

Приложение 1. Методика подготовки отчета

GRI 3-1 При разработке содержания Отчета мы анализируем, какая информация будет наиболее существенной для заинтересованных сторон: какие темы и какие показатели нам нужно охватить, а какие являются менее релевантными. Существенность информации оценивается с точки зрения того, может ли ее отсутствие, искажение или сокрытие повлиять на решения наших ключевых стейкхолдеров.

При выборе списка существенных тем мы используем принцип существенности воздействия: мы смотрим на экономические, социальные и экологические аспекты, где наши воздействия наиболее сильны, а также на аспекты устойчивого развития, которые могут воздействовать на нас и создавать риски для успешного долгосрочного развития организации.

Подход к выбору существенных тем был основан на Стандартах GRI, в соответствии с которым рекомендуется 4-шаговый процесс выбора существенных вопросов устойчивого развития для раскрытия в отчетности. Чтобы сохранить преемственность в отчетности, мы взяли за основу перечень существенных тем, определенных для предыдущего отчетного периода и проверили его на актуальность и необходимость изменений.



ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

1

Шаг

Анализ контекста устойчивого развития.

Мы рассмотрели ключевые актуальные вопросы устойчивого развития, находящиеся сегодня в центре внимания в Казахстане и глобально.

В Казахстане мы учли тренды регуляторной среды и государственной политики (в частности, Экологический кодекс, Социальный кодекс, Стратегию достижения углеродной нейтральности), а также международные обязательства Казахстана (в том числе в рамках Парижского соглашения и Целей устойчивого развития).

На международном уровне мы рассмотрели Отчет о глобальных рисках за 2024 год, публикуемый Всемирным экономическим форумом, результаты работы COP-29. А также учли последние изменения в стандартах отчетности GRI и SASB.

Мы также учитывали стратегические приоритеты и планы развития Фонда. И обратную связь, которую получали на Отчет в предыдущие периоды.

2

Шаг

Анализ воздействий.

Мы идентифицировали воздействия Фонда и портфельных компаний на экономику, общество и экосистемы. Анализ велся по шести ключевым секторам экономики, которые входят в портфель Фонда: нефтегазовый, нефтегазо-химический и химический, горно-металлургический, транспортно-логистический, электроэнергетический и телекоммуникационный.

Для оценки воздействий мы изучали профиль деятельности портфельных компаний Фонда и их отраслевые особенности. В том числе мы анализировали применимые отраслевые стандарты GRI, а также проводили бенчмарк-анализ компаний каждой отрасли, для бенчмарк-анализа брались местные и ведущие зарубежные компании, которые демонстрируют высокий уровень внедрения ESG-подходов. Мы принимали во внимание темы, выбранные существенными самими портфельными компаниями. Также мы провели анализ медиаполя по Фонду и его портфельным компаниям.

На этом шаге был создан предварительный список существенных тем.

3

Шаг

Степень воздействий.

По каждой теме мы анализировали направление влияния: положительное или негативное. И степень влияния по трехбалльной шкале: от слабого (1) до сильного (3). В том числе, мы смотрели на профиль деятельности каждой портфельной компании и ее операционную модель, учитывали анализ воздействий, проводимый самими портфельными компаниями. Мы также анализировали, насколько часто тема фигурирует как существенная в разных отраслях, представленных в портфельных компаниях, что дает возможность анализировать масштаб воздействий.

4

Шаг

Приоритизация.

В рамках приоритизации тем устойчивого развития мы стремились выделить те темы, которые дают полное и сбалансированное представление о наших воздействиях и позволят заинтересованным сторонам оценить результаты нашей деятельности.

После проведенной оценки степени воздействий были выделены 18 наиболее существенных тем. При выборе индикаторов мы использовали стандарты GRI и стандарты SASB.

