SAMRUK KAZYNA

Отчет в области устойчивого развития

ФОКУС НА УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ СТРАНЫ



2025

Содержание

Об отчете 03

Обращение члена Совета директоров 04

Обращение Председателя Правления 05

О фонде 06

Результаты 2025 09

Стратегия и управление устойчивым развитием 12

Вклад в экономическое благополучие страны 30

Наши люди 41

Управление воздействием на окружающую среду 56

Приложения 73



Об отчете

Предлагаемый вашему вниманию Отчет в области устойчивого развития АО «Самрук-Қазына» (далее — Фонд) за 2025 год является десятым самостоятельным отчетом Фонда об устойчивом развитии и включает консолидированную информацию о Фонде и его портфельных компаниях (далее — Группа Фонда) за период с 1 января по 31 декабря 2025 года. Отчет об устойчивом развитии (далее — Отчет) содержит информацию о результатах деятельности Группы Фонда и ее вкладе в экономическое, инфраструктурное и социальное развитие Республики Казахстан (РК).

Данный документ утвержден Советом директоров 11 июня 2026 года и опубликован 30 июня 2026 года. С предыдущими публикациями можно ознакомиться на нашем официальном сайте.

Контактная информация для обратной связи по Отчету, а также по деятельности Фонда в области устойчивого развития, представлена в Приложении 8.

Настоящий Отчет подготовлен в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития GRI (Global Reporting Initiative Standards 2021), а также с использованием принципов и подходов стандартов SASB и TCFD.

При формировании Отчета мы исходили из принципа существенности и включили те вопросы, которые в наибольшей степени отражают наше влияние на экономику, общество и окружающую среду.

Все денежные показатели представлены в казахстанских тенге, если не указано обратное.

Отчетный период соответствует периоду финансовой отчетности. Данные, предоставленные в настоящем Отчете, охватывают деятельность Группы Фонда, входящей в границы Консолидированной Финансовой Отчетности Фонда за год, окончившийся 31 декабря 2025 года.

Для удобства навигации по документу в верхней части страницы размещены баннеры.

GRI 2-2 GRI 2-3 GRI 2-14



Обращение члена Совета директоров

Жамишев Болат Бидахметович

Член Совета директоров,
Независимый директор
АО «Самрук-Қазына»

Уважаемые читатели,

Десять лет назад первый Отчет в области устойчивого развития вышел под заголовком «На пути к устойчивому будущему». Сегодня перед вами десятый выпуск. За это время повестка устойчивого развития прошла путь темы отчета до одного из трех столпов Стратегии развития Фонда — наравне с управлением активами и развитием конкуренции.

Символично, что темой этого юбилейного выпуска стал искусственный интеллект. Для Фонда это не просто технологический тренд, а важный элемент и основа долгосрочного устойчивого развития. Фонд последовательно формирует систему, в которой решения в большей степени опираются на анализ больших данных, что позволит оставаться гибким, устойчивым и конкурентоспособным в перспективе. Это часть системного изменения, направленного на повышение качества управления, снижение влияния человеческого фактора и создание прочной основы для дальнейшего роста.

Прошедший год подтвердил роль Фонда как фундамента национальной экономики. Сегодня АО «Самрук-Қазына» занимает 22-е место среди крупнейших суверенных фондов мира по стоимости активов. Особое значение для нас имеет системная благотворительность. Ежегодно Группа Фонда направляет 7% от чистого дохода в Общественный фонд «Қазақстан халқына» для решения острых социальных задач. Эти средства идут на адресную помощь: закуп дорогостоящих лекарств, поддержку детей с особыми потребностями и развитие образовательной инфраструктуры в регионах.

Однако финансовые показатели для нас неотделимы от производственной безопасности. Снижение коэффициента травматизма LTIF до 0,12 — это такой же индикатор профессиональной зрелости Фонда, как и его доходность.

Доверие международных партнеров невозможно без следования мировым стандартам раскрытия информации. Независимое заверение наших показателей и высокие оценки глобальных институтов, таких как Global SWF (9 баллов из 10 в 2025 году), подтверждают: АО «Самрук-Қазына» соответствует уровню ведущих суверенных фондов мира. Наличие ESG-рейтингов у семи наших крупнейших компаний — это не просто формальность, а подтверждение их конкурентоспособности на глобальных рынках.

Как председатель Общественного совета Фонда, я вижу в нем необходимый противовес и инструмент обратной связи. В 2025 году мы провели шесть заседаний, включая выездные встречи в регионах. Вопросы социальной ответственности, реализации энергетических и инфраструктурных проектов обсуждались в прямом диалоге с экспертным сообществом. Для меня эта работа дополняет деятельность в Совете директоров: это взгляд на Фонд через призму ожиданий общества.

Наша цель остается неизменной: трансформировать ресурсы страны в долгосрочное благополучие для будущих поколений, опираясь на принципы прозрачности и эффективности.



Обращение Председателя Правления

В 2025 году Группа Фонда продемонстрировала устойчивые результаты и подтвердила способность обеспечивать доходность активов в условиях рыночной волатильности.

Стоимость активов на конец отчетного года составила 44,2 трлн тенге. Доходы увеличились на 15%, достигнув 21,2 трлн тенге, а обьем налоговых выплат в бюджет страны вырос на 9% — до 2,3 трлн тенге. Каждый двенадцатый тенге налоговых поступлений государства обеспечивает Группа Фонда. С 2021 года активы выросли примерно на 46% в национальной валюте на базе собственных ресурсов Фонда. В последние годы Фонд демонстрирует устойчивую позицию как один из основных источников поступлений в бюджет.

Финансовая устойчивость Группы подтверждена рейтингами «большой тройки»: Fitch (BBB, стабильный), Moody's (Baa1, стабильный), S&P (BBB–, позитивный). Нам удается поддерживать консервативный уровень долговой нагрузки: показатель чистого долга к EBITDA составляет 1,44. Такая финансовая дисциплина ставит нас в один ряд с крупнейшими суверенными фондами и гарантирует, что Группа Фонда обладает накопленной устойчивостью для выполнения всех обязательств и реализации долгосрочных стратегий развития.

Сегодня акции семи компаний Группы торгуются на международных биржах с общей рыночной капитализацией 44,9 млрд долларов США (по состоянию на 31 декабря 2025 года).

Завершена реализация 10 инвестиционных проектов общей стоимостью 1,1 трлн тенге, направленных на укрепление транспортно-логистического потенциала страны, обеспечение энергетической безопасности и создание новых высокотехнологичных производств. Строительство газопровода «Талдыкорган—Ушарал» обеспечит газом 84 населенных пункта Жетысуской области. Модернизация железной дороги «Достык—Мойынты» (строительство вторых путей) позволила увеличить пропускную способность транспортного коридора Китай—Европа в пять раз. Опреснительный завод в Кендерли разрешил вопрос дефицита питьевой воды в Мангистауской области.

Сегодня Фонд сосредоточен на долгосрочной устойчивости, декарбонизации и цифровой трансформации. Мы ставим перед собой цели по внедрению принципов ESG (экология, социальная ответственность и управление) во всей Группе, а также по активному использованию искусственного интеллекта для повышения эффективности управления активами.

Приоритетом Фонда остается приверженность стандартам безопасности: в 2025 коэффициент травматизма (LTIF) был снижен до 0,12[1].

В рамках Концепции низкоуглеродного развития введена солнечная электростанция (СЭС) мощностью 50 МВт в Жанаозене и запущено первое в стране производство компонентов ветровых турбин SANY RE. Общая мощность реализуемых возобновляемых и низкоуглеродных проектов превышает 6 ГВт — около 60% всех подобных инициатив в стране. Углеродоемкость Группы снизилась на 14% в пересчете на единицу выручки. Активно развивается гидроэнергетический потенциал страны: реализуются крупные проекты гидроэлектростанций (ГЭС) и гидроаккумулирующие станции мощностью около 900 МВт. Параллельно создается современная топливная инфраструктура, включая новый комплекс в Актобе для обеспечения перехода на устойчивое авиационное топливо.

В Группе Фонда реализуются 62 проекта с применением искусственного интеллекта. Обучение цифровым навыкам прошли 236 000 работников Группы. В ближайшие два года планируется перейти к модели, при которой 70% управленческих решений будут приниматься с участием искусственного интеллекта.

Через единый оператор благотворительности — Корпоративный фонд Samruk-Kazyna Trust — в 2025 году реализовано 39 проектов на 13,2 млрд тенге в сфере здравоохранения, образования, спорта и культуры. Помощь оказана более 1 млн человек, создано 600 рабочих мест.

Особое внимание уделяется вопросам инклюзии. В рамках проекта Ainala открыты пять реабилитационных центров с охватом 800 детей в год в Туркестанской, Восточно-Казахстанской, Актюбинской и Мангистауской областях. Всего с 2021 года в стране открыты 55 таких центров — от центров раннего вмешательства до учреждений для детей с ментальными нарушениями. Более 21 000 детей получили бесплатную помощь.

По всей стране функционируют 19 спортивных комплексов, обслуживающих свыше 700 000 жителей, и 31 кабинет поддержки инклюзии для более чем 2 000 детей с особыми образовательными потребностями. В сфере кадрового развития свыше 160 тысяч человек повысили квалификацию и профессиональные навыки, а специалисты Группы завоевали 15 призовых мест на международных чемпионатах AtomSkills и Hi-Tech 2025.

В среднесрочной перспективе Фонд сфокусирован на увеличении стоимости портфельных компаний через внедрение передовых стандартов корпоративного управления и устойчивых инвестиционных стратегий. До конца 2026 года планируется увеличить активы под управлением до 50 трлн тенге. К 2032 году — удвоить стоимость чистых активов, достигнуть 70-го перцентиля ESG-рейтинга, снизить углеродный след на 10%.

Продолжается реализация ряда крупнейших инфраструктурных проектов, включая модернизацию Алматинской ТЭЦ-2 и строительство новых железнодорожных линий. В 2020–2025 годах привлечено 23 млрд долларов США инвестиций; на 2026–2030 годы поставлена цель привлечь еще 27 млрд долларов США.

Наша цель — не только количественный рост, но и укрепление устойчивости, технологической зрелости и общей инвестиционной привлекательности всего портфеля.

Жакупов Нурлан Каршагович

Председатель Правления АО «Самрук-Қазына»



[1] Согласно стратегии развития системы управления производственной безопасностью АО «Самрук-Қазына» на 2024–2028 годы LTIF (коэффициент травм с потерей рабочего времени) рассчитывается следующим методом: количество работников Группы Фонда, пострадавших в несчастных случаях с потерей трудоспособности, умноженное на 1 миллион человеко-часов и деленное на общее количество отработанных человеко-часов за 12 отчетных месяцев. Коэффициент учитывает тяжелые несчастные случаи (в том числе смертельные случаи) относящиеся к тяжелой производственной травме согласно заключению о степени тяжести производственной травмы.

О Фонде

АО «Самрук-Қазына» основан в 2008 году Указом Президента Республики Казахстан. Фонд играет ключевую роль в обеспечении устойчивого развития экономики страны, осуществляя управление стратегически важными государственными активами.

Правительство Республики Казахстан является Единственным акционером Фонда. Взаимоотношения между Правительством и Группой Фонда осуществляются через Совет директоров в соответствии с принципами корпоративного управления.

Цель Фонда — повышение национального благосостояния Республики Казахстан (РК) за счет увеличения долгосрочной стоимости (ценности) организаций, входящих в Группу, а также эффективного управления ее активами.

Фонд управляет стратегическими активами в различных секторах экономики. В портфель входят компании нефтегазового, нефтехимического и химического, транспортно-логистического, горно-металлургического комплекса, электроэнергетического и телекоммуникационного секторов.

Фонд ведет свою деятельность на всей территории Республики Казахстан.[2]

Миссия

Обеспечение устойчивого экономического развития и создание долгосрочной стоимости путем эффективного управления диверсифицированным портфелем активов и поддержки бизнеса в интересах народа Республики Казахстан.

Наше видение

Быть лидером в национальной экономике, осуществляющим прорыв в инновационном развитии на принципах благополучия людей и защиты окружающей среды через ответственные инвестиции.

21,2 ТРЛН ₸
Доходы
+15% к 2024

2,3 ТРЛН ₸
Налоги (РК)
+9% к 2024

100 %
Правительство (РК)

2008
Год основания

22 МЕСТО
среди крупнейших фондов мира по объему активов (SWFI, 2025)

Baa1
MOODY'S Стабильный

BBB–
S&P Позитивный

BBB
FitchRatings Стабильный

GRI 2-1 GRI 2-6 GRI 201-4

[2] Более детальная информация о географии деятельности крупнейших портфельных компаний Фонда содержится в Годовом отчете Фонда за 2025 год в разделе «Портфель Активов».

АО «Самрук-Қазына» — системообразующий элемент экономики Казахстана.

Это свет и тепло, топливо и движение, связь и инфраструктура.

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ СЕКТОР

38,1 %

доля в общем объеме добычи угля

31,3 %

доля в общем объеме выработки электроэнергии

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ СЕКТОР

21 %

доля в мировой добыче урана

НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР

80 %

доля в переработке нефти

57 %

доля в транспортировке нефти

26 %

доля в добыче нефти и конденсата

ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКИЙ СЕКТОР

77 %

доля в железнодорожных грузоперевозках

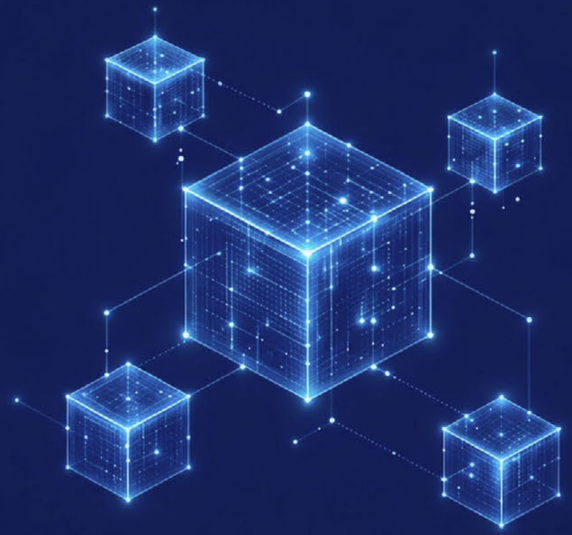
74 %

доля в железнодорожных пассажирских перевозках

Искусственный интеллект

В 2025 году мы развивали и внедряли решения на базе искусственного интеллекта в соответствии с государственными приоритетами цифровизации, а также задачами по повышению эффективности управления и производственных процессов. Фонд формирует единый подход к применению ИИ, разрабатывает собственные решения и масштабирует их на уровень портфельных компаний.

Инструменты ИИ интегрируются во все ключевые процессы — от управления производственными задачами до поддержки принятия решений на уровне Совета директоров.



АО «Самрук-Қазына»: бизнес-модель



по состоянию на 31 марта 2025 года.

Ключевые показатели устойчивого развития

Экономический аспект

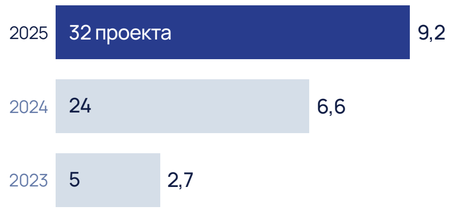
ESG-рейтинг, перцентиль



EBITDA, трлн ₸

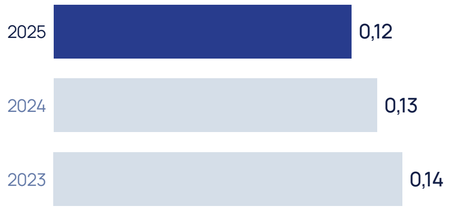


Наука и инновации (проекты), млрд ₸

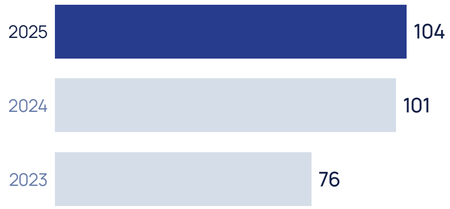


Социальный аспект

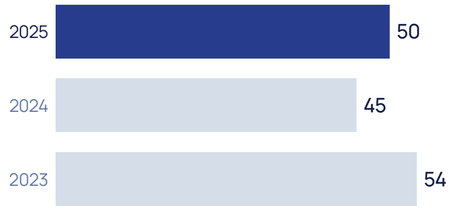
LTIF[3]



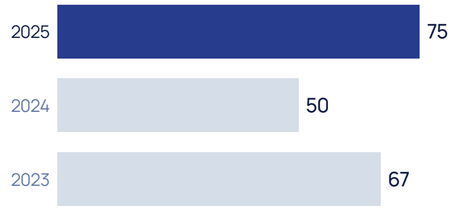
Благотворительность, млрд ₸



Социальная поддержка регионов, млрд ₸



Фонд «Қазақстан халқына», млрд ₸



Экологический аспект

Расходы на охрану окружающей среды, млрд ₸



Мощность проектов в сфере ВИЭ, ГВт



Углеродный след, млн тонн CO_2-экв.



[3] Согласно Стратегии развития системы управления производственной безопасностью АО «Самрук-Қазына» на 2024-2028 годы LTIF (коэффициент травм с потерей рабочего времени) – количество работников компании, пострадавших в несчастных случаях с потерей трудоспособности, относящихся к тяжелой производственной травме согласно заключению о степени тяжести производственной травмы (в т. ч. погибшие), умноженное на 1 миллион человеко-часов и деленное на общее количество отработанных человеко-часов за 12 отчетных месяцев.

Завершенные в 2025 году инвестиционные проекты

Строительство обводной ж/д линии в обход ж/д узла станции Алматы

77 км протяженность

ЭФФЕКТ

- Разгрузка Алматинского транспортного узла **на 40%**
- Сокращение времени доставки грузов **на 24 часа**
- Прирост грузоперевозок к 2034 году **в > 14 млн тонн**

Строительство магистрального газопровода «Талдыкорган—Ушарал»

> 300 км протяженность

ЭФФЕКТ

Содействие газификации **84 населенных пунктов** Жетысуской области

Модернизация железнодорожного коридора «Достык—Мойынты» строительство вторых путей

836 км протяженность

ЭФФЕКТ

5-кратное увеличение пропускной способности коридора Китай—Европа (до 60 пар поездов в сутки)

Производство компонентов ветрогенераторов с SANY RE в Жамбылской области

ЭФФЕКТ

Локализация производства **компонентов ветрогенераторов мощностью до 2 ГВт/год**

Строительство контейнерного терминала ZHETYSU

Мощность до 115 000 ДФЭ/год[4]

ЭФФЕКТ

- Прямой доступ к маршруту «Один пояс — один путь»
- Снижение логистических издержек для казахстанского бизнеса

Расширение производства битума ТОО «СП «CASPI BITUM»

Рост производства битума на 50% (до 750 тыс. тонн)

ЭФФЕКТ

5-кратное увеличение пропускной способности коридора Китай—Европа (до 60 пар поездов в сутки)

Строительство СЭС мощностью 50 МВт совместно с ENI в Жанаозене

ЭФФЕКТ

Генерация чистой энергии для нефтегазовых объектов в рамках гибридного комплекса (солнечная, ветровая и газовая генерация) **общей мощностью 247 МВт**

Строительство опреснительного завода морской воды в п. Кендерли

ЭФФЕКТ

Ликвидация дефицита воды в Мангистауской области: **50 тыс. м³ пресной воды в сутки**

Создание контейнерного хаба на базе порта Актау

ЭФФЕКТ

Рост транзитного потенциала **Транскаспийского маршрута мощностью до 240 000 ДФЭ/год**[3]

Производство цифровых счетчиков газа с Gold card

ЭФФЕКТ

Выпуск 500 тыс. цифровых приборов в год для точного учета и исключения потерь газа

[4] Международная единица учета контейнерного парка и грузооборота, соответствующая объему одного стандартного контейнера длиной 6,1 м.

ESG-рейтинги

Рейтинг	Компания	Балл
	АО «Самрук-Қазына»	72/100
S&P Global	АО «НК «Қазақстан темір жолы»	75/100
	АО «KEGOC»	62/100
	АО «НАК «Казатомпром»	51/100
	АО «Казахтелеком»	51/100
MSCI	АО НК «КазМунайГаз»	BBB
	АО «НК «QazaqGaz»	A
FitchRatings	АО «Самрук-Энерго»	3 (балл 57/100)

Климатические рейтинги

Рейтинг	Компания	Климатический рейтинг	Рейтинг по водной безопасности
CDP	АО НК «КазМунайГаз»	B	C
	АО «НК «QazaqGaz»	B	–
	АО «НАК «Казатомпром»	B–	C
	АО «Самрук-Энерго»	D	D

Отчет в области устойчивого развития АО «Самрук-Қазына» за 2024 год занял второе место в рейтинге отчетов Казахстанской фондовой биржи (KASE).
март 2026 года

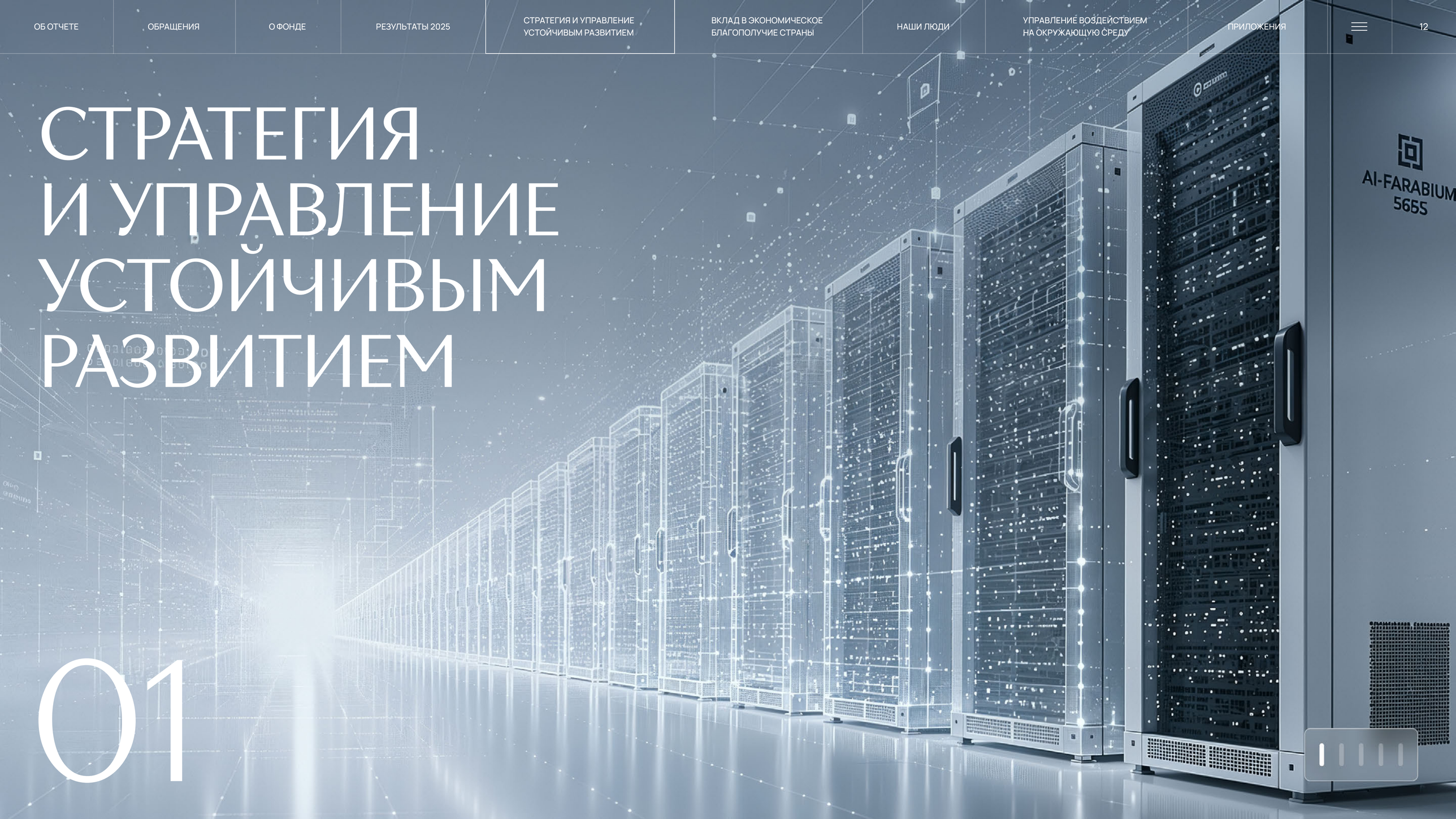
По итогам ежегодного рейтинга RAEX (РАЭКС-Аналитика) — крупнейшего агентства России в области некредитных рейтингов — АО «Самрук-Қазына» получил пять звезд за высочайшее качество публичной нефинансовой отчетности.
декабрь 2025 года

По итогам ежегодного рейтинга PwC Казахстан «ТОП-50 лучших компаний по раскрытию ESG информации» Отчет в области устойчивого развития АО «Самрук-Қазына» за 2024 год признан победителем в номинации «Лучшее раскрытие стратегии в области устойчивого развития».
декабрь 2025 года



СТРАТЕГИЯ И УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

01



Направления Стратегии 2023–2032

3 ЦЕЛИ | **20** ЗАДАЧ | **7** КПД

Мы осуществляем деятельность в соответствии со Стратегией (Планом развития на 2023–2032 годы), которая соответствует ключевым Общенациональным приоритетам и способствует реализации долгосрочной стратегии развития «Казахстан-2050».

GRI 2-22

Эффективное управление портфелем активов

Цель

Увеличение стоимости чистых активов

Задачи

- Повышение производительности труда
- Финансовая стабильность
- Оптимизация и совершенствование бизнес-процессов
- Модернизация активов и цифровизация
- Выход на новые переделы и создание индустрий
- Развитие НИОКР и инноваций, высокотехнологичных производств

КПД

- Производительность труда
- NAV

Экосистема для бизнеса

Цель

Развитие конкуренции

Задачи

- IPO/SPO и снижение доли в экономике
- Крупные инфраструктурные проекты
- Развитие ресурсной базы
- Глобальное партнерство и координация инвестиционной деятельности
- Ответственное и рыночное тарифообразование
- Равный доступ к инфраструктуре и рынкам

КПД

- Инвестиции в основной капитал
- Снижение доли Фонда в экономике
- Валовой приток иностранных инвестиций

Устойчивое развитие

Цель

Внедрение принципов ESG

Задачи

- Корпоративное управление
- Открытость, транспарентность и комплаенс
- Социальная ответственность
- Передовые практики H&S
- Развитие человеческого капитала
- Ресурсосбережение
- Декарбонизация
- «Зеленое» финансирование

КПД

- ESG-рейтинг
- Снижение нетто углеродного следа

Стратегические КПД в области устойчивого развития

ESG -рейтинг[5] группы Фонда

Прогресс в 2025 → Цель

66

Перцентиль ESG-рейтинга в 2025 году

70

Перцентиль ESG-рейтинга к 2032 году

57
перцентиль
к 2023 году

63
перцентиль
в 2024 году

77
перцентиль
к 2040 году

100
перцентиль
к 2050 году

Снижение нетто углеродного следа

относительно 2021 года

Прогресс в 2025 → Цель

−14,5 %

Снижение нетто углеродного следа в 2025 году
61,8 млн т CO_2-экв.

−10 %

Снижение к 2032 году

−20 %
Снижение в 2024 году
57,8 млн т CO_2-экв.

−40 %
Цель к 2040 году
43,3 млн т CO_2-экв.

net zero
Цель к 2060

[5] КПД «ESG-рейтинг» Фонда рассчитывается как средневзвешенный рейтинг в зависимости от весов и уровня рейтинга портфельных компаний.

Стратегические цели в области устойчивого развития и прогресс их достижения

Общее потребление энергии

E

452 млн ГДЖ
Факт 2025

443 млн ГДЖ
Цель к 2027

492 млн ГДж в 2021

Доля ВИЭ и ГЭС в производстве электроэнергии

E

17 %
Факт 2025

26 %
Цель к 2032

18% в 2024

Портфель офсетных проектов

E

0,5 млн т CO_2-экв.
Факт 2025

5,8 млн т CO_2-экв.
Цель к 2032

0,5 млн т CO_2-экв. в 2024

45 %
Доля низкоуглеродной покупной энергии к 2032 году

LTIF

S

0,12
Факт 2025

Vision Zero

0,12
Цель к 2028

0,13% в 2024

Доля женщин в составе Советов директоров / Наблюдательных советов

G

17 %
Факт 2025

30 %
Цель к 2032

17% в 2024

Доля независимых директоров составе Совета директоров

G

50 %
Факт 2025

60 %
Цель к 2032

57% в 2024

Сертификация ISO 37001 и ISO 37301 для всех ПК

Подробнее о целевых показателях по другим направлениям стратегии в Годовом отчете за 2025 год.

Прогресс в 2025 · Цель

Информационная безопасность и защита данных

Информационная безопасность и защита данных поддерживают устойчивость бизнеса и непрерывность деятельности Фонда. В условиях цифровизации и роста киберугроз Фонд управляет защитой информационных активов на основе единого Корпоративного стандарта информационной безопасности, который устанавливает требования к архитектуре защиты, управлению рисками, внутреннему аудиту и разграничению прав доступа.

В 2025 году мы продолжили развитие системы на основе риск-ориентированного подхода с учетом требований ISO 27001. Проведены анализ и оптимизация ИТ-инфраструктуры, а также оценка уровня защищенности и зрелости процессов. По результатам подтверждены формализованные процессы, распределение ответственности и функционирование системы информирования руководства по ключевым вопросам информационной безопасности.

В части обеспечения защищенности инфраструктуры проведено обследование ИТ-систем, выявлены потенциальные точки отказа и уязвимости, оптимизированы внешние веб-ресурсы с использованием OSINT-анализа. Проведено тестирование защищенности по модели «черного ящика», включая внутреннюю инфраструктуру, смежные системы и устойчивость работников к социально-инженерным воздействиям.

Выявленные уязвимости средней критичности устранены; существенные сценарии компрометации, способные привести к нарушению контроля над инфраструктурой, не выявлены. Для повышения отказоустойчивости оптимизировано размещение серверного и сетевого оборудования, для критической инфраструктуры обеспечено георезервирование, внедрены современные решения для мониторинга событий информационной безопасности, предотвращения утечек и сканирования уязвимостей.

Важным элементом системы киберустойчивости является централизованный мониторинг и реагирование на инциденты. Для противодействия кибератакам в Группе Фонда реализуется проект «Киберщит» на базе ТОО «QazCloud», обеспечивающий круглосуточный мониторинг инцидентов информационной безопасности в Фонде и портфельных компаниях.

Фонд регулярно сканирует инфраструктуру с использованием специализированного лицензионного программного обеспечения, формирует перечни источников риска и событий кибербезопасности, а также готовит регулярные отчеты по рискам.

В рамках корпоративного стандарта портфельные компании ежеквартально направляют информацию об инцидентах, которая анализируется как на уровне самих компаний, так и на уровне Фонда. Это обеспечивает централизованный контроль и своевременное принятие мер по минимизации угроз для конфиденциальности, целостности и доступности информационных систем.

По итогам 2025 года в Группе зафиксировано 27 164 инцидента, что на 8,05% больше по сравнению с 2024 годом. Рост показателя обусловлен, прежде всего, расширением охвата мониторинга и повышением чувствительности систем выявления. По уровню критичности преобладают инциденты низкого и среднего уровней, что свидетельствует о высокой доле событий, выявляемых на ранней стадии.

Основная концентрация инцидентов наблюдалась в ряде крупных организаций Группы, в том числе в АО «НК «Қазақстан темір жолы», АО «НК «QazaqGaz», АО НК «КазМунайГаз», а также в отдельных ИТ-компаниях Группы.

В отчетном периоде обучение в области безопасности данных прошли 9 194 работника, при этом более 40% из них обучались по программам, превышающим обязательные требования законодательства Республики Казахстан. Суммарный объем образовательных мероприятий составил 17 077 часов в рамках 113 тренингов, что соответствует в среднем 0,54 часа на одного работника. Такой подход позволил не только выполнить нормативные требования, но и существенно повысить уровень культуры информационной безопасности за счет внедрения передовых практик кибербезопасности.

Количество инцидентов по информационной безопасности в 2025 г.

3 153
Несанкционированный доступ/ взлом

8 605
Вредоносное программное обеспечение

15 406
Прочие



9 194 РАБОТНИКА

прошли обучение в области безопасности за отчетный период

17 077 ЧАСОВ

суммарный объем образовательных мероприятий

~0,54 часа на одного работника

GRI 3-3

Искусственный интеллект как стратегический инструмент

Наша деятельность в области цифровизации и развития искусственного интеллекта определяется приоритетами Республики Казахстан. Концепция развития искусственного интеллекта на 2024–2029 годы и Закон «Об искусственном интеллекте» сформировали правовую основу для развития технологий, а также задали ориентиры для Фонда в части развития инфраструктуры, компетенций и практического внедрения ИИ в управленческие и операционные процессы.

В соответствии со Стратегией Фонда на 2023–2032 годы цифровизация и внедрение передовых технологий являются ключевыми факторами роста стоимости активов и повышения конкурентоспособности. В этой модели искусственный интеллект выступает практическим инструментом достижения стратегических целей Фонда.

62

Проекта ИИ и автоматизации в активном портфеле

В 2025 году Фонд перешел от реализации пилотных проектов к системному внедрению решений на базе искусственного интеллекта. ИИ интегрирован на трех уровнях деятельности:

236 тыс.
работников обучены навыкам ИИ

711 млрд ₸
прогнозный экономический эффект к 2030 году

+5 %
целевой рост EBITDA от внедрения ИИ к 2026 году (для всех портфельных компаний)

01

Национальном –

через участие в развитии суверенной вычислительной инфраструктуры Казахстана

02

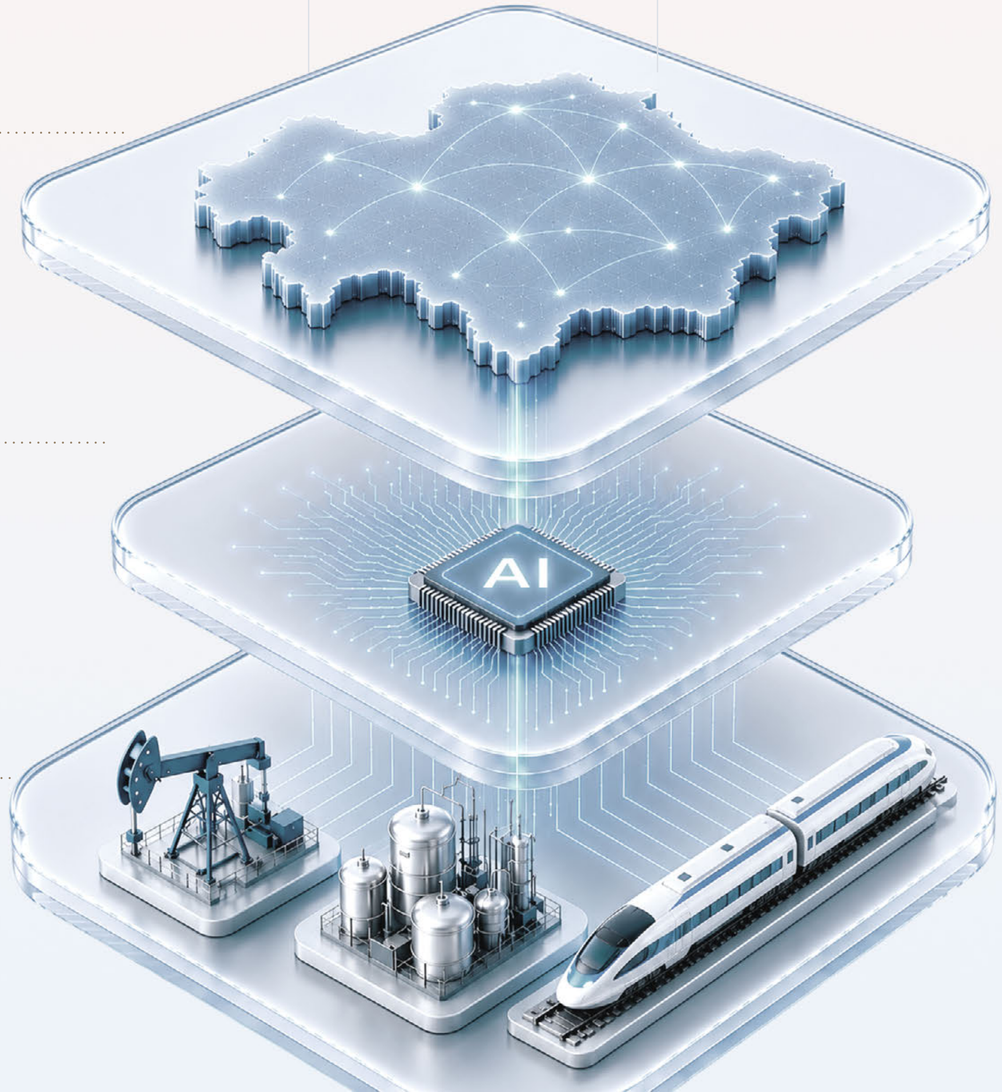
Корпоративном –

посредством внедрения ИИ в процессы управления, комплаенса и управления персоналом

03

Операционном –

через внедрение ИИ-решений в операционную деятельность





Национальный уровень

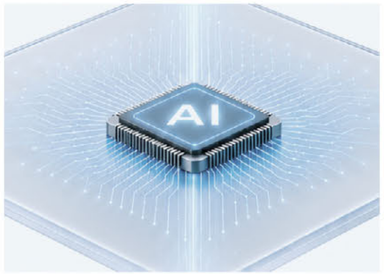
AI-Farabium: национальная основа для развития ИИ

Мы развиваем собственную вычислительную инфраструктуру для обучения и применения моделей искусственного интеллекта в Казахстане. Одним из ее ключевых элементов является AI-Farabium – второй по мощности суперкомпьютер в Центральной Азии, занявший 103-е место в мировом рейтинге ТОП 500.

На базе AI-Farabium развернута система SKAI, а также ведется разработка отраслевых ИИ-моделей для нефтегазового сектора, энергетики и транспорта.

В настоящее время инфраструктура используется рядом компаний Группы и внешними пользователями:

- **АО «KEGOC»** — для моделирования режимов энергосистемы;
- **АО «НАК «Казатомпром»** — для оптимизации добычных процессов;
- **АО «Казахтелеком»** — для разработки сервисов AI Mektep;
- **стартапами и технологическими компаниями Казахстана.**



Корпоративный уровень

SKAI: ИИ в основе управленческих решений

На корпоративном уровне важную роль играет платформа SKAI, которая с сентября 2025 года используется в работе Совета директоров. Платформа анализирует историю решений с 2008 года, а также информацию по всему инвестиционному портфелю, повышая качество аналитики и обеспечивая преемственность управленческих решений.

Дополнительно мы развиваем направление ИИ-агентов[6] как прикладной инструмент оптимизации бизнес-процессов. В настоящее время внедрено более 35 агентов, охватывающих функции управления персоналом, финансов, закупок, юридического сопровождения, инвестиционной деятельности, социальной политики и производственной безопасности.

Решения интегрированы в единую платформу «SKAI Ассистент», обеспечивающую доступ к данным и аналитическую поддержку для принятия решений. С 2026 года предусмотрено их масштабирование на портфельные компании с целью довести долю решений, принимаемых с участием ИИ, до 70% в течение двух лет.



Операционный уровень

ИИ-проекты в операционной деятельности

На операционном уровне мы реализуем проекты в области искусственного интеллекта в нефтегазовом, электроэнергетическом, телекоммуникационном, транспортно-логистическом и горно-металлургическом секторах. Они направлены на повышение производительности промышленных процессов, снижение простоев и аварийности, развитие клиентских и государственных сервисов, а также на снижение травматизма на рабочем месте.

[6] ИИ-агент — это цифровой помощник на базе искусственного интеллекта, который самостоятельно выполняет задачи, анализирует данные и помогает принимать решения в рамках заданных бизнес-процессов.

Флагманский кейс

ABAI: искусственный интеллект в нефтегазовом секторе

ABAI (Advanced Base and Artificial Intelligence) — отечественная информационная система, разработанная для оптимизации процессов разведки и добычи нефти с использованием технологий больших данных (Big Data) и искусственного интеллекта.

Больше информации о наших ИИ-проектах и их результатах можно найти в разделах «Наши люди», «Управление воздействием на окружающую среду».

По итогам 2025 года внедрение системы обеспечило:

+12 тыс. тонн
дополнительная добыча нефти

+1,5 млрд ₸
экономический эффект

–95 %
сокращено время на подготовку решений по заводнению с 40 до 2 часов

326 млрд ₸
прогнозируемый экономический эффект к 2030 году



ИИ-проекты по секторам

	Название проекта	Эффект от реализации
Нефтегазовый сектор	**ABAI** оптимизация процессов разведки и добычи нефти	• Рост добычи нефти на 12 тыс. тонн и экономический эффект в 1,5 млрд тенге в 2025 году • Сокращение времени на подготовку решений по заводнению[7] на 95% • Экономия 450 миллионов тенге • Экономический эффект к 2030 году — 326 млрд тенге
	ИИ-ассистент KMG.AIAN прогнозирование дефицита/профицита нефтепродуктов	• Предотвращение локальных топливных дефицитов • Снижение риска аварийных ситуаций • Экономический эффект к 2030 году — 22,5 млрд тенге • Потенциальная экономия — 34 млрд тенге
Электроэнергетический сектор	**Интеллектуальные электросети**	• Эффективное распределение энергии • Снижение вероятности аварий • Оптимизация загрузки генерирующих мощностей
	Предиктивное выявление дефектов на ГРЭС-1 и АлЭС в целях повышения надежности работы оборудования и минимизации простоев	• Экономический эффект к 2030 году — 36 млрд тенге
Горно - металлургический сектор	**ИИ-аналитика горных пород** для повышения эффективности геологоразведки	• Сокращение времени анализа образцов горных пород — до 50% • Снижение доли неточностей анализа — до 25%

	Название проекта	Эффект от реализации
Телекоммуникационный сектор	**Цифровая платформа eGov** для интеграции в госуслуги и управления проектами	• Автоматизация и улучшение управления госуслугами
	Развертывание промышленных сетей Private LTE/5G на объектах нефтегазового сектора и горно-металлургического секторов	• Снижение аварийности — до 20% • Сокращение расходов на ремонт сетевой инфраструктуры — до 50%
Транспортно-логистический сектор	**Умная железная дорога**	• Рост точности графиков движения на 30% • Мультипликативный экономический эффект — 31 млрд тенге в год (с 2027 года)
	Оптимизация почтовых маршрутов	• Снижение пробега — на 15% • Повышение своевременности доставки — до 97%
	Система компьютерного зрения для регистрации почтовых отправлений	• Ускорение обработки посылок — на 40% • Снижение уровня ошибок сортировки —до 0,5%

[7] Заводнение — это технология, при которой в пласт закачивают воду, чтобы увеличить добычу нефти. Это процесс, требующий точных расчетов и постоянного контроля.

