

Жұмыскерлердің денсаулығы мен қауіпсіздігіне қамқорлық жасаймыз

Қордың құрылымында Қазақстан Республикасы өнеркәсібінің барлық негізгі салаларынан ұйымдар ұсынылған, олар дәстүрлі түрде бүкіл әлемде қызметтің ерекшелігіне байланысты авариялар мен жазатайым оқиғалардың туындау қаупі жоғары өндірістің неғұрлым қауіпті түрлері болып есептеледі.

Біз жұмысшылардың өмірі мен денсаулығын өзіміздің негізгі басымдығымыз деп есептейміз.

SASB 2024 жылы Қорда өндірістік қауіпсіздікті басқару жүйесін дамытудың 2024-2028 жылдарға арналған корпоративтік стратегиясы бекітілді. Стратегияға сәйкес 2028 жылға қарай барлық Компаниялар тобында LTIF* жұмыс уақытын жоғалтумен жарақат коэффициентін 0,12-ге дейін төмендету жоспарлануда, бұл 2023 жылғы көрсеткішпен салыстырғанда 14% -ды құрайды. Бұл ретте біздің стратегиялық мақсатымыз «нөлдік жарақаттануға» (Vision Zero) қол жеткізу болып табылады.

Қор тобының өндірістік қауіпсіздік саласындағы мақсаттары:

- «нөлдік төзімділік» қағидаты бойынша Қор тобы мен мердігерлік ұйымдар жұмыскерлері арасында өндірістік жарақаттануды төмендету;
- жұмыскерлердің қауіпсіздігі мәдениетінің деңгейін арттыру;
- Қор Тобы жұмыскерлері арасында кәсіптік аурулардың «нөлдік» санына ұмтылу;
- өрттердің, авариялар мен инциденттердің «нөлдік» санына ұмтылу;
- жол-көлік оқиғаларының «нөлдік» санына ұмтылу;
- үздік салалық әлемдік практикаларды енгізу;
- ӨҚ процестерінің ашықтығын қамтамасыз ету.

Белгіленген мақсаттарға қол жеткізу үшін біз мынадай төрт негізгі бағыт бойынша міндеттерді іске асырамыз:



1. Адамдар және қауіпсіздік мәдениетінің деңгейін арттыру:

- жұмыскерлердің өмірі мен денсаулығы үшін тәуекелдер, мүлікке келтірілген залал деңгейін төмендету;
- Қор тобы ұйымдарының басшылары мен жұмыскерлерінің ӨҚ мәселелерінде көшбасшылықты дамыту;
- жұмыскерлердің еңбек жағдайларын және жабдықтардың қауіпсіздік деңгейін жақсарту;
- жұмыскерлердің біліктілігін арттыру және ӨҚ саласындағы жұмыскерлердің білім деңгейін бақылау;



2. Технологиялық жабдықты пайдалану кезінде қауіпсіздікті қамтамасыз ету:

- ӨҚ саласындағы нормативтік құжаттардың ішін жетілдіру;
- ӨҚ басқару жүйесінің жұмыс істеу тиімділігін арттыру;
- жарақаттанудың алдын алудың проактивті құралдарын енгізу;
- ӨҚ жай-күйіне мониторинг және бақылау жүйесін жақсарту;
- Қор тобының өндірістік объектілерінде қызметін жүзеге асыратын ӨҚ саласындағы мердігер ұйымдармен өзара іс-қимылды қамтамасыз ету;



3. Төтенше жағдайлардың алдын алу:

- авариялардың алдын алу жөніндегі профилактикалық шаралар;
- аварияларды жою жоспарларын әзірлеуді және практикада қолдануды бақылау;
- ТЖ ден қоюға дайын болу үшін материалдық резервті қамтамасыз ету;
- ТЖ жоюға ден қоюдың дайындығын арттыру;



4. Ақпараттық-түсіндіру жұмысы:

- дербес жауапкершілікті дамыту және жұмыскерлерді ӨҚ мәселелеріне тарту;
- ПК мен ірі халықаралық және жергілікті өндірістік компаниялар арасында тәжірибе алмасу;
- ӨҚ саласындағы сараптамалық ортаны және үздік тәжірибелер платформасын дамыту;
- ӨҚ мәселелері бойынша халықаралық компаниялармен ынтымақтастықты дамыту.



