



SAMRUK
K A Z I N A



2021

ГODOVOЙ
OTЧET

УСТОЙЧИВОСТЬ К
ГЛОБАЛЬНЫМ ВЫЗОВАМ

УСТОЙЧИВОСТЬ К ГЛОБАЛЬНЫМ
ВЫЗОВАМ



ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
2021

О нас

Акционерное общество «Самрук-Қазына» основано в 2008 году Указом Президента Республики Казахстан. Единственным акционером Фонда является Правительство Республики Казахстан.

Миссия Фонда – создание долгосрочной стоимости и стимулирование устойчивого развития экономики посредством эффективного управления активами в интересах народа Республики Казахстан.

СОДЕРЖАНИЕ

Годовой отчет за 2021 год

Приветственное слово Председателя Совета директоров	4
Приветственное слово Председателя Правления	8
Ключевые события отчетного периода	12

ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ	20
Портфель активов Фонда	22
География деятельности	24
Партнерство и членство в ассоциациях	26

ПЛАН РАЗВИТИЯ	28
Долгосрочные стратегические цели	30

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	34
Глобальные тренды	36
Обзор экономики 2021 года и среднесрочный прогноз	37
Влияние COVID-19	40
Финансовые и производственные результаты Группы Фонда	41
Кредитные рейтинги Фонда	44
Операционная эффективность	50
Инвестиционная деятельность	55
Программа приватизации	61
Программа трансформации и цифровизация	64
Управление закупками	73

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	80
ESG-трансформация	82
Влияние на окружающую среду	84
Социальное управление	88
Охрана труда, промышленная и пожарная безопасность	96
Спонсорство и благотворительность	97

“ ” Наш мандат

Видение Фонда – лидер национальной экономики, осуществляющий прорыв в инновационном развитии на принципах благополучия людей и защиты окружающей среды через ответственные инвестиции.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	98
Система корпоративного управления	100
Совет по управлению Фондом	102
Единственный акционер	102
Совет директоров	104
Состав Совета директоров	105
Работа Совета директоров в 2021 году	107
Комитеты при Совете директоров	109
Правление	117
Состав Правления Фонда	118
Отчет о работе Правления	120
Комитеты при Правлении	120
Политика вознаграждения членов Совета директоров и членов Правления	123
Служба Корпоративного секретаря	123

Служба внутреннего аудита	123
Служба Омбудсмана	123
Служба комплаенс	123
Противодействие коррупции	124
Управление рисками и внутренний контроль	126
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	129
Общественный совет	130

ПРИЛОЖЕНИЯ	134
Отчет о соблюдении ККУ за 2021 год	136
Отчет за 2021 год о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность	138
Глоссарий	140
Контактная информация	143



ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Джон Дудас

Председатель Совета директоров
АО «Самрук-Қазына»

Уважаемые коллеги, партнеры, стейкхолдеры и инвесторы!

2021 год продолжил тренд предыдущего года и был необычайно сложным для мировой экономики в связи с продолжившимся кризисом пандемии COVID-19. Группа компаний Фонда не была застрахована от воздействия таких последствий. Тем не менее стоит отметить значительный рост цен на энергоносители в прошлом году, что способствовало смягчению последствий ограничений, связанных с пандемией коронавируса. Кроме того, Фонд предпринял надлежащие ответные меры для минимизации влияния внешних факторов и благодаря проактивным действиям смог достичь основных целевых ключевых показателей деятельности.

Стратегия Фонда

Стратегия Фонда соответствует ключевым Общественным приоритетам и способствует реализации стратегии «Казахстан-2050», которая является национальным документом, определяющим долгосрочный курс развития страны.

В соответствии со Стратегией развития Фонда разработаны новые подходы по переходу к низкоуглеродному развитию при условии сохранения разумного баланса между энергетической и экологической безопасностью. Фонд поставил перед собой задачу достичь углеродной нейтральности к 2060 году.

На 10-летнем горизонте в рамках ключевых приоритетов фокус направлен на внедрение принципов ESG и реализацию инфраструктурных и «зеленых» инвестиций в Республике Казахстан. Оптимизация и повышение эффективности управления портфелем активов были достигнуты с разделением на 3 части – активы для стратегического управления, инвестиционного менеджмента и передачи в конкурентную среду, с приоритетным рассмотрением площадки МФЦА.

В настоящее время Фонд реализует самую масштабную программу изменений по интенсивной модернизации за всю свою историю. Изменения касаются всех направлений деятельности Фонда. Программа, получившая одобрение Президента Республики Казахстан К.К. Токаева на заседании Высшего совета по реформам, ставит перед собой цели повышения эффективности работы Фонда, поддержки ответственных товаропроизводителей и поставщиков, а также повышения прозрачности закупок. Стоит отметить, что все предложенные реформы уже реализуются. Уже сейчас деятельность обновленного Фонда стала максимально прозрачной.

Актуализированная Стратегия развития Фонда с учетом новых вызовов, которые стоят перед Фондом, будет утверждена Единственным акционером в установленном порядке в ближайшее время.

Внешние факторы

В связи с геополитической ситуацией в мире в отношении Российской Федерации были введены беспрецедентные санкции. С учетом географической близости и высокой степени интеграции экономик Казахстана и России усиление санкционного режима в отношении Российской Федерации может оказать существенное влияние на дальнейшую деятельность и финансовые показатели Группы компаний Фонда.

В целях минимизации влияния и вероятности реализации рисков нарушения санкционного законодательства Фонд совместно с Портфельными компаниями на регулярной основе проводит идентификацию, оценку и мониторинг ключевых рисков, оперативно разрабатывает и применяет мероприятия по их управлению. Фонд продолжает следить за изменением риск-факторов и разрабатывать необходимые мероприятия для решения поставленных вопросов со всеми заинтересованными сторонами.

Приватизация

В конце 2020 года Правительством Республики Казахстан был принят новый Комплексный план приватизации на 2021–2025 годы и определены новые сроки приватизации активов.

В рамках данного Комплексного плана приватизации Фонд продолжает работу по 8 крупным компаниям, подлежащим выводу на IPO/SPO или продаже стратегическим инвесторам, а также по подготовке 17 активов, подлежащих передаче в конкурентную среду различными способами в 2021–2025 годах.

Фонд придерживается политики по разгосударствлению экономики в тех секторах, где присутствуют конкурентные рынки. Таким образом, планируется приватизировать крупнейшие стратегические предприятия Фонда путем вывода этих компаний на организованный рынок ценных бумаг прозрачным и конкурентным образом. В целом в течение 2021 года проводились подготовительные мероприятия по выводу на IPO или передаче в кон-

**За последний год
в Группе компаний
Фонда улучшились
показатели H&S на**

11 %

курентную среду следующих компаний Фонда: АО «Казпочта», АО «Самрук-Энерго», АО «Эйр Астана», АО «НК «КазМунайГаз» и АО «QAZAQ AIR». Фонд также рассматривает другие компании для вывода на IPO: АО «KEGOC» и АО «НК «QazaqGaz».

В Национальный фонд Республики Казахстан в 2021 году были перечислены поступления от приватизации активов в размере 558,3 млн тенге.

В 2022 году планируется продолжить реализацию мероприятий по передаче компаний в конкурентную среду по согласованию с Правительством Республики Казахстан, а также вывод нестратегических активов (дивестиции).

Статус по производственной безопасности (HSE) и COVID-19

Фонд осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество и обеспечивает соответствие своей деятельности принципам устойчивого развития путем согласованности своих экологических (E), социальных (S) и управленческих (G) целей, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Одним из ключевых факторов устойчивого развития для Фонда являются благополучие людей и экологическое равновесие, что обеспечивает долгосрочную финансовую устойчивость.

Фонд уделяет приоритетное внимание укреплению человеческого капитала, улучшению производственной безопасности, охраны труда и социальной стабильности. Реализуется ряд синергетических инициатив, направленных на повышение культуры безопасности, развитие лидерства и достижение международных стандартов в вопросах охраны труда и здоровья (далее – H&S).

Коэффициент LTIF за 12 месяцев прошлого года составил 0,22, что лучше на

4,2%

На сегодняшний день одним из ключевых факторов ESG-повестки являются создание безопасных условий труда и благополучие сотрудников. Минимизация проблем в области H&S имеет первостепенное значение для меня лично (и для Фонда в целом) и полностью поддерживается Правлением и Советом директоров.

За последний год в Группе компаний Фонда улучшились показатели H&S. Благодаря нашим общим усилиям в 2021 году домой вернулись целыми и невредимыми на ~11% работников больше, чем в предыдущем году. Коэффициент LTIF за прошлый год составил 0,22, что лучше на 4,2% показателя 2020 года (0,23).

Однако, несмотря на проводимую работу, тяжелые несчастные случаи, включая смертельные исходы, происходят слишком часто, что зачастую указывает на недостаточную вовлеченность высшего руководства в вопросы безопасности. В 2021 году ушли из жизни 14 наших коллег. Была оказана соответствующая поддержка семьям погибших. Еще 48 коллег получили травмы тяжелой степени тяжести. Группа компаний Фонда должна извлечь уроки из данных происшествий, и в конце 2021 года было принято решение провозгласить 2022 год «Годом безопасности и охраны труда» в Группе компаний Фонда, чтобы достигнуть выполнения следующих целей:

- Исключить серьезные несчастные случаи травм и заболеваний, в особенности смертельные;
- Предотвратить происшествия на производстве в особо опасных условиях;
- Внедрить лучшие мировые отраслевые практики.

План по H&S на 2022 год был разработан и направлен 13 ключевым портфельным компаниям для внедрения. В течение 2022 года планируются следующие мероприятия:

- Обмен опытом с компаниями-лидерами по изучению лучших практик с целью дальнейшего применения;
- Запуск корпоративной программы обучения и электронного курса в области HSE, нацеленной на повышение квалификации менеджмента;
- Обучение по программам, включая «Leadership Accountability» (CEO и CEO-1 производственных компаний) для улучшения культуры безопасности Фонда;
- Усиление уровня вовлеченности Производственных советов для решения ключевых проблем на местах.

Касательно обеспечения здоровья сотрудников большая работа была проведена по стабилизации пандемической ситуации в Группе компаний Фонда. Мы достигли 87% уровня вакцинации наших работников, 18% ревакцинировано.

В целом от всех работников Группы Фонда требуется трансформация культуры безопасности и повышение уровня личной приверженности вопросам безопасности.

Необходим проактивный подход касательно вопросов защиты окружающей среды, а также снижения рисков, связанных с обеспечением безопасности технологических процессов. Подобный сдвиг парадигмы поможет спасти множество жизней, сохранить окружающую среду для будущих поколений и улучшить благополучие семей.

Благотворительность

В минувшем году Фонд также уделил особое внимание благотворительной деятельности. В 2021 году было реализовано 32 социальных проекта на сумму свыше 7,1 млрд тенге. Около полумиллиона человек получили помощь в рамках реализации этих проектов.

Благотворительная деятельность Фонда была сосредоточена на людях и сообществах в медицинском секторе. К примеру, открытие медицинского отделения в больнице Петропавловска и оснащение оборудованием для лечения гипоксии в больнице Караганды.

Также были реализованы проекты, направленные на развитие медиа-, культурного сообщества, развитие человеческого потенциала. Кроме того, уделено внимание реализации региональной программы социальных инве-

стиций в регионах присутствия группы Фонда. Эти проекты были нацелены на пропаганду здорового образа жизни и создание доступной спортивной инфраструктуры, в которую входили забота о ветеранах ВОВ и тружениках тыла, помощь детям с аутизмом, спортивные секции для детей с ограниченными возможностями, дворовые клубы для детей из социально уязвимых слоев населения и предоставление современных круглогодичных спорткомплексов.

В 2021 году было реализовано 32 социальных проекта на сумму свыше

7 МЛРД ТЕНГЕ

Учитывая нестабильную ситуацию в мире и геополитическую обстановку в регионе, 2022 год ожидается не менее сложным. Несмотря на это, Фонд продолжит работу, направленную на достижение целей и задач, поставленных руководством страны, действуя в рамках реализации Стратегии развития Фонда и Стратегии «Казахстан-2050».

Джон Дудас

Председатель Совета директоров АО «Самрук-Қазына»



ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

Саткалиев Алмасадам Майданович

Председатель Правления
АО «Самрук-Қазына»

Уважаемые коллеги, партнеры и инвесторы!

2021 год стал годом глобальных вызовов. Произошло переосмысление ценностей в сторону усиления акцентов на безопасность и благополучие людей, снижение влияния на окружающую среду и развитие корпоративной культуры.

Люди – главная ценность компании. От уровня профессионализма и безопасности каждого зависят результаты деятельности Фонда и стоимость, создаваемая для инвесторов.

В 2021 году мы реализовали

32

благотворительных проекта

В период пандемии Фонд и портфельные компании сохранили рабочие места и обеспечили своевременную выплату заработной платы в полном объеме. Более того, Фонд продолжил оказывать помощь населению через социальные проекты. В 2021 году мы реализовали 32 благотворительных проекта с общим охватом бенефициаров более 500 тысяч человек.

Фонд также поддержал государственную прививочную кампанию и профинансировал закуп вакцины «Науат Вах» для населения Казахстана, которую каждый желающий мог получить в государственных медицинских учреждениях. На сегодняшний день продолжается работа по вакцинации сотрудников от коронавирусной инфекции.

Вопросы улучшения системы производственной безопасности для меня лично и для Фонда в целом являются наивысшим приоритетом. Все работники Группы Фонда без исключения должны возвращаться домой к своим семьям целыми и невредимыми. За три года по Группе компаний Фонда была проведена существенная работа в области HSE. В 2021 году количество пострадавших снизилось на 36% по сравнению с 2019 годом.

Наша усердная работа по охране здоровья и обеспечению безопасности наших работников, подрядчиков и населения является основополагающим фактором долгосрочного и успешного бизнеса Группы компаний Самрук-Қазына. В этой связи 2022 год объявлен «Годом безопасности и охраны труда».

Фонд оперативно принял соответствующие меры для минимизации негативного воздействия пандемии и благодаря проактивным действиям смог достичь основных ключевых показателей.

В 2021 году количество пострадавших снизилось на

36 %

по сравнению с 2019 годом

Производственные и финансовые результаты 2021 года превысили результаты допандемического 2019 года. Чистая прибыль составила 1,6 трлн тенге, что значительно выше годового плана.

Росту способствовало в основном повышение цен на нефть и нефтепродукты, которые по-прежнему занимают значительную долю в выручке.

Следует отметить значительное улучшение показателей по другим направлениям, таким как пассажирские авиаперевозки, грузовые железнодорожные перевозки, рост спроса на электроэнергию. Во многом это произошло за счет восстановления деловой активности и снятия карантинных мер после сложного 2020 года.

С учетом утвержденной дивидендной политики в 2021 году Фонд постоянно работает над увеличением дивидендного дохода в пользу Единственного акционера в лице Правительства РК. Так, по итогам 2021 года в 2022 году Фонд направит в республиканский бюджет 170 млрд тенге, что в два раза выше показателя 2020 года.

Компании Группы Фонда являются крупными налогоплательщиками, в 2021 году в бюджет РК направлено порядка 1,2 трлн тенге, что в среднем составляет до 10% ежегодных поступлений в республиканский бюджет.

Особое значение уделяется снижению доли Фонда в экономике страны. В 2021 году были проданы пять активов Фонда на общую сумму порядка 2,7 млрд тенге.

Также усилия Фонда были сосредоточены на подготовке АО «НК «КазМунайГаз» и АО «Эйр Астана» к выходу на международный листинг с проработкой вопросов привлечения независимых консультантов, а также вопросов адаптации таких отдельных элементов «Народного IPO», как широкое локальное освещение планируемых сделок, вовлечение ка-

захстанских розничных инвесторов и обеспечение более длительного периода сбора заявок.

В 2021 году была проделана работа по выходу из нестратегических активов в рамках собственных планов портфельных компаний по оптимизации портфеля, из которых 13 активов реализовано, 2 актива передано в государственную собственность и 8 активов ликвидировано.

В то время как весь мир стремится к устойчивому и инклюзивному будущему, мы в Самрук-Қазына также приступили к процессу реформирования, пересмотру философии и подходов к ведению бизнеса, усилению социальной ответственности.

Мы приступили к актуализации стратегии развития Фонда с учетом новых рисков и возможностей. При разработке документа мы отталкивались от ключевой цели создания Фонда Самрук-Қазына – это повышение национального благосостояния через содействие устойчивому экономическому развитию.

Мы определили устойчивое развитие в качестве одной из основ для качественного роста и повышения акционерной стоимости. Обеспечивая финансовую устойчивость Группы компаний Фонда, мы в то же время ставим задачу по соблюдению принципов ESG, а значит, по улучшению благополучия людей и снижению негативного влияния на окружающую среду.

Сегодня мировое сообщество уже не нуждается в устрашающих сценариях бездействия в рамках климатической и экологической повестки.

Главы правительств и представители бизнес-сообществ понимают необходимость снижения влияния на окружающую среду и стремятся к поиску конструктивных решений. Инвесторы также осознают, что экологические риски становятся инвестиционными рисками, влияющими на долгосрочную финансовую устойчивость и стоимость компаний.

В 2021 году были проданы пять активов Фонда на общую сумму порядка

2,7

МЛРД ТЕНГЕ

**Самрук-Энерго
разместило на бирже
AIX дебютные «зеленые»
облигации на сумму**

**18,4
МЛРД ТЕНГЕ**

Фонд уже проводит активную работу в данном направлении. Самрук-Қазына как крупный холдинг, представляющий интересы государства в электроэнергетической отрасли, играет ключевую роль в планах страны по переходу к «зеленой» экономике.

В нашей стране порядка 70% производимой в стране электроэнергии вырабатывается с использованием угля в качестве топлива. В результате одних из самых низких тарифов на газ, уголь и, как следствие, электроэнергию экономика Казахстана

является 12-й в мире по энергоёмкости и 5-й в мире по углеродоёмкости. При этом рост населения, тренды по цифровизации и автоматизации приводят к увеличению потребления электроэнергии, и спрос может увеличиться в 3 раза к 2060 году, и для покрытия данного спроса необходимы в обязательном порядке источники базовой генерации.

Все вышеупомянутые и другие аспекты мы учитываем в рамках разработки Концепции Фонда по переходу к низкоуглеродному развитию, которая определяет видение и цели Фонда по достижению углеродной нейтральности. Мы поставили перед собой цель по снижению углеродного следа на 10% с дальнейшими планами по достижению углеродной нейтральности к 2060 году.

В 2021 году Фонд реализовал комплекс мер по снижению воздействия на окружающую среду и рациональному использованию ресурсов. Так, на протяжении отчетного года портфельные компании Фонда запустили ряд проектов в области ВИЭ. С участием Главы государства уже был дан старт проекту по переводу Алматинской ТЭЦ-2 на газ. В дальнейшем планируется перевод и ТЭЦ-3.

Портфельные компании Фонда, являясь в большинстве крупными производителями с энергозатратными технологиями, уделяют большое внимание энергосбережению и повышению энергоэффективности. В одном из самых энергоёмких предприятий Фонда – Самрук-Энерго – действует Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности на 2015–2025 годы. В Казмунайгаз, в свою очередь, в 2021 году выполнено 49 мероприятий, по итогам которых экономия топливно-энергетических ресурсов составила 5,3 млн кВт электроэнергии и 8 107 тыс. м³ природного газа.

Для финансирования поставленных задач Фонд и портфельные компании рассматривают возможности выпуска «зеленых» облигаций или облигаций, привязанных к целям по устойчивому развитию. В ноябре 2021 года при поддержке МФЦА Самрук-Энерго разместило на бирже AIX дебютные «зеленые» облигации на сумму 18,4 млрд тенге.

В целом мы считаем, что Фонд может выступить локомотивом перехода Казахстана к низкоуглеродному развитию.

Мы рассматриваем корпоративное управление в качестве одного из ключевых нефинансовых факторов обеспечения эффективного управления портфелем, а также повышения долгосрочной стоимости активов. Для всех портфельных компаний вне зависимости от планов и сроков первичного размещения акций поставлена задача повысить уровень корпоративного управления. Это в том числе касается требований по обеспечению прозрачности принятия решений, комплаенс-процедур и раскрытию информации.

В рамках внедрения ESG-повестки все портфельные компании Фонда в предстоящие годы будут проводить работу по получению ESG-рейтингов. Ряд портфельных компаний уже работает с международными рейтинговыми агентствами.

Поставщики и подрядчики являются важнейшими участниками цепочки создания ценности в следовании принципам ESG. За последние два года наблюдается значительный рост конкурентных

закупок способом открытого тендера и запроса ценовых предложений. Снижена доля закупок из одного источника в 5 раз, конкурентные закупки увеличились в 6 раз. Оказана прямая поддержка отечественным товаропроизводителям на сумму 246 млрд тенге. Экономия по итогам закупок за 2021 год составила 145 млрд тенге.

Фонд продолжает работу по улучшению ключевых показателей. В начале 2022 года на Высшем Совете по реформам под председательством Главы государства была одобрена Программа реформирования Фонда, которая содержит срочные и системные меры по реформированию.

В рамках срочных мер сокращена численность Корпоративного центра Фонда, оптимизирована организационная структура, закрыты зарубежные представительства. Данные меры позволили сократить расходы по Корпоративному центру порядка на 2,6 млрд тенге. Аналогичная работа проводится на уровне Группы компаний Фонда.

**Оказана
прямая поддержка
отечественным
товаропроизводителям
через категорийные закупки
на сумму**

**246
МЛРД ТЕНГЕ**

В настоящее время мы приступили к реализации системных мер для повышения благосостояния населения, которые включают инициативы по повышению корпоративной социальной ответственности Фонда и портфельных компаний, поддержке бизнеса, новые подходы в дивидендной и инвестиционной политике, приватизации активов и развитии человеческого капитала.

В целом Фонд планомерно движется к поставленным целям. Проводится комплексная работа по повышению эффективности портфельных компаний. В краткосрочной перспективе мы видим себя стратегическим холдингом, с последующим переходом к модели инвестиционного холдинга. В долгосрочной перспективе планируются коренные преобразования, опирающиеся на глобальные тренды.

Саткалиев Алмасадам Маиданович

Председатель Правления АО «Самрук-Қазына»

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА




АО «Самрук-Қазына» провело II Форум поддержки отечественных предпринимателей

В Нур-Султане состоялся II Форум поддержки отечественных предпринимателей Samruk Business Forum, организованный АО «Самрук-Қазына». В мероприятии приняли участие Президент РК Касым-Жомарт Токаев, Премьер-министр, Руководитель Администрации Президента, члены Правительства, Председатель Правления АО «Самрук-Қазына», руководители национальных компаний и представители бизнес-ассоциаций. С 2018 года Фондом реализуется Программа импортозамещения, которая стимулирует создание новых, не имеющих аналогов в Казахстане производств, с заключением долгосрочных офтейк-контрактов. Отечественному бизнесу предложено наладить производство в Казахстане, со своей стороны Фонд гарантирует их покупку в среднесрочной перспективе. По состоянию на февраль в рамках Программы импортозамещения одобрено 42 проекта с объемом инвестиций 218 млрд тенге. Фактически подписаны реальные договоры на 27 млрд тенге, создано более 2 000 рабочих мест.

ФЕВРАЛЬ

Проектный офис «Адалдық алаңы» открылся в АО «Самрук-Қазына»

17 февраля 2021 года состоялось открытие проектного офиса «Адалдық алаңы» в АО «Самрук-Қазына» с участием первых руководителей Фонда и Агентства по противодействию коррупции. Проектный офис создан с целью искоренения коррупционных предпосылок, продвижения идеологии добропорядочности и усиления общественного контроля в корпоративном управлении Группы компаний Фонда. Общественный контроль отмечен Главой государства в ходе Форума поддержки отечественных предпринимателей Samruk Business Forum как обязательный инструмент эффективной и прозрачной приватизации объектов Фонда до 2025 года.

АО «Самрук-Қазына» расширяет инвестиционное сотрудничество с суверенными фондами благосостояния

Председатель Правления АО «Самрук-Қазына» провел встречу с руководством суверенного фонда благосостояния ОАЭ Mubadala Investment Company. В ходе встречи стороны обсудили текущее сотрудничество и перспективы соинвестирования в различные секторы экономики РК. В ходе визита были подписаны стратегические документы. АО «Самрук-Қазына» и дочернее предприятие Mubadala – Abu Dhabi Future Energy Company (Masdar) подписали Меморандум о развитии и изучении сектора возобновляемых источников энергии в Казахстане. «KMG Drilling&Services» и «Caspian Drilling Company» подписали Соглашение о бурении скважин казахстанской самоподъемной буровой установкой «Satti» в азербайджанском секторе Каспийского моря, где азербайджанская SOCAR и британская British Petroleum проводят совместные разведочные работы. Кроме того, были проведены переговоры с другими потенциальными инвесторами, в том числе по сотрудничеству в проектах газохимического комплекса в Атырауской области. Строительство завода «Полипропилен» стоимостью 2,6 млрд долларов США идет к завершению.

МАРТ



Премьер-министр РК представил нового главу АО «Самрук-Қазына»

Премьер-министр РК А.У. Мамин представил коллективу АО «Самрук-Қазына» нового Председателя Правления – Алмасадама Саткалиева. Представляя нового главу Фонда Алмасадама Саткалиева, Аскар Мамин отметил значительный опыт работы в сфере энергетики и системе АО «Самрук-Қазына». Главой государства перед Фондом «Самрук-Қазына» поставлена задача по созданию благоприятных условий для дальнейшего устойчивого развития национальной экономики путем развития топливно-энергетического сектора, инфраструктуры, транспортно-логистического и индустриального потенциала страны, привлечения инвестиций и поддержки отечественных товаропроизводителей.

АО «QazaqGas» стало портфельной компанией АО «Самрук-Қазына»

АО «QazaqGas» стало самостоятельной портфельной компанией АО «Самрук-Қазына». Было принято постановление Правительства, а также подписан Договор между АО «Самрук-Қазына» и АО «КазМунайГаз» о передаче АО «QazaqGas» в доверительное управление АО «Самрук-Қазына». Таким образом, национальная компания АО «КазТрансГаз» не только будет осуществлять транспортировку газа, но и становится полноценным Национальным оператором в сфере газа и газоснабжения.



АПРЕЛЬ



В АО «Самрук-Қазына» наградили лучших производственников

В АО «Самрук-Қазына» подвели итоги конкурса профмастерства «Үздік маман». В конкурсе приняли участие

производственные компании Фонда – «Қазақстан темір жолы», «КазМунайГаз», «Казатомпром», «Қазахтелеком», «KEGOC», «Самрук-Энерго», «Казпочта», «Эйр Астана», «Тау-Кен Самрук», «Объединенная химическая компания» и «QAZAQ AIR». Отметим, что АО «Самрук-Қазына» является одним из крупнейших работодателей страны – порядка 300 тыс. сотрудников. К 2024 году АО «Самрук-Қазына» намерено стать работодателем № 1 в Средней Азии, а к 2028 году – войти в топ-30 лучших работодателей на пространстве СНГ.



EDPR и АО «Самрук-Қазына» подписали меморандум о сотрудничестве по проектам в сфере «зеленой» энергетики

Состоялась встреча с руководством компании EDPR, третьим по величине производителем ветровой энергии и мировым лидером в секторе возобновляемых источников энергии. EDPR намерен инвестировать в реализацию прорывных и высокотехнологичных проектов в области ВИЭ. Председатель Правления АО «Самрук-Қазына» А. Саткалиев отметил, что сегодня Фонд уделяет особое внимание декарбонизации портфельных компаний и продвижению инициатив по развитию возобновляемых источников энергии в Казахстане. В рамках программ-

ных документов Казахстан планирует довести долю ВИЭ в общем объеме производства электроэнергии до 10% к 2030 году.

Эпидемиологическая обстановка в Группе компаний «Самрук-Қазына» находится на особом контроле и имеет приоритетное значение

Фонд нацелен на максимальный уровень охвата вакцинацией работников и членов их семей. Количество вакцинированных работников по Группе компаний по состоянию на 24 мая 2021 года составляет: 1 компонентом – 46 680 работников, или 16,8% от общего количества работников Группы компаний Фонда. В частности, вакцинированы сотрудники портфельных компаний Фонда – Қазақстан темір жолы – 19,089 (20,3%), КазМунайГаз – 7,528 (12%), КазТрансГаз – 5,141 (40,7%), Казатомпром – 3,884 (20,3%), Самрук-Энерго – 3,357 (19,4%), Казхателеком – 2,470 (20%), КЕГОС – 1,815 (39,3%), Казпочта – 1,293 (6,2%), Эйр Астана – 632 (11,8%), Тау-Кен Самрук – 377 (43,7%), Samruk-Kazyna Ondeu – 93 (14,9%), Samruk-KazynaConstruction – 38 (45,8%), QazaqAirAir – 19 (6,8%). 2 компонентом – 14 872 работника, или 5,4% от общего количества работников Группы компаний Фонда.

МАЙ

ИЮЛЬ



Делегация АО «Самрук-Қазына» обсудила в Баку вопросы стратегического партнерства и сотрудничества

В ходе рабочей поездки в г. Баку делегация АО «Самрук-Қазына» провела встречи с Министром экономики Азербайджанской Республики, Председателем Наблюдательного совета SOCAR, Членом Наблюдательного совета Азербайджанского инвестиционного холдинга и Генеральным исполнительным директором Азербайджанского инвестиционного холдинга (АИХ). Перспективным направлением для развития сотрудничества определена совместная работа по модернизации и диверсификации транзитно-транспортного потенциала и логистики. В ходе переговоров обсуждались вопросы партнерства в сфере железнодорожных, морских и авиа-сообщений, логистики и сотрудничества в нефтегазовой отрасли.

Делегация Каспийского политического центра посетила АО «Самрук-Қазына»

В АО «Самрук-Қазына» прошла встреча с делегацией исследовательского центра Caspian Policy Center. Приоритеты устойчивого развития, энергоперехода и инвестиционной стратегии наравне с мерами, принятыми Фондом в период пандемии, стали главными темами встречи. Представители АО «Самрук-Қазына» рассказали зарубежным экспертам о мерах по оптимизации расходов, которые позволили Фонду не допустить сокращений и обеспечить социальную стабильность на всех предприятиях портфельных компаний в 2020 году. Участники встречи также обсудили основные приоритеты развития Фонда, в том числе внедрение принципов ESG, а также новые возможности сотрудничества между сторонами.

ИЮНЬ

Делегация АО «Самрук-Қазына» приняла участие в работе Петербургского международного экономического форума – 2021

Руководство АО «Самрук-Қазына» и портфельных компаний Фонда приняло участие в работе Петербургского международного экономического форума. По итогам визита были подписаны взаимовыгодные соглашения и контракты, создающие базу для инвестиций и реализации совместных проектов в Казахстане.

АО «Самрук-Қазына» через портфельную компанию ТОО «Самрук-Қазына Инвест» участвует в фонде прямых инвестиций Da Vinci Emerging Technologies Fund III

ТОО «Самрук-Қазына Инвест» является участником фонда прямых инвестиций Da Vinci Emerging Technologies Fund III в качестве ограниченного партнера с момента подписания



Соглашения о партнерстве с ограниченной ответственностью. Соглашения о подписке на участие в ограниченном партнерстве и Дополнительного письма. Первое закрытие DVET с общим объемом зарезервированного капитала (committed capital) в размере 80 миллионов долларов США состоялось 30 июня 2021 года. Сумма зарезервированного капитала СК Инвест составляет 10 миллионов долларов США.





Подписан Меморандум о сотрудничестве между АО «Самрук-Қазына» и Корейской ассоциацией международной торговли (КІТА)

В Сеуле состоялись переговоры на высшем уровне, которые прошли в рамках государственного визита Президента Казахстана Касым-Жомарта Токаева по приглашению президента Южной Кореи Мун Чжэ Ина. Главы государств обсудили широкий круг вопросов развития казахско-корейского стратегического партнерства. По итогам встречи подписан ряд двусторонних документов, в том числе Меморандум о сотрудничестве между АО «Самрук-Қазына» и Корейской ассоциацией международной торговли (КІТА). Председатель Правления АО «Самрук-Қазына» А. Саткалиев отметил, что вхождение Ассоциации КІТА (Korean International Trade Association) в Казахстанско-Корейский деловой совет придало новый импульс сотрудничеству между казахстанским и южнокорейским бизнес-сообществами. Кроме того, стороны определили перспективные направления будущего взаимодействия в следующих сферах: энергетика, нефтегазовая отрасль, горнорудный сектор, атомная промышленность, IT-решения, связь и телекоммуникации и другие.

АО «Самрук-Қазына» – в приоритете устойчивое развитие

Фонд «Самрук-Қазына» ведет разработку программы низкоуглеродного развития. Проведена серия заслушиваний портфельных компаний, где обсуждались стратегическое видение и индикаторы по декарбонизации. Руководство Фонда рассмотрело планы энергоперехода АО «НК «КазМунайГаз», АО «Самрук-Энерго», АО «КазТрансГаз», АО «НАК «Казатомпром», ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu», АО «Тау-Кен Самрук», АО «Казпочта», АО «Казахтелеком» и АО «Эйр-Астана», деятельность которых оказывает существенное влияние на окружающую среду. Ключевые инициативы компаний направле-

АВГУСТ

ны на замещение угольной генерации, развитие газовой и гидроэнергетики, ввод новых мощностей на основе альтернативных источников энергии, строительство объектов ВИЭ для собственного потребления, энергоэффективность, энергоаккумулирование, технологии улавливания и хранения углерода, водородную энергетику, а также мероприятия по озеленению. Переход к низкоуглеродной экономике – один из актуальных вопросов на глобальной повестке государств и корпораций.



Казахстан расширяет инвестиционное сотрудничество с ведущими катарскими компаниями

В Катаре прошло заседание Казахстанско-Катарского делового совета. В мероприятии приняли участие руководители крупных компаний Казахстана и Катара, члены Правительства РК, представители государственных ведомств и финансовых институтов. Остановившись на результатах торгово-экономического взаимодействия, глава Фонда подчеркнул, что Катар является одним из важных экономических партнеров нашей страны. В настоящее время с катарскими партнерами в Казахстане реализуются 3 проекта на сумму 125 млн долларов США: – Строительство перинатального центра в Алматинской области с участием «Qatar Development Bank», – Проект по модернизации инфраструктуры учебного центра боевой подготовки «Матыбулак» с участием «Barzan Holdings», – Открытие независимого катарского банка на площадке МФЦА с «Al Rayan Investment». В рамках мероприятия выступили представители катарских промышленных ассоциаций и компаний.

СЕНТЯБРЬ

11 тысяч предпринимателей в 2021 году обеспечены заказами Группы компаний «Самрук-Қазына»

По состоянию на сентябрь 2021 года 11 тысяч казахстанских предпринимателей обеспечены заказами по системе закупок Группы компаний АО «Самрук-Қазына». Фонд поддержал отечественный бизнес в процессе совершенствования системы закупок. Помощь казахстанскому бизнесу оказывается в рамках Программы импортозамещения, стимулирующей создание новых, не имеющих аналогов в Казахстане производств, с заключением долгосрочных офтейк-контрактов. Офтейк-контракты гарантируют компаниям заказ товаров со стороны компаний группы Фонда на срок не менее пяти лет. Предприятия инвестировали около 220 млрд тенге в развитие и расширение ассортимента продукции, что способствовало созданию порядка 2 000 рабочих мест. Утвержден Пул товаров для импортозамещения из 627 позиций на общую сумму 121 млрд тенге. Всего выполняется 139 офтейк-договоров на общую сумму 76,4 млрд тенге, из них в текущем году – 55 договоров на сумму около 50 млрд тенге.

S&P повысило рейтинги АО «Самрук-Қазына» с «BB+/B» до «BBB-/A-3», прогноз – «стабильный»

Рейтинговое агентство S&P Global Ratings повысило долгосрочные и краткосрочные кредитные рейтинги Фонда по обязательствам в иностранной и национальной валюте с «BB+/B» до «BBB-/A-3». Прогноз по рейтингам – «стабильный». Одновременно повышены рейтинг Фонда по национальной шкале с «kzAA+» до «kzAAA» и рейтинг выпуска приоритетных необеспеченных среднесрочных облигаций с «BB+» до «BBB-». Отмечается, что Фонд контролирует практически все стратегические активы корпоративного сектора Казахстана (в том числе нефтегазового), на которые приходится почти 40% ВВП страны. В S&P считают, что Фонд является основным инструментом решения экономических и социальных задач Правительства, и не ожидают, что эта ситуация изменится в среднесрочной перспективе.



Перспективы инвестиционного сотрудничества с Саудовской Аравией

В АО «Самрук-Қазына» обсудили широкий спектр вопросов по развитию сотрудничества с делегацией Королевства Саудовской Аравии, во главе с Министром по инвестициям Халидом Бин Абдулазизом Аль-Фалихом. Перспективы для партнерства представляют инвестиционные проекты в энергетическом, горнорудном секторе, по развитию нефтехимии, водородной энергетики, промышленности и в аграрном секторе. Группа компаний Фонда уделяет особое внимание достижению углеродной нейтральности, и в этой сфере может быть полезен опыт саудовских компаний по устойчивому использованию углеводородных ресурсов и реализации совместного пилотного проекта в части трансфера «зеленых» технологий по темам НИОКР в области геологии/бурения скважин. Бизнес-сообществу Королевства Саудовской Аравии было предложено принять участие в Программе приватизации, в которую включены крупные компании Фонда.



О мероприятиях в рамках Казахстанско-Китайского делового совета

В г. Ляньюньган провинции Цзянсу КНР состоялся Форум предпринимателей Казахстанско-Китайского делового совета, организованный АО «Самрук-Қазына» совместно с Китайским комитетом по содействию международной торговле. Основной целью мероприятия стала активизация контактов с потенциальными инвесторами из промышленно развитых прибрежных провинций Востока Китая, представляющими логистическую, химическую, фармацевтическую, биотехнологическую, производственную и другие актуальные сферы. В особом фокусе – развитие мультимодальных перевозок через Казахстан и порт Ляньюньган, где расположен совместный Казахстанский-Китайский логистический терминал, а также поиск путей для сокращения барьеров в региональной логистике. По итогам мероприятия принята двусторонняя инициатива по укреплению инвестиционного и промышленного сотрудничества между предприятиями Казахстана и провинции Цзянсу. На полях форума также проведена тематическая конференция «Интегрированные цепочки поставок Ляньюньган – Каспийское море», нацеленная на сопряжение Ляньюньгана с морпортом Актау, дальнейшее развертывание Транскаспийского мультимодального маршрута, а также локализацию в РК объектов современной логистики, производств товаров с высокой добавленной стоимостью и экспортным потенциалом. По итогам конференции подписан ряд коммерческих документов, включая соглашение о намерениях между ТОО «Самрук-Қазына Инвест» и китайской компанией Shanghai ACE Investment & Development Co., Ltd.

АО «Самрук-Қазына» разместило еврооблигации на 500 млн долларов США

АО «Самрук-Қазына» успешно разместило пятилетний дебютный выпуск еврооблигаций на сумму 500 миллионов долларов США с купоном 2,00% годовых. По итогам размещения была достигнута самая низкая ставка купона и впечатляюще узкий спред к суверенным еврооблигациям среди выпусков эмитентов из стран СНГ, номинированных в долларах США. При формировании книги заявок (book-building) общий объем

ОКТАБРЬ

спроса на облигации превысил первоначальное предложение почти в три раза, что позволило снизить окончательный диапазон по сделке до 2,3% +/- 5 базисных пунктов (WPIR), и вскоре закрыть сделку с доходностью 2,25% (reoffer yield). В окончательную книгу заявок вошли многие ведущие мировые инвесторы, в том числе фонды и управляющие активами компаний из США, Европы и Великобритании. Всего в размещении приняли участие более 70 международных инвесторов. В целях поддержки и развития локального рынка облигаций и сохранения доходности по еврооблигациям внутри страны приоритет в аллокациях был отдан инвесторам Казахстана, принимавшим участие в размещении через казахстанские биржи – KASE и AIX. Выпуск также залистингован на LSE. Сделка была организована международными банками – Citi, MUFG, UBS и VTB Capital, действующими в качестве совместных ведущих менеджеров и букраннеров, вместе с казахстанскими менеджерами – АО «First Heartland Securities» и АО «Фридом Финанс».



