

# Приложение 3. Участие в Глобальном договоре ООН

Мы поддерживаем портфельные компании в стремлениях присоединиться к Глобальному договору ООН и в полной мере реализовывать его принципы.

В свою очередь, мы уверены – участие в подобных глобальных инициативах:

- 1** Способствует повышению прозрачности и укреплению репутации как на локальном, так и на международном уровне.
- 2** Создает благоприятные условия для привлечения инвестиций, учитывающих критерии устойчивости.
- 3** Стимулирует развитие практик ответственного управления, ориентированных на долгосрочную ценность.
- 4** Повышает конкурентоспособность компаний, ориентирующихся на глобальные стандарты.



## Портфельные компании, присоединившиеся к Глобальному договору ООН

Компания	Дата присоединения
АО НК «КазМунайГаз»	2006
АО «Самрук-Энерго»	2011
АО «НК «Қазақстан темір жолы»	2012
АО «НГК «Тау-Кен Самрук»	2013
АО «НАК «Казатомпром»	2022



## Приверженность принципам Глобального договора ООН

Принцип	Раздел Отчета
<b>Права человека</b>	
Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека	Мы обеспечиваем и уважаем защиту прав человека, провозглашенных на международном уровне. В своей деятельности мы обращаем особое внимание на соблюдение прав человека. Мы привержены принципам в области прав человека, закрепленным в Международном билле по правам человека и Стандартах МОТ в сфере труда. Корпоративные документы, в свою очередь, разрабатываются в соответствии с законом Республики Казахстан и с учетом требований Международной организации труда. Подробнее – раздел «Создание равных возможностей».
Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека	Мы обеспечиваем непричастность к нарушениям прав человека. Подробнее – раздел «Создание равных возможностей».
<b>Трудовые отношения</b>	
Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров	Мы поддерживаем и признаем право на заключение коллективных договоров. Подробнее – раздел «Социально-трудовые отношения».
Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда	Мы выступаем за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда. Подробнее – раздел «Принципы устойчивого развития».
Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда	Мы выступаем за полное искоренение детского труда. Подробнее – раздел «Принципы устойчивого развития».
Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	Мы выступаем за ликвидацию какой-либо дискриминации в сфере труда и занятости. Подробнее – раздел «Создание равных возможностей».
<b>Охрана окружающей среды</b>	
Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности	Мы поддерживаем подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности. Подробнее – раздел «Окружающая среда».
Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	Мы предпринимаем инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды. Подробнее – раздел «Окружающая среда».
Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий	Мы содействуем развитию и распространению экологически безопасных технологий. Подробнее – раздел «Инициативы по снижению климатических воздействий».
<b>Борьба с коррупцией</b>	
Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	Мы заявляем о нетерпимости ко всем формам коррупции и другим противоправным действиям, включая вымогательство и взяточничество. Подробнее – раздел «Комплаенс и работа с обращениями».