



ФОКУС на устойчивое развитие страны



Отчет в области
устойчивого
развития

2024





Содержание

2 ОБ ОТЧЕТЕ

3 КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4 ОБРАЩЕНИЕ ЧЛЕНА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

5 ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

7 КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЗА 2024 ГОД

8 О ФОНДЕ

- 9 Миссия, видение
- 10 Фонд в цифрах
- 11 География присутствия
- 12 Направления деятельности
- 14 Бизнес-модель

15 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПОДХОД В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ESG

- 16 Наш ответ на вызовы
- 22 Стратегия развития Фонда
- 27 Стратегические партнерства и сотрудничество

28 ВКЛАД ФОНДА В БЛАГОСОСТОЯНИЕ СТРАНЫ

- 30 Финансовые результаты и устойчивый рост
- 30 Дивиденды и прочие выплаты в бюджет
- 31 Инвестиции в развитие экономики и общества
- 42 Научно-исследовательская деятельность
- 44 Международные инвестиции и сотрудничество
- 45 IPO и SPO: стимулирование фондового рынка
- 45 Содействие развитию малого и среднего бизнеса
- 47 Инвестируем в повышение качества жизни казахстанцев

51 КАК МЫ РАБОТАЕМ

- 52 Корпоративная этика и ведение бизнеса
- 53 Противодействие коррупции
- 54 COMPLAINTS
- 55 Работа с обращениями
- 57 Институт Омбудсмана
- 58 Информационная безопасность и защита данных

59 НАШИ ЛЮДИ

- 60 Наш подход к управлению персоналом
- 62 Создаем равные возможности
- 64 Заботимся о здоровье и безопасности работников
- 70 Трудоустройство
- 71 Обеспечиваем достойные условия труда
- 73 Обучение и профессиональное развитие
- 76 Обеспечение социальной стабильности

78 ИНВЕСТИРУЕМ В ЧИСТУЮ ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

- 79 Подход к управлению воздействием на окружающую среду
- 85 Инициативы по снижению климатических воздействий
- 94 Выбросы парниковых газов
- 96 Ресурсосбережение и энергоэффективность
- 98 Управление водными ресурсами
- 104 Качество атмосферного воздуха
- 106 Обращение с отходами
- 107 Биоразнообразие

112 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- 113 Наш подход
- 113 Структура корпоративного управления Фонда
- 118 Управление вопросами устойчивого развития
- 120 Управление конфликтом интересов
- 120 Открытость и прозрачность
- 121 Управление рисками и внутренний контроль

122 ПРИЛОЖЕНИЯ

- 123 Приложение 1. Методика подготовки отчета
- 134 Приложение 2. Наш вклад в достижение ЦУР ООН
- 138 Приложение 3. Участие в Глобальном договоре ООН
- 140 Приложение 4. Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами
- 144 Приложение 5. Партнерство и членство
- 146 Приложение 6. Контактная информация
- 147 Приложение 7. Анкета обратной связи
- 148 Приложение 8. Границы отчетности
- 160 Приложение 9. Указатель содержания GRI
- 172 Приложение 10. Указатель содержания SASB
- 173 Приложение 11. Таблица показателей TCFD
- 174 Приложение 12. ESG data
- 191 Приложение 13. Справочные материалы
- 194 Приложение 14. Независимое заверение
- 196 Приложение 15. Глоссарий



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благосостояние страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



Об Отчете

GRI 2-1 Предлагаемый вашему вниманию Отчет в области устойчивого развития АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (далее – Фонд) за 2024 год (далее – Отчет) предназначен для информирования широкого круга заинтересованных сторон о результатах нашей деятельности. В нем представлена информация о нашем вкладе в экономическое, инфраструктурное и социальное развитие страны, а также об экологических и экономических аспектах деятельности Фонда и его портфельных компаний. Отчет включает важные факты, которые выходят за границы отчетного периода, но непосредственно с ним связаны, а также среднесрочные планы Фонда.

Мы стремимся к обеспечению эффективной и качественной коммуникации с заинтересованными сторонами и при раскрытии информации в области устойчивого развития строго следуем ведущим мировым стандартам отчетности в этой сфере. Настоящий отчет подготовлен в соответствии с международными стандартами по подготовке отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI Sustainability Reporting Standards – GRI), а также с учетом принципов и подходов к раскрытию информации в области устойчивого развития стандартов Sustainability Accounting Standards Board (SASB) и TCFD.

GRI 2-3 Отчеты в области устойчивого развития Фонда публикуются на ежегодной основе, начиная с 2016 года.
GRI 2-14 Отчетный период совпадает с отчетным периодом финансовой отчетности. Настоящий отчет включает консолидированную информацию о Фонде и его портфельных компаниях за период с 1 января по 31 декабря 2024 года, согласно «Приложению 8. Границы отчетности», и был утвержден Советом директоров Фонда 13 июня 2025 года. Все отчеты Фонда доступны на официальном интернет-ресурсе Фонда.

GRI 2-3 Отчет опубликован 25 июля 2025 года. Предыдущий отчет за 2023 год был опубликован 27 августа 2024 года.

В Приложении 6 вы найдете контакты, по которым можно обратиться с вопросами и обратной связью по Отчету и в целом по практике устойчивого развития Фонда.

Финансовые показатели выражены в национальной валюте Республики Казахстан – тенге и соответствуют консолидированной финансовой отчетности (по стандартам МСФО), полная версия которой представлена в Годовом отчете Фонда.

Отчет включает ссылки на Годовой отчет Фонда за 2024 год и официальный сайт Фонда, что делает его более информативным и удобным для читателей.

Качество Отчета обеспечивается применением ключевых принципов Стандартов GRI:

Сбалансированность

Отчет отражает как положительные (например, реализация планов, достижение поставленных целей), так и отрицательные (например, информация о штрафах, несчастных случаях) аспекты деятельности Фонда для обеспечения обоснованной оценки общей результативности.

Сопоставимость

Мы представляем информацию в Отчете в динамике за несколько лет по количественным показателям, что позволяет заинтересованным сторонам отследить изменения в показателях эффективности деятельности Фонда с течением времени и провести сравнительный анализ с другими организациями.

Ясность

Информация изложена в доступной форме, понятной для заинтересованных сторон, обладающих необходимыми знаниями о Фонде и его деятельности.

Надежность

Все сведения для Отчета собраны и представлены профильными структурными подразделениями Фонда и портфельных компаний, а также проверены на достоверность. В тексте Отчета указаны ссылки на источники данных.

Точность

Информация по всем существенным темам представлена подробно, что позволяет заинтересованным сторонам оценить результаты деятельности Фонда.

Своевременность

Отчет представляет информацию за 2024 календарный год и публикуется в 2025 году.

Контекст устойчивого развития

Отчет содержит информацию о вкладе Фонда в разрезе экономического, экологического и социального аспектов. Раскрыта информация о степени вклада Компании в 11 приоритетных Целей устойчивого развития ООН по итогам 2024 года.

Полнота

В Отчете представлена достаточная информация для оценки воздействия Фонда в течение отчетного периода.

GRI 2-5 Независимое заверение

Процедура внешнего аудита в отношении финансовой отчетности Фонда была выполнена ТОО «Эрнст энд Янг – консультационные услуги». Аудиторское заключение представлено в Приложении 1 к Годовому отчету Фонда.

Надлежащее отражение нефинансовой информации, подготовленной в соответствии со Стандартами GRI, опубликованными Глобальной инициативой по отчетности, было заверено в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающим уверенность ISAE 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов». Независимым заверяющим выступила компания ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс Такс энд Эдвайзори». Результатом этой проверки является отчет, обеспечивающий ограниченную уверенность, который рассматривается высшим руководством Фонда. Заключение представлено в Приложении 14. «Независимое заверение».

Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных

В данном Отчете содержится информация о планах и намерениях Фонда на средне- и долгосрочную перспективу, которые являются или могут считаться «заявлениями относительно будущего». Указанные в Отчете планы и намерения носят прогнозный характер и связаны с риском и неопределенностью, поскольку касаются будущих событий и обстоятельств. Заявления относительно будущего не являются гарантией достижения ожидаемых результатов, так как на их реализацию могут повлиять факторы, находящиеся вне зоны нашего контроля. Фактические результаты деятельности, финансовое положение и ликвидность Фонда, а также развитие Республики Казахстан и отраслей, в которых работает Фонд, могут существенно отличаться от изложенных прогнозов. По этой причине фактические показатели результативности будущих лет могут отличаться от прогнозных заявлений, содержащихся в данном Отчете.



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



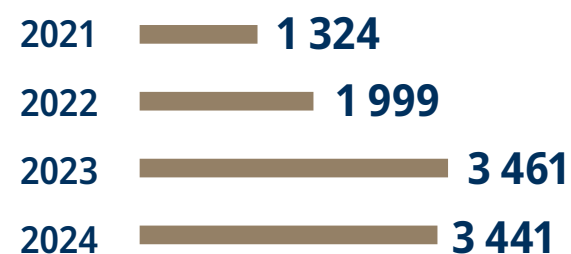
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Вклад в развитие регионов и местных сообществ

Созданная прямая экономическая стоимость,
млрд тенге



Выплаты государству РК, млрд тенге
(с учетом налогов)



Инвестиционный портфель Фонда



Владеют акциями портфельных компаний более

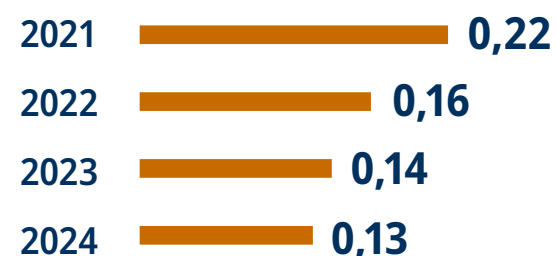


Трудовые практики

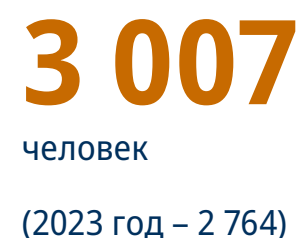
Списочная численность штатных работников
на конец года, чел.



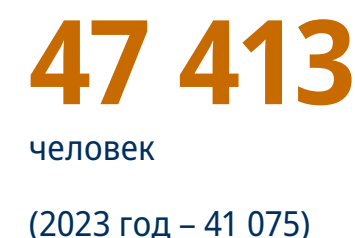
Показатель LTIF¹



Работники с ограниченными
возможностями



Принятые работники



Инвестиции в производственную
безопасность

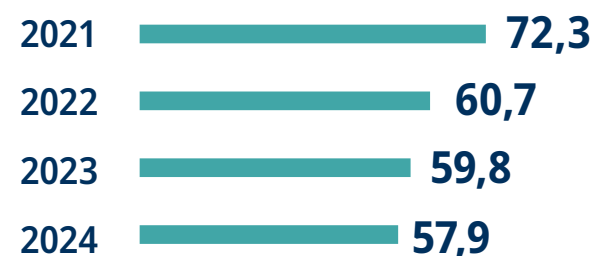


Окружающая среда

Общее потребление энергии, млн ГДж



Углеродный след, млн т CO₂-экв.



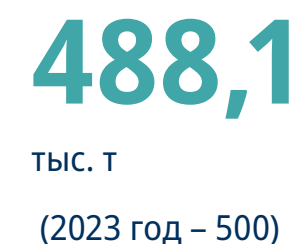
Общий объем водозабора



В т.ч. водозабор на нужды
производственных компаний



Выбросы загрязняющих
веществ



¹ LTIF (коэффициент травм с потерей рабочего времени) – количество работников компании, пострадавших в несчастных случаях с потерей трудоспособности, относящихся к тяжелой производственной травме согласно заключению о степени тяжести производственной травмы (в т. ч. погибшие), умноженное на 1 миллион человеко-часов и деленное на общее количество отработанных человеко-часов за 12 отчетных месяцев.

² Без учета водозабора ГЭС.

[О Фонде](#)[Стратегический
подход](#)[Вклад Фонда в
благополучие страны](#)[Как мы
работаем](#)[Наши люди](#)[Инвестируем в чистую
окружающую среду](#)[Корпоративное
управление](#)[Приложения](#)

Обращение члена Совета директоров

Уважаемые читатели!

Рад представить вам девятый отчет в области устойчивого развития АО «Самрук-Қазына».

АО «Самрук-Қазына» уверенно держит стратегический курс на устойчивое развитие, эффективность и прозрачность. Мы продолжили выполнять нашу ключевую миссию – обеспечение долгосрочного роста стоимости активов в интересах будущих поколений Казахстана, устойчивого экономического развития и социальной стабильности.

2024 год стал проверкой устойчивости на практике. Масштабные паводки, охватившие несколько регионов Казахстана, стали вызовом для всей страны. Реакция Фонда и его портфельных компаний была незамедлительной. На помощь пострадавшим направлены 22 млрд тенге, включая прямое финансирование, предоставление необходимой техники, горюче-смазочных материалов, гуманитарной помощи, а также обеспечение бесплатной перевозки людей. Эти действия не попадают в стандартные ESG-показатели, но именно они лучше всего раскрывают содержание слова «устойчивость».

В течение года мы продолжили выполнять свой мандат – быть опорой экономики и надежным партнером государства. Совокупно выплаты в адрес государства составили более 3 441 млрд тенге, включая 737 млрд тенге дивидендов, 568 млрд тенге в виде прочих распределений – на финансирование социальных и инфраструктурных проектов, 50 млрд тенге – в Общественный фонд «Қазақстан халқына». Эти средства – это не только цифры, но и реальные школы, больницы, дороги, помощь людям по всей стране.

Наряду с этим Фонд продолжает усиливать свою прозрачность. Общественный совет Фонда стал важной площадкой для живого диалога. Он позволяет услышать голос граждан, экспертов, профессионального сообщества. В 2024 году на шести заседаниях обсуждались вопросы закупок, экологии, промышленной безопасности, трансформации активов. Это не формальность, а механизм обратной связи, которому мы придаем практическое значение.

4

Мы следуем международным стандартам раскрытия информации: GRI, TCFD, SASB, а наши показатели проходят независимое заверение. Второй год подряд мы признаны лучшей национальной компанией по качеству отчетности по версии KASE. Международное признание в виде премии Asia Sustainability Reporting Awards подчеркивает, что мы движемся в верном направлении. В 2024 году семь портфельных компаний получили ESG-рейтинги от ведущих мировых агентств: Sustainalytics, S&P Global и CDP. Эти оценки в большинстве случаев превосходят среднеотраслевые показатели. Это результат системной работы и подтверждение прогресса по внедрению ESG-принципов.

Фонд – это прежде всего люди. Сотрудники, которые ежедневно решают задачи в непростых условиях. Именно поэтому в приоритете остаются вопросы охраны труда и безопасности, развития кадров и вовлеченности. Мы стремимся создать среду, в которой устойчивость касается не только цифр, но и каждого человека.

Устойчивое развитие – это путь. Это про доверие, над которым нужно работать ежедневно. В условиях перемен и неопределенности именно доверие становится фундаментом, на котором строится стабильность.

Отчет, представленный вашему вниманию, – это не только зеркало проделанной работы, но и отражение наших усилий быть на службе у народа Казахстана.

Прозрачно. О главном.

Жамишев Болат Бидихметович

Член Совета директоров,
Независимый директор АО «Самрук-Қазына»



[О Фонде](#)[Стратегический
подход](#)[Вклад Фонда в
благополучие страны](#)[Как мы
работаем](#)[Наши люди](#)[Инвестируем в чистую
окружающую среду](#)[Корпоративное
управление](#)[Приложения](#)

Обращение Председателя Правления

Уважаемые коллеги, партнеры и друзья!

Фонд оказывает огромное влияние на состояние экономики страны, являясь ее драйвером и лидером в бизнес-подходах, последовательно реализуя политику устойчивого развития, создавая безопасную и инклюзивную среду.

В состав Группы входят более 320 компаний, охватывающих ключевые отрасли экономики. Это не просто бизнес-структуры – это инфраструктура страны. Более 263 тысяч сотрудников работают по всей стране, и каждый из них – часть нашей силы.

Вклад Фонда в устойчивое развитие Казахстана по итогам 2024 года оценивается в 10,9 трлн тенге. Мы стремимся обеспечивать рост не только в экономическом измерении, но и в социальной и экологической плоскости.

Экономический вклад

2024 год стал годом укрепления финансовых позиций Фонда. Мы продемонстрировали устойчивые результаты, отражающие позитивную динамику по ключевым направлениям деятельности. Стоимость активов на конец года выросла на 11% и составила 41,1 трлн тенге. Доходы выросли на 10,4% и достигли 19 трлн тенге.

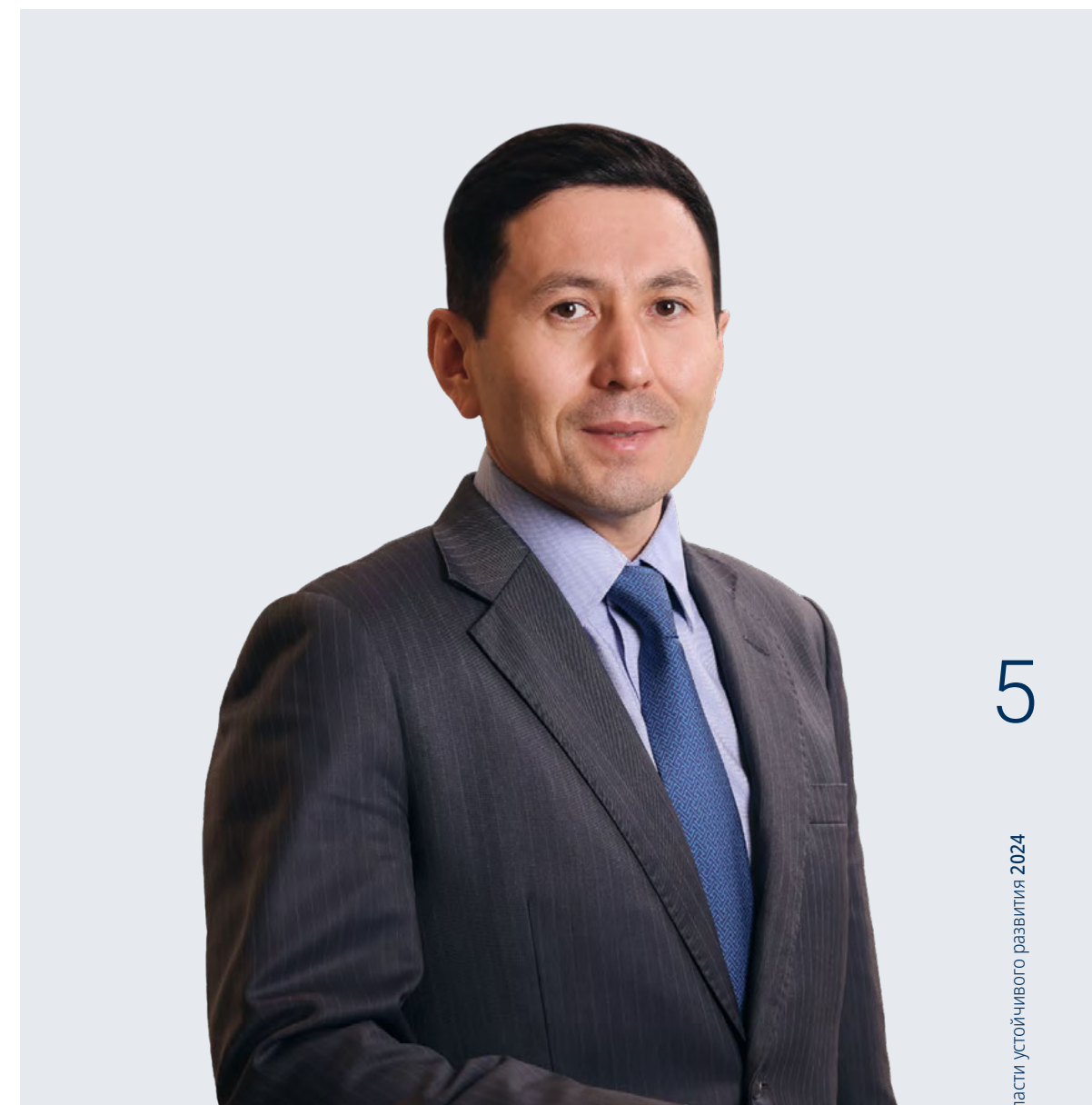
По итогам 2024 года экономический вклад Фонда составил около 8,3 трлн тенге. Фондом выплачена Государству сумма в виде налогов, дивидендов и прочих распределений 3,4 трлн тенге. Мы продолжаем реализацию масштабных проектов в энергетике, промышленности, транспорте, телекоммуникациях и цифровой инфраструктуре. На конец года наш инвестиционный портфель включал порядка 130 проектов, 46 из которых – имеют стратегическое значение.

В этом году завершена реализация четырех крупных проектов. Впервые за последние 30 лет станция Экибастузской ГРЭС-1 заработала в восьмиблочном режиме, ее мощность была увеличена с 3500 МВт до 4000 МВт. Запущен логистический терминал в Сиане, открывший экспортерам доступ к рынкам Юго-Восточной Азии. Завершено строительство газовой инфраструктуры для Алматинского энергетического комплекса, что позволило обеспечить стабильное газоснабжение одного из крупнейших регионов страны. В целях поддержания уровня добычи нефти на месторождении Карачаганак введен пятый компрессор обратной закачки газа.

Знаковым достижением 2024 года стало начало строительства завода по производству полиэтилена и принятие окончательного инвестиционного решения по строительству газосепарационного комплекса. Эти флагманские проекты заложили основу для нефтегазохимического сектора Казахстана, способствуют росту несырьевого экспорта, ВВП страны и стимулируют развитие сопутствующего малого и среднего бизнеса.

Социальный вклад

По итогам 2024 года социальный вклад Фонда составил более 0,9 трлн тенге. Следуя принципам «Vision Zero», мы рассматриваем безопасность труда не только как нормативное обязательство, но и как неотъемлемую часть нашей корпоративной культуры. В результате коэффициент LTIF снизился на 7% – до уровня 0,13. В целях улучшения условий труда Фондом утверждена корпоративная Стратегия развития системы управления производственной безопасностью на ближайшие 5 лет. Согласно Стратегии, к 2028 году необходимо снизить количество случаев травматизма, обеспечить максимальную безопасность каждого сотрудника на производстве, уменьшить количество ДТП, пожаров, не допускать аварий и ЧС.



[О Фонде](#)[Стратегический
подход](#)[Вклад Фонда в
благополучие страны](#)[Как мы
работаем](#)[Наши люди](#)[Инвестируем в чистую
окружающую среду](#)[Корпоративное
управление](#)[Приложения](#)

Фондом профинансировано строительство двух научно-инновационных многопрофильных клиник в городах Астана и Алматы, строительство перинатального центра в Астане, завершение которого запланировано на 2027 год, строительство жилых домов для социально уязвимых слоев населения в области Жетісу, проектов по газификации населенных пунктов в различных регионах страны.

Особое внимание уделяется вопросам инклюзии. С 2021 года в стране открыты 45 реабилитационных центров – от центров раннего вмешательства до учреждений для детей с ментальными нарушениями. Более 30 000 детей уже получили бесплатную помощь. В следующем году планируется увеличить количество центров до 50 и охватить 35 000 детей.

Через единый оператор благотворительности Фонда – Корпоративный фонд «Samruk-Kazyna Trust» в 2024 году поддержан 41 проект на сумму 36,7 млрд тенге в сфере здравоохранения, образования, спорта и культуры. Благодаря предоставленным средствам была оказана помощь более 700 тысячам человек.

Более 3 000 сотрудников с особыми потребностями трудятся в Группе Фонда. Активно развиваются программы лидерства для женщин, наставничество, обучение молодых специалистов.

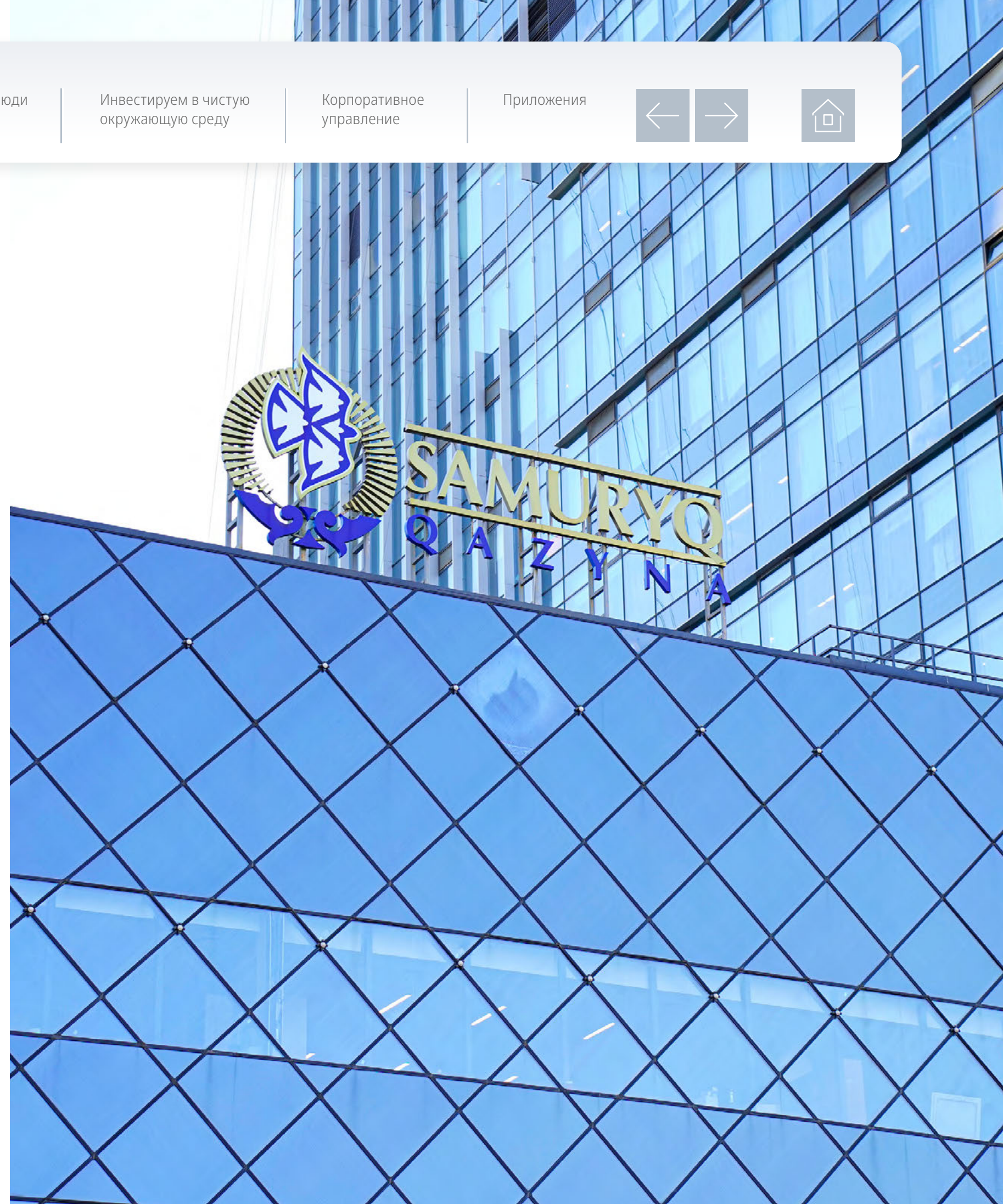
Мы продолжаем поддержку отечественного бизнеса: 97% объема закупок (на сумму 3,5 трлн тенге) пришлось на казахстанских производителей. С 2018 года по механизму оффтейк-контрактов заключено 842 долгосрочных соглашения на сумму более 306 млрд тенге. Эффективность и прозрачность нашей закупочной системы высоко оценены международными институтами – ЕБРР и Азиатским банком развития.

Вклад в низкоуглеродное развитие и охрану окружающей среды

Фонд продолжает системную работу по снижению воздействия на окружающую среду. В 2024 году экологические приоритеты Группы были сосредоточены вокруг трех стратегических направлений: ресурсосбережение, декарбонизация и «зеленое» финансирование. К концу 2024 года совокупная мощность проектов ВИЭ и низкоуглеродной генерации, находящихся на стадии реализации, в нашем портфеле достигла 6,3 ГВт (это около 80% «зеленых» инициатив в Казахстане). Мы развиваем сотрудничество с мировыми лидерами в сфере ВИЭ – такими как Total Eren, China Power и Masdar.

Благодарю всех работников, деловых партнеров и все заинтересованные стороны за вклад в реализацию нашей миссии. Совместными усилиями мы продолжаем строить сильный, устойчивый и конкурентоспособный Казахстан.

Жакупов Нурлан Каршагович
Председатель Правления АО «Самрук-Қазына»





О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

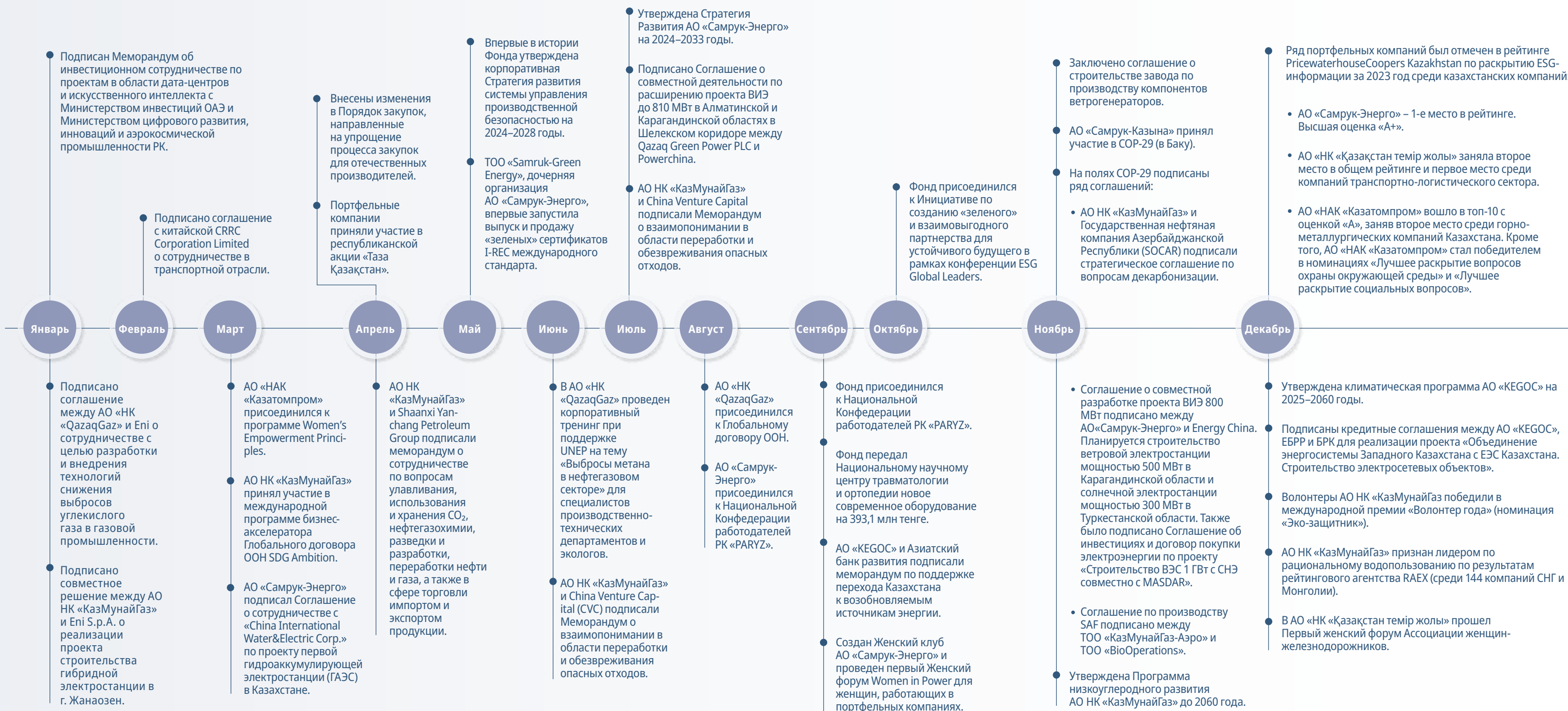
Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЗА 2024 ГОД





● О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



01

О Фонде

« Целью деятельности Фонда является повышение национального благосостояния Республики Казахстан посредством увеличения долгосрочной стоимости (ценности) организаций, входящих в Группу Фонда, а также эффективного управления активами, входящими в Группу Фонда. »





Миссия, видение

АО «Самрук-Қазына» основан в 2008 году Указом Президента Республики Казахстан. Фонд играет ключевую роль в устойчивом развитии экономики Казахстана посредством управления важнейшими государственными активами.

GRI 201-4 Правительство Республики Казахстан является Единственным акционером Фонда. Взаимоотношения между Правительством и Группой Фонда осуществляются через Совет директоров в соответствии с принципами корпоративного управления.

В Группу компаний Фонда входят портфельные компании из различных секторов экономики. Портфель активов Фонда включает в себя компании нефтегазового и транспортно-логистического секторов, химической и атомной промышленности, горно-металлургического комплекса, энергетики и недвижимости.

**GRI 2-1
GRI 2-6** Общие активы под управлением Фонда на конец 2024 года составили 41,1 трлн тенге. Фонд ведет свою деятельность на всей территории Республики Казахстан³.

МИССИЯ:

Обеспечение устойчивого экономического развития и создание долгосрочной стоимости путем эффективного управления диверсифицированным портфелем активов и поддержки бизнеса в интересах народа Республики Казахстан.

НАШЕ ВИДЕНИЕ

Быть лидером в национальной экономике, осуществляющим прорыв в инновационном развитии на принципах благополучия людей и защиты окружающей среды через ответственные инвестиции.

³ Более детальная информация о географии деятельности крупнейших портфельных компаний Фонда содержится в Годовом отчете Фонда за 2024 год в разделе «Портфель Активов».

РОЛЬ ФОНДА:



обеспечение синергии между портфельными компаниями



осуществление инвестиций, особенно в несырьевые отрасли и новые направления, где частный сектор ограничен



развитие целевых отраслей через предоставление экспертизы, компетенций и инвестиций



привлечение инвестиций, в том числе иностранных, через стратегическое партнерство



развитие передовой бизнес-культуры, основанной на принципах защиты собственности и прав акционеров, и поддержке отечественных компаний, в том числе представителей малого и среднего бизнеса



развитие международного партнерства с глобальными стратегическими инвесторами и отраслевыми лидерами, а также другими фондами национального благосостояния



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



Фонд в цифрах



41,1

трлн тенге

стоимость стратегических
активов под управлением
Фонда (по состоянию на
конец 2024 года)



Инвестиционный портфель

53

трлн тенге

24

место в списке SWFI по
активам

около

11

трлн тенге

вклад в устойчивое развитие
Казахстана за 2024 год



3 441

млрд тенге⁴

все выплаты в адрес
государства в 2024 году

17%
доля от общих
доходов
Республиканского
бюджета за 2024 год



263 942

работника
в т. ч. 67 573 женщины



портфельные
компании в

6

ключевых секторах
экономики



Нефтегазовый сектор

26%

доля в добыче нефти и
конденсата в Казахстане

56%

доля в транспортировке
нефти РК

80%

доля в переработке
нефти РК



Нефтегазохимический
и химический сектора

249

тыс. т

полипропилена выпущено
в 2024 году, что позволило
сократить долю импорта до 17%



Горно-
металлургический
сектор

21%

доля в мировой
добыче урана



Транспортно-логистический
сектор

74%

доля в
железнодорожных
пассажирских
перевозках

77%

доля в
железнодорожных
грузоперевозках



Телекоммуникационный
сектор

62%

доля рынка
телекоммуникаций
(мобильная связь)



Электро-
энергетический
сектор

38,1%

доля в общем объеме
добычи угля в РК

31,3%

доля в общем
объеме выработки
электроэнергии в РК

⁴ Выплаты с учетом налогов.



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

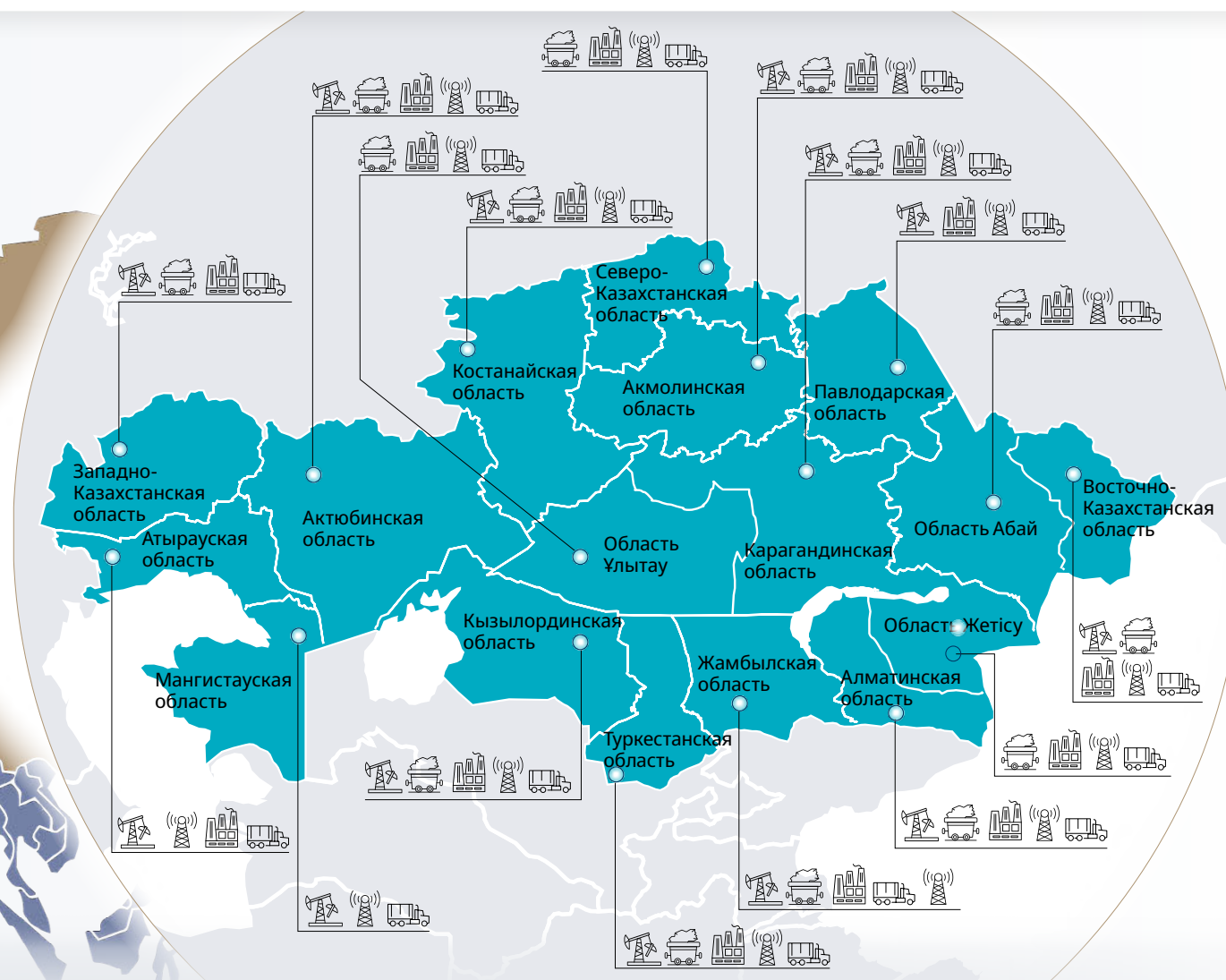
Приложения



География присутствия

Продукция
портфельных компаний
экспортируется в такие
страны:

Россия
Турция
Китай
Кыргызская Республика
Узбекистан
Таджикистан
Туркменистан
А также в
Европейский союз и в
Северную Америку



**Нефтегазовый
сектор**

- Геологоразведка
- Добыча нефти и газа
- Транспортировка нефти и газа
- Переработка нефти и газа
- Производство нефтепродуктов, бензола и параксилола
- Нефтесервисы



**Нефтегазохимический
и химический сектора**

- Производство полипропилена
- Производство H_2SO_4
- Производство гербицидов
- Производство полимерной продукции
- Объекты инфраструктуры СЭЗ НИИТ



**Горно-
металлургический
сектор**

- Геологоразведка
- Добыча Fe, Mo, W руд, полиметаллических руд, U_3O_8
- Переработка
- Очистка и конверсия
- Производство U_3O_8 , порошка $UO_2 \pm x$, топливных таблеток, Nb_41 , Be_4 , Ta_{73} , Au, Ag, Si и кварца
- Сбыт и транспортировка



**Транспортно-
логистический
сектор**

- Грузоперевозки
- Пассажирские перевозки
- Почтовые и курьерские услуги



**Электро-
энергетический
сектор**

- Добыча энергетического угля
- Производство электрической энергии
- Производство тепловой энергии
- Передача и распределение электрической энергии



**Телекоммуникационный
сектор**

- Предоставление всех видов телекоммуникационных услуг



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



Направления деятельности



Нефтегазовый сектор

Объем добычи нефти

23,8

млн т
(+1,3% к 2023 году)

Объем добычи газа

9,6

млрд м³
(+1,1% к 2023 году)

Объем транспортировки
нефти

83,5

млн т
(+3,9% к 2023 году)

Объем транспортировки
газа

88,4

млрд м³
(+11,3% к 2023 году)

Объем переработки нефти

19,1

млн т
(-2,0% к 2023 году)



Нефтегазохимический и химический сектора

Объем производства полипропилена

249

тыс. т
(39,4% к 2023 году)

Объем производства серной кислоты

197,9

тыс. т
(+2,3% к 2023 году)

Объем производства жидкого глифосата

175,8

тыс. л
(+368,7% к 2023 году)



Горно-металлургический сектор

Объем производства урана

23,4

тыс. т
(+11,2% к 2023 году)

Объем производства золота

54,6

т
(+4,6% к 2023 году)

Объем производства серебра

6,1

т
(+17,3% к 2023 году)

Показатели устойчивого развития:

62 239 83,4 175,9 16,5

631 1,7 12,7 0,78

22 618 11,1 5,8 0,92

Обозначения: Численность, чел. Водозабор, млн м³ Потребление энергии, млн ГДж Выбросы парниковых газов, млн т CO₂-экв.



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



Транспортно-логистический сектор

Объем эксплуатационного грузооборота

272,1

млрд т·км
(+0,9% к 2023 году)

Объем
пассажирооборота (ж/д)

11,7

млрд пкм
(-0,9% к 2023 году)

Контейнерный
транзит

1 395

тыс. ДФЭ
(+8,8% к 2023 году)

Почтовые услуги

103,6

млн ед.
(-3,1% к 2023 году)



Электроэнергетический сектор

Объем добычи угля

42,7

млн т
(-0,5% к 2023 году)

Объем выработки электроэнергии

39,7

млрд кВт·ч
(+12,5% к 2023 году)

Объем услуг по передаче электроэнергии

19,0

млрд кВт·ч
(-50,3% к 2023 году)



Телекоммуникационный сектор

Число фиксированных линий связи

2 277,5

тыс. линий
(-9,3% к 2023 году)

Количество абонентов фиксированного
широкополосного доступа в интернет

1 857,7

тыс. портов
(-1,7% к 2023 году)

Количество абонентов
платного ТВ

1 162,5

тыс. абонентов
(+10,8% к 2023 году)

Количество абонентов
мобильной связи

14,8

млн абонентов
(+2% к 2023 году)

Показатели устойчивого развития:

135 330 5,3 41,9 5,1

23 420 222,5 195,0 32,1

18 395 0,3 0,2

Обозначения:



Численность, чел.



Водозабор, млн м³



Потребление энергии, млн ГДж



Выбросы парниковых газов, млн т CO₂-экв.

13

Отчет в области устойчивого развития 2024



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



INPUTS

Бизнес-модель

OUTPUTS

Финансовый

41,1 трлн тенге
стоимость активов

1 272 млрд тенге
субсидирование
Фондом экономики РК

Производственный

53 трлн тенге
инвестиционный
портфель

2,996 трлн тенге
общий объем капитальных
вложений Фонда в различные
секторы экономики в 2024 году

Интеллектуальный

Единый оператор научно-технической
деятельности ЦНТИ «Самгау»

Человеческий

263 942
списочная численность
штатных работников

83 млрд тенге
расходы на оздоровление
и обучение работников

119 млрд тенге
инвестиции в производственную безопасность

Социальный

45 млрд тенге
социальная поддержка
регионов

101 млрд тенге
расходы на благотворительность, в том
числе 50 млрд тенге перечислены в
ОФ «Қазақстан халқына»

568 млрд тенге
прочие распределения Акционеру

Природный

~6,3 ГВт
общая мощность
проектов в сфере ВИЭ
и низкоуглеродной
генерации

444,2 млн ГДж
общее потребление
энергии

324,8 млн м³
потребление воды на
производственные
нужды

УВЕЛИЧЕНИЕ СТОИМОСТИ ЧИСТЫХ АКТИВОВ



МИССИЯ:

Обеспечение устойчивого
экономического развития и
создание долгосрочной стоимости
путем эффективного управления
диверсифицированным портфелем
активов и поддержки бизнеса в
интересах народа Республики
Казахстан

ВНЕДРЕНИЕ ПРИНЦИПОВ ESG

РАЗВИТИЕ КОНКУРЕНЦИИ И ИННОВАЦИЙ



737 млрд тенге
выплаченные
дивиденды

18 470 млрд тенге
суммарные доходы

Производство продукции
и оказание услуг в
6 ключевых секторах
экономики

57,8 млн т CO₂-экв.
Углеродный след (Score 1 + 2)

Реализуется **24** проекта НИОКР общей стоимостью
6,6 млрд тенге

47 413
принятых работников

26 часов
среднее количество
часов обучения на
1 работника

Медицинские центры
в г. Астана и Алматы
Перинатальный центр
в г. Астана

59
специализированных
объектов инклюзии

18%
доля «чистой»
электроэнергии

Реализация Концепции низкоуглеродного развития
АО «Самрук-Қазына»
(снижение углеродного следа на 19,9% по сравнению с «базовым»
2021 годом)

2 086 млрд тенге
налоги и другие
обязательные платежи
в бюджет

Строительство и
расширение базовой
инфраструктуры,
маневренных мощностей,
реконструкция и
модернизацию сетевой
инфраструктуры

17%
доля женщин в
составах в составах
СД/НС

LTIF: 0,13

Строительство
многофункционального
спортивного комплекса
в г. Уральск

Более **30** тысяч детей и
взрослых с инвалидностью
получили доступ к
реабилитационной помощи

489,7 тыс т CO₂-экв.
портфель офсетных
проектов

Едиственный
акционер

Государственные
органы власти

Работники

Портфельные
компании

Общественные
организации,
ассоциации

Инвестиционное
сообщество
и кредитные
рейтинговые
агентства

Общество

Подрядчики и
поставщики

Бизнес-
сообщество

Партнеры

Медиа

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ



О Фонде

● **Стратегический
подход**

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



02

Стратегический подход в области устойчивого развития и ESG

« Для нас устойчивое развитие является интегрирующей рамкой, которая объединяет финансовые, конкурентные и социально-экологические цели Фонда. »





Наш ответ на вызовы

Казахстан сталкивается с рядом системных вызовов, обусловленных как глобальными, так и внутренними факторами. Эффективное реагирование на системные проблемы (такие как износ инфраструктуры, низкий уровень диверсификации и инновационного развития, а также социальные диспропорции) требует сбалансированной стратегии, сочетающей коммерческую эффективность, государственные интересы и принципы устойчивого развития.

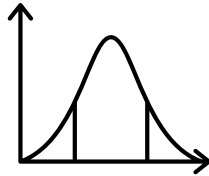
Фонд отвечает на эти вызовы реализацией Плана развития АО «Самрук-Қазына», который включает:

- масштабную модернизацию инфраструктуры;
- внедрение ESG-принципов во все ключевые процессы;
- развитие высокотехнологичных производств;
- запуск «зеленых» и низкоуглеродных проектов.

Реализация этих инициатив направлена на долгосрочную трансформацию экономики, повышение ее конкурентоспособности и создание устойчивых условий для роста благосостояния населения.

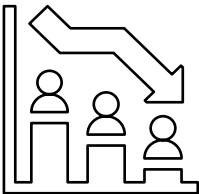
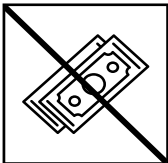


Наш ответ на вызовы

Вызов	Описание	Наш ответ
 Волатильность и сырьевая направленность экономики	По данным Комитета по статистике и Международного валютного фонда, порядка 12–13% ВВП Казахстана формируется в добывающих отраслях (нефть, газ и другие полезные ископаемые). Подобная зависимость от сырья ведет к волатильности доходов бюджета и уязвимости перед колебаниями мировых цен. В периоды низких цен на нефть и металлы государство сталкивается с дефицитом бюджета, а компании – со снижением инвестиционной активности. Последствия: 1. Недостаточно диверсифицированная структура производства и экспорта. 2. Уязвимость бюджета и национальной валюты к мировым ценам на сырье. 3. Высокая волатильность показателей роста и доходов населения.	Диверсификация через «новые пределы» Фонд реализует крупные нефтегазохимические проекты, повышающие добавленную стоимость в промышленности. В частности, завод «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.» по производству полипропилена уже в 2023 году частично удовлетворил потребности внутреннего рынка и стал поставщиком сырья для 58 отечественных переработчиков. Ведутся работы по проектированию и строительству завода по производству полиэтилена. В 2024 году в портфеле Фонда – 46 крупных инвестиционных проектов на сумму 33,3 трлн тенге, значительная часть которых способствует созданию несырьевого сектора экономики (например, логистические комплексы, нефтегазоперерабатывающие производства, химические предприятия). Инфраструктурные инвестиции Для снижения сырьевой зависимости важен доступ к новой инфраструктуре. Фонд поддерживает модернизацию железнодорожных магистралей (проекты «Достык–Мойынты», «Обводная железнодорожная линия в обход Алматы»), а также строительство магистральных газопроводов и волоконно-оптических сетей. В 2024 году 97% закупок (свыше 3,5 трлн тенге) в Группе компаний Фонда пришлось на отечественных поставщиков, что укрепляет внутренние производства и формирует местные цепочки добавленной стоимости.

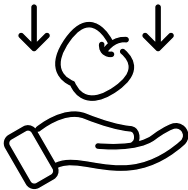
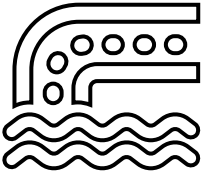


Наш ответ на вызовы

Вызов	Описание	Наш ответ
 Низкая производительность труда	По данным Всемирного банка и ОЭСР, производительность труда в Казахстане пока значительно отстает от среднего уровня стран ОЭСР. Это негативно влияет на темпы экономического роста и конкурентоспособность продукции на внутреннем и внешнем рынках. Последствия: - Сдерживание экономического роста и конкурентоспособности. - Высокие операционные издержки и риски технологического отставания. - Зависимость от импортного оборудования и технологий из-за нехватки собственного высокопроизводительного производства.	Повышение квалификации и мотивации работников В среднем на одного работника приходится 26 академических часа обучения, что обеспечивает рост компетенций и, как следствие, повышение производительности. Инвестиции по обеспечению производственной безопасности составили 119 млрд тенге (в 2023 году – 109 млрд тенге). Программы по цифровизации и автоматизации Фонд поддерживает внедрение современных цифровых платформ (например, системы электронного учета, онлайн-порталы закупок), позволяющих упростить бизнес-процессы и снизить потери времени на рутинные операции. В энергетическом секторе переход к установке «умных» счетчиков повышает точность учета и сокращает непроизводительные потери. Фонд формирует комплексную среду для роста производительности, сочетая обучение персонала, внедрение цифровых решений и внимание к безопасности труда. Системный подход стимулирует эффективное использование кадрового потенциала и помогает Казахстану приблизиться к средним показателям стран ОЭСР по производительности.
 Износ инфраструктуры	В энергетике и железнодорожном транспорте уровень износа основных фондов превышает 50–60%. Это ведет к частым авариям, простоям, росту эксплуатационных расходов и снижению пропускной способности транспортных коридоров. Последствия: - Сдерживание экономического роста, так как устаревшая инфраструктура замедляет грузопотоки и повышает себестоимость продукции. - Высокие операционные издержки (ремонт, обслуживание, аварийные остановки) и риски технологического отставания. - Зависимость от импортного оборудования и решений при модернизации изношенных объектов.	Модернизация транспортной и энергетической инфраструктуры В энергетике ведутся работы по расширению и реконструкции Экибастузской ГРЭС-2 (энергоблоки №3 и №4), а также модернизация Алматинских ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3. Фонд также участвует в строительстве новых газовых и парогазовых установок в Туркестанской и Кызылординской областях. В числе 46 приоритетных инвестиционных проектов Фонда особое место занимают проекты строительства и реконструкции железнодорожных линий: «Достык–Мойынты», «Мойынты–Кызылжар» и строительство обходной железнодорожной линии в обход Алматы. Они позволяют повысить скорость и объемы перевозок, а также снизить затраты на логистику. Инвестиции в обновление изношенных фондов Общий объем капитальных вложений Фонда в различные секторы экономики в 2024 году превысил 2 996 млрд тенге. В ближайшей перспективе нашим приоритетом остаются проекты цифровизации инфраструктуры (например, внедрение систем мониторинга на железнодорожном транспорте и «умных» решений в сетях электроснабжения), которые дополнительно снизят потери и ускорят трансформацию отраслей. В перспективе до 2032 года Фонд намерен завершить цифровую модернизацию сетей и повысить долю высокоэффективных генерирующих объектов, а в транспортном секторе – развивать дополнительные подъездные пути, что создаст каркас транспортного сообщения в масштабах Евразии.
 Ограниченная конкуренция и роль государства в экономике	По данным профильных агентств, в Казахстане государственные и квазигосударственные структуры традиционно играют весомую роль в таких регулируемых секторах, как транспорт, энергетика и телекоммуникации. Подобная концентрация нередко ведет к невысокому уровню конкуренции, усложняет доступ частного сектора к рынкам и затрудняет приток частных инвестиций. Кроме того, обусловленное не только рыночными, но и социальными соображениями тарифообразование сдерживает модернизацию инфраструктуры и обновление основных фондов. Компаниям сложно обеспечить достаточные инвестиции в развитие и поддерживать достойный уровень заработной платы на ряде социально значимых направлений.	Приватизация и вывод на IPO/SPO С 2021 по 2024 годы Фонд системно снижает долю квазигосударственных активов в экономике, передавая их в конкурентную среду. Акции 7 крупных компаний (АО НК «КазМунайГаз», АО «НАК «Казатомпром», АО «KEGOC», «Air Astana» и др.) размещены на биржах KASE, AIX и LSE. В феврале 2024 года состоялось IPO «Air Astana» на сумму 370 млн долларов США, в результате чего доля акций в свободном обращении (free float) выросла до 44%. Переход к справедливым тарифам Фонд ведет работу над отказом от перекрестного субсидирования и поэтапным повышением тарифов до уровня, необходимого для обновления инфраструктуры и сохранения социальной стабильности. Благодаря открытой дискуссии с регуляторами достигается компромисс между интересами потребителей и возможностями отраслевых компаний инвестировать в модернизацию и достойную оплату труда работникам.

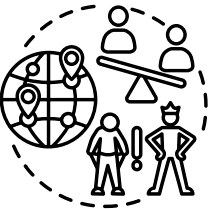


Наш ответ на вызовы

Вызов	Описание	Наш ответ
 Низкий уровень развития инноваций и наукоемкости	Последствия: - Сохранение перекрестного субсидирования и связанных с ним финансовых потерь для компаний и государства. - Ограниченные возможности для развития малого и среднего бизнеса (МСБ) и частных поставщиков услуг. - Замедленное внедрение рыночных механизмов в ряде регулируемых секторов, что снижает эффективность тарифообразования и качество инфраструктуры.	Поддержка МСБ и импортозамещение Запущена электронная платформа skstore.kz, упростившая выход малого и среднего бизнеса на закупки Группы Фонда. По итогам 2024 года 97% закупок (3,5 трлн тенге) проведено у отечественных поставщиков, многие из которых являются представителями МСБ. Через программу оффтейк-контрактов получают поддержку свыше 90 новых производств, стимулирующих конкуренцию и развитие локальной индустрии.
	Расходы на НИОКР в Казахстане составляют около 0,15% ВВП (при среднемировом значении 1,3%), что ведет к слабой научной базе и низкой коммерциализации изобретений. Сектор высоких технологий пока незначителен, а в глобальных инновационных рейтингах страна остается в средней или нижней части списка. Последствия: - Технологическое отставание от мировых лидеров. - Слабая коммерциализация научных разработок. - Медленное формирование высокотехнологичных переделов в промышленности.	Научно-технический совет и поддержка R&D С целью внедрения научных разработок в производство в Фонде функционирует Центр научно-технологических инициатив «Самгау». Центр занимается консолидацией НИОКР и ОКР-проектов недропользователей, что помогает системно управлять научными инициативами. В портфеле Центра 24 проекта общей стоимостью 6,6 млрд тенге в уранодобывающей, нефтяной, энергетической, газовой отраслях, а также в химической промышленности и в машиностроении. В 2024 году велась работа по 4 проектам (сейсморазведка, переработка газа, инновационные инсектициды, новое оборудование). Венчурные и образовательные инструменты Фонд сотрудничает с ведущими университетами и создает программы дуального образования в нефтегазохимии, энергетике и других приоритетных направлениях. Реализуются обучающие модули по цифровизации и автоматизации на предприятиях Фонда, повышающие технологический уровень персонала. В перспективе до 2032 года Фонд предусматривает дальнейшее расширение венчурных инструментов, развитие высокотехнологичных производств (включая редкие металлы, материалы для «зеленой» экономики) и укрепление партнерств с глобальными R&D-центрами, чтобы стимулировать инновационный потенциал страны.
 Проблемы водозабора и рационального водопользования	В Казахстане растет дефицит доступной воды: отрасли промышленности, сельское хозяйство и жилищно-коммунальный сектор интенсивно потребляют водные ресурсы, в том числе невозобновляемые (около 79% приходится именно на такие источники). Нехватка пресной воды наиболее остро ощущается в засушливых регионах, что уже сказывается на социальных и экономических показателях развития страны. Существенным дополнительным фактором является износ и необходимость модернизации очистных сооружений. Последствия: - Напряженная ситуация в регионах, где сосредоточены предприятия горно-металлургического, нефтегазового и энергетического секторов, особенно в западных и южных областях. - Рост затрат на поддержку стареющей водной инфраструктуры и реализацию компенсационных мер (субсидии, закупка воды из альтернативных источников и т. д.). - Зависимость от зарубежных технологий и специалистов при строительстве опреснительных мощностей и модернизации систем очистки и распределения воды.	Оптимизация водопользования и модернизация водной инфраструктуры С 2023 по 2024 год была проведена модернизация 176 км магистрального водовода в Атырауской и Мангистауской областях, позволившая увеличить суточную пропускную способность на 60 тыс. м³ и снизить потери при транспортировке воды. На Атырауском нефтеперерабатывающем заводе реализован проект «Tazalyq». В Мангистауской области ведется строительство опреснительного завода «Кендерли» с проектной мощностью 50 тыс. м³/сутки, что поможет снизить потребление волжской воды. Повышение доли повторного использования воды и улучшение контроля за водопотоками На предприятиях горно-металлургического и нефтегазового секторов (АО «НАК «Казатомпром», АО НК «КазМунайГаз» и др.) внедряются системы оборотного водоснабжения, позволяющие многократно использовать воду в технологических циклах и снижать общий забор из природных источников. На некоторых нефтеперерабатывающих заводах (например, Атырауский НПЗ) проведена модернизация очистных сооружений, введены более жесткие регламенты по повторному использованию очищенной воды. Для повышения эффективности и своевременного устранения утечек внедряются дистанционные системы мониторинга и датчики протечек. Научно-технический совет Фонда рассматривает перспективные проекты по глубокой очистке промышленных стоков, что может существенно снизить водный след промышленных объектов.



Наш ответ на вызовы

Вызов	Описание	Наш ответ
Проблемы водозабора и рационального водопользования (продолжение)		Фокус на рациональном водопользовании и повышении качества водной инфраструктуры позволит создавать устойчивые условия как для промышленных объектов, так и для социальной сферы. В перспективе мы продолжим развивать инфраструктуру опреснения морской воды (в том числе на базе возобновляемых источников энергии), проводить реконструкцию и расширение существующих водоводов и внедрять экологически чистые методы очистки. Закрепленные в Плане развития до 2032 года мероприятия направлены на сбалансированное и рациональное использование водных ресурсов, снижение экологических рисков и улучшение качества жизни в регионах присутствия.
	В Казахстане уровень официальной безработицы не превышает 5%, однако свыше 2 млн человек заняты неполный рабочий день или относятся к категории самозанятых. Более 1 млн граждан получают адресную социальную помощь, а 700 тыс. – люди с инвалидностью. Во многих регионах сохраняются диспропорции в доступе к социальным услугам, объектам инфраструктуры и качественному образованию. Это формирует повышенные социальные риски, ведет к росту неравенства и зачастую требует существенного финансирования со стороны государства.	Создание рабочих мест и комплексная социальная поддержка В 2024 году численность сотрудников Группы Фонда достигла 263 тыс. человек; в течение года принято свыше 47 тыс. новых специалистов, что способствует снижению официальной и скрытой безработицы.
	Последствия: - Необходимость создания новых высокопроизводительных рабочих мест, особенно в отдаленных и моноотраслевых регионах. - Усиление социальной нагрузки в случае отсутствия системных мер: возникает риск неравномерного развития территорий. - Рост дотационных обязательств и бюджетного финансирования по ряду социально уязвимых категорий населения (малообеспеченные, лица с инвалидностью и т. д.).	Для лиц с инвалидностью (около 3 тыс. работников в Группе компаний Фонда) внедрены специальные программы адаптации и технического переоборудования рабочих мест. Недропользователи (АО «НК «QazaqGaz», АО НК «КазМунайГаз», АО «НАК «Казатомпром», АО «Самрук-Энерго») дополнительно финансируют социальную инфраструктуру в регионах своей деятельности: школы, спортивные объекты, объекты коммунального хозяйства. Например, АО НК «КазМунайГаз» за последние пять лет направил около 180 млрд тенге на строительство школ, детсадов и медицинских учреждений.
		Социальные и благотворительные программы Мы реализуем социальнозначимые проекты и программы, которые направлены на содействие повышению качества жизни на территориях присутствия. Ключевые направления наших проектов и программ: развитие социальной инфраструктуры, образования, здравоохранения и культуры, а также развитие инклюзивного общества.
		В рамках национального проекта «Комфортные школы» уже построено 104 современных школы, что способствует обеспечению равного доступа к качественному образованию в регионах.
		Отдельное внимание уделяется подготовке кадров в сотрудничестве с вузами и колледжами. Мы реализуем стипендиальные программы и совместные образовательные инициативы, способствующие формированию новых компетенций у молодежи.
Социальные и региональные вызовы и связанные диспропорции		Стратегические инициативы в поддержку регионов Программы по профессиональному обучению и субсидированным рабочим местам с участием Центров занятости в областях. В Мангистауской области совместно с Фондом реализуется проект «Жарқын Болашақ» для школьников и студентов, позволяющий получать качественное образование в ведущих учебных заведениях страны. Запуск сетей опорных школ (например, проект «Отпан» в Мангистау), обновление инфраструктуры (библиотеки, музеи, спортивные комплексы) и адресная благотворительная помощь при участии портфельных компаний. Повышение вовлеченности персонала Корпоративные программы развития человеческого капитала, реализуемые Фондом, помогают удерживать квалифицированные кадры и формируют прочную социальную базу для развития регионов. Системные меры Фонда помогают сокращать социальное неравенство и повышать качество жизни в регионах за счет активизации занятости (включая создание высокопроизводительных рабочих мест, поддержку молодежи и адаптацию рабочих мест для лиц с инвалидностью), инвестиций в образование, здравоохранение, спорт и культуру, а также координации с государственными органами и акиматами для расширения доступа к социальным услугам. Дополнительно Фонд применяет гибкий подход к заработным платам, чтобы стимулировать сотрудников на долгосрочную карьеру в Группе компаний.

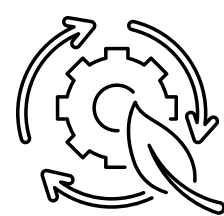


Наш ответ на вызовы

Вызов	Описание	Наш ответ
Социальные и региональные вызовы и связанные диспропорции (продолжение)		В перспективе Фонд планирует расширять целевые программы занятости и образования в отдаленных районах, продолжать повышение зарплат для нижних должностных категорий, развивать поддержку социально уязвимых групп и масштабировать успешные инклюзивные решения (кабинеты инклюзии, реабилитационные центры и т. д.). Портфельные компании будут более активно вовлечены в различные социальные проекты, такие как строительство спортивных объектов и развитие инфраструктуры в сфере досуга и культуры. Все эти меры закреплены в Плане развития Фонда до 2032 года и направлены на укрепление социальной стабильности и рост благосостояния населения в регионах.
20 Рост требований к экологическим стандартам и декарбонизация	Мы находимся в центре глобальных энергетических преобразований, вызванных необходимостью противостоять климатическому кризису и сокращать углеродный след. Казахстан, в свою очередь, обязался уменьшить выбросы парниковых газов на 15% к 2030 году (от уровня 1990 года) и достичь углеродной нейтральности к 2060 году. При этом более 63% электроэнергии в стране до сих пор вырабатывается на угольных ТЭЦ, а предприятия Группы Фонда совокупно генерируют около 33% прямых выбросов ПГ. Дополнительную сложность создает нарастающий дефицит энерго мощностей: зимой 2024 года он достиг 2,2 млрд кВт·ч, а по прогнозам к 2029 году может вырасти до 6,9 млрд кВт·ч. При этом износ электрических сетей достигает 74%, а 56% электростанций уже старше 30 лет, что ведет к потерям энергии до 14% при распределении, увеличивает риск аварий и затрудняет интеграцию новых «чистых» источников. Высокая доля угля в генерации остается социально чувствительной темой: в энергетической отрасли заняты десятки тысяч человек, и себестоимость добычи угля в Казахстане до сих пор одна из самых низких в мире, что осложняет быстрый отказ от угля.	Баланс надежного энергоснабжения и ускоренного энергоперехода Фонд признает необходимость сохранять крупные угольные активы в портфеле – такие как Экибастузская ГРЭС-1 (4000 МВт) и разрез Богатырь Комир – чтобы гарантировать бесперебойную подачу электроэнергии промышленности и населению. Одновременно мы ускоряем переход на более экологичные решения: переводим Алматинские ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 на газ, развиваем маневренные газовые станции и строим новые базовые мощности (Экибастузские ГРЭС-2, ГРЭС-3). По планам Министерства энергетики, из 26 ГВт новых генерирующих мощностей свыше 16 ГВт придется на активы Фонда. Такой подход позволяет сохранить рабочие места в угольном секторе и при этом обеспечить непрерывное электроснабжение в условиях роста потребления и устаревшей сетевой инфраструктуры.
	Последствия: - Снижение инвестиционной привлекательности углеродоемких отраслей из-за ужесточения требований международных институтов. - Рост операционных затрат на модернизацию устаревших угольных мощностей, программы компенсации выбросов и переход к «зеленым» технологиям. - Высокая цена быстрой декарбонизации для регионов, чья экономика завязана на угольном секторе (без плавного переобучения и занятости возрастают социальные риски). - Угроза дефицита энерго мощностей, вызванная как устареванием инфраструктуры, так и недостатком маневренных и «чистых» источников при продолжающемся росте спроса на электроэнергию.	Развитие ВИЭ и низкоуглеродных технологий Общая мощность проектов ВИЭ и низкоуглеродной генерации, которые находятся в нашем портфеле, составляет порядка 6,3 ГВт (около 80% «зеленых» инициатив в Казахстане). В числе этих проектов – ветровые (ВЭС), солнечные (СЭС) и гидроэлектростанции (ГЭС), а также газовые объекты для покрытия пиковых нагрузок и стабилизации энергосистемы. Мы заключили партнерские соглашения с крупными мировыми игроками (Total Eren, China Power, Masdar и др.), которые привносят передовые технологии и решения по ВИЭ, открывают сервисные центры и участвуют в подготовке казахстанских специалистов. Параллельно ведутся пилотные проекты по улавливанию и хранению CO₂, а на некоторых угольных станциях устанавливаются высокоэффективные системы фильтрации.
		Привлечение «зеленого» финансирования Согласно Концепции низкоуглеродного развития Фонда, к 2032 году планируется сократить прямые и косвенные выбросы (Scope 1 и 2) минимум на 10% от уровня 2021 года. Для реализации этих целей мы развиваем «зеленое» финансирование, выпуская соответствующие облигации и привлекая специализированные фонды. АО «Самрук-Энерго» уже выпустило «зеленые» облигации, направив полученные средства на расширение ВИЭ-проектов. Проактивный подход помогает укреплять контакты с международными финансовыми институтами и привлекать выгодное финансирование для модернизации сетей и перехода к более чистой генерации. Доля «чистой» энергии (ВИЭ и ГЭС) в производстве электроэнергии в 2024 году составила 18% (цель – 26 % к 2032 году). Чтобы удовлетворить растущий спрос и учесть цель удвоения экономики к 2029 году, Фонд строит новые базовые мощности (ГРЭС-2, ГРЭС-3, газовые электростанции), снижая при этом зависимость от угля за счет перевода части объектов на газ. Параллельно ведется поиск технологичных решений по улавливанию и хранению CO₂, а также внедряются системы фильтрации, что позволяет поддерживать занятость в угольном секторе (где работают тысячи специалистов) и одновременно создавать рабочие места в «зеленой» энергетике. Крупные ТЭЦ и ГРЭС, оставаясь в портфеле Фонда, проходят модернизацию, направленную на дальнейшее снижение выбросов. Для ускорения этих процессов заключены соглашения с глобальными компаниями (Total Eren, China Power, Masdar), которые вносят передовые ветровые, солнечные и гидроразработки, а также содействуют повышению квалификации казахстанских кадров. Таким образом, Фонд ищет оптимальный баланс между энергобезопасностью и достижением национальных климатических целей: с одной стороны, отвечает за надежное снабжение в условиях растущего потребления, с другой – планомерно внедряет ВИЭ, газовые решения и инновационные методы снижения углеродного следа. Инвестиции в современные технологии, укрепление подходов к управлению на основе ESG и устойчивого развития, партнерства с лидерами «чистых» технологий – все это способствует гармонизации интересов экономики, социальной сферы и экологии.



Наш ответ на вызовы

Вызов	Описание	Наш ответ
 Рост требований к внедрению принципов устойчивого развития и ESG	Международное сообщество, крупные фонды и биржи все более жестко оценивают деятельность компаний по критериям ESG – экологическим, социальным и управленческим. Для компаний, выходящих на IPO или планирующих расширить доступ к финансированию, высокий уровень прозрачности и соответствие ESG-стандартам становится ключевым фактором инвестиционной привлекательности. Последствия: 1. Затрудненный доступ к финансированию и возможные репутационные потери для компаний, не соответствующих передовым ESG-требованиям. 2. Необходимость инвестировать в перестройку систем управления, учет экологических аспектов и выполнение социальных обязательств (в том числе охрана труда, права работников, антикоррупционный комплаенс). 3. Повышенные ожидания со стороны рейтинговых агентств, бирж и регуляторов по раскрытию ESG-данных, управлению рисками и системному внедрению ответственных бизнес-практик.	Внедрение ESG-управления и прозрачной отчетности Все крупнейшие портфельные компании (АО НК «КазМунайГаз», АО «НК «QazaqGaz», АО «НАК «Казатомпром», АО «Самрук-Энерго», АО «Казакхтелеком» и др.) регулярно проходят независимую оценку в рамках ESG-рейтингов (Sustainalytics, S&P Global, Fitch Sustainable и пр.). Фонд совершенствует механизмы комплаенс, внедряя платформу e-Compliance. К ней уже подключились 12 портфельных компаний и Samruk Kazyna Trust, что обеспечивает единые стандарты антикоррупционной деятельности и прозрачные процедуры отбора контрагентов. GRI 3-3 Интеграция ESG в корпоративное управление В Группе Фонда внедряются регламентирующие документы, закрепляющие принципы ответственного ведения бизнеса и международные стандарты ESG. При формировании Советов директоров учитываются лучшие мировые практики: доля независимых директоров, гендерный баланс и компетенции в области устойчивого развития. Разрабатываются и утверждаются ESG-стратегии и климатические программы, содержащие конкретные метрики и ключевые показатели эффективности (KPI) в сфере охраны окружающей среды, социальной политики и управления. Проводится регулярная диагностика корпоративного управления, помогающая повышать качество принимаемых решений и улучшать рейтинг компаний в глазах инвесторов. В 2024 году несколько портфельных компаний поднялись в международных ESG-рейтингах благодаря усилению прозрачности и вниманию к вопросам охраны труда, прав работников и антикоррупционных норм. Фонд и ведущие портфельные компании готовят ежегодную отчетность в области устойчивого развития по стандартам GRI, SASB, TCFD, что способствует повышению доверия со стороны глобальных инвесторов, аналитиков и рейтинговых агентств. Фонд стремится укреплять свои позиции в международных ESG-рейтингах, усиливать систему комплаенс и регулярно обновлять ESG-стратегии, направленные на снижение выбросов, улучшение социальной среды и совершенствование управления. Особый приоритет – подготовка к успешным IPO и SPO, где высокие стандарты ESG и прозрачная отчетность становятся решающим фактором. Такой подход не только укрепляет репутацию и повышает инвестиционную привлекательность портфельных компаний, но и помогает более эффективно управлять социальными и экологическими рисками, внося вклад в реализацию национальных приоритетов и «зеленой» повестки Казахстана.





Стратегия развития Фонда

НАША ФИЛОСОФИЯ

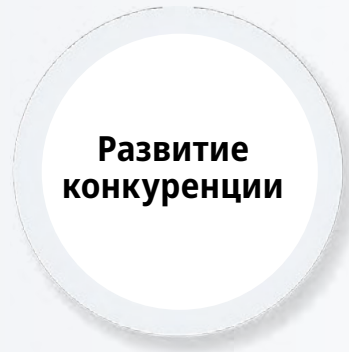
Устойчивое развитие – это наш ключевой подход, объединяющий реализацию национальных приоритетов и достижение рыночных целей. В условиях новой стратегии до 2030 года Фонд трансформируется в инвестиционный холдинг, усиливая акцент на внутренних инвестициях, активизации НИОКР и постепенном выводе активов в частный сектор. Важной составляющей этого подхода является внедрение четких ESG-принципов, направленных на повышение экологической ответственности, декарбонизацию и социальное развитие, что, с одной стороны, усиливает вклад Фонда в национальную повестку Казахстана по устойчивому развитию, а с другой – создает основу для долгосрочного роста стоимости активов и повышения их привлекательности для рынка.

