



SAMRUK
K A Z H Y N A



**ОТЧЕТНОСТЬ
В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ**

2021

ОБЕСПЕЧИВАЯ
**БЕЗОПАСНОСТЬ, РАЗВИТИЕ
И БЛАГОПОЛУЧИЕ**

ОБЕСПЕЧИВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ,
РАЗВИТИЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ



ОТЧЕТНОСТЬ В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

2021

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение Председателя Правления	3
Об Отчете	6
О Фонде	6
Ключевые результаты 2021 года	10
Устойчивое развитие в Фонде	12
Компонент С. Социальный аспект	18
Компонент Е. Экологический аспект	32
Компонент G. Управленческий аспект	40
Глоссарий	52
Приложение 1	54
Приложение 2	58
Обратная связь	61

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

Саткалиев Алмасадам Майданович
Председатель Правления



Уважаемые коллеги, партнеры и инвесторы!

События и результаты прошлого года в очередной раз подчеркнули важность вопросов устойчивого развития. Произошло переосмысление ценностей в сторону усиления акцентов на безопасность и благополучие людей, снижение влияния на окружающую среду и развитие корпоративной культуры.

Люди – главная ценность Компании. От уровня профессионализма и безопасности каждого зависят результаты деятельности Фонда и стоимость, создаваемая для инвесторов.

**В 2021 году мы
реализовали**

32

**благотворительных
проекта**

В целях снижения заболеваемости и распространения коронавирусной инфекции нами был предпринят ряд комплексных мер, которые не позволили допустить массового заражения и остановки производственного процесса. В период пандемии Фонд и портфельные компании сохранили рабочие места

и обеспечили своевременную выплату заработной платы в полном объеме.

Фонд поддержал государственную прививочную кампанию и профинансировал закуп вакцины Nauat Vax для населения Казахстана, которую каждый желающий мог получить в государственных медицинских учреждениях. Более того, Фонд продолжил оказывать помощь населению через социальные проекты. В 2021 году мы реализовали 32 благотворительных проекта с общим охватом бенефициаров более 500 тысяч человек.

Вопросы улучшения системы производственной безопасности для меня лично и для Фонда в целом являются наивысшим приоритетом. Все работники Группы Фонда без исключения должны возвращаться домой к своим семьям целыми и невредимыми. По Группе компаний Фонда была проведена существенная работа в области H&S. В 2021 году количество пострадавших снизилось на 11 % по сравнению с 2020 годом.

Наша усердная работа по охране здоровья и обеспечению безопасности наших работников, подрядчиков и населения является основополагающим фактором долгосрочного и успешного бизнеса Группы компаний Самрук-Қазына. В этой связи 2022 год объявлен «Годом безопасности и охраны труда».

В 2021 году количество пострадавших снизилось на

11%

по сравнению с 2020 годом

Продолжается системная работа по повышению благополучия работников. Реализуется комплекс мероприятий по работе с человеческими ресурсами, включающий создание эффективной системы мотивации и удержания работников, обучение и повышение их квалификации, реализация института наставничества, привлечение молодых кадров и содействие их профессиональному росту.

Портфельные компании Фонда уделяют повышенное внимание социальным настроениям работников. Так, по итогам 2021 года Индекс социального благополучия в Группе компаний Фонда составил 73%.

В то время как весь мир стремится к устойчивому и инклюзивному будущему, мы в Самрук-Қазына также приступили к процессу реформирования, пересмотру философии и подходов к ведению бизнеса, усилению социальной ответственности.

Мы определили устойчивое развитие в качестве одной из основ для качественного роста и повыше-

ния акционерной стоимости. Мы ставим задачу по соблюдению принципов ESG, а значит, улучшению благополучия людей и снижению негативного влияния на окружающую среду.

Глобальным трендом развития в современном мире является переход от индустриальной повестки к климатической. Правительства и крупнейшие транснациональные компании, включая энергетические и нефтяные, по всему миру декларируют цели по достижению углеродной нейтральности, международные финансовые организации полностью отказываются от финансирования угольных производств.

Сегодня мировое сообщество уже не нуждается в устрашающих сценариях бездействия в рамках

климатической и экологической повестки. Главы правительств и представители бизнес-сообществ понимают необходимость снижения влияния на окружающую среду и стремятся к поиску конструктивных решений. Инвесторы также осознают, что экологические риски становятся инвестиционными рисками, влияющими на долгосрочную финансовую устойчивость и стоимость компаний.

Фонд уже проводит активную работу в данном направлении. Самрук-Қазына как крупный холдинг, представляющий интересы государства в электроэнергетической отрасли, играет ключевую роль в планах страны по переходу к «зеленой» экономике.

В нашей стране порядка 70% производимой электроэнергии вырабатывается с использованием угля в качестве топлива. В результате одних из самых низких тарифов на газ, уголь и, как следствие, электроэнергию экономика Казахстана является 12-й в мире по энергоемкости и 5-й в мире по углеродоемкости. При этом рост населения, тренды по цифровизации и автоматизации приводят к увеличению потребления электроэнергии, и спрос может увеличиться в 3 раза к 2060 году, для покрытия данного спроса необходимы в обязательном порядке источники базовой генерации.

Все вышеупомянутые и другие аспекты мы учитываем в рамках разработки Концепции Фонда по переходу к низкоуглеродному развитию, которая определяет видение и цели Фонда по достижению углеродной нейтральности. Мы поставили перед собой цель по снижению углеродного следа на 10% с дальнейшими планами по достижению углеродной нейтральности к 2060 году.

В 2021 году Фонд реализовал комплекс мер по снижению воздействия на окружающую среду и рациональному использованию ресурсов. Так, на протяжении отчетного года портфельные компании Фонда запустили ряд проектов в области ВИЭ. С участием Главы государства уже был дан старт проекту по переводу Алматинской ТЭЦ-2 на газ. В дальнейшем планируется перевод и ТЭЦ-3.

Индекс социального благополучия в Группе компаний Фонда составил

73%

Самрук-Энерго разместило на бирже АIX дебютные «зеленые» облигации на сумму

18,4
МЛРД ТЕНГЕ

Портфельные компании Фонда, являясь в большинстве крупными производителями с энергозатратными технологиями, уделяют большое внимание энергосбережению и повышению энергоэффективности. Во всех портфельных компаниях действуют программа энергосбережения и повышения энергоэффективности. В 2021 году выполнено более 50 мероприятий, по итогам которых экономия топливно-энергетических ресурсов составила порядка 6 млн кВт электроэнергии.

Для финансирования поставленных задач Фонд и портфельные компании рассматривают возможности выпуска «зеленых» облигаций или облигаций, привязанных к целям по устойчивому развитию. В ноябре 2021 года при поддержке МФЦА Самрук-Энерго разместило на бирже АIX дебютные «зеленые» облигации на сумму 18,4 млрд тенге.

В целом мы считаем, что Фонд может выступить локомотивом перехода Казахстана к низкоуглеродному развитию.

Мы рассматриваем корпоративное управление в качестве одного из ключевых нефинансовых факторов обеспечения эффективного управления портфелем, а также повышения долгосрочной стоимости активов. Для всех портфельных компаний, вне зависимости от планов и сроков первичного размещения акций, поставлена задача повысить уровень корпоративного управления. Это в том числе касается требований по обеспечению прозрачности принятия решений, комплаенс-процедур и раскрытию информации.

В рамках внедрения ESG-повестки все портфельные компании Фонда в предстоящие годы будут проводить работу по получению ESG-рейтингов. Ряд портфельных компаний уже работает с международными рейтинговыми агентствами.

Поставщики и подрядчики являются важнейшими участниками цепочки создания ценности в следовании принципам ESG. За последние два года наблюдается значительный рост конкурентных закупок способом открытого тендера и запроса ценовых предложений. Снижена доля закупок из одного источника в 5 раз, конкурентные закупки увеличились в 6 раз. Доля местного содержания увеличилась до 77%, более 4,6 трлн тенге выплачено отечественному бизнесу по итогам закупок.

Фонд продолжает работу по улучшению ключевых показателей. В начале 2022 года на Высшем Совете по реформам под председательством Главы Государства была одобрена Программа реформирования Фонда, которая содержит срочные и системные меры по реформированию.

В рамках срочных мер сокращена численность Корпоративного центра Фонда, оптимизирована организационная структура, закрыты зарубежные представительства. Данные меры позволили сокра-

тить расходы по Корпоративному центру порядка на 2,6 млрд тенге. Аналогичная работа проводится на уровне Группы компаний Фонда.

В настоящее время мы приступили к реализации системных мер для повышения благосостояния населения, которые включают инициативы по повышению корпоративной социальной ответственности Фонда и портфельных компаний, поддержке бизнеса, новые подходы в дивидендной и инвестиционной политике, приватизации активов и развитии человеческого капитала.

В целом Фонд планомерно движется к поставленным целям. Проводится комплексная работа по повышению эффективности портфельных компаний. В краткосрочной перспективе мы видим себя стратегическим холдингом, с последующим переходом к модели инвестиционного холдинга. В долгосрочной перспективе планируются коренные преобразования, опирающиеся на глобальные тренды.

Председатель Правления

Саткалиев Алмасадам Маиданович

ОБ ОТЧЕТЕ

Вашему вниманию представлен Отчет в области устойчивого развития АО «Самрук-Қазына» (далее – Фонд) за 2021 год. Отчет является шестым по счету отдельным отчетом об устойчивом развитии Группы компаний Фонда.

Мы ведем подготовку отчетности о своей деятельности в области устойчивого развития на ежегодной основе с 2016 года и постоянно совершенствуем глубину и качество раскрываемой информации. Начиная с 2018 года мы публикуем отчетность в соответствии с Глобальной инициативой отчетности (Global Reporting Initiative – GRI). Таблица GRI с указанием раскрытых показателей приведена в Приложении.

Мы раскрываем результаты нашей деятельности в трех направлениях устойчивого развития: экологическое равновесие, социальное благополучие и корпоративное управление.

Мы стремимся обеспечивать высокий уровень открытости и прозрачности своей деятельности, реализуя принцип активного диалога с заинтересованными сторонами. Отчет отражает наш подход к устойчивому развитию в интересах всех заинтересованных сторон, с которыми мы взаимодействуем: общество, инвестиционное сообщество, работники, поставщики, СМИ, Единственный акционер, государственные органы и портфельные компании.

Отчет охватывает деятельность Группы компаний Фонда. Под Группой компаний Фонда в Отчете следует понимать Фонд и совокупность организаций, входящих в Группу.

Для обеспечения возможности сравнения и сопоставимости данных по показателям информация представлена в динамике за несколько лет. Отчет об устойчивом развитии Фонда утверждается решением Совета директоров и доводится до сведения заинтересованных сторон путем публикации на корпоративном интернет-сайте и распространения печатной версии.

Данный Отчет не проходил внешнего заверения.

О ФОНДЕ

Акционерное общество «Самрук-Қазына» основано в 2008 году Указом Президента Республики Казахстан. Единственным акционером Фонда является Правительство Республики Казахстан. Фонд играет ключевую роль в устойчивом развитии экономики Казахстана посредством управления важнейшими государственными активами.

Миссия Фонда заключается в обеспечении устойчивого развития экономики и создании долгосрочной стоимости посредством эффективного управления диверсифицированным портфелем активов и поддержки бизнеса в интересах народа Республики Казахстан.

Одним из ключевых стратегических направлений определено устойчивое развитие с задачей по внедрению принципов ESG.

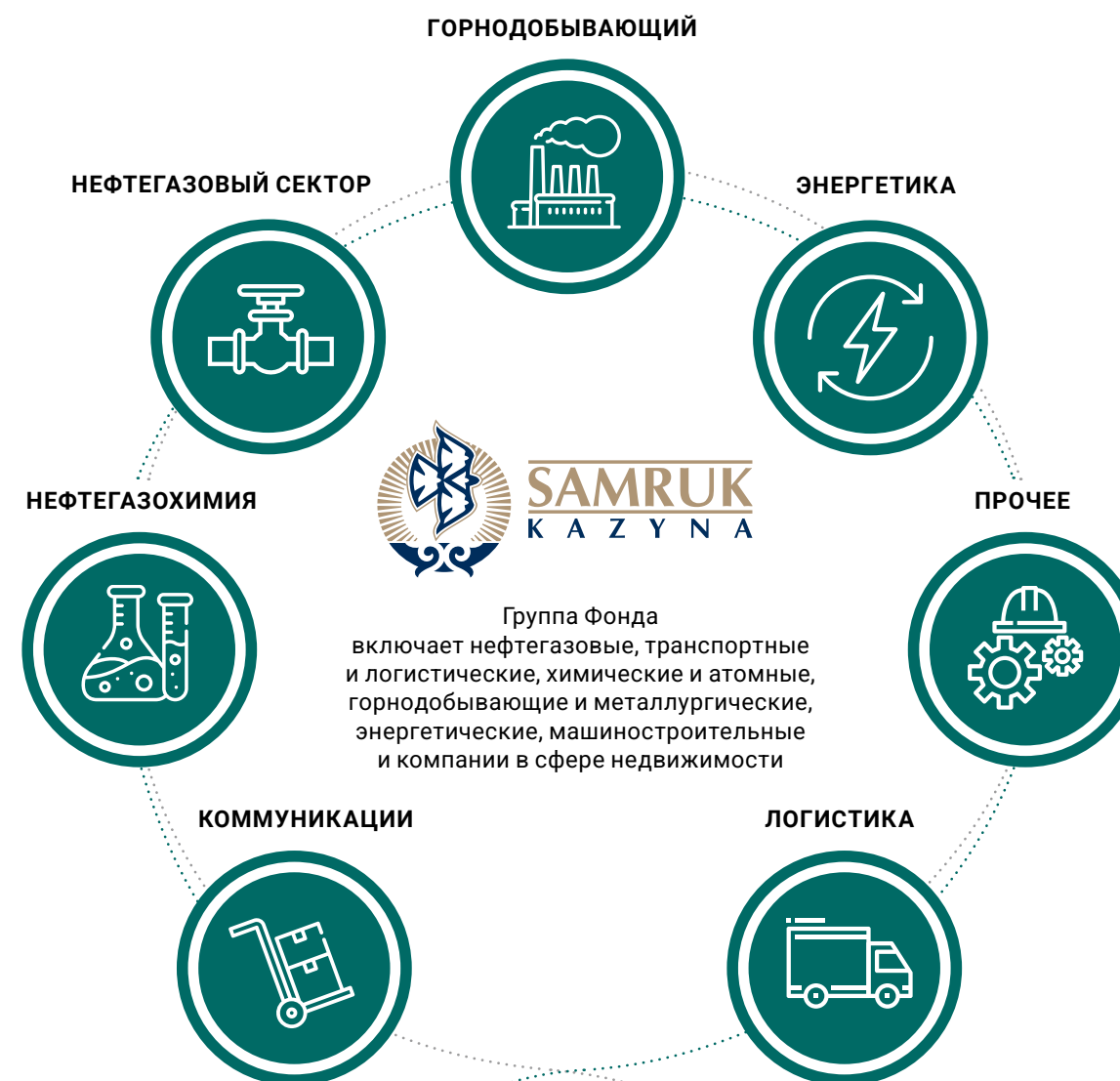
О Группе компаний Фонда

В Группу компаний Фонда входят предприятия нефтегазового и транспортно-логистического секторов, химической и атомной промышленности, горно-металлургического комплекса, энергетики и недвижимости. Общие активы под управлением Фонда на конец 2021 года составили 30,3 трлн тенге.