АО «Самрук-Қазына»: сотрудничество с Великобританией через устойчивые инвестиции

На площадке Лондонской фондовой биржи состоялся Инвестиционный форум, посвященный 30-летию Независимости Казахстана. В мероприятии под девизом «Будущее устойчивого инвестирования. Решающее десятилетие для ESG» приняло участие руководство LSE и МИД РК, казахстанских и британских деловых кругов. Представители двух стран обсудили перспективные направления и проекты по развитию возобновляемых источников энергии, водородной энергетики, инициативы по внедрению новых технологий, а также инструменты «зеленого» финансирования и перспективные возможности для углубления британско-казахстанского партнерства в секторе низкоуглеродного развития.



В Казахстане запущено производство урановой продукции

В Усть-Каменогорске на территории Ульбинского металлургического завода в формате телемоста состоялась торжественная церемония открытия нового завода «Ульба-ТВС». В мероприятии приняло участие руководство АО «Самрук-Қазына», АО «НАК «Казатомпром», АО «УМЗ», Агентства по атомной энергии Китая, China General Nuclear (CGN), Framatome и акимата Восточно-Казахстанской области. На заводе предполагается выпуск тепловыделяющих сборок (ТВС) – инженерные конструкции, предназначенные для получения тепловой энергии в ядерном реакторе. Открытие инновационного производства позволит Казахстану

НОЯБРЬ

войти в ограниченный круг государств – производителей и поставщиков ядерного топлива для атомных станций. Проект является хорошим примером успешной многосторонней кооперации ведущих компаний мира в атомной промышленности. Для производства выбрана передовая технология французской компании Framatome – одного из мировых лидеров в изготовлении тепловыделяющих сборок.

АО «Самрук-Қазына» выступает за плавный и сбалансированный энергопереход

АО «Самрук-Қазына» приступило к разработке Концепции низкоуглеродного развития, которая определит видение и задачи Фонда по снижению выбросов парниковых газов на 10% к 2031 году и достижению углеродной нейтральности к 2060 году. Согласно документу, миссией Фонда являются создание долгосрочной стоимости и стимулирование устойчивого развития экономики посредством эффективного управления активами в интересах народа Республики Казахстан.

ДЕКАБРЬ

2022 год объявлен годом безопасности и охраны труда в Группе компаний Фонда «Самрук-Қазына»

Впервые в структуре Фонда создан специальный сектор HSE (health, safety and environment). Учитывая стратегическую важность вопросов HSE, 2022 год в компаниях, входящих в Фонд «Самрук-Қазына», и в самом Фонде объявлен «Годом безопасности и охраны труда». Руководители компаний должны стать ролевой моделью для каждого работника, демонстрируя приверженность и вовлеченность в вопросах безопасности для поддержки должного уровня HSE, взаимодействуя с персоналом и проявляя заботу и обеспокоенность за здоровье и безопасность каждого сотрудника. В Группе компаний «Самрук-Қазына» предлагается проработать вопрос проведения комплексного аудита и выработки системных предложений по HSE, а также разработки единого стандарта по HSE для Фонда и всех портфельных компаний по лучшим мировым практикам.

АО «Самрук-Қазына» и Shanghai Investment & Development Co. Ltd подписан необязывающий Term sheet

9 декабря 2021 года АО «Самрук-Қазына» и Shanghai Investment & Development Co. Ltd подписали необязывающий Term sheet по участию в проекте по развитию в г. Актау сервисно-производственной базы, которая станет частью Евразийской мультимо-



дальной цепочки поставок между логистическими центрами на территории КНР (Ляньюньган, Хоргос и др.), РК (Достык, Хоргос, Актау) и других стран Прикаспийского региона. Коммерческая цель проекта заключается в получении дохода от оборота рынка логистических услуг, формируемого торговлей между Китаем и прикаспийскими странами, а также локализации в этих целях обрабатывающих и сборочных производств компаний из КНР и других стран. Целью вхождения в Проект является объединение стабильными мультимодальными цепочками поставок Китая и рынков других промышленно развитых стран Восточной Азии с сырьевыми экономиками Прикаспийского региона через СЭЗ «Морпорт Актау», создание новых рабочих мест и повышение квалификации местной рабочей силы.

ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

Портфель активов Фонда 22

Партнерство и членство в ассоциациях 26

География деятельности 24



По состоянию на 31 декабря 2021 года. Список включает только крупные портфельные компании фонда и не является исчерпывающим.



90,42% АКЦИЙ

Казахстанский оператор по разведке, добыче, переработке и транспортировке углеводородов



www.kmg.kz



100% АКЦИЙ

Крупнейший в Казахстане многопрофильный энергетический холдинг, успешно интегрированный в международный энергобаланс углеводородов



www.samruk-energy.kz



51% АКЦИЙ

Крупнейший авиаперевозчик Казахстана



www.airastana.com



100% АКЦИЙ

Национальный оператор почты Казахстана, предоставляющий широкий спектр почтовых, финансовых, брокерских и агентских услуг



www.post.kz

100% АКЦИЙ

Казахстанская газовая компания, осуществляющая деятельность по всей цепочке от геологоразведки и добычи до реализации конечной продукции



www.kaztransgas.kz

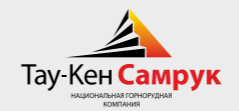


51% АКЦИЙ

Крупнейшая телекоммуникационная компания Казахстана, имеет статус национального оператора связи



www.telecom.kz



100% АКЦИЙ

Казахстанская компания по разведке, разработке, добыче, переработке и реализации твердых полезных ископаемых



www.tks.kz



75% АКЦИЙ

Казахстанский оператор по импорту-экспорту урана, редких металлов, ядерного топлива для атомных электрических станций, углеводородов



www.kazatomprom.kz



100% АКЦИЙ

Казахстанская компания по разработке и реализации инвестиционных проектов в химической отрасли



www.ucc.com.kz



90% АКЦИЙ

Системный оператор единой электроэнергетической системы Казахстана



www.kegoc.kz



100% АКЦИЙ

Крупнейший оператор магистральной железнодорожной сети Казахстана



www.railways.kz



100% АКЦИЙ

Казахстанская авиакомпания, выполняющая региональные рейсы внутри страны



www.flyqazaq.com



100% АКЦИЙ

Казахстанская компания, осуществляющая управление строительством по Группе компаний АО «Самрук-Казына»



www.skcn.kz

ПРИЛОЖЕНИЯ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

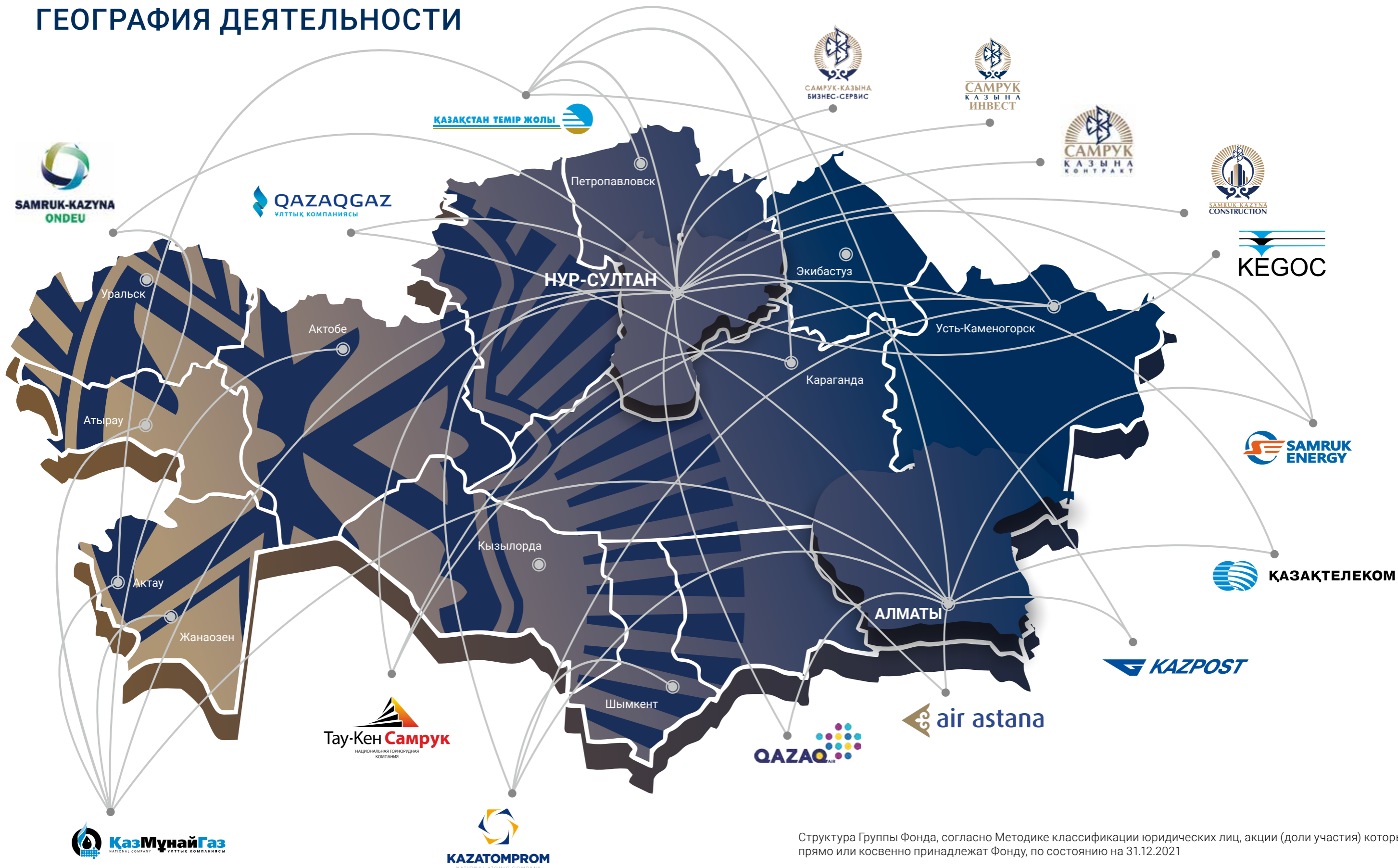
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПЛАН РАЗВИТИЯ

ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Структура Группы Фонда, согласно Методике классификации юридических лиц, акции (доли участия) которых прямо или косвенно принадлежат Фонду, по состоянию на 31.12.2021



Член IFSWF (Международный Форум суверенных Фондов благосостояния) с 2014 г.



Партнерство с Комитетом содействия развитию международной торговли КНР в рамках Казахстанско-Китайского делового совета



Партнерство с LSE (Лондонская фондовая биржа)



Партнерство с DIT, Департаментом международной торговли Министерства иностранных дел Великобритании в рамках Казахстанско-Британского делового совета



Партнерство с KITA, Корейской ассоциацией международной торговли в рамках Казахстанско-Корейского делового совета



Партнерство с Торгово-промышленной палатой Государства Катар в рамках Казахстанско-Катарского делового совета



На протяжении более 15 лет Лондонская фондовая биржа была предпочтительной платформой для государственных и частных компаний Казахстана для привлечения финансирования – долгового и собственного капитала. Наши отношения продолжают расти и развиваться. Совсем недавно, в октябре 2021 года, Лондонская фондовая биржа приветствовала листинг дебютных еврооблигаций «Самрук-Қазына». Незадолго до знаменательного саммита COP26 в Глазго мы провели Инвестиционный форум Kazakhstan @30, который привлек большую аудиторию международных инвесторов, консультантов и других лиц, принимающих решения на рынке капитала. Форум, представленный совместно «Самрук-Қазына», МФЦА и Посольством Казахстана, продемонстрировал приверженность страны устойчивому переходу и выдвинул на первый план рабочие потоки, которые запущены для достижения ее новых амбициозных целей. Лондонская фондовая биржа приветствует вклад «Самрук-Қазына» в экономическое развитие Казахстана и его приверженность содействию глобальным целям Парижского соглашения. Мы с нетерпением ждем возможности поддержать дальнейшую интеграцию страны в мировое сообщество рынков капитала, связывая новые инвестиционные истории с одним из самых глубоких в мире пулов капитала.



Корейская международная торговая ассоциация является крупнейшей деловой организацией в Корее, представляющей более 70 000 компаний-членов. KITA была основана в 1946 году с целью развития корейской экономики посредством торговли.

Президент Республики Казахстан Касым-Жомарт Токаев посетил Корею в августе 2021 года. «Самрук-Қазына» и KITA сопредседательствуют на казахстанско-корейском круглом столе для укрепления сотрудничества между казахстанскими и корейскими компаниями. Также «Самрук-Қазына» и KITA провели двустороннюю встречу между своими председателями и подписали Меморандум о взаимопонимании по созданию Казахстанско-Корейского делового совета для содействия двустороннему сотрудничеству в области торговли, инвестиций, услуг, технологий, совместных предприятий и проектов в Голубом доме, Аппарате Президента Республики Корея.



ПЛАН РАЗВИТИЯ



ДОЛГОСРОЧНЫЕ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

План развития акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (далее – Фонд) является основополагающим документом, определяющим и обосновывающим видение, миссию, цели и задачи Фонда по управлению портфельными компаниями, направленные на увеличение долгосрочной стоимости компаний группы Фонда, эффективное управление активами Фонда.

Фонд является суверенным фондом Республики Казахстан, единственным акционером которого является Правительство Республики Казахстан, и действует как независимая коммерческая структура.

Исходя из необходимости обеспечения качественного роста и создания устойчивой к глобальным вызовам бизнес-модели, определено стратегическое видение Фонда как лидера национальной экономики, осуществляющего прорыв в инновационном развитии на принципах благополучия людей и защиты окружающей среды через ответственные инвестиции.

Миссия Фонда – обеспечение устойчивого развития экономики и создание долгосрочной стоимости посредством эффективного управления диверсифици-

рованным портфелем активов и поддержки бизнеса в интересах народа Республики Казахстан.

Определены 3 стратегические цели:

- 1) Эффективное и активное управление портфелем активов. Цель – увеличение чистой стоимости активов в 2 раза. Фонд обеспечит оптимизацию и повышение качества портфеля, внедрение передовых технологий, а также совершенствование модели ведения бизнеса.
- 2) Диверсификация. Цель – увеличение выпуска несырьевых товаров и услуг. Фонд обеспечит приток инвестиций в развитие новых индустрий и выход на новые переделы, что позволит содействовать диверсификации экономики.
- 3) Устойчивое развитие. Цель – внедрение принципов ESG. Ключевыми факторами для Фонда должны быть благополучие людей, экологическое равновесие и при этом обеспечение долгосрочной финансовой устойчивости на основе передовых бизнес-практик и принципов корпоративного управления. Внедрение принципов ESG как подхода к ведению бизнеса и развитию корпоративной ответственности будет способствовать увеличению долгосрочной стоимости активов, повышению инвестиционной привлекательности.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ



К 2032 ГОДУ



Принимая во внимание текущую социально-экономическую конъюнктуру развития страны и роль Фонда для экономики страны, целесообразным на сегодняшний день видится фокусирование инвестиций, прежде всего, в экономику Казахстана, в том числе в целях реализации стратегических проектов. В этой связи модель управления Фондом в ближайшие 5-8 лет определена в качестве стратегического холдинга с задачами поддержания социального и инфраструктурного развития страны. Поэтапно Фонд будет трансформироваться в инвестиционный холдинг, действующий исключительно в коммерческих интересах. В том числе Фонд намерен поэтапно наращивать компетенции по международным

инвестициям (к 2040 году) для последующего глобального расширения. Это, в свою очередь, позволит Фонду к 2050 году стать международной инвестиционной компанией с диверсифицированным и качественным портфелем прорывных проектов и высокой долей экспорта продукции. Таким образом, Фонд усилит свою конкурентоспособность и репутацию как «перспективного партнера» в глобальном масштабе.

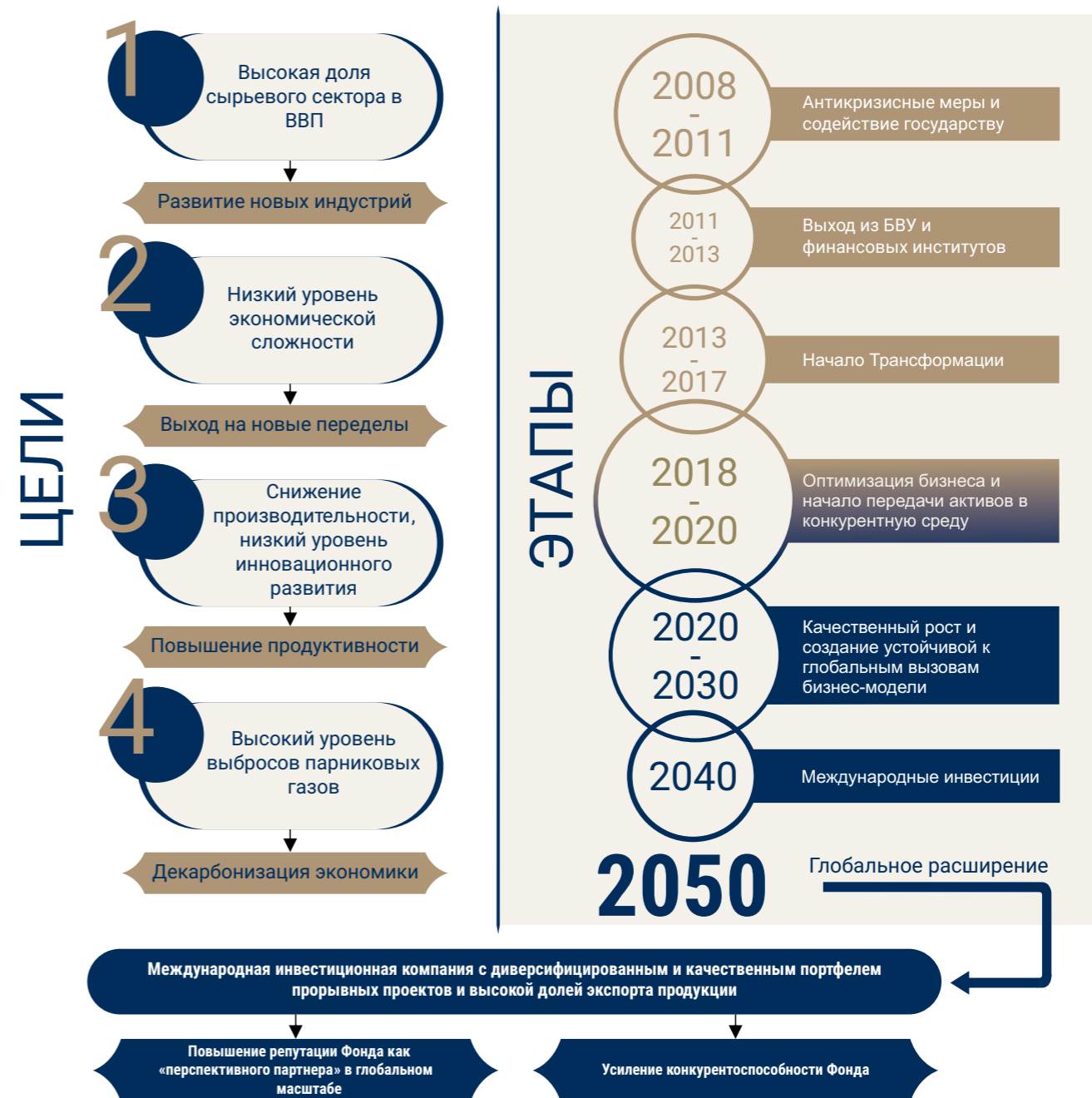
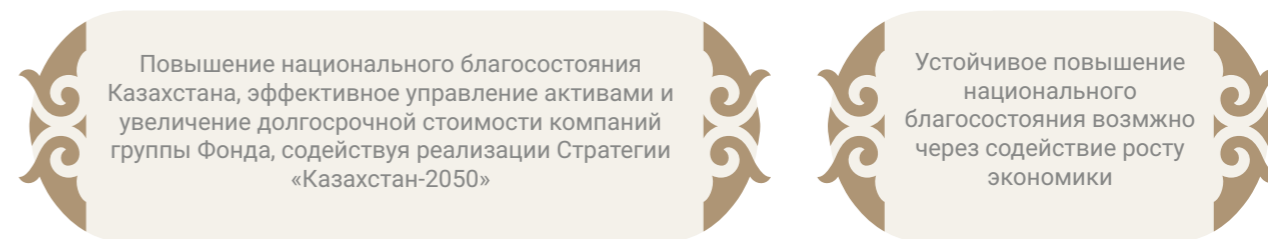
Следует отметить, что данную версию Плана развития Фонда на 2023-2032 годы планируется утвердить до конца текущего года.

ОБЗОР ФОНДА

Результаты анализа группы Фонда показывают необходимость усиления эффективности управления портфелем



Цели создания Фонда и этапы развития



ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Глобальные тренды	36
Обзор экономики 2021 года и среднесрочный прогноз	37
Влияние COVID-19	40

Финансовые и производственные результаты Группы Фонда	41
Кредитные рейтинги Фонда	44
Операционная эффективность	50

Инвестиционная деятельность	55
Программа приватизации	61
Программа трансформации и цифровизация	64
Управление закупками	73



ГЛОБАЛЬНЫЕ ТРЕНДЫ

СНИЖЕНИЕ УГЛЕРОДНОГО СЛЕДА ДЛЯ ДОЛГОСРОЧНОГО УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Углеродная нейтральность - цель многих правительств, транснациональных компаний и ФНБ к 2050-2060 гг.

15% - цель сокращения выбросов парниковых газов РК к 2030 г.
+30% - новые прогнозы инвестиций в энергопереход к 2050 г.

ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ

79% уровень водного стресса в Центральной Азии

ВНЕДРЕНИЕ ПРИНЦИПОВ ESG, СНИЖЕНИЕ СТОИМОСТИ КАПИТАЛА

+40% до 53 трлн ДСША – объем активов по критериям ESG к 2025 г.
5X до 11 трлн ДСША к 2025 г. – объем долговых инструментов ESG

ЭКОЛОГИЯ

СОЗДАНИЕ УСТОЙЧИВОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

Существенное изменение необходимых навыков для сохранения трудоустройства к 2025 г.

5X количество обучающихся за счет компании

УЛУЧШЕНИЕ HSE И CSR ПРАКТИКИ

Усиление требований и рост инициатив в области HSE и CSR
Увеличение борьбы за таланты

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

ПОДДЕРЖКА ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

+5,3% - глобальный ВВП в 2020 г.

ДИВЕРСИФИКАЦИЯ ПОРТФЕЛЯ

-5,3% в 2020 г. - объем глобального товарооборота

ИНВЕСТИЦИИ И ПАРТНЕРСКИЕ ОТНОШЕНИЯ

-58% г/г - потоки ПИИ в страны с переходной экономикой в 2020 г.

ИНВЕСТИЦИИ В МЕСТНУЮ ЭКОНОМИКУ

+630 б.п (до 19,3%) - объем инвестиций ФНБ на внутренних рынках

МИРОВАЯ ЭКОЛОГИЯ

СОДЕЙСТВИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ

58% (рост на 3 года вперед) - доля цифрового взаимодействия B2C
55% (рост на 7 лет вперед) - доля цифровизации производств товаров и услуг

ИНВЕСТИЦИИ В ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ СЕКТОР

1,9X - объем сделок ФНБ в технологическом секторе в 2021 г.

ВНЕДРЕНИЕ ПЕРЕДОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

35-40% крупных компаний масштабируют новейшие технологии
20% компаний внедряют роботизированные автоматизированные процессы

ТЕХНОЛОГИИ

С учетом текущих глобальных трендов выявленные факторы успеха будут способствовать обеспечению устойчивого развития.

Источники: IMF, UNCTAD, World Bank, McKinsey, BCG, WEF, Bloomberg, Bain and Company, GIIN, UN, UBS

ОБЗОР КАЗАХСТАНА

МАКРОЭКОНОМИКА

Построение диверсифицированной экономики
-23 позиции в Индексе экономической сложности с 1995 г.

Пересмотр тарифной политики для стимулирования инвестиций

Тарифная политика, не способствующая развитию
38,7% – износ основных средств (+2,7% за 5 лет)
> 50% – социальные расходы бюджета

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Создание новых высокопродуктивных рабочих мест
>2 млн человек – самостоятельно занятые
5% – уровень безработицы

Поддержание социальной стабильности

>1 млн человек – получателей АСП в стране
700 тыс. человек с инвалидностью
Нехватка рабочих мест, низкий уровень заработных плат

НАУКА И ИННОВАЦИИ

Внедрение передовых технологий и инновационных решений
-14 позиций (**77-е место**) в индексе Глобальных инноваций (GII) с 2010 г.
80 позиция в субиндексе GII по технологическому производству

Поддержка и коммерциализация НИОКР, запуск новых научно-технологических инициатив

0,15% ВВП – объем инвестиций в НИОКР (1,3% – в среднем по миру; 3-5% в развитых странах)
55-е место – Глобальный индекс конкурентоспособности ВЭФ

ИНВЕСТИЦИИ И ВНЕШНЯЯ ТОРГОВЛЯ

Привлечение инвестиций
>50% валового притока ПИИ в горнодобывающий сектор
Отрицательный чистый приток ПИИ

Экспортно ориентированные инвестиции и импортозамещение

>50% – доля сырой нефти в структуре экспорта
Высокая доля импорта готовых товаров

Укрепление взаимоотношений с МСБ

35% – доля МСБ в ВПП (до 65% в ОВЭР)

Текущая ситуация в РК указывает на необходимость увеличения ответственных инвестиций внутри страны с возможностью глобального масштабирования.

Источники: БНСАСПИР, Penn World Table, ILO, UNCTAD, НБРК, World Bank

В 2021 году рост реального ВВП РК составил 4% по сравнению с 2020 годом вследствие постепенного восстановления мировой экономики и роста цен на нефть. Промышленное производство продемонстрировало рост телекоммуникаций (на 13%), торговли (на 9,2%), строительства (на 7,6%), обрабатывающей промышленности (на 5,5%) и электроснабжения (на 4,8%). По предварительной оценке НБРК, в 2021 году текущий счет платежного баланса сложился с дефицитом в 5,7 млрд ДСША по сравнению с дефицитом в 6,6 млрд ДСША за 2020 год. Постепенное возвращение мировой экономики к своему долгосрочному тренду роста привело к увеличению спроса на сырье и повышению цен на основные позиции казахстанского экспорта. По данным Министерства национальной экономики РК, ожидается, что рост ВВП РК в среднем составит 4-5% в течение 2022–2025 годов.

Обменный курс

Среднегодовой курс USD/KZT в 2021 году составил 426 тенге / ДСША, что выше показателя 2020 года на 2,6%. В январе-феврале 2021 года тенге укреплялся на уровне 415-418 тенге / ДСША, наиболее слабым тенге оказался в декабре, когда курс достиг уровня 434-436 тенге / ДСША. В ноябре 2021 года наблюдалось ослабление тенге в связи с распространением штамма коронавируса «омикрон», объявлением Федеральной резервной системой США о начале сворачивания программы покупки активов, а также энергетический кризис, разразившийся осенью, который во многом поддержал валюты стран-экспортеров энергоресурсов. Всего за 2021 год НБРК продал 252 млн ДСША из собственных резервов на внутреннем рынке в целях поддержки национальной валюты. На фоне изъятий трансфертов в республиканский бюджет активы Национального фонда в 2021 году снизились на 3,4 млрд ДСША.

Цена на уран в 2021 году выросла на

40 %

Сырьевые товары

В целом по итогам года динамика цен на нефть продемонстрировала впечатляющее восстановление, увеличение на 50,2% за год. Если в 2020 году основным драйвером было предложение, в частности квоты альянса ОПЕК+, то в 2021 году фокус сместился в сторону спроса ввиду постепенного восстановления мировой экономики. В последний месяц года цены на нефть несколько отыграли резкое падение ноября, котировки восстановились на 10,2% за месяц, до уровня 77,78 долларов США за баррель. Сообщения о более мягких симптомах нового штамма «омикрон», а также снижение запасов нефти в США оказывали благоприятное влияние на стоимость нефти.

На 2022 год медианные и средние прогнозы находятся на уровне 90 ДСША за баррель с потенциалом дальнейшего роста. Позитивные ожидания участников рынка по ценам на нефть отражены в распределении прогнозов от различных институтов.

Цена на уран в 2021 году выросла на 40% и составила 42 ДСША за фунт к концу года. Создание и начало деятельности Sprott Physical Uranium Trust в течение второй половины августа, а также в сентябре способствовали резкому росту спотовой цены, так как краткосрочное предложение урана сократилось быстрее, чем этого ожидали многие участники рынка. В результате во второй половине сентября спотовая цена достигла уровня, превышающего 50 долларов США за фунт. В дальнейшем вследствие неопределенности на фондовых рынках спотовая активность значительно замедлилась, что привело к снижению спотовой цены до уровня около 43,00 долл. США за фунт к концу квартала. В декабре активность на спотовом рынке существенно замедлилась, что привело к постепенному снижению цены до 42,00 долларов США за фунт.

В 2021 году средняя цена на цинк сложилась на уровне 3 005 ДСША за тонну, что выше показателя 2020 года на 32%. Восстановление спроса сложилось в результате снятия ограничений по всему миру, в сочетании с опасениями со стороны предложения по поводу роста цен на электроэнергию, что помогло базовому металлу достичь годового максимума порядка 3 500 ДСША за тонну.

В 2021 году средняя цена на цинк сложилась на уровне 3 005 ДСША за тонну, что выше показателя 2020 года на

32 %

В 2021 году цена на золото незначительно снизилась на 4% – до 1 788 ДСША за унцию. Цена золота не смогла удержаться выше отметки 1 800 долларов за унцию на фоне ужесточения денежно-кредитной политики центральных банков (Федеральная резервная система США, ЕЦБ, Банк Японии, Резервный банк Австралии, Риксбанк и Швейцарский национальный банк).

В целом, согласно данным Международного валютного фонда (МВФ), мировой рост в 2021 году оценивается в 5,9%. Восстановление мировой экономики продолжается, несмотря на новую волну пандемии. Разрывы, возникшие в результате распространения COVID-19, представляются более стойкими: ожида-

ется, что текущие расхождения в развитии оставят длительный след, сказывающийся на среднесрочных экономических показателях. Основными факторами этих разрывов являются доступ к вакцинам и принятые на раннем этапе меры государственной поддержки. Прогнозируется, что рост мировой экономики составит 4,4% в 2022 году. Рост цен на энергоносители и перебои с поставками привели к более высокой и более широкой инфляции, чем предполагалось, особенно в Соединенных Штатах и многих странах с формирующимся рынком и развивающихся странах.

В целом, согласно данным Международного валютного фонда (МВФ), мировой рост в 2021 году оценивается в

5,9 %



ВЛИЯНИЕ COVID-19

В 2021 году весь мир продолжил жить в новых реалиях, вызванных пандемией COVID-19, которая оказала существенное влияние на здоровье людей, деловую активность, экономики целых стран и текущий уклад жизни в целом. Эпидемиологическая ситуация в течение года стремительно менялась ввиду выявления и распространения различных новых штаммов вируса в Республике.

Фонд проявил готовность к очередным волнам пандемии благодаря проведенной в 2020 году планомерной работе по борьбе с вирусом.

Компании Группы Фонда продолжили обязательное социальное дистанцирование и строгие санитарно-эпидемиологические процедуры по дезинфекции на производственных объектах и в офисах, с повсеместным переводом административного персонала на удаленный режим работы в зависимости от санитарно-эпидемиологической ситуации в том или ином регионе присутствия.

Вне зависимости от варианта вируса, меры борьбы с COVID-19 остались прежними:

- сохранение всех профилактических мер по нераспространению КВИ;
- вакцинация/ревакцинация;
- изоляция заболевших и контактных;
- соблюдение карантинных мер в соответствии с принятыми и ожидаемыми к введению ограничениями в регионах присутствия ПК.



Фонд признает самыми большими жертвами – человеческие жизни. За 2020 год выявлено 13 860 случаев заражения COVID-19 среди работников Группы Фонда, из них 69 летальных случаев (с учетом COVID-19 и пневмонии). При этом наблюдается снижение смертельных случаев на 60% в сравнении с 2020 годом (зафиксировано 173 летальных исхода среди работников). По состоянию на конец года 97,8% всех болевших работников Группы компаний Фонда выздоровели, при этом с начала пандемии доля заболевших от общего количества работников Группы Фонда составила –10,9%.

Достижение необходимого уровня коллективного иммунитета путем вакцинации и ревакцинации является приоритетным направлением в обеспечении защиты от распространения COVID-19 среди работников Группы Фонда. В рамках созданного оперативного штаба по нераспространению COVID-19 при Комитете HSE налажено принятие централизованных решений, повышена коммуникация с Министерством здравоохранения РК и региональными управлениями здравоохранения, в результате чего обеспечен необходимый доступ и наличие всех имеющихся видов вакцин, привлечены мобильные группы вакцинации на места. Ход вакцинации взят на личный контроль первых руководителей. Были проведены усиленная разъяснительная работа, выездные совещания, демонстрация личного примера со стороны руководства, применены инструменты материальной и нематериальной мотивации сотрудников к вакцинации.

С апреля 2021 года Фонд сосредоточен на максимальном уровне охвата вакцинацией работников: 1-м компонентом привиты 235 278 работников, что составляет 86% от общего количества. 2-м компонентом привиты 229 095 работников, или 84% от общего количества. В конце декабря 2021 года ПК Фонда дано поручение усилить работу по проведению бустерной вакцинации работников для формирования более выраженного иммунного ответа и сохранения защиты от инфекции COVID-19 на длительный период, в том числе с целью обеспечения бесперебойной работы производственных объектов ПК.

Принимая во внимание высокий уровень социальной напряженности, по мере необходимости были приняты меры по недопущению роста недовольства работников в периоды вынужденных простоев работников и усиления ограничительных мер.



ФИНАНСОВЫЕ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ГРУППЫ ФОНДА¹

В приведенной ниже таблице указана финансовая информация, относящаяся к консолидированным результатам Группы за 2019, 2020 и 2021 годы.

Показатель	2019	2020	2021
Консолидированная выручка, млрд тенге (без учета гос. субсидий)	10 649	8 556	11 710
Активы, млрд тенге	26 417	27 483	30 310
Собственный капитал, млрд тенге	14 343	15 152	17 173
Консолидированная чистая прибыль на долю акционера, млрд тенге	1 248	558	1 629
EBITDA (операционная), млрд тенге	2 366	1 870	2 856
EBITDA Margin (%)	22,1	21,8	24,3

Сумма консолидированной выручки по итогам 2021 года составила 11,7 трлн тенге, что выше показателя 2020 года на 3,1 трлн тенге, или на 37%. По сравнению с 2020 годом, незначительное отклонение наблюдается в сегменте продажи продукции переработки газа (-47 млрд тенге). При этом по всем другим сегментам наблюдается рост в сравнении с аналогичным периодом прошлого года: продажа сырой нефти (+1 738 млрд тенге), продажа нефтепродуктов (+808 млрд тенге), грузовые железнодорожные перевозки (+115 млрд тенге), продажа урановой продукции (+104 млрд тенге), транспортировка неф-

ти и газа (+33 млрд тенге), авиаперевозки (+169 млрд тенге), электрический комплекс (+82 млрд тенге), реализация аффинированного золота (+81 млрд тенге), телекоммуникационные услуги (+60 млрд тенге), переработка давальческой нефти (+11 млрд тенге), транспортировка электроэнергии (+27 млрд тенге) и пассажирские железнодорожные перевозки (+20 млрд тенге).

¹ Более подробную информацию можно получить в опубликованных финансовых отчетах Фонда.

Выручка по сегментам, млрд тенге

Показатель	2019	2020	2021
Продажа сырой нефти	3 529	1 972	3 710
Продажа нефтепродуктов	2 590	1 844	2 652
Грузовые железнодорожные перевозки	970	1 076	1 191
Продажа продукции переработки газа	875	810	763
Продажа урановой продукции	468	563	667
Транспортировка нефти и газа	389	290	323
Авиаперевозки	331	163	332
Электрический комплекс	240	263	345
Реализация аффинированного золота	436	638	719
Телекоммуникационные услуги	432	520	580
Переработка давальческой нефти	195	192	203
Транспортировка электроэнергии	222	287	314
Пассажирские железнодорожные перевозки	86	39	59
Процентный доход	39	40	54
Почтовые услуги	46	42	43
Минус: банк качества сырой нефти	(15)	(2)	(6)
Минус: косвенные налоги и коммерческие скидки	(587)	(538)	(625)
Прочий доход	400	357	387
	10 649	8 556	11 710

Факторы выручки по прочим видам деятельности:



Реализация нефти и нефтепродуктов

Увеличение цены на нефть марки Brent (за отчетный период – 71 \$/bbl, 2020 г. – 42 \$/bbl), положительное влияние роста обменного курса за доллар США.



Авиаперевозки

Увеличение доходов от регулярных пассажирских перевозок и чартерных рейсов ввиду восстановления пассажиропотока на 74%.



Грузовые перевозки

Повышение тарифов, рост грузооборота в импортном и транзитном сообщениях, увеличение доходов от изменения курса валют (швейцарского франка) по расчетам доходов от транзитных перевозок.



Реализация урановой продукции

Увеличение ввиду роста спотовой котировки относительно прошлого года и среднего курса доллара США к тенге.



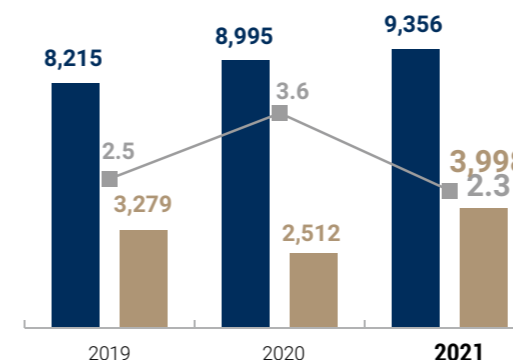
Реализация энергии

Увеличение объемов продаж электроэнергии, в основном по ТОО «ГРЭС-1» на 18%, также по ТОО «АЭС» за счет роста объемов реализации электроэнергии на 10% и тарифа.

Консолидированные активы Группы Фонда составили 30,3 трлн тенге по состоянию на 31 декабря 2021 года, что на 2,8 трлн тенге, или на 10% больше по сравнению с аналогичным показателем 2020 года. EBITDA (операционная) и EBITDA margin по итогам 2021 года составили 2 856 млрд тенге и 24,3% соответственно, тогда как аналогичные показатели по итогам 2020 года составили 1 870 млрд тенге и 21,8%.

По итогам 2021 года Группой Фонда всего было уплачено в бюджет Республики Казахстан налогов и платежей на сумму 1 167 млрд тенге. Общие и административные расходы составили 449 млрд тенге.

