

Заботимся о здоровье и безопасности работников

Деятельность по обеспечению безопасности труда осуществляется на основе Политики в области производственной безопасности, Корпоративного стандарта по управлению производственной безопасностью, Стратегии развития системы управления производственной безопасностью АО «Самрук-Қазына» на 2024–2028 годы и ежегодного Плана мероприятий. Указанные документы устанавливают единые правила для всей Группы и распространяются не только на работников Фонда, но и на дочерние и зависимые организации, а также на подрядчиков, осуществляющих деятельность на производственных объектах.

Политика в области охраны труда и промышленной безопасности закрепляет право работников отказаться от выполнения работы при наличии угрозы жизни и здоровью. Мы рассматриваем данное право как неотъемлемый элемент культуры безопасности, в рамках которой работник может остановить выполнение опасной операции без риска негативных последствий.

В 2025 году мы
сосредоточили работу
на четырех ключевых
направлениях:

Люди и повышение
уровня культуры
безопасности

Обеспечение
безопасности
при эксплуатации
оборудования

Предупреждение
чрезвычайных
ситуаций

Информационно-
разъяснительная
работа

Люди и повышение уровня культуры безопасности

В течение года мы обновили Корпоративный стандарт, продолжили развивать профессиональные компетенции работников и усилили обмен опытом между компаниями Группы. В 2025 году мы провели три заседания Комитета HSE, два из которых прошли с участием CEO Фонда и портфельных компаний, что обеспечило рассмотрение вопросов производственной безопасности на более высоком уровне управления.

Особое внимание мы уделяем обучению. Все работники проходят обязательную подготовку в области производственной безопасности, предусмотренную законодательством, — в среднем 19 часов в год на одного работника. При этом более 40% работников дополнительно проходят обучение, основанное на международной практике, — в среднем 47 часов на одного работника.

Работники проходили международные курсы NEBOSH, IOSH, и Defensive Driving («защитное вождение»), а руководители — модульную программу «Лидер производственной безопасности», одобренную Институтом по технике безопасности и охране здоровья Великобритании. Производственные работники и персонал подрядных организаций обучались по курсу «Культура безопасности труда», также аккредитованному данным Институтом.

Практические занятия были посвящены критически важным видам деятельности, включая использование дефибрилляторов, вопросы пожарной и транспортной безопасности, а также выполнение работ повышенной опасности. Для обмена опытом специалисты посетили объекты Dunga Operating GmbH.

Отдельное внимание мы уделили здоровью работников. В отчетном году прошел расширенный семинар с участием международных экспертов и мастер-класс по медицинским осмотрам и охране здоровья персонала.

Ежегодно мы проводим оценку уровня культуры безопасности, демонстрирующую высокий уровень вовлеченности как руководителей, так и работников. В 2025 году в опросе приняли участие 7 167 человек; средний показатель по Группе Фонда составил 89% (87% в 2024 г.).

89%

показатель уровня культуры безопасности в 2025 году

100%

работников проходит обязательную подготовку в области производственной безопасности

Обеспечение безопасности при эксплуатации оборудования

В 2025 году мероприятия по повышению безопасности при эксплуатации оборудования реализовывались в соответствии с планами технического перевооружения на 2024–2027 годы.

В рамках утвержденных планов мы обновляли производственное оборудование, проводили капитальный ремонт зданий и сооружений, а также закупили автотранспортную и специальную технику. Реализация данных мер повысила надежность и безопасность производственных процессов.

Техническое переоснащение

91%

выполнение планов технического перевооружения на 2024–2027 годы

13+ тыс.

замененных технических устройств

170 ед.

закупленной автотранспортной и специальной техники

116

зданий и сооружений прошли капитальный ремонт

Результаты аудитов и взаимодействия с подрядчиками

101 аудит

лично проведенный руководителями уровня CEO-1

1 239

несоответствий, выявленных в ходе выборочных аудитов

1 644

стартовых совещаний, проведенных с подрядчиками

Установлены целевые показатели по ПБ для руководителей — администраторов договоров с подрядными организациями

Проактивные инструменты

227 тыс.

поведенческих аудитов безопасности +20% к 2024 году

199 тыс.

внутренних проверок +18% к 2024 году

8+ тыс.

останов работ +65% к 2024 году

10+ тыс.

выявленных потенциально опасных происшествий +19% к 2024 году

60+ тыс.

выявленных опасных действий +34% к 2024 году

Предупреждение чрезвычайных ситуаций

В 2025 году мы продолжили работу по предупреждению аварий и поддержанию готовности к чрезвычайным ситуациям. Группа Фонда принимала участие вобъектовой тренировке по безопасному пропуску весеннего паводка на территории ТОО «АЭС «Шульбинская ГЭС», а также в противоаварийной тренировке по ликвидации аварии на опасном производственном объекте ТОО «СП «CASPI BITUM».

Параллельно мы актуализировали планы реагирования на чрезвычайные ситуации, включая наводнения, землетрясения, ураганы, эпидемии и пандемии.