Полученный список существенных тем мы проверили по обратной связи, получаемой от заинтересованных сторон. Мы учли мнения и пожелания внутренних стейкхолдеров. А также вопросы, поднимаемые наиболее часто внешними заинтересованными сторонами и поступающие к нам через различные официальные каналы обратной связи (в том числе, обращения на Горячую линию «Samruk-Kazyna Trust»). Мы также принимали во внимание вопросы, которые поднимались на заседаниях Общественного совета.

GRI 2-14 Высшее руководство Фонда рассматривает и утверждает Отчет и его содержание до публикации Отчета. Перечень существенных тем утверждает на уровне Правления.



GRI 3-2 Существенные темы Фонда на 2024 год

Существенные темы	Тип воздействия	Степень воздействия	ЦУР ООН
Охрана окружающей среды			
Энергия	-/+		7
Рациональное использование водных ресурсов	-		6, 14
Биоразнообразие	-		15
Изменение климата (Выбросы парниковых газов)	-		13
Качество воздуха (Выбросы загрязняющих веществ)	-		13, 15
Управление отходами, в том числе содействие переработке отходов	-		15
Развитие чистой энергетики	-/+		
Общество			
Безопасность и здоровье работников	-		3
Обучение и развитие	+		4
Достойные условия труда	-/+		8
Разнообразие и равные возможности	-/+		5, 10
Развитие местных сообществ	-/+		11, 17
Развитие инклюзивного общества	-		4, 11
Защита персональных данных	-		9
Экономика			
Экономическая результативность	+		8, 10
Непрямые экономические воздействия	-/+		9, 10, 11
Практики закупок	+		10, 12, 16
Деловая этика и противодействие коррупции	-		16, 17

Существенные темы 2023	Существенные темы 2024
Охрана окружающей среды	
Энергия	Энергия
Водные ресурсы	Рациональное использование водных ресурсов
Биоразнообразие	Биоразнообразие
Изменение климата (Выбросы парниковых газов)	Изменение климата (Выбросы парниковых газов)
Качество воздуха (Выбросы загрязняющих веществ)	Качество воздуха (Выбросы загрязняющих веществ)
Отходы	Управление отходами, в том числе содействие переработке отходов
	Развитие чистой энергетики
Общество	
Безопасность и здоровье на рабочем месте	Безопасность и здоровье работников
Обучение и образование	Обучение и развитие
	Достойные условия труда
Противодействие дискриминации и равные возможности	Разнообразие и равные возможности
Местные сообщества	Развитие местных сообществ
	Развитие инклюзивного общества
Защита персональных данных	Защита персональных данных
Экономика	
Экономическая результативность	Экономическая результативность
Непрямые экономические воздействия	Непрямые экономические воздействия
Практики закупок	Практики закупок
Деловая этика и противодействие коррупции	Деловая этика и противодействие коррупции

Управление существенными темами

GRI 3-3 Данный Отчет содержит детальную информацию о нашей работе по каждой из представленных существенных тем устойчивого развития в рамках управления воздействиями на экономику, окружающую среду и общество. Для ряда приоритетных существенных тем установлены целевые показатели, по которым отслеживается прогресс (см. Оценка существенных тем), по другим ведется точечный мониторинг степени и охвата воздействий и предпринимаются усилия, направленные на снижение фактических и потенциальных негативных воздействий на окружающую среду и общество, и расширение позитивных воздействий.

Для отслеживания эффективности проводимой работы используются официальные каналы подачи обращений от заинтересованных сторон, проводятся мероприятия по взаимодействию, используются различные инструменты мониторинга воздействий. Мы также работаем над расширением по Группе Фонда практики получения ESG-рейтингов, которые помогают отслеживать качество управления вопросами устойчивого развития. На уровне Фонда ведется контроль за результатами работы портфельных компаний, особенно по приоритетным проектам.



Оценка существенных тем

GRI 3-3 Мы делаем оценку воздействий своей деятельности на экономику, окружающую среду и общество, а также стремимся к эффективному управлению этими воздействиями. В рамках управления существенными темами устойчивого развития мы учитываем обратную связь от заинтересованных сторон, получаемую через официальные каналы. Эта обратная связь влияет на дальнейшие шаги и предпринимаемые меры.

