



Обеспечивая
безопасность
и благополучие

Отчетность в области
устойчивого развития
2020





Ключевые цифры 2020 года

Консолидированная
чистая прибыль на
долю акционера

558
млрд тенге

Численность работников

265,8
тыс. человек

Экономия по итогам
закупок

135
млрд тенге

Спонсорство и
благотворительность

10,6
млрд тенге

Степень вовлеченности

84%

Рейтинг социальной
стабильности

78%

Содержание

Обращение Председателя Правления	4
Об Отчете	8
Общая информация	10
О Фонде	10
О Группе компаний Фонда	11
Стратегия развития Фонда	15
Наши ценности	18
Партнерство и членство в ассоциациях	20
Управление устойчивым развитием	25
ESG трансформация	26
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	28
Определение существенных тем	32
Вклад в достижение целей ООН в области устойчивого развития	33
Корпоративное управление	39
Система управления рисками	44
Забота о наших работниках	47
Здоровье и безопасность работников	48
Противодействие пандемии COVID-19 и ее последствиям	51
В ответе за благополучие окружающей среды	53
Энергоэффективность	54
Выбросы	55
Биоразнообразие	59
Управление талантами	61
Структура персонала	64
Отбор и трудоустройство	67
Вознаграждение и оценка	68
Развитие персонала	69
Развитие корпоративной культуры	71
Создавая ценность	79
Противодействие коррупции	80
Ответственные закупки	84
Экономическая результативность	90
Укрепление финансовой устойчивости	92
Финансовые аспекты и прочие риски и возможности, связанные с изменением климата	94
Благотворительность	99
Инновационная деятельность	103
Информационная политика	104
Приложение 1	107
Приложение 2	111
Глоссарий	115

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ПАРТНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ!

В 2020 году мы стали свидетелями беспрецедентных глобальных вызовов. Происходит масштабная смена трендов, темп которых неизбежно ускорила пандемия Covid-19. При этом, эпидемиологический кризис быстро перерос в финансово-экономический. Распространение заболеваемости и карантинные меры по ее сдерживанию оказали резкое и масштабное воздействие на мировую экономику, сократив факторы производства, ограничив мобильность людей и цепочки поставок продукции.

События и результаты прошедшего года в очередной раз подчеркнули важность вопросов устойчивого развития. Произошло переосмысление ценностей в сторону усиления акцентов на безопасность, благополучие людей, корпоративное управление и корпоративную культуру.

Здоровье и благополучие людей – в приоритете

Ключевым аспектом в условиях пандемии стало обеспечение здоровья наших сотрудников. В кратчайшие сроки проведена адаптация к работе в новых условиях и принят ряд системных мер, призванных смягчить последствия пандемии на наших сотрудников и деятельность группы Фонда в целом. Компании группы Фонда внедрили обязательное социальное дистанцирование и необходимые санитарно-эпидемиологические меры по дезинфекции на производственных объектах и в офисах, с повсеместным переводом административного персонала на удаленный формат работы и ускорением внедрения цифровых решений.

Для сотрудников было организовано бесплатное ПЦР-тестирование, что позволило своевременно выявлять и ограничивать распространение заболеваемости. Эпидемиологическая ситуация в стране по настоящее время остается непростой. Уделяя особое внимание вопросам безопасности и здоровья людей, а также поддерживая государственную прививочную кампанию, Фонд профинансировал закуп вакцины *Nauat Vax* для населения РК, которую каждый желающий мог получить в государственных медицинских учреждениях. На сегодняшний день продолжается работа по вакцинации сотрудников от коронавирусной инфекции. Вместе с этим, на регулярной основе проводится работа оперативного штаба Фонда по противодействию Covid-19 с целью выработки новых мер по борьбе с пандемией и стимулированию вакцинации среди работников группы Фонда.

Наряду с разрешением последствий пандемии, усилия были направлены и в целом на снижение производственного травматизма в группе компаний Фонда. Благодаря комплексным мероприятиям в области совершенствования системы охраны труда и производственной безопасности, количество пострадавших работников группы Фонда снизилось на 28% по сравнению с 2019 годом.

Пандемия негативно сказалась не только на здоровье населения, но и в вопросах финансового благополучия. В условиях роста количества безработных в стране и в мире, компании группы Фонда обеспечили следование принципам корпоративной социальной ответственности. На всех предприятиях были сохранены рабочие места и обеспечена своевременная выплата заработной платы в полном объеме, даже в период карантина.

Более того, Фонд продолжил оказывать поддержку населению посредством благотворительных проектов, существенную долю в которых занимают социальное и медицинское направления. Фонд также фокусировал свое внимание на вопросах, связанных с поддержкой социально уязвимых слоёв населения, оказав помощь в размере 3,8 млрд тенге через Корпоративный фонд «Samruk-Kazyna Trust».

В условиях сложной санитарно-эпидемиологической обстановки и карантинных ограничений Фонд продолжил поддержку и развитие профессиональных, управленческих и личностно-деловых компетенций работников. Среднегодовое количество часов обучения одного работника по итогам 2020 года возросло на 65% по сравнению с предыдущим годом.

На пути к углеродной нейтральности

Другим ключевым аспектом устойчивого развития является снижение экологического влияния. В результате мероприятий по модернизации оборудования, улучшению энергоэффективности и ресурсосбережения, а также использованию альтернативных источников энергии по группе Фонда удалось снизить удельные выбросы загрязняющих веществ.

Существенное внимание уделяется выбросам парниковых газов. Весь мир усилил тренд по снижению выбросов парниковых газов, и Главой Государства в декабре 2020 года также поставлена задача по достижению в стране углеродной нейтральности к 2060 году. Фонд и портфельные компании активно вовлечены в мероприятия по сокращению углеродного следа. В 2020 году мы подвели итоги семилетней программы по энергоэффективности - индекс энергоёмкости валового объема товарной продукции по группе Фонда снизился на 27%.

В целях достижения цели по углеродной нейтральности предстоит комплексный подход, обеспечивающий баланс и синергию множества факторов – начиная от методологии учета и оценки углеродного следа, источников финансирования, определения технологий и цифровых решений, до

трансформации мышления и повышения осведомленности, а также переподготовки кадров.

В предстоящие годы работа в экологическом направлении будет значительно усилена. Минимизация негативного воздействия на окружающую среду позволит не только улучшить благополучие людей и сохранить ограниченные ресурсы для будущих поколений, но и повысить инвестиционную привлекательность компаний.

Комплексный подход к устойчивости

Несмотря на пандемию и стоящие вызовы, Фонд сумел обеспечить финансовую устойчивость в прошедшем году. Наблюдается динамика роста объема активов Фонда, который на конец 2020 года составил 27,2 трлн тенге, что на 4% выше по сравнению с 2019 годом. Положительный результат обеспечили оперативно принятые антикризисные меры в виде оптимизации инвестиционной программы и снижения операционных затрат. С целью нивелирования убытков от ухудшения макроэкономической среды Фондом проведена значительная работа по созданию резерва ликвидности. Все это позволило обеспечить выплату дивидендов Единственному акционеру Фонда – Правительству Республики Казахстан – в размере 120 млрд тенге. Более того, Фондом осуществлена выплата налогов в размере 871 млрд тенге.

В 2021 году мы приступили к актуализации стратегии развития Фонда с учетом новых





рисков и возможностей. При этом, вопрос устойчивого развития продолжит оставаться одним из ключевых приоритетов в деятельности Фонда. Мы нацелены интегрировать принципы ESG в деятельность всех портфельных компаний. Учитывая возрастающий интерес заинтересованных сторон к ESG-показателям, будет предпринят ряд мер, которые позволят нам улучшить уровень прозрачности и достоверности данных в нефинансовой отчетности.

В заключение, хотелось бы отметить, что несмотря на сохраняющуюся эпидемиологическую ситуацию, мы смогли предпринять своевременные меры по безопасности здоровья и жизни наших работников, повысить уровень корпоративного управления и продолжить реализацию целей и задач в области устойчивого развития. Доверие стейкхолдеров, заработанное упорным трудом в сферах нашей деятельности, является для нас не только объектом гордости, но и стимулом к дальнейшему созданию ценности для сотрудников, партнеров, сообщества и других заинтересованных сторон в долгосрочной перспективе.

**САТКАЛИЕВ
АЛМАСАДАМ МАИДАНОВИЧ**

Председатель Правления
АО «Самрук-Қазына»

ОБ ОТЧЕТЕ

Вашему вниманию представлен Отчет в области устойчивого развития Группы АО «Самрук-Қазына» за 2020 год. Данный Отчет является пятым по счету отдельным отчетом об устойчивом развитии Группы Фонда и адресован широкому кругу стейкхолдеров. В Отчете мы раскрываем результаты нашей деятельности за 2020 год в трех направлениях устойчивого развития: экологической, социальной и экономической. Основными принципами устойчивого развития Фонда будут экологическое равновесие, социальное благополучие и корпоративное управление.

С 2018 года Фонд использует рекомендации, представленные в Руководстве по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (The Global Reporting Initiative, далее – Стандарты GRI). Для раскрытия информации выбран вариант «основной». Таблица GRI с указанием раскрытых показателей приведена в Приложении.

При подготовке Отчета были учтены интересы ключевых заинтересованных сторон и инвестиционного сообщества в отношении практик управления устойчивым развитием. В частности, при раскрытии информации Фондом учитывались рекомендации методологии таких международных рейтинговых агентств, как MSCI, Sustainalytics и FTSE Russell.

В Отчете также отражен вклад Группы Фонда в достижение Целей в области устойчивого развития ООН, принятых в 2015 году в рамках документа «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года».

Предыдущий Отчет за период с 1 января по 31 декабря 2019 года опубликован в ноябре 2020 года.

Отчет охватывает деятельность Группы компаний Фонда. Под Группой компаний Фонда следует понимать АО «Самрук-Қазына» и совокупность организаций корпоративной структуры, входящих в Группу компаний АО «Самрук-Қазына». Под терминами «Группа», «Группа Фонда», «предприятия Группы» понимается Группа компаний АО «Самрук-Қазына», местоимение «мы» и его различные формы означают АО «Самрук-Қазына» и организации Группы АО «Самрук-Қазына».

В части финансовых показателей Отчет подготовлен на основании данных консолидированной финансовой отчетности по стандартам МСФО за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, по 19 Портфельным компаниям, которые входят в периметр консолидации. Количественные показатели по отдельным темам устойчивого развития в Отчете отражены по 12 наиболее крупным Портфельным компаниям Фонда, отраженным в разделе «Группа компаний Фонда». Изменений в Границах сбора информации не произошло.

Расчет, сбор и консолидация представленных в Отчете производственных, социальных и экологических показателей проводились в соответствии с принципами отчетности и требованиями Стандартов GRI на основе существующих в Фонде процессов сбора и подготовки управленческой информации.

При подготовке Отчета не происходило существенных изменений в границах отчетности и перечне существенных тем по сравнению с аналогичным отчетом за 2019 год, при этом Отчет содержит ряд уточнений данных прошлых лет, оговорки об этом включены в текст.

Данный Отчет не проходил внешнего заверения.

Отчет формировался Департаментом корпоративного управления АО «Самрук-Қазына».

Отчет утвержден Советом директоров Фонда.

При подготовке Отчета Фонд ориентируется на следующие принципы:

Существенность

в Отчет включаются темы, отражающие существенные воздействия, оказываемые Фондом на экономику, окружающую среду и общество

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Фондом предусмотрены механизмы по получению обратной связи по результатам публикации отчетов в области устойчивого развития через различные каналы

Контекст устойчивого развития

данные в Отчете представлены в контексте устойчивого развития, определенного Стратегией развития и другими документами и планами Фонда

Полнота

Отчет охватывает наиболее полную информацию по существенным темам, чтобы отразить существенное воздействие на экономику, окружающую среду и общество и дать заинтересованным сторонам возможность оценить результаты деятельности Фонда

Сбалансированность

Отчет отражает полную результативность деятельности Фонда и Группы Фонда в соответствии с определенными существенными темами. Отдельные показатели, раскрытые в Отчете, представлены в динамике за последние три года

Сопоставимость

Отчет подготовлен в соответствии со стандартами GRI, что позволяет заинтересованным лицам сравнить деятельность Фонда с деятельностью других организаций

Точность и надежность

представленная в Отчете информация собрана на основании документально подтвержденных данных

Ясность

Фонд стремится, чтобы Отчет был понятен и доступен широкому кругу заинтересованных сторон

Своевременность

подготовка Отчета носит плановый характер, и публикуется в третьем квартале года, следующего за отчетным

Ограничение ответственности

Все заявления в Отчете, кроме заявлений об исторических фактах, представляют собой заявления прогнозного характера, которые являются или считаются «заявлениями относительно будущего». Заявления прогнозного характера отражают текущие ожидания и прогнозы Фонда, касающиеся финансового состояния, результатов деятельности, планов, целей, будущих результатов деятельности и бизнеса.

Заявления относительно будущего предполагают риски и неопределенности, поскольку они относятся к будущим событиям и обстоятельствам, которые могут произойти или не произойти. Заявления прогнозного характера не являются гарантиями будущих результатов деятельности. Существует потенциальный риск того, что планы, ожидания, прогнозы, некоторые заявления относительно будущего не будут реализованы. В силу различных факторов фактические результаты или достижения Фонда могут существенно отличаться от планов, целей, ожиданий, выраженных в таких заявлениях.

О ФОНДЕ



Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» был основан в 2008 году как холдинговая компания указом Президента Республики Казахстан и в настоящее время занимает 22 место в рейтинге глобальных фондов суверенного благосостояния по стоимости активов под управлением. Основная миссия Фонда - повышение национального благосостояния Республики Казахстан и обеспечение долгосрочной устойчивости для будущих поколений. Единственным акционером Фонда является Правительство Республики Казахстан. К концу 2020 года общие активы под управлением Фонда составили порядка 27,5 трлн тенге, включая систематически важные компании в нефтегазовой, горнодобывающей, транспортной, энергетической, телекоммуникационной, почтовой, химической отраслях и секторах недвижимости Казахстана. В настоящее время мы являемся членом Международного форума суверенных фондов благосостояния, соблюдаем принципы Сантьяго и набираем 10 баллов в Индексе прозрачности Линабурга-Мадзуэля, опубликованном Институтом суверенных фондов благосостояния SWFI. АО «Самрук-Қазына» играет ключевую роль в экономическом развитии Казахстана, выступая в качестве инструмента для привлечения инвестиций и внедрения передовых технологий и повышения операционной эффективности своих Портфельных компаний.

О ГРУППЕ КОМПАНИЙ ФОНДА

Стратегия «Казахстан - 2050» ставит амбициозные цели перед страной – увеличить объем инвестиций в экономику и войти в число тридцати развитых государств мира. Фонд играет важную роль в достижении данной цели, так как управляет крупнейшими национальными активами.

Портфельные компании Фонда вносят большой вклад в репутацию и потенциал Фонда. Группа Фонда включает нефтегазовые, транспортные и логистические, химические и атомные, горнодобывающие и металлургические, энергетические, машиностроительные и компании в сфере недвижимости.



90,42% акций

Казахстанский оператор по разведке, добыче, переработке и транспортировке углеводородов

Активы

14 653 287

Собственный капитал

8 636 679

Чистая прибыль

171 897

Выручка

4 556 037

Сектор
НЕФТЕГАЗ



KAZATOMPROM
NATIONAL ATOMIC COMPANY

75% акций

Казахстанский оператор по импорту–экспорту урана, редких металлов, ядерного топлива для атомных электрических станций

Активы

1 689 279

Собственный капитал

1 339 792

Чистая прибыль

221 368

Выручка

587 457

Сектор
ПРОМЫШЛЕННОСТЬ



ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ

100% акций

Крупнейший оператор магистральной железнодорожной сети Казахстана

Активы

3 367 197

Собственный капитал

1 138 605

Чистая прибыль

16 105

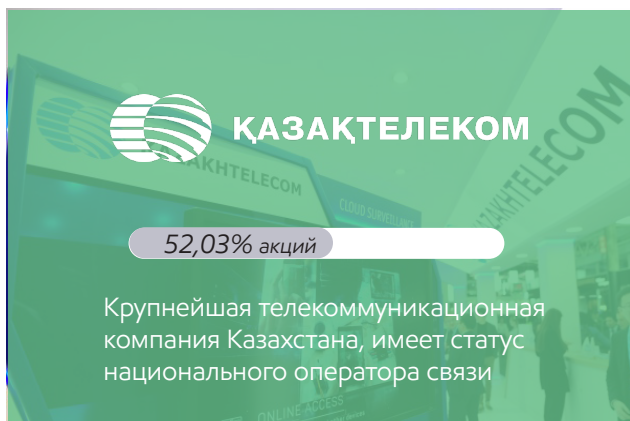
Выручка

1 173 334

Сектор
**ТРАНСПОРТ И
ЛОГИСТИКА**



Фонд ведет свою деятельность на территории Республики Казахстан. География деятельности и рынки присутствия Портфельных компаний представлены в Годовых отчетах и Отчетах в области устойчивого развития, доступных для ознакомления на их корпоративных сайтах.



КАЗАКТЕЛЕКОМ

52,03% акций

Крупнейшая телекоммуникационная компания Казахстана, имеет статус национального оператора связи

Активы
1 115 426

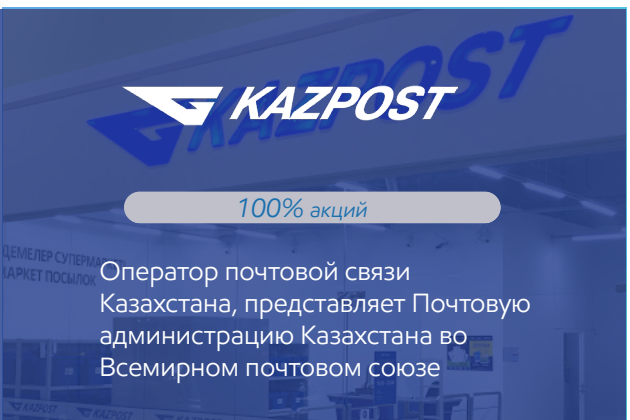
Собственный капитал
518 539

Чистая прибыль
65 263

Выручка
527 330

Сектор
КОММУНИКАЦИИ

 www.telecom.kz



KAZPOST

100% акций

Оператор почтовой связи Казахстана, представляет Почтовую администрацию Казахстана во Всемирном почтовом союзе

Активы
108 014

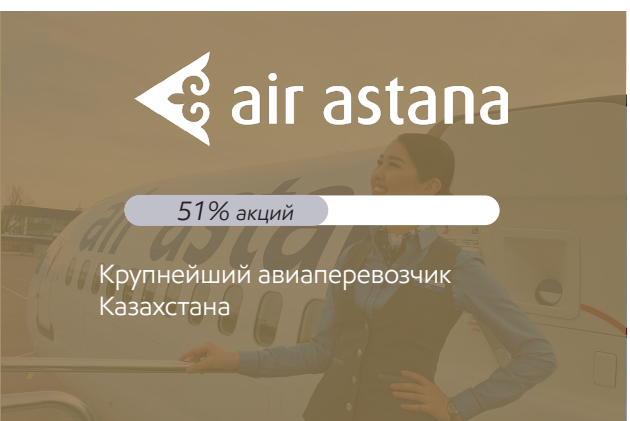
Собственный капитал
40 537

Чистая прибыль
(5 104) *

Выручка
52 441

Сектор
ЛОГИСТИКА

 www.post.kz



air astana

51% акций

Крупнейший авиаперевозчик Казахстана

Активы
441 599

Собственный капитал
7 747

Чистая прибыль
(38 672) *

Выручка
155 756

Сектор
ТРАНСПОРТ И ЛОГИСТИКА

 www.airastana.com

* чистый убыток



QAZAQ AIR

100% акций

Казахстанская авиакомпания,
выполняющая региональные рейсы
внутри страны

Активы
28 785

Собственный капитал
(9 772)

Чистая прибыль
(12 556) *

Выручка
7 862

Сектор
**ТРАНСПОРТ И
ЛОГИСТИКА**

 www.flyqazaq.com



KEGOC

90,00+1% акций

Системный оператор единой
электроэнергетической системы
Казахстана

Активы
812 013

Собственный капитал
502 556

Чистая прибыль
53 465

Выручка
350 659

Сектор
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА

 www.kegoc.kz



SAMRUK ENERGY

100% акций

Крупнейший в Казахстане
многопрофильный энергетический
холдинг, успешно интегрированный
в международный энергобаланс

Активы
885 705


Собственный капитал
490 576

Чистая прибыль
8 083

Выручка
283 010

Сектор
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА

 www.samruk-energy.kz



Тау-Кен Самрук
НАЦИОНАЛЬНАЯ ГОРНОРУДНАЯ КОМПАНИЯ

100% акций

Казахстанский оператор по разведке, разработке, добычи, переработке и реализации твердых полезных ископаемых

Активы
723 766

Собственный капитал
696 040

Чистая прибыль
72 052

Выручка
639 247

Сектор
ПРОМЫШЛЕННОСТЬ




SAMRUK-KAZYNA CONSTRUCTION

100% акций

Казахстанская компания, осуществляющая управление строительством по Группе компаний АО «Самрук-Қазына»


Активы
152 083

Собственный капитал
51 948

Чистая прибыль
6 798

Выручка
19 597

Сектор
НЕДВИЖИМОСТЬ

Объединенная химическая компания

100% долей участия

Казахстанский оператор по разработке и реализации инвестиционных проектов в химической отрасли

Активы
804 995

Собственный капитал
195 434

Чистая прибыль
(52 164) *

Выручка
20 736

Сектор
ПРОМЫШЛЕННОСТЬ





СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ФОНДА

Наша миссия заключается в повышении национального благосостояния и обеспечении долгосрочной устойчивости для будущих поколений. Основными стратегическими направлениями развития Фонда являются:



ЭФФЕКТИВНОСТЬ
КОМПАНИЙ



УПРАВЛЕНИЕ
ПОРТФЕЛЕМ



УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

Действующая Стратегия развития Фонда на 2018-2028 годы была утверждена в октябре 2018 года. Для достижения миссии и выполнения стратегических направлений развития Фонд сосредоточен на исполнении четырех основных инициатив:



ПОВЫШЕНИЕ
РЕНТАБЕЛЬНОСТИ
КОМПАНИЙ



ОПТИМИЗАЦИЯ
СТРУКТУРЫ ПОРТФЕЛЯ



ДИВЕРСИФИКАЦИЯ
ДОХОДОВ



КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ И
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

В 2021 году Фондом планируется актуализация Стратегии развития, которая обусловлена необходимостью пересмотра подходов вследствие влияния пандемии COVID-19, глобальных мегатрендов и макроэкономической среды в стране, необходимостью поддержки экономики страны и регионов через реализацию стратегических и социально-значимых проектов.





Ключевые глобальные тренды:

Экологическое влияние

- 1 В рамках Парижского соглашения, принятого 195 странами в 2015 году, государства обязались удержать рост глобальной средней температуры ниже 2 °С и приложить усилия для ограничения роста температуры в 1,5 °С. Казахстан взял на себя обязательства сократить к 2030 году выбросы парниковых газов на 15% и планирует к 2060 году достичь углеродной нейтральности.
- 2 Три ключевых региона, на долю которых приходится большая часть выбросов (Китай, США и ЕС), в 2020-2021 гг. усилили свои обязательства по борьбе с изменениями климата. США вновь присоединились к Парижскому соглашению и разработали «Зеленый План» с объемом финансирования в 1,7 трлн ДСША, ЕС планирует достичь углеродной нейтральности к 2050 году в рамках «Зеленого соглашения» - крупнейшей в истории ЕС коррекции экономического курса, а Китай объявил о начале реализации мер для достижения нулевого уровня выбросов к 2060 году.
- 3 Согласно прогнозам IRENA 2021 года, инвестиции в энергетический переход вырастут на 30% по сравнению с предыдущими прогнозами и составят 131 трлн ДСША до 2050 года или 4,4 трлн ДСША ежегодно.
- 4 Согласно расчетам GIIIN, глобальный объем импакт-инвестиций, направленных на положительное экологическое и социальное воздействие, продолжает стремительный рост с 228 млрд ДСША в 2018 году до 715 млрд ДСША в 2020 году.

Экономическое влияние

- 1 Произошло падение глобального ВВП на 3,3% в 2020 году. Рост в 2021 году планируется на уровне 5,6%. При этом, рост будет неравномерным. 90% развитых стран вернутся к докризисному уровню к 2022 году, а среди развивающихся стран восстановится только треть.

- 2 Объем глобального товарооборота снизился на 5,3% в 2020 году. В 2021 году ожидается рост на 8%, с последующим замедлением до 4% в 2022 году, что останется ниже уровня, ожидаемого до пандемии.
- 3 Индекс сырьевых товаров S&P GSCI снизился на 48% в апреле 2020 года по сравнению с началом года, постепенно восстановившись к концу года. Историческая десятидневная волатильность в этот период достигла 98% - самого высокого уровня за последние 10 лет.
- 4 Глобальные ФНБ увеличивают инвестиции на внутренних рынках на фоне необходимости поддержки отечественных экономик. До кризиса в 2015-2019гг., доля сделок на внутренних рынках составляла в среднем 13%, а в 2020 году возросла до 19,3% и ожидается сохранение данного тренда на фоне пандемии.

Социальное влияние

- 1 Кризис COVID-19 продемонстрировал необходимость системных изменений в области поддержания здоровья и безопасности на рабочих местах. Произошло усиление требований по санитарно-эпидемиологическому контролю, охране труда и безопасности на предприятиях.
- 2 Удаленная работа и ускорение цифровизации преобразуют рынок труда. Согласно последним оценкам ВЭФ технологическая модернизация к 2025 году приведет к сокращению 85 млн рабочих мест и появлению 97 млн новых рабочих мест. Примерно 4% рабочей силы нуждается в переобучении 40-50% основных навыков для сохранения трудоустройства к 2025 году.
- 3 Пандемия COVID-19 поспособствовала развитию инициатив в области корпоративной социальной ответственности (CSR), в том числе увеличения волонтерских инициатив, прозрачности, безопасности, поддержки МСБ, принятия ЦУР ООН, применение принципов многообразия, равенства и инклюзивности при отборе кадров.