Общие активы под управлением Фонда на конец 2021 года составили

30,3
ТРЛН ТЕНГЕ

ОТРАСЛЕВАЯ НАПРАВЛЕННОСТЬ



ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Фонд ведет свою деятельность на территории Республики Казахстан. География деятельности и рынки присутствия портфельных компаний представлены ниже.



Национальный оператор по экспорту и импорту урана, редких металлов, ядерного топлива, специального оборудования и технологий двойного назначения РК.

Доля владения Фондом - 75%



Казахстанский оператор по разведке, разработке, добыче, переработке и реализации твердых полезных ископаемых, а также воспроизводству минерально-сырьевой базы РК.

Доля владения Фондом - 100%



Крупнейший многопрофильный холдинг по управлению электроэнергетическими активами в Казахстане.

Доля владения Фондом - 100%



Ведущий оператор Республики Казахстан, предоставляющий широкий спектр инфокоммуникационных услуг.

Доля владения Фондом - 51%



Казахстанская газовая компания, осуществляющая деятельность по всей цепочке от геологоразведки и добычи до реализации конечной продукции.

Доля владения Фондом - 100%



Оператор Антикризисной программы, Программы «Нұрлы Жер» по направлению арендного и коммерческого жилья.

Доля владения Фондом - 100%



Региональная авиакомпания для обслуживания маршрутов в Казахстане.

Доля владения Фондом - 100%



Системный оператор Единой электроэнергетической системы РК (ЕЭС РК).

Доля владения Фондом - 90%



Быстрорастущая международная авиакомпания, национальный перевозчик РК с высокими показателями безопасности и технической экспертизы международного уровня.

Доля владения Фондом - 51%



Казахстанский оператор по разведке, добыче, переработке и транспортировке углеводородов, представляющий интересы государства в нефтегазовой отрасли Казахстана.

Доля владения Фондом - 90,42%



SAMRUK-KAZZYNA ONDEU

Компания, созданная для реализации проектов в химической отрасли.

Доля владения Фондом - 100%



ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ

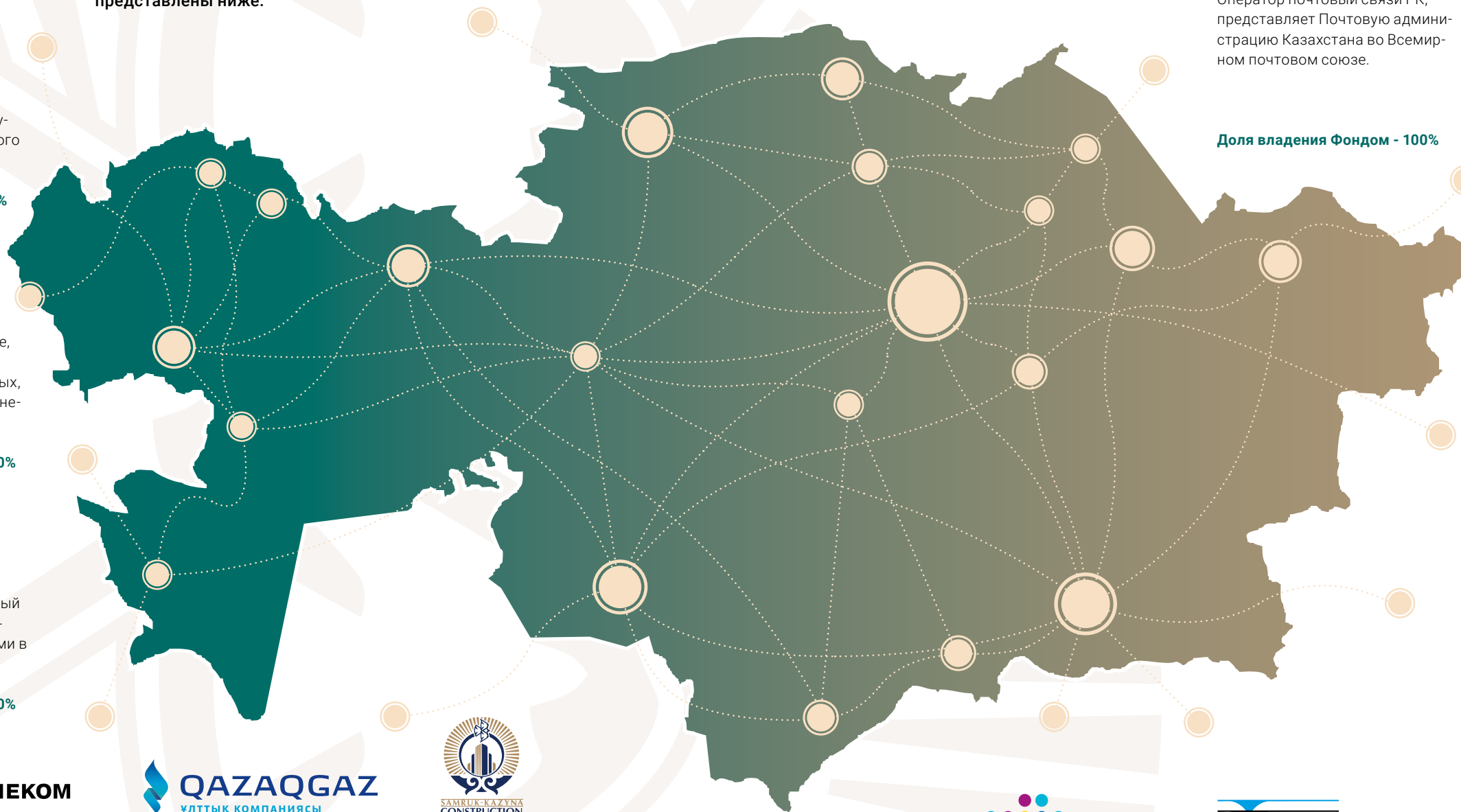
Национальный оператор магистральной сети железных дорог РК.

Доля владения Фондом - 100%



Оператор почтовой связи РК, представляет Почтовую администрацию Казахстана во Всемирном почтовом союзе.

Доля владения Фондом - 100%

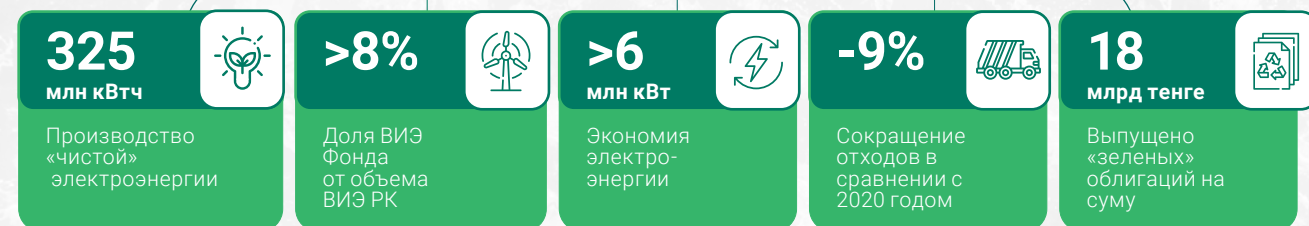


КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ



ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ



СОЦИАЛЬНЫЕ



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ В ФОНДЕ

Являясь крупнейшим работодателем Казахстана, стоимость активов которого сопоставима примерно с 40% ВВП страны, мы осознаем свое влияние на окружающую и социальную среду, понимаем важность устойчивого развития, призванного сохранить экосистему для нынешнего и будущих поколений.

Устойчивое развитие – не есть сама цель, это подход к ведению бизнеса, к принятию решений по вопросам операционной деятельности, инвестиционным проектам, закупкам.

Мы на постоянной основе пересматриваем подходы к управлению вопросами устойчивого развития

и обновляем свои приоритетные цели. Так, нами определены наиболее важные направления в каждом из трех аспектов устойчивого развития.

В последние годы тренд на социальную ответственность и экологичность распространился и на сферу инвестиций. В обозримом будущем институциональные инвесторы перестанут инвестировать в организации, которые игнорируют принципы ESG. Таким образом, в свете глобальной борьбы за финансирование на рынках капитала экология, социальная повестка, качество корпоративного управления приобретают особую стратегическую важность.



Структура управления устойчивым развитием

Модель управления системой устойчивого развития предполагает интеграцию ESG-принципов в деятельность организации и процессы принятия решений.

Совет директоров и Комитеты Совета директоров играют ключевую роль в формировании стратегии и определении приоритетных направлений устойчивого развития. Правление Фонда, в свою очередь, обеспечивает внедрение ESG-аспектов в целях достижения стратегических целей.

Обязанности по непосредственному управлению различными аспектами устойчивого развития распределены между функциональными структурными подразделениями Фонда, которые в соответствии с собственными функциональными направлениями несут ответственность за постановку целей и реализацию конкретных мероприятий.

Немаловажную роль в реализации ESG-повестки играет специально созданный Комитет по устойчивому развитию, целью которого является повышение эффективности и координации деятельности портфельных компаний в области устойчивого развития.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Фонд стремится в своей деятельности обеспечить высокий уровень прозрачности для внутренних и внешних заинтересованных сторон.

Фонд определяет для себя следующие группы заинтересованных сторон:

- общество;
- инвестиционное сообщество;
- работники;
- подрядчики и поставщики;
- СМИ;
- Единственный акционер;
- портфельные компании.

Фондом выстроен диалог с группами ключевых заинтересованных сторон с предоставлением качественной обратной связи.

Заинтересованные стороны поднимают волнующие их вопросы в ходе встреч, конференций, в рамках социальных опросов, а также через прямое обращение в Фонд.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Заинтересованные стороны	Направления взаимодействия	Результаты взаимодействия
Общество Интересы: <ul style="list-style-type: none"> поддержка социальной сферы подотчетность населению тарифы на социально значимые товары и услуги региональное развитие 	<ul style="list-style-type: none"> реализация благотворительной и спонсорской помощи развитие инфраструктуры регионов присутствия проведение общественных слушаний проведение круглых столов и общественных обсуждений повышение благополучия и благосостояния общества в регионах присутствия обеспечение комфортной окружающей среды для жизни населения в регионах присутствия 	<ul style="list-style-type: none"> создан Общественный совет Фонда проведено более 30 брифингов и пресс-конференций с участием общественности реализовано 32 благотворительных проекта на общую сумму 7,1 млрд тенге, с охватом более 500 тысяч бенефициаров профинансирован закуп одного миллиона доз вакцин от COVID-19, что позволило вакцинировать 500 тысяч человек
Инвестиционное сообщество Интересы: <ul style="list-style-type: none"> раскрытие финансовой и нефинансовой информации инвестиционные проекты приватизация и IPO 	<ul style="list-style-type: none"> обеспечение высокого уровня информационной прозрачности размещение отчетов и иных публикаций 	<ul style="list-style-type: none"> опубликованы Годовой отчет и Отчет в области устойчивого развития Фонда за 2020 год на KASE и официальном сайте Фонда 8 крупных активов Фонда подлежат выводу на IPO / продаже стратегическим инвесторам 12 активов подлежат передаче в конкурентную среду другими способами реализуются инфраструктурные и инвестиционные проекты в области ВИЭ
Работники Интересы: <ul style="list-style-type: none"> безопасные условия труда конкурентоспособная заработная плата профессиональный рост качественный социальный пакет 	<ul style="list-style-type: none"> создание безопасных условий труда укрепление здоровья сотрудников создание комфортных условий труда расширение пакета социальных льгот развитие компетенций сотрудников развитие кадрового резерва и лидерского потенциала развитие корпоративной культуры 	<ul style="list-style-type: none"> улучшены показатели H&S на 11 % 2 435 рабочих мест создано на 25% повышена заработная плата производственного персонала проведено более 30 человеко-часов обучения 78% составил Индекс вовлеченности производственного персонала 73% составил Индекс социальной стабильности в 9 портфельных компаний персонал охвачен коллективными договорами

Заинтересованные стороны	Направления взаимодействия	Результаты взаимодействия
Подрядчики и поставщики Интересы: <ul style="list-style-type: none"> прозрачность проведения закупок минимизация барьеров 	<ul style="list-style-type: none"> поддержка бизнеса, особенно местных производителей и субъектов малого и среднего предпринимательства повышение прозрачности закупок и минимизация коррупционных рисков расширение доступа и устранение барьеров для бизнеса организация обучающих семинаров и круглых столов для поставщиков и подрядчиков 	<ul style="list-style-type: none"> 4,6 трлн тенге выплачено отечественному бизнесу по итогам закупок 77% составила доля местного содержания в закупках заключен 4 391 долгосрочный договор с отечественными поставщиками
СМИ Интересы: <ul style="list-style-type: none"> публикация новостей ответы на запросы журналистов проведение брифингов/пресс-конференций 	<ul style="list-style-type: none"> дискуссии по актуальным вопросам на круглых столах публичные мероприятия, форумы, брифинги, пресс-конференции публикация новостей на сайте и в социальных сетях ответные заявления на публикации СМИ 	<ul style="list-style-type: none"> опубликовано более 2000 материалов в казахстанских и зарубежных СМИ с упоминанием Фонда осуществлено информационное сопровождение инфоповодов, проектов и инициатив Фонда произведен редизайн сайта sk.kz
Единственный акционер Интересы: <ul style="list-style-type: none"> реализация стратегических целей повышение эффективности и достижение КПД влияние на занятость населения поддержка регионов присутствия 	<ul style="list-style-type: none"> уплата налогов выплата дивидендов участие в реализации государственных программ и инициатив участие в совершенствовании законодательства предоставление необходимой информации 	<ul style="list-style-type: none"> 1 167 млрд тенге налогов выплачено дивидендов к выплате по итогам 2021 года – 170 млрд тенге обеспечено работой более 250 тыс. человек достижение плановых показателей
Портфельные компании Интересы: <ul style="list-style-type: none"> определение стратегических целей определение целей в области ESG совершенствование системы корпоративного управления 	<ul style="list-style-type: none"> повышение эффективности внедрение принципов ESG во все аспекты деятельности внедрение лучшей международной практики в области корпоративного управления 	<ul style="list-style-type: none"> поставлена задача по получению ESG-рейтингов для всех ПК проведена диагностика корпоративного управления разработаны Планы по совершенствованию системы корпоративного управления

Существенные темы

В отчетном году Фондом проведена работа по определению перечня существенных тем, наиболее значимых к раскрытию в Отчете.

По результатам анализа отчетов компаний-аналогов в разрезе показателей GRI подготовлен онлайн-опросник, включающий порядка 30 релевантных для деятельности Фонда существенных тем. Все представленные в анкете темы разделены на три группы: экологический, социальный аспекты и корпоративное управление.

Перечень существенных тем включает:

В ходе анкетирования руководители Группы компаний Фонда определили темы с точки зрения их приоритетности.

Повышение уровня взаимодействия с заинтересованными сторонами увеличило количество раскрываемых в этом Отчете социальных аспектов. Таким образом, данный Отчет в большей степени сфокусирован на социальном воздействии деятельности Группы компаний Фонда.

