



САМРУК
КАЗИНА

ГODOVOЙ ОТЧЕТ

ТОМ I

2014

Акционерное общество
«Фонд национального благосостояния
«Самрук-Қазына»

Годовой отчет за 2014 год

Том I

СОДЕРЖАНИЕ

Годовой отчет за 2014 год

Том 1

1. ВВОДНАЯ ЧАСТЬ	5
ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «САМРУК-ҚАЗЫНА»	6
ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ АО «САМРУК-ҚАЗЫНА»	8
1.1. ОБ ЭТИМОЛОГИИ СЛОВА «САМРУК-ҚАЗЫНА»	11
1.2. АО «САМРУК-ҚАЗЫНА» В ЦИФРАХ И ФАКТАХ В 2014 ГОДУ	12
1.3. ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫЕ СОБЫТИЯ ФОНДА В 2014 ГОДУ	16
2. О ФОНДЕ	21
2.1. ПЕРЕЧЕНЬ И КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КРУПНЕЙШИХ ДЗО АО «САМРУК-ҚАЗЫНА»	22
2.2. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА АО «САМРУК-ҚАЗЫНА»	25
2.3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АО «САМРУК-ҚАЗЫНА»	26
2.4. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ	27
2.5. ВНЕШНИЙ АУДИТ	28
2.6. КОРПОРАТИВНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО. ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ ДЕНЬГАМИ	29
2.7. ПРОГРАММА ПРИВАТИЗАЦИИ И ПРОГРАММА «НАРОДНОЕ IPO»	30
2.7.1. ПРОГРАММА ПРИВАТИЗАЦИИ	30
2.7.2. ПРОГРАММА «НАРОДНОЕ IPO»	30
2.8. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	32
2.8.1. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ФОНДА	32
2.8.2. КРУПНЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ ФОНДА, В Т. Ч. РЕАЛИЗУЕМЫЕ В РАМКАХ УЧАСТИЯ В ДИВЕРСИФИКАЦИИ И МОДЕРНИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ (ГПФИИР)	32
2.9. ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ	33
2.10. ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПОСТАВКАМИ И РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ СРЕДЫ	33
2.10.1. ПРОГРАММА СОДЕЙСТВИЯ МОДЕРНИЗАЦИИ ДЕЙСТВУЮЩИХ И СОЗДАНИЮ НОВЫХ ПРОИЗВОДСТВ НА 2013–2022 ГОДЫ	33
2.10.2. СИСТЕМА ЭЛЕКТРОННЫХ ЗАКУПОК	34
2.11. РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ И КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АО «САМРУК-ҚАЗЫНА»	36
2.11.1. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА АО «САМРУК-ҚАЗЫНА»	36
2.11.2. ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ КАДРОВ (ДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ)	41
2.11.3. РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	41
2.11.4. ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА	42
2.11.5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ УСТОЙЧИВОСТИ	42
2.11.6. СПОНСОРСТВО И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ	43
2.12. ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПРИ ПРИВЛЕЧЕНИИ КОНСУЛЬТАЦИОННЫХ УСЛУГ	44
2.13. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	44

3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	47
3.1. ПРИНЦИПЫ И ОТЧЕТ ПО КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ	48
3.2. СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ПРАВЛЕНИЯ АО «САМУК-ҚАЗЫНА»	51
3.2.1. СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, КРАТКИЕ БИОГРАФИИ ЧЛЕНОВ СД АО «САМУК-ҚАЗЫНА»	51
3.2.2. СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ, КРАТКИЕ БИОГРАФИИ ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ АО «САМУК-ҚАЗЫНА»	57
3.3. ОТЧЕТ О РАБОТЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ПРАВЛЕНИЯ АО «САМУК-ҚАЗЫНА» ЗА 2014 ГОД	60
3.3.1. ОТЧЕТ О РАБОТЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «САМУК-ҚАЗЫНА», КОМИТЕТОВ	60
3.3.2. ОТЧЕТ О РАБОТЕ ПРАВЛЕНИЯ АО «САМУК-ҚАЗЫНА»	66
3.3.3. ЗАКОНОТВОРЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	68
3.4. ИНФОРМАЦИЯ О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ И СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «САМУК-ҚАЗЫНА»	69
3.4.1. ИНФОРМАЦИЯ О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ АО «САМУК-ҚАЗЫНА»	69
3.4.2. ИНФОРМАЦИЯ О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «САМУК-ҚАЗЫНА»	69
3.5. ИНФОРМАЦИЯ О ДИВИДЕНДАХ	70
3.6. АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ	71
3.7. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ	72
3.8. ВНУТРЕННИЙ АУДИТ	75
4. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДОЧЕРНИХ И ЗАВИСИМЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ	77
4.1. СЕГМЕНТ «НЕФТЕГАЗОВЫЙ»: АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «КАЗМУНАЙГАЗ»	78
4.2. СЕГМЕНТ «ГОРНОПРОМЫШЛЕННЫЙ»	80
4.2.1. АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ АТОМНАЯ КОМПАНИЯ «КАЗАТОМПРОМ»	80
4.2.2. АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ ГОРНОРУДНАЯ КОМПАНИЯ «ТАУ-КЕН САМУК»	83
4.3. СЕГМЕНТ «ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ»	85
4.3.1. АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «КАЗАХСТАН ИНЖИНИРИНГ»	85
4.3.2. ТОО «ОБЪЕДИНЕННАЯ ХИМИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ»	87
4.4. СЕГМЕНТ «ТРАНСПОРТИРОВКА»	88
4.4.1. АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»	88
4.4.2. АО «ЭЙР АСТАНА»	90
4.5. СЕГМЕНТ «ЭНЕРГЕТИКА»	92
4.5.1. АО «KEGOC»	92
4.5.2. АО «САМУК-ЭНЕРГО»	93
4.6. СЕГМЕНТ «ТЕЛЕКОММУНИКАЦИИ И ПОЧТОВАЯ СВЯЗЬ»	95
4.6.1. АО «КАЗАХТЕЛЕКОМ»	95
4.6.2. АО «КАЗПОЧТА»	98
4.7. СЕГМЕНТ «ФИНАНСОВЫЕ ИНСТИТУТЫ И УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ НЕДВИЖИМОСТИ»	100
4.7.1. АО «ФОНД НЕДВИЖИМОСТИ «САМУК-ҚАЗЫНА»	100
4.7.2. ФИНАНСОВЫЕ ИНСТИТУТЫ	102
5. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «САМУК-ҚАЗЫНА» В 2015 ГОДУ	104
6. ПРИЛОЖЕНИЕ ГЛОССАРИЙ	106



Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»

Годовой отчет за 2014 год

Том I



ВВОДНАЯ ЧАСТЬ

Приветственное слово Председателя Совета директоров АО «Самрук-Қазына»

Приветственное слово Председателя Правления АО «Самрук-Қазына»

Об этимологии слова «Самрук-Қазына»

АО «Самрук-Қазына» в цифрах и фактах в 2014 году

Знаменательные события фонда в 2014 году

ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «САМРУК-ҚАЗЫНА»



Премьер-Министр Республики Казахстан
К. К. МАСИМОВ

Уважаемые партнеры, коллеги, инвесторы!

Группа компаний АО «Самрук-Қазына» в 2014 году продолжила активную работу по повышению эффективности своей деятельности и выполнению задач, поставленных Главой государства.

Большинство ключевых экономических показателей демонстрирует позитивную динамику, а ВВП Казахстана в 2014 году составил в текущих ценах 38,7 трлн тенге. По сравнению с соответствующим периодом 2013 года реальный ВВП вырос на 4,3%. В структуре ВВП доля производства товаров составила 38,2%, услуг – 55,6%.

Казахстан, как часть мировой экономики, испытывает влияние последствий глобального финансово-экономического кризиса. Поскольку экономика Казахстана находится только в процессе своей диверсификации, а также в связи со значительным падением цен на нефть в конце 2014 года, рейтинговое агентство Standard & Poor's снизило суверенный рейтинг страны, а вместе с ним – и рейтинг АО «Самрук-Қазына» до «BBB» с «негативным» прогнозом. Вместе с тем, стратегическая значимость активов Фонда и сильные финансовые позиции были отмечены рейтинговым агентством Fitch Ratings, которое подтвердило присвоенный АО «Самрук-Қазына» в 2013 году кредитный рейтинг на уровне «BBB+» со «стабильным» прогнозом.

Чистая консолидированная прибыль Фонда в 2014 году без учета банков второго уровня оценивается в размере 332,3 млрд тенге.

По итогам 2014 года по группе компаний АО «Самрук-Қазына» уплачено в бюджет налогов и платежей на сумму 1,05 трлн тенге, что по сравнению с 2013 годом больше на 15%.

По поручению Главы государства утверждена Программа трансформации АО «Самрук-Қазына», в которой учтен зарубежный опыт преобразований фондов национального благосостояния. Программа охватывает три направления: повышение стоимости портфельных компаний, изменение структуры портфеля

и подхода Фонда к ведению инвестиционной деятельности, перераспределение полномочий и ответственности. Реализация Программы потребует значительных изменений в деятельности самого Фонда, его портфельных компаний, а также в механизмах взаимодействия с государственными органами, участвующими в деятельности Фонда.

Фонд продолжает работу по внедрению ряда принципов и стандартов ОЭСР. Так, Советом директоров был одобрен и Правительством утвержден новый Кодекс корпоративного управления АО «Самрук-Қазына», разработанный с учетом основных современных трендов и стандартов. Кодекс ставит акценты на таких важных принципах корпоративного управления, как: устойчивое развитие, права акционеров и справедливое к ним отношение, профессиональный совет директоров и исполнительный орган, управление рисками и внутренний контроль, прозрачность. Данные принципы важны для

повышения долгосрочной стоимости, устойчивого развития группы Фонда и повышения инвестиционной привлекательности в целом.

Также был изменен подход к Инвестиционной политике группы АО «Самрук-Қазына». Усилена ответственность дочерних организаций и их советов директоров за реализацию инвестиционных проектов. Определены новые подходы к формированию, анализу и мониторингу инвестиционных портфелей дочерних организаций. В 2014 году группой компаний АО «Самрук-Қазына» введено в эксплуатацию 12 крупных проектов на общую сумму 2,5 млрд долл. США.

Увеличено количество приватизированных предприятий в 2014 году. Так, Фондом реализовано 23 компании на общую сумму более 23 млрд тенге.

В рамках второго этапа Программы «Народное IPO» успешно осуществлен вы-

вод на фондовый рынок простых акций АО «KEGOC» с более диверсифицированной структурой заявок от физических лиц.

В соответствии с поручениями Главы государства по выходу из капитала банков второго уровня, АО «Самрук-Қазына» в 2014 году осуществлены сделки по реализации пакетов акций АО «Темірбанк», АО «Альянс Банк» и АО «БТА Банк», которые были приобретены Фондом в рамках Антикризисной программы 2009–2010 годов. По состоянию на декабрь 2014 года контроль в указанных банках полностью перешел в руки частных инвесторов.

В целом результаты работы за 2014 год показывают, что дан уверенный старт началу масштабных преобразований, направленных на повышение эффективности деятельности группы АО «Самрук-Қазына», что одновременно позволит внести весомый вклад в проводимую государством экономическую политику.

ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ АО «САМРУК-ҚАЗЫНА»



Председатель Правления АО «САМРУК-ҚАЗЫНА»
У. Е. ШУКЕЕВ

Уважаемые дамы и господа!

Группа компаний АО «Самрук-Қазына» завершила 2014 год довольно хорошо для предкризисного периода. Это было достигнуто благодаря превентивным мерам на возможные риски, хотя признаков кризиса еще не было. Консолидированная чистая прибыль, относящаяся к акционерам материнской компании, за 2014 год без учета банков второго уровня составила 333,7 млрд тенге. Операционная прибыль (EBITDA margin) зафиксирована на уровне 20,1%, что выше планового значения на 3%.

Все крупные компании группы завершили год с чистым доходом, за исключением АО «Тау-Кен Самрук» и ТОО «Объединен-

ная химическая компания», которые еще находятся на начальной стадии развития. Так, чистая прибыль АО «НК «КазМунай-Газ» составила 199,2 млрд тенге, АО «НК «Қазақстан темір жолы» – 33,6 млрд тенге, АО «НАК «Казатомпром» – 15,2 млрд тенге, АО «Самрук-Энерго» – 13,3 млрд тенге, АО «KEGOC» – 8,6 млрд тенге, АО «Казахтелеком» – 6,7 млрд тенге.

В 2014 году группой компаний Фонда введено в эксплуатацию 12 проектов на общую сумму 2,5 млрд долл. США. Создано более 5,6 тыс. – временных и более 800 – постоянных рабочих мест. Наиболее значимые проекты 2014 года – газификация г. Алматы и пригородной зоны, строительство сетей FTTH, строительство ПС 500/220 «Алма» с присоединением к НЭС Казахстана линиями 500, 200 кВ.

В результате реализации этих проектов группа Фонда предоставила высокоскоростной доступ в Интернет, HD-video, SIP-телефонии, FMC во всех областных центрах и городах. Обеспечила надежность электроснабжения Алматинского региона и присоединения Восточного транзита. Увеличила объем транспортировки и реализации газа в Алматы, создав условия для подключения новых потребителей.

В целом необходимо отметить активное участие Фонда в реализации второй пятилетки индустриализации (ГПИИР-2) и государственной программы «Нұрлы жол», а также реализации ряда проектов в рамках подготовки проведения международной выставки EXPO в 2017 году.

Мы работаем над повышением операционной эффективности компаний. В этой связи – наращиваем объемы инвестиций в инновационные проекты по группе компаний Фонда. В 2014 году на их реализацию было направлено около 240 млрд тенге, превышение уровня 2013 года составило 105 млрд тенге. В разы выросла доля вложений и в научные исследовательские и опытно-конструкторские разработки – с 2,7 млрд тенге в 2013 году до 8,8 млрд тенге в 2014 году.

Фонду удалось добиться серьезных результатов по поддержке отечественного бизнеса. Так, общая доля местного содержания в закупках выросла с 50% в 2010 году до 75% в 2014 году. По итогам 2014 года объем закупок группы компаний Фонда составил 3,9 трлн тенге. Доля местного содержания в закупках составила 75%, из них по товарам – 63%, по работам и услугам – 82%. Эти результаты были достигнуты благодаря преференциям, принятым фондом в правилах закупок. Среди них – обязательное первоначальное проведение закупок среди казахстанских товаропроизводителей, гарантированная предоплата в размере 30% от договора, освобождение от всех видов обеспечений в связи с участием в закупках.

Мы приступили к реализации Комплексного плана приватизации до 2020 года. Фонд «Самрук-Қазына» реализует 106 активов. В 2014 году в конкурентную среду было реализовано 23 компании. Общая сумма заключенных сделок составила более 23 млрд тенге, что в 1,3 раза превысило совокупную оценочную стоимость реализованных активов.

В 2014 году мы положили начало новому вектору развития – процессу изменения

компаний группы – как по форме, так и по содержанию. С участием Главы государства был дан официальный старт программе трансформации бизнеса. Мы создали свою модель будущего с учетом опыта сингапурского Temasek, малазийского Khazanah и Mubadala из ОАЭ. Наша задача – увеличение стоимости существующих активов, оптимизация бизнес-процессов и структуры портфеля, а также совершенствование корпоративного управления. Экономический эффект от реализации программы трансформации АО «Самрук-Қазына» оценивается в 11 млрд долл. США. От действующей системы Фонда не останется и следа. В новом формате в группе будут выживать сильнейшие компании, только те, кто достигает стратегических целей и вносит реальный вклад в диверсификацию экономики. На это будет нацелено все: структура, регламенты, процессы. На первом этапе в 2014 году мы сформировали команды трансформации в пилотных компаниях: в самом Фонде, АО «НК «КазМунайГаз», АО «Казпочта», АО «НК «Қазақстан темір жолы».

Социальная ответственность – одно из стратегических направлений Фонда. Мы смогли значительно улучшить такой стратегический КПД, как Рейтинг социальной стабильности. Так, в 2014 году индекс социальной стабильности по Фонду составил 70%, превысив показатель 2013 года на 12%. Согласно результатам исследований, социальная политика группы Фонда способствовала росту удовлетворенности работников социально-трудовыми отношениями. Произошли позитивные изменения в трудовой психологии. Заметно снизился уровень правового нигилизма, повысился уровень доверия к внутренним инструментам разрешения конфликта.

Диагностика корпоративного управления показывает положительную динамику. В ряде компаний в 2014 году рейтинг корпоративного управления достиг уровня 75 расчетного показателя.

В 2014 году значительно активизировались связи АО «Самрук-Қазына» с суверенными фондами благосостояния. В результате мы стали официальным членом Международного форума суверенных фондов благосостояния (IFSWF). Для нас стала доступной платформа, на которой обсуждаются актуальные вопросы развития и взаимодействия суверенных фондов благосостояния, а также их роль в развитии мировой экономики. Кроме того, для нас открылись большие возможности для изучения передового опыта трансформации наших зарубежных коллег.

Несмотря на мировой кризис, в 2015 году АО «Самрук-Қазына» сконцентрируется на трансформации бизнеса. Эта программа является основой развития фонда. Она усилит иммунитет компаний Фонда к кризисным ситуациям. В 2015 году программа стартует в АО «НАК «Казатомпром», АО «KEGOC», АО «Самрук-Энерго».

Учитывая непростую экономическую ситуацию в мире, Глава государства поручил Фонду реализовать антикризисные мероприятия. Для проведения этой работы на системной основе мы разработали антикризисный план, исполнение которого будет одним из приоритетных направлений деятельности Фонда. 2015 год также станет логическим продолжением нашей политики по повышению индустриально-инновационной эффективности группы компаний АО «Самрук-Қазына».



1.1. ОБ ЭТИМОЛОГИИ СЛОВА «САМРУК-ҚАЗЫНА»

Название «Самрук-Қазына» происходит из сочетания двух слов на казахском языке – «Самұрық» и «Қазына», которые имеют особое, сакральное значение не только в казахской, но и в восточной культуре в целом.

Так, «Самрук» – это восточный аналог мифической птицы Феникс, среди множества особенных качеств которой была способность бесконечно перерождаться магическим способом, неся тепло и свет в момент завершения одного из своих жизненных циклов в пылающем огне, и обновление – в момент своего возрождения из пепла.

Это качество мифической птицы Самрук отразилось в названии нового холдинга по управлению государственными акти-

вами, который создавался с прицелом на то, что качественно новая структура в 2006 году будет содействовать переходу экономики Казахстана на более высокий уровень развития, сохраняя лучшее из предыдущего опыта государственного управления активами и привнося в него новые лучшие мировые практики.

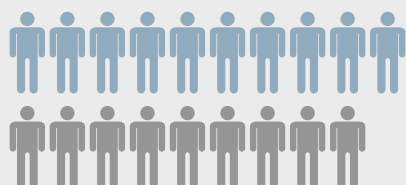
В свою очередь, «Қазына» – слово, имеющее множество положительных значений и оттенков смысла, так или иначе связанных с благосостоянием, надежностью капитала и наследием.

В этой связи видится закономерным присвоение этого названия еще одной структуре, созданной в том же 2006 году для повышения устойчивого развития экономики страны во благо будущих поколений.

Слияние этих двух организаций в 2008 году направлено на достижение синергетического эффекта от совместных действий АО «Казахстанский Холдинг по Управлению Государственными Активами «Самрук» и АО «Фонд Устойчивого Развития «Қазына».

Сохранение слов «Самрук» и «Қазына» в названии Фонда отражает цели, сформулированные в Стратегии развития Фонда до 2022 года – обновление экономики посредством ее диверсификации, повышение национального благосостояния и, безусловно, социальная ответственность, обязывающая Фонд не только заботиться о будущем благополучии нации, но и всячески улучшать его в настоящем.

1.2. АО «САМРУК-ҚАЗЫНА» В ЦИФРАХ И ФАКТАХ В 2014 ГОДУ



Численность персонала группы компаний
АО «Самрук-Қазына» составила

320 872 человека,

в т. ч. производственный персонал **293 759**
человек, или 91,5% от общего количества работников).

Всего уплачено налогов и других обязательных платежей

1 048 млрд тенге

(на 15% больше по сравнению с 2013 г.).

Объем консолидированной выручки фонда к
ВВП страны в 2014 году составил

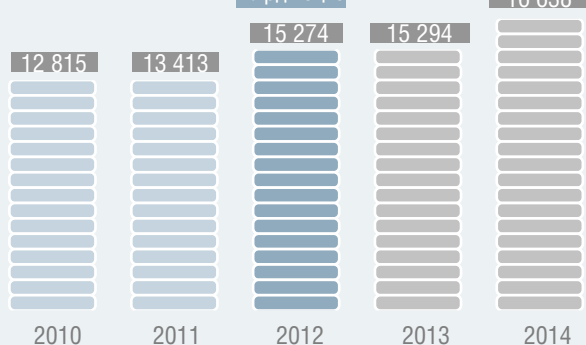
13,3%

(5 138 млрд тенге к 38 712 млрд тенге).

Финансово-экономические показатели с БВУ

Активы

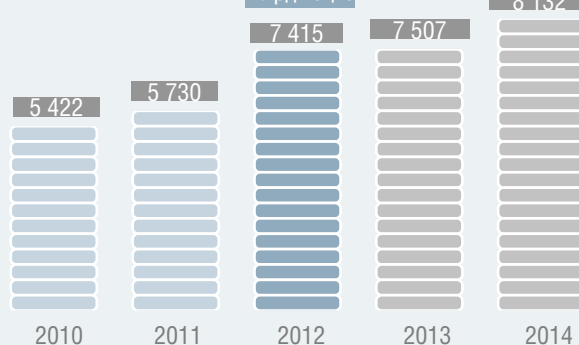
млрд тенге



увеличились на 3 823 млрд тенге, или на 30% за 5 лет

Собственный капитал

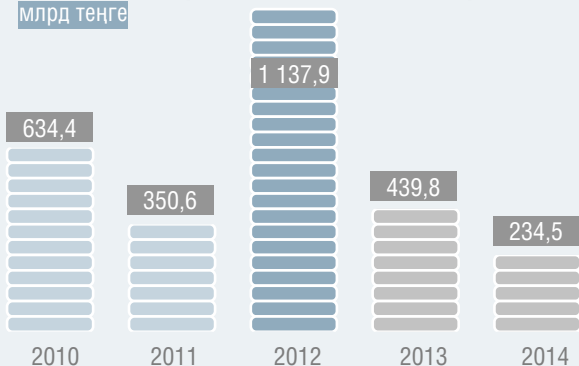
млрд тенге



увеличился на 2 710 млрд тенге, или на 50% за 5 лет

Консолидированная чистая прибыль

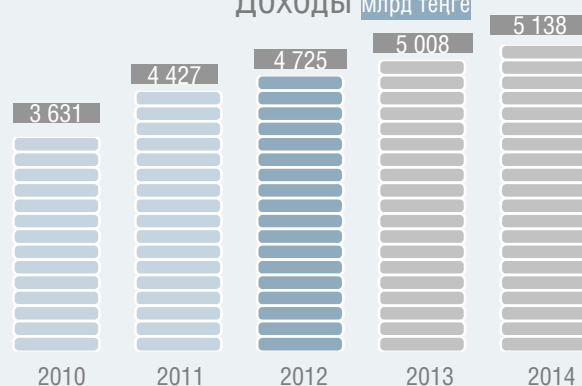
млрд тенге



559 млрд тенге средняя прибыль за 5 лет

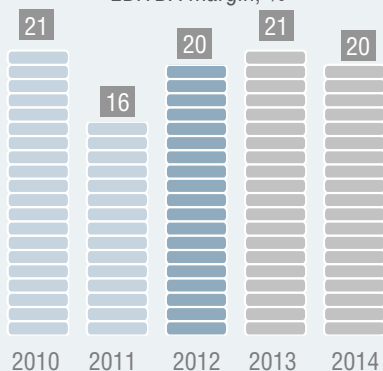
Доходы

млрд тенге

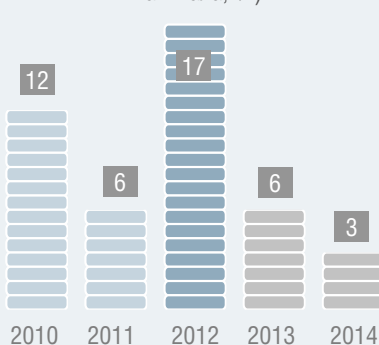


увеличились на 1 507 млрд тенге, или 42% за 5 лет

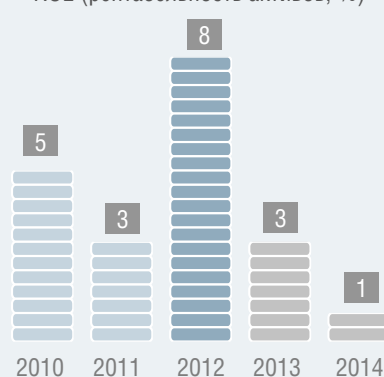
EBITDA margin, %



ROE (рентабельность собственного капитала, %)



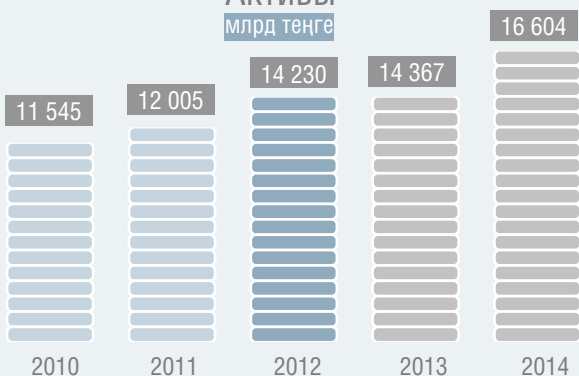
ROE (рентабельность активов, %)



Финансово-экономические показатели без БВУ

Активы

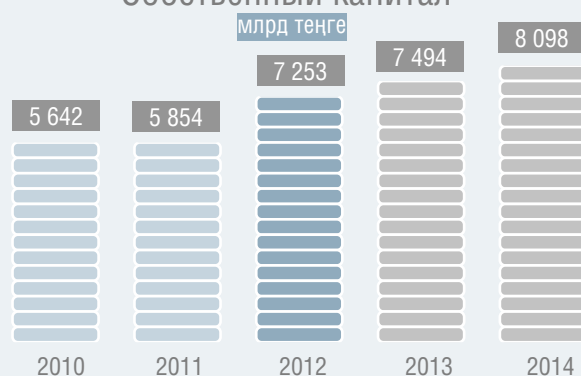
млрд тенге



увеличились на 5 059 млрд тенге, или на 44% за 5 лет

Собственный капитал

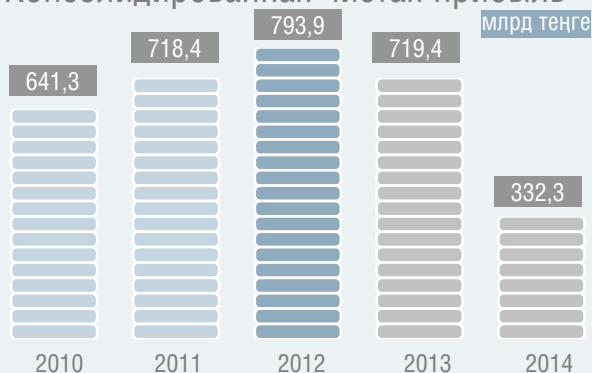
млрд тенге



увеличился на 2 456 млрд тенге, или на 44% за 5 лет

Финансово-экономические показатели без БВУ

Консолидированная чистая прибыль



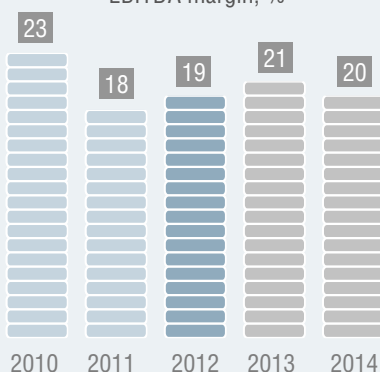
641,1 млрд тенге средняя прибыль за 5 лет

Доходы

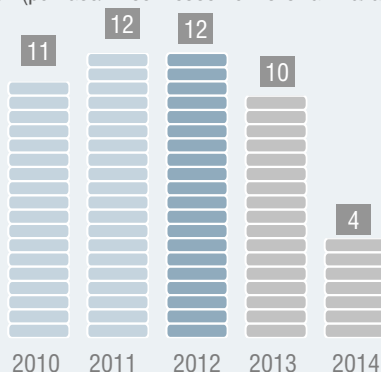


увеличились на 1 689 млрд тенге или 49% за 5 лет

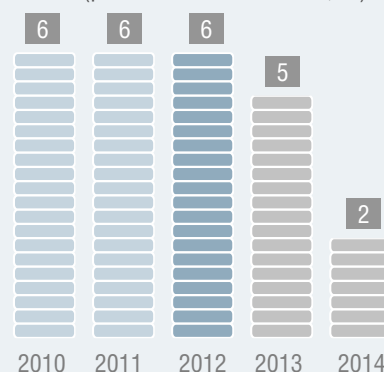
EBITDA margin, %



ROE (рентабельность собственного капитала, %)



ROE (рентабельность активов, %)



Ключевые финансово-экономические показатели АО «Самрук-Қазына»

ТАБЛИЦА 1. Консолидированные финансовые показатели

Наименование	Ед. изм.	2014 г.	2013 г.	Отклонение (+/-)	Изменение, в %
Консолидированная чистая прибыль	млрд тенге	234,5	439,8	-205,3	-46,7
Консолидированная чистая прибыль на долю Акционера материнской компании	млрд тенге	271,5	407,2	-135,7	-33,3
EBITDA margin ¹	%	19,6	21,0	-1,4	-6,5
ROA ²	%	1,5	2,9	-1,4	-49,0
ROE ³	%	3,0	5,9	-2,9	-49,1

¹EBITDA margin = ((Доходы от реализации и процентные доходы, всего – Себестоимость реализации и процентные расходы – Общие и административные расходы – Расходы по транспортировке и реализации) + (Износ основных средств и амортизация нематериальных активов, учитываемых в себестоимости реализации, общих административных расходах и в расходах по транспортировке и реализации))/Доходы от реализации и процентные доходы, всего.

²ROA = Чистый доход/Средние активы за год

³ROE = Чистый доход/Средний собственный капитал за год

ТАБЛИЦА 2. Консолидированные финансовые показатели без БВУ

Наименование	Ед. изм.	2014 г.	2013 г.	Отклонение (+/-)	Изменение, в %
Консолидированная чистая прибыль без БВУ	млрд тенге	332,3	719,4	-387,1	-53,8
Консолидированная чистая прибыль на долю Акционера материнской компании без БВУ	млрд тенге	333,7	653,8	-320,1	-49,0
EBITDA margin без БВУ	%	20,1	21,3	-1,2	-5,5
ROA без БВУ	%	2,1	5,0	-2,9	-57,3
ROE без БВУ	%	4,3	9,8	-5,5	-56,3

ТАБЛИЦА 3. Финансовые показатели за 2014 год в разрезе сегментов, млрд тенге

Наименование	Нефтегазовый	Горнопромышленный	Транспортировка	Телекоммуникации и почтовая связь	Энергетика	Финансовые институты	Корпоративный центр и проекты
Доходы от реализации и процентные доходы	3 196	405	1 029	232	320	29	216
Себестоимость реализации и процентные расходы	2 334	331	752	173	222	25	104
Валовая прибыль	863	74	277	59	98	4	112
Общие административные расходы	177	29	92	27	27	3	30
Расходы по транспортировке и реализации	359	6	6	7	3	0	0
Финансовый доход	55	8	11	4	6	4	61
Финансовые затраты	202	12	52	8	28	2	10
Доля в прибыли совместных предприятий и ассоциированных компаний	427	11	45	0	13	5	0
Доход/(убыток) от курсовой разницы, нетто	66	-20	-81	-7	-2	-2	11
Износ, истощение и амортизация	210	21	110	40	37	0,2	0,4
Обесценение ОС, гудвилла, прочих активов	353	6	3	4	80	10	1
Расходы по подоходному налогу	117	5	24	7	13	0,4	17
Чистая прибыль за год от продолжающейся деятельности	199	15	37	7	41	7	99
Чистый доход/(убыток) за период от прекращенных операций	0,3	0	-0,7	0	-4	0	-38
Чистая прибыль/(убыток) за период	199	15	37	7	37	7	61

1.3. ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫЕ СОБЫТИЯ ФОНДА В 2014 ГОДУ

I квартал

ЯНВАРЬ

В АО НК «КазМунайГаз» завершена процедура реорганизации центрального аппарата.

Правительство Казахстана 8 января 2014 года утвердило обновленный состав Совета директоров АО «Самрук-Қазына».

Глава АО «Самрук-Қазына» Умирзак Шукеев встретился с руководителем Катарского инвестиционного фонда.

Международное рейтинговое агентство «Fitch Ratings» пересмотрело прогноз по долгосрочному рейтингу дефолта эмитента («РДЭ») АО «Казахтелеком» с «Негативного» на «Стабильный» и подтвердило РДЭ на уровне «ВВ».

Глава государства поручил правительству совместно с АО «Самрук-Қазына» составить список компаний, подлежащих приватизации.

ФЕВРАЛЬ

Подписано соглашение о плане совместных работ между акимом Жамбылской области и АО «Самрук-Қазына».

АО «Казпочта» достигло европейских показателей по срокам доставки посылочных отправок.

Глава государства Нурсултан Назарбаев поручил увеличить заработные платы производственников группы компаний АО «Самрук-Қазына» на 10% с апреля 2014 года.

Председатель правления АО «Самрук-Қазына» Умирзак Шукеев в ходе совещания по реализации поручений Главы государства поручил руководителям дочерних компаний ускорить процедуры по перерасчету фонда заработной платы производственному персоналу.

МАРТ

Совет директоров АО «Самрук-Қазына» на заседании под председательством Премьер-Министра Республики Казахстан Серика Ахметова принял решение о расширении состава Правления Фонда путем введения в него Главного директора по развитию бизнеса.

Совет директоров The Rompetrol Group N. V. принял решение об изменении наименования компании на KazMunayGas International N. V.

II квартал

АПРЕЛЬ

Изменился состав Совета директоров АО «Казпочта».

Аффинажный завод ТОО «Тау-Кен Алтын» осуществил отгрузку первой партии аффинированного золота Национальному банку Республики Казахстан

АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями «KEGOC» стало победителем Республиканского конкурса «Сенім-2014» в номинации

«Лучшая национальная компания-работодатель».

Правительство Республики Казахстан рассмотрело список компаний Группы «Самрук-Қазына», планируемых к передаче в частный сектор в рамках Программы приватизации на 2014–2016 годы.

АО «Самрук-Қазына» объявляет о начале масштабного проекта по поддержке ветеранов Великой Отечественной войны.

АО «Самрук-Қазына» начинает подготовительные работы по выводу на фондовый рынок в рамках программы «Народное IPO» АО «KEGOC».

Президент РК поручил завершить до сентября разработку программы трансформации АО «Самрук-Қазына».

Вопросы реализации активов и трансформации бизнеса обсуждали на заседании Совета директоров АО «Самрук-Қазына».

Уведомление о присоединении к продаже Простых и Привилегированных акций АО «Альянс Банк».

Правительство Казахстана утвердило окончательный перечень приватизируемых компаний Группы «Самрук-Қазына».

Президентский клуб «Астана» и мультиспортивный клуб «Галатасарай» (Турция) подписали Меморандум о сотрудничестве.

В соответствии с решением Совета директоров АО НК «КазМунайГаз» (Протокол №2/2014 п.1), принято решение о заключении КМГ сделки по выходу

из состава акционеров ЧКОО «КМГ Кашаган Б. В.», в совершении которой КМГ имеет заинтересованность – Соглашение о вкладе и передаче акций капитала ЧКОО «КМГ Кашаган Б. В.» между КМГ, Coöperatieve KazMunaiGaz U. A. и ЧКОО «КМГ Кашаган Б. В.».

МАЙ

Общественный Благотворительный Фонд «Қасиетті жол» в рамках проекта «Будущее нации – здоровые дети» при поддержке АО «ФНБ «Самрук-Қазына» презентовал реабилитационный центр для детей, страдающих ДЦП.

Подписан меморандум между АО «Тау-Кен Самрук» и корпорацией Shenwu.

Реализована сделка между АО «Самрук-Қазына» и г-ном Утемуратовым Б. Ж. по отчуждению принадлежащих АО «Самрук-Қазына» 79,88% простых акций АО «Темірбанк» и 16% простых и 16% привилегированных акций АО «Альянс Банк».

АО «Самрук-Қазына» 22 мая 2014 года в рамках VII Астанинского экономического форума и II Всемирной антикризисной конференции организовало проведение «круглого стола» на тему: «Корпоративное управление и добавленная стоимость».

ИЮНЬ

АО «Казахтелеком» запустило новый тарифный план «iDNet 120» с рекордной скоростью проводного доступа к сети Интернет до 120 Мбит/с, как на

внутренние, так и на внешние ресурсы, без ограничений по объему трафика.

Издание группы АО «Самрук-Қазына» признано лучшей внутренней корпоративной газетой в Казахстане.

Авиакомпания «Эйр Астана» стала полноправным членом Ассоциации авиакомпаний Азиатско-Тихоокеанского региона (ААРА).

Председатель Правления АО НК «КазМунайГаз» Сауат Мынбаев и Генеральный исполнительный директор компании ENI Клаудио Дескальци подписали соглашение о реализации проекта «Исатай» и проекта «Судоверфь».

АО «НК «Казатомпром» запускает в работу первый мобильный комплекс по переработке растворов подземного выщелачивания.

Договоренность по расширению стыков на границе Республики Казахстан и КНР с суммарной пропускной способностью на 200 Гбит/с была достигнута на встрече главного коммерческого директора АО «Казахтелеком» Рафаэля Абыханова и старшего вице-президента China Telecom Тан Ицзюня.

В акимате г. Астаны состоялась церемония подписания Меморандума о взаимодействии в области развития велоспортивной инфраструктуры между акимом города Астаны, АО «Самрук-Қазына» и Агентством Республики Казахстан по делам спорта и физической культуры.

АО «Казпочта» завершает последние подготовительные мероприятия к запуску Программы трансформации бизнеса.

Председатель Президиума Национальной палаты предпринимателей Тимур Кулибаев и Председатель Правления АО «Самрук-Қазына» Умирзак Шукеев подписали Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве.

В Акорде, в рамках Государственного визита Президента Республики Корея, в присутствии глав двух государств: Республики Казахстан – Нурсултана Назарбаева и Республики Корея – Пак Кын Хе – состоялась церемония подписания Долгосрочного договора на покупку услуги по поддержанию готовности электрической мощности генерирующих установок Балхашской ТЭС.

В центральном офисе АО «НК «Қазақстан темір жолы» состоялась рабочая встреча с участием председателя Правления АО «Самрук-Қазына» У. Е. Шукеева с руководством компании, членами Совета по модернизации и командой Программы трансформации бизнеса группы компаний КТЖ.