Технологическое влияние

- 1 В десятки раз ускорилось внедрение передовых технологий в 2020 году, которые планировалось осуществить лишь в ближайшие годы, в том числе: усиление цепочек поставок и налаживание внутренних производственных мощностей; внедрение передовых технологий в операционную деятельность, процессы принятия решений, предоставление онлайн услуг, облачные технологии и кибербезопасность.
- 2 Темпы роста доли глобального цифрового взаимодействия с потребителями выросли с 36% до 58% в 2020 году или на 3 года вперед, а доля цифровизированных производств и услуг выросла с 35% до 55% или на 7 лет вперед.
- 3 После начала пандемии COVID-19 ФНБ проводили диверсификацию своих инвестиционных портфелей с фокусом на технологический сектор. Объем сделок в технологическом секторе вырос в 1,9 раз до 345 млрд ДСША в 2020 году.

Согласно новой концепции Стратегии развития Фонда приоритетное внимание уделено устойчивому развитию. Следование принципам ESG (Environmental, Social and Governance) обеспечит снижение выбросов, повышение энергоэффективности, развитие ВИЭ и декарбонизацию Портфельных компаний. Улучшение производственной безопасности, охраны труда и социальной стабильности позволит создать благоприятную среду для роста человеческого капитала.

Наши ценности



P

ПАРТНЕРСТВО

- Мы работаем в партнерстве и доверяем команде
- Мы ставим интересы команды выше личных
- Мы строим долгосрочные и доверительные отношения с заинтересованными сторонами



R

УВАЖЕНИЕ

- Мы бережно относимся ко всему, что нас окружает
- Мы действуем на принципах доверия и уважения
- Мы соблюдаем законы и традиции



I

ЦЕЛОСТНОСТЬ

- Мы выполняем взятые на себя обязательства
- Мы делаем то, что говорим
- Мы всегда справедливы и честны



M

МЕРИТОКРАТИЯ

- Мы выбираем достойных профессионалов
- Мы даем каждому, вне зависимости от роли, возможность высказаться
- Мы поощряем за достижение результата



E

СОВЕРШЕНСТВО

- Мы работаем рационально и по верхней планке качества, используя передовой опыт и технологии
- Мы принимаем на себя ответственность, действуя для создания добавленной стоимости
- Мы любопытны, постоянно обучаемся и развиваем Фонд

ПАРТНЕРСТВО И ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ

В декабре 2020 года Казахстан отпраздновал 29-летие независимости. За эти годы была проделана большая работа.

Сегодня Казахстан является региональным лидером Центральной Азии и стремится вступить в число тридцати государств с наиболее конкурентоспособной экономикой к 2050 году.

Мультивекторная внешняя политика помогла достичь баланса между интересами наших влиятельных соседей и повысить степень сотрудничества. Мы добились повышения международного авторитета Казахстана и усиления его геополитической роли в регионе. Страна позиционирует себя в качестве ответственного международного партнера в решении региональных и глобальных проблем. Казахстан был одним из основателей Шанхайской организации сотрудничества.

В начале 2015 года Президент страны инициировал создание Евразийского экономического союза с Арменией, Белоруссией, Кыргызстаном и Россией, а через несколько месяцев Казахстан вступил во Всемирную торговую организацию.

Сегодня Казахстан также является членом ведущих международных организаций - ООН, ОБСЕ, Исламской организации сотрудничества и других межгосударственных объединений. Мы вкладываем большие усилия чтобы создать благоприятные условия для привлечений инвестиций. Казахстан является ассоциированным членом Комитета по инвестициям ОЭСР и 48-й страной, присоединившейся к Декларации ОЭСР по международным инвестициям и многонациональным предприятиям.

На нашей территории функционирует 13 специальных экономических зон и 23 индустриальных зон. В 2018 году был создан Международный финансовый центр «Астана», который призван стать финансовым хабом для компаний и инвесторов из Центральной Азии, ЕАЭС, Ближнего востока, Западного Китая, Монголии и Европы.

Проводится постоянная работа по совершенствованию механизмов по защите прав инвесторов:

- При Президенте функционирует Совет по работе с инвесторами;
- На базе МФЦА действует судебная система на основе английского права;
- В Верховном суде создана Специализированная коллегия по разрешению споров инвесторов.

Внимание также уделено развитию человеческого капитала в стране. Планируется увеличить объем инвестиций в образование и здравоохранение до 10% от ВВП в ближайшие 5 лет. По международной стипендиальной программе «Болашак» отучилось более 10 тысяч студентов в 100 лучших университетах мира.

**БЕЗВИЗОВЫЙ РЕЖИМ
ВВЕДЕН С БОЛЕЕ ЧЕМ**

65

СТРАНАМИ

ВКЛЮЧАЯ СТРАНЫ ОЭСР

Казахстан имеет кредитные рейтинги инвестиционного уровня от международных агентств

BBB-
S&P

Baa2
Moody's

BBB
Fitch

Помимо социальной стабильности, развития человеческого капитала и привлечения инвестиций основной задачей страны сейчас является диверсификация экономики, развитие инноваций и встраивание в мировые цепочки добавленной стоимости продукции.

В целом, Казахстан уже вышел на траекторию устойчивого экономического роста, заметно улучшил качество жизни своих граждан, проводит сбалансированную внешнюю политику и имеет высокий международный авторитет.

Группа Фонда, в свою очередь, стремится к соблюдению и внедрению в свою деятельность лучших практик в области устойчивого развития, включая ключевые принципы Глобального договора ООН, и последовательно наращивает свои компетенции в партнерстве с мировым сообществом.



ГРУППА ФОНДА СЕГОДНЯ – ЭТО АКТИВНЫЙ УЧАСТНИК ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ОБЪЕДИНЕНИЙ:



- Инициатива Всемирного банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году»
- Глобальная Метановая Инициатива
- Климатическая программа CDP
- Рейтинг экологической ответственности нефтегазовых компаний Казахстана
- Инициатива по охране окружающей среды Каспийского региона (Caspian Environmental Protection Initiative «СЕПИ»)
- Международная организация по стандартизации ISO
- Инициатива прозрачности добывающих отраслей (ИПДО)
- Национальная Палата Предпринимателей РК «Атамекен»
- Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY»
- Глобальный Договор ООН
- IOGP. Международная Ассоциация производителей нефти и газа
- Международная ассоциация научно-технического и делового сотрудничества по геофизическим исследованиям и работам в скважинах («АИС»)
- Международная Ассоциация транспортировки нефти (IAOT)
- Ассоциация налогоплательщиков Казахстана
- Союз машиностроителей Казахстана
- Казахстанская ассоциация сварки «KazWeld»
- Союз инженеров-энергетиков РК
- Национальная ассоциация бизнеса «IRIS»
- Ассоциация предпринимателей морского транспорта РК
- Союз нефтесервисных компаний Казахстана
- Международная ассоциация «Транскаспийский международный транспортный маршрут»
- Международная ассоциация для обеспечения ликвидации аварийных разливов нефти Oil Spill Response Limited (OSRL)
- РОО «Казахстанский союз юристов»



- World Nuclear Association (Всемирная ядерная ассоциация)
- Tantalum-Niobium International Study Center (Международный центр по исследованиям тантала и ниобия)
- Ассоциация «Ядерное общество Казахстана»
- The World Nuclear Fuel Market (Мировой рынок ядерного топлива)
- Nuclear Energy Institute (Институт ядерной энергетики)
- World Nuclear Transport Institute (Всемирный институт ядерных перевозок)
- Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий
- Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY»
- Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»
- Vision ZERO - Глобальная программа по продвижению концепции «Нулевого травматизма»



- Организация сотрудничества железных дорог (ОСЖД) (участие РК)
- Международный Координационный Совет по трансъевразийским перевозкам (КСТП)
- Шанхайская организация сотрудничества (участие РК)
- Ассоциация национальных экспедиторов Казахстана (АНЭК)
- Международный союз железных дорог (МСЖД)
- Ассоциация налогоплательщиков Казахстана
- Союз машиностроителей Казахстана
- Международный Союз спортсменов – железнодорожников (USIC)
- Глобальный договор ООН
- Союз транспортных и логистических организаций и ассоциаций «KAZLOGISTICS»
- Корпоративный фонд «KAZLOGISTICS»
- Некоммерческое партнерство «Объединение производителей железнодорожной техники»
- Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»
- Евразийский экономический союз (участие РК)
- Ассоциация развития конкуренции и товарных рынков
- Международная Ассоциация «Транскаспийский Международный Транспортный Маршрут»
- ISO (International Organization for Standardization)
- Парижское соглашение
- Vision ZERO - Глобальная программа по продвижению концепции «Нулевого травматизма»



- Электроэнергетический Совет СНГ
- Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация
- Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY»
- Национальная Палата Предпринимателей РК «Атамекен»
- Глобальный договор ООН



- Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация
- Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY»
- Учреждения Пул резервов электрической мощности Казахстана
- Электроэнергетический совет СНГ
- Международный совет по большим электрическим системам высокого напряжения (Conseil International des Grands Réseaux Électriques – CIGRE)
- Евразийский экономический союз (Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Российская Федерация, Кыргызская Республика)
- Всемирный энергетический совет
- Ассоциация EURELECTRIC
- Исполнительная ассамблея при Мировом энергетическом совете (WEC)
- Европейская экономическая комиссия ООН
- Координационный электроэнергетический совет Центральной Азии (КЭС ЦА)



- Международная ассоциация воздушного транспорта (International Air Transport Association (IATA))
- Ассоциация авиакомпаний Азиатско-Тихоокеанского региона (Association of Asia Pacific Airlines (AAPA))
- Клиринговая палата Международной ассоциации воздушного транспорта (IATA Clearing House)
- Всемирный фонд безопасности полетов
- Ассоциация APEX (Airline Passenger Experience Association)



- Союз машиностроителей Казахстана
- Международный Союз электросвязи (МСЭ)
- Региональное Содружество в области связи (РСС)
- Национальная Палата Предпринимателей РК «Атамекен»
- Ассоциация развития блокчейн и индустрии дата-центров в Казахстане
- Ассоциация развития конкуренции и товарных рынков
- Национальная телекоммуникационная ассоциация Казахстана



- Республиканская Ассоциация Горнодобывающих и горно-металлургических предприятий
- Республиканская Ассоциация производителей драгоценных металлов



- Международная организация гражданской авиации (ICAO)
- Международная ассоциация воздушного транспорта (IATA)



- Ассоциация строителей Казахстана
- Qazaqstan Qurylysshylar Odagy
- Национальная Палата Предпринимателей РК «Атамекен»



УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



Управление устойчивым развитием

Стратегия развития Фонда включает основные цели и ориентиры в области устойчивого развития, выражает позицию Фонда и формулирует единый подход к деятельности в области устойчивого развития.

Помимо определения приоритетных целей устойчивого развития ООН, Фондом приняты следующие инициативы в области устойчивого развития, которые также реализуются на регулярной и планомерной основе:

- сильное корпоративное управление и улучшенная культура риска
- финансовая стабильность
- развитие кадрового потенциала
- высокие этические стандарты и борьба с коррупцией
- ответственные закупки
- хорошая репутация и высокая прозрачность
- сильная культура в области здравоохранения и безопасности
- экологическая ответственность
- ответственное инвестирование

В соответствии с данными приоритетами Фонд и Портфельные компании выполняют мероприятия по обеспечению устойчивого развития. Подход Фонда к управлению устойчивым развитием регламентирован рядом внутренних нормативных документов, которые систематизируют деятельность Фонда в области устойчивого развития. Практика управления устойчивым развитием Группы Фонда продолжает совершенствоваться по мере развития внутренней нормативной базы, определяющей различные аспекты управления устойчивым развитием и интеграции принципов устойчивого развития в корпоративную систему управления.



ESG ТРАНСФОРМАЦИЯ

В ответ на усиление международного регулирования в пользу «зеленой» экономики Фонд направляет дополнительные усилия на разработку долгосрочных подходов к управлению рисками и возможностями. Так, в стратегии долгосрочного развития Фонда одним из главных приоритетов является устойчивое развитие через продвижение принципов ESG, сокращение углеродного следа и трансформацию деятельности Портфельных компаний, в том числе через проекты возобновляемой энергетики.

Фонд также всерьез рассматривает вопросы получения рейтингов по ESG, что является важным инструментом повышения инвестиционной привлекательности Портфельных компаний. К примеру, в процессе IPO КМГ выстраивает работу продвижению рейтингов Sustainalytics, получив 69 баллов из 100 в 2020 году. ESG-риск-рейтинг АО «НК «КазМунайГаз» составил 34,5 баллов.

Фонд и Портфельные компании ежегодно публикуют интегрированные и отдельные отчёты по устойчивому развитию согласно международным стандартам GRI. Ведется процесс по интеграции в бизнес-процессы Портфельных компаний приоритетных Целей устойчивого развития.

Ведутся переговоры с ведущими академиями и международными консультантами о возможностях программ повышения квалификации менеджмента Фонда и Портфельных компаний по направлениям энергоперехода, принципов ESG и в целом по направлениям «зеленой» глобальной повестки. Обмен опытом с международными агентствами и экспертами будет учтен при формировании основополагающих политик, норм, принципов, правил, подходов для Фонда и Портфельных компаний при построении системы управления в области устойчивого развития.

Структура управления устойчивым развитием

Модель управления устойчивым развитием Фонда предполагает интеграцию управления вопросами устойчивого развития во все уровни системы корпоративного управления. Основную ответственность за управление устойчивым развитием несет Совет директоров.

Совет директоров и комитеты Совета директоров играют активную роль в формировании стратегии и определении приоритетного направления устойчивого развития, оценке рисков и мониторинге результатов деятельности в области устойчивого развития. Правление Фонда активно вовлечено в процессы управления экологическим, социальным и экономическим воздействием и управления рисками и осуществляет регулярный контроль за результатами деятельности в области устойчивого развития.

Обязанности по непосредственному управлению различными аспектами устойчивого развития распределены между функциональными структурными подразделениями Фонда, которые в соответствии с собственными функциональными направлениями несут ответственность за постановку целей и реализацию конкретных мероприятий.

Структурным подразделением, ответственным за системное управление устойчивым развитием, координацию инициатив и повышение информационной прозрачности деятельности в области устойчивого развития, является Дирекция устойчивого развития, которая создана в 2021 году.

Портфельные компании имеют аналогичную структуру управления устойчивым развитием.

Система принятия решений

При принятии управленческих решений Фондом в обязательном порядке определяются социально-экономические последствия данных решений, а также обозначаются ключевые риски. Кроме того, при вынесении инвестиционных проектов проводится всесторонний анализ.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Для разработки карты заинтересованных сторон и определения существенных тем для раскрытия в Отчете создана Рабочая группа, в которую входят представители структурных подразделений Фонда, координирующие работу по основным направлениям устойчивого развития и участвующие во взаимодействии с группами заинтересованных сторон. По результатам проведенного анкетирования членов Рабочей группы сформирована карта заинтересованных сторон, которая иллюстрирует: степень влияния заинтересованных сторон на деятельность Фонда и степень заинтересованности стейкхолдеров в деятельности Фонда. Членами Рабочей группы оценены данные показатели по десятибалльной шкале от 10,0 (невысокая степень) до 100,0 (высокая степень), руководствуясь собственным опытом и компетенциями, а также частотой взаимодействия с данными стейкхолдерами. В анкетировании приняли участие 11 человек.



Информационные запросы от заинтересованных сторон в 2020 году

В отчетном периоде поступали запросы от стейкхолдеров (в том числе от СМИ и инвестиционного сообщества) по следующим ключевым темам:

1. Влияние эпидемиологической ситуации на бизнес-процессы Группы Фонда (антикризисные меры и обеспечение защиты работников в условиях пандемии)
2. Перспективы развития Фонда
3. Вопросы конкурентоспособных и прозрачных закупок
4. Цели Программы цифровой трансформации
5. Роль Фонда в экономике страны
6. Прозрачность и подотчетность деятельности Фонда

Информация по указанным темам содержится в разделах: «Здоровье и безопасность работников», «Стратегия развития Фонда», «Ответственные закупки», «Программа трансформации», «Роль Фонда в экономике страны», «Информационная политика Фонда», а также в Годовом отчете Фонда за 2020 год. Заинтересованные стороны поднимают волнующие их вопросы в ходе различных встреч, форумов, конференций, социальных опросов, публикаций в СМИ и социальных сетях, проверок, а также через прямое обращение в Фонд.

Фондом проводятся работы с группами заинтересованных сторон по предоставлению полных и качественных ответов на вопросы. В дальнейшем, Фондом будет проводиться работа по ежегодному пересмотру карты стейкхолдеров и разработке стратегии коммуникации со стейкхолдерами для определения важных тем и выстраивания эффективных коммуникаций.

Заинтересованные стороны	Взаимодействие	Результаты 2020 года
<p>Акционер</p> <p><i>Интересы:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Производительность ▪ Реализация стратегии развития ▪ Дивиденды ▪ Прозрачность и раскрытие информации 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ стратегические выступления Председателя Правления на крупнейших форумах; ▪ участие в индивидуальных и коллегиальных встречах и слушаниях; ▪ публикация пресс-релизов, презентаций, отчетности, корпоративных событий Фонда. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ выплачено дивидендов в размере 120 млрд тенге; ▪ лидирующие позиции в международных рейтингах среди лучших распределителей активов и суверенных фондов.
<p>Портфельные компании</p> <p><i>Интересы:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Стратегические ресурсы и возможности ▪ Возможности для будущего развития 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ внедрение передовых методов и стандартов; ▪ управление и взаимодействие согласно лучшим практикам корпоративного управления; 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ разработка и реализация антикризисных мер; ▪ внедрение стандартов и политик по направлениям деятельности;

Заинтересованные стороны	Взаимодействие	Результаты 2020 года
	<ul style="list-style-type: none"> методологическое обеспечение по направлениям развития. 	<ul style="list-style-type: none"> принятие решений в качестве Единственного акционера/ Единственного участника, выражение позиций для голосования на ОСА/ ОСУ.
<p>Работники</p> <p><i>Интересы:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Конкурентоспособная заработная плата Безопасные условия труда Профессиональный рост Качественный социальный пакет Гарантия соблюдения прав человека и норм этики 	<ul style="list-style-type: none"> обеспечение безопасных условий труда; вознаграждение сотрудников; подготовка, обучение и развитие; реализация социальной политики; создание оптимальных условий на работе, медицинское страхование, развитие системы охраны здоровья. 	<ul style="list-style-type: none"> 204 885 млн тенге составили расходы по заработной плате административно-управленческого персонала, включая налоги и социальные отчисления; 33,1 среднее количество человеко-часов обучения; В 8 Портфельных компаний персонал охвачен коллективными договорами; 85% составляет Индекс вовлеченности; 78% составляет Индекс социальной стабильности.
<p>Бизнес-партнеры и поставщики</p> <p><i>Интересы:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Эффективная цепочка поставок и цепочка создания стоимости Совместная разработка, развитие и решение проблем 	<ul style="list-style-type: none"> стабильно высокий объем закупок товаров, работ и услуг, включая закупки у субъектов МСП; внедрение категорийного управления, разработка категорийных и закупочных стратегий; организация обучающих семинаров и круглых столов для поставщиков и подрядчиков. 	<ul style="list-style-type: none"> 5,2 трлн тенге составляет суммарная стоимость проведенных закупок; 26,1 млрд тенге составляют выгоды от категорийного управления закупками по группе Фонда; реализовано 10 ЗКС Фонда, по которым получены выгоды в размере 5,9 млрд тенге; 77% составляет доля местного содержания в закупках Группы Фонда; 167 составляет количество зарегистрированных заказчиков; 13 тысяч составляет количество новых зарегистрированных поставщиков; проведен Форум “Samruk Business Forum: Отандық тауар өндірушілерді қолдау форумы” с участием Премьер-Министра РК, Председателя Правления Фонда, представителей бизнес структур, публичных персон – порядка 500 делегатов.
<p>Государственные органы</p> <p><i>Интересы:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Макроэкономическая и социальная политика Возможность лоббирования и поддержки Государственное регулирование 	<ul style="list-style-type: none"> выплата налогов в государственный и региональные бюджеты; участие в реализации государственных программ и инициатив; размещение информации, необходимой государственным органам; участие в совершенствовании законодательства. 	<ul style="list-style-type: none"> выплачено налогов в бюджет в размере 871 млрд тенге; участие в разработке и актуализации законодательных норм.

Заинтересованные стороны

Взаимодействие

Результаты 2020 года

Бизнес-сообщество, СМИ, институты развития

Интересы:

- Конструктивное сотрудничество
- Добровольное применение стандартов
- Одобрение сообществом
- Репутация и лояльность

- обеспечение высокого уровня информационной прозрачности;
- дискуссии по актуальным вопросам на круглых столах;
- публичные мероприятия, форумы, брифинги, пресс-конференции;
- публикация информации на сайте и в социальных сетях;
- ответные заявления на публикации СМИ;
- размещение информации на интернет-ресурсах Депозитария финансовой отчетности, Казахстанской фондовой биржи;
- корпоративное издательство SK NEWS;
- размещение отчетов и иных публикаций.

- проведено более 24 брифингов и пресс-конференций;
- опубликовано 2780 материалов в казахстанских и зарубежных СМИ с упоминанием Фонда, из них в позитивном ключе – 2041;
- осуществлено информационное сопровождение 72 инфоповодов, проектов и инициатив Фонда;
- произведен редизайн сайта sk.kz и запущен сайт svoyzavod.kz для поддержки программ новых производств;
- проведены мероприятия в рамках Года волонтера при активном участии молодежи (оказание помощи медицинским работникам, ветеранам и труженикам тыла ВОВ, ветеранам труда, престарелым, а также детям из социально-уязвимой категории населения, акции по защите окружающей среды и др.);
- опубликованы Годовой отчет и Отчет в области устойчивого развития Фонда за 2019 год;
- PR-сопровождение Фонда в социальных сетях (Facebook, Instagram).

Местные сообщества, НПО, общество

Интересы:

- Защита общественно значимых интересов;
- Поддержка социальной и культурной сфер общества;
- Социальная ответственность

- проведение круглых столов и общественных обсуждений;
- реализация благотворительной и спонсорской программ;
- участие в развитии социальной сферы;
- развитие инфраструктуры регионов присутствия;
- поддержка образовательных организаций и учреждений культуры и спорта;
- членство в профессиональных ассоциациях и инициативах.

- в направлении помощи людям, сообществам в социальном и медицинском секторах реализовано 13 проектов на общую сумму 3,8 млрд тенге;
- в направлении развития медиа, культурного сообщества, развитие человеческого потенциала реализовано 12 проектов на общую сумму 873 млн тенге;
- в направлении реализации региональной программы социальных инвестиций в регионах присутствия группы Фонда реализовано 3 проекта на общую сумму 1,9 млрд тенге. Проекты реализованы в сфере пропаганды здорового образа жизни и создания доступной спортивной инфраструктуры;
- реализовано 2 проекта на общую сумму 459 млн тенге в сферах поддержки людей, оказавшихся в тяжелой жизненной ситуации, и поддержки мероприятий по предотвращению распространения коронавирусной инфекции COVID-19;
- по состоянию на 1 августа 2021 года Фонд профинансировал закуп одного миллиона доз вакцин от COVID-19, что позволило вакцинировать 500 тысяч человек.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

Процесс составления Отчета включает в себя такие процессы как анализ запросов различных групп заинтересованных сторон, обмен информацией и сбор данных. На выбор тем и форму их раскрытия также влияет контекст устойчивого развития и необходимость изложения полных и сопоставимых с результатами предыдущих лет данных в соответствии с принципами составления Отчета согласно Стандартам GRI.

В течение многих лет работы над составлением Отчетов мы определили для себя перечень значимых тем и продолжаем освещать динамику их развития. Проанализировав список всех раскрываемых тем, мы пришли к выводу, что все они оставались значимыми и в отношении 2020 года. Кроме этого, определены новые темы, признанные существенными. К ним относятся темы категории «экологическая», такие темы как «Энергоэффективность», «Выбросы» и «Биоразнообразие».

- **Экономическая результативность**
- **Противодействие коррупции**
- **Социально-ответственные закупки**
- **Финансовая устойчивость**
- **Соответствие требованиям в области охраны окружающей среды**
- **Энергоэффективность**
- **Выбросы**
- **Биоразнообразие**
- **Здоровье и безопасность на рабочем месте**
- **Социальная ответственность**
- **Права человека**
- **Занятость**
- **Недопущение дискриминации**
- **Подготовка и образование**
- **Свобода ассоциаций и ведения коллективных договоров**
- **Вознаграждение и оценка**
- **Прозрачность и связи с общественностью**
- **Отбор и трудоустройство персонала**
- **Взаимодействие работников и руководства**
- **Корпоративная культура**

В рамках работы над подготовкой данного Отчета мы ставим задачу постоянно повышать осведомленность о значимых темах, раскрываемых в Отчете, как среди работников, так и среди других заинтересованных лиц. В разделе «Контактная информация» указаны контакты лиц, через которых принимается обратная связь относительно Отчета. В будущем планируется формирование онлайн-опросника для получения полных данных о мнениях стейкхолдеров.

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Стратегия развития Фонда и деятельность Фонда интегрированы в контекст достижения целей ООН в области устойчивого развития. Миссия Фонда, наши ценности, ориентиры, стратегические принципы соответствуют 17 целям ООН в области устойчивого развития.



Десять из 17 целей ООН в области устойчивого развития были выбраны в качестве стратегически приоритетных для Группы Фонда.



Ключевые проекты Группы Фонда, связанные с достижением ЦУР в 2020 году

ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ



Основные приоритетные направления

- охрана здоровья, обеспечение безопасных условий труда;
- реализация экологической политики;
- управление рисками и инцидентами;
- создание благоприятной социальной среды

Вклад Группы Фонда

- автоматизация бизнес-процессов в области безопасности;
- обмен опытом в части внедрения лучших мировых практик в области HSE и по борьбе с пандемией Covid-19;

- создание оперативных штабов и реализация планов по борьбе с Covid-19;
- в направлении помощи людям, сообществам в социальном и медицинском секторах реализовано 13 проектов на общую сумму 3,8 млрд тенге;
- созданы и оснащены современным оборудованием и инвентарем 7 реабилитационных центров и 1 катамнестический кабинет в 8 регионах страны;
- осуществлена поставка медицинского оборудования (аппараты ИВЛ - 50 ед., кислородные концентраторы – 250 ед., пульсоксиметры – 1000 ед.), 92 машин скорой помощи и 3000 упаковок противовирусных препаратов в медицинские учреждения страны;
- успешно функционируют 3 реабилитационных центра в городах Нур-Султан и Шымкент, в которых 1300 детей прошли бесплатные курсы реабилитации;
- оснащен 25 видами медицинского оборудования реабилитационный центр в г. Жанаозен;
- реализация программ, направленных на сохранение здоровья, повышение доступности и качества медицинских услуг для работников;
- информирование работников группы и подрядных организаций о правилах производственной безопасности и необходимости их соблюдения;
- реализация образовательных программ в области охраны труда и производственной безопасности;
- реализация мероприятий, направленных на обеспечение здоровья и безопасности.

