

Приложение №1 к решению
Правления АО «Самрук - Қазына»
от « 16 » мае 2024 года
протокол № 26/24

**СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ
АО «САМРУК-ҚАЗЫНА» НА 2024-2028 ГОДЫ**



Оглавление

| | |
|---|-----------|
| Раздел 1. Область применения | 3 |
| Раздел 2. Определения и сокращения | 4 |
| Раздел 3. Общие положения | 7 |
| Раздел 4. Основная функция, задачи, принципы Стратегии..... | 9 |
| Раздел 5. Организационная структура функции ПБ | 11 |
| Раздел 6. Система КПД в области ПБ..... | 13 |
| Раздел 7. Текущая ситуация в области ПБ..... | 13 |
| Раздел 8. Стратегические целевые показатели в области ПБ на период 2024-2028 гг..... | 18 |
| Раздел 9. Механизмы реализации Стратегии | 22 |
| Раздел 10. Мониторинг реализации Стратегии | 22 |
| Раздел 11. Ожидаемые результаты..... | 23 |



Раздел 1. Область применения

1. Настоящая Стратегия развития системы управления производственной безопасностью АО «Самрук -Қазына» на 2024-2028 годы (далее - Стратегия) применяется к системе управления производственной безопасностью в портфельных компаниях АО «Самрук - Қазына» (далее - Фонд), с более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия), которых прямо или косвенно принадлежат Фонду, осуществляющих производственную деятельность. Требования Стратегии не противоречат действующему законодательству Республики Казахстан и нормам корпоративного управления Фонда и портфельных компаний.



Раздел 2. Определения и сокращения

2. Применительно к Стратегии используются следующие определения и сокращения:

1) **Группа Фонда - Фонд, Компании**, их дочерние организации, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых принадлежат Компаниям, а также юридические лица, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых принадлежит указанным дочерним организациям Компаний на праве собственности или доверительного управления;

2) **Запаздывающие индикаторы** - индикаторы для оценки степени и фактических последствий в системе управления рисками, отражающие один или более препятствий (барьеров) одновременно;

3) **Коэффициент дорожно-транспортных происшествий (Motor Vehicle Crash Rate, MVCR)** - количество дорожно-транспортных происшествий (далее - ДТП) по вине работников группы Фонда (без учета ДТП по вине третьей стороны), произошедших за последние 12 месяцев, умноженное на 1 миллион км и деленное на Пройденный километраж (за последние 12 месяцев);

4) **Коэффициент смертельных случаев (Fatality Accident Rate, FAR)** - количество пострадавших в Несчастных случаях со смертельным исходом, произошедших за последние 12 месяцев, умноженное на 100 миллионов человеко-часов и деленное на общее количество отработанных человеко-часов (за последние 12 месяцев);

5) **Коэффициент травм с потерей рабочего времени (Lost Time Injury Frequency, LTIF)** портфельных компаний - количество пострадавших (в том числе погибших) в Несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью, произошедших за последние 12 месяцев, умноженное на 1 миллион человеко-часов и деленное на общее количество отработанных человеко-часов (за последние 12 месяцев);

6) **Коэффициент травм с потерей рабочего времени* (Lost Time Injury Frequency, LTIF*)** по группе Фонда - количество работников компании, пострадавших в несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью, произошедших и взятых на учет, относящихся к тяжелой производственной травме согласно заключению о степени тяжести производственной травмы (в т.ч. погибшие), умноженное на 1 миллион человеко-часов и деленное на общее количество отработанных человеко-часов за 12 отчетных месяцев;

7) **Корпоративный стандарт по управлению производственной безопасностью для группы Фонда АО «Самрук-Қазына» (Корпоративный стандарт)** - стандарт, применяющийся к системе управления производственной безопасности в группе Фонда;

8) **Корректирующее мероприятие** - действие, предпринятое для устранения причины выявленного несоответствия или другой нежелательной ситуации и предотвращения его повторного возникновения;

9) **Культура безопасности** - это набор характеристик и особенностей деятельности организаций и поведения отдельных лиц, который устанавливает, что проблемам производственной безопасности, как обладающим высшим приоритетом, уделяется внимание, определяемое их значимостью;

10) **Мероприятия по безопасности** - запланированная конкретная деятельность организации, направленная на выполнение целей в области производственной безопасности, определяемых требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов, в том числе политикой организации и внутренней нормативной документацией;

11) **Микротравма** - случай оказания первой помощи (англ. First Aid Case), ограничивающийся разовой обработкой и последующим осмотром незначительных царапин, порезов, ожогов, заноз и т.п., не влекущее за собой оказание медицинской помощи или более серьезную травму;

12) **Нулевой травматизм (Vision Zero)** - это подход по организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства;

13) **Опережающие индикаторы** - индикаторы для оценки степени и фактических последствий в системе управления рисками, отражающий эффективность в поддержании системы управления рисками;

14) **План мероприятий по производственной безопасности** - ежегодный план мероприятий, направленный на снижение травматизма и повышение культуры безопасности труда среди работников;