Показатели финансовой устойчивости

Долг и EBITDA Фонда, млрд тенге
(консолидированные)

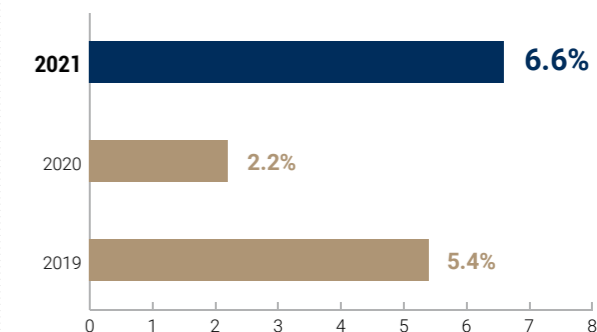
На конец 2021 года показатель Долг/EBITDA снизился до уровня 2,32 по сравнению с 2020 годом за счет роста EBITDA на 1 485 млрд тенге, обусловленного в основном ростом цены на нефть и снятием ограничений, связанных с пандемией. Увеличение консолидированного долга на 361 млрд тенге в связи с ослаблением курса тенге и освоением займа КРП по строительству нефтехимического комплекса в Атырауской области.

Выручка по сегментам

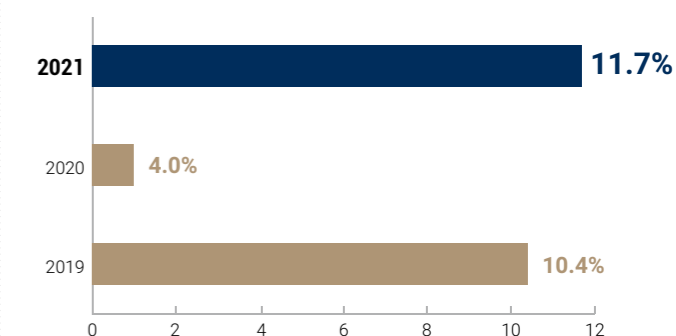
11 710
МЛРД ТЕНГЕ

Коэффициенты рентабельности

ROA, % (рентабельность активов)



ROE, % (рентабельность собственного капитала)



КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ ФОНДА

Получение кредитных рейтингов от международных рейтинговых агентств является независимой и надежной оценкой кредитоспособности Фонда. Рейтинговым агентствам предоставляется доступ ко всей информации Фонда, необходимой для основательной и достоверной оценки кредитоспособности.

S&P Global Ratings и Fitch отмечают важную роль Фонда в экономике Казахстана, направленной на индустриализацию и обеспечение финансовой устойчивости.

7 сентября 2021 года S&P повысило долгосрочный и краткосрочный кредитные рейтинги Фонда до уровня Суверена «BBB». Прогноз – «Стабильный».

Данным агентством также был подтвержден рейтинг Фонда по национальной шкале «kzAAA» и рейтинг выпуска приоритетного необеспеченного долга «BBB-».

25 ноября 2021 года Fitch Ratings подтвердило долгосрочные рейтинги дефолта эмитента («РДЭ») Фонда в иностранной и национальной валюте на уровне «BBB». Прогноз – «Стабильный».

26 августа 2021 года Moody's Ratings подтвердило долгосрочные рейтинги дефолта эмитента («РДЭ») Фонда в иностранной и национальной валюте на уровне «Baa2». Прогноз – «Стабильный».

S&P Global
Ratings

BBB

FitchRatings

BBB

MOODY'S
Baa2

Ключевые производственные показатели крупнейших портфельных компаний

№ п/п	Наименование показателей по ПК	Ед. изм.	2020	2021
1	2	3	4	5
1	Добыча нефти и газового конденсата	млн тонн	21,75	21,65
2	Транспортировка нефти	млн тонн	61,97	63,29
3	Переработка нефти и нефти	млн тонн	12,85	13,93
4	Транспортировка газа	млрд м ³	86,59	95,41
5	Транспортировка газа: экспорт	млрд м ³	–	14,21
6	Реализация природного газа	млрд м ³	–	22,47
7	Реализация природного газа: экспорт	млрд м ³	–	6,04
8	Грузооборот (ж/д)	млрд ткм	231,78	233,34
9	в т. ч. контейнерный транзит	тыс. ДФЭ	876,01	1 065,63
10	Пассажиροоборот (ж/д)	млрд пкм	6,35	9,52
11	Добыча урана	тыс. тонн	19,59	21,83
12	Реализация урана	тыс. тонн	16,43	16,53
13	Производство э/э	млрд кВт*ч	31,39	35,61
14	Экспорт э/э	млрд кВт*ч	0,86	0,4
15	Реализация угля	млн тонн	43,44	44,74
16	Экспорт угля	млн тонн	10,06	9,80
17	Передача электрической энергии (KEGOC)	млрд кВт*ч	43,60	50,82

№ п/п	Наименование показателей по ПК	Ед. изм.	2020	2021
1	2	3	4	5
18	Почтовые и курьерские услуги	млн ед.	149,2	151,9
19	Финансовые услуги	млрд тг	1 372,9	1 322
20	Агентские услуги	млрд тг	27,57	66,4
21	Перевезено пассажиров ЭА	млн чел.	3,70	6,62
22	Перевезено пассажиров QA	млн чел.	0,43	0,57
23	Число фиксированных линий	тыс. абон.	2 893,5	2 774,6
24	Абоненты фиксированного ШПД (порты)	тыс. абон.	1 833,2	1 860,7
25	Абоненты платного ТВ	тыс. абон.	863,88	918,72
26	Абоненты моб. связи	тыс. абон.	14 787,57	14 543,53

№ п/п	Наименование показателей по ПК	Ед. изм.	2020	2021
1	2	3	4	5
27	Объем производства аффинированного золота	млн унций	1,08	1,64
28	Объем реализации аффинированного золота	млн унций	0,86	0,94
29	Производство БОПП пленки	тыс. тонн	8,31	9,36
30	Производство ПП мешков	млн шт.	17 847,8	15 546,3
31	Формуляция глифосата	тонн	1,07	196,6
32	Выработка электрической энергии	млн кВт*ч	790,2	1 788,8
33	Производство серной кислоты (93%)	тыс. тонн	165,16	194,52

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПОРТФЕЛЬНЫХ КОМПАНИЙ

Акционерное общество
«Самрук-Қазына»



АО «НК «КазМунайГаз»

	Добыча нефти и газ. конденсата, млн тонн	2021 21,7	ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ (млрд тенге)	2020 273,2
	Транспортировка нефти, млн тонн	2021 63,3	2021 1 215,6	
	Переработка нефти, млн тонн	2021 13,9		

АО «НАК «Казатомпром»

	Производство урана, тыс. тонн	2021 21,8	ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ (млрд тенге)	2020 183,5
	Реализация урана, тыс. тонн	2021 16,5	2021 140,8	



АО «НК «QazaqGaz»

	Транспортировка газа, млрд м³	2021 22,5	ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ (млрд тенге)	2020 266,5
	Реализация природного газа, млрд м³	2021 95,4	2021 400,2	

АО «Самрук-Энерго»

	Производство электроэнергии, млрд кВтч	2021 35,6	ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ (млрд тенге)	2020 8
	Экспорт электроэнергии, млрд кВтч	2021 0,6	2021 15	
	Реализация угля, млн тонн	2021 44,7		



АО «НК «Қазақстан темір жолы»

	Грузооборот, млрд ткм	2021 233,3	ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ (млрд тенге)	2020 16,2
	Контейнерный транзит, тыс. ДФЭ	2021 1 065,6	2021 119,1	
	Пассажирооборот, млрд пкм	2021 9,5		

АО «KEGOC»

	Передача электроэнергии, млрд кВтч	2021 54,6	ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ (млрд тенге)	2020 48,1
	Диспетчеризация электроэнергии, млрд кВтч	2021 105	2021 52,6	
	Балансирование электроэнергии, млрд кВтч	2021 205		



ПРОФИЛЬ
КОМПАНИИ

ПЛАН
РАЗВИТИЯ

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПОРТФЕЛЬНЫХ КОМПАНИЙ

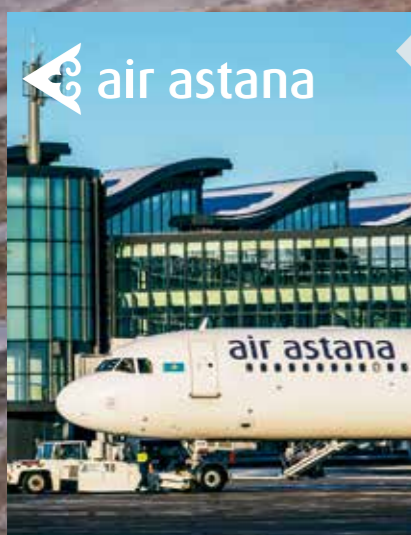


АО «Казакхтелеком»

	Число фиксированных линий, тыс. абон.	2021 2 775	ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ (млрд тенге)
	Абоненты фикс. ШПД, тыс. абон.	2021 1 861	
	Абоненты моб. связи, тыс. абон.	2021 14 544	
			2020 65,3
			2021 97,4

АО «Казпочта»

	Почтовые и курьерские услуги, млн ед.	2021 146,4	ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ (млрд тенге)
	Финансовые услуги, млрд тенге	2021 1 144	
	Агентские услуги, млрд тенге	2021 36	
			2020 (5,1)
			2021 (7,2)



АО «Эйр Астана»

	Перевезено пассажиров, млн чел.	2021 6,6	ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ (млрд тенге)
	Процент загрузки пассажиров, %	2021 80	
			2021 15,5

АО «НГК «Тай-Кен Самрук»

	Объем производства афф. золота, тыс. унций	2021 1 641,3	ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ (млрд тенге)
	Объем реализации афф. золота, тыс. унций	2021 1 683,8	
			2021 71,8

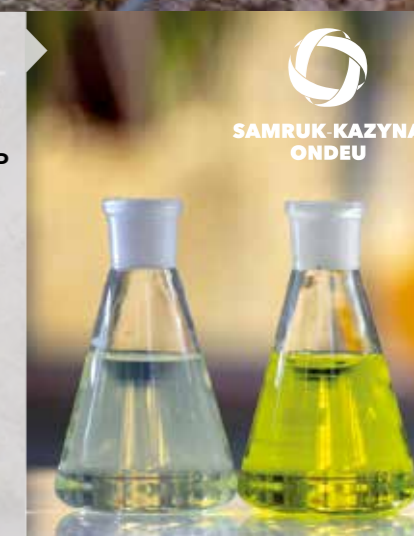


АО «QAZAQ AIR»

	Перевезено пассажиров, тыс. чел.	2021 569,8	ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ (млрд тенге)
	Процент загрузки пассажиров, %	2021 77,7	
			2021 (6,5)

ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu»

	Производство БОПП-пленки, тыс. тонн	2021 9,4	ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ (млрд тенге)
	Формуляция глифосата, тыс. литр	2021 196,9	
	Производство серной кислоты, тыс. тонн	2021 194,5	
			2020 (51,8)
			2021 (38,5)



ОПЕРАЦИОННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

В целях реализации стратегий развития портфельные компании Фонда обеспечивают выполнение производственных программ:



- В апреле 2021 года успешно завершён проект снятия производственных ограничений по газу на Карачаганакском месторождении.
- 13 октября 2021 года с учетом ранее подписанных документов по ТОО «Аль-Фараби Оперейтинг» между КМГ и ЛУКОЙЛ завершена сделка по проекту «Аль-Фараби», обе компании приступают к непосредственной реализации проекта недропользования, с учетом взятых на себя контрактных обязательств.
- 16 ноября 2021 года между КМГ и ЛУКОЙЛ подписано Соглашение о

принципах по проекту «Каламкас море и Хазар», которое предполагает проведение переговоров об определении концепции, деталей и условий совместного освоения месторождений с дальнейшим вынесением на корпоративные органы КМГ.

- 25 ноября 2021 года было добыто 500 млн тонн сырой нефти с момента создания ТОО «Тенгизшевройл».
- На месторождении Узень в Мангистауской области путем доразведки обнаружены новые залежи нефти. В результате прирост извлекаемых запасов нефти составил 39,9 млн тонн.



- Между АО «НАК «Казатомпром» и China General Nuclear Power Corporation подписан договор купли-продажи 49% доли участия в ТОО «ДП «Орталык».
- Между АО «НАК «Казатомпром» и Genchi Global Limited подписано рамочное соглашение для инвестирования в фонд физического урана ANU Energy OEC Ltd., зарегистрированный на площадке Международного финансового центра «Астана» (МФЦА).
- Произведен запуск завода ТОО «Ульба-ТВС» по производству тепловыделяющих сборок мощностью 200 тонн в год.

- Рейтинг корпоративного управления АО «НАК «Казатомпром» был повышен с уровня «ВВВ» до «А».
- ТОО «СП «Буденовское» получило дополнение к Контракту на недропользование на участках 6 и 7 месторождения Буденовское на осуществление промышленной добычи.
- АО «НАК «Казатомпром» получило Контракт на недропользование на осуществление промышленной добычи урана на месторождении Жалпак, который был передан в ТОО «ДП «Орталык».



- 8 июля 2021 года Премьер-министр РК дал старт строительству газоперерабатывающего завода – установки комплексной подготовки газа – на базе сырья месторождения Кашаган.
- 26 ноября 2021 года завершено строительство и введены в эксплуатацию газораспределительные сети 1 и 2 пусковых комплексов 2 очереди в г. Нур-Султане.
- 30 ноября 2021 года постановлением Правительства РК № 854 утверждено разграничение деятельности национальных компаний в сфере недро-

пользования, согласно которому АО «НК «КазТрансГаз» предоставлено преимущественное право по разведке и добыче на газовых и газоконденсатных месторождениях.

- 14 декабря 2021 года АО «НК «КазТрансГаз» и НСОС подписали соглашение о совместной работе по базовому проектированию Этапа 2А месторождения Кашаган в период 2022–2023 гг., предполагающего увеличение мощности по переработке сырого газа с месторождения Кашаган на 2 млрд м³.



- Удельный расход дизельного топлива на тягу поездов снижен с 27,34 до 27,24 кг на 10 000 т-км брутто.
- Удельный расход электроэнергии уменьшен на 5,02 кВт*ч/изм.
- Рост контейнерного транзита с 876 тыс. ДФЭ в 2020 году до 1 065,6 тыс. ДФЭ.
- Начато строительство вторых путей на участке Достык – Разъезд 19 протяженностью 25 км.





- В рамках проекта Реконструкция ВЛ 220-500 кВ филиалов АО «KEGOC» по всем 24 объектам реконструкции ВЛ разработана проектно-сметная документация и получены положительные заключения экспертизы. С начала реализации проекта строительно-монтажные работы проводились на 20 ВЛ из 24. В том числе на 12 ВЛ завершены строительно-монтажные работы: из них 10 ВЛ введены в эксплуатацию, а на двух ВЛ работает рабочая комиссия. На остальных 8 ВЛ работы продолжают. С начала реализации

проекта реконструировано 1 342 км из 2 029 км ВЛ, в том числе в 2022 году реконструировано 35,8 км ЛЭП.

- В рамках проекта Усиление электрической сети Западной зоны ЕЭС выполняются строительно-монтажные работы на всех пяти ВЛ 220 кВ Уральская – Правобережная, Правобережная – Индер, Индер – Карабатан, Карабатан – Кульсары и Кульсары – Тенгиз. Из 4 182 опор установлено 1 743 опоры, что составляет 41,6% от общего количества опор.



- Внедрен новый сервис «GoPost Home». Позволяет клиенту заказать доставку посылок и мелких пакетов из супермаркета посылок на дом. Услуга в пилотном режиме реализуется в городах Нур-Султан и Алматы. В частности, она доступна в Центральном операционном участке (ЦОУ) и в городском отделении почтовой связи № 20 столицы и в ЦОУ г. Алматы.
- Совместно с акиматом Восточно-Казахстанской и Северо-Казахстанской областей запущен пилотный проект «Универсальный агент государственных и социальных услуг». Жители отдаленных населенных пунктов могут получить государственные и социальные услуги в отделениях без выезда в областной центр.
- Открыт новый бондовый склад, расположен на территории свободной экономической зоны «Хоргос – Восточные Ворота». Бондовый склад позволит ежедневно обрабатывать до 100 тонн почтовых отправлений, отправлять и принимать посылки стран дальнего зарубежья, транзитные грузы в страны ЕАЭС железнодорожным и автомобильным транспортом. На сегодня данные услуги востребованы партнерами из России, Узбекистана, Кыргызстана, Азербайджана.

Достигнуты договоренности с крупными логистическими организациями Китая.

- В 2021 году передано в малый и средний бизнес собственных отделений в количестве – 16; открыто новых партнерских точек в количестве – 37.
- Обновился парк автомобилей, приняты от казахстанского автозавода ключи от партии автомобилей (181 ед.) для осуществления своевременной доставки корреспонденции и посылок жителям райцентров и сел.
- Проведена интеграция с Комитетом государственных доходов Министерства финансов РК в отношении международных почтовых отправлений, не превышающих 200 евро, или 31 кг. В ходе интеграции производится предварительная передача данных по этим видам почтовых отправлений в государственные органы таможенного контроля и получение предварительных решений. За счет интеграции можно сократить сроки обработки почтовых отправлений и количество запросов от государственных органов.
- С июня 2021 года запущена услуга по приему безналичной оплаты по услуге «EMS». Прием оплаты банковской картой клиента осуществляется курьером «EMS» в мобильном

приложении «GoPost». Клиент может оплатить за оказанные услуги картой любого банка РК (mastercard/visa), что обеспечит удобство, комфорт, безопасность. Запуск услуги оплаты картой позволит также увеличить объемы по оказываемым услугам.

- Реализован процесс по оформлению и продаже железнодорожных билетов по дисконтной карте «Мейірім» (со скидкой для людей с ограниченными возможностями) и продаже билетов в «Женские вагоны».
- Получен статус экономического оператора, что позволит оформлять в упрощенном порядке грузы, пересекающие таможенные границы государств Евразийского экономического союза. Это будет способствовать оперативной доставке международных почтовых отправлений и грузов в Казахстан и за его пределы. Благодаря статусу экономического оператора минимизируются временные затраты на прохождение таможенных процедур и оптимизируется логистика.
- Почтовые службы Казахстана и России подписали меморандум о сотрудничестве в области транзитных логистических решений, связанных с перемещением и хранением международных почтовых отправлений.



- АО «Казактелеком» презентовало услугу телевидения нового поколения по технологии IPTV, которая позволит казахстанцам управлять эфиром в своем доме и одновременно просматривать разные передачи с нескольких гаджетов.

- Новая телевизионная платформа от АО «Казактелеком» TV+, за неполный год продвижения TV+, с марта 2021 года, число пользователей медиасервисом приблизилось к отметке 300 тыс.

- Запуск в эксплуатацию нового модульного ЦОД в Алматы мощностью 168 стойко-мест, общей площадью 180 м². В дата-центре используется удобная система управления и мониторинга: стойки установлены отдельными блоками с большой физической емкостью на 50 юнитов, в отличие от стандартной емкости 42 юнита. Для безопасности и эффективности функционирования в модульном ЦОД применяется современная система кондиционирования, которая позволяет снижать расходы на потребление электроэнергии.

- В 2021 году на платформе Облачного видеонаблюдения установлено 34+ тыс. видеочкамер в 17 городах. Завершена интеграция системы облачного видеонаблюдения АО «Казактелеком» в центры оперативного управления Министерства внутренних дел РК. Организована производительная и надежная оптическая сетевая инфраструктура на уровне 10Гбит/с с целью передачи видеопотоков в ЦОУ МВД. Организовано 13 автоматизированных рабочих мест в ЦОУ МВД в городах, где была такая необходимость, с доступом к облачной платформе видеонаблюдения АО «Казактелеком» для мониторинга видеопотоков в онлайн-режиме и видеархива.

- Казахстан в апреле 2021 года стал лидером по темпам продвижения в глобальном рейтинге скорости мобильного интернета по версии компании Ookla Speedtest Global Index среди стран ЕАЭС и Центральной Азии.
- За последние два года в компании кардинально изменились форматы взаимодействия с клиентами, внедрялись новые цифровые решения, которые все больше требовали от IT-подразделения АО «Казактелеком» гибкой и масштабируемой IT-инфраструктуры, являющейся фундаментом для любых цифровых преобразований. Одним из важных результатов в данном направлении стали переход на микросервисную IT-архитектуру и внедрение практики Development и Operation (DevOps).
- В 2021 году в рамках реализации инвестиционных проектов технического развития и поддержки сетей телекоммуникаций АО «Казактелеком» продолжались работы по следующим основным направлениям развития сетей телекоммуникаций: магистральной и зонной транспортной сети, магистральной сети передачи данных, сетей широкополосного доступа, коммутационных сетей.
- АО «Казактелеком» активно тестирует и внедряет технологии 5G в Казахстане. Утвержден Протокол Межведомственной комиссии по радиочастотам Республики Казахстан под предсе-

дательством Премьер-министра РК № 17-04/07-1000 от 31.08.2021. В рамках данного Протокола АО «Казактелеком» запустило собственный спот 5G на территории Astana Hub в г. Нур-Султане и на центральной площади г. Шымкента. Также АО «Казактелеком» в октябре 2021 года запустило спот 5G на территории гостиницы Rixos Turkistan.

- Запущена сеть Fixed Wireless Access в г. Шымкенте для фиксированного беспроводного доступа в интернет. Запущена сеть в определенных районах в городах Шымкент, Нур-Султан (Юго-Восток), Алматы (Алғабас), Косшы. Уже начат Rollout сети FWA в городах Нур-Султан и Алматы.
- С начала года АО «Казактелеком» подключило к волоконно-оптическим линиям связи 35 многоквартирных жилых комплексов столицы по самой современной технологии GPON.
- В Казахстане на базе сетей АО «Кселл» запущен сервис «Мобильный офис», позволяющий бизнесу или его филиалу работать в любой точке страны и иметь доступ к собственной информационной сети без изменения параметров доступа, а сотрудникам быть мобильными.
- АО «Казактелеком» запустило услугу нового поколения – eSIM. Абонентам АО «Казактелеком» теперь доступна новая услуга eSIM – цифровая альтернатива пластиковой SIM-карты.



- По Экибастузским ГРЭС-1 и ГРЭС-2 достигнут исторический максимум по выработке электроэнергии в объеме 22,8 млрд кВт*ч и 6,4 млрд кВт*ч соответственно.
- 30 декабря 2021 года получено положительное заключение РГП «Госэкспертиза» на технико-экономическое обоснование проекта

«Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду».

- Обеспечено снижение аварий и технологических остановов на производственных активах группы Самрук-Энерго с 1 351 в 2020 году до 1 291 в 2021 году.

- В течение 2021 года Эйр Астана открыла 4 новых международных направления, а также 6 международных направлений были восстановлены.
- FlyArystan в течение 2021 года открыл двенадцать новых международных направлений.
- В 2021 году Компания собственными силами провела 5 технических обслуживаний типа C-check.

- В течение 2021 года пришло 4 ВС (1 x A320 CEO и 3 x A321LR).
- В течение 2021 года Компания успешно прошла аудит IOSA в мае 2021 года и аудит EASA Часть 145/147 в октябре и апреле 2021 года.
- В 2021 году была получена премия Skytrax в номинации «Лучшая авиакомпания Центральной Азии» 9-й год подряд с 2012 года (в 2020 году наград не было).



- Достигнут положительный EBITDA в 2021 году в размере 472 млн тенге.
- В 2021 году запущены на чартерной основе международные маршруты: Омск, Новосибирск, Казань, Екатеринбург.
- В 2021 году расширена география полетов с 27 до 35 маршрутов, в том числе 5 международных.



ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Основными направлениями капитальных вложений Фонда является реализация инвестиционных проектов в пяти портфельных компаниях: КМГ, Samruk-Kazyna Ondeu, КТЖ, СЭ, ТКС. Основные инвестиционные проекты, по которым требуются большие капитальные вложения, – это разведка и добыча нефти и газа, строительство железнодорожных путей, строительство газохимического комплекса, строительство вокзального комплекса, строительство линий электропередач и другие не менее важные проекты.

Участие Фонда в реализации инфраструктурных проектов

Фонд продолжает выполнять функцию по поддержке экономики страны посредством реализации инфраструктурных проектов, а также региональных проектов и проектов по индустриальному развитию.

На данный момент на стадии реализации у Фонда находятся 4 проекта в рамках ГПИИР на общую стоимость 2 трлн тенге. При этом Фонд в целях выполнения Общенационального плана мероприятий по реализации Послания Президента Республики Казахстан «Единство народа и системные реформы – прочная основа процветания страны» и поручений руководства Фонда рассматривает реализацию 14 приоритетных инфраструктурных проектов на общую стоимость 3,82 трлн тенге (реализуемые, перспективные и разрабатываемые проекты). Данные проекты охватывают в основном транспортную, логистическую, энергетическую и инфраструктурную отрасли. Реализация указанных 18 проектов позволит создать порядка 6 тыс. постоянных рабочих мест и 24,6 тыс. временных рабочих мест.



КРУПНЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ ГРУППЫ ФОНДА



СЕВЕРО-КАСПИЙСКИЙ ПРОЕКТ
(опытно-промышленная разработка)

Цель и краткое описание проекта

- Разведка, освоение и добыча нефти ипутных продуктов на подрядном участке.
- Добыча ведется со скважин островов Д, острова А, ЕРС2, ЕРС3 и ЕРС4. В эксплуатации все технологические объекты острова Д и технологические линии по нефти, газу и сере наземного комплекса, а также участки инженерного обеспечения обоих комплексов.

Общая стоимость проекта, млрд тенге ➤ **11 843¹**



СТРОИТЕЛЬСТВО ИНТЕГРИРОВАННОГО ГАЗОХИМИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА
(вторая фаза)

Цель и краткое описание проекта

- Строительство завода по производству полиэтилена проектной мощностью 1 250 млн тонн в год в Атырауской области.

Общая стоимость проекта, млрд тенге ➤ **2 719**



СТРОИТЕЛЬСТВО ИНТЕГРИРОВАННОГО ГАЗОХИМИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА
(первая фаза)

Цель и краткое описание проекта

- Создание интегрированного газохимического комплекса по производству полипропилена мощностью 500 тыс. тонн в год в Атырауской области.

Общая стоимость проекта, млрд тенге ➤ **953**



СТРОИТЕЛЬСТВО ГАЗОПРОВОДА БЕЙНЕУ – БОЗОЙ – ШЫМКЕНТ

Цель и краткое описание проекта

- Строительство магистрального газопровода протяженностью 1 475 км (факт 1 450 км) в одноконтурном исполнении с 2 компрессорными станциями (далее – КС) Бозой и Караозек, а также четырех дополнительных компрессорных станций, построенных ИЦА. Строительство магистрального газопровода с целью обеспечения природным газом южных регионов РК, диверсификация экспортных поставок казахстанского газа и создание единой газотранспортной системы.

Общая стоимость проекта, млрд тенге ➤ **740**



СТРОИТЕЛЬСТВО ГАЗОСЕПАРАЦИОННОЙ УСТАНОВКИ

Цель и краткое описание проекта

- Строительство газосепарационной установки для производства этана мощностью 1,6 млн тонн на Тенгизском месторождении (ТШО) для сырьевого обеспечения проекта «Производство полиэтилена».

Общая стоимость проекта, млрд тенге ➤ **621**



СТРОИТЕЛЬСТВО ОБЪЕКТОВ ИНФРАСТРУКТУРЫ СЭЗ «НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ ТЕХНОПАРК»

Цель и краткое описание проекта

- Строительство объектов инфраструктуры специальной экономической зоны «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк» в Атырауской области.

Общая стоимость проекта, млрд тенге ➤ **385**



РАСШИРЕНИЕ И РЕКОНСТРУКЦИЯ ЭКИБАСТУЗСКОЙ ГРЭС-2 С УСТАНОВКОЙ ЭНЕРГОБЛОКА СТАНЦИИ № 3

Цель и краткое описание проекта

- Обеспечение растущих потребностей Казахстана в электроэнергии и электрической мощности, увеличение экспортного потенциала РК; повышение надежности электроснабжения потребителей; обеспечение устойчивой эффективной работы энергоисточника в условиях рынка.

Общая стоимость проекта, млрд тенге ➤ **374**



ПРОМЫШЛЕННАЯ РАЗРАБОТКА МЕСТОРОЖДЕНИЯ ПОЛИМЕТАЛЛИЧЕСКИХ РУД ШАЛКИЯ В КЫЗЫЛОРДИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Цель и краткое описание проекта

- Запуск обогатительной фабрики мощностью 4 млн тонн/год с целью последующего выпуска цинковых и свинцовых концентратов.

Общая стоимость проекта, млрд тенге ➤ **270**

¹ Указана стоимость с учетом исторических курсов валют и без НДС ввиду освобождения в рамках СКП.



СТРОИТЕЛЬСТВО ЧЕТЫРЕХ КОМПРЕССОРНЫХ СТАНЦИЙ НА МАГИСТРАЛЬНОМ ГАЗОПРОВОДЕ БЕЙНЕУ – БОЗОЙ – ШЫМКЕНТ

Цель и краткое описание проекта

- Строительство четырех компрессорных станций на МГ Бейнеу – Бозой – Шымкент для обеспечения пропускной способности до 15 млрд м³/год. Обеспечение стабильных поставок газа в Южные регионы РК, особенно для покрытия дефицита в отопительном периоде и увеличения подачи газа для экспорта в КНР.

Общая стоимость проекта, млрд тенге ➤ **215**



СТРОИТЕЛЬСТВО ПАРОМНОГО КОМПЛЕКСА В ПОРТУ КУРЫК И ЭКСПЛУАТАЦИЯ УНИВЕРСАЛЬНЫХ ГРУЗОПАССАЖИРСКИХ ПАРОМОВ

Цель и краткое описание проекта

- Создание эффективного логистического хаба и развитие Каспийской морской инфраструктуры и повышение транзитного потенциала Казахстана. Развитие приграничных торгово-экономических отношений, повышение транспортного и социально-экономического потенциала.

Общая стоимость проекта, млрд тенге ➤ **96**

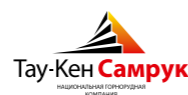


РАСШИРЕНИЕ И РЕКОНСТРУКЦИЯ ЭКИБАСТУЗСКОЙ ГРЭС-1 (ВОССТАНОВЛЕНИЕ БЛОКА № 1)

Цель и краткое описание проекта

- Обеспечение надежного электроснабжения потребителей. Увеличение располагаемой мощности в целях надежного электроснабжения потребителей.

Общая стоимость проекта, млрд тенге ➤ **144,1**



ДОБЫЧА ПОЛИМЕТАЛЛИЧЕСКИХ РУДА НА МЕСТОРОЖДЕНИИ АЛАЙГЫР В КАРАГАНДИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Цель и краткое описание проекта

- Запуск обогатительной фабрики мощностью 900 тыс. тонн/год с целью последующего выпуска свинцово-серебряного концентрата.

Общая стоимость проекта, млрд тенге ➤ **48**

*за счет собственных средств Фонда

Осуществление новых инвестиций

Миссия Фонда заключается в создании долгосрочной стоимости и стимулировании устойчивого развития экономики посредством эффективного управления активами в интересах народа Республики Казахстан. Видение к 2031 году определяет Фонд как лидера национальной экономики, осуществляющего прорыв в инновационном развитии на принципах благополучия людей и защиты окружающей среды через ответственные инвестиции.

В 2021 году по данному направлению были осуществлены следующие мероприятия:

- в рамках Правил по осуществлению новых инвестиций АО «Самрук-Қазына», разработанных в 2020 году в целях повышения эффективности процесса осуществления новых инвестиций Фонда, Фонд на ежегодной основе проводит работу по формированию короткого списка инвестиционных инициатив (Short-List). За 2021 год было рассмотрено 50 инициатив в 11 отраслях, в короткий список инвестиционных инициатив вошло 29 инициатив на разных стадиях проработки;
- в рамках качественного формирования и эффективного управления активами Фонда будущих поколений были актуализированы Правила по формированию портфеля Фонда будущих поколений и Правила по формированию казначейского портфеля.

Результаты деятельности в рамках взаимодействия с инвесторами

Международные мероприятия

В 2021 году, несмотря на сохраняющиеся ограничения в связи с общемировой эпидемиологической ситуацией, Фонд осуществлял активную международную деятельность, используя оптимальные форматы и механизмы взаимодействия.

В 2021 году на полях международных мероприятий и зарубежных визитов было подписано 10 двусторонних документов.

При этом усилилось азиатское направление сотрудничества Фонда. Несмотря на закрытие Китаем границ, Фонд смог не только сохранить, но и усилить взаимодействие с китайскими партнерами, проведя 3 онлайн-мероприятия. Проведена работа по смене

корейского партнера по Деловому совету, что придаст новый импульс и позволит данному механизму стать надежной платформой для эффективного взаимодействия бизнес-сообществ двух стран.

В числе международных визитов следует особо отметить:

- участие Председателя Правления Фонда в работе Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ, 2-5 июня 2021 г.), в ходе которого было подписано соглашение с «РОСНАНО» и группой «Синтез ОКА» об основных условиях сотрудничества по созданию инвестиционной платформы в сфере мало- и среднетоннажной нефтегазохимии, а также договор купли-продажи с ПАО «ЛУКОЙЛ» по проекту «Аль-Фараби (49,9% доли);
- Казахстанско-Корейский круглый стол (17 августа 2021 г.) с участием Президента РК К.К. Токаева и Президента Южной Кореи Мун Чжэ Ина. В мероприятии также приняли участие руководители таких крупных южнокорейских компаний, как: Samsung Electronics, Doosan Heavy Industries&Construction, Hyundai Engineering & Construction, Dongil Construction, Lotte Confectionery, BC Card, Seegene Medical Foundation, Korea Health Industry Development Institute (KHIDI) и Kolon World Investment;
- в присутствии глав двух государств был подписан Меморандум о сотрудничестве между Фондом и «Korea International Trade Association». В целом по итогам круглого стола подписано 34 соглашения на общую сумму 1,7 миллиарда долларов, в том числе 21 коммерческий документ и 13 некоммерческих;
- заседание Казахстанско-Катарского Делового совета (22 августа 2021 г.), в котором также приняли участие Первый заместитель Премьер-министра РК, руководители крупных компаний Казахстана и Катар, члены Правительства РК, представители государственных ведомств и финансовых институтов;
- визит в Великобританию (28 октября – 2 ноября), в ходе которого состоялся ряд значимых мероприятий:
- 4-е заседание Казахстанско-Британского делового совета, проведенное 28 октября в формате круглого стола. На полях круглого стола был подписан Меморандум с компанией Arq, заинтересованной в строительстве предприятия по переработке отходов угледобычи в Казахстане в топливный порошок для дальнейшего смешивания

- вания с нефтепродуктами и получения экологичного топлива для судов;
- инвестиционный форум на площадке Лондонской фондовой биржи (29 октября). Выступление Председателя Правления Фонда на панельной сессии «Продвижение вперед и обеспечение устойчивости» задало тон активной дискуссии о развитии и инициативах по внедрению новых технологий возобновляемых источников энергии. В сессии также приняли участие представители Лондонской фондовой биржи, авторитетного финансового издания и крупных международных компаний;
 - также в ходе визита Председателя Правления Фонда были проведены важные встречи с крупными британскими политическими и бизнес-фигурами. Необходимо отметить высокий уровень приема и состоявшихся субстантивных переговоров с сопредседателем с британской стороны Баронессой Николсон, по итогам которых заложена основа для дальнейшего развития Казахстанско-Британского делового совета и достигнута договоренность о проведении совместного мероприятия весной 2022 года в г. Лондоне. Другой важной встречей стали обсуждения с Главой Группы по рынкам капитала Лондонской фондовой биржи М. Роосом, в том числе о потенциале будущего сотрудничества с «Самрук-Қазына» в рамках приватизации активов «КазМунайГаз» и «Эйр Астана», а также по обмену знаниями и сотрудничеству в области ESG.

Отдельным событием в рамках визита стало участие АО «Самрук-Қазына» в COP26 – это первое вовлечение Фонда в деятельность масштабной Конференции ООН по изменению климата, что имеет большое значение с учетом новой Стратегии развития Фонда, а также амбициозных задач, поставленных Фондом портфельным компаниям по декарбонизации. В рамках COP26 состоялся Центральнo-Азиатский сайд-ивент «Green bridge: regional unity in combating climatic change», в котором от Фонда принял участие Соуправляющий директор по стратегии, устойчивому развитию и цифровой трансформации Е. Бердигулов.

Другим направлением международной деятельности Фонда, которое было активизировано в 2021 после предыдущего пандемийного года, стали

двусторонние встречи Представителя Правления с руководителями международных компаний, иностранными делегациями и послами дипломатических представительств в РК. Необходимо отметить углубление двустороннего сотрудничества с:

- российскими партнерами. Так, в 2021 году, помимо встреч с руководством «РОСНАНО» и «Росатом», Фонд посетили делегации Удмуртии, Свердловской области, АО «Российский экспортный центр», АО «РЖД Логистика»;
- арабскими странами. Активно развивается взаимодействие с Катаром и ОАЭ. Проведен ряд встреч с Baladna, Aswa. Результатом детальных переговоров стало подписание 1 декабря 2021 г. Соглашения между АО «Самрук-Қазына», суверенным фондом Abu Dhabi Developmental Company и национальной энергетической компанией Abu Dhabi National Energy Company;
- послами иностранных государств. Важной стала встреча с Послом Франции в РК Д. Канессом, в ходе которой был охвачен широкий круг вопросов, включая перспективы казахстанско-французского сотрудничества. Здесь важно заметить, что МИД РК в текущем году уделял большое внимание вопросам взаимодействия с Францией (проведено несколько совещаний на уровне Министра индустрии и инфраструктурного развития РК), что позволяет предполагать, при положительной динамике борьбы с коронавирусом, обмен официальными визитами руководства двух стран в 2022 г. Учитывая уровень сотрудничества Группы компаний «Самрук-Қазына» с французскими партнерами, возможно рассмотреть проведение двусторонних мероприятий с такими компаниями, как BPI, Total, Orano.

В 2021 Фонд активно осуществлял международную деятельность, развивая отношения с зарубежными партнерами. В числе итогов международной деятельности уходящего года и растущий потенциал взаимодействия с Францией, и готовность нового руководства Посольства Великобритании и его подразделения по международной торговле к активизации инвестиционного сотрудничества, и перезагрузка взаимодействия с корейскими партнерами – все это внесло свой вклад в устойчивое развитие Группы компаний Фонда и заложило базу для реализации совместных проектов с иностранными партнерами в 2022 году.

ПРОГРАММА ПРИВАТИЗАЦИИ

Мероприятия по приватизации и дивестициям активов

Итоги проведенной работы в рамках приватизации с начала старта принятия правительственного плана приватизации по 31 декабря 2021 года, и в частности результаты 2021 года. Ключевые достижения 2021 года, планы на будущие годы.

Фонд участвует в повышении эффективности экономики Казахстана, снижении доли квазигосударственного сектора в экономике Казахстана через активное участие в Комплексном плане приватизации путем передачи своих активов в конкурентную среду. Фонд также проводит работу по выходу из нестратегических активов / дивестиций для целей эффективного управления портфелем и оптимизации структуры активов. Успешность принимаемых мер будет стимулировать повышение уровня корпоративного управления, развитие здоровой конкуренции в частном секторе, сокращение присутствия государства в конкурентных секторах экономики, улучшение инвестиционного климата Республики Казахстан, а также привлечение новых технологий в экономику страны и уменьшение государственного регулирования в бизнес-секторе.

В конце 2020 г. Правительством РК принято постановление «О некоторых вопросах приватизации на 2021-2025 годы» № 908 (далее – План приватизации).