	Воздействие на Фонд	Влияние на бизнес	Потенциальные и фактические позитивные и негативные воздействия на заинтересованные стороны	Бизнес-стратегия	Долгосрочная цель/метрика	Целевой год	Вознаграждение исполнительного органа
Энергия	<p>В Группе компаний Фонда много энергоемких производств, потребляющих значительные объемы топлива, электро- и теплоэнергии. Это сопряжено со значительными финансовыми расходами, а также воздействиями на экосистемы.</p> <p>Мероприятия по энерго- и ресурсосбережению позволяют сокращать операционные расходы.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Затраты ● Доходы 	<p>Фонд потребляет значительные объемы ископаемого топлива, что приводит к выбросам парниковых газов и загрязнению воздуха.</p> <p>Мы реализуем проекты по энергопереходу: газификация ТЭЦ, строительство новых газопроводов, ввод новых ГЭС, строительство новых ВИЭ.</p>	<p>В «Программе энерго- и ресурсосбережения до 2027 года» разработан план мероприятий до 2027 года по сокращению потребления энергоресурсов для АО «Самрук-Энерго», АО НК «КазМунайГаз», АО «НК «QazaqGaz», АО «НАК «Казатомпром».</p> <p>Фондом реализуются проекты для снижения потребления угля и перехода на газ, а также по внедрению ВИЭ.</p>	-10% – снижение энергоемкости производственной деятельности	2027 год	В портфельных компаниях имеется корпоративные и функциональные КПД, нацеленные на обеспечение надежного функционирования ЕЭС Казахстана в условиях энергоперехода.
Развитие чистой энергетики	<p>Несмотря на значительные начальные затраты, реализация проектов в области возобновляемых источников энергии может создавать новые источники доходов для Группы Фонда.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Затраты ● Доходы 	<p>Реализация проектов ВИЭ позволит снизить выбросы парниковых газов и улучшить качество воздуха. Кроме того, привлечение инвестиций в чистую энергетику повысит экономическую устойчивость страны в долгосрочной перспективе.</p>	<p>АО «Самрук-Қазына» играет ключевую роль в переходе Казахстана к модели «зеленой» экономики.</p> <p>На сегодняшний день портфель крупных инвестиционных проектов Группы Фонда включает 9 проектов в области возобновляемых источников энергии, такие как солнечные, ветровые и гидроэлектростанции.</p>	-26% – прогнозируемая доля генерации ВИЭ и ГЭС	2032 год	Согласно сценарию декарбонизации Стратегии Фонда по декарбонизации, прогнозируемая к 2032 г. доля генерации ВИЭ и ГЭС – 26%.
Рациональное использование водных ресурсов	<p>Группа Фонда потребляет значительные объемы воды, в частности в сфере производства энергии, и зависит от стабильного наличия водных ресурсов. При этом часть территории Казахстана относится к вододефицитным регионам. Есть риск снижения доступности водных ресурсов для компаний.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Риск 	<p>Значительные объемы водопотребления Фонда создают нагрузку на экосистемы и могут увеличить дефицит воды.</p> <p>Фонд реализует проекты по водообеспечению отдаленных засушливых регионов.</p>	<p>Управление водными ресурсами осуществляется в соответствии с Водным кодексом и Экологическим кодексом РК, санитарным правилам Республики Казахстан, разрешительной документацией в области охраны водных ресурсов, а также внутренними политиками и программами по управлению водными ресурсами в портфельных компаниях.</p> <p>В партнерстве с портфельными компаниями реализуются следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Строительство и реконструкция очистных сооружений в рамках проекта «Tazalyq» на нефтеперерабатывающих предприятиях; ● Модернизация установок очистки бытовых стоков; ● Проведение регулярных лабораторных замеров качества сточных вод; ● Применение систем оборотного охлаждения и повторное использование воды из золоотвалов на ТЭС. 	-	-	-