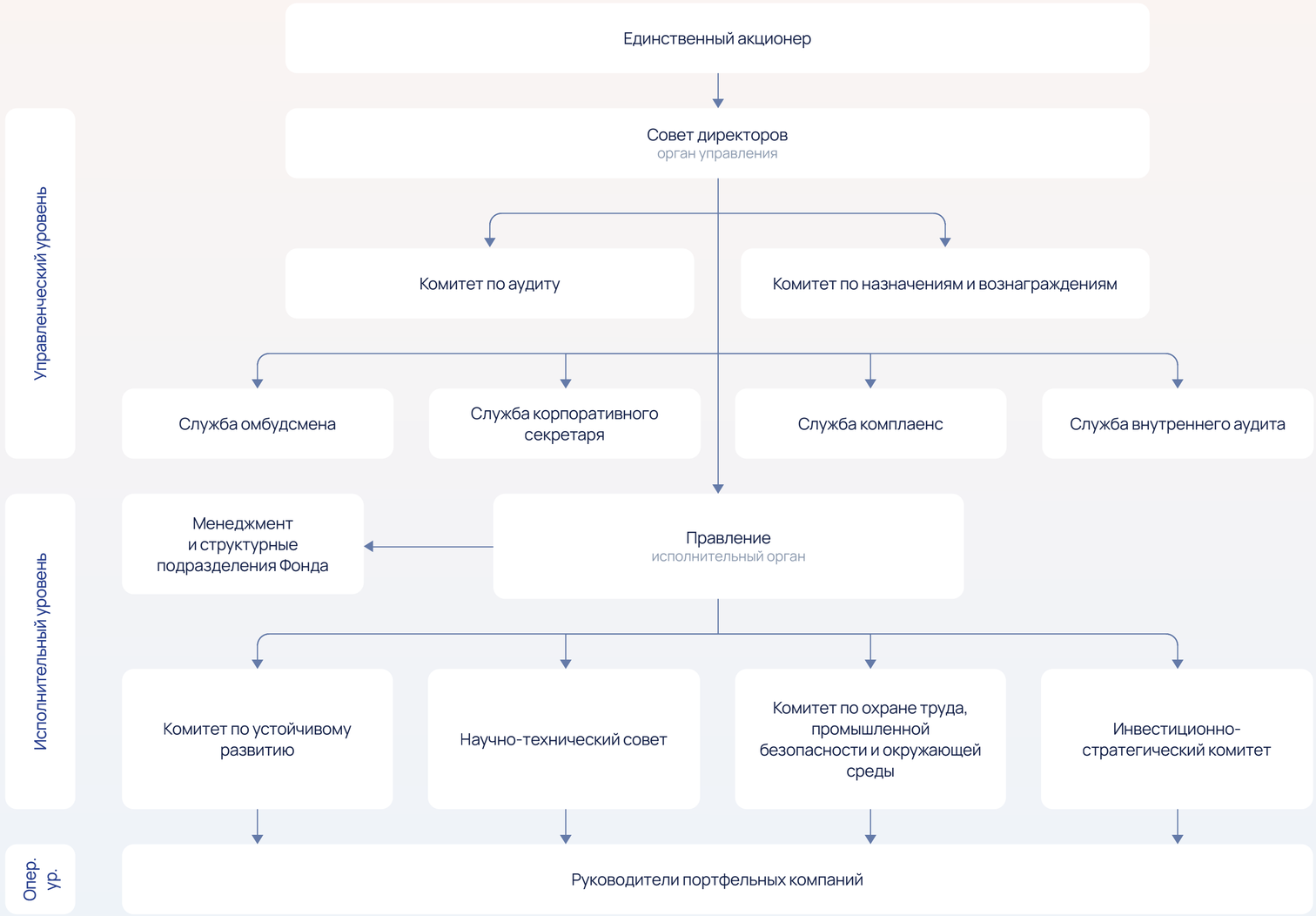
Корпоративное управление

Управление вопросами устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления Фонда и рассматривается на трех уровнях:

- Стратегический уровень — Единственный акционер, Совет директоров и его комитеты;
- Исполнительный уровень — Правление и структурные подразделения Фонда;
- Операционный уровень — портфельные компании.

Подробное описание системы корпоративного управления раскрыто в Годовом отчете АО «Самрук-Қазына» за 2025 год, раздел «Система корпоративного управления».

Структура управления вопросами устойчивого развития



GRI 2-12 GRI 2-13 GRI 2-9

Совет директоров

Единственным акционером Фонда является Правительство Республики Казахстан. К его полномочиям относятся утверждение Стратегии развития Фонда, формирование состава Совета директоров, назначение Председателя Правления, утверждение финансовых результатов и дивидендов.

Председателем Совета директоров Фонда является Премьер-Министр Республики Казахстан.
В соответствии с Положением о Совете директоров Председатель Правления Фонда не может одновременно занимать должность Председателя Совета директоров Фонда или входить в состав комитетов Совета директоров Фонда.

Совет директоров является органом управления, подотчетным Единственному акционеру, и обеспечивает стратегическое руководство, а также контроль за деятельностью Правления. Совет директоров обеспечивает внедрение положений Кодекса корпоративного управления, рассматривает стратегические вопросы в области устойчивого развития, и утверждает Отчет в области устойчивого развития.

Члены Совета директоров избираются на срок до трех лет с возможностью последующего переизбрания на аналогичный срок при условии удовлетворительной оценки их деятельности.

В отчетном периоде Совет директоров рассматривал вопросы стратегического надзора, управления рисками и внутреннего контроля, включая отчеты Председателя Правления Фонда с оперативными данными по производственным и финансовым показателям, мерами поддержки отечественных товаропроизводителей и развитию НИОКР.

В повестку также входили консолидированные отчеты по критическим рискам, включая риски реализации крупных инвестиционных проектов, ликвидности, киберриски, риски производственной безопасности, социальные и репутационные риски. Совет директоров также рассмотрел Годовой отчет и Отчет в области устойчивого развития.

Система корпоративного управления устойчивым развитием базируется на деятельности структур, подотчетных Совету директоров: Службы корпоративного секретаря, Службы внутреннего аудита, Службы комплаенс и Омбудсмена.

Комитет по аудиту, в состав которого входят исключительно независимые директора, осуществляет контроль за:

- рисками в области устойчивого развития, а также качеством нефинансовой информации и отчетности;
- эффективностью системы внутреннего контроля и управления рисками;
- соблюдением принципов корпоративного управления;
- независимостью внешнего и внутреннего аудита.

Комитет по назначениям и вознаграждениям предоставляет рекомендации по следующим вопросам:

- кадровая политика Фонда;
- избрание Правления (за исключением Председателя Правления);
- корпоративные ключевые показатели деятельности (КПД) Фонда и функциональные КПД членов Правления;
- оценка деятельности членов Правления, Корпоративного секретаря и Омбудсмена.

Подробная информация о работе комитетов в 2025 году раскрыта в Годовом отчете.

4 НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРА

21 ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

79 РАССМОТРЕННЫХ ВОПРОСОВ

GRI 2-9 GRI 2-11 GRI 2-12 GRI 2-13 GRI 2-14 GRI 2-16 GRI 2-19 GRI 2-20

Состав Совета директоров Фонда

Совет директоров Фонда состоит из 8 членов. Из них 4 – независимые директора.

Участие независимых директоров в рассмотрении ключевых вопросов обеспечивает объективность стратегического надзора и способствует сбалансированности принимаемых решений.

GRI 2-9

Состав Совета директоров Фонда на 31 декабря 2025 года



Бектенов Олжас Абаевич

Председатель Совета директоров, Премьер-Министр Республики Казахстан

Дата вхождения в состав СД
6 февраля 2024 года

П



Байбазаров Нурлан Серикович

Член Совета директоров АО «Самрук-Қазына», Помощник Президента Республики Казахстан по экономическим вопросам

Дата вхождения в состав СД
24 апреля 2026 года[8]



Жакупов Нурлан Каршагович

Член Совета директоров, Председатель Правления

Дата вхождения в состав СД
4 апреля 2023 года



Вонг Хэн Файн

Независимый директор

Дата вхождения в состав СД
19 октября 2024 года



Мохаммед Джамиль Исмаил Аль Рамахи

Независимый директор

Дата вхождения в состав СД
17 августа 2023 года



Жамишев Болат Бидахметович

Независимый директор

Дата вхождения в состав СД
1 июля 2022 года



Сутера Лука

Независимый директор

Дата вхождения в состав СД
9 июля 2020 года

П



SKAI

Samruk-Kazyna Artificial Intelligence[9]

Член Совета директоров АО «Самрук-Қазына»

Дата вхождения в состав СД
26 сентября 2025 года

членство в комитете по аудиту

членство в комитете по назначениям и вознаграждениям

П председатель комитета по аудиту

П председатель комитета по назначениям и вознаграждениям

8 В 2025 году в составе Совета директоров произошли следующие изменения: полномочия Жамаубаева Ерулана Кенжебековича завершились 17 февраля 2025 года. С 12 апреля по 25 сентября 2025 года в состав Совета директоров входил Шарлапаев Канат Бисимбаевич. С 20 декабря 2025 года по 25 марта 2026 года в состав Совета директоров входил Досаев Ерболат Аскарбекович.

9 SKAI — первая в Центральной Азии ИИ-система в составе Совета директоров. Работает на суверенной инфраструктуре — данные не покидают периметр Фонда. Подробнее — в разделе «Искусственный интеллект как стратегический инструмент».

Отбор членов Совета директоров

Критерии отбора и избрания членов Совета директоров, включая независимых директоров, устанавливаются в соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и закреплены в Уставе Фонда, Кодексе корпоративного управления, Положении о Совете директоров и Правилах конкурсного отбора независимых директоров.

Состав Совета директоров Фонда формируется из числа следующих лиц: Председатель Совета директоров и членов, избираемых Единственным акционером Фонда.

Общее собрание акционеров Портфельных компаний избирает членов Совета директоров на основе прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов.

В соответствии с Кодексом корпоративного управления Фонда при отборе кандидатов в состав Совета директоров учитываются:

- опыт работы на руководящих должностях;
- опыт работы в качестве члена Совета директоров;
- стаж работы;
- образование, специальность, включая наличие международных сертификатов;
- наличие компетенций по направлениям и отраслям (отрасли могут меняться в зависимости от портфеля активов);
- деловая репутация;
- отсутствие прямого или потенциального конфликта интересов при избрании в состав Совета директоров.

Комплаенс подразделения Группы Фонда предоставляют заключения о соответствии кандидатов[10] в органы управления портфельных компаний критериям независимости[11], а также об отсутствии аффилированности и конфликта интересов до их включения в список кандидатов для избрания в состав Советов директоров или Наблюдательных советов.

В соответствии с Кодексом корпоративного управления Фонда рекомендуемая доля независимых директоров в составе Совета директоров составляет до 60% от общего числа его членов.

Управление конфликтами интересов на уровне Совета директоров регулируется Кодексом корпоративного управления и Политикой по урегулированию конфликта интересов. Члены Совета директоров декларируют конфликты интересов при вступлении в должность и на регулярной основе. В случае наличия конфликта член Совета директоров не участвует в голосовании по соответствующему вопросу, что фиксируется в протоколе заседания.

В 2025 году изменения в политику вознаграждения членов Совета директоров и Правления не вносились.

Члены Совета директоров на постоянной основе повышают уровень своих знаний, включая вопросы действующего законодательства Республики Казахстан, корпоративного управления, управления рисками, финансов и аудита, а также устойчивого развития. В Фонде действуют Правила профессионального развития членов Совета директоров.

Мы ежегодно оцениваем эффективность деятельности комитетов Совета директоров, его Председателя и членов в соответствии с Положением об оценке деятельности Совета директоров.

Оценка деятельности Совета директоров позволяет определить вклад Совета и его отдельных членов в рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Фонда, а также выявить направления для улучшения и сформировать соответствующие рекомендации.

Фонд применяет как методы самооценки, так и оценку с привлечением независимого консультанта для повышения ее объективности и качества. Оценка с участием независимого консультанта проводится не реже одного раза в три года. Результаты оценки учитываются при принятии решений о переизбрании или досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров.

В 2025 году проведена самооценка деятельности Совета директоров Фонда по итогам 2024 года путем анкетирования членов Совета директоров, его комитетов и Службы корпоративного секретаря.

Подробная информация представлена в Годовом отчете, раздел «Оценка деятельности Совета директоров».

GRI 2-9 GRI 2-10 GRI 2-15 GRI 2-17 GRI 2-18

[10] В соответствии с Правилами по формированию составов Советов директоров и Наблюдательных советов компаний АО «Самрук-Қазына».

[11] Критерии независимости определены Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах».

Правление

Правление отвечает за реализацию стратегических ориентиров Фонда в области устойчивого развития. Председатель Правления назначается решением Единственного акционера, а члены Правления избираются решением Совета директоров Фонда.

Правление формирует единую финансовую, инвестиционную, производственно-хозяйственную, научно-техническую, кадровую и социальную политику в отношении компаний Группы, согласует назначения руководителей исполнительных органов национальных компаний, принимает меры по обеспечению реализации инвестиционных решений и проектов, утверждает методические рекомендации и корпоративные стандарты для подконтрольных организаций, а также рассматривает результаты деятельности компаний и представляет соответствующие отчеты Совету директоров Фонда.

Распределение обязанностей и полномочий между руководящими работниками закреплено во внутренних документах Фонда, что обеспечивает прозрачность управленческой структуры.

Состав Правления Фонда



Жакупов Нурлан Каршагович
Член Совета директоров, Председатель Правления АО «Самрук-Қазына»



Рыскулов Айдар Кайратович
Управляющий директор по экономике и финансам



Сатжан Салтанат Ерболовна
Управляющий директор по развитию и приватизации



Отыншиев Елжас Муратович
Управляющий директор по стратегии и управлению активами



Казутин Николай Юрьевич
Управляющий директор по правовому сопровождению, обеспечению и рискам



Таубаев Бахытжан Рыспекович
Соуправляющий директор по стратегии и управлению активами



Оспанов Аблайхан Есенович
Управляющий директор по цифровизации

В 2025 году в составе Правления произошли изменения. Полномочия Бердигулова Ерната Кудайбергеновича, занимавшего должность Управляющего директора по стратегии и управлению активами, были досрочно прекращены с 26 марта 2025 года. На данную должность избран Отыншиев Елжас Муратович, ранее занимавший должность Со-управляющего директора по стратегии и управлению активами. На должность Со-управляющего директора по стратегии и управлению активами избран Таубаев Бахытжан Рыспекович.

С учетом значимости цифровой трансформации для деятельности Фонда в состав Правления введена должность Управляющего директора по цифровизации. На указанную должность избран Оспанов Аблайхан Есенович.

GRI 2-9 GRI 2-13

Вознаграждение членов Правления включает постоянную и переменную составляющие. Переменная часть привязана к достижению среднесрочных целей и устанавливается в соответствии с корпоративными и функциональными КПД, утверждаемыми Советом директоров. ESG-показатели являются их неотъемлемой частью.

В 2025 году в состав ключевых показателей эффективности членов Правления входили следующие показатели в области устойчивого развития:

- Доля внутристрановой ценности в закупках
- Реализация инвестиционных и низкоуглеродных проектов
- Социальная стабильность
- Развитие культуры безопасности
- Повышение прозрачности
- Социальная поддержка в регионах присутствия

Для координации и проработки отдельных направлений при Правлении функционируют коллегиальные органы:

Правление

↓

Комитеты

Комитет по устойчивому развитию

Вырабатывает рекомендации для Правления Фонда и представителей Фонда в советах директоров портфельных компаний, а также координирует реализацию мероприятий в области устойчивого развития

Научно-технический совет

Осуществляет отбор, учет, мониторинг и контроль проектов в области НИОКР и инноваций

Комитет по охране труда, производственной безопасности и охране окружающей среды

Вырабатывает рекомендации для Правления Фонда и представителей Фонда в советах директоров портфельных компаний, а также координирует деятельность портфельных компаний в области охраны труда и здоровья, пожарной, промышленной и транспортной безопасности

Кадровый комитет

Координирует реализацию кадровой политики и HR-стратегии Фонда, обеспечивает методологическую поддержку и принимает решения по вопросам грейдирования, оплаты труда, премирования, оценки и развития персонала

Комитет по информационной безопасности

Разрабатывает рекомендации по формированию единой системы защиты данных в Группе Фонда, координирует управление ИТ-инфраструктурой и инцидентами, а также курирует кадровые и организационные вопросы в сфере информационной безопасности

Инвестиционно-стратегический комитет

Рассматривает инвестиционные проекты Фонда и портфельных компаний

↓

Операционный уровень

На операционном уровне реализация соответствующих инициатив обеспечивается руководителями портфельных компаний, ответственными за управление отдельными аспектами ESG, выполнение программ, планов мероприятий и иных задач в области устойчивого развития с учетом специфики деятельности соответствующих организаций.

GRI 2-13 GRI 2-19 GRI 2-20

Комплаенс

Единая комплаенс-функция, охватывающая Фонд и портфельные компании, определяет политику в области противодействия коррупции, осуществляет контроль за реализацией соответствующих мероприятий, формирует корпоративную культуру, основанную на принципах прозрачности и честности, а также обеспечивает ведение деятельности в соответствии с законодательством Республики Казахстан и лучшими международными практиками.

Деятельность комплаенс-служб регулируется Кодексом поведения, Политикой по противодействию коррупции, Политикой по урегулированию конфликта интересов, Политикой инициативного информирования, Правилами проверки благонадежности третьих сторон и иными внутренними документами, обеспечивающими реализацию комплаенс-программы.

Служба комплаенс Фонда является независимым структурным подразделением, организационно подчиненным и функционально подотчетным Совету директоров Фонда. Служба координирует деятельность служб комплаенс портфельных компаний, коммуникации и обучение, сопровождает линию инициативного информирования (Горячую линию), проводит проверки и расследования, выявляет и урегулирует конфликты интересов. Существенными признаются нарушения с крупными финансовыми или неденежными санкциями, подтвержденные судом либо вредящие репутации, экологии и правам человека.

Для автоматизации и централизации процедур проверки благонадежности третьих лиц, а также оценки аффилированности контрагентов используется цифровой инструмент E-Compliance. В целях повышения доступности и оперативности взаимодействия с пользователями в систему интегрирован цифровой комплаенс-ассистент на базе искусственного интеллекта.

В рамках дальнейшего развития в 2026 году предусмотрено расширение функциональности системы за счет внедрения новых модулей, включая реестр комплаенс-рисков, инструменты антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков.

В 2025 году мы провели системное обновление методологической базы. Утверждена Методика оценки эффективности комплаенс-функции Группы, закрепляющая единые критерии соответствия корпоративным требованиям, антикоррупционному законодательству и международным стандартам ISO 37001 и ISO 37301.

Обновлен Корпоративный стандарт по комплаенс-функции в части рассмотрения обращений, проведения внутренних расследований и проверки поставщиков. Актуализирована Политика инициативного информирования: уточнены категории нарушений, порядок рассмотрения сообщений и меры защиты добросовестных заявителей.

GRI 2-15 GRI 2-24 GRI 2-26 GRI 3-3 GRI 205-1 GRI 205-2 GRI 415-1

Противодействие коррупции

Фонд, его должностные лица и работники не осуществляют финансирование политических партий или общественных объединений с целью получения преимуществ в деятельности, а также строго соблюдают запрет на получение вознаграждений, подарков или услуг за выполнение либо невыполнение служебных обязанностей в чьих-либо интересах, включая аналогичные действия со стороны членов их семей.

Мы проводим идентификацию и оценку коррупционных рисков в Фонде и портфельных компаниях посредством антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков (ВАКР). Результаты утверждаются Председателем Правления и используются в качестве основы для разработки планов мероприятий по минимизации выявленных угроз.

Для цифровизации данного процесса мы развиваем специализированный модуль в системе E-Compliance, обеспечивающий системное документирование рисков, прозрачность данных и их автоматическую интеграцию в единый реестр комплаенс-рисков.

В 2025 году антикоррупционным обучением охвачено 131 487 работников. На уровне Группы проведено 1 380 мероприятий по формированию антикоррупционной культуры с участием 120 613 человек, из них 695 мероприятий — с участием высшего руководства.

Проверочные мероприятия охватили как контрагентов, так и кандидатов на должности. Проведено 17 711 комплаенс-проверок контрагентов, при этом высокий уровень риска присвоен 1 780 из них. В отношении кандидатов проведено 4 515 проверок, комплаенс-риски выявлены у 640 человек.

Конфликты интересов декларируются при трудоустройстве и на регулярной основе. С декабря 2024 года данный процесс автоматизирован в системе E-Compliance. В 2025 году зафиксировано 873 случая самораскрытия потенциальных конфликтов интересов, дополнительно выявлено 34 случая.

По каналам инициативного информирования в 2025 году поступило 737 внешних и 122 внутренних обращения. Проведено 282 проверки и служебных расследования. В 72 случаях факты, изложенные в обращениях, нашли подтверждение либо частичное подтверждение. Наиболее часто подтвержденные нарушения были связаны с несоблюдением законодательства и договорных обязательств, внутренних документов, деловой этики, а также конфликтами интересов.

Доступные каналы для обращения в Службу комплаенс

По телефонному номеру
8 800 080 4747
звонок на территории РК бесплатный

На электронную почту
mail@sk-hotline.kz

Онлайн-платформа
e-Otinish

Через интернет-портал
www.sk-hotline.kz

WhatsApp
+7 771 191 88 16

Омбудсмен

Институт Омбудсмена обеспечивает рассмотрение социально-трудовых вопросов, поддержку деловой этики и снижение социальной напряженности в Группе Фонда. Данный механизм также направлен на защиту трудовых прав и прав человека. Работники могут обращаться по вопросам трудовых отношений, условий труда, деловой этики, дискриминации, конфликтов и иных ситуаций, затрагивающих их права и законные интересы.

Омбудсмен работает на основе Кодекса корпоративного управления АО «Самрук-Қазына», Положения об Омбудсмене и иных внутренних документов. Институт Омбудсмена применяет принципы независимости, нейтральности, конфиденциальности и неформальности, поддерживает доверительный формат взаимодействия с работниками и помогает находить взаимоприемлемые решения.

В 2025 году деятельность института Омбудсмена охватывала Фонд и компании Группы через сеть корпоративных омбудсменов, Совет омбудсменов и систему мониторинга социально-трудовой обстановки.

GRI 2-4 GRI 2-24 GRI 2-25 GRI 2-26 GRI 3-3

В отчетном периоде проведено семь заседаний Совета омбудсменов, направленных на обмен практиками и оказание методологической поддержки. По состоянию на конец года из 12 портфельных компаний в восьми предусмотрена отдельная должность омбудсмена, еще в трех компаниях эта функция была закреплена по совмещенной модели.

Для омбудсменов и ответственных работников компаний Группы организованы обучающие мероприятия, направленные на развитие навыков проактивного реагирования на риски в области прав человека, проведение процедур должной осмотрительности и управление конфликтами в условиях социальной напряженности.



- Предусмотрена отдельная должность омбудсмена
- Функция омбудсмена осуществляется по совмещенной модели
- Не предусмотрена

Разработаны методические рекомендации по взаимодействию руководства с трудовыми коллективами в случае трудовых споров и забастовок, направленные на повышение предсказуемости действий и снижение риска эскалации.

Фонд проводит мониторинг социально-трудовой обстановки на постоянной основе — как в компаниях Группы, так и в подрядных организациях. Основным инструментом является тепловая карта социально-трудовых рисков, агрегирующая данные об обращениях работников, текучести кадров, индексе доверия и дисциплинарных спорах, что позволяет выявлять риски в расширенном контуре.

В 2025 году в Центр мониторинга социальной стабильности поступило 4 659 обращений по четырем каналам связи, из которых 1 748 признаны релевантными.

Источники обращений



- Службы безопасности ПК
- Региональные работники
- Колл-центр «Нысана»
- Мониторинг социальных сетей и интернет-пространства

По итогам рассмотрения 98,05% релевантных обращений получили «зеленый» статус, 1,94% — «желтый» статус; обращений с «красным» статусом не зафиксировано.

98,1 %
зеленый статус обращений

1,9 %
желтый статус обращений

По результатам рассмотрения: 1 541 обращение урегулировано; по 98 обращениям факты не подтвердились; по 23 обращениям подтвержденные нарушения устранены; по семи обращениям приняты меры дисциплинарного характера.

1 541
обращение урегулировано

98
факты не подтвердились

23
нарушения устранены

7
приняты меры дисциплинарного характера

По сравнению с 2024 годом количество забастовок сократилось с 23 до девяти, видеообращений — с 82 до 42. Анализ поступающих сигналов показал, что наиболее чувствительными темами для работников остаются неравные условия найма и труда, вопросы оплаты труда, а также отдельные аспекты соблюдения трудовых прав.

Доступные каналы обращения к Омбудсмену

Телефон
+7 (7172) 55 26 33
+ 7 701 489 33 30

Электронная почта
s.trumov@sk.kz

Управление рисками

Управление ESG-рисками является частью корпоративной системы управления рисками и регулируется в рамках Политики по управлению рисками и внутреннему контролю, разработанной с учетом рекомендаций COSO.

Политика закрепляет ответственность владельцев рисков, единые подходы к их идентификации, оценке, мониторингу и пересмотру, а также интегрирует риск-менеджмент в ключевые управленческие процессы Фонда.

Система функционирует по модели трех линий защиты:

- владельцы рисков отвечают за управление рисками на уровне бизнес-процессов;
- Департамент управления рисками и внутреннего контроля совместно со Службой комплаенс координируют методологию и контрольные процедуры;
- Совет директоров осуществляет надзор;
- Служба внутреннего аудита проводит независимую оценку эффективности системы.

Мы оцениваем ESG-риски по единой методологии, основанной на анализе вероятности и влияния. Для каждого риска определяется присущий и остаточный уровень. Присущий риск отражает потенциальный уровень воздействия при отсутствии мер управления, тогда как остаточный риск характеризует уровень риска с учетом действующих контрольных и управленческих мер.

Информация о рисках отражается в регистре рисков, который включает факторы рисков, возможные последствия, владельцев рисков и мероприятия по их управлению. Для визуализации используется карта рисков, на которой риски отражаются с учетом потенциального влияния и вероятности.

Данные по ESG-рискам формируются на уровне портфельных компаний, где такие риски возникают управляются в рамках операционной деятельности, после чего консолидируются на уровне Фонда.

В 2025 году мы сохранили подход к включению ESG-рисков в корпоративный регистр и карту рисков. В них отражены риски, связанные с экологическими, социальными и управленческими аспектами деятельности, включая риски, связанные с окружающей средой и климатом, риски несчастных случаев, кадровые риски, риск социальной нестабильности, а также комплаенс- и коррупционные риски.

С учетом отраслевой структуры портфеля данные риски имеют различный профиль проявления. Экологические и климатические риски, а также риски в области охраны труда и промышленной безопасности являются наиболее существенными для компаний энергетического, нефтегазового, транспортного и промышленного профиля. Социальные, кадровые, комплаенс- и киберриски носят кросс-секторальный характер и актуальны для всех ключевых активов Группы.

Результаты оценки ESG-рисков рассматриваются в рамках корпоративной отчетности по рискам. Департамент управления рисками и внутреннего контроля осуществляет проверку корректности оценок, анализирует полноту раскрытия информации и при необходимости формирует рекомендации представителям Фонда в советах директоров портфельных компаний.

Консолидированная карта рисков рассматривается Комитетом по аудиту и утверждается Советом директоров. В случае изменения профиля риска проводится его переоценка и корректировка класса риска, что обеспечивает актуальность контрольных мер и управленческих решений.

Управление климатическими рисками

В управление климатическими рисками вовлечены Совет директоров, Комитет по аудиту, Правление и Комитет по устойчивому развитию.

Идентификация и оценка климатических рисков осуществляются с учетом рекомендаций TCFD и требований стандарта IFRS S2. Оценка проводится с применением сценарного анализа и охватывает потенциальное влияние на активы, операционную деятельность и финансовые показатели.

Данный подход уже применяется в процессах управления АО «НК «КазМунайГаз», АО «Самрук Энерго», АО «НАК «Казатомпром» и АО «НК «Қазақстан темір жолы». В АО «НК «QazaqGaz» продолжается развитие системного подхода к управлению переходными климатическими рисками в рамках программы низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы.



GRI 2-12 GRI 2-13 GRI 3-3 GRI 16 GRI 201-2

Взаимодействие с заинтересованными сторонами, открытость и прозрачность

Открытость, прозрачность и учет интересов заинтересованных сторон лежат в основе подхода Фонда к взаимодействию.

Мы используем различные механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами, позволяющие учитывать их ожидания при формировании стратегии, инвестиционных решений и социальной повестки. Этот процесс интегрирован в систему управления и обеспечивает выявление значимых вопросов, оценку рисков и их влияния на деятельность Фонда и его заинтересованные стороны.

Механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами

Группа	Форматы взаимодействия
Единственный акционер	Заседания и решения органов управления; регулярная отчетность; рассмотрение стратегических и инвестиционных вопросов
Работники	Внутренние коммуникации; встречи руководства с персоналом; каналы обратной связи; рассмотрение обращений
Портфельные компании	Ежемесячные заслушивания руководителей; участие представителей Фонда в советах директоров; выездные заседания; мониторинг ключевых показателей
Государственные органы	Заслушивания на уровне Правительства; рабочие встречи и совещания; межведомственное взаимодействие
НПО и ассоциации	Форумы и консультации; диалог по профильным вопросам; участие в общественных и отраслевых площадках
Инвестиционное сообщество и рейтинговые агентства	Раскрытие информации; встречи и презентации; участие в рейтинговых процедурах; ответы на запросы
Общество	Общественный совет; рассмотрение обращений граждан; публичные слушания; социальные и благотворительные программы
СМИ	Пресс-релизы; интервью и комментарии; брифинги; публичные заявления
Подрядчики и поставщики	Закупочные процедуры; квалификационный отбор; договорные отношения; контроль исполнения обязательств
Бизнес-сообщество и партнеры	Деловые встречи и форумы; переговоры; соглашения о сотрудничестве; совместные проекты

GRI 2-29

Общественный совет

Общественный совет — консультативно-совещательный орган, обеспечивающий диалог Фонда с гражданским обществом. Совет представляет интересы граждан и гарантирует учет общественного мнения при принятии стратегических решений.

Как орган независимого общественного контроля, Совет заслушивает отчеты о деятельности Фонда и портфельных компаний, анализирует стратегические вопросы и вырабатывает рекомендации по совершенствованию деятельности. Заседания являются открытыми для представителей СМИ. Совет привлекает к обсуждению внешних экспертов, лидеров общественного мнения и представителей гражданского общества.

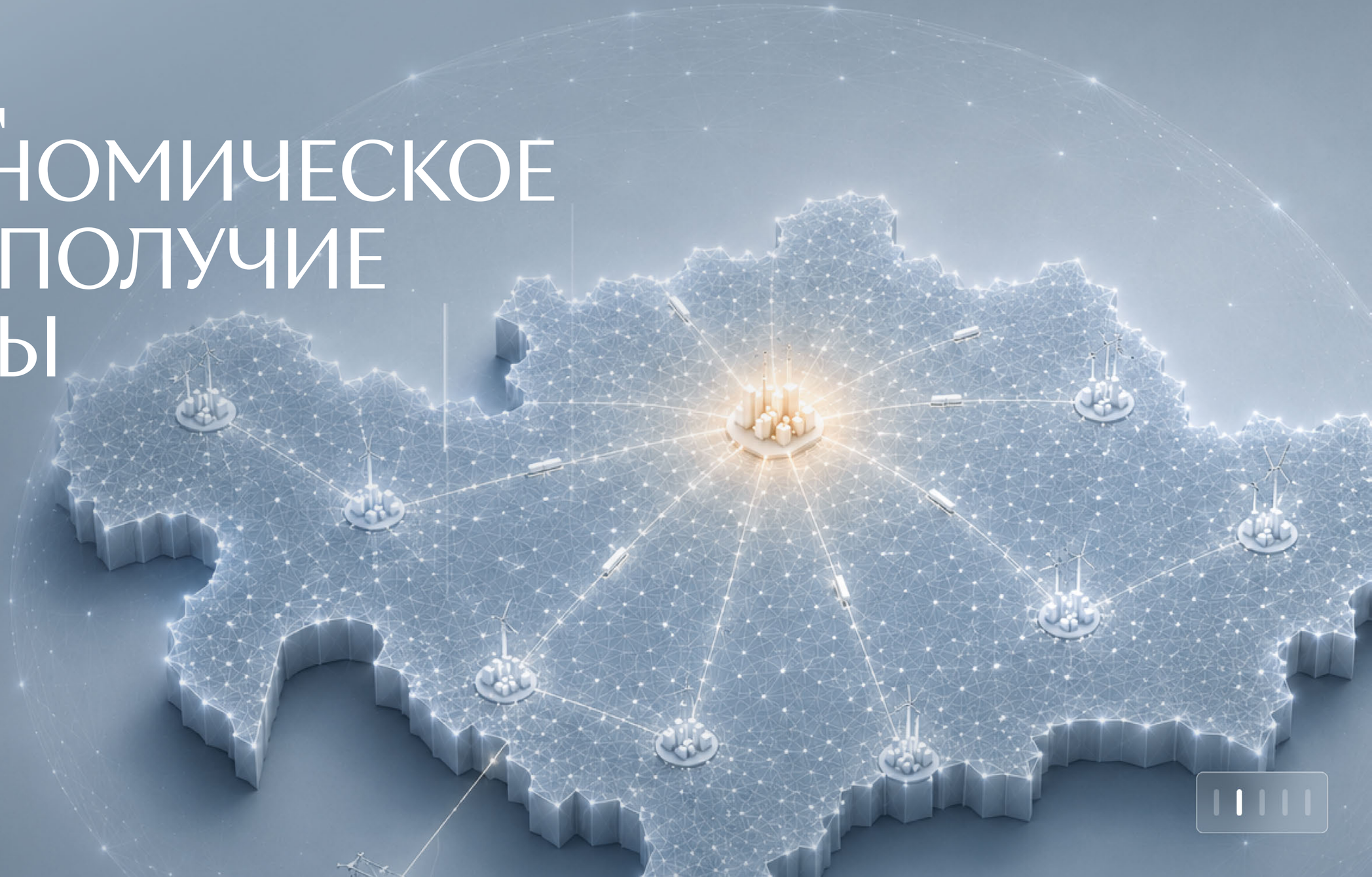
8 февраля 2025 года утвержден новый состав Общественного совета, включающий 15 человек, в том числе депутатов Парламента, представителей бизнес-сообщества, научных и экспертных организаций, а также представителей Фонда.

В 2025 году проведены заседания Общественного совета по вопросам устойчивого развития, инфраструктурных и энергетических проектов, деятельности портфельных компаний — в том числе в выездном формате в регионах присутствия Группы. По итогам сформированы рекомендации руководству Фонда и портфельных компаний.

Подробная информация о составе Совета, повестке и итогах заседаний представлена в Годовом отчете и на официальном сайте Фонда.

ВКЛАД В ЭКОНОМИЧЕСКОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ СТРАНЫ

02



Вклад в экономическое благополучие

Мы вносим вклад в экономическое благополучие страны через комплексные механизмы — от прямого финансирования инвестиционных и инфраструктурных проектов до поддержки отечественного бизнеса и обеспечения стабильных налоговых поступлений.

Инвестиционная деятельность Фонда сосредоточена на реализации сложных и капиталоемких проектов, масштаб которых зачастую превышает возможности частного сектора. Мы реализуем проекты в стратегически значимых для государства отраслях, включая электроэнергетику, транспорт и логистику, телекоммуникации, нефтегаз и строительство социальной инфраструктуры.

Для финансирования этих проектов мы используем широкий спектр рыночных инструментов, включая публичные размещения, привлечение прямых иностранных инвестиций и внешнее проектное финансирование. Это позволяет развивать стратегические активы страны при одновременном снижении нагрузки на государственный бюджет.

Фонд также способствует развитию фондового рынка через реализацию программ публичного размещения — первичного (IPO) и вторичного (SPO). Вывод активов портфельных компаний в публичную среду способствует диверсификации источников финансирования экономики и повышению инвестиционной привлекательности Казахстана для глобальных инвесторов. Статус публичной компании стимулирует внедрение передовых управленческих практик и соответствие высоким международным стандартам.

Деятельность Фонда выходит за рамки исключительно коммерческих интересов. Являясь социально ответственным институтом развития, Фонд инвестирует в проекты, которые могут быть финансово невыгодны в краткосрочной перспективе, но имеют высокое значение для общества.

Мы также последовательно развиваем внутренний рынок, отдавая приоритет отечественным поставщикам, в том числе через механизм оффтейк-контрактов, обеспечивающих производителям гарантированный сбыт продукции на годы вперед.

Финансовые результаты деятельности Фонда обеспечивают стабильные поступления в государственный бюджет. Фонд осуществляет регулярные налоговые платежи, формируя ресурсную базу для реализации общенациональных программ и пополнения Национального фонда.



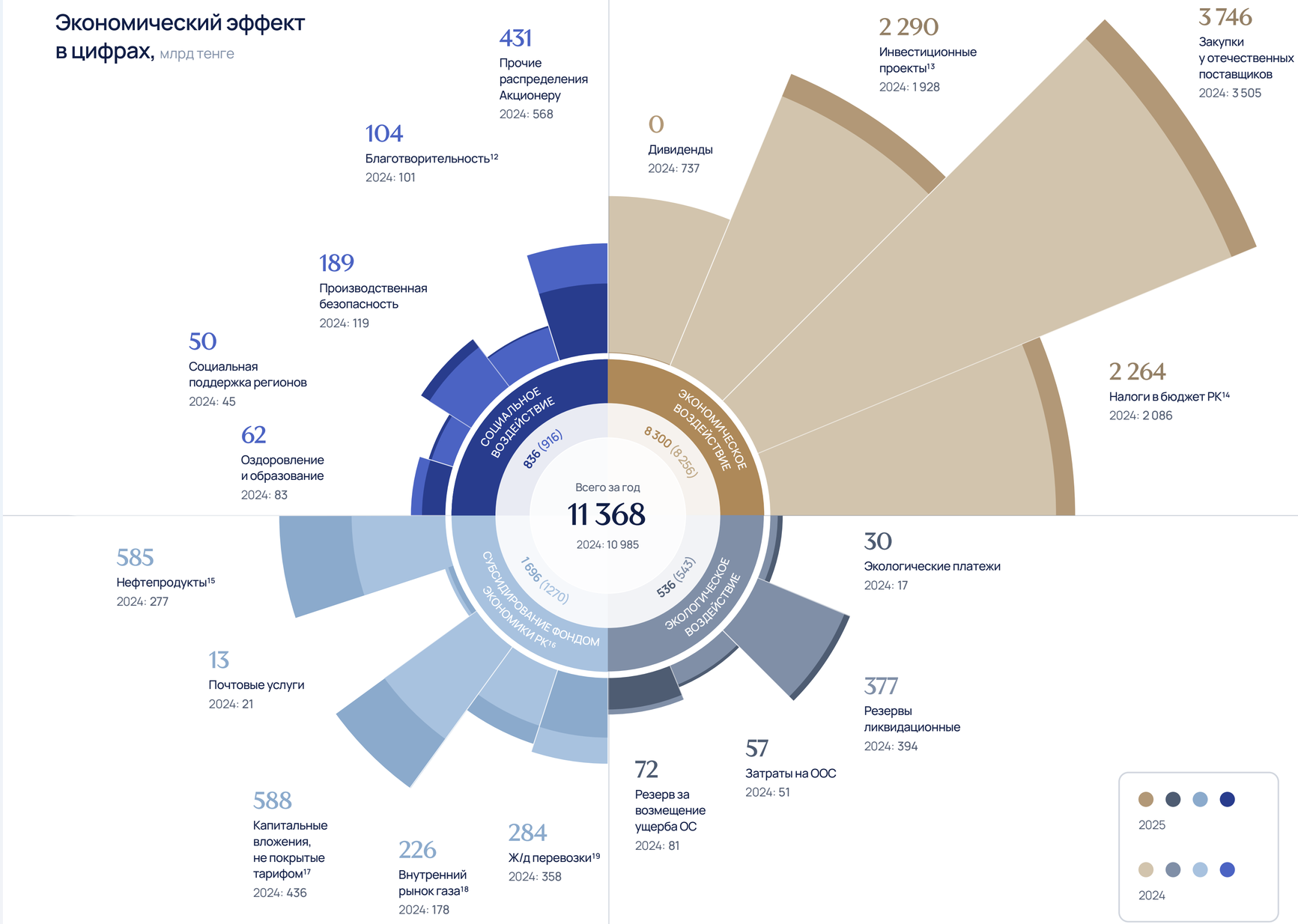
GRI 3-3

Экономический эффект в цифрах

В 2025 году мы увеличили налоговые выплаты в бюджет страны на 9% по сравнению с 2024 годом, а также значительно увеличили инвестиционные расходы — на 19% к предыдущему году.

Фонд также расширил объем субсидирования экономики, включая поддержку рынка нефтепродуктов, железнодорожных перевозок и внутреннего рынка газа. Это способствовало сдерживанию роста цен и тарифов, обеспечивая доступность ключевых товаров и услуг для населения и бизнеса.

Экономический эффект в цифрах, млрд тенге



[12] В том числе распределения Общественному фонду «Қазақстан халқына», по методу начисления.

[13] Без учета НДС, по методу начисления.

[14] Без учета индивидуального подоходного налога (ИПН).

[15] Субсидирование выражено в упущенной выгоде нефтедобывающих компаний за счет разницы экспортных и регулируемых внутренних цен за поставленный объем нефти на внутренний рынок за вычетом экспортных таможенных пошлин и транспортировки (нетбэк).

[16] Перекрестное субсидирование Фондом социально значимых сфер в целях сдерживания роста цен и тарифов.

[17] Капитальные вложения, не покрытые утвержденными тарифами, рассчитываются как разница между капитальными затратами, утвержденными Комитетом по регулированию естественных монополий МНЭ РК и фактическими капитальными затратами.

[18] Фактические затраты на покупку и транспортировку газа превышают доходы по утвержденным тарифам на товарный газ на внутреннем рынке. Таким образом, субсидирование —это выручка за вычетом себестоимости газа и транспортных расходов.

[19] Утвержденные Комитетом по регулированию естественных монополий МНЭ РК (КРЕМ) в тарифной смете затраты не покрывают фактические затраты по грузовым и пассажирским перевозкам на внутриреспубликанском сообщении по регулируемым тарифам АО «НК «Қазақстан темір жолы» на услуги магистральной железнодорожной сети и локомотивной тяги. Соответственно, субсидирование было рассчитано как разница между фактическими затратами и затратами на регулируемые услуги, утвержденными в тарифной смете.

Выплаты государству

Фонд продолжает придерживаться высоких стандартов налоговой прозрачности и в 2025 году обеспечил полное соответствие требованиям Pillar Two — международным правилам, направленным на предотвращение размывания налоговой базы и обеспечение справедливого налогообложения крупных корпораций.

Функция налогообложения осуществляет непрерывный мониторинг изменений законодательства в странах присутствия, проводит расчет эффективных налоговых ставок и формирует отчетность в рамках Pillar Two.

Помимо налоговых выплат, Фонд обеспечивает финансирование ряда социально-значимых проектов в рамках поручений Единственного акционера (прочие распределения Акционеру), а также осуществляет регулярное выделение средств в общественный Общественный фонд «Қазақстан халқына».

К ключевым направлениям таких распределений относятся строительство социальных объектов, газификация регионов Казахстана, развитие физической культуры и спорта, а также иные социальные инициативы.

Выплаты государству РК, млрд тенге

Показатель	2023	2024	2025
Налоги, выплаченные в бюджет РК	1 993	2 086	2 264
Прочие распределения Акционеру	133	568	431
Выделение средств в Общественный фонд «Қазақстан халқына»	67	50	75
Дивиденды	1 269	737	0
Итого	**3 462**	**3 441**	**2 770**



GRI 3-3

Финансовые результаты и устойчивый рост

Являясь ключевым драйвером национальной экономики, мы сохраняем устойчивую положительную динамику по основным финансовым показателям. Это обеспечивает своевременное и полное выполнение обязательств перед государством и обществом.