E



Экологические

- Прямые и косвенные выбросы CO₂
- Низкоуглеродное развитие
- Экономное потребление энергии
- Минимизация отходов

S



Социальные

- Здоровье и производственная безопасность (включая COVID-19)
- Влияние на занятость населения
- Многообразие и инклюзивность
- Обучение и развитие персонала
- Вознаграждение и оценка персонала
- Благотворительная деятельность
- Корпоративная культура

G



Корпоративное управление

- Система корпоративного управления
- Противодействие коррупции
- Добросовестность и комплаенс
- Прозрачность и раскрытие информации
- Социально ответственные закупки
- Равновесие гендерного состава управляющих органов, в том числе Совета директоров

Приверженность ЦУР ООН

Мы поддерживаем принятые в 2015 году Генеральной Ассамблеей ООН 17 Целей устойчивого развития, направленные на ликвидацию нищеты, сохранение ресурсов планеты и обеспечение всеобщего благополучия. Десять из них были выбраны в качестве стратегически приоритетных для Группы Фонда.



КОМПОНЕНТ S. СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Группа Фонда является одним из крупнейших работодателей в Республике Казахстан. В 2021 году среднесписочная численность персонала в Группе Фонда составила более 250 тыс. человек, из которых 92% – производственные работники.

Наши работники – главная ценность Компании. От уровня профессионализма и безопасности каждого зависят результаты деятельности Фонда и стоимость, создаваемая для инвесторов. Именно поэтому мы начинаем Отчет с социального аспекта и раскрываем наши ключевые результаты в данном направлении.

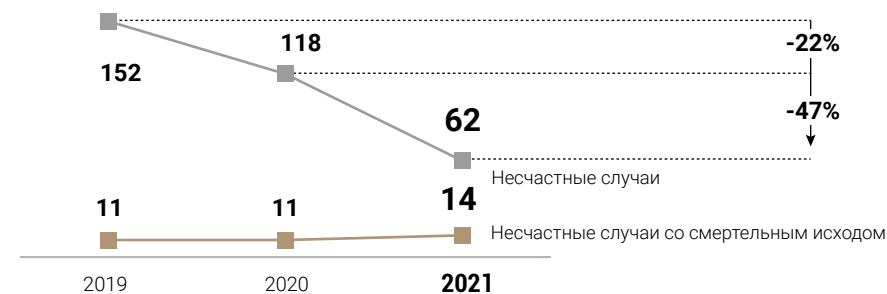
Благополучие и безопасность на рабочем месте

Вопросы улучшения системы производственной безопасности для нас являются наивысшим приоритетом. Главной ценностью была и остается жизнь человека.

Наш подход к охране труда и промышленной безопасности основан на ответственном руководстве, культуре «нулевого травматизма» и эффективном управлении рисками.

Мы стремимся обеспечивать безопасную, продуктивную и стабильную рабочую среду для всех наших сотрудников и подрядчиков. С этой целью на постоянной основе реализуются мероприятия по непрерывному улучшению показателей производственной безопасности и достижению нулевого ущерба на производстве.

Динамика количества несчастных случаев, в том числе со смертельным исходом

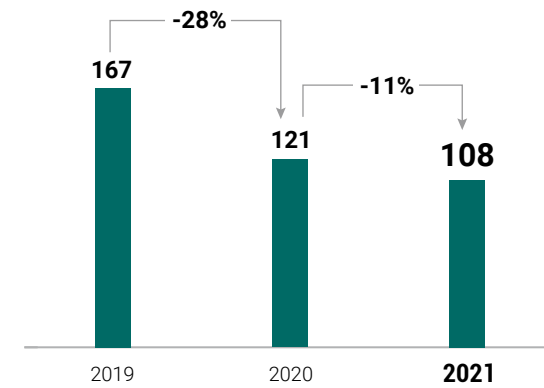


Ключевые результаты

В 2021 году на 11% снизился уровень производственного травматизма за счет мер по ужесточению требований H&S.

На 4,3% снизилась частота несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности (LTIFR).

Динамика количества пострадавших сотрудников в Группе Фонда в 2021 году



С апреля 2021 года внедрена практика выезда на производственные объекты с целью ознакомления с состоянием ОТ и ПБ и выдачи рекомендаций по выявленным нарушениям. Создан Комитет H&S с целью повышения эффективности системы H&S.

Несмотря на предпринимаемые меры, тяжелые несчастные случаи, в том числе со смертельным исходом, продолжают иметь место.



Мы глубоко опечалены гибелью 14 сотрудников в 2021 году. Мы выражаем искренние соболезнования всем, кого затронули эти трагические события. Несчастные случаи со смертельным исходом являются недопустимыми, и мы продолжаем работать над исключением подобных случаев в будущем.

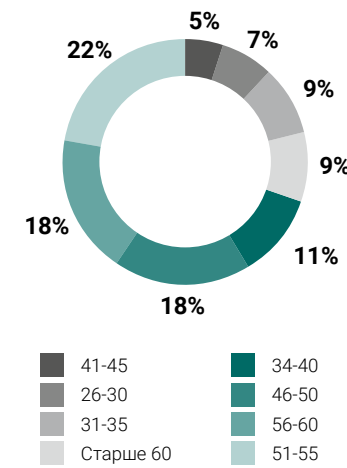
По каждому случаю со смертельным исходом было проведено тщательное расследование с целью вы-

работки надлежащих превентивных мер и снижения риска повторных случаев.

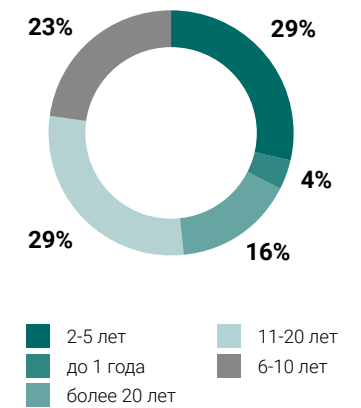
В целом Фондом на регулярной основе проводится анализ несчастных случаев. Так, по итогам анализа выявлено, что более 50% пострадавших приходится на работников с многолетним опытом работы, повышенное чувство самоуспокоения которых привело к отсутствию собранности при выполнении работы.



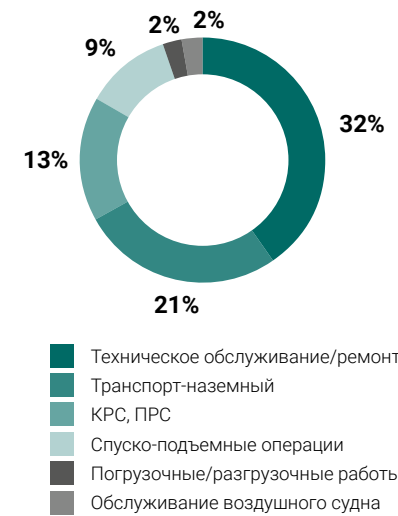
Возраст пострадавших



Стаж работы пострадавших на занимаемой должности



Несчастные случаи по виду производственных работ



Несчастные случаи по виду происшествий



Основной причиной несчастных случаев стали эксплуатация изношенного оборудования и недостаточное финансирование мероприятий по обеспечению безопасной эксплуатации оборудования.

Другой причиной стало нарушение правил, стандартов, эксплуатационных норм и инструкций самими работниками, что привело к несчастным случаям, к примеру, связанным с воздействием экстремальных температур.

Планы на будущее

Мы определили для себя следующие цели для дальнейшего повышения эффективности системы HSE:

- исключить серьезные несчастные случаи травм и заболеваний, в том числе смертельные;
- исключить происшествия на производстве с особо опасными последствиями;
- внедрить лучшие отраслевые мировые практики.

Для достижения поставленных целей планируется реализация следующих мероприятий.

1. Проведение обучения HSE, в том числе:
 - организация обучения по программам «NEBOSH HSE Certificate in Health and Safety Leadership Excellence» линейных менеджеров, сотрудников, ответственных за HSE, «Безопасное вождение» (defensive driving), «Leadership Accountability» (CEO и CEO-1 производственных компаний), «Incident Injury Free». Так, в КТЖ планируется обучить 305 человек курсам NEBOSH/IOSH, 212 водителей курсу «Защитное вождение»;
 - запуск корпоративной программы обучения и электронного курса в области HSE, нацеленных на повышение квалификации менеджмента Фонда и ПК.
2. Дальнейшая диагностика и выезды на места:
 - выезды на производственные объекты работников сектора ОТ и ПБ и отраслевых департаментов с целью ознакомления с состоянием ОТ и ПБ и выдачи рекомендаций по выявленным нарушениям;
 - усиление работы Производственных советов на местах.
3. Обмен опытом с передовыми международными компаниями:
 - обмен опытом с компаниями-лидерами (например, ТШО, КПО, НККОК) по изучению лучших практик с целью дальнейшего применения;
 - проведение форумов по ESG и HSE.

Более того, было принято решение провозгласить 2022 год «Годом безопасности и охраны труда» в Группе компаний Фонда в целях усиления ответственности первых руководителей по вопросам HSE.

Предотвращение распространения COVID-19

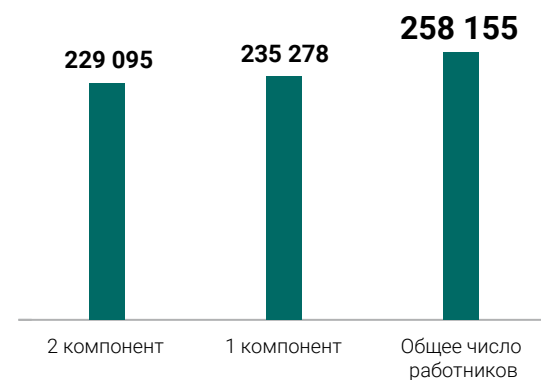
По состоянию на конец 2021 года вакцинировано 86% работников, как следствие, обеспечена бесперебойная работа производственных объектов. Сохранены рабочие места со своевременной выплатой заработной платы всем сотрудникам в период пандемии.

За 2021 год выявлено 13 860 случаев заражения COVID-19 среди работников Группы Фонда, из них 69 летальных случаев (с учетом COVID-19 и пневмонии). При этом наблюдается снижение смертельных случаев на 60% в сравнении с 2020 г. (зафиксировано 173 летальных исхода среди работников).

Компании Группы Фонда продолжили обязательное социальное дистанцирование и строгие санитарно-эпидемиологические процедуры по дезинфекции на производственных объектах и в офисах, с повсеместным переводом административного персонала на удаленный режим работы в зависимости от санитарно-эпидемиологической ситуации в том или ином регионе присутствия.

Мы сохранили все профилактические меры по нераспространению КВИ и провели бустерную вакцинацию и ревакцинацию работников.

Охват вакцинацией работников Группы Фонда



ПЛАНИРУЕТСЯ ДАЛЬНЕЙШЕЕ СОБЛЮДЕНИЕ КАРАНТИННЫХ МЕР В СООТВЕТСТВИИ С ПОТЕНЦИАЛЬНЫМИ ОГРАНИЧЕНИЯМИ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ ПОРТФЕЛЬНЫХ КОМПАНИЙ.



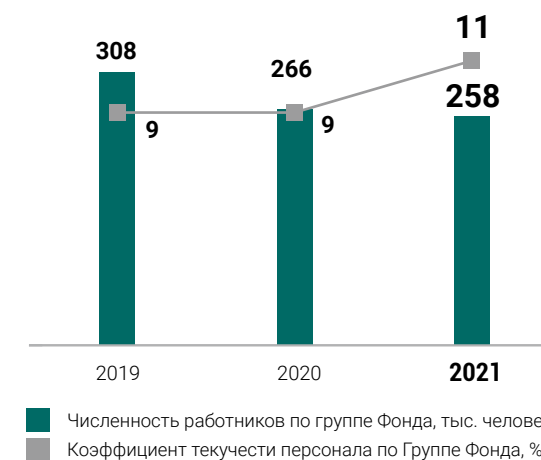


Человеческий капитал, разнообразие и инклюзивность

Мы руководствуемся принципами обеспечения равных возможностей и инклюзивности на рабочем месте. К примеру, отсутствуют различия в базовом окладе и системе выплаты вознаграждения в зависимости от гендерных различий.

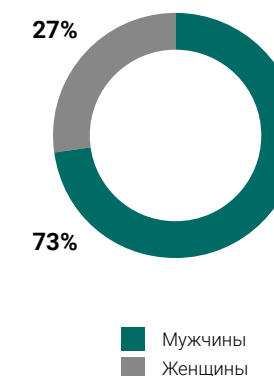
Нами реализуется комплекс мероприятий по работе с человеческими ресурсами, включающий создание эффективной системы мотивации и удержания работников, обучения и повышения квалификации, реализацию института наставничества, привлечение молодых кадров и содействие их профессиональному росту.

Динамика численности работников и коэффициент текучести персонала по Группе Фонда, 2019–2021 гг.

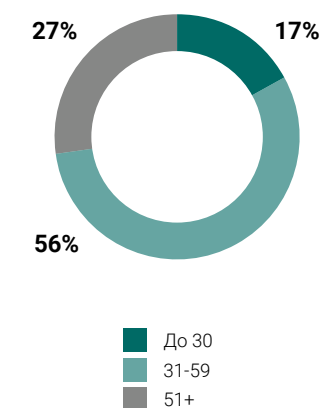


Ежегодно мы выявляем недозагруженные подразделения, определяем дублирование функционала или «лишних» уровней управления, которые не приносят добавленной стоимости для наших компаний. В связи с этим мы ежегодно проводим оптимизацию численности нашего штата с целью увеличения заработной платы и улучшения условий труда для ценных сотрудников

Работники в разбивке по полу, %



Возрастное распределение по Группе Фонда в отчетном периоде, %



В связи со спецификой производственной деятельности отдельных портфельных компаний Фонда доля мужчин среди работников традиционно составляет большую часть. Так, доля женщин по Группе компаний Фонда составляет 27%, в том числе 33% на руководящих должностях.

Средний возраст персонала, в свою очередь, отражает сбалансированный подход к управлению человеческими ресурсами.

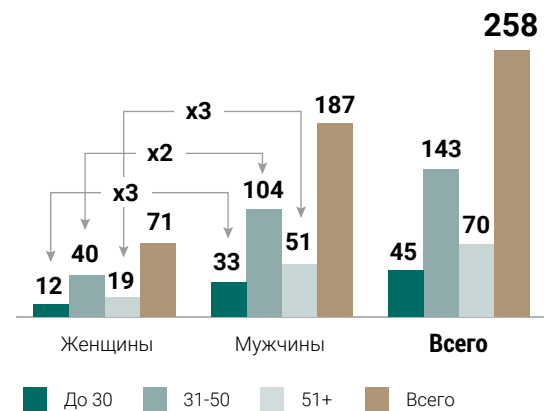
Мы принимаем системные меры по улучшению социальных настроений работников на постоянной основе. В целях обеспечения социально-трудовой стабильности в Группе компаний Фонда приняты следующие меры:

- создан оперативный штаб по вопросам социальной стабильности;
- запущен Центр мониторинга социальной стабильности, осуществляющий в режиме 24/7 сбор и анализ оперативных данных о предпосылках или фактах возникновения социальной напряженности в трудовых коллективах;
- при Фонде функционирует интерактивная Карта социальной стабильности, через которую в режиме реального времени отслеживается ситуация на предприятиях Группы компаний.

Проведено ежегодное исследование по определению социального самочувствия работников. Методом случайного отбора опрошено 26 596 человек в 12 портфельных компаниях. По итогам исследования уровень социальной стабильности составил 73%, снизившись на 5 пп. в сравнении с 2020 годом. Снижение обусловлено общей социально-экономической обстановкой в стране.

В рамках данного направления проведены выездные совещания с CEO-1 производственных портфельных компаний Фонда по вопросам социально-трудовых отношений. По итогам выработаны долгосрочные меры по стабилизации уровня социального благополучия.

Возрастное и гендерное распределение по Группе Фонда в отчетном периоде, тыс. чел.