Для нас устойчивое развитие является интегрирующей рамкой, которая объединяет финансовые, конкурентные и социально-экологические цели Фонда. Повышение стоимости активов достигается через внедрение лучших практик корпоративного управления, прозрачности и комплаенса, а также за счет оптимизации бизнес-процессов и ресурсосбережения. Развитие конкуренции и снижение доли в экономике стимулируется поддержкой инноваций, крупных инфраструктурных проектов и глобального партнерства, что также соответствует целям устойчивого развития, таким как декарбонизация и создание устойчивой инфраструктуры.

Мы осуществляем деятельность в соответствии с Планом развития на 2023–2032 годы (Стратегией), который соответствует ключевым Общенациональным приоритетам и способствует реализации долгосрочной стратегии развития страны «Казахстан-2050».

Стратегия устойчивого развития является неотъемлемой частью нашей Стратегии развития и обеспечивает достижение наших долгосрочных целей. Внедрение ESG-принципов позволяет нам не только укрепить репутацию ответственного инвестора, но и сформировать глобальные партнерства и привлечь международные инвестиции, что, в свою очередь, способствует снижению доли государства в экономике и повышению общей конкурентоспособности портфельных компаний.

Стратегические направления деятельности и цели Фонда на 2023–2032 гг.

Цели		
 Увеличение стоимости чистых активов	 Развитие конкуренции	 Внедрение принципов ESG
Задачи		
Финансовые показатели - Повышение производительности труда - Финансовая стабильность - Оптимизация и совершенствование бизнес-процессов - Ответственное и рыночное тарифообразование Технологическая модернизация - Модернизация активов и цифровизация - Развитие НИОКР и инноваций, высокотехнологичных производств	Снижение доли в экономике - IPO/SPO и снижение доли в экономике Инфраструктура и ресурсная база - Крупные инфраструктурные проекты - Развитие ресурсной базы - Равный доступ к инфраструктуре и рынкам Соинвестирование - Выход на новые переделы и создание индустрий - Глобальное партнерство и координация инвестиционной деятельности	Лучшие практики корпоративного управления - Корпоративное управление - Открытость, прозрачность и комплаенс Забота о людях - Социальная ответственность - Передовые практики охраны труда и промышленной безопасности - Развитие человеческого капитала Забота об окружающей среде - Ресурсосбережение - Декарбонизация «Зеленое» финансирование



Стратегические цели Фонда – увеличение стоимости чистых активов и развитие конкуренции – напрямую связаны с принципами устойчивого развития. Реализация ESG-принципов позволяет нам снизить риски, повысить инвестиционную привлекательность, создать дополнительные рыночные возможности и обеспечить устойчивый рост.

Ключевые задачи – повышение производительности труда, модернизация активов, внедрение цифровых и ресурсосберегающих технологий – напрямую влияют на рост стоимости активов (NAV). Одновременно акцент на снижении углеродного следа, развитие «зеленого» финансирования и социальных инициатив соответствует глобальным инвестиционным трендам, тем самым способствуя усилению конкурентных позиций Фонда на мировом рынке капитала.

Наша Стратегия устойчивого развития формирует условия для долгосрочного роста стоимости активов, усиления конкурентных позиций и достижения национальных целей устойчивого развития.

РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НА УРОВНЕ ПОРТФЕЛЬНЫХ КОМПАНИЙ

Фонд, выполняя функции стратегического холдинга, формирует единую повестку, в которой ключевое место занимают ESG-принципы. На практике это означает, что уже на уровне корпоративного управления закладываются основы эффективности, оперативности и прозрачности, сопряженные с экологической ответственностью, социальным вкладом и высокими стандартами управленческой культуры. Важным элементом этой роли становится оптимизация структуры активов. Фонд стремится к максимально прозрачной схеме владения компаниями и сокращению избыточных звеньев, что облегчает контроль над ESG-показателями и обеспечивает согласованное внедрение природоохранных, социальных и управленческих инициатив во всех портфельных организациях.

Для системного внедрения ESG-принципов во всей Группе компаний Фонд разрабатывает единые политики и корпоративные стандарты, обязательные к исполнению во всех дочерних и зависимых компаниях. Они охватывают широкий круг направлений – от антикоррупционной деятельности и управления рисками до вопросов охраны труда, экологии, социальной политики и корпоративной культуры. В уставных и внутренних документах портфельных компаний закрепляются механизмы, позволяющие «приземлить» эти общие требования в их операционную деятельность. При этом каждая компания сохраняет право вносить поправки с учетом отраслевой специфики, но ключевые ESG-принципы остаются неизменными. Такая унификация обеспечивает сопоставимость показателей и прозрачность исполнения стратегии по всей Группе, а также дает Фонду возможность оперативно отслеживать, корректировать и совершенствовать общие стандарты и практики.

Каскадирование стратегии устойчивого развития на портфельные компании

I

ФОРМИРОВАНИЕ ОБЩЕЙ СТРАТЕГИИ:

Фонд формирует общую стратегию, разрабатывает и внедряет корпоративные стандарты в ключевых сферах (комплаенс, закупки, управление персоналом и проч.).

II

ПОСТАНОВКА КЛЮЧЕВЫХ ЦЕЛЕЙ:

Фонд устанавливает стратегические КПД, которые каскадируются на портфельные компании.

III

УТВЕРЖДЕНИЕ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ:

Все стратегические решения (в том числе по распределению прибыли, заключению крупных сделок, реализации инвестиционных проектов, реализации дорожных карт по внедрению ESG-принципов и проч.) проходят через Советы директоров портфельных компаний, где Фонд представлен как акционер. Тем самым стратегические ориентиры закрепляются «на верхнем уровне» управления.

IV

ИНТЕГРАЦИЯ В ОПЕРАЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:

Портфельные компании в соответствии со стратегией Фонда разрабатывают планы развития на 10 лет. Именно они становятся основным инструментом реализации стратегии на местах.

V

МОНИТОРИНГ:

Фонд через своих представителей в портфельных компаниях (в Совете директоров, через регулярную Отчетность, встречи, стратегические сессии) отслеживает результаты реализации стратегии.



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



Путь к устойчивости: ключевые вехи

1 Создание и антикризисные меры (2008–2011 годы)



2008 год

Образование АО «Самрук-Қазына» путем слияния двух холдингов «Самрук» и «Қазына».

2008–2011 гг.

Реализация антикризисных мер для преодоления последствий мирового финансового кризиса.

2

Выход из финансового сектора и фокус на реальном секторе (2011–2013 годы)

2011 год

Начало реализации проекта «Народное IPO».

2011–2013 гг.

К Глобальному договору ООН присоединились АО «Самрук-Энерго», АО «НК «Қазақстан темір жолы», АО «НГК «Тау-Кен Самрук».

2012 год

Утверждена Стратегия развития Фонда на 2012–2020 гг. Корпоративная социальная ответственность – одно из приоритетных направлений.

Утвержден Кодекс корпоративного управления.

3

Трансформация и внедрение ESG-принципов (2013–2021 годы)

2014 год

Фонд стал официальным членом IFSWF.

Старт Программы трансформации Группы Фонда и портфельных компаний.

2015 год

Утвержден новый Кодекс корпоративного управления, разработанный в соответствии с принципами ОЭСР, с акцентом на устойчивом развитии ради будущих поколений Казахстана.

В рамках Парижского соглашения Казахстан принял на себя обязательства до 2030 года сократить выбросы парниковых газов на 15% от уровня 1990 года (до 328 млн тонн).

2013 год

Переход на электронные закупки, введен институт медиации и переговорного процесса.

2016 год

Утверждены стандарты по закупкам.

Утверждена Благотворительная программа Группы Фонда. КФ «Samruk-Kazyna Trust» определен единым оператором благотворительности.

2012–2016 гг.

Приняты внутренние регламентирующие документы в области устойчивого развития: Кодекс поведения, Референсная модель по устойчивому развитию, Референсная модель по управлению производственной безопасностью, Референсная модель по Взаимодействию с государственными органами, Референсная модель по Комплаенс, Политика по социальным и благотворительным проектам.

2017 год

Выпуск первого Отчета в области устойчивого развития АО «Самрук-Қазына» (за 2016 год).

Фонд получил наивысший балл по индексу прозрачности LMTI, а также занял 15-е место в рейтинге топ-100 публичных инвесторов.

2018 год

Утверждена Стратегия развития Фонда на 2018–2028 годы, где совершенствование корпоративного управления и устойчивое развитие определены как стратегические цели, вводятся принципы ESG.

2019 год

Утвержден План мероприятий по улучшению корпоративного управления портфельных компаний Фонда.

2021 год

Учрежден Комитет по устойчивому развитию при Правлении Фонда. АО «Самрук-Энерго» разместило на бирже AIX дебютные «зеленые» облигации на сумму 18,4 млрд тенге.

4

Актуализация ESG-стратегий и целей (2022–2025 годы)

2022 год

Утверждена Концепция низкоуглеродного развития.

Утверждены Политика в области производственной безопасности с приоритетной целью достижения «нулевого травматизма» и Корпоративный стандарт по управлению производственной безопасностью.

Утверждена Программа по энергоэффективности и энергосбережению до 2027 года.

Внедрение принципов ESG в Фонде и портфельных компаниях (внесены изменения в Кодекс корпоративного управления Фонда, в ПК утверждены интегрированные Планы по внедрению ESG-принципов, внедрена практика получения ESG-рейтингов).

2022–2023 гг.

Оценка портфельных компаний в рамках независимых международных ESG-рейтингов.

2023 год

Утвержден План развития Фонда на 2023–2032 годы, включающий стратегические цели по снижению углеродного следа на 10% к 2032 году от базового 2021 года и достижению углеродной нейтральности к 2060 году.

Отчет в области устойчивого развития Фонда за 2022 год впервые прошел независимое заверение и получил диплом за лучшее раскрытие Стратегии в области устойчивого развития.

АО «НАК «Казатомпром» присоединился к Программе «SDG Ambition» Глобального договора ООН.

2024 год

Участие во встречах с инвесторами в рамках COP-29 и подписания меморандумов/соглашений о сотрудничестве.

Внедрение в ряде портфельных компаний походов к оценке ESG-рисков в соответствии с TCFD.

Утверждена Стратегия по управлению производственной безопасностью.

Реализация инвестиционных проектов в сфере ВИЭ и низкоуглеродной генерации общей мощностью до ~6,3 ГВт.

ДОСТИЖЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Для эффективной реализации стратегии в области устойчивого развития мы установили перед собой цели и используем систему количественных и качественных показателей (КПД). Эти показатели позволяют: отслеживать прогресс по достижению наших стратегических целей устойчивого развития; обеспечивать прозрачность и подотчетность перед стейкхолдерами (акционером, деловыми партнерами, работниками, местными сообществами); повышать эффективность инвестиций и управленческих решений, так как КПД формируют ясные ориентиры для долгосрочного роста.

Наши цели в области устойчивого развития согласованы с целями устойчивого развития ООН (ЦУР ООН), с Парижским соглашением по климату, а также соответствуют национальной повестке устойчивого развития Казахстана.

С учетом специфики своей деятельности и проработки ключевых направлений устойчивого развития мы определил одиннадцать ЦУР, которые имеют для нас стратегическое значение и максимальный потенциал влияния.

Эти цели отражают системный и последовательный подход Фонда к устойчивому развитию, при котором на первый план выходят задачи повышения качества жизни, развития человеческого капитала, внедрения «зеленых» технологий, формирования инновационной инфраструктуры, соблюдения принципов прозрачного управления и укрепления партнерств.

В нашей стратегии в области устойчивого развития эти одиннадцать приоритетных ЦУР «пронизывают» все уровни деятельности – от внутренних политик (комплаенс, экологический менеджмент, кадровая политика) до проектов и программ, направленных на развитие местных сообществ и взаимодействие со стейкхолдерами.

Цели устойчивого развития ООН, которые имеют стратегическое значение для Фонда





О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



Наши ключевые результаты деятельности в области устойчивого развития за 2024 год

Стратегическое направление	ЦУР ООН	Стратегическая цель Фонда	Целевой показатель	Достижения за 2024 год
Корпоративное управление	5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО	Совершенствование системы управления вопросами устойчивого развития	ESG-рейтинг Группы Фонда 70 перцентиль к 2032 году	Средневзвешенный ESG-рейтинг – 63 перцентиль (в 2023 году – 53 перцентиль). Результаты ESG-рейтингов портфельных компаний Фонда в большинстве случаев превосходят среднеотраслевые показатели. Подробнее – в разделе «Стратегический подход к устойчивому развитию и ESG».
		Повышение доли женщин в руководящих органах компаний Фонда	30% к 2030 году	Доля женщин в составе Советов директоров / Наблюдательных советов портфельных компаний – 17%, в составе Исполнительных органов – 15% (13% и 17% в 2023 году).
		Доля независимых директоров в составе Совета директоров Фонда и портфельных компаний	Рекомендуемая доля до 60% от общего количества членов Совета директоров	В состав Совета директоров Фонда входили 4 независимых директора, что составляет 57% (43% в 2023 году).
Открытость, прозрачность и комплаенс	16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ	Сертификация антикоррупционных комплаенс систем на соответствие требованиям международных стандартов ISO 37001:2016 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством» и ISO 37301:2021 «Система управления соответствием»		Утверждена Стратегия развития комплаенс функции до 2027 года. Продолжена работа по подготовке к прохождению сертификации на соответствие стандарту ISO 37001:2016 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством».
Социальная ответственность	8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	Повышение зарплатных плат работников низкооплачиваемых профессий и должностей	В 2023–2027 годах	В течение 2024 года зарплатные платы более 221 тысячи работников Группы Фонда были повышены в диапазоне от 2% до 40% с акцентом на низкооплачиваемые должности.
Передовые практики H&S	3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	Достижение LTIF 0,12	2027	LTIF (коэффициент травм с потерей рабочего времени) по Группе Фонда – 0,13 (0,14 в 2023 году).
Развитие человеческого капитала		Развитие культуры безопасности		По курсу «Культура Безопасности Труда» Samruk Business Academy и внутренними тренерами обучено более 120 000 работников портфельных компаний Фонда и их подрядчиков.
		Наращивание кадрового потенциала, усиление компетенции в новых областях		Среднее количество часов обучения на 1 работника – 26 академических часов (23 часа в 2023 году).



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



Стратегическое
направление

ЦУР ООН

Стратегическая цель Фонда

Целевой показатель

Достижения за 2024 год

Ресурсосбережение		Снижение энергоемкости производственной деятельности	-10% к 2027 году	Потребление энергии суммарно по Фонду сократилось с 492 млн ГДж в 2021 году до 444,2 млн ГДж в 2024 году ⁵ .
		Сокращение прямых и косвенных выбросов парниковых газов (Охват 1 и Охват 2)	-10% к 2032 году	Валовые выбросы парниковых газов 57,84 млн тонн CO ₂ -экв. в 2024 году уменьшились на 19,9% в сравнении с 2021 годом (72,24 млн т CO ₂ -экв.).
Декарбонизация		Увеличение доли низкоуглеродной генерации в покупке электроэнергии	45% к 2032 году	Доля низкоуглеродной генерации в покупке электроэнергии осталась на уровне 2023 года – менее 1%.
		Формирование портфеля офсетных проектов	5,8 млн т CO ₂ -экв к 2032 году	Портфель офсетных проектов Фонда охватывает 489,7 тыс. т CO ₂ -экв (по состоянию на конец 2024 года).
«Зеленое» финансирование		Доля ВИЭ и ГЭС в производстве электроэнергии	26% к 2032 году	18% (15% в 2023 году). ⁶

Более подробно о вкладе Фонда в достижение ЦУР ООН читайте в Приложении 2. Наш вклад в достижение ЦУР ООН.

Стратегические партнерства и сотрудничество

27

GRI 2-28 Наше партнерство с мировым сообществом:

1. Членство в IFSWF (Международный Форум суверенных Фондов благосостояния);
2. Партнерство с Комитетом содействия развитию международной торговли КНР в рамках Казахстанско-Китайского делового совета;
3. Партнерство с DIT, Департаментом международной торговли Министерства иностранных дел Великобритании в рамках Казахстанско-Британского делового совета;
4. Партнерство с KITA, Корейской ассоциацией международной торговли в рамках Казахстанско-Корейского делового совета;
5. Членство в Международной концепции нулевого травматизма «Vision Zero».

Мы стремимся продвигать интересы Казахстана в глобальных инициативах по декарбонизации и адаптации к изменению климата, в том числе в рамках участия делегации Фонда в 29-й конференции ООН по изменению климата (COP-29).

Кроме того, мы активно работаем с иностранными партнерами над реализацией крупных инвестиционных проектов. Наши совместные усилия с зарубежными партнерами направлены на развитие инфраструктуры, поддержку инноваций и содействие экономическому росту Казахстана.

Подробнее о нашем международном сотрудничестве и партнерстве в рамках реализации крупных проектов читайте в Разделе «Международные инвестиции и сотрудничество».

GRI 302-4 ⁵ Прогресс по энергосбережению отслеживается к 2021 году – базовому отчетному году на момент принятия Концепции низкоуглеродного развития АО «Самрук-Қазына».

⁶ Пересчитано с учетом изменений в границах отчетности по компаниям с ГЭС.



О Фонде

Стратегический
подход

● **Вклад Фонда в
благополучие страны**

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



03

Вклад Фонда в благополучие страны

28



Фонд поддерживает укрепление национальной экономики и рост благополучия граждан через управление портфелем активов, стратегические инвестиционные проекты и участие в социально значимых инициативах.



Мы реализуем проекты, которые обеспечат рост экономики в среднесрочной и долгосрочной перспективах, а также способствуют созданию рабочих мест, развитию предпринимательства и расширению экономических возможностей. Мы поддерживаем проекты, направленные на развитие инфраструктуры, образования, здравоохранения, спорта и других сфер, непосредственно влияющих на качество жизни населения.

Особое внимание уделяется привлечению иностранных инвестиций через реализацию совместных проектов с международными партнерами и размещение акций отечественных компаний на фондовом рынке. Это не только обеспечивает финансирование ключевых инициатив, но и способствует внедрению передовых технологий и знаний, а также расширяет участие граждан в экономике через развитие фондового рынка.

Мы также создаем благоприятные условия для развития малого и среднего бизнеса: развиваем инфраструктуру, поддерживаем отечественных производителей через систему закупок и предоставляем оффтейк-контракты.

Финансовый вклад Фонда выражается в выплате дивидендов Единственному акционеру, уплате налогов и иных обязательных платежей в бюджет.

⁷ Без учета ИПН.

⁸ Без учета НДС, по методу начисления.

⁹ Перекрестное субсидирование Фондом социально значимых сфер целях сдерживания роста цен и тарифов.

¹⁰ Субсидирование выражено в упущенной выгоде нефтедобывающих компаний за счет разницы экспортных и регулируемых внутренних цен за поставленный объем нефти на внутренний рынок за вычетом экспортных таможенных пошлин и транспортировки (нетбэк).

¹¹ Утвержденные Комитетом по регулированию естественных монополий МНЭ РК (КРЕМ) в тарифной смете затраты не покрывают фактические затраты по грузовым и пассажирским перевозкам на внутриреспубликанском сообщении по регулируемым тарифам АО «Национальная Компания «Қазақстан темір жолы» («КТЖ») на услуги магистральной железнодорожной сети и локомотивной тяги. Соответственно субсидирование было рассчитано как разница между фактическими затратами и затратами на регулируемые услуги, утвержденными в тарифной смете.

¹² Фактические затраты на покупку и транспортировку газа превышают доходы по утвержденным тарифам на товарный газ на внутреннем рынке. Таким образом, субсидирование – это выручка за вычетом себестоимости газа и транспортных расходов.

¹³ Капитальные вложения, не покрытые утвержденными тарифами, рассчитываются как разница между капитальными затратами, утвержденными Комитетом по регулированию естественных монополий МНЭ РК и фактическими капитальными затратами.

¹⁴ В том числе распределения Общественному фонду «Қазақстан халқына», по методу начисления.

GRI 203-1 Матрица воздействия, млрд тенге GRI 203-2





О Фонде

Стратегический
подход

● Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



Финансовые результаты и устойчивый рост

GRI 3-3 Мы стремимся поддерживать финансовую стабильность, поскольку она является основой для нашего вклада в развитие экономики страны и обеспечения устойчивого роста.

По итогам 2024 года отмечается укрепление финансовой устойчивости Группы Фонда, а также рост объема платежей в адрес государства.

Стоимость активов на конец 2024 года составила 41,1 трлн тенге (в 2023 году – 36,9 трлн тенге).

GRI 201-1 Доходы выросли на 7% и достигли 18 трлн тенге (17,1 трлн тенге в 2023 году).

GRI 201-4 Объем государственных субсидий¹⁵ в 2024 году составил 57,5 млрд тенге (61 млрд тенге в 2023 году).

При этом показатель Долг/EBITDA на конец 2024 года вырос до 1,92, что связано с более высокими темпами роста долговой нагрузки по сравнению с приростом EBITDA.

GRI 201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млрд тенге

Показатель	2021	2022 ¹⁶	2023	2024
Созданная прямая экономическая стоимость				
Суммарные доходы ¹⁷	13 179	16 703	17 198	18 470
Распределенная экономическая стоимость				
Суммарные расходы ¹⁸	-10 083	-13 275	-14 947	-15 405
операционные расходы	-7 181	-9 308	-9 335	-9 864
заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	-1 242	-1 634	-1 992	-2 231
выплаты поставщикам капитала	-794	-1 071	-2 212	-1 683
выплаты государству	-799	-1 129	-1 270	-1 310
инвестиции в местные сообщества	-68	-132	-138	-317
Нераспределенная экономическая стоимость				
	3 095	3 428	2 251	3 065

В 2024 году мы обновили методику подсчета нераспределенной экономической стоимости, чтобы обеспечить более точное представление нашего финансового воздействия.

Наши устойчивые финансовые результаты подтверждаются кредитными рейтингами¹⁹.

- Moody's в 2024 году повысило рейтинг Фонда с «Baa2» до «Baa1». Прогноз на уровне «Стабильный».
- Рейтинг Fitch подтвердило рейтинг Фонда на уровне «BBB», прогноз «Стабильный».²⁰
- S&P Global Ratings подтвердило рейтинг Фонда на уровне «BBB-», прогноз «Стабильный».

Дивиденды и прочие выплаты в бюджет

В 2024 году Фонд направил государству около 1 355 млрд тенге. Из этой суммы:

737

млрд тенге

составили дивиденды

(в 2023 году — 1 269 млрд тенге)

568

млрд тенге

были распределены на финансирование социальных и инфраструктурных проектов

50

млрд тенге

перечислены в общественный фонд «Қазақстан халқына»

¹⁵ Кроме субсидий, Группа Фонда не получает другой финансовой помощи от государства.

¹⁶ Финансовые данные за 2022 год пересчитаны в соответствии с Консолидированной финансовой отчетностью 2023 года.

¹⁷ Итого выручка и прочие доходы собраны из консолидированного отчета о совокупном доходе.

¹⁸ Итого расходы и выплаты собраны из консолидированного отчета о совокупном доходе.

¹⁹ Источник: <https://www.fitchratings.com/research/ru/international-public-finance/fitch-affirms-kazakhstan-swf-samruk-kazyna-at-bbb-outlook-stable-27-11-2024>.

²⁰ Источник: <https://www.fitchratings.com/research/ru/international-public-finance/fitch-affirms-kazakhstan-swf-samruk-kazyna-at-bbb-outlook-stable-27-11-2024>.



Кроме того, как государственное предприятие, мы обеспечиваем налоговые поступления: в 2024 году сумма уплаченных налогов составила 2 086 млрд тенге, что соответствует примерно 17% всех налоговых поступлений в государственный бюджет.

Выплаты государству РК, млрд тенге

Наименование	2021	2022	2023	2024
Дивиденды	88	174	1 269 ²¹	737
Прочие распределения акционеру	68	132	133	568
Налоги, выплаченные в бюджет РК ²²	1 167	1 696	1 993	2 086
Прочие	0,6	0,1	67	50
Итого	1 324	1 999	3 461	3 441

Фонд последовательно повышает уровень прозрачности и открытости в сфере налогообложения. С 2024 года в ряде стран присутствия Группы начали действовать правила Pillar Two – международный комплекс мер, направленных на предотвращение размывания налоговой базы. Вся Группа Фонда подпадает под их действие.

Фонд внимательно отслеживает процесс внедрения этих правил, проводит необходимые расчеты и готовит соответствующую отчетность. Важную роль в этом процессе играет Сектор налогообложения, обеспечивая соответствие новым требованиям.

GRI 3-3 Мы осознаем высокую степень ответственности, связанную с соблюдением правил Pillar Two, и прилагаем все усилия для их надлежащего исполнения.



²¹ Помимо выплат по итогам 2022 года, в период с октября по ноябрь 2023 года Фонд в соответствии с постановлением Правительства от 20 октября 2023 года осуществил выплату дивидендов Акционеру в размере 1 026,7 млрд тенге из нераспределенной прибыли 2021 года.

²² Без учета ИПН.

Инвестиции в развитие экономики и общества

**GRI 3-3
GRI 203-1
GRI 203-2** Наш инвестиционный портфель включает порядка 130 проектов в различных секторах экономики на сумму 53 трлн тенге. Это проекты, направленные на развитие инфраструктуры, повышение энергоэффективности, поддержку инноваций и технологий, а также на развитие социальной сферы, способствуя долгосрочному устойчивому росту Казахстана.

Наш приоритет – инвестиции в инфраструктурное и социальное развитие страны. В тех секторах, где частный бизнес сталкивается с барьерами для самостоятельной реализации проектов, мы выступаем в роли соинвестора. Разделяя инвестиционные риски, мы обеспечиваем эффективное взаимодействие с государственными органами и комплексную поддержку стратегически значимых инициатив.

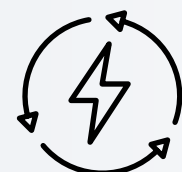
Инвестиционная деятельность Фонда играет важную роль в регионах, где мы осуществляем свою деятельность, обеспечивая:

- социальные выгоды: создание рабочих мест, повышение качества жизни;
- экономическое развитие: расширение региональной экономики, рост доходов, развитие малого и среднего бизнеса;
- развитие человеческого капитала: привлечение и развитие специалистов, их вовлечение в новые технологичные производства;
- диверсификацию экономики: уменьшение зависимости от отдельных секторов и создание новых возможностей для роста.

**GRI 3-3
GRI 203-1
GRI 203-2** В 2024 году Совет директоров Фонда утвердил 46 крупных инвестиционных проектов на сумму свыше 33,3 трлн тенге. Большинство из них инициировано в рамках государственных программ и охватывает ключевые отрасли экономики. Реализация этих проектов способствует социально-экономическому развитию регионов и формирует благоприятные условия для привлечения иностранных инвестиций в приоритетные сектора экономики.

Финансирование проектов планируется осуществлять за счет собственных ресурсов, привлечения инвесторов и заемных средств. По предварительным оценкам, объем прямых иностранных инвестиций (включая заемное финансирование со стороны международных финансовых институтов) превысит 13 трлн тенге. В рамках реализации проектов планируется создание 53 тысяч новых рабочих мест.

Портфель крупных инвестиционных проектов Фонда



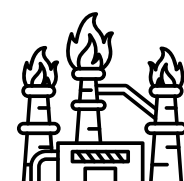
10

Традиционная
генерация



9

ВИЭ



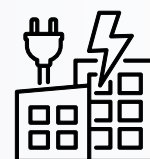
7

Нефтегазопереработка



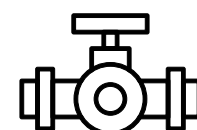
7

Транспорт,
коммуникации



3

Энергетическая
инфраструктура



3

Газотранспортная
инфраструктура



2

Нефтегазохимия



5

Прочие



КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

GRI 3-3 Мы реализуем инвестиционные проекты в различных секторах экономики, обеспечивая население необходимыми услугами и развитием инфраструктуры, критически важной для устойчивого экономического роста. Наши проекты способствуют расширению доступа к газу и воде, улучшению социальной инфраструктуры, созданию комфортной среды для жизни и работы, а также формированию условий для развития малого и среднего бизнеса.

Особое внимание уделяется инфраструктурным инициативам в таких сферах, как энергетика, телекоммуникации и транспорт. Мы стремимся внедрять устойчивые и эффективные решения, отвечающие растущим потребностям общества и промышленности и обеспечивающие долгосрочное развитие страны.



О Фонде

Стратегический
подход

● Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



СТРОИТЕЛЬСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Развитие социальной инфраструктуры – одно из ключевых направлений инвестиционной деятельности Фонда. Мы стремимся создавать качественную среду для жизни, и в первую очередь – для подрастающего поколения.

Мы продолжаем реализацию национального проекта «Комфортные школы», направленного на создание комфортных условий для учащихся. Проект предусматривает разделение учебных блоков для младших и старших классов, оснащение кабинетов современным оборудованием, а также внедрение усиленных мер безопасности, обеспечивающих комфортную и защищенную образовательную среду.

По состоянию на конец
2024 года завершено
строительство

104

школ в 3-х
мегаполисах и
16 областях страны

Для повышения прозрачности и эффективности реализации проекта в 2024 году была внедрена информационная система проектного управления «Битрикс», интегрированная с порталом «e-Qurylys». Это позволяет круглосуточно отслеживать ход строительства и обеспечивает открытость процесса.

GRI 2-29 При разработке архитектурных решений фасадов, дизайна, а также объемно-планировочных решений школ проводится открытое обсуждение с широкой общественностью. В проектно-сметной документации учтены пожелания по расширению зон для переодевания и хранения личных вещей, созданию комфортных пространств для пребывания учащихся вне учебных классов и другим важным аспектам, способствующим повышению качества образовательной среды.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Проекты в сфере энергетики занимают значительное место в инвестиционном портфеле Фонда и направлены на укрепление энергетической безопасности страны. Эти проекты реализуются в Актыбинской, Атырауской, Туркестанской, Жамбылской областях, а также в Астане.

В отчетном периоде продолжилась работа по переводу Алматинской ТЭЦ-2 на газ, что будет способствовать снижению загрязнения воздуха в Алматы.

Завершено восстановление энергоблока №1 Экибастузской ГРЭС-1. Установленный модернизированный блок мощностью 540 МВт обладает улучшенными характеристиками энергоэффективности и сниженным уровнем выбросов загрязняющих веществ, что способствует минимизации воздействия на окружающую среду.

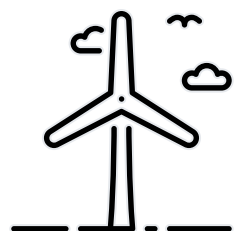
Продолжается проект по расширению и реконструкции Экибастузской ГРЭС-2 с установкой блоков №3 и №4. Это решение существенно повысит надежность и устойчивость национальной энергосистемы.

В целях устранения энергодефицита, снижения нагрузки в часы пикового потребления южной зоны, а также для обеспечения интеграции ВИЭ в национальную энергетическую систему, реализуется строительство электростанции на базе парогазовой установки (ПГУ) мощностью до 1 000 МВт в Туркестанской области.

Кроме того, в целях усиления надежности электроснабжения велась работа по объединению энергосистемы Западного Казахстана с Единой электроэнергетической системой Казахстана.

В 2025 году мы продолжим реализацию проектов, направленных на повышение надежности энергоснабжения промышленности и коммунально-бытового секторов страны, обеспечение стратегии низкоуглеродного развития, поддержку, развитие и интеграцию ВИЭ, повышение экспортного потенциала, энергобезопасности и энергонезависимости Казахстана.





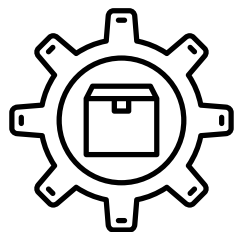
РАЗВИТИЕ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ

В рамках выполнения обязательств по сокращению выбросов парниковых газов, закрепленных в нашей Концепции низкоуглеродного развития, особую стратегическую значимость приобретают проекты по внедрению возобновляемых источников энергии и поэтапному переходу традиционных угольных электростанций на газ. Это способствует снижению экологической нагрузки и повышению энергетической эффективности.

Совместно с партнерами мы планируем до 2030 года ввести в эксплуатацию порядка 6,3 ГВт возобновляемых источников энергии. Реализация данных проектов планируется в партнерстве с ведущими мировыми компаниями, обладающими обширным опытом в реализации аналогичных инициатив: Total Eren, Masdar, China Power International Holding Ltd., Power China и др.

По проектам строительства ВИЭ были подписаны межправительственные соглашения между Казахстаном и КНР совместно с China Power Investment Holding и China Energy. Также велась работа по проекту строительства Семипалатинской ГЭС.

В 2024 году было начато строительство завода по производству компонентов для ветрогенераторов в Жамбылской области. Планируется, что проект обеспечит ветрокомпонентами ВЭС, которые будут строиться в Казахстане.



НОВЫЕ ПЕРЕДЕЛЫ ПРОДУКЦИИ

Реализуемые нами проекты открывают новые возможности в различных отраслях экономики и создают современные рабочие места. В частности, развитие нефтегазовой и нефтегазохимической отрасли имеет мультипликативный эффект и может подтолкнуть развитие смежных отраслей. Так, завод «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.», запущенный в конце 2022 года, не только удовлетворил спрос на полипропилен в 2023 году на внутреннем рынке, но и дал импульс развитию малого и среднего бизнеса, специализирующегося на производстве изделий из полипропилена для строительной и медицинской отраслей, автомобилестроения, пищевой промышленности.

В настоящее время мы одновременно реализуем 7 проектов, направленных на повышение переделов продукции. В активной фазе находятся проектные работы по строительству газоперерабатывающих заводов, газосепарационного комплекса, а также завода по производству полиэтилена. Реализация проекта по производству полиэтилена позволит привлечь передовые зарубежные технологии в страну, а сама продукция проекта станет сырьем для более чем 50 видов полимерной продукции дальнейшего передела.



Строительство первого интегрированного газохимического комплекса в Атырауской области

(вторая фаза — производство полиэтилена)

Проект реализуется в рамках Национального проекта «Устойчивый экономический рост, направленный на повышение благосостояния казахстанцев» и отвечает долгосрочным стратегическим целям в нефтегазохимическом секторе. Его основными задачами являются повышение эффективности цепочки добавленной стоимости, диверсификация бизнеса и расширение портфеля производимых продуктов из углеводородного сырья.

Комплекс входит в число инициатив Реформы 8 (Переход от сырьевой направленности экономики страны к выпуску продукции с высокой добавленной стоимостью) по Направлению 5 (Нефтегазохимическая промышленность) Концепции развития топливно-энергетического комплекса РК на 2023–2029 гг., а также реализуется в рамках Комплексного плана по развитию крупнейших нефтегазовых и нефтегазохимических проектов на 2023–2027 гг.

Это первый проект такого масштаба в нефтегазохимической отрасли Казахстана. Производственная мощность будущего завода составит около 1% всех мощностей производства полиэтилена в мире (глобальные мощности производства полиэтилена в 2022 году составили 134 млн т).

Предполагается выпуск 10 наиболее востребованных марок полиэтилена с использованием американских технологий CPChem и Univation (полиэтилен высокой плотности HDPE и полиэтилен низкой плотности LLDPE по лицензированной технологии MARTech ADL® компании CPChem и Unipol® компании Univation). При этом 40% продукции будет относиться к премиальному классу.

Полиэтилен является базой для производства широкого спектра продукции, используемой в народном хозяйстве: труб для газа, горячей и холодной жидкости, пленки всех марок (пищевая, упаковочная, пакеты и др.), для изготовления различных емкостей больших и малых размеров, поддонов, ящиков и т. д.

Готовую продукцию планируется поставлять как на внутренний рынок, так и на экспорт. Целевые экспортные рынки включают страны СНГ, Китай, Турцию и страны Европы, в которых ожидается рост потребления полиэтилена, в том числе за счет импорта. Казахстан находится на пересечении транспортных коридоров Азии и Европы, обладает выгодными торгово-экономическими и стратегическими позициями.

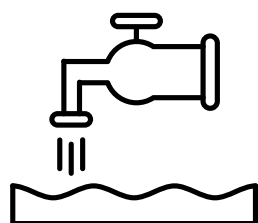
Принимая во внимание техническую сложность, высокую капиталоемкость и ряд других факторов, данный проект реализуется в партнерстве с крупными предприятиями отрасли.

Эффект от реализации проекта

- создание новых рабочих мест на период строительства/эксплуатации: ~8 000 человек (в среднем) / ~721 человек + ~3 000 человек для смежных отраслей;
- налоги в бюджет РК: ~4 млрд долларов США (на период эксплуатации);
- дивиденды и выплаты в пользу казахстанской стороны: ~11,4 млрд долларов США;
- привлечение иностранных инвестиций за счет вкладов в уставный капитал и займов на общую сумму более 8 млрд долларов США;
- вклад в ВВП страны в год от реализации проекта Полиэтилен оценивается на уровне ~1,2%;
- экспортная выручка уже в 2029 году составит ~600 млрд тенге с последующим ростом к 2035 году до 1,2 трлн. тенге;
- мультипликативный эффект (продукция проекта – сырье для более чем 50 видов полимерной продукции дальнейшего передела);
- развитие и высокий мультипликативный эффект (1:7) для смежных отраслей.

Эффект от реализации:

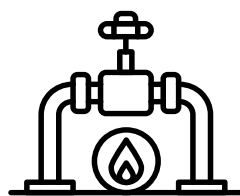
- трансферт передовых технологий;
- новое производство с переработкой;
- создание продукции базовой нефтехимии для развития полимерной продукции Казахстана;
- повышение экспортного потенциала страны;
- импортозамещение;
- переход страны от сырьевой направленности и получение продукции с высокой добавленной стоимостью.



ДОСТУП К ЧИСТОЙ ПИТЬЕВОЙ ВОДЕ

В 2024 году мы продолжили реализацию инвестиционных проектов, которые улучшат доступ к чистой питьевой воде. Эти инициативы не только повышают качество жизни населения, но и создают благоприятные условия для экономического развития и социальной стабильности в регионах.

Для решения проблемы водоснабжения населения и предприятий г. Жанаозен, а также снижения нагрузки на сферу социального обеспечения Мангистауской области мы реализуем проект строительства опреснительного завода морской воды в Кендерли. Завод мощностью 50 тыс. кубометров в сутки обеспечит бесперебойную подачу питьевой воды жителям Жанаозена уже в 2025 году. Также позволит снизить нагрузку на магистральный водовод «Астрахань–Мангышлак», введенный в эксплуатацию в 1988 году.



ГАЗИФИКАЦИЯ ДЛЯ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

Одно из наших наиболее масштабных и социально значимых направлений работы – газификация регионов страны. Мы последовательно модернизируем существующую инфраструктуру и реализуем строительство новых объектов, обеспечивая надежное и бесперебойное газоснабжение. Кроме того, мы переводим промышленные объекты и субъекты предпринимательства на природный газ, что способствует снижению воздействия на окружающую среду.

Фонд внес вклад в повышение уровня газификации страны, который достиг 62%, обеспечив доступ к газу для 12,7 млн жителей Казахстана.

В 2024 году продолжилась активная работа по развитию газовой инфраструктуры и повышению эффективности отрасли, включая совершенствование тарифной политики и операционной модели газового сектора.

В 2024 году построена и введена в эксплуатацию 2-нитка магистрального газопровода «Алматы–Байсерке–Талгар» протяженностью 62,4 км. В результате 300 тысяч жителей из 107 населенных пунктов получили доступ к газу.

Также начато строительство магистрального газопровода «Талдыкорган–Ушарал», общей протяженностью 302 км. Его запуск запланирован на 2025 год и станет следующим шагом к расширению охвата газоснабжением отдаленных регионов страны.



Строительство магистрального газопровода «Талдыкорган–Ушарал» для улучшения газоснабжения и развития области Жетісу

Проект строительства магистрального газопровода «Талдыкорган–Ушарал» реализуется Национальной компанией АО «НК «QazaqGaz» по поручению Главы государства и входит в План действий Правительства по обеспечению экономического роста в 2024 году. Строительство нового газопровода было начато в августе 2024 года.

Данный объект имеет большое экономическое значение для региона: уже к концу 2025 года

66

населенных пунктов Аксуского, Саркандского, Алакольского районов, где проживает

124

тысячи жителей будут иметь возможность получить доступ к природному газу.

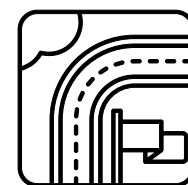
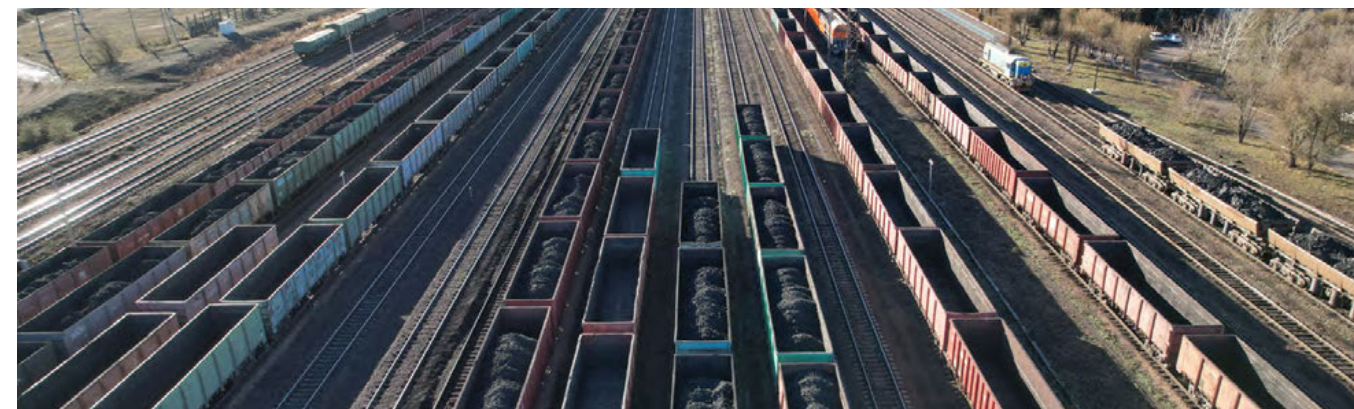
В результате реализации проекта уровень газификации региона вырастет на 42,4 п.п. до 90%.

Кроме того, благодаря газификации населенных пунктов в регионе ожидается рост деловой активности, развития малого и среднего бизнеса, что в свою очередь предполагает создание новых рабочих мест.

В рамках дальнейших мероприятий по обеспечению бесперебойным газоснабжением планируется увеличение протяженности магистральных газопроводов и распределительных сетей до 92 тыс. км.

С целью сохранить доступность газа для социально уязвимых категорий граждан в городе Шымкент и Западно-Казахстанской области мы реализовали пилотный проект «Социальный кошелек». Он предусматривает предоставление скидок на газ получателям государственной помощи. Благодаря интеграции «Социального кошелька» с базой данных eGov, система автоматически определяет нуждающихся граждан и направляет им уведомления о доступности скидки на газ. На сегодня более 8,5 тысяч семей уже воспользовались предоставленной льготой. Планируется масштабировать данный механизм на все регионы Казахстана. Эффект от предоставления скидок на газ через «Социальный кошелек» позволит сэкономить населению порядка 1 млрд тенге в год, а также станет важным шагом к поэтапному внедрению рыночного ценообразования на внутреннем рынке.

Мы активно внедряем современные технологические решения в систему газоснабжения, делая упор на цифровизацию. Например, проводим оцифровку распределительных сетей и абонентской базы с установкой «умных» счетчиков, что обеспечивает точный учет потребления газа и повышает прозрачность сбора данных.



ОТКРЫТЫЕ ТРАНСПОРТНЫЕ КОРИДОРЫ И ЛОГИСТИКА

Фонд играет ключевую роль в развитии транспортной системы страны, обеспечивая надежную связь между регионами. Через АО «НК «Қазақстан темір жолы» мы предоставляем доступные и безопасные транспортные услуги, особенно важные для отдаленных районов, где другие виды транспорта ограничены.

Железнодорожная сеть охватывает 138 маршрутов и насчитывает 21,1 тыс. км путей. По протяженности дорог с шириной колеи 1 520 мм Казахстан занимает третье место среди стран СНГ и Балтии. Доступные тарифы делают поездки между городами и населенными пунктами комфортными и доступными для миллионов граждан.

В 2024 году эксплуатационный грузооборот достиг рекордных размеров 272,1 млрд т·км (в 2023 году – 262 млрд т·км).

Ведутся работы по реализации ряда крупных инфраструктурных проектов:

- Строительство вторых путей на линии «Достык–Мойынты» (836 км), что позволит увеличить пропускную способность маршрута в 5 раз – с 12 до 60 пар поездов;
- Проект «Обводная железнодорожная линия в обход Алматы», который снизит нагрузку на Алматинский железнодорожный узел на 40% и ускорит доставку грузов до 24 часов.

Оба проекта планируется завершить в 2025 году.

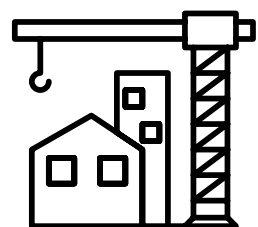
Нашими пассажирами в 2024 году стали 13 796 тысяч человек (в 2023 году – 13 681 тысяча пассажиров).

GRI 203-2 Расширяется программа «Женский вагон»: в 2024 году специальные вагоны курсировали на 11 маршрутах, и ими воспользовались около 242 тысяч женщин (в 2023 году – 161 тысяча пассажирок Казахстана). Все поездки сопровождаются женщинами-проводниками, созданы комфортные и безопасные условия для пассажиров.

Перед нами стоят амбициозные задачи по укреплению транзитного потенциала и созданию транспортного каркаса Евразии. До 2030 года предстоит построить и модернизировать 5 тыс. км и отремонтировать 11 тыс. км железнодорожных линий.

В 2025–2026 годах планируется начать строительство 366 км новых железнодорожных путей, установку 2 267 км автоблокировки и модернизацию 697 км существующих путей. Также планируется завершение железнодорожной линии в обход города Алматы, а на базе порта Актау будет создан контейнерный хаб.

В феврале 2024 года начал свою работу транспортно-логистический терминал в Сиане, который открыл для экспортеров из Казахстана доступ к новым рынкам сбыта.

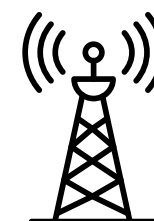


СТРОИТЕЛЬСТВО КАК ФУНДАМЕНТ ЭКОНОМИКИ И БЛАГОПОЛУЧИЯ НАРОДА

Развитие строительной отрасли – важный элемент формирования комфортной городской среды, устойчивого экономического роста и повышения качества жизни населения. Фонд активно содействует развитию строительного сектора Казахстана через деятельность АО «Samruk-Kazyna Construction». Работа компании направлена:

- на повышение доступности жилья населению путем ввода новых жилых объектов;
- на создание благоприятных и комфортных условий проживания посредством реализации программы реновации ветхого и аварийного жилья;
- на обновление архитектурного облика городов;
- на улучшение инвестиционного климата в сфере жилищного строительства и территориального развития.

В 2024 году приоритет был отдан реализации пилотного национального проекта «Комфортная школа». Подробнее об этом читайте в подразделе «Строительство социальной инфраструктуры».

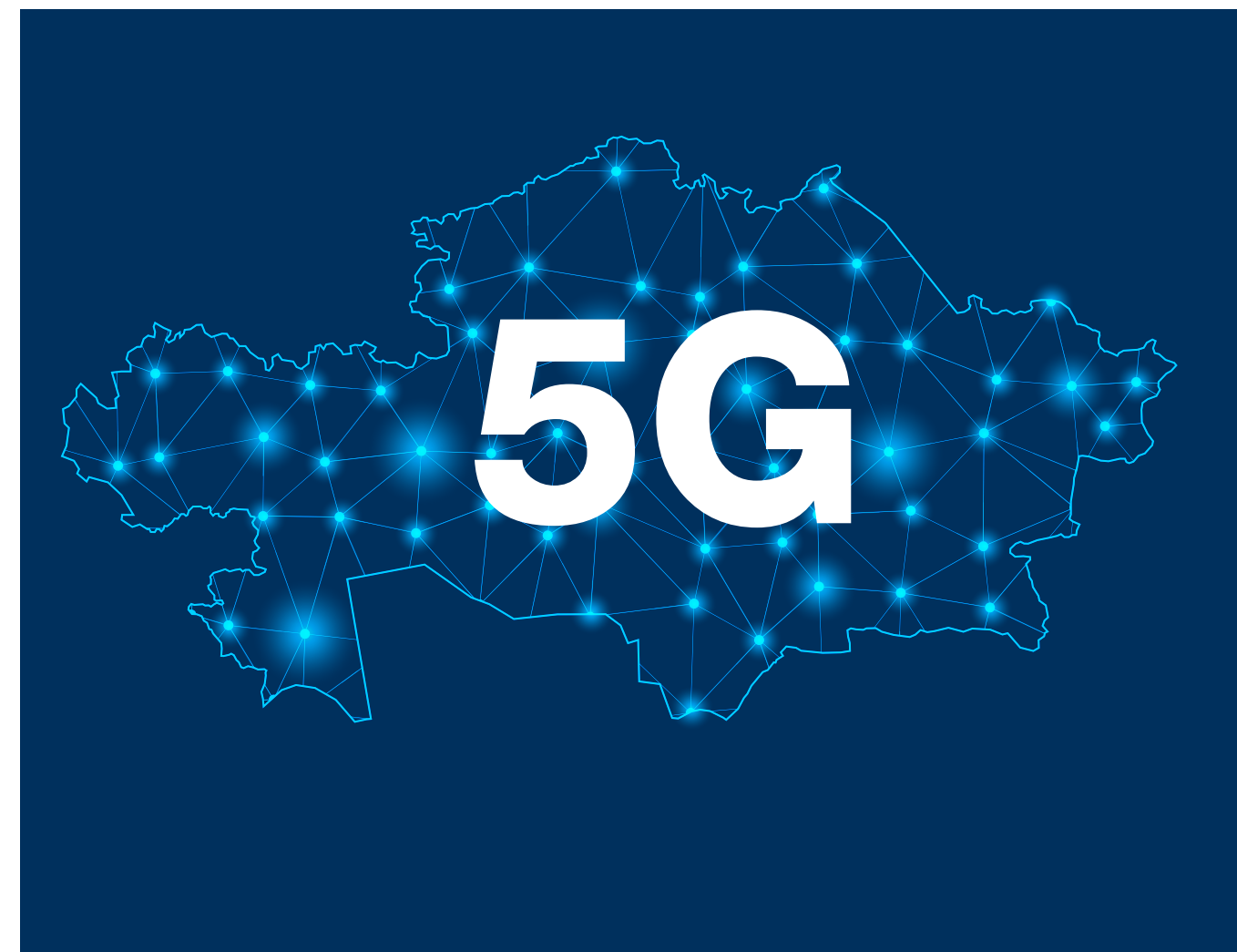


РАЗВИТИЕ ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЙ ДЛЯ СОЦИАЛЬНОГО ПРОГРЕССА

Обеспечение современными телекоммуникационными услугами осуществляется через нашу портфельную компанию АО «Казахтелеком». Обширная инфраструктура Компании включает более 91 тысячи километров волоконно-оптических линий связи и свыше 14 тысяч базовых станций, обеспечивая покрытие фиксированной связью по всей территории страны.

За последние 20 лет нам удалось построить одну из самых современных, технологически продвинутых и обширных сетей мобильной связи в Казахстане.

В 2024 году продолжена реализация стратегически значимого проекта по развертыванию сети 5G, на конец 2024 года по стране развернуто около 3 000 базовых станций 5G.



Внедрение и развитие сотовой связи пятого поколения (5G/IMT) в Республике Казахстан

Консорциум в составе АО «Кселл» и ТОО «Мобайл-Телеком Сервис» стал победителем аукциона по реализации частотного диапазона 3,6–3,8 ГГц для 5G, проведенного в декабре 2022 года. Компании инвестировали 156,1 млрд тенге в частоты 5G, что позволило им значительно улучшить свои базы частотных активов для управления и монетизации растущего спроса на трафик.

В настоящее время партнерство активно развивает сеть 5G, осуществляя запуск базовых станций и расширяя покрытие. Параллельно реализуется программа продвижения и коммерциализации 5G-услуг.

Объем инвестиций: 2024 год – 32,6 млрд тенге. (2023 год – 108 млрд тенге).

Преимущества 5G:

- Снижение издержек для производителей – 5G позволяет автоматизировать процессы, повысить эффективность и снизить затраты;
- Доступ к рынкам и расширение возможностей для бизнеса – онлайн-торговля и цифровые платформы, развитие финансовых и облачных технологий;
- Цифровизация транспорта и логистики – автономные автомобили, оптимизация грузоперевозок, снижение аварийности;
- Повышение качества жизни – улучшение здоровья, безопасности и комфорта населения (телемедицина, умные города, быстрый интернет в удаленных районах);
- Развитие человеческого капитала – повышение квалификации кадров, рост производительности труда за счет внедрения цифрового образования, формирования новых компетенций, развития гибких форм занятости и расширения возможности удаленной работы.

Внедрение 5G способствует ускоренной цифровизации, улучшает качество жизни, развивает бизнес и делает регионы более конкурентоспособными. В то же время полноценное внедрение 5G требует дальнейшего развития инфраструктуры и привлечения инвестиций.

Эффект от реализации:²³

Оценочный вклад в
ВВП за 2024 год

29

млрд тенге

(за 2023 год – 6 млрд тенге)

5,7

млрд тенге

(за 2023 год местное содержание – 81,7 млрд тенге, из которых 78 млрд тенге – плата за частоты)

Поддержка МСБ и отечественных поставщиков в 2024 году

на сумму

23

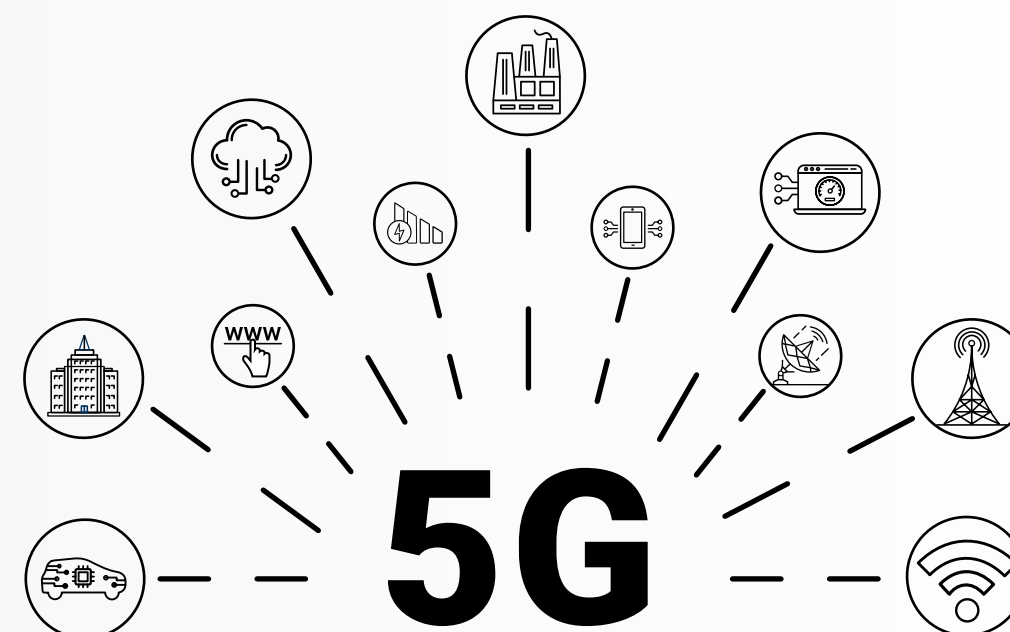
поставщика

получили заказы

(в 2023 году – 12 поставщиков на сумму 7,1 млрд тенге)

6,7

млрд тенге



²³ В связи с передачей ТОО «Мобайл Телеком-Сервис» катарскому инвестору, ниже указаны данные по АО «Кселл».



О Фонде

Стратегический
подход

● Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

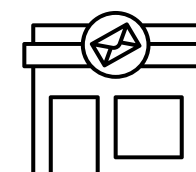
Приложения



Кроме того, в 2024 году в ряде регионов реализованы проекты по облачному видеонаблюдению в образовательных учреждениях. Основной целью данных проектов является повышение уровня общественной безопасности и правопорядка в учебных заведениях.

В отчетном периоде продолжена реализация проекта Транскаспийской волоконно-оптической линии связи (ВОЛС)²⁴. Этот проект по маршруту Казахстан–Азербайджан создаст цифровой коридор между Европой и Азией, обеспечив Казахстану:

- возможность резервирования существующих маршрутов передачи данных;
- выход на новые международные рынки;
- создание международного цифрового хаба на территории страны;
- увеличение пропускной способности каналов связи и улучшение качества интернет-сервисов.

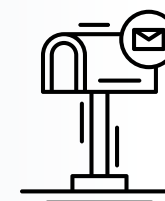


ПОЧТОВАЯ ИНФРАСТРУКТУРА ДЛЯ СОЦИАЛЬНОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ

Портфельная компания АО «Казпочта» является национальным оператором почтовых услуг Казахстана и обладает крупнейшей филиальной сетью в стране, охватывающей почти всю территорию, включая районы и сельские населенные пункты (около 3 000 почтовых отделений). АО «Казпочта» предоставляет широкий спектр услуг для населения.

Направления услуг и результаты 2024

Почтовые услуги:
доставка писем
и посылок,
курьерская
почта, почтовые
переводы денег,
распространение
периодических
печатных изданий

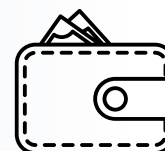


Ежедневно обрабатывается более
300 000 посылок и писем.

За 2024 год обработано более 7,8 млн посылок,
что на 117% больше по сравнению с предыдущим
годом.

Расширена сеть терминалов самообслуживания.

**Финансовые
услуги:** прием
платежей,
расчетно-
кассовое
обслуживание,
выплата пенсий
и пособий,
валютно-
обменные
операции,
депозиты,
переводы, выпуск
карт



АО «Казпочта» обеспечивает доступ к финансовым
и почтовым услугам в отдаленных и сельских
регионах. В 2024 году государственные услуги
были доступны в 200 сельских населенных пунктах,
охватывая более 900 тысяч человек.

698 тысяч получателей пенсий и пособий
ежемесячно. При этом для 100,5 тысяч
казахстанцев – в числе которых инвалиды 1–2
групп, участники и инвалиды ВОВ, граждане
старше 80 лет – АО «Казпочта» доставляет пенсии и
пособия на дом.

Депозитный портфель составил 233 млрд тенге
(рост в 10 раз по сравнению с 2023 г.). Внедрен
интернет-банкинг для юридических лиц,
значительно упрощающий управление счетами.

²⁴ Проект реализуется совместным предприятием «CASPINET B.V.» (50% – АО «Казакхтелеком», 50% – ООО «Azertelecom Int.»).



О Фонде

Стратегический
подход

● Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



Развитие логистической инфраструктуры и почтовых сервисов остается ключевым направлением деятельности АО «Казпочта». В 2024 году были введены в эксплуатацию три новых логистических центра в городах Алматы, Астане и Актобе, что позволило ускорить обработку и распределение отправлений. Благодаря внедрению автоматизированной системы сортировки удалось сократить время обработки отправлений на 30%.

Активно расширяется сеть терминалов самообслуживания. Установлено 500 новых почтовых терминалов OMNIC, что делает доставку еще удобнее для клиентов.

Внедрена цифровая экосистема QazPost Super App, объединяющая сервисы отслеживания посылок, оплаты услуг и финансовых операций. Преимущества новых сервисов включают: обеспечение удобного и быстрого доступа к почтовым, финансовым и государственным услугам (оплата счетов, переводы, получение пенсий и пособий и т. д.) в одном приложении; сокращение физической и географической дистанции для сельских или отдаленных регионов, где отделения могут быть расположены далеко или работать с ограниченным графиком.

В отчетном периоде налажено сотрудничество с крупнейшими мировыми почтовыми и логистическими компаниями, такими как Omniva (Почта Эстонии), Ozon, Wildberries и YTO Express, что позволило значительно увеличить объемы отправок и улучшить условия транзита товаров.

Благодаря прямым поставкам с Pinduoduo, AliExpress и Alibaba.com, международная доставка стала еще быстрее и удобнее для клиентов.

В 2025 году перед нами стоят амбициозные задачи: расширение инфраструктуры логистики и цифровых сервисов, внедрение новых решений в сфере электронной коммерции и финансовых услуг, а также углубление международного сотрудничества для повышения конкурентоспособности.



ДОСТУПНОЕ АВИАСООБЩЕНИЕ ДЛЯ ВСЕХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН

Авиаперевозчик, входящий в структуру Фонда, АО «QAZAQ AIR», осуществляет обслуживание субсидируемых социально значимых авиаперевозок в Республике Казахстан.

GRI 203-2 В 2024 году региональная маршрутная сеть АО «QAZAQ AIR» была дополнена востребованными, социально важными маршрутами²⁵, субсидируемыми государством, по направлениям: Астана–Петропавловск; Алматы–Кокшетау; Жезказган–Усть-Каменогорск; Жезказган–Шымкент; Актобе–Туркестан; Костанай–Туркестан.

²⁵ Субсидируемые социально значимые маршруты - авиарейсы, которые считаются важными для обеспечения транспортной доступности населения, но при этом могут быть нерентабельными для перевозчика (из-за низкой заполняемости, удаленности и прочих факторов).

GRI 203-2 Авиакомпания предоставляет скидки тяжелобольным детям, детям с инвалидностью и их сопровождающим. Также предусмотрен специальный льготный тариф для пассажиров от 16 до 22 лет, а также старше 60 лет.

В 2024 году на 5 воздушных судах QAZAQ AIR было перевезено 600 тысяч пассажиров, что является рекордным значением с момента начала операционной деятельности компании в 2015 году.

Авиакомпания укрепила статус межрегионального перевозчика, увеличив частоты выполнения рейсов по ряду внутренних направлений, а также на международных приграничных рейсах в Омск, Новосибирск и Екатеринбург.



[О Фонде](#)[Стратегический
подход](#)[● Вклад Фонда в
благополучие страны](#)[Как мы
работаем](#)[Наши люди](#)[Инвестируем в чистую
окружающую среду](#)[Корпоративное
управление](#)[Приложения](#)

Научно-исследовательская деятельность

Мы поддерживаем научно-исследовательскую деятельность, направленную на выпуск высокотехнологичной продукции, способствующей экономическим и социальным преобразованиям. Мы уделяем особое внимание развитию внутреннего научного потенциала и коммерциализации научных и опытно-конструкторских разработок для достижения своевременного экономического эффекта.

Единый оператор по научно-технической деятельности

В целях консолидации и систематизации научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по Группе Фонда была создана некоммерческая организация «Центр Научно-Технологических Инициатив «Самгау», выступающая в качестве единого оператора научно-технической деятельности.

В 2024 году было рассмотрено 57 заявок на научно-исследовательские разработки. Состоялось 11 заседаний Научно-технического совета Фонда, по итогам которых вынесено и одобрено к финансированию 24 перспективных проекта. Заключено 4 договора финансирования.

Наряду с этим мы ведем системную работу по выявлению и решению производственных вызовов компаний Группы Фонда. В 2024 году проведены инновационно-технологические диагностики предприятий, по итогам которых проработано 34 технологические задачи и предложено 40 релевантных решений, включая зарубежные технологии. Работа ориентирована на практическую применимость и адаптацию решений под реальные условия.

В рамках меморандума с Министерством науки и высшего образования РК организованы технологические сессии с участием АО «НАК «Казатомпром», АО «Эмбамунайгаз» и ТОО «Казахойл Актөбе». В ходе мероприятий выявлены десятки актуальных задач, предложены и отобраны наиболее перспективные решения, включая технологии с высоким потенциалом экологической и производственной эффективности. По итогам технологической сессии, посвященной проблеме разработки месторождений вблизи подземного пресного озера Кокжиде, организован Demo Day (Демонстрационный день) с участием международных нефтесервисных компаний, отобраны 15 решений для безопасной эксплуатации месторождений. В 2025 году планируется расширение практики технологических сессий с привлечением других ключевых портфельных компаний.

Технологическое обновление нефтегазового сектора

Мы внедряем передовые технологические решения для повышения эффективности геологоразведки и добычи углеводородов. В 2024 году активное применение технологии STRYDE с использованием беспроводных сенсоров и машинного обучения позволило достичь 20% снижения общей стоимости и 33% сокращения сроков сейсморазведочных работ при одновременном снижении воздействий на окружающую среду.

Заключено соглашение с Sinopet о внедрении блокчейн-технологий для защиты геологических данных. Развивается сотрудничество с ведущими международными компаниями (Shell, Chevron, CNOOC) в области технологий глубокого бурения и цифровых двойников. Реализуются дорожные карты технологических вызовов, направленные на разработку трудноизвлекаемых запасов. В 2024 году внедрение новых подходов в карбонатных и низкопроницаемых коллекторах позволило дополнительно добыть свыше 390 тысяч тонн нефти.

Для повышения эффективности технологических решений утверждены единые правила технико-экономической оценки, запущен портал «Система Центр ОПИ» для ускоренного внедрения инноваций. Внедряются также решения по оптимизации зрелых месторождений, включая сервисное управление, полимерное заводнение и горизонтальное бурение, что способствует как краткосрочному приросту добычи, так и долгосрочной устойчивости отрасли.

Инновации в атомной промышленности

Мы запустили инновационный трансконтинентальный проект по разработке технологии получения радиоизотопов медицинского назначения. Совместно с представителями США, Японии и научными учреждениями Казахстана разработан и утвержден план мероприятий, а также подана заявка на проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по изучению потенциальных источников сырья для получения медицинских радиоизотопов.

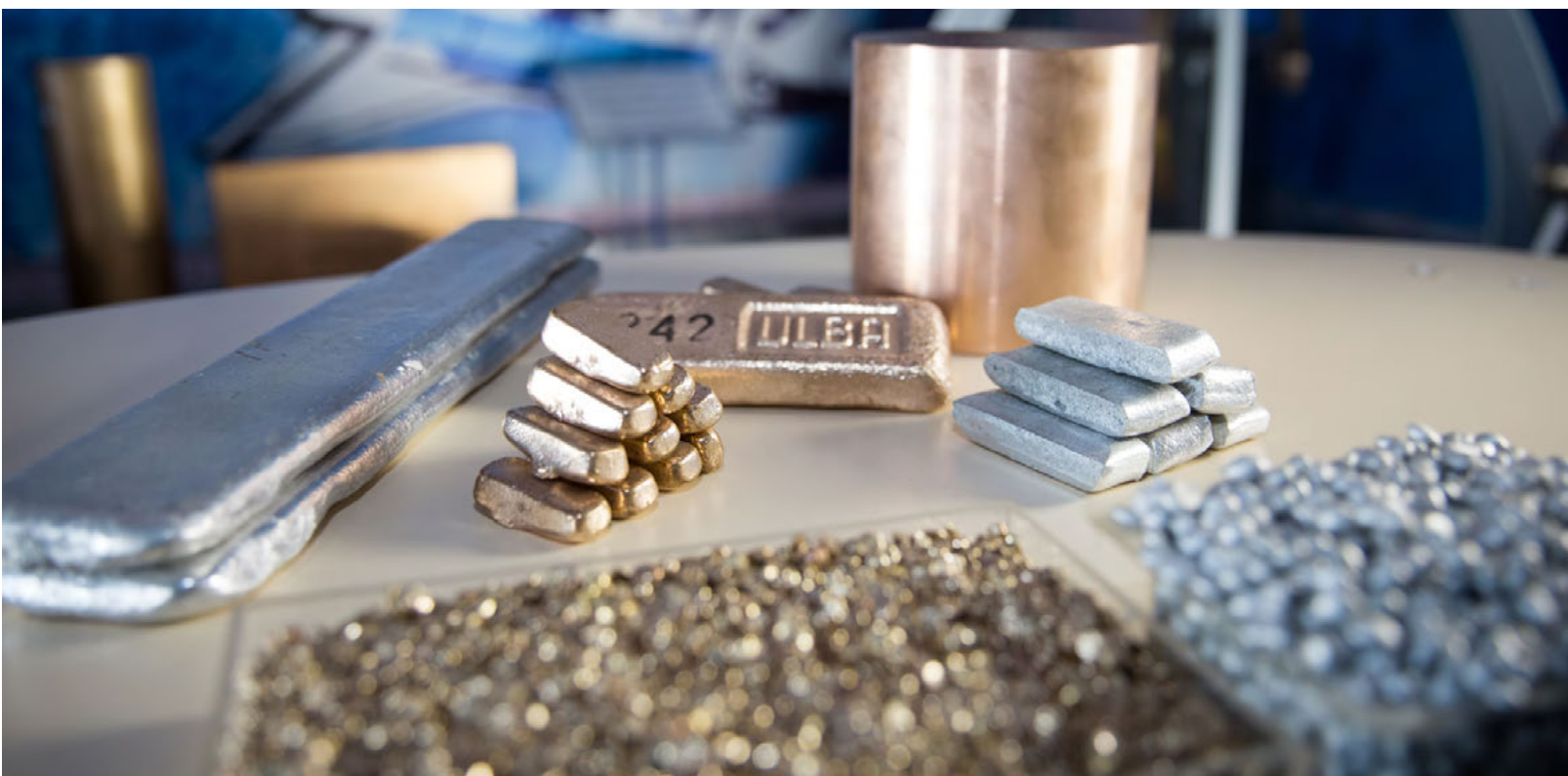
В рамках развития производственного потенциала и технологической модернизации АО «НАК «Казатомпром» реализовал ряд прикладных проектов. Внедрена инновационная технология ремонтно-восстановительных работ скважин с использованием плавиковой кислоты, обеспечивающая повышение фильтрационных характеристик руд. Разработана эффективная система улавливания аммиака при производстве оксидов урана, способствующая снижению себестоимости продукции. Внедрены роботизированные комплексы для автоматизации процессов добычи на руднике Ирколь, а также создана экспериментальная мини-ГЭС для выработки электроэнергии от технологических растворов.

Освоение редких и редкоземельных металлов

В рамках реализации Программы научно-технологического развития в области редких и редкоземельных металлов на 2022–2029 годы мы продолжили формирование собственной минерально-сырьевой базы. Получены лицензии на разведку месторождений тантала, ниобия и бериллия в Абайской, Актюбинской и Улытауской областях. Проведены геологоразведочные работы, включая магниторазведку, направленные на подтверждение запасов стратегических металлов.

Параллельно ведется разработка технологий попутного извлечения редких металлов из урановых потоков. Дочернее предприятие ТОО «ИВТ» завершило опытно-промышленные испытания установки для получения перрената аммония и разработало технологию извлечения ванадия. Также реализуется проект по выпуску сфероидизированных порошков из тантала и ниобия для аддитивного производства на базе АО «УМЗ».

Подписано Заявление о намерениях с Европейской комиссией и ЕБРР о сотрудничестве в научно-исследовательских проектах по освоению месторождений стратегических металлов, включая месторождение вольфрама Верхнее Кайракты. В 2024 году были определены подготовительные работы, включающие отбор проб, выбор методов анализа и проектирование технологии переработки. Проект обладает потенциалом создания горно-металлургического комплекса мирового уровня и устойчивого вклада в занятость и развитие регионов.



Развитие водородной энергетики

Мы стратегически развиваем направление водородной энергетики в рамках перехода к низкоуглеродной экономике. В 2024 году были проведены технико-экономические исследования по производству голубого водорода с улавливанием CO₂, а также низкоуглеродного аммиака и метанола на месторождениях предприятия АО «Эмбаунайгаз».

В направлении «зеленого» водорода завершена разработка Атласа поверхностных вод Западного Казахстана для оценки потенциала водообеспечения для электролиза на базе ВИЭ. Документ представлен на конференции COP-29. Кроме того, разработан аналитический калькулятор себестоимости «зеленого» водорода. Получены первые лабораторные образцы сплавов железа и титана, обеспечивающие безопасное хранение и транспортировку водорода. Завершены предпроектные работы по пилотному проекту, подана заявка на грантовое финансирование, а также ведутся переговоры с международными партнерами, включая компанию Green Spark.

Цифровизация и искусственный интеллект

В соответствии с мировой тенденцией продолжается активная работа в области современных инновационных и цифровых технологий, в частности – по внедрению элементов интеллектуального управления в электроэнергетику, формирующих основу для развития сети нового поколения – Smart Grid. В рамках реализации интеллектуальной энергосистемы АО «KEGOC» реализует проекты по модернизации системы SCADA/EMS и внедрению мониторинга с использованием синхронизированных технологий WAMS, что повышает управляемость и устойчивость Единой энергетической системы Республики Казахстан. Также совместно с международными партнерами ведется пилотный проект по установке систем хранения энергии. Завершена разработка алгоритмов управления накопителями для повышения надежности энергосистемы при интеграции ВИЭ.

В 2024 году началась интеграция ИИ в систему SCADA для прогнозирования производственно-потребительских балансов, а также потерь при передаче электроэнергии. Кроме того, в сотрудничестве с компанией Assystem SA реализуется пилотный проект по созданию цифрового двойника трансформатора подстанции, который позволит в режиме реального времени отслеживать техническое состояние оборудования, выявлять его потенциальные неисправности и принимать более эффективные решения в области технического обслуживания и управления жизненным циклом оборудования.

В транспортно-логистическом секторе в партнерстве с Huawei мы инициировали проект по внедрению искусственного интеллекта в управление транспортными потоками. Разработана архитектура аналитического хранилища, создано «озеро данных» и протестированы языковые модели, включая отечественные, для поддержки аналитических и операционных процессов. Также начаты предпроектные работы по созданию интеллектуального модуля «График движения поездов».

Международные инвестиции и сотрудничество

Реализация крупных инвестиционных проектов и выпуск высокотехнологичной продукции требуют значительных инвестиций для запуска и развития. В этой связи мы активно привлекаем иностранные инвестиции, что обеспечивает необходимый капитал и способствует привлечению передовых технологий и международного опыта.