В соответствии с Планом приватизации 25 активов группы Фонда подлежат передаче в конкурентную среду:

1. 8 крупных активов Фонда – путем проведения IPO, продажи стратегическому инвестору и иными способами.

Ранее, в июне 2020 г. и декабре 2021 г., Государственной комиссией по вопросам модернизации экономики РК (далее – Госкомиссия) были согласованы следующие сроки передачи в конкурентную среду: на 2022 г. – АО «НК «КазМунайГаз» (далее – КазМунайГаз), АО «Эйр Астана» (далее – Эйр Астана), АО «QAZAQ AIR» (далее – Qazaq Air) и АО «НГК «Тау-Кен Самрук» (далее – ТКС); на 2023 г. – АО «НК «Қазақстан темір жолы» (далее – Қазақстан темір жолы, КТЖ), АО «Казпочта» (далее – Казпочта) и на

17 некрупных активов портфельных компаний, из которых в 2021 г. завершены мероприятия по реализации 4 активов Группы Фонда на общую сумму порядка

2,7
МЛРД ТЕНГЕ

2025 г. – АО «Самрук-Энерго» (далее – Самрук-Энерго). Кроме того, в декабре 2021 г. постановлением Правительства РК в План приватизации также был включен QazaqGaz со способом передачи в конкурентную среду – IPO, и впоследствии предварительно согласованным сроком IPO был определен 2023 г. При этом предполагается, что окончательные сроки продажи активов будут определены с учетом макроэкономической ситуации, динамики рынков капитала, интереса со стороны потенциальных инвесторов, социальных и иных аспектов.

Соответственно, Фондом совместно с портфельными компаниями проводилась соответствующая работа по подготовке к IPO и передаче в конкурентную среду иными способами:

- 1) Казпочта: в соответствии с ранее принятыми Госкомиссией и Советом директоров Фонда решениями по способу передачи компании в конкурентную среду путем прямой адресной продажи стратегическому инвестору в 2021 г. совместно с авторитетным независимым консультантом проводилась работа по поиску и отбору стратегического инвестора. Данный процесс проводился и отвечал ключевым стандартам классического структурированного M&A с проведением нескольких этапов определения пула инвесторов, включая подготовку «длинного» списка инвесторов, рассылку инвестиционного тизера, подготовку информационного меморандума, установление

квалификационных требований и инвестиционных обязательств, проведение инвесторами процедуры комплексной экспертизы (due diligence), получение, обработка и анализ необязывающих и обязывающих предложений и т. д. Однако по результатам указанной работы получено обязывающее предложение, не отвечающее ожиданиям Фонда. В связи с этим по согласованию с Госкомиссией передача актива в конкурентную среду перенесена на 2023 г.

- 2) КазМунайГаз: с учетом восстановления цен на нефть и отсутствия значительной «негативной» волатильности, а также сентимента на рынках капитала в мае-июне 2021 г. были возобновлены активные мероприятия по подготовке к IPO. В целом проведение IPO планируется в 2022 г. параллельно на двух казахстанских площадках – АО «Казахстанская фондовая биржа» и «Биржа «Международного финансового центра «Астана» с вовлечением широкого круга розничных инвесторов в лице граждан Республики Казахстан путем проведения широкомасштабной маркетинговой кампании и применением современных методов коммуникаций, а также обеспечения доступа к покупке акций, в том числе через мобильные приложения.
- 3) Эйр Астана: в течение 2021 г. продолжалась активная подготовка к IPO компании. При этом, как и ранее, акционерами в лице Фонда и BAE Systems рассматривалось проведение IPO как на международных площадках, так и на казахстанских. Однако с учетом геополитической ситуации и падения рынков проведение международного IPO Эйр Астаны в 2022 г. не представляется возможным. В этой связи Фондом совместно со вторым акционером и компанией предлагается перенести срок IPO до восстановления международных рынков капитала.
- 4) Самрук-Энерго, ранее в октябре 2021 г., была подписана Совместная декларация Правительства

ОАЭ и Правительства РК о создании долгосрочного стратегического партнерства для развития проектов в приоритетных отраслях, которая предусматривала отчуждение Фондом до 49% акций Самрук-Энерго (далее – Совместная декларация). Однако впоследствии данные работы были приостановлены с учетом отзыва Правительством РК законопроекта о ратификации Совместной декларации из Мажилиса Парламента РК. В настоящее время с учетом рекомендаций независимого консультанта и по согласованию с Правительством РК рассматриваются альтернативные варианты передачи компании в конкурентную среду, в том числе путем консолидации в отдельной компании «зеленого» портфеля активов с целью дальнейшего IPO, что несомненно, соответствует актуальной «зеленой» повестке и, соответственно, будет крайне привлекательно для потенциальных инвесторов при IPO.

- 5) QAZAQ AIR: во втором полугодии 2021 г. Фондом проведена работа по привлечению независимого консультанта по вопросам передачи активов в конкурентную среду, в т.ч. для проведения анализа рыночной и инвестиционной привлекательности, а также выработки рекомендации по способу реализации Qazaq Air. Консультантом проведен анализ инвестиционной привлекательности Qazaq Air, в соответствии с которым наиболее оптимальным способом реализации компании стало проведение открытого двухэтапного конкурса. Планируется проведение дальнейших мероприятий в данном направлении.
- 6) Қазақстан темір жолы: в 2021 г. усилия компании были направлены на повышение операционной эффективности, проведение мероприятий по управлению долгом, а также взаимодействие с государственными органами и Правительством РК в целях дальнейшего совершенствования регуляторной среды. В целом компании предстоит продолжить указанные мероприятия и только

после решения всех задач по финансовому оздоровлению IPO компании может быть проведено в допустимых экономических параметрах.

- 7) QazaqGaz: в 2021 г. компания активно работала и продолжает проводить мероприятия по улучшению своей инвестиционной истории за счет развития новых направлений деятельности, а также решения ключевых проблемных вопросов. Такими можно назвать получение системных убытков по торговым операциям газом на внутреннем рынке, снижение объемов по высокомаржинальным экспортным маршрутам, слабую собственную ресурсную базу и т. д. По мере улучшения финансово-экономического положения и формирования «сильной» инвестиционной истории начнется активная подготовка к IPO компании.
 - 8) ТКС: в сентябре 2021 г. Госкомиссией предварительно согласовано исключение ТКС из Плана приватизации, с заменой на его дочерние компании АО «ШалкияЦинк» и ТОО «СП «Алайгыр».
2. 17 не крупных активов портфельных компаний, из которых в 2021 г. завершены мероприятия по реализации 5 активов группы Фонда на общую сумму порядка 2,7 млрд тенге (АО «Востокмашзавод», ТОО «Astana Solar», ТОО «Kazakhstan Solar Silicon», ТОО «МК «KazSilicon» и АО «Каустик»).

Также проводилась работа по подготовке к передаче в конкурентную среду остальных 12 активов портфельных компаний (ТОО «Казахстанская вагоностроительная компания», ТОО «Вагоностроительный завод «Тұлпар», ТОО «Военизированная железнодорожная охрана», Aysir turizm ve insaat, ТОО «КазМунайГаз-Сервис», АО «КазМунайГаз-Сервис-NS», АО «НК «Актауский морской торговый порт», ТОО «Актауский морской северный терминал» (далее – АМСТ), ТОО «Silicon mining», ТОО «Tau-Ken

Temir», ТОО «SSAP» (далее – SSAP) и ТОО «ХИМ-плюс»).

Вместе с тем в феврале 2022 г. Правительством включены в План приватизации Ключевые критерии (принципы) внесения в список приватизируемых субъектов квазигосударственного сектора, с учетом которых проводится работа по обновлению перечня активов, предлагаемых к передаче в конкурентную среду, и его согласованию с уполномоченными государственными органами. В частности, предлагается по различным основаниям исключить из Плана приватизации активы SSAP и Актауский морской северный терминал, в том числе с учетом работы, проводимой Комиссией по демонаполизации экономики РК. Предварительно проект перечня положительно рассмотрен Общественным советом Фонда. Окончательные изменения в План приватизации будут опубликованы в установленном порядке.

В рамках работы по выходу из нестратегических активов / дивестиций в 2021 г.:

- 13 активов реализовано (ТОО «Семсер-Өрт сәндіруші», АО «Лизинг групп», ТОО «КТ Cloud Lab», ТОО «КазМунайГаз-Инжиниринг», ТОО «Управление технологического транспорта и обслужив. скважин», ТОО «Бутадиен», ТОО «Аль Фараби Оперейтинг», Rompetrol Valves laifo, Palplast S.A., АО «Tin One Mining», ТОО «KAZ Феррит», АО «Kcell» 24%, ТОО «ДП «Орталык» 49%);
- 2 актива передано в государственную собственность (АО «KOREM», ТОО «РФЦ по ВИЭ»);
- 8 активов ликвидировано (ТОО «Казатом-пром-Даму», Rompetrol Ukraina, Agat, Rompetrol Distribution Albania, Rompetrol Albania Downstream, Rompetrol Albania Wholesale, Rompetrol Albania Sh.A., Logistic System Management B.V.).



ПРОГРАММА ТРАНСФОРМАЦИИ И ЦИФРОВИЗАЦИЯ

ПРОГРАММА ТРАНСФОРМАЦИИ

В рамках достижения стратегических целей страны, отраженных в Стратегии «Казахстан-2050», и обеспечения необходимого повышения эффективности инвестиционной и операционной деятельности Фонд разработал программу масштабных преобразований своей деятельности и деятельности контролируемых портфельных компаний («Программа трансформации АО «Самрук-Қазына»). Данная Программа закладывает фундамент и общие принципы для трансформации всей группы АО «Самрук-Қазына», включая Фонд и портфельные компании.

Программа трансформации была реализована в шести крупных портфельных компаниях Фонда: АО «НК «КазМунайГаз», АО «НК «Қазақстан темір жолы», АО «Казпочта», АО «НАК «Казатомпром», АО «Самрук-Энерго», АО «KEGOC».

Программа трансформации являлась одним из инструментов реализации Стратегии развития шести портфельных компаний и Фонда и предусматривает переход к цифровой трансформации. Основная идея перехода к цифровой трансформации – решение

бизнес-задач через применение цифровых технологий, которые конвертируются в выгоды для бизнеса: снижение простоев, коммерческих потерь, увеличение операционной эффективности.

Программа была направлена на реализацию следующих инициатив:

1. Производственная безопасность;
2. Трансформация культуры;
3. Клиенты;
4. Поставщики;
5. Оптимизация расходов через реинжиниринг процессов;
6. Кибербезопасность.

Для эффективного управления Программой трансформации на уровне Фонда и портфельных компаний создан коллегиально консультативно-совещательный орган – Совет по модернизации.

В рамках управления Программой трансформации на уровне портфельных компаний проходили регулярные заседания органов управления при участии CDTO Фонда, представителей Отраслевых дирекций и Команды трансформации. По итогам года всего было проведено: 19 – Советов по модернизации, 61 – Управляющих комитетов проектов.

Мероприятия	АО «НК «КазМунайГаз»	АО «НК «Қазақстан темір жолы»	АО «НАК «Казатомпром»	АО «Казпочта»	АО «Самрук-Энерго»	АО «KEGOC»	ИТОГО
Совет по модернизации ПК (СМ ПК)	3	3	2	2	5	4	19
Управляющие комитеты ПК (УК ПК)	15	8	3	6	20	9	61

Дополнительно для повышения экспертизы проектных офисов проведено 13 обучающих семинаров, а также 274 неформальных встречи с офисами трансформации ПК и проектными командами по обсуждению оперативных вопросов.

Мероприятия	АО «НК «КазМунайГаз»	АО «НК «Қазақстан темір жолы»	АО «НАК «Казатомпром»	АО «Казпочта»	АО «Самрук-Энерго»	АО «KEGOC»	ИТОГО
Обучающие мероприятия	5	5	1	2	–	–	13
Неформальные встречи с ПК	96	18	11	9	120	20	274

Детальная информация по результатам Программы трансформации в каждой ПК приведена ниже.



АО «НК «КазМунайГаз»

В 2021 году чистые выгоды по проектам Трансформации составили 2 млрд тенге при годовом плане – 2,1 млрд тенге.

В 2021 году достигнуты следующие ключевые результаты:

1. Внедрен 31 проект «Lean 6 Sigma» в бизнес-направлении «Переработка нефти и нефтехимия» и 6 проектов в бизнес-направлении «Добыча нефти и газа».
2. Завершены и введены в эксплуатацию 5 модулей проекта «Разработка и внедрение ИС «АВАИ».

3. На этапе постмониторинга по проекту «Переход на увеличенный межремонтный период на НПЗ (в том числе автоматизация системы ТОРО) (АНПЗ, ПНХЗ)» получен дополнительный доход от переработки дельты объема нефти, а также снижены затраты на техобслуживание и ремонты на ПНХЗ.
4. По проекту постмониторинга «Внедрение оптимизационного планирования производства в НПЗ КМГ (АНПЗ, ПНХЗ)» за счет внедрения оптимизационного планирования производства на основе ЛП-моделей с изменением процессов производственного планирования (на АНПЗ, ПНХЗ и ПКОВ) и КЦ КМГ получены положительные эффекты.





АО «НК «Қазақстан темір жолы»

В 2021 году чистые выгоды по проектам Трансформации составили – 360 млн тенге при годовом плане – 2,09 млрд тенге.

В 2021 году достигнуты следующие ключевые результаты:

1. В рамках проекта «Управление запасами» создано функциональное направление управления запасами. В СП и ДО КТЖ на линейном уровне в каждом филиале созданы 215 Экспертных комиссий, 54 Комиссии на региональном уровне и 10 Комиссий по реализации НВЛ/НЛ на сетевом уровне. Разработана и утверждена методология по управлению запасами.
2. В рамках проекта «Внедрение новой модели управления данными» было введено в постоянную эксплуатацию решение по созданию прогнозных моделей и аналитических витрин данных.
3. По проекту «Интегрированная система планирования (ИСП)» сформирован прогноз объемных показателей с учетом частных перевозчиков. Также согласована и утверждена методология по автоматизации среднесрочного планирования в АО «КТТ».
4. По проекту «Центр управления движением поездов (перезагрузка)» за 11 месяцев 2021 г. в Западном регионе снижено одиночное следование локомотивов на 44% к средним значениям за 5-летний период (2016–2020 гг.). Также, несмотря на негативное влияние от снижения среднего веса поезда на 4,2%, среднесуточная производительность локомотива возросла на 1,3%. Были реализованы мероприятия по созданию и запуску в эксплуатацию РЦУП Юго-Восточного региона в г. Алматы.
5. В рамках проекта по Переводу локомотивов на управление «в одно лицо» с июля 2021 г. 128 переоборудованных локомотивов (с двумя пультами) переведены на управление «в одно лицо», оптимизировано 512 ед. помощников машиниста.

Продолжаются работы по переоборудованию и переводу на управление «в одно лицо» оставшихся 75 маневровых локомотивов.

6. В рамках проекта по повышению эффективности деятельности терминалов АО «Кедентранссервис» внедрен программный продукт «Калькулятор ставок оператора вагонов» и запущена первая линия продаж для приема обращений клиентов по каналам коммуникации и связи, интегрированных в CRM. Введен в опытную эксплуатацию модуль «Автовизит» на ГТС-1 для управления потоком и планирования работы с автотранспортом на ГТС-1.
7. В рамках проекта «Повышение эффективности локомотивной тяги» Завершены I и II этапы удлинения плеч обслуживания (~37 поездоучастков), что в результате позволило сэкономить ~14 тыс. часов непроизводительного простоя локомотивов и оптимизировать 96 ед. работников локомотивных бригад за счет естественной убыли.
8. По проекту «Операционная эффективность» разработана и внедрена целевая сеть маршрутов с 12 декабря 2021 г. по согласованию с МИИР РК, что в результате позволит высвободить в 2022 г. 54 пассажирских вагона.
9. По проекту «Маркетинг и продажи в сфере железнодорожных пассажирских перевозок» За 11 месяцев 2021 г. доля онлайн-продаж проездных билетов составила 70% (в 2019 г. – 34%, в 2020 г. – 55%). С 10 октября 2021 г. запущен в пилотную эксплуатацию новый продукт «Женские вагоны».
10. В рамках проекта «Аутсорсинг неосновных видов деятельности» из 26 запланированных видов деятельности выведено 15 видов деятельности, в 2021 году выведено 2 вида деятельности в аутсорсинг, 4 вида деятельности планируется вывести в 2022–2023 гг. Утверждена «Политика по определению и аутсорсингу непрофильной деятельности в группе компаний АО «НК «КТЖ».



АО «НАК «Казатомпром»

NATIONAL ATOMIC COMPANY

АО «НАК «Казатомпром»

Согласно фактическим данным, по итогам 2021 года чистые выгоды составили 2,3 млрд тенге при плане 0,68 млрд тенге.

В 2021 году достигнуты следующие ключевые результаты:

1. Внедрены целевые процессы информационной безопасности в КЦ.
2. Завершен мониторинг внедрения проекта «Интегрированная система планирования (ИСП)» в ТОО «Семизбай-У» и ТОО «СП «Инкай».
3. Завершена разработка системы автоматического мониторинга радиационно опасных факторов в ТОО «Казатомпром-SaUran».
4. Разработаны инструменты BI-аналитики на базе open source решения Apache Superset для добычных ДЗО для оцифровки производственных данных для этапа технологического бурения.
5. Завершена разработка Архитектуры производственных процессов (добыча и переработка) и архитектуры данных в ТОО «РУ-6» с верхнеуровневыми требованиями к интеграции ИС на добычном предприятии.

6. Завершены работы по разработке проектно-сметной документации для проекта по модернизации аффинажного производства ТОО «Казатомпром-SaUran».
7. Разработан проект методики ценообразования для прочей урановой продукции (UF6, ОУП, Топливные таблетки, ТВС и прочее) с целью увеличения доли рынка за счет продажи прочей урановой продукции и получения роста выручки и чистой прибыли за счет продажи прочей урановой продукции.
8. Актуализирована методика ценообразования на концентрат природного урана с целью усиления экспортного потенциала Республики Казахстан путем увеличения конкурентоспособности Общества на мировом урановом рынке.
9. Разработана система мониторинга и анализа технического состояния центробежных насосных агрегатов в ТОО «СП «Хорасан-У» (датчики вибрации, давления, температуры).
10. Разработан и внедрен инструмент BI-аналитики для определения контура рудных тел в ТОО «СП «Хорасан-У», ТОО «Байкен-У», ТОО «Семизбай-У».





АО «Казпочта»

По итогам 2021 года чистые выгоды по проектам Трансформации составили 1,7 млрд тенге при плане 3,8 млрд тенге.

В 2021 году достигнуты следующие ключевые результаты:

1. В рамках проекта «Развитие услуг ускоренной и курьерской доставки» введено в эксплуатацию мобильное приложение GoPost для курьеров. Проведено обучение 144 пользователей по работе с мобильным приложением GoPost в части выдачи на доставку, обработки заявок на вызов курьера, присвоения статусов, приема оплаты за наложенный платеж, за возврат, за хранение и повторную доставку наличным и безналичным способами. Для запуска функционала приема оплаты за безналичный расчет в мобильном приложении GoPost для всех курьеров региональных подразделений EMS предоставлены и настроены доступы к информационным системам Казпочты (ИС).
2. В рамках проекта «Внедрение услуги фулфилмент-центров в РК» заключены договоры с ТОО «Silk Road city express», ТОО «Нурсат+» (Chosomart), «Микея», «Кар-Тел» на услугу фулфилмент (сопровождение).
3. В рамках проекта «Внедрение услуги IIN/BIN@POST.KZ» утвержден продукт «Регистрируемое письмо на электронный абонентский почтовый ящик IIN/BIN@post.kz» и тарифы на услугу и дополнительную услугу уведомление о получении электронного письма. Разработаны и направлены соответствующие предложения / законодательные инициативы по вопросам развития цифровых услуг в области почты. 23.12.2021 г.

заключен договор по проектированию/разработке/внедрению/установке ИС IIN/BIN@post.kz с ТОО «Azimut Labs».

4. В рамках Протокольного поручения Первого заместителя Премьер-министра А.А. Смаилова от 09.04.2021 г. реализуется задача развития Бондового склада, а именно проработка вопроса учреждения Бондового склада АО «Казпочта» на территории СЭЗ «Хоргос – Восточные ворота» для осуществления транзита МПО в третьи страны. В рамках проекта «Развитие услуг B2B2C в Республики Казахстан» (БОНДОВЫЙ СКЛАД) в сентябре 2021 года открыт Транзитный (Бондовый) склад на территории СЭЗ «Хоргос – Восточные ворота». Проведены все организационные мероприятия, достигнуто сотрудничество с почтовыми администрациями России и Узбекистана, проведен пилот приема почтового транзита в объеме 320 кг, заключен договор с компанией «Yiwu Yuexuan Trade CO».
5. В рамках проекта «Грузовые перевозки и таможенный представитель» получен статус таможенного оператора. Утверждены тарифы на услуги таможенного оформления. Запущена новая услуга для юр. лиц по таможенному сопровождению при пересечении границы автопутем. С начала года оформлены транзитные декларации для 100 ж/д контейнеров.
6. В рамках проекта «Повышение операционной эффективности за счет аналитики данных (BIGDATA)» проводятся работы по построению портрета клиента. Разработаны Dashboards Портрет клиента, Портрет отделения, Портрет работника, активность карт, детализация, услуги, частота пользования услугами и т. д.



АО «КЕГОС»

По итогам 2021 года чистые выгоды по проектам Трансформации составили 2,7 млрд тенге при годовом плане – 0,61 млрд тенге.

В 2021 году достигнуты следующие ключевые результаты:

1. В рамках проекта «Внедрение централизованной системы противоаварийной и режимной автоматики управления режимами работы ЕЭС (ЦСПА и АРЧМ)» введена в эксплуатацию АРЧМ, которая автоматизировала поддержание баланса генерации-потребления электроэнергии в энергосистеме РК. В результате возросла эффективность диспетчерского управления режимами энергосистемы страны и повышена надежность работы НЭС, сокращены затраты за услуги по регулированию мощности, снижение отключений потребителей и генерации из-за излишнего воздействия противоаварийной автоматики не менее чем на 25%.
2. В рамках проекта «Внедрение системы мониторинга и управления на основе синхрофазовых технологий (WAMS/WACS)» выполнены ПНР, система WACS введена в эксплуатацию с 30.07.2021 г.
3. В рамках проекта «Обеспечение кибербезопасности» введены в промышленную эксплуатацию: система по защите периметра производственных технологических систем, система по обнаружению аномальных ситуаций в технологической сети, выполнены работы по внедрению системы

межсетевых экранов для сегментации внутренних сетей филиалов, системы анализатора сетевых аномалий. Системой контроля доступа и аутентификации пользователей CISCO ISE контролируется доступ пользователей к производственным системам.

4. В рамках мероприятия «Формирование эффективного кадрового потенциала» проведена диагностика по выявлению уровня социальной стабильности, производственных отношений, уровня терпимости к проявлениям коррупции, вовлеченности, развитию внутренних коммуникаций. Реализован пул талантов на ключевые должности. С сентября 2020 года по июль 2021 года в список преемников Функционального пула входят 186 человек. За отчетный период процент назначений из Функционального пула составляет 80%.
5. В рамках мероприятия «Совершенствование проектного и портфельного управления» разработаны и утверждены стандарты, актуализирован Регламент управления проектами оптимизации, завершена актуализация ВНД по управлению капитальными проектами (крупные и значимые), обеспечена реализация процессов проектного и портфельного управления в соответствии с ВНД компании.
6. Мероприятия «Автоматизация освещения ОРУ подстанций» завершены, проведен тендер на закупку датчиков движения, проведена поставка оборудования и завершены монтажные работы.





АО «Самрук-Энерго»

В 2021 году чистые выгоды по проектам Трансформации составили 4,3 млрд тенге при годовом плане 0,5 млрд тенге.

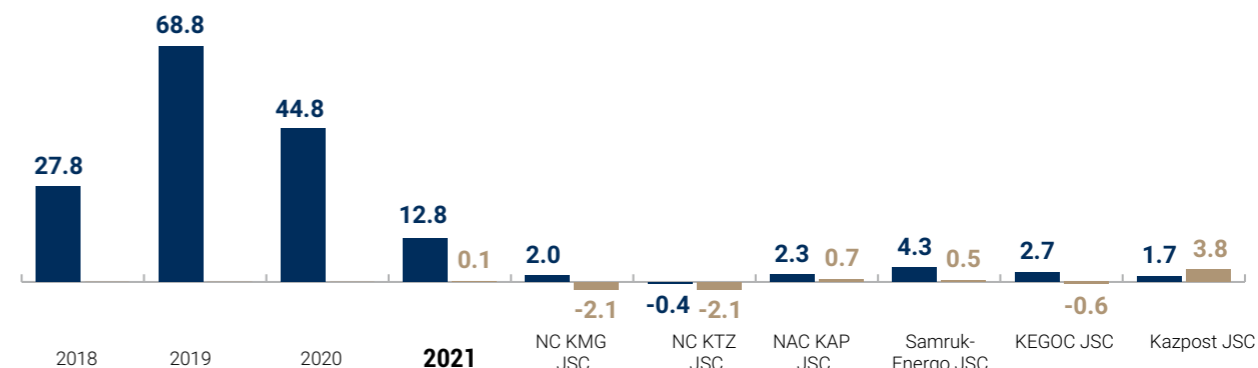
В 2021 году достигнуты следующие ключевые результаты:

1. Проект «Внедрение новой модели по управлению комплексной безопасностью» внедрен, новые процессы используются в операционной деятельности АО «АлЭС», АО «АЖК», АО «SGE». В рамках 3 волны проекта обучены свыше 6 тысяч сотрудников. Ожидается снижение показателей травматизма (LTIFR, LDR) на 30% в течение 3 лет после реализации проекта.
2. В рамках проекта «Безопасное производство» система введена в промышленную эксплуатацию в ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» и АО «АлЭС». За время работы системы зарегистрировано 3 514 несоответствий в ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», 2 062 несоответствия в АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» и 3 687 несоответствий в АО «АлЭС».
3. В рамках реализации проекта «Анализ коммерческих потерь в сетях при помощи аналитики данных» разработана система анализа коммерческих потерь, проведена миграция данных из АСКУЭ, выполняются тестовые мероприятия на основе данных, по итогам будет проведено обучение пользователей и осуществлен ввод системы в продуктивную эксплуатацию.
4. По итогам внедрения мероприятия «Внедрение онлайн-услуг для потребителей электроэнергии» ТОО «АлматыЭнергоСбыт» за 2021 год получена оплата с 17 311 счетов через Личный кабинет для юридических лиц.
5. Проект «Внедрение системы управления и обеспечения информационной безопасности» завершен, подключены все заявленные источники событий АО «Самрук-Энерго» и его восьми дочерних организаций организационного периметра

проекта, проводится круглосуточный мониторинг выявления инцидентов информационной безопасности.

6. Проект «Внедрение АРЧМ» завершен, система АРЧМ введена в продуктивную эксплуатацию в ТОО «ЭГРЭС-1» и АО «МГЭС». В рамках заключенного договора с системным оператором РК (АО «КЕГОС») на оказание услуг по регулированию частоты и мощности в ЕЭС электростанции получают дополнительный доход.
7. Проект «Интегрированная система планирования (ИСП)» завершен, система введена в промышленную эксплуатацию в апреле 2021 года в АО «СЭГРЭС-2». Благодаря использованию ИСП в качестве инструмента по выбору оптимального режима работы станций в рамках формирования Плана развития АО «Самрук-Энерго» были снижены показатели УРУТ и затраты на воду и мазут.
8. В рамках мероприятия «Совершенствование корпоративной системы менеджмента» разработана и утверждена Политика корпоративной системы менеджмента группы компаний, регламент процесса «Управление внутренними нормативными документами» и правила оформления ВНД.
9. Мероприятие «Совершенствование модели покупки электроэнергии ВИЭ (Сквозная надбавка)» завершен. В рамках реализации мероприятия инициированы поправки в законодательство в области электроэнергетики в части пересмотра тарифообразования традиционных станций и механизмов поддержки ВИЭ в Казахстане. За счет введения сквозной надбавки на поддержку использования ВИЭ с 1 июля 2021 года получен общий экономический эффект. По итогам 2021 года в рамках Программы трансформации получены чистые выгоды в размере 12,8 млрд тенге при годовом плане 0,1 млрд тенге.

Чистые выгоды по Программе трансформации за 2021 год



ЦИФРОВИЗАЦИЯ

В современных условиях информационные технологии и цифровизация являются основным фактором технологических перемен и условием обеспечения конкурентоспособности как на уровне отдельных предприятий, так и на уровне стран, приводя к перестройке всех экономических и производственных процессов, радикальному повышению производительности, повышению качества и снижению себестоимости.

Внедрение передовых технологий и цифровизация оказывают существенное влияние на все отрасли экономики и играют ключевую роль в оптимизации бизнеса и увеличении производительности.

Фонд отслеживает глобальные технологические тренды и устраняет пробелы в применении цифровых технологий. За счет внедрения, масштабирования новейших применимых технологий будет обеспечено создание дополнительной стоимости активов и продукции, а также повышение эффективности принятия управленческих решений.

Для обеспечения рентабельности и повышения операционной эффективности портфельных компаний Фонд ведет работы по систематическому реинжинирингу и совершенствованию бизнес-процессов, в том числе путем цифровизации, с определением и исключением неэффективных корпоративных и производственных процессов.

В настоящее время Фондом проводятся мероприятия для дальнейшего улучшения коммерческих, производственных и корпоративных бизнес-процессов с применением передовых технологий, включая IoT, Big Data, роботизированную автоматизацию процессов (RPA), 5G и 6G, цифровых двойников.

Направления в рамках цифровизации Фонда

1. Цифровизация в закупочной деятельности Фонда

Развитие Системы электронных закупок / Цифровая экосистема закупок

В рамках обеспечения цифровизации процесса закупок с целью упрощения и опразрачивания закупочных процедур проводятся работы по планомерному увеличению доли закупок ТМЦ через электронный магазин.

Также функционирует информационная система электронных закупок, которая представляет собой единый портал для компаний, входящих в Группу Фонда, в котором совершается полный цикл от планирования потребности в товарах, работах и услугах, далее проведение закупок, заключение и исполнение договоров, заканчивая поставкой товаров на склад.

2. Цифровизация процессов управления человеческими ресурсами (рекрутинг)

В Фонде функционирует онлайн-платформа рекрутинга Samruk Qyzmet, предназначенная для:

- обеспечения доступности всех вакансий Группы компаний для широких слоев населения всех регионов РК;
- цифровизации и автоматизации найма сотрудников Группы компаний;
- исключения человеческого фактора при отборе соискателей за счет роботизации;
- обеспечения прозрачности всех этапов рекрутинговых процессов;
- создания культуры обратной связи при работе с соискателями;
- повышения квалификации рекрутеров.

На сегодняшний день:

- на платформе зарегистрировано 93 000 соискателей;
- свои открытые вакансии размещают 183 компании Группы Фонда;
- объявлено более 11 000 вакансий;
- трудоустроено более 6 350 специалистов производственного направления и сектора АУП.

Реализованы функционалы:

- установлено сотрудничество с Агентством по делам государственной службы РК в рамках Президентского молодежного кадрового резерва;
- интеграция с Единой базой трудовых договоров МТСЗН РК;
- прохождение онлайн-тестирования;

- отражение всех этапов прохождения конкурсного отбора всеми участниками;
- возможность прямого обращения в Службу комплаенс.

3. Цифровизация социально-трудовой сферы

В Фонде запущена ИС «Нысана», позволяющая регистрировать информацию от кол-центра, региональных представителей и по результатам мониторинга социальных сетей. Поступившее сообщение в зависимости от степени социальной напряженности подразделяется на три уровня и в соответствии с ним отображается на Карте социальной стабильности с указанием региона и компании. Данная информационная система обеспечивает интерактивный доступ руководству, подразделениям и службам портфельных компаний и Фонда, задействованным в вопросах социально-трудовых отношений, к данным об инцидентах, результатам ежегодно проводимого исследования по определению уровня социальной стабильности «Samruk Research Service»s (SRS). Вместе с тем итоги опроса отображаются в ИС «Нысана», на Карте социальной стабильности с детализацией о наиболее тревожных социально-трудовых аспектах тех или иных филиалов и ДЗО компаний Фонда.

В целях постоянного определения уровня социальной стабильности и ее цифровизации на этот год определен подход ежеквартального исследования и его проведение web-сервисом с интуитивно понятным интерфейсом, верификацией по номеру телефона, автоматизированным распределением респондентов на компании и подсчетом ответов.

УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПКАМИ

Система закупок Группы Фонда гарантирует прозрачность процедур, равные условия конкуренции, честное партнерство, надежность поставщиков и полное соблюдение всеми сторонами соответствующих норм.

Единым оператором Группы Фонда в сфере закупок является товарищество с ограниченной ответственностью «Самрук-Қазына Контракт», которое активно реализовывает задачи, направленные на обеспечение повышения эффективности закупочной деятельности организаций Фонда в соответствии со стратегическими целями компании.

Развитие информационной системы электронных закупок (ИСЭЗ)

В рамках работы по повышению эффективности и прозрачности закупок Группы Фонда в 2018 году ТОО «Самрук-Қазына Контракт» разработана и введена в эксплуатацию новая электронная площадка для проведения закупок (ИСЭЗ 2.0), которая заменила прежде действовавшую систему, внедренную в 2013 году. На сегодняшний день в ИСЭЗ автоматизирован и переведен в электронный формат весь закупочный цикл, включающий в себя процессы планирования закупок, выбора поставщика (открытый тендер и остальные способы), заключение и исполнение договоров, предварительную квалификацию потенциальных поставщиков, категорийное управление закупками, направление и рассмотрение жалоб потенциальных поставщиков, маркетинг.

Согласно изменениям и дополнениям, внесенным в Стандарт управления закупочной деятельностью (№ 07/21 от 1 марта 2021 года, № 09/21 от 15 марта 2021 года, № 27/21 от 24 июня 2021 года, 28/21 от 30 июня 2021 года, № 31/21 от 22 июля 2021 года, № 50/21 от 4 ноября 2021 года), в ИСЭЗ своевременно осуществлено 70 доработок.

Кроме того, в целях дальнейшей автоматизации закупочного процесса доработано и разработано:

- разработан и внедрен модуль «Опрос пользователей»;
- разработана и внедрена подсистема «Электронный магазин»;

- доработана новая подсистема ПКО 2.0 (изменение порядка рассмотрения анкет, отказ от верификационного аудита и др.);
- разработан и внедрен функционал проведения закупок ПКО 2.0 в рамках закупочных категорийных стратегий;
- осуществлена интеграция с 60 ДЗО по предоставлению планов закупок, итогов закупок и договоров;
- разработан и внедрен казахский язык в закупочный процесс (план, тендер, ценовые предложения, тендер путем проведения конкурентных переговоров, один источник, закупки в рамках внутривхолдинговой кооперации, договор, отчет и другое);
- разработан функционал разблокировки пунктов плана по кодам МХБ и ЭПВ по аналогии с функционалом разблокировки ЗКС;
- разработана и внедрена подсистема «Интеграционная шина».

Заказчиками проведено электронных закупок в объеме 3,4 трлн тенге, экономия по конкурентным закупкам – 49 млрд тенге. Проведено закупок – 356 тыс. единиц, что на 35 тыс. меньше показателя предыдущего года. Всего же с момента внедрения электронных закупок (с 2013 г.) компании Фонда сэкономили 374 млрд тенге.

49

МЛРД ТЕНГЕ

экономия по конкурентным закупкам



Предварительный квалификационный отбор потенциальных поставщиков

Предварительный квалификационный отбор – процесс оценки потенциальных поставщиков квалификационным требованиям по закупаемым товарам, работам, услугам.

ПКО способствует развитию системы проведения закупок, развитию качества и поднятию уровня конкурентоспособности отечественных предпринимателей и производства в целом.

С начала 2021 года Фондом совместно с ТОО «Самрук-Қазына Контракт» введена в действие новая модель предварительного квалификационного отбора (ПКО – 2.0), которая была разработана в соответствии с мировыми принципами проведения квалификационного отбора потенциальных поставщиков.

Новая модель ПКО – 2.0 служит для того, чтобы объективно оценить уровень потенциальных поставщиков до проведения закупок с точки зрения как уровня их финансовой стабильности, производственных возможностей, так и имеющегося опыта как постав-

щика. Процедура ПКО позволяет повысить не только эффективность закупок, но и прозрачность, а также оптимизировать сроки проведения закупок как для заказчиков, так и для поставщиков.

На сегодняшний день ПКО проводится только по товарам, работам и услугам, которые имеют высокую важность для направлений бизнеса дочерних организаций Фонда с точки зрения использования в ключевых производственных процессах.

По итогам 2021 года разработано совместно с ПК Фонда 23 категории, при этом в Реестр квалифицированных потенциальных поставщиков включен 71 потенциальный поставщик. Вместе с тем новая модель ПКО – 2.0 позволила достичь следующих показателей:

- в рамках ПКО сокращены закупки из одного источника, доля несостоявшихся закупок снизилась до 1%;
- уровень удовлетворенности процессом ПКО среди потенциальных поставщиков составил 98,3%;
- в рамках процесса ПКО – 2.0 было закуплено товаров, работ и услуг на сумму свыше 170 млрд тенге у отечественных предпринимателей.

Выгоды в разрезе закупочных категорийных стратегий (млн тенге)

№	Наименование категории закупки (стратегии)	Фактические подтвержденные выгоды, тенге, в т.ч. по годам				
		2020		2021		%
		экономию от СЗЦ	прочие выгоды	экономию от СЗЦ	прочие выгоды	
1	Автомобили легковые и автобусы	119,56		66,26		100%
2	Электроэнергия	939,47		1 544,27		100%
3	Медицинское страхование	681,36	347,49	635,81	15,41	29%
4	Кабельно-проводниковая продукция	316,73		389,84		95%
5	Специальная обувь	588,53		197,73		88%
6	Услуги связи	1 338,45		158,77		56%
7	IT-оборудование и оборудование для связи	393,18		143,35		100%
8	IT-программное обеспечение	303,71		149,75	41,06	39%
9	Масла и смазки	454,31	1,49	-157,33	6,62	91%
10	Спецодежда и СИЗ	41,01		414,52	19,24	152%
11	Грузовые автомобили и специальная техника	386,93		120,06		69%
12	Топливо			0,13		100%
Итого		5 943,8	707,8	3 663,18	82,34	73%

Реализация закупочных категорийных стратегий

ВЫГОДЫ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РЕАЛИЗАЦИИ ЗКС ФОНДА В 2021 ГОДУ

В 2021 году реализовано 12 закупочных категорийных стратегий на уровне Фонда. Общие выгоды составили 3 745 млн тенге при плане 5 097 млн тенге.



Местное содержание

Развитие местного содержания всегда находится в зоне особого внимания Президента и Правительства Республики Казахстан.

В целях сохранения положительной динамики местного содержания продолжена работа по координации закупочной деятельности ДЗО в рамках развития местного содержания и импортозамещения.

В 2021 году доля местного содержания в закупках Группы Фонда составила 77%, что остается на уровне 2020 года.

По итогам 2021 года фактически поставлено товаров, выполнено работ и оказано услуг на сумму 4 трлн 632 млрд тенге. Из них товары – 2 трлн 030 млрд тенге (МС – 66%), работы – 864 млрд тенге (МС – 77%), услуги – 1 трлн 739 млрд тенге (МС – 90%), работы/услуги – 2 трлн 603 млрд тенге (МС – 86%). Доля местного содержания в закупках Группы Фонда составляет 77%.