Рост доходов на 15% обусловлен расширением масштабов деятельности Фонда в сырьевых, газотранспортных и инфраструктурных секторах на фоне увеличения объемов реализации и денежных поступлений от покупателей.

44,2 ТРЛН ₸

Стоимость активов под управлением Фонда по итогам 2025 года

41,1 трлн тенге в 2024 году

64 МЛРД ₸

Объем государственных субсидий по итогам 2025 года

на 11% превышает показатель 2024 года[20]

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млрд ₸

Показатель	2023	2024	2025
Созданная прямая экономическая стоимость			
Суммарные доходы[21]	17 198	18 470	21 231
Распределенная экономическая стоимость			
Суммарные расходы[22]	(14 947)	(15 405)	(16 898)
Операционные расходы	(9 335)	(9 864)	(11 465)
Заработная плата и другие выплаты и льготы работникам	(1 992)	(2 231)	(2 487)
Выплаты поставщикам капитала	(2 212)	(1 683)	(1 263)
Платежи государству	(1 270)	(1 310)	(1 468)
Инвестиции в местные сообщества	(138)	(317)	(216)
Нераспределенная экономическая стоимость			
	2 251	**3 065**	**4 333**

[20] Государственные субсидии предоставляются Фонду исключительно Республикой Казахстан. При этом Группа Фонда не получает иных форм государственной финансовой помощи.

[21] Итого выручка и прочие доходы собраны из консолидированного отчета о совокупном доходе.

[22] Итого расходы и выплаты собраны из консолидированного отчета о совокупном доходе.

GRI 201-1 GRI 201-4

«Зеленое» финансирование

Развитие инструментов «зеленого» финансирования является одной из приоритетных задач Стратегии Фонда и регулируется Концепцией низкоуглеродного развития Фонда, а также Политикой в области «зеленого» финансирования АО «Самрук-Энерго».

Мы выстраиваем систему, в рамках которой привлекаемый капитал направляется на долгосрочное развитие Группы и сопровождается достижением конкретных результатов, включая развитие инфраструктуры, повышение надежности энергоснабжения и снижение воздействия на окружающую среду.

В 2025 году доля «зеленого» и низкоуглеродного финансирования в инвестиционном портфеле составила 14%, а доля «зеленых» облигаций в общем объеме облигаций в обращении — 2,4%.

В 2021 году АО «Самрук-Энерго» разместило «зеленые» облигации на бирже Astana International Exchange на сумму 18,4 млрд тенге со сроком обращения 6,5 лет и ставкой 11,4%. Привлеченные средства направлены на модернизацию Шардаринской ГЭС, что позволило повысить надежность ее работы и снизить количество аварийных ситуаций.

Мы также укрепляем позиции на международных рынках. Размещение облигаций формата Dim Sum объемом 1,25 млрд юаней и регистрация программы панда-бондов обеспечивают доступ к широкому кругу азиатских институциональных инвесторов.

АО «НАК «Казатомпром» инвестировало 15 млн долларов США в облигации, выпущенные в рамках Международной рамочной концепции устойчивого финансирования (Sustainable Financing Framework), что позволяет не только привлекать устойчивое финансирование, но и выступать его участником на глобальном уровне.

Дополнительным инструментом являются сертификаты возобновляемой энергии I-REC (International Renewable Energy Certificate), подтверждающие производство электроэнергии из возобновляемых источников и соответствующие международным стандартам (GHGP, CDP, RE100, ISO и др.). Использование сертификатов позволяет покупателям учитывать снижение косвенных выбросов парниковых газов, а производителям — привлекать дополнительное финансирование. В 2025 году ТОО «Samruk-Green Energy» закупило и реализовало сертификаты на площадке МФЦА, а АО НК «КазМунайГаз» и АО «НАК «Казатомпром» применили этот инструмент для управления косвенными выбросами в рамках корпоративной отчетности.



14%

доля «зеленого» и низкоуглеродного финансирования в инвестиционном портфеле фонда в 2025 году

2,4%

доля «зеленых» облигаций в общем объеме облигаций в обращении

18,4 млрд ₸

Объем «зеленых» облигаций АО «Самрук-Энерго», выпущенных на площадке Astana International Exchange в 2021 году

со сроком обращения 6,5 лет и ставкой 11,4%

1,25 млрд ¥

Объем облигаций формата Dim Sum

15 млн $

Инвестировало АО «НАК «Казатомпром» в облигации, выпущенные в рамках Sustainable Financing Framework

I-REC

Закуплены и реализованы сертификаты возобновляемой энергии I-REC на площадке МФЦА

Наши инвестиционные проекты

Реализация инвестиционных проектов является ключевым инструментом достижения стратегических целей, предусмотренных Стратегией развития Фонда на 2023–2032 годы.

Основной объем проектов сосредоточен в транспортно-логистическом, телекоммуникационном, электроэнергетическом и обрабатывающем секторах промышленности.

Инвестиционный портфель Фонда включает

121 ПРОЕКТ

на общую сумму 52 трлн тенге

62 ПРОЕКТА

с совокупным объемом инвестиций порядка 31,5 трлн тенге

находятся на стадии реализации в соответствии с поручениями Главы государства и программами Правительства Республики Казахстан

59 ПРОЕКТОВ

на стадии планирования

10 ПРОЕКТОВ

завершены в отчетном периоде

GRI 3-3 GRI 203-1 GRI 203-2







Обзор портфеля крупных инвестиционных проектов

Нефтегазовая промышленность
5 проектов
5,3 трлн тг

- ГПЗ в г. Жанаозен
- ГПЗ на м. Кашаган (1 млрд м³)
- ГПЗ на м. Кашаган (2,5 млрд м³)
- Производство водорода на ПНХЗ
- Расширение Шымкентского НПЗ (ПКОП)

Нефтегазохимия
4 проекта
6,8 трлн тг

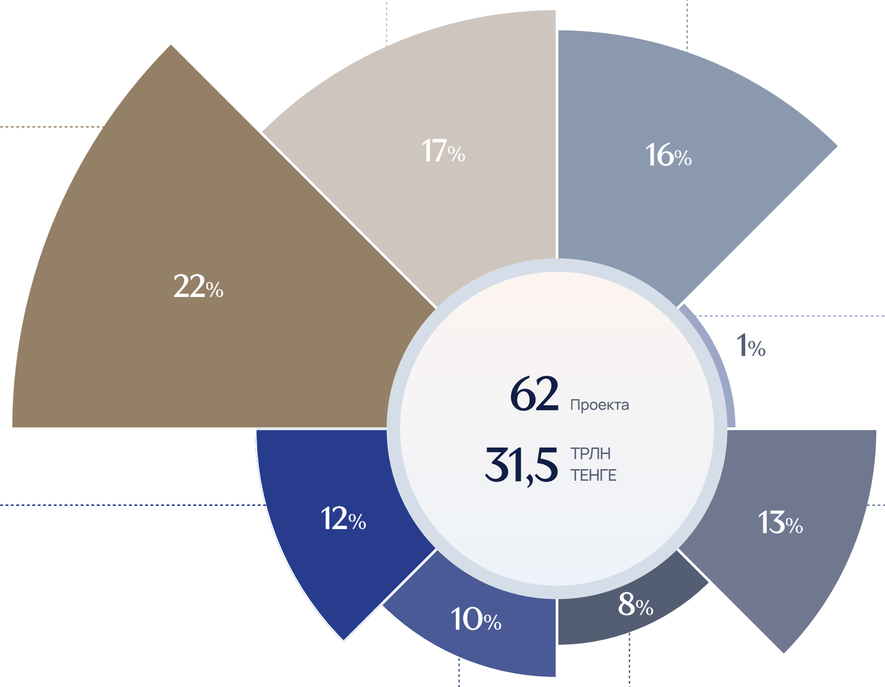
- Производство полиэтилена
- ГСК для проекта «Полиэтилен»
- МТ (этан, пропан)
- Производство бутадиена

Газотранспортная инфраструктура
2 проекта
3,9 трлн тг

- Вторая нитка «Бейнеу—Бозой—Шымкент»
- Газопровод «КС-14—Костанай»

Транспорт, коммуникации
15 проектов
3,3 трлн тг

- Ж/д линия «Дарбаза—Мактаарал»
- Ж/д линия «Мойынты—Кызылжар»
- Ж/д линия «Бахты—Аягоз»
- Модернизация уч. Алтынколь—Жетыген
- Автоблокировка Кызылжар—Саксаульская
- Автоблокировка Кандыагаш—Тобол
- Автоблокировка Аксу-1—Семей
- Автоблокировка Шалкар—Бейнеу
- Вторые пути Достык—Алашонькоу
- Модернизация участка Бейнеу—Мангистау
- Прокладка ВОЛС по дну Каспийского моря
- Строительство сети 5G в РК
- Строительство ЦОД в Косшы
- ВОЛС в СНП
- Долина ЦОД



Традиционная генерация
10 проектов
5,2 трлн тг

- Модернизация Алматинской ТЭЦ-2
- Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3
- ПГУ в Туркестанской обл.
- Расширение ГРЭС-2, энергоблок ст. № 3, № 4
- Строительство дымовой трубы ГРЭС-1
- Кокшетауская ТЭЦ
- ТЭЦ-3 в г. Семей
- Усть-Каменогорская ТЭЦ
- ПГУ в Кызылординской обл.

Энергетическая инфраструктура
3 проекта
0,4 трлн тг

- Усиление Южной зоны ЕЭС РК
- Объединение Запада с ЕЭС РК
- Схема внешнего электроснабжения Астаны

ВИЭ
10 проектов
4,2 трлн тг

- Гибридная ЭС 247 МВт (с ENI)
- ВИЭ 300 и 500 МВт (с Energy China)
- ВЭС 1 ГВт (с Total Eren)
- ВЭС 1 ГВт (с Masdar)
- ВЭС 1 ГВт (с CPIH)
- СЭС 1 ГВт (с Tumar Commerce)
- Семипалатинская ГЭС
- Гидроаккумулирующая станция
- ВЭС 100 МВт с CNPC

Прочее
13 проектов
2,4 трлн тг

- Строительство сернокислотного завода
- Инфраструктура СЭЗ «НИНТ»
- Цифровой учет газа
- ГРР на м. Жосабай, Каратас, Куйректыколь
- ГРР на м. Нура-Талды, Караджал
- Разработка м. Шалкия
- Северный Катпар и Верхнее Кайракты
- Создание Кемпирсайского кластера
- Расширение м. Васильковский
- Разработка м. Обручевское

Поддержка отечественного предпринимательства

В 2025 году доля закупок у отечественных поставщиков достигла около 94%, а общая сумма — 3,7 трлн тенге, что подтверждает курс на приоритизацию отечественных предпринимателей[23].

Наша система закупок в отчетном периоде сохраняет ориентир на поддержку отечественного бизнеса. К ключевым мерам относятся:

- **Приоритетный закуп** — первоочередное проведение закупок среди казахстанских производителей;
- **Обеспечение финансовой устойчивости** — установление обязательного аванса в размере не менее 30% от суммы контракта;
- **Ускорение расчетов** — сокращение сроков оплаты поставленных товаров и услуг до 5 рабочих дней;
- **Снижение административной нагрузки** — освобождение отечественных поставщиков от предоставления обеспечений (тендерных заявок и исполнения договоров).

Данный подход позволяет малому и среднему бизнесу сохранять оборотный капитал и направлять его на модернизацию собственных мощностей.

Мы также активно применяем механизмы оффтейк-контрактов, представляющих собой договоры гарантированного закупа продукции, планируемой к освоению или запуску. Данный инструмент обеспечивает предпринимателям предсказуемость сбыта и способствует привлечению банковского финансирования и инвестиций.

По итогам 2025 года заключено 363 оффтейк-контракта на общую сумму 257,5 млрд тенге, а также около 9 тысяч договоров с отечественными товаропроизводителями на сумму более 2 трлн тенге. Реализация данных проектов позволила привлечь в экономику страны более 150 млрд тенге частных инвестиций и создать 500 новых рабочих мест в обрабатывающей промышленности.

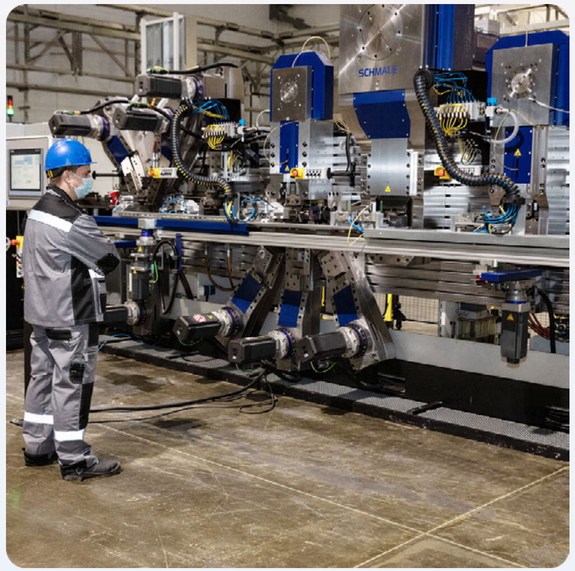
Оффтейк-контракты являются одним из ключевых инструментов импортозамещения: текущий пул товаров для освоения включает более 4 000 позиций, ранее закупавшихся за рубежом.

Кейс ТОО «Проммашкомплект»

Одним из примеров успешной реализации оффтейк-контрактов в 2025 году является кейс ТОО «Проммашкомплект», демонстрирующий эффективность закупочной модели в поддержке отечественного железнодорожного машиностроения. Применение механизма долгосрочных оффтейк-контрактов обеспечило предприятию гарантированный сбыт и позволило увеличить долю локализации производства до 62%.

до 62 %

увеличение доли локализации производства



94%

общая сумма — 3,7 трлн тенге

доля закупок у отечественных поставщиков в 2025 году

363

оффтейк-контракта на общую сумму 257,5 млрд тенге

заключено по итогам 2025 года

~ 9 тыс.

договоров с отечественными товаропроизводителями на сумму более 2 трлн тенге

заключено по итогам 2025 года

[23] К местным поставщикам относятся организации, зарегистрированные на территории РК. Поскольку деятельность Фонда осуществляется исключительно в пределах страны, РК определяется как значимое место осуществления деятельности Группы. Общая сумма закупок включает договоры закупок только за текущий год, исключая долгосрочные договоры, включая внутригрупповые закупки.

GRI 3-3 GRI 204-1

Научно-исследовательская деятельность

7

реализованных научно-технических проектов

13 ЗАСЕДАНИЙ

Научно-технического совета

32 ПРОЕКТА

на общую сумму 9,2 млрд ₸

в портфеле ЦНТИ

2 МЛРД ₸

объем затрат на научно-технические исследования

215 РАБОТНИКОВ

занятых в сфере научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР)

GRI 3-3

В 2025 году научно-исследовательская деятельность была сосредоточена на разработке прикладных решений для производственных и инфраструктурных объектов Группы. На уровне Фонда координацию и отбор части научно-технических инициатив осуществляет ЦНТИ «Самгау», а на уровне Группы Фонда — отраслевые центры компетенций, включая ТОО «КМГ Инжиниринг», ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр» и ТОО «Институт высоких технологий».

Исследовательская деятельность включает проекты в области добычи, переработки, промышленности и экологических технологий, а также разработки нового поколения в сфере цифровизации, предиктивной аналитики и искусственного интеллекта.

В 2025 году ТОО «Институт высоких технологий» реализовало НИОКР в рамках 14 договоров на общую сумму 2 млрд тенге. Основные направления исследований включали совершенствование процессов добычи и переработки урана, методы восстановления скважин, технологии извлечения сопутствующих редких металлов, а также вопросы экологии и обращения с радиоактивными отходами.

Ключевые проекты НИОКР за 2025 год:

Повышение качества оборотного водоснабжения и рекультивация нефтезагрязненных земель в ТОО «Атырауский НПЗ»

Проект направлен на повышение качества оборотного водоснабжения и восстановление нефтезагрязненных земель с использованием комплексных реагентов активированного алюминия. Решение ориентировано на улучшение качества воды в системе оборотного водоснабжения и очистку загрязненных почв.

ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

96 %

коэффициент стабилизации оборотной воды

99 %

эффективность снижения мутности воды

Новые суперабсорбирующие полимеры для жидкости глушения скважин ТОО «Казахойл Актобе»

Завершен проект по созданию экологически безопасной и саморастворимой жидкости для глушения скважин на основе суперабсорбирующих полимеров. Решение ориентировано на повышение эффективности технологических операций и подготовку к дальнейшему масштабированию.

ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

Повышение эффективности при ремонте скважин и буровых операций, снижение риска повреждения продуктивных пластов, возможность масштабирования на другие месторождения и зарубежные рынки.

Разработка эффективного реагента для бурения

Завершен проект по опытно-промышленным испытаниям методов растворения и устранения глинистых отложений при бурении с применением разработанного специального химического реагента.

ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

Снижение операционных расходов на **3%**, что эквивалентно экономии **579 млн тенге**. Дополнительно ожидаются повышение производительности скважин, снижение затрат на обслуживание и продление срока эксплуатации скважин.

ИИ в науке и разработках

Центр научно-технологических инициатив «Самгау» является технологическим акселератором Группы Фонда, обеспечивающим реализацию отраслевых исследований и прикладных проектов в области искусственного интеллекта.

В 2025 году проекты с применением ИИ были направлены на повышение эффективности процессов переработки, оптимизацию сейсморазведочных работ, а также совершенствование транспортно-логистических операций.

Ключевые ИИ-проекты НИОКР

Импульсная сейсморазведка с применением машинного обучения (Каражанбасмунай)

+33 %

Прирост ресурсной базы

187,8 МЛРД ₸

Ожидаемые доходы за 5 лет

Цифровой симулятор переработки ПНГ (QazaqGaz)

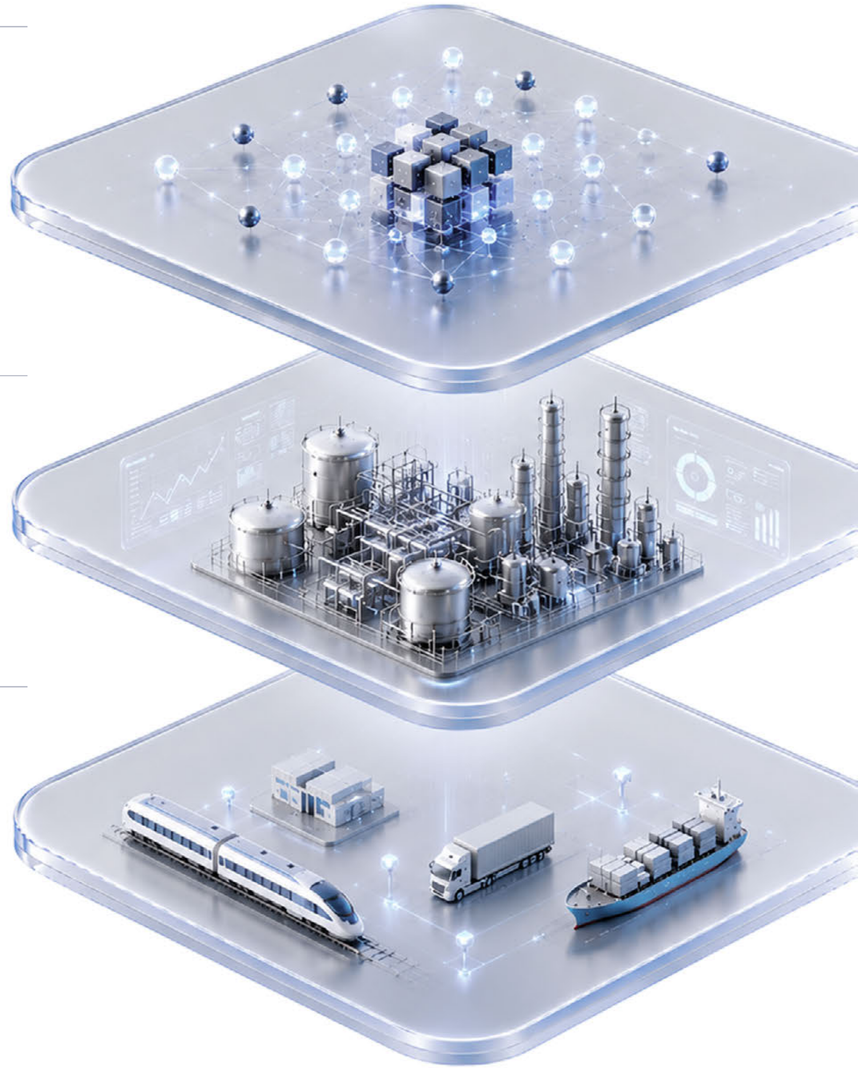
+33 %

Объем переработки

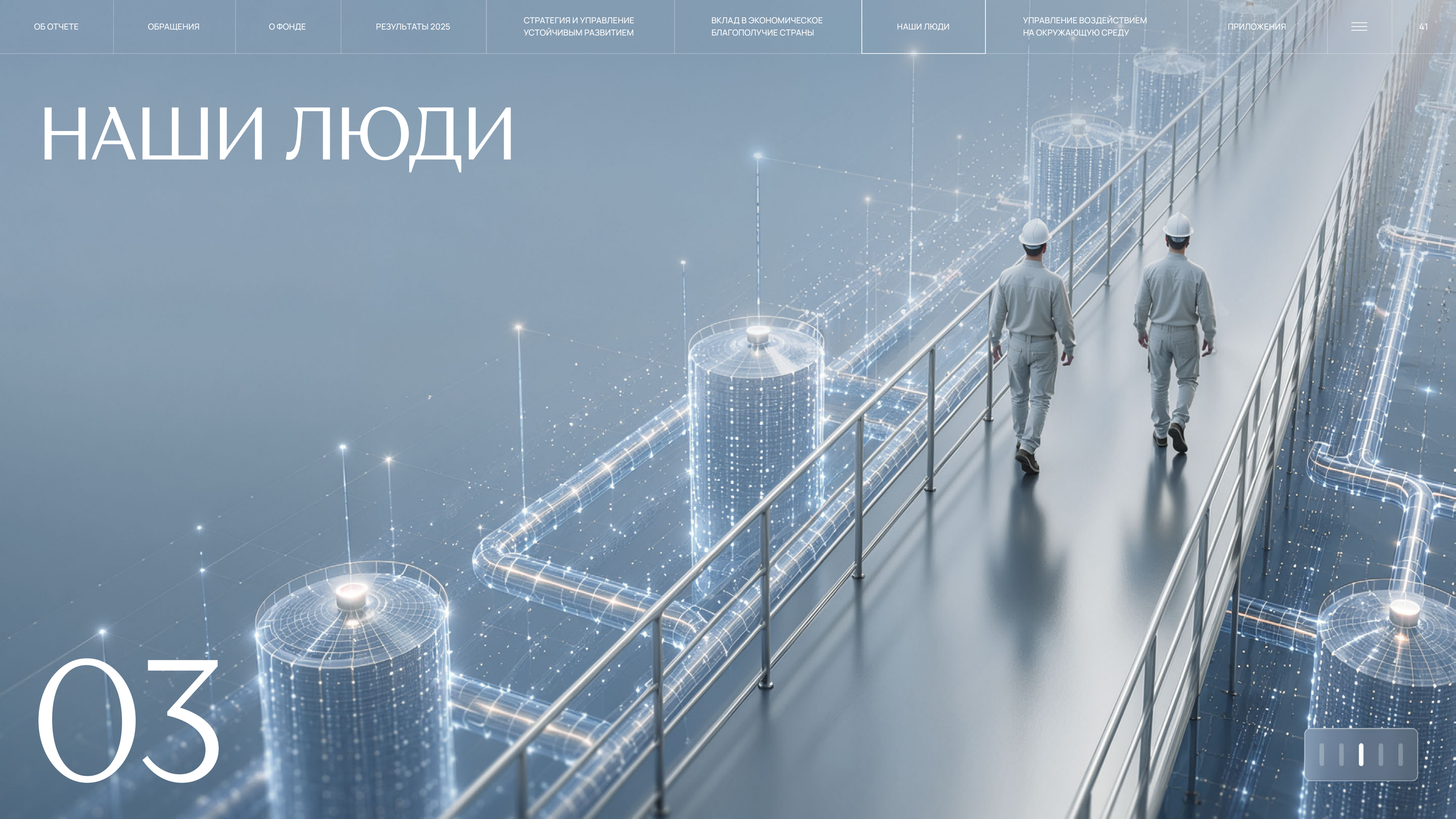
Цифровая платформа по управлению НИОКР в транспортном секторе

3 % МЛРД ₸

Прирост за 5 лет



НАШИ ЛЮДИ



03

Наши люди

В центре внимания Группы Фонда находятся люди, их развитие, качество жизни и условия, в которых они работают и живут. Наш подход охватывает как поддержку работников — через развитие человеческого капитала и обеспечение социального благополучия, — так и участие в развитии регионов присутствия посредством благотворительных и иных общественно значимых инициатив.

GRI 3-3 GRI 2-23

Социальные вопросы регулируются внутренними документами, включая:

- Корпоративный стандарт в сфере социальной политики;
- Корпоративный стандарт по управлению человеческими ресурсами;
- Политику благотворительности;
- Благотворительную программу;
- Кодекс поведения;
- Правила оплаты труда, премирования и оценки деятельности работников;
- Правила о служебных командировках работников;
- Правила поиска и подбора работников;
- Правила конкурсного отбора, найма на вакантные должности и адаптации персонала;
- Правила обучения и развития персонала;
- Правила внутреннего трудового распорядка и иные документы.

Защита прав человека

Мы уважаем права человека и стремимся формировать рабочую среду, в которой обеспечиваются безопасность, равные возможности и уважительное отношение к каждому работнику.

Эти принципы распространяются не только на трудовые отношения, но и на взаимодействие с подрядчиками, деловыми партнерами, местными сообществами и другими заинтересованными сторонами. Они закреплены в Кодексе поведения, внутренних политиках и процедурах, регулирующих трудовые отношения.

Мы не допускаем использование детского и принудительного труда в своей деятельности. Контроль за соблюдением данного принципа обеспечивается посредством кадровых процедур, комплаенс-механизмов, института Омбудсмена и каналов инициативного информирования. Обращения, связанные с возможным нарушением трудовых прав и прав человека, рассматриваются в установленном порядке.

Процессы найма, оплаты труда и карьерного развития основаны на квалификации, опыте и результатах работы. Пол, возраст, национальность, вероисповедание и иные личные характеристики не оказывают влияние на принимаемые кадровые решения.



В феврале 2025 года десять крупнейших компаний нашей Группы Фонда подписали между собой меморандум об усилении работы в области прав человека и гендерного равенства.

Документ закрепил единые принципы недопущения дискриминации, обеспечения равных возможностей для женщин и мужчин и создания безопасной рабочей среды. На церемонии подписания присутствовали представители Программы развития ООН в Казахстане. Этот шаг дополнил нашу работу по развитию уважительной, безопасной и справедливой рабочей среды.

Персонал

Подбор работников мы строим на основе открытых и единых правил. Основным инструментом найма является цифровая платформа QSamruk.kz, на которой мы публикуем вакансии и проводим отбор кандидатов. Использование цифрового формата обеспечивает прозрачность и доступность процесса для соискателей.

В 2025 году мы приняли более 60 тыс. работников, что отражает масштаб деятельности и устойчивую потребность в кадрах для производственных, технических и сервисных направлений.

В основе подхода к найму лежат принципы меритократии, равного доступа и соблюдения прав человека. При наличии соответствующих компетенций приоритет отдается внутренним кандидатам, что способствует сохранению накопленной экспертизы, обеспечению профессиональной преемственности и расширению карьерных возможностей работников.

Возрастная структура персонала во многом определяется отраслевой спецификой деятельности. Основную часть коллектива составляют работники в возрасте 30–50 лет. Данная возрастная группа сочетает в себе опыт, квалификацию и устойчивые профессиональные навыки, что особенно важно для производственных процессов, эксплуатации оборудования и обеспечения безопасности.

Одновременно мы уделяем внимание молодым специалистам: для них действуют программы адаптации, развития и профессионального роста, которые помогают быстрее освоиться в профессии и выстроить карьерную траекторию внутри Фонда. Работники старшего возраста выступают носителями ключевой экспертизы и активно вовлечены в развитие команд, в том числе через наставничество и участие в корпоративных образовательных программах.

Гендерная структура персонала также отражает отраслевую специфику. Женщины составляют около четверти общей численности персонала. Это связано с высокой долей занятости в производственных и технических направлениях, где традиционно преобладает мужской персонал.

При этом женщины широко представлены в управленческих, экспертных, финансовых, юридических и административных функциях, включая руководящие позиции. По итогам 2025 года доля женщин среди руководителей в возрасте до 30 лет составила 19%.

Мы создаем доступную рабочую среду для работников с ограниченными возможностями здоровья. В отчетном году их численность составила 3 030 человек. Для содействия трудоустройству на платформе QSamruk.kz предусмотрен отдельный раздел вакансий для данной категории кандидатов.

>266 тыс.

Списочная численность работников на конец 2025 года

> 60 тыс. работников

приняли в 2025 году

30–50 лет

возраст работников основной части коллектива

3 030 чел.

количество сотрудников с ограниченными возможностями

19 %

женщин среди руководителей до 30 лет

GRI 401-1 GRI 405-1

Условия труда

Условия труда направлены на поддержание баланса между профессиональной деятельностью и личными потребностями работников, а также на обеспечение их социального благополучия и стабильности.

К основным социальным льготам относятся:

- материальная помощь на оздоровление к трудовому отпуску;
- выплаты в связи с беременностью и родами;
- ежемесячные выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет;
- содействие в решении жилищных вопросов;
- компенсации при расторжении трудового договора в соответствии с законодательством;
- выплаты в связи с тяжелыми жизненными обстоятельствами, включая поддержку в случае смерти работника или гибели в результате несчастного случая на производстве.

GRI 2-30 GRI 201-3 GRI 401-2 GRI 402-1 GRI 403-6 GRI 404-2 GRI 404-3 GRI 406-1

В дополнение к базовому социальному пакету мы предоставляем помощь на лечение и оплату медицинских операций сверх лимитов страховых программ, выплаты в связи с рождением ребенка, вступлением в брак и другими значимыми событиями, а также дополнительную поддержку семьям, воспитывающим детей с инвалидностью.

Для поддержания здоровья работников мы реализуем программы оздоровления, санаторно-курортного лечения, отдыха и профилактики заболеваний. Работники могут получить доступ к данным программам через внутренние социальные программы, коллективные договоры и иные механизмы социальной поддержки.

Работники также имеют доступ к спортивной инфраструктуре, обучающим материалам и, при необходимости, к анонимным психологическим консультациям.

Социальная защищенность работников дополняется системой пенсионного обеспечения. Пенсионные накопления формируются в Едином накопительном пенсионном фонде и включают обязательные пенсионные взносы и иные предусмотренные законодательством выплаты.

Система социальных гарантий формирует основу стабильности, а развитие работников обеспечивается через системную оценку их результатов, потенциала и карьерных возможностей. Применяется единый методологический подход, включающий каскадирование КПД от корпоративных целей до уровня отдельных работников, проведение ежегодной оценки «360 градусов» для руководителей и обязательную обратную связь.

Результаты оценки находят отражение в подходах к оплате труда и признанию вклада работников. В 2025 году мы сосредоточили внимание на повышении оплаты труда низкооплачиваемых категорий персонала, сокращении разрывов между административно-управленческим и производственным блоками, а также на внедрении системы грейдирования. Дополнительно мы предоставляли корпоративные премии, грамоты, отраслевые и государственные награды.

Для обеспечения справедливых условий труда функционируют механизмы обратной связи и рассмотрения обращений, включая горячую линию колл-центра «Нысана». В отчетном году зафиксировано два подтвержденных случая дискриминации в АО «НК «Қазақстан темір жолы». По каждому случаю проведены расследования и приняты соответствующие меры реагирования.

Наряду с индивидуальными обращениями действует системный механизм защиты социально-трудовых прав — право работников на объединение и коллективные переговоры. В 2025 году коллективные договоры охватили 252 020 человек, или 95% общей численности работников[24]. Это свидетельствует о высоком уровне формализации социально-трудовых отношений и широком покрытии работников дополнительными гарантиями. Важную роль в данном процессе играют профсоюзы, которые помогают обсуждать чувствительные вопросы и снижать риски социальной напряженности.

Мы обеспечиваем прозрачность трудовых отношений через установленный порядок информирования работников о существенных изменениях в деятельности. Минимальный срок уведомления составляет не менее 15 календарных дней, если более длительный срок не установлен трудовым или коллективным договором.



[24] Для работников, не являющихся участниками Коллективного договора, условия труда определяются внутренними кадровыми документами компании-работодателя.

ИИ в кадровых процессах

В отчетном году одним из инструментов управления кадровыми процессами стало внедрение технологий искусственного интеллекта.

В 2025 году мы разработали и внедрили ИИ-агент для HR-функции, а также развернули базовую версию корпоративной платформы ИИ-агентов. На этапе пилотирования мы применяли решение для анализа документов, подготовки материалов и формирования отчетности.

В 2026 году мы планируем масштабировать платформу на ключевые бизнес-процессы, расширить набор типовых ИИ-агентов и отраслевых модулей, углубить интеграцию, а также создать централизованное хранилище знаний.

QSAMRUK.KZ

Наша цифровая платформа для найма работников

GRI 3-3 GRI 404-2

Обучение и профессиональное развитие

Наша работа в области обучения и профессионального развития в 2025 году была сосредоточена на развитии цифровой грамотности и навыков применения инструментов искусственного интеллекта, рабочих профессиях, укреплении взаимодействия с образовательными учреждениями, а также поддержке молодых специалистов и проектных команд.

Экологическое просвещение и вовлечение персонала

Мы последовательно развиваем внутренние программы экологического обучения и вовлечения персонала, формирующие практики ответственного потребления и повышающие осведомленность в области устойчивого развития. Данные инициативы рассматриваются как дополнительный инструмент снижения косвенного экологического воздействия и реализации климатической стратегии.

GRI 3-3 GRI 404-2

Рабочие профессии и производство

В рамках Года рабочих профессий мы усилили подготовку кадров для производственных предприятий и работу по повышению престижа технических и рабочих специальностей.

Одной из ключевых инициатив стал проект TULGA. Через серию материалов о работниках производственных площадок мы выводили в центр внимания людей труда — аппаратчиков, технологов, слесарей, операторов и других специалистов, от которых зависит работа предприятий. Данный формат продемонстрировал разнообразие рабочих и инженерных профессий, повысил их узнаваемость и подчеркнул значимость специалистов, которые редко оказываются в публичном поле, но ежедневно обеспечивают устойчивость производственных процессов.

Мы продолжили работу в данном направлении через профориентационные мероприятия для школьников и студентов. В 2025 году мы организовали мероприятия в 200 школах и провели 120 экскурсий на производственные объекты. Участники ознакомились с производственной средой, требованиями к рабочим и техническим специальностям, а также возможностями трудоустройства внутри Группы Фонда.

Систему подготовки мы продолжили через механизмы дуального обучения и производственной практики. Дуальное обучение прошли более 5 000 студентов, а в рамках сотрудничества с образовательными организациями мы заключили более 100 меморандумов.

Развитие производственного персонала

190 тыс.
работников рабочих профессий

>160 тыс.
работников повысили квалификацию

>5 тыс.
студентов прошли практику и стажировку на предприятиях

>200
профориентационных встреч проведено с молодежью

Цифровая грамотность и ИИ

С учетом приоритета цифровой трансформации мы усилили обучение в области искусственного интеллекта. В отчетном году пятичасовой онлайн-курс «Основы и инструменты ИИ» завершили 56 тысяч работников. Дополнительно 110 работников Фонда прошли специализированное обучение, направленное на повышение цифровой грамотности и развитие практических навыков применения ИИ-инструментов.

Всего в 2025 году обучение по использованию технологий искусственного интеллекта прошли 236 тысяч работников. Это расширило базовые цифровые компетенции и повысило готовность персонала к применению новых технологий в повседневной деятельности.

236 тыс.
работников прошли обучение по использованию технологий ИИ



Молодежные программы

В 2025 году мы развивали молодежные программы как комплексную систему поддержки на всех этапах профессионального становления — от выбора специальности и получения образования до участия в проектной деятельности, наставничества и первого трудоустройства.

Реализуемые инициативы направлены на расширение доступа молодежи к профессиональному развитию, повышение интереса к техническим и рабочим специальностям, а также формирование кадрового потенциала для производственных отраслей.





Жеті Қадам

Программа подготовки молодых специалистов для производственной среды.

Модуль 7 Qadam Master
Фокус на прикладных навыках, производственной культуре и подготовке к соревнованиям профессионального уровня.

Модуль 7 Qadam PRO
Фокус на реальных производственных задачах с разработкой решений, применимых на предприятиях.

15 ПРИЗОВЫХ МЕСТ

получено на международных чемпионатах AtomSkills и «Хайтек — 2025»

Birgemiz Expedition

Инициатива Молодежного совета Группы Фонда, направленная на развитие профессиональных компетенций и обмен опытом между молодыми работниками портфельных компаний.

10 ТЫС.

молодых специалистов из 19 регионов обменялись лучшими практиками и укрепили межкорпоративные связи



АЛЫП

Программа подготовки молодых специалистов, ориентированная на развитие навыков производственной трансформации, бережливого мышления и реализации проектов повышения эффективности.

24 ПРОЕКТА

отобрано, их совокупный экономический эффект — 900 млн тенге



Тәлімгер

Программа трудоустройства выпускников детских домов, завершивших обучение в колледжах в 2025 году.

109 ВЫПУСКНИКОВ

трудоустроено (из 17 областей и 3 городов республиканского значения)

Жарқын болашақ

Образовательная программа для обучения молодежи Мангистауской области.

177 ГРАНТОВ

получили жители Жанаозена для обучения в колледжах, из них:

111 ЧЕЛОВЕК

уже завершили обучение

Мұрагер

Программа образовательных грантов для абитуриентов, выпускников колледжей и студентов начальных курсов в регионах присутствия.

59 ГРАНТОВ

выделено на обучение по техническим специальностям в вузах Республики Казахстан

Заботимся о здоровье и безопасности работников

Деятельность по обеспечению безопасности труда осуществляется на основе Политики в области производственной безопасности, Корпоративного стандарта по управлению производственной безопасностью, Стратегии развития системы управления производственной безопасностью АО «Самрук-Қазына» на 2024–2028 годы и ежегодного Плана мероприятий. Указанные документы устанавливают единые правила для всей Группы и распространяются не только на работников Фонда, но и на дочерние и зависимые организации, а также на подрядчиков, осуществляющих деятельность на производственных объектах.

Политика в области охраны труда и промышленной безопасности закрепляет право работников отказаться от выполнения работы при наличии угрозы жизни и здоровью. Мы рассматриваем данное право как неотъемлемый элемент культуры безопасности, в рамках которой работник может остановить выполнение опасной операции без риска негативных последствий.



В 2025 году мы сосредоточили работу на четырех ключевых направлениях:

- Люди и повышение уровня культуры безопасности
- Обеспечение безопасности при эксплуатации оборудования
- Предупреждение чрезвычайных ситуаций
- Информационно-разъяснительная работа

GRI 2-23 GRI 3-3 GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-8 GRI 403-9

Люди и повышение уровня культуры безопасности

В течение года мы обновили Корпоративный стандарт, продолжили развивать профессиональные компетенции работников и усилили обмен опытом между компаниями Группы. В 2025 году мы провели три заседания Комитета HSE, два из которых прошли с участием CEO Фонда и портфельных компаний, что обеспечило рассмотрение вопросов производственной безопасности на более высоком уровне управления.

Особое внимание мы уделяем обучению. Все работники проходят обязательную подготовку в области производственной безопасности, предусмотренную законодательством, — в среднем 19 часов в год на одного работника. При этом более 40% работников дополнительно проходят обучение, основанное на международной практике, — в среднем 47 часов на одного работника.

Работники проходили международные курсы NEBOSH, IOSH, и Defensive Driving («защитное вождение»), а руководители — модульную программу «Лидер производственной безопасности», одобренную Институтом по технике безопасности и охране здоровья Великобритании. Производственные работники и персонал подрядных организаций обучались по курсу «Культура безопасности труда», также аккредитованному данным Институтом.

Практические занятия были посвящены критически важным видам деятельности, включая использование дефибрилляторов, вопросы пожарной и транспортной безопасности, а также выполнение работ повышенной опасности. Для обмена опытом специалисты посетили объекты Dunga Operating GmbH.

Отдельное внимание мы уделили здоровью работников. В отчетном году прошел расширенный семинар с участием международных экспертов и мастер-класс по медицинским осмотрам и охране здоровья персонала.

Ежегодно мы проводим оценку уровня культуры безопасности, демонстрирующую высокий уровень вовлеченности как руководителей, так и работников. В 2025 году в опросе приняли участие 7 167 человек; средний показатель по Группе Фонда составил 89% (87% в 2024 г.).

89 %

показатель уровня культуры безопасности в 2025 году

100 %

работников проходит обязательную подготовку в области производственной безопасности

GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-4 GRI 403-5 GRI 403-7 GRI 403-9

Обеспечение безопасности при эксплуатации оборудования

В 2025 году мероприятия по повышению безопасности при эксплуатации оборудования реализовывались в соответствии с планами технического перевооружения на 2024–2027 годы.

В рамках утвержденных планов мы обновляли производственное оборудование, проводили капитальный ремонт зданий и сооружений, а также закупили автотранспортную и специальную технику. Реализация данных мер повысила надежность и безопасность производственных процессов.

Техническое переоснащение

91 %

выполнение планов технического перевооружения

на 2024–2027 годы

13+ тыс.

замененных технических устройств

170 ед.

закупленной автотранспортной и специальной техники

116

зданий и сооружений прошли капитальный ремонт

Результаты аудитов и взаимодействия с подрядчиками

101 аудит

лично проведенный руководителями уровня CEO-1

1 239

несоответствий, выявленных в ходе выборочных аудитов

1 644

стартовых совещаний, проведенных с подрядчиками

Установлены целевые показатели по ПБ для руководителей — администраторов договоров с подрядными организациями

Проактивные инструменты

227 тыс.

поведенческих аудитов безопасности

+20% к 2024 году

199 тыс.

внутренних проверок

+18% к 2024 году

8+ тыс.

остановок работ

+65% к 2024 году

10+ тыс.

выявленных потенциально опасных происшествий

+19% к 2024 году

60+ тыс.

выявленных опасных действий

+34% к 2024 году

Предупреждение чрезвычайных ситуаций

В 2025 году мы продолжили работу по предупреждению аварий и поддержанию готовности к чрезвычайным ситуациям. Группа Фонда принимала участие вобъектовой тренировке по безопасному пропуску весеннего паводка на территории ТОО «АЭС «Шульбинская ГЭС», а также в противоаварийной тренировке по ликвидации аварии на опасном производственном объекте ТОО «СП «CASPI BITUM».

Параллельно мы актуализировали планы реагирования на чрезвычайные ситуации, включая наводнения, землетрясения, ураганы, эпидемии и пандемии.

Для поддержания готовности персонала мы провели 284 учебно-тренировочных занятия на опасных производственных объектах, 597 занятий в административных зданиях и 33 занятия в местах проживания вахтовых работников. Дополнительно мы организовали 321 практическое занятие по оказанию первой помощи с использованием симуляционного оборудования.



GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-4 GRI 403-5 GRI 403-7 GRI 403-9

Информационно-разъяснительная работа

В 2025 году коммуникация по вопросам производственной безопасности стала более открытой и предметной. Риски обсуждались напрямую с работниками — в формате круглых столов, тематических сессий, встреч с пострадавшими и анализа причин несчастных случаев.

За отчетный период мы провели более 1 800 таких обсуждений, выпустили 55 информационных бюллетеней, а также получили 595 предложений от работников по совершенствованию системы управления производственной безопасностью.

Параллельно мы повышали прозрачность контрольных процедур. Развивали информационные панели, системы учета событий и инцидентов подрядных организаций, а также инструменты оперативного мониторинга. В рамках процедуры Industrial Relations работники имели возможность оценивать уровень безопасности и сообщать о выявленных проблемах. Такой формат помогал быстрее замечать слабые места и поддерживать постоянную обратную связь с производственной площадкой.

Результаты проведенной работы отражаются в динамике ключевых показателях безопасности. В 2025 году по сравнению с 2024-м большинство показателей улучшилось: число пострадавших сократилось на 27%, тяжелых травм — на 16%, случаев гибели вследствие внезапного ухудшения здоровья — на 29%. Коэффициент травматизма с потерей рабочего времени (LTIF) составил 0,12, сократившись почти на 8% по сравнению с 2024 годом. Для нас это важный сигнал: меры по укреплению производственной безопасности дают результат.

Вместе с тем год остается тяжелым по своим последствиям: в результате происшествий, связанных с трудовой деятельностью, погибли 16 работников. Каждый случай был детально расследован, а выводы и корректирующие меры доведены до всех компаний Группы для предотвращения повторения подобных происшествий.

Дополнительно мы провели анализ производственного травматизма за пятилетний период, позволивший выявить основные причины несчастных случаев и сформировать обобщенный профиль пострадавшего работника. К наиболее частым причинам тяжелых последствий относятся обрушения и падения предметов, падения работников, воздействие движущихся частей и механизмов, дорожно-транспортные происшествия и поражение электрическим током. Анализ показал, что значительная часть происшествий связана с недостатками в организации работ и нарушением требований безопасности.

>1 800

обсуждений в формате круглых столов, тематических сессий, встреч с пострадавшими проведено в 2025 году

на 27%

сократилось число пострадавших

Цифровые решения и ИИ

В 2025 году мы сделали еще один шаг к современной и эффективной системе управления производственной безопасностью.

Через платформу Samruk App отчетность по исполнению Плана мероприятий по производственной безопасности переведена в формат «одного окна», что позволило ускорить сбор данных, повысить прозрачность контроля и обеспечить руководству и профильным службам оперативный доступ к консолидированной информации по Группе.

Параллельно на производственных объектах внедряются цифровые решения, уже демонстрирующие практический эффект. В частности, развиваются системы видеоаналитики для выявления потенциально опасных действий и ситуаций.



TUMAR — предотвращение инцидентов при ремонте скважин

Система анализирует видеопоток в режиме реального времени при подземном и капитальном ремонте скважин. Алгоритм выявляет опасные ситуации: неправильное положение работника, отсутствие СИЗ, нарушение рабочей зоны. При обнаружении угрозы — немедленный световой или звуковой сигнал. Модель обучена на 15 000 реальных изображений с производственных объектов, размечено более 183 000 объектов по 16 классам.

Внедрено в АО НК «КазМунайГаз»



Видеоаналитика нарушений безопасности

Интеллектуальная система видеонаблюдения фиксирует нарушения требований безопасности на производстве в реальном времени: пребывание в запрещенных зонах, работа без СИЗ, небезопасное поведение. По результатам внедрения на АлЭС зафиксировано снижение количества нарушений почти на 70%.

Внедрено в АО «НАК «Казатомпром», АО «Самрук-Энерго» и АО «KEGOC»



VR-тренажеры для персонала опасных объектов

Технологии виртуальной реальности позволяют работникам многократно отрабатывать действия в аварийных и нештатных ситуациях без риска для жизни и дорогостоящего оборудования. К примеру, работник проходит моделирование пожара на подстанции, отказа оборудования, экстренного отключения в безопасной виртуальной среде.

Внедрено в АО «KEGOC»



HSE-ассистент и AI Expert — ИИ для управления безопасностью

AI ассистент по HSE служит помощником для уточнения требований и порядка безопасного выполнения работ, включая работы на высоте, в замкнутых пространствах, огневые работы, работы с применением грузоподъемных механизмов, а также иные виды работ повышенной опасности.

AI Expert анализирует причины несчастных случаев, строит прогнозные модели для предотвращения инцидентов, автоматизирует подготовку отчетности для регуляторов и внутренних органов управления.

AI Expert: демоверсия запущена, интеграция в информационные системы продолжается

Обеспечение социальной стабильности

Для нас социальная стабильность неразрывно связана с качеством трудовых отношений и своевременным выявлением факторов социальной напряженности. В 2025 году данное направление получило дополнительное развитие за счет внедрения Корпоративного стандарта в сфере социальной политики, который закрепил единые правила для Группы Фонда и усилил систему управления социальными рисками.

75 %
индекс SRS в 2025 году
+3 п. п. к 2024 году

>77 тыс.
работников

318
фокус-групп с производственным персоналом
в 2025 году

89
дочерних и зависимых организаций



Координация осуществляется через Центр социального взаимодействия и коммуникаций и Центр мониторинга социальной стабильности. На данном уровне формируются единые подходы, проводится мониторинг состояния социальной среды, анализ обращений работников и раннее выявление потенциальных рисков. При этом ежедневная работа с трудовыми коллективами и ответственность за ситуацию на местах закреплены за руководителями компаний и структурных подразделений.

Система мониторинга функционирует на постоянной основе, доступны различные каналы коммуникации, включая электронную почту, телефон, мессенджеры, сайт и QR-коды. Для работников это понятный и доступный способ сообщить о проблеме, а для нас — возможность оперативно реагировать на возникающие вопросы и предотвращать эскалацию социальной напряженности.

Для оценки качества реагирования действует механизм обратной связи, позволяющий работникам оценивать полноту, своевременность и качество рассмотрения обращений. За общей картиной помогает следить интерактивная Карта социальной стабильности, а в кризисных ситуациях задействуется Оперативный штаб Фонда. Центр мониторинга также координирует деятельность Совета омбудсменов и организует ежегодный форум с участием омбудсменов, профсоюзных лидеров и медиаторов. Таким образом, система выполняет не только функцию реагирования, но обеспечивает постоянный мониторинг социальной среды внутри производственных коллективов.

Ключевым аналитическим инструментом в области управления социальными рисками остается исследование социальной стабильности Samruk Research Services (SRS), проводимое на регулярной основе с 2013 года. Опрос проводится два раза в год и позволяет отслеживать динамику изменений в социальной среде. Полученные результаты используются для раннего выявления рисков и разработки корректирующих мер.

С февраля 2025 года действует инструмент «Социальный замер», направленный на оценку условий труда, выявление социальных рисков и раннюю фиксацию потенциальных нарушений. Инструмент усилил практики должной осмотрительности и обеспечил дополнительный источник информации о ситуации на местах. В ходе социального замера оцениваются санитарно-бытовые условия, организация труда, кадровая и нормативная документация, а также уровень удовлетворенности работников.

В 2025 году инструмент охватил 106 дочерних и зависимых организаций и филиалов 10 портфельных компаний, расположенных в 17 областях и 3 городах республиканского значения. Мы провели 318 фокус-групп с производственным персоналом, обследовали общежития в вахтовых поселках, объекты питания, медицинские пункты и бытовые помещения. По итогам проведенной работы мы определили приоритетные зоны для управленческих решений и сформировали дополнительный канал обратной связи с работниками.

В 2026 году мы планируем продолжить проведение очередного цикла исследования SRS, расширить практики социального замера, развивать проактивные механизмы защиты прав работников. Отдельное внимание мы уделим применению инструментов искусственного интеллекта для мониторинга, анализа и прогнозирования социальной стабильности, а также автоматизации процессов приема и рассмотрения обращений.

Положительная динамика зафиксирована в девяти портфельных компаниях, что отражает эффект реализуемых мер по укреплению социальной стабильности.

Компании, в которых отмечен наибольший рост:

+20 % (Лидер)	ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu»
+12 %	АО «НГК «Тау-Кен Самрук»
+8 %	АО «Самрук-Энерго»

GRI 3-3 GRI 403-2 GRI 403-9 GRI 413-1

Благотворительность

В 2025 году Фонд продолжил реализацию благотворительных инициатив, направленных на решение социально значимых задач. Мы работали вместе с некоммерческими организациями, государственными органами и партнерами, чтобы поддержка доходила туда, где она действительно нужна.

Деятельность в данной области осуществляется в соответствии с Политикой благотворительности и Благотворительной программой Фонда.



GRI 3-3

Благотворительность

104 МЛРД ₸

+3% к 2024 году

из них выделено средств в Общественный фонд «Қазақстан халқына»

75 МЛРД ₸

+50% к 2024 году

1 МЛН

человек прямых бенефициаров

39

благотворительных проектов Samruk Kazyna Trust

Мы убеждены, что бизнес несет ответственность перед обществом через конкретные дела. Именно поэтому мы системно реализуем благотворительные проекты в пяти ключевых сферах: здравоохранение, инклюзия, спорт, культура и образование.

Пилотный проект Samruk Úmiti

ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ
ЗАПУЩЕН ВПЕРВЫЕ В 2025 ГОДУ

Samruk Úmiti — профориентация для воспитанников детских домов

ПАВЛОДАРСКАЯ И ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКАЯ ОБЛАСТИ

100

подростков 8–9 классов

Курсы финансовой грамотности, лидерства, а также практические тренинги

39

выпускников поступили в колледжи на рабочие профессии

Развитие инклюзии

Инклюзивные реабилитационные центры

55
реабилитационных центров всего
из них 10 открылись в 2025 году

10
центров для детей с аутизмом
из них три открылись в 2025 году

19
центров раннего вмешательства (для детей 0–3 лет)
из них два открылись в 2025 году

5
центров смешанного типа Ainala
из них пять открылись в 2025 году

21
реабилитационный центр (для детей 3–18 лет)

Центры раннего вмешательства в 2025 году

Алматы · Кызылорда

Центры для детей с аутизмом в 2025 году

Туркестан · Караганда · Актау

ЭФФЕКТ

С момента запуска проекта по созданию реабилитационных центров более 21 тыс. детей получили помощь, около 6 тыс. детей начали ходить, 8 тыс. детей произнесли первые слова.

Сопровождение ребенка с особыми потребностями на всем пути — от первых шагов до взрослой жизни: ранняя помощь в 0–3 года, основная реабилитация в возрасте от 3 до 18 лет, разделение по профилю (опорно-двигательный аппарат, аутизм) или смешанный формат Ainala в районных центрах. Каждый этап — отдельная инфраструктура и специалисты, но вместе они складываются в одну непрерывную систему поддержки.

Новый формат 2025

Ainala — реабилитационные центры смешанного типа для детей 3–18 лет в районных центрах и селах, куда раньше крупная реабилитация не доходила. Пять центров открыты в Туркестанской, Актюбинской, Мангистауской и ВКО областях — каждый принимает до 800 детей в год.



Инклюзивное образование

40 %
всех особенных школьников в Астане

> 500
подготовленных педагогов

31
кабинет инклюзии
из них 17 открылись в 2025 году

1
кабинет в Акмолинской обл. в 2025 году

5
кабинетов в Кульсары (Атырауская обл.) в 2025 году

11
кабинетов в Астане в 2025 году

ЭФФЕКТ

Дети с особыми потребностями учатся в своей школе рядом с домом. Кабинеты открыты при поддержке краудфандинга — средств, собранных 3 000 участниками марафона Charity Samruk Marathon.

Спортивная инфраструктура и инклюзивный спорт

19
спорткомплексов всего
из них три открыты в 2025 году

700 тыс.
жителей регионов

400
республиканских призеров

15
чемпионов международных турниров

- Спортивная инфраструктура и лагеря для детей с особыми потребностями — в отдаленных селах и малых городах.
- Спорткомплексы, открытые в 2025 году: с. Кажымукан (Акмолинская обл.), с. Даулет (Мангистауская обл.) и с. Жанаомир (ЗКО).
- Инклюзивные секции в 22 городах и селах — более 1 000 детей занимаются бесплатно.
- Лагерь Sheksiz Mumkyndikter — 250 детей с детским церебральным параличом, задержкой психоречевого развития, аутизмом, нарушениями зрения, а также их родители. Пять сезонов.
- Children Paralympic Games, финал — 400 спортсменов, 20 регионов.

ЭФФЕКТ

Жители отдаленных сел получили современные спортобъекты. Запущен выездной инклюзивный спортлагерь с участием родителей — адаптивный спорт, робототехника, психологические сессии.

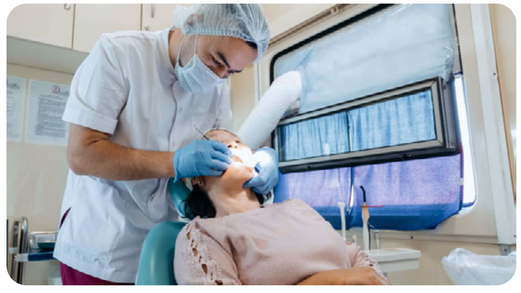
Здравоохранение

Проект «Саламатты Қазақстан»

123
населенных пункта

> 100 тыс.
жителей ежегодно

Ежегодный рейс по отдаленным станциям Казахстана — 36 специалистов на борту: врачи, медиаторы, юристы. Помощь бесплатна, ОСМС не требуется.



ЭФФЕКТ

Для части маршрутных сел медицинский поезд — единственный регулярный медицинский сервис: жители получают диагностику и консультации без поездки в город.

Поддержка пожилых — активное долголетие

2
центра активного долголетия открыто в 2025 году

Бесплатные пространства с медициной, психологической поддержкой и досугом в одном месте — без записи и без оплаты.

Услуги: медицина, психология, юридические консультации, тренажерный зал, творческие студии, кинозал, библиотека.

Тараз
~200 ЧЕЛ./ДЕНЬ

Шымкент
~200 ЧЕЛ./ДЕНЬ



ЭФФЕКТ

Новое направление 2025 года. Впервые в регионах появились комплексные пространства для пожилых, объединяющие здоровье, поддержку и досуг в шаговой доступности.

ИИ в социальных проектах

В 2025 году ИИ уже используется в образовательных учреждениях для мониторинга учебного процесса, а также в качестве ассистентов для обработки заявок по социальным программам.

AI Mektep — ИИ-мониторинг образовательного процесса

Атырауская область
202 школы

4 ОБЛАСТИ
Казахстана провели пилотный запуск

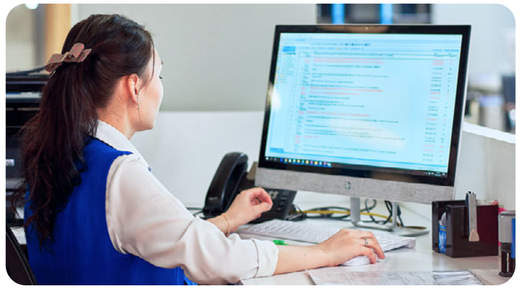
Система видеоаналитики и ИИ отслеживает посещаемость, дисциплину, вовлеченность учащихся и параметры учебного процесса. Централизованный вывод видеопотоков в центры оперативного управления и методические центры позволяет администрациям принимать решения.



ИИ-ассистент для дистанционного сопровождения благотворительных заявок

24/7
консультирует заявителей, помогает собрать документы, сопровождает подачу заявок

Фонд ежегодно реализует десятки благотворительных проектов. Ранее подача заявок требовала личного обращения и сопровождения специалиста. ИИ-ассистент снял этот барьер: теперь заявитель из любой точки Казахстана может получить консультацию и оформить обращение дистанционно, в любое время дня.



Культура и образование



Новые и обновленные культурные объекты в регионах: креативные хабы, библиотеки, музеи

- Креативные хабы в 2025 году — Уральск (OzgeEpic Oral)
- Историко-культурный центр, Кызылорда — 12 залов
- Инклюзивная библиотека им. Абая, Семей — более 15 000 посетителей в год
- Ремонт залов Национального музея им. А. Кастеева, Алматы — обновление экспозиции



Проект «Туған елге саяхат» (IX сезон)

- Образовательный лагерь-поезд для детей 12–16 лет
- 400 участников двух потоков: школьники с инженерным складом мышления из разных регионов и дети работников группы из отдаленных районов
- Маршрут — пять городов (Астана, Экибастуз, Балхаш, Туркестан, Алматы) с посещением объектов Группы

Помимо благотворительных проектов, мы делаем добрые дела своими руками. Корпоративное волонтерство в группе развивается силами Молодежного совета — его участники выступают организаторами и активными исполнителями социальных акций.

В 2025 году работники исполнили новогодние желания 200 детей из школ-интернатов и онкологического центра Астана, более 70 работников приняли участие в донорских акциях, а молодежный совет сформировал и передал продуктовые наборы для 100 семей в столице, включая многодетные, неполные семьи и семьи, воспитывающие детей с инвалидностью.

Жанаозен остается одним из приоритетных регионов социальной деятельности: за последние десять лет здесь реализовано более 50 проектов. В 2025 году в городе открыт Дворец школьников, начато строительство центральной городской библиотеки, продолжена реализация программ по обеспечению жильем и модернизации коммунальных сетей.

Мы развивали социальную инфраструктуру и в других регионах страны. В рамках инициативы «Абайға құрмет» мы заложили фундамент нового физкультурно-оздоровительного комплекса в г. Семей и ведем подготовку к строительству еще нескольких социальных и культурных объектов в новом жилом районе города с участием всех регионов Казахстана.

Параллельно мы участвуем в реализации национального проекта «Комфортная школа», направленного на строительство современных образовательных учреждений, ликвидацию трехсменного обучения и создание новых ученических мест. В фокусе этой работы — выравнивание доступа к качественной социальной инфраструктуре между крупными городами и сельскими территориями.



> 250 тыс.
экспонатов — музей Кызылорды

400
детей в лагере-поезде «Туған елге саяхат» (IX сезон)

ЭФФЕКТ

Регионы получили современную культурную инфраструктуру. Лагерь «Туған елге саяхат» охватил детей из отдаленных районов и сформировал интерес к инженерным профессиям.

«Самрук-Қазына» рассматривает экологическую повестку как важный вклад в будущее Казахстана и последовательно поддерживает такие инициативы

УПРАВЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЕМ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

04

Мы стремимся к ответственному использованию природных ресурсов и минимизации воздействия на биологические и физические природные системы. Для этого мы выстроили последовательную систему управления воздействиями на окружающую среду.

Нашими стратегическими задачами определены ресурсосбережение, декарбонизация и развитие «зеленого» финансирования. Реализация данных стратегических задач осуществляется на уровне портфельных компаний.
Мы анализируем ход их выполнения на ежегодной основе в рамках оценки реализации Плана развития.

GRI 2-23 GRI 3-3 GRI 413-1

Мы выступаем драйвером внедрения стратегических климатических инициатив в портфельных компаниях:

- формируем единую концепцию устойчивого развития и ESG-стандарты
- обеспечиваем координацию и мониторинг реализации программ и дорожных карт по декарбонизации
- устанавливаем ключевые показатели эффективности (KPI) в области климата
- поддерживаем внедрение чистых технологий и развитие «зеленых» инвестиций в портфельных компаниях

Учитывая специфику деятельности Фонда, непосредственное управление воздействием на окружающую среду реализуется на уровне портфельных компаний. Представители Фонда в советах директоров портфельных компаний участвуют в согласовании экологических политик, определении ключевых целей, программ и КПД.

В компаниях промышленного сектора функционируют системы экологического менеджмента, соответствующие требованиям стандарта ISO 14001. Проводится регулярная оценка экологических рисков, ежеквартально осуществляется производственный экологический контроль, мониторинг качества окружающей среды и контроль за соблюдением установленных нормативов эмиссий и требований экологического законодательства.

Принцип предосторожности

Фонд придерживается положений принципа предосторожности, закрепленного в Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию ООН (1992).

Перед запуском новых проектов и объектов мы проводим комплекс мероприятий в рамках оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС), направленный на информирование общественности о планируемой деятельности и ее потенциальном воздействии. Перед реализацией каждого проекта проводятся общественные слушания и обеспечивается доступ всех заинтересованных сторон к материалам ОВОС, проводится прием и регистрация замечаний и предложений. Материалы ОВОС размещаются на официальных веб-сайтах местных органов власти и в СМИ. Данный подход соответствует требованиям Орхусской конвенции, ратифицированной Казахстаном, которая предусматривает доступ к информации и участие общественности в принятии экологически значимых решений.

На добывающих предприятиях горно-металлургического и нефтегазового секторов принцип предосторожности реализуется через механизм ликвидационных фондов. На этапе планирования каждого проекта недропользования мы создаем целевой фонд для финансирования мероприятий по восстановлению окружающей среды после завершения добычи. Средства из этого фонда направляются на рекультивацию земель, демонтаж оборудования, утилизацию отходов и устранение последствий воздействия на экосистемы, включая восстановление биоразнообразия на нарушенных территориях.

Внедрение принципов «Зеленого офиса»

Мы продолжаем реализацию инициатив, направленных на формирование экологически ответственного поведения работников, включая внедрение принципов «Зеленого офиса».

В рамках данной работы мы реализуем меры по сокращению потребления ресурсов и с нижению образования отходов. В частности, мы организуем раздельный сбор отходов с последующей передачей на переработку, внедряем электронные системы документооборота, а также применяем энергоэффективные решения (светодиодное освещение, датчики движения, сенсорные смесители), направленные на снижение потребления энергии и воды.

>3,8 млн

деревьев высажено в Казахстане в 2025 году по итогам реализации национальной программы

Инициатива «Таза Қазақстан»

В 2025 году Группа Фонда принимала активное участие в реализации общенациональной экологической инициативы «Таза Қазақстан», направленной на формирование культуры бережного отношения к окружающей среде и улучшение экологической ситуации в регионах присутствия.

В рамках инициативы мы поставили цель по высадке 1 млн деревьев. По итогам реализации национальной программы в 2025 году в Казахстане высажено около 3,8 млн деревьев, при этом более одной трети данного объема обеспечено Фондом.

Наше участие в данных мероприятиях направлено на достижение долгосрочных экологических эффектов, включая восстановление зеленых зон, повышение устойчивости экосистем и формирование экологической культуры среди работников и населения.

>1 500

экологических мероприятий и акций по всей стране реализовала Группа Фонда, включая озеленение территорий, благоустройство населенных пунктов и экологическое просвещение населения

по состоянию на конец 2025 года

GRI 2-23 GRI 3-3 GRI 413-1

Наша деятельность в области соблюдения экологических требований в 2025 году включала:

- Проведение ОВОС и общественных слушаний
- Разработку и утверждение нормативов выбросов, сбросов, размещения отходов, а также получение разрешений на эмиссии
- Соблюдение установленных нормативов и требований, закрепленных в вышеуказанных документах
- Выполнение требований Экологического кодекса Республики Казахстан в части внедрения автоматизированных систем мониторинга эмиссий загрязняющих веществ

Расходы на охрану окружающей среды, млн тенге

Наименование	2023	2024	2025
Расходы на охрану окружающей среды без учета платежей за эмиссии	**60 862**	**50 412**	**57 049**
Внедрение технологий	7 904	4 620	3 753
Энергоэффективность	4 230	3 216	8 409
Исследования и разработки	890	2 109	3 176
Прочие	46 977	40 438	41 712
Платежи за эмиссии, в т. ч.	**14 957**	**15 964**	**32 281**
Сумма нормативных платежей за эмиссии в форме налога[25]	14 620	15 963	32 280
Сумма нормативных платежей за сверхнормативные эмиссии	336	1	0,4

За последние три года суммарные инвестиции в охрану окружающей среды составили 168 млрд тенге, в том числе 57 млрд тенге в 2025 году. В частности, портфельные компании направили 3,6 млрд тенге на автоматизацию систем экологического мониторинга, 3,2 млрд тенге — на исследования и разработки в области инновационных проектов по переходу к «зеленой» экономике.

Остальные средства были направлены на дальнейшее развитие технологических процессов, обновление оборудования и другие мероприятия.

[25] Мы осуществляем обязательные платежи за эмиссии в окружающую среду в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, включая платежи за нормативные и сверхнормативные выбросы. Объем нормативных платежей за эмиссии в 2025 году вырос на 38,3% из-за расширения периметра отчетности и включения нового нефтегазового актива.

Изменение климата

Изменение климата относится к числу ключевых глобальных вызовов, оказывающих существенное влияние на деятельность Фонда и его портфельных компаний, работающих практически во всех секторах экономики Казахстана.

Казахстан принял «Стратегию достижения углеродной нейтральности до 2060 года» и поставил цель по снижению выбросов парниковых газов на 15% к 2030 году от уровня 1990 года. Наша деятельность полностью согласована с национальными целями.

Мы добровольно выбрали наиболее амбициозный сценарий «Глубокой декарбонизации» и формируем инвестиционные и операционные решения с учетом траектории ограничения глобального потепления на уровне 1,5 °C.

Управление климатическими рисками включено в корпоративную систему управления рисками Группы Фонда и учитывается при принятии инвестиционных и операционных решений.

Такой подход позволяет оценивать потенциальное влияние климатических факторов на стоимость активов, структуру затрат и доступ к финансированию.

Подробнее — в разделе «Управление рисками» и в приложении «Ключевые климатические риски».

Основой нашей климатической стратегии является Концепция низкоуглеродного развития АО «Самрук-Қазына», утвержденная Советом директоров в 2022 году. Концепция определяет видение, цели и ключевые направления перехода к низкоуглеродной бизнес-модели до 2060 года.

Стратегическая цель — снижение углеродного следа Группы Фонда на 10% к 2032 году от уровня 2021 года (базовый уровень — 72,24 млн т CO_2-экв.).

–10 %

Стратегическая цель — снижение углеродного следа Группы Фонда к 2032 году от уровня 2021 года

72,24 млн т CO_2-экв.

базовый уровень



GRI 3-3

В рамках Концепции реализуется План перехода к низкоуглеродной бизнес-модели, включающий 53 мероприятия, сгруппированных по четырем направлениям:

1
Альтернативная энергетика

- Возобновляемые источники энергии
- Атомная энергетика
- Водородная энергетика
- Перевод с угля на газ
- Прочая низкоуглеродная генерация

2
Ресурсоэффективность и технологии управления выбросами ПГ

- Чистые угольные технологии
- Ресурсосбережение и энергосбережение
- Улавливание и хранение углекислого газа
- Компенсация (карбоновые фермы и офсеты)

3
Инфраструктура и регулирование

- Модернизация НЭС и внедрение Smart Grid
- Системы аккумулирования и хранения энергии
- Маневренная генерация
- «Зеленый» транспорт

4
Эффективное управление углеродным следом

- Учет углеродного следа и отчетность
- Цифровизация
- Экологическая культура компании
- ESG во взаимоотношениях с партнерами и поставщиками
- «Зеленое» финансирование

GRI 3-3

Управление выбросами парниковых газов

Система управления выбросами парниковых газов в Группе выстроена по принципу полного цикла и включает инвентаризацию источников, учет, мониторинг, реализацию мероприятий по сокращению выбросов и формирование отчетности.

Ежегодно мы ведем учет по квотируемым установкам в рамках системы государственного регулирования выбросов парниковых газов. Расчеты прямых выбросов парниковых газов проводятся в соответствии с требованиями Приказа Министра экологии и природных ресурсов Республики Казахстан № 9 от 17 января 2023 года «Об утверждении методик по расчету выбросов и поглощения парниковых газов». При формировании подходов к учету и отчетности учитываются международные стандарты и методологии, включая Руководящие принципы Межправительственной группы экспертов по изменению климата (IPCC, 2006), а также GHG Protocol (Corporate Standard и Scope 2 Guidance).

Квоты на выбросы распределяются в рамках национальной системы торговли выбросами. По итогам инвентаризации формируется ежегодный отчет, который используется как основа для разработки и актуализации мероприятий по сокращению выбросов.

Группа Фонда внедряет практики раскрытия информации об углеродном следе согласно требованиям CDP и TCFD.

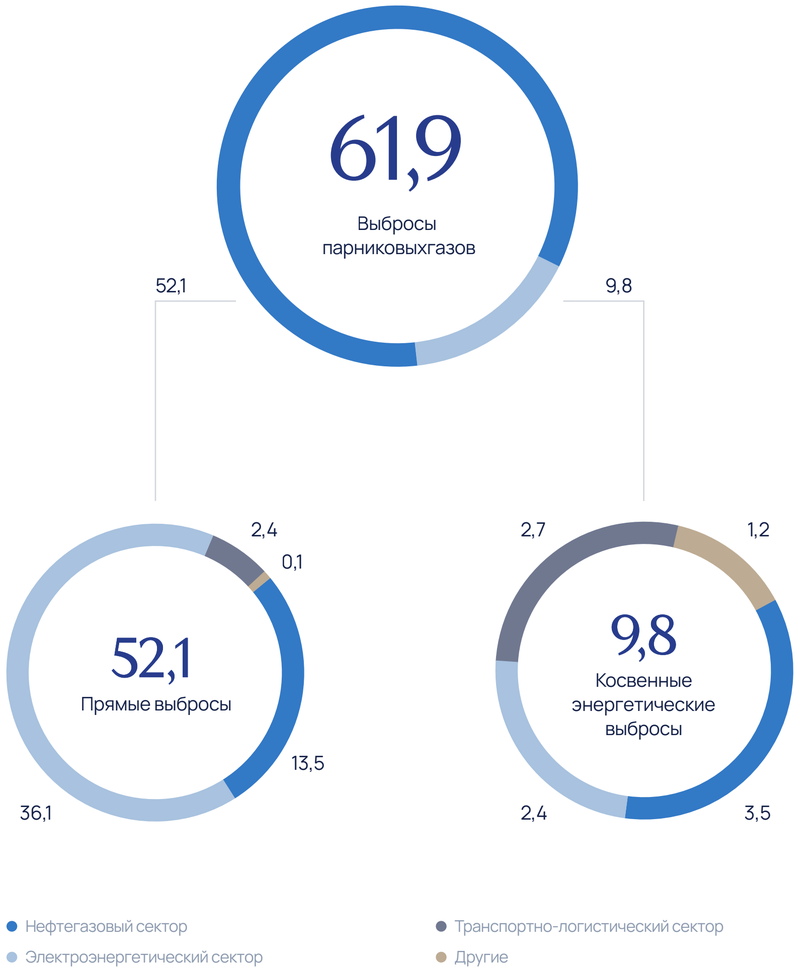
АО НК «КазМунайГаз» направило в United Nations Environment Programme (UNEP) отчет по инвентаризации выбросов метана, подготовленный в рамках участия в Партнерстве по метану в нефтегазовой отрасли — Oil&Gas Methane Partnership 2.0 (далее — OGMP 2.0).

АО «НК «QazaqGaz» также присоединилось к OGMP 2.0.

Реализация Плана перехода к низкоуглеродной бизнес-модели обеспечивает системное снижение углеродного следа Группы в соответствии со стратегической целью сокращения уровня выбросов к уровню базового 2021 года — в 2025 году Фонд сократил валовые выбросы парниковых газов на 14,5% по сравнению с 2021 годом (до 61,9 млн т CO_2-экв.).



Выбросы парниковых газов в 2025 году[26], млн т CO_2-экв.



Удельные выбросы парниковых газов (прямые и косвенные энергетические) на выручку, т CO_2-экв/млн тенге

Показатель	2023	2024	2025
Углеродоемкость	3,8	3,5	3,3

Основную долю выбросов парниковых газов Группы составляют прямые выбросы — 84%, что обусловлено отраслевой структурой, значительной долей активов с собственным сжиганием топлива и технологическими выбросами. Доминирующим парниковым газом является диоксид углерода (CO_2), на который приходится 92% общих выбросов.

Распределение прямых выбросов парниковых газов по секторам деятельности выглядит следующим образом:

69% — электроэнергетический сектор (выбросы от сжигания ископаемого топлива при генерации энергии);

26% — нефтегазовый сектор (технологические выбросы, факельное сжигание и утечки метанавыбросы от сжигания топлива на производственных объектах добычи, переработки и транспортировки углеводородного сырья);

5% — другие сектора (транспортно-логистический, горно-металлургический, нефтехимический и химический, телекоммуникационный).

В структуре косвенных энергетических выбросов основная доля приходится на потребление покупной электроэнергии — 8,9 млн т CO_2-экв., тогда как выбросы, связанные с потреблением тепловой энергии, составляют 0,73 млн т CO_2-экв. Ключевыми источниками являются железнодорожные перевозки и нефтегазовый сектор, характеризующиеся высоким уровнем потребления энергии для обеспечения работы транспортной инфраструктуры и производственных процессов добычи и переработки.

Мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов в 2025 году

181 110 тонн CO_2-экв.
Снижение прямых выбросов

78 834 тонны CO_2-экв.
Снижение косвенных энергетических выбросов

Мероприятия, способствовавшие снижению прямых выбросов

- **В электроэнергетическом секторе** сокращено число аварий на элегазовых выключателях, а также проведены профилактические работы
- **В транспортно-логистическом секторе** сокращено потребление топливно-энергетических ресурсов, обновлен локомотивный парк и проведена модернизации подвижного состава, систем освещения и отопления. Кроме того, снижено потребление топлива за счет внедрения централизованной системы выдачи ГСМ, ежедневного GPS-мониторинга расхода топлива на автотранспорте, ежемесячного сравнительного анализа расхода относительно фактического пробега, а также приобретения 83 единиц автотранспорта стандарта ЕВРО-5.

Мероприятия, способствовавшие снижению косвенных выбросов

- **В электроэнергетическом секторе** сокращено потребление покупной электрической энергии на собственные нужды

В отчетном периоде внедрили цифровой инструмент управления переработкой попутного нефтяного газа, включающий цифровой двойник и предиктивный нейросетевой модуль с интеграцией в производственные системы. Решение обеспечивает оптимизацию режимов работы оборудования в режиме, приближенном к реальному времени, и позволяет прогнозировать отклонения технологических параметров до их фактического возникновения. За счет стабилизации процессов и снижения количества нештатных режимов сокращаются технологические потери газа, включая выбросы при стравливании и аварийных остановках.

[26] Расчет выбросов парниковых газов выполнен с использованием значений потенциала глобального потепления (ПГП) в соответствии с Шестым докладом Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК).

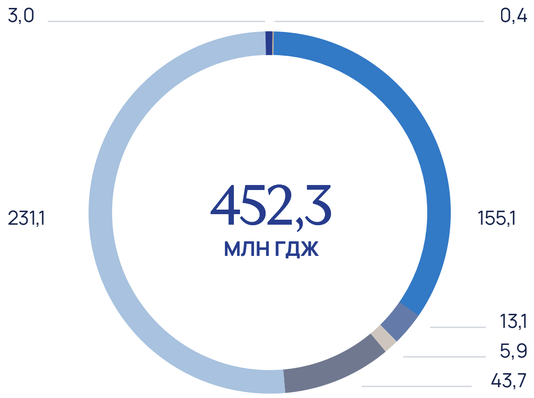
GRI 3-3 GRI 305-1 GRI 305-5 GRI 305-2 GRI 305-4

Энергия и энерго-эффективность

Управление энергопотреблением мы осуществляем в рамках Программы энерго- и ресурсосбережения до 2027 года, которая определяет приоритеты снижения потребления в ключевых секторах деятельности Фонда.

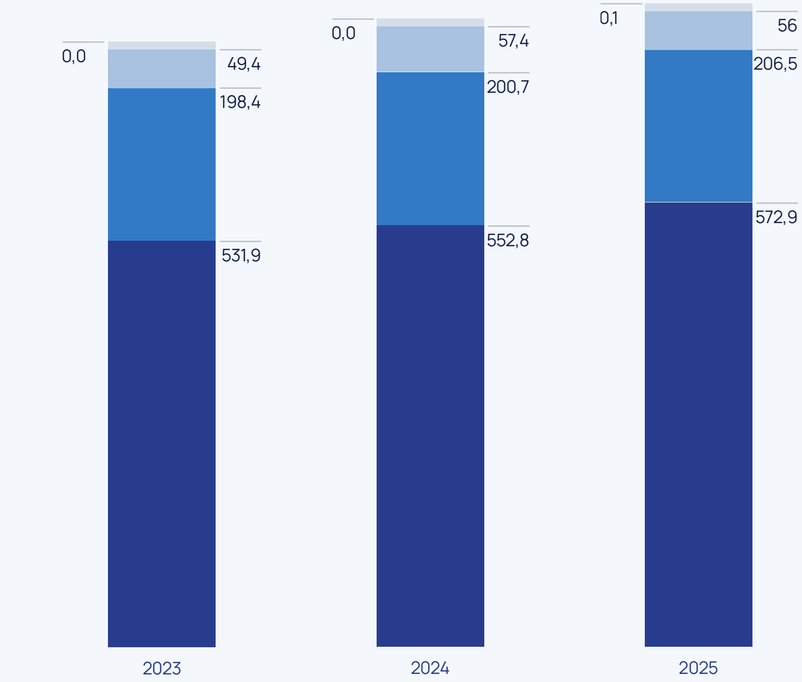
Энергопотребление является одним из ключевых факторов экологического воздействия Группы, что обусловлено высокой энергоемкостью производственных процессов, включая генерацию электро- и теплоэнергии на основе невозобновляемых источников, а также добычу и переработку ископаемого топлива. В результате реализации инициатив по снижению потребления ТЭР, модернизации оборудования и внедрения передовых цифровых решений совокупное энергопотребление по Группе Фонда снизилось с 492 млн ГДж в базовом 2021 году до 452,3 млн ГДж в 2025 году.

Потребление энергии по секторам, млн ГДж



- Нефтегазовый сектор
- Нефтехимический и химический сектора
- Горно-металлургический сектор
- Транспортно-логистический сектор
- Электроэнергетический сектор
- Телекоммуникационный сектор
- Другое

Потребление энергии в разбивке по видам топливно-энергетических ресурсов, млн ГДж



- Топливо из невозобновляемых источников
- Тепловая энергия
- Электронергия
- Топливо из возобновляемых источников

Основу энергопотребления Группы составляют невозобновляемые ресурсы (уголь, газ, жидкое топливо) — 69%. Доля покупной электроэнергии в структуре потребления достигла 19,0%, тепловой энергии — 2,0%. В структуре невозобновляемых энергоресурсов в 2025 году преобладает уголь — 63%, природный газ — 17,8% и печное топливо — 6,7%.

Потребление топливно-энергетических ресурсов для собственных нужд, млн ГДж

Показатель	2023	2024	2025
Потребление энергоресурсов компаниями Группы	431,0	444,2	452,3

GRI 3-3 GRI 302-1

GRI 3-3 GRI 302-1 GRI 302-4

В 2025 году мы увеличили поставки энергии внешним потребителям (+6,5% по электроэнергии и +18,5% по тепловой), при умеренном росте общего потребления и снижении потребления тепловой энергии.

Несмотря на рост спроса, мы эффективно использовали генерирующие мощности и смогли увеличить отпуск энергии внешним потребителям без сопоставимого роста собственного потребления.

Нефтегазовый сектор занимает второе место по объему энергопотребления после электроэнергетики. Это связано с высокой энергоемкостью процессов — подготовкой и переработкой сырья, работой насосного и компрессорного оборудования, а также необходимостью поддержания непрерывного производственного цикла.

Мы активно строим и вводим в эксплуатацию новые объекты ВИЭ. В результате потребление энергии из возобновляемых источников увеличилось более чем в три раза по сравнению с 2024 годом.

В 2025 году мы также сократили потребление ТЭР на 8% от базового 2021 года за счет снижения потребления твердого топлива в электроэнергетике и природного газа в нефтегазовом секторе.

В отчетном периоде было реализовано несколько инициатив по сокращению потребления ТЭР.

В нефтегазовом секторе мероприятия по энергоэффективности на объектах газотранспортной системы, включающие замену неэффективных станций катодной защиты, замена устаревших насосных агрегатов и элементов освещения светодиодными аналогами позволили снизить удельное энергопотребление на 7%.

АО «НК «Қазақстан темір жолы»

Снижение удельного энергопотребления в АО «НК «Қазақстан темір жолы» достигнуто за счет обновления локомотивного парка и модернизации подвижного состава, что позволило сократить расход энергии на единицу перевозки.

ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

Дополнительный эффект обеспечили точечные меры энергосбережения, включая модернизацию освещения и систем отопления. Совокупная экономия составила **111 тыс. ГДж**, что частично компенсировало рост энергопотребления, связанный с увеличением объемов перевозок.

В отчетном году для более точного управления режимами работы и снижения потерь энергии мы внедрили цифровые решения, включая элементы интеллектуального анализа данных, автоматизации и предиктивного управления.

АО «KEGOC»

В 2025 году завершен второй этап внедрения системы мониторинга энергосистемы на основе синхронизированных векторных измерений (WAMS) в АО «KEGOC».

ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

Проект позволил подключить к системе **59 контролируемых присоединений** на **21 подстанции** в семи филиалах межсистемных электрических сетей. Внедрение WAMS повышает наблюдаемость энергосистемы в режиме реального времени, позволяет отслеживать параметры устойчивости и поддерживает принятие решений на основе данных.

Параллельно мы продолжили развитие интеллектуальных решений класса Smart Grid, включая модернизацию систем диспетчерского управления SCADA/EMS и расширение противоаварийной автоматики (WACS). Эти системы позволяют в режиме реального времени контролировать параметры сети, быстрее выявлять отклонения и перераспределять нагрузку между объектами. За счет более точного управления режимами работы энергосистемы снижаются технологические потери, уменьшается нерациональная загрузка оборудования и сокращается избыточное потребление энергии. В 2025 году также продолжена реализация пилотного проекта по внедрению систем накопления энергии в Единой энергетической системе Казахстана. Использование накопителей рассматривается нами как инструмент балансировки энергосистемы при росте доли возобновляемых источников энергии, а также как элемент повышения гибкости и эффективности управления нагрузками.

Дополнительно в рамках Samruk Innovation Hub реализован ряд инициатив, направленных на внедрение цифровых и интеллектуальных решений в производственные процессы наших портфельных компаний. Проекты сфокусированы на использовании аналитики данных, автоматизации технологических операций и повышении эффективности использования энергетических ресурсов.