Для поддержания готовности персонала мы провели 284 учебно-тренировочных занятия на опасных производственных объектах, 597 занятий в административных зданиях и 33 занятия в местах проживания вахтовых работников. Дополнительно мы организовали 321 практическое занятие по оказанию первой помощи с использованием симуляционного оборудования.



GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-4 GRI 403-5 GRI 403-7 GRI 403-9

Информационно–разъяснительная работа

В 2025 году коммуникация по вопросам производственной безопасности стала более открытой и предметной. Риски обсуждались напрямую с работниками — в формате круглых столов, тематических сессий, встреч с пострадавшими и анализа причин несчастных случаев.

За отчетный период мы провели более 1 800 таких обсуждений, выпустили 55 информационных бюллетеней, а также получили 595 предложений от работников по совершенствованию системы управления производственной безопасностью.

Параллельно мы повышали прозрачность контрольных процедур. Развивали информационные панели, системы учета событий и инцидентов подрядных организаций, а также инструменты оперативного мониторинга. В рамках процедуры Industrial Relations работники имели возможность оценивать уровень безопасности и сообщать о выявленных проблемах. Такой формат помогал быстрее замечать слабые места и поддерживать постоянную обратную связь с производственной площадкой.

Результаты проведенной работы отражаются в динамике ключевых показателей безопасности. В 2025 году по сравнению с 2024-м большинство показателей улучшилось: число пострадавших сократилось на 27%, тяжелых травм — на 16%, случаев гибели вследствие внезапного ухудшения здоровья — на 29%. Коэффициент травматизма с потерей рабочего времени (LTIF) составил 0,12, сократившись почти на 8% по сравнению с 2024 годом. Для нас это важный сигнал: меры по укреплению производственной безопасности дают результат.

Вместе с тем год остается тяжелым по своим последствиям: в результате происшествий, связанных с трудовой деятельностью, погибли 16 работников. Каждый случай был детально расследован, а выводы и корректирующие меры доведены до всех компаний Группы для предотвращения повторения подобных происшествий.

Дополнительно мы провели анализ производственного травматизма за пятилетний период, позволивший выявить основные причины несчастных случаев и сформировать обобщенный профиль пострадавшего работника. К наиболее частым причинам тяжелых последствий относятся обрушения и падения предметов, падения работников, воздействие движущихся частей и механизмов, дорожно-транспортные происшествия и поражение электрическим током. Анализ показал, что значительная часть происшествий связана с недостатками в организации работ и нарушением требований безопасности.

>1 800
обсуждений в формате круглых столов, тематических сессий, встреч с пострадавшими проведено в 2025 году

на 27%
сократилось число пострадавших

Цифровые решения и ИИ

В 2025 году мы сделали еще один шаг к современной и эффективной системе управления производственной безопасностью.

Через платформу Samruk App отчетность по исполнению Плана мероприятий по производственной безопасности переведена в формат «одного окна», что позволило ускорить сбор данных, повысить прозрачность контроля и обеспечить руководству и профильным службам оперативный доступ к консолидированной информации по Группе.

Параллельно на производственных объектах внедряются цифровые решения, уже демонстрирующие практический эффект. В частности, развиваются системы видеоаналитики для выявления потенциально опасных действий и ситуаций.



TUMAR — предотвращение инцидентов при ремонте скважин

Система анализирует видеопоток в режиме реального времени при подземном и капитальном ремонте скважин. Алгоритм выявляет опасные ситуации: неправильное положение работника, отсутствие СИЗ, нарушение рабочей зоны. При обнаружении угрозы — немедленный световой или звуковой сигнал. Модель обучена на 15 000 реальных изображений с производственных объектов, размечено более 183 000 объектов по 16 классам.

Внедрено в АО НК «КазМунайГаз»



Видеоаналитика нарушений безопасности

Интеллектуальная система видеонаблюдения фиксирует нарушения требований безопасности на производстве в реальном времени: пребывание в запрещенных зонах, работа без СИЗ, небезопасное поведение. По результатам внедрения на АлЭС зафиксировано снижение количества нарушений почти на 70%.

Внедрено в АО «НАК «Казатомпром», АО «Самрук-Энерго» и АО «KEGOC»



VR-тренажеры для персонала опасных объектов

Технологии виртуальной реальности позволяют работникам многократно отрабатывать действия в аварийных и нештатных ситуациях без риска для жизни и дорогостоящего оборудования. К примеру, работник проходит моделирование пожара на подстанции, отказа оборудования, экстренного отключения в безопасной виртуальной среде.

Внедрено в АО «KEGOC»



HSE-ассистент и AI Expert — ИИ для управления безопасностью

AI ассистент по HSE служит помощником для уточнения требований и порядка безопасного выполнения работ, включая работы на высоте, в замкнутых пространствах, огневые работы, работы с применением грузоподъемных механизмов, а также иные виды работ повышенной опасности.

AI Expert анализирует причины несчастных случаев, строит прогнозные модели для предотвращения инцидентов, автоматизирует подготовку отчетности для регуляторов и внутренних органов управления.

AI Expert: демоверсия запущена, интеграция в информационные системы продолжается