



ҚОР ҚЫЗМЕТІ ТУРАЛЫ ЕСЕП | 2015

ҚОР ТУРАЛЫ ТҮЙІНДІ АҚПАРАТ

«Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамы – Жалғыз акционері Қазақстан Республикасының Үкіметі болып табылатын Қор және оның **Миссиясы** Қазақстан Республикасының ұлттық әл-ауқатын арттыру және ұлттық экономиканы жаңғыртуға қолдау көрсету болып табылады.

Қор өз Миссиясын Қоржынды компанияларды тиімді басқару арқылы – олардың ұзақ мерзімді құнын ұлғайту үшін және ұлттық экономиканың басым секторларын дамытуға каталитикалық инвестицияларды жүзеге асыру арқылы орындайды.

ҚОРДЫҢ ПАЙЫМЫ ЖӘНЕ ҚЫЗМЕТТІҢ ТИІМДІЛІГІН БАҒАЛАУ ӨЛШЕМШАРТТАРЫ

Ұзақ мерзімді перспективада біз Қорды – тиімділігі жоғары және серпінді даму үстіндегі стратегиялық холдинг ретінде көреміз.

Біз өз қызметіміздің тиімділігін жетекші ұлттық әл-ауқат қорларымен және әлемдік озық практикалар деңгейіне төмендегі үш бағытта қол жеткізген ірі тікелей инвестициялар қорларымен салыстырып бағалаймыз:

- ▶ Әлемдік деңгейде бәсекеге қабілетті ойыншылар болып табылатын өз Қоржын компанияларына қатысы бойынша белсенді инвестор рөлін орындау;
- ▶ Экономиканың шикізаттық емес секторларын жедел дамытуға ықпал ететін катализаторлық инвестицияларды оңтайлы таңдау және осы инвестицияларды тиімді басқару;
- ▶ Қазақстанның іскерлік қоғамдастығы мен халқы үшін жоғары еңбек өнімділігіне, капитал мен ресурстарға, сондай-ақ ЭЫДҰ стандарттарын, құндылық жүйесін және қағидаттарын енгізуге қатысты үлгілі ұйым рөлін орындау.

БІЗДІҢ НЕГІЗГІ БАСҚАРУ ҚАҒИДАТТАРЫМЫЗ



Тиімді басқару

- ▶ Біз Қоржын компанияларды Акционер функцияларын іске асыру жолымен және Қоржын компаниялардың Директорлар кеңестері арқылы басқарамыз;
- ▶ Қызметтің негізгі көрсеткіштер жүйесі Қордың және Қоржын компаниялар

қызметінің тиімділігін бағалаудың негізгі элементі болып табылады;

- ▶ Біздің басты мақсатымыз – құн жасау. Бағаның негізгі өлшемшарты – инвестициялардың рентабельділігі. Қоржынды басқарудың түпкі мақсаты – активтердің құнын ұлғайту және оларды толық немесе ішінара жекешелендіруге дайындау.



Тиімді инвестициялар

- ▶ Біздің жаңа активтеріміз елдің жетекші компанияларына айналуға тиіс, ал елдің жетекші компаниялары халықаралық деңгейде бәсекеге қабілетті болуға тиіс;
- ▶ Біздің инвестицияларымыздың басым бөлігі ұлттық экономиканы дамытуға салынады. Шетелге инвестициялар Қоржын компаниялар үшін айтарлықтай синергетикалық тиімділікті қамтамасыз ететін стратегиялық активтерге ғана немесе технологиялық және басқарушылық ноу-хау мақсатында жүргізіледі.



Тұтастық

- ▶ Қордың барлық функционалдық бөлімшелері бірінші кезекте оның коммерциялық бөлімшелерінің құн жасау саласындағы тиімділігін арттыруға бағдарланады.

ҚОР ТОБЫНЫҢ ҚҰРЫЛЫМЫ

ҚОР ТОБЫНДАҒЫ

545

КОМПАНИЯ

КОРПОРАТИВТІК
ОРТАЛЫҚТЫҢ

23

ЕНШІЛЕС
КОМПАНИЯСЫ

332

ЕНШІЛЕС
КОМПАНИЯ

213

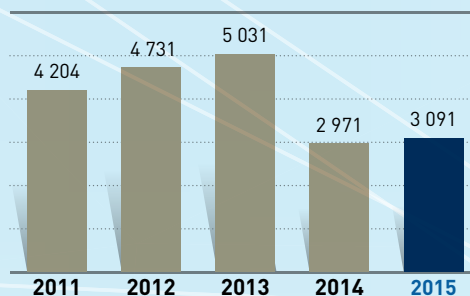
ҚАУЫМДАСҚАН ЖӘНЕ
БІРЛЕСКЕН КОМПАНИЯ
ЖӘНЕ ҚАРЖЫ
ИНСТИТУТТАРЫ

ҚЫЗМЕТТІҢ НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕРІ

ҚАРЖЫЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕР

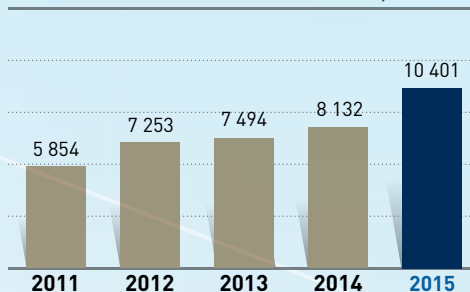
КІРІС

млрд теңге



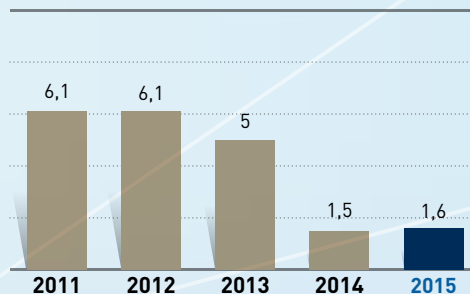
МЕНШІКТІ КАПИТАЛ

млрд теңге



ROA (активтер тиімділігі)

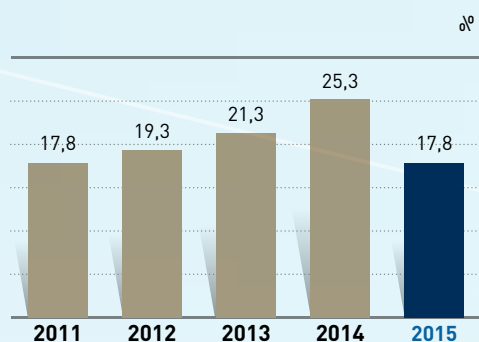
%



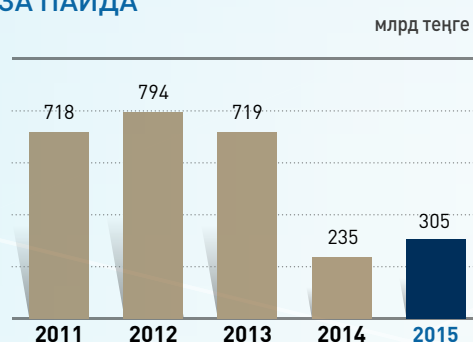
ҚЫЗМЕТТІҢ НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕРІ

ҚАРЖЫЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕР

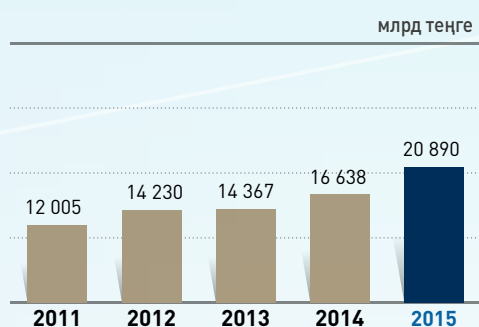
EBITDA MARGIN*



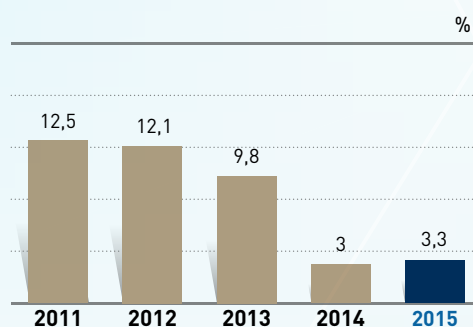
ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН
ТАЗА ПАЙДА



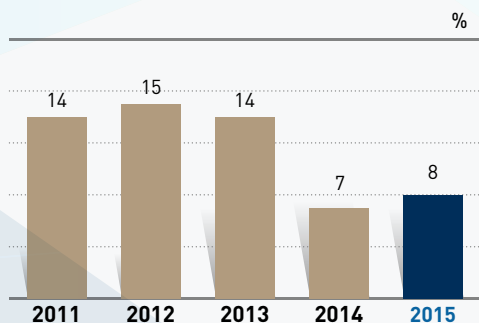
АКТИВТЕР



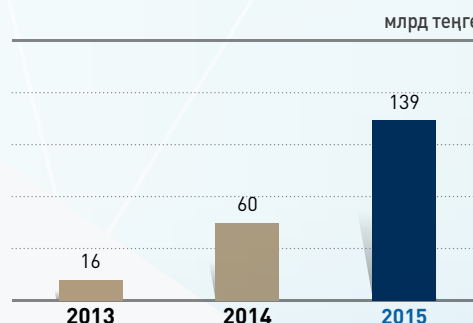
ROE (меншікті капитал тиімділігі)



ЕЛ ІЖӨ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН
ТҮСІМ КӨЛЕМІ



САТЫП АЛУ ҚОРЫТЫНДЫЛАРЫ
БОЙЫНША ҮНЕМ

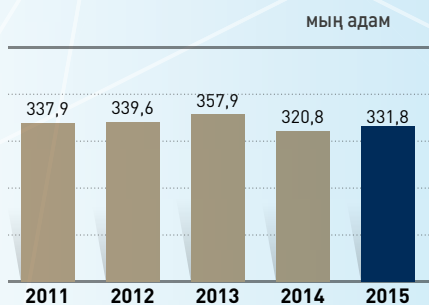


* EBITDA опер. = (Сатудан түскен кіріс – Сатудың өзіндік құны – ЖӘШ* – ТСШ*) + (НҚ мен МЕА ӨҚ, ЖӘШ және ТСШ тозуы). 2015 және 2014 жылғы операциялық EBITDA есептеу кезінде KMG International N.V. топтан шықты деген болжам жасалды, демек, шикі мұнайды KMG International N.V. пайдасына сатудан түсетін топшілік кіріс операциялық кірістерде қалпына келтірілді (шоғырландырылған қаржылық есептілікке 5-ескертпені қараңыз).

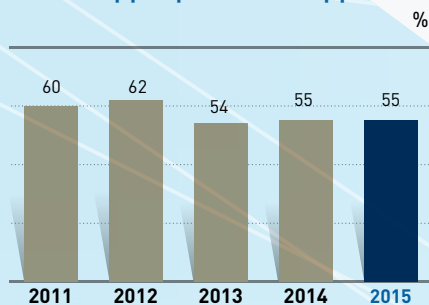
ҚЫЗМЕТТІҢ НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕРІ

ҚАРЖЫЛЫҚ ЕМЕС КӨРСЕТКІШТЕР

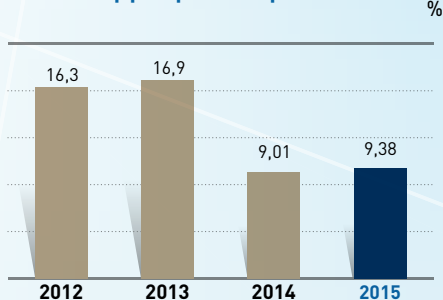
ҚОР ТОБЫ БОЙЫНША
ПЕРСОНАЛ САНЫ



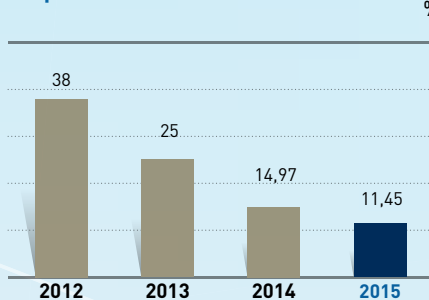
ҚОР ТОБЫ БОЙЫНША
ПЕРСОНАЛДЫҢ ТАРТЫЛУ ДӘРЕЖЕСІ



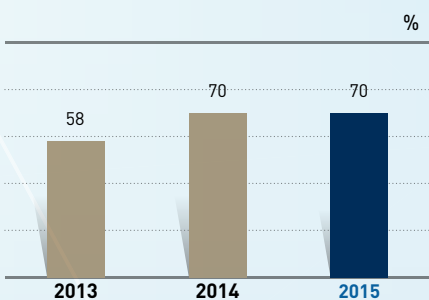
ҚОР ТОБЫ БОЙЫНША
ПЕРСОНАЛДЫҢ ТҰРАҚТАМАУЫ



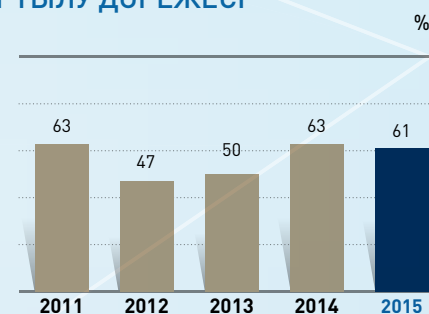
ҚОР БОЙЫНША ПЕРСОНАЛДЫҢ
ТҰРАҚТАМАУЫ



ӘЛЕУМЕТТІК ТҰРАҚТЫЛЫҚ РЕЙТИНГІ



ҚОР БОЙЫНША ПЕРСОНАЛДЫҢ
ТАРТЫЛУ ДӘРЕЖЕСІ



ДЕМЕУШІЛІК ЖӘНЕ
ҚАЙЫРЫМДЫЛЫҚ КӨМЕК





БІЗ – бұл біздің әрқайсымыздың үлгіміз, бұл біздің әрқайсымыздың өзіміз атқаратын істер үшін жауапкершілік. Біздің үлкен командамыздың әрбір мүшесі стратегиялық мақсаттарымызға қол жеткізуде зор рөл атқарады.

БОЛАШАҚ – бұл біздерміз. Біздің күнделікті жұмысымыз қазіргі және келесі ұрпақтың әл-ауқаты мен өмір сүру сапасын арттыруға бағытталады. Біз – Қор тобының жұмыскерлері ғана емеспіз. Біз – Қордың және еліміздің болашағымыз.

БІРГЕ – бұл біздің команда. Біздің әрқайсысымыздың өз ерекшелігіміз бар, біздің әрқайсымыз Қор тобының және бүкіл Қазақстанның дамуына өз үлесімізді қосамыз. Бұл ретте біздің құндылықтарымыз бен мақсатымыз бірдей. Бірлескен күш-жігеріміздің арқасында ғана біз стратегиялық мақсаттарға міндетті түрде қол жеткіземіз.

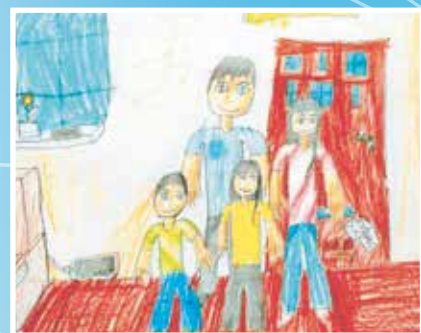
БІ БОЛА ҚОРДЫҢ БІР ҚАЛАЙ





3 ШАҚ ІРГЕСІН ГЕ МЫЗ

ҚОР – бұл отандық экономиканың бәсекеге қабілеттілігін арттыру үшін құрылған холдинг және ол еліміздің аса ірі активтерін қамтиды. Біз Қорды «Стратегиялық холдинг» және «Белсенді инвестор» ретінде көреміз. Біз жаңа индустриялық жобаларды дамыту мақсатында халықаралық инвестициялар тартатын Қорды бірге құрамыз.



ҚАЛАЙМЫЗ – бұл жақсы жаққа қарай тұрақты өзгерістер. Айналамыздағы әлем өзгеруде және бұл өзгерістер жаңа мүмкіндіктер ашады. Жолымыз тұрақты дамуда. Бұл – әрқайсымыз үшін өсудің және жеке дамудың бірегей мүмкіндігі, өйткені біз бәріміз болашақтың құрылысшыларымыз.

Біз өткелі отырған өзгерістер Қорға және елге даусыз пайда әкелетініне сеніміміз зор.

Біз өз жетістіктерімізбен мақтанамыз.

Болашақты құрудың жалғыз мүмкіндігі – бұл тек алға ұмтылу.

Сондықтан **БІЗ БОЛАШАҚ ҚОРДЫҢ ІРГЕСІН БІРГЕ ҚАЛАЙМЫЗ**

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ

КІРІСПЕ СӨЗІ



Қазақстан
Республикасының
Премьер-Министрі
К.Қ.Мәсімов

ҚҰРМЕТТІ СЕРІКТЕСТЕР, ӨРІПТЕСТЕР, ИНВЕСТИТОРЛАР!

Әлемдік экономиканың бір бөлігі ретінде Қазақстан жаһандық қаржы-экономикалық дағдарыстың салдарларына теріс әсерін тигізуді жалғастыруда. Ел экономикасының бұрынғыша елеулі дәрежеде ресурстық базаға, атап айтқанда, мұнай секторына тәуелді екенін ескеріп, және 2015 жылдың аяғында мұнайға бағаның біршама түсуіне байланысты Standard&Poor's пен Fitch Ratings рейтингілік агенттіктері Қазақстан Республикасының, сонымен бірге «Самұрық-Қазына» АҚ рейтингісінің де егеменді рейтингтерін төмендетті.

Қор мен Қоржынды компаниялардың ауқымды Трансформациялау бағдарламасына сәйкес операциялық холдингті стратегиялық холдингтің бизнес-моделіне – әлемнің таңдаулы ұлттық әл-ауқат қорларының тәжірибесі мысалы бойынша белсенді инвесторға айналдыру бойынша жұмыс басталды. Трансформациялауға, Қордан басқа, 7 Қоржынды компания тартылған.

2015 жылы Қордың даму бағыттары мен мақсаттарын айқындайтын 2012–2022 жылдарға арналған даму стратегиясы және Қоржынды компанияларға қатысты оның рөлі жаңартылды.

Басқару деңгейлерінің санын қысқарту бойынша жұмыс жалғастырылды. Қоржынды компанияларды иеленудің заң құрылымын оңтайландыру нәтижесінде Қордың қоржынындағы компаниялар саны 545-ке дейін азайды.

Жекешелендірудің 2014–2016 жылдарға арналған кешенді жоспарына сәйкес «Самұрық-Қазына» АҚ 76 активті сауда-саттыққа шығарған болатын. Ақыр соңында осының ішінен 36 компания өткізілді. Оларды сатудан түскен түсім 49 млрд. теңгені құрады, ол өткізілген активтердің жиынтық бағалау құнын 5,6 %-ға асырды. Есепті жылдың соңында Жекешелендірудің 2016–2020 жылдарға жаңартылған кешенді жоспары қабылданды, оның шеңберінде «Самұрық-Қазына» АҚ бәсекелі ортаға тағы 217 активті шығару алдында тұр.

Сондай-ақ ЭЫДҰ стандарттарына толық сәйкес келетін «Самұрық-Қазына» АҚ жаңа Корпоративтік басқару кодексі бекітілген болатын. Жаңа Кодексте корпоративтік басқарудың озық қағидаттарын енгізуге, атап айтқанда, ашықтықты жоғарылатуға, тәуекелдерді басқаруға, тұрақты дамытуға, директорлар кеңесінің тиімділігін арттыруға және акционерлерге әділ қарым-қатынасқа басты назар аударылған. Қордың ірі компанияларындағы корпоративтік басқару рейтингінің орташа мәні 2009 жылы 47%-дан бастап 2015 жылы 79%-ға дейін өсті, осылайша Қордың 2015 жылға арналған Даму стратегиясының ҚНҚ 75% мөлшерінде қол жеткізді.

Тұтастай алғанда жұмыс нәтижелері іске асырылып отырған Трансформациялау бағдарламасы «Самұрық-Қазына» АҚ тобы қызметінің қойылған мақсаттарына қол жеткізуге және тиімділігін белгілі бір арттыруын қамтамасыз етуге мүмкіндік жасайтынын көрсетті.

