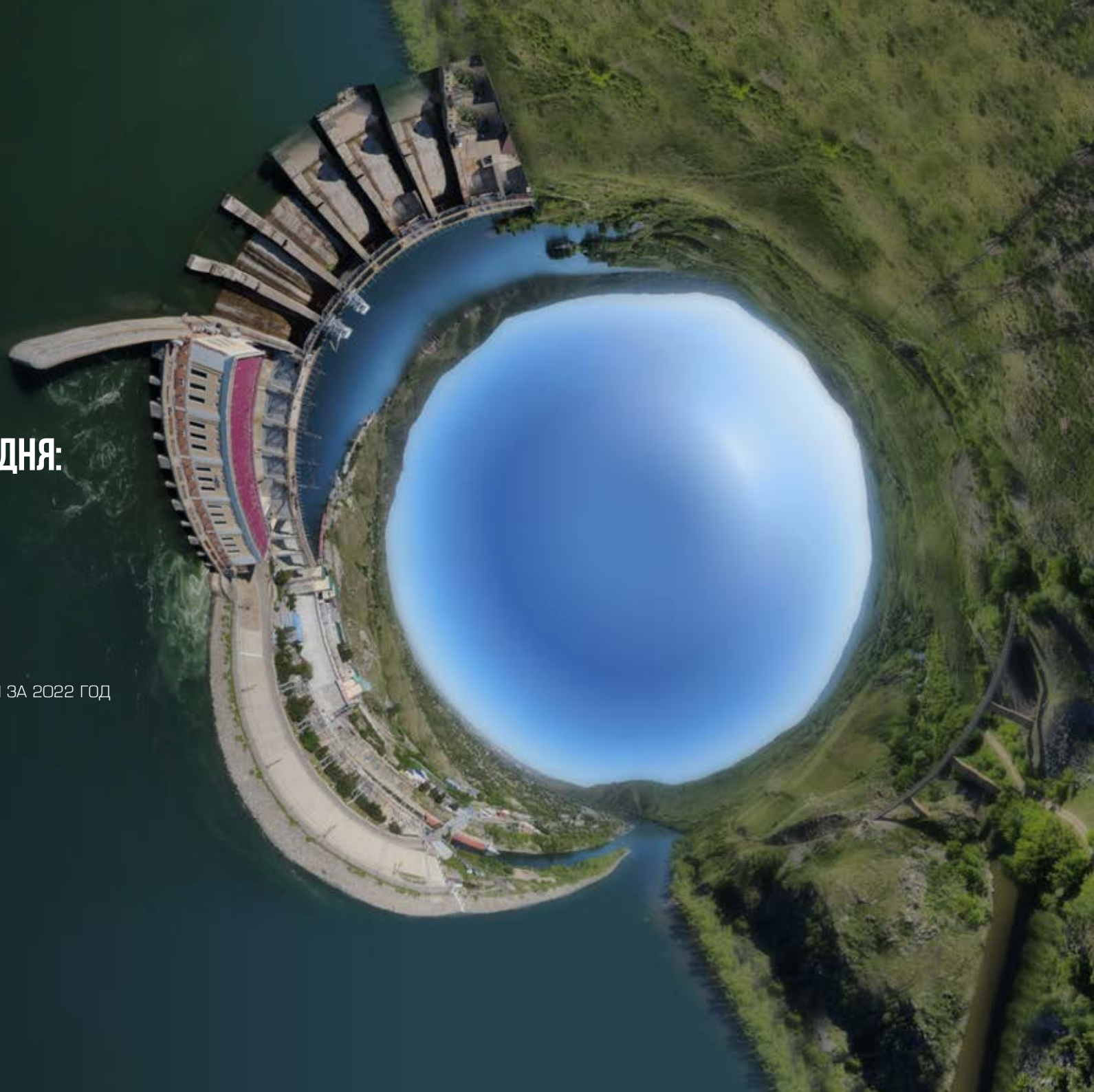




**SAMRUK**  
KAZYNA

**СОЗДАЕМ БУДУЩЕЕ СЕГОДНЯ:  
ИНФРАСТРУКТУРА  
ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО  
РАЗВИТИЯ**

ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЗА 2022 ГОД



# ОГЛАВЛЕНИЕ



Об Отчете .....	3
Обращение члена Совета директоров .....	4
Интервью Председателя Правления .....	6
Создание стоимости .....	9
Ключевые показатели в области устойчивого развития за 2022 год .....	10
Ключевые события в области устойчивого развития за 2022 год .....	11

