

Развитие человеческого капитала



Частное учреждение «Samruk Business Academy» является сервисной компанией, оказывающей услуги по организации и администрированию обучения, аутстаффингу персонала и HR-консалтингу.

Samruk Business Academy (далее - SBA) было переименовано в 2022 году из частного учреждения «Корпоративный университет «Самрук-Қазына», созданного в 2004 году, на базе «Единого центра развития персонала». На сегодняшний день SBA представляет собой успешный центр накопления передового опыта и генерации новых знаний.

SBA предоставляет услуги в сфере обучения, оценки и развития персонала. В настоящее время SBA занимается переподготовкой и повышением квалификации специалистов группы АО «Самрук-Қазына», поддержкой процессов в области управления человеческими ресурсами, управления изменениями, формирования корпоративной культуры в соответствии со стратегическими целями развития АО «Самрук-Қазына».

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧЕНИЯ

В 2024 году были реализованы следующие модульные программы обучения: «HR School», «Школа C&B», «Жеті Қадам», «Комплаенс эксперт», «IR School», «Главный геолог», «Производственный менеджер», «Лидер производственной безопасности для 1 категории».

В 2024 году SBA получило международную аккредитацию IOSH на разработанную модульную программу «Лидер производственной безопасности» – Vision Zero: Long Term Stability Leadership With SBA. Программа охватывает ключевые

По проекту «Культура безопасности труда» за 2024 год было обучено свыше 117 тыс. производственных работников, 12 тыс. работников подрядных организаций.

аспекты лидерства, включая эмоциональный интеллект, разработку миссии компании через ESG-практики, юридические вопросы и эффективную коммуникацию в чрезвычайных ситуациях. Полученная аккредитация способствует развитию и укреплению лидерских качеств, укреплению культуры безопасности и внедрению международных стандартов управления производственной безопасностью.

Проведены более 20 стратегических сессий по изменению Культуры безопасности труда и созданию нулевой терпимости к смертности на рабочих местах с привлечением международных и местных экспертов. А также было организовано 9 форумов: форум внутренних тренеров, форум по повышению знания HR в области антикоррупционного законодательства, форум по комплаенсу, экономический форум, форумы по производственной безопасности и т.д.

УСЛУГИ HR-КОНСАЛТИНГА

Ключевыми направлениями HR-консалтинга являются:

- Оценка при приеме на работу и на соответствие персонала занимаемым должностям;

- Оценка потенциала при формировании кадрового резерва;

- Грейдирование.

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА И КОМПЕТЕНЦИЙ

Оценка персонала – это одно из основных направлений деятельности SBA. Оно включает в себя проведение оценочных процедур в рамках:

- оценки при найме,
- оценки кадрового резерва,
- аттестации персонала,
- job matching (сопоставление данных, полученных из разных источников, в единый профиль кандидата на вакансию),

- оценки методом 360 градусов и т.д.

Данный инструмент оценки позволяет компаниям и сотрудникам оценить качество взаимодействий (иерархических, кроссфункциональных) и с другими заинтересованными сторонами (клиентами, поставщиками, органами управления и др.).

ГРЕЙДИРОВАНИЕ

Реализация проектов по грейдированию позволяет применить справедливую систему вознаграждения на основе ценности каждой должности для компании и в сравнении с рынком. В портфельных компаниях Фонда с 2016 года внедряется грейдовая система оплаты труда по международной методологии «Hay Group».

В 2024 году проведена оценка 941 должности и реализованы проекты по внедрению

грейдовой системы оплаты труда в компаниях: АО НК «КазМунайГаз», «Bolashaq Investments» LTD, ТОО «Самрук-Қазына Инвест», АО «Самрук-Энерго», АО «Алматинские электрические станции», ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод», АО «НК «Қазақстан темір жолы», ТОО «Казахстанские атомные электрические станции», ТОО «Самрук-Қазына Контракт».

УСЛУГИ РЕКРУТИНГА

Ключевыми направлениями рекрутинга являются:

- Администрирование процесса рекрутинга;
- Полный цикл поиска и подбора персонала.

Заказчиками услуг рекрутинга в 2024 году были Фонд и такие компании, как АО «НАК «Казатомпром», АО НК «КазМунайГаз», ТОО «KMG Petrochem», ТОО «Силлено», АО «KPI», ТОО «КМГ Инжиниринг», АО «НК «Қазақстан темір жолы», ТОО «Самрук-Қазына Инвест» и другие. В рамках реализации договоров было закрыто 183 вакансии.

В целях развития услуг рекрутинга SBA подписан меморандум с Центром развития

трудовых ресурсов Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан и организованы ярмарки вакансий в 9 городах страны.

В 2024 году реализован проект в сфере международного рекрутинга казахстанских специалистов в группу компаний AD Ports Group (ОАЭ). В результате трудоустроено 10 специалистов.

В рамках реализации проекта по трудоустройству лиц с инвалидностью проводилась работа с общественными фондами «Содействие» и «ITeachMe», а также с Реабилитационным центром в Астане и Центром социальной адаптации инвалидов Ten Qogam.

ПЛАТФОРМА РЕКРУТИНГА QSAMRUK.KZ

QSamruk.kz – централизованная платформа рекрутинга ведущих национальных компаний Казахстана.

Проект QSamruk.kz был создан в 2019 году с целью обеспечить доступное трудоустройство в компании группы АО «Самрук-Қазына» и прозрачность процесса найма.

По итогам 2024 года на платформе зарегистрировано 551 компания и более 247 000 соискателей.

В 2024 году проведена полная интеграция с порталом Enbek.kz.

По направлению цифровизации внедрены 23 новых инструмента, включая: возможность скачивания Job Offer, новые шаблоны анализа резюме, автоматизацию отчетности, инструменты для повышения удобства и точности подбора.

Реализованы функционалы для соискателей: модуль для лиц с инвалидностью с прикреплением документов, разделы в резюме, фильтрация уведомлений, статус

ЗА ВЕСЬ СРОК РАБОТЫ
ПЛАТФОРМЫ ПРИНЯТО
НА РАБОТУ БОЛЕЕ

37

тыс. человек

«ТОП Профи», добавлены специализации для точного совпадения подходящих вакансий.

Платформа имеет систему прокторинга, возможность автоматизации импорта тестов для отбора персонала, механизмы защиты от изменений в уже назначенных тестах.

QSamruk.kz приняла участие в более чем в 10 ярмарках вакансий. Проведены мероприятия и ярмарки вакансий для лиц с инвалидностью в онлайн- и офлайн-форматах. Проведено обучение для более 150 рекрутеров.

ПЛАНЫ НА 2025 ГОД

- Привлечение более 60 000 новых кандидатов на Платформу Qsamruk.kz
- Расширение применения искусственного интеллекта в инструментах поиска и подбора персонала.
- Запуск модульных программ обучения, таких как «Школа C&B 2.0.», «HR school 2.0.», «PR school», «Recruitment School», «Школа кадрового администрирования», «Школа лидерских и управленческих компетенций», «Школа экологии и ESG» и другие.
- Нарращивание системы SBA LMS (learning management system), автоматизированной платформы для обучения сотрудников, предлагающей онлайн-обучение, тестирование и выдачу сертификатов.
- Учреждение номинации «HR Brand» для признания и популяризации лучших HR-практик портфельных компаний АО «Самрук-Қазына».