

ТҰРАҚТЫ ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫ ЖӘНЕ ОНЫ БАСҚАРУ

01

AI-FARABIUM
5655

2023–2032

жылдарға арналған Стратегия

3

МАҚСАТ

20

МІНДЕТ

7

ҚНҚ

Біз қызметімізді 2023–2032 жылдарға арналған Стратегияға (Дамужоспарына) сәйкес жүзеге асырамыз, ол негізгі Жалпыұлттық басымдықтарға сәйкес келеді және «Қазақстан-2050» ұзақ мерзімді даму стратегиясын іске асыруға ықпал етеді.

Активтер портфелін тиімді басқару

Мақсат

Таза активтердің құнын ұлғайту

Міндеттер

Еңбек өнімділігін арттыру

Қаржылық тұрақтылық

Бизнес-процестерді оңтайландыру және жетілдіру

Активтерді жаңғырту және цифрландыру

Жаңа қайта бөліністерге шығу және индустриялар құру

ҒЗТКЖ және инновацияларды, жоғары технологиялы өндірістерді дамыту

ҚНҚ

Еңбек өнімділігі

NAV

Бизнес үшін экожүйе

Мақсат

Бәсекелестікті дамыту

Міндеттер

IPO/SPO және экономикадағы үлестің төмендеуі

Ірі инфрақұрылымдық жобалар

Ресурстық базаны дамыту

Жаһандық әріптестік және инвестициялық қызметті үйлестіру

Жауапты және нарықтық тариф белгілеу

Инфрақұрылым мен нарықтарға тең қол жеткізу

ҚНҚ

Негізгі капиталға инвестициялар

Қордың экономикадағы үлесін азайту

Шетел инвестицияларының жалпы ағыны

Тұрақты даму

Мақсат

ESG қағидаттарын енгізу

Міндеттер

Корпоративтік басқару

Ашықтық, мөлдірлік және комплаенс

Әлеуметтік жауапкершілік

Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздіктің алдыңғы қатарлы тәжірибесі