О Фонде .....	12
Миссия .....	12
Принципы и цели устойчивого развития .....	13
Ценность прав человека и этическое поведение .....	14
Нетерпимость к коррупции .....	14
Открытость, прозрачность и подотчетность .....	15
Предупреждение конфликта интересов .....	16
Партнерство и членство в ассоциациях .....	17



## НАШ ОТВЕТ ГЛОБАЛЬНЫМ ВЫЗОВАМ ..... 18

Денкарбонизация .....	19
Сдерживающие факторы роста .....	20
Климатические риски и возможности .....	20



## СТРАТЕГИЯ ВОПЛОЩАЕТСЯ В ИНВЕСТИЦИИ ..... 24

Новые переделы продукции и создание рабочих мест .....	28
Обеспечение устойчивого развития регионов .....	37



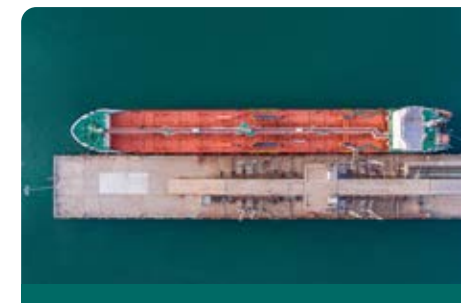
## НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ ..... 43

Корпоративное управление .....	45
Управление рисками и внутренний контроль .....	49
Работа Службы комплаенс и института Омбудсмана .....	50



## НАШИ ЛЮДИ ..... 52

Структура персонала .....	53
Равенство для всех .....	54
Забота о наших людях .....	55
Инвестиции в развитие персонала .....	56
Корпоративная культура .....	57
Молодежная политика .....	58
Социально-трудовые отношения .....	59
Безопасность на рабочем месте .....	60
Охрана здоровья .....	64



## ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА ..... 66

Выбросы парниковых газов .....	67
Качество атмосферного воздуха .....	69
Управление энергоэффективностью .....	71
Сохранение биоразнообразия .....	73
Управление водными ресурсами .....	78
Соблюдение экологических требований .....	81

## ПРИЛОЖЕНИЯ ..... 82

Методика подготовки Отчета .....	83
Независимое заверение .....	86
Приложение 1. Приверженность Целям устойчивого развития ООН .....	92
Приложение 2. Границы отчетности .....	97
Приложение 3. Указатель содержания GRI Content Index .....	101
Приложение 4. Наш подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами .....	107
Приложение 5. Виды, выявленные на территориях присутствия, и их природоохранный статус .....	113
Приложение 6. Контактная информация .....	117
Приложение 7. Анкета обратной связи .....	118
Приложение 8. Глоссарий .....	119
Приложение 9. ESG Data .....	122



Отчеты об устойчивом развитии АО «Самрук-Қазына» доступны в электронном формате на государственном, русском и английском языках на веб-сайте компании

# ОБ ОТЧЕТЕ

Предлагаемый вашему вниманию Отчет в области устойчивого развития АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» [GRI 2-1](#) за 2022 год (далее – Отчет) подготовлен в соответствии с международными стандартами по подготовке отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности 2021 (Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards – GRI).

Мы публикуем Отчеты об устойчивом развитии на ежегодной основе начиная с 2016 года. [GRI 2-3](#) Отчет призван проинформировать широкий круг заинтересованных сторон, включая наших работников, Единственного акционера и инвесторов, партнеров и клиентов, население в регионах, в которых мы осуществляем свою производственную деятельность, и общественность о результатах нашей деятельности по обеспечению устойчивого экономического развития и созданию долгосрочной стоимости, о нашем вкладе в экономическое, инфраструктурное и социальное развитие страны, а также в защиту климата и окружающей среды.

В Отчете представлена консолидированная информация об АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (далее – Фонд) и его портфельных компаний за период с 1 января по 31 декабря 2022 года. [GRI 2-3](#)

Информация о границах Отчета представлена в Приложении 2. [GRI 2-2](#)

При подготовке настоящего Отчета использовалась управленческая и аудированная финансовая отчетность Фонда, подготовленная в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности МСФО. [GRI 2-2](#)

В качестве доказательства нашей приверженности предоставлению прозрачной и открытой информации мы улучшили нашу практику отчетности путем строгого следования принципам и международным стандартам отчетности.

На протяжении всего Отчета приводятся маркеры, указывающие на взаимосвязь между существенными темами и используемыми стандартами отчетности, направленные на обогащение опыта отчетности и повышение ее прозрачности.

Это усовершенствование помогает нам предоставить сопоставимую и полезную для принятия решений ESG информацию для инвесторов и всех заинтересованных сторон.

