



Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

Біздің адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

Тұрақтылық жолы: Қордың негізгі кезеңдері

1 Құру және дағдарысқа қарсы шаралар (2008–2011 жылдар)



2008 жыл

«Самұрық» және «Қазына» екі холдингін біріктіру жолымен «Самұрық-Қазына» АҚ құрылуы.

2008–2011 жж.

Әлемдік қаржы дағдарысының салдарын еңсеру үшін дағдарысқа қарсы шараларды іске асыру.

2 Қаржы секторынан шығу және нақты сектордағы фокус (2011–2013 жылдар)

2011 жыл

«Халықтық IPO» жобасын іске асыруды бастау.

2011–2013 жж.

БҰҰ Жаһандық шартына «Самұрық-Энерго» АҚ, «Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ, «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ қосылды.

2012 жыл

Қордың 2012-2020 жылдарға арналған даму стратегиясы бекітілді. Корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік - басым бағыттардың бірі.

Корпоративтік басқару кодексі бекітілді.

3 ESG-қағидаттарды трансформациялау және енгізу (2013–2021 жылдар)

2014 жыл

Қор IFSWF ресми мүшесі болды.

Қор тобы мен портфельдік компанияларды трансформациялау бағдарламасын іске қосу.

2015 жыл

Қазақстанның болашақ ұрпақтары үшін тұрақты дамуға баса назар аударатын, ЭЫДҰ қағидаттарына сәйкес әзірленген Корпоративтік басқарудың жаңа кодексі бекітілді.

Париж келісімі шеңберінде Қазақстан өзіне 2030 жылға дейін парниктік газдар шығарындыларын 1990 жылғы деңгейден 15%-ға (328 млн тоннаға дейін) қысқарту міндеттемелерін қабылдады.

2013 жыл

2013 жыл Электрондық сатып алуға көшу, медиация және келіссөздер процесі институты енгізілді.

2016 жыл

Сатып алу бойынша стандарттар бекітілді.

Қор тобының қайырымдылық бағдарламасы бекітілді. «Samruk-Kazyna Trust» КҚ қайырымдылықтың бірыңғай операторы болып анықталды.

2012–2016 жж.

Тұрақты даму саласында ішкі регламенттеуші құжаттар қабылданды: Тәртіп кодексі, портфельдік компаниялар үшін тұрақты даму бойынша референдум моделі, портфельдік компаниялар үшін өндірістік қауіпсіздікті басқару бойынша референдум моделі, портфельдік компаниялар үшін мемлекеттік органдармен өзара іс-қимыл бойынша Референдум моделі, портфельдік компаниялар үшін Комплаенс бойынша референдум моделі, Әлеуметтік және қайырымдылық жобалар бойынша саясат

2017 жыл

«Самұрық-Қазына» АҚ тұрақты даму саласындағы бірінші есепті шығару (2016 жыл).

Қор LMTI ашықтығы индексі бойынша ең жоғары балл алды, сондай-ақ топ-100 жария инвесторлар рейтингінде 15-орынды иеленді.

2018 жыл

Қордың 2018–2028 жылдарға арналған даму стратегиясы бекітілді, онда корпоративтік басқаруды жетілдіру және тұрақты даму стратегиялық мақсаттар ретінде айқындалды, ESG қағидаттары енгізілді.

2019 жыл

Портфельдік компаниялар корпоративтік басқаруды жақсарту жөніндегі іс-шаралар жоспары бекітілді.

2021 жыл

Қор Басқармасы жанынан Тұрақты даму жөніндегі комитет құрылды.

«Самұрық-Энерго» АҚ АІХ биржасында 18,4 млрд теңге сомасына дебюттік «жасыл» облигацияларын орналастырды.

4 ESG-стратегиялары мен мақсаттарын өзектендіру (2022–2025 жылдар)

2022 жыл

Төмен көміртекті даму тұжырымдамасы бекітілді.

«Нөлдік жарақаттануға» қол жеткізу мақсатында өндірістік қауіпсіздік саласындағы саясат және Өндірістік қауіпсіздікті басқару жөніндегі корпоративтік стандарт бекітілді.

Энергия тиімділігі және энергия үнемдеу жөніндегі 2027 жылға дейінгі бағдарлама бекітілді.

Қорда және ПК-да ESG қағидаттарын енгізу (Қордың Корпоративтік басқару кодексіне өзгерістер енгізілді, ПК-де ESG-қағидаттарды енгізу бойынша интеграцияланған жоспарлар бекітілді, ESG-рейтингтер алу тәжірибесі енгізілді).

2022–2023 жж.

Тәуелсіз халықаралық ESG-рейтингтер шеңберінде портфельдік компанияларды бағалау.

2023 жыл

Қордың 2023–2032 жылдарға арналған базалық 2021 жылдан 2032 жылға қарай көміртегі ізін 10% -ға төмендету және 2060 жылға қарай көміртегі бейтараптылығына қол жеткізу жөніндегі стратегиялық мақсаттар қамтылған даму жоспары бекітілді.

Қордың тұрақты даму саласындағы 2022 жылғы есебі алғаш рет тәуелсіз растадан өтіп, тұрақты даму саласындағы Стратегияны үздік ашқаны үшін диплом алды.

«Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ БҰҰ Жаһандық шартының «SDG Ambition» бағдарламасына қосылды.

2024 жыл

Ынтымақтастық туралы меморандумдарға/келісімдерге қол қою шеңберінде инвесторлармен кездесулерге қатысу.

Бірқатар портфельдік компанияларда TCFD сәйкес ESG-тәуекелдерді бағалауға жорықтарды енгізу.

Өндірістік қауіпсіздікті басқару жөніндегі стратегия бекітілді.

ЖЭК және жалпы қуаты ~6,3 ГВт дейін төмен көміртекті генерациялау саласында инвестициялық жобаларды іске асыру.

24

Тұрақты даму саласындағы есеп 2024