
НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ



03

Для достижения Целей устойчивого развития мы последовательно интегрируем принципы ESG в корпоративную культуру и ключевые процессы Фонда. Мы постоянно совершенствуем систему корпоративного управления в соответствии с лучшими мировыми практиками, являясь драйвером изменений в портфельных компаниях, задавая высокие стандарты и требования.

Утвержденный Правительством Кодекс корпоративного управления Фонда учитывает последние мировые тренды в области корпоративного управления и наиболее актуальные положения ОЭСР, в частности в вопросах повышения эффективности Советов директоров и их подотчетности акционерам. Разработка Кодекса велась с непосредственным участием экспертов ОЭСР, менеджмента Фонда и пула независимых директоров Группы.

Группа компаний Фонда стремится к максимально возможному соблюдению принципов Кодекса корпоративного управления в целях укрепления доверия со стороны институциональных инвесторов. В 2022 году был проведен анализ основных положений Кодекса на предмет их соблюдения, в отчетном году Фонд в основном соблюдал все принципы, изложенные в Кодексе.

Повышая стандарты в области корпоративного управления, мы ориентируемся на требования Премиум-сегмента³ ведущих фондовых бирж, которые, в свою очередь, основываются на самых строгих предписаниях Кодекса корпоративного управления Великобритании, Руководства ОЭСР для предприятий с государственным участием. Как результат, соответствие требованиям Премиум-сегмента значительно повышает возможности компаний на рынках капитала.

Будучи ответственным инвестором, Фонд содействует развитию надлежащей практики корпоративного управления во всех портфельных компаниях. Представители Фонда являются членами СД портфельных компаний, что дает возможность Фонду обеспечивать функционирование корпоративного управления на высоком уровне, а также соблюдение интересов Фонда при принятии решений в портфельных компаниях. Фонд рассматривает отчеты портфельных компаний по оценке эффективности СД, отчеты о деятельности портфельных компаний, утверждает Стратегии портфельных компаний, с учетом каскадирования стратегических целей Фонда.

Мы осознаем, что риски, связанные с недостаточной раскрываемостью информации, становятся инвестиционными

рисками, влияющими на долгосрочную устойчивость и стоимость компаний. В этой связи нами проводится работа по повышению качества и доступности раскрываемой информации, в том числе через регулярную отчетность IFSWF (International Forum of Sovereign Wealth Funds) по соблюдению Принципов Сантьяго.

Группа Фонда внедряет в практику подготовку ежегодной нефинансовой отчетности (отчеты об устойчивом развитии) в соответствии с передовыми международными стандартами (GRI, TCFD, ISSB, CDP). В качестве инструмента, позволяющего отслеживать реальные изменения в бизнесе, в Группе Фонда уже внедрена и будет расширяться практика прохождения независимой оценки авторитетными международными рейтинговыми агентствами и получения ESG-рейтингов.

В 2022 году во всех портфельных компаниях обновлены уставы и положения о Совете директоров в части разграничения компетенций и полномочий Совета директоров и Правления, унифицированы порядок проведения заседаний и формат материалов к заседаниям Совета директоров. В 2023 году продолжится работа по интеграции ключевых положений Кодекса корпоративного управления Великобритании в Кодекс корпоративного управления Фонда.

³ Сегмент Стандарт предполагает соблюдение базовых минимальных требований Евросоюза к эмитентам, нет обязательного требования соблюдать предписания Кодекса НУ Великобритании.