**GRI 3-3
GRI 403-1
GRI 403-8** Өндірістік қауіпсіздік саласындағы біздің қызметіміз Өндірістік қауіпсіздік саласындағы саясатпен және Өндірістік қауіпсіздікті басқару жөніндегі корпоративтік стандартпен реттеледі. Бұл құжаттар барлық портфельдік компанияларға, олардың еншілес және тәуелді ұйымдарына, сондай-ақ қызмет көрсетушілерге қолданылады және еңбекті қорғау мен өнеркәсіптік қауіпсіздікке бірыңғай қағидаттар мен тәсілдерді қамтамасыз ете отырып, Қордың серіктестермен іскерлік қатынастар жүйесіне енгізіледі.

GRI 403-9 Жыл сайын Өндірістік қауіпсіздік жөніндегі іс-шаралар жоспары қалыптастырылады және іске асырылады.

GRI 403-4 2019 жылдан бастап Қор Басқармасының жанында 11 ірі портфельді компанияның CEO-1 деңгейінің жауапты өкілдері кіретін Еңбекті қорғау, өндірістік қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау комитеті жұмыс істейді. Оның негізгі міндеті – өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы басқарудың корпоративтік жүйесінің тиімділігін арттыруға бағытталған портфельдік компаниялардың іс-шараларының орындалу барысын үйлестіру мен бақылауды қамтамасыз ету. Бұдан басқа, Комитет жұмысы шеңберінде проблемалық мәселелер талқыланып, тәжірибе алмасу жүзеге асырылуда, сондай-ақ өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы маңызды бастамалар қарауға шығарылады.

Портфельдік компаниялардың деңгейінде ауыр және өлім-жітімге ұшыраған авариялар мен жазатайым оқиғалардың туындау тәуекелдерін азайту мақсатында моральдық және физикалық тозған жабдықтарды, құрылыстар мен құрылыстарды техникалық қайта жарақтандырудың ұзақ мерзімді жоспарлары қолданылады. Біздің өндірістік қауіпсіздік мәселелерін басқару жүйесі Қор тобының барлық жұмыскерлеріне қолданылатын ISO 45001-2018 «Денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігі саласындағы менеджмент жүйесі» стандарттарына сәйкес келеді. Еншілес және тәуелді ұйымдар мен олардың бас Компанияларының сәйкестік сертификаты болады.

GRI 403-3 Қор тобында денсаулық сақтау және еңбек гигиенасы саласындағы мәселелерді басқару ҚР заңнамасының талаптарына сәйкес жүзеге асырылады: Еңбек кодексі, Денсаулық туралы кодекс, Қазақстан Республикасының санитарлық ережелері мен нұсқаулықтары, Денсаулық сақтау және еңбек гигиенасы саласындағы халықаралық талаптар. Бес жылда кемінде бір рет тәуелсіз мамандандырылған ұйымды тарта отырып, еңбек жағдайлары бойынша өндірістік объектілерді аттестаттау жүргізіледі, оның нәтижелері бойынша еңбек жағдайларын жақсарту және еңбекті қорғау жөніндегі ұйымдастыру-техникалық іс-шаралар кешені жүргізіледі.





Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

● Біздің
адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

«ЖЕТІ АЛТЫН ЕРЕЖЕ»

GRI 3-3 Біз Халықаралық әлеуметтік қамсыздандыру қауымдастығы (ISSA) әзірлеген «жеті алтын ережені» ұстанамыз, бұл қауіпсіздік мәдениетін құрудағы маңызды қадам болды, мұнда тәуекелдерді болдырмау - бұл жай ғана талап емес, жұмыс ортасының ажырамас бөлігі.