Наименование организации	млрд тг									
	Итого	Доля МС, %	Товары		Работы		Услуги		Работы/услуги	
			Сумма	Доля МС, %	Сумма	Доля МС, %	Сумма	Доля МС, %	сумма	Доля МС, %
АО «КазМунайГаз»	1 216	78%	273	57%	514	84%	429	86%	943	85%
АО «КазТрансГаз»	541	90%	201	97%	75	54%	266	95%	341	86%
АО «Қазақстан темір жолы»	1 836	79%	872	65%	129	64%	834	96%	964	92%
АО «НАК «Казатомпром»	195	80%	107	74%	44	92%	44	80%	88	86%
АО «Самрук-Энерго»	297	89%	174	87%	46	80%	76	98%	123	91%
АО «Казактелеком»	63	55%	33	27%	12	89%	18	86%	30	87%
АО «Эйр Астана»	72	45%	23	86%	9	0%	40	33%	49	27%
АО «KEGOC»	77	52%	40	49%	25	55%	12	57%	37	56%
АО «Тау-Кен Самрук»	301	46%	297	46%	2	83%	2	76%	4	80%
АО «Казпочта»	12	26%	5	22%	1	47%	6	25%	7	29%
Прочие	22	36%	5	27%	5	51%	11	33%	17	39%
Итого по Фонду	4 632	77%	2 030	66%	864	77%	1 739	90%	2 603	86%

На постоянной основе ведется координация компаний Фонда по поддержке развития местного содержания в закупках.

Так, по Группе Фонда были разработаны долгосрочные планы закупок с акцентом на приобретение отечественной продукции (на декабрь 2021 года по Группе Фонда действует 175 планов долгосрочных закупок).

В результате проводимой закупочной кампании (по состоянию на 31 декабря 2021 года) по Группе Фонда действует 4 391 долгосрочный договор с отечественными поставщиками на поставку товаров, работ и услуг на сумму 13 трлн тенге. Из них с ОТП – 1 069 долгосрочных договоров на сумму 3,3 трлн тенге.

По итогам 2021 года фактически поставлено товаров, выполнено работ и оказано услуг на сумму

4,6
ТРЛН ТЕНГЕ

Экономика простых вещей

По итогам 2021 года доля закупок у отечественных производителей по товарам «экономики простых вещей» составила 90%, что на 7% выше по сравнению с 2020 годом, в том числе:

- легкая промышленность – 97% (на уровне 2020 года);
- пищевая промышленность – 91% (увеличение на 3%);
- строительные материалы – 91% (увеличение на 6%);
- химическая промышленность – 89% (увеличение на 4%);
- машиностроение – 82% (увеличение на 3%).

Развитие методологии закупок

В целях повышения уровня гласности и прозрачности закупок субъектов квазигосударственного сектора в 2020 году Президентом Республики Казахстан было дано поручение разработать и утвердить в 2021 году соответствующий закон.

Фонд принял активное участие в разработке проекта Закона.

В результате 8 июня 2021 года Президентом РК подписан Закон РК «О закупках отдельных субъектов квазигосударственного сектора» (далее – Закон), который предусматривает:

- сохранение оперативной и гибкой модели закупок Фонда;
- сохранение веб-портала закупок Фонда;
- усиление контроля над закупками со стороны государства, не допуская чрезмерного вмешательства в предпринимательскую деятельность компаний Фонда;
- нивелирование рисков внедрения в нормы закупок положений, затрудняющих доступ предпринимателей к закупкам;
- сохранение текущих механизмов и продолжение работы Фонда по поддержке отечественных товаропроизводителей (далее – ОТП), не нарушая принципы членства РК в международных организациях.

Во исполнение требований Закона осуществлена объемная работа по разработке нового Порядка закупок с обеспечением его согласования с компаниями Фонда и НПП.

Порядок закупок предусматривал основные принципы и положения для регулирования закупочной деятельности и направлен на повышение уровня прозрачности закупок Группы Фонда.

В ходе отработки проекта Порядка закупок была принята во внимание специфика компаний Фонда, а также их производственные особенности.

В итоге Порядок закупок согласован МФ РК 21 октября 2021 года письмом № 25.1-07-05.6/5908 и утвержден Советом директоров Фонда 9 декабря 2021 года № 189.

В течение 2021 года в Стандарт управления закупочной деятельностью Фонда (детализирует Порядок закупок, далее – Стандарт) внесен ряд изменений, которые утверждены Правлением и направлены на совершенствование процесса закупок компаний Фонда и поддержки отечественных товаропроизводителей.

Ключевые изменения:

- продление сроков действия нормы по осуществлению оплаты отечественным товаропроизводителям в срок не позднее 5 рабочих дней в срок до 31 декабря 2021 года;
- оптимизация процедуры формирования Реестра товаропроизводителей Фонда и предоставление возможности участия в закупках товаропроизводителей товаров, однородных закупаемым;
- упрощение процесса формирования и ведения реестра товаропроизводителей Фонда. Исключена необходимость предоставления потенциальными поставщиками ряда учредительных документов;
- оптимизация порогов демпинга на строительно-монтажные работы и товары (8 и 15 процентов соответственно).

Предусмотрена возможность внести по взаимному согласию изменения в заключенный договор о закупках, если общая стоимость сырья и (или) комплектующих, необходимых для производства товара, увеличилась более чем на 20% и (или) повысились тарифы, влияющие на ценообразование закупаемого товара.

Во исполнение поручений Главы государства, данных на совещании «О социально-экономическом развитии Мангистауской области» от 22 сентября

2021 года № 04-494//21-01-7.17, в Стандарте закреплены:

- требования по установлению минимальных порогов заработных плат работников поставщиков при осуществлении закупок дочерними предприятиями КМГ, по перечню работ и услуг, определенному Правлением КМГ;
- предоставление условных скидок в тендерах потенциальным поставщикам, выплачивающим повышенные заработные платы своим работникам (условное снижение цены на 3% за превышение в 10% от минимального порога, на 4% за превышение в 15%, 5% за 20%).

Во исполнение поручения Главы Государства, данного 11 января текущего года, Фондом был разработан проект нового Порядка осуществления закупок.

Порядок закупок в новой редакции утвержден решением Совета директоров Фонда от 3 марта т. г. и введен в действие с 1 апреля т. г.

Ключевые изменения в процедурах закупок, предусмотренных в Порядке, можно условно разделить на следующие три блока:

Сокращены основания для закупок способом из одного источника на 41% (с 34 до 20 по сравнению с 2020 годом)

1 Блок. Изменения, направленные на повышение прозрачности закупок и минимизацию коррупционных рисков:

- 1) произведена унификация всех документов, регламентирующих процедуры осуществления закупок. Вместо 9 действующих разноуровневых документов предлагается утвердить 1 проект нового Порядка, который будет содержать описание всех процедур закупок без наличия отсылочных норм на иные документы и будет являться документом прямого действия, утверждаемым Советом директоров Фонда по согласованию с МФ РК;
- 2) сокращены основания для закупок способом из одного источника на 41% (с 34 до 20 по сравнению с 2020 годом).
Справочно: ориентировочно порядка 400 млрд тенге объема закупок будет передано в конкурентную среду;
- 3) предусмотрено обязательное согласование с НПП перечня категорий закупок для разработки закупочных категорийных стратегий, а также перечня товаров, работ, услуг, закупаемых с применением предварительного квалификационного отбора, включая квалификационные критерии;
- 4) предусмотрено обязательное размещение всей информации о категорийном управлении в открытом доступе на веб-портале, включая перечень категорий и сами закупочные категорийные стратегии;

- 5) предусмотрено обязательное согласование с комплаенс-службами заказчиков закупок из одного источника по основаниям, где имеются риски коррупционного характера (закупки в рамках унификации, в рамках исполнения договорных обязательств, аренда зданий, сооружений, земельных участков), а также согласования закупочных категорийных стратегий;
- б) установлено требование по мониторингу плановых цен на соответствие средним ценам по Группе Фонда и госзакупкам посредством веб-портала закупок. Запуск самого проекта планируется во 2 квартале т. г.

2 Блок. Меры, направленные на поддержку бизнеса, особенно местных производителей и субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – МСБ):

- 1) освобождение отечественных товаропроизводителей от всех видов обеспечений, в том числе возврата аванса. Обязательная выплата аванса в размере не менее 30% от суммы договора;
- 2) для отечественных товаропроизводителей и МСБ (в электронном магазине) расчет в течение 5 рабочих дней;
- 3) предоставление преференций (льгот) для представителей МСБ:
 - условная скидка субъектам МСБ в размере 1% при участии в тендерах;

Количество закупочных категорийных стратегий сокращено с 78 до 21

- приоритет субъектам МСБ при равенстве наименьших цен потенциальных поставщиков;
- 4) срок поставки всех товаров, закупаемых у отечественных производителей, – не менее 60 дней, для сложных товаров – не менее 120 дней.

При этом сохраняются все действующие меры поддержки отечественных товаропроизводителей.

3 Блок. Расширение доступа и устранения барьеров для бизнеса:

- 1) количество закупочных категорийных стратегий сокращено с 78 до 21;
- 2) до конца 2022 года будет разработана совершенно новая концепция электронного магазина с учетом подходов, аналогичных с государственными закупками;
- 3) исключение требований по наличию у потенциального поставщика техники и оборудования при закупках работ, подлежащих обязательному лицензированию.



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ESG-трансформация	82
Влияние на окружающую среду	84
Социальное управление	88

Охрана труда, промышленная и пожарная безопасность	96
Спонсорство и благотворительность	97



ESG-ТРАНСФОРМАЦИЯ

ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ - ESG



Воздействие на окружающую среду и экосистемы
Изменение климата и низкоуглеродная экономика
Эффективное использование ресурсов



Благополучие и безопасность на рабочем месте
Человеческий капитал, разнообразие и инклюзивность
Благотворительная помощь и спонсорство



Корпоративное управление
Прозрачность, подотчетность и комплаенс
Интеграция ESG в бизнес-процессы

Одной из ключевых задач Фонда является содействие устойчивому развитию путем внедрения экономических, социальных и управленческих принципов (принципы ESG).

В 2021 году Фонд приступил к разработке Политики ESG, которая будет устанавливать единые принципы деятельности в области ESG для Фонда и портфельных компаний (ПК) и декларировать для инвесторов приверженность Фонда принципам ESG. Разрабатываются рекомендации для ПК в отношении добровольного раскрытия информации о финансовых рисках компаний, которые возникают в связи с глобальным изменением климата.

За основу приняты рекомендации TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures), которые способствуют укреплению и развитию корпоративных практик управления рисками.

Планируется получение ESG-рейтингов всеми ПК в течение 2022–2023 гг. с целью повышения инвестиционной привлекательности.

В 2020 году КазМунайГаз первый в Казахстане и Фонде получил ESG-рейтинг от Sustainalytics. В 2021 году международное агентство Sustainalytics улучшило показатель риск-рейтинга КМГ в области устойчивого развития с 34,5 до 28,4 баллов (выше среднего).

Внедрение принципов ESG имеет важное значение для Фонда, так как будет способствовать увеличению долгосрочной стоимости активов, повышению инвестиционной привлекательности.

Фонд планирует глубокую ESG-трансформацию, в котором основополагающее значение займут сотрудники Группы Фонда. Только изменение парадигмы мышления каждого сотрудника Группы компаний АО «Самрук-Қазына» и понимание важности собственного вклада могут привести к успешному внедрению принципов устойчивого развития. Необходимы внедрение и развитие собственной экокультуры на всех уровнях управления. Каждый сотрудник компании должен вносить свой вклад в формирование имиджа компании как ответственно-го игрока международного рынка.



Во-вторых, следует обеспечить внедрение передовых технологических и цифровых решений. Это позволит минимизировать риски и обеспечить своевременное принятие качественных решений.

В-третьих, необходимо продолжить практику корпоративного управления с внедрением ESG-принципов. Менеджмент и члены Советов директоров портфельных компаний должны не только разделять подходы к устойчивому развитию, но и своевременно направлять на новый уровень.

В-четвертых, особое внимание должно уделяться трансформации деловой среды. Необходимо дальнейшее налаживание сотрудничества с «зелеными» и ответственными представителями бизнес-сообщества. Стоит необходимость пересмотра подходов к инвестиционной и закупочной деятельности по принципу приверженности контрагентов и партнеров вопросам устойчивого и инклюзивного развития.

Немаловажную роль занимает и бренд работодателя. Позиционирование компании как организации, поддерживающей развитие «зеленой» экономики, требует разработки собственной Политики ESG, с указанием ключевых направлений и задачи деятельности в области устойчивого развития, а также выполнения заявленных обязательств в социальной и экологической ответственности.

В целом для полноценной ESG-трансформации необходим кардинальный пересмотр модели ведения бизнеса как на уровне Фонда, так и на уровне портфельных компаний.

В долгосрочной перспективе внедрение принципов устойчивого развития и ESG станет эффективным инструментом для снижения и управления рисками, связанными с экологией и социальной и экономической стабильностью, а также источником новых возможностей и конкурентных преимуществ.

ВЛИЯНИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

АО «Самрук-Қазына», как крупнейший драйвер экономики, ставит одним из ключевых приоритетов функционирования переход к устойчивому развитию. Стратегическая задача – переход к низкоуглеродному развитию, направленный на повышение устойчивости и усиление конкурентоспособности Фонда, обеспечивающий в целом снижение репутационных и финансовых рисков как для Фонда, так и для экономики.

При систематическом и сбалансированном подходе энергопереход позволит ускорить диверсификацию портфеля и развитие новых индустрий, создать новые рабочие места, повысить квалификацию ка-

дров, получить доступ к финансам и инвестициям, а также обеспечить трансферт передовых технологий и знаний.

Стратегической целью Фонда на период с 2022 по 2032 год являются снижение углеродного следа на 10% по сравнению с общим объемом прямых и косвенных эмиссий 2021 года и достижение углеродной нейтральности к 2060 году, как было объявлено Главой государства.

В рамках реализации поставленных целей Фонд приступил к разработке Концепции по переходу к низкоуглеродному развитию, которая определяет видение и цели Фонда по достижению углеродной нейтральности.



Текущая ситуация

В Группу компаний АО «Самрук-Қазына» входят предприятия нефтегазового и транспортно-логистического секторов, химической и атомной промышленности, горно-металлургического комплекса, энергетики и недвижимости. Портфельные компании Фонда являются определяющими для карбонового следа ключевых секторов экономики. Вклад прямых выбросов CO₂ Фонда и портфельных компаний в общестрановые выбросы составляет порядка 12,9%.

Доля выбросов ПК Фонда в общестрановые выбросы с разбивкой по секторам экономики за 2021 год

Сектор	Доля выбросов от страновых, %
Энергетика, в т.ч.	12,3
Производство электроэнергии и тепла	9,1
Добыча и переработка полезных ископаемых	1,6
Транспорт (авиа, ж/д, водный)	0,8
Трубопроводный транспорт	0,7
Промышленные процессы	0,5
Итого	12,9

Углеродный след (прямые и косвенные выбросы CO₂) за 2021 год оценивается в 57,8 млн тонн CO₂ (прямые – 47 млн тонн CO₂, косвенные – 10,8 млн тонн).

Прямые выбросы парниковых газов в Группе компаний Фонда

Фактический объем прямых выбросов CO₂ по компаниям Фонда с активами в Казахстане за 2021 год составил 47 млн тонн CO₂.

Прямые выбросы CO₂ по Группе Фонда за 2021 год

ПК	Выбросы CO ₂ , тыс. тонн	Доля, %
АО «Самрук-Энерго»	33 032	70,29%
АО «НК «КазМунайГаз»	7 904	16,82%
АО «НК «QazaqGaz»	2 514	5,35%
АО «НК «Қазақстан темір жолы»	1 919	4,08%
ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu»	848	1,81%
АО «Эйр Астана»	611	1,30%
АО «НАК «Казатомпром»	94	0,20%
АО «Казпочта»	31	0,07%
АО «Казакхтелеком»	28	0,06%
АО «KEGOC»	11	0,02%
АО «НГК «Тау-Кен Самрук»	1	0,00%
Всего	46 992	100%

Основными эмиттерами CO₂ по группе Фонда являются АО «Самрук-Энерго» (70%) и АО «НК «КазМунайГаз» (17%), деятельность которых сосредоточена на ископаемых видах топлива.

Источником загрязнения для остальных ПК (13%) также является применение «коричневых» энергоисточников для обеспечения своей производственной и операционной деятельности. Основными источниками выбросов загрязняющих веществ являются топливные станции I категории. Маркерными загрязняющими веществами, характерными для тепловых электростанций, являются оксиды азота, оксиды серы, оксид углерода, пыль (зола).

Вклад Фонда и портфельных компаний в общестрановые выбросы составляет порядка

12,9%

47 млн тонн CO₂

За период 2019-2021 гг. наблюдается рост уровня выбросов CO₂ ввиду увеличения производственных мощностей АО «Самрук-Энерго». В структуре прямых выбросов (охват 1) преобладают следующие производственные процессы:

- стационарное сжигание ископаемых видов топлива (угля, газа, мазута) для генерации электро- и теплоэнергии (котлы, печи, газомотокомпрессоры, генераторы электроэнергии);
- сжигание топлива на технологическом оборудовании (печи, нагреватели, газомотокомпрессоры, установки подготовки газа, буровые установки, горные машины пр.);
- выбросы от транспорта (двигатели самолетов, двигатели внутреннего сгорания, тяговые нужды тепловозов и пр.);
- летучие выбросы (утечки оборудования, потери от испарения, вентиляции и др.) и факельное сжигание газа;
- выбросы в процессах измельчении угля и ассоциированных пластов во время добычи угля, выбросы в результате эндогенных пожаров, вызванных реакциями низкотемпературного окисления углерода при складировании внутренней вскрыши на внешних породных отвалах.

Косвенные выбросы CO₂ по группе Фонда за 2021 год по ПК

ПК	Выбросы CO ₂ , тыс. тонн	Доля, %
АО «Самрук-Энерго»	24	0,2%
АО «НК «КазМунайГаз»	3 329	31,1%
АО «НК «QazaqGaz»	79	0,7%
АО «НК «Қазақстан темір жолы»	3 230	30,1%
ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu»	22	0,2%
АО «Эйр Астана»	3	0,0%
АО «НАК «Казатомпром»	694	6,5%
АО «Казпочта»	32	0,3%
АО «Казактелеком»	224	2,1%
АО «KEGOC»	3 101	28,9%
АО «НГК «Тай-Кен Самрук»	27	0,3%
Всего	10 715	100%

Ключевые направления перехода к низкоуглеродному развитию

Фонд разделяет обеспокоенность мировой общест-венности проблемой изменения климата и поддер-живает глобальные усилия по сокращению выбросов парниковых газов, повышению энергоэффективности, переходу на возобновляемые источники энергии и по-степенному отказу от сжигания углеродного топлива.

Постепенное снижение выбросов углекислого газа за счет сокращения потребления энергии, эффективного управления производством, сетевой инфраструктурой и регулированием, перехода на «чистые» угольные техно-логии, строительства ВИЭ и АЭС. Для компенсации оставшихся выбросов ПГ будут применяться техноло-гии улавливания и хранения углекислого газа.

Иллюстрация 1. Ключевые направления перехода к низкоуглеродному развитию



Энергосбережение и энергоэффективность

Портфельные компании Фонда, являясь в большин-стве производственными гигантами с энергозатрат-ными технологиями, уделяют большое внимание энер-госбережению и повышению энергоэффективности.

С целью оптимизации потребления энергоресурсов во всех производственных ПК внедрены процессы управ-ления международного стандарта ISO 50001 «Системы энергетического менеджмента».

В рамках программы трансформации АО «Самрук-Энерго» в апреле 2021 г. успешно завершен проект по Интегрированной системе планирования (ИСП) на электростанциях национального значения – Экибастузских ГРЭС. По результатам проекта ИСП достигнуто сокращение удельного расхода условного топлива – на 13,51 г/кВт*ч на ГРЭС-1 и на 8,30 г/кВт*ч на ЭГРЭС-2.

В части ВИЭ в 2013–2021 годах Фондом введены в эксплуатацию СЭС 2 МВт Samruk-Green Energy, СЭС 1 МВт в СЭЗ ПИТ «Алатау», СЭС 416 кВт в г. Капшагае, ВЭС 45 МВт ПВЭС и ВЭС 5 МВт в Шелекском коридоре. В 2020 году завершена модернизация Шардаринской

ГЭС с полным обновлением оборудования и увеличе-нием установленной мощности со 100 МВт до 126 МВт.

В ПК Фонда планируется использование энергоэф-фективного оборудования и совершенствование технологий ресурсосбережения, а также внедрение энергоэффективности в системах производства, пере-дачи и распределения энергии.

Во всех ПК Фонда ведется либо планируется установ-ка энергосберегающего освещения, а также меры по повышению эффективности потребления электроэ-нергии.

Так, КазМунайГаз планирует оптимизацию печей и путевых подогревателей в сегменте добыча, повыше-ние эффективности НПЗ, а также отказ от сжигания мазута на ПНХЗ и ПК ОП. КЕГОС, в свою очередь, пла-нирует установку терморегуляторов электрического отопления.

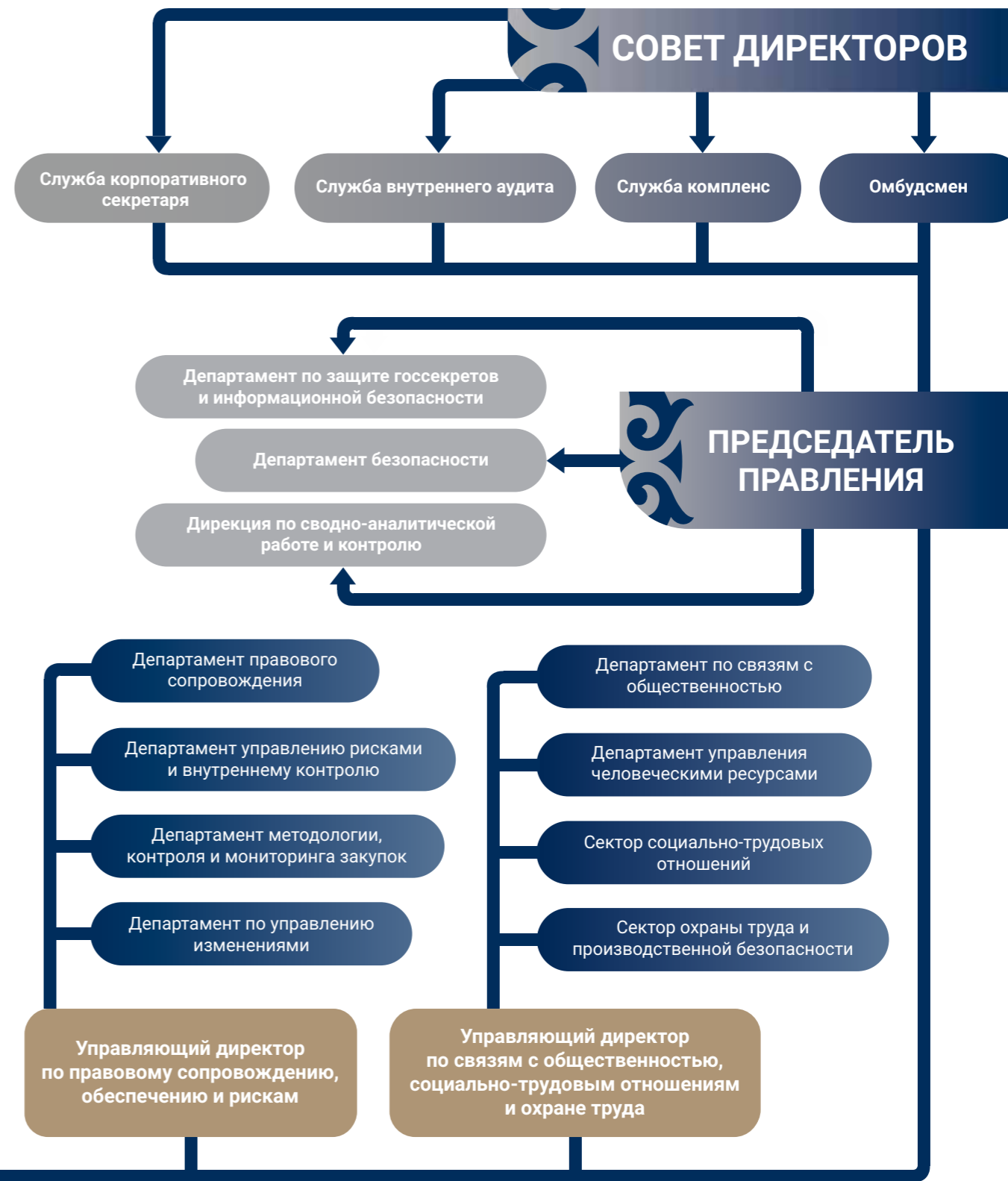
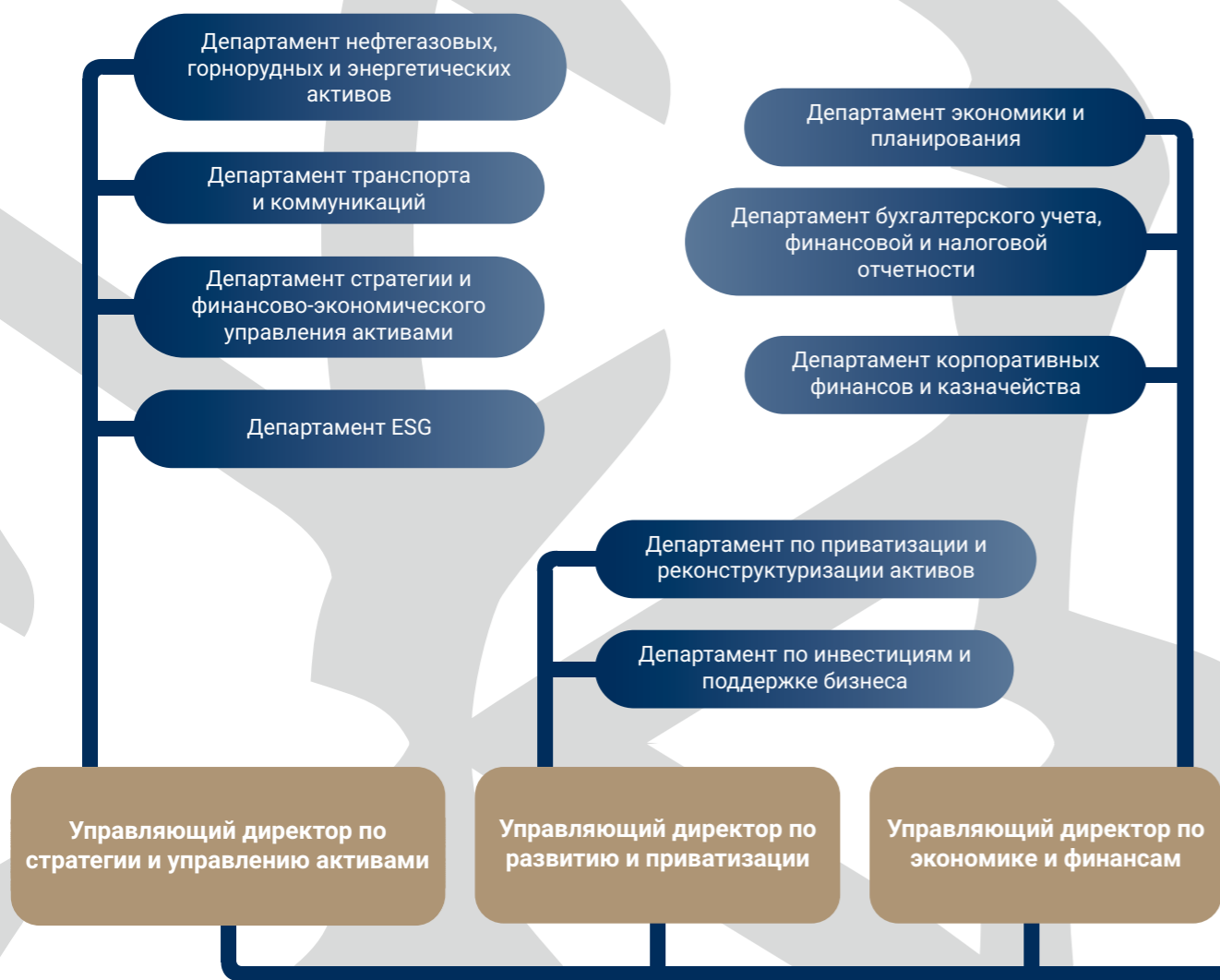
Один раз в 5 лет предприятия с энергопотреблением более 500 т.т. в год в Казахстане проходят государ-ственный энергоаудит, по итогам которого разраба-тывается план мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

СОЦИАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ФОНДА

В соответствии с поручением Главы государства по ускоренному реформированию Фонда 24 января 2022 года разработана новая модель организационной структуры Фонда, предусматривающая перераспределение функционала в целях повышения эффективности процессов и стратегической деятельности Фонда. Новая организационная струк-

тура отвечает требованиям по оптимизации затрат на содержание административно-управленческого персонала, обеспечению максимальной эффективности бизнес-процессов, в том числе прозрачности закупочной деятельности портфельных компаний Фонда и уменьшения административных барьеров.



Кадровая политика Фонда

Кадровая политика Фонда направлена на формирование команды высокопрофессиональных работников, способных обеспечить эффективное и стабильное развитие Фонда. Фондом создаются условия для раскрытия интеллектуального, профессионального и творческого потенциала работников.

Фондом реализуется масштабный комплекс мероприятий по работе с человеческими ресурсами,

включающий создание эффективной системы мотивации и удержания работников, обучение и повышение их квалификации, реализацию института наставничества, привлечение молодых кадров и содействие их профессиональному росту.

Группа Фонда остается одним из крупнейших работодателей в Республике Казахстан. В 2021 году среднесписочная численность персонала в Группе Фонда составила 247,1 тыс. человек.

Численность и текучесть персонала по Группе Фонда и по Фонду*¹

Показатель	2019	2020	2021
Численность работников в Фонде / текучесть, %	185	156	165
	15	10	25
Численность работников в Группе Фонда / текучесть, %	307 637	265 820	258 155
	9,2	9,0	11,3
Вовлеченность производственного персонала Группы Фонда, %	56	82**	78**
Вовлеченность административно-управленческого персонала Группы Фонда, %	61	84**	83**

*по обновленной методологии

Корпоративные мероприятия и Ценности Фонда

Основопологающий фактор успеха Фонда на всех уровнях – корпоративная культура, объединяющая профессиональных и целеустремленных работников.

Именно такая культура позволит нам реализовать стратегию роста и успешно осуществлять собственную деятельность.

Продолжая ежегодную инициативу активной поддержки и развития социальных направлений, в 2021 году по Группе Фонда проводились мероприятия, направленные на развитие благотворительности, продвижение идеи о всеобщем труде и популяризацию производственных профессий. К примеру, были реализованы следующие ключевые проекты: «Үздік маман» в рамках празднования Международного женского дня – 8 марта проводился конкурс «Көктем шуағы» среди сотрудников-женщин из числа производственного персонала. Поддержка ветеранов ВОВ и тружеников тыла в рамках социально-благотворительного проекта «Жеңіс» по всем регионам присутствия ветеранов по РК. Высадка

деревьев и организация субботников в формате квеста и игры.

В рамках развития человеческого капитала в соответствии с Кадровой политикой Фонда на 2018–2028 годы Фонд продолжает осуществлять мероприятия по развитию инвестиционных компетенций соответствующих работников, дальнейшему развитию корпоративной культуры и повышению вовлеченности персонала, улучшению бренда работодателя, реализации программ развития будущих лидеров «Жас Өркен» и др.

Поиск и подбор персонала

В 2021 году в Фонде было объявлено 82 вакансии. При этом среднее количество откликов на 1 вакантную позицию составило 56 человек, а средняя продолжительность поиска и подбора 1 кандидата – 32 рабочих дня.

По результатам 2021 года единая платформа Группы компаний Фонда по поиску и отбору персонала Samruk Qyzmet достигла следующих результатов: было объявлено 5 669 вакансий, 1 810 были трудоустроены через платформу, также на сайте зарегистрировалось 51 383 новых соискателя.



Профессиональное развитие работников

В 2021 году с целью поддержания реализации обновленной Стратегии развития Фонда проведена конференция-семинар «Углеродный след», в которой приняли участие 250 работников Фонда и ПК. Также для 110 работников подразделений информационной безопасности ПК и ДЗО ПК проведен форум «Cyberday», на котором выступали ведущие эксперты в области кибербезопасности, презентованы подходы и современные решения.

Для сотрудников Фонда были организованы корпоративные программы «English Common Law» и «Сертификация в IPO» на базе МФЦА. Программы обучения были разработаны и проведены практикующими экспертами в данной области. Слушатели получили возможность задавать вопросы в режиме реального времени и применить полученные знания на разборе реальных кейсов.

В рамках индустриально-инновационного развития Фонда было организовано обучение на тему: «Рост и развитие: НИОКР, инновации, цифровизация и устойчивое развитие». Программа была разработана с учетом международного опыта и исходя из

понимания роста Фонда как непрерывного процесса повышения долгосрочной устойчивости и увеличения стоимости активов при помощи повышения операционной эффективности, разработки и внедрения проектов НИОКР, устойчивого развития, цифровизации и инновационных проектов.

Реализован ряд развивающих мероприятий для руководителей Фонда: марафон «Забота руководителя», корпоративное обучение по оценке деятельности работников, по управлению вовлеченностью команды, по развитию навыков управления людьми, по предоставлению обратной связи и др.

Проведен «День Дублера» – где работникам была предоставлена возможность попробовать себя в новой/желаемой роли, узнать о ее характеристиках на практике, навыках и поведении, необходимых для ее занятия в перспективе.

Кроме того, на постоянной основе организованы обучающие мероприятия в режиме онлайн, направленные на расширение профессиональных, управленческих и личностно-деловых компетенций персонала.

¹ В таблице указана среднесписочная численность.

Вознаграждение и оценка

Система оплаты труда и премирования основана на оценке должностей и эффективности работы работников:

- для оценки должностей Фонд и Компании используют систему грейдинга по методике компании «Korn Ferry». Единый подход оценки должностей позволяет объективно сравнивать зарплаты специалистов в стране, в регионе и глобально;
- процесс оценки эффективности работы является основой для вознаграждения, поощрения, бонусов, обучения и профессионального развития, а также служит для целей удержания работников.

Оценка эффективности деятельности работников позволяет определить требования к результатам работы, навыкам, знаниям и компетенциям работников для выполнения стратегических целей Фонда и основана на следующих основных принципах:

- предоставление справедливой и объективной обратной связи, построенной на доверии;
- оказание помощи в выявлении потребностей в обучении и развитии;
- содействие в улучшении индивидуальных показателей деятельности.

Система мотивации, принятая Фондом, обеспечивает четкую зависимость вознаграждения наших работников от результатов их работы, включая внедренную систему оценки деятельности и вознаграждений.

Создание экономически эффективной системы вознаграждения, необходимой для привлечения, удержания и мотивации работников, является приоритетом. Фокус делается на совокупном вознаграждении, включающем, помимо оплаты труда и премирования, также льготы и неденежное вознаграждение.

Степень вовлеченности персонала по Группе Фонда и по Фонду

Ежегодно с 2013 года в Фонде и Группе Фонда проводится социологическое исследование по замеру вовлеченности персонала, целью которого является не только определение уровня удовлетворенности и вовлеченности работников, но также определение наиболее актуальных проблем и вопросов.

Консолидированный индекс вовлеченности административно-управленческого персонала в 2021 году составляет 83% и находится в зоне стабильности. По сравнению с 2020 годом показатель снизился на 1%. Высокий уровень вовлеченности у сотрудников АО «Самрук-Энерго» (89%), АО «НАК «Казатомпром» (88%), АО «НГРК «Тай-Кен Самрук» (87%), АО «Samruk-Kazyna Construction» (86%).

Стабильные показатели вовлеченности наблюдаются во всех остальных компаниях Группы Фонда. В динамике с прошлым годом значительно снизилась вовлеченность сотрудников ТОО «Самрук-Қазына Бизнес Сервис» (-19%), ТОО «Самрук-Қазына Инвест» (-16%). Небольшое снижение вовлеченности наблюдается в АО «KEGOC» (-5%), АО «Самрук-Энерго» (-3%), АО «Эйр Астана» (-2%), АО «НК «КТЖ» (-2%), АО «НАК «Казатомпром» (-1%). Части компаний удалось удержать вовлеченность на том же уровне и даже заметно повысить свой индекс. Рост вовлеченности персонала наблюдается в компаниях: ТОО «Самрук-Қазына Контракт» (+8%), АО «НГРК «Тай-Кен Самрук» (+6%), АО «Qazaq Air» (+4%), АО «Samruk-Kazyna Construction» (+23%), АО «НК «КазМунайГаз» (+3%), АО «Казхателеком» (+1%). У остальных компаний вовлеченность осталась на прежнем уровне.

С 2021 года в анкету вовлеченности были добавлены вопросы для измерения индекса нетерпимости к коррупции. По результатам опроса в разрезе компаний наиболее высокий уровень антикоррупционной культуры в ТОО «СК Инвест» 87%, АО «Samruk-Kazyna Construction» (86%). Сравнительно низкий уровень нетерпимости к коррупции в АО «НК «КТЖ» (62%).

Вовлеченность персонала по Группе Фонда по итогам 7 лет

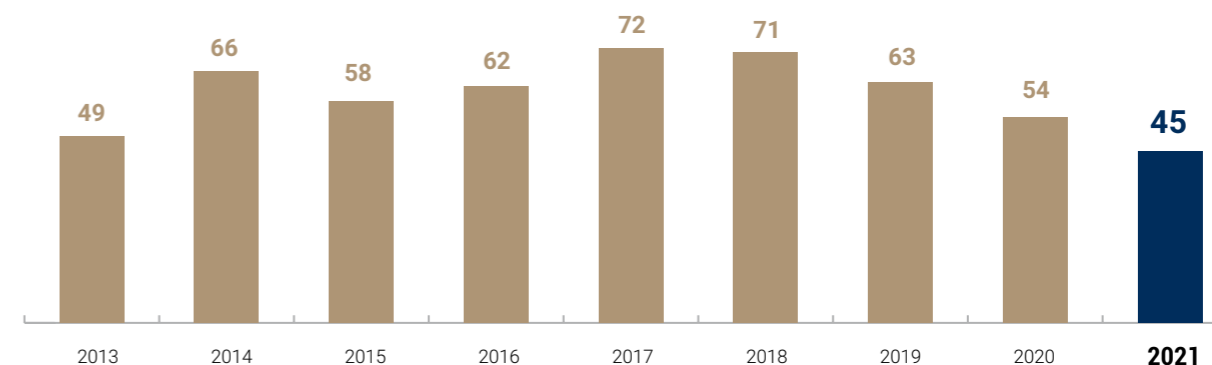
Категория персонала	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ПП	50%	51%	66%	58%	56%	82%	78%
АУП	55%	58%	55%	53%	61%	84%	83%
ПП	зона стабильности	зона стабильности	позитивная зона	зона стабильности	зона стабильности	зона стабильности	зона стабильности
АУП	зона стабильности	зона стабильности	зона стабильности	зона стабильности	позитивная зона	зона стабильности	зона стабильности

Samruk Research Services

В Группе компаний Фонда проводится ежегодный мониторинг социальной ситуации в производственных коллективах. В 2020 году была разработана методология Samruk Research Services (далее – SRS) с сохранением преемственности по основным индексам ранее Индекса социальной стабильности и самого процесса сбора и обработки социологической информации исходя из:

- принципиально новых внешних условий, вызванных пандемией COVID-19;
- потребности руководства и ключевых стейкхолдеров в получении оперативной информации по результатам исследования;
- спроса на повышение практической применимости результатов исследования со стороны представителей кадровых служб ПК и ДЗО.