Сотрудничая с зарубежными партнерами, мы создаем благоприятные условия для притока инвестиций – минимизируем риски за счет соинвестирования и оказываем поддержку во взаимодействии с государственными органами.

GRI 2-6 В настоящее время мы реализуем 19 инвестиционных проектов совместно с иностранными партнерами из Китая, ОАЭ, России, Италии, Катара, Франции и Азербайджана.

Мы заключили стратегические соглашения о партнерстве с целью развития различных секторов экономики:

- С Azerbaijan Investment Holding зарегистрирован совместный фонд «SK-AIH Investment Fund Ltd.» на площадке Международного финансового центра «Астана». Деятельность казахстанско-азербайджанского инвестфонда будет направлена на мобилизацию инвестиций в различные секторы экономики Казахстана и Азербайджана, включая реализацию инвестиционных проектов, направленных на развитие Транскаспийского международного транспортного маршрута (TMTM).
- С финансовым конгломератом Societe Generale подписано Партнерское соглашение о стратегическом сотрудничестве, которое охватывает финансирование закупки электровозов, оказание содействия в повышении устойчивости и эффективности национальной электрической сети Казахстана; изучение возможностей для реализации проектов по производству устойчивого экологического авиатоплива (SAF) в Республике Казахстан; сотрудничество в области образования в сфере атомной энергетики.
- В сфере энергетики:
 - С Ansaldo Energia (Италия) подписано Соглашение о сотрудничестве в рамках реализации энергетических проектов, в том числе проекта «Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3» на базе ПГУ с увеличением мощности станции.
 - Между Министерствами энергетики РК и РФ подписано Соглашение о сотрудничестве по проектам строительства ТЭЦ в городах Кокшетау, Семей и Усть-Каменогорск.

- С China International Water&Electric Corp. (CWE) подписано Соглашение о сотрудничестве по проекту строительства первой гидроаккумулирующей электростанции (ГАЭС) в Казахстане.
- С CNPC подписано Рамочное соглашение (FA) по проекту строительства ВЭС мощностью 400 МВт совместно с PetroKazakhstan (China National Petroleum Corp.).
- С группой China Energy подписано Соглашение о совместном инвестировании в проект ВИЭ 800 МВт. В рамках проекта планируется строительство ветровой электростанции мощностью 500 МВт в Карагандинской области и солнечной электростанции мощностью 300 МВт в Туркестанской области.
- С китайской компанией China Power International Holding заключено Соглашение о разработке проекта по строительству ветровой электрической станции мощностью 1 ГВт с установкой системы накопления электроэнергии.
- С компанией Masdar (ОАЭ) подписано Соглашение об инвестициях (CoI) по проекту ВЭС 1 ГВт с системой накопления энергии.
- С компанией Power International Holding (Катар) подписано Соглашение о совместной реализации (JIA) проекта по строительству электростанции на базе парогазовой установки в Кызылординской области.
- С компанией Nebras Power (Катар) подписано Соглашение о совместной разработке (JDA) по проекту Семей ГЭС.
- Кроме того, с целью производства оборудования для ВИЭ заключено соглашение по строительству завода по производству компонентов ветрогенераторов в Жамбылской области.
- В секторе нефтегазохимии с катарским UCC Holding заключены Соглашения о совместной реализации проектов строительства газоперерабатывающих заводов (ГПЗ) на месторождении Кашаган.
- В горно-металлургическом секторе с компанией Siemens подписано Стратегическое соглашение, направленное на поэтапную локализацию измерительной техники, средств автоматизации производства, электрооборудования на территории Казахстана.

IPO и SPO: стимулирование фондового рынка

В рамках задачи по снижению доли государства в экономике мы продолжаем активно выводить портфельные компании на IPO и SPO. Эти размещения не только помогают привлекать дополнительные средства в Национальный фонд, но и формируют справедливую рыночную оценку активов. Открытость к рынкам капитала повышает эффективность работы компаний, стимулируя их соответствовать высоким стандартам корпоративного управления и внедрять лучшие практики.

Публичные размещения также способствуют развитию отечественного фондового рынка, увеличивая вовлеченность граждан в инвестиции и укрепляя финансовую грамотность населения. Рост числа розничных инвесторов делает рынок более устойчивым и динамичным, а у населения появляются новые инструменты для приумножения капитала через инвестиции в успешные отечественные компании.

Акции 7 компаний, входящих в Группу Фонда (АО «Air Astana», АО «KEGOC», АО НК «КазМунайГаз», АО «НАК «Казатомпром», АО «КазТрансОйл», АО «Kcell» и АО «Казахтелеком») торгуются на ведущих фондовых биржах: Международный финансовый центр «Астана» (AIX), Казахстанская фондовая биржа (KASE) и Лондонская фондовая биржа (LSE). Проведенные АО «Самрук-Қазына» IPO и SPO вызвали значительный интерес инвесторов и дали импульс развитию фондового рынка Казахстана, подтвердив эффективность стратегии по снижению доли государства в экономике.

В продолжение работы по выведению крупных компаний на IPO планируется публичное размещение акций АО «НК «Қазақстан темір жолы» и АО «НК «QazaqGaz».

Содействие развитию малого и среднего бизнеса

GRI 3-3 Мы поддерживаем развитие малого и среднего бизнеса (МСБ) и отечественного предпринимательства в Казахстане, рассматривая этот сектор экономики как ключевой драйвер инноваций, занятости и устойчивого развития.

38%

Доля²⁶ МСБ в Казахстане
по итогам 2024 года

(в 2023 году – 36%)



GRI 3-3 Группа Фонда оказывает поддержку МСБ, предоставляя доступ к критически важной инфраструктуре, расширяя ресурсную базу, обеспечивая гарантированные оффтейк-контракты закупки у отечественных товаропроизводителей, а также привлекая инвесторов.

Реализация крупных промышленных и инфраструктурных проектов стимулирует формирование региональных производственных кластеров и открывает новые возможности для МСБ. Наши крупные транспортные проекты обеспечивают предпринимателям доступ к новым торговым маршрутам и мировым рынкам. Совместно с Национальной палатой предпринимателей «Атамекен» мы увеличиваем местное содержание в газовой отрасли, практически с нуля создаем газосервисную индустрию.

GRI 3-3 Мы осуществляем закупки у отечественных поставщиков товаров, работ и услуг, что способствует созданию новых рабочих мест, развитию инфраструктуры, росту производственных мощностей, развитию производственно-сбытовых цепочек и повышению конкурентоспособности отечественных компаний. Эти меры напрямую способствуют социально-экономическому развитию регионов, увеличению доходов населения и снижению уровня социальной напряженности.

²⁶ Источник: [Zakon.kz](https://zakon.kz).



GRI 203-2 В 2024 году сумма закупленных товаров (работ, услуг) Фонда составила 3 625 млрд тенге²⁷, и 97% этой суммы – 3 505 млрд тенге – приходится на отечественных поставщиков²⁸.

Доля внутристрановой ценности в закупках выросла в 2024 году до 82,5% (в 2023 году – 79%).

GRI 204-1 Доля товаров (работ, услуг), закупленных у отечественных поставщиков, %

	2020	2021	2022	2023	2024
Доля закупок у отечественных поставщиков	90	91	89	92	97

Все закупки осуществляются через веб-портал закупок Фонда – zakup.sk.kz. Информация обо всех закупках размещается в открытом доступе.

Для обеспечения прозрачности база данных закупок Фонда интегрирована с базами Генпрокуратуры, Агентства по финансовому мониторингу, Агентства по противодействию коррупции, Высшей аудиторской палаты, Агентства по защите и развитию конкуренции, НПП «Атамекен» и Правительства.

В Фонде и всех портфельных компаниях действует единый Порядок закупок, регулирующий процесс приобретения товаров, работ и услуг. В 2024 году в данный Порядок были внесены изменения, направленные на его упрощение и повышение доступности для отечественных производителей.

Кроме того, установлены КПД для руководителей портфельных компаний по увеличению доли оффтейк-контрактов на уровне не менее 10% от общего объема закупок.

Ключевым инструментом поддержки и развития отечественных товаропроизводителей является Программа импортозамещения, в рамках которой через механизм оффтейк-контрактов поддерживаются производства, ориентированные на замещение импортируемой продукции.

В рамках реализации Программы импортозамещения с 2018 по 2024 годы был одобрен 91 проект новых производств, заключено 842 оффтейк-контракта с поставщиками на сумму 306,6 млрд тенге. В 2024 году были заключены оффтейк-контракты на 191 млрд тенге, что в 10 раз больше, чем в 2023 году. В рамках реализации этих проектов планируется создать 500 новых рабочих мест и привлечь более 150 млрд тенге инвестиций.

GRI 3-3 С целью стимулирования участия казахстанских производителей в Программе импортозамещения прорабатываются дополнительные меры поддержки. В частности, рассматривается возможность заключения оффтейк-контракта на срок до 20 лет при наличии дефицита отечественной продукции. При заключении оффтейк-контракта потенциальному производителю будут выставлены встречные обязательства по закупке сырья и комплектующих у отечественных товаропроизводителей.

Поддержка отечественных производителей предусмотрена также в наших инвестиционных проектах. Например, при реализации национального проекта «Комфортная школа» участие отечественных товаропроизводителей закреплено на законодательном уровне.

GRI 3-3 В целях содействия развитию малого бизнеса в системе закупок Фонда с 2023 года работает Электронный магазин (skstore.kz). В нем уже зарегистрированы порядка 6 тысяч поставщиков, из них более половины – ИП. Процедура закупки может быть завершена в короткие сроки, исключая бюрократию. Также предусмотрен автоматический выбор поставщика, что снижает риск коррупции. В 2024 году увеличена пороговая сумма закупок через skstore.kz с 4 тысяч до 20 тысяч МРП (74 млн тенге), что упростит доступ МСБ к закупкам Фонда.

Мы внедряем в свою закупочную деятельность ESG-критерии. В особенности при рассмотрении заявок потенциальных поставщиков на реализацию проектов в рамках Программы содействия созданию новых производств. В соответствии с утвержденным Порядком заключения и исполнения оффтейк-контрактов проводится оценка проектов по таким критериям, как использование возобновляемых источников энергии на всех этапах жизненного цикла товара (в т. ч. производство товара, закупка сырья, доставка, продажа, использование, утилизация) и применение технологий для снижения углеродного следа. Оценка проектов является важным этапом рассмотрения заявок и напрямую влияет на одобрение Комиссией Фонда для дальнейшего заключения оффтейк-контракта с поставщиком.

²⁷ Сумма включает договоры закупок только за текущий год, исключая долгосрочные договоры, включая внутригрупповые закупки.

²⁸ В соответствии с Корпоративным стандартом Фонда, отечественный поставщик – организация или лицо, которое предоставляет товары, работы или услуги Группе Фонда и находится на географическом рынке Республики Казахстан. Показатель учитывает компании, подпадающие под Правила закупок Фонда.

Система закупок Фонда положительно оценена ЕБРР, АБР и ОЭСР

В 2024 году система закупок Фонда была признана ведущими международными финансовыми институтами – Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР) и Азиатским банком развития – соответствующей передовым международным стандартам и практикам. В частности, процессы закупок полностью автоматизированы, обеспечена прозрачность процедур, минимизировано влияние человеческого фактора и предусмотрен предварительный квалификационный отбор потенциальных поставщиков. Финансирование проектов Фонда международными финансовыми институтами осуществляется при условии проведения процедур закупок в соответствии с Порядком и с предоставлением приоритета казахстанским производителям.



О Фонде

Стратегический
подход

● Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



Инвестируем в повышение качества жизни казахстанцев

GRI 3-3 Мы вносим вклад в социальное развитие Казахстана, а также содействуем повышению
GRI 203-2 качества жизни, реализуя социально значимые проекты и программы, которые охватывают сотни тысяч казахстанцев. Мы направляем наши усилия и ресурсы на развитие социальной инфраструктуры, образования, здравоохранения и культуры, а также развитие инклюзивного общества.



Ключевые направления наших социальных и благотворительных проектов



Развитие регионов



Спорт и культура



Здравоохранение



Развитие инклюзии



Образование



Помощь при чрезвычайных ситуациях
(оказание помощи пострадавшим от паводков регионам)

В 2024 году Фонд инвестировал в ряд значимых инициатив в сфере здравоохранения и социального развития, укрепляя систему медицинской помощи.

В конце 2024 года в Астане открылся первый в стране Национальный научный центр инфекционных болезней, объединивший фтизиопульмонологический и инфекционный профили. В Центре используются инновационные методы изоляции инфицированных пациентов, включая специализированные палаты-полубоксы с контролем градиента давления – подход, который уже зарекомендовал себя в ведущих зарубежных инфекционных стационарах. Центр рассчитан на 350 коек.

Важной частью центра стал научно-исследовательский комплекс, где будут проводиться научные, экспериментальные и прикладные работы. Современная лаборатория, соответствующая стандартам GLP (англ. Good Laboratory Practice – Надлежащая лабораторная практика), обеспечит возможность проведения клинических испытаний новых лекарственных и биологических препаратов на первых двух фазах.

Также в 2024 году в Астане начал работу Национальный координационный центр экстренной медицины (НКЦЭМ). Центр, рассчитанный на 250 коек, объединяет 8 клинических центров по 29 профилям с круглосуточным стационаром и консультационно-диагностическим центром, научно-исследовательский центр по экстренной медицине, учебно-клинический компонент для медицинского университета, а также ситуационно-аналитический центр.

На базе НКЦЭМ будут проводиться мероприятия по сокращению сроков оказания экстренной медицинской помощи с применением санитарной авиации, а также снижению смертности в критических случаях – при осложнениях беременности, трансплантации органов и других неотложных состояниях.

Фонд традиционно оказывает поддержку регионам, охватывая почти всю территорию страны. Традиционно фокус нашего внимания был направлен на развитие социальной инфраструктуры. Мы работали над проектами в сферах образования, здравоохранения, культуры, спорта, улучшения жилищных условий, а также над экологическими и волонтерскими инициативами.

45

млрд тенге

направлено на проекты
в сферах образования,
здравоохранения, культуры, спорта

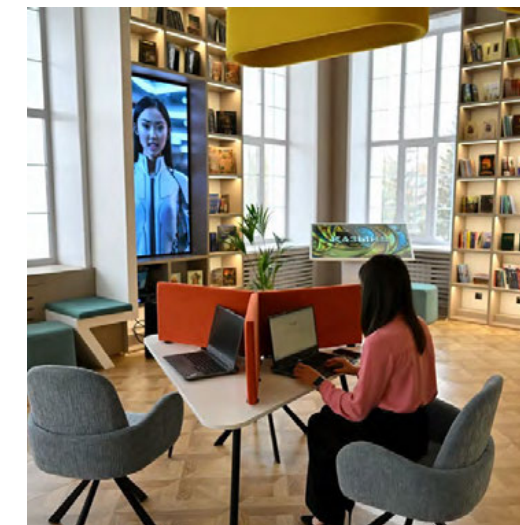
Мы строим детские и спортивные площадки, обеспечиваем доступ к чистой питьевой воде, проводим благоустройство территорий, поддерживаем проекты строительства образовательных учреждений и спортивных комплексов. Особое внимание уделяется образованию детей из малообеспеченных семей – в частности, предоставляются гранты для обучения в престижных школах.

В 2024 году реализован пилотный проект «AQYLDY MEKTEP», цель которого – обеспечение равного доступа к качественному образованию для детей из малообеспеченных и удаленных регионов Казахстана. Проект ориентирован на внедрение SMART-решений, способствующих улучшению условий обучения и обеспечению безопасности всех участников образовательного процесса. Проект был реализован на базе трех образовательных учреждений – в городе Конаев, в селе Арна Алматинской области и в городе Атырау. В каждой из школ проведены масштабные работы, включая подключение интернет-канала с пропускной способностью 500 Мбит/с с возможностью фильтрации трафика, организацию локальной сети с покрытием Wi-Fi, а также установку и подключение видеокамер с интеграцией в ИИ-платформе видеоаналитики. Дополнительно были установлены тревожные кнопки с выводом в Центр оперативного управления.

Благотворительные проекты через единого оператора Samruk Kazyna Trust

В целях систематизации оказания благотворительной помощи Группой Фонда был создан единый оператор благотворительности – «Samruk-Kazyna Trust»²⁹. Ежегодно через «Samruk-Kazyna Trust» оказывается поддержка более чем полумиллиону человек. Мы реализуем проекты в партнерстве с портфельными компаниями, с населением, общественностью и местной исполнительной властью в тех направлениях, где недостаточно ресурсов государства. Наша благотворительная деятельность строится на принципах законности, равноправия, добровольности и гласности.

В 2024 году «Samruk-Kazyna Trust» были поддержаны проекты на общую сумму 36,7 млрд тенге в сфере здравоохранения, образования, спорта, развития инклюзии, креативной индустрии, а также оказана помощь пострадавшим от паводков. Общее количество прямых бенефициаров благотворительных проектов составило около 700 тысяч человек.



²⁹ С 2016 года Фонд развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust» от всей Группы компаний АО «Самрук-Қазына» реализует благотворительные проекты и программы, направленные на решение социально значимых для населения вопросов.



Развитие инклюзии

Формирование инклюзивного общества является одним из приоритетов корпоративной социальной ответственности Фонда. Мы системно реализуем проекты, направленные на обеспечение равного доступа к возможностям для всех – независимо от физических, социальных, экономических или культурных особенностей.

Мы открываем в регионах Казахстана реабилитационные центры, спортивные комплексы и адаптивные спортивные секции. Мы обучаем молодежь с инвалидностью цифровым профессиям, содействуем в трудоустройстве. Кроме того, открываем в школах инклюзивные кабинеты, а также открываем центры раннего вмешательства для детей с аутизмом.

Мы поддерживаем развитие инклюзивного образования, способствуя созданию равных условий для обучения детей с особыми потребностями и обеспечивая их полноценное участие в образовательном процессе. В результате улучшается доступность образования и развиваются ценности инклюзивности в обществе.

За 2021–2024 годы открыто 59 специализированных объектов, в том числе:

- 14 инклюзивных кабинетов;
- 21 реабилитационный центр;
- 17 центров раннего вмешательства;
- 7 центров для детей с аутизмом.

Более 30 тысяч детей и взрослых с инвалидностью получили доступ к реабилитационной помощи.

Инклюзивные кабинеты оформлены в формате open space и включают зоны работы дефектолога, логопеда, психолога, а также мастерские и кабинеты лечебной физкультуры. Центры раннего вмешательства работают с детьми до 3 лет, помогая им преодолевать задержки в развитии. В реабилитационных центрах предоставляется комплексная помощь детям и взрослым, в том числе с заболеваниями опорно-двигательного аппарата. Центры для детей с аутизмом направлены на развитие адаптационных и коммуникативных навыков.

Кроме того, в 2020–2024 гг. в 23 городах функционировали адаптивные спортивные секции для детей с ограниченными возможностями.

В 2024 году мы сфокусировали наши усилия на открытии инклюзивных кабинетов, которые не только обеспечивают равные возможности для детей с особыми образовательными потребностями, но и стали привлекательными образовательными центрами для семей. Концепция инклюзивных кабинетов, разработанная АО «Самрук-Қазына» совместно с экспертами в области инклюзии, учитывает современные подходы и мировые практики.

Мы также профинансировали профессиональную подготовку экспертов в сфере инклюзии в рамках проекта «Инклюзивная городская и социальная среда». 100 экспертов из числа представителей министерств, акиматов города и районов Астаны, общественных организаций, депутаты и сотрудники Группы Фонда, прошли обучение эффективным методикам и практиками по созданию условий для шаговой доступности социальной инфраструктуры и эффективной реализации услуг лицам с инвалидностью, а также маломобильным группам населения – женщинам с колясками и беременным, людям преклонного возраста, маленьким детям и временно нетрудоспособным.

В 2024 году:

14

кабинетов инклюзии
открыто
в городе Астана и в
Ақмолинской области

78

адаптивных спортивных
секций с охватом более
890 воспитанников
организованы в 21
населенном пункте

200

детей и подростков
(10–18 лет) с детским
церебральным
параличом,
задержкой психоречевого
развития, аутизмом,
нарушениями зрения, а
также для их родителей
посетили спортивные
лагеря

30

детей с ментальными и
моторными расстройствами
занимаются велоспортом
с профессиональными
тренерами



открыт ресурсный учебно-
методический центр в
Астане для создания
инклюзивной городской
и социальной среды,
обучены эксперты по
оценке доступности

180

граждан с инвалидностью
прошли обучение по digital-направлениям

15

крупных
туристических
объектов города прошли
оценку
на соответствие
потребностям людей с
инвалидностью

В 2025 году мы продолжим открывать кабинеты инклюзии в школах, создавая условия для того, чтобы все большее количество детей с особыми образовательными потребностями могли раскрыть свой потенциал и почувствовать себя комфортно и уверенно.



О Фонде

Стратегический
подход

● Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



Здравоохранение

Мы инвестируем в повышение качества и доступности медицинских услуг, реконструкцию и модернизацию медицинских учреждений, а также в оснащение больниц современным медицинским оборудованием.

Для НАО «Национальный центр детской реабилитации» в Астане была закуплена роботизированная лаборатория D-WALL, которая позволит значительно повысить эффективность реабилитации детей и подростков с церебральным параличом и аутизмом. Кроме того, было оплачено лечение 10 детей в зарубежных клиниках по направлениям, где в Казахстане пока отсутствуют возможности для лечения. С целью повышения квалификации были обучены 72 специалиста междисциплинарных команд государственных медико-социальных учреждений, работающих в сфере детской реабилитации.

Для обеспечения качественной медицинской помощи детям раннего возраста с нейро-ортопедическими нарушениями при нашей поддержке в 2024 году в Областном перинатальном центре, который находится в Петропавловске, открыт центр раннего вмешательства «Қамқорлық». Центр ежегодно сможет бесплатно принимать на реабилитацию 600 детей в возрасте до 3 лет. Для его оснащения было закуплено новейшее реабилитационное и диагностическое оборудование производства США, Германии, Великобритании, России и Казахстана.

Совместно с Национальной комиссией по делам женщин и семейно-демографической политике реализован проект «Медицинские поезда», направленный на предоставление квалифицированной медицинской и правовой помощи жителям труднодоступных районов. В 2024 году более 101 тысячи человек в отдаленных станциях страны получили помощь. Гражданам также была доступна бесплатная психологическая и медиативная поддержка со стороны профессиональных медиаторов и юристов.

Для Акшукурской сельской амбулатории в Мангистауской области был передан современный рентген-аппарат New Oriental 1000ub – первый такого класса в данном учреждении. Это позволило расширить спектр доступных медицинских услуг для 25 тысяч жителей сел Акшукур и Сайын Тупкараганского района, значительно повысив доступность диагностики на местном уровне.

Образование и развитие креативной индустрии для талантливой молодежи

В 2024 году мы продолжили реализацию программы «Жарқын болашақ», благодаря которой школьники и студенты из Жанаозена и Мангистауской области получают качественное образование в ведущих учебных заведениях РК. В отчетном периоде 133 студента из города Жанаозен обучались в различных учебных заведениях страны. Кроме того, 50 выпускников, которые проходили обучение в школе «IQanat high school of Burabay», в 2024 году поступили в высшие учебные заведения, из них 80% – поступили на грант в Назарбаевский университет, Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева, Казахстанско-Британский технический университет, Казахский Национальный Университет имени Аль-Фараби и др. Один выпускник поступил в вуз в Польше.

В рамках развития креативной индустрии для талантливой молодежи в отчетном периоде были реализованы несколько проектов. В частности, открыт креативный хаб «Qyzylzhar Creative Center» в г. Петропавловск. Еще один креативный хаб OzgeEpic Oral будет открыт в 2025 году в Западно-Казахстанской области. Оба креативных хаба открывают новые возможности для творческой молодежи в возрасте от 14 до 35 лет, в том числе, для молодежи с особыми потребностями. Креативные хабы стали уникальным местом для вдохновения, генерирования идей и реализации проектов в сфере цифровых технологий, медиа, культуры, fashion-индустрии и образования. В хабах есть галереи, театральные и выставочные залы, библиотеки, анимационные и музыкальные студии, студии для записи подкастов, коворкинг и образовательные пространства.

Корпоративное волонтерство

Корпоративное волонтерство играет важную роль в реализации социальной ответственности компаний, входящих в Группу Фонда. В 2024 году работники приняли участие в благотворительных, экологических и общественно значимых инициативах.

В рамках благотворительной акции «Соберем ребенка в школу» наши работники помогли многодетным и малообеспеченным семьям: собрать детей в школу, приобрели канцелярские товары и провели добрые встречи с детьми, вручили подарочные сертификаты и сладости.

Поддерживая детей с особыми образовательными потребностями, мы провели ежегодный благотворительный марафон «Charity Samruk Marathon». Все собранные средства были направлены на открытие кабинетов инклюзии.

Кроме того, мы традиционно принимаем участие в акции по уборке и благоустройству «Таза Қазақстан». В 2024 году мы высадили более 100 тысяч деревьев, провели 200 субботников, а также приняли участие в 100 эколого-просветительских акциях, марафонах.

Помощь пострадавшим регионам

В 2024 году мы помогали в ликвидации последствий разрушительных паводков в различных регионах Казахстана. Мероприятия охватили как экстренную помощь, так и системную поддержку по восстановлению инфраструктуры и обеспечению населения необходимыми ресурсами.

От имени всей Группы Фонда было выделено 22 млрд тенге на ликвидацию последствий паводков в пострадавших регионах. Поддержка носила комплексный характер и включала как финансовую помощь, так и практическое участие. В зону бедствия была доставлена гуманитарная помощь, сотрудники компаний Фонда приняли участие в восстановительных работах. Оказывалась техническая и транспортная поддержка, помощь в эвакуации и размещении населения, а также в восстановлении объектов жизнеобеспечения.



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

● Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



04

Как мы работаем

« Мы выстраиваем свою деятельность на принципах скромности, честности и прозрачности. »



51



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

● Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



Корпоративная этика и ведение бизнеса

Наша деятельность, направленная на поддержание долгосрочного роста стоимости активов и устойчивое развитие, строится на принципах, помогающих нам в достижении стратегических целей. Эти принципы – не просто декларируемые ценности, а основа всех решений и процессов внутри Фонда и его портфельных компаний. Мы стремимся быть лидерами в их соблюдении, демонстрируя их на практике.

Мы убеждены, что долгосрочная устойчивость бизнеса невозможна без доверия со стороны общества, всех заинтересованных сторон, включая единственного акционера, работников и деловых партнеров. Именно поэтому вопросы корпоративной этики и культуры занимают центральное место в системе управления Фонда.

Наш Кодекс поведения³⁰ направлен на развитие корпоративной культуры и укрепление репутации Фонда как открытого и честного участника рынка. Его соблюдение – это обязанность каждого работника и должностного лица, кто работает в Фонде. Он также рекомендован для применения деловым партнерам, поставщикам и другим третьим лицам, которые работают с Фондом или представляют Фонд. Компании, входящие в Группу Фонда, обязаны принять Кодекс поведения соразмерно своим комплаенс-рискам. Соблюдение Кодекса обеспечивается комплаенс-программой и полностью поддерживается Советом директоров.

52

GRI 3-3

Кодекс поведения устанавливает основные принципы и стандарты поведения в сферах противодействия коррупции, этичного поведения, дискриминации, конфиденциальности данных, конфликта интересов, сообщений о неправомерных действиях и окружающей среды, здоровья и безопасности. Стандарты и принципы поведения, изложенные в Кодексе

поведения, ставятся каждым работником во главу угла своей повседневной деятельности в Фонде.

Мы строго соблюдаем принципы этического поведения и честного ведения бизнеса. Это означает:

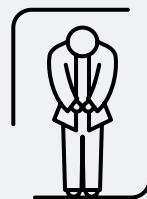
- следование общепринятым моральным и этическим нормам поведения;
- отказ от любых форм дискриминации и притеснения;
- уважительное и справедливое отношение к коллегам;
- запрет на конфликт интересов, получение неподобающих подарков и знаков гостеприимства;
- обеспечение точности и достоверности финансовой информации;
- защиту активов и конфиденциальной информации Фонда;
- соблюдение законодательства о противодействии коррупции.

Мы работаем с поставщиками, консультантами, деловыми партнерами и иными третьими лицами на основе принципов открытости, полной приверженности закону, честности и эффективности. Мы не предоставляем необоснованных преимуществ и привилегий деловым партнерам, и поддерживаем деловые отношения с ними на основе взаимной выгоды. Мы выбираем поставщиков открыто, отдавая предпочтение наиболее выгодной цене, качеству товаров/услуг и хорошей деловой репутации поставщика. Мы ожидаем, что все они будут придерживаться положений нашего Кодекса поведения или аналогичных комплаенс-политик.

Мы информируем деловых партнеров, поставщиков и другие заинтересованные стороны о наших принципах делового поведения путем размещения на сайте Фонда ключевых документов, в частности, Кодекса всех заинтересованных сторон есть возможность сообщать о любых фактических или потенциальных нарушениях Кодекса через Горячую линию Фонда.

НАШИ ЦЕННОСТИ:

Скромность (H)



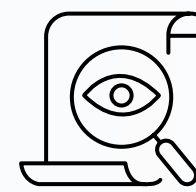
уважение к уникальности каждого человека, осознание важности командной работы и рациональное использование природных и финансовых ресурсов

Честность (I)



персональная ответственность, справедливость, соблюдение обязательств и отказ от неэтичных действий даже при наличии выгоды

Прозрачность (T)



открытость, подотчетность, достоверность, доступность обратной связи и разъяснение принимаемых решений

³⁰ Кодекс поведения утвержден Советом директоров. GRI 3-3

Противодействие коррупции

Мы выражаем приверженность высоким стандартам поведения, ведению открытого и честного бизнеса, укреплению деловой репутации и повышению доверия к Фонду. Мы берем на себя лидерство и координируем деятельность портфельных компаний в сфере противодействия коррупции.

Совет директоров и Правление выполняют ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании системы предупреждения и противодействия коррупции, задавая правильный «тон сверху». Руководство Фонда проводит регулярные встречи и ведет открытый диалог с бизнес-сообществом, иностранными инвесторами, представителями общественности, отраслевыми ассоциациями, руководствуясь принципами открытости и прозрачности.

Основные принципы противодействия коррупции закреплены в Политике по противодействию коррупции. Все должностные лица и работники Фонда, аффилированные лица, а также третьи стороны, с кем мы устанавливаем деловые или трудовые отношения, обязаны неукоснительно соблюдать требования Политики по противодействию коррупции и Кодекса поведения.

Основные принципы противодействия коррупции:

- Нулевая терпимость к проявлениям коррупции
- Приверженность высшего руководства и установление «тона сверху»
- Вовлеченность работников
- Неотвратимость наказания
- Законность
- Соразмерность процедур по противодействию коррупции
- Эффективность антикоррупционных мер
- Мониторинг и контроль
- Недопущение конфликта интересов
- Должностная осмотрительность
- Лидерство и координация

Наша деятельность регламентируется следующими документами:

- Корпоративный стандарт по функции комплаенс Группы Фонда;
- Кодекс поведения;
- Политика по противодействию коррупции;
- Политика по урегулированию конфликта интересов;
- Политика инициативного информирования;
- Правила по проверке благонадежности третьих сторон;
- Правила по рассмотрению информации и проведению расследований комплаенс-кейсов;
- Правила по разграничению прав доступа к инсайдерской информации (действуют в ряде портфельных компаний Группы Фонда, в зависимости от осуществления комплаенс службами функции по ведению списка инсайдеров компании).

GRI 415-1 Фонд, а также должностные лица и работники, не осуществляют финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимуществ в своей деятельности. Кроме того, работникам и должностным лицам, а также членам их семей запрещается получать материальное вознаграждение, подарки или услуги, предоставляемые за действия (бездействие) этого лица в пользу лиц, предоставивших материальное вознаграждение, подарки или услуги, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия данного лица либо оно в силу своего должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию).

С целью информирования всех заинтересованных сторон о принципах и методах противодействия коррупции ключевые документы в области противодействия коррупции размещены на официальном интернет-ресурсе Фонда (в частности, Политики противодействия коррупции).

GRI 205-1 В Фонде и портфельных компаниях проводится идентификация и оценка коррупционных рисков путем антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков (ВАКР). Аналитическая записка по результатам ВАКР утверждается Председателем Правления. По результатам ВАКР разрабатывается план мероприятий по выявленным рискам.

В рамках 5-го раунда мониторинга ОЭСР по Стамбульскому плану действий по борьбе с коррупцией, международными экспертами отмечен прогресс портфельных компаний Фонда, которые вошли в периметр анализа: АО «Казпочта», АО «НАК «Казатомпром», АО НК «КазМунайГаз», АО «KEGOC» и АО «Казхтелеком». Все компании продемонстрировали высокий уровень зрелости корпоративного управления, наличие независимых директоров, внедрение антикоррупционных стандартов и реализацию комплексных комплаенс-программ.



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

● Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



Комплаенс

GRI 2-24
GRI 3-3
SASB

Система комплаенса Фонда – это не только механизм внутреннего контроля, но и важный элемент построения доверия между Фондом, государством, обществом и партнерами. С целью эффективного предупреждения и управления рисками недобросовестного поведения мы реализуем комплексную комплаенс-программу, направленную на формирование культуры этичного поведения и соблюдения принципов деловой этики.

Центральным элементом системы является Единая комплаенс-функция, охватывающая как Фонд, так и портфельные компании. Служба комплаенса Фонда определяет политики по вопросам противодействия коррупции, осуществляет контроль за реализацией мероприятий по противодействию коррупции, формирует внутреннюю корпоративную культуру на основе прозрачности и честности, а также ведение бизнеса в соответствии с законодательством Республики Казахстан и лучшими международными практиками.

Служба комплаенса является независимым структурным подразделением, которое организационно подчинено и функционально подотчетно Совету директоров Фонда. Служба комплаенса Фонда координирует деятельность служб комплаенса портфельных компаний, коммуникации и обучение, сопровождает линию инициативного информирования (Горячую линию), проводит проверки и расследования, выявляет и урегулирует конфликты интересов. На текущий момент в 115 организациях Группы Фонда созданы подразделения комплаенс-функции.

В 2024 году внедрена система E-Compliance – цифровой инструмент для автоматизации и централизации процедур проверки благонадежности третьих лиц, а также оценки аффилированности контрагентов. К системе подключены 80 портфельных компаний Фонда, включая крупнейшие национальные активы. В целях повышения доступности и оперативности взаимодействия с пользователями в систему интегрирован цифровой комплаенс-ассистент на базе искусственного интеллекта.

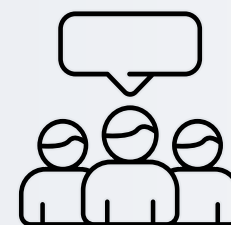
МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ФОРМИРОВАНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ

Обучение является ключевым элементом соблюдения антикоррупционного законодательства и формирования корпоративной этики. Особое внимание уделяется практическим аспектам антикоррупционной политики и инструментам интеграции комплаенса в ежедневную деятельность руководителей. На платформе LMS Samruk Business Academy запущено восемь онлайн-курсов «Деловая этика и роль высшего менеджмента в корпоративной комплаенс-системе». Обучение прошли 40 должностных лиц Фонда, включая Председателя Правления, управляющих директоров и руководителей подразделений.

По программе «Комплаенс Эксперт» Samruk Business Academy обучены 24 работника Служб комплаенса портфельных компаний.

Всего в 2024 году организовано и проведено 985 мероприятий, направленных на формирование антикоррупционной культуры. Из них 453 мероприятия прошли с участием высшего руководства компаний. В них приняли участие 139 082 работника, что составляет почти 55% от общего количества работников Группы Фонда.

GRI 205-2



Антикоррупционная политика и процедуры были доведены до

100%

административно-управленческого и производственного персонала Фонда

ПРОВЕРКИ ТРЕТЬИХ СТОРОН (КОНТРАГЕНТОВ, КАНДИДАТОВ НА ВАКАНТНЫЕ ДОЛЖНОСТИ)

В целях минимизации комплаенс-рисков и взаимодействия только с благонадежными сторонами, службы комплаенса Группы Фонда осуществляют проверку контрагентов при установлении деловых отношений, а также кандидатов при приеме на работу.

Службы комплаенса принимают участие в проверке кандидатов в советы директоров и наблюдательные советы на предмет соответствия требованиям независимости, аффилированности и наличия/отсутствия конфликта интересов.

Кроме того, при назначении на должности CEO, CEO-1 и CEO-2, курирующих закупки, результаты проверок направляются в центральную Службу комплаенса Фонда. Также руководитель Службы комплаенса Фонда проводит интервью с кандидатами на комплаенс-позиции в портфельных компаниях, обеспечивая соблюдение единых стандартов.

В 2024 году в Группе Фонда проведено 13 820 комплаенс проверок контрагентов, при этом 1 074 контрагентам (7,8% от общего количества) присвоен высокий уровень риска, а также 3 355 проверок благонадежности кандидатов на вакантные должности, при этом комплаенс риски выявлены у 563 кандидатов (16,8% от общего количества).

В Фонде обеспечивается надлежащее декларирование конфликтов интересов всеми работниками, как при трудоустройстве, так и на периодической основе. Внедрена автоматизированная система декларирования конфликта интересов посредством системы E-Compliance.



Работа с обращениями

ИНИЦИАТИВНОЕ ИНФОРМИРОВАНИЕ (ОБРАЩЕНИЯ НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ)

- GRI 2-26** Для своевременного выявления и предотвращения нарушений в сфере противодействия коррупции в Фонде функционирует Горячая линия – централизованная система инициативного информирования, по которой можно сообщить о любых нарушениях, включая случаи мошенничества, коррупции, дискриминации, неэтичного поведения и иных нарушений, относящихся к деятельности Фонда и портфельных компаний. Горячая линия обслуживается независимым оператором, а процесс рассмотрения обращений автоматизирован.
- GRI 2-25** В целях повышения осведомленности работников о работе Горячей линии на постоянной основе в общедоступных местах размещаются видеоролики, постеры, используются скринсейверы с контактной информацией.
- GRI 2-26** Проводится разъяснительная работа и популяризация инструментов информирования с целью повышения культуры сообщения о нарушениях в том числе с привлечением высшего руководства компаний, включая установленные Фондом политики по защите заявителя и недопустимости притеснений.
- GRI 2-25** Мы учитываем возникающие или потенциальные негативные воздействия на общество на основе поступающих обращений и предпринимаем необходимые корректирующие действия.

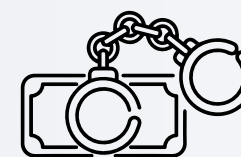
Всего за отчетный период на Горячую линию поступило 551 обращение, из которых рассмотрено 486. Основная доля пришлась на обращения, связанные с трудовыми конфликтами (39%).

Обращения, поступившие на Горячую линию в 2024 году, по типам обращений, %



39

Трудовые
конфликты



31

По фактам
коррупции



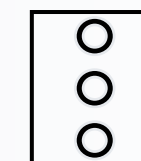
13

Нарушение
процедур



10

Закупки



7

Иное

По фактам коррупции/хищений поступило 176 обращений, или 31%. При этом, подтверждено по фактам коррупции – 11 обращений, по фактам мошенничества/хищений – 6 обращений.

Из рассмотренных за отчетный период обращений подтвердились 152 или 26%. По сравнению с 2023 годом количество обращений по Группе Фонда осталось практически на том же уровне (2023 г. – 547 обращений, 2024 год – 551 обращение). Подтвержденные обращения по фактам коррупции, мошенничества, краж и хищений были переданы в соответствующие инстанции.

Подтвержденные обращения за 2024 год, в разбивке по темам

Темы обращений	Количество, ед
Трудовые конфликты	55
Нарушение процедур	35
Коррупция	38
Угроза здоровью	9
Мошенничество, кража, хищение	7
Прочие	8



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

● Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



Горячая линия доступна как для работников Фонда и портфельных компаний, так и для третьих лиц, взаимодействующих с Фондом (клиентов, контрагентов и иных заинтересованных лиц).

Обращения могут предоставляться всеми лицами на русском, казахском и английском языках посредством следующих каналов связи:



по телефонному номеру
8 800 080 4747
(звонок на территории РК
бесплатный)



на электронную почту
mail@sk-hotline.kz



через интернет-портал
www.sk-hotline.kz



через мессенджер
WhatsApp с номером
+7 771 191 8816



В 2024 году Фонд обеспечил прием, анализ и обработку всех обращений, поступивших через официальные каналы обратной связи. Все обращения рассматриваются конфиденциально, с соблюдением принципов объективности, беспристрастности и равного подхода.

GRI
2-26

Эффективность механизмов рассмотрения жалоб оценивается через результативность работы по подтвержденным обращениям.



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

● Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



Институт Омбудсмeна

GRI 2-24 Омбудсмен обеспечивает соблюдение принципов деловой этики и эффективное урегулирование социально-трудовых споров. Он консультирует обратившихся к нему работников, участников трудовых споров, конфликтов, содействуя выработке справедливых и конструктивных решений.

Назначение Омбудсмeна осуществляется Советом директоров Фонда каждые два года. Деятельность Омбудсмeна регулируется законодательством Республики Казахстан, Кодексом корпоративного управления, Положением «Об Омбудсмeне АО «Самрук-Қазына» и организаций, входящих в Группу Фонда, а также основывается лучших мировых практик, включая рекомендации Международной ассоциации Омбудсменов (International Ombudsman Association). Институт Омбудсмeна функционирует в 12 портфельных компаниях, в 8 из них предусмотрена должность Омбудсмeна, в 3-х компаниях должность Омбудсмeна совмещается с другими должностями.

С 2013 года в Фонде функционирует Совет корпоративных омбудсменов, являющийся площадкой для обмена опытом между омбудсменами портфельных компаний и обсуждения ключевых кейсов из практики. В рамках заседаний Совета корпоративных омбудсменов проводятся обучающие программы с приглашением бизнес-тренеров и экспертов, а также заслушиваются презентации опытных омбудсменов. Так, в 2024 году омбудсмены прошли обучение по вопросам права человека.

В целях более глубокого понимания социально-трудовой ситуации на местах в 2024 году Омбудсмены портфельных компаний посетили ряд предприятий, включая Шымкентский нефтеперерабатывающий завод, АО «Казахтелеком» и уранодобывающие подразделения АО «НАК «Казатомпром», Капшагайскую ГЭС им. Ш. Чокина, солнечную электростанцию ТОО «Samruk-Green Energy», Атырауский областной филиал АО «Казпочта» и другие объекты. В ходе визитов Омбудсмены встретились с работниками, профсоюзными активистами и руководством компаний для обсуждения актуальных вопросов соблюдения трудовых прав.

Доступные каналы обращения:

Омбудсмен:

ТРУМОВ
Серикбай Утелгенович



Call-центр «Нысана»
8 800 080 30 30



Онлайн-платформа
e-Otinish



Электронная почта:
s.trumov@sk.kz



Телефон:
+7 (7172) 55-26-33
+7 701 489 33 30

GRI 2-25 Для принятия обращений совместно с Центром социального взаимодействия и коммуникаций организована Горячая линия call-центр «Нысана», к которой подключены все Омбудсмены портфельных компаний.

GRI 2-26

Как обратиться к Омбудсмену Фонда:

Через Горячую линию call-центра «Нысана» в 2024 году Омбудсменом было получено



25 797

обращений от работников Группы Фонда и сторонних организаций, из них



1 535

обращений были признаны релевантными – они касались вопросов социально-трудовых отношений.

По каждому обращению были даны консультации, разъяснения, проведены переговоры в различных форматах. По сравнению с 2023 годом количество релевантных обращений снизилось на 11%.

Любой сотрудник Группы компаний АО «Самрук-Қазына» может напрямую обратиться к Омбудсмену по вопросам соблюдения прав человека, трудовых отношений, этики и других чувствительных тем.

57



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

● Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



Информационная безопасность и защита данных

GRI 418-1 Мы стремимся развивать надежную систему управления информационной безопасностью, которая охватывает стратегии, методы и процессы защиты информации и ИТ-активов от несанкционированного доступа и рисков, которые могут нарушить конфиденциальность, целостность или доступность информации.

Ключевыми стратегическими целями Фонда в сфере информационной безопасности являются обеспечение доступности, целостности, конфиденциальности и отказоустойчивости информационных систем.

Наши принципы для минимизации рисков в информационной безопасности:

- быстрое выявление, анализ и прогноз развития угроз в информационных технологиях, способных негативно повлиять на стабильность и надежность работы Фонда;
- оценка влияния неблагоприятных факторов;
- приоритетность требований по информационной безопасности;
- непрерывность обеспечения информационной безопасности;
- контролируемость и эффективность мер.

В Фонде функционирует Комитет по информационной безопасности, который отвечает за выработку рекомендаций, направленных на повышение уровня информационной безопасности, и поддерживает постоянное взаимодействие с государственными органами и другими заинтересованными сторонами для более эффективного решения данных вопросов.

GRI 3-3 Для системного подхода в этой сфере мы разработали и внедрили «Основные правила политики информационной безопасности», которые включают в себя методики, инструкции и правила. Эти документы направлены на обеспечение соблюдения требований безопасности как специалистами в сфере информационных технологий, так и всеми другими работниками Фонда.

В некоторых портфельных компаниях внедрены Политики информационной безопасности, которые разработаны с учетом специфики их деятельности и ориентированы на лучшие международные практики в сфере обеспечения информационной безопасности. Так, например, для обеспечения информационной безопасности и защиты персональных данных клиентов АО «Казахтелеком»,

оказывающий услуги связи тысячам казахстанцев, придерживается комплексного подхода: ведет круглосуточный контроль данных на всех этапах их жизненного цикла, начиная с момента их поступления в инфраструктуру компании и заканчивая их архивацией или безвозвратным уничтожением. Кроме того, компания использует такие элементы безопасности, как встраивание в государственную систему кибербезопасности ЕШДИ (единый шлюз доступа к Интернету), безопасность Интернета вещей, использование ловушек Honeyrot (позволяет изучить стратегию злоумышленника и определить перечень средств, с помощью которых могут быть нанесены удары по реально существующим объектам безопасности), использование технологий Machine Learning и ряд других инструментов.

GRI 3-3 В рамках совершенствования системы информационной безопасности мы внедрили Корпоративный стандарт информационной безопасности, который охватывает все основные принципы и правила, направленные на защиту данных и координацию действий внутри Группы Фонда. Корпоративный стандарт является обязательным для исполнения при осуществлении процессов информационной безопасности для Фонда и его портфельных компаний.

В 2024 году мы продолжили системную работу по укреплению информационной безопасности:

- начата подготовка к внедрению лучших практики в управлении информационной безопасностью международного стандарта ISO 27001;
- повышена надежность и эффективность ИТ-инфраструктуры. Внедрены технические и организационные меры, обеспечивающие стабильную и безопасную работу информационных ресурсов в соответствии с современными требованиями информационной безопасности;
- реализован комплекс решений по защите от внешних и внутренних угроз, включая внедрение современных программных продуктов и инструментов для предотвращения утечек информации, средств сканирования уязвимостей и анализа угроз в режиме реального времени;
- в рамках контроля и повышения уровня киберустойчивости проведены аудиты информационной безопасности в двух портфельных компаниях (АО «НГК «Тау-Кен Самрук» и АО «Samruk Kazyna Construction»). По итогам проверок даны рекомендации по устранению выявленных рисков;
- проведены обучающие мероприятия и курсы по вопросам информационной безопасности для работников, направленные на формирование культуры безопасного поведения при работе с ИТ-системами и корпоративными данными.

GRI 418-1 Общее количество зарегистрированных инцидентов, связанных с информационной безопасностью в отчетном году, составило 25 240 случаев, что на 57% больше, чем в 2023 году (в 2023 году – 16 094). Около 60% случаев приходится на обнаружение вредоносного программного обеспечения и попытки несанкционированного доступа/взлома. В отчетном периоде в портфельных компаниях не было выявлено фактов утечки данных клиентов.



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

● Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



05

Наши люди

« Мы создаем равные возможности для профессионального и личного развития наших сотрудников, обеспечиваем достойные условия труда и уделяем особое внимание безопасности и благополучию. »





О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

● Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



Наш подход к управлению персоналом

GRI 3-3 В условиях глобальных трансформаций, таких как переход к низкоуглеродной экономике, цифровизация и внедрение технологических инноваций, Фонд внедряет устойчивую модель управления персоналом, основанную на гибкости, вовлеченности и постоянном обучении. Это позволяет адаптироваться к меняющейся рабочей среде и поддерживать высокий уровень конкурентоспособности.

АО «Самрук-Қазына» является одним из крупнейших работодателей в Казахстане, предоставляя более 263 тысяч рабочих мест по всей стране. В портфельных компаниях работают нефтяники и газовики, энергетики и горняки, атомщики, железнодорожники и связисты, работники почты и авиации.

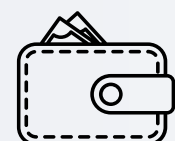
Наши ключевые приоритеты в сфере управления персоналом:



- Равные возможности для всех работников для профессионального и личного роста.



- Безопасность и благополучие: улучшение социального обеспечения и создание комфортных и безопасных условий работы.



- Достойные условия труда, обеспечение экономически обоснованного уровня вознаграждения, предоставление социальных льгот и гарантий.

GRI 3-3 Мы стремимся предоставить каждому работнику возможность для карьерного роста и развития, независимо от пола, возраста, национальности, религии. Такой подход не только способствует повышению вовлеченности и мотивации работников, но и укрепляет корпоративную культуру, улучшая общие результаты компании.

Наши принципы основаны на приверженности к справедливости и равенству, обеспечивая честное и достойное вознаграждение для каждого работника.

Мы предоставляем работникам различную социальную поддержку, которая способствует улучшению их качества жизни и повышению уровня социальной стабильности.

Мы работаем над предупреждением рисков, совершенствуем систему управления охраной труда и промышленной безопасностью и применяем лучшие мировые практики для достижения нашей главной цели – нулевого травматизма.

Кадровая политика играет стратегическую роль в развитии Фонда, способствуя достижению поставленных целей. Консолидация, коллаборация HR ресурсов портфельных компаний – ключевой принцип объединения и совершенствования функций HR портфельных компаний Фонда, направленный на оптимизацию издержек и повышение эффективности.



Более
263
тыс. человек
Общая численность
сотрудников Группы Фонда



26%
Доля женщин в Фонде и
компаниях Группы



68
Количество женщин,
включенных в пул
женщин-лидеров



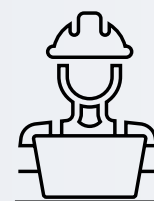
17%
Доля женщин в составах
Советов директоров и
Наблюдательных советов



119
млрд тенге
Инвестиции в повышение
безопасности труда



26
часов
Среднее количество часов
обучения на 1 работника



13
млрд тенге
Инвестиции в обучение
работников

Принципы кадровой политики Фонда:

- Постоянное совершенствование программ повышения квалификации и развития человеческого капитала – разработка и внедрение обучающих программ, отвечающих нормам современных реалий, позволяющих совершенствовать полученные знания и навыки, повышающие компетенции работников всех уровней.
- Преемственность опыта и знаний как необходимое условие наращивания внутренней экспертизы по всей Группе компаний Фонда, путем передачи и усвоения корпоративных, управленческих и профессиональных знаний и навыков, культурных ценностей и традиций Компании от одного поколения работников к другому.
- Фокус на поддержание баланса интересов работников и работодателя за счет внедрения практик IR, HSE, CSR по всей Группе компаний Фонда.
- Обеспечение прозрачности HR процессов и поддержание политики открытости путем установления прозрачных процедур, коммуникаций и открытого диалога на любом этапе управления персоналом.

Политика распространяется на все портфельные компании и их дочерние организации.

В Фонде внедрен Корпоративный стандарт по управлению человеческими ресурсами, который определяет принципы, подходы и требования к HR-процессам, способствует внедрению лучших HR-практик в Группе АО «Самрук-Қазына» и основан на Кадровой политике АО «Самрук-Қазына». Корпоративный стандарт является основой для разработки внутренних документов, регулирующих HR-процессы административно-управленческого персонала, в Группе Фонда. При этом нормы Корпоративного стандарта применяются портфельными компаниями с учетом специфики деятельности в рамках базовых принципов.

GRI 3-3 Процессы управления персоналом регулируются корпоративными документами, которые разрабатываются в соответствии с законом Республики Казахстан и следуют
GRI 2-23 обязательствам и правилам, относящимся Трудовому кодексу РК. В Фонде и в портфельных компаниях разработаны и утверждены:

- Правила оплаты труда, премирования и оценки деятельности работников;
- Правила оказания социальной поддержки работников;
- Правила о служебных командировках работников;
- Правила поиска и подбора работников;
- Кодекс деловой этики;
- Правила конкурсного отбора, найма на вакантные должности и адаптации персонала;
- Правила обучения и развития персонала;
- Правила внутреннего трудового распорядка, и др.



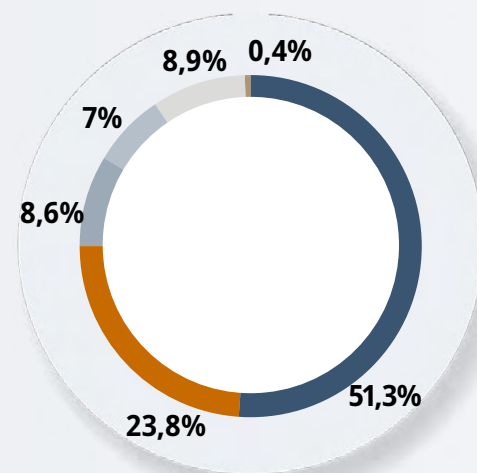
Создаем равные ВОЗМОЖНОСТИ

GRI 2-7 Мы поддерживаем создание инклюзивной и уважительной рабочей среды, способствующей равным возможностям для всех наших работников.

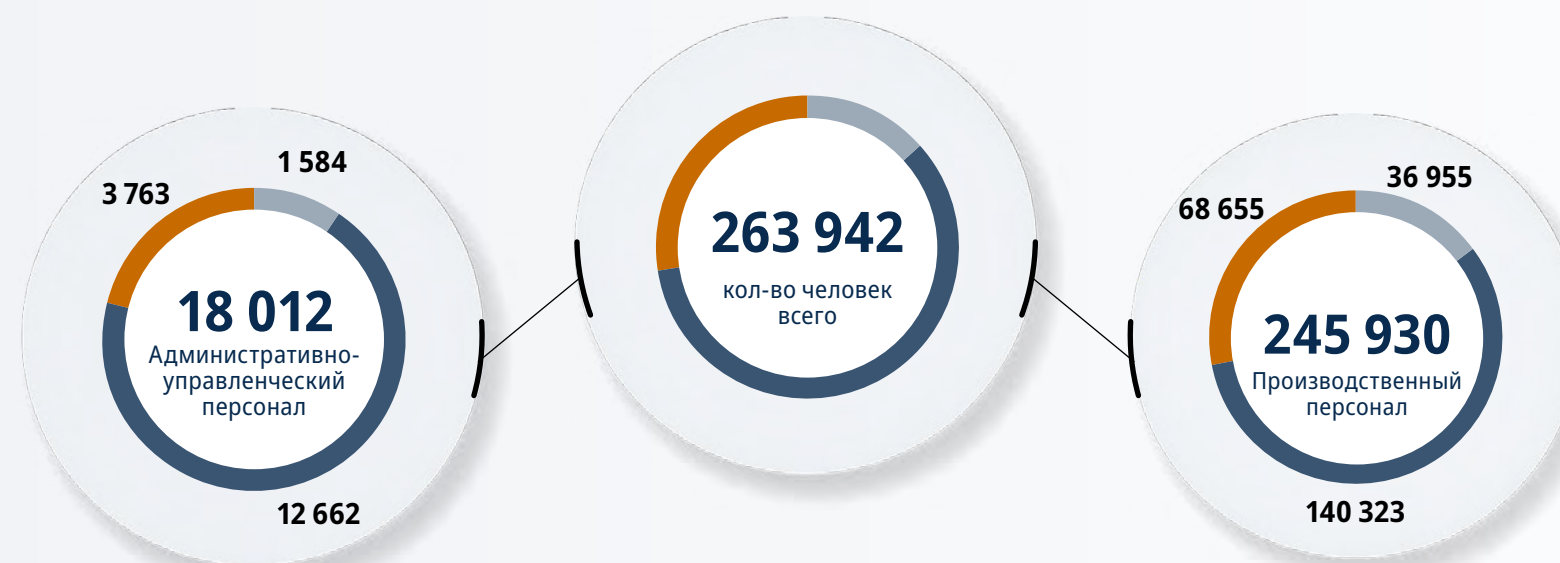
В Группе Фонда на конец 2024 года работает 263 942 человека (среднесписочная численность по состоянию на 31 декабря отчетного периода), из них заняты на постоянной основе 97%. Значительных изменений в численности работников за последние четыре года в Фонде не происходило. Наибольшая численность работников приходится на транспортно-логистический сектор (51%) и на нефтегазовый сектор (24%).



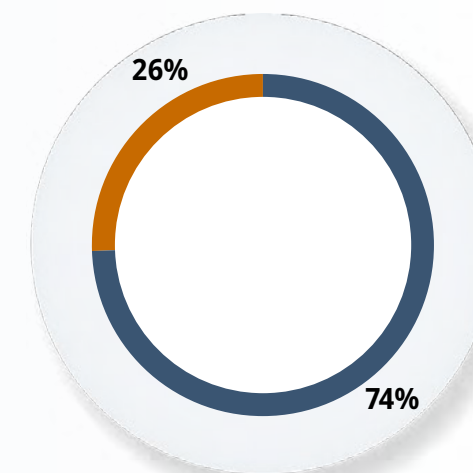
Структура персонала
по секторам, 2024



Структура административно-управленческого и
производственного персонала по возрасту, чел.



Структура персонала
по гендерному признаку



- Транспортно-логистический сектор
- Нефтегазовый сектор
- Горно-металлургический сектор
- Телекоммуникационный сектор
- Электроэнергетический сектор
- Прочие

- До 30 лет
- 30–50
- Старше 50

- Мужчины
- Женщины



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

● Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



На конец 2024 года численность внештатных работников составила 11 650 человек.

GRI 2-8 Внештатные специалисты играют ключевую роль в краткосрочных и среднесрочных проектах, внося значимый вклад в деятельность портфельных компаний. Их работа охватывает широкий спектр задач – от специализированных производственных функций до административной поддержки, включая переводческие услуги, мобилографию и другие направления.

GRI 405-1 Специфика производственной деятельности наших портфельных компаний приводит к традиционному преобладанию мужчин: в 2024 году доля мужчин в структуре персонала составила 74%, доля женщин – 26%.

GRI 3-3 В вопросе роста заработной платы в Фонде отсутствует дискриминация по гендерному признаку, а увеличение вознаграждения работника зависит от диапазона оклада соответствующей должности.

Действует политика проактивного информирования, согласно которой в случае регистрации случаев дискриминации принимаются корректирующие меры.

Мы реализуем меры, направленные на поддержку женщин на разных этапах профессионального пути – включая вопросы, связанные с материнством, балансом между работой и личной жизнью.

GRI 401-3 В 2024 году 6 633 женщины и 544 мужчины оформили декретный отпуск по уходу за ребенком. Число работников, которые продолжили работать в Фонде по окончании отпуска по материнству/отцовству, составило 3 521 человека.

GRI 401-3 Все работники Группы Фонда имели право на отпуск по беременности и родам или по уходу за ребенком в соответствии с законодательством Республики Казахстана.

Количество работников, оформивших отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком, чел.

	Всего		Итого
	Мужчины	Женщины	
Декретный отпуск			
Численность работников, имевших право на отпуск по беременности и родам или по уходу за ребенком (согласно ТК РК)	196 370	67 573	263 942
Численность работников, оформивших отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком	544	6 633	7 177
Численность работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству	261	3 260	3 521
Численность работников, вернувшихся на работу в предыдущем году по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжавших работать через 12 месяцев	161	1 969	2 130
Численность работников, которые должны были вернуться на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в отчетном году	169	3 994	4 163

**GRI 2-24
GRI 3-3
GRI 406-1** Фонд активно реализует политику инклюзивности, направленную на создание равных возможностей для людей с ограниченными возможностями здоровья. Сегодня у нас работают более 3 007 людей с ограниченными возможностями здоровья, из них наибольшее количество в Мангистауской области (433 человека). На платформе вакансий Фонда [QSamruk.kz](https://qsamruk.kz) существует специальный раздел, где размещены вакансии для людей с ограниченными возможностями здоровья (лиц с инвалидностью).

Количество работников с ограниченными возможностями, чел.



**GRI 2-24
GRI 3-3
GRI 406-1** В соответствии с нашей Политикой инициативного информирования любой работник может обратиться на Горячую линию при возникновении случаев дискриминации. В отчетном году зарегистрированы три случая дискриминации (в АО «НК «Қазақстан темір жолы»). По каждому случаю проведены служебные расследования с детальным изучением причин и условий возникновения. В результате приняты следующие меры: с одним работником расторгнут трудовой договор, один работник переведен в другое юридическое лицо с понижением в должности, а пять работников привлечены к дисциплинарной ответственности. С целью предотвращения подобных ситуаций в будущем с коллективами проведены разъяснительные мероприятия и даны рекомендации по соблюдению норм Кодекса этики и поведения АО «НК «ҚТЖ» и его дочерних организаций.

Заботимся о здоровье и безопасности работников

В структуре Фонда представлены организации из всех основных отраслей промышленности Республики Казахстан, которые традиционно во всем мире считаются наиболее опасными видами производств, где в силу специфики деятельности существует повышенный риск возникновения аварий и несчастных случаев.

Мы считаем своим основным приоритетом жизнь и здоровье работников.

SASB В 2024 году в Фонде утверждена корпоративная Стратегия развития системы управления производственной безопасностью на 2024–2028 годы. Согласно Стратегии, к 2028 году во всей Группе компаний планируется снизить коэффициент травм с потерей рабочего времени LTIF до 0,12, что составит 14%-е снижение по сравнению с показателем 2023 года. При этом нашей стратегической целью является достижение «нулевого травматизма» (Vision Zero).

64 Цели в области производственной безопасности Группы Фонда:

- снижение производственного травматизма среди работников Группы Фонда и подрядных организаций по принципу «нулевой толерантности»;
- повышение уровня культуры безопасного труда;
- стремление к «нулевому» количеству профессиональных заболеваний среди работников Группы Фонда;
- стремление к «нулевому» количеству пожаров, аварий и инцидентов;
- стремление к «нулевому» количеству дорожно-транспортных происшествий;
- внедрение лучших отраслевых мировых практик;
- обеспечение прозрачности процессов ПБ.

Для достижения установленных целей мы реализуем задачи по следующим четырем ключевым направлениям:



1. Люди и повышение уровня культуры безопасности:

- снижение уровня рисков для жизни и здоровья работников, ущерба имуществу;
- развитие лидерства в вопросах ПБ руководителей и работников организаций Группы Фонда;
- улучшение условий труда работников и уровня безопасности оборудования;
- повышение квалификации работников и контроль уровня знаний работников в области ПБ.



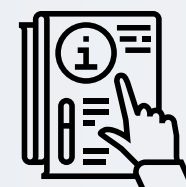
2. Обеспечение безопасности при эксплуатации технологического оборудования:

- совершенствование внутринормативных документов в области ПБ;
- повышение эффективности функционирования системы управления ПБ;
- внедрение проактивных инструментов предупреждения травматизма;
- улучшение системы мониторинга и контроля за состоянием ПБ;
- обеспечение взаимодействия с подрядными организациями в области ПБ, осуществляющих деятельность на производственных объектах Группы Фонда.



3. Предупреждение чрезвычайных ситуаций:

- профилактические меры по предупреждению аварий;
- контроль разработки и применение на практике Планов ликвидации аварий;
- обеспечение материального резерва для готовности на реагирование ЧС;
- повышение готовности реагирования на ликвидацию ЧС.



4. Информационно-разъяснительная работа:

- развитие персональной ответственности и вовлечение работников в вопросы ПБ;
- обмен опытом между ПК и крупными международными и местными производственными компаниями;
- развитие экспертной среды и платформы лучших практик в области ПБ;
- развитие сотрудничества с международными компаниями по вопросам ПБ.



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

● Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



GRI 3-3
GRI 403-1
GRI 403-8

Наша деятельность в области производственной безопасности регулируется Политикой в области производственной безопасности и Корпоративным стандартом по управлению производственной безопасностью. Эти документы распространяются на все портфельные компании, их дочерние и зависимые организации, а также на поставщиков услуг и включаются в систему деловых отношений Фонда с партнерами, обеспечивая единые принципы и подходы к охране труда и промышленной безопасности.

GRI 403-9

Ежегодно формируется и реализуется План мероприятий по производственной безопасности.

GRI 403-4

С 2019 года при Правлении Фонда действует Комитет по охране труда, производственной безопасности и охране окружающей среды, в состав которого входят ответственные представители уровня CEO-1 от 11 крупных портфельных компаний. Его основная задача – обеспечение координации и контроля за ходом выполнения мероприятий портфельных компаний, направленных на повышение эффективности корпоративной системы управления в области промышленной безопасности. Кроме того, в рамках работы Комитета обсуждаются проблемные вопросы и осуществляется обмен опытом, а также выносятся на рассмотрение важные инициативы в области промышленной безопасности.

В целях минимизации рисков возникновения аварий и несчастных случаев с тяжелым и летальным исходами на уровне портфельных компаний Фонда действуют долгосрочные Планы технического перевооружения морально и физически изношенного оборудования, и сооружений. Наша система управления вопросами производственной безопасности соответствует стандартам ISO 45001-2018 «Система менеджмента в области охраны здоровья и безопасности труда», которая распространяется на работников Группы Фонда. Дочерние и зависимые организации и их материнские Компании имеют сертификат соответствия.

GRI 403-3

Управление вопросами в области охраны здоровья и гигиены труда в Группе Фонда осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РК: Трудового кодекса, Кодекса о здоровье, Санитарных правил и инструкций Республики Казахстан, Международных требований в области охраны здоровья и гигиены труда. Не реже одного раза в пять лет проводится аттестация производственных объектов по условиям труда с привлечением независимой специализированной организации, по результатам которой проводится комплекс организационно-технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда.





О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

● Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



«СЕМЬ ЗОЛОТЫХ ПРАВИЛ»

GRI 3-3 Мы придерживаемся «семи золотых правил», разработанных Международной ассоциацией социального обеспечения (ISSA), что стало важным шагом в создании культуры безопасности, где предотвращение рисков – это не просто требование, а неотъемлемая часть рабочей среды.

Семь золотых правил issa



Стать лидером

показать приверженность принципам.



Выявлять угрозы

контролировать риски.



Определять цели

разрабатывать программы.



Создать систему безопасности и гигиены труда

достичь высокого уровня организации.



Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах

при работе со станками и оборудованием.



Повышать квалификацию

развивать профессиональные навыки.



Инвестировать в кадры

мотивировать посредством участия.

66

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

В портфельных компаниях внедряются проактивные инструменты для предупреждения травматизма, что способствует снижению рисков. В их числе – регистрация опасных условий, опасных действий и потенциально опасных происшествий (Near Miss), а также проведение поведенческих аудитов безопасности.

В целях ранней диагностики и профилактики несчастных случаев в портфельных компаниях применяется практика выездных перекрестных аудитов промышленных объектов с участием экспертов различных направлений производственной безопасности.

GRI 403-2 Следуя нашему обязательству по уважению и защите прав человека, мы признаем и предоставляем право каждому работнику на отказ или остановку работы при возникновении потенциально опасной ситуации, обоснованно создающей угрозу жизни и здоровью работников. Это зафиксировано в Политике в области охраны труда и промышленной безопасности АО «Самрук-Қазына», с которой ознакомлены работники Группы Фонда.



[О Фонде](#)[Стратегический
подход](#)[Вклад Фонда в
благополучие страны](#)[Как мы
работаем](#)[● Наши люди](#)[Инвестируем в чистую
окружающую среду](#)[Корпоративное
управление](#)[Приложения](#)

GRI 403-2 Мы заботимся о безопасности наших работников, обеспечивая их современными средствами индивидуальной защиты.

Для обеспечения безопасности работников при работе на оборудовании на уровне портфельных компаний разработаны Планы технического перевооружения морально и физически изношенного оборудования, сооружений, при эксплуатации которых существуют повышенные риски возникновения аварий и несчастных случаев с тяжелым и летальным исходами.

Мы продолжили практику проведения перекрестных аудитов. В периметр аудитов вошли 17 промышленных предприятий, выявлено более 1 000 несоответствий. Наибольшее количество нарушений приходится на направление охрана труда – 33%, пожарной безопасности – 24% и промышленной безопасности – 18%.

GRI 403-9 Мы ведем работу по предупреждению дорожно-транспортных происшествий и снижению травматизма среди работников, в частности, проводим обучающие мероприятия в соответствии с углубленными программами, которые превышают обязательные требования, установленные законодательством Республики Казахстан. По курсу «защитное вождение» (defensive driving) обучение прошли свыше 4 400 работников.

GRI 403-5 В конце 2024 года разработана и аккредитована Институтом по технике безопасности и Охране Здоровья Великобритании (IOSH) модульная программа «Лидер производственной безопасности».

GRI 403-5



По специальному курсу «Культура Безопасности Труда» более

120 000

работников портфельных организаций и их подрядчиков обучены в рамках Samruk Business Academy и внутренними тренерами

более



81%

обученных работников дали оценку курсу «Очень хорошо» и «Хорошо».

Большое внимание уделяется вопросу готовности к ликвидации аварий и ЧС. Мы приняли участие в учениях на территории Актауского морского торгового порта, газопроводов «Бейнеу-Шымкент», «Азиатский газопровод», а также на урановом месторождении «Карамурун». Помимо производственных объектов, мы уделяем внимание тренировкам в офисах и вахтовых поселках. Также нами организованы проверки аварийно-спасательных служб и негосударственных противопожарных служб.

В портфельных компаниях ежедневно ведется мониторинг статистики по показателям производственного травматизма. Проводятся внутренние расследования происшествий с выявлением коренных причин и разработкой корректирующих действий, а также поведенческие аудиты безопасности.

Система мотивации и вознаграждения в Группе компаний Фонда направлена на постоянное расширение числа работников, заинтересованных в безопасности производственных процессов. Внедрена практика вознаграждения работников, которые активно фиксируют опасные условия, опасные действия, потенциально опасные происшествия, останавливают небезопасные работы, тем самым предотвращая случаи производственного травматизма. С 2022 года внедрена практика присвоения ежегодной номинации Председателя Правления Фонда за достижение лучших результатов в области производственной безопасности. По итогам 2024 года первое место занял АО «НАК «Казатомпром» (в 2022 году – АО «Казахтелеком», в 2023 году – АО «KEGOC»).

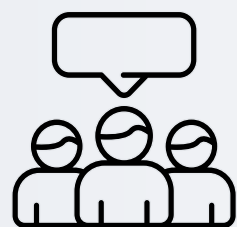
Мы понимаем, что достижение нулевого уровня травматизма и аварий на производстве в Группе компаний зависит не только от действий наших работников, но и от работников подрядных организаций. Подрядчики Фонда обязаны строго соблюдать корпоративные стандарты и правила по безопасности и охране труда, что является одним из ключевых элементов эффективной системы управления в области производственной безопасности Фонда. В контрактах с подрядчиками установлены требования к квалификации и компетенции работников, аналогичные требованиям, предъявляемым к работникам Фонда. Соответствие этим требованиям регулярно проверяется во время выездных аудитов. Фонд осуществляет фактическую оценку работы подрядчиков с учетом их соответствия высоким стандартам безопасности, что позволяет гарантировать безопасные условия труда на всех этапах проектов. Контроль осуществляется по отношению ко всем подрядным организациям, которые выполняют работу на наших производственных объектах, а также предоставляют услуги для портфельных компаний.

Так, в целях обеспечения безопасности работников подрядных организаций в типовые договоры, заключаемые через портал zakup.sk.kz, внесены требования по наличию в подрядных организациях специалистов по безопасности и охране труда (БиОТ), пожарной и производственной безопасности, а также по наличию обученного персонала и прошедшего проверку знаний по БиОТ, производственной безопасности и пожарно-техническому минимуму.

Кроме того, мы инвестируем в мероприятия по предупреждению несчастных случаев, улучшению санитарно-бытовых условий труда для работников, оздоровление работников, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, обучение по вопросам охраны труда и развитие культуры безопасности. В 2024 году на эти цели было направлено 119 млрд тенге (в 2023 году – 109 млрд тенге).



GRI 403-1



Все наши штатные сотрудники охвачены системой управления промышленной безопасностью.

Инвестиции по обеспечению производственной безопасности, млрд тенге

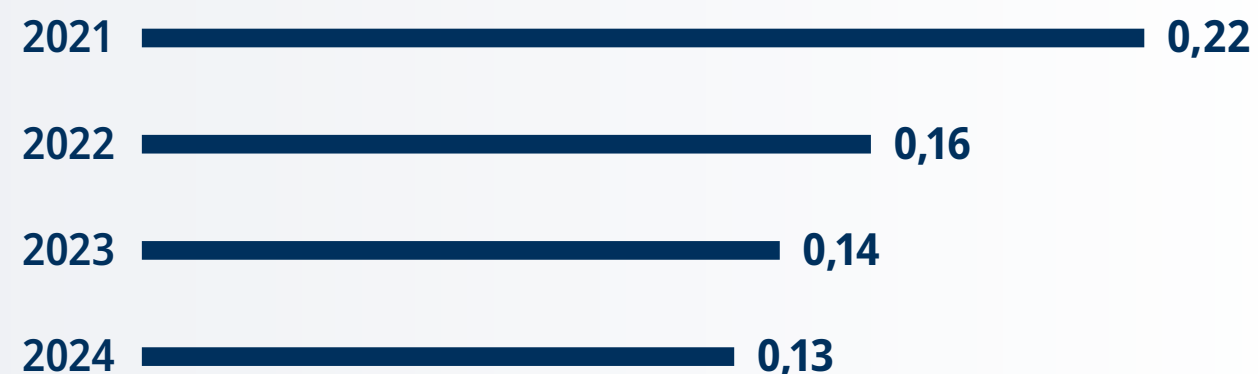
	2021	2022	2023	2024
Всего	100	125	109	119
Охрана труда	23	25	32	28
Пожарная безопасность	10	15	14	12
Промышленная безопасность	61	81	53	69
Обучение	2	2	2	3
Другое	4	3	8	7

GRI 403-9

Наблюдается планомерное снижение показателей травматизма. Так, по сравнению с 2021 годом коэффициент травм с потерей рабочего времени (LTIF) снизился на 41% (с 0,22 в 2021 году до 0,13 в 2024 году). Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в 2024 году составило 94 человека (в 2023 году – 120 человек). Коэффициент LTIF³¹ в 2024 году составил 0,13 (в 2023 году – 0,14). Статистика производственного травматизма в графиках и в таблицах в данном Отчете охватывает работников портфельных компаний, осуществляющих производственную деятельность.