	Воздействие на Фонд	Влияние на бизнес	Потенциальные и фактические позитивные и негативные воздействия на заинтересованные стороны	Бизнес-стратегия	Долгосрочная цель/метрика	Целевой год	Вознаграждение исполнительного органа
Биоразнообразие	<p>Портфельные компании представлены практически по всей территории Казахстана, и их деятельность затрагивает большое количество природных зон и ареалов.</p> <p>Негативное воздействие на экосистемы может приводить к финансовым и нефинансовым санкциям со стороны контролирующих органов и угрожать непрерывности деятельности.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Риск 	<p>В процессе производственной деятельности наше потенциальное воздействие проявляется через нарушение почвенно-растительного покрова, вытеснение животных за пределы привычного ареала, препятствование путям миграции и т. д.</p>	<p>Реализуются проекты по сохранению дикой природы, налаживается сотрудничество с научными и исследовательскими институтами, а также с государственными органами:</p> <ul style="list-style-type: none"> При проведении ОВОС учитывается воздействие на биоразнообразие; Устанавливаются птицевежные устройства вдоль ЛЭП и магистральных трубопроводов; Проведение научно-исследовательских работ (НИР) по гидрологии, гидрохимии, гидробиологии и ихтиологии на территории Северного Каспия; Проводятся работы по оценке биоразнообразия на урановых месторождениях. 	-	-	-
Изменение климата	<p>Группа Фонда имеет значительный углеродный след на уровне страны.</p> <p>Обязательства Казахстана в рамках международных соглашений и энергопереход могут создать риски ограничений деятельности и повышения требований к промышленным предприятиям.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Риск 	<p>Потребление электрической и тепловой энергии Группой компаний Фонда и энергопроизводящие компании в портфеле напрямую влияют на выбросы парниковых газов и на изменение климата.</p>	<p>В Концепции низкоуглеродного развития АО «Самрук-Қазына» мы выделили 4 ключевых направления низкоуглеродного развития:</p> <ol style="list-style-type: none"> Альтернативная энергетика и низкоуглеродные технологии: <ul style="list-style-type: none"> Заключение договоров с международными партнерами по строительству ВИЭ; Газификация ТЭЦ. Ресурсоэффективность и технологии управления выбросами: <ul style="list-style-type: none"> Внедрение системы метанового менеджмента в секторе добычи и переработки нефти; Приобретение сертификатов I-REC. Инфраструктура и регулирование: <ul style="list-style-type: none"> Реализация элементов технологии Smart Grid; Строительство контррегулирующих ГЭС. Эффективное управление углеродным следом: <ul style="list-style-type: none"> Раскрытие климатической информации в соответствии с TCFD и CDP. 	<p>Сокращение выбросов на 10%</p> <p>Увеличение доли низкоуглеродной генерации в покупке электроэнергии на 45%.</p> <p>Доля ВИЭ и ГЭС в производстве электроэнергии – 26%.</p>	2032 год	Отдельные портфельные компании имеют функциональные КПД по снижению углеродного следа.



