

Оқыту және кәсіби дамыту

Біз барлық жұмыскерлердің кәсіби және мансаптық өсімін қамтамасыз ету үшін оқыту мен дамыту үшін кең ауқымды мүмкіндіктер ұсынамыз. Біз жұмыскерлеріміздің кадрлық әлеуетін дамыту үшін оқытуға, коучингке, менторлыққа, функционалдық академияларға, HR-жобаларға және Қор тобының ішіндегі кәсіби қауымдастықтарға инвестиция саламыз. Біз еңбек нарығының заманауи талаптарына сәйкес жұмыскерлердің біліктілігін арттыру және дағдыларын жақсарту бағдарламаларын кеңейтудеміз.

Жұмыскерлерге білім беру саласындағы біздің негізгі басымдықтарымыз:

- құзыреттерді дамыту бағдарламаларын, оқытудың модульдік бағдарламаларын енгізу;
- инженерлерді, техникалық мамандарды және жұмысшыларды басым оқыту;
- инженерлік және техникалық мамандықтар үшін дуальді оқытуды дамыту;
- оқытуда цифрлық технологияларды пайдалану;
- персоналдың барлық деңгейлері үшін бейімдеу бағдарламаларын әзірлеу.

SAMRUK BUSINESS ACADEMY

Миссия: Адами капиталды дамыту және бизнесті нығайту үшін инновациялық шешімдер жасау.

20 жылдан астам
білім беру қызметтері
нарығында

250 000 -нан астам Қор Тобының жұмыскері
оқудан өтті
(Академияның қызмет еткен бүкіл
кезеңінде)

Авторлық оқыту бағдарламалары:



«7 QADAM» жас
көшбасшыларын
дамыту



Еңбек қауіпсіздігі
мәдениеті



HR school



Recruitment
school



Өндірістік
менеджмент



Бас геолог



IR school



PR school

Samruk Business Academy Қор Тобының жұмыскерлерін оқытатын корпоративтік университет ғана емес, Қазақстандағы корпоративтік оқыту мен HR-қызметтердің толық циклінің жетекші орталығы болып табылады.

2024 жылы Samruk Business Academy (SBA) аясында Қордың 27 мыңнан астам жұмыскері оқудан өтті.

2024 жылы Қор жұмыскерлері оқытудан өткен бағдарламалар/бағыттар: көшбасшылық, тиімді басқару, корпоративтік басқару, сыбайлас жемқорлыққа қарсы тренингтер, комплаенс, қаржы және құқық, сатып алу, цифрлық коммуникациялар, өнеркәсіптік қауіпсіздік, HR мамандарға арналған бағдарламалар, IR менеджерлер үшін (өндірістік қатынастар жөніндегі менеджерлер) және т.б. Жұмысшылардың басым көпшілігі өнеркәсіптік қауіпсіздік жөніндегі бағдарламалар шеңберінде оқытылды, атап айтқанда, еңбек қауіпсіздігі мәдениеті оқытылды SBA қауіпсіздік мәдениетін қалыптастыруға және жұмыс орындарындағы өндірістік тәуекелдерді азайтуға бағытталған бірегей бағдарлама әзірледі.

Қысқа мерзімді перспективаға SBA жоспарларында – өндірістік мамандықтардың кәсіби мамандарын даярлауға ерекше назар аударып, оқытудың жаңа бағдарламаларын әзірлеу. Әсіресе, 2025 жыл – жұмысшы мамандықтарының жылы екенін ескерсек.

Samruk Business Academy корпоративтік мәдениетті қалыптастыруға да көмектеседі. Есепті кезеңде команда құрушы тренингтер, оқыту сессиялары, мынадай бағыттар бойынша форумдар өткізілді: «Көшбасшылық 4D. Командалық тиімділік», «Командада тиімді коммуникация дағдылары», «Әйелдер көшбасшылығы», «Көшбасшылық және персоналды дамыту» және басқалар.

HR кәсіби қоғамдастығының портфельдік компанияларда тиімді өзара іс-қимылы үшін Samruk Business Academy базасында HR connect алаңы жұмыс істейді, ол Қор тобында тәжірибе және үздік тәжірибе алмасуда маңызды рөл атқарады. Алаң жұмыскерлерді оқыту және дамыту, сондай-ақ Топтың HR-директорларының біліктілігін арттыру мәселелерінде де жаңа шешімдер іздеуге көмектеседі. 2024 жылы HR connect форумы аясында еңбек эргономикасы, жұмыс берушінің бренді, үздіксіз жақсарту, корпоративтік мәдениетті нығайту мәселелері талқыланды.

Оқыту жеке, топтық, сыртқы, ішкі, өндірістен қол үзіп және онсыз, онлайн және күндізгі түрлі форматта жүзеге асырылады. Сондай-ақ Қор электронды курстарды, теориялық вебинарлар мен практикалық сабақтарды қоса отырып, міндетті оқыту бойынша гибридік форматтарды пайдаланады.

GRI 3-3 Қорда жұмыскерлердің біліктілігін дамыту әрбір жұмыскер жеке даму жоспарына сәйкес өзінің өз оқуы мен дамуына жауап беретін 70/20/10 қағидатына негізделген. Біз жоғары білікті кадрлық әлеует құру үшін өзін-өзі дамытуға, оқытуға, коучингке, менторлыққа, функционалдық академияларға, HR-жобаларға және Қор Тобы ішіндегі кәсіби қауымдастықтарға инвестициялаймыз.