2 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



Основные приоритетные направления

- создание возможностей для самореализации и развития талантов

Вклад Группы Фонда

- открыто 6 ресурсных центра инклюзивного образования для сопровождения 169 детей с особыми образовательными потребностями и 1 кабинет психолого-педагогической коррекции, оказывающий ежегодные коррекционные услуги для 114 особенных детей;
- созданы 8 кабинетов поддержки инклюзии в 8 регионах страны с охватом более 80 детей с особыми образовательными потребностями;
- издано 5000 экземпляров книги “Слова назидания” Абая Кунанбаева на казахском и русском языках, в которой представлены иллюстрации 96 подростков-победителей конкурса. книги переданы в управления образования и библиотеки регионов страны;
- реализация проектов «Жас Өркен» и «Цифровое лето»;
- реализация программ обучения и развития для повышения профессиональных компетенций работников;
- реализация внешних социальных программ, направленных на поддержку образования в регионах присутствия;
- взаимодействие с учебными заведениями с целью повышения качества образовательных программ и подготовки для дальнейшего трудоустройства.

3 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО



Основные приоритетные направления

- обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин

Вклад Группы Фонда

- разработка плана по поэтапному повышению доли женщин в составах советов директоров и исполнительных органов портфельных компаний Фонда до 2030 года;
- обеспечение равных условий труда для мужчин и женщин.

4 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



Основные приоритетные направления

- повышение энергоэффективности в группе Фонда по всем направлениям деятельности;
- создание условий для повышения энергоэффективности;
- обеспечение доступа к энергии и надежных поставок энергоносителей потребителям;
- инновационная деятельность

Вклад Группы Фонда

- развитие ВИЭ;
- декарбонизация проектов Фонда;
- утилизация попутного нефтяного газа (ПНГ) и сокращение выбросов ЗВ;
- реализация комплексной программы повышения энергоэффективности Группы Фонда;
- внедрение системы энергоменеджмента по международному стандарту ISO-50001.

5 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



Основные приоритетные направления

- содействие устойчивому развитию национальной экономики и ее диверсификации;
- охрана здоровья, обеспечение безопасных условий труда;
- содействие охране труда поставщиков и подрядчиков;
- создание благоприятной социальной среды;
- обеспечение свободы ассоциации и ведение коллективных договоров;
- рост производительности и повышение эффективности;
- формирование устойчивой системы снабжения во всей цепочке создания стоимости;

- повышение энергоэффективности по всем направлениям деятельности;
- создание достойных условий жизни и труда в удаленных регионах

Вклад Группы Фонда

- обеспечение достойных и безопасных условий труда;
- выполнение текущих мероприятий по охране труда и производственной безопасности;
- обеспечение участия работников в совершенствовании системы охраны труда;
- реализация инвестиционных проектов;
- исполнение налоговых обязательств;
- обеспечение равных социальных гарантий и создание равных возможностей для высокопроизводительного труда, профессионального роста и раскрытия потенциала каждого работника;
- создание рабочих мест в регионах присутствия;
- реализация программ обучения и развития для повышения профессиональных компетенций работников;
- обеспечение прозрачности закупочных процедур;
- наличие кодекса поведения;
- реализация инициатив для минимизации экологического воздействия группы.

6 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА



Основные приоритетные направления

- создание комфортной и безопасной среды для жизни

Вклад Группы Фонда

- проведены работы по восстановлению 40 жилых объектов, пострадавших в результате массовых беспорядков в феврале 2020 года;
- проекты, направленные на развитие инфраструктуры территорий присутствия;
- реализация инвестиционных проектов по разным направлениям развития индустриализации и инфраструктуры;
- выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ и технико-экономических исследований;
- реализация государственных программ;
- программа SK Trust: «Менің елім».

7 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА



Основные приоритетные направления

- обеспечить равенство возможностей и уменьшить неравенство результатов, в том числе путем отмены дискриминационных законов, политики и практики и содействия принятию соответствующего законодательства, политики и мер в этом направлении.

Вклад Группы Фонда

- разработка плана по поэтапному повышению доли женщин в составах советов директоров и исполнительных органов портфельных компаний фонда до 2030 года;
- организовано 4315 волонтерских рейдов в 35 городах страны, в рамках которых волонтерской помощью охвачены 1867 ветеранов и тружеников тыла великой отечественной войны.

8 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ



Основные приоритетные направления

- возможности для самореализации и развития талантов;
- комфортная и безопасная среда для жизни

Вклад Группы Фонда

- комплексные экологические программы;
- проекты (мероприятия), направленные на охрану атмосферного воздуха;
- прочие образовательные и природоохранные мероприятия.

9 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА



Основные приоритетные направления

- управление рисками в связи с изменением климата;
- повышение энергоэффективности по всем направлениям деятельности;
- создание условий для повышения энергоэффективности;
- реализация экологической политики;
- инновационная деятельность

Вклад Группы Фонда

- развитие ВИЭ;
- утилизация попутного нефтяного газа (ПНГ) и сокращение выбросов ЗВ;
- декарбонизация проектов Фонда (снижение выбросов CO₂);
- повышение энергоэффективности.

ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Основные приоритетные направления

- участие в глобальных инициативах;
- участие в устойчивом развитии;
- эффективное партнерство с государственными организациями, бизнесом и обществом

Вклад Группы Фонда

- проведен форум "Samruk business Forum: Отандық тауар өндірушілерді қолдау форумы" с участием Премьер-министра РК, Председателя Правления Фонда, представителей бизнес структур, публичных персон – порядка 500 делегатов;
- взаимодействие с государственными органами, общественными организациями и бизнес-сообществами, в т.ч. по продвижению практик в области устойчивого развития;
- членство компаний группы в глобальном договоре ООН и подготовка соответствующей отчетности;
- поддержка корпоративного волонтерства;
- заключение партнерских отношений с целью реализации программ, направленных на развитие местных сообществ;
- поддержка инициатив в области устойчивого развития, реализуемых международными и казахстанскими организациями;
- инвестиции в регионы присутствия группы (волонтерские и благотворительные проекты, социальная поддержка);
- публикация нефинансовой отчетности в соответствии со стандартами GRI;
- развитие практик сбора нефинансовой информации по всей Группе.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Структура корпоративного управления Фонда в соответствии с законодательством РК и Уставом выглядит следующим образом:

ЕДИНСТВЕННЫЙ АКЦИОНЕР

Высший орган

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Орган управления, который осуществляет общее руководство деятельностью Фонда, за исключением решения вопросов, отнесенных законодательными актами РК и/или Уставом к исключительной компетенции Единственного акционера и к компетенции Правления Фонда.

ПРАВЛЕНИЕ

Исполнительный орган, который осуществляет руководство текущей деятельностью Фонда.

В Фонде также функционирует Совет по управлению Фондом, который является консультативно-совещательным органом, возглавляемым Первым Президентом Республики Казахстан – Елбасы.

Совет директоров Фонда определяет приоритетные направления деятельности, утверждает стратегию развития, с учетом экономического, экологического и социального влияния, а также осуществляет мониторинг реализации стратегии.

Комитеты Совета директоров

Для рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций Совету директоров в Фонде созданы комитеты Совета директоров. В 2020 году при Совете директоров осуществляли свою деятельность следующие Комитеты:

- 1. Комитет по аудиту** – создан для оказания содействия Совету директоров Фонда в выполнении его контрольных функций за целостностью финансовой отчетности, эффективностью систем внутреннего контроля и управления рисками, а также за соблюдением принципов корпоративного управления и законодательства. Комитет по аудиту также выдает рекомендации Совету директоров Фонда о назначении или повторном назначении внешнего аудитора.
- 2. Комитет по стратегии** – его функции направлены на рассмотрение вопросов стратегии развития, плана развития Фонда, отчетов о ходе реализации стратегии развития, плана развития Фонда и информации о соответствии стратегий развития национальных компаний с декомпозированными стратегическими показателями национальных стратегий, задач и государственных программ.
- 3. Комитет по назначениям и вознаграждениям** – ответственен за предоставление рекомендаций и формирование предложений по вопросам привлечения квалифицированных специалистов в составы Совета директоров, Правления, на должность Корпоративного секретаря, одобрения вознаграждений

независимых директоров, условий оплаты труда и премирования членов Правления и Корпоративного секретаря.

4. Комитет по контролю за реализацией Программы трансформации – создан для выполнения задачи по проведению мониторинга и оценки реализации Программы трансформации Фонда и подготовки необходимых рекомендаций Совету директоров Фонда.

5. Специализированный комитет - осуществляет комплексный и объективный анализ влияния деятельности организаций, входящих в Группу Фонда, на развитие экономики или отдельно взятой отрасли экономики, за исключением вопросов, связанных с использованием ими средств Национального фонда Республики Казахстан, республиканского бюджета, а также поручительств и активов государства.

Состав органа управления и его комитетов

На дату выхода настоящего Отчета состав Совета директоров представлен в следующем составе:



Джон ДУДАС

Председатель Совета директоров,
независимый директор



САТКАЛИЕВ

Алмасадам Маиданович
Председатель Правления



ИРГАЛИЕВ

Асет Арманович
Министр национальной экономики
Республики Казахстан



БОЗУМБАЕВ

Канат Алдабергенович
Помощник Президента
Республики Казахстан



АКИШЕВ

Данияр Талгатович
Помощник Первого Президента
Республики Казахстан - Елбасы



ОНГ Бун Хви

Независимый директор



Лука СУТЕРА

Независимый директор



КИМ

Вячеслав Константинович
Независимый директор

На дату выхода настоящего Отчета состав Комитетов представлен в следующем виде:

Комитет по аудиту

1. Лука Сутера, председатель Комитета
2. Акишев Данияр Талгатович
3. Онг Бун Хви

Комитет по назначениям и вознаграждениям

1. Джон Дудас, председатель Комитета
2. Бозумбаев Канат Алдабергенович
3. Акишев Данияр Талгатович
4. Лука Сутера

Комитет по контролю за реализацией Программы трансформации

1. Джон Дудас, председатель Комитета
2. Бозумбаев Канат Алдабергенович
3. Ким Вячеслав Константинович
4. Онг Бун Хви

Комитет по стратегии

1. Иргалиев Асет Арманович, председатель Комитета
2. Ким Вячеслав Константинович
3. Джон Дудас
4. Онг Бун Хви

Члены Правления, кроме председателя Правления, не могут быть избраны в Совет директоров, при этом председатель Правления не может быть избран председателем Совета директоров. Также, председатель Правления не может быть председателем комитета совета директоров.

Члены Совета директоров избираются на срок, определяемый решением Единственного акционера. В Совете директоров и его Комитетах обеспечивается соблюдение баланса навыков, опыта и знаний, обеспечивающих принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах Фонда и с учетом справедливого отношения к акционеру и принципов устойчивого развития.

Состав исполнительного органа

На дату выхода настоящего Отчета состав Правления представлен в следующем составе:



САТКАЛИЕВ
Алмасадам Маиданович
Председатель Правления



КРАВЧЕНКО
Андрей Николаевич
Управляющий директор по
правовому сопровождению
и рискам



АЙТЕНОВ
Марат Дуйсенбекович
Управляющий директор по
связям с общественностью
и Правительством



ЖАНАДИЛ
Ернар Бейсенұлы
Управляющий директор по
инвестициям, приватизации и
международному сотрудничеству



НУРБАЕВА
Назира Нуртулеуовна
Управляющий директор по
экономике и финансам

Более подробная информация по системе корпоративного управления и информации о членах Совета директоров и Правления приведена в Годовом отчете Фонда за 2020 год.



Конфликт интересов

Недопустимость конфликта интересов является одним из основных принципов устойчивого развития.

Личные интересы должностного лица или работника не должны оказывать влияния на беспристрастное выполнение ими своих должностных и функциональных обязанностей. Действующий в Фонде Кодекс поведения подробно описывает процедуры предотвращения и урегулирования конфликтов интересов.

В целях соблюдения принципов деловой этики и оптимального регулирования социально-трудовых споров, в Фонде назначен Омбудсмен, назначаемый и подотчетный Совету директоров. Роль Омбудсмена заключается в консультировании обратившихся к нему работников, участников трудовых споров и конфликтов, и оказании им содействия в выработке оптимального и конструктивного решения.

В отношениях с партнерами и другими заинтересованными лицами, Фонд устанавливает и требует соблюдения фидуциарных отношений, при которых стороны обязаны действовать по отношению друг к другу максимально честно, добросовестно, справедливо и лояльно, предпринимает меры к предупреждению, выявлению и исключению конфликтов интересов.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Система управления рисками Фонда позволяет предупреждать возникновение рисков событий, влияющих на достижение стратегических и операционных целей, и ограничить их влияние при возникновении. Управление рисками является неотъемлемой частью процесса стратегического планирования и корпоративного управления Фонда, а также поддержания финансовой устойчивости.

В Фонде функционирует структура управления рисками, учитывающая разделение функций и обязанностей по управлению рисками для всех работников. Ответственность за определение принципов и подходов к организации системы управления рисками, обеспечение надзора за функциональностью системы управления рисками несет Совет директоров Фонда.

В соответствии с методологией COSO все идентифицированные риски Группы Фонда определены в четыре основных категории: стратегические, финансовые, операционные и правовые. Фондом на ежегодной основе разрабатываются и утверждаются регистры и карты рисков Группы Фонда. Карта рисков Группы Фонда разделена на зоны влияния и вероятности.

На конец 2020 года Консолидированная карта / регистр рисков Фонда состоял из 26 рисков, из которых в красной зоне находятся 8:

- Риск пандемии COVID-19
- Риск ущерба репутации
- Риски ликвидности
- Риск нарушения ковенант/листинговых требований
- Валютный риск
- Риск социальной нестабильности
- Риск несчастных случаев
- Риск судебных разбирательств

Помимо этого, регистр рисков Фонда содержит следующие операционные риски в области устойчивого развития:

- Риски аварий
- Экологические риски
- Комплаенс риски
- Риски процесса закупок

Группа Фонда принимает все необходимые меры по минимизации наступления возможных угроз, и управления рисками. Данные вопросы находятся на постоянном контроле у Совета директоров и менеджмента Фонда.

Более подробная информация о системе управления рисками и о мероприятиях по митигации рисков приведена в Годовом отчете Фонда за 2020 год.

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Система внутреннего контроля в Фонде направлена на предупреждение рисков по трем ключевым областям деятельности, включая формирование финансовой и управленческой отчетности, соблюдение требований законодательства и внутренних документов, а также повышение результативности процессов в рамках операционной деятельности.

В 2020 году Советом директоров Фонда приняты Правила по организации и осуществлению внутреннего контроля, целью которых является повышение эффективности системы внутреннего контроля в Фонде, в том числе, путем внедрения порядка документирования и мониторинга Контрольных процедур в Фонде. Основная ценность от внедрения данной системы в создании такой контрольной среды, которая бы позволила проводить оценку ее эффективности на систематической основе.

Основными задачами данных Правил являются:

- обозначение ролей и ответственности работников Фонда;
- описание процедуры построения Матрицы рисков и контролей;
- описание процедур мониторинга Контрольных процедур.

В целях эффективного функционирования системы внутреннего контроля Фондом на постоянной основе проводятся следующие мероприятия:

- тестирование операционной эффективности контрольных процедур бизнес-процессов структурных подразделений;
- тестирование контролей процессов подготовки финансовой отчетности;
- диагностика развития системы внутреннего контроля.



ЗАБОТА О НАШИХ РАБОТНИКАХ



ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТНИКОВ

Фонд уделяет первостепенное внимание вопросу безопасности работников. Работы по предупреждению любого возможного вреда персоналу и обеспечению полной безопасности во время производственных операций ведутся непрерывно. Мы с гордостью подтверждаем свою приверженность амбициозной цели – «Нулевому целевому показателю».

От каждого человека, работающего в группе компаний Фонда, будь то сотрудник компании или ее подрядчик, ожидаются решительные действия по приостановлению и прекращению работ, которые могут быть небезопасными

С целью организации безопасности и охраны труда и выполнения требований промышленной безопасности во время работ с повышенным уровнем риска в группе компаний Фонда разработаны и внедрены инструкции и процедуры по БиОТ, соответствующие требованиям действующего законодательства РК. Отделы БиОТ компаний Фонда обеспечивают внедрение и постоянную поддержку инструкций и процедур по БиОТ, а также проводят оценку эффективности этих процессов и разрабатывают планы по их усовершенствованию.

Несмотря на беспрецедентные сложности, вызванные пандемией COVID-19 в 2020 году, у нас никогда не возникало сомнений в отношении цели по достижению «Нулевого целевого показателя». Мы воспользовались этой возможностью, чтобы в полной мере понять критические аспекты и убедиться в правильности выбранного подхода с учетом отвлекающих факторов и нестабильности, вызванных пандемией.

В 2020 году мы добились существенного улучшения показателей в области охраны труда, завершив год с наилучшими за весь период деятельности результатами. В 2020 году по группе компаний Фонда количество пострадавших работников снизилось на 28% по сравнению с 2019 годом.

В отчетном периоде в Группе Фонда произошло 118 несчастных случая. Общее количество пострадавших в несчастных случаях в 2020 году составило 121 человек, из которых 79% – мужчины, 21% – женщины, соответственно. География произошедших несчастных случаев показывает, что большинство (33% и 31%) произошло в Западно-Казахстанском и Южно-Казахстанском регионах.

Доля пострадавших в несчастных случаях работников в Группе Фонда по полу, %

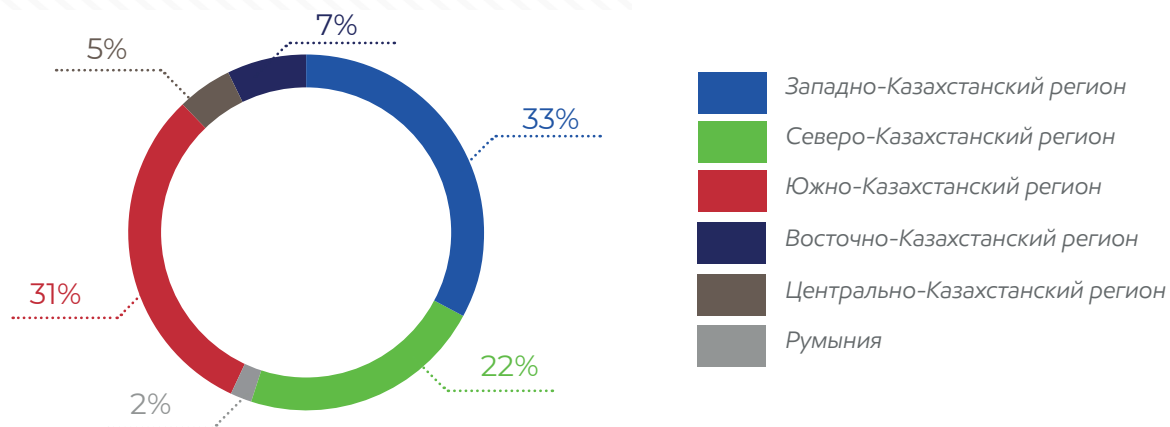


79%
мужчины

21%
женщины



Произошедшие несчастные случаи в Группе Фонда по региону, %



Показатели в области ОТ и ПБ в Группе Фонда

	2018	2019	2020
Общее количество несчастных случаев	157	152	118
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом	14	11	11
Общее количество пострадавших	169	167	121

Компания	Показатель	2018	2019	2020
	Количество смертельных случаев	1	0	0
	LTIFR	0,3	0	0
	Количество смертельных случаев	1	2	0
	LTIFR	0,32	0,31	0,25
	Количество смертельных случаев	9	4	9
	LTIFR	0,22	0,23	0,27
	Количество смертельных случаев	2	1	0
	LTIFR	0,28	0,33	0,27
	Количество смертельных случаев	1	1	1
	LTIFR	0,31	0,24	0,25
	Количество смертельных случаев	0	3	1

Группа компаний Фонда информирует о происшествиях и проводит их расследование, чтобы выявить первопричины, в том числе технические, поведенческие и организационные. Фонд делится полученным опытом и принимает меры, чтобы снизить вероятность подобных происшествий в группе компаний в будущем. Мы стремимся использовать извлеченные уроки для улучшения стандартных методов в аналогичной работе, формируя стабильный подход посредством применения полученного опыта.

Так же следует отметить что в Фонде со 2 полугодия 2019 года реализуется синергетическая инициатива «Производственная безопасность», направленная на повышение культуры безопасности и вывод систем управления охраны труда, производственной безопасности и охраны окружающей среды (далее - HSE) в Портфельных компаниях Фонда на уровень международных стандартов. Эта инициатива реализуется в рамках работы Комитета по охране труда, производственной безопасности и охраны окружающей среды при Правлении Фонда (далее - Комитет), в который входят ответственные представители 13 наиболее крупных Портфельных компаний. Уже сейчас Комитетом создан серьезный задел, организована системная работа по:

- обмену опытом в части внедрения лучших мировых практик в области HSE;
- организована работа по обмену опытом между Портфельными компаниями по профилактике и борьбе с коронавирусной инфекцией,
- а также реализации проекта, направленного на построение системной работы по непрерывному совершенствованию систем управления HSE Портфельных компаний Фонда.

Обучение HSE

Впервые в 2020 году все мероприятия по БиОТ проходили в формате онлайн, что сделало доступным участие и выступление мировых экспертов в области производственной безопасности.

- В АО «НК «ҚТЖ» проведено онлайн-обучение 96 500 работников. Процесс обучения также продолжается и в 2021 году планируется обучить более 3 000 работников применению навыков безопасной работы из числа руководителей среднего звена (мастера, бригадиры и т.д).
- В АО «Самрук-Энерго» проведена информационная сессия с высшим руководством в рамках развития стратегии по снижению уровня производственного травматизма на тему «Роль руководителя в обеспечении безопасности и охраны труда в организации». В рамках проекта «Внедрение новой модели по управлению комплексной безопасностью», который входит в периметр трансформации, в 2020 году было проведено обучение 3384 ключевых пользователей по новому процессу комплексной безопасности.
- В АО «Эйр Астана» организовано сертифицированное онлайн обучение по вопросам безопасности и охраны труда для 190 сотрудников компании.
- В АО «НАК «Казатомпром» проведено онлайн-обучение 31 330 работников, как по обязательным, так и по необязательным видам обучения в области БиОТ и ООС. Вместе с тем, были созданы адаптированные электронные курсы «Культура Безопасности», «Лидерство в безопасности», «Минутка Безопасности», «Безопасная работа в офисе», которые были размещены на площадке Виртуальной Школы АО «НАК «Казатомпром».

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ПАНДЕМИИ COVID-19 И ЕЕ ПОСЛЕДСТВИЯМ

В 2020 году одним из вызовов для Группы Фонда и всего мира стала пандемия новой КВИ. Основной задачей в этот период стала защита работников, а также помощь людям, проживающим в регионах присутствия Фонда.

По состоянию на 31 декабря 2020 года среди работников компаний Фонда зарегистрировано 10 969 случаев заражения КВИ, в том числе 173 случая с летальным исходом от КВИ и пневмонии, 10 152 выздоровевших, 644 активных случаев заражения КВИ. 98,3% всех болевших работников группы компаний Фонда выздоровели. На конец 2020 года доля заболевших от общего количества работников группы компаний Фонда составила – 3,7%.

Принятые в Группе Фонда меры борьбы с распространением КВИ показали своевременность и эффективность. Фонд справился с вызовами, вызванными пандемией, ситуация по распространению COVID-19 среди работников Фонда была взята под контроль, серьезного снижения основных производственных показателей, а тем более остановки производства или сокращений производственного персонала ПК Фонда не допущено.

1 Создан оперативный Штаб под председательством главы Фонда. Во всех Портфельных компаниях также работали штабы оперативного реагирования.

2 Определен перечень критичных бизнес-процессов, нарушения которых могут привести к существенным неблагоприятным последствиям.

3 Создан неснижаемый резерв средств индивидуальной защиты, лекарственных средств первой необходимости, организована их своевременная поставка, резерв провизорных площадей, систем тестирования, кислородных концентраторов, укреплены службы первичной медико-санитарной помощи, а также приобретено недостающее или дополнительное медицинское оборудования и изделия.

4 Разработаны алгоритмы Планов А, В, С: план А, предусматривающий осуществление профилактических мероприятий по нераспространению КВИ, план В, предполагающий действия при ухудшении эпидемиологической обстановки в регионе и план С, предусматривающий действия при обнаружении случаев заражения в компании и/или на производственном объекте.

5 Портфельными компаниями Фонда проведена и продолжается активная работа по превентивным мероприятиям, направленным на борьбу с КВИ:

- проводятся тестирования для вахтового персонала;
- проводится изоляция заболевших и контактных лиц;
- увеличена продолжительность вахт в 2 раза;
- большая часть персонала переведена на дистанционную форму работы;
- при необходимости используется стратегия разделения производственного персонала на «звенья/бригады».

6 В рамках Комитета при Правлении Фонда по охране труда, производственной безопасности и охраны окружающей среды (Комитет HSE) была организована работа по обмену опытом между Портфельными компаниями по профилактике и борьбе с КВИ, в т.ч. с учетом информации, получаемой ПК в рамках участия в международных отраслевых рабочих группах по борьбе с COVID-19.



В ОТВЕТЕ ЗА БЛАГОПОЛУЧИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Портфельные компании Фонда, являясь в большинстве производственными гигантами с энергозатратными технологиями, уделяют большое внимание энергосбережению и повышению энергоэффективности.

С целью оптимизации потребления энергоресурсов, во всех производственных Портфельных компаниях внедрены процессы управления международного стандарта ISO 50001 «Системы энергетического менеджмента».

В Группе Фонда с 2014 по 2020 была реализована комплексная Программа повышения энергоэффективности Группы Фонда.