Адами капиталды дамыту

Ресурс үнемдеу

Декарбондау

«Жасыл» қаржыландыру

ҚНҚ

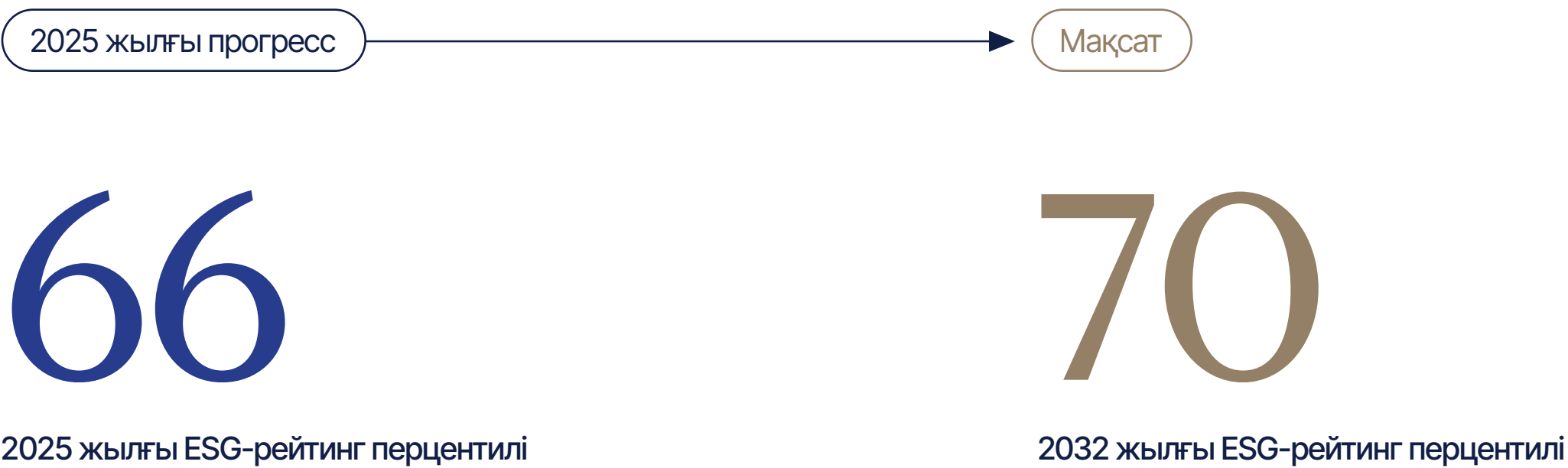
ESG-рейтинг

Нетто көміртек ізін азайту

Стратегиялық ҚНҚ

тұрақты даму саласындағы

Қор тобының ESG-рейтингі⁵



Таза көміртек ізін төмендету

2021 жылмен салыстырғанда



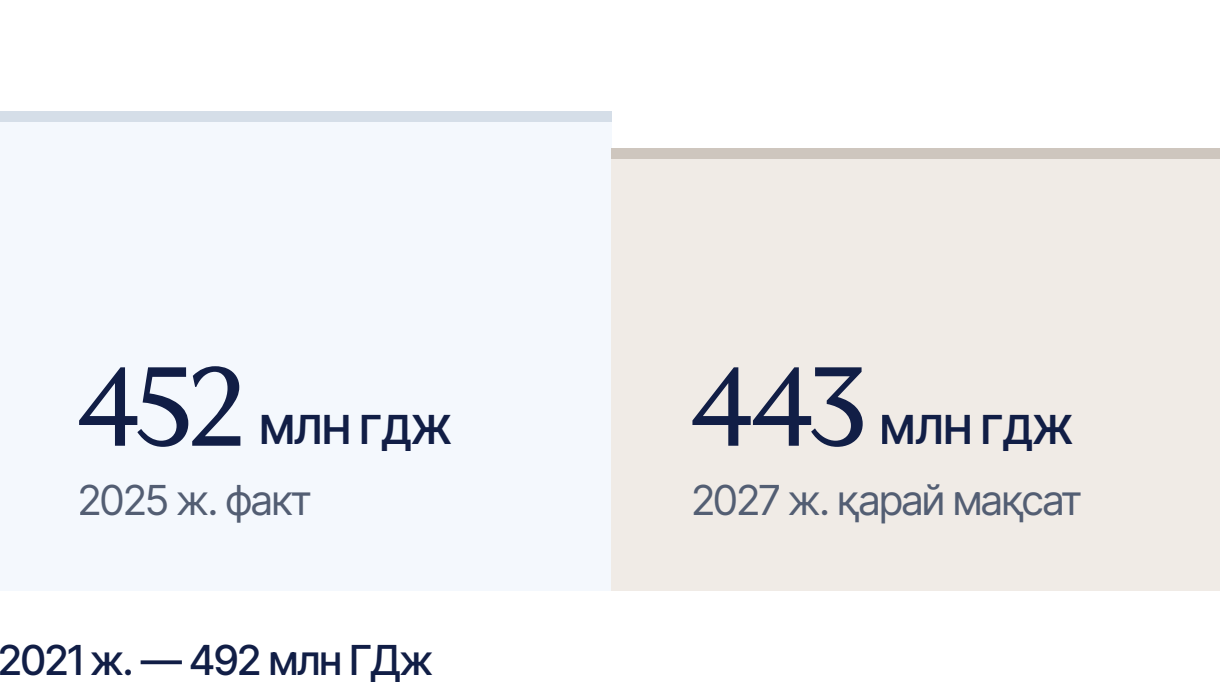
⁵ Қордың «ESG-рейтинг» ҚНҚ-і портфельдік компаниялардың салмақтары мен рейтинг деңгейіне қарай орташа өлшенген рейтинг ретінде есептеледі.

