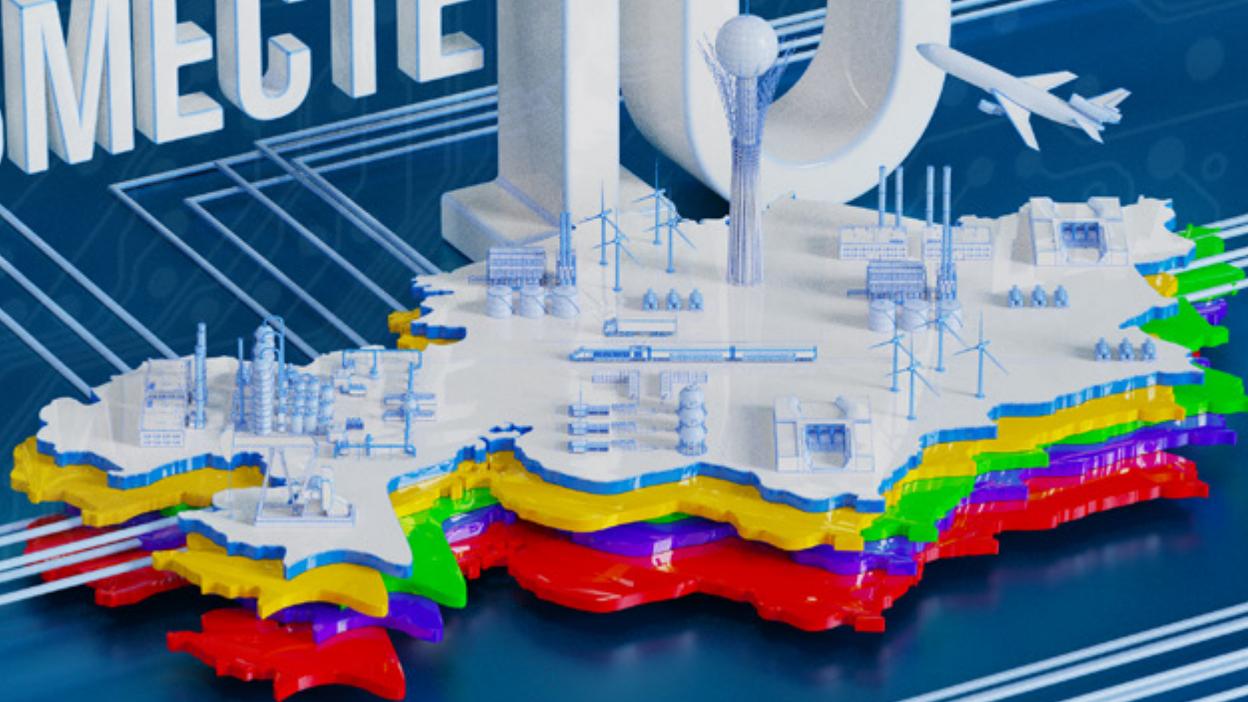


**ВМЕСТЕ 10 ЛЕТ**



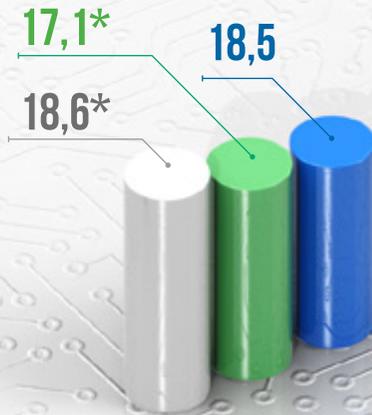
2016 2017 2018



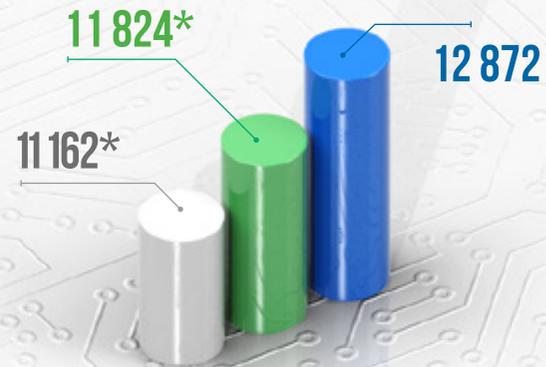
**КОНСОЛИДИРОВАННАЯ  
ВЫРУЧКА, МЛРД ТЕНГЕ**



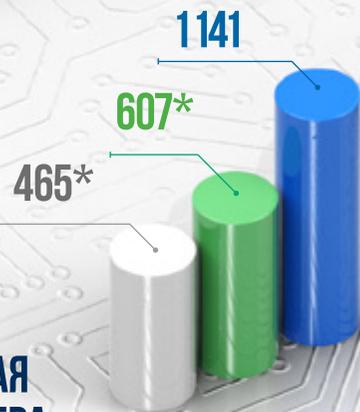
**ЕБИТДА MARGIN, %**



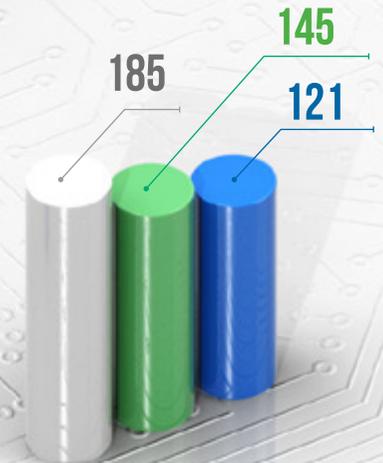
**СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ, МЛРД ТЕНГЕ**



**КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ЧИСТАЯ  
ПРИБЫЛЬ НА ДОЛЮ АКЦИОНЕРА,  
МЛРД ТЕНГЕ**



**ЭКОНОМИЯ ПО ИТОГАМ ЗАКУПОК,  
МЛРД ТЕНГЕ**



**АКТИВЫ, МЛРД ТЕНГЕ**

**САМРУК-КАЗЫНА**

**В ЦИФРАХ**

\* Пересчитано, при расчете консолидированных показателей за 2016 и 2017 годы KMG International N.V. был учтен в рамках продолжающейся деятельности

**ОБЗОР**

**СТРАТЕГИЯ**

**БИЗНЕС И ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР**

**ОТЧЕТ ПО КОРПОРАТИВНОЙ  
И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

**КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

**СОДЕРЖАНИЕ**

# ОБЗОР



Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» – Фонд, единственным акционером которого является Правительство Республики Казахстан.

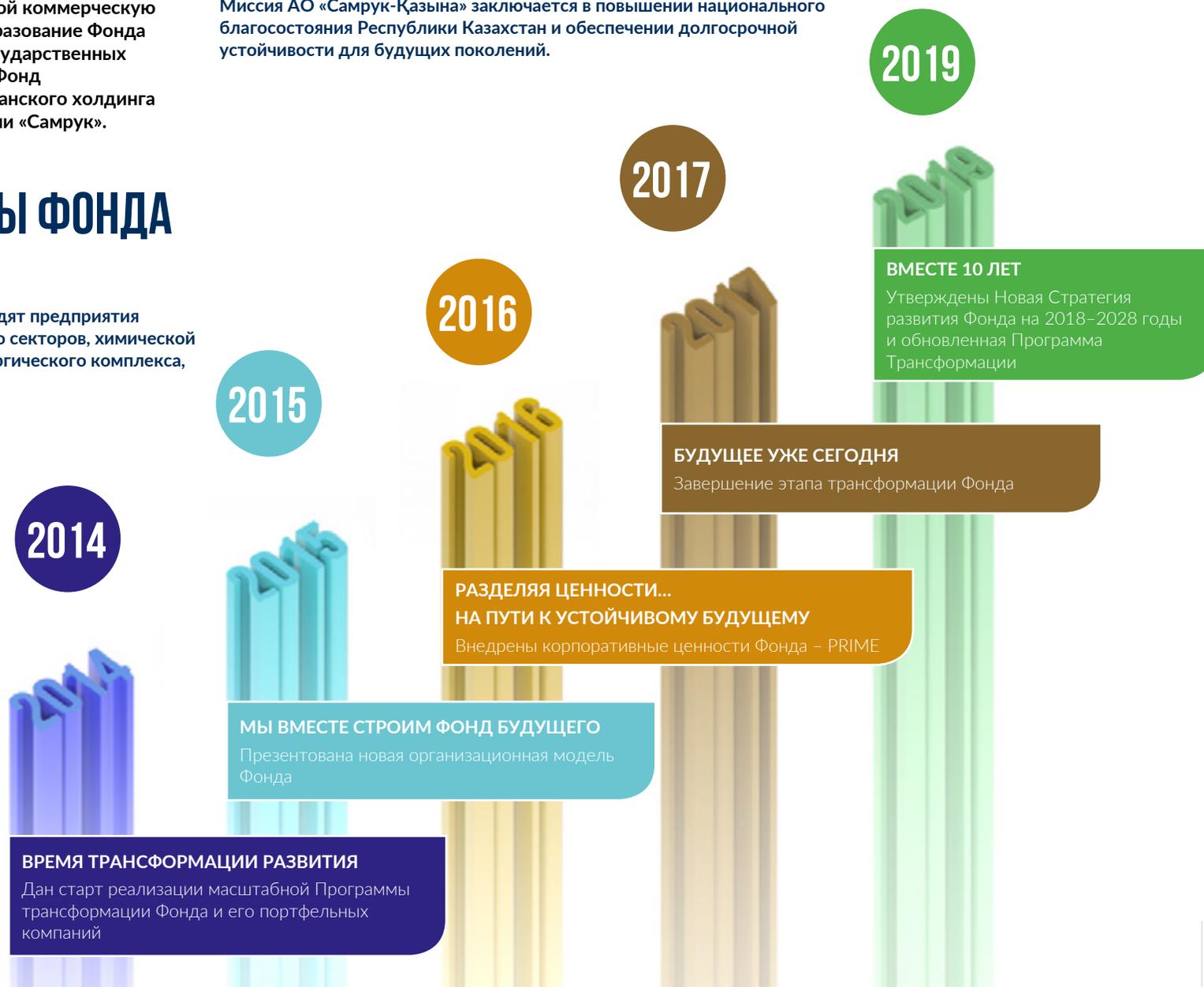
Фонд был основан в 2008 году Указом Президента Республики Казахстан и представляет собой коммерческую структуру – инвестиционный холдинг. Образование Фонда произошло путем слияния крупнейших государственных конгломератов: акционерного общества «Фонд устойчивого развития «Қазына» и «Казахстанского холдинга по управлению государственными активами «Самрук».

## КРУПНЕЙШИЕ АКТИВЫ ФОНДА

В Группу компаний АО «Самрук-Қазына» входят предприятия нефтегазового и транспортно-логистического секторов, химической и атомной промышленности, горно-металлургического комплекса, энергетики и недвижимости.

## РОЛЬ В ЭКОНОМИКЕ КАЗАХСТАНА

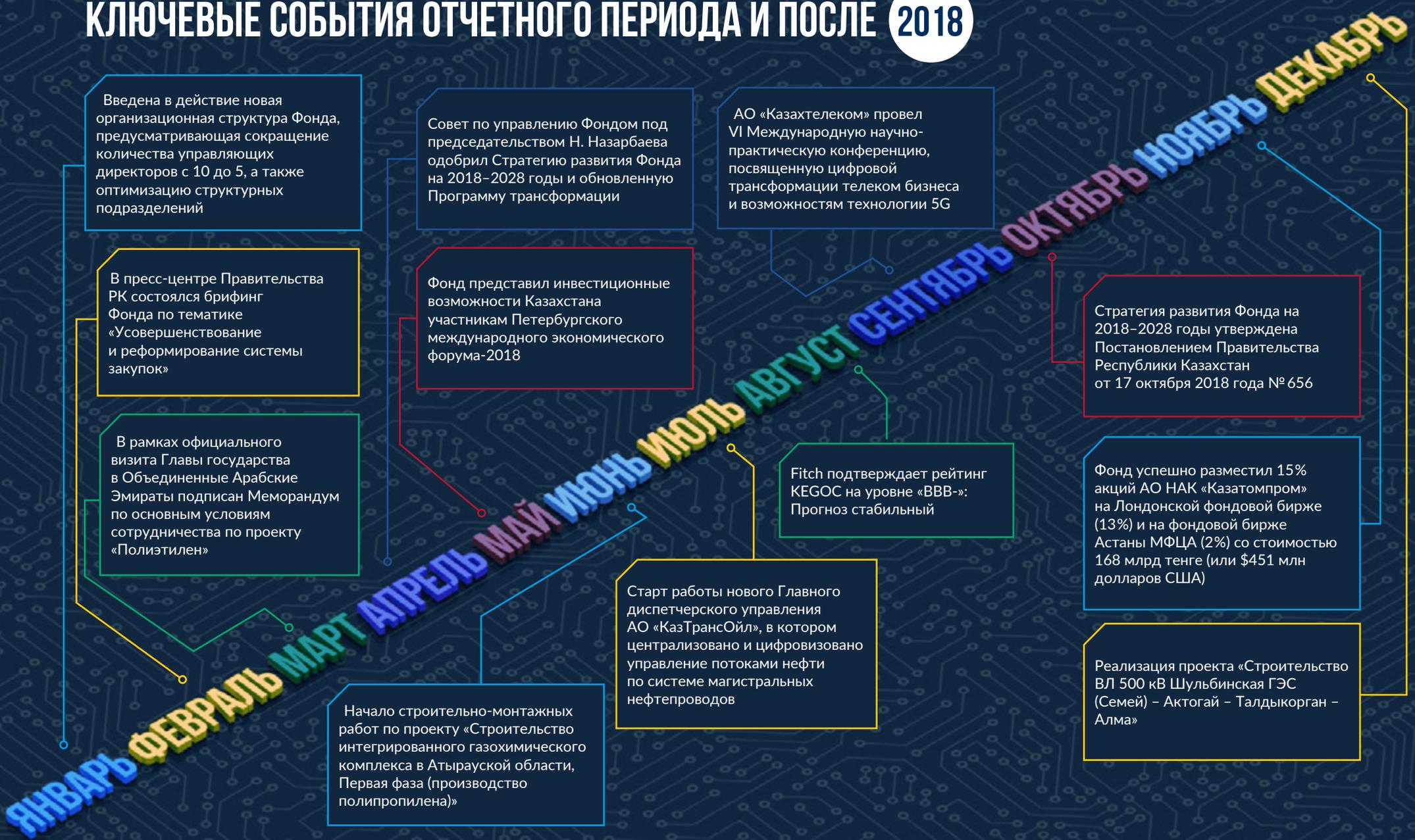
Миссия АО «Самрук-Қазына» заключается в повышении национального благосостояния Республики Казахстан и обеспечении долгосрочной устойчивости для будущих поколений.



# СПИСОК КОМПАНИЙ, ВКЛЮЧЕННЫХ В КОНСОЛИДИРОВАННУЮ ФИНАНСОВУЮ ОТЧЕТНОСТЬ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2018 ГОДА

		Доля владения		Сегмент
		2018	2017	
1	АО «Национальная компания «КазМунайГаз» и дочерние организации	90,43%	90,09%	Нефтегазовый
2	KMG Kashagan B.V.	100%	100%	Нефтегазовый
3	АО «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» и дочерние организации	100%	100%	Транспортировка
4	АО «Национальная атомная компания «Казатомпром» и дочерние организации	85%	100%	Горно-добывающий
5	АО «Самрук-Энерго» и дочерние организации	100%	100%	Энергетика
6	АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» («KEGOC») и дочерние организации	90% + 1	90% + 1	Энергетика
7	АО «Казпочта» и дочерние организации	100%	100%	Коммуникации
8	АО «Казахтелеком» и дочерние организации	51%	51%	Коммуникации
9	АО «Эйр Астана» («Эйр Астана»)	51%	51%	Транспортировка
10	АО «Национальная компания «Казахстан Инжиниринг» и дочерние организации	-	100%	Промышленный
11	ТОО «Samruk-Kazyna Construction» и дочерние организации	100%	100%	Прочие
12	АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук» и дочерние организации	100%	100%	Горно-добывающий
13	ТОО «Объединенная химическая компания» и дочерние организации	100%	100%	Промышленный
14	ТОО «Самрук-Қазына Инвест» и дочерние организации	100%	100%	Прочие
15	ТОО «Самрук-Қазына Контракт»	100%	100%	Прочие
16	АО «КОРЭМ»	100%	100%	Энергетика
17	АО «Международный Аэропорт Атырау»	100%	100%	Транспортировка
18	АО «Международный Аэропорт Актобе»	100%	100%	Транспортировка
19	АО «Аэропорт Павлодар»	100%	100%	Транспортировка
20	ТОО «СК Бизнес Сервис» и дочерние организации	100%	100%	Прочие
21	АО «Qazaq Air»	100%	100%	Транспортировка
22	АО «Казахстанские атомные электрические станции»	100%	-	Энергетика
23	ТОО «МАЭК-Казатомпром»	100%	-	Энергетика
24	АО «Авиационная компания «Air Kazakhstan»	-	53,55%	Транспортировка

# КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА И ПОСЛЕ 2018



Введена в действие новая организационная структура Фонда, предусматривающая сокращение количества управляющих директоров с 10 до 5, а также оптимизацию структурных подразделений

Совет по управлению Фондом под председательством Н. Назарбаева одобрил Стратегию развития Фонда на 2018–2028 годы и обновленную Программу трансформации

АО «Казакхтелеком» провел VI Международную научно-практическую конференцию, посвященную цифровой трансформации телеком бизнеса и возможностям технологии 5G

Стратегия развития Фонда на 2018–2028 годы утверждена Постановлением Правительства Республики Казахстан от 17 октября 2018 года № 656

Фонд успешно разместил 15% акций АО НАК «Казатомпром» на Лондонской фондовой бирже (13%) и на фондовой бирже Астаны МФЦА (2%) со стоимостью 168 млрд тенге (или \$451 млн долларов США)

Реализация проекта «Строительство ВЛ 500 кВ Шульбинская ГЭС (Семей) – Актогай – Талдыкорган – Алма»

В пресс-центре Правительства РК состоялся брифинг Фонда по тематике «Усовершенствование и реформирование системы закупок»

Фонд представил инвестиционные возможности Казахстана участникам Петербургского международного экономического форума-2018

Fitch подтверждает рейтинг KEGOC на уровне «BBB-»: Прогноз стабильный

Старт работы нового Главного диспетчерского управления АО «КазТрансОйл», в котором централизовано и цифровизовано управление потоками нефти по системе магистральных нефтепроводов

Начало строительно-монтажных работ по проекту «Строительство интегрированного газохимического комплекса в Атырауской области, Первая фаза (производство полипропилена)»

В рамках официального визита Главы государства в Объединенные Арабские Эмираты подписан Меморандум по основным условиям сотрудничества по проекту «Полиэтилен»

# Ключевые события отчетного периода и после 2019

АО НК «КазМунайГаз» и Азербайджанская государственная нефтегазовая компания SOCAR подписали Меморандум о взаимопонимании

АО НК «КазМунайГаз» и SOCAR подписали договор доверительного управления СПБУ

АО «Самрук-Қазына» провел круглый стол с инвесторами на площадке Nasdaq Dubai MarketSite в г. Дубай

В рамках форума международного сотрудничества «Один пояс – один путь» Фонд провел круглый стол в г. Пекине, посвященный вопросам приватизации и инвестиционных возможностей Фонда

## ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

### Уважаемые коллеги, партнеры, инвесторы!

Казахстан стоит на пороге фундаментальных изменений в мировой экономике. Усиление негативных глобальных трендов, связанных с замедлением процессов глобализации, распространением протекционизма в промышленной и торговой политике, сокращением темпов роста на основных экспортных рынках Казахстана, создает новые вызовы для развития национальной экономики.

Вместе с тем, для дальнейшего роста реального благосостояния казахстанцев Глава государства поставил перед нами стратегические задачи по привлечению новой волны инвестиций, созданию продуктивных рабочих мест, диверсификации экономики, росту производительности и проактивному продвижению экспорта.

Важнейшую роль в этом процессе играет АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына». Консолидируя крупнейшие производственные активы в ключевых отраслях экономики, Фонд прямо содействует привлечению инвестиций, модернизации экономики, наращиванию ее производственного и экспортного потенциала, углублению создаваемой внутри страны стоимости.

В 2018 году Фонд перевыполнил плановые финансовые и производственные показатели по всем основным направлениям своей деятельности. Проведена большая работа по обеспечению финансовой устойчивости дочерних компаний.

Объем консолидированных активов АО «Самрук-Казына» за год увеличился на 1,3 трлн тенге (5,3%) и составил 25,6 трлн тенге.

Консолидированная чистая прибыль на долю акционера выросла на 88% и составила 1,141 трлн тенге.

Фондом выплачено налогов и платежей в бюджет на сумму 1,1 трлн тенге, что на 39% больше показателя 2017 года.

В соответствии с Комплексным планом приватизации в 2018 году реализовано 20 активов на общую сумму 63 млрд тенге.

Одним из значимых событий 2018 года стал вывод акций АО «НАК «Казатомпром» на международное IPO, что позволило привлечь 451 млн долларов США, которые были направлены в Национальный фонд.

В ближайшие годы АО «Самрук-Казына» проведет IPO компаний АО «Казхателеком», АО «Air Astana» и АО «НК «КазМунайГаз», что также будет содействовать формированию эффективной и конкурентоспособной экономики Казахстана.

В соответствии с новыми вызовами и задачами, разработана и утверждена новая Стратегия развития АО «Самрук-Казына» на 2018-2028 годы.

Новые стратегические инициативы в рамках Стратегии включают конкретные меры по дальнейшему повышению рентабельности компаний, оптимизации структуры портфеля, диверсификации доходов, внедрению передовых практик корпоративного управления и устойчивого развития на уровне ведущих суверенных фондов благосостояния.

Практическая реализация Стратегии станет залогом дальнейшего усиления Фонда и позволит ему далее вносить достойный вклад в качественное развитие экономики и рост благосостояния казахстанцев.



Премьер-Министр Республики Казахстан –  
Председатель Совета директоров АО «Самрук-Казына»

**МАМИН АСКАР УЗАКПАЕВИЧ**

## ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

### Уважаемые дамы и господа!

В 2018 году выполнена одна из главных задач АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына» – одобрена новая Стратегия развития Фонда на 2018–2028 годы Советом директоров и Советом по управлению Фонда под руководством Президента Республики Казахстан, а также утверждена решением Единственного акционера – Постановлением Правительства Республики Казахстан от 17 октября 2018 года № 656.

В рамках новой Стратегии развития, Фонд определил для себя три стратегические цели – эффективность компаний, управление портфелем и устойчивое развитие и четыре ключевые инициативы в области развития, такие как повышение рентабельности компаний, оптимизация структуры портфеля, диверсификация доходов, корпоративное управление и устойчивое развитие.

На данный момент Фонд активно проводит работу по диверсификации доходов и фокусирует свои усилия на формировании оптимального высокодоходного портфеля инвестиций и активов как на территории Казахстана, так и за его пределами. В течение 2018 года были определены основные критерии и параметры инвестиций по классам активов, отраслям экономики и географии. Инвестиционные возможности варьируются от новых отраслей в сфере IT и цифровизации, науки, здравоохранения, «зеленой» энергетики до существующих отраслей логистики, строительства, производства, машиностроения и сельского хозяйства. Для осуществления данной инициативы Фонд строит партнерские отношения с ведущими суверенными фондами и инвестиционными компаниями.

В 2018 году Фонд достиг роста по всем ключевым стратегическим показателям и завершил год с положительным финансовым результатом. Консолидированная чистая



Председатель Правления АО «Самрук-Қазына»

**ЕСИМОВ АХМЕТЖАН СМАГУЛОВИЧ**

# ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

прибыль на долю акционера по итогам 2018 года составила 1 141 млрд тенге, превысив показатель 2017 года на 534 млрд тенге.

В Фонде ведётся планомерная работа по улучшению корпоративного управления. В 2018 году была проделана работа по обновлению составов советов директоров АО «НК «КазМунайГаз», АО «НК «Қазақстан темір жолы», АО «Казхателеком», АО «Казпочта», АО «НАК «Казатомпром», АО «KEGOC», АО «НГК «Тау-Кен Самрук» путем привлечения лучших международных экспертов, обладающих соответствующей отраслевой экспертизой и опытом работы в международных публичных компаниях, что особенно важно ввиду предстоящего IPO.

На конец 2018 года общее количество компаний в группе Фонда составило 317. В результате реализации Комплексного плана по приватизации из группы Фонда выбыло 132 юридических лиц (на 31.03.2019 – 136), а количество уровней владения было сокращено до 6. Суммарная выручка от приватизации составила 174,3 млрд тенге (на 31.03.2019 – 178,3 млрд тенге).

В ноябре 2018 года Фонд успешно разместил 15% акций АО НАК «Казатомпром» на Лондонской фондовой бирже (13%) и на фондовой бирже Астаны

МФЦА (2%) со стоимостью 168 млрд тенге (или \$451 млн долларов США), из которых 161,7 млрд тенге направлено в Национальный Фонд.

Фонд постоянно ведёт работу по поддержке малого и среднего бизнеса. По итогам 2018 года фактическая доля местного содержания по группе Фонда составила 75%, в том числе по товарам – 68%, по работам и услугам – 80%. В 2018 году нами разработаны дополнительные меры поддержки: 1) уникальный механизм «оффтэйк-договоров», гарантирующий долгосрочный заказ для предприятий, осваивающих новые производства, не имеющих аналогов в Республике Казахстан. По итогам прошлого года заключены первые оффтэйк-договоры на общую сумму 4 млрд тенге; 2) обязательный закуп товаров способом тендера только среди товаропроизводителей, состоящих в Реестре Фонда; 3) обязательное требование для подрядчиков строительно-монтажных работ на сумму свыше 250 млн тенге о приобретении товаров у товаропроизводителей, состоящих в Реестре Фонда. Ежегодно закупаемый объем таких работ составляет 300–350 млрд тенге. В целом, Фонд продолжит системную работу по повышению конкурентоспособности казахстанских производителей, поддержке субъектов малого и среднего бизнеса.