Программа реализована в наиболее энергоёмких Портфельных компаниях – АО «НК «Қазақстан Темір Жолы», АО «НК КазМунайГаз», АО «Самрук-Энерго» и АО «НАК «Казатомпром». Ключевые инициативы включали в себя оптимизацию режимов работы производственных установок и модернизацию технологических процессов, оптимизацию расходов топливно-энергетических ресурсов на собственные и хозяйственные нужды, внедрение дополнительной теплоизоляции на промышленных установках, замену энергоёмких ламп на светодиодное освещение, заключение энергосервисных контрактов и др. Более того, проводилась соответствующая профессиональная подготовка сотрудников и обмен опытом с ведущими разработчиками технологий и производителями оборудования.

Реализация Программы позволила по итогам прошлого года сократить индекс энергоёмкости валового объема товарной продукции по сравнению с 2014 годом на 27% (до 3,57 тут/млн тенге).

Также, за период действия Программы на АО «НК КазМунайГаз» объем факельного сжигания сырого газа сокращен на 82% (2016 – 323 млн тонн, 2020 – 58 млн тонн) за счет введения в полномасштабную эксплуатацию установки комплексной переработки газа (УКПГ).

В рамках программы трансформации АО «Самрук-Энерго» в апреле 2021 г. успешно завершен проект по Интегрированной системы планирования (ИСП) на электростанциях национального значения - Экибастузских ГРЭС. По результатам проекта ИСП достигнуто сокращение удельного расхода условного топлива – на 13,51 г/кВтч на ГРЭС-1 и на 8,30 г/кВтч на ЭГРЭС-2.

В 2021 году планируется проведение энергоаудитов, по итогам которых будут определены дополнительные мероприятия по увеличению энергоэффективности.



ВЫБРОСЫ

В структуру Фонда входят активы, работающие на традиционных источниках энергии таких как уголь, нефть, газ (это, в первую очередь, СЭ, КМГ, КТГ), для которых характерны выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ.

С учётом глобальной повестки дня по борьбе с изменением климата, а также национальных приоритетов Казахстана по решению вопросов охраны окружающей среды, Фонд ставит стратегические цели развития, нацеленные на декарбонизацию и «зеленый» рост.

В отношении выбросов загрязняющих веществ (ЗВ) энергетики и нефтяники являются лидерами, что объясняется структурой отраслей и зависимости от ископаемых источников энергии. Эмиссии в атмосферный воздух строго регламентируются экологическим законодательством. Выбросы ЗВ производятся в объемах, обусловленных производственными процессами в соответствии с разработанными проектами и нормативами, которые согласованы с уполномоченными государственными органами и регламентированы в специальных разрешительных документах.

2020 год	Выбросы основных ЗВ (NO _x , SO _x , тв. вещ.)		
	тн	По Фонду	По РК
АО «Самрук-Энерго»	329 600	56%	13%
АО «НК «КазМунайГаз»	246 553	42%	10%
АО «НК «ҚТЖ»	6 624,2	1,1%	0%
АО «KEGOC»	9,4	0%	0%
АО «НАК «Казатомпром»	1 907	0%	0%
Итого Группа Фонда	584 693,6		
Всего по РК	2 485 000		23,5%

В секторе теплоэлектроэнергетики АО «Самрук-Энерго» для минимизации выбросов золы применяет золоулавливающие технологии - на Экибастузских ГРЭС - это электрофильтры, а на Алматинских ТЭЦ - эмульгаторы нового поколения. Для подавления образования оксидов азота применяются низкоэмиссионные горелки, регулируются режимы благодаря применению подогревателей высокого давления и турбо-питательных насосов с питанием от 4-го отбора пара турбины. Комплекс природоохранных мероприятий в группе компаний АО «Самрук-Энерго» по итогам 2020 года позволил сократить удельный выброс загрязняющих веществ на 3,8% по сравнению с показателем 2019 года.

В добывающем секторе объем выбросов загрязняющих веществ сокращен на 16% вследствие повышения полезного использования сырого газа и соответствующего уменьшения его сжигания на факелах. Утилизация попутного нефтяного газа в 2020 году по группе АО «НК «КазМунайГаз» составила 98%, показатель сжигания газа находится на уровне 2,2 тонн на 1 тыс. т добытого УВС (в 2018 году - 6, в 2019 году - 2,95), что на 24% ниже показателя за 2019 год и на 79% ниже среднеотраслевого показателя Международной ассоциации производителей нефти и газа (IOGP).

Это стало возможным благодаря вводу в полномасштабную эксплуатацию установки комплексной переработки газа (УКПГ) на Прорвинской группе месторождений и сокращением объемов добычи и сжигания газа в нефтедобывающих активах Актюбинской области. АО «НК «КазМунайГаз» активно

участвует в реализации инициативы Всемирного банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году» и намерен прекратить практику регулярного факельного сжигания ПНГ не позднее 2030 года.

Вместе с тем, на всех нефтеперерабатывающих заводах АО «НК «КазМунайГаз» введены в эксплуатацию Установки по производству серы. С реализацией данного проекта, сероводородный газ будет проходить конверсию, с одновременным получением важной производственной продукции - товарной серы. В дополнение, это повлияет на снижение загрязняющих веществ в выхлопных газах автомобильного транспорта и улучшение качества атмосферного воздуха населенных пунктов, учитывая, что содержание серы в бензине экологического класса К4 в 10 раз меньше чем в топливе, выпускавшемся до модернизации завода.

В отношении выбросов парниковых газов, по итогам 2020 г. объем CO₂ по группе компаний Фонда составил порядка 40 млн т (~11% от выбросов по РК), что заставляет нас искать системные решения в направлении углеродной нейтральности.

	2018	2019	2020
АО «Самрук-Энерго»	33,4	31,6	33,4
АО НК «КазМунайГаз»	7,0	7,3	6,8
АО «НАК «Казатомпром»	0,13	0,10	0,1
АО «KEGOC»	<0,01	<0,01	<0,01
АО «НК «ҚТЖ»	0,123	0,118	0,117
Всего, млн т CO₂:	41,0	39,13	40,4

Среди Портфельных компаний за 80% выбросов отвечает АО «Самрук-Энерго», почти за 20% - АО НК «КазМунайГаз», вклад остальных Портфельных компаний незначителен (без учета косвенных выбросов парниковых газов).

Несмотря на закономерное антилидерство угольных активов в углеродном рейтинге, за период 2018-2020 гг. удельные выбросы CO₂ на 1 кВт*ч произведенной энергии по группе компаний АО «Самрук-Энерго» сократились почти на 4%.

Что касается АО «НК КазМунайГаз», то Компания также снижает свои выбросы парниковых газов. С 2017 года АО «НК КазМунайГаз» является членом проектной сети Глобальной Метановой Инициативы (ГМИ). В 2018 году проведены пилотные проекты по обнаружению и количественному измерению утечек метана на производственных объектах в Мангистауской области.

Одним из основных принципов Политики по управлению выбросами АО «НК КазМунайГаз» является Подпункт Принципа 6: Компания проводит мероприятия по предотвращению утечек метана на производственных объектах путем проведения кампаний по обнаружению и количественному измерению утечек метана, установки на новых резервуарных парках резервуаров с плавающими крышками, внедрения установок улавливания легких фракций нефти, использования мобильных компрессорных станций при производстве ремонтных работ на участках газопроводов.

Декарбонизация проектов Фонда (сокращение углеродного следа)

На уровне стратегического планирования в качестве решения вопроса декарбонизации деятельности определен энергетический переход, который в комплексе несет в себе и эффект сокращения эмиссий загрязняющих веществ и отходов.

Энергопереход подразумевает сдвиг акцента с ископаемых видов топлива на возобновляемые источники энергии и альтернативные источники с низким уровнем выбросов углерода.

25 февраля 2021 году АО «Самрук-Қазына» и дочернее предприятие Mubadala – Abu Dhabi Future Energy Company (Masdar) подписали Меморандум о развитии и изучении сектора возобновляемых источников энергии в Казахстане.

29 апреля 2021 году EDPR и АО «Самрук-Қазына» подписали меморандум о сотрудничестве по проектам в сфере зеленой энергетики. В рамках меморандума стороны намерены рассмотреть возможность по строительству солнце- и ветровых электростанций в РК совокупной мощностью 1 ГВт.

Прорабатывается ряд возможностей в сфере ВИЭ по возможности строительства солнце- и ветровых электростанций в РК, в том числе с использованием систем по накоплению электроэнергии. Среди Портфельных компаний Фонда, наибольший опыт по развитию ВИЭ имеет АО «Самрук-Энерго». Так, по итогам 2020 года доля выработки «чистой энергии» на ВИЭ и ГЭС энергетического холдинга составила 8,7% от общего объема выработки. С 2013 года АО «Самрук-Энерго» успешно реализованы несколько инвестиционных проектов в секторе ВИЭ и ГЭС: АО «Мойнакская ГЭС» мощностью 300МВт, Первая ветровая электростанция мощностью 45 МВт, солнечная электростанция 2МВт, модернизация АО «Шардаринкой ГЭС» с увеличением мощности до 126 МВт.

В планах АО «Самрук-Энерго» запуск еще двух проектов в области ветровой энергетики. ВЭС в Шелекском коридоре мощностью 60 МВт, с перспективой расширения до 300 МВт - находится в Енбекшиказахском районе Алматинской области. Вторая ВЭС общей мощностью 50 МВт расположена в районе города Ерейментау Ақмолинской области.

В портфеле планов компании имеется проект по строительству контррегулирующей Кербулакской ГЭС на реке Или мощностью 40 МВт. Также, ведутся предпроектные работы по строительству ГЭС-29 с целью создания источника электроэнергии для поставки в дефицитную энергосистему Алматинской области. В долгосрочной перспективе планируется реализация проекта по реконструкции и модернизации каскада ГЭС АлЭС в Алматинской области. Проект позволит эффективно использовать гидротехнические ресурсы реки Большая Алматинка, увеличив выработку электроэнергии на реконструируемых ГЭС-1 и ГЭС-2.

Проекты в сфере альтернативной энергетики АО «Самрук-Энерго»

Наименование проекта	Мощность, МВт	Срок завершения проекта	Производство э/энергии, млн кВт*ч	Сокращение выбросов, тыс.тонн CO ₂
Строительство ВЭС в Шелекском коридоре мощностью 60 МВт	60	2022	226	190,7
Строительство ВЭС в районе г.Ерейментау мощностью 50 МВт	50	2022	215	184,5
Строительство контррегулирующей Кербулакской ГЭС на реке Или (обеспечит увеличение диапазона регулирования мощности Капшагайской ГЭС до 300 МВт)	40,5	2026	271	228,7
Расширение существующей ВЭС «Ерейментау 45 МВт на 5 МВт.	5	2023	19,7	16,6
Строительство ГЭС 29 в Алматинской области	71	2026	312	263,3
Реконструкция и модернизация Каскада ГЭС АО «АлЭС»	50	2025	232,6	196,3
Всего			1 276,3	1 080,14

Планируемые проекты по переводу некоторых электростанций с угля на газ также соответствуют концепции энергетического перехода. На рассмотрении находятся: строительство электростанции на базе ПГУ мощностью 1000 МВт в Южном регионе, строительство на площадке Алматинской ТЭЦ-2 ПГУ мощностью до 600 МВт, расширение ТЭЦ-1 со строительством ПГУ мощностью 200-250 МВт, реконструкция Алматинской ТЭЦ-3 со строительством ПГУ мощностью 450 МВт. Реализация данных проектов планируется на период 2021-2026 гг. Вывод из работы традиционных источников генерации будет постепенным с достижением полного отказа от сжигания угля на ТЭЦ-2 в 2026 году.

Также, в соответствии с Дорожной картой по комплексному решению экологических проблем городов Нур-Султан и Алматы АО «КазТрансГаз» реализует проект «Газификация г. Алматы, модернизация, реконструкция газораспределительных систем г. Алматы» с предоставлением доступа к газоснабжению порядка 4,1 тыс. абонентов, строительством 265 км новых газораспределительных сетей, реконструкцией 117 км газопроводов и

обеспечением бесперебойного и безаварийного газоснабжения потребителей газа. На сегодня уровень газификации г. Алматы составляет 99%, что составляет 1,9 млн чел. населения, обеспеченного газом. В г. Нур-Султан подключено к газу 250 потребителей (частные жилые дома) и 5 коммунально-бытовых предприятий.

ТОО «Самрук-Қазына Инвест» также вносит свой вклад в развитие зеленой энергетики, и занимается реализацией соответствующих проектов в данном направлении. Компанией реализовано строительство солнечной электростанции «Бурное» мощностью 50 МВт в Жамбылской области путем участия ТОО «Самрук-Қазына Инвест» и UG Energy Limited (Великобритания) в уставном капитале совместного предприятия ТОО «Samruk Kazyna-United Green», а также долговым финансированием ЕБРР. За 2020 год и 1 п/г 2021 года выработано 80,7 млн (при плане 77,6 млн кВт*ч) и 42,7 кВт*ч, (при плане 38,98 млн кВт*ч).

В настоящее время проводятся строительные-монтажные работы по расширению солнечной электростанции «Бурное» с мощности в 50 МВт до 100 МВт».

БИОРАЗНООБРАЗИЕ

Ежегодно дочерние предприятия Портфельных компаний Фонда проводят мероприятия по озеленению и посадке зелёных насаждений.

Дочерние компании АО «НК КазМунайГаз» в Атырауской области планируют озеленение 4,8 тыс. гектаров, включая земли лесного фонда и населенных пунктов.

АО «Эмбамунайгаз» будет проводить озеленение в Кайырашактинском сельском округе на площади 243,2 га.

ТОО «АНПЗ» займется озеленением 1 420,9 га на территории «Тухлой балки». С целью озеленения территории вокруг полей-испарения «Тухлой балки» в текущем году АНПЗ планирует привлечь специализированные организации для проведения агрометеорологических и почвенных изысканий с целью определения пригодности участка под благоустройство, подбор ассортимента и видового состава пород насаждения. После получения окончательного отчета будут проведены посадочные и ландшафтные работы.

Кроме того, на выделенной территории АНПЗ начаты работы по рекультивации поля-испарения площадью 860 га, в рамках которых планируются мероприятия по очистке загрязненной территории методом биоремедиации с последующей технической рекультивацией.

ТОО «Тенгизшевройл» взяли на себя обязательства по посадке зеленых насаждений на участках общей площадью 1 722,1 га, а НКОК – на площади 1 373,5 га. За этими предприятиями будут закреплены участки под озеленение и первоначальный уход в течение 3-5 лет, после чего эти участки будут переданы городу или лесным хозяйствам.



Соответствие экологическим требованиям

Штрафы, наложенные за несоблюдение экологических требований по Группе Фонда составили 348,8 млн тенге, тем самым превышая аналогичное значение 2019 года на 97,5 млн тенге. Существенная доля размера (93%) штрафов и иных санкций, наложенных за несоблюдение нормативных требований по охране окружающей среды по Группе приходится на АО «НК «КазМунайГаз».

В 2020 году затраты на природоохранную деятельность предприятий Фонда, включая текущие затраты и инвестиции, увеличились в 2,4 раза по сравнению с 2019 годом и составили 52,2 млрд тенге. Наибольшая доля экологических расходов и инвестиций осуществлено АО НК «КазМунайГаз», АО «Самрук-Энерго» и АО «НАК «Казатомпром».

УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ



УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ

В области управления человеческими ресурсами Группа Фонда следует нормам казахстанского и международного права и не использует принудительный, обязательный или детский труд. В Группе Фонда отсутствует дискриминация работников по гендерному, возрастному, национальному, религиозному, расовому или иным признакам.

Фонд признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека в сфере труда: свободу объединения, право на заключение коллективных договоров, трудовые права и право на охрану здоровья. Все работники в Фонде нанимаются на индивидуальной основе, и им полностью предоставляются права в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан.

В Портфельных компаниях ведется практика заключения коллективных договоров: АО «НК «Қазақстан Темір Жолы», АО «KEGOC», АО «Казактелеком», АО «Казпочта», АО «НАК Казатомпром», АО «НК «КазМунайГаз», АО «Самрук-Энерго» и АО «Эйр Астана». Во многих производственных предприятиях Портфельных компаний также заключены коллективные договоры.

Коллективный договор предоставляет работникам дополнительные социальные гарантии в части оплаты труда, оказания материальной помощи, социальных пособий по временной нетрудоспособности, пенсионных программ, выплат для оказания помощи в различных жизненных ситуациях, а также охраны труда и обеспечения безопасности.

Доля работников, охваченных коллективными договорами, %



Персонал является одним из ключевых ресурсов Группы, которые обеспечивают достижение поставленных целей и задач. Мы ценим профессионализм и ответственность работников и стремимся обеспечить им комфортные и безопасные условия труда, отмечать успехи материальными и нематериальными поощрениями, а также обеспечивать развитие и медицинское страхование.

Основные публичные нормативные документы Фонда в сфере управления персоналом:

- Кодекс поведения Фонда;
- Кадровая политика.

Приоритеты Фонда в области управления персоналом выражаются в следующих задачах:

1

Стратегическое планирование и развитие человеческих ресурсов по перспективным направлениям

2

Привлечение, удержание, мотивация и развитие высокоэффективных работников

3

Эффективное развитие корпоративной культуры

4

Внедрение современных методов и передовых технологий управления персоналом, развитие функции HR



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

Фонд является одним из крупнейших работодателей в Республики Казахстан.

В 2020 году среднесписочная численность персонала Компании составила 265,8 тыс. человек, в сравнении с 2019 годом показатель снизился на 13,6%. Динамика снижения численности вызвана последствиями, наступившими в результате пандемии COVID-19.

Средний возраст персонала Фонда от 31 до 50 лет существенно не изменился и составляет подавляющее большинство - 54% от общего количества работников.

В связи со спецификой производственной деятельности отдельных Портфельных компаний Фонда доля мужчин среди рабочих традиционно насчитывает большую часть – 71%, в то время как женщины составляют оставшиеся 29%.

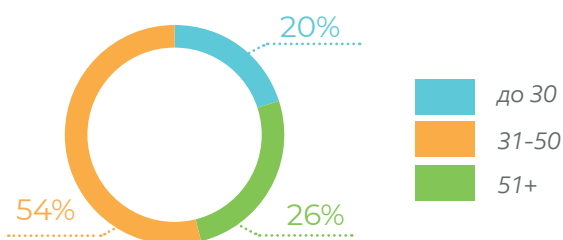
Гендерное и возрастное распределение по Группе Фонда в отчетном периоде, чел.*

Возраст	Мужчины	Женщины	Всего
до 30	37 676	16 923	54 599
31-50	106 487	43 955	150 442
51+	52 909	19 595	72 504
Всего	197 072	80 473	277 545

В настоящее время доля женщин в топ-менеджменте Портфельных компаний составляет в среднем 5% от общего количества руководящих работников. Для полной реализации потенциала женщин в бизнес-сфере Президентом Республики Казахстан К.-Ж. Токаевым на заседании Национального совета общественного доверия РК было поручено обеспечить поэтапное повышение доли женщин до 30% в руководящих органах компаний с государственным участием. Данная инициатива кроме всего прочего, также способствует повышению позиции Казахстана в специализированных международных рейтингах.

Фонд поддерживает поручение Президента РК, и принял участие в разработке дорожной карты по исполнению поручения Главы государства касательно внесения предложений по поэтапному повышению доли женщин до 30% в руководящих органах компаний с государственным участием.

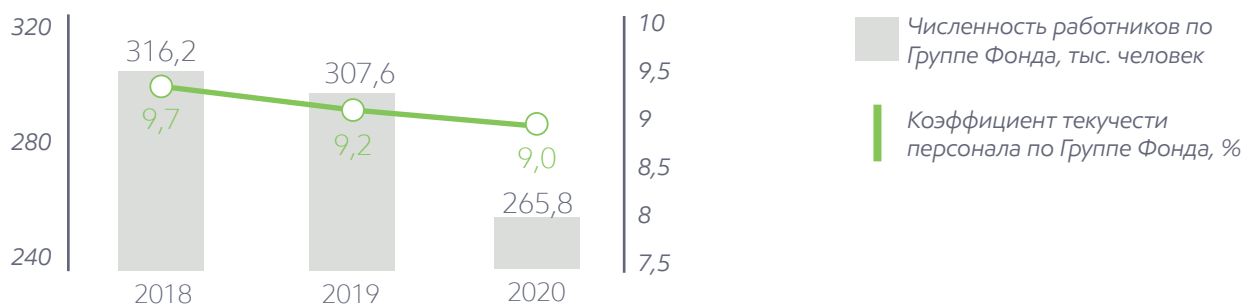
Работники в разбивке по возрастным группам, %



Работники в разбивке по полу, %



Динамика численности работников и коэффициента текучести персонала по Группе Фонда



Коэффициент текучести кадров по Фонду и Группе Фонда

№	Название компании	Текучесть на 31.12.2020г., %
1.	Фонд	10,1
2.	АО «НК «Казмунайгаз»	6,0
3.	АО «НК «ҚТЖ»	8,4
4.	АО «KEGOC»	4,7
5.	АО «Казхтелеком»	7,3
6.	АО «Казпочта»	23,5
7.	АО «НАК «Казатомпром»	9,3
8.	АО «НГК «Тау-Кен Самрук»	16,5
9.	АО «Самрук-Энерго»	6,0
10.	АО «Эйр Астана»	9,3
11.	АО «QAZAQ AIR»	11,5
12.	АО «Samruk-Kazyna Construction»	24,5
13.	ТОО «Объединенная химическая компания»	17,4

Коэффициент текучести кадров в Группе Фонда имеет динамику снижения, и составляет 9% по итогам 2020 года.

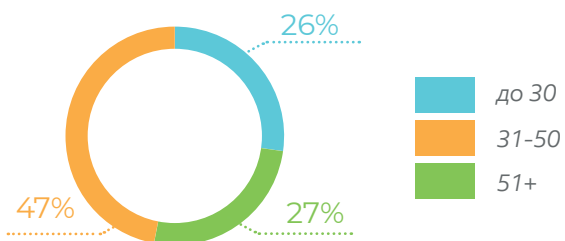
Численность работников, с которыми прекращены трудовые отношения составила более 33 тыс. человек. Из них: доля молодых специалистов до 30 лет – 26%, группа в возрасте 31-50 лет – 47%, старше 51 лет – 27%.

Количество вновь принятых работников составило свыше 23 тыс. человек, в т.ч. доля работников в возрастных группах до 30 лет и от 31-50 лет более 40% в каждой, от 51 и свыше – 12%.

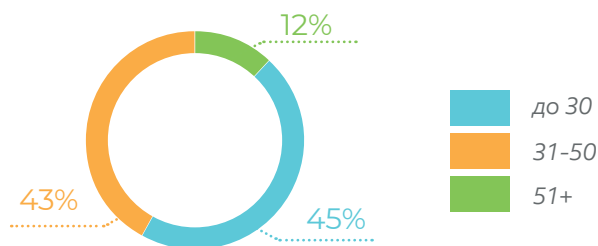
Вновь принятые работники и текучесть кадров по Группе Фонда в отчетном периоде*

Возраст	Вновь принятые работники**	Количество работников, расторгнувших трудовые отношения
до 30	10 643	8 970
31-50	10 067	15 794
51+	2 712	9 084
Всего	23 422	33 848

Текучесть кадров в разбивке по возрастным группам, %



Вновь принятые работники в разбивке по возрастным группам, %



* На основании данных, полученных от Портфельных компаний.

** Информация по вновь принятым работникам в разрезе возрастных групп не включает АО «НАК «Казатомпром». По АО «Эйр Астана» предоставлены усредненные данные.

ОТБОР И ТРУДОУСТРОЙСТВО

Назначение на вакантные позиции Фонда осуществляется с соблюдением принципов меритократии, прозрачности и объективности по результатам конкурсного отбора из наиболее подходящих кандидатов, соответствующих предъявляемым требованиям по уровню квалификации, профессиональным, деловым и личностным компетенциям.

В 2020 году в Фонде закрыто 34 вакансий, из них 79% кандидатами из группы Фонда (27 вакансий: 21 – работниками Фонда, 6 – работниками Портфельных компаний). При этом среднее количество откликов на 1 вакантную позицию составило 108 резюме, а средняя продолжительность поиска и подбора 1 кандидата – 13 рабочих дня.

Процедуры по поиску и подбору в 2020 году были на определенное время приостановлены в связи с наступившими событиями в мире и стране, такими как чрезвычайное положение в связи с пандемией COVID-19, карантин, экономический кризис. Вакансии закрывались в основном посредством внутренней ротации, а в случаях отсутствия внутренних кандидатов, соответствующих требованиям должности, объявлялись внешние конкурсы в исключительных случаях исходя из потребностей бизнеса.

При этом, учитывая карантинные меры, практически все этапы оценочных процедур конкурсного отбора осуществлялись в онлайн режиме.

Показатели по отбору персонала в Фонде

Показатели	2020 год	2019 год	Отклонение
Количество объявленных/открытых вакансий в 2020 году в Фонде	34	120	В связи с пандемией, экономическим кризисом с апреля 2020 года в Фонде объявлен мораторий на прием извне. Конкурсные процедуры среди внешних кандидатов проводились в исключительных случаях исходя из бизнес-потребностей.
Количество закрытых вакансий	34	109	
Средний конкурс на 1 вакансию	108	243	
Количество кандидатов, успешно прошедших все этапы отбора	34	136	

В Фонде начиная с 2019 года функционирует платформа Samruk qyzmet (www.qsamruk.kz), которая является единой площадкой для Портфельных компаний для поиска и подбора кадров. С момента запуска платформы было опубликовано более 7000 вакансий от 170 компаний и приняты на работу около 500 соискателей.



SAMRUK QYZMET

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И ОЦЕНКА

Материальное вознаграждение является одной из наиболее важных элементов мотивации работников, и Фонд выполняет финансовые обязательства перед работниками полностью и своевременно. Система вознаграждений работников построена на принципах обеспечения конкурентного уровня оплаты труда, прозрачности и соблюдения прав работников. Все изменения в систему оплаты труда вносятся с учетом мнений и предложений заинтересованных сторон.

Система оплаты труда и премирования основана на оценке должностей и эффективности работы работников.

Оценка эффективности деятельности работников позволяет определить требования к результатам работы, навыкам, знаниям и компетенциям работников для выполнения стратегических целей Фонда. Система мотивации, принятая Фондом, обеспечивает четкую зависимость вознаграждения наших работников от результатов их работы, включая внедренную систему оценки деятельности и вознаграждений, отсутствуют различия в базовом окладе и в системе выплаты вознаграждения в зависимости от гендерных различий.