Воздействие на Фонд	Влияние на бизнес	Потенциальные и фактические позитивные и негативные воздействия на заинтересованные стороны	Бизнес-стратегия	Долгосрочная цель/метрика	Целевой год	Вознаграждение исполнительного органа
Качество воздуха	<ul style="list-style-type: none"> ● Риск 	<p>Эмиссии в атмосферу ухудшают качество воздуха и могут негативно сказываться на здоровье населения.</p>	<p>В портфельных компаниях реализуются мероприятия по сокращению выбросов вредных веществ, внедрению НДТ, своевременному обновлению производственных систем.</p> <p>В частности, ведется:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● внедрение АСМ в ряде предприятий, передающие данные в режиме реального времени; ● анализ влияния выбросов на населенные пункты при проведении ОВОС, проведение общественных слушаний. 	-	-	-
Управление отходами	<ul style="list-style-type: none"> ● Риск 	<p>Промышленные отходы могут наносить значительный вред на окружающую среду: загрязнять грунтовые и поверхностные воды, почвы, вызывать гибель биоразнообразия.</p> <p>В горнометаллургическом секторе Фонда образуются большие объемы неопасных отходов. В секторе разведки и добычи урана образуются опасные отходы, требующие пристального внимания.</p> <p>Большая часть отходов Фонда передается для утилизации.</p>	<p>На всех объектах портфельных компаний, на которых образуются отходы, ведется учет отходов производства и потребления по их видам, количеству и свойствам, разрабатываются паспорта опасных отходов.</p> <p>Осуществляется передача отходов специализированным организациям для утилизации.</p> <p>Фонд стимулирует портфельные компании передавать отходы на вторичную переработку.</p> <p>Реализуется концепция «Зеленого» офиса.</p>	-	-	-
Безопасность и здоровье на рабочем месте	<ul style="list-style-type: none"> ● Риск ● Затраты 	<p>Производственная деятельность, как правило, сопряжена с риском получения травм и ухудшения здоровья.</p>	<p>Наша деятельность соответствует международным стандартам ISO 45001-2018 «Система менеджмента в области охраны здоровья и безопасности труда», которая распространяется на всех работников Группы Фонда.</p> <p>Мы проводим аудиты состояния рабочих мест на различных уровнях управления на регулярной основе в течение всего года.</p> <p>Осуществляем техническое перевооружение изношенного оборудования и сооружений.</p> <p>Проводим учения при ЧС на различных объектах.</p> <p>Проводим обучающие тренинги и семинары, чтобы работники и руководители ответственно подходили к вопросам безопасности и своим примером демонстрировали лидерство и вовлеченность.</p>	LTIF 0,12	2027 год	<p>Ряд портфельных компаний фонда имеют корпоративный КПД по снижению коэффициента несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью и приведшие к нетрудоспособности либо смерти (LTIF).</p>



	Воздействие на Фонд	Влияние на бизнес	Потенциальные и фактические позитивные и негативные воздействия на заинтересованные стороны	Бизнес-стратегия	Долгосрочная цель/метрика	Целевой год	Вознаграждение исполнительного органа
Обучение и развитие	<p>Квалификация и профессиональные навыки работников непосредственно влияют на успех организации, уровень производительности труда и операционной эффективности. При этом сфера обучения требует инвестиций со стороны организации.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Затраты ● Доходы 	<p>Инвестируя в обучение и повышение квалификации работников Фонд создает для них новые возможности успешного развития карьеры и повышения качества жизни.</p>	<p>Мы предоставляем работникам равные возможности для профессионального развития и карьерного роста. Программы обучения и развития, которые внедряет Фонд и портфельные компании, направлены на развитие навыков, актуальных на современном рынке труда.</p> <p>Развитие квалификации работников основано на принципе 70/20/10 и предусматривает развитие в соответствии с индивидуальным планом развития.</p> <p>Программы включают: саморазвитие, обучение, коучинг, менторство, функциональные академии, HR-проекты и профессиональные сообщества внутри Группы Фонда.</p> <p>Совместно с компанией «Samruk Business Academy» реализуются разнообразные программы для обучения работников Фонда и портфельных компаний.</p>	-	-	-
Достойные условия труда	<p>Создание рабочих мест, стимулирование экономического роста и реализация социальных программ для работников позволяют укреплять репутацию Группы Фонда как ответственного работодателя, и снижать социальные риски, что способствует долгосрочной устойчивости.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Затраты ● Доходы 	<p>В Группе Фонда работает более 263 тысяч человек по всей территории страны, что оказывает существенное воздействие на социальное и экономическое развитие регионов присутствия благодаря созданию рабочих мест и стимулированию экономического роста.</p>	<p>Фонд создает достойные условия труда для своих работников, внедряет лучшие HR-практики во всей Группе Фонда. Мы предоставляем работникам конкурентоспособную оплату труда. Помимо социальных гарантий и льгот, предусмотренных законодательством РК, в Фонде и в портфельных компаниях действуют дополнительные социальные пакеты.</p> <p>Группа Фонда поддерживает свободу работников на объединения и признают право на заключение коллективных договоров.</p>	-	-	<p>В периметр функциональных КПД Управляющего директора по корпоративному управлению, социально-трудовым отношениям и охране труда «Самрук-Қазына» включен такой показатель, как улучшение социальной стабильности. Кроме того, функциональные КПД для менеджмента отдельных портфельных компаний также могут включать показатели, связанные с достойными условиями труда (в частности, достижение индекса SRS (Samruk Research Service), который включает Индекс вовлеченности, Индекс социального благополучия и Индекс социального спокойствия компании).</p>