75%-ы
Қордың 2015 жылға
арналған Даму
стратегиясы ҚНҚ

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫ ТӨРАҒАСЫНЫҢ

КІРІСПЕ СӨЗІ



«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ
Басқармасының төрағасы
Ө.Е.Шөкеев

БІЗ БОЛАШАҚ ҚОРДЫҢ ІРГЕСІН БІРГЕ ҚАЛАЙМЫЗ

«Самұрық-Қазына» АҚ 2015 жылғы шоғырландырылған таза пайдасы 2014 жылмен салыстырғанда 30% ұлғайып, 304,8 млрд теңгені құрады.

«Самұрық-Қазына» АҚ компаниялары тобы бойынша 2015 жылы 663 млрд. теңге сомасында салықтар мен төлемдер төленді.

2015 жылы «Самұрық-Қазына» АҚ 2014 жылғы қызмет қорытындылары бойынша 34,7 млрд. теңге мөлшерінде Жалғыз Акционерге дивидендтер төледі. Есепті кезең ішінде Жалғыз Акционерге өзге де бөлу 32,2 млрд. теңгені құрады.

2015 жыл «Самұрық-Қазына» АҚ Трансформация бағдарламасының периметрінің одан әрі кеңеюімен есте қалды. Қазіргі кезде елдің аса ірі 6 ұлттық компаниясы, Қордың өзі, сондай-ақ Қор компаниялары тобының сатып алу қызметінің жүзеге асырылуына жауап беретін Қордың Қоржын компаниясы трансформациямен қамтылды.

Біз осы Есеп беттерінде өз нәтижелерімізді Сіздермен бөліскіміз келді.

Трансформация бағдарламасын іске асыру үшін Қордың және Қоржын компаниялардың деңгейінде үздік қызметкерлердің және нарықтан тартылған сарапшылардың арасынан трансформация командалары құрылды. Трансформациялау жөніндегі жұмыстарды халықаралық консалтингтік жетекші компаниялардың сараптамалық қолдауымен жүргізіледі.

Тиімді командалардың жемісті жұмысының арқасында біз өткен жылы мынадай нәтижелерге қол жеткіздік:

- ▶ Қордың және аса ірі 6 Қоржын компаниялардың стратегиялық ҚНҚ бекітілді, Қордың және аса ірі 5 Қоржын компаниялардың даму стратегиялары бекітілді;
- ▶ Қор, Қазпочта және ҚТЖ мақсатты операциялық модельдерді бекітті және енгізу сатысына көшті;
- ▶ ҚМГ, Қазатомөнеркәсіп, Самұрық-Энерго және КEGOC дизайн сатысын аяқтады және 2016 жылғы жоспарлау сатысына кірісті.

Бірінші кезекте, Трансформацияның басты міндеті «Самұрық-Қазына» АҚ-ның халықаралық ауқымдағы стратегиялық егемен қорға өзгеруі болып табылады, және 2015 жылы осы міндет жолына маңызды қадамдар жасалды. Қордың жаңа бизнес-моделі әзірленді, оған сәйкес Қор «Стратегиялық холдингке» және «Белсенді инвесторға» айналуға тиіс.

Жаңа модельде – салалық командаларды күшейту, стратегия мен қоржынды басқару, жаңа салалар ашу жөнінде жаңа функциялар құру арқылы «Коммерциялық блокқа» екпін берілді. Бұл ретте Қор қызметкерлерінің 60%-ы нақ осы бағытта іске қосылатын болады. Өзгерістер сондай-ақ адам ресурстарын басқару моделіне, корпоративтік мәдениетке, басқару есептілігі мен қаржылық бақылаудың сапасын арттыруға, басқаруға жобалық тәсілдемені және тұрақты жетілдіру практикасын, сондай-ақ комплаенс жаңа функциясын енгізуге де қатысты.

2015 жылдың соңында Қордың жаңа ұйымдық құрылымын енгізу жұмысы басталды. Жаңа ұйымдық құрылымның шеңберінде CEO-1 деңгейінің позициялары – 16-дан 8 басқарушы директорға дейін қысқарды, сондай-ақ Қордың стратегиялық міндеттеріне сәйкес блоктар мен департаменттерді қайта ұйымдастыру және толықтыру жүргізілді. Біз жаңа ұйымдық құрылымға көшуді 2016 жылдың бірінші жартысында аяқтауды жоспарлап отырмыз.

Стратегиялық тұрғыдан алғанда, жетекші егемен қорлармен және ірі жеке меншік акционерлік топтармен бір деңгейдегі бизнес тиімділігі бар жоғары тиімділікті және икемді стратегиялық холдингке айналу үшін, Қордың күш-жігері мынадай үш стратегиялық мақсатқа қол жеткізуге бағытталатын болады: **ұзақ мерзімді құнды арттыру, ұлттық экономиканы жаңғыртуға қатысу және тұрақты даму.**

Болашақ Қордың стратегиялық пайымы негізгі үш жағдайдан көрінеді:

1. Өз компанияларын тиімді Директорлар кеңестері арқылы басқаратын **Стратегиялық холдинг** және қызметтің негізгі көрсеткіштері;
2. **Белсенді инвестор** – қоржын құрылымы үшін мақсатты көрсеткіштер белгілеу, акцияларды сатып алу / сату көмегімен мақсаттарға қол жеткізу бойынша шаралар қабылдау, дивидендтерді қайта бөлу;
3. **Ықшам ұйым** – Жекешелендіру бағдарламасын іске асыру арқылы топтағы қоржын мөлшерінің және басқару деңгейлері санының азаюы.

Қордың «стратегиялық холдинг» және «белсенді инвестор» рөліне көшуі Қордың жаңа салаларды айқындау және құру жөніндегі қағидаттары мен тәсілдемелерін қайта қарауды болжайды. Біз бұл жұмысқа 2015 жылы кірістік және Қордың қоржынын белсенді басқару жөнінде күтілетіндерді, мақсаттарды және ұзақ мерзімді пайымды, сондай-ақ Қордың болашақ қоржынының негізгі қағидаттарын, тұтқаларын, мақсатты секторларын, параметрлерін, осындай мақсаттарға қол жеткізуге арналған құралдар

мен қаражат көздерін бекітетін негізгі құжат болып табылатын жаңа Инвестициялық стратегия қабылдауды жоспарлап отырмыз.

Қордың өз компанияларын тиімді Директорлар кеңестері арқылы басқаратын стратегиялық холдинг болып қалыптасуына 2015 жылы қабылданған жаңа **Корпоративтік басқару кодексі** ықпал ететін болады. Кодекс, ең алдымен, Трансформация бағдарламасын іске асыруға, сондай-ақ корпоративтік басқарудың тиісті қағидаттарын қолдауға және сақтауға, Қорда және Топ ұйымдарында корпоративтік басқарудың тиімді практикасын қолдануға бағытталған.

Таяудағы екі жылда Қор қажетті білімдер мен дағдылардың толық жиынтығын иеленетін, кәсібилік деңгейіне сәйкес келетін, сондай-ақ олардың қызмет стандарттарын арттыратын Директорлар кеңестерінің кәсібилігі жоғары және теңгерімделген құрамдарын қалыптастыру есебінен Директорлар кеңестерінің рөлін күшейтеді.

304,8

млрд теңге

таза шоғырландырылған пайда

Қордың маңызды міндеттерінің бірі өз қызметінің және Қоржын компаниялар қызметінің тұрақты даму қағидаттарына сәйкестігін қамтамасыз ету болып табылады: Қор және Қоржын компаниялар тұрақты даму және ұзақ мерзімді перспективада экономикалық құн жасау үшін өздерінің экономикалық, экологиялық және әлеуметтік мақсаттарының үйлесімділігін қамтамасыз етуге тиіс. Біз сондай-ақ ҰИИДМБ, «Нұрлы жол» мемлекеттік бағдарламаларының шеңберіндегі жобаларды іске асыруды және жаңартылған «Samruk-Kazyna Trust» компаниясы арқылы әлеуметтік жобаларды іске асыруды жалғастырамыз.

Мен Қор қызметкерлеріне адалдығы және компания мен біздің Қазақстанымыздың дамуына қосқан үлесі үшін зор алғысымды білдіремін. Команданың әрбір мүшесі Қордың алдына қойылған мақсаттарға қол жеткізуде зор рөл атқарады. Мен Сіздерге **Біз болашақ қордың іргесін бірге қалаймыз!**

ЕСЕПТІ КЕЗЕҢНІҢ ШЕШУШІ ОҚИҒАЛАРЫ



ҚАҢТАР

- 16/01** ҚР Президенті Қор компаниялары жұмысының 2015 жылға арналған жоспарын қайта қарауды, сондай-ақ дағдарысқа қарсы арнайы бағдарламалар әзірлеуді тапсырды
<http://sk.kz/news/view/4087>
- 20/01** Біз дағдарысқа қарсы шараларды іске асыруға кірістік
<http://sk.kz/news/view/4096>
- 21/01** Біз 2015 жылдың экономикалық қиындықтарының алдын алу шараларын іске асыруға кірістік. Қордың шығындарды қысқарту жөніндегі жоспарлары 2015 жылы 1,3 млрд. долларды құрады
<http://sk.kz/news/view/4099>

АҚПАН

- 02/02** «Самұрық-Қазына» АҚ 2015–2019 жылдарға арналған даму жоспары бекітілді
<http://sk.kz/news/view/4103>
- 04/02** «Қазпочта» АҚ Қазақстанның алты қаласында почта байланысының жаңғыртылған қалалық бөлімшелерін ашты
<http://sk.kz/news/view/4121>
- 13/02** Трансформация бағдарламасының шеңберінде «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ ұлттық атом компаниясының стратегиялық бастамаларын әзірледі
<http://sk.kz/news/view/4107>
- 20/02** Қор басшылығы 2014 жылды қорытындылады және Мемлекет басшысының тапсырмаларын іске асыру шараларын қарады
<http://sk.kz/news/view/4110>

НАУРЫЗ

- 18/03** Қазатомөнеркәсіптің еншілес компаниясы «СКЗ-У» ЖШС күкірт қышқыл зауыты күкірт қышқылының миллион тоннасын өндірді
<http://sk.kz/news/view/4141>



ШІЛДЕ

- 04/07** «Самұрық-Энерго» АҚ Бизнесті трансформациялау бағдарламасын ресми түрде іске қосты
<http://sk.kz/event/view/254>
- 06/07** Астанада QAZAQ AIR өңірлік әуе компаниясының тұсауы кесілді
<http://sk.kz/news/view/4237>

ТАМЫЗ

- 18/08** «Самұрық-Қазына» АҚ Қазақстанға «зәкірлік инвесторлар» тартады
<http://sk.kz/news/view/4262>

ҚЫРКҮЙЕК

- 01/09** QAZAQ AIR әуе компаниясы өңірлік бағыттар бойынша жолаушылар тасымалын орындауға кірісті
<http://sk.kz/news/view/4269>
- 16/10** «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ Бизнесті трансформациялау бағдарламасын ресми түрде іске қосты
<http://www.inform.kz/rus/article/2829036>

ҚАЗАН

- 16/10** «KMG Kashagan B.V.» ЖШЖК акцияларының 50% сатып алу жөніндегі мәміле аяқталды
<http://sk.kz/news/view/4341>
- 28/10** «Самұрық-Қазына» АҚ \$1,5 млрд. дейінгі көлемде 5 жылдық синдикатталған кредит желісін ашу туралы келісімге қол қойды
<http://sk.kz/news/view/4345>
- 30/10** «ҚТЖ» ҰК» АҚ клиенттерге қызмет көрсетудің қағазсыз технологиясын енгізуде
<http://sk.kz/news/view/4346>



СӘУІР

МАМЫР



- 02/04** «Эйр Астана» АҚ Қазақстанды Франциямен қосады
<http://sk.kz/news/view/4148>
- 06/04** Бизнесті трансформациялау бағдарламасының іске асырылуын бақылау комитетінің бірінші отырысы өтті
- 15/04** Үкімет қаулысымен Қордың жаңа Корпоративтік басқару кодексі бекітілді
- 29/04** «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ және Schneider Electric бірлескен кәсіпорын құруда
<http://sk.kz/news/view/4177>

- 08/05** «Самұрық-Қазына» АҚ QAZAQ AIR еншілес компаниясын құрды
<http://sk.kz/news/view/4180>
- 13/05** «KEGOC» АҚ Бизнесті трансформациялау бағдарламасын ресми түрде іске қосты
<http://sk.kz/event/view/247>
- 14/05** Ірі байланыс операторы «Транстелеком» АҚ акциялар пакеті Трансформация бағдарламасы шеңберінде бастапқы бағадан 30% жоғары сатылды
<http://sk.kz/news/view/4192>
- 20/05** «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ 500 млн АҚШ доллары сомасындағы еврооблигация шығарылымын өтеді
<http://sk.kz/news/view/4209>

- 21/05** Трансформация бағдарламасының алғашқы қорытындылары VIII АЭФ шеңберінде «Самұрық-Қазына» АҚ жалпы сессиясында талқыланды
<http://sk.kz/news/view/4202>
- 22/05** VIII АЭФ шеңберінде «Самұрық-Энерго» АҚ инновациялық технологияларды дамыту жөніндегі бірқатар келісімдерге қол қойды
<http://sk.kz/news/view/4206>

МАУСЫМ

- 22/06** Трансформация бағдарламасы шеңберіндегі Қордың болашақ жаңа функционалдық моделі бекітілді



ҚАРАША

ЖЕЛТОҚСАН

- 03/11** «Қазақтелеком» акционерлік қоғамы ДК Алтел және Tele 2 базасында ұтқыр сегментте бірлескен кәсіпорын құру туралы шешім қабылдады
<http://sk.kz/news/view/4352>
- 06/11** «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ және EDF табиғи уран беруге келісімшарт жасасты
<http://sk.kz/news/view/4358>
- 12/11** «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ 14 әлеуметтік объектіні Қызылорда және Оңтүстік Қазақстан облыстарының әкімдіктеріне берді
<http://sk.kz/news/view/4367>

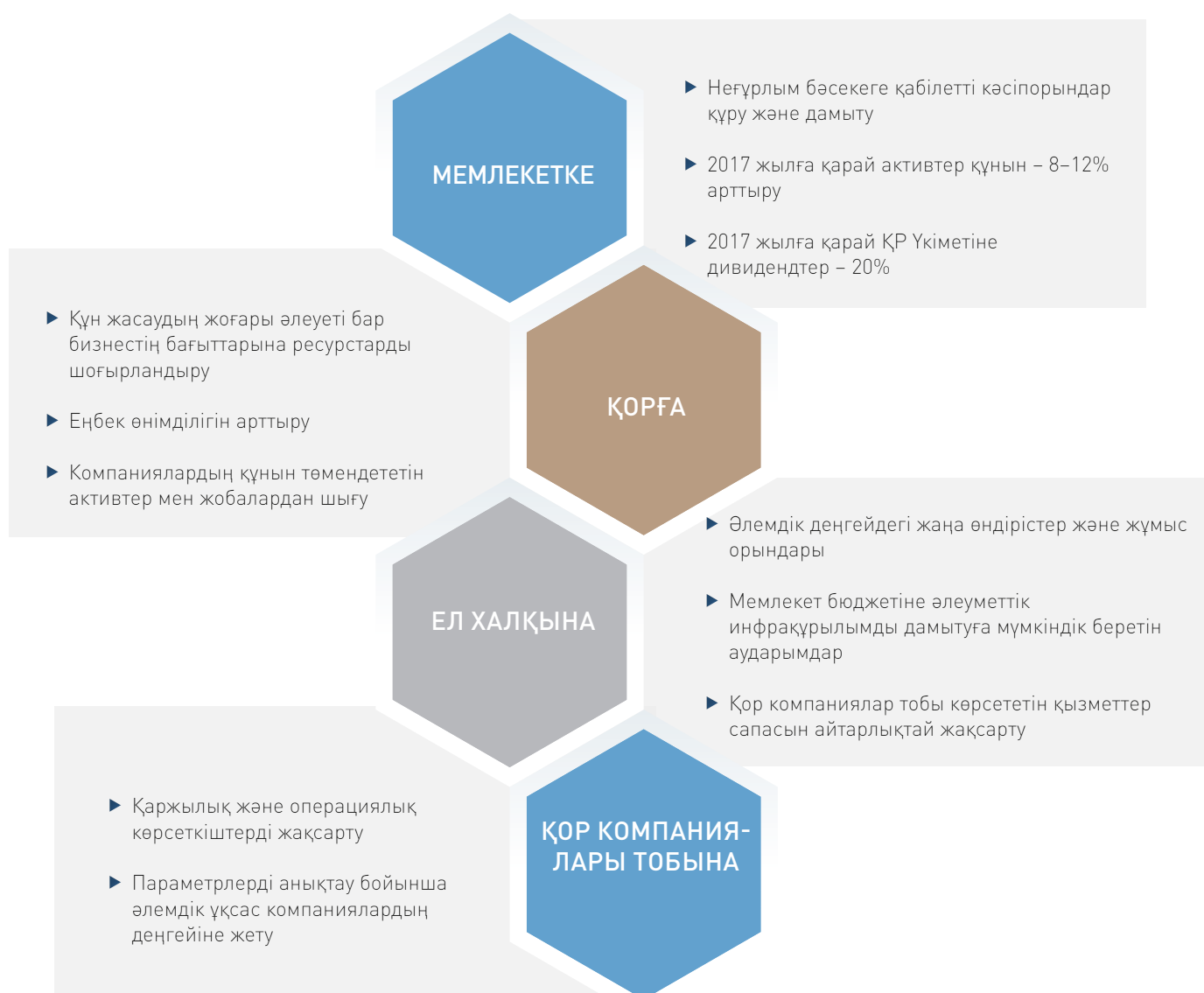
- 18/11** Қор жаңа функционалдық моделінің тұсаукесері өткізілді
- 23/11** «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының шешімімен «Самұрық-Қазына» АҚ тобына комплаенс-бақылау (комплаенс функциялары) рәсімдерін енгізу жөніндегі әдістемелік ұсынымдар бекітілді

- 03/12** «Атамекен» ҰКП және «Самұрық-Қазына» АҚ сатып алу саласындағы өзара іс-қимыл туралы уағдаласты
<http://sk.kz/news/view/4392>
- 08/12** Қордың жаңа ұйымдық құрылымының тұсаукесері өткізілді
- 18/12** Қор мен Stewardship Asia Centre арасында өзара түсіністік туралы меморандум жасалды
- 28/12** Астанада «Қазпочта» АҚ-дан алғашқы сәлемдемелер супермаркеті ашылды
<http://sk.kz/news/view/4423>

ТРАНСФОРМАЦИЯ БАҒДАРЛАМАСЫ

«Стратегия 2050» Қазақстанның алдына көтеріңкі міндет – экономикаға инвестициялар көлемін ұлғайту және **2050 жылға қарай әлемнің дамыған 30 елінің** қатарына кіру үшін еңбек өнімділігін арттыру міндетін қояды. Қор компаниялары тобы бірқатар аса ірі активтерді иеленеді және Стратегия мақсаттарына қол жеткізуді қамтамасыз етуде маңызды рөл атқарады. 2014 жылғы қыркүйекте Қор Директорлар кеңесі Трансформация бағдарламасын мақұлдады. Бағдарламаны іске асыру қарқынды жүруде, Трансформацияға Қордан басқа 7 **Қоржын компания тартылды.**

ТРАНСФОРМАЦИЯ НЕ БЕРЕДІ?



Трансформация бағдарламасымен нақтырақ
<http://sk.kz/page/programma-transformatsii-ao-samruk-kazyna> танысуға болады

ТРАНСФОРМАЦИЯ ҚОРҒА ДА, ОНЫҢ ҮКІМЕТПЕН, ҚК ЖӘНЕ ЕЛМЕН ҚАТЫНАСТАРЫНА ДА ӘСЕР ЕТЕДІ

ДЕЙІН

ТРАНСФОРМАЦИЯЛАУ
ДЕҢГЕЙІ

КЕЙІН

Қор және Қазақстан

- ▶ Ұлттық экономиканы әртараптандыруға және жаңғыртуға жәрдемдесудің мәлімделген, бірақ іс жүзінде іске асырылмаған мақсаты



- ▶ Міндеттерді орындау және ұлттық маңызы бар жаңа инвестицияларды жүйелі іздеу үшін жаңа салаларды дамыту жөніндегі бөлімше құрылады

Қор және ҚК

- ▶ операциялық холдинг – «микроменеджмент» ретінде жұмыс істеуін жалғастыруда
- ▶ қызметкерлердің басым бөлігі бэк-офисте жұмыс істейді (~ 58%¹)



- ▶ «Макроменеджмент» – өкілеттікті жүктеудің түрлі дәрежесі бар басқарудың 3 моделі
- ▶ Коммерциялық функцияларды иелену – 2–3 жылдан соң 60%¹ құнды құрайтын бөлімшелер айналысады

Қор және Үкімет

- ▶ Салалық дирекциялар жұмыс уақытының 40 %-дан астамын сұрауларға және кездесулерге қатысуға жұмсайды



- ▶ Қор мен мемлекеттік билік органдарының жұмысын қайта форматтау үшін Үкіметтің жанындағы Қордың жинақы өкілдігі

Қордың шеңберінде

- ▶ Қоржынды басқару мақсаты айқындалмаған



- ▶ Қоржынның өмірлік циклін басқаруға өту – активтің ең жоғарғы құнына қол жеткізген кезде толық немесе ішінара жекешелендіру

1. Ағымдағы бағалау коммерциялық және корпоративтік функцияларды бөлу бойынша жаңа пайымды қолдана отырып штат кестесі негізінде жасалды. Нысаналы бағалау бенчмаркинг негізінде жасалды.



