

ПРИНЦИПЫ И ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ



РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

- Нарращивание кадрового потенциала, усиление компетенции в новых областях

⊕ [Наши люди](#)

⊕ [Приложение 1. Приверженность Целям устойчивого развития ООН](#)

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ



ПЕРЕДОВЫЕ ПРАКТИКИ H&S

- Стремление к «нулевому травматизму» и достижение LTIF O,14 (2023 год)

- Обучение 100 % производственного персонала по культуре безопасности

(2023 год)

⊕ [Наши люди](#)

⊕ [Приложение 1. Приверженность Целям устойчивого развития ООН](#)

5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- ESG-рейтинг Группы Фонда

(70 перцентиль к 2032 году)

- Повышение доли женщин в руководящих органах компаний Фонда

30% к 2030 году

- Доля независимых директоров в составе СД Фонда и ПК

Поддержание на уровне 50%

⊕ [Наш подход к устойчивому развитию](#)

⊕ [Приложение 1. Приверженность Целям устойчивого развития ООН](#)

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



РЕСУРСОБЕРЕЖЕНИЕ

- Снижение энергоемкости производственной деятельности

(-10% к 2027 году)

⊕ [Наш ответ глобальным вызовам](#)

⊕ [Окружающая среда](#)

⊕ [Приложение 1. Приверженность Целям устойчивого развития ООН](#)

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА



ДЕКАРБОНИЗАЦИЯ

- Сокращение прямых и косвенных выбросов парниковых газов (охват 1 и охват 2)

> (-10%) к 2032 году

- Увеличение доли низкоуглеродной генерации в покупке электроэнергии

45% к 2032 году

⊕ [Наш ответ глобальным вызовам](#)

⊕ [Стратегия воплощается в инвестиции](#)

⊕ [Наш подход к устойчивому развитию](#)

⊕ [Окружающая среда](#)

⊕ [Приложение 1. Приверженность Целям устойчивого развития ООН](#)



13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА



«ЗЕЛЕНЕ» ФИНАНСИРОВАНИЕ

- Формирование портфеля офсетных проектов (5,8 млн тонн CO2-экв к 2032 году)

- Доля ВИЭ и ГЭС в производстве электроэнергии 26 % к 2032 году

⊕ [Стратегия воплощается в инвестиции](#)

⊕ [Приложение 1. Приверженность Целям устойчивого развития ООН](#)

16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ



ОТКРЫТОСТЬ, ТРАНСПАРЕНТНОСТЬ И КОМПАЕНС

- Сертификация антикоррупционных комплаенс систем на соответствие требованиям международных стандартов ISO 37001:2016 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством» и ISO 37301:2021 «Система управления соответствием»

- Повышение доли женщин в руководящих органах компаний Фонда

⊕ [О фонде](#)

⊕ [Наш подход к устойчивому развитию](#)

⊕ [Приложение 1. Приверженность Целям устойчивого развития ООН](#)

⊕ [Приложение 4. Наш подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами](#)

ПРИНЦИПЫ И ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Наш подход к устойчивому развитию строится на прочном фундаменте – это основы и ценности, на которых строится наша деятельность. Они поддерживают нас в достижении наших целей.

Соблюдение прав человека	Этичное поведение
Открытость	Нетерпимость к коррупции
Прозрачность	Недопустимость конфликта интересов
Подотчетность	Личный пример

Фонд и наши портфельные компании разделяют приверженность Целям устойчивого развития, принятым Организацией Объединенных Наций (далее – ЦУР ООН), принципам Глобального договора ООН, Принципам ответственного инвестирования ООН, Принципам Экватора.

На уровне стратегического планирования Фонд обеспечивает согласованность стратегии, целей и задач с общими целями в области устойчивого развития, включая, но не ограничиваясь целями, выраженными в ЦУР ООН, а также в Парижском соглашении по климату, и соответствующими национальными и региональными целями. Мероприятия по устойчивому развитию включаются в План мероприятий по реализации Стратегии развития (План развития) Фонда. Более подробно о приверженности ЦУР ООН, стратегических целях Фонда и мероприятиях в области достижения целевых показателей.

Фондом были установлены качественные и количественные показатели ESG-целей для Фонда и портфельных компаний.

ЦЕННОСТЬ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И ЭТИЧНОЕ ПОВЕДЕНИЕ

Республика Казахстан является правовым государством, высшими ценностями которого являются человек, его жизнь, права и свободы. Согласно пункту 2 статьи 14 Конституции Республики Казахстан, никто не может подвергаться какой-либо дискриминации по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или по любым иным обстоятельствам.

И мы, как Фонд национального благосостояния, строго чтим основополагающие права человека. Мы признаем неоспоримую важность предоставления равных прав каждому.

Наш Кодекс поведения, утвержденный Советом директоров в 2017 году, запрещает дискриминацию и притеснение по какому-либо признаку. Кодекс устанавливает общие нормы поведения для всех работников, независимо от их должности, и отражает основные ценности и этические

принципы работы в Фонде. Кодекс распространяется не только на работников Фонда, должностных лиц и директоров Фонда, но и на компании, входящие в Группу Фонда. Деловым партнерам, поставщикам и другим третьим лицам, которые работают с Фондом или представляют Фонд, рекомендовано придерживаться положений данного Кодекса.

Из года в год наша позиция по базовым правам человека остается неизменной: мы не используем детский труд, не практикуем принудительный труд, признаем равные права всех работников и контрагентов, независимо от их расы, религии и пола. Однако мы осознаем исключительную их важность в целом для общества – и поэтому признаем вышеуказанные аспекты существенными для Фонда.

Ознакомление с Кодексом обязательно для всех работников. Кодекс поведения доступен для заинтересованных сторон на нашем официальном сайте на трех языках – казахском, русском и английском.