Жеті алтын ереже issa



Көшбасшы болу

қағидаттарға адалдығын көрсету.



Қауіп-қатерді анықтау

тәуекелдерді бақылау.



Мақсаттарды анықтау

бағдарламаларды әзірлеу.



**Еңбек қауіпсіздігі мен гигиенасы
жүйесін құру**

ұйымның жоғары деңгейіне қол жеткізу.



**Жұмыс орнында қауіпсіздік пен
гигиенаны қамтамасыз ету,**

машиналармен және жабдықтармен
жұмыс істегенде.



Біліктілікті арттыру

кәсіби дағдыларды дамыту.



Кадрларға инвестициялау

қатысу арқылы уәждеу.

66

ӨНДІРІСТІК ЖАРАҚАТТАНУДЫ БОЛДЫРМАУ

Портфельдік компанияларда жарақаттанудың алдын алу үшін проактивті құралдар енгізіледі, бұл тәуекелдерді төмендетуге ықпал етеді. Олардың қатарында қауіпті жағдайларды, қауіпті әрекеттерді және ықтимал қауіпті оқиғаларды (Near Miss) тіркеу, сондай-ақ тәртіптық қауіпсіздік аудиттерін жүргізу бар.

Жазатайым оқиғаларды ерте диагностикалау және алдын алу мақсатында портфельдік компанияларда өндірістік қауіпсіздіктің әртүрлі бағыттары сарапшыларының қатысуымен өнеркәсіптік объектілердің көшпелі айқаспалы аудиттерінің практикасы қолданылады.

GRI 403-2 Адам құқықтарын құрметтеу және қорғау жөніндегі біздің міндеттемемізді ұстана отырып, біз әрбір жұмыскерге жұмыскерлердің өмірі мен денсаулығына негізді түрде қауіп төндіретін ықтимал қауіпті жағдай туындаған кезде жұмыстан бас тартуға немесе тоқтауға құқық береміз. Бұл Қордың тобының барлық жұмыскерлері танысқан «Самұрық-Қазына» АҚ Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы саясатында тіркелді.





Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

● Біздің
адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

GRI 403-2 Біз жұмыскерлеріміздің қауіпсіздігіне қамқорлық жасап, оларды заманауи жеке қорғану құралдарымен қамтамасыз етеміз.

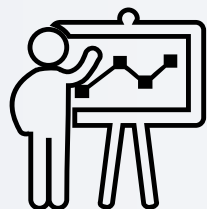
Портфельдік компаниялар деңгейінде жабдықтармен жұмыс істеу кезінде жұмыскерлердің қауіпсіздігін қамтамасыз ету үшін пайдалану кезінде авариялар мен ауыр және өлім-жітім салдарынан болатын жазатайым оқиғалардың туындау қаупі жоғары моральдық және физикалық тозған жабдықтарды, құрылыстарды техникалық қайта жарақтандыру жоспарлары әзірленді.

Біз айқас аудит жүргізу тәжірибесін жалғастырдық. Аудит периметріне 17 өнеркәсіптік кәсіпорын кірді, 1000-нан астам сәйкессіздік анықталды. Ең көп бұзушылықтар еңбекті қорғау бағытына – 33%, өрт қауіпсіздігіне – 24% және өнеркәсіптік қауіпсіздікке – 18% тиесілі.

GRI 403-9 Біз жол-көлік оқиғаларының алдын алу және жұмыскерлер арасындағы жарақаттануды азайту бойынша жұмыстар жүргізудеміз, атап айтқанда, Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген міндетті талаптардан асатын тереңдетілген бағдарламаларға сәйкес оқыту іс-шараларын жүргізудеміз. «Қорғаныс жүргізу» курсы бойынша (defensive driving) 4 400-ден астам жұмыскер оқудан өтті.

GRI 403-5 2024 жылдың соңында Ұлыбританияның Қауіпсіздік техникасы және Денсаулық сақтау институты (IOSH) «Өндірістік қауіпсіздік көшбасшысы» модульдік бағдарламасын әзірлеп, аккредиттеді.

