

Обращение Председателя Правления

В 2025 году Группа Фонда продемонстрировала устойчивые результаты и подтвердила способность обеспечивать доходность активов в условиях рыночной волатильности.

Стоимость активов на конец отчетного года составила 44,2 трлн тенге. Доходы увеличились на 15%, достигнув 21,2 трлн тенге, а объем налоговых выплат в бюджет страны вырос на 9% — до 2,3 трлн тенге. Каждый двенадцатый тенге налоговых поступлений государства обеспечивает Группа Фонда. С 2021 года активы выросли примерно на 46% в национальной валюте на базе собственных ресурсов Фонда. В последние годы Фонд демонстрирует устойчивую позицию как один из основных источников поступлений в бюджет.

Финансовая устойчивость Группы подтверждена рейтингами «большой тройки»: Fitch (BBB, стабильный), Moody's (Baa1, стабильный), S&P (BBB-, позитивный). Нам удается поддерживать консервативный уровень долговой нагрузки: показатель чистого долга к EBITDA составляет 1,44. Такая финансовая дисциплина ставит нас в один ряд с крупнейшими суверенными фондами и гарантирует, что Группа Фонда обладает накопленной устойчивостью для выполнения всех обязательств и реализации долгосрочных стратегий развития.

Сегодня акции семи компаний Группы торгуются на международных биржах с общей рыночной капитализацией 44,9 млрд долларов США (по состоянию на 31 декабря 2025 года).

Завершена реализация 10 инвестиционных проектов общей стоимостью 1,1 трлн тенге, направленных на укрепление транспортно-логистического потенциала страны, обеспечение энергетической безопасности и создание новых высокотехнологичных производств. Строительство газопровода «Талдыкорган—Ушарал» обеспечит газом 84 населенных пункта Жетысуской области. Модернизация железной дороги «Достык—Мойынты» (строительство вторых путей) позволила увеличить пропускную способность транспортного коридора Китай—Европа в пять раз. Опреснительный завод в Кендерли разрешил вопрос дефицита питьевой воды в Мангистауской области.

Сегодня Фонд сосредоточен на долгосрочной устойчивости, декарбонизации и цифровой трансформации. Мы ставим перед собой цели по внедрению принципов ESG (экология, социальная ответственность и управление) во всей Группе, а также по активному использованию искусственного интеллекта для повышения эффективности управления активами.

Приоритетом Фонда остается приверженность стандартам безопасности: в 2025 коэффициент травматизма (LTIF) был снижен до 0,12¹.

В рамках Концепции низкоуглеродного развития введена солнечная электростанция (СЭС) мощностью 50 МВт в Жанаозене и запущено первое в стране производство компонентов ветровых турбин SANY RE. Общая мощность реализуемых возобновляемых и низкоуглеродных проектов превышает 6 ГВт — около 60% всех подобных инициатив в стране. Углеродоемкость Группы снизилась на 14% в пересчете на единицу выручки. Активно развивается гидроэнергетический потенциал страны: реализуются крупные проекты гидроэлектростанций (ГЭС) и гидроаккумулирующие станции мощностью около 900 МВт. Параллельно создается современная топливная инфраструктура, включая новый комплекс в Актобе для обеспечения перехода на устойчивое авиационное топливо.

В Группе Фонда реализуются 62 проекта с применением искусственного интеллекта. Обучение цифровым навыкам прошли 236 000 работников Группы. В ближайшие два года планируется перейти к модели, при которой 70% управленческих решений будут приниматься с участием искусственного интеллекта.

Через единый оператор благотворительности — Корпоративный фонд Samruk-Kazyna Trust — в 2025 году реализовано 39 проектов на 13,2 млрд тенге в сфере здравоохранения, образования, спорта и культуры. Помощь оказана более 1 млн человек, создано 600 рабочих мест.

Особое внимание уделяется вопросам инклюзии. В рамках проекта Ainala открыты пять реабилитационных центров с охватом 800 детей в год в Туркестанской, Восточно-Казахстанской, Актюбинской и Мангистауской областях. Всего с 2021 года в стране открыты 55 таких центров — от центров раннего вмешательства до учреждений для детей с ментальными нарушениями. Более 21 000 детей получили бесплатную помощь.

По всей стране функционируют 19 спортивных комплексов, обслуживающих свыше 700 000 жителей, и 31 кабинет поддержки инклюзии для более чем 2 000 детей с особыми образовательными потребностями. В сфере кадрового развития свыше 160 тысяч человек повысили квалификацию и профессиональные навыки, а специалисты Группы завоевали 15 призовых мест на международных чемпионатах AtomSkills и Hi-Tech 2025.

В среднесрочной перспективе Фонд сфокусирован на увеличении стоимости портфельных компаний через внедрение передовых стандартов корпоративного управления и устойчивых инвестиционных стратегий. До конца 2026 года планируется увеличить активы под управлением до 50 трлн тенге. К 2032 году — удвоить стоимость чистых активов, достигнуть 70-го перцентиля ESG-рейтинга, снизить углеродный след на 10%.

Продолжается реализация ряда крупнейших инфраструктурных проектов, включая модернизацию Алматинской ТЭЦ-2 и строительство новых железнодорожных линий. В 2020–2025 годах привлечено 23 млрд долларов США инвестиций; на 2026–2030 годы поставлена цель привлечь еще 27 млрд долларов США.

Наша цель — не только количественный рост, но и укрепление устойчивости, технологической зрелости и общей инвестиционной привлекательности всего портфеля.

Жакупов Нурлан Каршагович

Председатель Правления
АО «Самрук-Қазына»



¹ Согласно стратегии развития системы управления производственной безопасностью АО «Самрук-Қазына» на 2024–2028 годы LTIF (коэффициент травм с потерей рабочего времени) рассчитывается следующим методом: количество работников Группы Фонда, пострадавших в несчастных случаях с потерей трудоспособности, умноженное на 1 миллион человеко-часов и деленное на общее количество отработанных человеко-часов за 12 отчетных месяцев. Коэффициент учитывает тяжелые несчастные случаи (в том числе смертельные случаи) относящиеся к тяжелой производственной травме согласно заключению о степени тяжести производственной травмы.