Индекс вовлеченности производственного персонала, в свою очередь, составил 78%.

В целом, по оценке большинства работников, мы обеспечили персонал всеми необходимыми условиями труда и безопасности, в том числе и во время карантина.

Вовлеченность Производственного и административно-управленческого персонала Группы Фонда, %



Профессиональное развитие кадров

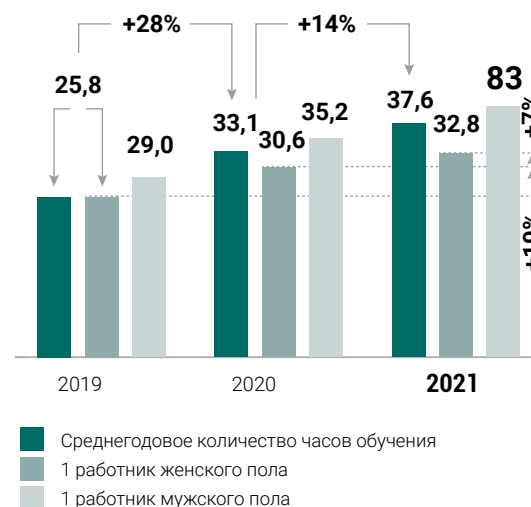
Мы создаем условия для раскрытия интеллектуального, профессионального и творческого потенциала наших работников.

В 2021 году усилены hard и soft skills, а также цифровые навыки наших сотрудников через возможность качественного обучения (30 часов на сотрудника), в том числе:

- существенно повышен уровень компетенций 250 сотрудников в области охраны окружающей среды;
- предоставлена возможность постоянного повышения уровня владения казахским и английским языками;
- усилена компетенция в области информбезопасности для 110 работников;

- обучены 100 молодых кадров в рамках «КТЖ – 100 молодых лиц» для развития кадрового резерва КТЖ;
- усилены управленческие навыки руководящих сотрудников посредством проведения специализированных тренингов и обучения.

Показатели по обучению и развитию работников Группы Фонда, человеко-часов



Вознаграждение и оценка

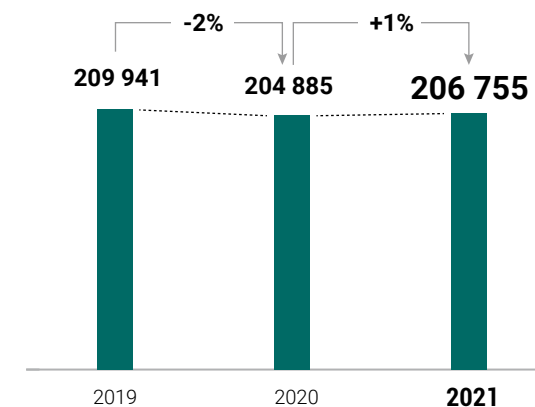
Средняя заработная плата в 2021 году составила 348 000 тг, что на 40% выше среднереспубликанского показателя. При этом средняя зарплата производственного персонала увеличена на 25%.

В целом система мотивации обеспечивает четкую зависимость вознаграждения наших работников от результатов их работы.

Для оценки должностей мы используем систему грейдинга. Единый подход оценки должностей позволяет объективно сравнивать должности между компаниями, сравнивать зарплаты специалистов в стране, в регионе и глобально.



Расходы на заработную плату, включая социальный налог и отчисления, тыс. тг



С целью создания благоприятных условий для эффективной работы, привлечения и удержания высококвалифицированных кадров оказывается социальная поддержка для всех работников Группы Фонда.



По итогам 2021 года по группе Фонда сколько было выплачено социальных пособий на сумму более 180 млн. тенге.

Оказаны следующие виды социальной поддержки:

- материальная помощь на оздоровление;
- оплата отпуска по беременности и родам, отпуска работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (детей);
- компенсационные выплаты;
- программа медицинского страхования;
- оказание содействия в решении жилищных вопросов;
- финансирование абонементов на посещение фитнес-клуба.

На ежегодной основе заключается договор добровольного медицинского страхования на случаи болезни.

Поиск и подбор персонала

Мы стремимся привлечь профессиональных кандидатов на рынке труда открытым и прозрачным способом. Назначение на вакантные позиции Фонда осуществляется с соблюдением принципов meritocratie. Отбираются кандидаты, соответствующие предъявляемым требованиям по уровню квалификации, профессиональным, деловым и личностным компетенциям. В результате реализации проектов Фонда по итогам 2021 года создано более 2000 рабочих мест.

В целях обеспечения прозрачности при отборе кадров усовершенствована единая цифровая платформа Samruk Qyzmet, на которой с начала 2021 года зарегистрировались 51 383 новых соискателей и объявлено 5 669 вакансий.

Развитие корпоративной культуры

Основополагающий фактор успеха Фонда на всех уровнях – корпоративная культура, объединяющая профессиональных и целеустремленных работников.

В рамках развития корпоративной культуры задействованы более 200 наставников из более 80 компаний в рамках программы «Жас оркен»

Получено 5 868 заявок по программе «Цифровое лето 2021», по итогам которой 45 студентов прошли стажировку в Группе компаний Фонда, 5 студентов трудоустроены.

С целью популяризации производственных профессий проведен конкурс «Үздік маман».

Благотворительная помощь и спонсорство

По итогам 2021 года в рамках благотворительной помощи реализовано 32 проекта на общую сумму 7,1 млрд тенге с охватом более 500 тысяч бенефициаров.

Основную долю в структуре благотворительной помощи составили благотворительные проекты, реализованные в социальном и медицинском секторах, – 39% от общей суммы благотворительности. В первую очередь это обусловлено поддержкой Фонда в создании реабилитационных центров для детей с диагнозом детский церебральный паралич (ДЦП) и нейро-ортопедическими нарушениями.

В целом при реализации проектов акцент сделан на обеспечение финансовой устойчивости и повышение эффективности при реализации проектов.

В социальном и медицинском секторах реализовано 12 проектов на общую сумму 2,8 млрд тенге. Так, например:

- оснащено современным оборудованием и инвентарем 8 реабилитационных центров и 2 центра раннего вмешательства в 8 регионах страны;
- организованы курсы реабилитации для 1 360 детей с нейро-ортопедическими нарушениями из социально уязвимых слоев населения в 3 реабилитационных центрах в городах Нур-Султан и Шымкент;
- оснащена оборудованием Многофункциональная детская Северо-Казахстанская областная



больница, в которой ежегодно более 600 детей будут обеспечены услугами медицинской реабилитации на бесплатной основе;

- оказаны консультации 158 семьям по получению квот на лечение за рубежом, оказана финансовая помощь 149 детям с тяжелыми заболеваниями, неизлечимыми в Казахстане. По итогам 25 квот получено;
- оказаны 497 консультаций по проблемным вопросам, возникающим на всех этапах устройства детей в семью, выпущено 56 телевизионных программ «День Аиста» с последующей трансляцией на телевидении;
- оказаны консультации 260 семьям, в которых растут дети с расстройствами аутистического



спектра (РАС), 60 детей с РАС получают регулярную помощь специалистов;

- организованы 6 697 волонтерских рейдов в 35 городах и районах страны, в рамках которых волонтерской помощью охвачены 2 153 ветерана и труженика тыла Великой Отечественной войны;



- проведены 176 мероприятий с охватом 1 287 активистов, 12 семинаров с председателями первичных организаций Советов ветеранов в регионах, в рамках проекта «Дәнекер» осуществлено 3 091 примирение с участием ветеранов;
- оказана адресная благотворительная помощь 111 ветеранам нефтяникам в 5 областях страны.

В рамках развития человеческого потенциала реализовано 16 проектов на общую сумму 2,6 млрд тенге. Проведена следующая работа:

- организован досуг и обучение для 3 123 детей и подростков из социально уязвимых слоев населения в образовательных, спортивных, музыкальных и творческих кружках 6 дворовых клубов города Нур-Султана, открыт Молодежный коворкинг-центр в г. Нур-Султане, посещаемость которого составила 176 детей;
- оказаны специальные социальные услуги в Центрах по поддержке детей на базе Детских деревень в городах Нур-Султан, Алматы и Темиртау. 82 семьям с приемными детьми и семьям с детьми, оказавшимся в трудной жизненной си-

- туации, 61 ребенку, оставшимся без попечения родителей, оказана помощь по восстановлению отношений с биологическими родственниками, обучены 162 кандидата в замещающие родители;
- обучено 26 психологов, оказано 15 174 консультации подросткам и их родителям по вопросам бытового, сексуального насилия, репродуктивного здоровья, отношений в семье / со сверстниками, суицидального поведения, всех видов зависимости и т.д.
- проведен конкурс среди 150 учителей образовательных школ страны, определены 10 победителей, которые номинированы от Казахстана на глобальную премию Global Teacher Prize 2022, выданы 30 малых грантов для реализации инициатив учителей сельских школ страны;
- проведены 6 тренингов по курсу soft skills (Мобилография, Скетчинг, Scratch!, STEAM) для 62 подростков с особыми образовательными потребностями и 1 тренинг для их родителей.



В рамках реализации региональной программы социальных инвестиций в регионах присутствия Группы Фонда реализовано 4 проекта на общую сумму 1,7 млрд тенге. Проекты реализованы в сфере пропаганды здорового образа жизни и создания доступной спортивной инфраструктуры. Так, к примеру:

- начато строительство 6 многофункциональных спортивных комплексов в 6 регионах страны на базе воздухопорных сооружений;
- установлена универсальная спортивная площадка площадью 1 300 м² в г. Таразе Жамбылской области.

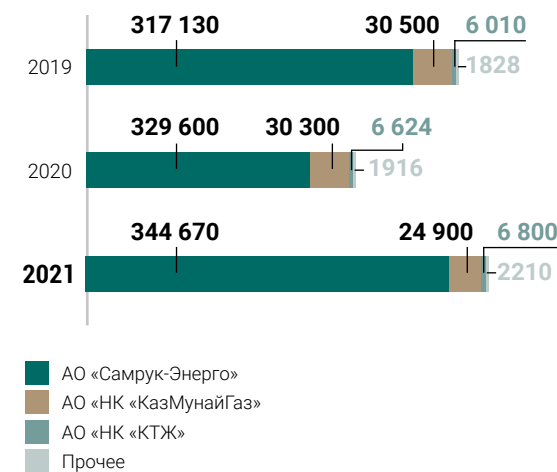
КОМПОНЕНТ Е. ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Сегодня международное сообщество полностью осознало важность экологической и климатической повестки, что привело к сдвигу парадигмы мышления. Главы правительств и представители бизнес-сообществ понимают необходимость снижения влияния на окружающую среду и стремятся к поиску конструктивных решений. Инвесторы также осознают, что экологические риски становятся инвестиционными рисками, влияющими на долгосрочную устойчивость и стоимость компаний.

Правительства и крупнейшие транснациональные компании, включая энергетические и нефтяные, по всему миру декларируют цели по достижению углеродной нейтральности, международные финансовые организации полностью отказываются от финансирования угольных производств.

Энергетическая политика на глобальном, национальном и корпоративном уровнях оказывает наибольшее влияние на скорость энергетического перехода. Повсеместное развитие технологий приводит к внедрению более экологичных решений в операционной деятельности компаний. Все это

Валовые выбросы основных загрязняющих веществ и в разбивке по компаниям (NOx, SOx, тв. вещ.)



обусловлено поведенческими изменениями, и пандемия COVID-19, безусловно, ускорила процессы перехода к «зеленой» экономике.

Фокус Фонда в области экологического благополучия направлен на снижение выбросов загрязняющих веществ, сокращение углеродного следа и бережное потребление ресурсов.

Стратегическая цель – снижение углеродного следа (охват 1 и охват 2) Фонда на 10% к 2032 году по сравнению с базовым 2021 годом. Фонд будет стремиться достичь углеродной нейтральности к 2060 году. Достижение углеродной нейтральности будет основано на разумном балансе между энергетической и экологической безопасностью.

Воздействие на окружающую среду и экосистемы

Производственная деятельность Группы компаний Фонда ориентирована на минимизацию воздействия на окружающую среду, рациональное использование природных ресурсов и сохранение биоразнообразия. Реализация экологических мероприятий в 2021 году позволила улучшить показатели в части воздействия на окружающую среду. Выполняются мероприятия по утилизации отходов, в том числе исторических, и рекультивации загрязненных земель.

Выбросы загрязняющих веществ

Выбросы основных загрязняющих веществ по Группе компаний Фонда увеличиваются в связи с увеличением производственных показателей компаний. Так, в 2021 году в АО «Самрук-Энерго» достигнут максимальный объем выработки электроэнергии за весь период существования компании, связанный со значительным повышением спроса.

Основными источниками выбросов загрязняющих веществ являются топливные станции I категории. Маркерными загрязняющими веществами, характерными для тепловых электростанций, являются

оксиды азота, оксиды серы, оксид углерода, пыль (зола).

В АО «Самрук-Энерго» при этом объем загрязняющих веществ на единицу вырабатываемой электроэнергии снижается ежегодно. В 2021 году снижение составило практически 10% в связи с реализацией мероприятий по демонтажу старого оборудования, установке нового технологического оснащения, в частности на крупнейших тепловых электростанциях, как ГРЭС-1 и ГРЭС-2.

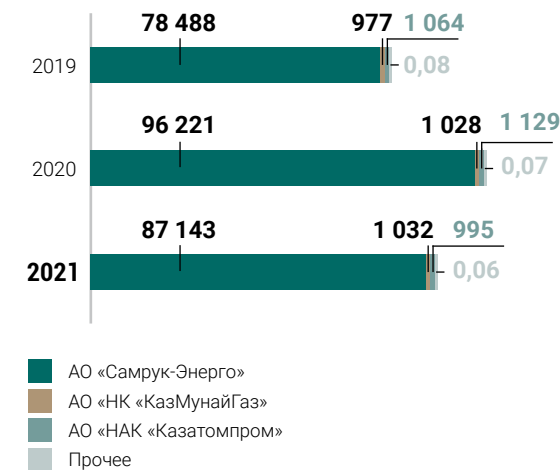
Управление отходами

Проблема утилизации отходов остается актуальной на глобальном и национальном уровнях.

В Группе компаний Фонда разрабатывается и реализуется комплекс мер, направленных на усовершенствование системы управления отходами. На производственных объектах осуществляется регулярный учет и контроль всех отходов, находящихся в обращении, в том числе отходов подрядных организаций, проводятся мероприятия по уменьшению объемов их образования, ежегодно финансируются работы по переработке и (или) утилизации вновь образуемых, накопленных и исторических отходов.

Компании Фонда при обращении с отходами обеспечивают соблюдение экологических, санитарно-эпидемиологических требований Республики

Динамика отходов по Группе компаний Фонда млн тонн



Казахстан. Все перевозки опасных отходов осуществляются в соответствии с правилами перевозки опасных грузов автотранспортными средствами на территории страны.

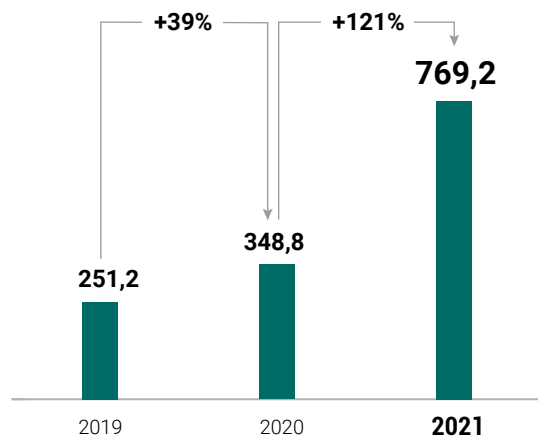
За счет максимального использования отходов в производственном процессе общий объем отходов, в сравнении с 2020 годом, снижен на 9%. Более 90% отходов утилизировано.