25 июня в Москве Госкорпорация «Росатом» и АО «НАК «Казатомпром» подписали Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве в области нетрадиционной (альтернативной) энергетики (солнечной и ветровой) и производства редких и редкоземельных металлов.

В АО «Казпочта» торжественно стартовала Программа трансформации бизнеса.

III квартал

ИЮЛЬ

Глава государства Нурсултан Назарбаев во время республиканского телемоста в режиме «онлайн» запустил производственную линию энергетического котлового оборудования АО «Петропавловский завод тяжелого машиностроения».

АО «Самрук-Қазына» завершило сделку по отчуждению принадлежавших ему 93% простых акций АО «БТА Банк» в пользу АО «Казкоммерцбанк» и г-на Ракишева К. Х.

АО «Тау-Кен Самрук» завершило сделку по приобретению доли участия в ТОО «Масальский ГОК».

АВГУСТ

Председатель Правления АО «Самрук-Қазына» доложил Главе государства о ходе подготовки к программе трансформации.

Председатель Правления АО «Самрук-Қазына» представил коллективу АО «НАК «Казатомпром» нового руководителя – Нурлана Каппарова, ранее занимавшего пост министра окружающей среды и водных ресурсов Республики Казахстан.

В здании «Самрук-Қазына» состоялась пресс-конференция по случаю вступления в должность в качестве Генерального директора Президентского профессионального спортивного клуба

«Астана» Олимпийского чемпиона – Владимира Смирнова.

Глава АО «Самрук-Қазына» встретился с руководством малазийского «Khazanah» и сингапурского «Temasek».

АО «Самрук-Қазына» провело первую публичную встречу для потенциальных инвесторов по вопросам участия в Программе приватизации на 2014–2016 гг.

СЕНТЯБРЬ

АО «Самрук-Қазына» и Назарбаев Университет подписали Меморандум о сотрудничестве.

Совет директоров АО «Самрук-Қазына» одобрил Программу трансформации.

АО «KEGOC» провело встречу с профессиональными участниками фондового рынка по вопросу вывода акций на казахстанский фондовый рынок в рамках программы «Народное IPO».

АО «КазМунайГаз» презентовало проект программы трансформации.

АО «Казпочта» запустило в коммерческую эксплуатацию первую автоматизированную почтовую станцию.

АО «Фонд недвижимости «Самрук-Қазына» предлагает новый подход к вопросам приема заявок на жилье, реализуемое по программе «Доступное жилье-2020».

IV квартал

ОКТЯБРЬ

АО «Самрук-Қазына» объявило о начале активной фазы программы «Народное IPO».

Руководство АО «Самрук-Қазына» 6 октября 2014 года на Форуме трансформации в Астане представило Президенту Республики Казахстан Нурсултану Назарбаеву программу преобразований своей деятельности.

Три актива АО «Казақстан темір жолы» проданы на сумму 2,6 млрд тенге в рамках Программы приватизации Группы «Самрук-Қазына».

Совет директоров АО «Самрук-Қазына» определил основные параметры размещения акций АО «KEGOC» в рамках программы «Народное IPO».

16 октября 2014 года решением Совета директоров АО «Самрук-Қазына» утверждена Политика по предупреждению конфликта интересов при привлечении консультационных услуг, в реализацию которой 28 октября 2014 года Правлением Фонда утвержден Корпоративный стандарт по предупреждению конфликта интересов при привлечении консультационных услуг организациями группы Фонда.

Правительством РК утверждено решение Совета директоров АО «Самрук-Қазына» о размещении акций АО «KEGOC» на Казахстанской фондовой

бирже в рамках программы «Народное IPO».

НОЯБРЬ

АО «Самрук-Қазына» разработало новый Кодекс корпоративного управления. Разработанный с учетом последних трендов в мире, новый Кодекс ориентирован на достижение ключевых задач Программы трансформации: рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие.

10 ноября 2014 года состоялось внеочередное общее собрание акционеров АО «Альянс Банк» совместно с АО «Темірбанк» и АО «ForteBank», утвердившее План реструктуризации и присоединение АО «Темірбанк» и АО «ForteBank» к Альянс Банку.

АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями «KEGOC» сообщает о результатах проведения независимой диагностики корпоративного управления KEGOC.

Казахстанская фондовая биржа объявила о начале подписки на первичное размещение акций АО «KEGOC» в рамках программы «Народное IPO».

АО «Самрук-Қазына» стало официальным членом Международного форума суверенных фондов благосостояния (IFSOF).

Открыто локальное производство на совместном предприя-

тии «КазЭлектроПривод» мощностью 1500 тыс стрелочных приводов в год.

ДЕКАБРЬ

Группа компаний «Самрук-Қазына» заключила ряд соглашений с китайскими партнерами в сфере энергетики и транспорта.

Глава АО «Самрук-Қазына» Умирзак Шукеев вручил государственные награды сотрудникам группы компаний Фонда.

АО «Самрук-Қазына» провело семинар-брейнсторминг по диагностированию статуса жизненного цикла группы компаний Фонда.

Совет директоров АО «Самрук-Қазына» на очередном заседании под председательством Премьер-Министра Республики Казахстан Карима Масимова рассмотрел вопрос о ходе реализации Программы трансформации группы компаний АО «Самрук-Қазына» и одобрил новый Кодекс корпоративного управления.

Подведены итоги размещения акций АО «KEGOC» по программе «Народное IPO».

15 декабря 2014 года проведена передача государственного пакета акций АО «НК «Казахстан Инжиниринг» в размере 9 375 000 штук простых акций (43,65%) в оплату размещаемых акций АО «Самрук-Қазына», в

результате чего АО «Самрук-Қазына» вновь стало Единственным акционером АО «НК «Казахстан Инжиниринг».

26 декабря 2014 года пакет акций АО «НК «Казахстан инжиниринг» в размере 9 375 000 штук простых акций (43,65%) передан в доверительное управление Министерству обороны Республики Казахстан.

26 декабря 2014 г. внеочередным общим собранием акционеров АО «Казкоммерцбанк» и АО «БТА Банк» одобрена целевая модель интеграции АО «БТА Банк» и АО «Казкоммерцбанк» в форме передачи активов и обязательств между родительским банком (АО «Казкоммерцбанк») и дочерним банком (АО «БТА Банк»).

Подписан Меморандум по проекту строительства Торгайской ТЭС.

30 декабря 2014 года состоялось внеочередное общее собрание акционеров АО «Альянс Банк», утвердившее передаточный акт имущества, прав и обязанностей в рамках реорганизации в форме присоединения АО «Темірбанк» и АО «ForteBank» к АО «Альянс Банк», а также переименование АО «Альянс Банк» в АО «ForteBank».

В рамках реализации программы «Доступное жилье-2020» Фондом недвижимости реализуется 15 проектов, общая жилая площадь которых составляет более 659 тыс. кв. метров.



Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»

Годовой отчет за 2014 год

Том I



О ФОНДЕ

Перечень и краткая информация о крупнейших ДЗО АО «Самрук-Қазына»

Организационная структура АО «Самрук-Қазына»

Основные направления деятельности, цели и задачи АО «Самрук-Қазына»

Финансово-экономические показатели

Внешний аудит

Корпоративное казначейство. Эффективность управления деньгами

Программа приватизации и программа «Народное IPO»

Инвестиционная деятельность

Инновационное развитие

Эффективное управление поставками и развитие предпринимательской среды

Развитие человеческих ресурсов и корпоративная социальная ответственность АО «Самрук-Қазына»

Предупреждение конфликта интересов при привлечении консультационных услуг

Информационные технологии

2. О ФОНДЕ

2.1. ПЕРЕЧЕНЬ И КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КРУПНЕЙШИХ ДЗО

АО «САМРУК-ҚАЗЫНА»

В структуру группы Фонда входят компании из ключевых секторов экономики, включая нефтегазовый, электроэнергетический, транспортный, телекоммуникационный и другие.

В состав группы Фонда входят 593 компании (2013 г. – 599 компаний), в том числе: корпоративный центр АО «Самрук-Қазына», 24 дочерних компании корпоративного центра АО «Самрук-Қазына», 347 дочерних компаний, 221 ассоциированная и совместная компания и финансовая инвестиция группы Фонда.

Деятельность компаний Фонда направлена на повышение стоимости акционерного капитала, что, в свою очередь, содействует повышению конкурентоспособности и устойчивости национальной экономики.

В структуру группы Фонда входят компании из ключевых секторов экономики, которые согласно консолидированной финансовой отчетности Фонда, сгруппированы по следующим сегментам:

- Нефтегазовый;
- Горнопромышленный;
- Транспортировка;
- Телекоммуникации;
- Энергетика;
- Финансовые институты;
- Корпоративный центр и проекты.

Сегмент **«Нефтегазовый»** представлен одной компанией – **АО НК «КазМунайГаз»** (далее – КМГ, КазМунайГаз), национальной нефтегазовой компанией, работающей в области разведки, добычи, переработки и транспортировки углеводородов и представляющей интересы Правительства Республики Казахстан в нефтегазовом секторе.

Фонд является Единственным акционером КМГ. В структуру КМГ входит 219 Компаний на 8 уровнях, из них 151 дочерняя компания.

Сегмент **«Горнопромышленный»** включает: АО «НАК «Казатомпром», АО «НК «Казахстан Инжиниринг», ТОО «Объединенная химическая компания», АО «Тау-Кен Самрук».

АО «НАК «Казатомпром» (далее – КАП, Казатомпром) является Национальным оператором по экспорту и импорту урана и его соединений, ядерного топлива для атомных энергетических станций, специального оборудования и технологий, мате-

риалов двойного применения. Основными видами деятельности КАП являются:

- добыча урана, переработка и продажа урановой продукции;
- производство и продажа изделий из тантала и бериллия, а также научные исследования и разработки;
- производство и продажа электроэнергии, теплоэнергии и воды;
- производство и продажа прочей продукции и предоставление услуг для основного производства.

Единственным акционером КАП является Фонд. В структуру КАП входит 81 компания на 4 уровнях.

АО «НК «Казахстан Инжиниринг» (далее – КИ, Казахстан Инжиниринг) является холдинговой структурой, обеспечивающей единую финансовую, производственную и технологическую политику на крупнейших оборонно-промышленных предприятиях страны, и находится в доверительном управлении Министерства обороны РК.

Предприятия КИ специализируются на выпуске продукции и услуг для заказчиков, представляющих нефтегазовый, железнодорожный, агропромышленный, теплоэнергетический комплексы, а также на производстве и ремонте вооружения и военной техники. В структуру входят 35 компаний на 3 уровнях.

ТОО «Объединенная химическая компания» (далее – ОХК) содействует развитию химической промышленности в Республике Казахстан путем разработки и реализации инвестиционных проектов, направленных на углубленную переработку отечественного углеводородного и минерального сырья для выпуска востребованной на местном и мировом рынках современной химической продукции.

По состоянию на 2014 год структура активов ОХК представлена 13 компаниями.

АО НГК «Тау-Кен Самрук» осуществляет рост стоимости компании за счет эффективного освоения сырьевой базы приоритетных твердых полезных ископаемых (ТПИ) с применением современных технологий, интеграции производственных активов и их эффективного управления.

В структуру АО НГК «Тау-Кен Самрук» входят 45 компаний на 5 уровнях.

Сегмент **«Транспортировка»** представлен АО «НК «Қазақстан темір жолы» (далее – ҚТЖ, Қазақстан темір жолы), АО «Эйр Астана», АО «Международный аэропорт Атырау», АО «Международный аэропорт Актобе», АО «Аэропорт Павлодар».

Основной деятельностью АО «НК «Қазақстан темір жолы» является бесперебойное и качественное обеспечение потребностей экономики и населения в перевозках багажа, грузобагажа, грузов и почтовых отправок железнодорожным транспортом.

Единственным акционером ҚТЖ является Фонд. В структуру ҚТЖ входят 106 компаний на 5 уровнях, из них ҚТЖ принадлежат 68 компаний со 100%-ной долей.

Основной деятельностью **АО «Эйр Астана»** (далее – Эйр Астана) является перевозка пассажиров и грузов воздушными судами гражданской авиации. Акционерами Эйр Астаны являются: Фонд (51%) и «BAE Systems Kazakhstan Ltd.» (49%).

АО «Международный аэропорт Атырау», АО «Международный аэропорт Актобе», АО «Аэропорт Павлодар» оказывают в основном услуги по аэропортовой деятельности.

АО «Международный аэропорт Атырау» и АО «Международный аэропорт Актобе» принимают и обслуживают практически все типы воздушных судов, за 2014 год обслужено около 11 492 единиц воздушных судов, в том числе: АО «Международный аэропорт Актобе» – 3 460 единиц; АО «Международный аэропорт Атырау» – 6 845 единиц; АО «Аэропорт Павлодар» – 1 187 единиц.

Сегмент **«Энергетика»** включает компании Фонда: АО «Самрук-Энерго» (далее – Самрук-Энерго) и АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» (далее – АО «KEGOC», KEGOC), которые являются самыми крупными в данном сегменте, АО «КОРЭМ» (далее – КОРЭМ), АО «КазНИИ энергетики им. Ш. Чокина» (далее – КазНИИЭ) и ТОО «Карагандагипрошахт и К» (далее – Карагандагипрошахт).

Основными видами деятельности **Самрук-Энерго** и его дочерних предприятий являются: производство электро- и теплоэнергии; передача и распределение электрической энергии; добыча энергетического угля; реконструкция, расширение и строительство энергетических объектов.

Единственным акционером Самрук-Энерго является Фонд. В структуру Самрук-Энерго входят 40 компаний на 4 уровнях по отношению к Фонду. К ассоциированным и совместно-контролируемым относятся 4 организации.

KEGOC является Системным оператором Единой электроэнергетической системы (далее – ЕЭС) Казахстана. Оказывает услуги по передаче электрической энергии, технической

диспетчеризации отпуска в сеть и потребления электроэнергии, организации балансирования производства/потребления электрической энергии и по обеспечению договорных величин перетоков электрической энергии с энергосистемами сопредельных государств в соответствии с условиями заключенных договоров, осуществляет централизованное оперативно-диспетчерское управление объектами ЕЭС РК независимо от форм собственности.

Фонд является акционером KEGOC с 90%+1 акция долей владения. В структуру KEGOC входят 4 компании на 4 уровнях по отношению к Фонду.

КазНИИЭ оказывает услуги по научным и прикладным исследованиям и разработкам в электроэнергетической отрасли, в обеспечении электроэнергетической отрасли востребованными и конкурентоспособными инновационными научными разработками, обеспечении эффективной коммерциализации результатов научной и научно-технической деятельности, внедрении отечественных и трансфер передовых зарубежных технологий, создании эффективной системы по стратегическому и оперативному управлению. Фонд 25 декабря реализовал долю владения КазНИИЭ в размере 50,005% в конкурентную среду.

Основными видами деятельности **АО «КОРЭМ»** являются обеспечение готовности и проведение торгов электрической энергией на централизованной площадке, а **Карагандагипрошахт** осуществляет проектирование горных производств, градостроительное и архитектурное проектирование зданий и сооружений, а также природоохранное проектирование и нормирование для предприятий угольной и горнорудной промышленности.

Сегмент **«Телекоммуникации и почтовая связь»** включает компании Фонда: АО «Казахтелеком» и АО «Казпочта».

АО «Казахтелеком» – крупнейший оператор связи Республики Казахстан, предоставляющий широкий спектр инфокоммуникационных услуг, в том числе фиксированную телефонию, мобильную связь, передачу данных и высокоскоростной Интернет, услуги операторам, услуги платного телевидения и ИТ-сервисы. В структуру АО «Казахтелеком» входят 13 компаний на 3 уровнях, компания имеет филиальную сеть в регионах и входит в группу Фонда с долей владения 51%.

АО «Казпочта» (далее – Казпочта) является Национальным оператором почтовой связи и предоставляет широкий спектр почтово-финансовых услуг хозяйствующим субъектам и населению на территории Республики Казахстан. Единственным акционером Казпочты является Фонд.

Сегмент **«Финансовые институты»** включает операции по содействию государству в повышении доступности жилья для

населения посредством инвестирования в жилищное строительство (АО «Фонд недвижимости Самрук-Қазына»), а также коммерческие банки, доли участия в которых приобретены Фондом в 2009 году (АО «БТА Банк», АО «Альянс Банк», АО «Темірбанк», АО «Казкоммерцбанк»), которые являются крупными компаниями в данном сегменте, а также Sekerbank T.A.S.

АО «Фонд недвижимости «Самрук-Қазына» (далее – ФНСК) образовано в целях стабилизации рынка недвижимости путем приобретения жилых и нежилых помещений в объектах строительства и обеспечения эффективного управления пулом недвижимости. Деятельность ФНСК нацелена на содействие

развитию жилищного строительства в Республике Казахстан. Единственным акционером ФНСК является Фонд. По состоянию на конец 2014 года ФНСК имеет две дочерние организации.

В результате проведенной Фондом работы по состоянию на 31 декабря 2014 года контроль в трех банках – **АО «Альянс Банк», АО «Темірбанк» и АО «БТА Банк»** – полностью перешел в руки частных акционеров.

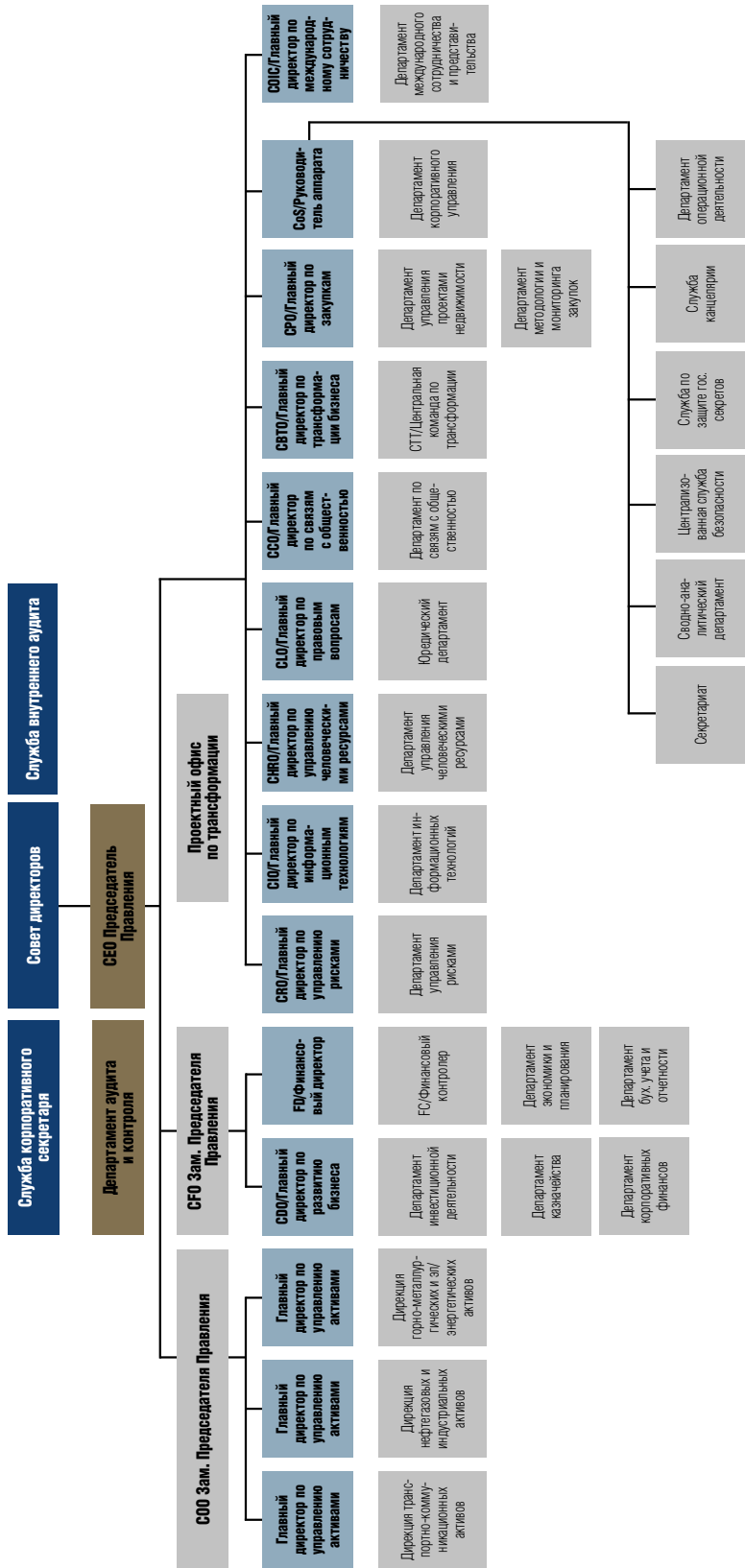
В сегмент **«Корпоративный центр и проекты»** входят: АО «Самрук-Қазына», ТОО «Самрук-Қазына Инвест», ТОО «Самрук-Қазына Контракт» и ТОО «Самрук-Қазына Финанс».

КРУПНЕЙШИЕ ДОЧЕРНИЕ И ЗАВИСИМЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ АО «САМУРУК-ҚАЗЫНА»

Следующие дочерние организации были включены в консолидированную финансовую отчетность:

	Доля владения	
	2014	2013
АО «Национальная компания «КазМунайГаз» («НК КМГ») и дочерние организации	100,00%	100,00%
АО «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» («НК КТЖ») и дочерние организации	100,00%	100,00%
АО «Национальная атомная компания «Казатомпром» («НАК КАП») и дочерние организации	100,00%	100,00%
АО «Самрук-Энерго» («Самрук-Энерго») и дочерние организации	100,00%	100,00%
АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» («KEGOC») и дочерние организации	90% + 1	100,00%
АО «Казпочта» и дочерние организации	100,00%	100,00%
АО «Казхателеком» («КТК») и дочерние организации	51,00%	51,00%
АО «Эйр Астана» («Эйр Астана»)	51,00%	51,00%
АО «Национальная компания «Казахстан Инжиниринг» («Казахстан Инжиниринг») и дочерние организации	100,00%	100,00%
АО «Фонд недвижимости Самрук-Қазына»	100,00%	100,00%
АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук» и дочерние организации	100,00%	100,00%
ТОО «Объединенная химическая компания» и дочерние организации («ОХК»)	100,00%	100,00%
ТОО «Самрук-Қазына Инвест»	100,00%	100,00%
ТОО «Самрук-Қазына Контракт»	100,00%	100,00%
АО «КОРЭМ»	100,00%	100,00%
АО «Международный Аэропорт Атырау»	100,00%	100,00%
АО «Международный аэропорт Актобе»	100,00%	100,00%
АО «Аэропорт Павлодар»	100,00%	100,00%
ТОО «Қарағандыгипрошахт и К»	90,00%	90,00%
ТОО «СК Финанс»	100,00%	100,00%
АО «КазНИИ энергетики имени академика Ш.Ч. Чокина»	50% + 1	50% + 1
KGF IM	100,00%	100,00%
АО «БТА Банк» («БТА Банк») и дочерние организации	–	97,26%
АО «Альянс Банк» («Альянс Банк») и дочерние организации	–	67,00%
АО «Темірбанк»	–	79,88%
KGF Management	–	100,00%
KGF SLP	–	100,00%
АО «Казахстанские атомные электрические станции»	100,00%	–
АО «Авиационная компания «Air Kazakhstan»	53,65%	–

2.2. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА АО «САМУК-ҚАЗЫНА»



2.3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

АО «САМРУК-ҚАЗЫНА»

Единственным акционером АО «Самрук-Қазына» является Правительство Республики Казахстан.

Постановлением Правительства Республики Казахстан от 14 сентября 2012 года № 1202 утверждена Стратегия развития АО «Самрук-Қазына» на 2012–2022 годы.

Стратегия развития АО «Самрук-Қазына» на 2012–2022 годы разработана с учетом основных направлений государственной политики в индустриально-инновационной, социально-экономической и иных сферах по направлениям деятельности Фонда и определяет его миссию, видение, стратегические направления, цели и задачи на десятилетний период.

Миссия Фонда – повышение национального благосостояния Республики Казахстан посредством увеличения долгосрочной стоимости организаций и эффективного управления активами, входящими в группу Фонда.

Для достижения своего видения и реализации миссии Фонд действует по трем стратегическим направлениям:

1. Повышение долгосрочной стоимости компаний.
2. Участие в диверсификации и модернизации национальной экономики.
3. Социальная ответственность.

17 сентября 2014 года решением Совета директоров утверждена Программа трансформации группы Фонда, направленная на эффективное достижение целей и миссии.

Программа охватывает три направления: повышение стоимости портфельных компаний, изменение структуры портфеля и подхода Фонда к ведению инвестиционной деятельности, перераспределение полномочий и ответственности в системе управления Фондом и его портфельными компаниями. Реализация Программы требует значительных изменений в деятельности самого Фонда, его портфельных компаний, а также в механизмах взаимодействия с государственными органами.

Программа трансформации состоит из трех направлений, которые делятся на девять инициатив, требующих реализации – на уровне как Фонда, так и портфельных компаний.

Ниже приведено описание направлений и инициатив Программы:

Направление 1. Повышение стоимости портфельных компаний (переход Фонда к управлению активами по модели фондов

прямых инвестиций). Достижение целей по данному направлению обеспечит реализация следующих инициатив:

- Реинжиниринг бизнес-процессов;
- Пересмотр набора и целевых значений стратегических ключевых показателей деятельности (КПД) Фонда и портфельных компаний;
- Приведение стратегий портфельных компаний в соответствие с обновленным набором стратегических целей.

Направление 2. Изменение структуры портфеля и подхода к осуществлению инвестиционной деятельности (переход Фонда к роли «активного инвестора»). Достижение целей по данному направлению обеспечит реализация следующих инициатив:

- Упрощение структуры владения и правовых форм в портфельных компаниях;
- Привлечение внешних инвесторов и выведение непрофильных и социальных активов из портфеля;
- Внедрение активного подхода к инвестированию.

Направление 3. Изменение распределения полномочий и ответственности в системе управления Фондом и его портфельными компаниями (переход Фонда к модели «коммерческого стратегического холдинга»). Достижение целей по данному направлению обеспечит реализация следующих инициатив:

- Повышение эффективности взаимодействия с государственными органами;
- Усиление отраслевых команд Фонда;
- Изменение роли, полномочий и состава советов директоров Фонда и портфельных компаний.

Для достижения целей Программы потребуются не только внедрение ряда конкретных инициатив, но также изменение образа мышления и норм поведения всех заинтересованных сторон, участвующих в работе Фонда и его портфельных компаний.

Трансформация Фонда и его портфельных компаний будет проходить поэтапно: на первом этапе Программа затрагивает сам Фонд и 3 пилотных портфельных компании (АО НК «КазМунайГаз», АО «Казпочта», АО «НК «Қазақстан темір жолы»); на втором этапе Программа будет реализована в остальных портфельных компаниях. Фактически трансформация уже начата в АО «НАК «Казатомпром», АО «KEGOC» и АО «Самрук-Энерго».

Начиная Программу трансформации, группа Фонда запускает процесс непрерывного совершенствования. После завершения активной фазы реализации мероприятий Программы совершенствование деятельности на постоянной основе будет являться корпоративной нормой.

Для управления Программой трансформации Фондом создан Проектный офис, в перечень задач которого входят методологическое обеспечение; контроль сроков и управление рисками реализации направлений трансформации; информирование всех заинтересованных сторон о ходе реализации Программы.

Трансформация Фонда в Стратегический Инвестиционный Холдинг по примеру других международных Фондов национального благосостояния – таких, как Темасек (Сингапур), Мубадала (ОАЭ), позволят повысить производительность и эффективность инвестиций его портфельных компаний (где работают порядка 350 тыс. человек). Повышение производительности и эффективности инвестиций в портфельных компаниях окажет положительное влияние на сеть поставщиков (в которой в общей сложности занято 600–900 тыс. человек) и деловое сообщество Казахстана в целом. В результате преобразований Фонд «Самрук-Қазына» и его портфельные компании

станут кузницей кадров и источником лучших специалистов для всей страны.

Цели Программы трансформации, описанные выше, полностью соответствуют стратегии Фонда и фактически предлагают план реализации Стратегии, также принимая во внимание задачи, поставленные Главой государства по вхождению Казахстана в 30 самых развитых стран мира к 2050 году. Повышение эффективности портфельных компаний Фонда приведет к повышению качества товаров и услуг, производимых и оказываемых данными компаниями, что, в свою очередь, окажет положительное влияние на частных и корпоративных потребителей в Казахстане. Улучшение финансовых возможностей Фонда повлечет увеличение налогооблагаемой базы портфельных компаний, рост дивидендов в пользу государства, расширение возможностей Фонда по финансированию стратегических проектов государственного значения.

2.4. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

На деятельность группы Фонда в течение 2014 года также повлияли следующие макроэкономические показатели:

Наименование	2014 г.	2013 г.	Изменение, %
Реальный рост ВВП, в %	104,3	106,0	-1,6
Инфляция на конец периода, %	7,4	4,8	54,2
Обменный курс тенге к доллару США	182,35	152,13	19,9
Мировая цена на нефть Brent, долларов США/баррель в среднем за отчетный период	99,0	108,9	-9,1

Ключевые факторы снижения чистой прибыли (без БВУ) в 2014 году по сравнению с 2013 годом

Факторы	Изменение, млрд тенге
Чистая прибыль без БВУ (332,3 млрд тенге за 2014 год; 719,4 млрд тенге за 2013 год)	-387,1
в том числе в основном из-за:	
Переоценка имеющейся доли участия в АО «Экибастузская ГРЭС-1»	74,5
Снижение расходов по корпоративному подоходному налогу в связи со снижением чистой прибыли	73,0
Убыток от обесценения в сумме:	
(288,4) млрд тенге – АО «Разведка Добыча «КМГ» (АО «Озенмунайгаз») – 196,6 млрд тенге, АО «КазТрансОйл» – 11,9 млрд тенге, КМGI – 68,1 млрд тенге, другие дочерние организации – 11,8 млрд тенге; (75,9) млрд тенге – обесценение гудвилла АО «Экибастузская ГРЭС-1»; 49,7 млрд тенге – отсутствие прошлых годовних убытков от обесценения инвестиций в ТОО «Казцинк»; 18,9 млрд тенге – прочее.	- 295,7
Индексация заработной платы производственному персоналу с 1 апреля на 10% по поручению Президента РК, внедрение с 1 апреля единой системы оплаты труда в АО «Разведка Добыча «КМГ» и ТОО «Актаунефтесервис».	- 92,8

Факторы	Изменение, млрд тенге
Снижение прибыли по долевному участию: • (12,2) млрд тенге, в связи с полной консолидацией с момента приобретения контроля над АО «Экибастузская ГРЭС-1»; • (3,9) млрд тенге, ТОО «ЭГРЭС-2», в связи со снижением объемов реализации; • (18,5) млрд тенге, ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод», в результате снижения грузооборота; • (9,6) млрд тенге, ТОО «Казахойл Актобе», снижение добычи нефти и перенаправление объемов реализации нефти с экспорта на внутренний рынок; • (33,4) млрд тенге, в результате изменения обменного курса: ЗАО «ЦОУ» (9,0) млрд тенге, ТОО «СП «КазГерМунай» (7,8) млрд тенге, ТОО «Бейнеу – Шымкент» (12,2) млрд тенге, ТОО «Казцинк» – (4,4) млрд тенге; • (3,6) млрд тенге, ТОО СП «КАТКО»; • (6,7) млрд тенге, прочее.	- 87,9
Отсутствие прошлогогоднего дохода от выбытия дочерних организаций АО «Казатомпром» (2013 г. – выбытие ТОО «Семизбай-У»)	- 22,9
Рост ставки экспортно-таможенной пошлины, с 60 до 80 долл США/тонна	- 16,7
Увеличение финансовых затрат, в результате изменения обменного курса	- 19,4
Прочее	0,8

Ключевые факторы снижения чистой прибыли (с БВУ) в 2014 году по сравнению с 2013 годом

Факторы	Изменение, млрд тенге
Чистая прибыль с БВУ (234,5 млрд тенге за 2014 год; 439,8 млрд тенге за 2013 год)	- 205,3
в том числе в основном из-за:	
Чистая прибыль без БВУ (см. факторы выше)	-387,1
Снижение убытков от прекращенной деятельности «БТА Банк» (137,0) млрд тенге, «Альянс Банк» (51,4) млрд тенге, «Темірбанк» (26,0) млрд тенге, прочее (3,6) млрд тенге.	218,0
Прочее	- 36,2

2.5. ВНЕШНИЙ АУДИТ

В 2014 году аудиторской организацией, осуществляющей внешний аудит финансовой отчетности АО «Самрук-Қазына», является ТОО «Эрнст энд Янг».

Стоимость аудиторских услуг за 2014 год составляет: 43 235 487 тенге – с НДС, 38 603 113 тенге – без НДС.

ТОО «Эрнст энд Янг» – международная аудиторско-консалтинговая компания, одна из крупнейших в мире (входит в «большую четверку» аудиторских компаний).

2.6. КОРПОРАТИВНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО. ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ ДЕНЬГАМИ

Проект внедрения целевой модели управления казначейской функцией, реализуемый в компаниях группы Фонда с сентября 2012 года, является точечной инициативой по трансформации казначейской функции. Органично вплетенный в 2014 году в общую Программу трансформации Фонда, Проект имеет конечной целью внедрение централизованной системы управления финансовыми рисками на основе среднесрочного прогнозирования денежных потоков. Периметр охвата состоит из 344 компаний, 264 из которых – резиденты РК.

На базе Казначейства Фонда в соответствии с Концептуальной моделью казначейства создан единый центр экспертизы (определение единых правил и методологии казначейского функционала, рекомендации по повышению эффективности управления деньгами, централизованное управление финансовыми рисками, конверсионными операциями и взаимоотношениями с банками, включая работу по лимитам на банки; разработка и внедрение KPI на централизованном уровне), которым:

- Доработаны казначейские регламенты и методологическая база оценки эффективности казначейских функций;
- Внедрено централизованное согласование параметров казначейских портфелей компаний (инвестиционные стратегии) по периметру охвата компаний, что позволило снизить доли низкодоходных инструментов и получить дополнительный эффект;
- Внедрен процесс валютного неттинга и дилинга. При осуществлении конверсионных операций произведен полный отказ от комиссии банков за операции с переходом на рыночные курсы с рыночным или близким к рыночному спреду;
- Проведена первичная оптимизация банковских тарифов для всех компаний периметра охвата;
- Разработаны правила управления рыночными рисками.

Начаты работы по внедрению автоматизированной системы казначейства по следующим процессам:

- 1) сбор и анализ денежной позиции;
- 2) краткосрочное прогнозирование;
- 3) корпоративный валютный неттинг и дилинг.

Созданный приказом Председателя Правления Фонда Управляющий комитет Проекта одобрил решение рабочей группы по автоматизации по выбору продукта SAP и заключению договора с АО «Казахтелеком» посредством внутрихолдинговой кооперации.

После автоматизации процесса прогнозирования и усиления точности прогнозирования в компаниях периметра охвата, и как это предусмотрено Концептуальной моделью казначейства, будут проводиться работы по дальнейшему повышению эффективности управления деньгами, а именно: по вовлечению все большего объема временно свободных денег в производственно-хозяйственный оборот компаний и тем самым – снижению общей долговой нагрузки. Данный процесс будет внедряться через механизм концентрации денежных средств (кэш-пулинг) и через механизм внутригруппового финансирования. В конце 2014 года начаты предварительные работы с банками по вовлечению их в процесс кэш-пулинга по анализу и возможностям законодательства РК по внедрению механизмов денежной концентрации на уровне субхолдингов и возможным изменениям в законодательство РК.

2.7. ПРОГРАММА ПРИВАТИЗАЦИИ И ПРОГРАММА «НАРОДНОЕ IPO»

2.7.1. Программа приватизации

Реализация комплексного плана приватизации на 2014–2016 годы

Согласно Комплексному плану приватизации на 2014–2016 годы, утвержденному постановлением Правительства РК от 31 марта 2014 года №280, АО «Самрук-Қазына» в 2014–2020 годах должно вывести на реализацию 106 активов, 64 из которых предполагалось вывести на реализацию в 2014 году.

Из 64 активов, запланированных к передаче в конкурентную среду в 2014 году, все активы были выведены на реализацию, из них было реализовано 23 компании, общая сумма заключенных сделок составила более 23 миллиардов тенге, что в 1,3 раза превысило совокупную оценочную стоимость реализованных активов.

Работа по непрофильным активам

С целью повышения эффективности деятельности компаний продолжена работа по выводу непрофильных активов и объектов дочерних организаций Фонда согласно поручению Главы государства. Из 713 непрофильных активов и объектов, учтенных на балансах компаний АО «НК «КазМунайГаз», АО «НК «Қазақстан темір жолы», АО «НАК «Казатомпром» и АО «Самрук-Энерго», по состоянию на 31 декабря 2014 года были фактически реструктурированы 523 актива и объекта, в том числе реализовано – 422, ликвидировано – 24, передано – 74, реорганизовано – 3.

Мероприятия, исполненные в 2014 году:

- ликвидированы 5 активов – ТОО «Заулим», ТОО «Наукоград», ТОО «НПО «УМЗ-Инжиниринг», ООО «Бериллиум», ТОО «Легмаш»;
- реализованы 2 актива и 15 объектов – 2 доли участия АО «КазТрансОйл» (0,88%) и АО «НК «Қазақстан темір жолы» (3,521%) в АО «Накопительный пенсионный фонд Народного Банка Казахстана», гостиничный комплекс «Думан» в г. Астане, 7 служебных квартир КМГ, универсальный рынок с участком, здание-вставка между помещениями в пос. Кыземшек, банно-оздоровительный комплекс и спортивно-развлекательный центр «Оазис» в пос. Кыземшек (Южно-Казахстанская область), развлекательный центр Наутилиус и цех по забою скота и первичной обработке мяса в пос. Таукент (Южно-Казахстанская область), земельный участок спортивно-оздоровительного комплекса в пос. Капшагай;
- переданы местным исполнительным органам и профсоюзным организациям 1 актив и 18 объектов: безвозмездная передача 100% доли АО «УМЗ» в Уставном капитале ТОО «ДО «Ульбиночка» в ОО «Профсоюзная организация работников АО «УМЗ», местным исполнительным орга-

нам переданы 11 пунктов сбора твердо-бытовых отходов в пос. Шиели (Кызылординская область), детский сад в г. Усть-Каменогорске, 2 трансформаторные подстанции в г. Астане (ул. Бигельдинова и ул. Отырар), 2 полигона для твердо-бытовых отходов в пос. Кыземшек и в пос. Таукент, водохранилище и дамба в пос. Таукент.

2.7.2. Программа «Народное IPO»

В соответствии с поручением Главы государства об активизации Программы «Народное IPO» и Дорожной картой первоочередных мер социально-экономической политики РК на 2014 год, Фондом продолжена реализация Программы по выводу на фондовый рынок акций крупнейших компаний группы Фонда.

Информационно-разъяснительная кампания

В целях максимального охвата всех слоев населения и создания условий для участия в Программе Фондом проведена большая работа по широкому информированию населения о Программе, возможностях участия в ней, повышению финансовой грамотности.