Воздействие на Фонд	Влияние на бизнес	Потенциальные и фактические позитивные и негативные воздействия на заинтересованные стороны	Бизнес-стратегия	Долгосрочная цель/метрика	Целевой год	Вознаграждение исполнительного органа
<p>Разнообразие и равные возможности</p> <p>Разнообразие коллектива, наличие разных точек зрения и взглядов, повышает качество принимаемых решений и уровень развития организации, и способствуют росту операционной эффективности.</p> <p>Нарушение норм этики и случаи дискриминации могут приводить к наложению финансовых и нефинансовых санкций, а также к ухудшению общего климата в коллективе и последующей потере производительности.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Риск ● Доходы 	<p>Недостаточное внимание к созданию инклюзивной рабочей среды может приводить к ущемлению прав человека для отдельных социальных групп.</p> <p>При этом обеспечение равных возможностей и разнообразия является важным фактором долгосрочной конкурентоспособности организации.</p>	<p>Для обеспечения эффективной системы управления персоналом мы постоянно актуализируем Кадровую политику и внедряем лучшие HR-практики во всей Группе компаний Фонда, обновляем нормативные документы по недопущению дискриминации и в области прав человека.</p>	<p>30% – доля женщин в руководящих органах компаний Фонда</p>	<p>2030 год</p>	<p>Функциональные КПД отдельных портфельных компаний связаны с повышением гендерного разнообразия в составах органов управления и исполнительных органов.</p>
<p>Развитие местных сообществ</p> <p>В регионах, в которых осуществляют деятельность портфельные компании, необходимо учитывать интересы местных сообществ, т. к. деятельность Группы Фонда оказывает прямое и косвенное воздействие на окружающую среду и социальную сферу.</p> <p>Ущемление интересов общества может приводить к рискам социального недовольства, а также к финансовым и нефинансовым санкциям.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Риск ● Затраты 	<p>Группа Фонда вносит существенный вклад в социально-экономическое развитие регионов ведения деятельности благодаря реализации инвестиционных проектов, которые способствуют повышению качества жизни в регионах присутствия. Кроме того, Фонд и портфельные компании реализуют социальные и благотворительные проекты, которые направлены на социальноэкономическое развитие регионов присутствия.</p> <p>При этом неэффективное взаимодействие с местными сообществами может приводить к ущемлению их интересов в ходе производственной деятельности.</p>	<p>Фонд реализует большое количество социальных, благотворительных проектов. Через КФ «Samruk-Kazyna Trust» совместно с портфельными компаниями реализуются проекты и программы в области здравоохранения, образования, спорта и культуры, поддержки социально уязвимых слоев населения.</p> <p>Обязательно перед запуском новых проектов и объектов мы проводим комплекс мероприятий в рамках оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС), направленных на информирование общественности о планируемой деятельности и ее возможном воздействии, с целью выявления общественного мнения и его учета в процессе оценки воздействия. Мы обеспечиваем доступ всех заинтересованных сторон к проектам ОВОС, прием и регистрацию замечаний и предложений. Материалы размещаются на вебсайтах местных органов власти и в СМИ с целью ознакомления населения с запланированными мероприятиями.</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