GRI 403-5



«Еңбек қауіпсіздігі мәдениеті» арнайы курсы бойынша көбірек

120 000

портфельдік ұйымдардың және олардың мердігерлерінің қызметкерлері «Самұрық» бизнес академиясының аясында және ішкі тренерлер тарапынан оқытылды



81%

дан астам

оқытылған жұмысшылар курсты «Өте жақсы» және «Жақсы» деп бағалады.

Авариялар мен ТЖ жоюға дайындық мәселесіне көп көңіл бөлінеді. Біз Ақтау теңіз сауда порты, «Бейнеу-Шымкент», «Азия газ құбыры» газ құбырлары аумағындағы, сондай-ақ «Қарамұрын» уран кен орнындағы жаттығуларға қатыстық. Өндірістік нысандардан басқа, біз кеңселер мен вахталық кенттердегі жаттығуларға көңіл бөлеміз. Сондай-ақ біз авариялық-құтқару қызметтері мен мемлекеттік емес өртке қарсы қызметтерді тексеруді ұйымдастырдық.

Портфельдік компанияларда күн сайын өндірістік жарақаттану көрсеткіштері бойынша статистикаға мониторинг жүргізіледі. Негізгі себептерді анықтай отырып және түзету іс-әрекеттерін әзірлей отырып, оқиғаларға ішкі тергеу, сондай-ақ тәртіп қауіпсіздігі аудиттері жүргізіледі.

Қордың тобындағы уәждеме мен сыйақы жүйесі өндірістік процестердің қауіпсіздігіне мүдделі жұмыскерлер санын тұрақты кеңейтуге бағытталған. Қауіпті жағдайларды, қауіпті әрекеттерді, ықтимал қауіпті оқиғаларды белсенді тіркейтін, қауіпсіз жұмыстарды тоқтататын, сол арқылы өндірістік жарақаттану жағдайларын болдырмайтын жұмыскерлерге сыйақы беру тәжірибесі енгізілді. 2022 жылдан бастап өндірістік қауіпсіздік саласында үздік нәтижелерге қол жеткізгені үшін Қор Басқарма төрағасының жыл сайынғы номинациясын беру тәжірибесі енгізілді. 2024 жылдың қорытындысы бойынша бірінші орынды «Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ иеленді (2022 жылы – «Қазақтелеком» АҚ, 2023 жылы – «KEGOC» АҚ).

Біз Компаниялар тобындағы өндірістегі жарақаттану мен апаттардың нөлдік деңгейіне қол жеткізу біздің жұмыскерлеріміздің іс-әрекетіне ғана емес, мердігерлік ұйымдар жұмыскерлеріне де байланысты екенін түсінеміз. Қордың мердігерлері еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі корпоративтік стандарттар мен ережелерді қатаң сақтауға міндетті, бұл Қордың өндірістік қауіпсіздігі саласындағы тиімді басқару жүйесінің түйінді элементтерінің бірі болып табылады. Мердігерлермен жасалған келісімшарттарда Қор жұмыскерлеріне қойылатын талаптарға ұқсас жұмыскерлердің біліктілігі мен құзыретіне қойылатын талаптар белгіленген. Бұл талаптарға сәйкестігі көшпелі аудиттер кезінде үнемі тексеріледі. Қор мердігерлердің жоғары қауіпсіздік стандарттарына сәйкестігін ескере отырып, олардың жұмысын нақты бағалауды жүзеге асырады, бұл жобалардың барлық кезеңдерінде қауіпсіз еңбек жағдайларына кепілдік беруге мүмкіндік береді. Бақылау біздің өндірістік нысандарда жұмыс істейтін, сондай-ақ портфельдік компаниялар үшін қызмет көрсететін барлық мердігерлік ұйымдарға қатысты жүзеге асырылады.

