

Стратегия развития Фонда

НАША ФИЛОСОФИЯ

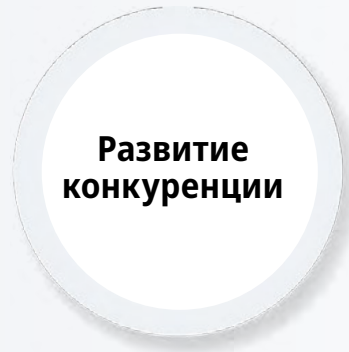
Устойчивое развитие – это наш ключевой подход, объединяющий реализацию национальных приоритетов и достижение рыночных целей. В условиях новой стратегии до 2030 года Фонд трансформируется в инвестиционный холдинг, усиливая акцент на внутренних инвестициях, активизации НИОКР и постепенном выводе активов в частный сектор. Важной составляющей этого подхода является внедрение четких ESG-принципов, направленных на повышение экологической ответственности, декарбонизацию и социальное развитие, что, с одной стороны, усиливает вклад Фонда в национальную повестку Казахстана по устойчивому развитию, а с другой – создает основу для долгосрочного роста стоимости активов и повышения их привлекательности для рынка.

Для нас устойчивое развитие является интегрирующей рамкой, которая объединяет финансовые, конкурентные и социально-экологические цели Фонда. Повышение стоимости активов достигается через внедрение лучших практик корпоративного управления, прозрачности и комплаенса, а также за счет оптимизации бизнес-процессов и ресурсосбережения. Развитие конкуренции и снижение доли в экономике стимулируется поддержкой инноваций, крупных инфраструктурных проектов и глобального партнерства, что также соответствует целям устойчивого развития, таким как декарбонизация и создание устойчивой инфраструктуры.

Мы осуществляем деятельность в соответствии с Планом развития на 2023–2032 годы (Стратегией), который соответствует ключевым Общенациональным приоритетам и способствует реализации долгосрочной стратегии развития страны «Казахстан-2050».

Стратегия устойчивого развития является неотъемлемой частью нашей Стратегии развития и обеспечивает достижение наших долгосрочных целей. Внедрение ESG-принципов позволяет нам не только укрепить репутацию ответственного инвестора, но и сформировать глобальные партнерства и привлечь международные инвестиции, что, в свою очередь, способствует снижению доли государства в экономике и повышению общей конкурентоспособности портфельных компаний.

Стратегические направления деятельности и цели Фонда на 2023–2032 гг.

Цели		
 Увеличение стоимости чистых активов	 Развитие конкуренции	 Внедрение принципов ESG
Задачи		
Финансовые показатели - Повышение производительности труда - Финансовая стабильность - Оптимизация и совершенствование бизнес-процессов - Ответственное и рыночное тарифообразование Технологическая модернизация - Модернизация активов и цифровизация - Развитие НИОКР и инноваций, высокотехнологичных производств	Снижение доли в экономике - IPO/SPO и снижение доли в экономике Инфраструктура и ресурсная база - Крупные инфраструктурные проекты - Развитие ресурсной базы - Равный доступ к инфраструктуре и рынкам Соинвестирование - Выход на новые переделы и создание индустрий - Глобальное партнерство и координация инвестиционной деятельности	Лучшие практики корпоративного управления - Корпоративное управление - Открытость, прозрачность и комплаенс Забота о людях - Социальная ответственность - Передовые практики охраны труда и промышленной безопасности - Развитие человеческого капитала Забота об окружающей среде - Ресурсосбережение - Декарбонизация «Зеленое» финансирование



Стратегические цели Фонда – увеличение стоимости чистых активов и развитие конкуренции – напрямую связаны с принципами устойчивого развития. Реализация ESG-принципов позволяет нам снизить риски, повысить инвестиционную привлекательность, создать дополнительные рыночные возможности и обеспечить устойчивый рост.

Ключевые задачи – повышение производительности труда, модернизация активов, внедрение цифровых и ресурсосберегающих технологий – напрямую влияют на рост стоимости активов (NAV). Одновременно акцент на снижении углеродного следа, развитие «зеленого» финансирования и социальных инициатив соответствует глобальным инвестиционным трендам, тем самым способствуя усилению конкурентных позиций Фонда на мировом рынке капитала.

Наша Стратегия устойчивого развития формирует условия для долгосрочного роста стоимости активов, усиления конкурентных позиций и достижения национальных целей устойчивого развития.

РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НА УРОВНЕ ПОРТФЕЛЬНЫХ КОМПАНИЙ

Фонд, выполняя функции стратегического холдинга, формирует единую повестку, в которой ключевое место занимают ESG-принципы. На практике это означает, что уже на уровне корпоративного управления закладываются основы эффективности, оперативности и прозрачности, сопряженные с экологической ответственностью, социальным вкладом и высокими стандартами управленческой культуры. Важным элементом этой роли становится оптимизация структуры активов. Фонд стремится к максимально прозрачной схеме владения компаниями и сокращению избыточных звеньев, что облегчает контроль над ESG-показателями и обеспечивает согласованное внедрение природоохранных, социальных и управленческих инициатив во всех портфельных организациях.