15) **Поведенческие аудиты/наблюдение/диалоги по безопасности (ПАБ/ПНБ/ПДБ)** - наблюдение, при котором руководители всех уровней, специалисты всех категорий, представители работников и работники служб производственной безопасности, посещают производственные объекты, места выполнения работ, наблюдают за действиями работников и обсуждают опасные или безопасные методы работ и вовлекают работников в активное соблюдение требований производственной безопасности;

16) **Подрядная организация** - юридическое или физическое лицо, которое выполняет работы, предоставляет услуги или поставляет товарно - материальные ценности на территории или в интересах портфельных компаний Фонда согласно контракту (договору) и которые могут влиять на качество обеспечения производственной безопасности;

17) **Политика** - заявление о направлениях и намерениях развития, принципах и приоритетах деятельности Фонда в сфере производственной безопасности;

18) **Показатели по производственной безопасности** - показатели, характеризующие деятельность портфельных компаний в области производственной безопасности;

19) **Портфельные компании (ПК)** - национальные компании и другие юридические лица, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо принадлежат Фонду на праве собственности или доверительного управления;

20) **Потенциально опасное происшествие (Near Miss)** - происшествие, которое не повлекло за собой травмы и ущерба;

21) **Проактивные инструменты (методы)** - это подход, направленный на повышение культуры безопасности, а также на опережение проявления негативного последствия на работников и окружающую среду, путем оперативного и точечного устранения;

22) **Производственная безопасность (ПБ)** - система управления, включающая в себя процессы в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, как ключевые направления и радиационную, ядерную безопасность, электробезопасность, безопасность перевозочного процесса, и т.д., как специфичные процессы отдельных ПК;

23) **Происшествие** - любое незапланированное событие, произошедшее в результате или процессе производственной деятельности ПК, которое привело или могло привести к несчастному случаю, связанному с трудовой деятельностью, к пожару, взрыву, аварии, инциденту или отказу, дорожно-транспортному происшествию или любому иному событию, имеющему влияние на бизнес и репутацию ПК;

24) **Профессиональное заболевание** - острое или хроническое заболевание, вызванное воздействием на работника вредных производственных факторов в связи с выполнением им своих трудовых (служебных) обязанностей;

25) **Риск** - сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванных этим событием;

26) **СУОТ** - система управления охраной труда;

27) **Фонд** - акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».

Раздел 3. Общие положения

3. Фонд – национальный управляющий холдинг, миссия которого заключается в обеспечении устойчивого экономического развития и создании долгосрочной стоимости путем эффективного управления диверсифицированным портфелем активов и поддержки бизнеса в интересах Республики Казахстан.

Одной из стратегических целей Фонда является внедрение принципов устойчивого развития. Ключевыми факторами должны быть благополучие людей, экологическое равновесие и, при этом, обеспечение долгосрочной финансовой устойчивости на основе передовых бизнес-практик и принципов корпоративного управления. Это будет способствовать увеличению долгосрочной стоимости активов, повышению инвестиционной привлекательности.

Фонд является крупнейшим работодателем в Республике Казахстан. Численность работников группы Фонда - более 250 тыс. человек, при этом доля производственного персонала составляет 92,48% от общей численности.

В группу Фонда входят организации горнометаллургического комплекса, нефтяной, газовой, химической, атомной, энергетической промышленности, авиа-, железнодорожных перевозок, телекоммуникаций и логистики. Таким образом, в структуре Фонда представлены организации всех основных отраслей промышленности Республики Казахстан, традиционно во всем мире заслуженно признанными наиболее опасными видами производств, на которых в силу специфики деятельности существует повышенный риск возникновения аварий и несчастных случаев.

4. Вопросам совершенствования системы управления ПБ и предупреждения травматизма уделяется особое значение. Обеспечение ПБ является обязательным условием деятельности любой организации в группе Фонда.

ПК стремятся достичь «нулевого травматизма», обеспечить высокий уровень охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, и защитить здоровье своих работников от опасных производственных факторов. Поэтому на регулярной основе совершенствуются системы управления ПБ в соответствии с национальными требованиями и международными стандартами.

5. Цели в области ПБ группы Фонда:

- снижение производственного травматизма среди работников группы Фонда и подрядных организаций по принципу «нулевой толерантности»;
- повышение уровня культуры безопасного труда;
- стремление к «нулевому» количеству профессиональных заболеваний среди работников группы Фонда;

- стремление к «нулевому» количеству пожаров, аварий и инцидентов;
- стремление к «нулевому» количеству дорожно-транспортных происшествий;
- внедрение лучших отраслевых мировых практик;
- обеспечение прозрачности процессов ПБ.

6. Для достижения целей уделяется должное внимание поддержанию эффективной системы управления ПБ в соответствии с международным стандартом ISO 45001 «Система менеджмента в области охраны здоровья и безопасности труда», которая распространяется на всех работников группы Фонда. В рамках этой системы группа Фонда следует требованиям национального законодательства Республики Казахстан в области промышленной, пожарной безопасности и охраны труда, а также внедряет лучшие отраслевые мировые практики по обеспечению безопасности на рабочем месте.