В период с 2012 по 2014 год проведены образовательные мероприятия в форме открытых лекций и выездных презентаций, на презентациях побывало 139 535 человек, на лекциях – 32 681 человек, в т. ч. в 2014 году презентации посетили 40 728 человек, лекции – 6 016 человек. Наиболее активное участие в них приняли жители мегаполисов – Астаны и Алматы, а также индустриальных центров – Караганды, Павлодара, Шымкента и Усть-Каменогорска.

Размещение акций АО «KEGOC»

В рамках второго этапа Программы с 5 ноября по 5 декабря 2014 года проведена подписка, в целях первичного размещения простых акций АО «KEGOC» на АО «Казахстанская фондовая биржа», по итогам которой 18 декабря 2014 года осуществлено размещение 25 999 999 акций компании, цена размещения составила 505,00 тенге за акцию.

Суммарный спрос при подписке составил 16,7 млрд тенге и превысил объем предложения акций в 1,3 раза. При этом в полном объеме были удовлетворены все активные заявки, поданные физическими лицами и маркет-мейкером, заявка ЕНПФ была удовлетворена частично. По результатам размещения на счета физических лиц поступило 72,2% от объема размещения акций, на счет ЕНПФ – 26,3%, маркет-мейкера – 1,5%.

Несмотря на то, что в денежном выражении объем размещения был существенно ниже объема IPO АО «КазТрансОйл» (27,9 млрд тенге), количество поданных физическими лицами

активных заявок в сделке KEGOC было существенно больше – 41 989 заявок, что на 21% выше количества заявок на акции КТО (34 676 тыс.).

Достигнута более диверсифицированная структура заявок, собранных от физических лиц: совокупный объем заявок с размером менее 1 млн тенге составил 22,9%, в то время как по итогам первого этапа – IPO АО «КазТрансОйл», он составлял 17,7% от общего денежного объема заявок розничных инвесторов.

Результаты реализации Программы

Реализация Программы предоставила возможность для самых широких слоев населения участвовать в управлении акциями крупнейших компаний страны, получить доходы от результатов деятельности компаний за счет нового инструмента инвестирования. Народные акционеры получили возможность участия в управлении новыми листинговыми компаниями Фонда пу-

тем голосования на общем собрании акционеров по важнейшим вопросам их деятельности.

Выход на фондовый рынок оказал существенное влияние на деятельность компаний – участниц Программы. Одним из важнейших результатов явилось существенное улучшение уровня корпоративного управления, повышение прозрачности деятельности и ответственности за результаты работы, дополнительная мотивация повышения эффективности труда с учетом «внутреннего» контроля со стороны народных акционеров.

Выход компаний на IPO оказал существенное влияние на дальнейшее развитие рынка ценных бумаг. Перед IPO KEGOC количество субсчетов, открытых в системе учета Центрального депозитария на имена физических лиц, на 1 ноября 2014 года составляло 59 149 субсчетов, а уже на 1 января 2015 года, после проведения IPO – 99 610 субсчетов.

2.8. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2.8.1. Инвестиционная политика Фонда

В 2014 году Советом директоров Фонда утверждена Инвестиционная политика Фонда в новой редакции, целью которой является повышение эффективности и прозрачности инвестиционной деятельности дочерних и зависимых организаций Фонда, а также повышение эффективности взаимодействия между Фондом и его дочерними и зависимыми организациями в рамках инвестиционных процессов. В рамках изменений Фондом усиливается ответственность дочерних компаний и их Советов директоров за реализацию инвестиционных проектов, определена степень участия Фонда в инвестиционной деятельности дочерних компаний, внедрены подходы к формированию, анализу и мониторингу инвестиционных портфелей, автоматизируются сбор информации и формирование управленческой отчетности.

Задачи и цели инвестиционной политики Фонда, которые вытекают из поручений, данных Фонду Главой государства и Правительством, в целом заключаются в эффективности и своевременности реализации инвестиционных проектов – как в традиционных отраслях экономики, так и новых, перспективных направлениях.

С учетом новых стратегических целей, определенных в принятой недавно Фондом Программе трансформации, ключевые направления инвестиционной деятельности Фонда будут совершенствоваться и далее, в том числе, в связи с переходом Фонда к роли активного инвестора.

2.8.2. Крупные инвестиционные проекты Фонда, в т. ч. реализуемые в рамках участия в диверсификации и модернизации национальной экономики (ГПФИИР)

В 2014 году группой компаний Фонда введено в эксплуатацию 12 проектов на общую сумму \$2,5 млрд, с созданием более 5,6 тыс. временных и более 800 постоянных рабочих мест.

Из них к наиболее значимым проектам относятся:

- Газификация г. Алматы и пригородной зоны;
- Строительство сетей FTTH;
- Строительство ПС 500/220 «Алма» с присоединением к НЭС Казахстана линиями 500, 200 кВ.

Следует также отметить большую роль Фонда в подготовке проведения международной выставки EXPO в 2017 году.

Так, Фондом реализуется ряд инвестиционных проектов, которые будут способствовать успешному проведению данного мероприятия. В частности, это такие проекты, как:

1. Строительство вокзального комплекса в Астане.
2. Строительство «Зеленого квартала» в Астане.
3. Строительство солнечных и ветровых электростанций в Акмолинской (г. Ерейментау), Алматинской (г. Капчагай) и Жамбылской (с. Бурное) областях.

Кроме того, в 2014 году Фонд приступил к активной реализации проектов, включенных в программу «Нұрлы жол»:

1. Развитие СЭЗ «Хоргос – Восточные ворота»;
2. Завершение строительства ж/д линии Боржакты – Ерсай;
3. Строительство паромной переправы в п. Курык;
4. Строительство вторых путей на участке Алматы – Шу;
5. Строительство нового терминала и реконструкция взлетно-посадочной полосы аэропорта г. Астаны;
6. Строительство объектов инфраструктуры СЭЗ «НИНТ» в Атырауской области;
7. Строительство ВЛ 500 кВ:
 - 1 этап: Экибастуз – Шульбинская ГЭС (Семей) – Усть-Каменогорск;
 - 2 этап: Шульбинская ГЭС (Семей) – Актогай – Талдыкорган – Алматы.

2.9. ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

Инновационно-технологическое развитие группы компаний Фонда определяется на основе, утвержденной в декабре 2012 года Индустриально-инновационной политикой Фонда, основная цель которой направлена на повышение операционной эффективности Компаний Фонда.

На сегодняшний день, в рамках реализации данного документа, 11 основных компаний группы Фонда уже разработали свои инновационно-технологические стратегии. Проведенный при этом сравнительный анализ данных программных документов показал, что по многим показателям эффективности производственных процессов компании значительно отстают от мировых аналогов по отраслям. В этой связи основной формой инновационного развития в настоящее время является трансферт технологий.

Несмотря на это, объем инвестиций в инновационные проекты по группе компаний Фонда в 2014 году составил около 240 млрд тенге, в научные исследовательские и опытно-конструкторские разработки около – 8,8 млрд тенге. Следует отметить, что, несмотря на реализацию инновационных проектов, в компаниях Фонда зачастую не налажена работа по оценке экономических результатов от инновационной деятельности. Так, пять компаний показали, что в их чистой прибыли за 2014 год есть доля, полученная от инновационной деятельности – АО «Самрук-Энерго» (2,39%), АО «Казахтелеком» (2%), АО «НК «Қазақстан темір жолы» (1,1%), АО «Казатомпром» (0,29%), АО «KEGOC» (0,12%).

Следует отметить, что инновационное развитие – это многофакторный процесс, для измерения результативности которого в Фонде разработана и внедрена система специальных КПД, определяющих рейтинг инновационного развития.

Исходя из вышеизложенного, по итогам оценки рейтинга 2014 года (в процентах от достижения 100% целевого значения рейтинга в 2016 г.), лидерами рейтинга являются такие компании, как АО «Самрук-Энерго» (91%), АО «НК «Қазақстан темір жолы» (88,5%) и АО «Казахтелеком» (75,4%). Остальные компании достигли меньших значений рейтинга: АО «KEGOC» (69,6%), АО «КазМунайГаз» (61,6%), АО «Казахстан Инжиниринг» (52,7%), АО «Казатомпром» (44,8%), АО «Казпочта» (44%).

Для достижения целевых значений рейтинга инновационного развития, помимо реализации непосредственно инновационных проектов, результатом которых является создание производств новой продукции, услуг и/или повышение эффективности существующих, Компании направят усилия на формирование необходимых условий и потенциала для роста инноваций, примером которых являются такие направления деятельности, как проведение технологического аудита – как основы для планирования технологического развития, создание собственной научно-исследовательской инфраструктуры и внедрение методов стимулирования генерации идей и предложений.

2.10. ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПОСТАВКАМИ И РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ СРЕДЫ

2.10.1. Программа содействия модернизации действующих и созданию новых производств на 2013–2022 годы

АО «Самрук-Қазына» утверждена Программа содействия модернизации действующих и созданию новых производств в новой редакции.

Программа направлена на поддержку частных предпринимателей, иницирующих новые производства, а также модернизацию действующих производств для выпуска продукции, востребованной компаниями группы АО «Самрук-Қазына».

Сформирован и размещен перечень продукции импортного производства, закупаемой Компаниями Фонда на постоянной

основе. В перечень входят товарные позиции, относящиеся к сфере нефтегазового машиностроения, железнодорожного транспорта, химической промышленности и других отраслей экономики.

В рамках данной Программы в АО «Самрук-Қазына» функционирует Комиссия по рассмотрению и оценке проектов по содействию модернизации действующих и созданию новых производств. В 2014 году Комиссией Фонда по рассмотрению новых проектов одобрено 13 проектов.

В результате предпринимаемых усилий АО «Самрук-Қазына» намерено добиться увеличения числа отечественных товаропроизводителей, качественного увеличения ассортимента и конкурентоспособности отечественной продукции.

2.10.2. Система электронных закупок

Информационная система электронных закупок АО «Самрук-Қазына» (далее – ИСЭЗ) способствует консолидации информации, а значит – росту Компаний Фонда, повышению их рентабельности. Благодаря ИСЭЗ сделан внушительный шаг к экономии бюджетных средств и обеспечению прозрачности процесса закупок АО «Самрук-Қазына». Использование ИСЭЗ обеспечивает конкурсный отбор среди участников закупок товаров, работ и услуг в режиме реального времени, создает равные условия для всех участников закупочного процесса, быстрый поиск нужных закупок, дает широкие возможности для участия в закупках широкого круга потенциальных поставщиков, независимо от их территориального нахождения.

В целях поддержки эффективности осуществления электронных закупок и уровня экономии в 2014 году был осуществлен поэтапный переход ДЗО группы Фонда на осуществление закупок с применением торгов на понижение в ИСЭЗ. По итогам 2014 года переход дочерних и зависимых компаний АО «Самрук-Қазына» на электронные закупки с применением торгов на понижение составил 100%. Также запущен функционал приобретения товаров, работ и услуг посредством перечня первоочередных закупок. Введены в действие функционал электронных закупок, способом двухэтапного тендера, и функционал электронных закупок, осуществляемых по долгосрочному плану закупок.

На сегодняшний день в ИСЭЗ сосредоточена вся необходимая информация о заказчиках, поставщиках, а также обширная база данных о товарах, работах и услугах. В ИСЭЗ зарегистрировано более 28 632 потенциальных поставщиков и 248 дочерних и зависимых организаций Фонда.

По итогам 2014 года в ИСЭЗ было объявлено 131 918 тыс. закупок (в 2013 году – 46 889 тыс. закупок), из них состоялось 35 185 на сумму 600 млрд тенге (в 2013 году – 13 119 на сумму 163 млрд тенге), экономия составила 60 млрд тенге (в 2013 году – 16,3 млрд тенге). Вместе с тем, была проделана следующая работа:

- Внедрена карточка учета договора, которая предусматривает наличие развернутой информации о проекте договора, предусмотренного данной закупкой, а именно: графики поставок товаров, работ и услуг, графики оплат и информацию об ответственности сторон в части неисполнения обязательств по поставке и оплатам, а также соблюдение двусторонней паритетности в размерах предусмотренных договором штрафов. Процесс формирования карточки также автоматизирован на уровне использования шаблонов.
- Разработан функционал электронной тендерной документации (далее – ЭТД). ЭТД – представляет собой документ, автоматически формируемый Системой и содержащий информацию, импортируемую из ИСЭЗ, и информацию,

вносимую заказчиком самостоятельно. В целях повышения удобства пользования процесс формирования ЭТД автоматизирован на уровне применения шаблонов. Таким образом, заказчики имеют возможность сформировать в ИСЭЗ неограниченное количество шаблонов тендерных документов и при формировании закупки применить тот или иной шаблон, из которого система сформирует ЭТД.

- Впервые среди стран Содружества Независимых Государств внедрен функционал электронной банковской гарантии. Заключены соглашения с банками второго уровня РК, такими, как АО «Казкоммерцбанк», АО «Сбербанк России», АО «Банк ЦентрКредит», АО «АТФ Банк» и АО «Capital Bank».

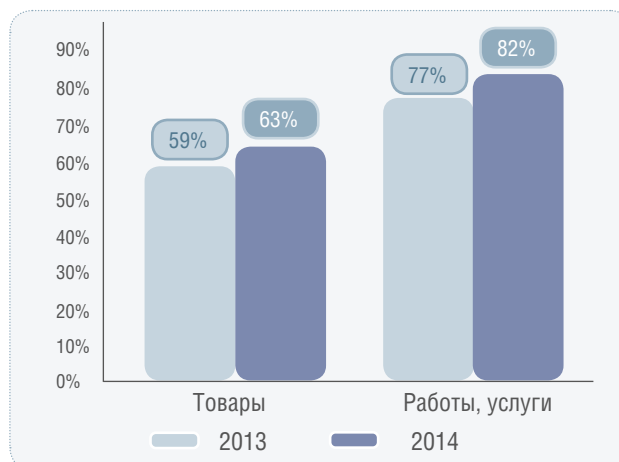
Дальнейшее развитие ИСЭЗ предусматривает интеграцию с учетными системами дочерних и зависимых организаций Фонда, а также внедрение подсистемы учета договоров, что позволит осуществлять мониторинг исполнения договоров. Применение данной системы обеспечивает интерактивное электронное взаимодействие между поставщиком и заказчиком, установление контроля над своевременной приемкой товаров, работ и услуг и оплату по договорам о закупках, минимизирует коррупционные правонарушения, проявляющиеся в затягивании сроков подписания договоров, актов и осуществления платежей.

Реализация новой подсистемы по учету и мониторингу исполнения договоров позволит Фонду интерактивно вести учет и мониторинг заключаемых договоров.

Объем закупок группы компаний Фонда в 2013 году составил сумму 3,43 триллиона тенге, в 2014 году – 3,87 триллиона тенге, в том числе:

товары – 1 437 млрд тенге (доля МС – 63%);
работы, услуги – 2 433 млрд тенге (доля МС – 82%).

ДИАГРАММА 1. Динамика доли местного содержания в закупках АО «Самрук-Қазына»



Одним из ключевых показателей закупок Фонда является доля приобретаемых казахстанских товаров, работ и услуг. Сравнивая 2013 и 2014 годы, видна положительная динамика местного содержания в закупках (диаграмма 1). Так, доля местного содержания в 2013 году составила 70%, в 2014 году состави-

ла 75%. Доля местного содержания в приобретенных товарах выросла на 4%. Доля местного содержания в приобретенных работах и услугах выросла на 5%.

2.11. РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ И КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АО «САМРУК-ҚАЗЫНА»

2.11.1. Кадровая политика

АО «Самрук-Қазына»

Кадровая политика Фонда на 2013–2022 годы, утвержденная решением Совета директоров Фонда от 22 февраля 2013 года (протокол № 88), определяет видение, ценности, принципы и основные направления в области управления человеческими ресурсами, а также критерии эффективности этой деятельности. Основные акценты ставятся на повышении качества трудовых ресурсов, долгосрочном планировании персонала, усилении квалификационных требований и профессиональных стандартов, модернизации учебных центров и дуальной системе обучения. Особое внимание уделяется формированию кадрового резерва и планированию преемственности на руководящих позициях. Усиливается связь между оценкой деятельности, продвижением работников и системой мотивации.

Большое значение придается развитию корпоративной культуры, управлению организационными структурами и рабочими процессами, что также является сильной стороной Кадровой политики и служит переходом на следующую ступень развития кадрового менеджмента в группе Фонда. Реализуются мероприятия согласно плану мероприятий по Кадровой политике и КПД ее эффективности.

Подбор и найм персонала

Во исполнение поручения Главы государства по привлечению лучших иностранных специалистов, Распоряжения

Премьер-Министра Республики Казахстан от 7 августа 2013 года № 133-р, Фондом проведена работа по привлечению высококвалифицированных специалистов с опытом работы в компаниях мирового уровня согласно плану по привлечению иностранных специалистов, утвержденному вышеуказанным распоряжением Премьер-Министра РК. Так, для выработки и реализации мер по качественному росту эффективности непосредственно в Фонд привлечены международные эксперты с опытом внедрения масштабных стратегических программ в успешных мировых компаниях. В компаниях группы Фонда работают иностранные специалисты, имеющие многолетний отраслевой опыт работы в компаниях мирового уровня.

Для обеспечения трансформации наших компаний на один уровень с компаниями мирового класса для всех привлеченных специалистов определены четкие задачи и ключевые показатели деятельности (КПД), включая передачу знаний и опыта отечественным кадрам. Ожидается, что привлеченные специалисты внесут весомый вклад в стратегическое развитие компаний, развитие высокотехнологичных производств/инноваций, внедрят передовой международный опыт и мировые стандарты и т. д.

В рамках процесса трансформации бизнеса, в 2014 году в корпоративном центре Фонда внедрен жесткий конкурсный отбор при найме новых работников. В 2015 году планируется внедрение данного подхода в группе компаний Фонда.

ЭТАПЫ КОНКУРСНОГО ОТБОРА

Конкурс резюме кандидатов



1

1. Публикация объявления на сайте www.sk.kz 10 дней



2

2. Департамент управления человеческими ресурсами анализирует резюме на соответствие основным квалификационным требованиям (стаж, опыт работы, образование, знание языков)



3

3. Резюме кандидатов, соответствующие основным квалификационным требованиям должности, передаются на рассмотрение руководству структурного подразделения Фонда, в котором открыта вакансия

Компьютерное тестирование кандидатов, успешно прошедших конкурс резюме



6

6. Тесты способностей:

1. Анализ вербальной информации
2. Анализ числовой информации



5

5. Тестирование уровня владения английским и казахским языками. Проходной порог – 70%



4

4. Тестирование профессиональных знаний. Проходной порог – 70%

Собеседование с кандидатами, успешно прошедших все этапы тестирования

7. Собеседование с непосредственным руководителем подразделения и интервью по компетенциям с департаментом управления человеческими ресурсами



7

8. Выбор кандидата на коллегиальном собеседовании. Члены коллегии: руководитель аппарата, главный директор по HR, заместитель главного директора по HR, руководитель структурного подразделения, курирующий главный директор



8

9. Публикация на сайте информации о конкурсном отборе на вакантную должность и выбранном кандидате



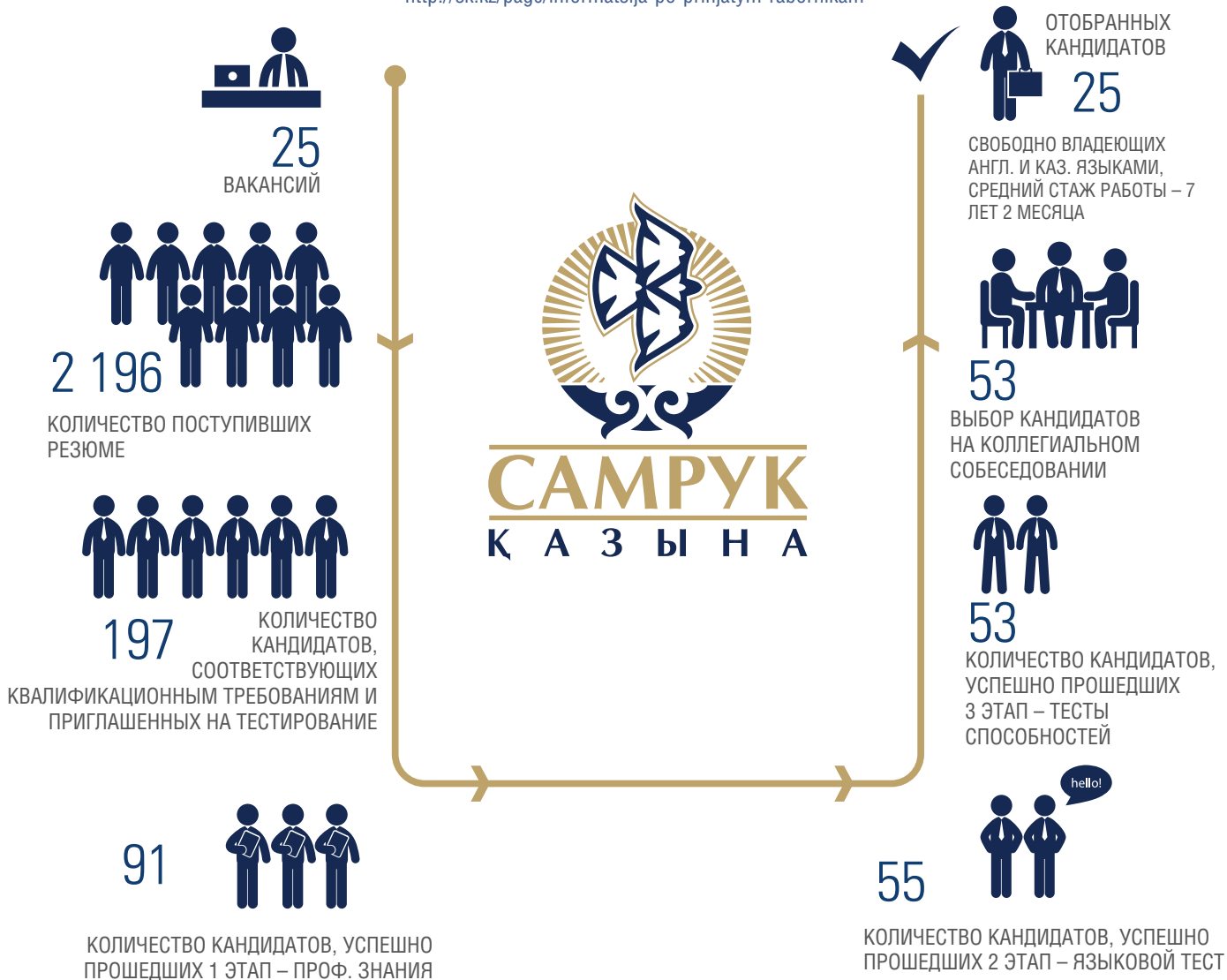
9

За 2014 год на объявленные на сайте корпоративного центра Фонда вакантные позиции поступило 2 196 резюме, 197 кандидатов были приглашены на тестирование, 53 кандидата успешно прошли все этапы тестирования и приглашены на кол-

легиальное собеседование и по результатам поэтапного отбора 25 человек принято на работу в Фонд. Результаты конкурса размещаются на сайте Фонда.

Информация по найму 2014 года

<http://sk.kz/page/informatsija-po-prinjatym-rabornikam>



Результаты итогов каждого конкурсного отбора размещаются на сайте Фонда:

Итоги конкурсного отбора на вакансию Главного менеджера Департамента корпоративного управления от 13 января 2014 года



В целях обеспечения преемственности, отбор кандидатов на вакантные позиции в Фонде и компаниях производится в первую очередь из числа работников, состоящих в Едином кадровом резерве, который был сформирован в 2013 году.

Единый кадровый резерв Фонда призван обеспечить готовность преемников для назначений между Компаниями Фонда (при отсутствии внутренних кандидатов из компаний), куда вошли работники Фонда и управленческие работники из 10 Компаний Фонда.

Учитывая текучесть кадров, повышение резервистов по карьерной лестнице в связи с переходом в Компании Фонда, на государственную службу, а также найм новых высококвалифицированных работников, в 2015 году планируется совершенствовать систему управления талантами и обновить Единый кадровый резерв (в рамках направления программы трансформации «Люди»).

Система управления эффективностью и мотивация персонала

В целях повышения эффективности деятельности руководящих работников усовершенствована система мотивации, обеспечивающая четкую связь вознаграждения руководящих работников с ростом их результативности в связи с внедрением программы долгосрочного вознаграждения (утверждена решением Совета директоров Фонда от 22 февраля 2013 года, протокол № 88), утверждены мотивационные КПД на 2014 год и долгосрочные КПД на 2014–2016 годы для руководящих работников.

В настоящее время в Фонде и компаниях разрабатываются долгосрочные КПД на 2015–2017 годы.

Таким образом, руководящие и управленческие работники Фонда и компаний рассматривают результаты своей деятельности через призму поставленных мотивационных КПД исходя из Стратегий развития Фонда и компаний.

Формирование составов СД

Осуществляются мероприятия по усилению Советов директоров ряда крупных компаний в части увеличения количественного состава и числа независимых директоров. В частности:

- в АО «Казпочта» 5 из 9 человек (55%) состава СД составили независимые директора;
- в АО «НК «КазМунайГаз» состав СД увеличен до 7 человек, 4 из которых составили независимые директора (57%), в том числе независимый директор, впервые назначенный председателем Совета директоров;
- в АО «НК «Қазақстан темір жолы» 4 из 7 человек (57%) состава СД составили независимые директора.

Внесены улучшения в процесс отбора и избрания независимых директоров в части привлечения Председателя СД, Председателя Правления и Комитета по Назначениям и Вознаграждениям компаний в процесс отбора кандидатов на независимых директоров.

Фондом активно осуществляется поиск подходящих кандидатов на независимых директоров для ряда компаний, в том числе с привлечением рекрутинговой компании, с учетом стратегических задач, стоящих перед компаниями.

В рамках реализации программы трансформации бизнеса будут усовершенствованы процедуры отбора и избрания членов Совета директоров.

Развитие корпоративной культуры

Одна из ключевых HR-задач – создание сплоченной команды, нацеленной на достижение стратегических целей Фонда. В целях формирования корпоративной культуры в группе Фонда регулярно проводятся исследования вовлеченности персонала по разработанной Методологии проведения исследования вовлеченности персонала, которая утверждена решением Кадрового комитета Фонда от 20 марта 2013 года № 2/13 и рекомендована для ДЗО Фонда.

Для совместного и эффективного решения проблем и задач в группе Фонда, быстрого обмена информацией, опытом и знаниями, достижения синергетического эффекта от общих усилий, реализуются проекты «Единый портал» (корпоративная социальная сеть) и «Биржа идей» (подача, сбор, первичная оценка и отбор инновационных предложений).

В целях улучшения вовлеченности и мотивации работников Фонда, в соответствии с программой управления изменениями (в рамках реализации программы трансформации), проводились командообразующие мероприятия.

В рамках направления «Люди: управление изменениями» работники начали процесс изменения «с себя» с ориентацией на высокие стандарты деятельности, непрерывного обучения и саморазвития.

Обучение персонала

Фонд создает среду, стимулирующую к получению новых знаний и саморазвитию работников. Обучение работников в основном проходит на базе Корпоративного университета «Самрук-Қазына», задача которого – подготовка руководителей международного уровня, комплексная система обучения управленческих кадров, а также формирование инфраструктуры накопления и передачи знаний и навыков внутри группы Фонда. В 2014 году в Корпоративном университете было проведено 1 613 развивающих мероприятий, количество обученных – 17 956 человек, из них 86 – работники Фонда.

За 2014 год организован ряд краткосрочных и долгосрочных обучающих программ для управленческого, административного персонала Фонда, а именно: программы развития лидерства; внутренние сертификационные программы; адаптационные курсы для вновь принятых работников, в том числе, для вновь назначенных иностранных специалистов; функциональное обучение, обучение по корпоративным заявкам.

2.11.2. Формирование системы подготовки рабочих кадров (дуальное обучение)

С 2012 года в рамках реализации дуальной системы 9 компаний (КазМунайГаз, KEGOC, Казатомпром, Казахтелеком, Самрук-Энерго, Қазақстан темір жолы, Казахстан Инжиниринг, Казпочта, «Эйр Астана»), а также дочерние организации компаний (ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», АО «Интергаз «Центральная Азия» и др.) заключили договора с 41 колледжем. Из них в 2014 году к дуальной системе обучения были подключены 8 колледжей с 3 компаниями Фонда (Казахстан Инжиниринг, Казпочта, КМГ) по 4 специальностям. За период с 2012 по 2014 год – 2 307 обученных, из них 871 выпускник – по 32 рабочим специальностям, востребованным в Компаниях Фонда. Трудоустроены 270 выпускников (31% от выпуска).

В рамках Договоров о социальном партнерстве с колледжами предприятия и Компании Фонда принимают активное участие в организации образовательного процесса, формировании учебных планов и программ в соответствии с потребностями рынка труда и принципами дуальной системы подготовки кадров, предоставляют студентам рабочие ученические места для прохождения производственного обучения, а также закрепляют за студентами наставников с возможностью доплаты к их заработной плате. Рабочие ученические места были организованы на базе предприятий путем открытия дополнительных учебных полигонов, лабораторий и ученических классов. Максимальное количество рабочих ученических мест было организовано АО «НК «Казахстан Инжиниринг» – 76 мест на 2013–2014 гг.

Компаниями группы Фонда определен состав инструкторов для обучения учащихся в реальных производственных условиях. Самое большое количество наставников привлечено к дуальной системе обучения в АО «Самрук-Энерго» (АО «АлЭС» – 9 чел., ТОО «Богатырь-Комир» – 20 чел.).

Предприятия участвуют в материально-техническом оснащении кабинетов, мастерских и лабораторий колледжей. Для обмена опытом, совместного обсуждения и решения проблемных вопросов в группе компаний АО «Самрук-Қазына» на регулярной основе проводились круглые столы по вопросам внедрения дуальной системы обучения с участием пилотных колледжей.

2.11.3. Регулирование социально-трудовых отношений

В рамках реализации направления Стратегии «Социальная ответственность» 26 июня 2013 года решением Совета директоров Фонда утверждена Политика в области корпоративной социальной ответственности (протокол № 94). Политика разработана в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан, Уставом, Стратегией развития Фонда на 2012–2022 годы и иными нормативными документами Фонда и основывается на принципах Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды, противодействия коррупции.

Кроме того, в целях диагностики социальных настроений и профилактики конфликтов, своевременного реагирования руководства в группе Фонда на выявленные негативные факторы и процессы, повышения бизнес-эффективности персонала и социальной политики группы Фонда, Фондом был введен Рейтинг социальной стабильности.

Рейтинг социальной стабильности Фонда является стратегическим социальным ключевым показателем деятельности (КПД) и определяется не реже одного раза в год на основе Методологии определения Рейтинга (индекса) социальной стабильности, утвержденной Кадровым комитетом при Правлении Фонда от 5 августа 2013 года (протокол № 6/13).

Целью определения Рейтинга является оценка уровня социального спокойствия в трудовом коллективе, социального самочувствия и вовлеченности производственного персонала, а также оценка уровня социального развития компании.

По результатам ежегодного исследования, Рейтинг социальной стабильности за 2014 год составил 70% (на основе Методологии от 05.05.2014 г. № 5/14). Уровень социальной стабильности в группе Фонда вырос по сравнению с 2013 годом на 12 позиций (или рост на 20%) – в связи с улучшением системы внутренних коммуникаций, ростом доверия работников к внутренним инструментам разрешения споров, прозрачности процессов, реализацией мероприятий, направленных по улучшению условий труда работников.

Центром продолжается активная работа по разработке и внедрению целого ряда новых технологий социального партнерства. В настоящее время деятельность Центра сосредоточена на трех крупных блоках: первое – это тесное и плодотворное взаимодействие с государственными органами, НПО и СМИ по всем направлениям социальной ответственности и партнерства; второе – это создание и внедрение инновационных методик диагностики социально-трудовых отношений, и третье – это внедрение новых механизмов профилактики социально-трудовых конфликтов.

Центром осуществляется подготовка профессиональных медиаторов и переговорщиков из числа сотрудников дочерних и зависимых компаний Фонда. По состоянию на 01.01.2015 года в группе Фонда подготовлено 886 медиаторов и переговорщиков, которые в настоящее время повсеместно внедряют и применяют инструменты медиации в трудовых коллективах ДЗО Фонда.

2.11.4. Охрана и безопасность труда

Группа компаний Фонда в полной мере понимает ответственность за обеспечение безопасности труда и здоровья работников Фонда и ДЗО. Ежегодно Компании Фонда направляют финансовые средства на мероприятия по обеспечению безопасности и охраны труда и снижению производственного травматизма. Для улучшения безопасности труда компаниями реализуются внутренние планы организационно-технических мероприятий, направленные на снижение производственного травматизма, совершенствование условий и охраны труда, сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Данные планы включают в себя мероприятия по профилактике несчастных случаев и обучению персонала технике безопасности, ревизии оборудования и инструментов производства на соответствие требованиям безопасности. Аттестация производственных объектов по условиям труда проводится в компаниях согласно установленным срокам.

При приеме на работу, а также в течение года на постоянной основе проводится ознакомление с внутренними нормативными документами, которые регламентируют систему охраны труда и техники безопасности в Фонде. В целях повышения эффективности и экономии времени сотрудников в некоторых компаниях для офисных и производственных сотрудников внедряется онлайн-обучение технике безопасности и проверка знаний, для обучения производственного персонала безопасным методам проведения работ также организуются и действуют специальные полигоны.

Фонд берет на себя ответственность за обеспечение и улучшение условий труда, признает приоритетность жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

В соответствии с нормами законодательства, осуществляется страхование работников. Выбор поставщиков услуг страхования происходит с учетом требуемого объема услуг.

2.11.5. Обеспечение экологической устойчивости

Фонд принимает на себя ответственность по защите окружающей среды и признает, что хозяйственная деятельность группы компаний Фонда, имеющая стратегическое значение для экономики Казахстана и других стран, затрагивает интересы миллионов людей. Воздействие на окружающую среду, оказываемое группой компаний Фонда при осуществлении своей деятельности, определяет ее ответственность перед обществом.

Основные действия по защите окружающей среды группы компаний Фонда направлены на снижение влияния на экологию, в частности, предотвращение несанкционированных и сверхнормативных выбросов в атмосферный воздух, контроль над утилизацией отходов, снижение расхода потребления воды и ее рациональное использование, постоянное улучшение системы менеджмента в области охраны окружающей среды. Также планируется использование возобновляемых источников энергии, таких, как солнечная и ветровая, результатом чего будет значительное сокращение выбросов в окружающую среду.

Фонд и его компании поддерживают сотрудничество с международными правительственными и неправительственными организациями, научными и образовательными учреждениями, эффективно работающими в области охраны окружающей среды.

Основными целями политики Фонда в области охраны окружающей среды являются:

- Оценка и управление, предупреждение и снижение негативных воздействий деятельности дочерних компаний Фонда на окружающую среду;
- Создание на современном уровне корпоративной системы качественного контроля и мониторинга за состоянием технологического оборудования, производственных объектов и окружающей среды;
- Обеспечение информационной открытости в области охраны окружающей среды;
- Вовлечение всего персонала в деятельность по уменьшению экологических рисков, улучшению системы экологического менеджмента и производственных показателей в области охраны окружающей среды.

Кроме того, Фонд при реализации инвестиционных проектов в сфере недропользования в качестве основного условия для потенциального партнера включает требование по развитию и использованию инновационных технологий, строительству высокотехнологичных и эффективных перерабатывающих производств, отвечающих всем требованиям законодательства в области охраны окружающей среды.

2.11.6. Спонсорство и благотворительность

Спонсорская и благотворительная деятельность АО «Самрук-Қазына» направлена на возрождение духовных и национальных ценностей, поддержку культуры, науки и образования, содействие научно-техническому прогрессу, пропаганду здорового образа жизни, оказание помощи незащищенным слоям населения, малоимущим гражданам и поддержку спорта.

Спонсорская и благотворительная деятельность регулируется утвержденной в декабре 2012 года Политикой оказания спонсорской и благотворительной помощи АО «Самрук-Қазына» и организациями, входящими в группу АО «Самрук-Қазына». Цель документа – обеспечение прозрачности планирования и эффективного управления затратами на оказание спонсорской и благотворительной помощи в рамках утвержденного годового бюджета и планов развития.

Согласно Политике, **принципами** оказания **спонсорской и/или благотворительной помощи являются:**

- Наличие объективной необходимости (целесообразность) оказания спонсорской и благотворительной помощи;
- Прозрачность и ответственность при принятии решений;
- соответствие приоритетам оказания спонсорской и благотворительной помощи;
- Практическая эффективность мероприятий по оказанию спонсорской и благотворительной помощи;
- Наличие в годовом бюджете и/или Плате развития средств для оказания спонсорской и/или благотворительной помощи;
- Обеспечение целевого расходования средств, выделенных в рамках средств по оказанию спонсорской и/или благотворительной помощи;

- Позитивное влияние спонсорской помощи на повышение имиджа Фонда и/или Организации;
- Реализация единой Политики спонсорской и благотворительной помощи.

К основным **приоритетам** оказания **спонсорской помощи** относятся:

- Поддержка мероприятий по поручению Президента Республики Казахстан, Совета директоров и Правления Фонда;
- Отдельных видов спорта, спортивных мероприятий и развития спортивной инфраструктуры;
- Социально-значимых проектов;
- Организационно-практических мероприятий, связанных с деятельностью Фонда и/или организаций (международные конференции, форумы, инвестиционные саммиты, круглые столы и т. п.);
- Иных имиджевых проектов.

Основными **приоритетами** оказания **благотворительной помощи** являются поддержка и финансирование:

- Мероприятий по поручению Президента Республики Казахстан, Совета директоров и Правления Фонда;
- Уставной деятельности организаций ветеранов, инвалидов, детских домов и центров, иных некоммерческих организаций социальной сферы;
- Пенсионеров, ветеранов Великой Отечественной войны и лиц, приравненных к ним, состоящих на учете в организации, в соответствии с заключенным коллективным договором или меморандумом;
- Мероприятий в связи с чрезвычайными ситуациями природного и техногенного характера, произошедшими на территории Республики Казахстан;
- Иных социальных проектов.

2.12. ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПРИ ПРИВЛЕЧЕНИИ КОНСУЛЬТАЦИОННЫХ УСЛУГ

Политика по предупреждению конфликта интересов при привлечении консультационных услуг, утвержденная Советом директоров Фонда 16 октября 2014 года, определяет меры по выявлению конфликтов интересов и управлению конфликтами интересов Фонда с консультантами организаций, входящих в группу Фонда.

На основе Политики Правлением Фонда 28 октября 2014 года утвержден Корпоративный стандарт по предупреждению конфликта интересов при привлечении консультационных услуг организациями группы.

Политика и Корпоративный стандарт предназначены для определения единых подходов в выявлении и управлении конфликтами интересов с консультантами организаций группы Фонда, которые могут возникнуть при привлечении консультантов и оказании ими консультационных услуг.

