



ФОКУС елдің тұрақты дамуы



Тұрақты
даму туралы
есеп

2024





Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Мазмұны

2 ЕСЕП ТУРАЛЫ

4 ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕСІНІҢ ҮНДЕУІ

5 БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ

7 2024 ЖЫЛҒЫ ТҰРАҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ ТҮЙІНДІ ОҚИҒАЛАР

8 ҚОР ТУРАЛЫ

- 9 Миссия, көзқарас
- 10 Қор цифрлары
- 11 Қатысу географиясы
- 12 Қызмет бағыттары
- 14 Бизнес-модель

15 ТҰРАҚТЫ ДАМУ ЖӘНЕ ESG САЛАСЫНДАҒЫ СТРАТЕГИЯЛЫҚ ТӘСІЛ

- 16 Сын-қатерлерге біздің жауабымыз
- 22 Даму стратегиясы
- 27 Стратегиялық серіктестік және ынтымақтастық

28 ҚОРДЫҢ ЕЛДІҢ ӘЛ-АУҚАТЫНА ҚОСҚАН ҮЛЕСІ

- 30 Қаржылық нәтижелер және тұрақты өсу
- 30 Дивидендтер және бюджетке төленетін басқа да төлемдер
- 31 Экономика мен қоғамның дамуына инвестициялар
- 42 Ғылыми-зерттеу қызметі
- 44 Халықаралық инвестициялар және ынтымақтастық
- 45 IPO және SPO: Қор нарығын ынталандыру
- 45 Шағын және орта бизнесті дамытуға ықпал ету
- 47 Біз қазақстандықтардың өмір сүру сапасын жақсартуға инвестиция саламыз

51 БІЗ ҚАЛАЙ ЖҰМЫС ІСТЕЙМІЗ

- 52 Корпоративтік әдеп және бизнесті жүргізу
- 53 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
- 54 Комплаенс
- 55 Өтініштермен жұмыс
- 57 Омбудсмен институты
- 58 Ақпараттық қауіпсіздік және деректерді қорғау

59 БІЗДІҢ АДАМДАР

- 60 Біздің персоналды басқару тәсіліміз
- 62 Тең мүмкіндіктер жасаймыз
- 64 Жұмыскерлердің денсаулығы мен қауіпсіздігіне қамқорлық жасаймыз
- 70 Жұмысқа орналастыру
- 71 Лайықты еңбек жағдайын қамтамасыз етеміз
- 73 Оқыту және кәсіби дамыту
- 76 Әлеуметтік тұрақтылықты қамтамасыз ету

78 ТАЗА ҚОРШАҒАН ОРТАҒА ИНВЕСТИЦИЯ САЛАМЫЗ

- 79 Қоршаған ортаға әсерді басқару тәсілі
- 85 Климаттың әсерін азайту бастамалары
- 94 Парниктік газдар шығарындылары
- 96 Ресурстарды үнемдеу және энергия тиімділігі
- 98 Су ресурстарын басқару
- 104 Атмосфералық ауаның сапасы
- 107 Биоәртүрлілік

112 КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

- 113 Біздің тәсіл
- 114 Қордың корпоративтік басқару құрылымы
- 118 Тұрақты даму мәселелерін басқару
- 120 Мүдделер қақтығысын басқару
- 120 Ашықтық және айқындық
- 121 Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау

122 ҚОСЫМШАЛАР

- 123 1-қосымша. Есепті дайындау әдістемесі
- 134 2-қосымша. Біздің БҰҰ ТМД-не қол жеткізудегі қосқан үлесіміз
- 138 3-қосымша. БҰҰ-ның Жаһандық шартына қатысуы
- 140 4-қосымша. Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу тәсілі
- 144 5-қосымша. Серіктестігі және мүшелігі
- 146 6-қосымша. Байланыс ақпараты
- 147 7-қосымша. Кері байланыс сауалнамасы
- 148 8-қосымша. Есептілік шегі
- 160 9-қосымша. GRI мазмұн көрсеткіші
- 172 10-қосымша. SASB мазмұнының индексі
- 173 11-қосымша. TCFD көрсеткіштер кестесі
- 174 12-қосымша. ESG data
- 191 13-қосымша. Анықтамалық материалдар
- 194 14-қосымша. Тәуелсіз тексеру
- 196 15-қосымша. Глоссарий



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Есеп Туралы

GRI 2-1 Сіздердің назарларыңызға ұсынылып отырған «Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ-ның (бұдан әрі - Қор) 2024 жылғы тұрақты даму саласындағы есебі (бұдан әрі – Есеп) мүдделі тараптардың қалың көпшілігін қызметіміздің нәтижелері туралы хабардар етуге арналған. Онда еліміздің экономикалық, инфрақұрылымдық және әлеуметтік дамуына қосқан үлесіміз туралы, сондай-ақ Қор мен оның портфельдік компаниялары қызметінің экологиялық және экономикалық аспектілері туралы ақпарат берілген. Есеп есеп беру кезеңінің шекарасынан шығатын, бірақ онымен тікелей байланысты маңызды фактілерді, сондай-ақ Қордың орта мерзімді жоспарларын қамтиды.

Біз мүдделі тараптармен тиімді және сапалы коммуникацияны қамтамасыз етуге ұмтыламыз және тұрақты даму саласындағы ақпаратты ашу кезінде осы саладағы жетекші әлемдік есептілік стандарттарын қатаң ұстанамыз. Бұл есеп Есептілік бойынша жаһандық бастаманың (GRI Sustainability Reporting Standards – GRI) тұрақты даму саласындағы есептілікті дайындау жөніндегі халықаралық стандарттарына, сондай-ақ Sustainability Accounting Standards Board (SASB) және TCFD стандарттарындағы тұрақты даму саласында ақпаратты ашу қағидаттары мен ыңғайларын есепке алумен дайындалды.

GRI 2-3 Қордың тұрақты даму саласындағы есептері 2016 жылдан бастап жыл сайынғы негізде жарияланады.
GRI 2-14 Есепті кезең қаржылық есептіліктің есепті кезеңімен сәйкес келеді. Бұл есеп «Есептілік шекарасы» атты 8-қосымшаға сәйкес 2024 жылғы 1 қаңтардан бастап 31 желтоқсанға дейінгі кезеңдегі Қор және оның портфельдік компаниялары туралы шоғырландырылған ақпаратты қамтиды және оны Қордың Директорлар кеңесі 2025 жылдың 13 маусымында бекітті. Қордың барлық есептері Қордың ресми интернет-ресурсында жарияланған.

GRI 2-3 Есеп 2025 жылдың 23 шілдесінде жарияланды. 2023 жылғы алдыңғы есеп 2024 жылғы 27 тамызда жарияланды.

6-қосымшада сіздер Есеп бойынша және тұтастай алғанда Қордың тұрақты даму тәжірибесі бойынша сұрақтармен және кері байланыспен жүгінуге болатын байланыс деректерін табасыз.

Қаржылық көрсеткіштер Қазақстан Республикасының ұлттық валютасы - теңгемен көрсетілген және шоғырландырылған қаржылық есептілікке (ХҚЕС стандарттары бойынша) сәйкес келеді, оның толық нұсқасы Қордың жылдық есебінде берілген.

Есеп Қордың 2024 жылғы жылдық есебіне және Қордың ресми сайтына сілтемелерді қамтиды, бұл оны оқырмандар үшін көбірек ақпаратты қамтып, ыңғайлырақ етеді.

Есеп сапасы GRI стандарттарының түйінді қағидаттарын қолданумен қамтамасыз етіледі:

Теңгерімділік.

Есеп жалпы нәтижелілікті негізді бағалауды қамтамасыз ету үшін Қор қызметінің оң (мысалы, жоспарларды іске асыру, қойылған мақсаттарға қол жеткізу) қырларын да, теріс (мысалы, айыппұлдар, жазатайым оқиғалар туралы ақпарат) қырларын да көрсетеді.

Салыстырмалылық.

Біз Есептегі бірнеше жылғы ақпаратты сандық көрсеткіштермен динамикада ұсынамыз, бұл мүдделі тараптарға Қор қызметінің тиімділік көрсеткіштеріндегі өзгерістерді уақыт өте келе қадағалауға және басқа ұйымдармен салыстырмалы талдау жүргізуге мүмкіндік береді.

Айқындылық.

Ақпарат Қор және оның қызметі туралы қажетті білімі бар мүдделі тараптар үшін түсінікті нысанда жазылған.

Сенімділік.

Есеп үшін барлық мәліметтер жинақталған және Қордың және портфельдік компаниялардың бейінді құрылымдық бөлімшелері ұсынған, сондай-ақ дұрыстығы тексерілген. Есеп мәтінінде деректер көздеріне сілтемелер көрсетілген.

Дәлдік.

Барлық елеулі тақырыптар бойынша ақпарат егжей-тегжейлі ұсынылған, бұл мүдделі тараптарға Қор қызметінің нәтижелерін бағалауға мүмкіндік береді.

Уақтылық.

Есеп 2024 күнтізбелік жыл үшін ақпарат береді және 2025 жылы жарияланады.

Тұрақты даму мәнмәтіні.

Есеп Қордың экономикалық, экологиялық және әлеуметтік аспектілер бөлінісіндегі үлесі туралы ақпаратты қамтиды. 2024 жылдың қорытындысы бойынша БҰҰ тұрақты дамуының 11 басым мақсатына Компанияның үлес қосу дәрежесі туралы ақпарат ашылды.

Толықтық.

Есепте Қордың есепті кезең ішінде әсерін бағалау үшін жеткілікті ақпарат ұсынылған.

GRI 2-5 Тәуелсіз растау.

Қордың қаржылық есептілігіне қатысты сыртқы аудит рәсімін «Эрнст энд Янг – консультациялық қызметтер» ЖШС орындады. Аудиторлық қорытынды Қордың Жылдық есебіне 1-Қосымшада ұсынылған.

Есептілік бойынша Жаһандық бастама жариялаған GRI стандарттарына сәйкес дайындалған қаржылық емес ақпаратты тиісінше көрсету ISAE 3000 (қайта қаралған) «Өткен кезеңдердің қаржылық ақпаратын аудиттен және шолудан басқа сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырмалар» сенімділігін қамтамасыз ететін Халықаралық тапсырмалар стандартына сәйкес тексерілді. Тәуелсіз аудитор «ПрайсуотерхаусКуперс Такс энд Эдвайзори» ЖШС компаниясы болды. Бұл тексерудің нәтижесі Қордың жоғарғы басшылығы қарайтын шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін есеп болып табылады. Қорытынды «Тәуелсіз куәландыру» 14-қосымшасында берілген.

Болжамды деректерді жариялағаны үшін жауапкершілікті шектеу туралы өтініші.

Осы Есепте Қордың «болашаққа қатысты мәлімдемелер» болып табылатын немесе саналуы мүмкін орта және ұзақ мерзімді перспективаға арналған жоспарлары мен ниеттері туралы ақпарат қамтылған. Есепте көрсетілген жоспарлар мен ниеттер болжамдық сипатқа ие және болашақ оқиғалар мен жағдайларға қатысты болғандықтан, тәуекел мен белгісіздікпен байланысты. Болашаққа қатысты мәлімдемелер күтілетін нәтижелерге қол жеткізудің кепілі болып табылмайды, өйткені оларды іске асыруға біздің бақылау аймағынан тыс факторлар әсер етуі мүмкін. Қордың нақты қызмет нәтижелері, қаржылық жағдайы және өтімділігі, сондай-ақ Қазақстан Республикасының және Қор жұмыс істейтін салалардың дамуы баяндалған болжамдардан айтарлықтай ерекшеленуі мүмкін. Осы себептен болашақ жылдардың нақты нәтижелілік көрсеткіштері осы Есепте қамтылған болжамды өтініштерден ерекшеленуі мүмкін.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

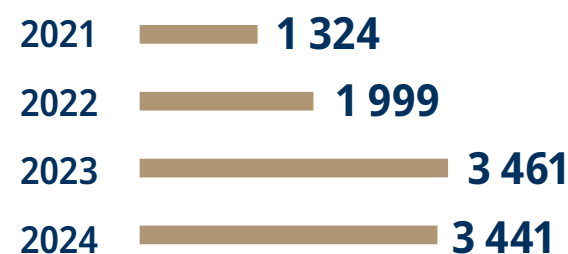
ТҰРАҚТЫ ДАМУДЫҢ НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕРІ

Өңірлерді және жергілікті қоғамдастықтарды дамытуға қосқан үлесі

Түзілген тікелей экономикалық құн, млрд теңге



ҚР мемлекетіне төлемдер, млрд теңге
(салықтарды есепке ала отырып)



Қордың инвестициялық портфелі

~ 53

трлн теңге

(2023 жыл ~ 49)

Портфельдік компаниялардың акцияларына
иелік етеді

199

мыңнан астам бөлшек инвесторлар

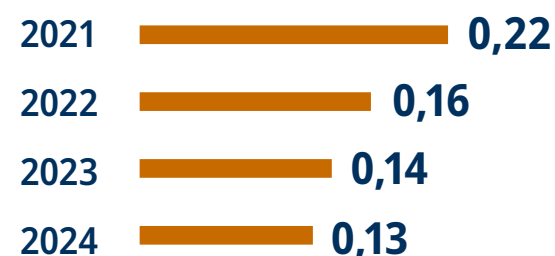
(2023 жыл – 167 мың)

Еңбек тәжірибелері

Жыл соңындағы штаттық жұмыскерлердің
тізімдік саны, адам



LTIF көрсеткіші¹



Мүмкіндігі шектеулі
жұмыскерлер

3 007

адам

(2023 жыл – 2 764)

Жұмысқа қабылданған
жұмыскерлер

47 413

адам

(2023 жыл – 41 075)

Еңбек қауіпсіздігін
қамтамасыз етуге салынған
инвестициялар

119

млрд теңге

(2023 жыл – 109)

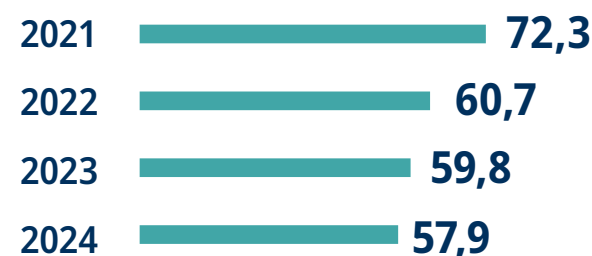
3

Қоршаған орта

Энергияны жалпы тұтыну, млн ГДж



Көміртегі ізі, млн т CO₂-экв.



Су тартудың жалпы
көлемі

80 431,7

млн м³

(2023 жыл – 63 924)

Оның ішінде өндірістік
компанияларының
қажеттіліктеріне су алу

324,8

млн м³ ²

(2023 жыл – 331)

Ластаушы заттардың
шығарындылары

488,1

мың тонна

(2023 жыл – 500)

¹ LTIF (жұмыс уақыты жоғалған жарақаттар коэффициенті) – өндірістік жарақаттың ауырлық дәрежесі туралы қорытындыға сәйкес ауыр өндірістік жарақатқа жататын еңбек ету қабілетінен айырылған жазатайым оқиғаларда зардап шеккен (оның ішінде қаза болғандар), ¹ миллион адам-сағатқа көбейтілген және ¹² есепті айда жұмыс істеген адам-сағаттардың жалпы санына бөлінген компания жұмыскерлерінің саны.

² СЭС су алуды есепке алмағанда.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Директорлар кеңесі мүшесінің үндеуі

Құрметті оқырмандар!

Сіздерге «Самұрық-Қазына» АҚ-ның тұрақты даму саласындағы тоғызыншы есебін қуана ұсынып отырмын.

«Самұрық-Қазына» АҚ тұрақты дамуға, тиімділік пен ашықтыққа стратегиялық бағыт ұстанады. Біз Қазақстанның болашақ ұрпақтарының мүддесі үшін активтер құнының ұзақ мерзімді өсуін, тұрақты экономикалық даму мен әлеуметтік тұрақтылықты қамтамасыз ету – біздің негізгі мұратымызды орындауды жалғастырдық.

2024 жыл іс жүзінде тұрақтылық сынағы болды. Қазақстанның бірнеше өңірін қамтыған ауқымды су тасқыны бүкіл ел үшін сын-қатерге айналды. Қордың және оның портфельдік компанияларының реакциясы дереу болды. Зардап шеккендерге көмек көрсетуге 22 млрд теңге бағытталды, соның ішінде тікелей қаржыландыру, қажетті техника, жанар-жағар май, гуманитарлық көмек, сондай-ақ, адамдарды тегін тасымалдауды қамтамасыз ету. Бұл әрекеттер стандартты ESG-көрсеткіштерге жатпайды, бірақ олар «тұрақтылық» сөзінің мазмұнын жақсы ашады.

Жыл бойы біз экономиканың тірегі және мемлекеттің сенімді серіктесі болуды жалғастырдық. Мемлекет атына төлемдер жиынтығы 3 441 млрд теңгені құрады, оның ішінде 737 млрд теңге дивидендтер, әлеуметтік және инфрақұрылымдық жобаларды қаржыландыруға – 568 млрд теңге, «Қазақстан халқына» қоғамдық қорына – 50 млрд теңге аударылды. Бұл қаражат – тек сандар ғана емес, сонымен қатар нақты мектептер, ауруханалар, жолдар, еліміз бойынша адамдарға көмек көрсету.

Сонымен қатар, Қор өзінің ашықтығын арттыруды жалғастыруда. Қордың қоғамдық кеңесі жанды диалог үшін маңызды алаңға айналды. Ол азаматтардың, сарапшылардың, кәсіби қауымдастықтың дауысын естуге мүмкіндік береді. 2024 жылы алты отырыста сатып алу, экология, өнеркәсіптік қауіпсіздік, активтерді трансформациялау мәселелері талқыланды. Бұл ресмилік емес, бұл біз практикалық мән беретін кері байланыс тетігі.

4

Біз ақпаратты ашудың халықаралық стандарттарын ұстанамыз: GRI, TCFD, SASB, ал біздің көрсеткіштеріміз тәуелсіз растаудан өтеді. Екінші жыл қатарынан біз KASE нұсқасы жөніндегі есептілік сапасы бойынша үздік ұлттық компания ретінде танылды. Asia Sustainability Reporting Awards сыйлығы түріндегі халықаралық мойындау біздің дұрыс бағытта келе жатқанымызды көрсетеді. 2024 жылы жеті портфельдік компания ESG рейтингтерін әлемнің жетекші агенттіктерінен алды: Sustainalytics, S&P Global және CDP. Бұл бағалаулар көп жағдайда орташа салалық көрсеткіштерден асып түседі. Бұл жүйелік жұмыстың нәтижесі және ESG қағидаларын енгізу үдерісінің расталуы.

Қор – бұл, ең алдымен, адамдар. Күн сайын қиын жағдайда түрлі міндеттерді шешетін жұмыскерлер. Сондықтан да еңбекті қорғау және қауіпсіздік, кадрларды дамыту және тартылу мәселелері басымдыққа ие болып отыр. Біз тұрақтылық тек цифрларға ғана емес, әрбір адамға қатысты болатын ортаны құруға ұмтыламыз.

Тұрақты даму – бұл жол. Бұл күнделікті жұмыс істеуді қажет ететін сенім туралы. Өзгеріс пен белгісіздік жағдайында дәл осы сенім тұрақтылық тұғыры болатын іргетасқа айналуда.

Сіздердің назарларыңызға ұсынылған есеп – бұл атқарылған жұмыстың айнасы ғана емес, сонымен қатар біздің Қазақстан халқына қызмет етуіміздегі күш-жігеріміздің көрінісі.

Ашық түрде. Ең бастысы туралы.

Жәмішев Болат Бидахметұлы

Директорлар Кеңесінің мүшесі, «Самұрық-Қазына» АҚ Тәуелсіз Директоры





Басқарма төрағасының үндеуі

Құрметті әріптестер, серіктестер және достар!

Қор ел экономикасының жағдайына үлкен әсер етіп, оның драйвері және бизнес-тәсілдерде көшбасшысы бола отырып, тұрақты даму саясатын дәйекті түрде іске асырып, қауіпсіз және инклюзивті орта қалыптастыруда.

Топтың құрамына экономиканың негізгі салаларын қамтитын 320-дан астам компаниялар кіреді. Бұл жай ғана бизнес-құрылымдар емес – бұл елдің инфрақұрылымы. Еліміз бойынша 263 мыңнан астам жұмыскер жұмыс істейді, олардың әрбірі – бізді күшейте түседі.

Қордың Қазақстанның тұрақты дамуына қосқан үлесі 2024 жылдың қорытындысы бойынша 10,9 трлн теңгеге бағаланады. Біз өсімді экономикалық өлшемде ғана емес, әлеуметтік және экологиялық жазықтықта да қамтамасыз етуге ұмтыламыз.

Экономикалық үлес

2024 жыл Қордың қаржылық ұстанымын нығайту жылы болды. Біз қызметтің негізгі бағыттары бойынша оң динамиканы көрсететін тұрақты нәтижелерді көрсеттік. Жыл соңында активтердің құны 11%-ға өсіп, 41,1 трлн теңгені құрады. Кіріс 10,4%-ға өсіп, 19 трлн теңгеге жетті.

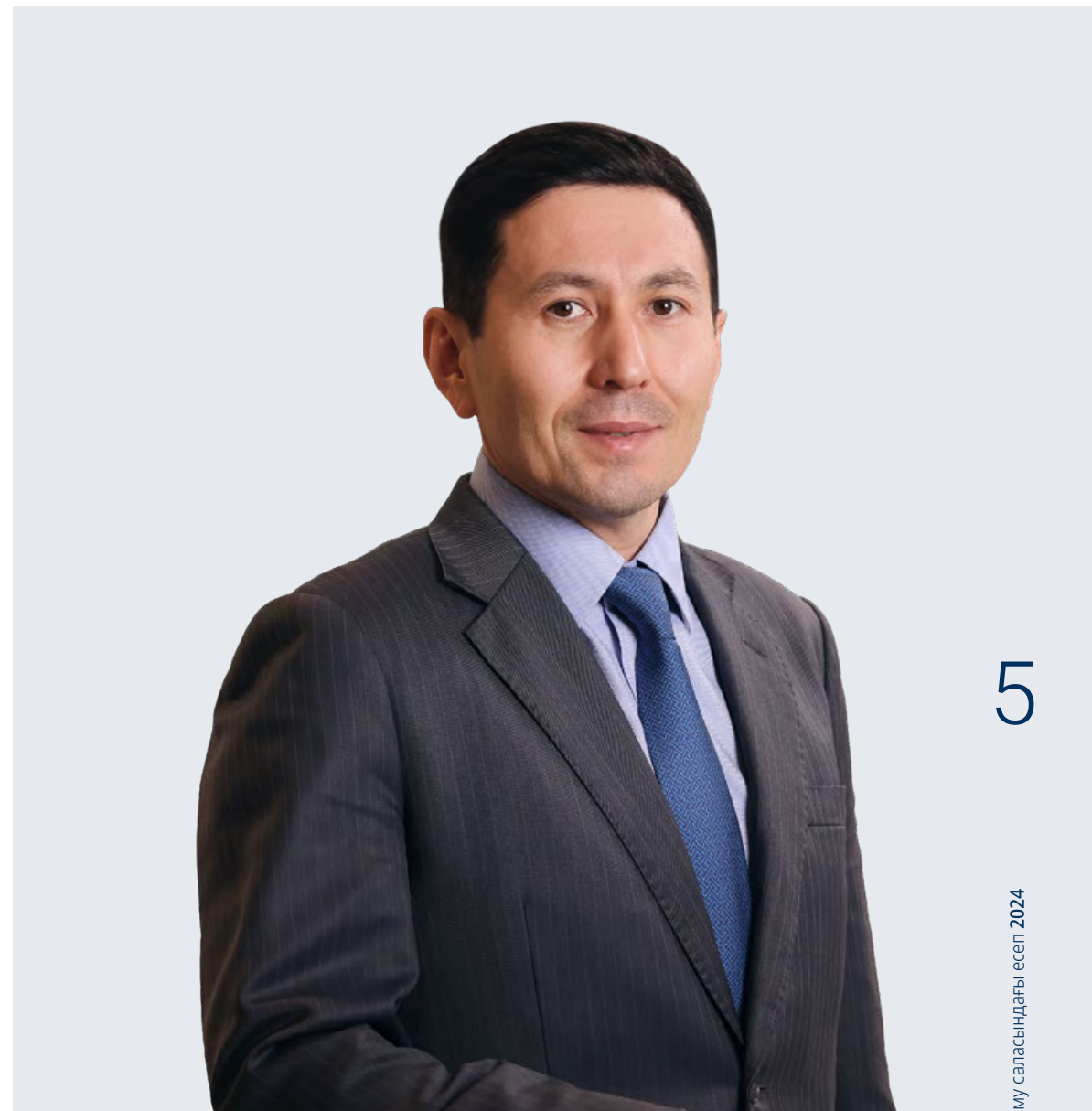
2024 жылдың қорытындысы бойынша Қордың экономикалық үлесі шамамен 8,3 трлн теңгені құрады. Қор Мемлекетке салық, дивидендтер және өзге де бөлу түріндегі 3,4 трлн теңге сомасын төледі. Біз энергетика, өнеркәсіп, көлік, телекоммуникация және цифрлық инфрақұрылым салаларындағы ауқымды жобаларды жүзеге асыруды жалғастырудамыз. Жыл соңында біздің инвестициялық портфеліміз 130-ға жуық жобаны қамтыды, оның 46-сы стратегиялық маңызға ие.

Биыл төрт ірі жобаны жүзеге асыру аяқталды. Соңғы 30 жылда алғаш рет Екібастұз ГРЭС-1 станциясы сегіз қабатты режимде іске қосылды, оның қуаты 3500 МВт-тан 4000 МВт-қа дейін ұлғайтылды. Оңтүстік-Шығыс Азия нарықтарына экспорттаушыларға жол ашқан Сианда логистикалық терминал іске қосылды. Алматы энергетикалық кешені үшін газ инфрақұрылымының құрылысы аяқталды, бұл еліміздің ірі өңірлерінің бірін тұрақты газбен жабдықтауды қамтамасыз етуге мүмкіндік берді. Қарашығанақ кен орнында мұнай өндіру деңгейін қолдау мақсатында газды кері айдаудың бесінші компрессоры енгізілді.

2024 жылдың маңызды жетістігі полиэтилен өндіретін зауыт құрылысының басталуы және газсепарациялық кешен құрылысы бойынша түпкілікті инвестициялық шешім қабылдау болды. Бұл флагмандық жобалар Қазақстанның мұнай-газ-химия секторының негізін қалады, елдің шикізаттық емес экспортының, ЖІӨ-нің өсуіне ықпал етеді және ілеспе шағын және орта бизнесті дамытуды ынталандырады.

Әлеуметтік үлес

2024 жылдың қорытындысы бойынша Қордың әлеуметтік салымы 0,9 трлн теңгеден асты. «Vision Zero» қағидаттарын ұстана отырып, біз еңбек қауіпсіздігін нормативтік міндеттеме ретінде ғана емес, корпоративтік мәдениетіміздің ажырамас бөлігі ретінде қарастырамыз. Нәтижесінде LTIF коэффициенті 7%-ға – 0,13 деңгейіне дейін төмендеді. Еңбек жағдайын жақсарту мақсатында Қор алдағы 5 жылға өндірістік қауіпсіздікті басқару жүйесін дамытудың корпоративтік стратегиясын бекітті. Стратегияға сәйкес 2028 жылға қарай жарақаттану жағдайларының санын азайту, өндірістегі әрбір жұмыскердің барынша қауіпсіздігін қамтамасыз ету, ЖКО, өрттердің санын азайту, авариялар мен ТЖ болдырмау қажет.





Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Қор Астана және Алматы қалаларында екі ғылыми-инновациялық көпсалалы клиниканың құрылысын, 2027 жылға жоспарланған Астанада перинаталдық орталықтың құрылысын, Жетісу облысындағы халықтың әлеуметтік тұрғыдан осал топтарына арналған тұрғын үйлердің құрылысын, еліміздің түрлі өңірлеріндегі елді мекендерді газдандыру жобаларын қаржыландырды.

Инклюзия мәселесіне ерекше назар аударылады. 2021 жылдан бастап елімізде ерте араласу орталықтарынан бастап ментальды бұзылған балаларға арналған мекемелерге дейін 45 оңалту орталығы ашылды. Қазірдің өзінде 30 000-нан астам балаға тегін көмек көрсетілді. Келер жылы орталықтардың санын 50-ге жеткізіп, 35 000 баланы қамту жоспарлануда.

Қордың бірыңғай қайырымдылық операторы – «Samruk-Kazyna Trust» корпоративтік қоры арқылы 2024 жылы денсаулық сақтау, білім беру, спорт және мәдениет саласында 36,7 млрд теңге сомасына 41 жоба қолдау тапты. Берілген қаражаттың арқасында 700 мыңнан астам адамға көмек көрсетілді.

Қор Тобында ерекше қажеттіліктері бар 3 000-нан астам жұмыскер еңбек етеді. Әйелдерге арналған көшбасшылық, тәлімгерлік, жас мамандарды оқыту бағдарламалары белсенді дамуда.

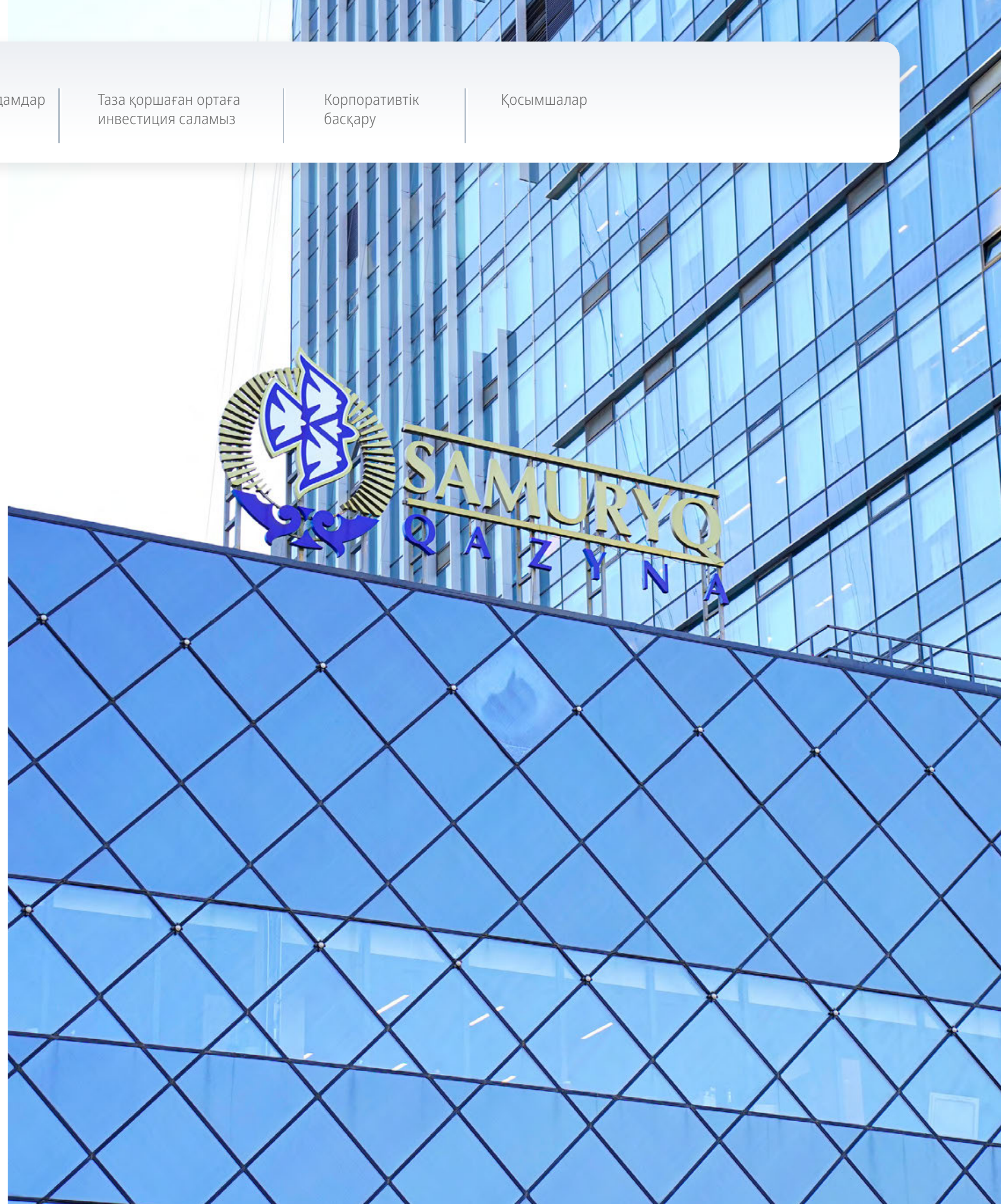
Біз отандық бизнесті қолдауды жалғастырудамыз: сатып алу көлемінің 97% (3,5 трлн теңге сомасына) қазақстандық өндірушілерге тиесілі. 2018 жылдан бастап оффтейк-келісімшарттар тетігі бойынша 306 млрд теңгеден астам сомаға 842 ұзақ мерзімді келісім жасалды. Біздің сатып алу жүйесінің тиімділігі мен ашықтығын халықаралық институттар – ЕҚДБ және Азия даму банкі жоғары бағалады.

6 Төмен көміртекті дамуға және қоршаған ортаны қорғауға қосқан үлесі

Қор қоршаған ортаға әсерді азайту бойынша жүйелі жұмысты жалғастыруда. 2024 жылы Топтың экологиялық басымдықтары ресурстарды үнемдеу, декарбондау және «жасыл» қаржыландыру сияқты үш стратегиялық бағыттар төңірегінде шоғырланды. 2024 жылдың соңына қарай біздің портфельдегі іске асыру кезеңінде тұрған ЖЭК және төмен көміртекті генерация жобаларының жиынтық қуаты 6,3 ГВт-қа жетті (бұл Қазақстандағы «жасыл» бастамалардың 80% -ға жуығы). Біз Total Eren, China Power және Masdar сияқты ЖЭК саласындағы әлемдік көшбасшылармен ынтымақтастықты дамытудамыз.

Барлық жұмыскерлерге, іскер серіктестерге және барлық мүдделі тараптарға біздің миссиямызды іске асыруға қосқан үлесі үшін алғыс айтамын. Біз бірлескен күш-жігерімізбен қуатты, тұрақты және бәсекеге қабілетті Қазақстанды құруды жалғастырудамыз.

Жақыпов Нұрлан Қаршағұлы
«Самұрық Қазына» АҚ Басқарма Төрағасы





Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

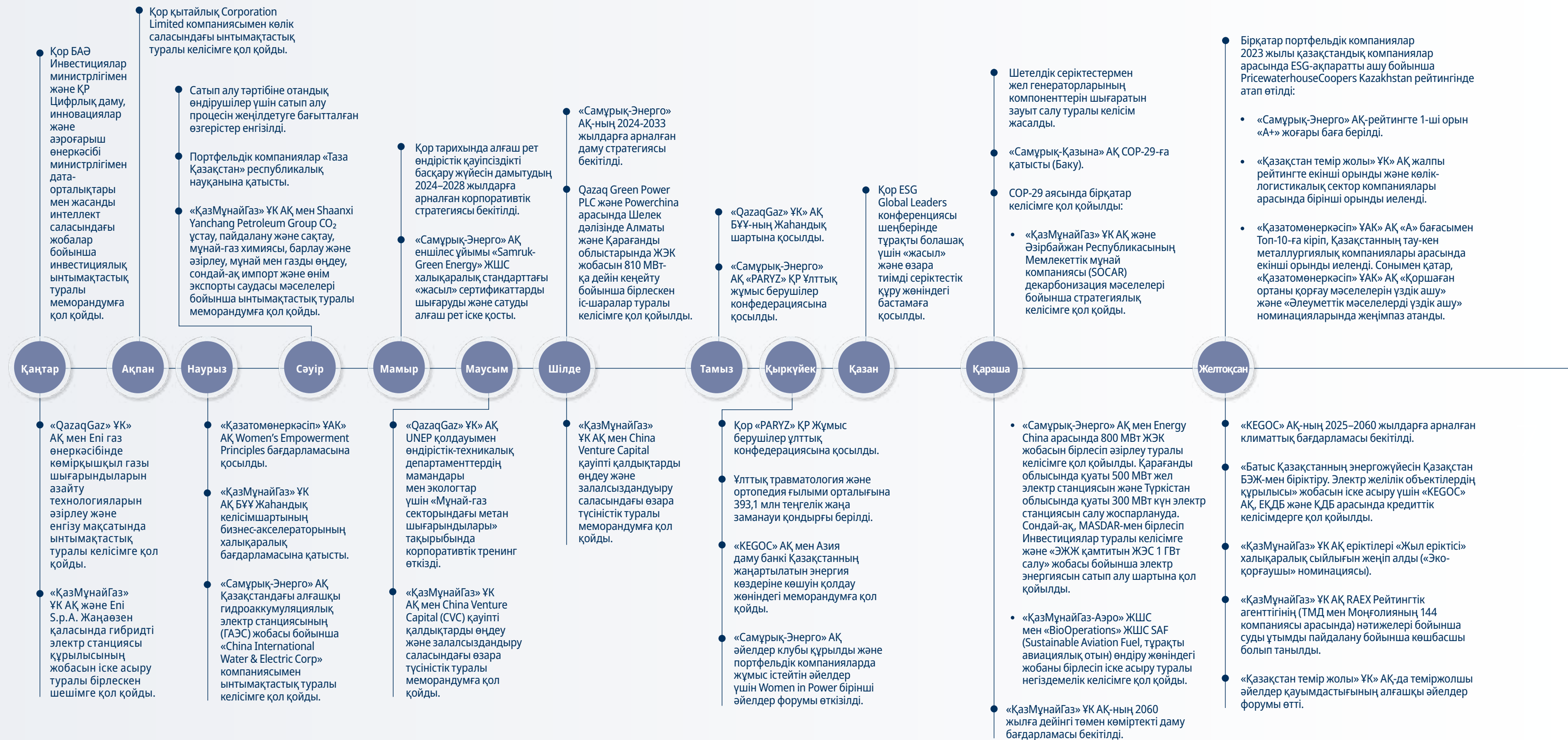
Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

2024 ЖЫЛҒЫ ТҰРАҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ ТҮЙІНДІ ОҚИҒАЛАР





● Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

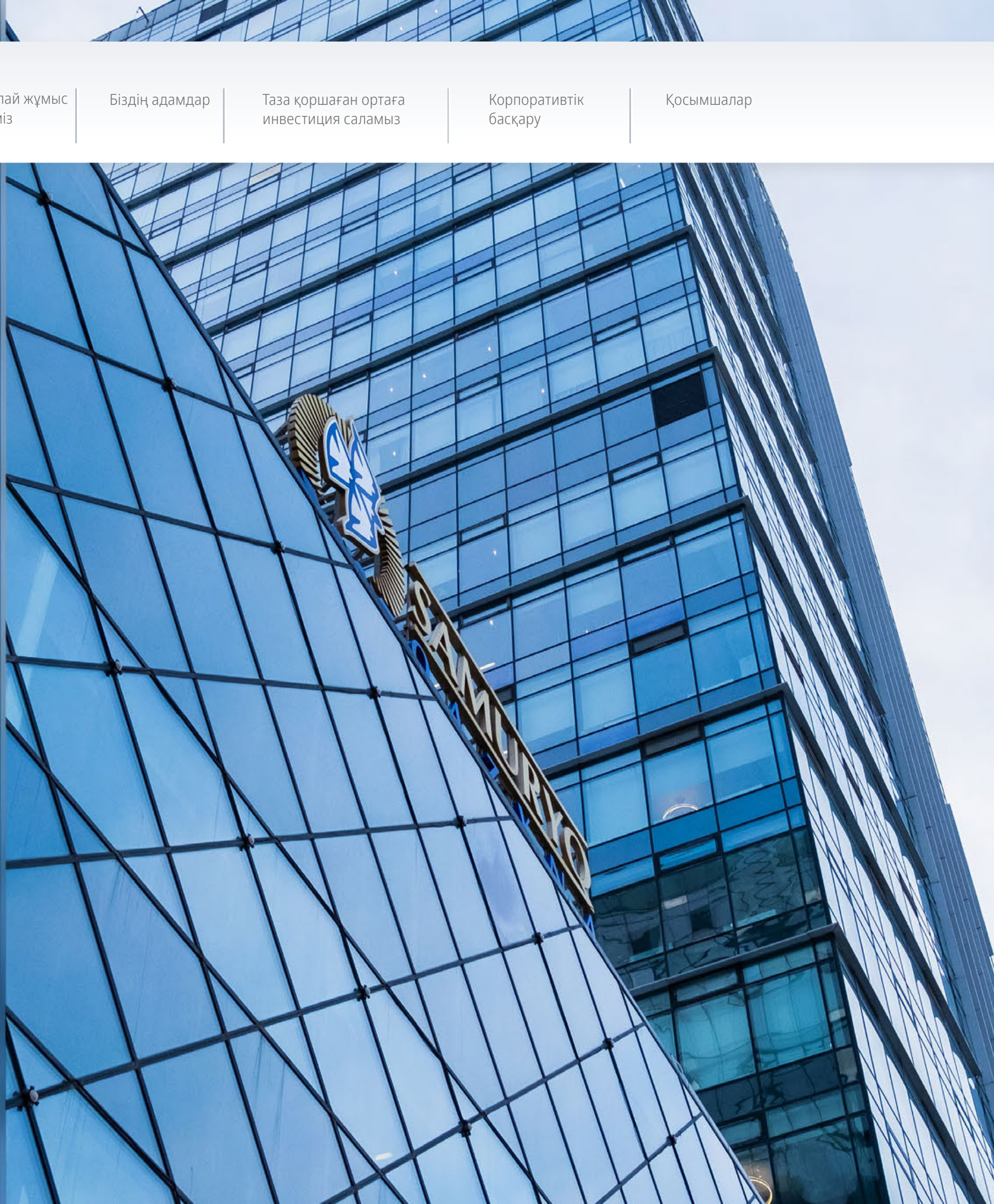
Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

01

Қор Туралы

« Қор қызметінің мақсаты Қор тобына кіретін ұйымдардың ұзақ мерзімді құнын (құндылығын) ұлғайту, сондай-ақ Қор тобына кіретін активтерді тиімді басқару арқылы Қазақстан Республикасының ұлттық әл-ауқатын арттыру болып табылады. »





Миссия, көзқарас

«Самұрық-Қазына» АҚ 2008 жылы Қазақстан Республикасы Президентінің Жарлығымен құрылған. Қор маңызды мемлекеттік активтерді басқару арқылы Қазақстан экономикасының тұрақты дамуында шешуші рөл атқарады.

GRI 201-4 Қазақстан Республикасының Үкіметі Қордың Жалғыз акционері болып табылады. Үкімет пен Қор Тобы арасындағы өзара қарым-қатынастар корпоративтік басқару қағидаттарына сәйкес Директорлар кеңесі арқылы жүзеге асырылады.

Қор тобына экономиканың әртүрлі секторларынан портфельдік компаниялар кіреді. Қор активтерінің портфеліне мұнай-газ және көлік-логистика секторлары, химия және атом өнеркәсібі, тау-кен металлургия кешені, энергетика және жылжымайтын мүлік компаниялары кіреді.

GRI 2-1 **GRI 2-6** Қордың басқаруындағы жалпы активтер 2024 жылдың соңында 41,1 трлн теңгені құрады. Қор өз қызметін Қазақстан Республикасының бүкіл аумағында жүргізеді³.

МИССИЯ:

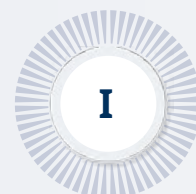
Қазақстан Республикасы халқының мүддесі үшін әртараптандырылған активтер қоржынын тиімді басқару және бизнесті қолдау арқылы тұрақты экономикалық дамуды қамтамасыз ету және ұзақ мерзімді құнды құру.

БІЗДІҢ КӨЗҚАРАСЫМЫЗ

Жауапты инвестициялар арқылы адамдардың әл-ауқаты мен қоршаған ортаны қорғау қағидаттарына негізделген жаңартпашыл дамуда серпіліс жасай отырып, ұлттық экономиканың көшбасшысы болу.

³ Қордың ірі портфельдік компаниялары қызметінің географиясы туралы неғұрлым егжей-тегжейлі ақпарат Қордың 2024 жылғы жылдық есебінде «Активтер портфелі» бөлімінде қамтылған.

ҚОРДЫҢ РӨЛІ:



портфельдік компаниялар арасындағы синергияны қамтамасыз ету



инвестицияларды, әсіресе шикізаттық емес салаларға және жеке сектор шектеулі жаңа салаларға салу



сараптаманы, құзыреттер мен инвестицияларды ұсыну арқылы нысаналы салаларды дамыту



инвестицияларды, оның ішінде шетелдік инвестицияларды стратегиялық серіктестік арқылы тарту



меншікті және акционерлердің құқықтарын қорғау қағидаттарына негізделген озық бизнес-мәдениетті дамыту және отандық компанияларды, оның ішінде шағын және орта бизнес өкілдерін қолдау



жаһандық стратегиялық инвесторлармен және салалық көшбасшылармен, сондай-ақ ұлттық әл-ауқаттың басқа да қорларымен халықаралық серіктестікті дамыту



Қор цифрлары



41,1

трлн теңге

Қордың басқаруындағы
стратегиялық активтердің
құны (2024 жылдың
соңындағы жағдай)



Инвестициялық портфель

53

трлн теңге

24-орын

SWFI тізімінде активтер
бойынша

11

трлн теңге

2024 жылы Қазақстанның
тұрақты дамуына қосқан үлесі



3 441

млрд теңге⁴

2024 жылы мемлекетке
төленген барлық төлемдер

17%
2024 жылғы
Республикалық
бюджеттің жалпы
кірістерінің үлесі



263 942

жұмыскер
оның ішінде 67 573 әйел
адам



Портфельдік
компаниялар
экономиканың 6 негізгі
секторында



Мұнай-газ секторы



26%

Қазақстандағы мұнай және
конденсат өндірісіндегі үлесі



56%

Қазақстандағы мұнай
тасымалдаудағы үлесі



80%

Қазақстандағы
мұнай өңдеудегі
үлесі



Мұнай-газ химиясы
және химия секторлары

249

мың тонна

полипропилен шығарылды, бұл
импорт үлесін 17%-ға азайтуға
мүмкіндік берді



Тау-кен-
металлургия
секторы



21%

әлемдегі уран
өндірудегі үлесі



Көлік-логистика секторы



74%

теміржол
жолаушылар
тасымалындағы
үлесі



77%

темір жол жүк
тасымалындағы
үлесі



Телекоммуникациялық
сектор



62%

Коммуникация
нарығындағы үлесі
(ұялы байланыс)



Энергетика
секторы



38,1%

ҚР-да көмір өндірудің
жалпы көлеміндегі
үлесі



31,3%

ҚР-да электр
энергиясын өндірудің
жалпы көлеміндегі
үлесі

⁴ Салықтарды есепке ала отырып төленетін төлемдер.



● Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

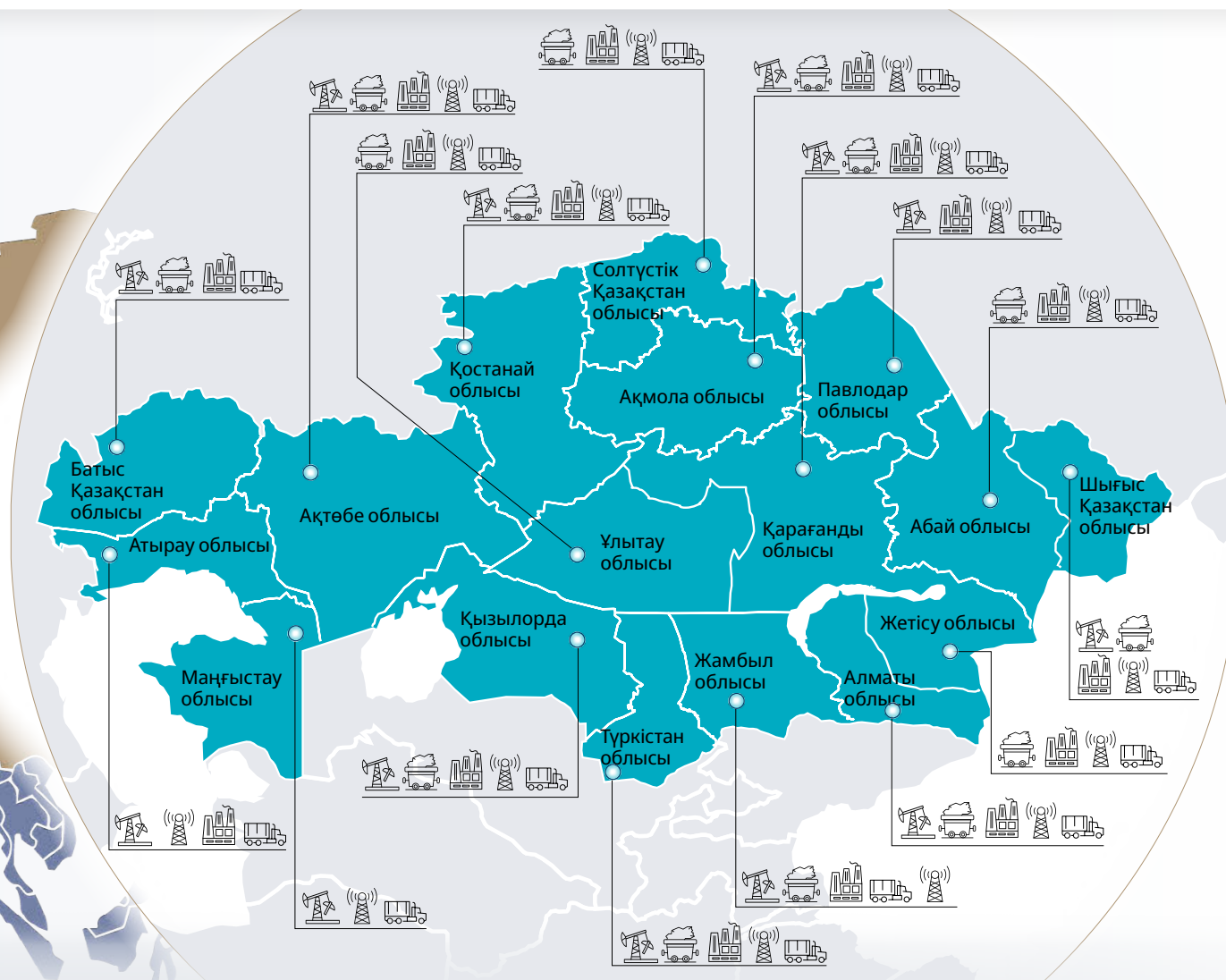
Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Қатысу географиясы

Портфельдік
компаниялардың
өнімдері келесі елдерге
экспортталады:

Ресей
Түркия
Қытай
Қырғыз Республикасы
Өзбекстан
Тәжікстан
Түрікменстан
Сондай-ақ Еуропалық
Одақ және Солтүстік
Америка



Мұнай-газ секторы

- Геологиялық барлау
- Мұнай мен газды өндіру
- Мұнай мен газды тасымалдау
- Мұнай мен газды қайта өңдеу
- Мұнай өнімдерін, бензол және параксилон өндіру
- Мұнай сервистері



Мұнай-газ химиясы және химия секторлары

- Полипропилен өндірісі
- H_2SO_4 өндірісі
- Гербицидтер өндірісі
- Полимерлік өнім өндіру
- ҰИМТ АЭА инфрақұрылымының объектілері



Тау-кен-металлургия секторы

- Геологиялық барлау
- Fe, Mo, W рудасын, полиметалл рудаларын, U_3O_8 өндіру
- Қайта өңдеу
- Тазалау және конверсиялау
- U_3O_8 , $UO_2 \pm x$ ұнтағын, отын таблеткаларын, Nb_{41} Be₄ Ta₇₃, Au, Ag, Si және кварц өндіру
- Өткізу және тасымалдау



Көлік-логистика секторы

- Жүк тасымалдау
- Жолаушылар тасымалы
- Пошта және курьерлік қызметтер



Энергетика секторы

- Энергетикалық көмір өндіру
- Электр энергиясын өндіру
- Жылу энергиясын өндіру
- Электр энергиясын беру және тарату



Телекоммуникациялық сектор

- Телекоммуникациялық қызметтердің барлық түрлерін ұсыну



● Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Қызмет бағыттары



Мұнай-газ секторы

Мұнай өндіру көлемі

23,8

млн тонна
(2023 жылға қарай + 1,3%)

Газ өндіру көлемі

9,6

млрд м³
(2023 жылға қарай + 1,1%)

Мұнай тасымалдау көлемі

83,5

млн тонна
(2023 жылға қарай + 3,9%)

Газ тасымалдау көлемі

88,4

млрд м³
(2023 жылға қарай + 11,3%)

Мұнайды қайта өңдеу көлемі

19,1

млн тонна
(2023 жылға қарай + -2,0%)



Мұнай-газ химиясы және химия секторлары

Полипропилен өндірісінің көлемі

249

мың тонна
(2023 жылға қарай + 39,4%)

Күкірт қышқылы өндірісінің көлемі

197,9

мың тонна
(2023 жылға қарай + 2,3%)

Сұйық глифосат өндірісінің көлемі

175,8

мың л
(2023 жылға қарай + 368,7%)



Тау-кен металлургия секторы

Уран өндірісінің көлемі

23,4

мың тонна
(2023 жылға қарай + 11,2%)

Алтын өндіру көлемі

54,6

тонна
(2023 жылға қарай + 4,6%)

Күміс өндіру көлемі

6,1

тонна
(2023 жылға қарай + 17,3%)

Тұрақты даму көрсеткіштері:

62 239 83,4 175,9 16,5

631 1,7 12,7 0,78

22 618 11,1 5,8 0,92

Белгілер:



Саны, адам



Су тарту, млн м³



Энергияны тұтыну, млн гДж



Парниктік газдар шығарындылары, млн тонна CO₂-экв.

12

Тұрақты даму саласындағы есеп 2024



Көлік-логистика секторы

Пайдалану жүк айналымының көлемі (т/ж)

272,1

млрд т-км
(2023 жылға қарай +0,9%)

Жолаушылар айналымының
көлемі (т/ж)

11,7

млрд п-км
(2023 жылға қарай -0,9%)

Контейнерлік транзит

1 395

мың. ЖФБ
(2023 жылға қарай + 8,8%)

Пошта қызметтері

103,6

млн бірлік
(2023 жылға қарай -3,1%)



Электр энергетикасы саласы

Көмір өндіру көлемі

42,7

млн тонна
(2023 жылға қарай -0,5%)

Электр энергиясын өндіру көлемі

39,7

млрд кВт-сағ
(2023 жылға қарай + 12,5%)

Электр энергиясын беру жөніндегі
қызметтердің көлемі

19,0

млрд кВт-сағ
(2023 жылға қарай -50,3%)



Телекоммуникациялық сектор

Орнықты байланыс желілерінің саны

2 277,5

мың желі
(2023 жылға қарай -9,3%)

Интернетке кең жолақты орнықты қолжеткізілім
абоненттерінің саны

1 857,7

мың порт
(2023 жылға қарай -1,7%)

Ақылы ТВ абоненттерінің
саны

1 162,5

мың абонент
(2023 жылға қарай + 10,8%)

Ұялы байланыс
абоненттерінің саны

14,8

млн абонент
(2023 жылға қарай + 2%)

Тұрақты даму көрсеткіштері:

135 330 5,3 41,9 5,1

23 420 222,5 195,0 32,1

18 395 0,3 0,2





● Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

INPUTS

Бизнес-модель

OUTPUTS

Қаржылық

41,1 трлн теңге
активтердің құны

1 272 млрд теңге
Қордың ҚР экономикасын
субсидиялауы

Өндірістік

53 трлн теңге
инвестициялық
портфель

2,996 трлн теңге
2024 жылы Қордың экономиканың
әр түрлі секторына құйған күрделі
салымдарының жалпы сомасы

Зияткерлік

«Самғау» ҒТБО ғылыми-техникалық
қызметтің бірыңғай операторы

Адами

263 942
штаттық қызметкерлердің
тізімдік саны

83 млрд теңге
қызметкерлердің
денсаулығын жақсартуға
және оқытуға арналған
шығындар

119 млрд теңге
өндірістік қауіпсіздікке бағытталған салымдар

Әлеуметтік

45 млрд теңге
өңірлерді әлеуметтік
қолдау

101 млрд теңге
қайырымдылық шығындары, оның
ішінде «Қазақстан халқына» ҚҚ-на
50 млрд теңге аударылды

568 млрд теңге
Акционерге өзге де бөлу

Табиғи

~6,3 ГВт
ЖЭК және төмен
көміртекті генерациялау
саласындағы
жобалардың жалпы
қуаты

444,2 млн ГДж
жалпы энергия
тұтыну

324,8 млн м³
Өндірістік
қажеттіліктерге су алу

ТАЗА АКТИВТЕРДІҢ ҚҰНЫН ҰЛҒАЙТУ



МИССИЯ:

Қазақстан Республикасы халқының
мүддесі үшін әртараптандырылған
активтер қоржынын тиімді басқару
және бизнесті қолдау арқылы
тұрақты экономикалық дамуды
қамтамасыз ету және ұзақ мерзімді
құнды құру

ESG ҚАҒИДАТТАРЫН ЕНГІЗУ

БӘСЕКЕЛІСТІКТІ ДАМУ



737 млрд теңге
төленген
дивидендтер

18 470 млрд теңге
жиынтық кірістер

Экономиканың 6 негізгі
секторында өнім шығару
және қызмет көрсету

57,8 млн т CO₂-экв.
Көміртек ізі (Score 1 + 2)

Жалпы құны 6,6 млрд теңге болатын **24** ҒЗТҚЖ
жоба іске асырылуда

47 413
қызметкер жұмысқа
қабылданды

26 сағат
1 жұмыскерге
шаққандағы оқу
сағаттарының орташа
саны

Астана мен Алматыдағы
медициналық орталықтар
Астана қ. перинаталдық
орталығы

59
мамандандырылған
инклюзия нысандары

18%
«таза»
электроэнергия үлесі

«Самұрық-Қазына» АҚ Төмен көміртекті даму
тұжырымдамасын жүзеге асыру
(«базалық» 2021 жылмен салыстырғанда 19,9%-ға төмендеу)

2 086 млрд теңге
салықтар мен
бюджетке төленетін
басқа да міндетті
төлемдер

Негізгі
инфрақұрылымды,
маневрлік
қуаттарды салу және
кеңейту, желілік
инфрақұрылымды қайта
құру және жаңғырту

17%
Директорлар кеңестері
/Бақылау кеңестері
құрамындағы
әйелдердің үлесі

LTIF: 0,13

Орал қ. көпсалалы спорт
кешенінің құрылысы

Мүгедектігі бар **30** мыңнан
астам бала мен ересек адам
оңалту көмегін алды

489,7 тыс т CO₂-экв.
офсеттік жобалар
портфелі

Жалғыз
акционер

Мемлекеттік
органдар

Қызметкерлер

Портфельдік
компаниялар

Қоғамдық ұйымдар,
бірлестіктер

Инвестициялық
қауымдастық және
несиелік рейтинг
агенттіктері

Қоғам

Мердігерлер мен
өнім берушілер

Бизнес
қауымдастығы

Серіктестер

Медиа



Қор Туралы

● **Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл**

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

02

Тұрақты даму және ESG саласындағы стратегиялық тәсіл

« Қазақстан жаһандық және ішкі
факторларға негізделген сын-қатерлер
кешенімен бетпе-бет келеді. »





Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Сын-қатерлерге біздің жауабымыз

Қазақстан жаһандық және ішкі факторларға негізделген сын-қатерлер кешенімен бетпе-бет келеді. Нәтижесінде жүйелік проблемаларды (инфрақұрылымның тозуы, әртараптандыру мен инновациялардың төмен деңгейі, әлеуметтік сәйкессіздіктер) шешу коммерциялық тиімділікті, мемлекеттік мүдделерді және тұрақты даму қағидаттарын үйлестіретін теңгерімді саясатты талап етеді.

Қор бұл сын-қатерлерге «Самұрық-Қазына» АҚ Даму жоспарын іске асыру арқылы жауап береді, оған кіретіндер:

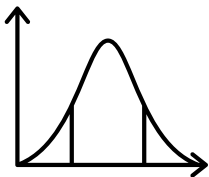
- инфрақұрылымды ауқымды жаңғырту;
- барлық негізгі процестерге ESG-қағидаттарын енгізу;
- жоғары технологиялық өндірістерді дамыту;
- «жасыл» және төмен көміртекті жобаларды іске қосу.

Бұл бастамаларды іске асыру экономиканы ұзақ мерзімді трансформациялауға, оның бәсекеге қабілеттілігін арттыруға және халықтың әл-ауқатының өсуі үшін тұрақты жағдайлар жасауға бағытталған.



16

Сын-қатерлерге біздің жауабымыз

Шақыру	Сипаттамасы	Біздің жауабымыз
 Экономиканың құбылмалылығы және шикізаттық бағытталуы	Статистика комитеті мен Халықаралық валюта қорының деректері бойынша Қазақстанның ЖІӨ-нің шамамен 12–13% -ы өндіруші салаларда (мұнай, газ және басқа да пайдалы қазбалар) қалыптасады. Шикізатқа тәуелділік бюджет кірістерінің құбылмалылығына және әлемдік бағалардың ауытқуы алдындағы осалдыққа алып келеді. Мұнай мен металл бағасы төмен кезеңде мемлекет бюджет тапшылығымен, ал компаниялар инвестициялық белсенділіктің төмендеуімен бетпе-бет келеді. Салдары: 1. Өндіріс пен экспорттың әртараптандырылған құрылымы жеткіліксіз. 2. Бюджет пен ұлттық валютаның шикізаттың әлемдік бағасына осалдығы. 3. Халықтың өсу көрсеткіштері мен кірістерінің жоғары құбылмалылығы.	«Жаңа қайта бөлу» арқылы әртараптандыру Қор өнеркәсіпте қосылған құнды арттыратын ірі мұнай-газ-химия жобаларын іске асырады. Атап айтқанда, полипропилен өндіретін «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc» зауыты 2023 жылы ішкі нарықтың қажеттілігін жартылай қанағаттандырып, 58 отандық қайта өңдеушіге шикізат жеткізушіге айналды. Полиэтилен өндіретін зауытты жобалау және салу жұмыстары жүргізілуде. 2024 жылы Қор портфелінде 33,3 трлн теңге сомаға 46 ірі инвестициялық жоба бар, олардың едәуір бөлігі экономиканың шикізаттық емес секторын құруға ықпал етеді (мысалы, логистикалық кешендер, мұнай-газ өңдеу өндірістері, химия кәсіпорындары). Инфрақұрылымдық инвестициялар Шикізатқа тәуелділікті төмендету үшін жаңа инфрақұрылымға қол жеткізу маңызды. Қор теміржол магистральдарын жаңғыртуды («Достық - Мойынты», «Алматыны айналып өтетін айналма теміржол желісі» жобалары), сондай-ақ магистральдық газ құбырлары мен талшықты-оптикалық желілердің құрылысын қолдайды. 2024 жылы Қор компаниялары тобындағы сатып алулардың 97% (3,5 трлн теңгеден астам) отандық жеткізушілерге тиесілі, бұл ішкі өндірістерді нығайтады және жергілікті қосылған құн тізбегін қалыптастырады.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

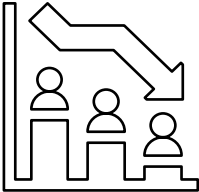
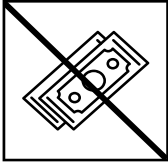
Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Сын-қатерлерге біздің жауабымыз

Шақыру	Сипаттамасы	Біздің жауабымыз
 Еңбек өнімділігінің төмендігі	Дүниежүзілік банк пен ЭЫДҰ мәліметтері бойынша, Қазақстандағы еңбек өнімділігі ЭЫДҰ елдерінің орташа деңгейінен әлдеқайда артта қалып отыр. Бұл экономикалық өсу қарқынына және ішкі және сыртқы нарықтардағы өнімнің бәсекеге қабілеттілігіне теріс әсер етеді. Салдары: - Экономикалық өсу мен бәсекеге қабілеттілікті тежеу. - Жоғары операциялық шығындар және технологиялық артта қалу тәуекелдері. - Меншікті жоғары өнімді өндірістің жетіспеушілігінен импорттық жабдықтар мен технологияларға тәуелділік.	Жұмыскерлердің біліктілігін және уәждемесін арттыру Орта есеппен бір жұмыскерге 26 академиялық оқу сағаты келеді, бұл құзыреттіліктің өсуін және соның салдарынан өнімділіктің артуын қамтамасыз етеді. Өндірістік қауіпсіздікті қамтамасыз ету бойынша инвестициялар 119 млрд теңгені құрады (2023 жылы – 109 млрд теңге). Цифрландыру және автоматтандыру жөніндегі бағдарламалар Қор бизнес-процестерді жеңілдетуге және дағдылы операцияларға уақыт шығынын азайтуға мүмкіндік беретін заманауи цифрлық платформаларды (мысалы, электрондық есеп жүйесі, сатып алудың онлайн-порталдары) енгізуді қолдайды. Энергетикалық секторда «ақылды» есептегіштерді орнатуға көшу есептің дәлдігін арттырады және өндірістік емес шығындарды қысқартады. Қор жұмыскерлерді оқытуды, цифрлық шешімдерді енгізуді және еңбек қауіпсіздігіне назар аударуды ұштастыра отырып, өнімділікті арттыру үшін кешенді орта қалыптастырады. Жүйелік тәсіл кадрлық әлеуетті тиімді пайдалануды ынталандырады және Қазақстанға ЭЫДҰ елдерінің өнімділік бойынша орташа көрсеткіштеріне жақындауға көмектеседі.
 Инфрақұрылымның тозуы	Энергетика мен теміржол көлігінде негізгі қорлардың тозу деңгейі 50–60%-ден асады. Бұл жиі апаттарға, тоқтап қалуға, пайдалану шығындарының өсуіне және көлік дәліздерінің өткізу қабілетінің төмендеуіне әкеледі. Салдары: - Экономикалық өсімді тежеу, себебі ескірген инфрақұрылым жүк ағынын бәсеңдетеді және өнімнің өзіндік құнын арттырады. - Жоғары операциялық шығындар (жөндеу, қызмет көрсету, авариялық аялдамалар) және технологиялық артта қалу тәуекелдері. - Тозған объектілерді жаңғырту кезінде импорттық жабдықтар мен шешімдерге тәуелділік.	Көліктік және энергетикалық инфрақұрылымды жаңғырту Энергетикада Екібастұз ГРЭС-2 (№ 3 және № 4 энергоблоктар) кеңейту және қайта құру, сондай-ақ Алматы ЖЭО-2 мен ЖЭО-3 жаңғырту жұмыстары жүргізілуде. Қор сондай-ақ Түркістан және Қызылорда облыстарында жаңа газ және бу-газ қондырғыларының құрылысына қатысады. Қордың 46 басым инвестициялық жобасының ішінде теміржол желілерін салу және реконструкциялау жобалары: «Достық - Мойынты», «Мойынты - Қызылжар» және Алматыны айналып өтетін айналма теміржол желісінің құрылысы. Олар тасымалдау жылдамдығы мен көлемін арттыруға, сондай-ақ логистика шығындарын азайтуға мүмкіндік береді. Тозған қорларды жаңартуға инвестициялар 2024 жылы Қордың экономиканың түрлі секторларына салған күрделі салымдарының жалпы көлемі 2 996 млрд теңгеден асты. Таяу перспективада инфрақұрылымды цифрландыру жобалары (мысалы, теміржол көлігінде мониторинг жүйесін және электрмен жабдықтау желілерінде «ақылды» шешімдерді енгізу) біздің басымдығымыз болып қала береді, олар қосымша шығындарды азайтады және салалардың трансформациясын жеделдетеді. Болашақта 2032 жылға дейін Қор желілерді цифрлық жаңғыртуды аяқтауға және тиімділігі жоғары генерациялайтын объектілердің үлесін арттыруға, ал көлік секторында қосымша кірме жолдарды дамытуға ниетті, бұл Еуразия ауқымында көлік қатынасының қаңқасын қалыптастырады.
 Шектеулі бәсеке және мемлекеттің экономикадағы рөлі	Бейінді агенттіктердің деректері бойынша, Қазақстанда мемлекеттік және квазимемлекеттік құрылымдар көлік, энергетика және телекоммуникация сияқты реттелетін секторларда дәстүрлі түрде маңызды рөл атқарады. Мұндай шоғырлану бәсекелестіктің төмен деңгейіне әкеледі, жеке сектордың нарықтарға қол жеткізуін қиындатады және жеке инвестициялар ағынын қиындатады. Бұдан басқа, нарықтық қана емес, сондай-ақ әлеуметтік пайымдауларға негізделген тариф белгілеу инфрақұрылымды жаңғыртуды және негізгі қорларды жаңартуды тежейді. Компанияларға дамуға жеткілікті инвестицияларды қамтамасыз ету және бірқатар әлеуметтік маңызды бағыттарда лайықты жалақы деңгейін қолдау қиын.	Жекешелендіру және IPO/SPO-ға шығару 2021–2024 жылдар аралығында Қор квазимемлекеттік активтерді бәсекелес ортаға бере отырып, экономикадағы үлесін жүйелі түрде төмендетеді. 7 ірі компанияның («ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ, «Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ, «KEGOC» АҚ, «Air Astana» АҚ және т.б.) акциялары KASE, AIX және LSE биржаларында орналастырылған. 2024 жылғы ақпанда 370 млн АҚШ доллары сомасына «Air Astana» АҚ IPO-сы өтті, нәтижесінде еркін айналымдағы акциялар үлесі (free float) 44% -ға дейін өсті. Әділ тарифтерге көшу Қор тікелей субсидиялаудан бас тарту және тарифтерді инфрақұрылымды жаңарту және әлеуметтік тұрақтылықты сақтау үшін қажетті деңгейге дейін кезең-кезеңмен көтеру бойынша жұмыс жүргізуде. Реттеушілермен ашық пікірталастың арқасында тұтынушылардың мүдделері мен салалық компаниялардың жаңғыртуға және жұмыскерлерге лайықты еңбекақы төлеуге инвестициялау мүмкіндіктері арасында ымыраға келуге қол жеткізіледі.



Қор Туралы

Тұрақты даму және esg саласындағы стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс істейміз

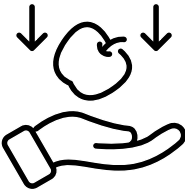
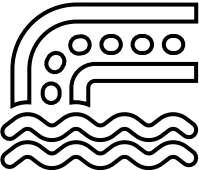
Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға инвестиция саламыз

Корпоративтік басқару

Қосымшалар

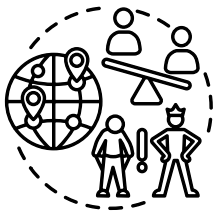
Сын-қатерлерге біздің жауабымыз

Шақыру	Сипаттамасы	Біздің жауабымыз
 Шектеулі бәсеке және мемлекеттің экономикадағы рөлі (жалғасы) Инновациялар мен ғылым сыйымдылығын дамытудың төмен деңгейі	Салдары: - Компаниялар мен мемлекет үшін айқын субсидиялауды және онымен байланысты қаржылық шығындарды сақтау. - Шағын және орта бизнесті (ШОБ) және жеке қызмет көрсетушілерді дамыту үшін шектеулі мүмкіндіктер. - Бірқатар реттелетін секторларда нарықтық тетіктерді баяу енгізу, бұл тариф белгілеудің тиімділігі мен инфрақұрылымның сапасын төмендетеді.	ШОБ қолдау және импортты алмастыру Шағын және орта бизнестің Қор тобын сатып алуға шығуын жеңілдететін электрондық skstore.kz платформасы іске қосылды. 2024 жылдың қорытындысы бойынша сатып алулардың 97% (3,5 трлн теңге) отандық жеткізушілерден өткізілді, олардың көпшілігі ШОБ өкілдері болып табылады. Оффтейк-келісімшарттар бағдарламасы арқылы жергілікті индустрияны дамыту мен бәсекелестікті ынталандыратын 90-нан астам жаңа өндіріс қолдауға ие болып отыр.
	Қазақстанда ҒЗТҚЖ-ға жұмсалатын шығыстар ЖІӨ-нің шамамен 0,15%-ын құрайды (орташа әлемдік мәні 1,3% болған кезде), бұл әлсіз ғылыми базаға және өнертабыстарды төмен коммерцияландыруға әкеледі. Жоғары технологиялар секторы әзірге шамалы, ал жаһандық инновациялық рейтингтерде ел тізімнің орта немесе төменгі бөлігінде қалып отыр. Салдары: - Әлемдік көшбасшылардан технологиялық артта қалу. - Ғылыми әзірлемелерді әлсіз коммерцияландыру. - Өнеркәсіпте жоғары технологиялық қайта бөліністерді баяу қалыптастыру.	Ғылыми-техникалық кеңес және R&D қолдау Ғылыми әзірлемелерді өндіріске енгізу мақсатында Қорда «Самғау» ғылыми-технологиялық бастамалар орталығы жұмыс істейді. Орталық ҒЗТҚЖ мен жер қойнауын пайдаланушылардың ТКЖ-жобаларын шоғырландырумен айналысады, бұл ғылыми бастамаларды жүйелі басқаруға көмектеседі. Орталық қоржынында уран өндіру, мұнай, энергетика, газ салаларында, сондай-ақ химия өнеркәсібінде және машина жасауда жалпы құны 6,6 млрд теңге болатын 24 жоба бар. 2024 жылы 4 жоба бойынша жұмыс жүргізілді (сейсмикалық барлау, газ өңдеу, инновациялық инсектицидтер, жаңа жабдықтар). Венчурлік және білім беру құралдары Қор жетекші университеттермен ынтымақтасады және мұнай-газ химиясы, энергетика және басқа да басым бағыттарда дуальді білім беру бағдарламаларын жасайды. Жұмыскерлердің технологиялық деңгейін арттыратын Қор кәсіпорындарында цифрландыру және автоматтандыру бойынша оқыту модульдері іске асырылуда. 2032 жылға дейінгі перспективада Қор венчурлік құралдарды одан әрі кеңейтуді, елдің инновациялық әлеуетін ынталандыру үшін жоғары технологиялық өндірістерді (сирек металдарды, «жасыл» экономикаға арналған материалдарды қоса алғанда) дамытуды және жаһандық R&D орталықтарымен серіктестіктерді нығайтуды көздейді.
 Су тарту және суды ұтымды пайдалану проблемалары	Қазақстанда қолжетімді су тапшылығы өсуде: өнеркәсіп салалары, ауыл шаруашылығы және тұрғын үй-коммуналдық сектор су ресурстарын, оның ішінде жаңартылмайтын ресурстарды қарқынды тұтынуда (шамамен 79% -ы дәл осындай көздерге тиесілі). Тұщы судың жетіспеушілігі құрғақ өңірлерде өте өткір сезіледі, бұл ел дамуының әлеуметтік және экономикалық көрсеткіштеріне әсер етеді. Тазарту құрылыстарының тозуы және жаңғырту қажеттілігі айтарлықтай қосымша фактор болып табылады. Салдары: - Тау-кен металлургия, мұнай-газ және энергетика секторларының кәсіпорындары шоғырланған өңірлердегі, әсіресе батыс және оңтүстік облыстардағы шиеленісті жағдай. - Ескірген су инфрақұрылымын қолдауға және өтемақы шараларын іске асыруға арналған шығындардың өсуі (субсидиялар, баламалы көздерден су сатып алу және т.б.). - Тұщыту қуаттарын салу және суды тазарту және бөлу жүйелерін жаңғырту кезінде шетелдік технологиялар мен мамандарға тәуелділік.	Су пайдалануды оңтайландыру және су инфрақұрылымын жаңғырту 2023 жылдан бастап 2024 жылға дейін Атырау және Маңғыстау облыстарында 176 км магистральді су құбыры жаңғыртылды, бұл тәуліктік өткізу қабілетін 60 мың м³-ке арттыруға және су тасымалдау кезіндегі шығындарды азайтуға мүмкіндік берді. Атырау мұнай өңдеу зауытында «Tazalyq» жобасы жүзеге асырылды. Маңғыстау облысында жобалық қуаты тәулігіне 50 мың м³ болатын «Кендірлі» тұщыту зауытының құрылысы жүргізілуде, бұл Еділ суын тұтынуды азайтуға көмектеседі. Суды қайта пайдалану үлесін арттыру және су ағындарын бақылауды жақсарту Тау-кен металлургия және мұнай-газ секторлары кәсіпорындарында («Қазатомөнеркәсіп» ҰАК АҚ, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ және т.б.) суды технологиялық циклдерде бірнеше рет пайдалануға және табиғи көздерден жалпы алуды төмендетуге мүмкіндік беретін айналымдық сумен жабдықтау жүйелері енгізілуде. Кейбір мұнай өңдеу зауыттарында (мысалы, Атырау МӨЗ) тазарту құрылыстарын жаңғырту жүргізілді, тазартылған суды қайта пайдалану бойынша қатаңырақ регламенттер енгізілді. Жылыстаулардың тиімділігін арттыру және уақтылы жою үшін қашықтықтан мониторинг жүйелері мен ағу қадағалары енгізілуде. Қордың ғылыми-техникалық кеңесі өнеркәсіптік ағындарды терең тазарту жөніндегі перспективалық жобаларды қарап, бұл өнеркәсіптік объектілердің су ізін айтарлықтай төмендетуі мүмкін.



Сын-қатерлерге біздің жауабымыз

Шақыру	Сипаттамасы	Біздің жауабымыз
Су тарту және суды ұтымды пайдалану проблемалары (жалғасы)	Қазақстанда ресми жұмыссыздық деңгейі 5% -дан аспайды, алайда 2 млн-нан астам адам толық емес жұмыс күнімен қамтылған немесе өзін-өзі жұмыспен қамтығандар санатына жатады. 1 млн-нан астам азамат атаулы әлеуметтік көмек алуда, ал 700 мыңы мүгедек адамдар. Көптеген өңірлерде әлеуметтік қызметтерге, инфрақұрылым объектілеріне және сапалы білім беруге қол жеткізуде сәйкессіздіктер сақталып отыр. Бұл жоғары әлеуметтік тәуекелдерді қалыптастырады, теңсіздіктің өсуіне алып келеді және көбінесе мемлекет тарапынан айтарлықтай қаржыландыруды талап етеді. Салдары: - Әсіресе, шалғай және моносалалық өңірлерде жаңа жоғары өнімді жұмыс орындарын құру қажеттілігі. - Жүйелі шаралар болмаған жағдайда әлеуметтік жүктемені күшейту: аумақтардың әркелкі дамуы қаупі туындайды. - Халықтың бірқатар әлеуметтік осал санаттары бойынша дотациялық міндеттемелердің және бюджеттік қаржыландырудың өсуі (табысы аз адамдар, мүгедектігі бар адамдар және т.б.).	Суды ұтымды пайдалануға және су инфрақұрылымының сапасын арттыруға назар аудару өнеркәсіптік объектілер үшін де, сондай-ақ әлеуметтік сала үшін де тұрақты жағдайлар жасауға мүмкіндік береді. Болашақта біз теңіз суын тұйықтау инфрақұрылымын (оның ішінде жаңартылатын энергия көздері базасында) дамытуды, қолданыстағы су құбырларын қайта жаңартуды және кеңейтуді жүргізуді және тазартудың экологиялық таза әдістерін енгізуді жалғастырамыз. 2032 жылға дейінгі Даму жоспарында бекітілген іс-шаралар су ресурстарын теңгерімді және ұтымды пайдалануға, экологиялық тәуекелдерді төмендетуге және өңірлерде өмір сүру сапасын жақсартуға бағытталған. Жұмыс орындарын құру және кешенді әлеуметтік қолдау 2024 жылы Қор Тобы жұмыскерлерінің саны 263 мың адамға жетті; жыл ішінде 47 мыңнан астам жаңа мамандар қабылданды, бұл ресми және жасырын жұмыссыздықтың төмендеуіне ықпал етеді. Мүгедектігі бар адамдар үшін (Қор компаниялары тобында шамамен 3 мың жұмыскер) жұмыс орындарын бейімдеу және техникалық қайта жабдықтаудың арнайы бағдарламалары енгізілді . Жер қойнауын пайдаланушылар («QazaqGaz» ҰК» АҚ, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ, «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ, «Самұрық-Энерго» АҚ) өз қызметінің өңірлерінде мектептер, спорт объектілері, коммуналдық шаруашылық объектілері сияқты әлеуметтік инфрақұрылымды қосымша қаржыландыруда. Мысалы, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ соңғы бес жылда мектептер, балабақшалар мен медициналық мекемелердің құрылысына шамамен 180 млрд теңге бөлді. Әлеуметтік және қайырымдылық бағдарламалар Біз қатысу аймақтарындағы өмір сапасын арттыруға ықпал ететін әлеуметтік маңызы бар жобалар мен бағдарламаларды жүзеге асырудамыз. Біздің жобалар мен бағдарламаларымыздың негізгі бағыттары: әлеуметтік инфрақұрылымды, білім беруді, денсаулық сақтау мен мәдениетті дамыту, сондай-ақ инклюзивті қоғамды дамыту. «Жайлы мектептер» ұлттық жобасы аясында 104 заманауи мектеп салынып, бұл өңірлерде сапалы білім алуға тең қолжетімділікті қамтамасыз етуге ықпал етеді. Жоғары оқу орындарымен және колледждермен ынтымақтастықта кадрлар даярлауға ерекше назар аударылады. Біз жастар арасында жаңа құзыреттілікті қалыптастыруға ықпал ететін стипендиялық бағдарламалар мен бірлескен білім беру бастамаларын іске асырудамыз. Өңірлерді қолдаудағы стратегиялық бастамалар Облыстардағы Жұмыспен қамту орталықтарының қатысуымен кәсіптік оқыту және субсидияланған жұмыс орындары бойынша бағдарламалар. Маңғыстау облысында Қормен бірлесіп, еліміздің жетекші оқу орындарында сапалы білім алуға мүмкіндік беретін оқушылар мен студенттерге арналған «Жарқын Болашақ» жобасы жүзеге асырылуда. Тірек мектептер желілерін іске қосу (мысалы, Маңғыстауда «Отпан» жобасы), инфрақұрылымды (кітапханалар, мұражайлар, спорт кешендері) жаңарту және портфельдік компаниялардың қатысуымен атаулы қайырымдылық көмек көрсету. Персоналдың тартылуын арттыру Қор іске асыратын адами капиталды дамытудың корпоративтік бағдарламалары білікті кадрларды ұстап қалуға көмектеседі және өңірлерді дамыту үшін берік әлеуметтік базаны қалыптастыруда. Қордың жүйелі шаралары жұмыспен қамтуды жандандыру (жоғары өнімді жұмыс орындарын құруды, жастарды қолдауды және мүгедектігі бар адамдар үшін жұмыс орындарын бейімдеуді қоса алғанда), білім беру, денсаулық сақтау, спорт және мәдениетке инвестициялар, сондай-ақ әлеуметтік қызметтерге қол жеткізуді кеңейту үшін мемлекеттік органдармен және әкімдіктермен үйлестіру есебінен өңірлердегі әлеуметтік теңсіздікті қысқартуға және өмір сүру сапасын арттыруға көмектеседі. Қосымша Қор жұмыскерлерді Компаниялар тобында ұзақ мерзімді мансапқа ынталандыру үшін жалақыға икемді тәсілді қолданады.



Әлеуметтік және өңірлік сын-қатерлер және байланысты үйлесімсіздіктер



Қор Туралы

Тұрақты даму және esg саласындағы стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға инвестиция саламыз

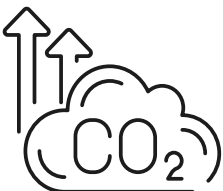
Корпоративтік басқару

Қосымшалар

Сын-қатерлерге біздің жауабымыз

Шақыру	Сипаттамасы	Біздің жауабымыз
Әлеуметтік және өңірлік сын-қатерлер және байланысты үйлесімсіздіктер (жалғасы)	Біз климаттық дағдарысқа қарсы тұру және көміртегі ізін қысқарту қажеттілігінен туындаған жаһандық энергетикалық өзгерістердің ортасында тұрмыз. Қазақстан өз кезегінде парниктік газдар шығарындыларын 2030 жылға қарай (1990 жылғы деңгейден) 15% -ға азайтуға және 2060 жылға қарай көміртегі бейтараптығына қол жеткізуге міндеттенді. Бұл ретте елдегі электр энергиясының 63% -дан астамы әлі күнге дейін көмір ЖЭО-ларында өндіріледі, ал Қор тобының кәсіпорындары жиынтық түрде ПГ тікелей шығарындыларының 33%-ын шығарады. Энергия қуаттылығының өсіп келе жатқан тапшылығы қосымша қиындық тудыруда: 2024 жылдың қысында ол 2,2 млрд кВт-сағатқа жетті, ал 2029 жылға қарай 6,9 млрд кВт-сағатқа дейін өсуі мүмкін. Бұл ретте электр желілерінің тозуы 74% -ды, ал 30 жастан асқан электр станцияларының 56% -ын құрайды, бұл тарату кезінде 14% -ға дейін энергия шығындарына әкеледі, апат қаупін арттырады және жаңа «таза» көздердің интеграциясын қиындатады. Көмірдің генерациядағы жоғары үлесі әлеуметтік сезімтал тақырып болып қалып отыр, энергетика саласында ондаған мың адам жұмыспен қамтылған және Қазақстанда көмір өндірудің өзіндік құны әлі күнге дейін әлемдегі ең төмен, бұл көмірден тез бас тартуды қиындатуда. Салдары: - Халықаралық институттар талаптарының қатаңдатылуына байланысты көмірсутек салаларының инвестициялық тартымдылығын төмендету. - Ескірген көмір қуаттарын жаңғыртуға арналған операциялық шығындардың өсуі, шығарындыларды өтеу бағдарламалары және «жасыл» технологияларға көшу. - Экономикасы көмір секторына байланысты өңірлер үшін жылдам декарбонизацияның жоғары бағасы (бірқалыпты қайта оқытусыз және жұмыспен қамтусыз әлеуметтік тәуекелдер өседі). - Электр энергиясына сұраныстың өсуі жалғасып отырған кезде инфрақұрылымның ескіруінен, сондай-ақ маневрлік және «таза» көздердің жетіспеуінен туындаған энергия қуаты тапшылығының қаупі.	Болашақта Қор шалғайдағы аудандарда жұмыспен қамту және білім берудің нысаналы бағдарламаларын кеңейтуді, төменгі лауазымдық санаттар үшін жалақыны арттыруды жалғастыруды, әлеуметтік осал топтарды қолдауды дамытуды және табысты инклюзивті шешімдерді (инклюзия кабинеттері, оңалту орталықтары және т.б.) кеңейтуді жоспарлап отыр. Портфельдік компаниялар спорт объектілерін салу және бос уақыт пен мәдениет саласындағы инфрақұрылымды дамыту сияқты әртүрлі әлеуметтік жобаларға неғұрлым белсенді тартылатын болады. Бұл шаралардың барлығы Қордың 2032 жылға дейінгі даму жоспарында бекітілген және әлеуметтік тұрақтылықты нығайтуға және өңірлердегі халықтың әл-ауқатын арттыруға бағытталған. Сенімді энергиямен жабдықтау және жылдамдатылған энергия өткізу теңгерімі Қор ірі көмір активтерін - Екібастұз ГРЭС-1 (4000 МВт) және Богатырь Көмір кесіндісі сияқты - өнеркәсіп пен халыққа үздіксіз электр энергиясын беруге кепілдік беру үшін портфельде сақтау қажеттігін мойындайды. Сонымен қатар біз көбірек экологиялық шешімдерге көшуді жылдамдатудамыз: Алматы ЖЭО-2 мен ЖЭО-3 газға көшіріп, маневрлік газ станцияларын дамытып, жаңа базалық қуаттарды (Екібастұз ГРЭС-2, ГРЭС-3) салудамыз. Энергетика министрлігінің жоспары бойынша, 26 ГВт жаңа генерациялайтын қуаттың 16 ГВт-ы Қордың активтеріне тиесілі болады. Мұндай тәсіл көмір секторындағы жұмыс орындарын сақтауға және бұл ретте тұтынудың өсуі және ескірген желілік инфрақұрылым жағдайында үздіксіз электрмен жабдықтауды қамтамасыз етуге мүмкіндік береді. ЖЭК және төмен көміртекті технологияларды дамыту Біздің портфельде орналасқан ЖЭК және төмен көміртекті генерациялау жобаларының жалпы қуаты шамамен 6,3 ГВт құрайды (Қазақстандағы «жасыл» бастамалардың шамамен 80%). Бұл жобалардың қатарында жел (ЖЭС), күн (КЭС) және гидроэлектростанциялар (СЭС), сондай-ақ ең жоғары жүктемелерді жабуға және энергия жүйесін тұрақтандыруға арналған газ объектілері бар. Біз әлемдік ірі ойыншылармен (Total Eren, China Power, Masdar және т.б.) серіктестік келісімдер жасадық, олар озық технологиялар мен ЖЭК бойынша шешімдер алып келеді, сервистік орталықтар ашады және қазақстандық мамандарды даярлауға қатысады. Сонымен қатар, CO₂ ұстау және сақтау бойынша пилоттық жобалар жүргізілуде, ал кейбір көмір станцияларында тиімділігі жоғары сүзгілеу жүйелері орнатылып жатыр. «Жасыл» қаржыландыруды тарту Қордың төмен көміртекті даму тұжырымдамасына сәйкес 2032 жылға қарай тікелей және жанама шығарындыларды (Score 1 және 2) 2021 жылғы деңгейден кемінде 10%-ға қысқарту жоспарлануда. Осы мақсаттарды жүзеге асыру үшін біз тиісті облигацияларды шығару және мамандандырылған қорларды тарту арқылы «жасыл» қаржыландыруды дамытамыз. «Самұрық-Энерго» АҚ алынған қаражатты ЖЭК-жобаларды кеңейтуге бағыттап, «жасыл» облигациялар шығарды. Проактивті тәсіл халықаралық қаржы институттарымен байланысты нығайтуға және желілерді жаңғырту және неғұрлым таза генерацияға көшу үшін тиімді қаржыландыруды тартуға көмектеседі. Электр энергиясын өндірудегі «таза» энергияның (ЖЭК және СЭС) үлесі 2024 жылы 18% -ды құрады (мақсаты - 2032 жылға қарай 26%). 2029 жылға қарай өсіп келе жатқан сұранысты қанағаттандыру және экономиканы екі есе ұлғайту мақсатын ескеру үшін Қор жаңа базалық қуаттарды (ГРЭС-2, ГРЭС-3, газ электр станцияларын) салуда, бұл ретте объектілердің бір бөлігін газға ауыстыру есебінен көмірге тәуелділікті төмендетеді. Сонымен қатар, CO₂ ұстау және сақтау бойынша технологиялық шешімдерді іздеу жүргізілуде, сондай-ақ сүзгілеу жүйелері енгізілуде, бұл көмір секторында (мыңдаған мамандар жұмыс істейтін) жұмыспен қамтуды қолдауға және бір уақытта «жасыл» энергетикада жұмыс орындарын құруға мүмкіндік береді. Ірі ЖЭО мен ГРЭС Қор портфелінде қала отырып, шығарындыларды одан әрі азайтуға бағытталған жаңғыртудан өтеді. Бұл процестерді жеделдету үшін алдыңғы қатарлы жел, күн және су өңдеуді енгізетін, сондай-ақ қазақстандық кадрлардың біліктілігін арттыруға жәрдемдесетін жаһандық компаниялармен (Total Eren, China Power, Masdar) келісімдер жасалды. Осылайша, Қор энергия қауіпсіздігі мен ұлттық климаттық мақсаттарға қол жеткізу арасындағы оңтайлы теңгерімді іздейді, бір жағынан, өсіп келе жатқан тұтыну жағдайында сенімді жабдықтау үшін жауап береді, екінші жағынан - ЖЭК, газ шешімдерін және көміртегі ізін азайтудың инновациялық әдістерін жоспарлы түрде енгізеді. Қазіргі заманғы технологияларға инвестициялар, ESG және тұрақты даму негізінде басқару тәсілдерін нығайту, «таза» технологиялар көшбасшыларымен серіктестік - мұның бәрі экономика, әлеуметтік сала және экология мүдделерін үйлестіруге ықпал етеді.

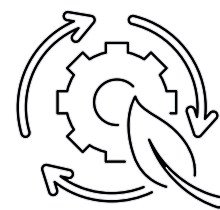
20



Экологиялық стандарттарға қойылатын талаптардың өсуі және декарбондау



Сын-қатерлерге біздің жауабымыз

Шақыру	Сипаттамасы	Біздің жауабымыз
 Тұрақты даму және ESG қағидаттарын енгізуге қойылатын талаптардың өсуі	Халықаралық қоғамдастық, ірі қорлар мен биржалар ESG критерийлері – экологиялық, әлеуметтік және басқару бойынша компаниялардың қызметін қатаңырақ бағалауда. IPO-ға шығатын немесе қаржыландыруға қолжетімділікті кеңейтуді жоспарлайтын компаниялар үшін ашықтықтың жоғары деңгейі мен ESG-стандарттарға сәйкестігі инвестициялық тартымдылықтың негізгі факторына айналады. Салдары: 1. Қаржыландыруға қол жеткізудің қиын болуы және алдыңғы қатарлы ESG-талаптарға сәйкес келмейтін компаниялар үшін ықтимал бедел шығындары. 2. Басқару жүйелерін қайта құруға, экологиялық аспектілерді есепке алуға және әлеуметтік міндеттемелерді орындауға инвестициялау қажеттілігі (оның ішінде еңбекті қорғау, жұмыскерлердің құқықтары, сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс). 3. Рейтингік агенттіктер, биржалар мен реттеушілер тарапынан ESG-деректерді ашу, тәуекелдерді басқару және жауапты бизнес-тәжірибелерді жүйелі енгізу бойынша жоғары күтулер.	ESG-басқаруды және ашық есептілікті енгізу Барлық ірі портфельдік компаниялар («ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ, «QazaqGaz» ҰК» АҚ, ««Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ, «Самұрық-Энерго» АҚ, «Қазақтелеком» АҚ және т.б.) ESG-рейтингтердің (Sustainalytics, S&P Global, Fitch Sustainable және басқалары) шеңберінде тұрақты түрде тәуелсіз бағалаудан өтеді. Қор e-Compliance платформасын енгізе отырып, комплаенс тетіктерін жетілдіреді. Оған 12 портфельдік компания мен Samruk Kazyna Trust қосылды, бұл сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметтің бірыңғай стандарттарын және контрагенттерді іріктеудің ашық рәсімдерін қамтамасыз етеді. GRI 3-3 ESG-ны корпоративтік басқаруға біріктіру Қор тобында бизнесті жауапкершілікпен жүргізу қағидаттарын және ESG халықаралық стандарттарын бекітетін регламенттеуші құжаттар енгізіледі. Директорлар кеңесін қалыптастыру кезінде тәуелсіз директорлардың үлесі, гендерлік баланс және тұрақты даму саласындағы құзыреттер сияқты үздік әлемдік практикалар ескеріледі. Қоршаған ортаны қорғау, әлеуметтік саясат және басқару саласындағы нақты метрикалар мен тиімділіктің түйінді көрсеткіштерін (KPI) қамтитын ESG-стратегиялар мен климаттық бағдарламалар әзірленіп, бекітіледі. Қабылданған шешімдердің сапасын арттыруға және инвесторлардың көзінше компаниялардың рейтингін жақсартуға көмектесетін корпоративтік басқарудың тұрақты диагностикасы жүргізіледі. 2024 жылы бірнеше портфельдік компаниялар халықаралық ESG-рейтингтерде ашықтықты күшейту және еңбекті қорғау мәселелеріне, жұмыскерлердің құқықтары мен сыбайлас жемқорлыққа қарсы нормаларға назар аудару арқасында көтерілді. Қор және жетекші портфельдік компаниялар GRI, SASB, TCFD стандарттары бойынша тұрақты даму саласында жыл сайынғы есептілікті дайындайды, бұл жаһандық инвесторлар, талдаушылар мен рейтингтік агенттіктер тарапынан сенімді арттыруға ықпал етеді. Қор халықаралық ESG-рейтингтердегі өз позицияларын нығайтуға, комплаенс жүйесін күшейтуге және шығарындыларды азайтуға, әлеуметтік ортаны жақсартуға және басқаруды жетілдіруге бағытталған ESG-стратегияларды үнемі жаңартуға ұмтылады. Ерекше басымдық - табысты IPO мен SPO дайындық, онда ESG жоғары стандарттары мен ашық есептілік шешуші факторға айналады. Мұндай тәсіл портфельдіккомпаниялардың беделін нығайтып және инвестициялық тартымдылығын арттырып қана қоймай, Қазақстанның ұлттық басымдықтары мен «жасыл» күн тәртібін іске асыруға үлес қоса отырып, әлеуметтік және экологиялық тәуекелдерді неғұрлым тиімді басқаруға көмектеседі.