Тұрақты даму мақсаттарына

қол жеткізудегі прогресс

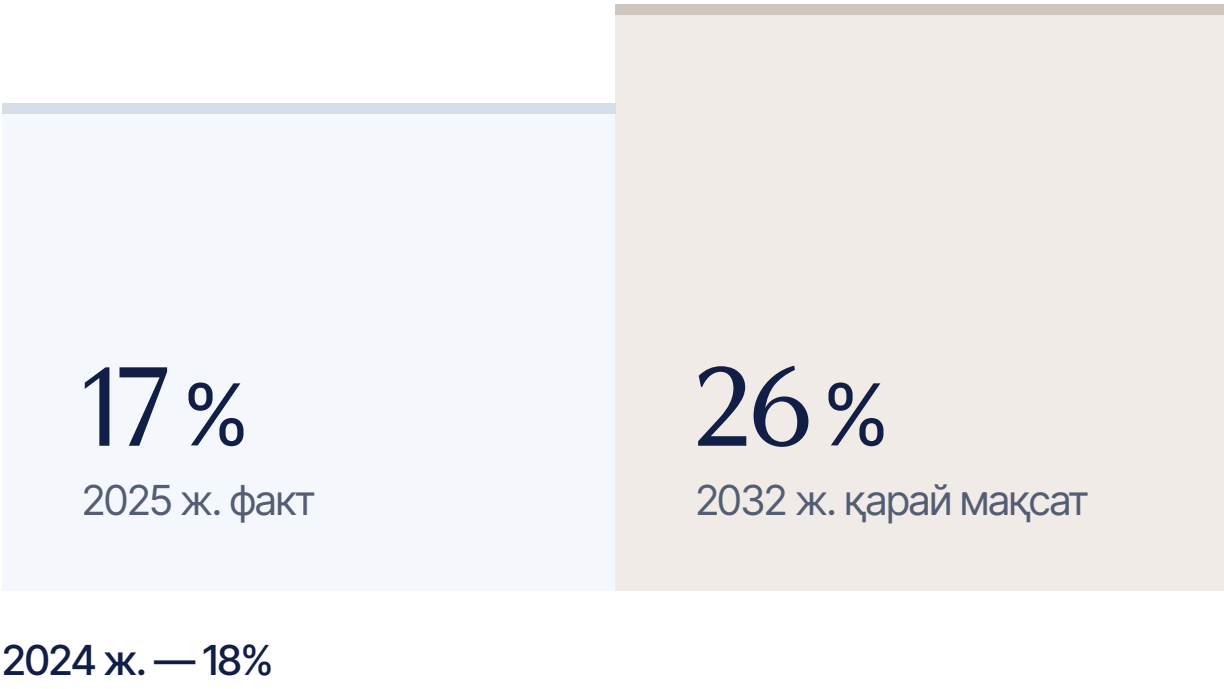
Өндірістік қызметтің энергия сыйымдылығы