68

Коэффициент травм с потерей рабочего времени (LTIF), %



³¹ LTIF (коэффициент травм с потерей рабочего времени) – количество работников компании, пострадавших в несчастных случаях с потерей трудоспособности, относящихся к тяжелой производственной травме согласно заключению о степени тяжести производственной травмы (в т.ч. погибшие), умноженное на 1 миллион человеко-часов и деленное на общее количество отработанных человеко-часов за 12 отчетных месяцев.



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

● Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



GRI 403-9 Несмотря на наши усилия, в 2024 году в результате несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, скончались 12 человек (несчастные случаи произошли в АО «НК «Қазақстан темір жолы» – 8, АО «Самрук-Энерго» – 3, АО НК «КазМунайГаз» – 1).

GRI 403-9 В 2024 году большая часть происшествий с летальным исходом связаны с наездом теплового, воздействием движущихся предметов. К тяжелым травмам приводили случаи, связанные с падением с высоты, воздействием движущихся предметов и ДТП.

GRI 403-1 По каждому случаю проводится анализ, рассылаются информационные бюллетени с кратким описанием обстоятельств, причинах и принятых корректирующих мерах с целью недопущения их повторения в других компаниях. Организованы 12 встреч коллективов ДЗО с получившими производственные травмы работниками с целью предупреждения аналогичных случаев травматизма.

GRI 403-4 Для обеспечения необходимого уровня прозрачности отчетности и развития коммуникаций с работниками в области производственной безопасности в отчетном периоде оперативное информирование руководства об актуальной статистике производственного травматизма осуществлялось, в том числе, с использованием информационных панелей по инцидентам. Внедрены практики ведения «Журнала учета сведений о событиях и инцидентах в подрядных организациях портфельных компаний» и «Оперативная информация о подрядных организациях портфельных компаний». Работники имеют возможность оценить уровень производственной безопасности и подать свои предложения по улучшению в рамках процедур Industrial Relations и обратившись в call-центр «Нысана».

Большой блок проводимой работы приходится на повышение осведомленности среди работников. Наша цель – вовлечь в процессы производственной безопасности каждого работника даже в самых отдаленных филиалах Группы Фонда. В этой связи по Группе Фонда:

- проведено 59 конкурсов детских рисунков «Безопасность глазами ребенка» и 69 интерактивных мастер-классов;
- разработаны 55 видеороликов по производственной безопасности, в т. ч. с участием работников, получивших травму;
- направлено 639 информационных писем членам семей работников, положительно отличившихся в вопросах производственной безопасности.

ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ РАБОТНИКОВ

GRI 403-7 Для всех работников предприятий проводятся ежегодные медицинские осмотры, по результатам которых выдаются рекомендации по профилактике заболеваний, а также по дальнейшему наблюдению, лечению и реабилитации. Также проводится предсменный и послесменный контроль состояния здоровья работников. В некоторых портфельных компаниях, например, АО «KEGOC», осуществляется дополнительный контроль состояния здоровья работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр водителей.

GRI 403-7 Ежегодно на производственных предприятиях реализуются планы мероприятий по укреплению здоровья работников и улучшению условий труда, которые согласованы с территориальным подразделением департамента государственного органа в сфере

санитарно-эпидемиологического благополучия населения. Работники медицинских служб проводят просветительскую работу на предприятиях в виде лекций и бесед касательно профилактики заболеваний системы кровообращения, табакокурения, алкоголизма, нерационального питания. Работникам направляется санаторно-курортное лечение, оказывается материальная помощь к отпуску в целях оздоровления.

Мы внедряем программы для укрепления здоровья работников. Так, с 2023 года реализуется программа «Охрана здоровья 360°» на АО «НАК «Казатомпром», в рамках которой проводятся: обязательный ежегодный профилактический осмотр работников с расширенной скрининг-программой; техническое оснащение для автоматизации медицинских осмотров; обучение персонала опасных производств навыкам оказания первой помощи; регулярное рассмотрение актуальных вопросов по охране здоровья и промышленной медицине.

GRI 403-7 В 2024 году в Фонде при участии всех портфельных компаний был проведен расширенный семинар для специалистов по охране здоровья и гигиене труда. Мероприятие проведено впервые для обсуждения проблемных вопросов в области охраны здоровья, а также мер, предпринимаемых для снижения случаев внезапного ухудшения здоровья, улучшения физического благополучия, формирования полезных привычек и повышения качества жизни работников портфельных компаний.

GRI 403-6 Мы создаем комфортные условия для отдыха и занятий спортом работников, уверенно поддерживая их стремление к здоровому образу жизни и творческому самовыражению. Мы верим, что развитие спортивных и культурных инициатив способствует укреплению командного духа, повышению мотивации и улучшению общего климата в коллективе.

В рамках корпоративных программ в отчетном периоде традиционно прошли спартакиады и марафоны.



СПАРТАКИАДА ГРУППЫ КОМПАНИЙ «САМРУК-ҚАЗЫНА»

В ноябре 2024 года в Группе компаний «Самрук-Қазына» прошла ежегодная Спартакиада, объединившая 834 работника Фонда и портфельных компаний. Участники соревновались в 11 спортивных дисциплинах, разыграв 210 комплектов медалей. Мероприятие стало важной инициативой Фонда по укреплению командного духа, популяризации здорового образа жизни и развития корпоративной культуры. Спартакиада стала не только символом спортивного единства, но и платформой для сплочения трудовых коллективов и продвижения ценностей Фонда.



Трудоустройство

Мы высоко ценим квалифицированных профессионалов и признаем их важную роль в достижении стратегических целей Фонда. Для привлечения квалифицированных работников и повышения вовлеченности, мы создаем ценностное предложение, основанное на корпоративных ценностях и ключевых элементах:

1. Уникальный опыт: Возможность развиваться, вносить вклад в развитие Группы Фонда и повышать свою профессиональную рыночную стоимость.
2. Социальная значимость: Личный вклад каждого работника в развитие компании и благополучие населения.
3. Конкурентные условия: Прозрачное вознаграждение, обучение, развитие и социальные льготы.
4. Ценности: Честность, прозрачность и скромность как основа благоприятной рабочей среды.

GRI 3-3 Поиск кандидатов ориентирован на назначение лучших специалистов с нужными квалификациями и личными качествами через конкурсный отбор, основываясь на принципах меритократии и прозрачности. Мы отдаем предпочтение внутренним кандидатам, создавая возможности для карьерного роста.

Поиск кандидатов на вакантные позиции в Группе компаний Фонда осуществляется через единую цифровую платформу Qsamruk.kz, обеспечивающую прозрачный и равный конкурсный отбор. В результате высокой эффективности платформы ее услугами пользуются также внешние компании, такие как Казахмыс, Петроретейл, Казахстан Инвестмент Корпорейшн и другие. На сегодняшний день на платформе зарегистрировано 548 компаний и более 189 тысяч пользователей, при этом в базе доступно около 1 000 вакансий.

GRI 401-1 Группа Фонда приняла на работу 47 413 работников в 2024 году, что на 15,4% больше, чем в 2023 году. Больше всего работников принято в Астане. Коэффициент текучести кадров по итогам 2024 года составил около 17%.

Для работы в сфере закупочной деятельности кандидаты проходят добровольное полиграфическое тестирование.

Также мы анализируем аспект занятости иностранных специалистов в Фонде. По состоянию на 31 декабря 2024 года численность иностранных специалистов, работающих в Группе компаний Фонда, составляла 306 чел., из них 40 чел. – административно-управленческий персонал, 266 чел. – производственный персонал.

GRI 402-1 Минимальный период уведомления работников в отношении существенных изменений в деятельности организации – не позднее 15 календарных дней, если трудовым, коллективным договорами не предусмотрен более длительный срок уведомления.

GRI 401-1 Новые работники, принятые на работу
в отчетном периоде



Обеспечиваем достойные условия труда

Мы продолжаем совершенствовать систему оплаты труда работников, уделяя внимание снижению разрывов в уровне заработной платы между различными категориями работников, предпринимая меры по улучшению положения низкооплачиваемых работников, чья среднемесячная заработная плата ниже медианного значения по стране. При этом наш подход к вознаграждению направлен на поддержание конкурентоспособного уровня зарплаты, учитывая текущие тенденции на рынке труда.

Ежегодно мы повышаем заработную плату производственным работникам. Так, среднегодовой прирост заработной платы за 2021–2024 годы составил 22%.

При этом в течение 2024 года заработные платы более 221 тысячи работников Группы Фонда были повышены в диапазоне от 2% до 40% с акцентом на низкооплачиваемые должности.

Портфельные компании для поддержания актуальности вознаграждения проводят регулярный анализ рынка труда и пересмотр уровня заработной платы работников компаний. Корректировка окладов основывается на динамике рыночных данных и сравнении с отраслевыми стандартами; индивидуальной результативности работников; регионах присутствия компаний. Например, среднемесячная заработная плата производственного персонала Казатомпрома в 2024 году возросла на 19%. В АО «Самрук-Энерго» в течение 2024 года была проведена индексация заработной платы в среднем на 9,5%.

В ряде портфельных компаний внедрена грейдинговая система оплаты труда, обеспечивающая внутреннюю справедливость и рыночную конкурентоспособность. Размер оплаты труда определяется в зависимости от сложности работы, квалификации, уровня ответственности и эффективности работника.

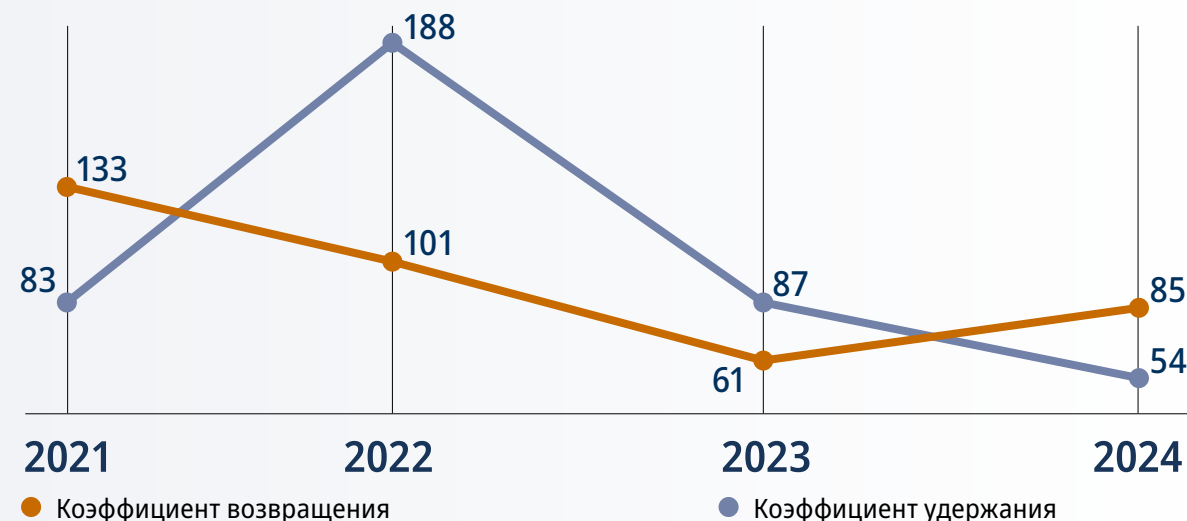
GRI 3-3 Мы постоянно совершенствуем систему управления эффективностью, создавая прозрачную связь между стратегическими, корпоративными целями компании и индивидуальными целями работников. Такой подход направлен на развитие потенциала сотрудников и достижение реальных результатов. Для всех работников Фонда установлены цели, которые согласованы со стратегией Фонда, а также проводится регулярная оценка деятельности. Кроме того, для руководителей установлены ключевые показатели деятельности (КПД), в дополнение к регулярной оценке ежегодно проводится оценка методом 360 градусов.

GRI 404-3 В 2024 году оценку производительности и развития карьеры прошли 53 799 работников Фонда, что составляет 20% от общей численности персонала.

В Фонде развита система поощрений работников, достигших высоких результатов в профессиональной деятельности. Система наград включает материальные и нематериальные составляющие:

1. Корпоративные премии и грамоты, присуждаемые за выдающиеся профессиональные успехи и вклад в развитие Фонда и его портфельных компаний.
2. Отраслевые и государственные награды, полученные работниками за значимые достижения в своей сфере.
3. Программы нематериального признания, направленные на развитие культуры высокой результативности, наставничества и инноваций.

Коэффициент возвращения и коэффициент удержания, %

GRI 401-3


СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА И ЛЬГОТЫ

GRI 2-30 С целью создания благоприятных условий для эффективной работы, привлечения и удержания высококвалифицированных кадров мы предоставляем нашим работникам социальную поддержку. Мы обеспечиваем нашим штатным работникам все социальные гарантии и льготы, предусмотренные Трудовым кодексом РК, которые закреплены в коллективных договорах либо регулируются в соответствии с внутренними нормативными документами отдельных³² предприятий.

При этом в каждой портфельной компании предусмотрены дополнительные социальные льготы и программы, соответствующие специфике деятельности и потребностям персонала.

³² В случае если работник не является участником Коллективного договора, условия его труда определяются внутренними документами компании-работодателя.



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

● Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



GRI 401-2 Гарантированный социальный пакет в портфельных компаниях включает следующие виды социальной поддержки:

- Материальную помощь на оздоровление к трудовому отпуску;
- Выплаты в связи с беременностью и родами;
- Ежемесячные выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет;
- Содействие в решении жилищных вопросов;
- Компенсации при расторжении трудового договора в соответствии с действующим законодательством;

GRI 401-2 ● Единовременная выплата в связи со смертью работника на организацию похорон, единовременную выплату семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве.

GRI 401-2 В дополнение к основному социальному пакету в Фонде предусматриваются следующие виды социальной поддержки работников:

- на лечение и оплату медицинских операций, в случае если затраты на лечение превышают лимит, установленный программой страхования;
- работникам-инвалидам;
- работникам в связи с рождением ребенка;
- на краткосрочные отпуска при вступлении в брак;
- работникам в связи с заключением брака;
- работникам в связи с достижением юбилейного возраста;
- работникам в связи со смертью родных – с сохранением заработной платы;
- детям-инвалидам работников, и многие другие.

Кризисные периоды в экономике не влияют на выплату данных пособий.

GRI 2-30 SASB Доля работников, охваченных коллективными договорами, составляет 94% от общего числа работников Фонда.

GRI 201-3 Пенсионные накопления работников находятся в Едином накопительном пенсионном фонде. Они состоят из минимальной пенсионной ставки, гарантированной государством; из индивидуальных пенсионных накоплений (10% от заработной платы ежемесячно) и из дополнительных региональных надбавок.



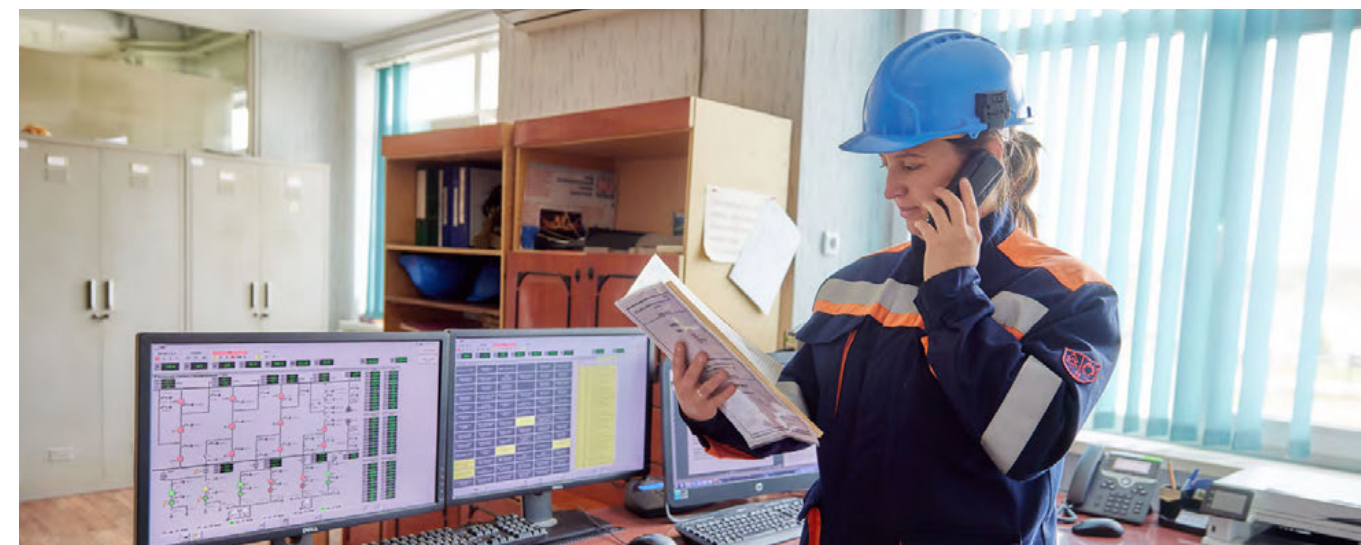
83

млрд тенге

объем финансирования социальных программ для сотрудников Группы Фонда

Социальные программы для работников включают оздоровление и образование, в том числе, санаторно-курортное лечение, медицинское страхование работников, социальная поддержка работников и детей, социальная поддержку неработающих пенсионеров, спортивно-культурные мероприятия.

В рамках социальной политики Фонда реализуются программы, направленные на решение жилищных вопросов работников, что способствует удержанию талантливых специалистов и повышению их удовлетворенности работой. Внедрение таких решений способствует улучшению социальной стабильности и создает дополнительные стимулы для высококвалифицированных специалистов оставаться в компании на долгосрочной основе.



Обучение и профессиональное развитие

Мы предоставляем широкий спектр возможностей для обучения и развития, чтобы обеспечить профессиональный и карьерный рост всех работников. Мы инвестируем в обучение, коучинг, менторство, функциональные академии, HR-проекты и профессиональные сообщества внутри Группы Фонда, чтобы развивать кадровый потенциал наших работников. Мы расширяем программы повышения квалификации и улучшения навыков работников в соответствии с современными требованиями рынка труда.

Наши основные приоритеты в сфере образования работников:

- внедрение программ развития компетенций, модульных программ обучения;
- приоритетное обучение инженеров, технических специалистов и рабочих;
- развитие дуального обучения для инженерных и технических специальностей;
- использование цифровых технологий в обучении;
- разработка программ адаптации для всех уровней персонала.

SAMRUK BUSINESS ACADEMY

Миссия: Создавать инновационные решения для развития человеческого капитала и укрепления бизнеса.

Более

20 лет
на рынке
образовательных услуг

Более

250 000

работников
Группы Фонда прошли
обучение (за весь период
деятельности Академии)

Авторские программы обучения:



Развитие молодых
лидеров «7 QADAM»



Культура
безопасности труда



HR school



Recruitment
school



Производственный
менеджмент



Главный
геолог



IR school



PR school

Samruk Business Academy является не просто корпоративным университетом для обучения работников Группы, а ведущим центром корпоративного обучения и полного цикла HR-услуг в Казахстане.

В 2024 году в рамках Samruk Business Academy (SBA) прошли обучение более 27 тысяч работников Фонда.

Программы/направления, по которым прошли обучение работники Фонда в 2024 году включали: лидерство, эффективное управление, корпоративное управление, антикоррупционные тренинги, комплаенс, финансы и право, закупки, цифровые коммуникации, промышленная безопасность, программы для HR-специалистов, IR-менеджеров (менеджеры по производственным отношениям) и др. Больше всего работников было обучено в рамках программ по промышленной безопасности, в частности, культуре безопасности труда было обучено почти 16 тысяч работников. SBA разработала уникальную программу, которая направлена на формирование культуры безопасности и снижение производственных рисков на рабочих местах.

В планах SBA на краткосрочную перспективу – разработка новых программ обучения с особым акцентом на подготовку профессионалов производственных специальностей. Особенно учитывая тот факт, что 2025 год – год рабочих профессий.

Samruk Business Academy помогает нам также в формировании корпоративной культуры. В отчетном периоде были проведены командообразующие тренинги, обучающие сессии, форумы по таким направлениям: «Лидерство 4D. Командная эффективность», «Навыки эффективной коммуникации в команде», «Женское лидерство», «Лидерство и развитие персонала» и прочие.

Для эффективного взаимодействия профессионального сообщества HR в портфельных компаниях на базе Samruk Business Academy действует площадка HR connect, которая играет важную роль в обмене опытом и лучшими практиками в Группе компаний Фонда. Площадка помогает в поиске новых решений, как в вопросах обучения и развития работников, так и повышения квалификации HR-директоров Группы. В 2024 году в рамках Форума HR connect обсуждались вопросы эргономики труда, бренда работодателя, непрерывных улучшений, укрепления корпоративной культуры.

Обучение осуществляется в различных форматах: индивидуальное, групповое, внешнее, внутреннее, с отрывом от производства и без него, онлайн и очное. Также Фонд использует гибридные форматы по обязательному обучению, совмещая электронные курсы, теоретические вебинары и практические занятия.

GRI 3-3 Развитие квалификации работников в Фонде основано на принципе 70/20/10, при котором каждый работник отвечает за свое собственное обучение и развитие в соответствии с индивидуальным планом развития. Мы инвестируем в саморазвитие, обучение, коучинг, менторство, функциональные академии, HR-проекты и профессиональные сообщества внутри Группы Фонда, чтобы создать высококвалифицированный кадровый потенциал.

74 GRI 404-2 С целью развития потенциала работников мы широко используем такие инструменты как внутреннюю систему обучения, ротацию работников для приобретения и развития навыков, создание кадрового резерва, совершенствование методов оценки, обеспечение передачи знаний между иностранными и местными работниками, поддержку работников в международных программах обучения и внедрение программ трудоустройства, чтобы помочь работникам перейти на новые возможности в случае сокращения численности персонала, реструктуризации, ликвидации или выхода на пенсию.

GRI 404-1 В 2024 году один работник Группы Фонда в среднем прошел 26 академических часов обучения (по сравнению с 23 часами в 2023 году).

Общий объем обучения персонала за 2024 год составил 6,7 млн часов, из которых 6,2 млн часов – для производственного персонала и 0,5 млн часов – для административно-управленческого состава.





О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

● Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



GRI 404-1 Среднее количество часов обучения работников в разбивке по полу и по категориям персонала, часов



ПРОГРАММЫ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

GRI 3-3 Мы убеждены, что молодые специалисты – это будущее Фонда и всех портфельных компаний. Именно поэтому значительное внимание уделяется их профессиональному росту, формированию навыков и созданию возможностей для карьерного старта.

В Фонде работает более 38 тысяч молодых специалистов в возрасте до 30 лет (15% общей численности Фонда). В том числе 188 работников в возрасте до 30 лет занимают позиции руководителей.

Наш системный подход к работе с молодыми кадрами основан на поддержке их интеллектуального и профессионального развития. В рамках реализации молодежной политики действует План мероприятий, в портфельных компаниях назначены ответственные лица для работы с молодежью, а также успешно функционирует институт Молодежных советов, способствующий вовлечению молодых специалистов в корпоративные процессы.

Мы привлекаем перспективных специалистов на руководящие позиции, в том числе выпускников Президентского молодежного резерва талантов.

В 2024 году на базе Samruk Business Academy продолжилась реализация программы развития молодых лидеров «Жеті қадам». Цель программы – формирование будущих лидеров среди молодых и перспективных работников портфельных компаний. В течение пяти месяцев команды портфельных компаний Фонд разрабатывали проекты, направленные на повышение эффективности работы и внедрение инновационных решений. По результатам программы были отобраны 15 лучших инициатив.

В отчетном периоде мы провели в Туркестане Молодежный форум для работников «Самрук-Қазына», в рамках которого 150 участников разных рабочих профессий из Группы Фонда обменялись опытом, смогли узнать больше о работе компаний, а также погрузились в историю региона. Молодые люди посетили знаменитый мавзолей Ходжи Ахмеда Яссыи. Форум стал частью подготовки к «Году рабочих профессий», который был объявлен Президентом на 2025 год.

Также в рамках обучения и поддержки молодых специалистов в отчетном периоде были проведены Молодежный форум «QazaqGaz Jastary»; Школа молодых специалистов АО «НАК «Казатомпром», обучение будущих лидеров в рамках программы преобразований «АЛЫП».

СОТРУДНИЧЕСТВО С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ

GRI 203-2

Мы объединяем усилия с ведущими университетами и региональными учебными заведениями с целью формирования квалифицированных кадров. Это сотрудничество направлено на разработку учебных программ, соответствующих актуальным рыночным требованиям и потребностям Группы Фонда.

В рамках образовательных инициатив реализуются стипендиальные программы для студентов в регионах присутствия, обеспечивая доступ к качественному профессиональному образованию. Дополнительно предоставляются возможности стажировок на предприятиях портфельных компаний для талантливых студентов и выпускников, создавая прочную основу для их дальнейшего трудоустройства и профессионального роста.





О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

● Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



Обеспечение социальной стабильности

Мы придаем большое значение обеспечению социальной стабильности. В портфельных компаниях внедряются социальные инициативы, которые направлены на улучшение качества жизни работников, обеспечиваются комфортные условия труда. Мы развиваем корпоративную культуру, которая ориентирована на открытость и взаимное уважение.

Мы уважаем и признаем право работников на свободу объединений, право объединяться в профессиональные союзы для защиты интересов трудовых коллективов.

GRI 2-24
GRI 2-30
GRI 407-1

Одной из гарантий защиты интересов и прав работников являются коллективные договоры. Мы уделяем особое внимание выполнению отраслевых соглашений и коллективных договоров. Коллективные договоры содержат положения об оплате труда, социальных льготах, выплатах неработающим пенсионерам, обязательства в области обеспечения безопасных условий труда, гендерной и молодежной политике и других аспектов.

Для поддержания социальной стабильности мы ведем диалог с различными отраслевыми профсоюзами. Наш социальный диалог основывается на уважении и направлен на обеспечение защиты прав человека и социальной справедливости. Мы стремимся к мирному урегулированию всех возможных конфликтов и трудовых споров путем проведения консультаций со всеми заинтересованными сторонами, включая профсоюзы.

Деятельность Фонда по обеспечению социальной стабильности развивается по 4 основным направлениям:

1. исследование и аналитика (SRS: вовлеченность, условия труда и лояльность, материальное благосостояние, протестный потенциал и др.);
2. центр мониторинга социальной стабильности (сбор, первичная проверка, регистрация и оперативная рассылка информации о предпосылках или фактах возникновения социальной напряженности);
3. IR – производственные отношения (обеспечение стабильности, справедливости и эффективности труда в масштабах Группы Фонда);
4. социальные и коммуникационные проекты (омбудсмены, профсоюзы, медиаторы, согласительные комиссии и др.).

Для эффективного регулирования социально-трудовых отношений и укрепления социального партнерства в Группе компаний Фонда действует Центр социального взаимодействия и коммуникаций (ЦСВК). Важной частью работы является координация

взаимодействия подразделений Фонда и портфельных компаний, особенно в случае кризисных ситуаций. С 2021 года действует Оперативный штаб Фонда, который организует антикризисные мероприятия. За отчетный период было проведено 6 заседаний Оперативного штаба.

При ЦСВК функционирует Центр мониторинга социальной стабильности, осуществляющий в режиме 24/7 сбор и анализ оперативных данных о предпосылках или фактах возникновения социальной напряженности в трудовых коллективах по 5 каналам связи (электронная почта, телефон, мессенджер WhatsApp, QR-код, веб-сайт).

ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА «НЫСАНА»

Для обеспечения эффективной коммуникации между работниками и работодателем действует канал коммуникаций для жалоб и предложений «Нысана» – система мониторинга социальной стабильности, которая позволяет оперативно выявлять проблемы и вопросы социально-трудовых отношений, а также способствует быстрому решению конфликтных ситуаций. С помощью «Нысаны» работники могут обращаться с различными вопросами, проблемами и предложениями по улучшению условий труда. Система «Нысана» сводит результаты социологических исследований и обращений и жалоб, поступающих в call-центр ЦСВК от работников наших портфельных компаний.

В любое время каждый из работников может обратиться в call-центр «Нысана» на любом привычном ему языке. Обращения и жалобы можно направить несколькими способами:



по телефону:

8 800 080 30 30



на номер
в WhatsApp

8 (778) 120 99 11



на электронную
почту

Nysana@csc.kz



с помощью сайта

Nysana.csc.kz



с апреля 2023 года действует новый канал – QR-код,
направляющий на [сайт nysana.csc.kz](https://nysana.csc.kz)



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

● Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



ИНДЕКС СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ

С 2013 года ЦСВК проводит исследование социальной стабильности Samruk Research Services (SRS). Ведущими показателями являются индексы вовлеченности, социального благополучия и социального спокойствия. Социсследование включает в себя вопросы об условиях труда, технике безопасности, взаимоотношениях с руководством, наличия психологического давления, удовлетворенностью уровнем заработной платы, социально-бытовыми условиями и т. д. Методология исследования построена на основе лучших мировых практик (AON, GALLUP) и утверждена правлением Фонда. Замер Индекса социальной стабильности для нас играет ключевую роль в поддержании благополучия работников и стабильности трудовых коллективов. Регулярный мониторинг позволяет выявлять проблемы в социально-трудовых отношениях и оперативно принимать меры для их решения.

По результатам отчетного периода индекс социальной стабильности (SRS) составляет 72% (+2 п.п. по сравнению с 2023 годом). Данный показатель – это совокупный индекс вовлеченности, благополучия и социального спокойствия.

85%

социальное
спокойствие

(+ 8 п.п. по сравнению
с 2023 годом)

63%

социальное
благополучие

(+ 5 п.п. по сравнению
с 2023 годом)

70%

вовлеченность
персонала

(+ 3 п.п. по сравнению
с 2023 годом)

АО «KEGOC» в 2024 году по результатам исследования SRS среди производственного персонала получил высокий уровень оценки в 87%, став лучшей компанией в своей отрасли.

INDUSTRIAL RELATIONS (IR, ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ)

Мы развиваем Industrial Relations (IR) для улучшения взаимоотношений между работодателем, работниками, подрядными организациями и профсоюзами, а также для развития социального диалога и партнерства. С 2022 года в Фонде внедрен единый корпоративный стандарт производственных отношений, целью которого является повышение уровня вовлеченности, лояльности и удовлетворенности работников. А это в свою очередь снизит уровень текучести кадров, отпусков по болезни, прогулов и положительно повлияет на производительность труда.

ЦСВК является единым оператором для координации развития Industrial relations в Фонде. Во всех портфельных компаниях определены IR-менеджеры, в задачи которых входит взаимодействие со службами охраны труда по вопросам улучшения социально-бытовых условий рабочих, а также со службой комплаенс, омбудсменами и медиаторами (посредниками в переговорах из числа представителей трудовых коллективов) с целью профилактики давления на работников и возможных конфликтов.

В 2022 году были проведены пилотные IR-скрининги для изучения социально-бытовых условий, IR-менеджеры прошли обучение основам мониторинга социально-бытовых условий, развития внутренних коммуникаций, культуры обратной связи. В 2023 году почти на всех объектах Фонда были проведены плановые исследования – IR-скрининги по чек-листам в дочерних организациях, филиалах портфельных компаний Фонда. По результатам исследований был проведен анализ, который показал уровень социально-бытовых условий для рабочих в Группе Фонда. По итогам анализа были разработаны долгосрочные и краткосрочные планы мероприятий по улучшению социально-бытовых условий. В рамках таких мероприятий мы проводим капитальные ремонты и строим новые социально-бытовые объекты, в том числе, раздевалки, душевые, помещения для приема пищи, места общего пользования и проч.

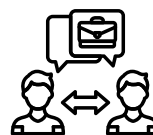
В 2024 году мы продолжили работу по направлению IR, которое, в том числе, позволит повысить уровень социально-бытовых условий на производстве.

Основные мероприятия, реализованные в 2024 году



Аудиты
безопасности
питания

В течение отчетного периода были проведены выездные аудиты на предприятиях, расположенных в Туркестанской, Кызылординской и Акмолинской областях. Средняя оценка по результатам аудитов составила 89%, что подтверждает высокий уровень соблюдения стандартов безопасности питания на производственных объектах.



Обмен опытом
и обучение
специалистов IR

В марте 2024 года в г. Шымкент состоялось мероприятие для менеджеров по социальной работе (IR), на котором представители ДЗО и ТОО «Тенгизшевройл» обсудили актуальные вопросы, подвели итоги за 2023 год и представили планы на 2024 год. С целью обучения IR менеджеров в отчетном периоде разработана модульная программа «IR School» совместно с Samruk Business Academy и ЦСВК. Программа направлена на развитие компетенций, необходимых для эффективного управления производственными отношениями, предотвращения конфликтных ситуаций и улучшения коммуникаций, как внутри компаний, так и при взаимодействии с партнерами. Программа также предполагает изучение таких тем, как профилактика давления и харассмента, повышение навыков личной эффективности. В декабре 2024 года в центральном офисе Фонда проведено обучение по программе «Социальная политика и эффективные коммуникации». Участники изучили современные подходы к выстраиванию коммуникаций, рассмотрели успешные кейсы и прошли тренинги по командообразованию, управлению конфликтами и разработке социальной политики.



IR скрининг
и устранение
несоответствий

По итогам проведения IR-скринингов для изучения социально-бытовых условий за 2023 год по группе компаний АО «Самрук-Қазына» было выявлено 43 602 несоответствия в области санитарно-эпидемиологического благополучия. В целях обеспечения условиями труда работников разработаны Планы мероприятий по улучшению социально-бытовых условий и проводится мониторинг устранения несоответствий в специальной цифровой платформе. В 2024 году устранено более 13 138 несоответствий по группе компаний АО «Самрук-Қазына». Степень обеспечения производственного персонала базовыми социально-бытовыми условиями по группе Фонда увеличилось с 54% (в 2023 году) до 58% (в 2024 году). Среднее количество несоответствий в области санитарно-эпидемиологического благополучия на 1 предприятие снизилось с 221 (в 2023 году) до 168 (в 2024 году).



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

● Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



06

Инвестируем в чистую окружающую среду



78

« Мы понимаем, что наша эффективность в долгосрочной перспективе напрямую зависит от устойчивой окружающей среды, и направляем свои усилия на поддержание борьбы с изменением климата, снижение выбросов загрязняющих веществ, сокращение водопотребления и сбросов, предотвращение загрязнения земель, сокращение образования и рациональное управление отходами, сохранение биоразнообразия. »



Подход к управлению воздействием на окружающую среду

GRI 3-3 В связи со значительным масштабом производственной деятельности для нас важно обеспечить ответственное потребление природных ресурсов, существенное сокращение выбросов парниковых газов и эффективное управление воздействием на окружающую среду.

GRI 3-3 Наше стратегическое видение сфокусировано на реализации трех приоритетных задач: ресурсосбережении, декарбонизации и «зеленом» финансировании. Реализация данных стратегических задач осуществляется на уровне портфельных компаний. Мы анализируем ход их выполнения на ежегодной основе в рамках подведения итогов по реализации Плана развития.

Мы инвестируем в сокращение воздействия на окружающую среду через разработку инновационных решений, внедрение передовых технологий и модернизацию производственных активов портфельных компаний. Мы развиваем международное партнерство с целью привлечения международных инвестиций и лучшего мирового опыта.

GRI 3-3 Учитывая специфику деятельности, управление воздействиями на окружающую среду осуществляется на уровне портфельных компаний. Представители Фонда в Советах директоров портфельных компаний участвуют в согласовании экологических политик, определении ключевых целей, программ и КПД. В компаниях промышленного сектора со значительными воздействиями на окружающую среду выстроены системы экологического управления на базе стандарта ISO 14001, проводится оценка экологических рисков, реализуются программы производственного экологического контроля, ведется мониторинг качества окружающей среды и контроль за соблюдением требований и нормативов экологического законодательства.

ПРИНЦИП ПРЕДОСТОРОЖНОСТИ

**GRI 2-23
GRI 413-1** Мы придерживаемся принципа предосторожности, принятого на Саммите Земли в Рио-де-Жанейро в 1992 году, который также учтен в Экологическом кодексе Республики Казахстан. Перед запуском новых проектов и объектов мы проводим оценку воздействия на окружающую среду (ОВОС). Это позволяет заранее учитывать возможные экологические риски и минимизировать их еще на этапе проектирования. Процедура ОВОС также предусматривает информирование общественности о планируемой деятельности и ее возможном воздействии на окружающую среду. Такой подход соответствует требованиям Орхусской конвенции, ратифицированной Казахстаном, которая гарантирует доступ к информации и участие общественности в принятии экологически значимых решений.

GRI 3-3 На добывающих предприятиях горно-металлургического и нефтегазового секторов принцип предосторожности реализуется через механизм ликвидационных фондов. На этапе планирования каждого проекта недропользования мы создаем целевой фонд для финансирования мероприятий по восстановлению окружающей среды после завершения добычи. Средства из этого фонда направляются на рекультивацию земель, демонтаж оборудования, утилизацию отходов и устранение ущерба экосистемам, включая восстановление биоразнообразия на нарушенных территориях.

ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

**GRI 3-3
GRI 2-29** Мы понимаем значимость ведения открытого диалога с ключевыми заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды. Диалоги выстраиваются на уровне портфельных компаний посредством проведения пресс-конференций, организации круглых столов по актуальным экологическим темам. Это дает нам возможность отслеживать эффективность принятых решений и внедренных мер, а также актуализировать экологические риски.

На уровне Фонда диалог с заинтересованными сторонами выстраивается на различных международных площадках, где ведется обсуждение вопросов государственного, регионального и глобального уровней. Например, руководство Фонда принимает участие в ежегодной Конференции ООН по вопросам изменения климата (COP), объединяющей мировых лидеров и организации, заинтересованные в устойчивом развитии. В рамках COP мы ведем переговоры с потенциальными стратегическими партнерами, заключаем соглашения о сотрудничестве, направленные на поддержку климатического перехода Казахстана и развитие «зеленой» экономики.

GRI 2-26 Кроме того, в Фонде и его портфельных компаниях действуют механизмы обратной связи. Любое заинтересованное лицо может анонимно сообщить о проблемах или предложениях в сфере охраны окружающей среды через защищенные линии на сайте Фонда либо на сайтах портфельных компаний.



ИНВЕСТИЦИИ В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Инвестиции и расходы на охрану окружающей среды, млрд тенге

Показатель	2021	2022	2023	2024
Внедрение технологий	5,1	1,1	7,9	4,6
Лесоклиматические проекты	0,1	0,2	0,9	0,03
Энергоэффективность	4,3	2,6	4,2	3,2
Исследования и разработки	0,7	0,9	0,9	2,1
Прочие	25,9	31,9	47,0	40,5
Всего*	36,1	36,7	60,9	50,4

*Без учета платежей за эмиссии. Платежи за эмиссии не относятся к расходам на охрану окружающей среды.

За последние 4 года суммарные инвестиции в охрану окружающей среды составили 184,1 млрд тенге, в том числе около 51 млрд тенге в 2024 году. В частности, портфельные компании вложили 2,2 млрд тенге в автоматизацию систем мониторинга окружающей среды, 2,1 млрд тенге направлено на исследования и разработки в области инновационных проектов по переходу к «зеленой» экономике. Остальные средства были направлены на совершенствование технологических процессов, обновление оборудования и др.

Наш подход к управлению климатическими рисками

GRI 201-2 Изменение климата относится к числу ключевых глобальных вызовов, которые оказывают прямое влияние на деятельность Фонда и его портфельных компаний, работающих практически во всех секторах экономики Казахстана. В контексте национальной цели достижения углеродной нейтральности к 2060 году мы придерживаемся стратегии постепенного и сбалансированного энергоперехода, направленной на снижение углеродного следа, без нарушения энергетической и экономической стабильности.

Следуя методологии Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), мы рассматриваем климат не только как источник рисков (физических и переходных), – но и как источник новых возможностей, способных повысить устойчивость и конкурентоспособность Группы.

Мы выступаем драйвером внедрения стратегических климатических инициатив в портфельных компаниях:

- Формируем единую концепцию устойчивого развития и стандарты ESG;
- Устанавливаем ключевые показатели эффективности (KPI) в области климата;
- Обеспечиваем координацию и мониторинг выполнения программ и дорожных карт по декарбонизации;
- Поддерживаем внедрение чистых технологий и «зеленых» инвестиций в портфельных компаниях.





О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

● Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



Управление климатическими рисками

Единственный Акционер (Правительство РК)

Утверждает План развития, включая Стратегические цели, задачи и КПД.

Совет директоров Фонда

Осуществляет стратегическое руководство в области устойчивого развития и климатической повестки.

Утверждает Концепцию низкоуглеродного развития.

Утверждает политики, определяет климатические цели Фонда.

Утверждает нефинансовую отчетность, включая раскрытие климатических рисков.

Осуществляет мониторинг реализации Плана развития, важных отраслевых инициатив и задач, включая достижение ключевых ESG-показателей.

Рассматривает информацию о ходе реализации крупных инвестиционных проектов.

Принимает решения о финансировании социально значимых и (или) промышленно-инновационных проектов, инициированных Правительством РК.

Принимает решения по вопросам социальной ответственности Группы Фонда.

Комитеты Совета директоров Фонда

GRI 2-9
GRI 2-10
GRI 2-12

Вырабатывают рекомендации для Совета директоров по наиболее сложным и значимым экономическим, экологическим и социальным вопросам.

Комитет по стратегии: рассматривает вопросы стратегического планирования, в том числе План развития Фонда на 10-летний период и План мероприятий Фонда на 5-летний период; вопросы инвестиционной деятельности Группы Фонда.

Комитет по аудиту: осуществляет контроль за рисками в области устойчивого развития, качеством нефинансовой информации и отчетности, соблюдением принципов корпоративного управления и законодательства, а также контроль независимости внешнего и внутреннего аудита.

Комитет по назначениям и вознаграждениям: предоставляет рекомендации и формирует предложения по вопросам привлечения квалифицированных специалистов в составы Совета директоров, Правления, Корпоративного секретаря, Омбудсмана.

Правление Фонда

Осуществляет ежедневное управление деятельностью Фонда, в том числе вопросами устойчивого развития.

Обеспечивает контроль и мониторинг деятельности по стратегическим направлениям развития, программам, мероприятиям, мониторинг выполнения целей в области устойчивого развития, утверждение существенных тем.

Ежеквартально отчитывается перед Советом директоров по ключевым инициативам, рискам, крупным инвестиционным проектам.

Руководящие работники Фонда, ответственные за решение экономических вопросов, устойчивого развития, являются членами Правления.

Комитет по устойчивому развитию при Правлении Фонда

Определяет приоритеты, цели и принципы устойчивого развития.

Разрабатывает и координирует программы в области экологии, социальной ответственности и корпоративного управления.

Анализирует существенные риски в области устойчивого развития, включая климатические.

Осуществляет мониторинг реализации программ декарбонизации и ESG-инициатив в портфельных компаниях.

Информирует Правление о прогрессе и необходимости корректирующих мер.

Портфельные компании

Разрабатывают и реализуют стратегии, программы или дорожные карты по декарбонизации и устойчивому развитию, в соответствии с целями и политиками Фонда.

Устанавливают ключевые показатели деятельности (КПД) в области климата для руководящего состава, включая показатели по доле возобновляемых источников энергии, снижению выбросов парниковых газов и реализации программ энергоэффективности.

Реализуют проекты по снижению углеродного следа: развитие возобновляемой энергетики (ВИЭ), снижение метановых выбросов (OGMP 2.0), сокращение объемов факельного сжигания, внедрение технологий улавливания и хранения углерода (CCUS).

Обеспечивают мониторинг и отчетность по реализации планов устойчивого развития, включая раскрытие климатических рисков и возможностей.

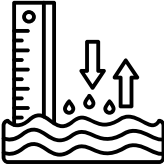
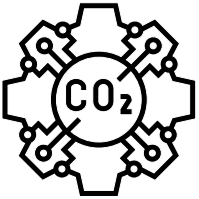
Имеют комитеты при Советах директоров по надзору за вопросами устойчивого развития, такие как Комитет Совета директоров АО НК «КазМунайГаз» по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию; в АО «НК «Қазақстан темір жолы» в 2023 году был создан Комитет по стратегии и устойчивому развитию при Совете директоров; в АО «НАК «Казатомпром» также действует Комитет по стратегии и устойчивому развитию.

Участвуют в корпоративных программах Фонда по декарбонизации, инициативам по развитию ВИЭ, энергоэффективности и снижению климатических воздействий.

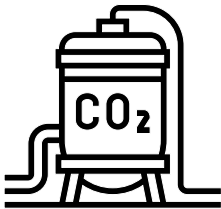


Ключевые климатические риски и последствия

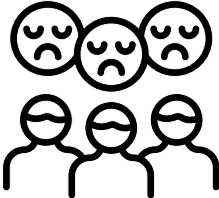
В соответствии с рекомендациями TCFD, мы разделяем риски на физические (связанные с проявлениями климата) и переходные (связанные с ответом общества и рынка на изменение климата).

Тип климатического риска	Потенциальные последствия для бизнеса	Ответные меры и проекты «Самрук-Қазына»	Метрики, целевые показатели и факты за 2024 г.
Физические риски			
 Кратковременные (экстремальные погодные явления: ураганы, наводнения, засухи)	Повреждение объектов критической инфраструктуры, включая ТЭЦ, газопроводы, транспортные магистрали. Рост затрат на ремонт и восстановление, перебои в энергоснабжении и логистике.	Усиление физической защиты инфраструктуры; обязательное страхование критических активов; внедрение резервного электроснабжения; противопожарные и аварийно-спасательные тренировки.	В 2024 году реализован проект усиления инженерной защиты Атырауского НПЗ и объектов АО НК «КазМунайГаз» в западных регионах. Разработка мероприятий по подготовке к весенним паводкам и недопущению затопления уязвимых участков (разрыв автодорог, повреждения линии электропередач, затопления скважин). Страхование экологических рисков. Страхование имущества организаций от ущерба (случайной гибели, утраты или повреждения) в результате наступления случайного и непредвиденного прямого физического воздействия. АО «KEGOC» проверяет риски ураганов, гололеда, увеличивая страховое покрытие ЛЭП.
 Хронические (долгосрочные изменения климата: снижение уровня воды в Каспийском море и реках)	Сокращение объемов добычи нефти и газа, рост затрат на водоснабжение и очистку воды; возможное ужесточение регулирования водопотребления.	Реализация проекта «Tazalyq» (повышение эффективности очистки сточных вод на АНПЗ). Внедрение технологий опреснения воды на нефтедобывающих активах Фонда.	Инвестиции в водоэффективность превысили 145,4 млрд тенге (в том числе, инвестиции в проект опреснительного завода морской воды и в реализацию проекта «Tazalyq»). В 2024 году доля повторного использования воды на ключевых предприятиях Фонда увеличена на 7%. В направлении «зеленого» водорода завершена разработка Атласа поверхностных вод Западного Казахстана для оценки потенциала водообеспечения электролиза на базе ВИЭ. Казатомпром ввел обязательную проверку доступности воды при разработке новых месторождений, чтобы избежать риска водного дефицита. В 2024 году АО «Казакхтелеком» провел оценку климатических рисков согласно ведущим международным методикам IPCC SSP и IEA NZE-2050. В свою очередь, АО НК «КазМунайГаз» реализует финансовую модель учета роста цены на углерод и снижения спроса на нефть в случае глобального энергоперехода.
Переходные риски			
 Политические и правовые (ужесточение углеродного регулирования, введение углеродного налога и механизма CBAM)	Дополнительные затраты, снижение конкурентоспособности экспорта казахстанской продукции на внешних рынках, особенно в ЕС и Китае.	Концепция низкоуглеродного развития до 2060 года. Интеграция углеродной цены в инвестмодели. Инвентаризация выбросов парниковых газов. Реализация портфеля офсетных проектов; выпуск «зеленых» облигаций. Внедрение практики раскрытия информации об углеродном следе согласно требованиям CDP и TCFD в портфельных компаниях.	Сокращение выбросов CO₂ (Scope 1 + Scope 2): Цель: -10 % к 2032 году от уровня 2021 года (углеродный след 72,2 млн т CO₂-экв. в 2021 году). «Зеленое» финансирование: Задача: сформировать портфель офсетных проектов на 5,8 млн т CO₂-экв. к 2032 году, продолжить выпуск «зеленых» облигаций. Мониторинг: объем привлеченных средств, статусы проектов, соответствие Green Bond Principles (ICMA). Портфель офсетных проектов Фонда охватывает 489,7 тыс. т CO₂-экв. В 2024 году АО НК «КазМунайГаз» направил в UNEP свой первый отчет по инвентаризации выбросов метана, подготовленный в рамках участия в Партнерстве по нефтегазовому метану Oil&Gas Methane Partnership 2.0 (OGMP 2.0).



Тип климатического риска	Потенциальные последствия для бизнеса	Ответные меры и проекты «Самрук-Қазына»	Метрики, целевые показатели и факты за 2024 г.
Переходные риски (продолжение)			
Политические и правовые (продолжение)		Использование механизма офсетов. Портфель лесоклиматических проектов (6 проектов на 11 тыс. га). Внедрение системы метанового менеджмента.	АО «НК «QazaqGaz» и Carbon Limits заключили меморандум, согласно которому предусмотрена разработка стратегии по снижению выбросов метана и содействие в подаче отчетности OGMP 2.0. Полезное использование газа – более 98%, сокращение факельного сжигания – 89% с 2017 года. В Программе низкоуглеродного развития АО НК «КазМунайГаз» зафиксирована цель по снижению выбросов метана до 2031 года – на 32%, до 2060 года – на 98%. Цель: не более 0,3 % утечек (по OGMP 2.0) в нефтегазовом секторе. Началась реализация проекта по созданию зеленой зоны вокруг г. Павлодара на площади 1 600 га. Приобретение сертификатов I-REC (International Renewable Energy Certificate). В 2024 году АО НК «КазМунайГаз» приобретено 10000 ед. сертификатов на 10 млн МВт·ч, что соответствует среднегодовому потреблению электроэнергии Корпоративным центром АО НК «КазМунайГаз». АО «НАК «Казатомпром» приобрел сертификаты I-REC, что позволило снизить объемы косвенных выбросов ПГ (Охвата 2) в 2024 году на 18,4% по сравнению с 2023 годом. Дебютное размещение «зеленых» облигаций на МФЦА в размере 18,4 млрд тенге в 2021 году.
 Технологические риски (устаревание традиционных углеродоемких технологий, необходимость перехода к НДТ и ВИЭ)	Снижение востребованности угля и нефти, дефицит ресурсов и энергоносителей, технологическое отставание.	Развитие возобновляемых источников энергии. Пилотные проекты по водородной энергетике и CCUS (улавливание и хранение углерода); внедрение метанового менеджмента (OGMP 2.0). Локализация производства ветрогенераторов. Чистые угольные технологии. Реализация Smart Grid. 500 МВт маневренных мощностей. Перевод Алматинских ТЭЦ на газ. Ведется проектирование по ветровым станциям в Карагандинской области – совместно с Power China и Energy China, Улытауской области – CNPC и Алматинской области – Power China. Таким образом, с 2024 по 2032 гг. планируется ввод в эксплуатацию 6,3 ГВт объектов ВИЭ, включая ГЭС.	В портфеле Фонда находятся 8 проектов ВИЭ и низкоуглеродной генерации общей мощностью 6,3 ГВт. Доля «чистой» энергии (ВИЭ и ГЭС) в производстве электроэнергии в 2024 году составила 18%. Цель: 26 % к 2032 году. Цель: снизить энергоемкость на 10 % к 2027 г. (от 2021 г.). В каждом из секторов портфельные компании снижают энергоемкость. Подробнее – в таблице Энергоемкость 2021–2024. Разработана концепция проекта CCUS мощностью 10–20 тыс. т CO₂ в год на УКПГ Прорвинской группы месторождений АО «Эмбамунайгаз». В портфеле Центра научно-технологических инициатив «Самгау» – 24 проекта общей стоимостью 6,6 млрд тенге в уранодобывающей, нефтяной, энергетической, газовой отраслях, а также в химической промышленности и в машиностроении.



Тип климатического риска	Потенциальные последствия для бизнеса	Ответные меры и проекты «Самрук-Қазына»	Метрики, целевые показатели и факты за 2024 г.
 Рыночные риски (снижение спроса на ископаемое топливо, изменение потребительских предпочтений)	Потеря доходов в нефтегазовом и энергетическом сегментах; необходимость развития новых компетенций и рынков.	Развитие новых рынков (водород, SAF) Инновации (R&D): внедрение водородных технологий, технологий улавливания углекислого газа (CCUS), Финансирование и реализация программы НИОКР. Развитие чистых технологий, планомерный энергопереход, основанный на балансе между энергетической и экологической безопасностью.	Проведено исследование по потенциалу производства SAF в Казахстане. Прорабатываются экспортные рынки водородного топлива. Инвестиции в R&D по «зеленым» технологиям в 2024 году составили 1,2 млрд тенге.
 Репутационные риски (негативное социальное восприятие энергоперехода) (5 моногородов и порядка 40 тыс. работников зависят от угольной отрасли страны), рост требований инвесторов и общественности к ESG)	Сложности в привлечении инвестиций, ухудшение рейтингов.	Повышение прозрачности ESG-отчетности по TCFD и CDP; международное сотрудничество (OGMP 2.0). Обеспечение «справедливого» энергоперехода с социальной поддержкой регионов.	В 2024 году портфельные компании получили рейтинги от Sustainalytics, S&P и CDP на уровне компаний своих отраслей. Проведены общественные консультации и социальные программы в моногородах (Экибастуз, Темиртау). Участие в международных инициативах (OGMP 2.0, CDP).



[О Фонде](#)[Стратегический
подход](#)[Вклад Фонда в
благополучие страны](#)[Как мы
работаем](#)[Наши люди](#)[Инвестируем в чистую
окружающую среду](#)[Корпоративное
управление](#)[Приложения](#)

Инициативы по снижению климатических воздействий

GRI 3-3 Климатическая повестка остается глобальным вызовом, требующим принятия скоординированных решений по сокращению выбросов и адаптации к последствиям изменения климата. 2024 год стал первым календарным годом, в течение которого был достигнут критический порог потепления в 1,5°C³³ – значение, обозначенное в Парижском соглашении³⁴ в качестве целевого. Осознавая серьезность последствий потепления, все больше стран стремятся развивать низкоуглеродную экономику, поскольку это влияет на их безопасность и конкурентоспособность. Казахстан, в свою очередь, поставил цель по снижению выбросов парниковых газов на 15% к 2030 году (от уровня 1990 года) и достижению углеродной нейтральности к 2060 году. Для достижения поставленных целей в стране принята «Стратегия достижения углеродной нейтральности до 2060 года».

Учитывая наличие крупнейших энергетических активов на ископаемом топливе в портфеле, снижение углеродного следа является существенным вызовом и для Фонда. Мы всецело поддерживаем климатические цели Казахстана и определили переход к низкоуглеродному развитию как одну из стратегических задач, направленных на укрепление устойчивости и усиление конкурентоспособности страны.

ДЕКАРБОНИЗАЦИЯ

GRI 3-3
GRI 305-1
GRI 305-2 Группа Фонда несет коллективную ответственность за около 33% от общего объема выбросов CO₂ в стране.

2021 год определен в качестве базового для дальнейшего анализа изменений выбросов парниковых газов. Углеродный след (прямые и косвенные выбросы CO₂) Группы Фонда по итогам 2021 года оценивается в 72,2 млн т CO₂ (прямые – 61,6 млн т CO₂, косвенные – 10,7 млн т CO₂).

Наша стратегическая цель – снизить совокупные выбросы на 10% от уровня 2021 года к 2032 году.

³³ Источник: <https://wmo.int/ru/news/media-centre/doklad-vmo-dokumentiruet-narastayushie-pogodnye-i-klimaticheskie-vozdeystviya>

³⁴ Источник: <https://www.un.org/ru/climatechange/paris-agreement>



Для достижения поставленной цели мы продолжаем реализацию Концепции низкоуглеродного развития (далее – Концепция), которая была утверждена Советом директоров в 2022 году и определяет видение, цели, а также ключевые направления и задачи по достижению углеродной нейтральности к 2060 году.

На основании анализа трех сценариев развития, Фонд выбрал наиболее амбициозный путь – Сценарий, предполагающий глубокую декарбонизацию. Мы адаптируем наши операционные и инвестиционные решения в соответствии с этим сценарием, трансформируя бизнес с учетом климатических вызовов и возможностей.

Ключевые сценарии низкоуглеродного развития

1,5°C

«Глубокая декарбонизация»

Основные допущения

Быстрый переход, углеродные налоги, ВИЭ.

Ожидаемое воздействие

Рост затрат на декарбонизацию, возможность «зеленого» финансирования, сокращение выбросов парниковых газов на 10% к 2032 году и достижение углеродной нейтральности к 2060 году.

Меры адаптации

Увеличение доли ВИЭ, CCUS, «зеленые» облигации.

2–3°C

«Декарбонизация»

Основные допущения

Неритмичное выполнение целей, барьеры экспорта.

Ожидаемое воздействие

Умеренные затраты, частичная потеря рынков, удержание выбросов парниковых газов на уровне 2021 года.

Меры адаптации

Адаптация экспортной стратегии, развитие новых рынков.

≥4°C

«Бизнес как обычно»

Основные допущения

Рост погодных катастроф, повышение рисков инфраструктуре.

Ожидаемое воздействие

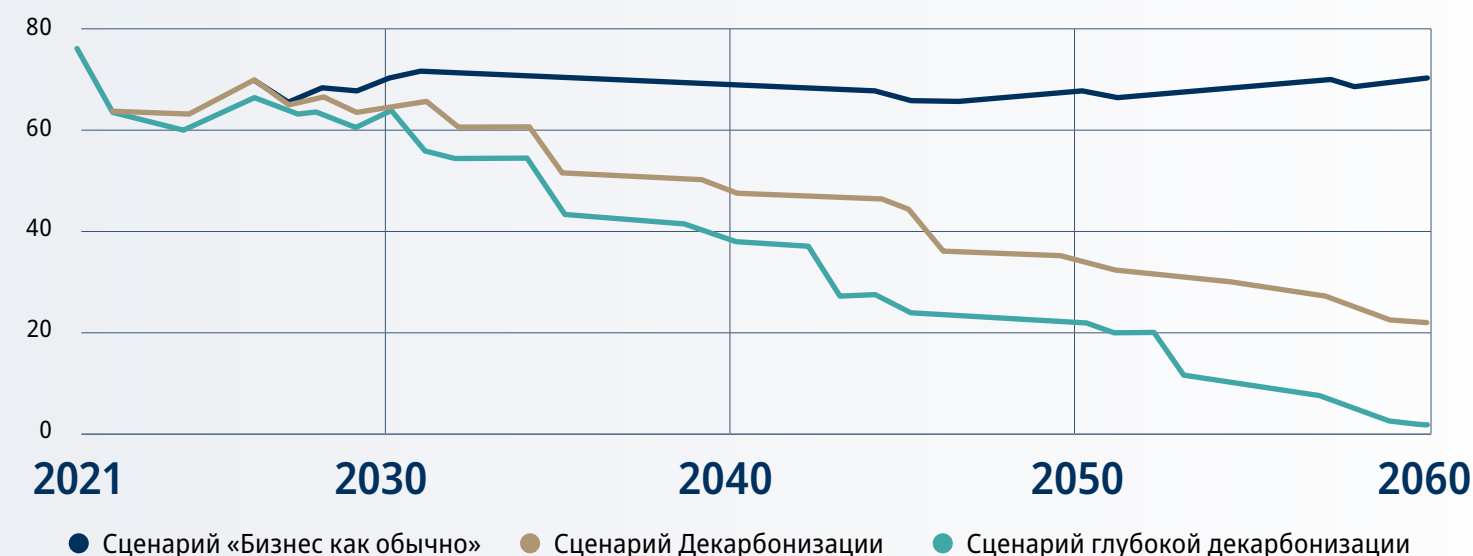
Рост CAPEX на восстановление, убытки.

Рост углеродного следа к 2032 на 19% – с 57,8 млн т CO₂ до 68,5 млн т CO₂.

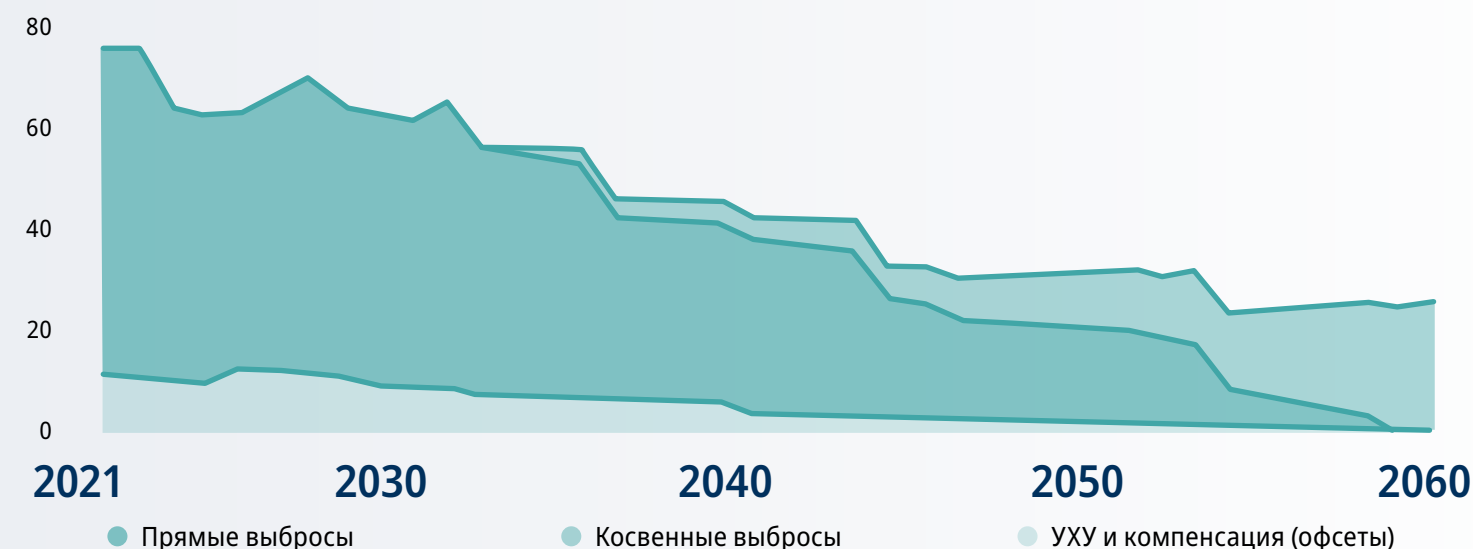
Меры адаптации

Страхование, инвестиции в устойчивость.

Прогноз выбросов парниковых газов, млн т CO₂-экв.



Структура выбросов парниковых газов по сценарию глубокой декарбонизации, млн т CO₂-экв.





КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ НИЗКОУГЛЕРОДНОГО РАЗВИТИЯ

GRI 3-3 Мы придерживаемся принципа, согласно которому экологическая безопасность должна сочетаться с обеспечением надежной энергетики, избегая резких отказов от угольных и нефтяных активов без наличия полноценных альтернатив. Наш подход основан на четырех ключевых направлениях.

Концепция низкоуглеродного развития: Ключевые направления перехода к низкоуглеродной бизнес-модели



Учет углеродного
следа и отчетность



Цифровизация



Экологическая
культура компании

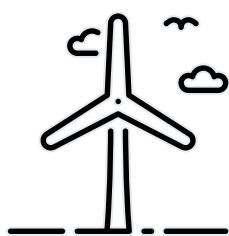


ESG во
взаимоотношениях
с партнерами и
поставщиками



«Зеленое»
финансирование

НАПРАВЛЕНИЕ 1: АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ЭНЕРГЕТИКА И НИЗКОУГЛЕРОДНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ



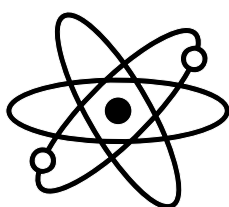
Возобновляемые источники энергии

Фонд играет ведущую роль в продвижении «зеленой» повестки в Казахстане. Согласно стратегическим целям, к 2020 году мы должны были обеспечить 3% генерации от ВИЭ, а к 2030 году – около 10%. Уже сегодня, в 2024 году доля ВИЭ и ГЭС в производстве электроэнергии составляет 18% (в 2023 году – 15%).

Нами реализуется 8 проектов ВИЭ и низкоуглеродной генерации суммарной мощностью 6,3 ГВт, что составляет около 80% всех «зеленых» энергетических проектов, осуществляемых в Казахстане. Ключевую роль в энергопереходе играет АО «Самрук-Энерго», в портфеле которого сосредоточена большая часть проектов ВИЭ в рамках реализуемой Концепции низкоуглеродного развития.

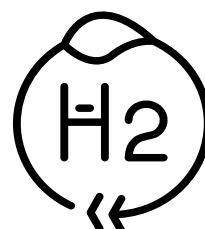
Важным шагом в переходе к ВИЭ является развитие локального производства компонентов для ветровых установок. Это не только стимулирует инвестиции в развитие ветрогенерации в Казахстане, но и существенно сократит косвенные выбросы CO₂, связанные с логистикой (Score 3). Совместно с зарубежными партнерами в 2024 году в Жамбылской области был заложен фундамент завода по производству гондол, ступиц, башен и других основных компонентов для ВЭС. Запуск завода намечен на конец 2025 года.

Совместно с крупнейшей итальянской нефтегазовой компанией Eni нами реализуется уникальный для Казахстана проект по строительству гибридной электростанции мощностью 247 МВт в Мангистауской области. Проектом предусмотрена комбинированная генерация электроэнергии от возобновляемых источников (ветер и солнце) и газовой электростанции. Запуск солнечной электростанции мощностью 50 МВт запланирован на 2025 г., а ГазЭС (120 МВт) и ВЭС (77 МВт) – на 2026 г.



Атомная энергетика

Важнейшую роль в декарбонизации страны на фоне растущего спроса на электроэнергию играет решение о строительстве в Казахстане первой атомной электростанции. В октябре 2024 года прошел референдум о строительстве АЭС. Более 70% проголосовавших поддержали эту инициативу. В начале 2025 года Правительство Казахстана объявило, что первая АЭС страны будет расположена в Жамбылском районе Алматинской области. Мы уже провели переговоры с Южнокорейской компанией KHNP, обсудив возможности сотрудничества между Казахстаном и Южной Кореей в сфере атомной энергетики. В качестве партнеров в данном направлении также рассматриваются Франция, Китай и Россия.



Водородная энергетика

Развитие водородной энергетики – еще одно направление в стратегии перехода Казахстана к «зеленой» экономике. В 2024 году утверждена Концепция развития водородной энергетики в Республике Казахстан до 2030 года.

На текущем этапе мы сосредоточены на интенсивных научно-технологических исследованиях, закладывающих основу для долгосрочного развития водородной индустрии. Мы стратегически позиционируем себя на рынке производства водорода как перспективного низкоуглеродного энергоносителя. В 2024 году Фонд смог достичь в этом направлении существенных результатов, в частности:

- Проведены технико-экономические исследования потенциала производства голубого водорода, низкоуглеродного аммиака и метанола;
- Разработан Атлас водных ресурсов для оценки возможности производства «зеленого» водорода в западных регионах Казахстана;
- Реализуется пилотный проект по производству и применению «зеленого» водорода;
- Разработан аналитический калькулятор оценки себестоимости производства «зеленого» водорода;
- Получены первые лабораторные образцы сплавов железа и титана для безопасного хранения и транспортировки водорода;
- Завершены предпроектные работы по пилотному проекту, подана заявка на грантовое финансирование и ведутся переговоры с международными партнерами, включая компанию Green Spark.

По завершении исследований мы планируем получить технологию транспортировки низкоуглеродного водорода как для внутреннего потребления, так и для поставок за рубеж.



Перевод с угля на газ

Фонд придерживается стратегии планомерного перехода к низкоуглеродным технологиям, в рамках которой газ рассматривается как ключевое переходное топливо на горизонте ближайших 10–15 лет. Его использование позволяет обеспечить энергетическую безопасность, поддерживать экономическую стабильность и одновременно снижать углеродный след.

Мы подписали Соглашение о совместной реализации проекта по строительству электростанции на базе парогазовой установки совместно с Power International Holding (PIH). Энергетический объект мощностью 1100 МВт планируется построить в Кызылординской области. Реализация проекта окажет положительное влияние на стабильность единой электроэнергетической системы Казахстана. Также проект будет способствовать повышению экологической устойчивости энергосистемы страны, делая ее более чистой и эффективной.

Вторым важнейшим проектом в этой области является строительство парогазовой электростанции мощностью до 930 МВт в Туркестанской области. Этот проект станет ключевым решением для устранения дефицита электроэнергии в регионе. В 2024 году проект вошел в активную фазу реализации – ведутся строительные работы на выбранной площадке. Ключевые технологические решения обеспечат ведущие мировые производители из Германии, Чехии, Италии и Казахстана.

Мы продолжаем перевод Алматинских ТЭЦ на газ, что позволит обеспечить снижение выбросов CO₂ и вредных веществ в атмосферу в Алматинском регионе на 73% к 2030 году (по сравнению с 2022 годом), а также повысить установленную мощность объектов, надежность тепло- и электроснабжения.

НАПРАВЛЕНИЕ 2: РЕСУРСОЭФФЕКТИВНОСТЬ И ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ ВЫБРОСАМИ ПГ

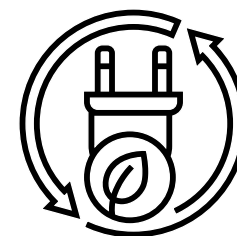


Чистые угольные технологии

Наряду с развитием низкоуглеродных источников энергии, мы работаем над совершенствованием технологий и внедрением прорывных решений, способствующих повышению экологичности существующих традиционных объектов топливно-энергетического комплекса. В условиях текущего энергодефицита и необходимости обеспечения энергетической безопасности мы реализуем проект строительства маневренной электростанции на базе чистых угольных технологий – инновационной ГРЭС-3 в Павлодарской области (строительство четырех энергоблоков). Проект предполагает привлечение международных финансовых институтов.

Мы также планируем строительство современных угольных теплоэлектроцентралей в городах Кокшетау, Семей и Усть-Каменогорск. Эти ТЭЦ позволят удовлетворить растущий спрос на электрическую и тепловую энергию, минимизируя при этом воздействие на окружающую среду, которое присуще традиционным угольным станциям. Все ТЭЦ планируется ввести в эксплуатацию к 2028 году.

В 2024 году завершена реконструкция Энергоблока №1 Экибастузской ГРЭС-1 мощностью 540 МВт. В рамках полной модернизации блока было установлено современное котельное и турбинное оборудование, отвечающее лучшим параметрам энергоэффективности, установлены современные электрофильтры, позволяющие существенно снизить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу.



Ресурсосбережение и энергосбережение

Сведение к минимуму потребления энергии и ресурсов за счет повышения энергоэффективности и перехода на эффективные, ресурсосберегающие и экологичные технологии, является одним из ключевых инструментов в достижении целей углеродной нейтральности Фонда. В рамках этого направления внедряется Программа энерго- и ресурсосбережения АО «Самрук-Қазына» до 2027 года. Подробности реализации Программы представлены в подразделах «Ресурсосбережение и энергоэффективность» и «Управление водными ресурсами».

Сокращение факельного сжигания

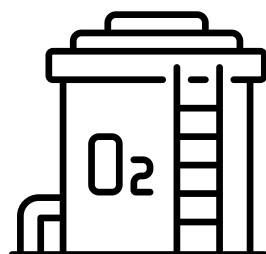
Одним из ключевых направлений по сокращению прямых выбросов парниковых газов в нефтегазовой отрасли является отказ от факельного сжигания газа (за исключением технологически неизбежного). АО НК «КазМунайГаз» с 2015 года поддерживает Инициативу Всемирного банка по прекращению регулярного факельного сжигания попутного нефтяного газа к 2030 году, стремясь минимизировать объемы сжигания попутного газа.

Глобальная метановая инициатива

В части повышения эффективности использования ресурсов в нефтегазовом секторе одним из приоритетных направлений для нас является сокращение выбросов метана. С 2017 года АО НК «КазМунайГаз» является участником Глобальной метановой инициативы GMI, реализуя проекты по сокращению выбросов метана и предоставляя соответствующую отчетность. Компания внедряет систему метанового менеджмента в партнерстве с международными лидерами Tetra Tech и Carbon Limited, а также ведет переговоры о сотрудничестве с канадской компанией General Magnetic Canada Inc.

В 2024 году на двух производственных объектах АО НК «КазМунайГаз» проведена измерительная кампания по обнаружению, измерению и снижению выбросов метана с использованием системы LDAR (Leak Detection and Repair). В ближайшие три года АО НК «КазМунайГаз» планирует провести полную инвентаризацию утечек метана на своих добывающих предприятиях и установить базовый уровень выбросов. Это позволит эффективно осуществлять мониторинг и сокращать выбросы на всех этапах производственного цикла.

В 2024 году АО НК «КазМунайГаз» направило в United Nations Environmental Program (UNEP) свой первый отчет по инвентаризации выбросов метана, подготовленный в рамках участия в Партнерстве по нефтегазовому метану Oil&Gas Methane Partnership 2.0 (далее – OGMP 2.0). В 2024 году к Партнерству OGMP 2.0 присоединилось и АО «НК «QazaqGaz». В рамках COP 29 АО «НК «QazaqGaz» и Carbon Limits подписали меморандум, согласно которому предусмотрена разработка стратегии по снижению выбросов метана и содействие в подаче отчетности OGMP 2.0.



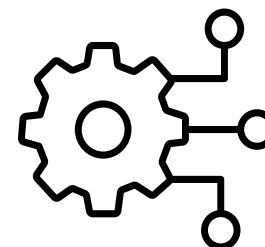
Улавливание и хранение углекислого газа

Мы рассматриваем потенциал дополнительных мероприятий по декарбонизации, включая возможности улавливания, хранения и утилизации углерода. В настоящее время реализуется пилотный проект в этой сфере на месторождениях в Атырауской и Мангистауской областях. В рамках проекта в 2024 году разработана концепция

проекта по улавливанию и хранению углерода мощностью 10–20 тыс. т CO₂ в год на Установке комплексной подготовки попутного газа Прорвинской группы месторождений АО «Эмбаунайгаз». Полномасштабный проект с прогнозным объемом закачки до 412 тыс. т/г CO₂ планируется реализовать после 2040 года.