Создание экономически эффективной системы вознаграждения, необходимой для привлечения, удержания и мотивации работников, является приоритетом. Фокус делается на совокупном вознаграждении, включающем помимо оплаты труда и премирования, также льготы и нематериальное вознаграждение.

	2018	2019	2020
<i>Расходы по заработной плате административно-управленческого персонала, включая социальный налог и отчисления*, млн тенге</i>	192 020	209 941	204 885

При разработке и дальнейшем развитии системы оплаты труда Фонд не допускает дискриминации, в том числе в части вознаграждения мужчин и женщин, а также по другим признакам.

* в составе Общих административных расходов в соответствии с Консолидированной финансовой отчетностью Фонда за 2020 год

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Обучение и развитие работников являются одними из приоритетных направлений деятельности Группы Фонда в рамках развития корпоративной культуры. Подходы к обучению работников включены в Кадровую политику Фонда и отражают в том числе следующие цели:

- 1 Совершенствование и реализация программы развития лидерства с учетом потребностей бизнеса (фокус с учетом стратегических задач: IPO/Сделки поглощения и слияния, оценка инвестиционных проектов/ размещение капитала за рубежом, проектное управление, цифровое лидерство и т.д.).
- 2 Внутренние и зарубежные учебные программы для подготовки текущих работников к будущим изменениям квалификаций, компетенций и навыков в зависимости от этапа развития Фонда, которые охватывают вопросы, связанные с управлением активами, включая распределение активов, управление инвестициями и рисками.
- 3 Стремление развивать глобальных финансовых и инвестиционных экспертов, которые будут способствовать росту национальной экономики и финансовой индустрии страны.
- 4 Разработка специализированных моделей компетенций для определенных инвестиционных позиций. Постепенное увеличение доли работников, обладающих профессиональными дипломами/сертификатами CFA/CPA/ACCA/CMA.

Показатели по обучению и развитию работников Группы Фонда

Показатели	2018	2019	2020
Среднегодовое количество часов обучения 1 работника	33,82	25,8	33,1
в том числе:			
1 работник женского пола	29,4*	25,8**	30,6***
1 работник мужского пола	22,7*	29**	35,2***

Показатели по обучению и развитию работников Фонда

Показатели	2018	2019	2020
Среднегодовое количество часов обучения 1 работника (штатный работник и аутсафтинг)	28	35	58
в том числе:			
1 работник женского пола	27	36	68
1 работник мужского пола	29	35	51

* Информация составлена без учета АО «НАК «Казатомпром»

** Информация составлена без учета АО «НАК «Казатомпром» и АО «Казпочта»

*** Информация составлена без учета АО «Эйр Астана»

В 2020 году, несмотря на карантинные ограничения, связанные с пандемией COVID-19, для усиления компетенций Фонда по инвестициям организовано обучение в формате онлайн по четырем программам международных инвестиционных компаний Goldman Sachs Asset Management и BlackRock. Вебинары разработали и провели практикующие эксперты и у слушателей была возможность задавать вопросы в режиме реального времени.

Кроме того, на постоянной основе организованы обучающие мероприятия в основном в режиме онлайн, направленные на расширение профессиональных, управленческих и личностно-деловых компетенций. Фонд создает среду, стимулирующую к получению новых знаний и саморазвитию работников, формирует культуру передачи опыта и знаний внутри группы Фонда.

По результатам оценки деятельности, с учетом стратегических целей и задач Фонда, работники формируют индивидуальные планы развития по принципу «70:20:10»: где 70% времени занимает обучение за счет решения реальных задач на рабочем месте, 20 % - через обратную связь от опытных коллег и 10% - обучение на семинарах.

Данная модель является проводником перемен, способствует эффективному обучению, достижению высокой производительности труда и развитию мышления работников.

Внедрение дистанционного формата работы

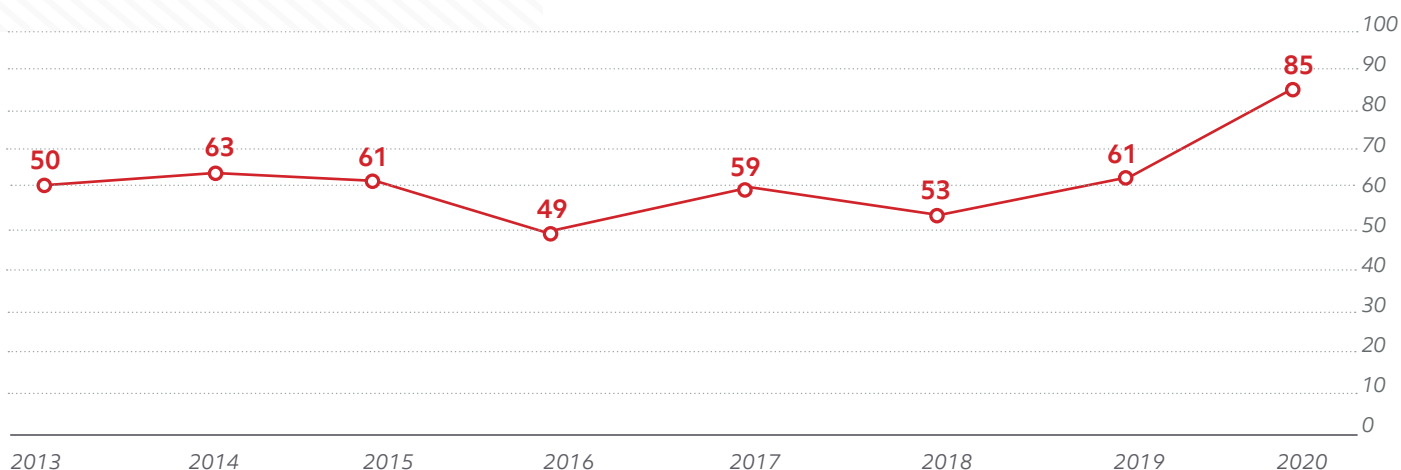
В связи с пандемией с начала 2020 года внедрен дистанционный формат работы в Фонде и Портфельных компаниях. Разработаны правила по организации дистанционной работы, направлены рекомендации для Портфельных компаний. В течение 2020 года большинство работников корпоративного центра работали в дистанционном формате, при этом эффективность работников не снизилась. По результатам проведенного опроса вовлеченности работники подтвердили высокий уровень удовлетворенности организацией работы в удаленном режиме.

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

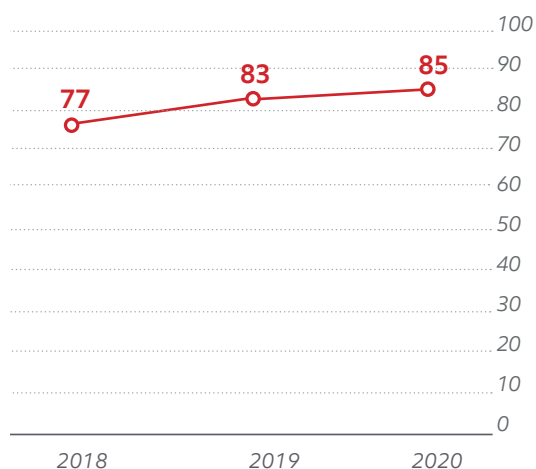
В целях достижения стратегических целей Группа Фонда продолжает активно развивать корпоративную культуру.

В 2020 году индекс вовлеченности персонала Фонда составил 85%. Данный показатель получен по обновленной методологии определения уровня вовлеченности: в 2020 году изменены вопросы анкеты, принципы подсчета и интерпретации данных. В связи с этим, для сравнительного анализа индекс вовлеченности за 2018-2019 годы был пересчитан в соответствии с обновленной методологией. Наблюдается стабильное улучшение показателя за последние 3 года: в 2020 году показатель вырос на 2% по сравнению с 2019 годом и на 8% - с 2018 годом.

Показатели индекса вовлеченности в Фонде, %



Индекс вовлеченности, пересчитанный по новой методике, %



Повышение уровня вовлеченности показывает удовлетворенность работников в целом работой в Фонде, а именно содержанием работы, взаимоотношениями в коллективе, возможностью вносить свой вклад в развитие Фонда.

В рамках развития человеческого капитала, в соответствии с Кадровой политикой Фонда на 2018-2028 годы, Фонд осуществляет мероприятия по дальнейшему развитию корпоративной культуры в Фонде, разработке мероприятий по повышению вовлеченности персонала, улучшению бренда работодателя, внедрению программ развития лидерства для управленческих работников, внедрению корпоративных стандартов по привлечению, развитию и удержанию талантов, преемственности и передаче знаний, компенсациям и вознаграждениям, а также внедрению системы карьерного планирования.

В 2020 году проведены ряд мероприятий, направленных на развитие эффективной корпоративной культуры и повышение вовлеченности персонала:

- проведены регулярные встречи Заместителя Председателя Правления, Управляющих директоров с работниками Фонда;
- организовано участие работников в благотворительных акциях в рамках Года волонтерства;
- проведено одно командообразующее мероприятие в формате онлайн, посвященное ко Дню рождения Фонда;
- разработаны и проводятся адаптационные курсы для вновь принятых работников;
- организованы и проведены обучающие мероприятия для работников, переведенных на дистанционный формат работы (включая инициативы Speakers Day и Well-Being Day) по 43 тематикам с общей продолжительностью обучения - 150 часов, на которых приняли участие 221 работник;
- осуществлено награждение государственными наградами и наградами Фонда;
- осуществлено медицинское страхование на случай болезни, также своевременно организована онлайн встреча с руководителем медицинской страховой компании, где работники Фонда имели возможность получить ответы на все вопросы про COVID-19.

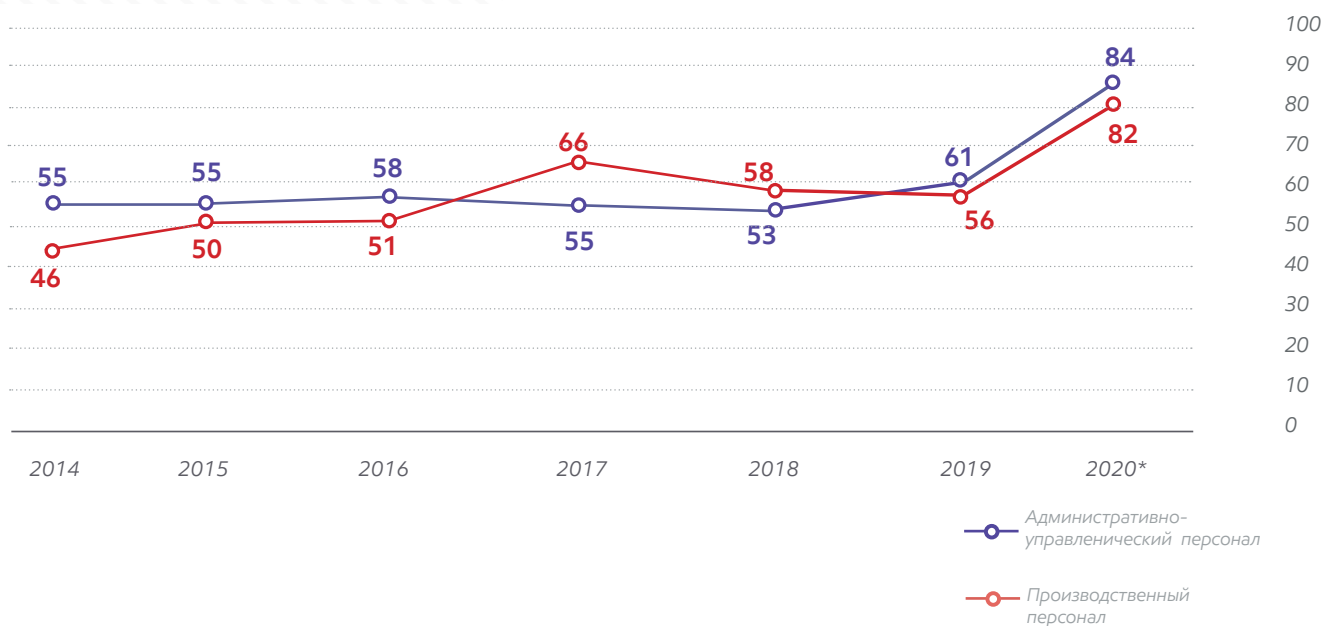
2020 год в Фонде проведен под эгидой Года Волонтера и по группе Фонда проведено более 1800 мероприятий, направленные на развитие корпоративного волонтерства, благотворительность, популяризацию спорта и здорового образа жизни, подготовку молодых управленцев, к примеру:

- В апреле 2020 года проведен конкурс «Лучший по профессии» направленный на продвижение идеи о всеобщем труде и популяризацию производственных профессий. При определении победителя конкурса в голосовании приняли участие более 10 000 тысяч человек. Суммарно ролики кандидатов собрали уже более 105 000 тысяч просмотров. На основании результатов онлайн-голосования и экспертного жюри из представителей топ-менеджмента Фонда и общественных деятелей РК, отобраны 5 лучших кандидатов.
- В декабре 2020 года проведен конкурс «Лучший волонтер», который проводился среди всех сотрудников группы компаний Фонда и направлен на развитие и популяризацию волонтерской деятельности, мотивацию и признание.

Было собрано 87 заявок со всех регионов присутствия Портфельных компаний Фонда и по итогам экспертного жюри в составе топ-менеджмента Фонда и общественных деятелей РК были отобраны 15 победителей в номинациях: «Лучший волонтер», «Лучший волонтерский проект» и «Лучшая команда».

В рамках развития корпоративного волонтерства и старта волонтерской деятельности прошло дневное обучение внештатных советников первых руководителей Портфельных компаний Фонда. Был проработан детальный план мероприятий по группе компаний Фонда на весь 2020 год, определены благополучатели. Обучение проходило в формате мозгового штурма и решения кейсов.

Показатели индекса вовлеченности в группе Фонда, %



Согласно результатам опроса, индекс вовлеченности работников Группы Фонда составляет 82% по итогам опроса среди производственного персонала и 84% - административных работников и находится в стабильной зоне несмотря на изменения режима работы в 2020 году в связи с пандемией. Сотрудники компании проявляют высокую лояльность (88%) к компании и в целом удовлетворены взаимоотношениями в коллективе (85%) и профессиональным развитием (79%).

По итогам замера вовлеченности компаниями группы Фонда принимаются точечные решения по улучшению процессов, развитию внутренних коммуникаций и обратной связи.

В целях способствования развитию человеческого потенциала и молодых талантов страны и привлечения в Фонд и портфельные компании молодых специалистов в группе Фонда реализовываются программы «Жас Өркен» и «Цифровое лето». 12 участников программы «Жас Өркен-2019» успешно трудоустроены в портфельные компании Фонда. 95 наставников из 31 компании приняли участие с начала реализации программы на конец 2020 года.

По программе «Цифровое лето» стажировку в компаниях группы прошли 177 выпускников, из которых 11 участников успешно трудоустроены в группе Фонда. С начала реализации до конца 2020 года 83 наставника из 12 компаний приняли участие в данной программе.

Индекс социальной стабильности в Группе Фонда

Фондом создана система регулирования социально-трудовых отношений и ежегодно начиная с 2013 года измеряется индекс социальной стабильности (ИСС), что дает возможность определить проблемные вопросы социального характера, планировать сценарии возможного развития социальных конфликтов и предложить конкретные меры по обеспечению социальной стабильности. Учитывая уровень развития самих компаний, принимаемые меры различны, начиная от улучшения бытовых условий и заканчивая транслированием корпоративной культуры в коллективах.

Во втором полугодии 2020 года методология проведения исследования модернизирована с учетом дистанционного сбора данных, международного опыта исследований социально-трудовых отношений, а также соблюдения мер предосторожности во время пандемии COVID-19.

Показатели индекса социальной стабильности в разрезе Портфельных компаний, %

№ Компании	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1. АО «KEGOC»	74%	77%	82%	82%	88%	85%	90%	91%
2. АО «НАК «Казатомпром»	66%	76%	72%	81%	83%	80%	80%	79%
3. АО «НК «Қазақстан темір жолы»	58%	65%	66%	65%	70%	65%	71%	75%
4. АО «НК «КазМунайГаз»	61%	74%	74%	74%	76%	74%	72%	86%
5. АО «Казпочта»	54%	67%	68%	71%	70%	65%	74%	75%
6. АО «Қазақтелеком»	58%	71%	71%	73%	72%	71%	69%	78%
7. АО «Самрук-Энерго»	63%	69%	72%	72%	73%	64%	65%	79%
8. АО «Эйр Астана»	62%	70%	71%	64%	53%	52%	63%	68%
9. АО «НГК «Тау-Кен Самрук»	-	-	-	-	-	-	83%	82%
10. ТОО «Объединенная химическая компания»	-	-	-	-	-	-	53%	62%

По итогам исследования за 2020 год уровень социальной стабильности в Группе компаний Фонда составил 78%, что указывает на достаточно успешное регулирование социально-трудовых отношений на предприятиях: отмечается высокий уровень удовлетворенности работников условиями и мерами безопасности труда, но при этом наблюдается неудовлетворенность части сотрудников уровнем ежемесячной заработной платы для покрытия всех нужд семей.

Фонд принимает системные меры по улучшению социальных настроений работников на постоянной основе:

- на ежеквартальной основе осуществляется мониторинг жалоб и обращений работников;
- инициированы проекты по социальной адаптации высвобождаемых работников;
- сформированы институт омбудсмена и медиации;
- проводится обучение членов согласительных комиссий, образовательная программа «Школа профсоюзного лидерства»;
- осуществляется выпуск корпоративного издания и портала SK-News, единого портала для внутренних коммуникаций, функционирует горячая линия группы компаний Фонда, проводится консультационная поддержка подразделений компаний Фонда по выстраиванию коммуникаций.

Реализация проекта Общего центра обслуживания - HR Qyzmet

HR Qyzmet – совместный пилотный проект АО «Самрук-Қазына» и АО НК «КазМунайГаз», реализованный на базе Корпоративного университета «Самрук-Қазына».

HR Qyzmet оказывает услуги 69 компаниям по 10 основным направлениям:

1. Кадровое делопроизводство
2. Начисление заработной платы работникам
3. Администрирование рекрутинга персонала
4. Сопровождение иностранной рабочей силы
5. Администрирование оценки деятельности работников
6. Администрирование социальных выплат
7. Администрирование обучения
8. Организация корпоративного обучения
9. Контакт-центр
10. Аутстаффинг персонала

- ➔ **13 компаний - 4 208 человека** на обслуживании - *кадровое администрирование*
- ➔ **9 компаний - 2 961 человека** на обслуживании - *расчет заработной платы*
- ➔ **29 компаний - 17 566 человек** обучены в рамках услуги - *администрирование обучения*
- ➔ **4 компаний - 368 человек** на обслуживании - *оценка персонала*
- ➔ **51 компании - 1 583 человек** на обслуживании - *аутстаффинг персонала*
- ➔ **12 компаний - 2 183 человек** на обслуживании - *контактный-центр*



69
КОМПАНИЙ

ОБСЛУЖИВАЕТ
ТРАНЗАКЦИОННЫЙ ЦЕНТР

26%

НАКОПЛЕННЫЙ ЭФФЕКТ
ПО ЗАТРАТАМ КОМПАНИИ

36%

СНИЖЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ
HR И СОТРУДНИКОВ

Производительность ОЦО по услуге Расчет заработной платы

После перехода

376

До перехода

173

214% ↑

Производительность ОЦО по услуге Кадровое администрирование

После перехода

178

До перехода

103

173% ↑

Обслуживание клиентов ведется в 4 городах: Нур-Султан (Центральный офис), Павлодар, Актау (региональные офисы), Атырау (фронт-офис).

Для компаний, включенных в периметр проекта HR Qyzmet, за период обслуживания (2017-2020 гг.) расчетная сумма затрат на содержание переданных процессов сократилась на 26%. Индекс удовлетворенности заказчиков по оказываемым услугам варьируется в диапазоне 89-95%.



СОЗДАВАЯ ЦЕННОСТЬ



ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Система комплаенс Фонда представляет собой комплекс предупреждающих действий и мероприятий по недопущению нарушений законодательства, применимых к Фонду требований, а также внутренних нормативных документов в целях обеспечения высоких этических стандартов, минимизации рисков несоблюдения законодательства и предотвращения финансового убытка или негативного влияния на деловую репутацию.

В 2021 году Советом директоров Фонда принята новая Политика по противодействию коррупции АО «Самрук-Қазына», которая устанавливает основные принципы противодействия коррупции в Фонде, управленческие и организационные основы по предупреждению коррупционных правонарушений, а также мероприятия по минимизации предупреждению коррупционных деяний.

Основные принципы противодействия коррупции в Фонде

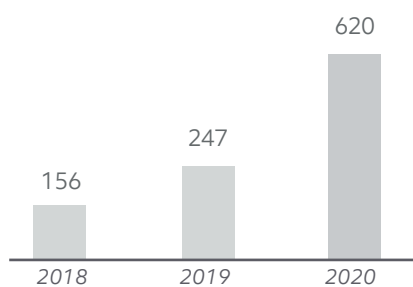
нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции	Фонд придерживается принципа полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности. Принцип нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции означает строгий запрет для ассоциированных лиц и работников/действующих от имени Фонда или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране
приверженность высшего руководства и установление «тона сверху»	Совет директоров Фонда выполняет ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании в Фонде системы предупреждения и противодействия коррупции
вовлеченность работников	Фонд информирует своих должностных лиц и работников о положениях антикоррупционного законодательства и приветствует их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
неотвратимость наказания	Фонд заявляет о неотвратимости наказания работников Фонда вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении своих должностных обязанностей
законность и соответствие действующему законодательству и общепринятым нормам	Фонд строго соблюдает антикоррупционное законодательство Республики Казахстан и иных стран, в которых ведет или планирует вести деятельность, и любое его действие или бездействие не противоречит нормам применимого антикоррупционного законодательства
соразмерность процедур по предупреждению и противодействию коррупции	Фонд разрабатывает и внедряет контрольные процедуры, позволяющие снизить вероятность вовлечения Фонда, ее ассоциированных, должностных лиц и работников в коррупционную деятельность, соразмерно коррупционным рискам, которые могут возникнуть в деятельности Фонда

эффективность антикоррупционных процедур	Фонд стремится сделать процедуры максимально прозрачными, ясными, выполнимыми, которые обеспечивают простоту их реализации и получение значимого результата
мониторинг и контроль	Фонд осуществляет мониторинг состояния коррупционных рисков, контролирует соблюдение внедренных процедур по предупреждению и противодействию коррупции и их эффективность
недопущения конфликта интересов	Фонд считает, что работники Фонда не должны прямо или косвенно влиять на принятие решений в Фонде в случае наличия конфликта интересов с интересами Фонда
должная осмотрительность	Фонд проявляет должную осмотрительность при возникновении/продолжении деловых отношений с контрагентами, кандидатами на работу или иными третьими лицами, осуществляя своевременную проверку их благонадежности и отсутствия конфликта интересов
лидерство и координация	Фонд обеспечивает взаимодействие и сотрудничество в области антикоррупционной деятельности с государственными органами и ассоциированными/третьими лицами Фонда, а также координацию действий в процессе противодействия коррупции

Для предоставления возможности работникам, партнерам и клиентам дочерних и зависимых организаций Фонда сообщить о ставших им известными случаях проявления коррупции и иных нарушениях совершенных работниками группы компаний, в том числе на конфиденциальной и анонимной основе, Фондом предоставляется единая «Горячая линия», администрируемая сторонней компанией. Инициативное информирование и проведение соответствующих проверок являются ключевыми инструментами созданных в Фонде антикоррупционных систем.

«Горячая линия» предназначена для сообщения сведений коррупционного характера, о хищениях, злоупотреблениях, нарушениях этики и трудового законодательства. Данный канал коммуникации предназначен как для работников компаний, так и для внешних обращений физических и юридических лиц.

Количество релевантных обращений на горячую линию

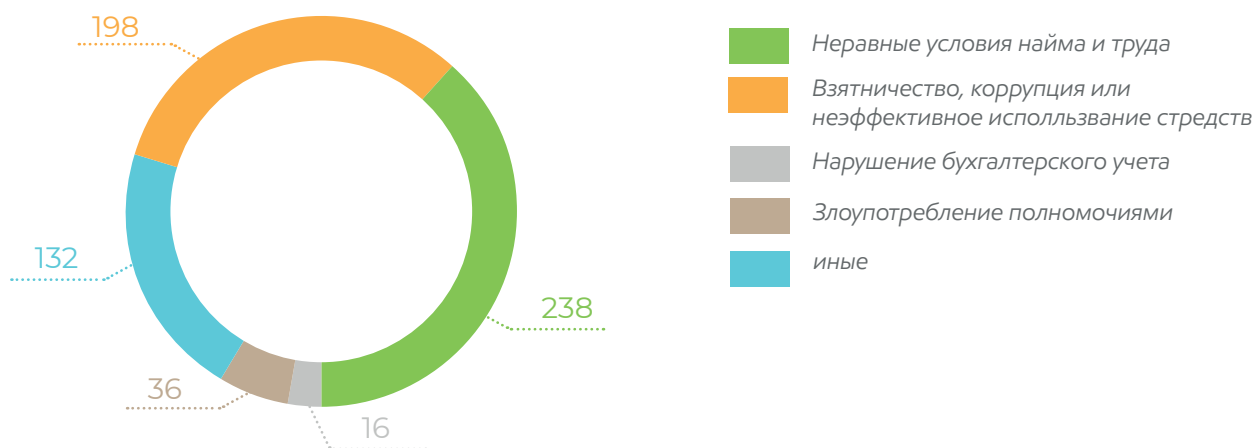


В течение 2020 года на «горячую линию» поступило 620 обращений, определенных в качестве релевантных, что в 2,5 раза больше поступивших за 2019 год обращений. Динамика поступающих сообщений на «горячую линию» демонстрирует возрастающее доверие к данному инструменту со стороны работников и контрагентов группы Фонда.

По 147 обращениям были подтверждены факты, и приняты соответствующие меры.

Существенную долю в 38% от общего количества релевантных обращений в отчетном периоде составляют вопросы неравных условий найма и труда, также обратившихся на «горячую линию» лиц волновали вопросы неэффективного использования средств или злоупотребления полномочиями.