Деятельность в области ПБ осуществляется в соответствии с Политикой в области производственной безопасности и Корпоративным стандартом по управлению производственной безопасностью.

В Корпоративном стандарте приведены принципы единого подхода к системе управления ПБ в группе Фонда. При этом, обязательства, выраженные в Политике и Корпоративном стандарте, являются основой для установления целей и системного управления ПБ, а также устанавливаются ожидания Фонда в области ПБ, распространяющиеся на ПК, подрядные организации, поставщиков услуг и включаются в систему деловых отношений Фонда с партнерами.

Учитывая стратегическую важность вопросов ПБ, в мае 2022 года Фонд присоединился к мировой концепции «Vision Zero», направленной на достижение «нулевого травматизма».

Кроме того, в рамках продвижения концепции нулевого травматизма «Vision Zero» в мае 2022 года на «Казахстанской международной конференции и выставки по охране труда и промышленной безопасности» (KIOSH) был подписан трехсторонний меморандум о взаимопонимании между Фондом, Министерством труда и социальной защиты населения РК и Международной ассоциацией социального обеспечения (ISSA). Работа ведется в соответствии с 7 «золотыми правилами» «Vision Zero».

7. В работе применяется риск-ориентированный подход. Выявление рисков в области ПБ является постоянным процессом, который определяет прошедшее, настоящее и потенциально возможное воздействие деятельности ПК на ПБ. При планировании работ рассмотрению подвергаются все виды деятельности ПК, а также операции, выполняемые подрядными организациями и другими контрагентами, лицами, в соответствии с заключенными договорами, исходя из требований по ПБ при выполнении отдельных видов работ/услуг.

Этапы управления рисками в области ПБ подразделяются на:

- 1) выявление (идентификацию) опасностей и определение возможных последствий;
- 2) оценку рисков (оценка вероятности) и степень возможного воздействия;
- 3) разработку мероприятий (управление рисками) для снижения рисков;
- 4) выполнение разработанных мероприятий (мониторинг и контроль);
- 5) контроль выполнения мероприятий (документация о рисках и обучение персонала, поддержка культуры безопасности).

Составлен «Реестр рисков возникновения чрезвычайных ситуаций, аварий и несчастных случаев с высокой вероятностью тяжелых и/или смертельных исходов в группе Фонда, аналогичные реестры имеются в ПК.

Раздел 4. Основная функция, задачи, принципы Стратегии

8. Основной функцией Стратегии является совершенствование системы управления ПБ Фонда и его ПК с учетом требований законодательства Республики Казахстан, лучших мировых практик, специфики деятельности ПК для поддержания безопасной рабочей среды, снижения вреда жизни и здоровью работников, а также обеспечения устойчивого развития с заданными показателями ПБ.

С целью организации системной работы по обеспечению ПБ в группе Фонда, утверждаются и реализуется ежегодные Планы мероприятий по ПБ. Основными мероприятиями Плана являются: повышение уровня культуры безопасности, развитие лидерства руководителей в вопросах безопасности, обеспечение надежности оборудования, готовность к ликвидации возможных чрезвычайных ситуаций и информационно-разъяснительная работа.

Цели и задачи в области ПБ устанавливаются, контролируются по мере необходимости пересматриваются. Ежеквартальный мониторинг результатов деятельности в области ПБ используется для установления достижимых целей и постоянного улучшения в последующие годы.

Для достижения установленных целевых значений Стратегии по 4 направлениям развития ПБ необходимо реализовать следующие задачи:

1. Люди и повышение уровня культуры безопасности:

- снижение уровня рисков для жизни и здоровья работников, ущерба имуществу;

- развитие лидерства в вопросах ПБ руководителей и работников организаций группы Фонда;
- улучшение условий труда работников и уровня безопасности оборудования;
- повышение квалификации работников и контроль уровня знаний работников в области ПБ;

2. *Обеспечение безопасности при эксплуатации технологического оборудования:*

- совершенствование внутри-нормативных документов в области ПБ;
- повышение эффективности функционирования системы управления ПБ;
- внедрение автоматизированных решений в области ПБ;
- внедрение проактивных инструментов предупреждения травматизма;
- улучшение системы мониторинга и контроля за состоянием ПБ;
- обеспечение взаимодействия с подрядными организациями в области ПБ, осуществляющих деятельность на производственных объектах группы Фонда;

3. *Предупреждение чрезвычайных ситуаций:*

- профилактические меры по предупреждению аварий;
- контроль составления и «работоспособность» Планов ликвидации аварий;
- обеспечение материального резерва для готовности на реагирование ЧС;
- повышение готовности на реагирование на ликвидацию ЧС;

4. *Информационно-разъяснительная работа*

- развитие персональной ответственности и вовлечение работников в вопросы ПБ;
- обмен опытом между ПК и с международными крупными производственными компаниями;
- развитие экспертной среды и платформы лучших практик в области ПБ;
- развитие сотрудничества с международными компаниями по вопросам ПБ.