Мердігерлік ұйымдар жұмыскерлерінің қауіпсіздігін қамтамасыз ету мақсатында zakur.sk.kz порталы арқылы жасалатын үлгілік шарттарға мердігерлік ұйымдарда еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау (ЕҚЖЕҚ), өрт және өндірістік қауіпсіздік бойынша мамандардың болуы, сондай-ақ ЕҚЖЕҚ, өндірістік қауіпсіздік және өрт-техникалық минимум бойынша білімін тексеруден өткен оқытылған персоналдың болуы бойынша талаптар енгізілді.

Бұдан басқа, біз жазатайым оқиғалардың алдын алу, жұмыскерлер үшін санитарлық-тұрмыстық еңбек жағдайларын жақсарту, жұмыскерлерді сауықтыру, жұмыскерлерді жеке қорғану құралдарымен қамтамасыз ету, еңбекті қорғау мәселелері бойынша оқыту және қауіпсіздік мәдениетін дамыту жөніндегі іс-шараларға инвестиция саламыз. 2024 жылы осы мақсатқа 119 млрд теңге бағытталды (2023 жылы – 109 млрд теңге).



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

● Біздің
адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

GRI 403-1



Біздің барлық штаттық қызметкерлер
өнеркәсіптік қауіпсіздікті басқару жүйесімен
қамтылған.

Өндірістік қауіпсіздікті қамтамасыз ету бойынша инвестициялар, млрд теңге

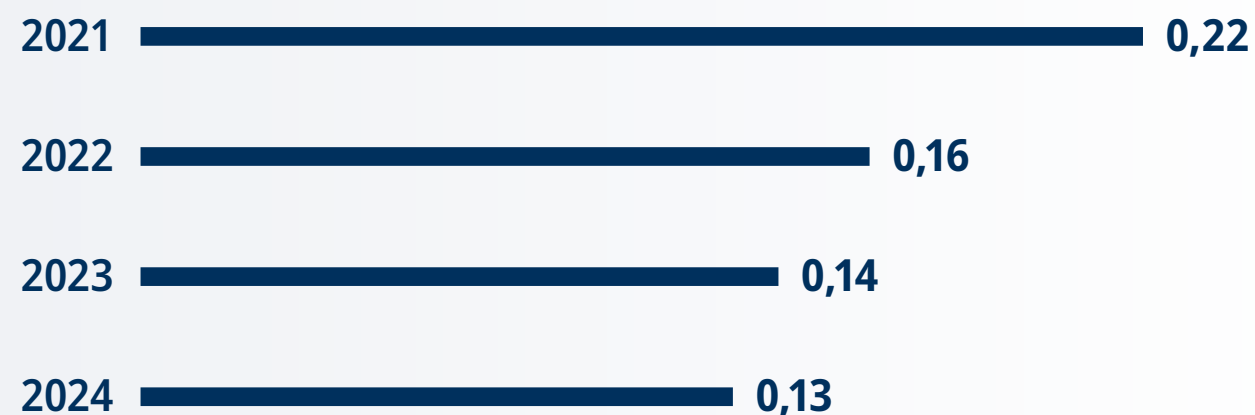
	2021	2022	2023	2024
Барлығы	100	125	109	119
Еңбекті қорғау	23	25	32	28
Өрт қауіпсіздігі	10	15	14	12
Өнеркәсіптік қауіпсіздік	61	81	53	69
Оқыту	2	2	2	3
Басқасы	4	3	8	7

GRI 403-9

68

Жарақаттану көрсеткіштерінің жоспарлы түрде төмендеуі байқалады. Мәселен, 2021 жылмен салыстырғанда жұмыс уақытын жоғалтқан жарақат коэффициенті 41% -ға төмендеді (2021 жылғы 0,22-ден 2024 жылы 0,13-ке дейін). 2024 жылы өндірістегі жазатайым оқиғалардан зардап шеккендер саны 94 адамды құрады (2023 жылы – 120 адам). ³¹2024 жылы LTIF коэффициенті 0,13 құрады (2023 жылы – 0,14). Осы Есептегі кестелерде және кестелерде өндірістік жарақаттану статистикасы өндірістік қызметті жүзеге асыратын портфельдік компаниялардың жұмыскерлерін қамтиды.