Даму стратегиясы

БІЗДІҢ ФИЛОСОФИЯМЫЗ

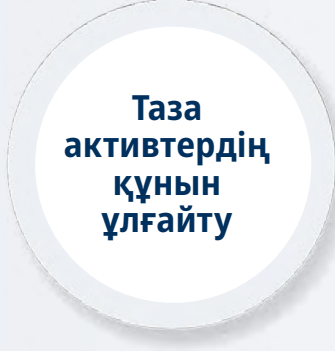
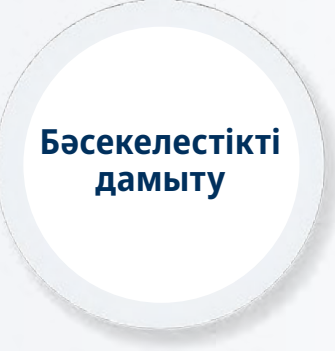
Тұрақты даму – ұлттық басымдықтарды іске асыруды және нарықтық мақсаттарға қол жеткізуді біріктіретін біздің негізгі тәсіліміз. 2030 жылға дейінгі жаңа стратегия жағдайында Қор ішкі инвестицияларға, ҒЗТҚЖ-ны жандандыруға және активтерді жеке секторға біртіндеп шығаруға баса назар аудара отырып, инвестициялық холдингке трансформацияланады. Бұл тәсілдің маңызды құрамдас бөлігі экологиялық жауапкершілікті арттыруға, декарбонизациялауға және әлеуметтік дамытуға бағытталған нақты ESG-қағидаттарды енгізу болып табылады, бұл бір жағынан Қазақстанның тұрақты даму жөніндегі ұлттық күн тәртібіне Қордың үлесін күшейтеді, екінші жағынан – активтер құнының ұзақ мерзімді өсуіне және олардың нарық үшін тартымдылығын арттыруға негіз жасайды.

Біз үшін тұрақты даму Қордың қаржылық, бәсекелестік және әлеуметтік-экологиялық мақсаттарын біріктіретін интеграциялайтын шеңбер болып табылады. Активтердің құнын арттыруға корпоративтік басқарудың, ашықтық пен комплаенстің үздік практикаларын енгізу арқылы, сондай-ақ бизнес-процестерді оңтайландыру және ресурс үнемдеу есебінен қол жеткізіледі. Бәсекелестікті дамыту және экономикадағы үлесті төмендету инновацияларды, ірі инфрақұрылымдық жобаларды және жаһандық серіктестікті қолдаумен ынталандырылады, бұл сондай-ақ декарбонизация және тұрақты инфрақұрылым құру сияқты тұрақты даму мақсаттарына сәйкес келеді.

Біз қызметті 2023–2032 жылдарға арналған даму жоспарына (Стратегияға) сәйкес жүзеге асырудамыз, ол негізгі Жалпыұлттық басымдықтарға сәйкес келеді және елдің «Қазақстан-2050» ұзақ мерзімді даму стратегиясын іске асыруға ықпал етеді.

Тұрақты даму стратегиясы біздің Даму стратегиясының ажырамас бөлігі болып табылады және біздің ұзақ мерзімді мақсаттарымызға қол жеткізуді қамтамасыз етеді. ESG-қағидаттарды енгізу бізге жауапты инвестордың беделін нығайтып қана қоймай, жаһандық серіктестіктерді қалыптастыруға және халықаралық инвестицияларды тартуға мүмкіндік береді, бұл өз кезегінде мемлекеттің экономикадағы үлесін төмендетуге және портфельдік компаниялардың жалпы бәсекеге қабілеттілігін арттыруға ықпал етеді.

Қордың 2023-2032 жылдарға арналған қызметінің стратегиялық бағыттары мен мақсаттары

Мақсаттар		
 Таза активтердің құнын ұлғайту	 Бәсекелестікті дамыту	 ESG қағидаттарын енгізу
Міндеттер		
Қаржылық көрсеткіштер - Еңбек өнімділігін арттыру - Қаржылық тұрақтылық - Бизнес-процестерді оңтайландыру және жетілдіру - Жауапты және нарықтық тариф белгілеу Технологиялық жаңғырту - Активтерді жаңғырту және цифрландыру - ҒЗТҚЖ және инновацияларды, жоғары технологиялық өндірістерді дамыту	Экономикадағы үлестің төмендеуі - IPO/SPO және экономикадағы үлестің төмендеуі Инфрақұрылым және ресурстық база - Ірі инфрақұрылымдық жобалар - Ресурстық базаны дамыту - Инфрақұрылым мен нарыққа тең қол жеткізу Бірлесіп инвестициялау - Жаңа қайта бөліністерге шығу және индустриялар құру - Жаһандық әріптестік және инвестициялық қызметті үйлестіру	Корпоративтік басқарудың үздік тәжірибелері - Корпоративтік басқару - Ашықтық, мөлдірлік және комплаенс Адамдарға қамқорлық жасау - Әлеуметтік жауапкершілік - Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздіктің алдыңғы қатарлы тәжірибесі - Адами капиталды дамыту Қоршаған ортаға қамқорлық жасау - Ресурс үнемдеу - Декарбондау «Жасыл» қаржыландыру



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Қордың стратегиялық мақсаттары – таза активтердің құнын ұлғайту және бәсекелестікті дамыту – тұрақты даму қағидаттарымен тікелей байланысты. ESG-қағидаттарды іске асыру бізге тәуекелдерді азайтуға, инвестициялық тартымдылықты арттыруға, қосымша нарықтық мүмкіндіктер жасауға және тұрақты өсімді қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

Негізгі міндеттер - еңбек өнімділігін арттыру, активтерді жаңғырту, цифрлық және ресурс үнемдеуші технологияларды енгізу активтер (NAV) құнының өсуіне тікелей әсер етеді. Бір уақытта көміртегі ізінің төмендеуіне баса назар аудару, «жасыл» қаржыландыруды және әлеуметтік бастамаларды дамыту жаһандық инвестициялық трендтерге сәйкес келеді, сол арқылы Қордың әлемдік капитал нарығындағы бәсекелестік позицияларын күшейтуге ықпал етеді.

Біздің тұрақты даму Стратегиямыз активтер құнының ұзақ мерзімді өсуіне, бәсекелестік ұстанымдарды күшейтуге және тұрақты дамудың ұлттық мақсаттарына қол жеткізуге жағдай жасайды.

ПОРТФЕЛЬДІК КОМПАНИЯЛАР ДЕҢГЕЙІНДЕ ТҰРАҚТЫ ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫН ІСКЕ АСЫРУ

Қор стратегиялық холдинг қызметін атқара отырып, ESG-қағидаттары негізгі орынды алатын бірыңғай күн тәртібін қалыптастырады. Іс жүзінде бұл корпоративтік басқару деңгейінде экологиялық жауапкершілікпен, әлеуметтік үлеспен және басқарушылық мәдениеттің жоғары стандарттарымен ұштасқан тиімділік, жеделділік және ашықтық негіздері салынып жатқанын білдіреді. Бұл рөлдің маңызды элементі активтердің құрылымын оңтайландыру болады. Қор компанияларды иеленудің барынша ашық схемасына және артық буындарды қысқартуға ұмтылады, бұл ESG-көрсеткіштерді бақылауды жеңілдетеді және барлық портфельдік ұйымдарда табиғатты қорғау, әлеуметтік және басқару бастамаларын келісілген түрде енгізуді қамтамасыз етеді.

Барлық компаниялар тобында ESG-қағидаттарды жүйелі енгізу үшін Қор барлық еншілес және тәуелді компанияларда орындалуға міндетті бірыңғай саясаттар мен корпоративтік стандарттарды әзірлейді. Олар сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет пен тәуекелдерді басқарудан бастап еңбекті қорғау, экология, әлеуметтік саясат және корпоративтік мәдениет мәселелеріне дейінгі бағыттардың кең ауқымын қамтиды. Портфельдік компаниялардың жарғылық және ішкі құжаттарында осы жалпы талаптарды олардың операциялық қызметіне «қондыруға» мүмкіндік беретін тетіктер бекітіледі. Бұл ретте әрбір компания салалық ерекшелікті ескере отырып, түзетулер енгізу құқығын сақтайды, бірақ негізгі ESG-қағидаттары өзгеріссіз қалады. Мұндай біріздендіру көрсеткіштердің салыстырмалылығын және бүкіл Топ бойынша стратегияны орындаудың ашықтығын қамтамасыз етеді, сондай-ақ Қорға жалпы стандарттар мен практикаларды жедел қадағалауға, түзетуге және жетілдіруге мүмкіндік береді.

Тұрақты даму стратегиясын портфельдік компанияларға каскадтау

I

ЖАЛПЫ СТРАТЕГИЯНЫ ҚАЛЫПТАСТЫРУ:

Қор негізгі салаларда (комплаенс, сатып алу, персоналды басқару және т.б.) жалпы стратегияны қалыптастырады, корпоративтік стандарттарды әзірлейді және енгізеді.

II

ТҮЙІНДІ МАҚСАТТАРДЫ ҚОЮ:

Қор портфельдік компанияларға каскадтанатын стратегиялық ПӘК белгілейді.

III

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ БЕКІТУІ:

Барлық стратегиялық шешімдер (оның ішінде пайданы бөлу, ірі мәмілелер жасау, инвестициялық жобаларды іске асыру, ESG-қағидаттарды енгізу бойынша жол карталарын іске асыру және т.б.). Қор акционер ретінде ұсынылған портфельдік компаниялардың Директорлар кеңесі арқылы өтеді. Осылайша стратегиялық бағдарлар басқарудың «жоғарғы деңгейінде» бекітіледі.

IV

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТКЕ КІРІГУ:

Портфельді компаниялар Қордың стратегиясына сәйкес 10 жылға арналған даму жоспарларын әзірлейді. Олар жергілікті жерлерде стратегияны іске асырудың негізгі құралына айналады.

V

МОНИТОРИНГ:

Қор портфельдік компаниялардағы (Директорлар кеңесінде, тұрақты Есептілік, кездесулер, стратегиялық сессиялар арқылы) өз өкілдері арқылы стратегияны іске асыру нәтижелерін қадағалайды.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Тұрақтылық жолы: Қордың негізгі кезеңдері

1

Құру және дағдарысқа қарсы шаралар (2008–2011 жылдар)



2008 жыл

«Самұрық» және
«Қазына» екі холдингін
біріктіру жолымен
«Самұрық-Қазына» АҚ
құрылуы.

2008–2011 жж.

Әлемдік қаржы
дағдарысының
салдарын
еңсеру үшін
дағдарысқа
қарсы
шараларды іске
асыру.

2

Қаржы секторынан шығу және нақты сектордағы фокус (2011–2013 жылдар)

2011 жыл

«Халықтық IPO»
жобасын іске
асыруды бастау.

2011–2013 жж.

БҰҰ Жаһандық шартына
«Самұрық-Энерго»
АҚ, «Қазақстан темір
жолы» ҰК» АҚ, «Тау-
Кен Самұрық» ҰТК» АҚ
қосылды.

2012 жыл

Қордың 2012-2020
жылдарға арналған
даму стратегиясы
бекітілді. Корпоративтік
әлеуметтік
жауапкершілік - басым
бағыттардың бірі.

Корпоративтік басқару
кодексі бекітілді.

3

ESG-қағидаттарды трансформациялау және енгізу (2013–2021 жылдар)

2014 жыл

Қор IFSWF
ресми мүшесі
болды.

Қор тобы мен портфельдік
компанияларды
трансформациялау
бағдарламасын іске қосу.

2015 жыл

Қазақстанның болашақ ұрпақтары
үшін тұрақты дамуға баса назар
аударатырып, ЭЫДҰ қағидаттарына
сәйкес әзірленген Корпоративтік
басқарудың жаңа кодексі бекітілді.

Париж келісімі шеңберінде
Қазақстан өзіне 2030 жылға
дейін парниктік газдар
шығарындыларын 1990 жылғы
деңгейден 15%-ға (328 млн тоннаға
дейін) қысқарту міндеттемелерін
қабылдады.

2013 жыл

2013 жыл
Электрондық
сатып алуға көшу,
медиация және
келіссөздер процесі
институты енгізілді.

2016 жыл

Сатып алу бойынша
стандарттар бекітілді.

Қор тобының
қайырымдылық
бағдарламасы
бекітілді. «Samruk-
Kazyna Trust» КҚ
қайырымдылықтың
бірыңғай операторы
болып анықталды.

2012–2016 жж.

Тұрақты даму саласында ішкі регламенттеуші құжаттар қабылданды:
Тәртіп кодексі, портфельдік компаниялар үшін тұрақты даму бойынша
референдум моделі, портфельдік компаниялар үшін өндірістік
қауіпсіздікті басқару бойынша референдум моделі, портфельдік
компаниялар үшін мемлекеттік органдармен өзара іс-қимыл бойынша
Референдум моделі, портфельдік компаниялар үшін Комплаенс
бойынша референдум моделі, Әлеуметтік және қайырымдылық
жобалар бойынша саясат

2017 жыл

«Самұрық-Қазына» АҚ тұрақты
даму саласындағы бірінші есепті
шығару (2016 жыл).

Қор LMTI ашықтығы индексі бойынша
ең жоғары балл алды, сондай-ақ топ-
100 жария инвесторлар рейтингінде
15-орынды иеленді.

2018 жыл

Қордың 2018–2028 жылдарға арналған
даму стратегиясы бекітілді, онда
корпоративтік басқаруды жетілдіру және
тұрақты даму стратегиялық мақсаттар
ретінде айқындалды, ESG қағидаттары
енгізілді.

2019 жыл

Портфельдік
компаниялар
корпоративтік
басқаруды
жақсарту
жөніндегі
іс-шаралар
жоспары
бекітілді.

2021 жыл

Қор Басқармасы
жанынан Тұрақты даму
жөніндегі комитет
құрылды.

«Самұрық-Энерго»
АҚ АІХ биржасында
18,4 млрд теңге
сомасына
дебюттік «жасыл»
облигацияларын
орналастырды.

4

ESG-стратегиялары мен мақсаттарын өзектендіру (2022–2025 жылдар)

2022 жыл

Төмен көміртекті даму
тұжырымдамасы бекітілді.

«Нөлдік жарақаттануға» қол жеткізу
мақсатында өндірістік қауіпсіздік
саласындағы саясат және Өндірістік
қауіпсіздікті басқару жөніндегі
корпоративтік стандарт бекітілді.

Энергия тиімділігі және энергия
үнемдеу жөніндегі 2027 жылға дейінгі
бағдарлама бекітілді.

Қорда және ПК-да ESG қағидаттарын
енгізу (Қордың Корпоративтік
басқару кодексін өзгерістер
енгізілді, ПК-де ESG-қағидаттарды
енгізу бойынша интеграцияланған
жоспарлар бекітілді, ESG-рейтингтер
алу тәжірибесі енгізілді).

2022–2023 жж.

Тәуелсіз халықаралық
ESG-рейтингтер
шеңберінде
портфельдік
компанияларды
бағалау.

2023 жыл

Қордың 2023–2032 жылдарға арналған
базалық 2021 жылдан 2032 жылға
қарай көміртегі ізін 10% -ға төмендету
және 2060 жылға қарай көміртегі
бейтараптылығына қол жеткізу жөніндегі
стратегиялық мақсаттар қамтылған
даму жоспары бекітілді.

Қордың тұрақты даму саласындағы
2022 жылғы есебі алғаш рет тәуелсіз
растадан өтіп, тұрақты даму
саласындағы Стратегияны үздік ашқаны
үшін диплом алды.

«Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ БҰҰ
Жаһандық шартының «SDG Ambition»
бағдарламасына қосылды.

2024 жыл

Ынтымақтастық туралы
меморандумдарға/келісімдерге қол
қою шеңберінде инвесторлармен
кездесулерге қатысу.

Бірқатар портфельдік
компанияларда TCFD сәйкес
ESG-тәуекелдерді бағалауға
жорықтарды енгізу.

Өндірістік қауіпсіздікті басқару
жөніндегі стратегия бекітілді.

ЖЭК және жалпы қуаты
~6,3 ГВт дейін төмен көміртекті
генерациялау саласында
инвестициялық жобаларды іске
асыру.

24

Тұрақты даму саласындағы есеп 2024

ТҰРАҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ СТРАТЕГИЯЛЫҚ МАҚСАТТАРҒА ҚОЛ ЖЕТКІЗУ

Тұрақты даму саласындағы стратегияны тиімді іске асыру үшін біз алдымызға мақсаттар қойдық және сандық және сапалық көрсеткіштер жүйесін (ПЭК) пайдаланамыз. Бұл көрсеткіштер біздің тұрақты дамудың стратегиялық мақсаттарымызға қол жеткізу жөніндегі прогресті қадағалауға мүмкіндік береді; стейкхолдерлер (акционер, іскер серіктестер, жұмыскерлер, жергілікті қоғамдастықтар) алдында ашықтық пен есептілікті қамтамасыз етуге; инвестициялар мен басқару шешімдерінің тиімділігін арттыру, өйткені ПЭК ұзақ мерзімді өсу үшін айқын бағдарлар қалыптастырады.

Біздің тұрақты даму саласындағы мақсатымыз БҰҰ-ның тұрақты даму мақсаттарымен (БҰҰ ТДМ), Париж климаты жөніндегі келісімімен келісілген, сондай-ақ Қазақстанның тұрақты дамуының ұлттық күн тәртібіне сәйкес келеді.

Өз қызметіміздің ерекшелігін және тұрақты дамудың негізгі бағыттарын пысықтауды ескере отырып, біз үшін стратегиялық маңызы бар және ықпал етудің ең жоғары әлеуеті бар он бір ТДМ анықтадық.

Бұл мақсаттар Қордың тұрақты дамуға жүйелі және дәйекті тәсілін көрсетеді, бұл ретте өмір сүру сапасын арттыру, адами капиталды дамыту, «жасыл» технологияларды енгізу, инновациялық инфрақұрылымды қалыптастыру, ашық басқару қағидаттарын сақтау және серіктестіктерді нығайту міндеттері бірінші кезекке шығады.

Біздің тұрақты даму саласындағы стратегиямызда осы он бір басымдықты ТДМ ішкі саясаттан бастап жергілікті қоғамдастықтарды дамытуға және стейкхолдерлермен өзара іс-қимылға бағытталған жобалар мен бағдарламаларға дейінгі қызметтің барлық деңгейлерін (комплаенс, экологиялық менеджмент, кадр саясаты) «басып өтеді».

Қор үшін стратегиялық маңызы бар БҰҰ Тұрақты даму мақсаттары





Қор Туралы

Тұрақты даму және esg саласындағы стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға инвестиция саламыз

Корпоративтік басқару

Қосымшалар

Қордың тұрақты даму саласындағы 2024 жылғы қызметінің түйінді нәтижелері

Стратегиялық бағыт	БҰҰ ТДМ	Қордың стратегиялық мақсаттары	Мақсатты көрсеткіш	2024 жылғы жетістіктер
Корпоративтік басқару	5 ГЕНДЕРЛІК ТЕҒДІЛІК	Тұрақты даму мәселелерін басқару жүйесін жетілдіру	Қор Тобының ESG-рейтингі 2032 жылға қарай 70 перцентиль	Орташа өлшенген ESG рейтингі - 63 перцентиль (2023 жылы – 53 перцентиль). Портфельдік компаниялардың ESG-рейтингтерінің нәтижелері көп жағдайда орташа салалық көрсеткіштерден асып түседі. Толығырақ – «Тұрақты дамудың стратегиялық тәсілі және ESG» бөлімінде.
		Қор компанияларының басшы органдарындағы әйелдердің үлесін арттыру	2030 жылға қарай 30%	Директорлар кеңесі/портфельдік компаниялардың Бақылау кеңестері құрамындағы әйелдердің үлесі – 17%, Атқарушы органдар құрамындағы әйелдердің үлесі - 15% (2023 жылы 13% және 17%)
		Қордың Директорлар кеңесі мен портфельдік компаниялардың құрамындағы тәуелсіз директорлардың үлесі	Ұсынылатын үлес Директорлар кеңесі мүшелерінің жалпы санынан 60% дейін	Қордың Директорлар кеңесінің құрамына 4 тәуелсіз директор кірді, бұл 57%-ды құрайды (2023 жылы 43%).
Ашықтық, мөлдірлік және комплаенс	16 БЕЙБИТШІЛІК, ӘДІЛДІК ЖӘНЕ ТИІМДІ ИНСТИТУТТАР	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс жүйелерін ISO 37001:2016 «Парақорлыққа қарсы күрес менеджменті жүйесі» және ISO 37301:2021 «Сәйкестікті басқару жүйесі» халықаралық стандарттарының талаптарына сәйкестігіне сертификаттау		2027 жылға дейінгі комплаенс функциясын дамыту стратегиясы бекітілді. «Парақорлықпен күрес менеджменті жүйесі» ISO 37001:2016 стандартына сәйкестігіне сертификаттаудан өтуге дайындық жұмыстары жалғасуда.
Әлеуметтік жауапкершілік	8 ЛАЙЫҚТЫ ЖҰМЫС ЖӘНЕ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ӨСУ	Жалақысы төмен кәсіптер мен лауазымдағы жұмыскерлердің жалақыларын көтеру	2023–2027 жылдары	2024 жыл ішінде Қор тобының 221 мыңнан астам жұмыскерінің жалақысы 2%-дан 40%-ға дейін көтеріліп, жалақысы төмен лауазымдарға баса назар аударылды.
H&S озық тәжірибелері	3 ЖАҚСЫ ДЕНСАУЛЫҚ ЖӘНЕ ӘЛ-АУҚАТ	LTIF 0,12 қол жеткізу	2027	Қор тобы бойынша LTIF (жұмыс уақытынан айрылған жарақаттар коэффициенті) – 0,13 (2023 жылы 0,14)
Адами капиталды дамыту		Қауіпсіздік мәдениетін дамыту		«Еңбек қауіпсіздігі мәдениеті» курсы бойынша Samruk Business Academy және ішкі жаттықтырушылар портфельдік компаниялардың 120 000-ден астам жұмыскері мен олардың мердігерлері оқытылды.
		Кадрлық әлеуетті арттыру, жаңа салалардағы құзыреттілікті күшейту		1 жұмыскерге арналған оқу сағаттарының орташа саны – 26 академиялық сағат (2023 жылы 23 сағат).



Стратегиялық
бағыт

БҰҰ ТДМ

Қордың стратегиялық мақсаттары

Мақсатты көрсеткіш

2024 жылғы жетістіктер

Ресурс үнемдеу		Өндірістік қызметтің энергия сыйымдылығын төмендету	-10%. 2027 жылға	Қор бойынша энергия шығыны 2021 жылғы 492 млн ГДж-дан 2024 жылы 444,2 млн ГДж-ға дейін қысқарды ⁵ .
		Парниктік газдардың тікелей және жанама шығарындыларын қысқарту (Қамту 1 және қамту 2)	-10%. 2032 жылға	Жалпы парниктік газдар шығарындылары 57,84 млн тонна CO ₂ -экв. 2024 жылы 2021 жылмен салыстырғанда 19,9%-ға азайды (72,24 млн тонна CO ₂ -экв.).
Декарбондау		Электр энергиясын сатып алуда төмен көміртекті генерация үлесін ұлғайту	2032 жылға қарай 45%	Электр энергиясын сатып алудағы төмен көміртекті генерацияның үлесі 2023 жылғы деңгейде – 1% -дан кем қалды.
		Офсеттік жобалар портфелін қалыптастыру	2032 жылға қарай 5,8 млн тонна CO ₂ -экв	Қордың офсеттік жобаларының портфелі 489,7 мың тонна CO ₂ -экв (2024 жылдың аяғындағы жағдай бойынша).
«Жасыл» қаржыландыру		Электр энергиясын өндірудегі ЖЭК және СЭС үлесі	2032 жылға қарай 26%	18% (2023 жылы 15%). ⁶

Қордың БҰҰ ТДМ-ға қол жеткізуге қосқан үлесі туралы толығырақ 3-қосымшада оқыңыз. Біздің БҰҰ ТДМ-ға қол жеткізуге қосқан үлесіміз.

Стратегиялық серіктестік және ынтымақтастық

GRI 2-28 Біздің әлемдік қауымдастықпен серіктестігіміз:

- 1. IFSWF-тегі мүшелік (Егеменді әл-ауқат қорларының халықаралық форумы);
- 2. Қазақстан-Қытай іскерлік кеңесі шеңберінде ҚХР Халықаралық сауданы дамытуға жәрдемдесу комитетімен серіктестік;
- 3. DIT-пен, Қазақстан-Британ іскерлік кеңесі шеңберінде Ұлыбритания Сыртқы істер министрлігінің Халықаралық сауда департаментімен серіктестік;
- 4. Қазақстан-Корея іскерлік кеңесі шеңберінде KITA, Корей халықаралық сауда қауымдастығымен серіктестік;
- 5. «Vision Zero» Халықаралық нөлдік жарақаттану тұжырымдамасына мүшелік.

Біз Қазақстанның климаттың өзгеруіне бейімделу және декарбондау бойынша жаһандық бастамаларда, соның ішінде БҰҰ-ның климаттың өзгеруі жөніндегі 29-конференциясына (COP-29) Қор делегациясының қатысуы аясында мүдделерін ілгерілетуге ұмтыламыз.

Сонымен қатар, біз шетелдік серіктестермен ірі инвестициялық жобаларды жүзеге асыру бойынша белсенді жұмыс істеп жатырмыз. Шетелдік әріптестермен бірлескен күш-жігеріміз инфрақұрылымды дамытуға, инновацияларды қолдауға және Қазақстанның экономикалық өсуіне жәрдемдесуге бағытталған.

Ірі жобаларды іске асыру аясындағы біздің халықаралық ынтымақтастығымыз бен серіктестігіміз туралы толығырақ «Халықаралық инвестициялар және ынтымақтастық» бөлімінде оқыңыз.

⁵ Энергия үнемдеу бойынша прогресс 2021 жылға - «Самұрық-Қазына» АҚ төмен көміртекті даму тұжырымдамасын қабылдау сәтіндегі базалық есепті жылға қарай қадағаланады. GRI 302-4
⁶ СЭС бар компаниялар бойынша есептілік шекарасындағы өзгерістерді ескере отырып қайта есептелді.

03

Қордың елдің әл-ауқатына қосқан үлесі

28



Қор активтер портфелін басқару,
стратегиялық инвестициялық жобалар
және әлеуметтік маңызы бар бастамаларға
қатысу арқылы ұлттық экономиканың
нығаюын және азаматтардың әл-ауқатының
өсуін қолдайды.





Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

● **Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі**

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

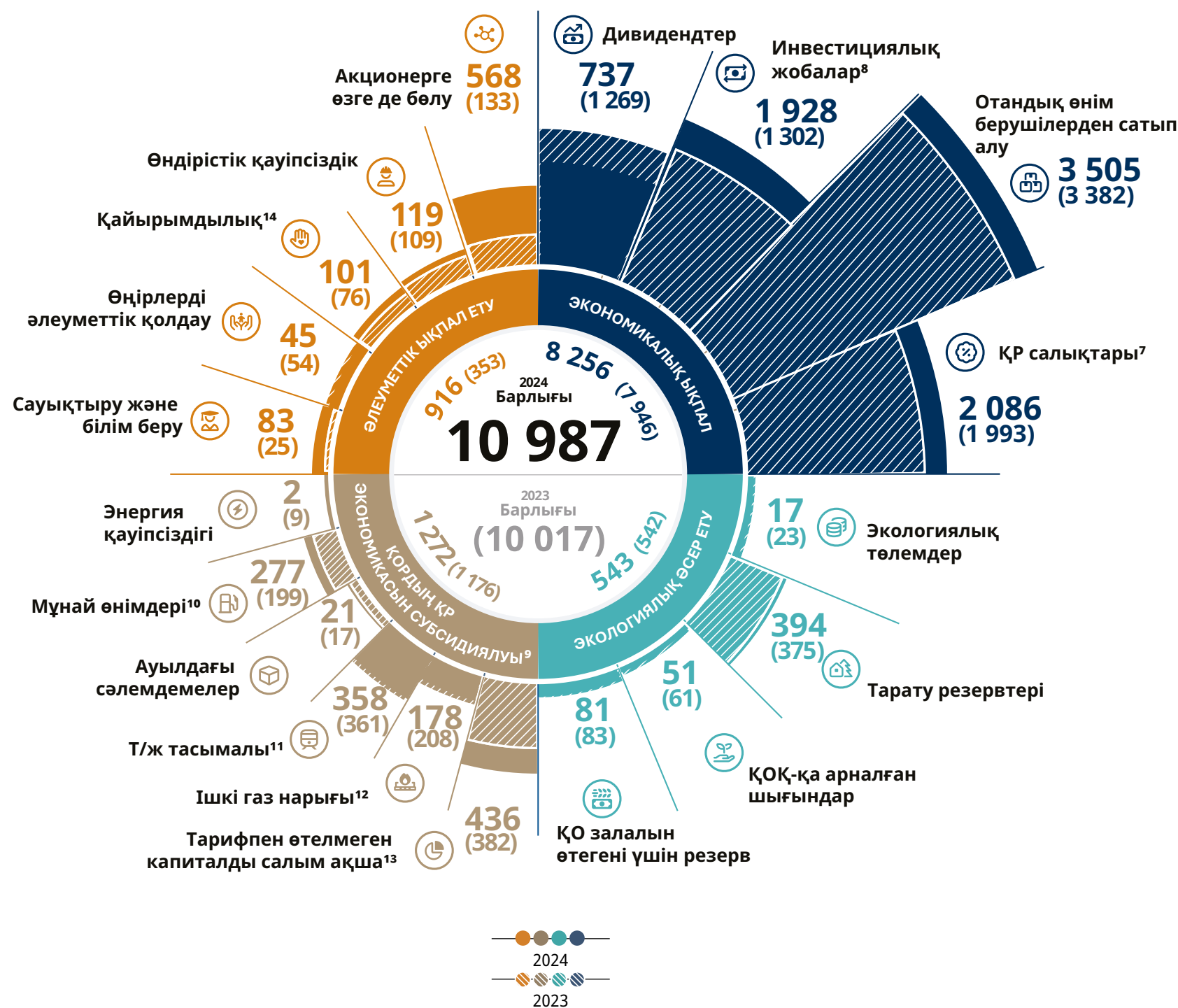
Біз орта және ұзақ мерзімді перспективада экономиканың өсуін қамтамасыз ететін, сондай-ақ жұмыс орындарын құруға, кәсіпкерлікті дамытуға және экономикалық мүмкіндіктерді кеңейтуге ықпал ететін жобаларды іске асырамыз. Біз инфрақұрылымды, білім беруді, денсаулық сақтауды, спортты және халықтың өмір сүру сапасына тікелей әсер ететін басқа да салаларды дамытуға бағытталған жобаларды қолдаймыз.

Халықаралық серіктестермен бірлескен жобаларды іске асыру және отандық компаниялардың акцияларын Қор нарығына орналастыру арқылы шетелдік инвестицияларды тартуға ерекше назар аударылады. Бұл негізгі бастамаларды қаржыландыруды қамтамасыз етіп қана қоймайды, сонымен қатар озық технологиялар мен білімді енгізуге ықпал етеді, сондай-ақ Қор нарығын дамыту арқылы азаматтардың экономикаға қатысуын кеңейтеді.

Біз сондай-ақ шағын және орта бизнесті дамыту үшін қолайлы жағдайлар жасаймыз: инфрақұрылымды дамытамыз, сатып алу жүйесі арқылы отандық өндірушілерге қолдау көрсетеміз және оффтейк-келісімшарттар ұсынамыз.

Қордың қаржылық салымы Жалғыз акционерге дивидендтер төлеуден, салықтар мен бюджетке төленетін өзге де міндетті төлемдерден көрінеді.

GRI 203-1 GRI 203-2 Әсер ету матрицасы, млрд теңге



⁷ ЖТС есебінсіз.

⁸ ҚҚС-сыз, есептеу әдісі бойынша.

⁹ Бағалар мен тарифтердің өсуін тежеу мақсатында Қордың әлеуметтік маңызы бар салаларды айқын субсидиялауы.

¹⁰ Субсидиялау экспорттық кедендік баждарды және тасымалдауды (нетбэк) шегергендегі ішкі нарыққа жеткізілген мұнай көлемі үшін экспорттық және реттелетін ішкі бағалардың айырмашылығы есебінен мұнай өндіруші компаниялардың жіберілген пайдасынан көрінеді.

¹¹ ҚР Табиғи монополияларды реттеу комитеті (ТМРК) бекіткен тарифтік сметадағы шығындар магистральдық темір жол желісі және локомотивтік тартым қызметтеріне «Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ реттелетін тарифтері бойынша республикаішілік қатынаста жүк және жолаушылар тасымалдары бойынша нақты шығындарды өтемейді. Тиісінше субсидиялау нақты шығындар мен тарифтік сметада бекітілген реттеліп көрсетілетін қызметтерге шығындар арасындағы айырма ретінде есептелді.

¹² Газды сатып алуға және тасымалдауға жұмсалатын нақты шығындар ішкі нарықта тауарлық газға бекітілген тарифтер бойынша кірістерден асып түседі. Осылайша, субсидиялау - газдың өзіндік құны мен көлік шығындарын шегергендегі түсім.

¹³ Бекітілген тарифтермен жабылмаған күрделі салымдар ТМРК бекіткен күрделі шығындар мен нақты күрделі шығындар арасындағы айырмашылық ретінде есептеледі.

¹⁴ Оның ішінде «Қазақстан халқына» қоғамдық қорына есептеу әдісі бойынша бөлу.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

● Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Қаржылық нәтижелер және тұрақты өсу

GRI 3-3 Біз ел экономикасының дамуы осыған байланысты екенін түсініп, қаржылық тұрақтылықты сақтауға ұмтыламыз.

Есепті кезеңнің қорытындылары бойынша Қор тобының қаржылық тұрақтылық көрсеткіштерінің жақсарғаны байқалуда, ал Қордың мемлекет атына төлемдері өсу серпінін көрсетеді.

2024 жылдың соңында активтердің құны 41,1 трлн теңгені құрады (2023 жылы – 36,9 трлн теңге).

GRI 201-1 Кіріс 7%-ға өсіп, 18 трлн теңгеге жетті (2023 жылы 17,1 трлн теңге).

GRI 201-4 2024 жылы мемлекет 57,5 млрд теңге (2023 жылы 61 млрд теңге) көлемінде субсидия төленді.

2024 жылдың соңындағы жағдай бойынша Борыш/EBITDA көрсеткіші 2023 жылмен салыстырғанда 1,92 деңгейіне дейін ұлғайды, бұл EBITDA өсімінен асатын қарыздың ұлғаю қарқынына негізделген¹⁵.

GRI 201-1 Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық құн, млрд теңге

30

Көрсеткіш	2021	2022 ¹⁶	2023	2024
Құрылған тікелей экономикалық құн				
Жиынтық кірістер ¹⁷	13 179	16 703	17 198	18 470
Бөлінген экономикалық құн				
Жиынтық шығындар ¹⁸	-10 083	-13 275	-14 947	-15 405
Операциялық шығындар	-7 181	-9 308	-9 335	-9 864
Қызметкерлерге төленетін жалақы және басқа төлемдер мен жеңілдіктер	-1 242	-1 634	-1 992	-2 231
Капитал жеткізушілеріне төлемдер	-794	-1 071	-2 212	-1 683
Мемлекетке төлемдер	-799	-1 129	-1 270	-1 310
Жергілікті қауымдастықтарға инвестициялар	-68	-132	-138	-317
Бөлінбеген экономикалық құн	3 095	3 428	2 251	3 065

Тұрақты даму саласындағы есеп 2024

2024 жылы біз қаржылық әсерімізді дәлірек көрсету үшін бөлінбеген экономикалық құнды есептеу әдістемесін жаңарттық.

Біздің тұрақты қаржылық нәтижелеріміз несиелік рейтингтермен расталады:¹⁹

- Moody's 2024 жылы Қордың рейтингін «Баа2-ден» «Баа1-ге» дейін көтерді. Болжам «Тұрақты» деңгейінде.
- Fitch рейтингі Қордың «BBB» деңгейіндегі рейтингісін растады, болжам «Тұрақты»²⁰.
- S&P Global Ratings Қордың «BBB-» деңгейіндегі рейтингін растады, болжам «Тұрақты».

Дивидендтер және бюджетке төленетін басқа да төлемдер

2024 жылы Қор мемлекетке шамамен 1 355 млрд теңге бағыттады. Бұл соманың ішінде:

737

млрд теңге

дивиденд ретінде
төленді

(2023 жылы – 1 269 млрд теңге)

568

млрд теңге

әлеуметтік және
инфрақұрылымдық
жобаларды
қаржыландыруға
бағытталды

50

млрд теңге

«Қазақстан халқына»
қоғамдық қорына
аударылды

¹⁵ Қор тобының компаниялары субсидиялардан басқа мемлекеттен басқа қаржылық көмек алмайды.
¹⁶ 2022 жылғы қаржылық деректер 2023 жылғы шоғырландырылған қаржылық есептілікке сәйкес қайта есептелді.
¹⁷ Жалпы түсім мен басқа да кірістер жиынтық кіріс туралы шоғырландырылған есептен жинақталған.
¹⁸ Жалпы шығыстар мен төлемдер жиынтық кіріс туралы шоғырландырылған есептен жинақталған.
¹⁹ Дефеккөз: <https://www.fitchratings.com/research/rw/international-public-finance/fitch-affirms-kazakhstan-swf-samruk-kazyna-at-bbb-outlook-stable-27-11-2024>.
²⁰ Дефеккөз: <https://www.fitchratings.com/research/rw/international-public-finance/fitch-affirms-kazakhstan-swf-samruk-kazyna-at-bbboutlook-stable-27-11-2024>.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

● **Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі**

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Мемлекеттік кәсіпорын бола отырып, біз Қазақстан Республикасының Үкіметі белгілеген түрлі салықтар мен алымдарды төлейміз. 2024 жылы біз 2 086 млрд теңге сомасына салық төледік, бұл мемлекеттік бюджетке түсетін барлық салық түсімдерінің шамамен 17%-ын құрайды.

ҚР мемлекетіне төлемдер, млрд теңге

Атауы	2021	2022	2023	2024
Дивидендтер	88	174	1 269 ²¹	737
Акционерге өзге де бөлу	68	132	133	568
ҚР бюджетіне төленген салықтар	1 167	1 696	1 993	2 086
Өзгелері	0,6	0,1	67	50
Жиыны	1 324	1 999	3 461	3 441

Қор салық төлеу мәселелерінде мөлдірлік пен ашықтықты арттыруда. 2024 жылдан бастап Топ жұмыс істейтін бірқатар елдерде салық базасының әлсіреуін болдырмауға бағытталған шаралардың халықаралық кешені болып табылатын Pillar Two ережелері күшіне енді. Осы ереже Қордың барлық Тобына қолданылады.

Қор осы ережені енгізу мәртебесін қадағалауға белсенді тартылған, талап етілетін есептеулерді жүргізеді және тиісінше есеп дайындайды. Бұл үдерісте жаңа талаптарға сәйкестікті қамтамасыз етуде Салық салу секторы маңызды рөл атқарады.

GRI 3-3 Біз Pillar Two ережелеріне байланысты жауапкершіліктің жоғары деңгейін түсінеміз және және оларды тиісінше орындау үшін бар күшімізді саламыз.



²¹ 2022 жылдың қорытындысы бойынша төлемдерден басқа, 2023 жылдың қазан-қараша айлары аралығында Қор 2023 жылғы 20 қазандағы Үкімет қаулысына сәйкес Акционерге 2021 жылғы бөлінбеген пайдадан 1 026,7 млрд теңге мөлшерінде дивиденд төледі.

²² ЖТС есебінсіз.

Экономика мен қоғамның дамуына инвестициялар

**GRI 3-3
GRI 203-1
GRI 203-2**

Біздің инвестициялық портфеліміз экономиканың түрлі секторларында 53 трлн теңгеге 130-ға жуық жобаны қамтиды. Бұл инфрақұрылымды дамытуға, энергия тиімділігін арттыруға, инновациялар мен технологияларды қолдауға, сондай-ақ Қазақстанның ұзақ мерзімді тұрақты өсуіне ықпал ететін әлеуметтік саланы дамытуға бағытталған жобалар.

Біздің басымдығымыз - елдің инфрақұрылымдық және әлеуметтік дамуына инвестиция салу. Жеке бизнес жобаларды өз бетінше жүзеге асыру үшін кедергілермен бетпе-бет келетін секторларда біз бірлескен инвестор рөлін атқарамыз. Инвестициялық тәуекелдерді бөлісе отырып, біз стратегиялық маңызы бар бастамаларды кешенді қолдауды қамтамасыз ете отырып, мемлекеттік органдармен тиімді өзара іс-қимылға ықпал етеміз.

Біздің инвестициялық жобаларымыз біз қызметімізді жүзеге асыратын өңірлерде маңызды орынға ие:

- әлеуметтік пайда: жұмыс орындарын құру, өмір сүру сапасын арттыру;
- экономикалық даму: өңірлік экономиканы кеңейту, кірістерді өсіру, шағын және орта бизнесті дамыту;
- адами капиталды дамыту: мамандарды тарту және дамыту, оларды жаңа технологиялық өндірістерге тарту;
- экономиканы әртараптандыру: жекелеген секторларға тәуелділікті азайту және өсу үшін жаңа мүмкіндіктер жасау.

**GRI 3-3
GRI 203-1
GRI 203-2**

2024 жылы Қордың Директорлар кеңесі жалпы сомасы 33,3 трлн теңгеден асатын 46 ірі инвестициялық жобаның тізбесін бекітіп, олардың едәуір бөлігі мемлекеттік бағдарламалар шеңберінде бастама көтерді. Оларды іске асыру экономиканың түрлі салалары үшін маңызды рөл атқарады. Жобалардың әрқайсысы өңірлердің тұрақты әлеуметтік-экономикалық дамуына ықпал етеді, сондай-ақ экономиканың басым секторларына шетелдік инвестицияларды тарту үшін қолайлы орта қалыптастырады.

Біз инвестициялық жобаларды өз қаражатымыздың есебінен, сондай-ақ инвесторлардың қаражатын тарту және қарыздық қаржыландыру арқылы қаржыландыруды жүзеге асыруды жоспарлап отырмыз. Алдын ала бағалау бойынша тікелей шетелдік инвестициялардың көлемі (халықаралық қаржы институттары тарапынан қарыз қаржыландыруды қоса алғанда) 13 трлн теңгеден асады. Жобаларды іске асыру аясында 53 мың жаңа жұмыс орнын ашу жоспарлануда.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

● **Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі**

Біз қалай жұмыс
істейміз

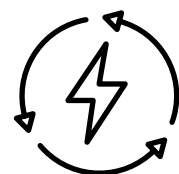
Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

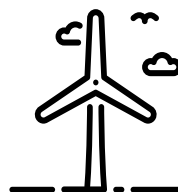
Қосымшалар

Қордың ірі инвестициялық жобаларының портфелі



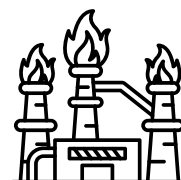
10

Дәстүрлі
генерация



9

ЖЭК



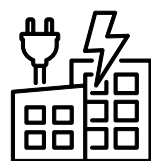
7

Мұнай-газ өңдеу



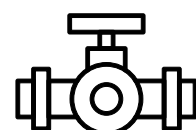
7

Көлік, коммуникация



3

Энергетикалық
инфрақұрылым



3

Газ тасымалдау
инфрақұрылымы



2

Мұнай-газ химиясы



5

Өзгелері



ҚОРДЫҢ ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ЖОБАЛАРЫНЫҢ ТҮЙІНДІ БАҒЫТТАРЫ

GRI 3-3 Біз экономиканың түрлі секторларында инвестициялық жобаларды іске асырудамыз, халықты экономиканың тұрақты дамуы үшін маңызды негізгі қызметтермен және инфрақұрылыммен қамтамасыз етеміз. Біздің жобаларымыз халықтың газ бен суға қолжетімділігін арттырады, әлеуметтік инфрақұрылымды жақсартады, сондай-ақ өмір сүру мен жұмыс істеу үшін қолайлы орта құруға ықпал етеді, шағын және орта бизнесті дамытуға жағдай жасайды.

Біз қоғам мен өнеркәсіптің өсіп келе жатқан қажеттіліктерін ескере отырып, энергетика мен телекоммуникацияны, көлік желілерін қамтитын инфрақұрылымдық жобаларды дамытуға ерекше назар аударамыз. Біздің тәсіліміз ұзақ мерзімді дамуды қамтамасыз ететін тұрақты және тиімді шешімдерді енгізуге бағытталған.



ӘЛЕУМЕТТІК ИНФРАҚҰРЫЛЫМДЫ САЛУ

Әлеуметтік инфрақұрылымды дамыту – Қордың инвестициялық қызметінің негізгі бағыттарының бірі. Біз өмір сүруге, ең алдымен, өскелең ұрпаққа қолайлы орта құруға ұмтыламыз.

Біз оқушыларға қолайлы жағдай жасауға бағытталған «Жайлы мектептер» ұлттық жобасын жүзеге асыруды жалғастырудамыз. Жоба кіші және жоғары сыныптарға арналған оқу блоктарын бөлуді, кабинеттерді заманауи жабдықтармен жарақтандыруды, сондай-ақ жайлы және қорғалған білім беру ортасын қамтамасыз ететін күшейтілген қауіпсіздік шараларын енгізуді көздейді.

2024 жылдың соңындағы
жағдай бойынша еліміздің
3 мегаполисінде және
16 облысында

104

мектептің құрылысы
аяқталды

2024 жылы жобаны іске асырудың ашықтығы мен тиімділігін арттыру үшін «e-Qurylys» порталына интеграциямен «Битрикс» жобалық басқарудың ақпараттық жүйесі енгізілді. Бұл құрылыс барысын тәулік бойы бақылауға мүмкіндік береді, сол арқылы процестің ашықтығын қамтамасыз етеді.

GRI 2-29 Қасбеттердің, дизайнның сәулеттік шешімдерін, сондай-ақ мектептердің көлемдік-жоспарлау шешімдерін әзірлеу кезінде қалың жұртшылықпен ашық талқылау жүргізіледі. Жобалау-сметалық құжаттамада киім ауыстыру және жеке заттарды сақтау аймақтарын кеңейту, оқушылардың оқу сыныптарынан тыс тұруы үшін қолайлы кеңістіктер құру және білім беру ортасының сапасын арттыруға ықпал ететін басқа да маңызды аспектілер бойынша тілектер ескерілді.



ЭНЕРГЕТИКАЛЫҚ ҚАУІПСІЗДІКТІ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

Біздің инвестициялық жобалар портфелінің едәуір бөлігін мемлекеттің энергетикалық қауіпсіздігін қамтамасыз етуге бағытталған жобалар алады. Біздің энергетика саласындағы инвестициялық жобаларымыз Ақтөбе, Атырау, Түркістан, Жамбыл облыстары мен Астанада жүзеге асырылуда.

Есепті кезеңде Алматы ЖЭО-2 газға көшіру жұмыстары жалғасты, бұл Алматыдағы ауаның ластануын азайтуға ықпал етеді.

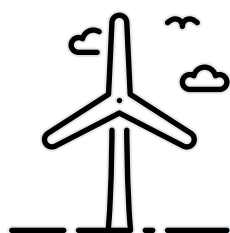
Сондай-ақ, Екібастұз қаласының №1 энергоблогы қалпына келтірілді. Жоба шеңберінде энергия тиімділігі мен ластаушы заттардың шығарындылары бойынша жақсартылған көрсеткіштері бар қуаты 540 МВт жаңғыртылған энергия блогы орнатылды, бұл қоршаған ортаға әсерді азайтуға ықпал ететін болады.

№3 және №4 станциялардың блоктарын орната отырып, Екібастұз ГРЭС-2 кеңейту және қайта жаңарту жөніндегі жобаны іске асыру жалғасуда. Бұл шаралар елдің энергетикалық қауіпсіздігін едәуір нығайтады.

Энергия тапшылығы проблемасын шешу, оңтүстік аймақтың шамадан тыс жүктемесі сағаттарында энергия тұтыну шыңын тегістеу үшін, сондай-ақ ЖЭК-ті ұлттық энергетикалық жүйеге интеграциялау үшін жағдай жасау мақсатында біз Түркістан облысында қуаты 1 000 МВт дейінгі ПМК базасында электр станциясын салу жобасы бойынша жұмысты жалғастырудамыз. Бұдан басқа, электрмен жабдықтаудың сенімділігін күшейту мақсатында Батыс Қазақстанның энергия жүйесін Қазақстанның Бірыңғай электр энергетикалық жүйесімен біріктіру бойынша жұмыс жүргізілді.

2025 жылы біз еліміздің өнеркәсібі мен коммуналдық-тұрмыстық секторларының энергиямен жабдықталуының сенімділігін арттыруға, төмен көміртекті даму стратегиясын қамтамасыз етуге, ЖЭК қолдау, дамыту және интеграциялауға, Қазақстанның экспорттық әлеуетін, энергия қауіпсіздігі мен энергияға тәуелділігін арттыруға бағытталған жобаларды іске асыруды жалғастырамыз.





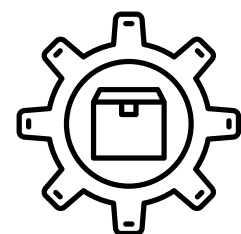
ЖАҢАРТЫЛАТЫН ЭНЕРГИЯ КӨЗДЕРІН ДАМУ

Біздің төмен көміртекті даму тұжырымдамасында бекітілген парниктік газдар шығарындыларын азайту бойынша міндеттемелерді орындау шеңберінде жаңартылатын энергия көздерін енгізу және дәстүрлі көмір электр станцияларын газға кезең-кезеңімен көшіру жөніндегі жобалар ерекше стратегиялық маңызға ие болады. Бұл экологиялық жүктемені төмендетуге және энергетикалық тиімділікті арттыруға ықпал етеді.

Серіктестермен бірге біз 2030 жылға дейін 6,3 ГВт жаңартылатын энергия көздерін пайдалануға енгізуді жоспарлап отырмыз. Аталған жобаларды іске асыру ұқсас бастамаларды жүзеге асыруда кең тәжірибесі бар жетекші әлемдік компаниялармен серіктестікте жоспарлануда: Total Eren, Masdar, China Power International Holding Ltd, Power China және т.б.

ЖЭК құрылысының жобалары бойынша Қазақстан мен ҚХР арасында China Power Investment Holding және China Energy-мен бірлесіп үкіметаралық келісімдерге қол қойылды. Сондай-ақ, Семей СЭС салу жобасы бойынша жұмыс жүргізілді.

2024 жылы халықаралық серіктестермен бірлесіп Жамбыл облысында жел генераторларының компоненттерін шығаратын зауыттың құрылысы басталды. Жоба Қазақстанда салынатын ЖЭС жел компоненттерімен қамтамасыз етіледі деп жоспарлануда.



ӨНІМДІ ЖАҢА ҚАЙТА БӨЛУ

Біз жүзеге асыратын жобалар экономиканың түрлі салаларында жаңа мүмкіндіктер ашып, заманауи жұмыс орындарын ашады. Атап айтқанда, мұнай-газ және мұнай-газ химиясы саласын дамытудың мультипликативтік әсері бар және аралас салаларды дамытуға итермелеуі мүмкін. Мәселен, 2022 жылдың соңында іске қосылған «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.» зауыты ішкі нарықта 2023 жылы полипропиленге деген сұранысты қанағаттандырып қана қоймай, құрылыс және медицина салалары, автомобиль жасау, тамақ өнеркәсібі үшін полипропиленнен бұйымдар шығаруға маманданған шағын және орта бизнестің дамуына серпін берді.

Қазіргі таңда біз өнімнің қайта бөлінуін арттыруға бағытталған 7 жобаны жүзеге асырудамыз. Біз газ өңдеу зауыттарын, газсепарация кешенін және полиэтилен өндіретін зауытты салу бойынша жұмыстарды жобалаудамыз. Полиэтилен өндірісі бойынша жобаны іске асыру елімізге озық шетелдік технологияларды тартуға мүмкіндік береді, ал жоба өнімінің өзі полимерлік өнімнің 50-ден астам түрі үшін шикізатқа айналады.





Атырау облысында бірінші интеграцияланған газ-химия кешенін салу. Екінші фаза

(Полиэтилен өндірісі)

Жоба «Қазақстандықтардың әл-ауқатын арттыруға бағытталған тұрақты экономикалық өсім» Ұлттық жобасы аясында жүзеге асырылуда және мұнай-газ-химия секторындағы ұзақ мерзімді стратегиялық мақсаттарға жауап береді. Негізгі бағыттар қосылған құн тізбегінің тиімділігін арттыруды, бизнесті әртараптандыруды және көмірсутек шикізатынан өндірілетін өнімдер портфелін кеңейтуді қамтиды.

Жоба 2023-2029 жылдарға арналған ҚР отын-энергетика кешенін дамыту тұжырымдамасының 5-бағыты бойынша (Мұнай-газ-химия өнеркәсібі) 8-реформа (Ел экономикасының шикізаттық бағыттылығынан жоғары қосылған құны бар өнімдерді шығаруға көшу) шеңберінде, сондай-ақ 2023–2027 жылдарға арналған ірі мұнай-газ және мұнай-газ химия жобаларын дамыту жөніндегі кешенді жоспар шеңберінде іске асырылуда.

Қазақстанда мұнай-газ химиясы секторында мұндай жобалар әлі іске асырылмаған. Өз ауқымы бойынша болашақ зауыттың қуаты әлемдегі полиэтилен өндірісінің барлық қуаттылығының 1%-ын құрайды (2022 жылы полиэтилен өндірісінің жаһандық қуаты 134 млн тоннаны құрады).

Америкалық CPChem және Univation технологияларын (CPChem компаниясының MARTech ADL® және Univation компаниясының Unipol® лицензияланған технологиялары бойынша тығыздығы жоғары HDPE полиэтиленін және тығыздығы төмен LLDPE полиэтиленін) пайдалана отырып, неғұрлым көп сұранысқа ие 10 полиэтилен маркасын шығару болжанып отыр. Бұл ретте өнімнің 40% премиум санатына жатқызылатын болады.

Полиэтилен халық шаруашылығында пайдаланылатын газға арналған құбырлар, ыстық және суық сұйықтықтар, барлық маркалы үлдірлер (тамақ, буып-түю, пакеттер және т.б.), үлкен және кіші көлемдегі түрлі сыйымдылықтар, тұғырлар, жәшіктер және т.б. өнімдердің кең спектрін өндіру үшін база болып табылады.

Дайын өнімді ішкі нарыққа да, экспортқа да жеткізу жоспарлануда. Мақсатты экспорттық нарықтарға ТМД елдері, Қытай, Түркия және Еуропа елдері кіреді, оларда полиэтилен тұтынудың өсуі, оның ішінде импорт есебінен өсуі күтілуде. Қазақстан Азия мен Еуропаның көлік дәліздерінің қиылысында, тиімді сауда-экономикалық және стратегиялық позицияларға ие.

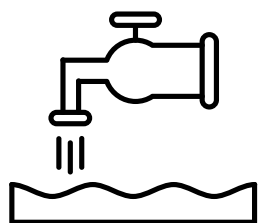
Техникалық күрделілікті, жоғары капитал сыйымдылығын және басқа да бірқатар факторларды назарға ала отырып, бұл жоба саланың басқа да ірі ойыншыларымен серіктестікте іске асырылады.

Жобаны жүзеге асыру әсері:

- құрылыс/пайдалану кезеңінде жаңа жұмыс орындарын құру: ~ 8 000 адам (орта есеппен)/~ 721 адам + ~ 3 000 адам сабақтас салалар үшін;
- ҚР бюджетіне салынатын салықтар: ~ 4 млрд, АҚШ доллары (пайдалану кезеңінде);
- қазақстандық тараптың пайдасына дивидендтер мен төлемдер: 11,4 млрд.АҚШ доллары;
- жалпы сомасы 8 млрд АҚШ долларынан астам жарғылық капиталға салымдар мен несиелер арқылы шетелдік инвестицияларды тарту;
- Полиэтилен жобасын іске асырудан елдің ЖІӨ-ге жылына қосқан үлесі ~ 1,2% деңгейінде бағаланады;
- экспорттық түсім 2029 жылы ~ 600 млрд теңгені құрап, 2035 жылға қарай 1,2 трлн. теңгеге дейін өседі;
- мультипликативтік әсер (жоба өнімі – одан әрі бөлінетін полимерлік өнімнің 50-ден астам түрі үшін шикізат);
- аралас салалар үшін дамыту және жоғары мультипликативтік әсер (1:7).

Іске асырудың әсері:

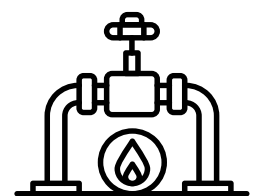
- озық технологиялар трансферті;
- қайта өңдеумен жаңа өндіріс;
- Қазақстанның полимер өнімін дамыту үшін базалық мұнай-химия өнімін жасау;
- елдің экспорттық әлеуетін арттыру;
- импортты алмастыру;
- елдің шикізаттық бағыттылықтан өтуі және қосылған құны жоғары өнім алуы.



ТАЗА АУЫЗ СУҒА ҚОЛ ЖЕТКІЗУ

Біз таза ауыз суға қолжетімділікті жақсартатын инвестициялық жобаларды іске асыруды жалғастырдық. Бұл бастамалар халықтың өмір сүру сапасын арттырып қана қоймай, өңірлердегі экономикалық даму мен әлеуметтік тұрақтылық үшін қолайлы жағдай жасайды.

Жаңаөзен қаласының тұрғындары мен кәсіпорындарын сумен жабдықтау проблемасын шешу, сондай-ақ Маңғыстау облысының әлеуметтік қамсыздандыру саласына жүктемені азайту үшін біз «Кендірлі» тұщыту зауытын салу жобасын іске асырудамыз. 2025 жылы Жаңаөзен тұрғындарын ауыз суға үздіксіз қолжетімділікпен қамтамасыз ету жоспарланып отыр. Осы мақсатта есеп беру кезеңінде Жаңаөзен қаласына тұщыланған су беру үшін магистральдық су құбырын тарту жұмыстары жүргізілді. Зауыттың қуаттылығы тәулігіне 50 мың текше метрді құрайды. Жобаны іске асыру 1988 жылы пайдалануға берілген «Астрахань-Маңғышлақ» магистральдық су құбырына жүктемені азайтуға мүмкіндік береді.



ӘЛЕУМЕТТІК ДАМУ ҮШІН ГАЗДАНДЫРУ

Біздің жұмыстың неғұрлым ауқымды және әлеуметтік маңызды бағыттарының бірі – ел өңірлерін газдандыру. Біз сенімді және үздіксіз газбен жабдықтауды қамтамасыз ете отырып, газ инфрақұрылымын жаңғыртуды және жаңа нысандарды салуды жалғастырамыз. Бұдан басқа, біз қоршаған ортаға әсерді азайтуға ықпал ететін өнеркәсіптік нысандар мен кәсіпкерлік субъектілерін табиғи газға ауыстырамыз.

Қор Қазақстанның 12,7 млн тұрғыны үшін газға қолжетімділікті қамтамасыз ете отырып, 62%-ға жеткен елді газдандыру деңгейін арттыруға үлес қосты.

2024 жылы газ инфрақұрылымын дамыту және саланың тиімділігін арттыру, оның ішінде тарифтік саясат пен газ секторының операциялық моделін жетілдіру бойынша белсенді жұмыс жалғасты.

Атап айтқанда, 2024 жылдың қорытындысы бойынша ұзындығы 62,4 км болатын «Алматы-Байсерке-Талғар» магистральды газ құбырының 2 желісі салынып, пайдалануға берілді. Нәтижесінде 300 елді мекеннің 107 мың тұрғыны газға қол жеткізді.

Сондай-ақ, жалпы ұзындығы 302 км болатын «Талдықорған-Үшарал» магистральдық газ құбырының құрылысы басталды, оның іске қосылуы 2025 жылға жоспарланған.





Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

● **Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі**

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

«Талдықорған-Үшарал» магистральдық газ құбырын салу жобасы Жетісу облысын газбен жабдықтауды жақсартуға және дамытуға ықпал етеді.

«Талдықорған-Үшарал» магистральды газ құбырының құрылысы» инвестициялық жобасын Мемлекет басшысының тапсырмасы бойынша «QazaqGaz» ҰК» АҚ жүзеге асыруда. Жоба 2024 жылы Үкіметтің экономикалық өсімді қамтамасыз ету жөніндегі іс-қимыл жоспарына кіреді. Жаңа газ құбырының құрылысы 2024 жылдың тамызында басталды.

Бұл нысанның өңір үшін экономикалық мәні зор:

2025 жылдың соңына қарай Ақсу,
Сарқан, Алакөл аудандарының

66

елді мекені табиғи газға қол
жеткізе алады

124

мың

тұрғын табиғи газға қол жеткізу
мүмкіндігін алады

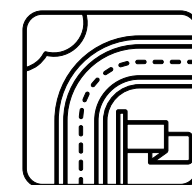
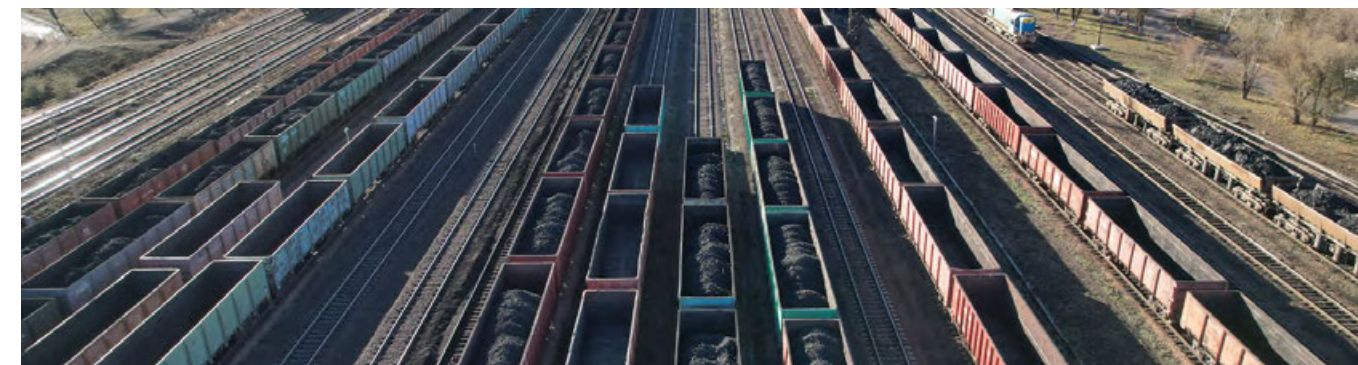
Жобаны іске асыру нәтижесінде өңірді газдандыру деңгейі 42,4%-ға 90%-ға дейін өседі.

Сонымен қатар, елді мекендерді газдандырудың арқасында өңірде іскерлік белсенділік, шағын және орта бизнесті дамыту артады деп күтілуде, бұл өз кезегінде жаңа жұмыс орындарын ашуды көздейді.

Одан әрі үздіксіз газбен жабдықтау жөніндегі іс-шаралар шеңберінде магистральдық газ құбырлары мен тарату желілерінің ұзақтығын 92 мың км дейін ұлғайту жоспарлануда.

Шымкент қаласы мен Батыс Қазақстан облысында әлеуметтік әлсіз азаматтар үшін газдың қолжетімділігін сақтау мақсатында біз «Әлеуметтік әмиян» пилоттық жобасын іске асырдық. Ол мемлекеттік көмек алушыларға газға жеңілдіктер беруді көздейді. «Әлеуметтік әмиянның» eGov дерекқорымен интеграциясының арқасында жүйе мұқтаж азаматтарды автоматты түрде анықтап, оларға газға жеңілдіктің қолжетімділігі туралы хабарлама жібереді. Бүгінгі таңда 8,5 мыңнан астам отбасы берілген жеңілдікті пайдаланды. Аталған тетікті Қазақстанның барлық өңірлеріне масштабтау жоспарлануда. «Әлеуметтік әмиян» арқылы газға жеңілдіктер берудің әсері халыққа жылына 1 млрд теңге үнемдеуге мүмкіндік береді, сондай-ақ ішкі нарықта нарықтық баға белгілеуді кезең-кезеңмен енгізудің маңызды қадамы болмақ.

Біз цифрландыруға баса назар аудара отырып, газбен жабдықтау жүйесіне заманауи технологиялық шешімдерді белсенді енгізудеміз. Мысалы, «ақылды» есептегіштерді орнату арқылы тарату желілері мен абоненттік базаны цифрландыруды жүргіземіз, бұл газ тұтынуды нақты есепке алуды қамтамасыз етеді және деректерді жинаудың ашықтығын арттырады.



АШЫҚ КӨЛІК ДӘЛІЗДЕРІ ЖӘНЕ ЛОГИСТИКА

Біз «Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ көмегімен қалалар арасындағы байланысты қамтамасыз етуде басты рөл атқарамыз, әсіресе басқа көлік түрлері қол жетімсіз немесе шектелуі мүмкін еліміздің шалғай өңірлерінде азаматтар үшін сенімді және қолжетімді көлік қызметтерін қамтамасыз етеміз. Еліміздегі 138 теміржол бағыты мен 21,1 мың шақырым теміржол желісінің, сондай-ақ қолжетімді жол жүру тарифтерінің арқасында біз халыққа қалалар мен елді мекендер арасында қауіпсіз және жайлы орын ауыстыру мүмкіндігін қамтамасыз етеміз.

Темір жолдардың ұзындығы бойынша Қазақстан ТМД және Балтық елдері арасында ені 1 520 мм жол қалыбымен 3-ші орында.

2024 жылы пайдалану жүк айналымы 272,1 млрд тонна-км рекордтық көлемге жетті (2023 жылы – 262 млрд т-км).

Бірқатар ірі инфрақұрылымдық жобаларды іске асыру бойынша жұмыстар жүргізілуде:

- «Достық-Мойынты» желісінде екінші жол салу (836 км), бұл маршруттың өткізу қабілетін 5 есеге – 12 пойыздың орнына 60 жұп пойызға дейін ұлғайтады;
- Алматы теміржол торабындағы жүктемені 40%-ға азайтып, жүкті 24 сағатқа дейін жеткізуді жеделдететін «Алматыны айналып өтетін теміржол желісі» жобасы.

Екі жобаны да 2025 жылы аяқтау жоспарланған.

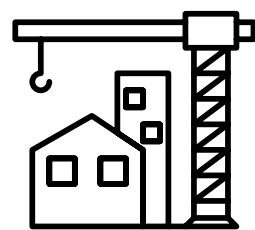
Біздің жолаушыларымыз 2024 жылы 13 796 мың адам болды (2023 жылы – 13 681 мың жолаушы).

GRI 203-2 Есепті кезеңде «Әйелдер вагоны» вагондарының қатынау географиясы кеңейтілді. Мұндай вагондар 11 бағытта жұмыс істейді. 2024 жылы мұндай вагондарда шамамен 242 мың әйел (2023 жылы – Қазақстанның 161 мың жолаушысы) жүрді. Жолаушылардың жайлы сапары үшін барлық қажетті жағдайлар жасалған, ал жол бойында оларды жолсерік әйелдер сүйемелдейді.

Біздің алдымызда транзиттік әлеуетті нығайту және Еуразияның көлік қаңқасын құру жөніндегі өршіл міндеттер тұр. 2030 жылға дейін 5 мың шақырым теміржол желісін салу және жаңғырту және 11 мың шақырым теміржол желісін жөндеу міндеті тұр.

2025–2026 жылдары 366 км жаңа теміржол құрылысын, 2 267 км автобұғаттауды және 697 км қолданыстағы жолдарды жаңғыртуды бастау жоспарлануда. Сондай-ақ, Алматы қаласын айналып өтетін теміржол желісін аяқтау жоспарлануда, ал Ақтау портының базасында контейнерлік хаб құрылады.

2024 жылдың ақпан айында Сиандағы көлік-логистикалық терминал өз жұмысын бастады, ол Қазақстаннан экспорттаушылар үшін жаңа өткізу нарықтарына қолжетімділікті ашты.



ҚҰРЫЛЫС ЭКОНОМИКА МЕН ХАЛЫҚТЫҢ ӘЛ-АУҚАТЫНЫҢ ІРГЕТАСЫ РЕТІНДЕ

Біз Қазақстанның құрылыс саласын дамытуға жәрдемдесеміз. «Samruk-Kazyna Construction» АҚ халықтың түрлі санаттары үшін тұрғын үйдің қолжетімділігін арттыруға ықпал етеді. Компанияның жұмысы келесіге бағытталған:

- жаңа тұрғын үй объектілерін іске қосу арқылы халыққа тұрғын үйдің қолжетімділігін арттыруға;
- ескі және авариялық тұрғын үйлерді қалпына келтіру бағдарламасын іске асыру арқылы тұрғындардың тұруына қолайлы және қолайлы жағдайлар жасауға;
- қалалардың сәулеттік келбетін жаңартуға;
- тұрғын үй құрылысы және аумақтық даму саласындағы инвестициялық ахуалды жақсартуға.

2024 жылы «Жайлы мектеп» пилоттық ұлттық жобасын іске асыруға басымдық берілді. Бұл туралы «Әлеуметтік инфрақұрылым құрылысы» кіші бөлімінде толығырақ оқыңыз.



ӘЛЕУМЕТТІК ПРОГРЕСС ҮШІН ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЯНЫ ДАМУ

Қазіргі заманғы телекоммуникациялық қызметтермен қамтамасыз ету біздің «Қазақтелеком» АҚ портфельдік компаниясы арқылы жүзеге асырылады. Компанияның ауқымды инфрақұрылымы елдің бүкіл аумағы бойынша тіркелген байланыспен қамтамасыз ете отырып, 91 мың километрден астам талшықты-оптикалық байланыс желілерін және 14 мыңнан астам базалық станцияларды қамтиды.

Соңғы 20 жылда біз Қазақстандағы ең заманауи, технологиялық жағынан озық және ауқымды ұялы байланыс желілерінің бірін салдық.

2024 жылы 5G желісін өрістету бойынша стратегиялық маңызы бар жобаны іске асыру жалғастырылды, 2024 жылдың аяғында еліміз бойынша 3 000 базалық станция өрістетілді.



Қазақстан Республикасында бесінші буын (5G/IMT) ұялы байланысын енгізу және дамыту

«Кселл» АҚ мен «Мобайл-Телеком Сервис» ЖШС құрамындағы консорциум 2022 жылғы желтоқсанда өткізілген 5G үшін 3,6–3,8 ГГц жиілік ауқымын сату бойынша аукционның жеңімпазы атанды. Компаниялар 5G жиілігіне 156,1 млрд теңге инвестициялады, бұл оларға трафикке сұраныстың өсуін басқару және монеталандыру үшін өздерінің жиілік активтерінің базаларын едәуір жақсартуға мүмкіндік берді.

Қазіргі уақытта «Кселл» АҚ мен «Мобайл-Телеком Сервис» ЖШС 5G желі жабыны мен сайттарын іске қосу бойынша белсенді жұмыс жүргізуде, өнімдерді 5G-ге арнап одан әрі монеталандыру үшін 5G қызметтерін ілгерілету бағдарламасын іске асыруда.

Инвестициялар көлемі: 2024 жылға – 32,6 млрд теңге. (2023 жылы – 108 млрд теңге).

5G артықшылықтары:

- Өндірушілер үшін шығындарды төмендету – процестерді автоматтандыруға, тиімділікті арттыруға және шығындарды төмендетуге мүмкіндік береді;
- Нарықтарға қол жеткізу және бизнес үшін мүмкіндіктерді кеңейту – онлайн-сауда және цифрлық платформалар, қаржылық және бұлтты технологияларды дамыту;
- Көлікті және логистиканы цифрландыру - автономды автомобильдер, жүк тасымалдауды оңтайландыру, апаттылықты төмендету;
- Өмір сүру сапасын арттыру – халықтың денсаулығын, қауіпсіздігі мен жайлылығын жақсарту (телемедицина, ақылды қалалар, шалғай аудандардағы жылдам интернет);
- Адами капиталды дамыту – кадрлардың біліктілігін арттыру, цифрлық білім беруді енгізу, жаңа құзыреттерді қалыптастыру, жұмыспен қамтудың икемді нысандарын дамыту және қашықтан жұмыс істеу мүмкіндігін кеңейту есебінен еңбек өнімділігін арттыру.

5G енгізу жедел цифрландыруға ықпал етеді, өмір сүру сапасын жақсартады, бизнесті дамытады және өңірлерді бәсекеге барынша қабілетті етеді. Сонымен қатар, 5G толыққанды енгізу инфрақұрылымды одан әрі дамытуды және инвестициялар тартуды талап етеді.

Бұдан басқа, 2024 жылы бірқатар өңірлерде білім беру мекемелерінде бұлтты бейнебақылау бойынша жобалар іске асырылды. Аталған жобалардың негізгі мақсаты бұлтты бейнебақылау платформасына қол жеткізу арқылы оқу орындарындағы қоғамдық қауіпсіздік пен құқықтық тәртіп деңгейін арттыру болып табылады.

Іске асырудың әсері:²³

ЖІӨ-ге бағалаулы
салым 2024 жылы

29

млрд теңгені құрады
(2023 жылы – 6 млрд теңге)

5,7

млрд теңгені құрады
(2023 жылы жергілікті қамту –
81,7 млрд теңге оның 78 млрд
теңгесі – жиілік төлемі)

ШОБ және отандық
жеткізушілерді қолдау:

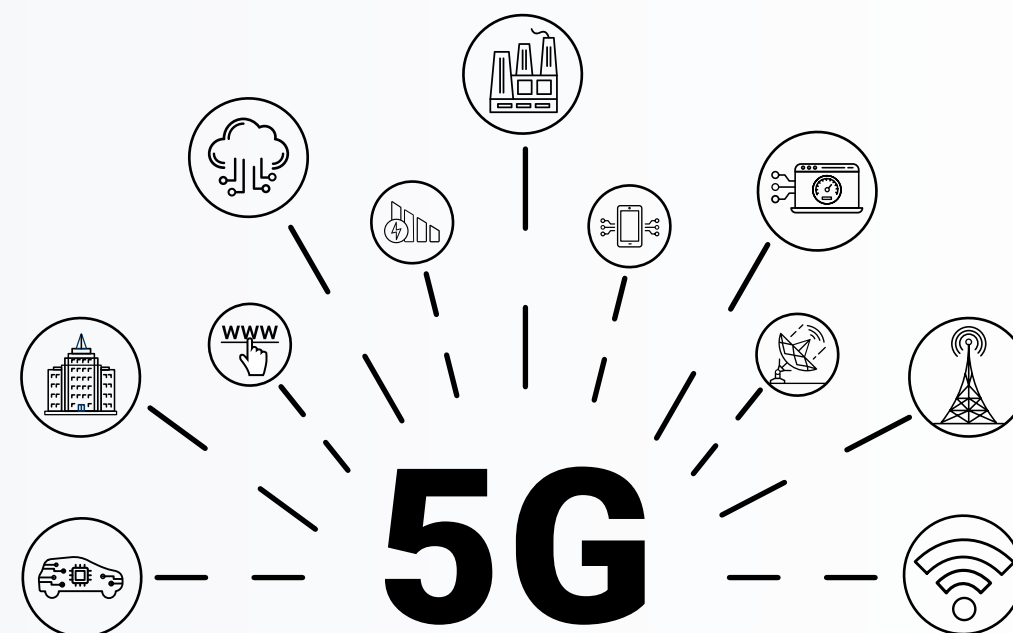
23

жеткізуші
тапсырыс алды

(2023 жылы – 7,1 млрд теңге сомасына 12 өнім беруші)

6,7

млрд теңгеге



²³ «Мобайл Телеком-Сервис» ЖШС-нің қатарлық инвесторға берілуіне байланысты төменде «Кселл» АҚ бойынша деректер көрсетілген.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

● **Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі**

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

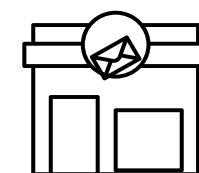
Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Есепті кезеңде Транскаспий талшықты-оптикалық байланыс желісінің (ТОБЖ) жобасын іске асыру жалғастырылды²⁴.

Қазақстан-Әзербайжан бағыты бойынша бұл жоба Еуропа мен Азия арасында цифрлық дәліз құрып, Қазақстанға келесі мүмкіндіктерді береді:

- деректерді берудің бар маршруттарын резервтеу мүмкіндігі;
- жаңа халықаралық нарықтарға шығу;
- ел аумағында халықаралық цифрлық хаб құру;
- байланыс арналарының өткізу қабілетін арттыру және интернет қызметтерінің сапасын арттыру.



ӘЛЕУМЕТТІК ӘЛ-АУҚАТ ҮШІН ПОШТА ИНФРАҚҰРЫЛЫМЫ

«Қазпошта» АҚ портфельдік компаниясы Қазақстанның ұлттық пошта қызметтерінің операторы және аудандар мен ауылдық елді мекендерді (шамамен 3 000 пошта бөлімшесі) қоса алғанда, бүкіл аумақты қамтитын елдегі ірі филиал желісіне ие. «Қазпошта» АҚ халыққа кең ауқымды қызмет көрсетеді.

Көрсетілетін қызметтер бағыттары және 2024 нәтижелер

Пошта
қызметтері:
хаттар мен
сәлемдемелерді
жеткізу,
курьерлік пошта,
пошталық ақша
аударымдары,
мерзімді
баспасөз
басылымдарын
тарату

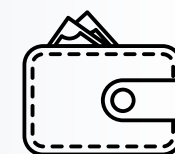


Күн сайын 300 000-нан астам сәлемдемелер мен хаттар өңделеді.

2024 жылы 7,8 млн-нан астам сәлемдемелер өңделді, бұл өткен жылмен салыстырғанда 117%-ға артық.

Өзіне-өзі қызмет көрсету терминалдарының желісі кеңейтілді.

Қаржылық
қызметтер:
төлемдерді
қабылдау,
есеп айырысу-
кассалық
қызмет көрсету,
зейнетақы мен
жәрдемақы
төлеу, валюта
айырбастау
операциялары,
депозиттер,
аударымдар,
карталар шығару.



«Қазпошта» АҚ шалғайдағы және ауылдық өңірлердегі қаржылық және пошта қызметтеріне қолжетімділікті қамтамасыз етіп, халықтың қаржылық және пошта қызметтеріне қолжетімділігін арттыруға ықпал етеді. 2024 жылы мемлекеттік қызметтер 200 ауылдық елді мекенде қолжетімді болып, 900 мыңнан астам адамды қамтыды.

Ай сайын 698 мың зейнетақы мен жәрдемақы алушы. Бұл ретте 100,5 мың қазақстандыққа – оның ішінде 1–2 топтағы мүгедектерге, ҰОС қатысушылары мен мүгедектеріне, 80 жастан асқан азаматтарға - «Қазпошта» АҚ зейнетақылар мен жәрдемақыларды үйлеріне жеткізеді.

Депозиттік портфель 233 млрд теңгені құрады (2023 жылмен салыстырғанда 10 есе өсім). Заңды тұлғалар үшін шоттарды басқаруды айтарлықтай жеңілдететін интернет-банкінг енгізілді.



²⁴ Жоба «CASPINET B.V.» бірлескен кәсіпорнымен бірлесіп жүзеге асырылуда (50% – «Қазақтелеком» АҚ, 50% – «Azertelecom Int» ЖШС).



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

● **Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі**

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Логистикалық инфрақұрылым мен пошта сервистерін дамыту «Қазпошта» АҚ қызметінің негізгі бағыты болып қала беруде. 2024 жылы Алматы, Астана және Ақтөбе қалаларында үш жаңа логистикалық орталық пайдалануға берілді, бұл жөнелтілімдерді өңдеу мен бөлуді жеделдетуге мүмкіндік берді. Автоматтандырылған сұрыптау жүйесін енгізудің арқасында жөнелтілімдерді өңдеу уақыты 30%-ға қысқартылды.

Өзіне-өзі қызмет көрсету терминалдарының желісі белсенді түрде кеңейтілуде. Нәтижесінде клиенттер үшін жеткізілімді ыңғайлырақ еткен 500 жаңа OMNİC жөнелту терминалдары орнатылды.

Сәлемдемелерді қадағалау, қызметтерге ақы төлеу және қаржылық операциялар қызметтерін біріктіретін QazPost Super App сандық экожүйесі енгізілді. Жаңа сервистердің артықшылықтары бір қосымшада пошталық, қаржылық және мемлекеттік қызметтерге қолайлы және тез қол жеткізуді қамтамасыз етуді (шоттарды төлеу, аударымдар, зейнетақы мен жәрдемақы алу және т.б.) қамтиды; бөлімшелер алысқа орналасуы немесе шектеулі кестемен жұмыс істеуі мүмкін ауылдық немесе шалғай өңірлер үшін физикалық және географиялық қашықтықты қысқарту.

Есеп беру кезеңінде Omniva (Эстония Поштасы), Ozon, Wildberries және YTO Express сияқты әлемдік ірі пошта және логистикалық компаниялармен ынтымақтастық орнатылды, бұл жөнелту көлемін айтарлықтай ұлғайтуға және тауарлар транзитінің жағдайын жақсартуға мүмкіндік берді.

Pinduoduo, AliExpress және Alibaba.com тікелей жеткізілімдерінің арқасында халықаралық жеткізілім клиенттер үшін бұдан да жылдам әрі ыңғайлы болды.

2025 жылы біздің алдымызда логистика мен цифрлық сервистер инфрақұрылымын кеңейту, электрондық коммерция және қаржылық қызметтер саласында жаңа шешімдер енгізу, сондай-ақ бәсекеге қабілеттілікті арттыру үшін халықаралық ынтымақтастықты тереңдету сияқты үлкен міндеттер тұр.



АЗАМАТТАРДЫҢ БАРЛЫҚ САНАТТАРЫ ҮШІН ҚОЛЖЕТІМДІ ӘУЕ ҚАТЫНАСЫ

Қордың құрылымына кіретін авиатасымалдаушы «QAZAQ AIR» АҚ Қазақстан Республикасында субсидияланатын әлеуметтік маңызы бар авиатасымалдарға қызмет көрсетуді жүзеге асырады.

GRI 203-2 2024 жылы «QAZAQ AIR» АҚ өңірлік маршруттық желісі мемлекет субсидиялайтын сұранысқа ие, әлеуметтік маңызды маршруттармен²⁵, толықтырылды: Астана-Петропавл; Алматы-Көкшетау; Жезқазған-Өскемен; Жезқазған-Шымкент; Ақтөбе-Түркістан; Қостанай-Түркістан.

²⁵ Субсидияланатын әлеуметтік маңызы бар маршруттар – халықтың көліктік қолжетімділігін қамтамасыз ету үшін маңызды болып есептелетін, бірақ бұл ретте тасымалдаушы үшін тиімсіз болуы мүмкін (толымдылықтың, қашықтықтың және басқа да факторлардың төмендігінен) авиарейстер.

GRI 203-2 Авиакомпания ауыр науқас балаларға, мүгедек балаларға және оларды ертіп жүрушілерге жеңілдіктер береді. Сондай-ақ, 16–22 жас аралығындағы, сондай-ақ 60 жастан асқан жолаушылар үшін арнайы жеңілдікті тариф қарастырылған.

2024 жылы 5 «QAZAQ AIR» АҚ әуе кемелерімен 600 мың жолаушы тасымалданды, бұл компанияның операциялық қызметі басталған сәттен бастап 2015 жылы рекордтық мән болып табылады.

Әуе компаниясы бірқатар ішкі бағыттар бойынша, сондай-ақ Омбы, Новосибирск және Екатеринбургке халықаралық шекара маңындағы рейстерде рейстерді орындау жиілігін ұлғайта отырып, өңіраралық тасымалдаушы мәртебесін нығайтты.





Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

● **Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі**

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Ғылыми-зерттеу қызметі

Біз экономикалық және әлеуметтік өзгерістерге ықпал ететін жоғары технологиялық өнімдерді шығаруға бағытталған ғылыми-зерттеу қызметін қолдаймыз. Біз ішкі ғылыми әлеуетті дамытуға және дер кезінде экономикалық тиімділікке қол жеткізу үшін ғылыми және тәжірибелік-конструкторлық әзірлемелерді коммерцияландыруға ерекше назар аударамыз.

Ғылыми-техникалық қызмет жөніндегі бірыңғай оператор

Қор тобы бойынша ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстарды шоғырландыру және жүйелеу мақсатында ғылыми-техникалық қызметтің бірыңғай операторы ретінде әрекет ететін «Самғау» ғылыми-технологиялық бастамалар орталығы» коммерциялық емес ұйымы құрылды.

2024 жылы ғылыми-зерттеу жұмыстарына 57 өтінім қаралды. 2024 жылы Қордың Ғылыми-техникалық кеңесінің 11 отырысы өткізіліп, оның қорытындысы бойынша 24 перспективалық жоба ұсынылып, қаржыландыруға мақұлданды. 4 қаржыландыру шарты жасалды.

Сонымен қатар, біз Қор тобы компанияларының өндірістік шақыруларын анықтау және шешу бойынша жүйелі жұмыс жүргізудеміз. 2024 жылы кәсіпорындарға инновациялық-технологиялық диагностика жүргізіліп, олардың қорытындылары бойынша 34 технологиялық міндет әзірленді және шетелдік технологияларды қоса алғанда 40 релевантты шешім ұсынылды. Жұмыс практикалық қолдануға және шешімдерді нақты жағдайларға бейімдеуге бағытталған.

Меморандум аясында ҚР Ғылым және жоғары білім министрлігімен «Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ, «Ембімұнайгаз» АҚ және «Қазақойл Ақтөбе» ЖШС қатысуымен технологиялық сессиялар ұйымдастырылды. Іс-шаралар барысында ондаған өзекті міндеттер анықталды, экологиялық және өндірістік тиімділігі жоғары технологияларды қоса алғанда, неғұрлым перспективалы шешімдер ұсынылып, іріктелді. Көкжиде жерасты тұщы көлінің маңындағы кен орындарын игеру мәселесіне арналған технологиялық сессияның қорытындысы бойынша халықаралық мұнай сервистік компаниялардың қатысуымен Demo Day (Демонстрациялық күн) ұйымдастырылып, кен орындарын қауіпсіз пайдалану үшін 15 шешім іріктелді. 2025 жылы басқа да негізгі портфельдік компанияларын тарта отырып, технологиялық сессиялар практикасын кеңейту жоспарлануда.

Мұнай-газ секторын технологиялық жаңарту

Біз геологиялық барлау мен көмірсутектерді өндіру тиімділігін арттыру үшін озық технологиялық шешімдерді енгізудеміз. 2024 жылы сымсыз сенсорларды және машинамен оқытуды пайдалана отырып, STRYDE технологиясын белсенді қолдану қоршаған ортаға әсерді бір мезгілде төмендету кезінде жалпы құнын 20%-ға төмендетуге және сейсмикалық барлау жұмыстарының мерзімін 33-ға қысқартуға қол жеткізуге мүмкіндік берді.

Sinoprec-пен геологиялық деректерді қорғау үшін блокчейн-технологияларды енгізу туралы келісім жасалды. Халықаралық жетекші компаниялармен (Shell, Chevron, CNOOC) терең бұрғылау технологиялары мен цифрлық екіжүзділер саласындағы ынтымақтастық дамуда. Өндірілуі қиын қорларды әзірлеуге бағытталған технологиялық шақырулардың жол карталары іске асырылуда. 2024 жылы карбонатты және төмен өткізгіш коллекторларға жаңа тәсілдерді енгізу қосымша 390 мың тоннадан астам мұнай өндіруге мүмкіндік берді.

Технологиялық шешімдердің тиімділігін арттыру үшін техникалық-экономикалық бағалаудың бірыңғай ережелері бекітіліп, инновацияларды жеделдетіп енгізу үшін «Орталық КТПҚ жүйесі» порталы іске қосылды. Сондай-ақ сервистік басқаруды, полимерлік зауыттауды және көлденең бұрғылауды қоса алғанда, жетілген кен орындарын оңтайландыру бойынша шешімдер енгізілуде, бұл өндірістің қысқа мерзімді өсуіне де, саланың ұзақ мерзімді тұрақтылығына да ықпал етеді.

Атом өнеркәсібіндегі инновациялар

Біз медициналық мақсаттағы радиоизотоптарды алу технологиясын әзірлеу бойынша инновациялық трансконтиненталды жобаны іске қостық. АҚШ, Жапония өкілдерімен және Қазақстанның ғылыми мекемелерімен бірлесіп іс-шаралар жоспары әзірленіп, бекітілді, сондай-ақ медициналық радиоизотоптарды алу үшін әлеуетті шикізат көздерін зерттеу бойынша ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстар жүргізуге өтінім берілді.

Өндірістік әлеуетті дамыту және технологиялық жаңғырту шеңберінде «Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ бірқатар қолданбалы жобаларды іске асырды. Кендердің сүзгілік сипаттамаларын арттыруды қамтамасыз ететін балқыту қышқылын пайдалана отырып, ұңғымаларды жөндеу-қалпына келтіру жұмыстарының инновациялық технологиясы енгізілді. Өнімнің өзіндік құнын төмендетуге ықпал ететін уран оксидтерін өндіру кезінде аммиакты ұстаудың тиімді жүйесі әзірленді. Иіркөл кенішінде өндіру процестерін автоматтандыруға арналған роботталған кешендер енгізілді, сондай-ақ технологиялық ерітінділерден электр энергиясын өндіру үшін эксперименттік шағын СЭС құрылды.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

● **Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі**

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Сирек кездесетін және сирек кездесетін металдарды игеру

2022–2029 жылдарға арналған сирек кездесетін және сирек кездесетін металдар саласындағы ғылыми-технологиялық даму бағдарламасын іске асыру шеңберінде біз өзіміздің минералдық-шикізат базасын қалыптастыруды жалғастырдық. Абай, Ақтөбе және Ұлытау облыстарында тантал, ниобий және бериллий кен орындарын барлауға лицензиялар алынды. Стратегиялық металдардың қорларын растауға бағытталған магниттік барлауды қоса алғанда, геологиялық барлау жұмыстары жүргізілді.

Сонымен қатар, уран ағындарынан сирек металдарды ілеспе шығару технологияларын әзірлеу жүргізілуде. «ИВТ» ЖШС еншілес кәсіпорны аммоний перренатын алу үшін қондырғының тәжірибелік-өнеркәсіптік сынақтарын аяқтап, ванадий алу технологиясын әзірледі. Сондай-ақ, «УМЗ» АҚ базасында аддитивті өндіріс үшін танталдан және ниобийден сфероидталған ұнтақтар шығару жобасы жүзеге асырылуда.

Еуропалық комиссиямен және ЕҚДБ-мен Жоғарғы Қайрақты вольфрам кен орнын қоса алғанда, стратегиялық металл кен орындарын игеру жөніндегі ғылыми-зерттеу жобаларындағы ынтымақтастық туралы өтінішке қол қойылды. 2024 жылы сынамаларды іріктеуді, талдау әдістерін таңдауды және қайта өңдеу технологиясын жобалауды қамтитын дайындық жұмыстары айқындалды. Жоба әлемдік деңгейдегі тау-кен металлургия кешенін құру және өңірлерді жұмыспен қамту мен дамытуға тұрақты үлес қосу әлеуетіне ие.



Сутегі энергетикасын дамыту

Біз төмен көміртекті экономикаға көшу аясында сутегі энергетикасының бағытын стратегиялық түрде дамытудамыз. 2024 жылы «Ембімұнайгаз» АҚ кәсіпорны кен орындарында көгілдір сутек, сондай-ақ төмен көміртекті аммиак пен метанол өндірісі бойынша техникалық-экономикалық зерттеулер жүргізілді.

«Жасыл» сутек бағытында ЖЭК базасында электролиз үшін сумен қамтамасыз ету әлеуетін бағалау үшін Батыс Қазақстанның жер үсті сулары атласын әзірлеу аяқталды. Құжат COP-29 конференциясында ұсынылған. Бұдан басқа, «жасыл» сутегінің өзіндік құнының аналитикалық калькуляторы әзірленді. Сутекті қауіпсіз сақтау мен тасымалдауды қамтамасыз ететін темір және титан қорытпаларының алғашқы зертханалық үлгілері алынды. Пилоттық жоба бойынша жобалау алдындағы жұмыстар аяқталды, гранттық қаржыландыруға өтінім берілді, сондай-ақ Green Spark компаниясын қоса алғанда, халықаралық әріптестермен келіссөздер жүргізілуде.

Цифрландыру және жасанды интеллект

Әлемдік үрдіске сәйкес қазіргі заманғы инновациялық және цифрлық технологиялар саласында, атап айтқанда, жаңа буын - Smart Grid желісін дамыту үшін негіз қалыптастыратын электр энергетикасына зияткерлік басқару элементтерін енгізу бойынша белсенді жұмыс жалғасуда. Зияткерлік энергия жүйесін іске асыру шеңберінде «KEGOC» АҚ SCADA/EMS жүйесін жаңғырту және синхрондалған WAMS технологияларын пайдалана отырып мониторинг енгізу жөніндегі жобаларды іске асырады, бұл Қазақстан Республикасының Бірыңғай энергетикалық жүйесінің басқарылуы мен орнықтылығын арттырады. Сондай-ақ, халықаралық серіктестермен бірлесіп энергияны сақтау жүйесін орнату бойынша пилоттық жоба жүргізілуде. ЖЭК интеграциясы кезінде энергия жүйесінің сенімділігін арттыру үшін жинақтауыштарды басқару алгоритмдерін әзірлеу аяқталды.

2024 жылы «KEGOC» АҚ өндірістік-тұтыну теңгерімдерін, сондай-ақ электр энергиясын беру кезіндегі шығындарды болжау үшін SCADA жүйесіне ЖИ интеграциялауға кірісті. Бұдан басқа, Assystem SA компаниясымен ынтымақтастықта жабдықтың техникалық жай-күйін нақты уақыт режимінде бақылауға, оның әлеуетті ақауларын анықтауға және техникалық қызмет көрсету және жабдықтың өмірлік циклін басқару саласында неғұрлым тиімді шешімдер қабылдауға мүмкіндік беретін шағын станция трансформаторының цифрлық қосалқысын құру бойынша пилоттық жоба іске асырылуда.

Көліктік-логистикалық секторда Huawei серіктестігімен біз көлік ағындарын басқаруға жасанды интеллект енгізу жөніндегі жобаны бастадық. Талдамалық және операциялық процестерді қолдау үшін талдамалық қойманың архитектурасы әзірленді, «деректер көлі» құрылды және отандық тілдік үлгілер, соның ішінде талдамалық және операциялық процестерді қолдау үшін сынақтан өткізілді. Сондай-ақ, «Пойыздар қозғалысының кестесі» зияткерлік модулін құру бойынша жобалау алдындағы жұмыстар басталды.

Халықаралық инвестициялар және ынтымақтастық

Ірі инвестициялық жобаларды іске асыру және жоғары технологиялық өнімдерді шығару іске қосу мен дамыту үшін айтарлықтай инвестицияларды талап етеді. Осыған байланысты біз шетелдік инвестицияларды белсенді тартамыз, бұл қажетті капиталды қамтамасыз етеді және озық технологиялар мен халықаралық тәжірибені тартуға ықпал етеді.

Шетелдік серіктестермен ынтымақтаса отырып, біз инвестициялар ағыны үшін қолайлы жағдайлар жасаймыз – бірлескен инвестициялау есебінен тәуекелдерді азайтамыз және мемлекеттік органдармен өзара іс-қимыл жасауда қолдау көрсетеміз.

GRI 2-6 Қазіргі уақытта біз Қытай, БАӘ, Ресей, Италия, Катар, Франция және Әзірбайжанның шетелдік серіктестерімен бірлесіп 19 инвестициялық жобаны жүзеге асырудамыз.

Біз экономиканың түрлі секторларын дамыту мақсатында серіктестік туралы стратегиялық келісімдер жасадық:

- «Астана» халықаралық қаржы орталығының алаңында Azerbaijan Investment Holding-пен «SK-AIX Investment Fund Ltd» бірлескен қоры тіркелді. Қазақстан-Әзербайжан инвестициялық қорының қызметі Транскаспий халықаралық көлік бағытын (ТХКБ) дамытуға бағытталған инвестициялық жобаларды іске асыруды қоса алғанда, Қазақстан мен Әзірбайжан экономикасының әртүрлі секторларына инвестицияларды жұмылдыруға бағытталатын болады.
- Societe Generale қаржы конгломератымен электровоздарды сатып алуды қаржыландыруды, Қазақстанның ұлттық электр желісінің тұрақтылығы мен тиімділігін арттыруға жәрдемдесуді; Қазақстан Республикасында тұрақты экологиялық авиаотынды (SAF) өндіру жөніндегі жобаларды іске асыру үшін мүмкіндіктерді зерделеуді; атом энергетикасы саласындағы білім беру саласындағы ынтымақтастықты қамтитын Стратегиялық ынтымақтастық туралы серіктестік келісімге қол қойылды.
- Энергетика саласында:
 - Ansaldo Energia-мен (Италия) энергетикалық жобаларды, оның ішінде станцияның қуатын арттыра отырып, ПМК базасында «Алматы ЖЭО-3 қайта құру» жобасын іске асыру аясындағы ынтымақтастық туралы келісімге қол қойды.
 - ҚР мен РФ Энергетика министрліктері арасында Көкшетау, Семей және Өскемен қалаларында ЖЭО салу жобалары бойынша ынтымақтастық туралы келісімге қол қойылды.