Динамика индекса социального благополучия



По итогам исследования показатель SRS в Группе компаний Фонда за 2021 год составил 73%. Из основных трех индексов наибольшую настороженность вызывает Индекс социального благополучия с показателем 45% за отчетный период, который снизился на 9 п.п. с 2020 года.

Портфельные компании Фонда уделяют повышенное внимание социальным настроениям работников. Социальный фон и настроения производственного персонала указывают на их позитивный настрой и конструктивный подход в решении возникающих проблем.

Индекс вовлеченности АО «Самрук-Қазына» за отчетный период снизился на 4 п.п. по сравнению с прошлым годом и составил 78%. Колебания ИВ по Фонду за весь период исследования происходили от минимального 35% в 2013 году до максимального показателя 82% в 2020 году. Согласно полученным результатам, снижение Индекса незначительное – он снизился после подъема в 2020 году, но не ниже уровня всех предыдущих периодов.

По оценке большинства работников работодатель обеспечил персонал всеми необходимыми условиями труда и безопасности в целом, в том числе и во время карантина.

Программа «Жас Өркен»

В 2017 году по инициативе Фонда стартовала программа «Жас Өркен» по привлечению, отбору, развитию и трудоустройству талантливых выпускников вузов.

«Жас Өркен» предоставляет социальные лифты для талантливой молодежи страны. Программа позиционируется как инвестиция в человеческий капитал Республики Казахстан, долгосрочный инструмент повышения управленческого потенциала и привлекательности компаний группы Фонда для молодых профессионалов, способных стать успешными управленцами в перспективе 10–15 лет, которые внесут вклад в решение различных отраслевых задач с использованием актуальных знаний и креативных подходов.

Каждый молодой специалист «Жас Өркен» за 20 месяцев проходит 4 ротации в Группе компаний Фонда по 5 месяцев в каждой, согласно своему индивидуальному плану развития. Помимо обучения на рабочем месте в межротационный период молодые специалисты проходят интенсивное обучение для приобретения технических и личностно-деловых навыков. После успешного завершения программы 100% выпускников трудоустраиваются в компании Фонда, после чего проектная группа проводит мониторинг карьеры выпускников программы.



Участник программы «Жас Өркен» 2021 года выпуска
Куат Зияданов, аналитик Центра бронирования и информации
в г. Алматы, АО «Эйр Астана»

Главным преимуществом Программы являются ускоренное развитие молодых специалистов и участие в реальных производственных и бизнес-проектах под руководством индивидуальных наставников из числа опытных руководителей компаний.

В Программе задействовано более 200 наставников из более 80 компаний. Развитие института наставничества является ключевым драйвером данной инициативы. Каждый наставник проходит обучение по работе с молодыми специалистами и развитию талантов.

В 2021 году Программу успешно завершили 23 молодых специалиста «Жас Өркен 2019» и были приняты на работу (100%) в следующие компании группы Фонда: филиал АО «Казахтелеком» – «Дивизион по корпоративному бизнесу», ТОО «СП «Катко», филиал АО «KEGOC» «Национальный диспетчерский центр Системного оператора», АО «НК «КазМунайГаз», ТОО «КМГ Инжиниринг», ТОО «АНПЗ», ТОО «КМГ Кумколь», АО «Qazaq Air», АО «Эйр Астана», авиакомпания «Fly Arystan», АО «Самрук-Қазына», АО «НК «Қазақстан темір жолы», филиал АО «НК «ҚТЖ» – «Дирекция магистральной сети», филиал АО «НК «ҚТЖ» – «Многофункциональный центр обслуживания».

По итогам 4-х ротаций молодые специалисты «Жас Өркен 2019» получили 35 предложений о работе от потенциальных работодателей Группы компаний Фонда.



«Жас Өркен», подобно театру мечты, приводит тебя на огромную сцену, где ты играешь важную роль. Крупные национальные компании, уникальные проекты, наставники – топ-менеджеры открывают путь к твоей мечте. В конце пути из молодого специалиста выходит высококлассный специалист, готовый ко всем реалиям корпоративного бизнеса. После двух лет в проекте я получил предложение от Национальной авиакомпании «Эйр Астана». На данный момент занимаю одну из руководящих позиций в центре, организую и координирую работу более 70 сотрудников. При выполнении своих обязанностей применяю опыт, полученный от своих наставников программы «Жас Өркен», которые, упорно работая со мной, вложили частичку себя».

Программа «Цифровое лето»

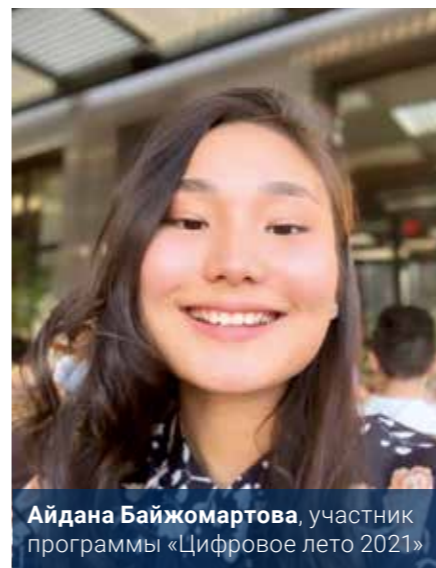
В целях развития кадрового потенциала, согласно комплексной программе «Цифровой Казахстан», в период с января по октябрь 2021 года была реализована Программа стажировки «Цифровое лето 2021».

Программа реализуется с 2018 года. Целью данной инициативы является обеспечение условий, способствующих развитию и поддержке молодых талантов в области информационных технологий и других наиболее востребованных направлениях. Программа позволяет задействовать студентов и выпускников вузов с актуальными знаниями при оптимизации процессов и повышении эффективности проектов цифровизации и трансформации компаний Группы Фонда.

В рамках программы «Цифровое лето 2021» было получено 5 868 заявок. По итогам конкурсного отбора приглашение на стажировку получили 45

кандидатов. В результате процесса трудоустройства 5 стажеров успешно начали свою карьеру в таких портфельных компаниях Фонда, как: АО «Эйр Астана», «КМГ-Инжиниринг», ТОО «QazCloud».

Программа «Цифровое лето» способствует возвращению талантов будущего с широким профессиональным кругозором и пониманием бизнеса, готовых к изменениям и новым вызовам в области трансформации и цифровизации. Программа позволяет создать новые возможности профессионального развития для выпускников и наставников, а также обеспечивает передачу ценных знаний и опыта стажерам программы, что, в свою очередь, помогает развитию лидерских навыков и культуры наставничества во всех портфельных компаниях Фонда.



Айдана Байжомартова, участник программы «Цифровое лето 2021»



«Для меня участие в программе «Цифровое лето» – это выход из зоны комфорта, возможность проверить свои знания и принять участие в интересных проектах. Будучи студенткой 3-го курса Казахского национального университета искусств, я решила подать заявку на участие в программе «Цифровое лето» по направлению «Маркетинг». Моя стажировка прошла в компании АО «KEGOC» под наставничеством Мусилимова Айдары в департаменте телекоммуникаций.

Благодаря программе «Цифровое лето 2021» 45 талантливых студентов получили практический опыт в крупнейших национальных компаниях. В период стажировки я получила много новых знаний, которые помогли мне развиваться и расти в профессиональной сфере.

В рамках стажировки у меня была возможность принять участие в ежегодном конкурсе Хакатон «Summer Hack». Браться за новое и действовать в незнакомых обстоятельствах – это требование сегодняшнего дня. Каждый способен добиться высоких результатов, приняв новые вызовы. Главное, как говорит мой наставник, это стремление созидать, трудолюбие и ответственное отношение к делу».

ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Фонд безоговорочно признает приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности и осознает свою ответственность за обеспечение безопасных условий труда работников и безаварийного производства. Группой Фонда непрерывно совершенствуются подходы к управлению системой охраны труда, промышленной и пожарной безопасностью.

За последний год в Группе компаний Фонда улучшились показатели H&S (Health & Safety). Благодаря общим усилиям в 2021 году домой вернулись целыми и невредимыми на 10,7% работников больше, чем в предыдущем году. Коэффициент травм с потерей рабочего времени LTIF (lost time injury frequency) за 12 месяцев прошлого года составил 0,22, что лучше на 4,2% показателя 2020 года (0,23).

Большой объем работы был реализован в рамках работы Комитета по охране труда, производственной безопасности и охране окружающей среды при Правлении Фонда (далее – Комитет), в который входят ответственные представители 13 наиболее крупных ПК. В рамках работы Комитета обеспечиваются координация и контроль за ходом выполнения мероприятий ПК по повышению эффективности корпоративной системы управления в области H&S Группы компаний Фонда.

В 2021 году в рамках реализации синергетического проекта Фонда по совершенствованию систем управления в области ОТ, ПБ, ООС ПК 59 экспертов ПК обучены методике проведения диагностики систем управления HSE. Проведен верхнеуровневый анализ документов ПК для определения зоны фокуса на основном этапе – диагностике.

С сентября 2021 года работниками сектора HSE начаты выезды на производственные объекты с целью ознакомления с текущим состоянием ОТ и ПБ и выдачи рекомендаций по выявленным нарушениям:

- осуществлены выезды на производственные объекты АО «Қазақстан темір жолы» по г. Нур-Султану и г. Алматы, АО «Самрук-Энерго» (ТЭЦ-1,2 АО «АлЭС», АО «АЖК»), АО «Казатомпром» (ТОО «Аппак», ТОО «Орталык»), АО «Казпо-

шта» (EMS-Kazpost, «Информационно-логистический центр «ЮГ»);

- проведены выездные совещания в корпоративные центры ПК для ознакомления с выводами поездок и разработкой планов мероприятий по устранению несоответствий.

Однако, несмотря на проводимую работу, тяжелые несчастные случаи, включая смертельные исходы, происходят часто, что указывает на недостаточную вовлеченность работников в вопросы безопасности. В 2021 году скоростно ушли из жизни 14 наших коллег. Была оказана соответствующая поддержка семьям погибших. Еще 48 человек получили травмы тяжелой степени тяжести. Группа компаний Фонда фокусируется на данных происшествиях, и в конце 2021 года было принято решение провозгласить 2022 год «Годом безопасности и охраны труда» в Группе компаний Фонда, чтобы достигнуть поставленных целей:

- Исключить серьезные несчастные случаи травм и заболеваний, в том числе смертельные;
- Исключить происшествия на производстве с особо опасными последствиями;
- Внедрить лучшие отраслевые мировые практики.

Для планомерной реализации задач был разработан План по H&S на 2022 год. В течение 2022 года планируются следующие мероприятия:

Обучение

- организация обучения по программам «NEBOSH HSE Certificate in Health and Safety Leadership Excellence» линейных менеджеров, сотрудников ответственных за HSE, «Безопасное вождение» (defensive driving), «Leadership Accountability» (CEO и CEO-1 производственных компаний), «Incident Injury Free» или эквивалентной программы по повышению культуры безопасности. Так, в КТЖ планируется обучить 305 чел. курсам NEBOSH/IOSH, 212 водителей курсу «защитное вождение»;
- запуск корпоративной программы обучения и электронного курса в области HSE, нацеленных на повышение квалификации менеджмента Фонда и ПК.

Разработка ВНД

- руководство по поддержке процесса «безопасного ведения работ» для использования в ходе посещения объектов;
- матрица компетенций для линейных руководителей на производстве, где четко прописаны элементы HSE и методы проверки соответствия занимаемым должностям.

Обмен опытом

- обмен опытом с компаниями-лидерами, такими как ТШО, КПО, НКОО, по изучению лучших практик с целью дальнейшего их применения;

- усиление работы Производственных советов на местах;
- проведение Форума по ESG и HSE.

Диагностика и выезды на места

- проект по совершенствованию систем управления в области ОТ, ПБ, ООС ПК;
- выезды на производственные объекты работников сектора ОТ и ПБ и отраслевого департамента с целью ознакомления с состоянием ОТ и ПБ и выдачи рекомендаций по выявленным нарушениям.

СПОНСОРСТВО И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

В соответствии с Благотворительной программой Группы Фонда и Политикой благотворительности Фонда, утвержденными решением Совета директоров Фонда от 28 января 2016 года (протокол № 126), Корпоративный фонд «Samruk-Kazyna Trust» (далее – Samruk-Kazyna Trust), являясь оператором по реализации благотворительных проектов от лица Группы Фонда, осуществляет благотворительную деятельность по четырем основным направлениям:

1. помощь людям, сообществам в социальном и медицинском секторе;
2. поддержка медиа, культурного сообщества, развитие человеческого потенциала, укрепление трудовых отношений и инвестиции в устойчивое развитие общества;
3. региональная программа социальных инвестиций в регионах присутствия Группы Фонда;
4. укрепление репутации и продвижение имиджа Фонда и/или Группы Фонда.

В 2021 году Корпоративный фонд «Samruk-Kazyna Trust» продолжил свою деятельность, реализуя благотворительные проекты, направленные на решение социально значимых проблем, в партнерстве с некоммерческим сектором страны.

За это время накоплен большой опыт в реализации социально значимых проектов, запущены сотни проектов, усовершенствован подход к их ведению, оказана помощь сотням тысяч людей.

Сегодня Samruk-Kazyna Trust входит в число лидеров благотворительности Казахстана и является крупнейшим фондом-донором. Выступает за разумные

инвестиции и вкладывает средства в развитие регионов, стремится развивать трехстороннее сотрудничество между бизнесом, некоммерческим сектором и государственными органами.

В 2021 году от лица Группы компаний АО «Самрук-Қазына» охвачено помощью более 500 тыс. бенефициаров в рамках благотворительности. Samruk-Kazyna Trust реализует социально значимые проекты в соответствии с Политикой благотворительности и Благотворительной программой Фонда по четырем основным направлениям.

Попечительским советом Samruk-Kazyna Trust в 2021 году одобрено 32 проекта на сумму 7,1 млрд тенге, из которых:

- в направлении помощи людям, сообществам в социальном и медицинском секторах реализовано 12 проектов на общую сумму 2 801 579 131 тенге;
- в направлении развития медиа, культурного сообщества, развития человеческого потенциала реализовано 16 проектов на общую сумму 2 610 784 509 тенге;
- в направлении реализации региональной программы социальных инвестиций в регионах присутствия группы Фонда реализовано 4 проекта на общую сумму 1 724 237 569 тенге.

Кроме того, Samruk-Kazyna Trust в рамках проекта «Эрекет» поддержал 24 инициативы НПО, направленные на развитие социального предпринимательства в регионах страны.

Система корпоративного управления	100	Комитеты при Совете директоров	109
Совет по управлению Фондом	102	Правление	117
Единственный акционер	102	Состав Правления Фонда	118
Совет директоров	104	Отчет о работе Правления	120
Состав Совета директоров	105	Комитеты при Правлении	120
Работа Совета директоров в 2021 году	107		

Политика вознаграждения членов Совета директоров и членов Правления	123
Служба Корпоративного секретаря	123
Служба внутреннего аудита	123
Служба Омбудсмена	123
Служба комплаенс	123

Противодействие коррупции	124
Управление рисками и внутренний контроль	126
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	129
Общественный совет	130

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Фонд стремится соблюдать самые высокие стандарты корпоративного управления, поскольку считает это одним из важнейших условий высокой эффективности и устойчивости бизнеса, а также основой социально ответственного управления деятельностью Фонда.

В Фонде функционирует эффективная и прозрачная система корпоративного управления, соответствующая международным стандартам. Система корпоративного управления Фонда представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью Фонда, а также систему взаимоотношений между Единственным акционером, Советом директоров, Правлением и заинтересованными сторонами. Система корпоративного управления также включает Совет директоров, Комитеты Совета директоров, Правление, Комитеты при Правлении, Службы внутреннего аудита и Корпоративного секретаря. Деятельность всех органов регулируется законодательством Республики Казахстан, Кодексом корпоративного управления Фонда, Уставом Фонда и внутренними документами.

Система корпоративного управления Фонда основывается на уважении прав и законных интересов Единственного акционера и ключевых заинтересованных сторон. Фонд стремится максимально соблюдать принципы корпоративного управления, указанные в Кодексе корпоративного управления.

Фондом на постоянной основе проводится планомерная работа по совершенствованию практик на основе лучшего мирового опыта. Таким образом, в 2021 году можно выделить следующие значимые мероприятия:

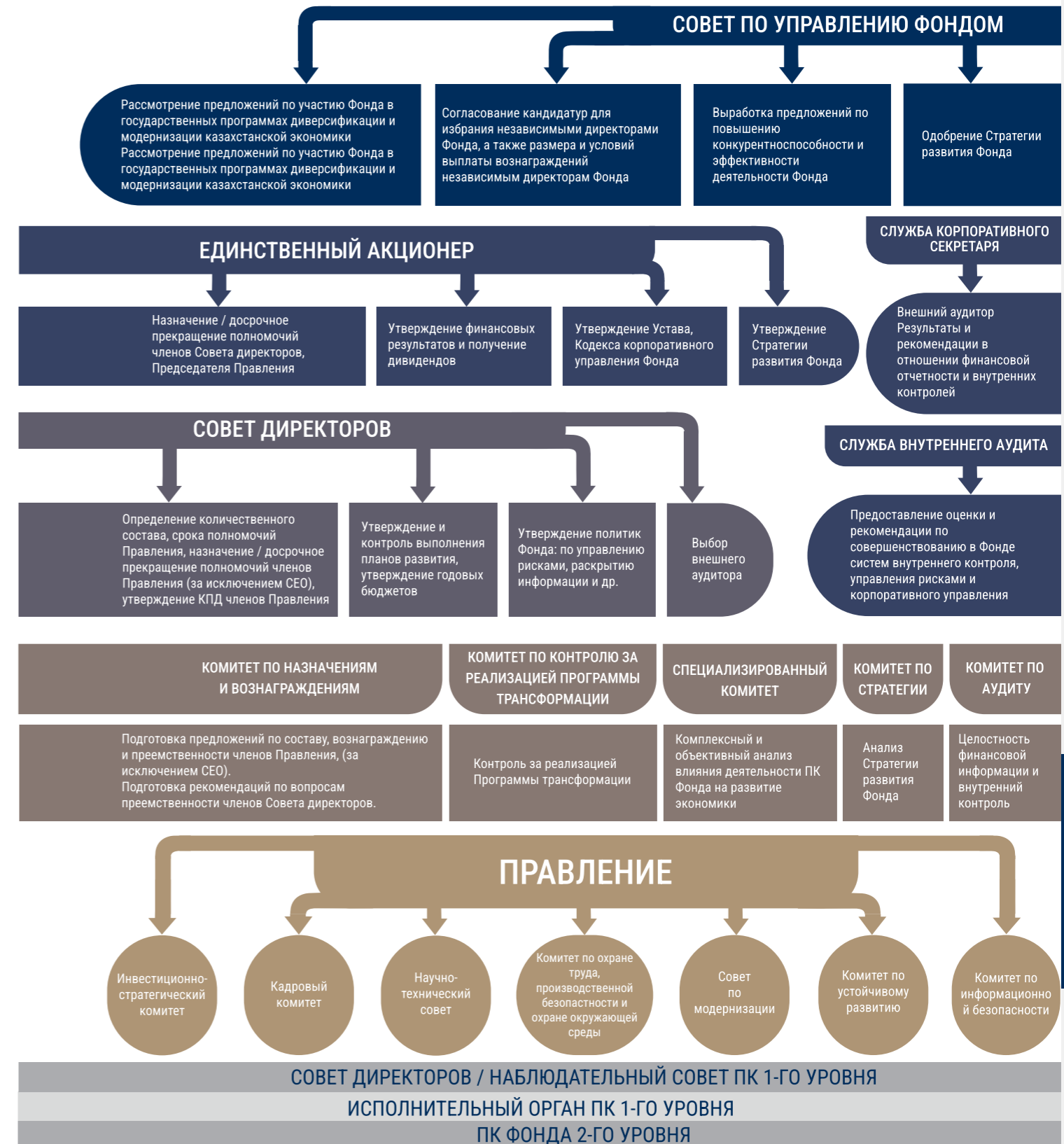
- 13 сентября 2021 года постановлением Правительства Республики Казахстан № 633 утверждены изменения в Кодекс корпоративного управления АО «Самрук-Қазына» (далее – Кодекс). Целью внесения изменений является приведение Кодекса в соответствие с Законами Республики Казахстан «О Фонде национального благосостояния», «О рынке ценных бумаг», Указом Президента Республики Казахстан от 6 декабря 2010 года № 1116 «О Совете по управлению Фондом национального благосостояния «Самрук-Қазына»

и постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 мая 2013 года № 543 «Об определении дивидендной политики акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».

- В 2021 году в 11 портфельных компаниях Фонда проведена независимая диагностика системы корпоративного управления, направленная на оценку уровня корпоративного управления и внедрения принципов/положений Кодекса, результаты которой утверждены решением Правления Фонда № 49/21 от 28 октября 2021 года и рассмотрены решением Комитета по аудиту Совета директоров Фонда № 12 от 18 ноября 2021 года. По итогам диагностики стратегический КПД Фонда «Рейтинг корпоративного управления» на уровне «BB» достигнут. В 11 портфельных компаний Фонда направлены Планы по совершенствованию корпоративного управления для утверждения Советами директоров портфельных компаний и для дальнейшей реализации.
- В августе 2021 года приказом Председателя Правления Фонда № 110-п утвержден План мероприятий по внедрению лучших практик корпоративного управления в соответствии с требованиями листинга LSE, МФЦА (далее – План LSE Фонда). На основе Плана LSE Фонда в 13 портфельных компаниях Фонда утверждены внутренние Планы мероприятий по внедрению лучших практик корпоративного управления в соответствии с требованиями листинга LSE, МФЦА.

Все вышеуказанные мероприятия направлены на реализацию задачи Фонда по внедрению в Группе Фонда наилучшей практики корпоративного управления, согласно Закону Республики Казахстан «О Фонде национального благосостояния». Основные требования, установленные Правилами листинга LSE, обязательствами после листинга на LSE, Кодексом корпоративного управления Великобритании, Руководством по раскрытию информации и прозрачности, Правилами корпоративного управления FCA, уже предусмотрены Кодексом корпоративного управления Группы Фонда, Методикой диагностики корпоративного управления Группы Фонда и соблюдаются портфельными компаниями.

СТРУКТУРА СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



СОВЕТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ФОНДОМ

В целях стабильного социально-экономического развития страны, обеспечения устойчивости экономики и защиты от воздействия возможных неблагоприятных внешних факторов вопросы управления Фондом рассматриваются на заседании Совета по управлению Фондом.

Совет по управлению Фондом является консультативно-совещательным органом, возглавляемым Первым Президентом Республики Казахстан.

Функциями Совета по управлению Фондом являются:

- 1) выработка предложений по повышению конкурентоспособности и эффективности деятельности Фонда;
- 2) одобрение стратегии развития Фонда и рассмотрение ежегодного отчета Фонда о ходе ее реализации, а также выработка предложений по приоритетным секторам экономики, в которых Фонд осуществляет свою деятельность;
- 3) рассмотрение предложений Правительства Республики Казахстан по участию Фонда в государственных программах диверсификации и модернизации казахстанской экономики, включая реализацию социально значимых и индустриально-инновационных проектов, в том числе с выде-

лением средств из республиканского бюджета и Национального фонда Республики Казахстан;

- 4) согласование кандидатур для избрания независимыми директорами Фонда, а также размера и условий выплаты вознаграждений независимым директорам Фонда;
- 5) дача рекомендаций для избрания члена Правительства Республики Казахстан или иного государственного служащего в состав Совета директоров или наблюдательного совета организации, входящей в Группу Фонда.

Состав Совета по управлению Фондом:

1. Первый Президент Республики Казахстан, Председатель Совета по управлению Фондом;
2. Премьер-министр Республики Казахстан;
3. Руководитель Администрации Президента Республики Казахстан;
4. Председатель Правления Фонда (по согласованию);
5. Два представителя отечественного бизнеса;
6. Представитель иностранного бизнеса.

Решение о создании Совета по управлению Фондом, его состав и положение о нем утверждаются Президентом Республики Казахстан.

ЕДИНСТВЕННЫЙ АКЦИОНЕР

Единственным акционером Фонда является Правительство Республики Казахстан. Взаимоотношения между Фондом и Единственным акционером регулируются Законом Республики Казахстан «О Фонде национального благосостояния» и Соглашением о взаимодействии между Правительством Республики Казахстан и Фондом, которые устанавливают основные принципы взаимодействия и требования Правительства к Фонду по вопросам нашей деятельности.

Основными принципами взаимодействия между Правительством и Фондом являются:

- управление Фондом со стороны Правительства, которое осуществляется исключительно посредством реализации полномочий Единственного акционера, предусмотренных Законом

Республики Казахстан «О Фонде национального благосостояния» и (или) уставом Фонда, и представительства членов Правительства в Совете директоров Фонда;

- невмешательство Правительства, его членов, а также должностных лиц государственных органов в оперативную (текущую) деятельность Группы Фонда, за исключением случаев, предусмотренных законами, актами и поручениями Президента Республики Казахстан;
- отчетность и транспарентность деятельности Группы Фонда.

Единственный акционер Фонда имеет перечень задач, решения по которым должны приниматься непосредственно Единственным акционером. Обзор вопросов, относящихся к исключительной

В 2021 году в 11 портфельных компаниях Фонда проведена независимая диагностика системы корпоративного управления

компетенции Единственного акционера, приведен ниже. Эти вопросы являются основополагающими для Фонда при подведении итогов стратегических и финансовых результатов:

- утверждение Устава Фонда;
- утверждение годовой финансовой отчетности Фонда;
- утверждение стратегии развития Фонда;
- утверждение Кодекса корпоративного управления Фонда;
- определение дивидендной политики Фонда, принятие решения о распределении чистого дохода Фонда по итогам отчетного периода, принятие решения о выплате дивидендов;
- принятие решений о добровольной реорганизации или ликвидации Фонда;
- определение количественного состава, срока полномочий Совета директоров Фонда, избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий;
- назначение и досрочное освобождение от должности Председателя Правления;
- отчуждение акций компаний по перечню, определенному Единственным акционером Фонда, а также передача указанных акций в доверительное управление;
- принятие решений о ликвидации, реорганизации компаний по перечню, определенному Единственным акционером Фонда.

Полный перечень вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Единственного акционера, раскрыт в Уставе Фонда на www.sk.kz.

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

- Количество объявленных акций – 3 500 000 000;
- Вид акций – простые;
- Количество размещенных акций Фонда – 3 481 961 408;
- Количество акций, находящихся в свободном обращении (неразмещенных акций), – 18 038 592.

Дивидендная политика

В 2021 году была обновлена Дивидендная политика Фонда в связи с необходимостью обновления подходов определения размера начисления дивидендов.

Основными принципами дивидендной политики являются:

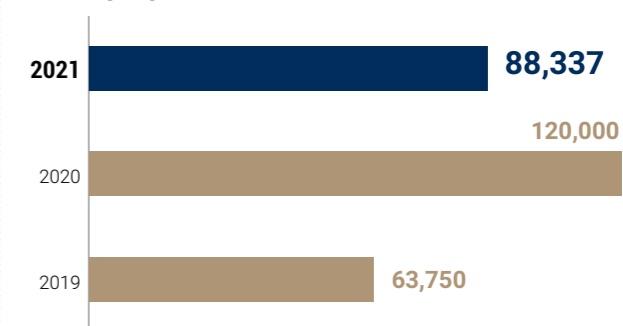
1. соблюдение интересов Единственного акционера;
2. увеличение долгосрочной стоимости Фонда и компаний Группы Фонда;
3. обеспечение финансовой устойчивости Фонда и компаний Группы Фонда;
4. обеспечение финансирования деятельности Фонда, включая финансирование новых видов деятельности и инвестиционных проектов, реализуемых за счет средств Фонда;
5. прозрачность механизма определения размера дивидендов;
6. сбалансированность краткосрочных и долгосрочных интересов Единственного акционера;
7. уменьшение размера дивидендов к выплате на объем финансирования Фондом проектов, планируемых к реализации по поручению Президента Республики Казахстан в году, следующем за отчетным годом.

Дивидендная политика Фонда доступна на www.sk.kz.

Сведения о выплаченных дивидендах

В 2021 году Фонд осуществил выплату дивидендов Единственному акционеру в размере 88,3 млрд тенге по итогам 2020 года в соответствии с решением Единственного акционера.

Дивиденды, выплаченные Акционеру, млн тенге



СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров Фонда является органом управления, подотчетным Единственному акционеру, обеспечивающим стратегическое руководство и контроль за деятельностью Правления Фонда. Роль Совета директоров заключается в руководстве Фондом путем обеспечения надлежащего управления по вертикали сверху вниз.

В перечень ключевых задач, относящихся к исключительной компетенции Совета директоров, входят вопросы, требующие принятия решений и утверждения в отношении:

- среднесрочного и краткосрочного планирования, ключевых показателей деятельности Фонда;
- определения аудиторской организации, предельного размера оплаты аудиторских услуг;
- политик по управлению рисками, социальной ответственности, спонсорской и благотворительной помощи, раскрытию информации;
- кредитной и индустриально-инновационной политики;
- Комитетов Совета директоров;
- количественного состава, срока полномочий Правления, избрания и досрочного прекращения

полномочий членов Правления, за исключением Председателя Правления;

- количественного состава, срока полномочий Службы внутреннего аудита, назначения и досрочного прекращения полномочий ее руководителя;
- назначения Корпоративного секретаря и досрочного прекращения его полномочий, определения срока полномочий Корпоративного секретаря;
- приобретений Фондом десяти и более процентов акций других юридических лиц;
- рассмотрения отчетов по итогам оценки корпоративного управления и оценки деятельности Совета директоров Фонда;
- сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- годового отчета Фонда.

Полный перечень вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Совета директоров, определяется Законом РК «О Фонде национального благосостояния» и раскрывается в Уставе Фонда на www.sk.kz.

Изменения в составе Совета директоров Фонда за 2021–2022 годы

Дата	Член Совета директоров	Событие
18 января 2021 года	Даленов Руслан Ерболатович	Досрочно прекращены полномочия члена Совета директоров
27 марта 2021 года	Есимов Ахметжан Смагулович	Досрочно прекращены полномочия члена Совета директоров
11 июня 2021 года	Мажипбаев Кайрат Куанышбаевич	Досрочно прекращены полномочия члена Совета директоров
17 января 2022 года	Ким Вячеслав Константинович	Досрочно прекращены полномочия члена Совета директоров
28 января 2022 года	Бозумбаев Канат Алдабергенович	Досрочно прекращены полномочия члена Совета директоров
28 января 2022 года	Акишев Данияр Талгатович	Досрочно прекращены полномочия члена Совета директоров
19 февраля 2022 года	Онг Бун Хви	Досрочно прекращены полномочия члена Совета директоров

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ*



Джон Дудас
Председатель Совета директоров, Независимый директор

Образование:

- Университет Витватерсранда (ЮАР) – бакалавр по горному делу;
- Университет Витватерсранда (ЮАР) – магистр по горной металлургии;
- Университет Хериот-Уотт – (Великобритания) – степень MBA.

Трудовая деятельность:

Джон Дудас начал свою трудовую карьеру в 1984 году в компании Rand Mines Ltd и занимал различные руководящие должности по управлению сырьевой продукцией и работал в таких компаниях, как Gencor Ltd. и BHP Billiton, где был генеральным директором алюминиевого дивизиона.



Сулейменов Тимур Муратович
член Совета директоров, Первый заместитель Руководителя Администрации Президента Республики Казахстан

Образование:

- Павлодарский государственный университет им. С. Торайгырова – экономика и менеджмент в социальной сфере;
- Павлодарский государственный университет им. С. Торайгырова – правоведение;
- Мэрилендский университет (США) – Магистр бизнеса со специализацией «Финансы».

Трудовая деятельность:

С 2009 по 2010 год – вице-министр экономики и бюджетного планирования РК. С 2010 по 2012 год – вице-министр экономического развития и торговли РК. С 2012 по 2016 год являлся членом коллегии Евразийской экономической комиссии (министр) по экономике и финансовой политике. С 2016 по 2019 год – министр национальной экономики РК. С февраля по март 2019 года являлся заместителем председателя Национального банка РК. С марта по июль 2019 года являлся помощником Президента РК.

Награжден орденом «Құрмет», «Ерен еңбегі үшін» и другими медалями.



Куантыров Алибек Сакенович
член Совета директоров, Министр национальной экономики Республики Казахстан

Образование:

- Томский государственный университет – «Финансы и кредит» и «Лингвистика и межкультурная коммуникация»;
- Мичиганский университет – Магистр прикладной экономики.

Трудовая деятельность:

В 2013 году стал заместителем председателя Комитета геологии и недропользования Министерства индустрии и новых технологий Республики Казахстан. С 2013 по 2019 год занимал должности заместителя заведующего Центром стратегических разработок и анализа, заместителя заведующего Отделом социально-экономического мониторинга Администрации Президента Республики Казахстан. С 2019 по 2021 год являлся заместителем заведующего Отделом канцелярии Первого Президента Республики Казахстан. В феврале 2021 года стал вице-министром национальной экономики Республики Казахстан.

Награды: медаль «Ерен еңбегі үшін», 4 юбилейные медали.

* Состав Совета директоров Фонда представлен по состоянию на 1 июля 2022 года.



Лука Сутера
член Совета директоров,
независимый директор

Образование:

- Школа менеджмента Enel SpA / SAA. (Италия) – мастер по планированию и контролю;
- Университет «Л. Боккони» (Италия) – бакалавр делового администрирования, специализация в области бухгалтерии, финансов и контроля;
- Программа обмена студентами «Лондонская школа экономики и политических наук» (Англия).

Трудовая деятельность:

Лука Сутера является опытным бизнес-менеджером с более чем 22-летним опытом работы после повышения квалификации, из которых 15 лет он занимал должность финансового директора глобальных энергетических компаний и Суверенных фондов благосостояния в Европе, России и на Ближнем Востоке.

Лука Сутера в настоящее время является главным финансовым директором группы Energy Asset Group, ведущей британской интегрированной многопрофильной коммунальной компании.

До прихода в Energy Asset Group, с 2015 по 2020 год, г-н Сутера занимал должность финансового директора группы Nebras Power, базирующейся в Катаре государственной глобальной энергетической компании.



Жамишев Болат Бидаметович
член Совета директоров,
независимый директор

Образование:

- Казахский сельскохозяйственный институт – экономист

Трудовая деятельность:

Председатель ОСФ «Казахстан халқына». С января 2004 г. занимал должность Председателя Агентства Республики Казахстан по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций. Работал Министром финансов Республики Казахстан, Министром регионального развития Республики Казахстан, Председателем Правления АО «Банк Развития Казахстана»

Награды:

Орден «Курмет», «Парасат», Юбилейная медаль «10 лет Астане»



Саткалиев Алмаадам Майданович
член Совета директоров,
Председатель Правления
АО «Самрук-Қазына»

Образование:

- Казахский национальный университет им. Аль-Фараби – «Механик, математик-прикладник»;
- Международный институт государственной службы и управления (МИГСУ), кафедра финансов общественного сектора, направление «Экономика», программа «Финансовая экономика»;
- Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, г. Москва, Магистр экономики;
- Высшая школа бизнеса Назарбаев Университет по программе Executive MBA, совместная программа с Duke University's Fuqua School of Business – Магистр «Деловое администрирование»;
- Высшая школа бизнеса Стэнфордского университета по программе Stanford Executive Program.

Трудовая деятельность:

Занимал должности первого вице-президента АО «KEGOC», директора по управлению электроэнергетическими активами АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук», вице-министра энергетики Республики Казахстан, Председателя Правления АО «KEGOC», Председателя Правления АО «Самрук-Энерго», управляющего директора АО «Самрук-Қазына».

РАБОТА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2021 ГОДУ

Совет директоров Фонда был сфокусирован на решении текущих задач, рассматривая вопросы, входящие в его компетенцию, через призму стратегических целей. Перечень вопросов и решения по ним отражены в соответствующих протоколах и решениях заседаний Совета директоров. Заседания Совета директоров проводились в соответствии с Планом работы Совета директоров Фонда, утвержденным решением Совета директоров Фонда от 14 декабря 2020 года № 181. Проведение заседаний

Совета директоров и его Комитетов осуществлялось посредством очной или заочной форм голосования.

В рамках мер, предпринятых Советом директоров по росту долгосрочной стоимости и устойчивому развитию организации, в 2021 году было проведено 10 заседаний Совета директоров Фонда, из которых 8 очных и 2 заочных заседания. Всего было рассмотрено 116 вопросов, по которым принято 116 решений и дано 222 поручения.

Информация об участии в заседаниях Совета директоров

№	Член Совета директоров, должность	Участие / Общее количество заседаний СД в 2021 году
1.	Дудас Д. – Председатель Совета директоров, независимый директор	10/10
2.	Бозумбаев К.А. – член Совета директоров, помощник Президента Республики Казахстан	9/10
3.	Акишев Д.Т. – член Совета директоров, помощник Первого Президента Республики Казахстан	6/6
4.	Иргалиев А.А. – член Совета директоров, Министр национальной экономики Республики Казахстан	7/10
5.	Сутера Л. – независимый директор	10/10
6.	Мажибаев К.К. – независимый директор	4/4
7.	Онг Б.Х. – независимый директор	10/10
8.	Ким В.К. – независимый директор	3/6
9.	Есимов А.С. – член Совета директоров, Председатель Правления Фонда	1/1
10.	Саткалиев А.М. – член Совета директоров, Председатель Правления Фонда	9/9

Меры, предпринятые Советом директоров для достижения стратегических целей Фонда по росту долгосрочной стоимости и устойчивому развитию организации

В соответствии с Планом работы Совета директоров Фонда на 2021 год проведена активная работа по рассмотрению текущих вопросов, регулирующих деятельность Фонда и портфельных компаний, которые можно отнести к следующим трем стратегическим целям и четырем инициативам.

В 2021 году было проведено 10 заседаний Совета директоров Фонда, из которых 8 очных и 2 заочных заседания. Всего было рассмотрено 116 вопросов, по которым принято 116 решений и дано 222 поручения

В рамках первой стратегической цели «эффективность компаний» и инициативы «повышение рентабельности компаний»

утверждены:

- план развития Фонда на 2022–2026 годы;
- годовая финансовая отчетность (консолидированная и отдельная) Фонда за 2020 год, порядок распределения чистого дохода, принято решение о выплате дивидендов по простым акциям и утвержден размер дивиденда в расчете на одну простую акцию;
- годовой бюджет Фонда на 2022 год;
- рассмотрен годовой отчет об исполнении Плана развития Фонда на 2020–2024 годы за 2020 год;
- выпуск еврооблигаций Фонда.

В рамках второй стратегической цели «управление портфелем» и инициатив «оптимизация структуры портфеля» и «диверсификация доходов»

утверждены:

- способы приобретения Фондом 100% простых акций АО «КазТрансГаз» путем заключения договора купли-продажи с АО «НК «КазМунайГаз»;
- передача 49,5% доли участия в уставном капитале ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.»;
- приобретение 50% доли участия в уставном капитале ТОО «PVH Development»;
- изменение условий кредита, предоставленного АО «QAZAQ AIR»;

рассмотрены:

- информация о ходе вывода на реализацию активов Фонда и его дочерних организаций в рамках постановления Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2020 года № 908;
- информация о ежеквартальном мониторинге крупных инвестиционных проектов Группы Фонда;
- информация о ходе реализации Программы трансформации Фонда.