E



Электр энергиясын өндірудегі ЖЭК және ГЭС үлесі

E



Офсеттік жобалар портфелі

E



Төмен көміртекті сатып алынатын энергия үлесі — 2032 жылға қарай

45 %

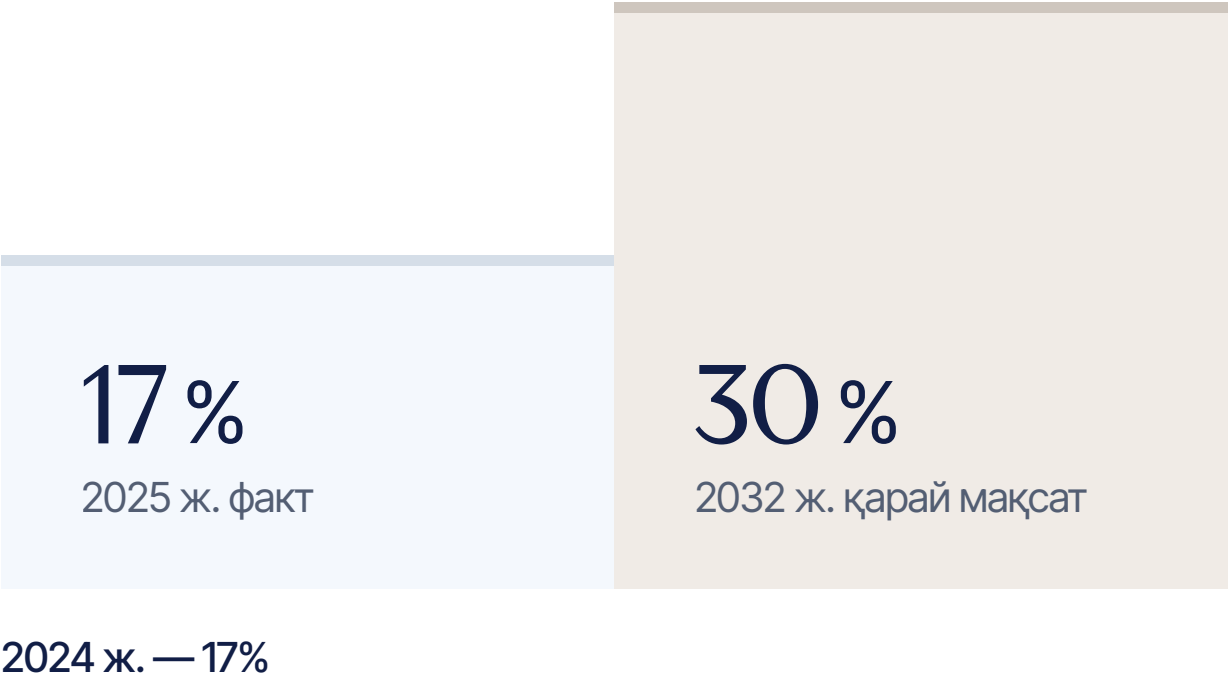
LTIF

S



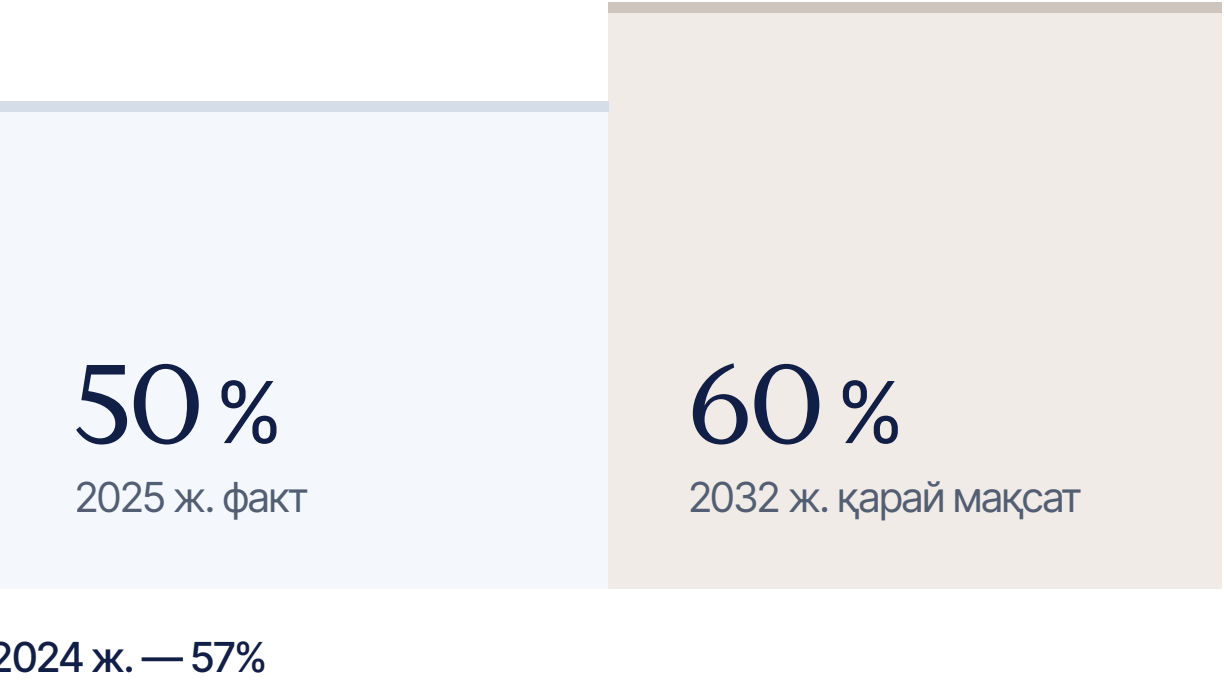
Директорлар кеңестері/Қадағалау кеңестері құрамындағы әйелдер үлесі

G



Директорлар кеңесі құрамындағы тәуелсіз директорлар үлесі

G



Барлық ПК үшін ISO 37001 және ISO 37301 бойынша сертификаттау