Жұмыс уақытын жоғалтатын жарақат коэффициенті (LTIF), %



³¹ LTIF (жұмыс уақытын жоғалтып жарақаттар коэффициенті) - өндірістік жарақаттың ауырлық дәрежесі туралы қорытындыға сәйкес ауыр өндірістік жарақатқа жататын еңбек ету қабілетінен айырылған жазатайым оқиғаларда зардап шеккен (оның ішінде қаза болғандар), ¹ миллион адам-сағатқа көбейтілген және ¹² есепті айда жұмыс істеген адам-сағаттардың жалпы санына бөлінген компания жұмыскерлерінің саны.



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

● Біздің
адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

GRI 403-9 Біздің күш-жігерімізге қарамастан, 2024 жылы еңбек қызметіне байланысты жазатайым оқиғалардың салдарынан 12 адам қайтыс болды (жазатайым оқиғалар «Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ – 8, «Самұрық-Энерго» АҚ – 3, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ – 1).

GRI 403-9 2024 жылы қаза болған оқиғалардың басым бөлігі тепловоздың соғылуымен, қозғалыстағы заттардың әсерімен байланысты. Ауыр жарақаттарға биіктіктен құлауға, қозғалыстағы заттардың әсеріне және ЖКО-ға байланысты жағдайлар әкелді.

GRI 403-1 Әрбір жағдай бойынша талдау жүргізіледі, басқа компанияларда олардың қайталануына жол бермеу мақсатында мән-жайлар, себептер және қабылданған түзету шаралары қысқаша сипатталған ақпараттық бюллетеньдер жіберіледі. Осындай жарақаттану жағдайларының алдын алу мақсатында өндірістік жарақат алған жұмыскерлермен ЕТҰ ұжымдарының 12 кездесуі ұйымдастырылды.

GRI 403-4 Есептік кезеңде өндірістік қауіпсіздік саласындағы жұмыскерлермен есеп берудің және коммуникацияларды дамытудың айқындылығының қажетті деңгейін қамтамасыз ету үшін өндірістік жарақаттанудың өзекті статистикасы туралы басшылықты жедел хабардар ету, оның ішінде инциденттер бойынша ақпараттық панельдерді пайдалана отырып жүзеге асырылды. «Портфельдік компаниялардың мердігерлік ұйымдарындағы оқиғалар мен инциденттер туралы мәліметтерді есепке алу журналы» және «Портфельдік компаниялардың мердігерлік ұйымдары туралы жедел ақпарат» жүргізу тәжірибелері енгізілді. Жұмысшылар өндірістік қауіпсіздік деңгейін бағалап, Industrial Relations процедуралары аясында жақсарту бойынша өз ұсыныстарын «Нысана» call-орталығына жүгінуге мүмкіндік алады.

Жүргізіліп жатқан жұмыстың үлкен блогы жұмыскерлер арасындағы хабардарлықты арттыруға тиесілі. Біздің мақсатымыз - Қор тобының ең шалғай филиалдарында да әрбір жұмыскерді өндірістік қауіпсіздік процестеріне тарту. Осыған байланысты Қор тобы бойынша:

- «Бала көзімен көрінетін қауіпсіздік» 59 балалар суреті байқауы және 69 интерактивті шеберлік сыныптары өткізілді;
- өндірістік қауіпсіздік бойынша 55 бейнеролик әзірленді, оның ішінде жарақат алған жұмыскерлердің қатысуымен;
- өндірістік қауіпсіздік мәселелерінде оң көзге түскен жұмыскерлердің отбасы мүшелеріне 639 ақпараттық хат жолданды.