В рамках развития кадров и человеческого капитала Фонд последовательно продолжает работу. С учетом пересмотра стратегии Фонд и портфельные компании утвердили кадровые политики, обозначив в них приоритеты работы с персоналом до 2028 года. Это развитие корпоративной культуры, прозрачный отбор, соблюдение принципов меритократии, управление талантами и другие процессы, способствующие привлечению и удержанию высокопотенциальных и эффективных работников.

В 2018 г. осуществлен запуск лидерской программы, в группе компаний Фонда внедрена система оценки эффективности, процедуры конкурсного отбора, сформированы пулы преемников для ключевых должностей. Реализован очередной набор по программе ускоренного развития молодых специалистов «Жас Оркен». С учетом стремительного технологического развития, осуществлен запуск проекта стажировки «Цифровое лето» для выпускников ИТ-вузов с последующим трудоустройством успешных стажеров в группе компаний Фонда.

Увеличение долгосрочной стоимости и устойчивое развитие компаний группы Фонда через эффективное взаимодействие с Правительством является одним из важных направлений деятельности Фонда. В 13 ПК Фонда первого уровня создана

и работает функция по взаимодействию с Правительством (GR-функция).

Цифровизация или цифровая трансформация наряду с развитием человеческого капитала станут логическим продолжением Программы трансформации существующей сегодня в Фонде. В новой Стратегии пересмотрен подход к осуществлению спонсорской и благотворительной деятельности группы Фонда – социальные инвестиции направлены на помощь людям и сообществам в социальном и медицинском секторах, развитие медиа и культурного сообщества, человеческого потенциала, а также на реализацию региональной программы социальных инвестиций в регионах присутствия группы Фонда.

Подводя итоги 2018 года, которые позволяют нам судить о правильности выбранного курса, и ставя задачи на 2019, мы с уверенностью можем сказать, что движемся в нужном направлении, обладая необходимым набором инструментов, и самое главное – коллективом единомышленников, обладающих знаниями, навыками и компетенциями, которые позволят нам достичь всех поставленных целей.

# ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ СРЕДА

Основным нормативным правовым актом, регулирующим деятельность Фонда и организаций группы Фонда, является Закон Республики Казахстан «О Фонде национального благосостояния» от 1 февраля 2012 года.

Также Фонд руководствуется нормами общих законодательных актов, таких как Гражданский кодекс РК, Кодекс РК «О налогах и других обязательных платежах в бюджет (Налоговый кодекс)», Бюджетный кодекс РК, Трудовой кодекс РК, Законы РК «О государственном имуществе», «Об акционерных обществах», «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью» и др.

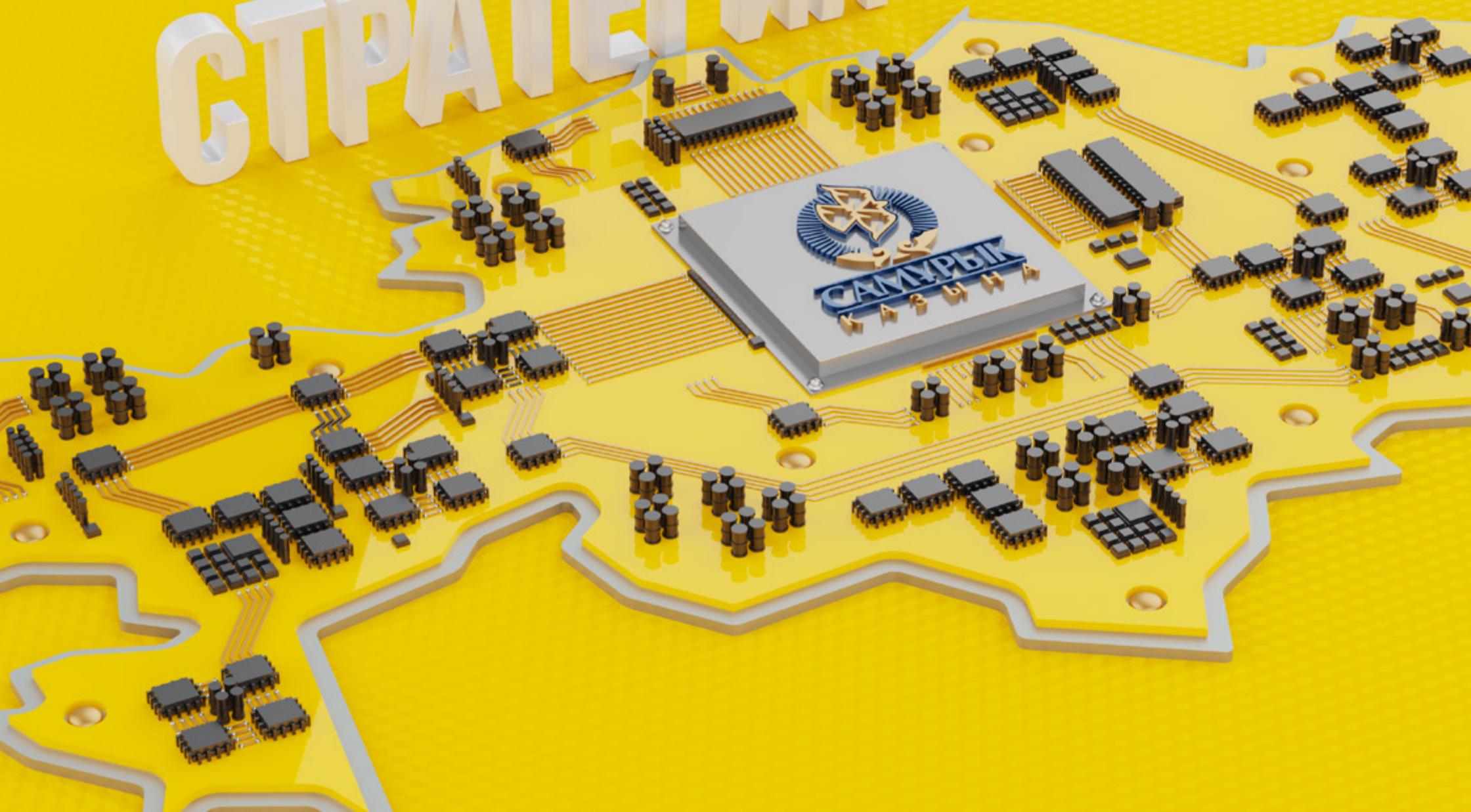
Кроме того, как субъект частного предпринимательства Фонд подпадает под действие Предпринимательского кодекса РК.

Организации, входящие в группу Фонда, также руководствуются всеми вышеназванными законодательными актами. Помимо этого, их деятельность регулируется отраслевыми законами («О транспорте», «О железнодорожном транспорте», «О почте», «О связи», «Об электроэнергетике», «О естественных монополиях» и др.).

В реализацию Закона РК «О Фонде национального благосостояния» были приняты:

- ▶ Стратегия развития АО «Самрук-Қазына» на 2018–2028 годы (утверждена решением Единственного акционера – постановлением Правительства Республики Казахстан от 17 октября 2018 года № 656);
- ▶ Соглашение о взаимодействии между Правительством Республики Казахстан и АО «Самрук-Қазына» (одобрено решением Единственного акционера – постановлением Правительства РК от 14 декабря 2012 года № 1599);
- ▶ Кодекс корпоративного управления АО «Самрук-Қазына» (утвержден решением Единственного акционера – постановлением Правительства РК от 5 ноября 2012 года № 1403);
- ▶ Правила размещения отчетности, необходимой государственным органам, на интернет-ресурсе Фонда национального благосостояния, а также перечня, форм и периодичности размещения отчетности (утверждены решением Единственного акционера – постановлением Правительства РК от 31 октября 2012 года № 1384);
- ▶ Правила отнесения социально-значимых и/(или) индустриально-инновационных проектов, реализуемых Фондом национального благосостояния или организацией, входящей в группу Фонда национального благосостояния, к низкорентабельным (утверждены решением Единственного акционера – постановлением Правительства РК от 9 ноября 2012 года № 1427).

# СТРАТЕГИЯ



# НАША БИЗНЕС МОДЕЛЬ

- ▶ Мы обеспечиваем разработку и применение передового опыта корпоративного управления нашими ПК.
- ▶ Мы формируем составы Совета директоров ПК.
- ▶ Мы управляем ПК через представителей в Советах директоров и систему КПД.

- ▶ В качестве инвестиционного холдинга, Фонд развивает свой портфель путем инвестиций в имеющиеся портфельные компании, новые инвестиции в Республике Казахстан, а также международные инвестиции.
- ▶ Новые инвестиции в РК осуществляются в целях получения дохода на вложенный капитал, выше стоимости собственного капитала. Преимуществом при выборе проектов будут развитие приоритетных отраслей экономики, привлечение прямых инвестиций в Казахстан, создание рабочих мест и стимулирование деятельности частного бизнеса.
- ▶ Основной целью международных инвестиций является сохранение и преумножение благосостояния для будущих поколений, а также диверсификация портфеля по отраслям экономики, географии и классам активов.

ЭФФЕКТИВНОЕ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

НАША МИССИЯ

- ▶ Повышение национального благосостояния Республики Казахстан и обеспечение долгосрочной устойчивости для будущих поколений.

ИНВЕСТИЦИИ И УПРАВЛЕНИЕ ПОРТФЕЛЕМ

НАШЕ ВИДЕНИЕ

- ▶ Инвестиционный холдинг, обеспечивающий высокие финансовые показатели, доходы от инвестиций и развивающий портфель на уровне ведущих суверенных фондов благосостояния.



# НАШИ ЦЕЛИ

## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ



## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ



В 2018 году была утверждена Новая Стратегия развития Фонда на 2018–2028 годы.

Документ был разработан с учетом опыта ведущих суверенных фондов, как Temasek (Сингапур), Khazanah (Малайзия) и Mubadala (ОАЭ), операционная и инвестиционная деятельность которых полностью ориентирована на коммерческий фокус.

# НАШИ ЦЕННОСТИ



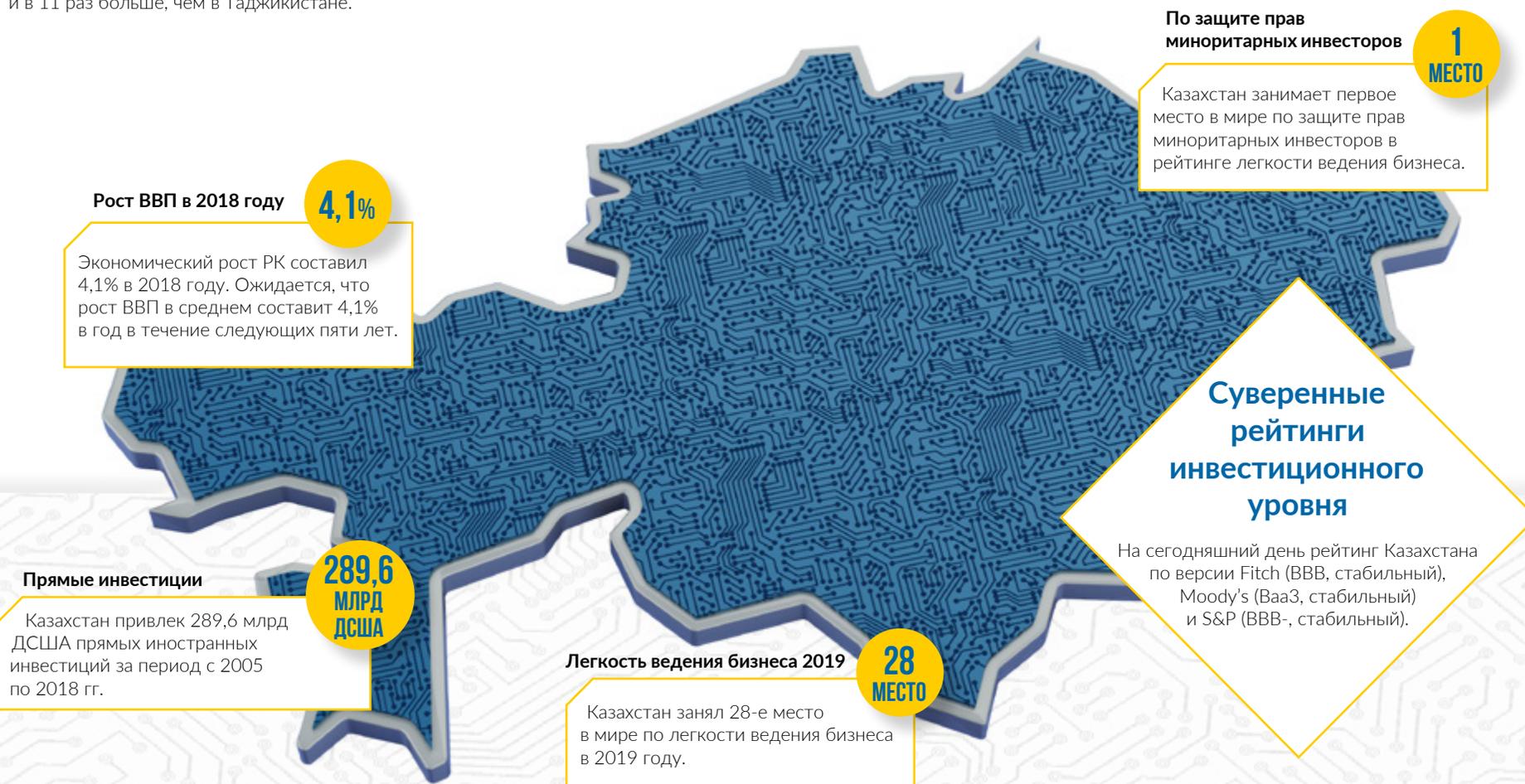
# МАКРОЭКОНОМИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ

## Макроэкономическая ситуация

Казахстан является крупнейшей экономикой в Центральной Азии с долей в региональном ВВП в размере 60%. Страна достигла значительного экономического прогресса с 1990-х годов, пережив несколько этапов развития.

ВВП на душу населения РК составил 9 462 ДСША в 2018 году, что приблизительно в 7 раз больше, чем в Узбекистане и Кыргызстане и в 11 раз больше, чем в Таджикистане.

## ОБЗОР ЭКОНОМИКИ КАЗАХСТАНА



Экономика РК продолжает оставаться устойчивой, постепенно адаптируясь к «новым условиям» глобальных рынков.

Рост ВВП страны составил 4,1% в 2018 году в основном благодаря:

1. увеличению добычи нефти на Кашагане,
2. перераспределению товарных рынков на фоне растущего мирового спроса и сокращения запасов,
3. продолжающемуся развитию инфраструктуры, которое оказывает мультипликативный эффект на экономику,
4. росту экономик основных торговых партнеров Казахстана, что способствовало увеличению торговых и инвестиционных потоков.

Правительство РК продолжило фискальное стимулирование, выделив более 800 млрд тенге на реализацию

## Перспективы на 2019 год и последующие годы

**Рост ВВП прогнозируется в среднем на уровне 4,1% в год на 2019–2023 годы.** По мере того, как традиционные сектора экономики Казахстана достигнут потенциала роста, альтернативные сектора, такие как транспорт, логистика, строительство и обрабатывающая промышленность, станут основными драйверами.

Касательно денежно-кредитной политики, Национальный Банк РК снижал базовую ставку четыре раза в первой половине 2018 года на 125 б.п. до 9,0% в июне 2018 года, с одним повышением ставки на 25 б.п. в начале IV квартала до 9,25%. Текущий уровень базовой ставки способствует достижению целевой инфляции на 2019 год (4–6%), а также поддерживает экономический рост. Инфляционные ожидания постепенно ослабевают, а годовые инфляционные ожидания находятся на рекордно низком уровне. Несмотря на это, инфляционные риски, связанные с внешними факторами, продолжают существовать, в частности, относительно потенциальной инфляции в ключевых торговых партнерах.

государственной программы инфраструктурного развития «Нурлы жол» в 2018 году, которая включает в себя развитие транспортно-логистической инфраструктуры и укрепление энергетической инфраструктуры.

Более высокие цены на нефть и рост объемов добычи нефти обеспечили поддержку экономическому росту. Добыча нефти на Кашагане составила 13,2 млн тонн, что составляет 14,6% от общего объема добычи нефти в стране в 2018 году. Продолжающееся снижение общей инфляции и инфляционных ожиданий, а также постепенное смягчение денежно-кредитной политики (снижение базовой ставки с 10,25% до 9,25%) также способствовали ускорению экономического роста. Тем не менее, более высокие цены на нефть оказали ограниченный эффект на курс USDKZT на фоне внешних событий (санкции США в отношении России, торговый конфликт между США и Китаем).

Средний курс USDKZT вырос на 2,3% в I квартале 2019 года, составив 378/ДСША и показав максимальное значение в размере 382,68/ДСША в феврале. По состоянию на 29 марта, USDKZT торговался по 379,66/ДСША. В 2019 году, средний курс USDKZT ожидается на уровне 370/ДСША, при этом средний курс USDKZT в 2018 году составил 345/ДСША.

Динамика внешней торговли улучшилась в 2018 году на фоне более благоприятных условий торговли. Общий объем экспорта и импорта в 2018 году составил 61,0 млрд ДСША и 32,5 млрд ДСША соответственно, при этом торговый профицит вырос до 28,5 млрд ДСША. Ожидается, что общий товарооборот Казахстана в ближайшие пять лет будет постепенно увеличиваться, превысив 98 млрд ДСША в 2023 году.

## КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ РОСТА

### 1 Цена на нефть марки Brent

Средняя цена на нефть марки Brent составила 71 ДСША за баррель в 2018 году (2017 год: 55 ДСША за баррель).

### 2 Объем добычи нефти

Объем добычи нефти в Казахстане вырос на 4,8% г/г до 90,4 млн тонн в 2018 году; объем добычи нефти на Кашагане составил 13,2 млн тонн

### 3 Фискальный стимул

> 800 млрд тенге было выделено на финансирование и реализацию государственной программы инфраструктурного развития «Нурлы жол» в 2018 году.

### 4 Денежно-кредитная политика

Базовая ставка составила 9,25% на конец 2018 года (на конец 2017 года: 10,25%). Национальный Банк РК снизил ключевую процентную ставку для стимулирования экономического роста.

## Макроэкономическая динамика Казахстана 2018–2019 гг.

### ВАЛЮТНЫЙ КУРС

Плавающий обменный курс поддерживает динамику роста Казахстана. Курс **USD/KZT** ожидается на уровне **370** в 2019 году.

### ДОБЫЧА НЕФТИ



Объемы добычи нефти будут зависеть от объемов добычи на Кашаганском месторождении. Общий объем добычи снизится на 1,5% г / г из-за планового технического обслуживания на трех ключевых месторождениях в 2019 году.

### ТРАНСПОРТ И ЛОГИСТИКА

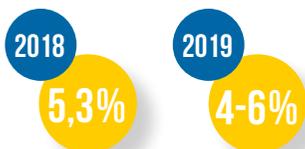
Предполагается, что развитие региональной транспортной инфраструктуры в рамках государственной программы инфраструктурного развития «Нурлы жол» и инициативы «Один пояс & Один путь» будут способствовать росту объемов внешней торговли и транзита в Казахстане.

### РОСТ ВВП



**Факторы роста:** устойчивые цены на нефть и объемы добычи нефти, увеличение доли несырьевых отраслей обеспечивают дополнительный стимул для роста.

### ИНФЛЯЦИЯ И МОНЕТАРНАЯ ПОЛИТИКА



Ожидается, что денежно-кредитная политика будет поддерживать рост в 2019 году. Инфляция и инфляционные ожидания останутся на низком уровне.

### ЦИФРОВОЙ КАЗАХСТАН

- 1 **17** инициатив, **120** мероприятий, **12** целевых показателей
- 2 Вклад **1,6%–2,2%** в прогнозируемый рост ВВП
- 3 К 2025 году, добавочная стоимость в экономику составит **1,7–2,2** трлн тенге
- 4 Возвратность инвестиций в **4,8–6,4** раза от общего объема инвестиций к 2025 году

### ВНЕШНЯЯ ТОРГОВЛЯ



Торговый баланс ожидается на уровне 21,5 млрд ДСША в 2019 году.



Цена на нефть марки Brent выросла на 25% в I квартале 2019 года на фоне резкого сокращения производства нефти со стороны ОПЕК+, чему способствовали санкции США в отношении Ирана и Венесуэлы. В начале апреля нефть продолжила рост после новостей, что США и Китай приближаются к заключению торговой сделки, при этом разрешение торгового спора улучшит неустойчивые перспективы мирового спроса на нефть. Средняя цена на нефть марки Brent ожидается на уровне 69 ДСША в 2019 году.

В то же время, цены на уран выросли на 43% после достижения минимума прошлого года, 20,25 ДСША за фунт, что связано с сокращением избыточного предложения (поскольку основные

производители сократили объем добычи) и более высоким спросом. Ожидается, что в этом году может возникнуть дефицит предложения, впервые за последние 10 лет, что свидетельствует о переломном моменте, когда фундаментальные факторы могут улучшиться для рынка урана. Цена на уран росла в течение семи месяцев и 14 ноября достигла двухлетнего максимума, 29,15 ДСША за фунт.

В первой половине 2018 года глобальный экономический рост потерял значительную часть импульса, зафиксированного во второй половине 2017 года, и стал менее синхронизированным по регионам и странам. Экономическая активность в некоторых крупных странах с развитой экономикой (Европа, Япония) замедлилась,

в то время как развивающиеся рынки (Китай), поддерживаемые внутренним спросом, продолжали расширяться в основном такими же темпами, как и в 2017 году. Экономика США поддерживала устойчивый рост, особенно во II квартале 2018, когда активность частного сектора еще больше выросла благодаря значительному бюджетному стимулированию. Однако, риски для глобального роста выросли на фоне повышенной геополитической неопределенности. Некоторые риски, такие как увеличение торговых барьеров и отток капитала из развивающихся рынков, стали более выраженными или частично материализованными. Все это происходило на фоне ужесточения денежно-кредитной политики и замедления глобального экономического

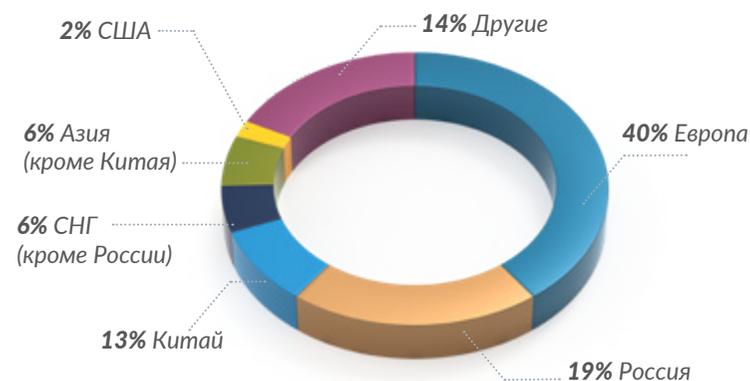
роста. По этой причине Международный валютный фонд пересмотрел свои прогнозы роста мирового ВВП в сторону понижения до 3,3% на 2019 год, в то время как Всемирный банк поддерживает более консервативные прогнозы роста в размере 2,9%.

На региональном уровне, ожидается, что экономика РФ вырастет на 1,2%–1,7% в 2019 году, после роста в 2,3% в 2018 году, рост ВВП Китая в 2019 году замедлится до 6,0%–6,5% (2018 год: 6,6%). В Еврозоне, рост ВВП уменьшится до 1,7% в 2019 году (1,9% по оценке на 2018 год) на фоне нормализации монетарной политики. Макроэкономическая динамика ключевых торговых партнеров будет влиять на Казахстан через объемы торговли, инвестиций и транзита.

Цены на нефть Brent, ДСША, (29 Марта 2017- 2019)



Товарооборот Казахстана (2018 г.)



### Цены на сырьевые товары

1

Волатильность цен на нефть и уран может повлиять на экономику РК и на результаты деятельности ключевых национальных компаний.

### Экономические показатели основных торговых партнеров

2

Ключевые торговые партнеры, Китай и Россия, оказывают влияние на Казахстан через торговлю, грузоперевозки, пассажирооборот и цены на товары.

### Курс валюты ключевого торгового партнера

3

Показатели российской валюты будут влиять на конкурентоспособность Казахстана и политику обменного курса.

### Геополитическая обстановка

4

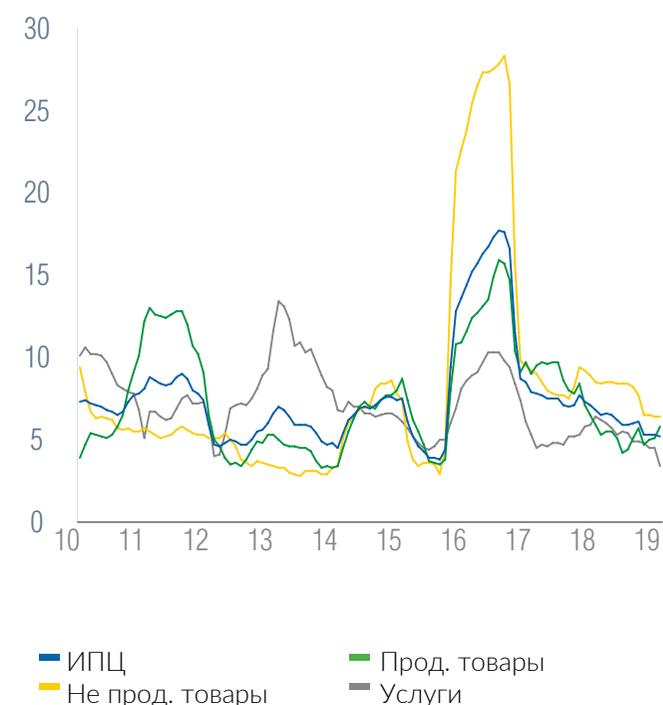
Монетарная политика США, торговые споры и санкции между США и торговыми партнерами могут ослабить инвестиции и экономическую активность.