- China International Water&Electric Corp.-пен (CWE) Қазақстанда бірінші гидроаккумуляциялайтын электр станциясын (САЭС) салу жобасы бойынша ынтымақтастық туралы келісімге қол қойылды.
- CNPC-мен PetroKazakhstan-мен (China National Petroleum Corp.) бірлесіп, қуаты 400 МВт ЖЭС салу жобасы бойынша Негіздемелік келісімге (FA) қол қойылды.
- China Energy тобымен 800 МВт ЖЭК жобасына бірлесіп инвестициялау туралы келісімге қол қойылды. Жоба аясында Қарағанды облысында қуаты 500 МВт жел электр станциясын және Түркістан облысында қуаты 300 МВт күн электр станциясын салу жоспарлануда.
- Қытайдың China Power International Holding компаниясымен электр энергиясын жинақтау жүйесін орнатумен қуаты 1 ГВт жел электр станциясын салу жобасын әзірлеу туралы келісім жасалды.
- Masdar компаниясымен (БАӘ) энергия жинақтау жүйесі бар 1 ГВт ЖЭС жобасы бойынша Инвестициялар туралы келісімге қол қойылды.
- Power International Holding (Катар) компаниясымен Қызылорда облысында бу-газ қондырғысы базасында электр станциясын салу жөніндегі жобаны бірлесіп іске асыру (JIA) туралы келісімге қол қойылды.
- Nebras Power (Катар) компаниясымен Семей СЭС жобасы бойынша бірлесіп әзірлеу (JDA) туралы келісімге қол қойылды.
- Бұдан басқа, ЖЭК жабдықтарын өндіру мақсатында Жамбыл облысында жел генераторларының компоненттерін өндіру зауытын салу бойынша шетелдік серіктестермен келісім жасалды.
- Мұнай-газ химиясында Катардың UCC Holding компаниясымен Қашаған кен орнында газ өңдеу зауыттарын (ГӨЗ) салу жобаларын бірлесіп іске асыру туралы келісімдер жасалды.
- Тау-кен металлургия секторында Siemens компаниясымен Қазақстан аумағында өлшеу техникасын, өндірісті автоматтандыру құралдарын, электр жабдықтарын кезең-кезеңмен оқшаулауға бағытталған Стратегиялық келісімге қол қойылды.

IPO және SPO: Қор нарығын ынталандыру

Экономикадағы үлесті азайту міндеті аясында біз портфельдік компанияларды IPO мен SPO белсенді түрде шығаруды жалғастырамыз. Портфельдік компаниялардың акцияларын жария орналастыру Ұлттық қорға қосымша қаражат тартумен қатар, активтердің әділ нарықтық бағасын қалыптастыруға да көмектеседі. Капитал нарықтарына ашықтық компаниялар жұмысының тиімділігін арттырып, оларды корпоративтік басқарудың жоғары стандарттарына сәйкес келуге және үздік практикаларды енгізуге ынталандырады.

Бұл бастамалар азаматтардың инвестицияларға қызығушылығын арттыра отырып және олардың қаржылық сауаттылығын нығайта отырып, отандық қор нарығын дамытуға ықпал етеді. Бөлшек инвесторлар санының өсуі нарықты серпінді етеді, ал тұрғындарда табысты отандық компанияларға салымдар есебінен капиталды ұлғайту үшін жаңа құралдар пайда болады.

Қор тобына кіретін 7 компанияның акциялары («Air Astana» АҚ, «KEGOC» АҚ, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ, «Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ, «ҚазТрансОйл» АҚ, «Kcell» АҚ және «Қазақтелеком» АҚ) жетекші қор биржаларында саудаланады: «Астана» халықаралық қаржы орталығы (AIX), Қазақстан қор биржасы (KASE) және Лондон қор биржасы (LSE). «Самұрық-Қазына» АҚ жүргізген IPO мен SPO инвесторлардың айтарлықтай қызығушылығын тудырып, экономикадағы мемлекеттің үлесін төмендету жөніндегі стратегияның тиімділігін растай отырып, Қазақстанның қор нарығының дамуына серпін берді.

IPO-ға ірі компанияларды шығару жөніндегі жұмысты жалғастыру үшін «Қазақстан темір жолы» ҰК АҚ және «QazaqGaz» ҰК» АҚ акцияларын жария орналастыру жоспарлануда.

Шағын және орта бизнесті дамытуға ықпал ету

GRI 3-3 Біз экономиканың бұл секторын инновациялардың, жұмыспен қамтудың және тұрақты дамудың негізгі драйвері ретінде қарастыра отырып, Қазақстанда шағын және орта бизнесті (ШОБ) және отандық кәсіпкерлікті дамытуды қолдаймыз.

Қазақстандағы ШОБ үлесі
2024 жылдың қорытындысы
бойынша

38% -ға жетті

(2023 жылы – 36%).²⁶



GRI 3-3 Қор Тобы аса маңызды инфрақұрылымға қол жеткізе отырып, ресурстық базаны кеңейте отырып, отандық тауар өндірушілерден сатып алудың кепілді оффтейк-келісімшарттарын қамтамасыз ете отырып, сондай-ақ инвесторларды тарта отырып, ШОБ-қа қолдау көрсетеді.

Осылайша, өндірістің жаңа бөліністері бойынша ірі жобаларды іске асыру ШОБ-ты дамытуға жағдай жасап, жаңа өңірлік кластерлер құрады. Біздің ірі көлік жобаларымыз жаңа сауда бағыттары мен әлемдік нарықтарға қолжетімділікті қамтамасыз ете отырып, ШОБ үшін жаңа мүмкіндіктер береді. «Атамекен» Ұлттық кәсіпкерлер палатасымен бірлесіп біз газ саласындағы жергілікті қамтуды арттырып, нөлден бастап газ сервисі индустриясын құрамыз.

GRI 3-3 Біз тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді отандық жеткізушілерден сатып алуды жүзеге асырамыз, бұл жаңа жұмыс орындарын құруға, инфрақұрылымды дамытуға, өндірістік қуаттарды арттыруға, өндірістік-өткізу тізбектерін дамытуға және отандық компаниялардың бәсекеге қабілеттілігін арттыруға ықпал етеді. Бұл өз кезегінде өңірлердің экономикалық дамуына, халықтың табысын ұлғайтуға және әлеуметтік шиеленісті азайтуға үлес қосады.

²⁶ [Zakon.kz](https://zakon.kz).



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

● **Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі**

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

GRI 203-2 2024 жылы Қордың сатып алынған тауарларының (жұмыстарының, қызметтерінің) сомасы 3 625 млрд теңгені²⁷ құрады және бұл соманың 97%-ы – 3 505 млрд теңге – отандық жеткізушілерге тиесілі²⁸.

Сатып алудағы елішілік құндылықтың үлесі 2024 жылы өсіп, 82,5% құрады (2023 жылы – 79%).

GRI 204-1 Отандық өнім берушілерден сатып алынған тауарлардың (жұмыстардың, көрсетілетін қызметтердің) үлесі, %

	2020	2021	2022	2023	2024
Отандық өнім берушілерден сатып алу үлесі	90	91	89	92	97

Сатып алулардың барлығы – Қордың zakup.sk.kz сатып алу веб-порталы арқылы жүзеге асырылады, барлық сатып алу туралы ақпарат ашық түрде орналастырылады.

Ашықтықты қамтамасыз ету үшін Қордың сатып алу дерекқоры Бас прокуратура, Қаржылық мониторинг агенттігі, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі, Жоғары аудиторлық палата, Бәсекелестікті қорғау және дамыту агенттігі, «Атамекен» ҰКП және Үкімет базаларымен біріктірілген.

Қорда және барлық портфельдік компанияларда тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді сатып алу процесін реттейтін бірыңғай Сатып алу тәртібі қолданылады. 2024 жылы Қордың Сатып алу тәртібіне отандық өндірушілер үшін осы процесті жеңілдетуге бағытталған өзгерістер енгізілді.

Бұдан басқа, Қордың портфельдік компаниялардың басшылары үшін сатып алулардың жалпы көлемінің кемінде 10% деңгейінде оффтейк-келісімшарттар үлесін ұлғайту бойынша ПӘК белгіленген.

Қордың сатып алу жүйесін ЕҚДБ, АДБ және ЭЫДҰ оң бағалаған.

2024 жылы Қордың сатып алу жүйесін жетекші халықаралық қаржы институттары – Еуропалық қайта құру және даму банкі (ЕҚДБ) және Азия даму банкі – алдыңғы қатарлы халықаралық стандарттар мен тәжірибелерге сәйкес деп таныды. Атап айтқанда, сатып алу процестері толығымен автоматтандырылған, рәсімдердің ашықтығы қамтамасыз етілген, адами фактордың әсері барынша азайтылған және әлеуетті жеткізушілерді алдын ала біліктілік іріктеу көзделген. Халықаралық қаржы институттары Қор жобаларын қаржыландыруды Тәртіпке сәйкес сатып алу рәсімдерін жүргізген жағдайда және қазақстандық өндірушілерге басымдық бере отырып жүзеге асырады.

Отандық тауар өндірушілерді қолдау мен дамытудың негізгі құралы Импортты алмастыру бағдарламасы болып табылады, оған сәйкес өндіруші импортталатын өнім өндірісін құруға міндеттенеді, ал Қор осы өнімге ұзақ мерзімді сұранысты қамтамасыз етеді.

Импортты алмастыру бағдарламасын іске асыру аясында 2018 жылдан бастап 2024 жылдың 31 желтоқсанына дейін 91 жаңа өндіріс жобасы мақұлданды, жеткізушілермен 306,6 млрд теңге сомасына 842 оффтейк-келісімшарт жасалды. Бұл ретте 2024 жылы 191 млрд теңгеге оффтейк-келісімшарттар жасалды, бұл 2023 жылға қарағанда 10 есе көп. Осы жобаларды жүзеге асыру аясында 500 жаңа жұмыс орнын ашып, 150 млрд теңгеден астам инвестиция тарту жоспарлануда.

GRI 3-3 Қазақстандық өндірушілердің Импортты алмастыру бағдарламасына қатысуын ынталандыру мақсатында қосымша қолдау шаралары пысықталуда. Атап айтқанда, отандық өнім тапшылығы болған жағдайда 20 жылға дейінгі мерзімге оффтейк-келісімшарт жасасу мүмкіндігі қарастырылуда. Оффтейк-келісімшарт жасасу кезінде әлеуетті өндірушіге отандық тауар өндірушілерден шикізат пен жинақтаушы заттарды сатып алу бойынша қарсы міндеттемелер қойылатын болады.

Отандық өндірушілерді қолдау біздің инвестициялық жобаларымызда да көзделген. Мысалы, «Жайлы мектеп» ұлттық жобасын іске асыру кезінде отандық тауар өндірушілердің қатысуы заңнамалық деңгейде бекітілген.

GRI 3-3 Шағын бизнесті дамытуға жәрдемдесу мақсатында Қордың сатып алу жүйесінде 2023 жылдан бастап Электрондық дүкен (skstore.kz) жұмыс істейді. Онда 6 мыңға жуық жеткізуші тіркелген, оның жартысынан астамы - ЖК. Сатып алу рәсімі бюрократияны қоспағанда, аз уақыт ішінде аяқталуы мүмкін. Сондай-ақ, жеткізушіні автоматты түрде таңдау қарастырылған, бұл сыбайлас жемқорлық қаупін азайтады. 2024 жылы skstore.kz арқылы сатып алудың шекті сомасы 4 мыңнан 20 мыңға дейін ұлғайтылды. АЕК (74 млн теңге), бұл ШОБ-тың Қордың сатып алуларына қол жеткізуін жеңілдетеді.

Біз сатып алу қызметіне ESG-критерийлерді енгіземіз. Әсіресе, жаңа өндірістерді құруға жәрдемдесу бағдарламасы шеңберінде жобаларды іске асыруға әлеуетті өнім берушілердің өтінімдерін қарау кезінде. Бекітілген оффтейк-келісімшарттарды жасасу және орындау тәртібіне сәйкес тауардың өмірлік циклінің барлық кезеңдерінде жаңартылатын энергия көздерін пайдалану (оның ішінде тауарды өндіру, шикізатты сатып алу, жеткізу, сату, пайдалану, кәдеге жарату) және көміртегі ізін төмендету үшін технологияларды қолдану сияқты критерийлер бойынша жобаларды бағалау жүргізіледі. Жобаларды бағалау өтінімдерді қараудың маңызды кезеңі болып табылады және өнім берушімен бұдан әрі оффтейк-келісімшарт жасасу үшін Қор Комиссиясының мақұлдауына тікелей әсер етеді.

²⁷ Бұл сома ұзақ мерзімді шарттарды қоспағанда, Топ ішіндегі сатып алуларды қоса алғанда; тек ағымдағы жылға арналған сатып алу шарттарын қамтиды.

²⁸ Қордың Корпоративтік стандартына сәйкес отандық өнім беруші ұйым немесе Қор Тобына тауарларды, жұмыстарды немесе қызметтерді ұсынатын және Қазақстан Республикасының географиялық нарығында болатын тұлға. Көрсеткіш Қордың Сатып алу қағидаларына жататын компанияларды ескереді.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

● **Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі**

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Біз қазақстандықтардың өмір сүру сапасын жақсартуға ИНВЕСТИЦИЯ саламыз

GRI 3-3 Біз Қазақстанның әлеуметтік дамуына үлес қосудамыз, сондай-ақ жүздеген мың
GRI 203-2 қазақстандықты қамтитын әлеуметтік маңызы бар жобалар мен бағдарламаларды іске асыра отырып, өмір сүру сапасын арттыруға жәрдемдесеміз.

Біз күш-жігеріміз бен ресурстарымызды әлеуметтік инфрақұрылымды, білім беруді, денсаулық сақтау мен мәдениетті дамытуға, сондай-ақ инклюзивті қоғамды дамытуға бағыттаймыз.



Біздің әлеуметтік және қайырымдылық жобаларымыздың негізгі бағыттары:



Өңірлерді дамыту



Спорт және мәдениет



Денсаулық сақтау



Инклюзияны дамыту



Білім



Төтенше жағдайлар кезінде көмек
(су тасқынынан зардап шеккен өңірлерге көмек көрсету)

2024 жылы Қор денсаулық сақтау және әлеуметтік даму, денсаулық сақтау жүйесін нығайту бойынша бірқатар маңызды бастамаларды инвестиция жасады.

2024 жылдың соңында Астанада фтизиопульмонология мен жұқпалы аурулар профилін біріктіретін еліміздегі алғашқы жұқпалы аурулар ұлттық ғылыми орталығы ашылды. Орталық жұқтырған науқастарды оқшаулаудың инновациялық әдістерін, соның ішінде қысым градиентін басқаратын мамандандырылған жартылай қорапты палаталарды қолданады - бұл әдіс жетекші шетелдік жұқпалы аурулар ауруханаларында өзін дәлелдеген. Орталық 350 төсекке есептелген.

Орталықтың маңызды бөлігі ғылыми, эксперименттік және қолданбалы жұмыстар жүргізілетін ғылыми-зерттеу кешені болды. GLP (ағылшынша Good Laboratory Practice – Тиісті зертханалық практика) стандарттарына сәйкес келетін қазіргі заманғы зертхана алғашқы екі фазада жаңа дәрілік және биологиялық препараттарға клиникалық сынақ жүргізу мүмкіндігін қамтамасыз етеді.

Сондай-ақ, 2024 жылы Астанада Ұлттық шұғыл медицина үйлестіру орталығының (ҰШМҰО) жұмысын бастады. 250 төсекке есептелген орталық 29 бейін бойынша 8 клиникалық орталықты тәулік бойы стационармен және консультациялық-диагностикалық орталықпен, шұғыл медицина бойынша ғылыми-зерттеу орталығын, медициналық университетке арналған оқу-клиникалық компонентті, сондай-ақ ахуалдық-талдау орталығын біріктіреді.

ҰШМҰО базасында санитариялық авиацияны қолдана отырып, шұғыл медициналық көмек көрсету мерзімдерін қысқарту, сондай-ақ жүктілік патологиясы, ағзалар мен тіндерді ауыстырып салу кезінде өлім-жітімді азайту бойынша іс-шаралар жүргізілетін болады.

2024 жылы біз портфельдік компаниялардың қызметі жүзеге асырылатын өңірлерге қолдау көрсетуді жалғастырдық - бұл Қазақстанның барлық дерлік аумағы. Біздің назарымыз дәстүрлі түрде әлеуметтік инфрақұрылымды дамытуға бағытталды. Біз білім беру, денсаулық сақтау, мәдениет, спорт, тұрғын үй жағдайын жақсарту салаларындағы жобаларды, сондай-ақ экологиялық және волонтерлік бастамаларды іске асырдық.

45

млрд теңге бағытталды

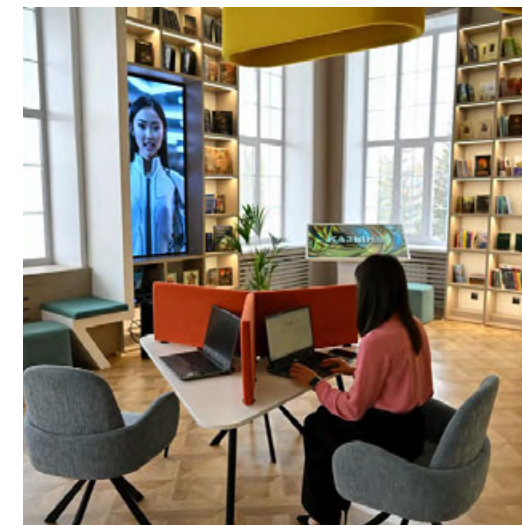
Білім беру, денсаулық сақтау, мәдениет, спорт салаларындағы
жобаларды іске асыруға

Біз балалар мен спорт алаңдарын саламыз, таза ауыз суға қолжетімділікті қамтамасыз етеміз, аумақтарды абаттандыруды жүргіземіз, білім беру мекемелері мен спорт кешендерінің құрылысын қолдаймыз. Аз қамтылған отбасылардың балаларына білім беруге ерекше көңіл бөлінеді, атап айтқанда, беделді мектептерде оқуға гранттар беріледі.

«Қазақтелеком» АҚ телекоммуникациялық компаниясы білім беру процесіне технологияларды енгізеді. 2024 жылы «AQYLDY MEKTEP» пилоттық жобасы жүзеге асырылды, оның мақсаты Қазақстанның аз қамтылған және шалғай аймақтарындағы балалардың сапалы білімге тең қолжетімділігін қамтамасыз ету болып табылады. Жоба оқыту жағдайларын жақсартуға және білім беру процесінің барлық қатысушыларының қауіпсіздігін қамтамасыз етуге ықпал ететін SMART-шешімдерді енгізуге бағытталған. Жоба үш білім беру мекемесінің базасында – Қонаев қаласында, Алматы облысының Арна ауылында және Атырау қаласында іске асырылды. Мектептердің әрқайсысында трафикті сүзгілеу мүмкіндігі бар өткізу қабілеті 500 Мбит/с интернет-арнаны қосу, Wi-Fi жабыны бар жергілікті желіні ұйымдастыру, сондай-ақ бейне талдаудың ЖИ-платформасына интеграцияланған бейнекамераларды орнату және қосу сияқты ауқымды жұмыстар жүргізілді. Жедел басқару орталығына шығатын дабыл түймелері қосымша орнатылды.

Samruk Kazyna Trust бірыңғай операторы арқылы қайырымдылық жобалары

Қайырымдылық көмек көрсетуді жүйелеу мақсатында Қор тобы «Samruk-Kazyna Trust» қайырымдылықтың бірыңғай операторы құрды²⁹. Жыл сайын «Samruk-Kazyna Trust» арқылы жарты миллионнан астам адамға қолдау көрсетіледі. Біз портфельдік компаниялармен, халықпен, жұртшылықпен және жергілікті атқарушы билікпен серіктестікте жобаларды мемлекеттің ресурстары жеткіліксіз бағыттарда іске асырудамыз. Біздің қайырымдылық қызметіміз заңдылық, тең құқықтылық, еріктілік және жариялылық қағидаттарына негізделеді. «Samruk-Kazyna Trust» есеп беру кезеңінде денсаулық сақтау, білім беру, спорт, инклюзияны дамыту, креативті индустрия салаларында жалпы сомасы 36,7 млрд теңге болатын жобаларға қолдау көрсетілді, сондай-ақ су тасқынынан зардап шеккендерге көмек көрсетілді. Қайырымдылық жобаларының тікелей бенефициарларының жалпы саны 700 мыңға жуық адамды құрады.



²⁹ 2016 жылдан бастап «Самұрық-Қазына» АҚ компаниялар тобынан «Samruk-Kazyna Trust» әлеуметтік жобаларды дамыту қоры халық үшін әлеуметтік маңызды мәселелерді шешуге бағытталған қайырымдылық жобалары мен бағдарламаларын іске асыруда.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

● **Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі**

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Инклюзияны дамыту

Инклюзивті қоғамды дамыту – «Самұрық-Қазына» АҚ корпоративтік әлеуметтік жауапкершілігінің негізгі басымдықтарының бірі. Біз олардың физикалық, әлеуметтік, экономикалық немесе мәдени ерекшеліктеріне қарамастан, барлық адамдар үшін мүмкіндіктер мен ресурстарға тең қол жеткізуді қамтамасыз етуге ықпал ететін инклюзивті қоғамды дамыту жөніндегі жүйелі жобаларды іске асырудамыз.

Біз Қазақстан өңірлерінде оңалту орталықтарын, спорт кешендерін және бейімделген спорт секцияларын ашамыз. Біз мүгедектігі бар жастарды цифрлық мамандықтарға оқытамыз, жұмысқа орналасуға көмектесеміз. Сонымен қатар, мектептерде инклюзивті кабинеттер ашамыз, сондай-ақ аутизмі бар балаларға арналған ерте араласу орталықтарын ашамыз.

Біз ерекше қажеттілігі бар балаларды оқыту үшін тең жағдай жасауға ықпал ете отырып, олардың білім беру процесіне толыққанды қатысуын қамтамасыз ете отырып, инклюзивті білім беруді дамытуды қолдаймыз. Нәтижесінде білім берудің қолжетімділігі жақсарып, қоғамдағы инклюзивтілік құндылықтары дамуда.

2021–2024 жылдары 59 мамандандырылған нысан ашылды, оның ішінде:

- 14 инклюзия кабинеті;
- 21 оңалту орталығы;
- 17 ерте араласу орталығы;
- аутизмі бар балаларға арналған 7 орталық.

Бұл орталықтарда 30 мыңнан астам мүгедектігі бар бала мен ересек адам оңалту көмегіне қол жеткізді.

Кабинеттер open-space форматында мектептерде ашылған және дефектологқа, логопедке, психологқа және құмыра шеберханасына арналған аймақтардан тұрады. Ерте араласу орталықтары 3 жасқа дейінгі балалармен жұмыс істейді, олар дамудағы кешеуілдеулерді еңсеруге көмектеседі. Оңалту орталықтарында тірек-қимыл аппараты ауруларын қоса алғанда, балалар мен ересектерге кешенді көмек көрсетіледі. Аутизмі бар балаларға арналған орталықтар бейімделу және коммуникативтік дағдыларды дамытуға бағытталған. Бұдан басқа, 2020–2024 жылдары 23 қалада мүмкіндігі шектеулі балаларға арналған бейімделген спорт секциялары жұмыс істеді.

2024 жылы біз ерекше білім беру қажеттілігі бар балалар үшін тең мүмкіндіктерді қамтамасыз етіп қана қоймай, отбасылар үшін тартымды білім беру орталықтарына айналған инклюзивті кабинеттерді ашуға күш-жігерімізді жұмылдырдық. «Самұрық-Қазына» АҚ инклюзия саласындағы сарапшылармен бірлесіп әзірлеген инклюзивті кабинеттер тұжырымдамасы заманауи тәсілдер мен әлемдік тәжірибелерді ескереді.

Біз «Инклюзивті қалалық және әлеуметтік орта» жобасы аясында инклюзия саласындағы сарапшылардың кәсіби даярлығын қаржыландырдық. Министрліктер, Астана қаласы мен аудандар әкімдіктері, қоғамдық ұйымдар өкілдерінен құралған 100 сарапшы, Қор Тобының депутаттары мен жұмыскерлері әлеуметтік инфрақұрылымның қадамдық қолжетімділігі және мүгедектігі бар адамдарға, сондай-ақ халықтың қозғалысы төмен топтарына - арбасы бар және жүкті әйелдерге, егде жастағы адамдарға, кішкентай балаларға және уақытша еңбекке жарамсыз адамдарға қызмет көрсетуді тиімді әдістер мен тәжірибелермен оқытудан өтті.

2024 жылы:

14

инклюзия кабинеті Астана қаласында және Ақмола облысында ашылды

78

бейімделген спорт секциясы 21 елді мекенде ашылды: 890-нан астам тәрбиеленушіні қамтиды

200

церебралды сал ауруына, психикалық сөйлеу дамуының кешігуіне, аутизмге, көру қабілетінің бұзылуына шалдыққан бала мен жасөспірім үшін (10–18 жастағы), сондай-ақ олардың ата-аналары үшін спорт лагерінің 4 маусымы өткізілді

30

ментальды және моторлы бұзылыстары бар бала кәсіби жаттықтырушылармен велоспортпен шұғылданады



инклюзивті қалалық және әлеуметтік орта құру үшін Астанада ресурстық оқу-әдістемелік орталық ашылды, қолжетімділікті бағалау бойынша сарапшылар оқытылды

180

мүгедектігі бар азамат digital-бағыттар бойынша оқудан өтті

15

ірі туристік объектісін мүгедектігі бар адамдардың қажеттіліктеріне сәйкестігіне бағалау жүргізілді

2025 жылы біз мектептерде инклюзия кабинеттерін ашып, білім алу қажеттілігі ерекше көбірек бала өз әлеуетін ашып, өздерін жайлы әрі сенімді сезінулері үшін жағдай жасауды жалғастырамыз.

49



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

● **Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі**

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Денсаулық сақтау

Біз медициналық қызметтердің сапасы мен қолжетімділігін арттыруға, медициналық мекемелерді қайта жаңартуға және жаңғыртуға, сондай-ақ ауруханаларды заманауи медициналық жабдықтармен жабдықтауға инвестиция құямыз.

Астанада «Балаларды оңалту ұлттық орталығы» КЕАҚ үшін церебралды сал ауруы мен аутизмі бар балалар мен жасөспірімдерді оңалту тиімділігін айтарлықтай арттыруға мүмкіндік беретін D-WALL роботтандырылған зертханасы сатып алынды. Бұдан басқа, Қазақстанда емделу мүмкіндігі жоқ бағыттар бойынша шетелдік клиникаларда 10 баланы емдеу ақысы төленді. Біліктілікті арттыру мақсатында балаларды оңалту саласында жұмыс істейтін мемлекеттік медициналық-әлеуметтік мекемелердің пәнаралық командаларының 72 маманы оқытылды.

Нейро-ортопедиялық бұзылыстары бар ерте жастағы балаларға сапалы медициналық көмекті қамтамасыз ету үшін біздің қолдауымызбен 2024 жылы Петропавлда орналасқан Облыстық перинаталдық орталықта «Қамқорлық» ерте араласу орталығы ашылды. Орталық жыл сайын оңалтуға 0–3 жас аралығындағы 600 баланы тегін қабылдай алады. Оны жабдықтау үшін АҚШ, Германия, Ұлыбритания, Ресей және Қазақстан өндірісінің ең жаңа оңалту және диагностикалық жабдықтары сатып алынды.

Әйелдер істері және отбасылық-демографиялық саясат жөніндегі ұлттық комиссиямен бірлесіп, «Медициналық пойыздар» жобасы іске асырылды, оның шеңберінде еліміздің шалғайдағы станцияларының тұрғындарына медициналық пойызды жүру арқылы білікті медициналық және құқықтық көмек көрсетілді. 2024 жылы шалғай аудандардың 101 мыңнан астам тұрғыны сапалы медициналық және құқықтық көмек алды. Кәсіби медиаторлар мен заңгерлер азаматтарға психологиялық, құқықтық және медиативтік (татуластыру) қолдау көрсетті.

Ақшұқыр ауылдық амбулаториясына заманауи рентген аппараты берілді. Медициналық қызметтер Маңғыстау облысы Түпқараған ауданының Ақшұқыр және Сайын ауылдарындағы 25 мың тұрғынға қолжетімді болды. New Oriental 1000ub жабдықтары – амбулаториядағы алғашқы аппарат.

Дарынды жастар үшін креативті индустрия құру және дамыту

2024 жылы біз «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-мен бірлесіп «Жарқын болашақ» бағдарламасын жүзеге асыруды жалғастырдық, соның арқасында Жаңаөзен мен Маңғыстау облысының оқушылары мен студенттері ҚР жетекші оқу орындарында сапалы білім алуда. Есепті кезеңде Жаңаөзен қаласынан 133 студент еліміздің түрлі оқу орындарында оқыды. Сонымен қатар, «IQanat high school of Burabay» мектебінде оқып жатқан 50 түлек 2024 жылы жоғары оқу орындарына түсті, олардың 80% – Назарбаев университетіне, Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университетіне, Қазақстан-Британ техникалық университетіне, Қазақ Ұлттық университетіне және т.б. грантқа түсті. Бір түлек Польшадағы жоғары оқу орнына түсті.

Талантты жастар үшін креативті индустрияны дамыту аясында есептік кезеңде бірнеше жобалар іске асырылды. Атап айтқанда, Петропавл қаласында «Qyzylzhar Creative Center» креативті хабы ашылды. Тағы бір креативті хаб – OzgeEpic Oral 2025 жылы Батыс Қазақстан облысында ашылады. Екі креативті хаб 14–35 жас аралығындағы шығармашыл жастар үшін, оның ішінде ерекше қажеттілігі бар жастар үшін жаңа мүмкіндіктер ашады. Креативті хабтар цифрлық технологиялар, медиа, мәдениет, fashion-индустрия және білім беру салаларында шабыттандыру, идеяларды жинақтау және жобаларды іске асыру үшін бірегей орынға айналды. Хабтарда галереялар, театр және көрме залдары, кітапханалар, анимациялық және музыкалық студиялар, подкаст жазуға арналған студиялар, коворкинг және білім беру кеңістіктері бар.

Корпоративтік еріктілік

Корпоративтік еріктілік Қор тобына кіретін компаниялардың әлеуметтік жауапкершілігін іске асыруда маңызды рөл атқарады. 2024 жылы жұмысшылар қайырымдылық, экологиялық және қоғамдық маңызды бастамаларға қатысты.

«Баланы мектепке жинаймыз» қайырымдылық науқаны аясында жұмысшылар көп балалы және аз қамтылған отбасыларға көмектесті: балаларды мектепке жинауға, кеңсе тауарларын сатып алуға және балалармен жақсы кездесулер өткізіп, сыйлық сертификаттары мен тәттілер табыстады.

Білім беру қажеттілігі ерекше балаларды қолдай отырып, біз жыл сайынғы «Charity Samruk Marathon» қайырымдылық марафонын өткіздік. Барлық жиналған қаражат инклюзия кабинеттерін ашуға бағытталды.

Сонымен қатар, біз дәстүрлі түрде «Таза Қазақстан» науқанына қатысамыз. 2024 жылы біз 100 мыңнан астам көшет отырғызып, 200 сенбілік өткіздік, сондай-ақ 100 экологиялық-ағарту науқанына, марафондарға қатыстық.

Зардап шеккен өңірлерге көмек

2024 жылы біз Қазақстанның түрлі өңірлеріндегі су тасқынының салдарын жоюға көмектестік. Іс-шаралар шұғыл көмекті де, инфрақұрылымды қалпына келтіру және халықты қажетті ресурстармен қамтамасыз ету бойынша жүйелі қолдауды да қамтыды.

Барлық Қор Тобының атынан зардап шеккен өңірлердегі су тасқынының салдарын жоюға 22 млрд теңге бөлінді. Біз қаржылай және тәжірибелік ресурстармен көмек көрсеттік: біздің күш-жігеріміз гуманитарлық көмекті жеткізуді, жұмыскерлердің қалпына келтіру жұмыстарына қатысуын, техникалық және көліктік қолдауды, адамдарды эвакуациялау мен орналастыруға көмек көрсетуді, сондай-ақ тіршілікті қамтамасыз ету нысандарын қалпына келтіруді қамтыды.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

● Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

04

Біз қалай жұмыс істейміз

« Біз өз қызметімізді кішіпейілділік,
адалдық және ашықтық қағидаттарына
негіздейміз. »



51



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

● Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Корпоративтік әдеп және бизнесті жүргізу

Активтер құнының ұзақ мерзімді өсуін қолдауға және тұрақты дамуға бағытталған біздің қызметіміз стратегиялық мақсаттарға қол жеткізуге көмектесетін қағидаттарға негізделеді. Бұл қағидаттар - жай декларацияланатын құндылықтар емес, Қор мен оның портфельдік компаниялары ішіндегі барлық шешімдер мен процестердің негізі. Біз оларды іс жүзінде көрсете отырып, оларды сақтауда көшбасшы болуға ұмтыламыз.

Біз бизнестің ұзақ мерзімді тұрақтылығы қоғам тарапынан, барлық мүдделі тараптардан, соның ішінде жалғыз акционерден, жұмыскерлер мен іскер серіктестерден сенімсіз мүмкін еместігіне сенімдіміз. Сондықтан да корпоративтік этика мен мәдениет мәселелері Қордың басқару жүйесінде орталық орын алады.

Біздің Тәртіп кодексіміз³⁰ корпоративтік мәдениетті дамытуға және Қордың нарықтың ашық әрі адал қатысушысы ретіндегі беделін нығайтуға бағытталған. Оны сақтау – Қорда жұмыс істейтін әрбір жұмыскер мен лауазымды тұлғаның міндеті. Ол сондай-ақ Қормен жұмыс істейтін немесе Қорды білдіретін іскер әріптестерге, өнім берушілерге және басқа үшінші тұлғаларға қолдану үшін ұсынылады. Қордың Тобына кіретін компаниялар Тәртіп кодексін өздерінің комплаенс-тәуекелдеріне мөлшерлес қабылдауға міндетті. Кодекстің сақталуы комплаенс-бағдарламамен қамтамасыз етіледі және Директорлар кеңесі толық қолдайды.

52 **GRI 3-3** Тәртіп кодексі сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, этикалық тәртіп, кемсітушілік, деректердің құпиялылығы, мүдделер қақтығысы, заңсыз іс-әрекеттер мен қоршаған орта, денсаулық және қауіпсіздік туралы хабарламалар салаларындағы тәртіптің негізгі қағидаттары мен стандарттарын белгілейді. Тәртіп кодексінде баяндалған тәртіп стандарттары мен қағидаттарын әрбір жұмыскер Қордағы өзінің күнделікті қызметінің басына қояды.

Біз этикалық тәртіп пен бизнесті адал жүргізу қағидаттарын қатаң сақтаймыз. Бұл мынаны білдіреді:

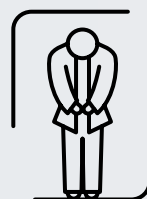
- жалпы қабылданған моральдық және этикалық тәртіп нормаларын ұстану;
- кемсітушілік пен қысымның кез келген нысандарынан бас тарту;
- әріптестеріне құрметпен және әділ қарау;
- мүдделер қақтығысына, лайықсыз сыйлықтар мен қонақжайлылық белгілерін алуға тыйым салу;
- қаржылық ақпараттың дәлдігі мен дұрыстығын қамтамасыз ету;
- Қордың активтері мен құпия ақпаратын қорғау;
- сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнаманы сақтау.

Біз жеткізушілермен, консультанттармен, іскерлік серіктестермен және өзге де үшінші тұлғалармен заңға толық адалдық, адалдық және тиімділік қағидаттары негізінде жұмыс істейміз. Біз іскер серіктестерге негізсіз артықшылықтар мен басымдықтар бермейміз және олармен өзара пайда негізінде іскерлік қарым-қатынасты қолдаймыз. Біз неғұрлым тиімді бағаға, тауарлардың/көрсетілетін қызметтердің сапасына және жеткізушінің жақсы іскерлік беделіне басымдық бере отырып, жеткізушілерді ашық таңдаймыз. Біз олардың барлығы біздің Тәртіп кодексінің немесе осыған ұқсас комплаенс-саясаттың ережелерін ұстанады деп күтеміз.

Біз іскер серіктестерді, жеткізушілерді және басқа да мүдделі тараптарды Қордың сайтында негізгі құжаттарды, атап айтқанда, Тәртіп кодексін орналастыру арқылы іскерлік мінез-құлық қағидаттары туралы хабардар етеміз. Барлық мүдделі тараптардың Кодекстің кез келген нақты немесе ықтимал бұзушылықтары туралы Қордың Жедел желісі арқылы хабарлауға мүмкіндігі бар.

БІЗДІҢ ҚҰНДЫЛЫҚТАРЫМЫЗ:

Кішіпейілділік (H)



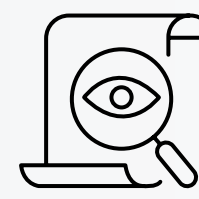
әрбір адамның бірегейлігін құрметтеу,
командалық жұмыстың маңыздылығын
сезіну және табиғи және қаржы
ресурстарын ұтымды пайдалану

Адалдық (I)



пайда болған кезде де дербес
жауапкершілік, әділдік,
міндеттемелерді сақтау және әдепсіз
іс-әрекеттерден бас тарту

Ашықтық (T)



кері байланыстың ашықтығы,
есептілігі, дұрыстығы,
қолжетімділігі және қабылданатын
шешімдерді түсіндіру

³⁰ Тәртіп кодексін Директорлар кеңесі бекітті. GRI 3-3



Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

Біз жоғары тәртіп стандарттарына, ашық және адал бизнесті жүргізуге, іскерлік беделін нығайтуға және Қорға деген сенімді арттыруға бейілділік білдіреміз. Біз көшбасшылықты өз мойнымызға алып, жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы портфельдік компаниялардың қызметін үйлестіреміз.

Директорлар кеңесі мен Басқарма сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік мәдениетін қалыптастыруда және сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл жүйесін құруда басты рөл атқарады. Қор басшылығы ашықтық пен мөлдірлік қағидаттарын басшылыққа ала отырып, бизнес-қоғамдастықпен, шетелдік инвесторлармен, жұртшылық өкілдерімен, салалық қауымдастықтармен тұрақты кездесулер өткізеді және ашық диалог жүргізеді.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттары Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатында бекітілген. Қордың барлық лауазымды тұлғалары мен жұмыскерлері, үлестес тұлғалар, сондай-ақ біз іскерлік немесе еңбек қатынастарын орнататын үшінші тараптар Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатының және Тәртіп кодексінің талаптарын мүлтіксіз сақтауға міндетті.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттары:

- Сыбайлас жемқорлық көріністеріне нөлдік төзімділік
- Жоғары басшылықты ұстану және «жоғарыдан үн қату» ережесін орнату
- Жұмыскерлердің қатысуы
- Жазаның бұлтартпаушылығы
- Заңдылық
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі рәсімдердің бара-барлығы
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы шараларды тиімділігі
- Мониторинг және бақылау
- Мүдделер қақтығысына жол бермеу
- Лауазымдық байқағыштық
- Көшбасшылық және үйлестіру

Біздің қызметіміз мынадай құжаттармен реттеледі:

- Қор тобының комплаенс функциясы бойынша корпоративтік стандарт
- Тәртіп кодексі;
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы әрекеттестік жөніндегі саясат;
- Мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі саясат;
- Бастамашылық ақпараттандыру саясаты;
- Үшінші тараптардың сенімділігін тексеру жөніндегі ереже;
- Ақпаратты қарау және комплаенс-кейстерге тексеру жүргізу жөніндегі ереже;
- Инсайдерлік ақпаратқа қол жеткізу құқықтарының аражігін ажырату жөніндегі қағидалар (компания инсайдерлерінің тізімін жүргізу жөніндегі функцияларды комплаенс қызметтерінің жүзеге асыруына байланысты Қор тобының бірқатар портфельдік компанияларында қолданылады).

GRI 415-1 Қор, сондай-ақ лауазымды тұлғалар мен жұмыскерлер өз қызметінде артықшылықты алу немесе сақтау мақсатында саяси партияларды, қоғамдық бірлестіктерді қаржыландыруды жүзеге асырмайды. Бұдан басқа, жұмыскерлер мен лауазымды тұлғаларға, сондай-ақ олардың отбасы мүшелеріне, егер мұндай іс-әрекеттер (әрекетсіздік) адамның қызметтік өкілеттіктеріне кіретін болса не ол өзінің лауазымдық жағдайына байланысты осындай іс-әрекетке (әрекетсіздікке) ықпал етуі мүмкін болса, материалдық сыйақы, сыйлық немесе қызмет көрсетулер ұсынған адамдардың пайдасына осы адамның іс-әрекеті (әрекетсіздігі) үшін ұсынылатын материалдық сыйақы, сыйлықтар немесе қызметтер алуға тыйым салынады.

Барлық мүдделі тараптарды сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың қағидаттары мен әдістері туралы хабардар ету мақсатында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы негізгі құжаттар Қордың ресми интернет-ресурсында (атап айтқанда, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты) орналастырылған.

GRI 205-1 Қорда және портфельдік компанияларда сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау (СЖТІТ) жолымен сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін сәйкестендіру және бағалау жүргізіледі. СЖТІТ нәтижелері бойынша талдамалық жазбаны Басқарма Төрағасы бекітеді. СЖТІТ нәтижелері бойынша анықталған тәуекелдер бойынша іс-шаралар жоспары әзірленеді.

ЭЫДҰ-ның 5-ші раунды шеңберінде Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес жөніндегі Ыстамбұл іс-қимыл жоспары бойынша халықаралық сарапшылар Қордың талдау периметріне кірген портфельдік компанияларының ілгерілеуін атап өтті: «Қазпошта» АҚ, «Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ, «KEGOC» АҚ және «Қазақтелеком» АҚ. Барлық компаниялар корпоративтік басқарудың жоғары деңгейін, тәуелсіз директорлардың болуын, сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды енгізуді және кешенді комплаенс-бағдарламаларды іске асыруды көрсетті.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

● Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Комплаенс

GRI 2-24
GRI 3-3
SASB

Қордың комплаенс жүйесі - бұл ішкі бақылау тетігі ғана емес, сонымен қатар Қор, мемлекет, қоғам және серіктестер арасындағы сенімді қалыптастырудың маңызды элементі. Теріс пиғылды тәртіп тәуекелдерін тиімді ескерту және басқару мақсатында біз этикалық тәртіп мәдениетін қалыптастыруға және іскерлік этика қағидаттарын сақтауға бағытталған кешенді комплаенс-бағдарламаны іске асырамыз.

Жүйенің орталық элементі Қорды да, портфельдік компанияларды да қамтитын Бірыңғай комплаенс-функция болып табылады. Қордың комплаенс қызметі сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері жөніндегі саясатты айқындайды, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі іс-шаралардың іске асырылуын бақылауды жүзеге асырады, ашықтық пен адалдық негізінде ішкі корпоративтік мәдениетті қалыптастырады, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасына және үздік халықаралық практикаларға сәйкес бизнес жүргізуді жүзеге асырады.

Комплаенс қызметі Қордың Директорлар кеңесіне ұйымдық бағынатын және функционалдық есеп беретін тәуелсіз құрылымдық бөлімше болып табылады. Қордың комплаенс қызметі портфельдік компаниялардың комплаенс қызметтерінің қызметін, коммуникациялар мен оқытуды үйлестіреді, бастамашылық ақпараттандыру желісін (Жедел желіні) сүйемелдейді, тексерулер мен тергеулер жүргізеді, мүдделер қақтығыстарын анықтайды және реттейді. Қазіргі таңда Қор тобының 115 ұйымында комплаенс-функциялар бөлімшелері құрылды.

2024 жылы үшінші тұлғалардың сенімділігін тексеру рәсімдерін автоматтандыру және орталықтандыру, сондай-ақ контрагенттердің үлестес болуын бағалау үшін E-Compliance жүйесі енгізілді. Жүйеге Қордың 80 портфельдік компаниясы, оның ішінде ірі ұлттық активтер қосылған. Пайдаланушылармен өзара іс-қимылдың қолжетімділігі мен жеделдігін арттыру мақсатында жасанды интеллект базасында цифрлық комплаенс-ассистент жүйеге біріктірілді.

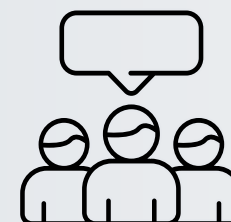
СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ МӘДЕНИЕТТІ ҚАЛЫПТАСТЫРУҒА БАҒЫТТАЛҒАН ІС-ШАРАЛАР

Оқыту сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы сақтаудың және корпоративтік этиканы қалыптастырудың негізгі элементі болып табылады. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың практикалық аспектілеріне және басшылардың күнделікті қызметіне комплаенсті интеграциялау құралдарына ерекше назар аударылады. LMS Samruk Business Academy платформасында «Корпоративтік комплаенс жүйесіндегі іскерлік этика және жоғары менеджменттің рөлі» атты сегіз онлайн-курс іске қосылды. Оқытудан Қордың 40 лауазымды тұлғасы, оның ішінде басқарма төрағасы, басқарушы директорлар және департамент басшылары өтті.

Samruk Business Academy «Комплаенс Эксперт» бағдарламасы бойынша портфельдік компаниялардың Комплаенс қызметінің 24 жұмыскері оқытылды.

2024 жылы жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыруға бағытталған барлығы 985 іс-шара ұйымдастырылып, өткізілді. Оның ішінде 453 іс-шара компаниялардың жоғары басшылығының қатысуымен өтті. Оған 139 082 жұмыскер қатысты, бұл Қор тобы жұмыскерлерінің жалпы санының 55%-ын құрайды.

GRI 205-2



Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат пен рәсімдер мәселелері бойынша Қордың әкімшілік-басқару персоналының және өндірістік персоналдың

100%

хабардар етілді.

ҮШІНШІ ТАРАПТАРДЫ (КОНТРАГЕНТТЕРДІ, БОС ЛАУАЗЫМДАРҒА КАНДИДАТТАРДЫ) ТЕКСЕРУ

Комплаенс-тәуекелдерді азайту және тек қана сенімді тараптармен өзара іс-қимыл жасау мақсатында Қор тобының комплаенс қызметтері іскерлік қатынастарды орнату кезінде контрагенттерді, сондай-ақ жұмысқа қабылдау кезінде кандидаттарды тексеруді жүзеге асырады.

Комплаенс қызметтері директорлар кеңестері мен бақылау кеңестеріне кандидаттарды тәуелсіздік талаптарына сәйкестігі, үлестестігі және мүдделер қақтығысының болуы/болмауы тұрғысынан тексеруге қатысады.

Бұдан басқа, сатып алуға жетекшілік ететін CEO, CEO-1 және CEO-2 лауазымдарына тағайындау кезінде тексеру нәтижелері Қордың орталық комплаенс қызметіне жіберіледі. Сондай-ақ, Қордың Комплаенс қызметінің басшысы бірыңғай стандарттарды сақтауды қамтамасыз ете отырып, портфельдік компаниялардағы комплаенс-позицияларға кандидаттармен сұхбат өткізеді.

2024 жылы Қор тобында контрагенттерді 13 820 комплаенс тексеру жүргізілді, бұл ретте 1074 контрагентке (жалпы санының 7,8%) тәуекелдің жоғары деңгейі, сондай-ақ бос лауазымдарға кандидаттардың сенімділігін 3 355 тексеру берілді, бұл ретте 563 кандидатта (жалпы санының 16,8%) комплаенс тәуекелдер анықталды.

Қорда жұмысқа орналасу кезінде де, мерзімді негізде де барлық жұмыскерлердің мүдделер қақтығыстарын тиісінше декларациялау қамтамасыз етіледі. E-Compliance жүйесі арқылы мүдделер қақтығысын декларациялаудың автоматтандырылған жүйесі енгізілді.



Өтініштермен жұмыс

БАСТАМАШЫЛЫҚ АҚПАРАТТАНДЫРУ (ЖЕДЕЛ ЖЕЛІГЕ ЖҮГІНУ)

GRI 2-26 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы бұзушылықтарды уақтылы анықтау және болдырмау үшін Қорда Жедел желі - Қордың және портфельдік компаниялардың қызметіне қатысты алаяқтық, сыбайлас жемқорлық, кемсітушілік, этикалық емес тәртіп және өзге де бұзушылықтар жағдайларын қоса алғанда, кез келген бұзушылықтар туралы хабарлауға болатын бастамалық ақпараттандырудың орталықтандырылған жүйесі жұмыс істейді. «Жедел желіге» тәуелсіз оператор қызмет көрсетеді, ал өтініштерді қарау процесі автоматтандырылған.

GRI 2-25 Жұмыскерлердің Жедел желінің жұмысы туралы хабардар болуын арттыру
GRI 2-24 мақсатында тұрақты негізде жалпы қолжетімді орындарда бейнероликтер, постерлер орналастырылады, байланыс ақпараты бар скринсейверлер пайдаланылады.

GRI 2-26 Өтініш берушіні қорғау және қысым көрсетуге жол бермеу жөніндегі қор белгілеген саясатты қоса алғанда, бұзушылықтар туралы хабар мәдениетін арттыру мақсатында, оның ішінде компаниялардың жоғары басшылығын тарта отырып, түсіндіру жұмысы және ақпараттандыру құралдарын дәріптеу жүргізіледі.

GRI 2-25 Біз келіп түскен өтініштер негізінде қоғамға туындайтын немесе ықтимал теріс әсерлерді ескереміз және қажетті түзету шараларын қолданамыз.

Есептік кезеңде Жедел желіге барлығы 551 өтініш келіп түсті, олардың 486-сы қаралды. Негізгі үлес еңбек қақтығыстарына байланысты өтініштерге тиесілі (39%).

2024 жылы Жедел желіге өтініштер түрлері бойынша келіп түскен өтініштер, %



Сыбайлас жемқорлық/ұрлық фактілері бойынша 176 өтініш немесе 31% келіп түсті. Сыбайлас жемқорлық фактілері бойынша - 11, алаяқтық/ұрлық фактілері бойынша - 6 өтініш расталды.

Есепті кезеңде қаралған өтініштердің 152 немесе 26% расталды. 2023 жылмен салыстырғанда Қор тобы бойынша өтініштер саны іс жүзінде сол деңгейде қалды (2023 жылы - 547 өтініш, 2024 жылы - 551 өтініш). Сыбайлас жемқорлық, алаяқтық, ұрлық және ұрлық фактілері бойынша расталған өтініштер тиісті инстанцияларға берілді.

2024 жылғы расталған өтініштер, тақырыптар бойынша бөліністе

Өтініштердің тақырыптары	Саны, бірлік
Еңбек қақтығыстары	55
Рәсімдерді бұзу	35
Сыбайлас жемқорлық	38
Денсаулыққа төнген қатер	9
Алаяқтық, ұрлық, жымқыру	7
Өзгелері	8



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

● Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

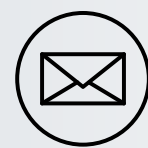
Қосымшалар

Жедел желі Қордың және портфельдік компаниялардың жұмыскерлері үшін де, Қормен өзара іс-қимыл жасайтын үшінші тұлғалар (клиенттер, контрагенттер және өзге де мүдделі тұлғалар) үшін де қолжетімді.

Өтініштерді барлық тұлғалар орыс, қазақ және ағылшын тілдерінде мынадай байланыс арналары арқылы бере алады:



Телефон нөмірі арқылы
8 800 080 4747
(ҚР аумағында қоңырау
шалу тегін)



Электрондық поштасына
mail@sk-hotline.kz



Интернет-порталы арқылы
www.sk-hotline.kz



Нөмірімен WhatsApp
мессенджері
+7 771 191 8816

56

2024 жылы Қор ресми кері байланыс арналары арқылы келіп түскен барлық өтініштерді қабылдауды, талдауды және өңдеуді қамтамасыз етті. Барлық өтініштер объективтілік, бейтараптылық және тең көзқарас қағидаттарын сақтай отырып, құпия қаралады.

GRI
2-26

Шағымдарды қарау тетіктерінің тиімділігі расталған өтініштер бойынша жұмыстың нәтижелілігі арқылы бағаланады.





Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

● Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Омбудсмен институты

GRI 2-24 Омбудсмен іскерлік этика қағидаттарын сақтауды және әлеуметтік-еңбек дауларын тиімді реттеуді қамтамасыз етеді. Ол өзіне жүгінген жұмыскерлерге, еңбек дауларына, жанжалдарға қатысушыларға кеңес беріп, әділ және сындарлы шешімдерді әзірлеуге жәрдемдеседі.

Омбудсменді Қордың Директорлар кеңесі әрбір екі жыл сайын тағайындайды. Омбудсменнің қызметі Қазақстан Республикасының заңнамасымен, Корпоративтік басқару кодексімен, «Самұрық-Қазына» АҚ Омбудсмені туралы Ережемен және Қор Тобына кіретін ұйымдармен реттеледі, сондай-ақ Омбудсмендердің халықаралық қауымдастығының (International Ombudsman Association) ұсынымдарын қоса алғанда, үздік әлемдік тәжірибелерге негізделеді. Омбудсмен институты 12 портфельдік компанияда жұмыс істейді, оның 8-інде Омбудсмен лауазымы көзделген, 3 компанияда Омбудсмен лауазымы басқа лауазымдармен қоса атқарылады.

2013 жылдан бастап Қорда портфельдік компаниялардың омбудсмендері арасында тәжірибе алмасу және практикадан негізгі кейстерді талқылау алаңы болып табылатын Корпоративтік омбудсмендер кеңесі жұмыс істейді. Корпоративтік омбудсмендер кеңесінің отырыстары шеңберінде бизнес-жаттықтырушылар мен сарапшыларды шақыра отырып, оқыту бағдарламалары өткізіледі, сондай-ақ тәжірибелі омбудсмендердің тұсаукесерлері тыңдалады. Осылайша, 2024 жылы омбудсмендер адам құқығы мәселелері бойынша оқытудан өтті.

Жергілікті жерлердегі әлеуметтік-еңбек жағдайын тереңірек түсіну мақсатында 2024 жылы портфельдік компаниялардың омбудсмендері Шымкент мұнай өңдеу зауытын, «Қазақтелеком» АҚ және «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ, Ш. Чокін атындағы Қапшағай СЭС-ін, «Samruk-Green Energy» ЖШС күн электр станциясы, «Қазпошта» АҚ Атырау облыстық филиалы және т.б. кәсіпорынды аралады. Сапар барысында Омбудсмендер еңбек құқықтарын сақтаудың өзекті мәселелерін талқылау үшін жұмыскерлермен, кәсіподақ белсенділерімен және компания басшылығымен кездесті.

Қолжетімді коммуникация арналары:

Омбудсмен:

ТРУМОВ

Серикбай Утелгенович



«Нысана»
call-орталығы:
8 800 080 30 30



Онлайн платформасы:
e-Otinish



Электродық пошта:
s.trumov@sk.kz



Телефон:
+7 (7172) 55-26-33
+7 701 489 33 30

GRI 2-25 **GRI 2-26** Өтініштерді қабылдау үшін Әлеуметтік өзара іс-қимыл және коммуникациялар орталығымен бірлесіп портфельдік компаниялардың барлық Омбудсмендері қосылған «Нысана» call-орталығының жедел желісі ұйымдастырылды.

Қордың Омбудсменіне қалай жүгінуге болады:

2024 жылы Омбудсмен Nysana байланыс орталығының сенім телефоны арқылы ақпарат алды



25 797

Қор тобының қызметкерлерінің және үшінші тарап ұйымдарының сұраулары, соның ішінде



1 535

өтініштер өзекті деп танылды – олар әлеуметтік-еңбек қатынастары мәселелеріне қатысты болды.

Әр өтініш бойынша кеңестер, түсініктемелер берілді, түрлі форматта келіссөздер жүргізілді. 2023 жылмен салыстырғанда релеванттық өтініштер саны 11% -ға төмендеді.

«Самұрық-Қазына» АҚ Компаниялар тобының кез келген жұмыскері адам құқықтарын сақтау, еңбек қатынастары, этика және басқа да сезімтал тақырыптар бойынша Омбудсменге тікелей жүгіне алады.

57



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

● Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Ақпараттық қауіпсіздік және деректерді қорғау

GRI 418-1 Біз ақпараттың құпиялылығын, тұтастығын немесе қолжетімділігін бұзуы мүмкін ақпаратты және IT-активтерді рұқсатсыз қол жеткізуден және тәуекелдерден қорғау стратегияларын, әдістері мен процестерін қамтитын ақпараттық қауіпсіздікті басқарудың сенімді жүйесін дамытуға ұмтыламыз.

Ақпараттық қауіпсіздік саласындағы Қордың негізгі стратегиялық мақсаттары ақпараттық жүйелердің қолжетімділігін, тұтастығын, құпиялылығын және бас тартуға тұрақтылығын қамтамасыз ету болып табылады.

Ақпараттық қауіпсіздіктегі тәуекелдерді азайту үшін біздің қағидаттарымыз:

- қор жұмысының тұрақтылығы мен сенімділігіне теріс әсер етуге қабілетті ақпараттық технологиялардағы қатерлерді тез анықтау, талдау және дамыту болжамы;
- қолайсыз факторлардың әсерін бағалау;
- ақпараттық қауіпсіздік жөніндегі талаптардың басымдығы;
- ақпараттық қауіпсіздікті қамтамасыз етудің үздіксіздігі;
- шаралардың бақылану мүмкіндігі мен тиімділігі.

Қорда Ақпараттық қауіпсіздік жөніндегі комитет жұмыс істейді, ол ақпараттық қауіпсіздік деңгейін арттыруға бағытталған ұсынымдарды әзірлеуге жауап береді және осы мәселелерді тиімдірек шешу үшін мемлекеттік органдармен және басқа да мүдделі тараптармен тұрақты өзара іс-қимылды қолдайды.

GRI 3-3 Осы саладағы жүйелі тәсіл үшін біз «Ақпараттық қауіпсіздік саясатының негізгі ережелерін» әзірлеп, енгіздік, Олар әдістемелерді, нұсқаулықтар мен ережелерді қамтиды. Бұл құжаттар ақпараттық технологиялар саласындағы мамандардың да, Қордың барлық басқа жұмыскерлерінің де қауіпсіздік талаптарын сақтауын қамтамасыз етуге бағытталған.

Кейбір портфельдік компанияларда Ақпараттық қауіпсіздік саясаты енгізілген, олар олардың қызметінің ерекшелігін ескере отырып әзірленген және ақпараттық қауіпсіздікті қамтамасыз ету саласындағы үздік халықаралық тәжірибелерге бағдарланған. Мысалы, ақпараттық қауіпсіздікті қамтамасыз ету және клиенттердің дербес деректерін қорғау үшін мыңдаған қазақстандықтарға байланыс қызметін көрсететін «Қазақтелеком» АҚ кешенді тәсілді ұстанады, олар компанияның инфрақұрылымына түскен сәттен бастап

оларды мұрағаттауға немесе қайтарымсыз жоюға дейін олардың өмірлік циклінің барлық кезеңдерінде тәулік бойы бақылау жүргізеді. Бұдан басқа, компания ИҚБШ (Интернетке қол жеткізудің бірыңғай шлюзі) кибер қауіпсіздігінің мемлекеттік жүйесіне кіріктіру, Заттар Интернетінің қауіпсіздігі, Honeypot қақпандарын пайдалану (қаскүнемнің стратегиясын зерделеуге және нақты бар қауіпсіздік объектілеріне соққы берілуі мүмкін құралдардың тізбесін анықтауға мүмкіндік береді), Machine Learning технологияларын пайдалану сияқты қауіпсіздік элементтерін және басқа да бірқатар құралды пайдаланады.

GRI 3-3 Ақпараттық қауіпсіздік жүйесін жетілдіру шеңберінде біз деректерді қорғауға және Қор тобының ішіндегі іс-қимылдарды үйлестіруге бағытталған барлық негізгі қағидаттар мен ережелерді қамтитын Ақпараттық қауіпсіздіктің корпоративтік стандартын енгіздік. Корпоративтік стандарт Қор және оның портфельдік компаниялары үшін ақпараттық қауіпсіздік процестерін жүзеге асыру кезінде орындалуы міндетті болып табылады.

2024 жылы біз ақпараттық қауіпсіздікті нығайту бойынша жүйелі жұмысты жалғастырдық:

- ISO 27001 халықаралық стандартының ақпараттық қауіпсіздігін басқаруда үздік практиканы енгізуге дайындық басталды;
- IT инфрақұрылымының сенімділігі мен тиімділігі артты. Ақпараттық қауіпсіздіктің қазіргі заманғы талаптарына сәйкес ақпараттық ресурстардың тұрақты және қауіпсіз жұмысын қамтамасыз ететін техникалық және ұйымдастыру шаралары енгізілді;
- ақпараттың таралып кетуін болдырмау үшін қазіргі заманғы бағдарламалық өнімдер мен құралдарды, осалдықтарды сканерлеу және нақты уақыт режимінде қауіп-қатерлерді талдау құралдарын енгізуді қоса алғанда, сыртқы және ішкі қатерлерден қорғау жөніндегі шешімдер кешені іске асырылды;
- Киберорнықтылық деңгейін бақылау және арттыру шеңберінде екі портфельдік компанияда («Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ және «Samruk Kazyna Construction» АҚ) ақпараттық қауіпсіздік аудиттері жүргізілді. Тексеру қорытындысы бойынша анықталған тәуекелдерді жою бойынша ұсыныстар берілді;
- IT жүйелерімен және корпоративтік деректермен жұмыс істеу кезінде қауіпсіз тәртіп мәдениетін қалыптастыруға бағытталған жұмыскерлер үшін ақпараттық қауіпсіздік мәселелері бойынша оқыту іс-шаралары мен курстары өткізілді.

GRI 418-1 Есептік жылы ақпараттық қауіпсіздікке байланысты тіркелген инциденттердің жалпы саны 25 240 оқиғаны құрады, бұл 2023 жылмен салыстырғанда 57% -ға артық (2023 жылы – 16 094). Жағдайлардың 60% -ға жуығы зиянды бағдарламалық қамтамасыз етуді табуға және рұқсатсыз қол жеткізу/бұзу әрекеттеріне тиесілі. Есеп беру кезеңінде портфельдік компанияларда осы клиенттердің жылыстауы фактілері анықталған жоқ.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

● Біздің
адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

05

Біздің адамдар

« Біз қызметкерлеріміздің кәсіби және жеке дамуы үшін тең мүмкіндіктер жасаймыз, лайықты еңбек жағдайларын қамтамасыз етеміз және қауіпсіздік пен әл-ауқатқа ерекше назар аударамыз. »





Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

● Біздің
адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Біздің персоналды басқару тәсіліміз

GRI 3-3 Төмен көміртекті экономикаға көшу, цифрландыру және технологиялық инновацияларды енгізу сияқты жаһандық трансформациялар жағдайында Қор икемділікке, тартылуға және тұрақты оқытуға негізделген персоналды басқарудың тұрақты моделін енгізеді. Бұл өзгермелі жұмыс ортасына бейімделуге және бәсекеге қабілеттіліктің жоғары деңгейін қолдауға мүмкіндік береді.

«Самұрық-Қазына» АҚ бүкіл ел бойынша 263 мыңнан астам жұмыс орнын ұсынып, Қазақстандағы ең ірі жұмыс берушілердің бірі болып табылады.

Қордың персоналды басқару саласындағы негізгі басымдықтары:



- Кәсіби және тұлғалық өсу үшін барлық жұмыскерлер үшін тең мүмкіндіктер.



- Әлеуметтік қамсыздандыруды жақсарту және жұмыстың жайлы және қауіпсіз жағдайларын жасау.



- Лайықты еңбек жағдайлары, экономикалық негізделген сыйақы деңгейін қамтамасыз ету, әлеуметтік жеңілдіктер мен кепілдіктер беру.

GRI 3-3 Біз әрбір жұмыскерге жынысына, жасына, ұлтына, дініне қарамастан мансаптық өсу мен даму үшін мүмкіндік беруге ұмтыламыз. Мұндай тәсіл жұмыскерлердің тартылуы мен ынтасын арттыруға ықпал етіп қана қоймай, компанияның жалпы нәтижелерін жақсартатырып, корпоративтік мәдениетті нығайтады.

Біздің қағидаттарымыз әрбір қызметкерге адал әрі лайықты сыйақы төлеуді қамтамасыз ете отырып, әділдік пен теңдікті ұстануға негізделген.

Біз жұмыскерлерге түрлі әлеуметтік қолдау көрсетеміз, ол олардың өмір сүру сапасын жақсартуға және әлеуметтік тұрақтылық деңгейін арттыруға ықпал етеді.

Біз қауіптердің алдын алу, еңбекті қорғау мен өнеркәсіптік қауіпсіздікті басқару жүйесін жетілдірудеміз және біздің басты мақсатымыз - нөлдік жарақаттанушылыққа қол жеткізу үшін үздік әлемдік тәжірибелерді қолданамыз.

Кадрлық саясат алға қойылған мақсаттарға қол жеткізуге ықпал ете отырып, Қорды дамытуда стратегиялық рөл атқарады. Портфельдік компаниялардың HR ресурстарын шоғырландыру, үйлестіру – шығындарды оңтайландыруға және тиімділікті арттыруға бағытталған Қордың HR портфельдік компанияларының функцияларын біріктірудің және жетілдірудің негізгі қағидаты.



263

мыңнан астам адам
Қор Тобындағы
жұмыскерлердің
жалпы саны



26%

Қордағы және Топ
компанияларындағы
әйелдердің үлесі



68

Көшбасшы әйелдер
пулына енгізілген
әйелдер саны



17%

Директорлар кеңесі мен
Байқау кеңестерінің
құрамындағы
әйелдердің үлесі



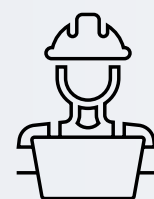
119

млрд теңге
Еңбек қауіпсіздігін
арттыруға инвестиция
құйылды



26

сағат
1 жұмыскерге шаққандағы
оқу сағаттарының орташа
саны



13

млрд теңге
Жұмыскерлерді оқытуға
инвестициялар



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

● Біздің
адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Қордың кадр саясатының қағидаттары:

- Біліктілікті арттыру және адами капиталды дамыту бағдарламаларын ұдайы жетілдіру – барлық деңгейдегі жұмыскерлердің құзыреттілігін арттыратын, алған білімдері мен дағдыларын жетілдіруге мүмкіндік беретін, қазіргі заманғы шындықтың нормаларына жауап беретін оқыту бағдарламаларын әзірлеу және енгізу.
- Компанияның корпоративтік, басқарушылық және кәсіби білімі мен дағдыларын, мәдени құндылықтары мен дәстүрлерін бір буыннан екіншісіне беру және меңгеру арқылы Қор компанияларының бүкіл тобы бойынша ішкі сараптаманы ұлғайтудың қажетті шарты ретінде тәжірибе мен білімнің сабақтастығы.
- Қор компанияларының бүкіл тобы бойынша IR, HSE, CSR практикаларын енгізу есебінен жұмыскерлер мен жұмыс берушінің мүдделерінің теңгерімін ұстап тұру фокусы.
- HR процестерінің ашықтығын қамтамасыз ету және персоналды басқарудың кез келген кезеңінде ашық рәсімдер, коммуникациялар және ашық диалог орнату арқылы ашықтық саясатын қолдау.

Саясат Қордың барлық портфельдік компанияларына және олардың еншілес ұйымдарына қолданылады.

Қорда HR-процестерге қойылатын қағидаттарды, тәсілдер мен талаптарды айқындайтын, «Самұрық-Қазына» АҚ Тобында үздік HR-тәжірибелерді енгізуге ықпал ететін және «Самұрық-Қазына» АҚ Кадр саясатына негізделген Адами ресурстарды басқару жөніндегі корпоративтік стандарт енгізілген. Корпоративтік стандарт Қор тобында әкімшілік-басқару персоналының HR-процестерін реттейтін ішкі құжаттарды әзірлеу үшін негіз болып табылады. Бұл ретте Корпоративтік стандарттың нормаларын базалық қағидаттар шеңберінде қызметтің ерекшелігін ескере отырып, портфельдік компаниялар қолданады.

GRI 3-3 Персоналды басқару процестері корпоративтік құжаттармен реттеледі, олар Қазақстан
GRI 2-23 Республикасының заңына сәйкес әзірленеді және ҚР Еңбек кодексіне қатысты міндеттемелер мен ережелерді ұстанады. Қорда және портфельдік компанияларда келесі құжаттар әзірленіп, бекітілді:

- Жұмыскерлердің еңбегіне ақы төлеу, сыйлықақы беру және қызметін бағалау ережесі;
- Жұмыскерлерге әлеуметтік қолдау көрсету қағидалары;
- Жұмыскерлердің қызметтік іссапарлары туралы ереже;
- Жұмыскерлерді іздеу және іріктеу ережесі;
- Іскерлік әдеп кодексі;
- Бос лауазымдарға конкурстық іріктеу, жалдау және персоналды бейімдеу қағидалары;
- Жұмыскерлерді оқыту және дамыту ережесі;
- Ішкі еңбек тәртібі ережелері және т.б.



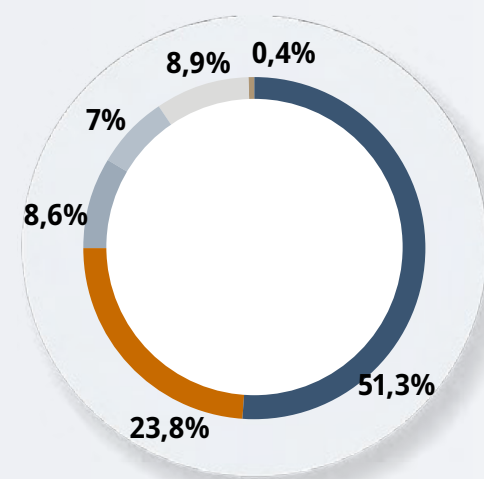
Тең мүмкіндіктер жасаймыз

GRI 2-7 Біз барлық жұмыскерлеріміз үшін тең мүмкіндіктерге ықпал ететін инклюзивті және құрметті жұмыс ортасын құруды қолдаймыз.

Қор тобында 2024 жылдың аяғында 263 942 адам жұмыс істейді (есепті кезеңнің 31 желтоқсандағы жағдай бойынша орташа тізімдік саны), оның 97% тұрақты негізде жұмыспен қамтылған. Соңғы төрт жылда Қорда жұмыскерлер санында айтарлықтай өзгерістер болған жоқ. Жұмыскерлердің ең көп саны көлік-логистика секторына (51%) және мұнай-газ секторына (24%) тиесілі.



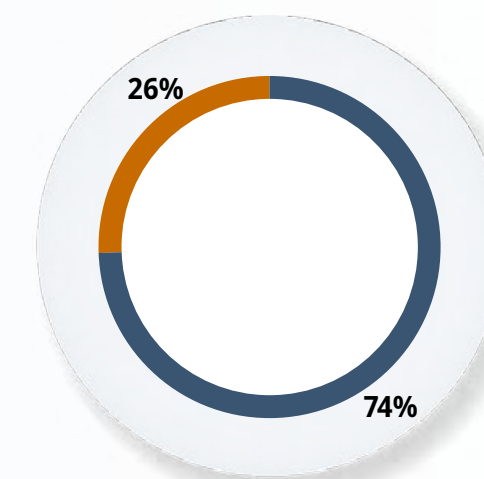
Секторлар бойынша персоналдың
құрылымы, 2024 жыл



Жасы бойынша әкімшілік-басқару және өндірістік
персоналдың құрылымы, адам



Гендерлік белгісі бойынша қор
персоналының құрылымы



- Көлік-логистика секторы
- Мұнай-газ секторы
- Тау-кен металлургия секторы

- Телекоммуникациялық сектор
- Электр энергия секторы
- Өзгелері

- 30 жасқа дейін
- 30–50
- 50-ден астам

- Еркектер
- Әйелдер



2024 жылдың соңында штаттан тыс жұмыскерлер саны 11 650 адамды құрады.

GRI 2-8 Штаттан тыс мамандар портфельдік компаниялардың қызметіне елеулі үлес қоса отырып, қысқа мерзімді және орта мерзімді жобаларда негізгі рөл атқарады. Олардың жұмысы мамандандырылған өндірістік функциялардан бастап, аударма қызметтерін, жұмылдыру және басқа да бағыттарды қоса алғанда, әкімшілік қолдауға дейінгі міндеттердің кең ауқымын қамтиды.

GRI 405-1 Біздің портфельдік компаниялардың өндірістік қызметінің ерекшелігі ерлердің дәстүрлі басымдығына әкеледі, 2024 жылы жұмыскерлер құрылымындағы ерлер үлесі 74%-ды, әйелдер үлесі 26%-ды құрады.

GRI 3-3 Жалақының өсуі мәселесінде Қорда гендерлік белгісі бойынша кемсітушілік жоқ, ал жұмыскердің сыйақысының ұлғаюы тиісті лауазым жалақысының ауқымына байланысты.

Белсенді ақпараттандыру саясаты қолданылады және кемсітушілік жағдайлары тіркелген жағдайда түзету шаралары қабылданады.

Біз әйелдерді кәсіби жолдың түрлі кезеңдерінде - ана болуға, жұмыс пен жеке өмірдің арасындағы теңгерімге байланысты мәселелерді қоса алғанда, қолдауға бағытталған шараларды іске асырудамыз.

GRI 401-3 2024 жылы 6 633 әйел мен 544 ер адам күтімі бойынша декреттік демалыс рәсімдеді. Ана/әке болу демалысы аяқталғаннан кейін Қорда жұмыс істеуді жалғастырған жұмыскерлер саны 3 521 адамды құрады.

GRI 401-3 Қор Тобының барлық жұмыскерлерінің Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жүктілігі және босануы бойынша немесе бала күтімі бойынша демалысқа құқығы бар.

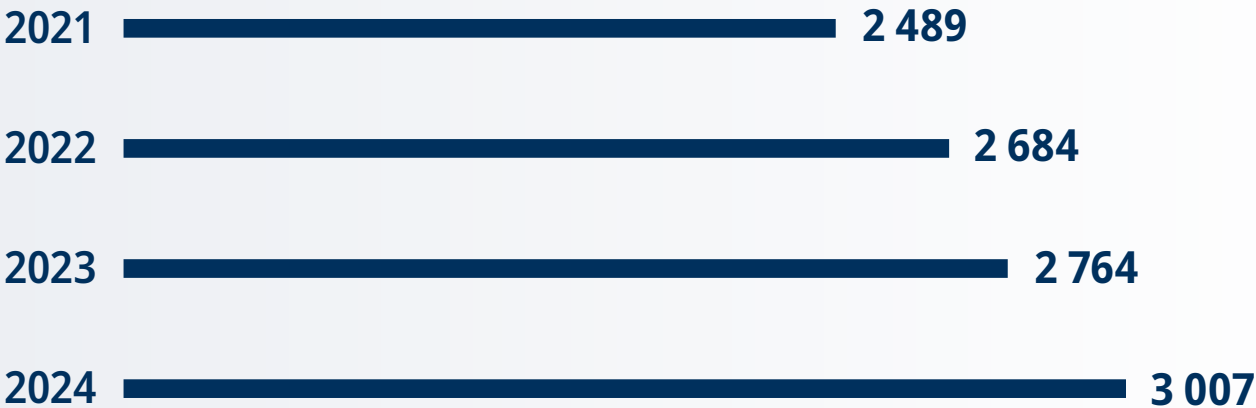
Жүктілігі және босануы бойынша демалыс және бала күтімі бойынша демалыс ресімдеген жұмыскерлердің саны, адам

	Барлығы		Барлығы
	Еркектер	Әйелдер	
Декреттік демалыс			
Жүктілігі және босануы бойынша немесе бала күтімі бойынша демалысқа құқығы болған жұмыскерлердің саны (ҚР ЕК сәйкес)	196 370	67 573	263 942
Жүктілігі және босануы бойынша демалыс және бала күтімі бойынша демалыс ресімдеген жұмыскерлердің саны	544	6 633	7 177
Ана/әке болу демалысы аяқталғаннан кейін жұмысқа оралған жұмыскерлердің саны	261	3 260	3 521
Ана/әке болуға байланысты демалыс аяқталғаннан кейін өткен жылы жұмысқа оралған және ¹² айдан кейін жұмысын жалғастырған жұмыскерлердің саны	161	1 969	2 130
Есепті жылы ана/әке болу бойынша демалыс аяқталғаннан кейін жұмысқа оралуға тиіс жұмыскерлер саны	169	3 994	4 163

**GRI 2-24
GRI 3-3
GRI 406-1**

Қор мүмкіндігі шектеулі адамдар үшін тең мүмкіндіктер жасауға бағытталған инклюзивтілік саясатын белсенді іске асыруда. Бүгінде бізде мүмкіндігі шектеулі 3 007 адам жұмыс істейді, олардың ішінде ең көбі Маңғыстау облысында (433 адам). Қордың [QSamruk.kz](#) бос жұмыс орындары платформасында мүмкіндігі шектеулі адамдар (мүгедектігі бар адамдар) үшін бос орындар орналастырылған арнайы бөлім бар.

Мүмкіндігі шектеулі жұмыскерлердің саны, адам



**GRI 2-24
GRI 3-3
GRI 406-1**

Біздің Бастамашылық ақпараттандыру саясатымызға сәйкес кез келген қызметкер кемсітушілік жағдайлары туындаған кезде Жедел желіге жүгіне алады. Есепті жылы кемсітушіліктің үш жағдайы тіркелді («Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ-да). Әрбір жағдай бойынша туындау себептері мен жағдайларын егжей-тегжейлі зерделей отырып, қызметтік тергеулер жүргізілді. Нәтижесінде мынадай шаралар қабылданды: бір қызметкермен еңбек шарты бұзылды, бір қызметкер лауазымын төмендете отырып, басқа заңды тұлғаға ауыстырылды, ал бес қызметкер тәртіптік жауапкершілікке тартылды. Болашақта осындай жағдайлардың алдын алу мақсатында ұжымдармен түсіндіру іс-шаралары жүргізіліп, «Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ және оның еншілес ұйымдарының Әдеп және мінез-құлық кодексінің нормаларын сақтау бойынша ұсыныстар берілді.

Жұмыскерлердің денсаулығы мен қауіпсіздігіне қамқорлық жасаймыз

Қордың құрылымында Қазақстан Республикасы өнеркәсібінің барлық негізгі салаларынан ұйымдар ұсынылған, олар дәстүрлі түрде бүкіл әлемде қызметтің ерекшелігіне байланысты авариялар мен жазатайым оқиғалардың туындау қаупі жоғары өндірістің неғұрлым қауіпті түрлері болып есептеледі.

Біз жұмысшылардың өмірі мен денсаулығын өзіміздің негізгі басымдығымыз деп есептейміз.

SASB 2024 жылы Қорда өндірістік қауіпсіздікті басқару жүйесін дамытудың 2024-2028 жылдарға арналған корпоративтік стратегиясы бекітілді. Стратегияға сәйкес 2028 жылға қарай барлық Компаниялар тобында LTIF* жұмыс уақытын жоғалтумен жарақат коэффициентін 0,12-ге дейін төмендету жоспарлануда, бұл 2023 жылғы көрсеткішпен салыстырғанда 14% -ды құрайды. Бұл ретте біздің стратегиялық мақсатымыз «нөлдік жарақаттануға» (Vision Zero) қол жеткізу болып табылады.

64

Қор тобының өндірістік қауіпсіздік саласындағы мақсаттары:

- «нөлдік төзімділік» қағидаты бойынша Қор тобы мен мердігерлік ұйымдар жұмыскерлері арасында өндірістік жарақаттануды төмендету;
- жұмыскерлердің қауіпсіздігі мәдениетінің деңгейін арттыру;
- Қор Тобы жұмыскерлері арасында кәсіптік аурулардың «нөлдік» санына ұмтылу;
- өрттердің, авариялар мен инциденттердің «нөлдік» санына ұмтылу;
- жол-көлік оқиғаларының «нөлдік» санына ұмтылу;
- үздік салалық әлемдік практикаларды енгізу;
- ӨҚ процестерінің ашықтығын қамтамасыз ету.

Белгіленген мақсаттарға қол жеткізу үшін біз мынадай төрт негізгі бағыт бойынша міндеттерді іске асырамыз:



1. Адамдар және қауіпсіздік мәдениетінің деңгейін арттыру:

- жұмыскерлердің өмірі мен денсаулығы үшін тәуекелдер, мүлікке келтірілген залал деңгейін төмендету;
- Қор тобы ұйымдарының басшылары мен жұмыскерлерінің ӨҚ мәселелерінде көшбасшылықты дамыту;
- жұмыскерлердің еңбек жағдайларын және жабдықтардың қауіпсіздік деңгейін жақсарту;
- жұмыскерлердің біліктілігін арттыру және ӨҚ саласындағы жұмыскерлердің білім деңгейін бақылау;



2. Технологиялық жабдықты пайдалану кезінде қауіпсіздікті қамтамасыз ету:

- ӨҚ саласындағы нормативтік құжаттардың ішін жетілдіру;
- ӨҚ басқару жүйесінің жұмыс істеу тиімділігін арттыру;
- жарақаттанудың алдын алудың проактивті құралдарын енгізу;
- ӨҚ жай-күйіне мониторинг және бақылау жүйесін жақсарту;
- Қор тобының өндірістік объектілерінде қызметін жүзеге асыратын ӨҚ саласындағы мердігер ұйымдармен өзара іс-қимылды қамтамасыз ету;



3. Төтенше жағдайлардың алдын алу:

- авариялардың алдын алу жөніндегі профилактикалық шаралар;
- аварияларды жою жоспарларын әзірлеуді және практикада қолдануды бақылау;
- ТЖ ден қоюға дайын болу үшін материалдық резервті қамтамасыз ету;
- ТЖ жоюға ден қоюдың дайындығын арттыру;



4. Ақпараттық-түсіндіру жұмысы:

- дербес жауапкершілікті дамыту және жұмыскерлерді ӨҚ мәселелеріне тарту;
- ПК мен ірі халықаралық және жергілікті өндірістік компаниялар арасында тәжірибе алмасу;
- ӨҚ саласындағы сараптамалық ортаны және үздік тәжірибелер платформасын дамыту;
- ӨҚ мәселелері бойынша халықаралық компаниялармен ынтымақтастықты дамыту.

**GRI 3-3
GRI 403-1
GRI 403-8** Өндірістік қауіпсіздік саласындағы біздің қызметіміз Өндірістік қауіпсіздік саласындағы саясатпен және Өндірістік қауіпсіздікті басқару жөніндегі корпоративтік стандартпен реттеледі. Бұл құжаттар барлық портфельдік компанияларға, олардың еншілес және тәуелді ұйымдарына, сондай-ақ қызмет көрсетушілерге қолданылады және еңбекті қорғау мен өнеркәсіптік қауіпсіздікке бірыңғай қағидаттар мен тәсілдерді қамтамасыз ете отырып, Қордың серіктестермен іскерлік қатынастар жүйесіне енгізіледі.

GRI 403-9 Жыл сайын Өндірістік қауіпсіздік жөніндегі іс-шаралар жоспары қалыптастырылады және іске асырылады.

GRI 403-4 2019 жылдан бастап Қор Басқармасының жанында 11 ірі портфельді компанияның CEO-1 деңгейінің жауапты өкілдері кіретін Еңбекті қорғау, өндірістік қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау комитеті жұмыс істейді. Оның негізгі міндеті – өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы басқарудың корпоративтік жүйесінің тиімділігін арттыруға бағытталған портфельдік компаниялардың іс-шараларының орындалу барысын үйлестіру мен бақылауды қамтамасыз ету. Бұдан басқа, Комитет жұмысы шеңберінде проблемалық мәселелер талқыланып, тәжірибе алмасу жүзеге асырылуда, сондай-ақ өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы маңызды бастамалар қарауға шығарылады.

Портфельдік компаниялардың деңгейінде ауыр және өлім-жітімге ұшыраған авариялар мен жазатайым оқиғалардың туындау тәуекелдерін азайту мақсатында моральдық және физикалық тозған жабдықтарды, құрылыстар мен құрылыстарды техникалық қайта жарақтандырудың ұзақ мерзімді жоспарлары қолданылады. Біздің өндірістік қауіпсіздік мәселелерін басқару жүйесі Қор тобының барлық жұмыскерлеріне қолданылатын ISO 45001-2018 «Денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігі саласындағы менеджмент жүйесі» стандарттарына сәйкес келеді. Еншілес және тәуелді ұйымдар мен олардың бас Компанияларының сәйкестік сертификаты болады.

GRI 403-3 Қор тобында денсаулық сақтау және еңбек гигиенасы саласындағы мәселелерді басқару ҚР заңнамасының талаптарына сәйкес жүзеге асырылады: Еңбек кодексі, Денсаулық туралы кодекс, Қазақстан Республикасының санитарлық ережелері мен нұсқаулықтары, Денсаулық сақтау және еңбек гигиенасы саласындағы халықаралық талаптар. Бес жылда кемінде бір рет тәуелсіз мамандандырылған ұйымды тарта отырып, еңбек жағдайлары бойынша өндірістік объектілерді аттестаттау жүргізіледі, оның нәтижелері бойынша еңбек жағдайларын жақсарту және еңбекті қорғау жөніндегі ұйымдастыру-техникалық іс-шаралар кешені жүргізіледі.





Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

● Біздің
адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

«ЖЕТІ АЛТЫН ЕРЕЖЕ»

GRI 3-3 Біз Халықаралық әлеуметтік қамсыздандыру қауымдастығы (ISSA) әзірлеген «жеті алтын ережені» ұстанамыз, бұл қауіпсіздік мәдениетін құрудағы маңызды қадам болды, мұнда тәуекелдерді болдырмау - бұл жай ғана талап емес, жұмыс ортасының ажырамас бөлігі.

Жеті алтын ереже issa



Көшбасшы болу

қағидаттарға адалдығын көрсету.



Қауіп-қатерді анықтау

тәуекелдерді бақылау.



Мақсаттарды анықтау

бағдарламаларды әзірлеу.



**Еңбек қауіпсіздігі мен гигиенасы
жүйесін құру**

ұйымның жоғары деңгейіне қол жеткізу.



**Жұмыс орнында қауіпсіздік пен
гигиенаны қамтамасыз ету,**

машиналармен және жабдықтармен
жұмыс істегенде.



Біліктілікті арттыру

кәсіби дағдыларды дамыту.



Кадрларға инвестициялау

қатысу арқылы уәждеу.

66

ӨНДІРІСТІК ЖАРАҚАТТАНУДЫ БОЛДЫРМАУ

Портфельдік компанияларда жарақаттанудың алдын алу үшін проактивті құралдар енгізіледі, бұл тәуекелдерді төмендетуге ықпал етеді. Олардың қатарында қауіпті жағдайларды, қауіпті әрекеттерді және ықтимал қауіпті оқиғаларды (Near Miss) тіркеу, сондай-ақ тәртіптық қауіпсіздік аудиттерін жүргізу бар.

Жазатайым оқиғаларды ерте диагностикалау және алдын алу мақсатында портфельдік компанияларда өндірістік қауіпсіздіктің әртүрлі бағыттары сарапшыларының қатысуымен өнеркәсіптік объектілердің көшпелі айқаспалы аудиттерінің практикасы қолданылады.

GRI 403-2 Адам құқықтарын құрметтеу және қорғау жөніндегі біздің міндеттемемізді ұстана отырып, біз әрбір жұмыскерге жұмыскерлердің өмірі мен денсаулығына негізді түрде қауіп төндіретін ықтимал қауіпті жағдай туындаған кезде жұмыстан бас тартуға немесе тоқтауға құқық береміз. Бұл Қордың тобының барлық жұмыскерлері танысқан «Самұрық-Қазына» АҚ Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы саясатында тіркелді.





Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

● Біздің
адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

GRI 403-2 Біз жұмыскерлеріміздің қауіпсіздігіне қамқорлық жасап, оларды заманауи жеке қорғану құралдарымен қамтамасыз етеміз.

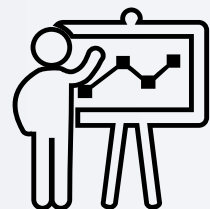
Портфельдік компаниялар деңгейінде жабдықтармен жұмыс істеу кезінде жұмыскерлердің қауіпсіздігін қамтамасыз ету үшін пайдалану кезінде авариялар мен ауыр және өлім-жітім салдарынан болатын жазатайым оқиғалардың туындау қаупі жоғары моральдық және физикалық тозған жабдықтарды, құрылыстарды техникалық қайта жарақтандыру жоспарлары әзірленді.

Біз айқас аудит жүргізу тәжірибесін жалғастырдық. Аудит периметріне 17 өнеркәсіптік кәсіпорын кірді, 1000-нан астам сәйкессіздік анықталды. Ең көп бұзушылықтар еңбекті қорғау бағытына – 33%, өрт қауіпсіздігіне – 24% және өнеркәсіптік қауіпсіздікке – 18% тиесілі.

GRI 403-9 Біз жол-көлік оқиғаларының алдын алу және жұмыскерлер арасындағы жарақаттануды азайту бойынша жұмыстар жүргізудеміз, атап айтқанда, Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген міндетті талаптардан асатын тереңдетілген бағдарламаларға сәйкес оқыту іс-шараларын жүргізудеміз. «Қорғаныс жүргізу» курсы бойынша (defensive driving) 4 400-ден астам жұмыскер оқудан өтті.

GRI 403-5 2024 жылдың соңында Ұлыбританияның Қауіпсіздік техникасы және Денсаулық сақтау институты (IOSH) «Өндірістік қауіпсіздік көшбасшысы» модульдік бағдарламасын әзірлеп, аккредиттеді.

GRI 403-5



«Еңбек қауіпсіздігі мәдениеті» арнайы курсы бойынша көбірек

120 000

портфельдік ұйымдардың және олардың мердігерлерінің қызметкерлері «Самұрық» бизнес академиясының аясында және ішкі тренерлер тарапынан оқытылды



81%

дан астам

оқытылған жұмысшылар курсты «Өте жақсы» және «Жақсы» деп бағалады.

Авариялар мен ТЖ жоюға дайындық мәселесіне көп көңіл бөлінеді. Біз Ақтау теңіз сауда порты, «Бейнеу-Шымкент», «Азия газ құбыры» газ құбырлары аумағындағы, сондай-ақ «Қарамұрын» уран кен орнындағы жаттығуларға қатыстық. Өндірістік нысандардан басқа, біз кеңселер мен вахталық кенттердегі жаттығуларға көңіл бөлеміз. Сондай-ақ біз авариялық-құтқару қызметтері мен мемлекеттік емес өртке қарсы қызметтерді тексеруді ұйымдастырдық.

Портфельдік компанияларда күн сайын өндірістік жарақаттану көрсеткіштері бойынша статистикаға мониторинг жүргізіледі. Негізгі себептерді анықтай отырып және түзету іс-әрекеттерін әзірлей отырып, оқиғаларға ішкі тергеу, сондай-ақ тәртіп қауіпсіздігі аудиттері жүргізіледі.

Қордың тобындағы уәждеме мен сыйақы жүйесі өндірістік процестердің қауіпсіздігіне мүдделі жұмыскерлер санын тұрақты кеңейтуге бағытталған. Қауіпті жағдайларды, қауіпті әрекеттерді, ықтимал қауіпті оқиғаларды белсенді тіркейтін, қауіпсіз жұмыстарды тоқтататын, сол арқылы өндірістік жарақаттану жағдайларын болдырмайтын жұмыскерлерге сыйақы беру тәжірибесі енгізілді. 2022 жылдан бастап өндірістік қауіпсіздік саласында үздік нәтижелерге қол жеткізгені үшін Қор Басқарма төрағасының жыл сайынғы номинациясын беру тәжірибесі енгізілді. 2024 жылдың қорытындысы бойынша бірінші орынды «Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ иеленді (2022 жылы – «Қазақтелеком» АҚ, 2023 жылы – «KEGOC» АҚ).

Біз Компаниялар тобындағы өндірістегі жарақаттану мен апаттардың нөлдік деңгейіне қол жеткізу біздің жұмыскерлеріміздің іс-әрекетіне ғана емес, мердігерлік ұйымдар жұмыскерлеріне де байланысты екенін түсінеміз. Қордың мердігерлері еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі корпоративтік стандарттар мен ережелерді қатаң сақтауға міндетті, бұл Қордың өндірістік қауіпсіздігі саласындағы тиімді басқару жүйесінің түйінді элементтерінің бірі болып табылады. Мердігерлермен жасалған келісімшарттарда Қор жұмыскерлеріне қойылатын талаптарға ұқсас жұмыскерлердің біліктілігі мен құзыретіне қойылатын талаптар белгіленген. Бұл талаптарға сәйкестігі көшпелі аудиттер кезінде үнемі тексеріледі. Қор мердігерлердің жоғары қауіпсіздік стандарттарына сәйкестігін ескере отырып, олардың жұмысын нақты бағалауды жүзеге асырады, бұл жобалардың барлық кезеңдерінде қауіпсіз еңбек жағдайларына кепілдік беруге мүмкіндік береді. Бақылау біздің өндірістік нысандарда жұмыс істейтін, сондай-ақ портфельдік компаниялар үшін қызмет көрсететін барлық мердігерлік ұйымдарға қатысты жүзеге асырылады.

Мердігерлік ұйымдар жұмыскерлерінің қауіпсіздігін қамтамасыз ету мақсатында zakur.sk.kz порталы арқылы жасалатын үлгілік шарттарға мердігерлік ұйымдарда еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау (ЕҚЖЕҚ), өрт және өндірістік қауіпсіздік бойынша мамандардың болуы, сондай-ақ ЕҚЖЕҚ, өндірістік қауіпсіздік және өрт-техникалық минимум бойынша білімін тексеруден өткен оқытылған персоналдың болуы бойынша талаптар енгізілді.

Бұдан басқа, біз жазатайым оқиғалардың алдын алу, жұмыскерлер үшін санитарлық-тұрмыстық еңбек жағдайларын жақсарту, жұмыскерлерді сауықтыру, жұмыскерлерді жеке қорғану құралдарымен қамтамасыз ету, еңбекті қорғау мәселелері бойынша оқыту және қауіпсіздік мәдениетін дамыту жөніндегі іс-шараларға инвестиция саламыз. 2024 жылы осы мақсатқа 119 млрд теңге бағытталды (2023 жылы – 109 млрд теңге).



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

● Біздің
адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

GRI 403-1



Біздің барлық штаттық қызметкерлер
өнеркәсіптік қауіпсіздікті басқару жүйесімен
қамтылған.

Өндірістік қауіпсіздікті қамтамасыз ету бойынша инвестициялар, млрд теңге

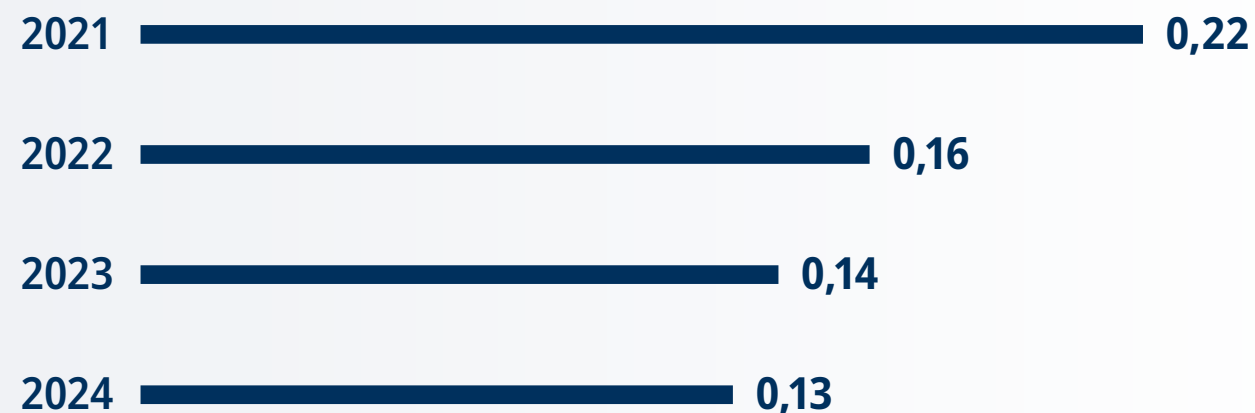
	2021	2022	2023	2024
Барлығы	100	125	109	119
Еңбекті қорғау	23	25	32	28
Өрт қауіпсіздігі	10	15	14	12
Өнеркәсіптік қауіпсіздік	61	81	53	69
Оқыту	2	2	2	3
Басқасы	4	3	8	7

GRI 403-9

68

Жарақаттану көрсеткіштерінің жоспарлы түрде төмендеуі байқалады. Мәселен, 2021 жылмен салыстырғанда жұмыс уақытын жоғалтқан жарақат коэффициенті 41% -ға төмендеді (2021 жылғы 0,22-ден 2024 жылы 0,13-ке дейін). 2024 жылы өндірістегі жазатайым оқиғалардан зардап шеккендер саны 94 адамды құрады (2023 жылы – 120 адам). ³¹2024 жылы LTIF коэффициенті 0,13 құрады (2023 жылы – 0,14). Осы Есептегі кестелерде және кестелерде өндірістік жарақаттану статистикасы өндірістік қызметті жүзеге асыратын портфельдік компаниялардың жұмыскерлерін қамтиды.