БАХМУТОВА ЕЛЕНА ЛЕОНИДОВНА

Қаржы және операциялар жөніндегі
басқарушы директор – Басқарма мүшесі

«Трансформацияның бірінші кезектегі міндеті – Қорды белсенді инвесторға айналдыру. Бұл Қорда жұмыстың негізгі екі бағытының болатынын білдіреді. **Бірінші бағыт** – жұмыс істеп тұрған компаниялардың пайда, еңбек өнімділігі, клиентке бағдарланушылық бөлігінде ең жоғары тиімділікке қол жеткізу. **Екінші бағыт** – ресурстардың шектеулілігіне байланысты жеке меншік сектор іске асыра алмайтын, бірақ ұлттық экономиканы дамыту үшін аса маңызды және мемлекеттің басымдықтарына жатқызылатын startup-жобалар арқылы экономиканың жаңа салаларын құру.

Біздің міндеттеріміздің басқа елдердегі егемен қорлармен, оның ішінде ең тиімді деген қорлармен ұқсастығы осында. Әлемнің барлық ҰӘҚ-да әрқашан мемлекеттің алдында елдің дамуы бөлігінде нақты міндеттемелер болды және бола береді де. Мәселе мемлекеттік инвестициялардың қаншалықты тиімді жүзеге асырылатындығында, міне бұл трансформацияның міндеті.

Мемлекет қор трансформациясынан Акционерге дивидендтердің ұлғаюы түрінде тікелей пайда да, сонымен бірге – жаңа индустриялардың дамуы, жаңа жұмыс орындарының құрылуы, елге инвестициялар ағынының артуы, еңбек өнімділігінің және соның салдарынан тұтастай экономиканың өсуі есебінен жанама пайда да алатын болады.

Әлемдік практика трансформация нәтижелерінің іске асырылған дәл жобалармен және тапқан дивидендтермен ғана өлшенбейтінін көрсетті: көбінен егемен қорлар трансформацияның арқасында тұтастай мемлекеттің әлеуметтік-экономикалық дамуын қамтамасыз етті.

Сингапурлық Temasek Holdings және малайзиялық Khazanah холдингтерінде активтерді әртараптандыруға, халықаралық инвестициялар тартуға, жаңа индустрияларды тартуға қол жеткізілді. Мұндай мысалдар көп, барлық егемен қорлар болашақ ұрпақтардың әл-ауқаты мен өмір сүру сапасын жақсартуға бағытталады. **Біздің Қор да сол бағытта жұмыс істеуде».**



АДАМАС ИЛЬКЯВИЧЮС
Трансформация және
арнайы жобалар жөнін-
дегі басқарушы дирек-
тор

«Болашақтағы Қор үшін біз ол жұмыс істеуге тиіс екі негізгі бағытты көреміз. Ол – қолда бар активтерді оңтайландырушы, яғни ол қолда бар активтерді неғұрлым тиімді жұмыс істеуге итермелейтін ұйым, және тіпті Трансформация бағдарламасының өзі – біз сол бағдарлама арқылы компанияны жылына 2–3%-дан емес, 10–15%-дан жақсартуға қол жеткізуге итермелейтін құрал. Бұл бірінші бағыт.

Екінші бағыт – ол жаңа салалардың негізін қалайтын бағыт. Өзінің құрылу тарихы бар және бүгінгі таңда жұмыс істеп жатқан Қор активтері әлі де қажет, және олар одан әрі жұмыс істей беруге тиіс. Алайда жаңа индустрияларды дамыту, жаңа қызмет бағыттарын дамыту – ол болашақтағы Қордың негізгі басымдықтарының бірі. Біздің өз өндірісіміздің болуы және ол Қазақстан экономикасын дамытуға пайдаланылуы тиіс. Қордың рөлі – ұлттық компаниялар деңгейінде синергия тиімділігін жасау, ол үшін біздің шығындарымыздың қайда екендігін, экономиканы дамыту тиімдігін қайдан алуға болатындығын анықтау және қаражатты сонда жұмсау қажет. Осыны біз жаңа индустриялар құру деп атаймыз».



**ЗЯМЗИНА ЛАРИСА
ВЛАДИСЛАВОВНА**
Қор Трансформациясы
жобасының басшысы

«Біз өткелі тұрған өзгерістердің қызметкерлерге, Қорға және бүкіл елге тек пайда әкелетіндігіне сенімдіміз. Бұл сенімділік әлемнің озық компанияларының өздерінің оң нәтижелеріне қалай қол жеткізгендігі туралы көп ақпаратты иеленетіндігімізден туындайды. Біз әлемдік тәжірибені зерттеу бойынша ауқымды жұмыс жүргіздік, жақында компания қызметкерлерінің қатары халықаралық жұмыс тәжірибесі бар мамандармен толықтырылды, солародың ішінде мен де бармын. Біз ұсынып отырған жаңа философия бизнес жүргізудің сапалық жағынан жаңа деңгейге шығуға мүмкіндік береді. Трансформацияның қысқа мерзімді де емес, ұзақ мерзімді де емес жоба екендігін түсіну қажет. Алдымызда белгілі бір бастапқы кезеңнен өту, біздің қызметіміздің көптеген бағыттарын трансформациялау, содан соң тұрақты өзгерістер мәдениетін енгізу міндеті тұр. Көптеген шетелдік компанияларда тұрақты өзгерістер жүріп жатады – бір бағыт жетілдіріледі, содан соң басқасы қолға алынады, сөйтіп жалғаса береді. Бұл – бизнес жүргізудің бір бөлігі және жоғары бәсекеге қабілеттілікті ұстап тұрудың қажетті шарты. Жалпы алғанда, жетілдірудің шегі болмайды, сондықтан осы философияны біз Қорға енгізетін боламыз.

Қызметкерлер үшін бұл жағымды процесс болады, өйткені жаңа перспективалар пайда болады, нәтижеге бағдар алушылық ынталандырылады, бірақ сонымен бірге жұмыс сапасына қойылатын талаптар да артады – өзінің кәсіптік деңгейін үнемі арттыру, жағымды бәсекелестікке дайындалу қажет болады.

Біздің алдымызда аса зор, ауқымды міндет тұр. Сондықтан біздің ортақ жетістігіміз барлығымыздың осы өзгерістерге қаншалықты дайын болатындығымызға, өз жұмысымызды біртұтас команда ретінде қаншалықты тиімді құра алатындығымызға байланысты.

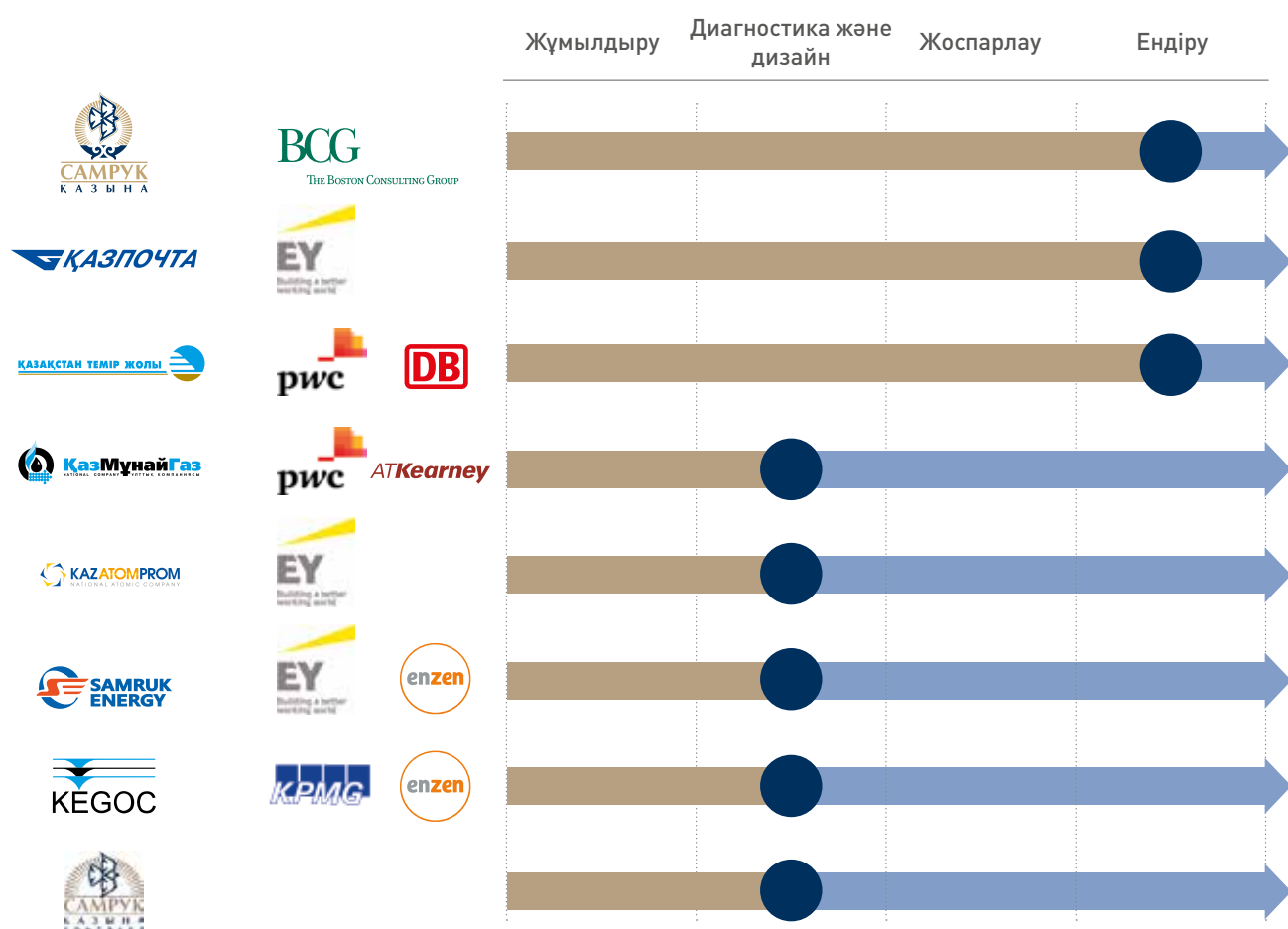
Біздің тарихи жағынан маңызды миссиямызды өте дұрыс сипаттайтын Алан Кейдің пікірінен үзінді келтіргім келеді: «Болашақты болжаудың жалғыз мүмкіндігі – оны жасау».

ТРАНСФОРМАЦИЯ БАҒДАРЛАМАСЫН ІСКЕ АСЫРУ

КОМПАНИЯ

КОНСУЛЬТАНТТАР

ТРАНСФОРМАЦИЯЛАУ БАҒДАРЛАМАСЫНЫҢ САТЫСЫ



ҚОРДЫҢ ЖАҢА ФУНКЦИОНАЛДЫҚ МОДЕЛІ

ПРОЦЕСТЕР



115 1-деңгейдегі процестер

320 2-деңгейдегі процестер

> 2000

3-деңгейдегі процестер

ТРАНСФОРМАЦИЯЛАУ КОМАНДАСЫ



> 20 Қордың
қызметкерлері



> 15 Консультанттар
Deloitte.

> 10 Өңірлік және
жағандық
сарапшылар

BCG **McKinsey**

ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ОЗЫҚ ПРАКТИКА



**TEMASEK
HOLDINGS**

The Blackstone Group

NOREGS BANK

**KHAZANAH
NASIONAL**

KOCH



**مبادلة
MUBADALA**

КОММЕРЦИАЛЫҚ БЛОК

- ▶ Стратегия мен қоржынды басқару
- ▶ Жаңа салаларды дамыту
- ▶ ҚК оңтайландыру
- ▶ Зерттеулер және білімді басқару
- ▶ Қордың және ҚК трансформациясы

КОРПОРАТИВТІК БЛОК

- ▶ HR басқару
- ▶ Қаржыны басқару
- ▶ АТ басқару
- ▶ Әкімшілік қызметті басқару

МОНИТОРИНГІЛЕУ БЛОГЫ

- ▶ Әдеп және комплаенс
- ▶ Құқықтық қамтамасыз ету
- ▶ Тәуекелдерді басқарудың және ішкі бақылаудың біріктірілген жүйесі
- ▶ Ішкі аудит
- ▶ Корпоративтік басқару және тұрақты дамыту

НЕГІЗІН ҚАЛАЙТЫН ҚАҒИДАТТАР

- ▶ Стратегияны басшылыққа алу
- ▶ Ұзақ мерзімді құнды арттыру
- ▶ Корпоративтік басқару кодексін сақтау
- ▶ Тұрақты жетілдіру
- ▶ Стандарттарға, заңнамаға және ішкі нормативтік құжаттарға сәйкестігі
- ▶ Бірыңғай стандарттар және әдіснама
- ▶ Өзектілігі
- ▶ Тәуекелдерді басқарудағы және ішкі бақылаудағы белсенділігі
- ▶ Ықпалдастырылуы және жауапкершілігі
- ▶ Құрылымдық бөлімшелердің өзара іс-қимыл тиімділігі
- ▶ Ресурстарды пайдалану тиімділігі
- ▶ Жобалық басқару тиімділігі
- ▶ Ішкі клиентке бағдарлау



**Рахметов Нұрлан
Құсайынұлы**
Үкіметпен өзара
іс-қимыл жөніндегі
басқарушы дирек-
тор

«GR-функцияларды сипаттауға көшпестен бұрын, әуелі осы екі әріптің нені білдіретінін анықтап алайық. GR аббревиатурасы ағылшын тілінде Government Relations – мемлекеттік билік органдарымен жұмысты, өзара іс-қимылды білдіреді. GR-функциялардың тиімділігін арттыру Трансформация бағдарламасының шеңберінде жүргізілетін Қор үшін маңызды бағыттардың бірі болып табылады. Үкіметпен және мемлекеттік органдармен өзара іс-қимыл жөніндегі процестерді реттеуге және жақсартуға мүмкіндік беретін жеке функция осы мақсат үшін құрылды.

GR-функция немен айналысады? Бірінші кезекте GR-функция Қор және ҚК бөлімшелері басшылығының және қызметкерлерінің уақытша ресурстарын мемлекеттік органдармен өзара іс-қимылдан құн жасауды қамтамасыз ететін міндеттерге ішінара қайта бөлуді қамтамасыз етеді. Екіншіден, GR-функция Қорға да, сонымен бірге Қоржын компанияларға да мемлекеттік органдардан келіп түсетін, мемлекеттің реттеуші функцияларымен байланысты емес сұраулардың санын барынша қысқартады. Үшіншіден, GR-функция әдіснама мен қағидалар әзірлейді, сондай-ақ мемлекеттік органдармен өзара іс-қимылдың жаңа моделіне өту бойынша оқыту жүргізеді.

Өзгерістер түбегейлі де болады. Бірақ мемлекеттік органдармен өзара іс-қимыл схемасын өзгертуді біз бірге, біріккен күш-жігермен жүргіземіз.

7 ТРАНСФОРМАЦИЯЛАУ БАҒДАРЛАМАСЫНЫҢ КҮТІЛЕТІН НӘТИЖЕЛЕРІ (2015 ЖЫЛ) КОМПАНИЯ*

*бекітілген ҚНК жаңа жиыны бар жеті
нысаналы (Қор және 6 өнеркәсіптік топ)
ішінен саны

7 ІС ЖҮЗІНДЕГІ НӘТИЖЕ КОМПАНИЯ



6 ТРАНСФОРМАЦИЯЛАУ БАҒДАРЛАМАСЫНЫҢ КҮТІЛЕТІН НӘТИЖЕЛЕРІ (2016 ЖЫЛ) КОМПАНИЯ*

*бекітілген ҚНК жаңа жиыны бар жеті
нысаналы (Қор және 6 өнеркәсіптік топ)
ішінен саны

6 ІС ЖҮЗІНДЕГІ НӘТИЖЕ КОМПАНИЯ



ЖЕКЕШЕЛЕНДІРУ БАҒДАРЛАМАСЫ

Жекешелендіру – бұл өндірісті негізінен мемлекеттік-директивалық реттеуден нарықтық тетіктер негізінде реттеуге көшуі болжанатын экономиканы мемлекеттің иелігінен алу процесінің бір бөлігі. 1991 жылғы ҚР Конституциясы жеке меншік құқығын алғаш рет айқындады. Сол кезде жекешелендіру және мемлекеттің иелігінен алу бойынша алғашқы шаралар қабылданды, олардың мақсаты мемлекеттік меншікті басқа нысандарға айналдыру, нарықтық экономикаға көшу үшін жағдайлар жасау болып табылды.



**Бейсенғалиев
Берік
Тұрсынбекұлы**
Активтерді
оңтайландыру
жөніндегі
басқарушы
директор, Басқарма
мүшесі

«Жекешелендіру бағдарламасының басты мақсаты – мемлекеттік активтерді бәсекелік ортаға шығару және жеке инвесторлар тарту есебінен Қазақстан экономикасының тиімділігін арттыру. Бағдарламаның шеңберінде барлығы 783 компанияны, оның ішінде Қор тобының меншігінен 217 компанияны жекешелендіру жоспарланғаны белгілі. Бұл ретте 217 компанияның 44-і – ұлттық ауқымдағы ірі компаниялар. Бағдарламаны іске асыру кезінде бізде айтарлықтай артықшылық – 2014 жылдан бергі бизнесті трансформациялау тәжірибесі бар. Жекешелендіруді табысты жүргізу үшін мынадай құрамдастар қажет: активтер қызметіндегі ашықтық, айқын стратегия және осы заманғы бизнес-процестер. Біз бір жарым жыл бұрын бүкіл топ бойынша осы мәселелермен жұмыс істеуді бастадық және бүгінгі таңда нәтижелеріміз де бар. Сондықтан Жекешелендіру бағдарламасы біздің трансформациямыздың заңды жалғасы болып табылады, оған біз басқаларға қарағанда көбірек дайынбыз.

Қор халықаралық озық практикаларға сәйкес Қоржые компанияларды дайындауды жүргізуде. Осы компанияларды дамытуға, олардың қызметінің тиімділігін арттыруға мүдделі жеке бизнеске әртүрлі механизмдердің көмегімен беру жоспарланып отыр. Жекешелендіру сондай-ақ жағымды бәсекелестікті дамыту және бизнес-сектордағы мемлекеттік реттеуді азайту үшін ынталандыруға да айналады.

