

04

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

- 104 • Приверженность принципам ЦУР
- 106 • Приоритетные направления в области устойчивого развития
- 106 • Структура управления вопросами устойчивого развития





SAMRUK
KAZZYNA



ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ ЦУР

Фонд осознает свою значимость в экономике Республики Казахстан и стремится к обеспечению устойчивого развития и созданию долгосрочной стоимости посредством эффективного управления диверсифицированным портфелем активов и поддержки бизнеса

в интересах народа Республики Казахстан.

Ключевыми факторами долгосрочного устойчивого развития должны быть благополучие людей, экологическое равновесие и, при этом, обеспечение долгосрочной финансовой устойчивости на

основе передовых бизнес-практик и принципов корпоративного управления, которые возможны на основе внедрения принципов ESG.

Поэтому устойчивое развитие и внедрение принципов ESG является одной из основных стратегических целей Фонда.

Фонд полностью разделяет ценности Повестки ООН в области устойчивого развития. Фонд признает важность всех 17 ЦУР ООН и в рамках своей деятельности стремится вносить посильный вклад в их достижение. В силу специфики деятельности, Фонд определил 11 ЦУР ООН в достижение которых вносит наиболее значительный вклад.



ESG-рейтинг группы Фонда
70 перцентиль к 2032 году

Повышение доли женщин в руководящих органах компаний Фонда

30% к 2030 году

Доля независимых директоров в составе Совета директоров Фонда и портфельных компаний

Поддержание на уровне 50%

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



Снижение энергоёмкости производственной деятельности

-10% к 2027 году

РЕСУРСОБЕРЕЖЕНИЕ



Наращивание кадрового потенциала, усиление компетенции в новых областях

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА



Обеспечение принципа «нулевого травматизма»

Достижение LTIFR 0,14

2023 год

Обучение 100 % производственного персонала по культуре безопасности

2023 год

ПЕРЕДОВЫЕ ПРАКТИКИ H&S

Для стратегических целей в направлений ESG, были определены 5 ЦУР ООН:



Сокращение прямых и косвенных выбросов парниковых газов (уровень 1 и уровень 2)

≥ [-10%] к 2032 году

Увеличение доли низкоуглеродной генерации в покупке электроэнергии

45% к 2032 году

ДЕКАРБОНИЗАЦИЯ



Формирование портфеля офсетных проектов

5,8 млн тонн CO₂-экв к 2032 году

Доля ВИЭ и ГЭС в производстве электроэнергии

26 % к 2032 году

«ЗЕЛЕНЕ» ФИНАНСИРОВАНИЕ



Сертификация антикоррупционных комплаенс систем на соответствие требованиям международных стандартов ISO 37001:2016 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством» и ISO 37301:2021 «Система управления соответствием»

ОТКРЫТОСТЬ, ТРАНСПАРЕНТНОСТЬ И КОМПЛАЕНС

Принципами Фонда в области устойчивого развития являются открытость, подотчетность, прозрачность, этическое поведение, уважение интересов заинтересованных сторон, законность, соблюдение прав человека, нетерпимость к коррупции, недопустимость конфликта интересов, личный пример.

Стратегические задачи	Цель	Целевой показатель
Корпоративное управление	ESG-рейтинг группы Фонда	70 перцентиль к 2032 году
	Повышение доли женщин в руководящих органах компаний Фонда	30% к 2030 году
	Доля независимых директоров в составе Совета директоров Фонда и портфельных компаний	Поддержание на уровне 50%
Ресурсосбережение	Снижение энергоемкости производственной деятельности	-10% к 2027 году
Передовые практики H&S	Обеспечение принципа «нулевого травматизма»	-
	Достижение LTIFR 0,14	2023
	Обучение 100 % производственного персонала по культуре безопасности	2023
Развитие человеческого капитала	Наращивание кадрового потенциала, усиление компетенции в новых областях	-
Декарбонизация	Сокращение прямых и косвенных выбросов парниковых газов (уровень 1 и уровень 2)	≥ [-10%] к 2032 году
	Увеличение доли низкоуглеродной генерации в покупке электроэнергии	45% к 2032 году
«Зеленое» финансирование	Формирование портфеля офсетных проектов	5,8 млн тонн CO ₂ -экв к 2032 году
	Доля ВИЭ и ГЭС в производстве электроэнергии	26 % к 2032 году
Открытость, прозрачность и комплаенс	Сертификация антикоррупционных комплаенс систем на соответствие требованиям международных стандартов ISO 37001:2016 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством» и ISO 37301:2021 «Система управления соответствием»	-

Принципами Фонда в области устойчивого развития являются открытость, подотчетность, прозрачность, этическое поведение, уважение интересов заинтересованных сторон, законность, соблюдение прав человека, нетерпимость к коррупции, недопустимость конфликта интересов, личный пример.

ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Наша стратегия

Фонд, опираясь на принципы ESG, как неотъемлемую составляющую в достижении своих стратегических и операционных целей, ставит перед собой следующие задачи в области устойчивого развития:

- **Усиление корпоративного управления** через повышение роли Совета директоров и качественного формирования их составов, управление портфельными компаниями на принципах надлежащего корпоративного управления, а также внедрение лучших мировых практик;
- **Обеспечение открытости, прозрачности и комплаенса** путем вовлечения заинтересованных сторон, обеспечения прозрачности отчетности и недопущения коррупционных правонарушений;
- **Укрепление социальной ответственности** через улучшение условий труда сотрудни-

ков, мер безопасности и других социальных аспектов для повышения благосостояния людей. Фонд продолжит вносить вклад в социальное развитие страны путем осуществления благотворительной деятельности и корпоративного спонсорства, а также продвижения корпоративного волонтерства.

- **Внедрение передовых практик H&S** обеспечивающих снижение травматизма в группе Фонда по принципу «нулевой толерантности», совершенствование работы по обеспечению персональной безопасности и безаварийного производства с использованием инновационных и цифровых решений;

- **Развитие человеческого капитала** путем наращивания кадрового потенциала, усиления компетенций в новых областях и непрерывного повышения квалификации сотрудников, основываясь на лучших мировых практиках;
- **Ресурсосбережение** благодаря эффективному использованию ресурсов, включая топливно-энергетические и водные, модернизации оборудования, применению современных технологий при реализации новых инвестиционных проектов;
- **Декарбонизация** благодаря пересмотру бизнес-моделей и технологической трансформации с акцентом на низкоуглеродное развитие

с достижением углеродной нейтральности к 2060 году.

- **Развитие инструментов «зеленого» финансирования** через финансирование проектов, соответствующих «зеленой» таксономии, выпуск «зеленых» облигаций, привязанных к экологическим и климатическим целевым показателям, использование механизма НИОКР для инновационных проектов по переходу к «зеленой» экономике.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2022 ГОДА ПО НАПРАВЛЕНИЯМ:



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	ОТКРЫТОСТЬ, ТРАНСПАРЕНТНОСТЬ И КОМПЛАЕНС	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	HEALTH & SAFETY
<ul style="list-style-type: none"> • стандарты в предприятиях с государственным участием максимально приложены к требованиям ведущих листинговых бирж, положений ОЭСР, рекомендаций International Finance Corporation (IFC), Institute of Directors (IoD); • повышены критерии отбора в члены Совета директоров, в части независимости и соблюдения баланса по навыкам, опыту, элементам разнообразия и инклюзивности, отраслевой специфики; • исключены излишние звенья, созданы дополнительные механизмы повышения эффективности, оптимизации и оперативности реализации бизнес-процессов взаимодействия Фонда и портфельных компаний; • доля независимости в Совете директоров по группе Фонда доведена до 43%; • доля женщин в Совете директоров по группе Фонда составила 15%. 	<ul style="list-style-type: none"> • подготовлен отчет по самооценке Фонда о соответствии Принципам Сантьяго («Santiago Principles»: The 24 Generally Accepted Principles and Practices for sovereign wealth funds), который направлен в Международную группу управляющих суверенными фондами благосостояния (IFSWF); • внедрены принципы ESG, в том числе по раскрытию информации в годовом отчете и отчете по устойчивому развитию; • в группе компаний Фонда функционирует 77 самостоятельных комплаенс-служб и 44 подразделения, на которые возложено исполнение антикоррупционных комплаенс-функций. 	<ul style="list-style-type: none"> • реализовано 43 проекта на общую сумму 10 млрд тенге, выделенными из бюджета КФ «Samruk-Kazyna Trust» на благотворительность; • повышены зарплаты от 5 до 48% низкооплачиваемым должностям и производственному персоналу; • организованы бесплатные творческие, спортивные и образовательные кружки для из малообеспеченных семей столицы в рамках проекта «Замандас»; • врачи и медработники медпоездов «Жәрдем» и «Саламатты Қазақстан», укомплектованных современным диагностическим оборудованием и «операционными на колесах», в течение всего года оказывали бесплатную медицинскую помощь людям в отдаленных сельских регионах Казахстана, не имеющим доступа к качественному медицинскому обслуживанию; • старт проекта «Комфортные школы» по строительству 401 школы к 2025 году. 	<ul style="list-style-type: none"> • разработаны верхнеуровневые внутренние нормативные документы по производственной безопасности (Политика и Корпоративный стандарт); • разработан корпоративный курс «Культура безопасного труда», который получил одобрение Института по технике безопасности и охране здоровья Великобритании IOSH; • в деятельность портфельных компаний внедрена практика применения проактивных инструментов предупреждения несчастных случаев, таких как поведенческие аудиты/диалоги безопасности; выявление, регистрация и расследование опасных условий, опасных действий, потенциально опасных происшествий Near Miss; применение права работников на останов или отказ от небезопасных видов работы; • при участии экспертов портфельных компаний проведены перекрестные аудиты ДЗО, в ходе которых выявлено более 600 несоответствий, потенциально являющихся предпосылками к несчетным случаям; • количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве снижено на 16%; • коэффициент LTIF составил 0,16; • коэффициент смертельных случаев FAR (Fatal Accident Rate) снизился на 11%.



ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

- принята новая Кадровая политика Фонда;
- текучесть кадров составила 8%;
- доля производственного персонала составила 93%;
- доля женщин – 28%;
- количество соискателей на едином рекрутинговом онлайн портале рекрутинга QSamruk.kz увеличилось на 60%;
- количество вакансий, закрытых внешними кандидатами через qsamruk.kz в 2022 году 7 249 (1 795 в 2021).



РЕСУРСОБЕРЕЖЕНИЕ

- доля ВИЭ и ГЭС в производстве электроэнергии 6%;
- утверждена Программа ресурсо- и энергосбережения;
- Фонд начал реализовывать элементы технологии Smart Grid, на примере АО «KEGOC»;
- начато строительство маневренной парогазовой установки (ПГУ) в г. Туркестан);
- в портфельных компаниях АО «Самрук-Энерго» и АО «НК «КазМунайГаз» планируется до 2027 года внедрение дополнительных ВИЭ (включая ГЭС) с общей установленной мощностью порядка 2,3 ГВт;
- предусмотрен ввод в эксплуатацию ВЭС мощностью 1 ГВт с 2026 года (в 2025 – 100, в 2026 +100 мВт, в 2027 – +300 мВт);
- в юрисдикции МФЦА зарегистрирована компания Qazaq Green Power PLC для управления «зелеными» активами (ВИЭ, ГЭС).



ДЕКАРБОНИЗАЦИЯ

- утверждена Концепция низкоуглеродного развития Фонда, включая План по переходу к низкоуглеродной бизнес-модели;
- утвержден План по переходу к низкоуглеродной бизнес-модели, который содержит 53 мероприятия по четырем направлениям;
- в 9 портфельных компаниях утверждены собственные Программы низкоуглеродного развития.



«ЗЕЛЕНОЕ» ФИНАНСИРОВАНИЕ

- АО «Самрук-Энерго» осуществило дебютное размещение зеленых облигаций путем публичной подписки на фондовой бирже Международного финансового центра «Астана» – Astana International Exchange в размере 18,4 млрд тенге с купонной ставкой 11,4% годовых и сроком обращения 6,5 лет;
- АО «НК «Казмунайгаз» приобрел международные сертификаты возобновляемой энергии;
- ТОО «ПВЭС» зарегистрировал в качестве офсета 136 тыс. тонн CO₂-экв.;
- на стадии регистрации офсетные проекты ТОО «Энергия Семиречья» 180 тыс. тонн CO₂-экв и ТОО «Samruk-Green Energy» - 17 тыс. тонн CO₂-экв.;
- состоялось успешное размещение «зеленых» облигаций АО «KEGOC» на торговой площадке АО «Казахстанская фондовая биржа» (KASE) общим объемом 16,1 млрд тенге с маржой 3%.

Более подробная информация по всем компонентам ESG доступна в Отчете по устойчивому развитию за 2022 год.