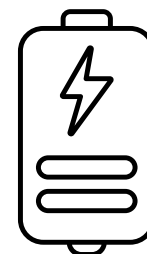
Реализация лесоклиматических офсетных проектов

Инициативы в этом направлении включают проекты, направленные на поглощение парниковых газов путем лесоразведения, лесовосстановления, озеленения территорий. В частности, АО НК «КазМунайГаз» планирует реализовать 6 лесоклиматических проектов в рамках внутренней программы низкоуглеродного развития до 2060 года. В 2024 году был запущен проект по созданию зеленой зоны вокруг города Павлодара на площади 1 600 га. В ходе подготовки были проведены полевые исследования и анализ почвы для оценки потенциала поглощения выбросов CO₂ и разработан Рабочий проект по созданию зеленых насаждений, успешно прошедший государственную экологическую экспертизу.



Модернизация национальной энергосистемы (НЭС) и внедрение Smart Grid

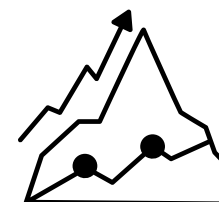
В рамках создания интеллектуальной энергосистемы «Smart Grid» мы продолжаем реализацию проектов по модернизации системы SCADA/EMS и внедрению системы мониторинга на основе синхронизированных технологий WAMS, которые повысят эффективность управления единой энергетической системой (ЕЭС) Республики Казахстан. В 2024 году начата реализация строительно-монтажных работ второго этапа внедрения системы WAMS: планируется подключить 59 контролируемых присоединений WAMS в семи филиалах магистральных электрических сетей на 21 подстанциях. Система позволит повысить эффективность диспетчерского управления ЕЭС Казахстана за счет получения достоверных данных с дополнительных устройств синхронизированных векторных измерений, а также обеспечить оценку состояния и мониторинг запаса устойчивости ЕЭС.



Системы аккумулирования и хранения энергии

В 2024 году продолжена реализация Пилотного проекта «Внедрение систем хранения электроэнергии в ЕЭС РК». Проект направлен на исследование влияния систем хранения электроэнергии на регулирование ЕЭС при интеграции ВИЭ в партнерстве с China Power International Development Limited, China Power International Holding Limited и ОЮЛ «Ассоциация возобновляемой энергетики Казахстана». В рамках Пилотного проекта планируется установка системы хранения электроэнергии с мощностью 3,45 МВт и емкостью 7,72 МВт·ч рядом с подстанцией ПС 500 кВ «Акмола».

Также в 2024 году завершена работа по проекту «Разработка алгоритмов в централизованной системе автоматизированного регулирования частоты и мощности (ЦС АРЧМ) для управления системами накопления электроэнергии». Целью проекта являлось повышение надежности НЭС Казахстана при интеграции ВИЭ за счет внедрения систем накопления электроэнергии (СНЭЭ). В рамках проекта были разработаны алгоритмы АРЧМ, направленные на управления СНЭЭ как отдельным типом объектов с учетом их особенностей и технических ограничений.



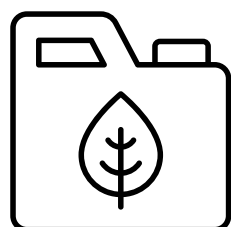
Маневренная генерация

Проблема пиковых нагрузок и необходимости маневренных мощностей для их покрытия связана с особенностями функционирования энергетической системы Казахстана. Одним из главных направлений для решения вопроса пиковых нагрузок в Концепции определено строительство контррегулирующих гидроэлектростанций (ГЭС). Потенциальные проекты Группы Фонда по строительству ГЭС могут обеспечить порядка 500 МВт маневренных мощностей.

В отчетном периоде в активной фазе реализации находился проект по увеличению мощности Шульбинской ГЭС на реке Иртыш в Абайской области с 702 МВт до 1050 МВт. Это третья станция в Иртышском каскаде ГЭС и самая крупная в Казахстане по мощности. По завершении данный проект позволит нарастить производство электроэнергии ГЭС еще на 40%.

90 НАПРАВЛЕНИЕ 3: ИНФРАСТРУКТУРА И РЕГУЛИРОВАНИЕ

Развитие низкоуглеродной энергетики с соответствующим развитием электросетевой инфраструктуры и систем аккумулирования и хранения электроэнергии – важный фактор, необходимый для достижения целей по переходу к углеродной нейтральности. С целью интеграции в сеть крупномасштабной генерации электроэнергии, в том числе из ВИЭ, для усиления и стабилизации передачи электроэнергии на юге страны в 2024 году мы заключили соглашение с Азиатским банком развития (АБР) о реализации проекта по усилению электрической сети Южной зоны ЕЭС Казахстана. С целью интеграции ВИЭ в энергосистему и внедрения цифровых подстанций был заключен меморандум с Hitachi Energy.



«Зеленый» транспорт

Устойчивые альтернативные виды топлива – биотопливо и водород имеют потенциал в таких секторах, как авиация, судоходство и большегрузный автомобильный транспорт, где электрификация в настоящее время невозможна.

Мы ведем работы по организации производства экологически чистого авиационного топлива SAF как альтернативы традиционному авиационному топливу, что позволит значительно сократить углеродный след авиационной отрасли. В 2024 году при участии Европейского банка реконструкции и развития АО НК «КазМунайГаз-Аэро» и Air Astana завершено исследование ICF SH&E Limited по потенциалу производства SAF в Казахстане: определены ключевые экспортные рынки, разработаны предварительные технологические решения и установлена мощность первого завода – 40 000 тонн SAF в год с потребностью в 72 000 тонн биоэтанола. В начале 2025 года планируется подписание трехстороннего соглашения с лидером в области технологий производства SAF американской LanzaJet и казахстанским агропромышленным холдингом ТОО «KazFoodProducts» (KFP) на разработку ТЭО строительства завода по производству SAF в Казахстане.

НАПРАВЛЕНИЕ 4: ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ УГЛЕРОДНЫМ СЛЕДОМ

GRI 3-3 В целях реализации Концепции низкоуглеродного развития недостаточно внедрения одних лишь технических мер по декарбонизации. Согласно оценкам Международного энергетического агентства, только около 40% сокращения выбросов будет достигнуто за счет внедрения низкоуглеродных технологий. Еще 55% сокращений требуют активного вовлечения потребителей и изменения потребительского поведения в сочетании с технологическими мерами. Оставшиеся 5% зависят исключительно от изменения повседневных привычек и подходов к потреблению энергоресурсов.

В нефтегазовом секторе в рамках инициативы OGMP 2.0 реализуются инициативы по инвентаризации выбросов метана с использованием программы MIST. Проведя инвентаризацию утечек метана на своих добывающих предприятиях и установив базовый уровень выбросов этого газа, мы сможем эффективно осуществлять мониторинг и соответственно сокращать выбросы на всех этапах производственного цикла.

Компании энергетического, добывающего и нефтеперерабатывающего секторов участвуют в международном проекте Carbon Disclosure Project (CDP), предоставляя данные о выбросах парниковых газов, климатических рисках и возможностях, а также анализируя полный углеродный след своей продукции.

Данные рейтинга CDP				
		«B»	«C»	«B»
	«C»	«C»	«B»	«B»
		«D»	«C-»	«D»
		«D»		«B»

Развитие экологической культуры

Мы внедряем принципы «Зеленого офиса», включая отдельный сбор отходов и передачу их на переработку, уменьшение бумажного потребления посредством внедрения электронных систем документооборота, сокращение потребления электричества и воды благодаря установке светодиодного освещения, датчиков движения и сенсорных смесителей.





О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

● Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



20

Постаматы/контейнеры для
раздельного сбора мусора



20

Обучающие мероприятия
и мастер-классы



113 943

Посадка деревьев



200

Субботники по Группе
компаний



20

Семинары и вебинары с участием
экологов, активистов и специалистов по
устойчивому развитию



100

Эколого-просветительские
акции, марафоны, челленджи
(#деньбезавтомобиля,
#деньбезбумаги)



5

Акция «ЭКО NOMAD» с участием
молодых специалистов

В 2024 году мы работали над созданием новых зеленых зон в городах и поселках, где присутствуют организации Группы Фонда, а также осуществляли посадку деревьев на территории производственных объектов. Лидерами стали работники АО НК «КазМунайГаз», посадив 97,2 тыс. деревьев и кустарников. Кроме того, в рамках проводимых государством работ по улучшению экологической обстановки на осушенном дне Аральского моря (ОДАМ) было высажено более 4,5 млн саженцев саксаула на площади 15 тыс. га.

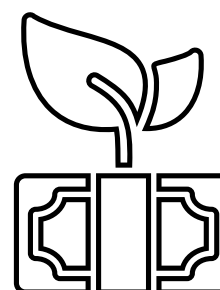
Кроме того, работниками АО «НК «QazaqGaz», АО «НАК «Казатомпром», АО «Казахтелеком» в 2024 году было посажено более 8 тыс. деревьев в Туркестанской, Кызылординской, Восточно-Казахстанской, Северо-Казахстанской и Акмолинской областях, а также в городах Алматы и Астана.

Важной составляющей нашей климатической стратегии является формирование ответственного отношения к окружающей среде и понимания того, что вклад каждого человека имеет значение. Изменяя собственные привычки и образ жизни, каждый может способствовать снижению выбросов парниковых газов.

В рамках реализации Концепции низкоуглеродного развития мы делаем ставку не только на технологические решения, но и на вовлеченность персонала. Мы убеждены, что каждый сотрудник должен ощущать свою сопричастность к достижению целей устойчивого развития и играть активную роль в продвижении имиджа компании как ответственного участника глобального рынка, деятельность которого строится на принципах экологической и социальной ответственности.

Мы развиваем корпоративную культуру, ориентированную на осознанное потребление, экологическую этику и личный вклад в построение устойчивого будущего.

GRI 3-3



«Зеленое» финансирование

В Концепции низкоуглеродного развития Фонд рассматривает возможность использования инструментов «зеленого» финансирования для реализации экологически чистых, энергоэффективных и низкоуглеродных проектов.

Наша цель – формирование портфеля
офсетных проектов в размере

5,8

млн т CO₂-экв.
к 2032 году

Портфель офсетных проектов
на конец 2024 года

489,7

тыс. т CO₂-экв.

[О Фонде](#)[Стратегический
подход](#)[Вклад Фонда в
благополучие страны](#)[Как мы
работаем](#)[Наши люди](#)[Инвестируем в чистую
окружающую среду](#)[Корпоративное
управление](#)[Приложения](#)

Одним из ключевых инструментов в этом направлении стали «зеленые» облигации, привлеченные средства от которых направляются на проекты по снижению воздействия на окружающую среду. Лидером в этом направлении стала портфельная компания АО «Самрук-Энерго», в которой функционирует Политика «Зеленого» финансирования, создана рабочая группа по соответствующему направлению и осуществлено дебютное размещение «зеленых» облигаций путем публичной подписки на фондовой бирже Международного финансового центра «Астана» Astana International Exchange в размере 18,4 млрд тенге с купонной ставкой 11,4% годовых и сроком обращения 6,5 лет. Первым проектом, профинансированным за счет размещения, стала модернизация Шардаринской ГЭС.

В 2024 году велась подготовка к размещению Евразийским банком развития (ЕАБР) трехлетних облигаций объемом 50 млрд тенге на Казахстанской фондовой бирже (KASE) для финансирования реконструкции Алматинской ТЭЦ-3. Размещение облигаций состоялось в феврале 2025 года и вызвало значительный интерес со стороны инвесторов – объем заявок превысил предложение на 9 млрд тенге. Реконструкция ТЭЦ-3 предусматривает переход с угля на природный газ, что позволит существенно снизить выбросы вредных веществ, улучшить качество воздуха в Алматы и повысить надежность энергоснабжения. Проект реализуется в рамках устойчивого финансирования, при этом выпуск облигаций соответствует международным ESG-стандартам.



Сертификаты I-REC

Сертификаты International Renewable Energy Certificate (I-REC) – международно признанный инструмент, подтверждающий документально, что электроэнергия произведена с использованием возобновляемых источников энергии (ВИЭ). В 2024 году состоялись первые торги сертификатами I-REC на бирже Международного финансового центра «Астана» (AIX). Первая сделка заключена между дочерней компанией АО «Самрук-Энерго» – ТОО «Samruk-Green Energy» – и лондонской трейдинговой фирмой Valor Carbon. В рамках биржевой сделки ТОО «Samruk-Green Energy» реализовало 1000 I-REC сертификатов британской компании Valor Carbon.

В 2024 году АО «НК «КазМунайГаз» приобретено 10 тысяч сертификатов на 10 млн МВт·ч, что является эквивалентом среднегодового потребления электроэнергии Корпоративным центром данной организации. АО «НАК «Казатомпром» приобрело сертификаты I-REC, что позволило снизить объемы косвенных выбросов парниковых газов (Охвата 2) в 2024 году на 18,4% по сравнению с 2023 годом.





Выбросы парниковых газов

GRI 305-1 В 2024 году углеродный след Группы Фонда (прямые и косвенные выбросы парниковых газов) составил 57,8 млн т CO₂-экв. По сравнению с 2023 годом суммарные выбросы парниковых газов сократились на 3% (в 2023 году – 59,8 млн т CO₂-экв.).
GRI 305-2

Портфельными компаниями ведется учет прямых (Охват 1) и косвенных (Охват 2) выбросов следующих парниковых газов: диоксид углерода, метан и закись азота. Выбросы парниковых газов Охвата 1 в 2024 году составили 48,4 млн т CO₂-экв. (снижение на 3% к 2023 году). Косвенные выбросы парниковых газов (Охват 2) составили 9,5 млн т CO₂ (5% снижение по сравнению с 2023 годом).

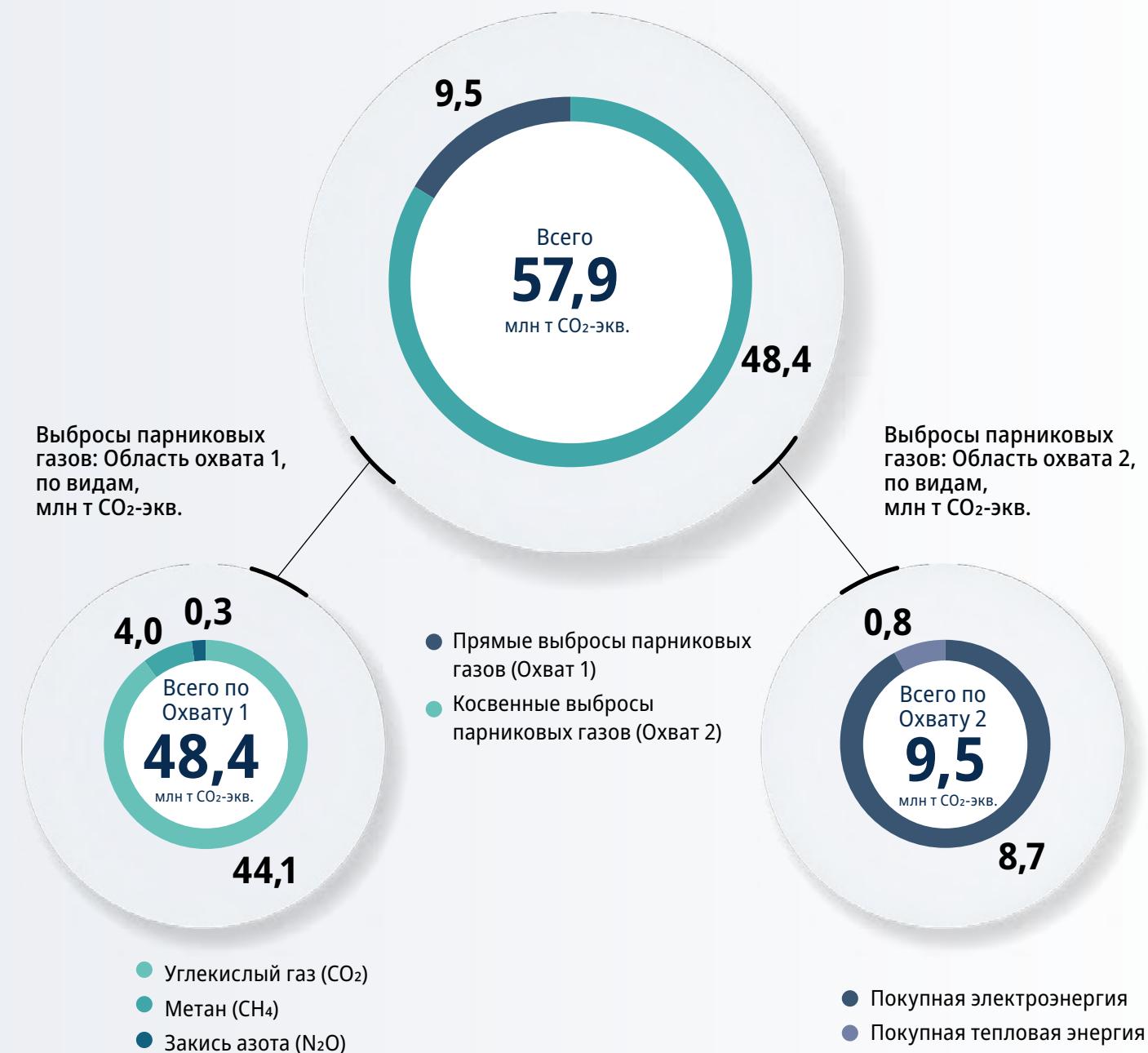
Динамика углеродного следа Группы Фонда, млн т CO₂-экв.

Углеродный след	2021	2022	2023	2024
Общий объем прямых выбросов (Охват 1) парниковых газов	61,60	50,60	49,81	48,38
Общий объем косвенных выбросов (Охват 2) парниковых газов	10,70	10,10	10,01	9,46
Всего	72,30	60,70	59,82	57,84

Примечание к таблице: учет ведется в эквивалентных тоннах углекислого газа с применением коэффициентов потенциала глобального потепления для метана и закиси азота. Расчет выбросов парниковых газов производится в соответствии с Приказом №280-п от 05 ноября 2010 года «Об утверждении отдельных методик по расчету выбросов парниковых газов», Приказом №9 Министра экологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 17 января 2023 года «Об утверждении Методик по расчету выбросов и поглощения парниковых газов», Приказом №221 Министра энергетики Республики Казахстан от 19 марта 2015 года «Об утверждении Правил мониторинга и контроля инвентаризации парниковых газов», Приказом №502 и.о. Министра энергетики Республики Казахстан от 28 июля 2015 года «Об утверждении форм отчетов об инвентаризации парниковых газов», Приказом №371 Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан «Об утверждении Методик по расчету выбросов и поглощения парниковых газов» от 13 сентября 2021 года, «Руководящими принципами национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК».

Углеродный след Фонда, млн тонн CO₂-экв.

GRI 305-1
GRI 305-2



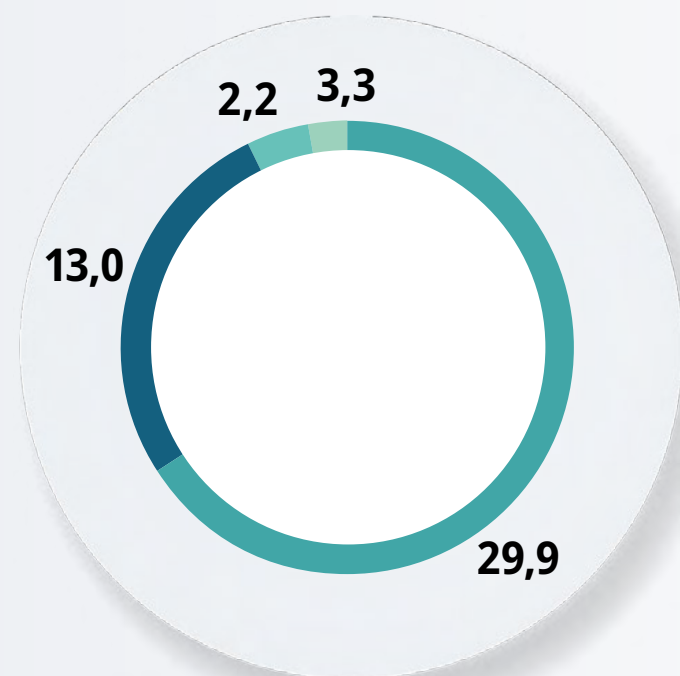
Наибольшее количество прямых выбросов парниковых газов приходится на электроэнергетический сектор – при производстве тепло- и электроэнергии за 2024 год в атмосферу попало порядка 32 млн т CO₂-экв. (65% от общего количества выбросов Охвата 1). Это связано с использованием ископаемого топлива при производстве энергии. Прямые выбросы парниковых газов нефтегазового сектора в 2024 составили 13,00 т CO₂-экв. (26% от Охвата 1).

Среди косвенных выбросов парниковых газов больше всего выбросов CO₂ приходится на покупную электроэнергию (92%). Тут эмиссии разделились между нефтегазовым – 3,47 млн т CO₂-экв. (36%), железнодорожным (27%) и энергетическим секторами, где на направление передачи электроэнергии пришлось порядка 25% выбросов Охвата 2.

Ряд портфельных компаний Фонда ведут учет косвенных выбросов Охвата 3, связанных с цепочкой поставок и жизненным циклом произведенной продукции. В частности, АО «НАК «Казатомпром» анализирует выбросы от закупаемого сырья, используемого в технологических процессах (серная кислота, аммиачная селитра, аммиачная вода и др.), проводится анализ выбросов от транспортировки, доставки и использования проданной продукции, и командировок сотрудников.

Общий объем выбросов парниковых газов (Score 1) по секторам, млн т CO₂-экв.

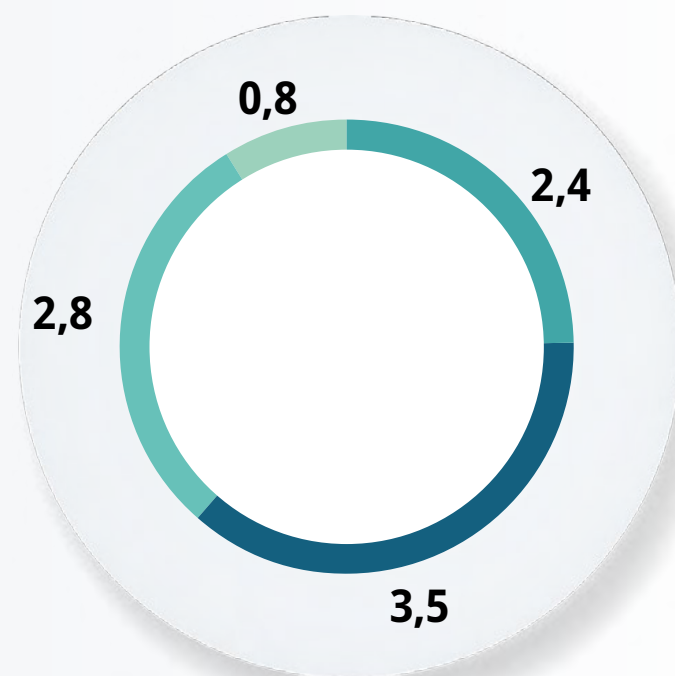
GRI 305-1



- Сектор производства тепловой и электроэнергии
- Нефтегазовый сектор

Общий объем косвенных выбросов (Score 2) парниковых газов по секторам, млн т CO₂-экв.

GRI 305-2



- Транспортно-логистический сектор
- Прочие





Ресурсосбережение и энергоэффективность

Программа энерго- и ресурсосбережения АО «Самрук-Қазына» до 2027 года (далее – Программа) разработана в целях реализации Концепции низкоуглеродного развития АО «Самрук-Қазына», с учетом мировых трендов в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, а также направлений государственной политики в этих областях. Программа является одним из ключевых инструментов для достижения целей Фонда в области низкоуглеродного развития. В периметр Программы в части реализации технических мероприятий по энерго- и ресурсосбережению вошли АО «Самрук-Энерго», АО «НК «КазМунайГаз», АО «НК «QazaqGaz», АО «НК «Қазақстан темір жолы» и АО «НАК «Казатомпром» как наиболее крупные потребители, по которым может быть достигнуто снижение потребления ТЭР.

Наши ключевые цели в области ресурсосбережения и энергоэффективности – максимальное рациональное использование топливно-энергетических и водных ресурсов, экономически эффективное снижение энергоемкости продукции, внедрения инновационных технических средств и технологий, а также обеспечение повышенного уровня энергобезопасности.

Для достижения поставленных целей мы определили следующие задачи до 2027 года:

- Снижение энергоемкости продукции организаций в периметре Программы на 10% к 2027 году (от базового 2021 года).
- Постоянное повышение энергетической эффективности производственных процессов.
- Создание оптимальных организационных и экономических условий.
- Эффективное использование и сокращение потребления топливно-энергетических и водных ресурсов.
- Внедрение системы показателей энергоэффективности системы энергоменеджмента.

Сбережение топливно-энергетических ресурсов (ТЭР), и, как следствие, уменьшение затрат, позволит компаниям Фонда увеличить конкурентоспособность продукции и сократить углеродный след. Энергосбережение фактически является «новым топливом» экономики, поскольку именно в нем заключены наилучшие возможности более полного использования имеющихся ресурсов, поддержки экономического роста и сокращения затрат на энергию.

Учитывая специфику деятельности, на уровне портфельных компаний разработаны и реализуются собственные энергетические политики, программы энерго- и ресурсосбережения, а также регламенты по управлению в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности.

В рамках действующих систем энергетического менеджмента, соответствующих требованиям международного стандарта ISO 50001:2011, регулярно проводятся энергоаудиты, внедряются механизмы мотивации работников к участию в разработке идей и решений по экономии энергоресурсов, разрабатываются новые технологии через НИОКР и др. В дополнение к этим мерам проводятся целевые энергоаудиты оборудования, по их результатам разрабатываются и реализуются необходимые мероприятия по оптимизации оборудования и процессов. Для обеспечения системного подхода к управлению энергоресурсами внедрен ежеквартальный мониторинг потребления ТЭР – с целью регулярного сбора, анализа и текущего контроля информации о достигнутых результатах.

СОКРАЩЕНИЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ

GRI 302-4 В рамках проводимой работы по энерго- и ресурсосбережению, а также повышению энергоэффективности в 2024 году суммарный объем энергосбережения составил 12,5 млн ГДж. За период 2021–2024 годов суммарная экономия³⁵ энергетических ресурсов, полученная от реализации программ по энергосбережению, составила 57,4 млн ГДж.

В энергетическом секторе было реализовано 67 различных мероприятий, направленных на повышение энергетической эффективности и рациональное использование ресурсов. Их выполнение позволило добиться сокращения потребления энергии до 12 490 тыс. ГДж. Наибольшее влияние на повышение энергоэффективности оказали следующие мероприятия: повышение мощности энергоблоков, чистка теплообменных поверхностей конденсатора турбин, проведение наладки оборудования, уплотнение топки газоходов котла, замена теплоизоляции трубопроводов тепловых сетей.

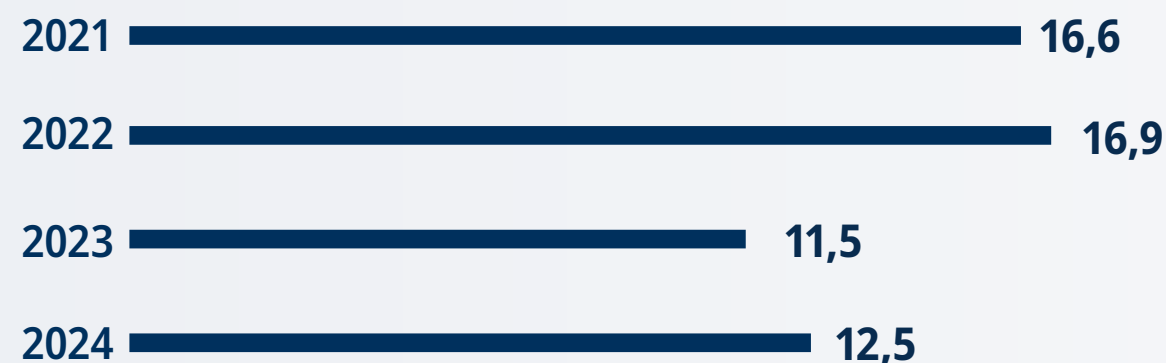
В нефтегазовом секторе в АО НК «КазМунайГаз» реализовано 70 мероприятий по модернизации оборудования, включая замену газовых горелок технологических печей, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизацию выработки и потребления тепловой энергии, модернизацию систем освещения. Это привело к экономии 2 361 тыс. ГДж энергоресурсов.

В горно-металлургическом секторе в АО «НАК «Казатомпром» реализован комплекс мероприятий по повышению энергоэффективности, что привело к экономии энергопотребления в размере 240 тыс. ГДж. В частности, были введены в эксплуатацию гелиоколлекторные установки для горячего водоснабжения для собственных нужд, вводятся в эксплуатацию энергосберегающие трансформаторы, установлены частотно-регулируемые приводы, позволяющие оптимизировать энергопотребление оборудования, установлены компенсаторы реактивной мощности для повышения энергоэффективности электросетей, проведена замена изоляции трубопроводов тепловой сети, что способствует сокращению потерь тепла и снижению энергозатрат.

³⁵ Прогресс по энергосбережению отслеживается по отношению к 2021 году – базовому отчетному году на момент принятия Концепции низкоуглеродного развития АО «Самрук-Қазына». GRI 302-4



GRI 302-4 Динамика сокращения энергопотребления, млн ГДж



Суммарная экономия энергетических ресурсов, полученная от реализации программ по энергосбережению, составила 9,2 млн ГДж каменного угля, 1,4 млн ГДж природного газа и 0,2 млн ГДж отбензиненного газа.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ

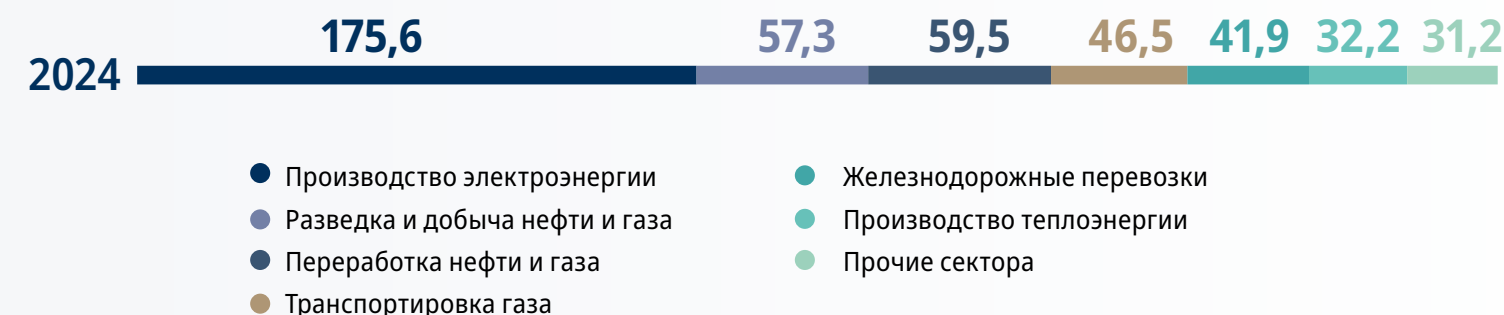
GRI 302-1
GRI 302-4 Потребление энергии для собственных нужд, млн ГДж

	2021	2022	2023	2024
Потребление энергии для собственных нужд	491,9	453,9 ³⁶	430,9	444,2

Потребление энергии в секторе производства тепловой и электрической энергии – 207,7 млн ГДж, что составляет 47% от общего потребления. В нефтегазовом секторе энергопотребление – 175,9 млн ГДж (40% от общего потребления). Объем потребления энергии транспортно-логистического сектора – 41,9 млн ГДж (9% от общего энергопотребления).

³⁶ Суммарное потребление энергии в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год отличается в связи с исключением в этом году проданной электроэнергии во избежание двойного учета.

GRI 302-1 Потребление энергии по секторам, млн ГДж



GRI 302-1 Потребление топливно-энергетических ресурсов из невозобновляемых источников, млн ГДж

ТЭР	2021	2022	2023	2024
Жидкое топливо, включая:	30,63	31,69	32,97	33,95
Бензин	0,93	0,88	1,09	1,15
Дизельное топливо	29,71	30,81	31,88	32,80
Котельно-печное топливо, включая:	45,39	50,26	47,52	42,59
Печное топливо (нефтезаводской газ)	39,70	46,37	42,38	38,50
Нефть	0,65	0,96	1,17	1,18
Мазут	5,01	2,92	3,98	2,91
Судовое топливо (мазут ИФО)	0,03	0,01	0	-
Попутно-нефтяной газ	14,47	15,70	12,93	13,81
Уголь каменный	334,71	328,63	327,12	338,75
Газ, включая:	145,50	129,66	111,35	123,64
Природный газ	127,25	112,46	94,79	104,83
Газ отбензиненный	18,04	17,10	16,49	18,72
СУГ (сжиженный углеводородный газ)	0,22	0,10	0,07	0,09

Примечание к таблице: коэффициенты пересчета потребления топлива из натуральных значений в ГДж определялись в соответствии с «Методикой по формированию топливно-энергетического баланса и расчету отдельных статистических показателей, характеризующих отрасль энергетики» от 11 августа 2016 года №160. GRI 302-1, GRI 302-4



Наибольшее потребление ТЭР из невозобновляемых источников приходится на каменный уголь – 338,7 млн ГДж (61% от общего потребления), который используется в энергетическом секторе для производства тепло- и электроэнергии. Второе место занимает газ – 123,6 млн ГДж (22%, из которых 19% приходится на природный газ – 104,8 млн ГДж). Потребление жидкого топлива составило 34 млн ГДж (6%).

Потребление энергии из возобновляемых источников составило 42 тыс. ГДж, что более чем в 2 раза превышает потребление из аналогичных источников в 2023 году (17 тыс. ГДж). Это энергия, сгенерированная ВИЭ.

GRI 302-1 Потребление топлива из возобновляемых источников, тыс. ГДж

	2021	2022	2023	2024
Электроэнергия (за счет генерации от ВИЭ), тыс. ГДж	26	46	17	42

GRI 302-3 Энергоемкость, тыс. ГДж на единицу соответствующей продукции, 2021–2024 гг.

Показатель	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
Разведка и добыча нефти и газа	тыс. ГДж/т добытого УВС	2,43	2,78	2,68	2,55
Переработка нефти и газа	тыс. ГДж/т переработанного УВС	3,84	4,06	3,87	3,41
Транспортировка нефти	тыс. ГДж/т	0,13	0,12	0,10	0,09
Транспортировка газа	ГДж/млн м³/км	1,65	1,11	0,87	0,90
Разведка и добыча урана	тыс. ГДж/т добытого урана	0,25	0,25	0,26	0,24
Производство электроэнергии	тыс. ГДж/кВт·ч	4,45	4,33	4,25	4,23
Производство теплоэнергии	ГДж/Гкал	5,69	5,51	5,44	4,76
Железнодорожные перевозки	ГДж/млн т·км брутто	93,98	92,84	87,90	87,72
Производство химической продукции	ГДж/т выпускаемой химической продукции	0,46	0,40	0,17	0,30
Металлургические проекты	тыс. ГДж/т аффинированного золота	1,84	1,62	1,99	1,67

Управление водными ресурсами

GRI 3-3 GRI 303-1

Изменение климата, увеличение численности населения и техногенная нагрузка оказывает серьезное воздействие на мировые водные ресурсы: усугубляется проблема нехватки воды, нарушается режим выпадения осадков и весь процесс круговорота воды в природе. Это оказывает значительное влияние на экосистемы, экономику, здоровье людей и сообщества. Казахстан является «водозависимой» страной, только 2,8%³⁷ территории покрыты водой, тогда как две трети занимают засушливые зоны. Значительная часть водных ресурсов (более 40%) поступает из соседних стран, отчего вопрос использования трансграничных рек для республики является жизненно важным. По оценкам ООН, к 2040 году потребности Казахстана в воде будут покрыты только на 50%. Осознавая критичность вопроса для национальной безопасности, правительство принимает серьезные меры: в 2023 году было создано Министерство водных ресурсов и ирригации, в 2024 году утверждена Концепция развития системы управления водными ресурсами РК на 2024–2030 годы. Она включает меры по сбережению воды. В частности, до конца 2030 года планируется увеличить объем повторного использования воды в отраслях экономики с 17 до 28%.

Доступность воды является критически важным фактором для осуществления производственной деятельности компаниями Фонда. Наибольшее влияние на водные ресурсы страны оказывают наши организации в энергетическом (производство электрической и тепловой энергии), добывающем (нефте- и газодобыча, добыча урана) и перерабатывающем (переработка нефти и газа) секторах. Поэтому мы сотрудничаем с заинтересованными сторонами для совместного решения вопросов, связанных с водными ресурсами, включая портфельные компании, местные сообщества и государственные органы.

GRI 3-3

Наша цель в области водопотребления – максимальное рациональное использование водных ресурсов в производственных процессах. Она обозначена в Программе энерго- и ресурсосбережения АО «Самрук-Қазына» до 2027 года, разработанной в целях реализации Концепции низкоуглеродного развития.

Программой предусмотрен ряд технических мероприятий в области управления водными ресурсами: снижение объема сброса производственных сточных вод и повышение их качества; экономия технической воды для подпитки оборотных систем; установка приборов для определения содержания нефтепродуктов в воде; улучшение температурного режима оборотного водоснабжения и др.

³⁷ <https://news.un.org/ru/story/2022/06/1425862>

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА «TAZALYQ»

С 2019 года на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе (АНПЗ) реализуется один из крупнейших природоохранных проектов – «Tazalyq», который направлен на повышение эффективности очистки сточных вод на АНПЗ и улучшение экологической обстановки в городе Атырау. Реализация этого проекта осуществляется при поддержке кредитной программы от Европейского банка реконструкции и развития. Участие ЕБРР стало возможным благодаря использованию в проектом решении наилучших доступных технологий, принятых в Европейском союзе, а также благодаря соответствию проекта требованиям Экологической и Социальной политики ЕБРР. Каждый этап реализации проекта сопровождался вовлечением представителей местных сообществ, получением обратной связи при общественных слушаниях в рамках процедуры ОВОС, информированием через пресс-туры и освещением в медиа.

В 2024 году проект полностью завершен: введены в эксплуатацию два этапа реконструкции установки механических очистных сооружений сточных вод с увеличением производительности до 1000 кубометров в час; проводится рекультивация полей испарения, завершены работы по прокладке трубопровода для отвода сточных вод в городские канализационные сооружения, исключая попадание загрязняющих веществ в окружающую среду.



УЧЕТ И УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

**GRI 3-3
GRI 303-1
GRI 303-2
GRI 303-5
SASB** Ведение учета потребления водных ресурсов включено в Программу ресурсосбережения Фонда как организационная мера управления. Мы внедряем единый подход к сбору информации о влиянии портфельных компаний Фонда на водные ресурсы страны, что позволит повысить эффективность использования пресной воды, снизить зависимость организаций от поставщиков водных ресурсов и более эффективно управлять рисками, связанными с обеспеченностью организаций водой. С 2020 года АО НК «КазМунайГаз» ведет расчет водного следа и ежегодно представляет информацию о водопользовании на платформе Carbon Disclosure Project (CDP) в рамках опросника по водной безопасности.

Вся деятельность портфельных компаний, связанная с водопользованием, осуществляется в соответствии с разрешительной документацией в области охраны водных ресурсов и регулируется Водным кодексом и Экологическим кодексом, а также санитарными правилами Республики Казахстан. Мы проводим постоянный мониторинг забора, использования и сброса воды. Контроль качества сточных вод осуществляется специализированными аккредитованными лабораториями. Для оценки воздействия на водные ресурсы ежеквартально проводится мониторинг качества как подземных вод, так и поверхностных водных объектов в зонах потенциального влияния наших активов. На основе этих данных разрабатываются планы действий для оптимизации управления водными ресурсами и минимизации экологического воздействия. Результаты мониторинга по чувствительным водным объектам ежеквартально предоставляются в уполномоченные государственные органы. Вопросы регулирования водных ресурсов в портфельных компаниях координируются департаментами экологии. При проведении оценки воздействия на окружающую среду проводятся общественные слушания, где рассматривается воздействие на водные объекты в том числе, и учитываются мнения всех заинтересованных сторон.

**GRI 3-3
GRI 303-2** Сточная вода после механической и биологической очистки на специализированных очистных сооружениях частично отводится в приемники (пруды-накопители), а частично возвращается на заводы для дальнейшего использования. Такая вода используется в первую очередь для подпитки водооборотных систем в установках, а также для подпитки систем пожаротушения, полива зеленых насаждений и прочих нужд.

GRI 3-3 Опираясь на Концепцию развития системы управления водными ресурсами РК на 2024–2030 годы и вышеуказанную Программу до 2027 года, портфельные компании разработали внутренние политики и программы по управлению водными ресурсами, реализуют проекты по модернизации водохозяйственной инфраструктуры, внедрению передовых водосберегающих технологий, цифровизации учета воды и формированию культуры бережного отношения к водным ресурсам среди населения и работников организаций.

Мы считаем, что общие усилия портфельных компаний по реализации технических мероприятий Программы, как и внедрение мер по отслеживанию «водного следа» Фонда, позволит нам сократить потребление и более рационально использовать имеющиеся водные ресурсы, что в свою очередь усилит действия правительства по недопущению развития водного кризиса в Казахстане.



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

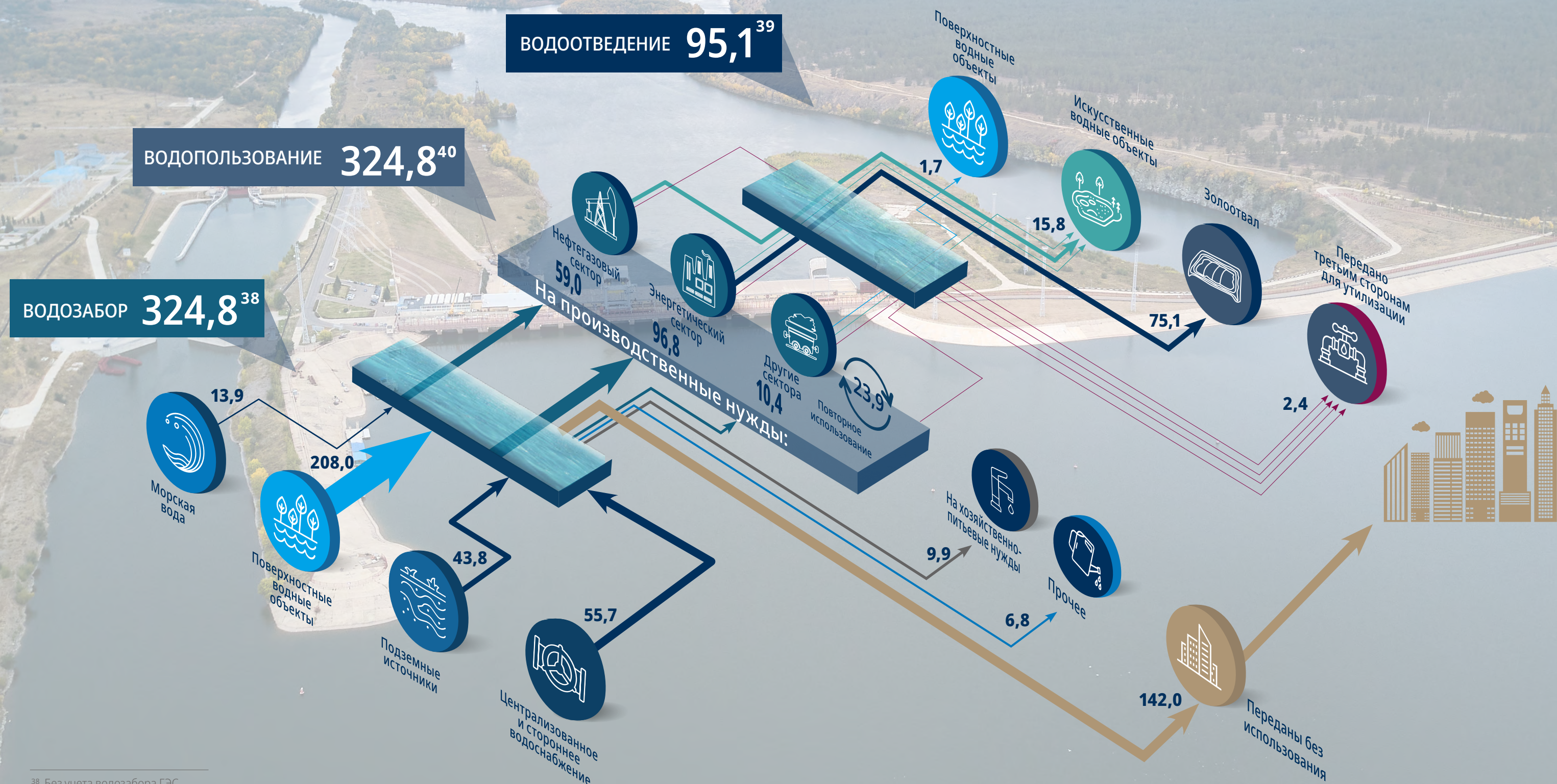
Корпоративное
управление

Приложения



ВОДНЫЙ БАЛАНС ФОНДА ЗА 2024 ГОД

млн м³



³⁸ Без учета водозабора ГЭС.

³⁹ Без учета водоотведения с ГЭС.

⁴⁰ Без учета ГЭС.



ВОДОЗАБОР

GRI 303-1 Самое большое влияние производственная деятельность портфельных компаний
GRI 303-3 Фонда оказывает на водные объекты западного региона Казахстана, такие как
GRI 303-5 реки Урал, Кигач, пески Кокжиде, Пятимарское водохранилище, а также реки
SASB Шарын и Бестюбинское водохранилище (ОА «Мойнакская гидроэлектростанция»),
река Сырдарья и Шардаринское водохранилище, канал имени К. Сатпаева,
Шидертинский канал (Большое Алматинское озеро и бассейн реки Большая Алматинка
– Каскад гидроэлектростанций), Капшагайское водохранилище (Капшагайская
гидроэлектростанция), а также Шу-Сарысусский бассейн.

Водозабор осуществляется в объемах, установленных соответствующей разрешительной документацией при строгом соблюдении проектных и нормативных требований.

Общий водозабор в 2024 году составил 80 431,7 млн м³, из которых 99%, или 79 966 млн м³, приходится на воду, использованную ГЭС для выработки электроэнергии. Водозабор и сбросы из Усть-Каменогорской ГЭС, Бухтарминской ГЭС и Шульбинской ГЭС увеличились из-за аварии – прорыва дамбы на границе Казахстана и Китая, что привело к увеличению водозабора на 25,9% и росту выработки электроэнергии ГЭС в 2024 году. Таким образом, объем выработки электроэнергии ГЭС в 2024 году (7,075 млрд кВт·ч) вырос на 27,2% по сравнению с 2023 годом (5,561 млрд кВт·ч), что и привело к значительному изменению объемов забора воды для ГЭС, которая практически полностью возвращается в поверхностные воды.

Данная вода не используется в технологических процессах, поэтому с целью более объективной оценки нашего водного баланса мы проводим анализ динамики водозабора без учета воды, участвующей в производстве электроэнергии на ГЭС.

Объем водопотребления на производственные нужды в 2024 году составил 166,2 млн м³. Из них наибольшее количество воды потребили: электроэнергетический сектор – 96,8 млн м³ (58% от общего водопотребления), нефтегазовый – 59,0 млн м³ (36%), горно-металлургический сектор – 7,6 млн м³ (4,6%). Водопотребление другими секторами суммарно составило 2,8 млн м³ (1,8%). В 2024 году общий объем добытых попутно-пластовых вод составил 140,5 млн м³, из которых порядка 98% было закачено обратно. Это демонстрирует высокий уровень утилизации попутно-пластовой воды и минимизацию воздействия на поверхностные и подземные водные ресурсы.

СОКРАЩЕНИЕ ВОДОЗАБОРА И ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ В РЕГИОНАХ С ДЕФИЦИТОМ ВОДЫ

GRI 303-3 Согласно показателю водного стресса WRI Aqueduct⁴¹ бассейны Каспийского моря,
GRI 303-5 Аральского моря, озера Балхаш, рек Сырдарья и Урал относятся к регионам с повышенным дефицитом воды. Мы ведем дополнительный мониторинг и анализ водозабора и водопотребления организациями, осуществляющими деятельность в этих регионах, делаем усиленный акцент на реализацию мероприятий по снижению потребления пресной воды и увеличению оборотного водоснабжения.

GRI 303-4 Для учета забора и сброса воды портфельные компании установили счетчики и автоматизированные системы учета воды.

Объем водозабора в дефицитных регионах в 2024 году сократился на 5,3% по сравнению с 2023 годом, а в целом за 4 года – на 13%. Доля пресной воды от общего объема водозабора в дефицитных регионах также сокращается: в 2024 году было забрано 11 млн м³ пресной воды (доля – 41% от общего водозабора), что на 15% меньше по сравнению с 2023 годом (14 млн м³, что составляло 45% от общего водозабора 2023 года в 30,1 млн м³). Следует также отметить положительную динамику в сокращении водопотребления в дефицитных регионах – благодаря реализуемым программам общий объем водопотребления в регионах с дефицитом воды за 4 года сократился на 13%.

Динамика сокращения водозабора и водопотребления в регионах с дефицитом воды, млн м³

Наименование	2021	2022	2023	2024
Водозабор в регионах с дефицитом* воды	32,8	32,5	30,1	28,5
Из них пресной воды:	8,5	14,4	13,7	11,6
Общий объем водопотребления в регионах с дефицитом воды	29,9	29,5	26,8	25,2
Водоотведение в регионах с дефицитом воды	2 973	3 011	3 326	3 293

* Согласно показателю водного стресса WRI Aqueduct.

⁴¹ Согласно WRI Aqueduct: высокая категория – общая водная нагрузка 40-80%, чрезвычайно высокая категория > 80%.

ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ВОДООЧИСТКИ И ОПРЕСНЕНИЯ

Мы реализовали проект опреснительного завода пластовой воды на нефтяном месторождении Каражанбас в Мангистауской области. В августе 2024 года опреснительный завод пластовой воды вышел на проектную мощность. Проект имеет особую социальную значимость. Вода, добываемая вместе с нефтью из пластов, после опреснения теперь используется на месторождении в технических целях для производства пара, что значительно сократило забор воды из Волги. Если до запуска завода уровень потребления волжской воды АО «Каражанбасмунай» составлял в среднем 21 тыс. м³ в сутки, то сейчас этот показатель снизился до 5 тыс. м³. Таким образом, потребление воды сократилось практически в 4 раза. Это, в свою очередь, позволило высвободить значительный объем воды, поступающей по магистральному трубопроводу Астрахань–Мангышлак, для нужд населения региона.

Вторым важнейшим проектом стала реконструкция магистрального водовода Астрахань–Мангышлак, в результате которой его пропускная способность увеличилась со 110 до 170 тыс. м³/сутки. Это позволит обеспечить водой население, сельскохозяйственные предприятия, промышленность и нефтегазодобывающие объекты Атырауской и Мангистауской областей. Водовод Астрахань–Мангышлак играет стратегическую роль как единственный централизованный источник подачи воды для жителей Курмангазинского, Исатайского и Жылыойского районов Атырауской области, а также города Жанаозен, Бейнеуского, Мангистауского, Каракиянского и Тупкараганского районов Мангистауской области.





ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ

Наибольшее водопотребление приходится на электроэнергетический сектор (производства электро- и тепловой энергии) – 99%.

GRI 303-5 SASB Общий объем безвозвратного водопотребления в 2024 году составил 232,7 млн м³, что на 3,5% меньше по сравнению с прошлым отчетным периодом (240,8 млн м³ в 2023 году).

С целью рационального использования водных ресурсов в технологических процессах мы используем замкнутые системы водоснабжения и системы оборотного охлаждения оборудования. Объем оборотной воды в 2024 году составил 4 077,2 млн м³, что на 4% выше по сравнению с 2023 годом.

Мы отслеживаем прогресс и постоянно инвестируем в усовершенствование технологических процессов очистки сточных вод с целью их повторного использования. На предприятиях функционируют очистные сооружения, где сточные воды проходят механическую и физико-химическую очистку, подвергаются биологической очистке, уделяется внимание модернизации и техническому обслуживанию комплексов системы сбора и очистки ливневых и талых вод. Благодаря этому количество повторно использованной воды из года в год возрастает.

Динамика объемов оборотной и повторно-используемой воды, млн м³

Наименование	2021	2022	2023	2024
Объем повторно-используемой воды (после очистки)	18,1	18,3	22,3	23,9
Объем оборотной воды	3 935,1	3 978,5	3 928,4	4 077,2

ВОДООТВЕДЕНИЕ

GRI 303-5 Общий объем водоотведения за отчетный период составил 80 199 млн м³, из них сброс производственных компаний Фонда, не связанный с выработкой электроэнергии, – порядка 95,1 млн м³. Отведение воды, используемой ГЭС при выработке электроэнергии, составило 79 966 млн м³ (99% общего водоотведения). В процессе отведения золошлаковых отходов на золоотвалы было использовано 74,7 млн м³, еще 15,8 млн м³ воды отведено в искусственные водные объекты (пруды-испарители, пруды-накопители и поля фильтрации). В соответствии с Методикой определения нормативов эмиссий в окружающую среду основными загрязняющими веществами, концентрации которых замеряются в сточных водах, являются: нефтепродукты, фосфаты, взвешенные вещества, нитраты, нитриты и т. п. В секторе добычи и переработки урана водоотведение составило 3,85 млн м³, из которых 1,71 млн м³ – отведено в поверхностные водные объекты.

Водоотведение в поверхностные водоемы включает в себя отведение ливневых вод с промышленных территорий и вод, не участвующих в технологическом процессе. Очищенные воды сбрасываются через системы ливневой канализации. Сточные воды должны быть очищены в соответствии с законодательными нормативами перед сбросом в водные объекты или на поверхность земли. Предельно допустимые концентрации загрязняющих веществ и нормативы допустимых сбросов устанавливаются на основании проектных данных по предельно допустимым сбросам и результатов санитарно-эпидемиологической и экологической экспертиз.



Качество атмосферного воздуха

GRI 3-3 Неотъемлемой частью стратегии устойчивого развития и борьбы с изменением климата является сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Эффективное управление и реализация мер по снижению выбросов играют важную роль в устойчивом развитии Фонда и улучшении экологической обстановки в Казахстане.

Мы системно работаем над снижением выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух. Поддержка портфельных компаний направлена на реализацию технических и организационных мероприятий, обеспечивающих устойчивое сокращение эмиссий. В частности, реализуются следующие меры:

- модернизация и внедрение экологически эффективного оборудования;
- реконструкция энергоблоков на промышленных и энергетических объектах;
- внедрение более чистых угольных технологий, включая системы очистки дымовых газов;
- переход на природный газ как менее углеродоемкое топливо;
- внедрение автоматических систем мониторинга выбросов.

GRI 3-3 Управление и контроль за выбросами загрязняющих веществ осуществляется на уровне портфельных компаний в рамках утвержденных экологических политик. Все выбросы загрязняющих веществ строго регламентируются законодательством в области охраны окружающей среды и нормативно-разрешительной документацией, объемы выбросов в атмосферу рассчитываются в соответствии с утвержденными государственными органами методиками. Сокращение выбросов проводится в соответствии с разработанными программами и планами, согласованными с государственными органами.

GRI 3-3 Мы регулярно контролируем качество атмосферного воздуха в зонах своего воздействия на окружающую среду. В рамках производственного экологического контроля аккредитованные лаборатории согласно утвержденным уполномоченными органами программам ежеквартально проводят контроль, делая замеры на границах санитарно-защитных зон и на источниках выбросов.

GRI 3-3 Расчет объемов выбросов загрязняющих веществ в атмосферу осуществляется в соответствии с методиками, утвержденными государственными органами:

- Методика расчета валовых выбросов вредных веществ в атмосферу для предприятий нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности;
- Методика определения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу для тепловых электростанций и котельных;
- Методика расчета выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на объектах транспортировки и хранения газа;
- Методика расчета выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от объектов 4 категории;
- Методика расчета нормативов выбросов от неорганизованных источников;
- Методика расчета концентраций вредных веществ в атмосферном воздухе от выбросов предприятий;
- Методика определения нормативов выбросов в окружающую среду и др.

GRI 3-3 Мы продолжаем реализацию программы по установке автоматизированных систем мониторинга (АСМ) в таких секторах, как производство электроэнергии, добыча нефти и газа, переработка нефти и газа, газохимия и горно-металлургическом секторе. По состоянию на конец 2024 года установлены 12 АСМ на предприятиях, относящихся к I категории опасности. Из них 9 предприятий подключены к государственной информационной системе и передают данные в «Национальный банк данных о состоянии окружающей среды и природных ресурсов РК» автоматически каждые 20 минут.

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

GRI 305-7 В 2024 году суммарный объем выбросов загрязняющих веществ предприятиями Фонда составил – 488,1 тыс. т, что на 2% ниже по сравнению с 2023 годом.



Благодаря реализации мероприятий, а также своевременному обновлению и ремонту оборудования, мы наблюдаем в разрезе четырех лет планомерное сокращение валовых выбросов ключевых загрязнителей атмосферы:

- оксидов серы (на 3,7% – с 236,4 тыс. т в 2021 году до 227,7 тыс. т в 2024-м);
- оксидов азота (на 3,5% – с 104,2 тыс. т до 100,5 тыс. т);
- твердых частиц (на 2,4% – с 54,9 тыс. т до 53,6 тыс. т).

Наибольшее количество выбросов загрязняющих веществ приходится на электроэнергетический сектор. Основные источники выбросов – это тепловые электростанции, которые используют ископаемые виды топлива для производства энергии. В 2024 году выбросы в атмосферу электроэнергетического сектора составили 345,0 тыс. т (71% от общего количества выбросов по Фонду). В целом сокращения выбросов в электроэнергетическом секторе удалось достичь благодаря ремонту электростатических фильтров, аспирационных установок, используемых при подаче топлива, и ремонту пылеулавливающих систем на буровых станках.

GRI 305-7 На нефтегазовый сектор приходится 28% выбросов (136,1 тыс. т). Доля транспортно-логистического сектора в общем объеме выбросов за 2024 год составила 1% выбросов (4,7 тыс. т).

Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. т

	2021	2022	2023	2024
Оксиды азота (NO _x)	104,19	105,08	102,01	100,49
Диоксид серы (SO _x)	236,41	235,60	233,952	227,73
Летучие органические соединения (ЛОС)	0,392	0,90	0,66	0,61
Оксид углерода (CO)	29,24	30,34	40,84	39,69
Твердые частицы (PM)	54,880	51,24	53,05	53,65
Прочие	72,51	80,61	69,34	65,89
Всего	497,62	503,77	499,87	488,06





Обращение с отходами

В соответствии с действующими экологическими стандартами и законодательством Фонд принимает активные меры для обеспечения безопасного обращения с промышленными отходами. Мы нацелены на сокращение объемов образования отходов путем усовершенствования технологических процессов, повышения уровня их переработки и повторного использования, что способствует не только улучшению экологической ситуации в регионах, но и повышению ресурсной эффективности нашей деятельности.

GRI 3-3 Управление отходами осуществляется в рамках экологических политик и соответствует требованиям Экологического Кодекса Республики Казахстан. Для каждого промышленного объекта разработаны индивидуальные программы управления отходами и планы мероприятий по управлению отходами. На предприятиях осуществляется тщательный контроль за подрядчиками, работающими с отходами. В процессе закупок рядом портфельных компаний, в частности АО «Самрук-Энерго», проверяется наличие у подрядчиков необходимых лицензий и соответствие материально-технического обеспечения для безопасного обращения с отходами.

GRI 3-3 Мы проводим инвентаризацию отходов и для каждого типа отходов разрабатываем методы их аккумуляции, учитывающие класс опасности, токсичность, физическое состояние и другие характеристики. Обязательно ведется учет отходов в разбивке на образовавшиеся, обработанные, утилизированные, обезвреженные, переданные другим лицам или полученные от других лиц, а также размещенные. Данные обобщаются ежеквартально и ежегодно. Опасные отходы требуют специализированной утилизации, а неопасные подлежат раздельному сбору и переработке. Для раздельного сбора отходов на предприятиях оборудованы специальные места их временного хранения.

GRI 306-3 SASB В 2024 году было образовано 110,5 млн т отходов, что превышает показатели прошлого года на 8%. При этом количество опасных отходов составило 0,37 млн т, что на 6% ниже показателя за 2023 год.

GRI 306-2 Основная часть приходится на неопасные отходы (99%), образованные на предприятиях электроэнергетического сектора Фонда в процессе добычи угля (вскрышные породы) и производства электроэнергии угольными ТЭЦ (золашлаковые отходы). Объем отходов в данном секторе в 2024 году увеличился на 7,7% по сравнению с 2023 годом из-за увеличения содержания пустых пород на ТОО «Богатырь-Комир».

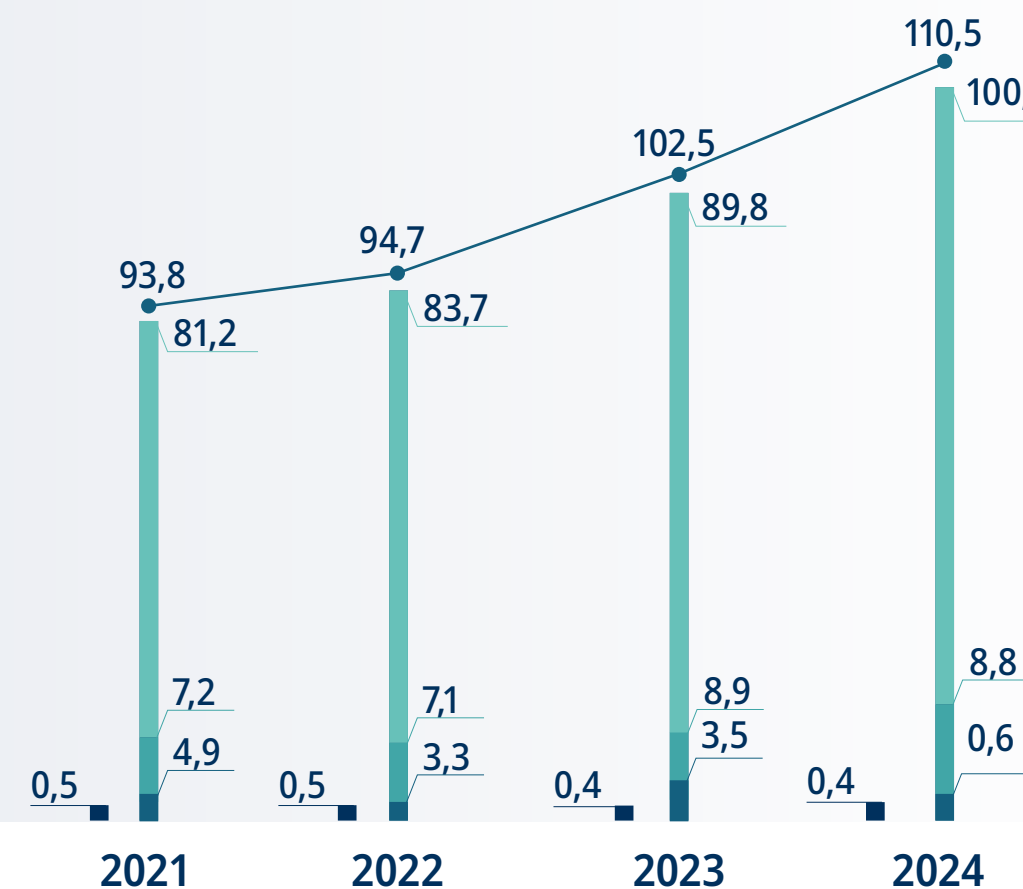
Вторым по количеству образования отходов является горно-металлургический сектор Фонда. В 2024 году на этот сектор пришлось 1,2 млн т отходов, из которых 0,001 млн т относятся к опасным. В нефтегазовом секторе образовалось 0,44 млн т отходов, из которых 0,36 млн т – опасные.

Мы уделяем особое внимание сокращению объемов размещенных вскрышных пород, разрабатывая планы адаптации выработанных пространств карьеров «Северный»

и «Богатырь» для их использования как внутренних отвалов. Для предотвращения окисления и самовозгорания углесодержащих пород применяются инертные материалы для изолирования и уплотнения поверхностного слоя отвалов.

Для повышения эффективности в области управления отходами в сфере драгоценных металлов мы ввели в эксплуатацию новый цех по переработке собственных производственных отходов на аффинажном заводе Тау-Кен Алтын. Цех мощностью 15 т/год позволяет извлекать более 90% драгоценных металлов (золото и серебро) из твердых производственных отходов, тем самым исключая накопление драгоценных металлов в незавершенном производстве и снижая общий объем производственных отходов на заводе. В новом цехе в 2024 году было повторно использовано и переработано 0,084 т отходов. Мы планируем развивать это направление и предоставлять услугу по переработке подобных отходов другим предприятиям.

Динамика образования отходов, млн тонн



● Опасные отходы
● Неопасные отходы, в т. ч.:
● Золашлаковые отходы
● Прочие неопасные отходы
● Вскрышные породы

[О Фонде](#)[Стратегический
подход](#)[Вклад Фонда в
благополучие страны](#)[Как мы
работаем](#)[Наши люди](#)[Инвестируем в чистую
окружающую среду](#)[Корпоративное
управление](#)[Приложения](#)

ОБРАЩЕНИЕ С РАДИОАКТИВНЫМИ ОТХОДАМИ

В секторе добычи и переработки урана в небольших количествах образуются твердые (ТРО) и жидкие радиоактивные отходы (ЖРО). В основном это радиоактивно загрязненный грунт и отработанные продуктивные растворы. В 2024 году образовано 25,7 тыс. т ТРО и 129,8 тыс. т ЖРО. Весь объем образованных ЖРО размещен на хвостохранилище АО «УМЗ», которое управляется в соответствии с Регламентом управления отходами хвостохранилища, содержащим условия складирования и захоронения отходов в соответствии с Кодексом РК «О недрах и недропользовании» и Экологическим кодексом РК на период 2023–2042 гг.

Мы осуществляем безопасное и ответственное управление радиоактивными отходами в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и международными стандартами. В 2024 году в АО «НАК «Казатомпром» продолжена реализация Программы по обращению с радиоактивными отходами на 2023–2030 годы, направленной на повышение эффективности управления отходами и внедрение лучших мировых практик.

ЛИКВИДАЦИЯ ИСТОРИЧЕСКИХ ЗАГРЯЗНЕНИЙ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ

Мы продолжаем работы по утилизации исторических отходов и очистке загрязненных земель. В 2024 году АО НК «КазМунайГаз» утилизировала 1 099 тыс. т исторических нефтесодержащих отходов, была проведена рекультивация мест их размещения и начаты работы по уточнению оставшихся объемов нефтеотходов. Общая площадь рекультивации нарушенных земель составила 172 гектара.

В частности, АО «Каранжанбасмунай» полностью ликвидировало исторические загрязнения на контрактной территории, в период 2021–2024 годы утилизировано 518 879 тонн исторических нефтеотходов. Ликвидирован амбар с нефтеотходами в прибрежной зоне Каспийского моря, три единицы наземных амбаров и очищены 246 нефтезагрязненных участков на контрактной территории Каражанбасмунай.

Мы проводим рекультивацию отработанных территорий золоотвалов, включая восстановление и преобразование их в экологически безопасные и функциональные зоны. В 2024 году оценочная стоимость фонда для ликвидации золоотвалов составила 3 739,3 млн тенге, что на 18,96% превышает показатели предыдущего года. Это увеличение связано с повышением стоимости работ и материалов для рекультивации золоотвалов и восстановления нарушенных земель.

В горно-металлургическом секторе в 2024 году продолжились работы по ликвидации месторождения Уванас, в рамках которых завершен тампонаж всех технологических скважин, ликвидированы все участковые пескоотстойники и проведено выравнивание

обваловок. Завершение всех ликвидационных работ, в том числе работ по сносу и демонтаж зданий и сооружений промышленной площадки, ожидается в 2025 году.

В отчетном году начата работа по проведению прогрессивной ликвидации в АО «СП «Акбастау», где ликвидировано 80 скважин. Данная практика подразумевает ликвидацию отработанных технологических блоков на геотехнологических полигонах добычи урана до окончания действия контрактов на недропользование, что положительно повлияет на состояние окружающей среды путем сокращения продолжительности потенциального вредного воздействия, будет способствовать снижению финансовых обязательств на проведение ликвидационных работ в будущем и в полной мере учитывает интересы местного населения в регионах присутствия.

Биоразнообразие

GRI 3-3 Во всем мире экосистемы находятся под угрозой и нуждаются в комплексной защите. Согласно Индексу устойчивого развития за 2024 год, сохранение экосистем суши входит в число шести наиболее острых вопросов в Казахстане.

С целью комплексной защиты экосистем в новый Экологический кодекс Казахстана была внесена глава о сохранении биоразнообразия и описан механизм компенсации биоразнообразия. Этот механизм устанавливает принцип предотвращения, минимизации, смягчения и компенсации утраты биоразнообразия, что направлено на устранение потенциальных последствий промышленных и инфраструктурных проектов на этапе планирования. В 2024 году ПРООН⁴² в партнерстве с Министерством экологии и природных ресурсов Республики Казахстан разработали проект Концепции по сохранению и устойчивому использованию биоразнообразия в Казахстане на десятилетний период.

Мы понимаем существенность воздействия портфельных компаний Фонда на экосистемы Казахстана и считаем сохранение биоразнообразия важным критерием благополучия населения и устойчивости экономического развития страны. Управление вопросами биоразнообразия ведется на уровне портфельных компаний Фонда. Направления деятельности в области защит экосистем закреплены в экологических политиках промышленных предприятий, в ряде компаний разработаны и реализуются программы по недопущению и минимизации воздействий на флору и фауну, осуществляет строгий контроль за состоянием окружающей среды на территориях вблизи уникальных природных объектов, при необходимости производится компенсация утрат биоразнообразия.

⁴² Программа развития ООН в Казахстане.



ПОТЕНЦИАЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 304-1 Наши портфельные компании присутствуют во всех регионах Республики Казахстан, часть из них имеет обширную линейную инфраструктуру, оказывающую существенное воздействие на биоразнообразие. К линейной инфраструктуре относятся магистральные нефте- и газопроводы АО «КазТрансОйл» и АО «НК «QazaqGaz», магистральные воздушные линии электропередачи АО «KEGOC», воздушные линии электропередач распределительных электроэнергетических компаний АО «Самрук-Энерго», железнодорожные пути АО «НК «Қазақстан темір жолы», кабельные телекоммуникационные сети АО «Казахтелеком». Эта инфраструктура расположена во всех природных зонах страны – от лесостепей и степей до горных хребтов Казахстана и оказывает влияние на различные типы экосистем, включая лесостепные, околотовные, степные, полупустынные, пустынные и горные экосистемы.

GRI 3-3 Мы выделяем два ключевых аспекта негативного влияния портфельных компаний со значимой линейной инфраструктурой на биоразнообразие:

- препятствование железнодорожных путей, искусственных ограждений, насыпных дамб, скоростных автострад путям миграции копытных млекопитающих;
- гибель животных на железнодорожных путях и автомобильных дорогах.

Также нами составлен перечень видов флоры и фауны, занесенных в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП) и в Национальный список охраняемых видов, места обитания которых выявлены на территориях деятельности портфельных компаний.

GRI 304-4 Виды, выявленные на территориях присутствия и их природоохранный статус

Категории Красного списка МСОП	2023	2024
Вызывающие наименьшее опасение (LC)	48	244
Уязвимые (VU)	7	12
Ближние к уязвимому положению (NT)	9	16
Исчезающие (EN)	5	6
Находящиеся на грани полного исчезновения (CE)	2	3

GRI 3-3 Перечисленные аспекты и виды требуют дополнительного контроля и защитных мероприятий с нашей стороны. Для этого в ряде портфельных компаний (АО «НК «QazaqGaz», АО «Казахтелеком», АО «НАК «Казатомпром», АО «Самрук-Энерго») разработаны соответствующие программы и другие руководящие документы, направленные на защиту биоразнообразия. В 2025 году АО НК «КазМунайГаз» планирует разработать долгосрочную Программу по сохранению биоразнообразия, которая будет включать комплексные меры по защите экосистем. Кроме того, в отчетном году в организации было проведено целевое обучение для формирования глубокого понимания вопросов биоразнообразия в контексте управления.



ПРОИЗВОДСТВО И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

GRI 3-3
GRI 304-2

Организации электроэнергетического сектора расположены в регионах с высоким уровнем индустриальной нагрузки Павлодарской и Алматинской областей, на землях промышленного назначения, на которых не выявлено ореолов обитания краснокнижных видов. Основными аспектами негативного влияния гидро- и ветровых электростанций на биоразнообразие является:

- гибель ихтиофауны (икры), водных беспозвоночных, водных растений, некоторых водоплавающих и околоводных птиц при значительных перепадах уровня воды в реках и/или других водоемах;
- гибель птиц от столкновения с турбинами ветровых электростанций;
- гибель птиц от поражения электрическим током на воздушных линиях средней мощности и оборудовании подстанций, находящихся под рабочим напряжением.

В 2024 году деятельность предприятий энергетического сектора Фонда не оказала значительного прямого или косвенного воздействия на уязвимые экосистемы и биоразнообразие. Мы постоянно реализуем программы, направленные на защиту флоры и фауны. В целях защиты рыбных популяций на гидроэлектростанциях установлены специализированные рыбозащитные системы на гидротурбинах. В соответствии с рекомендациями Казахского научно-исследовательского института рыбного хозяйства, для защиты икрометających рыб реализована мера: освещение водной поверхности прожекторами в ночное время возле водозаборов перед турбинными водоводами. Это эффективно отпугивает рыбу и минимизирует ее попадание в турбины, способствуя сохранению экосистемы.

На стадии предпроектной и проектной подготовки ветроэнергетических установок (ВЭУ) особое внимание уделяется минимизации воздействия на природу. Например, для уменьшения светового загрязнения, которое может нарушить биоритмы флоры и фауны, освещение на ВЭУ ограничено необходимыми габаритными огнями, что способствует поддержанию и восстановлению биоразнообразия. В ходе эксплуатации ВЭС в 2024 году инцидентов с мигрирующими птицами не зафиксировано, что подтверждается записями в журнале учета.

