

Приверженность принципам ЦУР ООН



Фонд и его Портфельные компании разделяют приверженность Целям устойчивого развития, принятыми Организацией Объединенных Наций (далее – ЦУР ООН), принципам Глобального договора ООН, Принципам ответственного инвестирования ООН, Принципам Экватора.

С учетом специфики своей деятельности и проработки ключевых направлений устойчивого развития, Фонд определил одиннадцать приоритетных ЦУР, которые имеют для него стратегическое значение и максимальный потенциал влияния. Эти цели отражают системный и последовательный подход Фонда к устойчивому развитию, при котором на первый план выходят задачи повышения качества жизни, развития человеческого капитала, внедрения зеленых технологий, формирования инновационной

инфраструктуры, соблюдения принципов прозрачного управления и укрепления партнерств.

Фонд обеспечивает согласованность стратегии, целей и задач с общими целями в области устойчивого развития, включая, но не ограничиваясь целями, выраженными в ЦУР ООН, Парижском соглашении по климату, и соответствующими национальными и региональными целями. Мероприятия по устойчивому развитию включаются в План мероприятий по реализации Стратегии развития (Плана развития) Фонда. Более подробная информация о деятельности Фонда в области устойчивого развития представлена в Отчете об устойчивом развитии, с которым можно ознакомиться на веб-сайте Фонда.

Ключевые показатели устойчивого развития, 2024

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ И МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

СОЗДАННАЯ ПРЯМАЯ
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
СТОИМОСТЬ, МЛРД ТЕНГЕ

18 470

2023 год – 17 218

ВЫПЛАТЫ
ГОСУДАРСТВУ РК,
МЛРД ТЕНГЕ

3 441

2023 год – 3 461

ДОЛЯ ТОВАРОВ, РАБОТ
И УСЛУГ, ЗАКУПЛЕННЫХ
У ОТЕЧЕСТВЕННЫХ
ПОСТАВЩИКОВ, %

97

2023 год – 92

ТРУДОВЫЕ ПРАКТИКИ

СПИСОЧНАЯ
ЧИСЛЕННОСТЬ
РАБОТНИКОВ, ЧЕЛ.

256 380

2023 год – 260 658

LTIF²⁹

0,13

2023 год – 0,14

ИНВЕСТИЦИИ ПО
ОБЕСПЕЧЕНИЮ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ, МЛРД ТЕНГЕ

119

2023 год – 109

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

УГЛЕРОДНЫЙ СЛЕД,
МЛН ТОНН CO₂-ЭКВ.

57,9

2023 год – 62,3

ВОДОЗАБОР НА
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ
НУЖДЫ, МЛН М³³⁰

324,8

2023 год – 331

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ
ВЕЩЕСТВ, ТЫС. Т

488,1

2023 год – 500

²⁹ LTIF (коэффициент травм с потерей рабочего времени) – количество работников компании, пострадавших в несчастных случаях с потерей трудоспособности, относящихся к тяжелой производственной травме согласно заключению о степени тяжести производственной травмы (в т. ч. погибшие), умноженное на 1 миллион человеко-часов и деленное на общее количество отработанных человеко-часов за 12 отчетных месяцев.

³⁰ Без учета водозабора ГЭС.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФОНДА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЗА 2024 ГОД

Стратегическое направление	ЦУР ООН	Стратегическая цель Фонда	Целевой показатель	Достижения за 2024 год
Корпоративное управление		Совершенствование системы управления вопросами устойчивого развития	ESG-рейтинг Группы Фонда – 70 перцентиль к 2032 году	Средневзвешенный ESG рейтинг – 63 перцентиль (в 2023 году – 53 перцентиль). Результаты ESG-рейтингов Портфельных компаний Фонда в большинстве случаев превосходят среднеотраслевые показатели.
		Повышение доли женщин в руководящих органах компаний Фонда	30% к 2030 году	В высшем руководстве доля женщин в Правлениях Группы компаний Фонда составила 15%, а в наблюдательных и попечительских советах, а также в Советах директоров – 17%.
		Доля независимых директоров в составе СД Фонда и Портфельных компаний	Рекомендуемое до 60%	В состав Совета директоров Фонда входили 4 независимых директора, что составляет 57% (43% в 2023 году).
Открытость, транспарентность и комплаенс		Сертификация антикоррупционных комплаенс-систем на соответствие требованиям международных стандартов ISO 37001:2016 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством» и ISO 37301:2021 «Система управления соответствием»	-	Утверждена Стратегия развития комплаенс функции до 2027 года. Продолжена работа по подготовке к прохождению сертификации на соответствие стандарту ISO 37001:2016 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством».
Социальная ответственность		Повышение зарплатных плат работников низкооплачиваемых профессий и должностей	В 2023–2027 годах	В течение 2024 года зарплатные платы более 221 тысячи работников Группы Фонда были повышены в диапазоне от 2% до 40% с акцентом на низкооплачиваемые должности.

Стратегическое направление	ЦУР ООН	Стратегическая цель Фонда	Целевой показатель	Достижения за 2024 год
Передовые практики H&S		Достижение LTIF 0,12	2027	LTIF (коэффициент травм с потерей рабочего времени) по Группе Фонда составил в 2024 году 0,13 (0,14 в 2023 году).
Развитие человеческого капитала		Развитие культуры безопасности	-	По курсу «Культура Безопасности Труда» Samruk Business Academy и внутренними тренерами обучено более 120 000 работников Портфельных компаний Фонда и их подрядчиков.
		Наращивание кадрового потенциала, усиление компетенции в новых областях	-	Среднее количество часов обучения на 1 работника – 26 академических часов (23 часа в 2023 году).
Ресурсосбережение		Снижение энергоемкости производственной деятельности	-10% к 2027 году	Потребление энергии суммарно по Фонду сократилось на 9,7% – с 492 млн ГДж в 2021 году до 444,2 млн ГДж в 2024 году ³¹ .
Декарбонизация	 	Сокращение прямых и косвенных выбросов парниковых газов (Охват 1 и Охват 2)	≥ -10% к 2032 году	Выбросы парниковых газов 57,84 млн тонн CO ₂ -экв. в 2024 году сократились на 19,9% по сравнению с 2021 годом (72,24 млн тонн CO ₂ -экв.).
		Увеличение доли низкоуглеродной генерации в покупке электроэнергии	45% к 2032 году	Доля низкоуглеродной генерации в покупке электроэнергии осталась на уровне 2023 года – менее 1%.
		Формирование портфеля офсетных проектов	5,8 млн тонн CO ₂ -экв. к 2032 году	Портфель офсетных проектов Фонда составлял 489,7 тыс. тонн CO ₂ -экв. (по состоянию на конец 2024 года).
«Зеленое» финансирование		Доля ВИЭ и ГЭС в производстве электроэнергии	26% к 2032 году	18% (15% в 2023 году). ³²

³¹ Прогресс по энергосбережению отслеживается к 2021 году – базовому отчетному году на момент принятия Концепции низкоуглеродного развития АО «Самрук-Қазына». GRI 302-4
³² Пересчитано с учетом изменений в границах отчетности по Компаниям с ГЭС.