## ВНЕШНИЕ ФАКТОРЫ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВЛИЯЮЩИЕ НА РОСТ В 2019 ГОДУ

Тренд USDKZT



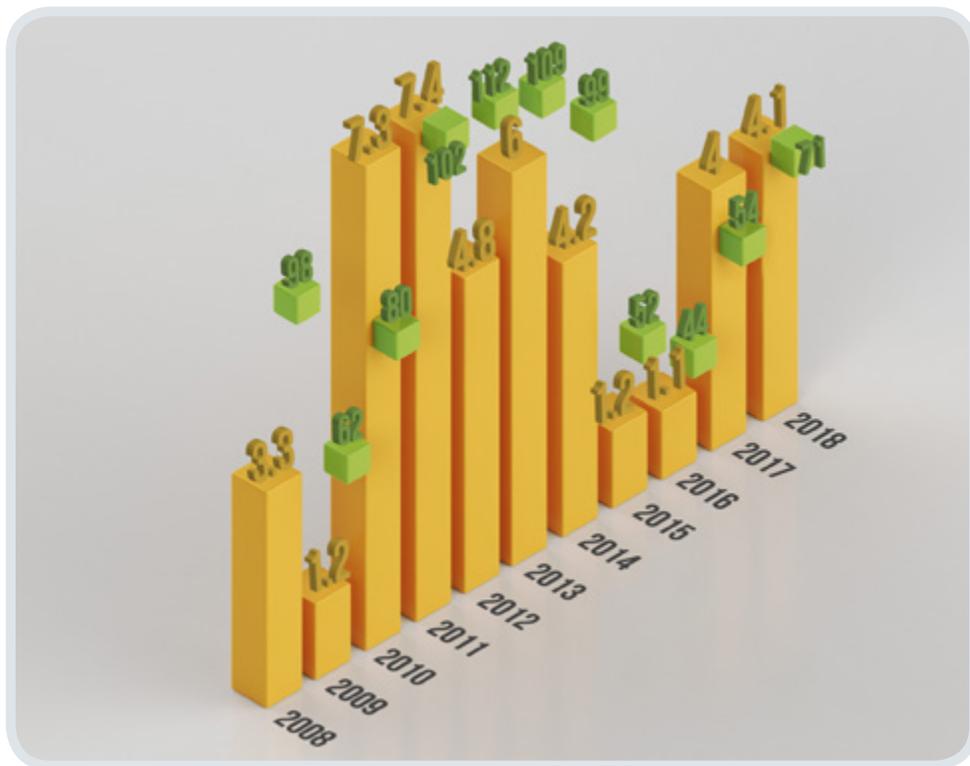
Тренды инфляции, %



Источник: Министерство национальной экономики, Комитет статистики, Национальный банк, Bloomberg, Исследовательский центр «Самрук Казына»

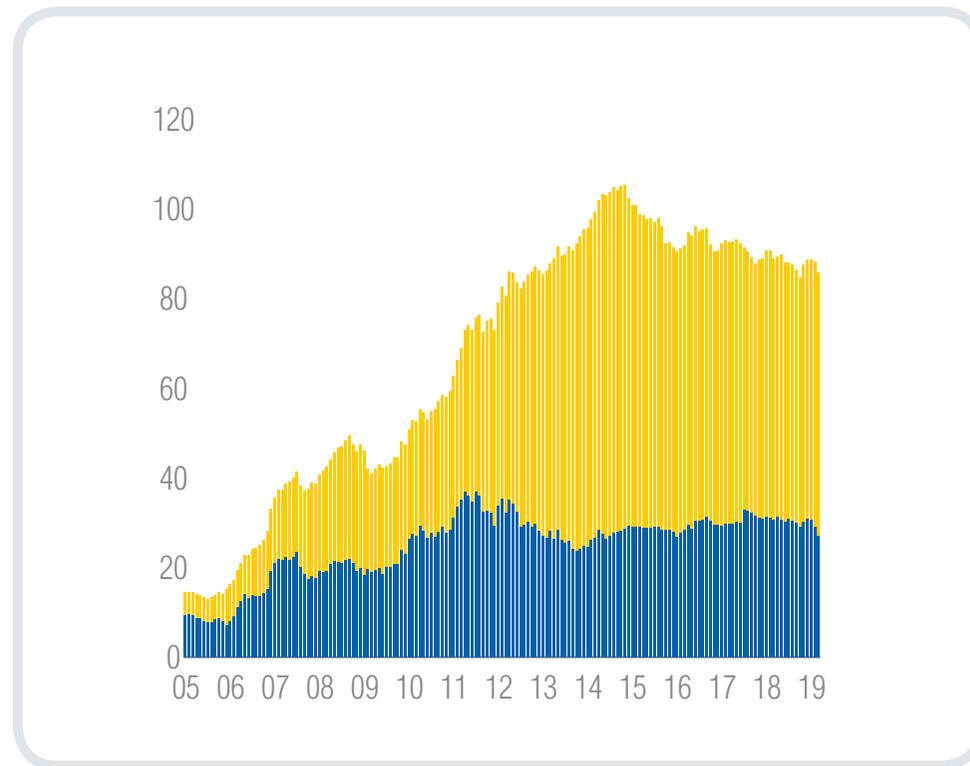
## ВНЕШНИЕ ФАКТОРЫ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВЛИЯЮЩИЕ НА РОСТ В 2019 ГОДУ

Рост ВВП по сравнению с ценой на Brent



■ ВВП, % ■ Цена на нефть ДСША/баррель (пр. ось)

Международные резервы, млрд ДСША

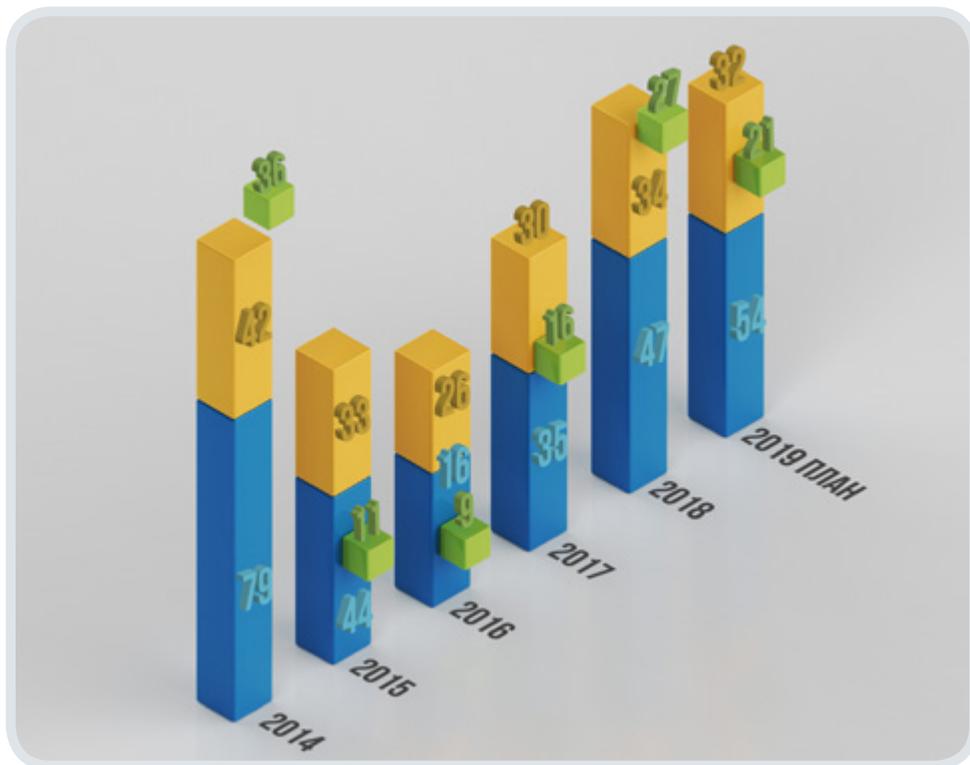


■ Активы национального нефтяного фонда ■ Валовые резервы

Источник: Министерство национальной экономики, Комитет статистики, Национальный банк, Bloomberg, Исследовательский центр «Самрук Казына»

## ВНЕШНИЕ ФАКТОРЫ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВЛИЯЮЩИЕ НА РОСТ В 2019 ГОДУ

Внешние торговые тренды, млрд ДСША



Приток ПИИ, млрд ДСША



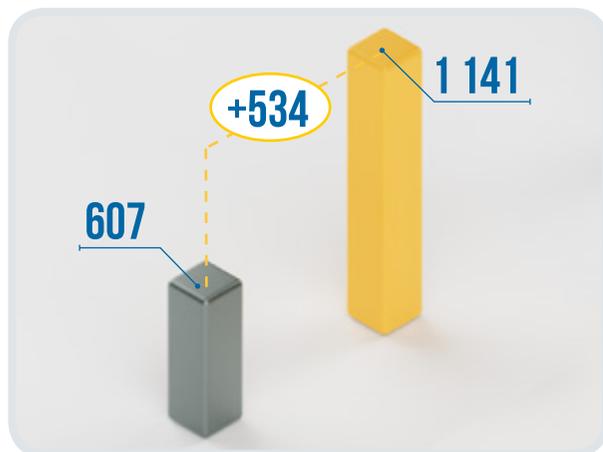
■ Экспорт    ■ Импорт    ■ Торговый баланс

Источник: Министерство национальной экономики, Комитет статистики, Национальный банк, Bloomberg, Исследовательский центр «Самрук Казына»

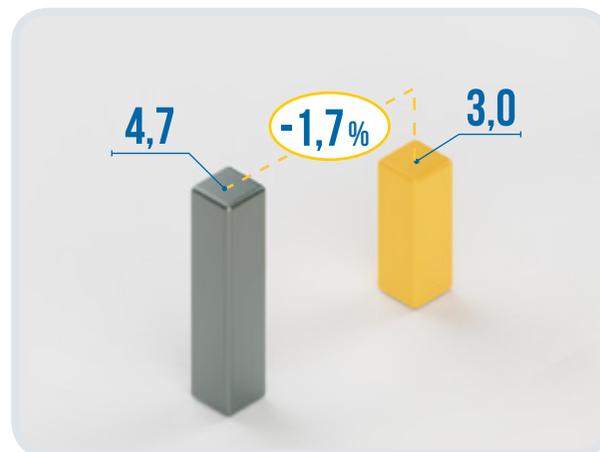
# ИСПОЛНЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ КПД

2017 2018

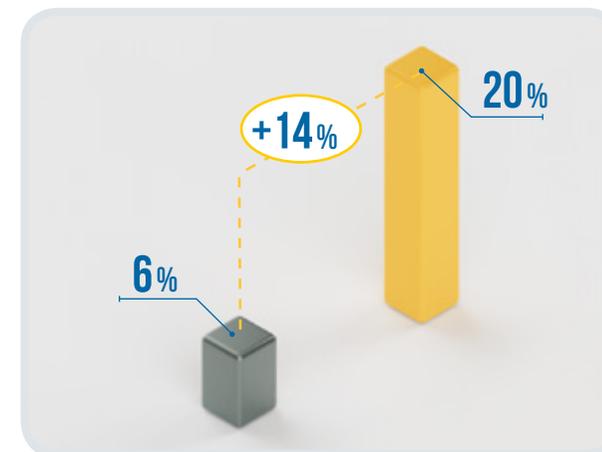
Консолидированная чистая прибыль на долю акционера, млрд тг.



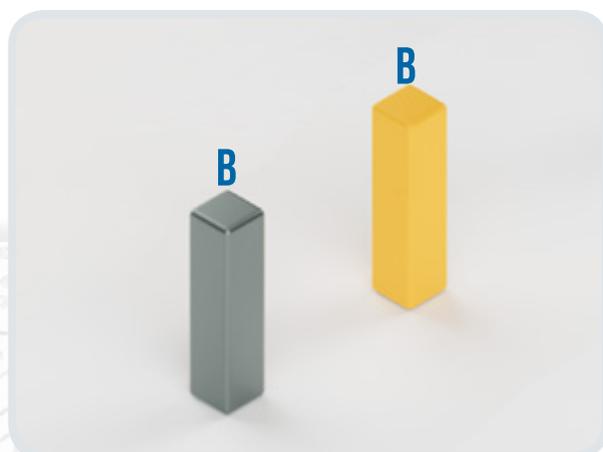
Долг/ЕБИТДА



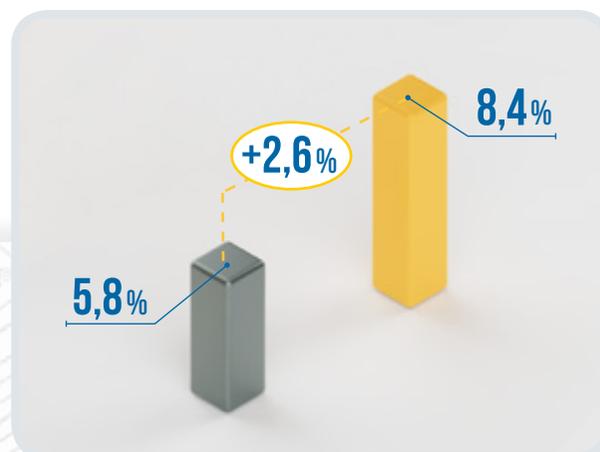
NAV, ежегодный прирост (%)



Рейтинг корпоративного управления



ROACE, %



# АНАЛИЗ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ИНИЦИАТИВЫ # 1 ПОВЫШЕНИЕ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ КОМПАНИЙ

## 1 Повышение операционной эффективности

Добыча нефти и газоконденсата, млн тонн



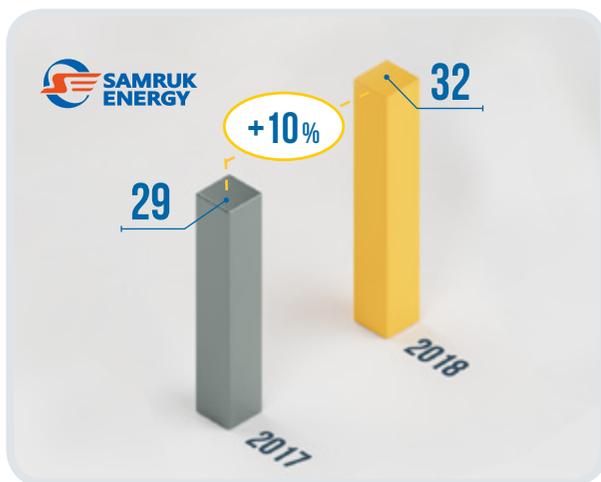
Производство и реализация урана Группы по доле участия, тыс. тонн



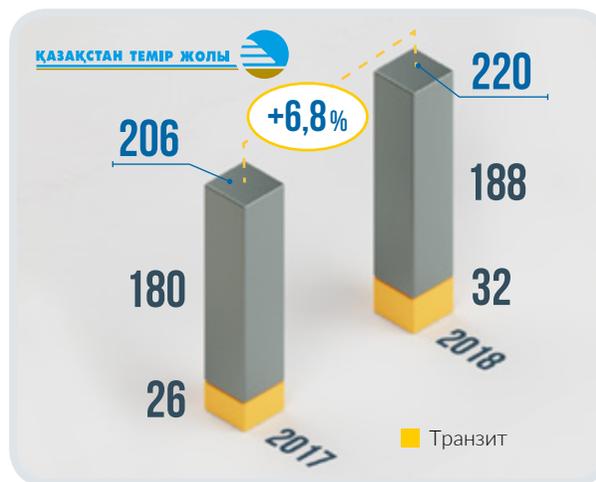
Транспортировка нефти магистральным трубопроводом\*, млн тонн



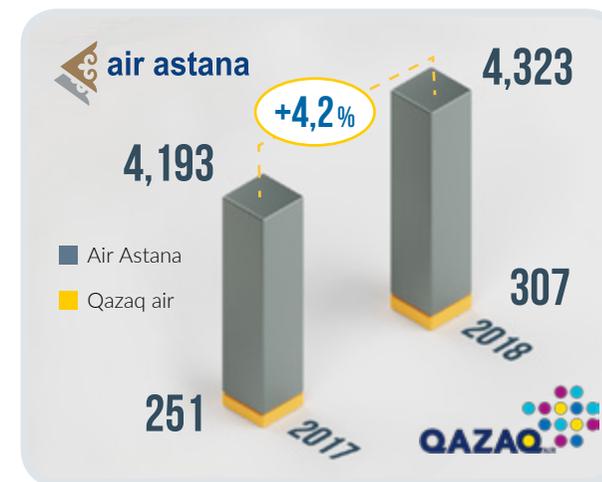
Выработка ЭЭ, млрд. кВт/ч



Грузооборот ж/д транспортом, в т.ч. Транзит млрд. тонн-км



Пассажирооборот авиа транспортом, млн человек

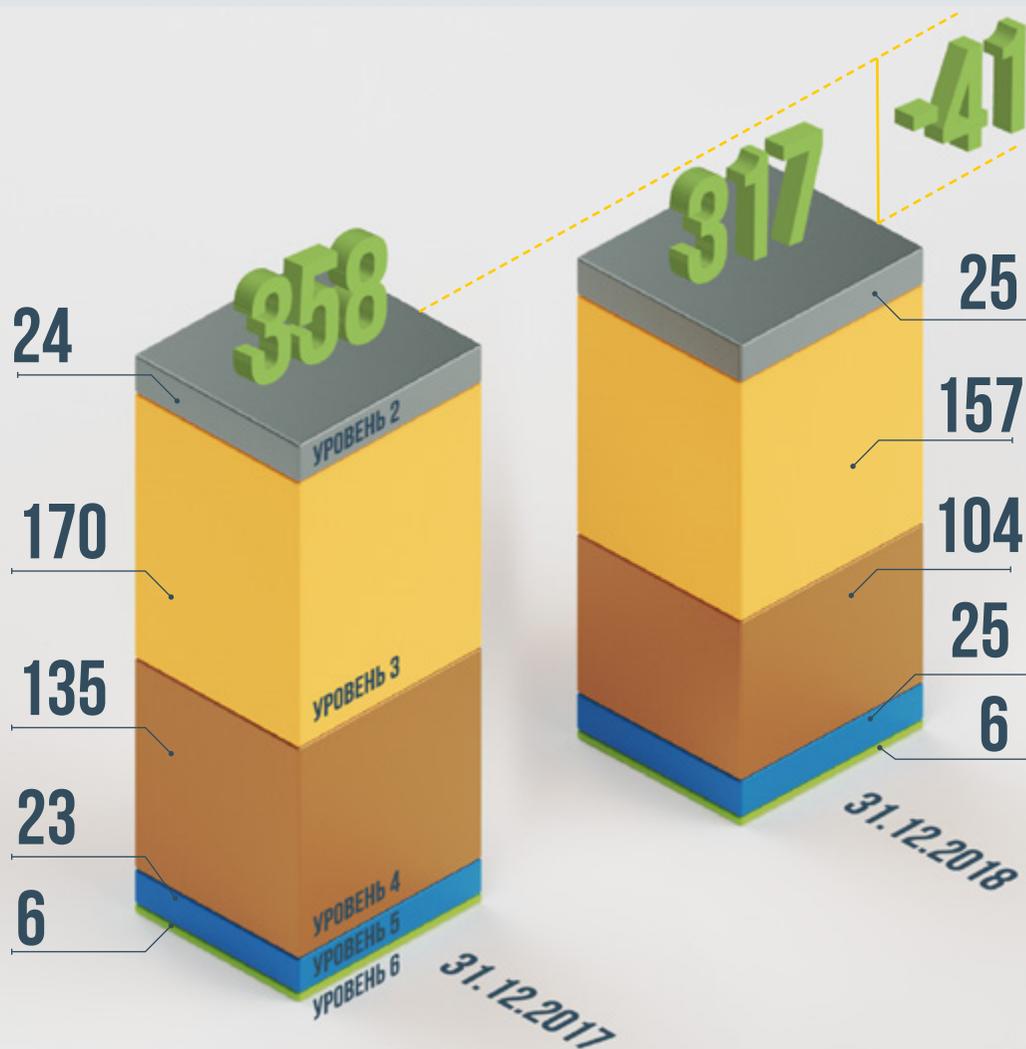


## 2 Инвестиционные проекты введенные в эксплуатацию в 2018 году



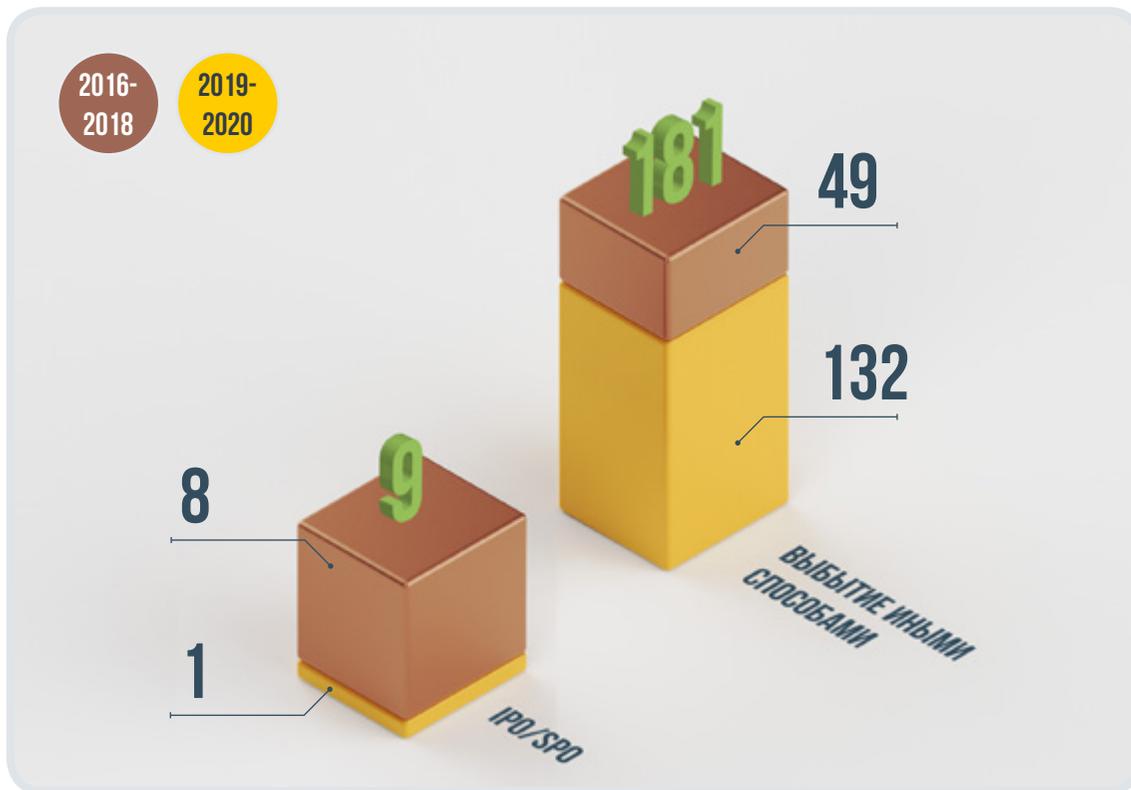
# АНАЛИЗ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ИНИЦИАТИВЫ # 2 ОПТИМИЗАЦИЯ СТРУКТУРЫ ПОРТФЕЛЯ

Сокращение количества компаний группы Фонда



\* в соответствии с Методикой классификации юридических лиц, акции (доли участия) которых прямо или косвенно принадлежат Фонду

Статус реализации Комплексного плана приватизации на 2016–2020 годы на 31.12.18 г. \*



\* согласно внесенным изм. в ПП РК № 1141, кол-во активов Фонда составило – 190 активов.