В разрезе Портфельных компаний 27,5% от всех обращений касались деятельности АО «НК «КТЖ», 19% по АО «НК «КМГ».



Количество релевантных обращений по компаниям за 2020 год

Компания	Общее количество релевантных обращений	Подтвержденные обращения	%
АО «НК «Қазақстан темір жолы»	171	28	16%
АО НК «КазМұнайГаз»	118	40	34%
АО «НАК «Казатомпром»	61	15	25%
АО «Самрук-Энерго»	46	18	39%
АО «Қазақтелеком»	52	19	37%
Комплаенс	59	3	5%
АО «Казпочта»	48	22	46%
АО «НГК «Тау-Кен Самрук»	15	1	6%
АО «Samruk-Kazyna Construction»	18	0	-
АО «QAZAQ AIR»	5	1	20%
ТОО «Объединенная химическая компания»	7	0	-
АО «KEGOC»	5	0	-
ТОО «Самрук-Казына Бизнес Сервис»	1	0	-
АО «Эйр Астана»	14	2	14%

В целях формирования антикоррупционной культуры и нулевой терпимости к любым формам проявления коррупции и взяточничества для работников Фонда на постоянной основе проводятся обучающие мероприятия по разъяснению требований антикоррупционного законодательства и комплаенс политик. Все работники Фонда были ознакомлены с требованиями Кодекса поведения и Политика по противодействию с коррупцией. В отчетном периоде проведено тестирование 57 работников на знание Кодекса поведения.

В 2020 году в рамках антикоррупционной деятельности осуществлены следующие мероприятия:

10 сентября 2020 года под руководством Председателя Правления Фонда организовано заслушивание Портфельных компании по осуществляемым мероприятиям по противодействию коррупции. По результатам заслушивания были даны поручения Председателем Правления Фонда по закреплению контроля 69-р от 18 сентября 2020 года.

4 декабря 2020 года проведена информационная сессия для работников Фонда и Портфельных компаний при участии первого заместителя руководителя Департамента Агентства по противодействию коррупции по г. Нур-Султан Жылкышиевой Ж.Ж.

По приглашению Департамента Агентства РК по противодействию коррупции по г. Нур-Султан в онлайн-проекте AntikorLive и.о. Руководителя Службы комплаенс Альпеисова А.Т. дала интервью о роли комплаенс-служб в соблюдении антикоррупционных стандартов.

8 декабря 2020 года Службой комплаенс Фонда для подразделений комплаенс Портфельных компаний организован семинар с участием специалистов KPMG на тему «Коррупционные риски».

В 12 Портфельных компаниях функционируют комплаенс подразделения подотчетные их органам управления. Комплаенс службы Портфельных компаний обеспечивают реализацию мер по следующим направлениям:

- Комплаенс политики в соответствии с лучшими практиками;
- Минимизация коррупционных рисков, путем внутренней и внешней оценки процессов;
- Внедрение процедуры проверки благонадежности третьих лиц.

Во всех Портфельных компаниях утверждены Планы мероприятий по реализации Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

В Портфельных компаниях проведен анализ коррупционных рисков и утверждены Планы мероприятий.

В соответствии с Предписанием Счетного комитета по контролю за исполнением республиканского бюджета разработан - План разработки и внедрения процедуры проверки благонадежности третьих лиц и их аффилированности с работниками Фонда и Группы Фонда, который утвержден Председателем Правления Фонда.

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗАКУПКИ

Обеспечение эффективной закупочной деятельности Группы Фонда является неотъемлемой частью нашей деятельности, которая способствует достижению стратегических и операционных целей. Особое значение для успеха бизнеса для нас имеет эффективное и полное обеспечение потребностей в ресурсах в сочетании с оптимальными условиями закупок.

Методология закупочной деятельности

26 декабря 2018 года подписан Закон Республики Казахстан № 202-VI «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам государственных закупок и закупок субъектов квазигосударственного сектора», изменения и дополнения, касающиеся системы закупок вводятся в действие с 1 января 2020 года.

Основной целью перехода на новую модель закупок является внедрение комплексной системы управления закупочной деятельностью в группе компаний Фонда, ориентированной на повышение конкурентоспособности и рыночной стоимости организаций.

Новый порядок и стандарт включают в себя такие процессы как планирование и проведение закупок, разработку закупочных стратегий, управление и развитие поставщиков, а также управление поставками и запасами.

На реализацию данных инициатив и в целях обеспечения прозрачности проводимых закупок с 1 января 2020 года Фондом внедрена новая модель закупок.

Программа содействия модернизации действующих и созданию новых производств на 2014-2022 года (импортозамещение)

Во исполнение стратегических задач по стимулированию развития национальной экономики, поставленных Главой государства и Правительством Республики Казахстан, Фондом совместно с Национальной палатой предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» ведется масштабная работа по созданию новых конкурентоспособных отечественных производств в сфере перерабатывающих отраслей промышленности.

В целях реализации данной задачи Фондом реализуется программа содействия созданию новых производств (импортозамещение), ориентированная на импортозамещение товаров, закупаемых группой Фонда на постоянной основе.

За период с 2018 – 2021гг. Фондом одобрено 54 проекта по созданию новых производств, заключено 142 оффтейк – договоров на общую сумму 77,6 млрд тенге.

Еженедельно на площадке ТОО «Самрук – Қазына Контакт» проводятся заседания Центрального проектного офиса по импортозамещению с участием бизнеса и отраслевых ассоциаций.

Информационная система электронных закупок

Для обеспечения и повышения уровня прозрачности и эффективности на основе самых передовых международных стандартов и технологий в закупочных процедурах Группы Фонда применяется портал «Информационная система электронных закупок» (далее – ИСЭЗ), обеспечивающий беспрепятственный доступ (за отдельными исключениями, в первую очередь связанными с государственной тайной) к информации о закупках всем заинтересованным лицам, равенство возможностей для всех участников закупок.

ИСЭЗ позволяет автоматизировать и стандартизировать все процедуры закупочного цикла от процесса планирования до управления договорами, сократить время при выполнении задач и ослабить степень влияния человеческого фактора. Электронные закупки облегчают доступ на рынок и, таким образом, способствуют повышению эффективности, росту конкуренции и снижению административной нагрузки и операционных расходов.

Помимо публичного распространения информации о закупках, касающейся закупочных процедур и контрактов на закупки, включая информацию о приглашениях к участию в торгах и условиях заключения договоров, ИСЭЗ позволяет заблаговременно установить требования для участия в конкурентных закупках, включая критерии отбора и правила проведения торгов, и их публикацию. При этом ИСЭЗ обеспечивает эффективную систему внутреннего контроля, включая обжалование результатов закупок в случае несоблюдения правил или процедур, установленных нормативными документами.

В настоящее время в Системе зарегистрировано более 59 тыс. потенциальных поставщиков, что увеличило количество зарегистрированных поставщиков по сравнению с 2019 годом на 12,4 тысяч, 167 Заказчиков и 41 наблюдателей.

За 2020 год Заказчиками проведено электронных закупок в объеме 3,3 трлн тенге, экономия по конкурентным закупкам – 51 млрд тенге.

Проведено закупок – 391 тыс. единиц.

Всего же, с момента внедрения электронных закупок (с 2013 г.) компании Фонда сэкономили 335 млрд тенге.

По итогам 2020 года внедрены следующие основные электронные функционалы:

- Разработана и запущена новая подсистема проведения предварительного квалификационного отбора поставщиков ПКО 2.0;
- Разработан функционал по подписанию электронных актов и отчетов местного содержания в рамках заключаемых электронных договоров в Системе;
- Подача и рассмотрение онлайн заявок потенциальных поставщиков на включение в Реестр организаций инвалидов Холдинга;

391
ТЫС. ЕДИНИЦ

ПРОВЕДЕННЫХ ЗАКУПОК

51
МЛРД ТЕНГЕ

**ЭКОНОМИЯ ПО
КОНКУРЕНТНЫМ ЗАКУПКАМ**

- подача и рассмотрение онлайн заявок потенциальных поставщиков на включение в Реестра товаропроизводителей Холдинга;
- автоматизация включения в Перечень ненадежных поставщиков Холдинга;
- разработана возможность проведения комплексных и консолидированных закупок;
- автоматизация процедуры закупок способом тендера путем проведения конкурентных переговоров (ТКП в системе);
- доработана возможность признать закупку состоявшейся, в случае предоставления одной заявки потенциального поставщика соответствующей;
- разработаны отчеты для ПК по своим ДЗО.

Результаты деятельности за 2018-2020 годы

Показатели работы ИСЭЗ и ИСЭЗ 2.0	2018	2019	2020
Проведено закупок, тыс. ед.	227	472	391
Суммарная стоимость проведенных закупок, трлн тенге	2,7	5,6	5,2
Количество зарегистрированных банков второго уровня	14	18	19
Количество зарегистрированных наблюдателей	26	30	41
Обработано обращений, тыс.	21	30,5	87,9
Регистрация новых поставщиков, тыс.	27,5	16,5	12,4
Количество зарегистрированных заказчиков	207	187	167

Категорийное Управление закупками

Процесс управления категориями закупок предусматривает оптимизацию закупочной деятельности. В основе концепции категорийного управления закупками лежит снижение показателя совокупной стоимости владения, то есть снижения затрат категории ТРУ на протяжении всего жизненного цикла её владения, а не только прямые затраты на закупку, что позволяет выбирать наиболее современные и экономически эффективные решения. Внедряемые изменения в закупочную деятельность способствуют снижению закупочных цен, повышению качества закупаемых товаров, работ и услуг, развитию отечественных товаропроизводителей.

По итогам 2020 года выгоды от категорийного управления закупками по группе Фонда составили 26,1 млрд тенге (в т.ч. КТЖ – 9,9 млрд тенге, КМГ – 5,4 млрд тенге, КАП – 2,4 млрд тенге, СЭ – 0,9 млрд тенге, КЕГОС – 1,4 млрд тенге, Казпочта – 0,3 млрд тенге, по ЗКС Фонда – 5,9 млрд тенге).

По 78 категориям проведено закупок на 378 млрд тенге, в т.ч. по ЗКС Фонда – 76 млрд тенге. С момента внедрения категорийного управления закупками в рамках ЗКС проведены закупки на сумму 1 158 млрд тенге. Общий достигнутый эффект от реализации ЗКС с момента внедрения категорийного управления закупками составил 70,5 млрд тенге. В 2020 году реализовано 10 ЗКС Фонда, по которым получены выгоды в размере 5,9 млрд тенге.

Местное содержание

Развитие местного содержания всегда находится в зоне особого внимания Елбасы, Президента и Правительства Республики Казахстан.

В целях сохранения положительной динамики местного содержания продолжена работа по координации закупочной деятельности ДЗО в рамках развития местного содержания и импортозамещения.

В 2020 году доля местного содержания в закупках Группы Фонда составила 77%, что превышает на 2% показателя 2019 года.

По итогам 2020 года, фактически поставлено товаров, выполнено работ и оказано услуг на сумму 3 трлн 808 млрд тенге. Из них товары – 1 трлн 360 млрд тенге (МС – 67%), работы – 872 млрд тенге (МС – 76%), услуги – 1 трлн 576 млрд тенге (МС – 87%), работы/услуги – 2 трлн 448 млрд тенге (МС – 83%). Доля местного содержания в закупках Группы Фонда составляет 77%.

	Итого	Доля МС, %	Товары		Работы		Услуги		Работы/Услуги	
			Сумма	Доля МС, %	Сумма	Доля МС, %	Сумма	Доля МС, %	Сумма	Доля МС, %
АО НК «Казмунайгаз»	1826	82	472	71	653	81	700	91	1354	86
АО «НК «Қазақстан Темір Жолы»	985	80	230	63	80	59	675	88	755	85
АО «НАК «Казатомпром»	146	68	70	60	33	85	43	67	76	75
АО «Самрук-Энерго»	273	79	169	79	47	59	57	96	105	79
АО «Казакхтелеком»	63	41	44	23	9	92	10	75	19	83
АО «Эйр Астана»	87	30	16	52	17	1	54	34	72	26
АО «KEGOC»	70	62	35	52	21	67	14	80	35	72
АО «Казпочта»	14	74	4	34	1	94	9	93	9	93
АО «НГК «Тау-Кен Самрук»	318	70	315	70	2	95	1	60	3	82
Прочие	26	38	6	4	8	45	12	51	20	49
Итого по Фонду	3808	77	1360	67	872	76	1576	87	2448	83

На постоянной основе ведется координация компаний Фонда по поддержке развития местного содержания в закупках.

Так, по Группе Фонда были разработаны долгосрочные планы закупок с акцентом на приобретение отечественной продукции (на апрель 2021 года по Группе Фонда действует 173 плана долгосрочных закупок).

В результате проводимой закупочной кампании (по состоянию на 31 декабря 2020 года) по Группе Фонда действует 4 385 долгосрочных договоров с отечественными поставщиками на поставку товаров, работ и услуг на сумму 13 трлн тенге. Из них с ОТП – 994 долгосрочных договоров на сумму 3,2 трлн тенге.

Предварительный квалификационный отбор потенциальных поставщиков

Международная практика в области закупочной деятельности демонстрирует широкое развитие механизма проведения предварительного квалификационного отбора потенциальных поставщиков. Постоянное совершенствование в закупочной деятельности с учетом требований и стандартов казахстанской и международной практики является одной из приоритетных задач для Фонда.

Предварительный квалификационный отбор (ПКО) — процесс оценки потенциальных поставщиков на предмет соответствия квалификационным требованиям, определенным в соответствии со Стандартом*, осуществляемый посредством анкетирования и аудита.

* Стандарт управления закупочной деятельностью акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и организаций, 50 и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, утвержденный решением Правления Фонда №31/19 от 9 сентября 2019 года.

Основными целями ПКО являются:

1. организация простого, прозрачного и эффективного процесса оценки поставщиков по установленным квалификационным критериям;
2. поддержка реальных местных производителей;
3. повышения качества закупаемых товаров, работ, услуг (ТРУ);
4. сокращение сроков проведения и упрощение закупочных процедур.

Фонд стремится привлекать к партнерству тех контрагентов, которые соблюдают законодательство и принятые в Группе нормы корпоративной и деловой этики. Мы поддерживаем долгосрочное сотрудничество только с теми поставщиками и партнерами, которые соблюдают наши этические принципы, не приемлют любые формы взяточничества и коррупции, уважают права человека, заботятся об охране труда и здоровье своих работников.

Помимо неукоснительного соблюдения требований законодательства, Группа Фонда также требует выполнения поставщиками и подрядчиками собственных корпоративных стандартов в сфере производственной безопасности

Отдельная оценка поставщиков и подрядчиков на предмет соблюдения прав человека не проводится. Договоры и соглашения Фонда не включают положений о правах человека и не проходят оценку на предмет обеспечения соблюдения прав человека.



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Для того, чтобы бизнес устойчиво работал, развивался и вносил свой вклад в общество, он должен быть устойчивым с финансовой точки зрения. Для найма и удержания талантливых сотрудников необходимы хорошо оплачиваемая работа и привлекательные условия, так же, как и инвестиции в развитие работников и программы, обеспечивающие безопасность, права человека и этические нормы ведения бизнеса. Реализуя свою деятельность по различным направлениям устойчивого развития, Группа Фонда создает дополнительную стоимость для своих заинтересованных сторон.

Мы вносим существенный вклад в развитие регионов Республики Казахстан, повышению социально-экономического потенциала и улучшению благосостояния населения регионов.

Экономическая результативность Фонда позволяет оценить этот вклад в экономику страны, полученные доходы, выплаченные обязательства и налоги.

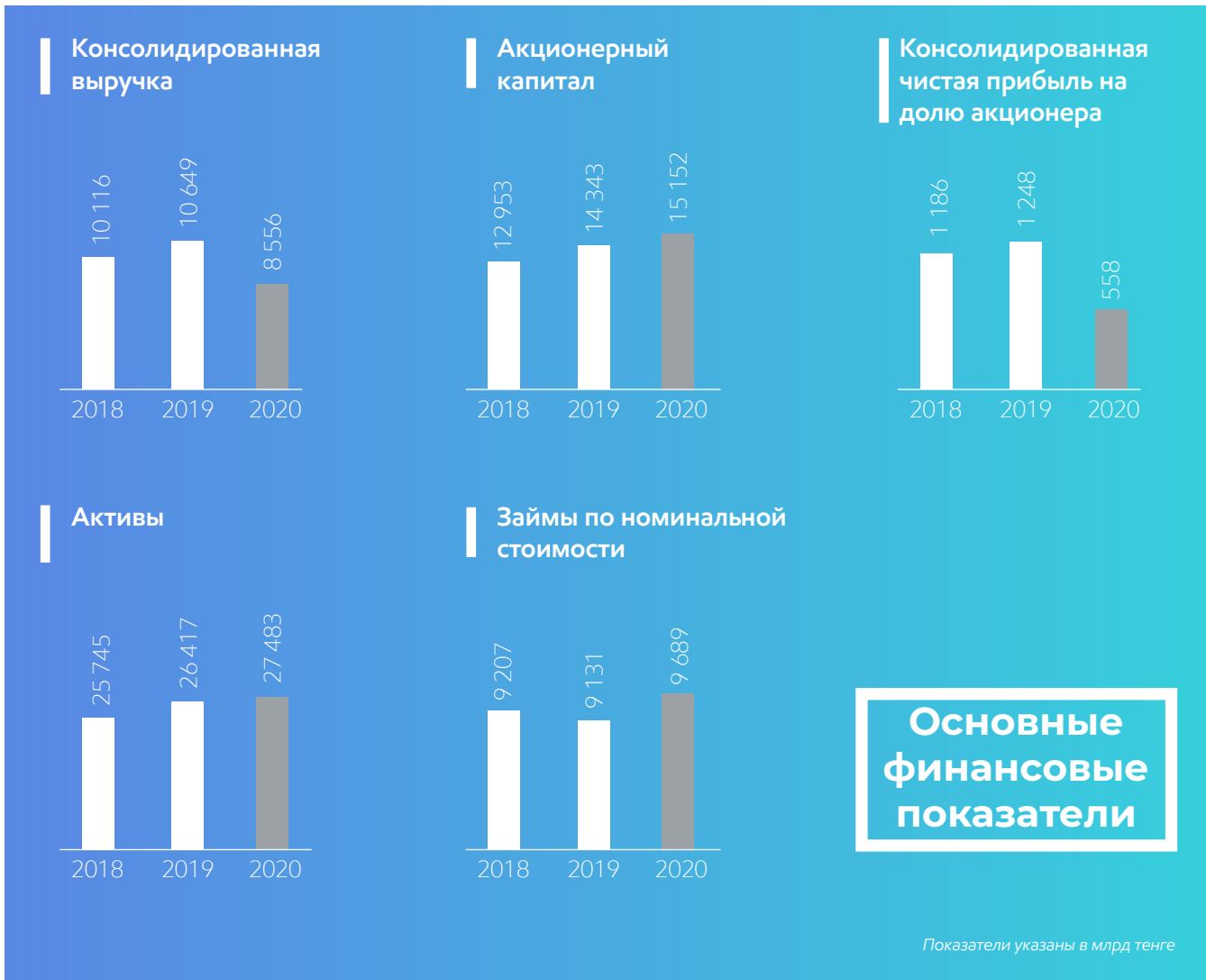
Созданная и распределенная экономическая стоимость

Индикаторы, млрд тенге	2018	2019	2020
Валовая прибыль	2 349	2 715	1 973
Дивиденды, выплаченные акционеру	12,73	63,75	120
Выплаченные налоги	1 758	1 859	1 523
Выплаченная зарплата персоналу	945	1 034	1 022
Выплаты поставщикам	6 820	6 739	5 349
Выплаченные проценты	535	474	520
Спонсорство и благотворительность*	7,3	7,9	10,6

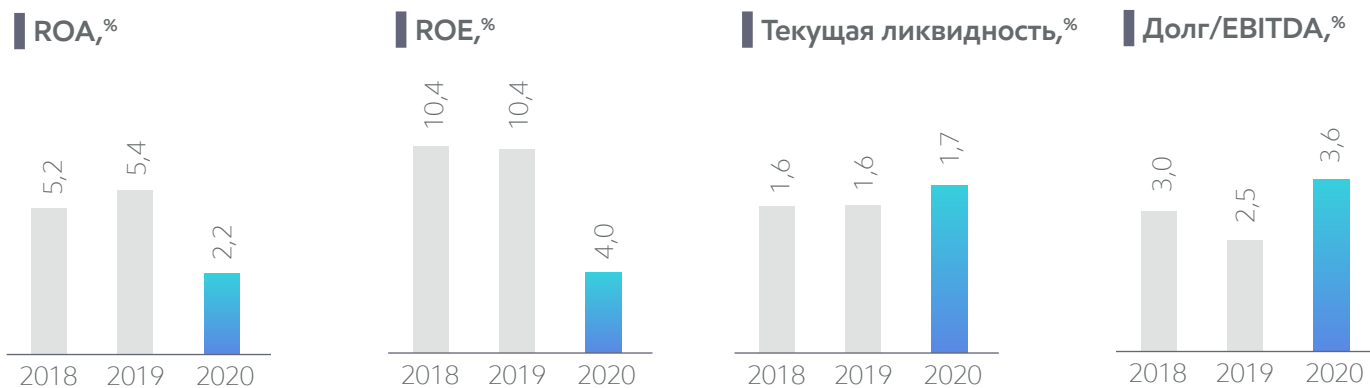
* Расходы по спонсорской помощи в составе Общих административных расходов



САМУРЫК
КАЗЫНА



Основные коэффициенты



УКРЕПЛЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

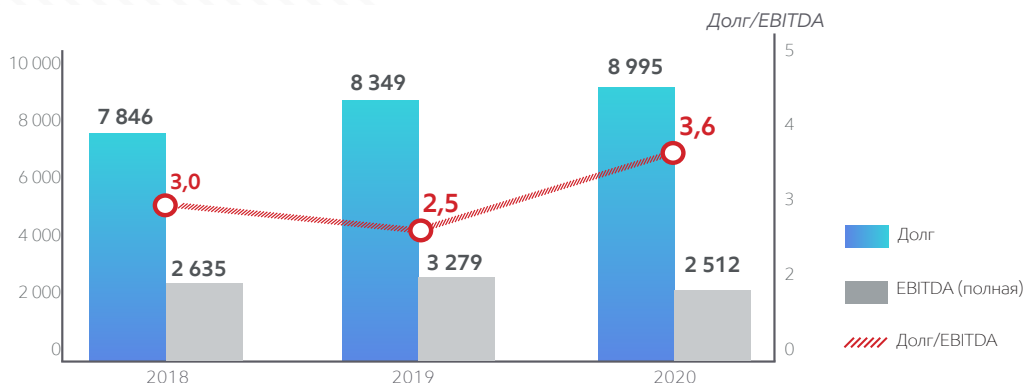
Группа Фонда стремится сохранить финансовую стабильность в постоянно меняющейся рыночной среде. Политика Фонда в области финансового управления нацелена на поддержание прочной базы капитала для поддержания существующей деятельности и развития бизнеса.

Ключевые финансовые показатели устойчивости Группы Фонда

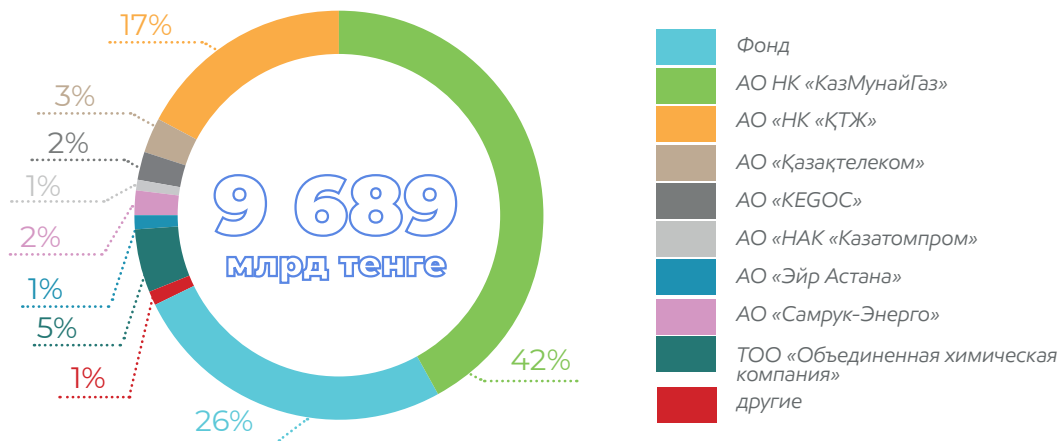
На конец 2020 года показатель Долг/ЕБИТДА увеличился до уровня 3,6 по сравнению с 2019 годом в связи со снижением ЕБИТДА на 767 млрд тенге, обусловленный в основном влиянием пандемии и снижением цены на нефть, и увеличения консолидированного долга на 646 млрд тенге в связи с ослаблением курса тенге и освоением займа КРІ по строительству нефтехимического комплекса в Атырауской области.

Показатели финансовой устойчивости

Долг и ЕБИТДА Фонда, млрд тенге (консолидированные)

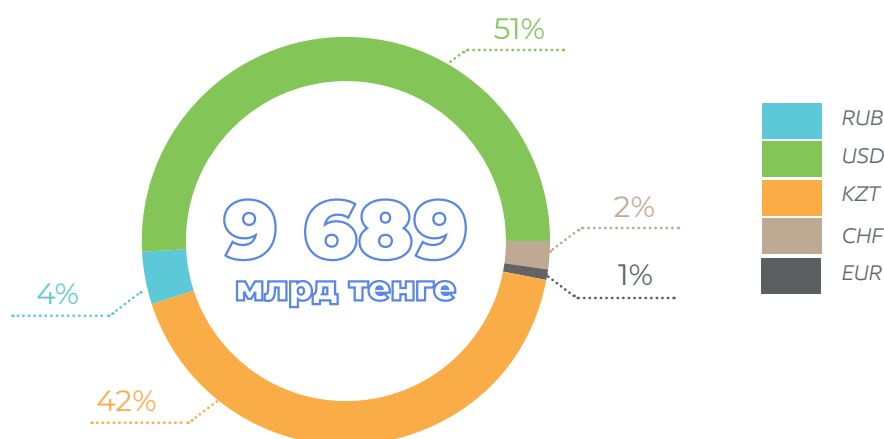


Отраслевая диверсификация кредитного портфеля



Объем заимствования Группы Фонда на конец 2020 года составил 9 689 млрд тенге по номинальной стоимости, показав рост по сравнению с началом 2020 года на 558 млрд тенге.