9. Реализация Стратегии основывается на следующих основных принципах:

- приоритет предупреждающих мер перед реагирующими;
- вовлечение всех работников в процесс повышения уровня культуры безопасности на производстве, процессы идентификации источников опасности и принятия мер, снижающих риск здоровью и жизни людей.
- формирование лидерства, приверженности и персональной ответственности каждого работника не только за свою жизнь и здоровье, но и коллег;

- постоянное повышение компетенции и квалификации в области ПБ;
- ведение деятельности в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, как минимальных обязательных условий безопасной работы, а также следование международным лучшим практикам в области ПБ;
- интеграция вопросов ПБ во все аспекты производственной деятельности, в том числе в процессы планирования и принятия управленческих решений;
- использование лучших мировых практик и автоматизированных решений для снижения уровня производственного травматизма;
- участие в международной деятельности, поддержка инициатив и программ в области ПБ;
- обеспечение устойчивого развития в области ПБ;
- постоянное совершенствование системы управления ПБ.

Раздел 5. Организационная структура функции производственной безопасности

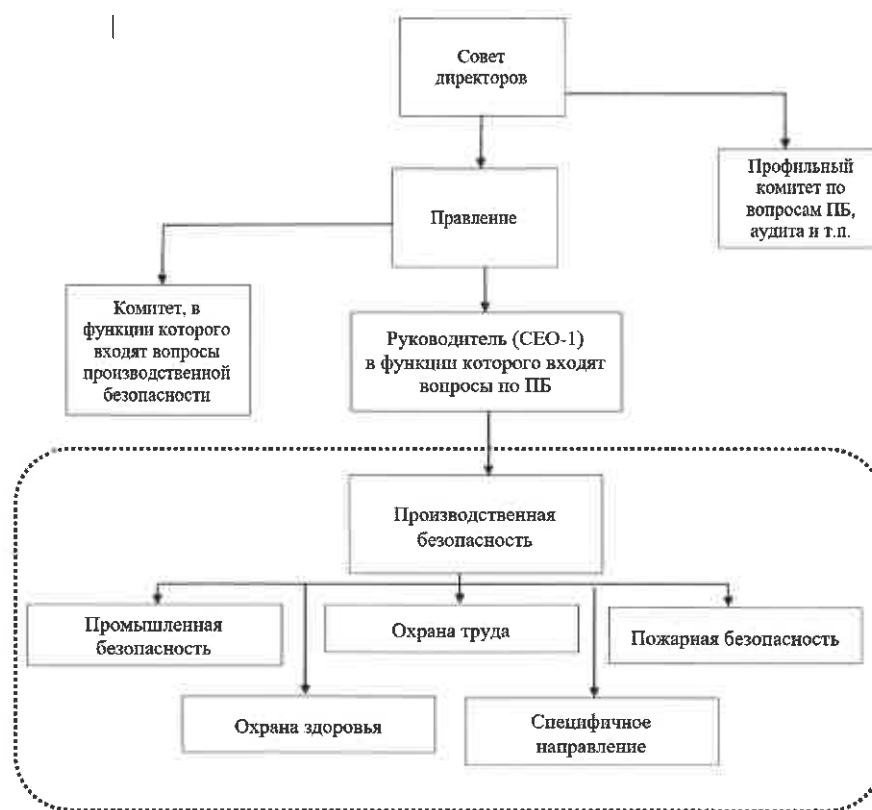
10. Организационная структура функции ПБ компании строится с учетом масштаба самой ПК и ее структуры.

Укомплектование штатной численности работников служб ПБ ведется в соответствии с законодательством РК, а также спецификой деятельности ПК.

Рекомендуемый образец распределения ролей для построения организационной структуры подразделения ПБ приведен ниже.

В соответствии с наилучшей практикой, в целях усиления функции ПБ, в наиболее критичных с точки зрения ПБ крупных производственных организаций рекомендуется включение руководителя службы ПБ в состав коллегиальных исполнительных органов организации в качестве одного из заместителей первого руководителя.

Типовые роли и образец организационной структуры, порядок взаимодействия



Раздел 6. Система КПД в области производственной безопасности

11. В ПК действует система КПД в области ПБ. КПД являются основой управления эффективностью процессов ПБ и соответствуют стратегическим целям ПК.

В Бизнес-планы ПК на 2024-2028 гг., в качестве целевых индикаторов, кроме «запаздывающего» показателя LTIF, включено использование проактивных инструментов предупреждения несчастных случаев, таких как проведение Поведенческих наблюдений/аудитов безопасности, применение карточек по безопасности и охране труда, проведение проверок подрядных организаций регистрация и расследование опасных условий, действий и потенциально опасных происшествий «Near Miss» и другие.

