

Трудоустройство

Мы высоко ценим квалифицированных профессионалов и признаем их важную роль в достижении стратегических целей Фонда. Для привлечения квалифицированных работников и повышения вовлеченности, мы создаем ценностное предложение, основанное на корпоративных ценностях и ключевых элементах:

1. Уникальный опыт: Возможность развиваться, вносить вклад в развитие Группы Фонда и повышать свою профессиональную рыночную стоимость.
2. Социальная значимость: Личный вклад каждого работника в развитие компании и благополучие населения.
3. Конкурентные условия: Прозрачное вознаграждение, обучение, развитие и социальные льготы.
4. Ценности: Честность, прозрачность и скромность как основа благоприятной рабочей среды.

GRI 3-3 Поиск кандидатов ориентирован на назначение лучших специалистов с нужными квалификациями и личными качествами через конкурсный отбор, основываясь на принципах меритократии и прозрачности. Мы отдаем предпочтение внутренним кандидатам, создавая возможности для карьерного роста.

Поиск кандидатов на вакантные позиции в Группе компаний Фонда осуществляется через единую цифровую платформу Qsamruk.kz, обеспечивающую прозрачный и равный конкурсный отбор. В результате высокой эффективности платформы ее услугами пользуются также внешние компании, такие как Казахмыс, Петроретейл, Казахстан Инвестмент Корпорейшн и другие. На сегодняшний день на платформе зарегистрировано 548 компаний и более 189 тысяч пользователей, при этом в базе доступно около 1 000 вакансий.

GRI 401-1 Группа Фонда приняла на работу 47 413 работников в 2024 году, что на 15,4% больше, чем в 2023 году. Больше всего работников принято в Астане. Коэффициент текучести кадров по итогам 2024 года составил около 17%.

Для работы в сфере закупочной деятельности кандидаты проходят добровольное полиграфическое тестирование.

Также мы анализируем аспект занятости иностранных специалистов в Фонде. По состоянию на 31 декабря 2024 года численность иностранных специалистов, работающих в Группе компаний Фонда, составляла 306 чел., из них 40 чел. – административно-управленческий персонал, 266 чел. – производственный персонал.

GRI 402-1 Минимальный период уведомления работников в отношении существенных изменений в деятельности организации – не позднее 15 календарных дней, если трудовым, коллективным договорами не предусмотрен более длительный срок уведомления.

GRI 401-1

Новые работники, принятые на работу в отчетном периоде