Для системного внедрения ESG-принципов во всей Группе компаний Фонд разрабатывает единые политики и корпоративные стандарты, обязательные к исполнению во всех дочерних и зависимых компаниях. Они охватывают широкий круг направлений – от антикоррупционной деятельности и управления рисками до вопросов охраны труда, экологии, социальной политики и корпоративной культуры. В уставных и внутренних документах портфельных компаний закрепляются механизмы, позволяющие «приземлить» эти общие требования в их операционную деятельность. При этом каждая компания сохраняет право вносить поправки с учетом отраслевой специфики, но ключевые ESG-принципы остаются неизменными. Такая унификация обеспечивает сопоставимость показателей и прозрачность исполнения стратегии по всей Группе, а также дает Фонду возможность оперативно отслеживать, корректировать и совершенствовать общие стандарты и практики.

Каскадирование стратегии устойчивого развития на портфельные компании

I

ФОРМИРОВАНИЕ ОБЩЕЙ СТРАТЕГИИ:

Фонд формирует общую стратегию, разрабатывает и внедряет корпоративные стандарты в ключевых сферах (комплаенс, закупки, управление персоналом и проч.).

II

ПОСТАНОВКА КЛЮЧЕВЫХ ЦЕЛЕЙ:

Фонд устанавливает стратегические КПД, которые каскадируются на портфельные компании.

III

УТВЕРЖДЕНИЕ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ:

Все стратегические решения (в том числе по распределению прибыли, заключению крупных сделок, реализации инвестиционных проектов, реализации дорожных карт по внедрению ESG-принципов и проч.) проходят через Советы директоров портфельных компаний, где Фонд представлен как акционер. Тем самым стратегические ориентиры закрепляются «на верхнем уровне» управления.

IV

ИНТЕГРАЦИЯ В ОПЕРАЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:

Портфельные компании в соответствии со стратегией Фонда разрабатывают планы развития на 10 лет. Именно они становятся основным инструментом реализации стратегии на местах.

V

МОНИТОРИНГ:

Фонд через своих представителей в портфельных компаниях (в Совете директоров, через регулярную Отчетность, встречи, стратегические сессии) отслеживает результаты реализации стратегии.

ДОСТИЖЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Для эффективной реализации стратегии в области устойчивого развития мы установили перед собой цели и используем систему количественных и качественных показателей (КПД). Эти показатели позволяют: отслеживать прогресс по достижению наших стратегических целей устойчивого развития; обеспечивать прозрачность и подотчетность перед стейкхолдерами (акционером, деловыми партнерами, работниками, местными сообществами); повышать эффективность инвестиций и управленческих решений, так как КПД формируют ясные ориентиры для долгосрочного роста.

Наши цели в области устойчивого развития согласованы с целями устойчивого развития ООН (ЦУР ООН), с Парижским соглашением по климату, а также соответствуют национальной повестке устойчивого развития Казахстана.

С учетом специфики своей деятельности и проработки ключевых направлений устойчивого развития мы определил одиннадцать ЦУР, которые имеют для нас стратегическое значение и максимальный потенциал влияния.

Эти цели отражают системный и последовательный подход Фонда к устойчивому развитию, при котором на первый план выходят задачи повышения качества жизни, развития человеческого капитала, внедрения «зеленых» технологий, формирования инновационной инфраструктуры, соблюдения принципов прозрачного управления и укрепления партнерств.

В нашей стратегии в области устойчивого развития эти одиннадцать приоритетных ЦУР «пронизывают» все уровни деятельности – от внутренних политик (комплаенс, экологический менеджмент, кадровая политика) до проектов и программ, направленных на развитие местных сообществ и взаимодействие со стейкхолдерами.