Жұмыс уақытын жоғалтатын жарақат коэффициенті (LTIF), %



³¹ LTIF (жұмыс уақытын жоғалтып жарақаттар коэффициенті) - өндірістік жарақаттың ауырлық дәрежесі туралы қорытындыға сәйкес ауыр өндірістік жарақатқа жататын еңбек ету қабілетінен айырылған жазатайым оқиғаларда зардап шеккен (оның ішінде қаза болғандар), ¹ миллион адам-сағатқа көбейтілген және ¹² есепті айда жұмыс істеген адам-сағаттардың жалпы санына бөлінген компания жұмыскерлерінің саны.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

● Біздің
адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

GRI 403-9 Біздің күш-жігерімізге қарамастан, 2024 жылы еңбек қызметіне байланысты жазатайым оқиғалардың салдарынан 12 адам қайтыс болды (жазатайым оқиғалар «Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ – 8, «Самұрық-Энерго» АҚ – 3, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ – 1).

GRI 403-9 2024 жылы қаза болған оқиғалардың басым бөлігі тепловоздың соғылуымен, қозғалыстағы заттардың әсерімен байланысты. Ауыр жарақаттарға биіктіктен құлауға, қозғалыстағы заттардың әсеріне және ЖКО-ға байланысты жағдайлар әкелді.

GRI 403-1 Әрбір жағдай бойынша талдау жүргізіледі, басқа компанияларда олардың қайталануына жол бермеу мақсатында мән-жайлар, себептер және қабылданған түзету шаралары қысқаша сипатталған ақпараттық бюллетеньдер жіберіледі. Осындай жарақаттану жағдайларының алдын алу мақсатында өндірістік жарақат алған жұмыскерлермен ЕТҰ ұжымдарының 12 кездесуі ұйымдастырылды.

GRI 403-4 Есептік кезеңде өндірістік қауіпсіздік саласындағы жұмыскерлермен есеп берудің және коммуникацияларды дамытудың айқындылығының қажетті деңгейін қамтамасыз ету үшін өндірістік жарақаттанудың өзекті статистикасы туралы басшылықты жедел хабардар ету, оның ішінде инциденттер бойынша ақпараттық панельдерді пайдалана отырып жүзеге асырылды. «Портфельдік компаниялардың мердігерлік ұйымдарындағы оқиғалар мен инциденттер туралы мәліметтерді есепке алу журналы» және «Портфельдік компаниялардың мердігерлік ұйымдары туралы жедел ақпарат» жүргізу тәжірибелері енгізілді. Жұмысшылар өндірістік қауіпсіздік деңгейін бағалап, Industrial Relations процедуралары аясында жақсарту бойынша өз ұсыныстарын «Нысана» call-орталығына жүгінуге мүмкіндік алады.

Жүргізіліп жатқан жұмыстың үлкен блогы жұмыскерлер арасындағы хабардарлықты арттыруға тиесілі. Біздің мақсатымыз - Қор тобының ең шалғай филиалдарында да әрбір жұмыскерді өндірістік қауіпсіздік процестеріне тарту. Осыған байланысты Қор тобы бойынша:

- «Бала көзімен көрінетін қауіпсіздік» 59 балалар суреті байқауы және 69 интерактивті шеберлік сыныптары өткізілді;
- өндірістік қауіпсіздік бойынша 55 бейнеролик әзірленді, оның ішінде жарақат алған жұмыскерлердің қатысуымен;
- өндірістік қауіпсіздік мәселелерінде оң көзге түскен жұмыскерлердің отбасы мүшелеріне 639 ақпараттық хат жолданды.

ЖҰМЫСКЕРЛЕРДІҢ ДЕНСАУЛЫҒЫ МЕН ӘЛ-АУҚАТЫ

GRI 403-7 Кәсіпорындардың барлық жұмыскерлері үшін жыл сайынғы медициналық тексерулер өткізіледі, олардың нәтижелері бойынша аурулардың алдын алу, сондай-ақ одан әрі бақылау, емдеу және оңалту бойынша ұсынымдар беріледі. Сондай-ақ жұмыскерлердің денсаулық жағдайына ауысым алдындағы және ауысымнан кейінгі бақылау жүргізіледі. Кейбір ПҚ-да, мысалы, «KEGOC» АҚ, ауыр жұмыстармен, зиянды және (немесе) қауіпті еңбек жағдайлары бар жұмыстармен айналысатын қызметкерлердің денсаулық жағдайына қосымша бақылау, жүргізушілерді рейс алдындағы және рейстен кейінгі медициналық тексеру жүзеге асырылады.

GRI 403-7 Жыл сайын өндірістік кәсіпорындарда халықтың санитариялық-эпидемиологиялық саламаттылығы саласындағы мемлекеттік орган департаментінің аумақтық бөлімшесімен келісілген жұмыскерлердің денсаулығын нығайту және еңбек жағдайын жақсарту жөніндегі іс-шаралар жоспарлары іске асырылады. Медициналық қызметтердің жұмыскерлері

кәсіпорындарда қан айналымы жүйесі, темекі шегу, маскүнемдік, ұтымсыз тамақтану ауруларының алдын алуға қатысты дәрістер мен әңгімелер түрінде ағарту жұмыстарын жүргізеді. Жұмыскерлерге санаторий-курорттық емдеу жіберіледі, сауықтыру мақсатында демалысқа материалдық көмек көрсетіледі.

Біз жұмыскерлердің денсаулығын нығайту үшін бағдарламалар енгізіп жатырмыз. Осылайша, 2023 жылдан бастап «Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ-да «Денсаулық сақтау 360°» бағдарламасы іске асырылуда, оның шеңберінде кеңейтілген скрининг-бағдарламасы бар жұмыскерлерді міндетті жыл сайынғы профилактикалық тексеру; медициналық тексеруді автоматтандыру үшін техникалық жарақтандыру; қауіпті өндірістердің персоналын алғашқы көмек көрсету дағдыларына үйрету; денсаулық сақтау және өнеркәсіптік медицина жөніндегі өзекті мәселелерді тұрақты қарау.

GRI 403-7 2024 жылы Қорда барлық портфельдік компаниялардың қатысуымен денсаулық сақтау және еңбек гигиенасы бойынша мамандарға арналған кеңейтілген семинар өткізілді. Іс-шара денсаулық сақтау саласындағы проблемалық мәселелерді, сондай-ақ денсаулықтың кенеттен нашарлауы жағдайларын азайту, физикалық әл-ауқатты жақсарту, пайдалы әдеттерді қалыптастыру және портфельдік компаниялар жұмыскерлерінің өмір сүру сапасын арттыру үшін қабылданатын шараларды талқылау үшін алғаш рет өткізілді.

GRI 403-6 Біз жұмыскерлердің тынығуы мен спортпен шұғылдануына қолайлы жағдай жасаймыз. Біз спорттық және мәдени бастамаларды дамыту командалық рухты нығайтуға, ұжымдағы жалпы ахуалды жақсартуға ықпал етеді деп сенеміз.

Корпоративтік бағдарламалар аясында есеп беру кезеңінде дәстүрлі түрде спартакиадалар мен марафондар өтті.



«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» КОМПАНИЯЛАР ТОБЫНЫҢ СПАРТАКИАДАСЫ

2024 жылдың қараша айында «Самұрық-Қазына» компаниялар тобы Қордың 834 қызметкері мен портфельдік компаниялардың басын қосатын жыл сайынғы Спартакиада өткізді. Қатысушылар 11 спорттық пәннен жарысып, 210 медаль жинағын ойнады. Іс-шара Қордың командалық рухты нығайту, салауатты өмір салтын насихаттау және корпоративтік мәдениетті дамыту жөніндегі маңызды бастамасы болды. Спартакиада тек спорттық бірліктің символына ғана емес, сонымен қатар еңбек ұжымдарын біріктіру және Қордың құндылықтарын ілгерілету платформасына айналды.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

● Біздің
адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Жұмысқа орналастыру

Біз білікті мамандарды жоғары бағалаймыз және олардың Қордың стратегиялық мақсаттарына қол жеткізудегі маңызды рөлін мойындаймыз. Білікті жұмыскерлерді тарту және тартуды арттыру үшін біз корпоративтік құндылықтар мен негізгі элементтерге негізделген құндылық ұсынысын жасаймыз:

1. Бірегей тәжірибе: Даму, Компаниялар тобының дамуына үлес қосу және өзінің кәсіби нарықтық құнын арттыру мүмкіндігі.
2. Әлеуметтік маңыздылығы: Әрбір жұмыскердің компанияның дамуына және халықтың әл-ауқатына қосқан жеке үлесі.
3. Бәсекелестік шарттар: Ашық сыйақы, оқыту, дамыту және әлеуметтік жеңілдіктер.
4. Құндылықтар: Адалдық, ашықтық және қарапайымдылық қолайлы жұмыс ортасының негізі ретінде.

GRI 3-3 Үміткерлерді іздестіру меритократия мен ашықтық қағидаттарын негізге ала отырып, конкурстық іріктеу арқылы қажетті біліктілігі мен жеке қасиеттері бар үздік мамандарды тағайындауға бағытталған. Біз ішкі кандидаттарға басымдық беріп, мансаптық өсуге мүмкіндік береміз.

Қор компаниялары тобындағы бос орындарға кандидаттарды іздестіру ашық және тең конкурстық іріктеуді қамтамасыз ететін бірыңғай Qsamruk.kz цифрлық платформасы арқылы жүзеге асырылады. Платформаның жоғары тиімділігі нәтижесінде оның қызметтерін Қазақмыс, Петроретейл, Қазақстан Инвестмент Корпорейшн және басқа да сыртқы компаниялар пайдаланады. Бүгінгі таңда платформада 548 компания және 189 мыңнан астам пайдаланушы тіркелген, бұл ретте базада шамамен 1 000 бос жұмыс орны бар.

GRI 401-1 Қор тобы 2024 жылы 47 413 жұмыскерді жұмысқа қабылдады, бұл 2023 жылға қарағанда 15,4%-ға артық. Астанада жұмысшылардың басым бөлігі қабылданды. 2024 жылдың қорытындысы бойынша кадрлардың тұрақтамау коэффициенті шамамен 17% -ды құрады.

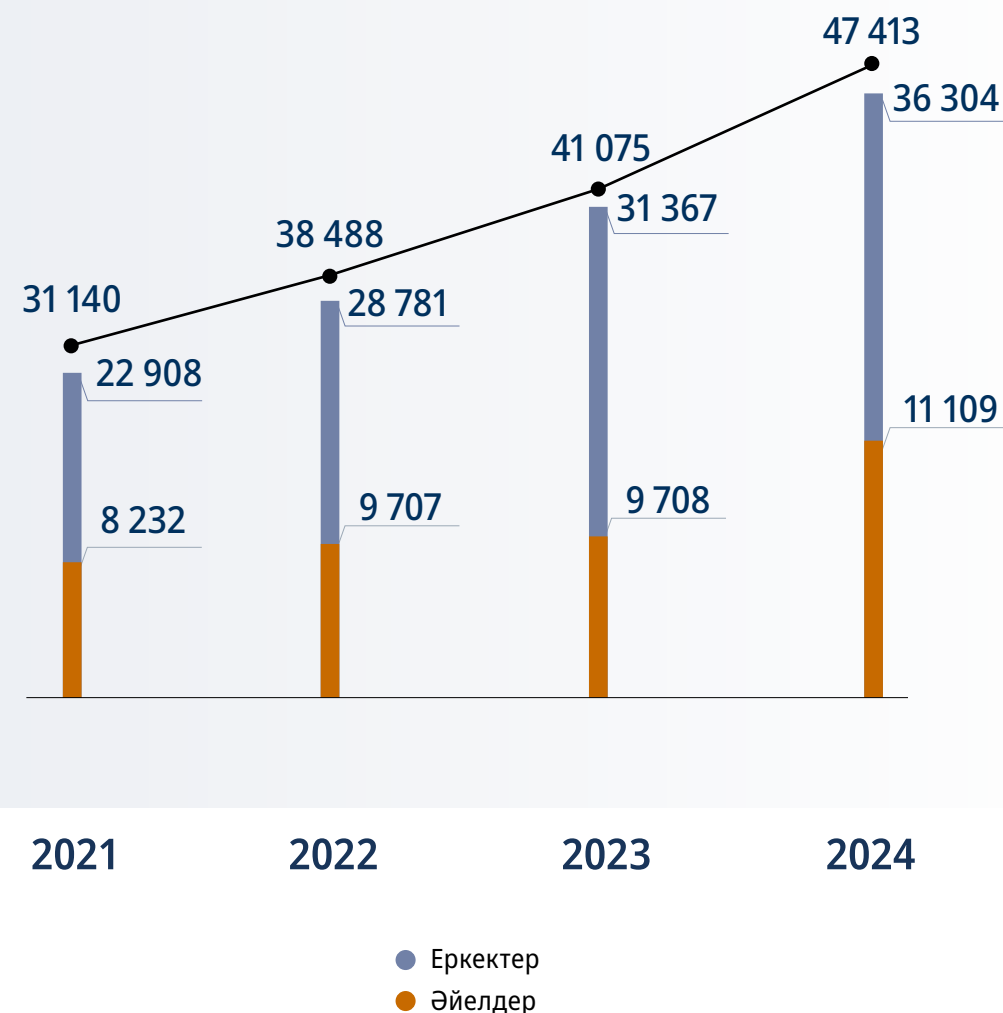
Сатып алу қызметі саласында жұмыс істеу үшін үміткерлер ерікті полиграфиялық тестілеуден өтеді.

Сондай-ақ біз Қордағы шетелдік мамандардың жұмыспен қамтылу аспектісін талдап жатырмыз. 2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Қор компаниялары тобында жұмыс істейтін шетелдік мамандардың саны 306 адамды құрады, оның ішінде 40 адам – әкімшілік-басқару персоналы, 266 адам – өндірістік персонал.

GRI 402-1 Ұйым қызметіндегі елеулі өзгерістерге қатысты жұмыскерлерді хабардар етудің ең төменгі кезеңі - егер еңбек, ұжымдық шарттарда хабарламаның неғұрлым ұзақ мерзімі көзделмесе, күнтізбелік 15 күннен кешіктірмей.

GRI 401-1

Есепті жылы жұмысқа қабылданған жаңа жұмыскерлер



Лайықты еңбек жағдайын қамтамасыз етеміз

Біз жұмыскерлердің әртүрлі санаттары арасындағы жалақы деңгейіндегі алшақтықты азайтуға назар аудара отырып, жұмыскерлерге еңбекақы төлеу жүйесін жетілдіруді жалғастырамыз, орташа айлық жалақысы ел бойынша медиандық мәннен төмен еңбекақысы төмен жұмыскерлердің жағдайын жақсарту жөнінде шаралар қабылдаймыз. Бұл ретте біздің сыйақыға көзқарасымыз еңбек нарығындағы ағымдағы үрдістерді ескере отырып, жалақының бәсекеге қабілетті деңгейін қолдауға бағытталған.

Жыл сайын біз өндірушілердің жалақысын арттырамыз. 2021–2024 жылдары жалақының орташа жылдық өсімі 22% -ды құрады.

Бұл ретте, 2024 жыл ішінде Қор тобының 221 мыңнан астам жұмыскерінің жалақысы 2% -дан 40%% -ға дейін көтеріліп, жалақысы төмен лауазымдарға назар аударылды.

Портфельдік компаниялар сыйақының өзектілігін қолдау үшін еңбек нарығына тұрақты талдау жүргізеді және компания жұмыскерлерінің жалақы деңгейін қайта қарайды. Жалақыларды түзету нарықтық деректердің динамикасына және салалық стандарттармен салыстыруға негізделеді; жұмыскерлердің жеке нәтижелілігі; компаниялар қатысатын өңірлерде жүзеге асырылады. Мысалы, «Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ-ның өндірістік жұмыскерлерінің орташа айлық жалақысы 2024 жылы 19% -ға өсті. «Самұрық-Энерго» АҚ-да» 2024 жылы жалақыны орташа есеппен 9,5% -ға индекстеу жүргізілді.

Бірқатар портфельдік компанияларда ішкі әділеттілікті және нарықтық бәсекеге қабілеттілікті қамтамасыз ететін еңбекке ақы төлеудің грейдингтік жүйесі енгізілген. Еңбекақы мөлшері жұмыскердің жұмысының күрделілігіне, біліктілігіне, жауапкершілік деңгейіне және тиімділігіне байланысты айқындалады.

GRI 3-3 Біз компанияның стратегиялық, корпоративтік мақсаттары мен жұмыскерлердің жеке мақсаттары арасында ашық байланыс жасай отырып, тиімділікті басқару жүйесін үнемі жетілдіріп отырамыз. Мұндай тәсіл жұмыскерлердің әлеуетін дамытуға және нақты нәтижелерге қол жеткізуге бағытталған. Қордың барлық жұмыскерлері үшін Қордың стратегиясымен келісілген мақсаттар белгіленген, сондай-ақ қызметке тұрақты бағалау жүргізіледі. Бұдан басқа, басшылар үшін қызметтің негізгі көрсеткіштері белгіленген, тұрақты бағалауға қосымша жыл сайын 360 градус әдісімен бағалау жүргізіледі.

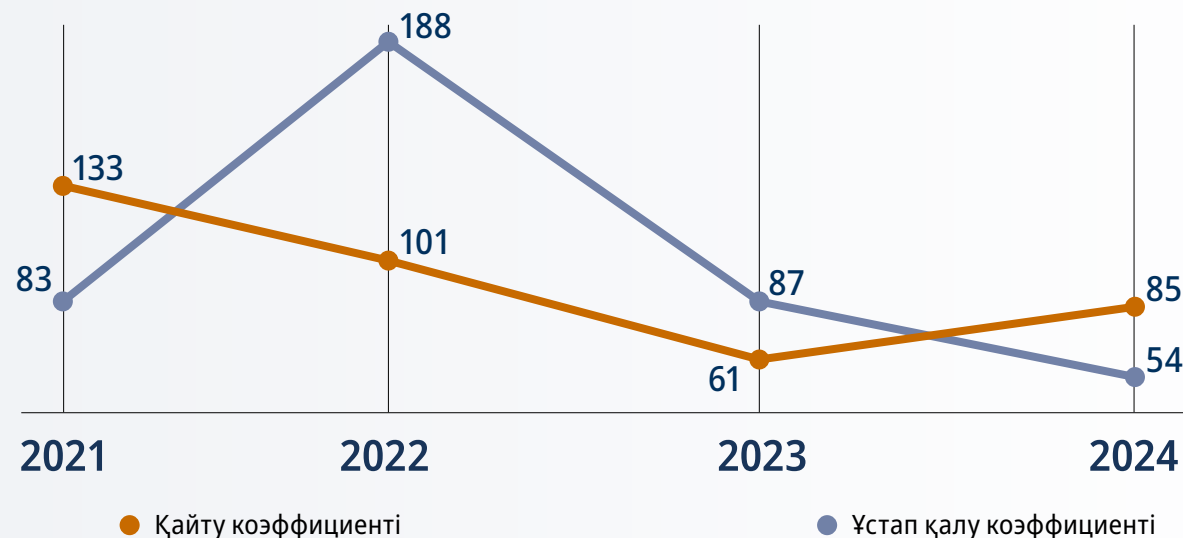
GRI 404-3 2024 жылы өнімділік пен мансаптың дамуын бағалаудан Қордың 53 799 жұмыскері өтті, бұл персоналдың жалпы санының 20% -ын құрайды.

Қорда кәсіби қызметте жоғары нәтижелерге қол жеткізген жұмыскерлерді көтермелеу жүйесі дамыған. Марапаттау жүйесі материалдық және материалдық емес құрамдастарды қамтиды:

1. Көрнекті кәсіби табыстары және Қордың және оның портфельдік компанияларының дамуына қосқан үлесі үшін берілетін корпоративтік сыйлықтар мен грамоталар.
2. Жұмыскерлердің өз саласындағы маңызды жетістіктері үшін алған салалық және мемлекеттік наградалары.
3. Жоғары нәтижелілік, тәлімгерлік және инновациялар мәдениетін дамытуға бағытталған материалдық емес тану бағдарламалары.

Қайтару коэффициенті және ұстап қалу коэффициенті, %

GRI 401-3



ӘЛЕУМЕТТІК ҚОЛДАУ ЖӘНЕ ЖЕҢІЛДІКТЕР

GRI 2-30 С целью Тиімді жұмыс істеу үшін қолайлы жағдай жасау, жоғары білікті кадрларды тарту және ұстап тұру мақсатында біз жұмыскерлерімізге әлеуметтік қолдау көрсетеміз.
³²Біз штаттық жұмыскерлерімізге ұжымдық шарттарда бекітілген немесе жекелеген кәсіпорындардың ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес реттелетін ҚР Еңбек кодексінде көзделген барлық әлеуметтік кепілдіктер мен жеңілдіктерді қамтамасыз етеміз.

Бұл ретте әрбір портфельдік компанияда қызметтің ерекшелігі мен персоналдың қажеттіліктеріне сәйкес келетін қосымша әлеуметтік жеңілдіктер мен бағдарламалар көзделген.

³² Егер жұмыскер Ұжымдық шартқа қатысушы болып табылмаса, оның еңбек жағдайлары жұмыс беруші компанияның ішкі құжаттарымен айқындалады.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

● Біздің
адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

- GRI 401-2** Портфельдік компаниялардағы кепілдік берілген әлеуметтік пакет әлеуметтік қолдаудың мынадай түрлерін қамтиды:
- Еңбек демалысына сауықтыруға материалдық көмек;
 - Жүктілікке және босануға байланысты төлемдер;
 - Бала 1,5 жасқа толғанға дейін оның күтімі бойынша демалыстағы жұмыскерлерге ай сайынғы төлемдер;
 - Тұрғын үй мәселелерін шешуге жәрдемдесу;
 - Қолданыстағы заңнамаға сәйкес еңбек шарты бұзылған кезде өтемақы;
- GRI 401-2** ● Жұмыскердің қайтыс болуына байланысты жерлеуді ұйымдастыруға біржолғы төлем, өндірістегі жазатайым оқиға салдарынан қаза тапқан жұмыскердің отбасына біржолғы төлем.
- GRI 401-2** Негізгі әлеуметтік пакетке қосымша ретінде Қорда жұмыскерлерді әлеуметтік қолдаудың мынадай түрлері көзделеді:
- егер емделуге арналған шығындар сақтандыру бағдарламасында белгіленген лимиттен асып кеткен жағдайда, емделуге және медициналық операцияларға ақы төлеуге;
 - мүгедек жұмыскерлерге;
 - бала тууына байланысты жұмыскерлерге;
 - некеге тұру кезінде қысқа мерзімді демалыстарға;
 - неке қиюға байланысты жұмыскерлерге;
 - жұмыскерлерге мерейтойлық жасқа толуына байланысты;
 - туыстарының қайтыс болуына байланысты жұмыскерлерге - жалақысының сақталуына;
 - мүгедек балаларға және басқаларға.

Экономикадағы дағдарыстық кезеңдер осы жәрдемақыларды төлеуге әсер етпейді.

GRI 2-30 SASB Ұжымдық шарттармен қамтылған қызметкерлердің үлесі Қор қызметкерлерінің жалпы санының 94%-ын құрайды.

GRI 201-3 Жұмыскерлердің зейнетақы жинақтары Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорында болады. Олар мемлекет кепілдік берген ең төменгі зейнетақы ставкасынан тұрады; жеке зейнетақы жинақтарынан (ай сайын жалақының 10%) және қосымша өңірлік үстемеақылардан.



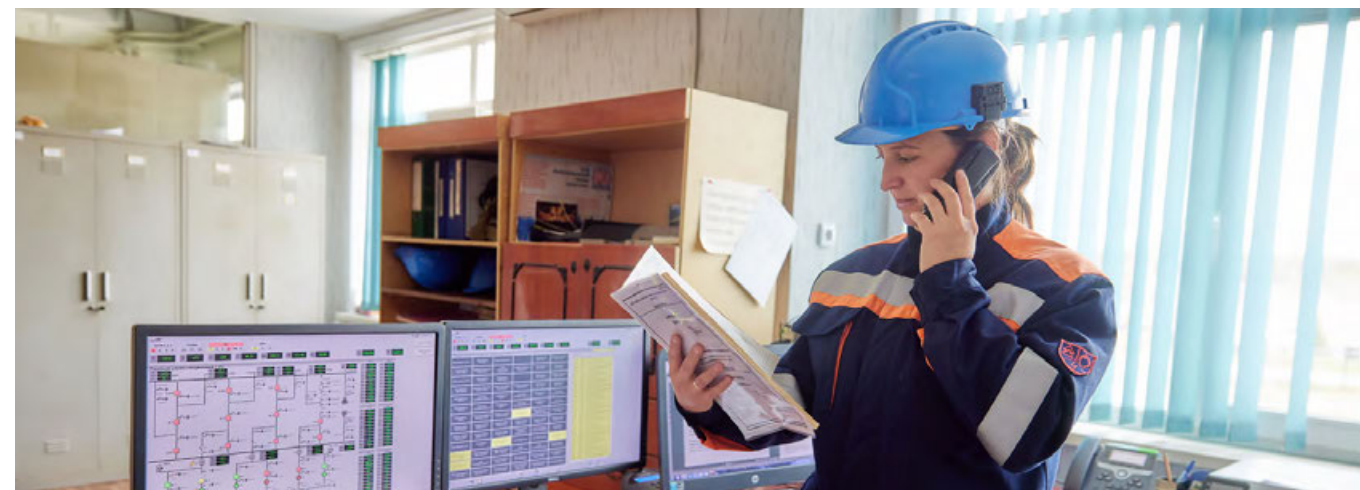
2024 жылы Топ компанияларының қызметкерлеріне арналған әлеуметтік бағдарламаларды қаржыландыру

83

млрд теңгені құрады

Жұмыскерлерге арналған әлеуметтік бағдарламалар сауықтыру мен білім беруді, оның ішінде санаторий-курорттық емдеуді, жұмыскерлерді медициналық сақтандыруды, жұмыскерлер мен балаларды әлеуметтік қолдауды, жұмыс істемейтін зейнеткерлерді әлеуметтік қолдауды, спорттық-мәдени іс-шараларды қамтиды.

Қордың әлеуметтік саясаты шеңберінде шешімдерге бағытталған бағдарламалар іске асырылуда жұмыскерлердің тұрғын үй мәселелерін шешу, бұл талантты мамандарды ұстап қалуға және олардың жұмысқа қанағаттанушылығын арттыруға ықпал етеді. Мұндай шешімдерді енгізу әлеуметтік тұрақтылықты жақсартуға ықпал етеді және жоғары білікті мамандар үшін компанияда ұзақ мерзімді негізде қалуға қосымша ынталандыру жасайды.



Оқыту және кәсіби дамыту

Біз барлық жұмыскерлердің кәсіби және мансаптық өсімін қамтамасыз ету үшін оқыту мен дамыту үшін кең ауқымды мүмкіндіктер ұсынамыз. Біз жұмыскерлеріміздің кадрлық әлеуетін дамыту үшін оқытуға, коучингке, менторлыққа, функционалдық академияларға, HR-жобаларға және Қор тобының ішіндегі кәсіби қауымдастықтарға инвестиция саламыз. Біз еңбек нарығының заманауи талаптарына сәйкес жұмыскерлердің біліктілігін арттыру және дағдыларын жақсарту бағдарламаларын кеңейтудеміз.

Жұмыскерлерге білім беру саласындағы біздің негізгі басымдықтарымыз:

- құзыреттерді дамыту бағдарламаларын, оқытудың модульдік бағдарламаларын енгізу;
- инженерлерді, техникалық мамандарды және жұмысшыларды басым оқыту;
- инженерлік және техникалық мамандықтар үшін дуальді оқытуды дамыту;
- оқытуда цифрлық технологияларды пайдалану;
- персоналдың барлық деңгейлері үшін бейімдеу бағдарламаларын әзірлеу.

SAMRUK BUSINESS ACADEMY

Миссия: Адами капиталды дамыту және бизнесті нығайту үшін инновациялық шешімдер жасау.

20 жылдан астам
білім беру қызметтері
нарығында

250 000 -нан астам Қор Тобының жұмыскері
оқудан өтті
(Академияның қызмет еткен бүкіл
кезеңінде)

Авторлық оқыту бағдарламалары:



«7 QADAM» жас
көшбасшыларын
дамыту



Еңбек қауіпсіздігі
мәдениеті



HR school



Recruitment
school



Өндірістік
менеджмент



Бас геолог



IR school



PR school

Samruk Business Academy Қор Тобының жұмыскерлерін оқытатын корпоративтік университет ғана емес, Қазақстандағы корпоративтік оқыту мен HR-қызметтердің толық циклінің жетекші орталығы болып табылады.

2024 жылы Samruk Business Academy (SBA) аясында Қордың 27 мыңнан астам жұмыскері оқудан өтті.

2024 жылы Қор жұмыскерлері оқытудан өткен бағдарламалар/бағыттар: көшбасшылық, тиімді басқару, корпоративтік басқару, сыбайлас жемқорлыққа қарсы тренингтер, комплаенс, қаржы және құқық, сатып алу, цифрлық коммуникациялар, өнеркәсіптік қауіпсіздік, HR мамандарға арналған бағдарламалар, IR менеджерлер үшін (өндірістік қатынастар жөніндегі менеджерлер) және т.б. Жұмысшылардың басым көпшілігі өнеркәсіптік қауіпсіздік жөніндегі бағдарламалар шеңберінде оқытылды, атап айтқанда, еңбек қауіпсіздігі мәдениеті оқытылды SBA қауіпсіздік мәдениетін қалыптастыруға және жұмыс орындарындағы өндірістік тәуекелдерді азайтуға бағытталған бірегей бағдарлама әзірледі.

Қысқа мерзімді перспективаға SBA жоспарларында – өндірістік мамандықтардың кәсіби мамандарын даярлауға ерекше назар аударып, оқытудың жаңа бағдарламаларын әзірлеу. Әсіресе, 2025 жыл – жұмысшы мамандықтарының жылы екенін ескерсек.

Samruk Business Academy корпоративтік мәдениетті қалыптастыруға да көмектеседі. Есепті кезеңде команда құрушы тренингтер, оқыту сессиялары, мынадай бағыттар бойынша форумдар өткізілді: «Көшбасшылық 4D. Командалық тиімділік», «Командада тиімді коммуникация дағдылары», «Әйелдер көшбасшылығы», «Көшбасшылық және персоналды дамыту» және басқалар.

HR кәсіби қоғамдастығының портфельдік компанияларда тиімді өзара іс-қимылы үшін Samruk Business Academy базасында HR connect алаңы жұмыс істейді, ол Қор тобында тәжірибе және үздік тәжірибе алмасуда маңызды рөл атқарады. Алаң жұмыскерлерді оқыту және дамыту, сондай-ақ Топтың HR-директорларының біліктілігін арттыру мәселелерінде де жаңа шешімдер іздеуге көмектеседі. 2024 жылы HR connect форумы аясында еңбек эргономикасы, жұмыс берушінің бренді, үздіксіз жақсарту, корпоративтік мәдениетті нығайту мәселелері талқыланды.

Оқыту жеке, топтық, сыртқы, ішкі, өндірістен қол үзіп және онсыз, онлайн және күндізгі түрлі форматта жүзеге асырылады. Сондай-ақ Қор электронды курстарды, теориялық вебинарлар мен практикалық сабақтарды қоса отырып, міндетті оқыту бойынша гибридік форматтарды пайдаланады.

GRI 3-3 Қорда жұмыскерлердің біліктілігін дамыту әрбір жұмыскер жеке даму жоспарына сәйкес өзінің өз оқуы мен дамуына жауап беретін 70/20/10 қағидатына негізделген. Біз жоғары білікті кадрлық әлеует құру үшін өзін-өзі дамытуға, оқытуға, коучингке, менторлыққа, функционалдық академияларға, HR-жобаларға және Қор Тобы ішіндегі кәсіби қауымдастықтарға инвестициялаймыз.

74 GRI 404-2 Жұмыскерлердің әлеуетін дамыту мақсатында біз оқытудың ішкі жүйесі сияқты құралдарды кеңінен қолданамыз. дағдыларды игеру және дамыту үшін жұмыскерлерді ротациялау, кадр резервін құру, бағалау әдістерін жетілдіру, шетелдік және жергілікті жұмыскерлер арасында білім беруді қамтамасыз ету, оқытудың халықаралық бағдарламаларында жұмыскерлерді қолдау және жұмысқа орналастыру бағдарламаларын енгізу, жұмыскерлердің саны қысқарған, қайта құрылымдалған, таратылған немесе зейнеткерлікке шыққан жағдайда жұмыскерлерге жаңа мүмкіндіктерге көшуге көмектесу үшін.

GRI 404-1 2024 жылы Қор тобының бір жұмыскері орта есеппен 26 академиялық сағат оқытудан өтті (2023 жылғы 23 сағатпен салыстырғанда).

2024 жылы жұмыскерлерді оқытудың жалпы көлемі 6,7 млн сағатты құрады, оның ішінде 6,2 млн сағаты – өндірістік персонал үшін, 0,5 млн сағаты – әкімшілік-басқару құрамы үшін.





Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

● Біздің
адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

GRI 404-1 Жұмыскерлерді жынысы бойынша және персонал санаттары бойынша бөліп оқытудың академиялық сағаттарының орташа саны, сағаттар саны

Еркектер



29

сағат

Әйелдер



17

сағат

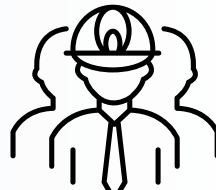
Әкімшілік-басқару
персоналы



31

сағат

Өндірістік персонал



25

сағат

ЖАСТАРҒА АРНАЛҒАН БАҒДАРЛАМАЛАР

GRI 3-3 Біз жас мамандар – Қордың және барлық портфельдік компаниялардың болашағы екеніне сенімдіміз. Сондықтан олардың кәсіби өсуіне, дағдыларын қалыптастыруға және мансаптық бастау үшін мүмкіндіктер жасауға айтарлықтай көңіл бөлінеді.

Қорда 30 жасқа дейінгі 38 мыңнан астам (Қордың жалпы санының 15%) жас маман жұмыс істейді. Оның ішінде 30 жасқа дейінгі 188 жұмыскер жетекші орынға ие.

Біздің жас кадрлармен жұмыс істеуге жүйелі көзқарасымыз олардың зияткерлік және кәсіби дамуын қолдауға негізделген. Жастар саясатын іске асыру шеңберінде Іс-шаралар жоспары жұмыс істейді, портфельдік компанияларда жастармен жұмыс істеуге жауапты тұлғалар тағайындалды, сондай-ақ жас мамандарды корпоративтік процестерге тартуға ықпал ететін Жастар кеңестері институты табысты жұмыс істеуде.

Біз болашағы зор мамандарды басшылыққа аламыз, соның ішінде Президенттік жастар таланттар резервінің түлектері де бар.

2024 жылы Samruk Business Academy базасында «Жеті қадам» жас көшбасшыларды дамыту бағдарламасын іске асыру жалғасты. Бағдарламаның мақсаты – портфельдік компаниялардың жас және перспективалы қызметкерлері арасында болашақ көшбасшыларды қалыптастыру. Портфельдік компаниялардың командалары бес ай ішінде жұмыстың тиімділігін арттыруға және инновациялық шешімдерді енгізуге бағытталған жобаларды әзірледі. Бағдарлама қорытындысы бойынша 15 үздік бастама іріктелді.

Есеп беру кезеңінде біз Түркістанда «Самұрық-Қазына» жұмысшыларына арналған жастар форумын өткіздік, оның аясында Қор тобынан 150 жұмысшы тәжірибе алмасып, компаниялардың жұмысы туралы көбірек біле алды, сондай-ақ өңірдің тарихына енді. Жастар Қожа Ахмет Яссауидің атақты кесенесіне барды. Форум 2025 жылға Президент жариялаған «Жұмысшы мамандықтар жылына» дайындықтың бір бөлігіне айналды.

Сондай-ақ, жас мамандарды оқыту және қолдау аясында есеп беру кезеңінде «QazaqGaz Jastary» жастар форумы; «Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ жас мамандар мектебі, «АЛЫП» қайта құру бағдарламасы шеңберінде болашақ көшбасшыларды оқыту өткізілді.

БІЛІМ БЕРУ МЕКЕМЕЛЕРІМЕН ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ

GRI 203-2 Біз білікті кадрларды қалыптастыру мақсатында жетекші университеттермен және өңірлік оқу орындарымен күш біріктіреміз. Бұл ынтымақтастық Қор тобының өзекті нарықтық талаптары мен қажеттіліктеріне сәйкес келетін оқу бағдарламаларын әзірлеуге бағытталған.

Білім беру бастамалары шеңберінде сапалы кәсіптік білімге қол жеткізуді қамтамасыз ете отырып, қатысатын өңірлерде студенттерге арналған стипендиялық бағдарламалар іске асырылуда. Талантты студенттер мен түлектер үшін портфельдік компаниялардың кәсіпорындарында тағылымдамадан өту мүмкіндіктері қосымша беріледі, олардың одан әрі жұмысқа орналасуы мен кәсіби өсуі үшін берік негіз жасайды.





Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

● Біздің
адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Әлеуметтік тұрақтылықты қамтамасыз ету

Біз әлеуметтік тұрақтылықты қамтамасыз етуге үлкен мән береміз. Портфельдік компанияларда қызметкерлердің өмір сүру сапасын жақсартуға бағытталған әлеуметтік бастамалар енгізіледі, қолайлы еңбек жағдайлары қамтамасыз етіледі. Біз ашықтық пен өзара құрметке бағдарланған корпоративтік мәдениетті дамытудамыз.

Біз қызметкерлердің бірлестіктер бостандығына құқығын, еңбек ұжымдарының мүдделерін қорғау үшін кәсіптік одақтарға бірігу құқығын құрметтейміз және мойындаймыз.

GRI 2-24
GRI 2-30
GRI 407-1

Қызметкерлердің мүдделері мен құқықтарын қорғау кепілдіктерінің бірі ұжымдық шарттар болып табылады. Біз салалық келісімдер мен ұжымдық шарттардың орындалуына ерекше назар аударамыз. Ұжымдық шарттар еңбекақы, әлеуметтік жеңілдіктер, жұмыс істемейтін зейнеткерлерге төлемдер туралы ережелерді, қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету саласындағы міндеттемелерді, гендерлік және жастар саясатын және басқа да аспектілерді қамтиды.

Әлеуметтік тұрақтылықты сақтау үшін біз түрлі салалық кәсіподақтармен диалог жүргізудеміз. Біздің әлеуметтік диалогымыз құрметке негізделеді және адам құқықтары мен әлеуметтік әділеттілікті қорғауды қамтамасыз етуге бағытталған. Біз кәсіподақтарды қоса алғанда, барлық мүдделі тараптармен консультациялар өткізу арқылы барлық ықтимал қақтығыстар мен еңбек дауларын бейбіт жолмен реттеуге ұмтыламыз.

Қордың әлеуметтік тұрақтылықты қамтамасыз ету жөніндегі қызметі 4 негізгі бағыт бойынша дамиды:

1. зерттеу және талдау (SRS: тартылу, еңбек жағдайлары және адалдық, материалдық әл-ауқат, наразылық әлеуеті және т.б.);
2. әлеуметтік тұрақтылық мониторингі орталығы (әлеуметтік шиеленістің туындау алғышарттары немесе фактілері туралы ақпаратты жинау, бастапқы тексеру, тіркеу және жедел тарату);
3. IR – өндірістік қатынастар (Қор Тобы ауқымында тұрақтылықты, әділеттілікті және еңбек тиімділігін қамтамасыз ету);
4. әлеуметтік және коммуникациялық жобалар (омбудсмендер, кәсіподақтар, медиаторлар, келісу комиссиялары және т.б.).

Әлеуметтік-еңбек қатынастарын тиімді реттеу және әлеуметтік әріптестікті нығайту үшін Қор компаниялары тобында Әлеуметтік өзара ықпалдастық және коммуникация орталығы ӘӨЫКО жұмыс істейді. Жұмыстың маңызды бөлігі Қордың бөлімшелері мен портфельдік компаниялардың өзара іс-қимылын үйлестіру, әсіресе дағдарыстық жағдайлар жағдайында. 2021 жылдан бастап Қордың жедел штабы жұмыс істейді,

ол дағдарысқа қарсы іс-шараларды ұйымдастырады. Есепті кезеңде Қордың Жедел штабының 6 отырысы өткізілді.

Бұл ретте еңбек ұжымдарында әлеуметтік шиеленістің туындау фактілері немесе алғышарттары туралы жедел деректерді (электрондық пошта, телефон, Whatsapp мессенджері, веб-сайт) 24/7 режимінде жинауды және талдауды жүзеге асыратын Әлеуметтік тұрақтылық мониторингі орталығы жұмыс істейді.

«НЫСАНА» АҚПАРАТТЫҚ ЖҮЙЕСІ

Жұмысшылар мен жұмыс беруші арасында тиімді коммуникацияны қамтамасыз ету үшін шағымдар мен ұсыныстар үшін «Нысана» коммуникация арнасы жұмыс істейді - әлеуметтік-еңбек қатынастарының проблемалары мен мәселелерін жедел анықтауға мүмкіндік беретін әлеуметтік тұрақтылық мониторингі жүйесі, сондай-ақ даулы жағдайларды тез шешуге ықпал етеді. «Өркі» көмегімен қызметкерлер еңбек жағдайын жақсарту бойынша түрлі сұрақтармен, проблемалармен және ұсыныстармен жүгіне алады. «Нысана» жүйесі біздің портфельдік компаниялардың ӘӨИКО жұмыскерлерінен call-орталыққа келіп түсетін әлеуметтік зерттеулер мен шағымдар мен шағымдардың нәтижелерін жинақтайды.

Кез келген уақытта жұмысшылардың әрқайсысы «Нысана» call-орталығына кез келген үйреншікті тілде хабарласа алады. Өтініштер мен шағымдарды бірнеше тәсілмен жолдауға болады:



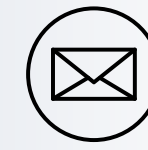
Телефон арқылы:

8 800 080 30 30



Whatsapp нөміріне

8 (778) 120 99 11



Электрондық
поштаға

Nysana@csc.kz



Сайты арқылы

Nysana.csc.kz



жаңа арна 2023 жылдың сәуір айынан бастап жұмыс істейді –
бағытталған QR коды [сайт nysana.csc.kz](https://nysana.csc.kz)



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

● Біздің
адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

ӘЛЕУМЕТТІК ТҰРАҚТЫЛЫҚ ИНДЕКСІ

ӘӨЫКО 2013 жылдан бастап Samruk Research Services (SRS) әлеуметтік тұрақтылығына зерттеу жүргізеді. Жетекші көрсеткіштер тартылу, әлеуметтік әл-ауқат және әлеуметтік тыныштық индекстері болып табылады. Еңбек жағдайларын әлеуметтік зерттеу қауіпсіздік техникасы, басшылықпен өзара қарым-қатынас, психологиялық қысымның болуы, жалақы деңгейіне қанағаттану, әлеуметтік-тұрмыстық жағдайлар және т.б. туралы мәселелерді қамтиды. Зерттеу әдіснамасы үздік әлемдік тәжірибелер (AON, GALLUP) негізінде құрылған және оларды Қор басқармасы бекіткен. Әлеуметтік тұрақтылық индексіні өлшеу біз үшін қызметкерлердің әл-ауқатын және еңбек ұжымдарының тұрақтылығын қолдауда басты рөл атқарады. Тұрақты мониторинг әлеуметтік-еңбек қатынастарындағы проблемаларды анықтауға және оларды шешу үшін жедел шаралар қолдануға мүмкіндік береді.

Есептік кезеңнің нәтижелері бойынша әлеуметтік тұрақтылық индексі (SRS) 72% -ды құрайды (2023 жылмен салыстырғанда + 2 п.т.). Бұл көрсеткіш – бұл тартылудың, әл-ауқаттың және әлеуметтік тыныштықтың жиынтық индексі.

85%

әлеуметтік
тыныштық

(2023 жылмен салыстырғанда
+ 8 п.т.)

63%

әлеуметтік
әл-ауқат

(2023 жылмен салыстырғанда
+ 5 п.т.)

70%

персоналдың
тартылуы

(2023 жылмен салыстырғанда
+ 3 п.п.)

«KEGOC» АҚ 2024 жылы SRS зерттеу нәтижелері бойынша өндірістік қызметкерлер арасында 87% жоғары баға алып, өз саласының үздік компаниясы атанды.

INDUSTRIAL RELATIONS (IR, ӨНДІРІСТІК ҚАТЫНАСТАР)

Біз жұмыс беруші, қызметкерлер, мердігерлік ұйымдар мен кәсіподақтар арасындағы қарым-қатынасты жақсарту үшін, сондай-ақ әлеуметтік диалог пен серіктестікті дамыту үшін Industrial Relations (IR) дамытудамыз. 2022 жылдан бастап Қорда өндірістік қатынастардың бірыңғай корпоративтік стандарты енгізілді, оның мақсаты қызметкерлердің тартымдылық, адалдық және қанағаттану деңгейін арттыру болып табылады. Ал бұл өз кезегінде кадрлардың тұрақтамау деңгейін, науқастануы бойынша демалыс, серуендеу деңгейін төмендетіп, еңбек өнімділігіне оң әсерін тигізеді.

ӘӨЫКО Қордағы Industrial relations дамуын үйлестіру үшін бірыңғай оператор болып табылады. Барлық портфельдік компанияларда IR-менеджерлер айқындалған, олардың міндеттеріне жұмысшылардың әлеуметтік-тұрмыстық жағдайларын жақсарту мәселелері бойынша еңбекті қорғау қызметтерімен, сондай-ақ қызметкерлерге қысым мен ықтимал жанжалдардың алдын алу мақсатында комплаенс қызметімен, омбудсмендермен және медиаторлармен (еңбек ұжымдары өкілдерінің арасындағы келіссөздерге делдалдармен) өзара іс-қимыл жасау кіреді.

2022 жылы әлеуметтік-тұрмыстық жағдайларды зерттеу үшін пилоттық IR-скринингтер жүргізілді, IR-менеджерлер әлеуметтік-тұрмыстық жағдайлардың мониторингі, ішкі коммуникацияларды дамыту, кері байланыс мәдениеті негіздеріне оқытудан өтті. 2023 жылы Қордың барлық нысандарында жоспарлы зерттеулер – еншілес ұйымдарда, Портфельдік компаниялардың филиалдарында чек-парақтар бойынша IR-скринингтер жүргізілді. Зерттеулер нәтижелері бойынша талдау жүргізілді, ол Қор тобындағы жұмысшылар үшін әлеуметтік-тұрмыстық жағдайлардың деңгейін көрсетті. Талдау қорытындысы бойынша әлеуметтік-тұрмыстық жағдайларды жақсарту бойынша ұзақ мерзімді және қысқа мерзімді іс-шаралар жоспарлары әзірленді. Осындай іс-шаралар аясында біз күрделі жөндеу жұмыстарын жүргізіп, жаңа әлеуметтік-тұрмыстық нысандар, соның ішінде киім шешетін бөлмелер, душ бөлмелері, тамақ ішетін үй-жайлар, жалпы пайдалану орындары және т.б. саламыз.

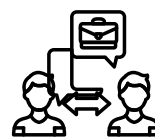
2024 жылы біз IR бағыты бойынша жұмысты жалғастырдық, ол өндірістегі әлеуметтік-тұрмыстық жағдайлардың деңгейін арттыруға мүмкіндік береді.

2024 жылы іске асырылған негізгі іс-шаралар



Тамақтану
қауіпсіздігінің
аудиттері

Есептік кезең ішінде Түркістан, Қызылорда және Ақмола облыстарында орналасқан кәсіпорындарда көшпелі аудиттер жүргізілді. Аудит нәтижелері бойынша орташа бағалау 89% -ды құрады, бұл өндірістік объектілерде тамақтану қауіпсіздігі стандарттарын сақтаудың жоғары деңгейін растайды.



Тәжірибе
алмасу және
IR мамандарын
оқыту

2024 жылғы наурызда Шымкент қаласында әлеуметтік жұмыс жөніндегі менеджерлерге арналған іс-шара (IR) өтті, онда ЕТҰ мен «Теңізшевройл» ЖШС өкілдері 2023 жылғы өзекті мәселелерді талқылап, 2024 жылға арналған жоспарларды ұсынды. Есептік кезеңде IR менеджерлерді оқыту мақсатында Samruk Business Academy және ӘӨЫКО бірлесіп «IR School» модульдік бағдарламасы әзірленді. Бағдарлама өндірістік қатынастарды тиімді басқару, жанжалды жағдайларды болдырмау және компаниялар ішінде де, сондай-ақ әріптестермен өзара іс-қимыл кезінде де коммуникацияларды жақсарту үшін қажетті құзыреттерді дамытуға бағытталған. Бағдарлама сондай-ақ қысым мен сипаттың алдын алу, жеке тиімділік дағдыларын арттыру сияқты тақырыптарды зерделеуді көздейді. 2024 жылғы желтоқсанда Қордың орталық кеңсесінде «Әлеуметтік саясат және тиімді коммуникациялар» бағдарламасы бойынша оқыту өткізілді. Қатысушылар коммуникацияларды құрудың заманауи тәсілдерін зерделеп, табысты кейстерді қарастырып, команданы құру, жанжалдарды басқару және әлеуметтік саясатты әзірлеу бойынша тренингтерден өтті.



IR скрининг және
сәйкессіздіктерді
жою

2023 жылғы әлеуметтік-тұрмыстық жағдайларды зерттеу үшін IR-скринингтерді өткізу қорытындысы бойынша «Самұрық-Қазына» АҚ компаниялар тобы бойынша санитарлық-эпидемиологиялық салауаттылық саласындағы 43 602 сәйкессіздік анықталды. Қызметкерлерді еңбек жағдайларымен қамтамасыз ету мақсатында Әлеуметтік-тұрмыстық жағдайларды жақсарту жөніндегі іс-шаралар жоспары әзірленді және арнайы цифрлық платформадағы сәйкессіздіктерді жою мониторингі жүргізіледі. 2024 жылы «Самұрық-Қазына» АҚ компаниялар тобы бойынша 13 138-ден астам сәйкессіздік жойылды. Қор тобы бойынша өндірістік персоналды базалық әлеуметтік-тұрмыстық жағдайлармен қамтамасыз ету деңгейі 54% -дан (2023 жылы) 58% -ға дейін (2024 жылы) ұлғайды. Санитарлық-эпидемиологиялық салауаттылық саласындағы сәйкессіздіктердің орташа саны 1 кәсіпорынға шаққанда 221-ден (2023 жылы) 168-ге (2024 жылы) дейін төмендеді.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

● Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

06

Таза қоршаған ортаға ИНВЕСТИЦИЯ саламыз

78

« Біздің тиімділігіміз ұзақ мерзімді перспективада тұрақты қоршаған ортаға тікелей байланысты екенін түсінеміз және күш-жігерімізді климаттың өзгеруіне қарсы күресті қолдауға, ластаушы заттардың шығарындыларын азайтуға, су тұтынуды және төгінділерді азайтуға, жердің ластануын болдырмауға, түзінділерді азайтуға және қалдықтарды ұтымды басқаруға, биоәртүрлілікті сақтауға бағыттаймыз. »





Қоршаған ортаға әсерді басқару тәсілі

GRI 3-3 Өндірістік қызметтің айтарлықтай ауқымына байланысты біз үшін табиғи ресурстарды жауапты тұтынуды, парниктік газдар шығарындыларын айтарлықтай азайтуды және қоршаған ортаға әсерді тиімді басқаруды қамтамасыз ету маңызды.

GRI 3-3 Біздің стратегиялық көзқарасымыз үш басым міндетті жүзеге асыруға бағытталған: ресурстарды үнемдеу, көміртексіздендіру және «жасыл» қаржыландыру. Осы стратегиялық міндеттерді іске асыру портфельдік компаниялар деңгейінде жүзеге асырылады. Біз Даму жоспарын іске асыру бойынша қорытындыларды шығару аясында олардың орындалу барысын жыл сайынғы негізде талдаймыз.

Біз инновациялық шешімдерді әзірлеу, озық технологияларды енгізу және портфельдік компаниялардың өндірістік активтерін жаңғырту арқылы қоршаған ортаға әсерді азайтуға инвестиция саламыз. Біз халықаралық инвестицияларды және үздік әлемдік тәжірибені тарту мақсатында халықаралық әріптестікті дамытамыз.

GRI 3-3 Қызметтің ерекшелігін ескере отырып, қоршаған ортаға әсерді басқару портфельдік компаниялар деңгейінде жүзеге асырылады. Қордың өкілдері портфельдік компаниялардың Директорлар кеңестерінде экологиялық саясатты келісуге, негізгі мақсаттарды, бағдарламаларды және ҚНҚ айқындауға қатысады. Қоршаған ортаға айтарлықтай әсер ететін өнеркәсіптік сектор компанияларында ISO 14001 стандартының негізінде экологиялық басқару жүйелері құрылған, экологиялық тәуекелдерді бағалау жүргізіледі, өндірістік экологиялық бақылау бағдарламалары іске асырылады, қоршаған орта сапасына мониторинг және экологиялық заңнаманың талаптары мен нормативтерінің сақталуына бақылау жүргізіледі.

САҚТЫҚ ҚАҒИДАСЫ

**GRI 2-23
GRI 413-1**

Біз 1992 жылы Рио-де-Жанейродағы Жер Саммитінде қабылданған сақтық қағидатын ұстанамыз, ол Қазақстан Республикасының Экологиялық кодексінде де ескерілген. Жаңа жобалар мен нысандарды іске қоспас бұрын біз қоршаған ортаға әсердің бағалауын (ҚОӘБ) жүргіземіз. Бұл ықтимал экологиялық тәуекелдерді алдын-ала ескеруге және оларды жобалау кезеңінде азайтуға мүмкіндік береді. ҚОӘБ рәсімі жұртшылықты жоспарланған қызмет және оның қоршаған ортаға ықтимал әсері туралы да хабардар етуді көздейді. Мұндай тәсіл ақпаратқа қол жеткізуге және қоғамның экологиялық маңызды шешімдер қабылдауға қатысуына кепілдік беретін Қазақстан ратификациялаған Орхус конвенциясының талаптарына сәйкес келеді.

GRI 3-3

Тау-кен металлургия және мұнай-газ секторларының өндіруші кәсіпорындарында сақтық қағидатын тарату қорларының тетігі арқылы іске асырылады. Әрбір жер қойнауын пайдалану жобасын жоспарлау кезеңінде біз өндіру аяқталғаннан кейін қоршаған ортаны қалпына келтіру жөніндегі іс-шараларды қаржыландыру үшін мақсатты қор құрамыз. Бұл қордың қаражаты жерді қалпына келтіруге, жабдықты бөлшектеуге, қалдықтарды жоюға және бұзылған аумақтардағы биоәртүрлілікті қалпына келтіруді қоса алғанда, экожүйелерге келтірілген зиянды жоюға бағытталады.

МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРМЕН ДИАЛОГ

**GRI 3-3
GRI 2-29**

Біз қоршаған ортаны қорғау мәселелері бойынша негізгі мүдделі тараптармен ашық диалог жүргізудің маңыздылығын түсінеміз. Диалогтар портфельдік компаниялар деңгейінде баспасөз конференцияларын өткізу, өзекті экологиялық тақырыптар бойынша дөңгелек үстелдер ұйымдастыру арқылы құрылады. Бұл бізге қабылданған шешімдер мен енгізілген шаралардың тиімділігін бақылауға, сондай-ақ экологиялық тәуекелдерді өзектендіруге мүмкіндік береді.

Қор деңгейінде мүдделі тараптармен диалог әртүрлі халықаралық алаңдарда құрылады, онда мемлекеттік, өңірлік және жаһандық деңгейлер мәселелері талқыланады. Мысалы, Қор басшылығы әлемдік көшбасшылар мен тұрақты дамуға мүдделі ұйымдарды біріктіретін БҰҰ-ның Климаттың өзгеруі жөніндегі жыл сайынғы конференциясына (COP) қатысады. COP шеңберінде біз әлеуетті стратегиялық серіктестермен келіссөздер жүргіземіз, Қазақстанның климаттық ауысуын қолдауға және «жасыл» экономиканы дамытуға бағытталған ынтымақтастық туралы келісімдер жасаймыз.

GRI 2-26

Сонымен қатар, Қорда және оның портфельдік компанияларында кері байланыс тетіктері бар. Кез келген мүдделі тұлға Қордың сайтында немесе портфельдік компаниялардың сайттарында қорғалған желілер арқылы қоршаған ортаны қорғау саласындағы мәселелер немесе ұсыныстар туралы жасырын түрде хабарлай алады.



ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУҒА БАҒЫТТАЛҒАН ИНВЕСТИЦИЯЛАР

Қоршаған ортаны қорғауға инвестициялар мен шығыстар, млрд теңге

Көрсеткіш	2021	2022	2023	2024
Технологияларды енгізу	5,1	1,1	7,9	4,6
Орман-климаттық жобалар	0,1	0,2	0,9	0,03
Энергия тиімділігі	4,3	2,6	4,2	3,2
Зерттеулер мен әзірлемелер	0,7	0,9	0,9	2,1
Өзге	25,9	31,9	47,0	40,5
Барлығы*	36,1	36,7	60,9	50,4

*Эмиссиялар үшін төлемдерді қоспағанда. Эмиссиялар үшін төлемдер қоршаған ортаны қорғауға арналған шығыстарға жатпайды.

Соңғы 4 жылда қоршаған ортаны қорғауға салынған жалпы инвестициялар 184,1 млрд теңгені, оның ішінде 2024 жылы 51 млрд теңгеге жуық соманы құрады. Атап айтқанда, портфельдік компаниялар қоршаған орта мониторингі жүйесін автоматтандыруға 2,2 млрд теңге салды, 2,1 млрд теңге «жасыл» экономикаға көшу жөніндегі инновациялық жобалар саласындағы зерттеулер мен әзірлемелерге бағытталған. Қалған қаражат технологиялық процестерді жетілдіруге, жабдықты жаңартуға және т. б. бағытталды.

Біздің климаттық тәуекелдерді басқарудағы тәсіліміз

GRI 201-2

Климаттың өзгеруі Қазақстан экономикасының барлық дерлік секторларында жұмыс істейтін Қор мен оның портфельдік компанияларының қызметіне тікелей әсер ететін негізгі жаһандық сын-қатерлерге жатады. 2060 жылға қарай көміртегі бейтараптығына қол жеткізудің ұлттық мақсаты аясында біз энергетикалық және экономикалық тұрақтылықты бұзбай, көміртегі ізін азайтуға бағытталған біртіндеп және теңдестірілген энергияға көшу стратегиясын ұстанамыз.

Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) әдіснамасына сүйене отырып, біз климатты Қор мен оның портфельдік компанияларының бәсекеге қабілеттілігін арттыруға қабілетті климаттық тәуекелдер (физикалық және өтпелі) және климаттық мүмкіндіктер объективі арқылы қарастырамыз.

Біз портфельдік компанияларда стратегиялық климаттық бастамаларды енгізудің драйвері ретінде әрекет етеміз:

- Тұрақты дамудың бірыңғай тұжырымдамасын және ESG стандарттарын қалыптастырамыз;
- Климат саласындағы тиімділіктің негізгі көрсеткіштерін (KPI) белгілейміз;
- Декарбонизация бойынша бағдарламалар мен Жол карталарының орындалуын үйлестіру мен мониторингті қамтамасыз етеміз;
- Портфельдік компанияларда таза технологиялар мен «жасыл» инвестицияларды енгізуді қолдаймыз.





Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

● Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Климаттық тәуекелдерді басқару

Жалғыз акционер (ҚР Үкіметі)

Стратегиялық мақсаттарды, міндеттерді және ҚНҚ қоса алғанда, Даму жоспарын бекітеді.

Қордың Директорлар кеңесі

Тұрақты даму және климаттық күн тәртібі саласында стратегиялық басшылықты жүзеге асырады.

Төмен көміртекті даму тұжырымдамасын бекітеді.

Саясатты бекітеді, Қордың климаттық мақсаттарын анықтайды.

Климаттық тәуекелдерді ашуды қоса алғанда, қаржылық емес есептілікті бекітеді.

Негізгі ESG-көрсеткіштерге қол жеткізуді қоса алғанда, Даму жоспарын, маңызды салалық бастамалар мен міндеттерді іске асыру мониторингін жүзеге асырады.

Ірі инвестициялық жобалардың іске асырылу барысы туралы ақпаратты қарастырады.

ҚР Үкіметі бастамашылық жасаған әлеуметтік маңызы бар және (немесе) өнеркәсіптік-инновациялық жобаларды қаржыландыру туралы шешім қабылдайды.

Қор Тобының әлеуметтік жауапкершілігі мәселелері бойынша шешімдер қабылдайды.

Қордың Директорлар кеңесінің комитеттері

GRI 2-9
GRI 2-10
GRI 2-12

Директорлар кеңесіне ең күрделі және маңызды экономикалық, экологиялық және әлеуметтік мәселелер бойынша ұсыныстар әзірлейді.

Стратегия жөніндегі комитеті: Стратегиялық жоспарлау мәселелерін, оның ішінде Қордың 10 жылдық кезеңге арналған Даму жоспарын және Қордың 5 жылдық кезеңге арналған Іс-шаралар жоспарын; Қор Тобының инвестициялық қызметінің мәселелерін қарайды.

Аудит жөніндегі комитет: тұрақты даму саласындағы тәуекелдерді, қаржылық емес ақпарат пен есептіліктің сапасын, корпоративтік басқару қағидаттары мен заңнаманың сақталуын, сондай-ақ сыртқы және ішкі аудиттің тәуелсіздігін бақылауды жүзеге асырады.

Тағайындаулар мен сыйақылар жөніндегі комитет: Директорлар кеңесінің, Басқарманың, Корпоративтік хатшының, Омбудсменнің құрамына білікті мамандарды тарту мәселелері бойынша ұсынымдар береді және ұсыныстар қалыптастырады.

Қор Басқармасы

Қордың қызметін, оның ішінде тұрақты даму мәселелерін күнделікті басқаруды жүзеге асырады.

Дамудың стратегиялық бағыттары, бағдарламалары, іс-шаралары бойынша қызметті бақылау мен мониторингтеуді, тұрақты даму саласындағы мақсаттардың орындалуын мониторингілеуді, маңызды тақырыптарды бекітуді қамтамасыз етеді.

Тоқсан сайын Директорлар кеңесіне негізгі бастамалар, тәуекелдер, ірі инвестициялық жобалар бойынша есеп береді.

Қордың экономикалық мәселелерді шешуге, тұрақты дамуға жауапты басшы қызметкерлері Басқарма мүшелері болып табылады.

Қор Басқармасы жанындағы Тұрақты даму жөніндегі комитет

Тұрақты дамудың басымдықтарын, мақсаттары мен қағидаттарын.

Экология, әлеуметтік жауапкершілік және корпоративтік басқару саласындағы бағдарламаларды әзірлейді және үйлестіреді.

Климатты қоса алғанда, тұрақты даму саласындағы елеулі тәуекелдерді талдайды.

Портфельдік компанияларда декарбонизация бағдарламалары мен ESG-бастамаларының іске асырылуына мониторинг жүргізеді.

Басқармаға түзету шараларының барысы мен қажеттілігі туралы хабарлайды.

Портфельдік компаниялар

Қордың мақсаттары мен саясаттарына сәйкес декарбонизация және тұрақты даму стратегияларын, бағдарламаларын немесе жол карталарын әзірлейді және жүзеге асырады.

Жаңартылатын энергия көздерінің үлесі, парниктік газдар шығарындыларын азайту және энергия тиімділігі бағдарламаларын іске асыру бойынша көрсеткіштерді қоса алғанда, басшылық құрам үшін климат саласындағы қызметтің негізгі көрсеткіштерін (ҚТК) белгілейді.

Көміртегі ізін азайту бойынша жобаларды іске асырады: жаңартылатын энергетиканы (ЖЭК) дамыту, метан шығарындыларын азайту (OGMP 2.0), жалындатып жағу көлемін азайту, көміртекті ұстау және сақтау технологияларын (CCUS) енгізу.

Климаттық тәуекелдер мен мүмкіндіктерді ашуды қоса алғанда, тұрақты даму жоспарларын іске асыру бойынша мониторинг пен есептілікті қамтамасыз етеді.

Тұрақты даму сұрақтарын қадағалау үшін Директорлар кеңестерінің жанынан комитеттері бар (мысалы, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-ның қауіпсіздік, еңбекті және қоршаған ортаны қорғау және тұрақты даму жөніндегі Директорлар кеңесінің комитеті, «Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ 2023 жылы Директорлар кеңесінің жанынан Стратегия және тұрақты даму комитеті құрылды. «Қазатомөнеркәсіп ҰАК» АҚ-да Стратегия және тұрақты даму жөніндегі комитет жұмыс істейді).

Қордың декарбонизация жөніндегі корпоративтік бағдарламаларына, ЖЭК дамыту, энергия тиімділігі және климаттық әсерді төмендету жөніндегі бастамаларына қатысады.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

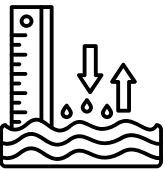
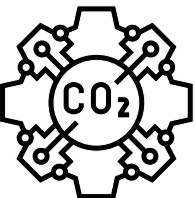
Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Негізгі климаттық тәуекелдер мен салдар

TCFD ұсыныстарына сәйкес біз тәуекелдерді физикалық (климаттық көріністерге байланысты) және өтпелі (қоғам мен нарықтың климаттың өзгеруіне жауап беруімен байланысты) деп бөлеміз.

Климаттық тәуекел түрі	Бизнес үшін ықтимал салдары	Жауап шаралары және «Самұрық-Қазына» АҚ жобалары	2024 жылға арналған метрикалар, мақсатты көрсеткіштер мен фактілер
Физикалық тәуекелдер			
 Қысқа мерзімді (экстремалды ауа райы құбылыстары: дауыл, су тасқыны, құрғақшылық)	ЖЭО, газ құбырлары, көлік магистральдарын қоса алғанда, сыни инфрақұрылым объектілерінің зақымдануы. Жөндеу және қалпына келтіру шығындарының өсуі, энергиямен жабдықтау мен логистикадағы үзілістерм.	Инфрақұрылымды физикалық қорғауды күшейту; сыни активтерді міндетті сақтандыру; резервтік электрмен жабдықтауды енгізу; өртке қарсы және апаттық-құтқару жаттығулары.	2024 жылы батыс өңірлерде Атырау МӨЗ және «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ нысандарын инженерлік қорғауды күшейту жобасы іске асырылды. Көктемгі су тасқынына дайындық және осал учаскелердің су басуына жол бермеу (автожолдардың шайылуы, электр беру желілерінің зақымдануы, ұңғымалардың су басуы) жөніндегі іс-шараларды әзірлеу. Экологиялық қауіптерді сақтандыру. Ұйымдардың мүлкін кездейсоқ және күтпеген тікелей физикалық әсердің басталуы нәтижесінде келтірілген залалдан (кездейсоқ жойылудан, жоғалудан немесе бүлінуден) сақтандыру. «KEGOC» АҚ дауыл, көктайғақ қаупін ЭБЖ сақтандыру өтелімін көбейту арқылы тексереді.
 Созылмалы (климаттың ұзақ мерзімді өзгеруі: Каспий теңізі мен өзендеріндегі су деңгейінің төмендеуі)	Мұнай мен газ өндіру көлемінің қысқаруы, сумен жабдықтауға және суды тазартуға жұмсалатын шығындардың өсуі; су тұтынуды реттеуді ықтимал қатаңдату.	«Tazalyq» жобасын іске асыру (АМӨЗ-де сарқынды суларды тазарту тиімділігін арттыру). Қордың мұнай өндіру активтерінде суды тұщыландыру технологияларын енгізу.	Су тиімділігіне инвестициялар 145,4 млрд теңгеден асты (оның ішінде теңіз суын тұщыландыру зауытының жобасына және «Tazalyq» жобасын іске асыруға инвестициялар). 2024 жылы Қордың негізгі кәсіпорындарында суды қайта пайдалану үлесі 7%-ға ұлғайды. «Жасыл» сутегі бағытында ЖЭК базасында электролизді сумен қамтамасыз ету әлеуетін бағалау үшін Батыс Қазақстанның Жер үсті сулары атласын әзірлеу аяқталды. «Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ су тапшылығы қаупін болдырмау үшін жаңа кен орындарын игеру кезінде судың қолжетімділігін міндетті тексеруді енгізді. 2024 жылы және «Қазақтелеком» АҚ IPCC SSP және IEA NZE-2050 жетекші халықаралық әдістемелеріне сәйкес климаттық тәуекелдерді бағалауды жүргізді. Өз кезегінде, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ жаһандық энергия ауысуы жағдайында көміртегі бағасының өсуін және мұнайға сұраныстың төмендеуін есепке алудың қаржылық моделін іске асырады.
Өтпелі тәуекелдер			
 Саяси және құқықтық тәуекелдер (көміртекті реттеуді қатайту, көміртегі салығын және CBAM механизмін енгізу)	Қосымша шығындар, сыртқы нарықтарда, әсіресе ЕО-да қазақстандық өнім экспортының бәсекеге қабілеттілігін төмендету	2060 жылға дейінгі Төмен көміртекті даму тұжырымдамасы. Көміртегі бағасын инвестициялық модельдерге біріктіру. Парниктік газдар шығарындыларын түгендеу. Офсеттік жобалар портфелін іске асыру; «жасыл» облигациялар шығару. Портфельдік компанияларда CDP және TCFD талаптарына сәйкес көміртегі ізі туралы ақпаратты ашу тәжірибесін енгізу.	CO ₂ шығарындыларын азайту (Score 1 + Score 2) Мақсаты: 2021 жылғы деңгейден 2032 жылға қарай -10% (2021 жылы 72,2 млн тонна көміртегі ізі). «Жасыл» қаржыландыру Міндеті: 2032 жылға қарай 5,8 млн тонна CO ₂ -экв. офсеттік жобалар портфелін қалыптастыру, «жасыл» облигацияларын шығаруды жалғастыру. Мониторинг: жиналған қаражат көлемі, жоба мәртебесі, Green Bond Principles (ICMA) сәйкестігі. Қордың офсеттік жобалар портфелі 489,7 мың тонна CO ₂ -экв. қамтиды. 2024 жылы «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Oil&Gas Methane Partnership 2.0 (OGMP 2.0) Мұнай-газ метаны бойынша серіктестікке қатысу аясында дайындалған метан шығарындыларын түгендеу бойынша өзінің алғашқы есебін UNEP-ке жіберді.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

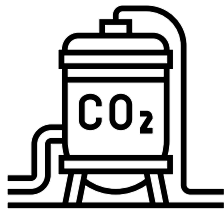
Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Климаттық тәуекел түрі	Бизнес үшін ықтимал салдары	Жауап шаралары және «Самұрық-Қазына» АҚ жобалары	2024 жылға арналған метрикалар, мақсатты көрсеткіштер мен фактілер
Өтпелі тәуекелдер (жалғасы) Саяси және құқықтық (жалғасы)		Офсеттік механизмді қолдану. Орман-климаттық жобалар портфелі (11 мың гектарға 6 жоба). Метан менеджменті жүйесін енгізуенгізу	«QazaqGaz» ҰК» АҚ және Carbon Limits меморандум жасасты, оған сәйкес метан шығарындыларын азайту және OGMP 2.0 есептілігін беруге жәрдемдесу жөніндегі стратегияны әзірлеу көзделген. Газды пайдалы пайдалану - 98%-дан астам, жалындатып жағуды азайту - 2017 жылдан бастап 89%. «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-ның Төмен көміртекті даму бағдарламасында метан шығарындыларын 2031 жылға дейін 32%-ға, 2060 жылға дейін 98%-ға төмендету жөніндегі мақсат тіркелген. Мақсаты: мұнай-газ секторында 0,3%-дан аспайтын жылыстауы (OGMP 2.0 бойынша). Павлодар қаласының айналасында 1 600 га алаңда жасыл аймақ құру жөніндегі жобаны іске асыру басталды. I-REC (International Renewable Energy Certificate) сертификаттарын алу. 2024 жылы «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ 10 млн МВт-сағ үшін 10000 бірлік сертификаттарын алды, бұл «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Корпоративтік орталығының электр энергиясын жылдық орташа тұтынуына сәйкес келеді. «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ I-REC сертификаттарын алды, бұл 2023 жылмен салыстырғанда 2024 жылы ПГ жанама шығарындыларының (2-қамтудың) көлемін 18,4%-ға төмендетуге мүмкіндік берді. 2021 жылы АХҚО-ға 18,4 млрд теңге көлемінде «жасыл» облигацияларды дебюттік орналастыру.
	Көмір мен мұнайға сұраныстың төмендеуі, ресурстар мен энергия көздерінің тапшылығы, технологиялық артта қалу.	Жаңартылатын энергия көздерін дамыту. Сутегі энергетикасы және CCUS пилоттық жобалары (көміртекті алу және сақтау); метан менеджментін енгізу (OGMP 2.0). Жел генераторларын өндіруді оқшаулау. Таза көмір технологиясы. Smart Grid жүзеге асыру 500 МВт маневрлік қуат. Алматы ЖЭО-ны газға ауыстыру. Қарағанды облысында - Power China және Energy China, Ұлытау облысында – CNPC және Алматы облысында – Power China-мен бірлесіп жел станциялары бойынша жобалау жүргізілуде. Осылайша, 2024 жылдан 2032 жылға дейін ЖЭК-ті қоса алғанда, 6,3 ГВт ЖЭК объектілерін пайдалануға беру жоспарлануда.	Жалпы қуаты 6,3 ГВт болатын 8 ЖЭК және төмен көміртекті генерация жобалары жүзеге асырылуда. Электр энергиясын өндірудегі «таза» энергияның (ЖЭК және СЭС) үлесі 2024 жылы 18% құрады. Мақсаты: 2032 жылға қарай 26%. Мақсаты: 2027 жылға қарай энергия сыйымдылығын 10%-ға төмендету (2021 жылдан бастап). Секторлардың әрқайсысында портфельдік компаниялар энергия сыйымдылығын төмендетеді. Толығырақ 2021-2024 Энергия сыйымдылығы кестесінен көруге болады. «Ембімұнайгаз» АҚ Прорва кен орындары тобының ГҚДҚ-да қуаттылығы жылына 10-20 мың тонна CO ₂ CCUS жобасының тұжырымдамасы әзірленді. «Самғау» ғылыми-технологиялық бастамалар орталығының портфелінде уран өндіру, мұнай, энергетика, газ салаларында, сондай-ақ химия өнеркәсібінде және машина жасауда жалпы құны 6,6 млрд теңге болатын 24 жоба бар.



Технологиялық тәуекелдер
(көміртекті көп тұтынатын дәстүрлі технологиялардың ескіруі, БАТ және жаңартылатын энергия көздеріне көшу қажеттілігі)



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

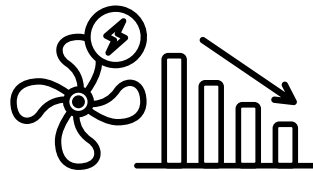
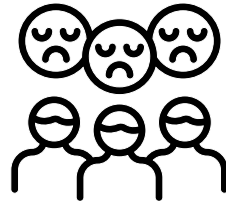
Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Климаттық тәуекел түрі	Бизнес үшін ықтимал салдары	Жауап шаралары және «Самұрық-Қазына» АҚ жобалары	2024 жылға арналған метрикалар, мақсатты көрсеткіштер мен фактілер
 Нарықтық тәуекелдер (қазба отынына сұраныстың төмендеуі, тұтынушылар қалауының өзгеруі)	Мұнай-газ және энергетика сегменттеріндегі кірістердің жоғалуы; жаңа құзыреттер мен нарықтарды дамыту қажеттілігі.	Жаңа Инновация нарықтарын (R&D) дамыту (сутегі, SAF): сутегі технологияларын, көмірқышқыл газын ұстау технологияларын (CCUS) енгізу, ҒЗТҚЖ бағдарламасын қаржыландыру және іске асыру. Таза технологияларды дамыту, энергетикалық және экологиялық қауіпсіздік арасындағы тепе-теңдікке негізделген жоспарлы энергия ауысуы.	Қазақстанда SAF өндірісінің әлеуеті бойынша зерттеу жүргізілді. Сутегі отынының экспорттық нарықтары пысықталуда. «Жасыл» технологиялар бойынша R&D инвестициялары 2024 жылы 1,2 млрд теңгені құрады.
 Бедел тәуекелдері (энергия ауысуын теріс әлеуметтік қабылдау (5 моноқалалар және шамамен 40 000 жұмысшы елдің көмір өнеркәсібіне тәуелді), инвесторлар мен жұртшылықтың ESG-ге қойылатын талаптарының өсуі)	Инвестицияларды тартудағы қиындықтар, рейтингтердің нашарлауы	TCFD және CDP бойынша ESG-есептілігінің ашықтығын арттыру; халықаралық ынтымақтастық (OGMP 2.0). Өңірлерді әлеуметтік қолдау арқылы «әділ» энергетикалық ауысуды қамтамасыз ету.	2024 жылы портфельдік компаниялар Sustainalytics, S&P және CDP-дан өз салаларындағы көшбасшы компаниялар деңгейінде рейтингтер алды. Моноқалаларда (Екібастұз, Теміртау) қоғамдық консультациялар мен әлеуметтік бағдарламалар өткізілді. Халықаралық бастамаларға қатысу (OGMP 2.0, CDP).





Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

● Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Климаттың әсерін азайту бастамалары

GRI 3-3 Климаттың күн тәртібі шығарындыларды азайту және климаттың өзгеруінің әсеріне бейімделу бойынша үйлестірілген шешімдер қабылдауды талап ететін жаһандық сын-қатер болып қала береді. 2024 жыл $1,5^{\circ}\text{C}^{33}$ жылынудың қауіпті шегіне жеткен алғашқы күнтізбелік жыл болды, бұл Париж келісімінде³⁴ мақсатты ретінде көрсетілген мән. Жылыну салдарының ауырлығын түсіне отырып, көптеген елдер төмен көміртекті экономиканы дамытуға ұмтылуда, өйткені бұл олардың қауіпсіздігі мен бәсекеге қабілеттілігіне әсер етеді. Қазақстан өз кезегінде парниктік газдар шығарындыларын 2030 жылға қарай (1990 жылғы деңгейден) 15%-ға төмендету және 2060 жылға қарай көміртегі бейтараптығына қол жеткізу мақсатын қойды. Алға қойған мақсаттарға қол жеткізу үшін елде «2060 жылға дейінгі көміртегі бейтараптығына қол жеткізу стратегиясы» қабылданды.

Портфельдегі ең ірі қазба отын энергетикалық активтерінің болуын ескере отырып, көміртегі ізінің төмендеуі Қор үшін де маңызды сын-қатер болып табылады. Біз Қазақстанның климаттық мақсаттарын толығымен қолдаймыз және төмен көміртекті дамуға көшуді елдің тұрақтылығын нығайтуға және бәсекеге қабілеттілігін күшейтуге бағытталған стратегиялық міндеттердің бірі ретінде айқындадық. Экономика секторларында мемлекет мүддесін білдіретін ірі холдинг бола отырып, біз мемлекеттік стратегияны іске асыруда шешуші рөл атқарамыз.

ДЕКАРБОНИЗАЦИЯ

GRI 3-3 Қор Тобы елдегі жалпы CO₂ шығарындыларының шамамен 33%-ына ұжымдық жауапкершілікте болады.
GRI 305-1
GRI 305-2

Қор Тобының көміртегі ізі (CO₂ тікелей және жанама шығарындылары) 2021 жылдың қорытындысы бойынша 72,2 млн тонна CO₂ (тікелей – 61,6 млн тонна CO₂, жанама – 10,7 млн тонна CO₂) бағаланады. Бұл жыл парниктік газдар шығарындыларының өзгеруін одан әрі талдау үшін базалық жыл ретінде айқындалған.

Көміртегі ізінің таза салмағы 2021 жылғы деңгейден 10%-ға төмендету біздің 2032 жылға дейінгі стратегиялық мақсатымыз болып табылады.

³³ «Дереккөз»: <https://wmo.int/ru/news/media-centre/doklad-vmo-dokumentiruet-narastayuschie-pogodnye-i-klimaticheskie-vozdeystviya>

³⁴ «Дереккөз»: <https://www.un.org/ru/climatechange/paris-agreement>





Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Алға қойылған мақсатқа жету үшін біз 2022 жылы Директорлар Кеңесі бекіткен Төмен көміртекті даму тұжырымдамасын (бұдан әрі - Тұжырымдама) іске асыруды жалғастырамыз.

Тұжырымдама 2060 жылға қарай көміртегі бейтараптығына қол жеткізудің көзқарасын, мақсаттарын, негізгі бағыттары мен міндеттерін анықтайды. Біз дамудың 3 негізгі сценарийін талдадық. Осы сценарийлердің нәтижелерін ескере отырып, біз 3-сценарий бойынша өршіл мақсатқа жетудеміз және терең декарбонизацияны ескере отырып, бизнес-модельді дамытудамыз.

Төмен көміртекті дамудың негізгі сценарийлері

1,5°C

«Терең
декарбонизация»

Негізгі болжамдар

Жылдам ауысу, көміртегі салығы, ЖЭК.

Күтілетін әсер

Декарбонизация шығындарының өсуі, «жасыл» қаржыландыру мүмкіндігі, 2032 жылға қарай парниктік газдар шығарындыларын 10%-ға азайту және 2060 жылға қарай көміртегі бейтараптығына қол жеткізу

Бейімделу шаралары

ЖЭК, CCUS, «жасыл» облигацияларының үлесін ұлғайту.

2–3°C

«Декарбонизация»

Негізгі болжамдар

Мақсаттарды, экспорттық кедергілерді ырғақсыз орындау.

Күтілетін әсер

Орташа шығындар, нарықтардың ішінара жоғалуы, парниктік газдар шығарындыларын 2021 деңгейінде ұстау.

Бейімделу шаралары

Экспорттық стратегияны бейімдеу, жаңа нарықтарды дамыту.

≥4°C

«Әдеттегідей бизнес»

Негізгі болжамдар

Ауа-райының апаттарының көбеюі, инфрақұрылым тәуекелдерінің артуы

Күтілетін әсер

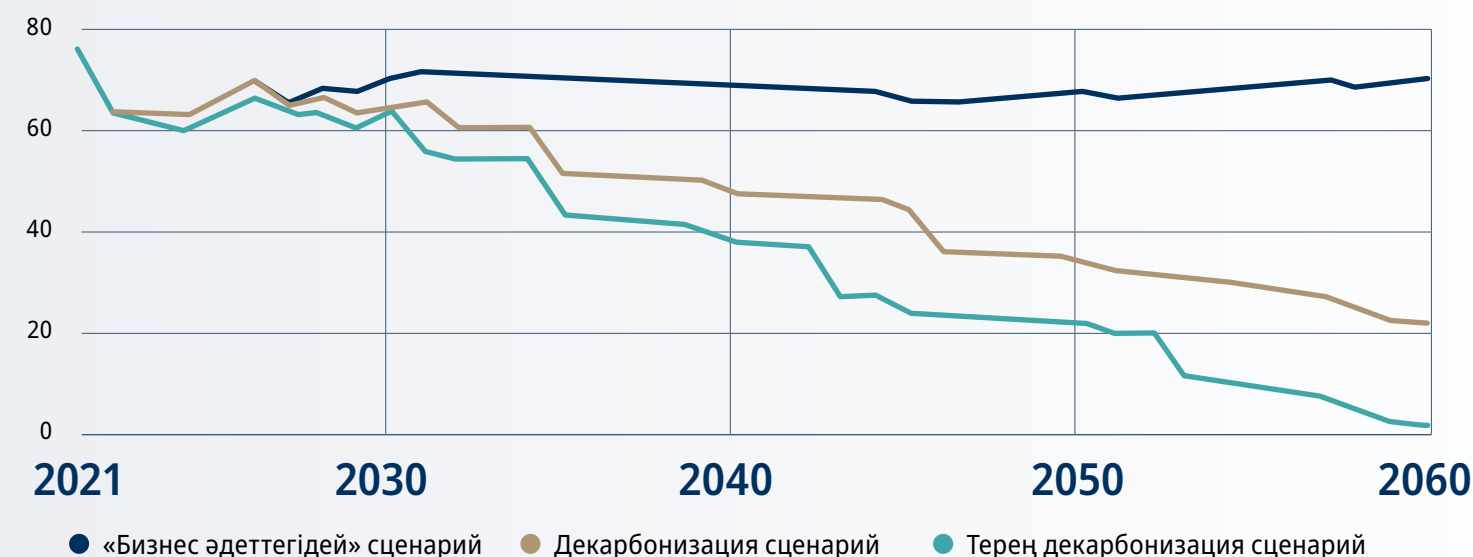
Қалпына келтіру үшін CAPEX өсуі, шығындар.

Көміртегі ізінің 2032 жылға қарай 19%-ға – 57,8 млн тонна CO₂-ден 68,5 млн тонна CO₂-ге дейін өсуі.

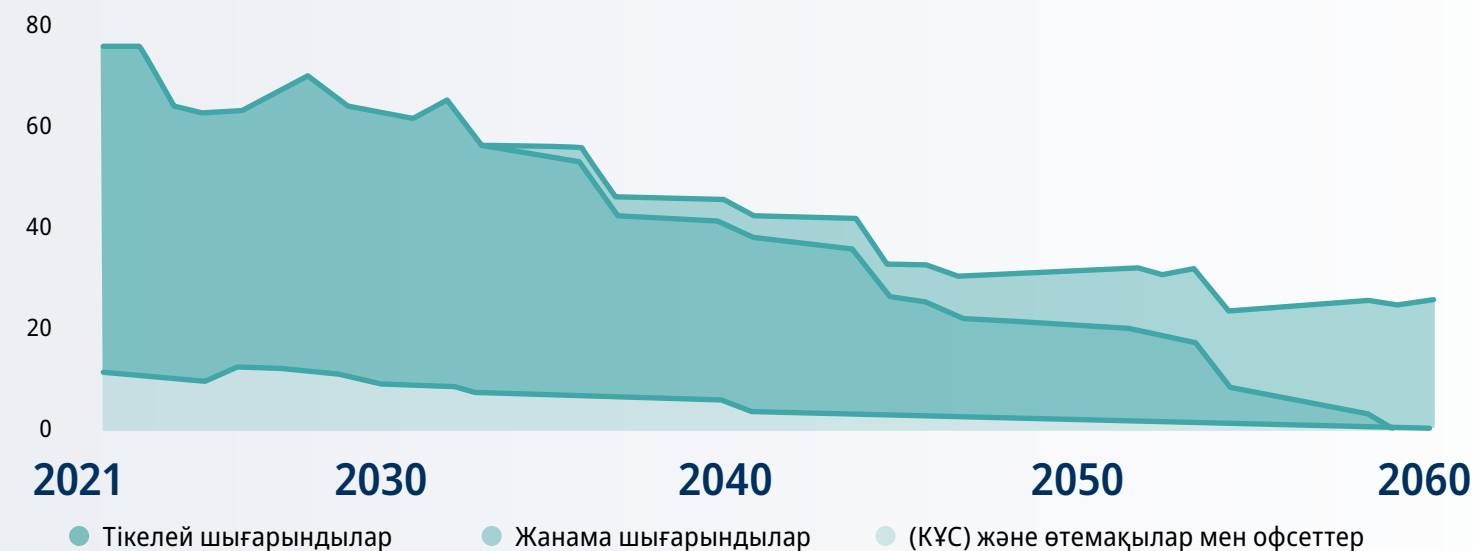
Бейімделу шаралары

Сақтандыру, тұрақтылыққа инвестиция

Парниктік газдар шығарындыларының болжамы, млн т CO₂-экв.



Терең декарбонизация сценарийі бойынша парниктік газдар шығарындыларының құрылымы, миллион тонна CO₂-экв.





Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

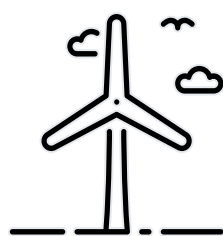
ТӨМЕН КӨМІРТЕКТІ ДАМУДЫҢ НЕГІЗГІ БАҒЫТТАРЫ

GRI 3-3 Біз экологиялық қауіпсіздікті толық баламасыз көмір мен мұнай активтерінен күрт бас тартуды болдырмай, сенімді энергиямен қамтамасыз етумен ұштастыру керек деген қағиданы ұстанамыз. Біздің тәсіліміз төрт негізгі бағытқа негізделген.

Төмен көміртекті даму тұжырымдамасы: Төмен көміртекті бизнес-модельге көшудің негізгі бағыттары



1-БАҒЫТ: БАЛАМАЛЫ ЭНЕРГЕТИКА ЖӘНЕ ТӨМЕН КӨМІРТЕКТІ ТЕХНОЛОГИЯЛАР



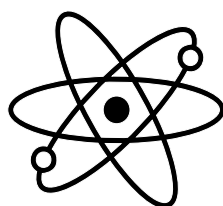
Жаңартылатын энергия көздері

Қор Қазақстанда «жасыл» күн тәртібін ілгерілетуде жетекші рөл атқарады. Ішкі мақсаттарға сәйкес, 2020 жылға қарай біз ЖЭК-тің 3%-ын, ал 2030 жылға қарай шамамен 10%-ын қамтамасыз етуіміз керек еді. Қазірдің өзінде, 2024 жылы электр энергиясын өндірудегі ЖЭК және СЭС үлесі 18%-ды (2023 жылы – 15%) құрайды.

Біз жиынтық қуаты 6,3 ГВт болатын 8 ЖЭК және төмен көміртекті генерация жобаларын іске асырып жатырмыз, бұл Қазақстанда жүзеге асырылатын барлық «жасыл» жобалардың шамамен 80%-ын құрайды. Энергияға көшуде «Самұрық-Энерго» АҚ шешуші рөл атқарады, оның портфелінде төмен көміртекті дамудың іске асырылып жатқан тұжырымдамасы шеңберінде ЖЭК жобаларының басым бөлігі шоғырланған.

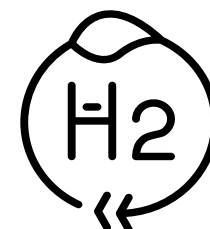
ЖЭК-ке көшудегі маңызды қадам жел қондырғыларына арналған компоненттердің жергілікті өндірісін дамыту болып табылады. Бұл Қазақстанда жел генерациясын дамытуға инвестицияларды ынталандырып қана қоймайды, сонымен қатар логистикаға байланысты CO₂ жанама шығарындыларын айтарлықтай азайтады (Score 3). Шетелдік серіктестермен бірлесіп, 2024 жылы Жамбыл облысында ЖЭС үшін гондолалар, күпшектер, мұнаралар және басқа да негізгі компоненттер өндіретін зауыттың іргетасы қаланды. Зауыттың іске қосылуы 2025 жылдың соңына жоспарланған.

Италияның ең ірі мұнай-газ компаниясы Eni компаниясымен бірлесіп Маңғыстау облысында қуаты 247 МВт гибриді электр станциясын салу бойынша Қазақстан үшін бірегей жоба іске асырылуда. Жобада жаңартылатын көздерден (жел мен күн) және газ электр станциясынан электр энергиясын біріктірілген генерациялау көзделген. 50 МВт қуатты күн электр станциясын іске қосу 2025 жылға, ал ГазЭС (120 МВт) және ЖЭС (77 МВт) 2026 жылға жоспарланған.



Атом энергетикасы

Қазақстанда алғашқы атом электр станциясын салу туралы шешім электр энергиясына сұраныстың артуы аясында елді декарбонизациялауда аса маңызды рөл атқарады. 2024 жылдың қазан айында АЭС салу туралы референдум өтті, дауыс берушілердің 70%-дан астамы станцияның құрылысын қолдады. 2025 жылдың басында Қазақстан Үкіметі еліміздің алғашқы атом электр станциясы Алматы облысының Жамбыл ауданында орналасатынын мәлімдеді. Біз Қазақстан мен Оңтүстік Корея арасындағы атом энергетикасы саласындағы ынтымақтастық мүмкіндіктерін талқылай отырып, Оңтүстік Кореяның KHNP компаниясымен келіссөздер жүргіздік. Франция, Қытай және Ресей де осы бағыттағы серіктестер ретінде қарастырылуда.



Сутегі энергетикасы

Сутегі энергетикасын дамыту – Қазақстанның «жасыл» экономикаға көшу стратегиясының тағы бір бағыты. 2024 жылы Қазақстан Республикасында сутегі энергетикасын дамытудың 2030 жылға дейінгі Тұжырымдамасы бекітілді.

Қазіргі уақытта «сутегі» энергетикасы бағытында біз әлеуеті ұзақ мерзімді перспективада қарастырылатын қарқынды ғылыми-технологиялық зерттеулер сатысында тұрмыз. Біз стратегиялық тұрғыдан өзімізді сутегі өндірісі нарығында перспективалы төмен көміртекті энергия тасымалдаушы ретінде танытамыз. 2024 жылы Қор осы бағытта айтарлықтай нәтижелерге қол жеткізе алды, атап айтқанда:

- Көк сутегі, төмен көміртекті аммиак және метанол өндірісінің әлеуетіне техникалық-экономикалық зерттеулер жүргізілді;
- Қазақстанның батыс өңірлерінде «жасыл» сутегін өндіру мүмкіндігін бағалау үшін Су ресурстары атласы әзірленді;
- «Жасыл» сутекті өндіру және қолдану бойынша пилоттық жоба іске асырылуда;
- «Жасыл» сутегі өндірісінің өзіндік құнын бағалаудың аналитикалық калькуляторы жасалды;
- Сутекті қауіпсіз сақтау және тасымалдау үшін темір мен титан қорытпаларының алғашқы зертханалық үлгілері алынды;
- Пилоттық жоба бойынша жобалау алдындағы жұмыстар аяқталды, гранттық қаржыландыруға өтінім берілді және Green Spark компаниясын қоса алғанда, халықаралық серіктестермен келіссөздер жүргізілуде.

Зерттеулер аяқталғаннан кейін біз ішкі тұтыну үшін де, шетелге жеткізу үшін де төмен көміртекті сутекті тасымалдау технологиясын алуды жоспарлап отырмыз.

Газды өтпелі отын ретінде пайдалану



Біз энергетикалық қауіпсіздік пен ел экономикасының тұрақтылығын қамтамасыз ету үшін көміртегі бейтараптығы жолында газ 10-15 жыл шешуші рөл атқаратын төмен көміртекті технологияларға жоспарлы көшуді қарастырамыз. Оны пайдалану энергетикалық қауіпсіздікті қамтамасыз етуге, экономикалық тұрақтылықты сақтауға және бір уақытта көміртегі ізін азайтуға көмектеседі.

Біз Power International Holding (PIH) компаниясымен бірге Бу-газ қондырғысы негізінде электр станциясын салу жөніндегі жобаны бірлесіп іске асыру туралы келісімге қол қойдық. Қуаты 1100 МВт энергетикалық нысанды Қызылорда облысында салу жоспарлануда. Жобаны іске асыру Қазақстанның бірыңғай электр энергетикалық жүйесінің тұрақтылығына оң әсер етеді. Сондай-ақ, жоба елдің энергия жүйесінің экологиялық тұрақтылығын арттыруға ықпал етіп, оны таза әрі тиімді етеді.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

● Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Осы саладағы екінші маңызды жоба Түркістан облысында қуаты 930 МВт дейінгі бу-газ электр станциясының құрылысы болып табылады. Бұл жоба аймақтағы электр энергиясының тапшылығын жоюдың негізгі шешімі болады. 2024 жылы жоба іске асырудың белсенді кезеңіне енді – таңдалған алаңда құрылыс жұмыстары жүргізілуде. Негізгі технологиялық шешімдерді Германия, Чехия, Италия және Қазақстанның жетекші әлемдік өндірушілері қамтамасыз етеді.