## 2 Реализация Программы приватизации

Согласно Комплексному плану приватизации всего **190 активов** группы компаний подлежат к выводу

### IPO/SPO/Реализация стратегическому партнеру:

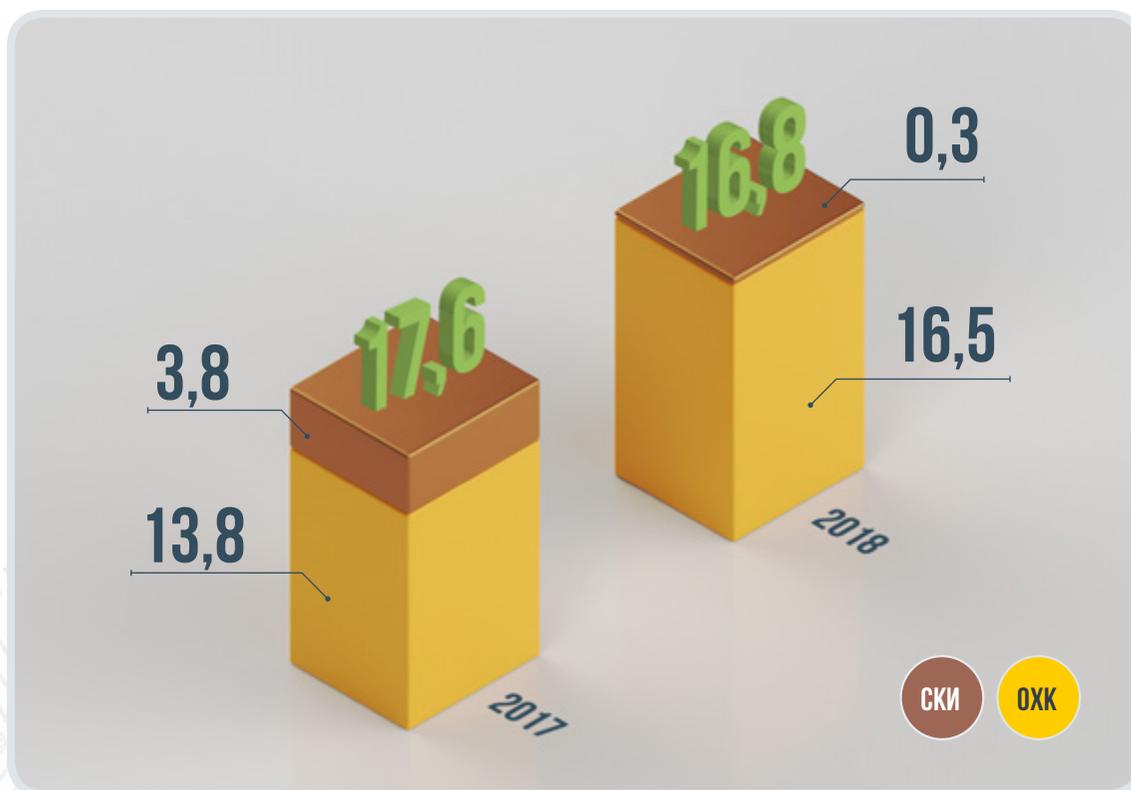
В ноябре 2018 года Фонд разместил **15% акций** КАП на Лондонской фондовой бирже и на бирже МФЦА стоимостью **168 млрд тенге**

### Выбытие иными способами:

За 2016–2018 годы во исполнение Комплексного плана приватизации:  
 Реализованы – **85 активов**;      Ликвидированы – **38 активов**;      Реорганизованы – **9 активов**

## АНАЛИЗ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ИНИЦИАТИВЫ # 3 ИНВЕСТИЦИИ В НОВЫЕ СЕКТОРА В КАЗАХСТАНЕ

Инвестиции в растущие компании, в млрд тенге



Объем инвестиций за отчетный период направлен на следующие проекты:

- ▶ **7,4 млрд тенге** – ТОО «ХИМ-плюс» (строительно-монтажные работы и ОАР по проектам «Производство каустической соды и хлора», «Производство треххлористого фосфора» и «Производство глифосата (гербицида)»)
- ▶ **3,8 млрд тенге** – разработка ТЭО и ОАР по проекту полиэтилена
- ▶ **2,1 млрд тенге** – ТОО «Karabatan Utility Solutions» (ОАР по проекту «Строительство газовой турбинной станции»)
- ▶ **1,6 млрд тенге** – ТОО «KLPE» (разработка ТЭО и ОАР по проекту «Строительство первого интегрированного газохимического комплекса в Атырауской области – вторая фаза (полиэтилен)»)
- ▶ **1,25 млрд тенге** – текущие расходы ОХК (ОАР)
- ▶ **0,35 млрд тенге** – АО УК «СЭЗ «НИНТ» (ОАР по проекту «СЭЗ Химпарк»)

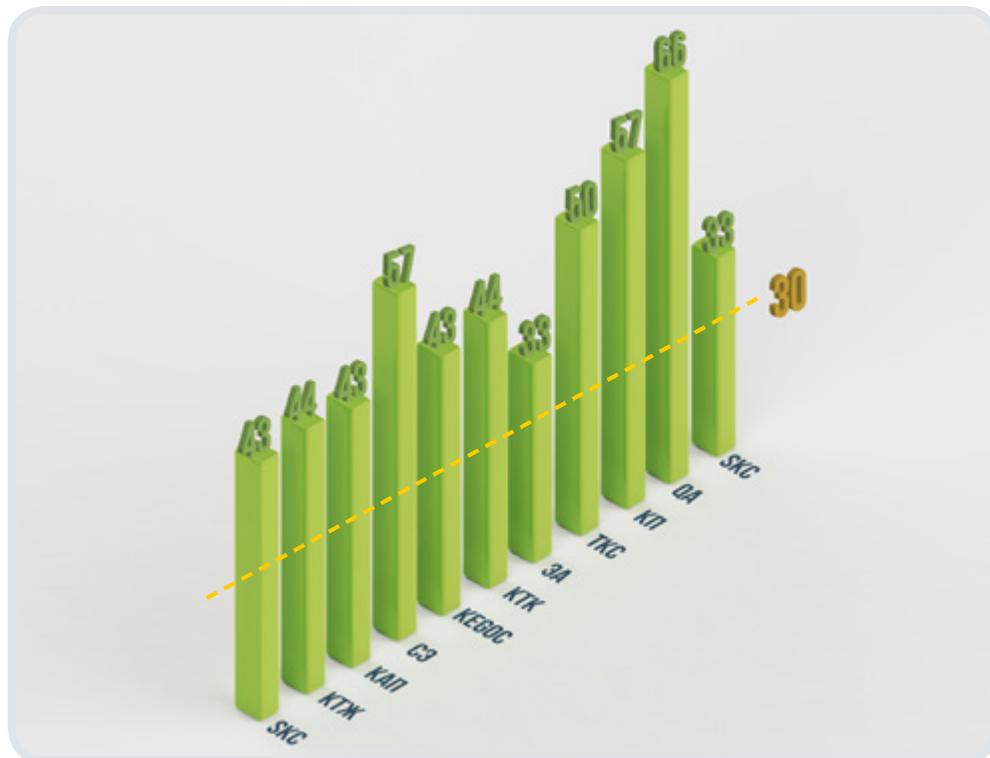
# АНАЛИЗ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ИНИЦИАТИВЫ # 4

## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



### 1 Корпоративное управление

% независимых директоров в СД ПК



Согласно Закону РК «Об акционерных обществах» и Кодексу корпоративного управления число независимых директоров должно быть не менее 30% и двух пятых от количественного состава Совета директоров.

Соответственно, требования вышеуказанного Закона РК и Кодекса соблюдаются.

### Изменения в составах Совета директоров

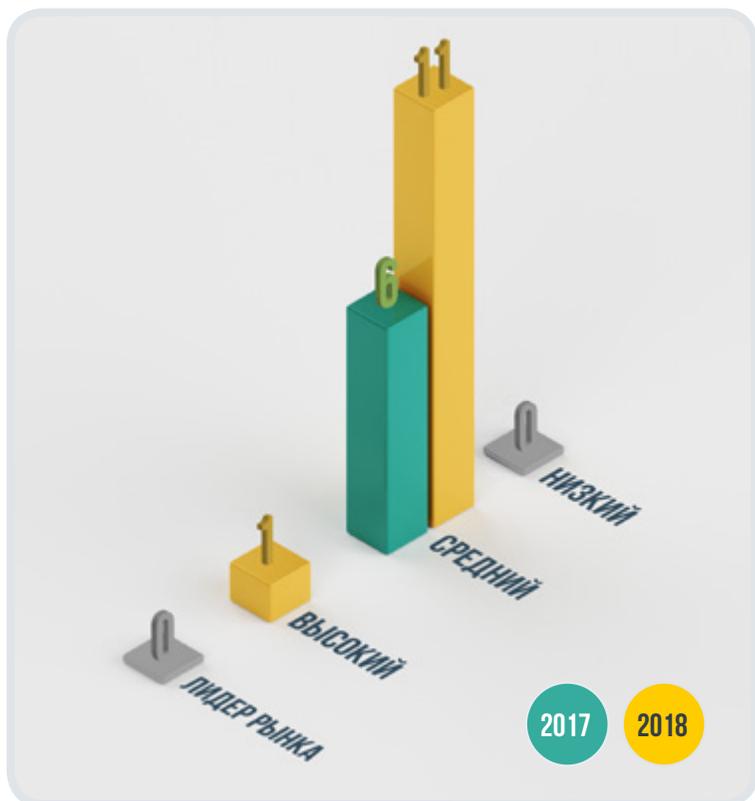
#### ФОНД

Введены новые независимые директора в состав СД Фонда – Проф. Д-р Вильгельм Бендер, Альпер Акдениз, при этом был исключен министр финансов из состава СД Фонда.

#### ПОРТФЕЛЬНЫЕ КОМПАНИИ

- ▶ В состав СД КМГ введен новый независимый директор Филип Дайер;
- ▶ Утвержден новый состав СД КАП, Независимый директор Джон Дудас избран Председателем СД, а также в состав введен новый независимый директор Рассел Бенхам;
- ▶ Независимый директор Кристиан Кун избран Председателем СД КТЖ. Введены новые независимые директора Кудобаев Е. и Лютц Фрейтаг 28 января 2019 года;
- ▶ В состав СД ТКС введены новые независимые директора: Каландадзе Д. и Нарбаева А.Ж.

## Рейтинг корпоративного управления ПК



В 2018 г. консультантами PWC была проведена диагностика корп. управления в 12 ПК (6 ПК в 2017 г.), по результатам, которой подготовлены планы по совершенствованию КУ на среднесрочный период. Следующая диагностика будет проведена в 2020 г.

«Фонду, как акционеру, рейтинг корпоративного управления позволяет оценить, какие Портфельные компании и насколько продвинулись в вопросах корпоративного управления. Для других стейкхолдеров эта информация позволяет оценить перспективы взаимодействия с компанией на всех уровнях управления»



Фонд получил оценку уровня зрелости «Средний»



Из 12 компаний Эйр Астана получила оценку уровня зрелости «Высокий»;

## 2

Развитие  
человеческого  
капиталаСтепень вовлеченности персонала  
по Группе и по Фонду

В группе компаний Фонда ежегодно замеряется вовлеченность персонала. Исследование вовлеченности позволяет руководителям получить обратную связь от работников, структурированную по научно-обоснованной методологии, и на основе этого принимать взвешенные решения по социально-трудовым отношениям.

За 2013–2018 годы в ПК внедрены изменения, направленные на развитие персонала и рост их вовлеченности: внедрение принципов меритократии, грейдирование должностей, рост уровня оплаты труда, различные мотивационные программы, пересмотр социального пакета, развитие корпоративной культуры и др.

Итоги исследования вовлеченности 2018 года показывают, что производственные работники группы Фонда говорят о высоких стандартах «заботы о сотруднике», в частности, в вопросах оснащения рабочих мест, обеспечения спецодеждой, питанием, ценности сотрудников и признания. Они отмечают также наличие выстроенных рабочих процессов и коммуникаций. В глазах своих работников сложился хороший бренд компаний Фонда.

Численность персонала по Группе Фонда  
и текучесть персонала по Группе и по Фонду

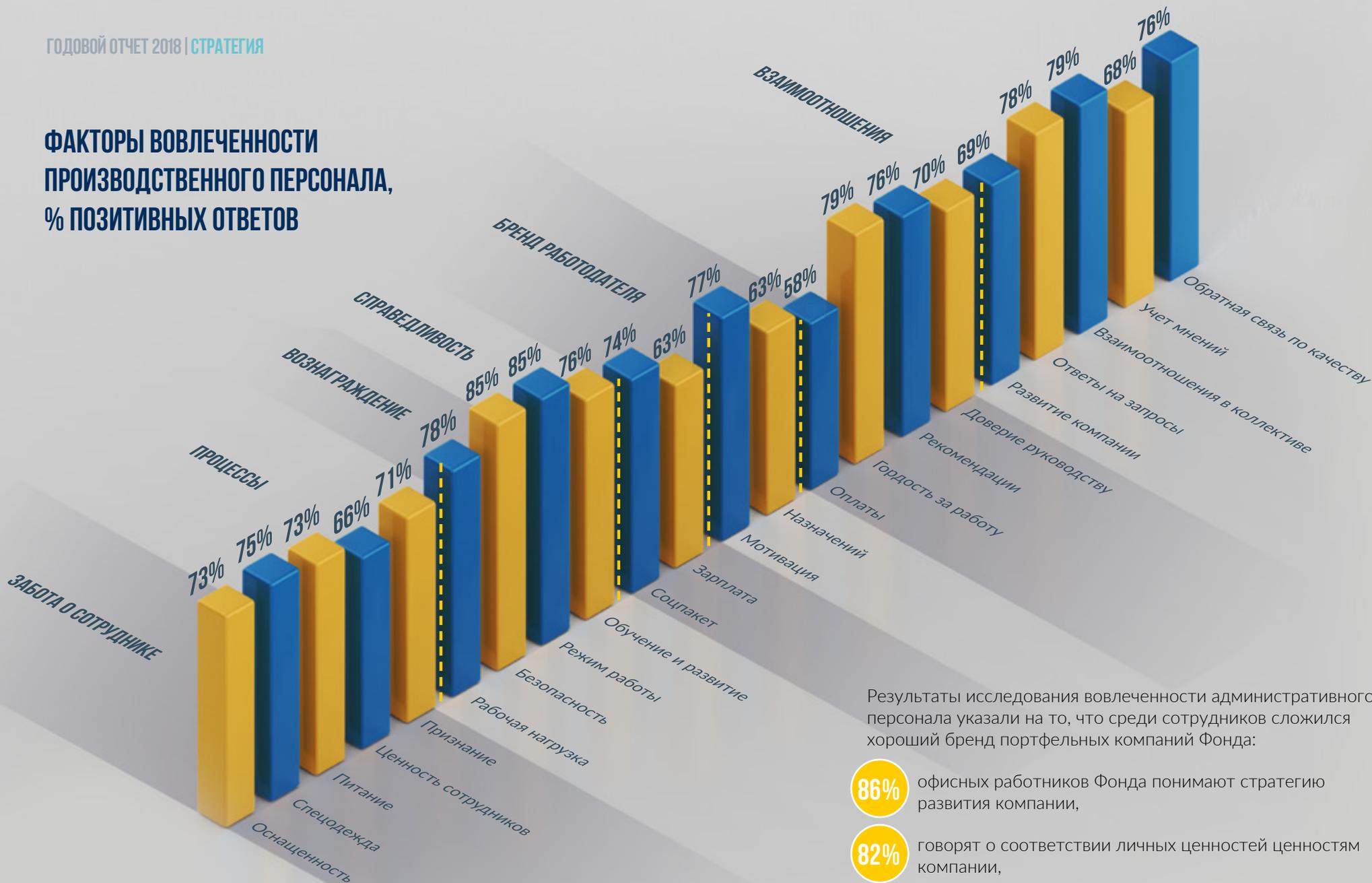
	Фактическая численность, чел	Текучесть персонала, %
Группа Фонда	297 845	10
Фонд	167	27

Вовлеченность персонала по Фонду и группе  
Фонда в течение 3 лет

Категория персонала	2016	2017	2018
Фонд	49%	59%	53%
Группа фонда			
Производственный персонал	51%	66%	58%
Административно-управленческий персонал	58%	55%	53%

**выше 60%** Позитивная зона      **20 – 49%** Зона риска  
**50 – 59%** Зона стабильности      **ниже 20%** Негативная зона

## ФАКТОРЫ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА, % ПОЗИТИВНЫХ ОТВЕТОВ

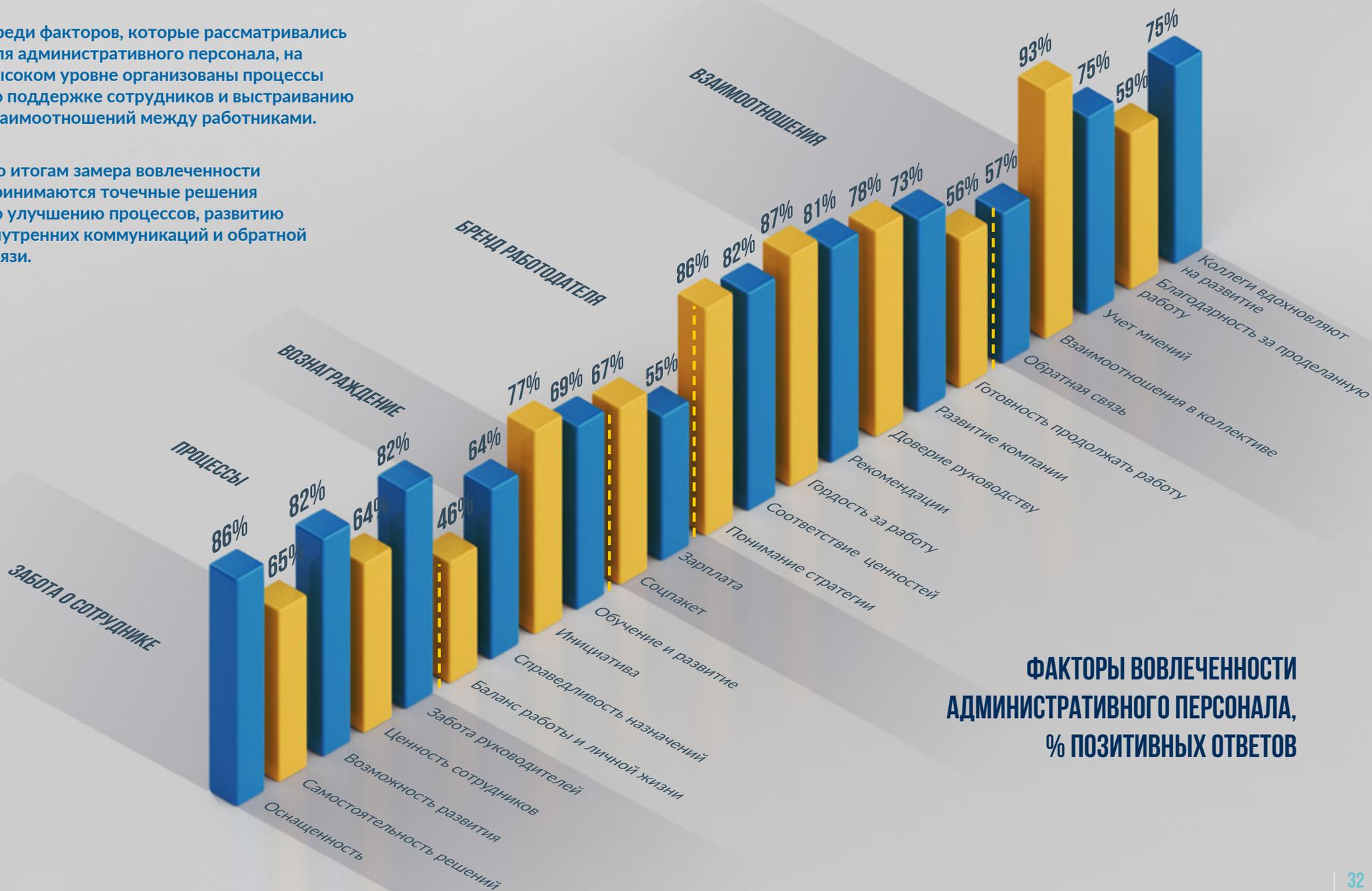


Результаты исследования вовлеченности административного персонала указали на то, что среди сотрудников сложился хороший бренд портфельных компаний Фонда:

- 86%** офисных работников Фонда понимают стратегию развития компании,
- 82%** говорят о соответствии личных ценностей ценностям компании,
- 87%** испытывают гордость за свою работу.

Среди факторов, которые рассматривались для административного персонала, на высоком уровне организованы процессы по поддержке сотрудников и выстраиванию взаимоотношений между работниками.

По итогам замера вовлеченности принимаются точечные решения по улучшению процессов, развитию внутренних коммуникаций и обратной связи.



**ФАКТОРЫ ВОВЛЕЧЕННОСТИ  
АДМИНИСТРАТИВНОГО ПЕРСОНАЛА,  
% ПОЗИТИВНЫХ ОТВЕТОВ**

## Индекс социальной стабильности

В группе компаний Фонда проводится ежегодный мониторинг социальной ситуации в производственных коллективах. В этих целях осуществляется исследование «Индекс социальной стабильности».

По итогам ИСС 2018 г. совокупный показатель по группе компаний Фонда составил 69%, что соответствует уровню «выше среднего». Портфельные компании Фонда уделяют повышенное внимание социальным настроениям работников. Социальный фон и настроения производственного персонала указывают на их позитивный настрой и конструктивный подход в решении возникающих проблем.

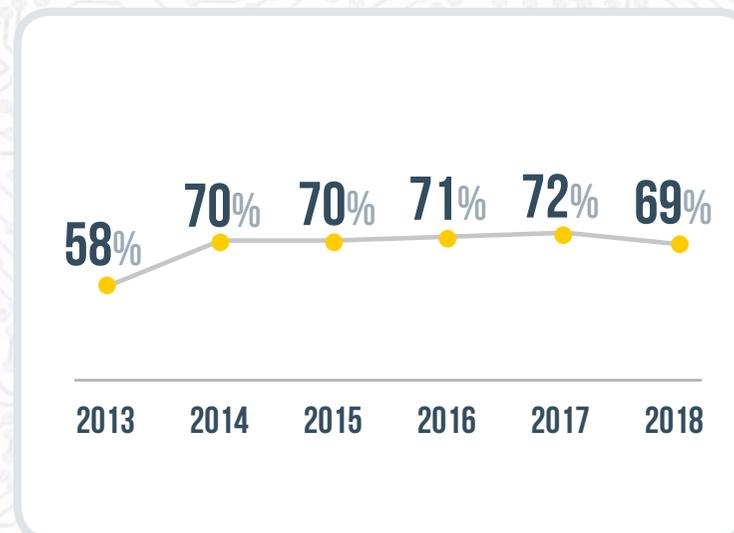
Следует отметить, что колебание показателей ИСС в диапазоне до 5 процентов является допустимым. На данное колебание может воздействовать как внутренние, так и внешние факторы, влияющие на прямую на самочувствие трудовых коллективов. По итогам ИСС портфельными компаниями проведены корректирующие действия. Анализ реализованных мероприятий показывает, что осуществлены существенные усилия по улучшению условий работы. Учитывая уровень развития самих компаний, принимаемые меры различны, начиная от улучшения бытовых условий и заканчивая транслированием корпоративной культуры в коллективах.

Одним из ключевых параметров ИСС выступает индекс социального спокойствия. Результаты показывают улучшение социального спокойствия по группе компаний Фонда в целом. Усилиями руководителей компаний удалось улучшить социальную обстановку в группе компаний. По результатам ИСС-2017 было выявлено 29 тревожных зон, из них в 25 в течение 2018 года удалось изменить ситуацию в позитивную сторону. Работа в данном направлении продолжается.

### Индекс социального спокойствия в 2013–2018



### Динамика индекса социальной стабильности



# 3

## Благотворительная деятельность

Samruk-Kazyna Trust в 2018 году реализовал **32 проекта на сумму 5,6 млрд тенге**, общее количество прямых бенефициаров благотворительных проектов – **более 250 тысяч человек**.



### Здравоохранение

- ▶ 1 627 детей с диагнозом ДЦП прошли бесплатную реабилитацию;
- ▶ 209 детей с диагнозами, неизлечимыми в Казахстане, отправлены на лечение в зарубежные клиники;
- ▶ 45 детей с аутизмом получают лечение;
- ▶ «Медицинские поезда» – более 41 тыс. жителей отдаленных станций получили мед. услуги;
- ▶ оказана поддержка SOS-детским деревням, в которых сегодня проживают 199 детей.



### Образование и культурно-массовые мероприятия

- ▶ 27 талантливых детей стали обладателями проездных грантов, 7 призовых мест;
- ▶ 38 победителей Республиканского конкурса школьников посетили Великобританию;
- ▶ 6 000 детей приняли участие в соревнованиях республиканской школьной спартакиады «Sport FEST Kazakhstan»;
- ▶ 180 некоммерческих организаций прошли обучение основам социального предпринимательства в рамках проекта «ЭРЕКЕТ»;
- ▶ запущен канал SoyleTube для развития государственного языка.



### Благотворительная помощь и имиджевые проекты

- ▶ 1 200 ветеранов ВОВ и тружеников тыла получили адресную и социально-бытовую помощь в виде продуктов питания и медикаментов, уборки домов, мелкого ремонта, сопровождения к врачу, и т. д.;
- ▶ 110 ветеранов нефтегазовой отрасли ежемесячно получают адресную помощь в размере 10 000 тенге;
- ▶ проведены форумы:
  - ▶ V Евразийский медиа форум,
  - ▶ Форум машиностроителей Казахстана,
  - ▶ Kazakhstan Global Investment Forum в Лондоне,
  - ▶ Инвестиционная конференция в Нью-Йорке,
  - ▶ Международная финансовая конференция «Astana Finance Days».

## Отчет по Устойчивому развитию

Советом Директоров Фонда в 2018 г. был утвержден Отчет в области устойчивого развития за 2017 г. по стандарту GRI.



# 4 Устойчивое развитие

## Управление закупками

По итогам 2018 г. в сфере закупок Фондом выполнено следующее:

- ▶ Сокращение менее эффективных и прозрачных закупок из одного источника и переход к более экономически целесообразному открытому тендеру и запросу ценовых предложений – экономия составила 121 млрд тенге в 2018 г.;
- ▶ Оптимизация внутрихолдинговых закупок путем сокращения закупаемых позиций с 4,5 тыс. до 409 позиций – экономия составила 22 млрд тенге в 2018 г., закупки на 309 млрд тенге переданы в конкурентную среду, 8 тыс. субъектов малого и среднего бизнеса получили контракты;
- ▶ Программа импортозамещения – увеличение доли местного содержания по работам и услугам на 1% (с 79% в 2017 г. до 80% в 2018 г.);
- ▶ Внедрение новых подходов в закупках в группе Фонда, активное развитие механизма категорийного управления закупками – по итогам 2018 года фактически подтвержденные выгоды составили 11,7 млрд тенге;
- ▶ Меры поддержки отечественных товаропроизводителей – в 2018 г. внедрены принципиально новые меры поддержки, не противоречащие нормам ВТО и ЕАЭС.

# БИЗНЕС И ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР



## ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР

В 2018 году Группа Фонда продемонстрировала рост основных финансовых показателей в сравнении с 2017 годом.

Сумма консолидированной выручки по итогам 2018 года составила 10,1 трлн тенге, превысив показатель 2017 года на 2,7 трлн тенге, или на 37%. 92% от роста выручки обеспечила реализация дополнительного объема сырой нефти, нефтепродуктов и продуктов переработки газа.

Консолидированные активы группы Фонда составили 25,6 трлн тенге по состоянию на 31 декабря 2018 года, что на 1,3 трлн тенге, или на 5% больше по сравнению с аналогичным показателем 2017 года. EBITDA и EBITDA margin по итогам 2018 года составили 1 880 млрд тенге и 18,5% соответственно, тогда как аналогичные показатели по итогам 2016 года составили 1 273 млрд тенге и 17,1%.

По итогам 2018 года Фонд увеличил доходную часть государственного бюджета на 1 091 млрд тенге в виде налогов (787,6 млрд тенге в 2017 году). Общие и административные расходы составили 488,6 млрд тенге (413 млрд тенге в 2017 году).