Политика призывает каждого работника организации, входящей в группу Фонда, и консультанта соблюдать следующие ключевые принципы управления конфликтом интересов:

- приоритет интересов заказчика;
- лояльность и добросовестность консультанта;
- раскрытие информации;
- беспристрастность;
- осмотрительность и честность;
- нетерпимость и внутренняя культура;

- персональная ответственность и личный пример;
- индивидуальное рассмотрение и объективность;
- конфиденциальность.

Возникновение конфликта интересов у консультанта лишает заказчика не только качественного оказания услуг, соблюдения своих законных интересов, включая сохранение конфиденциальности информации, но и реализацию права на фидуциарные отношения с консультантом.

Наличие конфликта интересов у консультантов группы Фонда по крупным проектам или судебным разбирательствам с иностранными субъектами, не только влияет на качество оказываемых услуг, но и представляет собой реальный риск нанесения ущерба интересам группы Фонда и государства.

Игнорирование вопроса конфликта интересов может также повлечь достаточно серьезные последствия, такие как реальный ущерб или упущенная выгода (убытки), потеря имущества (активов группы Фонда), вред деловой репутации и имиджу всей группы Фонда и др.

Разработанная Политика и Корпоративный стандарт позволяют создать правовую основу для выявления конфликта интересов у консультанта, привлекаемого Фондом, также группой компаний Фонда, совершенствования практики привлечения консультантов и исключения возможных рисков.

2.13. Информационные технологии

В 2013 году в АО «Самрук-Қазына» была введена должность Главного директора по информационным технологиям (далее – ИТ). На эту позицию был назначен Николас Малоун с задачей: разработать стратегию группы компаний Фонда в сфере ИТ.

Основной акцент в работе департамента, курируемого Главным ИТ-директором, был сделан на разработке ИТ-Политики для группы компаний Фонда. Данная стратегия утверждена решением Правления в декабре 2013 года после рассмотрения портфеля компаний. Основные выводы, полученные в процессе разработки Политики: отсутствие ИТ-руководства на уровне Правления ДЗО и единых ИТ-стандартов. Как следствие, критерии уровней производительности, эффективности и оказываемых услуг не являлись оптимальными.

В течение 2014 года Главный директор по ИТ совместно со структурным подразделением приступил к реализации многомерной программы, основной девиз которой – «Убедитесь, что нужная информация поступает к Вам от нужных людей в

нужное время, и тем самым позволяет принять обоснованные решения, основанные на ценности». Основным мотивом данного подхода является принятие передовых технологий и «унифицированных» процессов для приведения операционных процессов в соответствие с лучшими мировыми практиками. В поддержку синергии группы компаний Фонда была разработана концепция Офиса Chief Information Officer (CIO), суть которой заключается в том, что отныне у ИТ-директоров группы компаний Фонда будет площадка для сотрудничества и обсуждения лучших практик управления ИТ. В последующем Офис CIO был трансформирован в Функциональный Комитет ИТ под председательством главного директора по ИТ Фонда.

В целях обеспечения эффективной работы Функционального комитета по ИТ было рекомендовано ввести позицию Главного ИТ-директора во всех национальных компаниях и наделить их полномочиями по управлению всеми ИТ-процессами в своих компаниях. Главным директорам ИТ в ДЗО было рекомендовано разработать/актуализировать ИТ-Стратегии для конкретно-го бизнеса своей компании, используя Политику ИТ Фонда как

руководство для оценки возможностей по: а) консолидации инфраструктуры; б) созданию центров компетенций для эффективного управления данными, приложениями, процессами и технологиями, а также в) установлению стратегических партнерств с ключевыми поставщиками и сервис-провайдерами.

После консультаций с независимыми директорами в период с ноября 2013 года, было решено, что необходим стратегический подход к реализации максимальных выгод от автоматизации деятельности, начинающихся с оптимизации бизнес-процессов. Для реализации этого подхода АО «Самрук-Қазына» сформировало Центральную команду по трансформации, которая ответственна за общий методологический подход к трансформации, включающей три основных направления — управление изменениями, процесс реинжиниринга бизнес-процессов и процесс автоматизации.

В стремлении развивать местные таланты в рамках ИТ-отрасли, Фонд организовал конкурс на выявление талантливых специалистов ИТ внутри группы Фонда для последующей их стажировки в Силиконовой долине. В результате 15 человек стали обладателями государственной стипендии Болашак. Дополнительно Фонд создал «Академию ИТ» в Астане, в рамках которой ИТ-специалисты группы компаний Фонда могут повысить свою квалификацию по таким направлениям, как корпоративное управление ИТ, архитектура предприятия, управление данными, управление проектами.

Фонд планирует в дальнейшем расширять программу развития талантов посредством партнерства с ведущими производителями программного обеспечения и ведущими отечественными вузами. Все эти усилия направлены на ускорение развития ИТ-сектора и содействие Казахстану в его становлении в качестве ИТ-хаба в СНГ.



Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»

Годовой отчет за 2014 год

Том I



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Принципы и отчет по корпоративному управлению

Состав Совета директоров, Правления АО «Самрук-Қазына»

Отчет о работе Совета директоров, Правления АО «Самрук-Қазына» за 2014 год

Информация о вознаграждении членов Правления и Совета директоров АО «Самрук-Қазына»

Информация о дивидендах

Акционерный капитал

Управление рисками и внутренний контроль

Внутренний аудит

3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

3.1. ПРИНЦИПЫ И ОТЧЕТ ПО КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ

Корпоративное управление является одним из трех основных направлений Программы трансформации и Стратегии развития Фонда на 2012–2022 гг.

Фонд на постоянной основе проводит последовательную работу по повышению уровня корпоративного управления в Фонде и своих компаниях.

В 2014 году работа велась по следующим ключевым направлениям:

1. Разработка Кодекса корпоративного управления в новой редакции;
2. Диагностика (оценка уровня) корпоративного управления;
3. Работа по усилению и повышению эффективности Советов директоров дочерних компаний.

Разработка Кодекса корпоративного управления в новой редакции

В рамках Программы трансформации разработан проект нового Кодекса корпоративного управления (далее – Кодекс). В целях подготовки Кодекса с учетом последних трендов в сфере корпоративного управления Фонд проводил консультации с экспертами ОЭСР.

Проект Кодекса обсужден с широким кругом заинтересованных сторон из числа Компаний Фонда, независимых директоров группы Фонда, государственных органов, квазигосударственного и частного секторов, экспертами в сфере корпоративного управления, презентован на встрече с членами Советов директоров группы Фонда и круглом столе для заинтересованных сторон.

Кодекс корпоративного управления АО «Самрук-Казына» одобрен Советом директоров Фонда 18 декабря 2014 г. и

утвержден постановлением Правительства Республики Казахстан 15 апреля 2015 г. № 289. Сфера действия Кодекса распространяется на Фонд и организации, в которых прямо или косвенно Фонду принадлежат более пятидесяти процентов акций (долей участия).

Кодекс ставит акценты на важные принципы надлежащего корпоративного управления, такие, как устойчивое развитие, права акционеров и справедливое отношение к акционерам, профессиональный совет директоров и исполнительный орган, управление рисками и внутренний контроль, прозрачность. Данные принципы важны для повышения долгосрочной стоимости и устойчивого развития группы Фонда и повышения инвестиционной привлекательности в целом.

Требования об обязательном раскрытии в годовом отчете Фонда и организаций информации о фактах и причинах несоблюдения положений настоящего Кодекса, а также публикации отчетности в области устойчивого развития практикуются с 1 января 2017 года.

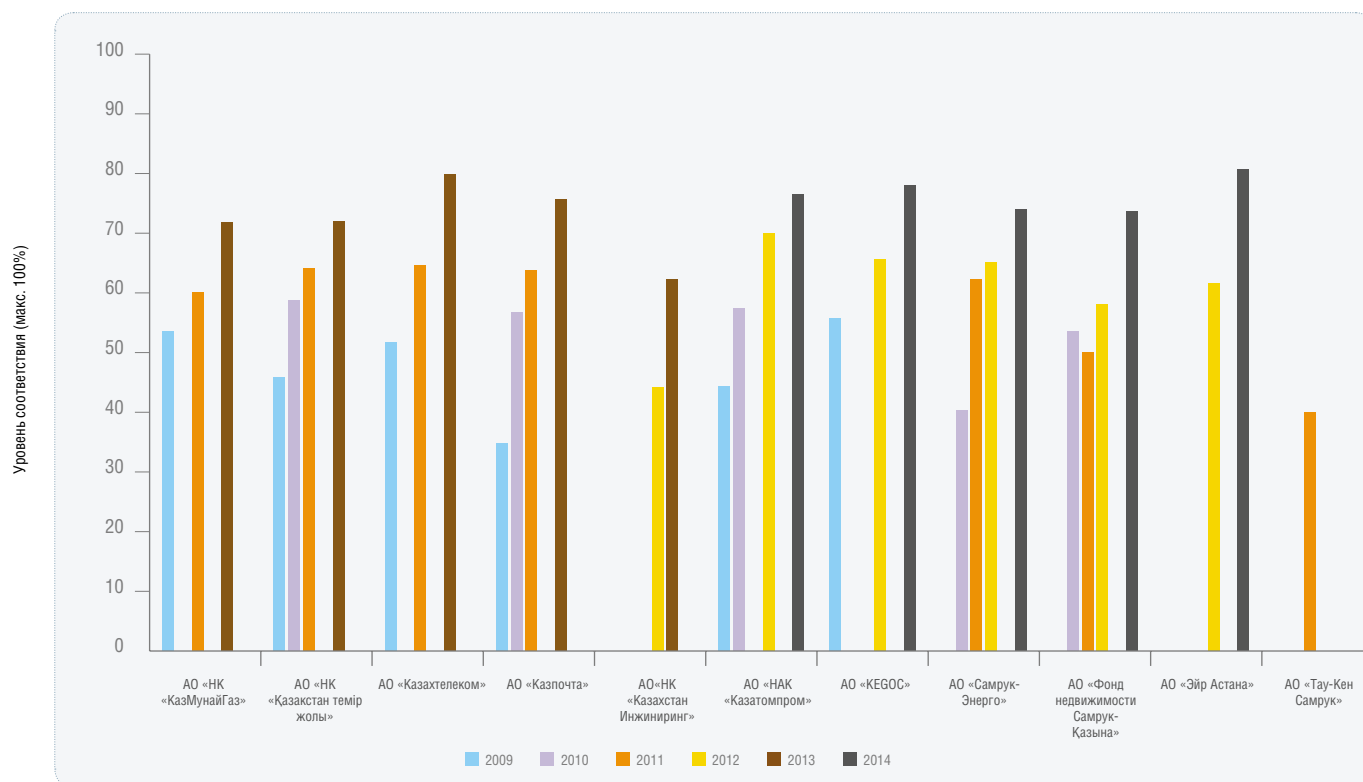
Ознакомиться с Кодексом можно на интернет-сайте Фонда www.sk.kz

Диагностика (оценка уровня) корпоративного управления

Согласно Стратегии развития Фонда на 2012–2022 гг., рейтинг корпоративного управления (РКУ) является стратегическим показателем. К 2015 году РКУ крупных компаний Фонда должен быть на уровне 75 рейтинговых пунктов.

В целях мониторинга и измерения уровня корпоративного управления, Фонд, начиная с 2009 года, ежегодно проводит диагностику корпоративного управления в Фонде и дочерних организациях.

ДИАГРАММА 2. Рейтинг корпоративного управления в компаниях Фонда (результаты независимой диагностики)



Диагностика корпоративного управления показывает положительную динамику развития систем корпоративного управления в группе Фонда (диаграмма 2).

Компании Фонда диагностируются по скользящему графику, поочередно. РКУ на уровне 75 р. п. достигнут в ряде компаний (АО «Эйр Астана», АО «KEGOC», АО «Казатомпром», АО «Казпочта», АО «Қазахтелеком»).

По итогам диагностики корпоративного управления компании разрабатывают и внедряют Планы мероприятий по совершенствованию систем корпоративного управления.

Работа по повышению эффективности и усилению Советов директоров дочерних компаний

Совет директоров является органом управления компании, представляющим интересы акционеров, принимающим основные стратегические решения и осуществляющим контроль над деятельностью исполнительного органа.

В рамках Программы трансформации Совет директоров выделен в качестве ключевой задачи, а именно: в части изменения роли, полномочий и состава Советов директоров Фонда и портфельных компаний.

Для этого будут реализованы следующие мероприятия: расширение полномочий Советов директоров; формирование Советов директоров мирового уровня; создание эффективной системы оценки деятельности Совета директоров; приведение работы Советов директоров в соответствие с передовой практикой.

В новом Кодексе корпоративного управления Фондом заложен отдельный принцип – «Эффективность Совета директоров и Исполнительного органа», в котором присутствуют положения в части формирования составов Советов директоров, полномочий, оценки деятельности, организации деятельности Советов директоров.

В части составов Советов директоров в 2014 году проведена следующая работа:

- в АО «Казпочта» в состав СД вошли 9 человек, из которых 5 (55%) составили независимые директора, что соответствует лучшей практике корпоративного управления;
- в АО «НК «КазМунайГаз» состав СД увеличен до 7 человек, 4 из которых составили независимые директора (57%), при этом председателем Совета директоров впервые назначен независимый директор;
- в АО НК «Қазақстан темір жолы» состав СД обновлен и составляет 7 человек, из которых 4 (57%) – независимые директора, что соответствует лучшей практике корпоративного управления.

Внесены улучшения в процесс отбора и избрания независимых директоров в части привлечения Председателя Совета директоров, Председателя Правления и Комитета по Назначениям и Вознаграждения Компаний в процесс отбора кандидатов на роль независимых директоров.

Планируется обучение членов Совета директоров по различным направлениям: КПД, EVA, управление рисками, и корпоративное управление.

Начиная с 2011 года, проводятся регулярные встречи Председателя Правления Фонда с директорами группы Фонда. В 2014 году проведено две встречи: 27–28 мая и 11–12 ноября.

Мероприятия проводятся с целью:

- своевременного уведомления директоров об ожиданиях Фонда как Акционера и инициативах Фонда;
- использования потенциала независимых директоров в развитии компаний и группы;
- улучшения взаимодействия внутри группы Фонда;
- повышения эффективности работы Советов директоров.

На встречах обсуждены проводимые Фондом инициативы по таким важным направлениям, как Программа трансформации, корпоративное управление, управление рисками, инвестиции, кадровая политика и др.

Фондом также запущен специальный информационный web-portal для членов Советов директоров группы Фонда.

Политика урегулирования конфликта интересов

В Фонде должностные лица и работники должны заботиться о том, чтобы их личная деятельность и интересы не противоречили исполнению обязанностей в Фонде. Серьезные нарушения, связанные с конфликтом интересов, могут нанести ущерб репутации Фонда и подорвать общественное доверие к нему. В связи с этим, должностные лица и работники должны избегать ситуаций, которые могут создать даже видимость конфликта интересов.

Основные аспекты, связанные с конфликтом интересов, а также обязанности должностных лиц и работников Фонда в целях недопущения конфликта интересов отражены в Кодексе деловой этики Фонда.

В соответствии с Кодексом деловой этики АО «Самрук-Қазына» в Фонде назначен Омбудсмен.

Основными функциями Омбудсмена являются: сбор сведений о несоблюдении положений Кодекса, консультаций работников, должностных лиц по положениям Кодекса, инициация рассмотрения споров по нарушению положений Кодекса.

В отчетном периоде в Фонде не было зафиксировано корпоративных конфликтов.

3.2. СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ПРАВЛЕНИЯ АО «САМРУК-ҚАЗЫНА»

3.2.1. Состав Совета директоров, краткие биографии членов СД АО «Самрук-Қазына»

Постановлением Правительства РК № 1493 от 8 января 2014 года утвержден обновленный состав Совета директоров АО «Самрук-Қазына»: **С. Н. Ахметов** – Премьер-Министр Республики Казахстан – Председатель Совета директоров; **Б. Т. Султанов** – Заместитель Премьер-Министра Республики Казахстан – министр финансов Республики Казахстан; **Е. А. Досаев** – министр экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан; **Е. Т. Орынбаев** – помощник Президента Республики Казахстан; **У. Е. Шукеев** – Председатель Правления АО «Самрук-Қазына»; **А. В. Мирчев** – независимый директор; **Н. Стейплтон** – независимый директор; **Р. Эванс** – независимый директор.

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 9 апреля 2014 года № 329 «О внесении изменения в постановление Правительства Республики Казахстан от 17 октября 2008 года № 962 «О мерах по реализации Указа Президента Республики Казахстан от 13 октября 2008 года № 669» Председателем Совета директоров АО «Самрук-Қазына» был назначен **К. К. Масимов**.

Согласно Указу Президента Республики Казахстан № 875 от 6 августа 2014 года **Е. А. Досаев** назначен министром национальной экономики Республики Казахстан, освобожден от должности министра экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан. **Б. Т. Султанов** назначен министром финансов Республики Казахстан, освобожден от должности Заместителя Премьер-Министра Республики Казахстан – министра финансов Республики Казахстан.

МАСИМОВ Карим Кажимканович



Председатель Совета директоров АО «Самрук-Қазына» — Премьер-Министр Республики Казахстан (с апреля 2014 года).

Родился в 1965 году. Окончил Пекинский институт языка, Юридический институт Уханьского университета (КНР), Казахскую государственную академию управления, проходил стажировку в Колумбийском университете (США). Доктор экономических наук. Владеет английским, китайским, арабским языками.

Работал главным экономистом, начальником отдела Министерства труда, старшим специалистом представительства Министерства внешнеэкономических связей в г. Урумчи (КНР), исполнителем директором

Торгового дома Казахстана в Гонконге.

Занимал должность председателя правления Алматинского торгово-финансового и Народного сберегательного банков. Назначался министром транспорта и коммуникаций, заместителем Премьер-Министра, помощником Президента Республики Казахстан.

С января 2006 г. — заместитель Премьер-Министра Республики Казахстан.

С апреля 2006 г. — заместитель Премьер-Министра Республики Казахстан — ми-

нистр экономики и бюджетного планирования.

С января 2007 г. — Премьер-Министр Республики Казахстан.

С сентября 2012 г. — Руководитель Администрации Президента Республики Казахстан.

С апреля 2014 г. — Премьер-Министр Республики Казахстан.

Постановлением Правительства РК № 329 от 9 апреля 2014 г. назначен Председателем Совета директоров АО «Самрук-Қазына».

ДОСАЕВ Ерболат Аскарбекович



Член Совета директоров с 4 октября 2012 года.

Гражданство Республики Казахстан.

Родился 21 мая 1970 г. в Алматы.

Окончил Алматинский энергетический институт, Московский государственный технический университет им. Баумана.

В 1997 г. — заместитель председателя правления ЗАО «Банк ТуранАлем», председатель правления ЗАО «АТФ Банк».

В 1998 г. — советник Премьер-Министра Республики Казахстан.

В 1998 г. — вице-министр энергетики, индустрии и торговли Республики Казахстан.

В 2000 г. — вице-министр финансов Республики Казахстан.

В 2001 г. — председатель Совета директоров Банка развития Казахстана.

2001–2003 гг. — председатель Агентства Республики Казахстан по регулированию естественных монополий, защите конкуренции и поддержке малого бизнеса.

2003–2004 гг. — министр финансов Республики Казахстан; управляющий Европейского банка реконструкции и развития (ЕБРР) в Казахстане; член правления Национального банка Республики Казахстан.

2004–2006 гг. — министр здравоохранения Республики Казахстан.

2006–2012 гг. — председатель Совета директоров АО «Каз-ИнвестБанк».

С 25 сентября 2012 г. — министр экономического развития и торговли Республики Казахстан.

16 января 2013 г. — министр экономики и бюджетного планирования.

Постановлением Правительства РК № 1256 от 4 октября 2012 г. избран в состав Со-

вета директоров АО «Самрук-Қазына» в качестве министра экономического развития и торговли РК.

Постановлением Правительства РК № 1493 от 8 января 2014 г. избран в состав Совета директоров АО «Самрук-Қазына» в качестве министра экономики и бюджетного планирования РК.

Указом Президента Республики Казахстан № 875 от 6 августа 2014 г. Е. А. Досаев назначен министром национальной экономики Республики Казахстан.

СУЛТАНОВ Бахыт Турлыханович



Член Совета директоров с 17 октября 2008 года.

Гражданство Республики Казахстан.

Родился 29 ноября 1971 г. в Алматы.

Окончил факультет автоматизации и системы управления Ка-

захского национального технического университета (в 1994 г.) и Казахскую государственную академию управления (в 1995 г.).

Трудовую деятельность начал в 1994 г. в Министерстве финансов РК.

2004–2006 гг. – вице-министр экономики и бюджетного планирования РК.

2006–2007 гг. – председатель Агентства РК по статистике.

2007 г. – вице-министр финансов РК.

2007 – 2010 гг. – министр экономики и бюджетного планирования РК.

С марта 2010 г. – помощник Президента РК.

С 21 января 2012 г. – заместитель руководителя Администрации Президента РК.

Постановлением Правительства РК от 17 октября 2008 № 962 г. избран в состав Совета директоров АО «Самрук-Қазына» в качестве министра экономики и бюджетного планирования РК.

Постановлением Правительства РК от 15 марта 2010 г. №201 переизбран в состав Совета директоров АО «Самрук-Қазына» в качестве помощника Президента РК.

Постановлением Правительства РК №194 от 2 февраля 2012 г. Султанов Бахыт Турлы-

ханович переизбран в состав Совета директоров АО «Самрук-Қазына» в качестве заместителя Руководителя Администрации Президента РК.

Указом Президента РК №684 от 6 ноября 2013 г. назначен заместителем Премьер-Министра – министром финансов РК.

Постановлением Правительства РК №1493 от 8 января 2014 г. переизбран в состав Совета директоров АО «Самрук-Қазына» в качестве заместителя Премьер-Министра РК – министра финансов РК

Указом Президента Республики Казахстан № 875 от 6 августа 2014 г. Б. Т. Султанов назначен министром финансов Республики Казахстан.

ОРЫНБАЕВ Ербол Турмаханович



Член Совета директоров с 8 января 2014 года.

Гражданство Республики Казахстан.

Родился в 1971 г.

В 1993 г. окончил Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, в 2002 г. – Университет Дьюк (США).

1992–1993 гг. – специалист коммерческого отдела Шымкентского коммерческого банка «Ак-Бастау».

1994–1995 гг. – заместитель председателя правления Акционерного коммерческого банка «Фьючерс» г. Москва.

1995–1996 гг. – генеральный директор ТОО «Уейкфилд инспекшн сервисес К Лтд» г. Шымкент.

1996–1997 гг. – заместитель акима Южно-Казахстанской области.

С марта по май 1998 г. – начальник управления Департамента макроэкономической политики и прогнозирования Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан.

С мая по сентябрь 1998 г. – главный эксперт Канцелярии Президента Республики Казахстан.

С сентября 1998 г. по февраль 1999 г. – заместитель заведующего Отделом по вопросам социально-экономических реформ Администрации Президента Республики Казахстан.

1999–2002 гг. – директор департамента, помощник Председателя Агентства Республики

Казахстан по делам государственной службы.

2002–2003 гг. – вице-министр экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан.

2003–2004 гг. – председатель Правления АО «Центр маркетингово-аналитических исследований».

2004–2005 гг. – заместитель Руководителя Администрации Президента Республики Казахстан – начальник Управления экономической политики.

2005–2006 гг. – заведующий Отделом социально-экономического анализа Администра-

ции Президента Республики Казахстан.

2006–2007 гг. – заместитель Руководителя Администрации Президента Республики Казахстан.

С января по октябрь 2007 г. – руководитель Канцелярии

Премьер-Министра Республики Казахстан.

2007–2013 гг. – заместитель Премьер-Министра Республики Казахстан.

В ноябре 2013 г. Указом Главы государства назначен помощ-

ником Президента Республики Казахстан.

Владеет русским и английским языками.

Награжден орденами «Кұрмет» (2006), «Парасат» (2012), 3 медалями.

Постановлением Правительства РК № 1493 от 8 января 2014 г. избран в состав Совета директоров АО «Самрук-Қазына» в качестве помощника Президента Республики Казахстан.

ШУКЕЕВ Умирзак Естаевич



Председатель Правления, член Совета директоров с 26 декабря 2011 года.

Гражданство Республики Казахстан.

Родился 12 марта 1964 г. в г. Туркестане.

1986 г. – окончил Московский экономико-статистический институт, экономист-математик.

1986–1988 гг. – работал младшим научным сотрудником НИИ АСПУ при Госплане КазССР.

1988–1991 гг. – аспирант МЭСИ.

1991–1992 гг. – ведущий научный сотрудник НИИ АСПУ.

1992–1993 гг. – консультант Высшего экономического совета при Президенте РК.

1993 г. – заместитель заведующего отделом финансов и труда Аппарата Президента и Кабинета Министров РК.

1993–1995 г. – заместитель главы администрации акима Южно-Казахстанской области.

Ноябрь 1995 г. – март 1997 г. – министр экономики РК.

Март–октябрь 1997 г. – министр экономики и торговли РК.

Июль – октябрь 1997 г. – заместитель Премьер-Министра РК (курировал вопросы макроэкономики, оперативного функционирования промышленности, торговли, транспорта, энергетики, науки, отношений со странами СНГ).

Октябрь 1997 г. – апрель 1998 г. – председатель Правления ЗАО «Банк Туран-Алем» БТА Банк.

Апрель–август 1998 г. – заместитель Руководителя Администрации Президента РК.

Август 1998 г. – март 2004 г. – аким Костанайской обл.

Февраль–ноябрь 1997 г. – член Высшего экономического совета при Президенте РК.

Ноябрь 1997 г. – август 1998 г. – член Национального совета по устойчивому развитию РК.

Март–декабрь 1997 г. – председатель наблюдательного совета ЗАО «ННК «Казахойл».

С марта 2004 г. – аким г. Астаны.

В сентябре 2006 г. назначен акимом Южно-Казахстанской области.

В августе 2007 г. назначен заместителем Премьер-Министра Республики Казахстан.

3 марта 2009 г. Указом Главы государства назначен Первым заместителем Премьер-Министра Республики Казахстан.

Указом Президента Казахстана от 11 апреля 2011 г. вновь назначен первым заместителем Премьер-Министра Республики Казахстан.

Постановлением Правительства Республики Казахстан № 1600 от 26 декабря 2011 г. назначен председателем Правления АО «Самрук-Қазына» и избран в состав Совета директоров АО «Самрук-Қазына» в качестве Председателя Правления АО «Самрук-Қазына».

Постановлением Правительства Республики Казахстан № 1493 от 8 января 2014 г. избран в состав Совета директоров АО «Самрук-Қазына» в качестве Председателя Правления АО «Самрук-Қазына».

МИРЧЕВ Александр Васильевич



Независимый директор, член Совета директоров с 17 октября 2008 года.

Гражданство США.

Родился 28 апреля 1957 г. в Софии (Болгария).

Президент «Крулл корпорейшн» (г. Вашингтон, США), предоставляющей глобальные стратегические решения в сфере экономического роста и модернизации.

Член Совета попечителей Института Киссинджера по вопросам отношений между Китаем и США при Международном исследовательском центре им. президента Вудро Вилсона, США. Входит в группу стратегических советников и является старшим советником президента Атлантического совета США.

На протяжении своей профессиональной карьеры занимал должности председателя Совета директоров и директора крупных, с миллиардными оборотами, международных компаний, председателя совместного предприятия с корпорацией, предоставляющей высокопрофессиональные решения в сфере управления рисками, акции которой котируются на бирже «NASDAQ» в США, а также был директором одной из ведущих юридических фирм США.

Пользуется авторитетом в академической сфере. Был членом Академического совета и старшим научным сотрудником Национального центра при Академии наук и Парламенте Болгарии, лектором Софийского университета, ведущим международным экспертом Института Европы при Российской академии наук, является действительным членом Российской академии естественных наук и почетным доктором наук Университета внешней торговли и финансов Украины.

Получил степень магистра юридических наук по международному и сравнительному праву в Национальном юридическом центре университета Джорджа Вашингтона и диплом доктора наук от Университета Св. Климента Охридского (г. София, Болгария). Специализировался в области международной экономики и финансов в Лондонской шко-

ле экономики и политических наук, в Вашингтонском институте мировой политики, в Бостонском Университете и в Гарвардской Школе бизнеса.

С 2007 г. – старший экономический советник Премьер-Министра РК.

2007 – 2008 гг. – председатель Совета директоров – независимый директор АО «Фонд устойчивого развития «Қазына».

Постановлением Правительства РК № 962 от 17 октября 2008 г. избран в состав Совета директоров АО «Самрук-Қазына» в качестве независимого директора.

Постановлением Правительства РК №1493 от 8 января 2014 г. избран в состав Совета директоров АО «Самрук-Қазына» в качестве независимого директора.

СТЕЙПЛТОН Найджел Джон



Родился 1 ноября 1946 г.

1965–1968 гг. – Университет Кембридж (Великобритания) (экономика и политика, диплом с отличием).

1970 г. – Университет Кембридж (Великобритания), степень магистра.

1973 г. – Институт бухгалтеров по учету затрат.

1982 г. – Стэндфордский университет, Программа для руководителей (США).

1968–1976 гг. – стажер в области торговли «Joined

Unilever». Занимал должности в Великобритании и 12 зарубежных компаниях в области финансов, включая казначейство, внутренний аудит, а также финансовый и управленческий учет.

1976–1980 гг. – Директор по развитию «BOCM Silcock Ltd» (дочерняя организация «Unilever»).

1980–1983 гг. – Член «Unilever plc.» (Лондон) в Северной Америке.

1983–1986 гг. – вице-президент по финансам «Unilever

United States, Inc.» (Нью-Йорк).

1986–1993 гг. – Финансовый директор «Reed International plc.».

1993–1996 гг. – Главный Финансовый директор и член Исполнительного Комитета «Reed Elsevier plc.».

1995–1999 гг. – Председатель «Reed International plc.».

1996–1999 гг. – Сопредседатель «Reed Elsevier plc.».

1999–2001 гг. – Председатель «Veronis Suhler International

Независимый директор, член Совета директоров с 8 января 2014 года.

Гражданство Великобритании.

Ltd» (Лондон, Инвестиционный фонд).

2001–2006 гг. – Председатель Совета директоров «Uniq plc.».

2003–2004 гг. – Председатель Совета директоров «Cordiant Communications Group plc.».

2001–2011 гг. – Неисполнительный директор Лондонской Фондовой Биржи.

2004–2011 гг. – Председатель Комиссии «Postal Services Commission» (Лондон, Независимый регулятор британских почтовых услуг).

2009–2014 гг. – член Совета директоров, Независимый директор АО «Казпочта».

2011–2014 гг. – член Совета директоров, Независимый ди-

ректор АО «Фонд недвижимости «Самрук-Қазына».

2009 г. – настоящее время – Председатель Попечительского Совета «Mineworkers Pension Scheme» (неполное время).

2013 г. – настоящее время – Независимый член Совета «National Grid plc. UK Pension Fund».

Постановлением Правительства РК №1493 от 8 января 2014 г. избран в состав Совета директоров АО «Самрук-Қазына» в качестве независимого директора.

Сэр Ричард ЭВАНС



Независимый директор, член Совета директоров с 17 октября 2008 года.

Гражданство Великобритании.

Родился 9 июля 1942 г. в Блэкуэле (Англия).

Окончил Королевскую масонскую школу (Хартфордшир, Лондон) в 1960 г.

1960–1967 гг. – работа в отделе договоров Министерства транспорта и технологий Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии.

1967–1969 гг. – работа в отделе государственных договоров компании Ferranti Ltd.

1969–1978 гг. – коммерческий менеджер отдела военной авиации компании «British Aircraft Corporation» (BAC).

1978–1981 гг. – коммерческий директор «British Aircraft Corporation» (BAC).

1981–1983 гг. – помощник управляющего директора компании «British Aerospace plc.».

1983–1987 гг. – заместитель управляющего директора и директор авиационной группы

компании «British Aerospace plc.».

1987 г. – директор по маркетингу компании «British Aerospace plc.».

1988–1990 гг. – председатель компании «British Aerospace Defence Company».

1990–1992 гг. – главный исполнительный директор компании «British Aerospace plc.».

1992–2002 гг. – член наблюдательного совета компании «Airbus Industry».

1998–2000 гг. – неисполнительный директор National Westminster Bank.

1998–2004 гг. – председатель компании «BAE Systems».

2001–2008 гг. – председатель компании «United Utilities

plc.», ректор центрального университета Ланкашир.

2006–2008 гг. – председатель Совета директоров АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук».

Постановлением Правительства РК № 962 от 17 октября 2008 г. избран в состав Совета директоров АО «Самрук-Қазына» в качестве независимого директора.

Постановлением Правительства РК № 1493 от 8 января 2014 г. избран в состав Совета директоров АО «Самрук-Қазына» в качестве независимого директора.

3.2.2. Состав Правления, краткие биографии топ-менеджеров АО «Самрук-Қазына»



ШУКЕЕВ Умирзак Естаевич

Председатель Правления, член Совета директоров с 26 декабря 2011 года.

Гражданство Республики Казахстан.

Осуществляет общее руководство деятельностью АО «Самрук-Қазына», выполняет функции, определенные законодательством, Уставом Фонда, а также внутренними актами Фонда.



БАХМУТОВА Елена Леонидовна

Заместитель Председателя Правления (с января 2012 года).

Гражданство Республики Казахстан

Образование: высшее экономическое.

Окончила Алма-Атинский институт народного хозяйства.

Трудовую деятельность начала с 1983 г. и по 1993 г. проработала на различных должностях на предприятиях реального сектора экономики.

С 1993 г. работала в центральном аппарате Министерства финансов Республики Казахстан, руководила Бюджетным департаментом Министерства финансов Республики Казахстан.

С апреля 2001 г. работала вице-министром труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, директором Департамента регулирования деятельности накопительных пенсионных фондов, а также директором Департамента финансового надзора Национального банка Республики Казахстан.

С января 2004 г. перешла на должность заместителя Председателя, а в 2008 г. назна-

чена на должность Председателя Агентства Республики Казахстан по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций.

До назначения заместителем главы «Самрук-Қазына» возглавляла дочернюю компанию Фонда ТОО «Самрук-Қазына Финанс».

На данный момент координирует деятельность Фонда по вопросам повышения эффективности деятельности финансовых активов Фонда, реализации финансовой стратегии и эффективного управления финансовыми ресурсами Фонда и Компаний.

Организует разработку и реализацию учетной политики, политики заимствования, а также дивидендной политики Фонда.

Осуществляет организацию взаимодействия структурных подразделений Фонда и Компаний с финансовыми организациями, уполномоченным органом, осуществляющим регулирование и надзор финансового рынка и финансовых организаций.

Председатель Совета директоров АО «Казпочта».

ЕРДЕБАЙ Дәурен Иманжанұлы



Заместитель Председателя Правления (с мая 2013 г.).

Гражданство Республики Казахстан.

Образование: Казахская Государственная Академия Управления; Global Executive MBA, школа бизнеса Insead (Фонтенбло, Абу-Даби, Сингапур), Certified Director, IoD (Лондон, Великобритания).

1998–2004 гг. – занимал руководящие должности на государственной службе.

2004–2009 гг. – работал в частном секторе, руководил крупными индустриальными проектами.

С 2009 г. – работа в группе Фонда, в том числе до 2013 г. председателем Правления ТОО «Объединенная химическая компания».

В качестве заместителя Председателя Правления АО «Самрук-Қазына» координирует работу по управлению активами Фонда. Определяет и координирует проведение долгосрочной стратегии развития Фонда, инновационной политики, а также осуществляет координацию деятельности Фонда в нефтегазовой, горно-металлургической, электроэнергетической, индустриальной, транспортной и коммуникационной отраслях экономики.

БЕЙСЕНГАЛИЕВ Берик Турсынбекович



Главный директор по развитию бизнеса – член Правления (с марта 2014 г.).

Гражданство Республики Казахстан.

Образование: высшее экономическое и юридическое.

Окончил с отличием Карагандинский государственный университет им. Е. А. Букетова.

Доктор экономических наук.

После учебы работал преподавателем экономического факультета Карагандинского государственного университета.

С апреля 1994 г. до 1997 г. проработал на различных должностях предприятий реального сектора экономики.

С февраля 1997 г. – на руководящих должностях в региональных филиалах ЗАО «Банк ТуранАлем», ЗАО «Алматинский торгово-финансовый банк» и ОАО «АТФ Банк».

С 2002 г. – работал управляющим директором, первым заместителем председателя Правления ОАО «АТФ Банк».

2006–2012 гг. – генеральный директор ТОО «Astana Capital Investment Group», работал заместителем председателя Правления, позже председателем Правления АО «Национальный холдинг «ҚазАгро».

В ноябре 2012 г. назначен управляющим директором, затем – главным директором по развитию бизнеса – членом Правления АО «ФНБ» «Самрук-Қазына».

На данный момент определяет общую концепцию развития, формирование политики Фонда и ДЗО в области управления деньгами, инвестиционной деятельности и корпоративных финансов, в том числе, отвечает за контроль по реализации политик, регулирующих процессы кредитования, заимствования, предоставления гарантий в Фонде и ДЗО.

Организует работу по реализации инвестиционной политики, эффективного управления инвестиционными проектами Фонда и ДЗО.

Является председателем Инвестиционного комитета АО «Самрук-Қазына», председателем Наблюдательных советов АО «Самрук-Қазына Инвест» и АО «Самрук-Қазына Финанс».

РАХМЕТОВ Нурлан Кусаинович



Финансовый директор — член Правления (с мая 2011 г.).

Гражданство Республики Казахстан.

Образование: высшее.

Окончил Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова.

Кандидат физико-математических наук.

Трудовую деятельность начал в 1990 г. в качестве младшего научного сотрудника Института математики и механики АН КазССР, а затем — старшего преподавателя кафедры математического анализа Алматинского государственного университета им. Абая.

В разные периоды занимал различные руководящие должности в частном секторе и на государственной службе. Работал заместителем генерального директора в компании РГП «Қазақстан темір жолы», возглавлял Департамент анализа и прогнозирования Министерства государственных доходов РК, позже был назначен на

должности вице-министра государственных доходов и вице-министра финансов Республики Казахстан.

Начиная с 2003 г., работал заместителем генерального директора в ЗАО «КазТрансГаз» и ЗАО «Intergas Central Asia», а также Управляющим директором по экономике и финансам АО НК «КазМунайГаз». С января 2006 г. перешел на должность председателя Налогового комитета Министерства финансов РК.

В ноябре 2008 г. был назначен на должность управляющего директора АО «Самрук-Қазына», а в мае 2011 г. — на должность финансового директора — члена Правления АО «Самрук-Қазына».

На данный момент координирует деятельность Фонда по вопросам обеспечения планирования и мониторинга исполнения планов развития Фонда и Компаний, бюджета Фонда, а также по вопросам оптимизации структуры активов Фонда.

Обеспечивает организацию бухгалтерского и налогового учета Фонда, процесса независимого аудита консолидированной финансовой отчетности в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.