Біз Алматы ЖЭО-ны газға ауыстыруды жалғастырамыз, бұл 2030 жылға қарай (2022 жылмен салыстырғанда) Алматы өңіріндегі атмосфераға CO₂ және зиянды заттар шығарындыларының 73%-ға төмендеуін қамтамасыз етуге, сондай-ақ жылу беру және электрлендіру сенімділігі сияқты энергия объектілерінің белгіленген қуатын арттыруға мүмкіндік береді.

2-БАҒЫТ: РЕСУРСТАРДЫҢ ТИІМДІЛІГІ ЖӘНЕ ПГ ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫН БАСҚАРУ ТЕХНОЛОГИЯЛАРЫ

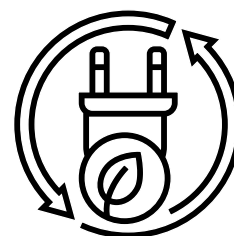


Таза көмір технологиялары

Төмен көміртекті энергия көздерін дамытумен қатар, біз отын-энергетикалық кешеннің қолданыстағы дәстүрлі объектілерінің экологиялылығын арттыруға ықпал ететін технологияларды жетілдіруге, серпінді шешімдерді енгізуге назар аударамыз. Ағымдағы энергия тапшылығы және энергетикалық қауіпсіздікті қамтамасыз ету қажеттілігі жағдайында біз Павлодар облысында таза көмір технологиялары – инновациялық ГРЭС-3 базасында маневрлік электр станциясын салу (төрт энергия блогын салу) жобасын іске асырамыз. Жоба халықаралық қаржы институттарын тартуды көздейді.

Біз сондай-ақ Көкшетау, Семей және Өскемен қалаларында заманауи көмір жылу электр орталықтарын салуды жоспарлап отырмыз. Бұл ЖЭО дәстүрлі көмір станцияларына тән қоршаған ортаға әсерді азайта отырып, электр және жылу энергиясына өсіп келе жатқан сұранысты қанағаттандыруға мүмкіндік береді. Барлық ЖЭО 2028 жылға қарай пайдалануға беріледі деп жоспарлануда.

2024 жылы қуаты 540 МВт Екібастұз ГРЭС-1 №1 Энергоблогын қайта жаңарту аяқталды. Блокты толық жаңғырту шеңберінде энергия тиімділігі бойынша үздік параметрлерге жауап беретін заманауи қазандық және турбиналық жабдық орнатылды, атмосфераға ластаушы заттардың шығарындыларын едәуір төмендетуге мүмкіндік беретін заманауи электр сүзгілері орнатылды.



Ресурстарды үнемдеу және энергияны үнемдеу

Энергия тиімділігін арттыру және тиімді, ресурс үнемдейтін және экологиялық таза технологияларға көшу арқылы энергия мен ресурстарды тұтынуды барынша азайту Қордың көміртегі бейтараптығы мақсаттарына қол жеткізудің негізгі құралдарының бірі болып табылады. Осы бағыт аясында «Самұрық-Қазына» АҚ-ның 2027 жылға дейінгі энергия және ресурс үнемдеу бағдарламасы енгізілуде. Бағдарламаны іске асырудың егжей-тегжейлері «Ресурс үнемдеу және энергия тиімділігі» және «Су ресурстарын басқару» кіші бөлімдерінде ұсынылған.

Жалындатып жағуды азайту

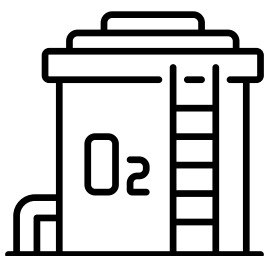
Мұнай-газ саласында парниктік газдардың тікелей шығарындыларын қысқарту жөніндегі негізгі бағыттардың бірі газды жалындатып жағудан бас тарту болып табылады (технологиялық тұрғыдан шарасыздықты қоспағанда). «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ 2015 жылдан бастап ілеспе газды жағу көлемін барынша азайтуға ұмтыла отырып, Дүниежүзілік Банктің 2030 жылға қарай ілеспе мұнай газын тұрақты жалындатып жағуды тоқтату жөніндегі Бастамасын қолдайды.

Жаһандық метан бастамасы

Мұнай-газ секторында ресурстарды пайдалану тиімділігін арттыру бөлігінде біз үшін басым бағыттардың бірі метан шығарындыларын азайту болып табылады. 2017 жылдан бастап «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ GMI Жаһандық метан бастамасының қатысушысы болып табылады, метан шығарындыларын азайту бойынша жобаларды іске асырып, тиісті есептілікті ұсынады. Компания метан менеджменті жүйесін Tetra Tech және Carbon Limited халықаралық көшбасшыларымен серіктестікте енгізеді және канадалық General Magnetic Canada Inc. компаниясымен ынтымақтастық туралы келіссөздер жүргізеді.

2024 жылы екі «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ өндірістік нысандарында LDAR (Leak Detection and Repair) жүйесін пайдалана отырып, метан шығарындыларын анықтау, өлшеу және азайту бойынша өлшеу науқаны жүргізілді. Алдағы үш жылда «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ өзінің өндіруші кәсіпорындарында метанның ағып кетуіне толық түгендеу жүргізуді және шығарындылардың базалық деңгейін белгілеуді жоспарлап отыр. Бұл өндіріс циклінің барлық кезеңдерінде шығарындыларды тиімді бақылауға және азайтуға мүмкіндік береді.

2024 жылы «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ United Nations Environmental Program (UNEP) компаниясына Oil&Gas Methane Partnership 2.0 (бұдан әрі – OGMP 2.0) Мұнай-газ метаны бойынша әріптестікке қатысу шеңберінде дайындалған метан шығарындыларын түгендеу бойынша өзінің алғашқы есебін жіберді. 2024 жылы OGMP 2.0 серіктестігіне «QazaqGaz» ҰК» АҚ да қосылды. COP 29 шеңберінде «QazaqGaz» ҰК» АҚ және Carbon Limits меморандумға қол қойды, оған сәйкес метан шығарындыларын азайту стратегиясын әзірлеу және OGMP 2.0 есептілігін беруге жәрдемдесу көзделген.



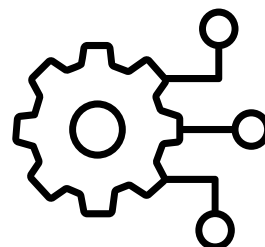
Көміртекті ұстау және сақтау

Біз көміртекті алу, сақтау және кәдеге жарату мүмкіндіктерін қоса алғанда, қосымша декарбонизация шараларының әлеуетін қарастырамыз. Қазіргі уақытта Атырау және Маңғыстау облыстарындағы кен орындарында осы салада пилоттық жоба іске асырылуда. Жоба шеңберінде 2024 жылы «Ембімұнайгаз» АҚ

Прорва кен орындары тобының Ілеспе газын кешенді дайындау қондырғысында қуаттылығы жылына 10–20 мың тонна CO₂ көміртекті алу және сақтау жөніндегі жобаның тұжырымдамасы әзірленді. Болжамды айдаудың көлемі 412 мың т/г CO₂ дейінгі толық ауқымды жобаны 2040 жылдан кейін іске асыру жоспарлануда.

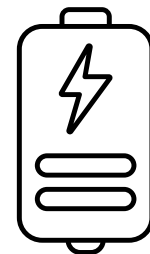
Орман-климаттық офсеттік жобаларды іске асыру

Бұл бағыттағы бастамаларға парниктік газдарды орман өсіру, ормандарды қалпына келтіру, көгалдандыру арқылы сіңіруге бағытталған жобалар кіреді. Атап айтқанда, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ төмен көміртекті дамытудың 2060 жылға дейінгі ішкі бағдарламасы шеңберінде 6 орман-климаттық жобаны іске асыруды жоспарлап отыр. 2024 жылы Павлодар қаласының айналасында 1 600 га алаңда жасыл аймақ құру жобасы іске қосылды. Дайындық барысында CO₂ шығарындыларын сіңіру әлеуетін бағалау үшін далалық зерттеулер мен топырақ талдауы жүргізілді және мемлекеттік экологиялық сараптамадан сәтті өткен жасыл желектерді құру бойынша жұмыс жобасы әзірленді.



Ұлттық энергия жүйесін (ҰЭЖ) жаңғырту және Smart Grid енгізу

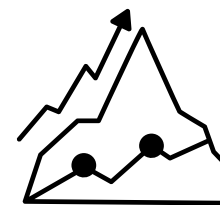
«Smart Grid» зияткерлік энергия жүйесін құру шеңберінде біз SCADA/EMS жүйесін жаңғырту және Қазақстан Республикасының Бірыңғай энергетикалық жүйесін (БЭЖ) басқарудың тиімділігін арттыратын WAMS синхрондалған технологиялары негізінде мониторинг жүйесін енгізу жөніндегі жобаларды іске асыруды жалғастырамыз. 2024 жылы WAMS жүйесін енгізудің екінші кезеңінің құрылыс-монтаждау жұмыстарын іске асыру басталды: 21 қосалқы станцияда магистральдық электр желілерінің жеті филиалына 59 бақыланатын WAMS қосылымын қосу жоспарлануда. Жүйе синхрондалған векторлық өлшемдердің қосымша құрылғыларынан шынайы деректерді алу есебінен Қазақстан БЭЖ диспетчерлік басқармасының тиімділігін арттыруға, сондай-ақ БЭЖ тұрақтылық қорының жай-күйін бағалауды және мониторингін қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.



Энергияны жинақтау және сақтау жүйелері

2024 жылы «ҚР БЭЖ-де электр энергиясын сақтау жүйесін енгізу» Пилоттық жобасын іске асыру жалғастырылды. Жоба China Power International Development Limited, China Power International Holding Limited және «Қазақстанның жаңартылатын энергетика қауымдастығы» ЗТБ-мен серіктестікте ЖЭК интеграциясы кезінде электр энергиясын сақтау жүйелерінің БЭЖ реттеуіне әсерін зерттеуге бағытталған. Пилоттық жоба шеңберінде қуаты 3,45 МВт және сыйымдылығы 7,72 МВт-сағ электр энергиясын сақтау жүйесін «Ақмола» 500 кВ ҚС қосалқы станциясының жанына орнату жоспарлануда.

Сондай-ақ, 2024 жылы «Электр энергиясын жинақтау жүйелерін басқару үшін жиілік пен қуатты автоматтандырылған реттеудің орталықтандырылған жүйесінде (ЖҚАР ОЖ) алгоритмдер әзірлеу» жобасы бойынша жұмыс аяқталды. Жобаның мақсаты электр энергиясын жинақтау жүйелерін (ЭЭЖЖ) енгізу есебінен ЖЭК интеграциясы кезінде Қазақстанның ҰЭЖ сенімділігін арттыру болды. Жоба аясында ЭЭЖЖ-ді олардың ерекшеліктері мен техникалық шектеулерін ескере отырып, объектілердің жеке түрі ретінде басқаруға бағытталған ЖҚАР алгоритмдері жасалды.



Маневрлік генерация

Ең жоғары жүктемелер және оларды жабу үшін маневрлік қуаттардың қажеттілігі проблемасы Қазақстанның энергетикалық жүйесінің жұмыс істеу ерекшеліктерімен байланысты. Тұжырымдамадағы ең жоғары жүктемелер мәселесін шешудің негізгі бағыттарының бірі қарсы реттеуші су электр станциялардың (СЭС) құрылысы болып анықталды. Қор Тобының СЭС салу жөніндегі әлеуетті жобалары шамамен 500 МВт маневрлік қуаттылықтың энергия жүйесін қамтамасыз ете алады. Есепті кезеңде іске асырудың белсенді кезеңінде Абай облысындағы Ертіс өзеніндегі Шүлбі СЭС қуатын 702 МВт-тан 1050 МВт-қа дейін ұлғайту жобасы болды. Бұл Ертіс СЭС каскадындағы үшінші станция және қуаты бойынша Қазақстандағы ең ірі станция. Бұл жоба аяқталғаннан кейін СЭС электр энергиясын өндіруді тағы 40%-ға арттыруға мүмкіндік береді.

3-БАҒЫТ: ИНФРАҚҰРЫЛЫМ ЖӘНЕ РЕТТЕУ

Электр желісінің инфрақұрылымы мен электр энергиясын жинақтау және сақтау жүйелерінің тиісті дамуымен төмен көміртекті энергетиканы дамыту көміртекті бейтараптыққа көшу мақсаттарына жету үшін қажетті маңызды фактор болып табылады. Елдің оңтүстігінде электр энергиясын беруді күшейту және тұрақтандыру үшін электр энергиясын, оның ішінде ЖЭК-тен ауқымды генерациялау желісіне интеграциялау мақсатында 2024 жылы біз Азия даму банкімен (АДБ) Қазақстан БЭЖ Оңтүстік аймағының электр желісін күшейту жөніндегі жобаны іске асыру туралы келісім жасадық. ЖЭК-ті энергия жүйесіне біріктіру және цифрлық қосалқы станцияларды енгізу мақсатында Hitachi Energy-мен меморандум жасалды.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

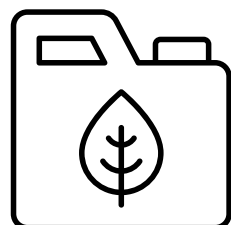
Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар



«Жасыл» көлік

Тұрақты балама отын түрлері – биоотын мен сутегі авиация, кеме қатынасы және ауыр жүк көлігі сияқты секторларда әлеуетке ие, мұнда қазіргі уақытта электрлендіру мүмкін емес.

Біз дәстүрлі авиациялық отынға балама ретінде SAF экологиялық таза авиациялық отын өндірісін ұйымдастыру бойынша жұмыстар жүргізіп жатырмыз, бұл авиация саласының көміртегі ізін айтарлықтай қысқартуға мүмкіндік береді. 2024 жылы «ҚазМұнайГаз-Аэро» ҰК АҚ және «Air Astana» АҚ Еуропалық Қайта құру және даму банкінің қатысуымен Қазақстанда SAF өндірісінің әлеуеті бойынша ICF SH&E Limited зерттеуі аяқталды: негізгі экспорттық нарықтар айқындалды, алдын ала технологиялық шешімдер әзірленді және бірінші зауыттың қуаты – 72 000 тонна биоэтанол қажеттілікпен жылына 40 000 тонна SAF деп белгіленді. 2025 жылдың басында SAF өндірісі технологиялары саласындағы көшбасшы американдық LanzaJet және Қазақстандық агроөнеркәсіптік холдинг «KazFoodProducts» ЖШС-мен (KFP) Қазақстанда SAF өндірісі бойынша зауыт құрылысының ТЭН-ін әзірлеуге үшжақты келісімге қол қою жоспарлануда.

4-БАҒЫТ: КӨМІРТЕК ІЗІН ТИІМДІ БАСҚАРУ

GRI 3-3 Төмен көміртекті даму тұжырымдамасын іске асыру мақсатында декарбонизация бойынша тек техникалық шараларды енгізу жеткіліксіз. Халықаралық энергетикалық агенттіктің бағалауы бойынша шығарындыларды азайтудың 40%-дан азына төмен көміртекті технологияларды енгізу арқылы қол жеткізіледі. Шығарындыларды азайтудың тағы 55%-ы төмен көміртекті технологияларды өрістетуі және тұтынушылардың белсенді қатысуын қажет етеді. Шығарындыларды азайтудың қалған 5%-ы энергетикалық ресурстарды тұтынудың төмендеуіне әкелетін мінез-құлық пен іс-шаралардың өзгеруіне байланысты болады.

Мұнай-газ секторында OGMP 2.0 бастамасы аясында MIST бағдарламасын пайдалана отырып, метан шығарындыларын түгендеу бойынша бастамалар іске асырылуда. Өндіруші кәсіпорындарда метанның ағып кетуін түгендеу және осы газдың шығарындыларының базалық деңгейін белгілеу арқылы біз тиімді мониторинг жүргізе аламыз және сәйкесінше өндіріс циклінің барлық кезеңдерінде шығарындыларды азайта аламыз.

Энергетика, өндіруші және мұнай өңдеу секторларының Компаниялары парниктік газдар шығарындылары, климаттық тәуекелдер мен мүмкіндіктер туралы деректерді ұсыну және өз өнімдерінің толық көміртегі ізін талдау арқылы Carbon Disclosure Project (CDP) халықаралық жобасына қатысады.

CDP рейтингінің деректері				
		«B»	«C»	«B»
	«C»	«C»	«B»	«B»
		«D»	«C-»	«D»
		«D»		«B»

Экологиялық мәдениетті дамыту

Біз «Жасыл кеңсе» қағидаттарын енгіземіз, соның ішінде қалдықтарды бөлек жинау және оларды қайта өңдеуге беру, электронды құжат айналымы жүйелерін енгізу арқылы қағаз тұтынуды азайту, жарықдиодты жарықтандыруды, қозғалыс датчиктерін және сенсорлық араластырғыштарды орнату арқылы электр мен суды тұтынуды азайту.





Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар



20

Қоқысты бөлек жинауға
арналған постаматтар/
контейнерлер



20

Оқыту іс-шаралары мен
мастер-класстар



113 943

Ағаш отырғызу



200

Компаниялар Тобы
бойынша сенбіліктер



20

Экологтар, активистер және тұрақты
даму мамандары қатысатын
семинарлар мен вебинарлар



100

Экологиялық-ағартушылық акциялар,
марафондар, адамлендждер
(#автокөліксізкүні, #қағазсызкүні)



5

Жас мамандардың қатысуымен
«ЭКО NOMAD» акциясы

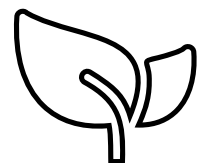
2024 жылы біз Қор Тобының ұйымдары қатысатын қалалар мен ауылдарда жаңа жасыл аймақтарды құру бойынша жұмыс істедік, сондай-ақ өндірістік объектілердің аумағында ағаш отырғызуды жүзеге асырдық. «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ қызметкерлері көшбасшы болып, 97,2 мың ағаш пен бұта отырғызды. Сонымен қатар, Арал теңізінің құрғаған түбінде (АТҚТ) экологиялық жағдайды жақсарту бойынша мемлекет жүргізіп жатқан жұмыстар аясында 15 мың га алаңда 4,5 млн-нан астам сексеуіл көшеттері отырғызылды.

Сонымен қатар, «QazaqGaz» ҰК» АҚ, «Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ, «Қазақтелеком» АҚ 2024 жылы Түркістан, Қызылорда, Шығыс Қазақстан, Солтүстік Қазақстан және Ақмола облыстарында, сондай-ақ Алматы және Астана қалаларында 8 мыңнан астам ағаш отырғызды.

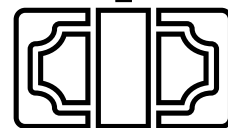
Біздің климаттық стратегия үшін маңызды аспект – қоршаған ортаға жауапкершілікпен қарауды дамыту, жеке адамның өз әдеттері мен өмір салтын өзгерту арқылы парниктік газдар шығарындыларын азайтуға қалай үлес қоса алатынын түсіну. Әр адам өз әдеттері мен өмір салтын өзгерту арқылы парниктік газдар шығарындыларын азайтуға өз үлесін қоса алады.

Төмен көміртекті даму тұжырымдамасын іске асыру аясында біз тек технологиялық шешімдерге ғана емес, сонымен қатар персоналды тартуға да көп көңіл бөлеміз. Біз әрбір қызметкер тұрақты даму мақсаттарына қол жеткізуге өзінің қатысуын сезінуі және қызметі экологиялық және әлеуметтік жауапкершілік қағидаттарына негізделген жаһандық нарықтың жауапты қатысушысы ретінде компанияның имиджін ілгерілетуде белсенді рөл атқаруы тиіс екеніне сенімдіміз.

Біз саналы тұтынуға, экологиялық әдепке және тұрақты болашақты құруға жеке үлес қосуға бағытталған корпоративтік мәдениетті дамытамыз.



«Жасыл» қаржыландыру



Төмен көміртекті даму тұжырымдамасында Қор экологиялық таза, энергияны үнемдейтін және төмен көміртекті жобаларды іске асыру үшін «жасыл» қаржыландыру құралдарын пайдалануды қарастырады.

Біздің мақсатымыз – офсеттік жобалар
портфелін қалыптастыру

5,8

млн т CO₂-экв.
2032 жылға қарай

Офсеттік жобалар портфолиосы
2024 жылдың соңында

489,7

мың т CO₂-экв.

Бұл бағыттағы көшбасшы «жасыл» қаржыландыру саясаты жұмыс істейтін «Самұрық-Энерго» АҚ портфельдік компаниясы болды, тиісті бағыт бойынша жұмыс тобы құрылып, «Астана» халықаралық қаржы орталығының – Astana International Exchange қор биржасына жылдық 11,4% купондық мөлшерлемен және айналыс мерзімі 6,5 жыл болатын 18,4 млрд теңге мөлшерінде жария жазылу жолымен «жасыл» облигацияларды дебюттік орналастыру жүзеге асырылды. «Жасыл» қаржыландыру аясындағы алғашқы «жасыл» қолайлы жоба «Шардара СЭС-ін жаңғырту» жобасы болды.

2024 жылы Еуразиялық даму банкінің (ЕДБ) Алматы ЖЭО-3-ті қайта жаңартуды қаржыландыру үшін Қазақстан қор биржасында (KASE) көлемі 50 млрд теңге болатын үш жылдық облигацияларды орналастыруына дайындық жүргізілді. Облигацияларды орналастыру 2025 жылғы ақпанда өтті және инвесторлар тарапынан айтарлықтай қызығушылық тудырды - өтінімдер көлемі ұсыныстан 9 млрд теңгеге асып түсті. ЖЭО-3-ті қайта құру көмірден табиғи газға көшуді көздейді, бұл зиянды заттардың шығарындыларын едәуір азайтуға, Алматыдағы ауа сапасын жақсартуға және энергиямен жабдықтау сенімділігін арттыруға мүмкіндік береді. Жоба тұрақты қаржыландыру шеңберінде іске асырылады, бұл ретте облигациялар шығару халықаралық ESG-стандарттарға сәйкес келеді.



I-REC сертификаттары

International Renewable Energy Certificate (I-REC) - электр энергиясының жаңартылатын энергия көздерін (ЖЭК) пайдалана отырып өндірілгенін құжаттайтын халықаралық танылған құрал. 2024 жылы «Астана» халықаралық қаржы орталығының (AIX) биржасында I-REC сертификаттарымен алғашқы сауда-саттық өтті. Бірінші мәміле «Самұрық-Энерго» АҚ-ның еншілес компаниясы – «Samruk-Green Energy» ЖШС мен Лондондағы Valor Carbon трейдингтік фирмасы арасында жасалды. Биржалық мәміле аясында «Samruk-Green Energy» ЖШС британдық Valor Carbon компаниясының 1000 I-REC сертификатын іске асырды.

2024 жылы «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ 10 млн МВт·сағ үшін 10 мың сертификат сатып алды, бұл осы ұйымның Корпоративтік орталығы электр энергиясын орташа жылдық тұтынудың баламасы болып табылады. «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ I-REC сертификаттарын сатып алды, бұл 2023 жылмен салыстырғанда 2024 жылы жанама парниктік газдар шығарындыларының (2-қамтудың) көлемін 18,4%-ға төмендетуге мүмкіндік берді.





Парниктік газдар шығарындылары

GRI 305-1 2024 жылы Қор тобының көміртегі ізі (парниктік газдардың тікелей және жанама
GRI 305-2 шығарындылары) 57,8 млн тонна CO₂-экв. құрады. 2023 жылмен салыстырғанда парниктік газдардың жалпы шығарындылары 3%-ға азайды (2023 жылы – 59,8 млн тонна CO₂-экв.).

Портфельдік компаниялар мынадай парниктік газдардың: көміртек диоксиді, метан және азот оксидінің тікелей (1-қамту) және жанама (2-қамту) шығарындыларының есебін жүргізеді. 1-қамтудағы парниктік газдар шығарындылары 2024 жылы 48,4 млн тонна CO₂-экв. құрады. (2023 жылға қарай 3%-ға төмендеу). Жанама парниктік газдар шығарындылары (2-қамту) 9,5 млн тонна CO₂ құрады (2023 жылмен салыстырғанда 5%-ға төмендеу).

Қор Тобының көміртегі ізінің динамикасы, млн тонна CO₂-экв.

Көміртек ізі	2021	2022	2023	2024
Парниктік газдардың тікелей шығарындыларының жалпы көлемі (1-қамту)	61,60	50,60	49,81	48,38
Парниктік газдардың жанама шығарындыларының жалпы көлемі (2-қамту)	10,70	10,10	10,01	9,46
Барлығы	72,30	60,70	59,82	57,84

Кестеге ескертпе: Метан мен азот оксиді үшін жаһандық жылыну потенциалының коэффициенттерін қолдана отырып, көмірқышқыл газының баламалы тоннасында есепке алу жүргізіледі. Парниктік газдар шығарындыларын есептеу «Парниктік газдар шығарындыларын есептеу жөніндегі жекелеген әдістемелерді бекіту туралы» 2010 жылғы 05 қарашадағы №280-т Бұйрығына, «Парниктік газдар шығарындылары мен сіңірулерін есептеу жөніндегі әдістемелерді бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Экология және табиғи ресурстар министрінің 2023 жылғы 17 қаңтардағы №9 бұйрығына, «Парниктік газдарды түгендеуді мониторингілеу және бақылау қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Энергетика министрінің 2015 жылғы 19 наурыздағы №221 Бұйрығына, «Парниктік газдарды түгендеу туралы есептердің нысандарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Энергетика министрінің міндетін атқарушының 2015 жылғы 28 шілдедегі №502 Бұйрығына, «Парниктік газдар шығарындылары мен сіңірулерін есептеу жөніндегі әдістемелерді бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Экология, геология және табиғи ресурстар министрінің 2021 жылғы 13 қыркүйектегі №371 Бұйрығына, «КӨҮСТ парниктік газдарды ұлттық түгендеудің басшылық қағидаттарына» сәйкес жүргізіледі

Қордың көміртегі ізі, миллион тонна CO₂-экв.

GRI 305-1
GRI 305-2



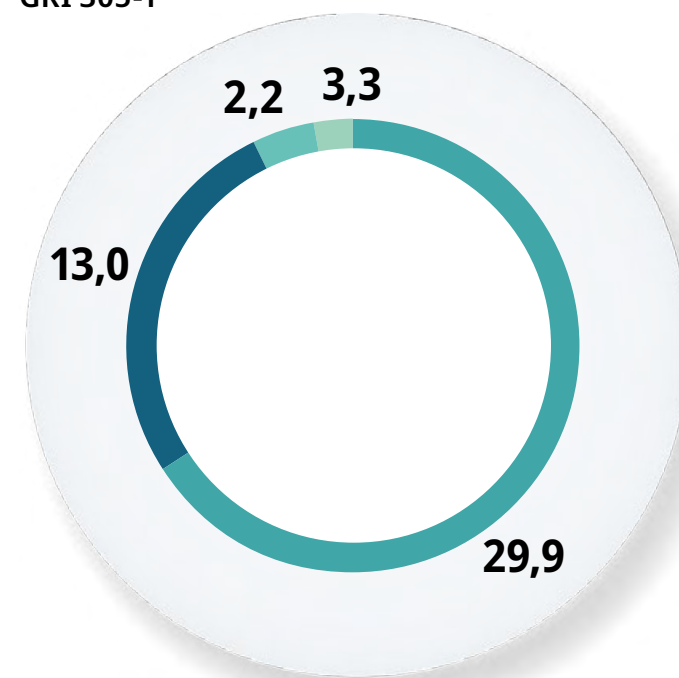
Парниктік газдардың тікелей шығарындыларының ең көп саны энергетика секторына тиесілі – 2024 жылы жылу және электр энергиясын өндіру кезінде атмосфераға шамамен 32 млн тонна CO₂-экв түсті (1-қамтудың жалпы шығарындыларының 65%). Бұл энергия өндіруде қазба отындарын пайдалануға байланысты. 2024 жылы мұнай-газ секторының парниктік газдарының тікелей шығарындылары 13,00 тонна CO₂-экв құрады (1-қамтудың 26%).

Жанама парниктік газдар шығарындыларының ішінде CO₂ шығарындыларының көпшілігі сатып алынған электр энергиясынан келеді (92%). Мұнда эмиссиялар мұнай-газға - 3,47 млн тонна CO₂-экв. (36%), теміржол (27%) және электр энергиясын беру бағытына 2-қамту шығарындылары шамамен 25% құраған энергетика секторларына бөлінді.

Қордың бірқатар портфельдік компаниялары жеткізілім тізбегіне және өндірілген өнімнің өмірлік цикліне байланысты 3-қамтудың жанама шығарындыларының есебін жүргізеді. Атап айтқанда, «Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ АҚ технологиялық процестерде пайдаланылатын сатып алынатын шикізаттан (күкірт қышқылы, аммиак селитрасы, аммиак суы және т.б.) шығарындыларды талдайды, сатылған өнімді тасымалдаудан, жеткізуден және пайдаланудан, қызметкерлерді тасымалдаудан және іссапардан («ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ) шығарындыларға талдау жүргізіледі.

**Тікелей парниктік газдар
шығарындыларының жалпы көлемі
(1-Қамту), сектор бойынша,
млн т CO₂-экв.**

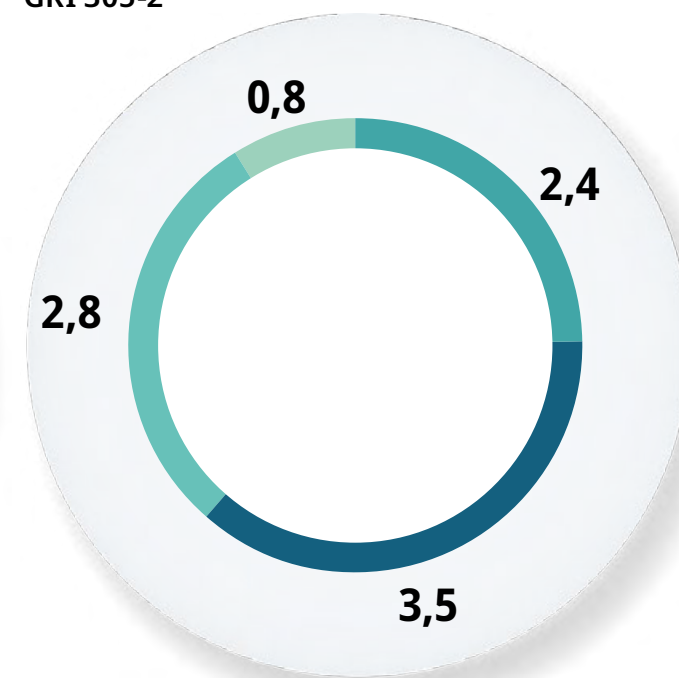
GRI 305-1



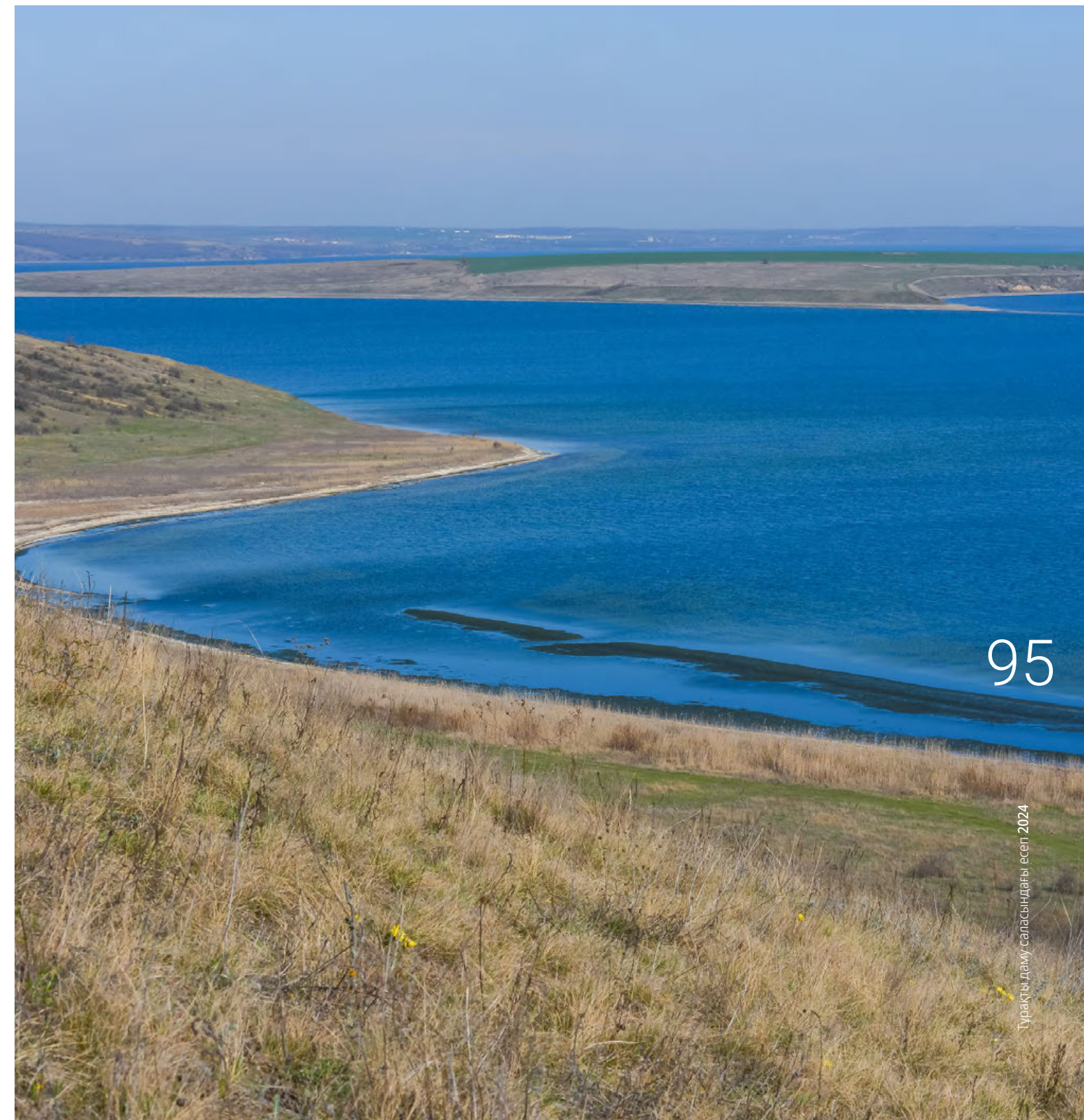
- Жылу және электр энергиясын өндіру секторы
- Мұнай-газ секторы

**Жанама парниктік газдар
шығарындыларының жалпы көлемі
(2-Қамту), сектор бойынша, млн т
CO₂-экв.**

GRI 305-2



- Көлік-логистика секторы
- Басқа





Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Ресурстарды үнемдеу және энергия тиімділігі

«Самұрық-Қазына» АҚ-ның 2027 жылға дейінгі энергия және ресурс үнемдеу бағдарламасы (бұдан әрі - Бағдарлама) энергия үнемдеу және энергетикалық тиімділікті арттыру саласындағы әлемдік трендтерді, сондай-ақ осы салалардағы мемлекеттік саясаттың бағыттарын ескере отырып, «Самұрық-Қазына» АҚ-ның Төмен көміртекті даму тұжырымдамасын іске асыру мақсатында әзірленді. Бағдарлама Қордың төмен көміртекті даму мақсаттарына жетудің негізгі құралдарының бірі болып табылады. Энергия және ресурс үнемдеу жөніндегі техникалық іс-шараларды іске асыру бөлігінде Бағдарламаның периметріне «Самұрық-Энерго» АҚ, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ, «QazaqGaz» ҰК» АҚ, «Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ және «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ ОЭР тұтынуды төмендетуге қол жеткізуге болатын ең ірі тұтынушылар ретінде кірді.

Ресурстарды үнемдеу және энергия тиімділігі саласындағы біздің негізгі мақсаттарымыз – отын-энергетика және су ресурстарын барынша ұтымды пайдалану, өнімнің энергия сыйымдылығын тиімді төмендету, инновациялық техникалық құралдар мен технологияларды енгізу, сондай-ақ энергия қауіпсіздігінің жоғары деңгейін қамтамасыз ету.

Алға қойған мақсаттарға жету үшін біз 2027 жылға дейінгі келесі міндеттерді анықтадық:

- 2027 жылға қарай Бағдарлама периметрінде ұйымдар өнімдерінің энергия сыйымдылығын 10%-ға төмендету (базалық 2021 жылдан бастап),
- Өндірістік процестердің энергия тиімділігін үнемі арттыру,
- Оңтайлы ұйымдастырушылық және экономикалық жағдайлар жасау,
- Отын-энергетика және су ресурстарын тиімді пайдалану және тұтынуды азайту,
- Энергоменеджменті жүйесінің энергия тиімділігі көрсеткіштері жүйесін енгізу.

Отын-энергетикалық ресурстарды (ТЭР) үнемдеу және соның салдарынан шығындарды азайту Қор компанияларына өнімнің бәсекеге қабілеттілігін арттыруға және көміртегі ізін азайтуға мүмкіндік береді. Энергияны үнемдеу іс жүзінде экономиканың «жаңа отыны» болып табылады, өйткені ол қолда бар ресурстарды толық пайдаланудың, экономикалық өсуді қолдаудың және энергия шығындарын азайтудың ең жақсы мүмкіндіктерін қамтиды.

Қызметтің ерекшелігін ескере отырып, портфельдік компаниялар деңгейінде меншікті энергетикалық саясаттар, энергия және ресурс үнемдеу бағдарламалары, сондай-ақ энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру саласындағы басқару жөніндегі регламенттер әзірленді және іске асырылуд.

ISO 50001:2011 халықаралық стандартының талаптарына сәйкес келетін қолданыстағы энергетикалық менеджмент жүйелері шеңберінде энергоаудиттер үнемі өткізіліп тұрады, қызметкерлерді энергия ресурстарын үнемдеу жөніндегі идеялар мен шешімдерді әзірлеуге қатысуға ынталандыру тетіктері енгізіледі, F3TKЖ арқылы жаңа технологиялар әзірленеді және т.б. Осы шаралардан басқа жабдықтың мақсатты энергоаудиттері жүргізіледі, олардың нәтижелері бойынша жабдықтар мен процестерді оңтайландыру бойынша қажетті іс-шаралар әзірленеді және іске асырылады. Энергоресурстарын басқарудың жүйелі тәсілін қамтамасыз ету үшін қол жеткізілген нәтижелер туралы ақпаратты тұрақты жинау, талдау және ағымдағы бақылау мақсатында ОЭР тұтынудың тоқсан сайынғы мониторингі енгізілді.

ЭНЕРГИЯНЫ ТҰТЫНУДЫ АЗАЙТУ

GRI 302-4 Энергия және ресурс үнемдеу, сондай-ақ энергия тиімділігін арттыру бойынша жүргізіліп жатқан жұмыстар шеңберінде 2024 жылы энергия үнемдеудің жиынтық көлемі 12,5 млн ГДж құрады. 2021-2024 жылдар кезеңінде энергия үнемдеу жөніндегі бағдарламаларды іске асырудан алынған энергетикалық ресурстардың жиынтық үнемделуі³⁵ 57,4 млн ГДж құрады.

Энергетика секторында энергетикалық тиімділікті арттыруға және ресурстарды ұтымды пайдалануға бағытталған 67 түрлі іс-шара іске асырылды. Олардың орындалуы энергия тұтынуды 12 490 мың ГДж дейін қысқартуға қол жеткізді. Энергия тиімділігін арттыруға келесі іс-шаралар үлкен әсер етті: энергия блоктарының қуатын арттыру, турбиналық конденсатордың жылу алмасу беттерін тазарту, жабдықты баптау, қазандық газ құбырларының оттығын тығыздау, жылу желілері құбырларының жылу оқшаулауын ауыстыру.

Мұнай-газ секторында «ҚазМұнайГаз» ҰАК» АҚ-да технологиялық пештердің газ қыздырғыштарын ауыстыруды, энергия үнемдейтін технологияларды енгізуді, жылу энергиясын өндіру мен тұтынуды оңтайландыруды, жарықтандыру жүйелерін жаңғыртуды қоса алғанда, жабдықтарды жаңғырту бойынша 70 іс-шара іске асырылды. Бұл 2 361 мың ГДж энергия ресурстарын үнемдеуге әкелді.

Тау-кен-металлургия секторында «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ -да энергия тиімділігін арттыру жөніндегі іс-шаралар кешені іске асырылды, бұл энергия тұтынуында 240 мың ГДж үнемдеуге әкелді. Атап айтқанда, өз қажеттіліктері үшін ыстық сумен жабдықтауға арналған гелиоколлекторлық қондырғылар, энергия үнемдейтін трансформаторлар пайдалануға берілді, жабдықтың энергия тұтынуын оңтайландыруға мүмкіндік беретін жиілікті-реттелетін жетектер орнатылды, электр желілерінің энергия тиімділігін арттыру үшін реактивті қуат компенсаторлары орнатылды, жылу желісінің құбырларын оқшаулау ауыстырылды, бұл жылу шығынын азайтуға және энергия шығынын азайтуға ықпал етеді.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

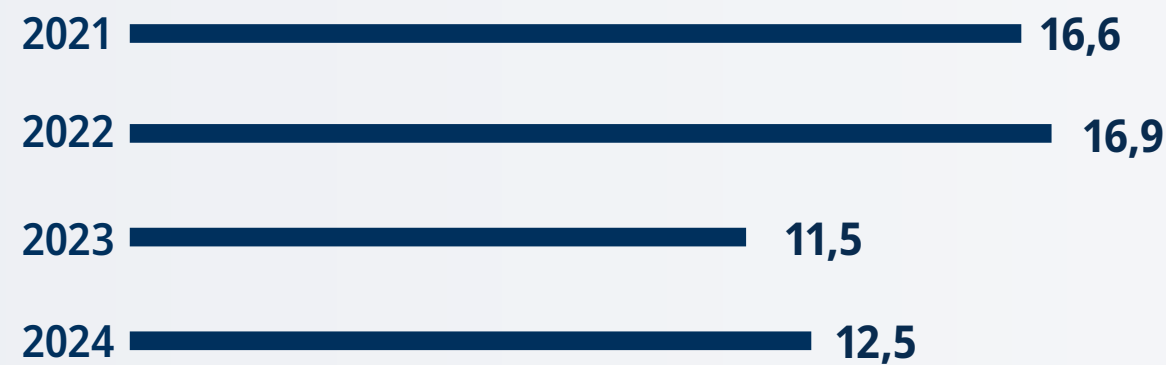
Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

GRI 302-4 Энергияны тұтынуды азайту динамикасы, млн. ГДж



Энергия үнемдеу жөніндегі бағдарламаларды іске асырудан алынған энергетикалық ресурстардың жиынтық үнемделуі 9,2 млн ГДж тас көмірді, 1,4 млн ГДж табиғи газды, 0,2 млн ГДж бензині алынған газын құрады.

ЭНЕРГИЯ РЕСУРСТАРЫН ТҰТЫНУ

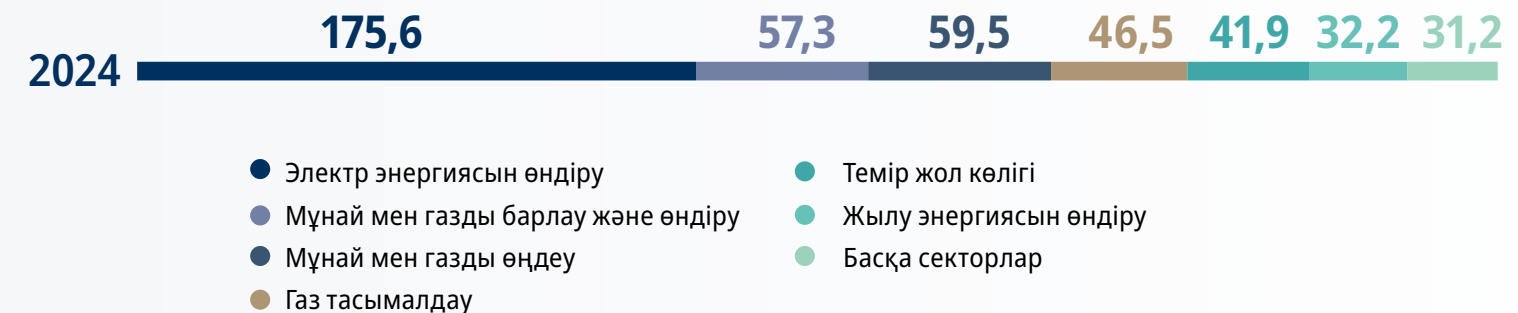
GRI 302-1
GRI 302-4 Жалпы энергия тұтыну, млн ГДж

	2021	2022	2023	2024
Қордың энергия тұтынуы	491,9	453,9 ³⁶	430,9	444,2

Жылу және электр энергиясын өндіру секторындағы энергияны тұтыну – 207,7 млн ГДж, бұл жалпы тұтынудың 47%-ын құрайды. Мұнай-газ секторында энергия тұтыну – 175,9 млн ГДж (жалпы тұтынудың 40%). Көлік-логистикалық сектордың энергия тұтыну көлемі – 41,9 млн ГДж (жалпы энергия тұтынудың 9%).

³⁶ 2022 жылғы Тұрақты даму есептілігінде энергияны жалпы тұтыну екі еселенген есепті болдырмау үшін осы жылы сатылған электр энергиясын алып тастауға байланысты ерекшеленеді.

GRI 302-1 Салалар бойынша энергия тұтыну, млн ГДж



GRI 302-1 Жаңартылмайтын көздерден отын-энергетикалық ресурстарды тұтыну, млн ГДж

ОЭР	2021	2022	2023	2024
Сұйық отын, соның ішінде:	30,63	31,69	32,97	33,95
Бензин	0,93	0,88	1,09	1,15
Дизель отыны	29,71	30,81	31,88	32,80
Қазандық-пеш отыны, оның ішінде:	45,39	50,26	47,52	42,59
Пеш отыны (мұнай зауытының газы)	39,70	46,37	42,38	38,50
Мұнай	0,65	0,96	1,17	1,18
Мазут	5,01	2,92	3,98	2,91
Кеме отыны (мазут ИФО)	0,03	0,01	0	-
Ілеспе-мұнай газы	14,47	15,70	12,93	13,81
Тас көмір	334,71	328,63	327,12	338,75
Газ, соның ішінде:	145,50	129,66	111,35	123,64
Табиғи газ	127,25	112,46	94,79	104,83
Бензинделген газ	18,04	17,10	16,49	18,72
СКГ (сұйытылған көмірсутек газы)	0,22	0,10	0,07	0,09

Ескерту: *ГДж-дағы заттай мәндерден отын тұтынуды қайта есептеу коэффициенттері 2016 жылғы 11 тамыздағы №160 «Отын-энергетикалық теңгерімді қалыптастыру және энергетика саласын сипаттайтын жекелеген статистикалық көрсеткіштерді есептеу жөніндегі әдістемеге» сәйкес айқындалды.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Жаңартылмайтын көздерден ОЭР-дің ең көп тұтынуы – көмір 338,7 млн ГДж (жалпы тұтынудың 61%), ол энергетика секторында жылу және электр энергиясын өндіру үшін пайдаланылады. Екінші орында – газ 123,6 млн ГДж (23%, оның 18% табиғи газ – 104,8 млн ГДж). Сұйық отынды тұтыну 34,1 млн ГДж (6%) құрады.

Жаңартылатын көздерден энергия тұтыну 42 мың ГДж құрады, бұл 2023 жылы ұқсас көздерден (17 мың ГДж) тұтынудан 2 есе артық. Бұл ЖЭК тудыратын энергия.

GRI 302-1 Жаңартылатын көздерден отын тұтыну, мың ГДж

	2021	2022	2023	2024
Электр энергиясы (ЖЭК-тен генерациялау есебінен), мың ГДж	26	46	17	42

GRI 302-3 Энергия сыйымдылығы, сәйкес өнім бірлігіне мың ГДж, 2021–2024 жж.

Показатель	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
Мұнай мен газды барлау және өндіру	ГДж/т өндірілген ӘТЖ	2,43	2,78	2,68	2,55
Мұнай және газ өңдеу	ГДж/т	3,84	4,06	3,87	3,41
Мұнай тасымалдау	өңделген ӘТЖ	0,13	0,12	0,10	0,09
Газ тасымалдау	мың ГДж/т	1,65	1,11	0,87	0,90
Уранды барлау және өндіру	ГДж/млн м³ /км	0,25	0,25	0,26	0,24
Электр энергиясын өндіру	мың ГДж/т өндірілген уран	4,45	4,33	4,25	4,23
Жылу энергиясын өндіру	мың ГДж/ кВт*сағ	5,69	5,51	5,44	4,76
Темір жол көлігі	ГДж/Гкал	93,98	92,84	87,90	87,72
Химия өнімдерін өндіру	ГДж/млн тонна км брутто	0,46	0,40	0,17	0,30
Метталургиялық жобалар	мың ГДж/т тазартылған алтын	1,84	1,62	1,99	1,67

Су ресурстарын басқару

GRI 3-3
GRI 303-1

Климаттың өзгеруі, халық санының артуы және техногендік жүктеме әлемдік су ресурстарына елеулі әсер етеді: су тапшылығы проблемасы күшейеді, жауын-шашын режимі және табиғаттағы су айналымының бүкіл процесі бұзылады. Бұл экожүйелерге, экономикаға, адамдардың және қоғамдастықтың денсаулығына айтарлықтай әсер етеді. Қазақстан «суға тәуелді» ел болып табылады, аумақтың тек 2,8%-ы³⁷ сумен қамтылған, ал үштен екісі құрғақ аймақтарды алып жатыр. Су ресурстарының едәуір бөлігі (40%-дан астамы) көрші елдерден келеді, сондықтан республика үшін трансшекаралық өзендерді пайдалану мәселесі өмірлік маңызды болып табылады. БҰҰ бағалауы бойынша, 2040 жылға қарай Қазақстанның суға деген қажеттілігі тек 50%-ға ғана жабылады. Мәселенің Ұлттық қауіпсіздік үшін маңыздылығын түсіне отырып, Үкімет елеулі шаралар қабылдауда: 2023 жылы Су ресурстары және ирригация министрлігі құрылды, 2024 жылы ҚР Су ресурстарын басқару жүйесін дамытудың 2024-2030 жылдарға арналған Тұжырымдамасы бекітілді. Ол суды үнемдеу шараларын қамтиды. Атап айтқанда, 2030 жылдың соңына дейін экономика салаларында суды қайта пайдалану көлемін 17-ден 28%-ға дейін ұлғайту жоспарлануда.

Судың қолжетімділігі Қор компанияларының өндірістік қызметті жүзеге асыруы үшін маңызды фактор болып табылады. Еліміздің су ресурстарына біздің ұйымдар энергетикалық (электр және жылу энергиясын өндіру), өндіруші (мұнай және газ өндіру, уран өндіру) және қайта өңдеу (мұнай және газ өңдеу) секторларында барынша әсер етеді. Сондықтан біз портфельдік компанияларды, жергілікті қауымдастықтарды және мемлекеттік органдарды қоса алғанда, су ресурстарына қатысты мәселелерді бірлесіп шешу үшін мүдделі тараптармен ынтымақтасамыз.

GRI 3-3

Суды тұтыну саласындағы біздің мақсатымыз – өндірістік процестерде су ресурстарын барынша ұтымды пайдалану. Ол төмен көміртекті даму тұжырымдамасын іске асыру мақсатында әзірленген «Самұрық-Қазына» АҚ-ның 2027 жылға дейінгі энергия және ресурс үнемдеу бағдарламасында белгіленген.

Бағдарламада су ресурстарын басқару саласындағы бірқатар техникалық іс-шаралар көзделген: өндірістік сарқынды суларды ағызу көлемін азайту және олардың сапасын арттыру; айналым жүйелерін қоректендіру үшін техникалық суды үнемдеу; судағы мұнай өнімдерінің құрамын анықтауға арналған аспаптарды орнату; айналымдағы сумен жабдықтаудың температуралық режимін жақсарту және т. б.

³⁷ <https://news.un.org/ru/story/2022/06/1425862>

«TAZALYQ» ЖОБАСЫН ЖҮЗЕГЕ АСЫРУ

2019 жылдан бастап Атырау мұнай өңдеу зауытында (АМӨЗ) ең ірі табиғат қорғау жобаларының бірі – «Tazalyq» іске асырылуда, ол АМӨЗ-де сарқынды суларды тазарту тиімділігін арттыруға және Атырау қаласындағы экологиялық жағдайды жақсартуға бағытталған. Бұл жобаны іске асыру Еуропалық Қайта құру және даму банкінің (бұдан әрі – ЕҚДБ) кредиттік бағдарламасының қолдауымен жүзеге асырылады. ЕҚДБ-ның қатысуы жобалық шешімде Еуропалық Одақта қабылданған ең үздік қолжетімді технологияларды пайдаланудың арқасында, сондай-ақ жобаның ЕҚДБ экологиялық және әлеуметтік саясатының талаптарына сәйкестігінің арқасында мүмкін болды. Жобаны іске асырудың әрбір кезеңі жергілікті қоғамдастық өкілдерін тартумен, ҚОӘБ рәсімі шеңберінде қоғамдық тыңдаулар кезінде кері байланыс алумен, пресс-турлар арқылы ақпараттандырумен және БАҚ-та жариялаумен сүйемелденді.

2024 жылы жоба толығымен аяқталды: өнімділігі сағатына 1000 текше метрге дейін ұлғайта отырып, ағынды суларды механикалық тазарту қондырғыларын қайта құрудың екі кезеңі пайдалануға берілді; булану өрістерін қалпына келтіру жүргізілуде, ластаушы заттардың қоршаған ортаға түсуін болдырмай, қалалық кәріз құрылыстарына ағынды суларды бұру үшін құбыр төсеу жұмыстары аяқталды.



СУ РЕСУРСТАРЫН ЕСЕПКЕ АЛУ ЖӘНЕ БАСҚАРУ

GRI 3-3 Біз портфельдік компаниялардың елдің су ресурстарына әсері туралы ақпарат
GRI 303-1 жинауға бірыңғай тәсілді енгізудеміз, бұл тұщы суды пайдалану тиімділігін арттыруға,
GRI 303-2 ұйымдардың су ресурстарын өнім берушілерге тәуелділігін азайтуға және ұйымдардың
GRI 303-5 сумен қамтамасыз етілуіне байланысты тәуекелдерді тиімдірек басқаруға мүмкіндік
SASB береді. 2020 жылдан бастап «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ су ізінің есебін жүргізеді және жыл сайын су қауіпсіздігі жөніндегі сауалнама шеңберінде Carbon Disclosure Project (CDP) платформасында су пайдалану туралы ақпаратты ұсынады.

Портфельдік компаниялардың су пайдалануға байланысты барлық қызметі су ресурстарын қорғау саласындағы рұқсат беру құжаттамасына сәйкес жүзеге асырылады және Су кодексімен және Экологиялық кодекспен, сондай-ақ Қазақстан Республикасының санитарлық ережелерімен реттеледі. Біз суды алу, пайдалану және ағызу бойынша тұрақты мониторинг жүргіземіз. Ағынды сулардың сапасын бақылауды мамандандырылған аккредиттелген зертханалар жүзеге асырады. Су ресурстарына әсерді бағалау үшін тоқсан сайын активтеріміздің әлеуетті әсер ету аймақтарындағы жер асты суларының да, жер үсті су объектілерінің де сапасына мониторинг жүргізіледі. Осы мәліметтер негізінде су ресурстарын басқаруды оңтайландыру және экологиялық әсерді азайту үшін іс-қимыл жоспарлары жасалады. Сезгіш су объектілері бойынша мониторинг нәтижелері тоқсан сайын уәкілетті мемлекеттік органдарға ұсынылады. Портфельдік компаниялардағы су ресурстарын басқару мәселелерін қоршаған ортаны қорғау департаменттері үйлестіреді. Қоршаған ортаға әсерді бағалауды жүргізу кезінде қоғамдық тыңдаулар өткізіледі, онда басқалармен қатар су объектілеріне әсері қарастырылады және барлық мүдделі тұлғалардың пікірлері ескеріледі.

GRI 3-3 Мамандандырылған тазарту құрылыстарында механикалық және биологиялық
GRI 303-2 тазартудан кейін ағынды су жартылай қабылдағыштарға (жинақтаушы тоғандарға) жіберіледі, ал жартылай одан әрі пайдалану үшін зауыттарға қайтарылады. Мұндай су, ең алдымен, қондырғылардағы айналым жүйелерін қуаттандыру үшін, сондай-ақ өрт сөндіру жүйелерін қуаттандыру, жасыл желектерді суару және басқа да қажеттіліктер үшін қолданылады.

GRI 3-3 2024-2030 жылдарға арналған ҚР Су ресурстарын басқару жүйесін дамыту тұжырымдамасына және 2027 жылға дейінгі жоғарыда аталған Бағдарламаға сүйене отырып, портфельдік компаниялар су ресурстарын басқару жөніндегі ішкі саясаттар мен бағдарламаларды әзірледі, су шаруашылығы инфрақұрылымын жаңғырту, озық су үнемдеу технологияларын енгізу, суды есепке алуды цифрландыру және халық пен ұйым қызметкерлері арасында су ресурстарына ұқыпты қарау мәдениетін қалыптастыру жөніндегі жобаларды іске асырады.

Қордың «су ізін» қадағалау жөніндегі шараларды енгізу секілді Бағдарламаның техникалық іс-шараларын іске асыру бойынша портфельдік компаниялардың ортақ күш-жігері бізге тұтынуды қысқартуға және қолда бар су ресурстарын неғұрлым ұтымды пайдалануға мүмкіндік береді, бұл өз кезегінде үкіметтің Қазақстандағы су дағдарысының дамуына жол бермеу жөніндегі іс-қимылын күшейтеді деп санаймыз.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

■ Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

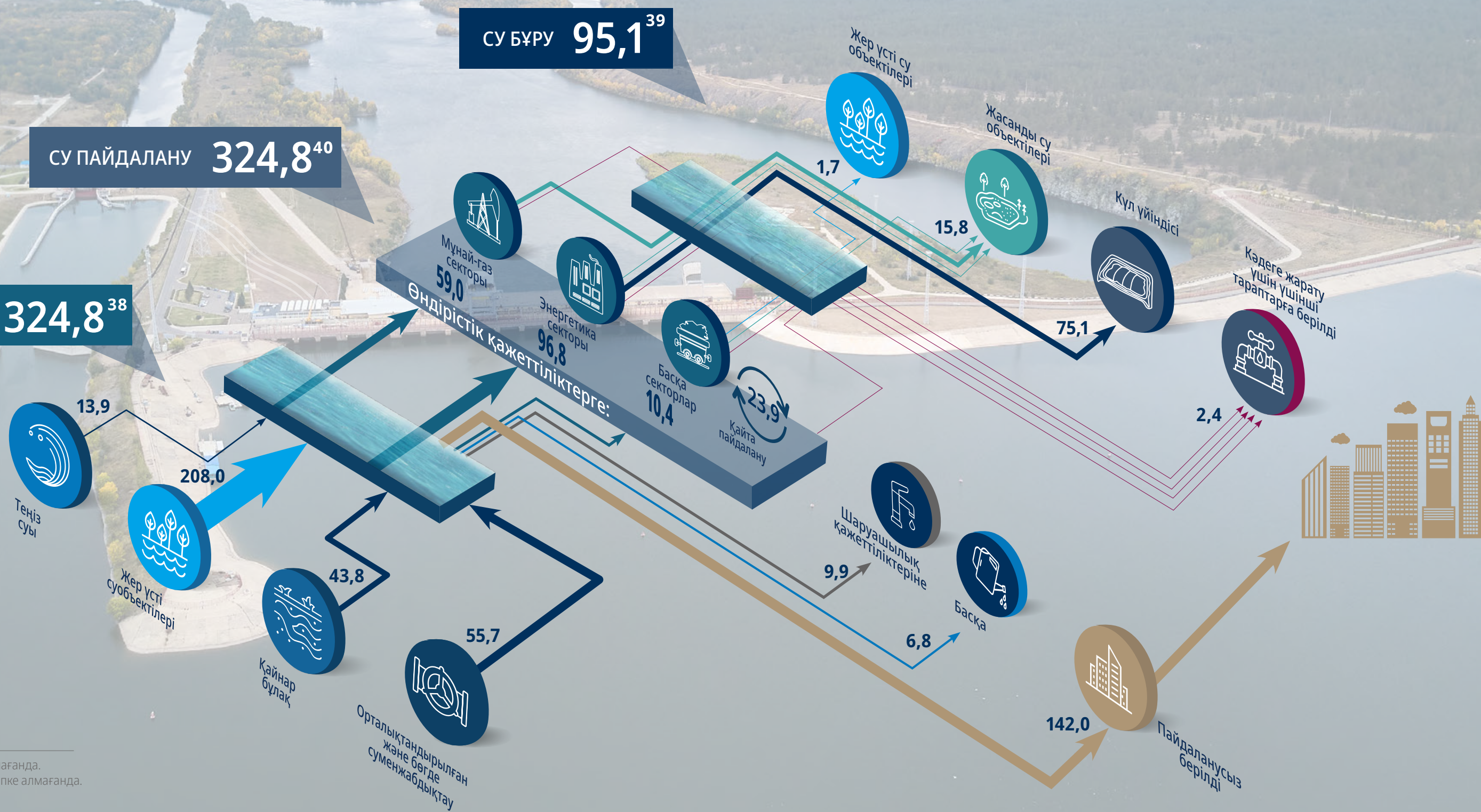
СУ БАЛАНСЫ 2024

млн м³

СУ БҰРУ 95,1³⁹

СУ ПАЙДАЛАНУ 324,8⁴⁰

СУ АЛУ 324,8³⁸



³⁸ СЭС су алуын қоспағанда.

³⁹ СЭС су бұруын есепке алмағанда.

⁴⁰ СЭС қоспағанда.



СУ АЛУ

GRI 303-1 Портфельдік компаниялардың өндірістік қызметі Қазақстанның батыс өңіріндегі
GRI 303-3 Жайық, Қиғаш өзендері, Көкжиде құмдары, Пятимарск су қоймасы, сондай-ақ Шарын
GRI 303-5 өзені мен Бестөбе су қоймасы («Мойнақ су электр станциясы» АА), Сырдария өзені және
SASB Шардара су қоймасы, Қ. Сәтбаев атындағы канал, Шідерті каналы (Үлкен Алматы көлі
және Үлкен Алматы өзенінің бассейні – Су электр станцияларының каскады), Қапшағай
су қоймасы (Қапшағай су электр станциясы), сондай-ақ Шу-Сарысу бассейні сияқты су
объектілеріне үлкен әсер етеді.

Су алу жобалау және нормативтік талаптарды қатаң сақтаған кезде тиісті рұқсат беру
құжаттамасында белгіленген көлемде жүзеге асырылады.

Жалпы су алу 2024 жылы 80 431,7 млн м³ құрады, оның 99%-ы немесе 79 966 млн м³
электр энергиясын өндіру үшін СЭС пайдаланған суға тиесілі. Өскемен СЭС, Бұқтырма
СЭС және Шүлбі СЭС-нен су жинау және ағызу апатқа байланысты ұлғайды – Қазақстан
мен Қытай шекарасындағы бөгеттің жарылуы, бұл су тартудың 25,9%-ға ұлғаюына және
2024 жылы СЭС электр энергиясын өндірудің өсуіне әкелді. Осылайша, 2024 жылы СЭС
электр энергиясын өндіру көлемі (7,075 млрд кВт·сағ) 2023 жылмен салыстырғанда
27,2%-ға өсті (5,561 млрд кВт·сағ), бұл СЭС үшін су алу көлемінің айтарлықтай өзгеруіне
әкелді, ол іс жүзінде жер үсті суларына толығымен қайтарылады.

Бұл су технологиялық процестерде пайдаланылмайды, сондықтан біз су теңгерімімізді
неғұрлым объективті бағалау мақсатында СЭС-те электр энергиясын өндіруге
қатысатын суды есептемегенде су алу динамикасына талдау жүргіземіз.

2024 жылы өндірістік қажеттіліктерге суды тұтыну көлемі 166,2 млн м³ құрады.
Оның ішінде энергетика секторы – 96,8 млн м³ (жалпы су тұтынудың 58%), мұнай-газ
секторы – 59,0 млн м³ (36%), тау-кен металлургия секторы - 7,6 млн м³ (4,6%). Басқа
секторлардағы суды тұтыну 2,8 млн м³ (1,8%) құрады. 2024 жылы өндірілген ілеспе-
қабатты судың жалпы көлемі 140,5 млн м³ құрады, оның 98%-ы кері айдалды. Бұл
ілеспе-қабатты суларының кәдеге жаратудың жоғары деңгейін және жер үсті және жер
асты су ресурстарына әсерді азайтуды көрсетеді.

СУ ТАПШЫЛЫҒЫ БАР АЙМАҚТАРДА СУ АЛУ МЕН СУДЫ ТҰТЫНУДЫ АЗАЙТУ

GRI 303-3 WRI Aqueduct⁴¹ су стрессінің көрсеткішіне сәйкес Каспий теңізінің, Арал теңізінің, Балқаш
GRI 303-5 көлінің, Сырдария және Орал өзендерінің бассейндері су тапшылығы жоғары өңірлерге
жатады. Біз осы өңірлерде қызметін жүзеге асыратын ұйымдардың су алу мен су тұтынуына
қосымша мониторинг пен талдау жүргіземіз, тұщы суды тұтынуды азайту және айналымды
сумен жабдықтауды ұлғайту жөніндегі іс-шараларды іске асыруға күшейтілген назар
аударамыз.

GRI 303-4 Суды алу мен ағызуды есепке алу үшін портфельдік компаниялар есептегіштер мен
автоматтандырылған суды есепке алу жүйелерін орнатты.

Тапшы өңірлердегі су алу көлемі 2024 жылы 2023 жылмен салыстырғанда 5,3%-ға, ал жалпы
4 жылда 13%-ға қысқарды. Тапшы өңірлердегі су алудың жалпы көлемінен тұщы судың үлесі
де қысқаруда: 2024 жылы 11 млн м³ тұщы су алынды (жалпы су алудың үлесі – 41%), бұл
2023 жылмен салыстырғанда 15%-ға аз болды (14 млн м³, бұл 2023 жылғы жалпы су алудың
30,1 млн-нан 45%-ын құрады). Сондай-ақ, тапшы өңірлерде су тұтынуды қысқартудың
оң серпінін атап өткен жөн – іске асырылып жатқан бағдарламалардың арқасында су
тапшылығы бар өңірлерде су тұтынудың жалпы көлемі 4 жыл ішінде 13%-ға қысқарды.

Су тапшылығы бар аймақтардағы су алу мен суды тұтынудың төмендеу динамикасы, млн м³

	2021	2022	2023	2024
Су тапшылығы* бар аймақтардағы су алу	32,8	32,5	30,1	28,5
Олардың ішінде тұщы су:	8,5	14,4	13,7	11,6
Су тапшылығы бар аймақтардағы суды тұтынудың жалпы көлемі	29,9	29,5	26,8	25,2
Су тапшылығы бар аймақтарда су бұру	2 973	3 011	3 326	3 293

* WRI Aqueduct су стрессінің көрсеткішіне сәйкес

⁴¹ Wri Aqueduct бойынша: жоғары санат - жалпы су жүктемесі ⁴⁰ 80%, өте жоғары санат > 80%.

СУДЫ ТАЗАРТУДЫҢ ЖӘНЕ ТҰЩЫЛАНДЫРУДЫҢ ИННОВАЦИЯЛЫҚ ТЕХНОЛОГИЯЛАРЫ

Біз Маңғыстау облысындағы Қаражанбас мұнай кен орнында қабаттағы суды тұщыландыру зауытының жобасын іске асырдық. 2024 жылдың тамызында қабаттағы суды тұщыландыру зауыты жобалық қуатқа шықты. Жобаның ерекше әлеуметтік маңызы бар. Тұщыландырудан кейін қабаттардан мұнаймен бірге өндірілген су қазір кен орнында бу өндіру үшін техникалық мақсатта пайдаланылады, бұл Еділден су алуды айтарлықтай қысқартты. Егер зауыт іске қосылғанға дейін «Қаражанбасмұнай» АҚ Еділ суын тұтыну деңгейі тәулігіне орта есеппен 21 мың текше метрді құраса, қазір бұл көрсеткіш 5 мың текше метрге дейін төмендеді. Осылайша, суды тұтыну шамамен 4 есе азайды. Бұл өз кезегінде Астрахань-Маңғышлақ магистральдық құбыры арқылы түсетін судың едәуір көлемін өңір халқының қажеттіліктері үшін босатуға мүмкіндік берді.

Екінші маңызды жоба Астрахань-Маңғышлақ магистральдық су құбырын қайта құру болды, нәтижесінде оның өткізу қабілеті тәулігіне 110 мыңнан 170 мың м³ дейін ұлғайды. Бұл Атырау және Маңғыстау облыстарының халқын, ауыл шаруашылығы кәсіпорындарын, өнеркәсіп пен мұнай-газ өндіру объектілерін сумен қамтамасыз етуге мүмкіндік береді. Астрахань-Маңғышлақ су құбыры Атырау облысының Құрманғазы, Исатай және Жылыой аудандарының, сондай-ақ Маңғыстау облысының Жаңаөзен қаласының, Бейнеу, Маңғыстау, Қарақия және Түпқараған аудандарының тұрғындары үшін су берудің жалғыз орталықтандырылған көзі ретінде стратегиялық рөл атқарады.





СУДЫ ТҰТЫНУ

Ең көп су тұтыну энергетика секторына (электр және жылу энергиясын өндіру) тиесілі – 99%.

GRI 303-5 SASB 2024 жылы қайтарымсыз су тұтынудың жалпы көлемі 232,7 млн м³ құрады, бұл өткен есепті кезеңмен салыстырғанда 3,5%-ға аз (2023 жылы 240,8 млн м³).

Технологиялық процестерде су ресурстарын ұтымды пайдалану үшін біз сумен қамтудың тұйық жүйелерін және жабдықты айналымдық салқындату жүйелерін қолданамыз. 2024 жылы айналымдағы су көлемі 4 077,2 млн м³ құрады, бұл 2023 жылмен салыстырғанда 4%-ға жоғары.

Біз прогресті қадағалап отырамыз және ағынды суларды қайта пайдалану мақсатында оларды тазартудың технологиялық процестерін жетілдіруге үнемі инвестиция саламыз. Кәсіпорындарда ағынды сулар механикалық және физика-химиялық тазартудан өтетін, биологиялық тазартудан өтетін, нөсер және еріген суларды жинау және тазарту жүйесінің кешендерін жаңғыртуға және оларға техникалық қызмет көрсетуге назар аударылатын тазарту құрылыстары жұмыс істейді. Осының арқасында қайта пайдаланылған судың мөлшері жылдан жылға артып келеді.

Айналмалы және қайта пайдаланылатын су көлемінің динамикасы, млн м³

	2021	2022	2023	2024
Қайта пайдаланатын су көлемі (тазалаудан кейін)	18,1	18,3	22,3	23,9
Айналымдағы судың көлемі	3 935,1	3 978,5	3 928,4	4 077,2

СУ БҰРУ

GRI 303-5 Электр энергиясын өндіру кезінде СЭС пайдаланатын суды бұру 80 199 млн м³ құрады, оның ішінде электр энергиясын өндірумен байланысты емес Қордың өндірістік кәсіпорындарының ағызуы шамамен 95,1 млн м³. СЭС-тың электр энергиясын өндіруге пайдаланған су бұру көлемі 79 966 млн м³ (жалпы су бұрудың 99%) құрады. Күл-қожды қалдықтарын күл үйінділеріне бұру процесінде 74,7 млн м³ пайдаланылды, тағы 15,8 млн м³ су жасанды су объектілеріне (буландырғыш тоғандар, жинақтаушы тоғандар және сүзу алаңдары) бөлінді. Қоршаған ортаға эмиссия нормативтерін анықтау әдістемесіне сәйкес концентрациясы ағынды суларда өлшенетін негізгі ластаушы заттар: мұнай өнімдері, фосфаттар, өлшенген заттар, нитраттар, нитриттер және т. б. Уранды өндіру және қайта өңдеу секторында су бұру 3,85 млн м³ құрады, оның 1,71 млн м³ – жер үсті су объектілеріне бөлінген. Жер үсті су айдындарына су бұру

өнеркәсіптік аумақтардан және технологиялық процеске қатыспайтын сулардан нөсер суларын бұруды қамтиды. Тазартылған су нөсерлі кәріз жүйелері арқылы ағызылады. Ағынды сулар су объектілеріне немесе жер бетіне шығар алдында заңнамалық нормативтерге сәйкес тазартылуы керек. Ластаушы заттардың шекті рұқсат етілген шоғырлануы және жол берілетін төгінділердің нормативтері шекті жол берілетін төгінділер жөніндегі жобалау деректері мен санитариялық-эпидемиологиялық және экологиялық сараптамалардың нәтижелері негізінде белгіленеді.





Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

● Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Атмосфералық ауаның сапасы

GRI 3-3 Тұрақты даму және климаттың өзгеруімен күресу стратегиясының ажырамас бөлігі атмосфераға ластаушы заттардың шығарындыларын азайту болып табылады. Шығарындыларды азайту жөніндегі шараларды тиімді басқару және іске асыру Қордың тұрақты дамуында және Қазақстандағы экологиялық жағдайды жақсартуда маңызды рөл атқарады.

Біз атмосфералық ауаға ластаушы заттардың шығарындыларын азайту үшін жүйелі түрде жұмыс істеп жатырмыз. Портфельдік компанияларды қолдау эмиссияларды тұрақты қысқартуды қамтамасыз ететін техникалық және ұйымдастырушылық іс-шараларды іске асыруға бағытталған. Атап айтқанда, мынадай шаралар іске асырылуда:

- экологиялық тиімді жабдықты жаңғырту және енгізу,
- өнеркәсіптік және энергетикалық объектілердегі энергоблоктарын жаңғырту,
- түтін газын тазарту жүйелерін қоса алғанда, таза көмір технологияларын енгізу,
- көміртекті аз қажет ететін отын ретінде табиғи газға ауысу,
- шығарындыларды бақылаудың автоматты жүйелерін енгізу.

GRI 3-3 Ластаушы заттардың шығарындыларын басқару және бақылау бекітілген экологиялық саясат шеңберінде портфельдік компаниялар деңгейінде жүзеге асырылады. Ластаушы заттардың барлық шығарындылары қоршаған ортаны қорғау саласындағы заңнамамен және нормативтік-рұқсат беру құжаттамасымен қатаң реттеледі, атмосфераға шығарындылардың көлемі мемлекеттік органдар бекіткен әдістемелерге сәйкес есептеледі. Шығарындыларды азайту мемлекеттік органдармен келісілген әзірленген бағдарламалар мен жоспарларға сәйкес жүргізіледі.

GRI 3-3 Біз қоршаған ортаға әсер ететін аймақтардағы атмосфералық ауаның сапасын үнемі бақылап отырамыз. Өндірістік экологиялық бақылау шеңберінде аккредиттелген зертханалар уәкілетті органдар бекіткен бағдарламаларға сәйкес тоқсан сайын санитариялық-қорғау аймақтарының шекараларында және шығарындылар көздерінде өлшеулер жүргізе отырып, бақылау жүргізеді.

GRI 3-3 Атмосфераға ластаушы заттар шығарындыларының көлемін есептеу мемлекеттік
GRI 305-7 органдар бекіткен әдістемелерге сәйкес жүзеге асырылады:

- Мұнай өңдеу және мұнай-химия өнеркәсібі кәсіпорындары үшін атмосфераға зиянды заттардың жалпы шығарындыларын есептеу әдістемесі;
- Жылу электр станциялары мен қазандықтар үшін атмосфераға ластаушы заттардың шығарындыларын анықтау әдістемесі;
- Газды тасымалдау және сақтау объектілерінде атмосфераға ластаушы заттардың шығарындыларын есептеу әдістемесі;
- 4 санаттағы объектілерден атмосфераға ластаушы заттардың шығарындыларын есептеу әдістемесі;
- Ұйымдастырылмаған көздерден шығарындылар нормативтерін есептеу әдістемесі;
- Кәсіпорындардың шығарындыларынан атмосфералық ауадағы зиянды заттардың концентрациясын есептеу әдістемесі;
- Қоршаған ортаға шығарындылар нормативтерін анықтау әдістемесі және т. б.

GRI 3-3 Біз электр энергиясын өндіру, мұнай және газ өндіру, мұнай мен газды қайта өңдеу, газ химиясы және тау-кен металлургия секторлары сияқты секторларда автоматтандырылған мониторинг жүйелерін (АМЖ) орнату жөніндегі бағдарламаны іске асыруды жалғастырамыз. 2024 жылдың соңындағы жағдай бойынша қауіптіліктің I санатына жататын кәсіпорындарда 12 АМЖ белгіленді. Оның ішінде 9 кәсіпорын мемлекеттік ақпараттық жүйеге қосылған және деректерді «ҚР Қоршаған орта мен табиғи ресурстардың жай-күйі туралы Ұлттық деректер банкіне» әр 20 минут сайын автоматты түрде жібереді.

АТМОСФЕРАҒА ЛАСТАУШЫ ЗАТТАРДЫҢ ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫ

GRI 305-7 2024 жылы Қор кәсіпорындарының ластаушы заттар шығарындыларының жиынтық көлемі -
SASB 488,1 мың тоннаны құрады, бұл 2023 жылмен салыстырғанда 2%-ға төмен.



Іс-шараларды іске асырудың, сондай-ақ жабдықтарды уақтылы жаңарту мен жөндеудің арқасында біз төрт жыл бөлінісінде атмосфераның негізгі ластаушыларының жалпы шығарындыларының жоспарлы түрде азаюын байқаймыз:

- күкірт оксидтері (3,7%-ға – 2021 жылы 236,4 мың тоннадан 2024 жылы 227,7 мың тоннаға дейін),
- азот оксидтері (3,5%-ға – 104,2 мың тоннадан 100,5 мың тоннаға дейін),
- қатты бөлшектер (2,4%-ға – 54,9 мың тоннадан 53,6 мың тоннаға дейін).

Ластаушы заттар шығарындыларының ең көп саны энергетика секторына тиесілі. Шығарындылардың негізгі көздері – энергия өндіру үшін қазба отындарын пайдаланатын жылу электр станциялары. 2024 жылы энергетикалық сектордың атмосферасына шығарындылар 345,0 мың тоннаны құрады. (Қор бойынша шығарындылардың жалпы санының 71%). Жалпы, энергетика секторындағы шығарындыларды азайтуға электростатикалық сүзгілерді, отын беру кезінде қолданылатын аспирациялық қондырғыларды жөндеу және бұрғылау станоктарындағы шаң ұстау жүйелерін жөндеу арқылы қол жеткізілді.

GRI 305-7 Мұнай-газ секторына шығарындылардың 28% (136,1 мың тонна) тиесілі. 2024 жылы шығарындылардың жалпы көлеміндегі көлік-логистика секторының үлесі шығарындылардың 1%-ын (4,7 мың тонна) құрады.

Атмосфераға ластаушы заттардың шығарындыларының көлемі, мың тонна

	2021	2022	2023	2024
Азот оксидтері (NO _x)	104,19	105,08	102,01	100,49
Күкірт диоксиді (SO _x)	236,41	235,60	233,952	227,73
Ұшқыш органикалық қосылыстар (ҰОҚ)	0,392	0,90	0,66	0,61
Көміртек оксиді (CO)	29,24	30,34	40,84	39,69
Қатты бөлшектер (PM)	54,880	51,24	53,05	53,65
Басқа	72,51	80,61	69,34	65,89
Барлығы	497,62	503,77	499,87	488,06





Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

ҚАЛДЫҚТАРДЫ ӨҢДЕУ

Қолданыстағы экологиялық стандарттар мен заңнамаға сәйкес Қор өнеркәсіптік қалдықтармен қауіпсіз жұмыс істеуді қамтамасыз ету үшін белсенді шаралар қабылдайды. Біз технологиялық процестерді жетілдіру, оларды қайта өңдеу және қайта пайдалану деңгейін арттыру арқылы қалдықтардың түзілу көлемін қысқартуға бағытталғанбыз, бұл өңірлердегі экологиялық жағдайды жақсартуға ғана емес, біздің қызметіміздің ресурстық тиімділігін арттыруға да ықпал етеді.

GRI 3-3 Қалдықтарды басқару Экологиялық саясат шеңберінде жүзеге асырылады және Қазақстан Республикасы Экологиялық Кодексінің талаптарына сәйкес келеді. Әрбір өнеркәсіптік объект үшін қалдықтарды басқарудың жеке бағдарламалары және қалдықтарды басқару жөніндегі іс-шаралар жоспарлары әзірленді. Кәсіпорындарда қалдықтармен жұмыс істейтін мердігерлерге мұқият бақылау жүргізіледі. Сатып алу процесінде бірқатар ПК, атап айтқанда «Самұрық-Энерго» АҚ мердігерлерде қажетті лицензиялардың болуын және қалдықтармен қауіпсіз жұмыс істеу үшін материалдық-техникалық қамтамасыз етудің сәйкестігін тексереді.

GRI 3-3 Біз қалдықтарды түгендеуді жүргіземіз және қалдықтардың әрбір түрі үшін қауіптілік класын, уыттылығын, физикалық жағдайын және басқа да сипаттамаларын ескеретін оларды жинақтау әдістерін әзірлейміз. Пайда болған, өңделген, кәдеге жаратылған, залалсыздандырылған, басқа тұлғаларға берілген немесе басқа тұлғалардан алынған, сондай-ақ орналастырылған қалдықтардың есебі міндетті түрде жүргізіледі. Деректер тоқсан сайын және жыл сайын жинақталады. Қауіпті қалдықтар мамандандырылған жоюды қажет етеді, ал қауіпті емес қалдықтар бөлек жиналып, қайта өңделеді. Кәсіпорындарда қалдықтарды бөлек жинау үшін оларды уақытша сақтайтын арнайы орындар жабдықталған.

GRI 306-1 2024 жылы 110,5 млн тонна қалдық пайда болды, бұл өткен жылдың көрсеткіштерінен 8%-ға артық. Бұл ретте қауіпті қалдықтардың саны 0,37 млн тоннаны құрады, бұл 2023 жылғы көрсеткіштен 6%-ға төмен.

GRI 306-2 Негізгі бөлігі көмір өндіру (аршыма тау жыныстары) және көмір ЖЭО (күл-қож қалдықтары) электр энергиясын өндіру процесінде Қордың энергетикалық секторының кәсіпорындарында пайда болған қауіпсіз қалдықтарға (99%) тиесілі. Осы сектордағы қалдықтардың көлемі 2024 жылы «Богатырь-Көмір» ЖШС-де бос жыныстардың құрамының ұлғаюына байланысты 2023 жылмен салыстырғанда 7,7%-ға ұлғайды.

Қалдықтардың пайда болу саны бойынша екінші орында Қордың тау-кен металлургия секторы. 2024 жылы бұл секторға 1,2 млн тонна қалдық қажет болды, оның 0,001 млн тоннасы қауіпті болып саналады. Мұнай-газ секторында 0,44 млн тонна қалдық пайда болды, оның 0,36 млн тоннасы қауіпті болып саналады.

Біз «Солтүстік» және «Богатырь» карьерлерінің дамыған кеңістіктерін оларды ішкі

үйінділер ретінде пайдалану үшін бейімдеу жоспарларын жасай отырып, орналастырылған аршыма тау жыныстардың көлемін азайтуға ерекше назар аударамыз. Құрамында көміртегі бар жыныстардың тотығуын және өздігінен жануын болдырмау үшін үйінділердің беткі қабатын оқшаулау және тығыздау үшін инертті материалдар қолданылады.

Бағалы металдар саласындағы қалдықтарды басқару саласындағы тиімділікті арттыру үшін біз Тау-Кен Алтын аффинаж зауытында өзіміздің өндірістік қалдықтарды қайта өңдеу бойынша жаңа цехты пайдалануға бердік. Қуаттылығы жылына 15 тонна цех қатты өндірістік қалдықтардан 90%-дан астам бағалы металдарды (алтын және күміс) алуға мүмкіндік береді, осылайша аяқталмаған өндірісте бағалы металдардың жиналуын болдырмайды және зауыттағы өндірістік қалдықтардың жалпы көлемін азайтады. Жаңа цехта 2024 жылы 0,084 тонна қалдықтар қайта пайдаланылып, қайта өңделді. Біз осы бағытты дамытуды және осындай қалдықтарды басқа кәсіпорындарға қайта өңдеу бойынша қызмет көрсетуді жоспарлап отырмыз.

Қалдықтардың пайда болу динамикасы, млн тонна





РАДИОАКТИВТІ ҚАЛДЫҚТАРМЕН ЖҰМЫС ІСТЕУ

Уранды өндіру және қайта өңдеу секторында аз мөлшерде қатты (ЖРҚ) және сұйық радиоактивті қалдықтар (ЖРҚ) түзіледі. Бұл негізінен радиоактивті ластанған топырақ және қалдық өнімді ерітінділер. 2024 жылы 25,7 мың тонна ЖРҚ және 129,8 мың тонна ЖРҚ құрылды. Құрылған ЖРҚ-ның барлық көлемі «ҮМЗ» АҚ қалдық қоймасында орналастырылған, ол «Жер қойнауы және жер қойнауын пайдалану туралы» ҚР Кодексіне және 2023-2042 жылдарға арналған ҚР Экологиялық кодексіне сәйкес қалдықтарды сақтау және көму шарттарын қамтитын қалдық қоймасының қалдықтарын басқару регламентіне сәйкес басқарылады.

Біз Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына және халықаралық стандарттарға сәйкес радиоактивті қалдықтарды қауіпсіз және жауапты басқаруды жүзеге асырамыз. 2024 жылы «Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ АҚ-да қалдықтарды басқарудың тиімділігін арттыруға және әлемдік озық тәжірибелерді енгізуге бағытталған 2023-2030 жылдарға арналған радиоактивті қалдықтармен жұмыс істеу жөніндегі Бағдарламаны іске асыру жалғастырылды.

ТАРИХИ ЛАСТАНУДЫ ЖОЮ ЖӘНЕ ЖЕРДІ ҚАЛПЫНА КЕЛТІРУ

Біз тарихи қалдықтарды кәдеге жарату және ластанған жерлерді тазарту жұмыстарын жалғастырамыз. 2024 жылы «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ құрамында 1 099 мың тонна тарихи мұнай бар қалдықтарды кәдеге жаратты, оларды орналастыру орындарын қалпына келтіру жүргізілді және мұнай қалдықтарының қалған көлемін нақтылау жұмыстары басталды. Бұзылған жерлерді қалпына келтірудің жалпы ауданы 172 гектарды құрады.

Атап айтқанда, «Қаранжанбасмұнай» АҚ келісімшарттық аумақтағы тарихи ластануды толығымен жойды, 2021-2024 жылдар кезеңінде 518 879 тонна тарихи мұнай қалдықтары кәдеге жаратылды. Каспий теңізінің жағалау аймағында мұнай қалдықтары бар сарай, үш бірлік жерүсті сарайы жойылды және Қаражанбасмұнай келісімшарттық аумағындағы 246 мұнай ластанған учаске тазартылды.

Біз күл үйінділерінің пайдаланылған аумақтарын қалпына келтіруді және оларды экологиялық қауіпсіз және функционалдық аймақтарға айналдыруды қоса алғанда, қалпына келтіру жұмыстарын жүргіземіз. 2024 жылы Қордың күл үйінділерін жою үшін бағалау құны 3 739,3 млн теңгені құрады, бұл өткен жылдың көрсеткіштерінен 18,96%-ға артық. Бұл өсім күл үйінділерін қалпына келтіруге және бұзылған жерлерді қалпына келтіруге арналған жұмыстар мен материалдардың қымбаттауына байланысты.

Тау-кен металлургия секторында 2024 жылы Уванас кен орнын жою жұмыстары жалғасты, оның шеңберінде барлық технологиялық ұңғымалардың тампонажы аяқталды, барлық учаскелік құм тұндырғыштар жойылды және үйінділер тегістелді. Барлық жою жұмыстары, оның ішінде өнеркәсіптік алаңның ғимараттары мен құрылыстарын бұзу және бөлшектеу жұмыстары 2025 жылы аяқталады деп күтілуде.

Есепті жылы «Ақбастау» БК» АҚ-да прогрессивті жоюды жүргізу бойынша жұмыс басталды, онда 80 ұңғыма жойылды. Бұл практика жер қойнауын пайдалануға арналған келісімшарттардың қолданылуы аяқталғанға дейін уран өндірудің геотехнологиялық полигондарында пайдаланылған технологиялық блоктарды жоюды білдіріп, ықтимал зиянды әсердің ұзақтығын қысқарту жолымен қоршаған ортаның жай-күйіне оң әсер етеді, болашақта тарату жұмыстарын жүргізуге қаржылық міндеттемелердің төмендеуіне ықпал етеді және қатысатын өңірлердегі жергілікті халықтың мүдделерін толық көлемде ескереді.

Биоәртүрлілік

GRI 3-3 Бүкіл әлемде экожүйелерге қауіп төніп тұр және кешенді қорғауды қажет етеді. 2024 жылғы тұрақты даму индексіне сәйкес, Құрлық экожүйелерін сақтау Қазақстандағы ең өткір алты мәселенің қатарына кіреді.

Экожүйелерді кешенді қорғау мақсатында Қазақстанның жаңа экологиялық кодексіне биоәртүрлілікті сақтау туралы тарау енгізілді және биоәртүрлілікті өтеу тетігі сипатталды. Бұл механизм жоспарлау кезеңінде өнеркәсіптік және инфрақұрылымдық жобалардың ықтимал салдарын жоюға бағытталған биоәртүрліліктің жоғалуын болдырмау, азайту, жеңілдету және өтеу принципін белгілейді. 2024 жылы БҰҰДБ⁴² Қазақстан Республикасының Экология және табиғи ресурстар министрлігімен серіктестікте Қазақстанда он жылдық кезеңге арналған биоәртүрлілікті сақтау және орнықты пайдалану жөніндегі тұжырымдаманың жобасын әзірледі.

Біз портфельдік компаниялардың Қазақстанның экожүйелеріне әсер етуінің маңыздылығын түсінеміз және Биоәртүрлілікті сақтауды халықтың әл-ауқатының және елдің экономикалық дамуының орнықтылығының маңызды өлшемі деп санаймыз. Биоәртүрлілік мәселелерін басқару портфельдік компаниялар деңгейінде жүргізіледі. Экожүйелерді қорғау саласындағы қызмет бағыттары өнеркәсіптік кәсіпорындардың экологиялық саясатында бекітілген, бірқатар компанияларда флора мен фаунаға әсер етуді болдырмау және азайту жөніндегі бағдарламалар әзірленіп, іске асырылуда, бірегей табиғи объектілерге жақын аумақтардағы қоршаған ортаның жай-күйіне қатаң бақылауды жүзеге асырады, қажет болған жағдайда биоәртүрліліктің жоғалуына өтемақы төленеді.

⁴² Қазақстандағы БҰҰ даму бағдарламасы.



ҚЫЗМЕТ ТҮРЛЕРІ БОЙЫНША ҚАТЫСУ АУМАҒЫНА ЫҚТИМАЛ ӘСЕР ЕТУ

GRI 304-1 Біздің портфельдік компаниялар Қазақстан Республикасының барлық өңірлерінде бар, **GRI 304-2** олардың бір бөлігі биоәртүрлілікке елеулі әсер ететін ауқымды желілік инфрақұрылымға ие. Желілік инфрақұрылымға «ҚазТрансОйл» АҚ және «QazaqGaz» ҰК» АҚ магистральдық мұнай және газ құбырлары, «KEGOC» АҚ магистральдық электр беру әуе желілері, «Самұрық-Энерго» АҚ таратушы электр энергетикалық компанияларының электр беру әуе желілері, «Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ темір жолдары, «Қазақтелеком» АҚ кабельдік телекоммуникациялық желілері жатады. Бұл инфрақұрылым елдің барлық табиғи аймақтарында – орманды дала мен даладан бастап Қазақстанның таулы жоталарына дейін орналасқан және орманды дала, су маңы, дала, шөлейт, шөл және таулы экожүйелерді қоса алғанда, экожүйелердің әртүрлі түрлеріне әсер етеді.

- GRI 3-3** Біз маңызды сызықтық инфрақұрылымы бар портфельдік компаниялардың биоәртүрлілікке теріс әсерінің екі негізгі аспектісін атап өтеміз:
- тұяқты сүтқоректілердің көші-қон жолдарына темір жолдарға, жасанды қоршауларға, үйінді бөгеттерге, жүрдек автомобиль жолдарына кедергі жасау;
 - темір жолдарда және автомобиль жолдарында жануарлардың өлімі.

GRI 304-4 Сондай-ақ, біз Халықаралық табиғатты қорғау одағының (ХТҚО) Қызыл тізіміне және қорғалатын түрлердің ұлттық тізіміне енгізілген флора мен фауна түрлерінің тізімін жасадық, олардың тіршілік ету ортасы портфельдік компаниялардың аумағында анықталған.

GRI 304-4 **Қатысу аумақтарында анықталған түрлер және олардың табиғат қорғаудағы мәртебесі**

ХТҚО Қызыл тізім санаттары	2023	2024
Ең аз алаңдаушылық тудыратын (LC)	48	244
Осал (VU)	7	12
Осал жағдайға жақын күйдегі (NT)	9	16
Жоғалып бара жатқан (EN)	5	6
Толық жойылу алдында тұрған (CE)	2	3

GRI 3-3 Аталған аспектілер мен түрлер біздің тарапымыздан қосымша бақылау мен қорғаныс шараларын қажет етеді. Ол үшін бірқатар портфельдік компанияларда («QazaqGaz» ҰК» АҚ, «Қазақтелеком» АҚ, «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ, «Самұрық-Энерго» АҚ) Биоәртүрлілікті қорғауға бағытталған тиісті бағдарламалар мен басқа да басшылық құжаттар әзірленді. 2025 жылы «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ экожүйелерді қорғау жөніндегі кешенді шараларды қамтитын биоәртүрлілікті сақтау жөніндегі ұзақ мерзімді бағдарламаны әзірлеуді жоспарлап отыр. Сонымен қатар, есепті жылы ұйымда басқару контекстінде биоалуантүрлілік мәселелерін терең түсінуді қалыптастыру үшін мақсатты оқыту жүргізілді.





Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

ЭЛЕКТР ЭНЕРГИЯСЫН ӨНДІРУ ЖӘНЕ ТАРАТУ

GRI 3-3 Энергетикалық сектор ұйымдары Павлодар және Алматы облыстарының индустриялық
GRI 304-2 жүктемесі жоғары өңірлерде, Қызыл кітап түрлерінің мекендеу ореолдары анықталмаған өнеркәсіптік мақсаттағы жерлерде орналасқан. Су және жел электр станцияларының биоәртүрлілікке теріс әсерінің негізгі аспектілері:

- өзендерде және/немесе басқа су айдындарында су деңгейінің айтарлықтай өзгеруі кезінде ихтиофаунаның (уылдырықтың), су омыртқасыздарының, су өсімдіктерінің, кейбір суда жүзетін және су маңындағы құстардың өлімі;
- жел электр станцияларының турбиналарымен соқтығысудан құстардың өлуі;
- орташа қуатты әуе желілерінде және жұмыс кернеуіндегі қосалқы станциялардың жабдықтарында электр тогының соғуынан құстардың өлімі.

2024 жылы Қордың энергетикалық секторы кәсіпорындарының қызметі осал экожүйелер мен биоәртүрлілікке айтарлықтай тікелей немесе жанама әсер еткен жоқ. Біз флора мен фаунаны қорғауға бағытталған бағдарламаларды үнемі жүзеге асырамыз. Балық популяциясын қорғау мақсатында гидроэлектростанцияларда гидротурбиналарда мамандандырылған балық қорғау жүйелері орнатылған. Қазақ балық шаруашылығы ғылыми-зерттеу институтының ұсынымдарына сәйкес уылдырық шашатын балықтарды қорғау үшін: су бетін турбиналық су құбырларының алдындағы су қабылдағыштардың жанында түнгі уақытта прожекторлармен жарықтандыру шарасы іске асырылды. Бұл балықты тиімді түрде тежейді және оның турбиналарға түсуін азайтады, экожүйені сақтауға ықпал етеді.

Жел энергетикасы қондырғыларының (ЖЭУ) жобалау алдындағы және жобалау дайындығы кезеңінде табиғатқа әсерді барынша азайтуға ерекше назар аударылады. Мысалы, флора мен фаунаның биоритмдерін бұзуы мүмкін жарықтың ластануын азайту үшін ЖЭО-дағы жарықтандыру биоәртүрлілікті сақтауға және қалпына келтіруге ықпал ететін қажетті жалпы шамдармен шектеледі. ЖЭС-ті пайдалану барысында 2024 жылы қоныс аударатын құстармен болған оқиғалар тіркелмеген, бұл есепке алу журналындағы жазбалармен расталады.