Консолидированная выручка, млрд тенге



Операционная EBITDA, млрд тенге



Чистая прибыль, млрд тенге



\* Пересчитано, при расчете консолидированных показателей за 2016 и 2017 годы KMG International N.V. был учтен в рамках продолжающейся деятельности

### Выручка по сегментам



\* Банк качества сырой нефти и косвенные налоги и коммерческие скидки не были учтены



Консолидированная выручка, млрд тенге

### ПЛАНЫ НА 2019 ГОД

В 2018 году Группа Фонда продемонстрировала рост основных финансовых показателей в сравнении с 2017 годом.

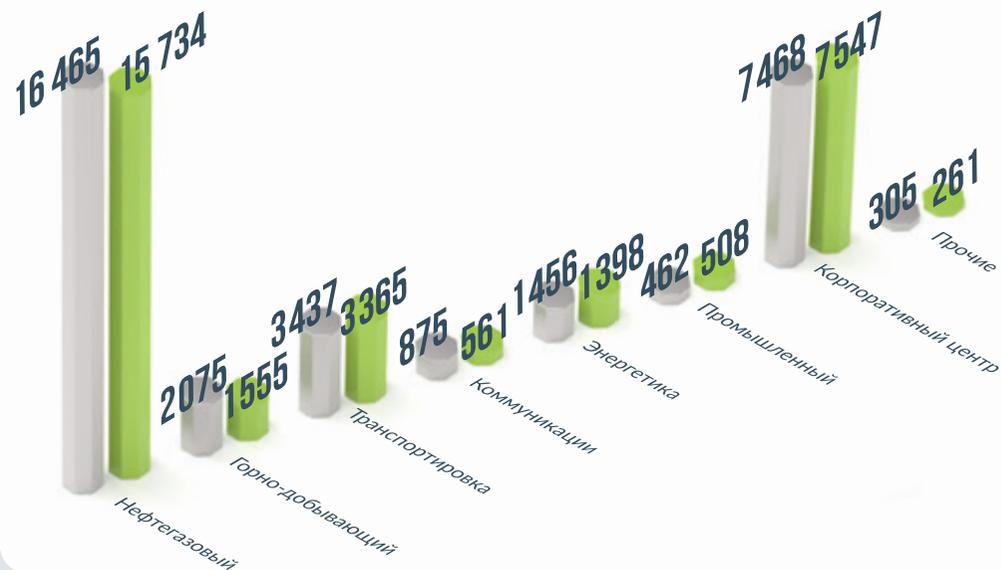
Несмотря на высокие результаты, Фонд устанавливает сравнительно сдержанные прогнозы на 2019 год, в связи с волатильностью цен на основные энергоносители и сопутствующими изменениями курсов валют, а также наличием единовременных доходных сделок, произошедших в 2018 году.

# СЕКТОРЫ

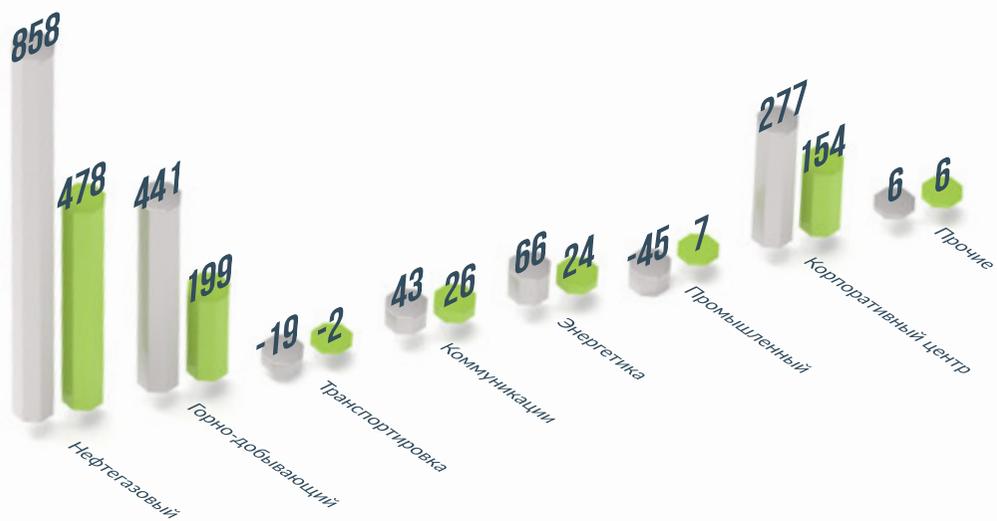
2017

2018

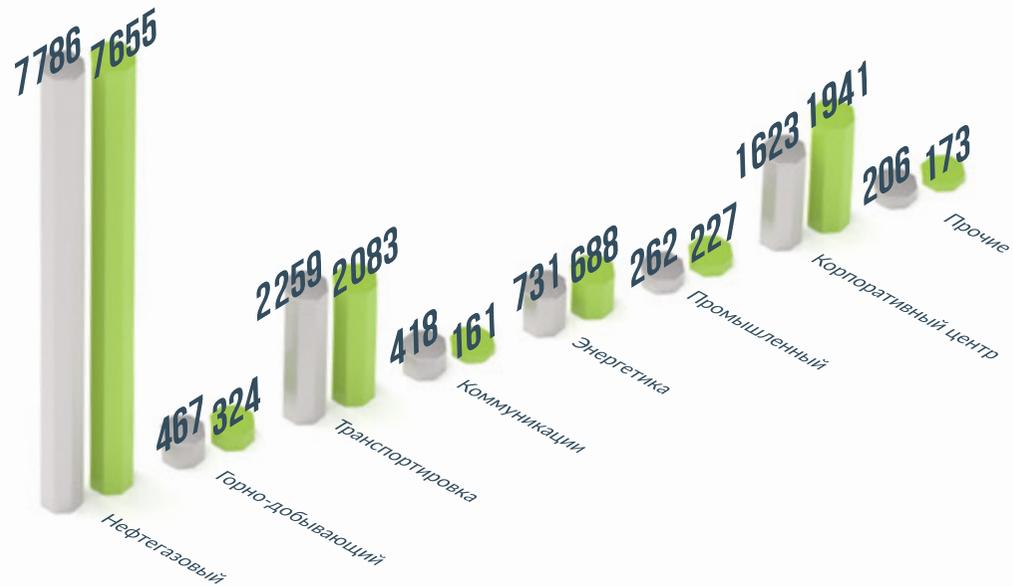
Активы, млрд тенге



Прибыль, млрд тенге



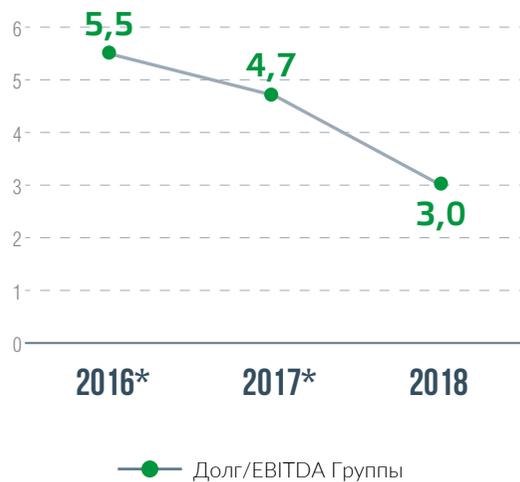
Обязательства, млрд тенге



## ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ КОМПАНИИ



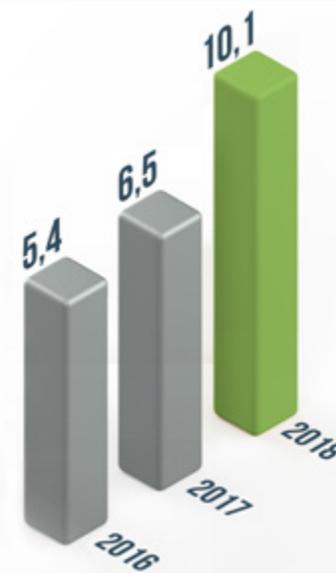
■ Долг группы, млрд тенге\*    ■ ЕБИТДА (полная) млрд тенге



\* Пересчитано, при расчете операционной ЕБИТДА за 2016–2017 годы показатели KMG International N.V. были учтены в рамках продолжающейся деятельности

## Коэффициенты рентабельности

ROE (рентабельность собственного капитала), %



ROA (рентабельность активов), %



## УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Система риск-менеджмента и внутреннего контроля призвана обеспечить разумную уверенность в достижении стратегических и операционных целей, целей в области подготовки достоверной отчетности и соблюдения применимого законодательства и внутренних требований Фонда и его Портфельных компаний.

Задачами корпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля являются:

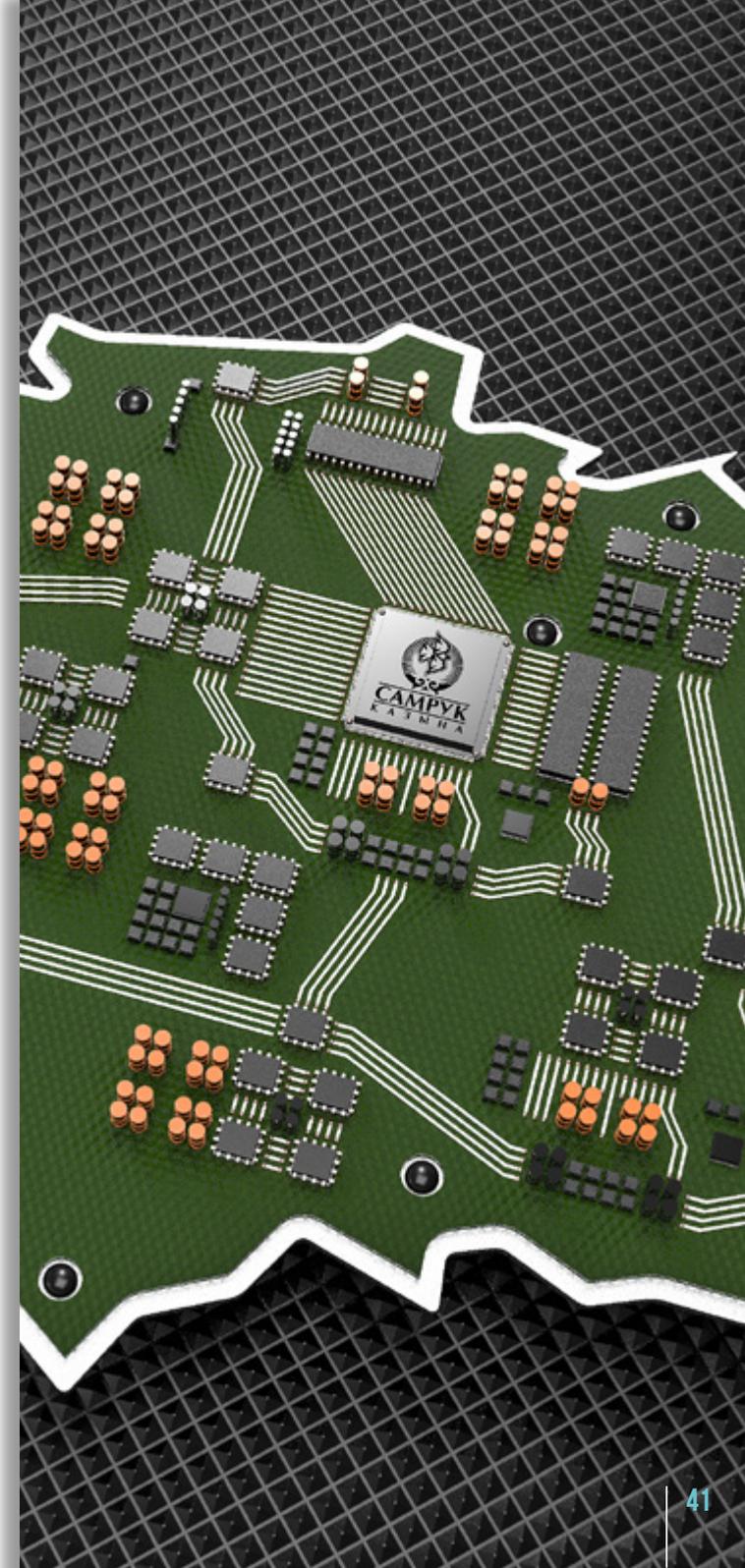
- ▶ повысить риск-культуру и интегрировать риск-менеджмент и внутренний контроль во все аспекты деятельности Фонда;
- ▶ снизить волатильность результатов деятельности за счет повышения способности Фонда предупреждать ситуации, угрожающие целям, эффективно реагировать на негативные «сюрпризы» и сокращать последствия таких ситуаций, если они наступают, до приемлемого уровня;
- ▶ обеспечить использование возможностей для увеличения стоимости активов и прибыльности Фонда в долгосрочной перспективе.

Корпоративная система управления рисками и внутреннего контроля Фонда основана на накопленном опыте и учитывает изменения во внешней и внутренней среде, более развитую стадию риск-культуры организации.

На ежегодной основе утверждается риск-аппетит, консолидированные регистр и карта рисков Фонда; на ежеквартальной основе выносятся на рассмотрение Советов директоров/Наблюдательных советов ПК и Фонда отчеты по рискам с обновлением карты рисков и планов по управлению ими.

Реализуется корпоративная программа перестрахования рисков под администрированием каптива Фонда, которая обеспечивает уверенность акционеров в качестве перестраховочной защиты рисков компаний Фонда.

Продолжена работа по выстраиванию эффективной системы внутреннего контроля и систематизации внутренних нормативных документов Фонда. Внедрена электронная библиотека-путеводитель по внутренним нормативным документам, общая и функциональная сертификации работников.



## Неисчерпывающий перечень рисков Фонда и ПК следующий:



**Риск социальной нестабильности** – риск, связанный с социальной напряженностью различных групп работников Фонда и ПК. В целях снижения данного риска проводится работа по вопросам корпоративной социальной ответственности.



**Риск несчастных случаев** – риск, в силу специфики деятельности, являющиеся существенными в основном для ПК Фонда, занимающихся производством. Каждая из ПК, подверженная данному риску, выстраивает эффективную систему охраны труда, в том числе, проводит инструктажи по технике безопасности, внедряет соответствующие международные стандарты, контролирует соблюдение работниками правил техники безопасности, обеспечивает работников защитными средствами на производстве. Также работники обеспечиваются обязательным страхованием от несчастных случаев. Для анализа и дальнейшей разработки программ обеспечения безопасности контролируется своевременность информирования о несчастных случаях на производстве, не допущение фактов сокрытия инцидентов, производится контроль уровня травматизма с выяснением причин и предоставлением отчетов.



**Риски значимых инвестиционных проектов Фонда/ПК** – риски, связанные с реализацией различных проектов группы Фонда, учитывающие своевременность, качество, экономическую целесообразность, стоимость и другие показатели. Фондом и ПК на постоянной основе производится контроль за исполнением графиков реализации инвестиционных проектов, обеспечение своевременного финансирования, работа со стратегическими партнерами.



**Риски ликвидности и нарушения ковенант/листинговых требований** – риски, связанные с неспособностью компании финансировать свою деятельность и своевременно и в полной мере отвечать по своим обязательствам. В рамках управления данными рисками принимаются различные меры по повышению финансовой устойчивости группы Фонда и обеспечению исполнения ковенант ПК, с учетом результатов анализа периодической отчетности.



**Кредитный риск** – риск возникновения убытков вследствие неисполнения, несвоевременного либо неполного исполнения контрагентом своих обязательств перед Фондом и ПК. Для управления данным риском Фонд разрабатывает и утверждает корпоративные стандарты, применяя различные механизмы управления рисками способствующие их предотвращению и минимизации.



**Риск влияния санкционного законодательства** – риск, связанный с введением санкций против стран, в которых находятся активы Фонда / ПК. В целях минимизации данного риска проводится мониторинг санкций, анализ их влияния на деятельность Фонда и ПК для разработки предупредительных и контрольных мероприятий.



**Риск судебных разбирательств** – риск вовлечения Фонда/ПК в крупные судебные разбирательства. Проводятся мероприятия по предварительному разрешению споров посредством переговоров, мониторингу обязательств Фонда по действующим соглашениям, разъяснению нормативно-правовых актов путем переписки с уполномоченными органами и иные действия правового характера по защите интересов группы Фонда.



**Риски Программы приватизации активов.** Реализация Программы приватизации активов осуществляется в соответствии с «Едиными правилами реализации, реструктуризации активов акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и организациями, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности». Также для реализации данной программы в Фонде создан Проектный офис.



**Валютный риск** – риск убытков вследствие неблагоприятного изменения курсов иностранных валют. Проводятся контроль за уровнем валютного долга Фонда / ПК, отслеживание ситуации на внутренних и внешних рынках, действий регулятора, проведение хеджировочных операций, а также мониторинг валютных лимитов Фонда на отдельной и консолидированной основе.

Фонд развивает корпоративную систему управления рисками и внутреннего контроля на постоянной основе в целях обеспечения разумной уверенности в достижении Фондом своих целей.

# ПРОГРАММА ТРАНСФОРМАЦИИ

**Программа Трансформации** является одним из ключевых инструментов достижения стратегических целей Фонда: выход портфельных компаний по операционной эффективности на уровень лучших зарубежных аналогов; построение эффективной инфраструктуры для устойчивых изменений; повышение стоимости и инвестиционной привлекательности компаний.

**Для цифровизации производства компаний и повышения их конкурентоспособности требуется переход к Программе цифровой трансформации в 2019 году:**

**Новые подходы к реализации Программы цифровой трансформации:**

- ▶ Просчитанные выгоды, которые напрямую отразятся на показателях компаний;
- ▶ Решение реальных системных проблем в производственных процессах;
- ▶ Соответствие текущим мировым вызовам, которые требуют внедрения новых цифровых технологий для индустриализации.

Чистые экономические выгоды проектов Трансформации

**28**

млрд тенге по итогам 2018 года

**6** компаний

**80** более проектов



2014

На форуме с участием Главы государства была презентована и запущена Программа трансформации АО «Самрук-Қазына».

Программа началась в трех пилотных портфельных компаниях – АО НК «КазМунайГаз», АО «НК «КТЖ», АО «Казпочта», затем поэтапно подключились АО «НАК «Казатомпром», АО «Самрук-Энерго» и АО «KEGOC».

2015

Пересмотрены наборы и целевые значения стратегических ключевых показателей деятельности (КПД) Фонда и портфельных компаний и приведены стратегии компаний в соответствие со стратегическими целями

2017

Завершен реинжиниринг бизнес-процессов Корпоративного центра Фонда

2018

Новая Стратегия развития Фонда на 2018-2028 годы была утверждена решением Единственного акционера Фонда от 17 октября 2018 года (Постановление Правительства РК №656)

# ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ



**КазМунайГаз**  
NATIONAL COMPANY | ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ

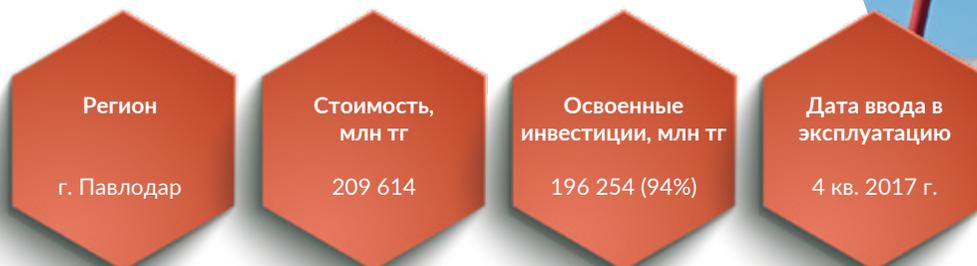
Строительство комплекса глубокой переработки нефти  
Второй этап проекта «Реконструкция и модернизация Атырауского НПЗ» ТОО «АНПЗ»



Реконструкция и модернизация Шымкентского НПЗ



Модернизация Павлодарского НХЗ





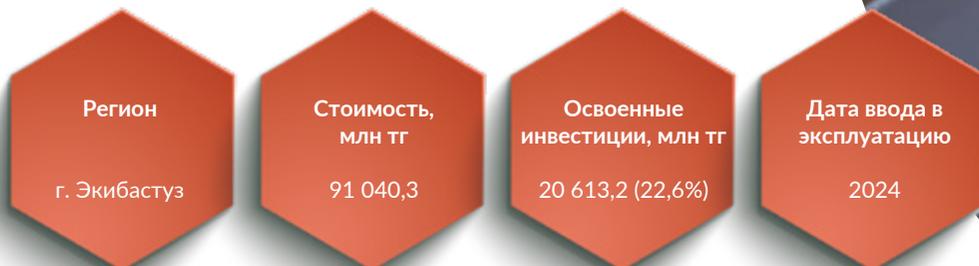
Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-1 (Восстановление блока №8)



Расширение и реконструкция мощностей Экибастузской ГРЭС-1 (Восстановление блока №2)



Расширение и реконструкция мощностей Экибастузской ГРЭС-1 (Восстановление блока №1)





Строительство железнодорожной линии «Жезказган – Бейнеу»



Строительство железнодорожной линии «Аркалык-Шубарколь»



Создание и комплексное развитие СЭЗ «Хоргос - Восточные ворота»

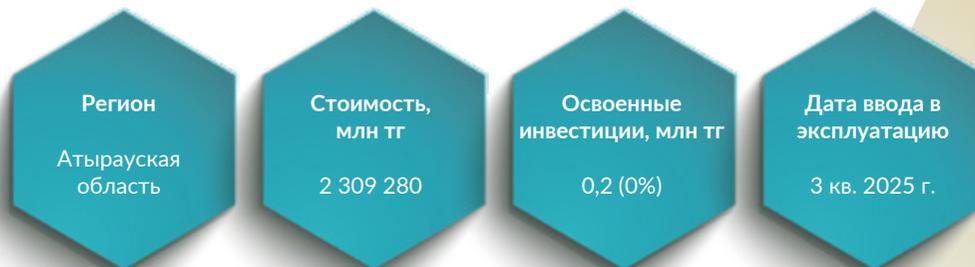




Строительство интегрированного газохимического комплекса (первая фаза)



Строительство интегрированного газохимического комплекса (вторая фаза)



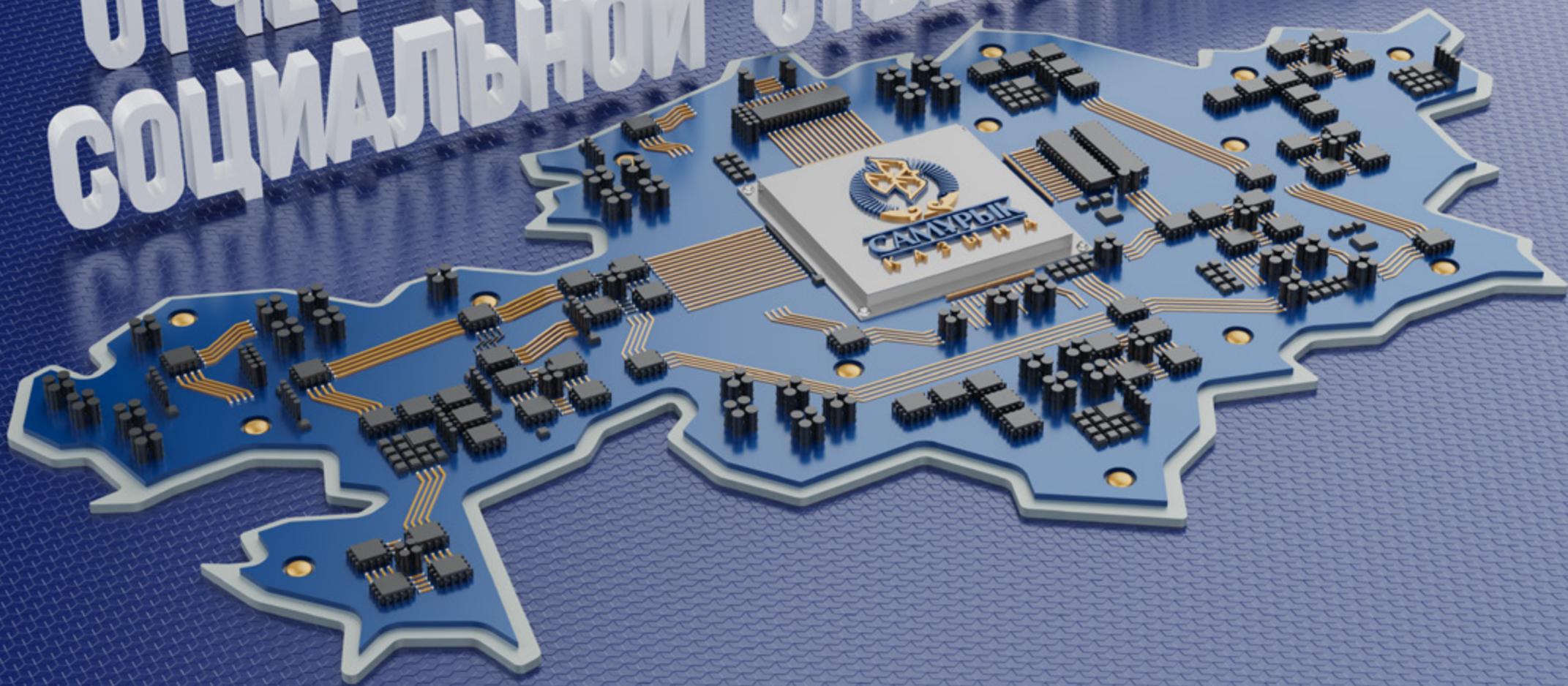
Строительство объектов инфраструктуры специальной экономической зоны «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк в Атырауской области» (I-II очереди)



Строительство Газосепарационной установки



# ОТЧЕТ ПО КОРПОРАТИВНОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



## КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ФОНДА И ПК

В рамках реализации кадровой политики в 2018 году были проведены следующие мероприятия:

- ▶ Разработаны и внедрены целевые процессы по подбору и оценке персонала;
- ▶ Разработаны лидерские программы для менеджмента;
- ▶ Внедрены оценочные процедуры и панельные интервью на позиции CEO-1 ПК;
- ▶ Усилены меры для прозрачного конкурсного отбора и развития преемственности.

1

### КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Утверждены кадровые политики Фонда и ПК, поддерживающие компетенции для реализации стратегий группы Фонда.