В портфельных компаниях разработано требование по отдельному сбору и временному хранению в специально оборудованных местах, проведены мероприятия по повышению осведомленности и вовлеченности в инициативы по сокращению и переработке отходов.

Более того, проведена инвентаризация контрактных территорий, в рамках которых определены харак-



Штрафы с 2019 по 2021 гг.



теристики отходов, содержание нефтепродуктов в отходах и их объемы. Разработаны и согласованы с государственными органами соответствующие проекты рекультивации нефтезагрязненных земель.

По Группе компаний Фонда общая масса отходов в обращении за 2021 год составила 89 млн тонн, из них отходов, классифицированных как «опасные», – 72%, а «неопасных», соответственно, – 28%. Основную долю отходов составляют буровые и золошлаковые отходы.

К примеру, в 2021 году на объектах АО «НК «КазМунайГаз» утилизировано 540 тыс. тонн исторических отходов, рекультивированы участки мест их размещения.

В АО «НК «Қазақстан Темір Жолы», в свою очередь, реализовано 108 тонн отходов для переработки и повторного использования. В отчетном году передано:

- макулатуры – 47,2 тонны;
- пластика – 9,3 тонны;
- стекло – 6,8 тонны;
- отработанных аккумуляторных батарей – 33,2 тонны;
- отработанной оргтехники – 3,6 тонны;
- отработанных автомобильных шин – 7,6 тонн.

Более 50% отходов передается для переработки специализированным компаниям по договору, более 20% отходов переработаны биологическими методами. Другими значимыми способами обращения с отходами являются вторичная переработка, размещение на полигоне и повторное использование.

Соответствие требованиям экологического законодательства

Глобальные тренды диктуют ужесточение углеродного регулирования, направленное на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду. Вступление в силу нового Экологического кодекса с 1 июля 2021 года, а также обновление Кодекса об административных правонарушениях по вопросам экологии влечет риски выплаты штрафов для «коричневых» производств.

Мы стремимся вести свою производственную деятельность в рамках законодательства Республики Казахстан и принимать соответствующие меры по



выбросов парниковых газов, повышению энергоэффективности, переходу на альтернативные источники энергии и постепенному отказу от сжигания углеродного топлива.

При систематическом и сбалансированном подходе энергопереход позволит ускорить диверсификацию нашего портфеля и развитие новых индустрий, создать новые рабочие места, повысить квалификацию кадров, получить доступ к инвестициям, а также обеспечить трансферт передовых технологий и знаний.

предотвращению нанесения вреда окружающей среде.

Штрафы, наложенные за несоблюдение экологических требований по Группе компаний Фонда, составили 769 млн тенге, тем самым превышая аналогичное значение 2020 года на 420 млн тенге. Существенная доля размера (91%) штрафов и иных санкций, наложенных за несоблюдение нормативных требований по охране окружающей среды по Группе, приходится на АО «НК «КазМунайГаз». Штрафы были выписаны за нарушение экологических требований при проведении операций по недропользованию, а также нарушение экологических требований по управлению отходами.

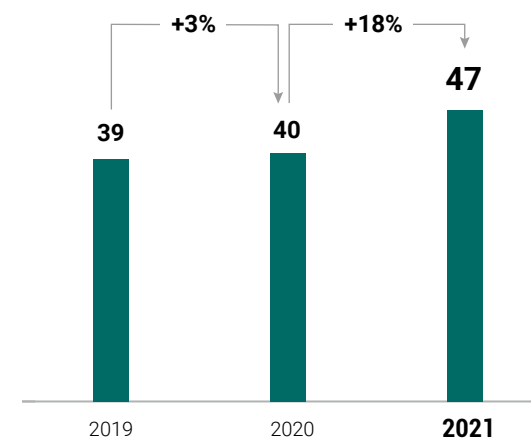
Мы продолжим работу по выявлению несоответствий на производственных объектах и предотвращению выявленных аналогичных ситуаций в будущем.

Изменение климата и низкоуглеродная экономика

Мы разделяем обеспокоенность мировой общественности проблемой изменения климата и поддерживаем глобальные усилия по сокращению

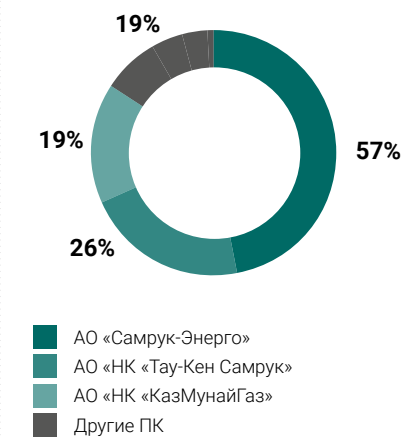
Прямые выбросы CO₂

Прямые выбросы CO₂ по Группе Фонда, млн тонн



Выбросы CO₂

Структура выбросов CO₂ (SCOPE1 и SCOPE2)



В отчетном периоде произведено 325 млн кВтч «чистой» электроэнергии. Доля ВИЭ Фонда от объема ВИЭ по стране составила 8%. Начата реализация проектов в области возобновляемых источников энергии, в том числе двух ВЭС – в г. Ерейментау мощностью 50 МВт и Шелекском коридоре мощностью 60 МВт.

В целях снижения негативного воздействия на окружающую среду АО «Самрук-Энерго» инициирует перевод Алматинских ТЭЦ на газ. В ноябре 2021 года в присутствии Главы Государства был дан старт проекту по переводу Алматинской ТЭЦ-2. В последующем планируются перевод Алматинской ТЭЦ-3 и расширение мощности Алматинской ТЭЦ-1, уже переведенной на газ в 2017 году. Перевод Алматинской ТЭЦ-2 на газ позволит сократить выбросы парниковых газов на станции практически на 32% – с 3,7 млн тонн в 2020 году до 2,5 млн тонн в год к 2027 году.

Объем утилизации ПНГ в компаниях Фонда в 2021 году составил 98%, а объем выбросов от факельного сжигания – лишь около 2,2 т CO₂-экв. на тысячу тонн добычи углеводородов (это на 24% ниже, чем в 2019 году, и на 79% ниже среднемирового показателя по отрасли, согласно данным Международной ассоциации производителей нефти и газа). Дочерним

предприятиям Фонда удалось значительно сократить факельное сжигание за счет реализации различных проектов. В частности, после внедрения системы удаления сероводорода на ЭМГ объем утилизации составляет 93%, а ММГ утилизирует 99% газа на месторождении Каламкас в качестве топлива для собственных нужд, в том числе на ГТЭС Каламкас.

В АО «НК «КазМунайГаз» осуществляется перевод автотранспортных средств на газомоторное топливо, в том числе на сжатый природный газ. В АО «Казактелеком», в свою очередь, на конец 2021 года количество переведенных на газ автомобилей составляет более 30% автопарка.

В 2021 году АО «НК «КазМунайГаз» также подписан меморандум о сотрудничестве с компанией Shell в сфере развития технологий улавливания, утилизации и хранения углерода. В настоящий момент портфельными компаниями Фонда рассматриваются возможности применения технологий УХУ.

Фонд начал реализовывать некоторые элементы технологии Smart Grid. Так, в АО «KEGOC» внедряется система мониторинга и контроля на основе синхронных технологий WAMS/WACS, что позволит максимально использовать пропускную способ-

ность сети за счет управления в режиме реального времени. В планах Фонда реализация комплексного плана по развитию интеллектуальных сетей, который включает в себя развитие комплексной системы учета энергоресурсов, через разработку и внедрение концепции Smart Metering (интеллектуальный счетчик), что позволит в режиме реального времени контролировать и удаленно управлять потреблением энергоресурсов, развитие аналитики и управления большими данными и проведение исследовательских работ по возможности применения систем накопления энергии для интеграции ВИЭ.

В целях дальнейшего привлечения инвестиций для реализации проектов в области «зеленой» экономики размещены «зеленые» облигации на фондовой бирже МФЦА в размере 18,4 млрд тенге, с купонной ставкой 11,4% годовых и сроком обращения 6,5 лет.

Мы активно участвуем в обновлении нормативной законодательной базы страны, совершенствуем знания и навыки в целях повышения эффективности в реализации стратегических инициатив по сокращению выбросов.

Более того, мы приступили к разработке Концепции по переходу к низкоуглеродному развитию, определяющей видение и цели Фонда по достижению углеродной нейтральности.

Основными эмиттерами CO₂ по Группе Фонда являются АО «Самрук-Энерго» (70%) и АО «НК «КазМунайГаз» (17%), деятельность которых сосредоточена на ископаемых видах топлива. Источником загрязнения для остальных ПК (13%) также является применение «коричневых» энергоисточников для обеспечения своей производственной и операционной деятельности.

За период 2019–2021 гг. наблюдается рост уровня выбросов CO₂, ввиду увеличения производственных показателей АО «Самрук-Энерго». В структуре прямых выбросов (охват 1) преобладают следующие производственные процессы:

- стационарное сжигание ископаемых видов топлива (угля, газа, мазута) для генерации электро- и теплоэнергии (котлы, печи, газомотокомпрессоры, генераторы электроэнергии);
- сжигание топлива на технологическом оборудовании (печи, нагреватели, газомотокомпрессоры,



- установки подготовки газа, буровые установки, горные машины);
- выбросы от транспорта (двигатели самолетов, двигатели внутреннего сгорания, тяговые нужды тепловозов);
- летучие выбросы (утечки оборудования, потери от испарения, вентиляции) и факельное сжигание газа;
- выбросы в процессах измельчения угля и ассоциированных пластов во время добычи угля, выбросы в результате эндогенных пожаров, вызванных реакциями низкотемпературного окисления углерода при складировании внутренней вскрыши на внешних породных отвалах.

Прямые выбросы CO₂ Группы Фонда по технологическим процессам

Технологические процессы	Выбросы CO ₂ , тыс. тонн	Доля, %
Сжигание топлива, всего	45 005	96%
Производство электро- и тепловой энергии	33 478	72%
Транспорт, в т.ч.	2 898	6
авиа	609	
железнодорожный	2 203	
автотранспорт	83	
морской	2	
Транспорт нефти и газа	2 690	6
Добыча и переработка полезных ископаемых	5 915,2	13
Прочие	17	0
Промышленные процессы, всего	1 694	4
Итого	46 699	100



Эффективное использование ресурсов

Портфельные компании Фонда, являясь в большинстве производственными предприятиями с энергозатратными технологиями, уделяют большое внимание и реализуют ряд мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

К примеру, в АО «Самрук-Энерго» действует Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности на 2015–2025 годы. Программа является основополагающим документом для планирования и осуществления деятельности в области энергосбережения и повышения энергоэффективности. Целью данной Программы является выработка мер по рациональному и экономически целесообразному использованию топливно-энергетических ресурсов.

Портфельные компании Фонда собирают и анализируют данные по энергопотреблению и показателям энергоэффективности, отслеживают прогресс и идентифицируют возможности для улучшения.

По итогам 2021 года сэкономлено более 6 млн кВт электроэнергии путем реализации более 50 мероприятий.

С целью оптимизации потребления энергоресурсов во всех производственных ПК внедрены процессы управления международного стандарта ISO 50001 «Системы энергетического менеджмента».

В 90% предприятиях произведена замена ламп освещения на светодиодные.

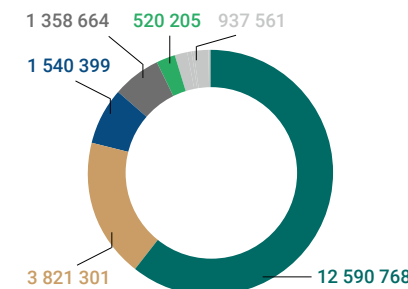
Повышена компетенция сотрудников в области энергосбережения и энергоэффективности путем проведения специальных обучающих программ и тренингов.

Потребление ТЭР

Ввиду особенностей деятельности компаний Фонда наибольшее потребление энергоресурсов (61%) приходится на АО «Самрук-Энерго» – около 12,7 млн т.т. в год. Основу потребления составляет уголь разреза «Богатырь», потребление которого для производства электрической и тепловой энергии превышает 20,6 млн тонн угля в год.

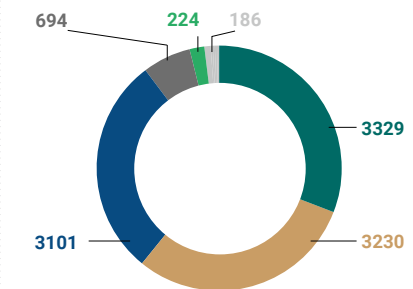
В структуре потребления энергетических ресурсов по Группе компаний Фонда каменный уголь занимает порядка 60%, природный газ – 16%, жидкое топливо – 10%, электроэнергия от внешних источников – 7%, попутный нефтяной газ (ПНГ) – 4%.

Потребление энергоресурсов в разрезе компаний Фонда за 2021 год, т.т.т год



- АО «Самрук-Энерго»
- АО «НК «КазМунайГаз»
- АО «НК «QazaqGaz»
- АО «НК «Қазақстан темір жолы»
- ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu»
- Другие ПК

Структура выбросов CO₂ по Группе Фонда в 2021 году, тыс. тонн



- АО «НК «КазМунайГаз»
- АО «НК «Қазақстан темір жолы»
- АО «КЕГОС»
- АО «НАК «Казатомпром»
- АО «Казхателеком»
- Другие ПК

Косвенные выбросы CO₂

Мы непрерывно работаем над повышением полноты раскрытия информации и расширения сфер отчетности по косвенным выбросам.

Наиболее энергоемкими производствами с точки зрения потребления электроэнергии и тепла являются КазМунайГаз (30% косвенных выбросов) и Қазақстан темір жолы (30%). Покупка электроэнергии КЕГОС связана с компенсацией потерь.

КОМПОНЕНТ G. УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Корпоративное управление

Мы рассматриваем корпоративное управление в качестве одного из ключевых нефинансовых факторов обеспечения эффективного управления портфелем, а также повышения долгосрочной стоимости активов. В Фонде функционирует эффективная и прозрачная система корпоративного управления, соответствующая международным стандартам.

Мы соблюдаем принципы корпоративного управления, указанные в Кодексе корпоративного управления Фонда, тем самым обеспечивая защиту законных прав и интересов акционеров и инвесторов.

Мы на постоянной основе отслеживаем основные изменения в международных тенденциях корпоративного управления, в национальном законодательстве и внедряем лучшие практики корпоративного управления в своей деятельности. В качестве признанного международного стандарта в области корпоративного управления квазигосударственных компаний Фонд применяет Руководящие принципы Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) по корпоративному управлению для предприятий с государственным участием.

В 2021 году проведена независимая диагностика корпоративного управления Фонда и портфельных компаний. Рейтинг Фонда по итогам диагностики оценен на уровне «ВВ» – выше среднего. Кроме того, внедрены практические инструменты по повышению уровня корпоративного управления в соответствии с требованиями листинга LSE и AIX.

В 2022 году запланировано усиление положений Кодекса корпоративного управления Фонда в целях дальнейшего повышения эффективности процессов принятия решений. Новые положения включают в себя увеличение процента независимости составов советов директоров, усиление системы управления рисками, системы внутреннего аудита и комплаенс, планирование преемственности советов директоров, интеграцию ESG-целей, вопросы гендерного баланса.