Является членом Совета директоров АО «НК «КазМунайГаз» и наблюдательного совета ТОО «Самрук-Қазына Финанс».

САРСЕНБАЕВ Талгат Есеналиевич



Главный директор по правовым вопросам — член Правления (с мая 2012 г.).

Гражданство Республики Казахстан.

Образование: высшее юридическое.

Окончил Карагандинскую высшую школу МВД СССР; Executive MBA Nazarbayev University (Graduate School of Business).

Доктор юридических наук, профессор.

Работал в следственных подразделениях, начальником кафедры в Карагандинском юридическом институте МВД РК им. Б. Бейсенова, главным экспертом в Администрации Президента Республики Казахстан, старшим помощником Генерального прокурора РК по особым поручениям, советником Посольства Республики Казахстан в Российской Федерации, руководителем Аппарата Сената Парламента Республики Казахстан.

Член Правового совета при Народно-Демократической партии «Нур Отан»; член научно-консультативного совета Верховного Суда Республики Казахстан; член Межведомственной комиссии по

вопросам законопроектной деятельности при Правительстве Республики Казахстан; член Комиссии по стратегическим объектам при Правительстве Республики Казахстан.

Автор более 70 научных трудов.

Координирует деятельность Фонда по правовым вопросам, в том числе, по юридическому сопровождению Программы трансформации, разработке предложений по совершенствованию законодательства РК по вопросам деятельности Фонда.

Обеспечивает: осуществление юридической экспертизы вопросов, выносимых на рассмотрение органов и должностных лиц Фонда; правовое сопровождение инвестиционных проектов, сделок по слиянию и поглощению; разработку и согласование внутренних нормативных документов; ведение договорной работы; представительство и защиту интересов Фонда в судах и арбитражах.

Организует по поручению Председателя Правления Фонда взаимодействие с Парламентом Республики Казахстан, Администрацией Президента Республики Казахстан, Канцелярией Премьер-Министра Республики Казахстан, центральными государственными органами, иными органами и организациями по вопросам своей компетенции, в том числе, согласования, рассмотрения и принятия нормативных правовых актов, разработанных Фондом либо касающихся его деятельности.

3.3. ОТЧЕТ О РАБОТЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ПРАВЛЕНИЯ АО «САМРУК-ҚАЗЫНА» ЗА 2014 ГОД

3.3.1. Отчет о работе Совета директоров АО «Самрук-Қазына», комитетов

В 2014 году было проведено 13 заседаний Совета директоров АО «Самрук-Қазына» (с 104 по 116 заседание), из которых 7 – очных и 6 – заочных. Всего было рассмотрено 120 вопросов, по которым принято 180 решений, дано 45 поручений.

Также за отчетный период было проведено 14 заседаний Комитета по аудиту Совета директоров АО «Самрук-Қазына» (11 – очных, 3 – заочных), 5 очных заседаний Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров АО «Самрук-Қазына» и 2 очных заседания Специализированного комитета при Совете директоров АО «Самрук-Қазына».

Участие членов Совета директоров АО «Самрук-Қазына» в заседаниях Совета директоров АО «Самрук-Қазына» в 2014 г.

№ п/п	Ф.И.О., должность	Участие (%)
1	Масимов К. К. – Премьер-Министр Республики Казахстан, Председатель Совета директоров (заседания СД № 107 – № 116)	100
2	Ахметов С. Н. – Премьер-Министр Республики Казахстан, Председатель Совета директоров (заседания СД № 104 – № 106)	100
3	Орынбаев Е. Т. – член Совета директоров, помощник Президента Республики Казахстан	77
4	Султанов Б. Т. – член Совета директоров, Министр финансов Республики Казахстан	92
5	Досаев Е. А. – член Совета директоров, Министр национальной экономики Республики Казахстан	100
6	Сэр Р. Эванс – независимый директор	100
7	Мирчев А. В. – независимый директор	92
8	Н. Стейплтон – независимый директор	100
9	Шукеев У. Е. – член Совета директоров, Председатель Правления АО «Самрук-Қазына»	100

Решением Совета директоров № 104 от 31 января 2014 года независимый директор АО «Самрук-Қазына» Н. Стейплтон введен в составы Комитета по назначениям и вознаграждениям и Комитета по аудиту Совета директоров АО «Самрук-Қазына».

В связи с поручением Главы государства по привлечению в АО «Самрук-Қазына» высококвалифицированных специалистов с опытом работы в компаниях мирового уровня, Советом директоров рассмотрен вопрос о новой организационной структуре АО «Самрук-Қазына» и о привлечении в АО «Самрук-Қазына» иностранных специалистов.

Также, в связи с изменением операционной модели Фонда и введением новой организационной структуры, Советом директоров определен количественный состав Правления АО «Самрук-Қазына» в количестве 6 (шести) человек.

В соответствии с решениями Совета директоров, АО «Самрук-Қазына» в установленном порядке приобрело 100% простых акций АО «Шалкия Цинк ЛТД», владеющего правами недро-

пользования на месторождение Шалкия в Кызылординской области, для последующей передачи в уставный капитал АО «Тау-Кен Самрук», и 100% простых акций АО «Казахстанские атомные электрические станции».

Согласно решениям Совета директоров одобрено:

- Предоставление займа АО «Фонд недвижимости «Самрук-Қазына» – за счет средств, выделенных на реализацию мер по стабилизации экономики и финансовой системы Республики Казахстан;
- Предоставление АО «КазМунайГаз-ПМ» кредита (займа) в пользу ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс»;
- Предоставление кредита уполномоченной организации акимата г. Астаны – ТОО «Елорда даму» – на реализацию пилотного проекта по сносу аварийного жилья г. Астаны из возвратных средств Национального фонда РК.

Советом директоров утверждены изменения и дополнения в следующие документы:

- Правила об оказании социальной поддержки руководящим работникам АО «Самрук-Қазына»;

- Перечень документов, регулирующих внутреннюю деятельность АО «Самрук-Қазына», утверждение которых относится к исключительной компетенции Совета директоров АО «Самрук-Қазына»;
- Внутренняя кредитная политика группы Акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»;
- Нормативы отдельных видов административных расходов;
- Положение о Международном Консультативном Совете АО «Самрук-Қазына»;
- Правила реализации жилых и коммерческих (нежилых) помещений АО «Фонд недвижимости «Самрук-Қазына»;
- Правила управления кредитным риском по корпоративным контрагентам АО «Самрук-Қазына»;
- Условия оплаты труда и премирования Председателя и членов Правления Акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»;
- Правила закупок товаров, работ и услуг Акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и организациями, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления.

Решениями Совета директоров утверждены:

- Положение о системе внутреннего контроля АО «Самрук-Қазына»;
- Политика реструктуризации активов и объектов Акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и организациями, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления;
- Единые правила реализации активов и объектов Акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и организациями, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления;
- Инвестиционная политика в новой редакции;
- Политика по предупреждению конфликта интересов при привлечении консультационных услуг;
- Годовой отчет АО «Самрук-Қазына» за 2013 год.

Решением заочного заседания Совета директоров № 110 от 28 мая 2014 года определен список крупных инвестиционных проектов, реализуемых группой АО «Самрук-Қазына».

Советом директоров проводится оценка деятельности Правления и Службы внутреннего аудита на ежегодной основе в рамках оценки достижения установленных ключевых показателей деятельности.

В соответствии с решением Совета директоров, руководящим работникам выплачено вознаграждение по итогам

работы за 2013 год с учетом фактически отработанного времени за 2013 год, а также утверждены карты ключевых показателей деятельности Председателя и членов Правления АО «Самрук-Қазына» и руководителя Службы внутреннего аудита АО «Самрук-Қазына» на 2014 год, долгосрочные ключевые показатели деятельности Председателя и членов Правления АО «Самрук-Қазына» на 2014–2016 годы.

Оценка деятельности Совета директоров и комитетов при Совете директоров в виде полной внешней оценки не проводится. При этом, в рамках диагностики корпоративного управления Фонда, международной консалтинговой компанией ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс» была проведена оценка отдельных областей деятельности Совета директоров и комитетов при Совете директоров.

В соответствии с решениями Совета директоров, на рассмотрение Единственного акционера АО «Самрук-Қазына» вынесены следующие вопросы:

- 1) об утверждении годовой финансовой отчетности АО «Самрук-Қазына» за 2013 год, порядке распределения чистого дохода, принятии решения о выплате дивидендов по простым акциям и утверждении размера дивиденда в расчете на одну простую акцию;
- 2) об отчуждении акций АО «БТА Банк»;
- 3) об отчуждении акций АО «Казкоммерцбанк»;
- 4) об отчуждении акций АО «Альянс Банк»;
- 5) о передаче 100% акций акционерных обществ «Международный аэропорт Атырау», «Международный аэропорт Актобе», «Аэропорт Павлодар» в доверительное управление АО «KTZ Express»;
- 6) о внесении изменений в Устав АО «Самрук-Қазына»;
- 7) об определении цены, количества и структуры размещения объявленных простых акций АО «KEGOC», размещаемых на организованном рынке ценных бумаг в рамках реализации программы «Народное IPO»;
- 8) об утверждении Кодекса корпоративного управления АО «Самрук-Қазына».

Во исполнение поручений Главы государства о проведении анализа компаний с государственным участием и определении перечня предприятий для реализации, Советом директоров рассмотрен вопрос об основных подходах к реализации активов компаний группы АО «Самрук-Қазына».

17 сентября 2014 года Советом директоров утверждена Программа трансформации АО «Самрук-Қазына», которая также была рассмотрена на заседании Правительства Республики Казахстан. Программа масштабных преобразований своей деятельности и деятельности контролируемых портфельных компаний разработана в целях обеспечения необходимого повышения эффективности инвестиционной и операционной деятельности. Данная Программа закладывает фундамент и общие принципы для трансформации

всей группы АО «Самрук-Қазына». Реализация Программы потребует значительных изменений в деятельности самого Фонда, его портфельных компаний, а также в механизмах взаимодействия с государственными органами, участвующими в деятельности Фонда.

В рамках кадровых вопросов утверждена штатная численность АО «Самрук-Қазына» в количестве 219 (двести девятнадцать) человек.

На ежеквартальной основе Советом директоров были рассмотрены отчеты Службы внутреннего аудита АО «Самрук-Қазына», отчеты по рискам.

На 2015 год Советом директоров утверждены следующие документы: Годовой Аудиторский План Службы внутреннего аудита АО «Самрук-Қазына», годовой бюджет АО «Самрук-Қазына», риск-аппетит, регистр рисков, карта рисков, ключевые рисковые показатели, План мероприятий по управлению ключевыми рисками, Планы работы Совета директоров и его комитетов.

В целом, заседания Совета директоров Фонда проходили на регулярной основе – в соответствии с Планом работы

Участие членов Комитета в заседаниях в 2014 г.

№ п/п	Ф.И.О., должность	Всего	В т. ч. очные	В т. ч. заочные	Участие (%)
1	Ричард Эванс – Председатель Комитета, независимый директор	14 из 14	11 из 11	3 из 3	100
2	Найджел Стейплтон – независимый директор, член Комитета	13 из 14	11 из 11	2 из 3	92,8
3	Александр Мирчев – независимый директор, член Комитета	3 из 13	0 из 11	3 из 3	21,4

В течение года Комитет по аудиту рассматривал ряд вопросов внутреннего аудита, а также изучил аудиторские отчеты, составленные согласно Годовому аудиторскому плану, в том числе по проведенным проверкам в отношении:

- оценки системы внутренних контролей Фонда;
- анализа и оценки эффективности инвестиций в информационные технологии;
- аудита Системы управления человеческими ресурсами: постановки и расчетов КПД;
- обзора внутренних контролей процесса составления и консолидации планов развития.

В течение года Комитет по аудиту также рассматривал аудиторские отчеты, составленные в рамках инициативы по аудиту информационных технологий, основанном на синергии.

На заседаниях Комитета по аудиту также рассматривались вопросы предварительного одобрения финансовой отчетности Фонда за год, закончившийся 31 декабря 2013 года, и за шестимесячный период, закончившийся 30 июня 2014

Совета директоров на 2014 год, утвержденным протокольным решением Совета директоров № 102 от 12 декабря 2013 года.

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту Совета директоров АО «Самрук-Қазына» является ответственным за анализ эффективности процесса финансовой отчетности Фонда, политики по внутреннему контролю и процедур по идентификации, оценке и отчетности рисков. Комитет по аудиту также отслеживает целостность отдельной и консолидированной финансовой отчетности Фонда, держит под контролем связь с внешними аудиторами, в том числе, по объему, уровню и стоимости неаудиторских услуг, осуществляемых ими, а также контролирует роль и эффективность работы Службы внутреннего аудита.

В 2014 году Комитет по аудиту провел всего 14 заседаний, в том числе 11 очных, по сравнению с 6 заседаниями, в том числе с 1 очным, проведенными в 2013 году. Значительное увеличение количества и улучшение качества заседаний Комитета по аудиту, в том числе очных, объясняется введением в состав Комитета по аудиту независимого директора – г-на Найджела Стейплтона.

года. В ходе встречи с внешним аудитором, Комитетом по аудиту были детально рассмотрены результаты аудита и отчет внешнего аудитора касательно среды, относящейся к системе внутренних контролей, по группе компаний Фонда.

Комитетом по аудиту был одобрен Единый план мероприятий по устранению существенных недочетов в процессе подготовки финансовой отчетности, выявленных внешними аудиторами группы компаний Фонда. Статус исполнения Единого плана неоднократно рассматривался на заседаниях Комитета по аудиту.

Помимо этого, в течение года Комитетом по аудиту рассматривались документы Системы управления рисками Фонда перед последующим вынесением документов на рассмотрение Совета директоров Фонда, а также изучались ежеквартальные отчеты по рискам.

Комитет по аудиту также рассматривал вопросы, связанные с корпоративным управлением, системой целевой модели казначейства и трансформацией.

Комитет по назначениям и вознаграждениям

Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров АО «Самрук-Қазына» создан в целях разработки и представления Совету директоров рекомендаций по вопросам:

- 1) привлечения квалифицированных специалистов в составы Совета директоров, Правления, на должность Корпоративного секретаря;
- 2) формирования предложений для Совета директоров об определении вознаграждения независимых директоров, условий оплаты труда и премирования членов Правления и Корпоративного секретаря в соответствии с целями, задачами и текущим положением Фонда,

и уровнем вознаграждения в аналогичных, по виду и масштабам деятельности, компаниях.

В 2014 году было проведено 5 очных заседаний Комитета по назначениям и вознаграждениям.

В 2014 году Советом директоров АО «Самрук-Қазына» внесены изменения в состав Комитета:

1. Решением Совета директоров от 24 апреля 2014 года (протокол № 107) председателем Комитета назначен Председатель Совета директоров К. К. Масимов.
2. Решением Совета директоров Фонда от 31 января 2014 года (протокол № 104) в состав Комитета введен независимый директор АО «Самрук-Қазына» Н. Стейплтон.

Участие членов Комитета в заседаниях в 2014 г.

№ п/п	Ф.И.О., должность	Участие (%)
1	Масимов К. К. – Председатель Совета директоров, Премьер-Министр Республики Казахстан, Председатель Комитета (заседания Комитета № 11, № 12 и № 13)	100
2	Ахметов С. Н. – Премьер-Министр Республики Казахстан, Председатель Совета директоров АО «Самрук-Қазына», Председатель Комитета	100 (заседания Комитета № 9 и № 10)
3	Сэр Р. Эванс – независимый директор, член Комитета	100
4	Мирчев А. В. – независимый директор, член Комитета	100
5	Стейплтон Н. – независимый директор, член Комитета	100

В целом, заседания Комитета проходили на регулярной основе, в соответствии с Планом работы Комитета на 2014 год, утвержденным протокольным решением Комитета № 9 от 31 января 2014 года. На заседаниях Комитета рассмотрены следующие 8 вопросов:

- Об отчете о деятельности Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров АО «Самрук-Қазына» за 2013 год.
- Об утверждении Плана работы Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров АО «Самрук-Қазына» на 2014 год.
- О составе комитетов Совета директоров АО «Самрук-Қазына».
- О вынесении на рассмотрение Совета директоров Фонда вопроса о составе Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров АО «Самрук-Қазына».
- О Правлении АО «Самрук-Қазына».
- Об утверждении ключевых показателей деятельности (КПД) с фактическими значениями для руководящих работников АО «Самрук-Қазына» за 2013 год и размеров вознаграждения по итогам работы за 2013 год.
- Об утверждении долгосрочных КПД руководящих работников АО «Самрук-Қазына» на 2014–2016 годы.
- О внесении изменений и дополнения в Условия оплаты труда и премирования Председателя и членов Правления АО «Самрук-Қазына».

По всем вопросам были приняты соответствующие протокольные решения Советом директоров АО «Самрук-Қазына», отклонений предложений и/или рекомендаций Комитета не было. В 2014 году Комитетом было дано Совету директоров 10 рекомендаций, которые были поддержаны Советом директоров АО «Самрук-Қазына».

Специализированный комитет

В рамках деятельности Специализированного комитета при Совете директоров осуществляется комплексный и объективный анализ влияния деятельности организаций, входящих в группу АО «Самрук-Қазына», на развитие экономики или отдельно взятой отрасли экономики, за исключением вопросов, связанных с использованием ими средств Национального фонда Республики Казахстан, республиканского бюджета, а также поручительств и активов государства.

Специализированным комитетом в 2014 году было проведено 2 очных заседания, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- Об отчетах ревизионной группы по результатам комплексного анализа деятельности организаций группы компаний Фонда (АО «НК «Қазақстан темір жолы», АО «KEGOC», АО «Самрук-Энерго»).

- Об одобрении Плана работы Специализированного комитета при Совете директоров АО «Самрук-Қазына» на 2014 год.
- О формировании ревизионной группы для исполнения поручения Счетного комитета.
- О рассмотрении итогов проверки АО «КазМунайГаз» по вопросу прочих распределений в пользу акционера за

2011–2013 годы и о мерах по устранению указанных в Акте проверки от 26 июля 2014 г. обнаружений.

По всем вопросам были приняты соответствующие протокольные решения.

Участие членов Комитета в заседаниях в 2014 г.

№ п/п	Ф.И.О., должность	Участие (%)
1	Султанов Б. Т. – Министр финансов Республики Казахстан, член Совета директоров АО «Самрук-Қазына», Председатель Комитета	100
2	Сарсенкулов Ж. С. – член Счетного комитета по контролю за исполнением республиканского бюджета, эксперт с правом голоса	100
3	Рахметов Н. К. – Управляющий директор – член Правления АО «Самрук-Қазына», эксперт с правом голоса	100
4	Бурангалиева М. М. – директор Департамента экономики и планирования АО «Самрук-Қазына», эксперт с правом голоса	50
5	Мыншарипова С. Н. – директор Департамента аудита и контроля АО «Самрук-Қазына», эксперт с правом голоса	100
6	Молдашев А. Т. – заместитель председателя Комитета финансового контроля Министерства финансов РК, эксперт с правом голоса	100
7	Исенов А. С. – директор Департамента бюджетного кредитования Национального фонда Республики Казахстан и взаимодействия с финансовым сектором Министерства финансов Республики Казахстан, постоянный член Комитета – эксперт с правом голоса	50
8	Киякбаева А. Б. – и. о. руководителя управления мониторинга эффективности управления объектами государственной собственности Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан, эксперт с правом голоса	50

Деятельность Специализированного комитета при Совете директоров АО «Самрук-Қазына» в 2014 году осуществлялась в соответствии с Планом работы Комитета на 2014 год, утвержденным решением Совета директоров от 28 мая 2014 года (протокол № 110).

План работы Комитета на 2014 год сформирован в соответствии с подпунктом 2 пункта 5 постановления Счетного комитета по контролю за исполнением республиканского бюджета

от 19.12.2013 г. № 35-П, предусматривающего проведение в рамках деятельности Комитета проверки прочих распределений АО «Самрук-Қазына» в пользу акционера за 2011–2013 годы. Согласно утвержденному Комитетом «Перечню организаций, подлежащих проверке, в разрезе прочих распределений в пользу акционера за 2011–2013 годы» были проведены проверки по объектам и организациям на общую сумму 112 656 млн тенге, в том числе:

Наименование	сумма, млн тенге
АО «Самрук-Қазына», в т. ч.:	8 877
КФ «Нурлы Астана»	4 096
ОЮЛ «Ассоциация «Федерация футбола Казахстана»	3 445
Общественный фонд «Рухани бірлік қоры»	1 336
АО «НК «Қазақстан темір жолы», в т. ч.:	63 496
Строительство телерадиокомплекса, г. Астана	31 797
Строительство Ледового дворца, г. Астана	25 006

Наименование	сумма, млн тенге
Спортивные, социально-культурные мероприятия	4 628
Благотворительная помощь акиматам ЗКО, Мангистауской области	2 065
АО «НК «КазМунайГаз», в т. ч.:	40 283
Строительство Музея истории, г. Астана	29 801
Всемирный выставочный центр, г. Москва	9 844
Спортивные, социально-культурные мероприятия	638
ИТОГО	112 656

В 2014 году Советом директоров АО «Самрук-Қазына» внесены изменения в состав Комитета:

1. Решением Совета директоров от 28 мая 2014 г. (протокол №110) **прекращены полномочия члена Комитета Фишер И. Я.**, членом Комитета назначена и.о. руководителя управления мониторинга эффективности управления объектами государственной собственности Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан **Киякбаева А. Б.**
2. Решением Совета директоров Фонда от 11 декабря 2014 года (протокол № 115) прекращены полномочия члена Комитета – члена Счетного комитета Сарсенкулова Ж. С. Членом Комитета – экспертом с правом голоса назначена **член Счетного комитета Мухаметкарим А. М.**

Международный консультативный совет

Международный консультативный совет создан в целях разработки и представления рекомендаций по вопросам международного сотрудничества АО «Самрук-Қазына», а

также Республики Казахстан в целом, в том числе по вопросам:

- содействия созданию благоприятных условий для развития международных, внешнеэкономических и геополитических связей Фонда и Республики Казахстан в целом;
- содействия улучшению инвестиционного климата и формирования положительного имиджа АО «Самрук-Қазына» и Республики Казахстан в целом, а также их официальных представителей на международной арене;
- выработки предложений и рекомендаций для АО «Самрук-Қазына» в области принятия и реализации стратегических решений по развитию и диверсификации экономики Республики Казахстан.

В 2014 году Советом были проведены заседания, на которых были рассмотрены вопросы, в соответствии с компетенцией Совета.

3.3.2. Отчет о работе Правления АО «Самрук-Қазына»

В 2014 году проведено 59 заседаний Правления АО «Самрук-Қазына», из которых 21 – очное и 37 – заочных.

Всего за отчетный период Правлением Фонда **рассмотрено 454 вопроса**, касающихся различных аспектов деятельности Фонда и его дочерних компаний.

Среди решений, принятых Правлением Фонда за рассматриваемый период, можно выделить следующие:

1. Группа Фонда:

- о приобретении 100% акций АО «Шалкия Цинк ЛТД»;
- о вынесении на рассмотрение Совета директоров вопроса «Об отчуждении акций АО «БТА Банк» и внесении изменений в Опционное соглашение в отношении АО «Казкоммерцбанк»;
- о заключении Соглашения о закрытии сделки купли-продажи акций АО «БТА Банк»;
- об организации работы по реализации Программы трансформации группы компаний АО «Самрук-Қазына»;
- об утверждении Корпоративного стандарта по предупреждению конфликта интересов при привлечении консультационных услуг организациями, входящими в группу АО «Самрук-Қазына»;
- об утверждении Единого плана мероприятий по устранению недочетов в процессах подготовки финансовой отчетности в группе АО «Самрук-Қазына»;
- о ключевых показателях деятельности руководящих работников АО «Самрук-Қазына» на 2013 год;
- об утверждении Концепции трансформации группы АО «Самрук-Қазына»;
- о вопросах приватизации в группе компаний АО «Самрук-Қазына»;
- об утверждении годовой финансовой отчетности АО «Самрук-Қазына» за 2013 год, порядка распределения чистого дохода, принятия решения о выплате дивидендов по простым акциям и утверждении размера дивиденда в расчете на одну простую акцию;
- о Правилах реализации жилых и коммерческих (нежилых) помещений АО «Фонд недвижимости «Самрук-Қазына» по программе «Доступное жилье-2020»;
- об отчуждении государству 26% голосующих акций Акционерного общества «Управляющая компания специальной экономической зоны «Химический парк Тараз»;
- о передаче 100% акций акционерных обществ «Международный аэропорт Атырау», «Международный аэропорт Актобе», «Аэропорт Павлодар» в доверительное управление АО «KTZ Express»;
- о закупе услуг по организации и проведению информационно-разъяснительной кампании в рамках программы «Народное IPO» способом из одного источника;

- об утверждении Программы реализации активов группы компаний АО «Самрук-Қазына»;
- об утверждении значений показателя стоимости собственного капитала АО «Самрук-Қазына» и юридических лиц, более чем пятьюдесятью процентами голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно владеет АО «Самрук-Қазына»;
- о ходе реализации Программы трансформации АО «Самрук-Қазына»;
- об утверждении дорожных карт по реализации Программы трансформации АО «Самрук-Қазына»;
- о заключении Соглашения о стратегическом сотрудничестве между Государственной Электросетевой Корпорацией Китая и АО «Самрук-Қазына».

2. Предварительное одобрение документов и вынесение вопросов на рассмотрение Совета директоров Фонда:

- об одобрении Программы трансформации АО «Самрук-Қазына»;
- о вынесении на рассмотрение Совета директоров АО «Самрук-Қазына» вопроса «Об утверждении Политики по предупреждению конфликта интересов при привлечении консультационных услуг»;
- об одобрении создания товарищества с ограниченной ответственностью «KMG Automation»;
- о вынесении на рассмотрение Совета директоров АО «Самрук-Қазына» Кодекса корпоративного управления АО «Самрук-Қазына»;
- о вынесении на рассмотрение Совета директоров АО «Самрук-Қазына» вопроса «Об утверждении штатной численности АО «Самрук-Қазына»;
- об информировании Совета директоров АО «Самрук-Қазына» о результатах мониторинга реализации плана развития АО «Самрук-Қазына» на 2014–2018 годы за 9 месяцев 2014 года;
- о вынесении на рассмотрение Совета директоров вопроса о Правлении АО «Самрук-Қазына».

3. Формирование нормативно-правовой базы Фонда:

- об утверждении Методики оценки и управления рисками инвестиционных проектов организациями, входящими в группу АО «Самрук-Қазына»;
- об утверждении Инструкции о порядке учета прочих активов Акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»;
- о внесении изменения в Перечень активов, принадлежащих АО «Самрук-Қазына» и организациям, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, подлежащих реализации в 2014 году, утвержденный решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 24 июля 2014 года № 34/14;
- об утверждении Корпоративного стандарта по предупреждению конфликта интересов при привлечении кон-

- консультационных услуг организациями, входящими в группу АО «Самрук-Қазына»;
- об утверждении Политики раскрытия информации АО «Самрук-Қазына»;
- об утверждении Правил разработки, согласования, утверждения, корректировки, исполнения и мониторинга исполнения планов развития дочерних организаций Акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» в новой редакции;
- об утверждении новых Правил оценки деятельности работников АО «Самрук-Қазына»;
- о внесении дополнения в Правила реализации жилых и коммерческих (нежилых) помещений АО «Фонд недвижимости «Самрук-Қазына», утвержденные решением Совета директоров АО «Самрук-Қазына» от 12 декабря 2010 года № 33;
- об утверждении Порядка создания централизованной службы внутреннего аудита в дочерних организациях АО «Самрук-Қазына»;
- об утверждении Программы содействия модернизации действующих и созданию новых производств на 2014–2022 годы;
- об утверждении Положения о системе внутреннего контроля АО «Самрук-Қазына»;
- об утверждении Положения о защите персональных данных работников Акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»;
- об утверждении Принципов профессионального развития работников подразделений бухгалтерского учета и отчетности группы АО «Самрук-Қазына».

4. Оказание спонсорской и благотворительной помощи по поручениям Президента, Премьер-Министра и в рамках Общего плана спонсорской и благотворительной помощи:

- Корпоративному фонду «Болашақ»;
- Общественному объединению «Ассоциация деловых женщин Казахстана»;
- Корпоративному фонду «Международный Фонд «Евразийский Медиафорум»;
- Корпоративному Фонду «Фонд развития государственного языка»;

- ОЮЛ «Ассоциация национальных видов спорта РК»;
- Общественному объединению «Федерация волейбола РК»;
- Республиканскому общественному объединению «Ұлы Дала Қырандары» – общественное социально-культурное движение;
- Частному Фонду «Частный Благотворительный Фонд «Қасиетті Жол»;
- Корпоративному Фонду «Центр социального партнерства» АО «Самрук-Қазына»;
- Корпоративному Фонду «Фонд поддержки индустрии туризма и спорта»;
- Корпоративному Фонду «СК-Астана», в целях поддержки отдельных видов спорта.

Состав Правления Фонда:

В рамках кадровых вопросов решением Совета директоров АО «Самрук-Қазына» от 14 марта 2014 года (протокол № 105) количественный состав Правления АО «Самрук-Қазына» был определен в количестве 6 (шести) человек.

Вышеуказанным решением Совета директоров Фонда главный директор по развитию бизнеса Бейсенғалиев Берик Турсынбекович был избран членом Правления АО «Самрук-Қазына».

По состоянию на 31 декабря 2014 года действовал следующий состав Совета директоров АО «Самрук-Қазына»:

Шукеев У. Е. – Председатель Правления АО «Самрук-Қазына»; **Бахмутова Е. Л.** – заместитель Председателя Правления АО «Самрук-Қазына»; **Ердебай Д. И.** – заместитель Председателя Правления АО «Самрук-Қазына»; **Бейсенғалиев Б. Т.** – главный директор по развитию бизнеса – член Правления АО «Самрук-Қазына»; **Рахметов Н. К.** – финансовый директор – член Правления АО «Самрук-Қазына»; **Сарсенбаев Т. Е.** – Главный директор по правовым вопросам – член Правления АО «Самрук-Қазына».

3.3.3. Законотворческая деятельность

В рамках законотворческой деятельности в 2014 году Фондом проведена следующая работа:

Разработан проект Закона РК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК по вопросам совершенствования корпоративного управления и деятельности организаций, входящих в группу Фонда национального благосостояния» (далее – Законопроект).

Данный проект разработан во исполнение пункта 3 Протокола встречи Председателя Правления АО «Самрук-Қазына» У. Е. Шукеева с независимыми директорами крупных компаний АО «Самрук-Қазына» от 14 ноября 2012 года № 72-р, а также пункта 2.1. Протокола рабочего совещания у Председателя Правления АО «Самрук-Қазына» У. Е. Шукеева от 25 января 2013 года, проведенного в реализацию расширенного заседания Правительства Республики Казахстан от 23 января 2013 года, на котором Президент Республики Казахстан Н. А. Назарбаев отметил, что «задача АО «Самрук-Қазына» – улучшение корпоративного управления...».

В целях разработки проекта была создана рабочая группа – на основании приказа Председателя Правления АО «Самрук-Қазына» У. Е. Шукеева от 26 ноября 2012 года № 112-п, в состав которой вошли представители АО «Самрук-Қазына» и его дочерних организаций, Ассоциации финансистов Казахстана.

Законопроект предусматривает внесение в законодательство Республики Казахстан следующих изменений и дополнений:

- 1) внесение понятия «непубличная компания», исключение отдельных норм законодательства для «непубличных» компаний в части упрощения их деятельности;
- 2) поправки, поступившие от дочерних и зависимых организаций, направленные на устранение сложностей в правоприменительной практике и решение проблем, связанных с деятельностью компаний группы АО «Самрук-Қазына».

Концепция Законопроекта и сравнительная таблица к нему, а также предложения Фонда по внесению поправок в законодательство РК направлены в адрес:

- Национального банка РК (далее – НБ) письмом Фонда от 29 мая 2014 года № 10-1-30-10/2095 в связи с тем, что НБ определен разработчиком проекта Закона РК по внесению изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК по вопросам корпоративного управления (во исполнение п.1 Комплексного плана работ по внедрению стандартов корпоративного управления стран Организации экономического сотрудничества и развития и дальнейшему улучшению инвестиционного бизнес-климата в рамках Таможенного союза, утвержденного постановлением Правительства РК от 21 июня 2013 года № 643).

Участие в рабочих группах при государственных органах по разработке законопроектов, затрагивающих интересы группы Фонда

1. Представители Фонда принимали активное участие в защите интересов группы Фонда в рамках проекта Закона РК «О государственном аудите и финансовом контроле» в части исключения компетенции Счетного комитета РК по оценке эффективности деятельности группы Фонда.
2. Принято участие в разработке проекта Закона РК «Об ограничении участия государства в предпринимательской деятельности» (Yellow Pages) в рамках рабочей группы при Министерстве регионального развития РК, а также при отработке норм законопроекта в Канцелярии Премьер-Министра РК.

Кроме того, представители Фонда входят в рабочую группу по рассмотрению данного законопроекта в Мажилисе Парламента РК.

3. Представители Фонда участвовали в деятельности рабочей группы, созданной при Министерстве индустрии и новых технологий РК, по разработке проекта Закона РК «О национальных управляющих холдингах» – в целях недопущения ущемления интересов группы Фонда и возможного изменения отдельных норм Закона РК «О Фонде национального благосостояния».
4. Сотрудники Правового блока являются членами Технического комитета и Управляющего комитета, созданных при Европейском банке реконструкции и развития (ЕБРР) в рамках проекта по реформированию законодательства Республики Казахстан в области корпоративного управления (проект ЕБРР).
5. В настоящее время сотрудники Фонда участвуют в работе по разработке проекта Закона РК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК по вопросам совершенствования гражданского законодательства» путем членства в рабочей группе при Министерстве юстиции РК.

Участие в деятельности Межведомственной комиссии по вопросам законопроектной деятельности при Правительстве РК (далее – Комиссия)

В соответствии с постановлением Правительства РК «О мерах по совершенствованию законопроектной деятельности Правительства Республики Казахстан» от 11 сентября 2000 года № 1376, в состав Комиссии входит главный директор по правовым вопросам – член Правления Фонда Т. Е. Сарсенбаев.

В этой связи, в целях отслеживания внесения поправок в законодательство РК, Правовым блоком регулярно ведется работа по рассмотрению концепций законопроектов, выносимых на заседания Комиссии.

3.4. ИНФОРМАЦИЯ О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ И СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «САМРУК-ҚАЗЫНА»

3.4.1. Информация о вознаграждении членов Правления АО «Самрук-Қазына»

Вознаграждение членов Правления Фонда осуществляется в соответствии с Условиями оплаты труда и премирования Председателя и членов Правления АО «Самрук-Қазына», утвержденными Советом директоров Фонда, и включает в себя должностной оклад, единовременную премию ко Дню Независимости Республики Казахстан, а также вознаграждение по итогам работы за год.

Вознаграждение по итогам работы за год выплачивается в зависимости от результатов оценки деятельности — с целью материального поощрения за достигнутые успехи и повышение эффективности работы.

Оценка деятельности Председателя и членов Правления Фонда проводится Советом директоров Фонда путем применения мотивационных ключевых показателей деятельности (КПД).

Мотивационные КПД Председателя и членов Правления Фонда разрабатываются Комитетом по назначениям и вознаграждениям (далее — КНВ) Совета директоров Фонда путем каскадирования стратегических целей Фонда в конкретные показатели по бизнес-процессам/направлениям деятельности и утверждаются Советом директоров Фонда.

Основным условием для выплаты вознаграждения является наличие консолидированной итоговой прибыли за отчетный год.

Вознаграждение Председателю и членам Правления Фонда выплачивается с учетом рекомендаций КНВ на основе годовой аудированной финансовой отчетности в рамках установленных Советом директоров Фонда предельных размеров вознаграждения на основании решения Совета директоров Фонда.

3.4.2. Информация о вознаграждении членов Совета директоров АО «Самрук-Қазына»

Выплата вознаграждения и компенсация расходов независимым директорам Фонда осуществляется согласно Правилам выплаты вознаграждения и компенсации расходов независимых директоров Фонда, утвержденным решением Совета директоров Фонда от 27 апреля 2009 года (протокол № 18) и договорам, заключенным с независимыми директорами.

Независимым директорам выплачиваются фиксированное вознаграждение и дополнительное вознаграждение за участие в очных заседаниях комитетов при Совете директоров.

Выплата вознаграждения независимым директорам осуществляется при выполнении следующих условий:

- 1) добросовестное исполнение полномочий члена Совета директоров, с использованием способов, которые в наибольшей степени отражают интересы Фонда;
- 2) руководство при принятии решений законодательством Республики Казахстан, Уставом и внутренними документами Фонда;
- 3) участие в заседаниях Совета директоров Фонда, за исключением болезни, отпуска, командировки.

3.5. ИНФОРМАЦИЯ О ДИВИДЕНДАХ

Согласно консолидированной финансовой отчетности Фонда, за 2014 год выплачены дивиденды Акционеру в размере 9,1 млрд тенге по итогам деятельности за 2013 год.

Кроме того, в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью Фонда по МСФО, прочие распределения Акционеру за отчетный период составили 94 млрд тенге (2013 г. – 147,5 млрд тенге), в частности:

1) по распоряжению Правительства РК *оказана спонсорская и благотворительная помощь* на сумму 33,3 млрд тенге (2013 г. – 8,9 млрд тенге) для финансирования социальных, культурно-массовых и спортивных мероприятий, в частности: для проведения имиджевых мероприятий и поездки казахстанской делегации для поддержки спортсменов на зимних Олимпийских играх 2014 г. в г. Сочи, проведения VII Астанинского экономического форума, Высшего Евразийского экономического совета; финансового обеспечения 10-го Чемпионата мира по противопожарному спасательному спорту в 2014 году, АОО «Назарбаев Университет», ОЮЛ «Ассоциация Федерация футбола Казахстана»; содержание и развитие проектов для Президентского профессионального спортивного клуба «Астана» (для обеспечения деятельности велокоманды «Pro Team Астана», ХК «Барыс», ФК «Астана», Федерации футбола г. Астаны); финансирование строительства специализированной спортивно-тренировочной базы для тяжелоатлетов в Алматинской области, заявочной компании на право проведения Зимних Олимпийских игр в 2022 году в г. Алматы, мероприятий по разъяснению условий и порядка участия в программе «Народное IPO». В 2014 году отсторнированы прочие распределения Акционеру на сумму 0,6 млрд тенге.

2) *в рамках строительства и передачи объектов:*

- Принято дополнительное обязательство перед Акционером по строительству многофункционального ледового дворца на сумму 23,6 млрд тенге, равное сумме соответствующего дополнительного договора на строительство;
- Принято дополнительное обязательство перед Акционером по финансированию строительства Концертного зала (Театра хореографии) на сумму 10,8 млрд тенге;
- В соответствии с Соглашением между Правительством Республики Казахстан и Правительством Кыргызской Республики, Фонд выделил средства на строительство школ в Кыргызской Республике в размере 1,2 млрд тенге;
- Признан резерв на строительство детских садов и Дворца молодежи «Жастар» в г. Астане в размере 2,5 млрд тенге и 1,1 млрд тенге, соответственно;
- Отсторнированы резерв на реконструкцию Выставочного Центра в г. Москве в размере 2,98 млрд тенге и резерв на строительство Музея Истории Казахстана в г. Астане в размере 2,1 млрд тенге;
- Приняты обязательства по безвозмездной передаче объектов социального назначения акимату Мангистауской области на сумму 0,3 млрд тенге.

