



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-
ауқатына қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

● Қосымшалар

3-қосымша. БҰҰ-ның Жаһандық шартына қатысуы

Біз портфельдік компанияларды БҰҰ-ның Жаһандық шартына қосылуға және оның қағидаттарын толық іске асыруға ұмтылуын қолдаймыз.

Өз кезегінде біз осындай жаһандық бастамаларға қатысу:



Кесте. БҰҰ Жаһандық шартына қосылған портфельдік компаниялар

Компания	Қосылу күні
«ҚазМұнайГаз» ҰҚ АҚ	2006
«Самұрық-Энерго» АҚ	2011
«Қазақстан темір жолы» ҰҚ» АҚ	2012
«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ	2013
«Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ	2022



БҰҰ-ның жаһандық келісім қағидаттарын ұстану

Қағидасы	Есеп бөлімі
Адам құқықтары	
Іскер топтар халықаралық деңгейде жарияланған адам құқықтарын қорғауды қолдауы және құрметтеуі керек	Біз халықаралық деңгейде жарияланған адам құқықтарын қорғауды қамтамасыз етеміз және құрметтейміз. Біз өз қызметімізде адам құқықтарының сақталуына ерекше көңіл бөлеміз. Біз адам құқықтары туралы халықаралық Биллде және ХЕҰ еңбек стандарттарында бекітілген адам құқықтары қағидаттарын ұстанамыз. Корпоративтік құжаттар өз кезегінде Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес және Халықаралық еңбек ұйымының талаптарын ескере отырып әзірленеді. Толығырақ - «Тең мүмкіндіктерді жасау» бөлімінен қараңыз.
Іскер топтар адам құқықтарының бұзылуына қатысы болмауы тиіс..	Біз адам құқықтарының бұзылуына қатыспауды қамтамасыз етеміз. Толығырақ - «Тең мүмкіндіктерді жасау» бөлімі.
Еңбек қатынастары	
Іскер топтар бірлестік еркіндігін және ұжымдық шарттар жасасу құқығын нақты мойындауды қолдауы керек	Біз ұжымдық шарттар жасасу құқығын қолдаймыз және мойындаймыз. Толығырақ - «Әлеуметтік-еңбек қатынастары» бөлімі
Іскер топтар мәжбүрлі және міндетті еңбектің барлық түрлерін жоюды жақтауы керек	Біз мәжбүрлі және міндетті еңбектің барлық түрлерін жоюды жақтаймыз. Толығырақ - «Тұрақты даму қағидаттары» бөлімі
Іскер топтар балалар еңбегін толығымен жоюды жақтауы керек	Біз балалар еңбегін толығымен жоюды жақтаймыз. Толығырақ - «Тұрақты даму қағидаттары» бөлімі
Іскер топтар еңбек және жұмыспен қамту саласындағы кемсітушілікті жоюды жақтауы тиіс	Біз Еңбек және жұмыспен қамту саласындағы қандай да бір кемсітушілікті жоюды жақтаймыз. Толығырақ - «Тең мүмкіндіктерді жасау» бөлімі.
Қоршаған ортаны қорғау	
Іскер топтар сақтық қағидасында негізделген экологиялық мәселелерге көзқарасты қолдауы керек	Біз сақтық қағидасына негізделген экологиялық мәселелерге көзқарасты қолдаймыз. Толығырақ - «Қоршаған орта» бөлімі
Іскер топтар қоршаған ортаның жай-күйі үшін жауапкершілікті арттыруға бағытталған бастамалар қабылдауы тиіс	Біз қоршаған ортаның жай-күйі үшін жауапкершілікті арттыруға бағытталған бастамаларды қолға алып жатырмыз. Толығырақ - «Қоршаған орта» бөлімі
Іскер топтар экологиялық қауіпсіз технологияларды дамытуға және таратуға жәрдемдесуі тиіс	Біз экологиялық таза технологиялардың дамуы мен таралуына ықпал етеміз. Толығырақ – «Климаттық әсерді азайту бастамалары» бөлімі
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес	
Іскер топтар сыбайлас жемқорлықтың барлық түрлеріне, соның ішінде бопсалау мен парақорлыққа қарсы тұруы керек	Біз сыбайлас жемқорлықтың барлық түрлеріне және басқа да заңсыз әрекеттерге, соның ішінде бопсалау мен парақорлыққа төзбеушілік танытамыз. Толығырақ - «Комплаенс және өтініштермен жұмыс» бөлімі.