2015

- ▶ Сауда-саттыққа шығару жоспарлары – 22 актив
- ▶ Өткізілген объектілер – 15
- ▶ Бастапқы құн – 25,6 млрд. теңге
- ▶ Сату бағасының бастапқы бағадан асуы – 4%

2014

- ▶ Сауда-саттыққа шығару жоспарлары – 64 актив
- ▶ Өткізілген объектілер – 21
- ▶ Бастапқы құн – 21,4 млрд. теңге
- ▶ Сату бағасының бастапқы бағадан асуы – 5,3 %

2014–2015 ЖЫЛДАР ІШІНДЕГІ ЖИЫНТЫҚ НӘТИЖЕ

ҚОР	
Қордың активтерді өткізуі	36 компания
Бағалаудың жиынтық құны («Халықтық IPO» бағдарламасын ескермегенде)	46 339 196 мың теңге
Өткізудің жиынтық құны («Халықтық IPO» бағдарламасын ескермегенде)	48 952 837 мың теңге
«Халықтық IPO» бағдарламасын іске асыру шеңберінде «KEGOC» АҚ өткізуінен түскен түсім	13 129 999 мың теңге
«Халықтық IPO» бағдарламасын іске асырудан түскен түсімді ескергенде өткізу жиынтық құнының жиыны	62,1 млрд теңге
ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ	
Тұтастай ҚР бойынша мемлекеттік және квазимемлекеттік секторларының өткізілген активтері	250 компания
Тұтастай ҚР бойынша мемлекеттік және квазимемлекеттік секторлары өткізілген активтерінің жалпы сомасы	80,5 млрд теңге

ӨТКІЗІЛГЕН АКТИВТЕР БОЙЫНША ЖИЫНТЫҚ АҚПАРАТ («ХАЛЫҚТЫҚ IPO» БАҒДАРЛАМАСЫН ЕСКЕРМЕГЕНДЕ) (мың теңге)

№	ҚК атауы	ҚК өткізілген активтерінің саны	Өткізілген активтердің жиынтық бағалау құны	Жиынтық өткізу құны	Өткізудің жалпы сомасындағы өткізу сомасының үлесі, %
1	«Самұрық-Қазына» АҚ	1	493 763	503 687	1,03
2	«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ	7	10 633 172	7 912 114	16,16
3	«Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ	21	32 642 043	37 941 881	77,51
4	«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ	4	479	725	0,00
5	«Самұрық-Энерго» АҚ	1	2 448 757	2 469 307	5,04
6	«Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ	1	72 663	76 801	0,16
7	«Самұрық-Қазына» жылжымай-тын мүлік қоры» АҚ	1	48 320	48 321	0,10
	ЖИЫНЫ	36	46 339 196	48 952 837	100,00

ЖЕКЕШЕЛЕНДІРУДІҢ 2016–2020 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН КЕШЕНДІ ЖОСПАРЫ

Мемлекеттік және квазимемлекеттік секторлардан бәсекелік ортаға беру жоспарланған активтер	783 компания
«Самұрық-Қазына» АҚ компаниялар тобының активтері	217 компания

217 активтің «Самұрық-Қазына» АҚ компаниялар тобының активтері 2 Тізбеге бөлінді. Бірінші Тізбеге ел үшін әлеуметтік-экономикалық маңызы бар 44 барынша ірі басым активтер кіреді. Мұндай активтер тәуелсіз консультанттар тартыла отырып өткізіледі.

Осы 44 активті 7 компания 2017–2020 жылдар аралығындағы кезеңде IPO шығаруды жоспарлап отыр:

- ▶ «Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ;
- ▶ «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ;
- ▶ «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ;
- ▶ «Самұрық-Энерго» АҚ;

▶ «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ;

▶ «Қазпочта» АҚ;

▶ «Эйр Астана» АҚ.

Екінші Тізбенің активтері – 173 компания, негізінен электрондық аукцион тәсілімен жеңілдетілген тәртіппен өткізілетін болады. Екінші Тізбенің активтерін өткізу жөніндегі жұмысты 2017 жылдың аяғына дейін аяқтау жоспарлануда.

Қазіргі кезде Қор арнайы Жобалау кеңсесін құрды, оның шеңберінде активтерді дайындау, тәуелсіз консультанттар таңдау және ҚР экономикасын жаңғырту мәселелері жөніндегі мемлекеттік комиссиямен активтерді сату тәсілдері және шарттары жөніндегі шешімдерді келісу бөлігінде өзара іс-қимыл бойынша жұмыс жүргізіледі.

ҚЕХС (MD&A) СӘЙКЕС МЕНЕДЖМЕНТКЕ ТҮСІНІКТЕР

2015 ЖЫЛҒЫ ҚЫЗМЕТТІ 2014 ЖЫЛМЕН САЛЫСТЫРЫП ШОЛУ



**Бахмутова Елена
Леонидовна**

Қаржы және операциялар жөніндегі басқарушы директор, Басқарма мүшесі

«Деректерге сәйкес Қордың шоғырландырылған таза пайдасы 2014 жылмен салыстырғанда 30% ұлғайып, 304,8 млрд теңгені құрады.

Ұлғаюы негізінен бағам айырмаларының оң әсеріне байланысты. Сонымен бірге, бірлескен және қауымдасқан компаниялардың пайдасындағы үлестің төмендеуіне әкеп соқтырған әлемдік нарықтарда мұнай бағасының құлдырауы, сондай-ақ жекелеген сегменттер бойынша қызмет нәтижелеріне әсер еткен Қытай мен Ресейдегі экономика өсімінің баяулауы шоғырландырылған таза пайдаға теріс әсер етті.

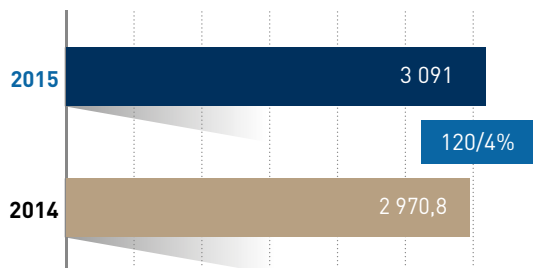
Операциялық EBITDA 638,9 млрд теңгені құрады, бұл 2014 жылдың қорытындылары бойынша ұқсас көрсеткіштен 35% төмен және әлемдік нарықтарда мұнай бағасының 47% төмендеуімен байланысты. 2015 жылы бір баррель мұнайдың орташа құны 2014 жылғы \$99 салыстырғанда \$52 құрағаны белгілі.

«Борыш/EBITDA» көрсеткіші өткен жылғы 4,39 көрсеткішін құраған нәтижелермен салыстырғанда 12,3% ұлғайып, 4,93 құрады. Бұл негізінен теңгенің елеулі девальвациясының салдарынан Қор шоғырландырылған борышының ұлғаюымен түсіндіріледі.

Біз экономикалық тұрғыдан алғанда 2016 жылы аса күрделі болады деп болжаудамыз, соған қарамастан біз оны пайдамен аяқтау ниетіндеміз».

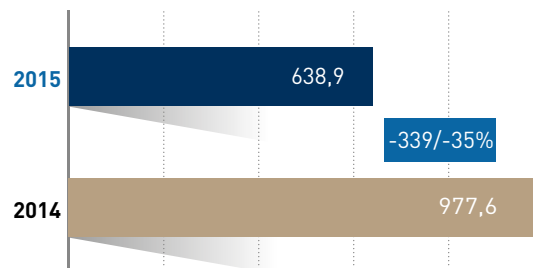
Шоғырландырылған түсім

млрд теңге



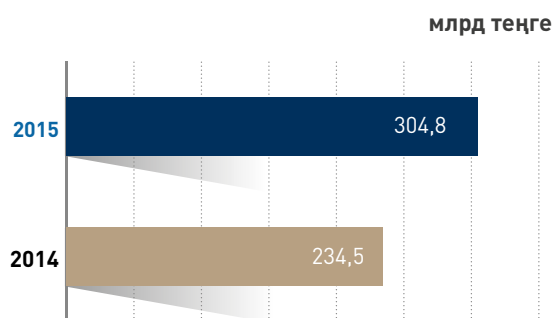
Операциялық EBITDA*

млрд теңге



* EBITDA опер. = (Сатудан түскен кіріс – Сатудың өзіндік құны – ЖӘШ* – ТСШ*) + (НҚ мен МЕА ӨҚ, ЖӘШ және ТСШ тозуы). 2015 және 2014 жылғы операциялық EBITDA есептеу кезінде KMG International N.V. Топтан шықты деген болжам жасалды, демек, шикі мұнайды KMG International N.V. пайдасына сатудан түсетін топшілік кіріс операциялық кірістерде қалпына келтірілді (шоғырландырылған қаржылық есептілікке 5-ескертілгені қараңыз).

Таза пайда



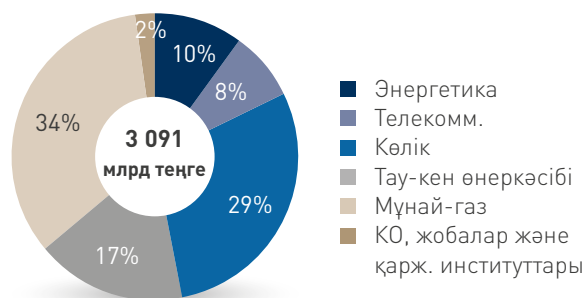
2015 жылы жалпы түсімнің 34%-ы мұнай-газ сегментіне келеді (2014: 34%). Бұл ретте, 2015 жылғы желтоқсанда Топтың KMG International N.V. (KMG I) үлесінің 51%-ын сату туралы шешім қабылдағанын атап өту қажет. Шығаруды 2016 жылы аяқтау жоспарланып отыр, тиісінше, 2015 жылғы 31 желтоқсанда бұл компания тоқтатылған қызмет ретінде жіктеледі. Осы жіктемесіз мұнай-газ сегментіне келетін түсімнің көлемі 57% құрады (2014: 62%).

Операциялық EBITDA margin төмендеуі негізінен мұнайдың әлемдік бағасының құлдырауымен байланысты. 2015 және 2014 жылдар үшін операциялық EBITDA есептеу кезінде KMG I Топтан шықты деген болжам жасалды, демек, KMG I пайдасына шикі мұнай сатудан түсетін топшілік кірістер операциялық кірістерде қалпына келтірілді (шоғырландырылған қаржылық есептілікке 5-қосымша).

Түсімнің артуына негізінен тау-кен өнеркәсіптік сегмент (+157,1 млрд теңге) әсер етті, негізгі ұлғаю факторлары:

- ▶ +5,1 млрд теңге – уран өткізуден түсімнің өсуі;
- ▶ +54 млрд теңге – KZT/USD айырбастау бағамының өсуі;
- ▶ +55 млрд теңге – тазартылған алтын өткізудің артуы себепті ТКС түсімінің артуы;

Сегменттер бойынша түсім, %

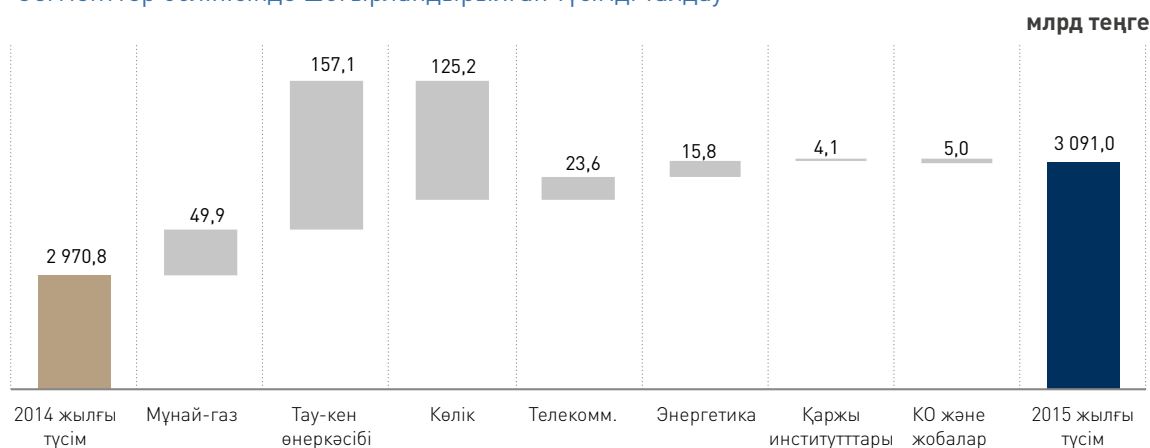


- ▶ +27,3 млрд теңге – мамандандырылған өнім өткізуден түскен кірістің өсуі себепті ҚИ түсімінің артуы (2015 жылғы мамырдан бастап ҚИ мемлекеттік қорғаныс тапсырысының жалғыз операторы болып табылады).

Түсімнің төмендеуіне негізінен көлік сегменті (-125,2 млрд теңге) әсер етті, негізгі ұлғаю факторлары:

- ▶ -58,4 млрд теңге – жүк айналымы көлемінің орта есеппен 12,4%, жолаушылар айналымының 5,2% төмендеуі;
- ▶ -37,7 млрд теңге – жүктердің түрлері бойынша жүк айналымы құрылымының өзгеруіне байланысты кіріс мөлшерлемелерінің төмендеуі;
- ▶ -36,2 млрд теңге – тиеу көлемінің азаюы;
- ▶ -10,3 млрд теңге – қосымша алымдардың ұлғаюы (көлемнің азаюы есебінен);
- ▶ +23,3 млрд теңге – айырбастау бағамының өсуі (транзит бойынша кірістің ұлғаюы салдарынан).

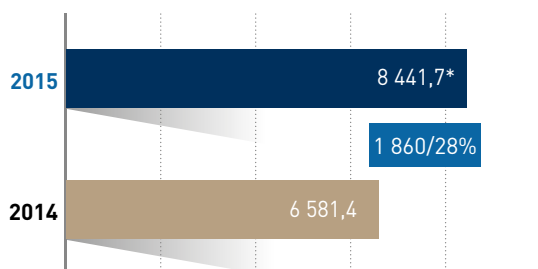
Сегменттер бөлінісінде шоғырландырылған түсімді талдау



ҚОР ТОБЫНЫҢ ҚАРЖЫЛЫҚ ТҰРАҚТЫЛЫҒЫ

Топтың борышы

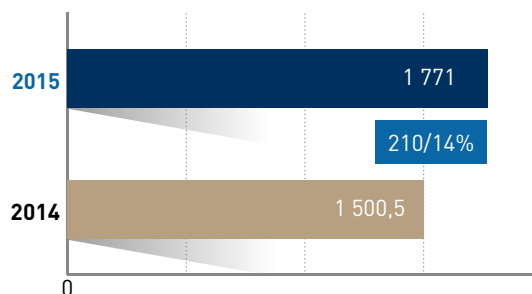
млрд теңге



* Оның ішінде қаржы институттарынан алынған 6 093 млрд. теңге сомасындағы қарыздар/облигациялар, бірақ тоқтатылған қызметтен қарызды қоспағанда

EBITDA (толық)

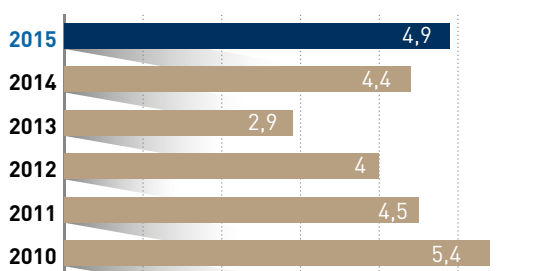
млрд теңге



EBITDA (толық) – салықтар, амортизация (материалдық және материалдық емес активтер) және есепті күннің алдындағы 12 ай үшін пайыздық сыйақы бойынша шығыстарға дейінгі таза кіріс.

EBITDA (толық)

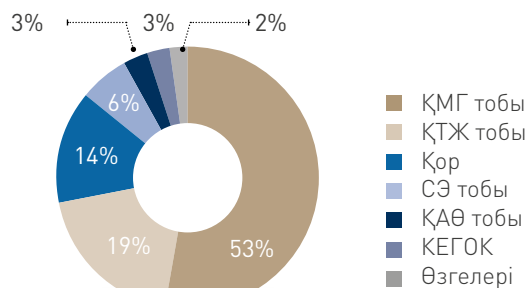
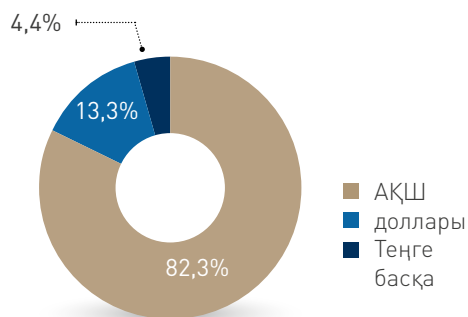
млрд теңге



2015 ЖЫЛЫ ҚАРЖЫ ИНСТИТУТТАРЫНАН АЛЫНҒАН ҚАРЫЗДАР ҚҰРЫЛЫМЫ (ЖИЫНЫ: 6 093 МЛРД ТЕҢГЕ)

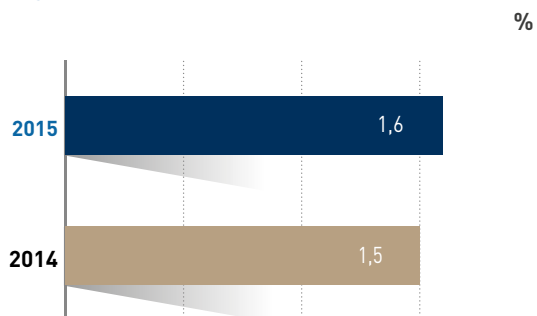
2015 жылғы Борыш/EBITDA шоғырландырылған көрсеткішінің 2014 жылмен салыстырғанда ұлғаюы Топ борышының ұлғаюына байланысты. 2015 жылғы тамызда теңгенің еркін өзгермелі айырбастау бағамына көшуі және одан кейінгі ұлттық валютаның девальвациясы борыштың ұлғаюына айтарлықтай әсер етті, өйткені Топ борышының көп бөлігі АҚШ долларында тартылды.

2015 жылы Топтың сыртқы борышы 7,0 млрд. АҚШ долларына немесе 30% азайды (2014 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша сыртқы борыштың мөлшері тиісінше 24,3 млрд. АҚШ долл., 2015 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша – 17,3 млрд. АҚШ долл. құрады). Сыртқы борыштың құрылымында 59% ҚМГ, 18% ҚТЖ, 9% Қорға, қалғаны топтың басқа компанияларына келеді.



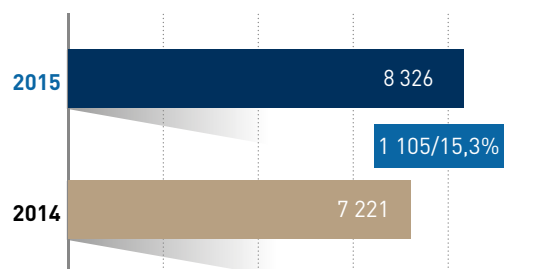
ҚОР ТОБЫНДА АКТИВТЕРДІ ПАЙДАЛАНУ ТИІМДІЛІГІ

ROA



Таза активтерінің құны*

млрд теңге

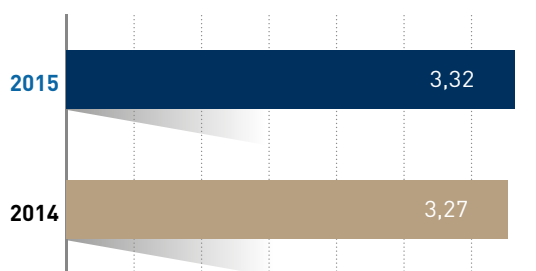


* Акционердің үлесіне таза активтер = Активтер – Міндеттемелер – Бақыланбайтын қатысу үлесі – Жарғылық капиталдағы салымдар + Бөлулер + Дивидендтер

ҚОР ТОБЫНДАҒЫ КАПИТАЛ ҚҰРЫЛЫМЫНЫҢ ТИІМДІЛІГІ

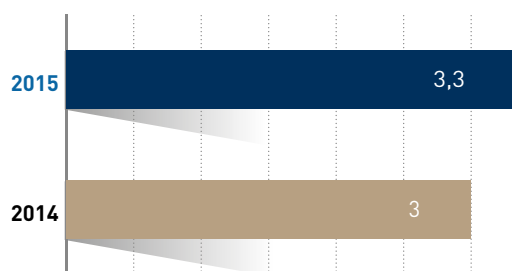
ROACE

%



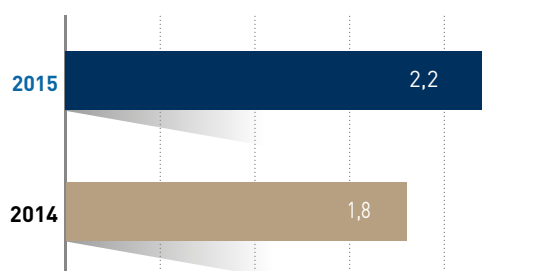
ROE

%

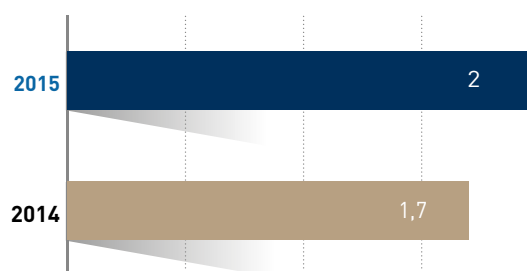


ӨТІМДІЛІК КОЭФФИЦИЕНТТЕРІ

Ағымдағы өтімділік коэффициенті

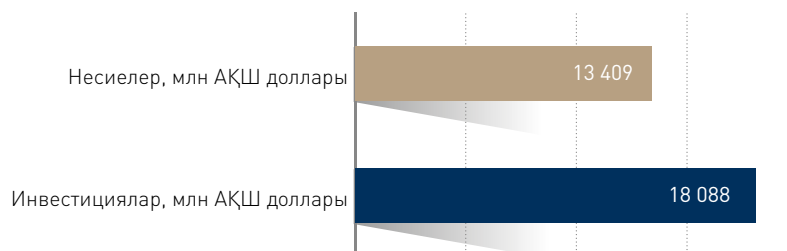


Жылдам өтімділік коэффициенті



ХЕДЖИРЛЕУ ТИІМДІЛІГІ (2015 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНҒА)

Жылдам өтімділік коэффициенті



Қор тобы АҚШ долларындағы қарыз алуға қарсы, функционалдық валютасы АҚШ доллары болып табылатын еншілес ұйымдарға таза инвестицияларды хеджирлеуді пайдаланды. Қор тобы бойынша хеджирлеу тиімділігі 2015 жылы

2 417 млрд теңгені құрады. Қор тобы бойынша хеджирлеусіз (ҚМГ, Қор деңгейіндегі хедж) 2015 жыл үшін бағамдық шығын 1 733 млрд теңгені құрар еді.