Воздействие на Фонд	Влияние на бизнес	Потенциальные и фактические позитивные и негативные воздействия на заинтересованные стороны	Бизнес-стратегия	Долгосрочная цель/метрика	Целевой год	Вознаграждение исполнительного органа
<p>Развитие инклюзивного общества</p> <p>Фонд играет важную роль в социальном развитии Казахстана, а также участвует в решении социальных проблем общества.</p> <p>Развитие инклюзивного общества направлено на повышение вовлеченности всех граждан в различные аспекты социальной жизни (образование, культура, спорт, повседневная жизнь и проч.).</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Затраты 	<p>Группа Фонда реализует системные проекты по развитию инклюзивного общества, которые способствуют обеспечению равного доступа к возможностям и ресурсам для всех людей, независимо от их физических, социальных, экономических или культурных особенностей.</p> <p>В частности, развитие инклюзивного образования способствует созданию равных условий для обучения детей с особыми потребностями, обеспечивая их полноценное участие в образовательном процессе. В результате улучшается доступность образования и развиваются ценности инклюзивности в обществе.</p>	<p>В рамках развития инклюзивного общества Группа Фонда открывает реабилитационные центры, спортивные комплексы и адаптивные спортивные секции в регионах Казахстана.</p> <p>Мы обучаем молодежь с инвалидностью цифровым профессиям, содействуем в трудоустройстве.</p> <p>Мы открываем в школах инклюзивные кабинеты, предоставляя таким образом доступ к современному обучению для детей с особыми образовательными потребностями.</p> <p>Кроме того, мы открываем центры раннего вмешательства для детей с аутизмом, содействуем их социализации в обществе.</p>	-	-	-
<p>Защита персональных данных</p> <p>Быстрое развитие цифровых решений в современной экономике может создать риск потери персональных данных и приводить к негативным финансовым и репутационным последствиям.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Риск ● Затраты 	<p>Утрата персональных данных может негативно сказаться на их владельцах, привести к финансовым и нефинансовым потерям.</p> <p>В то же время успешная работа в области защиты данных повышает уверенность пользователей в безопасности и помогает развитию цифровых решений в различных отраслях экономики.</p>	<p>Во всех портфельных компаниях внедрены Политики информационной безопасности, которые разработаны в соответствии с законодательством Республики Казахстан, а также учитывают лучшие международные практики в сфере обеспечения информационной безопасности.</p> <p>В ТОО «Самрук-Қазына Контракт» была основана служба информационной безопасности, которая теперь представляет единую структуру, обеспечивающую безопасность информационных систем.</p> <p>В портфельных компаниях, которые работают с большим объемом персональных данных клиентов, в частности, в АО «Казахтелеком», внедрена Политика защиты персональных данных, а также осуществляется круглосуточный контроль за данными на всех этапах их жизненного цикла, начиная с момента их поступления в инфраструктуру компании и заканчивая их архивацией или безвозвратным уничтожением.</p>	-	-	Корпоративные КПД отдельных портфельных компаний Фонда включают проведение аудита систем информационной безопасности.