В целях усиления качества и доступности информации в публичной отчетности Фонд внедрит новые стандарты по раскрытию информации. Более того, Фонд планирует распространить требования на соответствие ESG-принципам к подрядчикам, поставщикам и инвестиционным партнерам для продвижения внедрения ESG-принципов в бизнес-среде Республики Казахстан.

Состав органа управления и его комитетов

В Совете директоров Фонда доля независимости составляет 50%, что соответствует передовым международным практикам. Более того, Председателем Совета директоров Фонда является независимый директор.

В портфельных компаниях Фонда доля независимых директоров составляет от 30% до 50%, что способствует установлению конструктивного диалога между акционерами и руководством Компании.

В Совете директоров и его Комитетах обеспечивается соблюдение баланса навыков, опыта и знаний, обеспечивающих принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах акционеров и других ключевых заинтересованных сторон.

Члены Совета директоров имеют необходимый опыт в области устойчивого развития, а именно в вопросах экологии, социальной повестки и качественного корпоративного управления.

На дату выхода настоящего Отчета состав Совета директоров представлен в следующем составе.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



Джон Дудас
Председатель Совета директоров, независимый директор

Образование:

- Университет Витватерсранда (ЮАР) – бакалавр по горному делу;
- Университет Витватерсранда (ЮАР) – магистр по горной металлургии;
- Университет Хериот-Уотт (Великобритания) – степень MBA.

Трудовая деятельность:

Джон Дудас начал свою трудовую карьеру в 1984 году в компании Rand Mines Ltd и занимал различные руководящие должности по управлению сырьевой продукцией и работал в таких компаниях, как Gencor Ltd. и BHP Billiton, где был генеральным директором алюминиевого дивизиона.



Сулейменов Тимур Муратович
член Совета директоров, Первый заместитель Руководителя Администрации Президента Республики Казахстан

Образование:

- Павлодарский государственный университет имени С. Торайгырова – экономика и менеджмент в социальной сфере;
- Павлодарский государственный университет имени С. Торайгырова – правоведение;
- Мэрилендский университет (США) – Магистр бизнеса со специализацией «Финансы».

Трудовая деятельность:

С 2009 по 2010 год – вице-министр экономики и бюджетного планирования РК. С 2010 по 2012 год – вице-министр экономического развития и торговли РК. С 2012 по 2016 год являлся членом коллегии Евразийской экономической комиссии (министр) по экономике и финансовой политике. С 2016 по 2019 год – Министр национальной экономики РК. С февраля по март 2019 года являлся заместителем председателя Национального Банка РК. С марта по июль 2019 года являлся помощником Президента РК.

Награжден орденом «Құрмет», «Ерен еңбегі үшін» и другими медалями.



Куантыров Алибек Сакенович
член Совета директоров, Министр национальной экономики Республики Казахстан

Образование:

- Томский государственный университет – «Финансы и кредит» и «Лингвистика и межкультурная коммуникация»;
- Мичиганский университет – Магистр прикладной экономики.

Трудовая деятельность:

В 2013 году стал заместителем председателя Комитета геологии и недропользования Министерства индустрии и новых технологий Республики Казахстан. С 2013 по 2019 год занимал должности заместителя заведующего Центром стратегических разработок и анализа, заместителя заведующего Отделом социально-экономического мониторинга Администрации Президента Республики Казахстан. С 2019 по 2021 год являлся заместителем заведующего Отделом канцелярии Первого Президента Республики Казахстан. В феврале 2021 года стал вице-министром национальной экономики Республики Казахстан.

Награды: медаль «Ерен еңбегі үшін», 4 юбилейные медали.



Лука Сутера

член Совета директоров,
независимый директор

Образование:

- Школа менеджмента Enel SpA / SAA. (Италия) – мастер по планированию и контролю;
- Университет «Л. Боккони» (Италия) – бакалавр делового администрирования, специализация в области бухгалтерии, финансов и контроля;
- Программа обмена студентами «Лондонская школа экономики и политических наук» (Англия).

Трудовая деятельность:

Лука Сутера является опытным бизнес-менеджером с более чем 22-летним опытом работы после повышения квалификации, из которых 15 лет он занимал должность финансового директора глобальных энергетических компаний и Суверенных фондов благосостояния в Европе, России и на Ближнем Востоке.

Лука Сутера в настоящее время является главным финансовым директором группы Energy Asset Group, ведущей британской интегрированной многопрофильной коммунальной компании.

До прихода в Energy Asset Group, с 2015 по 2020 год, г-н Сутера занимал должность финансового директора группы Nebras Power, базирующейся в Катаре государственной глобальной энергетической компании.



Жамишев Болат Бидаметович

член Совета директоров,
независимый директор

Образование:

- Казахский сельскохозяйственный институт – «Экономист»

Трудовая деятельность:

Председатель ОСФ «Казахстан халқына». С января 2004 г. занимал должность Председателя Агентства Республики Казахстан по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций. Работал Министром финансов Республики Казахстан, Министром регионального развития Республики Казахстан, Председателем Правления АО «Банк Развития Казахстана»

Награды:

Орден «Курмет», «Парасат», Юбилейная медаль «10 лет Астане»



Саткалиев Алмасадам Майданович

член Совета директоров,
Председатель Правления
АО «Самрук-Қазына»

Образование:

- Казахский национальный университет имени аль-Фараби – «Механик, математик-прикладник»;
- Международный институт государственной службы и управления (МИГСУ), кафедра финансов общественного сектора, направление «Экономика», программа «Финансовая экономика»;
- Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, г. Москва, Магистр экономики;
- Высшая школа бизнеса Назарбаев Университет по программе Executive MBA, совместная программа с Duke University's Fuqua School of Business – Магистр «Деловое администрирование»;
- Высшая школа бизнеса Стэнфордского университета по программе Stanford Executive Program.

Трудовая деятельность:

Занимал должности первого вице-президента АО «KEGOC», директора по управлению электроэнергетическими активами АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук», вице-министра энергетики Республики Казахстан, Председателя Правления АО «KEGOC», Председателя Правления АО «Самрук-Энерго», управляющего директора АО «Самрук-Қазына».

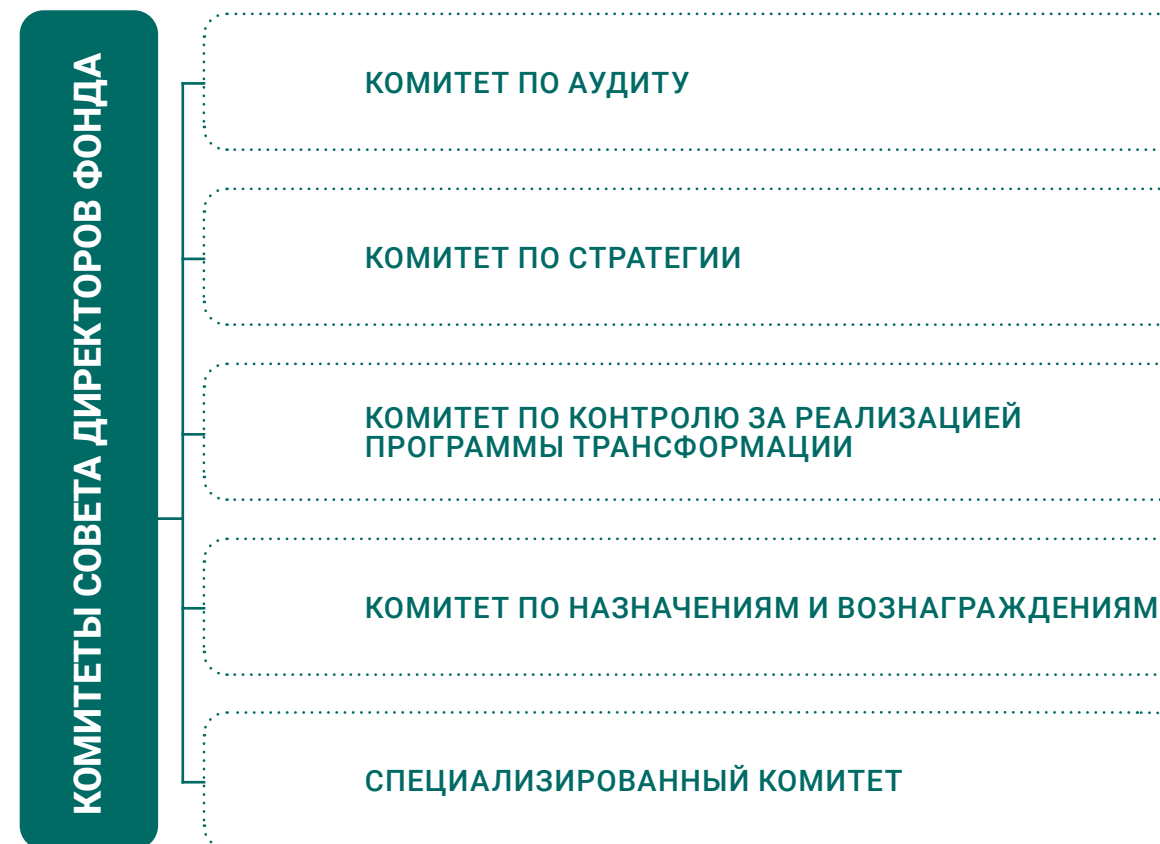
Члены Совета директоров раскрывают информацию о своей заинтересованности в виде ежегодных заявлений и уведомляют Корпоративного секретаря Фонда о любых изменениях.

При Совете директоров Фонда функционируют Комитеты, в компетенцию которых входит рассмотрение вопросов по аудиту и управлению рисками, стратегическому планированию, кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам.

Состав исполнительного органа

На дату выхода настоящего Отчета состав Правления представлен в следующем составе.

(на стр. 44)



СОСТАВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА



Саткалиев Алмасадам Маиданович
Председатель Правления

Образование:

- Казахский национальный университет имени аль-Фараби – «Механик, математик-прикладник»;
- Международный институт государственной службы и управления (МИГСУ), кафедра финансов общественного сектора, направление «Экономика», программа «Финансовая экономика»;
- Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, г. Москва, Магистр экономики;
- Высшая школа бизнеса Назарбаев Университет по программе Executive MBA, совместная программа с Duke University's Fuqua School of Business – Магистр «Деловое администрирование»;
- Высшая школа бизнеса Стэнфордского университета по программе Stanford Executive Program.

Трудовая деятельность:

Занимал должности первого вице-президента АО «KEGOC», директора по управлению электроэнергетическими активами АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук», вице-министра энергетики Республики Казахстан, Председателя Правления АО «Самрук-Энерго», управляющего директора АО «Самрук-Қазына».

Награды: ордена Құрмет, Парасат. Медали: «Қазақстан Конституциясына 10 жыл», «Астананың 10 жылдығы», «Қазақстан Республикасының тәуелсіздігіне 20 жыл», «Қазақстан Конституциясына 20 жыл мерекелік медалі», «Қазақстан Республикасының тәуелсіздігіне 25 жыл», «10 лет Ассоциации KAZENERGY», Заслуженный энергетик СНГ, награжден медалью «Барыс» III степени.



Жанадил Ернар Бейсенұлы
Управляющий директор по развитию и приватизации

Образование:

- Казахстанский институт менеджмента, экономики и прогнозирования (КИМЭП), специальность «Бухгалтерский учет»;
- Манчестерская школа бизнеса, Университет Манчестера (Великобритания), степень магистра, Бухгалтерский учет и финансы.

Трудовая деятельность:

Ернар Бейсенұлы в разные годы работал в Philip Morris Kazakhstan, международной аудиторской фирме PricewaterhouseCoopers. В 2016 года был назначен на должность финансового контролера АО «Самрук-Қазына» с последующим утверждением на позицию управляющего директора по финансам и операциям и Соуправляющего директора по экономике и финансам – члена Правления АО «Самрук-Қазына».



Бердигулов Ернат Кудайбергенович
Управляющий директор по стратегии и управлению активами

Образование:

- 2007–2010 University of Toronto, Canada, Public Policy and International Studies;
- 2015–2018 University of Warwick, United Kingdom, Master of Business Administration.

Трудовая деятельность:

Ернат Кудайбергенович начал свою трудовую деятельность в 2011 году в АО «Самрук-Қазына». В период с 2013 по 2018 год в АО «Самрук-Энерго» занимал должности директора различных департаментов и Советника Председателя Правления. С 2019 по 2021 год работал в Whiteshield Partners в качестве Руководителя проекта. С 2021 года в АО «Самрук-Қазына» занимал должность Соуправляющего директора по стратегии, устойчивому развитию и цифровизации.



Нурбаева Назира Нуртулеуовна
Управляющий директор по экономике и финансам

Образование:

- Университет Wisconsin Center Richland, США, специальность «Бизнес-администрирование».

Трудовая деятельность:

Назира Нуртулеуовна начала трудовую деятельность в 1998 году в Филиале PriceWaterhouse. С 2003 по 2004 год работала старшим налоговым советником LUKOIL Overseas Services, Ltd. С 2014 по 2020 год занимала должность Директора ТОО «PriceWaterhouseCoopers Tax & Advisory». С июня 2020 по апрель 2021 года работала в качестве Партнера в ТОО «Deloitte TCF».



Казутин Николай Юрьевич
Управляющий директор по правовому сопровождению, обеспечению и рискам

Образование:

- Казахский экономический университет имени Т. Рыскулова, специальность «Бухгалтерский учет и аудит».

Трудовая деятельность:

Николай Юрьевич начал свою трудовую деятельность в 2001 году и до 2005 года проработал в страховых компаниях в качестве финансового аналитика. В период с 2006 по 2016 год работал в ТОО «Прайсуотерхаускуперс Такс энд эдвайзри». С 2016 по 2020 год занимал должности директора Службы внутреннего аудита и Советника Председателя Правления АО «Кокшетауские минеральные воды» и АО «Восточно-Казахстанская региональная энергетическая компания». С 2020 по 2022 год занимал должность заместителя председателя Комитета государственных доходов Министерства финансов РК.



При исполнительном органе функционирует ряд Комитетов в области устойчивого развития.

Комитет по HSE

Комитет служит диалоговой платформой по обсуждению проблемных вопросов, обмена опытом, а также вынесения на рассмотрение стратегических инициатив и идей в области HSE.

Комитет по устойчивому развитию

Целью создания Комитета по устойчивому развитию является выработка рекомендаций и координация проводимых портфельными компаниями мероприятий в области устойчивого развития.

Система управления рисками

В 2021 году мы обновили перечень основных рисков с учетом новых факторов, таких как пандемия коронавируса, снижение процентных ставок, экологические аварии, новые требования к управлению климатическими рисками и возможностями. В результате пандемии коронавируса Фонд повысил статус риска, связанного с человеческим капиталом, до ключевого.

Основные принципы и подходы к организации управления рисками и внутреннего контроля в Группе Фонда

отражены в Политике Фонда по управлению рисками и внутреннему контролю. Данная Политика составлена с учетом рекомендаций COSO «Концептуальные основы управления рисками организаций: интеграция со стратегией и показателями эффективности» и призвана обеспечить усиление ответственности владельцев рисков за управление рисками на всех уровнях Фонда, повысить интеграцию риск-менеджмента во все процессы.

В Фонде и портфельных компаниях на ежегодной основе утверждаются риск-аппетит, регистр и карта рисков; на регулярной основе предоставляется управленческая отчетность по значимым областям деятельности на рассмотрение органам управления портфельных компаний и Фонда.

