

Противодействие коррупции

Мы выражаем приверженность высоким стандартам поведения, ведению открытого и честного бизнеса, укреплению деловой репутации и повышению доверия к Фонду. Мы берем на себя лидерство и координируем деятельность портфельных компаний в сфере противодействия коррупции.

Совет директоров и Правление выполняют ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании системы предупреждения и противодействия коррупции, задавая правильный «тон сверху». Руководство Фонда проводит регулярные встречи и ведет открытый диалог с бизнес-сообществом, иностранными инвесторами, представителями общественности, отраслевыми ассоциациями, руководствуясь принципами открытости и прозрачности.

Основные принципы противодействия коррупции закреплены в Политике по противодействию коррупции. Все должностные лица и работники Фонда, аффилированные лица, а также третьи стороны, с кем мы устанавливаем деловые или трудовые отношения, обязаны неукоснительно соблюдать требования Политики по противодействию коррупции и Кодекса поведения.

Основные принципы противодействия коррупции:

- Нулевая терпимость к проявлениям коррупции
- Приверженность высшего руководства и установление «тона сверху»
- Вовлеченность работников
- Неотвратимость наказания
- Законность
- Соразмерность процедур по противодействию коррупции
- Эффективность антикоррупционных мер
- Мониторинг и контроль
- Недопущение конфликта интересов
- Должностная осмотрительность
- Лидерство и координация

Наша деятельность регламентируется следующими документами:

- Корпоративный стандарт по функции комплаенс Группы Фонда;
- Кодекс поведения;
- Политика по противодействию коррупции;
- Политика по урегулированию конфликта интересов;
- Политика инициативного информирования;
- Правила по проверке благонадежности третьих сторон;
- Правила по рассмотрению информации и проведению расследований комплаенс-кейсов;
- Правила по разграничению прав доступа к инсайдерской информации (действуют в ряде портфельных компаний Группы Фонда, в зависимости от осуществления комплаенс службами функции по ведению списка инсайдеров компании).

GRI 415-1 Фонд, а также должностные лица и работники, не осуществляют финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимуществ в своей деятельности. Кроме того, работникам и должностным лицам, а также членам их семей запрещается получать материальное вознаграждение, подарки или услуги, предоставляемые за действия (бездействие) этого лица в пользу лиц, предоставивших материальное вознаграждение, подарки или услуги, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия данного лица либо оно в силу своего должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию).

С целью информирования всех заинтересованных сторон о принципах и методах противодействия коррупции ключевые документы в области противодействия коррупции размещены на официальном интернет-ресурсе Фонда (в частности, Политики противодействия коррупции).

GRI 205-1 В Фонде и портфельных компаниях проводится идентификация и оценка коррупционных рисков путем антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков (ВАКР). Аналитическая записка по результатам ВАКР утверждается Председателем Правления. По результатам ВАКР разрабатывается план мероприятий по выявленным рискам.

В рамках 5-го раунда мониторинга ОЭСР по Стамбульскому плану действий по борьбе с коррупцией, международными экспертами отмечен прогресс портфельных компаний Фонда, которые вошли в периметр анализа: АО «Казпочта», АО «НАК «Казатомпром», АО НК «КазМунайГаз», АО «KEGOC» и АО «Казхателеком». Все компании продемонстрировали высокий уровень зрелости корпоративного управления, наличие независимых директоров, внедрение антикоррупционных стандартов и реализацию комплексных комплаенс-программ.