3) *приобретение 49%-ной доли участия в ТОО «Казхтуркмунай» (КТМ):*

- По поручению Акционера было приобретено 49% доли участия в КТМ. Разница между стоимостью приобретения и справедливой стоимостью чистых активов КТМ, а также сумма переоценки ранее имевшейся 51%-ной доли участия в КТМ, составили сумму 26,9 млрд тенге.

3.6. АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

Количество объявленных акций Фонда – 3 500 000 000 шт. простых акций. На начало отчетного периода количество размещенных акций Фонда составляет 3 481 602 341 шт. За отчетный период было размещено всего 21 393 шт. простых акций. По состоянию на 31 декабря 2014 года размещено 3 481 623 734 шт. акций, количество объявленных и неразмещенных акций составило 18 376 266 шт.

Взносы денежными средствами

В 2014 году Акционер осуществил взнос в уставный капитал Фонда денежными средствами в размере 103,9 млрд тенге. Данные средства предназначены для финансирования проектов, осуществляемых дочерними организациями Фонда.

Взносы государственными пакетами акций

28 ноября 2014 года Акционер передал Фонду государственный пакет акций в размере 49% в АО «Управляющая компания специальной экономической зоны «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк», справедливая стоимость которого на дату передачи составила 0,15 млрд тенге. В соответствии с решением Государственной комиссии по вопросам модернизации экономики Республики Казахстан от 31 января 2014 года данный пакет акций подлежит последую-

щей передаче в уставный капитал дочерней организации ТОО «Объединенная химическая компания». Соответственно, Фонд классифицировал данный актив в составе инвестиций в дочернюю организацию.

15 декабря 2014 года Фонду был передан государственный пакет акций в размере 43,65% в АО «Национальная компания «Казахстан Инжиниринг», справедливая стоимость которого на дату передачи составила 13,7 млрд тенге.

Взносы имуществом

В 2014 году Комитет государственного имущества и приватизации осуществил взнос в уставный капитал Фонда имуществом в виде газопроводов, находящихся в Костанайской и Западно-Казахстанской областях на общую сумму 10,6 млрд тенге.

В 2014 году Акционер осуществил взнос в уставный капитал Фонда имуществом в виде имущественно-технических комплексов и земельных участков, находящихся в г. Актобе, жилой массив Акжар-2 на общую сумму 7,4 млрд тенге.

Все сделки в отчетном периоде были произведены по первичному размещению акций.

3.7. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

В целях обеспечения устойчивого развития группы компаний Фонда, принятие корпоративных решений осуществляется с использованием риск-ориентированного подхода.

Основными принципами процесса управления рисками Фонда являются:

целостность – рассмотрение элементов совокупного риска группы Фонда в разрезе корпоративной системы управления рисками;

открытость – запрет на рассмотрение корпоративной системы управления рисками как автономной или обособленной;

структурность – комплексная система управления рисками имеет четкую структуру;

информированность – управление рисками сопровождается наличием объективной, достоверной и актуальной информации;

непрерывность – процесс управления рисками осуществляется на постоянной основе;

цикличность – процесс управления рисками представляет собой постоянно повторяющийся выстроенный цикл его основных компонентов.

Риск-менеджмент является неотъемлемой составляющей деятельности Фонда и его дочерних организаций и направлен на идентификацию, оценку и мониторинг всех существенных рисков, а также на принятие мер по снижению уровня рисков, которые могут негативно влиять на стоимость и репутацию Фонда и его компаний.

В Фонде на ежегодной основе утверждается риск-аппетит, обновляются ключевые рискованные показатели и уровни толерантности, регистр и карта критических рисков Фонда на консолидированной основе. Для управления критическими рисками утвержден план по их управлению. При осуществлении деятельности менеджментом Фонда на постоянной основе учитываются риски и принимаются решения во избежание необратимых последствий.

На рассмотрение Советов директоров/Наблюдательных советов дочерних организаций выносятся ежеквартальные отчеты по рискам, карты рисков и планы по управлению наиболее существенными рисками.

В целях повышения риск-культуры на ежегодной основе проводятся обучение и тестирование риск-координаторов Фонда, по мере необходимости созываются заседания Совета по рискам, в состав которого входят риск-менеджеры дочерних органи-

заций. В мае и ноябре 2014 года в рамках встреч с независимыми директорами компаний проводилось обучение в области управления рисками.

В целях эффективного управления рисками система риск-менеджмента интегрирована в другие процессы управления: стратегическое планирование, бюджетирование и инвестиционную деятельность.

При определении общей стратегии развития Фонда на десятилетний период проводится работа по выявлению и оценке рисков, которые могут повлиять на достижение Фондом своих долгосрочных целей.

В рамках бюджетного планирования в планах развития дочерних организаций учитываются риски, реализация которых может отразиться на исполнении КПД.

В рамках инвестиционной политики, утвержденной СД Фонда, для каждого инвестиционного проекта составляется карта рисков и определяются меры по митигации рисков.

Система внутреннего контроля

Организация системы внутреннего контроля Фонда предусматривает реализацию контрольных процедур и мероприятий, направленных на построение эффективной СВК как внутри Фонда – как управляющего холдинга, так и на уровне дочерних организаций.

Система внутреннего контроля призвана обеспечить разумную гарантию в достижении целей Фонда и контроль эффективности, а именно:

- система управления рисками, построенная в соответствии с лучшими мировыми практиками, позволит обеспечить сохранность активов, повышение акционерной стоимости;
- интеграция процессов, система контролей и управления рисками позволяют повысить эффективность и прозрачность деятельности, своевременно реагировать на угрозы и возможности, быстро перестраивая производственные и управленческие процессы для решения новых задач;
- наличие внутреннего контроля позволит своевременно реагировать на отклонения от запланированных планов, поддержит этику безупречности, повышая степень уверенности в достижении целей, качества и эффективности управления.

Фондом на постоянной основе обеспечивается функционирование системы внутреннего контроля с использованием единых подходов. В рамках реинжиниринга бизнес-процессов в 2015 году Фонд обеспечит усиление системы внутреннего контроля.

Ниже приводится исчерпывающий перечень рисков.

Несанкционированные митинги, забастовки, обострение социальной нестабильности в регионах

В целях снижения Риска социальной нестабильности проводится работа по вопросам корпоративной социальной ответственности, в том числе: ежегодные встречи первых руководителей с производственными коллективами, обеспечение обратной связи между руководством и коллективом, информационно-разъяснительные работы на производствах, встречи руководства с трудовыми коллективами производственных объектов.

Кроме того, для накопления передового опыта регулирования социально-трудовых отношений действует Центр социального партнерства. Согласно поручению Фонда, Центром социально-го партнерства в рамках прогнозирования и предупреждения социально-трудовых споров и конфликтов проведено масштабное исследование по определению Рейтинга социальной стабильности группы компаний Фонда. Совокупный показатель Рейтинга социальной стабильности в 2014 году вырос на 12% по сравнению с 2013 годом и составил 70%. Показатели Рейтинга социальной стабильности всех Компаний Фонда улучшились. Индекс вовлеченности производственного персонала, несмотря на существенный рост по сравнению с 2013 г., не достиг зоны стабильности и остался в зоне риска, из чего следует, что необходимо усилить работу в сфере трудовых отношений.

Ущерб репутации Фонда

Риск ущерба репутации является ключевым риском Фонда. В качестве мер по снижению последствий данного риска Фондом предпринимается следующее:

- проводится постоянный мониторинг информационного поля, подготовка аргументарной базы, проведение информационно-имиджевых мероприятий для подготовки общественности к возможным изменениям социально-экономической среды, обеспечения лояльности к реализуемым проектам и инициативам;
- модернизируются и актуализируются внешний и внутренний сайты;
- проводится работа по разработке имиджевой и коммуникационной политики в отношении дочерних организаций;
- проводится мониторинг изменений законодательства, информационные сессии по ознакомлению работников с изменениями;
- отслеживается соблюдение норм Кодекса деловой этики, Политики по предупреждению конфликта интересов при привлечении консультационных услуг АО «Самрук-Қазына», Корпоративного стандарта по предупреждению конфликта интересов при привлечении консультационных услуг организациями, входящими в группу Фонда.

Инвестиционный риск

Данный риск несет в себе потенциальную угрозу неполучения запланированного результата от вложенных инвестиций.

В основе возможности управления данным видом риска лежит концепция приемлемого риска, что соответствует определенному балансу между ожидаемой выгодой и угрозой потерь, которая предусматривает комплекс процедур – оценки рисков проекта и управления проектными рисками.

Текущие мероприятия по управлению риском:

- выбор надежных подрядчиков;
- работа со стратегическими партнерами;
- обеспечение своевременного финансирования;
- ежеквартальный мониторинг рейтингов инновационного развития и инвестиционных проектов дочерних организаций Фонда.

В 2014 г. в качестве мер по управлению рисками разработаны проект Корпоративного стандарта инвестиционной деятельности АО «Самрук-Қазына» и юридических лиц, более пятидесятью процентами голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно владеет АО «Самрук-Қазына», проект Регламента по управлению инвестиционной деятельностью Фонда, проект Политики по отбору стратегических партнеров при реализации инвестиционных проектов группой компаний Фонда, Единый стандартизированный подход к подготовке ФЭМ, Методика оценки и управления рисками инвестиционных проектов организаций, входящих в группу Фонда.

Недостаток ликвидности для осуществления операционной, инвестиционной, финансовой деятельности

Деятельность ряда компаний группы Фонда подвержена риску возникновения неблагоприятной конъюнктуры на рынках сырья. На основе мировых прогнозов цен на сырье, данных анализа чувствительности финансовых показателей к ценам принимаются решения на предмет целесообразности хеджирования ценовых рисков.

Неблагоприятные изменения в мировой экономике приводят к дефициту средств для осуществления деятельности группы компаний Фонда, что, в свою очередь, может привести к срыву реализации инвестиционных проектов, невозможности осуществления операционной деятельности, дефолту некоторых компаний. Фонд контролирует соблюдение установленных нормативов ликвидности. По мере необходимости Правление и Совет директоров Фонда рассматривают вопросы финансовой устойчивости крупных компаний группы Фонда, а также возможные варианты реагирования при наступлении неблагоприятных сценариев развития. Для группы Фонда риск потери ликвидности коррелирует с риском снижения цены на нефть.

Текущие мероприятия:

- реализация программы сокращения затрат Фонда и дочерних организаций Фонда;
- реализация плана внедрения целевой модели управления казначейством;
- ежеквартальный мониторинг нормативов финансовой устойчивости и ковенант, а также принятие корректиру-

щих мер в соответствии с Политикой финансовой устойчивости и управления долгом Фонда (в случае необходимости).

В целях внедрения количественной оценки влияния рыночных рисков на денежные потоки в 2014 году разработаны проект Правил управления рыночными рисками и риск-ориентированная модель по оценке денежного потока, подверженного риску (CFaR) для АО «НК «Қазақстан темір жолы» и АО «Самрук-Энерго». В 2015–2016 гг. будет продолжена работа по внедрению новых подходов к количественной оценке рыночных рисков на базе CFaR в других дочерних организациях Фонда.

Кредитный риск

Кредитный риск – риск неисполнения либо ненадлежащего исполнения контрагентом своих обязательств в срок и в полном объеме перед группой Фонда.

В целях повышения эффективности механизмов, направленных на своевременное выявление, регулярный мониторинг и эффективное управление рисками, Фондом:

- проводится работа по усилению процедур по управлению кредитными рисками путем актуализации внутренних политик и правил Фонда. В рамках данной работы в значительной степени обновляются и дополняются подходы для повышения эффективности управления кредитным риском;
- на регулярной основе устанавливаются лимиты на внешние контрагенты, и на ежеквартальной основе проводится мониторинг лимитов.

Неблагоприятные колебания валютных курсов

Группа подвержена риску неблагоприятного изменения валютных курсов. Группа привлекает заемные средства не только на внешнем, но и на внутреннем рынке, что позволяет снизить валютный риск. В целях избежания нежелательных последствий проводится постоянный анализ подверженности валютному риску и принимаются соответствующие меры.

Колебания процентных плавающих ставок

Подверженность процентному риску в основном относится к долгосрочным обязательствам группы компаний Фонда с плавающими процентными ставками. Рост расходов, связанных с обслуживанием займов, может оказать негативное влияние на платежеспособность. Управление данным риском осуществляется в основном посредством использования комбинации фиксированных и плавающих процентных ставок по займам.

Риски несчастных случаев на производстве

Технологические аварии, стихийные бедствия могут нанести существенный урон имуществу, окружающей среде, привести к несчастным случаям, перерывам производства, финансовым убыткам. Группа компаний Фонда стремится обеспечить качественное страхование имущественных рисков и рисков гражданско-правовой ответственности за ущерб, причиненный работникам, третьим лицам и окружающей среде. В группе компаний Фонда с 2012 года реализуется корпоративная программа перестрахования рисков, в соответствии с Политикой по организации страховой защиты в Фонде и его организациях.

Принятые меры:

- разработка комплексных мер по снижению производственного травматизма и аварий, вредного воздействия на окружающую среду, установление контролей и процедур, обеспечивающих недопущение травматизма и способствующих обеспечению безопасных условий труда;
- установление персональной ответственности первых руководителей производственных организаций;
- выстраивание эффективной системы охраны труда и внедрение международных стандартов;
- организация программы страхования имущественных рисков, рисков гражданско-правовой ответственности и др.

Учитывая, что основные операционные риски группы Фонда сконцентрированы в дочерних компаниях, управление этими рисками осуществляется непосредственно владельцами рисков, но при постоянном контроле со стороны Фонда.

3.8. ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Во всех дочерних организациях Фонда, более пятидесятью процентами голосующих акций которых владеет Фонд, созданы и функционируют службы внутреннего аудита (СВА), организационно подчиненные и функционально подотчетные Совету директоров компаний. Деятельность СВА компаний осуществляется на основе положений и регламентов, разрабатываемых на базе корпоративных стандартов, утвержденных Фондом, и нацелена на предоставление Совету директоров компаний объективных и независимых гарантий и консультаций о состоянии системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления.

По состоянию на 31 декабря 2014 года фактическая численность работников СВА Фонда и его дочерних организаций составляет 112 человек, из которых 75% являются сертифицированными специалистами в области аудита, бухгалтерского учета, ИТ-технологий.

Деятельность СВА компаний регламентирована внутренними нормативными документами, разработанными на основе Международных стандартов внутреннего аудита и в соответствии с едиными стандартами Фонда в области организации риск-ориентированного внутреннего аудита. С учетом задач по постоянному совершенствованию своей деятельности СВА компаний в 2014 году проводилась работа по внесению изменений в нормативную базу, в том числе, в Положение о СВА, порядок осуществления внутреннего аудита и оценки деятельности, на основе Типового положения о службе внутреннего аудита и Методических рекомендаций по организации внутреннего аудита, утвержденных в новой редакции решением Правления Фонда в декабре 2013 года.

Единые стандарты Фонда в области организации риск-ориентированного внутреннего аудита в компаниях включают в себя 9 нормативных документов, регламентирующих вопросы организации СВА, проведения внутреннего аудита бизнес-процессов, оценки системы внутреннего контроля и управления рисками, оценки эффективности деятельности СВА.

Правлением Фонда в отчетном году утвержден Порядок создания централизованной службы внутреннего аудита в дочерних организациях АО «Самрук-Қазына», который регламентирует порядок применения подпункта 17) пункта 2 статьи 10 Закона Республики Казахстан «О Фонде национального благосостояния», предусматривающего компетенцию Правления Фонда по созданию централизованной службы внутреннего аудита в дочерних организациях.

В отчетном году в компаниях Фонда силами их СВА на основе утвержденных Фондом методик проведена оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками, результаты которых и рекомендации по совершенствованию данных процессов представлены Совету директоров компаний. Оценка этих процессов осуществляется СВА компаний с 2012 года. Динамика показателей уровня соответствия системы внутреннего контроля и управления рисками передовым практикам по большинству компаний группы Фонда за период 2012–2014 гг. по результатам проведенных СВА оценок демонстрирует положительную тенденцию, чему в немалой степени способствует деятельность СВА и рост профессионализма внутренних аудиторов.

В 2014 г. СВА Фонда инициировала и внедрила практику Синергетического аудита информационных технологий (ИТ), предусматривающего проведение ИТ-аудитов в Фонде и дочерних организациях Фонда совместными группами ИТ-аудиторов СВА Фонда и дочерних организаций. В 2014 году синергетическими группами ИТ-аудиторов был успешно проведен ряд аудитов ИТ-областей, а также анализ текущего состояния на предмет соответствия лучшим практикам, стандартам и передовому опыту в области ИТ.

В рамках диагностики системы корпоративного управления в компаниях группы Фонда, осуществляемой на ежегодной основе, оценивается соответствие деятельности СВА компаний требованиям передовой практики в области корпоративного управления. По результатам диагностики, проведенной в 2012–2014 гг., наблюдается положительная динамика рейтинга СВА компаний: средний коэффициент соответствия деятельности СВА Фонда и дочерних организаций передовым мировым практикам (в том числе, международным стандартам внутреннего аудита) повысился с 68% до 86%. В 2014 году по результатам внешней оценки, проведенной компанией E&Y для СВА АО «НК «КазМунайГаз» и АО «Казахтелеком», деятельность СВА указанных компаний признана соответствующей международным стандартам внутреннего аудита.



Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»

Годовой отчет за 2014 год

Том I



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДОЧЕРНИХ И ЗАВИСИМЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Сегмент «нефтегазовый»: АО «Национальная компания «КазМунайГаз»

Сегмент «горнопромышленный»

Сегмент «индустриальный»

Сегмент «транспортировка»

Сегмент «энергетика»

Сегмент «телекоммуникации и почтовая связь»

Сегмент «финансовые институты и управление проектами недвижимости»

4. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДОЧЕРНИХ И ЗАВИСИМЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

4.1. СЕГМЕНТ «НЕФТЕГАЗОВЫЙ»:

www.kmg.kz


АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «КАЗМУНАЙГАЗ»

АО НК «КазМунайГаз» – национальная компания по разведке, добыче, переработке и транспортировке углеводородов, представляющая интересы государства в нефтегазовой отрасли Казахстана. 100 процентов акций принадлежат АО «Самрук-Казына».

КазМунайГаз создано путем слияния Национальной нефтегазовой компании «Казахойл» и Национальной компании «Транспорт нефти и газа» на основании Указа Президента Республики Казахстан от 20 февраля 2002 года № 811.

Согласно Стратегии развития КМГ на 2012–2022 гг., основной стратегической целью компании является максимизация акционерной стоимости через повышение долгосрочной стоимости активов и содействие модернизации и диверсификации национальной экономики.

Миссия.

Обеспечение максимальных выгод для Республики Казахстан от участия в развитии национальной нефтегазовой отрасли.

Видение.

КМГ – высокоэффективная и конкурентоспособная интегрированная нефтегазовая компания, соответствующая высочайшим стандартам безопасности производственной деятельности.

Амбиции КазМунайГаз

Войти в число тридцати крупнейших нефтегазовых компаний мира по запасам жидких углеводородов (нефти и конденсата) и объемов добычи нефти.

Основными видами деятельности КазМунайГаз являются: участие в государственной политике в нефтегазовой отрасли; представление государственных интересов в контрактах на недропользование – посредством долевого участия в контрактах; корпоративное управление и вопросы разведки, разработки, добычи, переработки, реализации, транспортировки углеводородов, проектирования, строительства, эксплуатации нефтепроводов и газопроводов и нефтегазопромысловой инфраструктуры.

Финансовые показатели

Основные финансовые показатели КМГ представлены в таблице 1. Чистая прибыль КазМунайГаза в 2014 году составила 199,2 млрд тенге, что в 2,45 раза меньше, чем в 2013 году. Основной причиной снижения прибыли является существенное падение мировых цен на нефть.

ТАБЛИЦА 1. Основные финансовые показатели, млн тенге

Показатели	2013 г.	2014 г.
Доходы, всего	3 804 258	3 756 053
Расходы, всего	3 315 616	3 556 838
Чистая прибыль/(убыток) за год	488 642	199 215

По итогам 2014 г. КазМунайГаз занимает лидирующие позиции по производственной деятельности в нефтегазовом секторе страны (таблица 2).

Доказанные запасы углеводородов КМГ на 2014 год составляют: нефть – 818,3 млн. тонн, природный газ – 487,6 млрд. куб.м.

ТАБЛИЦА 2. Основные производственные показатели*

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Добыча нефти и газоконденсата, тыс. тонн	21 105	21 390	22 630	22 490
Добыча газа, млн м³	4 850	5 528	6 924	7 025
Транспортировка нефти по магистральным нефтепроводам ⁴ , млн тонн	66,87	65,79	67,22	64,01
Морская транспортировка нефти, тыс. тонн	9 234	11 355	8 878	9 606

*Включает объем транспортировки нефти по магистральным трубопроводам АО «КазТрансОйл» и объемы транспортировки компаниями Batumi Terminals Ltd (100%) и объемы транспортировки компаниями АО «Северо-Западная трубопроводная компания «МунайТас» (51%) и ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод» (50%).

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Транспортировка газа по магистральным газопроводам, млрд м ³	110,55	109,19	110,14	105,44
Переработка углеводородного сырья, тыс. тонн	15 326	15 884	16 050	17 115

* Могут незначительно отличаться от округленных данных производственных блоков.

Снижение консолидированного объема добычи нефти и газоконденсата в сравнении с 2013 годом в основном связано с сокращением объемов добычи по ТОО «Казахойл Актөбе» – по причине ограничения объема добычи нефти, обусловленного отсутствием квоты Министерства окружающей среды и водных ресурсов РК на необходимый объем сжигания попутного газа при ограниченных мощностях утилизации газа, и по ТОО «Тенгизшевройл» – в связи с проведением капитального ремонта в сентябре-октябре 2014 года.

Снижение объемов транспортировки нефти по сравнению с аналогичным периодом 2013 года в основном связано со снижением сдачи нефти в систему магистральных нефтепроводов АО «КазТрансОйл» со стороны грузоотправителей, а также по системе «Batumi Terminals Limited» за счет отсутствия запланированных объемов по перевалке нефти месторождения Тенгиз в связи с переориентацией объемов на систему Каспийского Трубопроводного Консорциума. Снижение объемов по системе АО «Северо-Западная трубопроводная компания «МунайТас» обусловлено переориентацией направления транспортировки нефти в сторону Китая грузоотправителем АО «СНПС–Ақтөбе-мунайгаз» и снижением объемов добычи ТОО «Казахойл-Актөбе».

Снижение объема транспортировки газа в сравнении с 2013 годом вызвано сокращением объема транспортировки газа на экспорт с месторождений Тенгиз, Карачаганак и Чинаревское и объема транзита среднеазиатского газа.

Реализация Программы трансформации

В 2014 году АО «НК «КазМунайГаз» было выбрано в качестве одной из пилотных компаний, в которой будет поэтапно проводиться программа трансформации бизнеса. В перечень приоритетных направлений трансформации были включены:

- Корпоративный центр;

- Разведка и добыча;
- Переработка и маркетинг;
- КазМунайГаз – международные активы.

Также были обозначены приоритетные сферы трансформации, включая совершенствование производственных и поддерживающих бизнес-процессов, улучшение системы мотивации труда и управления эффективностью, направленной на достижение целевых КПД, координация использования существующих и интеграция новых технологий, внедрение передовых информационных технологий и др.

26 августа 2014 года был создан Совет по модернизации и трансформации АО «НК «КазМунайГаз», определены его состав и полномочия.

9 декабря 2014 года компанией была принята Дорожная карта по трансформации АО «НК «КазМунайГаз», в которой были определены основные этапы и сроки трансформации.

Основные реализуемые и планируемые инвестиционные проекты:

- Реконструкция и модернизация Атырауского НПЗ;
- Модернизация и реконструкция Шымкентского НПЗ;
- Модернизация Павлодарского НХЗ;
- Строительство газопровода Бейнеу – Бозой – Шымкент;
- Строительство газопровода Казахстан – Китай (нитка С);
- Северо-Каспийский проект;
- Модернизация газораспределительной сети Южно-Казахстанской области;
- Модернизация газораспределительной сети г. Тараза;
- Газификация г. Алматы и пригородной зоны;
- Судостроительный/судоремонтный завод в п. Курык.

4.2. СЕГМЕНТ «ГОРНОПРОМЫШЛЕННЫЙ»

www.kazatomprom.kz

4.2.1. АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ АТОМНАЯ КОМПАНИЯ «КАЗАТОМПРОМ»



Деятельность АО «Национальная атомная компания «Казатомпром», как национального оператора по экспорту и импорту урана, редких металлов, ядерного топлива, специального оборудования и технологий двойного назначения Республики Казахстан, во многом отражает государственные стратегические приоритеты по развитию атомной, редкометальной, химической и энергетической отраслей. Компания занимается реализацией крупных проектов по увеличению добычи урана и редких и редкоземельных металлов; производству и сбыту урановой, бериллиевой и танталовой продукции; разработке наукоемких технологий; поставке энергоресурсов и развитию возобновляемых источников энергии.

Среди основных видов продукции КАП можно выделить следующие:

- Урановая продукция;
- Коллективный концентрат редкоземельных металлов;
- Бериллиевая продукция;
- Танталовая и ниобиевая продукция;
- Энергоресурсы и альтернативные источники энергии.

Компания работает на рынках Европы, Центральной и Юго-Восточной Азии, Северной и Южной Америки. Основные обслуживаемые сектора – энергетика, атомная и электронная промышленность, металлургия, телекоммуникации и научно-исследовательская деятельность. Основные категории потребителей продукции Казатомпрома – это крупнейшие мировые компании в атомной, редкоземельной и редкометальной отраслях.

Казатомпром представлен группой из 82 предприятий, осуществляющих свою деятельность в шести регионах Казахстана – Южно-Казахстанской, Восточно-Казахстанской, Кызылординской, Мангистауской, Акмолинской и Алматинской областях, а также за пределами страны – в России, Украине, Германии, Китае и других странах. Головной офис Компании находится в Астане.

Финансовые показатели

Чистая прибыль КАП за 2014 год составила 15,2 млрд тенге, что ниже показателя аналогичного периода 2013 года в 2,4 раза, или на 21,3 млрд тенге (таблица 6). Основное негативное влияние на данный показатель оказало признание убытков от курсовой разницы, относящихся к деноминированным в долларах США обязательствам (займы и кредиты) АО «НАК «Казатомпром» и совместных предприятий (Казахстан и Россия).

В соответствии с Дивидендной политикой АО «Самрук-Қазына» по отношению к дочерним организациям, дивиденды АО «НАК «Казатомпром» за 2014 год составили 5,4 млрд тенге.

ТАБЛИЦА 1. Основные финансовые показатели, млн тенге

Показатели	2013 г.	2014 г.
Доходы, всего	344 320	339 984
Расходы, всего	307 788	324 735
Чистая прибыль/(убыток) за год	36 532	15 249

Основные производственные показатели

Объем добычи урана организациями КАП (общий объем добычи по Республике Казахстан) за 2014 год составил 22 829 тонн урана, рост относительно 2013 года составляет 8,4%, на 2015 год добыча планируется на уровне 23 466 тонн урана (таблица 2).

Объем добычи урана по доле участия во всех ДЗО повысился в 2014 году на 8,4% по сравнению с 2013 годом. В 2014 году значительный рост связан с временной передачей контрактов на недропользование от ТОО «Кызылжум» и ТОО «СП «Бетпак-Дала» в КАП. В 2015 году снижение показателей объема добычи по КАП связано с передачей контрактов на недропользование в ТОО «СП «Южная горно-химическая компания» и ТОО «СП «Хорасан-У».

Компания сохранила лидирующие позиции на мировом рынке урана в 2014 году, оставаясь крупнейшим производителем концентратов природного урана.

Запасы и ресурсы урана в Казахстане в настоящее время составляют около 1,7 млн тонн, или около 12% от общего объема мировых запасов и ресурсов урана (по данным МАГАТЭ).

ТАБЛИЦА 2. Основные производственные показатели

Показатели	2013 г.	2014 г.
Объем добычи урана, всего в РК, тонн	22 501	22 829
Объем добычи урана АО «НАК «Казатомпром» по доле участия во всех ДЗО, тонн	12 568	13 624
Доля АО «НАК «Казатомпром» на мировом рынке природного урана по доле участия во всех дочерних и зависимых обществах, %	21%	23,4%

Реализация Программы трансформации

Программа трансформации бизнеса для КАП предполагает увеличение экономической добавленной стоимости Компании до 2025 года в 2 раза.

В целях реализации поставленной задачи по Программе трансформации в 2014 году Казатомпром совместно с ТОО «МакКинзи и Компания Казахстан» провел диагностику своей деятельности, внешней среды и организационного здоровья. Проведены 3 совместных управляющих комитета, в работу которых были вовлечены все структурные подразделения Компании, руководители дочерних и зависимых компаний, а также весь управленческий состав корпоративного центра. Результатом данной работы стала Программа трансформации бизнеса КАП, в которой определены задачи по обновлению стратегических целей компании до 2025 года и пути достижения поставленных целей.

С 2015 года Компания начала практическую реализацию программы по трансформации бизнеса с целью выхода на качественно новый уровень ведения бизнеса.

Программа «Народное IPO»

Согласно Программе вывода пакетов акций дочерних и зависимых организаций АО «Самрук-Қазына» на рынок ценных бумаг, утвержденной постановлением Правительства РК от 8 сентября 2011 года № 1027, выход на IPO КАП запланирован после 2015 года.

Согласно Комплексному плану по приватизации на 2014–2016 годы, утвержденному постановлением Правительства Республики Казахстан от 30 апреля 2014 года № 429, планируется выведение на IPO акций КАП в размере 10% минус 1 акция в 2016 году.

Инвестиционная деятельность

Общие расходы на развитие по КАП составили 49,5 млрд тенге при плане 73,8 млрд тенге, в 2013 году расходы составили 76,5 млрд тенге.

По инвестиционным проектам уменьшение от 2013 года и невыполнение плановых показателей сложилось:

- по проекту Kaz PV: по причине сдвига срока запуска завода ТОО «Kazakhstan Solar Silicon», а также по причине переноса поставок основного и дополнительного оборудования на более поздние сроки;
- по проекту «Расширение участка Центральный месторождения Мынкудук в ЮКО РК» для расширения производственных мощностей месторождения Орталык – в связи с переносом части работ на 2015 год;
- по ТОО «ТТК» по проекту «Программа устойчивого обеспечения уранодобывающих предприятий системы КАП серной кислотой и другими реагентами» в связи с несвоевременным обеспечением финансирования – перенос

срока активирования работ на 2015 год в связи с возникшим дефицитом инертных материалов и битума.

Общая сумма инвестиций КАП на поддержание в рабочем состоянии производственных активов и прочих основных средств, непосредственно участвующих в процессе производственной и административной деятельности, за отчетный период составила 28,2 млрд тенге (2013 год – 29 млрд тенге).

Основные инвестиционные стратегические проекты:

Проект «Создание производства фотоэлектрических модулей на основе казахстанского кремния KAZ PV»

В рамках реализации данного проекта осуществляют деятельность три предприятия:

- ТОО «МК «KazSilicon» (г. Уштобе, Алматинская область) осуществляет добычу кварца на Сарыкульском месторождении Алматинской области (запасы кварца – 1 700 000 тонн) и переработку кварца до металлургического кремния (мощность 5 000 тонн металлургического кремния в год).
- В 2014 году совместно с представителями компании Clean Power Innovation проводились работы по завершению внедрения технологии газошлаковой очистки металлургического кремния для получения кремния улучшенного качества (UMG).
- ТОО «Astana Solar» (г. Астана) производит фотоэлектрические модули (мощность: 50 МВт, 223 тысячи фотоэлектрических модулей), запуск производства которых осуществлен в 2012 году.

ТОО «Astana Solar» (г. Астана)

С французской компанией AREVA подписаны off-take-контракты сроком на 3 года (с пролонгацией на следующие 3 года) на поставку с 2014 года фотоэлектрических модулей. Также в отчетный период был заключен Меморандум о сотрудничестве с «Qatar Solar Energy».

В I квартале 2014 года продукция завода ТОО «Astana Solar» получила сертификат соответствия требованиям стандартов Международной электротехнической комиссии: МЭК 61215-2005, МЭК 61730-1, МЭК 61730-2, а также был получен Сертификат СТ KZ, подтверждающий происхождение товара на территории Республики Казахстан.

В январе 2014 года ТОО «Astana Solar» получены сертификаты интегрированной системы менеджмента качества, экологии, менеджмента профессиональной безопасности и здоровья, в соответствии с требованиями СТ РК ИСО 9001-2009, СТ РК ИСО 14001-2006, СТ РК OHSAS 18001-2008.

В настоящее время солнечные модули устанавливаются на рудниках КАП.

ТОО «Kazakhstan Solar Silicon» (г. Усть-Каменогорск) планирует выпуск фотоэлектрических пластин из казахстанского

кремния и ячеек, преобразовывающих солнечную энергию в электрическую (мощность: серая пластина (wafer) – 77 МВт у. м. или 18 500 тыс. штук; ячейка (ФЭП) – 65 МВт у. м. или 16 765,6 тыс. штук).

В 2014 году на ТОО «Kazakhstan Solar Silicon» проводились строительно-монтажные работы, и был дан старт пусконаладочным работам. Согласно контрактам с французскими компаниями (SEMCO и ECM), в 2014 году проведены предварительные приемочные испытания технологического оборудования, в ходе которых произведена продукция, признанная годной и соответствующей требованиям ТОО «Astana Solar», в объеме 481 978 шт. (1,901422 МВт). Заключительные приемочные испытания и ввод завода в эксплуатацию запланированы на III квартал 2015 года.

С французской компанией IRYSOLAR уже подписан off-take-контракт на приобретение готовой продукции (фотоэлектрические пластины и ячейки).

Новые высокотехнологичные проекты

По проекту «Создание опытно-промышленного производства коллективных карбонатов и индивидуальных соединений редкоземельных металлов» (ТОО «Совместное предприятие «SARECO») за 2014 год:

- в целях получения права недропользования на согласование в Комитет геологии и недропользования МИР РК (уполномоченный орган) был направлен проект Контракта на «Право недропользования на добычу редкоземельных металлов из техногенных минеральных образований в промышленной зоне г. Актау Мангистауской области»;
- проводились работы по снижению себестоимости продукции;
- проводилась маркетинговая работа, направленная на снижение негативного эффекта, вызванного неблагоприятной рыночной конъюнктурой, на рентабельность предприятия;
- с июня 2014 года осуществлялись отгрузки продукции в адрес потребителей.

По проекту «Создание производства редкометалльной продукции совместно с компанией Toshiba» за 2014 год ТОО «Совместное предприятие «КТ Редкометалльная компания»:

- разработано технико-экономическое обоснование «Строительство и эксплуатация ветряной электростанции в Тупка-

раганском районе Мангистауской области» (ветростанция «Форт-Шевченко») мощностью 20 МВт с перспективой дальнейшего увеличения мощности до 42 МВт;

- на заседании Инвестиционного комитета АО «НАК «Казатомпром» 14.07.2014 г. одобрено ТЭО на проект «Строительство и эксплуатация ветроэнергетической станции в Тупкараганском районе Мангистауской области»;
- ТОО «Совместное предприятие «КТ Редкометалльная компания» заключен договор с ТОО «Институт высоких технологий» на проведение проектных работ по проекту «Строительство и эксплуатация ветроэнергетической станции в Тупкараганском районе Мангистауской области».

Построение ядерных топливных циклов

Поставки топливных таблеток

В марте 2014 года заключено Дополнение № 3 к Контракту на поставку топливных таблеток казахстанского производства в КНР в следующих объемах: 2014 год – 10 тонн; 2015 год – 24 тонны; 2016 год – 55 тонн. В августе 2014 года осуществлена поставка 10 тонн топливных таблеток в КНР.

Производство тепловыделяющих сборок – ТВС

КАП ведет прямые переговоры с CGNPC о возможности реализации двух взаимосвязанных проектов – создании совместных производств по выпуску ТВС и разработке урановых ресурсов в Казахстане. Достигнутые договоренности нашли отражение в Соглашении о расширении и углублении взаимовыгодного сотрудничества в сфере ядерной энергетики, подписанном в Астане 14 декабря 2014 года. Стороны приступили к реализации Соглашения.

Изотопное обогащение урана

В 2013 году совместное казахстанско-российское ЗАО «Центр по обогащению урана» (Казатомпром – 50% акций, ОАО «ТВЭЛ» – 50% акций) вошло в состав акционеров ОАО «УЭХК», завершив в сентябре сделку по приобретению 25% плюс 1 акции этого крупнейшего в мире предприятия по производству обогащенного урана.

В 2014 году ЗАО «ЦОУ» вышло на полную производственную мощность, выполнив по итогам года 100,2% от производственного плана. Отгрузка готовой продукции составила 4 986,5 тыс. ЕРР (единиц разделительных работ).

4.2.2. АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ ГОРНОРУДНАЯ КОМПАНИЯ «ТАУ-КЕН САМУРК»



АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук» создано в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 15 января 2009 года № 10 с целью обеспечения эффективной деятельности по недропользованию в области разведки, разработки, добычи, переработки и реализации твердых полезных ископаемых, а также воспроизводства минерально-сырьевой базы Республики Казахстан.

Миссия

Фундаментальное улучшение траектории развития горнодобывающего и металлургического сектора в Казахстане.

Основная цель

Достижение качественно нового уровня развития горно-металлургической отрасли Казахстана за счет активизации геолого-разведки, реализации программ роста и эффективной эксплуатации активов.

Основными стратегическими направлениями деятельности определены:

- развитие ресурсной базы по приоритетным ТПИ за счет активизации геологоразведочных работ с выходом на объем инвестирования в ГРП \$200 млн в год;
- реализация добычных проектов и освоение новых переделов;
- укрепление и расширение кадрового потенциала компании;
- развитие инновационно-технологического потенциала компании;
- приобретение новых активов и развитие деятельности по работе с передаваемыми обществу пакетами акций предприятий отрасли.

Финансовые показатели

Основные финансовые показатели компании отражены в таблице 1.

ТАБЛИЦА 1. Основные финансовые показатели, млн тенге

Показатели	2013 г.	2014 г.
Доходы, всего	3 547	45 653
Расходы, всего	1 877	45 506
Чистая прибыль/(убыток) за год	1 670	147

Увеличение доходов в 2014 году на 42,1 млрд тенге по сравнению с 2013 годом обусловлено в основном доходами от реализации аффинированного золота вследствие начала производственной деятельности Аффинажного завода в г. Астане в 2014 году и доходами от реализации конденсированного микрокремнезема, произведенного в рамках реабилитации деятельности завода по производству кремния в г. Караганде.