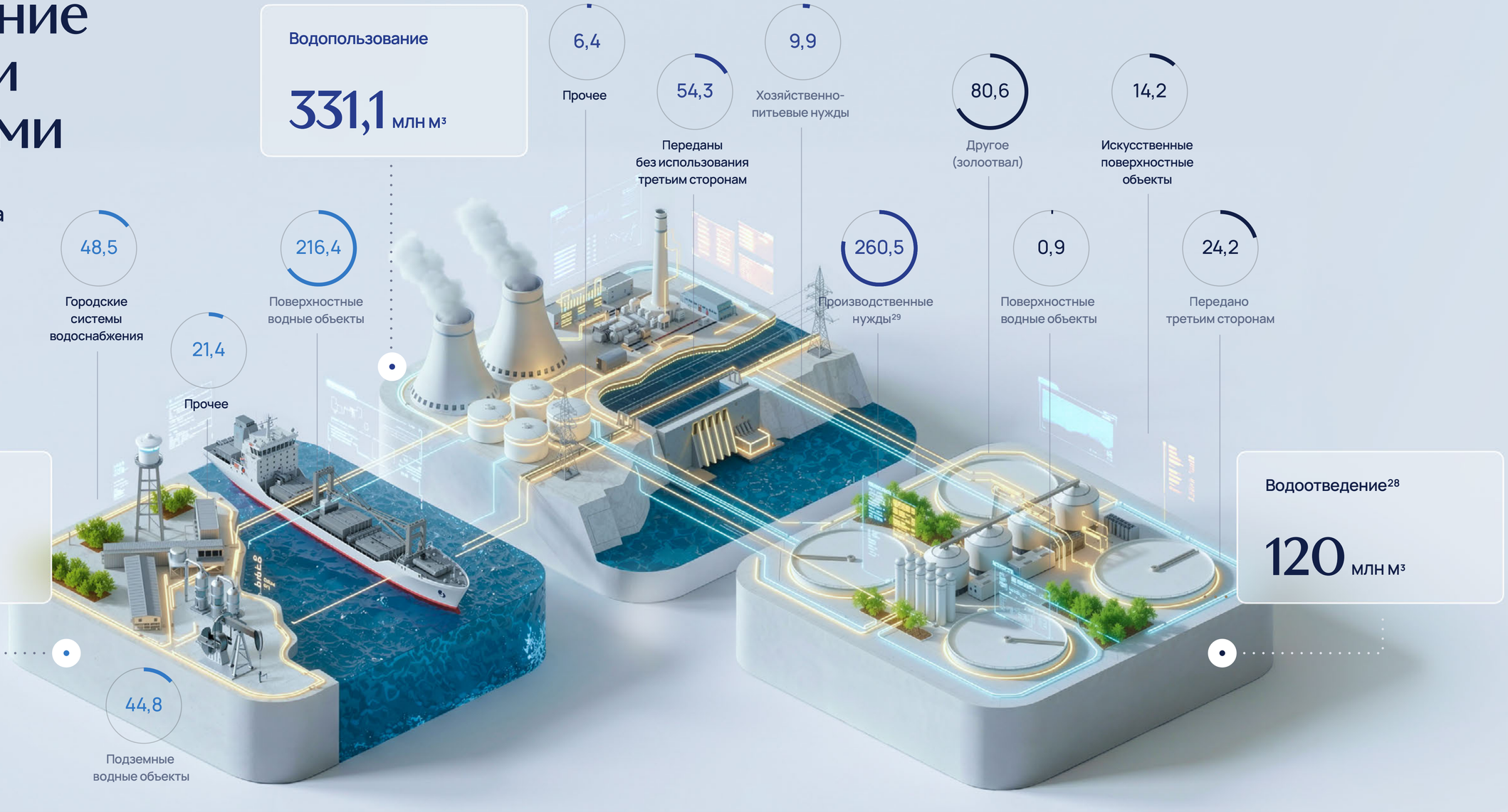
Потребление энергии из возобновляемых источников, тыс. ГДж

Показатель	2023	2024	2025
Энергия (за счет генерации от ВИЭ)	16,9	42,5	134,6

GRI 302-1 GRI 302-4

Управление водными ресурсами

Водный баланс Фонда за 2025 год, млн м³



[27] Без учета водозабора ГЭС. [28] Без учета водоотведения с ГЭС. [29] Без учета ГЭС.

Водозабор

Казахстан относится к числу стран с критически высоким уровнем водного дефицита. Согласно методологии WRI Aqueduct, бассейны Каспийского и Аральского морей, озера Балхаш, рек Сырдарья и Урал классифицируются как зоны с высоким и чрезвычайно высоким водным стрессом. Именно в этих регионах сосредоточена значительная часть наших производственных активов: нефтедобыча, нефтепереработка, добыча урана, угольная генерация. Снижение доступности водных ресурсов – одновременно операционный, регуляторный и репутационный риск для Фонда.

Мы осуществляем управление водными ресурсами в соответствии с Водным и Экологическим кодексами Республики Казахстан, разрешительной документацией на водопользование, а также внутренними политиками и стандартами портфельных компаний. На уровне Фонда мы координируем водную повестку в рамках Программы энерго- и ресурсосбережения до 2027 года, предусматривающей расширение систем оборотного водоснабжения, сокращение объемов производственных сточных вод, установку приборов учета и повышение качества очистки перед сбросом. Мы интегрировали водные аспекты в систему корпоративного управления: соответствующие показатели включены в КПД руководства портфельных компаний.

АО НК «КазМунайГаз», крупнейший водопотребитель Группы Фонда, реализует десятилетнюю Программу управления водными ресурсами, включающую оценку водного следа, идентификацию рисков и мероприятия по их снижению. С 2018 года в АО НК «КазМунайГаз» действует Корпоративный стандарт по управлению водными ресурсами, основанный на восьми водных принципах.

GRI 3-3 GRI 303-1 GRI 303-2

Группа Фонда забирает воду из четырех категорий источников: поверхностные водные объекты, подземные водоносные горизонты, городские системы водоснабжения и морская вода (Каспийское море). Попутно-пластовая вода, извлекаемая в ходе нефтедобычи, учитывается отдельно как специфический технологический поток.

Общий водозабор в 2025 году составил 71 887,2 млн м³. Основной источник – поверхностные водные объекты – обеспечивают 99,6% общего водозабора. Наибольший объем водозабора из поверхностных водных объектов приходится на электроэнергетический сектор, где вода используется для выработки электроэнергии на гидроэлектростанциях.

71 887,2 млн м³

Общий водозабор в 2025 году

99,6 %

общего водозабора – поверхностные водные объекты

Водный объект / источник	Потребитель и назначение
Капшагайское водохранилище (р. Иле)	Капшагайская ГЭС АлЭС – выработка электроэнергии
Бассейн р. Большая Алматинка (Большое Алматинское озеро)	Каскад ГЭС АлЭС – выработка электроэнергии
Шардаринское водохранилище (р.Сырдарья)	Шардаринская ГЭС – выработка электроэнергии
Бестюбинское водохранилище, р. Шарын	Мойнакская ГЭС – выработка электроэнергии
Шульбинское и Усть-Каменогорское водохранилища (р. Иртыш)	Шульбинская и Усть-Каменогорская ГЭС – выработка электроэнергии
Канал имени К. Сатпаева, Шидертинский канал	ГРЭС-1, ГРЭС-2 – технологические нужды, система гидрозолоудаления
Волга (через водовод «Астрахань–Мангышлак»)	КМГ – производственные нужды нефтедобычи и нефтепереработки в Атырауской и Мангистауской обл.

Попутно-пластовые воды извлекаются вместе с нефтью в составе водонефтяной эмульсии. После гравитационного разделения очищенная вода закачивается обратно в пласт для поддержания пластового давления (ППД). В 2025 году объем добытых попутно-пластовых вод по Группе составил 147,4 млн м³, которые были повторно закачаны в пласт. Данный поток учитывается отдельно и не суммируется с показателями производственного водозабора из природных источников.

Общий водозабор по качеству, млн м³

Источник	2023	2024	2025
Пресная вода	63 735,1	80 236,3	71 681,01
Другая вода (соленая, морская, пластовая)	188,7	195,4	206,1

Водозабор в регионах с водным стрессом

В соответствии с методологией WRI Aqueduct мы ведем усиленный мониторинг водозабора и водопотребления в зонах высокого и чрезвычайно высокого водного стресса: бассейны Каспийского и Аральского морей, озера Балхаш, рек Сырдарья и Урал. В этих регионах сосредоточены добывающие активы АО НК «КазМунайГаз», АО «НАК «Казатомпром» и АО «НГК «Тау-Кен Самрук».

В 2025 году общий водозабор в вододефицитных регионах сократился на 20% к уровню 2024 года и составил 22,9 млн м³. Это связано со снижением объема изъятия пресной воды на 44,3% – до 6,5 млн м³, что отражает целенаправленную работу по замещению пресноводных источников альтернативными.

Водозабор в регионах с дефицитом воды, млн м³

Показатель	2023	2024	2025
Водозабор в регионах с дефицитом воды[30]	**30,2**	**28,5**	**22,9**
из них пресной воды:	13,7	11,6	6,5
из них другая вода (соленая, пластовая):	16,4	16,9	16,4
Водоотведение в регионах с дефицитом воды	3,3	3,3	3,6
Водопотребление в регионах с дефицитом воды	**26,8**	**25,2**	**19,3**

Водные объекты, из которых мы осуществляем водозабор, обладают значительной экологической, хозяйственной и социальной ценностью.

Водный объект	Ценность	Риски воздействия
Водовод «Астрахань–Мангышлак»	• Единственный централизованный источник питьевой воды для г. Жанаозен и 4 районов Мангистауской области; • АО НК «КазМунайГаз» реализовал реконструкцию (110→170 тыс. м³/сут.).	• Рост промышленного водозабора конкурирует с нуждами населения.
Капшагайское водохранилище, р. Иле	• Регулирование стока трансграничной реки; • Орошение; • Рекреация; • Рыболовство.	• Снижение приточности в маловодные годы ограничивает выработку ГЭС; • Сток р. Иле формируется на территории КНР – объем притока зависит от совместного управления водными ресурсами с китайской стороной.
Шардаринскоеводохранилище, р. Сырдарья	• Трансграничный бассейн (Арало-Сырдарьинский); • Защита от паводков; • Орошение; • Рыболовство.	• Эффективное распределение энергии • Снижение вероятности аварий • Оптимизация загрузки генерирующих мощностей
Реки Урал и Кигач, пески Кокжиде	• Уникальная экосистема; • Нерестовые угодья осетровых; • Высокая культурная ценность.	• Браконьерство и изменение гидрологического режима приводят к сокращению нерестового стада; • Регулирование стока р. Урал требует координации с граничащими государствами; изъятие воды на ирригацию снижает меженный сток;
Каскад ГЭС на р. Иртыш (Усть-Каменогорская, Шульбинская, Бухтарминская)	• Регулирование стока трансграничной реки; • Предотвращение паводков; • Водоснабжение ВКО.	• Трансграничное использование: р. Иртыш протекает через территорию КНР, РК и РФ; объем притока зависит от водозабора в КНР; • Семипалатинская ГЭС (350 МВт) в стадии проектирования дополнит каскад.

GRI 303-3 GRI 303-5

[30] Согласно показателю водного стресса WRI Aqueduct.

Водоотведение

Общий объем водоотведения за отчетный период составил 71 671,7 млн м³, из них водоотведение ГЭС – 71 407,8 млн м³. Водоотведение производственных компаний Фонда, не связанных с выработкой электроэнергии, – порядка 120 млн м³. Отведение воды, используемой ГЭС для выработки электроэнергии, составило 71 407,8 млн м³ (99,6 % общего водоотведения).

Кроме того, АО НК «КазМунайГаз» предоставляет услуги по снабжению свежей технической водой потребителям Атырауской и Мангистауской областей. В 2025 году 21,99 млн м³ были переданы сторонним потребителям без использования для собственных нужд.

В электроэнергетическом секторе при отведении золошлаковых отходов в системе гидрозолоудаления (ГЗУ) было использовано 80,6 млн м³ воды. В искусственные водные объекты (пруды-испарители, пруды-накопители и поля фильтрации) было отведено 14,2 млн м³. Водоотведение в поверхностные водные объекты (0,97 млн м³) включает в себя отведение ливневых вод с промышленных территорий и вод, не участвующих в технологическом процессе.

Сброс производственных сточных вод в поверхностные водные объекты не осуществляется.

Все сточные воды перед сбросом проходят очистку до достижения нормативных показателей качества. Применяемые методы очистки: механические, физико-химические (нефтеловушки, флотаторы и т.д.) и биологические. Обязательным условием является предварительный лабораторный контроль качества сточных вод аккредитованными лабораториями.

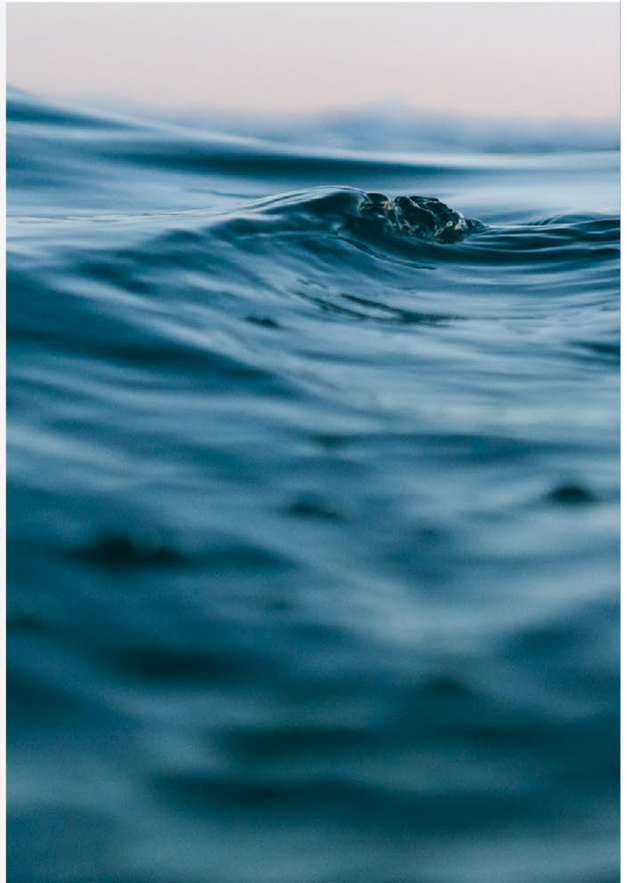
По итогам 2025 года нарушений установленных нормативов по содержанию загрязняющих веществ в сточных водах не выявлено.

GRI 303-2 GRI 303-4 GRI 303-5

71 407,8 млн м³

Отведение воды, используемой ГЭС для выработки электроэнергии

99,6 % общего водоотведения



Водопотребление

Наибольшее водопотребление приходится на энергетический сектор (производства электро- и тепловой энергии) – 99%. Общий объем безвозвратного водопотребления в 2025 году составил 215,4 млн м³, что на 7,4% меньше по сравнению с прошлым отчетным периодом (232,7 млн м³ в 2024 году).

Наибольший вклад вносит электроэнергетический (испарение с поверхности водохранилищ-охладителей и золоотвалов) и нефтегазовый сектора.

Сокращение первичного водозабора мы обеспечиваем прежде всего за счет расширения замкнутых систем водоснабжения. На Экибастузских ГРЭС функционируют оборотные водохранилища-охладители для системы конденсации турбин.

На Алматинских ТЭЦ применяются градирни. Объем оборотной воды вырос на 9,1%, что эквивалентно снижению первичного водозабора примерно на 372 млн м³ относительно уровня 2024 года.

Объем повторно используемой воды увеличился на 21,1% по сравнению с 2024 годом. Очищенные производственные сточные воды применяются для подпитки систем пожаротушения, полива зеленых насаждений и технических нужд.

Оборотное и повторное использование воды, млн м³

Показатель	2023	2024	2025
Объем повторно используемой воды (после очистки)	22,3	23,9	29,0
Объем оборотной воды	3 928,4	4 077,2	4 448,7

215,4 млн м³

Общий объем безвозвратного водопотребления в 2025 году

-7,4% к 2024 году

+21 %

Объем повторно используемой воды

по сравнению с 2024 годом

Ключевые проекты в сфере водопользования

Опреснительный завод «Кендерли» (АО НК «КазМунайГаз»)

В 2025 году АО НК «КазМунайГаз» завершил строительство завода морской воды проектной мощностью 50 тыс. м³ питьевой воды в сутки вблизи г. Жанаозен.

ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

Проект ликвидирует дефицит питьевой воды в Мангистауской области, снижает нагрузку на единственный региональный водовод «Астрахань–Мангышлак» и диверсифицирует источники водоснабжения. За счет проекта создано **91 постоянное рабочее место**.



Опреснительный завод пластовой воды «Каражанбас» (АО НК «КазМунайГаз»/ АО «Каражанбасмунай»)

Установка перерабатывает до 42,5 тыс. м³ пластовой воды в сутки, производя до 17 тыс. м³ опресненной воды для технических нужд месторождения.

ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

Это позволило снизить потребление волжской воды почти в 4 раза: **с 21 тыс. до 5 тыс. м³/сутки.**



Проект «Tazalyq» - Атырауский НПЗ (АО НК «КазМунайГаз»)

Реконструкция механических и биологических очистных сооружений Атырауского НПЗ. Производительность МОС увеличена до 1 000 м³/час. Ликвидированы открытые бассейны, существенно снизившие испарение углеводородов.

ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

Завершен в 2024 году, технологический эффект отражен в данных 2025 года.



Повышение качества оборотного водоснабжения на АНПЗ (ЦНТИ «Самгау»/ АО НК «КазМунайГаз»)

Проект по улучшению качества воды в системе оборотного водоснабжения с применением комплексных реагентов на основе активированного алюминия.

ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

Достигнут коэффициент стабилизации оборотной воды **96%**.



Качество атмосферного воздуха

Мы поэтапно снижаем воздействие на атмосферный воздух за счет модернизации оборудования, внедрения более экологичных технологий, повышения эффективности производственных процессов и усиления контроля за источниками выбросов.

Выбросы оксидов азота выросли на 1,2% и составили 101,7 тыс. тонн, выбросы диоксида серы уменьшились на 0,9%, до 225,7 тыс. тонн. Данная динамика обусловлена, в том числе, эффективной работой газоочистных установок.

Одновременно выбросы твердых частиц выросли на 5,8%, до 56,7 тыс. тонн, что связано с ростом потребления угля и увеличением нагрузки на системы пылеулавливания.

Основной объем выбросов по-прежнему формируется энергетическим сектором, доля которого в 2025 году превысила 70% совокупного показателя. На втором месте остается нефтегазовый сектор с долей 28%, где выбросы преимущественно связаны с добычей и переработкой углеводородов.

Для снижения выбросов мы реконструируем и ремонтируем пылегазоочистное оборудование, переводим отдельные объекты на природный газ и обновляем производственную инфраструктуру. В электроэнергетике внедряются технологические решения с пониженным уровнем выбросов, включая низкоэмиссионные горелки, системы селективной каталитической нейтрализации, электростатические и рукавные фильтры, а также установки сероочистки дымовых газов.

Для обеспечения прозрачности и контроля экологической обстановки мы внедряем автоматизированные системы мониторинга эмиссий и ведем регулярный лабораторный контроль качества атмосферного воздуха на границах санитарно-защитных зон и в местах размещения источников выбросов. Это позволяет оперативно выявлять отклонения, оценивать эффективность принимаемых мер и обеспечивать соблюдение установленных нормативов.

101,7 тыс. т +1,2% к 2024

Выбросы оксидов азота

225,7 тыс. т −0,9% к 2024

Выбросы диоксида серы

GRI 305-7

Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. т[31]

Показатель	2023	2024	2025
Оксиды азота (NO_x)	102,0	100,5	101,7
Диоксид серы (SO_x)	233,9	227,7	225,7
Летучие органические соединения (ЛОС)	0,7	0,6	4,7
Оксид углерода (CO)	40,9	39,7	35,7
Твердые частицы (PM)	53,0	53,7	56,7
Прочие	69,3	65,9	60,3
Всего	**499,8**	**488,1**	**484,9**

[31] Расчет объемов выбросов загрязняющих веществ в атмосферу осуществляется в соответствии с методиками, утвержденными государственными органами:

- Методика расчета валовых выбросов вредных веществ в атмосферу для предприятий нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности;
- Методика определения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу для тепловых электростанций и котельных;
- Методика расчета выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на объектах транспортировки и хранения газа;
- Методика расчета выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от объектов 4 категории;
- Методика расчета нормативов выбросов от неорганизованных источников;
- Методика расчета концентраций вредных веществ в атмосферном воздухе от выбросов предприятий;
- Методика определения нормативов выбросов в окружающую среду и др.

Обращение с отходами

В Группе Фонда выстроена система обращения с отходами, охватывающая все стадии их жизненного цикла — от образования и учета до переработки, утилизации и вовлечения во вторичный оборот.



Управление отходами осуществляется в соответствии с требованиями Экологического кодекса Республики Казахстан. Для каждого производственного объекта разработаны Программы управления отходами на период действия экологического разрешения. Программы содержат конкретные показатели по снижению объемов образования отходов и увеличению доли их переработки.

В секторе добычи и переработки урана образуются твердые (ТРО) и жидкие радиоактивные отходы (ЖРО). Управление ими осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и международными стандартами. Весь объем ЖРО размещается в хвостохранилищах, эксплуатация которых осуществляется в соответствии с Регламентом и Экологическим кодексом РК.

В горно-металлургическом секторе действуют корпоративные стандарты и долгосрочные программы по повышению эффективности обращения с отходами, включая инициативы в рамках концепции Zero Waste.

В АО «НАК «Казатомпром» реализуется Программа по обращению с радиоактивными отходами на 2023–2030 годы, направленная на повышение эффективности управления и внедрение лучших мировых практик.

Мы проводим инвентаризацию отходов и для каждого вида разрабатываем методы их накопления с учетом класса опасности, токсичности, физического состояния и иных характеристик. На всех объектах ведется системный учет отходов по видам, объему и характеристикам, включая классификацию по степени опасности. Результаты учета отходов представляются в уполномоченный орган в области охраны окружающей среды в форме установленной отчетности, включая ежеквартальные отчеты по результатам производственного экологического контроля, годовые отчеты по инвентаризации отходов и паспорта опасных отходов.

GRI 3-3 GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3

Динамика образования отходов, млн т

Показатель	2023	2024	2025
Опасные отходы	**0,39**	**0,37**	**0,39**
Неопасные отходы, в том числе:	99,2	110,1	116,9
золошлаковые отходы	8,9	8,8	8,1
вскрышные породы	89,8	100,7	108,6
прочие неопасные отходы	0,5	0,6	0,2
Всего	**99,6**	**110,5**	**117,3**

На предприятиях ведется тщательный контроль за подрядными организациями, работающими с отходами: в процессе закупок проверяется наличие необходимых лицензий и соответствие материально-технической базы требованиям безопасного обращения с отходами. Транспортировка и передача отходов также находятся под контролем — транспортные средства подрядчиков оснащаются GPS-трекерами.

Основной объем отходов Группы Фонда формируется в электроэнергетическом секторе — 98%, что обусловлено отраслевой спецификой. Из них 93% приходится на вскрышные породы при добыче угля, остальная часть — на золошлаковые отходы угольных ТЭЦ.

На нефтегазовый сектор приходится 0,4% общего объема отходов, при этом именно в данном секторе образуется 96% всех опасных отходов Группы, включая буровые растворы, нефтесодержащие отходы, отработанные катализаторы и химические реагенты.

Опасные отходы требуют специализированной утилизации и подлежат раздельному сбору и переработке. Для их временного хранения на предприятиях оборудованы специальные площадки хранения — не более 6 месяцев до передачи специализированным организациям.

Подход к управлению отходами и реализация инициатив по их сокращению и утилизации

Основной обьем отходов передается специализированным организациям для переработки, повторного использования или утилизации. До момента передачи отходы временно размещаются на территории предприятий с соблюдением установленных сроков и требований к хранению, что позволяет минимизировать риск воздействия на окружающую среду.

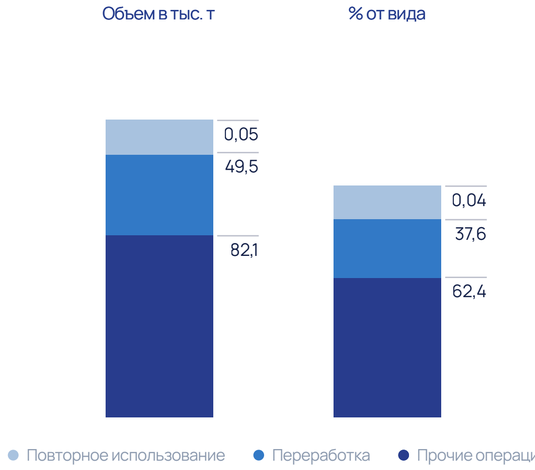
В нефтегазовом секторе продолжается реализация программ утилизации исторических нефтесодержащих отходов и рекультивации загрязненных земель.

В 2025 году было утилизировано 338,8 тыс. тонны исторических нефтеотходов. С 2018 года переработано 4,6 млн тонны отходов, полностью устранены исторические загрязнения на контрактной территории АО «Каражанбасмунай».

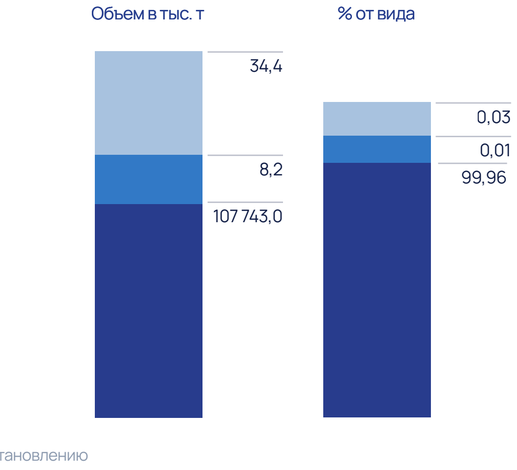
В корпоративных и офисных центрах мы внедряем раздельный сбор отходов — пластика, алюминия и макулатуры — с последующей передачей на переработку. Так, в ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» в рамках экологического конкурса собрано 30 тыс. единиц пластиковых бутылок и алюминиевых банок, а также передано на переработку 75 кг макулатуры.

Обращение с отходами в 2025 году

Опасные отходы **131,6 тыс. т**



Неопасные отходы **107 785,6 тыс. т**



Повторное использование · Переработка · Прочие операции по восстановлению

GRI 3-3 GRI 304-1 GRI 304-2 GRI 306-2 GRI 306-4

Биоразнообразие

Мы ведем деятельность в разных природных зонах Казахстана — от лесостепей и степей до пустынь, полупустынь и горных экосистем. Такой масштаб присутствия требует системного подхода к вопросам биоразнообразия и постоянного контроля экологического воздействия.

Экологические политики Группы Фонда закрепляют меры по предотвращению и снижению воздействия на флору и фауну. По различным направлениям деятельности разработаны внутренние процедуры и программы, охватывающие оценку воздействия проектов на биоразнообразие, экологический мониторинг в районах присутствия, сохранение мест обитания животных и растений, восстановление нарушенных территорий и реализацию компенсационных мер в случаях, где воздействие на экосистемы неизбежно.

Мы также внедряем специализированные программы и внутренние стандарты управления биоразнообразием, развиваем сотрудничество с научными организациями и профильными экспертами, а также применяем современные подходы к мониторингу и восстановлению экосистем.

В рамках данной работы мы формируем перечни видов флоры и фауны, включенных в Красный список МСОП и национальные списки охраняемых видов, в случаях выявления их мест обитания на территориях присутствия. Эти данные мы учитываем при планировании природоохранных мероприятий и оценке возможного воздействия на биоразнообразие.

Мы регулярно отслеживаем состояние экосистем на территориях присутствия, включая флору и фауну, а также качество компонентов окружающей среды. Результаты мониторинга используются для корректировки природоохранных мер и совершенствования подходов к экологическому управлению.

При развитии производственной и инфраструктурной сети — добычных объектов, энергетической инфраструктуры, транспортных и коммуникационных систем — мы учитываем возможное влияние на природные экосистемы, включая миграционные пути животных, состояние мест обитания видов и сохранность природных ландшафтов.

Группа Фонда продолжает совершенствовать системы экологического мониторинга и разрабатывать долгосрочные программы по сохранению биоразнообразия, направленные на предотвращение негативного воздействия на экосистемы и восстановление природных территорий.



Ключевые приоритеты

50 ТРЛН ₸

Ожидаемый общий объем активов группы Фонда к концу 2026 года

Реализация инвестиционных проектов

В 2026 году мы планируем направить 5,3 трлн тенге на реализацию инвестиционных проектов, включая модернизацию ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 в Алматы, строительство парогазовой установки в Туркестане, а также прокладку Транскаспийской волоконно-оптической линии по дну Каспийского моря. Обьем инвестиций более чем в два раза превышает уровень 2025 года. Реализация данных проектов будет способствовать укреплению энергетической безопасности страны, повышению качества жизни населения и развитию транзитного потенциала Казахстана.

Цифровизация

В 2026 году мы переходим к активной фазе цифровой трансформации. Запланирован запуск 51 проекта в области искусственного интеллекта в рамках реализации дорожной карты до 2030 года. Параллельно будет развиваться единая корпоративная экосистема SKAI, функционирующая по принципу «одного окна» и охватывающая ключевые бизнес-направления: финансы, закупки, HR, инвестиции, юридическое сопровождение, производственную безопасность и социальную сферу.

Выход на новые рынки капитала

В части привлечения финансирования мы продолжим диверсификацию источников капитала и будем расширять присутствие на международных рынках. Подготовительная работа, проведенная в 2025 году, создала основу для выхода на азиатские рынки капитала. Планируется выпуск панда-бондов, облигаций Dim Sum, а также привлечение финансирования на рыночных условиях.

Социальная ответственность

Благотворительность продолжит быть важной частью нашей деятельности. В 2026 году запланированы следующие социальные инициативы, направленные на поддержку здравоохранения, спорта и культуры.

В Национальный центр детской реабилитации в Астане будет передан роботизированный комплекс для локомоторной терапии, а в коррекционный центр «Дара бала» в Кентау — барокамера для детей с задержкой развития и расстройствами аутистического спектра.

В сфере массового спорта планируется проведение II Зимней Спартакиады по хоккею и лыжным гонкам, XI Спартакиады по 12 видам спорта, а также благотворительного марафона Charity Samruk Marathon.

В культурной сфере откроются библиотека и музей в поселке Доссор, а также центральная городская библиотека в Жанаозене.

ПРИЛОЖЕНИЯ



05

Приложение 1

Методика подготовки отчета

В основе подготовки Отчета лежит принцип существенности, который обеспечивает отражение наиболее значимых для заинтересованных сторон аспектов деятельности Фонда.

Информация признается существенной, если ее пропуск, искажение или сокрытие могут повлиять на выводы и решения, принимаемые нашими ключевыми заинтересованными сторонами.

В соответствии со стандартом GRI 3: Material Topics 2021 оценка существенности основана на анализе воздействий, которые Фонд оказывает или может оказать в ходе своей деятельности и деловых отношений на экономику, окружающую среду и общество.

Определение существенных тем проводилось как последовательный процесс, включающий четыре этапа:

01

Анализ контекста устойчивого развития

На первом этапе мы рассмотрели ключевые вопросы устойчивого развития, которые формируют контекст деятельности Фонда в Казахстане и на международном уровне. Были учтены основные направления государственной политики и регулирования, включая Экологический кодекс РК, Социальный кодекс РК, Климатическую стратегию до 2060 года и международные обязательства, включая Парижское соглашение и Цели устойчивого развития ООН.

Дополнительно был учтен контекст развития ИИ в Казахстане, включая Концепцию развития искусственного интеллекта на 2024–2029 годы, Закон «Об искусственном интеллекте», а также связанные с ним меры по внедрению ИИ в различных отраслях экономики. Мы также рассмотрели Отчет о глобальных рисках за 2025 год, публикуемый Всемирным экономическим форумом, результаты работы COP-30, а также последние изменения в стандартах отчетности GRI.

02

Определение воздействия Фонда

На этом этапе определены воздействия Группы Фонда на экономику, общество и окружающую среду по ключевым секторам: нефтегазовому, нефтегазохимическому и химическому, горно-металлургическому, транспортно-логистическому, электроэнергетическому и телекоммуникационному.

Для этого мы проанализировали профиль деятельности компаний, их отраслевую специфику, результаты бенчмарк-анализа и темы, которые сами портфельные компании определяют как существенные. Дополнительно был проведен анализ информационного поля по Группе Фонда.

По итогам этапа сформирован предварительный перечень существенных тем.

03

Определение степени этого воздействия

Для каждой темы мы провели анализ характера воздействия — положительное или негативное, — а также его интенсивности по трехбалльной шкале от слабого (1) до сильного (3).

При оценке учитывались специфика деятельности каждой портфельной компании и результаты собственных оценок воздействий, проводимых на уровне компаний. Дополнительно анализировалось, насколько часто та или иная тема определяется как существенная в различных секторах, представленных в портфеле Фонда, что позволяло оценить масштаб и распространенность соответствующих воздействий.

04

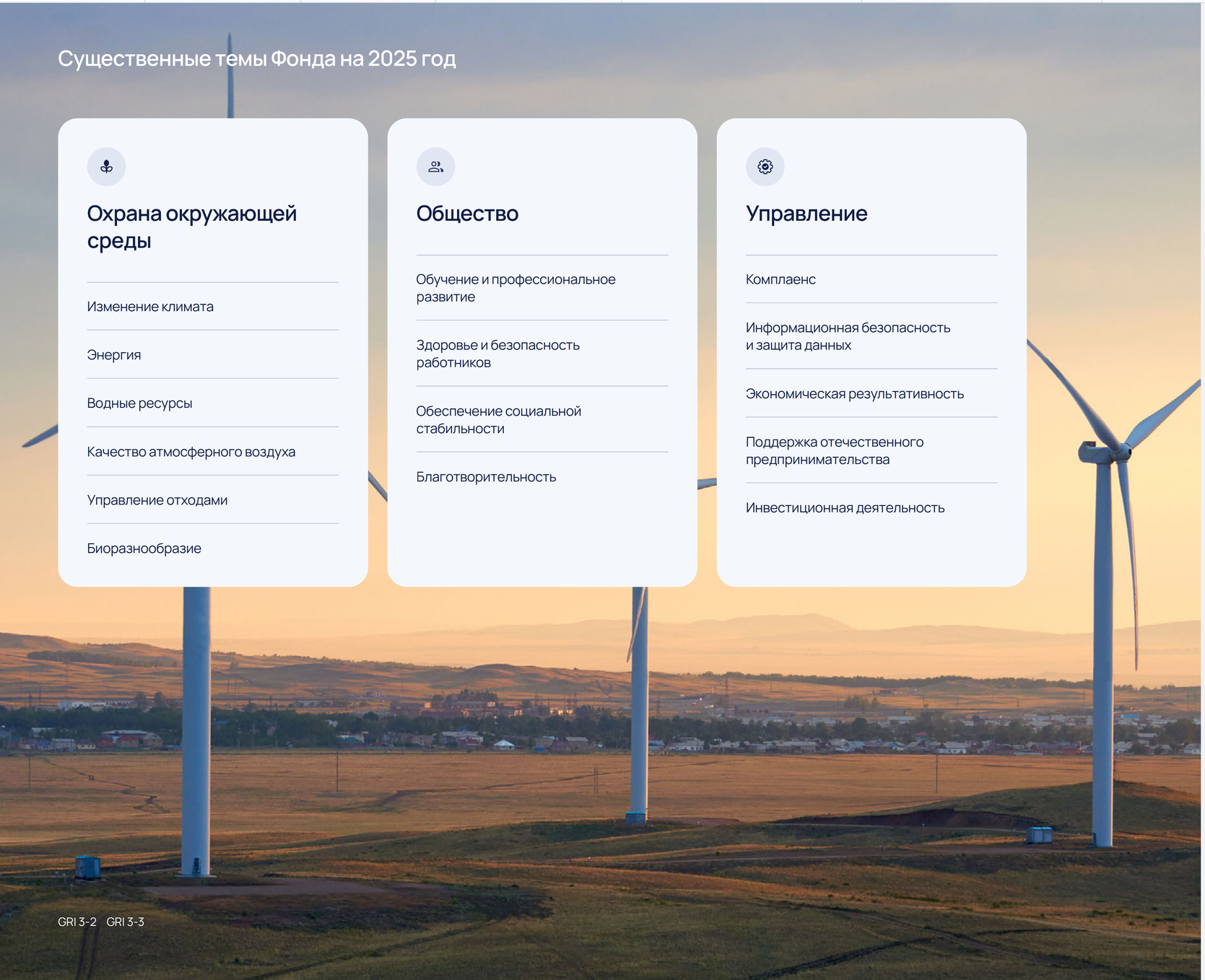
Приоритизация наиболее существенных тем

На этом этапе из предварительного перечня были выделены темы, наиболее полно отражающие значимые воздействия Фонда и подлежащие приоритетному раскрытию в Отчете.

Итоговый перечень существенных тем был дополнительно проверен с учетом обратной связи от заинтересованных сторон и использован как основа для формирования содержания Отчета.

Высшее руководство Фонда рассматривает и утверждает Отчет и его содержание до публикации, а перечень существенных тем утверждается на уровне Правления.

GRI 2-14 GRI 3-1



Существенные темы Фонда на 2025 год

Охрана окружающей среды

- Изменение климата
- Энергия
- Водные ресурсы
- Качество атмосферного воздуха
- Управление отходами
- Биоразнообразие

Общество

- Обучение и профессиональное развитие
- Здоровье и безопасность работников
- Обеспечение социальной стабильности
- Благотворительность

Управление

- Комплаенс
- Информационная безопасность и защита данных
- Экономическая результативность
- Поддержка отечественного предпринимательства
- Инвестиционная деятельность

GRI 3-2 GRI 3-3

Управление существенными темами

Мы управляем существенными темами через регулярную оценку воздействий Фонда на экономику, окружающую среду и общество. По ключевым темам, включая энергию, изменение климата, безопасность и охрану труда, а также корпоративное управление, мы устанавливаем долгосрочные цели, по которым на постоянной основе отслеживается прогресс.

Оценка результативности мер включает использование официальных каналов обратной связи, регулярный диалог с заинтересованными сторонами и систему мониторинга показателей воздействия.

В целях повышения качества ESG-практик и сопоставимости результатов Фонд также ведет работу по получению и улучшению ESG-рейтингов.

Детальное описание подходов, мер управления, реализуемых инициатив и результатов по каждой существенной теме представлено в соответствующих разделах настоящего Отчета.

Приложение 2

Прогресс в достижении ЦУР ООН

ЦУР ООН	Задачи по ЦУР ООН	Прогресс в 2025 году
Хорошее здоровье и благополучие 	• Сокращение уровня травматизма и повышение безопасности труда • Увеличить финансирование здравоохранения и профессиональной подготовки • Обеспечить охват услугами здравоохранения	• LTIF составил 0,12 при плановом значении 0,13. • Проведен анализ травматизма за последние пять лет. • Проведено обучение работников и подрядчиков по программам в области производственной безопасности, включая международные курсы и развитие лидерства в безопасности. • Увеличены инвестиции в производственную безопасность до 189 млрд тенге (+58% к 2024 году). • Проведены учения и тренировки по реагированию на аварии и чрезвычайные ситуации, а также практические занятия по оказанию первой помощи. • Продолжена цифровизация процессов производственной безопасности, включая внедрение ИИ-решений для анализа и предупреждения инцидентов.
Качественное образование 	• Равный доступ к качественному дошкольному обучению • Бесплатное начальное и среднее образование • Ликвидировать все виды неравенства в сфере образования • Полная занятость, обучение и образование для молодежи • Создание и совершенствование учебных заведений, учитывающих интересы детей, особые нужды людей с ограниченными возможностями здоровья	• В 2025 году один работник Группы Фонда в среднем прошел 25 академических часов обучения. • Проведено более 200 профориентационных встреч с молодежью. • Развиваются программы для молодежи, включая 7 Qadam, с выходом на международные соревнования и внедрением проектного подхода. • Реализуются проекты «Жарқын Болашақ», «Мұрагер», «Алып» для школьников и студентов, позволяющие получать качественное образование в ведущих учебных заведениях РК. • Реализуются проекты «Тәлімгер» и Samruk Úmiti, позволяющие получать качественное образование и обеспечивающие трудоустройство для воспитанников детских домов. • Реализуются проекты в области инклюзивного образования и инклюзивного спорта.

ЦУР ООН	Задачи по ЦУР ООН	Прогресс в 2025 году
Гендерное равенство 	• Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин, а также обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни.	• Женщины составили 25% всех работников. • Проект STEM Hanym по расширению участия женщин в STEM в Атырауской области охватил более 1 000 женщин-педагогов, из которых 300 стали сертифицированными STEM-тренерами. • Проведен форум-тренинг для женщин, посвященный лидерству и профессиональному развитию.
Недорогостоящая и чистая энергия 	• Развивать надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру • Содействовать всеохватной и устойчивой индустриализации • Всеобщий доступ к современному энергоснабжению • Увеличить долю энергии из возобновляемых источников • Развивать исследования, технологии, инвестиции в области экологически чистой энергетики • Повышать эффективность использования ресурсов при потреблении и производстве	• Потребление энергии суммарно по Фонду сократилось с 492 млн ГДж в 2021 году до 452,3 млн ГДж в 2025 году. • Внедрены цифровые решения для повышения эффективности и устойчивости энергосистем, включая системы WAMS, Smart Grid и накопители электроэнергии. • Введена в эксплуатацию солнечная электростанция мощностью 50 МВт в Жанаозене. • Запущены проектные компании по строительству солнечной электростанции Sauran Solar Power мощностью 300 МВт и ветровой электростанции Karaganda Wind Power мощностью 500 МВт. • Расширено применение сертификатов I-REC.
Достойная работа и экономический рост продуктивности 	• Полная занятость и достойная работа с равной оплатой труда • Защищать трудовые права и обеспечить безопасные условия работы • Работа, обучение и образование для молодежи • Устойчивый экономический рост • Диверсификация, модернизация и инновации	• Уровень социальной стабильности составил 75% с положительной динамикой. • Проведены профориентационные мероприятия для школьников и студентов. • Обучение прошли около 160 тыс. работников рабочих профессий. • Внедряются цифровые HR-инструменты и решения на базе ИИ, включая платформу ИИ-агентов для автоматизации кадровых процессов. • Коллективными договорами охвачено 95%.

Приложение 2

ЦУР ООН	Задачи по ЦУР ООН	Прогресс в 2025 году
Индустриализация, инновации, инфраструктура 	• Развитие НИОКР и инноваций, высокотехнологичных производств	• Проведено 13 заседаний Научно-технического совета, по итогам которых одобрено к финансированию 24 перспективных проекта. • Реализовано 7 научно-технических проектов. • Завершен проект по повышению качества оборотного водоснабжения и рекультивация нефтезагрязненных земель в ТОО «Атырауский НПЗ». • Завершен проект по разработке новой экологически безопасной и саморастворимой жидкости для глушения скважин на основе суперабсорбирующих полимеров. • Завершен проект по опытно-промышленным испытаниям методов растворения и устранения глины при бурении с применением разработанного специального химического реагента.
Уменьшение неравенства 	• Создание равных условий труда для всех работников искоренение любых форм притеснения или дискриминации на рабочем месте	• Работает прозрачная система найма — Samruk Qyzmet (Qsamruk.kz). • Численность работников с ограниченными возможностями здоровья выросла до 3 029 человек. • Выделяются ежеквартальные квоты на трудоустройство лиц с ОВЗ. • Подписан меморандум по усилению работы в области прав человека и гендерного равенства. • Действует горячая линия колл-центра «Нысана» для оперативной обработки обращений по вопросам дискриминации.
Устойчивые города и населенные пункты 	• Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов	• Завершено строительство магистрального газопровода «Талдыкорган—Ушарал». • Завершена модернизация железнодорожного коридора «Достык—Мойынты» (вторые пути). • Завершено строительство обводной ж/д линии Алматы в обход ж/д узла станции Алматы. • Введена СЭС Жанаозен мощностью 50 МВт совместно с ENI. • Завершено строительство завода ветрогенераторов SANE RE мощностью до 2 ГВт компонентов в год: гондолы, ступица, башни. • Завершено строительство опреснительного завода «Кендерли» для решения водного дефицита Мангистауской области. • Расширено производство битума с 500 до 750 тыс. тонн в год на заводе ТОО «СП «Caspi Bitum». • Завершено строительство сразу двух хабов: Контейнерный хаб на базе порта Актау и контейнерный терминал ZHETYSU в Алматы.