Для сокращения воздействия ЛЭП на птиц мы реализуем образовательные программы и сотрудничаем с орнитологами, постоянно изучаем рынок разработок в области сохранения биоразнообразия, знакомимся с опытом аналогичных компаний и поддерживаем связь с природоохранными организациями.

В части защитных мер мы устанавливаем птицезащитные устройства на траверсы и порталы открытых распределительных устройств, которые не позволяют птицам садиться на элементы линий и подстанций. В частности, АО «KEGOC» в 2024 году установлено более 11 тысяч таких безопасных птицезащитных

устройств. Мы также используем визуальные и звуковые сигнализаторы, которые активируют при ветре, снижая риски для птиц, и отпугивая их в моменты высокой активности, например, во время миграции. В процессе реконструкции опор линий электропередач устанавливаются изолированные провода – это значительно снижает риск электроконтактных повреждений. Данный подход способствует повышению безопасности птиц и сохранению их популяций. Такой подход делает сосуществование инфраструктуры ЛЭП и биоразнообразия более гармоничным.





О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

● Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения



ДОБЫЧА НЕФТИ И ГАЗА

GRI 3-3 Производственная деятельность предприятий нефтегазового сектора затрагивает заповедные зоны Каспия, охраняемые территории Мангистауской и Актюбинской областей. Мы реализуем природоохранные мероприятия как в пределах, так и за границами охраняемых природных территорий. Политика в области сохранения биоразнообразия ряда портфельных компаний, в частности, АО НК «КазМунайГаз» включает:

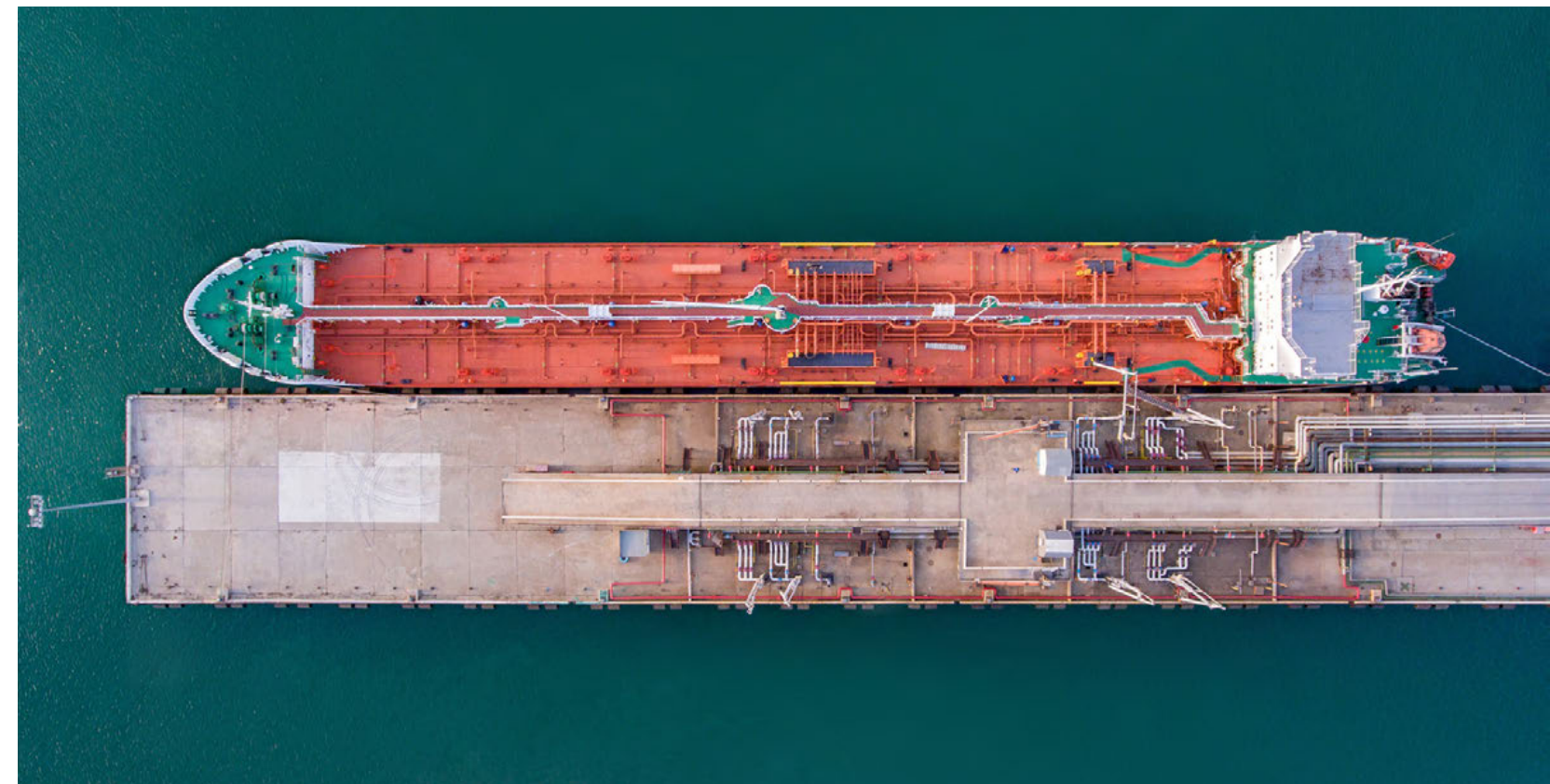
1. сохранение мест обитания и миграционных путей животных;
2. минимизацию и компенсацию потенциального ущерба экосистемам;
3. сокращение площади нарушенных территорий за счет восстановительных мероприятий.

Восточная часть Северного Каспия и дельты рек Волги, Урала и Эмбы входят в состав охраняемой природной территории. Эти водно-болотные угодья имеют ключевое значение для биоразнообразия Евразии, являясь домом для миллионов водоплавающих и околоводных птиц. Более 70 видов птиц мигрируют через северо-восточный Каспий. Среди них пять редких видов, занесенных в Красную книгу Казахстана. В водах региона обитают 25 видов рыб, включая осетра, а также популяция каспийского тюленя, эндемика Каспийского моря.

Наша деятельность в регионе Каспия представлена участками «Исатай», «Абай» и «Аль-Фараби», а также месторождением Каражанбас, в Актюбинской области – месторождениями Урихтау, Алибекмола и Кожасай.

Основными аспектами негативного влияния нефтегазодобывающих компаний на биоразнообразие являются:

- фактор беспокойства для каспийских тюленей;
- загрязнение мест обитания птиц и тюленей нефтью и нефтепродуктами;
- нанесение вреда ихтиофауне и тюленям в результате аварийных/ несанкционированных выбросов токсичных веществ в Каспийское море;
- токсическое действие углеводородов нефти на открытых полях испарения;
- гибель околоводных птиц, сажающихся на поля испарения;
- гибель птиц от поражения электрическим током на ЛЭП;
- фактор беспокойства при обустройстве новых скважин и сопутствующей инфраструктуры;
- деградация растительных сообществ вследствие расширения сети дорог.



В целях предотвращения воздействия на данные территории мы осуществляем активный экологический мониторинг на территориях контрактных участков, контролируя состояние флоры и фауны, уровень загрязнения морской воды, донных отложений и атмосферного воздуха.

В течение 2024 года в рамках компенсационных мероприятий в реку Урал было выпущено 88,8 тыс. особей молоди осетровых рыб и стерляди. В реку Кигаш выпущено 23,6 тысяч молоди белуги в целях сохранения биоразнообразия Каспийского моря и его прибрежной зоны.

GRI 3-3 В АО «НК «QazaqGaz» действует Программа по биоразнообразию, разработанная в соответствии с международными методиками и стандартами International Finance Corporation Performance Standard 6 (IFC), Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services (IPBES), International Union for Conservation of Nature and Natural Resources (IUCN), LIFE Certification Standards (LIFE), The Science Based Targets Network (SBTN) и Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD). В рамках Программы проведена оценка потенциального воздействия на биоразнообразие в разрезе трех типов экосистем – горные, полупустыни и пустыни, степи и лесостепи, разработаны рекомендации по организации системы мониторинга с целью обеспечения всех заинтересованных сторон информацией о состоянии и загрязнении компонентов экосистемы в зонах нашего воздействия.

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ СЕКТОР

Горно-металлургический сектор представлен организациями по разведке и добыче урана и полиметаллических руд. Производственная деятельность сектора граничит со следующими особо охраняемыми природными территориями: Южно-Казахстанская государственная заповедная зона, Арысская и Карактауская государственная заповедная зона, Каргалинский государственный природный заказник. В их зону влияния попадают 16 участков/месторождений АО «НАК «Казатомпром».

Основные воздействия на биоразнообразие горно-металлургического сектора:

- нарушение целостности почвенного слоя и естественного растительного покрова из-за прямого механического воздействия при проведении строительно-монтажных, буровых и земляных работ;
- дополнительная нагрузка на почвенно-растительный покров из-за увеличения количества полевых дорог вблизи производственных участков;
- фрагментарное изменение мест обитания животных в период строительных работ (пресмыкающиеся, птицы и млекопитающие могут временно покинуть зону воздействия);
- возможна акклиматизация чужеродных видов животных, однако этот процесс не носит необратимый характер и не оказывает влияния на генофонд местной фауны;
- сокращение территорий значимых мест обитания за счет строительных работ и транспортной нагрузки.

Для минимизации рисков в горно-металлургическом секторе разработан стандарт по оценке биоразнообразия, который учитывает влияние на окружающую среду в процессе промышленной разработки месторождений и меры по восстановлению экосистем в пострекультивационный период. По состоянию на 2024 год воздействие на биоразнообразие продолжает носить локальный, временный и обратимый характер. Оно по-прежнему ограничивается зонами строительства промышленной инфраструктуры и транспортной нагрузки, без существенного влияния на отдельные биологические виды.

В соответствии с требованиями национального законодательства и лучшей международной практикой для всех новых и расширяемых проектов в сфере добычи полезных ископаемых проводится оценка воздействия на окружающую среду с обязательным учетом аспектов, связанных с биоразнообразием. В рамках разработки проектной документации при оценке воздействия на окружающую среду проводится детальная оценка воздействий проекта на флору и фауну, по результатам оценки разрабатываются Планы управления биоразнообразием, обеспечивающие выполнения мероприятий по управлению рисками и воздействиями на биологические компоненты экосистемы, связанными с деятельностью Проекта на этапе строительства и эксплуатации.





О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

● **Корпоративное
управление**

Приложения



07

Корпоративное управление



« Высокое качество корпоративного управления способствует повышению прозрачности, снижению рисков и формированию эффективной системы внутреннего контроля





О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

● Корпоративное
управление

Приложения



Наш подход

Мы рассматриваем корпоративное управление как основу устойчивого развития и эффективной работы всей Группы Фонда. Мы постоянно совершенствуем свою систему корпоративного управления. С 2015 года в Кодекс корпоративного управления интегрированы принципы устойчивого развития, которые охватывают экологические, социальные и экономические аспекты. Высокие стандарты и лучшие практики мы распространяем на все портфельные компании.

GRI 2-9 Мы тщательно формируем составы Советов директоров и Наблюдательных советов, а также соответствующих комитетов из профессионалов с разнообразными компетенциями. Мы соблюдаем баланс навыков, опыта и знаний, что обеспечивает принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах Фонда. В состав Совета директоров могут входить профессионалы с дополнительной экспертизой в таких сферах, как экономика, антикоррупционное законодательство, устойчивое развитие, возобновляемая энергетика.

GRI 2-17 Члены Совета директоров должны на постоянной основе повышать уровень своих знаний, включая такие направления, как действующее законодательство Республики Казахстан, корпоративное управление, управление рисками, финансы и аудит, устойчивое развитие. В Фонде действуют Правила профессионального развития членов Совета директоров Фонда.

Согласно положениям Кодекса корпоративного управления Фонда, в Советах директоров и Наблюдательных советах, а также комитетах при них должен соблюдаться баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах Фонда.

Фактором, который сочетает в себе как социальную составляющую, так и составляющую корпоративного управления, выступает гендерный баланс в корпоративном управлении. Присутствие женщин в органах корпоративного управления и в целом более разнообразные составы Советов директоров положительно влияют и изменяют психологию принятия управленческих решений, позволяют их сбалансировать.

GRI 3-3 В соответствии с Кодексом корпоративного управления, в составе Совета директоров рекомендуется обеспечить достаточное разнообразие по личностным характеристикам, возрасту и гендерному составу. В частности, рекомендуемая доля женщин в составе Совета директоров Фонда и портфельных компаний составляет не менее тридцати процентов от общего количества членов Совета директоров.

17% доля женщин

в составах Советов директоров/
Наблюдательных советов в портфельных
компаниях

15% доля женщин

в Исполнительных органах

Структура корпоративного управления Фонда

Нашим Единственным акционером является Правительство Республики Казахстан. В полномочия Единственного акционера входит утверждение Стратегии развития Фонда, назначение директоров и Председателя Правления, утверждение финансовых результатов и дивидендов.

GRI 2-11 Председателем Совета директоров Фонда является Премьер-Министр Республики Казахстан. В соответствии с Положением о Совете директоров Фонда, Председатель Правления Фонда не может быть председателем Совета директоров Фонда и Комитета Совета директоров Фонда.

GRI 2-9 Структура корпоративного управления Фонда



⁴³ Решением Совета директоров Фонда от 10 декабря 2024 года деятельность Комитета по стратегии прекращена. Вопросы стратегического планирования переданы на рассмотрение непосредственно Совету директоров.

⁴⁴ Решением Совета директоров Фонда от 23 апреля 2025 года №251 деятельность Комитета по контролю за реализацией Программы трансформации прекращена в связи с завершением реализации Программы трансформации, ориентированной на цифровизацию и модернизацию портфельных компаний Группы АО «Самрук-Қазына», а также с переходом оставшихся мероприятий и проектов в рамках текущей операционной деятельности Группы.



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

● Корпоративное
управление

Приложения



СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-9 Совет директоров Фонда

Дата вхождения
в состав Совета
директоров

Член Совета директоров, должность

Дата вхождения
в состав Совета
директоров

Член Совета директоров, должность

6 февраля 2024 года	 Бектенов Олжас Абаевич	Председатель Совета директоров, Премьер-Министр Республики Казахстан	17 августа 2023 года	 Мохаммед Джамиль Исмаил Аль Рамахи	Независимый директор
12 апреля 2025 года	 Шарлапаев Канат Бисимбаевич	Член Совета директоров, помощник Президента Республики Казахстан по экономическим вопросам	1 июля 2022 года	 Жамишев Болат Бидахметович	Независимый директор
4 апреля 2023 года	 Жакупов Нурлан Каршагович	Член Совета директоров, Председатель Правления	9 июля 2020 года	 Сутера Лука	Независимый директор
19 октября 2024 года	 Вонг Хэн Файн	Независимый директор			



Совет директоров Фонда является органом управления, подотчетным Единственному акционеру, обеспечивающим стратегическое руководство и контроль за деятельностью Правления Фонда. Совет директоров обеспечивает внедрение всех положений Кодекса корпоративного управления Фонда.

Деятельность Совета директоров основывается на принципах эффективности и ответственности, максимального соблюдения и реализации интересов Единственного акционера и Фонда, а также защиты прав Единственного акционера, ответственности за деятельность Фонда.

Совет директоров самостоятелен и независим при принятии решений и осуществлении любых действий в пределах своей компетенции согласно Закону о Фонде, Кодексу и Уставу.

Советы директоров в портфельных компаниях играют ключевую роль в обеспечении прозрачности, законности и эффективности деятельности компаний. Они несут ответственность за управление исполнительными органами, реализацию стратегий и планов развития, а также осуществляют контроль за мерами, направленными на предотвращение коррупции и укрепление системы управления рисками и внутреннего контроля.

Члены Совета директоров избираются на срок до трех лет, в последующем при условии удовлетворительных результатов деятельности может быть переизбрание еще на срок до трех лет. По состоянию на апрель 2025 года в составе Совета директоров два члена со сроком пребывания в составе Совета директоров менее года, четыре члена Совета директоров – со сроком пребывания более года, и один – со сроком более трех лет.

За 2024 год было проведено 17 заседаний Совета директоров Фонда. Всего рассмотрено 83 вопроса, по которым приняты соответствующие решения и даны 202 поручения. Одним из ключевых вопросов на заседаниях Совета директоров был мониторинг реализации инвестиционных проектов, реализуемых Группой Фонда в рамках определенного Единственным акционером списка.

Количество заседаний Совета директоров

Показатель	2021	2022	2023	2024
Количество заседаний	10 (8 очных/ 2 заочных)	18 (12 очных/ 6 заочных)	20 (8 очных/ 12 заочных)	17 (4 очных/ 13 заочных)
Количество вопросов	116	121	111	83

ОТБОР ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-9 Критерии отбора и избрания членов Совета директоров, включая независимых директоров, устанавливаются в соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и определены Уставом Фонда, Кодексом корпоративного управления, а также Положением о Совете директоров Фонда и Правилами конкурсного отбора независимых директоров Фонда.

Состав Совета директоров Фонда формируется из числа следующих лиц: Премьер-министр Республики Казахстан – представитель Единственного акционера Фонда, помощник Президента Республики Казахстан, четыре независимых директора, Председатель Правления Фонда.

GRI 2-10 Общее собрание акционеров избирает членов Совета директоров на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов.

GRI 2-10 Согласно положениям Кодекса корпоративного управления Фонда, при отборе кандидатов в состав Совета директоров во внимание принимаются:

- опыт работы на руководящих должностях;
- опыт работы в качестве члена Совета директоров;
- стаж работы;
- образование, специальность, включая наличие международных сертификатов;
- наличие компетенций по направлениям и отраслям (отрасли могут меняться в зависимости от портфеля активов);
- деловая репутация;
- наличие прямого или потенциального конфликта интересов в случае избрания в состав Совета директоров организации.

GRI 2-10 Комплаенс подразделения Группы Фонда дают заключения о соответствии кандидатов⁴⁵ портфельных компаний критериям независимости⁴⁶ и наличия аффилированности, конфликта интересов перед тем, как включить кандидата в список кандидатов для избрания в качестве членов Совета директоров/Наблюдательных советов.

В соответствии с Кодексом корпоративного управления Фонда, рекомендуемое количество независимых директоров в составе Совета директоров составляет до 60% от общего количества членов Совета директоров.

⁴⁵ В соответствии с Правилами по формированию составов Советов директоров и Наблюдательных советов компаний АО «Самрук-Қазына».

⁴⁶ Критерии независимости определены Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах».



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

● **Корпоративное
управление**

Приложения



GRI 2-9

В состав Совета директоров Фонда входят 7 человек, из них 4 – независимых директора, доля которых составила 57%, что соответствует передовым международным практикам.

С учетом целей, задач, планов и отраслевых направлений деятельности компаний Фонда, согласно требованиям законодательства Казахстана, Кодекса корпоративного управления Фонда и внутренних нормативных документов Фонда, планомерно проводится работа по качественному обновлению профессионального состава Советов директоров и Наблюдательных советов в портфельных компаниях.

Составы Советов директоров обновляются в установленном порядке и сроки путем привлечения лучших экспертов, обладающих соответствующей отраслевой экспертизой и опытом работы, что особенно важно в рамках проводимых IPO портфельных компаний Фонда. За последние два года мы значительно усилили составы Советов директоров портфельных компаний. Привнесены новые компетенции и новый интересный опыт.

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-18 Каждый год мы проводим комплексную оценку эффективности работы комитетов Совета директоров, Председателя и членов Совета директоров АО «Самрук-Қазына». Оценка проводится в соответствии с Положением об оценке деятельности Совета директоров, комитетов Совета директоров, Председателя, членов Совета директоров и Службы Корпоративного секретаря АО «Самрук-Қазына», которое было обновлено в 2023 году в связи с вхождением в состав Совета директоров Премьер-Министра Республики Казахстан.

Оценка позволяет определять вклад Совета директоров и каждого из его членов в рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Фонда, а также выявлять направления и рекомендовать меры для улучшений. В Фонде для оценки Совета директоров используется как метод самооценки, так и оценка с привлечением независимого консультанта.

GRI 2-18 Результаты оценки принимаются во внимание при переизбрании или досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров и служат основанием для переизбрания всего состава Совета директоров или отдельного его члена, пересмотра состава Совета директоров и размера вознаграждения членам Совета директоров.

В 2024 году под руководством председателя Совета директоров была проведена оценка деятельности Совета директоров Фонда путем анкетирования членов Совета директоров, его комитетов и Службы Корпоративного секретаря в форме самооценки.

В целом, члены Совета директоров положительно оценили работу Совета директоров, отметив, что Совет директоров в полной мере понимает миссию, видение, стратегические направления, цели и основные задачи, проблемы и ценности Фонда и учитывает все вышеперечисленное при принятии решений по ключевым вопросам.

В отчетном году проведена оценка деятельности Совета директоров и Наблюдательных советов в портфельных компаниях. Согласно результатам оценки, работа Советов директоров и Наблюдательных советов во всех существенных аспектах соответствует большинству установленных критериев и имеется достаточное подтверждение того, что Совет директоров и Наблюдательные советы осуществляют деятельность эффективно. Оценка деятельности за 2024 год будет проводиться в установленном порядке в 2025 году.

ПРАВЛЕНИЕ

Правление представляет собой коллегиальный исполнительный орган, ответственный за управление его текущей деятельностью, реализацию стратегии и плана развития, а также исполнение решений, принятых Советом директоров и Единственным акционером Фонда. Деятельность Правления Фонда регулируется национальным законодательством, Уставом, решениями Единственного акционера и Совета директоров, а также Положением о Правлении и иными внутренними документами Фонда.

Председатель Правления назначается решением Единственного акционера. Члены Правления избираются решением Совета директоров Фонда.

По состоянию на 31 декабря 2024 года в состав Правления входило 6 членов, включая Бердигулова Ерната Кудайбергеновича, занимавшего должность Управляющего директора по стратегии и управлению активами. Его полномочия были досрочно прекращены с 26 марта 2025 года.

Текущий состав Правления состоит из 5 членов Правления: четырех мужчин и одной женщины.



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

● **Корпоративное
управление**

Приложения



Состав Правления Фонда:



**Жакупов
Нурлан Каршагович**

Член Совета директоров, Председатель
Правления АО «Самрук-Қазына»



**Казутин
Николай Юрьевич**

Управляющий директор по правовому
сопровождению, обеспечению и рискам



**Отыншиев
Елжас Муратович**

Управляющий директор по стратегии и
управлению активами



**Рыскулов
Айдар Кайратович**

Управляющий директор
по экономике и финансам



**Сатжан
Салтанат Ерболовна**

Управляющий директор
по развитию и приватизации

ПОЛИТИКА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-19 Размер и условия выплаты вознаграждения независимым директорам определяются
GRI 2-20 Единственным акционером Фонда в соответствии с Уставом⁴⁷.

GRI 2-19 Выплаты вознаграждения независимому директору определяются на основе
добросовестного выполнения своих обязанностей в интересах Фонда и участия в
заседаниях.

GRI 2-19 При установлении размера вознаграждения членов Совета директоров принимаются
во внимание обязанности членов Совета директоров, масштабы деятельности
компаний, долгосрочные цели и задачи, определяемые стратегией развития,
сложность вопросов, рассматриваемых Советом директоров, уровень вознаграждения
в аналогичных компаниях (бенчмаркинг, обзор вознаграждений).

GRI 2-19 Членам Совета директоров, как правило, выплачивается фиксированное годовое
вознаграждение.

GRI 2-19 Вознаграждение членов Правления включает постоянную и переменную
составляющие⁴⁸. Переменная составляющая привязана к выполнению среднесрочных
целей и задач и устанавливается в соответствии с корпоративными и функциональными
КПД Фонда, утвержденными Советом директоров. В отношении вознаграждения,
привязанного к результатам деятельности, определены четкие целевые измеримые КПД.

GRI 2-19 ESG-показатели являются составной частью корпоративных КПД членов Правления
Фонда и портфельных компаний. Для портфельных компаний установлены КПД
по следующим направлениям: реализация инвестиционных проектов; доля
внутристрановой ценности в закупках; производственная безопасность (уровень
производственного травматизма, LTIFR). В зависимости от специфики сферы
деятельности в портфельных компаниях устанавливаются такие показатели, как уровень
социальной стабильности, повышение культуры безопасности, исполнение реализации
программы низкоуглеродного развития, совершенствование системы управления
устойчивым развитием и повышение прозрачности, а также показатели, связанные с
социальной поддержкой в регионах присутствия компаний.

Более подробная информация о политике и процессе определения вознаграждений в
Фонде и портфельных компаниях находится в Годовом отчете Фонда за 2024 год, а также
в годовых отчетах и отчетах в области устойчивого развития портфельных компаний.

⁴⁷ Сторонние консультанты не участвуют в определении размера вознаграждения.

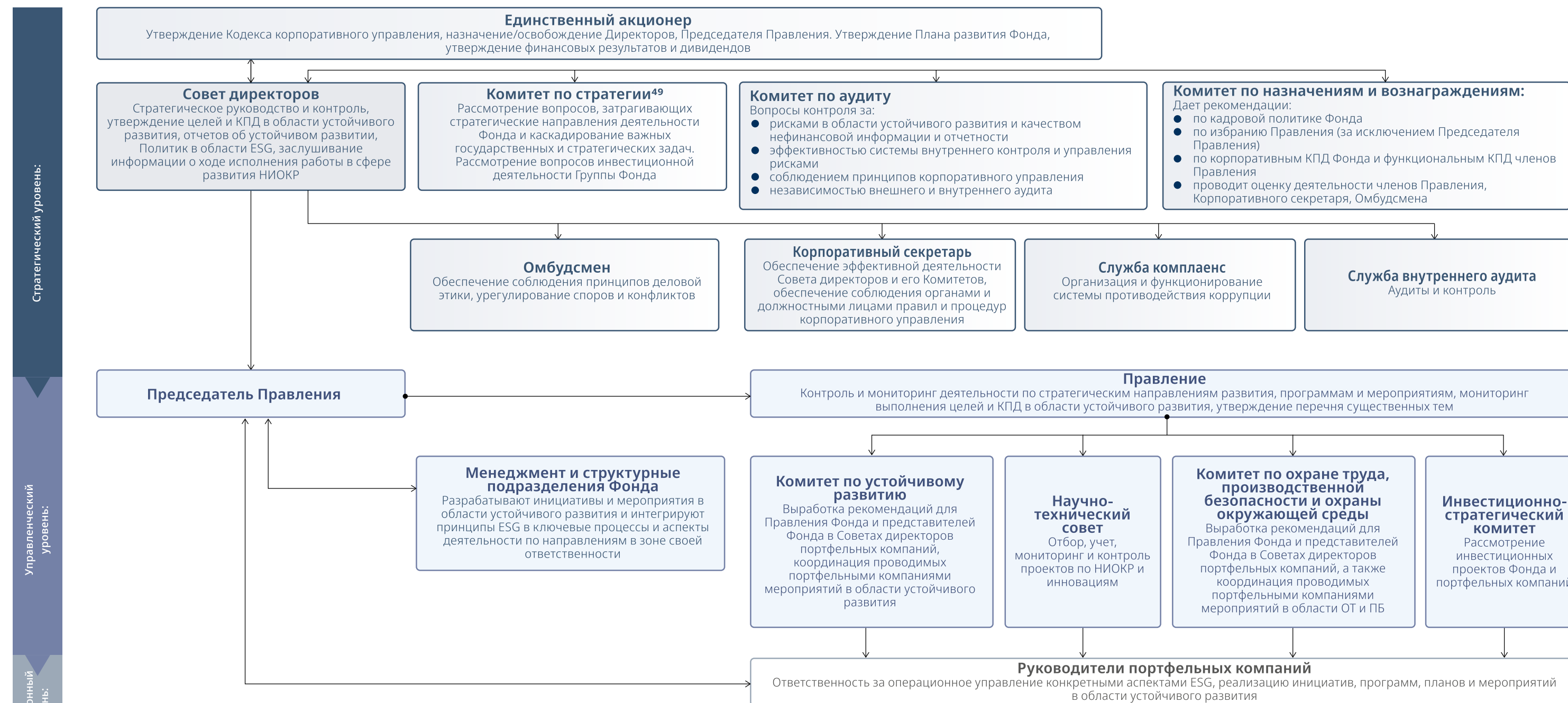
⁴⁸ Вознаграждение членов СД и Правления не включает бонусы или поощрительные выплаты при приеме на работу, выплаты при увольнении, возвраты, пенсионные выплаты. GRI 2-19



Управление вопросами устойчивого развития

GRI 2-12 Система управления вопросами устойчивого развития в Фонде интегрирована в систему корпоративного управления, благодаря чему эти вопросы рассматриваются на всех уровнях: от высшего органа управления до исполнительных органов и руководителей структурных подразделений.

GRI 2-9 Структура управления аспектами устойчивого развития



⁴⁹ Решением Совета директоров Фонда от 10 декабря 2024 года деятельность Комитета по стратегии прекращена. Вопросы стратегического планирования переданы на рассмотрение непосредственно Совету директоров.



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

● Корпоративное
управление

Приложения



- GRI 2-14

Совет директоров Фонда рассматривает и утверждает долгосрочные стратегические планы, охватывающие экологические и социальные аспекты, а также рассматривает и утверждает отчеты по устойчивому развитию Фонда.
- GRI 2-12

Совет директоров взаимодействует со всеми заинтересованными лицами, в том числе с Единственным акционером и Правлением, напрямую либо через официальные каналы коммуникаций, принятые в Фонде. Вопросы, связанные с исполнением Плана развития (Стратегии), включая аспекты устойчивого развития, рассматриваются Советом директоров раз в год.
- GRI 2-12
GRI 2-13

Правление осуществляет руководство операционной деятельностью Фонда, решает экономические вопросы, а также вопросы устойчивого развития, несет ответственность за реализацию стратегии. Правление ежеквартально отчитывается перед Советом директоров о результатах деятельности Фонда. Профильные подразделения, вовлеченные в работу в области устойчивого развития, отчитываются перед Правлением.

Управление вопросами устойчивого развития в Фонде относится к сфере полномочий Управляющего директора по стратегии и управлению активами. Уполномоченное лицо обеспечивает разработку, совершенствование и внедрение политик/стандартов в области устойчивого развития, а также контроль и мониторинг за исполнением работ по устойчивому развитию и достижению долгосрочных выгод.

В функциональные КПД Управляющего директора по корпоративному управлению, социально-трудовым отношениям и охране труда на 2024 год были включены такие ESG-показатели, как улучшение социальной стабильности, снижение уровня производственного травматизма (LTIFR), разработка стратегии в сфере производственной безопасности, повышение доли женщин в составах Советов директоров и Наблюдательных советов компаний Группы АО «Самрук-Қазына».

РЕЙТИНГИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Мы стремимся внедрять лучшие международные стандарты и практики в области устойчивого развития. Одной из таких практик стала оценка портфельных компаний Фонда по ESG-критериям, которую проводят независимые международные рейтинговые агентства. Это независимый инструмент измерения и подтверждения прогресса в управлении ESG-асpekтами.

Нашей стратегической целью является вхождение в 70% перцентиль по показателям «ESG-рейтинга» к 2032 году (с промежуточными целями: вхождение в 40% перцентиль к 2025-му, и в 60% к 2028 году). Портфельные компании демонстрируют преимущественно положительные результаты в международных ESG-рейтингах как среди компаний Казахстана, так и на мировой арене в своих отраслях.

⁵⁰ Рейтинг ESG-рисков Sustainalytics измеряет подверженность компании отраслевым существенным ESG-рискам и то, насколько хорошо компания управляет этими рисками. Рейтинг является абсолютным, т.е. компании из разных отраслей могут быть сравнены между собой.

⁵¹ S&P Global оценивает способность компании управлять будущими рисками и возможностями, связанными с ESG-факторами. Методология основана на опыте аналитиков в отрасли и опирается на углубленное взаимодействие с руководством компании для оценки существенного влияния ESG на компанию в прошлом, настоящем и будущем.

⁵² Рейтинг MSCI предназначен для измерения устойчивости компании к долгосрочным отраслевым существенным ESG-рискам.

⁵³ В шкале Sustainable Fitch используется диапазон от «1» до «5», где «1» означает наилучший показатель, а «5» – наихудший.

Портфельные компании в 2024 году показали следующие результаты в ESG-рейтингах (в т.ч. Sustainalytics⁵⁰, S&P Global⁵¹ «S&P Global ESG Score 2024», MSCI⁵², Sustainable Fitch⁵³):



32,8 балла



60/100



55/100

S&P Global
Ratings



50/100



50/100

MSCI



AA



BBB

Sustainable
Fitch



3 с общим баллом

52

Результаты ESG-рейтингов в 2024 году подчеркивают интеграцию ESG-принципов в стратегию и бизнес-процессы.



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

● **Корпоративное
управление**

Приложения



Управление конфликтом интересов

GRI 2-15 Мы предпринимаем меры для предотвращения любых конфликтов интересов, поскольку мы понимаем их потенциальное влияние на процессы принятия решений. Для этого у нас внедрена Политика по урегулированию конфликта интересов, которая определяет порядок предупреждения, выявления и регулирования конфликта интересов, процедуры взаимодействия и координации органов и/или лиц Фонда в случае возникновения или вероятности возникновения конфликта интересов. Все работники, а также директора осознают свои обязательства и ответственность в отношении конфликта интересов и полностью придерживаются действующей в Фонде Политики по урегулированию конфликта интересов.

Мы требуем от своих работников и директоров полного и своевременного раскрытия информации о любых фактических или потенциальных конфликтах интересов. Совет директоров и Правление отслеживают и стремятся устранять потенциальные конфликты интересов на уровне должностных лиц.

В Фонде действуют эффективные механизмы мониторинга для обеспечения соблюдения политики в отношении конфликта интересов. В случае возникновения конфликта интересов в Фонде предусмотрены четкие процедуры, позволяющие отдельным лицам отказаться от участия в процессах принятия решений, когда их личные интересы могут поставить под угрозу их объективность. В такой ситуации альтернативные механизмы принятия решений помогают нам сохранить целостность процесса и предотвратить влияние конфликтов на результаты.

В 2024 году по итогам проверки службы комплаенс в Фонде конфликтов интересов не выявлено.

Открытость и прозрачность

Мы придерживаемся принципов информационной открытости и прозрачности. Мы уделяем большое значение информированию наших заинтересованных сторон о принципах, ценностях Фонда, раскрываем информацию о нашей деятельности в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан (в частности, законом РК «Об акционерных обществах»), а также основными принципами раскрытия информации, которые содержатся в Кодексе корпоративного управления Фонда и других внутренних регламентирующих документах.

GRI 2-29 Для более широкого охвата заинтересованных сторон мы раскрываем информацию, в том числе, публикуя годовые отчеты, отчеты в области устойчивого развития на своем официальном интернет-ресурсе www.sk.kz. Также мы публикуем наши новости в СМИ, в социальных сетях, в том числе в телеграм-канале Фонда [@samrukkazynaofficial](https://t.me/samrukkazynaofficial).

С целью осуществления общественного контроля за деятельностью Фонда и наших портфельных компаний продолжает свою работу Общественный совет. Каждое заседание Общественного совета Фонда освещается собственными информационными ресурсами, а также приглашаются различные СМИ. События освещаются как в интернет-изданиях, так и на телевидении. На корпоративном сайте создана страница Общественного совета Фонда, где опубликованы все выданные им рекомендации.

Кроме того, мы регулярно проводим пресс-брифинги с участием руководителей Группы Фонда, где они отвечают на вопросы СМИ и общественности.

В 2023 году в Фонде обновлены Правила по раскрытию и сохранности информации Фонда с учетом требований законодательства РК, листинговых Правил и Правил Казахстанской фондовой биржи, а также лучшей международной практики в области корпоративного управления.

Портфельные компании работают над повышением качества раскрытия нефинансовой информации и ежегодно публикуют нефинансовую отчетность: отчет в области устойчивого развития или интегрированный годовой отчет. Мы следим за развитием существующих и новых стандартов в международной практике (SASB, TCFD, GRI, ISRS, CDP), постепенно внедряем их в Фонде и портфельных компаниях.



Управление рисками и внутренний контроль

Корпоративная система управления рисками (далее – КСУР) направлена на своевременную идентификацию, оценку, управление и мониторинг рисков, которые могут оказать влияние на достижение стратегических и операционных целей организации.

Советом директоров Фонда определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, исходя из задач системы и с учетом лучших практик работы и методологии Фонда в области управления рисками и внутреннего контроля.

Нашим основным внутренним нормативным документом, регулирующим вопросы управления рисками, является Политика Фонда по управлению рисками и внутреннему контролю. Данная Политика составлена с учетом рекомендаций COSO «Концептуальные основы управления рисками организаций: интеграция со стратегией и показателями эффективности» и призвана обеспечить усиление ответственности владельцев рисков за управление рисками на всех уровнях Фонда, повысить интеграцию риск-менеджмента во все процессы Фонда.

В целях эффективного управления рисками Советом директоров определен принцип «трех линий защиты». Первой линией защиты являются непосредственные владельцы рисков. Второй линией защиты являются Департамент управления рисками и внутреннего контроля и Служба комплаенс, осуществляющие контрольные и мониторинговые функции. Третьей линией защиты является Служба внутреннего аудита, обеспечивающая объективную и независимую оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.

GRI 2-16 Департамент управления рисками, Служба комплаенс и Служба внутреннего аудита доводят до сведения Совета директоров информацию о возникающих критических проблемах и вопросах, требующих внимания.

Система внутреннего контроля является неотъемлемой частью КСУР Фонда и нацелена на построение системы управления, способной быстро реагировать на процессные риски, осуществлять контроль за основными и вспомогательными процессами и ежедневными операциями, и построена в соответствии с моделью COSO «Внутренний контроль – Интегрированная модель», а также состоит из пяти взаимозависимых компонентов:

1. контрольная среда;
2. оценка рисков;
3. контрольные процедуры;
4. информация и коммуникация;
5. мониторинг.

В 2024 году была продолжена работа по выстраиванию эффективной системы внутреннего контроля путем документирования контрольных процедур

во внутренних нормативных документах Фонда и соблюдения внутренних нормативных документов в области управления рисками и внутреннего контроля.

Служба внутреннего аудита Фонда является важным элементом системы управления рисками и контроля. Служба ведет свою деятельность в соответствии с международными профессиональными стандартами внутреннего аудита, в том числе Кодексом этики международного Института внутренних аудиторов. В 2023 году Служба внутреннего аудита успешно прошла внешнюю независимую оценку на соответствие Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и Кодексу этики, разработанным Институтом внутренних аудиторов.

Роль Совета директоров заключается в утверждении общей политики управления рисками и внутреннего контроля для Фонда. Все ключевые риски, включая риски несчастных случаев, риски значимых инвестиционных проектов, риски социальной нестабильности, финансовые риски, риски судебных разбирательств, риски ущерба репутации, риск влияния санкционного законодательства, риски программы приватизации активов были в постоянном фокусе внимания и контроля Совета директоров в 2024 году.

Правление несет ответственность за организацию и эффективное функционирование КСУР.

На ежегодной основе в Фонде проводится идентификация рисков, результаты которой отражаются в Регистре рисков, который утверждается Советом директоров. В Регистре рисков Фонда все риски разделены на следующие группы: стратегические, финансовые, операционные и правовые.

В портфельных компаниях функционируют системы управления рисками, которые учитывают отраслевую специфику.

Подробнее об управлении рисками в Фонде читайте в Годовом отчете Фонда за 2024 год. Подробнее об управлении рисками в портфельных компаниях читайте в Годовых отчетах портфельных компаний Фонда.

УПРАВЛЕНИЕ ESG-РИСКАМИ

Управление ESG-рисками интегрировано в общую систему управления рисками Фонда. В Регистр рисков 2024 года были включены, в том числе, риски, связанные с ESG, такие как риск несчастных случаев, риск социальной нестабильности, риски персонала, риск судебных разбирательств, комплаенс-риски, а также были выделены риски, связанные с окружающей средой, который включает экологический и климатический риски.

Мы уделяем значительное внимание климатическим рискам и их эффективному управлению. Совет директоров ответственен за утверждение как краткосрочных, так и долгосрочных целей, включая аспекты, связанные с климатом.

Климатические риски входят в корпоративную систему управления рисками, они определены в категорию рисков, связанных с окружающей средой. Система управления рисками направлена на своевременную идентификацию, оценку, мониторинг и уменьшение потенциальных рисков событий, которые могут негативно повлиять на достижение стратегических целей.

Мы идентифицируем климатические риски опираясь на рекомендации TCFD (Рекомендации по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата). Среди портфельных компаний климатические риски в своей деятельности идентифицируют АО НК «КазМунайГаз», АО «Самрук-Энерго», АО «НАК «Казатомпром», АО «KEGOC», АО «Казактелеком», АО «НК «Қазақстан темір жолы». Подробнее об этом читайте в подразделе «Климатические риски».

Портфельные компании, получившие ESG-рейтинги, получили независимый взгляд на подверженность их деятельности существенным отраслевым ESG-рискам по экологическим, социальным и управленческим критериям, а также на то, насколько эффективно они управляют этими рисками (включая управление персоналом, работу с клиентами, воздействия на сообщества и др.). При этом анализируются сферы, где компания имеет наибольшее воздействие на экономику, экологию и общество. Подробнее о результатах такой оценки в рамках ESG-рейтингов мы писали в подразделе «Рейтинги в области устойчивого развития».



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● **Приложения**



Приложения

Приложение 1. Методика подготовки отчета

Приложение 2. Наш вклад в достижение ЦУР ООН

Приложение 3. Участие в Глобальном договоре ООН

Приложение 4. Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами

Приложение 5. Партнерство и членство

Приложение 6. Контактная информация

Приложение 7. Анкета обратной связи

Приложение 8. Границы отчетности

Приложение 9. Указатель содержания GRI

Приложение 10. Указатель содержания SASB

Приложение 11. Таблица показателей TCFD

Приложение 12. ESG data

Приложение 13. Справочные материалы

Приложение 14. Независимое заверение

Приложение 15. Глоссарий



Приложение 1. Методика подготовки отчета

GRI 3-1 При разработке содержания Отчета мы анализируем, какая информация будет наиболее существенной для заинтересованных сторон: какие темы и какие показатели нам нужно охватить, а какие являются менее релевантными. Существенность информации оценивается с точки зрения того, может ли ее отсутствие, искажение или сокрытие повлиять на решения наших ключевых стейкхолдеров.

При выборе списка существенных тем мы используем принцип существенности воздействия: мы смотрим на экономические, социальные и экологические аспекты, где наши воздействия наиболее сильны, а также на аспекты устойчивого развития, которые могут воздействовать на нас и создавать риски для успешного долгосрочного развития организации.

Подход к выбору существенных тем был основан на Стандартах GRI, в соответствии с которым рекомендуется 4-шаговый процесс выбора существенных вопросов устойчивого развития для раскрытия в отчетности. Чтобы сохранить преемственность в отчетности, мы взяли за основу перечень существенных тем, определенных для предыдущего отчетного периода и проверили его на актуальность и необходимость изменений.



ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

1

Шаг

Анализ контекста устойчивого развития.

Мы рассмотрели ключевые актуальные вопросы устойчивого развития, находящиеся сегодня в центре внимания в Казахстане и глобально.

В Казахстане мы учли тренды регуляторной среды и государственной политики (в частности, Экологический кодекс, Социальный кодекс, Стратегию достижения углеродной нейтральности), а также международные обязательства Казахстана (в том числе в рамках Парижского соглашения и Целей устойчивого развития).

На международном уровне мы рассмотрели Отчет о глобальных рисках за 2024 год, публикуемый Всемирным экономическим форумом, результаты работы COP-29. А также учли последние изменения в стандартах отчетности GRI и SASB.

Мы также учитывали стратегические приоритеты и планы развития Фонда. И обратную связь, которую получали на Отчет в предыдущие периоды.



2

Шаг

Анализ воздействий.

Мы идентифицировали воздействия Фонда и портфельных компаний на экономику, общество и экосистемы. Анализ велся по шести ключевым секторам экономики, которые входят в портфель Фонда: нефтегазовый, нефтегазо-химический и химический, горно-металлургический, транспортно-логистический, электроэнергетический и телекоммуникационный.

Для оценки воздействий мы изучали профиль деятельности портфельных компаний Фонда и их отраслевые особенности. В том числе мы анализировали применимые отраслевые стандарты GRI, а также проводили бенчмарк-анализ компаний каждой отрасли, для бенчмарк-анализа брались местные и ведущие зарубежные компании, которые демонстрируют высокий уровень внедрения ESG-подходов. Мы принимали во внимание темы, выбранные существенными самими портфельными компаниями. Также мы провели анализ медиаполя по Фонду и его портфельным компаниям.

На этом шаге был создан предварительный список существенных тем.

3

Шаг

Степень воздействий.

По каждой теме мы анализировали направление влияния: положительное или негативное. И степень влияния по трехбалльной шкале: от слабого (1) до сильного (3). В том числе, мы смотрели на профиль деятельности каждой портфельной компании и ее операционную модель, учитывали анализ воздействий, проводимый самими портфельными компаниями. Мы также анализировали, насколько часто тема фигурирует как существенная в разных отраслях, представленных в портфельных компаниях, что дает возможность анализировать масштаб воздействий.

4

Шаг

Приоритизация.

В рамках приоритизации тем устойчивого развития мы стремились выделить те темы, которые дают полное и сбалансированное представление о наших воздействиях и позволят заинтересованным сторонам оценить результаты нашей деятельности.

После проведенной оценки степени воздействий были выделены 18 наиболее существенных тем. При выборе индикаторов мы использовали стандарты GRI и стандарты SASB.

Полученный список существенных тем мы проверили по обратной связи, получаемой от заинтересованных сторон. Мы учли мнения и пожелания внутренних стейкхолдеров. А также вопросы, поднимаемые наиболее часто внешними заинтересованными сторонами и поступающие к нам через различные официальные каналы обратной связи (в том числе, обращения на Горячую линию «Samruk-Kazyna Trust»). Мы также принимали во внимание вопросы, которые поднимались на заседаниях Общественного совета.

GRI 2-14

Высшее руководство Фонда рассматривает и утверждает Отчет и его содержание до публикации Отчета. Перечень существенных тем утверждает на уровне Правления.



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● **Приложения**



GRI 3-2 **Существенные темы Фонда на 2024 год**

Существенные темы	Тип воздействия	Степень воздействия	ЦУР ООН
Охрана окружающей среды			
Энергия	-/+		7
Рациональное использование водных ресурсов	-		6, 14
Биоразнообразие	-		15
Изменение климата (Выбросы парниковых газов)	-		13
Качество воздуха (Выбросы загрязняющих веществ)	-		13, 15
Управление отходами, в том числе содействие переработке отходов	-		15
Развитие чистой энергетики	-/+		
Общество			
Безопасность и здоровье работников	-		3
Обучение и развитие	+		4
Достойные условия труда	-/+		8
Разнообразие и равные возможности	-/+		5, 10
Развитие местных сообществ	-/+		11, 17
Развитие инклюзивного общества	-		4, 11
Защита персональных данных	-		9
Экономика			
Экономическая результативность	+		8, 10
Непрямые экономические воздействия	-/+		9, 10, 11
Практики закупок	+		10, 12, 16
Деловая этика и противодействие коррупции	-		16, 17

Существенные темы 2023	Существенные темы 2024
Охрана окружающей среды	
Энергия	Энергия
Водные ресурсы	Рациональное использование водных ресурсов
Биоразнообразие	Биоразнообразие
Изменение климата (Выбросы парниковых газов)	Изменение климата (Выбросы парниковых газов)
Качество воздуха (Выбросы загрязняющих веществ)	Качество воздуха (Выбросы загрязняющих веществ)
Отходы	Управление отходами, в том числе содействие переработке отходов
	Развитие чистой энергетики
Общество	
Безопасность и здоровье на рабочем месте	Безопасность и здоровье работников
Обучение и образование	Обучение и развитие
	Достойные условия труда
Противодействие дискриминации и равные возможности	Разнообразие и равные возможности
Местные сообщества	Развитие местных сообществ
	Развитие инклюзивного общества
Защита персональных данных	Защита персональных данных
Экономика	
Экономическая результативность	Экономическая результативность
Непрямые экономические воздействия	Непрямые экономические воздействия
Практики закупок	Практики закупок
Деловая этика и противодействие коррупции	Деловая этика и противодействие коррупции



Управление существенными темами

GRI 3-3 Данный Отчет содержит детальную информацию о нашей работе по каждой из представленных существенных тем устойчивого развития в рамках управления воздействиями на экономику, окружающую среду и общество. Для ряда приоритетных существенных тем установлены целевые показатели, по которым отслеживается прогресс (см. Оценка существенных тем), по другим ведется точечный мониторинг степени и охвата воздействий и предпринимаются усилия, направленные на снижение фактических и потенциальных негативных воздействий на окружающую среду и общество, и расширение позитивных воздействий.

Для отслеживания эффективности проводимой работы используются официальные каналы подачи обращений от заинтересованных сторон, проводятся мероприятия по взаимодействию, используются различные инструменты мониторинга воздействий. Мы также работаем над расширением по Группе Фонда практики получения ESG-рейтингов, которые помогают отслеживать качество управления вопросами устойчивого развития. На уровне Фонда ведется контроль за результатами работы портфельных компаний, особенно по приоритетным проектам.





Оценка существенных тем

GRI 3-3 Мы делаем оценку воздействий своей деятельности на экономику, окружающую среду и общество, а также стремимся к эффективному управлению этими воздействиями. В рамках управления существенными темами устойчивого развития мы учитываем обратную связь от заинтересованных сторон, получаемую через официальные каналы. Эта обратная связь влияет на дальнейшие шаги и предпринимаемые меры.

	Воздействие на Фонд	Влияние на бизнес	Потенциальные и фактические позитивные и негативные воздействия на заинтересованные стороны	Бизнес-стратегия	Долгосрочная цель/метрика	Целевой год	Вознаграждение исполнительного органа
Энергия	В Группе компаний Фонда много энергоемких производств, потребляющих значительные объемы топлива, электро- и теплоэнергии. Это сопряжено со значительными финансовыми расходами, а также воздействиями на экосистемы. Мероприятия по энерго- и ресурсосбережению позволяют сокращать операционные расходы.	● Затраты ● Доходы	Фонд потребляет значительные объемы ископаемого топлива, что приводит к выбросам парниковых газов и загрязнению воздуха. Мы реализуем проекты по энергопереходу: газификация ТЭЦ, строительство новых газопроводов, ввод новых ГЭС, строительство новых ВИЭ.	В «Программе энерго- и ресурсосбережения до 2027 года» разработан план мероприятий до 2027 года по сокращению потребления энергоресурсов для АО «Самрук-Энерго», АО НК «КазМунайГаз», АО «НК «QazaqGaz», АО «НАК «Казатомпром». Фондом реализуются проекты для снижения потребления угля и перехода на газ, а также по внедрению ВИЭ.	-10% – снижение энергоемкости производственной деятельности	2027 год	В портфельных компаниях имеется корпоративные и функциональные КПД, нацеленные на обеспечение надежного функционирования ЕЭС Казахстана в условиях энергоперехода.
Развитие чистой энергетики	Несмотря на значительные начальные затраты, реализация проектов в области возобновляемых источников энергии может создавать новые источники доходов для Группы Фонда.	● Затраты ● Доходы	Реализация проектов ВИЭ позволит снизить выбросы парниковых газов и улучшить качество воздуха. Кроме того, привлечение инвестиций в чистую энергетику повысит экономическую устойчивость страны в долгосрочной перспективе.	АО «Самрук-Қазына» играет ключевую роль в переходе Казахстана к модели «зеленой» экономики. На сегодняшний день портфель крупных инвестиционных проектов Группы Фонда включает 9 проектов в области возобновляемых источников энергии, такие как солнечные, ветровые и гидроэлектростанции.	-26% – прогнозируемая доля генерации ВИЭ и ГЭС	2032 год	Согласно сценарию декарбонизации Стратегии Фонда по декарбонизации, прогнозируемая к 2032 г. доля генерации ВИЭ и ГЭС – 26%.
Рациональное использование водных ресурсов	Группа Фонда потребляет значительные объемы воды, в частности в сфере производства энергии, и зависит от стабильного наличия водных ресурсов. При этом часть территории Казахстана относится к вододефицитным регионам. Есть риск снижения доступности водных ресурсов для компаний.	● Риск	Значительные объемы водопотребления Фонда создают нагрузку на экосистемы и могут увеличить дефицит воды. Фонд реализует проекты по водообеспечению отдаленных засушливых регионов.	Управление водными ресурсами осуществляется в соответствии с Водным кодексом и Экологическим кодексом РК, санитарным правилам Республики Казахстан, разрешительной документацией в области охраны водных ресурсов, а также внутренними политиками и программами по управлению водными ресурсами в портфельных компаниях. В партнерстве с портфельными компаниями реализуются следующие мероприятия: ● Строительство и реконструкция очистных сооружений в рамках проекта «Tazalyq» на нефтеперерабатывающих предприятиях; ● Модернизация установок очистки бытовых стоков; ● Проведение регулярных лабораторных замеров качества сточных вод; ● Применение систем оборотного охлаждения и повторное использование воды из золоотвалов на ТЭС.	-	-	-



	Воздействие на Фонд	Влияние на бизнес	Потенциальные и фактические позитивные и негативные воздействия на заинтересованные стороны	Бизнес-стратегия	Долгосрочная цель/метрика	Целевой год	Вознаграждение исполнительного органа
Биоразнообразие	Портфельные компании представлены практически по всей территории Казахстана, и их деятельность затрагивает большое количество природных зон и ареалов. Негативное воздействие на экосистемы может приводить к финансовым и нефинансовым санкциям со стороны контролирующих органов и угрожать непрерывности деятельности.	Риск	В процессе производственной деятельности наше потенциальное воздействие проявляется через нарушение почвенно-растительного покрова, вытеснение животных за пределы привычного ареала, препятствование путям миграции и т. д.	Реализуются проекты по сохранению дикой природы, налаживается сотрудничество с научными и исследовательскими институтами, а также с государственными органами: - При проведении ОВОС учитывается воздействие на биоразнообразие; - Устанавливаются птицезащитные устройства вдоль ЛЭП и магистральных трубопроводов; - Проведение научно-исследовательских работ (НИР) по гидрологии, гидрохимии, гидробиологии и ихтиологии на территории Северного Каспия; - Проводятся работы по оценке биоразнообразия на урановых месторождениях.	-	-	-
Изменение климата	Группа Фонда имеет значительный углеродный след на уровне страны. Обязательства Казахстана в рамках международных соглашений и энергопереход могут создать риски ограничений деятельности и повышения требований к промышленным предприятиям.	Риск	Потребление электрической и тепловой энергии Группой компаний Фонда и энергопроизводящие компании в портфеле напрямую влияют на выбросы парниковых газов и на изменение климата.	В Концепции низкоуглеродного развития АО «Самрук-Қазына» мы выделили 4 ключевых направления низкоуглеродного развития: 1) Альтернативная энергетика и низкоуглеродные технологии: - Заключение договоров с международными партнерами по строительству ВИЭ; - Газификация ТЭЦ. 2) Ресурсоэффективность и технологии управления выбросами: - Внедрение системы метанового менеджмента в секторе добычи и переработки нефти; - Приобретение сертификатов I-REC. 3) Инфраструктура и регулирование: - Реализация элементов технологии Smart Grid; - Строительство контррегулирующих ГЭС. 4) Эффективное управление углеродным следом: - Раскрытие климатической информации в соответствии с TCFD и CDP.	Сокращение выбросов на 10% Увеличение доли низкоуглеродной генерации в покупке электроэнергии на 45%. Доля ВИЭ и ГЭС в производстве электроэнергии – 26%.	2032 год	Отдельные портфельные компании имеют функциональные КПД по снижению углеродного следа.



	Воздействие на Фонд	Влияние на бизнес	Потенциальные и фактические позитивные и негативные воздействия на заинтересованные стороны	Бизнес-стратегия	Долгосрочная цель/метрика	Целевой год	Вознаграждение исполнительного органа
Качество воздуха	Высокая доля использования угля для производства электроэнергии и тепла, а также наличие в нашем портфеле компаний, использующих углеводородное топливо для обеспечения своей производственной и операционной деятельности, вносят ключевой вклад в загрязнение атмосферного воздуха. Ужесточение экологического законодательства и роста давления на промышленные предприятия могут создавать риски и расходы в результате ограничения для работы отдельных компаний.	Риск	Эмиссии в атмосферу ухудшают качество воздуха и могут негативно сказываться на здоровье населения.	В портфельных компаниях реализуются мероприятия по сокращению выбросов вредных веществ, внедрению НДТ, своевременному обновлению производственных систем. В частности, ведется: - внедрение АСМ в ряде предприятий, передающие данные в режиме реального времени; - анализ влияния выбросов на населенные пункты при проведении ОВОС, проведение общественных слушаний.	-	-	-
Управление отходами	Неэффективное управление отходами, образующимися на промышленных предприятиях Группы Фонда, может приводить к нарушению законодательных норм, наложению финансовых и нефинансовых санкций.	Риск	Промышленные отходы могут наносить значительный вред на окружающую среду: загрязнять грунтовые и поверхностные воды, почвы, вызывать гибель биоразнообразия. В горнометаллургическом секторе Фонда образуются большие объемы неопасных отходов. В секторе разведки и добычи урана образуются опасные отходы, требующие пристального внимания. Большая часть отходов Фонда передается для утилизации.	На всех объектах портфельных компаний, на которых образуются отходы, ведется учет отходов производства и потребления по их видам, количеству и свойствам, разрабатываются паспорта опасных отходов. Осуществляется передача отходов специализированным организациям для утилизации. Фонд стимулирует портфельные компании передавать отходы на вторичную переработку. Реализуется концепция «Зеленого» офиса.	-	-	-
Безопасность и здоровье на рабочем месте	Соблюдение техники безопасности является одним из главных факторов успешности производств. При несоблюдении правил безопасности и охраны труда велики риски возникновения чрезвычайных ситуаций и случаев травматизма – это может приводить к дополнительным затратам и угрожать непрерывности производства.	- Риск - Затраты	Производственная деятельность, как правило, сопряжена с риском получения травм и ухудшения здоровья.	Наша деятельность соответствует международным стандартам ISO 45001-2018 «Система менеджмента в области охраны здоровья и безопасности труда», которая распространяется на всех работников Группы Фонда. Мы проводим аудиты состояния рабочих мест на различных уровнях управления на регулярной основе в течение всего года. Осуществляем техническое перевооружение изношенного оборудования и сооружений. Проводим учения при ЧС на различных объектах. Проводим обучающие тренинги и семинары, чтобы работники и руководители ответственно подходили к вопросам безопасности и своим примером демонстрировали лидерство и вовлеченность.	LTIF 0,12	2027 год	Ряд портфельных компаний фонда имеют корпоративный КПД по снижению коэффициента несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью и приведшие к нетрудоспособности либо смерти (LTIF).



	Воздействие на Фонд	Влияние на бизнес	Потенциальные и фактические позитивные и негативные воздействия на заинтересованные стороны	Бизнес-стратегия	Долгосрочная цель/метрика	Целевой год	Вознаграждение исполнительного органа
Обучение и развитие	Квалификация и профессиональные навыки работников непосредственно влияют на успех организации, уровень производительности труда и операционной эффективности. При этом сфера обучения требует инвестиций со стороны организации.	● Затраты ● Доходы	Инвестируя в обучение и повышение квалификации работников Фонд создает для них новые возможности успешного развития карьеры и повышения качества жизни.	Мы предоставляем работникам равные возможности для профессионального развития и карьерного роста. Программы обучения и развития, которые внедряет Фонд и портфельные компании, направлены на развитие навыков, актуальных на современном рынке труда. Развитие квалификации работников основано на принципе 70/20/10 и предусматривает развитие в соответствии с индивидуальным планом развития. Программы включают: саморазвитие, обучение, коучинг, менторство, функциональные академии, HR-проекты и профессиональные сообщества внутри Группы Фонда. Совместно с компанией «Samruk Business Academy» реализуются разнообразные программы для обучения работников Фонда и портфельных компаний.	-	-	-
Достойные условия труда	Создание рабочих мест, стимулирование экономического роста и реализация социальных программ для работников позволяют укреплять репутацию Группы Фонда как ответственного работодателя, и снижать социальные риски, что способствует долгосрочной устойчивости.	● Затраты ● Доходы	В Группе Фонда работает более 263 тысяч человек по всей территории страны, что оказывает существенное воздействие на социальное и экономическое развитие регионов присутствия благодаря созданию рабочих мест и стимулированию экономического роста.	Фонд создает достойные условия труда для своих работников, внедряет лучшие HR-практики во всей Группе Фонда. Мы предоставляем работникам конкурентоспособную оплату труда. Помимо социальных гарантий и льгот, предусмотренных законодательством РК, в Фонде и в портфельных компаниях действуют дополнительные социальные пакеты. Группа Фонда поддерживает свободу работников на объединение и признают право на заключение коллективных договоров.	-	-	В периметр функциональных КПД Управляющего директора по корпоративному управлению, социально-трудовым отношениям и охране труда «Самрук-Қазына» включен такой показатель, как улучшение социальной стабильности. Кроме того, функциональные КПД для менеджмента отдельных портфельных компаний также могут включать показатели, связанные с достойными условиями труда (в частности, достижение индекса SRS (Samruk Research Service), который включает Индекс вовлеченности, Индекс социального благополучия и Индекс социального спокойствия компании).



	Воздействие на Фонд	Влияние на бизнес	Потенциальные и фактические позитивные и негативные воздействия на заинтересованные стороны	Бизнес-стратегия	Долгосрочная цель/метрика	Целевой год	Вознаграждение исполнительного органа
Разнообразие и равные возможности	Разнообразие коллектива, наличие разных точек зрения и взглядов, повышает качество принимаемых решений и уровень развития организации, и способствуют росту операционной эффективности.	- Риск - Доходы	Недостаточное внимание к созданию инклюзивной рабочей среды может приводить к ущемлению прав человека для отдельных социальных групп.	Для обеспечения эффективной системы управления персоналом мы постоянно актуализируем Кадровую политику и внедряем лучшие HR-практики во всей Группе компаний Фонда, обновляем нормативные документы по недопущению дискриминации и в области прав человека.	30% – доля женщин в руководящих органах компаний Фонда	2030 год	Функциональные КПД отдельных портфельных компаний связаны с повышением гендерного разнообразия в составах органов управления и исполнительных органов.
	Нарушение норм этики и случаи дискриминации могут приводить к наложению финансовых и нефинансовых санкций, а также к ухудшению общего климата в коллективе и последующей потере производительности.		При этом обеспечение равных возможностей и разнообразия является важным фактором долгосрочной конкурентоспособности организации.		Доля независимых директоров в составе СД Фонда и портфельных компаний – до 60%.	2032 год	
Развитие местных сообществ	В регионах, в которых осуществляют деятельность портфельные компании, необходимо учитывать интересы местных сообществ, т. к. деятельность Группы Фонда оказывает прямое и косвенное воздействие на окружающую среду и социальную сферу. Ущемление интересов общества может приводить к рискам социального недовольства, а также к финансовым и нефинансовым санкциям.	- Риск - Затраты	Группа Фонда вносит существенный вклад в социально-экономическое развитие регионов ведения деятельности благодаря реализации инвестиционных проектов, которые способствуют повышению качества жизни в регионах присутствия. Кроме того, Фонд и портфельные компании реализуют социальные и благотворительные проекты, которые направлены на социальноэкономическое развитие регионов присутствия. При этом неэффективное взаимодействие с местными сообществами может приводить к ущемлению их интересов в ходе производственной деятельности.	Фонд реализует большое количество социальных, благотворительных проектов. Через КФ «Samruk-Kazyna Trust» совместно с портфельными компаниями реализуются проекты и программы в области здравоохранения, образования, спорта и культуры, поддержки социально уязвимых слоев населения. Обязательно перед запуском новых проектов и объектов мы проводим комплекс мероприятий в рамках оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС), направленных на информирование общественности о планируемой деятельности и ее возможном воздействии, с целью выявления общественного мнения и его учета в процессе оценки воздействия. Мы обеспечиваем доступ всех заинтересованных сторон к проектам ОВОС, прием и регистрацию замечаний и предложений. Материалы размещаются на вебсайтах местных органов власти и в СМИ с целью ознакомления населения с запланированными мероприятиями.	-	-	-



Воздействие на Фонд	Влияние на бизнес	Потенциальные и фактические позитивные и негативные воздействия на заинтересованные стороны	Бизнес-стратегия	Долгосрочная цель/метрика	Целевой год	Вознаграждение исполнительного органа
Развитие инклюзивного общества	Фонд играет важную роль в социальном развитии Казахстана, а также участвует в решении социальных проблем общества. Развитие инклюзивного общества направлено на повышение вовлеченности всех граждан в различные аспекты социальной жизни (образование, культура, спорт, повседневная жизнь и проч.).	Затраты Группа Фонда реализует системные проекты по развитию инклюзивного общества, которые способствуют обеспечению равного доступа к возможностям и ресурсам для всех людей, независимо от их физических, социальных, экономических или культурных особенностей. В частности, развитие инклюзивного образования способствует созданию равных условий для обучения детей с особыми потребностями, обеспечивая их полноценное участие в образовательном процессе. В результате улучшается доступность образования и развиваются ценности инклюзивности в обществе.	В рамках развития инклюзивного общества Группа Фонда открывает реабилитационные центры, спортивные комплексы и адаптивные спортивные секции в регионах Казахстана. Мы обучаем молодежь с инвалидностью цифровым профессиям, содействуем в трудоустройстве. Мы открываем в школах инклюзивные кабинеты, предоставляя таким образом доступ к современному обучению для детей с особыми образовательными потребностями. Кроме того, мы открываем центры раннего вмешательства для детей с аутизмом, содействуем их социализации в обществе.	-	-	-
Защита персональных данных	Быстрое развитие цифровых решений в современной экономике может создать риск потери персональных данных и приводить к негативным финансовым и репутационным последствиям.	- Риск - Затраты Утрата персональных данных может негативно сказаться на их владельцах, привести к финансовым и нефинансовым потерям. В то же время успешная работа в области защиты данных повышает уверенность пользователей в безопасности и помогает развитию цифровых решений в различных отраслях экономики.	Во всех портфельных компаниях внедрены Политики информационной безопасности, которые разработаны в соответствии с законодательством Республики Казахстан, а также учитывают лучшие международные практики в сфере обеспечения информационной безопасности. В ТОО «Самрук-Қазына Контракт» была основана служба информационной безопасности, которая теперь представляет единую структуру, обеспечивающую безопасность информационных систем. В портфельных компаниях, которые работают с большим объемом персональных данных клиентов, в частности, в АО «Казахтелеком», внедрена Политика защиты персональных данных, а также осуществляется круглосуточный контроль за данными на всех этапах их жизненного цикла, начиная с момента их поступления в инфраструктуру компании и заканчивая их архивацией или безвозвратным уничтожением.	-	-	Корпоративные КПД отдельных портфельных компаний Фонда включают проведение аудита систем информационной безопасности.



	Воздействие на Фонд	Влияние на бизнес	Потенциальные и фактические позитивные и негативные воздействия на заинтересованные стороны	Бизнес-стратегия	Долгосрочная цель/метрика	Целевой год	Вознаграждение исполнительного органа
Экономическая результативность	Устойчивая финансовая и операционная деятельность обеспечивает доходы, и является основной для выплаты дивидендов, налогов, реализации инвестиционных и социальных проектов.	Доходы	Экономическая результативность деятельности Фонда позволяет создать стоимость для ключевых заинтересованных сторон, в частности государства, работников, и общества. А также улучшать инвестиционный климат.	Фонд осуществляет свою деятельность в соответствии с Планом развития Фонда на период 2023–2032 годов, который направлен на развитие экономики Казахстана и реализации стратегически важных проектов. В 2024 году Фонд активно работал над управлением ликвидностью, обеспечивая дополнительную финансовую устойчивость в условиях волатильности рынка сырья.	2х к значению 2021 года – величина чистых активов	2032 год	Корпоративные и функциональные КПД ряда портфельных компаний Фонда связаны с увеличением прибыли компаний и финансовой устойчивостью.
Непрямые экономические воздействия	Работая с социально значимыми услугами и проектами, Группа Фонда осуществляет социальные инвестиции, влияющие на расходы и ограничивающие потенциальные доходы в отдельных видах деятельности.	Затраты	Инвестиции Фонда способствуют развитию инфраструктуры и сервисов, важных для общества, а также развитию регионов и повышению качества жизни населения.	Фонд продолжает косвенно субсидировать экономику Казахстана и сопредельных стран в сферах железнодорожных перевозок, газоснабжения, нефтепродуктов, теплоснабжения и почтовых услуг через поддержание низких тарифов и реализацию низкорентабельных проектов. Проводится работа по поэтапному отказу от кросссубсидирования экономики. Инвестиционный портфель Фонда включает 46 крупных инвестиционных проекта на сумму ~33,3 трлн тенге. Проекты имеют значительное экономическое и социальное значение. Осуществляется их приоритетный мониторинг и контроль со стороны высшего руководства Фонда.	-	-	-
Практики закупок	Эффективность работы с поставщиками непосредственно влияет на расходы Группы Фонды. Кроме того, нарушения порядка проведения закупок могут приводить к наложению финансовых и нефинансовых санкций.	- Затраты - Риск	Группа Фонда является одним из крупнейших заказчиков в стране. Практика закупок Фонда непосредственно влияет на развитие отечественных производителей. Через систему закупок и другие инструменты мы поддерживаем развитие малого и среднего бизнеса в Казахстане, а также способствуем развитию отечественных производителей. Мы обеспечиваем этичные и прозрачные процедуры закупок.	ТОО «Самрук-Қазына Контракт» выполняет функции оператора по закупкам для Группы Фонда. Компания отвечает за поддержку и развитие информационной системы электронных закупок (вебпортал закупок Фонда), осуществляет мониторинг локального содержания и цен на продукцию. Ведется Реестр товаро-производителей Фонда, внедрен Предварительный квалификационный отбор потенциальных поставщиков, применяется Категорийное управление закупками. Ключевым инструментом поддержки и развития отечественных товаропроизводителей является Программа импортозамещения. Для целей поддержки малого предпринимательства в системе закупок Фонда функционирует Электронный магазин (skstore.kz). В закупочную деятельность внедряются ESG-критерии.	2,1 трлн тенге – объем закупок товаров у ОТП	2029 год	Корпоративные и функциональные КПД ряда портфельных компаний Фонда включают цели по увеличению доли внутристрановой ценности в товарах, работах и услугах.
Деловая этика и противодействие коррупции	В процессе своей деятельности Фонд сталкивается с коррупционными рисками. Факты коррупции и мошенничества могут приводить к значительным финансовым и репутационным последствиям для Группы Фонда, а также ухудшают бизнес-климат.	- Риск - Затраты	Факты коррупции и неэтичного поведения в Фонде и портфельных компаниях могут приводить к экономическим потерям заинтересованных сторон и ущемлению их прав и интересов. Успешная работа в области противодействия коррупции помогает развитию и росту организации, работе с инвесторами и партнерами.	Служба комплаенс Фонда обеспечивает соблюдение антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и занимается развитием программы комплаенс. Действует Горячая линия, по которой можно сообщить о любых нарушениях Кодекса поведения, в том числе о фактах коррупции, дискриминации, неэтичного поведения и иных нарушениях. В 2024 году пересмотрены ряд внутренних регламентирующих документов Фонда в сфере комплаенса, в частности, актуализирована Политика противодействия коррупции.	-	-	Функциональные КПД ряда портфельных компаний Фонда связаны с внедрением международной сертификации системы менеджмента по противодействию коррупции.



Приложение 2. Наш вклад в достижение ЦУР ООН

ЦУР ООН	Задачи по ЦУР ООН	Мероприятия за 2024	Разделы ОУР 2024
 3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ Хорошее здоровье и благополучие	Сокращение уровня травматизма и повышение безопасности труда. Увеличить финансирование здравоохранения и профессиональной подготовки. Обеспечить охват услугами здравоохранения.	Для регионов/местного сообщества: - Запущен Национальный координационный центр экстренной медицины в г. Астана, где ежегодно более 100 тыс. жителей отдаленных районов получают медицинскую помощь. - Для НАО «Национальный центр детской реабилитации» в Астане приобретена роботизированная лаборатория D-WALL, которая позволит повысить качество реабилитации детей и подростков с ДЦП и аутизмом. - В рамках проекта «Медицинские поезда» более 100 тыс. жителей отдаленных районов получили доступ к качественной медицинской и правовой помощи. Для работников: - Инвестиции в обеспечение безопасности труда составили 119 млрд тенге. - Наблюдается планомерное снижение показателей травматизма. Так, по сравнению с 2021 годом коэффициент травм с потерей рабочего времени (LTIF) снизился на 41% (с 0,22 в 2021 году до 0,13 в 2024-м). Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в 2024 году составило 94 человека (в 2023 году – 120 человек). Коэффициент LTIF⁵⁴ в 2024 году составил 0,13 (в 2023 году – 0,14). - В Фонде утверждена корпоративная Стратегия развития системы управления производственной безопасностью на 2024–2028 годы. - В Группе компаний АО «Самрук-Қазына» реализован «План мероприятий по производственной безопасности на 2024 год». - По курсу «Культура Безопасности Труда» Samruk Business Academy и внутренними тренерами обучено более 120 000 работников портфельных компаний Фонда и их подрядчиков. - Разработана и аккредитована Институтом по технике безопасности и охране здоровья Великобритании (IOSH) модульная программа «Лидер производственной безопасности». - Установлены КПД по Охране здоровья (NWRF) руководителям уровня CEO-1. - В Фонде при участии всех портфельных компаний проведен расширенный семинар для специалистов по охране здоровья и гигиене труда. - В Группе компаний «Самрук-Қазына» прошла ежегодная Спартакиада – важная инициатива Фонда, направленная на укрепление командного духа, развитие корпоративной культуры и продвижение здорового образа жизни.	Заботимся о здоровье и безопасности работников.
 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ Качественное образование	Равный доступ к качественному дошкольному обучению. Бесплатное начальное и среднее образование. Ликвидировать все виды неравенства в сфере образования. Полная занятость, обучение и образование для молодежи. Создание и совершенствование учебных заведений, учитывающих интересы детей, особые нужды людей с ограниченными возможностями здоровья.	- В 2024 году один работник Группы Фонда в среднем прошел 26 академических часов обучения. - В 2024 году продолжилась реализация программы «Жеті қадам», направленной на развитие будущих лидеров из числа молодых сотрудников Группы Фонда. - Реализуется пароект «Комфортная школа», завершено строительство 104 школ в 3 мегаполисах и 16 областях Казахстана. - В Мангистауской области совместно с Фондом реализуется проект «Жарқын Болашақ» для школьников и студентов, позволяющий получать качественное образование в ведущих учебных заведениях РК. - Реализуются проекты по развитию инклюзивного образования, обеспечивающие равные условия и вовлеченность детей с особыми потребностями в образовательный процесс. - Реализован пилотный проект «AQYLDY MEKTEP», направленный на расширение доступа к качественному образованию для детей из малообеспеченных и отдаленных регионов Казахстана. - Организовано корпоративное обучение в сфере устойчивого развития для работников всех уровней: по корпоративному управлению, по правам человека, антикоррупционные тренинги.	Инвестиции в развитие экономики и общества. Обучение и профессиональное развитие.