Увеличение консолидированных расходов в 2014 году на 43,6 млрд тенге по сравнению с 2013 годом обусловлено, в основном, приобретением золотосодержащего сырья и затрат, учитываемых в производстве аффинированного золота, увеличением прочих операционных расходов, возникших в результате проведения мероприятий по подготовке и запуску завода по производству металлического кремния.

Сокращение консолидированной прибыли по сравнению с 2013 годом обусловлено снижением чистой прибыли от ТОО «Казцинк», учитываемой по методу долевого участия, на 1,2 млрд тенге, возникшего из-за получения убытка от курсовой разницы и начисления обязательства по отсроченному налогу, вследствие проведенной Национальным банком Республики Казахстан девальвации тенге в феврале 2014 года, а также обесценением запасов на 430 млн тенге, вследствие признания по справедливой стоимости металлического кремния в запасах по цене возможной реализации, увеличением прибыли от неосновной деятельности на 353 млн тенге, ростом общих и административных расходов на 275 млн тенге вследствие начала производственной деятельности дочерних организаций: ТОО «Тау-Кен Алтын», ТОО «Тау-Кен Темір» и АО «Шалкия Цинк ЛТД».

ТАБЛИЦА 2. Финансовые КПД

Показатели	2013 г.	2014 г.
ROACE, %	1,2	0,06
EBITDA margin, %	-	(3,78)

По итогам 2014 года показатель рентабельности задействованного капитала ROACE составил 0,06%. Снижение показателя по сравнению с прошлым годом обусловлено сокращением консолидированной прибыли (таблица 2).

Показатель «EBITDA margin» в отчетном периоде составил -3,78%. Отрицательное значение показателя обусловлено получением убытка от операционной деятельности, вследствие нахождения АО «Тау-Кен Самрук» на инвестиционном этапе развития. В 2013 году данный показатель не рассчитывался, по причине отсутствия дохода от реализации.

Основные производственные показатели

Производство золота

По результатам 2014 года аффинажным заводом в г. Астане произведено 202,5 тыс. унций аффинированного золота при плане 378,9 тыс. унций. Основным фактором, повлиявшим на неисполнение плановых показателей по производству и реализации готовой продукции, явилось недостаточное обеспечение производства золотосодержащим сырьем, в то время, когда технология переработки сырья, применяемая на заводе, позволяет обеспечить выпуск готовой продукции объемом, соответствующем проектной мощности завода.

Отгружено золота в стандартных банковских слитках пробой 99,99% Национальному банку Республики Казахстан 5 914,1 кг на сумму более 40 млрд тенге.

Производство металлургического кремния

В 2014 году АО «Тау-Кен Самрук» приступило к реабилитации простаивавшего более года завода по производству металлургического кремния в г. Караганде.

15 октября 2014 года успешно запущена печь № 1. Решены вопросы по обеспечению производства сырьем и материалами. Осуществлен набор квалифицированных специалистов, в первую очередь, за счет привлечения ранее работавших. В соответствии с планом мероприятий проводится капитальный ремонт печи № 2 и вспомогательного оборудования.

По итогам 2,5 месяцев 2014 года, со дня запуска завода произведено 1 823 тонн кремния, отгруженного в Европу – в количестве 477 тонн, и в США – в объеме 440 тонн.

Инвестиционная деятельность

Инвестиционной программой АО «Тау-Кен Самрук» на 2014–2018 годы предусмотрено 25 проектов на общую сумму 52,2 млрд тенге.

Инвестиционная программа определяет задачи инвестиционной политики, крупнейшие инвестиционные проекты, капитальные вложения в целях поддержания текущего уровня производства (работ, услуг) и намерения по реализации перспективных инвестиционных проектов.

Для реализации задачи по развитию ресурсной базы по приоритетным ТПИ за счет активизации геологоразведочных работ

будут завершены геологоразведочные работы по месторождениям, расширены сырьевые активы – за счет приобретения отчуждаемых прав на недропользование.

АО «Тау-Кен Самрук» приступит к реализации инвестиционных проектов на стадии добычи руды и введения в эксплуатацию обогащательных переделов переработки сырья, обеспечив эффективную производственную деятельность за счет использования инновационных технологий и оборудования.

Добычные проекты

Промышленная разработка полиметаллических руд месторождения Шалкия в Кызылординской области

19 марта 2014 года АО «Самрук-Қазына» приобрело 100% акций АО «Шалкия Цинк ЛТД». 14 июля 2014 года состоялась перерегистрация 100% пакета акций АО «Шалкия Цинк ЛТД» от АО «Самрук-Қазына» в пользу АО «Тау-Кен Самрук».

Балансовые запасы месторождения категорий В+С1+С2 составили 127 461,5 тыс. тонн руды, цинка – 5 444,2 тыс. тонн (среднее содержание цинка – 4,27%), свинца – 1 638,5 тыс. тонн (среднее содержание свинца – 1,28%).

Добыча и переработка железных руд Масальского месторождения в Акмолинской области

24 июня 2014 года между АО «Тау-Кен Самрук» и ТОО «Горное бюро» был подписан договор купли-продажи по приобретению 63% доли участия в ТОО «Масальский горно-обогатительный комбинат». 1 июля 2014 года между АО «Тау-Кен Самрук» и АО «НК «СПК «Есиль» был подписан договор купли-продажи по приобретению 30% доли участия в ТОО «Масальский ГОК».

Балансовые запасы месторождения: по кат. С1+С2 – 729 000 тыс. тонн руды (среднее содержание железа – 16%) + Р1 – 1 975 млн тонн руды (среднее содержание железа – 17%).

Добыча полиметаллических руд на месторождении Алайгыр в Карагандинской области

Балансовые запасы по категориям С1+С2 – 18,5 млн тонн руды, при среднем содержании свинца – 5,4% и серебра – 26,27 г/т.

4.3. СЕГМЕНТ «ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ»

www.ke.kz

4.3.1. АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «КАЗАХСТАН ИНЖИНИРИНГ»



АО «Национальная компания «Казakhstan Инжиниринг» (далее – КИ) является холдинговой структурой, обеспечивающей единую финансовую, производственную и технологическую политику на крупнейших машиностроительных предприятиях республики. Единственным акционером КИ является АО «Самрук-Қазына».

Предприятия КИ специализируются на выпуске продукции и услуг для заказчиков, представляющих нефтегазовый, железнодорожный, агропромышленный, теплоэнергетический комплексы, а также на производстве и ремонте вооружения и военной техники.

Миссия

Реализация стратегических интересов государства в развитии машиностроения путем эффективного управления активами и увеличения долгосрочной стоимости организаций, входящих в группу КИ.

Цель

Вхождение в ТОП-50 наиболее эффективных машиностроительных корпораций по показателю «Производительность труда».

Финансовые показатели

В отчетном периоде доходы составили 40,7 млрд тенге, расходы 39,8 млрд тенге.

Чистая консолидированная прибыль за 2014 год составила 917 млн тенге, или 30% к плану и 30% – к показателю 2013 года (таблица 1).

ТАБЛИЦА 1. Основные финансовые показатели, млн тенге

Показатели	2013 г.	2014 г.
Доходы, всего	46 491	40 681
Расходы, всего	43 408	39 764
Прибыль/(убыток) за год	3 083	917

Производственные показатели

В 2014 году консолидированный объем реализации продукции составил 38,5 млрд тенге при плане 44,7 млрд тенге (исполнение плана – 86%, к факту 2013 года – 86%, таблица 2). Основным фактором неисполнения плана является снижение объемов заказов по гражданской продукции на 30% (факт – 11,3 млрд тенге, план – 16,3 млрд тенге), а именно:

- в связи с девальвацией тенге крупные заказчики (КМГ, КТЖ, Самрук-Энерго, KEGOC) сократили инвестиционный бюджет, приостановили исполнение ранее заключенных договоров и заключение договоров на 2014 год, в т. ч.:
 - 1) АО «ПЗТМ» – в течение 2014 года планировалось подписание договоров и реализация продукции дочерним организациям АО «РД КМГ» (АО «Эмбаунайгаз» и АО «Озенмунайгаз») на общую сумму 3,8 млрд тенге. Однако договора были подписаны на сумму 2,6 млрд тенге. Кроме того, планировалось подписание договора и реализация продукции с АО «Самрук-Энерго» (ГРЭС-2) на сумму 1,2 млрд тенге;
 - 2) АО «Завод им. С. М. Кирова» – в течение 2014 года планировалось подписание договоров и реализация продукции группы КТЖ на 2,2 млрд тенге. Однако, в связи с сокращением инвестиционных бюджетов КТЖ, договора были подписаны на сумму 0,9 млрд тенге.
- наличие просроченной задолженности группы КТЖ на сумму 1,0 млрд тенге и группы КМГ на сумму 0,6 млрд тенге перед дочерними организациями КИ.

ТАБЛИЦА 2. Основные производственные показатели, млрд тенге

№ п/п	Показатели	2013 г.	2014 г.			
			План	Факт	% исп.	в % к 2013 г.
1	Объем реализации продукции	32,2	32,9	27,7	84	86
1.1	Спецпродукция и продукция двойного назначения	13,5	16,6	16,4	99	121
1.2	Гражданская продукция	18,7	16,3	11,3	70	61
2	Объем сервисных услуг (инжиниринг)	12,5	11,8	10,8	91	86
3	Доход от реализации продукции и оказанных услуг (инжиниринг)	44,7	44,7	38,5	86	86

Вместе с тем, невыполнение планового показателя по объему сервисных услуг на 9% (к факту 2013 г. на – 14%) связано с переносом выполнения договорных обязательств по основным договорам ГОЗ⁵ АО «Семей инжиниринг» на I–II кварталы 2015 года;

Исполнение планового показателя по объему реализации спецпродукции и двойного назначения составило 99% (к факту 2013 года – 121%).

Реализация Программы трансформации

КИ в 2014 году приступила к реализации Программы трансформации АО «Самрук-Қазына».

КИ подготовлена Концепция трансформации АО «НК «Казахстан инжиниринг», которая в последующем была представлена на очном заседании Совета директоров КИ от 28 октября 2014 года (протокол № 10).

По итогам рассмотрения данной Концепции Советом директоров было поручено создать в КИ рабочую группу по разработке и реализации Программы трансформации под председательством заместителя Председателя Правления КИ.

11 ноября 2014 года в КИ была создана Рабочая группа по реализации Программы трансформации.

Рабочей группой проведен анализ сильных и слабых сторон КИ, что позволило определить цели, задачи и предмет трансформации, системы для ее перехода на качественно новый уровень.

Наряду с этим, КИ начала реализацию мероприятий в соответствии с Дорожной картой Программы трансформации АО «Самрук-Қазына», утвержденной решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 9 декабря 2014 года (Протокол № 55/14).

Реализованные и реализуемые инвестиционные проекты КИ:

1. Создание производства вертолетов на территории Республики Казахстан.
2. Сборочное производство систем РЭБ и РЛС с компанией «Indra Systemas S. A.».
3. Модернизация механообрабатывающего производства изделий нефтяной промышленности АО «Мунаймаш».
4. Модернизация производства АО «Семей инжиниринг» для обеспечения модернизации и капитального ремонта бронетанковой техники.
5. Строительство пристройки к производственному корпусу для модернизации колесной техники.
6. Освоение литейного производства по газифицируемым моделям на АО «Тыныс».
7. Производство нетканых материалов (геотекстиля) на АО «Тыныс».
8. Создание производства по изготовлению энергетического котлового оборудования на АО «ПЗТМ».
9. Первоочередное техническое перевооружение и модернизация производства АО «ПЗТМ».
10. Реконструкция, модернизация и развитие АО «Семипалатинский машиностроительный завод» и создание на его базе сборочного производства автотехники МАЗ.
11. Развитие морского судостроения на АО «Уральский завод «Зенит» для освоения выпуска судов нового класса сухим весом до 600 тонн и другой крупногабаритной продукции на 2013–2015 гг.
12. Модернизация производства АО «Завод им. С. М. Кирова».
13. Создание авиационно-технического центра в г. Астане (ТОО «Казахстанская авиационная индустрия»).
14. Создание центра по производству электронно-оптических приборов на территории Республики Казахстан (ТОО «Казахстан Аселсан инжиниринг»).
15. Организация производства военной и гражданской техники в РК (ТОО «Казахстан инжиниринг дистрибьюшн»).

⁵Государственный оборонный заказ (спецпродукция)

4.3.2. ТОО «ОБЪЕДИНЕННАЯ ХИМИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ»



ТОО «Объединенная химическая компания» (далее – ОХК) создано 22 января 2009 года на основании решения Совета директоров Фонда от 28 ноября 2008 года.

Единственный участник ОХК – АО «Самрук-Қазына».

Оплаченный уставный капитал ОХК – 113 107 921 537 тенге (по состоянию на 31 декабря 2014 года).

Стратегия развития ОХК на 2012–2022 годы (в новой редакции, приведенной в соответствии со стратегией развития Фонда на 2012–2022 годы) утверждена решением НС ОХК 20 марта 2013 года.

Миссия

Участие в развитии химической отрасли для превращения ее в одну из передовых отраслей казахстанской экономики.

Видение

К 2022 году – лидер химической отрасли Казахстана, входящий в 5 крупнейших отечественных несырьевых промышленных компаний по объемам продаж.

Стратегические направления развития ОХК:

- повышение долгосрочной стоимости;
- содействие в диверсификации и модернизации национальной экономики;
- социальная ответственность.

Основные целевые установки ОХК к 2022 году:

- валовой объем производства – 464 млрд тенге;
- операционная доходность EBITDA margin – 35%;
- производительность труда – 150 млн тенге/чел.

Основные задачи ОХК:

- Модернизация существующих и создание новых производственных мощностей в целевых сегментах химической отрасли: базовые органические продукты и полимеры, базовые неорганические продукты и минеральные удобрения, некоторые виды специальных и потребительских химикатов (промышленные химикаты и реагенты, пестициды, искусственные волокна, лаки, краски, флотореагенты, присадки, ингибиторы, катализаторы и т. п.).
- Инжиниринговая деятельность.
- Формирование химических кластеров.

Целевые сегменты химической отрасли:

- Базовые продукты неорганической химии, включая минеральные удобрения (базовая неорганика);

- Базовые продукты органической химии и полимеры (базовая органика);
- Некоторые виды специальных химикатов.

Финансовые показатели

Основные финансовые показатели ОХК представлены в таблице 1.

В 2014 году увеличение доходов в основном обусловлено ростом выручки от реализации комовой серы для ТОО «СКЗ-У» в связи с ростом объемов реализуемой комовой серы, а также ростом цены реализации (таблица 1).

ТАБЛИЦА 1. Основные финансовые показатели, млн тенге

Показатели	2013 г.	2014 г.
Доходы, всего	997	2 469
Расходы, всего	3 441	3 765
Прибыль/(убыток) за год	(2 444)	(1 296)
- в т. ч. участника материнской компании (ОХК)	(2 403)	(1 270)

Сокращение расходов за отчетный период связано, в основном, с экономией по общим и административным расходам и себестоимости в связи с пересмотром графика реализации проектов.

При этом отмечаем, что в 2014 году ДЗО ОХК находились на инвестиционной стадии деятельности, производственная деятельность в этот период не осуществлялась. Соответственно, реализации готовой продукции и получения доходов от основной деятельности ДЗО в отчетном периоде не было. В итоге, по результатам 2014 года консолидированный убыток ОХК составил 1,3 млрд тенге.

Портфель активов ОХК включает 12 дочерних и зависимых организаций, в том числе 7 дочерних организаций, 2 зависимых организации, 3 совместно-контролируемых организации. Структура активов ОХК имеет 3 уровня управления, включая Единственного участника ОХК – АО «Самрук-Қазына».

Портфель ОХК составляет 11 инвестиционных проектов, в том числе 9 производственных проектов по созданию новых производств для выпуска химической и нефтехимической продукции, и 2 инфраструктурных проекта по созданию общей инфраструктуры СЭЗ «НИНТ» и СЭЗ «ХимПаркТараз».

Общая численность персонала группы компаний ОХК составила 603 человека (включая численность совместных компаний), в том числе производственный персонал – 211 человек, в том числе ТОО «СП СКЗ Казатомпром» – 126 человек, ТОО «Полимер Продакшн» – 20 человек, ТОО «KPI Inc.» – 65 человек.

ТАБЛИЦА 2. Ключевые показатели деятельности за 2012–2014 годы

Наименование статей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	
	факт	факт	план	факт
ROACE, %	(4,8)	(4,2)	(5,7)	(1,4)
EBITDA margin, %	(409,2)	(299,5)	(384,8)	(171,2)

В связи с тем, что компания находится на инвестиционном этапе развития и является планово-убыточной, основные финансовые КПД являются отрицательными (таблица 2). При этом наблюдается положительная динамика, возникающая за счет роста реализации комовой серы за период с 2012-го по 2014 год.

Реализация Программы трансформации

В рамках Программы трансформации с 2015 года изменены и внедрены новые стратегические КПД, нацеленные на увеличение акционерной стоимости компаний (EVA, прирост стоимости).

В соответствии с Дорожной картой трансформации ОХК приступит к ее реализации в 2016 году.

4.4. СЕГМЕНТ «ТРАНСПОРТИРОВКА»

4.4.1. АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «Қазақстан темір жолы»

www.railways.kz


АО «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» (далее – КТЖ) – крупнейший холдинг в Республике Казахстан с объемом управляемых активов более \$3,5 млрд.

Компания оперирует магистральной сетью железных дорог страны, протяженностью 14,8 тыс. км, электрифицированных участков – 4,2 тыс. км. Из них порядка 2000 км компания построила за период с 2010 по 2013 год, значительно укрепив транзитные преимущества Казахстана.

В сфере интересов компании – грузовые и пассажирские перевозки, логистика, телекоммуникации, инфраструктура, инвестиционные проекты. 100% акций КТЖ принадлежат АО «Самрук-Қазына».

Ключевые задачи развития Компании:

- Рост производительности труда;
- Развитие и организация скоростного пассажирского движения;
- Обеспечение лидирующих позиций в сфере грузовых перевозок;
- Создание отрасли отечественного железнодорожного машиностроения;
- Новые инфраструктурные проекты.

На сегодняшний день Компания имеет рейтинги трех наиболее авторитетных рейтинговых агентств:

1. Standard & Poor's – на уровне BBB-/Стабильный;
2. Fitch Ratings – на уровне BBB-/Позитивный;
3. Moody's Investors Service – на уровне Baa3/Стабильный.

Финансовые показатели

Основные показатели КТЖ представлены в таблице 1.

ТАБЛИЦА 1. Основные финансовые показатели,* млн тенге

Наименование	2013 г.	2014 г.
Доходы, всего	879 380	896 255
Расходы, всего	760 944	862 698
Прибыль/(убыток) за год	118 436	33 557

* Консолидированные показатели.

Доходы группы компаний КТЖ в 2014 году составили 896,3 млрд тенге, что выше уровня 2013 года на 2% (таблица 1). Доходы от реализации продукции и оказания услуг составили 881,2 млрд тенге, что выше уровня доходов 2013 года (870,2 млрд тенге) на 1,3%. Увеличение доходов обусловлено ростом тарифов в грузовом движении и в пассажирском движении с 1 января 2014 года на 7%, а также ростом доходов от подсобно-вспомогательной деятельности на 13,7% за счет роста объема предоставляемых услуг, ростом выделяемых субсидий на 3,2%, ростом доходов от полученных штрафов – в 2 раза.

Расходы группы компаний КТЖ составили 862,7 млрд тенге, что выше уровня аналогичного периода 2013 года на 13,4%. Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг составила 634,2 млрд тенге. К аналогичному периоду 2013 года (575,4 млрд тенге) себестоимость возросла на 10,2%. Рост расходов к уровню 2013 года в основном вызван увеличением расходов по затратам на оплату труда в связи с повышением заработной платы работникам группы компаний

с 1 декабря 2013 года (исполнение условий Коллективного договора на 2012–2014 годы между ҚТЖ и его трудовым коллективом), а также произведенным повышением заработной платы работникам производственного персонала с 1 апреля 2014 года на 10%; увеличением объемов электроэнергии на тягу поездов, а также ростом цены на 10,8%; ростом расходов на топливо за счет увеличения цены на дизельное топливо на 10,2%; ростом расходов на оплату работ и услуг и вводом в эксплуатацию новых объектов основных средств, а также уве-

личением расходов на финансирование за счет привлечения дополнительных займов.

Итоговая чистая прибыль компании по итогам 2014 года составила 33,6 млрд тенге.

Производственные показатели

Основные производственные показатели ҚТЖ даны в таблице 2.

ТАБЛИЦА 2. Основные производственные показатели

Наименование	Ед. изм.	2013 г.	2014 г.	откл. в %
Грузооборот тарифный	млн т-км	231 248	216 524	-6,4
Погрузка	тыс. тонн	255 232	247 161	-3,2
Перевезено грузов	тыс. тонн	293 602	275 261	-6,2
Пассажиροоборот	млн пасс-км	19 125	18 317	-4,2

Грузооборот тарифный составил 216 524 млн т-км. К факту аналогичного периода 2013 года снижение составило 6,4%, что связано со снижением перевозок по всем видам грузов, за исключением зерна и строительных грузов (таблица 2). В структуре видов сообщений грузооборот составил:

- во внутриреспубликанском сообщении снижение на 0,6% – за счет уменьшения объема перевозок на 1,4%;
- по вывозу снижение на 11,0% – за счет снижения объема перевозок на 12,8%;
- по ввозу снижение на 18,9% – за счет уменьшения объема перевозок на 16,3%;
- по транзиту рост на 1,3% – за счет роста средней дальности перевозок на 1,2%.

Погрузка грузов составила 247 161 тыс. тонн. К факту 2013 года снижение на 3,2%, что связано со снижением погрузки по всем видам грузов, за исключением черных металлов и строительных грузов.

Перевезено грузов 275 261 тыс. тонн. К факту аналогичного периода 2013 года – снижение на 6,2%, что связано в основном со снижением перевозок по углю, нефти и нефтепродуктам, железной и цветной рудам.

Пассажиροоборот (с учетом частных перевозчиков) составил 18 317 млн пасс-км, что ниже факта аналогичного периода 2013 года на 4,2%.

Снижение наблюдается по поездкам формирования «чужих» железнодорожных администраций, проходящих по территории РК, что обусловлено:

- отменой ряда поездов;
- снижением населенности в транзитных поездах в связи со снижением спроса пассажиров на перевозку железнодорожным транспортом.

Реализация Программы трансформации

КТЖ первой из дочерних организаций АО «Самрук-Қазына» структурировала и приступила к реализации Программы трансформации бизнеса группы компаний ҚТЖ.

Анализ сильных и слабых сторон Компании в соотношении их с состоянием и прогнозируемой динамикой внешней среды позволил определить цели, задачи и предмет трансформации системы для ее перехода на качественно новый уровень, соответствующий стратегическому видению.

За 9 месяцев 2014 года реализации Программы подготовлена проектная инфраструктура и мобилизована проектная команда ҚТЖ. По состоянию на 31.12.2014 г. командой самостоятельно без участия консультантов в рамках стадии «Диагностика и Дизайн» были завершены 17 из 38 результатов стадии. После присоединения консультантов проектные работы по дизайну будут продолжены.

Программа «Народное IPO»

Согласно Программе вывода пакетов акций дочерних и зависимых организаций АО «Самрук-Қазына» на рынок ценных бумаг, утвержденной постановлением Правительства РК от 8 сентября 2011 года № 1027, выход на IPO ҚТЖ запланирован после 2015 года.

При этом в соответствии с Комплексным планом по приватизации на 2014–2016 годы, утвержденным постановлением Правительства Республики Казахстан от 30 апреля 2014 года № 429, планируется выведение на IPO акций ҚТЖ в размере 10% – 1 акция в 2016 году и реализация на торгах 49% пакета акций АО «Қазтеміртранс».

4.4.2. АО «ЭЙР АСТАНА»



АО «Эйр Астана» – это быстрорастущая международная авиакомпания, национальный перевозчик Республики Казахстан с высокими показателями безопасности и технической экспертизы международного уровня. Авиакомпания «Эйр Астана» была основана в 2001 году и выполнила свой первый рейс в мае 2002 года. «Эйр Астана» является совместным предприятием АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына» (51%) и британской компании BAE Systems (49%). Авиакомпания является полноправным членом Международной ассоциации воздушного транспорта (IATA), первым перевозчиком в Казахстане, сертифицированным Европейским агентством авиационной безопасности (EASA) на выполнение технического обслуживания воздушных судов по требованиям директивы EASA Часть 145, и аккредитованным перевозчиком IATA IOSA. «Эйр Астана» – одна из 35 авиакомпаний в мире с рейтингом 4-х звезд по версии международного рейтингового агентства «Skytrax» в течение последних двух лет и единственный перевозчик с 4 звездами в регионе «Восточная Европа и СНГ». В 2012 и 2013 годах компания также была признана «Лучшей авиакомпанией в Центральной Азии и Индии».

Миссия

Из самого сердца Евразии мы создаем одну из лучших авиакомпаний в мире».

Цели и ценности

Мы обеспечиваем самые высокие международные стандарты безопасности.

Мы есть и должны быть самой надежной авиакомпанией в регионе с превосходным качеством обслуживания клиентов.

Мы обеспечиваем прибыльный рост парка воздушных судов, географии полетов и предлагаемого продукта.

Мы придерживаемся самых высоких стандартов честности и деловой этики.

Мы привлекаем, оцениваем, вознаграждаем сотрудников по заслугам и предоставляем каждому возможность максимальной реализации своего потенциала.

Мы – социально ответственная организация.

Мы являемся глобальным послом Казахстана.

Финансовые показатели

Доходы компании в 2014 году составили 167,8 млрд тенге, что выше уровня аналогичного периода 2013 года на 13,9%, или на 20,5 млрд тенге, и обусловлены увеличением дохода от перевозки пассажиров на 13%, или 13,5 млрд тенге, за счет роста пассажиропотока на 3% (таблица 1). При этом, в начале 2014 года были пересмотрены тарифы на МВЛ, в связи с девальвацией тенге, в среднем на 5% и выше.

ТАБЛИЦА 1. Основные финансовые показатели, млн тенге

Наименование	2013 г.	2014 г.
Доходы, всего	147 352	167 819
Расходы, всего	139 538	164 333
Чистая прибыль/(убыток) за год	7 814	3 486

В 2014 году расходы составили 164,3 млрд тенге, что по сравнению с 2013 годом больше на 17,8%, или 24,8 млрд тенге.

Итоговая чистая прибыль за 2014 год составила 3,5 млрд тенге, что ниже аналогичного показателя 2013 года на 55%, или 4,3 млрд тенге. Основными причинами негативного влияния является отрицательная курсовая разница, а также негативное влияние оказала рыночная переоценка (mark to market) опционов (производных финансовых инструментов), в связи со снижением цены на сырую нефть, на которой базируется опцион.

Производственные показатели

В 2014 году по сравнению с фактом 2013 года наблюдается тенденция увеличения производственных показателей (таблица 2). Так, увеличение пассажиропотока составило 3% или 94 847 человек, что обусловлено ростом пассажиропотока на внутренних направлениях – на 3% и на международных направлениях – на 2%.

ТАБЛИЦА 2. Производственные показатели

Наименование	Ед. изм.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
		факт	факт	факт	факт
Показатели по видам деятельности*					
Перевезено пассажиров	тыс. чел.	3 057	3 245	3 675	3 770
Перевезено грузов, почты и багажа	тонн	19 692	22 076	23 810	18 960
Выполненный пассажирооборот	тыс. пкм	5 828 398	6 397 846	7 452 866	7 549 907
Налет часов	часов	79 006	84 501	96 344	98 982
Количество самолетовылетов	ед.	32 221	34 634	38 891	40 218
Процент пассажирской загрузки	%	69%	68%	65%	65%

Данный рост обусловлен открытием новых направлений: Астана – Лондон – Астана и Астана – Бангкок – Астана, а также были увеличены частоты на действующих направлениях. При этом наблюдается снижение грузооборота на 20%, или 4 850 тонн по сравнению с 2013 годом, вследствие снижения объемов перевезенного груза и сверхнормативного багажа на 23 и 24%, соответственно.

Показатель «Процент пассажирской загрузки» на уровне 2013 года и обусловлен расширением парка ВС (приобретение собственного ВС типа Боинг-767), при этом руководством компании была проведена программа по оптимизации провозных емкостей в 2014 году.

Инвестиционная деятельность

ТАБЛИЦА 3. Капитальные вложения, млн тенге

2014 г.	2014 г.	% к плану	2013 г.	% к 2013 г.
план	факт		факт	
19 158,8	20 341,8	106%	57 237,2	36%

В 2014 году по сравнению с аналогичным периодом 2013 года капитальные вложения снизились на 64% (таблица 3). Снижение показателя по капитальным вложениям обусловлено расширением парка ВС в 2013 году. Так, в 2013 году были приобретены 2 ВС типа Боинг-767, 3 ВС типа Эйрбас-320 и 1 ВС

типа Эмбраер-190, при этом в 2014 году компания приобрела только одно ВС типа Боинг-767.

4.5. СЕГМЕНТ «ЭНЕРГЕТИКА»

www.kegoc.kz

4.5.1. АО «KEGOC»



АО «KEGOC» – Компания по управлению Национальной электрической сетью Республики Казахстан, также являющаяся Системным оператором Единой электроэнергетической системы Республики Казахстан.

Миссия

Обеспечение надежного функционирования и эффективного развития Единой электроэнергетической системы Республики Казахстан в соответствии с современными техническими, экономическими, экологическими требованиями, стандартами профессиональной безопасности и охраны здоровья.

Видение

В 2025 г. АО «KEGOC» станет компанией мирового уровня и центром компетенций в электроэнергетической отрасли в региональном масштабе.

Основная стратегическая цель

Создание компании, конкурентоспособной в глобальной экономике.

Финансовые показатели

Всего доходы Компании за 2014 год составили 111,6 млрд тенге, что на 40,1% больше по сравнению с 2013 годом.

По итогам 2014 года получена чистая прибыль в размере 8,6 млрд тенге, что выше показателя 2013 года на 23,1 млрд тенге (таблица 1).

На улучшение показателей в 2014 году повлияло проведение повторной переоценки основных средств по классу «сооружения», в результате которой начислены доходы от восстановления убытка от обесценения основных средств по классу сооружения (с учетом убытка от снижения стоимости основных средств), в сумме 14,3 млрд тенге.

ТАБЛИЦА 1. Основные финансовые показатели, млн тенге

Показатели	2013 г.	2014 г.
Доходы, всего	79 179	111 635
Расходы, всего	93 679	103 019
Прибыль/(убыток) за год	(14 500)	8 616

Программа «Народное IPO»

В рамках программы «Народное IPO» в 2014 году компания была выбрана в качестве второго эмитента на размещение акций на Казахстанской фондовой бирже. АО «KEGOC» разместило 10% минус одна акция, или 25 999 999 акций.

В результате АО «KEGOC» удалось привлечь средства в размере 13 млрд тенге, которые направляются на развитие компании, в том числе на реализацию инвестиционных проектов. Акционерами KEGOC стали более 40 тыс. физических лиц, граждан РК. Многие акционеры и их представители приняли участие в собрании акционеров, реализовав таким образом уникальное право – участвовать в управлении крупнейшей электросетевой компанией Республики Казахстан.

Инвестиционная деятельность

Учитывая перспективы развития межрегиональной сети и выдачу мощности планируемых к вводу новых генерирующих мощностей, Компания проводит активную инвестиционную политику, направленную на модернизацию национальной электрической сети, строительство новых объектов электроэнергетики в целях покрытия потребности в электроэнергии потребителей республики, создания экспортного и транзитного потенциала.

В 2014 году Компанией была продолжена реализация следующих проектов:

Проект «Модернизация Национальной электрической сети Казахстана, II этап»

Целью реализации проекта является обеспечение устойчивой работы электрооборудования, повышение надежности и качества электроснабжения потребителей, техническая и экологическая безопасность, снижение эксплуатационных затрат на обслуживание и ремонт.

Строительно-монтажные работы по модернизации подстанций полностью завершены. Актами Государственной приемочной комиссии все 55 подстанций введены в эксплуатацию. По 2-й очереди реализации проекта ведутся работы по выбору и согласованию трассы ВЛ 220 кВ «Тулкубас – Бурное», завершены работы по инженерным изысканиям.

Проект «Строительство ПС 500/220 кВ Алма с присоединением к НЭС Казахстана линиями 500, 220 кВ»

Цель проекта – обеспечение надежности электроснабжения Алматинского региона, выдача мощности первой очереди Балхашской ТЭС (1320 МВт), создание технической возможности для

развития городов-спутников Алматы, строительства индустриального парка г. Алматы.

Реализация проекта завершена, все объекты введены в эксплуатацию Актами Государственной приемочной комиссии.

Проект «Строительство линии 500 кВ Экибастуз – Шульбинская ГЭС (Семей) – Усть-Каменогорск»

Целью реализации проекта является увеличение пропускной способности сетей в сечении Север – Восток, обеспечение покрытия дефицитов Восточно-Казахстанской области вне зависимости от транзита электроэнергии через сети ЕЭС России и обеспечение выдачи полной мощности Шульбинской ГЭС (ШГЭС) при вводе контррегулятора – Булакской ГЭС.

Проект включен в Общенациональный план мероприятий по реализации Послания Главы государства народу Казахстана от 11 ноября 2014 года «Нұрлы жол – путь в будущее».

Проект «Строительство ВЛ 500 кВ Шульбинская ГЭС (Семей) – Актогай – Талдыкорган – Алма»

Реализация проекта позволит увеличить транзитный потенциал НЭС в направлении Север–Юг Казахстана, обеспечить покрытие потребности в электроэнергии электрифицируемых участков железных дорог, энергоемких объектов горнорудной промышленности, создать условия для развития приграничных территорий и масштабного освоения потенциала возобновляемой

энергии, а также усилить связь Восточной зоны с единой электрической системой Казахстана.

Проект включен в Общенациональный план мероприятий по реализации Послания Главы государства народу Казахстана от 11 ноября 2014 года «Нұрлы жол – путь в будущее».

Проект «Реконструкция ВЛ 220 кВ ЦПП – Осакаровка»

Цель проекта – повышение надежности электроснабжения потребителей г. Астаны, а также обеспечение растущей потребности в электроэнергии города и объектов, планируемых к строительству в индустриальной зоне г. Астаны.

По реализации проекта все строительно-монтажные работы завершены. Объект введен в эксплуатацию заключением государственной комиссии в октябре 2014 года.

Проект «Усиление связи Павлодарского энергоузла с ЕЭС Казахстана»

Целью реализации проекта является обеспечение надежности электроснабжения потребителей г. Павлодара и выдачи мощности электростанций города в ЕЭС Казахстана.

В 2014 году освоено свыше 26,3 млрд тенге, в том числе на реализацию крупных стратегических проектов – 21,5 млрд тенге, на реновацию и замену существующих активов – 3,9 млрд тенге.

4.5.2. АО «САМРУК-ЭНЕРГО»

www.samruk-energy.kz



Акционерами АО «Самрук-Энерго» (далее – Самрук-Энерго) является АО «Самрук-Қазына», которому принадлежат 100% пакета акций компании. Структура активов Самрук-Энерго состоит из 40 компаний на 4 уровнях.

Уставный капитал АО «Самрук-Энерго» составляет 355,4 млрд тенге. Количество объявленных акций Самрук-Энерго составило 5 602 187 простых акций, количество размещенных акций Самрук-Энерго – 5 585 437 простых акций.

Миссия

Для поддержания высоких темпов развития экономики страны и повышения уровня жизни казахстанцев, обеспечить надежное и эффективное производство и поставку электрической и

тепловой энергии, а также угля в рамках глобальных энерго-экологических инициатив через устойчивое развитие.

Видение

Конкурентоспособный электроэнергетический холдинг евразийского значения.

Цели

Основная цель – обеспечение надежности поставок электроэнергии и угля, а также поддержание стабильности ЕЭС РК.

Достижение данной цели Самрук-Энерго будет производиться путем осуществления следующих задач:

- 1) установление контроля над станциями национального значения;
- 2) проведение оптимизации структуры генерации;
- 3) обеспечение резервных мощностей;
- 4) централизация купли-продажи экспортируемой/импортируемой электроэнергии и развитие экспортного потенциала.

Финансовые показатели

Доходы АО «Самрук-Энерго» за 2014 год составили 261,3 млрд тенге, что больше аналогичного показателя 2013 года на 90% (таблица 1).

ТАБЛИЦА 1. Основные финансовые показатели, млн тенге

Показатели	2013 г.	2014 г.
Доходы, всего	137 428	261 323

ТАБЛИЦА 2. Основные производственные показатели

	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Производство электроэнергии, млрд кВт·ч	17,4	33,5	28,2
Производство тепловой энергии, тыс. Гкал	7 471	6 786	7 561
Добыча угля, млн тонн	44	41,7	38

В 2014 году производство электроэнергии составило 28,2 млрд кВт·ч., что меньше, чем в 2013 году, на 15,8%. Падение связано со снижением потребления электроэнергии.

Добыча угля сократилась в 2014 году по сравнению с 2013 годом на 8,9% и составила 38 млн тонн. На уменьшение добычи угля повлияло снижение выработки электроэнергии и сокращение экспорта угля в Россию.

Реализация Программы трансформации

АО «Самрук-Энерго» в соответствии с Дорожной картой Программы трансформации группы компаний АО «Самрук-Казына» приступит к реализации стадии «0» с марта 2015 года.

Программа «Народное IPO»

В соответствии с утвержденной постановлением Правительства РК от 8 сентября 2011 года № 1027 Программой первичного размещения акций дочерних и зависимых организаций Фонда на рынке ценных бумаг, выход АО «Самрук-Энерго» на фондовый рынок в рамках Программы «Народное IPO» запланирован в 2015 году.

Показатели	2013 г.	2014 г.
Расходы, всего	95 552	248 073
Прибыль/(убыток) за год	41 876	13 251

По итогам работы за 2014 год чистая прибыль составила 13,3 млрд тенге. В сравнении с 2013 годом прибыль уменьшилась на 28,6 млрд тенге, или на 68,4%.

Производственные показатели

Основные производственные показатели отражены в таблице 2.

Инвестиционная деятельность

Инвестиционная деятельность Самрук-Энерго является капиталоемким направлением. Финансирование проектов осуществляется и планируется в дальнейшем как за счет собственных средств Самрук-Энерго, ДЗО, средств республиканского бюджета и Национального Фонда, так и за счет заемных средств казахстанских и международных финансовых институтов. Вследствие больших размеров капиталовложений, а также продолжительного срока реализации проектов, казахстанские и зарубежные банки уделяют особое внимание показателям экономической эффективности проектов и соблюдению экологических требований.

В портфель реализуемых инвестиционных проектов компании входят 16 инвестиционных проектов, реализация которых позволит покрыть дефицит Казахстана в электроэнергии и электрической мощности путем увеличения установленной мощности существующих станций и создания новых мощностей. Из них 6 проектов реализуются в рамках ГПФИИР и рамках Карты индустриализации.