74 GRI 404-2 Жұмыскерлердің әлеуетін дамыту мақсатында біз оқытудың ішкі жүйесі сияқты құралдарды кеңінен қолданамыз. дағдыларды игеру және дамыту үшін жұмыскерлерді ротациялау, кадр резервін құру, бағалау әдістерін жетілдіру, шетелдік және жергілікті жұмыскерлер арасында білім беруді қамтамасыз ету, оқытудың халықаралық бағдарламаларында жұмыскерлерді қолдау және жұмысқа орналастыру бағдарламаларын енгізу, жұмыскерлердің саны қысқарған, қайта құрылымдалған, таратылған немесе зейнеткерлікке шыққан жағдайда жұмыскерлерге жаңа мүмкіндіктерге көшуге көмектесу үшін.

GRI 404-1 2024 жылы Қор тобының бір жұмыскері орта есеппен 26 академиялық сағат оқытудан өтті (2023 жылғы 23 сағатпен салыстырғанда).

2024 жылы жұмыскерлерді оқытудың жалпы көлемі 6,7 млн сағатты құрады, оның ішінде 6,2 млн сағаты – өндірістік персонал үшін, 0,5 млн сағаты – әкімшілік-басқару құрамы үшін.





Қор Туралы

Тұрақты даму және
esg саласындағы
стратегиялық тәсіл

Қордың елдің әл-ауқатына
қосқан үлесі

Біз қалай жұмыс
істейміз

● Біздің
адамдар

Таза қоршаған ортаға
инвестиция саламыз

Корпоративтік
басқару

Қосымшалар

GRI 404-1 Жұмыскерлерді жынысы бойынша және персонал санаттары бойынша бөліп оқытудың академиялық сағаттарының орташа саны, сағаттар саны

Еркектер



29

сағат

Әйелдер



17

сағат

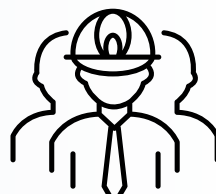
Әкімшілік-басқару
персоналы



31

сағат

Өндірістік персонал



25

сағат

ЖАСТАРҒА АРНАЛҒАН БАҒДАРЛАМАЛАР

GRI 3-3 Біз жас мамандар – Қордың және барлық портфельдік компаниялардың болашағы екеніне сенімдіміз. Сондықтан олардың кәсіби өсуіне, дағдыларын қалыптастыруға және мансаптық бастау үшін мүмкіндіктер жасауға айтарлықтай көңіл бөлінеді.

Қорда 30 жасқа дейінгі 38 мыңнан астам (Қордың жалпы санының 15%) жас маман жұмыс істейді. Оның ішінде 30 жасқа дейінгі 188 жұмыскер жетекші орынға ие.

Біздің жас кадрлармен жұмыс істеуге жүйелі көзқарасымыз олардың зияткерлік және кәсіби дамуын қолдауға негізделген. Жастар саясатын іске асыру шеңберінде Іс-шаралар жоспары жұмыс істейді, портфельдік компанияларда жастармен жұмыс істеуге жауапты тұлғалар тағайындалды, сондай-ақ жас мамандарды корпоративтік процестерге тартуға ықпал ететін Жастар кеңестері институты табысты жұмыс істеуде.

Біз болашағы зор мамандарды басшылыққа аламыз, соның ішінде Президенттік жастар таланттар резервінің түлектері де бар.

2024 жылы Samruk Business Academy базасында «Жеті қадам» жас көшбасшыларды дамыту бағдарламасын іске асыру жалғасты. Бағдарламаның мақсаты – портфельдік компаниялардың жас және перспективалы қызметкерлері арасында болашақ көшбасшыларды қалыптастыру. Портфельдік компаниялардың командалары бес ай ішінде жұмыстың тиімділігін арттыруға және инновациялық шешімдерді енгізуге бағытталған жобаларды әзірледі. Бағдарлама қорытындысы бойынша 15 үздік бастама іріктелді.

Есеп беру кезеңінде біз Түркістанда «Самұрық-Қазына» жұмысшыларына арналған жастар форумын өткіздік, оның аясында Қор тобынан 150 жұмысшы тәжірибе алмасып, компаниялардың жұмысы туралы көбірек біле алды, сондай-ақ өңірдің тарихына енді. Жастар Қожа Ахмет Яссауидің атақты кесенесіне барды. Форум 2025 жылға Президент жариялаған «Жұмысшы мамандықтар жылына» дайындықтың бір бөлігіне айналды.

Сондай-ақ, жас мамандарды оқыту және қолдау аясында есеп беру кезеңінде «QazaqGaz Jastary» жастар форумы; «Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ жас мамандар мектебі, «АЛЫП» қайта құру бағдарламасы шеңберінде болашақ көшбасшыларды оқыту өткізілді.

БІЛІМ БЕРУ МЕКЕМЕЛЕРІМЕН ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ

GRI 203-2 Біз білікті кадрларды қалыптастыру мақсатында жетекші университеттермен және өңірлік оқу орындарымен күш біріктіреміз. Бұл ынтымақтастық Қор тобының өзекті нарықтық талаптары мен қажеттіліктеріне сәйкес келетін оқу бағдарламаларын әзірлеуге бағытталған.

Білім беру бастамалары шеңберінде сапалы кәсіптік білімге қол жеткізуді қамтамасыз ете отырып, қатысатын өңірлерде студенттерге арналған стипендиялық бағдарламалар іске асырылуда. Талантты студенттер мен түлектер үшін портфельдік компаниялардың кәсіпорындарында тағылымдамадан өту мүмкіндіктері қосымша беріледі, олардың одан әрі жұмысқа орналасуы мен кәсіби өсуі үшін берік негіз жасайды.