Кроме того, в 2023 году в качестве КПД по охране здоровья руководителям уровня CEO-1, ответственным за вопросы ПБ, установлен Non-work related fatality rate (Коэффициент смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью).

Выполнение КПД ПК в области ПБ находится на контроле.

Раздел 7. Текущая ситуация в области производственной безопасности

12. На пути к достижению поставленных целей за последние годы в группе Фонда проделана значительная работа по снижению уровня травматизма и получены определенные результаты.

По мере присоединения к мировой концепции «нулевого травматизма Vision Zero», Фондом пересмотрены модели ведения бизнеса в рамках реализации «семи золотых правил».

Основными результатами данной работы являются:

1) Золотое правило «Стать лидером – показать приверженность принципам»

Отмечается произошедший сдвиг в мышлении руководителей, лидеры демонстрируют вовлеченность и приверженность вопросам ПБ. Повысилось число аудитов, выездных совещаний на производственные объекты, руководителями ведутся диалоги с работниками на местах, проводится соответствующая информационная кампания, форумы и прочие мероприятия.

Ежегодно в Фонде и крупных ПК проводятся специализированные мероприятия по ПБ, такие как форумы, семинары, мастер-классы для руководителей, направленные на повышение лидерства и приверженности. Данные мероприятия служат

площадкой для обмена практикой по применению эффективных инновационных решений и инструментов для предотвращения несчастных случаев на производстве.

Кроме того, осуществляются проверки производственных площадок руководителями уровня CEO-1 ПК с выездом не реже 1 раза в 2 месяца на предприятия. Всего с 2022 года руководителями уровня CEO-1 ПК проведено свыше 160 проверок.

В Фонде с 2019 г. при Правлении Фонда функционирует Комитет по охране труда, производственной безопасности и охраны окружающей среды (далее - Комитет HSE), в который входят ответственные представители уровня CEO-1 13 крупных ПК.

Основной целью Комитета является обеспечение координации и контроля за ходом выполнения мероприятий ПК по повышению эффективности корпоративной системы управления в области ПБ и другие меры, направленные на повышение культуры безопасности, развитие лидерства с целью вывода направления «производственная безопасность» в ПК на уровень мировых стандартов.

2) Золотое правило «Выявлять угрозы – контролировать риски»

В целях ранней диагностики и профилактики несчастных случаев, применяется практика выездных перекрестных аудитов промышленных объектов с участием экспертов различных направлений ПБ ПК. С 2022 года проведены проверки 35 организаций группы Фонда, где были выявлены несоответствия, потенциально являющиеся предпосылками к несчастным случаям. Выданы рекомендации, осуществляется контроль их устранения.

В деятельность ПК активно внедряются проактивные инструменты предупреждения травматизма, которые нацелены на снижение рисков, такие как регистрация опасных условий, опасных действий, потенциально опасных происшествий (Near Miss), проведение Поведенческих наблюдений безопасности. Более того, каждый работник знает, что имеет право на приостановку небезопасно выполняемых работ.

3) Золотое правило «Определять цели – разрабатывать программы»

Предприятия группы Фонда стремятся достичь «нулевого травматизма», обеспечить высокий уровень охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, и защитить здоровье своих работников от опасных производственных факторов. Для этого постоянно совершенствуются системы управления ПБ в соответствии с национальными требованиями и международными стандартами, разрабатываются программы, направленные на достижение целей.

Цели и задачи в области ПБ устанавливаются, контролируются и по мере необходимости пересматриваются.

В группе Фонда утвержден и реализуется «План мероприятий по производственной безопасности на 2024 год», состоящий из 33 конкретных мероприятий с установленными сроками. Основными мероприятиями Плана являются: повышение уровня культуры безопасности, развитие лидерства руководителей в вопросах безопасности, обеспечение надежности оборудования и готовность к ликвидации возможных чрезвычайных ситуаций.

Применение цифровых технологий также является действенным методом снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в особо вредных и опасных секторах производства.

В группе Фонда имеются определенные наработки и положительно приветствуется внедрение IT-решений, обеспечивающих достаточный уровень прозрачности отчетности и развитие коммуникаций, облегчающие идентификацию опасностей и управление рисками, способствующих качественной аттестации объектов по условиям труда и повышению эффективности мер по содержанию рабочих мест.

4) Золотое правило «Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации»

Для достижения высокого уровня организации нами уделяется особое внимание поддержанию эффективной системы управления ПБ в соответствии с международным стандартом ISO 45001 «Система менеджмента в области охраны здоровья и безопасности труда».

Деятельность в области ПБ осуществляется в соответствии с Политикой в области производственной безопасности, Корпоративным стандартом по управлению производственной безопасностью, которые распространяются на ПК, а также на поставщиков услуг.

С 2015 года в группе Фонда разрабатываются стандарты, правила и политики в области ПБ, которые не только соответствуют требованиям национального законодательства Республики Казахстан, но и основаны на передовых международных практиках в этой сфере.

В соответствии с Посланием Главы государства Фондом начата работа по реализации «Концепции безопасности труда в Республике Казахстан до 2030 года».