4.6. СЕГМЕНТ «ТЕЛЕКОММУНИКАЦИИ И ПОЧТОВАЯ СВЯЗЬ»

4.6.1. АО «КАЗАХТЕЛЕКОМ»

www.telecom.kz



Акционерное общество «Казакхтелеком» – крупнейший оператор связи Республики Казахстан, предоставляющий широкий спектр инфокоммуникационных услуг. Компания действует на основании Генеральной лицензии № 14014826 от 09.10.2014 года, выданной Комитетом связи, информатизации и информации Министерства по инвестициям и развитию Республики Казахстан.

АО «Казакхтелеком» – юридическое лицо с централизованным управлением, имеющее в своем составе 23 филиала, а также представительства в Российской Федерации, Китайской Народной Республике.

Центральный офис Компании расположен в столице Казахстана – городе Астане. В Компании работают около 29 тыс. человек. АО «Казакхтелеком» имеет региональные подразделения в каждой области страны и обеспечивает предоставление услуг связи по всей территории страны.

На сегодняшний день компания обслуживает более 4 млн абонентов фиксированной связи. Телефонная плотность в Республике Казахстан составляет в среднем 23,67 фиксированных телефонных линий на 100 человек.

К сети телекоммуникаций Компании осуществлено присоединение сетей более чем 120 операторов связи Республики Казахстан. Кроме того, АО «Казакхтелеком» тесно сотрудничает и взаимодействует с более чем 40 операторами дальнего и ближнего зарубежья.

Финансовые показатели

Проводимые АО «Казакхтелеком» планомерная модернизация и дальнейшее развитие сетей телекоммуникаций, направленные на повышение качества предоставляемых услуг, способствовали увеличению уровня востребованности и потребления услуг телекоммуникаций, что сказалось на уровне доходов Компании (таблица 1).

ТАБЛИЦА 1. Основные финансовые показатели, млн тенге

Наименование	2013 г.	2014 г.
Доходы, всего	198 233	214 522
Расходы, всего	178 672	207 798
Чистая прибыль/(убыток) за год	19 561	6 724

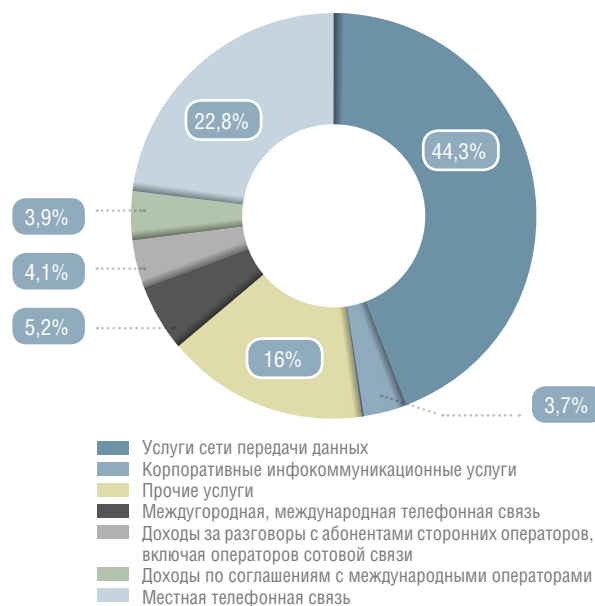
За 2014 год получены итого все доходы в сумме 214,5 млрд тенге, что выше уровня 2013 года на 8,2%.

Расходы суммарно составили в целом 207,8 млрд тенге, что выше уровня 2013 года на 16,3%.

Итоговая чистая прибыль получена в сумме 6,7 млрд тенге, что ниже уровня 2012 года на 65,6%.

За 2014 год доходы от основной деятельности в целом по группе компаний АО «Казакхтелеком» получены в сумме 208,2 млрд тенге с ростом к уровню 2013 года на 9,1%.

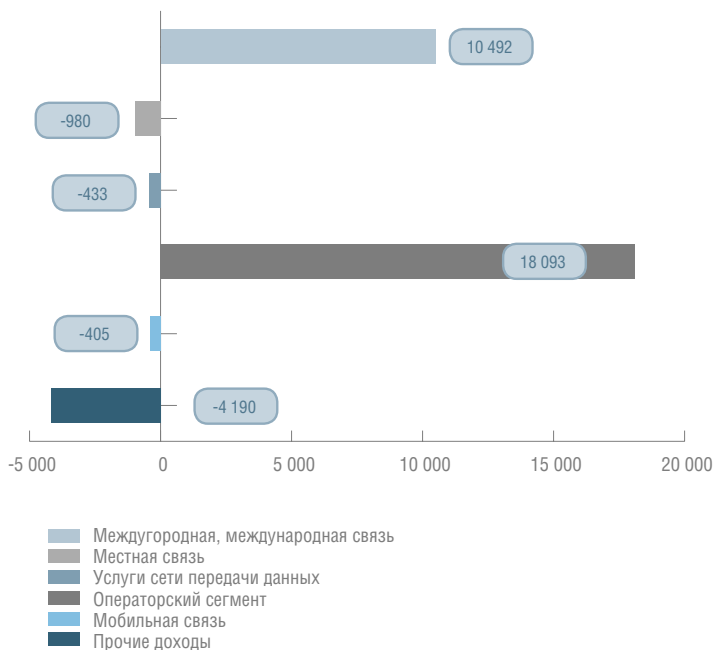
ДИАГРАММА 1. Структура доходов по Группе компаний АО «Казакхтелеком»



Наибольший удельный вес в 2014 году занимают доходы:

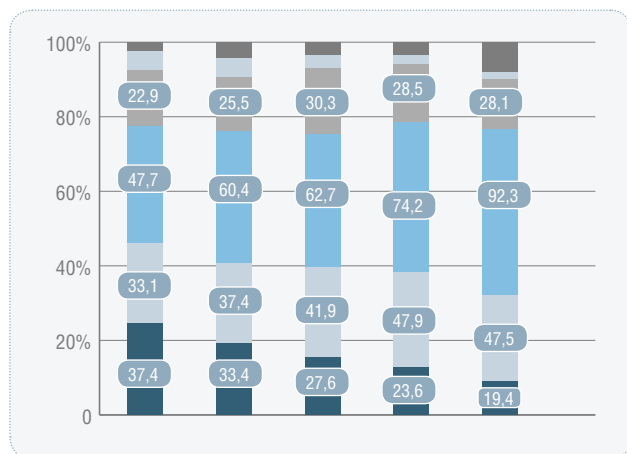
- от услуг сети передачи данных, доля в общей структуре доходов АО «Казакхтелеком» составила 44,3%;
- от предоставления услуг местной телефонной связи, доля в общей структуре доходов составила 22,8%;
- от предоставления услуг междугородной и международной телефонной связи, доля которых в общей структуре доходов составила 5,2% (диаграмма 1).

ДИАГРАММА 2. Изменения в структуре доходов в 2014 году относительно 2013 года, млн тенге



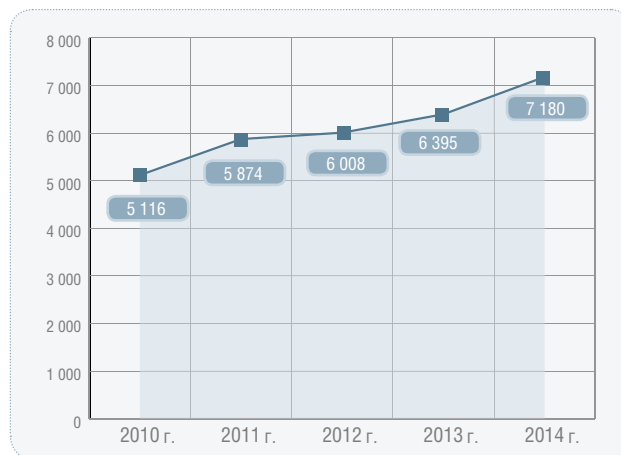
В настоящий момент наблюдается переток голосового трафика фиксированной телефонии на сети мобильных операторов и IP-сетей (Viber, Skype) и отток фиксированных линий на сегменте физических лиц, что обусловлено высоким проникновением мобильной связи и снижением тарифов на мобильные услуги, в том числе переход на виртуальные справочные службы. В лидерах – услуги передачи данных и услуги местной телефонной связи (диаграмма 2).

ДИАГРАММА 3. Динамика наиболее значимых статей доходов за 5 лет, млн тенге



В последние несколько лет наблюдается снижение объема голосового трафика и, соответственно, темпов роста доходов от услуг ММТС по абонентскому сегменту вследствие высокого уровня проникновения мобильной связи, низких тарифов мобильных операторов, роста популярности альтернативных видов дозвона и услуг-заменителей (VoIP, Skype и др.) (диаграмма 3).

ДИАГРАММА 4. Доходы на 1 работника, тыс. тенге



В доходах на одного работника неизменно наблюдается положительная динамика (диаграмма 4). В 2014 году данный показатель составил 7180 тыс. тенге, что на 12,3% больше, чем в 2013 году.

Производственные показатели

Основные индикаторы деятельности Компании представлены в таблице 2.

ТАБЛИЦА 2. Основные индикаторы деятельности

Финансовые показатели (консолидированные)	Ед. изм.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Доходы от реализации услуг	млн тенге	175 669	190 867	208 223
Чистая прибыль	млн тенге	222 130	19 614	7 484
EBITDA	млн тенге	69 068	65 829	61 580
EBITDA margin	%	39	34,5	29,6
Капитальные вложения	млн тенге	63 270	61 503	55 154
Показатели эффективности	Ед. изм.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
ROACE	%	62,5	7,1	6,1
Средний доход на одного абонента (ARPU)	тенге/месяц	2 823	3 086	3 413
ARPU на мобильного абонента	тенге/месяц	719	667	602
Количество работников	чел.	29 237	29 847	29 000
Доходы, всего, на 1 работника	млн тенге	6 008,4	6 394,8	7 180,1
Сведения об активах	Ед. изм.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Активы, всего	млн тенге	419 259	416 135	417 693
Долгосрочные кредиты	млн тенге	63 786	36 029	56 426
Собственный капитал	млн тенге	276 748	265 503	270 309
Технические показатели	Ед. изм.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Количество фиксированных линий	линии	4 047 566	4 085 811	4 063 258
Уровень цифровизации местной сети	%	97,2	98,2	99,06
Количество абонентов фиксированного ШПД	абоненты	1 203 897	1 467 520	1 543 138
Количество абонентов мобильной связи	абоненты	1 125 991	628 521	851 264
Количество абонентов мобильного ШПД (EVDO, LTE, UMTS)	абоненты	75 966	112 373	410 133

Реализация Программы трансформации

АО «Казахтелеком» разработало долгосрочную стратегию развития компании, основной целью которой является двукратное увеличение акционерной стоимости компании к 2022 г. и превращение ее в лидирующего казахстанского интегрированного оператора на рынке инфокоммуникаций. На основе стратегии сформирована и с мая 2014 г. запущена к реализации Программа трансформации «Орлеу».

Для обеспечения реализации Программы сформирован офис трансформации, а также привлечены внешние консультанты (Институт Адизеса и BCG).

Компания приступила к реализации 16 блоков инициатив и 36 проектов, запланированных на 2014 г. В частности, были начаты инициативы по повышению организационной эффективности, управлению оттоком абонентов, развитию продуктового предложения на массовом и корпоративном сегментах, трансформации системы управления ДЗО, управлению инвестициями, совершенствованию процессов снабжения и управления недвижимостью, дальнейшему развитию системы продаж.

4.6.2. АО «КАЗПОЧТА»

www.kazpost.kz



АО «Казпочта» является национальным оператором почтовой связи, предоставляя широкий спектр почтово-сберегательных услуг хозяйствующим субъектам и населению на территории Республики Казахстан.

В почтовой сфере АО «Казпочта» оказывает услуги по пересылке писем и посылок, ускоренной и курьерской почты, почтовые переводы денег, распространение печатных изданий. В сфере финансово-банковских услуг Компания предоставляет такие услуги, как валютно-обменные операции, депозиты, прием платежей, расчетно-кассовое обслуживание, инкассация и перевозка денег и ценностей, брокерские услуги на рынке ценных бумаг, электронные денежные переводы, трансфер-агентская деятельность и др. В сфере агентских услуг активное развитие получило обслуживание потребительских кредитов, предоставляемых банками второго уровня.

АО «Казпочта» имеет обширную филиальную сеть в областях, районах и сельских населенных пунктах, структура активов составляет 3 компании на 2 уровнях.

Миссия

Предоставление всем клиентам современных качественных почтовых, финансовых, логистических услуг на всей территории РК, удовлетворяющих их потребности.

Видение

К 2022 году: инновационно-ориентированная, быстро реагирующая на изменения внутренней и внешней рыночной среды бизнес-структура, являющаяся значимым элементом экономики страны, предоставляющая высококачественные услуги на уровне международных стандартов и в соответствии с основными направлениями социально-экономической политики РК. Бизнес-портфель Компании сформирован с учетом максимально эффективного использования всех трех измерений почтовой сети – физическом, финансовом, электронном, дополняющих друг друга на принципах синергии: почтовые, финансовые, логистические услуги. Бизнес-стратегия основывается на программе трансформации Компании, конечная цель которой – приобрести конкурентные преимущества на трех перечисленных рынках, добиться увеличения занимаемой доли рынка и увеличения объема доходов.

Финансовые показатели

Основные финансовые показатели АО «Казпочта» представлены в таблице 1.

ТАБЛИЦА 1. Основные финансовые показатели, млн тенге

Показатели	2013 г.	2014 г.
Доходы, всего	29 350	32 762
Расходы, всего	29 185	32 617
Чистая прибыль/(убыток) за год	165	145

В 2014 году наблюдается небольшое снижение чистой прибыли, что объясняется превышением темпа роста расходов над темпами роста доходов компании.

Показатель «ROACE» в 2014 году составил 0,94%, снизившись на 66% по сравнению с уровнем 2013 года. Снижение показателя сложилось в результате уменьшения чистой прибыли и роста активов Компании.

Значение показателя «EBITDA margin» в 2014 году составило 1,04% против показателя 2013 года в 6%. Снижение показателя на 83% обусловлено ростом себестоимости в результате повышения заработной платы производственному персоналу с 1 апреля 2014 года на 10% и снижением дохода от агентских услуг в связи с введением Национальным банком новых ограничений.

Доходы от почтовых услуг выросли на 16,9% за отчетный год за счет роста доходов: по письменной корреспонденции на – 29%, доходов от периодических изданий – на 24%, от ускоренной почты – на 20%.

Доходы от финансовых услуг увеличились на 5,6% по сравнению с 2013 годом благодаря росту доходов: по выплате заработной платы – на 9%, доходов по денежным переводам – на 12%, доходов от прочих финансовых услуг – на 26%.

Доходы от агентских услуг снизились на 47% вследствие введения требования со стороны Национального банка РК по кредитованию физических лиц (сумма погашения – не более 50% от должностного оклада). В результате чего наблюдается снижение продаж Хоум Кредит банка в несколько раз и, как следствие, комиссионного дохода АО «Казпочта».

Совокупные расходы компании в отчетном периоде составили 32,6 млрд тенге, что выше уровня 2013 года на 7,6%, в т. ч. по общим и административным расходам – на 9,8%, по себестоимости – на 12,1% и по процентным расходам – на 4,7%.

Рост расходов по общим и административным расходам по сравнению с аналогичным периодом 2013 года сложился в ос-

новном по фонду оплаты труда административного персонала в связи с пересмотром системы оплаты труда в соответствии с «Положением об оплате труда работников филиалов, представительств АО «Казпочта», утвержденной решением Правления АО «Казпочта» от 19.03.2014 г. (протокол № 08), по командировочным расходам на 27 млн тенге в связи ростом месячного расчетного показателя (МРП, в 2013 год – 1731 тенге, в 2014 год – 1 852 тенге), по аренде на 77 млн тенге в результате увеличения арендуемых площадей в рамках реализации Программы трансформация (г. Астана, Бизнес центр, Изумрудный квартал), по налогам на 106 млн тенге за счет НДС и др. В то же время наблюдается снижение расходов по публикациям в СМИ, на материалы, обслуживание и ремонт и др.

Рост себестоимости обусловлен повышением заработной платы производственного персонала на 10% с 1 апреля 2014 года в соответствии с поручением Главы Государства.

Снижение расходов по рекламе по сравнению с аналогичным периодом 2013 года и к уровню плана связано с тем, что в 1 полугодии 2014 года уточнялось стратегическое поведение на рынке по позиции компании, определялись наиболее эффективные информационные каналы, проводились подготовительные работы для запуска обширной медиа кампании.

Производственные показатели

Основные производственные показатели АО «Казпочта» отражены в таблице 2.

ТАБЛИЦА 2. Основные производственные показатели

Показатели	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Объем почтовых услуг, млн ед.	311,58	369,1	320,8
Объем финансовых услуг, млрд тенге	794,7	822,1	874,4
Объем агентских услуг, млрд тенге	32,5	48,8	24,3

Объемы почтовых услуг за 2014 год снизились по отношению к уровню 2013 года на 13,1%, или на 48 млн ед. за счет снижения объема услуг дочерних и зависимых организаций (ТОО «Электронпост.kz»).

В сфере финансовых услуг в 2014 году наблюдается рост к уровню 2013 года на 6,4%, или на 52,3 млрд тенге благодаря проведенной Компанией работе по привлечению клиентов.

Объемы услуг по выдаче кредитов в 2014 году к плану снизились на 50,2%, или на 25 млрд тенге, что обусловлено введением Национальным банком РК новых ограничений.

Реализация Программы трансформации

На данный момент компания трансформирует все внутренние бизнес-процессы – для того, чтобы давать качественный результат по всей своей деятельности, быть конкурентоспособной и ничем не уступающей западным почтовым компаниям.

В рамках реализации Программы трансформации проделана определенная работа:

Разработана Целевая модель управления деятельностью АО «Казпочта» (карта процессов 1–2 уровня) по 11 основным функциональным направлениям компании, создающим добавленную стоимость (продажи, операционная деятельность, финансы, персонал и др.). Количество процессов (1–2 уровня) составляет порядка 200, в том числе около 120 определены в качестве перспективных. В основном, это

процессы, затрагивающие продажи, операционную деятельность, закупки, производственную безопасность.

Одна из основных задач трансформации – сделать Казпочту сервисной и клиентоориентированной компанией. Ожидается, что клиенты почувствуют на себе эффект реализации Программы трансформации в виде расширения перечня услуг, повышения качества обслуживания и внедрения новых технологий.

Инвестиционная деятельность

В 2014 году в Компании стартовали такие инновационные проекты, как: «Онлайн-заявка» на выпуск платежных карточек; «Онлайн-покупка» почтовых марок, которая расширит географию предоставления услуг; «Трек-номера» – проект по обновлению системы отслеживания почтовых отправлений, позволяющий получать более подробную логистическую информацию о месте нахождения почтового отправления; «Автоматизированная сеть постаматов», которая позволяет получать почтовые отправления в удобные для клиента время и место (торговые и торгово-развлекательные центры, вокзалы и т. д.); «Print2Card» – проект, позволяющий создавать открытки в режиме онлайн посредством мобильного приложения MyKazpost с доставкой по всему миру; «SMS-уведомление» о поступлении/прибытии почтового отправления; «Интернет-подписка», которая позволяет осуществлять подписку на периодические печатные издания не выходя из дома; «Точка доступа в интернет» – проект, предоставляющий возможность жителям сельской местности пользоваться бесплатным доступом в интернет, а также напрямую контактировать (задавать вопросы и оставлять свои обращения) с Общественной приемной партии «Нур

Отан», акимами города и области; «Мобильный Postman» – услуга, направленная на повышение качества и контроля работы оказываемых услуг и расширение функциональных возможностей курьеров.

За 2014 год фактическое освоение инвестиционного бюджета составило 1,9 млрд тенге.

Капитальные вложения в производственные объекты

Осуществлены капитальные вложения на поддержание в рабочем состоянии производственных активов на общую сумму 1,6 млрд тенге с НДС, из них 1,3 млрд тенге – за счет собственных средств, 267,8 млн тенге – за счет заемных средств (таблица 3).

ТАБЛИЦА 3. Капитальные вложения в производственные объекты, млн тенге

Наименование	Собственные средства	Заемные средства	Всего
Здания и сооружения	195,1		195,1
Транспортные средства:	504,4	267,8	772,3
Машины и оборудование:	549,7		549,7
Прочие основные средства	28,2		28,2
Нематериальные активы	38,1		38,1

4.7. СЕГМЕНТ «ФИНАНСОВЫЕ ИНСТИТУТЫ И УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ НЕДВИЖИМОСТИ»

4.7.1. АО «ФОНД НЕДВИЖИМОСТИ «САМРУК-ҚАЗЫНА»

<http://fnsk.kz/rus/index.php>



АО «Фонд недвижимости «Самрук-Қазына» (далее – Фонд недвижимости, ФНСК) создано в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 6 марта 2009 г. № 265 «О некоторых мерах по решению проблем на рынке недвижимости».

В соответствии с Уставом, Фонд недвижимости осуществляет:

- создание новых активов в виде жилых и коммерческих помещений;
- финансирование объектов строительства, приобретение жилых и нежилых (коммерческих) помещений в завершённых или в строящихся объектах недвижимости;
- обеспечение управления недвижимостью (передача в аренду, в том числе, аренду с последующим выкупом, продажа недвижимости, организация работ по эксплуатации, содержанию и ремонту и т. д.).

Миссия

Содействие развитию строительной отрасли и рынка недвижимости Республики Казахстан путем якорного девелопмента мегапроектов, инвестирования в строительство с применением «зеленых» технологий, а также внедрения инноваций в строительную отрасль.

Видение

Ведущая компания по якорному девелопменту мегапроектов и внедрению инноваций в сфере строительства Республики Казахстан

Основные стратегические направления деятельности

- I. Увеличение долгосрочной добавленной стоимости компании.
- II. Внедрение инноваций в строительную отрасль.

Основными целями по первому стратегическому направлению «Увеличение долгосрочной добавленной стоимости Общества» являются:

1. Стать якорным девелопером в реализации мегапроектов.
2. Девелопмент коммерческой недвижимости. Фонд недвижимости намерен заниматься реализацией коммерческих проектов только в тех сегментах рынка недвижимости, где недостаточно активен частный капитал.
3. Повышение эффективности деятельности. Критическим фактором успеха для реализации проектов является совершенствование внутренних процессов ФНСК, системы корпоративного управления, эффективное управление персоналом.

Основными целями по второму стратегическому направлению «Внедрение инноваций в строительную отрасль» являются:

1. Девелопмент недвижимости с применением «зеленых» технологий. Данная цель предусматривает строительство

«Зеленого квартала» в рамках подготовки к выставке ЭКСПО-2017, а также «зеленых» жилых комплексов, сертифицированных в соответствии со стандартами «зеленого» строительства. Фонд недвижимости станет первым девелопером в стране, формирующим новый сегмент рынка недвижимости.

2. Трансферт передового опыта в сфере девелопмента недвижимости. Фонд недвижимости намерен осуществлять проекты с привлечением партнеров, обладающих опытом по внедрению инноваций в строительство, используя полученные знания при реализации последующих проектов.

Финансовые показатели Фонда недвижимости в 2014 г. улучшились по сравнению с предыдущим годом, что связано с реализацией недвижимости в рамках программы «Доступное жилье-2020» (таблица 1).

ТАБЛИЦА 1. Основные финансовые показатели, млн тенге

Показатели	2013 г.	2014 г.
Доходы, всего	6 078	6 886
Расходы, всего	4 522	5 153
Прибыль/(убыток) за год	1 556	1 733

Динамика финансовых показателей отражает цикличность деятельности Фонда недвижимости, связанную со спецификой финансирования строительной отрасли, для которой характерен длительный производственный цикл. Этап строительства объектов недвижимости в среднем – от 1,5 до 3 лет. На этапе

ТАБЛИЦА 3. Основные производственные показатели

Показатели	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Пул недвижимости в рамках программы «Доступное жилье-2020», тыс. кв. м	115,15	322,1	455
Доля частных инвестиций, привлеченных в жилищное строительство, %	20,7	25,6	25
Ежегодный ввод в эксплуатацию недвижимости в рамках программы «Доступное жилье-2020», тыс. кв. м	-	23,9	140,6
Казахстанское содержание в закупках застройщиков, %	74	73	81

Пул недвижимости составил на 31.12.2014 года 455 тыс. кв. м, увеличившись на 41% по сравнению с показателем на 31.12.2013 г. В 2014 г. заключено 6 договоров по финансированию строительства на общую сумму 21,9 млрд тенге, в т. ч. доля Фонда недвижимости – 18,7 млрд тенге с пулом недвижимости в 133,3 тыс. кв. м.

Также в отчетном периоде Фонда недвижимости заключены 2 договора по закупу работ на разработку проектно-сметной документации по проектам жилищного строительства на земельных участках МИО.

строительства и инвестирования наблюдается снижение доходов от реализации объектов недвижимости, увеличение капитализации затрат. Рост доходов от основной деятельности наблюдается после ввода объектов в эксплуатацию.

Основные доходы от реализации антикризисной программы были получены из Фонда недвижимости в 2010–2012 гг. Инвестирование в строительство в рамках Программы «Доступное жилье-2020» было начато в 2012 году. Реализация недвижимости по программе «Доступное жилье-2020» стартовала во второй половине 2014 г. Основные доходы по данной Программе ожидаются с 2015 г.

ТАБЛИЦА 2. Финансовые КПД

Показатели	2013 г.	2014 г.
ROACE, %	2,29	2,39
EBITDA margin, %	-25	-22,2

По итогам 2014 года показатель рентабельность задействованного капитала «ROACE» составил 2,39%. Увеличение показателя по сравнению с 2013 годом обусловлено ростом консолидированной прибыли (таблица 2).

Основные производственные показатели ФНСК представлены в таблице 3.

Исполнение показателя «Пул недвижимости» составило 87% к плану. Заключение новых договоров сдерживалось ограничениями, установленными законодательством о долевом инвестировании в жилищное строительство. Фонд недвижимости принял участие в подготовке предложений по внесению изменений в законодательство о жилищных отношениях. 29 декабря 2014 г. внесены изменения в Закон «О долевом участии в жилищном строительстве» Законом «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам жилищных отношений».

В 2014 г. введено в эксплуатацию по программе «Доступное жилье-2020» свыше 140 тыс. кв. м из пула недвижимости

ФНСК (50% к плану). В результате несвоевременного исполнения местными исполнительными органами обязательств по вводу инженерно-коммуникационной инфраструктуры, а также в результате девальвации тенге ввод 3 объектов перенесен на 2015 г.

Доля частных инвестиций, привлеченных в жилищное строительство, составила 25% (100% к плану).

Казахстанское содержание в закупках застройщиков при плане 70% составило 81%.

Реализация Программы трансформации

Дорожная карта трансформации Фонда недвижимости утверждена в ноябре 2014 года.

В рамках данной дорожной карты основные мероприятия по «Стадии 0: «Подготовка и мобилизация» запланированы на март 2016 года. Мероприятия по направлению «Люди. Управление переменами» будут проведены совместно с Акционером в 2015 году.

Инвестиционная деятельность

Фонд недвижимости в 2014 году осуществлял деятельность по реализации программы «Доступное жилье-2020», завершил реализацию антикризисной программы и приступил к проработке новых стратегических направлений – мегапроектов и проектов в области «зеленого» девелопмента.

Всего в рамках программы «Доступное жилье-2020» по состоянию на 31 декабря 2014 г. Фондом недвижимости заключено 15 договоров, в том числе заключены договоры финансирования 13 объектов жилищного строительства в 9 регионах страны – в городах Астана, Алматы, Актобе, Тараз, Шымкент, Караганда, Усть-Каменогорск, Кызылорда и в Алматинской области (пригородная зона г. Алматы), общей площадью помещений свыше 583 тыс. кв. м, в т. ч. – площадь помещений Фонда недвижимости – 455,4 тыс. кв. м, 7,6 тыс. квартир. Также подписаны 2 договора на разработку проектно-сметной документации на строительство жилых объектов в городах Актау и Астане, общей площадью помещений не менее 103 тыс. кв. м.

4.7.2. ФИНАНСОВЫЕ ИНСТИТУТЫ

В соответствии с поручениями Главы государства о выходе из капитала банков второго уровня и подписанными в декабре 2013 и январе 2014 года соглашениями с инвесторами, Фондом в течение 2014 года проведена работа по подготовке и продаже акций трех банков – АО «Альянс Банк», АО «Темірбанк» и АО «БТА Банк».

Выполнены все необходимые условия для заключения сделок: приняты корпоративные решения Фонда по отчуждению акций

Таким образом, в рамках реализации Программы при участии Фонда недвижимости осуществлено финансирование строительства жилья в 10 регионах страны, общей площадью помещений свыше 692 тыс. кв. м.

По состоянию на 31.12.2014 г. Фондом недвижимости осуществлено финансирование объектов на общую сумму 46,3 млрд тенге.

Фондом недвижимости обеспечено исполнение целевого параметра Программы по вводу в эксплуатацию жилья в 2013–2014 гг. (150 тыс. кв. м). В 2013–2014 годах при участии Фонда недвижимости введено в эксплуатацию порядка 200 тыс. кв. м (3 757 квартир), в т. ч. площадь жилья Фонда – 164,5 тыс. кв. м (3 152 квартиры).

В целях исполнения поручения Президента Республики Казахстан (подпункта 1 пункта 4 Протокола совещания с участием Президента Республики Казахстан № 01-7.1 от 23 января 2013 года) Фонд недвижимости совместно с корпорацией BI Group осуществляет строительство административно-жилого комплекса «Зеленый квартал» в г. Астане с применением передовых экологических и энергоэффективных технологий.

Данный проект является пилотным в области перехода к концепции «зеленого» строительства и будет презентован в рамках предстоящей международной специализированной выставки ЭКСПО-2017.

Планируется сертифицировать здания «Зеленого квартала» на соответствие стандартам LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) Американского совета по зеленому строительству (USGBC). Такая сертификация позволит подтвердить уникальность данного проекта, соответствующую девизу Международной выставки Астана-ЭКСПО-2017 – «Энергия будущего».

Общая площадь жилых и административных помещений составит 180 тыс. кв. м. На территории застройки проведены подготовительные работы, начаты земляные работы. Ожидается, что проект «Зеленый квартал» будет сдан в эксплуатацию до конца 2016 года.

банков в соответствии с Законом Республики Казахстан «О Фонде национального благосостояния», получены разрешения уполномоченных органов, согласие кредиторов и акционеров банков.

Отчуждение акций АО «Темірбанк» и АО «Альянс Банк»

Согласно соглашениям, подписанным 15 мая 2014 года между Фондом и г-ном Утемуратовым Б. Ж, состоялось закрытие сделки по отчуждению 79,88% простых акций АО «Темірбанк»

и 16% простых и 16% привилегированных акций АО «Альянс Банк» в пользу г-на Утемуратова Б. Ж.

В соответствии с условиями сделки, Фондом совместно с новым акционером в 2014 г. проведены переговоры с кредиторами и акционерами АО «Альянс Банк» по вопросу реструктуризации задолженности банка и объединения с АО «Темірбанк» и АО «ForteBank».

10 ноября 2014 года состоялось внеочередное общее собрание акционеров АО «Альянс Банк» совместно с АО «Темірбанк» и АО «ForteBank», утвердившее План реструктуризации, содержащийся в Информационном меморандуме от 13 октября 2014 года и присоединение АО «Темірбанк» и АО «ForteBank» к Альянс Банку.

19 ноября 2014 года состоялось собрание Конкурсных Кредиторов АО «Альянс Банк», одоблившее План реструктуризации банка.

10 декабря 2014 года АО «Альянс Банк» получил разрешение Национального банка Республики Казахстан на проведение добровольной реорганизации в форме присоединения к нему АО «Темірбанк» и АО «ForteBank».

30 декабря 2014 года состоялось внеочередное общее собрание акционеров АО «Альянс Банк», утвердившее передаточный акт имущества, прав и обязанностей в рамках реорганизации в форме присоединения АО «Темірбанк» и АО «ForteBank» к АО «Альянс Банк», а также переименование АО «Альянс Банк» в АО «ForteBank».

31 декабря 2014 года принято решение Единственного акционера Фонда – постановление Правительства Республики Казахстан, об отчуждении оставшегося пакета акций АО «Альянс Банк» в пользу г-на Утемуратова Б. Ж.

Отчуждение акций АО «БТА Банк»

30 июня и 4 июля 2014 года между Фондом с одной стороны и АО «Казкоммерцбанк» и г-ном Ракишевым К. Х. состоялось закрытие сделки по отчуждению принадлежащих Фонду пакетов акций БТА – по 46,5% каждый, в пользу новых акционеров.

Оставшийся у Фонда миноритарный пакет – 4,26% акций БТА – передан в доверительное управление ККБ.

26 декабря 2014 г. внеочередным общим собранием акционеров ККБ и БТА одобрена целевая модель интеграции БТА и ККБ в форме передачи активов и обязательств между родительским банком (ККБ) и дочерним банком (БТА Банк).

Передача активов и обязательств запланирована после выполнения отлагательных условий в первой половине 2015 года.

В результате проведенной Фондом работы по состоянию на 31 декабря 2014 года контроль над тремя банками – АО «Альянс Банк», АО «Темірбанк» и АО «БТА Банк» – полностью перешел в руки новых акционеров.

Таким образом, временно находившиеся под контролем государства коммерческие банки были возвращены на конкурентный рынок.

5. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «САМРУК-ҚАЗЫНА» В 2015 ГОДУ

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «САМРУК-ҚАЗЫНА» В 2015 ГОДУ:

1. Утверждение СД концепции будущей модели Фонда.
2. Завершение разработки целевых процессов в корпоративном центре Фонда и его трех пилотных компаниях.
3. Начало имплементации целевых процессов.
4. Утверждение новой организационной структуры в корпоративном центре Фонда.
5. Проведение независимой оценки руководителей крупных дочерних компаний всех уровней.
6. Внедрение системы грейдов и схемы карьерного роста в рамках группы компаний Фонда.
7. Обучение руководителей компаний по модульной программе лидерства.
8. Внедрение системы управления талантами – кадровый резерв, утверждение планов преемственности.
9. Внедрение системы нематериальной мотивации (поощрение лучших работников Фонда, компаний).
10. Продолжение работы в сфере регулирования социально-трудовых отношений и подготовки кадров в рамках системы дуального обучения.
11. Внедрение положений Кодекса Корпоративного управления в практику Фонда и организаций.
12. Поэтапное внедрение Концепции устойчивого развития, основанной на риск-ориентированном подходе.
13. Разработка новой Методики оценки системы корпоративного управления и проведение диагностики систем корпоративного управления в дочерних и зависимых организациях Фонда.
14. Продолжение работ по Проекту целевой модели казначейства и внедрение автоматизированной системы казначейства.
15. В 2015 году группой компаний Фонда планируется ввести в эксплуатацию 17 проектов на общую сумму \$6,8 млрд, с созданием более 7,4 тыс. временных и более 4,3 тыс. постоянных рабочих мест.

Из них к наиболее значимым проектам относятся:

- | | |
|--|--|
| – увеличение проектной мощности газопровода Казахстан – Китай (нитка С); | – строительство и управление транспортно-логистического центра в г. Астане; |
| – строительство многофункционального ледового дворца; | – строительство солнечной электростанции «Бурное» в Жамбылской области мощностью 50 МВт. |

16. Развитие услуг мобильного голоса и мобильного широкополосного доступа к сети Интернет (ШПД) в рамках проекта «Строительство сетей LTE/GSM/UMTS на территории РК в 2012–2022 годах». В 2015 году планируется покрытие всех районных центров РК услугами мобильного широкополосного доступа LTE, а также увеличение проникновения и повышение емкости сетей в уже подключенных населенных пунктах.
17. Развитие услуг фиксированного ШПД и фиксированной связи на сегментах В2С и В2В.

6. ГЛОССАРИЙ

В настоящем Годовом отчете применяются следующие определения и сокращения:

РК	Республика Казахстан
Фонд, АО «Самрук-Қазына»	Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
ВВП	Валовой внутренний продукт
БВУ	Банки второго уровня
Группа, группа компаний Фонда	Фонд, компании, их дочерние организации, более 50% голосующих акций (долей участия) которых принадлежит компаниям, а также юридические лица, более 50% голосующих акций (долей участия) которых принадлежит указанным дочерним организациям компаний
Дочерние и зависимые организации, ДЗО	Юридические лица, в которых Фонд владеет более 20% голосующих акций или преобладающую часть уставного капитала которого сформировал Фонд, либо в соответствии с заключенным договором (либо иным образом) Фонд имеет возможность определять решения, принимаемые данным юридическим лицом
ГОК	Горно-обогатительный комбинат
КАП, Казатомпром	АО «НАК «Казатомпром»
КИ, Казахстан Инжиниринг	АО «НК «Казахстан Инжиниринг»
Компании Фонда	Национальные компании и другие юридические лица, более 50% голосующих акций (долей участия) которых принадлежат Фонду на праве собственности или доверительного управления
КМГ, КазМунайГаз	АО НК «КазМунайГаз»
ҚТЖ, Қазақстан темір жолы	АО НК «Қазақстан темір жолы»
ОХК	ТОО «Объединенная химическая компания»
ФНСК, Фонд недвижимости	АО «Фонд недвижимости Самрук-Қазына»
Казпочта	АО «Казпочта»
АО «Тау-Кен Самрук»	АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук»
АО «KEGOC», KEGOC	Казахстанская компания по управлению электрическими сетями
Самрук-Энерго	АО «Самрук-Энерго»
Эйр Астана	АО «Эйр Астана»
ЕЭС	Единая электроэнергетическая система
ИСЭЗ	Информационная система электронных закупок АО «Самрук-Қазына»
ИТ	Информационные технологии
КПД	Ключевой показатель деятельности
СД	Совет директоров
СВА	Служба внутреннего аудита
СЭЗ	Специальная экономическая зона
СЭЗ «НИНТ»	Специальная экономическая зона «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк»
СНГ	Содружество Независимых Государств
КНР	Китайская Народная Республика
МСФО	Международные Стандарты Финансовой Отчетности
ТПИ	Твердые полезные ископаемые



Редакционная коллегия:

Ердебай Д. И.
Тажибаев У. К.
Бахмутова Е. Л.
Рахметов Н. К.
Сарсенбаев Т. Е.
Бейсенғалиев Б. Т.
Байдаулетов Н. Т.
Салимгереев М. Ж.
Избастин К. Т.
Калетаев Д. А.
Бектемиров К. А.
Мунжасаров Ж. А.
Абдыгаппаров А. М.
Курманғазиев Ж. Е.
Кусаинова С. Д.
Кылбаев Е. С.

Акционерное общество
«Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»

Юридический адрес:
Республика Казахстан
010000, г. Астана,
ул. Кунаева, 8
Блок: Б

Канцелярия:
+7 (7172) 554 002, 554 001, 552 630
Факс: +7 (7172) 554 000

www.sk.kz

