

Устойчивое развитие и внедрение ESG-принципов являются неотъемлемой частью Стратегии развития Фонда и обеспечивают достижение его долгосрочных целей. Внедрение ESG-принципов позволяет Фонду не только укрепить репутацию ответственного инвестора, но и сформировать глобальные партнерства и привлечь международные инвестиции, что, в свою очередь, способствует снижению доли государства в экономике и повышению общей конкурентоспособности Портфельных компаний.

Приоритетные задачи в области устойчивого развития

Стратегия Фонда в области устойчивого развития органично встроена и дополняет общую стратегию Фонда (выраженную в Плане развития на 2023–2032 годы). Ключевые задачи стратегии Фонда – эффективное управление портфелем активов, повышение производительности труда, технологическая модернизация, внедрение ресурсосберегающих технологий – напрямую влияют на рост стоимости активов (NAV). Одновременно акцент на снижении углеродного следа, развитие «зеленого» финансирования и социальных инициатив соответствует глобальным инвестиционным трендам, тем самым способствуя усилению конкурентных позиций Фонда на мировом рынке капитала.

Фонд, придерживаясь принципов ESG, которые являются неотъемлемой частью достижения стратегических и операционных целей, ставит перед собой ряд задач в области устойчивого развития:

- Усиление корпоративного управления:
 - Повышение роли Совета директоров и качества формирования его состава.
 - Управление Портфельными компаниями на основе принципов

надлежащего корпоративного управления.

- Внедрение передовых мировых практик в корпоративное управление.
- Прозрачность и соблюдение норм:
 - Вовлечение заинтересованных сторон для обеспечения открытости и транспарентности.
 - Улучшение прозрачности отчетности и предотвращение коррупционных нарушений.
- Социальная ответственность:
 - Улучшение условий труда и мер безопасности для повышения благосостояния сотрудников.
 - Вклад в социальное развитие страны через благотворительность, корпоративное спонсорство и продвижение корпоративного волонтерства.
- Безопасность и здоровье (H&S):
 - Внедрение передовых практик H&S

для снижения травматизма в Группе Фонда с принципом «нулевой толерантности».

- Совершенствование мер по обеспечению персональной безопасности и безаварийной работы с применением инновационных и цифровых решений.
- Развитие человеческого капитала:
 - Нарращивание кадрового потенциала и усиление компетенций сотрудников в новых областях.
 - Непрерывное повышение квалификации, основанное на лучших мировых практиках.
- Ресурсосбережение:
 - Эффективное использование ресурсов, включая топливно-энергетические и водные ресурсы.
 - Модернизация оборудования и применение современных технологий в

новых инвестиционных проектах.

- Реализация Программы энерго- и ресурсосбережения АО «Самрук-Қазына» до 2027 года.
- Декарбонизация:
 - Реализация Плана по переходу к низкоуглеродной бизнес-модели в рамках Концепции низкоуглеродного развития. В плане определены более 50 мероприятий для перехода к устойчивой экологической деятельности, в том числе крупные инвестиционные проекты по переходу на альтернативную энергетику и увеличение маневренной генерации.
- Развитие инструментов «зеленого» финансирования:
 - Финансирование проектов, соответствующих «зеленой» таксономии, выпуск «зеленых» облигаций.