В целом Концепция безопасного труда до 2030 года предусматривает четыре основных направления развития системы управления охраны труда: модернизацию национальной системы охраны труда на основе риск-ориентированного подхода; экономическое стимулирование для снижения профессионального риска на рабочих местах; развитие профкомпетенций и научного потенциала; повышение эффективности контроля и мониторинга в сфере охраны труда.



Реализация Концепции будет способствовать снижению уровня профессионального риска на рабочих местах, повышению компетенций в сфере охраны труда, усилению экономических стимулов по улучшению условий труда.

Будет усовершенствована национальная СУОТ с учетом внедрения модели интегральной оценки профессиональных рисков, создания цифровой карты организаций и внедрения международных стандартов в сфере безопасности труда.

Предлагается для экономического стимулирования работодателей применять страховой тариф в рамках договора страхования, который будет устанавливаться с учетом профессионального риска организации. Дополнительно будет внедрен механизм финансирования затрат работодателя на превентивные и реабилитационные меры за счет страховой премии.

Кроме того, планируется создать условия для качественного предоставления услуг образовательного, информационного, методического и консультативного характера в области охраны труда для развития кадровых ресурсов, материально-технической оснащенности и научно-образовательного потенциала.

По итогам реализации Концепции будет создана система мониторинга в сфере охраны труда для проведения наблюдений и анализа профессиональных рисков как часть национальной СУОТ.

Система мониторинга будет использована для проведения мер контроля на разных уровнях, что позволит осуществить поступательное улучшение показателей результативности СУОТ в региональном и отраслевом разрезе, демонстрируя сокращение существующей разницы между низким и высоким риском производственных травм.

5) Золотое правило «Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием»

В целях минимизации рисков возникновения аварий и несчастных случаев с тяжелым и летальным исходами на уровне ПК действуют долгосрочные Планы технического перевооружения морально и физически изношенного оборудования, и сооружений. Их обновление осуществляется поэтапно и находится на контроле у работников производственных блоков.

Большую практическую ориентированность имеют совместно проводимые учения по ликвидации условных аварий на опасных производственных объектах. Целью проведения таких тренировок является проверка готовности объекта к ликвидации аварии, в том числе знание персоналом своих действий, реагирование аварийно-спасательной службы, взаимодействие с подрядными организациями, исключение жертв среди работников и недопущение разрушений основных сооружений и оборудования.

6) Золотое правило «Повышать квалификацию - развивать профессиональные навыки»



С целью повышения компетенции работников регулярно проводится обучение персонала курсам и программам, выходящим за пределы минимума законодательных требований Республики Казахстан.

Так, по учебному курсу «Культура Безопасности Труда», который получил одобрение Института по технике безопасности и Охране Здоровья Великобритании, по итогам 2023 года обучены 428 внутренних тренеров и 121 282 производственных работников, в планах довести эту цифру до 100%.

На базе ЧУ «Samruk Business Academy» создана «Health & Safety School» для повышения квалификации работников ПК, по различным направлениям ПБ, была разработана серия курсов по опасным видам работ, обучение по ним будет продолжено в 2024 году.

7) Золотое правило «Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия»

Система мотивации и вознаграждения позволяет постоянно расширять круг работников, заинтересованных в безопасности производственных процессов.

В группе Фонда внедрена практика вознаграждения работников, которые активно фиксируют опасные условия, опасные действия, потенциально опасные происшествия, останавливают небезопасные работы, тем самым предотвращают травматические случаи.

С 2022 года внедрена практика присвоения ежегодной номинации Председателя правления АО «Самрук-Қазына» в виде I места за достижение результатов в области ПБ. Так, по результатам проведенной оценки, номинантом на первое место по итогам 2022 года определена компания АО «Казахтелеком», в 2023 году – АО «KEGOC». Также 8 отличившихся на местах работников, проявивших героизм и спасших жизнь коллег, были награждены почетными грамотами и сувенирными подарками.

В крупных ПК также проводятся конкурсы инновационных идей в области ПБ, на лучший детский рисунок, олимпиада среди работников БиОТ.

Работа в соответствии с «7 золотыми правилами» ведется на регулярной основе, и является комплексом системных мероприятий.

По результатам работы в группе Фонда наблюдается планомерное снижение показателей травматизма, так, в сравнении с 2018 годом в 2023 году фактическое количество пострадавших снизилось на 28% со 165 до 120.

По итогам 2023 года Коэффициент травм с потерей рабочего времени LTIF* по сравнению с 2022 годом снизился на 12% и составил 0,14.

(Справочно: при расчете LTIF по группе Фонда учитываются несчастные случаи высокого риска, при которых пострадавшими получены смертельные и тяжелые травмы в соответствии с медицинским заключением).

Снижение количества пострадавших при несчастных случаях с тяжелыми и смертельными исходами составило 17%, вместе с тем наблюдается увеличение общего количества пострадавших на 8% со 111 до 120 работников.