ЦУР ООН	Задачи по ЦУР ООН	Прогресс в 2025 году
Борьба с изменением климата 	• Включение мер реагирования на изменение климата в политику и планирование • Повышение сопротивляемости и способности адаптироваться к опасным климатическим явлениям	• 6,6 ГВт перспективной зеленой генерации по проектам, находящимся на стадии реализации. • Валовые выбросы парниковых газов 61,9 млн т CO_2-экв. в 2025 году уменьшились на 14,5% по сравнению с 2021 годом (72,24 млн т CO_2-экв.). • Климатические риски входят в корпоративную систему управления рисками, они определены в категорию рисков, связанных с окружающей средой. • Ряд портфельных компаний раскрывают климатическую информацию по Проекту углеродной отчетности (CDP).
Мир, правосудие и эффективные институты 	• Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития	• Проведена экспертиза более 350 документов по вопросам корпоративного управления. • Утверждена Методика оценки эффективности комплаенс-функции в соответствии со стандартами ISO 37001 и ISO 37301. • Внедрены ИИ-инструменты для оценки эффективности работы органов управления. • Продолжено развитие системы E-Compliance для автоматизации и централизации процедур проверки благонадежности третьих лиц и их аффилированности. • Проведено обучение работников комплаенс-служб по внедрению обновленных корпоративных требований и работе в системе E-Compliance. • Работники Службы комплаенс приняли участие в консультационных и экспертных встречах в рамках инициативы CABIN, реализуемой Управлением ООН по наркотикам и преступности (УНП ООН) совместно с Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР).
Партнерство в интересах устойчивого развития 	• Стимулировать и поощрять эффективное партнерство	• Сотрудничество с китайскими партнерами, направленное на развитие цифровизации и ИИ, расширение финансового сотрудничества, локализацию производства компонентов ветрогенераторов и реализацию проектов в области ВИЭ. • Сотрудничество с партнерами ОАЭ, направленное на реализацию проекта в области ВИЭ и развитие медицинской инфраструктуры. • Сотрудничество с партнерами США, направленное на развитие технологий спутникового интернета и цифровых сервисов. • Сотрудничество с партнерами Японии, направленное на реализацию выпуска, верификацию и реализацию углеродных кредитов, внедрение технологий контроля качества воздуха и развитие цифровых технологий в электроэнергетике.

Приложение 3

Участие в Глобальном договоре ООН

Мы поддерживаем портфельные компании в стремлениях присоединяться к Глобальному договору ООН и в полной мере реализовывать его принципы.

В свою очередь, мы уверены — **участие в подобных глобальных инициативах:**

1. способствует повышению прозрачности и укреплению репутации как на локальном, так и на международном уровне;
2. создает благоприятные условия для привлечения инвестиций, учитывающих критерии устойчивости;
3. стимулирует развитие практик ответственного управления, ориентированных на долгосрочную ценность;
4. повышает конкурентоспособность компаний, ориентирующихся на глобальные стандарты.

Портфельные компании, присоединившиеся к Глобальному договору ООН

Компания	Год присоединения
АО НК «КазМунайГаз»	2006
АО «Самрук-Энерго»	2011
АО «НК «Қазақстан темір жолы»	2012
АО «НГК «Тау-Кен Самрук»	2013
АО «НАК «Казатомпром»	2022
АО «НК «QazaqGaz»	2024
АО «Казахтелеком»	2025

Приверженность принципам Глобального договора

Принцип	Раздел Отчета
Права человека	Подробнее — раздел «Наши люди».
Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека	Мы обеспечиваем и уважаем защиту прав человека, провозглашенных на международном уровне. В своей деятельности мы обращаем особое внимание на соблюдение прав человека. Мы привержены принципам в области прав человека, закрепленным в Международном билле по правам человека и Стандартах МОТ в сфере труда. Корпоративные документы, в свою очередь, разрабатываются в соответствии с законом Республики Казахстан и с учетом требований Международной организации труда.
Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека	Мы обеспечиваем непричастность к нарушениям прав человека.
Трудовые отношения	Подробнее — раздел «Наши люди».
Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров	Мы поддерживаем и признаем право на заключение коллективных договоров.
Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда	Мы выступаем за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.
Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда	Мы выступаем за полное искоренение детского труда.
Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	Мы выступаем за ликвидацию какой-либо дискриминации в сфере труда и занятости.

Принцип	Раздел Отчета
Охрана окружающей среды	Подробнее — раздел «Управление воздействием на окружающую среду».
Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности	Мы поддерживаем подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.
Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	Мы предпринимаем инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий	Мы содействуем развитию и распространению экологически безопасных технологий.
Противодействие коррупции	Подробнее — раздел «Стратегия и управление устойчивым развитием».
Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	Мы заявляем о нетерпимости ко всем формам коррупции и другим противоправным действиям, включая вымогательство и взяточничество.

Приложение 4

Международное сотрудничество

Страна	Партнер / сторона	Документ	Предмет сотрудничества
Иордания	**Jordan Atomic Energy Commission**	Соглашение о стратегическом сотрудничестве между АО «Самрук-Қазына» и Jordan Atomic Energy Commission	Поддержка АО «НАК «Казатомпром» и Jordan Uranium Mining Company в разработке урановых месторождений в Иорданском Хашимитском Королевстве
Китай	**HUAWEI TECHNOLOGIES KAZAKHSTAN LLP**	Зонтичное соглашение о стратегическом партнерстве между АО «Самрук-Қазына» и HUAWEI TECHNOLOGIES KAZAKHSTAN LLP	Сотрудничество в сфере информатизации и цифровизации
	The Export-Import Bank of China	Соглашение о стратегическом партнерстве между АО «Самрук-Қазына» и The Export-Import Bank of China	Расширение финансового сотрудничества и реализация проектов
	Shenzhen Institute of Computing Sciences	Меморандум о взаимопонимании междуАО «Самрук-Қазына» и Shenzhen Institute of Computing Sciences	Развитие компетенций в ИТ и искусственном интеллекте
	SANY Renewable Energy	Соглашение об открытии Центра компетенций для технологий ветроэнергетики между ТОО «Самрук-Қазына Инвест» и SANY Renewable Energy	Локализация производства компонентов ветрогенераторов, сертификация отечественных поставщиков, подготовка кадров
	SANY Renewable Energy	Соглашение о совместной разработке проекта по строительству и эксплуатации ветропарка мощностью 500–1000 МВт в Казахстане между ТОО «Самрук-Қазына Инвест» и SANY Renewable Energy	Реализация проекта ветропарка с использованием локализованных компонентов
	SANY Heavy Industry	Соглашение о сотрудничестве между ТОО «Самрук-Қазына Инвест» и SANY Heavy Industry	Проработка создания в Казахстане производства тяжелой и специальной техники с высокой долей локализации
ОАЭ	**Masdar**	Соглашения по проекту строительства ветроэлектростанции мощностью 1 ГВт в Жамбылской области	Реализация крупного проекта в сфере возобновляемой энергетики
США	**Kuiper Systems LLC**	Меморандум о сотрудничестве между АО «Самрук-Қазына» и Kuiper Systems LLC	Использование спутниковых сервисов передачи данных Amazon Kuiper для портфельных компаний Фонда
США	**Amazon Kuiper Commercial Services**	Договор дистрибуции между АО «Казахтелеком» и Amazon Kuiper Commercial Services	Предоставление спутникового интернета и цифровых сервисов, прежде всего для удаленных регионов
США	**Wabtec**	Соглашение между АО «НК «Қазақстан темір жолы» и американской компанией Wabtec на поставку локомотивов новой серии ТЭ33АТ	Локализация производства на заводе «Локомотив Құрастыру Зауыты» в Астане. Обеспечение высокой надежности парка АО «НК «Қазақстан темір жолы» и оптимизация эксплуатационных затрат

Приложение 4

Международное сотрудничество

Страна	Партнер / сторона	Документ	Предмет сотрудничества
ОАЭ	**Ashmore Management (DIFC) Limited**	Соглашение о конфиденциальности между АО «Самрук-Қазына», ТОО «Самрук-Қазына Инвест» и Ashmore Management (DIFC) Limited	Подготовка проекта строительства клиники с международным брендом в Казахстане
Франция Китай	**TotalEnergiesиSANY RE Shu Industrial Park**	Letter of Award между SANY RE Shu Industrial Park и TotalEnergies	Поставка ветрогенераторов мощностью 200 МВт для проекта «Мирный»
Азербайджан	**Государственная нефтегазовая компания SOCAR**	Рамочное соглашение между Казахстанско-Азербайджанским инвестиционным фондом и SOCAR	Развитие инвестиционного сотрудничества в области энергетики
Япония	**Marubeni**	Рамочное соглашение между Aktas Energy и Marubeni	Выпуск, верификация и реализация углеродных кредитов
	Mitsubishi Heavy Industries	Соглашение о стратегическом сотрудничестве между АО «Самрук-Энерго» и Mitsubishi Heavy Industries	Внедрение технологий контроля качества воздуха
	MUFG Bank	Меморандум о сотрудничестве с MUFG Bank	Финансирование проектов
	Hitachi Energy	Рамочное соглашение о стратегическом партнерстве между АО «KEGOC» и Hitachi Energy	Внедрение цифровых технологий в электроэнергетике
	Toshiba Corporation	Соглашение о намерениях между АО «Казпочта» и Toshiba Corporation	Автоматизация бизнес-процессов управления складами и развитие электронной коммерции
	JOGMEC	Меморандум о сотрудничестве между АО «НГК «Тау-Кен Самрук» и JOGMEC	Развитие горно-рудного сектора Республики Казахстан
	RIKEN KOGYO Inc.	Меморандум о сотрудничестве между АО «НК «ҚТЖ» и RIKEN KOGYO Inc.	Разработка решений в области ветро- и снегозащиты железных дорог Казахстана

Приложение 5

Партнерство и членство

Компания	Инициативы и ассоциации
SAMRUK KAZYNA	Международный форум суверенных фондов благосостояния (IFSWF)
	Казахстанско-Китайский Деловой Совет
	Казахстанско-Британский деловой совет
	Казахстанско-Корейский деловой совет
	Национальная Конфедерация работодателей РК PARYZ
	Инициатива по созданию «зеленого» и взаимовыгодного партнерства для устойчивого будущего в рамках конференции ESG Global Leaders
KAZATOMPROM NATIONAL ATOMIC COMPANY	World Nuclear Association (WNA)
	Tantalum-Niobium International Study Center
	ОЮЛ «Ядерное общество Казахстана»
	World Nuclear Fuel Market (WNFM)
	The Nuclear Energy Institute (NEI)
	World Nuclear Transport Institute (WNTI)
	Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»
	ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (АГМП)

Компания	Инициативы и ассоциации
KAZATOMPROM NATIONAL ATOMIC COMPANY	Ассоциации KAZENERGY
	Союз машиностроителей Казахстана
	Глобальный договор ООН
	The Group of Vienna IAEA
ҚАЗАҚТЕЛЕКОМ	ОЮЛ «Ассоциация развития конкуренции и товарных рынков»
	ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана»
	Международный союз электросвязи (The International Telecommunication Union — ITU)
	Объединение юридических лиц «Национальная телекоммуникационная ассоциация Казахстана»
	Региональное содружество в области связи
	Союз производителей инфотехнологий и субъектов инфокоммуникаций
	United Nations Global Compact (Глобальный договор ООН)
	Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»
КазМунайГаз	Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»
	Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса KAZENERGY

Приложение 5

Партнерство и членство

Компания	Инициативы и ассоциации
ҚазМұнайГаз	Глобальный Договор ООН
	IOGP Международная ассоциация производителей нефти и газа
	Ассоциация ВИЭ Qazaq Green
	Национальный ESG-Клуб
	Казахстанская ассоциация региональных экологических инициатив Ecojer
	Международная ассоциация для обеспечения ликвидации аварийных разливов нефти Oil Spill Response Limited (OSRL)
	Инициатива Всемирного банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году»
	Ассоциация Налогоплательщиков Нового Казахстана
	ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана»
	Казахстанская ассоциация сварки KazWeld
	«Ассоциация производителей и потребителей нефтегазохимической продукции»
	COP-28 Хартия декарбонизации нефтегазовой отрасли
	Глобальная Метановая Инициатива
	Корпоративный опросник CDP

Компания	Инициативы и ассоциации
ҚазМұнайГаз	Инициатива по охране окружающей среды Каспийского региона (Caspian Environmental Protection Initiative — CEPI)
	Глобальная инициатива Vision Zero
	Региональная инициатива по обеспечению готовности к ликвидации аварийных разливов нефти / Oil Spill Preparedness Regional Initiative (OSPRI)
	Инициатива взаимодействия с Республиканским общественным объединением «Ветераны нефтегазового комплекса» (РОО «ВНГК»)
ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ	Совет по железнодорожному транспорту государств — участников Содружества (ЦСЖТ)
	Организация сотрудничества железных дорог (ОСЖД) (участие РК)
	Межправительственная Комиссия Транспортный коридор «Европа—Кавказ—Азия» (МПК ТРАСЕКА) (участие РК)
	Европейская экономическая комиссия Организации Объединенных Наций (ЕЭК ООН)
	Международный координационный совет по трансевразийским перевозкам (КСТП)
	Шанхайская организация сотрудничества (ШОС) (участие РК)
	Ассоциация национальных экспедиторов Казахстана (АНЭК)
	Международный союз железных дорог (МСЖД)
	Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана Организации Объединенных Наций (ЭСКАТО ООН) (участие РК)

Приложение 5

Партнерство и членство

Компания	Инициативы и ассоциации
ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ	Организация экономического сотрудничества (ОЭС) (участие РК)
	Организация Тюркских государств (ОТГ) (участие РК)
	ОЮЛ «Ассоциация налогоплательщиков Казахстана»
	ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана»
	Международный Союз спортсменов-железнодорожников (USIC)
	Глобальный договор ООН
	ОЮЛ «Союз транспортных и логистических организаций и ассоциаций KAZLOGISTICS
	Корпоративный фонд KAZLOGISTICS
	Некоммерческое партнерство «Объединение производителей железнодорожной техники»
	Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»
	Евразийский экономический союз (ЕАЭС) (участие РК)
	ОЮЛ «Международная Ассоциация «Транскаспийский международный транспортный маршрут» (ТМТМ)
	Международное движение Vision Zero Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО) по продвижению концепции нулевого травматизма
	Национальный ESG-Клуб

Компания	Инициативы и ассоциации
KEGOC	Объединения юридических лиц «Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация»
	Объединения юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY»
	Ассоциации развития конкуренции и товарных рынков
	Электроэнергетический совет СНГ
	Международный Совет по большим электрическим системам высокого напряжения (Conseil International des Grands Réseaux Électriques — CIGRE)
	Евразийская экономическая комиссия (Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Российская Федерация, Кыргызская Республика)
	Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»
	Всемирный энергетический совет
	Координационный электроэнергетический совет Центральной Азии (КЭС ЦА)
	Европейский союз электроэнергетической промышленности EURELECTRIC

Приложение 5

Партнерство и членство

Компания	Инициативы и ассоциации
SAMRUK ENERGY	Всемирный Энергетический Совет (далее — ВЭС). Членство ВЭС
	Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация
	Электроэнергетический совет СНГ
	Членство в Ассоциации «KAZENERGY»
	Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан
	ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана» с 2021 года. Членство в союзе
	Ассоциация ECOJER. Член Ассоциации
	Глобальный договор ООН (участник)
	Членство в Национальной конфедерации работодателей РК «PARYZ»

Компания	Инициативы и ассоциации
SAMRUK-KAZYNA ONDEU	Член Национальной конфедерации работодателей РК «PARYZ»
	В соответствии с п. 1 ст. 28 Закона «О Национальной палате предпринимателей Республики Казахстан» ТОО «KUS» и ТОО «SSAP» являются членами Национальной палаты предпринимателей РК «Атамекен»
Тау-Кен Самрук	Ассоциация горнодобывающих и металлургических предприятий
	Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»
	Участник Европейского альянса по стратегическим металлам
	Член ассоциации «Казахстанская Горнорудная Палата»
	Участник Глобального договора ООН
SAMRUK-KAZYNA CONSTRUCTION	Членство в Национальной конфедерации работодателей РК «PARYZ»
	Членство в Национальной палате предпринимателей РК «Атамекен»

Приложение 6

Перечень ESG-рисков

Группа ESG-рисков	Основное содержание	Владельцы риска	Ключевые механизмы управления	Фокус управления в 2025 году
Экологические риски	Аварии и катастрофы, воздействие на окружающую среду, физические и переходные климатические факторы, способные повлиять на устойчивость деятельности, соблюдение обязательных требований и финансовые показатели	Производственные, технические и экологические функции портфельных компаний, профильные подразделения Фонда, органы корпоративного управления	Производственный и экологический контроль, реализация природоохранных мероприятий, мониторинг существенных факторов, страховая защита, развитие климатической повестки и декарбонизационных инициатив, рассмотрение на уровне корпоративных органов	Производственная и экологическая безопасность, развитие подходов к управлению климатической повесткой, повышение готовности к регуляторным и физическим климатическим воздействиям
Социальные риски	Производственный травматизм, обеспеченность персоналом, удержание и развитие кадрового потенциала, вовлеченность работников, социальная стабильность и иные факторы, влияющие на устойчивость операционной деятельности	Производственные функции, направления по производственной безопасности, HR-функции портфельных компаний, профильные подразделения Фонда, органы корпоративного управления	Реализация программ в области производственной безопасности, развитие системы управления персоналом, обучение и повышение квалификации, мониторинг социальной стабильности, каналы обратной связи и механизмы раннего реагирования	Снижение травматизма, укрепление кадровой устойчивости, поддержание социальной стабильности, развитие культуры безопасности
Риски корпоративного управления	Комплаенс, противодействие коррупции, киберустойчивость и надежность информационных систем, оказывающие влияние на деловую репутацию, непрерывность процессов и соблюдение внутренних и внешних требований	Комплаенс-функции, ИТ- и ИБ-подразделения, юридические и контрольные функции портфельных компаний, профильные подразделения Фонда, органы корпоративного управления	Комплаенс-контроль, антикоррупционные процедуры, развитие системы информационной безопасности, внутренние проверки и аудиты, обучение работников, контроль соблюдения внутренних нормативных документов и корпоративных требований	Усиление комплаенс-контроля, развитие антикоррупционных механизмов, повышение киберустойчивости и надежности критически значимых систем

Приложение 7

Ключевые климатические риски

Риск-фактор	Риск	Объект риска
Физические риски		
Кратковременные (экстремальные погодные явления: ураганы, наводнения, засухи)	• Повреждение объектов критической инфраструктуры • Рост затрат на ремонт и восстановление • Перебои в энергоснабжении и логистике	• Электросетевая инфраструктура • Объекты генерации • Газотранспортная инфраструктура • Транспортно-логистический сектор
Хронические (долгосрочные изменения климата: снижение уровня воды)	• Снижение доступности водных ресурсов для энергетики и промышленности • Ограничение выработки энергии на ГЭС и охлаждения на ТЭС • Рост операционных затрат на водообеспечение и очистку	• Гидроэнергетические активы • Тепловые электростанции (системы охлаждения) • Горнодобывающие и металлургические активы • Нефтегазовые активы в регионах с высокой зависимостью от водных ресурсов
Переходные риски		
Политические и правовые (ужесточение углеродного регулирования, CBAM)	• Рост углеродных платежей и налоговой нагрузки • Потеря конкурентоспособности экспортной продукции • Необходимость дополнительных инвестиций в декарбонизацию	• Нефтегазовый сектор • Энергетический сектор • Транспортно-логистический сектор • Горно-металлургический сектор
Технологические риски (устаревание традиционных углеродоемких технологий, необходимость перехода к НДТ и ВИЭ)	• Увеличение капитальных затрат на модернизацию активов • Снижение эффективности устаревших мощностей • Риск преждевременного обесценения активов (stranded assets)	• Нефтегазовый сектор • Энергетический сектор
Рыночные риски (снижение спроса на ископаемое топливо, изменение потребительских предпочтений)	• Снижение спроса и выручки по традиционным видам топлива	• Нефтегазовый сектор • Энергетический сектор
Репутационные риски (негативное социальное восприятие энергоперехода, национальная зависимость от угольной экономики, рост требований инвесторов и общественности к ESG)	• Усиление давления со стороны инвесторов и международных партнеров • Ограничение доступа к финансированию • Репутационные потери при несоответствии ESG-ожиданиям	• Группа Фонда

Приложение 8

Контактная информация

Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»

Юридический и фактический адрес
ул. Сыганак, 17/10, Республика Казахстан, г. Астана, 010000

Канцелярия
+7 (7172) 55-40-01

ИНН
081140000436

Отчетный год
2025

Веб-сайт
www.sk.kz

По всем вопросам, с комментариями и предложениями относительно Отчета вы можете обратиться к работникам Фонда

Горячая линия:

Тел.
8 800 080 4747
Звонок на территории Республики Казахстан бесплатный

E-mail
mail@sk-hotline.kz

По запросам СМИ и внутренним коммуникациям:

E-mail
press@sk.kz

По вопросам, связанным со взаимодействием с инвесторами:

E-mail
ir@sk.kz

По вопросам ESG:

E-mail
sustainability@sk.kz

GRI 2-1 GRI 2-3

Приложение 9

Анкета обратной связи

Пожалуйста, уделите несколько минут для заполнения данной анкеты для Отчета по устойчивому развитию 2025 года. Мы ценим Ваше мнение, так как это помогает нам эффективнее управлять нашей деятельностью и улучшать результаты.

Что из нижеперечисленного интересует вас больше всего?

(множественный выбор)

- ☐ Корпоративное управление и прозрачность
- ☐ Действия в области корпоративной ответственности
- ☐ Окружающая среда
- ☐ Здоровье и безопасность
- ☐ Человеческие ресурсы
- ☐ Информация о заинтересованных сторонах (акционер, работники, клиенты, поставщики, НПО и т. д.)

Пожалуйста, выберите, насколько вы согласны со следующим:

1. Категорически не согласен
2. Не согласен
3. Затрудняюсь ответить
4. Согласен
5. Полностью согласен

- ☐ Принципы и проблемы в достаточной степени раскрыты в соответствии со стратегией развития Фонда
- ☐ Содержание полное и понятное
- ☐ Структура Отчета функциональная и полная
- ☐ Представленная информация надежна и точна
- ☐ Таблицы и графики понятны для понимания и изображены качественно
- ☐ Изображения и рисунки улучшают Отчет, делая его доступным для чтения и более интересным
- ☐ Версия для печати соответствует публикации в области устойчивого развития
- ☐ Я предпочитаю электронную версию Отчета
- ☐ Я буду рекомендовать Отчет другим

Оцените в порядке приоритетности от 1 до 5 следующие области, в которых компания разработала значительные инициативы и мероприятия, по вашему мнению:

(выберите пять)

- ☐ Безопасность на рабочем месте
- ☐ Охрана окружающей среды
- ☐ Вклад в устойчивое развитие регионов
- ☐ Вклад в инфраструктурное развитие страны
- ☐ Прозрачность
- ☐ Социально-значимая деятельность
- ☐ Экономическое процветание
- ☐ Декарбонизация

К какой из этих групп заинтересованных сторон вы относитесь?

(один вариант)

- ☐ Работники
- ☐ Население в регионах деятельности
- ☐ НПО
- ☐ СМИ
- ☐ Поставщики
- ☐ Клиенты
- ☐ Деловые партнеры
- ☐ Представители власти
- ☐ Другие

Как на ваше мнение о Фонде повлияло прочтение Отчета в области устойчивого развития за 2025 год?

(один вариант)

- ☐ Положительно
- ☐ Не повлияло
- ☐ Отрицательно

Приложение 9

Анкета обратной связи

Контактная информация

Фамилия

Имя

Род деятельности

Место работы

Должность

Мобильный телефон

E-mail

Веб-сайт

Место проживания



Приложение 10

Границы отчетности

Настоящий Отчет охватывает деятельность Фонда и его отдельных дочерних и совместных предприятий, в отношении которых Фонд и его Портфельные Компании осуществляли операционный контроль, за год, закончившийся 31 декабря 2025 года.

Группа последовательно применяет подход операционного контроля при определении включения совместных предприятий в периметр отчетности согласно Стандартам GRI. Раскрытия по Стандартам GRI подготовлены с учетом выбранных существенных тем, принимая во внимание отраслевую специфику деятельности Портфельных Компаний. Отдельные показатели не раскрываются в случаях, когда они были признаны несущественными для Группы Фонда.

В таблице ниже представлены организационные границы, применяемые для целей подготовки отчетности в области устойчивого развития, включая перечень дочерних и совместных предприятий Группы, а также степень включения каждой организации в раскрываемые показатели. Степень включения определяется по каждому показателю отдельно с учетом существенности исходных данных, операционного статуса организации, а также релевантности соответствующего показателя для ее деятельности.

	О Фонде, Как мы работаем				Инвестиционная деятельность	Поддержка отечественного предпринимательства		Экономический эффект и финансовые результаты		Комплаенс				Энергия			Управление водными ресурсами			Качество атмосферного воздуха					Управление отходами			Заботимся о здоровье и безопасности			Обеспечение социальной стабильности	
	GRI 2-7	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 405-1	GRI 203-1	GRI 203-2	GRI 204-1	GRI 201-1	GRI 201-4	GRI 2-27	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 302-4	GRI 303-3	GRI 303-4	GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-5	GRI 305-7	GRI 306-3	GRI 306-4	GRI 306-5	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 401-3	GRI 202-2	GRI 405-2
АО «Самрук-Казына»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+									+	+	+		
АО «НК «КазМунайГаз»	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+								+							+	+	+	+	+
ТОО МНК «КазМунайТениз»	+		+	+	+	+	+	+	+			+	+															+	+	+	+	+
ТОО «КМГ Карачаганак»	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+															+	+	+	+	+
ТОО «Казахтуркмунай»	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+			+	+	+	+	+

Приложение 10

Границы отчетности

	О Фонде, Как мы работаем				Инвестиционная деятельность	Поддержка отечественного предпринимательства		Экономический эффект и финансовые результаты		Комплаенс				Энергия			Управление водными ресурсами			Качество атмосферного воздуха						Управление отходами			Заботимся о здоровье и безопасности			Обеспечение социальной стабильности	
	GRI 2-7	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 405-1	GRI 203-1	GRI 203-2	GRI 204-1	GRI 201-1	GRI 201-4	GRI 2-27	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 302-4	GRI 303-3	GRI 303-4	GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-5	GRI 305-7	GRI 306-3	GRI 306-4	GRI 306-5	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 401-3	GRI 202-2	GRI 405-2
KMG Kashagan B.V.	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+												+	+	+	+	+	+	+	+
Dunga Operating GmbH	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+	+	+
АО «КазТрансОйл»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+
ТОО «НМСК «КазМорТрансФлот»	+		+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+				+	+	+	+	+	+	+	+	+
ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ТОО «Павлодарский нефтехимический завод»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ТОО «KMG Drilling&Services»	+		+	+	+	+	+	+	+		+	+	+												+	+	+	+	+	+	+
АО «Озенмунайгаз»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+	+	+
АО «Эмбамунайгаз»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ТОО «Oil Construction Company»	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+							+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+
ТОО «Oil Services Company»	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+							+	+	+		+	+		+	+	+	+	+

Приложение 10

Границы отчетности

	О Фонде, Как мы работаем				Инвестиционная деятельность	Поддержка отечественного предпринимательства		Экономический эффект и финансовые результаты		Комплаенс				Энергия			Управление водными ресурсами			Качество атмосферного воздуха					Управление отходами			Заботимся о здоровье и безопасности			Обеспечение социальной стабильности	
	GRI 2-7	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 405-1	GRI 203-1	GRI 203-2	GRI 204-1	GRI 201-1	GRI 201-4	GRI 2-27	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 302-4	GRI 303-3	GRI 303-4	GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-5	GRI 305-7	GRI 306-3	GRI 306-4	GRI 306-5	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 401-3	GRI 202-2	GRI 405-2
ТОО «Урихтау Оперейтинг»	+		+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+
ТОО «Казахский газоперерабатывающий завод»	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+
ТОО «Магистральный водовод»	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+				+	+	+					+		+	+	+	+	+	+
ТОО «Управление по добыче и транспортировке воды»	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+											+	+	+	+	+	+	+	+
ТОО «Кен-Курылыс-Сервис»	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+											+		+	+	+	+	+	+
«Petrotrans Limited»	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+													+	+	+	+	+	+
Cooperative KazMunaiGaz U.A	+		+	+	+	+	+	+	+			+	+														+	+	+	+	+
KMG Finance Sub B.V.	+		+	+	+	+	+	+	+			+	+														+	+	+	+	+
KMG International N.V.	+		+	+	+	+	+	+	+			+	+														+	+	+	+	+
ООО «Батумский нефтяной терминал»	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+							+	+	+					+	+	+	+	+
ООО «Батумский морской порт»	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+														+	+	+	+	+

Приложение 10

Границы отчетности

	О Фонде, Как мы работаем				Инвестиционная деятельность	Поддержка отечественного предпринимательства		Экономический эффект и финансовые результаты		Комплаенс				Энергия			Управление водными ресурсами			Качество атмосферного воздуха						Управление отходами			Заботимся о здоровье и безопасности			Обеспечение социальной стабильности	
	GRI 2-7	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 405-1	GRI 203-1	GRI 203-2	GRI 204-1	GRI 201-1	GRI 201-4	GRI 2-27	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 302-4	GRI 303-3	GRI 303-4	GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-5	GRI 305-7	GRI 306-3	GRI 306-4	GRI 306-5	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 401-3	GRI 202-2	GRI 405-2
ТОО «Green Energy»	+		+	+	+	+	+	+	+			+	+														+	+	+	+	+
ТОО «Bolashak Operating» (быв. ТОО «Жамбыл Петролеум»)					+	+	+	+	+			+															+	+			
ТОО «KMG Barlau»	+		+	+	+	+	+	+	+		+	+	+															+	+	+	+	+
ТОО «KMG PetroChem»	+		+	+	+	+	+	+	+		+	+	+															+	+	+	+	+
ТОО «KMG-Security»	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+															+	+	+	+	+
ТОО «Озенмунайсервис»	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+							+	+	+		+	+			+	+	+	+	+
ТОО «Полимер Продакшн»					+	+	+	+	+			+														+	+	+	+			
ТОО «КазМунайГазСервис»	+		+	+	+	+	+	+	+			+	+															+	+	+	+	+
ТОО «КМГ-Кумколь»	+		+	+	+	+	+	+	+		+	+	+															+	+	+	+	+
ТОО «КМГ Инжиниринг»	+		+	+	+	+	+	+	+		+	+	+															+	+	+	+	+
ТОО «КМГ-Аэро»	+		+	+	+	+	+	+	+		+	+	+															+	+	+	+	+

Приложение 10

Границы отчетности

	О Фонде, Как мы работаем				Инвестиционная деятельность	Поддержка отечественного предпринимательства		Экономический эффект и финансовые результаты		Комплаенс				Энергия			Управление водными ресурсами			Качество атмосферного воздуха					Управление отходами				Заботимся о здоровье и безопасности			Обеспечение социальной стабильности	
	GRI 2-7	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 405-1	GRI 203-1	GRI 203-2	GRI 204-1	GRI 201-1	GRI 201-4	GRI 2-27	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 302-4	GRI 303-3	GRI 303-4	GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-5	GRI 305-7	GRI 306-3	GRI 306-4	GRI 306-5	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 401-3	GRI 202-2	GRI 405-2
ТОО «Oil Transport Corporation»	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+										+	+			+	+	+	+	+
АО «Мангистаумунайгаз»					+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
ТОО «Казахойл Актобе»					+	+	+	+	+		+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
АО «Каражанбасмунай»					+	+	+	+	+		+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс»					+	+	+	+	+	+		+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+			
ТОО «СП «CASPI BITUM»					+	+	+	+	+			+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+			
ТОО «СП Казгермунай»					+	+	+	+	+		+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+			
ТОО «KMG Systems & Services»	+		+	+	+	+	+	+	+		+	+	+											+		+	+	+	+	+	+
ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc»					+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+			
ТОО «Мунайтелеком»	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+										+		+	+	+	+	+	+	+
ТОО «Урал Ойл энд Газ»					+	+	+	+	+			+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+			

Приложение 10

Границы отчетности

	О Фонде, Как мы работаем				Инвестиционная деятельность	Поддержка отечественного предпринимательства		Экономический эффект и финансовые результаты		Комплаенс				Энергия			Управление водными ресурсами			Качество атмосферного воздуха				Управление отходами			Заботимся о здоровье и безопасности			Обеспечение социальной стабильности	
	GRI 2-7	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 405-1	GRI 203-1	GRI 203-2	GRI 204-1	GRI 201-1	GRI 201-4	GRI 2-27	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 302-4	GRI 303-3	GRI 303-4	GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-5	GRI 305-7	GRI 306-3	GRI 306-4	GRI 306-5	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 401-3	GRI 202-2	GRI 405-2
ТОО «KMG EP-Catering»	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+										+	+		+	+	+	+	+	+
ТОО «Аль-Фараби Оперейтинг»					+	+	+	+	+			+														+	+	+			
ТОО «Мангыстауэнергомунай»	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+										+	+			+	+	+	+	+
ЧК «Karaton Operating Ltd.»					+	+	+	+	+			+													+	+	+	+			
Rompetrol Rafinare SA	+		+	+	+	+	+	+	+			+	+						+	+	+						+	+	+		
НПЗ «Vega»	+		+	+	+	+	+	+	+			+	+						+	+	+						+	+	+		
ТОО «Исатай Оперейтинг Компани»					+	+	+	+	+			+															+	+			
ТОО «Ak Su KMG»	+		+	+	+	+	+	+	+		+	+	+														+	+	+	+	+
ТН KazMunaiGaz B.V.	+		+	+	+	+	+	+	+			+	+														+	+	+	+	+
KMG EP Netherlands Energy Coöperatief	+		+	+	+	+	+	+	+			+	+														+	+	+	+	+
ТОО «Kalamkas-Khazar Operating»					+	+	+	+	+		+	+															+	+			

Приложение 10

Границы отчетности

	О Фонде, Как мы работаем				Инвестиционная деятельность	Поддержка отечественного предпринимательства		Экономический эффект и финансовые результаты		Комплаенс				Энергия			Управление водными ресурсами			Качество атмосферного воздуха						Управление отходами			Заботимся о здоровье и безопасности			Обеспечение социальной стабильности	
	GRI 2-7	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 405-1	GRI 203-1	GRI 203-2	GRI 204-1	GRI 201-1	GRI 201-4	GRI 2-27	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 302-4	GRI 303-3	GRI 303-4	GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-5	GRI 305-7	GRI 306-3	GRI 306-4	GRI 306-5	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 401-3	GRI 202-2	GRI 405-2
ТОО «Petrosun»					+	+	+	+	+			+																+	+			
ТОО «Becturly Energy Operating»					+	+	+	+	+			+																+	+			
ТОО «Курмангазы Петролеум»					+	+	+	+	+		+	+																+	+			
ТОО «Professional GeoSolutions Kazakhstan»					+	+	+	+	+		+	+																+	+			
Coöperatieve KMG EP U.A.	+		+	+	+	+	+	+	+			+	+															+	+	+	+	+
АО «НК «Қазақстан темір жолы»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+				+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «KTZ-Express»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+				+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ТОО «Военизированная железнодорожная охрана»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+				+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «Казтеміртранс»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+				+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+				+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «Пассажирские перевозки»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+				+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Приложение 10

Границы отчетности

	О Фонде, Как мы работаем				Инвестиционная деятельность	Поддержка отечественного предпринимательства		Экономический эффект и финансовые результаты		Комплаенс				Энергия			Управление водными ресурсами			Качество атмосферного воздуха				Управление отходами			Заботимся о здоровье и безопасности			Обеспечение социальной стабильности	
	GRI 2-7	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 405-1	GRI 203-1	GRI 203-2	GRI 204-1	GRI 201-1	GRI 201-4	GRI 2-27	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 302-4	GRI 303-3	GRI 303-4	GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-5	GRI 305-7	GRI 306-3	GRI 306-4	GRI 306-5	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 401-3	GRI 202-2	GRI 405-2
АО «Теміржолсу»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «Кедентранссервис»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+				+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ТОО «Порт Курык»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+				+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ТОО «КТЖ-Пассажирские Локомотивы»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+				+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «НК «Актауский морской торговый порт»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+				+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «НАК «Казатомпром»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ТОО «Казатомпром Sauran»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ТОО «РУ-6»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ТОО «АППАК»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ТОО «СП «Инкай»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ТОО «Байкен-U»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Приложение 10

Границы отчетности

	О Фонде, Как мы работаем				Инвестиционная деятельность	Поддержка отечественного предпринимательства		Экономический эффект и финансовые результаты		Комплаенс				Энергия			Управление водными ресурсами			Качество атмосферного воздуха					Управление отходами			Заботимся о здоровье и безопасности			Обеспечение социальной стабильности	
	GRI 2-7	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 405-1	GRI 203-1	GRI 203-2	GRI 204-1	GRI 201-1	GRI 201-4	GRI 2-27	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 302-4	GRI 303-3	GRI 303-4	GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-5	GRI 305-7	GRI 306-3	GRI 306-4	GRI 306-5	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 401-3	GRI 202-2	GRI 405-2
ТОО «ДП «ОРТАЛЫК»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ТОО «Turanium»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ТОО «СП «Будёновское»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ТОО «Семизбай-U»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «СП «Акбастау»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ТОО «Каратау»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Energy Asia (BVI) Limited	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ТОО СП «КАТКО»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ТОО «СП «Южная горно-химическая компания»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «СП «ЗАРЕЧНОЕ»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ТОО «Кызылкум»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Приложение 10

Границы отчетности

	О Фонде, Как мы работаем				Инвестиционная деятельность	Поддержка отечественного предпринимательства		Экономический эффект и финансовые результаты		Комплаенс				Энергия			Управление водными ресурсами			Качество атмосферного воздуха					Управление отходами			Заботимся о здоровье и безопасности			Обеспечение социальной стабильности	
	GRI 2-7	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 405-1	GRI 203-1	GRI 203-2	GRI 204-1	GRI 201-1	GRI 201-4	GRI 2-27	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 302-4	GRI 303-3	GRI 303-4	GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-5	GRI 305-7	GRI 306-3	GRI 306-4	GRI 306-5	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 401-3	GRI 202-2	GRI 405-2
ТОО «Жанакорган-Транзит»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
АО «Ульбинский металлургический завод»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ULBA-CHINA Co Ltd	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ТОО «Машзавод»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ТОО «Ульба ТВС»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ТОО «Институт высоких технологий»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Kazakatom TH AG	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ТОО «KAP-Technology»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ТОО «KAP Logistics»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «Волковгеология»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ТОО «СП «Русбурмаш Казахстан»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	

Приложение 10

Границы отчетности

	О Фонде, Как мы работаем				Инвестиционная деятельность	Поддержка отечественного предпринимательства		Экономический эффект и финансовые результаты		Комплаенс				Энергия			Управление водными ресурсами			Качество атмосферного воздуха						Управление отходами			Заботимся о здоровье и безопасности			Обеспечение социальной стабильности	
	GRI 2-7	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 405-1	GRI 203-1	GRI 203-2	GRI 204-1	GRI 201-1	GRI 201-4	GRI 2-27	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 302-4	GRI 303-3	GRI 303-4	GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-5	GRI 305-7	GRI 306-3	GRI 306-4	GRI 306-5	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 401-3	GRI 202-2	GRI 405-2
ТОО «Qorǵan-Security»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ТОО «СКЗ-U»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ТОО «Уранэнерго»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «Самрук-Энерго»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+	+	+	+
АО «Алматинские электрические станции»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+	+	+	+
АО «Балхашская ТЭС»					+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+				+	+		+	+
АО «Станция Экибастузская ГРЭС 2»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+				+	+	+	+	+
АО «Усть-Каменогорская ГЭС»	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+				+	+	+	+	+
ТОО «Energy Solution Center»	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+				+	+	+	+	+
Филиал ТОО «Energy Solutions Center»	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+				+	+	+	+	+
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова»	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+				+	+	+	+	+

Приложение 10

Границы отчетности

	О Фонде, Как мы работаем				Инвестиционная деятельность	Поддержка отечественного предпринимательства		Экономический эффект и финансовые результаты		Комплаенс				Энергия			Управление водными ресурсами			Качество атмосферного воздуха						Управление отходами			Заботимся о здоровье и безопасности			Обеспечение социальной стабильности	
	GRI 2-7	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 405-1	GRI 203-1	GRI 203-2	GRI 204-1	GRI 201-1	GRI 201-4	GRI 2-27	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 302-4	GRI 303-3	GRI 303-4	GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-5	GRI 305-7	GRI 306-3	GRI 306-4	GRI 306-5	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 401-3	GRI 202-2	GRI 405-2
ТОО «Ereymentay Wind Power»	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+	+	+
АО «Алатау Жарык Компаниясы»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+	+	+
ТОО Алматыэнергосбыт (филиал АЖК)	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+	+	+
Qazaq Green Power PLC	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+	+	+
АО «Бухтарминская ГЭС»	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+	+	+
ТОО «Казгидротехэнерго»	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+	+	+
ТОО «Теплоэнергомаш»					+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+		+	+
ТОО Samruk-Green Energy	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+	+	+
ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+	+	+
АО «Мойнакская ГЭС»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+	+	+
АО «Шардаринская ГЭС»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+	+	+

Приложение 10

Границы отчетности

	О Фонде, Как мы работаем				Инвестиционная деятельность	Поддержка отечественного предпринимательства		Экономический эффект и финансовые результаты		Комплаенс				Энергия			Управление водными ресурсами			Качество атмосферного воздуха						Управление отходами			Заботимся о здоровье и безопасности			Обеспечение социальной стабильности	
	GRI 2-7	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 405-1	GRI 203-1	GRI 203-2	GRI 204-1	GRI 201-1	GRI 201-4	GRI 2-27	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 302-4	GRI 303-3	GRI 303-4	GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-5	GRI 305-7	GRI 306-3	GRI 306-4	GRI 306-5	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 401-3	GRI 202-2	GRI 405-2
ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС»	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+	+	+
ТОО «Богатырь Комир»	+	+	+		+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+	+	+
ТОО «Семей Энерго»	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+	+	+
ТОО «Өскемен Энерго»	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+	+	+
ТОО «Кокшетауская ТЭЦ»	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+	+	+
АО «НК «QazaqGaz»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+		+
АО «Интергаз Центральная Азия»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+		+
АО «QazaqGaz Aimaq»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+		+
ТОО «QazaqGaz Onimderi»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+		
ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+		+
ТОО «QazaqGaz научно - технический центр»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+		+

Приложение 10

Границы отчетности

	О Фонде, Как мы работаем				Инвестиционная деятельность	Поддержка отечественного предпринимательства		Экономический эффект и финансовые результаты		Комплаенс				Энергия			Управление водными ресурсами			Качество атмосферного воздуха						Управление отходами			Заботимся о здоровье и безопасности			Обеспечение социальной стабильности	
	GRI 2-7	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 405-1	GRI 203-1	GRI 203-2	GRI 204-1	GRI 201-1	GRI 201-4	GRI 2-27	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 302-4	GRI 303-3	GRI 303-4	GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-5	GRI 305-7	GRI 306-3	GRI 306-4	GRI 306-5	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 401-3	GRI 202-2	GRI 405-2
ОсОО «КазТрансГаз Бишкек»					+	+	+	+	+			+															+	+			
KTG Finance B.V.	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+		
АО «КазМунайСервис-NS»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+		+
ТОО «Тегис Мунай»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+		
ТОО «Мангышлак-Мунай»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+		
ТОО «АзияГаз Чунджа»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+		
ТОО «GPC investment»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+		
ТОО «Азиатский газопровод»					+	+	+	+	+	+		+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+			+
ТОО «Газопровод Бейнеу—Шымкент»					+	+	+	+	+	+		+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+			
ТОО «АвтоГаз Алматы»					+	+	+	+	+	+		+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+			
ТОО «Отан Газ»					+	+	+	+	+	+		+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+			