В рамках третьей стратегической цели «устойчивое развитие» и инициативы «корпоративное управление и устойчивое развитие»

утверждены:

- годовой отчет Фонда за 2020 год и отчетность в области устойчивого развития Фонда за 2020 год;
- годовой аудиторский план службы внутреннего аудита Фонда на 2020, 2021 годы;

рассмотрены:

- информация о вынесении на рассмотрение Единственного акционера Фонда вопроса «Об отчете о деятельности Совета директоров Фонда за 2020 год»;
- отчеты Комитетов Совета директоров Фонда за 2020 год, службы внутреннего аудита Фонда;
- годовой отчет об исполнении Благотворительной программы Фонда за 2020 год;
- отчет о предлагаемых мерах по совершенствованию корпоративного управления Фонда.

Решениями Совета директоров утверждены и актуализированы следующие внутренние документы Фонда:

- Порядок осуществления закупок Фондом и юридическими лицами, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат Фонду на праве собственности или доверительного управления (новая редакция);
- Правила проведения контроля за осуществлением закупок Фондом и организациями, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат Фонду на праве собственности или доверительного управления» (новая редакция);
- Политика по противодействию коррупции;
- Правила внутреннего контроля для разграничения прав доступа к инсайдерской информации и недопущения возможности неправомерного использования такой информации инсайдерами;
- Политика в области привлечения услуг аудиторских организаций (новая редакция);
- Политика по урегулированию конфликта интересов;
- Порядок оценки корпоративного управления в Фонде (новая редакция);
- Положение о Комитете по аудиту Совета директоров (новая редакция);
- Правила отбора независимых директоров;
- Политика введения в должность вновь избранных членов Совета директоров (новая редакция);
- Правила профессионального развития членов Совета директоров;

- Правила по привлечению экспертов Советом директоров и комитетами Совета директоров;
- Положение о Комитете по стратегии Совета директоров (новая редакция);
- Положение о Службе внутреннего аудита (новая редакция);
- Положение о Службе комплаенс.

Основные факторы рисков, рассмотренные Советом директоров:

На ежеквартальной основе рассматривались отчеты по рискам Фонда, карты/регистр рисков, информация о критических рисках Фонда и портфельных компаний, меры по дальнейшему совершенствованию корпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля, по результатам которых принимались решения по их митигации.

При этом необходимо отметить, что основные риски несчастных случаев, риски значимых инвестиционных проектов, риски социальной стабильности, кредитный, валютный риски, риски судебных разбирательств, риски финансовой устойчивости, риск утечки конфиденциальной информации, риски информационных систем, риск ущерба репутации были постоянно в фокусе контроля Совета директоров.

Также на особом контроле Совета директоров была информация о состоянии безопасности и охраны труда, а также о принятых мерах по управлению распространением и влиянием COVID-19 в Фонде и портфельных компаниях Фонда.

КОМИТЕТЫ ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ



КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Комитет по аудиту является консультационно-совещательным органом Совета директоров Фонда и создан для оказания содействия Совету директоров Фонда в выполнении его контрольных функций за целостностью финансовой отчетности, эффективностью систем внутреннего контроля и управления рисками, а также за соблюдением принципов корпоративного управления и законодательства. Комитет по аудиту также выдает рекомендации Совету директоров Фонда о назначении или повторном назначении внешнего аудитора.

Участие членов Комитета в заседаниях в 2021 году

№	Член Комитета по аудиту	Должность	Участие в заседаниях Комитета	%
1.	Лука Сутера	независимый директор, член Совета директоров Фонда, Председатель Комитета	14 из 14	100%
2.	Онг Бун Хви	независимый директор, член Совета директоров Фонда, член Комитета	14 из 14	100%
3.	Акишев Данияр Талгатович*	член Совета директоров Фонда, член Комитета	5 из 14	36%

* Вышел из состава Совета директоров Фонда от 9 июля 2020 года.

В течение года Комитет по аудиту рассмотрел вопросы в области внутреннего и внешнего аудита, системы внутреннего контроля и управления рисками, финансовой отчетности, корпоративного управления и комплаенс. В целях повышения качества материалов, а также рекомендаций, предоставляемых Совету директоров Фонда, Комитет по аудиту уделил особое внимание планированию и подготовке заседаний, чтобы выделить достаточно времени для рассмотрения и обсуждения каждого пункта повестки дня, с учетом количества участвующих участников. Комитет по аудиту выполнял следующие обязанности:

По вопросам внутреннего аудита:

- рассмотрел Годовой аудиторский план Службы внутреннего аудита;
- рассмотрел ежеквартальные аудиторские отчеты в соответствии с утвержденным Годовым аудиторским планом;
- оценил эффективность деятельности сотрудников Службы внутреннего аудита;

Состав Комитета по аудиту

В соответствии с решением Совета директоров АО «Самрук-Қазына» от 8 июля 2021 года № 186 Акишев Данияр Талгатович был избран членом Комитета по аудиту.

В 2021 году Комитет по аудиту провел всего 14 заседаний, в том числе 11 очных и 3 заочных заседания. Итого Комитет по аудиту рассмотрел 67 вопросов в различных областях в пределах своей компетенции.

Дополнительно был организован ряд встреч с участием членов Комитета по аудиту и руководства Фонда по вопросам, входящим в компетенцию Комитета по аудиту, вне рамок заседаний Комитета по аудиту.

- рассмотрел внутренний документ, регламентирующий оплату труда, премирования, социальной поддержки и оценку деятельности работников, подотчетных Совету директоров Фонда, включая работников Службы внутреннего аудита;
- рассмотрел и утвердил Положение о Службе внутреннего аудита и Положение об организации и проведении аудита на основе синергетического подхода в Группе компаний АО «Самрук-Қазына»;
- в целях улучшения планирования цикла аудита и обеспечения среднесрочного развития навыков и потенциала, оптимального распределения ресурсов внутреннего аудита и синхронизации

В 2021 году Комитет по аудиту провел всего 14 заседаний, в том числе 11 очных и 3 заочных заседания

работы внутреннего аудита с дорожной картой трансформации Фонда, Комитет по аудиту рассмотрел и утвердил Стратегию развития Службы внутреннего аудита на 2021–2023 годы, а также индивидуальные планы развития сотрудников Службы внутреннего аудита и трехлетний план внутреннего аудита;

- Комитет по аудиту также обновил Положение о Службе внутреннего аудита для улучшения взаимодействия с корпоративными функциями, выполняющими 1-й и 2-й уровни защиты в рамках корпоративной карты гарантий;
- для повышения независимости внутреннего аудита и наличия достаточных ресурсов Комитет по аудиту одобрил введение отдельного бюджета Службы внутреннего аудита;
- в течение года были предприняты значительные усилия по продвижению ориентированных на ценность аудитов, направленных на повышение эффективности бизнес-процессов и создание добавленной стоимости (т. е. аудит программы цифровой трансформации, аудит инвестиционной деятельности).

По вопросам внешнего аудита:

- рассмотрел результаты аудита консолидированной и отдельной финансовой отчетности Фонда за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, а также получил подтверждение о независимости аудиторов;
- рассмотрел результаты ограниченных обзорных процедур промежуточной сокращенной консолидированной и отдельной финансовой отчетности Фонда за шестимесячный период, закончившийся 30 июня 2021 года;
- рассмотрел отчеты Комитетов по аудиту портфельных компаний АО «Самрук-Қазына» о ходе выполнения рекомендаций внешних аудиторов;
- рассмотрел и утвердил Политику в области привлечения услуг аудиторских организаций и Правила отбора аудиторов АО «Самрук-Қазына»;

- рассмотрел и утвердил личный состав Единой комиссии по отбору аудиторской организации для АО «Самрук-Қазына» и Группы АО «НК «КазМунайГаз» на 2022–2024 годы;
- рассматривал вопросы об одобрении оказания консультационных неаудиторских услуг для Фонда и дочерних организаций Фонда аудиторской организацией Фонда;
- в целях повышения независимости организации внешнего аудита Комитет по аудиту рекомендовал внедрить новый процесс закупок услуг внешнего аудита при взаимодействии Комитетов по аудиту портфельных компаний и Фонда по согласованию с Финансовой службой Фонда и портфельных компаний;
- кроме того, Комитет по аудиту дал рекомендацию о внесении поправок в действующую политику закупок неаудиторских услуг, предоставляемых внешним аудитором, и ввел денежный лимит на эти услуги, который является более строгим, чем рекомендованный международными стандартами внешнего аудита.

По вопросам Службы комплаенс:

- рассмотрел и рекомендовал перевести функцию комплаенс в подотчетность Совету директоров;
- изучил План работы Службы комплаенс на 2021–2022 годы;
- рассмотрел полугодовой и годовой отчеты Службы комплаенс;
- рассмотрел и предоставил рекомендации Совету директоров по утверждению Антикоррупционной политики, Политики по урегулированию конфликта интересов и Правил внутреннего контроля АО «Самрук-Қазына» для разграничения прав доступа к инсайдерской информации;
- рассмотрел и одобрил утверждение Советом директоров внесение изменений в Политику раскрытия информации АО «Самрук-Қазына»;
- в целях укрепления культуры комплаенс во всей организации и предотвращения коррупции Комитет по аудиту провел совместную работу со



Службой комплаенс над расширением сотрудничества с соответствующими государственными органами (Агентством по борьбе с коррупцией и Академией государственного управления при Президенте) и разработкой совместных инициатив, включая законодательные предложения;

- обеспечил эффективное комплаенс-обучение сотрудников, охватывающее требования законодательства о противодействии коррупции;
- рассмотрел и одобрил введение горячей линии, управляемой третьей стороной (KPMG), для анонимного сообщения о нарушениях соблюдения требований и неэтичном поведении.

По вопросам внутреннего контроля и управления рисками:

- рассмотрел и представил Совету директоров консолидированные квартальные и годовые отчеты по рискам Группы Фонда за 2020 и 2021 годы;
- рассмотрел и предоставил рекомендацию Совету директоров по утверждению карты и регистра рисков, риск-аппетита Фонда на 2022 год;
- уделял значительное время обсуждению вопросов риска и взаимодействию с владельцами рисков, способствуя открытому и прозрачному общению, а также качественному обсуждению ключевых рисков.
- предоставил рекомендации по повышению качества отчетов по рискам, по анализу будущих рисков и потенциальных угроз и по прогностическим мерам управления рисками, а также по мерам, направленным на оптимизацию сроков отчетности по рискам Фонда.

По вопросам финансовой отчетности:

- рассмотрел и представил Совету директоров для утверждения Отдельную и Консолидированную финансовую отчетность Фонда за год, закончившийся 31 декабря 2020 года;
- рассмотрел промежуточную сокращенную консолидированную и отдельную финансовую отчетность Фонда за 3 и 6 месяцев, закончившиеся 30 марта и 30 июня 2021 года;
- провел подробный обзор и обсудил с руководством и представителем внешнего аудита:
 - основные показатели, включенные в финансовую отчетность, особенно те, которые связаны с обесценением внеоборотных активов;
 - учет новых сделок и объединений бизнеса;
 - непрерывность деятельности и ликвидность;
 - соблюдение долговых ковенантов;

- нескорректированные аудиторские расхождения.

По вопросам корпоративного управления:

- рассмотрел отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления АО «Самрук-Қазына», утвержденно постановлением Правительства Республики Казахстан от 5 ноября 2012 года № 1403;
- рассмотрел результаты независимой диагностики корпоративного управления в Фонде и портфельных компаниях;
- рассмотрел и представил Совету директоров на утверждение план совершенствования корпоративного управления.

Комитет по стратегии

Решением Совета директоров Фонда от 13 декабря 2018 года создан Комитет по стратегии, в компетенцию которого входит выработка рекомендаций Совету директоров Фонда по вопросам:

- предварительного одобрения стратегии развития Фонда на 10-летний период и плана развития Фонда на 5-летний период для их дальнейшего рассмотрения на Совете директоров Фонда;
- рассмотрения отчетов о ходе реализации (мониторинг) Стратегии развития, Плана развития Фонда в целях мониторинга и контроля реализации Стратегии развития и Плана развития Фонда Советом директоров Фонда;
- рассмотрения информации Фонда о соответствии стратегий развития национальных компаний с декомпозированными стратегическими показателями национальных стратегий, задач и государственных программ;
- инвестиционной деятельности Группы компаний Фонда, рассмотрение которых входит в компетенцию Совета директоров Фонда.
- утверждения индикативного прогноза / диапазона прогноза предварительных и финальных макроэкономических показателей для использования в Стратегии развития Фонда, Плана развития Фонда и бизнес-планах компаний Фонда.

Комитет состоит не менее чем из 3 (трех) членов, один из которых должен являться независимым директором. Срок полномочий членов Комитета совпадает со сроком их полномочий в качестве членов Совета директоров Фонда.

Участие членов Комитета в заседаниях в 2021 году

№	Член Комитета по стратегии	Должность	Участие в заседаниях Комитета	%
1.	Иргалиев Асет Арманович	Министр национальной экономики РК, член Совета директоров Фонда, Председатель Комитета	7 из 7	100%
2.	Дудас Джон	независимый директор, Председатель Совета директоров Фонда, член Комитета	6 из 7	83%
3.	Мажибаев Кайрат Куанышбаевич*	независимый директор, член Совета директоров Фонда, член Комитета	3 из 3	100%
4.	Онг Бун Хви	независимый директор, член Совета директоров Фонда, член Комитета	7 из 7	100%
5.	Ким Вячеслав Константинович	независимый директор, член Совета директоров Фонда, член Комитета	1 из 1	33%

*Вышел из состава Совета директоров Фонда в июне 2021 года.

В 2021 году было проведено 7 заседаний Комитета по стратегии, в том числе 2 очных и 5 заочных заседаний.

Заседания Комитета проходили на регулярной основе в соответствии с Планом работы Комитета на 2021 год, который, в свою очередь, включал первоочередные и наиболее важные вопросы деятельности Комитета на 2021 год.

На заседаниях Комитета были рассмотрены и обсуждены следующие вопросы:

- отчет о результатах деятельности Комитета по Стратегии Совета директоров Фонда за 2020 год;
- об исполнении Плана развития АО «Самрук-Қазына» с учетом консолидированной аудированной финансовой отчетности АО «Самрук-Қазына» за 2020 год;
- о ежеквартальном мониторинге крупных инвестиционных проектов группы АО «Самрук-Қазына» по итогам 4 квартала 2020 года, а также постмониторинге реализованных проектов АО «Самрук-Қазына»;
- информация о результатах мониторинга реализации Плана развития за 1 квартал 2021 года;
- о ежеквартальном мониторинге крупных инвестиционных проектов группы АО «Самрук-Қазына» по итогам 1 квартала 2021 года;
- об индикативных предварительных макроэкономических показателях для использования в Плана развития и Бизнес-планах портфельных компаний АО «Самрук-Қазына» на 2022–2026 годы;

- информация о результатах мониторинга реализации Плана развития за 1 полугодие 2021 года;
- об индикативных финальных макроэкономических показателях для использования в Плана развития и Бизнес-планах портфельных компаний АО «Самрук-Қазына» на 2022–2026 годы;
- о ежеквартальном мониторинге крупных инвестиционных проектов Группы АО «Самрук-Қазына» по итогам 2 квартала 2021 года;
- информация о результатах мониторинга реализации Плана развития за 3 квартал 2021 года;
- о ежеквартальном мониторинге крупных инвестиционных проектов Группы АО «Самрук-Қазына» по итогам 3 квартала 2021 года.

11 января 2022 года Указом Президента Республики Казахстан Куантыров Алибек Сакенович назначен Министром национальной экономики Республики Казахстан. 26 января 2022 года Вячеслав Ким вышел из состава Совета директоров Фонда. 19 февраля 2022 года Онг Бун Хви вышел из состава Совета директоров Фонда.

В связи с вышеназванными изменениями обновленный состав Комитета по стратегии выглядит следующим образом:

Куантыров Алибек Сакенович – Министр национальной экономики Республики Казахстан – Председатель Комитета;

Дудас Джон – независимый директор.

Комитет по назначениям и вознаграждениям

Комитет по назначениям и вознаграждениям является ответственным за предоставление рекомендаций и формирование предложений по вопросам привлечения квалифицированных специалистов в составы Совета директоров, Правления, на должность Корпоративного секретаря, одобрения вознаграждений независимых директоров, условий оплаты труда и премирования членов Правления и Корпоративного секретаря.

В 2021 году посредством видео-конференц-связи проведено 5 (пять) очных заседаний Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров Фонда. В соответствии с Планом работы было рассмотрено 23 (двадцать три) вопроса.

Состав Комитета

Постановлением Правительства Республики Казахстан от 11 июня 2021 года № 403 принято решение о досрочном прекращении полномочий независимого директора Мажимаева Кайрата Куанышбаевича.

Участие членов Комитета в заседаниях в 2021 году

№	Член Комитета по назначениям и вознаграждениям	Должность	Участие в заседаниях Комитета	%
1.	Джон Дудас	независимый директор, Председатель Совета директоров Фонда, Председатель Комитета	5 из 5	100%
2.	Бозумбаев Канат Алдабергенович	помощник Президента Республики Казахстан, член Совета директоров Фонда, член Комитета	4 из 4	100%
3.	Акишев Данияр Талгатович	помощник Первого Президента Республики Казахстан – член Совета директоров Фонда, член Комитета	3 из 3	100%
4.	Мажимаев Кайрат Куанышбаевич	независимый директор, член Совета директоров Фонда, член Комитета	0 из 1	0%
5.	Лука Сутера	независимый директор, член Совета директоров Фонда, член Комитета	5 из 5	100%

Заседания Комитета проходили на регулярной основе в соответствии с Планом работы Комитета на 2021 год, утвержденным решением заочного заседания Комитета от 29 декабря 2020 года № 51.

На заседаниях Комитета были рассмотрены и обсуждены следующие вопросы:

- о составе Правления АО «Самрук-Қазына»;

Протоколом очного заседания Совета директоров от 8 июля 2021 года № 186 принято решение об избрании независимого директора Акишева Данияра Талгатовича в состав Комитета.

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 28 января 2022 года № 34 «О внесении изменений и дополнений в некоторые решения Правительства Республики Казахстан и распоряжения Премьер-министра Республики Казахстан» досрочно прекращены полномочия членов Совета директоров Бозумбаева Каната Алдабергеновича и Акишева Данияра Талгатовича.

В состав Комитета по состоянию на 31 декабря 2021 года входили следующие лица:

- Дудас Джон – независимый директор – Председатель Комитета;
- Бозумбаев Канат Алдабергенович;
- Акишев Данияр Талгатович – помощник Президента Республики Казахстан, член Комитета;
- Лука Сутера – независимый директор, член Комитета.

- о даче согласия на занятие членами Правления АО «Самрук-Қазына» должности члена Совета директоров, члена Наблюдательного совета и члена Попечительского совета в некоторых компаниях Группы АО «Самрук-Қазына» и других организациях;
- об утверждении Карты ключевых показателей деятельности Фонда (КПД) с фактическими значениями для Председателя, членов Правле-

- ния АО «Самрук-Қазына» за 2020 год и размеров вознаграждения по итогам работы за 2020 год;
- о вынесении на рассмотрение Единственного акционера АО «Самрук-Қазына» вопроса «Об утверждении Положения об Общественном совете акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»;
- о внесении изменения и дополнений в постановление Правительства Республики Казахстан от 8 ноября 2012 года № 1418 «Об утверждении Устава акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»;
- об утверждении Правил отбора независимых директоров АО «Самрук-Қазына»;
- о некоторых вопросах деятельности Корпоративного секретаря АО «Самрук-Қазына»;
- об утверждении Политики введения в должность вновь избранных членов Совета директоров АО «Самрук-Қазына» в новой редакции;
- о рассмотрении соглашений об исполнении бизнес-целей членов Правления АО «Самрук-Қазына» на 2021 год;
- о рассмотрении карты корпоративных ключевых показателей деятельности АО «Самрук-Қазына» на 2022 год;
- о рассмотрении соглашений об исполнении бизнес-целей членов Правления АО «Самрук-Қазына» на 2022 год;
- об утверждении Правил профессионального развития членов Совета директоров АО «Самрук-Қазына»;
- о некоторых вопросах привлечения экспертов Советом директоров и Комитетами Совета директоров АО «Самрук-Қазына»;
- о внесении изменений и дополнений в Положение о Комитете по назначениям и вознаграждениям Совета директоров АО «Самрук-Қазына».

В 2021 году посредством видео-конференц-связи проведено 5 (пять) очных заседаний

Комитет по контролю за реализацией Программы трансформации

Комитет по контролю за реализацией Программы трансформации является консультационно-совещательным органом Совета директоров Фонда и создан для выполнения задачи по проведению мониторинга и оценки реализации Программы трансформации Фонда и подготовки необходимых рекомендаций Совету директоров Фонда.

В 2021 году посредством видео-конференц-связи проведено 5 (пять) очных заседаний Комитета по контролю за реализацией Программы трансформации при Совете директоров Фонда. В соответствии с Планом работы было рассмотрено 13 (тринадцать) вопросов.

Состав Комитета

Протоколом очного заседания Совета директоров Фонда от 8 июля 2021 года № 186 принято решение об избрании независимого директора Кима Вячеслава Константиновича в состав Комитета.

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 28 января 2022 года № 34 «О внесении изменений и дополнений в некоторые решения Правительства Республики Казахстан и распоряжения Премьер-министра Республики Казахстан» досрочно прекращены полномочия члена Совета директоров Бозумбаева Каната Алдабергеновича.

В состав Комитета по состоянию на 31 декабря 2021 года входили следующие лица:

- Дудас Джон – независимый директор – Председатель Комитета;
- Бозумбаев Канат Алдабергенович;
- Онг Бун Хви – независимый директор, член Комитета;
- Ким Вячеслав Константинович – независимый директор, член Комитета.

Участие членов Комитета в заседаниях в 2021 году

№	Член Комитета по контролю за реализацией Программы трансформации	Должность	Участие в заседаниях Комитета	%
1.	Дудас Джон	независимый директор, Председатель Совета директоров Фонда, Председатель Комитета	5 из 5	100%
2.	Бозумбаев Канат Алдабергенович	помощник Президента Республики Казахстан, член Совета директоров Фонда, член Комитета	4 из 5	80%
3.	Онг Бун Хви	независимый директор, член Совета директоров Фонда, член Комитета	5 из 5	100%
4.	Ким Вячеслав Константинович	независимый директор, член Совета директоров Фонда, член Комитета	1 из 2	50%

В 2021 году Комитетом в рамках выполнения своих полномочий на регулярной основе проводились заседания.

На заседаниях Комитета были обсуждены и рассмотрены следующие вопросы:

- о внесении изменений и дополнений в Правила передачи в конкурентную среду активов акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и организаций, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат акционерному обществу «Самрук-Қазына» на праве собственности;
- отчет о ходе вывода на реализацию активов АО «Самрук-Қазына» и его дочерних организаций в рамках исполнения постановления Правительства Республики Казахстан от 30 декабря 2015 года № 1141 по результатам 2020 года;
- о некоторых вопросах передачи активов в конкурентную среду;
- отчет о ходе реализации Программы трансформации портфельных компаний АО «Самрук-Қазына» по итогам 2020 года и 1 квартала 2021 года;

- о передаче 49,5% доли участия в уставном капитале ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.»;
- отчет о ходе вывода на реализацию активов АО «Самрук-Қазына» и его дочерних организаций в рамках исполнения постановления Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2020 года № 908 по результатам первого полугодия 2021 года;
- отчет о ходе реализации Программы трансформации АО «Самрук-Қазына» по итогам 3 квартала 2021 года.

Специализированный комитет

Специализированный комитет осуществляет комплексный и объективный анализ влияния деятельности организаций, входящих в Группу Фонда, на развитие экономики или отдельно взятой отрасли экономики, за исключением вопросов, связанных с использованием ими средств Национального фонда Республики Казахстан, республиканского бюджета, а также поручительств и активов государства.

ПРАВЛЕНИЕ

Правление является коллегиальным исполнительным органом Фонда, который осуществляет руководство его текущей деятельностью и несет ответственность за реализацию стратегии и плана развития, а также решений, принятых Советом директоров и Единственным акционером Фонда. Правление Фонда осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Фонда, решениями Единственного акционера, Совета директоров Фонда, Положением о Правлении и иными внутренними документами Фонда.

Председатель Правления назначается решением Единственного акционера. Члены Правления избираются решением Совета директоров Фонда.

В своей деятельности Правление и Председатель Правления подотчетны Единственному акционеру и Совету директоров Фонда. К компетенции Правления относится, среди прочего, следующее:

- принятие решений по вопросам, относящимся в соответствии с законодательством Республики Казахстан и (или) уставом к компетенции общего собрания акционеров (участников), иного органа компании или иного юридического лица, по отношению к которому Фонд является акционером, участником или имеет право на долю в имуществе, за исключением решений по вопросам, принимаемым Единственным акционером или

Советом директоров Фонда, согласно Закону «О Фонде национального благосостояния»;

- принятие оперативных мер в отношении компаний по недопущению срывов по полноте и срокам реализации инвестиционных решений и инвестиционных проектов;
- формирование единой (в том числе по отраслям деятельности компаний) финансовой, инвестиционной, производственно-хозяйственной, научно-технической, по управлению деньгами, кадровой, социальной и иной политики в отношении компаний;
- утверждение правил разработки, согласования, утверждения, корректировки, исполнения и мониторинга исполнения планов развития компаний;
- утверждение штатной численности, штатного расписания и организационной структуры Фонда;
- заслушивание на ежегодной основе результатов деятельности ПК и представление отчетов о результатах деятельности компаний Совету директоров Фонда;
- принятие решений по вопросам внутренней деятельности Фонда.

Полный перечень вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Правления Фонда, раскрыт в Уставе Фонда на www.sk.kz.



СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ ФОНДА



Саткалиев Алмасадам Маиданович
Председатель Правления

Образование:

- Казахский национальный университет им. Аль-Фараби – «Механик, математик-прикладник»;
- Международный институт государственной службы и управления (МИГСУ), кафедра финансов общественного сектора, направление «Экономика», программа «Финансовая экономика»;
- Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, г. Москва, Магистр экономики;
- Высшая школа бизнеса Назарбаев Университет по программе Executive MBA, совместная программа с Duke University's Fuqua School of Business – Магистр «Деловое администрирование»;
- Высшая школа бизнеса Стэнфордского университета по программе Stanford Executive Program.

Трудовая деятельность:

Занимал должности первого вице-президента АО «KEGOC», директора по управлению электроэнергетическими активами АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук», вице-министра энергетики Республики Казахстан, Председателя Правления АО «Самрук-Энерго», управляющего директора АО «Самрук-Қазына».

Награды: ордена Құрмет, Парасат. Медали: «Қазақстан Конституциясына 10 жыл», «Астананың 10 жылдығы», «Қазақстан Республикасының тәуелсіздігіне 20 жыл», «Қазақстан Конституциясына 20 жыл мерекелік медалі», «Қазақстан Республикасының тәуелсіздігіне 25 жыл», «10 лет Ассоциации KAZENERGY», Заслуженный энергетик СНГ, награжден медалью «Барыс» III степени.



Жанадил Ернар Бейсенұлы
Управляющий директор по развитию и приватизации

Образование:

- Казахстанский институт менеджмента, экономики и прогнозирования (КИМЭП), специальность «Бухгалтерский учет»;
- Манчестерская школа бизнеса, Университет Манчестера (Великобритания), степень магистра, Бухгалтерский учет и финансы.

Трудовая деятельность:

Ернар Бейсенұлы в разные годы работал в Philip Morris Kazakhstan, международной аудиторской фирме PricewaterhouseCoopers. В 2016 года был назначен на должность финансового контролера АО «Самрук-Қазына» с последующим утверждением на позицию управляющего директора по финансам и операциям и Соуправляющего директора по экономике и финансам – члена Правления АО «Самрук-Қазына».



Нурбаева Назира Нуртулеуовна
Управляющий директор по экономике и финансам

Образование:

- Университет Wisconsin Center Richland, США, специальность «Бизнес-администрирование».

Трудовая деятельность:

Назира Нуртулеуовна начала трудовую деятельность в 1998 году в Филиале PriceWaterhouse. С 2003 по 2004 год работала старшим налоговым советником LUKOIL Overseas Services, Ltd. С 2014 по 2020 год занимала должность Директора ТОО «PriceWaterhouseCoopers Tax & Advisory». С июня 2020 по апрель 2021 года работала в качестве Партнера в ТОО «Deloitte TCF».



Бердигулов Ернат Кудайбергенович
Управляющий директор по стратегии и управлению активами

Образование:

- 2007–2010 University of Toronto, Canada, Public Policy and International Studies;
- 2015–2018 University of Warwick, United Kingdom, Master of Business Administration.

Трудовая деятельность:

Ернат Кудайбергенович начал свою трудовую деятельность в 2011 году в АО «Самрук-Қазына». В период с 2013 по 2018 год в АО «Самрук-Энерго» занимал должности директора различных департаментов и Советника Председателя Правления. С 2019 по 2021 год работал в Whiteshield Partners в качестве Руководителя проекта. С 2021 года в АО «Самрук-Қазына» занимал должность Соуправляющего директора по стратегии, устойчивому развитию и цифровизации.



Казутин Николай Юрьевич
Управляющий директор по правовому сопровождению, обеспечению и рискам

Образование:

- Казахский экономический университет им. Т. Рыскулова, специальность «Бухгалтерский учет и аудит».

Трудовая деятельность:

Николай Юрьевич начал свою трудовую деятельность в 2001 году и до 2005 года проработал в страховых компаниях в качестве финансового аналитика. В период с 2006 по 2016 год работал в ТОО «Прайсуотерхаускоперс Такс энд эдвайзри». С 2016 по 2020 год занимал должности директора Службы внутреннего аудита и Советника Председателя Правления АО «Кокшетауские минеральные воды» и АО «Восточно-Казахстанская региональная энергетическая компания». С 2020 по 2022 год занимал должность заместителя председателя Комитета государственных доходов Министерства финансов РК.

ОТЧЕТ О РАБОТЕ ПРАВЛЕНИЯ

В 2021 году проведено 60 заседаний Правления, из них 56 очных и 4 заочных. Было рассмотрено 403 вопроса, из них в очном формате 399.

Наиболее важные вопросы, рассмотренные Правлением Фонда:

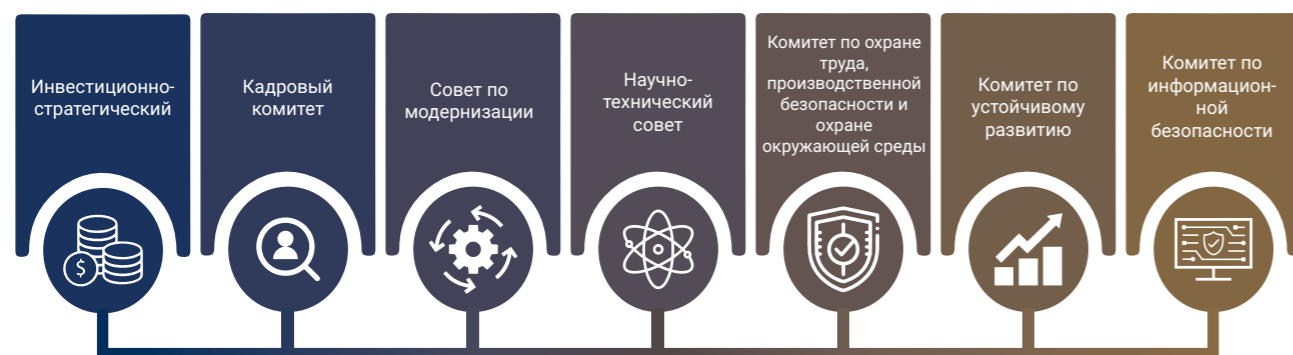
- утверждение годовых финансовых отчетностей портфельных компаний Фонда за 2020 год;
- избрание Советов директоров и Наблюдательных советов портфельных компаний Фонда;
- согласование и/или назначений первых руководителей портфельных компаний Фонда;
- изменение уставных капиталов портфельных компаний Фонда;

- внесение изменений в Уставы портфельных компаний Фонда;
- предварительное одобрение и вынесение вопросов на рассмотрение Совета директоров Фонда;
- утверждение и/или внесение изменений в Корпоративные стандарты Фонда;
- утверждение и/или внесение изменений в ВНД Фонда по вопросам закупочной, инвестиционной деятельности, управления человеческими ресурсами;
- изменение организационной структуры и штатного расписания Фонда;
- корректировка бюджета Фонда;
- утверждение лимитов на банки-контрагенты Фонда.

КОМИТЕТЫ ПРИ ПРАВЛЕНИИ

В целях повышения эффективности принимаемых решений Правления функционируют пять Комитетов: инвестиционно-стратегический; кадровый; по охране труда, производственной безопасности и охране окружающей среды; научный совет и совет по модернизации.

Комитеты при Правлении



Инвестиционно-стратегический комитет

Целью деятельности Инвестиционно-стратегического комитета является содействие повышению эффективности при принятии решений при управлении Портфелем активов Фонда для достижения стратегических КПД Фонда путем представления площадки для обсуждения, выработки рекомендаций и предложений по нижеследующим вопросам (включая обеспечение принятия риск-ориентированных решений):

- стратегического развития Фонда и ПК;
- управления Портфелем активов Фонда и портфелем Инвестиционных проектов Фонда и ПК;
- управления рисками (финансовые, инвестиционные, операционные);
- реализации Инвестиционной политики, Кредитной политики, Политики управления долгом и финансовой устойчивостью;
- реализации Корпоративных стандартов по инвестиционной деятельности, по стратегическому и бизнес-планированию, управлению крупными капитальными проектами.

В 2021 году было проведено 54 заседания Инвестиционно-стратегического комитета.



Кадровый комитет

Цель Кадрового комитета заключается в обеспечении координации и реализации кадровой политики Фонда, подготовки решений рекомендательного характера по вопросам управления человеческими ресурсами, оказания методологической и экспертно-аналитической поддержки в сфере HR для группы Фонда.

Состав Кадрового комитета определяется решением Правления Фонда и состоит не менее чем из 5 (пяти) постоянных членов, включая председателя Кадрового комитета. В работе Кадрового комитета принимают участие представители Рабочего органа и секретаря Комитета (без права голоса).

В 2021 году было проведено 10 очных заседаний Кадрового комитета Фонда. Всего был рассмотрен 31 вопрос, по которым принято 62 решения.

В частности, на данных заседаниях были рассмотрены следующие вопросы:

- вопросы оценки должностей (грейдов) отдельных работников Фонда;
- вопросы обучения и профессионального развития работников Фонда;
- вопросы о награждении работников Группы Фонда ко Дню Конституции РК и ко Дню Независимости РК.



Совет по модернизации

Основной целью Совета по модернизации является управление и координация деятельности, направленной на реализацию Программы трансформации в Группе Фонда и внедрение передовых практик, технологий и стандартов эффективного управления компаниями.

Совет является коллегиальным консультативно-совещательным органом при Правлении Фонда, решения которого должны учитываться при реализации Программы трансформации.

Основными задачами Совета по модернизации являются:

1. определение содержания, основных направлений, вопросов финансирования, ключевых показателей эффективности, охвата и сроков реализации Программы трансформации;
2. координация внедрения Программы трансформации по функциональным направлениям деятельности Фонда и компаний;
3. обеспечение коммуникации между участниками Программы трансформации в Фонде и компаниях;
4. осуществление контроля за соблюдением единых требований к качеству внедрения Программы трансформации;
5. мониторинг реализации Программы трансформации, осуществление оценки, анализ результатов внедрения изменений, корректировка самой Программы;
6. оперативное рассмотрение вопросов и проблем, возникающих в ходе реализации Программы трансформации, в том числе вопросов и проблем, имеющих общий характер для нескольких компаний;
7. инициирование вынесения на рассмотрение соответствующих органов Фонда и государственных органов Республики Казахстан вопросов в рамках реализации Программы трансформации.



Научно-технический совет

Научно-технический совет в Фонде «Самрук-Қазына» был создан в 2019 году. Основная роль совета в коллегиальном и транспарентном процессе принятия решений, выборе, учете, мониторинге и контроле проектов по НИОКР и инновациям для обеспечения национального благосостояния.

За 2021 год было проведено 6 заседаний по следующим темам: переработка вторичных материальных ресурсов, углехимия, нефтехимия, технологии горно-металлургического комплекса и энергопереход.

Было рассмотрено 49 научно-исследовательских разработок и отобрано 37 перспективных пилотных проектов.

Сформирован корпоративный стандарт по НИОКР, инновациям и управлению знаниями, который регламентирует единый подход в управлении НИОКР и инновационным портфелем Группы Фонда.



Комитет по охране труда, производственной безопасности и охране окружающей среды

Целью деятельности Комитета по охране труда, производственной безопасности и охране окружающей среды является выработка рекомендаций для Правления Фонда и представителей Фонда в Советах директоров ПК, а также координация проводимых портфельными компаниями мероприятий в области ОТ, ПБ и ООС.

Комитет HSE в 2021 году продолжил успешно выполнять свою функцию – служить платформой для диалога по обсуждению проблемных вопросов, обмена опытом, а также вынесения на рассмотрение стратегических инициатив и идей.

Проведено 12 заседаний Комитета HSE, в рамках которых обсуждались следующие актуальные вопросы:

- прогресс и результаты деятельности ПК в сфере HSE;
- результаты расследований несчастных случаев и предпринятые мероприятия;
- обсуждение и принятие стратегического видения по развитию системы управления HSE в Группе Фонда;

- разработаны Политика и руководство по системе управления Health, Safety & Environment (HSE). На стадии утверждения;
- определены Цели, Задачи и Процесс системы управления Фонда в сфере HSE;
- внесены изменения в протокол незамедлительного уведомления о крупных происшествиях;
- продолжена практика мониторинга эпидемиологической ситуации по COVID-19 в Группе компаний Фонда, рассмотрение профилактических мер, а также инструментов стимулирования работников к вакцинации/ревакцинации.



Комитет по устойчивому развитию

Целью создания Комитета по устойчивому развитию является выработка рекомендаций для Правления Фонда и представителей Фонда в Советах директоров ПК, а также координация проводимых портфельными компаниями мероприятий в области устойчивого развития, а именно:

- внедрение системы планомерного и непрерывного следования принципам устойчивого развития;
- разработка эффективной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами, подтверждения приверженности Компании стандартам в области устойчивого развития;
- обеспечение достижения стратегических целей Фонда и ПК без ущерба их устойчивости в долгосрочном периоде с учетом интересов заинтересованных сторон.

В 2021 году было проведено одно заседание Комитета по устойчивому развитию, по вопросам углеродной нейтральности.



Комитет по информационной безопасности

Целью создания Комитета по информационной безопасности является выработка рекомендаций для Правления Фонда, по построению и развитию единой системы обеспечения информационной безопасности в Группе Фонда, а также организация взаимодействия с государственными органами, подразделениями информационных технологий ПК и иными лицами по вопросам информационной безопасности.

За отчетный период заседания Комитета по информационной безопасности не проводились.

ПОЛИТИКА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

В соответствии с Уставом Фонда и Законом Республики Казахстан «О Фонде национального благосостояния» размер вознаграждения независимых директоров определяется Единственным акционером.

Независимым директорам выплачивается вознаграждение и возмещаются расходы, связанные с обязанностями, которые они выполняют в рамках своих функций.

Размер вознаграждения должностного оклада, условия оплаты труда Председателя и членов Правления Фонда определяются Советом директоров Фонда. Ключевую роль в определении их вознаграждения играет Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров Фонда.