2016 ЖЫЛДЫҢ ЕСЕПТІЛІГІНЕ ӘСЕР ЕТЕТІН ФАКТОРЛАР МЕН ТӘУЕКЕЛДЕР

Төмендегі кестеде ықтимал тәуекелдер және олардың Қор тобының негізгі сегменттеріне әсері ұсынылған

Сегмент	Ықтимал тәуекелдер
Мұнай-газ	Мұнайдың әлемдік бағасының болжамды төмендеуіне байланысты 2016 жылы мұнай-газ сегменті өсуінің төмендеу тәуекелі. 2016 жылғы теңге бағамының төмендеуі шығынның бір бөлігін өтейді, өйткені ҚМГ экспорт кірісті АҚШ долларымен алады (жалпы түсімнің 75–80%-ы).
Электр энергетикасы	Қытай экономикалық дамуының баяулауы және 2016 жылы Ресейдегі жалғасып отырған рецессиялар жағдайында өндіріс пен өңдеу өнеркәсібінің жалпы құлдырауы – электр энергияның тұтынылуына теріс әсер етеді, бұл С-Э мен KEGOC кірістерін азайтуы мүмкін.
Өнеркәсіп	Табиғи уранға споттық баға белгіленімдерінің төмендеу тәуекелі бар, ол ҚАӨ операциялық түсіміне әсер етуі мүмкін. Сондай-ақ 2016 жылы теңгенің одан әрі құнсыздануының валюталық қарыздарға теріс әсері болуы мүмкін. Бұл ретте, шығындардың бір бөлігі ҚАӨ валюталық түсімі арқылы өтелетін болады. Негізгі тапсырыс берушілер – ҚТЖ, С-Э, ҚМГ тарапынан тауарларға сұраныстың азаю тәуекелі. ҚИ өндірісінде пайдаланылатын көптеген материалдар импортталады, сондықтан 2016 жылы ұлттық валютаның ықтимал құнсыздануына байланысты аталған тауарларға бағаның көтерілуі тәуекелі бар.
Көлік және логистика	Эйр Астана және ҚТЖ («Жолаушылар тасымалы» АҚ) бизнесі үй шаруашылықтарының сатып алу қабілетіне тәуелді, ол 2016 жылы ұлттық валюта ықтимал құнсызданған жағдайда төмендеуі мүмкін. Қытай экономикалық дамуының баяулауы және 2016 жылы Ресейдегі жалғасып отырған рецессиялар жағдайында өндіріс пен өңдеу өнеркәсібінің жалпы құлдырауы – компаниялардың көлік шығыстарына теріс әсер етеді, ол тиісінше ҚТЖ кірісін азайтады.
Телекоммуникация	Үй шаруашылықтарының сатып алу қабілетіне тәуелділік, ол 2016 жылы ұлттық валюта ықтимал құнсызданған жағдайда төмендеуі мүмкін.



ГРЮАЛ БАЛЖИТ КАУР

Стратегия және активтер қоржынын басқару жөніндегі басқарушы директор, Басқарма мүшесі

«Ұлттық әл-ауқат қорының стратегиясын басқару жөніндегі функция – бұл стратегиялық әлеуетті дамыту, корпоративтік ресурстарды оңтайландыру, жаңа инвестициялық мүмкіндіктерді ойластыру, сондай-ақ патенттелген идеяларды жинақтау. Бұл Қорға ғана емес, сонымен бірге стратегиялық қадағалауды қамтамасыз ету үшін Қоржын компанияларға да қатысты. Стратегияны басқару рөлі Қордың корпоративтік және инвестициялық стратегияларының ұлттық даму бағдарламаларына сәйкестігін, сондай-ақ акционерлердің күтетіндерін стратегиялық мақсаттар мен нәтижелерге айналдыру үшін Директорлар кеңестерімен әріптестіктегі жұмысты қамтамасыз етеді.

Өзгерістер кезеңінде инновациялық бизнес-модель құн жасауды және неғұрлым ұйымдасқан және тұтас ортадағы орынды қамтамасыз етеді. Қор және Қоржын компаниялар деңгейіндегі ағымдағы Трансформация бізге осы мақсаттарға қол жеткізуге мүмкіндік беретін тұрақты бәсекелік артықшылықтарға әкеледі.

Сіздерге Khazanah, Mubadala және Temasek мысалдарын еске салуға рұқсат етіңіздер: олардың трансформациясы активтерді оңтайлы әртараптандыруды, жаңа салаларды дамытуды, мемлекеттің экономикалық әл-ауқатын арттыруды қамтамасыз етті және қазіргі кезде әлемдік стандарттарға сәйкес жұмыс істеп жатқан жаңа компаниялар құруға көмектесті.

Қор құн жасаудың трансформациялық стратегиясы арқылы сол жолмен жүріп келеді. Біздің экономикалық аспектілермен жұмыс істей отырып, эволюциялық процестерді бастан кешіріп жатқанымыз елеулі сәт болып табылады. Сондықтан бизнестің гүлденуін қамтамасыз ету үшін біз тұрақты негізде дамуға тиіспіз. Өзгеріс пен эволюция өзектілікті қолдаудың іргелі де қажетті шартына айналды – және Қордың Трансформациясы осы мүмкіндікті пайдаланады. Бизнес-процестердің тиімділігін арттыру, адамдарды оңтайландыру, технологиялар мен функциялар; және ресурстарды тиімді бөлу біздің Қоржын компаниялардың стратегиялық фокусқа қол жеткізуінде және «саладағы үздіктер» моделін жасауда қосымша тиімділікке ие болады.

Қорыта келгенде, жаңа индустриялар құру, негізгі ұлттық компанияларды әлемдік көшбасшылар қатарына шығару және өз салалары бойынша олардың бенчмарктер белгілеуі арқылы Қордың бүкіл Қазақстанның әлеуметтік және экономикалық дамуына барынша елеулі үлес қосуына мүмкіндік беретініне менің күмәнім жоқ. Осылайша, Қордың трансформациясы тұтастай Қазақстанның игілігі үшін аса маңызды».

ЭКОНОМИКАНЫ ЖӘНЕ СЫРТҚЫ ОРТАНЫ ШОЛУ

МАКРОЭКОНОМИКАЛЫҚ ОРТА

Қазақстан Орталық Азиядағы аса ірі және ең күшті экономиканы иеленеді. Оның өңірдің жиынтық ІЖӨ-дегі үлесі 60% құрайды. Мұнай өндіруді ұлғайтудың және бағаның артуының арқасында 2000–2007 жылдар аралығындағы кезеңде экономиканың өсуі 8,9 %-дан 13,5 % дейінгіні құрады. 2008–2009 жылдардағы әлемдік

қаржылық дағдарыс басталғаннан кейін ол 1–3 % дейін баяулады. Кейіннен 2010–2013 жылдары ІЖӨ-нің өсімі 4,7–7,2 % деңгейінде қалпына келді. 2000–2013 жылдар аралығындағы кезеңде ҚР экономикасы өсуінің орташа қарқыны 8,0 % құрады, бұл басқа дамушы елдердің әлемдік нарықтағы көрсеткіштеріне сәйкес келеді.

ҚАЗАҚСТАН ТУРАЛЫ ЖАЛПЫ АҚПАРАТ

8% НАҚТЫ ІЖӨ
жылына

Қазақстан Орта Азия елдерінің арасында ірі және ең күшті экономикаға ие, өңірдің жиынтық ІЖӨ-дегі оның үлесі 60%-ды құрайды

топ **40%**

Дүниежүзілік банктің есебіне сәйкес Қазақстан саяси жоспарда неғұрлым тұрақты болып саналатын әлемдегі 40% елдің қатарына кіреді



190 Тікелей шетелдік
инвестициялар 2014 ж.
млрд долл.

2014 жылы Қазақстан осы көрсеткіш бойынша ТМД басқа елдерін басып озып, 1991 жылы тәуелсіздік алғаннан бері 190 млрд. АҚШ доллары мөлшерінде жалпы шетелдік инвестицияларды тартты.

топ **50**

2013 жылы Қазақстан барынша бәсекеге қабілетті 50 елдің біреуі болып өз мақсатына жетті және Дүниежүзілік экономикалық форумның жанандық бәсекеге қабілеттілігі туралы есепке сәйкес 2014–2015 жылдары өз орнын сақтап қалды.

177 Тікелей шетелдік инвестициялар 2012 ж.
млрд долл.

ІЖӨ өсуіне ықпал ететін факторлар

1	Мұнайға әлемдік бағаның күрт құлдырауы және өзгермелілігі	Мұнай саласына экспорттың >70% келеді, мұнай бағасы 2014 жылдың ортасынан бастап 70% төмендеді
2	Негізгі экспорттық тауарларға әлемдік сұраныстың төмендеуі	Ресейдегі экономикалық рецессия және Қытай экономикасындағы теңгерімнің өзгеруі рубльдің және юанның девальвациясына әкелді
3	Ресейдегі дағдарыстың әсері	Басты сауда әріптестері болып табылатын елдердегі геосаяси жағдаймен үйлесімде
4	Ішкі сұраныс өсуінің баяулауы	Теңгенің девальвациясынан, жоғары инфляциядан және тұтынушылық кредиттің төмен деңгейінен

Өсу қарқындарына әсер етуге қабілетті сыртқы факторлар

1	Шикізатқа әлемдік бағалардың құбылмалылығы	Мұнайды қоса алғанда, шикізатқа арналған бағалар экспорттаушы елдердегі валюталық бағамдарға әсер етеді
2	АҚШ кредит-ақша саясатының жай-күйі	АҚШ кредит-ақша саясатының өзгерістері әлемдік қаржылық нарықтардағы құбылмалылыққа алып келді
3	Геосаяси шиеленісушілік	Инвестициялық белсенділікке, өндірістің көлеміне, жұмыспен қамту деңгейіне әсерін тигізеді

2016 жылы Қазақстанда экономикалық белсенділікті баяулату күтілуде, бұл ретте ел мұнай бағасын азайту және ұлттық валютаның құнсыздануы салдарынан қалпына келтірілуін жалғастырады. Қалпына келтіру мұнайға бағаны бекіткеннен кейін 2017 жылдан ерте

емес басталуы мүмкін. Бұдан әрі болжамды макроэкономикалық көрсеткіштер Қордың 2016–2020 жылдарға арналған Даму жоспарын құруға негіз ретінде пайдаланылады.

Негізгі болжамды көрсеткіштер

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Нақты ІЖӨ өсуі, %	1,2	0,5	3,6	2,9	3,0	3,2
Кезең соңындағы инфляция, %	13,5	6–8	6–8	5–7	4–6	3–4
Қазақстандық теңгенің американдық долларға бағамы	222	360	360	360	360	360
Брент маркалы мұнайға әлемдік баға, АҚШ доллары/баррель	51,2	30	40	40	50	50

ІЖӨ өсуі және инфляция бойынша ақпарат көзі – Әлеуметтік-экономикалық дамудың 2016–2020 жылдарға болжамы

Осы кезеңде Қор Қазақстанның 2050 стратегиясында және басқа ұлттық бағдарламаларында сипатталған ұлттық

әлеуметтік-экономикалық саясатты іске асыруға белсенді қатысуын жалғастыруда.

Қордың ұлттық стратегиялық арқауы

1. Экономиканы жаңғырту және әртараптандыру

«Нұрлы жол» өнеркәсіптік және инновациялық дамыту бағдарламасын іске асыру арқылы

2. Теңгерімді өңірлік дамыту

Өмір сүру сапасын жақсарту мақсатында бірқалыпты өңірлік дамуға қол жеткізу

3. Халықаралық ықпалдастыру және ынтымақтастық

Евратоммен уағдаластық – мүше-елдер арасындағы тауарлар, қызметтер, капитал, жұмыс күшінің еркін қозғалысы

4. Сыртқы сауда саясаты

Әлемдік сауда жүйесіне ықпалдастыру

ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫ

Қордың жаңа функционалдық моделіне сәйкес біз 2015 жылы Қордың стратегиялық бағыттары мен мақсаттарын және Қоржынды компанияларға қатысты оның рөлін айқындай отырып, өзінің **2012–2022 жылдарға арналған Даму стратегиясын** жаңартты. Қоржынды компанияларының басшылығы жан-жақты жедел басқарудан кететін және үздік халықаралық практикаға сәйкес активтер қоржынын басқаратын болады.

ҚОРДЫҢ СТРАТЕГИЯЛЫҚ МАҚСАТТАРЫ

2015–2016 жылдары алты Қоржынды компания болашақ дамудың айқын мақсатын тұжырымдап, өзінің корпоративтік стратегияларын жаңартты. Қазіргі уақытта Қор өзінің Стратегиясы мен Даму жоспарына сәйкес Қоржынды компаниялардың стратегиясын келтіреді.



ЖАҢАРТЫЛҒАН КОРПОРАТИВТІК СТРАТЕГИЯЛАРДЫҢ ҚЫСҚАША СИПАТТАМАСЫ

СТРАТЕГИЯЛЫҚ ПАЙЫМ

	Тиімділігі жоғары, қарқынды дамып келе жатқан стратегиялық холдинг және белсенді инвестор
	Компанияның қаржылық тиімділігі мен әлеуметтік міндеттемелері арасында теңгерімді қолдайтын қызметтердің әмбебап кешені көрсету жөніндегі ұлттық көшбасшы
	ҚР логистикалық әлеуетінің дамуын қамтамасыз ететін т/ж инфрақұрылымының жүйе құрайтын компаниясы
	Қауіпсіздік пен корпоративтік басқарудың ең жоғары стандарттарына сәйкес келетін тиімділігі жоғары мұнай-газ өндіретін және мұнай-газ-көлік компаниясы
	Ядролық-отын циклінің реакторға дейінгі барлық сатысы үшін әртараптандырылған табиғи уранның жетекші әлемдік өндірушісі
	Еуразиялық маңызы бра тиімді операциялық энергия холдингі – Қазақстан нарығының көшбасшысы
	Әлемдік деңгейдегі компания, өңірлік ауқымдағы электрэнергетика саласындағы құзыреттер орталығы

ҚОРДЫҢ 2016–2020 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ БИЗНЕС-МАҚСАТТАРЫ

2016 жылдан бастап 2020 жылдарға дейінгі кезеңде Қордың басымдығы 2012–2022 жылдарға арналған жаңартылған Даму стратегиясында жазылған оның мақсаттарына қол жеткізуі болады.

Қор олардың ұзақ мерзімді құнын ұлғайту мақсатында Қоржынды компанияларды тиімді басқаруға басымды назар аударуын жалғастырады:

- ▶ Қор өзінің ҚК ЭНК ретінде EVA қабылдағаннан кейін 2018 жылы өзінің тиімділігінің негізгі көрсеткіштерінің бірі ретінде EVA қолдана бастайды. Осы уақытқа дейін Қор қызметінің экономикалық тиімділігі ROIC және қоржын бойынша таза кіріс негізінде бағаланатын болады;
- ▶ Қор өзінің дамуы және Акционерге дивидендтер төлеу үшін оң бос ақша ағынын қамтамасыз етеді;
- ▶ Компанияларды басқару стратегиялық холдинг ретінде Қор қызметінің негізі болып қалып отыр. Қор өз Акционері мен Қоржынды компанияларына қатысты корпоративтік басқару практикасын тұрақты жетілдіретін болады. Қор корпоративтік басқаруды бағалаудың жаңа әдістемесіне сәйкес өз корпоративтік басқару рейтингін арттыруға ұмтылатын болады;
- ▶ Қор жоспарға сәйкес корпоративтік орталықта және Қоржынды компанияларда

Трансформациялау бағдарламасын іске асыруды жалғастырады. 2018 жылы барлық қатысушы компаниялар Трансформациялау бағдарламасының орындалуын аяқтайды.

Қор ұлттық экономиканың дамуын жеделдететін инвестициялар арқылы ұлттық экономиканы жаңғыртуға жәрдемдесетін болады:

- ▶ 2016 жылдан бастап Қор инвестициялық мүмкіндіктерді белсенді іздейтін және өз инвестициялық қоржынын әртараптандыру және жаңарту мақсатында жаңа және өсіп келе жатқан компанияларды дамытатын болады.

Қор Қоржынды компаниялардың ұзақ мерзімді тұрақты дамуын қамтамасыз ететін болады:

- ▶ 2016 - 2017 жылдардың ішінде Қор тұрақты дамыту қағидаттарын енгізумен жұмыс істейтін болады. 2018 жылдан бастап Қор Тұрақты даму жөнінде шоғырландырылған есепті жариялайтын болады, ол Қор мен оның Қоржынды компанияларының қоршаған ортаға, қоғамға және ұлттық экономикаға әсері туралы ақпаратты қамтитын болады. Есеп GRI қағидаттары мен стандарттарына сәйкес жасалатын болады.

Стратегиялық мақсаттарға қол жеткізу үшін Қордың 2016–2020 жылдарға арналған қызметі түрлері дамыту жөніндегі негізгі бастамаларда айқындалатын болады.

Дамыту бойынша негізгі бастамалар



Қоржынды басқаруды жақсарту



Активтерді сату және жою арқылы инвестициялық қоржынды қайта ұйымдастыру (Жекешелендіру бағдарламасы)



Жаңа салаларға ерекше назар аударып, инвестициялық қоржынды дамыту



Қоржынды компаниялардың қызмет тиімділігін жақсарту



Қордың корпоративтік орталығының жаңа функционалдық модельге өтуі



Қаржылық тұрақтылық

ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ

Қордың «стратегиялық холдинг» және «белсенді инвестор» рөліне көшуі жаңа бизнес-модельге сәйкес жаңа салаларды айқындау және құру бойынша Қордың қағидаттары мен тәсілдемелерін әзірлеуді көздейді. Біз 2015 жылы осы жұмысқа кірістік және **Қордың қоржынын белсенді басқару бойынша күтілімдер, мақсаттар мен ұзақ мерзімді пайымды бекітетін негізін қалаушы құжат болып табылатын Жаңа салаларды айқындау және құру бойынша Қордың жаңа қағидаттары мен тәсілдемелерін, сондай-ақ Қордың болашақ қоржынының негізгі қағидаттарын, тіректерін, нысаналы секторларын, параметрлерін, осы мақсаттарға қол жеткізу құралдары мен қаражат көздерін қабылдауды жоспарлап отырмыз.**

Қордың жаңа бизнес-модельдерін ендіру Қордың қоржынына қатысты мынадай бастамаларды іске асыруды болжайды:

- ▶ Жекешелендіру бағдарламасы арқылы **Қордың ағымдағы қоржынын қайта құрылымдау** және одан әрі дамыту үшін капиталды босату;
- ▶ Оларда құрылатын экономикалық құнды арттыру мақсатында **Қордың қоржынында қалған кемелденген компаниялардың трансформациясы;**
- ▶ Қолжетімді қаражатты қайта инвестициялау арқылы **жаңа компанияларды құру және өсіп келе жатқан компанияларды дамыту.**

Таңдаулы әлемдік практиктер негізінде Қор тобында жаңа инвестициялық мәдениетті құру және жоғары ашықтықты, кәсібилікті және инвестицияларды басқару тиімділігін қамтамасыз

ету мақсатында есепті кезеңде біз мынадай іс-шараларды іске асыруды жалғастырдық:

- ▶ Қор тобының инвестициялық қызметін жүзеге асыруға қойылатын бірыңғай талаптар мен тәсілдемелерді белгілейтін **Инвестициялық қызметтің корпоративтік стандарты** (бұдан әрі – Стандарт) бекітілді. Стандарт Қордың іске асырып отырған трансформациялау бағдарламасын және Yellow pages Rules негізгі қағидаттарын ескере отырып әзірленді. Атап айтқанда, Стандарт Қорға қатысты төртінші деңгейден төмен Қоржынды компаниялар жобаларының іске асырылуын шектейді.
- ▶ **Қордың инвестициялық қызметін басқару жөніндегі регламент** және енгізілуі Қор тобының инвестициялық жобаларын жоспарлау және бағалау сапасын жақсартуға мүмкіндік беретін **Инвестициялық жобалардың экономикалық тиімділігін бағалау жөніндегі корпоративтік стандарт** қабылданған.