Совет директоров на постоянной основе отслеживает следующие ключевые риски:

- риски несчастных случаев;
- риски значимых инвестиционных проектов;
- риски социальной стабильности;
- кредитный, валютный риски;
- риски судебных разбирательств;
- риски финансовой устойчивости;
- риск утечки конфиденциальной информации;
- риски информационных систем;
- риск ущерба репутации.

Прозрачность, подотчетность и комплаенс

Общественный совет Фонда

В целях представления интересов гражданского общества и учета мнения общественности при обсуждении и принятии решений, повышения подотчетности и прозрачности деятельности Фонда и национальных компаний создан Общественный совет АО «Самрук-Қазына» – консультативно-совещательный и наблюдательный орган.

Задачи Общественного совета включают:

- представление интересов гражданского общества;
- развитие конструктивного взаимодействия с гражданским обществом;
- мониторинг реализации стратегий и планов развития Фонда;
- внесение рекомендаций по совершенствованию деятельности Фонда.

Противодействие коррупции и комплаенс

Для обеспечения прозрачности, соблюдения требований законодательства и предотвращения коррупционных рисков АО «Самрук-Қазына» активно продвигает институт комплаенс во всех портфельных компаниях, тем самым выводя борьбу с коррупцией на качественно новый уровень.

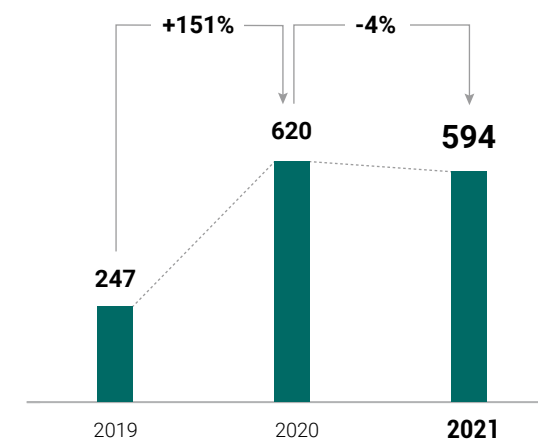
В 2021 году в Группе компаний созданы самостоятельные комплаенс-службы и подразделения, на которые возложено исполнение антикоррупционных комплаенс-функций. Все комплаенс-службы подотчетны напрямую Совету директоров, что обеспечивает их независимость от исполнительных органов.

Советом директоров Фонда принята новая Политика по противодействию коррупции АО «Самрук-Қазына», которая устанавливает основные принципы противодействия коррупции в Фонде, управленческие и организационные основы по предупреждению коррупционных правонарушений.

Открыт проектный офис Адалдық Алаңы совместно с Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Проведены комплаенс-тренинги для работников, размещены баннеры с обновленной информацией о горячей линии и антикоррупционных требованиях.

Количество релевантных обращений на горячую линию



Эффективным инструментом в борьбе с нарушениями законодательства и коррупцией стала система инициативного информирования (горячая линия).

В 2021 году на горячую линию поступило 594 обращения, из которых 150 случаев были подтверждены. 43% поступивших обращений касаются трудовых конфликтов, 15% – процедуры закупок, 12% – нарушения установленных процедур и законодательства, 13% – мошенничества, краж и хищения.

Наибольшее число обращений касаются Казахстана Темір Жолы, ҚазМунайГаз и Казпочты. Информация по выявленным нарушениям направляется в соответствующие государственные органы в случае обнаружения состава уголовного или административного правонарушения.

Конфликт интересов

В целях совершенствования мер по вопросам урегулирования конфликта интересов Советом директоров Фонда была утверждена Политика по урегулированию конфликта интересов в АО «Самрук-Қазына».

В Политике закреплены основные декларации и принципы урегулирования конфликта интересов, которые, в свою очередь, основываются на законодательстве Республики Казахстан и международных комплаенс-практиках. Целью Политики является повышение эффективности принимаемых решений за счет обеспечения справедливого, объективного и независимого процесса принятия решений в интересах Фонда и акционеров.

В отношениях с партнерами и другими заинтересованными лицами Фонд устанавливает и требует соблюдения фидуциарных отношений, при которых стороны обязаны действовать по отношению друг к другу максимально честно, добросовестно, справедливо и лояльно, предпринимает меры к предупреждению, выявлению и исключению конфликтов интересов.



Ответственные закупки

Система закупок Группы Фонда гарантирует прозрачность процедур, равные условия конкуренции, честное партнерство, надежность поставщиков и полное соблюдение всеми сторонами соответствующих норм.

С целью упрощения и обеспечения прозрачности закупочных процедур функционирует информационная система электронных закупок, которая представляет собой единый портал для компаний, входящих в Группу Фонда. Портал включает в себя полный цикл от планирования потребности в товарах, работах и услугах до проведения закупок и поставки товаров на склад. Проводятся работы по планомерному увеличению доли закупок через электронный магазин.

Для улучшения качества поставляемых товаров и услуг разработаны новые правила предварительного квалификационного отбора (далее – ПКО), как следствие, существенно снижен уровень закупок из одного источника, доля несостоявшихся закупок снижена до 1%. По итогам 2021 года уровень удовлетворенности процессом ПКО среди потенциальных поставщиков составил 98%.

Развитие местного содержания

На постоянной основе ведется координация компаний Фонда по поддержке развития местного содержания в закупках. По итогам 2021 года доля местного содержания в закупках составила 77%.

На 4,6 трлн тенге закуплено товаров и услуг у отечественного бизнеса. Из них:

- товары – 2 030 млрд тенге (МС – 66%);
- работы – 864 млрд тенге (МС – 77%);
- услуги – 1 739 млрд тенге (МС – 90%).

Заключен 4 391 долгосрочный договор на сумму 13 трлн тенге с отечественными поставщиками. Разработаны долгосрочные планы закупок с акцентом на приобретение отечественной продукции.

Мы ежегодно увеличиваем долю закупок у отечественных производителей по товарам «экономики простых вещей». Так, по итогам 2021 года доля закупок по товарам «экономики простых вещей» составила 90%, что на 7% выше по сравнению с 2020 годом, в том числе:

- легкая промышленность – 97% (на уровне 2020 года);

- пищевая промышленность – 91% (увеличение на 3 пп.);
- строительные материалы – 91% (увеличение на 6 пп.);
- химическая промышленность – 89% (увеличение на 4 пп.);
- машиностроение – 82% (увеличение на 3 пп.).

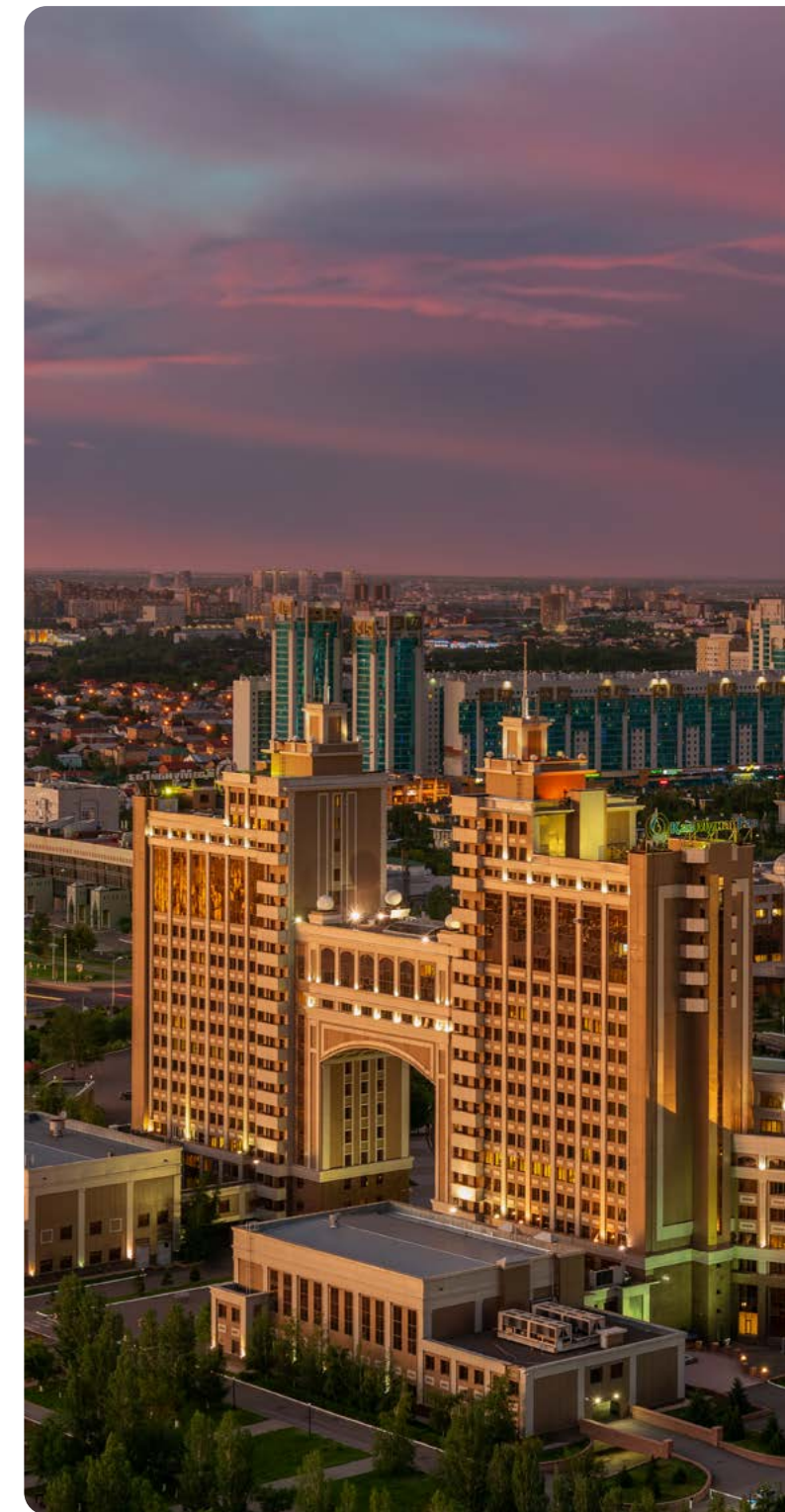
Поддержка отечественного бизнеса

В 2022 году Фондом был разработан проект нового Порядка осуществления закупок, с сохранением всех действующих мер поддержки отечественных товаропроизводителей.

Ключевые изменения в процедурах закупок, предусмотренных в Порядке, можно условно разделить на следующие три блока:

1 Блок. Изменения, направленные на повышение прозрачности закупок и минимизацию коррупционных рисков:

- 1) произведена унификация всех документов, регламентирующих процедуры осуществления закупок. Вместо 9 действующих разноуровневых документов утвержден 1 проект нового Порядка, который содержит описание всех процедур закупок без наличия отсылочных норм на иные документы и будет являться документом прямого действия;
- 2) на 41% сокращены основания для закупок способом из одного источника (с 34 до 20 по сравнению с 2021 годом);
- 3) предусмотрено обязательное согласование с Национальной палатой предпринимателей «Атамекен» перечня категорий закупок, а также перечня товаров, работ, услуг, закупаемых с применением предварительного квалификационного отбора, включая квалификационные критерии;
- 4) предусмотрено обязательное размещение всей информации о категорийном управлении в открытом доступе на веб-портале, включая перечень категорий и сами закупочные категорийные стратегии;
- 5) предусмотрено обязательное согласование с комплаенс-службами заказчиков закупок из одного источника по основаниям, где имеются риски коррупционного характера;
- 6) установлено требование по мониторингу плановых цен на соответствие средним ценам по Группе Фонда и гос. закупкам посредством веб-портала закупок.



2 Блок. Меры, направленные на поддержку бизнеса, особенно местных производителей и субъектов малого и среднего предпринимательства:

- 1) освобождение отечественных товаропроизводителей от всех видов обеспечений, в том числе возврата аванса. Обязательная выплата аванса в размере не менее 30% от суммы договора;
- 2) в течение 5 рабочих дней проводится расчет для отечественных товаропроизводителей и МСБ (в электронном магазине);
- 3) предоставление преференций (льгот) для представителей МСБ:
 - условная скидка субъектам МСБ в размере 1% при участии в тендерах;
 - приоритет субъектам МСБ при равенстве наименьших цен потенциальных поставщиков;
- 4) срок поставки всех товаров, закупаемых у отечественных производителей, – не менее 60 дней, для сложных товаров – не менее 120 дней.

3 Блок. Расширение доступа и устранения барьеров для бизнеса:

- 1) с 78 до 27 сокращено количество закупочных категорийных стратегий;
- 2) до конца 2022 года будет разработана совершенно новая концепция электронного магазина с учетом подходов, аналогичных с государственными закупками;
- 3) исключение требований по наличию у потенциального поставщика техники и оборудования при закупках работ, подлежащих обязательно лицензированию.

Интеграция ESG в бизнес-процессы

Для оценки усилий портфельных компаний по соблюдению принципов ESG Фонд намерен также активно внедрять в практику портфельных компаний такой инструмент, как ESG-рейтинг. Рейтинг ESG представляет собой независимое мнение агентства о том, в какой степени процесс принятия ключевых бизнес-решений в компании ориентирован на устойчивое развитие в экологической, социальной и экономической сферах. Высокий ESG-рейтинг является также важным инструментом повышения инвестиционной привлекательности портфельных компаний.



АО «НК «КАЗМУНАЙГАЗ» УЖЕ ВТОРОЙ ГОД ПРОХОДИТ ОЦЕНКУ ESG-РЕЙТИНГА МЕЖДУНАРОДНОГО РЕЙТИНГОВОГО АГЕНТСТВА «SUSTAINALYTICS». В СРЕДНЕСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ ФОНД СТАВИТ ПЕРЕД ПОРТФЕЛЬНЫМИ КОМПАНИЯМИ ЗАДАЧУ ПО ПОЛУЧЕНИЮ ESG РЕЙТИНГОВ.