Система вознаграждения Председателя и членов Правления Фонда определяется в соответствии с Условиями оплаты труда и премирования Председателя и членов Правления Фонда, утвержденными Советом директоров Фонда, и включает в себя должностной оклад, вознаграждение по итогам работы за соответствующий период, а также единовременную премию ко Дню Независимости Республики Казахстан.

Вознаграждение по итогам работы за соответствующий период выплачивается в зависимости от результатов оценки деятельности Председателя и члена Правления с целью материального поощрения за достигнутые успехи и повышения эффективности работы.

Основным условием для выплаты вознаграждения является наличие консолидированной итоговой прибыли за отчетный год.

Общая сумма вознаграждения, выплаченная ключевому управленческому персоналу, включенная в общие и административные расходы, составила 615 млн тенге за 2021 год. Указанная сумма включает вознаграждение независимых директоров и вознаграждение, выплаченное членам исполнительного органа.

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь обеспечивает соблюдение органами и должностными лицами Фонда правил и процедур корпоративного управления, гарантирующих реализацию прав и интересов Единственного акционера.

Служба внутреннего аудита

Основной целью деятельности Службы внутреннего аудита является представление Совету директоров и Комитету независимой и объективной информации, предназначенной для обеспечения эффективного управления Фондом, путем предоставления оценки и рекомендаций по совершенствованию в Фонде систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления.

Омбудсмен

Основные функции Омбудсмена заключаются в консультировании обратившихся к нему работников Фонда и оказании содействия в разрешении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, а также в соблюдении принципов деловой этики работниками Фонда.

Служба комплаенс

Целью Службы комплаенс является обеспечение соблюдения регуляторных требований по вопросам противодействия коррупции, а также внедрение механизмов предотвращения коррупционных рисков в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и лучшей международной практикой противодействия коррупции.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Антикоррупционная культура является неотъемлемой частью корпоративной культуры Группы Фонда, а также требованием, предусмотренным статьей 9 Закона РК «О противодействии коррупции» (далее – Закон).

Так, в целях реализации согласованных действий в рамках антикоррупционной политики Фонда и его портфельных компаний 16 февраля 2021 года между Фондом и Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (далее – Антикоррупционная служба) подписан Меморандум о сотрудничестве и открыт совместный проектный офис «Адалдық Алаңы» в здании Фонда.

В рамках данного Меморандума в Корпоративном университете Самрук-Қазына запущен проект по подготовке/переподготовке специалистов комплаенс-субъектов квазигосударственного сектора.

Во исполнение требования статьи 16 Закона по состоянию на 31 декабря 2021 года в Группе компаний Фонда создано 77 самостоятельных комплаенс-служб и 44 подразделения, на которые возложено исполнение функций антикоррупционных комплаенс-служб.

Деятельность Службы комплаенс Фонда в 2021 году была сконцентрирована на развитии следующих направлений:

1. Обеспечение соответствия деятельности Фонда и его портфельных компаний требованиям законодательства о противодействии коррупции.

Председателем Правления Фонда (29.01.2021 г. № 13-р) утвержден План мероприятий по обеспечению соблюдения Фондом требований Закона на 2021 год. Аналогичные планы были утверждены во всех портфельных компаниях Группы Фонда.

В соответствии с данными планами было реализовано следующее:

- определен перечень работников, приравненных к лицам уполномоченным на выполнение государственных функций, и выработаны соответствующие меры по обеспечению ими антикоррупционного законодательства;

- проведен внутренний анализ коррупционных рисков в Фонде и портфельных компаниях;
- проведены комплаенс-тренинги для работников, размещены баннеры с обновленной информацией о горячей линии и антикоррупционных требованиях в Фонде и портфельных компаниях;
- обеспечивается выполнение требования по декларированию активов и обязательств руководителями работников Фонда по результатам обзора налогового законодательства;
- осуществляется контроль за принятием антикоррупционных ограничений всеми лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций.

2. Законотворчество, совершенствование и актуализация внутренней нормативной базы Фонда, приведение ее в соответствие с законодательством Республики Казахстан и лучшей международной практикой.

Руководитель Службы комплаенс Акшалов Даурен включен постоянным членом рабочей группы в Мажилисе Парламента РК, в рамках которой по инициативе Фонда внесены изменения в антикоррупционное законодательство РК в части независимости комплаенс-служб квазигосударственного сектора, вступившие в силу с 1 января 2022 года (п. 3 ст. 16 Закона).

Проведены обзор изменений законодательства и анализ внутренней нормативной базы в области комплаенс, по результатам которого были разработаны и утверждены 4 внутренних документа (Политика по противодействию коррупции, Правила по проверке благонадежности контрагентов, Политика по урегулированию конфликта интересов, Правила внутреннего контроля для разграничения прав доступа к инсайдерской информации), внесены изменения в Положения о Совете директоров и Комитете по аудиту Фонда, утверждено Положение о Службе комплаенс в новой редакции в части приведения в соответствие с требованием антикоррупционного законодательства РК о независимости комплаенс-служб и подотчетности Совету директоров.

С сентября 2021 года Руководитель Службы комплаенс Акшалов Даурен привлечен в качестве эксперта

рабочей группы в Мажилисе Парламента РК по рассмотрению проекта Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам противодействия коррупции». Предложения Фонда поддержаны депутатами Мажилиса Парламента РК, работа по законопроекту продолжается.

3. Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков.

Во исполнение статьи 8 Закона в соответствии с приказом Председателя Правления Фонда № 31-п от 07.04.2021 г. проведен внутренний анализ процессов Фонда на предмет наличия условий для совершения коррупционных преступлений. Аналогичные мероприятия были проведены по всем портфельным компаниям Группы Фонда, разработаны соответствующие планы мероприятий по их митигации.

Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков направлены первым руководителям компаний, в Канцелярию Премьер-министра Республики Казахстан и Антикоррупционную службу.

4. Автоматизация процессов комплаенс в Фонде и портфельных компаниях.

В соответствии с Предписанием Счетного комитета по контролю за исполнением республиканского бюджета от 29 мая 2020 года № 10-2-Н-қбп «Об итогах государственного аудита эффективности управления активами АО «Самрук-Қазына» разработан План разработки и внедрения процедуры проверки благонадежности третьих лиц и их аффилированности с работниками Фонда и Группы компаний АО «Самрук-Қазына», который утвержден Председателем Правления Фонда 31 октября 2020 года.

В рамках проводимой автоматизации отдельных элементов комплаенс-программы Фонда с июня 2021 года функционирует централизованная

Во исполнение требования статьи 16 Закона по состоянию на 31 декабря 2021 года в Группе компаний Фонда создано 77 самостоятельных комплаенс-служб и 44 подразделения, на которые возложено исполнение функций антикоррупционных комплаенс-служб

автоматизированная система горячей линии (<https://sk-hotline.kz/>), администрируемая независимой от Фонда третьей стороной – KPMG. Все обращения от оператора горячей линии поступают на рассмотрение комплаенс-офицеров Группы компаний Фонда в режиме реального времени. Также в автоматизированной системе комплаенс реализован функционал по разработке и внедрению процедуры проверки благонадежности третьих лиц и их аффилированности с работниками Группы Фонда, модуль «Автомониторинг», разработанный в целях анализа активных (имеющих договорные обязательства) контрагентов, модуль «Работа с кейсами», позволяющий работать с обращениями горячей линии и создавать новые кейсы. Также произведена интеграция Системы с SAP HCM по списку сотрудников, реализована модель данных для реализации интеграции с системой электронных закупок. На данный момент система функционирует в пилотной версии.

5. Формирование антикоррупционной и комплаенс-культуры.

Службой комплаенс проводятся мероприятия, направленные на формирование и развитие антикоррупционной культуры – системы ценностей, отражающей нетерпимость к коррупции, в том числе проводятся очные обучающие и информационные мероприятия для работников Фонда, размещены в общедоступных местах видеоролики и иные наглядные материалы по требованиям антикоррупционной политики Фонда, проводятся совместные мероприятия с Антикоррупционной службой, в частности открыт совместный проектный офис «Адалдық Алаңы».

6. Осуществление проверок по обращениям, поступающим в рамках инициативного информирования о нарушениях.

Согласно Политике инициативного информирования, Фонд признает, что важно повышать доверие к линии инициативного информирования (горячая линия). Всего в 2021 году на горячую линию поступило 594 обращения, из которых 150 были подтверждены. Наибольшее количество обращений поступило в отношении деятельности ҚТЖ, КМГ и Казпочты. По видам нарушений наибольшее количество обращений связано с нарушением установленных процедур и законодательства (83), трудовыми конфликтами – 103 и закупками – 53.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Система управления рисками призвана обеспечить разумную уверенность в достижении стратегических, операционных целей, целей в области подготовки достоверной отчетности и целей в области соблюдения применимого законодательства и внутренних требований. Внутренний контроль концентрируется на достижении операционных целей, целей в области подготовки достоверной отчетности, соблюдения применимого законодательства, внутренних требований Фонда и его портфельных компаний.

Задачами Корпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля являются:

- повышение риск-культуры и интеграция риск-менеджмента и внутреннего контроля во все аспекты деятельности Фонда;
- снижение волатильности результатов деятельности за счет повышения способности Фонда предупреждать ситуации, угрожающие целям, эффективно реагировать на негативные «сюрпризы» и сокращать последствия таких ситуаций, если они наступают, до приемлемого уровня;
- обеспечение использования возможностей для увеличения стоимости активов и прибыльности Фонда в долгосрочной перспективе.

Основные принципы и подходы к организации управления рисками и внутреннего контроля в группе Фонда отражены в Политике Фонда по управлению рисками и внутреннему контролю. Данная Политика составлена с учетом рекомендаций COSO «Концептуальные основы управления рисками организаций: интеграция со стратегией и показателями эффективности» и призвана обеспечить усиление ответственности владельцев рисков за управление рисками на всех уровнях Фонда, повысить интеграцию риск-менеджмента во все процессы Фонда.

Согласно Политике, Совет директоров и Правление Фонда при выполнении своих функций опираются на модель «Три линии защиты», где первая линия защиты (бизнес-функции) представлена структурными подразделениями в лице каждого работника, которые в рамках своей компетенции непосредственно идентифицируют, управляют рисками и выполняют контрольные процедуры. Вторая линия защиты (функции мониторинга) представлена в том числе Департаментом по управлению рисками и внутреннему контролю и Службой комплаенс Фонда, которые отвечают за мониторинг внедрения бизнес-функциями эффективной практики управления рисками и внутреннего контроля, соблюдение законодательства и внутренних нормативных документов Фонда. Третья линия защиты (независимая

гарантия) представлена Службой внутреннего аудита Фонда, проводит независимую оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и содействует их совершенствованию.

В Фонде и в портфельных компаниях на ежегодной основе утверждаются риск-аппетит, регистр и карта рисков; на регулярной основе предоставляется управленческая отчетность по значимым областям деятельности на рассмотрение Советов директоров / Наблюдательных советов портфельных компаний и Фонда.

Реализуется корпоративная программа перестраховки рисков под администрированием каптива Фонда, которая обеспечивает уверенность акционеров в качестве перестраховочной защиты рисков компаний Фонда.

Продолжена работа по выстраиванию эффективной системы внутреннего контроля. В целях снижения процессных рисков в Фонде проводится общая обязательная и функциональная сертификация работников на знание требований внутренних нормативных документов Фонда.

Неисчерпывающий перечень рисков Фонда и портфельных компаний следующий.

Стратегические риски:

Риски значимых инвестиционных проектов подвержены внутренним и внешним факторам. Помимо

классических проектных рисков, как срыв сроков реализации проекта и увеличение капитальных расходов, внешние факторы, как, например, высокая инфляция, изменение курсовой разницы и логистические вопросы, негативным образом влияют на показатели проектов. На постоянной основе проводится работа по идентификации потенциальных и реализованных рисков, разрабатываются мероприятия по их минимизации.

Риск ущерба репутации – риск, связанный с негативным восприятием Фонда и портфельных компаний со стороны клиентов, контрагентов, акционеров, инвесторов, кредиторов, рыночных аналитиков, надзорных органов и общественности в целом. Для управления данным риском на постоянной основе происходит взаимодействие с портфельными компаниями в целях выстраивания единой имиджевой и коммуникационной политики Группы Фонда, реализуются меры по обеспечению соблюдения требований законодательства и установленных этических норм поведения работниками Фонда и портфельных компаний.

Финансовые риски:

Риски ликвидности и нарушения ковенант/листинговых требований – риски, связанные с неспособностью компании финансировать свою деятельность, своевременно и в полной мере отвечать по своим обязательствам. В рамках управления данными рисками устанавливается и осуществляется мониторинг лимитов на степень долговой нагрузки Фонда



и портфельных компаний, принимаются различные меры по обеспечению исполнения ковенант портфельными компаниями и повышению финансовой устойчивости Группы Фонда.

Валютный риск – риск убытков вследствие неблагоприятного изменения курсов иностранных валют. Осуществляется контроль за уровнем валютного долга Фонда и портфельных компаний и анализ влияния курсовых разниц на чистую прибыль, отслеживаются ситуации на внутренних и внешних рынках, действия регулятора. Проводится работа по сокращению валютного долга, в том числе рефинансирование валютных займов, и увеличению валютной выручки.

Операционные риски:

Риск социальной нестабильности – риск, связанный с социальной напряженностью различных групп работников Фонда и портфельных компаний. Для отслеживания состояния риска социальной стабильности Центр социального взаимодействия и коммуникаций на ежегодной основе анализирует уровень социальной стабильности в трудовом коллективе Группы Фонда. В целях мониторинга и регулирования социально-трудовых отношений также проводится мониторинг жалоб и обращений работников группы Фонда. Фонд совместно с портфельными компаниями, республиканскими и местными органами власти прорабатывает системные меры по улучшению благосостояния работников и разрешению возникающих вопросов.

Риск несчастных случаев – риск, в силу специфики деятельности являющийся существенным в основном для портфельных компаний Фонда, занимающихся производством. В целях митигации риска в Фонде предусмотрена синергетическая инициатива «Производственная безопасность» для вывода системы управления в области охраны труда, производственной безопасности и охраны окружающей среды (далее – ОТ, ПБ и ООС) в портфельных компаниях Фонда на уровень лучших международных стандартов. Вышеназванная инициатива реализуется в рамках работы Комитета по ОТ, ПБ и ООС при Правлении Фонда, в который входят ответственные представители 13 наиболее крупных портфельных компаний. Основной целью Комитета по ОТ, ПБ и ООС является обеспечение координации и контроля за ходом выполнения мероприятий портфельных компаний по повышению эффективности корпоративной системы управления охраны труда и производственной безопасности.

Правовые риски:

Риск судебных разбирательств – риск вовлечения Фонда и портфельных компаний в крупные судебные разбирательства. Проводятся мероприятия по минимизации данных рисков путем предварительного разрешения споров посредством переговоров, мониторинга обязательств Фонда по действующим соглашениям, разъяснения нормативных правовых актов, регулирующих деятельность Фонда, и иных действий правового характера по защите интересов Группы Фонда.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Группа заинтересованных сторон	Тип предоставляемой информации	Методы коммуникации
Акционеры	Информация о деятельности Компании, корпоративных событиях, затрагивающая интересы держателей ценных бумаг	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление доступа к информации Представительство интересов акционеров в Совете директоров Публикация на корпоративном сайте
Инвесторы <i>Более подробная информация в разделе «Взаимодействие с инвесторами»</i>	Информация о деятельности Компании, корпоративных событиях, затрагивающая интересы инвесторов и инвестиционного сообщества в целом	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление доступа к информации Публикация на корпоративном сайте, в том числе в разделе «Инвесторам и стейкхолдерам» (www.sk.kz) Организация выездных презентаций (роуд-шоу) для инвесторов и в рамках других публичных мероприятий Проведение встреч, конференц-звонков Обеспечение работы с запросами посредством электронной почты, телефонных консультаций Размещение пресс-релизов
Финансовые институты	Информация финансового характера, затрагивающая интересы финансовых институтов, вопросы финансовой устойчивости Компании	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление доступа к информации Публикация на корпоративном сайте Публикация в СМИ
Средства массовой информации	Любая информация, кроме той, которая является конфиденциальной в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Фонда	<ul style="list-style-type: none"> Публикация пресс-релизов, информационных сообщений, статей на сайте Фонда и в СМИ Распространение пресс-релизов Предоставление ответов на запросы СМИ Проведение пресс-конференций, брифингов, пресс-туров, форумов, инфосессий и других медиамероприятий Работа с запросами

ОБЩЕСТВЕННЫЙ СОВЕТ

Положение об Общественном совете АО «Самрук-Қазына» утверждено постановлением Правительства Республики Казахстан от 22.11.2021 года № 828. Общественный совет АО «Самрук-Қазына» – это консультативно-совещательный, наблюдательный орган, образованный в целях представления интересов гражданского общества и учета мнения общественности при обсуждении и принятии решений, повышения подотчетности и прозрачности деятельности Фонда и национальных компаний, входящих в Группу Фонда.

«Нужно и дальше повышать роль общественных советов путем привлечения их к работе закупочных комиссий. Следует предусмотреть также создание общественных советов и в квазигосударствен-

ном секторе» (из Послания Главы государства Касым-Жомарта Токаева народу Казахстана от 1 сентября 2020 г.).

Цель Общественного совета:

- сбор, консолидация и учет мнения общества

Задачи Общественного совета:

- представление интересов гражданского общества
- развитие конструктивного взаимодействия с гражданским обществом
- мониторинг реализации стратегий и планов развития Фонда
- внесение рекомендаций по совершенствованию деятельности Фонда

СОСТАВ ОБЩЕСТВЕННОГО СОВЕТА



Жамишев Болат Бидахметович
Государственный деятель
Республики Казахстан

Трудовая деятельность: Председатель ОСФ «Қазақстан халқына». С января 2004 года занимал должность Председателя Агентства Республики Казахстан по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций. Работал министром финансов Республики Казахстан, министром регионального развития Республики Казахстан, Председателем Правления АО «Банк развития Казахстана».



Булавкина Ольга Александровна
Депутат Сената Парламента
Республики Казахстан, член
Комитета по аграрным вопросам,
природопользованию и разви-
тию сельских территорий

Трудовая деятельность: трудовую деятельность начинала воспитателем детского сада в г. Усть-Каменогорске. Работала экономистом, бухгалтером, начальником отдела аппарата акима Шемонаихинского района ВКО, заместителем акима Шемонаихинского района ВКО, акимом Бородулихинского района ВКО. С августа 2020 года депутат Сената Парламента Республики Казахстан.



Саиров Ерлан Бияхметович
Депутат Мажилиса Парламента
Республики Казахстан, член
Комитета по международным
делам, обороне и безопасности

Трудовая деятельность: общественный деятель, кандидат политических наук. Автор 30 научных статей, 3 книг по политическому моделированию и информационным технологиям. Член Национального Совета общественного доверия при Президенте Республики Казахстан.



Казыбаев Айдар Калымтаевич
Управляющий директор Администрации Международного финансового центра «Астана»

Трудовая деятельность: кандидат экономических наук. В разные годы работал в Министерстве национальной экономики РК, Министерстве индустрии и торговли РК, АО «Фонд развития малого предпринимательства», Национальном Банке РК, Администрации Международного финансового центра «Астана». Генеральный Комиссар Республики Казахстан на ЭКСПО-2008, ЭКСПО-2010, ЭКСПО-2012, ЭКСПО-2015.





Тажибаева Ирина Лашкаровна

Исполнительный директор центра безопасности ядерных технологий

Трудовая деятельность: доктор физико-математических наук, профессор. Сейчас является исполнительным директором ОЮЛ в форме ассоциации Научно-технический центр безопасности ядерных технологий (НТЦ БЯТ), Председателем Правления «Ядерное Общество Казахстана» (ЯОК). С 2009 года по настоящее время является официальным представителем Казахстана в Научном совете МАГАТЭ по термоядерной энергии, являлась экспертом от Казахстана в научном комитете НАТО «Наука во имя мира и безопасности», представителем Казахстана в рабочей группе МАГАТЭ по быстрым реакторам. Лауреат премии 2017 года «Алтын Адам» – «Человек года в Казахстане» в номинации «Деятель науки».



Жолдыбалина Алуа Сериковна

Заместитель директора Казахского института стратегических исследований при Президенте Республики Казахстан

Трудовая деятельность: профессор Национальной школы государственной политики Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан. Член Республиканского учебно-методического совета (РУМС) по направлению «Политология». Член Национального научного совета (ННС) по направлению «Социально-гуманитарные исследования». Доктор Ph.D, магистр политологии.



Жунусова Ляззат Олжабаевна

Первый заместитель Председателя Правления АО «Агентство «Хабар»

Трудовая деятельность: в разные годы работала финансовым директором, заместителем Председателя Правления АО «Республиканская телерадиокорпорация «Казахстан», заместителем генерального директора ТОО «Arna Media Production», директором ТОО «Агентство Телевизионных Новостей», Генеральным директором ТОО «Евразия+ОРТ».



Нурбаева Назира Нуртулеуовна

Управляющий директор по экономике и финансам

Трудовая деятельность: начала трудовую деятельность в 1998 году в филиале PriceWaterhouse. С 2003 по 2004 год работала старшим налоговым советником LUKOIL Overseas Services, Ltd. С 2014 по 2020 год занимала должность директора ТОО «PriceWaterhouseCoopers Tax & Advisory». С июня 2020 по апрель 2021 года работала в качестве Партнера в ТОО Deloitte TCF. С апреля 2021 года назначена на должность Управляющего директора по экономике и финансам АО «Самрук-Қазына» – члена Правления АО «Самрук-Қазына».



Жанадил Ернар Бейсенұлы
Управляющий директор по развитию и приватизации

Трудовая деятельность: в разные годы работал в Philip Morris Kazakhstan, международной аудиторской фирме. В 2016 года был назначен на должность финансового контролера АО «Самрук-Қазына» с последующим утверждением на позицию управляющего директора по финансам и операциям и Соуправляющего директора по экономике и финансам – члена Правления АО «Самрук-Қазына». Позже был назначен Управляющим директором по инвестициям, приватизации и международному сотрудничеству – членом Правления АО «Самрук-Қазына».



Казутин Николай Юрьевич
Управляющий директор по правовому сопровождению, обеспечению и рискам

Трудовая деятельность: начал свою трудовую деятельность в 2001 году и до 2005 года проработал в страховых компаниях в качестве финансового аналитика. В период с 2006 по 2016 год работал в ТОО «Прайсуотерхаускуперс Такс энд эдвайзри». С 2016 по 2020 год занимал должности директора Службы внутреннего аудита и Советника Председателя Правления АО «Кокшетауские минеральные воды» и АО «Восточно-Казахстанская региональная энергетическая компания». С 2020 по 2022 год занимал должность заместителя Председателя Комитета государственных доходов Министерства финансов РК.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Отчет о соблюдении ККУ за 2021 год 136

Глоссарий 140

Отчет за 2021 год о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность 138

Контактная информация 143



ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ККУ ЗА 2021 ГОД

В ноябре 2012 года Единственным акционером АО «Самрук-Қазына» – Правительством Республики Казахстан – утвержден Кодекс корпоративного управления, распространяющий свое действие на Фонд и организации, в которых прямо или косвенно Фонду принадлежат более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) (далее – Организации).

Целями Кодекса корпоративного управления являются:

- совершенствование корпоративного управления в Фонде и Организациях;
- обеспечение прозрачности управления;
- подтверждение приверженности Фонда и Организаций следовать стандартам надлежащего корпоративного управления.

Кодекс корпоративного управления основан на принципе «соблюдай или объясняй». Следовательно, Совет директоров Фонда подтверждает, что с учетом специфики деятельности и соответствующего Закона Республики Казахстан «О Фонде национального благосостояния» Фондом во всех существенных аспектах соблюдается большинство положений Кодекса корпоративного управления, однако есть свидетельства того, что система корпоративного управления нуждается в дальнейшем совершенствовании.

Работа, проделанная в области совершенствования корпоративного управления, подробно изложена в Отчете о корпоративном управлении данного Годового отчета, и следующие инициативы могут быть отмечены:

- в целях совершенствования корпоративного управления в 2021 году проведена независимая диагностика корпоративного управления с привлечением внешнего консультанта (PWC), по итогам диагностики разработан План мероприятий по совершенствованию корпоративного управления;
- постановлением Правительства от 13 сентября 2021 года № 633 внесены изменения и дополнения в Устав и Кодекс корпоративного управления Фонда;
- разработаны и актуализированы внутренние документы, регулирующие деятельность в области корпоративного управления: Положение

о Совете директоров, Положение о Комитете по назначениям и вознаграждениям Совета директоров, Положение о Комитете по стратегии в новой редакции, Правила отбора независимых директоров, Политика введения в должность вновь избранных членов Совета директоров, Порядок оценки корпоративного управления, Правила профессионального развития членов Совета директоров, Правила по привлечению экспертов Советом директоров и Комитетами Совета директоров;

- в целях установления высоких этических стандартов разработаны следующие документы: Политика по противодействию коррупции, Правила по проверке благонадежности контрагентов, Политика по урегулированию конфликтов интересов, Правила внутреннего контроля для разграничения прав доступа к инсайдерской информации и недопущения возможности неправомерного использования такой информации инсайдерами;
- решением Правления Фонда от 26 августа 2021 года № 36/21 утверждена в новой редакции Дивидендная политика Фонда по отношению к дочерним компаниям;
- на основе анализа вызовов и возможностей на глобальных и корпоративных уровнях разработан проект Стратегии развития Фонда на 2022–2031 годы с фокусом на 3 ключевых приоритета: устойчивое развитие, ответственные инвестиции, эффективное и активное управление портфелем;
- в целях актуализации внутренних положений в соответствии с требованиями международных профессиональных стандартов внутреннего аудита, решением Совета директоров от 30 сентября 2021 года № 187 утверждено в новой редакции Положение о Службе внутреннего аудита, а также решением Комитета по аудиту Совета директоров от 10 июня 2021 года № 6 утвержден Стратегический план Службы внутреннего аудита;
- в целях обеспечения прозрачности деятельности Фонда и портфельных компаний и своевременного предоставления необходимой информации Совету директоров Правлением на ежеквартальной основе на рассмотрение Совета директоров выносятся информация о консолидированных

результатах деятельности Фонда с портфельными компаниями;

- в течение 2021 года портфельными компаниями Фонда продолжена работа по улучшению процессов корпоративного управления в портфельных компаниях, проведена очередная независимая диагностика системы корпоративного управления компаний;
- в целях представления интересов гражданского общества и учета мнения общественности при обсуждении и принятии решений, повышении подотчетности и прозрачности деятельности Фонда и портфельных компаний в 2021 году в ка-

честве консультативно-совещательного органа образован Общественный совет Фонда.

Фондом продолжается работа по совершенствованию корпоративного управления в Фонде, демонстрируется приверженность следовать стандартам надлежащего корпоративного управления, обеспечивается прозрачность управления и реализуются соответствующие меры по дальнейшему совершенствованию взаимоотношений с Единственным акционером Фонда, повышению эффективности деятельности Совета директоров и Правления Фонда.



ОТЧЕТ ЗА 2021 ГОД О СДЕЛКАХ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

За отчетный период Советом директоров не принимались решения по сделкам, в совершении которых АО «Самрук-Қазына» имеет заинтересованность.

Перечень сделок, в совершении которых АО «Самрук-Қазына» имеет заинтересованность, решение о заключении которых принято Правлением Фонда:

№	Наименование контрагента	Признак заинтересованности	Наименование сделки
1	АО «Samruk-Kazyna Construction»	Портфельная компания	Договор купли-продажи облигаций АО «Samruk-Kazyna Construction»
2	АО «НГК «Тау-Кен Самрук»	Портфельная компания	Дополнительное соглашение № 1 к договору о предоставлении временной финансовой помощи, подписанному между АО «Самрук-Қазына» и АО «НГК «Тау-Кен Самрук» от 2 июля 2020 года № 1169-и
3	ТОО «Объединенная химическая компания»	Портфельная компания	Дополнительное соглашение № 4 к Кредитному договору № 741-и от 15 декабря 2017 года
4	АО «НК «КазМунайГаз»	Портфельная компания	Договор доверительного управления 100% простых акций АО «КазТрансГаз»
5	АО «НК «Қазақстан темір жолы»	Портфельная компания	Сублицензионный договор на программное обеспечение SAP
6	ТОО «Самрук-Қазына Бизнес Сервис»	Портфельная компания	Дополнительное соглашение № 5 к Договору доверительного управления лицензиями на программное обеспечение SAP от 20 декабря 2016 года № 630-и
7	АО «Казхтелеком»	Портфельная компания	Договор о возмещении расходов
8	ТОО «Объединенная химическая компания»	Портфельная компания	Дополнительное соглашение № 5 к Кредитному договору № 741-и от 15 декабря 2017 года
9	АО «Samruk-Kazyna Construction»	Портфельная компания	Договоры купли-продажи (далее – ДКП) земельного участка
10	АО «НК «КазМунайГаз»	Портфельная компания	Основные условия сотрудничества по проекту – Строительство первого интегрированного газохимического комплекса в Атырауской области (первая фаза – производство полипропилена, вторая фаза – производство полиэтилена)
11	АО «ШалкияЦинк ЛТД»	Организация Группы Фонда	Дополнительное соглашение № 1 к Договору о предоставлении гарантии № 847-и от 1 октября 2018 года
12	ТОО «Объединенная химическая компания»	Портфельная компания	Договор купли-продажи 50% доли участия в уставном капитале ТОО «PVH Development»
13	АО «НК «КазМунайГаз»	Портфельная компания	Договор купли-продажи 100% простых акций
14	АО «Qazaq Air»	Портфельная компания	Дополнительное соглашение № 3 к Кредитному договору от 24 октября 2019 года № 1025-и

№	Наименование контрагента	Признак заинтересованности	Наименование сделки
15	АО «Казхтелеком»	Портфельная компания	Дополнительное соглашение № 1 к Договору залога акций АО «Кселл» № 1190-и от 18 августа 2020 года
16	АО «НК «КазМунайГаз», ТОО «Объединенная химическая компания»	Портфельные компании	Расширенные основные условия по Проекту строительства комплекса по производству полипропилена (Проект КР1)
17	АО НК «КазМунайГаз», ТОО «КЛРЕ» (КейЭлПиИ)	Портфельная компания и организация Группы Фонда	Базовые условия соглашений (Term sheet) по Проекту строительства комплекса по производству полиэтилена (Проект Силлено)
18	АО «Samruk-Kazyna Construction»	Портфельная компания	Дополнительное соглашение № 2 к договору доверительного управления зданием офисным, нежилым и земельными участками от 24 января 2019 года № 884-и
19	АО «КазТрансГаз»	Портфельная компания	Договор о передаче прав на использование ПО SAP в будущем
20	АО «KTZ Express»	Организация Группы Фонда	Соглашения о расторжении Договора о передаче прав на использование ПО SAP в будущем № 517-17 от 21 сентября 2017 года
21	<ul style="list-style-type: none"> АО «НК «Қазақстан темір жолы»; АО «КазТрансОйл»; ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод»; ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc. («Казakhstan Петрокемикал Индастриз Инк.»); АО «Интергаз Центральная Азия»; АО «Казakhstanская компания по управлению электрическими сетями» (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC»; АО «НАК «Казатомпром» 	Портфельные компании и организации Группы Фонда	Дополнительные соглашения к договорам о передаче прав на использование программного обеспечения SAP
22	ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод»	Организация Группы Фонда	Письменное согласие на внесение изменений в Условия и порядок выпуска облигаций (Terms and Conditions of the bonds)
23	АО «НГК «Тау-Кен Самрук»	Портфельная компания	Договор о предоставлении временной финансовой помощи

ГЛОССАРИЙ

В настоящем Годовом отчете использованы следующие определения и сокращения:

Фонд, АО «Самрук-Қазына»	Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
%	Процент
AIX	Биржа Международного финансового центра «Астана»
EBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization, прибыль компании до вычета процентов, налогов, износа и амортизации
EMS	Express Mail Service, международный сервис экспресс-доставки почтовой корреспонденции
ESG	Environmental, Social, and Corporate Governance, экологическое, социальное и корпоративное управление
CEO	Chief Executive Officer, Председатель Правления, директор, высшая управленческая должность
CRM	Customer Relationship Management, Система управления взаимоотношениями с клиентами
IPO	Initial Public Offering, первичное публичное размещение акций
IT, ИТ	Информационные технологии
HR	Human resources, управление персоналом
H&S	Health & Safety, безопасность и гигиена труда
KZT	Казахстанский тенге
LTIFR	Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности
LSE	London Stock Exchange, Лондонская фондовая биржа
MBA	Master of Business Administration, Мастер делового администрирования
M&A	Mergers and acquisitions, слияния и поглощения
NAV	Net Assets Value, стоимость чистых активов
QAZAQ AIR, АО «QAZAQ AIR»	Акционерное общество «QAZAQ AIR»
ROA	Коэффициент рентабельности активов
ROE	Коэффициент рентабельности собственного капитала
S&P Global Ratings	Standard & Poor's, дочерняя компания американской корпорации McGraw-Hill, занимающаяся аналитическими исследованиями финансовых рынков
SRS	Samruk Research Services
SPO	Secondary Public Offering, публичное размещение акций, которые принадлежат уже существующим акционерам
ДСША	Доллар США
АРЧМ	Автоматическое регулирование частоты и мощности
АНПЗ	Атырауский нефтеперерабатывающий завод
АУП	Административно-управленческий персонал
ВВП	Валовой внутренний продукт
ВОВ	Великая Отечественная война
ВС	Ветряные электростанции
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВЛ	Воздушная линия электропередачи
ВНД	Внутренний нормативный документ

ВУЗ	Высшее учебное заведение
Группа Фонда	Фонд, компании, их дочерние организации, более 50% голосующих акций (долей участия) которых принадлежат компаниям, а также юридические лица, более 50% голосующих акций (долей участия) которых принадлежат указанным дочерним организациям компаний
ГРЭС	Государственная районная электростанция
Госкомиссия	Государственная комиссия по вопросам модернизации экономики Республики Казахстан
ГЭС	Гидроэлектростанция
ГПИИР	Государственная программа индустриально-инновационного развития
ДЗО	Дочерние и зависимые организации
Ед.	Единица
ЕС	Европейский Союз
ЕЭС	Единая электроэнергетическая система Республики Казахстан
ИС	Информационная система
ИСЭЗ	Информационная система электронных закупок АО «Самрук-Қазына»
ИЦА	Акционерное общество «Интергаз Центральная Азия»
ЗКС	Закупочная категорийная стратегия
KEGOC, АО «KEGOC»	Акционерное общество «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC»
Казпочта, АО «Казпочта»	Акционерное общество «Казпочта»
КАП, АО «НАК «Казатомпром»	Акционерное общество «Национальная атомная компания «Казатомпром»
КБМ	Акционерное общество «Каражанбасмунай»
КВИ, COVID-19	Коронавирусная инфекция 2019 года
кВт*ч	Киловатт-час
КЕГОК, АО «КЕГОК»	Акционерное общество «Kazakhstan Electricity Grid Operating Company KEGOC»
КИМЭП	Казахстанский институт менеджмента, экономики и прогнозирования
км	Километр
КМГ, АО «НК «КМГ»	Акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз»
КНР	Китайская Народная Республика
Компании, портфельные компании Фонда, ПК	Национальные компании и другие юридические лица, более 50% голосующих акций (долей участия) которых принадлежат Фонду на праве собственности или доверительного управления
КПД	Ключевой показатель деятельности
КТЖ, АО «НК «КТЖ»	Акционерное общество «Национальная компания «Қазақстан темір жолы»
КТК, Казахтелеком, АО «Казахтелеком»	Акционерное общество «Казахтелеком»
КЦ	Корпоративный центр
м³	Кубический метр
МВт	Мегаватт
МВФ	Международный валютный фонд
млн	Миллион
млрд	Миллиард
МГ	Магистральный газопровод
ММГ, АО «Мангистаумунайгаз»	Акционерное общество «Мангистаумунайгаз»

МС	Местное содержание
МФЦА	Международный финансовый центр «Астана»
НБРК	Национальный Банк Республики Казахстан
НДС	Налог на добавленную стоимость
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
НПП	Национальная палата предпринимателей
ЛЭП	Линия электропередачи
ЛП	Линейное программирование
ОС	Основное средство / Основные средства
ОТП	Отечественные товаропроизводители
ОМГ	Акционерное общество «Озенмунайгаз»
ОЮЛ	Объединение юридических лиц
ПКОП	Товарищество с ограниченной ответственностью «ПетроКазахстан Ойл Продактс»
ПП	Производственный персонал
п.п.	Подпункт
ПНХЗ	Павлодарский нефтехимический завод
ПС	Подстанция
РК	Республика Казахстан
СД	Совет директоров
СКИ, ТОО «Самрук-Қазына Инвест»	Товарищество с ограниченной ответственностью «Самрук-Қазына Инвест»
СМИ	Средства массовой информации
СНГ	Содружество Независимых Государств
США	Соединенные Штаты Америки
СЭ, АО «Самрук-Энерго»	Акционерное общество «Самрук-Энерго»
СЭЗ	Специальная экономическая зона
ТКС, АО «НГК «Тау-Кен Самрук»	Акционерное общество «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук»
трлн	Триллион
тыс.	Тысяча
ТРУ	Товары, работы и услуги
ТШО, ТОО «Тенгизшевройл»	Товарищество с ограниченной ответственностью «Тенгизшевройл»
УРУТ	Удельные расходы условного топлива
ФНБ	Фонд национального благосостояния
ЦСПА	Централизованная система противоаварийного управления
шт.	Штука
ЭГРЭС-1, АО «ЭГРЭС-1», АО «Экибастузская ГРЭС-1»	Акционерное общество «Экибастузская ГРЭС-1»
ЭГРЭС-2, АО «ЭГРЭС-2», АО «Экибастузская ГРЭС-2»	Акционерное общество «Экибастузская ГРЭС-2»
Эйр Астана, АО «Эйр Астана»	Акционерное общество «Эйр Астана»
ЭМГ, АО «Эмбаунайгаз»	Акционерное общество «Эмбаунайгаз»

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Вопросы по данному Годовому отчету могут быть направлены в Сектор корпоративного управления Департамента ESG на governance@sk.kz, тел. +7 (7172) 55-26-74

Полное наименование – акционерное общество «Самрук-Қазына»

Адрес местонахождения: Республика Казахстан, 010000, город Нур-Султан
Юридический: ул. Сыганак, 17/10
Фактический: ул. Сыганак, 17/10
Адрес сайта: www.sk.kz
Канцелярия: +7 (7172) 55-40-01

Техническая поддержка портала закупок Call-центр:

+7 (7172) 55-22-66
Почта: support@skc.kz

По вопросам Программы приватизации Call-центр:

+7 (7172) 55-22-66
Телефон: +7 (7172) 55-92-81
Почта: DPRA@sk.kz

По вопросам взаимодействия с инвесторами

Телефон: +7 (7172) 55-40-71
Почта: ir@sk.kz

По вопросам международного сотрудничества

Телефон: +7 (7172) 55-40-36

По вопросам взаимодействия со СМИ

Почта: press@sk.kz

Департамент методологии, контроля и мониторинга закупок

Телефон: +7 (7172) 55-92-80



Горячая линия
8 800 080 4747



WhatsApp
+7 771 191 88 16



Интернет-портал
sk-hotline.kz



Электронная почта
mail@sk-hotline.kz



CALL CENTER «НЫСАНА»
(по социально-трудовым вопросам)
8 800 080 3030
8 702 075 3030

