

План развития (Стратегия) АО «Самрук-Қазына» на 2023-2032 годы



SAMRUK
KAZYNA



Цели создания Фонда и этапы развития

Развитие честной конкуренции и снижение углеродного следа являются основой для устойчивого развития экономики

Цели создания Фонда

Повышение национального благосостояния Казахстана, эффективное управление активами и увеличение долгосрочной стоимости компаний группы Фонда

Устойчивое повышение национального благосостояния возможно через содействие росту экономики



Эффективное управление активами

Видение, Миссия, Цели и КПД (2023-2032)

В целях реализации Миссии Фонда предлагается достижение 3-х целей

Миссия

Обеспечение устойчивого развития экономики и создание долгосрочной стоимости посредством эффективного управления диверсифицированным портфелем активов и поддержки бизнеса в интересах народа Республики Казахстан

Видение

Лидер национальной экономики, осуществляющий прорыв в инновационном развитии на принципах благополучия людей и защиты окружающей среды через ответственные инвестиции

Направления	Эффективное управление портфелем активов	Экосистема для бизнеса	Устойчивое развитие
Цели	Увеличение стоимости чистых активов	Развитие конкуренции	Внедрение принципов ESG
КПД к 2032 году	 x1,5 Производительность труда  x2 NAV	 31,6 трлн тг  ≤ 5%  27,8 млрд \$	 70 перцентиль ESG-рейтинг  10% Снижение нетто углеродного следа

Примечания: Производительность труда - рассчитывается как ВДС Фонда, деленный на кол-во сотрудников (значение корректируется на инфляцию)
Доля Фонда в экономике - рассчитывается как доля ВДС Фонда, деленный на ВВП РК

Основные задачи на 2023-2032 гг.

Основные задачи определены на основе стратегических направлений деятельности и целей Фонда

Цели

Увеличение стоимости чистых активов

Развитие конкуренции

Внедрение принципов ESG

Задачи

Финансовые показатели

1. Повышение производительности труда
2. Финансовая стабильность
3. Оптимизация и совершенствование бизнес процессов

Снижение доли в экономике

1. IPO/SPO и реализация активов

Инфраструктура и ресурсная база

2. Крупные инфраструктурные проекты
3. Развитие ресурсной базы
4. Равный доступ к инфраструктуре и рынкам

Лучшие практики корпоративного управления

1. Корпоративное управление
2. Открытость, прозрачность и комплаенс

Забота о людях

3. Социальная ответственность
4. Передовые практики H&S
5. Развитие человеческого капитала

Технологическая модернизация

4. Модернизация активов и цифровизация
5. Выход на новые переделы и создание индустрий
6. Развитие НИОКР и инноваций, высокотехнологичных производств

Соинвестирование

5. Ответственное и рыночное тарифообразование
6. Глобальное партнерство и координация инвестиционной деятельности

Забота об окружающей среде

6. Ресурсосбережение
7. Декарбонизация
8. «Зеленое» финансирование

Дорожная карта по реализации Плана развития