ҚОР ТОБЫ ІРІ ЖОБАЛАРЫНЫҢ ТІЗБЕСІ



1

АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫН ҚАЙТА ЖӨНДЕУ ЖӘНЕ ЖАҢҒЫРТУ



ІСКЕ АСЫРУ КЕЗЕҢІ

2010-2016

ЖОБАНЫҢ ҚҰНЫ

1 271 КПА млн \$
2 050 КГПН

ИНВЕСТИЦИЯЛАРДЫ ИГЕРУ

97,7% КПА
42,2% КГПН

2

ПАВЛОДАР МҰНАЙ—ХИМИЯ ЗАУЫТЫН ЖАҢҒЫРТУ



ІСКЕ АСЫРУ КЕЗЕҢІ

2012-2017

ЖОБАНЫҢ ҚҰНЫ

831 млн \$

ИНВЕСТИЦИЯЛАРДЫ ИГЕРУ

32%

3

ШЫМКЕНТ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫН ҚАЙТА ЖӨНДЕУ ЖӘНЕ ЖАҢҒЫРТУ



ІСКЕ АСЫРУ КЕЗЕҢІ

2011-2017

ЖОБАНЫҢ ҚҰНЫ

2 043 млн \$

ИНВЕСТИЦИЯЛАРДЫ ИГЕРУ

12,7%



4

«ЖЕЗҚАЗҒАН – БЕЙНЕУ» ЖАҢА Т/Ж ЖЕЛІСІН САЛУ

ІСКЕ АСЫРУ КЕЗЕҢІ

2012-2016

ЖОБАНЫҢ ҚҰНЫ

1 198,07*
млн \$

ИНВЕСТИЦИЯЛАРДЫ ИГЕРУ

88,1%*

5

«АРҚАЛЫҚ – ШҰБАРКӨЛ» ЖАҢА Т/Ж ЖЕЛІСІН САЛУ

ІСКЕ АСЫРУ КЕЗЕҢІ

2012-2016

ЖОБАНЫҢ ҚҰНЫ

283,11*
млн \$

ИНВЕСТИЦИЯЛАРДЫ ИГЕРУ

89,7%*

6

«ҚОРҒАС-ШЫҒЫС ҚАҚПАЛАРЫ» АРНАЙЫ ЭКОНОМИКАЛЫҚ
АЙМАҒЫН (ОНЫҢ ІШІНДЕ ИНФРАҚҰРЫЛЫМ МЕН
ҚҰРЛЫҚТАҒЫ ПОРТ) ҚҰРУ ЖӘНЕ КЕШЕНДІ ДАМУ

ІСКЕ АСЫРУ КЕЗЕҢІ

2014-2020

ҚМЖ 2014-2016
жабдық 2014-
2020

ЖОБАНЫҢ ҚҰНЫ

225,29
млн \$

ИНВЕСТИЦИЯЛАРДЫ ИГЕРУ

71%

* Аталған жобалар екі кезекке шартты түрде бөлінген, кестеде бірінші кезекке қатысты ғана көрсеткіштер берілген.



7

«ҰЛТТЫҚ ИНДУСТРИЯЛЫҚ МҰНАЙ-ХИМИЯ ТЕХНОПАРКІ»
АЭА ИНФРАҚҰРЫЛЫМЫ ОБЪЕКТІЛЕРІН САЛУ

ІСКЕ АСЫРУ КЕЗЕҢІ

2014-2019

ЖОБАНЫҢ ҚҰНЫ

659
млн \$

ИНВЕСТИЦИЯЛАРДЫ ИГЕРУ

17%

8

БІРІКТІРІЛГЕН ГАЗ-ХИМИЯ КЕШЕНІН САЛУ

ІСКЕ АСЫРУ КЕЗЕҢІ

2010-2019

ЖОБАНЫҢ ҚҰНЫ

7 735 млн \$

ИНВЕСТИЦИЯЛАРДЫ ИГЕРУ

1,3%

9

ЖАМБЫЛ ОБЛЫСЫНДА «ТАРАЗ ХИМИЯ ПАРКІ» АРНАЙЫ
ЭКОНОМИКАЛЫҚ АЙМАҒЫН ҚҰРУ

ІСКЕ АСЫРУ КЕЗЕҢІ

2013-2018

ЖОБАНЫҢ ҚҰНЫ

125 млн \$

ИНВЕСТИЦИЯЛАРДЫ ИГЕРУ

45%

10

КАУСТИКАЛЫҚ СОДА, ҮШ ХЛОРЛЫ ФОСФОР ЖӘНЕ
ГЛИФОСАТ ӨНДІРУ

ІСКЕ АСЫРУ КЕЗЕҢІ

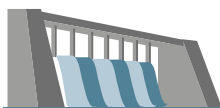
2012-2018

ЖОБАНЫҢ ҚҰНЫ

335 млн \$

ИНВЕСТИЦИЯЛАРДЫ ИГЕРУ

0,5%



11

ЕКІБАСТҰЗ МАЭС-1 КЕҢЕЙТУ ЖӘНЕ ҚАЙТА ЖӨНДЕУ

ІСКЕ АСЫРУ КЕЗЕҢІ

2010-2019

ЖОБАНЫҢ ҚҰНЫ

851,1 млн \$

ИНВЕСТИЦИЯЛАРДЫ ИГЕРУ

82%

12

БАЛҚАШ ЖЭС САЛУ

ІСКЕ АСЫРУ КЕЗЕҢІ

2010-2020

ЖОБАНЫҢ ҚҰНЫ

4 689,4 млн \$

ИНВЕСТИЦИЯЛАРДЫ ИГЕРУ

3,2%

ЖИЫНЫ

22 295 млн \$

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУДЫҢ НЕГІЗГІ ҚАҒИДАТТАРЫ МЕН ҚҰРЫЛЫМЫ



СЭР РИЧАРД ЭВАНС

Қордың ДК мүшесі, Тәуелсіз директор
Аудит комитетінің төрағасы

«Компаниялардың барлық тобы бойынша корпоративтік басқаруды жетілдіру әрдайым Қордың Стратегиялық дамуының негізгі қағидаттарының бірі болатын. Бұл бағыттың бастауы 2006 жылдың өзінде белгіленген болатын және сол уақыттан бастап біздің басымыздан өткен барлық өзгерістерді ескеретін болсақ, тіпті сонау «Самұрық-Қазына» АҚ-ның жеке холдинг ретінде қалыптасуынан бастап бізбен ілесіп келеді.

Корпоративтік басқаруда, ең жақсы дегенде, топтағы әр кім өзінің рөлі мен міндеттерін және олардың өкілеттіктерінің шегін білетіндігіне кепілдік береді. Біз бұрынғыдай, осыған қол жеткізуге ұмтылудамыз, өз басым осы жолда елеулі ілгерілеуге қол жеткізуді жалғастырып келе жатырмыз деп санаймын.

Корпоративтік басқару жүйесі сыртқы диагностикасының жарияланған нәтижелерінен өздеріңізге белгілі болғандай, Топтың көптеген компанияларының көрсеткіштері біз алғаш рет өлшеулерді бастап және әлемдегі таңдаулы компаниялармен бәсекелесу мүмкіндігіне ие болу үшін не талап етілетіні туралы нақты ұсыныстар бере бастаған сәттен бастап елеулі түрде жақсара түсті. Ашықтық корпоративтік дамудың барынша табысты жетілдіріліп келе жатқан қырларының бірі болып табылады, алайда бізді алда әлі ұзақ жол күтіп тұр.

Диагностика нәтижелері ірі компаниялардың дұрыс бағыттағы негіздердің бел ортасына қазірдің өзінде қол жеткізгендігін көрсетіп берді. Енді олар денсаулық сақтау және қауіпсіздік сияқты маңызды мәселелердің экономикалық нәтижелермен қатар дамудың күн тәртібінің негізгі мәселелерінің бірі екендігіне көз жеткізуі тиіс. Сондықтан да мен жуырда қабылданған Корпоративтік басқару кодексінің Тұрақты дамудың жалпы бағытында осы салаға да ерекше мән бергенін қуанышпен атап көрсеткім келеді.

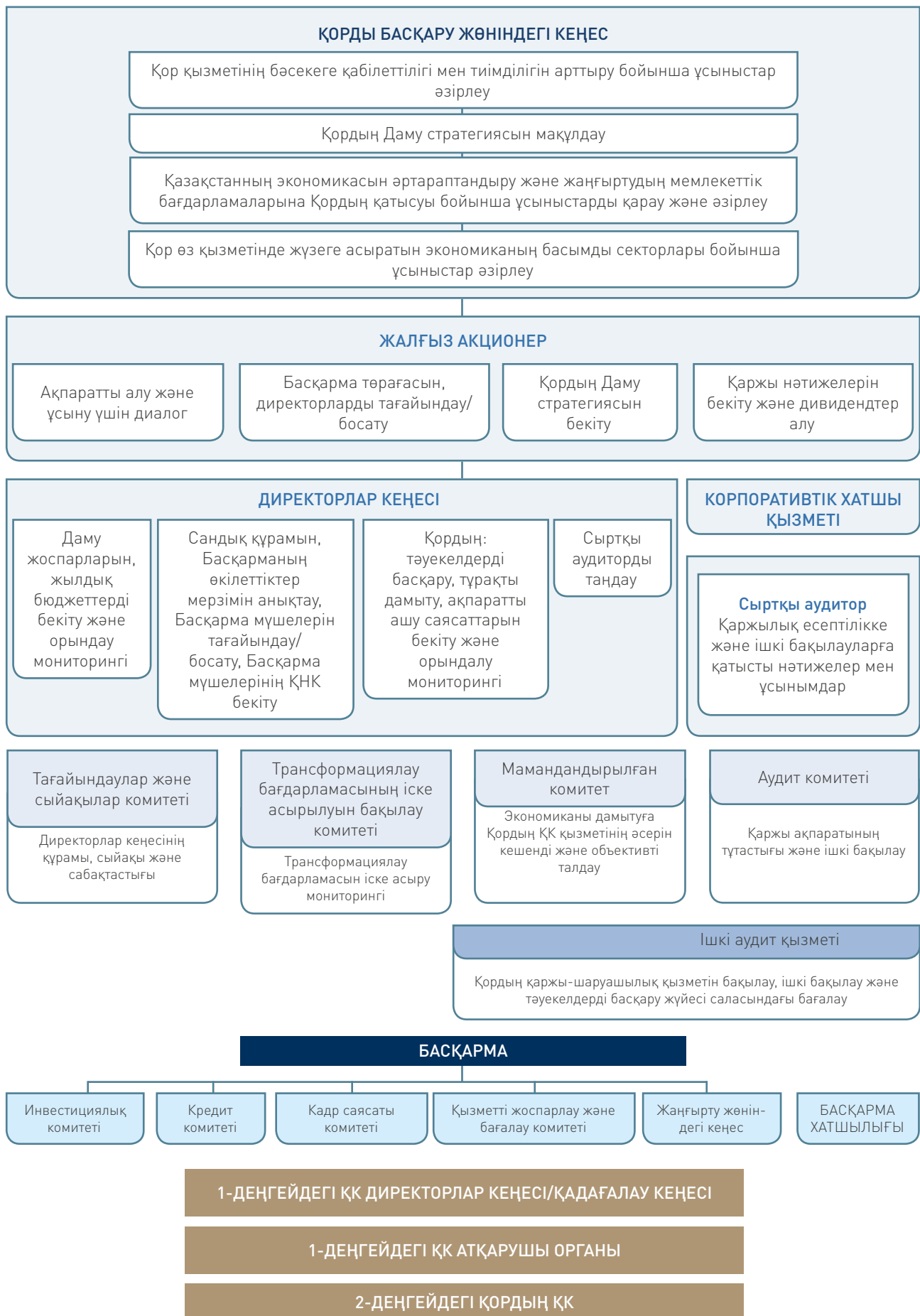
Топ, әсіресе, қазіргі қиын уақыттың өзінде мониторингілеуді, Директорлар кеңестерінің құрамын жақсартуды және бұған дейін талап етілгенмен салыстырғанда дағдылардың тамаша жиынын талап ететін жоспарланған IPO-ны жалғастыруда.

Шын мәнінде адамдар табыс кілті болып табылады және Топ жергілікті жерлердегі дұрыс адамдардың дұрыс істер тындыруына күш-жігерін тұрақты жұмсауда. Бұл компаниялардың топ-менеджментінен басталады және Трансформациялау бағдарламасын іске асыру көмегімен бүкіл Топ бойынша тігінен төмен қарай жол бастайды.

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІ

«Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамы – бұл компаниялардың біртұтас тобы. Біздің корпоративтік басқару жүйеміз жалпы алғанда Қор компанияларының тобы бойынша, біріншіден соңғы деңгейге дейін басқару органдарының басқаруын, бақылауын және жауапкершілігін қамтиды. Қор туралы заңға сәйкес Қор компаниялары тобына корпоративтік басқарудың таңдаулы практикасын ендіру Қордың алдында тұрған басымды міндеттердің бірі болып табылады, ол сондай-ақ Қордың Даму стратегиясында көрсетілген.

Қордың Директорлар кеңесі мен Басқармасы өз мандатын орындау үшін лайықты өкілеттіктермен және міндеттермен бөлінген. Өз кезегінде, корпоративтік басқарудың жоғары деңгейі және ашықтықтың жоғары дәрежесімен корпоративтік есептілік сапасы мүдделі тараптардың Қорға, Директорлар кеңесіне және Қордың Басқармасына сенімді қолдау үшін шешуші мәнге ие.



2015 ЖЫЛДЫҢ МАҢЫЗДЫ СӘТТЕРІ ЖӘНЕ 2016 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

2015 ЖЫЛҒЫ НЕГІЗГІ ЖЕТІСТІКТЕР



Біз жаңа КБК бекіттік



Біз 10 ҚК-ға корпоративтік
басқару диагностикасын
жүргіздік



Біз 9 ҚК-ға GAP-талдау
жүргіздік



Біз жаңа Кодекстің
талаптарына сәйкес 3
ҚК Директорлар кеңесін
құруды бастадық



Біз корпоративтік
басқаруды бағалаудың
жаңа әдістемесін
әзірледік

2016 ЖЫЛҒА НЕГІЗГІ БАСТАМАЛАР



GAP-талдау негізінде
жаңа Корпоративтік
басқару кодексін енгізу



Қорда және ҚК-
да тұрақты даму
қағидаттарын енгізу



Қор мен ҚК-дағы
ақпараттың ашықтығын
арттыру және ашу

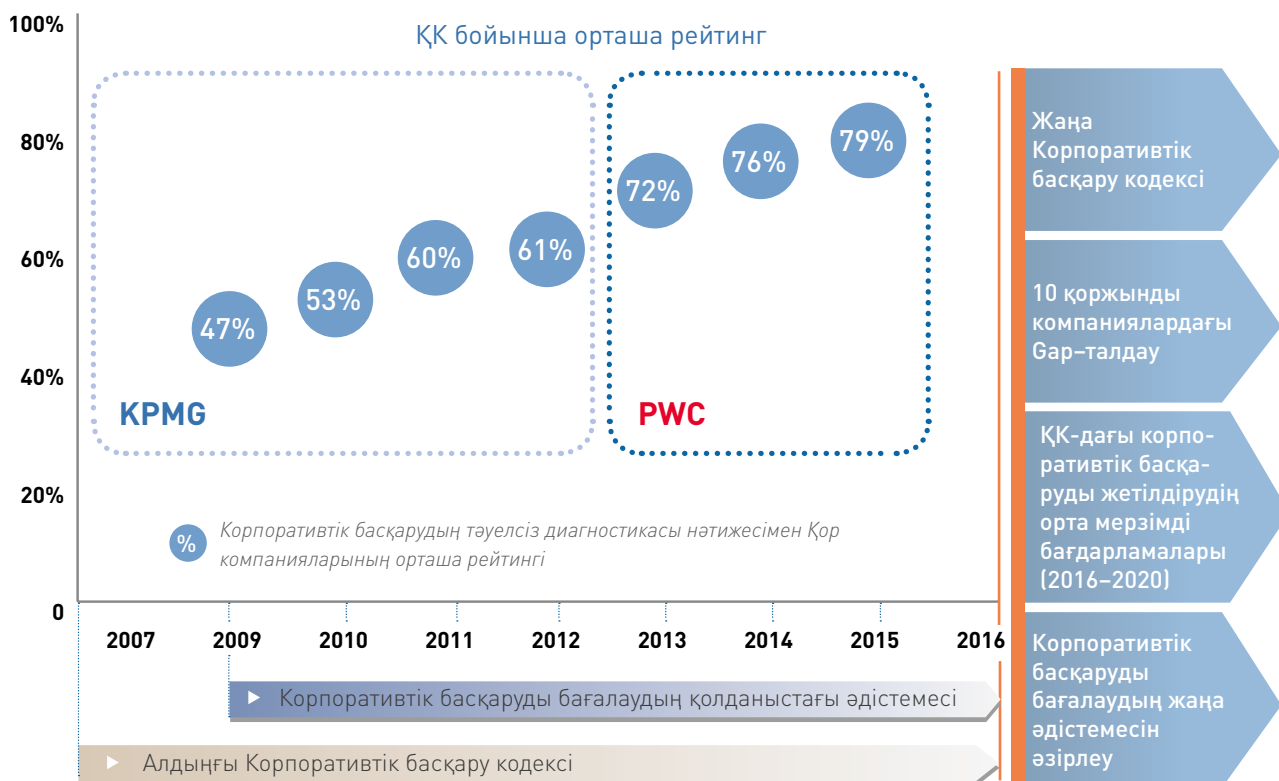


ҚК Директорлар кеңесінің
тиімділігін арттыру



Корпоративтік басқаруды
бағалаудың жаңа
әдістемесін бекіту

СТРАТЕГИЯДАҒЫ НЫСАНАЛЫ КӨРСЕТКІШКЕ ҚОЛ ЖЕТКІЗУ (75%)



КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУДЫҢ ЖАҢА МОДЕЛІНІҢ ТАЛАПТАРЫНА СӘЙКЕС ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСТЕРІН ҚҰРУ

Трансформациялау бағдарламасы шеңберінде ҚК Директорлар кеңестерін күшейту корпоративтік басқаруды жетілдіру бағытының ішкі құрамдауышы ретінде атап көрсетілді.

Директорлар кеңесі негізгі стратегиялық шешімдерді қабылдайтын және атқарушы органның қызметіне бақылауды жүзеге асыратын акционерлердің мүдделерін білдіретін компанияның басқару органы болып табылады. Қоржынды компаниялардың Директорлар кеңестерінің рөлі мен жауапкершілігі қайта құруларды іске асыру үшін сыни маңызы бар фактор болып танылады.

Таяудағы екі жылда Қор қажетті білім мен дағдылардың толық жиынына ие, кәсібилік деңгейіне сай келетін, сондай-ақ өкілеттіктер және жауапкершілікпен бөлінген Директорлар кеңесі жоғары кәсіби және теңгерімделген құрамдарын құру есебінен Директорлар кеңесінің рөлін күшейтеді.

Біз Қордың ірі ҚК Директорлар кеңесі құрамдарын талдау және Директорлар кеңесінің құрамындағы кандидаттардың деректер қорын құру бойынша жұмыс жүргізіп отырмыз.