ГЛОССАРИЙ

В настоящем Отчете использованы следующие определения и сокращения:

Фонд, АО «Самрук-Қазына»	Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
АНПЗ	Атырауский нефтеперерабатывающий завод
БиОТ	Безопасность и охрана труда
ВИЭ	Возобновляемый источник энергии
ВЭФ	Всемирный экономический форум
ВВП	Валовой внутренний продукт
ГБРК	Государственный банк развития Китая
ГПИИР	Государственная программа индустриально-инновационного развития
ГМИ	Глобальная метановая инициатива
ГЭС	Гидроэлектростанция
ГРЭС	Конденсационная электростанция
ДЗО	Дочерние и зависимые организации
ДСША	Доллар США
ЕАЭС	Евразийский экономический союз
ЕНС ТРУ	Единый номенклатурный справочник товаров, работ, услуг
ЕС	Европейский союз
ЕЭС	Единая электроэнергетическая система Республики Казахстан
ЗВ	Загрязняющие вещества
ЗКС	Закупочная категорийная стратегия
ИТ, ИТ	Информационные технологии
ИСС	Индекс социальной стабильности
ИСЭЗ	Информационная система электронных закупок АО «Самрук-Қазына»
Компании, портфельные компании Фонда, ПК	Национальные компании и другие юридические лица, более 50% голосующих акций (долей участия) которых принадлежат Фонду на праве собственности или доверительного управления
КУЗ	Категорийное управление закупками
КПД	Ключевой показатель деятельности
КМГ	АО «НК КазМунайГаз»
КТЖ	АО «НК «Қазақстан темір жолы»
КСУР	Корпоративная система управления рисками
МС	Местное содержание
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МСБ	Малый и средний бизнес
МЦПС «Хоргос»	АО «Международный центр приграничного сотрудничества «Хоргос»
МЦРИАП РК	Министерство цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан
МФЦА	Международный финансовый центр «Астана»
МЭС	Магистральные электрические сети
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод

НПО	Неправительственные организации
НКО	Некоммерческая организация
НКОК	Северо-Каспийская операционная компания
ОТиТБ	Охрана труда и техника безопасности
ОТ, ТБ и ООС	Охрана труда, техника безопасности и охрана окружающей среды
ОБСЕ	Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе
ООН	Организация Объединенных Наций
ОХК	ТОО «Объединенная химическая компания»
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПГ	Парниковые газы
ПКО	Предварительный квалификационный отбор
ПНГ	Попутный нефтяной газ
ПНХЗ	Павлодарский нефтехимический завод
ПСВ	Подземное скважинное выщелачивание
РКИК ООН	Рамочная конвенция ООН об изменении климата
СКИ	ТОО «Самрук-Қазына Инвест»
СКУПП	Система контроля и управления пригородных перевозок
СМИ	Средства массовой информации
США	Соединенные Штаты Америки
УКПГ	Установка комплексной переработки газа
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
ТЭЦ	Тепловая электростанция
ЦОД	Центр обработки данных
ЦПТ	Циклично-поточная технология
ЦУР	17 Целей устойчивого развития ООН
ЦТИ	Центр технологических инициатив
ФНБ	Фонд национального благосостояния
ЭПЗД	Электропоезд
ESG	Environmental – Social – Governance
GIIN	Global Impact Investing Network
GRI	Global Reporting Initiative, Глобальная инициатива по отчетности
FWA	Fixed Wireless Access, беспроводной интернет
ROA	Коэффициент рентабельности активов
ROE	Коэффициент рентабельности собственного капитала
SK Trust	Корпоративный фонд «Samruk-Kazyna Trust»
IRENA	The International Renewable Energy Agency, Международное агентство по возобновляемым источникам энергии
ISO	Международная организация по стандартизации
HSE	Health, safety, and environment
SPE	Society of Petroleum Engineers
SWFI	Sovereign Wealth Fund Institute, Институт суверенных фондов благосостояния

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Партнерство и членство в ассоциациях

Группа Фонда стремится к соблюдению и внедрению в свою деятельность лучших практик в области устойчивого развития, включая ключевые принципы Глобального договора ООН, и последовательно наращивает свои компетенции в партнерстве с мировым сообществом:

- Член IFSWF (Международный Форум суверенных Фондов благосостояния);
- Партнерство с Комитетом содействия развитию международной торговли КНР в рамках Казахстанско-Китайского делового совета;
- Партнерство с DIT, Департаментом международной торговли Министерства иностранных дел Великобритании в рамках Казахстанско-Британского делового совета;
- Партнерство с KITA, Корейской ассоциацией международной торговли в рамках Казахстанско-Корейского делового совета.



«На протяжении более 15 лет Лондонская фондовая биржа была предпочтительной платформой для государственных и частных компаний Казахстана для привлечения финансирования – долгового и собственного капитала. Наши отношения продолжают расти и развиваться. Совсем недавно, в октябре 2021 года, Лондонская фондовая биржа приветствовала листинг дебютных еврооблигаций «Самрук-Қазына». Незадолго до знаменательного саммита COP26 в Глазго мы провели Инвестиционный форум Kazakhstan @30, который привлек большую аудиторию международных инвесторов, консультантов и других лиц, принимающих решения на

рынке капитала. Форум, представленный совместно Самрук-Қазына, МФЦА и Посольством Казахстана, продемонстрировал приверженность страны устойчивому переходу и выдвинул на первый план рабочие потоки, которые запущены для достижения ее новых амбициозных целей. Лондонская фондовая биржа приветствует вклад «Самрук-Қазына» в экономическое развитие Казахстана и его приверженность содействию глобальным целям Парижского соглашения. Мы с нетерпением ждем возможности поддержать дальнейшую интеграцию страны в мировое сообщество рынков капитала, связывая новые инвестиционные истории с одним из самых глубоких в мире пулов капитала».



«Корейская международная торговая ассоциация является крупнейшей деловой организацией в Корее, представляющей более 70 000 компаний-членов. KITA была основана в 1946 году с целью развития корейской экономики посредством торговли. По случаю государственного визита Е.П. Касым-Жомарт Токаев, Президент Республики Казахстан, посетил Корею в августе 2021 года, Самрук-Қазына и KITA сопредседательствуют на казахстанско-корейском круглом столе для укрепления сотрудничества между казахстанскими и корейскими компаниями. Также «Самрук-Қазына» и KITA провели двустороннюю встречу между своими председателями и подписали Меморандум о взаимопонимании по созданию Казахстанско-Корейского делового совета для содействия двустороннему сотрудничеству в области торговли, инвестиций, услуг, технологий, совместных предприятий и проектов в Голубом доме, Аппарате Президента Республика Корея».

Партнерство и членство портфельных компаний Фонда

Портфельная компания	Инициативы и ассоциации
	<p>Членство в ассоциациях</p> <p>Международная ассоциация научно-технического и делового сотрудничества по геофизическим исследованиям и работам в скважинах («АИС»)</p> <p>Международная ассоциация транспортировки нефти (IAOT)</p> <p>Ассоциация налогоплательщиков Казахстана</p> <p>Союз машиностроителей Казахстана</p> <p>Казахстанская ассоциация сварки «KazWeld»</p> <p>Союз инженеров-энергетиков РК</p> <p>Национальная ассоциация бизнеса «IRIS»</p> <p>Ассоциация предпринимателей морского транспорта РК</p> <p>Союз нефтесервисных компаний Казахстана</p> <p>Международная ассоциация «Транскаспийский международный транспортный маршрут»</p> <p>Международная ассоциация для обеспечения ликвидации аварийных разливов нефти Oil Spill Response Limited (OSRL)</p> <p>РОО «Казахстанский союз юристов»</p> <p>IOGP, Международная ассоциация производителей нефти и газа</p> <p>Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»</p> <p>Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY»</p> <p>Международная организация по стандартизации ISO</p> <p>Глобальный договор ООН</p> <p>Партнерство</p> <p>Инициатива прозрачности добывающих отраслей (ИПДО)</p> <p>Инициатива Всемирного банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году»</p> <p>Глобальная метановая инициатива</p> <p>Климатическая программа CDP</p> <p>Инициатива по охране окружающей среды Каспийского региона (Caspian Environmental Protection Initiative «CEPI»)</p> <p>Участие в рейтингах</p> <p>Рейтинг экологической ответственности нефтегазовых компаний Казахстана</p>
	<p>Членство в ассоциациях</p> <p>World Nuclear Association (Всемирная ядерная ассоциация)</p> <p>Tantalum-Niobium International Study Center (Международный центр по исследованиям тантала и ниобия)</p> <p>Ассоциация «Ядерное общество Казахстана»</p> <p>The World Nuclear Fuel Market (Мировой рынок ядерного топлива)</p> <p>Nuclear Energy Institute (Институт ядерной энергетики)</p> <p>World Nuclear Transport Institute (Всемирный институт ядерных перевозок)</p> <p>Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий</p> <p>Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY»</p> <p>Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»</p> <p>Vision ZERO – Глобальная программа по продвижению концепции «нулевого травматизма»</p>

Портфельная компания **Инициативы и ассоциации**

	<p>Членство в ассоциациях Организация сотрудничества железных дорог (ОСЖД) (участие ПК) Международный координационный совет по трансъевразийским перевозкам (КСТП) Шанхайская организация сотрудничества (участие ПК) Ассоциация национальных экспедиторов Казахстана (АНЭК) Международный союз железных дорог (МСЖД) Ассоциация налогоплательщиков Казахстана Союз машиностроителей Казахстана Международный союз спортсменов – железнодорожников (USIC) Глобальный договор ООН Союз транспортных и логистических организаций и ассоциаций «KAZLOGISTICS» Корпоративный фонд «KAZLOGISTICS» Некоммерческое партнерство «Объединение производителей железнодорожной техники» Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен» Евразийский экономический союз (участие ПК) Ассоциация развития конкуренции и товарных рынков Международная ассоциация «Транскаспийский Международный Транспортный Маршрут» ISO (International Organization for Standardization) Парижское соглашение Vision ZERO – Глобальная программа по продвижению концепции «Нулевого травматизма»</p>
	<p>Членство в ассоциациях Электроэнергетический совет СНГ Казахстанская электроэнергетическая ассоциация Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY» Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен» Глобальный договор ООН</p>
	<p>Членство в ассоциациях Казахстанская электроэнергетическая ассоциация Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY» Учреждения Пула резервов электрической мощности Казахстана Электроэнергетический совет СНГ Международный совет по большим электрическим системам высокого напряжения (Conseil International des Grands Réseaux Électriques – CIGRE) Евразийский экономический союз (Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Российская Федерация, Кыргызская Республика) Всемирный энергетический совет Ассоциация EURELECTRIC Исполнительная ассамблея при Мировом энергетическом совете (WEC) Европейская экономическая комиссия ООН Координационный электроэнергетический совет Центральной Азии (КЭС ЦА)</p>



Портфельная компания **Инициативы и ассоциации**

	<p>Членство в ассоциациях Международная ассоциация воздушного транспорта (International Air Transport Association (IATA)) Ассоциация авиакомпаний Азиатско-Тихоокеанского региона (Association of Asia Pacific Airlines (AAPA)) Клиринговая палата Международной ассоциации воздушного транспорта (IATA Clearing House) Всемирный фонд безопасности полетов Ассоциация APEX (Airline Passenger Experience Association)</p>
	<p>Членство в ассоциациях Союз машиностроителей Казахстана Международный союз электросвязи (МСЭ) Региональное Содружество в области связи (PCC) Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен» Ассоциация развития блокчейн и индустрии дата-центров в Казахстане Ассоциация развития конкуренции и товарных рынков Национальная телекоммуникационная ассоциация Казахстана</p>
	<p>Членство в ассоциациях Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Республиканская ассоциация производителей драгоценных металлов</p>
	<p>Членство в ассоциациях Международная организация гражданской авиации (ICAO) Международная ассоциация воздушного транспорта (IATA)</p>
	<p>Членство в ассоциациях Ассоциация строителей Казахстана Qazaqstan Qurylysshylar Odagy Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»</p>



ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Таблица соответствия Отчета Стандартам GRI

GRI Стандарт	Номер	Содержание
	102-1	Название организации
	102-2	Деятельность, бренды, продукция и услуги
	102-3	Расположение штаб-квартиры
	102-4	Местоположение производственных площадок
	102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма
	102-6	Рынки обслуживания
	102-7	Масштаб организации
	102-8	Информация о сотрудниках и других работниках
	102-9	Цепочка поставок
	102-10	Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок
	102-11	Принцип или подход предосторожности
	102-12	Внешние инициативы
	102-13	Членство в ассоциациях
	102-14	Обращение высшего руководства
	102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности
	102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения
	102-17	Механизмы консультаций и обращений по этике
	102-18	Структура управления
	102-19	Делегирование полномочий
	102-20	Руководящие должности, ответственные за экономические, экологические и социальные темы
	102-21	Консультирование заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным темам
	102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов
	102-23	Председатель высшего органа корпоративного управления
	102-24	Номинация и отбор высшего органа корпоративного управления
	102-26	Роль высшего органа корпоративного управления в определении целей, ценностей и стратегии
	102-31	Обзор экономических, экологических и социальных тем
	102-35	Политики вознаграждения
	102-36	Процесс определения вознаграждения
	102-40	Список групп заинтересованных сторон
	102-41	Коллективные трудовые договоры
	102-42	Идентификация и определение заинтересованных сторон
	102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами

GRI Стандарт	Номер	Содержание
	102-44	Ключевые темы и поднятые опасения
	102-45	Перечень юридических лиц, включенных в консолидированную финансовую отчетность
	102-46	Определение содержания отчета и границ тем
	102-47	Перечень значимых тем
	102-48	Повторные заявления
	102-49	Изменения в отчетности
	102-50	Отчетный период
	102-51	Дата выпуска последнего отчета
	102-52	Цикл отчетности
	102-53	Контактная информация для вопросов об Отчете
	102-54	Заявления об отчетности в соответствии GRI Standards
	102-55	Указатель содержания GRI
	102-56	Внешнее заверение
GRI 103:	103-1	Объяснение существенной темы и ее границ
Подход в области менеджмента 2016	103-2	Управленческий подход и его компоненты
	103-3	Оценка управленческого подхода
GRI 201:	201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость
Экономическая результативность	201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности, связанные изменением климата
GRI 204:	204-1	Доля расходов на местных поставщиков
Непрямое экономическое влияние		
GRI 205:	205-1	Производственные подразделения, оцениваемые на предмет рисков, связанных с коррупцией
Противодействие коррупции	205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им
	205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия
GRI 302:	302-1	Потребление энергии внутри организации
Энергия 2016	302-3	Энергоемкость
	302-4	Сокращение энергопотребления
GRI 304:	304-2	Значительное влияние деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразие
Биоразнообразие 2016		
GRI 305:	305-1	Прямые выбросы парниковых газов
Выбросы 2016		
GRI 307:	307-1	Соблюдение экологического законодательства и нормативных требований
Соответствие экологическим нормам 2016		

GRI Стандарт	Номер	Содержание
GRI 401:	401-1	Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров
Занятость 2016	401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляют сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости
GRI 403:	403-1	Процент работников подрядчиков и субподрядчиков, прошедших соответствующее обучение по охране труда и технике безопасности
Здоровье и безопасность 2018	403-2	Виды и уровень производственного травматизма, коэффициент потерянных дней и отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов
	403-9	Производственные травмы
GRI 404:	404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника
Обучение и образование 2016	404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры
GRI 406:	406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия
Отсутствие дискриминации 2016		

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Вопросы по данному Отчету могут быть направлены в Сектор корпоративного управления Департамента ESG на governance@sk.kz, тел.: +7 7172 55 26 74

Полное наименование – акционерное общество «Самрук-Қазына»

Адрес местонахождения: Республика Казахстан, 010000, город Нур-Султан

Юридический: ул. Сыганак, 17/10

Фактический: ул. Сыганак, 17/10

Адрес сайта: www.sk.kz

Канцелярия: +7 (7172) 55-40-01

Техническая поддержка портала закупок Call-центр:

+7 (7172) 55-22-66

Почта: support@skc.kz

По вопросам Программы приватизации Call-центр:

Телефон: +7 (7172) 55-92-81, +7 (7172) 55-22-66

Почта: DPRA@sk.kz

По вопросам взаимодействия с инвесторами

Телефон: +7 (7172) 55-40-71

Почта: ir@sk.kz

По вопросам международного сотрудничества

Телефон: +7 (7172) 55-40-36

По вопросам взаимодействия со СМИ

Почта: press@sk.kz

Департамент методологии, контроля и мониторинга закупок

Телефон: +7 (7172) 55-92-80



Горячая линия
8 800 080 4747



WhatsApp
+7 771 191 88 16



Интернет-портал
sk-hotline.kz



Электронная почта
mail@sk-hotline.kz



**КОЛЛ-ЦЕНТР «НЫСАНА»
(по социально-трудовым вопросам)**
8 800 080 3030
8 702 075 3030