	Воздействие на Фонд	Влияние на бизнес	Потенциальные и фактические позитивные и негативные воздействия на заинтересованные стороны	Бизнес-стратегия	Долгосрочная цель/метрика	Целевой год	Вознаграждение исполнительного органа
Экономическая результативность	Устойчивая финансовая и операционная деятельность обеспечивает доходы, и является основной для выплаты дивидендов, налогов, реализации инвестиционных и социальных проектов.	<ul style="list-style-type: none"> Доходы 	Экономическая результативность деятельности Фонда позволяет создать стоимость для ключевых заинтересованных сторон, в частности государства, работников, и общества. А также улучшать инвестиционный климат.	Фонд осуществляет свою деятельность в соответствии с Планом развития Фонда на период 2023–2032 годов, который направлен на развитие экономики Казахстана и реализации стратегически важных проектов. В 2024 году Фонд активно работал над управлением ликвидностью, обеспечивая дополнительную финансовую устойчивость в условиях волатильности рынка сырья.	2x к значению 2021 года – величина чистых активов	2032 год	Корпоративные и функциональные КПД ряда портфельных компаний Фонда связаны с увеличением прибыли компаний и финансовой устойчивостью.
Непрямые экономические воздействия	Работая с социально значимыми услугами и проектами, Группа Фонда осуществляет социальные инвестиции, влияющие на расходы и ограничивающие потенциальные доходы в отдельных видах деятельности.	<ul style="list-style-type: none"> Затраты 	Инвестиции Фонда способствуют развитию инфраструктуры и сервисов, важных для общества, а также развитию регионов и повышению качества жизни населения.	Фонд продолжает косвенно субсидировать экономику Казахстана и сопредельных стран в сферах железнодорожных перевозок, газоснабжения, нефтепродуктов, теплоснабжения и почтовых услуг через поддержание низких тарифов и реализацию низкорентабельных проектов. Проводится работа по поэтапному отказу от кросссубсидирования экономики. Инвестиционный портфель Фонда включает 46 крупных инвестиционных проекта на сумму ~33,3 трлн тенге. Проекты имеют значительное экономическое и социальное значение. Осуществляется их приоритетный мониторинг и контроль со стороны высшего руководства Фонда.	-	-	-
Практики закупок	Эффективность работы с поставщиками непосредственно влияет на расходы Группы Фонды. Кроме того, нарушения порядка проведения закупок могут приводить к наложению финансовых и нефинансовых санкций.	<ul style="list-style-type: none"> Затраты Риск 	Группа Фонда является одним из крупнейших заказчиков в стране. Практика закупок Фонда непосредственно влияет на развитие отечественных производителей. Через систему закупок и другие инструменты мы поддерживаем развитие малого и среднего бизнеса в Казахстане, а также способствуем развитию отечественных производителей. Мы обеспечиваем этичные и прозрачные процедуры закупок.	ТОО «Самрук-Қазына Контракт» выполняет функции оператора по закупкам для Группы Фонда. Компания отвечает за поддержку и развитие информационной системы электронных закупок (вебпортал закупок Фонда), осуществляет мониторинг локального содержания и цен на продукцию. Ведется Реестр товаро-производителей Фонда, внедрен Предварительный квалификационный отбор потенциальных поставщиков, применяется Категорийное управление закупками. Ключевым инструментом поддержки и развития отечественных товаропроизводителей является Программа импортозамещения. Для целей поддержки малого предпринимательства в системе закупок Фонда функционирует Электронный магазин (skstore.kz). В закупочную деятельность внедряются ESG-критерии.	2,1 трлн тенге – объем закупок товаров у ОТП	2029 год	Корпоративные и функциональные КПД ряда портфельных компаний Фонда включают цели по увеличению доли внутривосточной ценности в товарах, работах и услугах.
Деловая этика и противодействие коррупции	В процессе своей деятельности Фонд сталкивается с коррупционными рисками. Факты коррупции и мошенничества могут приводить к значительным финансовым и репутационным последствиям для Группы Фонда, а также ухудшают бизнес-климат.	<ul style="list-style-type: none"> Риск Затраты 	Факты коррупции и неэтичного поведения в Фонде и портфельных компаниях могут приводить к экономическим потерям заинтересованных сторон и ущемлению их прав и интересов. Успешная работа в области противодействия коррупции помогает развитию и росту организации, работе с инвесторами и партнерами.	Служба комплаенс Фонда обеспечивает соблюдение антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и занимается развитием программы комплаенс. Действует Горячая линия, по которой можно сообщить о любых нарушениях Кодекса поведения, в том числе о фактах коррупции, дискриминации, неэтичного поведения и иных нарушениях. В 2024 году пересмотрены ряд внутренних регламентирующих документов Фонда в сфере комплаенса, в частности, актуализирована Политика противодействия коррупции.	-	-	Функциональные КПД ряда портфельных компаний Фонда связаны с внедрением международной сертификации системы менеджмента по противодействию коррупции.