

Обучение и профессиональное развитие

Наша работа в области обучения и профессионального развития в 2025 году была сосредоточена на развитии цифровой грамотности и навыков применения инструментов искусственного интеллекта, рабочих профессиях, укреплении взаимодействия с образовательными учреждениями, а также поддержке молодых специалистов и проектных команд.

Экологическое просвещение и вовлечение персонала

Мы последовательно развиваем внутренние программы экологического обучения и вовлечения персонала, формирующие практики ответственного потребления и повышающие осведомленность в области устойчивого развития. Данные инициативы рассматриваются как дополнительный инструмент снижения косвенного экологического воздействия и реализации климатической стратегии.

Рабочие профессии и производство

В рамках Года рабочих профессий мы усилили подготовку кадров для производственных предприятий и работу по повышению престижа технических и рабочих специальностей.

Одной из ключевых инициатив стал проект TULGA. Через серию материалов о работниках производственных площадок мы выводили в центр внимания людей труда — аппаратчиков, технологов, слесарей, операторов и других специалистов, от которых зависит работа предприятий. Данный формат продемонстрировал разнообразие рабочих и инженерных профессий, повысил их узнаваемость и подчеркнул значимость специалистов, которые редко оказываются в публичном поле, но ежедневно обеспечивают устойчивость производственных процессов.

Мы продолжили работу в данном направлении через профориентационные мероприятия для школьников и студентов. В 2025 году мы организовали мероприятия в 200 школах и провели 120 экскурсий на производственные объекты. Участники ознакомились с производственной средой, требованиями к рабочим и техническим специальностям, а также возможностями трудоустройства внутри Группы Фонда.

Систему подготовки мы продолжили через механизмы дуального обучения и производственной практики. Дуальное обучение прошли более 5 000 студентов, а в рамках сотрудничества с образовательными организациями мы заключили более 100 меморандумов.

Развитие производственного персонала

190 тыс. работников рабочих профессий	>160 тыс. работников повысили квалификацию
>5 тыс. студентов прошли практику и стажировку на предприятиях	>200 профориентационных встреч проведено с молодежью

Цифровая грамотность и ИИ

С учетом приоритета цифровой трансформации мы усилили обучение в области искусственного интеллекта. В отчетном году пятичасовой онлайн-курс «Основы и инструменты ИИ» завершили 56 тысяч работников. Дополнительно 110 работников Фонда прошли специализированное обучение, направленное на повышение цифровой грамотности и развитие практических навыков применения ИИ-инструментов.

Всего в 2025 году обучение по использованию технологий искусственного интеллекта прошли 236 тысяч работников. Это расширило базовые цифровые компетенции и повысило готовность персонала к применению новых технологий в повседневной деятельности.

236 тыс.

работников прошли обучение по использованию технологий ИИ



Молодежные программы

В 2025 году мы развивали молодежные программы как комплексную систему поддержки на всех этапах профессионального становления — от выбора специальности и получения образования до участия в проектной деятельности, наставничества и первого трудоустройства.

Реализуемые инициативы направлены на расширение доступа молодежи к профессиональному развитию, повышение интереса к техническим и рабочим специальностям, а также формирование кадрового потенциала для производственных отраслей.



Жеті Қадам

Программа подготовки молодых специалистов для производственной среды.

Модуль 7 Qadam Master
Фокус на прикладных навыках, производственной культуре и подготовке к соревнованиям профессионального уровня.

Модуль 7 Qadam PRO
Фокус на реальных производственных задачах с разработкой решений, применимых на предприятиях.

15 ПРИЗОВЫХ МЕСТ
получено на международных чемпионатах AtomSkills и «Хайтек — 2025»

Birgemiz Expedition

Инициатива Молодежного совета Группы Фонда, направленная на развитие профессиональных компетенций и обмен опытом между молодыми работниками портфельных компаний.

10 ТЫС.
молодых специалистов из 19 регионов обменялись лучшими практиками и укрепили межкорпоративные связи



АЛЫП

Программа подготовки молодых специалистов, ориентированная на развитие навыков производственной трансформации, бережливого мышления и реализации проектов повышения эффективности.

24 ПРОЕКТА
отобрано, их совокупный экономический эффект — 900 млн тенге



Тәлімгер

Программа трудоустройства выпускников детских домов, завершивших обучение в колледжах в 2025 году.

109 ВЫПУСКНИКОВ
трудоустроено (из 17 областей и 3 городов республиканского значения)

Жарқын болашақ

Образовательная программа для обучения молодежи Мангистауской области.

177 ГРАНТОВ
получили жители Жанаозена для обучения в колледжах, из них:

111 ЧЕЛОВЕК
уже завершили обучение

Мұрагер

Программа образовательных грантов для абитуриентов, выпускников колледжей и студентов начальных курсов в регионах присутствия.

59 ГРАНТОВ
выделено на обучение по техническим специальностям в вузах Республики Казахстан