⁵⁴ LTIF (коэффициент травм с потерей рабочего времени) – количество работников компании, пострадавших в несчастных случаях с потерей трудоспособности, относящихся к тяжелой производственной травме согласно заключению о степени тяжести производственной травмы (в т.ч. погибшие), умноженное на 1 миллион человеко-часов и деленное на общее количество отработанных человеко-часов за 12 отчетных месяцев.



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● **Приложения**



ЦУР ООН	Задачи по ЦУР ООН	Мероприятия за 2024	Разделы ОУР 2024
 Гендерное равенство	Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин, а также обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни.	- В 2024 году в Кодекс корпоративного управления были внесены дополнения, предписывающие рекомендованную долю женщин в составах Советов директоров и исполнительных органов портфельных компаний Фонда – не менее 30% от общего числа членов. - Реализована программа повышения доли женщин в руководящих органах компаний с государственным участием «Гендерное равенство». - Продолжается сотрудничество с Национальной комиссией по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан, а также с Программой развития ООН. - Ряд портфельных компаний приняли участие в бизнес-акселераторе SDG Ambition, разработанная экспертами и партнерами ООН для ускорения интеграции 17 Целей устойчивого развития в бизнес.	Рейтинги в области устойчивого развития. Создаем равные возможности. Отбор Совета директоров.
 Недорогостоящая и чистая энергия	Развивать надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру. Содействовать всеохватной и устойчивой индустриализации. Всеобщий доступ к современному энергоснабжению. Увеличить долю энергии из возобновляемых источников. Развивать исследования, технологии, инвестиции в области экологически чистой энергетики. Повышать эффективность использования ресурсов при потреблении и производстве.	18% общей генерации электроэнергии обеспечивается за счет возобновляемых источников. - Реализуются инвестиционные проекты в сфере ВИЭ и низкоуглеродной генерации общей мощностью более 6,3 ГВт. - Начато строительство солнечной и газовой электростанций с Eni. - Начато строительство завода по производству компонентов ветрогенераторов в Жамбылской области. - Подписан закон о ратификации соглашения с Total Eren по проекту «Мирный» (1 ГВт) и одобрены обновленные проекты соглашений. - По проектам строительства ВИЭ были подписаны межправительственные соглашения между Казахстаном и КНР совместно с China Power Investment Holding и China Energy. - С China International Water&Electric Corp. подписано соглашение о сотрудничестве по проекту строительства первой гидроаккумулирующей электростанции (ГАЭС) в Казахстане. - С CNPC подписано рамочное соглашение (FA) по проекту Строительство ВЭС мощностью 400 МВт совместно с PetroKazakhstan. - С компанией Masdar (ОАЭ) подписано Соглашение об инвестициях по проекту ВЭС 1 ГВт с системой накопления энергии. - С компанией Nebras Power (Катар) подписано Соглашение о совместной разработке (JDA) по проекту Семей ГЭС. - Заключены соглашения с катарским UCC Holding о совместной реализации проектов строительства газоперерабатывающих заводов на месторождении Кашаган, с Power International Holding о совместной реализации проекта по строительству электростанции на базе парогазовой установки в Кызылординской области. - Утверждена Концепция развития водородной энергетики в Республике Казахстан до 2030 года.	Сокращение энергопотребления.
 Достойная работа и экономический рост	Полная занятость и достойная работа с равной оплатой труда. Защищать трудовые права и обеспечить безопасные условия работы. Работа, обучение и образование для молодежи. Устойчивый экономический рост. Диверсификация, модернизация и инновации.	- Группа Фонда приняла на работу 47 413 работников в 2024 году, что на 15,4% больше, чем в 2023 году. - В 2024 году объем финансирования социальных программ для работников составил 83 млрд тенге. - Samruk Business Academy организованы ярмарки вакансий в 9 городах страны. - Проведена полная интеграция платформы рекрутинга Qsamruk.kz с электронной биржей труда Enbek.kz. - По результатам 2024 года, индекс социальной стабильности (SRS) составляет 72% (+2 п.п. по сравнению с 2023 годом).	Создаем достойные условия труда.



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благосостояние страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● Приложения



ЦУР ООН

Задачи по ЦУР ООН

Мероприятия за 2024

Разделы ОУР 2024



Индустриализация,
инновации и
инфраструктура

Развитие НИОКР и инноваций,
высокотехнологичных производств.

- Проведено 11 заседаний Научно-технического совета, по итогам которых одобрено к финансированию 19 перспективных проектов.
- Заключено 4 договора финансирования проектов.
- Рассмотрено более 57 заявок на научно-исследовательские разработки.
- АО НК «КазМунайГаз» разработан Атлас водных ресурсов для оценки возможности производства «зеленого» водорода в западных регионах Казахстана. Реализуется пилотный проект по производству и применению «зеленого» водорода.
- АО «НАК «Казатомпром» научно-исследовательская работа по разработке технологии попутного извлечения ванадия в процессе добычи урана.
- АО «НК «ҚТЖ» совместно с Huawei провело исследование возможностей применения искусственного интеллекта в управлении транспортными потоками – в результате сформирован каталог источников данных и разработана архитектура аналитического хранилища, соответствующая мировым стандартам.

Вклад Фонда в
благосостояние
страны.



Уменьшение
неравенства

Создание равных условий труда для всех
работников искоренение любых форм
притеснения или дискриминации на
рабочем месте.

- Работает прозрачная система найма – Samruk Qyzmet (Qsamruk.kz).
- В 2024 году Фонд подписал Меморандум о сотрудничестве с ПРООН. В рамках этого соглашения был реализован проект для 100 молодых людей из социально уязвимых категорий населения Кызылординской области.
- В рамках реализации проекта по трудоустройству лиц с инвалидностью проводилась работа с общественными фондами «Содействие» и «ITeachMe», а также с Реабилитационным центром в Астане и Центром социальной адаптации инвалидов Ten Qogam.
- В рамках проводимой Фондом работы в области инклюзии была разработана и утверждена соответствующая Дорожная карта по трудоустройству лиц с инвалидностью в Группе компаний АО «Самрук-Қазына» на 2024 год, в результате реализации которой, в 2024 году трудоустроено 581 лицо с инвалидностью.

Создаем равные
возможности.



Устойчивые города
и населенные
пункты

Обеспечение открытости, безопасности,
жизнестойкости и экологической
устойчивости городов и населенных
пунктов.

- Начато строительство нового магистрального газопровода «Талдыкорган–Ушарал», который обеспечит природным газом более 120 тысяч жителей.
- Завершено строительство второй нитки магистрального газопровода «Алматы–Байсерке–Талгар» – Перевод алматинских ТЭЦ с угля на газ окажет мультипликативный эффект на развитие бизнеса и создание новых рабочих мест, а также улучшит экологическую обстановку в регионе.
- Введен в эксплуатацию энергоблок №1 на Экибастузской ГРЭС-1, что укрепило энергобезопасность региона.
- На конец 2024 года мобильными операторами совокупно по республике развернуто около 3 000 базовых станций 5G по всей стране.

Вклад Фонда в
благосостояние
страны.

Инвестиции в развитие
экономики и общества.



Борьба с
изменением
климата

Включение мер реагирования на
изменение климата в политику и
планирование.

Повышение сопротивляемости и
способности адаптироваться к опасным
климатическим явлениям.

- К концу 2024 года совокупная мощность проектов ВИЭ и низкоуглеродной генерации, находящихся на стадии реализации, в нашем портфеле достигла 6,3 ГВт.
- Климатические риски входят в корпоративную систему управления рисками, они определены в категорию рисков, связанных с окружающей средой.
- Ряд портфельных компаний раскрывают климатическую информацию по Проекту углеродной отчетности (CDP).
- АО НК «КазМунайГаз», АО «НАК «Казатомпром» и АО «Самрук-Энерго» следуют рекомендациям Целевой группы по раскрытию климатической финансовой информации TCFD.
- Фонд идентифицирует климатические риски, опираясь на рекомендации TCFD.
- АО НК «КазМунайГаз» направил в United Nations Environmental Program (UNEP) свой первый Отчет по инвентаризации выбросов метана.
- АО НК «КазМунайГаз» совместно с компанией Шеврон начал реализацию проекта по созданию зеленой зоны вокруг г. Павлодара на площади 1 600 га.

Инициативы
по снижению
климатических
воздействий.

Снижение
энергопотребления.



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● **Приложения**



ЦУР ООН	Задачи по ЦУР ООН	Мероприятия за 2024	Разделы ОУР 2024
 Мир, правосудие и эффективные институты	Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития.	● Проведена оценка деятельности Совета директоров и Наблюдательных советов в портфельных компаниях. ● В 2024 году по итогам проверки службы комплаенс в Фонде конфликтов интересов не выявлено.	Как мы работаем. Корпоративное управление.
 Партнерство в интересах устойчивого развития	Стимулировать и поощрять эффективное партнерство.	● Участие в Международной конференции ООН по изменению климата в Баку (COP-29) и подписание меморандумов/соглашений о сотрудничестве. ● Подписан ряд соглашений по строительству ВИЭ.	Приложение. Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами.





Приложение 3. Участие в Глобальном договоре ООН

Мы поддерживаем портфельные компании в стремлениях присоединиться к Глобальному договору ООН и в полной мере реализовывать его принципы.

В свою очередь, мы уверены – участие в подобных глобальных инициативах:



Портфельные компании, присоединившиеся к Глобальному договору ООН

Компания	Дата присоединения
АО НК «КазМунайГаз»	2006
АО «Самрук-Энерго»	2011
АО «НК «Қазақстан темір жолы»	2012
АО «НГК «Тау-Кен Самрук»	2013
АО «НАК «Казатомпром»	2022



Приверженность принципам Глобального договора ООН

Принцип	Раздел Отчета
Права человека	
Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека	Мы обеспечиваем и уважаем защиту прав человека, провозглашенных на международном уровне. В своей деятельности мы обращаем особое внимание на соблюдение прав человека. Мы привержены принципам в области прав человека, закрепленным в Международном билле по правам человека и Стандартах МОТ в сфере труда. Корпоративные документы, в свою очередь, разрабатываются в соответствии с законом Республики Казахстан и с учетом требований Международной организации труда. Подробнее – раздел «Создание равных возможностей».
Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека	Мы обеспечиваем непричастность к нарушениям прав человека. Подробнее – раздел «Создание равных возможностей».
Трудовые отношения	
Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров	Мы поддерживаем и признаем право на заключение коллективных договоров. Подробнее – раздел «Социально-трудовые отношения».
Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда	Мы выступаем за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда. Подробнее – раздел «Принципы устойчивого развития».
Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда	Мы выступаем за полное искоренение детского труда. Подробнее – раздел «Принципы устойчивого развития».
Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	Мы выступаем за ликвидацию какой-либо дискриминации в сфере труда и занятости. Подробнее – раздел «Создание равных возможностей».
Охрана окружающей среды	
Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности	Мы поддерживаем подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности. Подробнее – раздел «Окружающая среда».
Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	Мы предпринимаем инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды. Подробнее – раздел «Окружающая среда».
Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий	Мы содействуем развитию и распространению экологически безопасных технологий. Подробнее – раздел «Инициативы по снижению климатических воздействий».
Борьба с коррупцией	
Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	Мы заявляем о нетерпимости ко всем формам коррупции и другим противоправным действиям, включая вымогательство и взяточничество. Подробнее – раздел «Комплаенс и работа с обращениями».



GRI 2-29
GRI 413-1

Приложение 4. Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами

Ключевые группы заинтересованных сторон	Ожидания заинтересованных сторон	Каналы взаимодействия	Частота	Основные мероприятия по взаимодействию в отчетном году/Ключевые события 2024 года
Единственный акционер	- Реализация стратегических целей; - повышение эффективности и достижение КПД; - влияние на занятость населения; - поддержка регионов присутствия.	Публикация отчетов о текущей деятельности.	Регулярно	- АО «Самрук-Қазына» направило Единственному акционеру 1,4 трлн тенге. Из них: 737 млрд тенге – выплачены в виде дивидендов в республиканский бюджет; 568 млрд тенге – на финансирование социальных проектов по поручению Правительства; 50 млрд тенге – выделено в ОФ «Қазақстан Халқына». - Единственным акционером утверждена консолидированная финансовая отчетность за 2023 год.
Государственные органы власти	- Соблюдение нормативных требований и совершенствование нормативно-правовой базы; - вклад в развитие регионов присутствия Фонда; - содействие в обеспечении занятости населения и поддержка предпринимательства.	- Участие в рабочих группах, конференциях; - создание партнерств, участие в совместных проектах; - проведение совещаний, встреч, форумов, семинаров, презентаций; - ведение деловой переписки и осуществления электронной рассылки; - размещение информации на корпоративном сайте компании; - публикация в СМИ и сети интернет; - публикация отчетов о текущей деятельности; - предоставление отчетности государственным органам.	По мере необходимости	- Продолжена реализация национальной программы «Комфортные школы» совместно с Министерством просвещения РК и акиматами областей в рамках указаний от Премьер-Министра и Администрации Президента РК. В 2024 году на территории РК построены 104 новых школы. - Совместно с Министерством индустрии и инфраструктурного развития РК реализованы проекты: «Достық–Мойынты» (реконструкция на 836 км, пропускная способность увеличена в 2,7 раза); «Обводная железнодорожная линия в обход Алматы» (разгрузка узла на 25%); «Дарбаза–Мактаарал» (новая линия в приграничной зоне с Узбекистаном). - Совместно с акиматами и Центрами занятости реализованы: - Программа субсидируемых рабочих мест. Более 4 000 человек трудоустроены в 2024; - Программа «Жарқын Болашақ» в Мангистау: профориентация и гранты для 1 500 школьников.
Работники	- Безопасные условия труда; - конкурентоспособная заработная плата; - профессиональный рост; - качественный социальный пакет.	- Заключение коллективных договоров; - выпуск корпоративного журнала и ведение внутрикорпоративных социальных сетей; - проведение встреч с руководством и менеджментом; - рассмотрение обращений, полученных по Горячей линии.	Регулярно	- В Фонде «Самрук-Қазына» утверждена новая корпоративная Стратегия развития системы управления производственной безопасностью. - По учебному курсу «Культура Безопасности Труда» обучены более 120 тысяч производственных работников. - В 2024 году в рамках Samruk Business Academy (SBA) прошли обучение более 27 тысяч работников Фонда. - Для обеспечения эффективной коммуникации между работниками и работодателем действует «Нысана» – система мониторинга социальной стабильности, которая позволяет оперативно выявлять проблемы и вопросы социально-трудовых отношений, а также способствует быстрому решению конфликтных ситуаций. - С целью обучения IR-менеджеров была разработана модульная программа «IR School» совместно с Samruk Business Academy и ЦСВК. - В ноябре запущен Центр молодых работников по производственной безопасности. - В рамках диалоговой платформы HR-connect прошел для профессионального сообщества кадровиков Группы Фонда. - Проведены молодежные форумы для обучения и поддержки молодых специалистов. Подробнее – в разделе «Наши люди».



Ключевые группы заинтересованных сторон	Ожидания заинтересованных сторон	Каналы взаимодействия	Частота	Основные мероприятия по взаимодействию в отчетном году/Ключевые события 2024 года
Портфельные компании	● Определение стратегических целей; ● определение целей в области ESG; ● совершенствование системы корпоративного управления.	● Проведение совещаний, встреч, презентаций; ● ведение деловой переписки и осуществление электронной рассылки; ● проведение интервьюирования, консультаций, фокус-групп, форумов, презентаций; ● размещение информации на корпоративном сайте Фонда; ● функционирование Совета корпоративных омбудсменов, где Омбудсмены портфельных компаний обмениваются опытом и рассматривают ключевые кейсы из практики.	Регулярно	● Регулярное взаимодействие с портфельными компаниями в рамках заседаний Советов директоров. ● В рамках заседаний Совета корпоративных омбудсменов проведены обучающие программы с приглашением бизнес-тренеров и экспертов. ● Регулярно проводятся заседания Общественного совета АО «Самрук-Қазына» в форме заслушивания Отчетов о деятельности Фонда и портфельных компаний, что обеспечивает эффективный механизм общественного контроля. ● В 2024 году проведены аудиты в двух портфельных компаниях на предмет соответствия требованиям информационной безопасности, по результатам которых разработаны рекомендации по повышению уровня информационной безопасности. ● Портфельные компании АО «НК «Қазақстан темір жолы», АО «НАК «Казатомпром», АО «НК «QazaqGaz», АО НК «КазМунайГаз», АО «Самрук-Энерго», АО «KEGOC», АО «Казактелеком», АО «Казпочта», АО «НГК «Тау-Кен Самрук» и ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» подписали меморандум о развитии гендерного равенства.
Общественные (неправительственные) организации, ассоциации	● Поддержка социальной сферы; ● подотчетность населению; ● тарифы на социально значимые товары и услуги; ● региональное развитие.	● Размещение информации на корпоративном сайте Фонда; ● публикация в СМИ и сети интернет; ● использование онлайн-механизмов обратной связи; ● публикация отчетов о текущей деятельности.	По мере необходимости	● Фонд на постоянной основе сотрудничает по вопросам гендерного равенства с Национальной комиссией по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан. ● Совместно с Национальной комиссией реализована программа повышения доли женщин в руководящих органах компаний с государственным участием «Гендерное равенство». ● В 2024 году продолжена реализация Пилотного проекта «Внедрение систем хранения электроэнергии в ЕЭС РК» для исследования влияния систем хранения электроэнергии на регулирование Единой энергетической системы при интеграции ВИЭ с CPIDt Ltd., CPIN Ltd. и ОЮЛ «Ассоциация возобновляемой энергетики Казахстана». ● В 2024 году Фонд подписал Меморандум о сотрудничестве с ПРООН. В рамках соглашения был реализован проект для 100 молодых людей из социально уязвимых категорий населения Кызылординской области. ● Членство в Глобальном договоре ООН – в 2024 году АО «НК «QazaqGaz» присоединился к Глобальному договору ООН. ● Участие в отраслевых форумах, конференциях. ● Участие делегации АО «Самрук-Қазына» на 29-й конференции ООН по изменению климата (COP-29) в г. Баку. ● Участие портфельных компаний Фонда в Программе «SDG Ambition» Глобального договора ООН.
Инвестиционное сообщество и кредитные рейтинговые агентства	● Раскрытие финансовой и нефинансовой информации; ● инвестиционные проекты; ● приватизация и IPO; ● климатическое и «зеленое» финансирование; ● финансирование приоритетных инвестиционных проектов Фонда в Казахстане.	● Публикация отчетов о текущей деятельности; ● проведение инвестиционных встреч.	Регулярно	● Международное рейтинговое агентство Moody's подтвердило рейтинг АО «Самрук-Қазына» на уровне Baа1, прогноз – «стабильный». ● Международное рейтинговое агентство S&P Global Ratings подтвердило «стабильный» прогноз по рейтингу АО «Самрук-Қазына» и подтвердило долгосрочные и краткосрочные рейтинги Фонда на уровне «BBB-». ● 18 ноября 2024 года Fitch подтвердило рейтинги АО «Самрук-Қазына» на уровне «BBB», прогноз «стабильный».



Ключевые группы заинтересованных сторон	Ожидания заинтересованных сторон	Каналы взаимодействия	Частота	Основные мероприятия по взаимодействию в отчетном году/Ключевые события 2024 года
Общество	- Поддержка социальной сферы; - подотчетность населению; - тарифы на социально значимые товары и услуги; - региональное развитие.	- Проведение встреч с заинтересованными сторонами; - проведение публичных встреч и семинаров	Регулярно	- Для достижения целей по декарбонизации экономики Казахстана реализуются крупномасштабные проекты ВИЭ в партнерствах с международными лидерами в рамках заключенных Межправительственных Соглашений (Франция, Италия, ОАЭ, Китай и др.). Подробнее – в разделе «Инвестируем в чистую окружающую среду». - Опубликован Отчет в области устойчивого развития АО «Самрук-Қазына» за 2024 год в публичном доступе на сайте Фонда. - В 2024 году «Samruk-Kazyna Trust» были поддержаны проекты на общую сумму 36,7 млрд тенге, из которых 22 млрд тенге были выделены регионам от лица всей Группы Фонда в целях оказания помощи пострадавшим от паводков. - Всего в 2024 году Фондом было направлено 568 млрд тенге на финансирование социальных проектов по поручению Правительства. - Продолжена реализация проекта «Жарқын Болашақ» для детей из малообеспеченных семей, в рамках которой предоставляются гранты для обучения детей в ведущих школах РК. - В 2024 году Советом директоров Фонда определен перечень из 46 крупных инвестиционных проектов, играющих важную роль для различных отраслей экономики, на совокупную сумму более 33,3 трлн тенге. Каждый из проектов способствует устойчивому социально-экономическому развитию Казахстана.
Медиа	- Публикация новостей; - предоставление ответов на запросы журналистов; - проведение брифингов/пресс-конференций.	- Публикация пресс-релизов; - публикация отчетов о текущей деятельности; - ведение социальных сетей; - размещение информации на корпоративном сайте Фонда; - выпуск печатного корпоративного издания.	Регулярно	- Фонд регулярно публикует свои новости в СМИ, в социальных сетях, в том числе в телеграм-канале – @samrukkazynaofficial. - С целью осуществления общественного контроля за деятельностью Фонда и наших портфельных компаний продолжает свою работу Общественный совет. Каждое заседание Общественного совета Фонда освещается собственными информационными ресурсами, а также приглашаются различные СМИ, события освещаются как в интернет-изданиях, так и на телевидении. На корпоративном сайте создана страница Общественного совета Фонда, где опубликованы все выданные им рекомендации. - Кроме того, мы регулярно проводим пресс-брифинги с участием руководителей Группы Фонда, где они отвечают на вопросы СМИ и общественности.



Ключевые группы заинтересованных сторон	Ожидания заинтересованных сторон	Каналы взаимодействия	Частота	Основные мероприятия по взаимодействию в отчетном году/Ключевые события 2024 года
Подрядчики и поставщики	● Прозрачность проведения закупок; ● минимизация барьеров.	● Публикация отчетов о текущей деятельности; ● ведение социальных сетей; ● размещение информации на корпоративном сайте Фонда; ● выпуск печатного корпоративного издания.	По мере необходимости	● В 2024 году система закупок Фонда впервые была признана отвечающей передовым стандартам и практикам ведущими международными финансовыми институтами в лице ЕБРР и Азиатского банка развития. ● В Фонде и всех портфельных компаниях действует Порядок закупок, регулирующий процесс осуществления закупок. В 2024 году были внесены изменения в Порядок закупок Фонда, направленные на упрощение процесса закупок для отечественных производителей. ● В соответствии с Порядком закупок Фонда, организации инвалидов (ОИН) и индивидуальные предприниматели с инвалидностью, включенные в Реестр ОИН, получают привилегии при участии в закупках.
Бизнес-сообщество	● Совершенствование системы закупок в части поддержки долгосрочных контрактов; ● справедливое ценообразование; ● соответствие цены качеству и приоритет качества над стоимостью.	● Проведение встреч с представителями бизнеса; ● размещение информации на корпоративном сайте Фонда; ● ведение деловой переписки и осуществление электронной рассылки.	По мере необходимости	● Регулярные встречи с представителями бизнес-сообщества в рамках участия в работе отраслевых ассоциаций и профильных организаций. Подробнее – читайте в Приложении «Членство в ассоциациях». ● В 2024 году Фонд принял участие на встречах с инвесторами в рамках COP-29 и подписания меморандумов/соглашений о сотрудничестве.
Партнеры	● Прозрачная закупочная деятельность; ● долгосрочная устойчивость.	● Проведение совещаний, встреч, презентаций; ● ведение деловой переписки и осуществление электронной рассылки.	По мере необходимости	● Регулярные встречи с представителями бизнес-сообщества в рамках участия в работе отраслевых ассоциаций и профильных организаций. ● Мы заключили соглашения о партнерстве с международными партнерами с целью развития различных секторов экономики. Подробнее – в разделе «Вклад Фонда в благосостояние страны».



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● Приложения



Приложение 5. Партнерство и членство

Портфельная компания	Инициативы и ассоциации
	World Nuclear Association (WNA)
	Tantalum-Niobium International Study Center
	ОЮЛ «Ядерное общество Казахстана»
	World Nuclear Fuel Market (WNFM)
	The Nuclear Energy Institute (NEI)
	World Nuclear Transport Institute (WNTI)
	Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»
	ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (АГМП)
	Ассоциации KAZENERGY
	Союз машиностроителей Казахстана
	Глобальный договор ООН
	The Group of Vienna IAEA
	ОЮЛ «Ассоциация развития блокчейн и индустрии дата-центров в Казахстане»
	ОЮЛ «Ассоциация развития конкуренции и товарных рынков»
	ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана»
	Международный союз электросвязи (The International Telecommunication Union – ITU)
	Объединение юридических лиц «Национальная телекоммуникационная ассоциация Казахстана»
	Региональное содружество в области связи
	Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»
	Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»
	Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY»
	Глобальный Договор ООН
	IOGP Международная ассоциация производителей нефти и газа
	Ассоциация ВИА «Qazaq Green»
	

Портфельная компания	Инициативы и ассоциации
	Национальный ESG-Клуб
	Казахстанская ассоциация региональных экологических инициатив «Ecojer»
	Международная ассоциация для обеспечения ликвидации аварийных разливов нефти Oil Spill Response Limited (OSRL)
	Инициатива Всемирного банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году»
	Ассоциация Налогоплательщиков Нового Казахстана
	ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана»
	Казахстанская ассоциация сварки «KazWeld»
	«Ассоциация производителей и потребителей нефтегазохимической продукции»
	COP-28 Хартия декарбонизации нефтегазовой отрасли
	Глобальная Метановая Инициатива
	Корпоративный опросник CDP
	Инициатива по охране окружающей среды Каспийского региона (Caspian Environmental Protection Initiative – CEPI)
	Глобальная инициатива Vision Zero
	Региональная инициатива по обеспечению готовности к ликвидации аварийных разливов нефти/Oil Spill Preparedness Regional Initiative (OSPRI)
	Инициатива взаимодействия с Республиканским общественным объединением «Ветераны нефтегазового комплекса» (РОО «ВНГК»)
	Совет по железнодорожному транспорту государств-участников Содружества (ЦСЖТ)
	Организация сотрудничества железных дорог (ОСЖД) (участие РК)
	Межправительственная Комиссия Транспортный коридор «Европа–Кавказ–Азия» (МПК ТРАСЕКА) (участие РК)
	Европейская экономическая комиссия Организации Объединенных Наций (ЕЭК ООН)
	Международный координационный совет по трансевразийским перевозкам (КСТП)



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благосостояние страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● **Приложения**



**Портфельная
компания**

Инициативы и ассоциации

Шанхайская организация сотрудничества (ШОС) (участие РК)
Ассоциация национальных экспедиторов Казахстана (АНЭК)
Международный союз железных дорог (МСЖД)
Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана Организации Объединенных Наций (ЭСКАТО ООН) (участие РК)
Организация экономического сотрудничества (ОЭС) (участие РК)
Организация Тюркских государств (ОТГ) (участие РК)
ОЮЛ «Ассоциация налогоплательщиков Казахстана»
ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана»
Международный Союз спортсменов – железнодорожников (USIC)
Глобальный договор ООН
ОЮЛ «Союз транспортных и логистических организаций и ассоциаций «KAZLOGISTICS»
Корпоративный фонд «KAZLOGISTICS»
Некоммерческое партнерство «Объединение производителей железнодорожной техники»
Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»
Евразийский экономический союз (ЕАЭС) (участие РК)
ОЮЛ «Международная Ассоциация «Транскаспийский международный транспортный маршрут» (TMTM)
Международное движение «Vision Zero» Международной ассоциации социального обеспечения (MACO) по продвижению концепции нулевого травматизма
Национальный ESG-Клуб
Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»
Евразийский экономический союз (ЕАЭС) (участие РК)
ОЮЛ «Международная Ассоциация «Транскаспийский международный транспортный маршрут» (TMTM)
Международное движение «Vision Zero» Международной ассоциации социального обеспечения (MACO) по продвижению концепции нулевого травматизма
Национальный ESG-Клуб
Объединения юридических лиц «Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация»
Объединения юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY»
Ассоциации развития конкуренции и товарных рынков
Электроэнергетический совет СНГ
Международный Совет по большим электрическим системам высокого напряжения (Conseil International des Grands Réseaux Électriques – CIGRE)
Евразийская экономическая комиссия (Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Российская Федерация, Кыргызская Республика)



**Портфельная
компания**

Инициативы и ассоциации



Евразийская экономическая комиссия (Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Российская Федерация, Кыргызская Республика)
Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»
Всемирный энергетический совет
Координационный электроэнергетический совет Центральной Азии (КЭС ЦА)
Европейский союз электроэнергетической промышленности EURELECTRIC
Всемирный Энергетический Совет (далее – ВЭС). Членство ВЭС
Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация
Электроэнергетический совет СНГ
Членство в Ассоциации «KAZENERGY»
Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан
ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана» с 2021 года. Членство в союзе
Ассоциация ECOJER. Член Ассоциации
Глобальный договор ООН (участник)
Членство в Национальной конфедерации работодателей РК «PARYZ»
Член Национальной конфедерации работодателей РК «PARYZ»
В соответствии с п. 1 ст. 28 Закона «О Национальной палате предпринимателей Республики Казахстан» TOO «KUS» и TOO «SSAP» являются членами Национальной палаты предпринимателей РК «Атамекен»



**SAMRUK-KAZYNA
ONDEU**



Ассоциация горнодобывающих и металлургических предприятий
Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»
Участник Европейского альянса по стратегическим металлам
Член ассоциации «Казахстанская Горнорудная Палата»
Участник Глобального договора ООН



Членство в Национальной конфедерации работодателей РК «PARYZ»
Членство в Национальной палате предпринимателей РК «Атамекен»



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● Приложения



Приложение 6. Контактная информация



Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»

GRI 2-1 Юридический и фактический адрес:

ул. Сыганак, 17/10, Республика Казахстан, г. Астана, 010000

Канцелярия:

+7 (7172) 55-40-01

ИНН:

081140000436

Отчетный год:

2024

Веб-сайт:

www.sk.kz

GRI 2-3 По всем вопросам, с комментариями и предложениями относительно Отчета Вы можете обратиться к работникам Фонда:

По вопросам ESG

E-mail: sustainability@sk.kz

По запросам СМИ и внутренним коммуникациям

E-mail: press@sk.kz

По вопросам, связанным со взаимодействием с инвесторами

E-mail: ir@sk.kz

Горячая линия

Тел.: 8 800 080 4747 (звонок на территории Республики Казахстан бесплатный)

E-mail: mail@sk-hotline.kz

 [Instagram.com/samrukkazyna_official](https://www.instagram.com/samrukkazyna_official)

 [Facebook.com/SamrukKazyna](https://www.facebook.com/SamrukKazyna)

 [T.me/samrukkazynaofficial](https://t.me/samrukkazynaofficial)

 [Youtube.com/user/Skazyna](https://www.youtube.com/user/Skazyna)





О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● **Приложения**



Приложение 7. Анкета обратной связи

Пожалуйста, уделите несколько минут для заполнения данной анкеты для Отчета по устойчивому развитию 2024 года.
Мы ценим Ваше мнение, так как это помогает нам эффективнее управлять нашей деятельностью и улучшать результаты.

Что из нижеперечисленного интересует вас больше всего?
(множественный выбор)

- | | |
|---|---|
| ☐ Корпоративное управление и прозрачность | ☐ Здоровье и безопасность |
| ☐ Действия в области корпоративной ответственности | ☐ Человеческие ресурсы |
| ☐ Окружающая среда | ☐ Информация о заинтересованных сторонах (акционер, работники, клиенты, поставщики, НПО и т. д.) |

Пожалуйста, выберите, насколько Вы согласны со следующим:

- | | |
|-------------------------------|---|
| (1) Категорически не согласен | ☐ Принципы и проблемы в достаточной степени раскрыты в соответствии со стратегией развития Фонда |
| (2) Не согласен | ☐ Содержание полное и понятное |
| (3) Затрудняюсь ответить | ☐ Структура Отчета функциональная и полная |
| (4) Согласен | ☐ Представленная информация надежна и точна |
| (5) Полностью согласен | ☐ Таблицы и графики понятны для понимания и изображены качественно |
| | ☐ Изображения и рисунки улучшают Отчет, делая его доступным для чтения и более интересным |
| | ☐ Версия для печати соответствует публикации в области устойчивого развития |
| | ☐ Я предпочитаю электронную версию Отчета |
| | ☐ Я буду рекомендовать Отчет другим |

Оцените в порядке приоритетности от 1 до 5 следующие области, в которых компания разработала значительные инициативы и мероприятия, по вашему мнению:
(выберите пять)

- | | |
|---|--|
| ☐ Безопасность на рабочем месте | ☐ Прозрачность |
| ☐ Охрана окружающей среды | ☐ Социально-значимая деятельность |
| ☐ Вклад в устойчивое развитие регионов | ☐ Экономическое процветание |
| ☐ Вклад в инфраструктурное развитие страны | ☐ Декарбонизация |

К какой из этих групп заинтересованных сторон вы относитесь?
(один вариант)

- | | |
|--|---|
| ☐ Работники | ☐ Клиенты |
| ☐ Население в регионах деятельности | ☐ Деловые партнеры |
| ☐ НПО | ☐ Представители власти |
| ☐ СМИ | ☐ Другие |
| ☐ Поставщики | |

Как на ваше мнение о Фонде повлияло прочтение Отчета в области устойчивого развития за 2024 год?
(один вариант)

- | |
|---------------------------------------|
| ☐ Положительно |
| ☐ Не повлияло |
| ☐ Отрицательно |

Контактная информация

Фамилия
Имя
Род деятельности
Место работы
Должность
Мобильный телефон
e-mail
Веб-сайт
Место проживания

Приложение 8. Границы отчетности

GRI 2-2 Настоящий Отчет охватывает деятельность Фонда и Портфельных Компаний, входящих в границы Консолидированной Финансовой Отчетности Фонда за год, окончившийся 31 декабря 2024 года, кроме ТОО «Кокшетауская ТЭЦ», ТОО «Өскемен Энерго», ТОО «Семей Энерго», в связи с тем, что данные дочерние организации были зарегистрированы только в июне 2024.

Показатели GRI и SASB были раскрыты в соответствии с выбранными существенными темами с учетом отраслевой специфики деятельности Портфельных Компаний.

Так, показатели в области охраны окружающей среды раскрываются преимущественно для крупных производственных организаций.

Экономические и социальные показатели признаны существенными для всех компаний, входящих в периметр консолидированной отчетности.

- По всей Группе Фонда раскрыты следующие показатели GRI:
- GRI 2 (Общие сведения), кроме 2-7, 2-8, 2-27
 - GRI 3 (Существенные темы)
 - Экономика: GRI 201-1, GRI 201-2, GRI 201-4; GRI 203-1, GRI 203-2; GRI 204-1; GRI 205-1
 - Окружающая среда: GRI 303-1, GRI 303-2; GRI 304-1, GRI 304-2, GRI 304-4; GRI 306-1, GRI 306-2
 - Социальные показатели: GRI 401-2; GRI 402-1; GRI 404-2; GRI 413-1; GRI 403-1–403-7
- Для оставшихся показателей границы отчетности раскрыты в соответствии с таблицей ниже.

Раздел Отчета		О Фонде, Как мы работаем						Соблюдение требований	Инвестируем в развитие работников	Комплаенс и работа с обращениями			Информационная безопасность и защита данных	Оптимизация энергопотребления		Управление водными ресурсами		Качество атмосферного воздуха		Инициативы по снижению климатических воздействий		Управление отходами	Заботимся о здоровье и безопасности			
№	Портфельные компании	GRI 2-7	GRI 2-8	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 404-3	GRI 405-1	GRI 2-27	GRI 404-1	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 418-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-7	GRI 302-4	GRI 305-5	GRI 306-3	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 401-3
	АО «Самрук-Қазына»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓											✓	✓	✓
	АО «Казпочта» и дочерние организации	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓											✓	✓	✓
	АО «Samruk-Kazyna Construction» и дочерние организации	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓											✓	✓	✓
	ТОО «Самрук-Қазына Инвест» и дочерние организации	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓											✓	✓	✓
	ТОО «Самрук-Қазына Контракт»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓											✓	✓	✓
	ТОО «СК Бизнес Сервис» и дочерние организации	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓											✓	✓	✓



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● Приложения



Раздел Отчета		О Фонде, Как мы работаем						Соблюдение требований	Инвестируем в развитие работников	Комплаенс и работа с обращениями	Информационная безопасность и защита данных	Оптимизация энергопотребления	Управление водными ресурсами	Качество атмосферного воздуха	Инициативы по снижению климатических воздействий	Управление отходами	Заботимся о здоровье и безопасности									
№	Портфельные компании	GRI 2-7	GRI 2-8	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 404-3	GRI 405-1	GRI 2-27	GRI 404-1	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 418-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-7	GRI 302-4	GRI 305-5	GRI 306-3	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 401-3
	АО «Qazaq Air»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										✓	✓	✓	
	ТОО «Казахстанские атомные электрические станции»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										✓	✓	✓	
	ТОО «ПГУ Туркестан»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										✓	✓	✓	
	Частный фонд «Центр Научно-Технологических Инициатив «Самгау»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										✓	✓	✓	
	АО «KEGOC» и дочерние организации	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
	АО «Казахтелеком»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
	АО «НГК «Тау-Кен Самрук»:	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										✓	✓	✓	
1	АО «ШалкияЦинк ЛТД»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
2	ТОО «Тау-Кен Алтын»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
3	«ТОО «СП «Алайгыр»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
4	ТОО «Северный Катпар»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
5	АО «Казгеология»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
6	ТОО «Tau-Ken Temir»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
7	ТОО «Silicon mining»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
	ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» и дочерние организации	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										✓	✓	✓	
1	ТОО «SSAP»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓				✓		✓	✓	✓	✓	



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благосостояние страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● Приложения



Раздел Отчета		О Фонде, Как мы работаем																								Соблюдение требований		Инвестируем в развитие работников		Комплаенс и работа с обращениями		Информационная безопасность и защита данных		Оптимизация энергопотребления		Управление водными ресурсами		Качество атмосферного воздуха		Инициативы по снижению климатических воздействий		Управление отходами		Заботимся о здоровье и безопасности	
№	Портфельные компании	GRI 2-7	GRI 2-8	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 404-3	GRI 405-1	GRI 2-27	GRI 404-1	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 418-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-7	GRI 302-4	GRI 305-5	GRI 306-3	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 401-3																			
2	ТОО «Karabatan Utility Solutions»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓																			
3	ТОО «ХИМ-плюс»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓				✓				✓	✓	✓																			
	АО «НК «QazaqGaz»:	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓											✓	✓	✓																			
1	АО «Интергаз Центральная Азия»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓																			
2	АО «Qazaq Gaz Aimaq»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓																			
3	ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓																			
4	ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓																			
5	ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр»	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓																			
6	ТОО «Азиатский газопровод»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓											✓	✓	✓																			
7	ТОО «QazaqGaz Onimderi»	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓																			
8	АО «КазМунайГаз-сервис NS»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓			✓	✓	✓																			
9	ТОО «Тегис Мунай»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							✓									✓	✓																			
10	ТОО «Мангышлак-Мунай»	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓																✓	✓																			
11	АО «КазРосГаз»	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓																✓	✓																			
12	GPCI	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓			✓				✓									✓	✓																			
13	ТОО «АЗИЯГАЗ ЧУНДЖА»	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓			✓													✓	✓																			
	АО «НК «Қазақстан темір жолы»:	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓																			



Раздел Отчета		О Фонде, Как мы работаем						Соблюдение требований	Инвестируем в развитие работников	Комплаенс и работа с обращениями	Информационная безопасность и защита данных	Оптимизация энергопотребления	Управление водными ресурсами	Качество атмосферного воздуха	Инициативы по снижению климатических воздействий	Управление отходами	Заботимся о здоровье и безопасности									
№	Портфельные компании	GRI 2-7	GRI 2-8	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 404-3	GRI 405-1	GRI 2-27	GRI 404-1	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 418-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-7	GRI 302-4	GRI 305-5	GRI 306-3	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 401-3
1	АО «KTZ-Express»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓
2	Компания с иностранным капиталом «Xinjiang KTZ International Logisnics Co.LTD»	✓		✓	✓		✓			✓	✓	✓	✓											✓	✓	✓
3	Общество с ограниченной ответственностью «KTZ Express Hong Kong»	✓		✓	✓		✓			✓	✓	✓												✓	✓	✓
4	ТОО «KTZ Express Shipping»	✓		✓	✓		✓			✓	✓	✓											✓	✓	✓	✓
5	ТОО «KTZE-Khorgos Gateway»	✓		✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓
6	ТОО «Военизированная железнодорожная охрана»	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									✓	✓	✓
7	АО «Казтеміртранс»	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓
8	ТОО «Вагоностроительный завод Тулпар»	✓		✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓											✓	✓	✓
9	ТОО «Казахстанская вагоностроительная компания»	✓		✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓												✓	✓	✓
10	ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										✓		✓	✓	✓
11	АО «Пассажирские перевозки»	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
12	АО «Вагонсервис»	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
13	АО «Теміржолсу»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓
14	ТОО «Теміржолсу - Павлодар»	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
15	ТОО «Теміржолсу - Мангистау»	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благосостояние страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● Приложения



Раздел Отчета				О Фонде, Как мы работаем				Соблюдение требований		Инвестируем в развитие работников		Комплаенс и работа с обращениями		Информационная безопасность и защита данных		Оптимизация энергопотребления		Управление водными ресурсами		Качество атмосферного воздуха		Инициативы по снижению климатических воздействий		Управление отходами		Заботимся о здоровье и безопасности	
№	Портфельные компании	GRI 2-7	GRI 2-8	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 404-3	GRI 405-1	GRI 2-27	GRI 404-1	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 418-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-7	GRI 302-4	GRI 305-5	GRI 306-3	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 401-3	
16	ТОО «Теміржолсу - Костанай»	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
17	ТОО «Теміржолсу - Кокшетау»	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
18	ТОО «Теміржолсу - Кзыл-орда»	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
19	ТОО «Теміржолсу - Караганды»	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
20	ТОО «Теміржолсу - Аягоз»	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
21	ТОО «Теміржолсу - Арыс»	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
22	ТОО «Теміржолсу - Алматы»	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
23	ТОО «Теміржолсу - Актобе»	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
24	АО «Кедентранссервис»	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
25	ТОО «Транспортный холдинг Казахстана»	✓			✓		✓		✓			✓	✓	✓	✓						✓			✓	✓	✓	
26	ТОО «Порт Курык»	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓												✓	✓	✓	
27	ТОО «КТЖ-Пассажирские Локомотивы»	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓		✓	✓	✓	
28	АО «НК «Актауский морской торговый порт»	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
	АО «Самрук-Энерго»:	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓											✓	✓	✓	
1	АО «Алматинские электрические станции»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
2	АО «Бухтарминская ГЭС»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓					✓					✓	



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благосостояние страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● Приложения



Раздел Отчета		О Фонде, Как мы работаем						Соблюдение требований	Инвестируем в развитие работников	Комплаенс и работа с обращениями	Информационная безопасность и защита данных	Оптимизация энергопотребления	Управление водными ресурсами	Качество атмосферного воздуха	Инициативы по снижению климатических воздействий	Управление отходами	Заботимся о здоровье и безопасности									
№	Портфельные компании	GRI 2-7	GRI 2-8	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 404-3	GRI 405-1	GRI 2-27	GRI 404-1	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 418-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-7	GRI 302-4	GRI 305-5	GRI 306-3	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 401-3
3	АО «Станция Экибастузская ГРЭС 2»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓		✓	✓	✓					✓					✓
4	АО «Усть-Каменогорская ГЭС»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓			✓	✓	✓	✓
5	АО «Шардаринская ГЭС»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					✓	✓	✓					✓			✓	✓	✓
6	АО «Шульбинская ГЭС»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓	✓	✓	✓					✓			✓	✓	✓
7	Филиал «Energy Solution Center»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓															✓	✓	✓
8	ТОО «Energy Solution Center»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓													✓
9	ТОО «Алматыэнергосбыт»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓													✓
10	ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓			✓	✓	✓	✓
11	ТОО «Ereymenay Wind Power»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓		✓	✓			✓	✓	✓	✓
12	ТОО «Богатырь Комир»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓																	✓
13	АО «Алатау Жарык Компаниясы»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					✓	✓	✓		✓			✓			✓	✓	✓
14	Qazaq Green Power PLC	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓											✓	✓	✓
15	ТОО «Казгидротехэнерго»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓																	✓
16	ТОО Samruk-Green Energy	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓																	
17	ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓															✓	✓	✓
18	АО «Мойнакская ГЭС»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓		✓	✓	✓								✓	✓	✓
19	ТОО «Энергия Семиречья»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓													✓



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благосостояние страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● Приложения



Раздел Отчета		О Фонде, Как мы работаем						Соблюдение требований	Инвестируем в развитие работников	Комплаенс и работа с обращениями			Информационная безопасность и защита данных	Оптимизация энергопотребления	Управление водными ресурсами		Качество атмосферного воздуха		Инициативы по снижению климатических воздействий		Управление отходами	Заботимся о здоровье и безопасности				
№	Портфельные компании	GRI 2-7	GRI 2-8	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 404-3	GRI 405-1	GRI 2-27	GRI 404-1	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 418-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-7	GRI 302-4	GRI 305-5	GRI 306-3	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 401-3
20	ОО «Кокшетауская ТЭЦ»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓																	✓
	АО «НАК «Казатомпром»:	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓											✓	✓	✓
1	ТОО «Казатомпром-SaUran»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	ТОО «РУ-6»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	ТОО «АППАК»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4	ТОО «СП «Инкай»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5	ТОО «Байкен-У»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6	ТОО «ДП «ОРТАЛЫК»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7	ТОО «Хорасан-У»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8	ТОО «СП «Буденовское»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
9	ТОО «Семизбай-У»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
10	АО «СП «Акбастау»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11	ТОО «Каратау»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
12	Energy Asia (BVI) Limited							✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
13	ТОО СП «КАТКО»	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓		✓											✓	✓	
14	ТОО «СП «Южная горно-химическая компания»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
15	АО «СП «ЗАРЕЧНОЕ»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благосостояние страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● Приложения



Раздел Отчета		О Фонде, Как мы работаем						Соблюдение требований	Инвестируем в развитие работников	Комплаенс и работа с обращениями		Информационная безопасность и защита данных	Оптимизация энергопотребления	Управление водными ресурсами		Качество атмосферного воздуха		Инициативы по снижению климатических воздействий		Управление отходами	Заботимся о здоровье и безопасности					
№	Портфельные компании	GRI 2-7	GRI 2-8	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 404-3	GRI 405-1	GRI 2-27	GRI 404-1	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 418-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-7	GRI 302-4	GRI 305-5	GRI 306-3	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 401-3
16	ТОО «Кызылкум»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
17	ТОО «Жанакорган -Транзит»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
18	АО «Ульбинский металлургический завод»	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓													✓
19	ULBA-CHINA Co Ltd.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
20	ТОО «Машзавод»	✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓													✓
21	ТОО «Ульба ТВС»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓													✓
22	ТОО «Институт высоких технологий»	✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓													✓
23	Kazakatom TH AG	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓											✓	✓	✓
24	ТОО «KAP-Technology»	✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓													✓
25	ТОО «KAP Logistics»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓											✓	✓	✓
26	АО «Волковгеология»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
27	ТОО «СП «Русбурмаш Казахстан»	✓	✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
28	ТОО «Qorǵan-Security»	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓													✓
29	ТОО «СКЗ-У»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓											✓	✓	✓
30	ТОО «Уранэнерго»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	АО НК «КазМунайГаз»:	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						✓						✓	✓	✓
1	ТОО «Казахтуркмунай»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благосостояние страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● Приложения



Раздел Отчета		О Фонде, Как мы работаем						Соблюдение требований	Инвестируем в развитие работников	Комплаенс и работа с обращениями			Информационная безопасность и защита данных	Оптимизация энергопотребления		Управление водными ресурсами		Качество атмосферного воздуха			Инициативы по снижению климатических воздействий		Управление отходами	Заботимся о здоровье и безопасности		
№	Портфельные компании	GRI 2-7	GRI 2-8	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 404-3	GRI 405-1	GRI 2-27	GRI 404-1	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 418-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-7	GRI 302-4	GRI 305-5	GRI 306-3	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 401-3
2	АО «КазТрансОйл»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4	ТОО «Павлодарский нефтехимический завод»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5	АО «Озенмунайгаз»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6	АО «Эмбамунайгаз»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7	ТОО «Казахский газоперерабатывающий завод»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8	ТОО «НМСК «КазМорТрансФлот»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓
9	АО «Мангистаумунайгаз»				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓				✓	✓		✓	✓	✓	✓
10	ТОО «Казахойл Актобе»							✓		✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
11	АО «Каражанбасмунай»							✓		✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
12	ТОО «СП «CASPI BITUM»							✓		✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
13	ТОО «СП Казгермунай»							✓		✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
14	ТОО «Урихтау Оперейтинг»							✓		✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
15	ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс»	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
16	ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc»									✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓			
17	ТОО «Oil Construction Company»									✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благосостояние страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● Приложения



Раздел Отчета		О Фонде, Как мы работаем						Соблюдение требований	Инвестируем в развитие работников	Комплаенс и работа с обращениями		Информационная безопасность и защита данных	Оптимизация энергопотребления	Управление водными ресурсами		Качество атмосферного воздуха		Инициативы по снижению климатических воздействий	Управление отходами	Заботимся о здоровье и безопасности						
№	Портфельные компании	GRI 2-7	GRI 2-8	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 404-3	GRI 405-1	GRI 2-27	GRI 404-1	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 418-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-7	GRI 302-4	GRI 305-5	GRI 306-3	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 401-3
18	ТОО «Озенмунайсервис»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓
19	ТОО «Oil Services Company»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓
20	ТОО «Управление по добыче и транспортировке воды»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					✓	✓	✓			✓	✓		✓	✓
21	ТОО «Кен-Курылыс-Сервис»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										✓	✓		✓	✓
22	ТОО «Мангыстауэнергомунай»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										✓				✓
23	ТОО «KMG EP-Catering»	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓										✓			✓	✓
24	ТОО «KMG Systems & Services»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										✓	✓	✓	✓	✓
25	ТОО «Oil Transport Corporation»	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓										✓	✓		✓	✓
26	ТОО «Мунайтелеком»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓											✓		✓	✓
27	ТОО «Урал Ойл энд Газ»			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓							✓	✓		✓	✓
28	ТОО «КМГ Карачаганак»							✓		✓	✓						✓	✓	✓			✓		✓		
29	ТОО «КМГ-Аэро»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓													✓	✓
30	KMG Kashagan B.V.	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓													✓	✓
31	ТОО «KMG Drilling&Services»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓													✓	✓
32	ТОО «Магистральный водовод»	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓														✓
33	ТОО «KMG Barlau»	✓	✓			✓		✓	✓	✓	✓					✓									✓	
34	ТОО «KMG PetroChem»	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓													✓	✓



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● Приложения



Раздел Отчета		О Фонде, Как мы работаем						Соблюдение требований	Инвестируем в развитие работников	Комплаенс и работа с обращениями	Информационная безопасность и защита данных	Оптимизация энергопотребления	Управление водными ресурсами	Качество атмосферного воздуха	Инициативы по снижению климатических воздействий	Управление отходами	Заботимся о здоровье и безопасности									
№	Портфельные компании	GRI 2-7	GRI 2-8	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 404-3	GRI 405-1	GRI 2-27	GRI 404-1	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 418-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-7	GRI 302-4	GRI 305-5	GRI 306-3	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 401-3
35	ТОО «KMG-Security»	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓													✓	✓
36	ТОО «КМГ-Кумколь»	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓														✓
37	ТОО «КМГ Инжиниринг»	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓													✓	✓
38	ООО «Батумский нефтяной терминал»	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓														✓
39	ТОО «Bolashak Operating» (быв. ТОО «Жамбыл Петролеум»)		✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓														
40	ТОО «Аль-Фараби Оперейтинг»							✓		✓	✓														✓	
41	ТОО «Ak Su KMG»	✓			✓		✓	✓		✓	✓														✓	✓
42	ТОО «Исатай Оперейтинг Компани»							✓		✓	✓	✓											✓			✓
43	ТОО «Professional GeoSolutions Kazakhstan»							✓		✓	✓														✓	
44	ТОО МНК «КазМунайТениз»	✓						✓		✓	✓															
45	KMG International N.V.	✓	✓		✓		✓	✓		✓	✓	✓														✓
46	«Petrotrans Limited»	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓														✓
47	Cooperative KazMunaiGaz U.A	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓														✓
48	KMG Finance Sub B.V.	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓														✓
49	ООО «Батумский морской порт»	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓														✓
50	ТОО «Green Energy»	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓														✓



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благосостояние страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● Приложения



Раздел Отчета		О Фонде, Как мы работаем						Соблюдение требований	Инвестируем в развитие работников	Комплаенс и работа с обращениями	Информационная безопасность и защита данных	Оптимизация энергопотребления	Управление водными ресурсами	Качество атмосферного воздуха	Инициативы по снижению климатических воздействий	Управление отходами	Заботимся о здоровье и безопасности									
№	Портфельные компании	GRI 2-7	GRI 2-8	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 404-3	GRI 405-1	GRI 2-27	GRI 404-1	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 418-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-7	GRI 302-4	GRI 305-5	GRI 306-3	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 401-3
51	ТОО «Полимер Продакшн»	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓														✓
52	ТОО «КазМунайГазСервис»	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓														✓
53	ЧК «Karaton Operating Ltd.»		✓		✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓													✓	✓
54	ТОО «Becturly Energy Operating»	✓	✓			✓		✓		✓	✓														✓	
55	ТОО «Курмангазы Петролеум»							✓		✓	✓														✓	
56	Rompetrol Rafinare SA							✓		✓	✓															
57	АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз»									✓	✓						✓	✓	✓							
58	НПЗ «Vega»							✓		✓	✓															
59	ТОО «Petrosun»									✓	✓						✓	✓	✓							
60	Dunga Operating GmbH	✓			✓		✓			✓	✓												✓		✓	
61	TH KazMunaiGaz B.V.	✓			✓		✓	✓		✓	✓						✓	✓	✓						✓	✓
62	KMG EP Netherlands Energy Coöperatief	✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓											✓		✓	✓
63	ТОО «Kalamkas-Khazar Operating»				✓		✓	✓		✓	✓	✓													✓	✓



Приложение 9. Указатель содержания GRI



В рамках «Content Index – Essentials Service» Служба GRI проверила, что указатель содержания GRI представлен в соответствии с требованиями к отчетности, соответствующей Стандартам GRI, а также что информация в указателе четко представлена и доступна заинтересованным сторонам.

Услуга выполнена по английской версии отчета.

Заявление о применении	АО «Самрук-Қазына» представило отчетность в соответствии со стандартами GRI за период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года
Использованный GRI 1	GRI 1: Основания 2021
Применимый отраслевой стандарт(ы) GRI	Не применимо

Стандарт GRI	Раскрытие	Раздел	Исключения		
			Отсутствующее требование(я)	Причина	Пояснение
Общие раскрытия					
GRI 2 Общие раскрытия 2021	1. Организация и практика отчетности				
	2-1 Сведения об организации	Раздел «Об отчете», Приложение 6. Контактная информация			
	2-2 Предприятия, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Приложение 8. Границы отчетности			
	2-3 Период отчетности, периодичность и контактное лицо	Раздел «Об отчете»			
	2-4 Пересмотр информации	Приложение 12. ESG Data			
	2-5 Внешнее заверение	Раздел «Об отчете», Приложение 14. Независимое заверение			
	2. Деятельность и работники				
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Раздел «О Фонде», Раздел «Об отчете», Раздел «Как мы работаем», Раздел «Модель создания ценности», Раздел «Инвестиции в развитие экономики и общества», Раздел «Как мы создаем ценность для заинтересованных сторон»			



Стандарт GRI	Раскрытие	Раздел	Исключения		
			Отсутствующее требование(я)	Причина	Пояснение
	2-7 Работники	Приложение 9. Указатель содержания GRI, Приложение 12. ESG Data, Раздел «Создаем равные возможности»	Раскрыто за исключением данных по работникам с негарантированным рабочим днем	Не применимо	Работники с негарантированным рабочим днем в Фонде не привлекаются
	2-8 Работники, которые не являются работниками организации	Раздел «Создаем равные возможности»			
	3. Управление				
	2-9 Структура и состав органов управления	Раздел «Корпоративное управление»			
	2-10 Выдвижение и выбор высший руководящий орган	Раздел «Корпоративное управление»			
	2-11 Председатель высшего руководящего органа	Раздел «Корпоративное управление»			
	2-12 Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействием	Раздел «Корпоративное управление»			
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	Раздел «Корпоративное управление»			



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● Приложения



Исключения

Отсутствующее
требование(я)ПричинаПояснение

2-14 Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития

Раздел «Корпоративное управление»

2-15 Конфликты интересов

Раздел «Корпоративное управление»
Информацию о связанных сторонах смотрите в Финансовой отчетности Фонда за 2024 год.

2-16 Передача информации о важнейших проблемах

Раздел «Корпоративное управление», «Управление рисками и внутренний контроль»
Критических проблем, которые необходимо было довести до сведения высшего руководящего органа, за отчетный период не было.

2-17 Коллективные знания высшего руководящего органа

Раздел «Корпоративное управление»

2-18 Оценка эффективности работы высшего руководящего органа

Раздел «Корпоративное управление»

2-19 Политика вознаграждения

Раздел «Корпоративное управление»

2-20 Процесс определения размера вознаграждения

Раздел «Корпоративное управление»

2-21 Коэффициент годового общего вознаграждения

Коэффициенты вознаграждения не раскрываютсяИнформация является конфиденциальнойЗаконодательные ограничения Постановление Правительства Республики Казахстан от 17 октября 2008 года №962 «О мерах по реализации Указа Президента Республики Казахстан от 13 октября 2008 года №669» (Приложение №3, которое оформлено с грифом «Для служебного пользования»)

4. Стратегия, политики и практики

2-22 Заявление в области устойчивого развития

Обращение Члена Совета директоров



Стандарт GRI	Раскрытие	Раздел	Исключения		
			Отсутствующее требование(я)	Причина	Пояснение
	2-23 Приверженность политикам	Раздел «Как мы работаем», Раздел «Инвестируем в чистую окружающую среду», Приложение 3. Участие портфельных компаний Фонда в Глобальном договоре ООН			
	2-24 Выполнение взятых на себя обязательств	Раздел «Как мы работаем», Раздел «Обеспечиваем достойные условия труда»			
	2-25 Процессы по устранению негативных воздействия	Раздел «Работа с обращениями», Раздел «Институт Омбудсмена			
	2-26 Механизмы обращения за советом и выражения озабоченности	Раздел «Работа с обращениями», Раздел «Институт Омбудсмена»			
	2-27 Соблюдение законов и нормативных актов	Приложение 12. ESG Data	Раскрыто частично. Раскрыты платежи за нарушение природоохранного законодательства. Не описаны существенные другие случаи несоблюдения законодательства, а также количество и сумма других штрафов за предыдущие периоды	Информация недоступна	Недоступна информация по другим штрафам, помимо связанных с природоохранным законодательством, ввиду отсутствия механизма мониторинга других штрафов по Группе Фонда
	2-28 Членство в ассоциациях	Приложение 5. Партнерство и членство портфельных компаний Фонда			
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами					
	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Приложение 4. Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами			
	2-30 Коллективные договоры	Раздел «Наши люди»			
Процесс определения существенных тем					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем	Приложение 1. Методика подготовки отчета			
	3-2 Перечень существенных тем	Приложение 1. Методика подготовки отчета			



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благосостояние страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● Приложения



Исключения

Отсутствующее
требование(я)ПричинаПояснение

Стандарт GRI

Раскрытие

Раздел

Экономическая результативность

GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Вклад фонда в благосостояние страны», Раздел «Финансовые результаты и устойчивый рост», Раздел «Оценка существенных тем»			
GRI 201 Экономическая результативность 2016	201-1 Прямая экономическая стоимость, созданная и распределенная	Приложение 9. Указатель содержания GRI, Таблица. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млрд тенге	Раскрыто за исключением созданной стоимости на уровне отдельных регионов и рынков	Не применимо	Фонд не выделяет отдельные регионы или рынки как более значимые
	201-2 Финансовые последствия и другие риски и возможности в связи с изменением климата	Раздел «Инвестируем в чистую окружающую среду», Раздел «Наш подход к управлению климатическими рисками», Приложение 9. Указатель содержания GRI, Таблица. Управление климатическими рисками	Раскрыто частично. Не включены финансовые последствия рисков и стоимость предпринимаемых действий, а также воздействия рисков	Информация отсутствует	В настоящее время не ведется оценка воздействий и финансовых последствий климатических рисков, и стоимости мероприятий. Планы по проведению такой оценки находятся в разработке
	201-4 Финансовая помощь, полученная от государства	Раздел «О Фонде», Раздел «Финансовые результаты и устойчивый рост»			

Непрямые экономические воздействия

GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Инвестиции в развитие экономики и общества», Раздел «Оценка существенных тем»			
GRI 203 Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и поддержка услуг	Раздел «Вклад Фонда в благосостояние страны», Раздел «Инвестиции в развитие экономики и общества»			
	203-2 Значительные непрямые экономические воздействия	Раздел «Вклад Фонда в благосостояние страны», Раздел «Инвестиции в развитие экономики и общества», Таблица. Матрица воздействия			

Практика закупок

GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Содействие развитию малого и среднего бизнеса», Раздел «Оценка существенных тем»			
------------------------------	-------------------------------------	---	--	--	--



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благосостояние страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● **Приложения**



Стандарт GRI	Раскрытие	Раздел	Исключения		
			Отсутствующее требование(я)	Причина	Пояснение
GRI 204 Практика закупок 2016	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	Раздел «Содействие развитию малого и среднего бизнеса», Таблица. Доля товаров (работ, услуг), закупленных у отечественных поставщиков, %			
Деловая этика и противодействие коррупции					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Комплаенс», Раздел «Оценка существенных тем»			
GRI 205 Противодействие коррупции 2016	205-1 Операции, оцененные на риски, связанные с коррупцией	Раздел «Комплаенс», Раздел «Проверки третьих сторон (контрагентов, кандидатов на вакантные должности)», Раздел «Работа с обращениями»	Раскрыто за исключением крупных выявленных рисков, связанных с коррупцией	Информация недоступна	На данный момент не внедрена централизованная система учета
	205-2 Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур	Раздел «Комплаенс»	Информация по регионам не включена. Также не включена информация по антикоррупционному обучению членов Правления	Информация отсутствует	Мы продолжаем работу по внедрению соответствующего учета
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые меры	Приложение 12. ESG Data			
Энергия					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Ресурсосбережение и энергоэффективность», Раздел «Оценка существенных тем»			
GRI 302 Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	Раздел «Инвестируем в чистую окружающую среду», Приложение 9. Указатель содержания GRI, Приложение 12. ESG Data, Таблица. Потребление топливно-энергетических ресурсов из невозобновляемых источников, млн ГДж, Таблица. Потребление топлива из возобновляемых источников, тыс. ГДж	Раскрыто за исключением информации по проданному пару и охлаждению	Информация отсутствует	На данный момент не внедрена централизованная система учета



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● Приложения



Стандарт GRI	Раскрытие	Раздел	Исключения		
			Отсутствующее требование(я)	Причина	Пояснение
	302-3 Энергоемкость	Раздел «Инвестируем в чистую окружающую среду», Таблица. Энергоемкость, тыс. ГДж на единицу соответствующей продукции, 2021–2024 гг.			
	302-4 Сокращение энергопотребления	Раздел «Инвестируем в чистую окружающую среду»			
Водные ресурсы					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Управление водными ресурсами»			
GRI 303 Вода и сбросы 2018	303-1 Взаимодействие с водой как с общим ресурсом	Раздел «Управление водными ресурсами»			
	303-2 Управление воздействиями, связанными с водоотведением	Раздел «Управление водными ресурсами»	Раскрыто за исключением информации по учету профиля принимающего водоема	Информация отсутствует	Отсутствует централизованная система учета. Группа Фонда руководствуется соответствующими нормативными актами
	303-3 Водозабор	Раздел «Управление водными ресурсами», Приложение 9. Указатель содержания GRI, Приложение 12. ESG Data	Раскрыто за исключением разбивки воды от сторонних организаций по источникам водозабора	Информация отсутствует	Данная информация не предоставляется поставщиками
	303-4 Водоотведение	Раздел «Управление водными ресурсами», Приложение 9. Указатель содержания GRI, Приложение 12. ESG Data	Раскрыто за исключением случаев несоблюдения лимитов сбросов	Информация недоступна	Учет информации находится в разработке
	303-5 Водопотребление	Раздел «Управление водными ресурсами»			



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благосостояние страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● Приложения



Стандарт GRI	Раскрытие	Раздел	Исключения		
			Отсутствующее требование(я)	Причина	Пояснение
Биоразнообразие					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Биоразнообразие», Раздел «Оценка существенных тем»			
GRI 304 Биоразнообразие 2016	304-1 Производственные участки, находящиеся в собственности, аренде, управлении на охраняемых территориях или прилегающие к ним, а также территории с высокой ценностью биоразнообразия вне охраняемых территорий	Приложение 9. Указатель содержания GRI, Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, Приложение 11. ESG Data	Раскрыто за исключением данных по наземным и подземным территориям и атрибуту охраняемой территории	Информация отсутствует	Данная информация не собирается на системном уровне по Группе Фонда
	304-2 Описание значительных воздействий деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразие	Раздел «Сохранение биоразнообразия», Приложение 9. Указатель содержания GRI	Раскрыто за исключением масштаба затронутых областей	Информация отсутствует	Данная информация не собирается на системном уровне по Группе Фонда
	304-4 Виды, занесенные в Красную книгу МСОП, и виды, занесенные в национальные природоохранные списки, местообитания которых находятся на территориях, затронутых операциями	Раздел «Сохранение биоразнообразия»			
Изменение климата					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Инициативы по снижению климатических воздействий», Раздел «Оценка существенных тем»			
GRI 305 Эмиссии 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Раздел «Выбросы парниковых газов», Приложение 9. Указатель содержания GRI Подход к консолидации выбросов парниковых газов основывается на методе операционного контроля.	Биогенные выбросы CO ₂	Не применимо	Биогенные выбросы CO ₂ отсутствуют
	305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	Раздел «Выбросы парниковых газов», Приложение 12. ESG Data, Подход к консолидации выбросов парниковых газов основывается на методе операционного контроля.			
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	Раздел «Выбросы парниковых газов», Приложение 12. ESG Data			



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● Приложения



Исключения

Отсутствующее
требование(я)ПричинаПояснение

305-5 Сокращение выбросов парниковых газовРаздел «Выбросы парниковых газов»

Качество воздуха

GRI 3 Существенные темы 20213-3 Управление существенными темамиРаздел «Качество атмосферного воздуха»,
Раздел «Оценка существенных тем»

GRI 305 Эмиссии 2016305-7 Оксиды азота (NOx), оксиды серы (SOx) и другие значительные выбросы в атмосферуРаздел «Качество атмосферного воздуха»,
Приложение 12. ESG Data

Отходы

GRI 3 Существенные темы 20213-3 Управление существенными темамиРаздел «Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу»,
Раздел «Оценка существенных тем»

GRI 306 Отходы 2020306-1 Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходамиРаздел «Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу»

306-2 Управление значительными воздействиями, связанными с отходамиРаздел «Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу»

306-3 Образовавшиеся отходыРаздел «Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу»

Противодействие дискриминации и равные возможности

GRI 3 Существенные темы 20213-3 Управление существенными темамиРаздел «Создаем равные возможности»,
Раздел «Обеспечиваем достойные условия труда»,
Раздел «Оценка существенных тем»

GRI 401 Занятость 2016401-1 Найм новых сотрудников и текучесть кадровРаздел «Создаем равные возможности»

401-2 Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются временным работникам условиям или работникам на условиях неполной занятостиРаздел «Наш подход к управлению персоналом»
Показатель раскрывается для всех компаний, входящих в группу фонда. Подробности см. в разделе Границы отчетности.