Валютная диверсификация кредитного портфеля



Рост в основном обусловлен следующими факторами:

1. рост курса доллара США по отношению к тенге;
2. привлечение ТОО «Объединенная химическая компания» в рамках кредитной линии дополнительных средств у ГБРК на строительство интегрированного газохимического комплекса в Атырауской области (полипропилен);
3. привлечение средств компаниями Фонда для реализации инвестиционных проектов и пополнения оборотного капитала.

При этом на снижение долга повлияло:

1. АО «НК «КТЖ» внедрил кэш-пуллинг, которое позволило уменьшить долговую нагрузку;
2. досрочное погашение группой АО «НК «КазМунайГаз» внешнего долга;
3. погашение АО «НАК «Казатомпром» кредитных линий;
4. плановое погашение займов компаниями группы Фонда.

В структуре долга Группы Фонда наибольшую долю занимают долги АО «НК «КазМунайГаз» (42%), Фонд (26%) и АО «НК «КТЖ» (17%).

Эффект хеджирования валютных займов

Фондом для хеджирования валютных займов используются чистые активы дочерних организаций, функциональной валютой которой является доллар США. По состоянию на 31 декабря 2020 года объем чистых активов дочерних организаций (КМГ Кашаган Б. В., ТШО, КМГ Карачаганак, ТОО «Казцинк» и т.д.) используемых для хеджирования, составляет 10,46 млрд ДСША.

Кредитные рейтинги Фонда

S&P Global Ratings
(18.06.2021г.)

- Долгосрочный и краткосрочный кредитные рейтинги по обязательствам в национальной валюте – «BB+/B», прогноз «Стабильный»
- Долгосрочный и краткосрочный кредитные рейтинги по обязательствам в иностранной валюте – «BB+/B», прогноз «Стабильный»
- Долгосрочный рейтинг по национальной шкале – «kzAA+»
- Приоритетные необеспеченные рейтинги внутренних облигаций – «BB+»

Fitch Ratings
(30.12.2020 г.)

- Долгосрочный рейтинг дефолта эмитента (РДЭ) в национальной и иностранной валюте – «BBB», прогноз «Стабильный»

ФИНАНСОВЫЕ АСПЕКТЫ И ПРОЧИЕ РИСКИ ВОЗМОЖНОСТИ, СВЯЗАННЫЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

В рамках Парижского соглашения Рамочной конвенции ООН об изменении климата, Казахстан взял на себя обязательства по сокращению выбросов парниковых газов на 15% к 2030 году относительно уровня 1990 года. Также в 2020 году Президент Республики Казахстан Касым-Жомарт Токаев заявил, что Казахстан станет климатически нейтральным к 2060 году.

Кроме того, внедрение механизма трансграничного углеродного регулирования (ТУР) в ЕС создаёт невыгодные условия для казахстанских экспортёров товаров в Европу. По предварительным оценкам консалтинговых компаний EY и BCG, ввод ТУР ЕС может привести к 25-30% удорожанию конечной продукции, 40% снижению экспорта и 20-25% снижению прибыли нефтегазовой отрасли.

Учитывая мировые тенденции, Правительством ведется работа по моделированию долгосрочного развития экономики Казахстана с учетом возможностей по декарбонизации в рамках разработки Концепции низкоуглеродного развития Республики Казахстан до 2050 года (КНУР). Группа Фонда поддерживает работу по этому направлению и предпринимает стратегические меры по дальнейшему улучшению показателей по выбросам ПГ в целях соответствовать заявленным обязательствам по сокращению.

В этой связи, Фонд, полностью осознавая важность развития устойчивого развития как основного приоритета деятельности, также приступило к разработке программы низкоуглеродного развития Фонда. Следует отметить, что в рамках разрабатываемой программы основополагающим является применение комплексного подхода, предполагающего продвижение культуры экологической ответственности, внедрение цифровых решений, а также оценку влияния принимаемых мер на экономику в целом. Подход Фонда по снижению углеродного следа основывается на принципах целеполагания, а также унификации сбора, хранения и анализа данных в рамках группы Фонда.

Ключевые инициативы компаний направлены на замещение угольной генерации газовой, ввод новых мощностей на основе альтернативных источников энергии, строительство объектов ВИЭ для собственного потребления, энергоэффективность, энергоаккумуляция, технологии улавливания и хранения углерода, водородную энергетику, а также мероприятия по озеленению. С целью фондирования климатических проектов рассматриваются дополнительные инструменты финансирования, в т.ч. зеленые облигации.

Фонд рассматривает новую климатическую повестку, с одной стороны, в качестве вызова традиционной системе генерации, с другой, в качестве новых возможностей для роста. Мероприятия по декарбонизации будут способствовать увеличению долгосрочной стоимости активов, повышению инвестиционной привлекательности компаний при реализации крупных инфраструктурных проектов, изменению мышления сотрудников.

ПРОГРАММА ТРАНСФОРМАЦИИ

Программа трансформации Фонда реализуется с 2015 года. Цель Программы – повышение операционной эффективности и стоимости компании за счет совершенствования бизнес-процессов, цифровизации производства, повышения уровня компетенций работников. Трансформация – один из инструментов достижения целей Стратегии развития компании.

Устав Программы цифровой трансформации

В 2019 году Фондом представлен новый подход к трансформации портфельных компаний с акцентом на цифровизацию. Согласно нового видения Фонда была разработана новая методика отбора проектов и мероприятий, актуализирован портфель.

С учетом глобального экономического спада, вызванного пандемией коронавируса, цифровая трансформация рассматривается как одно из направлений антикризисной стратегии Группы Фонда. В текущем портфеле Программы Портфельных компаний существуют проекты и мероприятия, направленные на сокращение расходов, повышение прозрачности бизнес-процессов, развитие культуры постоянных улучшений и внедрение цифровых решений на производстве.

Современная ситуация диктует необходимость тщательного и взвешенного отбора новых трансформационных проектов. Приоритет будет отдаваться инициативам с финансовыми выгодами. По итогам 2020 года получены чистые выгоды в размере 44,8 млрд тенге при годовом плане – 29,5 млрд тенге.

Более подробная информация о Программе трансформации Фонда приведена в Годовом отчете Фонда за 2020 год.



РОЛЬ ФОНДА В ЭКОНОМИКЕ СТРАНЫ

Фонд включает в себя группу системообразующих компаний страны, таких как АО «НК «КазМунайГаз», АО «НК «Қазақстан Темір Жолы», АО «Казпочта», АО «KEGOC», АО «Самрук-Энерго», АО «Казакхтелеком» и другие. Увеличение долгосрочной стоимости, и устойчивое развитие этих компаний достигается в том числе через эффективное взаимодействие с Правительством страны и является одним из важных направлений деятельности группы компаний Фонда.

Фонд также привлекает стратегических инвесторов с определенными навыками и опытом работы в тех сферах, где эти навыки нужны больше всего, тем самым стимулируя значительный приток инвестиций в страну. Эффективная реализация инвестиционных проектов и прозрачная законодательная база являются ключевым условием для привлечения инвестиций. Фонд в свою очередь обеспечивает исполнение своих договорных обязательств, и реализация таких мега-проектов как производство полиэтилена и полипропилена на территории специальной экономической зоны «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк» в Атырауской области совместно с международными транснациональными компаниями является тому подтверждением. Для понимания масштабов этих проектов, по предварительной оценке, стоимость этих проектов суммарно составляет около 10 млрд долларов США.

Помимо привлечения инвестиций, группа компаний Фонда обеспечивает и стабильные поступления в государственный бюджет страны. Так, в 2020 году налоговые платежи в бюджет страны составили 871 млрд тенге, это около 10% от всех поступлений в консолидированный бюджет Республики Казахстан.

Фонд также регулярно выплачивает дивиденды своему единственному акционеру. По итогам 2020 года размер дивидендов со стороны Фонда составил 120 млрд тенге, что в 10 раз больше показателя 2017 года. Кроме того, Фондом постоянно ведётся работа по поддержке малого и среднего бизнеса. В 2018 году внедрен механизм поддержки новых казахстанских производств – программу импортозамещения, путем подписания долгосрочных оффтейк контрактов.

Суть нового механизма заключается в том, что Фонд анализирует потребность в товарах, которые не производятся в Казахстане, но при этом у группы компаний Фонда имеется спрос на такую продукцию в значительных объемах. Эта и другие меры, предпринятые Фондом, позволили по итогам 2020 года достичь 77% доли местного содержания по группе Фонда, в том числе по товарам – 67%, по работам и услугам – 83% и 87%, соответственно.

Фонд в своей деятельности руководствуется основными стратегическими документами страны, такими как Стратегия 2050, Национальный

871

млрд тенге

**НАЛОГОВЫЕ ПЛАТЕЖИ В
БЮДЖЕТ СТРАНЫ**



120

млрд тенге

**ВЫПЛАЧЕНО В КАЧЕСТВЕ
ДИВИДЕНДОВ ЕДИНСТВЕННОМУ
АКЦИОНЕРУ**

план развития РК до 2025 года, Общенациональные приоритеты РК до 2025 года, ежегодные послания Главы государства народу Казахстана, ключевые заявления и международные обязательства и другие государственные программы.

Согласно Общенациональному приоритету 5. Новая модель государственного управления, поставлена ключевая задача по повышению эффективности квазигосударственного сектора «от высокой доли прямого участия государства в экономике к компактному и эффективному функциональному квазигосударственному сектору». Данные показатели эффективности будут нацелены в первую очередь на конкурентоспособность, рентабельность, финансовую устойчивость и развитие экономики.

В этой связи, Фонд играет особую роль в национальной экономике страны. Перед Фондом стоят большие задачи по повышению конкурентоспособности, рыночной стоимости и доходности организаций, входящих в группу Фонда.

Также, в целях реализации Национального плана развития РК до 2025г. разработана Карта стратегических показателей. На уровень группы Фонда декомпозированы 5 КНИ:

1. Рост чистой стоимости активов (CAGR Net Asset Value);
2. Производительность труда;
3. Инвестиции в основной капитал;
4. Доля электроэнергии от возобновляемых источников энергии;
5. Валовый приток прямых иностранных инвестиций.

Данные КНИ отражаются в Плане развития Фонда и бизнес-планах Портфельных компаний.

Инвестиционная стратегия и текущий инвестиционный портфель

Инвестиционная политика отражает новую роль Фонда в качестве инвестиционного холдинга, обеспечивающего высокие финансовые показатели, доходы от инвестиций и развивающего портфель на уровне ведущих суверенных фондов благосостояния. Новая инвестиционная концепция Фонда направлена на обеспечение долгосрочного устойчивого роста стоимости и диверсификации портфеля, а также на формирование, сохранение и преумножение финансового благосостояния для будущих поколений.

Текущий инвестиционный портфель состоит из долей участия в портфельных компаниях, прямо принадлежащих Фонду, а также финансовых инструментов в национальной и иностранной валюте. В рамках текущего портфеля Фонд проводит работу по повышению инвестиционной привлекательности портфельных компаний путем укрепления финансовой устойчивости, повышения операционной эффективности, оптимизации бизнес-процессов и обеспечения синергии между портфельными компаниями. Целью управления портфелем является повышение доходности и снижение уровня концентрационного риска по портфелю путем диверсификации портфеля. В среднесрочной и в долгосрочной перспективе Фонд будет реинвестировать средства от продажи нестратегических активов для создания эффективного и диверсифицированного портфеля инвестиций.

В рамках внедрения портфельного подхода, Фонд провел работу по пересмотру и ранжированию текущего и нового портфеля инвестиционных проектов группы Фонда в рамках Плана Развития Фонда на 2021-2025гг. Пул портфеля инвестиционных проектов группы Фонда представленных на рассмотрение уполномоченных органов Портфельных компаний состоял из 187 проектов. По результатам оценки и ранжирования были отобраны 108 проектов.

В 2020 году были осуществлены следующие мероприятия:

- В рамках повышения эффективности процесса осуществления новых инвестиций Фондом Правлением Фонда утверждены Правила по осуществлению новых инвестиций АО «Самрук-Қазына» в новой редакции, а также в рамках реализаций краткосрочных рыночных возможностей посредством активов ФБП были актуализированы Правила по осуществлению инвестиций в рамках формирования Фонда Будущего Поколения АО «Самрук-Қазына».
- Получена окончательная редакция меморандума юридического консультанта по определению потенциальных схем и структур инвестирования, обеспечивающих более высокую сохранность активов.
- Первое размещение в международные Портфельные инвестиции осуществлено в июле 2020 года в рамках реализации краткосрочных рыночных возможностей согласно решению Совета по управлению Фондом от 3 июня 2020 года.
- Во 2 квартале 2020 года в целях развития и усиления компетенций были организованы обучающие семинары от Goldman Sachs Asset Management по специально разработанной для работников Фонда программе.

В рамках новых прямых инвестиций 22 мая 2020 года ТОО «Самрук-Қазына Инвест» подписало пакет соглашений по участию в «Da Vinci Emerging Technologies Fund III» на сумму 10 млн долларов США, где первое закрытие составит 100 млн долларов США.

Правлением Фонда принято решение по заключению обязывающего соглашения с Vpifrance Investment для формирования платформы со-инвестирования на сумму 100 млн евро. Планируемая сумма участия Фонда – 50 млн евро.

Возможности сотрудничества с Фондом и его группой компаний

В настоящее время Фонд работает над поиском стратегических партнеров и заинтересован в привлечении иностранных инвестиций для развития действующих компаний и проектов в приоритетных отраслях.

Кроме того, Фонд, наряду со своими портфельными компаниями, активно участвует в привлечении прямых иностранных инвестиций в страну через взаимовыгодные инвестиционные структуры. В рамках потенциального партнерства Фонд рассматривает создание совместных фондов прямых инвестиций с суверенными фондами и крупными инвестиционными компаниями с развитым портфелем в их основном бизнесе.

В рамках реализации инвестиционных проектов и осуществления прямых инвестиций в Республике Казахстан, Фонд тесно сотрудничает с внешними партнерами. Мы приветствуем всех потенциальных инвесторов и партнеров, а также приглашаем к активизации взаимовыгодного сотрудничества. Стоит отметить, что в целях информирования о возможностях участия в реализации инвестиционных проектов и предоставления инвесторам доступной информации у Фонда имеются представительства в таких городах как Лондон, Пекин, Москва и Абу-Даби.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Фонд развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust» реализует благотворительные проекты и программы, направленные на решение социально значимых для населения вопросов от всей Группы АО «Самрук-Қазына».



В соответствии с Политикой благотворительности и Благотворительной программой Фонда, Корпоративный фонд «Samruk-Kazyna Trust» осуществляет благотворительную деятельность по 4-м основным направлениям:

1. Помощь людям, сообществам в социальном и медицинском секторе, адресная помощь нуждающимся;
2. Развитие медиа, культурного сообщества, развитие человеческого потенциала;
3. Реализация региональной программы социальных инвестиций в регионах присутствия Группы Фонда;
4. Укрепление репутации и продвижение имиджа Фонда и/или Группы Фонда.

Попечительским советом «Samruk-Kazyna Trust» в 2020 году одобрено 30 проектов на сумму 7,03 млрд тенге, а общее количество прямых бенефициаров благотворительных проектов составило более 115 тысяч человек.

При этом, при реализации проектов акцент сделан на благотворительность с отдачей и устойчивым эффектом.

В 2020 году существенную долю в структуре благотворительной помощи составили благотворительные проекты, реализованные в социальном и медицинском секторе (54%). Реализация региональной программы социальных инвестиций в регионах присутствия группы Фонда также остается важным направлением, и по итогам 2020 года доля данных проектов занимает 27%.

Ключевые направления благотворительности	Факт 2020г., тенге	Доля, %	Факт 2019г., тенге	Доля, %	Отклонение, тенге
Помощь людям, сообществам в социальном и медицинском секторе, адресная помощь нуждающимся	3 826 836 940	54%	2 026 924 184	27%	1 799 912 756
Развитие медиа, культурного сообщества, развитие человеческого потенциала	873 185 369	12%	2 540 618 816	34%	-1 667 433 447
Реализация региональной программы социальных инвестиций в регионах присутствия Группы Фонда	1 875 537 847	27%	2 996 000 000	40%	-1 120 462 153
Укрепление репутации и продвижение имиджа Фонда и/или Группы Фонда.	459 214 309	7%	0,00	0%	459 214 309
ИТОГО	7 034 774 465	100	7 563 543 000	100	-528 768 535

Коротко о результатах проектов Samruk-Kazyna Trust:

В направлении помощи людям, сообществам в социальном и медицинском секторах реализовано 13 проектов на общую сумму 3 826 836 940 тенге. Проекты реализованы в сферах:

- реабилитации детей с диагнозом ДЦП и другими нарушениями опорно-двигательного аппарата;
- помощи детям с тяжелыми заболеваниями, неизлечимыми в Республике Казахстан;
- помощи семьям, в которых растут дети с расстройствами аутистического спектра;
- оказания юридической поддержки семьям и приемным детям по проблемным ситуациям с устройством детей в семью;
- оказания социально-бытовой поддержки ветеранам Великой Отечественной Войны;
- организации досуга и обучения детей из социально-уязвимых слоев населения;
- материально-технического оснащения образовательных, медицинских и специализированных учреждений.

В результате реализации проектов в данном направлении:

- созданы и оснащены современным оборудованием и инвентарем 7 реабилитационных центров и 1 катанестический кабинет в 8 регионах страны;
- осуществлена поставка медицинского оборудования (аппараты ИВЛ - 50 ед., кислородные концентраторы - 250 ед., пульсоксиметры - 1000 ед.), 92 машин скорой помощи и 3000 упаковок противовирусных препаратов в медицинские учреждения страны;
- успешно функционируют 3 реабилитационных центра в городах Нур-Султан и Шымкент, в которых 1300 детей прошли бесплатные курсы реабилитации;
- оснащен 25 видами медицинского оборудования реабилитационный центр в г. Жанаозен;
- будет закуплено медицинское оборудование для Областной клинической больницы Карагандинской области для сокращения смертности младенцев;
- 200 граждан из социально уязвимых слоев населения г. Нур-Султан прошли бесплатное тестирование ПЦР на новом оборудовании, размещенном в лаборатории в ННМЦ РК на безвозмездной основе;
- оказаны консультации 403 семьям по получению квот на лечение за рубежом, оказана финансовая помощь 141 детям с тяжелыми заболеваниями, неизлечимыми в Казахстане;
- оказаны 721 консультация по проблемным вопросам, возникающим на всех этапах устройства детей в семью, выпущено 81 телевизионных программ «День Аиста» с последующей трансляцией на телевидении;
- оказаны консультации 2643 семьям, в которых растут дети с расстройствами аутистического спектра, 66 детей с РАС получают регулярную помощь специалистов;



Проект «Саламатты болашак» - 2020

Цель проекта - социализация и повышение качества жизни детей с ограниченными возможностями, через создание инклюзивных спортивных секций и распространение модели спортивных секций по адаптивным видам спорта.

- организовано 4315 волонтерских рейдов в 35 городах страны, в рамках которых волонтерской помощью охвачены 1867 ветеранов и тружеников тыла Великой Отечественной Войны;
- организован досуг и обучение для 2455 детей из социально-уязвимых слоев населения в образовательных, спортивных, музыкальных и творческих кружках пяти дворовых клубов города Нур-Султан;
- оказаны специальные социальные услуги в Центрах по поддержке детей и семьи на базе SOS Детских деревень в городах Нур-Султан, Алматы и Темиртау 100 семьям с приемными детьми и семьям с детьми, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, 20 детям, оставшимся без попечения родителей, оказана помощь по восстановлению отношений с биологическими родственниками. Обучены 84 кандидатов в приемные родители.
- по состоянию на 1 августа 2021 года Фонд профинансировал закуп одного миллиона доз вакцин от COVID-19, что позволило вакцинировать 500 тысяч человек.

2 В направлении [развитие медиа, культурного сообщества, развитие человеческого потенциала](#) реализовано **12 проектов** на общую сумму **873 185 369 тенге**. Проекты реализованы в сферах:

- развития инклюзивного образования;
- патриотического и культурного воспитания молодежи;
- развития адаптивной физической культуры;
- развития и популяризации массовых видов спорта;
- социальной интеграции людей с инвалидностью в общество;
- поддержки масштабных форумов, конференций и культурно-массовых мероприятий для решения важных общественных и государственных задач.

В результате реализации проектов в данном направлении:

- открыто 6 ресурсных центра инклюзивного образования для сопровождения 169 детей с особыми образовательными потребностями и 1 кабинет психолого-педагогической коррекции, оказывающий ежегодные коррекционные услуги для 114 особенных детей;
- созданы 8 кабинетов поддержки инклюзии в 8 регионах страны с охватом более 80 детей с особыми образовательными потребностями;
- издано 5000 экземпляров книги “Слова назидания” Абая Кунанбаева на казахском и русском языках, в которой представлены иллюстрации 96 подростков-победителей конкурса. Книги переданы в управления образования и библиотеки регионов страны;
- 203 ребенка с расстройством аутистического спектра г. Нур-Султан и г. Актобе получили новогодние подарочные сертификаты;
- организован охват 600 учащихся в 54 группах по всей стране по девяти видам адаптивной физической культуры и спорта: плавание, каратэ, таеквондо, голбол, бочча, легкая атлетика, хореография, футбол/футбол для детей с церебральным параличом, дзюдо;
- проведено обучение 36 лиц с инвалидностью по курсам в digital сфере: “Базовые компьютерные навыки”, “Графический дизайн”, “SMM администратор” и “Типографика”;
- проведены отборочные туры в Жамбылской и Атырауской областях с участием 627 участников в рамках республиканской спартакиады среди школьников «SportFEST Kazakhstan», реализация проекта в 2020 году приостановлена и перенесена на 2021 год;
- проведен Форум “Samruk Business Forum: Отандық тауар өндірушілерді қолдау форумы” с участием Премьер-Министра РК, Председателя Правления АО “Самрук Казына”, представителей бизнес структур, публичных персон – порядка 500 делегатов.

3 В направлении реализации региональной программы социальных инвестиций в регионах присутствия группы Фонда реализовано 3 проекта на общую сумму 1 875 537 847 тенге. Проекты реализованы в сфере пропаганды здорового образа жизни и создания доступной спортивной инфраструктуры.

В результате реализации проектов в данном направлении:

- установлены 4 универсальных спортивных и игровых площадок в г. Нур-Султан;
- построен физкультурно-оздоровительный комплекс общей площадью более 1400 кв.м. в с. Алжан ана Кордайского района Жамбылской области;
- в 6 регионах страны будет построено 6 многофункциональных спортивных комплексов на базе воздухоопорных сооружений.

4 По направлению укрепления репутации и продвижение имиджа Фонда и/или группы Фонда реализовано 2 проекта на общую сумму 459 214 309 тенге в сферах поддержки людей, оказавшихся в тяжелой жизненной ситуации, и поддержка мероприятий по предотвращению распространения коронавирусной инфекции COVID-19.

В результате реализации проектов в данном направлении:

- проведены работы по восстановлению 40 жилых объектов, пострадавших в результате массовых беспорядков в феврале 2020 года;
- приобретены 2 328 616 защитных масок, которые были переданы жителям из социально уязвимых слоев населения г. Нур-Султан и личного состава МВД РК.

В рамках информационного сопровождения проектов, поддержанных Samruk-Kazyna Trust в период с января по декабрь 2020 года, опубликовано более 780 материалов в СМИ (784 материала) и 750 публикаций в социальных медиа. Общий охват публикаций составил более 6 млн просмотров. При этом, все материалы опубликованы бесплатно.



Аутизм победим - 2020

Цель проекта - оказание помощи семьям, в которых растут дети с расстройствами аутистического спектра. Социализация детей с диагнозом «аутизм» путем создания необходимых условий для правильной и своевременной диагностики заболевания и реабилитации детей

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Решение проблем устойчивости требует изобретательности, новаторства и партнерства. Например, по мере роста населения и благосостояния во всем мире, в том числе на развивающихся рынках, будет расти и спрос на энергию. Более высокий спрос необходимо удовлетворить за счет более чистых энергетических решений и повышения энергоэффективности. То же самое необходимо для решения проблемы повышения уровня CO₂ в атмосфере и увеличения спроса на продукты питания, воду и другие ценные ресурсы.

В 2019 году Советом директоров Фонда принята Индустриально-инновационная политика Фонда в новой редакции.

В соответствии с принятыми стратегическими инициативами, Фонд будет стимулировать Портфельные компании к стремлению достичь показателей ведущих мировых компаний аналогов в части операционной, производственной и финансовой эффективности, а также способствовать трансформации компаний в высокотехнологичные и эффективные компании. Меры, которые будут осуществлены в рамках индустриально-инновационной деятельности, включают в себя, но не ограничиваясь, обновление оборудования, необходимого для модернизации производства, применение инноваций в отношении продукции, процессов, операционной модели и системы управления группы компаний, повышение энергоэффективности предприятий группы Фонда при сохранении или повышении уровня надежности, безопасности и производительности, сокращение расходов группы компаний и потребления невозполнимых энергетических ресурсов, внедрение новых технологий, инновации и инициативы по стимулированию цифровой трансформации производственных и корпоративных процессов при наличии положительного экономического и иного эффекта, а также обеспечение устойчивого развития группы Фонда.

Более подробная информация об инновационных проектах компаний Группы Фонда приведена в Приложении 1 к Отчету.

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Мы следуем принципам информационной открытости, гарантируем своевременное предоставление существенной информации своим акционерам, инвестиционному сообществу и всем заинтересованным сторонам.

В целях соблюдения интересов заинтересованных сторон Фонд своевременно и достоверно раскрывает информацию о всех важных аспектах своей деятельности, включая финансовые и нефинансовые результаты деятельности.

В соответствии с требованиями Закона РК «Об акционерных обществах», «О рынке ценных бумаг», нормативными актами уполномоченного органа, а также внутренними правилами фондовой биржи, Фонд осуществляет своевременное раскрытие информации на интернет-ресурсе депозитария финансовой отчетности и фондовой биржи. Согласно Постановлению Правительства Республики Казахстан от 31 октября 2012 года №1384, Фонд раскрывает необходимую государственным органам информацию на интернет-ресурсе Фонда.