НЕТЕРПИМОСТЬ К КОРРУПЦИИ

Мы следуем принципу абсолютной нетерпимости к коррупции в любых проявлениях. Основными внутренними документами, регулирующими вопросы противодействия коррупции в Компании, являются:

- Кодекс поведения;
- Политика по противодействию коррупции;
- Политика инициативного информирования.

Политика по противодействию коррупции, утвержденная Советом директоров в 2021 году, включает в себя принципы по отношению к коррупции, дарению и принятию подарков, мошенничеству и другим неправомерным действиям.

Одним из ключевых принципов данной Политики являются приверженность высшего руководства и установление «тона

сверху» (Tone at the Top). Первый руководитель компании Группы Фонда несет персональную ответственность за коррупционные правонарушения подчиненных. Эти изменения уже утверждены по всей Группе компаний Фонда.

Согласно нашей Политике, Фонд, а также должностные лица и работники не осуществляют финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в своей деятельности. Фонд также не осуществляет финансирование благотворительных и спонсорских проектов в целях получения или сохранения преимущества в своей деятельности. Политика размещена на корпоративном сайте Фонда на казахском, русском и английском языках для предоставления полного доступа всем работникам, а также всем заинтересованным сторонам.

ОТКРЫТОСТЬ, ПРОЗРАЧНОСТЬ И ПОДОТЧЕТНОСТЬ

Успешное развитие Фонда как ключевого игрока в экономике страны во многом зависит от того, как выстроено взаимодействие с заинтересованными сторонами. Мы считаем, что диалог и прямое участие заинтересованных сторон являются ключом к обеспечению устойчивого развития экономики и созданию долгосрочной стоимости. Мы выстраиваем отношения, основанные на взаимном доверии, прозрачности и честности. Система регулярного взаимодействия с заинтересованными сторонами подразумевает предоставление значимой и достоверной информации, обеспечение возможности двустороннего диалога, информированности об экологических опасностях и рисках, связанных с деятельностью портфельных компаний, разработкой гибкого механизма подачи жалоб.

Для регулирования основных аспектов диалога с заинтересованными сторонами были разработаны PR-стратегия и План мероприятий на 2022 год, действует Политика по взаимодействию с портфельными компаниями. В отчетном году в Политику внесены поправки – оптимизированы и исключены лишние звенья, созданы дополнительные механизмы повышения эффективности взаимодействия для оперативности реализации бизнес-процессов Фонда.

Для осуществления общественного контроля за деятельностью Фонда и его портфельных компаний с декабря 2021 года ведет работу Общественный совет. Совет был создан путем открытого конкурсного отбора кандидатов. В нем состоят десять человек: семь представителей гражданского общества и три представителя Фонда. Каждое заседание Общественного совета Фонда освещается собственными информационными ресурсами, а также приглашаются различные СМИ, события освещаются

как в интернет-изданиях, так и на телевидении. На корпоративном сайте создана страница Общественного совета Фонда, где публикуются все выданные им рекомендации.

В 2022 году проведено 13 заседаний с привлечением 230 внешних экспертов – это лидеры мнений, общественные деятели, отраслевые эксперты, представители ассоциаций и неправительственные организации – для всестороннего и экспертного рассмотрения вопросов. Было дано 118 рекомендаций.

Кроме этого, регулярно проводятся пресс-брифинги руководителей Группы Фонда, где они отвечают на вопросы СМИ и общественности. Фонд активно рассказывает о своей работе и в социальных сетях, в т.ч. в телеграм-канале @samrukazynaofficial. Еще одна новая форма взаимодействия с обществом – открытые встречи с гражданами в рамках кампании IPO. В сентябре представители Фонда и эксперты объехали весь Казахстан и провели более 130 семинаров с жителями городов и сел о размещении акций компании АО «НК «НазМунайГаз». Эти встречи посетило более 150 тысяч человек. Мы готовы и дальше усиливать прозрачность своей деятельности, чтобы работать и развиваться в согласии с обществом.

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Учитывая различный характер наших заинтересованных сторон, мы разработали Карту стейкхолдеров (см. Приложение №4), где учтен целый ряд механизмов для постоянного взаимодействия с каждым из них, таких как:

- официальный сайт (окно обратной связи на официальном сайте sk.kz);

- электронная почта департамента по связям с общественностью;
- официальные аккаунты Telegram Samruk-Kazyna official, Instagram samrukkazyna_official, Facebook Фонда с возможностью комментирования размещаемой информации;
- пресс-центр Фонда, на площадке которого регулярно проводятся экстренные (по острым вопросам, волнующим заинтересованные стороны) и еженедельные брифинги, выступают первые руководители с отчетностью о деятельности Фонда и т. д. Все выступления транслируются онлайн с возможностью задавать вопросы по видеосвязи, таким образом, предоставлена возможность участия всем желающим без территориальных ограничений (онлайн);
- системы обратной связи – горячая линия (для сообщений о фактах коррупции и иных нарушениях) и Нысана (для обращений работников);
- единая платформа приема и обработки всех обращений граждан E-Otinish.

Каждый работник Группы Фонда или любое третье лицо, в том числе поставщики по вопросам закупок, могут сообщить о любых нарушениях Кодекса поведения, в частности о фактах коррупции, дискриминации, неэтичного поведения и иных нарушениях, обратившись на независимую централизованную горячую линию в случае каких-либо сомнений относительно законности действий любого из работников, контрагентов или других лиц, чья деятельность связана с Фондом. Анонимность и защита от преследования заявителей гарантируются Политикой инициативного информирования. Информация об адресе электронной почты и номерах горячей линии доступна на нашем корпоративном сайте и на сайтах всех наших портфельных компаний.