ЭБЖ құстарға әсерін азайту үшін біз білім беру бағдарламаларын жүзеге асырамыз және орнитологтармен ынтымақтасамыз, биоәртүрлілікті сақтау саласындағы әзірлемелер нарығын үнемі зерделейміз, ұқсас компаниялардың тәжірибесімен танысамыз және табиғатты қорғау ұйымдарымен байланыста боламыз.

Қорғау шаралары бөлігінде біз құстарға арналған құрылғыларды траверстерге және ашық тарату құрылғыларының порталдарына орнатамыз, бұл құстардың желілер мен қосалқы станциялардың элементтеріне отыруына жол бермейді. Атап айтқанда, «KEGOC» АҚ 2024 жылы 11 мыңнан астам осындай қауіпсіз құс қорғау құрылғыларын орнатты. Біз сондай-ақ жел кезінде іске қосылатын, құстарға қауіп төндіретін және көші-

қон сияқты жоғары белсенділік сәттерінде оларды қорқытатын визуалды және дыбыстық Дабылдарды қолданамыз. Электр желілерінің тіректерін қайта құру процесінде оқшауланған сымдар орнатылады-бұл Электр байланысының зақымдану қаупін едәуір азайтады. Бұл тәсіл құстардың қауіпсіздігін арттыруға және олардың популяциясын сақтауға ықпал етеді. Бұл тәсіл электр желісінің инфрақұрылымы мен биоәртүрліліктің қатар өмір сүруін үйлесімді етеді.



109

Тұрақты даму саласындағы есеп 2024



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

● Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

МҰНАЙ ЖӘНЕ ГАЗ ӨНДІРУ

GRI 3-3 Мұнай-газ секторы кәсіпорындарының өндірістік қызметі Каспийдің қорық аймақтарын, Маңғыстау және Ақтөбе облыстарының қорғалатын аумақтарын қозғайды. Біз қорғалатын табиғи аумақтар шегінде де, одан тыс жерлерде де табиғатты қорғау іс-шараларын жүзеге асырамыз. Бірқатар портфельдік компаниялардың, атап айтқанда, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-ның биоәртүрлілікті сақтау саласындағы саясаты мыналарды қамтиды:

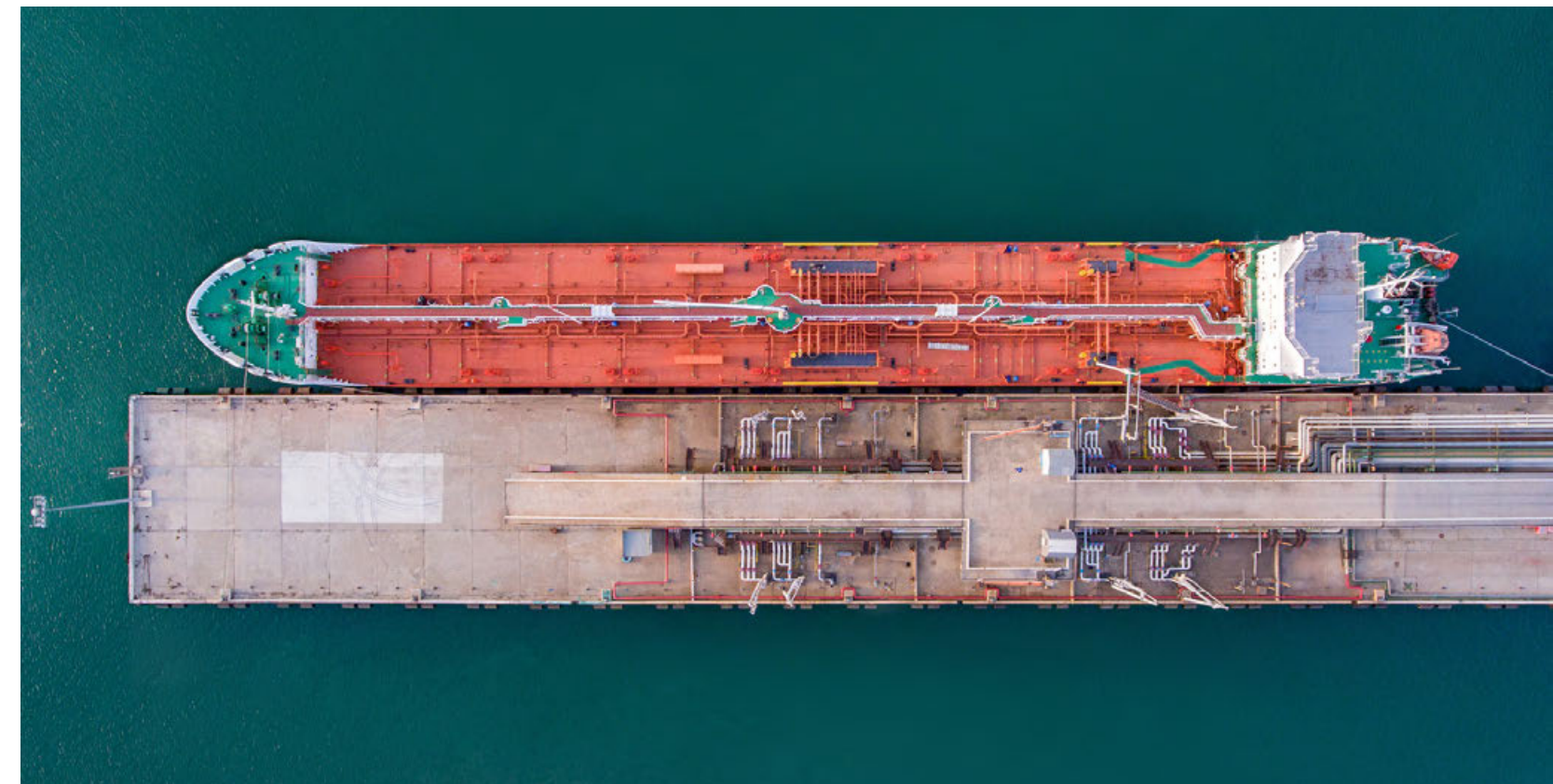
1. жануарлардың мекендеу орындарын және көші-қон жолдарын сақтау;
2. экожүйелерге ықтимал залалды барынша азайту және өтеу;
3. қалпына келтіру шаралары арқылы бұзылған аумақтардың ауданын қысқарту.

Солтүстік Каспийдің шығыс бөлігі және Еділ, Орал және Ембі өзендерінің атырауы қорғалатын табиғи аумақтың құрамына кіреді. Бұл сулы-батпақты жерлер миллиондаған суда жүзетін және суға жақын құстардың Отаны бола отырып, Еуразияның биоәртүрлілігі үшін маңызды. Құстардың 70-тен астам түрі солтүстік-шығыс Каспий арқылы қоныс аударады. Олардың ішінде Қазақстанның Қызыл кітабына енген сирек кездесетін бес түрі бар. Аймақтың суларында бекіре тұқымдас балықтардың 25 түрі, сондай-ақ Каспий теңізінің эндемикасы болып табылатын Каспий итбалықтарының популяциясы мекендейді.

Біздің Каспий өңіріндегі қызметіміз «Исатай», «Абай» және «Әл-Фараби» учаскелерімен, сондай-ақ Қаражанбас кен орнымен, Ақтөбе облысында – Өріктау, Әлібекмола және Қожасай кен орындарымен ұсынылған.

Мұнай және газ өндіруші компаниялардың биоәртүрлілікке теріс әсерінің негізгі аспектілері:

- каспий итбалықтары үшін алаңдаушылық факторы;
- құстар мен итбалықтардың мекендейтін жерлерінің Мұнай және мұнай өнімдерімен ластануы;
- Каспий теңізіне улы заттардың авариялық/рұқсатсыз шығарылуы нәтижесінде ихтиофауна мен итбалықтарға зиян келтіру;
- ашық булану өрістеріндегі Мұнай көмірсутектерінің уытты әсері;
- булану өрістеріне қонатын су маңындағы құстардың өлімі;
- электр станциясында электр тогының соғуынан құстардың өлімі;
- жаңа ұңғымалар мен ілеспе инфрақұрылымды орналастыру кезіндегі алаңдаушылық факторы;
- жолдар желісінің кеңеюіне байланысты өсімдіктер қауымдастығының деградациясы.



Осы аумақтарға әсер етудің алдын алу мақсатында біз флора мен фаунаның жай-күйін, теңіз суының, түбіндегі шөгінділердің және атмосфералық ауаның ластану деңгейін бақылай отырып, келісімшарттық учаскелердің аумақтарында белсенді экологиялық мониторинг жүргіземіз.

2024 жыл ішінде өтемақы шаралары шеңберінде Орал өзеніне бекіре балықтары мен стерлеттердің 88,8 мың кәмелетке толмағандары шығарылды. Каспий теңізі мен оның жағалау аймағының биоәртүрлілігін сақтау мақсатында Кигаш өзеніне 23,6 мың жас белуга шығарылды.

GRI 3-3 «QazaqGaz» ҰК» АҚ-да International Finance Corporation Performance standard 6 (IFC), Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and ecosystem Services (IPBES), International Union for conservation of nature and natural resources (IUCN), life certification standards (LIFE), Science Based Targets Network (SBTN) және Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) халықаралық әдістемелері мен стандарттарына сәйкес әзірленген биоалуантүрлілік жөніндегі бағдарлама жұмыс істейді. Бағдарлама шеңберінде экожүйелердің үш түрі – таулы, жартылай шөлді және шөлді, дала мен орманды дала бөлінісінде биоәртүрлілікке әлеуетті әсерді бағалау жүргізілді, барлық мүдделі тараптарды біздің әсер ету аймақтарындағы экожүйе компоненттерінің жай-күйі мен ластануы туралы ақпаратпен қамтамасыз ету мақсатында мониторинг жүйесін ұйымдастыру бойынша ұсынымдар әзірленді.



ТАУ-КЕН МЕТАЛЛУРГИЯ СЕКТОРЫ

Тау-кен металлургия секторы уран мен полиметалл кендерін барлау және өндіру жөніндегі ұйымдармен ұсынылған. Сектордың өндірістік қызметі мынадай ерекше қорғалатын табиғи аумақтармен шектеседі: Оңтүстік Қазақстан мемлекеттік қорық аймағы, Арыс және Қарактау мемлекеттік қорық аймағы, Қарғалы мемлекеттік табиғи қорығы. Олардың ықпал ету аймағына «Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ-ның 16 учаскесі/кен орны кіреді.

Тау-кен металлургия секторының биоалуантүрлілігіне негізгі әсері:

- құрылыс-монтаждау, бұрғылау және жер жұмыстарын жүргізу кезінде тікелей механикалық әсерге байланысты топырақ қабаты мен табиғи өсімдік жамылғысының тұтастығын бұзу,
- өндірістік учаскелерге жақын далалық жолдар санының көбеюіне байланысты топырақ-өсімдік жамылғысына қосымша жүктеме,
- құрылыс жұмыстары кезінде жануарлардың тіршілік ету ортасының үзінді өзгеруі (бауырымен жорғалаушылар, құстар мен сүтқоректілер әсер ету аймағынан уақытша кетуі мүмкін),
- жануарлардың бөтен түрлерін бейімдеу мүмкін, бірақ бұл процесс қайтымсыз емес және жергілікті фаунаның генофондына әсер етпейді,
- құрылыс жұмыстары мен көлік жүктемесі есебінен маңызды мекендеу орындарының аумақтарын қысқарту.

Тау-кен металлургия секторында тәуекелдерді азайту үшін кен орындарын өнеркәсіптік игеру процесінде қоршаған ортаға әсерін және пострекультивациялық кезеңде экожүйелерді қалпына келтіру шараларын ескеретін биоәртүрлілікті бағалау стандарты әзірленді. 2024 жылғы жағдай бойынша биоәртүрлілікке әсер ету жергілікті, уақытша және қайтымды болып қала береді. Ол әлі күнге дейін жеке биологиялық түрлерге айтарлықтай әсер етпей, өнеркәсіптік инфрақұрылым мен көлік жүктемесінің құрылыс аймақтарымен шектеледі.

Ұлттық заңнаманың талаптарына және пайдалы қазбаларды өндіру саласындағы барлық жаңа және кеңейтілетін жобалар үшін үздік халықаралық тәжірибеге сәйкес биоәртүрлілікке байланысты аспектілерді міндетті түрде ескере отырып, қоршаған ортаға әсерді бағалау жүргізіледі. Жобалық құжаттаманы әзірлеу шеңберінде қоршаған ортаға әсерді бағалау кезінде жобаның флора мен фаунаға әсерін егжей-тегжейлі бағалау жүргізіледі, бағалау нәтижелері бойынша құрылыс және пайдалану кезеңіндегі жоба қызметіне байланысты экожүйенің биологиялық компоненттеріне тәуекелдер мен әсерлерді басқару жөніндегі іс-шаралардың орындалуын қамтамасыз ететін Биоәртүрлілікті басқару жоспарлары әзірленеді.





Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

● **Корпоративтік
басқару**

Қосымшалар

07

Корпоративтік басқару

« Корпоративтік басқарудың жоғары сапасы ашықтықты арттыруға, тәуекелдерді азайтуға және ішкі бақылаудың тиімді жүйесін қалыптастыруға ықпал етеді. »





Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

● Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Біздің тәсіл

Біз корпоративтік басқаруды бүкіл Қор Тобының тұрақты дамуы мен «тиімді жұмысының негізі ретінде қарастырамыз. Біз корпоративтік басқару жүйесін үнемі жетілдіріп отырамыз. 2015 жылдан бастап Корпоративтік басқару кодексіне экологиялық, әлеуметтік және экономикалық аспектілерді қамтитын тұрақты даму қағидаттары интеграцияланған. Біз барлық портфельдік компанияларда жоғары стандарттар мен үздік тәжірибелерді таратамыз.

GRI 2-9 Біз Директорлар кеңестері мен Бақылау кеңестерінің, сондай-ақ әртүрлі құзыреттіліктері бар кәсіпқойлардың тиісті комитеттерінің құрамын мұқият қалыптастырамыз. Біз Қордың мүддесі үшін тәуелсіз, объективті және тиімді шешімдер қабылдауды қамтамасыз ететін дағдылардың, тәжірибе мен білімнің тепе-теңдігін сақтаймыз. Директорлар кеңесінің құрамына Экономика, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама, тұрақты даму, жаңартылатын энергетика сияқты салаларда қосымша сараптамасы бар мамандар кіруі мүмкін.

GRI 2-17 Директорлар кеңесінің мүшелері Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасы, корпоративтік басқару, тәуекелдерді басқару, қаржы және аудит, тұрақты даму сияқты бағыттарды қоса алғанда, өздерінің білім деңгейін тұрақты негізде арттыруы тиіс. Қорда Қор Директорлар кеңесі мүшелерінің кәсіби даму ережелері қолданылады.

Қордың корпоративтік басқару кодексінің ережелеріне сәйкес Директорлар кеңестерінде және Бақылау кеңестерінде, сондай-ақ олардың жанындағы комитеттерде Қор мүддесі үшін тәуелсіз, объективті және тиімді шешімдер қабылдауды қамтамасыз ететін дағдылардың, тәжірибе мен білімнің теңгерімі сақталуы тиіс.

Корпоративтік басқарудың әлеуметтік құрамдас бөлігін де, құрамдас бөлігін де біріктіретін фактор корпоративтік басқарудағы гендерлік теңгерім болып табылады. Корпоративтік басқару органдарында әйелдердің болуы және жалпы Директорлар кеңесінің әртүрлі құрамдары басқару шешімдерін қабылдау психологиясына оң әсер етеді және өзгертеді, оларды теңестіруге мүмкіндік береді.

GRI 3-3 Корпоративтік басқару кодексіне сәйкес Директорлар кеңесінің құрамында жеке сипаттамалары, жасы және гендерлік құрамы бойынша жеткілікті әртүрлілікті қамтамасыз ету ұсынылады. Атап айтқанда, Қордың және портфельдік компаниялардың директорлар Кеңесі құрамындағы әйелдердің ұсынылатын үлесі Директорлар кеңесі мүшелерінің жалпы санының кемінде отыз пайызын құрайды.

17%

әйелдер үлесі

Директорлар кеңестері /Бақылау кеңестері
құрамында

15%

әйелдер үлесі

Атқарушы органдарда

Қордың корпоративтік басқару құрылымы

Біздің Жалғыз акционеріміз – Қазақстан Республикасының Үкіметі. Жалғыз акционердің өкілеттігіне Қордың Даму стратегиясын бекіту, Директорлар мен Басқарма төрағасын тағайындау, қаржылық нәтижелер мен дивидендтерді бекіту кіреді.

GRI 2-11 Қазақстан Республикасының Премьер-Министрі – Қордың Директорлар кеңесінің Төрағасы. Қордың Директорлар кеңесі туралы Ережеге сәйкес Қордың Басқарма төрағасы Қордың Директорлар кеңесінің және Қордың Директорлар кеңесі комитетінің төрағасы бола алмайды.

GRI 2-9 **Қордың корпоративтік басқару құрылымы**



⁴³ Қордың Директорлар кеңесінің 2024 жылғы 10 желтоқсандағы шешімімен Стратегия жөніндегі комитеттің қызметі тоқтатылды. Стратегиялық жоспарлау мәселелері тікелей Директорлар кеңесінің қарауына жіберілді.

⁴⁴ Қордың Директорлар кеңесінің 2025 жылғы 23 сәуірдегі №251 шешімімен Трансформация бағдарламасының іске асырылуын Бақылау комитетінің қызметі «Самұрық-Қазына» АҚ Тобының портфельдік компанияларын цифрландыруға және жаңғыртуға бағдарланған Трансформациялау бағдарламасын іске асырудың аяқталуына, сондай-ақ Топтың ағымдағы операциялық қызметі шеңберінде қалған іс-шаралар мен жобалардың ауысуына байланысты тоқтатылды.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ

GRI 2-9 Қордың Директорлар кеңесі

ДК құрамына кіру күні

Директорлар кеңесінің мүшесі, лауазымы

ДК құрамына кіру күні

Директорлар кеңесінің мүшесі, лауазымы

2024 жылдың 6 ақпаны	 Бектенов Олжас Абайұлы	Директорлар кеңесінің Төрағасы, Қазақстан Республикасының Премьер-Министрі	2023 жылдың 17 тамызы	 Мұхаммед Жамиль Исмаил Әл Рамахи	Тәуелсіз директор
2025 жылдың 12 сәуірі	 Шарлапаев Қанат Бісімбайұлы	Директорлар кеңесінің мүшесі, Қазақстан Республикасы Президентінің экономикалық мәселелер жөніндегі көмекшісі	2022 жылдың 1 шілдесі	 Жәмішев Болат Бидахметұлы	Тәуелсіз директор
2023 жылдың 4 сәуірі	 Жақыпов Нұрлан Қаршағұлы	Директорлар кеңесінің мүшесі, Басқарма төрағасы	2020 жылдың 9 шілдесі	 Сутера Лука	Тәуелсіз директор
2024 жылдың 19 қазаны	 Вонг Хэн Файн	Тәуелсіз директор			

114



Қордың Директорлар кеңесі Қор Басқармасының қызметіне стратегиялық басшылық пен бақылауды қамтамасыз ететін Жалғыз акционерге есеп беретін басқару органы болып табылады. Директорлар кеңесі Қордың корпоративтік басқару кодексінің барлық ережелерін енгізуді қамтамасыз етеді.

Директорлар кеңесінің қызметі тиімділік пен жауапкершілік, Жалғыз акционер мен Қордың мүдделерін барынша сақтау және іске асыру, сондай-ақ Жалғыз акционердің құқықтарын қорғау, Қордың қызметі үшін жауапкершілік қағидаттарына негізделеді.

Директорлар кеңесі Қор туралы Заңға, Кодекске және Жарғыға сәйкес өз құзыреті шегінде шешімдер қабылдау және кез келген әрекеттерді жүзеге асыру кезінде дербес және тәуелсіз болады.

Портфельдік компаниялардағы Директорлар кеңесі компаниялар қызметінің ашықтығын, заңдылығын және тиімділігін қамтамасыз етуде шешуші рөл атқарады. Олар атқарушы органдарды басқаруға, даму стратегиялары мен жоспарларын іске асыруға жауапты болады, сондай-ақ сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға және тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылау жүйесін нығайтуға бағытталған шараларды бақылауды жүзеге асырады.

Директорлар кеңесінің мүшелері үш жылға дейінгі мерзімге сайланады, кейіннен қызметтің қанағаттанарлық нәтижелері болған жағдайда тағы үш жылға дейінгі мерзімге қайта сайлануы мүмкін болады. 2025 жылғы сәуірдегі жағдай бойынша Директорлар кеңесінің құрамында Директорлар кеңесінің құрамында болу мерзімі бір жылдан аз болған екі мүшесі, Директорлар Кеңесінің құрамында болу мерзімі бір жылдан астам төрт мүшесі, және үш жылдан астам болған бір мүшесі кіреді.

2024 жылы Қордың Директорлар кеңесінің 17 отырысы өткізілді. Барлығы 83 мәселе қаралды, олар бойынша тиісті шешімдер қабылданып, 202 тапсырма берілді. Директорлар кеңесінің отырыстарындағы басты мәселелердің бірі Жалғыз акционер айқындаған тізім шеңберінде Қор тобы іске асыратын инвестициялық жобалардың іске асырылуына мониторинг жүргізу болды.

Директорлар кеңесі отырыстарының саны

Көрсеткіш	2021	2022	2023	2024
Отырыстар саны	10 (8 бетпе-бет/ 2 сырттай)	18 (12 бетпе-бет/ 6 сырттай)	20 (8 бетпе-бет/ 12 сырттай)	17 (4 бетпе-бет/ 13 сырттай)
Сұрақтар саны	116	121	111	83

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ МҮШЕЛЕРІН ІРІКТЕУ

GRI 2-9 Тәуелсіз директорларды қоса алғанда, Директорлар кеңесінің мүшелерін іріктеу және сайлау критерийлері «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасы Заңының талаптарына сәйкес белгіленеді және Қордың Жарғысында, Корпоративтік басқару кодексінде, сондай-ақ Қордың Директорлар кеңесі туралы Ережеде және Қордың тәуелсіз директорларын конкурстық іріктеу қағидаларында айқындалады.

Қордың Директорлар кеңесінің құрамы мынадай тұлғалар қатарынан қалыптастырылады: Қазақстан Республикасының Премьер-Министрі - Қордың Жалғыз акционерінің өкілі, Қазақстан Республикасы Президентінің көмекшісі, төрт тәуелсіз директор, Қордың Басқарма Төрағасы.

GRI 2-10 Акционерлердің жалпы жиналысы кандидаттардың құзыреттерін, дағдыларын, жетістіктерін, іскерлік беделін және кәсіби тәжірибесін ескере отырып, анық және ашық рәсімдер негізінде Директорлар кеңесінің мүшелерін сайлайды

GRI 2-10 Қордың Корпоративтік басқару кодексінің ережелеріне сәйкес Директорлар кеңесінің құрамына кандидаттарды іріктеу кезінде мыналар ескеріледі:

- басшылық лауазымдардағы жұмыс тәжірибесі;
- Директорлар кеңесінің мүшесі ретіндегі жұмыс тәжірибесі;
- жұмыс өтілі;
- халықаралық сертификаттардың болуын қоса алғанда, білімі, мамандығы;
- бағыттар мен салалар бойынша құзыреттердің болуы (салалар активтер портфеліне байланысты өзгеруі мүмкін);
- іскерлік бедел;
- ұйымның Директорлар кеңесінің құрамына сайланған жағдайда тікелей немесе ықтимал мүдделер қақтығысының болуы.

GRI 2-10 Комплаенс Қор тобының бөлімшелері портфельдік компаниялардың үміткерлерінің⁴⁵ тәуелсіздік критерийлеріне⁴⁶ сәйкестігі және аффилиирленгендігі, үміткерді Директорлар кеңесінің/Байқау кеңестерінің мүшелері ретінде сайлау үшін кандидаттар тізіміне енгізер алдында мүдделер қақтығысы туралы қорытындылар береді.

Қордың корпоративтік басқару кодексіне сәйкес Директорлар кеңесі құрамындағы тәуелсіз директорлардың ұсынылатын саны Директорлар кеңесі мүшелерінің жалпы санының 60%-на дейін құрайды.

⁴⁵ «Самұрық-Қазына» АҚ компаниялары Директорлар кеңестері мен Бақылау кеңестерінің құрамын қалыптастыру жөніндегі Ережеге сәйкес.

⁴⁶ Тәуелсіздік критерийлері «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңында айқындалған.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

● Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

GRI 2-9

Қордың Директорлар кеңесінің құрамына 7 адам кіреді, оның ішінде 4 - тәуелсіз директорлар, олардың үлесі 57%-ды құрады, бұл алдыңғы қатарлы халықаралық практикаларға сәйкес келеді.

Қазақстан заңнамасының, Қордың корпоративтік басқару кодексінің және Қордың ішкі нормативтік құжаттарының талаптарына сәйкес Қор компаниялары қызметінің мақсаттарын, міндеттерін, жоспарлары мен салалық бағыттарын ескере отырып, портфельдік компанияларда Директорлар кеңестері мен Бақылау кеңестерінің кәсіби құрамын сапалы жаңарту бойынша жұмыстар жоспарлы түрде жүргізілуде.

Директорлар кеңесінің құрамы тиісті салалық сараптамасы мен жұмыс тәжірибесі бар үздік сарапшыларды тарту арқылы белгіленген тәртіппен және мерзімдерде жаңартылады, бұл Қордың IPO жүргізетін портфельдік компаниялары шеңберінде ерекше маңызды болып табылады. Соңғы екі жылда біз портфельдік компаниялардың Директорлар кеңесінің құрамын едәуір нығайттық. Жаңа құзыреттер мен қызықты жаңа тәжірибелер енгізілді.

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚЫЗМЕТІН БАҒАЛАУ

GRI 2-18 Жыл сайын біз «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесі комитеттерінің, Директорлар кеңесінің төрағасы мен мүшелерінің жұмыс тиімділігіне кешенді бағалау жүргіземіз. Бағалау Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің Директорлар кеңесінің құрамына кіруіне байланысты 2023 жылы жаңартылған «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің, Директорлар кеңесі комитеттерінің, Директорлар кеңесінің Төрағасы, мүшелері мен Корпоративтік хатшы қызметінің қызметін бағалау туралы Ережеге сәйкес жүргізіледі.

Бағалау Директорлар кеңесінің және оның әрбір мүшесінің Қордың ұзақ мерзімді құнының өсуіне және тұрақты дамуына қосқан үлесін анықтауға, сондай-ақ бағыттарды анықтауға және жақсарту шараларын ұсынуға мүмкіндік береді. Қор Директорлар кеңесін бағалау үшін өзін-өзі бағалау әдісін де, тәуелсіз кеңесшіні тарта отырып бағалауды да қолданады.

GRI 2-18 Бағалау нәтижелері Директорлар кеңесі мүшелерін қайта сайлау немесе өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату кезінде назарға алынады және Директорлар кеңесінің бүкіл құрамын немесе оның жекелеген мүшесін қайта сайлау, Директорлар кеңесінің құрамын және Директорлар кеңесі мүшелеріне сыйақы мөлшерін қайта қарау үшін негіз болады.

2024 жылы Директорлар кеңесі төрағасының басшылығымен Директорлар кеңесінің мүшелеріне, оның комитеттеріне және корпоративтік хатшының қызметіне өзін-өзі

бағалау түрінде сауалнама жүргізу арқылы Қордың Директорлар кеңесінің қызметіне бағалау жүргізілді. Жалпы, Директорлар кеңесінің мүшелері Директорлар кеңесінің жұмысына оң баға беріп, Директорлар кеңесі Қордың миссиясын, көзқарасын, стратегиялық бағыттарын, мақсаттары мен негізгі міндеттерін, проблемалары мен құндылықтарын толық түсінетінін және негізгі мәселелер бойынша шешім қабылдау кезінде жоғарыда айтылғандардың барлығын ескеретінін атап өтті.

Есепті жылы портфельдік компаниялардағы Директорлар кеңесі мен Бақылау кеңестерінің қызметіне бағалау жүргізілді. Бағалау нәтижелеріне сәйкес, Директорлар кеңестері мен Бақылау кеңестерінің жұмысы барлық маңызды аспектілерде белгіленген критерийлердің көпшілігіне сәйкес келеді және Директорлар кеңестері мен Бақылау кеңестерінің қызметті тиімді жүзеге асыратындығы туралы жеткілікті растау бар. 2024 жылғы қызметті бағалау белгіленген тәртіппен 2025 жылы жүргізілетін болады.

БАСҚАРМА

Басқарма оның ағымдағы қызметін басқаруға, Даму стратегиясы мен жоспарын іске асыруға, сондай-ақ Директорлар кеңесі мен Қордың жалғыз акционері қабылдаған шешімдердің орындалуына жауапты алқалы атқарушы орган болып табылады. Қор Басқармасының қызметі ұлттық заңнамамен, Жарғымен, Жалғыз акционердің және Директорлар кеңесінің шешімдерімен, сондай-ақ Басқарма туралы Ережемен және Қордың өзге де ішкі құжаттарымен реттеледі.

Басқарма төрағасы Жалғыз Акционердің шешімімен тағайындалады. Басқарма мүшелері Қордың Директорлар кеңесінің шешімімен сайланады.

2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Басқарма құрамына Стратегия және активтерді басқару жөніндегі Басқарушы директор қызметін атқарған Ернат Құдайбергенұлы Бердіғұловты қоса алғанда, 6 мүше кірді. Оның өкілеттігі 2025 жылдың 26 наурызынан бастап мерзімінен бұрын тоқтатылды.

**Басқарманың қазіргі құрамында
(2025 жылғы сәуірдегі жағдай бойынша) төрт ер адам
және бір әйел бар.**



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

● Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Қор Басқармасының құрамы:



**Жақыпов
Нұрлан Қаршағұлы**

Директорлар кеңесінің мүшесі,
«Самұрық-Қазына» АҚ Басқарма
Төрағасы



**Казутин
Николай Юрьевич**

Құқықтық сүйемелдеу, қамтамасыз ету
және тәуекелдер жөніндегі Басқарушы
директор



**Отыншиев
Елжас Мұратұлы**

Стратегия және активтерді басқару
жөніндегі бірлескен Басқарушы
директор



**Рысқұлов
Айдар Қайратұлы**

Экономика және қаржы жөніндегі
Басқарушы директор



**Сатжан Салтанат
Ерболқызы**

Даму және жекешелендіру жөніндегі
Басқарушы директор

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МЕН БАСҚАРМА МҮШЕЛЕРІНЕ СЫЙАҚЫ ТӨЛЕУ САЯСАТЫ

GRI 2-19 Тәуелсіз директорларға сыйақы төлеу мөлшері мен шарттарын Жарғыға сәйкес Қордың
GRI 2-20 Жалғыз акционері айқындайды⁴⁷.

GRI 2-19 Тәуелсіз директорға сыйақы төлеу Қордың мүддесі үшін өз міндеттерін адал орындау
және отырыстарға қатысу негізінде айқындалады.

GRI 2-19 Директорлар кеңесі мүшелерінің сыйақы мөлшерін белгілеу кезінде Директорлар
кеңесі мүшелерінің міндеттері, компания қызметінің ауқымы, даму стратегиясымен
айқындалатын ұзақ мерзімді мақсаттар мен міндеттер, Директорлар кеңесі қарайтын
мәселелердің күрделілігі, ұқсас компаниялардағы сыйақы деңгейі (бенчмаркинг,
сыйақыларға шолу) назарға алынады.

GRI 2-19 Директорлар кеңесінің мүшелеріне, әдетте, жылдық сыйақы төленеді.

GRI 2-19 Басқарма мүшелерінің сыйақысы тұрақты және өзгермелі құрамдастарын⁴⁸ қамтиды.
Айнымалы компонент орта мерзімді мақсаттар мен міндеттерді орындауға байланысты

және Директорлар Кеңесі бекіткен Қордың корпоративтік және функционалдық
тиімділігіне сәйкес белгіленеді. Қызмет нәтижелеріне байланысты сыйақыға қатысты
нақты мақсатты өлшенетін тиімділік анықталды.

GRI 2-19 ESG көрсеткіштері Қордың және портфельдік компаниялардың басқарма мүшелерінің
корпоративтік тиімділігінің құрамдас бөлігі болып табылады. Портфельдік компаниялар
үшін мынадай бағыттар бойынша ҚНҚ белгіленді: инвестициялық жобаларды іске асыру;
сатып алудағы елішілік құндылық үлесі; өндірістік қауіпсіздік (өндірістік жарақаттану
деңгейі, LTIFR). Портфельдік компанияларда қызмет саласының ерекшелігіне қарай
әлеуметтік тұрақтылық деңгейі, қауіпсіздік мәдениетін арттыру, төмен көміртекті даму
бағдарламасын іске асыруды орындау, тұрақты дамуды басқару жүйесін жетілдіру және
ашықтықты арттыру сияқты көрсеткіштер, сондай-ақ компаниялар қатысатын өңірлерде
әлеуметтік қолдауға байланысты көрсеткіштер белгіленеді.

Қордағы және портфельдік компаниялардағы сыйақыларды анықтау саясаты мен процесі
туралы толығырақ ақпарат Қордың 2024 жылғы Жылдық есебінде, сондай-ақ портфельдік
компаниялардың жылдық есептері мен тұрақты даму есептерінде берілген.

⁴⁷ Үшінші тарап кеңесшілері сыйақы мөлшерін анықтауға қатыспайды.

⁴⁸ ДҚ және Басқарма мүшелерінің сыйақысына жұмысқа қабылдау кезінде бонустар немесе көтермелеу төлемдері, жұмыстан босату кезінде төлемдер, қайтарулар, зейнетақы төлемдері кірмейді.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

GRI 2-14 Қордың Директорлар кеңесі экологиялық және әлеуметтік аспектілерді қамтитын ұзақ мерзімді стратегиялық жоспарларды қарайды және бекітеді, сондай-ақ Қордың тұрақты дамуы жөніндегі есептерді қарайды және бекітеді.

GRI 2-12 Директорлар кеңесі барлық мүдделі тұлғалармен, соның ішінде Жалғыз акционермен және басқармамен тікелей не Қорда қабылданған ресми коммуникациялар арналары арқылы өзара іс-қимыл жасайды. Даму жоспарын (стратегиясын) орындауға байланысты мәселелерді, оның ішінде тұрақты даму аспектілерін Директорлар кеңесі жылына бір рет қарайды.

GRI 2-12 **GRI 2-13** Басқарма Қордың операциялық қызметіне басшылықты жүзеге асырады, экономикалық мәселелерді, сондай-ақ тұрақты даму мәселелерін шешеді, стратегияны іске асыруға жауапты болады. Басқарма тоқсан сайын Директорлар кеңесіне Қор қызметінің нәтижелері туралы есеп береді. Тұрақты даму саласындағы жұмысқа тартылған бейінді бөлімшелер басқарма алдында есеп береді.

Қордағы тұрақты даму мәселелерін басқару Стратегия мен активтерді басқару жөніндегі Басқарушы директордың өкілеттік саласына жатады. Уәкілетті тұлға тұрақты даму саласындағы саясаттарды/стандарттарды әзірлеуді, жетілдіруді және енгізуді, сондай-ақ тұрақты даму және ұзақ мерзімді пайдаға қол жеткізу жөніндегі жұмыстардың орындалуын бақылауды және мониторингті қамтамасыз етеді.

2024 жылға арналған Корпоративтік басқару, әлеуметтік-еңбек қатынастары және еңбекті қорғау жөніндегі басқарушы директордың функционалдық тиімділігіне әлеуметтік тұрақтылықты жақсарту, өндірістік жарақаттану деңгейін төмендету (LTIFR), өндірістік қауіпсіздік саласындағы стратегияны әзірлеу, «Самұрық-Қазына» АҚ тобының Директорлар кеңестері мен компаниялардың бақылау кеңестері құрамындағы әйелдердің үлесін арттыру сияқты көрсеткіштер енгізілді.

ТҰРАҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ РЕЙТИНГТЕР

Біз тұрақты даму саласында үздік халықаралық стандарттар мен тәжірибелерді енгізуге ұмтыламыз. Осындай тәжірибелердің бірі тәуелсіз халықаралық рейтингтік агенттіктер жүргізетін ESG-критерийлері бойынша портфельдік компанияларды бағалау болды. Бұл ESG-аспектілерін басқарудағы прогресті өлшеудің және растаудың тәуелсіз құралы.

Біздің стратегиялық мақсатымыз - 2032 жылға қарай «ESG-рейтинг» көрсеткіштері бойынша 70% перцентильге кіру (аралық мақсаттармен: 2025 жылға қарай 40%-ға және 2028 жылға қарай 60% перцентильге кіру). Портфельдік компаниялар ESG халықаралық рейтингтерінде қазақстандық компаниялар арасында да, әлемдік аренада да өз салаларында негізінен оң нәтижелер көрсетеді.

⁵⁰ Sustainalytics ESG тәуекел рейтингі компанияның салалық маңызды ESG тәуекелдеріне ұшырауын және компанияның осы тәуекелдерді қаншалықты басқаратынын өлшейді. Рейтинг абсолютті, яғни әртүрлі салалардағы компанияларды бір-бірімен салыстыруға болады.

⁵¹ S&P Global ESG Evaluation компанияның ESG факторларына байланысты болашақ тәуекелдер мен мүмкіндіктерді басқару қабілетін бағалайды. Әдістеме саладағы талдаушылардың тәжірибесіне негізделген және өткен, қазіргі және болашақтағы компанияға ESG айтарлықтай әсерін бағалау үшін компания басшылығымен терең өзара әрекеттесуге негізделген.

⁵² MSCI рейтингі компанияның ұзақ мерзімді салалық материалдық ESG тәуекелдеріне төзімділігін өлшеуге арналған.

⁵³ Sustainable Fitch шкаласы «1»-ден «5»-ке дейінгі диапазонды пайдаланады, мұнда «1» ең жақсы көрсеткішті, ал «5» ең нашар көрсеткішті білдіреді.

Портфельдік компаниялар 2024 жылы ESG рейтингтерінде келесі нәтижелерді көрсетті:
(в т.ч. Sustainalytics⁵⁰, S&P Global⁵¹ «S&P Global ESG Score 2024», MSCI⁵², Sustainable Fitch⁵³):



SUSTAINALYTICS



КазМұнайГаз
NATIONAL COMPANY • ҰАТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ

32,8 балл



60/100

55/100

S&P Global
Ratings



KAZATOMPROM
NATIONAL ATOMIC COMPANY

50/100



ҚАЗАҚТЕЛЕКОМ

50/100

MSCI



QAZAQGAZ
NATIONAL COMPANY

AA



КазМұнайГаз
NATIONAL COMPANY • ҰАТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ

BBB



Sustainable
Fitch



SAMRUK
ENERGY

жалпы баллмен

52

2024 жылғы ESG рейтингтерінің нәтижелері ESG-қағидаларын стратегия мен бизнес-процестерге бірігуін көрсетеді.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

● Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Мүдделер қақтығысын басқару

GRI 2-15 Біз кез келген мүдделер қақтығысының алдын алу үшін шаралар қабылдаймыз, өйткені олардың шешім қабылдау процестеріне ықтимал әсерін түсінеміз. Ол үшін бізде мүдделер қақтығысының алдын алу, анықтау және реттеу тәртібін, мүдделер қақтығысы туындаған немесе туындау ықтималдығы жағдайында Қор органдарының және/немесе тұлғаларының өзара іс-қимылы мен үйлестіру рәсімдерін айқындайтын мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі саясат енгізілді. Барлық қызметкерлер, сондай-ақ Директорлар мүдделер қақтығысына қатысты өздерінің міндеттемелері мен жауапкершіліктерін түсінеді және мүдделер қақтығысын реттеу бойынша қордағы қолданыстағы саясатты толығымен ұстанады.

Біз өз қызметкерлеріміз бен директорларымыздан кез келген нақты немесе ықтимал мүдделер қақтығысы туралы ақпаратты толық және уақтылы ашуды талап етеміз. Директорлар кеңесі мен Басқарма шенеуніктер деңгейіндегі ықтимал мүдделер қақтығысын бақылайды және шешуге тырысады.

Қорда мүдделер қақтығысына қатысты саясаттың сақталуын қамтамасыз ету үшін мониторингтің тиімді тетіктері жұмыс істейді. Мүдделер қақтығысы туындаған жағдайда қорда Жеке тұлғаларға олардың жеке мүдделері олардың объективтілігіне қауіп төндіруі мүмкін шешімдер қабылдау процестеріне қатысудан бас тартуға мүмкіндік беретін нақты рәсімдер көзделген. Мұндай жағдайда балама шешім қабылдау механизмдері процестің тұтастығын сақтауға және қақтығыстардың нәтижелерге әсерін болдырмауға көмектеседі.

2024 жылы комплаенс қызметін тексеру қорытындысы бойынша мүдделер қақтығысы анықталған жоқ.

Ашықтық және айқындық

Біз ақпараттық ашықтық пен ашықтық қағидаттарын ұстанамыз. Біз мүдделі тараптарымызды Қордың қағидаттары, құндылықтары туралы ақпараттандыруға үлкен мән береміз, Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына (атап айтқанда, «Акционерлік қоғамдар туралы» ҚР Заңына), сондай-ақ Қордың корпоративтік басқару кодексінде және басқа да ішкі регламенттеуші құжаттарда қамтылған ақпаратты ашудың негізгі қағидаттарына сәйкес біздің қызметіміз туралы ақпаратты ашамыз.

GRI 2-29 Мүдделі тараптарды кеңірек қамту үшін біз ақпаратты, соның ішінде жылдық есептерді, тұрақты даму саласындағы есептерді өзінің ресми <https://sk.kz> интернет-ресурсында жариялау арқылы ашамыз. Сондай-ақ, біз өз жаңалықтарымызды БАҚ-та, әлеуметтік желілерде, соның ішінде @samrukazynaofficial Қорының телеграмм-арнасында жариялаймыз.

Қордың және біздің портфельдік компаниялардың қызметіне қоғамдық бақылауды жүзеге асыру мақсатында Қоғамдық кеңес өз жұмысын жалғастыруда. Қордың Қоғамдық кеңесінің әрбір отырысы өзінің ақпараттық ресурстарымен жарияланады, сондай-ақ түрлі БАҚ шақырылады. Оқиғалар интернет-басылымдарда да, теледидарда да жарияланады. Корпоративтік сайтта Қордың Қоғамдық кеңесінің беті құрылды, онда оларға берілген барлық ұсынымдар жарияланды.

Сонымен қатар, біз Қор тобының басшыларының қатысуымен баспасөз брифингтерін үнемі өткіземіз, онда олар БАҚ пен жұртшылықтың сұрақтарына жауап береді.

2023 жылы қорда ҚР заңнамасының талаптарын, қазақстандық қор биржасының листингтік ережелері мен ережелерін, сондай-ақ корпоративтік басқару саласындағы үздік халықаралық тәжірибені ескере отырып, Қор ақпаратын ашу және сақтау жөніндегі Ереже жаңартылды.

Портфельдік компаниялар қаржылық емес ақпаратты ашу сапасын жақсарту үшін жұмыс істейді және жыл сайын қаржылық емес есептілікті жариялайды: тұрақты даму есебі немесе біріктірілген жылдық есеп. Біз халықаралық тәжірибеде (SASB, TCFD, GRI, ISRS, CDP) қолданыстағы және жаңа стандарттардың дамуын қадағалаймыз, оларды Қор мен портфельдік компанияларға біртіндеп енгіземіз.



Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау

Тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесі (бұдан әрі - ТБКЖ) ұйымның стратегиялық және операциялық мақсаттарына қол жеткізуге әсер етуі мүмкін тәуекелдерді уақтылы сәйкестендіруге, бағалауға, басқаруға және мониторингтеуге бағытталған.

Қордың Директорлар кеңесі жүйенің міндеттерін негізге ала отырып және Қордың тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саласындағы үздік жұмыс тәжірибесі мен әдіснамасын ескере отырып, тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесін ұйымдастырудың қағидаттары мен тәсілдерін айқындады.

Тәуекелдерді басқару мәселелерін реттейтін біздің негізгі ішкі нормативтік құжатымыз Қордың тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саясаты болып табылады. Бұл Саясат COSO-ның «Ұйымдардың тәуекелдерді басқарудың тұжырымдамалық негіздері: стратегиямен және тиімділік көрсеткіштерімен интеграция» ұсынымдарын ескере отырып жасалған және Қордың барлық деңгейлерінде тәуекелдерді басқару үшін тәуекел иелерінің жауапкершілігін күшейтуді қамтамасыз етуге, Қордың барлық процестеріне тәуекел-менеджменттің интеграциясын арттыруға арналған.

Тәуекелдерді тиімді басқару мақсатында Директорлар кеңесі «Үш қорғаныс желісі» қағидатын айқындады. Бірінші қорғаныс желісі - тәуекелдердің тікелей иелері. Екінші қорғаныс желісі - бақылау және мониторинг функцияларын жүзеге асыратын тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау департаменті және комплаенс қызметі. Үшінші қорғаныс желісі тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін объективті және тәуелсіз бағалауды қамтамасыз ететін ішкі аудит қызметі болып табылады.

GRI 2-16 Тәуекелдерді басқару департаменті, комплаенс қызметі және ішкі аудит қызметі туындайтын маңызды мәселелер мен назар аударуды талап ететін мәселелер туралы ақпаратты Директорлар кеңесінің назарына жеткізеді.

Ішкі бақылау жүйесі Қордың ТБКЖ-нің ажырамас бөлігі болып табылады және процестік тәуекелдерге жылдам жауап беруге, негізгі және қосалқы процестер мен күнделікті операцияларды бақылауды жүзеге асыруға қабілетті басқару жүйесін құруға бағытталған және «Ішкі бақылау - Біріктірілген модель» COSO моделіне сәйкес құрылған, сонымен қатар өзара тәуелді бес құрамдас бөліктен тұрады:

1. бақылау ортасы;
2. тәуекелдерді бағалау;
3. бақылау рәсімдері;
4. ақпарат және байланыс;
5. мониторинг.

2024 жылы Қордың ішкі нормативтік құжаттарында бақылау рәсімдерін құжаттау және тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саласындағы ішкі нормативтік құжаттарды сақтау арқылы ішкі бақылаудың тиімді жүйесін құру бойынша жұмыс жалғастырылды.

Қордың ішкі аудит қызметі тәуекелдерді басқару және бақылау жүйесінің маңызды элементі болып табылады. Қызмет өз қызметін ішкі аудиттің халықаралық кәсіби стандарттарына, оның ішінде халықаралық ішкі аудиторлар институтының Әдеп кодексіне сәйкес жүргізеді. 2023 жылы ішкі аудит қызметі ішкі аудиттің халықаралық кәсіби стандарттарына және ішкі аудиторлар институты әзірлеген этика кодексіне сәйкестігіне сыртқы тәуелсіз бағалаудан сәтті өтті.

Директорлар кеңесінің рөлі Қор үшін тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың жалпы саясатын бекіту болып табылады. Барлық негізгі тәуекелдер, соның ішінде жазатайым оқиғалар тәуекелдері, маңызды инвестициялық жобалардың тәуекелдері, әлеуметтік тұрақсыздық тәуекелдері, қаржылық тәуекелдер, сот процестерінің тәуекелдері, беделге нұқсан келтіру тәуекелдері, санкциялық заңнаманың әсер ету тәуекелі, активтерді жекешелендіру бағдарламасының тәуекелдері 2024 жылы Директорлар кеңесінің назары мен бақылауының тұрақты назарында болды.

Басқарма ТБКЖ-нің ұйымдастырылуы мен тиімді жұмыс істеуі үшін жауапты болады.

Қорда жыл сайынғы негізде тәуекелдерді сәйкестендіру жүргізіледі, оның нәтижелері Директорлар кеңесі бекітетін тәуекелдер тіркелімінде көрсетіледі. Қордың тәуекелдер тізілімінде барлық тәуекелдер мынадай топтарға бөлінеді: стратегиялық, қаржылық, операциялық және құқықтық.

Портфельдік компанияларда салалық ерекшеліктерді ескеретін тәуекелдерді басқару жүйелері жұмыс істейді.

Қордағы тәуекелдерді басқару туралы толығырақ Қордың 2024 жылғы Жылдық есебінен оқыңыз. Портфельдік компаниялардағы тәуекелдерді басқару туралы толығырақ портфельдік компаниялардың Жылдық есептерінен оқыңыз.

ESG ТӘУЕКЕЛДЕРІН БАСҚАРУ

**GRI 2-12
TCFD**

ESG тәуекелдерін басқару Қордың жалпы тәуекелдерді басқару жүйесіне біріктірілген. 2024 жылғы тәуекелдер тізіліміне, соның ішінде ESG-мен байланысты тәуекелдер, мысалы, жазатайым оқиғалар қаупі, әлеуметтік тұрақсыздық қаупі, қызметкерлердің тәуекелдері, сот ісін жүргізу тәуекелі, сәйкестік тәуекелдері, сондай-ақ экологиялық және климаттық тәуекелдерді қамтитын қоршаған ортаға байланысты тәуекелдер бөлінді.

Біз климаттық тәуекелдерге және оларды тиімді басқаруға көп көңіл бөлеміз. Директорлар кеңесі климатқа байланысты аспектілерді қоса алғанда, қысқа мерзімді және ұзақ мерзімді мақсаттарды бекітуге жауапты.

Климаттық тәуекелдер корпоративтік тәуекелдерді басқару жүйесіне кіреді, олар қоршаған ортаға байланысты тәуекелдер санатында анықталады. Тәуекелдерді басқару жүйесі стратегиялық мақсаттарға қол жеткізуге теріс әсер етуі мүмкін ықтимал тәуекелдік оқиғаларды уақтылы анықтауға, бағалауға, бақылауға және азайтуға бағытталған.

Біз TCFD ұсыныстарына сүйене отырып климаттық тәуекелдерді анықтаймыз (климаттың өзгеруіне байланысты қаржылық ақпаратты ашу бойынша ұсыныстар). Порфтельдік компаниялар ішінде «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ, «Самұрық-Энерго» АҚ, «Қазтомөнеркәсіп» ҰАҚ АҚ, «KEGOK» АҚ, «Қазақтелеком» АҚ, «Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ өз қызметінің Климаттық тәуекелдерін анықтайды. Бұл туралы толығырақ «Климаттық тәуекелдер» бөлімінен оқыңызға болады.

Портфельдік компаниялар экологиялық, әлеуметтік және басқару критерийлері бойынша маңызды салалық ESG тәуекелдеріне ұшыраудың және компаниялар бұл тәуекелдерді қаншалықты тиімді басқаратынының тәуелсіз бағалауынан өтеді. Бұл ретте компания экономикаға, экологияға және қоғамға барынша әсер ететін салалар талданады. ESG-рейтингтер шеңберінде осындай бағалаудың нәтижелері туралы толығырақ біз «Тұрақты даму саласындағы рейтингтер» кіші бөлімінде жаздық.

Қосымшалар

- 1-қосымша. Есепті дайындау әдістемесі
- 2-қосымша. Біздің БҰҰ ТМД-не қол жеткізудегі қосқан үлесіміз
- 3-қосымша. БҰҰ-ның Жаһандық шартына қатысуы
- 4-қосымша. Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу тәсілі
- 5-қосымша. Серіктестігі және мүшелігі
- 6-қосымша. Байланыс ақпараты
- 7-қосымша. Кері байланыс сауалнамасы
- 8-қосымша. Есептілік шегі
- 9-қосымша. GRI мазмұн көрсеткіші
- 10-қосымша. SASB мазмұнының индексі
- 11-қосымша. TCFD көрсеткіштер кестесі
- 12-қосымша. ESG data
- 13-қосымша. Анықтамалық материалдар
- 14-қосымша. Тәуелсіз тексеру
- 15-қосымша. Глоссарий





1-қосымша. Есепті дайындау әдістемесі

GRI 3-1

Есептің мазмұнын әзірлеген кезде біз мүдделі тараптар үшін қандай ақпарат маңызды болатынын талдаймыз: қандай тақырыптар мен көрсеткіштерді қамтуымыз керек және қайсысы маңызды емес. Ақпараттың маңыздылығы оның болмауы, бұрмалануы немесе жасырылуы мәлімдемелерді негізгі стейкхолдерлеріміздің шешімдеріне әсер етуі мүмкін бе деген көзқараспен бағаланады.

Маңызды тақырыптар тізімін таңдаған кезде біз әсер ету маңыздылық қағидатын пайдаланамыз: біз ең көп әсер ететін экономикалық, әлеуметтік және экологиялық аспектілерді, сондай-ақ бізге әсер етуі мүмкін және ұйымның ұзақ мерзімді табысына қауіп төндіретін тұрақтылық аспектілерін қарастырамыз.

Маңызды тақырыптарды таңдау тәсілі GRI стандарттарына негізделген, онда есептілікте ашу үшін Тұрақты дамудың маңызды мәселелерін таңдаудың төрт сатылы үдерісі ұсынылады. Есеп берудегі сабақтастықты сақтау үшін біз өткен жылы анықталған маңызды тақырыптардың тізімін негізге алып, оны өзгерістердің өзектілігі мен қажеттілігіне тексердік.



МАҢЫЗДЫ ТАҚЫРЫПТАРДЫ АНЫҚТАУ ҮДЕРІСІ

123

1

Қадам

Тұрақты даму мәнмәтінін талдау.

Біз бүгінде Қазақстанда және бүкіл әлемде басты назарда тұрған тұрақты дамудың өзекті мәселелерін қарастырдық.

Қазақстанда біз реттеуші ортадағы және мемлекеттік саясаттағы (атап айтқанда, Экологиялық кодекс, Әлеуметтік кодекс, Көміртекті бейтараптыққа қол жеткізу стратегиясы), сондай-ақ Қазақстанның халықаралық міндеттемелері (соның ішінде Париж келісімі және Тұрақты даму мақсаттары шеңберіндегі) трендтерді ескердік.

Халықаралық деңгейде біз Дүниежүзілік экономикалық форумның 2024 жылдың жаһандық тәуекелдер есебін, COP29 қорытындыларын қарастырдық. Біз сондай-ақ GRI және SASB шығарған стандарттардың соңғы өзгерістерін ескердік.

Қордың стратегиялық басымдықтары мен даму жоспарларын да есепке алдық. Сонымен қоса, өткен кезеңдердегі Есеп бойынша алынған кері байланысты ескердік.



2

Қадам

Әсерді талдау.

Біз Қор Тобында болуы мүмкін экономикаға, қоғамға және экожүйеге әсерлерді анықтадық. Талдау Қор қоржынына кіретін алты негізгі сектор бойынша жүргізілді: мұнай-газ, химия, тау-кен металлургия, көлік және логистика, электр энергетикасы және коммуникация секторлары.

Әсерді бағалау үшін біз Қор қоржынындағы компаниялардың профилін және олардың салалық сипаттамаларын зерттедік. Сонымен қатар, біз қолданыстағы GRI салалық стандарттарын талдадық, сондай-ақ әрбір саладағы компанияларға эталондық талдау жүргіздік. Біз маңызды портфельдік компаниялардың өздері таңдаған тақырыптарды ескердік.

Бұл қадам негізгі тақырыптардың алдын ала тізімін жасады.

3

Қадам

Әсер ету дәрежесі.

Әрбір тақырып бойынша біз әсер бағытын талдадық: оң немесе теріс. Және үш балдық шкала бойынша әсер ету дәрежесін де: әлсізден (1) күштіге (3) дейін. Біз сондай-ақ әрбір компанияның профилін және оның операциялық моделін қарастырдық және қоржындық компаниялардың өздері жүргізген әсер талдауын ескердік. Біз сондай-ақ портфельдік компанияларда ұсынылған әртүрлі салаларда тақырыптың қаншалықты жиі маңызды болып көрінетінін талдадық, басқаша айтқанда, әсерлердің ауқымын талдадық.

4

Қадам

Басымдық

Тұрақтылық тақырыптарына басымдық беру аясында біз әсерлеріміздің толық және теңдестірілген көрінісін қамтамасыз ететін және мүдделі тараптарға біздің қызметімізді бағалауға мүмкіндік беретін тақырыптарды анықтауға тырыстық.

Әсерлер дәрежесін бағалаудан кейін олардың жақсырақ ашылуын қамтамасыз ететін 18 маңызды тақырып анықталды. Көрсеткіштерді таңдау кезінде біз GRI стандарттарын және SASB стандарттарын пайдаландық.

Біз мүдделі тараптардан алынған кері байланыс негізінде маңызды тақырыптардың тізімін тексердік. Біз ішкі мүдделі тараптардың пікірлері мен тілектерін ескердік. Сондай-ақ сыртқы мүдделі тараптар жиі көтеретін және әртүрлі ресми кері байланыс арналары (оның ішінде, «Samruk-Kazyna Trust» Жедел желісіне өтініштер) арқылы алынған мәселелер. Қоғамдық кеңес отырыстарында көтерілген мәселелерді де ескердік.

GRI 2-14

Есепті жариялағанға дейін Қордың жоғары басшылығы оның мазмұнын, оның ішінде маңызды тақырыптардың тізбесін қарайды және бекітеді. Маңызды тақырыптардың тізбесі басқарма деңгейінде бекітіледі.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

GRI 3-2 Қордың 2024 жылға арналған маңызды тақырыптары

Маңызды тақырыптар	Әсер ету түрі	Әсер ету дәрежесі	ТДМ
Қоршаған ортаны қорғау			
Энергия	-/+		7
Су ресурстарын ұтымды пайдалану	-		6, 14
Биоәртүрлілік	-		15
Климаттың өзгеруі (парниктік газдар шығарындылары)	-		13
Ауаның сапасы (ластаушы заттардың шығарындылары)	-		13, 15
Қалдықтарды басқару, оның ішінде қалдықтарды қайта өңдеуге жәрдемдесу	-		15
Таза энергетиканы дамыту	-/+		
Қоғам			
Қызметкерлердің қауіпсіздігі мен денсаулығы	-		3
Оқыту және дамыту	+		4
Лайықты еңбек жағдайлары	-/+		8
Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер	-/+		5, 10
Жергілікті қоғамдастықтардың дамуы	-/+		11, 17
Инклюзивті қоғамды дамыту	-		4, 11
Дербес деректерді қорғау	-		9
Экономика			
Экономикалық тиімділік	+		8, 10
Жанама экономикалық әсерлер	-/+		9, 10, 11
Сатып алу тәжірибесі	+		10, 12, 16
Іскерлік әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл	-		16, 17

2023 ж. маңызды тақырыптар	2024 ж. маңызды тақырыптар
Қоршаған ортаны қорғау	
Энергия	Энергия
Су ресурстары	Су ресурстарын ұтымды пайдалану
Биоәртүрлілік	Биоәртүрлілік
Климаттың өзгеруі (Парниктік газдар шығарындылары)	Климаттың өзгеруі (Парниктік газдар шығарындылары)
Ауаның сапасы (Ластағыш заттардың шығарындылары)	Ауаның сапасы (Ластаушы заттардың шығарындылары)
Қалдықтар	Қалдықтарды басқару, оның ішінде қалдықтарды қайта өңдеуге жәрдемдесу
	Таза энергетиканы дамыту
Қоғам	
Жұмыс орнындағы қауіпсіздік және денсаулық	Қызметкерлердің қауіпсіздігі мен денсаулығы
Оқу және білім беру	Оқыту және дамыту
	Лайықты еңбек жағдайлары
Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер	Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер
Жергілікті қауымдастықтар	Жергілікті қоғамдастықтардың дамуы
	Инклюзивті қоғамды дамыту
Дербес деректерді қорғау	Дербес деректерді қорғау
Экономика	
Экономикалық тиімділік	Экономикалық тиімділік
Жанама экономикалық әсерлер	Жанама экономикалық әсерлер
Сатып алу тәжірибесі	Сатып алу тәжірибесі
Іскерлік әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл	Іскерлік әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

Маңызды тақырыптарды басқару

GRI 3-3 Бұл есепте экономикаға, қоршаған ортаға және қоғамға әсерді басқару шеңберінде тұрақты дамудың ұсынылған маңызды тақырыптарының әрқайсысы бойынша біздің жұмысымыз туралы толық ақпарат бар. Бірқатар басым маңызды тақырыптар үшін прогресс бақыланатын нысаналы көрсеткіштер белгіленді (Маңызды тақырыптарды бағалауды қараңыз), басқалары бойынша әсерлердің дәрежесі мен қамтылуына нүктелік мониторинг жүргізіледі және қоршаған ортаға және қоғамға нақты және ықтимал теріс әсерлерді азайтуға және оң әсерлерді кеңейтуге бағытталған күш-жігер жұмсалады.

Жүргізіліп жатқан жұмыстың тиімділігін қадағалау үшін мүдделі тараптардан өтініштер берудің ресми арналары пайдаланылады, өзара іс-қимыл бойынша іс-шаралар жүргізіледі, әсерлерді бақылаудың түрлі құралдары пайдаланылады. Біз сондай-ақ тұрақты даму мәселелерін басқару сапасын бақылауға көмектесетін ESG рейтингтерін алу тәжірибесі Қорының тобын кеңейту бойынша жұмыс істеп жатырмыз. Қор деңгейінде портфельдік компаниялар жұмысының нәтижелеріне, әсіресе басым жобалар бойынша бақылау жүргізіледі.





Маңызды тақырыптарды бағалау

GRI 3-3 Біз өз қызметіміздің экономикаға, қоршаған ортаға және қоғамға әсерін бағалаймыз және осы әсерлерді тиімді басқаруға тырысамыз. Маңызды тұрақтылық тақырыптарын басқару аясында біз ресми арналар арқылы алынған мүдделі тараптардың пікірлерін ескереміз. Бұл кері байланыс әрі қарайғы қадамдар мен қабылданатын шараларға әсер етеді.

	Қорға әсері	Бизнеске әсері	Мүдделі тараптарға ықтимал және нақты оң және теріс әсерлер	Іскерлік стратегия	Ұзақ мерзімді мақсат/метрика	Мақсатты жыл	Атқарушы органның сыйақысы
Энергия	Қордың тобында отынның, электр және жылу энергиясының едәуір көлемін тұтынатын энергияны көп қажет ететін өндірістер бар. Бұл айтарлықтай қаржылық шығындармен, сондай-ақ экожүйелерге әсер етумен байланысты. Энергия және ресурс үнемдеу жөніндегі іс-шаралар операциялық шығындарды қысқартуға мүмкіндік береді.	- Шығындар - Кірістер	Қор парниктік газдар шығарындылары мен ауаның ластануына әкелетін қазба отындарының едәуір мөлшерін тұтынады. Біз энергияның ауысуы бойынша жобаларды іске асырамыз: ЖЭО-ны газдандыру, жаңа газ құбырларын салу, жаңа СЭС-ті іске қосу, жаңа ЖЭК салу.	«2027 жылға дейінгі энергия және ресурс үнемдеу бағдарламасында» «Самұрық-Энерго» АҚ, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ, «QazaqGaz» ҰК» АҚ, «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ үшін энергия ресурстарын тұтынуды қысқарту жөніндегі 2027 жылға дейінгі іс-шаралар жоспары әзірленді. Қор көмірді тұтынуды азайту және газға көшу, сондай-ақ ЖЭК енгізу бойынша жобаларды іске асыруда.	-10% - өндірістік қызметтің энергия сыйымдылығын төмендету	2027 жыл	Портфельдік компанияларда энергия ауысу жағдайында Қазақстанның БЭЖ сенімді жұмыс істеуін қамтамасыз етуге бағытталған корпоративтік және функционалдық ҚТК бар.
Таза энергетиканы дамыту	Елеулі бастапқы шығындарға қарамастан, жаңартылатын энергия жобаларын іске асыру Қор Тобы үшін жаңа кіріс көздерін тудыруы мүмкін.	- Шығындар - Кірістер	ЖЭК жобаларын іске асыру парниктік газдар шығарындыларын азайтуға және ауа сапасын жақсартуға мүмкіндік береді. Сонымен қатар, таза энергетикаға инвестиция тарту ұзақ мерзімді перспективада елдің экономикалық тұрақтылығын арттырады.	«Самұрық-Қазына» АҚ Қазақстанның «жасыл» экономика моделіне көшуінде шешуші рөл атқарады. Бүгінгі таңда Қор Тобының ірі инвестициялық жобаларының портфолиосы күн, жел және су электр станциялары сияқты жаңартылатын энергия көздері саласындағы 9 жобаны қамтиды.	- 26% - ЖЭК және СЭС генерациясының болжамды үлесі	2032	Қордың Декарбонизация Стратегиясының декарбонизация сценарийіне сәйкес, 2032 жылға қарай ЖЭК және СЭС генерациясының болжамды үлесі - 26%.
Су ресурстарын ұтымды пайдалану	Қор тобы судың айтарлықтай көлемін тұтынады, әсіресе энергия өндіру саласында және су ресурстарының тұрақты қолжетімділігіне тәуелді. Бұл ретте, Қазақстан аумағының бір бөлігі су тапшылығы бар аймақтар қатарына жатады. Компаниялар үшін су ресурстарының қолжетімділігінің төмендеуі қаупі бар.	Тәуекел	Қордың суды тұтынуының айтарлықтай көлемі экожүйелерге жүктеме жүктейді және су тапшылығын арттыруы мүмкін. Қор шалғайдағы құрғақ аймақтарды сумен қамтамасыз ету жобаларын жүзеге асыруда.	Су ресурстарын басқару Су кодексіне және ҚР Экологиялық кодексіне, Қазақстан Республикасының санитарлық ережелеріне, су ресурстарын қорғау саласындағы рұқсат беру құжаттамасына, сондай-ақ портфельдік компаниялардағы су ресурстарын басқару жөніндегі ішкі саясаттар мен бағдарламаларға сәйкес жүзеге асырылады. Портфельдік компаниялармен серіктестікте мынадай іс-шаралар іске асырылады: - Мұнай өңдеу кәсіпорындарында «Tazalyq» жобасы аясында тазарту құрылыстарын салу және қайта құру; - Тұрмыстық ағынды суларды тазарту қондырғыларын жаңарту; - Сарқынды сулардың сапасына тұрақты зертханалық өлшеулер жүргізу; - Қайта салқындату жүйелерін қолдану және ЖЭС-те күл үйінділерінен суды қайта пайдалану.	-	-	-



	Қорға әсері	Бизнеске әсері	Мүдделі тараптарға ықтимал және нақты оң және теріс әсерлер	Іскерлік стратегия	Ұзақ мерзімді мақсат/метрика	Мақсатты жыл	Атқарушы органның сыйақысы
Биоәртүрлілік	Портфельдік компаниялар Қазақстанның барлық аумағында ұсынылған және олардың қызметі көптеген табиғи аймақтар мен ареалдарға әсер етеді. Экожүйелерге теріс әсер ету бақылаушы органдардың қаржылық және қаржылық емес санкцияларына әкелуі мүмкін және қызметтің үздіксіздігіне қауіп төндіреді.	Тәуекел	Өндірістік қызмет барысында біздің ықтимал әсеріміз топырақ-өсімдік қабатының бұзылуы, жануарларды әдеттегі таралу аймағынан тыс ығыстыру, көші-қон жолдарына кедергі жасау және т.б. арқылы көрінеді.	Жабайы табиғатты сақтау бойынша жобалар іске асырылуда, ғылыми және зерттеу институттарымен, сондай-ақ мемлекеттік органдармен ынтымақтастық орнатылуда: - ҚОӘБ жүргізу кезінде биоәртүрлілікке әсері ескеріледі; - ЭБЖ мен магистральдық құбырлар бойымен құстарды қорғау құрылғылары орнатылуда; - Солтүстік Каспий аумағында гидрология, гидрохимия, гидробиология және ихтиология бойынша Ғылыми-зерттеу жұмыстарын (ФЗЖ) жүргізу; - Уран кен орындарында биоалуантүрлілікті бағалау бойынша жұмыстар жүргізілуде.	-	-	-
Климаттың өзгеруі	Қордың тобында ел деңгейінде айтарлықтай көміртегі ізі бар. Қазақстанның халықаралық келісімдер бойынша міндеттемелері және энергетикалық ауысу қызметті шектеу және өнеркәсіптік кәсіпорындарға қойылатын талаптарды арттыру тәуекелдерін тудыруы мүмкін.	Тәуекел	Қор Компаниялары тобының және портфельдегі энергия өндіруші компаниялардың электр және жылу энергиясын тұтынуы парниктік газдар шығарындылары мен климаттың өзгеруіне тікелей әсер етеді.	«Самұрық-Қазына» АҚ Төмен көміртекті даму тұжырымдамасында біз төмен көміртекті дамудың 4 негізгі бағытын бөлдік: 1) Баламалы энергетика және төмен көміртекті технологиялар: - ЖЭК құрылысы бойынша халықаралық серіктестермен шарттар жасасу; - ЖЭО газдандыру. 2) Ресурстық тиімділік және шығарындыларды басқару технологиялары: - Мұнай өндіру және өңдеу секторында метан менеджменті жүйесін енгізу; - I-REC сертификаттарын сатып алу. 3) Инфрақұрылым және реттеу: - Smart Grid технологиясының элементтерін енгізу; - Қайтареттеуші СЭС салу. 4) Көміртегі ізін тиімді басқару: - TCFD және CDP сәйкес климаттық ақпаратты ашу.	Шығарындыларды 10%-ға азайту Электр энергиясын сатып алудағы төмен көміртекті генерация үлесін 45%-ға ұлғайту. Электр энергиясын өндірудегі ЖЭК және СЭС үлесі - 26 %.	2032	Жекелеген портфельдік компаниялар көміртегі ізін азайту бойынша функционалдық ҚНҚ-ға ие.



	Қорға әсері	Бизнеске әсері	Мүдделі тараптарға ықтимал және нақты оң және теріс әсерлер	Іскерлік стратегия	Ұзақ мерзімді мақсат/метрика	Мақсатты жыл	Атқарушы органның сыйақысы
Ауа сапасы	Электр энергиясы мен жылу өндірісі үшін көмірді пайдаланудың жоғары үлесі, сондай-ақ біздің портфолиода көмірсутек отынын өзінің өндірістік және операциялық қызметін қамтамасыз ету үшін пайдаланатын компаниялардың болуы атмосфералық ауаның ластануына негізгі үлес қосады. Экологиялық заңнаманы қатаңдату және өнеркәсіптік кәсіпорындарға қысымның артуы жекелеген компаниялардың жұмысын шектеу нәтижесінде тәуекелдер мен шығындарды тудыруы мүмкін.	Тәуекел	Атмосфераға эмиссия ауа сапасын нашарлатады және халықтың денсаулығына теріс әсер етуі мүмкін	Портфельдік компанияларда зиянды заттар шығарындыларын азайту, ҚҚТ енгізу, өндірістік жүйелерді уақтылы жаңарту жөніндегі іс-шаралар іске асырылуда. Атап айтқанда: - нақты уақыт режимінде деректерді жіберетін бірқатар кәсіпорындарда АЖМ енгізу; - ҚОӘБ өткізу кезінде елді мекендерге шығарындылардың әсерін талдау, қоғамдық тыңдаулар өткізу	-	-	-
Қалдықтарды басқару	Қор Тобының өнеркәсіптік кәсіпорындарында пайда болатын қалдықтарды тиімсіз басқару заңнаманы бұзуға және қаржылық және қаржылық емес санкцияларға әкелуі мүмкін.	Тәуекел	Өнеркәсіптік қалдықтар қоршаған ортаға айтарлықтай зиян келтіруі мүмкін: жер асты және жер үсті суларын, топырақты ластану және биоәртүрліліктің жойылуына әкелуі мүмкін. Қордың тау-кен секторында қауіпті емес қалдықтардың үлкен көлемі түзіледі. Уранды барлау және өндіру секторында мұқият назар аударуды қажет ететін қауіпті қалдықтар пайда болады. Қор қалдықтарының басым бөлігі кәдеге жаратуға жіберіледі.	Қалдықтар түзілетін портфельдік компаниялардың барлық объектілерінде өндіріс және тұтыну қалдықтарының түрлері, саны мен қасиеттері бойынша есепке алу жүргізіледі, қауіпті қалдықтардың паспорттары әзірленеді. Қалдықтарды кәдеге жарату үшін мамандандырылған ұйымдарға беру жүзеге асырылады. Қор портфельдік компанияларды қалдықтарды қайта өңдеуге жіберуге ынталандырады. «Жасыл» кеңсе Тұжырымдамасы жүзеге асырылуда.	-	-	-
Жұмыс орнындағы қауіпсіздік және денсаулық	Қауіпсіздік техникасын сақтау өндірістің табысты болуының негізгі факторларының бірі болып табылады. Қауіпсіздік пен еңбекті қорғау ережелері сақталмаса, төтенше жағдайлар мен жарақат алу қаупі жоғары - бұл қосымша шығындарға әкелуі және өндірістің үздіксіздігіне қауіп төндіруі мүмкін.	- Тәуекел - Шығындар	Өндірістік қызмет, әдетте, жарақат алу және денсаулықтың нашарлау қаупін тудырады.	Біздің қызметіміз Қор тобының барлық қызметкерлеріне қолданылатын «Денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігі саласындағы менеджмент жүйесі» ISO 45001-2018 халықаралық стандарттарына сәйкес келеді. Біз жыл бойы тұрақты негізде басқарудың әртүрлі деңгейлерінде жұмыс орындарының жай-күйіне аудит жүргіземіз. Тозған жабдықтар мен құрылыстарды техникалық қайта жарақтандыруды жүзеге асырамыз. Әртүрлі нысандарда ТЖ кезінде жаттығулар өткіземіз. Қызметкерлер мен басшылар қауіпсіздік мәселелеріне жауапкершілікпен қарауы және өз үлгісімен көшбасшылық пен белсенділікті көрсетуі үшін оқыту тренингтері мен семинарларын өткіземіз.	LTIF 0,12	2027 жыл	Бірқатар портфельдік компанияларда еңбек қызметіне байланысты және еңбекке жарамсыздыққа немесе өлімге (LTIF) әкеп соққан жазатайым оқиғалардың коэффициентін төмендету бойынша корпоративтік ҚНҚ бар.



Қор Туралы

Тұрақты даму және esg саласындағы стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға инвестиция саламыз

Корпоративтік басқару

● Қосымшалар

Қорға әсері	Бизнеске әсері	Мүдделі тараптарға ықтимал және нақты оң және теріс әсерлер	Іскерлік стратегия	Ұзақ мерзімді мақсат/метрика	Мақсатты жыл	Атқарушы органның сыйақысы
Оқыту және дамыту	Жұмысшылардың біліктілігі мен кәсіби дағдылары ұйымның табысты болуына, еңбек өнімділігі мен операциялық тиімділік деңгейіне тікелей әсер етеді. Бұл ретте оқыту саласы ұйым тарапынан инвестицияны қажет етеді.	- Шығындар - Кірістер Қызметкерлерді оқытуға және олардың біліктілігін арттыруға инвестиция салу арқылы Қор олар үшін табысты мансаптық өсу мен өмір сүру сапасын жақсарту үшін жаңа мүмкіндіктер жасайды.	Біз қызметкерлерге кәсіби даму мен мансаптық өсу үшін тең мүмкіндіктер береміз. Қор мен портфельдік компаниялар енгізіп жатқан оқыту және дамыту бағдарламалары қазіргі еңбек нарығында өзекті дағдыларды дамытуға бағытталған. Жұмысшылардың біліктілігін дамыту 70/20/10 қағидасына негізделген және жеке даму жоспарына сәйкес дамуды қамтиды. Бағдарламаларға мыналар кіреді: өзін-өзі дамыту, оқыту, коучинг, тәлімгерлік, функционалдық академиялар, HR жобалары және Қор Тобының ішіндегі кәсіби қауымдастықтар. «Samruk Business Academy» компаниясымен бірлесіп Қор мен портфельдік компаниялар қызметкерлерін оқыту үшін түрлі бағдарламалар іске асырылуда.	-	-	-
Лайықты еңбек жағдайлары	Жұмыс орындарын құру, экономикалық өсуді ынталандыру және қызметкерлерге арналған әлеуметтік бағдарламаларды жүзеге асыру Қор Тобының жауапты жұмыс беруші ретіндегі беделін нығайтады және ұзақ мерзімді тұрақтылыққа ықпал ететін әлеуметтік тәуекелдерді азайтады.	- Шығындар - Кірістер Қор Тобында бүкіл ел бойынша 263 мыңнан астам адам жұмыс істейді, бұл жұмыс орындарын құру және экономикалық өсуді ынталандыру арқасында қатысу аймақтарының әлеуметтік және экономикалық дамуына айтарлықтай әсер етеді.	Қор өз қызметкерлері үшін лайықты еңбек жағдайларын жасайды, Қордың барлық Топтарында үздік HR-тәжірибелерді енгізеді. Біз қызметкерлерге бәсекеге қабілетті жалақы береміз. ҚР заңнамасында көзделген әлеуметтік кепілдіктер мен жеңілдіктерден басқа, Қорда және портфельдік компанияларда қосымша әлеуметтік пакеттер жұмыс істейді. Қор Тобы қызметкерлердің бірігуге өз еркендігін қолдайды және ұжымдық шарттар жасасу құқығын мойындайды.	-	-	«Самұрық-Қазына» АҚ-ның Корпоративтік басқару, әлеуметтік-еңбек қатынастары және еңбекті қорғау жөніндегі басқарушы директорының функционалдық ҚНҚ периметріне әлеуметтік тұрақтылықты жақсарту сияқты көрсеткіш енгізілген. Сонымен қатар, жеке портфельдік компанияларды басқаруға арналған функционалды ҚНҚ еңбек жағдайларына байланысты көрсеткіштерді де қамтуы мүмкін (атап айтқанда, SRS индексіне қол жеткізу (Samruk Research Service), оған Қатысу индексі, Әлеуметтік әл-ауқат индексі және Компанияның әлеуметтік тыныштық индексі кіреді).



Қорға әсері	Бизнеске әсері	Мүдделі тараптарға ықтимал және нақты оң және теріс әсерлер	Іскерлік стратегия	Ұзақ мерзімді мақсат/метрика	Мақсатты жыл	Атқарушы органның сыйақысы
Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер	- Тәуекел - Кірістер	Инклюзивті жұмыс ортасын құруға жеткіліксіз көңіл бөлу жеке әлеуметтік топтар үшін адам құқықтарының бұзылуына әкелуі мүмкін.	Персоналды басқарудың тиімді жүйесін қамтамасыз ету үшін біз Кадр саясатын үнемі жаңартып отырамыз және Қор компанияларының барлық Тобында үздік HR-тәжірибелерді енгіземіз, кемсітушілікке жол бермеу және адам құқықтары саласындағы нормативтік құжаттарды жаңартып отырамыз.	30% - Қор компанияларының басқару органдарындағы әйелдердің үлесі	2030 жыл	Жеке портфельдік компаниялардың функционалдық ҚНК басқару органдары мен атқарушы органдар құрамындағы гендерлік әртүрліліктің артуымен байланысты.
		Сонымен бірге тең мүмкіндіктер мен әртүрлілікті қамтамасыз ету ұйымның ұзақ мерзімді бәсекеге қабілеттілігінің маңызды факторы болып табылады		Қордың ДК және портфельдік компаниялардағы тәуелсіз директорлардың үлесі - 60%-ға дейін.	2032 жыл	
Жергілікті қоғамдастықтардың дамуы	- Тәуекел - Шығындар	Қор тобы қатысу өңірлерінде өмір сүру сапасын арттыруға ықпал ететін инвестициялық жобаларды іске асырудың арқасында қызмет жүргізу өңірлерінің әлеуметтік-экономикалық дамуына елеулі үлес қосады. Бұдан басқа, Қор мен портфельдік компаниялар қатысу өңірлерін әлеуметтік-экономикалық дамытуға бағытталған әлеуметтік және қайырымдылық жобаларын іске асырады. Бұл ретте, жергілікті қоғамдастықтармен тиімсіз өзара әрекеттесу олардың өндірістік қызмет барысында мүдделеріне нұқсан келтіруге әкелуі мүмкін.	Қор көптеген әлеуметтік, қайырымдылық жобаларын жүзеге асырады. «Samruk-Kazyna Trust» КҚ арқылы портфельдік компаниялармен бірлесіп денсаулық сақтау, білім беру, спорт және мәдениет, халықтың әлеуметтік осал топтарын қолдау саласындағы жобалар мен бағдарламалар іске асырылуда. Жаңа жобалар мен объектілерді іске қосу алдында біз ,міндетті түрде, қоғамдық пікірді анықтау және оның әсерді бағалау процесінде есепке алу мақсатында жоспарланған қызмет және оның ықтимал әсері туралы жұртшылықты хабардар етуге бағытталған қоршаған ортаға әсерді бағалау (ҚОӘБ) шеңберінде іс-шаралар кешенін жүргіземіз. Біз барлық мүдделі тараптардың ҚОӘБ жобаларына қол жеткізуін, ескертулер мен ұсыныстарды қабылдауды және тіркеуді қамтамасыз етеміз. Материалдар халықты жоспарланған іс-шаралармен таныстыру мақсатында жергілікті билік органдарының веб-сайттарында және БАҚ-та орналастырылады.	-	-	-



Қор Туралы

Тұрақты даму және esg саласындағы стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға инвестиция саламыз

Корпоративтік басқару

● Қосымшалар

Қорға әсері	Бизнеске әсері	Мүдделі тараптарға ықтимал және нақты оң және теріс әсерлер	Іскерлік стратегия	Ұзақ мерзімді мақсат/метрика	Мақсатты жыл	Атқарушы органның сыйақысы
Инклюзивті қоғамды дамыту	Қор Қазақстанның әлеуметтік дамуында маңызды рөл атқарады, сондай-ақ қоғамның әлеуметтік мәселелерін шешуге қатысады. Инклюзивті қоғамды дамыту барлық азаматтардың әлеуметтік өмірдің әртүрлі аспектілеріне (білім, мәдениет, спорт, күнделікті өмір және т.б.) қатысуын арттыруға бағытталған. Шығындар	«Самұрық-Қазына» компаниялар тобы физикалық, әлеуметтік, экономикалық немесе мәдени ерекшеліктеріне қарамастан барлық адамдар үшін мүмкіндіктер мен ресурстарға тең қолжетімділікті қамтамасыз етуге ықпал ететін инклюзивті қоғамды дамыту жөніндегі жүйелі жобаларды іске асырады. Атап айтқанда, инклюзивті білім беруді дамыту ерекше қажеттіліктері бар балаларды оқыту үшін олардың білім беру процесіне толыққанды қатысуын қамтамасыз ете отырып, тең жағдайлар жасауға ықпал етеді. Нәтижесінде білім берудің қолжетімділігі жақсарады және қоғамдағы инклюзивтілік құндылықтары дамиды.	Инклюзивті қоғамды дамыту шеңберінде «Самұрық-Қазына» Қорының тобы Қазақстан өңірлерінде оңалту орталықтарын, спорт кешендерін және бейімделген спорт секцияларын ашады. Біз мүгедектігі бар жастарды цифрлық мамандықтарға оқытамыз, жұмысқа орналасуға жәрдемдесеміз. Біз мектептерде инклюзивті кабинеттер ашамыз, осылайша ерекше білім беру қажеттіліктері бар балаларға заманауи оқытуға қол жеткіземіз. Сонымен қатар, біз аутизмі бар балаларға ерте қолға алу орталықтарын ашамыз, олардың қоғамда әлеуметтенуіне ықпал етеміз.	-	-	-
Жеке деректерді қорғау	Заманауи экономикада цифрлық шешімдердің қарқынды дамуы жеке деректердің жоғалу қаупін тудыруы және жағымсыз қаржылық және беделді салдарға әкелуі мүмкін. - Тәуекел - Шығындар	Жеке деректердің жоғалуы олардың иелеріне теріс әсер етуі мүмкін, қаржылық және қаржылық емес шығындарға әкелуі мүмкін. Сонымен қатар, деректерді қорғаудың сәтті жұмысы пайдаланушылардың қауіпсіздікке деген сенімін арттырады және экономиканың әртүрлі салаларында цифрлық шешімдерді дамытуға көмектеседі.	Барлық портфельдік компанияларда Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес әзірленген Ақпараттық қауіпсіздік саясаты енгізілді, сондай-ақ ақпараттық қауіпсіздікті қамтамасыз ету саласындағы үздік халықаралық тәжірибелерді ескереді. «Самұрық-Қазына Контракт» ЖШС-де ақпараттық қауіпсіздік қызметі құрылды, ол қазір ақпараттық жүйелердің қауіпсіздігін қамтамасыз ететін бірыңғай құрылымды білдіреді. Клиенттердің дербес деректерінің үлкен көлемімен жұмыс істейтін портфельдік компанияларда, атап айтқанда «Қазақтелеком» АҚ-да Дербес деректерді қорғау саясаты енгізілді, сондай-ақ олардың өмірлік циклінің барлық кезеңдерінде, олар компанияның инфрақұрылымына келіп түскен сәттен бастап оларды мұрағаттауға немесе қайтарымсыз жоюға дейін тәулік бойы бақылау жүзеге асырылады.	-	-	Жекелеген портфельдік компаниялардың корпоративтік ҚНК ақпараттық қауіпсіздік жүйелеріне аудит жүргізуді қамтиды
Экономикалық тиімділік	Тұрақты қаржылық және операциялық қызмет кірістерді қамтамасыз етеді және дивидендтер, салықтар төлеу, инвестициялық және әлеуметтік жобаларды іске асыру үшін негіз болып табылады. Кірістер	Қор қызметінің экономикалық тиімділігі негізгі мүдделі тараптар, атап айтқанда мемлекет, қызметкерлер мен қоғам үшін құндылық жасауға, сондай-ақ инвестициялық климатты жақсартуға мүмкіндік береді.	Қор өз қызметін Қазақстан экономикасын дамытуға және стратегиялық маңызды жобаларды іске асыруға бағытталған Қордың 2023-2032 жылдарға арналған Даму жоспарына сәйкес жүзеге асырады. 2024 жылы Қор өтімділікті басқаруда белсенді жұмыс істеді, шикізат нарығының құбылмалылығы жағдайында қосымша қаржылық тұрақтылықты қамтамасыз етті.	2x 2021 жылдың мәніне - таза активтердің мәні	2032 жыл	Бірқатар портфельдік компаниялардың корпоративтік және функционалдық ҚНК компаниялар табысының ұлғаюымен және қаржылық тұрақтылықпен байланысты.



	Қорға әсері	Бизнеске әсері	Мүдделі тараптарға ықтимал және нақты оң және теріс әсерлер	Іскерлік стратегия	Ұзақ мерзімді мақсат/метрика	Мақсатты жыл	Атқарушы органның сыйақысы
Жанама экономикалық әсерлер	Әлеуметтік маңызы бар қызметтермен және жобалармен жұмыс жасай отырып, Қор Тобы шығындарға әсер ететін және қызметтің жекелеген түрлерінде әлеуетті кірістерді шектейтін әлеуметтік инвестицияларды жүзеге асырады.	Шығындар	Қордың инвестициялары қоғам үшін маңызды инфрақұрылым мен сервистерді дамытуға, сондай-ақ өңірлерді дамытуға және халықтың өмір сүру сапасын арттыруға ықпал етеді.	Қор төмен тарифтерді ұстап тұру және рентабельділігі төмен жобаларды іске асыру арқылы теміржол тасымалы, газбен жабдықтау, мұнай өнімдері, жылумен жабдықтау және пошта қызметтері салаларындағы Қазақстан мен шектес елдердің экономикасын жанама түрде субсидиялауды жалғастыруда. Экономиканы кросс-субсидиялаудан кезең-кезеңімен бас тарту бойынша жұмыс жүргізілуде. Қордың инвестициялық портфелі ~33,3 трлн теңге сомасына 46 ірі инвестициялық жобаны қамтиды. Жобалардың экономикалық және әлеуметтік маңызы зор. Олардың басым мониторингі және Қордың жоғары басшылығы тарапынан бақылау жүзеге асырылады.	-	-	-
Сатып алу тәжірибесі	Өнім берушілермен жұмыс істеу тиімділігі Қор Тобының шығындарына тікелей әсер етеді. Сонымен қатар, сатып алу тәртібін бұзу қаржылық және қаржылық емес санкцияларға әкелуі мүмкін.	- Шығындар - Тәуекел	Қор Тобы елдегі ең ірі тапсырыс берушілердің бірі болып табылады. Қорды сатып алу тәжірибесі отандық өндірушілердің дамуына тікелей әсер етеді. Сатып алу жүйесі және басқа да құралдар арқылы біз Қазақстанда шағын және орта бизнесті дамытуды қолдаймыз, сондай-ақ отандық өндірушілердің дамуына ықпал етеміз. Біз әдепті және ашық сатып алу рәсімдерін қамтамасыз етеміз.	«Самұрық-Қазына Контракт» ЖШС Қор Тобы үшін сатып алу операторының функцияларын орындайды. Компания электрондық сатып алудың ақпараттық жүйесін (Қордың сатып алу веб-порталы) қолдауға және дамытуға жауапты, жергілікті қамту мен өнім бағасының мониторингін жүзеге асырады. Қордың Тауар өндірушілерінің тізілімі жүргізіледі, Әлеуетті өнім берушілерді алдын ала біліктілік іріктеу енгізілді, Сатып алуды санаттық басқару қолданылады. Отандық тауар өндірушілерді қолдау мен дамытудың негізгі құралы Импортты алмастыру бағдарламасы болып табылады. Шағын кәсіпкерлікті қолдау мақсатында Қордың сатып алу жүйесінде Электрондық дүкен жұмыс істейді (skstore.kz). Сатып алу қызметіне ESG-критерийлері енгізіледі.	2,1 трлн.теңге – ОТӨ-ден тауарларды сатып алу көлемі	2029 жыл	Бірқатар портфельдік компаниялардың корпоративтік және функционалдық ҚНҚ-да тауарлардағы, жұмыстардағы және көрсетілетін қызметтердегі елішілік құндылық үлесін ұлғайту жөніндегі мақсаттар кіреді.
Іскерлік әдеп және сыбайлас жемқорлықпен күрес	Қор өз қызметі барысында сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне тап болады. Сыбайлас жемқорлық пен алаяқтық фактілері Қор тобы үшін айтарлықтай қаржылық және беделді салдарға әкелуі, сондай-ақ бизнес ахуалын нашарлатуы мүмкін.	- Тәуекел - Шығындар	Қордағы және портфельдік компаниялардағы сыбайлас жемқорлық және әдепке жат мінез-құлық фактілері мүдделі тараптардың экономикалық шығындарына және олардың құқықтары мен мүдделеріне нұқсан келтіруі мүмкін. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы табысты жұмыс ұйымның дамуы мен өсуіне, инвесторлармен және серіктестермен жұмыс істеуге көмектеседі.	Қордың комплаенс қызметі Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының сақталуын қамтамасыз етеді және комплаенс бағдарламасын дамытумен айналысады. Мінез-құлық кодексінің кез келген бұзушылықтары, оның ішінде сыбайлас жемқорлық, кемсітушілік, әдепке жат мінез-құлық және өзге де бұзушылықтар туралы хабарлауға болатын Жедел желі жұмыс істейді. 2024 жылы Комплаенс саласындағы Қордың бірқатар ішкі регламенттеуші құжаттары қайта қаралды, атап айтқанда, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты өзектендірілді.	-	-	Бірқатар портфельдік компаниялардың функционалдық ҚНҚ Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі менеджмент жүйесін халықаралық сертификаттауды енгізумен байланысты.



2-қосымша. Біздің БҰҰ ТДМ-на қол жеткізудегі қосқан үлесіміз

БҰҰ ТДМ	БҰҰ ТДМ бойынша міндеттер	2024 жылғы іс-шаралар	2024 жылғы тұрақты даму бойынша есептің бөлімдері
3 ЖАҚСЫ ДЕНСАУЛЫҚ ЖӘНЕ ӘЛ-АУҚАТ Жақсы денсаулық және әл-ауқат	Жарақат алу деңгейін төмендету және еңбек қауіпсіздігін арттыру. Денсаулық сақтау мен кәсіптік оқытуды қаржыландыруды ұлғайту. Денсаулық сақтау қызметтерімен қамтуды қамтамасыз ету.	Аймақтар/жергілікті қауымдастық үшін: - Астана қаласында Шұғыл медицинаның ұлттық үйлестіру орталығы іске қосылды, онда жыл сайын шалғай аудандардың 100 мыңнан астам тұрғыны медициналық көмек алады. «Ұлттық балаларды оңалту орталығы» KEAҚ үшін Астанада D-WALL роботтандырылған зертханасы сатып алынды, ол БМС және аутизмі бар балалар мен жасөспірімдерді оңалту сапасын арттыруға мүмкіндік береді. «Медициналық пойыздар» жобасы аясында шалғай аудандардың 100 мыңнан астам тұрғыны сапалы медициналық және құқықтық көмекке қол жеткізді. Қызметкерлер үшін: - Еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз етуге салынған инвестициялар 119 млрд теңгені құрады. - Жарақаттану көрсеткіштерінің жоспарлы төмендеуі байқалады. Мәселен, 2021 жылмен салыстырғанда жұмыс уақытын жоғалтумен жарақат алу коэффициенті (LTIF) 41%-ға (2021 жылы 0,22-ден 2024 жылы 0,13-ке дейін) төмендеді. Өндірістегі жазатайым оқиғалардан зардап шеккендердің саны 2024 жылы 94 адамды құрады (2023 жылы - 120 адам). LTIF⁵⁴ коэффициенті 2024 жылы 0,13 (2023 жылы - 0,14) құрады. - Қорда Өндірістік қауіпсіздікті басқару жүйесін дамытудың 2024-2028 жылдарға арналған корпоративтік стратегиясы бекітілген. «Самұрық-Қазына» АҚ Компаниялар тобында «2024 жылға арналған өндірістік қауіпсіздік жөніндегі іс-шаралар жоспары» іске асырылды. «Еңбек Қауіпсіздігі мәдениеті» курсы бойынша Samruk Business Academy және ішкі жаттықтырушылар портфельдік компаниялар мен олардың мердігерлерінің 120 000-нан астам қызметкерін оқытқан. «Өндірістік қауіпсіздік көшбасшысы» модульдік бағдарлама Ұлыбританияның қауіпсіздік және денсаулық сақтау институтымен (IOSH) әзірленген және аккредиттелінген . - CEO-1 деңгейінің басшыларына Денсаулық сақтау бойынша ҚНҚ (NWRF) белгіленді. - Барлық портфельдік компаниялардың қатысуымен денсаулық сақтау және еңбек гигиенасы бойынша мамандарға арналған кеңейтілген семинар өткізілді. «Самұрық-Қазына» Компаниялар тобында жыл сайынғы Спартакиада өтті - Қордың командалық рухты нығайтуға, корпоративтік мәдениетті дамытуға және салауатты өмір салтын насихаттауға бағытталған маңызды бастамасы.	Біз қызметкерлердің денсаулығы мен қауіпсіздігіне қамқорлық жасаймыз
4 САПАЛЫ БІЛІМ БЕРУ Сапалы білім беру	Сапалы мектепке дейінгі оқытуға тең қол жетімділік Тегін бастауыш және орта білім. Білім беру саласындағы теңсіздіктің барлық түрлерін жою Жастарға арналған толық жұмыспен қамту, оқыту және білім беру Балалардың мүдделерін, мүмкіндігі шектеулі адамдардың ерекше қажеттіліктерін ескеретін оқу орындарын құру және жетілдіру	2024 жылы Қор тобының бір қызметкері орта есеппен 26 академиялық оқу сағатын аяқтады. 2024 жылы Қор тобының жас қызметкерлерінің ішінен болашақ көшбасшыларды дамытуға бағытталған «Жеті қадам» бағдарламасын іске асыру жалғасты. «Жайлы мектеп» жобасы іске асырылуда, Қазақстанның 3 мегаполисі мен 16 облысында 104 мектептің құрылысы аяқталды. - Маңғыстау облысында Қормен бірлесіп ҚР жетекші оқу орындарында сапалы білім алуға мүмкіндік беретін оқушылар мен студенттерге арналған «Жарқын Болашақ» жобасы іске асырылуда. - Ерекше қажеттіліктері бар балалардың білім беру үдерісіне тең жағдайлар мен сабақ оқуға тартылуын қамтамасыз ететін инклюзивті білім беруді дамыту жөніндегі жобалар іске асырылуда. - Қазақстанның аз қамтылған және шалғай өңірлеріндегі балалар үшін сапалы білім алуға қолжетімділікті кеңейтуге бағытталған «AQYLDY MEKTEP» пилоттық жобасы іске асырылды. - Барлық деңгейдегі қызметкерлер үшін тұрақты даму саласында корпоративтік оқыту ұйымдастырылды: корпоративтік басқару, адам құқықтары, сыбайлас жемқорлыққа қарсы тренингтер.	Экономика мен қоғамның дамуына инвестициялар. Оқыту және кәсіби даму.