В Фонде действует Кодекс корпоративного управления, Устав, Политика по раскрытию информации, Правила по раскрытию и сохранности информации и другие внутренние нормативные документы, определяющие принципы и подходы к раскрытию и защите информации, и перечень информации, раскрываемой заинтересованным сторонам. Кроме того, в рамках внедрения передовых практик по раскрытию информации и повышения подотчетности Фонда обществу, Фондом ежегодно формируются Годовые отчеты и Отчеты в области устойчивого развития, которые утверждаются Советом директоров и публикуются на интернет-ресурсе Фонда.

Деятельность Центра социального взаимодействия и коммуникаций

Центр социального взаимодействия и коммуникаций учрежден Фондом в 2017 году на базе Корпоративного Фонда «Центр социального партнерства». Основной целью Центра является повышение эффективности управления социально-трудовыми отношениями и коммуникациями путем разработки и внедрения передовых практик социального партнерства и коммуникаций.



Центр социального
взаимодействия
и коммуникаций

Деятельность Центра осуществляется по трем направлениям:

1. Исследования и аналитика – SRS: вовлеченность, условия труда и лояльность, уровень коммуникаций, материальное благосостояние, протестный потенциал; углубленная диагностика и профилактика социально-трудовых отношений;
2. Социальные и коммуникационные проекты: Внутренний пул медиаторов Фонда, Совет омбудсменов Фонда, Корпоративная школа профсоюзных активистов, издание и сайт SK-News, Единый портал, Клуб волонтеров Фонда (547 участников), Молодежный актив Фонда;
3. Информационная система «Нысана» – call-центр для жалоб и обращений в области социально-трудовых отношений, охраны и безопасности труда и финансовой деятельности.

По направлению исследовательских проектов применяется SRS, который представляет собой мониторинговый инструмент измерения уровня социальной стабильности в трудовых коллективах Фонда. в 2020 году было проведено опросов в 10 Портфельных компаниях с выборкой в 25 тыс. производственного персонала, которые охватывают 14 регионов Казахстана. По итогам исследования было выявлено 80 тревожных зон.

По направлению информационной системы:

Сайт SKNEWS.KZ знакомит читателей с ходом цифровой трансформации, техническими инновациями, о важнейших для экономики страны и компаний Группы событиях, о мероприятиях для сотрудников, а также о производстве и трудовых коллективах.

- 1 260 000 просмотров (64,5 % со смартфонов)
- 221 915 новых пользователей
- В рейтинге сайтов занимает 90 место из 1760 сайтов



Корпоративное издание Группы Фонда – SK NEWS

- целевой охват — 260 тысяч читателей
- выпуск – 24 номеров
- подготовлено 200 эксклюзивных материалов в год
- 48 000 чтений выпусков за год
- Награды: «МЕДИА-ЛИДЕР» в Москве, XI Центрально Азиатский конкурс корпоративных СМИ



Единый корпоративный портал Группы Фонда – PORTAL.SK.KZ

- Более 40 000 пользователей
- Обратная связь через опросы/конкурсы/форумы
- Новости группы компаний Фонда
- Развитие профессиональных сообществ

По направлению коммуникационных проектов:

- В 2020 году было организовано онлайн обучение для 153 работников АО «КТЖ» по теме «Согласительной комиссии»;
- Корпоративная школа профсоюзных активистов, в период 2017-2019 годы обучили более 150 работников профсоюзов ПК и ДЗО;
- Совет омбудсменов – консультативно-совещательный орган состоящий из омбудсменов ПК и ДЗО;
- Развитие института медиации. В 2021 году планируется создание Внутреннего пула медиаторов Фонда.

По направлению социальных проектов:

С января по декабрь 2020 года Центром совместно с Портфельными компаниями реализовано более 1200 проектов, направленных на вовлечение работников, поддержку социальных инициатив и развитие корпоративного волонтерства в группе Фонда.

Проведены следующие мероприятия:

- Конкурс «Көктем шуағы»
- Ежегодный конкурс «Үздік маман»
- Итоги Года Волонтера
- Проекты «QAMQOR», «UMIT», «ASYL MURA», «TAZA QAZAQSTAN».

В 2021 году Центром планируется дальнейшее развитие коммуникационных, информационных и социальных проектов, например, как, разработка мобильного приложения для исследования социальной стабильности, запуск школы корпоративных медиаторов и школы профсоюзных активистов, поддержка волонтерского движения Фонда.

ВНЕШНИЕ КОММУНИКАЦИИ

21 октября 2020 года в г. Лондон состоялся третий международный инвестиционный форум Kazakhstan Global Investment Forum 2020, проведенный совместно АО «Самрук-Қазына», Посольством РК в Великобритании, АО «НК «KazakhInvest» и международным изданием «New Statesman Media Group» в виртуальном режиме.

Общее количество участников Форума превысило 800 человек. Основными спикерами выступили: Председатель Правления Фонда А.Есимов, Министр иностранных дел РК М.Тлеуберди, Советник Президента РК по вопросам экономического развития и стратегии С.Чакрабартти, Торговый посланник Премьер-министра Великобритании по Казахстану Баронесса Э.Николсон, Лорд-мэр Лондонского Сити У.Рассел.

Проведение Kazakhstan Global Investment Forum на постоянной основе благоприятно влияет на повышение инвестиционной привлекательности Казахстана и Фонда среди международного делового и инвестиционного сообщества.

В области международного инвестиционного сотрудничества в 2020 году Фондом были заключены следующие соглашения:

1. 22 мая 2020 года ТОО «Самрук-Қазына Инвест» совместно с Da Vinci Capital заключены соглашения об участии в фонде новых технологий Da Vinci Emerging Technologies Fund III размером \$100 млн для инвестирования в технологичные проекты совместно с Da Vinci Capital и другими институциональными инвесторами.
2. 28 октября 2020 года АО «Самрук-Қазына» подписал с суверенным фондом Франции Vpifrance соглашение о со-инвестировании на общую сумму 100 млн евро для финансирования проектов с участием французских и казахстанских компаний.

Инвестиции в рамках соглашения будут направлены на развитие французских компаний в Казахстане и казахстанских компаний во Франции и/или их совместных предприятий, планирующих развивать деятельность во Франции, Казахстане или других странах, представляющих взаимный интерес.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

ПРИМЕРЫ ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ ГРУППЫ ФОНДА

АО «НАК «Казатомпром»

3,7 млрд тенге – общая сумма 76 договоров на НИОКР, заключенных в 2020 году Казатомпромом и его ДЗО, из которых 65 договоров заключено ДЗО (3,19 млрд тенге) и 11 договоров Казатомпромом (0,51 млрд тенге).

В целях коммерциализации результатов научно-технологической деятельности в 2020 году подписаны 2 договора о предоставлении права на использование изобретения «Способ получения концентрата природного урана из ураносодержащих растворов» между Казатомпромом, ТОО «Байкен-Ц» и ТОО «АППАК», а также продолжаются переговоры по подписанию лицензионных договоров между Казатомпромом и его дочерними и зависимыми организациями (ТОО «Каратау», ТОО «СП «Южная горно-химическая компания», ТОО «СП «Инкай») о предоставлении права на использование изобретения «Способ получения концентрата природного урана из ураносодержащих растворов».

17 заявок подано на объекты интеллектуальной собственности. Получено 18 охранных документов на объекты интеллектуальной собственности.

Кроме того, ведутся работы и переговоры по заключению лицензионных договоров с ТОО «ДП «ОРТАЛЫК» и ТОО «Семизбай-Ц».

Научные разработки

Практически все НИОКР Группы направлены на совершенствование и модернизацию производства. В 2020 году реализовывалось несколько крупных проектов НИОКР:

- «Внедрение новых технологий, материалов и оборудования для снижения себестоимости химического концентрата природного урана и закиси-оксида урана»

Начата работа по промышленным испытаниям установки наночистоты товарного десорбата, продолжаются промышленные испытания с целью отработки технологических режимов наночистоты и разработки технико-экономического обоснования данной технологии.

- «Разработка технологии малоокислотного выщелачивания с применением кавитационно-струйных технологий в сочетании с химическими реагентами специального назначения»

В 2020 году продолжено проведение промышленных испытаний с последующей разработкой технико-экономических расчетов эффективности технологии. Завершение планируется во втором квартале 2021 года.

Одним из значимых направлений работы для научных исследований является экологическое. В 2020 году работа велась над несколькими исследованиями, направленными на повышение экологичности производства:

Исследование влияния процессов подземного выщелачивания урана на подземные и грунтовые воды с разработкой методических указаний (Стандарта) в целях:

- контроля загрязнения водоносных горизонтов урановых месторождений и снижения риска их загрязнения в результате добычи урана методом ПСВ предприятиями Заказчика;
- создания плана мероприятий для получения убедительных доказательств, что предприятия ПСВ не

оказывают необратимого отрицательного воздействия на подземные воды;

- разработки методики интерпретации данных мониторинга водоносных горизонтов, применимой на стадии эксплуатации добычных полигонов и проектирования их ликвидации.

Разработка системы автоматического мониторинга радиационно-опасных факторов на основе порогового дозиметра гаммаизлучения с возможностью измерения и контроля эквивалентной дозы и мощности эквивалентной дозы внешнего гамма-излучения.

Целью данной НИОКР является разработка системы автоматического мониторинга на основе индивидуального дозиметра «PKC01ИМ». Система автоматического мониторинга представляет собой информационный комплекс по контролю и учету индивидуальных доз облучения персонала для получения объективной информации об индивидуальных дозах облучения персонала, полученных при работе с источниками излучения, с учетом профмаршрута персонала, а также радиационной обстановкой на рабочих местах персонала.

АО «KEGOC»

I. Внедрение системы мониторинга и управления на основе синхрофазорных технологий (WAMS/WACS).

1. Система мониторинга WAMS:

В период 2018–2020 годы проводилась реализация проекта по внедрению системы мониторинга на основе синхрофазорных технологий (WAMS). Бюджет проекта составил 357 млнтенге.

Система мониторинга WAMS введена в промышленную эксплуатацию приказом Председателя Правления АО «KEGOC» № 36 от 17.02.2020 года.

Синхронизированные измерения, полученные с географически удаленных точек по всему протяжению энергосистемы, позволяют получать более достоверную информацию о текущем режиме работы электрической сети, а также позволяют диспетчерскому персоналу принимать решения, основывающиеся на более полной информации о состоянии системы. Более точная информация позволяет диспетчерскому персоналу понимать текущее состояние электрической сети, обнаруживать признаки изменения и развития опасных режимов на ранней стадии, а также лучше определять, применять и оценивать эффективность управляющих воздействий с целью предотвращения нарушения устойчивой работы энергосистемы.

Таким образом, Компания достигла следующих результатов:

1. получает достоверные данные с устройств синхронизированных векторных измерений (PMU), установленных на подстанциях;
2. проводит мониторинг запасов устойчивости энергосистемы;
3. оценивает состояние энергосистемы.
4. Система управления WACS:

С 2019 года АО «KEGOC» приступило к реализации второго компонента, заключив договор на технико-экономическое исследование по разработке алгоритмов и созданию автоматики WACS на базе синхрофазорных измерений WAMS. Расходы составили 42 млнтенге.

В 2020 году была завершена разработка алгоритмов и научное, экономическое обоснование принципов функционирования системы управления WACS, в которой реализованы следующие функции:

1. подсистема формирования контрактной загрузки сети 500–220 кВ Север–Юг ЕЭС Казахстана (транзиты Север–Юг и Север–Восток–Юг) на этапе планирования суточного графика производства-

- потребления, обеспечивающей максимальное использование пропускной способности сети при условии обеспечения надежности с прогнозированием угла передачи по часам планируемых суток;
- 2. подсистема автоматического противоаварийного управления режимами работы системообразующей сети 500 кВ Север-Юг ЕЭС Казахстана (транзиты Север-Юг и Север-Восток-Юг), с контролем статической и динамической устойчивости по углу передачи;
- 3. подсистема мониторинга колебательной устойчивости.

На основе результатов исследования ведутся комплексные работы по внедрению системы управления WACS.

АО «Казакхтелеком»

Проект «Инфраструктура и платформа для IoT и AI»

Завершено строительство 3-этапа сети IoT в 6 городах:

1. Города: Нур-Султан, Алматы, Тараз, Туркестан, Аксай, Алтай
2. Количество БС в 2020г: 104 БС
3. Расширение функционала платформы
4. Итого: 17 городов, 428 БС
5. Организован сервер для визуализации первичных данных с IoT устройств (app.ktiot.kz)

Организована платформа видеоаналитики на базе Telco Cloud (август 2020 г.)

Функционал:

- детекция масок
- социальная дистанция
- периметральная охрана
- подсчет людей
- интеграция с Power BI

Проект «5G, Программа «Окно возможностей»

В 2020 году разработана и утверждена Концепция внедрения 5G в Казахстане:

- Аспекты: технические, регуляторные, частоты, финансово-экономические, санитарно-эпидемиологические
- В разработке и обсуждении концепции приняло участие порядка 40 специалистов
- Проведено 20 заседаний Рабочей Комиссии и затрачено более 350 человеко-часов
- В Рабочую комиссию со стороны АО «Казакхтелеком» вошло 18 представителей с 8 подразделений
- В обсуждение привлекались мобильные операторы - Altel/Tele 2 и Kcell
- Обсуждено 1 000 слайдов презентации, 1 500 страниц отчета, по итогам обсуждений отработано более 250 замечаний

Подготовлена концепция программы «Окно возможностей», результатом которого стало поручение Главы государства

- Сформированы предложения для поручения «Окно возможностей»
- Разработаны и утверждены RFP для решений Open RAN
- Разработана и утверждена Дорожная карта исполнения поручения «Окно возможностей»

Реализация MVP проекта FWA и разработка основного проекта FWA

Статус реализации проекта FWA за 2020 год:

1. Проведено РОС-тестирование на 5 абонентах в г.Шымкент.
2. Инициирован Договор о совместной деятельности с АО «Кселл».
3. Заключены договора на поставку и строительство БС, на терминалы.
4. Сделана поставка БС и терминалов.

Текущий статус реализация пилотного проекта FWA по итогам 1-го полугодия 2021 года:

Построена выделенная сеть FWA в г. Шымкент и п. Косшы Акмолинской области. FWA – это технология обеспечения беспроводного фиксированного широкополосного доступа. По проекту FWA абонентам, у которых отсутствует техническая возможность по наземным каналам связи будут предоставляться услуги на базе мобильной сети, использующей РЧС в диапазоне 2300 МГц, который является рекомендуемым и наиболее эффективным диапазоном для строительства сетей FWA.

На сегодняшний день, в рамках данного проекта в г. Шымкент покрыто 10 500 домохозяйств, а подключено 126 абонентов. В п. Косшы Акмолинской области 1290 домохозяйств, а подключено 24 абонента.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ

ОТЧЕТА СТАНДАРТАМ GRI

GRI Стандарт	Номер	Содержание	Страница
	102-1	Название организации	О Фонде
	102-2	Деятельность, бренды, продукция и услуги	О Фонде О Группе Фонда
	102-3	Расположение штаб-квартиры	Контактная информация
	102-4	Местоположение производственных площадок	О Группе Фонда Контактная информация
	102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	О Фонде О Группе Фонда
	102-6	Рынки обслуживания	О Группе Фонда
	102-7	Масштаб организации	Ключевые цифры 2020 года Структура персонала
	102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	Структура персонала
	102-9	Цепочка поставок	Ответственные закупки
	102-10	Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок	Ответственные закупки
	102-11	Принцип или подход предосторожности	Управление устойчивым развитием Система управления рисками
	102-12	Внешние инициативы	Взаимодействие с заинтересованными сторонами Партнерство и членство в ассоциациях
	102-13	Членства в ассоциациях	Партнерство и членство в ассоциациях
	102-14	Обращение высшего руководства	Обращение CEO
	102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	Взаимодействие с заинтересованными сторонами Система управления рисками
	102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Наши ценности Развитие корпоративной культуры
	102-17	Механизмы консультаций и обращений по этике	Противодействие коррупции Развитие корпоративной культуры Контактная информация

GRI Стандарт	Номер	Содержание	Страница
	102-18	Структура управления	Корпоративное управление
	102-19	Делегирование полномочий	Корпоративное управление
	102-20	Руководящие должности, ответственные за экономические, экологические и социальные темы	Корпоративное управление
	102-21	Консультирование заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным темам	Контактная информация Взаимодействие с заинтересованными сторонами
	102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Корпоративное управление
	102-23	Председатель высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление
	102-24	Номинирование и отбор высшего органа корпоративного управления	Корпоративное управление
	102-26	Роль высшего органа корпоративного управления в определении целей, ценностей и стратегии	Корпоративное управление
	102-31	Обзор экономических, экологических и социальных тем	Определение существенных тем
	102-35	Политики вознаграждения	Информация представлена в Годовом отчете Фонда за 2020 год
	102-36	Процесс определения вознаграждения	Информация представлена в Годовом отчете Фонда за 2020 год
	102-40	Список групп заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
	102-41	Коллективные трудовые договора	Управление талантами
	102-42	Идентификация и определение заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
	102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
	102-44	Ключевые темы и поднятые опасения	Информационные запросы от заинтересованных сторон в 2020 году
	102-45	Перечень юридических лиц, включенных в консолидированную финансовую отчетность	В Приложении к Годовому отчету за 2020 год
	102-46	Определение содержания отчета и границ тем	Определение существенных тем
	102-47	Перечень значимых тем	Определение существенных тем
	102-48	Повторные заявления	Об Отчете Определение существенных тем

GRI Стандарт	Номер	Содержание	Страница
	102-49	Изменения в отчетности	Об Отчете Определение существенных тем
	102-50	Отчетный период	Об Отчете
	102-51	Дата выпуска последнего отчета	Об Отчете
	102-52	Цикл отчетности	Об Отчете
	102-53	Контактная информация для вопросов об Отчете	Контактная информация
	102-54	Заявления об отчетности в соответствии GRI Standards	Об Отчете
	102-55	Указатель содержания GRI	Таблица соответствия Отчета Стандартам GRI
	GRI 103: Подход в области менеджмента 2016	102-56	Внешнее заверение
103-1		Объяснение существенной темы и ее границ	Определение существенных тем
103-2		Управленческий подход и его компоненты	Управление устойчивым развитием Забота о наших работниках В ответе за благополучие окружающей среды Управление талантами Создавая ценность
103-3		Оценка управленческого подхода	Управление устойчивым развитием Забота о наших работниках В ответе за благополучие окружающей среды Управление талантами Создавая ценность
GRI 201: Экономическая результативность	201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Экономическая результативность
	201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности, связанные изменением климата	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности, связанные с изменением климата
GRI 204: Непрямое экономическое влияние	204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Ответственные закупки
GRI 205: Противодействие коррупции	205-1	Производственные подразделения, оцениваемые на предмет рисков, связанных с коррупцией	Противодействие коррупции
	205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие коррупции
	205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Противодействие коррупции

GRI Стандарт	Номер	Содержание	Страница
GRI 302: Энергия 2016	302-1	Потребление энергии внутри организации	Энергоэффективность
	302-3	Энергоемкость	Энергоэффективность
	302-4	Сокращение энергопотребления	Энергоэффективность
GRI 304: Биоразнообразие 2016	304-2	Значительное влияние деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразие	Биоразнообразие
GRI 305: Выбросы 2016	305-1	Прямые выбросы парниковых газов	Выбросы
GRI 307: Соответствие экологическим нормам 2016	307-1	Соблюдение экологического законодательства и нормативных требований	В ответе за благополучие окружающей среды Соответствие экологическим требованиям
GRI 401: Занятость 2016	401-1	Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	Структура персонала
GRI 402: Отношения работников и руководства 2016	402-1	Минимальный период уведомления сотрудников об изменениях в компании	Фонд соответствует требованиям трудового законодательства Республики Казахстан и нормам, применимым к таким вопросам в Казахстане
GRI 403: Здоровье и безопасность 2018	403-2	Виды и уровень производственного травматизма, коэффициент потерянных дней и отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов	Здоровье и безопасность работников
	403-9	Производственные травмы	Здоровье и безопасность работников
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	Развитие персонала
	404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Вознаграждение и оценка
GRI 406: Отсутствие дискриминации 2016	406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Управление талантами

ГЛОССАРИЙ

В настоящем Отчете использованы следующие определения и сокращения:

Фонд, АО «Самрук-Қазына»	Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
АНПЗ	Атырауский нефтеперерабатывающий завод
БиОТ	Безопасность и охрана труда
ВИЭ	Возобновляемый источник энергии
ВЭФ	Всемирный экономический форум
ВВП	Валовой внутренний продукт
ГБРК	Государственный банк развития Китая
ГПИИР	Государственная программа индустриально-инновационного развития
ГМИ	Глобальная Метановая Инициатива
ГЭС	Гидроэлектростанция
ГРЭС	Конденсационная электростанция
ДЗО	Дочерние и зависимые организации
ДСША	Доллар США
ЕАЭС	Евразийский экономический союз
ЕНС ТРУ	Единый номенклатурный справочник товаров, работ, услуг
ЕС	Европейский союз
ЕЭС	Единая электроэнергетическая система Республики Казахстан
ЗВ	Загрязняющие вещества
ЗКС	Закупочная категорийная стратегия
ИТ, ИТ	Информационные технологии
ИСС	Индекс социальной стабильности
ИСЭЗ	Информационная система электронных закупок АО «Самрук-Қазына»
Компании, Портфельные компании Фонда, ПК	Национальные компании и другие юридические лица, более 50% голосующих акций (долей участия) которых принадлежат Фонду на праве собственности или доверительного управления
КУЗ	Категорийное управление закупками
КПД	Ключевой показатель деятельности

КМГ	АО «НК Казмунайгаз»
КТЖ	АО «НК «Қазақстан темір жолы»
КСУР	Корпоративная система управления рисками
МС	Местное содержание
МСФО	Международные Стандарты Финансовой Отчетности
МСБ	Малый и средний бизнес
МФЦА	Международный финансовый центр «Астана»
МЭС	Магистральные электрические сети
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
НПО	Неправительственные организации
НКО	Некоммерческая организация
НКОК	Северо-Каспийская операционная компания
ОТиТБ	Охрана труда и техника безопасности
ОТ, ТБ и ООС	Охрана труда, техника безопасности и охрана окружающей среды
ОБСЕ	Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе
ООН	Организация Объединенных Наций
ОХК	ТОО «Объединенная химическая компания»
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПГ	Парниковые газы
ПКО	Предварительный квалификационный отбор
ПНГ	Попутный нефтяной газ
ПНХЗ	Павлодарский нефтехимический завод
ПСВ	Подземное скважинное выщелачивание
РКИК ООН	Рамочная конвенция ООН об изменении климата
СКИ	ТОО «Самрук-Қазына Инвест»
СКУПП	Система контроля и управления пригородных перевозок

СМИ	Средства массовой информации
СКИ	ТОО «Самрук-Казына Инвест»
США	Соединенные Штаты Америки
УКПГ	Установка комплексной переработки газа
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
ТЭЦ	Тепловая электростанция
ЦОД	Центр обработки данных
ЦПТ	Циклично-поточная технология
ЦУР	17 Целей устойчивого развития ООН
ЦТИ	Центр технологических инициатив
ФНБ	Фонд национального благосостояния
ЭПЗД	Электропоезд
ESG	Environmental – Social – Governance
GIIN	Global Impact Investing Network
GRI	Global Reporting Initiative, Глобальная инициатива по отчётности
FWA	Fixed Wireless Access, беспроводной интернет
ROA	Коэффициент рентабельности активов
ROE	Коэффициент рентабельности собственного капитала
SK Trust	Корпоративный фонд «Samruk-Kazyna Trust»
IRENA	The International Renewable Energy Agency, Международное агентство по возобновляемым источникам энергии
ISO	Международная организация по стандартизации
HSE	Health, safety, and environment
SPE	Society of Petroleum Engineers
SWFI	Sovereign Wealth Fund Institute, Институт суверенных фондов благосостояния

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Акционерное общество «Фонд национального
благополучия «Самрук-Қазына»

Республика Казахстан, 010000,
город Нур-Султан, улица Е10, дом 17/10
тел: +7 (7172) 55-40-01 , +7 (7172) 55-40-97 (канцелярия)
web: www.sk.kz

Обратная связь

Нам очень важны ваши отзывы.
Если вы хотите предложить новые идеи и новые
возможности для партнерства по устойчивому
развитию или относительно Отчета, пожалуйста,
свяжитесь с нами:

Эльвира Коначбаева - Департамент корпоративного
управления
Email: E.Konakhbayeva@sk.kz
Тел: +7 717 255 92 68

Назерке Конысбай - Департамент корпоративного
управления
Email: N.Konysbay@sk.kz
Тел: +7 717 255 26 82

Другие источники информации о Группе компаний Фонда:

Корпоративное электронное издание Группы Фонда:
<https://sknews.kz/>
Корпоративный сайт АО НК «КазМунайГаз»:
<https://www.kmg.kz/>
Корпоративный сайт АО «НАК «Казатомпром»:
<https://www.kazatomprom.kz/>
Корпоративный сайт АО «НК «Қазақстан темір жолы»:
<https://www.railways.kz/>
Корпоративный сайт АО «Казакхтелеком»:
<https://telecom.kz/>
Корпоративный сайт АО «Казпочта»:
<https://post.kz/>
Корпоративный сайт АО «Эйр Астана»:
<https://airastana.com/>
Корпоративный сайт АО «Qazaq Air»:
<https://www.flyqazaq.com/>
Корпоративный сайт АО «KEGOC»:
<https://www.kegoc.kz/>
Корпоративный сайт АО «Самрук-Энерго»:
<https://www.samruk-energy.kz/>
Корпоративный сайт АО «НГК «Тау-Кен Самрук»:
<http://www.tks.kz/>
Корпоративный сайт АО «Samruk-Kazyna
Construction»: <https://skcn.kz/>
Корпоративный сайт ТОО «Объединенная химическая
компания»: <https://ucc.com.kz/>
Корпоративный сайт ТОО «Самрук-Қазына Контракт»:
<https://www.sk.kz/>
Корпоративный сайт КФ «Samruk-Kazyna Trust»:
<http://www.sk-trust.kz/>
Корпоративный сайт Корпоративный университет
«Самрук-Қазына»: <https://www.skcu.kz/>
Корпоративный сайт Центра социального
взаимодействия и коммуникаций: <http://cscck.kz/>