Приложение 10

Границы отчетности

	О Фонде, Как мы работаем				Инвестиционная деятельность	Поддержка отечественного предпринимательства		Экономический эффект и финансовые результаты		Комплаенс				Энергия			Управление водными ресурсами			Качество атмосферного воздуха						Управление отходами			Заботимся о здоровье и безопасности			Обеспечение социальной стабильности	
	GRI 2-7	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 405-1	GRI 203-1	GRI 203-2	GRI 204-1	GRI 201-1	GRI 201-4	GRI 2-27	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 302-4	GRI 303-3	GRI 303-4	GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-5	GRI 305-7	GRI 306-3	GRI 306-4	GRI 306-5	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 401-3	GRI 202-2	GRI 405-2
АО «Казахтелеком»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
KCELL	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+		
АО «Тау-Кен Самрук»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «ШалкияЦинк Лтд»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ТОО «Тау-Кен Алтын»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «Казгеология»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ТОО «СП «Алайгыр»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+														+	+	+	+	+
ТОО «Акмолит»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+														+	+	+	+	+
ТОО «Мархит»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+														+	+	+	+	+
ТОО «Северный Катпар»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+														+	+	+	+	+
АО «Казпочта»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+	+	+

Приложение 10

Границы отчетности

	О Фонде, Как мы работаем				Инвестиционная деятельность	Поддержка отечественного предпринимательства		Экономический эффект и финансовые результаты		Комплаенс				Энергия			Управление водными ресурсами			Качество атмосферного воздуха						Управление отходами			Заботимся о здоровье и безопасности			Обеспечение социальной стабильности	
	GRI 2-7	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 405-1	GRI 203-1	GRI 203-2	GRI 204-1	GRI 201-1	GRI 201-4	GRI 2-27	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 302-4	GRI 303-3	GRI 303-4	GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-5	GRI 305-7	GRI 306-3	GRI 306-4	GRI 306-5	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 401-3	GRI 202-2	GRI 405-2
АО «KEGOC»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Энергоинформ	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+
ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+												+	+	+	+	+	+	+
ТОО «Karabatan Utility Solutions»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ТОО «SSAP»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ТОО «ХИМ-плюс»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+											+	+	+	+	+
АО «Samruk-Kazyna Construction»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+								+	+	+	+	+
ТОО «СК Девелопмент»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+								+	+	+	+	+
ТОО «Самрук-Қазына Инвест»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+								+	+	+	+	
QazCloud	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+								+	+	+	+	
Bolashaq Investments	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+								+	+	+	+	

Приложение 10

Границы отчетности

	О Фонде, Как мы работаем				Инвестиционная деятельность	Поддержка отечественного предпринимательства		Экономический эффект и финансовые результаты		Комплаенс				Энергия			Управление водными ресурсами			Качество атмосферного воздуха				Управление отходами				Заботимся о здоровье и безопасности			Обеспечение социальной стабильности	
	GRI 2-7	GRI 2-30	GRI 401-1	GRI 405-1	GRI 203-1	GRI 203-2	GRI 204-1	GRI 201-1	GRI 201-4	GRI 2-27	GRI 205-2	GRI 205-3	GRI 406-1	GRI 302-1	GRI 302-3	GRI 302-4	GRI 303-3	GRI 303-4	GRI 303-5	GRI 305-1	GRI 305-2	GRI 305-4	GRI 305-5	GRI 305-7	GRI 306-3	GRI 306-4	GRI 306-5	GRI 403-8	GRI 403-9	GRI 401-3	GRI 202-2	GRI 405-2
ТОО «Самрук-Қазына Контракт»	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+									+	+	+	+	+
ТОО «СК Бизнес Сервис»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+									+	+	+	+	
ТОО «Казахстанские атомные электрические станции»	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+															+	+	+		+
ТОО «ПГУ Туркестан»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+					+	+	+	+	+	+	+	+	+
Частный фонд «Центр Научно-Технологических Инициатив «Самгау»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+									+	+	+	+	+
АО «Phystech II»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+		+					+	+		+	+	+	+		+

Приложение 11

Указатель содержания GRI

Место для отметки GRI Content Index — Essentials Service	В рамках Content Index — Essentials Service Служба GRI проверила, что указатель содержания GRI представлен в соответствии с требованиями к отчетности, соответствующей Стандартам GRI, а также что информация в указателе четко представлена и доступна заинтересованным сторонам. Услуга выполнена по русской версии отчета.
Заявление о применении	АО «Самрук-Қазына» представило отчетность в соответствии со стандартами GRI за период с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года
Использованный GRI 1	GRI 1: Основы 2021
Применимый отраслевой стандарт(ы) GRI	Не применимо
	Исключения

Стандарт GRI	Раскрытие	Раздел	Отсутствующее требование(я)	Причина	Пояснение
Общие раскрытия					
GRI 2. Общие раскрытия 2021	1. Организация и практика отчетности				
	2-1 Сведения об организации	Раздел «Об отчете», Приложение 8. Контактная информация			
	2-2 Предприятия, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Приложение 10. Границы отчетности			
	2-3 Период отчетности, периодичность и контактное лицо	Раздел «Об отчете»			

Приложение 11

Указатель содержания GRI

			Исключения		
Стандарт GRI	**Раскрытие**	**Раздел**	**Отсутствующее требование(я)**	**Причина**	**Пояснение**
	2-4 Пересмотр информации	Приложение 13. ESG Data (Таблица 22.8)			
	2-5 Внешнее заверение	Раздел «Об отчете», Приложение 14. Внешнее заверение			
	2. Деятельность и работники				
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Раздел «О Фонде»			
	2-7 Работники	Раздел «Наши люди», Приложение 13. ESG Data (Таблица 22.1, Таблица 22.6)	Раскрыто за исключением данных по работникам с негарантированным рабочим днем	Не применимо	Работники с негарантированным рабочим днем в Фонде не привлекаются
	3. Управление				
	2-9 Структура и состав органов управления	Раздел «Корпоративное управление»			
	2-10 Выдвижение и выбор в высший руководящий орган	Раздел «Корпоративное управление»			
	2-11 Председатель высшего руководящего органа	Раздел «Корпоративное управление»			

Приложение 11

Указатель содержания GRI

			Исключения		
Стандарт GRI	**Раскрытие**	**Раздел**	**Отсутствующее требование(я)**	**Причина**	**Пояснение**
	2-12 Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействием	Раздел «Корпоративное управление»			
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	Раздел «Корпоративное управление»			
	2-14 Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Раздел «Корпоративное управление»			
	2-14 Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Раздел «Корпоративное управление»			
	2-15 Конфликты интересов	Разделы «Совет директоров», «Противодействие коррупции»			
	2-16 Передача информации о важнейших проблемах	Раздел «Совет директоров»			
	2-17 Коллективные знания высшего руководящего органа	Раздел «Совет директоров»			
	2-18 Оценка эффективности работы высшего руководящего органа	Раздел «Совет директоров»			
	2-19 Политика вознаграждения	Разделы «Совет директоров», «Правление»			

Приложение 11

Указатель содержания GRI

			Исключения		
Стандарт GRI	**Раскрытие**	**Раздел**	**Отсутствующее требование(я)**	**Причина**	**Пояснение**
	2-20 Процесс определения размера вознаграждения	Разделы «Совет директоров», «Правление»			
	4. Стратегия, политики и практики				
	2-22 Заявление в области устойчивого развития	Раздел «Стратегия и управление устойчивым развитием»			
	2-23 Приверженность политикам	Разделы «Наши люди», «Заботимся о здоровье и безопасности работников»			
	2-24 Выполнение взятых на себя обязательств	Разделы «Комплаенс», «Омбудсмен»			
	2-25 Процессы по устранению негативных воздействия	Раздел «Омбудсмен»			
	2-26 Механизмы обращения за советом и выражения озабоченности	Разделы «Комплаенс», «Противодействие коррупции», «Омбудсмен»			
	2-27 Соблюдение законов и нормативных актов	Приложение 13. ESG Data (Таблица 24.16)	Раскрыто частично. Раскрыты платежи за нарушение природоохранного законодательства. Не описаны существенные другие случаи несоблюдения законодательства, а также количество и сумма других штрафов за предыдущие периоды	Информация недоступна	Недоступна информация по другим штрафам, помимо связанных с природоохранным законодательством, ввиду отсутствия механизма мониторинга других штрафов по Группе Фонда

Приложение 11

Указатель содержания GRI

			Исключения		
Стандарт GRI	**Раскрытие**	**Раздел**	**Отсутствующее требование(я)**	**Причина**	**Пояснение**
	2-28 Членство в ассоциациях	Приложение 5. Партнерство и членство			
	5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Разделы «Взаимодействие с заинтересованными сторонами, открытость и прозрачность», «Общественный совет»			
	2-30 Коллективные договоры	Раздел «Наши люди», Приложение 13. ESG Data (Таблица 22.5)			
Процесс определения существенных тем					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем	Приложение 1. Методика подготовки отчета			
	3-2 Перечень существенных тем	Приложение 1. Методика подготовки отчета			

Приложение 11

Указатель содержания GRI

			Исключения		
Стандарт GRI	**Раскрытие**	**Раздел**	**Отсутствующее требование(я)**	**Причина**	**Пояснение**
Экономическая результативность					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Вклад в экономическое благополучие»			
GRI 201 Экономическая результативность 2016	201-1 Прямая экономическая стоимость, созданная и распределенная	Разделы «Вклад в экономическое благополучие», «Финансовые результаты и устойчивый рост», Приложение 13. ESG Data (Таблица 21.1)	Раскрыто за исключением созданной стоимости на уровне отдельных регионов и рынков	Не применимо	Фонд не выделяет отдельные регионы или рынки как более значимые
	201-2 Финансовые последствия и другие риски и возможности в связи с изменением климата	Разделы «Стратегия и управление устойчивым развитием», «Управление рисками»	Раскрыто частично. Не включены финансовые последствия рисков и стоимость предпринимаемых действий, а также воздействия рисков	Информация отсутствует	В настоящее время не ведется оценка воздействий и финансовых последствий климатических рисков, и стоимости мероприятий. Планы по проведению такой оценки находятся в разработке
	201-4 Финансовая помощь, полученная от государства	Разделы «О Фонде», «Вклад в экономическое благополучие», «Финансовые результаты и устойчивый рост», Приложение 13. ESG Data (Таблица 21.2)			
Непрямые экономические воздействия					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Разделы «Вклад в экономическое благополучие», «Наши инвестиционные проекты»			

Приложение 11

Указатель содержания GRI

			Исключения		
Стандарт GRI	**Раскрытие**	**Раздел**	**Отсутствующее требование(я)**	**Причина**	**Пояснение**
GRI 203 Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Разделы «Вклад в экономическое благополучие», «Экономический эффект в цифрах», «Наши инвестиционные проекты», Приложение 13. ESG Data (Таблица 21.3)			
	203-2 Значительные непрямые экономические воздействия	Разделы «Вклад в экономическое благополучие», «Экономический эффект в цифрах», «Поддержка отечественного предпринимательства», «Наши инвестиционные проекты», Приложение 13. ESG Data (Таблица 21.3)			
Практика закупок					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Разделы «Вклад в экономическое благополучие», «Поддержка отечественного предпринимательства»			
GRI 204 Практика закупок 2016	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	Разделы «Вклад в экономическое благополучие», «Поддержка отечественного предпринимательства», Приложение 13. ESG Data (Таблица 21.4)			

Приложение 11

Указатель содержания GRI

			Исключения		
Стандарт GRI	**Раскрытие**	**Раздел**	**Отсутствующее требование(я)**	**Причина**	**Пояснение**
Деловая этика и противодействие коррупции					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Комплаенс», «Противодействие коррупции»			
GRI 205 Противодействие коррупции 2016	205-1 Операции, оцененные на риски, связанные с коррупцией	Раздел «Противодействие коррупции»	Раскрыто частично за исключением крупных выявленных рисков, связанных с коррупцией	Информация недоступна	На данный момент не внедрена централизованная система учета
	205-2 Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур	Раздел «Противодействие коррупции», Приложение 13. ESG Data (Таблица 23.4)	Информация по регионам не включена. Также не включена информация по антикоррупционному обучению членов Правления	Информация отсутствует	Мы продолжаем работу по внедрению соответствующего учета
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые меры	Раздел «Противодействие коррупции», Приложение 13. ESG Data (Таблица 23.2)			
Энергия					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Энергия и энергоэффективность»			
GRI 302 Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	Раздел «Энергия и энергоэффективность», Приложение 13. ESG Data (Таблица 24.7)	Раскрыто за исключением информации по проданному пару и охлаждению	Информация отсутствует	На данный момент не внедрена централизованная система учета

Приложение 11

Указатель содержания GRI

			Исключения		
Стандарт GRI	**Раскрытие**	**Раздел**	**Отсутствующее требование(я)**	**Причина**	**Пояснение**
	302-3 Энергоемкость	Раздел «Энергия и энергоэффективность», Приложение 13. ESG Data (Таблица 24.8)			
	302-4 Сокращение энергопотребления	Раздел «Энергия и энергоэффективность», Приложение 13. ESG Data (Таблица 24.9)			
Водные ресурсы					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Управление водными ресурсами»			
GRI 303 Вода и сбросы 2018	303-1 Взаимодействие с водой как с общим ресурсом	Раздел «Управление водными ресурсами»			
	303-2 Управление воздействиями, связанными с водоотведением	Раздел «Управление водными ресурсами»	Раскрыто за исключением информации по учету профиля принимающего водоема	Информация отсутствует	Отсутствует централизованная система учета. Группа Фонда руководствуется соответствующими нормативными актами
	303-3 Водозабор	Раздел «Управление водными ресурсами», Приложение 13. ESG Data (Таблица 24.12)	Раскрыто за исключением разбивки воды от сторонних организаций по источникам водозабора	Информация отсутствует	Данная информация не предоставляется поставщиками

Приложение 11

Указатель содержания GRI

			Исключения		
Стандарт GRI	**Раскрытие**	**Раздел**	**Отсутствующее требование(я)**	**Причина**	**Пояснение**
	303-4 Водоотведение	Раздел «Управление водными ресурсами», Приложение 13. ESG Data (Таблица 24.13)	Раскрыто за исключением случаев несоблюдения лимитов сбросов	Информация недоступна	Учет информации находится в разработке
	303-5 Водопотребление	Раздел «Управление водными ресурсами», Приложение 13. ESG Data (Таблица 24.14)	Раскрыто за исключением информации о хранении воды		Нерелевантно для Фонда
Биоразнообразие					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Биоразнообразие»			
GRI 304 Биоразнообразие 2016	304-1 Производственные участки, находящиеся в собственности, аренде, управлении на охраняемых территориях или прилегающие к ним, а также территории с высокой ценностью биоразнообразия вне охраняемых территорий	Раздел «Биоразнообразие»			
	304-2 Описание значительных воздействий деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразие	Раздел «Биоразнообразие»			

Приложение 11

Указатель содержания GRI

			Исключения		
Стандарт GRI	**Раскрытие**	**Раздел**	**Отсутствующее требование(я)**	**Причина**	**Пояснение**
Изменение климата					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Изменение климата»			
GRI 305 Эмиссии 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Раздел «Изменение климата», Приложение 13. ESG Data (Таблица 24.2)	Биогенные выбросы CO_2	Не применимо	Биогенные выбросы CO_2 отсутствуют
	305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	Раздел «Изменение климата» Приложение 13. ESG Data (Таблица 24.3)			
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	Раздел «Изменение климата», Приложение 13. ESG Data (Таблица 24.4, Таблица 24.5, Таблица 24.6)			
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	Раздел «Изменение климата», Приложение 13. ESG Data (Таблица 24.11)			
Качество воздуха					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Качество атмосферного воздуха»			
GRI 305 Эмиссии 2016	305-7 Оксиды азота (NO_x), оксиды серы (SO_x) и другие значительные выбросы в атмосферу	Раздел «Качество атмосферного воздуха», Приложение 13. ESG Data (Таблица 24.10)			

Приложение 11

Указатель содержания GRI

			Исключения		
Стандарт GRI	**Раскрытие**	**Раздел**	**Отсутствующее требование(я)**	**Причина**	**Пояснение**
Отходы					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Обращение с отходами»			
GRI 306 Отходы 2020	306-1 Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	Раздел «Обращение с отходами»			
	306-2 Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	Раздел «Обращение с отходами»			
	306-3 Образовавшиеся отходы	Раздел «Обращение с отходами», Приложение 13. ESG Data (Таблица 24.15)			
	306-4 Отходы, направленные на утилизацию	Раздел «Обращение с отходами»			
	306-5 Отходы, направленные на захоронение или уничтожение	Раздел «Обращение с отходами»	Требование раскрытия количественных данных по отходам, направленным на захоронение или уничтожение	Не применимо	Фонд осуществляет только административную деятельность. Собственные операции по захоронению или уничтожению отходов отсутствуют. Данные по захоронению формируются и раскрываются на уровне производственных дочерних организаций в их собственных отчетах

Приложение 11

Указатель содержания GRI

			Исключения		
Стандарт GRI	**Раскрытие**	**Раздел**	**Отсутствующее требование(я)**	**Причина**	**Пояснение**
Противодействие дискриминации и равные возможности					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Наши люди»			
GRI 401 Занятость 2016	401-1 Наем новых работников и текучесть кадров	Раздел «Наши люди», Приложение 13. ESG Data (Таблица 22.3, Таблица 22.6)			
	401-2 Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются временным работникам условиях или работникам на условиях неполной занятости	Раздел «Наши люди»			
	401-3 Декретный отпуск	Приложение 13. ESG Data (Таблица 22.4)			
GRI 402 Управление персоналом 2016	402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Раздел «Наши люди»			
GRI 405 Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразие руководящих органов и персонала	Раздел «Наши люди», Приложение 13. ESG Data (Таблица 22.1, 22.2, Таблица 23.1)			
GRI 406 Недопущение дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Раздел «Наши люди», Приложение 13. ESG Data (Таблица 23.3)			

Приложение 11

Указатель содержания GRI

			Исключения		
Стандарт GRI	**Раскрытие**	**Раздел**	**Отсутствующее требование(я)**	**Причина**	**Пояснение**
Безопасность и здоровье на рабочем месте					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Заботимся о здоровье и безопасности работников»			
GRI 403 Охрана труда и безопасность 2018	403-1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	Раздел «Заботимся о здоровье и безопасности работников»			
	403-2 Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	Разделы «Заботимся о здоровье и безопасности работников», «Обеспечение социальной стабильности»			
	403-3 Службы охраны труда	Раздел «Заботимся о здоровье и безопасности работников»			
	403-4 Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности труда	Раздел «Заботимся о здоровье и безопасности работников»			
	403-5 Обучение работников по вопросам охраны труда и безопасности труда	Раздел «Заботимся о здоровье и безопасности работников»			
	403-6 Продвижение здоровья работников	Раздел «Наши люди»			

Приложение 11

Указатель содержания GRI

			Исключения		
Стандарт GRI	**Раскрытие**	**Раздел**	**Отсутствующее требование(я)**	**Причина**	**Пояснение**
	403-7 Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных деловыми отношениями	Раздел «Заботимся о здоровье и безопасности работников»			
	403-8 Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности труда	Раздел «Заботимся о здоровье и безопасности работников», Приложение 13. ESG Data (Таблица 22.7)	Раскрыто за исключением данных по внештатным работникам	Информация недоступна	Данная информация не собирается на системном уровне по Группе Фонда
	403-9 Производственные травмы	Разделы «Заботимся о здоровье и безопасности работников», «Обеспечение социальной стабильности», Приложение 13. ESG Data (Таблица 22.8)	Раскрыто за исключением данных по внештатным работникам	Информация недоступна	Данная информация не собирается на системном уровне по Группе Фонда
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Обучение и профессиональное развитие»			
GRI 404 Тренинги и обучение 2016	404-2 Программы повышения квалификации работников и программы помощи при переходе на другие должности	Разделы «Наши люди», «Обучение и профессиональное развитие»			

Приложение 11

Указатель содержания GRI

			Исключения		
Стандарт GRI	**Раскрытие**	**Раздел**	**Отсутствующее требование(я)**	**Причина**	**Пояснение**
Местные сообщества					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Благотворительность»			
GRI 413 Местные сообщества 2016	413-1 Деятельность с участием местного сообщества, оценки воздействия и программы развития	Раздел «Обеспечение социальной стабильности»	Показатель раскрыт частично. Представлена только качественная информация	Информация отсутствует	Количественная информация отсутствует, так как не собирается на системном уровне по Группе Фонда
Защита персональных данных					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Информационная безопасность и защита данных»			

Приложение 12

Указатель содержания SASB

Тема	Показатель	Раздел
Качество воздуха	Выбросы в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ	Раздел «Управление воздействием на окружающую среду» Приложение 13. ESG Data
Бизнес-этика и транспарентность	Описание системы управления по предотвращению коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	Раздел «Стратегия и управление устойчивым развитием»
Выбросы парниковых газов	Общий объем потребляемого топлива, процент возобновляемых источников	Раздел «Управление воздействием на окружающую среду»
Трудовая практика	Процент активной рабочей силы, занятой по коллективным договорам	Раздел «Наши люди»
Эксплуатационная безопасность, аварийная готовность и реагирование	Обсуждение систем управления, используемых для интеграции культуры безопасности и готовности к чрезвычайным ситуациям на протяжении всей цепочки создания стоимости и на протяжении всего жизненного цикла проекта	Раздел «Наши люди»
Управление отходами и опасными материалами	Общий вес образовавшихся опасных отходов	Раздел «Управление воздействием на окружающую среду»
Управление водными ресурсами	(1) Общий объем забранной воды, (2) Общий объем потребленной воды; процент каждого из них в регионах с высоким или чрезвычайно высоким базовым водным дефицитом	Раздел «Управление воздействием на окружающую среду» Приложение 13. ESG Data
	Описание рисков управления водными ресурсами и обсуждение стратегий и практики по снижению этих рисков	Раздел «Управление воздействием на окружающую среду»
Здоровье и безопасность персонала	Обсуждение управления рисками несчастных случаев и безопасности, а также долгосрочными рисками для здоровья и безопасности.	Раздел «Наши люди» Приложение 6. Перечень ESG-рисков

Приложение 13

ESG Data

A Выбранные показатели, отмеченные символом «A», были предметом проведения независимых процедур ограниченной уверенности, осуществленных «PwC Казахстан».

Таблица 21. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ[32]

Таблица 21.1 СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ	Единица измерения	2023	2024	2025
Созданная прямая экономическая стоимость				
Суммарные доходы	млрд тенге	17 198	18 470	21 231[A]
Распределенная экономическая стоимость				
Суммарные расходы	млрд тенге	(14 947)	(15 405)	(16 898)[A]
Выплаты поставщикам капитала	млрд тенге	(2 212)	(1 683)	(1 263)[A]
Платежи государству	млрд тенге	(1 270)	(1 310)	(1 468)[A]
Операционные расходы	млрд тенге	(9 335)	(9 864)	(11 465)[A]
Заработная плата и другие выплаты и льготы работникам	млрд тенге	(1 992)	(2 231)	(2 487)[A]
Инвестиции в местные сообщества	млрд тенге	(138)	(317)	(216)[A]
Нераспределенная экономическая стоимость	млрд тенге	2 251	3 065	4 333[A]

GRI 201-1 GRI 201-4 GRI 203-1 GRI 203-2 GRI 204-1

[32] Данные представлены по Республике Казахстан.

Приложение 13

ESG Data

Таблица 21.2 ФИНАНСОВАЯ ПОМОЩЬ, ПОЛУЧЕННАЯ ОТ ГОСУДАРСТВА	Единица измерения	2023	2024	2025
Общая денежная стоимость финансовой помощи	млрд тенге	61	57,5	64[A]
Таблица 21.3 ЗНАЧИТЕЛЬНОЕ НЕПРЯМОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ				
Инвестиционные проекты	млрд тенге	1 302	1 928	2 290[A]
Значительные непрямые экономические воздействия	млрд тенге	10 017	10 985	11 368[A]
Таблица 21.4 ДОЛЯ ЗАКУПОК У МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ	%	92	97	94[A]

Приложение 13

ESG Data

Таблица 22. СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ШТАТНЫЕ РАБОТНИКИ	Единица измерения	2023	2024	2025
Таблица 22.1 РАБОТНИКИ				
Списочная численность[33] работников на конец года GRI 2-7	чел.	267 814	263 942	266 322[A]
по полу				
Мужчины	чел.	196 036	196 369	199 085[A]
Доля мужчин	%	73	74	75[A]
Женщины	чел.	71 778	67 573	67 237[A]
Доля женщин	%	27	26	25[A]
по возрасту				
До 30	чел.	42 287	38 539	38 020[A]
Доля работников до 30	%	16	15	14[A]
Мужчины	чел.	32 039	31 048	30 773[A]
Женщины	чел.	10 248	7 491	7 247[A]
Руководящие органы	чел.	218	188	234[A]

[33] Данные о численности персонала АО «Самрук-Қазына» и компаний Группы Фонда за 2025 год (периметр согласно Приложению 10) сформированы на основе кадрового учета в физических лицах по состоянию на 31 декабря. Временными работниками считаются лица на срочных договорах и замещающие отсутствующих, постоянными — работники с бессрочными договорами. Деление на полный (40 часов в неделю) и неполный рабочий день соответствует Трудовому кодексу РК, при этом оба типа занятости учитываются и раскрываются раздельно. Списочная численность работников на конец года демонстрирует относительную стабильность в трехлетнем периоде.

Приложение 13

ESG Data

ШТАТНЫЕ РАБОТНИКИ	Единица измерения	2023	2024	2025
30–50	**чел.**	**152 255**	**152 985**	**155 568[A]**
Доля работников от 30 до 50	%	57	58	58[A]
Мужчины	чел.	110 922	113 256	116 127[A]
Женщины	чел.	41 333	39 729	39 441[A]
Старше 50	**чел.**	**73 272**	**72 418**	**72 734[A]**
Доля работников старше 50	%	27	**27**	27[A]
Мужчины	чел.	53 075	**52 064**	52 183[A]
Женщины	чел.	20 197	**20 354**	20 551[A]
по региону				
Республика Казахстан	чел.	259 533	255 321	**257 873[A]**
Абайская область	чел.	5 918	6 573	6 840[A]
Акмолинская область	чел.	10 816	11 382	11 015[A]
Актюбинская область	чел.	16 072	15 864	15 603[A]
Алматинская область	чел.	8 750	8 109	6 999[A]

Приложение 13

ESG Data

ШТАТНЫЕ РАБОТНИКИ	Единица измерения	2023	2024	2025
Атырауская область	чел.	19 024	18 935	19 851[A]
Западно-Казахстанская область	чел.	4 971	5 138	4 848[A]
Жамбылская область	чел.	10 534	10 644	10 941[A]
Жетысуская область	чел.	6 525	8 617	9 316[A]
Карагандинская область	чел.	15 247	15 092	14 766[A]
Костанайская область	чел.	10 521	9 722	9 909[A]
Кызылординская область	чел.	13 492	13 843	14 122[A]
Мангистауская область	чел.	28 973	29 544	29 387[A]
Павлодарская область	чел.	22 832	22 958	22 291[A]
Северо-Казахстанская область	чел.	3 755	3 765	3 571[A]
Туркестанская область	чел.	18 956	18 668	19 422[A]
Улытауская область	чел.	2 167	2 716	2 653[A]
Восточно-Казахстанская область	чел.	9 891	9 265	9 052[A]
Южно-Казахстанская область (справочно, по примеру 2022 года)	чел.	—	—	34[A]
г. Астана	чел.	20 564	20 754	20 711[A]

Приложение 13

ESG Data

ШТАТНЫЕ РАБОТНИКИ	Единица измерения	2023	2024	2025
г. Алматы	чел.	24 297	18 259	20 588[A]
г. Шымкент	чел.	5 169	5 473	5 954[A]
Прочие области (справочно, по примеру 2022 года)	чел.	1 059	—	—[A]
За пределами Республики Казахстан	чел.	8 281	8 621	**8 449**[A]
по сроку договора о найме				
Постоянные работники GRI 2-7	**чел.**	**250 333**	**257 544**	**258 599**[A]
по полу				
Мужчины	чел.	185 193	193 768	196 082[A]
Женщины	чел.	65 140	63 776	62 517[A]
по региону				
Республика Казахстан	чел.	242 373	249 270	250 399[A]
Абайская область	чел.	5 342	6 480	6 646[A]
Акмолинская область	чел.	9 505	11 219	10 751[A]
Актюбинская область	чел.	14 350	15 454	15 112[A]
Алматинская область	чел.	8 069	7 820	6 751[A]

Приложение 13

ESG Data

ШТАТНЫЕ РАБОТНИКИ	Единица измерения	2023	2024	2025
Атырауская область	чел.	18 247	18 564	19 514[A]
Западно-Казахстанская область	чел.	4 607	5 001	4 701[A]
Жамбылская область	чел.	9 591	10 455	10 670[A]
Жетысуская область	чел.	6 159	8 448	9 014[A]
Карагандинская область	чел.	13 990	14 875	14 381[A]
Костанайская область	чел.	9 665	9 561	9 419[A]
Кызылординская область	чел.	12 620	13 567	13 894[A]
Мангистауская область	чел.	28 501	28 973	28 819[A]
Павлодарская область	чел.	21 530	22 662	21 838[A]
Северо-Казахстанская область	чел.	3 492	3 715	3 489[A]
Туркестанская область	чел.	18 074	17 954	18 891[A]
Улытауская область	чел.	1 980	2 681	2 598[A]
Восточно-Казахстанская область	чел.	9 323	8 759	8 607[A]
Южно-Казахстанская область (справочно, по примеру 2022 года)	чел.	—	—	34[A]
г. Астана	чел.	18 939	20 019	19 773[A]

Приложение 13

ESG Data

ШТАТНЫЕ РАБОТНИКИ	Единица измерения	2023	2024	2025
г. Алматы	чел.	22 658	17 753	19 792[A]
г. Шымкент	чел.	4 770	5 310	5 705[A]
Прочие области (справочно, по примеру 2022 года)	чел.	961	—	—[A]
За пределами Республики Казахстан	чел.	7 960	8 274	8 200[A]
Временные работники (на период отпусков по беременности и родам и по уходу за ребенком, учебный отпуск и др.) GRI 2-7	**чел.**	17 481	**6 398**	7 723[A]
по полу				
Мужчины	чел.	10 843	2 601	3 003[A]
Женщины	чел.	6 638	3 797	4 720[A]
по региону				
Республика Казахстан	чел.	17 160	6 051	7 474[A]
Абайская область	чел.	576	93	194[A]
Акмолинская область	чел.	1311	163	264[A]
Актюбинская область	чел.	1722	410	491[A]
Алматинская область	чел.	681	289	248[A]
Атырауская область	чел.	777	371	337[A]

Приложение 13

ESG Data

ШТАТНЫЕ РАБОТНИКИ	Единица измерения	2023	2024	2025
Западно-Казахстанская область	чел.	364	137	147[A]
Жамбылская область	чел.	943	189	271[A]
Жетысуская область	чел.	366	169	302[A]
Карагандинская область	чел.	1 257	217	385[A]
Костанайская область	чел.	856	161	490[A]
Кызылординская область	чел.	872	276	228[A]
Мангистауская область	чел.	472	571	568[A]
Павлодарская область	чел.	1 302	296	453[A]
Северо-Казахстанская область	чел.	263	50	82[A]
Туркестанская область	чел.	882	714	531[A]
Улытауская область	чел.	187	35	55[A]
Восточно-Казахстанская область	чел.	568	506	445[A]
Южно-Казахстанская область (справочно, по примеру 2022 года)	чел.	—	—	—[A]
г. Астана	чел.	1 625	735	938[A]
г. Алматы	чел.	1 639	506	796[A]

Приложение 13

ESG Data

ШТАТНЫЕ РАБОТНИКИ	Единица измерения	2023	2024	2025
г. Шымкент	чел.	399	163	249[A]
Прочие области (справочно, по примеру 2022 года)	чел.	98	—	—[A]
За пределами Республики Казахстан	чел.	321	347	249[A]
по времени работы				
Полный рабочий день GRI 2-7	**чел.**	**260 685**	**257 966**	**260 678[A]**
по полу				
Мужчины	чел.	194 204	195 352	198 138[A]
Женщины	чел.	66 481	62 614	62 540[A]
Неполный рабочий день GRI 2-7	**чел.**	**7 129**	**5 976**	**5 644[A]**
по полу				
Мужчины	чел.	1 832	1 016	947[A]
Женщины	чел.	5 297	4 960	4 697[A]
Таблица 22.2 ПЕРСОНАЛ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ GRI 405-1	**чел.**	**2 764**	3 007	**3 030[A]**
	%	1	1	1[A]
Республика Казахстан	чел.	2 749	2 959	2 972[A]

Приложение 13

ESG Data

ШТАТНЫЕ РАБОТНИКИ	Единица измерения	2023	2024	2025
Абайская область	чел.	36	46	42[A]
Акмолинская область	чел.	137	144	142[A]
Актюбинская область	чел.	119	140	151[A]
Алматинская область	чел.	66	117	78[A]
Атырауская область	чел.	214	246	252[A]
Западно-Казахстанская область	чел.	47	47	40[A]
Жамбылская область	чел.	94	110	101[A]
Жетысуская область	чел.	46	75	94[A]
Карагандинская область	чел.	276	261	246[A]
Костанайская область	чел.	65	68	76[A]
Кызылординская область	чел.	136	146	136[A]
Мангистауская область	чел.	346	431	432[A]
Павлодарская область	чел.	192	199	201[A]
Северо-Казахстанская область	чел.	32	36	26[A]
Туркестанская область	чел.	271	289	281[A]

Приложение 13

ESG Data

ШТАТНЫЕ РАБОТНИКИ	Единица измерения	2023	2024	2025
Улытауская область	чел.	37	44	45[A]
Восточно-Казахстанская область	чел.	73	70	67[A]
г. Астана	чел.	189	237	242[A]
г. Алматы	чел.	293	173	230[A]
г. Шымкент	чел.	80	80	90[A]
За пределами Республики Казахстан	чел.	15	48	58[A]
Таблица 22.3 КОЭФФИЦИЕНТ ТЕКУЧЕСТИ GRI 401-1	**%**	**12**	**17**	**22[A]**
по полу				
Мужчины	%	11	17	22[A]
Женщины	%	13	17	22[A]
по возрасту				
До 30	%	19	25	31[A]
30–50	%	11	15	21[A]
Старше 50	%	10	17	20[A]

Приложение 13

ESG Data

ШТАТНЫЕ РАБОТНИКИ	Единица измерения	2023	2024	2025
Работники, с которыми расторгнуты ТД в отчетном году (учитываемые для целей расчета текучести персонала) GRI 401-1	чел.	31 535	44 399	58 820[A]
по полу				
Мужчины	чел.	22 524	32 937	43 763[A]
Женщины	чел.	9 011	11 462	15 057[A]
по возрасту				
До 30	чел.	7 935	9 801	11 949[A]
30–50	чел.	16 048	22 263	31 965[A]
Старше 50	чел.	7 552	12 335	14 906[A]
Коэффициент приема персонала GRI 401-1	%	15	18	23[A]
по полу				
Мужчины	%	16	18	23[A]
Женщины	%	14	16	22[A]
по возрасту				
До 30	%	33	38	47[A]
30–50	%	14	17	21[A]

Приложение 13

ESG Data

ШТАТНЫЕ РАБОТНИКИ	Единица измерения	2023	2024	2025
Старше 50	%	8	10	14[A]
Новые работники, принятые в отчетном году GRI 401-1	**чел.**	**41 075**	**47 413**	**60 751[A]**
по полу				
Мужчины	чел.	31 367	36 304	46 259[A]
Женщины	чел.	9 708	11 109	**14 492[A]**
по возрасту				
До 30	чел.	13 831	14 776	17 730[A]
30–50	чел.	21 428	25 722	33 063[A]
Старше 50	чел.	5 816	6 916	9 958[A]
Таблица 22.4 КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ, ИМЕВШИХ ПРАВО НА ОТПУСК ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ ИЛИ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ GRI 401-3	**чел.**	**267 814**	**263 942**	266 322[A]
Мужчины	чел.	196 036	196 370	199 085[A]
Женщины	чел.	71 778	67 573	67 237[A]
Количество работников, которые ушли в отпуска по беременности и родам и в отпуска по уходу за ребенком GRI 401-3	**чел.**	**8 555**	**7 177**	5 942[A]
Мужчины	чел.	528	544	378[A]

Приложение 13

ESG Data

ШТАТНЫЕ РАБОТНИКИ	Единица измерения	2023	2024	2025
Женщины	чел.	8 027	6 633	5 564[A]
Количество работников, вернувшихся на работу в отчетном периоде после окончания отпуска по уходу за ребенком GRI 401-3	**чел.**	**3 941**	**3 521**	2 822[A]
Мужчины	чел.	249	261	195[A]
Женщины	чел.	3 692	3 260	2 627[A]
Количество работников, вернувшихся на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком, которые продолжали работать через 12 месяцев после возвращения на работу GRI 401-3	**чел.**	**3 263**	**2 130**	1 839[A]
Мужчины	чел.	187	161	115[A]
Женщины	чел.	3 076	1 969	1 724[A]
Коэффициент возвращения	**%**	**61**	**85**	**86**[A]
Коэффициент удержания	**%**	**87**	**54**	**52**[A]
Таблица 22.5 КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ				
Доля работников, охваченных коллективными договорами GRI 2-30	**%**	**97**	**94**	**95**[A]

Таблица 22.6 ШТАТНЫЕ РАБОТНИКИ ПО РЕГИОНАМ (2025 г.)	Полный рабочий день, чел. GRI 2-7	Неполный рабочий день, чел. GRI 2-7	Работники, с которыми расторгнуты ТД в отчетном году, чел. GRI 401-1	Новые работники, принятые в отчетном году, чел. GRI 401-1
Республика Казахстан	252 263[A]	5 610[A]	57 393[A]	59 430[A]

Приложение 13

ESG Data

Таблица 22.6 ШТАТНЫЕ РАБОТНИКИ ПО РЕГИОНАМ (2025 г.)	Полный рабочий день, чел. GRI 2-7	Неполный рабочий день, чел. GRI 2-7	Работники, с которыми расторгнуты ТД в отчетном году, чел. GRI 401-1	Новые работники, принятые в отчетном году, чел. GRI 401-1
Абайская область	6 629[A]	211[A]	2 161[A]	2 473[A]
Акмолинская область	10 695[A]	320[A]	3 204[A]	3 246[A]
Актюбинская область	15 330[A]	273[A]	3 749[A]	3 936[A]
Алматинская область	6 347[A]	652[A]	1 916[A]	1 692[A]
Атырауская область	19 748[A]	103[A]	2 314[A]	2 667[A]
Западно-Казахстанская область	4 545[A]	303[A]	931[A]	960[A]
Жамбылская область	10 547[A]	394[A]	2 816[A]	3 003[A]
Жетысуская область	8 963[A]	353[A]	2 580[A]	2 842[A]
Карагандинская область	14 527[A]	239[A]	4 697[A]	4 762[A]
Костанайская область	9 456[A]	453[A]	3 078[A]	3 135[A]
Кызылординская область	13 813[A]	309[A]	2 799[A]	3 039[A]
Мангистауская область	29 320[A]	67[A]	2 643[A]	2 578[A]
Павлодарская область	22 095[A]	196[A]	5 628[A]	5 595[A]
Северо-Казахстанская область	3 029[A]	542[A]	763[A]	710[A]
Туркестанская область	18 898[A]	524[A]	3 793[A]	4 566[A]

Приложение 13

ESG Data

Таблица 22.6 ШТАТНЫЕ РАБОТНИКИ ПО РЕГИОНАМ (2025 г.)	Полный рабочий день, чел. GRI 2-7	Неполный рабочий день, чел. GRI 2-7	Работники, с которыми расторгнуты ТД в отчетном году, чел. GRI 401-1	Новые работники, принятые в отчетном году, чел. GRI 401-1
Улытауская область	2 607[A]	46[A]	747[A]	802[A]
Восточно-Казахстанская область	8 805[A]	247[A]	2 086[A]	1 939[A]
Южно-Казахстанская область (справочно, по примеру 2022 года)	34[A]	—[A]	—[A]	—[A]
г. Астана	20 511[A]	200[A]	5 329[A]	5 640[A]
г. Алматы	20 426[A]	162[A]	4 711[A]	4 359[A]
г. Шымкент	5 938[A]	16[A]	1 448[A]	1 486[A]
За пределами Республики Казахстан	8 415[A]	34[A]	1 427[A]	1 321[A]

ОХРАНА ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	Единица измерения	2023	2024	2025
Таблица 22.7 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ОТиПБ GRI 403-8				
Количество человек, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	чел.	267 276	263 942	258 330[A]
	%	99,8	100	97[A]
Количество человек, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью, прошедшей процедуру внутреннего аудита (системы производственного контроля)	чел.	150 623	263 266	258 218[A]
	%	56,2	99,7	97[A]
Количество ДЗО (включая материнскую компанию), имеющих сертификат соответствия ISO 45001-2018	ед.	78	81	75

Приложение 13

ESG Data

ОХРАНА ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	Единица измерения	2023	2024	2024 (пересмотр)*	2025
Таблица 22.8 ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА ПО ГРУППЕ (ШТАТНЫЕ РАБОТНИКИ) GRI 403-9, GRI 2-4					
Количество пострадавших при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью (в том числе погибшие)	чел.	120	94	97	71[A]
Количество погибших при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью	чел.	11	12	13	16[A]
Количество тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью	чел.	48	47	49	40[A]
Коэффициент частоты производственных травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR[34])	коэффициент	0,26	0,20	0,21	0,15[A]
Коэффициент частоты производственных травм с временной потерей трудоспособности (LTIF)	коэффициент	0,14	0,13	0,13	0,12
Коэффициент несчастных случаев со смертельным исходом (FAR[35])	коэффициент	0,02	0,03	0,03	0,03[A]
Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью[36]	коэффициент	0,10	0,10	0,11	0,09[A]
Количество отработанных человеко-часов	человеко-часов	459 667 425	464 406 146	464 406 146	463 584 230[A]

*Данные за 2024 год, по сравнению с ранее представленными в Отчете об устойчивом развитии Фонда за 2024 год, были пересмотрены в связи с судебным решением, принятым в ноябре 2025 года, которым инцидент в АО «НК «ҚТЖ» был признан связанным с трудовой деятельностью; ранее данный случай классифицировался как неучетный.

Распределение учетных и неучетных случаев, связанных с трудовой деятельностью, осуществляется на основании актов служебных и специальных расследований несчастных случаев. Компания руководствуется критериями классификации, установленными Трудовым кодексом Республики Казахстан (статья 186).

[34] LTIFR (коэффициент травм с потерей рабочего времени) — количество работников компании, пострадавших в несчастных случаях с потерей трудоспособности, относящихся к легкой и тяжелой производственной травме согласно заключению о степени тяжести производственной травмы (в т.ч. погибшие), умноженное на 1 миллион человеко-часов и деленное на общее количество отработанных человеко-часов за 12 отчетных месяцев.