Қордың жаңа корпоративтік басқару кодексінің ережелерінде Директорлар кеңесі мүшелерін іздеу және сайлаудың арнайы процесі де белгіленген. Осыған сәйкес 2015 жылы «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ Директорлар кеңесінің тәуелсіз директоры Джон Дудасты (BNP Billiton бұрынғы Атқарушы директоры) іздеу және іріктеу жүзеге асырылды.

Бұдан басқа, жаңа КБК алты жылдан астам кезеңге Директорлар кеңесінің құрамына сайлаудың кез келген мерзімі айрықша қарауға үздіксіз жататындығын көрсетеді. Бұл Директорлар кеңесі құрамын сапалы жаңарту қажеттілігінде айтылған. Осыған байланысты Қор ірі ҚК Директорлар кеңестерінің барлық мүшелеріне талаптарды жоғарылатты және атап айтқанда Директорлар кеңестерінің құрамдарындағы өз өкілдерінің Кодекстің осы ережелерін іске асыруға кірісті.



МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРМЕН ӨЗАРА ІС-ҚИМЫЛ

Біз құнды тұрақты жасау және стратегиялық мақсаттарға қол жеткізу барлық мүдделі тараптарға қатысты тиісті және жауапты тәртіп кезінде ғана **мүмкін екенін түсінеміз**. Жеке мүдде мен қоғам мүддесі арасындағы теңгерімді сақтау үшін Қор Қордың қызметіне әсер ететін немесе оның тарапынан тікелей немесе жанама ықпал ұшыраған адамға немесе ұйымға қатысты мүдделі тараптардың мүдделері және болжамын ескеруге тырысады.

Мүдделі тараптармен өзара іс-қимылдың негізгі қағидаттары мен басымдықтары Даму стратегиясы, ҚБК және Іскерлік әдеп кодексі

сынды Қордың корпоративтік құжаттарында көрсетілген.

Қордың мүдделі тараптарының негізгі топтары мыналар болып табылады:

Мүдделі тараптар	Қызықтыратын тақырыптар	Өзара іс-қимыл әдістері мен тетіктері
Акционерлер	■ Қызметтің тиімділігі ■ Даму стратегиясын іске асыру ■ Дивидендтер ■ Ақпараттың ашықтығы және ашып көрсету	■ Үкіметпен Келісімнің орындалуы туралы есеп ■ Жылдық есеп ■ Кездесулер мен келіссөздер ■ Интернет-сайт ■ Хат алмасу және сұраулар ■ Көрмелер, форумдар, таныстырылымдар
Қоржын компаниялар	■ Үздік практикалар мен стандарттарды енгізу	■ Кездесулер мен отырыстар ■ Форумдар, дөңгелек үстелдер, саммиттер ■ Интернет-сайт ■ Жұмыс сапарлары
Қызметкерлер	■ Еңбекті төлеу ■ Әлеуметтік пакет ■ Еңбектің қауіпсіз шарттары ■ Кәсіби өсу	■ Басқарма төрағасы мен Басқарушы директорлардың қызметкерлермен кездесулері ■ Интернет-сайт ■ Тренингтер мен семинарлар ■ Корпоративтік іс-шаралар ■ Корпоративтік БАҚ ■ Анкета және сауалнамалар жүргізу ■ Басқарма отырысы
Мемлекеттік органдар	■ Салық және әлеуметтік аударымдар ■ Жергілікті халықты жұмысқа орналастыру ■ Халыққа әсер ететін жобаларға инвестициялар ■ Әлеуметтік тұрақтылық рейтингі	■ Үкіметтің жұмыс органдарына қатысу ■ Хат алмасу және сұраулар ■ Заңнама және нормативтік реттеу мәселелері бойынша мемлекеттік билік органдарымен диалог
ҰЕҰ	■ Демеушілік және қайырымдылық көмек	■ Жылдық есеп ■ БАҚ-тағы жарияланымдар ■ Жергілікті қауымдастық өкілдерімен кездесулер ■ Әріптестік туралы келісімдердің қорытындысы

Мүдделі тараптар	Қызықтыратын тақырыптар	Өзара іс-қимыл әдістері мен тетіктері
Іскерлер, серіктестер, клиенттер, өнім берушілер	■ Сатып алу ашықтығы (сенімділік, жеткізу тұрақтылығы, талаптарды сақтау) ■ Этикалық бизнес-практикалар	■ Жылдық есеп ■ Интернет-сайт ■ Сатып алу әдіснамасы және өткізілетін сатып алу туралы ақпарат ■ Іскерлік әріптестермен және өнім берушілермен кездесулер ■ Өнім берушілерден түскен талап-арыздарды қарау
Іскерлік қауымдастық, БАҚ	■ Ашықтық және ақпаратты ашып көрсету ■ Бедел рейтингі	■ Интернет-сайт ■ Баспасөз релиздері, баспасөз конференциялар және баспасөз брифингтер ■ Жылдық есеп ■ Конференциялар және саммиттер

Мүдделі тараптармен іс-қимылдың көрсетілген әдістері мен тетіктері кері байланысты қамтамасыз етеді, Қор қызметінің тиімділігін арттыру үшін ықтимал тәуекелдерді, қауіптерді және жаңа мүмкіндіктерді уақытылы айқындауға мүмкіндік береді.

Қордың инвестициялық тартымдылығын арттыру жөніндегі жұмыстарды жандандыру мақсатында Инвесторлармен байланыс департаменті құрылды, оның маңызды мақсаты шетелдік инвесторлар үшін бірыңғай терезе функциясын орындайды.

ТАЛАНТТАРДЫ БАСҚАРУ ЖӘНЕ ОЛАРДЫ ДАМУ

Жылдам ауысатын бизнес-контекст жағдайларындағы адам капиталының рөлі мен маңызы бірінші орынға шығады. Қазіргі сәтте адам капиталын дамытуды – Қор стратегиялық басымдық ретінде анықтады, өйткені бұл Қордың Қоржын компанияларының акционерлік құнын арттырудың маңызды көзі болып табылады.

Трансформациялау бағдарламасын іске асыру шеңберінде біз үздік практикаларды енгізу мақсатында персоналды басқару функциясына өзіміздің негізгі қағидаттарымыз бен тәсілдемемізді толығымен қайта қараймыз және ауыстырамыз. Енгізілетін өзгерістердің негізгі негіздемесі – бизнес мұқтажына барынша бағдар, берілетін HR-қызметтерінің жылдамдығы мен сапасы.

Жақсарту мақсатындағы өзгерістер үздік кәсіпқойларды тарту және жалдаудан бастап барлық негізгі HR-процестерді қозғайды. Қор алдына қойып отырған стратегиялық мақсаттарды ескере отырып, біз ұйымдық құрылымды қайта қарадық, бізге қандай мамандар қажет екенін талдадық, біліктілік талаптарды біршама арттырдық. Бұл ретте барлық іске асырылатын HR-бастамалар мен процестер меритократия қағидаттарын енгізуге бағытталды.



**ТӘЖІБАЕВ ҰЛАН
ҚАЛМҰХАНҰЛЫ**
Адам ресурстарын
басқару жөніндегі
басқарушы ди-
ректор, Басқарма
мүшесі

«Меритократияны қамтамасыз ету, яғни бірінші кезекте қызметкердің құзыреті мен әлеуетіне негізделген кадр саясатын қамтамасыз ету Қор тобының Трансформациялау бағдарламасында басты міндеттердің бірі болып табылады. Бизнес жағынан алғанда, сәйкес келмейтін лауазымға адамды жалдаудың қажеті шамалы.

Қор екі жыл бойы персоналды іріктеу сапасын жүйелі түрде арттырып келеді. Әрине, оңтайлы кадр саясаты жолында біздің алдымызда әлі көптеген жұмыстар күтіп тұр, алайда алғашқы маңызды қадамдар жасалды және олардың алдын ала қорытындылары шығаруға болады. Осы екі жыл ішінде Қорда 44 лауазымға жұмыскер қабылданды, оған 3178 кандидат өтінім тапсырды.

Осы процеске Қордың трансформациясы қалай әсер етті? Біріншіден, Қорда, сонымен қатар еншілес компаниялардың корпоративтік орталықтарында кандидаттарды іріктеу қатаңдатылды; енді үміткерлер сегіз сатылы іріктеу жүйесінен өтуі қажет. Сондай-ақ біз лауазымдарды грейдирлеу жүйесін енгіздік, бұл жүйені бүкіл әлем бойынша 10 мыңнан астам компания қолданады. Бұл HayGroup консалтингтік компаниясы әзірлеген әмбебап шкала, әртүрлі компаниялардағы екі лауазымды әділ салыстыруға мүмкіндік береді. Осы әлемдік жүйеге қосылу Қордың және Компаниялар тобының басшы лауазымдарындағы қызметкерлерге қойылатын талаптарды барынша арттырды.

Бүгінгі кандидаттың үздік әлемдік жоғары оқу орындарда тілімі, MBA дәрежесі, халықаралық сертификаттары, әртүрлі индустрияларда, оның ішінде шетелдерде 15 жыл тәжірибесі және т.б. болуы қажет. Айтпақшы, қазір Қор қызметкерлерінің кемінде 46 пайызының шетелдік білімі, 44 пайызында MBA немесе Магистр дәрежесі, әрбір оныншы қызметкердің – докторлық дәрежесі немесе PhD бар, 70 пайызы ағылшын тілінде сөйлейді. Кадр саясатындағы барлық жұмыс менеджмент сапасына арттыруға бағытталған.

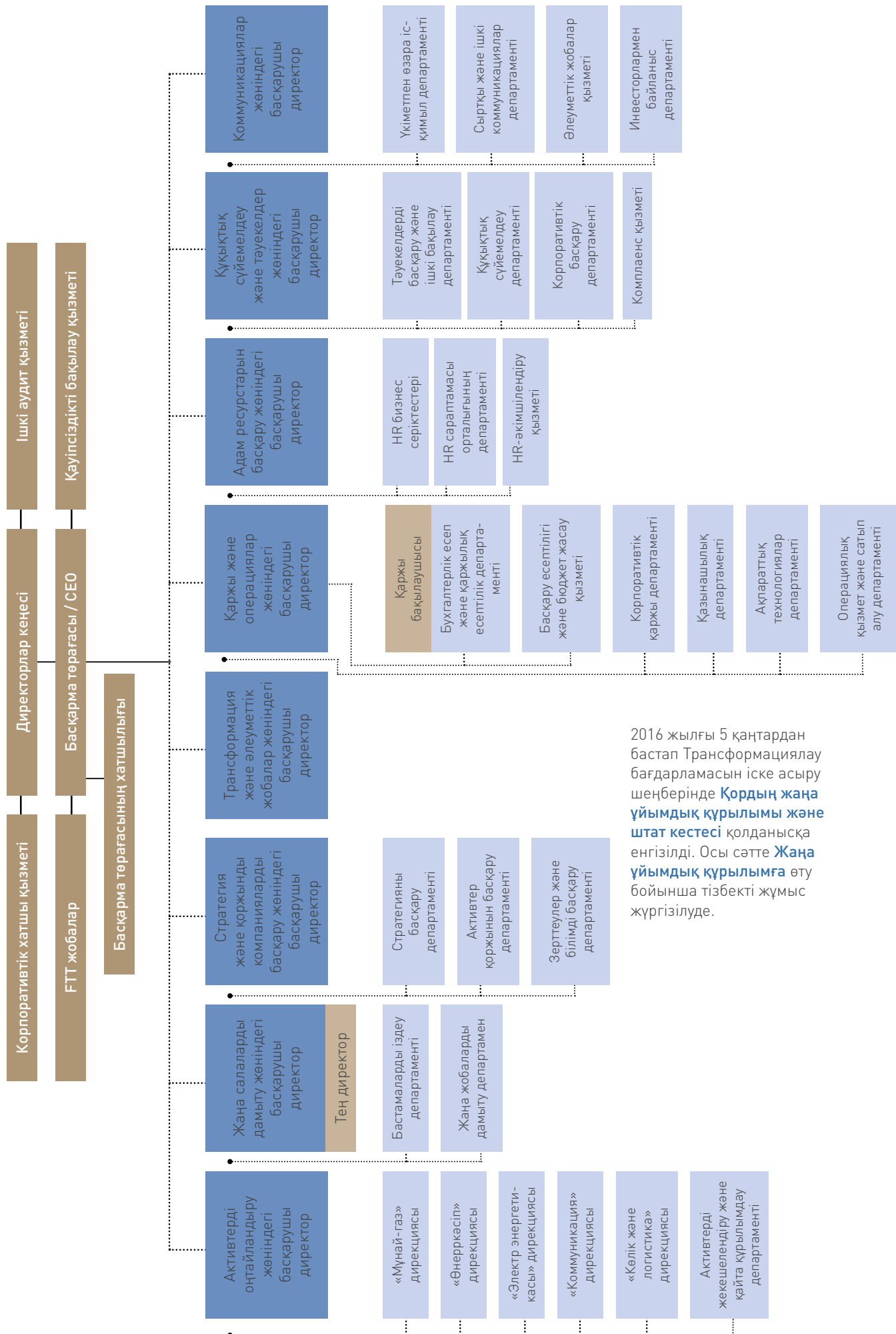
Қорды көбінше «таныс арқылы жұмысқа орналастырылады» деп айыптау мынадай талаптармен мүмкін болмайды: қажетті құзыреті жоқ үміткер күрделі іріктеу жүйесінен өте алмайды.

Қордың кейбір позицияларына ішкі нарықта қызметкерлер табу қиындық тудырады, сондықтан шетелдік мамандарға өтініш жасауға тура келеді. Бұл да Қор атына жиі айтылатын сынның бірі. Бірақ, егер тиімділік және бүкіл холдинг ауқымы жағынан ахуалға көз жүгіртетін болсақ, онда экспаттарды тарту ақталғаны көрінеді.

Әлемдік деңгейдегі сарапшылар бүгіннің өзінде Қорды осы деңгейге шығарады, сонымен қатар холдинг ішінде болашақта олардың орнын басатын ертеңгі күнгі менеджерлер өсіп келеді. Осы жас таланттарға көмек – трансформациялау шеңберінде Қордың негізгі міндеттерінің бірі.

Меритократия – бұл қажеттілік екенін түсінген маңызды. Білікті кәсіби мамандарды ашық әрі тиімді іріктемей, тиімді бизнес құру мүмкін емес. Қордың алдында дәл осындай міндет тұр.».

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ КОРПОРАТИВТІК ОРТАЛЫҒЫНЫҢ ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫ



2016 жылғы 5 қаңтардан бастап Трансформациялау бағдарламасын іске асыру шеңберінде **Қордың жаңа ұйымдық құрылымы және штат кестесі** қолданысқа енгізілді. Осы сәтте **Жаңа ұйымдық құрылымға** өту бойынша тізбекті жұмыс жүргізілуде.

ТАЛАНТТАРДЫ БАСҚАРУ

Қор компаниялары тобының топ-менеджерлерінің Көшбасшылық әлеуетін дамыту бойынша үлкен жұмыстар атқарылуда, ол үшін біз табысты CEO халықаралық компанияларды бағалап, салыстырдық және енді бізде ҚК әрбір топ-менеджерін дамыту жоспарлары бар. Персоналды басқаруға тәсілдемелерді өзгерту бағыныстылармен үлкен жұмыс жүргізуге, оларды

дамытуға, коучинг, тәлімгерлікке бағытталған көшбасшылық стильдерін дамытуды қамтиды.

Біз өзіміздің таланттарымызды ұстауға және ашуға мүмкіндік беретін корпоративтік мәдениетті, үнемі өзін-өзі дамыту мәдениетін, оның ішінде мүдделі және өр жобаларға белгілеу, Қор тобы бойынша алмастыру арқылы қолдауға мүдделіміз.

ПЕРСОНАЛДЫ ОҚЫТУ

Кадрлық әлеуетті дамыту мен сабақтастықты жоспарлаудың маңызды кезеңі – бұл Қор жұмыскерлерін дамыту және оқыту. Біз жұмыскерлердің жаңа білім алуына және өзін-өзі дамытуына ынталандыратын ортаны құруға тырысамыз, үнемі даму мен мансабының өсуіне жағдайлар жасауға ерекше назар аударамыз. Қор жұмыскерлерінің жеке даму жоспарлары – жоғарыда мәлімделген мақсаттарға қол жеткізудің негізгі инструменті. Жұмыскерлердің қызметін бағалау нәтижелерінің негізінде жеке даму жоспарлары әзірленеді және мынадай элементтерді қамтиды: оқыту және дамыту бағдарламалары, Қордың ҚК тобының арасында алмастыру, тәлімгерлік, жоспарланған мансапты жоғарылату.

Негізінен жұмыскерлерді оқыту Корпоративтік университет негізінде өтеді, ол Қор мен ҚК үшін көшбасшылар мен таланттарды дамыту орталығы болып табылады. Корпоративтік университет командасы басқарушы кадрларды оқытудың кешенді жүйесін қолдана отырып, халықаралық деңгейдегі басшыларды дайындау бойынша міндеттерді орындайды, сондай-ақ Қор тобының ішінде білім, дағды жинақтау және беру инфрақұрылымын қалыптастырады.

Қор күн сайын өзгеріп отыратынын ескере отырып, біз оқытудың үлкен бөлігін қамтитын 70:20:10 белсенді оқыту қағидатын белсенді түрде енгіземіз, 70%-ы жұмыс орнында жүзеге асырылады. 2015 жылы компаниялар тобында біз қашықтан оқыту және онлайн-кітапхана жобасын іске асырдық.

Біз Қордың КО-да бірқатар іс-шаралар HR және IT бойынша конференциялар, 131 тренинг өткіздік, онда 126-дан астам адам, тілді меңгеруде 54-тен астам адам оқыды.

Өсіп келе жатқан қажеттілік талаптарында ACCA, CPA, CFA, CIMA, CMA курстарына халықаралық сертификаттауға, MBA және EMBA оқуға, халықаралық көшбасшылық бағдарламаларға үлкен назар аударылуда. 2015 жылы PhD бағдарламасы бойынша 1 адам, EMBA – 7 адам, MBA – 3 адам оқу бітірді.

Корпоративтік университетпен бірлесіп біз Қор мен ҚК жұмыскерлеріне трансформациялауды қолдауға міндетті тренингтер бағдарламасын енгізіп, үнемі жетілдіріп отырамыз. Өзгерістерді ескере отырып, біз тұрақты түрде жаңа жұмыскерлерге, оның ішінде ҚР бейрезиденттеріне бейімдеу курсы бағдарламасын өткіземіз.

КОРПОРАТИВТІК МӘДЕНИЕТТІ ДАМУ

Корпоративтік мәдениетті дамыту бизнесті қолдаудың, Қордың Даму стратегиясы мен Трансформациялау бағдарламасын іске асырудың негізі болып табылады. Негізгі HR-міндеттердің бірі Қордың стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуге бағытталған ұйымдасқан бірыңғай компанда құру болып табылады.

Біз тұрақты түрде Қор персоналы тартымдылығына зерттеу жүргіземіз, өзгерістерді басқару бағдарламаларын іске асырамыз және команда құрайтын іс-шаралар өткіземіз. «Адамдар: өзгерістерді басқару» бағытының шеңберінде біз қызметтің жоғары стандарттарына, үздіксіз оқу

және өзін-өзі дамыту бағдарымен өзгеру процесін бастадық.

Қордың ҚК-да жыл сайын меритократия және әділдіктің «нақты жұмыс істейтін» қағидаттарына қатысты жұмыскерлердің қанағаттану, адалдық және тартымдылық деңгейін, олардың көңіл-күйлерін өлшейтін социологиялық сауалнама өткізіледі. Мұндай өлшемдер проблемалық мәселелерді айқындауға және түзетуші іс-

қимылдарды қабылдауға, персоналдың қоғамдық пікірге әсер етуіне мүмкіндік береді.

2015 жылғы зерттеу қорытындылары екінші жыл қатарынан Қорда персонал тартымдылығының индексі жоғары – 61 % екенін көрсетті. Персоналдың тартымдылық дәрежесі (ПТД) 2015 жылы Қор тобы бойынша – 55% (тұрақтылық аймағы).

ЖҰМЫСШЫ КАДРЛАРДЫ ДАЙЫНДАУ ЖҮЙЕСІН ҚАЛЫПТАСТЫРУ (ДУАЛЬДЫҚ ОҚЫТУ)

2012 жылдан бері Қордың 8 ҚК 49 колледжбен бірлесіп 32 техникалық және кәсіби білім мамандықтары бойынша дуальдық оқыту жүйесін енгізуде.