2

### КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

В целях формирования и развития целевой корпоративной культуры Фонд и ПК провели диагностику корпоративной культуры, выработали ценности и дорожные карты по развитию целевой корпоративной культуры.

3

### РАЗВИТИЕ ЛИДЕРСТВА

Руководители ПК и Фонда прошли обучение по программам лидерства, разработанным по результатам оценки соответствия (Job matching) и согласно индивидуальных планов развития менеджмента

## УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ



на 1 место

**2018** **36** кандидатов **737** заявок **37 555** Проявившие интерес к программе

на 1 место

**2019** **145** кандидатов **4 364** заявок **42 219** Проявившие интерес к программе

на 1 место

**2018** **8** кандидатов **500** заявок **2 100** Проявившие интерес к программе

на 1 место

**2019** **26** кандидатов **1 554** заявок **12 495** Проявившие интерес к программе

# 1 Программа «Жас Өркен» Описание и итоги проведенной работы в 2018 году

В 2017 году по инициативе Фонда была запущена программа «Жас Өркен» по привлечению, отбору и развитию талантливых выпускников вузов. Программа является эталонной для дальнейшего применения во всех компаниях на территории Казахстана. Кандидаты проходят четырехуровневый отбор, включающий лучшие мировые практики по оценке способностей и потенциала. Финалисты отбираются конкурсной комиссией, в составе которой управляющие директора АО «Самрук-Қазына» и компаний Группы Фонда и независимые наблюдатели

из государственных органов РК и международных организаций. Основными принципами конкурса при отборе являются равные возможности для всех участников, открытость и прозрачность, меритократия.

Данную Программу стоит рассматривать как инвестицию в человеческие ресурсы страны, а также как способ повышения привлекательности группы компаний Фонда среди молодых профессионалов, способных стать успешными управленцами в перспективе 10–15 лет и внести вклад в решение различных отраслевых задач.

Главным преимуществом программы является ускоренное развитие под руководством наставников, из числа опытных работников компании. В программе задействованы более 80 наставников, развитие которых также является краеугольным камнем данной инициативы. За время программы участники проходят ротации на 4 разных предприятиях, по 5 месяцев на каждом.

После успешного завершения Программы молодые специалисты смогут построить успешную карьеру в портфельных компаниях группы Фонда. Следует

отметить, что более 60% топ-менеджеров успешных компаний Fortune 500 – выпускники аналогичных программ.

Программа подобного масштаба, включающая возможность ротации в нескольких национальных компаниях является единственной на территории Казахстана.

«Если в 2017 году в конкурсном отборе приняли участие около 600 выпускников из 21 города Казахстана, в 2018 году количество кандидатов увеличилось до 740. На сегодняшний день в программе участвуют 33 молодых специалиста.»



## 2 Программа «Цифровое лето» Описание и итоги проведенной работы в 2018 году

В целях развития кадрового потенциала согласно комплексной программы «Цифровой Казахстан» в период с июля по сентябрь 2018 года реализована Программа стажировки «Цифровое лето-2018». Целью данной Программы был набор и подготовка молодых кадров со знаниями и компетенциями в области

IT с дальнейшим трудоустройством в компаниях группы Фонда. По итогам прохождения стажерами данной Программы, согласно полученных отзывов от менторов из числа работников компаний группы Фонда для трудоустройства были определены 33 стажера.

Данная Программа способствует развитию человеческого потенциала. Принятые на работу молодые специалисты под руководством своих наставников ассистируют им в проектах, самостоятельно ведут делегированные им операционные задачи. Подобные программы способствуют привлечению

молодых кадров в казахстанские компании и повышают рейтинги компаний Группы Фонда среди молодых специалистов, а как следствие бренд работодателя компаний и Фонда.



## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ФОНДА

Ежегодно перед Корпоративным фондом «Samruk-Kazyna Trust», в целях повышения имиджа группы АО «Самрук-Қазына», ставятся задачи по реализации эффективной благотворительной деятельности как оператора, осуществляющего благотворительность от лица АО «Самрук-Қазына». В процессе осуществления благотворительной деятельности Samruk-Kazyna Trust обеспечивает качественный отбор социально значимых проектов, прозрачность процедур их финансирования, а также повышение результативности по каждому проекту.

В 2018 году Samruk-Kazyna Trust проведен анализ по изучению всех процессов и механизмов благотворительной деятельности и приведению приоритетных направлений осуществления благотворительности в соответствие со Стратегией развития АО «Самрук-Қазына» на 2018–2028 годы.

По итогам проведенного анализа возникла необходимость внесения в Политику благотворительности и Благотворительную программу Фонда следующих изменений и дополнений:

1. изменение и дополнение приоритетных направлений оказания благотворительности:
  - ▶ исключены такие направления как поддержка региональных и бизнес-инициатив, продвижение имиджа «Астана» на мировой арене профессионального спорта;
  - ▶ добавлено следующее направление – реализация региональной программы

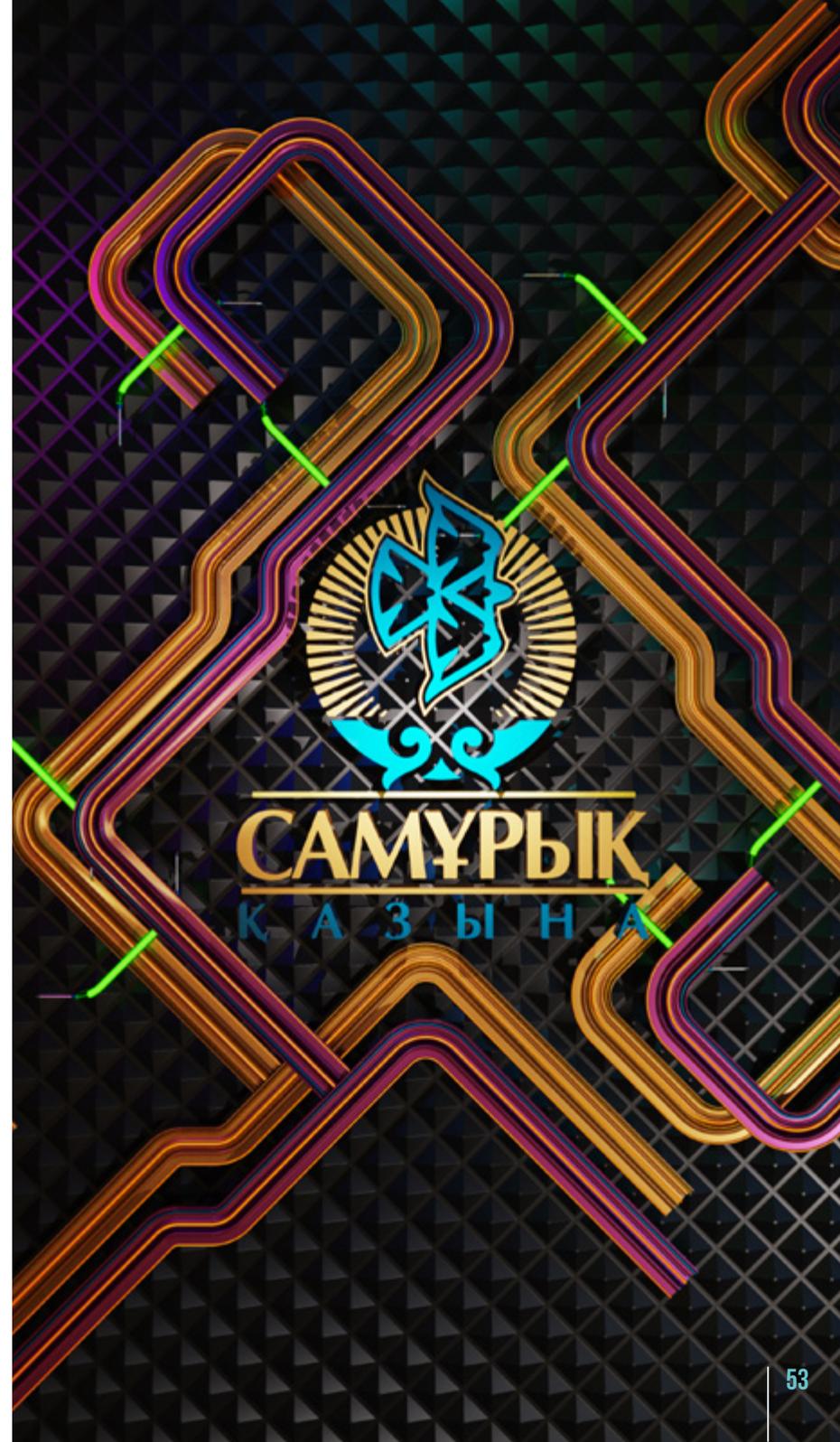
социальных инвестиций в регионах присутствия группы Фонда;

2. исключение оказания благотворительности на расходы пользователей, связанных с проведением торжественных и юбилейных мероприятий, концертов, круглых столов, погашение кредиторской задолженности и финансирование Корпоративного фонда «Президентский профессиональный спортивный клуб «Астана»;
3. уменьшение годовой суммы благотворительности Фонда с 15 000 000 000 тенге до 10 000 000 000 тенге.

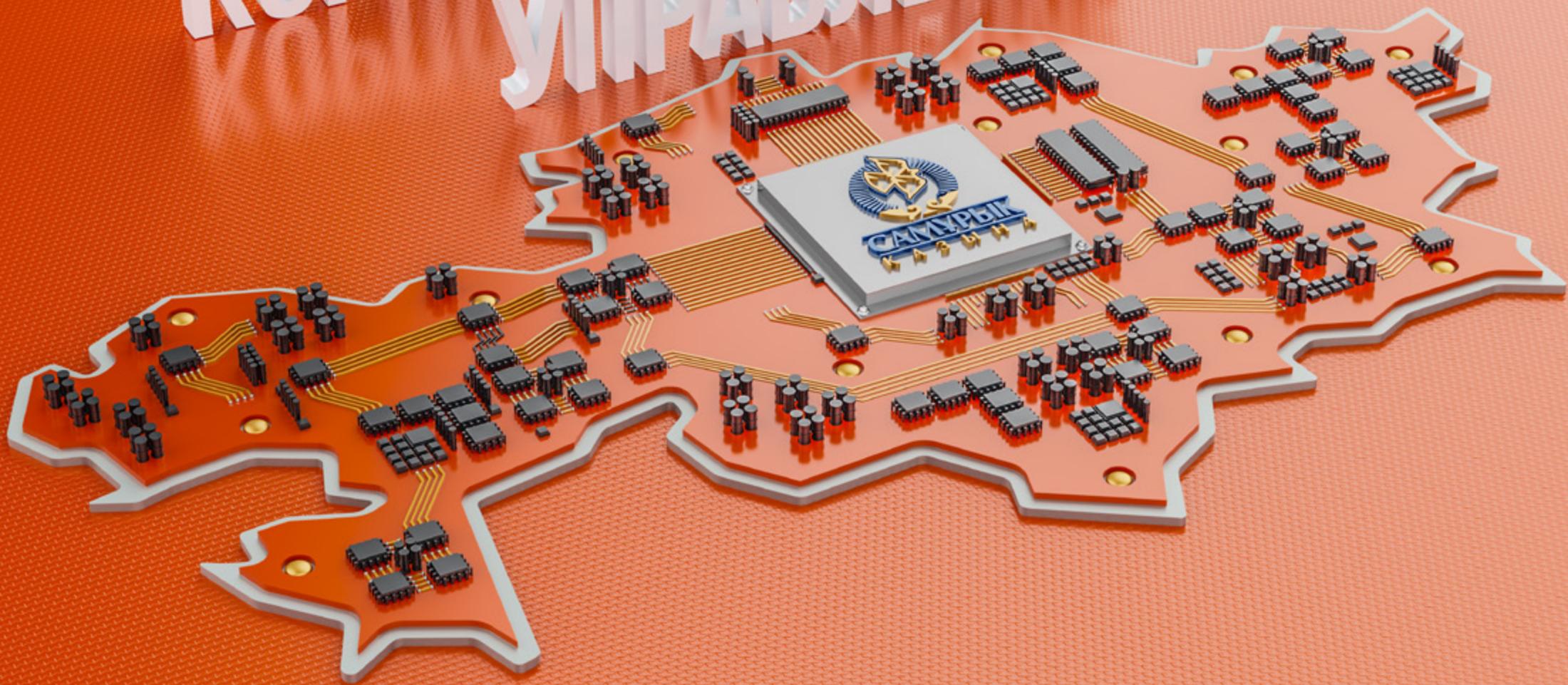
Также, изменен порядок рассмотрения и утверждения благотворительных проектов, в том числе проектов, самостоятельно реализуемых Samruk-Kazyna Trust.

Данные изменения позволили сфокусировать благотворительную деятельность Фонда на решении задач социальной направленности, в том числе на проектах, направленных на развитие регионов присутствия группы компаний Фонда.

В рамках бюджета Благотворительной программы на 2018 год Samruk-Kazyna Trust поддержано 32 проекта на сумму 5 558 626 127 тенге, а общее количество прямых бенефициаров благотворительных проектов составило более 250 000 человек.



# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



# ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

## Система корпоративного управления

Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» – это единая группа компаний. Наша система корпоративного управления включает в себя управление, контроль и ответственность органов управления в целом по группе компаний Фонда, от первого до последнего уровня. В соответствии с Законом о Фонде, внедрение в Группе компаний Фонда наилучшей практики корпоративного управления является одной из приоритетных задач, стоящих перед Фондом, что также отражено в Стратегии развития Фонда.

Совет директоров и Правление Фонда наделены надлежащими полномочиями и обязанностями для выполнения своего мандата. В свою очередь, высокий уровень корпоративного управления и качество корпоративной отчетности, с высокой степенью прозрачности, имеют решающее значение для поддержания доверия заинтересованных сторон к Фонду, Совету директоров и Правлению Фонда.



## Структура корпоративного управления

### СОВЕТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ФОНДОМ

Выработка предложений по повышению конкурентоспособности и эффективности деятельности Фонда

Одобрение Стратегии развития Фонда

Согласование кандидатур для избрания независимыми директорами Фонда, а также размера и условий выплаты вознаграждений независимым директорам Фонда

Рассмотрение предложений по участию Фонда в государственных программах диверсификации и модернизации казахстанской экономики

### ЕДИНСТВЕННЫЙ АКЦИОНЕР

Утверждение Кодекса корпоративного управления

Назначение / освобождение Директоров, председателя Правления

Утверждение Стратегии развития Фонда

Утверждение финансовых результатов и получение дивидендов

### СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Определение количественного состава, срока полномочий Правления, назначение / освобождение членов Правления, утверждение КПД членов Правления

Утверждение и мониторинг исполнения планов развития, годовых бюджетов

Утверждение политик Фонда: по управлению рисками, устойчивому развитию, раскрытию информации и иных политик

Выбор внешнего аудитора

### СЛУЖБА КОРПОРАТИВНОГО СЕКРЕТАРЯ

### Внешний аудитор

Результаты и рекомендации в отношении финансовой отчетности и внутренних контролей

#### Комитет по назначениям и вознаграждениям

Состав Правления, вознаграждение и преференциальность Совета директоров

#### Комитет по контролю за реализацией Программы трансформации

Мониторинг реализации Программы трансформации

#### Специализированный комитет

Комплексный и объективный анализ влияния деятельности ПК Фонда на развитие экономики

#### Комитет по стратегии

Предварительное одобрение стратегии развития Фонда и плана развития Фонда

#### Комитет по аудиту

Целостность финансовой информации и внутренний контроль. Рекомендация Совету директоров по выбору внешнего аудитора

### Служба внутреннего аудита

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Фонда, оценка в области внутреннего контроля и системы управления рисками

### ПРАВЛЕНИЕ

#### Инвестиционно-стратегический комитет

#### Комитет по кадровой политике

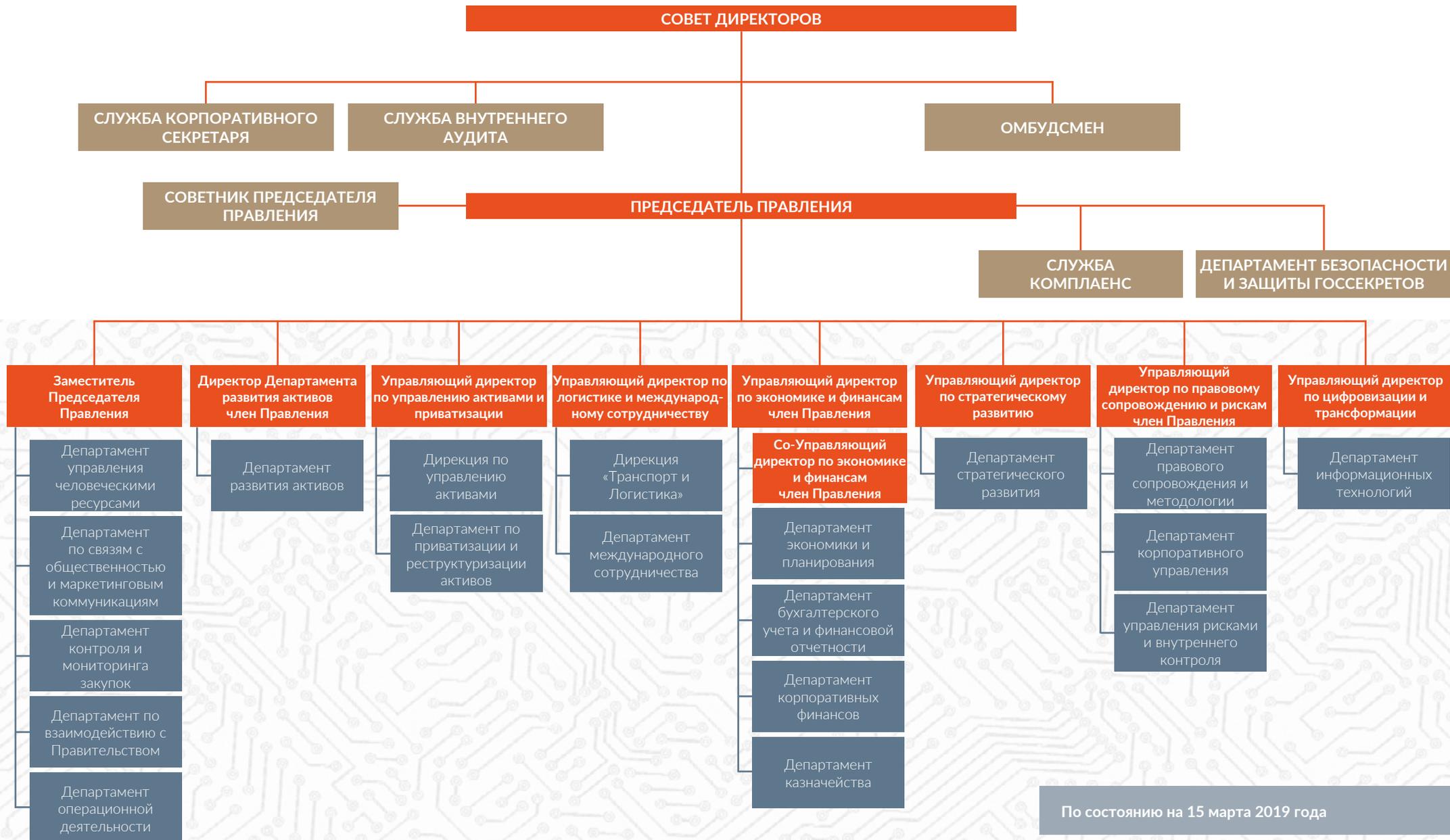
#### Совет по модернизации

#### СЕКРЕТАРИАТ ПРАВЛЕНИЯ

### СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ/НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ ПК 1-УРОВНЯ

### ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН ПК 1-УРОВНЯ

## Организационная структура АО «Самрук-Қазына»



## ЕДИНСТВЕННЫЙ АКЦИОНЕР

Единственным акционером Фонда является Правительство Республики Казахстан. Взаимоотношения между Фондом и Единственным акционером регулируются Законом Республики Казахстан «О Фонде национального благосостояния» и Соглашением о взаимодействии между Правительством Республики Казахстан и акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына», который устанавливает основные принципы взаимодействия и требования Правительства к Фонду по вопросам нашей деятельности.

Основными принципами взаимодействия между Правительством и Фондом являются:

- ▶ Управление Фондом со стороны Правительства, которое осуществляется исключительно

Единственный акционер Фонда имеет перечень задач, решения по которым должны приниматься непосредственно Единственным акционером. Обзор вопросов, относящийся к исключительной компетенции Единственного акционера приведен ниже. Эти вопросы являются основополагающими для Фонда при подведении итогов стратегических и финансовых результатов.

- ▶ Утверждение Устава Фонда;
- ▶ Утверждение годовой финансовой отчетности Фонда;
- ▶ Утверждение стратегии развития Фонда;
- ▶ Утверждение Кодекса корпоративного управления Фонда;
- ▶ Определение дивидендной политики Фонда, принятие решения о распределении чистого дохода Фонда по итогам отчетного периода, принятие решения о выплате дивидендов;
- ▶ Принятие решений о добровольной реорганизации или ликвидации Фонда;
- ▶ Определение количественного состава, срока полномочий Совета директоров Фонда, избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий;
- ▶ Назначение и досрочное освобождение от должности Председателя Правления;
- ▶ Отчуждение акций компаний по перечню, определенному Единственным акционером Фонда, а также передача указанных акций в доверительное управление;
- ▶ Принятие решений о ликвидации, реорганизации компаний по перечню, определенному Единственным акционером Фонда.

Полный перечень вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Единственного акционера раскрыт в Уставе Фонда на [www.sk.kz](http://www.sk.kz)

посредством реализации полномочий Единственного акционера, предусмотренных Законом Республики Казахстан «О Фонде национального благосостояния» и (или) уставом Фонда, и представительства членов Правительства в Совете директоров Фонда;

- ▶ Невмешательство Правительства, его членов, а также должностных лиц государственных органов в оперативную (текущую) деятельность группы Фонда;
- ▶ Ответность и прозрачность деятельности группы Фонда.

## Акционерный капитал

- ▶ Количество объявленных акций – 3 500 000 000;
- ▶ Вид акций – простые;
- ▶ Количество размещенных акций Фонда – 3 481 939 318
- ▶ Количество размещенных акций за период – 1 000
- ▶ Цена за одну акцию – 290 037 тенге

## Дивиденды

В 2018 году Фонд осуществил выплату дивидендов Акционеру в размере 12 732 млн тенге по итогам 2017 года в соответствии с Постановлением Правительства от 4 декабря 2018 года (по итогам 2016 года в 2017 году 11 899 млн тенге).

Дивидендная политика Фонда доступна на [www.sk.kz](http://www.sk.kz)

## СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров Фонда является органом управления, подотчетным Единственному акционеру, обеспечивающим стратегическое руководство и контроль за деятельностью Правления Фонда. Роль Совета директоров заключается в руководстве Фондом путем обеспечения надлежащего управления по вертикали сверху вниз.

В перечень ключевых задач, относящихся к исключительной компетенции Совета директоров, входят вопросы, требующие принятия решений и утверждения в отношении:

- ▶ Среднесрочного и краткосрочного планирования, ключевых показателей деятельности Фонда;
- ▶ Определения аудиторской организации, предельного размера оплаты аудиторских услуг;
- ▶ Политик по управлению рисками, социальной ответственности, спонсорской и благотворительной помощи, раскрытию информации и иных политик;
- ▶ Кредитной и индустриально-инновационной политик;
- ▶ Комитетов Совета директоров;
- ▶ Количественного состава, срока полномочий Правления, избрания и прекращения полномочий членов Правления, за исключением Председателя Правления;
- ▶ Количественного состава, срока полномочий Службы внутреннего аудита, назначения и прекращения полномочий ее руководителя;
- ▶ Приобретений и отчуждений Фондом десяти и более процентов акций других юридических лиц;
- ▶ Оценки корпоративного управления и оценки деятельности Совета директоров Фонда;
- ▶ Сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- ▶ Годового отчета Фонда.

Полный перечень вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Совета директоров раскрыт в Уставе Фонда на [www.sk.kz](http://www.sk.kz)



## Состав Совета директоров (по состоянию на март 2019 г.)

**Входит в состав Совета директоров с марта 2019 года.**

*Родился 23 октября 1965 года.*

Окончил Целиноградский инженерно-строительный институт, Российскую экономическую академию им. Г. В. Плеханова по специальности инженер-строитель, экономист.

Трудовую деятельность начал монтажником треста «Целинтяжстрой».

**1996–2008 годы** – первый заместитель акима города Астаны, вице-министр транспорта и коммуникаций, первый вице-министр индустрии и торговли, министр транспорта и коммуникаций Республики Казахстан, аким Астаны.

**С апреля 2008 года** – президент АО «Национальная компания «Қазақстан темір жолы».

**С 9 сентября 2016 года** – Первый Заместитель Премьер-Министра РК. 25 февраля 2019 года Указом Президента Республики Казахстан назначен Премьер-Министром РК.

Награжден медалью «Ерен еңбегі үшін» в 1998 г., орденом «Құрмет» в 2006 г., орденом «Барыс» II степени в 2011 г., орденом Святого Благоверного Князя Даниила Московского III степени (РПЦ) в 2010 г., орденом Почетного Легиона Французской Республики в 2013 г., орденом «Крест Признания» второй степени Латвийской Республики в 2013 г., орденом I степени «За гражданские заслуги» Королевства Испании в 2014 г. Почетный гражданин города Астаны – 2011 г., Почетный железнодорожник – 2012 г., Почетный строитель Казахстана – 2013 г.

*Решением Единственного акционера от 7 марта 2019 года (постановление Правительства РК № 91) назначен Председателем Совета директоров АО «Самрук-Қазына».*



### МАМИН АСКАР УЗАКПАЕВИЧ

Премьер-Министр Республики Казахстан –  
Председатель Совета Директоров АО «Самрук-Қазына»

**Входит в состав Совета директоров с марта 2019 года.**

*Родился 8 февраля 1975 года.*

**В 1999 году** окончил Университет Мармара в г. Стамбуле (Турецкая Республика) по специальности «Экономика».

**С 1999 по 2002 год** – ведущий специалист, начальник отдела нефти, газа и энергетики, заместитель начальника, начальник Департамента анализа и прогнозирования доходов Министерства государственных доходов Республики Казахстан.