ЖҰМЫСКЕРЛЕРДІҢ ДЕНСАУЛЫҒЫ МЕН ӘЛ-АУҚАТЫ

GRI 403-7 Кәсіпорындардың барлық жұмыскерлері үшін жыл сайынғы медициналық тексерулер өткізіледі, олардың нәтижелері бойынша аурулардың алдын алу, сондай-ақ одан әрі бақылау, емдеу және оңалту бойынша ұсынымдар беріледі. Сондай-ақ жұмыскерлердің денсаулық жағдайына ауысым алдындағы және ауысымнан кейінгі бақылау жүргізіледі. Кейбір ПҚ-да, мысалы, «KEGOC» АҚ, ауыр жұмыстармен, зиянды және (немесе) қауіпті еңбек жағдайлары бар жұмыстармен айналысатын қызметкерлердің денсаулық жағдайына қосымша бақылау, жүргізушілерді рейс алдындағы және рейстен кейінгі медициналық тексеру жүзеге асырылады.

GRI 403-7 Жыл сайын өндірістік кәсіпорындарда халықтың санитариялық-эпидемиологиялық саламаттылығы саласындағы мемлекеттік орган департаментінің аумақтық бөлімшесімен келісілген жұмыскерлердің денсаулығын нығайту және еңбек жағдайын жақсарту жөніндегі іс-шаралар жоспарлары іске асырылады. Медициналық қызметтердің жұмыскерлері

кәсіпорындарда қан айналымы жүйесі, темекі шегу, маскүнемдік, ұтымсыз тамақтану ауруларының алдын алуға қатысты дәрістер мен әңгімелер түрінде ағарту жұмыстарын жүргізеді. Жұмыскерлерге санаторий-курорттық емдеу жіберіледі, сауықтыру мақсатында демалысқа материалдық көмек көрсетіледі.

Біз жұмыскерлердің денсаулығын нығайту үшін бағдарламалар енгізіп жатырмыз. Осылайша, 2023 жылдан бастап «Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ-да «Денсаулық сақтау 360°» бағдарламасы іске асырылуда, оның шеңберінде кеңейтілген скрининг-бағдарламасы бар жұмыскерлерді міндетті жыл сайынғы профилактикалық тексеру; медициналық тексеруді автоматтандыру үшін техникалық жарақтандыру; қауіпті өндірістердің персоналын алғашқы көмек көрсету дағдыларына үйрету; денсаулық сақтау және өнеркәсіптік медицина жөніндегі өзекті мәселелерді тұрақты қарау.

GRI 403-7 2024 жылы Қорда барлық портфельдік компаниялардың қатысуымен денсаулық сақтау және еңбек гигиенасы бойынша мамандарға арналған кеңейтілген семинар өткізілді. Іс-шара денсаулық сақтау саласындағы проблемалық мәселелерді, сондай-ақ денсаулықтың кенеттен нашарлауы жағдайларын азайту, физикалық әл-ауқатты жақсарту, пайдалы әдеттерді қалыптастыру және портфельдік компаниялар жұмыскерлерінің өмір сүру сапасын арттыру үшін қабылданатын шараларды талқылау үшін алғаш рет өткізілді.

GRI 403-6 Біз жұмыскерлердің тынығуы мен спортпен шұғылдануына қолайлы жағдай жасаймыз. Біз спорттық және мәдени бастамаларды дамыту командалық рухты нығайтуға, ұжымдағы жалпы ахуалды жақсартуға ықпал етеді деп сенеміз.

Корпоративтік бағдарламалар аясында есеп беру кезеңінде дәстүрлі түрде спартакиадалар мен марафондар өтті.



«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» КОМПАНИЯЛАР ТОБЫНЫҢ СПАРТАКИАДАСЫ

2024 жылдың қараша айында «Самұрық-Қазына» компаниялар тобы Қордың 834 қызметкері мен портфельдік компаниялардың басын қосатын жыл сайынғы Спартакиада өткізді. Қатысушылар 11 спорттық пәннен жарысып, 210 медаль жинағын ойнады. Іс-шара Қордың командалық рухты нығайту, салауатты өмір салтын насихаттау және корпоративтік мәдениетті дамыту жөніндегі маңызды бастамасы болды. Спартакиада тек спорттық бірліктің символына ғана емес, сонымен қатар еңбек ұжымдарын біріктіру және Қордың құндылықтарын ілгерілету платформасына айналды.