2012–2015 жылдардағы кезеңде Қор компанияларында талап етілген мамандықтар бойынша 3 500-ден астам адам қамтылды.

2012–2015 жылдары 1 828 студент оқу бітірді, оның 505 адамы Қор компаниялары тобының кәсіпорындарына жұмысқа орналастырылды. Қазіргі уақытта дуальдық жүйе бойынша 32 техникалық және кәсіби білім мамандықтары бойынша 1 700 астам студент өз оқуын жалғастыруда.



КазМұнайГаз
NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ

ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ



KAZATOMPROM
NATIONAL ATOMIC COMPANY



ҚАЗАҚТЕЛЕКОМ



SAMRUK ENERGY



KEGOC



ҚАЗПОЧТА



2012	2013	2014	2015
8 колледж	33 колледж	41 колледж	49 колледж
5 ҚК	8 ҚК	8 ҚК	8 ҚК
9 мамандық	28 мамандық	32 мамандық	32 мамандық

ДЕМЕУШІЛІК ЖӘНЕ ҚАЙЫРЫМДЫЛЫҚ КӨМЕК

2015 ЖЫЛҒЫ ҚАЙЫРЫМДЫЛЫҚ ЖОБАЛАРЫ

«SOS Қазақстанның балалар қалашығымен» бірлесіп әлеуметтік жетімдікке қарсы күрес

«SOS Қазақстанның балалар қалашығы» қоры үш қалашықтың (Алматы, Астана және Теміртау), 7 жастар үйі мен балаларға қолдау көрсету жөніндегі әлеуметтік орталықтардың қызметін үйлестіреді. Қор іс жүзінде осы жобалардың барлығын ұстауды толық қамтамасыз етеді. **2015 жыл ішінде 1 300 астам балалар мен жасөспірімдер қолдауға ие болды.**

«Қасиетті жол» қоғамдық қайырымдылық қорымен бірлесіп іске асырылатын, ДЦП ауыратын балаларды оңалту үшін жағдайлар жасау

2014 жылғы наурызда жоба шеңберінде балалар үйлеріндегі, толық емес және аз қамтылған отбасылардағы ДЦП ауыратын балаларды оңалту орталығы ашылды. **2015 жылы 240 бала оңалтудан өтті.**

«Мейрімділік» ерікті қоғамы» қоғамдық қорымен бірлесіп көмекке мұқтаж балалардың өмір сүру сапасын жақсарту

Қор «ДОМ» қайырымдылық қорымен бірлесіп бірнеше жылдан бері **«Балаларға өмір сыйла», «Жетімдерсіз Қазақстан»** және **«Аутизмді жеңеміз»** атты 3 қайырымдылық жобасын іске асыруда.

2015 жылы 550 астам бала көмекке ие болды.

«Балаларға өмір сыйла» жобасының шеңберінде Қазақстанда емделмейтін сырқаттармен ауыратын 286 астам бала шетелде емделді.

«Аутизмді жеңеміз» жобасының шеңберінде Астана мен Алматыда аутизммен ауыратын балалары бар отбасылар үшін бейімдеу және оңалту орталықтары ашылды. **Ол жерлерден 220 отбасы көмек алды.**

«Жетімдерсіз Қазақстан» жобасы әлеуметтік жетімдікке қарсы күреске бағытталған. Ата-аналарының қамқорлығынсыз қалған балалар туралы бірыңғай дерекқор ашылды. **Соның нәтижесінде 53 бала қазақстандық отбасыларына орналастырылды.**

«Замандас» ҚҚ бірлесіп, аз қамтылған және көп балалы отбасылардағы балалардың бос уақытын ұйымдастыру

Астанада 3 аула клубы жұмыс істейді, аула клубтары тәрбиеленушілерінің көпшілік бөлігі – халықтың әлеуметтік жағынан осал топтарының балалары мен жасөспірімдері. Бұл жерде олар әртүрлі үйірмелерге: арт-терапия, хореография, шахмат, декоративтік-қолданбалы өнер, авиа-модельдеу, жас техниктер, театр, каратэ, музыка үйірмелеріне қатысады. Ал ата-аналар үшін «Бақытты отбасы» клубында сабақ өткізіледі. **2015 жылы аула клубтары 650 астам балалар мен жасөспірімдерді, сондай-ақ 300 жуық ата-ананы қамтыды.**

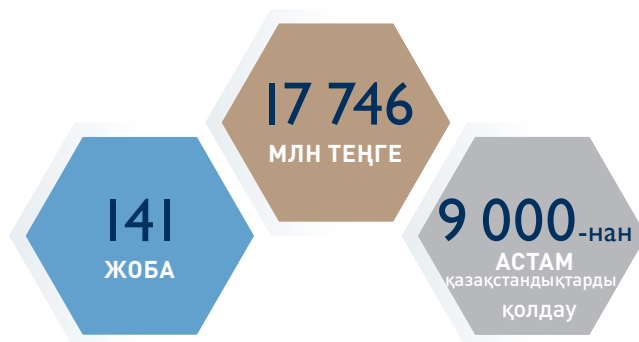
Ардагерлер ұйымының Орталық кеңесімен бірлесіп, Ұлы отан соғысының ардагерлеріне көмек

2015 жылы 5 000 жуық соғыс ардагерлері мен оларға теңестірілген адамдар дабыл түймешелерін алды және шұғыл көмек жүйесіне қосылды. Бұдан басқа, бірқатар әлеуметтік роликтер жасалды, ақпараттық-ағарту науқаны жүргізілді.

«Дара» қайырымдылық қорымен бірлескен инклюзивтік қоғамды дамыту

«Әртүрлі, бірақ тең» жобасы мүмкіндігі шектеулі балалардың білім алуға және дамуға қол жеткізу мүмкіндіктерін кеңейтуге бағытталған. 4 психологиялық-педагогикалық түзету орталығы ашылды.

700 астам бала түзету қызметтерін алды. Бұдан басқа, Қазақстанның барлық өңіріндегі жаңа орталықтардың, инклюзивтік және түзету ұйымдарының 300 жуық маманы оқып, біліктілігін арттырды.



ӘДЕП ЖӘНЕ КОМПЛАЕНС

Табысты компаниялар сенімге құрылады. Біздің Қор мүдделі тұлғалардың сенімі болмаса өсіп, дами алмайды. Тәртіп пен жауапкершіліктің жоғары стандарттарына қол жеткізілгенде, сенім келеді. Біздің іскерлік әдеп кодексі Топта әр қызмет үшін стандарттарды белгілейді, біздің пікірлеріміз бен құндылықтарымыз қамтылған және барлығына міндетті. Қордың барлық жұмыскерлері мен лауазымды тұлғалары оның талаптарын орындауға міндетті.

Біздің қызмет іскерлік әдеп пен тәртіп қағидаларын сақтауға негізделген. Біздің негіз қалаушы құндылықтарымыз мыналар болып табылады:

- ▶ **Меритократия:** әркімнің қосқан үлесі мен жетістіктерін бағалау әділдігі мен шындығы;
- ▶ **Құрмет:** команданың басқа мүшелеріне құрметпен қарау;
- ▶ **Шыншылдық:** Қор ішінде және өз әріптестеріне адалдық;
- ▶ **Ашықтық:** өзгерістер мен жаңа мүмкіндіктерге ашықтық;
- ▶ **Командалық рух:** бірлескен қызметтен біршама жоғары нәтижелерге қол жеткізу үшін ынтымақтастық;
- ▶ **Сенім:** өзара көмек мен сенім мәдениетіне бейілділік.

Қордың барлық жаңа жұмыскерлеріне Қордың Іскерлік әдеп кодексімен таныстыру жөнінде тренинг ұйымдастырылады. Қордың қызметкерлері мен лауазымды тұлғалары Іскерлік әдеп кодексін басшылыққа алу туралы міндеттемеге қол қояды.

Қордың Іскерлік әдеп кодексімен реттелетін Қордың лауазымды тұлғалары мен қызметкерлерінің негізгі аспектілері, міндеттері:

- ▶ Ақпараттың құпиялылығын қамтамасыз ету;
- ▶ Мүдделер қақтығысын болдырмау және реттеу;
- ▶ Сыбайлас жемқорлық және басқа да құқыққа қарсы іс-әрекеттердің алдын алу.

Есептілік кезеңде Қорда корпоративтік қақтығыстар мен құқыққа қарсы іс-әрекеттер тіркелген жоқ.

Іскерлік әдеп кодексінің талаптарына қатысты мәселелер және/немесе жұмыс барысында туындаған этикалық мәселелер бойынша, сондай-ақ Іскерлік әдеп кодексінің талаптарын бұзу, сыбайлас жемқорлық және басқа да құқыққа қарсы іс-қимыл фактілері бойынша Қордың лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері, іскерлік әріптестер және мүдделі тұлғалар:

- ▶ тікелей басшыға;
- ▶ омбудсменге;
- ▶ Ішкі аудит қызметіне;
- ▶ Корпоративтік хатшы қызметіне;
- ▶ болжамдалған бұзушылықтар туралы хабарламаға арналған сенім телефоны жедел желісіне хабарласуға құқылы.

2015 жылғы 23 қарашада «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының шешімімен «Самұрық-Қазына» АҚ тобына комплаенс-бақылау рәсімін (комплаенс функциясы) енгізу жөніндегі әдіснамалық ұсынымдар бекітілді.

Корпоративтік және кәсіби бағдар ретінде әдіснамалық ұсынымдар Қор тобында комплаенс функциясын енгізу үшін алғышарт болды.

Комплаенс функциясын іске асыру және комплаенс-мәдениет қалыптастыру бизнесті жүргізу ашықтығын және Қор тобының, лауазымды тұлғалардың және жұмыскерлердің қолданыстағы заңнамаға, үздік халықаралық стандарттардың талаптарына, ішкі және өзге талаптарға сәйкестігін білдіреді.

2016 жылы Комплаенс функциясын құру жөнінде жұмыс жүргізіледі. Ашық конкурстың қорытындылары бойынша Қордың Комплаенс қызметінің штаты қалыптастырылды. Конкурс қорытындылары бойынша Құқықтық сүйемелдеу және тәуекелдер жөніндегі басқарушы директор, Басқарма мүшесі Ғани Битенов:



ҒАНИ БИТЕНОВ
Құқықтық сүйемелдеу және тәуекелдер жөніндегі басқарушы директор, Басқарма мүшесі

«12 ақпанда өзімнің Facebook парағыма мына: <https://resume.sk.kz/ru/vacancy/view/266> және <https://resume.sk.kz/ru/vacancy/view/290> сайтқа сілтемені көрсетіп, Қордың Комплаенс қызметіне екі қызметкерді іздеу туралы хабарлама орналастырдым. Сайттағы бос орынға жиырмадан астам кандидаттар өтініш білдірді, ол Қордың басқа бос орындарына берілген өтініштерге қарағанда біршама аз орташа көрсеткіш. Бұған себеп, Қазақстанда банктік саланы есептемегенде, комплаенс саласының бастапқы даму сатысында болуы деп ойлаймын. Қор тобында белсенді банктік бизнес жоқ, сондықтан біз комплаенс функциясы банктік комплаенстан біршама ерекшеленетін нақты экономика саласында тиісті жұмыс тәжірибесі бар комплаенс мамандарды іздедік.

Орда комплаенс функциясы бірінші рет құрылып отыр. Сондықтан мамандарды іздеуде біз кәсіпорындарда комплаенс функциясын енгізуде тәжірибесі барларға, сондай-ақ ұлттық компанияларда жұмыс істеген мамандарға назар аудардық. Бастапқыда қызмет басшысының бос орнын айқындауды, содан кейін аға менеджерді іріктеуді ойладық.

Түйіндеме және ілеспе хаттар конкурсында 9 ыңғайлы түйіндемені іріктедік. HR-мамандар сұхбат өткізгеннен кейін басшы лауазымының бос орнына үш үздік кандидатқа тоқтадық. Олармен мен жетекшілік жасайтын үш департаменттің (Корпоративтік басқару департаменті, Құқықтық сүйемелдеу департаменті және Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау департаменті) директорлары бірлесіп сұхбат жүргізді. Екі үздікті іріктедік. Бір аптадан кейін HR-басшымен бірге финалдық панельдік сұхбат жүргіздік. Екі кандидат та күшті және олардың біріне абсолюттік басымдық беру қиын болды. Ақырында басшы лауазымын комплаенс функциясын енгізуде тәжірибесі бар кандидатқа ұсынамыз, ал екіншісін аға менеджер лауазымына көндіруге тырысамыз және ол ойымыз жүзеге аспаса, басқа кандидаттардан іріктеу процесін жалғастырамыз деп шештік. Бақытымызға орай, бәрі ойдағыдай болды.

Сонымен:

Ерден Райымбеков Қордың Комплаенс қызметінің басшысы болып тағайындалды. Бұған дейін ол бес жыл «Қазмұнайгаз» БӨ» АҚ-да комплаенс қызметін басқарған, 14 жылдан астам «Қазмұнайгаз» ҰК» АҚ тобында жұмыс істеген. (LLM) Dundee University, MBA КИМЭП Құқық магистрі.

Мансұр Баширов Қордың Комплаенс қызметінің аға менеджері болып тағайындалды. Бұған дейін бес жыл Қазақстан және Орта Азия бойынша General Electric-те аға кеңесші лауазымын атқарған. Бұдан бұрын «Самұрық-Энерго» АҚ-да, «Қазгермұнай» БК» ЖШС және «Өскемен титан-магний комбинаты» АҚ жұмыс істеген. LLM University of London, PhD, менеджмент магистрі, Қазақстан-Америка Еркін университетінің құқық магистрі.

Комплаенс қызметі осы сәтте ЭЫДҰ стандарттарына сәйкес Комплаенс бағдарламасын әзірлеу және енгізу бойынша жұмыс жүргізуде. Функцияның негізгі мақсат парақорлық пен

сыбайлас жемқорлыққа қарсы әрекет саласындағы стандарттарға Қордың қызметін сәйкес келтіруге бағытталатын болады.

САТЫП АЛУ

Электрондық сатып алудың ақпараттық жүйесі (ЭСАЖ) Қор және дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу және одан да көп пайызын тікелей және жанама түрде Қор иеленетін ұйымдар жүзеге асыратын сатып алу процестерін автоматтандыруды қамтамасыз ететін бірыңғай жүйені білдіреді. «Самұрық-Қазына» АҚ компаниялар тобы 2013 жылғы ақпаннан бастап электрондық сатып алуға көшті.

ЭСАЖ-да Тапсырыс берушілердің 740 ұйымы сатып алуды жүзеге асырады (Қордың Сатып алу қағидаттары қолданылатын еншілес және тәуелді

ұйымдар (ЕТҰ) және филиалдар), оның ішінде Қадағалаушылар ретінде 493 ЕТҰ филиалдары, 40 000 астам әлеуетті өнім берушілер, ЭБК шығару бойынша 10 ҚР ЕДБ, 40 қоғамдық бірлестік ұйымдары тіркелген, қажетті сатып алуды жылдам іздеуді қамтамасыз етеді, қай аумақта болуына қарамастан әлеуетті өнім берушілердің кең тобына сатып алуға қатысу үшін мүмкіндік береді.

Енгізілген сәттен бастап 2013 жылы жүйе жоғары тиімділікті көрсетті, ЭСАЖ-да 212 000 сатып алу жарияланды.

Жыл	Жарияланған сатып алу саны, мың сатып алу	Жарияланған сатып алу бойынша үнем, млрд теңге
2015	33 193	138,9
2014	131 918	60
2013	46 889	16,3

ҚОРДЫҢ САТЫП АЛУЫНДА ЖЕРГІЛІКТІ ҚАМТУ ӨЗГЕРІСІНІҢ СЕРПІНІ

Отандық тауар өндірушілерді қолдаудың жүйелік шараларын енгізудің арқасында Қордың компаниялар тобының сатып алуларында қазақстандық қамту үлесі 2012 жылы 63%-дан 2015 жылы 74%-ға дейін өсті.

2015 жылдың қорытындылары бойынша Қор тобы бойынша сатып алу көлемі 3,4 трлн теңгені құрады. Ол бойынша жергілікті қамтудың жалпы үлесі 74%-ды, оның тауарлар бойынша – 69%, жұмыстар мен қызметтер бойынша – 77%-ды құрады.

Қор тобы бойынша сатып алу серпіні және жергілікті қамту (ЖҚ) үлесі

	2012 жыл		2013 жыл		2014 жыл		2015 жыл	
	сумма, млрд теңге	доля МС %	сумма, млрд теңге	доля МС %	сумма, млрд теңге	доля МС %	сумма, млрд теңге	доля МС %
Тауарлар	1 553	47	1 382	59	1 437	63	1 220	69
Жұмыстар/қызметтер	1 927	75	2 048	77	2 433	82	2 149	77
Жиыны	3 480	63	3 430	70	3 870	75	3 369	74

2015 жылдың қорытындылары бойынша 2014 жылмен салыстырғанда жергілікті қамту үлесінің 1%-ға кемуі байқалады. Тауарлар бойынша ЖҚ үлесінің 6%-ға өсуі, жұмыстар мен қызметтер бойынша 5%-ға кемуі тіркелді.

Тауарлар бойынша ЖҚ үлесінің өсуі ЖҚ үлесі 100%-ға тең газды сатып алу көлемінің өсуіне байланысты. Мәселен, ҚМГ компаниялар тобының жалпы газды сатып алуы 52 млрд теңгеге өсті. Сондай-ақ 2014 жылмен салыстырғанда ЖҚ үлесі 100%-ға тең жалпы сомасы 17 млрд теңге болатын «Тау-Кен Алтын» ЖШС аффилиациядауға құрамында алтыны бар шикізат тауарларды сатып алудың ұлғаюын атап өтуге болады.

Жұмыстар/қызметтер бойынша ЖҚ үлесінің 5%-ға азаюы байқалады. Темір жол желілерін салу бойынша

жұмыстарды сатып алудың азаюы осы азаюға біршама әсер етті. Мәселен, 2014 жылы ҚТЖ теміржол желілерін салу бойынша орындалған жұмыстардың жалпы сомасы ЖҚ үлесінің 80–100% көлемінде 377 млрд теңгені құрады. Сонымен қатар «Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС-ның ЖҚ үлесі 14,85%-ға тең 93 млрд теңге сомаға Sinorec Engineering-тен мұнайды терең өңдеу кешенін салу бойынша жұмыстарды сатып алу жұмыстарда ЖҚ үлесінің азаюына біршама әсер етті.

ЖСҰ кіру қарсаңында сатып алу қағидаларын біріздендіру және сатып алынатын тауарлар мен қызметтердің сапасын жақсарту мақсатында 2016 жылы Қор жаңа Сатып алу қағидасын бекітті.



БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

«Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамы

Мекенжайы: Қазақстан Республикасы
010000, Астана қаласы,
Заңды мекенжайы: Қонаев көшесі, 8, Б блогі
Нақты мекенжайы: Қонаев көшесі, 8, Б блогі

Кеңсе: +7(7172) 554-002, 554-001

Факс: +7 (7172) 554-000

«Самұрық-Қазына» АҚ-дағы болжамдалған бұзушылықтар
туралы хабарламаға сенім телефоны: +7(7172) 554055

Сенім почтасы: Samruk.hotline@gmail.com

Тауарларды, жұмыстарды және қызметтерді сатып алуды жүзеге асыру кезінде «Самұрық-Қазына» АҚ ЕТҰ тұлғасында Тапсырыс берушілердің заңсыз іс-қимылдарына шағымдарды қарау мәселелері бойынша мына мекенжай: Астана қ., Қонаев көшесі, 8, «Б» блогі, 8/7172/570-272, 8/7172/570-275 телефоны, (33-қабат) бойынша Уәкілетті орган «Самұрық-Қазына Келісімшарт» ЖШС атына ресми өтініш жіберуді сұраймыз. Сондай-ақ www.sk.kz ресми веб-сайтында «Сұрақ-Жауап» айдарына өзіңізді қызықтыратын сұрақтарды қоюға мүмкіндігіңіз бар.

Қордың активтерін жекешелендіру мәселелері бойынша: + 7 (7172) 552266.

Инвесторлармен байланыс департаментіне сұрақтарды ir@sk.kz электрондық мекенжайына жіберуге болады.

Осы Есеп бойынша сұрақтарды Корпоративтік басқару департаментіне governance@sk.kz электрондық мекенжайы бойынша жіберіледі.

Қордың Жылдық есебінің толық нұсқасы www.sk.kz сайтында орналасқан



www.sk.kz