**С марта 2002 по сентябрь 2002 года** – начальник Управления анализа и прогнозирования доходов Департамента анализа и прогнозирования доходов Министерства государственных доходов Республики Казахстан.

**С сентября 2002 по май 2003 года** – и.о. начальника Управления текущих доходов Департамента доходов, конвенций и контрактов Министерства государственных доходов Республики Казахстан.

**С мая 2003 по сентябрь 2003 года** – начальник Управления анализа и текущего прогнозирования доходов Налогового комитета Министерства финансов Республики Казахстан.

**С сентября 2003 по январь 2005 года** – директор Департамента анализа доходов Министерства финансов Республики Казахстан.

**С 2005 по 2008 год** – работа в частном секторе.

**С марта 2008 по апрель 2017 года** – вице-министр финансов Республики Казахстан.

**С апреля 2017 года по 25 февраля 2019 года** – первый вице-министр национальной экономики Республики Казахстан.

**С 25 февраля 2019 года** – министр национальной экономики Республики Казахстан.

**Награды:** Орден «Құрмет», медали: «Ерен еңбегі үшін», «За вклад в создание Евразийского экономического союза» II степени, нагрудный знак МФ РК «Қаржы қызметінің үздігі», «Астананың 10 жылдығы», «Қазақстан Республикасының тәуелсіздігіне 20 жыл».

*Решением Единственного акционера от 7 марта 2019 года (постановление Правительства РК № 91) назначен в состав Совета директоров АО «Самрук-Қазына».*



## ДӘЛЕНОВ РУСЛАН ЕРБОЛАТҰЛЫ

Министр национальной экономики Республики Казахстан  
Член Совета директоров АО «Самрук-Қазына»

**Входит в состав Совета директоров с января 2017 года.**

*Родился 5 апреля 1978 года.*

**В 2000 году** окончил Павлодарский государственный университет,  
**в 2002 году** – Мэрилендский университет по специальности магистр делового администрирования по программе «Болашак».

**С 2009 года** – вице-министр экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан.

**2010–2012 годы** – вице-министр экономического развития и торговли Республики Казахстан.

**2012–2016 годы** – член Коллегии (Министр) по экономике и финансовой политике Евразийской экономической комиссии.

**2016–2019 годы** – Министр национальной экономики Республики Казахстан.

**В марте 2019 года** Указом Президента назначен Помощником Президента Республики Казахстан.

*Решением Единственного акционера от 3 апреля 2019 года (постановление Правительства РК № 156) избран в состав Совета директоров АО «Самрук-Қазына» в качестве Помощника Президента Республики Казахстан.*



**СУЛЕЙМЕНОВ ТИМУР МУРАТОВИЧ**

Помощник Президента Республики Казахстан  
Член Совета директоров АО «Самрук-Қазына»

**Входит в состав Совета директоров с октября 2008 года.**

*Родился 9 июля 1942 года*

Окончил Королевскую масонскую школу (Хартфордшир, Лондон) в **1960 году**.

**1960–1967 годы** – работа в отделе договоров Министерства транспорта и технологий Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии.

**1969–1981 годы** – коммерческий менеджер отдела военной авиации, затем коммерческий директор ВАС.

**1981–1983 годы** – заместитель управляющего директора компании «British Aerospace plc.».

**1983–1987 годы** – заместитель управляющего директора и директор авиационной группы компании «British Aerospace plc.».

**1987 год** – директор по маркетингу компании «British Aerospace plc.».

**1988–1990 годы** – Председатель компании «British Aerospace Defence Company».

**1990–1992 годы** – Главный исполнительный директор компании «British Aerospace plc.».

**1992–2002 годы** – член наблюдательного совета компании «Airbus Industry».

**1998–2000 годы** – Неисполнительный директор National Westminster Bank.

**1998–2004 годы** – Председатель компании «BAE Systems».

**2001–2008 годы** – Председатель компании «United Utilities plc.».

**2006–2008 годы** – Председатель Совета директоров АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук».

**2009–2016 годы** – Ректор центрального университета Ланкашир.

*Решением Единственного акционера от 17 октября 2008 года (постановление Правительства РК № 962) избран в состав Совета директоров АО «Самрук-Қазына» в качестве независимого директора.*

*Решением Единственного акционера от 8 января 2014 года (постановление Правительства РК № 1493) избран в состав Совета директоров АО «Самрук-Қазына» в качестве независимого директора*



**СЭР РИЧАРД ЭВАНС**

**Член Совета директоров АО «Самрук-Қазына»  
Независимый директор**

**Входит в состав Совета директоров с марта 2018 года.**

*Родился 11 августа 1960 года*

Более 30 лет Альпер работал в международной сети компаний PwC в Великобритании, Турции, Юго-Восточной и Центральной Азии. Он обладает обширным опытом в сфере аудиторских и консультационных услуг, корпоративного управления и финансов в производственном, финансовом, энергетическом и государственном секторах.

Альпер начал свою профессиональную деятельность в компании PriceWaterhouse г. Лондон **в 1984 году**, став квалифицированным дипломированным бухгалтером.

**С 1989 года** он работал в г. Стамбул, Турция, оказывая аудиторские и консультационные услуги локальным и международным компаниям и банкам, а в 1992 году стал партнером PriceWaterhouse.

**В 1996 году** Альпер вернулся в Лондон, где был вовлечен в работу над глобальным слиянием Pricewaterhouse и Coopers & Lybrand. В последующем он работал над реализацией международных сделок по слиянию в таких странах и регионах как Япония, Индия, Гонконг, Сингапур, Таиланд, Южная Америка и Швеция. Позднее Альпер стал членом региональной руководящей группы в Сингапуре.

**С января 2007 по июнь 2015 года** Альпер являлся Управляющим партнером, а затем до **июня 2017 года** Председателем PwC Евразия – региона, включающего такие страны как Казахстан, Азербайджан, Грузия,

Армения, Узбекистан, Туркменистан, Кыргызстан, Таджикистан и Монголия, предоставляя услуги клиентам в государственном и частном секторе. Он также был членом Правления PwC Центральная и Восточная Европа.

Альпер является действительным членом Института присяжных бухгалтеров Англии и Уэльса (ИПБАУ).

Имеет степень Магистра бизнеса, Bath University, Великобритания.

Альпер получил почетную докторскую степень в Казахском институте менеджмента, экономики и прогнозирования (КИМЭП), а также изучал международную бизнес-программу в Гарвардской школе бизнеса.

*Решением Единственного акционера от 27 марта 2018 года (постановление Правительства РК № 144) избран в состав Совета директоров АО «Самрук-Қазына» в качестве независимого директора.*



## АЛЬПЕР АКДЕНИЗ

Член Совета директоров АО «Самрук-Қазына»  
Независимый директор

**Входит в состав Совета директоров с марта 2018 года.**

*Родился 3 августа 1944 года*

Окончил Университет Иоганна Вольфганга Гёте во Франкфурте. Кандидат юридических наук Университета Justus-Liebig в Гиссен.

**1974–1983 годы** занимал различные должности в компании «Deutsche Bahn».

**1983–1989 годы** – Управляющий директор компании «German Transport Forum», ведущей промышленной организацией логистических компаний Германии. Председателем компании в тот период был Герман-Йозеф Абс («Deutsche Bank»).

**1989–1993 годы** – Председатель экспедиторской группы «Schenker» и «Schenker Waggon- und Beteiligungs» AG, член правления «Schenker-Rhenus».

Начало работы в компании «Fraport AG»:

**1993–2009 годы** – Председатель компании «Fraport AG», которая владеет и управляет одним из крупнейших международных аэропортов – Франкфуртским аэропортом, лидером рынка в Германии. Сегодня «Fraport AG» управляет приблизительно 30 аэропортами во всем мире.

**В 2001 году** Вильгельм Бендер привел компанию «Fraport AG» к финансовому росту, посредством успешного IPO.

**В 2009 году** под руководством Вильгельма Бендера компания «Fraport AG» расширила Франкфуртский аэропорт введением в эксплуатацию четырех взлетно-посадочных полос и третьего терминала.

**В 2008 году** Вильгельм Бендер получил звание Почетного профессора Университета Иоганна Вольфганга Гёте во Франкфурте.

**С 2009 года по настоящее время** – старший советник. **В 2010 году** возглавлял Ассоциацию друзей и сторонников Университета Гёте во Франкфурте.

**В 2014 году** возглавлял Ассоциацию поддержки вьетнамско-германского Университета Хо-Чи-Минь-Сити.

**2016–2018 годы** – Член Совета директоров, Независимый директор АО «НК «Қазақстан темір жолы».

Вильгельм Бендер является действующим (и бывшим) членом Наблюдательного совета следующих компаний: «Bombardier Transportation» (председатель), «Eintracht Frankfurt Fußball» AG (председатель), «Thyssen Krupp Services», «Adtranz, Signal Iduna», «Voedag», «Techem», «Lufthansa City Line», «Delvag», «Lufthansa Cargo», «MTU», «The Germany Funds». Бывший (и нынешний) член Консультативного совета: «Royal Bank of Scotland», «Stinnes», «DZ-Bank», «Allianz», «Deutsche Bank».

Вильгельм Бендер занимается благотворительной деятельностью в регионе Рейн-на-Майне и за рубежом.

*Решением Единственного акционера от 27 марта 2018 года (постановление Правительства РК № 144) избран в состав Совета директоров АО «Самрук-Қазына» в качестве независимого директора.*



## ВИЛЬГЕЛЬМ БЕНДЕР

Член Совета директоров АО «Самрук-Қазына»  
Независимый директор

**Входит в состав Совета директоров с декабря 2017 года.**

*Родился 15 декабря 1950 года*

**В 1974 году** окончил механический факультет Казахского сельскохозяйственного института, специализация «Механизация процессов сельскохозяйственного производства»

**В 1991 году** окончил социально-политический факультет Российской Академии общественных наук, специализация – «Теория социально-политических отношений». Доктор экономических наук (1999).

**С 1990 года** – первый заместитель председателя Госагропрома КазССР, а **с 1991 года** – первый заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия КазССР.

**С 1991 по 1992 год** – председатель Алма-Атинского областного Совета народных депутатов.

**С 1992 по 1994 год** – глава Алма-Атинской областной администрации.

**С 1994 по 1996 год** – заместитель Премьер-Министра Республики Казахстан.

**С 1996 по 1998 год** – Государственный Секретарь Республики Казахстан, первый заместитель Премьер-Министра Республики Казахстан – председатель Государственного комитета по инвестициям, руководитель Администрации Президента Республики Казахстан.

**С 1998 по 2001 год** – Чрезвычайный и Полномочный Посол Республики Казахстан в странах Бенилюкса (Королевство Бельгия, Королевство Нидерланды и Великое Герцогство Люксембург). Возглавлял Представительство Республики Казахстан в ЕС и НАТО.

**С 2001 по 2006 год** – министр сельского хозяйства Республики Казахстан, заместитель Премьер-Министра.

**С января 2006 года по апрель 2008 года** – министр сельского хозяйства Республики Казахстан.

**С апреля 2008 года по август 2015 года** – аким города Алматы, председатель городского филиала партии «Нур Отан».

**С августа 2015 года по декабрь 2017 года** – председатель Правления АО «Национальная компания «Астана ЭКСПО-2017».

**С декабря 2017 года** – Председатель Правления АО «Самрук-Қазына».

Награжден орденами: «Герой Труда Казахстана», «Знак Почета», Орден Дружбы, Орден «Отан», Орден «Парасат».

*Решением Единственного акционера от 23 декабря 2017 года (постановление Правительства РК № 863) назначен Председателем Правления АО «Самрук-Қазына».*



**ЕСИМОВ АХМЕТЖАН СМАГУЛОВИЧ**

Член Совета директоров АО «Самрук-Қазына»  
Председатель Правления

## Изменения в составе Совета директоров в 2018–2019 годы

Дата	Член Совета директоров	Событие
27 марта 2018 года	Мирчев Александр Васильевич	Освобожден от должности члена Совета директоров
27 марта 2018 года	Ақдениз Альпер	Назначен членом Совета директоров
27 марта 2018 года	Вильгельм Бендер	Назначен членом Совета директоров
9 ноября 2018 года	Смаилов Алихан Асханович	Освобожден от должности члена Совета директоров
9 ноября 2018 года	Жаксылыков Тимур Мекешович	Назначен членом Совета директоров
12 декабря 2018 года	Султанов Бахыт Турлыханович	Освобожден от должности члена Совета директоров
12 декабря 2018 года	Жаксылыков Тимур Мекешович	Освобожден от должности члена Совета директоров
12 декабря 2018 года	Жамаубаев Ерулан Кенжебекович	Назначен членом Совета директоров
7 марта 2019 года	Сагинтаев Бахытжан Абдирович	Освобожден от должности Председателя Совета директоров
7 марта 2019 года	Сулейменов Тимур Муратович	Освобожден от должности члена Совета директоров
7 марта 2019 года	Мамин Аскар Узакпаевич	Назначен Председателем Совета директоров
7 марта 2019 года	Дәленов Руслан Ерболатұлы	Назначен членом Совета директоров
3 апреля 2019 года	Жамаубаев Ерулан Кенжебекович	Освобожден от должности члена Совета директоров
3 апреля 2019 года	Сулейменов Тимур Муратович	Назначен членом Совета директоров

Назначение и освобождение от должности члена Совета директоров производится решением Единственного акционера (постановление Правительства РК)

## Отчет о деятельности Совета директоров

В 2018 году было проведено 11 заседаний Совета директоров АО «Самрук-Қазына», из которых 8 очных и 3 заочных заседания.



Всего было рассмотрено 111 вопросов, по которым принято 166 решений, дано 54 поручения.



## Участие членов Совета директоров АО «Самрук-Қазына» в заседаниях Совета директоров АО «Самрук-Қазына» в 2018 году

Член Совета директоров	Должность	Участие/ Общее количество заседаний Совета директоров	Участие/ Участие в качестве члена Совета директоров, %
Сагинтаев Бахытжан Абдирович	Премьер-Министр Республики Казахстан, Председатель Совета директоров АО «Самрук-Қазына»	11/11	11/11 100%
Смаилов Алихан Асханович	член Совета директоров, помощник Президента РК	4/11	4/7 57%
Султанов Бахыт Турлыханович	член Совета директоров, Министр финансов РК	6/11	6/6 100%
Сулейменов Тимур Муратович	член Совета директоров, Министр национальной экономики РК	10/11	10/11 91%
Сэр Ричард Эванс	член Совета директоров, независимый директор	11/11	11/11 100%
Мирчев Александр Васильевич	член Совета директоров, независимый директор	2/11	2/2 100%
Бендер Вильгельм	член Совета директоров, независимый директор	9/11	9/9 100%
Ақдениз Альпер	член Совета директоров, независимый директор	9/11	9/9 100%
Есимов Ахметжан Смагулович	член Совета директоров, Председатель Правления АО «Самрук-Қазына»	11/11	11/11 100%
Жаксылыков Тимур Мекешевич	член Совета директоров, помощник Президента РК	1/11	1/1 100%
Жамаубаев Ерулан Кенжебекович	член Совета директоров, помощник Президента РК	1/11	1/1 100%

# КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

## Комитет по аудиту

Председатель Комитета – Сэр Ричард Эванс

**Комитет по аудиту** является ответственным за анализ эффективности процесса финансовой отчетности Фонда, политики по внутреннему контролю и процедур по идентификации, оценке и отчетности рисков. Комитет по аудиту также отслеживает целостность отдельной и консолидированной финансовой отчетности Фонда, держит связь с внешними аудиторами под контролем, в том числе по объему, уровню и стоимости неаудиторских услуг, осуществляемых ими, а также контролирует роль и эффективность работы Службы внутреннего аудита.



## Состав Комитета по аудиту и участие в заседаниях Комитета по аудиту в 2018 году

Член Комитета по аудиту	Всего	Очные	Заочные	Вне КА
Сэр Ричард Эванс	15/15	14/14	1/1	2/2
Вильгельм Бендер	13/13	13/13	–	0/2
Ақдениз Альпер	13/13	13/13	–	0/2
Александр Мирчев	2/2	1/1	1/1	0/2
Хауз Питер (эксперт без права голоса)	15/15	14/14	1/1	2/2

## Работа Комитета по аудиту

В 2018 году Комитет по аудиту провел всего 15 заседаний, в том числе 14 очных и 1 заочное заседание. Итого, Комитет по аудиту рассмотрел 51 вопрос в различных областях в пределах своей компетенции.

Дополнительно 2 очных заседания были проведены с участием членов Комитета по аудиту по вопросам, входящим в компетенцию Комитета по аудиту, вне рамок заседаний Комитета по аудиту. Кроме того, в течение года Комитет по аудиту рассматривал внутренние документы в части управления рисками до их дальнейшего представления на рассмотрение Совета директоров.



В течение года Комитет по аудиту рассматривал ряд вопросов внутреннего и внешнего аудита, системы внутреннего контроля и управления рисками, финансовой отчетности, в области корпоративного управления и организационные вопросы Комитета по аудиту. Комитет по аудиту выполнял следующие обязанности:

### Внутренний аудит

- ▶ Комитет по аудиту изучил аудиторские отчеты по проведенным проверкам в соответствии с Годовым аудиторским планом на 2017 и 2018 годы;
- ▶ Комитет по аудиту также рассматривал аудиторские отчеты по результатам проверок проведенных в отношении 1) инфраструктуры информационных технологий и 2) реализации Программы трансформации в ряде дочерних организаций Фонда на основе синергетического подхода; Рассматривал и оценивал эффективность работы Службы внутреннего аудита Фонда на ежеквартальной основе;
- ▶ Провел ряд интервью с кандидатами на должность главного менеджера Службы внутреннего аудита Фонда и разработал рекомендации Совету директоров о назначении сотрудников Службы внутреннего аудита;
- ▶ Рассмотрел и предварительно одобрил годовой аудиторский план Службы внутреннего аудита Фонда на 2019 год;
- ▶ Анализировал ежеквартальные отчеты внутреннего аудита, подготовленные для Совета директоров Фонда.

### Внешний аудит

- ▶ Рассмотрел результаты аудита консолидированной и отдельной финансовой отчетности Фонда за год, закончившийся 31 декабря 2017 года, а также получил подтверждение о независимости аудиторов;
- ▶ Рассматривал отчеты внешнего аудитора о недостатках в системе внутреннего контроля в Фонде и Группе компаний Фонда;
- ▶ Рассматривал результаты ограниченных обзорных процедур промежуточной сокращенной консолидированной и отдельной финансовой отчетности Фонда за шестимесячный период, закончившийся 30 июня 2018 года;
- ▶ Рассматривал и одобрял план аудита консолидированной и отдельной финансовой отчетности Фонда за год, закончившийся 31 декабря 2018 года;
- ▶ Неоднократно рассматривался вопрос об одобрении оказания консультационных неаудиторских услуг для Фонда и дочерних организаций Фонда аудиторской организацией Фонда.

### Внутренний контроль и управление рисками

- ▶ В течение года Комитетом по аудиту рассматривались ежеквартальные отчеты по рискам;
- ▶ Рассмотрел и комментировал карту и регистр рисков, риск-аппетит Фонда на 2019 г.;
- ▶ Рассмотрел и комментировал Политику АО «Самрук-Қазына»

по установлению лимитов на банки-контрагенты.

### Финансовая отчетность

- ▶ Рассматривал вопрос о статусе исполнения Единого плана мероприятий по устранению существенных недочетов в процессе подготовки финансовой отчетности, выявленных внешними аудиторами компаний группы Фонда;
- ▶ Рассматривал финансовую отчетность в финансовой отчетности. Предварительно одобрил и рекомендовал Совету директоров для предварительного утверждения финансовую отчетность Фонда за год, закончившийся 31 декабря 2017 года;
- ▶ Рассматривал промежуточную сокращенную консолидированную и отдельную финансовую отчетность Фонда за шестимесячный период, закончившийся 30 июня 2018 года.

### Корпоративное управление

- ▶ Рассмотрел результаты независимой диагностики корпоративного управления в портфельных компаниях АО «Самрук-Қазына».

### Комплаенс

- ▶ Рассматривал отчет о деятельности Службы комплаенс АО «Самрук-Қазына».

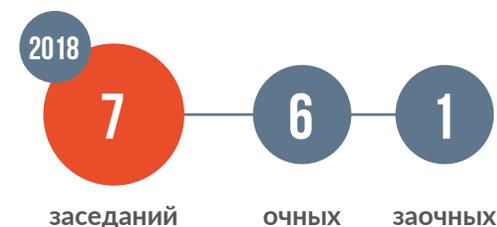
## Комитет по назначениям и вознаграждениям

**Председатель Комитета –  
Мамин Аскар Узакпаевич**

**Комитет по назначениям и вознаграждениям** является ответственным за предоставление рекомендаций и формирование предложений по вопросам привлечения квалифицированных специалистов в составы Совета директоров, Правления, на должность Корпоративного секретаря, одобрения вознаграждений независимых директоров, условий оплаты труда и премирования членов Правления и Корпоративного секретаря.

### Состав Комитета по назначениям и вознаграждениям и участие в заседаниях Комитета по назначениям и вознаграждениям в 2018 году

Член Комитета по назначениям и вознаграждениям	Всего	Очные	Заочные
Сагинтаев Бахытжан Абдирович	7/7	6/6	1/1
Сэр Ричард	7/7	6/6	1/1
Альпер Ақдениз	4/4	4/4	–
Доктор Вильгельм Бендер	4/4	4/4	–
Мирчев Александр Васильевич	2/2	1/1	1/1



### Работа Комитета по назначениям и вознаграждениям

В 2018 году было проведено 7 заседаний, в том числе 6 очных и 1 заочное заседание Комитета по назначениям и вознаграждениям. Всего было рассмотрено 12 вопросов:

- ▶ О внесении изменений в решение Совета директоров АО «Самрук-Қазына» от 18 мая 2016 года (протокол № 130);
- ▶ О составе Правления АО «Самрук-Қазына»;
- ▶ Отчет о деятельности Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров АО «Самрук-Қазына» за 2017 год;
- ▶ Об определении размера вознаграждений независимым директорам АО «Самрук-Қазына»;
- ▶ О некоторых вопросах акционерного общества «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук»;
- ▶ Об утверждении Плана работы Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров АО «Самрук-Қазына» на 2018 год;
- ▶ Об утверждении ключевых показателей деятельности (КПД) с фактическими значениями для руководящих работников АО «Самрук-Қазына» за 2017 год и выплате вознаграждения по итогам работы за 2017 год;
- ▶ Об утверждении корпоративных ключевых показателей деятельности АО «Самрук-Қазына» на 2018 год;
- ▶ Об утверждении Кадровой политики АО «Самрук-Қазына» на 2018–2028 годы;
- ▶ Об утверждении корпоративных ключевых показателей деятельности АО «Самрук-Қазына» на 2019 год;
- ▶ О вынесении на рассмотрение Совета директоров АО «Самрук-Қазына» вопроса «О составе Правления АО «Самрук-Қазына»;
- ▶ Об утверждении изменений и дополнений в Условия оплаты труда и премирования Председателя и членов Правления АО «Самрук-Қазына».

Все предложения и рекомендации Комитета выносились на рассмотрение Совета директоров, по которым были приняты соответствующие протокольные решения. Отклонений предложений и рекомендаций Комитета не было.

## Комитет по контролю за реализацией Программы трансформации

**Председатель Комитета –  
Мамин Аскар Узакпаевич**

**Комитет по контролю за реализацией Программы трансформации** является консультационно-совещательным органом Совета директоров Фонда и выполняет задачи по проведению мониторинга и оценки реализации Программы трансформации Фонда и подготовки необходимых рекомендаций Совету директоров Фонда.

### Состав Комитета по контролю за реализацией Программы трансформации и участие в заседаниях Комитета по контролю за реализацией Программы трансформации в 2018 году

Член Комитета по контролю за реализацией Программы трансформации	Всего очных
Сагинтаев Бахытжан Абдирович	4/4
Сэр Ричард Эванс	4/4
Есимов Ахметжан Смагулович	4/4
Смаилов Алихан Асханович	1/4



### Работа Комитета по контролю за реализацией Программы трансформации

В 2018 году Комитет по контролю за реализацией Программы трансформации провел всего 4 очных заседания.

В течение года Комитет по контролю за реализацией Программы трансформации рассмотрел 8 вопросов, среди которых вопрос о ходе реализации Программы трансформации рассматривался несколько раз. В частности, Комитет по контролю за реализацией Программы трансформации рассмотрел следующие вопросы:

- ▶ Об отчете о ходе реализации Программы трансформации;
- ▶ Об утверждении Программы трансформации АО «Самрук-Қазына» в новой редакции;
- ▶ Об Отчете о деятельности Комитета по контролю за реализацией Программы трансформации при Совете директоров АО «Самрук-Қазына» за 2017 и 2018 годы;
- ▶ Об утверждении Плана работы Комитета по контролю за реализацией Программы трансформации при Совете директоров АО «Самрук-Қазына» на 2019 год.

Членами Комитета были выданы предложения по содержанию Отчетов о ходе реализации Программы трансформации, а также замечания по изменениям и дополнениям в Программу трансформации АО «Самрук-Қазына».

В целом, заседания Комитета по контролю за реализацией Программы трансформации проходили на регулярной основе в соответствии с Планом работы Комитета на 2018 год, утвержденным протокольным решением Комитета от 13 декабря 2017 года №12.

## Специализированный комитет

**Специализированный комитет** осуществляет комплексный и объективный анализ влияния деятельности организаций, входящих в группу АО «Самрук-Қазына», на развитие экономики или отдельно взятой отрасли экономики, за исключением вопросов, связанных с использованием ими средств Национального фонда Республики Казахстан, республиканского бюджета, а также поручительств и активов государства.