401-3 Декретный отпускРаздел «Наш подход к управлению персоналом»,
Приложение 12. ESG Data



			Исключения		
Стандарт GRI	Раскрытие	Раздел	Отсутствующее требование(я)	Причина	Пояснение
Достойные условия труда					
GRI 3 Существенные темы	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Обеспечиваем достойные условия труда»			
GRI 402 Управление персоналом 2016	402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Раздел «Наш подход к управлению персоналом»			
GRI 405 Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразие руководящих органов и персонала	Раздел «Создаем равные возможности», Таблица. Структура административно-управленческого и производственного персонала по возрасту, чел., Таблица. Структура персонала Фонда по гендерному признаку, чел., Таблица. Количеств работников с ограниченными возможностями, чел.			
GRI 406 Недопущение дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Раздел «Создаем равные возможности»			
Безопасность и здоровье на рабочем месте					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Заботимся о здоровье и безопасности работников», Раздел «Здоровье и благополучие работников», Раздел «Оценка существенных тем»			
GRI 403 Охрана труда и безопасность 2018	403-1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	Раздел «Предотвращение производственного травматизма»			
	403-2 Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	Раздел «Предотвращение производственного травматизма»			
	403-3 Службы охраны труда	Раздел «Заботимся о здоровье и безопасности работников»			
	403-4 Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности труда	Раздел «Предотвращение производственного травматизма»			
	403-5 Обучение работников по вопросам охраны труда и безопасности труда	Раздел «Предотвращение производственного травматизма»			
	403-6 Продвижение здоровья работников	Раздел «Заботимся о здоровье и безопасности работников»			

170



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благосостояние страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● Приложения



Стандарт GRI	Раскрытие	Раздел	Исключения		
			Отсутствующее требование(я)	Причина	Пояснение
Местные сообщества					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Приложение 4. Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами, Раздел «Оценка существенных тем»			
GRI 413 Местные сообщества 2016	413-1 Деятельность с участием местного сообщества, оценки воздействия и программы развития	Приложение 4. Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Показатель раскрыт частично. Представлена только качественная информация	Информация отсутствует	Количественная информация отсутствует, так как не собирается на системном уровне по Группе Фонда
Защита персональных данных					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Информационная безопасность и защита данных», Раздел «Оценка существенных тем»			
GRI 418 Неприкосновенность частной жизни 2016	418-1 Обоснованные жалобы на нарушение неприкосновенности частной жизни клиентов и потерю их данных	Таблица. Подтвержденные обращения за 2024 год, в разбивке по темам			
Развитие чистой энергетики					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Приложение 1. Методика подготовки Отчета, Приложение 2. Наш вклад в достижение ЦУР ООН			
Развитие инклюзивного общества					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Инвестиции в развитие экономики и общества», Приложение 1. Методика подготовки Отчета			



Приложение 10. Указатель содержания SASB

Тема	Показатель	Раздел
Качество воздуха	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Подраздел «Качество атмосферного воздуха», Приложение 12. ESG Data
Бизнес-этика и прозрачность	Описание системы управления по предотвращению коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	Подраздел «Комплаенс»
Выбросы парниковых газов	Общий объем потребляемого топлива, процент возобновляемых источников	Подраздел «Ресурсосбережение и энергоэффективность»
Трудовая практика	Процент активной рабочей силы, занятой по коллективным договорам	Подраздел «Обеспечиваем достойные условия труда»
Эксплуатационная безопасность, аварийная готовность и реагирование	Обсуждение систем управления, используемых для интеграции культуры безопасности и готовности к чрезвычайным ситуациям на протяжении всей цепочки создания стоимости и на протяжении всего жизненного цикла проекта	Подраздел «Заботимся о здоровье и безопасности работников»
Управление отходами и опасными материалами	Общий вес образовавшихся опасных отходов	Подраздел «Обращение с отходами»
Управление водными ресурсами	(1) Общий объем забранной воды, (2) Общий объем потребленной воды; процент каждого из них в регионах с высоким или чрезвычайно высоким базовым водным дефицитом	Подраздел «Управление водными ресурсами»
	Описание рисков управления водными ресурсами и обсуждение стратегий и практики по снижению этих рисков	Подраздел «Управление водными ресурсами»
Здоровье и безопасность персонала	Обсуждение управления рисками несчастных случаев и безопасности, а также долгосрочными рисками для здоровья и безопасности	Подраздел «Заботимся о здоровье и безопасности работников»



Приложение 11. Таблица показателей TCFD

Рекомендованные раскрытия		Разделы Отчета
Корпоративное управление Раскройте принципы корпоративного управления компании в отношении рисков и возможностей, связанных с климатом	a) Опишите, как Совет директоров осуществляет надзор за рисками и возможностями, связанными с климатом	Подраздел «Управление рисками и внутренний контроль»
	b) Опишите роль менеджмента в оценке и управлении рисками и возможностями, связанными с климатом	Подраздел «Управление рисками и внутренний контроль»
Стратегия Раскройте фактическое и потенциальное воздействие рисками и возможностями, связанными с климатом, на деятельность, стратегию и финансовое планирование компании в тех случаях, когда эта информация существенна	a) Опишите риски и возможности, связанные с климатом, выявленные в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе	Подраздел «Инициативы по снижению климатических воздействий»
	b) Опишите влияние рисков и возможностей, связанными с климатом, на деятельность, стратегию и финансовое планирование компании	Подраздел «Инициативы по снижению климатических воздействий»
	c) Опишите устойчивость стратегии компании с учетом различных сценариев, связанных с климатом, включая сценарий 2°C и ниже	Подраздел «Инициативы по снижению климатических воздействий»
Управление климатическими рисками Раскройте фактическое и потенциальное воздействие рисками и возможностями, связанными с климатом, на деятельность, стратегию и финансовое планирование компании в тех случаях, когда эта информация существенна	a) Опишите принятые в компании процессы по выявлению и оценке рисков, связанных с климатом	Подраздел «Инициативы по снижению климатических воздействий»
	b) Опишите принятые в компании процессы по управлению рисками, связанными с климатом	Подраздел «Инициативы по снижению климатических воздействий»
	c) Опишите, как процессы выявления, оценки и управления рисками, связанными с климатом, интегрированы в общий процесс управления рисками компании	Подраздел «Инициативы по снижению климатических воздействий»
Метрики и целевые показатели Раскройте метрики и целевые показатели, которые используются для оценки и управления соответствующими рисками и возможностями, связанными с климатом, в тех случаях, когда эта информация существенна	a) Раскройте сведения о показателях, которые компания использует для оценки рисков и возможностей, связанных с климатом, в соответствии со своей стратегией и процессом управления рисками	Подраздел «Инициативы по снижению климатических воздействий»
	b) Раскройте сведения о выбросах парниковых газов по Охвату 1, Охвату 2 и, если применимо, Охвату 3 и о связанных с ними рисках	Подраздел «Инициативы по снижению климатических воздействий»
	c) Опишите целевые показатели, которые компания использует для управления рисками и возможностями, связанными с климатом, и фактические результаты по сравнению с целевыми	Подраздел «Инициативы по снижению климатических воздействий»



Приложение 12. ESG data

Социальные показатели

GRI 2-7
GRI 2-8
GRI 401-1
GRI 405-1
GRI 403-9

Штатные работники	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
Списочная численность работников на конец года	чел.	259 279	261 840	267 814	263 942
по полу					
Мужчины	чел.	187 113	189 887	196 036	196 369
Доля мужчин	%	72	73	73	74
Женщины	чел.	72 166	71 953	71 778	67 573
Доля женщин	%	28	27	27	26
по возрасту					
До 30	чел.	42 796	43 107	42 287	38 539
Доля работников до 30	%	17	16	16	15
Мужчины	чел.	30 965	31 850	32 039	31 048
Женщины	чел.	11 831	11 258	10 248	7 491
Руководящие органы	чел.	893	795	218	188
30–50	чел.	145 782	146 568	152 255	152 985
Доля работников от 30 до 50	%	56	56	57	58
Мужчины	чел.	104 303	105 672	110 922	113 256
Женщины	чел.	41 479	40 896	41 333	39 729
Старше 50	чел.	70 701	72 164	73 272	72 418
Доля работников старше 50	%	27	28	27	27
Мужчины	чел.	51 845	52 366	53 075	52 064
Женщины	чел.	18 856	19 798	20 197	20 354
по региону					
Республика Казахстан	чел.	251 439	253 962	259 533	255 321
Абайская область	чел.	-	645	5 918	6 573
Акмолинская область	чел.	8 267	10 807	10 816	11 382

Штатные работники	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
Актюбинская область	чел.	15 767	15 608	16 072	15 864
Алматинская область	чел.	12 251	12 382	8 750	8 109
Атырауская область	чел.	18 620	18 474	19 024	18 935
Западно-Казахстанская область	чел.	4 212	4 980	4 971	5 138
Жамбылская область	чел.	11 287	10 747	10 534	10 644
Жетысуская область	чел.	-	1 403	6 525	8 617
Карагандинская область	чел.	16 247	16 377	15 247	15 092
Костанайская область	чел.	10 554	10 487	10 521	9 722
Кызылординская область	чел.	12 703	13 112	13 492	13 843
Мангистауская область	чел.	26 950	27 898	28 973	29 544
Павлодарская область	чел.	22 279	22 194	22 832	22 958
Северо-Казахстанская область	чел.	3 293	3 163	3 755	3 765
Туркестанская область	чел.	15 220	17 852	18 956	18 668
Улытауская область	чел.	-	745	2 167	2 716
Восточно-Казахстанская область	чел.	14 275	14 476	9 891	9 265
Южно-Казахстанская область (справочно, по примеру 2022 года)	чел.	2 272	13	-	-
г. Астана	чел.	22 468	20 451	20 564	20 754
г. Алматы	чел.	30 387	26 929	24 297	18 259
г. Шымкент	чел.	4 387	5 219	5 169	5 473
Прочие области (справочно, по примеру 2022 года)	чел.	-	-	1 059	-
За пределами Республики Казахстан	чел.	7 839	7 878	8 281	8 621



GRI 2-7

Штатные работники	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
по сроку договора о найме					
Постоянные работники	чел.	238 135	240 562	250 333	257 544
по полу					
Мужчины	чел.	174 220	175 905	185 193	193 768
Женщины	чел.	63 915	64 657	65 140	63 776
по региону					
Республика Казахстан	чел.	230 718	232 977	242 373	249 270
Абайская область	чел.	-	608	5 342	6 480
Акмолинская область	чел.	7 392	9 323	9 505	11 219
Актюбинская область	чел.	14 815	14 362	14 350	15 454
Алматинская область	чел.	11 098	10 818	8 069	7 820
Атырауская область	чел.	17 935	17 662	18 247	18 564
Западно-Казахстанская область	чел.	3 931	4 623	4 607	5 001
Жамбылская область	чел.	10 043	9 685	9 591	10 455
Жетысуская область	чел.	-	1 325	6 159	8 448
Карагандинская область	чел.	14 399	14 345	13 990	14 875
Костанайская область	чел.	8 662	8 934	9 665	9 561
Кызылординская область	чел.	11 845	12 322	12 620	13 567
Мангистауская область	чел.	26 460	27 415	28 501	28 973
Павлодарская область	чел.	20 457	20 651	21 530	22 662
Северо-Казахстанская область	чел.	2 581	2 711	3 492	3 715
Туркестанская область	чел.	14 558	17 067	18 074	17 954
Улытауская область	чел.	-	707	1 980	2 681
Восточно-Казахстанская область	чел.	12 696	13 019	9 323	8 759
Южно-Казахстанская область (справочно, по примеру 2022 года)	чел.	2 029	13	-	-
г.Астана	чел.	20 043	17 781	18 939	20 019
г. Алматы	чел.	27 628	24 796	22 658	17 753
г. Шымкент	чел.	4 146	4 810	4 770	5 310

GRI 2-7

Штатные работники	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
Прочие области (справочно, по примеру 2022 года)	чел.	-	-	961	-
За пределами Республики Казахстан	чел.	7 417	7 585	7 960	8 274
Временные работники (на период отпусков по беременности и родам и по уходу за ребенком, учебный отпуск и др.)	чел.	21 143	21 278	17 481	6 398
по полу					
Мужчины	чел.	12 892	13 982	10 843	2 601
Женщины	чел.	8 251	7 296	6 638	3 797
по региону					
Республика Казахстан	чел.	20 721	20 985	17 160	6 051
Абайская область	чел.	-	37	576	93
Акмолинская область	чел.	875	1484	1311	163
Актюбинская область	чел.	952	1246	1722	410
Алматинская область	чел.	1153	1564	681	289
Атырауская область	чел.	685	812	777	371
Западно-Казахстанская область	чел.	281	357	364	137
Жамбылская область	чел.	1244	1062	943	189
Жетысуская область	чел.	-	78	366	169
Карагандинская область	чел.	1848	2032	1257	217
Костанайская область	чел.	1892	1553	856	161
Кызылординская область	чел.	858	790	872	276
Мангистауская область	чел.	490	483	472	571
Павлодарская область	чел.	1822	1543	1302	296
Северо-Казахстанская область	чел.	712	452	263	50
Туркестанская область	чел.	662	785	882	714
Улытауская область	чел.	-	38	187	35
Восточно-Казахстанская область	чел.	1579	1457	568	506



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благосостояние страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● Приложения



176

Отчет в области устойчивого развития 2024

GRI 2-7

GRI 2-7

GRI 405-1

Штатные работники	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
Южно-Казахстанская область (справочно, по примеру 2022 года)	чел.	243	-	-	-
г.Астана	чел.	2425	2670	1625	735
г. Алматы	чел.	2759	2133	1639	506
г. Шымкент	чел.	241	409	399	163
Прочие области (справочно, по примеру 2022 года)	чел.	-	-	98	-
За пределами Республики Казахстан	чел.	422	293	321	347
по времени работы					
Полный рабочий день	чел.	202 989	209 611	260 685	257 966
по полу					
Мужчины	чел.	147 804	151 546	194 204	195 352
Женщины	чел.	55 185	58 065	66 481	62 614
Неполный рабочий день	чел.	11 510	6 465	7 129	5 976
по полу					
Мужчины	чел.	3 247	1 286	1 832	1 016
Женщины	чел.	8 263	5 179	5 297	4 960
Персонал с ограниченными возможностями здоровья	чел.	2 489	2 684	2 764	3 007
Республика Казахстан	чел.	2 481	2 672	2 749	2 959
Абайская область	чел.	-	2	36	46
Акмолинская область	чел.	91	104	137	144
Актюбинская область	чел.	105	108	119	140
Алматинская область	чел.	96	94	66	117
Атырауская область	чел.	213	219	214	246
Западно-Казахстанская область	чел.	59	54	47	47
Жамбылская область	чел.	81	107	94	110
Жетысуская область	чел.	-	18	46	75
Карагандинская область	чел.	176	189	276	261

GRI 401-1

GRI 401-1

Штатные работники	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
Костанайская область	чел.	90	95	65	68
Кызылординская область	чел.	108	117	136	146
Мангистауская область	чел.	444	474	346	431
Павлодарская область	чел.	187	192	192	199
Северо-Казахстанская область	чел.	29	31	32	36
Туркестанская область	чел.	209	228	271	289
Улытауская область	чел.	-	2	37	44
Восточно-Казахстанская область	чел.	113	125	73	70
г. Астана	чел.	129	145	189	237
г. Алматы	чел.	246	254	293	173
г. Шымкент	чел.	105	114	80	80
За пределами Республики Казахстан	чел.	8	12	15	48
Текущесть кадров	%	12	11	12	17
по полу					
Мужчины	%	12	11	11	17
Женщины	%	13	11	13	17
по возрасту					
До 30	%	20	18	19	25
30-50	%	12	10	11	15
Старше 50	%	7	9	10	17
Новые работники, принятые в отчетном году	чел.	31 140	38 488	41 075	47 413
по полу					
Мужчины	чел.	22 908	28 781	31 367	36 304
Женщины	чел.	8 232	9 707	9 708	11 109
по возрасту					
До 30	чел.	11 673	12 288	13 831	14 776
30-50	чел.	12 171	16 372	21 428	25 722
Старше 50	чел.	2 850	3 968	5 816	6 916



GRI 401-3

Штатные работники	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
Количество работников, которые ушли в отпуск по беременности и родам и в отпуск по уходу за ребенком	чел.	9 661	9 560	8 555	7 177
Мужчины	чел.	420	551	528	544
Женщины	чел.	9 241	9 009	8 027	6 633
Количество работников, вернувшихся на работу в отчетном периоде после окончания отпуска по уходу за ребенком	чел.	2 409	3 746	3 941	3 521
Мужчины	чел.	113	193	249	261
Женщины	чел.	2 296	3 553	3 692	3 260
Количество работников, вернувшихся на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком, которые продолжали работать через 12 месяцев после возвращения на работу	чел.	2 055	4 527	3 263	2 130
Мужчины	чел.	90	149	187	161
Женщины	чел.	1 965	4 378	3 076	1 969
Коэффициент возвращения	%	133	101	61	85
Коэффициент удержания	%	83	188	87	54

GRI 2-7
GRI 401-1

Штатные работники по регионам(2024 г.)	Полный рабочий день, чел.	Неполный рабочий день, чел.	Текущая текучесть кадров, %	Новые работники, принятые в отчетном году, чел.
Республика Казахстан	257 966	5 976	17%	46 078
Абайская область	6 369	204	17%	1 229
Акмолинская область	11 053	329	18%	2 060
Актюбинская область	15 567	297	12%	1 959
Алматинская область	7 406	700	23%	1 674
Атырауская область	18 814	124	20%	4 120
Западно-Казахстанская область	4 818	320	12%	645
Жамбылская область	10 243	401	13%	1 501
Жетысуская область	8 240	377	24%	2 437
Карагандинская область	14 848	244	16%	2 383
Костанайская область	9 292	430	18%	1 619
Кызылординская область	13 489	354	26%	3 949
Мангистауская область	29 474	70	11%	3 715
Павлодарская область	22 725	233	17%	4 459
Северо-Казахстанская область	3 200	565	17%	527
Туркестанская область	18 078	590	13%	2 962
Улытауская область	2 665	51	11%	476
Восточно-Казахстанская область	8 977	288	17%	1 474
г.Астана	20 634	122	20%	4 656
г. Алматы	18 101	156	18%	3 112
г. Шымкент	5 459	14	19%	1 121
За пределами Республики Казахстан	8 514	107	14%	1 335



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благосостояние страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● Приложения



GRI 404-1

Обучение персонала	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
Общее количество часов обучения в год	часов	6 115 097	11 809 889	6 157 802	6 792 124
Мужчины	часов	1 677 832	9 208 124	4 853 443	5 612 286
Женщины	часов	4 437 266	2 601 765	1 304 359	1 179 838
Среднее количество часов обучение на одного работника в год	часов	13	19	23	26
По гендерным группам:					
Мужчины	часов	7	22	25	29
Женщины	часов	20	13	18	17
По категориям персонала:					
АУП	часов	23	38	27	31
ПП	часов	23	32	22	25

GRI 404-3

Оценка деятельности	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
Доля работников, получивших регулярную оценку производительности и развития карьеры	%	15	18	16	20
По гендерным группам:					
Мужчины	%	14	17	17	21
Женщины	%	18	18	15	17
По категориям персонала:					
АУП	%	47	52	43	40
ПП	%	13	15	14	12

GRI 403-8

Охрана труда и производственная безопасность	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
Система управления вопросами ОТиПБ					
Количество человек, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	чел.	258 823	261 361	267 276	263 942
Количество человек, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью, прошедшей процедуру внутреннего аудита (системы производственного контроля)	чел.	123 827	135 423	150 623	263 266
Количество ДЗО (включая материнскую компанию), имеющих сертификат соответствия ISO 45001-2018	ед.	40	69	78	81

GRI 403-9

Показатели производственного травматизма по Группе (штатные работники)					
Количество пострадавших при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью (в том числе погибшие)	чел.	133	111	120	94
Количество погибших при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью	чел.	14	12	11	12
Количество тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью	чел.	-	54	48	47
Коэффициент частоты производственных травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR ⁵⁵)	коэффициент	0,24	0,24	0,26	0,20
Коэффициент несчастных случаев со смертельным исходом	коэффициент	0,03	0,03	0,02	0,03
Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью	коэффициент	-	0,12	0,10	0,10
Количество отработанных человеко-часов	человеко-часов	462 456 159	454 228 907	459 667 425	464 406 146
Коэффициент частоты производственных травм с временной потерей трудоспособности (LTIF)	коэффициент	0,22	0,16	0,14	0,13

⁵⁵ LTIFR (коэффициент травм с потерей рабочего времени) - количество работников компании, пострадавших в несчастных случаях с потерей трудоспособности, относящихся к легкой и тяжелой производственной травме согласно заключению о степени тяжести производственной травмы (в т.ч. погибшие), умноженное на 1 миллион человеко-часов и деленное на общее количество отработанных человеко-часов за 12 отчетных месяцев.



GRI 2-9 Корпоративное управление

GRI 405-1	Совет директоров Фонда	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
	Председатель Совета директоров		Джон Дудас	Джон Дудас	Смаилов Алихан Асханович	Бектенов Олжас Абаевич
	Независимые директора в Совете директоров	чел.	4	3	3	4
	Доля независимых членов в Совете директоров	%	50	43	43	57
	Председатель Правления в Совете директоров		Саткалиев Алмасадам Майданович	Саткалиев Алмасадам Майданович	Жакупов Нурлан Каршагович	Жакупов Нурлан Каршагович
	Количество проведенных заседаний	кол-во	10	18	20	17
Структура правления Фонда (по состоянию на конец 2024 года)						
		Единица измерения	По гендерным группам		По возрастным группам	
			Муж.	Жен.	До 30 лет	30-50 лет
					Старше 50 лет	
Количество		чел.	5	1	0	6
						0
Правление группы Фонда			Единица измерения	2021	2022	2023
				2024		
Количество членов			чел.	271	258	152
Мужчины			чел.	262	248	130
Женщины			чел.	26	36	22
Доля женщин в Правлении			%	10	14	17
				15		

GRI 205-3	Комплаенс	Единица измерения	2023	2024
	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры			
	Общее количество подтвержденных случаев коррупции	ед.	10	11
	Общее количество случаев увольнения или наказания работников за коррупционные действия	ед.	12	18
	Общее количество подтвержденных случаев невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией	ед.	0	0
	Публичные судебные дела о коррупции, возбужденные против организации или ее работников в течение отчетного периода, и результаты рассмотрения таких дел	ед.	2	1
GRI 418-1	Обоснованные жалобы на нарушения конфиденциальности клиента и потерю данных клиента			
	Общее количество обоснованных жалоб, полученных относительно нарушения конфиденциальности клиентов, с разбивкой по категориям, из них:	ед.	0	0
	Кол-во жалоб, полученных от сторонних лиц и обоснованные организацией	ед.	0	0
	Кол-во жалоб, полученных от контролирующих органов	ед.	0	0
	Общее количество выявленных утечек, краж или потерь данных клиентов	ед.	0	0



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благосостояние страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● Приложения



GRI 205-2

Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур

Единица измерения

2023

2024

АУП

ПП

Деловые партнеры⁵⁶

АУП

ПП

Деловые партнеры

чел.

17 613

238 752

23 901

17 995

245 947

24 725

Количество и доля работников, ознакомленных с антикоррупционными политиками и процедурами⁵⁷

%

98

98

100

100

100

100

Количество и доля работников, прошедших антикоррупционный тренинг

чел.

7 465

85 010

10 857

120 839

%

41

35

60

49

Экологические показатели

GRI 302-1

GRI 302-3

GRI 302-4

GRI 305-1

Климат и экология

Единица измерения

2021

2022

2023

2024

Углеродный след⁵⁸

млн т CO₂-экв.

72,24

60,70

59,82

57,84

Общий объем прямых выбросов (Score 1) парниковых газов

млн т CO₂-экв.

61,59

50,57

49,81

48,38

по видам парниковых газов:

Углекислый газ (CO₂)

млн т CO₂-экв.

45,53

45,91

45,85

44,13

Метан (CH₄)

млн т CO₂-экв.

15,28

4,24

3,66

3,95

Закись азота (N₂O)

млн т CO₂-экв.

0,79

0,43

0,30

0,30

Фторид серы (SF₆)

млн т CO₂-экв.

0,002

0,003

по сегментам деятельности:

Разведка и добыча нефти и газа

млн т CO₂-экв.

4,31

2,80

3,44

3,98

Переработка нефти

млн т CO₂-экв.

6,13

5,18

5,09

4,94

Транспортировка нефти

млн т CO₂-экв.

0,17

0,10

0,10

0,14

Транспортировка газа

млн т CO₂-экв.

7,37

5,13

3,69

3,94

Климат и экология

Единица измерения

2021

2022

2023

2024

Разведка и добыча урана

млн т CO₂-экв.

0,11

0,09

0,12

0,12

Производство электроэнергии

млн т CO₂-экв.

30,73

30,67

30,40

29,73

Производство теплоэнергии

млн т CO₂-экв.

1,87

1,90

2,03

2,17

Железнодорожные перевозки

млн т CO₂-экв.

2,28

2,23

2,25

2,21

Пассажирские авиаперевозки

млн т CO₂-экв.

0,84

1,02

1,12

-

Телекоммуникационные услуги

млн т CO₂-экв.

0,03

0,03

0,03

0,03

Сектор передачи электрической энергии

млн т CO₂-экв.

0,01

0,01

0,01

0,01

Производство химической продукции

млн т CO₂-экв.

0,00

0,00

0,00

0,0003

Добыча угля

млн т CO₂-экв.

7,75

1,42

1,53

1,11

Металлургические проекты (только для Тау-Кен Алтын, Tau-Ken Temir на простое)

млн т CO₂-экв.

0,00

0,00

0,00

0,002

⁵⁶ Деловые партнеры – контрагенты.

⁵⁷ Все члены Правления ознакомлены с антикоррупционными политиками и процедурами.

⁵⁸ Выбросы парниковых газов по Охватам 1 и 2 включают консолидированную информацию Фонда и контролируемых им портфельных компаний и/или организаций, находящихся под операционным управлением (контролем) компаний Группы Фонда. Данные за 2021 год не были аудированы.



GRI 305-2

Климат и экология	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
Общий объем косвенных выбросов (Score 2) парниковых газов⁵⁹ (от покупной электроэнергии и тепла)					
	млн т CO ₂	10,65	10,13	10,00	9,46
по видам энергии:					
Покупная электроэнергия	млн т CO ₂	9,96	9,49	9,28	8,71
Покупная тепловая энергия	млн т CO ₂	0,69	0,64	0,73	0,75
по сегментам деятельности:					
Разведка и добыча нефти и газа	млн т CO ₂	1,38	1,26	1,38	1,23
Переработка нефти	млн т CO ₂	1,73	1,81	1,81	1,97
Транспортировка нефти	млн т CO ₂	0,23	0,21	0,24	0,21
Транспортировка газа	млн т CO ₂	0,10	0,06	0,06	0,05
Разведка и добыча урана	млн т CO ₂	0,84	0,63	0,60	0,79
Железнодорожные перевозки	млн т CO ₂	3,25	3,28	3,12	2,63
Телекоммуникационные услуги	млн т CO ₂	0,23	0,20	0,23	0,18
Сектор передачи электрической энергии	млн т CO ₂	2,85	2,63	2,54	2,36
Производство химической продукции	млн т CO ₂	0,00	0,00	0,00	0,01
Добыча угля	млн т CO ₂	0,01	0,01	0,01	0,01
Металлургические проекты (только для Tau-Ken Алтын, Tau-Ken Temір на простое)	млн т CO ₂	0,03	0,02	0,02	0,01

⁵⁹ Расчет выбросов по Охвату 2 включает только выбросы CO₂ и производился в соответствии с Перечнем бенчмарков «Об утверждении перечня бенчмарков в регулируемых секторах экономики» – ИПС «Әділет» (zap.kz).

GRI 305-4

Климат и экология	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
Удельные выбросы парниковых газов на производственные показатели (Score 1)					
Разведка и добыча нефти и газа	тыс. т CO ₂ -экв./т добытого УВС	0,19	0,13	0,17	0,18
Переработка нефти	тыс. т CO ₂ -экв./т переработанного УВС	0,35	0,31	0,31	0,28
Транспортировка нефти	т CO ₂ -экв./т	3,93	2,28	2,26	3,07
Транспортировка газа	тыс. т CO ₂ -экв./млн м ³ /км	0,13	0,11	0,08	0,08
Разведка и добыча урана	т CO ₂ -экв./т добытого урана	5,04	4,23	5,72	5,13
Производство электроэнергии	млн т CO ₂ -экв./млрд кВт·ч	0,75	0,74	0,75	0,72
Производство теплоэнергии	т CO ₂ -экв./Гкал	0,32	0,34	0,32	0,32
Железнодорожные перевозки	тыс. т CO ₂ -экв./млрд т·км брутто	5,39	5,03	4,75	4,62
Производство химической продукции	т CO ₂ -экв./т выпускаемой химической продукции	0,0021	0,0022	0,0013	0,0015
Добыча угля	млн т CO ₂ -экв./млн т	0,174	0,033	0,036	0,026
Металлургические проекты (только для Tau-Ken Алтын, Tau-Ken Temір на простое)	тыс. т CO ₂ -экв./т аффинированного золота	0,004	0,004	0,055	0,040
Удельные выбросы парниковых газов на производственные показатели (Score 2)					
Разведка и добыча нефти и газа	тыс. т CO ₂ -экв./т добытого УВС	0,06	0,06	0,07	0,05
Переработка нефти	тыс. т CO ₂ -экв./т переработанного УВС	0,10	0,11	0,11	0,11
Транспортировка нефти	т CO ₂ -экв./тонны	5,30	4,80	5,43	4,69
Транспортировка газа	т CO ₂ -экв./млн м ³ /км	1,72	1,23	1,29	0,98
Разведка и добыча урана	т CO ₂ -экв./т добытого урана	38,59	29,74	28,58	33,73

GRI 305-4



Климат и экология	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
Железнодорожные перевозки	тыс. т CO ₂ -экв./млрд т-км брутто	7,68	7,40	6,59	5,50
Производство химической продукции	т CO ₂ -экв./т выпускаемой химической продукции	0,003	0,002	0,004	0,026
Добыча угля	тыс. т CO ₂ -экв./млн т	0,34	0,31	0,23	0,33
Металлургические проекты (только для Тау-Кен Алтын, Тау-Кен Темір на простое)	тыс. т CO ₂ -экв./т аффинированного золота	0,51	0,37	0,38	0,22
GRI 305-4 Удельные выбросы парниковых газов на выручку					
Общий объем прямых выбросов (Scope 1) парниковых газов	млн т CO ₂ -экв.	61,59	50,57	49,81	48,38
Общий объем косвенных выбросов (Scope 2) парниковых газов	млн т CO ₂ -экв.	10,65	10,12	10,01	9,46
Сумма выручки	млн тенге	11 709 658	14 815 147	15 434 005	16 433 066
Удельное потребление по Scope 1	млн т CO ₂ -экв./млн тенге	0,00000526	0,00000341	0,0000032	0,0000029
Удельное потребление по Scope 2	млн т CO ₂ /млн тенге	0,00000091	0,00000068	0,0000006	0,0000006





О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● Приложения



GRI 302-1

ПОТРЕБЛЕНИЕ
РЕСУРСОВ И
ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Единица
измерения

2021

2022

2023

2024

GRI 302-1
SASB

Потребление топлива
из невозобновляемых
источников

тыс. ГДж

570 686

555 938

531 895

552 735

Жидкое топливо, включая:

тыс. ГДж

30 634

31 685

32 972

33 948

Бензин

тыс. ГДж

928

880

1 090

1 153

Дизельное топливо

тыс. ГДж

29 706

30 806

31 882

32 795

Котельно-печное топливо,
включая:

тыс. ГДж

45 385

50 255

47 523

42 586

Печное топливо

тыс. ГДж

39 700

46 372

42 380

38 495

Нефть

тыс. ГДж

652

958

1 169

1 184

Мазут

тыс. ГДж

5 006

2 924

3 975

2 907

Судовое топливо (мазут ИФО)

тыс. ГДж

28

1

0

-

Попутно-нефтяной газ

тыс. ГДж

14 461

15 702

12 933

13 809

Уголь каменный

тыс. ГДж

334 710

328 633

327 121

338 750

Газ, включая:

тыс. ГДж

145 496

129 662

111 346

123 641

Природный газ

тыс. ГДж

127 248

112 458

94 789

104 826

Газ отбензиненный

тыс. ГДж

18 036

17 103

16 484

18 723

СУГ

тыс. ГДж

217

102

73

92

GRI 302-1

Потребление топлива из
возобновляемых источников

тыс. ГДж

26

46

17

42

Э/Э (за счет генерации от ВИЭ)

тыс. ГДж

26

46

17

42

GRI 302-1

Потребление по следующим
показателям

тыс. ГДж

269 337

250 808

247 798

258 186

Электроэнергия, в том числе:

тыс. ГДж

199 321

201 676

198 360

200 653

Покупная

тыс. ГДж

62 564

61 794

60 593

48 075

Собственное производство по
Компании

тыс. ГДж

136 757

139 882

137 768

152 578

Проданная электроэнергия

тыс. ГДж

143 342

146 371

143 057

137 181

Тепловая энергия, в том числе:

тыс. ГДж

70 016

48 924

49 359

57 443

Покупная

тыс. ГДж

25 828

4 912

5 249

5 473

ПОТРЕБЛЕНИЕ
РЕСУРСОВ И
ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Единица
измерения

2021

2022

2023

2024

Собственное производство по
Компании

тыс. ГДж

44 188

44 011

44 110

51 970

Проданная теплоэнергия

тыс. ГДж

23 805

22 632

23 798

25 070

Пар

тыс. ГДж

0

208

79

91

Охлаждение

тыс. ГДж

0

0

0

0

GRI 302-1

Общее потребление энергии

тыс. ГДж

491 962

453 896

430 977

444 165

GRI 302-1

Потребление энергии по сегментам

Разведка и добыча нефти и газа

тыс. ГДж

53 853

58 200

55 083

57 285

Переработка нефти и газа

тыс. ГДж

67 323

68 654

64 423

59 492

Транспортировка нефти

тыс. ГДж

5 423

5 298

4 619

4 229

Транспортировка газа

тыс. ГДж

92 220

54 170

40 212

46 481

Разведка и добыча урана

тыс. ГДж

5 469

5 388

5 514

5 699

Производство электроэнергии

тыс. ГДж

182 187

178 718

172 254

175 563

Производство теплоэнергии

тыс. ГДж

32 865

30 393

34 848

32 153

Железнодорожные перевозки

тыс. ГДж

39 760

41 186

41 599

41 928

Производство химической
продукции

тыс. ГДж

89

70

32

59

Металлургические проекты

тыс. ГДж

94

90

104

91

Сектор передачи электрической
энергии

тыс. ГДж

11 039

10 375

10 770

11 370

Телекоммуникационные услуги

тыс. ГДж

1 494

1 336

1 491

1 419

Пассажирские авиаперевозки

тыс. ГДж

21

18

29

-

Нефтегазохимия (KPI)

-

-

-

-

8 397

GRI 302-3

Энергоемкость

Разведка и добыча нефти и газа

тыс. ГДж/т
добытого УВС

2,43

2,78

2,68

2,55

Переработка нефти

тыс. ГДж/т
переработанного
УВС

3,84

4,06

3,87

3,41

Транспортировка нефти

тыс. ГДж/т

0,13

0,12

0,10

0,09



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благосостояние страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● Приложения



ПОТРЕБЛЕНИЕ РЕСУРСОВ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
Транспортировка газа	ГДж/ млн м³/км	1,65	1,11	0,87	0,90
Разведка и добыча урана	тыс. ГДж/т добытого урана	0,25	0,25	0,26	0,24
Производство электроэнергии	тыс. ГДж/кВт·ч	4,45	4,33	4,25	4,23
Производство теплоэнергии	ГДж/Гкал	5,69	5,51	5,44	4,76
Железнодорожные перевозки	ГДж/млн т·км брутто	93,98	92,84	87,90	87,72
Производство химической продукции	ГДж/т выпускаемой химической продукции	0,46	0,40	0,17	0,30
Металлургические проекты	тыс. ГДж/т аффинированного золота	1,84	1,62	1,99	1,67
Сокращение энергопотребления в результате инициатив по сокращению	тыс. ГДж	16 547	16 917	11 497	12 490
Жидкое топливо, включая:	тыс. ГДж	553	20	115	55
Бензин	тыс. ГДж	0	0	0	1
Дизельное топливо	тыс. ГДж	553	20	114	55
Мазут	тыс. ГДж	20	7	82	481
Нефтезаводской газ	тыс. ГДж	0	0	63	406
Уголь	тыс. ГДж	13 609	14 155	9 930	9 206
Природный газ	тыс. ГДж	21	352	863	1 397
Газ отбензиненный	тыс. ГДж	0	0	0	226
Электроэнергия	тыс. ГДж	1 932	273	353	588
Тепловая энергия	тыс. ГДж	75	54	90	132
Другое	тыс. ГДж	336	2 057	0	0

⁶⁰ Опасные загрязнители воздуха (hazardous air pollutants, HAP) — это категория химических веществ, используемая в Соединенных Штатах в качестве основы для требований к отчетности в контролирующие органы. Группа Фонда руководствуется национальными требованиями экологической отчетности согласно Экологическому Кодексу РК на уровне отдельных веществ.

GRI 305-7

Выбросы	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу⁶⁰	т	497 618	503 766	499 859	488 059
Оксиды азота (NOx)	т	104 193	105 079	102 014	100 492
Диоксид серы (SOx)	т	236 407	235 600	233 952	227 728
Летучие органические соединения (ЛОС)	т	392	904	659	609
Оксид углерода (CO)	т	29 237	30 338	40 844	39 694
Твердые частицы (PM)	т	54 880	51 235	53 050	53 648
Прочие	т	72 510	80 610	69 341	65 887

GRI 305-5

Сокращение выбросов парниковых газов в результате мероприятий, направленных на снижение выбросов ПГ	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
Снижение выбросов Охвата 1 (прямые)	тыс. т CO ₂ -экв.	129,1	143,1	100,4	182,9
Снижение выбросов Охвата 2 (косвенные)	тыс. т CO ₂ -экв.	7,0	40,4	57,3	119,5
Общее снижение выбросов ПГ	т CO₂-экв.	136	183,5	157,7	302,4



GRI 303-3

Водопользование и водоотведение	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
Общий водозабор	тыс.м³	64 077 562	63 762 226	63 923 742	80 431 713
по типу источника:					
поверхностные водные объекты	тыс.м³	63 833 110	63 510 465	63 674 793	80 174 408
подземные водные объекты	тыс.м³	45 891	40 941	40 178	43 820
городские системы водоснабжения	тыс.м³	45 765	50 593	51 358	52 070
попутно-пластовые воды	тыс.м³	131 050	136 520	136 960	140 504
воды сторонних организаций	тыс.м³	1 005	2 575	2 786	2 785
другие системы водоснабжения	тыс.м³	20 741	21 132	17 667	18 125
по типу деятельности:					
нужды производственных компаний Фонда ⁶¹	тыс.м³	315 928	316 129	331 317	324 847
приведения в действие гидрогенераторов ГЭС	тыс.м³	63 630 584	63 309 577	63 455 465	79 966 361
поддержание пластового давления	тыс.м³	131 050	136 520	136 960	140 504
по типу минерализации:					
пресная вода	тыс.м³	63 881 232	63 566 397	63 735 089	80 236 311
другая вода	тыс.м³	196 331	195 829	188 653	195 401
Водозабор в регионах с дефицитом воды	тыс.м³	32 847	32 457	30 116	28 524
по типу источника:					
поверхностные водные объекты	тыс.м³	7 557	6 831	4 527	3 723
подземные водные объекты	тыс.м³	22 680	18 617	18 619	18 861
городские системы водоснабжения	тыс.м³	1 967	5 946	6 011	4 838
попутно-пластовые воды	тыс.м³	-	-	-	-
воды сторонних организаций	тыс.м³	39	44	45	45
другие системы водоснабжения	тыс.м³	605	1 019	914	1 057

GRI 303-3

⁶¹ Без учета воды необходимой для приведения в действие гидрогенераторов ГЭС.

GRI 303-4

Водопользование и водоотведение	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
по типу минерализации:					
пресная вода	тыс.м³	8 462	14 347	13 673	11 633
другая вода	тыс.м³	24 386	18 109	16 444	16 891
Общий объем водоотведения		63 859 443	63 541 232	63 682 939	80 199 056
по типу принимающего объекта:					
поверхностные водные объекты	тыс.м³	63 631 571	63 310 983	63 457 119	79 968 017
пласт (для поддержания пластового давления)	тыс.м³	129 740	135 155	132 851	137 800
искусственные водные объекты (пруды-испарители, пруды-накопители и поля фильтрации)	тыс.м³	19 682	18 134	16 667	15 764
передано другим сторонам для утилизации	тыс.м³	3 567	2 272	2 752	2 421
золоотвал	тыс.м³	74 883	74 688	73 299	74 712
по типу деятельности:					
нужды производственных компаний Фонда	тыс.м³	99 203	96 571	94 694	95 063
приведения в действие гидрогенераторов ГЭС	тыс.м³	63 630 500	63 309 506	63 455 394	79 966 299
поддержание пластового давления	тыс.м³	129 740	135 155	132 851	137 694
по типу минерализации:					
пресная вода	тыс.м³	63 707 852	63 387 224	63 532 796	80 045 263
другая вода	тыс.м³	151 592	154 008	150 064	153 793
Водоотведение в регионах с дефицитом воды	тыс.м³	2 973	3 011	3 326	3 293
по типу минерализации:					
пресная вода	тыс.м³	45	38	151	127
другая вода	тыс.м³	2 928	2 973	3 175	3 166
Водопотребление по типу операций		64 077 562	63 762 226	63 923 742	80 431 713
производственные нужды	тыс.м³	63 786 684	63 456 373	63 623 401	80 132 524
хозяйственно-питьевые	тыс.м³	11 164	11 455	10 755	9 924

GRI 303-4



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● Приложения



GRI 303-5

Водопользование и водоотведение	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
переданы без использования третьим сторонам	тыс.м³	143 824	147 990	145 678	141 982
поддержание пластового давления	тыс.м³	131 050	136 520	136 960	140 516
прочие	тыс.м³	4 841	9 888	6 948	6 766
Безвозвратное потребление					
общий объем безвозвратного водопотребления	тыс.м³	218 119	220 994	240 803	232 657
общий объем водопотребления в регионах с дефицитом воды	тыс.м³	29 875	29 446	26 790	25 231

306-3

Образование отходов	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
Образующиеся отходы по типу	т ГДЖ	93 807 384	94 723 935	102 514 185	110 450 576
Опасные отходы	т	524 543	536 986	394 071	370 169
Неопасные отходы	т	93 282 841	94 186 949	102 120 114	110 080 406
Золшлаковые отходы	т	7 226 582	7 129 158	8 853 230	8 789 210
Вскрышные породы	т	81 170 939	83 723 822	89 799 349	100 699 138
Прочие	т	4 885 320	3 333 969	3 467 535	592 058

GRI 2-27

Соблюдение законов и нормативных актов	Единица измерения	2023	2024
Общее количество случаев нарушения природоохранного законодательства, в том числе:	кол-во	Информация недоступна	183
случаи наложения штрафов	кол-во	Информация недоступна	125
случаи применения неденежных санкций	кол-во	Информация недоступна	58
Общее количество случаев нарушения природоохранного законодательства, штрафы которых были оплачены	кол-во	Информация недоступна	120
предъявлены в отчетном году	кол-во	Информация недоступна	119
предъявлены в предыдущих отчетных периодах	кол-во	Информация недоступна	1
Общая сумма штрафов, оплаченных за нарушение природоохранного законодательства	тыс тенге	7 859 271	1 094 596
предъявлены в отчетном году	тыс тенге	7 859 271	1 093 407
предъявлены в предыдущих отчетных периодах	тыс тенге	-	1 188

186



Биоразнообразие

GRI 304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ

Объект	Географическое положение (область, район)	Портфельная компания	Тип производственной деятельности площадки	Размер производственной площадки (в км²)	Ценность охраняемой территории (наземная, пресная или морская экосистема)	Название охраняемой территории	Статус охраняемой территории
Участок Исатай	Северо-западная часть Каспийского моря	АО НК «КазМунайГаз»	разведка углеводородов	1 060	морская экосистема	Государственная заповедная зона в северной части Каспийского моря	Расположен внутри границ
Участок Абай	Северо-западная часть Каспийского моря		разведка углеводородов	1 233,8	морская экосистема	Государственная заповедная зона в северной части Каспийского моря	Расположен внутри границ
Участки Алибекмола и Кожасай	Актюбинская область, Мугалжарский район		добыча углеводородов	156,5	пресная вода	заказник Кокжиде – Кумжарган	Расположен вблизи (1-10 км)
Участок Урихтау	Актюбинская область, Мугалжарский район		добыча углеводородов	239,9	пресная вода	заказник Кокжиде – Кумжарган	Имеет смежные границы
Участок Аль-Фараби	Южная часть Каспийского моря		разведка углеводородов	6 046,6	морская экосистема	Каракия-Каракольский государственный природный заказник Кендерли-Каясанская государственная заповедная зона Адамтас – государственный природный заказник местного значения	Расположен вблизи (1-10 км)
Участок Kalamkas-Khazar Operating	Северо-западная часть Каспийского моря		обустройство	1 707,17	морская экосистема	Государственная заповедная зона в северной части Каспийского моря	Расположен внутри границ
Участок Каражанбас	Мангыстауская область, Полуостров Бузачи	АО «НК «QazaqGaz»	добыча углеводородов	160,01	наземная экосистема	Государственная заповедная зона в северной части Каспийского моря	Расположен вблизи (1-10 км)
Магистральный трубопровод АО «Интергаз Центральная Азия»	Туркестанская область, Шардаринский район		магистральный трубопровод	0,2	наземная экосистема	Сырдарья-Туркестанский государственный региональный природный парк	Расположен внутри границ
Магистральный газопровод «Бухара – Урал»	Актюбенская область Костанайская область		магистральный газопровод	69	наземная экосистема	Михайловский государственный природный заказник	Имеет смежные границы
АО «Линейная часть Азиатского газопровода»	Туркестанская область		транспортировка газа	2,19	наземная экосистема	Арысский и Карактауский государственные природные заповедники, Жамбылский государственный природный заповедник, Тимурский государственный природный заповедник, Акдалинский государственный природный заповедник, Южно-Казахстанский государственный природный заповедник, Каратауский государственный природный заповедник	Имеет смежные границы



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благосостояние страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● **Приложения**



Объект	Географическое положение (область, район)	Портфельная компания	Тип производственной деятельности площадки	Размер производственной площадки (в км²)	Ценность охраняемой территории (наземная, пресная или морская экосистема)	Название охраняемой территории	Статус охраняемой территории
	Жамбылская область		транспортировка газа	3 334	наземная экосистема	Государственный природный заповедник «Урочище Бериккара», Южно-Казахстанский государственный природный заповедник, Умбетский государственный природный заповедник, Андасайский государственный природный заповедник (зоологический), Жусандалинский государственный природный заповедник, Кордай-Жайсанский государственный природный заповедник	Имеет смежные границы
	Алматинская область		транспортировка газа	4	наземная экосистема	Государственный национальный природный парк «Алтын-Эмель», Чарынский государственный национальный природный парк, Верхнекоксуйский государственный природный заповедник	Имеет смежные границы
Рудник Харасан-2	Кызылординская область, Жанакорганский район	АО «НАК «Казатомпром»	добыча урановой руды методом ПСВ	43,4	наземная экосистема	Южно-Казахстанская государственная заповедная зона	Имеет смежные границы
Рудник Южный Карамурун	Кызылординская область, Шиелийский район		добыча урановой руды методом ПСВ	46,22	наземная экосистема	Каргалинский государственный природный заказник	Имеет смежные границы
Участок №2 Буденовского месторождения	Туркестанская область, Сузакский район		добыча урановой руды методом ПСВ	17,28	наземная экосистема	Южно-Казахстанская государственная заповедная зона	Имеет смежные границы
Участки №3 и 4 Буденовского месторождения	Туркестанская область, Сузакский район		добыча урановой руды методом ПСВ	13,44	наземная экосистема	Южно-Казахстанская государственная заповедная зона	Имеет смежные границы
Участок №4 месторождения Инкай	Туркестанская область, Сузакский район		добыча урановой руды методом ПСВ	79,37	наземная экосистема	Южно-Казахстанская государственная заповедная зона	Имеет смежные границы
Участок №1 месторождения Инкай	Туркестанская область, Сузакский район		добыча урановой руды методом ПСВ	139	наземная экосистема	Южно-Казахстанская государственная заповедная зона	Имеет смежные границы
Рудник Западный Мынкудук	Туркестанская область, Сузакский район		добыча урановой руды методом ПСВ	70,228	наземная экосистема	Южно-Казахстанская государственная заповедная зона	Имеет смежные границы
Рудник Восточный Мынкудук	Туркестанская область, Сузакский район		добыча урановой руды методом ПСВ	30,69	наземная экосистема	Южно-Казахстанская государственная заповедная зона	Имеет смежные границы
Рудник Центральный Мынкудук	Туркестанская область, Сузакский район		добыча урановой руды методом ПСВ	46,98	наземная экосистема	Южно-Казахстанская государственная заповедная зона	Имеет смежные границы



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● Приложения



Объект	Географическое положение (область, район)	Портфельная компания	Тип производственной деятельности площадки	Размер производственной площадки (в км ²)	Ценность охраняемой территории (наземная, пресная или морская экосистема)	Название охраняемой территории	Статус охраняемой территории
Рудник Жалпак	Туркестанская область, Сузакский район	АО «Самрук Энерго»	добыча урановой руды методом ПСВ	146,11	наземная экосистема	Южно-Казахстанская государственная заповедная зона	Имеет смежные границы
Рудник Акдала	Туркестанская область, Сузакский район		добыча урановой руды методом ПСВ	38,89	наземная экосистема	Южно-Казахстанская государственная заповедная зона	Имеет смежные границы
Рудник Уванас (добыча завершена)	Туркестанская область, Сузакский район		добыча урановой руды методом ПСВ	89,08	наземная экосистема	Южно-Казахстанская государственная заповедная зона	Имеет смежные границы
Рудник Центральный Мойынкум	Туркестанская область, Сузакский район		добыча урановой руды методом ПСВ	37,43	наземная экосистема	Южно-Казахстанская государственная заповедная зона	Имеет смежные границы
Рудник Южный Мойынкум (добыча завершена)	Туркестанская область, Сузакский район		добыча урановой руды методом ПСВ	17,4	наземная экосистема	Южно-Казахстанская государственная заповедная зона	Имеет смежные границы
Рудник Канжуган	Туркестанская область, Сузакский район		добыча урановой руды методом ПСВ	70,42	наземная экосистема	Южно-Казахстанская государственная заповедная зона	Имеет смежные границы
Рудник Заречное	Туркестанская область, Отрарский район		добыча урановой руды методом ПСВ	56,7	наземная экосистема	Арысская и Карактауская государственная заповедная зона	Имеет смежные границы
ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	Акмолинская область, Ерейментауский район	АО «Самрук Энерго»	выработка электроэнергии	не применимо	наземная экосистема	Государственный национальный природный парк «Буйратау»	Расположен внутри границ
ТОО «Ereymenau Wind Power»	Акмолинская область, Ерейментауский район		выработка электроэнергии	не применимо	наземная экосистема	Государственный национальный природный парк «Буйратау»	Расположен внутри границ



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● Приложения



GRI 2-4 ПЕРЕСЧЕТЫ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЗА ПРЕДЫДУЩИЕ ПЕРИОДЫ

GRI#	Метрика	Единица измерения	Значение за 2023 год из Отчета об устойчивом развитии 2023	Значение за 2023 год из Отчета об устойчивом развитии 2024	Разница	Причина пересчета
306-3	Образованные отходы					
	Золшлаковые отходы	т	7 401 762	8 853 230	(1 451 468)	Пересчет в связи с реклассификацией
	Прочие	т	4 919 003	3 467 535	1 451 468	Пересчет в связи с реклассификацией
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	млн т CO ₂ -экв.	52	50	2	Пересчет в связи с двойным учетом данных
303-3	Забор воды	тыс. м ³	63 923 742	63 923 742	-	Пересчет в связи с реклассификацией
303-4	Сброс воды	тыс. м ³	63 682 939	63 682 939	-	Пересчет в связи с реклассификацией
303-5	Потребление воды	тыс. м ³	240 803	240 803	-	Пересчет в связи с реклассификацией
302-3	Энергоемкость	В связи с изменением методологии расчета показателя и кратность единиц измерения, значения за 2021–2023 годы были пересмотрены				
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	В связи с изменением методологии расчета показателя и кратность единиц измерения, значения за 2021–2023 годы были пересмотрены				
201-1	Созданная прямая экономическая стоимость	млн тенге	17,218	17,198	20	Пересчет в связи с изменением методики расчета
201-1	Распределенная экономическая стоимость	млн тенге	(15,090)	(14,947)	(143)	Пересчет в связи с изменением методики расчета
201-1	Нераспределенная экономическая стоимость	млн тенге	2,128	2,251	(123)	Пересчет в связи с изменением методики расчета
GRI#	Метрика	Единица измерения	Значение за 2022 год из Отчета об устойчивом развитии 2023	Значение за 2022 год из Отчета об устойчивом развитии 2024	Разница	Причина пересчета
201-1	Созданная прямая экономическая стоимость	млн тенге	16,705	16,703	2	Пересчет в связи с изменением методики расчета
201-1	Распределенная экономическая стоимость	млн тенге	(14,331)	(13,275)	(1,056)	Пересчет в связи с изменением методики расчета
201-1	Нераспределенная экономическая стоимость	млн тенге	2,374	3,428	(1,054)	Пересчет в связи с изменением методики расчета
GRI#	Метрика	Единица измерения	Значение за 2021 год из Отчета об устойчивом развитии 2023	Значение за 2021 год из Отчета об устойчивом развитии 2024	Разница	Причина пересчета
201-1	Созданная прямая экономическая стоимость	млн тенге	13,179	13,179	-	Пересчет в связи с изменением методики расчета
201-1	Распределенная экономическая стоимость	млн тенге	(11,270)	(10,083)	(1,187)	Пересчет в связи с изменением методики расчета
201-1	Нераспределенная экономическая стоимость	млн тенге	1,908	3,096	(1,188)	Пересчет в связи с изменением методики расчета

190



Приложение 13.

Справочные материалы

Производственные показатели

Ключевые производственные показатели	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
Нефтегазовый сектор					
Добыча нефти и газового конденсата	тыс. т/год	21 665,2	22 026,2	23 546,3	23 850
Добыча нефти и газового конденсата (в сутки)	тыс. т/сутки	59,4	60,3	64,5	65,2
Добыча природного и попутного газа	млн м³/год	8 359,2	8 518,6	9 753,3	9 852,9
Добыча природного и попутного газа (в сутки)	тыс. м³/сутки	22 901,9	23 338,5	26 721,2	26 941,8
Количество участков бурения (с долей более 50%)	кол-во	65	65	66	67
Переработка нефти и газа	тыс. т	18 833	19 900	19 593	19 158
Производство нефтепродуктов, в т. ч.:	тыс. т	17 404	18 669	18 273	17 949
Бензин	тыс. т	4 941	5 330	5 614	5 566
Мазут	тыс. т	2 190	2 416	2 002	1 697
Вакуумный газойль (ВГО)	тыс. т	526	482	179	258
Параксилोल	тыс. т	45	76	18	108
Дизельное топливо	тыс. т	6 387	6 588	6 438	6 446
Бензол	тыс. т	7	9	25	28
Кокс	тыс. т	386	377	630	630
Сжиженный газ	тыс. т	806	846	880	883
Сера	тыс. т	61	60	114	102
Авиационное топливо	тыс. т	595	838	791	985
Печное топливо	тыс. т	14	16	6	18
Битум	тыс. т	601	657	469	557

Ключевые производственные показатели	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
Товарная нефть	тыс. т	257	231	-	201
Сырье для техуглерода	тыс. т	26	10	-	-
Легкая нефтя	тыс. т	-	2	-	1
Пропилен	тыс. т	-	-	117	83
Другое (указать)	тыс. т	562	730	990	388
Установленная мощность переработки*	тыс. т/сутки	75,8	75,8	75,8	76
Транспортировка природного газа, в т. ч.:	млрд м³	107	96	92	102
по магистральным газопроводам	млн м³	95 422	83 744	79 558	88 414
по газораспределительным сетям	млн м³	11 413	11 806	12 600	13 751
Транспортировка нефти, в т. ч.	тыс. т	74 565	74 659	80 359	83 478
по магистральным трубопроводам	тыс. т	64 710	65 316	69 581	70 309
морским сообщением (танкеры)	тыс. т	9 855	9 343	10 778	13 169
Энергетика					
Объем производства теплоэнергии	тыс. Гкал	5 776	5 512	6 412	6 761
Объем производства электроэнергии, в т. ч.:	млрд кВт·ч	40,9	41,25	40,50	41,26
на угле	млрд кВт·ч	33,2	33,09	32,52	31,99
на газе природном	млрд кВт·ч	1,8	2,05	2,00	1,71
на мазуте	млрд кВт·ч	-	-	-	-
ГЭС	млрд кВт·ч	5,6	5,75	5,51	7,07
ВЭС	млрд кВт·ч	0,2	0,24	0,38	0,38
СЭС	млрд кВт·ч	0,0	0,01	0,01	0,01
Производство электроэнергии от турбины ТОО «СКЗ-У»*	млрд кВт·ч	0,1	0,12	0,09	0,1
Протяженность воздушных и кабельных линий (ЛЭП 0,4-220 кВ)	км	41 787	41 796	47 604	48 184
Протяженность воздушных и кабельных линий (ЛЭП 330-500 кВ)	км	10 146	10 146	10 145	10 144



Ключевые производственные показатели	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
Протяженность воздушных и кабельных линий (ЛЭП 1150 кВ)	км	1 421	1 421	1 421	1 421
Объем отпуска электроэнергии	млн кВт·ч	1,75	2,00	1,95	1,64
Объем добычи угля	млн т	44,6	42,5	42,9	43
Химическая отрасль					
Серная кислота	т	194 000	175 340	193 400	197 885
Жидкий гербицид	тыс. л	197	603	181	176
Гранулированный гербицид	т	46	12	-	-
БОПП	т	9 300	5 300	5 833	-
ПМ	тыс. шт.	15 500	15 500	17 083	-
Добыча и переработка полезных ископаемых					
Объем добычи природного урана	т	21 834	21 279	20 996	23 351
Объем производства урановой продукции	т	21 819	21 227	21 112	23 270
Объем производства редких металлов	т	1 580	1 469	1 004	884
Объем добычи и переработки руды	т	-	181 544	-	-
Производство готовой продукции: аффинированное золото	т	51	56	52	55
Производство готовой продукции: аффинированное серебро	т	6	8	5	6
Производство готовой продукции: кремний	т	-	-	-	-
Производство готовой продукции: кварц	т	-	-	-	-
Общий объем экспорта продукции в натуральных величинах					
Объем реализации U ₃ O ₈ (консолидированный)	т	16 526	16 358	18 069	16 670
вкл. Объем реализации компании	т	13 586	13 572	14 950	12 769
Объем продаж редких металлов					
Бериллиевая продукция	т	1 529	1 332	843	735
Танталовая продукция	т	165	166	154	142

Ключевые производственные показатели	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
Ниобиевая продукция	т	8	13	8	9
Услуги связи					
Число фиксированных линий	тыс. линий	2 775	2 651	2 511	2 278
Количество абонентов широкополосного доступа	тыс. портов	1 861	1 863	1 889	1 858
Количество абонентов платного ТВ	тыс. точек	919	931	1 049	1 162
Количество абонентов мобильной связи	млн абонентов	15	15	14	15
Авиaperезовки					
Количество вылетов	кол-во	47 113	51 819	55 068	-
Средний возраст флота	кол-во лет	4,7	5,0	5,3	-
Предельный пассажирооборот (Available Seat Kilometres)		13 063 678	15 921 347	17 689 651	-
Авиационный пассажирооборот	пкм	10 410 181	13 159 168	14 646 227	-
Железнодорожные перевозки					
Пассажиропоток	млрд пкм	9,5	12,4	11,8	12
Грузооборот	млрд т·км	233,3	245,2	262,4	262
Грузооборот (всего)	млрд т·км брутто	423	444	473	478
Грузооборот (электровозы)	млрд т·км брутто	224	227	243	241
Грузооборот (тепловозы)	млрд т·км брутто	199	217	230	237
Почтовые услуги					
Почтовые услуги	тыс. ед.	131 662	114 663	106 964	103 600



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благосостояние страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● **Приложения**



Практика закупок	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
Всего закупленных фя и услуг	млрд тенге	3 351	3 769	3 696	3 620
Закупки, проведенные способом из одного источника	млрд тенге	485	891	2 098	2 176
	%	14	24	57	60
Закупки, проведенные способом запроса ценовых предложений	млрд тенге	53	84	104	97
	%	2	2	3	3
Закупки, проведенные способом открытого тендера	млрд тенге	637	1 100	1 472	1 331
	%	19	29	40	37
Закупки, путем проведения конкурентных переговоров	млрд тенге	1,338	1,097	0	0
	%	40	29	0	0
Закупки, в рамках внутрихолдинговой кооперации	млрд тенге	834	589	0	0
	%	25	16	0	0
Охрана труда и производственная безопасность	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
Показатели производственных болезней					
Коэффициент дорожно-транспортных происшествий	коэффициент	0,07	0,07	0,25	0,06
Количество всех дорожно-транспортных происшествий	ед.	79	68	82	71
Количество смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью по причине ухудшения здоровья	чел.	53	27	42	30
Количество работников, состоящих на «Д» учете	чел.	108 501	23 958	12 441	12 473
Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр в соответствие с законодательством РК	чел.	193 026	201 463	150 537	171 109
Количество пожаров	ед.	103	106	93	62
Количество аварий	ед.	13	7	-	-
Количество инцидентов	чел.	284	334	1 013 ⁶²	723
Затраты на охрану труда и промышленную безопасность					
Сумма затраченных денежных средств для обеспечения требований в области производственной безопасности, в том числе по направлениям:	млрд тенге	99,8	125,0	108,7	118,95

Охрана труда и производственная безопасность	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
Охрана труда	млрд тенге	22,5	24,6	31,7	27,83
Пожарная безопасность	млрд тенге	10,2	14,6	14,1	12,46
Промышленная безопасность	млрд тенге	60,8	81,1	52,9	68,55
Обучение	млрд тенге	2,4	1,8	2,1	3,07
Другое	млрд тенге	3,6	2,9	7,9	7,04
Расходы связанные с охраной окружающей среды	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
Расходы на охрану окружающей среды без учета платежей за эмиссии	млн тенге	41 592	42 537	60 862	50 412
по типу мероприятий					
Внедрение технологий, в т. ч.:	млн тенге	4 580	1 151	7 904	4 620
НДТ	млн тенге	0	9	0	-
АСМ	млн тенге	0	1 093	1 811	2 219
Лесоклиматические проекты	млн тенге	0	0	852	28
Энергоэффективность	млн тенге	184	921	4 230	3 216
Исследования и разработки	млн тенге	728	891	890	2 109
Прочие	млн тенге	36 100	39 575	46 977	40 438
Платежи за эмиссии, в т. ч.	млн тенге	13 717	13 747	14 957	15 964
Сумма нормативных платежей за эмиссии (налог)	млн тенге	13 697	13 739	14 620	15 963
Сумма платежей за сверхнормативные эмиссии	млн тенге	20	8	336	1
Сумма оплаченных штрафов за нарушение природоохранного законодательства					
Предъявлено	млн тенге	752	1 832	7 859	34 103
Оплачено	млн тенге	627	1 937	7 883	1 093
Случаи нефинансовых санкций	кол-во	0	2	1	-
Дополнительные данные по водопотреблению	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
Объем повторно-используемой воды (после очистки)	млн м³	18 056	18 273	22 343	23 929
Объем оборотной воды	млн м³	3 935 063	3 978 464	3 928 414	4 077 213

⁶² Рост связан с пересмотром методики регистрации инцидентов.



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благосостояние страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● Приложения



Приложение 14. Независимое заверение

GRI 2-5



Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, в отношении информации об устойчивом развитии АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»

Совету директоров АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»

Вывод, обеспечивающий ограниченную уверенность

Мы провели проверку, обеспечивающую ограниченную уверенность, в отношении Отчета в области устойчивого развития АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (далее – «Фонд») и его выборочных дочерних предприятий, указанных в Приложении “8. Границы отчётности» в данном Отчете в области устойчивого развития (далее – «Информация об устойчивом развитии»), по состоянию на 31 декабря 2024 года и за год, закончившийся на эту дату.

Информация об устойчивом развитии за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, изложена в Приложении “9. Указатель содержания GRI» и Приложении “10. Указатель содержания SASB» в Отчете об устойчивом развитии.

По итогам проведенных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Информация об устойчивом развитии не была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с GRI Стандартами отчетности в области устойчивого развития, опубликованных Глобальной инициативой по отчетности (GRI) (далее – «Стандарты GRI»), SASB Стандартами отчетности в области устойчивого развития, поддерживаемых Советом по стандартам учета в области устойчивого развития (ISSB) (далее – «Стандарты SASB»), а также методологией и инструкциями, разработанных Фондом и раскрытых в Информации об устойчивом развитии (далее – «Применимые критерии»).

Основа для вывода

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренный), «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита или обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации.

Мы считаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы обеспечить основу для нашего вывода. Наша ответственность по данному стандарту описана далее в разделе отчета «Наша ответственность».



Наша независимость и управление качеством

Мы соответствовали требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Кодекса профессиональной этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Мы применяем Международный Стандарт по Управлению Качеством 1, который требует от организации разработки, внедрения и функционирования системы контроля качеством, включая политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным требованиям.

Ответственность руководства Фонда

Руководство Фонда несет ответственность за:

- Подготовку Информации об устойчивом развитии в соответствии с Применимыми критериями в Информации об устойчивом развитии;
- Разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, которую руководство Фонда считает необходимой для подготовки Информации об устойчивом развитии в соответствии с Применимыми критериями, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок; и
- Выбор и применение соответствующих методов отчетности в области устойчивого развития, а также выдвижение предположений и оценок, которые являются обоснованными в данных обстоятельствах.

Совет директоров несет ответственность за надзор за процессом подготовки отчетности об устойчивом развитии Фонда.

Неотъемлемые ограничения при подготовке Информации об устойчивом развитии

С точки зрения Стандартов GRI и Стандартов SASB существует диапазон различных, но допустимых, методов расчета и раскрытия. Данные методы могут привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Информация об устойчивом развитии должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством Фонда как описано в Информации об устойчивом развитии, и за которую Фонд несет единоличную ответственность.



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благосостояние страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● **Приложения**



Наша ответственность

Наша ответственность заключается в планировании и выполнении задания, обеспечивающего уверенность, для получения ограниченной уверенности в том, что Информация об устойчивом развитии не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, а также для выпуска отчета о результатах проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, содержащего наш вывод. Искажения могут возникать в результате недобросовестных действий или ошибок, они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на решения пользователей, принимаемые на основе Информации об устойчивом развитии.

В рамках задания, обеспечивающего уверенность, проводимого в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренный), мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего задания. Кроме того, мы выполняем следующее:

- Определяем целесообразность использования Фондом Применимых критериев в качестве основы для подготовки Информации об устойчивом развитии.
- Проводим процедуры оценки рисков, включая получение представления о внутреннем контроле, имеющем отношение к заданию, с целью выявления возможного возникновения существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, но не с целью предоставления заключения об эффективности внутренних контролей Фонда.
- Разрабатываем и проводим процедуры с учетом возможного возникновения существенных искажений в Информации об устойчивом развитии. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля.

Краткое описание выполненной работы

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает проведение процедур с целью получения доказательств в отношении Информации об устойчивом развитии. Процедуры в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру, срокам, а также объему от задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученной в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно ниже уверенности, которая была бы получена при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от профессионального суждения, включая определение возможного возникновения существенных искажений в Информации об устойчивом развитии вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, мы выполнили следующие процедуры:

- Получение представления о процессах отчетности Фонда, имеющих отношение к подготовке Информации об устойчивом развитии;



- Вся информация, обнаруженная в ходе процесса определения раскрываемой информации, была оценена на предмет включения в Информацию об устойчивом развитии;
- Проведение опросов соответствующего персонала в отношении Информации об устойчивом развитии;
- Проведение ограниченного тестирования по существу на выборочной основе в отношении Информации об устойчивом развитии, чтобы проверить, что данные были надлежащим образом рассчитаны, учтены, сопоставлены и раскрыты.

Ограничения по использованию и распространению

Наш отчет был подготовлен исключительно для Совета директоров Фонда в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству Фонда в раскрытии информации о деятельности Фонда и его выборочных дочерних предприятий в области устойчивого развития и результатах этой деятельности, а также в выполнении обязанностей в сфере корпоративного управления путем получения отчета о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, в отношении Информации об устойчивом развитии. Следовательно, Информация об устойчивом развитии не может и не должна использоваться для других целей.

Мы даем согласие на раскрытие содержания данного отчета в составе Отчета в области устойчивого развития АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына», который будет опубликован на сайте Фонда.

За поддержание и целостность сайта Фонда отвечает руководство Фонда. Выполняемая нами работа не включает рассмотрение этих вопросов, и, соответственно, мы не несем ответственность за какие-либо изменения, которые могли произойти в отношении опубликованной Информации об устойчивом развитии в случае их публикации на сайте Фонда.

В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме Фонда, за выполненную работу и настоящий отчет, за исключением случаев, когда имеются на это ясно согласованные письменные условия и получено наше предварительное письменное согласие.

PricewaterhouseCoopers Tax & Advisory LLP

5 июня 2025
Алматы, Казахстан



Приложение 15. Глоссарий

Акционер – лицо, являющееся собственником акции;

Благотворительность – социально-полезная деятельность, основанная на оказании благотворительной помощи и удовлетворении гуманитарных потребностей, осуществляемая добровольно, безвозмездно либо на льготных условиях в виде спонсорской и меценатской деятельности;

Группа Фонда – Фонд, компании, их дочерние организации, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых принадлежат компаниям, а также юридические лица, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых принадлежат указанным дочерним организациям, в отношении которых Законом «О Фонде национального благосостояния» устанавливается специальное правовое положение;

Должностное лицо – член Совета директоров, исполнительного органа или лицо, единолично осуществляющее функции исполнительного органа;

Другие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 3) – выбросы парниковых газов, отличающиеся от энергетических косвенных выбросов парниковых газов, которые являются следствием деятельности организации, но возникают из источников парниковых газов, принадлежащих другим организациям или контролируемых ими;

Заинтересованные стороны – физические лица, юридические лица, группы физических или юридических лиц, которые оказывают влияние или могут испытывать влияние деятельности Фонда и/или портфельные компании, их продуктов или услуг и связанных с этим действий в силу норм законодательства, заключенных договоров (контрактов) или косвенно (опосредованно); это определение не распространяется на всех тех, кто может быть знаком с Фондом и портфельными компаниями или выражать мнение о них; основными представителями заинтересованных сторон являются акционеры, работники, клиенты, поставщики, государственные органы, дочерние организации, держатели облигаций, кредиторы, инвесторы, общественные организации, население регионов, в которых осуществляется деятельность Фонда или портфельной компании;

Ключевые показатели деятельности – характеризующие уровень эффективности деятельности Фонда или портфельной компании показатели, позволяющие оценить эффективность их деятельности в целом, а также руководящих работников Фонда или портфельной компании. КПД имеют количественное значение, утверждаемое в составе плана мероприятий Фонда или портфельной компании и соответствующее результатам их деятельности за планируемые и Отчетные периоды;

Независимый директор – член Совета директоров, который не является аффилированным лицом данного акционерного общества и не являлся им в течение

трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров (за исключением случая его пребывания на должности независимого директора данного акционерного общества), не является аффилированным лицом по отношению к аффилированным лицам данного акционерного общества; не связан подчиненностью с должностными лицами данного акционерного общества или организаций – аффилированных лиц данного акционерного общества и не был связан подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров; не является государственным служащим; не является представителем акционера на заседаниях органов данного акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров; не участвует в аудите данного акционерного общества в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации, и не участвовал в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров;

Омбудсмен – лицо, назначаемое Советом директоров Фонда, роль которого заключается в консультировании обратившихся к нему работников Фонда и портфельных компаний, и оказании содействия в разрешении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, а также в соблюдении принципов деловой этики работниками Фонда и портфельных компаний;

Портфельные компании – юридические лица, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат Фонду на правах собственности или доверительного управления;

Партнеры – поставщики и подрядчики, партнеры в совместных проектах;

План мероприятий – документ, определяющий основные направления деятельности и ключевые показатели деятельности Фонда или портфельных компаний на пятилетний период, утверждаемый Советом директоров;

Правительство – Правительство Республики Казахстан, Единственный акционер Фонда;

Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1) – выбросы парниковых газов из источников парниковых газов, являющихся собственностью организации или контролируемых ею;

Рациональное использование топливно-энергетических ресурсов – это использование ресурсов, обеспечивающее достижение максимальной эффективности при существующем уровне развития техники и технологии, с учетом ограниченности их запасов и соблюдения требований снижения техногенного воздействия на окружающую среду и других требований общества;

Тонна условного топлива (т.у.т.) – пересчет натурального топлива (т.н.т.) в условное (т.у.т.) производится по калорийному эквиваленту путем умножения количества натурального топлива на величину отношения низшей теплотворной способности топлива данного вида к теплотворной способности 1 кг условного топлива;

Топливо-энергетические ресурсы (ТЭР) – совокупность различных видов топлива и энергии (продукция нефтеперерабатывающей, газовой, угольной, торфяной и



сланцевой промышленности, электроэнергия атомных и гидроэлектростанций, а также местные виды топлива), которыми располагает страна для обеспечения производственных, бытовых и экспортных потребностей;

Углеродный след – сумма выбросов и удалений парниковых газов в производственной системе, выраженная как эквиваленты и основанная на оценке жизненного цикла продукции с использованием одной категории воздействия – изменения климата. Эквивалент конкретного количества парникового газа вычисляется как масса данного парникового газа, умноженная на его потенциал глобального потепления. Для целей настоящей Концепции в углеродный след включены прямые (диоксид углерода, CO₂) и метан (CH₄) и энергетические косвенные выбросы парниковых газов;

Углеродная нейтральность – нулевой уровень выбросов парниковых газов, достигаемый за счет баланса между выбросами и поглощениями углекислого газа;

Условное топливо – принятая при технико-экономических расчетах, регламентируемая в нормативах и стандартах единица, служащая для сопоставления тепловой ценности различных видов органического топлива;

Устойчивое развитие – это развитие, при котором Фонд и портфельные компании управляют влиянием своей деятельности на окружающую среду, экономику, общество и принимают решения с учетом соблюдения интересов заинтересованных сторон;

Фонд – акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»;

Энергетические ресурсы – совокупность природных и произведенных носителей энергии, запасенная энергия которых используется в настоящее время или может быть использована в перспективе в хозяйственной и иных видах деятельности, а также виды энергии (атомная, электрическая, химическая, электромагнитная, тепловая и другие виды энергии);

Энергетическая эффективность (энергоэффективность) – количественное отношение объема предоставленных услуг, работ, выпущенной продукции (товаров) или произведенных энергетических ресурсов к затраченным на это исходным энергетическим ресурсам;

Эффективное использование энергетических ресурсов – достижение технически возможного и экономически оправданного уровня использования энергетических ресурсов;

Энергосбережение – реализация организационных, технических, технологических, экономических и иных мер, направленных на уменьшение объема используемых энергетических ресурсов;

Энергетические косвенные выбросы парниковых газов (Охват 2) – выбросы парниковых газов при производстве электрической энергии, тепла или пара, потребленных организацией.

Сокращения и аббревиатуры

АБР	Азиатский банк развития
АлЭС	Алматинские электрические станции
АО	Акционерное общество
АСМ	Автоматизированная система мониторинга эмиссий
АЭС	Группа компаний AES (The AES Corporation)
БиОТ	Безопасность и охрана труда
БРК	Банк развития Казахстана
ВВП	Валовой внутренний продукт
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВЭС	Ветряная электростанция
ГДж	Гигаджоуль
ГеоТЭС	Геотермальная электростанция
ГСК	Газосепарационный комплекс – инфраструктурный объект, предназначенный для выпуска этана, используемого в качестве сырья на заводе по производству полиэтилена (проект «Полиэтилен»).
ГРЭС	Гидрорециркуляционная станция
ГЭС	Гидроэлектростанция
ДЦП	Детский церебральный паралич
ЕАБР	Евразийский банк развития
ЕБРР	Европейский банк реконструкции и развития
ЕЭС	Единая электроэнергетическая система
КНР	Китайская Народная Республика
КПД	Ключевые показатели деятельности
КСУР	Корпоративная система управления рисками
КТЖ	АО «НК «Қазақстан темір жолы»
ЛЭП	Линия электропередачи
МВт	Мегаватт
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
МСБ	Малый и средний бизнес
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МФЦА	Международный финансовый центр «Астана»



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благосостояние страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

● Приложения



НАК	Национальная атомная компания
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НПО	Неправительственные организации
НК	Национальная компания
ООН	Организация Объединенных Наций
ООС	Охрана окружающей среды
ОТП	Отечественные товаропроизводители
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПБ	Производственная безопасность
ПГУ	Парогазовая установка
ПНГ	Попутный нефтяной газ
РК	Республика Казахстан
СВА	Служба внутреннего аудита
СД	Совет директоров
СМИ	Средства массовой информации
СУГ	Сжиженный углеводородный газ
США	Соединенные Штаты Америки
СЭС	Солнечная электростанция
т.у.т.	Тонна условного топлива
ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
ТЭР	Топливо-энергетические ресурсы
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
ЦНТИ	Центр Научно-технологических Инициатив
ЦСВК	Центр социального взаимодействия и коммуникаций
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития, принятые Организацией Объединенных Наций
AIX	Astana International Exchange
CCS	Улавливание и хранение CO ₂ (Carbon capture and storage)
CCUS	Улавливание, хранение и использование CO ₂ (Carbon capture, use and storage)
CDP	Проект раскрытия информации о выбросах углекислого газа (The Carbon Disclosure Project)
CO ₂	Диоксид углерода
EBITDA	Прибыль до вычета процентов, налогов, износа и амортизации

ESG	Экологическое, социальное и корпоративное управление (Environmental, Social, and Corporate Governance)
GRI	Global Reporting Initiative
H&S	Охрана труда и здоровья
HIT	Скромность, честность, прозрачность
IMEO	Международная обсерватория выбросов метана (International Methane Emissions Observatory)
IOGP	Международная ассоциация производителей нефти и газа
IPO	Первичное публичное размещение акций (Initial public offering)
IR	Производственные отношения (Industrial relations)
ISAE 3000	Международный стандарт по заверению обязательств (International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 REVISED)
ISO	Международная организация по стандартизации (International Organization for Standardisation)
KASE	Казахстанская фондовая биржа
KEGOC	Казахстанская компания по управлению электрическими сетями
LTIF	Частота травм с потерей рабочего времени
LSE	Лондонская фондовая биржа (London Stock Exchange)
MIST	Систематический инструмент для инвентаризации метана (Methane Inventory Systematic Tool)
OGMP	The Oil & Gas Methane Partnership
ORP	Предупреждение профессионального риска (Occupational Risk Prevention)
R&D	Исследования и разработки
SAF	Устойчивое авиационное топливо
SPO	Вторичное публичное размещение
SRS	Samruk Research Services
SSAP	Sulfuric Acid Solutions and Products
SWF	Фонд национального благосостояния (Sovereign Wealth Fund)
SWFI	Институт Фонда национального благосостояния (Sovereign Wealth Fund Institute)
TCFD	Целевая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)
UNEP	Программа ООН по окружающей среде