⁵⁴ LTIF (жұмыс уақытын жоғалтумен жарақаттану коэффициенті) - еңбек ету қабілетінен айырылған жазатайым оқиғаларда зардап шеккен, өндірістік жарақаттанудың ауырлық дәрежесі туралы қорытындыға сәйкес ауыр өндірістік жарақатқа жататын (оның ішінде қаза тапқандар) компания қызметкерлерінің саны 1 миллион адам-сағатқа көбейтілді және 12 есепті айда жұмыс істеген адам-сағаттардың жалпы санына бөлінді.



БҰҰ ТДМ	БҰҰ ТДМ бойынша міндеттер	2024 жылғы іс-шаралар	2024 жылғы тұрақты даму бойынша есептің бөлімдері
 Гендерлік теңдік	Барлық әйелдерге қатысты кемсітушіліктің барлық түрлерін жою, сондай-ақ әйелдердің жан-жақты және нақты қатысуын және олар үшін саяси, экономикалық және қоғамдық өмірде шешім қабылдаудың барлық деңгейлерінде көшбасшылық үшін тең мүмкіндіктерді қамтамасыз ету.	2024 жылы Корпоративтік басқару кодексіне портфельдік компаниялардың директорлар кеңестері мен атқарушы органдарының құрамындағы әйелдердің ұсынылған үлесін - мүшелердің жалпы санының кемінде 30%-ын белгілейтін толықтырулар енгізілді. «Гендерлік теңдік» мемлекет қатысатын компаниялардың басшы органдарында әйелдердің үлесін арттыру бағдарламасы іске асырылды. - Қазақстан Республикасы Президентінің жанындағы Әйелдер істері және отбасылық-демографиялық саясат жөніндегі ұлттық комиссиямен, сондай-ақ БҰҰ Даму бағдарламасымен ынтымақтастық жалғасуда. - Бірқатар портфельдік компаниялар бизнеске Тұрақты дамудың 17 мақсатын біріктіруді жеделдету үшін БҰҰ сарапшылары мен серіктестері әзірлеген SDG Ambition бизнес-акселераторына қатысты.	Тұрақты даму саласындағы рейтингтер. Біз тең мүмкіндіктер жасаймыз. Директорлар кеңесін іріктеу.
 Қымбат емес және таза энергия	Сенімді, тұрақты және берік инфрақұрылымды дамыту Барлық қамтылған және тұрақты индустрияландыруға жәрдемдесу Заманауи энергиямен жабдықтауға жалпыға бірдей қол жетімділік Жаңартылатын көздерден энергия үлесін арттыру Экологиялық таза энергетика саласындағы зерттеулерді, технологияларды, инвестицияларды дамыту Тұтыну мен өндірісте ресурстарды пайдалану тиімділігін арттыру	- Жалпы электр энергиясын өндірудің 18%-ы жаңартылатын көздер есебінен қамтамасыз етіледі. - Жалпы қуаты 6,3 ГВт-тан асатын ЖЭК және төмен көміртекті генерация саласында инвестициялық жобалар іске асырылуда. - Eni-мен бірге күн және газ электр станцияларының құрылысы басталды. - Жамбыл облысында жел генераторларының компоненттерін өндіретін зауыттың құрылысы басталды. «Бейбітшілік» (1 ГВт) жобасы бойынша Total Eren компаниясымен келісімді бекіту туралы заңға қол қойылды және жаңартылған келісім жобалары мақұлданды. - ЖЭК құрылысы жобалары бойынша Қазақстан мен ҚХР арасында China Power Investment Holding және China Energy компанияларымен бірлесіп үкіметаралық келісімдерге қол қойылды. - China International Water & Electric Corp. компаниясымен бірге Қазақстанда алғашқы гидроаккумуляциялық электр станциясын (ГАЭС) салу жобасы бойынша ынтымақтастық туралы келісімге қол қойылды. - PetroKazakhstan-мен бірлесіп CNPC-мен қуаты 400 МВт ЖЭС салу жобасы бойынша шекті келісімге (FA) қол қойылды. - Masdar (БАӘ) компаниясымен энергияны жинақтау жүйесімен 1 ГВт ЖЭС жобасы бойынша инвестициялар туралы келісімге қол қойылды. - Nebras power (Катар) компаниясымен Семей СЭС жобасы бойынша Бірлескен әзірлеу туралы келісімге (JDA) қол қойылды. - Катарлық UCC Holding компаниясымен Қашаған кен орнында газ өңдеу зауыттарын салу жобаларын бірлесіп іске асыру туралы, Power International Holding компаниясымен Қызылорда облысында бу-газ қондырғысы базасында электр станциясын салу жөніндегі жобаны бірлесіп іске асыру туралы келісімдер жасалды. - Қазақстан Республикасында Сутегі энергетикасын дамытудың 2030 жылға дейінгі Тұжырымдамасы бекітілді.	Қуатты тұтынуды азайту.
 Лайықты жұмыс және экономикалық өсу	Толық жұмыспен қамту және еңбекақысы тең лайықты жұмыс Еңбек құқықтарын қорғау және қауіпсіз жұмыс жағдайларын қамтамасыз ету Жастарға арналған жұмыс, оқыту және білім беру Тұрақты экономикалық өсу Әртараптандыру, жаңғырту және инновация	- Қор Тобы 2024 жылы 47 413 адамды жұмысқа қабылдады, бұл 2023 жылмен салыстырғанда 15,4%-ға өсті. 2024 жылы қызметкерлер үшін әлеуметтік бағдарламаларды қаржыландыру көлемі 83 млрд теңгені құрады. - Samruk Business Academy еліміздің 9 қаласында бос орындар жәрмеңкесі ұйымдастырылды. - Qsamruk.kz рекрутинг платформасы Enbek.kz электронды еңбек биржасымен толық бірікті. 2024 жылдың нәтижелері бойынша әлеуметтік тұрақтылық индексі (SRS) 72% құрайды (2023 жылмен салыстырғанда +2 б.т.).	Лайықты еңбек жағдайларын жасаймыз



Қор Туралы

Тұрақты даму және esg саласындағы стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға инвестиция саламыз

Корпоративтік басқару

Қосымшалар

БҰҰ ТДМ	БҰҰ ТДМ бойынша міндеттер	2024 жылғы іс-шаралар	2024 жылғы тұрақты даму бойынша есептің бөлімдері
9 ИНДУСТРИАЛАНДЫРУ, ИННОВАЦИЯЛАР, ИНФРАҚҰРЫЛЫМ Индустрияландыру, инновациялар, инфрақұрылым	ҒЗТКЖ және инновацияларды, жоғары технологиялық өндірістерді дамыту	- Ғылыми-техникалық кеңестің 11 отырысы өткізілді, оның қорытындысы бойынша 19 перспективалық жоба қаржыландыруға мақұлданды. - Жобаларды қаржыландырудың 4 шарты жасалды. - Ғылыми-зерттеу жұмыстарына 57-ден астам өтінім қаралды. «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Қазақстанның батыс өңірлерінде «жасыл» сутегін өндіру мүмкіндігін бағалау үшін су ресурстарының атласын әзірледі. «Жасыл» сутекті өндіру және қолдану бойынша пилоттық жоба іске асырылуда. «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ Уран өндіру процесінде ванадийді ілеспе алу технологиясын әзірлеу бойынша ғылыми-зерттеу жұмысы. «Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ Huawei-мен бірлесіп көлік ағындарын басқаруда жасанды интеллектті қолдану мүмкіндіктеріне зерттеу жүргізді, нәтижесінде деректер көздерінің каталогы қалыптастырылды және әлемдік стандарттарға сәйкес келетін талдамалық сақтау архитектурасы әзірленді.	Қордың елдің әл-ауқатына қосқан үлесі
10 ТЕҢСІЗДІКТІ ҚЫСҚARTY Теңсіздікті азайту	Жұмыс орнындағы қудалаудың немесе кемсітудің кез келген түрін жойып, барлық қызметкерлерге бірдей еңбек жағдайларын жасау	- Ашық жалдау жүйесі бар - Samruk Qyzmet (Qsamruk.kz). 2024 жылы Қор БҰҰДБ-мен Ынтымақтастық туралы меморандумға қол қойды. Осы келісім аясында Қызылорда облысы халқының әлеуметтік осал санатынан 100 жас адамға арналған жоба іске асырылды. - Мүгедектерді жұмыспен қамту жобасын іске асыру аясында «Содействие» және «ITeachMe» қоғамдық қорларымен, сондай-ақ Астана қаласындағы Оңалту орталығымен және Ten Qogam Мүгедектерді әлеуметтік бейімдеу орталығымен жұмыс жүргізілді. - Қордың инклюзия саласында жүргізіп жатқан жұмысы шеңберінде 2024 жылға арналған «Самұрық-Қазына» АҚ Компаниялар тобында мүгедектігі бар адамдарды жұмысқа орналастыру бойынша тиісті Жол картасы әзірленіп, бекітілді, оны іске асыру нәтижесінде 2024 жылы 581 мүгедектігі бар адам жұмысқа орналастырылды.	Біз тең мүмкіндіктер жасаймыз.
11 ТҰРАҚТЫ ҚАЛАЛАР ЖӘНЕ ЕЛДІ МЕКЕНДЕР Тұрақты қалалар және елді мекендер	Қалалар мен елді мекендердің ашықтығын, қауіпсіздігін, өміршеңдігін және экологиялық орнықтылығын қамтамасыз ету	120 мыңнан астам тұрғынды табиғи газбен қамтамасыз ететін «Талдықорған-Үшарал» жаңа магистральдық газ құбырының құрылысы басталды. «Алматы-Байсерке-Талғар» магистральдық газ құбырының екінші желісінің құрылысы аяқталды - Алматы ЖЭО-ны көмірден газға ауыстыру бизнесті дамытуға және жаңа жұмыс орындарын құруға мультипликативті әсер етеді, сондай-ақ өңірдегі экологиялық жағдайды жақсартады. - Екібастұз ГРЭС-1-де №1 энергоблогы пайдалануға берілді, бұл өңірдің энергия қауіпсіздігін нығайтты. 2024 жылдың соңында мобильді операторлар республика бойынша бүкіл ел бойынша 3000-ға жуық 5G базалық станциясын орналастырды.	Қордың елдің әл-ауқатына қосқан үлесі. Экономика мен қоғамның дамуына инвестициялар.
13 КЛИМАТТЫҢ ӨЗГЕРУІМЕН КҮРЕС Климаттың өзгеруімен күрес	Климаттың өзгеруіне әрекет ету шараларын саясат пен жоспарлауға қосу Қауіпті климаттық құбылыстарға төзімділік пен бейімделу қабілетін арттыру	2024 жылдың соңына қарай біздің портфельде іске асыру сатысында тұрған ЖЭК және төмен көміртекті генерациялау жобаларының жиынтық қуаты 6,3 ГВт-қа жетті. - Климаттық тәуекелдер корпоративтік тәуекелдерді басқару жүйесіне кіреді, олар қоршаған ортаға байланысты тәуекелдер санатында анықталады. - Бірқатар портфельдік компаниялар Көміртекті есеп беру жобасы (CDP) бойынша климаттық ақпаратты ашады. «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ, «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ және «Самұрық-Энерго» АҚ TCFD Климаттық қаржылық ақпаратты ашу жөніндегі мақсатты топтың ұсынымдарын орындайды. - Қор TCFD ұсыныстарына сүйене отырып, климаттық тәуекелдерді анықтайды. «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Метан шығарындыларын түгендеу бойынша өзінің алғашқы есебін United Nations Environmental Program (UNEP) жолдады. «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Шеврон компаниясымен бірлесіп Павлодар қаласының айналасында 1 600 га алаңда жасыл аймақ құру жөніндегі жобаны іске асыруды бастады.	Климаттық әсерді азайту бастамалары. Энергияны тұтынуды азайту.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

БҰҰ ТДМ	БҰҰ ТДМ бойынша міндеттер	2024 жылғы іс-шаралар	2024 жылғы тұрақты даму бойынша есептің бөлімдері
16 БЕЙІТШІЛІК, ӘДІЛДІК ЖӘНЕ ТИІМДІ ИНСТИТУТТАР Бейбітшілік, әділдік және тиімді институттар	Тұрақты даму үшін бейбіт және ашық қоғам құруға жәрдемдесу	- Портфельдік компаниялардағы Директорлар кеңесі мен Бақылау кеңестерінің қызметіне бағалау жүргізілді. 2024 жылы комплаенс қызметін тексеру қорытындысы бойынша Мүдделер қақтығысы анықталған жоқ.	Біз қалай жұмыс істейміз. Корпоративтік басқару.
17 ТҰРАҚТЫ ДАМУ ҮШІН СЕРІКТЕСТІК Тұрақты даму үшін серіктестік	Тиімді серіктестікті көтермелеу және ынталандыру	- БҰҰ-ның Бакудегі климаттың өзгеруі жөніндегі Халықаралық конференциясына (COP-29) қатысу және ынтымақтастық туралы меморандумдарға/келісімдерге қол қою. - ЖЭК құрылысы бойынша бірқатар келісімдерге қол қойылды.	Қосымша. Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу тәсілі





3-қосымша. БҰҰ-ның Жаһандық шартына қатысуы

Біз портфельдік компанияларды БҰҰ-ның Жаһандық шартына қосылуға және оның қағидаттарын толық іске асыруға ұмтылуын қолдаймыз.

Өз кезегінде біз осындай жаһандық бастамаларға қатысу:



Кесте. БҰҰ Жаһандық шартына қосылған портфельдік компаниялар

Компания	Қосылу күні
«ҚазМұнайГаз» ҰҚ АҚ	2006
«Самұрық-Энерго» АҚ	2011
«Қазақстан темір жолы» ҰҚ» АҚ	2012
«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ	2013
«Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ	2022



БҰҰ-ның жаһандық келісім қағидаттарын ұстану

Қағидасы	Есеп бөлімі
Адам құқықтары	
Іскер топтар халықаралық деңгейде жарияланған адам құқықтарын қорғауды қолдауы және құрметтеуі керек	Біз халықаралық деңгейде жарияланған адам құқықтарын қорғауды қамтамасыз етеміз және құрметтейміз. Біз өз қызметімізде адам құқықтарының сақталуына ерекше көңіл бөлеміз. Біз адам құқықтары туралы халықаралық Биллде және ХЕҰ еңбек стандарттарында бекітілген адам құқықтары қағидаттарын ұстанамыз. Корпоративтік құжаттар өз кезегінде Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес және Халықаралық еңбек ұйымының талаптарын ескере отырып әзірленеді. Толығырақ - «Тең мүмкіндіктерді жасау» бөлімінен қараңыз.
Іскер топтар адам құқықтарының бұзылуына қатысы болмауы тиіс..	Біз адам құқықтарының бұзылуына қатыспауды қамтамасыз етеміз. Толығырақ - «Тең мүмкіндіктерді жасау» бөлімі.
Еңбек қатынастары	
Іскер топтар бірлестік еркіндігін және ұжымдық шарттар жасасу құқығын нақты мойындауды қолдауы керек	Біз ұжымдық шарттар жасасу құқығын қолдаймыз және мойындаймыз. Толығырақ - «Әлеуметтік-еңбек қатынастары» бөлімі
Іскер топтар мәжбүрлі және міндетті еңбектің барлық түрлерін жоюды жақтауы керек	Біз мәжбүрлі және міндетті еңбектің барлық түрлерін жоюды жақтаймыз. Толығырақ - «Тұрақты даму қағидаттары» бөлімі
Іскер топтар балалар еңбегін толығымен жоюды жақтауы керек	Біз балалар еңбегін толығымен жоюды жақтаймыз. Толығырақ - «Тұрақты даму қағидаттары» бөлімі
Іскер топтар еңбек және жұмыспен қамту саласындағы кемсітушілікті жоюды жақтауы тиіс	Біз Еңбек және жұмыспен қамту саласындағы қандай да бір кемсітушілікті жоюды жақтаймыз. Толығырақ - «Тең мүмкіндіктерді жасау» бөлімі.
Қоршаған ортаны қорғау	
Іскер топтар сақтық қағидасында негізделген экологиялық мәселелерге көзқарасты қолдауы керек	Біз сақтық қағидасына негізделген экологиялық мәселелерге көзқарасты қолдаймыз. Толығырақ - «Қоршаған орта» бөлімі
Іскер топтар қоршаған ортаның жай-күйі үшін жауапкершілікті арттыруға бағытталған бастамалар қабылдауы тиіс	Біз қоршаған ортаның жай-күйі үшін жауапкершілікті арттыруға бағытталған бастамаларды қолға алып жатырмыз. Толығырақ - «Қоршаған орта» бөлімі
Іскер топтар экологиялық қауіпсіз технологияларды дамытуға және таратуға жәрдемдесуі тиіс	Біз экологиялық таза технологиялардың дамуы мен таралуына ықпал етеміз. Толығырақ – «Климаттық әсерді азайту бастамалары» бөлімі
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес	
Іскер топтар сыбайлас жемқорлықтың барлық түрлеріне, соның ішінде бопсалау мен парақорлыққа қарсы тұруы керек	Біз сыбайлас жемқорлықтың барлық түрлеріне және басқа да заңсыз әрекеттерге, соның ішінде бопсалау мен парақорлыққа төзбеушілік танытамыз. Толығырақ - «Комплаенс және өтініштермен жұмыс» бөлімі.



Қор Туралы

Тұрақты даму және esg саласындағы стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға инвестиция саламыз

Корпоративтік басқару

● Қосымшалар

GRI 2-29
GRI 413-1

4-қосымша. Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу тәсілі

Негізгі мүдделі тараптар топтары	Мүдделі тараптардың күтулері	Өзара әрекеттесу арналары	Жиілік	Есепті жылдағы негізгі өзара әрекеттесу әрекеттері/2024 жылдың негізгі оқиғалары
Жалғыз акционер	- Стратегиялық мақсаттарды іске асыру; - тиімділікті арттыру және ҚНҚ-ға қол жеткізу; - халықты жұмыспен қамтуға әсері; - қатысу аймақтарын қолдау.	Ағымдағы әрекеттер туралы есептерді жариялау.	Тұрақты түрде	«Самұрық-Қазына» АҚ Жалғыз акционерге 1,4 трлн теңге жіберді. Олардың ішінде: 737 млрд теңге - республикалық бюджетке дивидендтер түрінде төленді; 568 млрд теңге - Үкімет тапсырмасы бойынша әлеуметтік жобаларды қаржыландыруға; 50 млрд теңге - «Қазақстан Халқына» ҚҚ-ға бөлінді. - Жалғыз акционер 2023 жылға арналған шоғырландырылған қаржылық есептілікті бекітті.
Мемлекеттік органдар	- Нормативтік талаптарды сақтау және нормативтік-құқықтық базаны жетілдіру; - Қордың қатысу өңірлерін дамытуға қосқан үлесі; - халықты жұмыспен қамтуға жәрдемдесу және кәсіпкерлікті қолдау.	- Жұмыс топтарына, конференцияларға қатысу; - серіктестіктер құру, бірлескен жобаларға қатысу; - кеңестер, кездесулер, форумдар, семинарлар, презентациялар өткізу; - іскерлік хат алмасуды жүргізу және электрондық таратуды жүзеге асыру; - Компанияның корпоративтік сайтында ақпаратты орналастыру; - БАҚ және интернет желісінде жариялау; - Ағымдағы қызмет туралы есептерді жариялау; - Мемлекеттік органдарға есеп беру.	Қажет болған жағдайда	- Премьер-Министрдің және ҚР Президенті Әкімшілігінің нұсқаулары шеңберінде ҚР Білім министрлігімен және облыс әкімдіктерімен бірлесіп «Жайлы мектептер» ұлттық бағдарламасын іске асыру жалғасты. 2024 жылы ҚР аумағында 104 жаңа мектеп салынды. - ҚР Индустрия және инфрақұрылымдық даму министрлігімен бірлесіп келесі жобалар іске асырылды: «Достық-Мойынты» (836 шақырымға қайта жаңарту, өткізу қабілеті 2,7 есеге ұлғайтылды); «Алматыны айналып өтетін айналма теміржол желісі» (торапты 25%-ға түсіру); «Дарбаза-Мақтаарал» (Өзбекстанмен шекаралас аймақтағы жаңа желі). - Әкімдіктермен және жұмыспен қамту орталықтарымен бірлесіп іске асырылған бағдарламалар: - Субсидияланатын жұмыс орындарының бағдарламасы. 2024 жылы 4000-нан астам адам жұмысқа орналасты; - Маңғыстаудағы «Жарқын Болашақ» бағдарламасы: 1500 оқушыға кәсіптік бағдар мен гранттар беру.
Қызметкерлер	- Қауіпсіз еңбек жағдайлары; - бәсекеге қабілетті жалақы; - кәсіби өсу; - сапалы әлеуметтік пакет.	- Ұжымдық шарттар жасасу; - корпоративтік журнал шығару және ішкі корпоративтік әлеуметтік желілерді жүргізу; - басшылықпен және менеджментпен кездесулер өткізу; - Жедел желі арқылы түскен өтініштерді қарау.	Тұрақты түрде	«Самұрық-Қазына» Қорында өндірістік қауіпсіздікті басқару жүйесін дамытудың жаңа корпоративтік Стратегиясы бекітілді. «Еңбек қауіпсіздігі мәдениеті» оқу курсы бойынша 120 мыңнан астам өндірістік қызметкер оқытылды. 2024 жылы Samruk Business Academy (SBA) аясында Қордың 27 мыңнан астам қызметкері оқытылды. - Жұмыскерлер мен жұмыс беруші арасында тиімді коммуникацияны қамтамасыз ету үшін әлеуметтік-еңбек қатынастарының проблемалары мен мәселелерін жедел анықтауға мүмкіндік беретін, сондай-ақ жанжалды жағдайларды тез шешуге ықпал ететін әлеуметтік тұрақтылықты мониторингтеу жүйесі – «Нысана» қолданылады. - IR-менеджерлерін оқыту мақсатында Samruk Business Academy және ӘӨКО-мен бірлесіп «IR School» модульдік бағдарламасы әзірленді. - Қараша айында өндірістік қауіпсіздік жөніндегі Жас қызметкерлер орталығы іске қосылды. - Сұхбаттасу платформасы аясында «Самұрық-Қазына» АҚ Компаниялар тобы кадр бөлімінің қызметкерлері кәсіби қоғамдастығы үшін HR-connect өтті. - Жас мамандарды оқыту және қолдау үшін жастар форумдары өткізілді. Толығырақ – «Біздің адамдар» бөлімінде.



Негізгі мүдделі тараптар топтары	Мүдделі тараптардың күтулері	Өзара әрекеттесу арналары	Жиілік	Есепті жылдағы негізгі өзара әрекеттесу әрекеттері/2024 жылдың негізгі оқиғалары
Портфельдік компаниялар	- Стратегиялық мақсаттарды айқындау; - ESG мақсаттарын айқындау; - корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру.	- Кеңестер, кездесулер, презентациялар өткізу; - іскерлік хат алысуды жүргізу және электрондық таратуды жүзеге асыру; - сұхбаттар, консультациялар, фокус-топтар, форумдар, презентациялар өткізу; - Қордың корпоративтік сайтында ақпаратты орналастыру; - Корпоративтік омбудсмендер кеңесінің жұмыс істеуі, онда портфельдік компаниялардың Омбудсмендері тәжірибе алмасады және тәжірибедегі негізгі жағдайларды қарастырады.	Тұрақты түрде	- Директорлар Кеңесінің отырыстары шеңберінде потфельдік компаниялармен тұрақты өзара әрекеттесу. - Корпоративтік омбудсмендер кеңесінің отырыстары аясында бизнес-тренерлер мен сарапшыларды шақыра отырып, оқыту бағдарламалары өткізілді. - Қордың және портфельдік компаниялардың қызметі туралы Есептерді тыңдау нысанында «Самұрық-Қазына» АҚ Қоғамдық Кеңесінің отырыстары үнемі өткізіліп тұрады, бұл қоғамдық бақылаудың тиімді тетігін қамтамасыз етеді. 2024 жылы екі портфельдік компанияда ақпараттық қауіпсіздік талаптарына сәйкестігі тұрғысынан аудиттер жүргізілді, олардың нәтижелері бойынша ақпараттық қауіпсіздік деңгейін арттыру бойынша ұсынымдар әзірленді. - Портфельдік компаниялар «Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ, «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ, «QazaqGaz» ҰК» АҚ, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ, «Самұрық-Энерго» АҚ, «KEGOC» АҚ, «Қазақтелеком» АҚ, «Қазпошта» АҚ, «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ және «Samruk-Kazyna Ondeu» ЖШС гендерлік теңдікті дамыту туралы меморандумға қол қойды.
Қоғамдық (үкіметтік емес) ұйымдар, бірлестіктер	- Әлеуметтік саланы қолдау; - халыққа қосалқы есеп беру; - әлеуметтік маңызы бар тауарлар мен көрсетілетін қызметтерге арналған тарифтер; - аймақтық даму.	- Қордың корпоративтік сайтында ақпаратты орналастыру; - БАҚ және Интернет желісінде жариялау; - онлайн кері байланыс тетіктерін пайдалану; - ағымдағы әрекеттер туралы есептерді жариялау.	Қажет болған жағдайда	- Қор гендерлік теңдік мәселелері бойынша Қазақстан Республикасы Президентінің жанындағы Әйелдер істері және отбасылық-демографиялық саясат жөніндегі ұлттық комиссиямен тұрақты негізде ынтымақтасады. - Ұлттық комиссиямен бірлесіп «Гендерлік теңдік» мемлекеттік қатысатын компаниялардың басшы органдарында әйелдердің үлесін арттыру бағдарламасы іске асырылды. 2024 жылы ЖЭК-ті CPIDt Ltd., CPIH Ltd. және «Қазақстанның жаңартылатын энергетика қауымдастығы» ЗТБ-мен біріктіру кезінде электр энергиясын сақтау жүйелерінің бірыңғай энергетикалық жүйені реттеуге әсерін зерттеу үшін «ҚР БЭЖ-де электр энергиясын сақтау жүйелерін енгізу» пилоттық жобасын іске асыру жалғастырылды. 2024 жылы Қор БҰҰДБ-мен ынтымақтастық туралы Меморандумға қол қойды. Келісім шеңберінде Қызылорда облысы халқының әлеуметтік осал санаттарынан шыққан 100 жас адамға арналған жоба іске асырылды. - БҰҰ-ның жаһандық шартына мүшелік - 2024 жылы «QazaqGaz» ҰК» АҚ БҰҰ-ның Жаһандық шартына қосылды. - Салалық форумдарға, конференцияларға қатысу. «Самұрық-Қазына» АҚ делегациясының Баку қаласында БҰҰ-ның Климаттың өзгеруі жөніндегі 29-шы конференциясына (COP-29) қатысуы. - Портфельдік компаниялардың БҰҰ Жаһандық шартының «SDG Ambition» бағдарламасына қатысуы.



Негізгі мүдделі тараптар топтары	Мүдделі тараптардың күтулері	Өзара әрекеттесу арналары	Жиілік	Есепті жылдағы негізгі өзара әрекеттесу әрекеттері/2024 жылдың негізгі оқиғалары
Инвестициялық қауымдастық және несиелік рейтинг агенттіктері	- Қаржылық және қаржылық емес ақпаратты ашу; - инвестициялық жобаларға; - жекешелендіру және IPO; - климаттық және «жасыл» қаржыландыру; - Қазақстандағы Қордың басым инвестициялық жобаларын қаржыландыру.	- Ағымдағы қызмет туралы есептерді жариялау; - инвестициялық кездесулер өткізу.	Тұрақты түрде	- Moody’s халықаралық рейтингтік агенттігі «Самұрық-Қазына» АҚ рейтингін Baa1 деңгейінде растады, болжам - «тұрақты». «S&P Global Ratings халықаралық рейтингтік агенттігі «Самұрық-Қазына» АҚ рейтингі бойынша «тұрақты» болжамды растады және Қордың «BBB-» деңгейіндегі ұзақ мерзімді және қысқа мерзімді рейтингтерін растады. 2024 жылғы 18 қарашада Fitch «Самұрық-Қазына» АҚ рейтингтерін «BBB» деңгейінде растады, болжам – «тұрақты». - Қазақстан экономикасын декарбонизациялау жөніндегі мақсаттарға қол жеткізу үшін жасалған Үкіметаралық Келісімдер (Франция, Италия, БАӘ, Қытай және т.б.) шеңберінде халықаралық көшбасшылармен әріптестікте ЖЭК-тің ауқымды жобалары іске асырылуда. Толығырақ – «Таза ортаға инвестиция салу» бөлімінде.
Қоғам	- Әлеуметтік саланы қолдау; - халыққа қосалқы есеп беру; - әлеуметтік маңызы бар тауарлар мен көрсетілетін қызметтерге арналған тарифтер; - аймақтық даму.	- Мүдделі тараптармен кездесулер өткізу; - қоғамдық кездесулер мен семинарлар өткізу.	Тұрақты түрде	«Самұрық-Қазына» АҚ-ның 2024 жылғы тұрақты даму саласындағы есебі Қордың сайтында жария түрде жарияланды. 2024 жылы «Samruk-Kazyna Trust» жалпы сомасы 36,7 млрд теңгені құрайтын жобаларға қолдау көрсетілді, оның 22 млрд теңгесі су тасқынынан зардап шеккендерге көмек көрсету мақсатында Қордың тобының атынан өңірлерге бөлінді. 2024 жылы Қор Үкіметтің тапсырмасы бойынша әлеуметтік жобаларды қаржыландыруға небәрі 568 млрд теңге бөлді. - Аз қамтылған отбасылардан шыққан балаларға арналған «Жарқын Болашақ» жобасын іске асыру жалғастырылды, оның шеңберінде балаларды ҚР жетекші мектептерінде оқыту үшін гранттар беріледі. 2024 жылы Қордың Директорлар кеңесі экономиканың түрлі салалары үшін маңызды рөл атқаратын 46 ірі инвестициялық жобаның жиынтық сомасы 33,3 трлн теңгеден астам тізбесін айқындады. Жобалардың әрқайсысы Қазақстанның тұрақты әлеуметтік-экономикалық дамуына ықпал етеді.
Медиа	- Жаңалықтардың жариялау; - журналистердің сұрауларына жауап беру; - брифингтер/баспасөз конференцияларын өткізу.	- Баспасөз хабарламаларын жариялау; - ағымдағы қызмет туралы есептерді жариялау; - әлеуметтік желілерді жүргізу; - Қордың корпоративтік сайтында ақпаратты орналастыру; - баспа корпоративтік басылымын шығару.	Тұрақты түрде	- Қор өз жаңалықтарын БАҚ-та, әлеуметтік желілерде, соның ішінде @samrukazynaofficial Телеграм-арнасында үнемі жариялайды. - Қордың және біздің портфельдік компаниялардың қызметіне қоғамдық бақылауды жүзеге асыру мақсатында Қоғамдық кеңес өз жұмысын жалғастыруда. Қордың Қоғамдық кеңесінің әрбір отырысы өзінің ақпараттық ресурстарымен жарияланады, сондай-ақ түрлі БАҚ шақырылады, оқиғалар интернет-басылымдарда да, теледидарда да жарияланады. Корпоративтік сайтта Қордың Қоғамдық кеңесінің беті құрылды, онда оларға берілген барлық ұсынымдар жарияланды. - Сонымен қатар, біз Қор тобы басшыларының қатысуымен баспасөз брифингтерін үнемі өткіземіз, онда олар БАҚ пен жұртшылықтың сұрақтарына жауап береді.



Негізгі мүдделі тараптар топтары	Мүдделі тараптардың күтулері	Өзара әрекеттесу арналары	Жиілік	Есепті жылдағы негізгі өзара әрекеттесу әрекеттері/2024 жылдың негізгі оқиғалары
Мердігерлер мен өнім берушілер	- Сатып алуды жүргізудің ашықтығы; - кедергілерді азайту.	- Ағымдағы қызмет туралы есептерді жариялау; - әлеуметтік желілерді жүргізу; - Қордың корпоративтік сайтында ақпаратты орналастыру; - баспа корпоративтік басылымын шығару.	Қажет болған жағдайда	2024 жылы Қордың сатып алу жүйесін ЕҚДБ және Азия даму банкі ұсынған жетекші халықаралық қаржы институттары алғаш рет озық стандарттар мен тәжірибелерге сәйкес деп таныды. - Қорда және барлық портфельдік компанияларда сатып алу процесін реттейтін Сатып алу тәртібі бар. 2024 жылы Қордың сатып алу тәртібіне отандық тауар өндірушілерге сатып алу процесін жеңілдетуге бағытталған өзгерістер енгізілді. - Қорды Сатып алу тәртібіне сәйкес Мүгедектер ұйымдары (МҚҚ) және ӘҚБ тізіліміне енгізілген мүгедектігі бар жеке кәсіпкерлер сатып алуға қатысу кезінде жеңілдіктер алады.
Бизнес қауымдастығы	- Ұзақ мерзімді келісімшарттарды қолдау бөлігінде сатып алу жүйесін жетілдіру; - әділ баға белгілеу; - бағаның сапаға сәйкестігі және сапаның құннан басымдығы.	- Бизнес өкілдерімен кездесулер өткізу; - Қордың корпоративтік сайтында ақпаратты орналастыру; - іскерлік хат алмасуды жүргізу және электрондық таратуды жүзеге асыру.	Қажет болған жағдайда	- Салалық бірлестіктер мен мамандандырылған ұйымдардың жұмысына қатысу шеңберінде бизнес-қоғамдастық өкілдерімен тұрақты кездесулер. Толығырақ - «Қауымдастықтарға мүшелік» қосымшасынан оқыңыз. 2024 жылы Қор COP-29 аясында инвесторлармен кездесулерге және ынтымақтастық туралы меморандумдарға/келісімдерге қол қоюға қатысты.
Серіктестер	- Ашық сатып алу қызметі; - ұзақ мерзімді тұрақтылық.	- Отырыстар, кездесулер, презентациялар өткізу; - іскерлік хат алмасуды жүргізу және электрондық таратуды жүзеге асыру.	Қажет болған жағдайда	- Салалық бірлестіктер мен мамандандырылған ұйымдардың жұмысына қатысу шеңберінде бизнес-қоғамдастық өкілдерімен тұрақты кездесулер. - Біз экономиканың түрлі салаларын дамыту мақсатында халықаралық серіктестермен серіктестік туралы келісімдер жасадық. Толығырақ - «Қордың елдің әл-ауқатына қосқан үлесі» бөлімінде.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

5-қосымша. Серіктестігі және мүшелігі

Портфельдік компания

Бастамалар мен бірлестіктер



- World Nuclear Association (WNA)
- Tantalum-Niobium International Study Center
- «Қазақстанның ядролық қоғамы» ЗТБ
- World Nuclear Fuel Market (WNFM)
- The Nuclear Energy Institute (NEI)
- World Nuclear Transport Institute (WNTI)
- «Атамекен» ҚР Ұлттық кәсіпкерлер палатасы
- «Тау-кен және тау-кен металлургия кәсіпорындарының республикалық қауымдастығы» ЗТБ (ТМКҚ)
- KAZENERGY қауымдастығы
- Қазақстан машина жасаушылар одағы
- БҰҰ Жаһандық шарты
- The Group of Vienna IAEA



- «Қазақстандағы блокчейнді және деректер орталығы индустриясын дамыту қауымдастығы» ЗТБ
- «Бәсекелестікті және тауар нарықтарын дамыту қауымдастығы» ЗТБ
- «Қазақстан машина жасаушылар одағы» ЗТБ
- Халықаралық телекоммуникация одағы (The International Telecommunication Union (ITU))
- «Қазақстанның Ұлттық телекоммуникациялық қауымдастығы» Заңды тұлғалар бірлестігі
- Байланыс саласындағы аймақтық ынтымақтастық.
- «Атамекен» ҚР Ұлттық кәсіпкерлер палатасы



- «Атамекен» ҚР Ұлттық кәсіпкерлер палатасы
- «KAZENERGY» Қазақстандық мұнай, газ және энергетика секторы ұйымдарының қауымдастығымм
- БҰҰ Жаһандық шарты
- IOGP Халықаралық мұнай және газ өндірушілер қауымдастығы
- Ассоциация ВИЭ «Qazaq Green»

Портфельдік компания

Бастамалар мен бірлестіктер



- «Qazaq Green» ЖЭК қауымдастығы
- Ұлттық ESG-клуб
- «EcoJer» Қазақстандық аймақтық экологиялық бастамалар қауымдастығы
- Oil Spill Response Limited (OSRL) Мұнай төгілуіне қарсы әрекет ету халықаралық қауымдастығы
- Дүниежүзілік банктің «2030 жылға қарай ПНГ тұрақты жалындатып жағуды толығымен тоқтату» бастамасы
- Жаңа Қазақстан салық төлеушілер қауымдастығы
- «Қазақстан машина жасаушылар одағы ЗТБ
- «KazWeld» Қазақстан дәнекерлеу қауымдастығы
- «Мұнай-газ-химия өнімдерін өндірушілер мен тұтынушылар қауымдастығы»
- COP-28 Мұнай және газ өнеркәсібін декарбонизациялау хартиясы
- Жаһандық метан бастамасы
- Корпоративтік CDP сауалнамасы
- Каспий аймағының қоршаған ортаны қорғау бастамасы (Caspian Environmental Protection Initiative «CEPI»)
- Vision Zero жаһандық бастамасы
- Мұнайдың апаттық төгілуін жоюға дайындықты қамтамасыз ету жөніндегі өңірлік бастама / Oil Spill Preparedness Regional Initiative(OSPRI)
- Достастыққа қатысушы мемлекеттердің теміржол көлігі жөніндегі кеңесі (ЦСЖТ)
- Темір жол ынтымақтастығын ұйымдастыру (ТЖЫҰ) (ҚР қатысуы)
- «Еуропа-Кавказ-Азия» Көлік дәлізі үкіметаралық комиссиясы (TRACEKA YAK) (ҚР қатысуы)
- Біріккен Ұлттар Ұйымының Еуропалық экономикалық комиссиясы (БҰҰ ЕЭК)
- Трансевразиялық тасымалдар жөніндегі халықаралық үйлестіру кеңесі (ТТХҰ)
- Шанхай Ынтымақтастық Ұйымы (ШЫҰ) (ҚР қатысуы)
- Қазақстанның ұлттық экспедиторлар қауымдастығы (ҚҰЭҚ)
- Халықаралық темір жолдар одағы (ХТЖО)
- Біріккен Ұлттар Ұйымының Азия және Тынық мұхиты үшін экономикалық және әлеуметтік комиссиясы (БҰҰ АТМЭӘК) (ҚР қатысуы)



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

Портфельдік компания	Бастамалар мен бірлестіктер
	Экономикалық ынтымақтастық ұйымы (ЭЫҰ) (ҚР қатысуы)
	Түркі мемлекеттерінің ұйымы (ҚР қатысуы)
	«Қазақстан салық төлеушілер қауымдастығы» ЗТБ
	«Қазақстан машина жасаушылар одағы» ЗТБ
	Халықаралық теміржол спортшыларының одағы (USIC)
	БҰҰ-ның Жаһандық шарты
	«KAZLOGISTICS» Көлік және логистикалық ұйымдар мен қауымдастықтар одағы" ЗТБ
	«KAZLOGISTICS» корпоративтік қоры
	«Теміржол техникасы өндірушілерінің бірлестігі» коммерциялық емес серіктестігі
	«Атамекен» ҚР Ұлттық Кәсіпкерлер Палатасы
	Еуразиялық экономикалық одақ (ЕАЭО) (ҚР қатысуы)
	«Транскаспий халықаралық көлік бағыты» Халықаралық Қауымдастығы» ЗТБ (ТХКБ)
	Нөлдік жарақаттану тұжырымдамасын ілгерілету бойынша халықаралық әлеуметтік қамсыздандыру қауымдастығының (ХӘҚҚ) «Vision Zero» халықаралық қозғалысы
	Ұлттық ESG клубы
	«Қазақстан электр энергетикалық Қауымдастығы» заңды тұлғалар бірлестіктері
	«KAZENERGY» Мұнай-газ және энергетика кешені ұйымдарының қазақстандық қауымдастығы" заңды тұлғалар бірлестіктері
	Бәсекелестікті және тауар нарықтарын дамыту қауымдастықтары
	ТМД Электр энергетикалық кеңесі
	Үлкен жоғары вольтты электр жүйелері жөніндегі Халықаралық кеңес (Conseil International des Grands Réseaux Électriques - CIGRE)
	Еуразиялық экономикалық комиссия (Армения Республикасы, Беларусь Республикасы, Қазақстан Республикасы, Ресей Федерациясы, Қырғыз Республикасы)
	«Атамекен» Қазақстан Республикасының Ұлттық Кәсіпкерлер Палатасы
	Дүниежүзілік энергетикалық кеңес
	Орталық Азияның үйлестіру электр энергетикалық кеңесі (ОА ҰЭК)
	Еуропалық Электр энергетикасы өнеркәсібі одағы EURELECTRIC

Портфельдік компания	Бастамалар мен бірлестіктер
	Дүниежүзілік энергетикалық кеңес (бұдан әрі - ДЭК). ДЭК мүшелігі
	Қазақстандық Электр Энергетикасы Қауымдастығы
	ТМД Электр энергетикалық кеңесі
	«KAZENERGY» қауымдастығына мүшелік
	Қазақстан Республикасының Ұлттық Кәсіпкерлер Палатасы
	«Қазақстан машина жасаушылар одағы» ЗТБ. 2021 жылдан бастап. Одаққа мүшелік
	ЕCOJER қауымдастығы. Қауымдастық Мүшесі
	БҰҰ Жаһандық шарты (қатысушы)
	«PARYZ» Қазақстан Республикасы жұмыс берушілерінің Ұлттық Конфедерациясына мүшелік
	«PARYZ» Қазақстан Республикасының Жұмыс берушілер (кәсіпкерлер) ұлттық конфедерациясының мүшесі
	«Қазақстан Республикасының Ұлттық Кәсіпкерлер палатасы туралы» Заңның 28-бабының 1-тармағына сәйкес «KUS» ЖШС және «SSAP» ЖШС «Атамекен» ҚР Ұлттық Кәсіпкерлер Палатасының мүшелері болып табылады
	Тау-кен металлургия кәсіпорындарының қауымдастығы
	«Атамекен» Ұлттық Кәсіпкерлер Палатасы
	Стратегиялық металдар бойынша Еуропалық альянстың қатысушысы
	«Қазақстан Тау-кен Палатасы» қауымдастығының мүшесі
	БҰҰ Жаһандық шартының қатысушысы
	«PARYZ» Қазақстан Республикасының Ұлттық Жұмыс берушілер Конфедерациясына мүшелік
	«Атамекен» Қазақстан Республикасының Ұлттық Кәсіпкерлер палатасына мүшелік



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

6-қосымша. Байланыс ақпараты



«Самұрық-Қазына» Ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамы

GRI 2-1 Заңды және нақты мекенжайы:

Сығанақ көшесі, 17/10
Қазақстан Республикасы, Астана қаласы, 010000

Кеңсе:

+7 (7172) 55-40-01

СТН:

081140000436

Есепті жыл:

2024

Веб-сайт:

www.sk.kz

GRI 2-3 Есепке қатысты барлық сұрақтар, ескертулер мен ұсыныстар бойынша Қор қызметкерлеріне хабарласуға болады:

ESG мәселелері бойынша

E-mail: sustainability@sk.kz

БАҚ және ішкі коммуникациялар сұранысы бойынша

E-mail: press@sk.kz

Инвесторлармен өзара әрекеттесуге қатысты сұрақтар бойынша

E-mail: ir@sk.kz

Жедел желі

Тел.: 8 800 080 4747 (Қазақстан Республикасының аумағында қоңырау шалу тегін)

E-mail: mail@sk-hotline.kz

 [Instagram.com/samrukkazyna_official](https://www.instagram.com/samrukkazyna_official)

 [Facebook.com/SamrukKazyna](https://www.facebook.com/SamrukKazyna)

 [T.me/samrukkazynaofficial](https://t.me/samrukkazynaofficial)

 [Youtube.com/user/Skazyna](https://www.youtube.com/user/Skazyna)





7-қосымша. Кері байланыс сауалнамасы

2024 жылғы Тұрақты даму есебіне арналған осы сауалнаманы толтыруға бірнеше минут бөліңіз.

Бізге сіздің пікіріңіз өте маңызды, себебі бұл біздің іс-әрекетімізді тиімді басқаруға және нәтижелерді жақсартуға көмектеседі.

Төмендегілердің қайсысы сізді көбірек қызықтырады?
(бірнеше таңдау)

- | | |
|--|---|
| ☐ Корпоративтік басқару және ашықтық | ☐ Денсаулық және қауіпсіздік |
| ☐ Корпоративтік жауапкершілік саласындағы әрекеттер | ☐ Адам ресурстары |
| ☐ Қоршаған орта | ☐ Мүдделі тараптар туралы ақпарат (акционер, қызметкерлер, тұтынушылар, жеткізушілер, ҰЕҰ және т.б.) |

Төмендегілермен қаншалықты келісетініңізді таңдаңыз:

- | | |
|----------------------------|---|
| (1) Мүлдем келіспеймін | ☐ Қағидаттар мен проблемалар Қордың даму стратегиясына сәйкес жеткілікті дәрежеде ашылған. |
| (2) Келіспеймін | ☐ Мазмұны толық және түсінікті. Есеп құрылымы функционалды және толық. Ұсынылған ақпарат сенімді және нақты. |
| (3) Жауап беруге қиналамын | ☐ Суреттер мен сызбалар есепті жақсартады, оны оқуға және қызықты етуге мүмкіндік береді. |
| (4) Келісемін | ☐ Баспа нұсқасы тұрақтылық туралы жарияланымға сәйкес келеді. |
| (5) Толығымен келісемін | ☐ Мен есептің электронды нұсқасын қалаймын. Мен есепті басқаларға ұсынатын боламын. |
| | ☐ Кестелер мен графиктер түсінікті және сапалы түрде бейнеленген. |

Сіздің ойыңызша, компания маңызды бастамалар мен іс-шараларды әзірлеген келесі бағыттарды 1-ден 5-ке дейінгі басымдық тәртібімен бағалаңыз:
(бесеуге дейін таңдауға болады)

- | | |
|---|---|
| ☐ Жұмыс орнындағы қауіпсіздік | ☐ Айқындық |
| ☐ Қоршаған ортаны қорғау | ☐ Әлеуметтік маңызы бар қызмет |
| ☐ Өңірлердің тұрақты дамуына қосқан үлесі | ☐ Экономикалық өркендеу |
| ☐ Елдің инфрақұрылымдық дамуына қосқан үлесі | ☐ Көміртексіздендіру |

Сіз осы мүдделі тараптар тобының қайсысына жатасыз?
(бір нұсқа)

- | | |
|--|---|
| ☐ Жұмысшылар | ☐ Клиенттер |
| ☐ Қызмет көрсету аймақтарындағы халық | ☐ Іскерлік серіктестер |
| ☐ ҰЕҰ | ☐ Билік өкілдері |
| ☐ БАҚ | ☐ Басқалар |
| ☐ Жеткізушілер | |

2024 жылғы Тұрақты даму туралы есепті оқу Сіздің Қор туралы пікіріңізге қалай әсер етті?
(бір нұсқа)

- | |
|--------------------------------------|
| ☐ Оң |
| ☐ Әсер етпеді |
| ☐ Теріс |

Байланыс ақпараты

Тегі
Аты
Қызмет түрі
Жұмыс орны
Лауазымы
Ұялы телефон
e-mail
Веб-сайт
Тұрғылықты жері



8-қосымша. Есептілік шегі

GRI 2-2 Бұл Есеп «Көкшетау ЖЭО» ЖШС, «Өскемен Энерго» ЖШС, «Семей Энерго» ЖШС-нен басқа, 2024 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін Қордың Шоғырландырылған Қаржылық Есептілігінің шегіне кіретін Қор мен Портфельдік Компаниялардың қызметін қамтиды, себебі бұл еншілес ұйымдар тек 2024 жылдың маусымында тіркелген.

GRI және SASB көрсеткіштері Портфельдік Компаниялар қызметінің салалық ерекшелігін ескере отырып, таңдалған маңызды тақырыптарға сәйкес ашылды.

Осылайша, қоршаған ортаны қорғау саласындағы көрсеткіштер негізінен ірі өндірістік ұйымдар үшін ашылады.

Экономикалық және әлеуметтік көрсеткіштер шоғырландырылған есептілік периметріне кіретін барлық компаниялар үшін маңызды деп танылды.

Қордың барлық тобы бойынша келесі GRI көрсеткіштері ашылды:

- GRI 2 (Жалпы мәліметтер), 2-7, 2-8, 2-27 қоспағанда
- GRI 3 (Маңызды тақырыптар)
- Экономика: GRI 201-1, GRI 201-2, GRI 201-4; GRI 203-1, GRI 203-2; GRI 204-1; GRI 205-1.
- Қоршаған орта: GRI 303-1, GRI 303-2; GRI 304-1, GRI 304-2, GRI 304-4; GRI 306-1, GRI 306-2.
- Әлеуметтік көрсеткіштер: GRI 401-2; GRI 402-1; GRI 404-2; GRI 413-1; GRI 403-1 – 403-7.

Қалған көрсеткіштер үшін есептілік шегі төмендегі кестеге сәйкес ашылады.

№	Портфельдік компаниялар	Қор туралы, Біз қалай жұмыс істейміз						Талаптарға сәйкестік	Біз қызметкерлердің дамуына инвестиция саламыз			Сұраныстарды орындау және өңдеу			Ақпараттық қауіпсіздік және деректерді қорғау	Энергияны тұтынуды оңтайландыру		Су ресурстарын басқару		Ауа сапасы			Климаттың әсерін азайту жөніндегі бастамалар		Қалдықтарды басқару	Біз денсаулық пен қауіпсіздікке қамқорлық жасаймыз		
		GRI 2-7	GRI 2-8	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 404-3	GRI 405-1	GRI 2-27	GRI 404-1	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 418-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 303-3	GRI 303-4	GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-7	GRI 302-4	GRI 305-5	GRI 306-3	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 401-3
	«Самұрық-Қазына» АҚ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓													✓	✓	✓
	«Қазпочта» АҚ және оның еншілес ұйымдары	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓													✓	✓	✓
	«Самұрық-Қазына Құрылыс» АҚ және оның еншілес компаниялары	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓													✓	✓	✓
	«Самұрық-Қазына Инвест» ЖШС және еншілес компаниялар	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓													✓	✓	✓
	«Самұрық-Қазына Контракт» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓													✓	✓	✓
	«СК Бизнес Сервис» ЖГС және еншілес компаниялар	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓													✓	✓	✓



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

№	Портфельдік компаниялар	Қор туралы, Біз қалай жұмыс істейміз						Талаптарға сәйкестік	Біз қызметкерлердің дамуына инвестиция саламыз	Сұраныстарды орындау және өңдеу			Ақпараттық қауіпсіздік және деректерді қорғау	Энергияны тұтынуды оңтайландыру		Су ресурстарын басқару		Ауа сапасы				Климаттың әсерін азайту жөніндегі бастамалар		Қалдықтарды басқару	Біз денсаулық пен қауіпсіздікке қамқорлық жасаймыз		
		GRI 2-7	GRI 2-8	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 404-3	GRI 405-1			GRI 2-27	GRI 404-1	GRI 205-2		GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 418-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-7		GRI 302-4	GRI 305-5	GRI 306-3
	«Qazaq Air» АҚ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓												✓	✓	✓	
	«Қазақстан атом электр станциялары» АҚ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓												✓	✓	✓	
	«ПГУ Түркістан» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓												✓	✓	✓	
	«Самғау» ғылыми-технологиялық бастамалар орталығы» жеке қоры	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓												✓	✓	✓	
	«KEGOC» АҚ және оның еншілес ұйымдары	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
	«Қазақтелеком» АҚ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
	«Тау-Кен Самұрық» ҰМК» АҚ:	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓												✓	✓	✓	
1	«ШалқияЦинк ЛТД» АҚ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
2	«Тау-Кен Алтын» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
3	«СП «Алайғыр» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
4	«Солтүстік Қатпар» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
5	«Қазгеология» АҚ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
6	«Тау-Кен Темір» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
7	«Кремний өндіру» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
	«Самұрық-Қазына Өндеу» ЖШС және оның еншілес компаниялары	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓												✓	✓	✓
1	«SSAP» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓				✓			✓	✓	✓	✓	



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

№	Портфельдік компаниялар	Қор туралы, Біз қалай жұмыс істейміз						Талаптарға сәйкестік	Біз қызметкерлердің дамуына инвестиция саламыз	Сұраныстарды орындау және өңдеу	Ақпараттық қауіпсіздік және деректерді қорғау	Энергияны тұтынуды оңтайландыру	Су ресурстарын басқару	Ауа сапасы			Климаттың әсерін азайту жөніндегі бастамалар		Қалдықтарды басқару	Біз денсаулық пен қауіпсіздікке қамқорлық жасаймыз							
		GRI 2-7	GRI 2-8	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 404-3	GRI 405-1							GRI 2-27	GRI 404-1	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1		GRI 418-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-7
2	«Karabatan Utility Solutions» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	"ХИМ-плюс" ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓				✓				✓	✓	✓	✓
	QazaqGaz ҰК АҚ:	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓											✓	✓	✓	✓
1	«Интергаз Орталық Азия» АҚ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	«Qazaq Gaz Аймақ» АҚ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	«QazaqGaz барлау және өндіру» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4	«Бейнеу-Шымкент газ құбыры» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
5	«QazaqGaz ғылыми-техникалық орталығы» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
6	«Азия газ құбыры» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓												✓	✓	✓
7	«QazaqGaz Өнімдері» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
8	«ҚазМұнайГаз-Сервис НС» АҚ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓			✓	✓	✓	✓
9	«Тегіс Мұнай» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							✓										✓	✓
10	«Маңғышлақ-Мұнай» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓																	✓	✓
11	«КазРосГаз» АҚ	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓																	✓	✓
12	GPCI	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓					✓										✓	✓
13	«ASIAGAZ CHUNDZHA» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓															✓	✓



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

№	Портфельдік компаниялар	Қор туралы, Біз қалай жұмыс істейміз						Талаптарға сәйкестік	Біз қызметкерлердің дамуына инвестиция саламыз	Сұраныстарды орындау және өңдеу	Ақпараттық қауіпсіздік және деректерді қорғау	Энергияны тұтынуды оңтайландыру	Су ресурстарын басқару	Ауа сапасы				Климаттың әсерін азайту жөніндегі бастамалар		Қалдықтарды басқару	Біз денсаулық пен қауіпсіздікке қамқорлық жасаймыз					
		GRI 2-7	GRI 2-8	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 404-3	GRI 405-1							GRI 2-27	GRI 404-1	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 418-1			GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2
	«Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ:	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓
1	«ҚТЖ-Экспресс» АҚ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓
2	«Xinjiang KTZ International Logisnics Co.LTD» шетелдік капиталдық компаниясы	✓		✓	✓		✓			✓	✓	✓	✓											✓	✓	✓
3	«KTZ Express Hong Kong» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі	✓		✓	✓		✓			✓	✓	✓												✓	✓	✓
4	«KTZ Express Shipping» ЖШС	✓		✓	✓		✓			✓	✓	✓											✓	✓	✓	✓
5	«KTZE-Khorgos Gateway» ЖШС	✓		✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓
6	«Әскерилендірілген темір жол күзеті» АҚ	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									✓	✓	✓
7	«Қазтеміртранс» АҚ	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓
8	«Тұлпар вагон жасау зауыты» ЖШС	✓		✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓											✓	✓	✓
9	«Қазақстан вагон құрылыс компаниясы» АҚ	✓		✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓												✓	✓	✓
10	«ҚТЖ-Жүк тасымалы» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										✓		✓	✓	✓
11	«Жолаушылар тасымалы» АҚ	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
12	«Вагонсервис» АҚ	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
13	«Теміржолсу» АҚ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓
14	«Теміржолсу-Павлодар» ЖШС	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
15	«Теміржолсу – Маңғыстау» ЖШС	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

№	Портфельдік компаниялар	Қор туралы, Біз қалай жұмыс істейміз						Талаптарға сәйкестік	Біз қызметкерлердің дамуына инвестиция саламыз	Сұраныстарды орындау және өңдеу			Ақпараттық қауіпсіздік және деректерді қорғау	Энергияны тұтынуды оңтайландыру	Су ресурстарын басқару	Ауа сапасы				Климаттың әсерін азайту жөніндегі бастамалар	Қалдықтарды басқару	Біз денсаулық пен қауіпсіздікке қамқорлық жасаймыз			
		GRI 2-7	GRI 2-8	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 404-3	GRI 405-1	GRI 2-27	GRI 404-1	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 418-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-7	GRI 302-4	GRI 305-5	GRI 306-3	GRI 403-8	GRI 403-9
16	«Теміржолсу – Қостанай» ЖШС	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
17	«Теміржолсу – Көкшетау» ЖШС	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
18	«Теміржолсу-Қызыл-Орда» ЖШС	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
19	«Теміржолсу – Қарағанды» ЖШС	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
20	«Теміржолсу – Аягөз» ЖШС	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
21	«Теміржолсу – Арыс» ЖШС	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
22	«Теміржолсу – Алматы» ЖШС	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
23	«Теміржолсу – Ақтөбе» ЖШС	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
24	«Кедентранссервис» АҚ	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
25	«Қазақстанның көлік холдингі» ЖШС	✓			✓		✓				✓	✓	✓	✓						✓			✓	✓	✓
26	«Порт Құрық» ЖШС	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓												✓	✓	✓
27	«ҚТЖ-Жолаушылар локомотивтері» ЖШС	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓		✓	✓	✓
28	«Ақтау теңіз сауда порты» ҰК» АҚ	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	«Самұрық-Энерго» АҚ:	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓											✓	✓	✓
1	«Алматы электр станциялары» АҚ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	«Бұқтырма ГЭС» АҚ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓					✓					✓



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

№	Портфельдік компаниялар	Қор туралы, Біз қалай жұмыс істейміз						Талаптарға сәйкестік	Біз қызметкерлердің дамуына инвестиция саламыз	Сұраныстарды орындау және өңдеу	Ақпараттық қауіпсіздік және деректерді қорғау	Энергияны тұтынуды оңтайландыру	Су ресурстарын басқару	Ауа сапасы			Климаттың әсерін азайту жөніндегі бастамалар		Қалдықтарды басқару	Біз денсаулық пен қауіпсіздікке қамқорлық жасаймыз							
		GRI 2-7	GRI 2-8	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 404-3	GRI 405-1							GRI 2-27	GRI 404-1	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1		GRI 418-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-7
3	«Екібастұз ГРЭС 2 станциясы» АҚ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓						✓						✓
4	«Өскемен су электр станциясы» АҚ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓
5	«Шардара ГЭС» АҚ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					✓	✓	✓					✓				✓	✓	✓
6	«Шүлбі ГЭС» АҚ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓	✓	✓	✓					✓				✓	✓	✓
7	«Энергетикалық шешімдер орталығы» филиалы	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓																✓	✓	✓
8	«Energy Solution Center» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓														✓
9	«Алматыэнергосбыт» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓														✓
10	«Болат Нұржанов атындағы Екібастұз ГРЭС-1» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓
11	«Ereymentay Wind Power» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓		✓	✓				✓	✓	✓	✓
12	«Богатырь Көмір» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓																		✓
13	«Алатау Жарық Компаниясы» АҚ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					✓	✓	✓		✓			✓				✓	✓	✓
14	Qazaq Green Power PLC	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓												✓	✓	✓
15	«Қазгидротехэнерго» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓																		✓
16	«Samruk-Green Energy» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓																		
17	«Бірінші жел электр станциясы» АҚ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓																✓	✓	✓
18	«Мойнақ ГЭС» АҚ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓			✓	✓	✓									✓	✓	✓
19	«Жетісу энергиясы» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓														✓



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

№	Портфельдік компаниялар	Қор туралы, Біз қалай жұмыс істейміз						Талаптарға сәйкестік	Біз қызметкерлердің дамуына инвестиция саламыз	Сұраныстарды орындау және өңдеу			Ақпараттық қауіпсіздік және деректерді қорғау	Энергияны тұтынуды оңтайландыру		Су ресурстарын басқару		Ауа сапасы			Климаттың әсерін азайту жөніндегі бастамалар		Қалдықтарды басқару	Біз денсаулық пен қауіпсіздікке қамқорлық жасаймыз		
		GRI 2-7	GRI 2-8	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 404-3	GRI 405-1			GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1		GRI 418-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-7	GRI 302-4		GRI 305-5	GRI 306-3	GRI 403-8
20	«Көкшетау ЖЭО» ҰЕҰ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓																	✓
	«Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ:	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										✓	✓	✓	
1	«Қазатомөнеркәсіп-СаУран» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	«РУ-6» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	«АППАҚ» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4	«СП «Инкай» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5	«Байкен-У» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6	ЖШС «ДП «ОРТАЛЫҚ»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7	"Хорасан-У" ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8	«СП «Буденовское» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
9	«Семізбай-У» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
10	«Ақбастау» БК» АҚ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11	«Қаратау» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
12	Energy Asia (BVI) Limited							✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
13	СП "КАТКО" ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓		✓											✓	✓	
14	«Оңтүстік тау-кен химия компаниясы» БК	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
15	«СП «ЗАРЕЧНОЕ» АҚ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

№	Портфельдік компаниялар	Қор туралы, Біз қалай жұмыс істейміз						Талаптарға сәйкестік	Біз қызметкерлердің дамуына инвестиция саламыз	Сұраныстарды орындау және өңдеу			Ақпараттық қауіпсіздік және деректерді қорғау	Энергияны тұтынуды оңтайландыру		Су ресурстарын басқару		Ауа сапасы			Климаттың әсерін азайту жөніндегі бастамалар		Қалдықтарды басқару	Біз денсаулық пен қауіпсіздікке қамқорлық жасаймыз		
		GRI 2-7	GRI 2-8	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 404-3	GRI 405-1	GRI 2-27	GRI 404-1	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 418-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-7	GRI 302-4	GRI 305-5	GRI 306-3	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 401-3
16	«Қызылқұм» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
17	«Жаңақорған-Транзит» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
18	«Үлбі металлургиялық зауыты» АҚ	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓													✓
19	ULBA-CHINA Co Ltd.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
20	«Машзавод» ЖШС	✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓													✓
21	«Үлбі ТВС» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓													✓
22	«Жоғары технологиялар институты» ЖШС	✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓													✓
23	Kazakatom TH AG	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓											✓	✓	✓
24	«KAP-Technology» ЖШС	✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓													✓
25	«KAP Logistics» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓											✓	✓	✓
26	«Волковгеология» АҚ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
27	«Русбурмаш Казахстан» БК» ЖШС	✓	✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
28	«Қорған-Секьюрити» ЖШС	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓													✓
29	«СКЗ-У» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓											✓	✓	✓
30	«Уранэнерго» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ:	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						✓						✓	✓	✓
1	«Қазақтүрікмұнай» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓



Қор Туралы

Тұрақты даму және esg саласындағы стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға инвестиция саламыз

Корпоративтік басқару

● Қосымшалар

№	Портфельдік компаниялар	Қор туралы, Біз қалай жұмыс істейміз						Талаптарға сәйкестік	Біз қызметкерлердің дамуына инвестиция саламыз	Сұраныстарды орындау және өңдеу			Ақпараттық қауіпсіздік және деректерді қорғау	Энергияны тұтынуды оңтайландыру	Су ресурстарын басқару	Ауа сапасы			Климаттың әсерін азайту жөніндегі бастамалар		Қалдықтарды басқару	Біз денсаулық пен қауіпсіздікке қамқорлық жасаймыз				
		GRI 2-7	GRI 2-8	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 404-3	GRI 405-1	GRI 2-27	GRI 404-1	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 418-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-7	GRI 302-4	GRI 305-5	GRI 306-3	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 401-3
2	«ҚазТрансОйл» АҚ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	«Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4	«Павлодар мұнай-химия зауыты» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5	«Өзенмұнайгаз» АҚ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6	«Ембімұнайгаз» АҚ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7	«Қазақ газ өңдеу зауыты» АҚ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8	«НМСК KazMorTransFlot» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
9	«Маңғыстаумұнайгаз» АҚ				✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓					✓	✓		✓	✓	✓	✓
10	«Қазақойл Ақтөбе» ЖШС							✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
11	«Қаражанбасмұнай» АҚ							✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
12	«CASPI BITUM» БК» ЖШС							✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
13	«Қазгермұнай» БК» ЖШС							✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
14	«Өріктау Оперейтинг» ЖШС							✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
15	«ПетроҚазақстан Ойл Продактс» ЖШС	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
16	«Kazakhstan Petrochemical Industries Inc» ЖШС									✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓				
17	«Oil Construction Company» ЖШС									✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

№	Портфельдік компаниялар	Қор туралы, Біз қалай жұмыс істейміз						Талаптарға сәйкестік	Біз қызметкерлердің дамуына инвестиция саламыз	Сұраныстарды орындау және өңдеу			Ақпараттық қауіпсіздік және деректерді қорғау	Энергияны тұтынуды оңтайландыру		Су ресурстарын басқару			Ауа сапасы				Климаттың әсерін азайту жөніндегі бастамалар		Қалдықтарды басқару	Біз денсаулық пен қауіпсіздікке қамқорлық жасаймыз		
		GRI 2-7	GRI 2-8	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 404-3	GRI 405-1			GRI 2-27	GRI 404-1	GRI 205-2		GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 418-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-7	GRI 302-4		GRI 305-5	GRI 306-3	GRI 403-8
18	«Өзенмұнайсервис» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	
19	«Oil Services Company» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	
20	«Су өндіру және тасымалдау басқармасы» АҚ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					✓	✓	✓			✓	✓		✓	✓		
21	«Кен-Құрылыс-Сервис» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										✓	✓		✓	✓		
22	«Маңғыстауэнергомұнай» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										✓				✓		
23	«KMG EP-Catering» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓										✓			✓	✓		
24	«KMG Systems & Services» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										✓	✓	✓	✓	✓		
25	«Oil Transport Corporation» ЖШС	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										✓	✓		✓	✓		
26	«Мұнайтелеком» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓											✓		✓	✓		
27	«Орал мұнайгаз» ЖШС			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓							✓	✓		✓	✓		
28	«ҚМГ Қарашығанақ» ЖШС							✓		✓	✓						✓	✓	✓			✓			✓			
29	«KMG-Aero» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					✓	✓	✓						✓	✓		
30	ҚМГ Қашаған В.В.	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓													✓	✓		
31	«KMG Drilling&Services» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓													✓	✓		
32	«Магистральный водовод» ЖШС	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓														✓		
33	«ҚМГ Барлау» ЖШС	✓	✓			✓		✓	✓	✓	✓					✓									✓			
34	«KMG PetroChem» ЖШС	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓													✓	✓		



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

№	Портфельдік компаниялар	Қор туралы, Біз қалай жұмыс істейміз						Талаптарға сәйкестік	Біз қызметкерлердің дамуына инвестиция саламыз	Сұраныстарды орындау және өңдеу			Ақпараттық қауіпсіздік және деректерді қорғау	Энергияны тұтынуды оңтайландыру		Су ресурстарын басқару			Ауа сапасы			Климаттың әсерін азайту жөніндегі бастамалар		Қалдықтарды басқару	Біз денсаулық пен қауіпсіздікке қамқорлық жасаймыз	
		GRI 2-7	GRI 2-8	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 404-3	GRI 405-1	GRI 2-27	GRI 404-1	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 418-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-7	GRI 302-4	GRI 305-5	GRI 306-3	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 401-3
35	«KMG-Security» ЖШС	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓														✓	✓
36	«ҚМГ-Құмкөл» ЖШС	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓															✓
37	«KMG Engineering» ЖШС	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓														✓	✓
38	«Батуми мұнай терминалы» ЖШС	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓															✓
39	«Болашақ Оперейтинг» ЖШС (бұрынғы «Жамбыл Петролеум» ЖШС)		✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓															
40	«Әл-Фараби Оперейтинг» ЖШС							✓		✓	✓														✓	
41	«Ақ су КМГ» ЖШС	✓			✓		✓	✓		✓	✓														✓	✓
42	«Исатай Оперейтинг Компани» ЖШС							✓		✓	✓	✓											✓			✓
43	«Professional GeoSolutions Kazakhstan» ЖШС							✓		✓	✓														✓	
44	«ҚазМұнайТеңіз» ҰК» ЖШС	✓						✓		✓	✓															
45	KMG International N.V.	✓	✓		✓		✓	✓		✓	✓	✓														✓
46	«Петротранс Лимитед»	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓															✓
47	«ҚазМұнайГаз УА» кооперативі	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓															✓
48	KMG Finance Sub BV	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓															✓
49	«Батуми теңіз порты» ЖШС	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓															✓
50	«Жасыл энергия» ЖШС	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓															✓



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

№	Портфельдік компаниялар	Қор туралы, Біз қалай жұмыс істейміз						Талаптарға сәйкестік	Біз қызметкерлердің дамуына инвестиция саламыз	Сұраныстарды орындау және өңдеу	Ақпараттық қауіпсіздік және деректерді қорғау	Энергияны тұтынуды оңтайландыру	Су ресурстарын басқару	Ауа сапасы				Климаттың әсерін азайту жөніндегі бастамалар		Қалдықтарды басқару	Біз денсаулық пен қауіпсіздікке қамқорлық жасаймыз						
		GRI 2-7	GRI 2-8	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 404-3	GRI 405-1							GRI 2-27	GRI 404-1	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 418-1		GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-7
51	«Полимер Продакшн» ЖШС	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓																✓
52	«ҚазМұнайГазСервис» ЖШС	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓																✓
53	СНК "Каратон Оперейтинг Лтд."		✓		✓	✓	✓		✓	✓	✓														✓	✓	
54	«Becturly Energy Operating» ЖШС	✓	✓			✓		✓		✓	✓														✓		
55	«Құрманғазы Петролеум» ЖШС							✓		✓	✓														✓		
56	Rompetrol Rafinare S.A.							✓		✓	✓																
57	«ҚазМұнайГаз» Барлау Өндіру» АҚ									✓	✓						✓	✓	✓								
58	Vega мұнай өңдеу зауыты							✓		✓	✓																
59	«Петросун» ЖШС									✓	✓						✓	✓	✓								
60	Dunga Operating GmbH	✓			✓		✓			✓	✓												✓		✓		
61	ТН ҚазМұнайГаз Б.В	✓			✓		✓	✓		✓	✓						✓	✓	✓						✓	✓	
62	ҚМГ БӨ Нидерланды энергетикалық кооперациясы	✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓												✓		✓	✓	
63	«Қаламқас-Хазар Оперейтинг» ЖШС				✓		✓	✓		✓	✓	✓													✓	✓	



9-қосымша. GRI мазмұн көрсеткіші



«Content Index - Essentials Service» аясында GRI қызметі GRI мазмұн көрсеткіші GRI стандарттарына сәйкес есеп беру талаптарына сәйкес ұсынылғанын, сондай-ақ көрсеткіштегі ақпарат нақты ұсынылғанын және мүдделі тараптарға қолжетімді екенін тексерді.

Қызмет есептің орыс тіліндегі нұсқасына сәйкес орындалды.

Қолдану өтініші	«Самұрық-Қазына» АҚ 2024 жылғы 1 қаңтардан бастап 2024 жылғы 31 желтоқсанға дейінгі кезеңдегі GRI стандарттарына сәйкес есептілікті ұсынды
Пайдаланылған GRI 1	GRI 1: 2021 негіздері
Қолданылатын GRI салалық стандарттары	Қолданылмайды

GRI стандарты	Ашылуы	Бөлім	Бірыңғай жағдай		
			Жетіспейтін талаптар	Себеп	Түсіндіру
GRI 2. Жалпы ақпаратты ашу 2021	1. Ұйымдастыру және есеп беру тәжірибесі				
	2-1 Ұйым туралы мәліметтер	«Есеп туралы» бөлімі 6-қосымша. Байланыс ақпараты			
	2-2 Ұйымның тұрақты даму саласындағы есептілігіне енгізілген кәсіпорындар	8-қосымша. Есеп беру шекаралары			
	2-3 Есеп беру кезеңі, кезеңділігі және байланыс тұлғасы	«Есеп туралы» бөлімі			
	2-4 Ақпаратты қайта қарау	12-қосымша. ESG Data			
	2-5 Сыртқы сенімділік	«Есеп туралы» бөлімі 14-қосымша. Тәуелсіз сенімділік			



GRI стандарты	Ашылуы	Бөлім	Бірыңғай жағдай		
			Жетіспейтін талаптар	Себеп	Түсіндіру
	2. Қызмет және қызметкерлер				
	2-6 Қызмет, құн құру тізбегі және басқа да іскерлік қатынастар	«Қор Туралы» бөлімі «Есеп туралы» бөлімі «Біз қалай жұмыс істейміз» бөлімі «Құндылық құру моделі» бөлімі «Экономика және қоғамды дамытуға инвестициялар» бөлімі «Мүдделі тараптар үшін құндылықты қалай жасаймыз» бөлімі			
	2-7 Қызметкерлер	9-қосымша. GRI мазмұн көрсеткіші 12-қосымша. ESG Data «Тең мүмкіндіктер жасаймыз» бөлімі	Ашылды, кепілдендірілмеген жұмыс күні бар қызметкерлер бойынша деректерді қоспағанда	Қолданылмайды	Қор кепілдік берілмеген жұмыс уақыты бар жұмысшыларды жұмысқа алмайды
	2-8 Ұйымның жұмыскерлері болып табылмайтын қызметкерлер	«Тең мүмкіндіктер жасаймыз» бөлімі			
	3. Басқару				
	2-9 Басқару органдарының құрылымы мен құрамы	«Корпоративтік басқару» бөлімі			
	2-10 Жоғарғы басқару органын ұсыну және сайлау	«Корпоративтік басқару» бөлімі			
	2-11 Жоғарғы басқару органының төрағасы	«Корпоративтік басқару» бөлімі			
	2-12 Әсерді басқаруды қадағалаудағы жоғары басқару органының рөлі	«Корпоративтік басқару» бөлімі			
	2-13 Әсерді басқару жауапкершілігін табыстау	«Корпоративтік басқару» бөлімі			



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

Бірыңғай жағдай

GRI стандарты	Ашылуы	Бөлім	Жетіспейтін талаптар	Себеп	Түсіндіру
	2-14 Жоғары басқарушы органның тұрақты даму саласындағы есептіліктегі рөлі	«Корпоративтік басқару» бөлімі			
	2-15 Мүдделер қақтығысы	«Корпоративтік басқару» бөлімі Байланысты тараптар туралы ақпаратты Қордың 2024 жылғы Қаржылық есептілігінен қараңыз.			
	2-16 Маңызды мәселелер туралы ақпарат беру	«Корпоративтік басқару» бөлімі, «Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау» бөлімі Есепті кезеңде жоғары басшы органның назарына жеткізілуі қажет сыни проблемалар туындаған жоқ.			
	2-17 Жоғары басқарушы органның ұжымдық білімі	«Корпоративтік басқару» бөлімі			
	2-18 Жоғары басқарушы органның жұмысының тиімділігін бағалау	«Корпоративтік басқару» бөлімі			
	2-19 Сыйақы саясаты	«Корпоративтік басқару» бөлімі			
	2-20 Сыйақы мөлшерін анықтау үдерісі	«Корпоративтік басқару» бөлімі			
	2-21 Жылдық жалпы сыйақы коэффициенті		Сыйақы коэффициенттері ашылмайды	Ақпарат құпия болып табылады	Заңнамалық шектеулер «Қазақстан Республикасы Президентінің 2008 жылғы 13 қазандағы №669 Жарлығын іске асыру жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2008 жылғы 17 қазандағы №962 қаулысы («Қызметтік пайдалану үшін» деген белгімен ресімделген № 3 қосымша)
4. Стратегия, саясат және тәжірибе					
	2-22 Тұрақты даму саласындағы мәлімдеме	ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕСІНІҢ ҮНДЕУІ			



GRI стандарты	Ашылуы	Бөлім	Бірыңғай жағдай		
			Жетіспейтін талаптар	Себеп	Түсіндіру
	2-23 Саясаткерлерге міндеттеме	«Біз қалай жұмыс істейміз» бөлімі «Таза ортаға инвестиция» бөлімі 3-қосымша. Портфельдік компаниялардың БҰҰ Жаһандық шартына қатысуы			
	2-24 Өзіне алған міндеттемелерді орындау	«Біз қалай жұмыс істейміз» бөлімі «Лайықты еңбек жағдайын қамтамасыз етеміз» бөлімі			
	2-25 Теріс әсерлерді жою процестері	«Өтініштермен жұмыс» бөлімі, «Омбудсмен институты» бөлімі			
	2-26 Кеңес алу және алаңдаушылық білдіру механизмдері	«Өтініштермен жұмыс» бөлімі, «Омбудсмен институты» бөлімі			
	2-27 Заңдар мен нормативтік құқықтық актілердің сақталуы	12-қосымша. ESG Data	Ішінара ашылған. Табиғат қорғау заңнамасын бұзғаны үшін төлемдер ашылды. Заңнаманы сақтамаудың елеулі басқа жағдайлары, сондай-ақ алдыңғы кезеңдердегі басқа айыппұлдардың саны мен сомасы сипатталмаған	Ақпарат қолжетімсіз	Қор тобы бойынша басқа айыппұлдарды мониторингілеу тетігінің болмауына байланысты табиғат қорғау заңнамасымен байланысты басқа айыппұлдар бойынша ақпарат қол жетімсіз.
	2-28 Қауымдастықтарға мүшелік	5-қосымша. Портфельдік компаниялардың серіктестігі және мүшелігі			
	5. Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу				
	2-29 Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу тәсілі	4-қосымша. Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу тәсілі			
	2-30 Ұжымдық шарттар	«Біздің адамдар» бөлімі			
	Маңызды тақырыптарды анықтау үдерісі				
GRI 3 Маңызды тақырыптар 2021	3-1 Маңызды тақырыптарды анықтау үдерісі	1-қосымша. Есептемені дайындау әдістемесі			
	3-2 Маңызды тақырыптардың тізімі	1-қосымша. Есептемені дайындау әдістемесі			



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

Бірыңғай жағдай

GRI стандарты	Ашылуы	Бөлім	Жетіспейтін талаптар	Себеп	Түсіндіру
Экономикалық тиімділік					
GRI 3 Маңызды тақырыптар 2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	«Қордың елдің әл-ауқатына қосқан үлесі» бөлімі Раздел «Қаржылық нәтижелер және тұрақты өсу» бөлімі «Маңызды тақырыптарды бағалау» бөлімі			
GRI 201 Экономикалық тиімділік 2016	201-1 Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық құн	9-қосымша. GRI мазмұн көрсеткіші, Кесте. Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық құн, млрд теңге.	Ашылды, жекелеген өңірлер мен нарықтар деңгейінде құрылған құнды қоспағанда	Қолданылмайды	Қор жекелеген аймақтарды немесе нарықтарды неғұрлым маңызды деп бөлмейді
	201-2 Климаттың өзгеруіне байланысты қаржылық салдар және басқа тәуекелдер мен мүмкіндіктер	«Таза ортаға инвестиция саламыз» бөлімі «Климаттық тәуекелдерді басқарудағы біздің тәсіл» бөлімі 9-қосымша. GRI мазмұн көрсеткіші, Кесте. Климаттық тәуекелдерді басқару	Ішінара ашылған. Тәуекелдердің қаржылық салдары мен қабылданған әрекеттердің құны, сондай-ақ тәуекелдердің әсері қамтылмаған.	Ақпарат жоқ	Қазіргі уақытта климаттық тәуекелдердің әсері мен қаржылық салдарын және іс-шаралардың құнын бағалау жүргізілмейді. Мұндай бағалауды жүргізу жоспарлары әзірленуде.
	201-4 Мемлекеттен алынған қаржылық көмек	«Қор туралы» бөлімі «Қаржылық нәтижелер және тұрақты өсу» бөлімі			
Жанама экономикалық әсерлер					
GRI 3 Маңызды тақырыптар2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	«Экономика мен қоғамды дамытуға инвестициялар» бөлімі «Маңызды тақырыптарды бағалау» бөлімі			
GRI 203 Жанама экономикалық әсерлер 2016	203-1 Инфрақұрылымдық инвестициялар және қызметтерді қолдау	«Қордың елдің әл-ауқатына қосқан үлесі» бөлімі «Экономика мен қоғамды дамытуға инвестициялар» бөлімі			
	203-2 Елеулі жанама экономикалық әсерлер	«Қордың елдің әл-ауқатына қосқан үлесі» бөлімі «Экономика мен қоғамды дамытуға инвестициялар» бөлімі Кесте. Әсер матрицасы			
Сатып алу тәжірибесі					
GRI 3 Маңызды тақырыптар 2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	«Шағын және орта бизнесті дамытуға жәрдемдесу» бөлімі «Маңызды тақырыптарды бағалау» бөлімі			



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

GRI стандарты	Ашылуы	Бөлім	Бірыңғай жағдай		
			Жетіспейтін талаптар	Себеп	Түсіндіру
GRI 204 Сатып алу тәжірибесі 2016	204-1 Жергілікті өнім берушілерге арналған шығыстардың үлесі	«Шағын және орта бизнесті дамытуға жәрдемдесу» бөлімі Кесте. Отандық өнім берушілерден сатып алынған тауарлардың (жұмыстардың, көрсетілетін қызметтердің) үлесі, %			
Іскерлік әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл					
GRI 3 Маңызды тақырыптар2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	«Комплаенс» бөлімі «Маңызды тақырыптарды бағалау» бөлімі			
GRI 205 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл 2016	205-1 Сыбайлас жемқорлыққа байланысты тәуекелдерге бағаланған операциялар	«Комплаенс» бөлімі «Үшінші тұлғаларды тексеру (контрагенттер, бос лауазымдарға үміткерлер)» бөлімі «Өтініштермен жұмыс» бөлімі	Ішінара ашылған, сыбайлас жемқорлыққа байланысты анықталған ірі тәуекелдерді қоспағанда	Ақпарат қолжетімсіз	Қазіргі уақытта орталықтандырылған есепке алу жүйесі енгізілмеген
	205-2 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат және рәсімдер мәселелері бойынша ақпараттандыру және оқыту	«Комплаенс» бөлімі	Өңірлер бойынша ақпарат енгізілмеген. Сондай-ақ, Басқарма мүшелерін сыбайлас жемқорлыққа қарсы оқыту бойынша ақпарат енгізілмегенавления.	Ақпарат жоқ	Біз тиісті есепті енгізу бойынша жұмысты жалғастырамыз.
	205-3 Сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары және қабылданған шаралар	12-қосымша. ESG Data			
Энергия					
GRI 3 Маңызды тақырыптар2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	«Ресурстарды үнемдеу және энергия тиімділігі» бөлімі «Маңызды тақырыптарды бағалау» бөлімі			
GRI 302 Энергия 2016	302-1 Ұйым ішіндегі энергияны тұтыну	«Таза ортаға инвестиция саламыз» бөлімі 9-қосымша. GRI мазмұн көрсеткіші, 12-қосымша. ESG Data Кесте. Жаңартылмайтын көздерден отын-энергетикалық ресурстарды тұтыну, млн ГДж, Кесте. Жаңартылатын көздерден отын тұтыну, мың ГДж	Ашылды, сатылған бу және салқындату туралы ақпаратты қоспағанда	Ақпарат жоқ	Қазіргі уақытта орталықтандырылған есепке алу жүйесі енгізілмеген



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

Бірыңғай жағдай

			Бірыңғай жағдай		
GRI стандарты	Ашылуы	Бөлім	Жетіспейтін талаптар	Себеп	Түсіндіру
	302-3 Энергия сыйымдылығы	«Таза ортаға инвестиция саламыз» бөлімі Кесте. Энергия сыйымдылығы, тиісті өнімнің бірлігіне мың ГДж, 2021-2024 жж			
	302-4 Энергия тұтынуды азайту	«Таза ортаға инвестиция саламыз» бөлімі			
Су ресурстары					
GRI 3 Маңызды тақырыптар2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	«Су ресурстарын басқару» бөлімі»			
GRI 303 Су және төгінділер 2018	303-1 Сумен ортақ ресурс ретінде әрекеттесу	«Су ресурстарын басқару» бөлімі			
	303-2 Суды бұрумен байланысты әсерлерді басқару	«Су ресурстарын басқару» бөлімі	Ашылды, қабылдаушы су айдынының профилін есепке алу жөніндегі ақпаратты қоспағанда	Ақпарат жоқ	Орталықтандырылған есеп жүйесі жоқ. Қор Тобы тиісті нормативтік актілерді басшылыққа алады.
	303-3 Су алу	«Су ресурстарын басқару» бөлімі 9-қосымша. GRI мазмұн көрсеткіші, 12-қосымша. ESG Data	Ашылды, бөгде ұйымдардан су алу көздері бойынша су бөлуді қоспағанда	Ақпарат жоқ	Деректер ақпарат жеткізушілер тарапынан ұсынылмады
	303-4 Су бұру	«Су ресурстарын басқару» бөлімі, 9-қосымша. GRI мазмұн көрсеткіші, 12-қосымша. ESG Data	Ашылды, төгінділер лимиттері сақталмаған жағдайларды қоспағанда.	Ақпарат қолжетімсіз	Ақпаратты есепке алу әзірленуде
	303-5 Су тұтыну	«Су ресурстарын басқару» бөлімі			



			Бірыңғай жағдай		
GRI стандарты	Ашылуы	Бөлім	Жетіспейтін талаптар	Себеп	Түсіндіру
Биоәртүрлілік					
GRI 3 Маңызды тақырыптар2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	«Биоәртүрлілік» бөлімі, «Маңызды тақырыптарды бағалау» бөлімі			
GRI 304 Биоәртүрлілік 2016	304-1 Қорғалатын аумақтардағы немесе оған іргелес жатқан меншіктегі, жалға берілетін, басқарылатын өндірістік учаскелер, сондай-ақ қорғалатын аумақтардан тыс жерлерде биоәртүрліліктің құндылығы жоғары аумақтар	9-қосымша. GRI мазмұн көрсеткіші, 2023 жылғы Тұрақты даму туралы есеп, 12-қосымша. ESG Data	Ашылды, жер үсті және жер асты аумақтары мен қорғалатын аумақтың атрибуты бойынша деректерді қоспағанда.	Ақпарат жоқ	Бұл ақпарат Қор Тобы бойынша жүйелік деңгейде жиналмайды.
	304-2 Өнімдер мен қызметтердің биоәртүрлілікке айтарлықтай әсерін сипаттау	«Биоәртүрлілікті сақтау» бөлімі 9-қосымша. GRI мазмұн көрсеткіші	Ашылды, зардап шеккен аймақтардың ауқымын қоспағанда	Ақпарат жоқ	Бұл ақпарат Қор Тобы бойынша жүйелік деңгейде жиналмайды
	304-4 ХТҚО Қызыл кітабына енгізілген түрлері және мекендейтін жерлері операциялар әсер еткен аумақтарда орналасқан ұлттық табиғатты қорғау тізімдеріне енгізілген түрлері	«Биоәртүрлілікті сақтау» бөлімі			
Климаттың өзгеруі					
GRI 3 Маңызды тақырыптар2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	«Климаттың әсерін азайту жөніндегі бастамалар» бөлімі «Маңызды тақырыптарды бағалау» бөлімі			
GRI 305 Эмиссиялар 2016	305-1 Парниктік газдардың тікелей шығарындылары (1-қамту аймағы)	«Парниктік газдардың шығарындылары» бөлімі 9-қосымша. GRI мазмұн көрсеткіші Парниктік газдар шығарындыларын шоғырландыру тәсілі операциялық бақылау әдісіне негізделген.	CO2 биогендік шығарындылары	Қолданылмайды	Биогенді CO2 шығарындылары жоқ.
	305-2 Парниктік газдардың жанама энергетикалық шығарындылары (2-қамту аймағы)	«Парниктік газдардың шығарындылары» бөлімі 12-қосымша. ESG Data, Парниктік газдар шығарындыларын шоғырландыру тәсілі операциялық бақылау әдісіне негізделген.			
	305-4 Парниктік газдар шығарындыларының қарқындылығы	«Парниктік газдардың шығарындылары» бөлімі 12-қосымша. ESG Data,			



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

Бірыңғай жағдай

GRI стандарты	Ашылуы	Бөлім	Жетіспейтін талаптар	Себеп	Түсіндіру
	305-5 Парниктік газдар шығарындыларын азайту	«Парниктік газдардың шығарындылары» бөлімі			
Ауа сапасы					
GRI 3 Маңызды тақырыптар2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	«Атмосфералық ауа сапасы» бөлімі «Маңызды тақырыптарды бағалау» бөлімі			
GRI 305 Эмиссиялар 2016	305-7 Азот оксидтері (NOx), күкірт оксидтері (SOx) және атмосфераға басқа да маңызды шығарындылар	«Атмосфералық ауа сапасы» бөлімі 12-қосымша. ESG Data			
Қалдықтар					
GRI 3 Маңызды тақырыптар2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	«Атмосфераға ластаушы заттардың шығарындылары» бөлімі «Маңызды тақырыптарды бағалау» бөлімі.			
GRI 306 Отходы 2020	306-1 Қалдықтардың пайда болуы және қалдықтармен байланысты айтарлықтай әсер	«Атмосфераға ластаушы заттардың шығарындылары» бөлімі			
	306-2 Қалдықтармен байланысты елеулі әсерлерді басқару	«Атмосфераға ластаушы заттардың шығарындылары» бөлімі			
	306-3 Пайда болған қалдықтар	«Атмосфераға ластаушы заттардың шығарындылары» бөлімі			
Кемсітушілікке қарсы тұру және тең мүмкіндіктер					
GRI 3 Маңызды тақырыптар2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	«Тең мүмкіндіктер құрамыз» бөлімі «Лайықты еңбек жағдайларын қамтамасыз етеміз» бөлімі «Маңызды тақырыптарды бағалау» бөлімі			
GRI 401 Жұмыспен қамту 2016	401-1 Жаңа қызметкерлерді жалдау және кадр айналымы	«Тең мүмкіндіктер құрамыз» бөлімі			
	401-2 Толық жұмыс жағдайында жұмыс істейтін қызметкерлерге берілетін, уақытша жұмыскерлерге немесе толық емес жұмыс жағдайында жұмыскерлерге берілмейтін жеңілдіктер	«Персоналды басқарудағы біздің тәсіл» бөлімі			
	401-3 Декреттік демалыс	«Персоналды басқарудағы біздің тәсіл» бөлімі 12-қосымша. ESG Data			



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

GRI стандарты	Ашылуы	Бөлім	Бірыңғай жағдай		
			Жетіспейтін талаптар	Себеп	Түсіндіру
GRI 402 Персоналды басқару 2016	402-1 Ұйым қызметіндегі елеулі өзгерістерге қатысты хабарламаның ең аз кезеңі	«Персоналды басқарудағы біздің тәсіл» бөлімі			
GRI 405 Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер 2016	405-1 Басқару органдары мен қызметкерлерінің әртүрлілігі	«Тең мүмкіндіктер құрамыз» бөлімі Кесте. Жасы бойынша әкімшілік-басқарушылық және өндірістік персоналдың құрылымы. Кесте. Гендерлік негізде Қордың персонал құрылымы. Кесте. Мүмкіндігі шектеулі қызметкерлердің саны.			
GRI 406 Кемсітушілікке жол бермеу 2016	406-1 Кемсітушілік жағдайлары және қабылданған түзету әрекеттері	«Тең мүмкіндіктер құрамыз» бөлімі			
Жұмыс орнындағы қауіпсіздік және денсаулық					
GRI 3 Маңызды тақырыптар2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	«Жұмыскерлердің денсаулығы мен қауіпсіздігіне қамқорлық жасаймыз» бөлімі «Жұмысшылардың денсаулығы мен әл-ауқаты» бөлімі «Маңызды тақырыптарды бағалау» бөлімі			
GRI 403 Еңбекті қорғау және қауіпсіздік 2018	403-1 Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздікті басқару жүйесі	«Өндірістік жарақаттардың алдын алу» бөлімі			
	403-2 Қауіпті анықтау, тәуекелдерді бағалау, жазатайым оқиғаларды тергеу	«Өндірістік жарақаттардың алдын алу» бөлімі			
	403-3 Еңбекті қорғау қызметтері	«Жұмысшылардың денсаулығы мен қауіпсіздігіне қамқорлық жасаймыз» бөлімі			
	403-4 Қызметкерлердің қатысуы, еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі мәселелері бойынша консультациялар мен коммуникация	«Өндірістік жарақаттардың алдын алу» бөлімі			
	403-5 Қызметкерлерді еңбекті қорғау және қауіпсіздік мәселелері бойынша оқыту	«Өндірістік жарақаттардың алдын алу» бөлімі			
	403-6 Жұмысшылардың денсаулығын жақсарту	«Жұмысшылардың денсаулығы мен қауіпсіздігіне қамқорлық жасаймыз» бөлімі			



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

Бірыңғай жағдай

GRI стандарты	Ашылуы	Бөлім	Жетіспейтін талаптар	Себеп	Түсіндіру
	403-7 Іскерлік қатынастармен тікелей байланысты денсаулық пен еңбек қауіпсіздігінің салдарын болдырмау және азайту	«Жұмысшылардың денсаулығы мен қауіпсіздігіне қамқорлық жасаймыз» бөлімі			
	403-8 Еңбекті қорғау және қауіпсіздік мәселелерін басқару жүйесімен қамтылған қызметкерлер	«Өндірістік жарақаттардың алдын алу» бөлімі 12-қосымша. ESG Data	Ашылды, штаттан тыс жұмысшылар туралы мәліметтерді қоспағанда	Ақпарат қолжетімсіз	Бұл ақпарат Қор тобы бойынша жүйелік деңгейде жиналмайды
	403-9 Өндірістік жарақаттар	«Өндірістік жарақаттардың алдын алу» бөлімі	Ашылды, штаттан тыс жұмысшылар туралы мәліметтерді қоспағанда	Ақпарат қолжетімсіз	Бұл ақпарат Қор тобы бойынша жүйелік деңгейде жиналмайды
Оқыту және білім беру					
GRI 3 Маңызды тақырыптар2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	«Оқыту және біліктілікті арттыру» бөлімі «Маңызды тақырыптарды бағалау» бөлімі			
GRI 404 Тренингтер және оқыту 2016	404-1 Бір қызметкерге жылына оқу сағаттарының орташа саны	«Оқыту және біліктілікті арттыру» бөлімі Кесте. Қызметкерлерді жынысы және персонал санаттары бойынша бөлінісіндегі оқытудың академиялық сағаттарының орташа саны, сағат			
	404-2 Қызметкерлердің біліктілігін арттыру бағдарламалары және басқа лауазымдарға ауысу кезіндегі көмек бағдарламалары	«Оқыту және біліктілікті арттыру» бөлімі			
	404-3 Тұрақты өнімділік пен мансаптық дамуды бағалайтын жұмысшылардың пайызы	«Оқыту және біліктілікті арттыру» бөлімі			



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

			Бірыңғай жағдай		
GRI стандарты	Ашылуы	Бөлім	Жетіспейтін талаптар	Себеп	Түсіндіру
Жергілікті қауымдастықтар					
GRI 3 Маңызды тақырыптар2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	4-қосымша. Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу тәсілі, «Маңызды тақырыптарды бағалау» бөлімі			
GRI 413 Жергілікті қоғамдастық 2016	413-1 Жергілікті қоғамдастық қатысатын қызмет, әсерді бағалау және даму бағдарламалары	4-қосымша. Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу тәсілі	Көрсеткіш ішінара ашылды. Тек сапалы ақпарат ұсынылған.	Ақпарат жоқ	Сандық ақпарат жоқ, өйткені Қор Тобы бойынша ақпарат жүйелік деңгейде жиналмайды.
Дербес деректерді қорғау					
GRI 3 Маңызды тақырыптар2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	«Ақпараттық қауіпсіздік және деректерді қорғау» бөлімі «Маңызды тақырыптарды бағалау» бөлімі			
GRI 418 Жеке өмірге қол сұғылмаушылық 2016	418-1 Клиенттердің жеке өмірін бұзу және олардың деректерін жоғалту туралы негізделген шағымдар	Кесте. 2024 жылы тақырыптар бойынша расталған өтініштер			
Таза энергияны дамыту					
GRI 3 Маңызды тақырыптар 2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	1-қосымша. Есептемені дайындау әдістемесі 2-қосымша. Біздің БҰҰ ТМД-не қол жеткізудегі қосқан үлесіміз			
Инклюзивті қоғамды дамыту					
GRI 3 Маңызды тақырыптар2021	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	«Экономика мен қоғамның дамуына инвестициялар» бөлімі 1-қосымша. Есептемені дайындау әдістемесі			



