

Корпоративная этика и ведение бизнеса

Наша деятельность, направленная на поддержание долгосрочного роста стоимости активов и устойчивое развитие, строится на принципах, помогающих нам в достижении стратегических целей. Эти принципы – не просто декларируемые ценности, а основа всех решений и процессов внутри Фонда и его портфельных компаний. Мы стремимся быть лидерами в их соблюдении, демонстрируя их на практике.

Мы убеждены, что долгосрочная устойчивость бизнеса невозможна без доверия со стороны общества, всех заинтересованных сторон, включая единственного акционера, работников и деловых партнеров. Именно поэтому вопросы корпоративной этики и культуры занимают центральное место в системе управления Фонда.

Наш Кодекс поведения³⁰ направлен на развитие корпоративной культуры и укрепление репутации Фонда как открытого и честного участника рынка. Его соблюдение – это обязанность каждого работника и должностного лица, кто работает в Фонде. Он также рекомендован для применения деловым партнерам, поставщикам и другим третьим лицам, которые работают с Фондом или представляют Фонд. Компании, входящие в Группу Фонда, обязаны принять Кодекс поведения соразмерно своим комплаенс-рискам. Соблюдение Кодекса обеспечивается комплаенс-программой и полностью поддерживается Советом директоров.

52 **GRI 3-3** Кодекс поведения устанавливает основные принципы и стандарты поведения в сферах противодействия коррупции, этичного поведения, дискриминации, конфиденциальности данных, конфликта интересов, сообщений о неправомерных действиях и окружающей среды, здоровья и безопасности. Стандарты и принципы поведения, изложенные в Кодексе

поведения, ставятся каждым работником во главу угла своей повседневной деятельности в Фонде.

Мы строго соблюдаем принципы этического поведения и честного ведения бизнеса. Это означает:

- следование общепринятым моральным и этическим нормам поведения;
- отказ от любых форм дискриминации и притеснения;
- уважительное и справедливое отношение к коллегам;
- запрет на конфликт интересов, получение неподобающих подарков и знаков гостеприимства;
- обеспечение точности и достоверности финансовой информации;
- защиту активов и конфиденциальной информации Фонда;
- соблюдение законодательства о противодействии коррупции.

Мы работаем с поставщиками, консультантами, деловыми партнерами и иными третьими лицами на основе принципов открытости, полной приверженности закону, честности и эффективности. Мы не предоставляем необоснованных преимуществ и привилегий деловым партнерам, и поддерживаем деловые отношения с ними на основе взаимной выгоды. Мы выбираем поставщиков открыто, отдавая предпочтение наиболее выгодной цене, качеству товаров/услуг и хорошей деловой репутации поставщика. Мы ожидаем, что все они будут придерживаться положений нашего Кодекса поведения или аналогичных комплаенс-политик.

Мы информируем деловых партнеров, поставщиков и другие заинтересованные стороны о наших принципах делового поведения путем размещения на сайте Фонда ключевых документов, в частности, Кодекса всех заинтересованных сторон есть возможность сообщать о любых фактических или потенциальных нарушениях Кодекса через Горячую линию Фонда.

НАШИ ЦЕННОСТИ:

Скромность (H)



уважение к уникальности каждого человека, осознание важности командной работы и рациональное использование природных и финансовых ресурсов

Честность (I)



персональная ответственность, справедливость, соблюдение обязательств и отказ от неэтичных действий даже при наличии выгоды

Прозрачность (T)



открытость, подотчетность, достоверность, доступность обратной связи и разъяснение принимаемых решений

³⁰ Кодекс поведения утвержден Советом директоров. GRI 3-3