Цели устойчивого развития ООН, которые имеют стратегическое значение для Фонда





О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения

Наши ключевые результаты деятельности в области устойчивого развития за 2024 год

Стратегическое направление	ЦУР ООН	Стратегическая цель Фонда	Целевой показатель	Достижения за 2024 год
Корпоративное управление	5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО	Совершенствование системы управления вопросами устойчивого развития	ESG-рейтинг Группы Фонда 70 перцентиль к 2032 году	Средневзвешенный ESG-рейтинг – 63 перцентиль (в 2023 году – 53 перцентиль). Результаты ESG-рейтингов портфельных компаний Фонда в большинстве случаев превосходят среднеотраслевые показатели. Подробнее – в разделе «Стратегический подход к устойчивому развитию и ESG».
		Повышение доли женщин в руководящих органах компаний Фонда	30% к 2030 году	Доля женщин в составе Советов директоров / Наблюдательных советов портфельных компаний – 17%, в составе Исполнительных органов – 15% (13% и 17% в 2023 году).
		Доля независимых директоров в составе Совета директоров Фонда и портфельных компаний	Рекомендуемая доля до 60% от общего количества членов Совета директоров	В состав Совета директоров Фонда входили 4 независимых директора, что составляет 57% (43% в 2023 году).
Открытость, прозрачность и комплаенс	16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ	Сертификация антикоррупционных комплаенс систем на соответствие требованиям международных стандартов ISO 37001:2016 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством» и ISO 37301:2021 «Система управления соответствием»		Утверждена Стратегия развития комплаенс функции до 2027 года. Продолжена работа по подготовке к прохождению сертификации на соответствие стандарту ISO 37001:2016 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством».
Социальная ответственность	8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	Повышение зарплатных плат работников низкооплачиваемых профессий и должностей	В 2023–2027 годах	В течение 2024 года зарплатные платы более 221 тысячи работников Группы Фонда были повышены в диапазоне от 2% до 40% с акцентом на низкооплачиваемые должности.
Передовые практики H&S	3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	Достижение LTIF 0,12	2027	LTIF (коэффициент травм с потерей рабочего времени) по Группе Фонда – 0,13 (0,14 в 2023 году).
Развитие человеческого капитала		Развитие культуры безопасности		По курсу «Культура Безопасности Труда» Samruk Business Academy и внутренними тренерами обучено более 120 000 работников портфельных компаний Фонда и их подрядчиков.
		Наращивание кадрового потенциала, усиление компетенции в новых областях		Среднее количество часов обучения на 1 работника – 26 академических часов (23 часа в 2023 году).



О Фонде

Стратегический
подход

Вклад Фонда в
благополучие страны

Как мы
работаем

Наши люди

Инвестируем в чистую
окружающую среду

Корпоративное
управление

Приложения

Стратегическое направление	ЦУР ООН	Стратегическая цель Фонда	Целевой показатель	Достижения за 2024 год
Ресурсосбережение 		Снижение энергоемкости производственной деятельности	-10% к 2027 году	Потребление энергии суммарно по Фонду сократилось с 492 млн ГДж в 2021 году до 444,2 млн ГДж в 2024 году ⁵ .
		Сокращение прямых и косвенных выбросов парниковых газов (Охват 1 и Охват 2)	-10% к 2032 году	Валовые выбросы парниковых газов 57,84 млн тонн CO ₂ -экв. в 2024 году уменьшились на 19,9% в сравнении с 2021 годом (72,24 млн т CO ₂ -экв.).
Декарбонизация 		Увеличение доли низкоуглеродной генерации в покупке электроэнергии	45% к 2032 году	Доля низкоуглеродной генерации в покупке электроэнергии осталась на уровне 2023 года – менее 1%.
«Зеленое» финансирование 		Формирование портфеля офсетных проектов	5,8 млн т CO ₂ -экв к 2032 году	Портфель офсетных проектов Фонда охватывает 489,7 тыс. т CO ₂ -экв (по состоянию на конец 2024 года).
		Доля ВИЭ и ГЭС в производстве электроэнергии	26% к 2032 году	18% (15% в 2023 году). ⁶

Более подробно о вкладе Фонда в достижение ЦУР ООН читайте в Приложении 2. Наш вклад в достижение ЦУР ООН.

Стратегические партнерства и сотрудничество

27

GRI 2-28 Наше партнерство с мировым сообществом:

- 1. Членство в IFSWF (Международный Форум суверенных Фондов благосостояния);
- 2. Партнерство с Комитетом содействия развитию международной торговли КНР в рамках Казахстанско-Китайского делового совета;
- 3. Партнерство с DIT, Департаментом международной торговли Министерства иностранных дел Великобритании в рамках Казахстанско-Британского делового совета;
- 4. Партнерство с KITA, Корейской ассоциацией международной торговли в рамках Казахстанско-Корейского делового совета;
- 5. Членство в Международной концепции нулевого травматизма «Vision Zero».

Мы стремимся продвигать интересы Казахстана в глобальных инициативах по декарбонизации и адаптации к изменению климата, в том числе в рамках участия делегации Фонда в 29-й конференции ООН по изменению климата (COP-29).

Кроме того, мы активно работаем с иностранными партнерами над реализацией крупных инвестиционных проектов. Наши совместные усилия с зарубежными партнерами направлены на развитие инфраструктуры, поддержку инноваций и содействие экономическому росту Казахстана.

Подробнее о нашем международном сотрудничестве и партнерстве в рамках реализации крупных проектов читайте в Разделе «Международные инвестиции и сотрудничество».

GRI 302-4 ⁵ Прогресс по энергосбережению отслеживается к 2021 году – базовому отчетному году на момент принятия Концепции низкоуглеродного развития АО «Самрук-Қазына».

⁶ Пересчитано с учетом изменений в границах отчетности по компаниям с ГЭС.