### Состав Специализированного комитета

Член Специализированного комитета	Должность, право голоса
Бергенов Адылгазы Садвокасович	Член Счетного комитета по контролю за исполнением республиканского бюджета Эксперт с правом голоса
Карымсаков Бейбит Еркинбаевич	Управляющий директор по экономике и финансам АО «Самрук-Қазына» Эксперт с правом голоса
Жанадил Ернар Бейсенұлы	Со-управляющий директор по экономике и финансам АО «Самрук-Қазына» Эксперт с правом голоса
Исаев Бахтияр Орынбасарович	Директор департамента контроля и мониторинга закупок АО «Самрук-Қазына» Эксперт с правом голоса
Тулешов Габдулкамит Маденович	Руководитель Управления контроля исполнения республиканского бюджета Комитета финансового контроля Министерства финансов РК Эксперт с правом голоса
Киякбаева Ардак Борановна	И.о. руководителя Управления мониторинга эффективности управления объектами государственной собственности Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов РК Эксперт с правом голоса
Бушмухамбетова Айнур Сансизбаевна	Руководитель управления Национального фонда Республики Казахстан и взаимодействия по вопросам финансового сектора ДБК Министерства финансов РК Эксперт с правом голоса

### Работа Специализированного комитета

В 2018 году не проводилось заседание Специализированного комитета.

Решением Совета директоров Фонда от 25.12.2013 года №103 Султанов Б.Т. был избран Председателем Специализированного комитета. Однако,

в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 12 декабря 2018 года №822 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Казахстан от 17 октября 2008 года №962 «О мерах по реализации Указа Президента

Республики Казахстан от 13 октября 2008 года №669», были прекращены полномочия члена Совета директоров Султанова Б.Т. Вопрос о новом Председателе Специализированного комитета находится на стадии обсуждения.

## Комитет по стратегии

**Председатель Комитета –  
Дәленов Руслан Ерболатұлы**

Решением Совета директоров АО «Самрук-Қазына» от 13 декабря 2018 года создан Комитет по стратегии, в чью компетенцию входит выработка рекомендаций Совету директоров Фонда по вопросам:

- ▶ предварительного одобрения стратегии развития Фонда на 10-летний период и плана развития Фонда на 5-летний период для их дальнейшего рассмотрения на Совете директоров Фонда;
- ▶ рассмотрения отчетов о ходе реализации (мониторинг) Стратегии

развития, Плана развития Фонда в целях мониторинга и контроля реализации Стратегии развития и Плана развития Фонда Советом директоров Фонда;

- ▶ рассмотрения информации Фонда о соответствии стратегий развития национальных компаний с декомпозированными стратегическими показателями национальных стратегий, задач и государственных программ.

Член Комитета по стратегии	Должность
Дәленов Руслан Ерболатұлы	Министр национальной экономики РК Председатель Комитета
Сэр Ричард Эванс	Независимый директор, член Совета директоров АО «Самрук-Қазына» Член комитета
Боранкулова Лаззат Жанузаковна	Управляющий директор по стратегическому развитию АО «Самрук-Қазына» Член комитета

Комитет состоит из 3 членов с правом голоса. При этом, представители отраслевых государственных органов могут участвовать в заседаниях Комитета в качестве экспертов с правом совещательного голоса.



## ПРАВЛЕНИЕ

В перечень ключевых задач, относящихся к компетенции Правления, относятся:

- ▶ Определение условий и порядка конвертирования ценных бумаг Фонда, а также их изменение;
- ▶ Определение размера оплаты услуг оценщика по оценке рыночной стоимости имущества, переданного в оплату акций Фонда, либо являющегося предметом крупной сделки;
- ▶ Принятие решений по вопросам, относящимся в соответствии с законодательством Республики Казахстан и (или) уставом к компетенции общего собрания акционеров (участников), иного органа компании или иного юридического лица, по отношению к которому Фонд является акционером, участником или имеет право на долю в имуществе, за исключением решений по вопросам,

- принятым единственным акционером или советом директоров Фонда согласно Закону «О Фонде национального благосостояния»;
- ▶ Согласование вопросов назначения и досрочного прекращения полномочий руководителей исполнительных органов национальных компаний, а также юридических лиц, все голосующие акции (доли участия) которых принадлежат Фонду на праве собственности и (или) доверительного управления;
- ▶ Принятие оперативных мер в отношении компаний по недопущению срывов по полноте и срокам реализации инвестиционных решений и инвестиционных проектов;
- ▶ Формирование единой (в том числе по отраслям деятельности компаний) финансовой, инвестиционной, производственно-хозяйственной,

- научно-технической, по управлению деньгами, кадровой, социальной и иной политики в отношении компаний;
- ▶ Утверждение кодекса корпоративного управления организаций, входящих в группу Фонда, а также изменений и дополнений в него
- ▶ Утверждение методических рекомендаций и корпоративных стандартов в отношении ПК, более пятидесятью процентами голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно владеет Фонд;
- ▶ Утверждение правил разработки, согласования, утверждения, корректировки, исполнения и мониторинга исполнения планов развития компаний;
- ▶ Утверждение дивидендной политики и нормативов начисления дивидендов для компаний;

- ▶ Утверждение штатной численности, штатного расписания и организационной структуры Фонда;
- ▶ Принятие решений о создании филиалов и представительств Фонда;
- ▶ Принятие решений о создании комитетов при Правлении Фонда, состоящих из работников Фонда, компаний и иных лиц в целях выработки предложений для Правления Фонда;
- ▶ Определение информации о Фонде или его деятельности, составляющей служебную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну;
- ▶ Заслушивание на ежегодной основе результатов деятельности ПК и представление отчетов о результатах деятельности компаний Совету директоров Фонда.





**ЕСИМОВ АХМЕТЖАН  
СМАГУЛОВИЧ**

**Председатель Правления**  
Назначен Председателем Правления в декабре 2017 года.

Осуществляет общее руководство деятельностью АО «Самрук-Қазына», выполняет функции, определенные законодательством, Уставом Фонда, а также внутренними актами Фонда.

## СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ



**КАРЫМСАКОВ БЕЙБИТ  
ЕРКИНБАЕВИЧ**

**Управляющий директор по экономике и финансам**

Родился 31 октября 1962 года  
в Джамбульской области.

**В 1985 году** окончил Алма-Атинский институт народного хозяйства по специальности «Организация механизированной обработки экономической информации», в 2004 году окончил Таразский государственный университет им. М.Х. Дулати по специальности «Юриспруденция».

**1990–1993 годы** – бухгалтер кооператива «Тянь-Шань».

**1993–1996 годы** – Начальник инспекции по бюджету – заместитель заведующего Кордайского районного финансового отдела.

**1996–2014 годы** – Руководящие должности в налоговых органах города Алматы и Алматинской области.

**2014–2015 годы** – Руководитель аппарата акима города Алматы.

**2015–2018 годы** – Управляющий директор АО НК «Астана ЭКСПО-2017»

**С января 2018 года** – Управляющий директор по экономике и финансам АО «Самрук-Қазына»



**КРАВЧЕНКО АНДРЕЙ  
НИКОЛАЕВИЧ**

**Управляющий директор по правовому сопровождению и рискам**

*Родился 19 июля 1966 года  
в Талды-Курганской области.*

**В 1991 году** окончил Казахский государственный университет им. С.М. Кирова по специальности «Юриспруденция», в 2011 году окончил Московскую бизнес-школу.

**1994–1997 гг.** – Прокурор, старший прокурор, помощник отдела прокуратуры Талдыкорганской области.

**1997–2011 гг.** – Старший прокурор, начальник отдела, заместитель начальника, начальник департамента по надзору за законностью в деятельности государственных органов Генеральной прокуратуры Республики Казахстан

**2011–2017 гг.** – Заместитель Генерального прокурора Республики Казахстан.

**С октября 2018 года** – Управляющий директор по правовому сопровождению и рискам – член Правления.



**ЖАНАДИЛ ЕРНАР  
БЕЙСЕНҰЛЫ**

**Со-Управляющий директор по экономике и финансам**

В разные годы работал в Philip Morris Kazakhstan, ТОО «ЭлитСтрой», международной аудиторской фирме PricewaterhouseCoopers. После прихода в АО «Самрук-Қазына» отвечал за деятельность Службы внутреннего аудита, а также выполнял обязанности секретаря Комитета по аудиту и Комитета по контролю за трансформацией при Совете директоров Фонда и являлся членом Комитетов по аудиту при Совете директоров ряда дочерних организаций Фонда. В 2016 года был назначен на должность финансового контролера АО «Самрук-Қазына» и с ноября 2016 года исполнял обязанности управляющего директора по финансам и операциям.



**ТУТКУШЕВ ЕРЖАН  
БЕКСУЛТАНОВИЧ**

**Директор Департамента развития активов**

Трудовую деятельность начал в 2004 году бухгалтером ЗАО «Дж.Т.И. по маркетингу и продажам» (Japan Tobacco International) в г. Санкт-Петербурге, затем работал главным менеджером Управления стратегического планирования АО «Банк Развития Казахстана». Имеет опыт работы в международных консалтинговых компаниях Ernst & Young и PricewaterhouseCoopers.

В разные годы работал на руководящих должностях в АО «Астана-финанс», ТОО «Самрук-Қазына Инвест», АО «Самрук-Қазына». С июля 2014 года – заместитель главного директора по развитию бизнеса, со-управляющий директор по развитию новых отраслей АО «Самрук-Қазына», начиная с 11 января 2018 года – директор департамента развития активов АО «Самрук-Қазына». Имеет степень магистра финансов Иллинойского университета в Урбана-Шампейн (University of Illinois at Urbana-Champaign).

## Изменения в составе Правления в 2018 году

Член Правления	Должность	Статус
Айдарбаев Алик Серикович	Заместитель Председателя Правления по управлению активами	Прекращены полномочия в качестве члена Правления
Грюал Балжит Каур	Управляющий директор по стратегическому развитию	
Битенов Гани	Управляющий директор по правовому сопровождению и рискам	Избраны в состав Правления
Карымсаков Бейбит Еркинбаевич	Управляющий директор по экономике и финансам	
Кравченко Андрей Николаевич	Управляющий директор по правовому сопровождению и рискам	

## Отчет о деятельности Правления

В 2018 году было проведено 42 заседания Правления АО «Самрук-Қазына», из которых 34 очных и 8 заочных заседаний. Таким образом, по сравнению с аналогичным периодом 2017 года количество очных заседаний возросло с 27 до 34 заседаний.

В целом, заседания Правления Фонда проходили на регулярной основе в соответствии с Планом работы Правления Фонда.

На постоянной основе проводились инфосессии и информировались структурные подразделения Фонда о порядке подготовки материалов на заседания Правления Фонда и вновь принятые работники Фонда, а также направлялись служебные записки.



## Среди решений, принятых Правлением Фонда, можно выделить следующие:

### Корпоративное управление

- ▶ О составех Совета директоров Портфельных компаний (АО «НК «Казмунайгаз», АО «НАК «Казатомпром», АО «НК «Қазақстан темір жолы», АО «Самрук-Энерго», АО «KEGOC», АО «Казпочта», АО «Казхателеком», АО «Эйр Астана», АО «КОРЭМ», АО «НГК «Тау-Кен Самрук», АО «Samruk-Kazyna Construction», АО «Qazaq Air», ТОО «Объединенная химическая компания», ТОО «Самрук-Қазына Инвест», ТОО «Самрук-Қазына Бизнес Сервис», ТОО «Самрук-Қазына Контракт»);
- ▶ Результаты независимой диагностики корпоративного управления в 12 Портфельных компаниях АО «Самрук-Қазына»

### Управление активами

- ▶ О реализации 100% долей участия АО «НАК «Казатомпром» в уставном капитале ТОО «МАЭК-Казатомпром» в пользу АО «Самрук-Қазына»;

- ▶ Об определении способа реализации 51% доли участия ТОО «Казмортрансфлот» в составе которого: Alatau Shipping Ltd., Altai Shipping Ltd., Kazmortransflot Ltd., Kazmortransflot UK Ltd.;
- ▶ О предварительном одобрении приобретения ТОО «KMG Drilling & Services» 49% доли участия в уставном капитале в ТОО «КМГ Паркер Дриллинг Компани»;
- ▶ Об одобрении проекта M&A, предусматривающем отчуждение 30% доли участия ТОО «Казатомпром-Даму» (дочернее предприятие АО «НАК «Казатомпром») в уставном капитале ТОО «Управляющая компания «Самрук сервис».

### Инвестиционная деятельность

- ▶ О заключении Меморандума о взаимопонимании между АО «Самрук-Қазына» и «China International Capital Corporation (Hong Kong) Limited»;
- ▶ О заключении Меморандума о взаимопонимании между АО «Самрук-

Қазына» и «WINTA INVESTMENT GROUP CO. LTD»;

- ▶ О сотрудничестве с компанией Borealis AG в рамках реализации проекта «Строительство интегрированного газохимического комплекса в Атырауской области.
- ### Среднесрочное и краткосрочное планирование
- ▶ Об ожиданиях (долгосрочные) АО «Самрук-Қазына» к советам директоров, наблюдательным советам организаций, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых принадлежит АО «Самрук-Қазына» на праве собственности, на 2018–2028 годы;
  - ▶ Об ожиданиях (среднесрочное) АО «Самрук-Қазына» к советам директоров, наблюдательным советам организаций, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых принадлежит АО «Самрук-

Қазына» на праве собственности, на 2019-2023 годы;

- ▶ Об утверждении Плана мероприятий по реализации Стратегии развития АО «Самрук-Қазына» на 2018–2028 годы;

### Формирование нормативно-правовой базы Фонда

- ▶ Об утверждении Правил управления документацией АО «Самрук-Қазына» в новой редакции»;
- ▶ Об утверждении Правил определения маркетинговых цен на товары в новой редакции»;
- ▶ Об утверждении Корпоративного стандарта инвестиционной деятельности АО «Самрук-Қазына» и юридических лиц, более пятидесятью процентами голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно владеет АО «Самрук-Қазына».

## Перечень сделок, в совершении которых АО «Самрук-Қазына» имеется заинтересованность

№	Наименование сделки	Решение АО «Самрук-Қазына»
1	О заключении АО НК «КазМунайГаз» взаимосвязанных между собой сделок, в совокупности являющихся крупной сделкой, в совершении которой имеется заинтересованность	Решение Правления №27/17 от 24 сентября 2018 года
2	Договор о закупках консультационных услуг по проведению оценки рыночной стоимости и сопровождению сделки по реализации пакета акций АО «Самрук-Энерго»	Решение Правления №21/18 от 09 июля 2018 года

## Вознаграждение членов Совета директоров и Правления

### Вознаграждения членов Совета директоров

В соответствии с Кодексом корпоративного управления уровень вознаграждения членов Совета директоров должен быть достаточным для привлечения, удержания и мотивирования каждого члена Совета директоров такого уровня, который требуется для успешного управления Фондом. При этом, ни одно лицо не должно участвовать в принятии решений, связанных с собственным вознаграждением.

Выплата вознаграждения и компенсация расходов независимым директорам Фонда осуществляется согласно

Правилам выплаты вознаграждения и компенсации расходов независимых директоров Фонда, утвержденным решением Совета директоров Фонда от 27 апреля 2009 года (протокол № 18) и договорам, заключенным с независимыми директорами. При этом принимается во внимание ожидаемый положительный эффект для Фонда от участия данного лица в составе Совета директоров. Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров Фонда вносит предложения по размеру вознаграждения кандидата в независимые директора.

При установлении размера вознаграждения принимаются во внимание обязанности членов Совета директоров, масштабы деятельности Фонда, долгосрочные цели и задачи, определяемые стратегией развития, сложность вопросов, рассматриваемых Советом директоров, уровень вознаграждения в аналогичных компаниях (бенчмаркинг, обзор вознаграждений).

Выплата вознаграждения независимым директорам осуществляется при выполнении следующих условий:

- ▶ добросовестное выполнение полномочий члена Совета директоров, с использованием способов, которые в наибольшей степени отражают интересы Фонда;
- ▶ руководство при принятии решений законодательством Республики Казахстан, Уставом и внутренними документами Фонда;
- ▶ участие в заседаниях Совета директоров Фонда, за исключением болезни, отпуска, командировки.

### Вознаграждения членов Правления

Совет директоров Фонда определяет размер должностного оклада, условия оплаты труда Председателя и членов Правления Фонда. Ключевую роль в определении их вознаграждения играет Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров Фонда.

Система вознаграждения Председателя и членов Правления Фонда определяется в соответствии с Условиями оплаты труда и премирования Председателя и членов Правления АО «Самрук-Қазына», утвержденными Советом директоров Фонда, и включает в себя должностной оклад, вознаграждение по итогам работы за соответствующий период,

а также единовременную премию ко Дню Независимости Республики Казахстан.

Вознаграждение по итогам работы за соответствующий период выплачивается в зависимости от результатов оценки деятельности Председателя и члена Правления с целью материального поощрения его

за достигнутые успехи и повышения эффективности работы.

Основным условием для выплаты вознаграждения является наличие консолидированной итоговой прибыли за отчетный год.

# ГЛОССАРИЙ

В настоящем Годовом отчете использованы следующие определения и сокращения

<b>Фонд, АО «Самрук-Қазына»</b>	Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
<b>%</b>	Процент
<b>BAC</b>	Компания «British Aircraft Corporation»
<b>Brent</b>	Марка нефти
<b>EBITDA</b>	Прибыль до вычета процентов, налогов, износа и амортизации
<b>Fitch</b>	Рейтинговое агентство Fitch Ratings
<b>Fortune 500</b>	Рейтинг 500 крупнейших мировых компаний
<b>GAP-анализ</b>	Анализ разрывов — метод стратегического анализа, с помощью которого осуществляется поиск шагов для достижения заданной цели
<b>GR</b>	Government Relations, Взаимодействие с государственными органами
<b>GRI</b>	Global Reporting Initiative, Глобальная инициатива по отчётности
<b>HR</b>	Human Resources, Управление человеческими ресурсами
<b>IPO</b>	Initial Public Offering, первичное публичное размещение акций
<b>KZT</b>	Казахстанский тенге
<b>MBA</b>	Master of Business Administration, Мастер Делового Администрирования
<b>Moody's</b>	Международное рейтинговое агентство
<b>NAV</b>	Чистая стоимость активов

<b>PRIME</b>	Корпоративные ценности АО «Самрук-Қазына»: Р – партнерство, R – уважение, I – целостность, M – меритократия, E – совершенство
<b>PwC</b>	PricewaterhouseCoopers – международная сеть компаний, предлагающих услуги в области консалтинга и аудита
<b>SPO</b>	Secondary public offering, вторичное размещение акций
<b>QAZAQ AIR, АО «QAZAQ AIR»</b>	Акционерное общество «QAZAQ AIR»
<b>ROA</b>	Коэффициент рентабельности активов
<b>ROE</b>	Коэффициент рентабельности собственного капитала
<b>ROACE</b>	Коэффициент рентабельности среднего задействованного капитала
<b>Samruk-Kazyna Trust</b>	Фонд развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust»
<b>S&amp;P</b>	Standard & Poor's, международное рейтинговое агентство
<b>USD, \$, долл. США, ДСША</b>	Доллар США
<b>АУП</b>	Административно управленческий персонал
<b>б.п.</b>	Базисные пункты
<b>баррель</b>	Мера объёма сыпучих веществ и жидкостей, равная «бочке»
<b>ВВП</b>	Валовой внутренний продукт
<b>ВОВ</b>	Великая Отечественная война
<b>в т.ч.</b>	В том числе
<b>ВУЗ</b>	Высшее учебное заведение
<b>Группа Фонда</b>	Фонд, компании, их дочерние организации, более 50% голосующих акций (долей участия) которых принадлежат компаниям, а также юридические лица, более 50% голосующих акций (долей участия), которых принадлежат указанным дочерним организациям компаний

<b>ГРЭС</b>	Государственная районная электростанция	<b>КИ, АО «КИ»</b>	Акционерное общество «Национальная компания «Казахстан Инжиниринг»
<b>ГЭС</b>	Гидроэлектростанция	<b>КИМЭП</b>	Казахстанский Институт Менеджмента Экономики и Прогнозирования
<b>ДЗО</b>	Дочерние и зависимые организации	<b>ККУ</b>	Кодекс корпоративного управления
<b>др.</b>	Другие	<b>км</b>	Километр
<b>Д-р</b>	Доктор	<b>КМГ, АО «НК «КМГ»</b>	Акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз»
<b>ДЦП</b>	Детские церебральные параличи	<b>Компании, Портфельные компании Фонда, ПК</b>	Национальные компании и другие юридические лица, более 50% голосующих акций (долей участия) которых принадлежат Фонду на праве собственности или доверительного управления
<b>ЕАЭС</b>	Евразийский экономический союз	<b>КПД</b>	Ключевой показатель деятельности
<b>Ед.</b>	Единица	<b>КТ</b>	Акционерное общество «Казахтелеком»
<b>ЕРС-контракт</b>	Engineering, procurement and construction, способ контрактования в строительной отрасли	<b>КТЖ, АО «НК «КТЖ»</b>	Акционерное общество «Национальная компания «Қазақстан темір жолы»
<b>ЕС</b>	Европейский Союз	<b>КУ</b>	Корпоративное управление
<b>ж/д</b>	Железные дороги	<b>КЦ</b>	Корпоративный центр АО «Самрук-Қазына»
<b>ИПЦ</b>	Индекс потребительских цен	<b>м³</b>	Кубический метр
<b>ИС</b>	Информационная система	<b>МВт</b>	Мегаватт
<b>ИСС</b>	Индекс социальной стабильности	<b>МВФ</b>	Международный валютный фонд
<b>ИТ</b>	Информационные технологии	<b>млн</b>	Миллион
<b>KEGOC, АО «KEGOC»</b>	Акционерное общество «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC»	<b>млрд</b>	Миллиард
<b>Казпочта</b>	Акционерное общество «Казпочта»	<b>МС</b>	Местное содержание
<b>КазССР</b>	Казахская Советская Социалистическая Республика	<b>МСФО</b>	Международные Стандарты Финансовой Отчетности
<b>КАП, АО «НАК «Казатомпром»</b>	Акционерное общество «Национальная атомная компания «Казатомпром»	<b>МФЦА</b>	Международный финансовый центра Астана
<b>кВт.ч</b>	Киловатт-час		

<b>НАТО</b>	Организация Североатлантического договора	<b>СМИ</b>	Средства массовой информации
<b>НИНТ, АО «УК «СЭЗ «НИНТ»</b>	Акционерное общество «Управляющая компания специальной экономической зоны «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк»	<b>СМР</b>	Строительно-монтажные работы
<b>НПЗ</b>	Нефтеперерабатывающий завод	<b>СНГ</b>	Содружество Независимых Государств
<b>НХЗ</b>	Нефтехимический завод	<b>СС</b>	Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг
<b>ОАР</b>	Общие и административные расходы	<b>СССР</b>	Союз Советских Социалистических Республик
<b>ОАЭ</b>	Объединенные Арабские Эмираты	<b>Стейкхолдер</b>	Заинтересованная сторона
<b>ОПЕК, ОРЕС</b>	The Organization of the Petroleum Exporting Countries, Организация стран – экспортёров нефти	<b>США</b>	Соединенные Штаты Америки
<b>ОС</b>	Основное средство / Основные средства	<b>С-Э, АО «Самрук-Энерго»</b>	Акционерное общество «Самрук-Энерго»
<b>ОТП</b>	Отечественные товаропроизводители	<b>СЭЗ</b>	Специальная экономическая зона
<b>ОЭСР</b>	Организация экономического сотрудничества и развития	<b>ТКС, АО «Тау-Кен Самрук»</b>	Акционерное общество «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук»
<b>ПИИ</b>	Прямые иностранные инвестиции	<b>ТОО «Объединенная химическая компания», ОХК</b>	Товарищество с ограниченной ответственностью «Объединенная химическая компания»
<b>Пост ЭЦ</b>	Пост электрической централизации	<b>трлн</b>	Триллион
<b>Проф.</b>	Профессор	<b>тыс.</b>	Тысяча
<b>ПП</b>	Председатель Правления	<b>ТЭО</b>	Технико-экономическое обоснование
<b>ПП РК</b>	Постановление Правительства Республики Казахстан (решение Единственного акционера)	<b>ТЭС</b>	Тепловая электростанция
<b>РК</b>	Республика Казахстан	<b>УК</b>	Управляющая компания
<b>РФ</b>	Российская Федерация	<b>ФНБ</b>	Фонд(-ы) национального благосостояния
<b>СВА</b>	Служба внутреннего аудита	<b>чел.</b>	человек
<b>СВК</b>	Система внутреннего контроля	<b>шт.</b>	Штука
<b>СД</b>	Совет директоров	<b>ШГЭС</b>	Шульбинская гидроэлектростанция
<b>СКИ, ТОО «СКИ»</b>	Товарищество с ограниченной ответственностью «Самрук-Қазына Инвест»	<b>Эйр Астана, АО «Эйр Астана»</b>	Акционерное общество «Эйр Астана»

## Контактная информация

### Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»

**Адрес:** Республика Казахстан 010000, город Нур-Султан,

**Юридический:** ул. Е10, дом 17/10

**Фактический:** ул. Е10, дом 17/10

**Колл-центр:** + 7 (7172) 55 4001

**Канцелярия:** +7 (7172) 55 4077, 55 2630, 55 2681

### По поводу случившихся или предполагаемых фактов хищений, мошенничества и коррупции:

8 (800) 080 19 94,  
sk.hotline@deloitte.kz  
www.sk.deloitte-hotline.com

### По вопросам взаимодействия со СМИ

+7(7172) 55 4173, 55 2625, 55 2690

### Контроль осуществления закупок АО «Самрук-Қазына»

+7 (7172) 55 2713, 55 4993

### По кадровым вопросам

+7 (7172) 55 4175, 55 4049

### По вопросам Программы приватизации

+7 (7172) 55-22-66  
+7 (7172) 55-92-81  
DPRA@sk.kz

### По вопросам взаимодействия с инвесторами

+7 (7172) 55 4071, 55 4033  
ir@sk.kz

### Техническая поддержка портала закупок

+7 (7172) 55 2266  
support2@skc.kz