В целом рост несчастных случаев, не относящихся к тяжелой степени, связан с повышением прозрачности, так как были приняты меры по упорядочиванию отчётности в области ПБ, показательно привлечены к дисциплинарной ответственности руководители ПК и организаций, допуская сокрытие несчастных случаев, что в конечном итоге привело к регистрации всех без исключения случаев травмирования работников.

Данная практика, при качественном проведении расследований, определении коренных причин несчастных случаев и принятии соответствующих корректирующих мер по их устранению, позволит избежать более существенных происшествий в будущем.

Раздел 8. Стратегические целевые показатели в области производственной безопасности на период 2024-2028 годов

13. Для оценки результативности в области ПБ применяются две группы показателей: запаздывающие и опережающие. Сбалансированная система показателей должна содержать комплекс как опережающих, так и запаздывающих показателей деятельности.

Запаздывающие показатели отображают последствия происшествий и являются традиционно используемыми показателями эффективности в области ПБ, необходимыми для измерения прогресса на пути совершенствования системы управления ПБ. Вместе с тем, снижение запаздывающих показателей не уменьшает риск возникновения происшествий.

Опережающие показатели являются профилактическими мероприятиями или действиями, направленными на устранение причин возможных происшествий, а также предотвращение и снижение травматизма, работая на их предупреждение. Опережающие индикаторы ориентированы на общие показатели по безопасности и охраны труда в компании и их постоянное совершенствование.

Метрики отслеживания развития системы управления ПБ в группе Фонда представлены в таблице 1 согласно четырех направлений развития:

- 1) Люди и повышение уровня культуры безопасности;
- 2) Обеспечение безопасности при эксплуатации технологического оборудования;
- 3) Предупреждение чрезвычайных ситуаций;
- 4) Информационно-разъяснительная работа;

и следующим областям:

- показатели в области безопасности и охраны труда;
- показатели в области охраны здоровья;
- показатели в области промышленной безопасности;
- показатели в области пожарной безопасности;
- показатели в области безопасности дорожного движения;

Направления состоят из запаздывающих либо опережающих показателей.

Обеспечение устойчивого функционирования производственного процесса с заданными показателями ПБ. Установленные показатели приняты на основе текущей ситуации в области производственной ситуации по группе Фонда.

Таблица 1

| № п/п | Направление работ | Ключевые инициативы | Метрики отслеживания эффективности | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
|---------------------------|---|---|---|------|------|------|------|------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| НАПРАВЛЕНИЕ «ЛЮДИ» | | | | | | | | |
| 1. | Повышение эффективности деятельности для достижения стратегических целей по ПБ Снижение уровня травматизма по группе Фонда | Реализация ежегодного «Плана мероприятий по производственной безопасности «Самрук-Казына» | Коэффициент травм с потерей рабочего времени LTIF* по группе Фонда (Lost Time Injury Frequency Rate) | 0,14 | 0,13 | 0,13 | 0,12 | 0,12 |
| | | | Коэффициент смертельных случаев FAR (Fatality accident rate) | 2,5 | 2,5 | 2,3 | 2,3 | 2,0 |
| 2. | Приоритет ценности жизни и здоровья человека по отношению к результатам ПБ | Мероприятия, направленные на оздоровление и поддержание физической формы работников | Коэффициент смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью (Non-work related fatality rate) | 0,09 | 0,09 | 0,08 | 0,08 | 0,07 |