10-қосымша. SASB мазмұнының индексі

Тақырып	Көрсеткіш	Бөлім
Ауа сапасы	Атмосфераға NOx, SOx және басқа да маңызды ластаушы заттардың шығарындылары	«Атмосфералық ауаның сапасы» бөлімі
Іскерлік әдеп және ашықтық	Бүкіл құн тізбегі бойынша сыбайлас жемқорлық пен парақорлықтың алдын алу жөніндегі басқару жүйесінің сипаттамасы	«Комплаенс және өтініштермен жұмыс» бөлімі
Парниктік газдар шығарындылары	Тұтынылатын отынның жалпы көлемі, жаңартылатын көздердің пайызы	«Энергия тұтынуды азайту» бөлімі
Еңбек тәжірибесі	Ұжымдық шарттар бойынша жұмыс істейтін белсенді жұмыс күшінің пайызы	«Лайықты еңбек жағдайларын қамтамасыз етеміз» бөлімі
Пайдалану қауіпсіздігі, төтенше жағдайларға дайындық және әрекет ету	Қауіпсіздік мәдениетін және төтенше жағдайларға дайындықты бүкіл құн тізбегі мен жобаның бүкіл өмірлік циклі бойына біріктіру үшін қолданылатын басқару жүйелерін талқылау	«Қызметкерлердің денсаулығы мен қауіпсіздігіне қамқорлық жасаймыз» бөлімі
Қалдықтарды және қауіпті материалдарды басқару	Пайда болған қауіпті қалдықтардың жалпы салмағы	«Қалдықтарды басқару» бөлімі
Су ресурстарын басқару	(1) алынған судың жалпы көлемі, (2) тұтынылған судың жалпы көлемі; судың негізгі кернеуі жоғары немесе өте жоғары аймақтардағы әрқайсысының пайызы	«Су ресурстары» бөлімі
	Суды басқару тәуекелдерін сипаттау және осы тәуекелдерді азайту стратегиялары мен тәжірибелерін талқылау	«Су ресурстары» бөлімі
Қызметкерлердің денсаулығы мен қауіпсіздігі	Жазатайым оқиғалар мен қауіпсіздік тәуекелдерін, сондай-ақ ұзақ мерзімді денсаулық пен қауіпсіздік тәуекелдерін басқаруды талқылау.	«Қызметкерлердің денсаулығы мен қауіпсіздігіне қамқорлық жасаймыз» бөлімі



11-қосымша. TCFD көрсеткіштер кестесі

Ұсынылатын ашулар		Есептің бөлімдері
Корпоративтік басқару Климатқа байланысты тәуекелдер мен мүмкіндіктерге қатысты компанияңыздың басқару қағидаттарын ашыңыз	a) Директорлар кеңесінің климатқа байланысты тәуекелдер мен мүмкіндіктерді қалай қадағалайтынын сипаттаңыз	«Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау» бөлімі
	b) Климатқа байланысты тәуекелдер мен мүмкіндіктерді бағалау және басқарудағы басшылықтың рөлін сипаттаңыз	«Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау» бөлімі
Стратегия Бұл ақпарат маңызды болған жағдайда компанияның қызметіне, стратегиясына және қаржылық жоспарлауына климатқа байланысты тәуекелдер мен мүмкіндіктердің нақты және ықтимал әсерін ашыңыз	a) Қысқа, орта және ұзақ мерзімді перспективада анықталған климатқа байланысты тәуекелдер мен мүмкіндіктерді сипаттаңыз	«Климаттың әсерін азайту жөніндегі бастамалар» бөлімі
	b) Климатқа байланысты тәуекелдер мен мүмкіндіктердің компанияның қызметіне, стратегиясына және қаржылық жоспарлауына әсерін сипаттаңыз	«Климаттың әсерін азайту жөніндегі бастамалар» бөлімі
	c) Климатқа байланысты әртүрлі сценарийлерді, соның ішінде 2°C және одан төмен сценарийді ескере отырып, компания стратегиясының тұрақтылығын сипаттаңыз	«Климаттың әсерін азайту жөніндегі бастамалар» бөлімі
Климаттық тәуекелдерді басқару Бұл ақпарат маңызды болған жағдайда компанияның қызметіне, стратегиясына және қаржылық жоспарлауына климатқа байланысты тәуекелдер мен мүмкіндіктердің нақты және ықтимал әсерін ашыңыз	a) Климатқа байланысты тәуекелдерді анықтау және бағалау бойынша компанияның үдерістерін сипаттаңыз	«Климаттың әсерін азайту жөніндегі бастамалар» бөлімі
	b) Компанияның климатқа байланысты тәуекелдерді басқару үдерістерін сипаттаңыз	«Климаттың әсерін азайту жөніндегі бастамалар» бөлімі
	c) Климатқа байланысты тәуекелдерді анықтау, бағалау және басқару үдерістері компанияның жалпы тәуекелдерді басқару процесіне қалай біріктірілгенін сипаттаңыз	«Климаттың әсерін азайту жөніндегі бастамалар» бөлімі
Көрсеткіштер мен мақсаттар Бұл ақпарат маңызды болған жағдайда компанияның қызметіне, стратегиясына және қаржылық жоспарлауына климатқа байланысты тәуекелдер мен мүмкіндіктердің нақты және ықтимал әсерін ашыңыз	a) Компанияның тәуекелдерді басқару стратегиясы мен процесіне сәйкес климатқа байланысты тәуекелдер мен мүмкіндіктерді бағалау үшін пайдаланатын көрсеткіштерді ашыңыз	«Климаттың әсерін азайту жөніндегі бастамалар» бөлімі
	b) 1-қамту, 2-қамту және, егер қолданылса, 3-қамту парниктік газдар шығарындыларын және олармен байланысты тәуекелдерді ашып көрсетіңіз	«Климаттың әсерін азайту жөніндегі бастамалар» бөлімі
	c) Климатқа байланысты тәуекелдер мен мүмкіндіктерді басқару үшін компания қолданатын мақсаттарды және мақсаттармен салыстырғанда нақты нәтижелерді сипаттаңыз	«Климаттың әсерін азайту жөніндегі бастамалар» бөлімі



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

12-қосымша. ESG data

Әлеуметтік көрсеткіштер

GRI 2-7
GRI 2-8
GRI 401-1
GRI 405-1
GRI 403-9

Штаттық қызметкерлер	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
Жыл соңындағы қызметкерлердің тізімдік саны	адам	259 279	261 840	267 814	263 942
жынысы бойынша					
Ерлер	адам	187 113	189 887	196 036	196 369
Ерлердің үлесі	%	72	73	73	74
Әйелдер	адам	72 166	71 953	71 778	67 573
Әйелдердің үлесі	%	28	27	27	26
жасы бойынша					
30-ға дейін	адам	42 796	43 107	42 287	38 539
30-ға дейінгі қызметкерлердің үлесі	%	17	16	16	15
Ерлер	адам	30 965	31 850	32 039	31 048
Әйелдер	адам	11 831	11 258	10 248	7 491
Басқарушы органдар	адам	893	795	218	188
30–50	адам	145 782	146 568	152 255	152 985
30-дан 50 жасқа дейінгі қызметкерлердің үлесі	%	56	56	57	58
Ерлер	адам	104 303	105 672	110 922	113 256
Әйелдер	адам	41 479	40 896	41 333	39 729
50-ден асқан	адам	70 701	72 164	73 272	72 418
50-ден асқан жұмысшылардың үлесі	%	27	28	27	27
Ерлер	адам	51 845	52 366	53 075	52 064
Әйелдер	адам	18 856	19 798	20 197	20 354
аймақ бойынша					
Қазақстан Республикасы	адам	251 439	253 962	259 533	255 321
Абай облысы	адам	-	645	5 918	6 573

Штаттық қызметкерлер	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
Ақмола облысы	адам	8 267	10 807	10 816	11 382
Ақтөбе облысы	адам	15 767	15 608	16 072	15 864
Алматы облысы	адам	12 251	12 382	8 750	8 109
Атырау облысы	адам	18 620	18 474	19 024	18 935
Батыс Қазақстан облысы	адам	4 212	4 980	4 971	5 138
Жамбыл облысы	адам	11 287	10 747	10 534	10 644
Жетісу облысы	адам	-	1 403	6 525	8 617
Қарағанды облысы	адам	16 247	16 377	15 247	15 092
Қостанай облысы	адам	10 554	10 487	10 521	9 722
Қызылорда облысы	адам	12 703	13 112	13 492	13 843
Маңғыстау облысы	адам	26 950	27 898	28 973	29 544
Павлодар облысы	адам	22 279	22 194	22 832	22 958
Солтүстік Қазақстан облысы	адам	3 293	3 163	3 755	3 765
Түркістан облысы	адам	15 220	17 852	18 956	18 668
Ұлытау облысы	адам	-	745	2 167	2 716
Шығыс Қазақстан облысы	адам	14 275	14 476	9 891	9 265
Оңтүстік Қазақстан облысы (анықтамаға сәйкес 2022 жылғы үлгі бойынша)	адам	2 272	13	-	-
Астана қ.	адам	22 468	20 451	20 564	20 754
Алматы қ.	адам	30 387	26 929	24 297	18 259
Шымкент қ.	адам	4 387	5 219	5 169	5 473
Басқа облыстар (анықтамаға сәйкес 2022 жылғы үлгі бойынша)	адам	-	-	1 059	-
Қазақстан Республикасынан тыс жерлерде	адам	7 839	7 878	8 281	8 621

174

Тұрақты даму саласындағы есеп 2024



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

GRI 2-7

Штаттық қызметкерлер	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
жалдау шартының мерзімі бойынша					
Тұрақты жұмысшыларGRI 2-7	адам	238 135	240 562	250 333	257 544
жынысы бойынша					
Ерлер	адам	174 220	175 905	185 193	193 768
Әйелдер	адам	63 915	64 657	65 140	63 776
аймақ бойынша					
Қазақстан Республикасы	адам	230 718	232 977	242 373	249 270
Абай облысы	адам	-	608	5 342	6 480
Ақмола облысы	адам	7 392	9 323	9 505	11 219
Ақтөбе облысы	адам	14 815	14 362	14 350	15 454
Алматы облысы	адам	11 098	10 818	8 069	7 820
Атырау облысы	адам	17 935	17 662	18 247	18 564
Батыс Қазақстан облысы	адам	3 931	4 623	4 607	5 001
Жамбыл облысы	адам	10 043	9 685	9 591	10 455
Жетісу облысы	адам	-	1 325	6 159	8 448
Қарағанды облысы	адам	14 399	14 345	13 990	14 875
Қостанай облысы	адам	8 662	8 934	9 665	9 561
Қызылорда облысы	адам	11 845	12 322	12 620	13 567
Маңғыстау облысы	адам	26 460	27 415	28 501	28 973
Павлодар облысы	адам	20 457	20 651	21 530	22 662
Солтүстік Қазақстан облысы	адам	2 581	2 711	3 492	3 715
Түркістан облысы	адам	14 558	17 067	18 074	17 954
Ұлытау облысы	адам	-	707	1 980	2 681
Шығыс Қазақстан облысы	адам	12 696	13 019	9 323	8 759
Оңтүстік Қазақстан облысы (анықтамаға сәйкес 2022 жылғы үлгі бойынша)	адам	2 029	13	-	-
Астана қ.	адам	20 043	17 781	18 939	20 019
Алматы қ.	адам	27 628	24 796	22 658	17 753
Шымкент қ.	адам	4 146	4 810	4 770	5 310

Штаттық қызметкерлер	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
Басқа облыстар (анықтамаға сәйкес 2022 жылғы үлгі бойынша)	адам	-	-	961	-
Қазақстан Республикасынан тыс жерлерде	адам	7 417	7 585	7 960	8 274
GRI 2-7					
Уақытша қызметкерлер (жүктілік және босану және бала күтімі бойынша демалыс, оқу демалысы және т. б.)	адам	21 143	21 278	17 481	6 398
жынысы бойынша					
Ерлер	адам	12 892	13 982	10 843	2 601
Әйелдер	адам	8 251	7 296	6 638	3 797
аймақ бойынша					
Қазақстан Республикасы	адам	20 721	20 985	17 160	6 051
Абай облысы	адам	-	37	576	93
Ақмола облысы	адам	875	1484	1311	163
Ақтөбе облысы	адам	952	1246	1722	410
Алматы облысы	адам	1153	1564	681	289
Атырау облысы	адам	685	812	777	371
Батыс Қазақстан облысы	адам	281	357	364	137
Жамбыл облысы	адам	1244	1062	943	189
Жетісу облысы	адам	-	78	366	169
Қарағанды облысы	адам	1848	2032	1257	217
Қостанай облысы	адам	1892	1553	856	161
Қызылорда облысы	адам	858	790	872	276
Маңғыстау облысы	адам	490	483	472	571
Павлодар облысы	адам	1822	1543	1302	296
Солтүстік Қазақстан облысы	адам	712	452	263	50
Түркістан облысы	адам	662	785	882	714
Ұлытау облысы	адам	-	38	187	35
Шығыс Қазақстан облысы	адам	1579	1457	568	506



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

GRI 2-7

GRI 2-7

GRI 405-1

Штаттық қызметкерлер	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
Оңтүстік Қазақстан облысы (анықтамаға сәйкес 2022 жылғы үлгі бойынша)	адам	243	-	-	-
Астана қ.	адам	2425	2670	1625	735
Алматы қ.	адам	2759	2133	1639	506
Шымкент қ.	адам	241	409	399	163
Басқа облыстар (анықтамаға сәйкес 2022 жылғы үлгі бойынша)	адам	-	-	98	-
Қазақстан Республикасынан тыс жерлерде	адам	422	293	321	347
жұмыс уақыты бойынша					
Толық жұмыс күні GRI 2-7	адам	202 989	209 611	260 685	257 966
жынысы бойынша					
Ерлер	адам	147 804	151 546	194 204	195 352
Әйелдер	адам	55 185	58 065	66 481	62 614
Толық емес жұмыс күні GRI 2-7	адам	11 510	6 465	7 129	5 976
жынысы бойынша					
Ерлер	адам	3 247	1 286	1 832	1 016
Әйелдер	адам	8 263	5 179	5 297	4 960
Мүмкіндігі шектеулі қызметкерлер GRI 405-1	адам	2 489	2 684	2 764	3 007
Қазақстан Республикасы	адам	2 481	2 672	2 749	2 959
Абай облысы	адам	-	2	36	46
Ақмола облысы	адам	91	104	137	144
Ақтөбе облысы	адам	105	108	119	140
Алматы облысы	адам	96	94	66	117
Атырау облысы	адам	213	219	214	246
Батыс Қазақстан облысы	адам	59	54	47	47
Жамбыл облысы	адам	81	107	94	110
Жетісу облысы	адам	-	18	46	75
Қарағанды облысы	адам	176	189	276	261

GRI 401-1

GRI 401-1

Штаттық қызметкерлер	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
Қостанай облысы	адам	90	95	65	68
Қызылорда облысы	адам	108	117	136	146
Маңғыстау облысы	адам	444	474	346	431
Павлодар облысы	адам	187	192	192	199
Солтүстік Қазақстан облысы	адам	29	31	32	36
Түркістан облысы	адам	209	228	271	289
Ұлытау облысы	адам	-	2	37	44
Шығыс Қазақстан облысы	адам	113	125	73	70
Астана қ.	адам	129	145	189	237
Алматы қ.	адам	246	254	293	173
Шымкент қ.	адам	105	114	80	80
Қазақстан Республикасынан тыс жерлерде	адам	8	12	15	48
Кадрлардың тұрақтамауы	%	12	11	12	17
жынысы бойынша					
Ерлер	%	12	11	11	17
Әйелдер	%	13	11	13	17
жасы бойынша					
30 дейін	%	20	18	19	25
30–50	%	12	10	11	15
50 жастан асқан	%	7	9	10	17
Есепті жылы қабылданған жаңа қызметкерлер	адам	31 140	38 488	41 075	47 413
жынысы бойынша					
Ерлер	адам	22 908	28 781	31 367	36 304
Әйелдер	адам	8 232	9 707	9 708	11 109
жасы бойынша					
30 дейін	адам	11 673	12 288	13 831	14 776
30–50	адам	12 171	16 372	21 428	25 722
50 жастан асқан	адам	2 850	3 968	5 816	6 916

176

Тұрақты даму саласындағы есеп 2024



Қазақстан Республикасы	249 452	5 869	17%	46 078
Абай облысы	6 369	204	17%	1 229
Ақмола облысы	11 053	329	18%	2 060
Ақтөбе облысы	15 567	297	12%	1 959
Алматы облысы	7 406	700	23%	1 674
Атырау облысы	18 814	124	20%	4 120
Батыс Қазақстан облысы	4 818	320	12%	645
Жамбыл облысы	10 243	401	13%	1 501
Жетісу облысы	8 240	377	24%	2 437
Қарағанды облысы	14 848	244	16%	2 383
Қостанай облысы	9 292	430	18%	1 619
Қызылорда облысы	13 489	354	26%	3 949
Маңғыстау облысы	29 474	70	11%	3 715
Павлодар облысы	22 725	233	17%	4 459
Солтүстік Қазақстан облысы	3 200	565	17%	527
Түркістан облысы	18 078	590	13%	2 962
Ұлытау облысы	2 665	51	11%	476
Шығыс Қазақстан облысы	8 977	288	17%	1 474
Астана қ.	20 634	122	20%	4 656
Алматы қ.	18 101	156	18%	3 112
Шымкент қ.	5 459	14	19%	1 121
Қазақстан Республикасынан тыс жерлерде	8 514	107	14%	1 335



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

GRI 404-1

Қызметкерлерді оқыту	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
Жылына оқу сағаттарының жалпы саны	сағат	6 115 097	11 809 889	6 157 802	6 792 124
Ерлер	сағат	1 677 832	9 208 124	4 853 443	5 612 286
Әйелдер	сағат	4 437 266	2 601 765	1 304 359	1 179 838
Жылына бір қызметкерге шаққандағы оқу сағаттарының орташа саны	сағат	13	19	23	26
Гендерлік топтар бойынша:					
Ерлер	сағат	7	22	25	29
Әйелдер	сағат	20	13	18	17
Персонал санаттары бойынша:					
Әкімшілік-басқару персоналы	сағат	23	38	27	31
Өндірістік персонал	сағат	23	32	22	25

GRI 404-3

Қызметті бағалау	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
Өнімділік пен мансаптық дамудың тұрақты бағасын алған қызметкерлердің үлесі	%	15	18	16	20
Гендерлік топтар бойынша:					
Ерлер	%	14	17	17	21
Әйелдер	%	18	18	15	17
Персонал санаттары бойынша:					
Әкімшілік-басқару персоналы	%	47	52	43	40
Өндірістік персонал	%	13	15	14	12

GRI 403-8

Еңбекті қорғау және өндірістік қауіпсіздік	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
ЕҚ және ӨҚ мәселелерін басқару жүйесі					
Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздікті басқару жүйесімен қамтылған адамдардың саны	адам	258 823	261 361	267 276	263 942
Ішкі аудит (өндірістік бақылау жүйесі) рәсімінен өткен еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздікті басқару жүйесімен қамтылған адамдардың саны	адам	123 827	135 423	150 623	263 266
ISO 45001:2018 сәйкестік сертификаты бар ЕТҰ саны (бас компанияны қоса алғанда)	бірл.	40	69	78	81

GRI 403-9

Топ бойынша өндірістік жарақаттану көрсеткіштері (штаттық қызметкерлер)					
Еңбек қызметіне байланысты жазатайым оқиғалар кезінде зардап шеккендердің саны (оның ішінде қаза тапқандар)	адам	133	111	120	94
Еңбек қызметіне байланысты жазатайым оқиғалар кезінде қаза тапқандар саны	адам	14	12	11	12
Өндірістік қызметпен байланысты ауыр жарақаттану саны	адам	-	54	48	47
Еңбекке қабілеттілігін уақытша жоғалтумен өндірістік жарақаттар жиілігінің коэффициенті (LTIFR ⁵⁵)	коэффициент	0,24	0,24	0,26	0,20
Өлімге әкелетін жазатайым оқиғалардың коэффициенті	коэффициент	0,03	0,03	0,02	0,03
Өндірістік қызметпен байланысты ауыр жарақаттанулардың коэффициенті	Коэффициент	-	0,12	0,10	0,10
Жұмыс істеген адам-сағаттар саны	адам-сағат	462 456 159	454 228 907	459 667 425	464 406 146
Еңбекке қабілеттілігін уақытша жоғалтумен өндірістік жарақаттар жиілігінің коэффициенті (LTIF)	коэффициент	0,22	0,16	0,14	0,13

⁵⁵ LTIFR (жұмыс уақытын жоғалтумен жарақаттану коэффициенті) - өндірістік жарақат туралы есептің ауырлық дәрежесіне (қайтыс болғандарды қоса алғанда) сәйкес жеңіл және ауыр өндірістік жарақаттар санатына жатқызылған, жоғалған уақыттағы жазатайым оқиғалардан зардап шеккен компания жұмыскерлерінің саны 1 миллион адам-сағатқа көбейтілген және 12 есептік айдағы жұмыс істеген адам-сағаттың жалпы саны.



GRI 2-9 Корпоративтік басқару

GRI 405-1

Қордың директорлар кеңесі	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
Директорлар кеңесінің төрағасы		Джон Дудас	Джон Дудас	Смайылов Әлихан Асханұлы	Бектенов Олжас Абайұлы
Директорлар Кеңесіндегі тәуелсіз директорлар	адам	4	3	3	4
Директорлар Кеңесінде тәуелсіз мүшелердің үлесі	%	50	43	43	57
Директорлар Кеңесінде басқарма төрағасы		Сатқалиев Алмасадам Майданұлы	Сатқалиев Алмасадам Майданұлы	Жақыпов Нұрлан Қаршағұлы	Жақыпов Нұрлан Қаршағұлы
Өткізілген отырыстар саны	саны	10	18	20	17

Қор басқармасының құрылымы (2023 жылдың соңындағы жағдай бойынша)	өлшем бірлігі	Гендерлік топтар бойынша		Жас топтары бойынша		
		Ерлер	Әйелдер	30 жасқа дейін	30–50 жас	50 жастан асқан
Количество	чел.	5	1	0	6	0

Қор тобының басқармасы	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
Мүшелер саны	бірл.	271	258	152	188
Ерлер	бірл.	262	248	130	159
Әйелдер	бірл.	26	36	22	29
Басқармадағы әйелдердің үлесі	%	10	14	17	15

GRI 205-3

Комплаенс	өлшем бірлігі	2023	2024
Сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары және қабылданған шаралар			
Сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайларының жалпы саны	бірл.	10	11
Сыбайлас жемқорлық әрекеттері үшін қызметкерлерді жұмыстан босату немесе жазалау жағдайларының жалпы саны	бірл.	12	18
Сыбайлас жемқорлыққа байланысты бұзушылықтарға байланысты іскер серіктестермен келісімшарттарды жаңартпау немесе бұзу туралы расталған жағдайлардың жалпы саны	бірл.	0	0
Есепті кезең ішінде ұйымға немесе оның қызметкерлеріне қарсы қозғалған сыбайлас жемқорлық туралы жария сот істері және осындай істерді қарау нәтижелері	бірл.	2	1
GRI 418-1 Клиенттің құпиялылығының бұзылуына және клиенттің деректерінің жоғалуына негізделген шағымдар			
Клиенттердің құпиялылығын бұзуға қатысты түскен шағымдардың, олардың санаттары бойынша бөлінген негізделген шағымдардың жалпы саны:	бірл.	0	0
Бөгде адамдардан түскен және ұйым негіздеген шағымдардың саны	бірл.	0	0
Бақылаушы органдардан түскен шағымдардың саны	бірл.	0	0
Анықталған ағып кетулердің, ұрлықтардың немесе тұтынушы деректерінің жоғалуының жалпы саны	бірл.	0	0



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

GRI 205-2

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат және рәсімдер мәселелері бойынша ақпараттандыру және оқыту

	өлшем бірлігі	2023			2024		
		ӘБП	ӨП	Іскерлік серіктестер ⁵⁶	ӘБП	ӨП	Іскерлік серіктестер
	адам	17 613	238 752	23 901	17 995	245 947	24 725
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттармен және рәсімдермен танысқан қызметкерлердің саны және үлесі ⁵⁷	%	98	98	100	100	100	100
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы тренингтен өткен қызметкерлердің саны және үлесі	адам	7 465	85 010		10 857	120 839	
	%	41	35		60	49	

Экологиялық көрсеткіштер

GRI 302-1
GRI 302-3
GRI 302-4

Климат және экология	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
Көміртегі ізі ⁵⁸	млн т CO ₂ -экв	72,24	60,70	59,82	57,84
Парниктік газдардың тікелей шығарындыларының жалпы көлемі (Score 1)	млн т CO ₂ -экв	61,59	50,57	49,81	48,38
парниктік газдардың түрлері бойынша:					
Көмірқышқыл газы (CO ₂)	млн т CO2-экв	45,53	45,91	45,85	44,13
Метан (CH ₄)	млн т CO2-экв	15,28	4,24	3,66	3,95
Азоттың шала тотығы (N ₂ O)	млн т CO2-экв	0,79	0,43	0,30	0,30
Күкірт фториді (SF ₆)	млн т CO2-экв			0,002	0,003
қызмет сегменттері бойынша:					
Мұнай мен газды барлау және өндіру	млн т CO2-экв	4,31	2,80	3,44	3,98
Мұнай өңдеу	млн т CO2-экв	6,13	5,18	5,09	4,94
Мұнай тасымалдау	млн т CO2-экв	0,17	0,10	0,10	0,14

⁵⁶ Іскерлік серіктестер - бұл контрагенттер.

⁵⁷ Басқарманың барлық мүшелері сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттармен және рәсімдермен танысты.

⁵⁸ 1 және 2 Қамту бойынша парниктік газдар шығарындылары Қордың және оның бақыланатын портфельдік компанияларының және/немесе Қор тобының компанияларын жедел басқаруындағы (бақылауындағы) заңды тұлғалардың шоғырландырылған ақпаратын қамтиды. 2021 жылға арналған деректер тексерілмеген.

Климат және экология	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
Газ тасымалдау	млн т CO2-экв	7,37	5,13	3,69	3,94
Уранды барлау және өндіру	млн т CO ₂ -экв.	0,11	0,09	0,12	0,12
Электр энергиясын өндіру	млн т CO ₂ -экв.	30,73	30,67	30,40	29,73
Жылу энергиясын өндіру	млн т CO ₂ -экв.	1,87	1,90	2,03	2,17
Теміржол тасымалы	млн т CO ₂ -экв.	2,28	2,23	2,25	2,21
Жолаушылар әуе тасымалы	млн т CO ₂ -экв.	0,84	1,02	1,12	-
Телекоммуникациялық қызметтер	млн т CO ₂ -экв.	0,03	0,03	0,03	0,03
Электр энергиясын беру секторы	млн т CO ₂ -экв.	0,01	0,01	0,01	0,01
Химиялық өнімдер өндірісі	млн т CO ₂ -экв.	0,00	0,00	0,00	0,0003
Көмір өндіру	млн т CO2-экв	7,75	1,42	1,53	1,11
Металлургиялық жобалар (тек Тау-Кен Алтын, Тау-Кен Temір (бос тұр) үшін)	млн т CO ₂ -экв.	0,00	0,00	0,00	0,002



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

GRI 305-2

Климат және экология	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
Жанама парниктік газдар⁵⁹ шығарындыларының (Score 2) жалпы көлемі (сатып алынған электр энергиясы мен жылудан)	млн т CO₂	10,65	10,13	10,00	9,46
энергия түрлері бойынша:					
Сатып алынған электр энергиясы	млн т CO ₂	9,96	9,49	9,28	8,71
Сатып алынған жылу энергиясы	млн т CO ₂	0,69	0,64	0,73	0,75
қызмет сегменттері бойынша:					
Мұнай мен газды барлау және өндіру	млн т CO ₂	1,38	1,26	1,38	1,23
Мұнай өңдеу	млн т CO ₂	1,73	1,81	1,81	1,97
Мұнай тасымалдау	млн т CO ₂	0,23	0,21	0,24	0,21
Газ тасымалдау	млн т CO ₂	0,10	0,06	0,06	0,05
Уранды барлау және өндіру	млн т CO ₂	0,84	0,63	0,60	0,79
Теміржол тасымалы	млн т CO ₂	3,25	3,28	3,12	2,63
Телекоммуникациялық қызметтер	млн т CO ₂	0,23	0,20	0,23	0,18
Электр энергиясын беру секторы	млн т CO ₂	2,85	2,63	2,54	2,36
Химиялық өнімдер өндірісі	млн т CO ₂	0,00	0,00	0,00	0,01
Көмір өндіру	млн т CO ₂	0,01	0,01	0,01	0,01
Металлургиялық жобалар (тек Тау-Кен Алтын, Тау-Кен Temір (бос тұр) үшін)	млн т CO ₂	0,03	0,02	0,02	0,01

⁵⁹ 2-қамту бойынша шығарындыларды есептеу тек CO2 шығарындыларын қамтиды және «Экономиканың реттелетін секторларындағы бенчмарктердің тізбесін бекіту туралы» бенчмарктердің тізбесіне сәйкес жүргізілді - «Әділет» ЖЗШ (zap.kz).

GRI 305-4

Климат және экология	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
Өндірістік көрсеткіштерге парниктік газдардың үлестік шығарындылары (Score 1)					
Мұнай мен газды барлау және өндіру	мың т CO ₂ -экв./1000 т КСШ	0,19	0,13	0,17	0,18
Мұнай өңдеу	мың т CO ₂ -экв./1000 т КСШ	0,35	0,31	0,31	0,28
Мұнай тасымалдау	мың т CO ₂ -экв./1000 т КСШ	3,93	2,28	2,26	3,07
Газ тасымалдау	мың т CO ₂ -экв./млрд м ³	0,13	0,11	0,08	0,08
Уранды барлау және өндіру	т CO ₂ -экв./т U	5,04	4,23	5,72	5,13
Электр энергиясын өндіру	млн т CO ₂ /млрд кВт·сағ	0,75	0,74	0,75	0,72
Жылу энергиясын өндіру	т CO ₂ -экв./Гкал	0,32	0,34	0,32	0,32
Теміржол тасымалы	грамм CO ₂ -экв / ткм	5,39	5,03	4,75	4,62
Химиялық өнімдерді өндіру	т CO ₂ -экв./өндірілген химиялық өнімдер	0,0021	0,0022	0,0013	0,0015
Көмір өндіру	млн т CO ₂ -экв./млн тонна	0,174	0,033	0,036	0,026
Металлургиялық жобалар (тек Тау-Кен Алтын, Тау-Кен Temір (бос тұр) үшін)	млн т CO ₂ -экв./т тазартылған алтын	0,004	0,004	0,055	0,040
Өндірістік көрсеткіштерге парниктік газдардың үлестік шығарындылары (Score 2)					
Мұнай мен газды барлау және өндіру	мың т CO ₂ /1000 т КСШ	0,06	0,06	0,07	0,05
Мұнай өңдеу	мың т CO ₂ /1000 т КСШ	0,10	0,11	0,11	0,11
Мұнай тасымалдау	т CO ₂ /1000 т КСШ	5,30	4,80	5,43	4,69
Газ тасымалдау	т CO ₂ /млрд м3	1,72	1,23	1,29	0,98
Уранды барлау және өндіру	т CO ₂ /т U	38,59	29,74	28,58	33,73



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

GRI 305-4

Климат және экология	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
Теміржол тасымалы	мың CO ₂ /ткм	7,68	7,40	6,59	5,50
Көмір өндіру	мың т CO ₂ /млн тонна	0,003	0,002	0,004	0,026
Химиялық өнімдерді өндіру	т CO ₂ -экв./ өндірілген химиялық өнімдер	0,34	0,31	0,23	0,33
Металлургиялық жобалар (тек Тау-Кен Алтын, Тау-Кен Темір (бос тұр) үшін)	мың т CO ₂ -экв./т тазартылған алтын	0,51	0,37	0,38	0,22
Түсімдегі парниктік газдардың үлестік шығарындылары					
Парниктік газдардың тікелей шығарындыларының жалпы көлемі (Score 1)	млн т CO ₂ -экв	61,59	50,57	49,81	48,38
Парниктік газдардың жанама шығарындыларының жалпы көлемі (Score 2)	млн т CO ₂ -экв	10,65	10,12	10,01	9,46
Түсім сомасы	млн теңге	11 709 658	14 815 147	15 434 005	16 433 066
Score 1 бойынша меншікті тұтыну	млн т CO ₂ -экв/млн теңге	0,00000526	0,00000341	0,0000032	0,0000029
Score 2 бойынша меншікті тұтыну	млн т CO ₂ /млн теңге	0,00000091	0,00000068	0,0000006	0,0000006





Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

GRI 302-1	Ресурстарды тұтыну және энергия тиімділігі	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
GRI 302-1 SASB	Жаңартылатын көздерден отын тұтыну	мың ГДж	570 686	555 938	531 895	552 735
	Сұйық отын, соның ішінде:	мың ГДж	30 634	31 685	32 972	33 948
	Бензин	мың ГДж	928	880	1 090	1 153
	Дизель отыны	мың ГДж	29 706	30 806	31 882	32 795
	Қазандық-пеш отыны, оның ішінде:	мың ГДж	45 385	50 255	47 523	42 586
	Пеш отыны	мың ГДж	39 700	46 372	42 380	38 495
	Мұнай	мың ГДж	652	958	1 169	1 184
	Мазут	мың ГДж	5 006	2 924	3 975	2 907
	Кеме отыны (мазут ИФО)	мың ГДж	28	1	0	-
	Ілеспе-мұнай газы	мың ГДж	14 461	15 702	12 933	13 809
	Тас көмір	мың ГДж	334 710	328 633	327 121	338 750
	Газ, соның ішінде:	мың ГДж	145 496	129 662	111 346	123 641
	Табиғи газ	мың ГДж	127 248	112 458	94 789	104 826
	Бензині алынған газ	мың ГДж	18 036	17 103	16 484	18 723
	СКГ	мың ГДж	217	102	73	92
GRI 302-1	Жаңартылатын көздерден отын тұтыну	мың ГДж	26	46	17	42
	Э/Э (ЖЭК-тен генерациялау есебінен)	мың ГДж	26	46	17	42
GRI 302-1	Келесі көрсеткіштер бойынша тұтыну	мың ГДж	269 337	250 808	247 798	258 186
	Электр энергиясы, оның ішінде:	мың ГДж	199 321	201 676	198 360	200 653
	Сатып алынған	мың ГДж	62 564	61 794	60 593	48 075
	Компания бойынша меншікті өндіріс	мың ГДж	136 757	139 882	137 768	152 578
	Сатылған Электр Энергиясы	мың ГДж	143 342	146 371	143 057	137 181
	Жылу энергиясы, оның ішінде:	мың ГДж	70 016	48 924	49 359	57 443
	Сатып алынған	мың ГДж	25 828	4 912	5 249	5 473

	Ресурстарды тұтыну және энергия тиімділігі	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
	Компания бойынша меншікті өндіріс	мың ГДж	44 188	44 011	44 110	51 970
	Сатылған Жылу Энергиясы	мың ГДж	23 805	22 632	23 798	25 070
	Бу	мың ГДж	0	208	79	91
	Салқындату	мың ГДж	0	0	0	0
GRI 302-1	Жалпы энергия тұтыну	мың ГДж	491 962	453 896	430 977	444 165
GRI 302-1	Сегменттер бойынша энергияны тұтыну					
	Мұнай мен газды барлау және өндіру	мың ГДж	53 853	58 200	55 083	57 285
	Мұнай мен газды өңдеу	мың ГДж	67 323	68 654	64 423	59 492
	Мұнай тасымалдау	мың ГДж	5 423	5 298	4 619	4 229
	Газ тасымалдау	мың ГДж	92 220	54 170	40 212	46 481
	Уранды барлау және өндіру	мың ГДж	5 469	5 388	5 514	5 699
	Электр энергиясын өндіру	мың ГДж	182 187	178 718	172 254	175 563
	Жылу энергиясын өндіру	мың ГДж	32 865	30 393	34 848	32 153
	Теміржол тасымалы	мың ГДж	39 760	41 186	41 599	41 928
	Химиялық өнімдер өндірісі	мың ГДж	89	70	32	59
	Металлургиялық жобалар	мың ГДж	94	90	104	91
	Электр энергиясын беру секторы	мың ГДж	11 039	10 375	10 770	11 370
	Телекоммуникациялық қызметтер	мың ГДж	1 494	1 336	1 491	1 419
	Жолаушылар әуе тасымалы	мың ГДж	21	18	29	-
	Мұнай химиясы (KPI)	мың ГДж	-	-	-	8 397
GRI 302-3	Энергия сыйымдылығы					
	Мұнай мен газды барлау және өндіру	мың ГДж/т КСШ	2,43	2,78	2,68	2,55
	Мұнай өңдеу	мың ГДж/т қайта өңделген мұнай (газ)	3,84	4,06	3,87	3,41
	Мұнай тасымалдау	мың ГДж/т мұнай	0,13	0,12	0,10	0,09



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

GRI 302-4

Ресурстарды тұтыну және энергия тиімділігі	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
Газ тасымалдау	ГДж/млн м3	1,65	1,11	0,87	0,90
Уранды барлау және өндіру	мың ГДж/т өндірілген уран	0,25	0,25	0,26	0,24
Электр энергиясын өндіру	мың ГДж/кВт-сағ	4,45	4,33	4,25	4,23
Жылу энергиясын өндіру	ГДж/Гкал	5,69	5,51	5,44	4,76
Теміржол тасымалы	ГДж/млн т. км брутто	93,98	92,84	87,90	87,72
Химиялық өнімдер өндірісі	ГДж/т шығарылатын химиялық өнім	0,46	0,40	0,17	0,30
Металлургиялық жобалар	мың ГДж/т тазартылған алтын	1,84	1,62	1,99	1,67
Қысқарту бастамалары нәтижесінде энергия тұтынуды азайту	мың ГДж	16 547	16 917	11 497	12 490
Сұйық отын, соның ішінде:	мың ГДж	553	20	115	55
Бензин	мың ГДж	0	0	0	1
Дизель отыны	мың ГДж	553	20	114	55
Мазут	мың ГДж	20	7	82	481
Мұнай зауыты газы	мың ГДж	0	0	63	406
Көмір	мың ГДж	13 609	14 155	9 930	9 206
Табиғи газ	мың ГДж	21	352	863	1 397
Бензині алынған газ	мың ГДж	0	0	0	226
Электр энергиясы	мың ГДж	1 932	273	353	588
Жылу энергиясы	мың ГДж	75	54	90	132
Басқа	мың ГДж	336	2 057	0	0

GRI 305-7

Шығарындылар	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
Атмосфераға ластаушы заттар шығарындыларының көлемі⁶⁰	тонна	497 618	503 766	499 859	488 059
Азот оксидтері (NOx)	тонна	104 193	105 079	102 014	100 492
Күкірт диоксиді (SOx)	тонна	236 407	235 600	233 952	227 728
Ұшпа органикалық қосылыстар (ҰОҚ)	тонна	392	904	659	609
Көміртек оксиді (CO)	тонна	29 237	30 338	40 844	39 694
Қатты бөлшектер (PM)	тонна	54 880	51 235	53 050	53 648
Басқа	тонна	72 510	80 610	69 341	65 887

GRI 305-5

ПГ шығарындыларын азайтуға бағытталған іс-шаралар нәтижесінде парниктік газдар шығарындыларын азайту	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
1-қамту шығарындыларын азайту (тікелей)	т CO ₂ -экв	129,1	143,1	100,4	182,9
2-қамту шығарындыларын азайту (жанама)	т CO ₂ -экв	7,0	40,4	57,3	119,5
ПГ шығарындыларының жалпы төмендеуі	т CO₂-экв	136	183,5	157,7	302,4

⁶⁰ Қауіпті ауаны ластаушы заттар (hazardous air pollutants, HAP) - Америка Құрама Штаттарында бақылаушы органдарға есеп беру талаптарының негізі ретінде қолданылатын химиялық заттар санаты. Қор тобы ҚР Экологиялық кодексіне сәйкес жекелеген заттар деңгейінде экологиялық есептіліктің ұлттық талаптарын басшылыққа алады.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

GRI 303-3

Суды пайдалану және су бұру	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
Жалпы су алу	мың м³	64 077 562	63 762 226	63 923 742	80 431 713
су көзі түрі бойынша:					
жер үсті су объектілері	мың м³	63 833 110	63 510 465	63 674 793	80 174 408
жер асты су объектілері	мың м³	45 891	40 941	40 178	43 820
қалалық сумен жабдықтау жүйелері	мың м³	45 765	50 593	51 358	52 070
ілеспе-қабат сулары	мың м³	131 050	136 520	136 960	140 504
бөгде ұйымдардың сулары	мың м³	1 005	2 575	2 786	2 785
басқа сумен жабдықтау жүйелері	мың м³	20 741	21 132	17 667	18 125
қызмет түрі бойынша:					
Қордың өндірістік компанияларының қажеттіліктері ⁶¹	мың м³	315 928	316 129	331 317	324 847
СЭС гидрогенераторларын іске қосу	мың м³	63 630 584	63 309 577	63 455 465	79 966 361
қабат қысымын сақтау	мың м³	131 050	136 520	136 960	140 504
минералдау түрі бойынша:					
тұщы су	мың м³	63 881 232	63 566 397	63 735 089	80 236 311
басқа су	мың м³	196 331	195 829	188 653	195 401
Су тапшылығы бар өңірлерде су алу	мың м³	32 847	32 457	30 116	28 524
су көзі түрі бойынша:					
жер үсті су объектілері	мың м³	7 557	6 831	4 527	3 723
жерасты су объектілері	мың м³	22 680	18 617	18 619	18 861
қалалық сумен жабдықтау жүйелері	мың м³	1 967	5 946	6 011	4 838
ілеспе-қабат сулары	мың м³	-	-	-	-
бөгде ұйымдардың сулары	мың м³	39	44	45	45
басқа сумен жабдықтау жүйелері	мың м³	605	1 019	914	1 057

GRI 303-3

GRI 303-4

GRI 303-4

Суды пайдалану және су бұру	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
минералдау түрі бойынша:					
тұщы су	мың м³	8 462	14 347	13 673	11 633
басқа су	мың м³	24 386	18 109	16 444	16 891
Су бұрудың жалпы көлемі		63 859 443	63 541 232	63 682 939	80 199 056
қабылдаушы объектінің түрі бойынша:					
жер үсті су объектілері	мың м³	63 631 571	63 310 983	63 457 119	79 968 017
қабат (қабат қысымын сақтау үшін)	мың м³	129 740	135 155	132 851	137 800
жасанды су объектілері (буландырғыш тоғандар, сақтау тоғандары және сүзу өрістері)	мың м³	19 682	18 134	16 667	15 764
кәдеге жарату үшін басқа тараптарға берілді	мың м³	3 567	2 272	2 752	2 421
күл үйіндісі	мың м³	74 883	74 688	73 299	74 712
қызмет түрі бойынша:					
Қордың өндірістік компанияларының қажеттіліктері	мың м³	99 203	96 571	94 694	95 063
СЭС гидрогенераторларын іске қосу	мың м³	63 630 500	63 309 506	63 455 394	79 966 299
қабат қысымын сақтау	мың м³	129 740	135 155	132 851	137 694
минералдау түрі бойынша:					
тұщы су	мың м³	63 707 852	63 387 224	63 532 796	80 045 263
басқа су	мың м³	151 592	154 008	150 064	153 793
Су тапшылығы бар өңірлердегі су бұру	мың м³	2 973	3 011	3 326	3 293
минералдау түрі бойынша:					
тұщы су	мың м³	45	38	151	127
басқа су	мың м³	2 928	2 973	3 175	3 166
Операция түрі бойынша су тұтыну		64 077 562	63 762 226	63 923 742	80 431 713
өндірістік қажеттіліктер	мың м³	63 786 684	63 456 373	63 623 401	80 132 524
шаруашылық-ауыз су	мың м³	11 164	11 455	10 755	9 924

⁶¹ СЭС гидрогенераторларын пайдалану үшін қажетті суды есептемегенде.



Қор Туралы

Тұрақты даму және esg саласындағы стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға инвестиция саламыз

Корпоративтік басқару

● Қосымшалар

GRI 303-5

Суды пайдалану және су бұру	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
пайдаланусыз үшінші тараптарға берілді	мың м³	143 824	147 990	145 678	141 982
қабат қысымын сақтау	мың м³	131 050	136 520	136 960	140 516
басқалар	мың м³	4 841	9 888	6 948	6 766
Қайтымсыз тұтыну					
суды қайтарымсыз тұтынудың жалпы көлемі	мың м³	218 119	220 994	240 803	232 657
су тапшылығы бар өңірлерде су тұтынудың жалпы көлемі	мың м³	29 875	29 446	26 403	25 231

306-3

Қалдықтардың пайда болуы	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
Түрі бойынша түзілетін қалдықтар	тонна	93 807 384	94 723 935	102 514 185	110 450 576
Қауіпті қалдықтар	тонна	524 543	536 986	394 071	370 169
Қауіпті емес қалдықтар	тонна	93 282 841	94 186 949	102 120 114	110 080 406
Күл-қож қалдықтары	тонна	7 226 582	7 129 158	8 853 230	8 789 210
Аршылған жыныстар	тонна	81 170 939	83 723 822	89 799 349	100 699 138
Басқа	тонна	4 885 320	3 333 969	3 467 535	592 058

GRI 2-27

Заңдар мен нормативтік құқықтық актілердің сақталуы	Өлшем бірлігі	2023	2024
Қоршаған ортаны қорғау заңнамасын бұзу жағдайларының жалпы саны, оның ішінде:	саны	Ақпарат қолжетімсіз	183
айыппұл салу жағдайлары	саны	Ақпарат қолжетімсіз	125
ақшалай емес санкцияларды қолдану жағдайлары	саны	Ақпарат қолжетімсіз	58
Айыппұлдары төленген қоршаған ортаны қорғау заңнамасын бұзу жағдайларының жалпы саны	саны	Ақпарат қолжетімсіз	120
есепті жылы ұсынылған	саны	Ақпарат қолжетімсіз	119
алдыңғы есепті кезеңдерде ұсынылған	саны	Ақпарат қолжетімсіз	1
Қоршаған ортаны қорғау заңнамасын бұзғаны үшін төленген айыппұлдардың жалпы сомасы	мың теңге	7 859 271	1 094 596
есепті жылы ұсынылған	мың теңге	7 859 271	1 093 407
алдыңғы есепті кезеңдерде ұсынылған	мың теңге	-	1 188

186



Биоәртүрлілік

GRI 304-1 Ұйымның меншігіндегі, жалдауындағы немесе басқаруындағы және қорғалатын табиғи аумақтарда және олардың шекарасынан тыс биоәртүрлілік құндылығы жоғары аумақтарда орналасқан өндірістік алаңдар

Нысан	Географиялық орналасуы (облыс, аудан)	Портфельдік компания	Учаскенің өндірістік қызметінің түрі	Өндіріс алаңының көлемі (в км2)	Қорғалатын аумақтың құны (жер үсті, тұщы немесе теңіз экожүйесі)	Қорғалатын аумақтың атауы	Қорғалатын аумақтың мәртебесі
Исатай участкесі	Каспий теңізінің солтүстік-батыс бөлігі	«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ	көмірсутектерді барлау	1 060	теңіз экожүйесі	Каспий теңізінің солтүстік бөлігіндегі мемлекеттік қорғалатын аумақ	Шекарада орналасқан
Абай участкесі	Каспий теңізінің солтүстік-батыс бөлігі		көмірсутектерді барлау	1 233,8	теңіз экожүйесі	Каспий теңізінің солтүстік бөлігіндегі мемлекеттік қорғалатын аумақ	Шекарада орналасқан
Әлібекмола және Қожасай участкелері	Ақтөбе облысы, Мұғалжар ауданы		көмірсутектерді өндіру	156,5	тұщы су	Көкжиде - Құмжарған қорығы	Жақын жерде орналасқан (1-10 км)
Өріктау участкесі	Ақтөбе облысы, Мұғалжар ауданы		көмірсутектерді өндіру	239,9	тұщы су	Көкжиде - Құмжарған қорығы	Көршілес шекаралары бар
Әл-Фараби участкесі	Каспий теңізінің оңтүстік бөлігі		көмірсутектерді барлау	6 046,6	теңіз экожүйесі	Қарақия - Қаракөл мемлекеттік табиғи қорығы Кендірлі-Қаясан мемлекеттік қорық аймағы Адамтас - мемлекеттік табиғи зоологиялық қорығы	Жақын жерде орналасқан (1-10 км)
Kalamkas-Khazar Operating участкесі	Каспий теңізінің солтүстік-батыс бөлігі	«QazaqGaz» ҰК» АҚ	орналастыру	1 707,17	теңіз экожүйесі	Каспий теңізінің солтүстік бөлігіндегі мемлекеттік қорық аймағы	Шекарада орналасқан
Қаражанбас участкесі	Маңғыстау облысы, Бозашы түбегі		көмірсутектерді өндіру	160,01	жер үсті экожүйе	Каспий теңізінің солтүстік бөлігіндегі мемлекеттік қорық аймағы	Жақын жерде орналасқан (1-10 км)
«Интергаз Орталық Азия» АҚ магистральдық құбыры	Оңтүстік Қазақстан облысы Алматы облысы		магистральдық құбыр	4	жер үсті экожүйе	Сырдария - Түркістан мемлекеттік өңірлік табиғи паркі	Шекарада орналасқан
«Бұхара-Орал» магистральдық газ құбыры	Ақтөбе облысы Қостанай облысы		магистральдық құбыр	69	жер үсті экожүйе	Михайловский мемлекеттік табиғи қорығы Сырдария Түркістан мемлекеттік аймақтық табиғи паркі	Көршілес шекаралары бар
«Азия газ құбырының желілік бөлігі» АҚ	Түркістан облысы		Газ тасымалдау	0,2	жер үсті экожүйе	Арыс және Қарақтау мемлекеттік табиғи қорықтары, Жамбыл мемлекеттік табиғи қорығы, Темір мемлекеттік табиғи қорығы, Ақдала мемлекеттік табиғи қорығы, Оңтүстік Қазақстан мемлекеттік табиғи қорығы, Қаратау мемлекеттік табиғи қорығы	Көршілес шекаралары бар



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

Нысан	Географиялық орналасуы (облыс, аудан)	Портфельдік компания	Учаскенің өндірістік қызметінің түрі	Өндіріс алаңының көлемі (в км2)	Қорғалатын аумақтың құны (жер үсті, тұщы немесе теңіз экожүйесі)	Қорғалатын аумақтың атауы	Қорғалатын аумақтың мәртебесі
	Жамбыл облысы		Газ тасымалдау	3 334	жер үсті экожүйе	«Берікқара шатқалы» мемлекеттік табиғи қорығы, Оңтүстік Қазақстан мемлекеттік табиғи қорығы, Үмбет мемлекеттік табиғи қорығы, Андасай мемлекеттік табиғи қорығы (зоологиялық), Жусандала мемлекеттік табиғи қорығы, Қордай-Жайсан мемлекеттік табиғи қорығы	Көршілес шекаралары бар
	Алматы облысы		Газ тасымалдау	4	жер үсті экожүйе	«Алтынемел» мемлекеттік ұлттық табиғи паркі, Шарын мемлекеттік ұлттық табиғи паркі, Жоғарғы Көксу мемлекеттік табиғи қорығы	Көршілес шекаралары бар
Харасан-2 кеніші	Қызылорда облысы, Жаңақорған ауданы	«Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ	ЖҰШ әдісімен уран кенін өндіру	43,4	жер үсті экожүйе	Оңтүстік Қазақстан мемлекеттік қорық аймағы	Көршілес шекаралары бар
Оңтүстік Қарамұрын кеніші	Қызылорда облысы, Шиелі ауданы		ЖҰШ әдісімен уран кенін өндіру	46,22	жер үсті экожүйе	Қарғалы мемлекеттік табиғи қорығы	Көршілес шекаралары бар
Қаратау кеніші	Түркістан облысы, Созақ ауданы		ЖҰШ әдісімен уран кенін өндіру	17,28	жер үсті экожүйе	Оңтүстік Қазақстан мемлекеттік қорық аймағы	Көршілес шекаралары бар
Құланды кеніші	Түркістан облысы, Созақ ауданы		ЖҰШ әдісімен уран кенін өндіру	13,44	жер үсті экожүйе	Оңтүстік Қазақстан мемлекеттік қорық аймағы	Көршілес шекаралары бар
Оңтүстік Инкай кеніші	Түркістан облысы, Созақ ауданы		ЖҰШ әдісімен уран кенін өндіру	79,37	жер үсті экожүйе	Оңтүстік Қазақстан мемлекеттік қорық аймағы	Көршілес шекаралары бар
Инкай кеніші	Түркістан облысы, Созақ ауданы		ЖҰШ әдісімен уран кенін өндіру	139	жер үсті экожүйе	Оңтүстік Қазақстан мемлекеттік қорық аймағы	Көршілес шекаралары бар
Батыс Мыңқұдық кеніші	Түркістан облысы, Созақ ауданы		ЖҰШ әдісімен уран кенін өндіру	70,228	жер үсті экожүйе	Оңтүстік Қазақстан мемлекеттік қорық аймағы	Көршілес шекаралары бар
Шығыс Мыңқұдық кеніші	Түркістан облысы, Созақ ауданы		ЖҰШ әдісімен уран кенін өндіру	30,69	жер үсті экожүйе	Оңтүстік Қазақстан мемлекеттік қорық аймағы	Көршілес шекаралары бар
Орталық Мыңқұдық кеніші	Түркістан облысы, Созақ ауданы		ЖҰШ әдісімен уран кенін өндіру	46,98	жер үсті экожүйе	Оңтүстік Қазақстан мемлекеттік қорық аймағы	Көршілес шекаралары бар



Нысан	Географиялық орналасуы (облыс, аудан)	Портфельдік компания	Учаскенің өндірістік қызметінің түрі	Өндіріс алаңының көлемі (в км2)	Қорғалатын аумақтың құны (жер үсті, тұщы немесе теңіз экожүйесі)	Қорғалатын аумақтың атауы	Қорғалатын аумақтың мәртебесі
Жалпақ кеніші	Түркістан облысы, Созақ ауданы	«Самұрық Энерго» АҚ	ЖҰШ әдісімен уран кенін өндіру	146,11	жер үсті экожүйе	Оңтүстік Қазақстан мемлекеттік қорық аймағы	Көршілес шекаралары бар
Ақдала кеніші	Түркістан облысы, Созақ ауданы		ЖҰШ әдісімен уран кенін өндіру	39,89	жер үсті экожүйе	Оңтүстік Қазақстан мемлекеттік қорық аймағы	Көршілес шекаралары бар
Уванас кеніші	Түркістан облысы, Созақ ауданы		ЖҰШ әдісімен уран кенін өндіру	89,08	жер үсті экожүйе	Оңтүстік Қазақстан мемлекеттік қорық аймағы	Көршілес шекаралары бар
Орталық Мойынқұм кеніші	Түркістан облысы, Созақ ауданы		ЖҰШ әдісімен уран кенін өндіру	37,43	жер үсті экожүйе	Оңтүстік Қазақстан мемлекеттік қорық аймағы	Көршілес шекаралары бар
Оңтүстік Мойынқұм кеніші	Түркістан облысы, Созақ ауданы		ЖҰШ әдісімен уран кенін өндіру	17,4	жер үсті экожүйе	Оңтүстік Қазақстан мемлекеттік қорық аймағы	Көршілес шекаралары бар
Қанжуған кеніші	Түркістан облысы, Созақ ауданы		ЖҰШ әдісімен уран кенін өндіру	70,42	жер үсті экожүйе	Оңтүстік Қазақстан мемлекеттік қорық аймағы	Көршілес шекаралары бар
Заречное кеніші	Түркістан облысы, Отырар ауданы		ЖҰШ әдісімен уран кенін өндіру	56,7	жер үсті экожүйе	Арыс және Қарактау мемлекеттік қорық аймағы	Көршілес шекаралары бар
«Бірінші жел электр станциясы» ЖШС	Ақмола облысы, Ерейментау ауданы	«Самұрық Энерго» АҚ	электр энергиясын өндіру	қолданылмайды	жер үсті экожүйе	«Бұйратау» мемлекеттік ұлттық табиғи паркі	Шекарада орналасқан
«Ereymantau Wind Power» ЖШС	Ақмола облысы, Ерейментау ауданы		электр энергиясын өндіру	қолданылмайды	жер үсті экожүйе	«Бұйратау» мемлекеттік ұлттық табиғи паркі	Шекарада орналасқан



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

Алдыңғы кезеңдердегі көрсеткіштерді қайта есептеу

GRI 2-4

GRI#	Метрика	Өлшем бірлігі	2023 жылғы Тұрақты даму туралы есептің 2023 жылғы мәні	2024 жылғы Тұрақты даму туралы есептің 2023 жылғы мәні	Айырмашылық	Қайта есептеу себебі
306-3	Күл-қож қалдықтары	тонна	7 401 762	8 853 230	(1 451 468)	Қайта жіктеуге байланысты қайта есептеу.
	Басқа	тонна	4 919 003	3 467 535	1 451 468	Қайта жіктеуге байланысты қайта есептеу.
305-1	Парниктік газдардың тікелей шығарындылары (1-қамту)	млн т CO2-экв.	52	50	2	Деректерді қосарлы есепке алуға байланысты қайта есептеу.
303-3	Суды тарту	мың м³	63 923 742	63 923 742	-	Қайта жіктеуге байланысты қайта есептеу.
303-4	Суды ағызу	мың м³	63 682 939	63 682 939	-	Қайта жіктеуге байланысты қайта есептеу.
303-5	Суды тұтыну	мың м³	240 803	240 803	-	Қайта жіктеуге байланысты қайта есептеу.
302-3	Энергия сыйымдылығы	Көрсеткішті есептеу әдіснамасының өзгеруіне және өлшем бірліктерінің еселігіне байланысты 2021-2023 жылдардағы мәндер қайта қаралды.				
305-4	Парниктік газдар шығарындыларының қарқындылығы	Көрсеткішті есептеу әдіснамасының өзгеруіне және өлшем бірліктерінің еселігіне байланысты 2021-2023 жылдардағы мәндер қайта қаралды.				
201-1	Құрылған тікелей экономикалық құн	млн тг	17,218	17,198	20	Есептеу әдістемесінің өзгеруіне байланысты қайта есептеу.
201-1	Бөлінген экономикалық құн	млн тг	(15,090)	(14,947)	(143)	Есептеу әдістемесінің өзгеруіне байланысты қайта есептеу.
201-1	Бөлінбеген экономикалық құн	млн тг	2,128	2,251	(123)	Есептеу әдістемесінің өзгеруіне байланысты қайта есептеу.
GRI#	Метрика	Өлшем бірлігі	2023 жылғы Тұрақты даму туралы есептің 2022 жылғы мәні	2023 жылғы Тұрақты даму туралы есептің 2022 жылғы мәні	Айырмашылық	Қайта есептеу себебі
201-1	Құрылған тікелей экономикалық құн	млн тг	16,705	16,703	2	Есептеу әдістемесінің өзгеруіне байланысты қайта есептеу.
201-1	Бөлінген экономикалық құн	млн тг	(14,331)	(13,275)	(1,056)	Есептеу әдістемесінің өзгеруіне байланысты қайта есептеу.
201-1	Бөлінбеген экономикалық құн	млн тг	2,374	3,428	(1,054)	Есептеу әдістемесінің өзгеруіне байланысты қайта есептеу.
GRI#	Метрика	Өлшем бірлігі	2023 жылғы Тұрақты даму туралы есептің 2021 жылғы мәні	2023 жылғы Тұрақты даму туралы есептің 2021 жылғы мәні	Айырмашылық	Қайта есептеу себебі
201-1	Құрылған тікелей экономикалық құн	млн тг	13,179	13,179	-	Пересчет в связи с изменением методики расчета
201-1	Бөлінген экономикалық құн	млн тг	(11,270)	(10,083)	(1,187)	Есептеу әдістемесінің өзгеруіне байланысты қайта есептеу.
201-1	Бөлінбеген экономикалық құн	млн тг	1,908	3,096	(1,188)	Есептеу әдістемесінің өзгеруіне байланысты қайта есептеу.

190

Тұрақты даму саласындағы есеп 2024



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

13-қосымша. Анықтамалық материалдар

Өндірістік көрсеткіштер

Негізгі өндірістік көрсеткіштер	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
Мұнай-газ секторы					
Мұнай және газ конденсатын өндіру	мың тонна/жыл	21 665,2	22 026,2	23 546,3	23 850
Мұнай және газ конденсатын өндіру (тәулігіне)	мың тонна / тәулік	59,4	60,3	64,5	65,2
Табиғи және ілеспе газды өндіру	млн м3/год	8 359,2	8 518,6	9 753,3	9 852,9
Табиғи және ілеспе газды өндіру (тәулігіне)	мың м3/тәулік	22 901,9	23 338,5	26 721,2	26 941,8
Бұрғылау учаскелерінің саны (үлесі 50%-дан астам)	саны	65	65	66	67
Мұнай мен газды қайта өңдеу	мың тонна	18 833	19 900	19 593	19 158
Мұнай өнімдерін өндіру, оның ішінде	мың тонна	17 404	18 669	18 273	17 949
Бензин	мың тонна	4 941	5 330	5 614	5 566
Мазут	мың тонна	2 190	2 416	2 002	1 697
Вакуумдық газойл (ВГО)	мың тонна	526	482	179	258
Параксилол	мың тонна	45	76	18	108
Дизель отыны	мың тонна	6 387	6 588	6 438	6 446
Бензол	мың тонна	7	9	25	28
Кокс	мың тонна	386	377	630	630
Сұйытылған газ	мың тонна	806	846	880	883
Күкірт	мың тонна	61	60	114	102
Авиациялық отын	мың тонна	595	838	791	985
Пеш отыны	мың тонна	14	16	6	18
Битум	мың тонна	601	657	469	557

Негізгі өндірістік көрсеткіштер	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
Тауарлық мұнай	мың тонна	257	231	-	201
Көміртегі үшін шикізат	мың тонна	26	10	-	-
Жеңіл нафта	мың тонна	-	2	-	1
Пропилен	мың тонна	-	-	117	83
Басқа (көрсету)	мың тонна	562	730	990	388
Қайта өңдеудің белгіленген қуаты*	мың тонна/су тәулік	75,8	75,8	75,8	76
Табиғи газды тасымалдау, оның ішінде	млрд м³	107	96	92	102
магистральдық газ құбырлары бойынша	млн м³	95 422	83 744	79 558	88 414
газ тарату желілері бойынша	млн м³	11 413	11 806	12 600	13 751
Мұнайды тасымалдау, оның ішінде	мың тонна	74 565	74 659	80 359	83 478
магистральдық құбырлар бойынша	мың тонна	64 710	65 316	69 581	70 309
теңіз байланысы (танкерлер)	мың тонна	9 855	9 343	10 778	13 169
Энергетика					
Жылу энергиясын өндіру көлемі	мың Гкал	5 776	5 512	6 412	6 761
Электр энергиясын өндіру көлемі, оның ішінде	млрд кВт·сағ	40,9	41,25	40,50	41,26
көмірде	млрд кВт·сағ	33,2	33,09	32,52	31,99
табиғи газда	млрд кВт·сағ	1,8	2,05	2,00	1,71
мазутта	млрд кВт·сағ	-	-	-	-
ГЭС	млрд кВт·сағ	5,6	5,75	5,51	7,07
ЖЭС	млрд кВт·сағ	0,2	0,24	0,38	0,38
СЭС	млрд кВт·сағ	0,0	0,01	0,01	0,01
«СКЗ-У» ЖШС турбинасынан электр энергиясын өндіру*	млрд кВт·сағ	0,1	0,12	0,09	0,1
Әуе және кабель желілерінің ұзындығы (ЭБЖ 0,4-220 кВ)	км	41 787	41 796	47 604	48 184
Әуе және кабель желілерінің ұзындығы (ЭБЖ 330-500 кВ)	км	10 146	10 146	10 145	10 144



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

Негізгі өндірістік көрсеткіштер	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
Әуе және кабель желілерінің ұзындығы (ЭБЖ 1150 кВ)	км	1 421	1 421	1 421	1 421
Берілген электр энергиясының көлемі	млн кВт·сағ	1,75	2,00	1,95	1,64
Көмір өндіру көлемі	млн тонна	44,6	42,5	42,9	43
Химия өнеркәсібі					
Күкірт қышқылы	тонна	194 000	175 340	193 400	197 885
Сұйық гербицид	мың литр	197	603	181	176
Түйіршікті гербицид	тонна	46	12	-	-
ВОРР	тонна	9 300	5 300	5 833	-
РМ	тыс. шт.	15 500	15 500	17 083	-
Пайдалы қазбаларды өндіру және өңдеу					
Табиғи уран өндіру көлемі	тонна	21 834	21 279	20 996	23 351
Уран өнімін өндіру көлемі	тонна	21 819	21 227	21 112	23 270
Сирек металдар өндірісінің көлемі	тонна	1 580	1 469	1 004	884
Кен өндіру және өңдеу көлемі	тонна	-	181 544	-	-
Дайын өнім өндірісі: тазартылған алтын	тонна	51	56	52	55
Дайын өнім өндірісі: тазартылған күміс	тонна	6	8	5	6
Дайын өнім өндірісі: кремний	тонна	-	-	-	-
Дайын өнім өндірісі: кварц	тонна	-	-	-	-
Өнім экспортының жалпы көлемін нақты мөлшерде көрсетіңіз					
U3O8 сату көлемі (шоғырландырылған)	тонна	16 526	16 358	18,069	16 670
Компанияның сату көлемін қосу	тонна	13 586	13 572	14,950	12 769
Сирек металдарды сату көлемі					
Бериллий өнімдері	тонна	1 529	1 332	843	735
Тантал өнімдері	тонна	165	166	154	142
Ниобий өнімдері	тонна	8	13	8	9

Негізгі өндірістік көрсеткіштер	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
Байланыс қызметтері					
					-
Тұрақты желілердің саны	мың желі	2 775	2 651	2 511	2 278
Кең жолақты абоненттер саны	мың порт	1 861	1 863	1 889	1 858
Ақылы теледидар абоненттерінің саны	мың нүкте	919	931	1 049	1 162
Ұялы байланыс абоненттерінің саны	млн абонент	15	15	14	15
Әуе тасымалы					
Ұшу саны	санв	47 113	51 819	55 068	-
Флоттың орташа жасы	жас саны	4,7	5,0	5,3	-
Шекті жолаушылар айналымы (Available Seat Kilometres)		13 063 678	15 921 347	17 689 651	-
Авиациялық жолаушылар айналымы	жкм	10 410 181	13 159 168	14 646 227	-
Теміржол тасымалы					
Жолаушылар ағыны	млрд ж-км	9,5	12,4	11,8	12
Жүк айналымы	млрд тонна/км	233,3	245,2	262,4	262
Жүк айналымы (барлығы)	млрд. т км брутто	423	444	473	478
Жүк айналымы (электровоздар)	млрд. т км брутто	224	227	243	241
Жүк айналымы (тепловоздар)	млрд. т км брутто	199	217	230	237
Пошта қызметтері					
Пошта қызметтері	мың бірл.	131 662	114 663	106 964	103 600



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

Сатып алу тәжірибесі	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
Сатып алынған барлық тауарлар мен қызметтер	млрд теңге	3 351	3 769	3 696	3 620
Бір жерден алу тәсілімен жүргізілген сатып алулар	млрд теңге	485	891	2 098	2 176
	%	14	24	57	60
Баға ұсыныстарын сұрату тәсілімен жүргізілген сатып алулар	млрд теңге	53	84	104	97
	%	2	2	3	3
Ашық тендер тәсілімен өткізілген сатып алулар	млрд теңге	637	1 100	1 472	1 331
	%	19	29	40	37
Бәсекелестік келіссөздер жүргізу арқылы алынған сатып алулар	млрд теңге	1,338	1,097	0	0
	%	40	29	0	0
Холдингішілік кооперация шеңберіндегі сатып алулар	млрд теңге	834	589	0	0
	%	25	16	0	0

Еңбекті қорғау және өндірістік қауіпсіздік	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
Өндірістік аурулардың көрсеткіштері					
Жол-көлік оқиғаларының коэффициенті	коэффициент	0,07	0,07	0,25	0,06
Барлық жол-көлік оқиғаларының саны	бірл.	79	68	82	71
Денсаулығының нашарлауы себебінен еңбек қызметіне байланысты емес өлім-жітім саны	адам	53	27	42	30
«Д» есебінде тұрған қызметкерлер саны	адам	108 501	23 958	12 441	12 473
ҚР заңнамасына сәйкес мерзімді медициналық тексеруден өткен қызметкерлердің саны	адам	193 026	201 463	150 537	171 109
Өрт саны	бірл.	103	106	93	62
Апаттар саны	бірл.	13	7	-	-
Оқиғалар саны	адам	284	334	1 013 ⁶²	723
Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік шығындары					
Өндірістік қауіпсіздік саласындағы, оның ішінде келесі бағыттар бойынша талаптарды қамтамасыз ету үшін жұмсалған ақша қаражатының сомасы:	млрд теңге	99,8	125,0	108,7	118,95
Еңбекті қорғау	млрд теңге	22,5	24,6	31,7	27,83

Еңбекті қорғау және өндірістік қауіпсіздік	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
Өрт қауіпсіздігі	млрд теңге	10,2	14,6	14,1	12,46
Өнеркәсіптік қауіпсіздік	млрд теңге	60,8	81,1	52,9	68,55
Оқыту	млрд теңге	2,4	1,8	2,1	3,07
Басқа	млрд теңге	3,6	2,9	7,9	7,04

Қоршаған ортаны қорғауға байланысты шығыстар	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
Эмиссиялар үшін төлемдерді есептемегенде қоршаған ортаны қорғау шығыстары	млн теңге	41 592	42 537	60 862	50 412
іс-шаралар түрі бойынша					
Технологияларды енгізу, оның ішінде	млн теңге	4 580	1 151	7 904	4 620
ҰҚТ	млн теңге	0	9	0	-
АМЖ	млн теңге	0	1 093	1 811	2 219
Орман-климаттық жобалар	млн теңге	0	0	852	28
Энергия тиімділігі	млн теңге	184	921	4 230	3 216
Зерттеулер мен әзірлемелер	млн теңге	728	891	890	2 109
Басқа	млн теңге	36 100	39 575	46 977	40 438
Эмиссиялар үшін төлемдер, оның ішінде	млн теңге	13 717	13 747	14 957	15 964
Эмиссиялар үшін нормативтік төлемдердің сомасы (салық)	млн теңге	13 697	13 739	14 620	15 963
Нормативтен тыс эмиссиялар үшін төлемдер сомасы	млн теңге	20	8	336	1
Табиғат қорғау заңнамасын бұзғаны үшін төленген айыппұлдар сомасы					
Ұсынылды	млн теңге	752	1 832	7 859	34 103
Төленді	млн теңге	627	1 937	7 883	1 093
Қаржылық емес санкциялар жағдайлары	саны	0	2	1	-

Суды тұтыну бойынша қосымша деректер	өлшем бірлігі	2021	2022	2023	2024
қайта пайдаланылатын судың көлемі (тазалаудан кейін)	мың м³	18 056	18 273	22 343	23 929
айналымдағы су көлемі	мың м³	3 935 063	3 978 464	3 928 414	4 077 213

⁶² Өсу оқиғаларды тіркеу әдістемесін қайта қараумен байланысты.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

14-қосымша. Тәуелсіз тексеру

GRI 2-5



«Самұрық-Қазына» Ұлттық әл-ауқат қоры» Акционерлік қоғамының Тұрақты даму туралы ақпаратына қатысты шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тәуелсіз тексеру нәтижелері туралы есеп

«Самұрық-Қазына» Ұлттық әл-ауқат қоры» Акционерлік қоғамының Директорлар кеңесіне

Шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін қорытынды

Біз «Самұрық-Қазына» Ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ және оның іріктеліп, осы Тұрақты даму туралы есептің 8-ші «Есептілік шегі» Қосымшасында көрсетілген еншілес кәсіпорындарының (бұдан әрі – «Қор») 2024 жылғы 31 желтоқсаны және осы күні аяқталған жылдың жағдайы бойынша Тұрақты даму туралы есебіне қатысты (бұдан әрі – «Тұрақты даму туралы ақпарат») шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тәуелсіз тексеру тапсырмасын орындадық.

2024 жылғы 31 желтоқсаны және осы күні аяқталған жылдың жағдайы бойынша Тұрақты даму туралы ақпарат Тұрақты даму туралы есептің 9-шы «GRI мазмұн көрсеткіші» Қосымшасы мен 10-шы «SASB мазмұнының индексі» Қосымшасында тізімделген.

Орындалған іс-шаралар мен алынған дәлелдердің қорытындысы бойынша біздің назарымызға Тұрақты даму туралы ақпараттың Жаһандық есеп беру бастамасы (GRI) жариялаған GRI тұрақты даму саласындағы есеп стандарттарына (бұдан әрі – «GRI стандарттары»), Халықаралық орнықты даму жөніндегі есеп стандарттар кеңесі (ISSB) қадағалайтын SASB Орнықты даму саласындағы есептілік стандарттарына (бұдан әрі – «SASB стандарттары»), сонымен қатар Қордың дайындап, Тұрақты даму туралы ақпараттың ішінде көрсетілген әдіснамасы мен нұсқаулықтарына (бұдан әрі – «Есеп беру критерийлері») сәйкес маңызды дәрежеде дайындалмағандығы жөнінде ешқандай деректер түскен жоқ.

Қорытынды үшін негіз

Біз Халықаралық аудит стандарттары және ақпараттың дұрыстығын растау комитеті шығарған 3000 (қайта қаралған) «Аудиттен немесе өткен кезеңдердің қаржылық ақпаратын шолып тексеруден бөлек сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырмалар» сенімділікті қамтамасыз ететін Халықаралық тапсырмалар стандартына сәйкес шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырманы орындадық.

Біздің ойымызша, алынған дәлелдер біздің қорытындыға негіз болу үшін жеткілікті және тиісінше берілген. Осы стандарт бойынша біздің жауапкершілігіміз әрі қарай «Біздің жауапкершілігіміз» бөлімінде сипатталған.

«ПрайсуотерхаусКуперс Такс энд Эдвайзори» ЖШС
Әл-Фараби даңғылы 34, А ғимараты, 4 қабат, Алматы, Қазақстан, A25D5F6
T: +7 (727) 330 32 00, Ф: +7 (727) 244 68 68, www.pwc.kz



Біздің тәуелсіздігіміз және сапа менеджментіміз

Біз адалдық, объективтілік, кәсіби құзыреттілік пен адал ниеттілік, құпия сақтау мен кәсіби мінез-құлық ұстану туралы негізгі қағидаттарында негізделген бухгалтерлерге арналған Халықаралық этика стандарттары жөніндегі кеңестің (БХЭСК кодексі) Кәсіби бухгалтерлердің кәсіби этикасы кодексінің (Халықаралық тәуелсіздік стандарттарын қосатын) тәуелсіздік және өзге де этикалық талаптарына сай болдық.

Біз этикалық талаптарға, кәсіптік стандарттарға және қолданылатын құқықтық және заңнамалық талаптарға сәйкестікке қатысты саясаттар мен рәсімдерді қоса алғанда, сапаны бақылау жүйесін әзірлеуді, енгізуді және оның жұмыс істеуін ұйымдастыруды талап ететін 1-Сапаны басқару жөніндегі халықаралық стандартты қолданамыз.

Тұрақты даму туралы ақпарат үшін жауапкершілік

Қор Басшылығы келесі нәрселерге жауапты:

- Тұрақты даму туралы ақпаратты Тұрақты даму туралы ақпараттың ішінде көрсетілген Есеп беру критерийлеріне сәйкес дайындау;
- Қор Басшылығы әділетсіз әрекеттер немесе қателіктер салдарынан елеулі бұрмаланусыз Есеп беру критерийлеріне сәйкес Тұрақты даму туралы ақпаратты дайындау үшін қажет деп санайтын ішкі бақылау жүйесін дайындау, енгізу және қамтамасыз ету; және
- Орынды тұрақты даму туралы есептілікті дайындау әдістері таңдау мен қолдану, сондай-ақ берілген жағдайларда ақылға қонымды болжамдар мен бағалаулар жасау.

Директорлар кеңесі Қордың тұрақты даму туралы есеп-қисабын дайындау процесін қадағалауға жауапты.

Тұрақты даму туралы ақпаратты дайындауға тән шектеулер

GRI және SASB стандарттары бойынша әртүрлі, бірақ қолайлы өлшеу және есеп беру әдістерінің ауқымы бар. Бұл Әдістер басқа ұйымдармен салыстырылуына әсер ететін мүмкін айтарлықтай әртүрлі есеп беру нәтижелеріне әкелуі мүмкін. Сондықтан, Тұрақты даму туралы ақпарат, Тұрақты даму ақпаратында сипатталғандай Қор басшылығы қолданатын және тек Қор жауапты болатын әдістемемен бірге оқылуы керек.

Біздің жауапкершілігіміз

Біздің жауапкершілігіміз – Тұрақты даму туралы ақпаратында алаяқтық немесе қателік салдарынан елеулі бұрмаланулардың жоқтығына шектеулі сенімділік алу үшін ақпараттың дұрыстығын растау жөніндегі тапсырманы жоспарлау мен орындау және біздің қорытындыны қамтитын шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін есебін шығару. Бұрмалаулар алаяқтықтан немесе қателіктен туындауы мүмкін және егер олар жеке немесе жиынтықта таңдалған Тұрақты даму туралы ақпараты негізінде қабылданған пайдаланушылардың шешімдеріне әсер етеді деп күтілсе, маңызды болып саналады.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар



ISAE 3000 (Қайта қаралған) сәйкес шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырманың бөлігі ретінде біз кәсіби пайымдаулар жасап, тапсырма барысында кәсіби скептицизмді сақтаймыз. Біз сондай-ақ келесілерды орындаймыз:

- Тұрақты даму туралы ақпаратты дайындау үшін негіз ретінде Қордың Есеп беру критерийлерін пайдаланылуы жарамдылығын анықтау.
- Қордың ішкі бақылауының тиімділігі туралы қорытынды беру мақсатында емес, алаяқтық немесе қате салдарынан елеулі бұрмаланулардың қай жерде туындауы мүмкін екенін анықтау үшін тапсырмаға қатысты ішкі бақылау туралы түсінік алуды қоса, тәуекелді бағалау рәсімдерін орындау.
- Тұрақты даму ақпаратында елеулі бұрмаланулар орын алуы мүмкін жағдайға жауап беретін процедураларды құрастыру және орындау. Алаяқтықтан туындайтын елеулі бұрмалауды анықтамау тәуекелі қатеден туындағанға қарағанда жоғары, өйткені алаяқтық сөз байласуды, жалғандықты, қасақана әрекетсіздікті, бұрмалауды немесе ішкі бақылауды болдырмауды қамтуы мүмкін.

Орындалған жұмыстардың қысқаша сипаттамасы

Шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырма Тұрақтылық даму туралы ақпарат туралы дәлелдерді алу үшін процедураларды орындауды қамтиды. Шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырма процедуралары мәні мен уақыты ақылға қонымды ақпараттың дұрыстығын растау жөніндегі тапсырмаға қарағанда өзге және азырақ болып келеді. Демек, шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырмадан алынған сенімділік деңгейі ақылға қонымды сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырма орындағанға қарағанда айтарлықтай төмен.

Таңдалған рәсімдердің сипаты, мерзімі мен көлемі кәсіби пікірге, соның ішінде әділетсіз әрекеттер немесе қателіктер салдарынан Тұрақты даму туралы ақпаратта маңызды бұрмаланулардың туындау мүмкіндігін анықтауға байланысты болады.

Шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тапсырманы орындау кезінде біз келесі рәсімдерді орындадық:

- Тұрақты даму туралы ақпаратты дайындауға қатысты Қордың есеп беру процестері туралы түсінік алдық;
- Тұрақты даму туралы ақпаратында баяндалған ақпаратты сәйкестендіру үдерісімен анықталған барлық ақпараттың Тұрақты даму туралы ақпаратына қосылған-қосылмағанын бағаладық;
- Тұрақты даму туралы ақпаратқа қатысы бар қызметкерлермен сұрау жүргіздік;
- Деректердің дұрыс есептелгенін, жазылғанын, салыстырылғанын және ашылғанын тексеру үшін Тұрақты даму туралы ақпараты негізінде іріктеу негізінде шектеулі мазмұнды тестілеу жүргіздік.



Пайдалану және тарату бойынша шектеулер

Біздің есеп тек Қордың Директорлар кеңесіне, біздің арамыздағы жасалған келісімге сәйкес Қордың және оның іріктеліп көрсетілген еншілес кәсіпорындарының тұрақты даму саласындағы қызметі және осы қызметтің нәтижелері туралы ақпаратты Қор Басшылығына ашуға, сондай-ақ тұрақты даму туралы ақпаратқа қатысты шектеулі сенімділікті қамтамасыз ететін тәуелсіз тексеру нәтижелері туралы есеп алу арқылы корпоративтік басқару саласындағы міндеттерді орындауға жәрдемдесу мақсатында дайындалған. Сондықтан, Тұрақты даму туралы ақпаратты басқа мақсаттарда пайдалану мүмкін емес және пайдаланылмауы керек.

Біз бұл есепті Қордың веб-сайтында жарияланатын Тұрақты даму туралы ақпараттың ішінде жариялауға рұқсат береміз.

Қор веб-сайтының сақталуы мен тұтастығы үшін Қор Басшылығы жауап береді. Біз жүргізетін жұмыс осы мәселелерді қамтымайды және сәйкесінше, Қор сайтында жарияланған Тұрақты даму туралы ақпаратқа енгізілген өзгерістер үшін жауапкершілікті өз мойнымызға алмаймыз.

Тиісті шарттар жазбаша түрде тікелей келісілген және жазбаша түрде біздің алдын ала келісіміміз алынған жағдайларды қоспағанда, заңмен рұқсат етілген толық көлемде біз Қордан басқа ешкімнің алдында жұмысымыз немесе осы есеп үшін жауапкершілікті қабылдамаймыз, немесе өзімізге алмаймыз.

Price WaterhouseCoopers Tax & Advisory LLP

5 маусым, 2025 жыл
Алматы, Қазақстан



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

15-қосымша. Глоссарий

Акционер - акцияның иесі болып табылатын тұлға;

Көміртектің бейтараптығы - көмірқышқыл газының шығарындылары мен сіңірілуі арасындағы тепе-теңдік арқылы қол жеткізілетін парниктік газдар шығарындыларының нөлдік деңгейі.

Көміртек ізі - эквиваленттер ретінде көрсетілген және әсер етудің бір санатын - климаттың өзгеруін пайдалана отырып, өнімнің өмірлік циклін бағалауға негізделген өндіріс жүйесіндегі парниктік газдар шығарындылары мен жоюының қосындысы. Парниктік газдың белгілі бір мөлшерінің эквиваленті берілген парниктік газдың массасы оның жаһандық жылыну потенциалына көбейтілген түрде есептеледі. Осы Тұжырымдаманың мақсаттары үшін көміртегі ізіне парниктік газдардың тікелей (көмірқышқыл газы, CO₂) және метан (CH₄) және энергетикалық жанама шығарындылары кіреді.

Қайырымдылық - қайырымдылық көмек көрсетуге және адамгершілік қажеттіліктерді қанағаттандыруға негізделген, демеушілік және меценаттық қызмет түрінде ерікті, өтеусіз немесе жеңілдікті шарттарда жүзеге асырылатын әлеуметтік пайдалы қызмет;

Қор - «Самұрық-Қазына» Ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамы;

Қор тобы - дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу пайызынан астамы компанияларға тиесілі Қор, компаниялар, олардың еншілес ұйымдары, сондай-ақ дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу пайызынан астамы «Ұлттық әл-ауқат қоры туралы» Заңға қатысты арнайы құқықтық ереже белгіленетін көрсетілген еншілес ұйымдарға тиесілі заңды тұлғалар;

Қызметтің негізгі көрсеткіштері - Қордың немесе портфельдік компанияның тиімділік деңгейін сипаттайтын, олардың қызметінің, сондай-ақ Қордың немесе портфельдік компанияның басшы қызметкерлерінің тиімділігін тұтастай бағалауға мүмкіндік беретін көрсеткіштер. ҚНҚ Қордың немесе портфельдік компанияның іс-шаралар жоспарының құрамында бекітілетін және олардың жоспарланған және Есепті кезеңдердегі қызметінің нәтижелеріне сәйкес келетін сандық мәнге ие;

Лауазымды тұлға – Директорлар кеңесінің, атқарушы органның мүшесі немесе атқарушы органның функцияларын жеке-дара жүзеге асыратын тұлға;

Мүдделі тараптар - заңнама нормаларына, жасалған шарттарға (келісімшарттарға) немесе жанама түрде байланысты болатын Қордың және/немесе портфельдік компаниялардың қызметіне, олардың өнімдеріне немесе көрсететін қызметтеріне және соған байланысты әрекеттеріне ықпал ететін немесе әсер етуі мүмкін жеке тұлғалар, заңды тұлғалар, жеке немесе заңды тұлғалар топтары; бұл анықтама Қормен және портфельдік компаниялармен таныс болуы немесе олар туралы пікір білдіруі мүмкін барлық адамдарға қолданылмайды; мүдделі тараптардың негізгі өкілдері акционерлер, жұмысшылар, клиенттер, өнім берушілер, мемлекеттік органдар, еншілес ұйымдар,

облигация ұстаушылар, кредиторлар, инвесторлар, қоғамдық ұйымдар, Қор қызметі жүзеге асырылатын өңірлердің халқы немесе портфельдік компания болып табылады;

Омбудсмен – Қордың Директорлар кеңесі тағайындайтын, оның рөлі Қордың және портфельдік компаниялардың өзіне жүгінген қызметкерлеріне кеңес беру және еңбек дауларын, жанжалдарды, әлеуметтік-еңбек сипатындағы проблемалық мәселелерді шешуге, сондай-ақ Қор мен портфельдік компаниялар қызметкерлерінің іскерлік әдеп қағидаттарын сақтауына жәрдемдесу болып табылатын тұлға;

Отын-энергетикалық ресурстар (ОЭР) - өндірістік, тұрмыстық және экспорттық қажеттіліктерді қамтамасыз ету үшін елде бар отын мен энергияның әртүрлі түрлерінің (мұнай өңдеу, газ, көмір, шымтезек және тақтатаас өнеркәсібінің өнімдері, атом және су электр станциялардың электр энергиясы, сондай-ақ жергілікті отын түрлері) жиынтығы;

Отын-энергетикалық ресурстарды ұтымды пайдалану - техника мен технологияны дамытудың қазіргі деңгейінде олардың қорларының шектелуін және қоршаған ортаға техногендік әсерді төмендету талаптарын және қоғамның басқа да талаптарын сақтауды ескере отырып, барынша тиімділікке қол жеткізуді қамтамасыз ететін ресурстарды пайдалану;

Парниктік газдардың басқа жанама шығарындылары (3-қамту) - парниктік газдардың энергетикалық жанама шығарындыларынан ерекшеленетін парниктік газдар шығарындылары, олар ұйым қызметінің салдары болып табылады, бірақ басқа ұйымдарға тиесілі немесе олар бақылайтын парниктік газдар көздерінен туындайды.

Парниктік газдардың тікелей шығарындылары (1-қамту) - ұйымның меншігі болып табылатын немесе ол бақылайтын парниктік газдар көздерінен парниктік газдар шығарындылары;

Портфельдік компаниялар - дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу пайыздан астамы тікелей немесе жанама түрде меншік немесе сенімгерлік басқару құқығымен Қорға тиесілі заңды тұлғалар;

Серіктестер - өнім берушілер мен мердігерлер, бірлескен жобалардағы серіктестер;

Тәуелсіз директор - осы акционерлік қоғамның үлестес тұлғасы болып табылмайтын және ол Директорлар кеңесіне сайланар алдындағы үш жыл ішінде (осы акционерлік қоғамның тәуелсіз директоры лауазымында болған жағдайды қоспағанда) тағайындалмаған Директорлар кеңесінің мүшесі, осы акционерлік қоғамның үлестес тұлғаларына қатысты үлестес тұлға болып табылмайды; осы акционерлік қоғамның лауазымды тұлғаларымен немесе осы акционерлік қоғамның үлестес тұлғаларымен бағыныстылықпен байланысты емес және Директорлар кеңесіне сайланғанға дейінгі үш жыл ішінде осы тұлғалармен бағыныстылықпен байланысты болмаған; мемлекеттік қызметші болып табылмайды; осы акционерлік қоғам органдарының отырыстарында



акционердің өкілі болып табылмайды және Директорлар кеңесіне сайланғанға дейінгі үш жыл ішінде ол болып табылмайды; аудиторлық ұйымның құрамында жұмыс істейтін аудитор ретінде осы акционерлік қоғамның аудитіне қатыспайды және Директорлар кеңесіне сайланғанға дейінгі үш жыл ішінде мұндай аудитке қатыспаған;

Тұрақты даму - Қор мен портфельдік компаниялар өз қызметінің қоршаған ортаға, экономикаға, қоғамға әсерін басқаратын және мүдделі тараптардың қызығушылықтарын ескере отырып шешім қабылдайтын даму;

Үкімет - Қазақстан Республикасының Үкіметі, Қордың жалғыз акционері;

Шартты отын - техникалық-экономикалық есептеулер кезінде қабылданған, нормативтер мен стандарттарда реттелетін, органикалық отынның әртүрлі түрлерінің жылу құндылығын салыстыруға қызмет ететін бірлік;

Шартты отынның бір тоннасы (ш.о.т.) - табиғи отынды (т.о.т.) шартты отынға (ш.о.т.) қайта есептеу табиғи отынның мөлшерін осы түрдегі отынның төменгі жылу шығару қабілеті мен 1 кг шартты отынның жылу шығару қабілеті қатынасының шамасына көбейту арқылы калориялық эквивалент бойынша жүргізіледі;

Іс-шаралар жоспары - Директорлар кеңесі бекітетін Қордың немесе портфельдік компаниялардың бес жылдық кезеңдегі қызметінің негізгі бағыттары мен қызметінің негізгі көрсеткіштерін айқындайтын құжат;

Энергияны үнемдеу - пайдаланылатын энергетикалық ресурстар көлемін азайтуға бағытталған ұйымдастырушылық, техникалық, технологиялық, экономикалық және өзге де шараларды іске асыру;

Энергетикалық жанама парниктік газдар шығарындылары (2-қамту) - ұйым тұтынатын электр энергиясын, жылуды немесе буды өндіру кезіндегі парниктік газдар шығарындылары.

Энергетикалық ресурстар - жинақталған энергиясы қазіргі уақытта пайдаланылатын немесе болашақта шаруашылық және өзге де қызмет түрлерінде пайдаланылуы мүмкін табиғи және өндірілген энергия тасымалдаушылардың жиынтығы, сондай-ақ энергия түрлері (атомдық, электрлік, химиялық, электромагниттік, жылулық және басқа энергия түрлері);

Энергетикалық ресурстарды тиімді пайдалану - энергетикалық ресурстарды пайдаланудың техникалық мүмкін және экономикалық негізделген деңгейіне қол жеткізу;

Энергетикалық тиімділік (энергия тиімділігі) - көрсетілген қызметтер, жұмыстар, шығарылған өнімдер (тауарлар) немесе өндірілген энергетикалық ресурстар көлемінің соған жұмсалған бастапқы энергетикалық ресурстарға сандық қатынасы.

Қысқартулар мен аббревиатуралар

АДБ	Азия Даму Банкі
АлЭС	Алматы электр станциялары
АҚ	Акционерлік қоғам
АҚС	Азаматтық-құқықтық сипаты
АҚШ	Америка Құрама Штаттары
АХҚО	«Астана» халықаралық қаржы орталығы
АЭС	AES компаниялар тобы (The AES Corporation)
ӘӨКО	Әлеуметтік өзара әрекеттесу және коммуникация орталығы
БАҚ	Бұқаралық ақпарат құралдары
БГҚ	Бу-газ қондырғысы
БМС	Балалар милық салдануы
БҰҰ	Біріккен Ұлттар Ұйымы
БҰҰ ТДМ	Біріккен Ұлттар Ұйымы қабылдаған тұрақты даму мақсаттары
БЭЖ	Бірыңғай электр энергетикалық жүйесі
ГБК	Газ бөлу кешені – полиэтилен өндіру зауытында шикізат ретінде пайдаланылатын этанды шығаруға арналған инфрақұрылымдық объект (Полиэтилен жобасы).
ГДж	Гигаджоуль
ГеоТЭС	Геотермалдық электр станциясы
ГӨЗ	Газ өңдеу зауыты
ГРЭС	Гидрорециркуляциялық станция
ҒЗТҚЖ	Ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстар
ҒТБО	Ғылыми-технологиялық Бастамалар орталығы
ДК	Директорлар кеңесі
ЖШС	Жауапкершілігі шектеулі серіктестік
ЖІӨ	Жалпы ішкі өнім
ЖЭК	Жаңартылатын энергия көздері
ЖЭО	Жылу электр орталығы
ЖЭС	Жел электр станциясы
ЕДБ	Еуразиялық даму банкі
ЕҚҚДБ	Еуропа қайта құру және даму банкі
КӨҮСТ	Климаттың өзгеруі бойынша үкіметаралық сарапшылар тобы



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

КЭС	Күн электр станциясы
ҚДБ	Қазақстанның Даму Банкі
Қ және ЕҚ	Қауіпсіздік және еңбекті қорғау
ҚНҚ	Қызметтің негізгі көрсеткіштері
ҚОҚ	Қоршаған ортаны қорғау
ҚХР	Қытай Халық Республикасы
ҚР	Қазақстан Республикасы
ҚТЖ	Қазақстан темір жолдары
МАЖ	Эмиссиялар мониторингінің автоматтандырылған жүйесі
МВт	Мегаватт
ОТӨ	Отандық тауар өндірушілер
ОЭР	Отын-энергетикалық ресурстар
ӨҚ	Өндірістік қауіпсіздік
СКГ	Сұйытылған көмірсутек газы
СЭС	Су электр станциясы
ТБКЖ	Тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесі
ҰАК	Ұлттық атом компаниясы
ҰК	Ұлттық компания
ҮЕҰ	Үкіметтік емес ұйымдар
ХБО	Халықаралық бағдарламалар орталығы
ХҚЕС	Халықаралық қаржылық есептілік стандарттары
ШОБ	Шағын және орта бизнес
ш.о.т.	Шартты отынның бір тоннасы
ІАҚ	Ішкі аудит қызметі
ІМГ	Ілеспе мұнай газы
ЭБЖ	Электр беру желісі
ЭЫДҰ	Экономикалық ынтымақтастық және даму ұйымы
AIX	Astana International Exchange
CCS	CO2 ұстау және сақтау (Carbon capture and storage)
CCUS	CO2 ұстау, сақтау және пайдалану (Carbon capture, use and storage)
CDP	Көмірқышқыл газының шығарындылары туралы ақпаратты ашу жобасы (The Carbon Disclosure Project)

CO ²	Көміртек диоксиді
EBITDA	Пайыздарды, салықтарды, тозуды және амортизацияны шегергенге дейінгі пайда
ESG	Экологиялық, әлеуметтік және корпоративтік басқару (Environmental, Social, and Corporate Governance)
GRI	Global Reporting Initiative
H&S	Еңбекті қорғау және денсаулық сақтау
HIT	Қарапайымдылық, адалдық, ашықтық
IMEO	Метан шығарындыларының халықаралық обсерваториясы (International Methane Emissions Observatory)
IOGP	Мұнай және газ өндірушілерінің халықаралық қауымдастығы
IPO	Акцияларды бастапқы жария орналастыру (Initial public offering)
IR	Өндірістік қатынастар (Industrial relations)
ISAE ³⁰⁰⁰	Міндеттемелерді растау жөніндегі халықаралық стандарт (International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 REVISED)
ISO	Халықаралық стандарттау ұйымы (International Organization for Standardization)
KASE	Қазақстан қор биржасы
KEGOC	Электр желілерін басқару жөніндегі Қазақстан компаниясы
KIDF	Қазақстандық инвестициялық даму қоры (Kazakhstan Investment Development Fund)
LTIF	Жұмыс уақытын жоғалтумен жарақат алу жиілігі
LSE	Лондон қор биржасы (London Stock Exchange)
MIST	Метанды түгендеудің жүйелі құралы (Methane Inventory Systematic Tool)
OGMP	Oil & Gas Methane Partnership
ORP	Кәсіби тәуекелдің алдын алу (Occupational Risk алдын ала қарау)
SAF	Тұрақты авиациялық отын
SPO	Қайталама жария орналастыру
SRS	Samruk Research Services
SSAP	Sulfuric Acid Solutions and Products
SWF	Ұлттық әл-ауқат қоры (Sovereign Wealth Fund)
SWFI	Ұлттық әл-ауқат қорының институты (Sovereign Wealth Fund Institute)
TCFD	Климатқа байланысты қаржылық ақпаратты ашу жөніндегі мақсатты тобы (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)
UNEP	БҰҰ-ның Қоршаған орта бағдарламасы