[35] FAR (коэффициент смертельных случаев) — количество пострадавших в несчастных случаях со смертельным исходом, произошедших за 12 отчетных месяцев, умноженное на 1 миллион человеко-часов и деленное на общее количество отработанных человеко-часов.

[36] Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью — количество пострадавших, получивших тяжелые травмы, в несчастных случаях с потерей трудоспособности, связанных с трудовой деятельностью × 1 000 000 человеко-часов / количество отработанных часов за отчетный период.

Приложение 13

ESG Data

Таблица 23. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Таблица 23.1 СТРУКТУРА ПРАВЛЕНИЯ ФОНДА (по состоянию на конец 2025 года)	Единица измерения	По гендерным группам		По возрастным группам		
		муж.	жен.	до 30 лет	30–50 лет	старше 50 лет
Количество	чел.	6[A]	1[A]	0[A]	7[A]	0[A]

КОМПЛАЕНС	Единица измерения	2023	2024	2025
Таблица 23.2 ПОДТВЕРЖДЕННЫЕ СЛУЧАИ КОРРУПЦИИ И ПРИНЯТЫЕ МЕРЫ GRI 205-3				
Общее количество подтвержденных случаев коррупции	ед.	10	11	5[A]
Общее количество случаев увольнения или наказания работников за коррупционные действия	ед.	12	18	3[A]
Общее количество подтвержденных случаев невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией	ед.	—	—	3[A]
Публичные судебные дела о коррупции, возбужденные против организации или ее работников в течение отчетного периода, и результаты рассмотрения таких дел	ед.	2	1	0[A]
Таблица 23.3 СЛУЧАИ ДИСКРИМИНАЦИИ И ПРИНЯТЫЕ КОРРЕКТИРУЮЩИЕ МЕРЫ GRI 406-1				
Количество подтвержденных случаев дискриминации	ед.	0	3	2[A]

Приложение 13

ESG Data

Таблица 23.4 ИНФОРМИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И ПРОЦЕДУР GRI 205-2	Единица измерения	2023			2024			2025		
		АУП	ПП	Деловые партнеры[37]	АУП	ПП	Деловые партнеры	АУП	ПП	Деловые партнеры
Доля работников, ознакомленных с антикоррупционными политиками и процедурам[38]	чел.	17 613	238 752	23 901	17 995	245 947	24 725	17 293[A]	238 314[A]	26 809[A]
	%	98	98	100	100	100	100	97[A]	96[A]	100[A]
Количество и доля работников, прошедших антикоррупционный тренинг	чел.	7 465	85 010	—	10 857	120 839	—	11 877[A]	121 904[A]	—
	%	41	35	—	60	49	—	67[A]	49[A]	—

[37] Деловые партнеры — контрагенты. Деловые партнеры включают совокупное количество контрагентов по всем компаниям Фонда.

[38] Все члены Правления ознакомлены с антикоррупционными политиками и процедурами.

Приложение 13

ESG Data

Таблица 24. ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

КЛИМАТ И ЭКОЛОГИЯ	Единица измерения	2023	2024	2025
Таблица 24.1. УГЛЕРОДНЫЙ СЛЕД[39]	**млн т CO_2-экв.**	**59,8**	**57,8**	**61,9**
Таблица 24.2. ОБЩИЙ ОБЪЕМ ПРЯМЫХ ВЫБРОСОВ (ОХВАТ 1) ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ GRI 305-1	**млн т CO_2-экв.**	**49,8**	**48,4**	**52,1[A]**
по видам парниковых газов:				
Углекислый газ (CO_2)	млн т CO_2-экв.	45,85	44,13	47,71[A]
Метан (CH_4)	млн т CO_2-экв.	3,66	3,95	4,1[A]
Закись азота (N_2O)	млн т CO_2-экв.	0,30	0,3	0,3[A]
Фторид серы (SF_6)	млн т CO_2-экв.	0,002	0,003	0,001[A]
по секторам деятельности:				
Разведка и добыча нефти и газа	млн т CO_2-экв.	3,4	3,9	3,9[A]
Переработка нефти и газа	млн т CO_2-экв.	5,0	4,9	5,3[A]
Транспортировка нефти	млн т CO_2-экв.	0,1	0,1	0,2[A]
Транспортировка газа	млн т CO_2-экв.	3,7	3,9	4,1[A]

GRI 302-1 GRI 302-3 GRI 302-4 GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5 GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-4 GRI 305-5 GRI 305-7 GRI 306-3

[39] Выбросы парниковых газов по Охватам 1 и 2 включают консолидированную информацию Фонда и контролируемых им портфельных компаний и/или организаций, находящихся под операционным управлением (контролем) компаний Группы Фонда. Данные за 2021 год не были аудированы.

Приложение 13

ESG Data

КЛИМАТ И ЭКОЛОГИЯ	Единица измерения	2023	2024	2025
Добыча угля	млн т CO_2-экв.	1,53	1,11	1,19[A]
Разведка и добыча урана	млн т CO_2-экв.	0,12	0,12	0,13[A]
Производство химической продукции	млн т CO_2-экв.	1,5	1,1	0,0004[A]
Металлургические проекты	млн т CO_2-экв.	0,0	0,0	0,002[A]
Производство электроэнергии	млн т CO_2-экв.	30,4	29,7	32,11[A]
Производство теплоэнергии	млн т CO_2-экв.	2,0	2,1	2,74[A]
Сектор передачи электрической энергии	млн т CO_2-экв.	0,01	0,01	0,01[A]
Железнодорожные перевозки	млн т CO_2-экв.	2,3	2,2	2,4[A]
Телекоммуникационные услуги	млн т CO_2-экв.	0,03	0,03	0,03[A]
Другое	млн т CO_2-экв.	0,03	0,03	0,03[A]
Таблица 24.3. ОБЩИЙ ОБЪЕМ КОСВЕННЫХ ВЫБРОСОВ (ОХВАТ 2) ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ[40] (от покупной электроэнергии и тепла) GRI 305-2	**млн т CO_2**	**10,0**	**9,5**	**9,8[A]**
по видам энергии:				
Покупная электроэнергия	млн т CO_2	9,3	8,7	9,1[A]
Покупная тепловая энергия	млн т CO_2	0,7	0,8	0,7[A]

[40] Расчет выбросов по Охвату 2 включает только выбросы CO и производился в соответствии с Перечнем бенчмарков «Об утверждении перечня бенчмарков в регулируемых секторах экономики» — ИПС «Әділет» (zan.kz).

Приложение 13

ESG Data

КЛИМАТ И ЭКОЛОГИЯ	Единица измерения	2023	2024	2025
по секторам деятельности:				
Разведка и добыча нефти и газа	млн т CO_2	1,4	1,2	1,2[A]
Переработка нефти и газа	млн т CO_2	1,8	1,9	2,0[A]
Транспортировка нефти	млн т CO_2	0,2	0,2	0,2[A]
Транспортировка газа	млн т CO_2	0,06	0,05	0,06[A]
Добыча угля	млн т CO_2	0,01	0,01	0,002[A]
Разведка и добыча урана	млн т CO_2	0,60	0,79	0,78[A]
Производство химической продукции	млн т CO_2	0,00	0,01	0,002[A]
Металлургические проекты	млн т CO_2	0,02	0,01	0,02[A]
Производство электроэнергии	млн т CO_2	—	—	0,003[A]
Производство теплоэнергии	млн т CO_2	—	—	—[A]
Сектор передачи электрической энергии	млн т CO_2	2,54	2,36	2,38[A]
Железнодорожные перевозки	млн т CO_2	3,12	2,63	2,71[A]
Телекоммуникационные услуги	млн т CO_2	0,20	0,18	0,38[A]
Другое	млн т CO_2	0,03	0,03	0,03[A]

Приложение 13

ESG Data

КЛИМАТ И ЭКОЛОГИЯ	Единица измерения	2023	2024	2025
Таблица 24.4. УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ НА ВЫРУЧКУ GRI 305-4				
Общий объем прямых выбросов (Охват 1) парниковых газов	млн т CO_2-экв.	49,81	48,38	52,12[A]
Общий объем косвенных выбросов (Охват 2) парниковых газов	млн т CO_2-экв.	10,01	9,46	9,83[A]
Сумма выручки	млн тенге	15 434 005	16 433 066	18 771 506[A]
Удельное потребление по Охват 1	млн т CO_2-экв./. /млн тенге	0,0000032	0,0000029	0,00000278[A]
Удельное потребление по Охват 2	млн т CO_2/млн тенге	0,0000006	0,0000006	0,00000052[A]
Таблица 24.5. УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (SCOPE 1) GRI 305-4				
Разведка и добыча нефти и газа	т CO_2-экв./т УВС	0,17	0,18	0,18[A]
Переработка нефти и газа	т CO_2-экв./т УВС	0,31	0,28	0,22[A]
Транспортировка газа	тыс. т CO_2-экв./млрд $м^3$	0,08	0,08	0,08[A]
Добыча угля	т CO_2-экв./тонн	0,036	0,026	0,026[A]
Разведка и добыча урана	т CO_2-экв./т U	5,72	5,13	4,8[A]
Производство химической продукции	т CO_2-экв./т выпускаемой химической продукции	0,0013	0,0015	0,0009[A]
Металлургические проекты	тыс. т CO_2-экв./ т аффинированного золота	0,055	0,040	0,03[A]
Производство электроэнергии	тыс. т CO_2-экв./млн. кВт*ч	0,75	0,72	0,75[A]

Приложение 13

ESG Data

КЛИМАТ И ЭКОЛОГИЯ	Единица измерения	2023	2024	2025
Производство теплоэнергии	тыс. т CO_2-экв./тыс. Гкал	0,32	0,32	0,36[A]
Железнодорожные перевозки	тыс. т CO_2-экв. /млрд. т км брутто	4,75	4,62	4,73[A]
Таблица 24.6. УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (SCOPE 2) GRI 305-4				
Разведка и добыча нефти и газа	т CO_2-экв./т УВС	0,07	0,05	0,06[A]
Переработка нефти и газа	т CO_2-экв./т УВС	0,11	0,11	0,08[A]
Транспортировка газа	тыс. т CO_2-экв./млрд $м^3$	0,0013	0,00098	0,0013[A]
Добыча угля	тыс. т CO_2-экв./млн.тонн	0,23	0,33	0,034[A]
Разведка и добыча урана	тыс. т CO_2-экв./т U	0,03	0,03	0,03[A]
Производство химической продукции	тыс. т CO_2-экв./тыс. т выпускаемой химической продукции	0,004	0,026	0.005[A]
Металлургические проекты	тыс. т CO_2-экв./ т аффинированного золота	0,38	0,22	0.26[A]
Железнодорожные перевозки	тыс. т CO_2-экв. /млрд. т км брутто	6,59	5,50	5,33[A]
ПОТРЕБЛЕНИЕ РЕСУРСОВ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ GRI 302-1				
Таблица 24.7. ПОТРЕБЛЕНИЕ ТОПЛИВА ИЗ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ[41] GRI 302-1	**тыс. ГДж**	**531 895**	**552 735**	**572 897**[A]
Жидкое топливо, включая:	тыс. ГДж	32 972	33 948	36 005[A]

[41] Примечание к таблице: коэффициенты пересчета потребления топлива из натуральных значений в ГДж определялись в соответствии с «Методикой по формированию топливно-энергетического баланса и расчету отдельных статистических показателей, характеризующих отрасль энергетики» от 11 августа 2016 года №160.

Приложение 13

ESG Data

КЛИМАТ И ЭКОЛОГИЯ	Единица измерения	2023	2024	2025
Бензин	тыс. ГДж	1 090	1 153	1 339[A]
Дизельное топливо	тыс. ГДж	31 882	32 795	34 666[A]
Котельно-печное топливо, включая:	тыс. ГДж	47 523	42 586	40 987[A]
Печное топливо	тыс. ГДж	42 380	38 495	38 175[A]
Нефть	тыс. ГДж	1 169	1 184	653[A]
Мазут	тыс. ГДж	3 975	2 907	2 159[A]
Судовое топливо (мазут ИФО)	тыс. ГДж	0	—	0[A]
Попутно-нефтяной газ	тыс. ГДж	12 933	13 809	12 743[A]
Уголь каменный	тыс. ГДж	327 121	338 750	362 066[A]
Газ, включая:	тыс. ГДж	111 346	123 641	118 262[A]
Природный газ	тыс. ГДж	94 789	104 826	101 883[A]
Газ отбензиненный	тыс. ГДж	16 484	18 723	16 324[A]
СУГ	тыс. ГДж	73	92	55[A]
Другое	тыс. ГДж	0	0	2 834[A]

Приложение 13

ESG Data

КЛИМАТ И ЭКОЛОГИЯ	Единица измерения	2023	2024	2025
Потребление топлива из возобновляемых источников GRI 302-1	**тыс. ГДж**	**17**	**42**	**135[A]**
Э/Э (за счет генерации от ВИЭ)	тыс. ГДж	17	42	135[A]
Потребление по следующим показателям GRI 302-1	**тыс. ГДж**	**247 798**	**258 186**	**262 633[A]**
Электроэнергия, в том числе:	тыс. ГДж	198 360	200 653	206 530[A]
Покупная	тыс. ГДж	60 593	48 075	49 957[A]
Собственное производство по Компании	тыс. ГДж	137 768	152 578	156 572[A]
Проданная электроэнергия	тыс. ГДж	143 057	137 181	146 417[A]
Тепловая энергия, в том числе:	тыс. ГДж	49 359	57 443	56 044[A]
Покупная	тыс. ГДж	5 249	5 473	5 334[A]
Собственное производство по Компании	тыс. ГДж	44 110	51 970	50 710[A]
Проданная теплоэнергия	тыс. ГДж	23 798	25 070	29 711[A]
Пар	тыс. ГДж	79	91	59[A]

Приложение 13

ESG Data

КЛИМАТ И ЭКОЛОГИЯ	Единица измерения	2023	2024	2025
Общее потребление энергии GRI 302-1	**тыс. ГДж**	**430 977**	**444 165**	**452 255[A]**
Потребление энергии по секторам GRI 302-1				
Разведка и добыча нефти и газа	тыс. ГДж	55 083,00	57 284,56	53 199,60[A]
Переработка нефти и газа	тыс. ГДж	64 422,50	59 491,95	54 483,23[A]
Транспортировка нефти	тыс. ГДж	4 619,08	4 229,48	4 183,00[A]
Транспортировка газа	тыс. ГДж	40 211,58	46 481,03	43 262,52[A]
Нефтегазохимия (KPI)	тыс. ГДж	—	8 397,10	13 079,35[A]
Добыча угля	тыс. ГДж	—	—	—[A]
Разведка и добыча урана	тыс. ГДж	—	5 698,61	5 744,76[A]
Производство химической продукции	тыс. ГДж	—	58,66	59,04[A]
Металлургические проекты	тыс. ГДж	104,31	91,05	121,40[A]
Производство электроэнергии	тыс. ГДж	172 145,73	175 562,65	181 084,46[A]
Производство теплоэнергии	тыс. ГДж	34 847,71	32 153,03	38 483,99[A]
Сектор передачи электрической энергии	тыс. ГДж	10 769,93	11 369,56	11 517,85[A]
Железнодорожные перевозки	тыс. ГДж	41 599,47	41 928,30	43 660,83[A]

Приложение 13

ESG Data

КЛИМАТ И ЭКОЛОГИЯ	Единица измерения	2023	2024	2025
Телекоммуникационные услуги	тыс. ГДж	1 490,93	1 419	2 950,95[A]
Другое	тыс. ГДж	598,96	590,48	424,00[A]
Таблица 24.8 ЭНЕРГОЕМКОСТЬ GRI 302-3				
Разведка и добыча нефти и газа	ГДж/т добытого УВС	2,68	2,55	2,39[A]
Переработка нефти	ГДж/т переработанного УВС	3,87	3,41	3,00[A]
Транспортировка нефти	ГДж/т	0,10	0,09	0,09[A]
Транспортировка газа	ГДж/ млн м³/км	0,87	0,90	0,85[A]
Разведка и добыча урана	тыс. ГДж/т добытого урана	0,26	0,24	0,22[A]
Производство электроэнергии	тыс. ГДж/ млн. кВт·ч	4,25	4,23	4,25[A]
Производство теплоэнергии	ГДж/Гкал	5,44	4,76	5,00[A]
Железнодорожные перевозки	тыс. ГДж/млрд т·км брутто	87,90	87,72	85,93[A]
Производство химической продукции	ГДж/т выпускаемой химической продукции	0,17	0,30	0,14[A]
Металлургические проекты	тыс. ГДж/т аффинированного золота	1,99	1,67	1,93[A]
Таблица 24.9 СОКРАЩЕНИЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ В РЕЗУЛЬТАТЕ ИНИЦИАТИВ ПО СОКРАЩЕНИЮ GRI 302-4	**тыс. ГДж**	**11 497**	**12 490**	**12 406[A]**

Приложение 13

ESG Data

КЛИМАТ И ЭКОЛОГИЯ	Единица измерения	2023	2024	2025
Жидкое топливо, включая:	тыс. ГДж	115	55	79[A]
Бензин	тыс. ГДж	0	1	28[A]
Дизельное топливо	тыс. ГДж	114	55	51[A]
Мазут	тыс. ГДж	82	481	75[A]
Нефтезаводской газ	тыс. ГДж	63	406	44[A]
Попутно-нефтяной газ	тыс. ГДж	—	—	112[A]
Уголь	тыс. ГДж	9 930	9 206	9 516[A]
Природный газ	тыс. ГДж	863	1 397	1 713[A]
Газ отбензиненный	тыс. ГДж	0	226	251[A]
Электроэнергия	тыс. ГДж	353	588	482[A]
Тепловая энергия	тыс. ГДж	90	132	134[A]
Другое	тыс. ГДж	0	0	0[A]

Приложение 13

ESG Data

ВЫБРОСЫ	Единица измерения	2023	2024	2025
Таблица 24.10 ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ[42] GRI 305-7	**т**	**499 859**	**488 059**	**484 903[A]**
Оксиды азота (NO_x)	т	102 014	100 492	101 668[A]
Диоксид серы (SO_x)	т	233 952	227 728	225 735[A]
Летучие органические соединения (ЛОС)	т	659	609	4 713[A]
Оксид углерода (CO)	т	40 844	39 694	35 719[A]
Твердые частицы (PM)	т	53 050	53 648	56 739[A]
Прочие	т	69 341	65 887	60 329[A]

[42] Опасные загрязнители воздуха (hazardous air pollutants, HAP) — это категория химических веществ, используемая в Соединенных Штатах в качестве основы для требований к отчетности в контролирующие органы. Группа Фонда руководствуется национальными требованиями экологической отчетности согласно Экологическому Кодексу РК на уровне отдельных веществ.

Приложение 13

ESG Data

Таблица 24.11 СОКРАЩЕНИЕ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В РЕЗУЛЬТАТЕ МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ GRI 305-5	**Единица измерения**	**2023**	**2024**	**2025**
Снижение выбросов Охвата 1 (прямые)	тыс. т CO_2-экв.	100,4	182,9	181,1[A]
Снижение выбросов Охвата 2 (косвенные)	тыс. т CO_2-экв.	57,3	119,5	78,8[A]
Общее снижение выбросов парниковых газов	**тыс. т CO_2-экв.**	**157,7**	**302,4**	**259,9[A]**

ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ	**Единица измерения**	**2023**	**2024**	**2025**
Таблица 24.12 ОБЩИЙ ВОДОЗАБОР GRI 303-3	**тыс. м³**	**63 923 742**	**80 431 713**	**71 887 160[A]**
по типу источника:				
поверхностные водные объекты	тыс. м³	63 674 793	80 174 408	71 625 029[A]
подземные водные объекты	тыс. м³	40 178	43 820	44 751[A]
городские системы водоснабжения	тыс. м³	51 358	52 070	48 552[A]
попутно-пластовые воды	тыс. м³	136 960	140 504	147 427[A]
воды сторонних организаций	тыс. м³	2 786	2 785	2 326[A]
другие системы водоснабжения	тыс. м³	17 667	18 125	19 075[A]

Приложение 13

ESG Data

ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ	Единица измерения	2023	2024	2025
по типу деятельности:				
нужды производственных компаний Фонда[43]	тыс. м³	331 317	324 847	331 071[A]
приведения в действие гидрогенераторов ГЭС	тыс. м³	63 455 465	79 966 361	71 408 662[A]
поддержание пластового давления	тыс. м³	136 960	140 504	147 427[A]
по типу минерализации:				
пресная вода	тыс. м³	63 735 089	80 236 311	71 681 011[A]
другая вода	тыс. м³	188 653	195 401	206 149[A]
Водозабор в регионах с дефицитом воды GRI 303-3	**тыс. м³**	**30 116**	**28 524**	**22 894[A]**
по типу источника:				
поверхностные водные объекты	тыс. м³	4 527	3 723	17[A]
подземные водные объекты	тыс. м³	18 619	18 861	17 715[A]
городские системы водоснабжения	тыс. м³	6 011	4 838	3 646[A]
попутно-пластовые воды	тыс. м³	—	—	—[A]
воды сторонних организаций	тыс. м³	45	45	499[A]

[43] Без учета воды необходимой для приведения в действие гидрогенераторов ГЭС.

Приложение 13

ESG Data

ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ	Единица измерения	2023	2024	2025
другие системы водоснабжения	тыс. м³	914	1 057	1 017[A]
по типу минерализации:				
пресная вода	тыс. м³	13 673	11 633	6 476[A]
другая вода	тыс. м³	16 444	16 891	16 418[A]
24.13 ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВОДООТВЕДЕНИЯ GRI 303-4	**тыс. м³**	**63 682 939**	**80 199 056**	**71 671 733[A]**
по типу принимающего объекта:				
поверхностные водные объекты	тыс. м³	63 457 119	79 968 017	71 408 768[A]
пласт (для поддержания пластового давления)	тыс. м³	132 851	137 800	143 956[A]
искусственные водные объекты (пруды-испарители, пруды-накопители и поля фильтрации)	тыс. м³	16 667	15 764	14 169[A]
передано другим сторонам для утилизации	тыс. м³	3 002	2 580	24 197[A]
золоотвал	тыс. м³	73 299	74 712	80 643[A]
по типу деятельности:				
нужды производственных компаний Фонда	тыс. м³	94 694	95 063	120 889[A]
приведения в действие гидрогенераторов ГЭС	тыс. м³	63 455 394	79 966 299	71 407 795[A]
поддержание пластового давления	тыс. м³	132 851	137 694	143 049[A]

Приложение 13

ESG Data

ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ	Единица измерения	2023	2024	2025
по типу минерализации:				
пресная вода	тыс. м³	63 532 796	80 045 263	71 513 599[A]
другая вода	тыс. м³	150 064	153 793	158 134[A]
Водоотведение в регионах с дефицитом воды GRI 303-4	**тыс. м³**	**3 326**	**3 293**	**3 571[A]**
по типу минерализации:				
пресная вода	тыс. м³	151	127	304[A]
другая вода	тыс. м³	3 175	3 166	3 267[A]
Водопотребление по типу операций	**тыс. м³**	**63 923 742**	**80 431 713**	**71 887 154[A]**
производственные нужды	тыс. м³	63 623 401	80 132 524	71 669 151[A]
хозяйственно-питьевые	тыс. м³	10 755	9 924	9 880[A]
переданы без использования третьим сторонам	тыс. м³	145 678	141 982	54 297[A]
поддержание пластового давления	тыс. м³	136 960	140 516	147 439[A]
прочие	тыс. м³	6 948	6 766	6 387[A]

Приложение 13

ESG Data

ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ	Единица измерения	2023	2024	2025
24.14 БЕЗВОЗВРАТНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ GRI 303-5				
общий объем безвозвратного водопотребления	тыс. м³	240 803	232 657	215 427[A]
общий объем водопотребления в регионах с дефицитом воды	тыс. м³	26 790	25 231	19 323[A]

ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ	Единица измерения	2023	2024	2025
24.15 ОБРАЗУЮЩИЕСЯ ОТХОДЫ ПО ТИПУ GRI 306-3	**т**	**102 514 185**	**110 450 576**	**117 294 289[A]**
Опасные отходы	т	394 071	370 169	389 646[A]
Неопасные отходы	т	102 120 114	110 080 406	116 904 643[A]
Золошлаковые отходы	т	8 853 230	8 789 210	8 073 579[A]
Вскрышные породы	т	89 799 349	100 699 138	108 623 622[A]
Прочие	т	3 467 535	592 058	207 442[A]

Приложение 13

ESG Data

24.16 СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОВ И НОРМАТИВНЫХ АКТОВ GRI 2-27	Единица измерения	2023	2024	2025
Общее количество случаев нарушения природоохранного законодательства, в том числе:	**кол-во**	**Информация недоступна**	**183**	**136**[A]
случаи наложения штрафов	кол-во	Информация недоступна	125	124[A]
случаи применения неденежных санкций	кол-во	Информация недоступна	58	12[A]
Общее количество случаев нарушения природоохранного законодательства, штрафы которых были оплачены	**кол-во**	**Информация недоступна**	**120**	**132**[A]
предъявлены в отчетном году	кол-во	Информация недоступна	119	125[A]
предъявлены в предыдущих отчетных периодах	кол-во	Информация недоступна	1	7[A]
Общая сумма штрафов, оплаченных за нарушение природоохранного законодательства	**тыс. тенге**	**7 859 271**	**1 094 596**	**4 015 563**[44] [A]
предъявлены в отчетном году	тыс. тенге	7 859 271	1 093 407	2 653 768[A]
предъявлены в предыдущих отчетных периодах	тыс. тенге	—	1 188	1 361 795[A]

[44] Основной объем оплаченных штрафов связан с наложением взысканий в горно-металлургическом секторе за превышение лимитов загрязняющих веществ в сточных водах, а также с исполнением судебных актов в нефтегазовом секторе за закачку воды и накопление буровых отходов, которые впоследствии были полностью отменены судом в связи с отсутствием состава правонарушения и возвращены из бюджета. В электроэнергетическом секторе взыскания были предъявлены за недопуск проверяющих, несвоевременный запуск системы мониторинга эмиссий и нарушения при обращении с отходами.

Приложение 14

Внешнее заверение

Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, в отношении выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»

Совету директоров АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»

Вывод, обеспечивающий ограниченную уверенность

Мы провели проверку, обеспечивающую ограниченную уверенность, в отношении выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (далее — «Фонд») и его выборочных дочерних и совместных предприятий (далее — «Группа»), по состоянию на 31 декабря 2025 года и за год, закончившийся на указанную дату, которые раскрыты и помечены символом «А» в Отчете в области устойчивого развития за 2025 год и обобщены в Приложении 1 к настоящему отчету (далее — соответственно «Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии» и «Отчет об устойчивом развитии»).

По итогам проведенных нами процедур и полученных доказательств нам не стало известно о каких либо фактах, которые могли бы свидетельствовать о том, что Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии не подготовлена, во всех существенных аспектах, в соответствии с применимыми критериями, представленными в Приложении 1 к настоящему отчету (далее — «Применимые критерии»).

Основания для вывода

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность («МСЗОУ»), 3000 (Пересмотренный), «*Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита или обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов*» («МСЗОУ 3000 (Пересмотренный)»), выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации.

Мы считаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы обеспечить основу для нашего вывода. Наша ответственность по данному стандарту описана далее в разделе отчета «Наша ответственность».

Наша независимость и управление качеством

Мы соответствовали требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Кодекса профессиональной этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Мы применяем Международный Стандарт по Управлению Качеством 1 (ISQM 1), который требует от организации разработки, внедрения и функционирования системы контроля качества, включая политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным требованиям.

ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс Такс энд Эдвайзори»
Пр. Аль Фараби 34, Здание А, 4 этаж, A25D5F6, Алматы Казахстан
+7 (727) 330 32 00, www.pwc.kz

Ответственность за Выборочную консолидированную информацию об устойчивом развитии

Руководство Фонда несет ответственность за:

- подготовку Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии в соответствии с Применимыми критериями;
- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для обеспечения подготовки Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии в соответствии с Применимыми критериями, которая не содержит существенных искажений, возникших вследствие недобросовестных действий или ошибок; и
- выбор и применение соответствующих методов подготовки отчетности в области устойчивого развития, а также формирование предположений и оценок, являющихся обоснованными в данных обстоятельствах.

Совет директоров несет ответственность за осуществление надзора за процессом подготовки отчетности Группы в области устойчивого развития.

Неотъемлемые ограничения при подготовке Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии

Количественная оценка выбросов парниковых газов подвержена неотъемлемой неопределенности вследствие ограниченности научных знаний, используемых для определения коэффициентов выбросов и значений, необходимых для приведения выбросов различных газов к единой базе.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в планировании и выполнении задания, обеспечивающего уверенность, для получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, а также для выпуска отчета о результатах проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, содержащего наш вывод. Искажения могут возникать в результате недобросовестных действий или ошибок, они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на решения пользователей, принимаемые на основе Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии.

В рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, проводимого в соответствии с МСЗОУ 3000 (Пересмотренный), мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего задания. Кроме того, мы выполняем следующее:

- определяем целесообразность использования Фондом с учетом обстоятельств Применимых критериев в качестве основы для подготовки Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии;
- проводим процедуры оценки рисков, включая получение представления о внутренних контролях, имеющих отношение к заданию, с целью выявления возможного возникновения существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, но не с целью предоставления заключения об эффективности внутренних контролей Группы; и
- разрабатываем и проводим процедуры с учетом возможного возникновения существенных искажений в Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии. Риск необнаружения существенного искажения, возникшего в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля.

Краткое описание выполненной работы

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает проведение процедур с целью получения доказательств в отношении Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии. Процедуры в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру, срокам, а также объему от задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученной в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно ниже уверенности, которая была бы получена при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от профессионального суждения, включая определение возможного возникновения существенных искажений в Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При выполнении задания, обеспечивающее ограниченную уверенность, мы выполнили следующие процедуры:

- получение представления о процессах отчетности Группы, имеющих отношение к подготовке Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии;
- проведение опросов соответствующего персонала в отношении Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии; и
- проведение тестирования по существу на выборочной основе в отношении Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии.

Приложение 14

Внешнее заверение

Ограничения по использованию и распространению

Наш отчет предназначен исключительно для Совета директоров Фонда в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству Фонда в раскрытии информации о деятельности Фонда и его выборочных дочерних предприятий и совместных предприятий в области устойчивого развития и результатах этой деятельности, а также в выполнении обязанностей в сфере корпоративного управления путем получения отчета о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, в отношении Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии. Следовательно, Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии не может и не должна использоваться для других целей.

Мы даем согласие на раскрытие данного отчета в составе Отчета об устойчивом развитии, который будет опубликован на веб сайте Фонда.

Ответственность за поддержание функционирования и целостности веб сайта Фонда несет руководство Фонда. Выполненная нами работа не включала рассмотрение указанных вопросов, и, соответственно, мы не несем ответственность за любые изменения, которые могли быть внесены в Выборочную консолидированную информацию об устойчивом развитии при ее размещении на веб сайте Фонда.

В рамках действующего законодательства, мы не принимаем и не несем ответственность перед другими лицами, кроме Фонда, за результаты нашей работы или за настоящий отчет, за исключением случаев, когда имеются на это ясно согласованные письменные условия и получено наше предварительное письменное согласие.

PricewaterhouseCoopers Tax & Advisory LLP

5 июня 2026

Алматы, Казахстан

Приложение 1 к Отчету о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, от 5 июня 2026 года

Выборочная консолидированная информация в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, раскрытая в Отчете об устойчивом развитии и отмеченная символом «A», являвшаяся объектом процедур по ограниченной уверенности, вместе с Применимыми критериями, включающими соответствующие требования к раскрытию информации стандартов GRI Reporting Standards, опубликованных Глобальной инициативой по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI) (далее — «Стандарты GRI»), и, при необходимости, дополненными внутренними критериями, разработанными руководством, представлена ниже:

#	Показатель	Местонахождение в Отчете об устойчивом развитии	Критерий, используемый в качестве основы отчетности (Применимый критерий) *
1	Сотрудники	Таблица 22.1, 22.6	GRI 2-7 a, b
2	Соблюдение законодательства и нормативных требований	Таблица 24.16	GRI 2-27 a, b
3	Коллективные договоры	Таблица 22.5	GRI 2-30 a
4	Прямая созданная и распределённая экономическая стоимость	Таблица 21.1	GRI 201-1 a
5	Финансовая помощь, полученная от государства	Таблица 21.2	GRI 201-4 a
6	Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	Таблица 21.3	GRI 203-1 a. и внутренние методологии, разработанные руководством, описанные в сноске к "Инфографика. Экономический эффект в цифрах"
7	Существенные косвенные экономические воздействия	Таблица 21.3	GRI 203-2 a. и внутренние методологии, разработанные руководством, описанные в сноске к "Инфографика. Экономический эффект в цифрах"
8	Доля расходов на местных поставщиков	Таблица 21.4	GRI 204-1 a
9	Коммуникация и обучение в области антикоррупционных политик и процедур	Таблица 23.4	GRI 205-2 a-b, d-e
10	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Таблица 23.2	GRI 205-3 a-d
11	Потребление энергии внутри организации	Таблица 24.7	GRI 302-1 a-e
12	Энергоемкость	Таблица 24.8	GRI 302-3 a
13	Сокращение потребления энергии	Таблица 24.9	GRI 302-4 a

#	Показатель	Местонахождение в Отчете об устойчивом развитии	Критерий, используемый в качестве основы отчетности (Применимый критерий) *
14	Водозабор	Таблица 24.12	GRI 303-3 a-c
15	Водоотведение	Таблица 24.13	GRI 303-4 a-c
16	Водопотребление	Таблица 24.14	GRI 303-5 a-b
17	Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	Таблица 24.2	GRI 305-1 a
18	Непрямые энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2)	Таблица 24.3	GRI 305-2 a
19	Интенсивность выбросов парниковых газов	Таблица 24.4, 24.5, 24.6	GRI 305-4 a
20	Сокращение выбросов парниковых газов	Таблица 24.11	GRI 305-5 a
21	Выбросы оксидов азота (NOx), оксидов серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ в атмосферу	Таблица 24.10	GRI 305-7 a
22	Образованные отходы	Таблица 24.15	GRI 306-3 a
23	Найм новых сотрудников и текучесть персонала	Таблица 22.3, 22.6	GRI 401-1 a, b
24	Отпуск по уходу за ребёнком	Таблица 22.4	GRI 401-3 a-e
25	Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	Таблица 22.7	GRI 403-8 a
26	Производственные травмы (травмы, связанные с трудовой деятельностью)	Таблица 22.8	GRI 403-9 a
27	Разнообразие в органах управления и среди сотрудников	Таблица 23.1, 22.2, 22.1	GRI 405-1 a-b
28	Случаи дискриминации и принятые корректирующие меры	Таблица 23.3	GRI 406-1 a

* Помимо требований к раскрытию информации стандартов GRI, приведенных в таблице выше, Применимые критерии также включают принципы подготовки отчетности и дополнительные рекомендации по раскрытию информации, изложенные в стандарте GRI 1.

Приложение 15

Глоссарий

Акционер — лицо, являющееся собственником акции.

Благотворительность — социально-полезная деятельность, основанная на оказании благотворительной помощи и удовлетворении гуманных потребностей, осуществляемая добровольно, безвозмездно либо на льготных условиях в виде спонсорской и меценатской деятельности.

Группа Фонда — Фонд, компании, их дочерние организации, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых принадлежат компаниям, а также юридические лица, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых принадлежат указанным дочерним организациям, в отношении которых Законом «О Фонде национального благосостояния» устанавливается специальное правовое положение.

Должностное лицо — член Совета директоров, исполнительного органа или лицо, единолично осуществляющее функции исполнительного органа.

Другие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 3) — выбросы парниковых газов, отличающиеся от энергетических косвенных выбросов парниковых газов, которые являются следствием деятельности организации, но возникают из источников парниковых газов, принадлежащих другим организациям или контролируемых ими.

Заинтересованные стороны — физические лица, юридические лица, группы физических или юридических лиц, которые оказывают влияние или могут испытывать влияние деятельности Фонда и/или портфельные компании, их продуктов или услуг и связанных с этим действий в силу норм законодательства, заключенных договоров (контрактов) или косвенно (опосредованно); это определение не распространяется на всех тех, кто может быть знаком с Фондом и портфельными компаниями или выражать мнение о них; основными представителями заинтересованных сторон являются акционеры, работники, клиенты, поставщики, государственные органы, дочерние организации, держатели облигаций, кредиторы, инвесторы, общественные организации, население регионов, в которых осуществляется деятельность Фонда или портфельной компании.

Ключевые показатели деятельности (КПД) — характеризующие уровень эффективности деятельности Фонда или портфельной компании показатели, позволяющие оценить эффективность их деятельности в целом, а также руководящих работников Фонда или портфельной компании. КПД имеют количественное значение, утверждаемое в составе плана мероприятий Фонда или портфельной компании и соответствующее результатам их деятельности за планируемые и Отчетные периоды.

Независимый директор — член Совета директоров, который не является аффилированным лицом данного акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров (за исключением случая его пребывания на должности независимого директора данного акционерного общества), не является аффилированным лицом по отношению к аффилированным лицам данного акционерного общества; не связан подчиненностью с должностными лицами данного акционерного общества или организаций — аффилированных лиц данного акционерного общества и не был связан подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров; не является государственным служащим; не является представителем акционера на заседаниях органов данного акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров.

Омбудсмен — лицо, назначаемое Советом директоров Фонда, роль которого заключается в консультировании обратившихся к нему работников Фонда и портфельных компаний, и оказании содействия в разрешении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, а также в соблюдении принципов деловой этики работниками Фонда и портфельных компаний.

Портфельные компании — юридические лица, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат Фонду на правах собственности или доверительного управления.

Партнеры — поставщики и подрядчики, партнеры в совместных проектах.

План мероприятий — документ, определяющий основные направления деятельности и ключевые показатели деятельности Фонда или портфельных компаний на пятилетний период, утверждаемый Советом директоров.

Правительство — Правительство Республики Казахстан, Единственный акционер Фонда.

Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1) — выбросы парниковых газов из источников парниковых газов, являющихся собственностью организации или контролируемых ею.

Рациональное использование топливно-энергетических ресурсов — использование ресурсов, обеспечивающее достижение максимальной эффективности при существующем уровне развития техники и технологии, с учетом ограниченности их запасов и соблюдения требований снижения техногенного воздействия на окружающую среду и других требований общества.

Тонна условного топлива (т. у. т.) — пересчет натурального топлива (т. н. т.) в условное (т. у. т.) производится по калорийному эквиваленту путем умножения количества натурального топлива на величину отношения низшей теплотворной способности топлива данного вида к теплотворной способности 1 кг условного топлива.

Топливно-энергетические ресурсы (ТЭР) — совокупность различных видов топлива и энергии (продукция нефтеперерабатывающей, газовой, угольной, торфяной и сланцевой промышленности, электроэнергия атомных и гидроэлектростанций, а также местные виды топлива), которыми располагает страна для обеспечения производственных, бытовых и экспортных потребностей.

Углеродный след — сумма выбросов и удалений парниковых газов в продукционной системе, выраженная как эквиваленты и основанная на оценке жизненного цикла продукции с использованием одной категории воздействи — изменения климата. Эквивалент конкретного количества парникового газа вычисляется как масса данного парникового газа, умноженная на его потенциал глобального потепления. Для целей настоящей Концепции в углеродный след включены прямые (диоксид углерода, CO_2) и метан (CH_4) и энергетические косвенные выбросы парниковых газов.

Углеродная нейтральность — нулевой уровень выбросов парниковых газов, достигаемый за счет баланса между выбросами и поглощениями углекислого газа.

Устойчивое развитие — это развитие, при котором Фонд и портфельные компании управляют влиянием своей деятельности на окружающую среду, экономику, общество и принимают решения с учетом соблюдения интересов заинтересованных сторон.

Фонд — акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».

Энергетические ресурсы — совокупность природных и произведенных носителей энергии, запасенная энергия которых используется в настоящее время или может быть использована в перспективе в хозяйственной и иных видах деятельности, а также виды энергии (атомная, электрическая, химическая, электромагнитная, тепловая и другие виды энергии).

Энергетическая эффективность (энергоэффективность) — количественное отношение объема предоставленных услуг, работ, выпущенной продукции (товаров) или произведенных энергетических ресурсов к затраченным на это исходным энергетическим ресурсам.

Эффективное использование энергетических ресурсов — достижение технически возможного и экономически оправданного уровня использования энергетических ресурсов.

Энергосбережение — реализация организационных, технических, технологических, экономических и иных мер, направленных на уменьшение объема используемых энергетических ресурсов.

Энергетические косвенные выбросы парниковых газов (Охват 2) — выбросы парниковых газов при производстве электрической энергии, тепла или пара, потребленных организацией.

Сокращения и аббревиатуры

АлЭС	Алматинские электрические станции
АО	Акционерное общество
АСМ	Автоматизированная система мониторинга эмиссий
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВЭС	Ветряная электростанция
ГВт	Гигаватт
ГДж	Гигаджоуль
ГПЗ	Газоперерабатывающий завод
ГСК	Газосепарационный комплекс — инфраструктурный объект, предназначенный для выпуска этана, используемого в качестве сырья на заводе по производству полиэтилена (проект «Полиэтилен»)
ГРЭС	Государственная районная электростанция
ГЭС	Гидроэлектростанция
ДФЭ	Двадцатифутовый эквивалент
ИИ	Искусственный интеллект
КПД	Ключевые показатели деятельности
МВт	Мегаватт
НАК	Национальная атомная компания
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НК	Национальная компания
ООН	Организация Объединенных Наций
ООС	Охрана окружающей среды
ПБ	Производственная безопасность
ПГУ	Парогазовая установка
ПНГ	Попутный нефтяной газ
РК	Республика Казахстан
СМИ	Средства массовой информации
СУГ	Сжиженный углеводородный газ
СЭС	Солнечная электростанция
ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
ТЭР	Топливно-энергетические ресурсы
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
УВС	Углеводородное сырье
ЦНТИ	Центр Научно-технологических Инициатив
ЦСВК	Центр социального взаимодействия и коммуникаций
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития, принятые Организацией Объединенных Наций
CCUS	Улавливание, хранение и использование CO_2 (Carbon capture, use and storage)
CDP	Проект раскрытия информации о выбросах углекислого газа (The Carbon Disclosure Project)
CO_2	Диоксид углерода
EBITDA	Прибыль до вычета процентов, налогов, износа и амортизации
ESG	Экологическое, социальное и корпоративное управление (Environmental, Social, and Corporate Governance)
GRI	Global Reporting Initiative
H&S	Охрана труда и здоровья
HIT	Скромность, честность, прозрачность
IMEO	Международная обсерватория выбросов метана (International Methane Emissions Observatory)
IPO	Первичное публичное размещение акций (Initial public offering)
IR	Производственные отношения (Industrial relations)
ISAE 3000	Международный стандарт по заверению обязательств (International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 REVISED)
ISO	Международная организация по стандартизации (International Organization for Standardisation)
KASE	Казахстанская фондовая биржа
KEGOC	Казахстанская компания по управлению электрическими сетями
LTIF	Частота травм с потерей рабочего времени
OGMP	The Oil & Gas Methane Partnership
SPO	Вторичное публичное размещение
SRS	Samruk Research Services
SSAP	Sulfuric Acid Solutions and Products
SWF	Фонд национального благосостояния (Sovereign Wealth Fund)
SWFI	Институт Фонда национального благосостояния (Sovereign Wealth Fund Institute)
TCFD	Целевая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)
UNEP	Программа ООН по окружающей среде