| | | | | | | | | |
|---|---|--|---|------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 3. | Повышение квалификации, компетенции и практических навыков работников группы Фонда в области ПБ | Разработка и проведение внутренних и внешних обучающих программ, и курсов по ПБ для всех уровней персонала с целью снижения нарушений в работе, повышения надежности и эффективности | Обучение производственного персонала по курсу «Культура безопасного труда» | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| | | | Обучение руководителей и инженерно-технических работников подрядных организаций и аутстаффинга, выполняющих работы сроком не менее 1 года, по курсу «Культура безопасности труда» | 50% | 75% | 100% | 100% | 100% |
| НАПРАВЛЕНИЕ «ОБОРУДОВАНИЕ» | | | | | | | | |
| 4. | Снижение рисков, связанных с морально и физически изношенным оборудованием, зданиями и сооружениями | Работа по перевооружению морально и физически изношенного оборудования, зданий и сооружений при эксплуатации, которых из-за их технического состояния существуют повышенные риски возникновения аварий и несчастных случаев с тяжелым и летальным исходами | % выполнения Плана технического перевооружения | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 5. | Повышение системы безопасности использования наземных транспортных средств | Внедрение механизмов безопасного управления транспортными средствами | Снижение коэффициента дорожно-транспортных происшествий по вине водителей организаций группы Фонда с пострадавшими работниками (MVCR) | | -10% от показателя предыдущего года | -10% от показателя предыдущего года | -10% от показателя предыдущего года | -10% от показателя предыдущего года |
| 6. | Управление подрядными организациями при выполнении работ (оказании услуг) на производственных объектах | Повышение качества управления подрядными организациями в области ПБ | Ежегодное снижение количества несчастных случаев с работниками подрядных организаций на производственных объектах (%) | | -10% от показателя предыдущего года | -10% от показателя предыдущего года | -10% от показателя предыдущего года | -10% от показателя предыдущего года |
| НАПРАВЛЕНИЕ «ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ» | | | | | | | | |
| 7. | Постоянная готовность к реагированию на все виды нежелательных происшествий | Обеспечение наличия материальных и финансовых ресурсов для готовности к предупреждению аварий и чрезвычайных ситуаций в | Снижение количества пожаров | | -5% от показателя предыдущего года | -5% от показателя предыдущего года | -5% от показателя предыдущего года | -5% от показателя предыдущего года |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| | | соответствии с планом ликвидации аварий | Недопущение аварий и ЧС техногенного характера | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Организация и проведение практических тренировок по эвакуации людей в случае возникновения пожаров или аварий на производственных объектах и в административных зданиях | Увеличение количества практических тренировок | +10% к показателю предыдущего года | +10% к показателю предыдущего года | +10% к показателю предыдущего года | +10% к показателю предыдущего года | +10% к показателю предыдущего года |
| 8. | Приоритет предупредительных мер перед мерами, направленными на локализацию и ликвидацию последствий происшествий | Использование лучших практик для постоянного совершенствования процессов и процедур обеспечения ПБ Внедрение системы применения проактивных инструментов | Повышение количества зарегистрированных ПНБ/ЛДБ | | +10% к показателю предыдущего года | +10% к показателю предыдущего года | +10% к показателю предыдущего года | +10% к показателю предыдущего года |
| | | | Повышение количества выявленных опасных условий/опасных действий и потенциально опасных происшествий | | +10% к показателю предыдущего года | +10% к показателю предыдущего года | +10% к показателю предыдущего года | +10% к показателю предыдущего года |
| | | | Повышение количества зарегистрированных стоп-карт | | +10% к показателю предыдущего года | +10% к показателю предыдущего года | +10% к показателю предыдущего года | +10% к показателю предыдущего года |
| НАПРАВЛЕНИЕ «ИНФОРМАЦИОННО-РАЗЪЯСНИТЕЛЬНАЯ РАБОТА» | | | | | | | | |
| 9. | Повышение эффективности коммуникации по вопросам ПБ между всеми заинтересованными сторонами | Повышение вовлеченности первых руководителей группы Фонда Повышение осведомленности всех работников по вопросам ПБ | % ознакомленных работников с обстоятельствами несчастных случаев с тяжелым и летальным исходом произошедших в ПК всех работников группы Фонда посредством направления информационных бюллетеней, в том числе используя цифровые решения или в рамках внеплановых инструктажей | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| | | | Повышение количества предложений по совершенствованию системы управления ПБ | | +10% к показателю предыдущего года | +10% к показателю предыдущего года | +10% к показателю предыдущего года | +10% к показателю предыдущего года |

Раздел 9. Механизмы реализации Стратегии

14. Основными механизмами достижения установленных показателей ПБ Стратегии являются разработка и реализация ежегодного «Плана мероприятий по производственной безопасности АО «Самрук-Қазына» и внутренних Планов ПК и их организаций по различным направлениям ПБ.

Для успешной реализации Стратегии необходимо сосредоточиться на следующих шагах:

- анализ рисков;
- обучение и информирование;
- технические средства;
- стандарты и нормы;
- мониторинг и аудит;
- вовлечение персонала;
- эффективная коммуникация;
- реакция на происшествия.

С целью обеспечения производственной безопасности и достижения поставленных задач необходимо ежегодно выделять денежные средства на мероприятия по повышению уровня культуры безопасности труда работников, обеспечению безопасной эксплуатации технологического оборудования, организации готовности по предупреждению ЧС и информационно-разъяснительной кампании среди работников группы Фонда.

Раздел 10. Мониторинг реализации Стратегии

15. Объектами мониторинга и контроля являются целевые показатели Стратегии. Мониторинг проводится ежегодно по итогам года, следующего за отчетным периодом в целях выявления степени достижения/отклонения установленных целевых значений и их влияния на состояние ПБ ПК для принятия предупреждающих или корректирующих управленческих решений и осуществляется структурным подразделением Фонда, ответственным за производственную безопасность.



Раздел 11. Ожидаемые результаты

16. Реализация мероприятий по решению задач Стратегии позволит достичь следующих основных результатов:

- снизить количество несчастных случаев среди работников группы Фонда;
- обеспечить условия для внедрения автоматизированных технологий для улучшения состояния ПБ, в том числе цифровых решений;
- повысить эффективность системы управления ПБ за счет применения риск-ориентированного подхода;
- распространить принципы безопасного труда на все виды деятельности группы Фонда;
- повысить эффективность системы управления подрядными организациями в области ПБ;
- увеличить вовлеченность персонала в решение вопросов, связанных с обеспечением безопасности работников на рабочем месте.