Настоящий Отчет был подготовлен работниками Фонда, при этом были проведены консультации с профильными экспертами Группы Фонда, вовлеченными в процесс сбора данных и информации. Более того, Отчет также прошел процесс независимого внешнего заверения компанией «КПМГ Танс энд Эдвайзори» в соответствии со стандартом ISAE 3000. [GRI 2-5](#)

Отчет в области устойчивого развития Фонда утверждается Советом директоров и доводится до сведения заинтересованных сторон путем публикации на корпоративном сайте. [GRI 2-14](#)

Настоящий Отчет утвержден к выпуску 20 июня 2023 года. [GRI 2-3](#)



## ОБРАЩЕНИЕ ЧЛЕНА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



### Уважаемые читатели!

Для меня большая честь представить вашему вниманию Отчет в области устойчивого развития АО «Самрук-Қазына» за 2022 год и поделиться с вами значительными достижениями и прогрессом, достигнутым Фондом в выполнении своей миссии по обеспечению устойчивого развития экономики страны и созданию долгосрочной стоимости.

Ежегодно АО «Самрук-Қазына», входящее в число 30 крупнейших фондов мира, вносит значительный вклад в экономику Республики Казахстан, объединяя и эффективно управляя активами объемом 64 миллиарда долларов в нефтегазовой, транспортно-логистической, энергетической, химической и атомной отраслях. [GRI 2-6](#)

Прошедший год поставил перед нами, как и перед многими организациями во всем мире, ряд вызовов и сложностей, вызванных общей геополитической напряженностью в мире, нестабильностью финансовых рынков, которые стали причиной резкого роста процентных ставок, ограничения финансирования, ужесточения требований к проектам. Однако в свете меняющегося экономического ландшафта и изменений в логистических цепочках перед нами открываются также и новые возможности. Мы отразили это в нашем обновленном 10-летнем Плате развития, сосредоточив наши инвестиции в первую очередь в экономике Казахстана, включая стратегические проекты, поддерживающие социально-экономическое развитие страны.

Мы считаем, что наше стремление к диверсификации портфеля инвестиций и поддержка инновационных проектов с высоким экспортным потенциалом станут залогом нашего дальнейшего успеха.

Внедрение принципов ESG является одним из основных стратегических приоритетов Группы Фонда. [GRI 2-22](#) Мы намерены и далее совершенствовать и внедрять передовые практики в области корпоративного управления, социальной и экологической ответственности, производственной безопасности, постоянно повышая свою открытость и транспарентность перед обществом.

Так, например, в 2022 году было проведено 13 заседаний Общественного совета, где участвовало 230 экспертов, все заседания освещались СМИ, после каждого заседания докладчики дают интервью. В рамках общественного контроля открыто заслушивалась работа АО «Самрун-Қазына» и национальных компаний (АО «НН «НазМунайГаз», АО «НН «Қазақстан темір жолы», АО «KEGOC», АО «Қазақтелеком», НФ Samruk-Kazyna Trust, ЧУ «Центр социального взаимодействия и коммуникаций»). Общественный совет направил 118 рекомендаций по рассматриваемым вопросам, а именно приватизация и реструктуризация активов, приоритетные инвестиционные проекты, благотворительность, индексы социальной стабильности, общественный контроль национальных компаний и т. д. Еще одна новая форма взаимодействия с обществом – открытые встречи с гражданами. В сентябре представители Фонда и эксперты в рамках кампании IPO объехали весь Казахстан и провели более 200 встреч с жителями городов и сел о размещении

акций компании АО «НН «НазМунайГаз». Эти встречи посетили десятки тысяч (более 153 тысяч) человек.

В 2022 году, который был объявлен годом безопасности и охраны труда, в фокусе Совета директоров по-прежнему оставался мониторинг здоровья и безопасности наших работников. На пяти очных заседаниях Советом директоров заслушаны отчеты по производственной безопасности. Вместе с тем неотъемлемой составляющей корпоративного управления стали вопросы изменения климата, сокращения углеродного следа и повышения энергоэффективности. Советом директоров утверждена Концепция низкоуглеродного развития, включая План по переходу к низкоуглеродной бизнес-модели, которая определяет единую основу низкоуглеродного развития как неотъемлемую составляющую нашего долгосрочного развития и является стратегическим документом Фонда для достижения углеродной нейтральности. [GRI 2-6](#)

Впервые мы установили количественные обязательства по сокращению углеродного следа на 10% в течение следующих 10 лет от базового 2021 года с перспективой достижения углеродной нейтральности к 2060 году. Цели по снижению углеродного следа установлены также и для портфельных компаний Фонда, значимых с точки зрения сокращения выбросов парниковых газов.

Учитывая возрастающий интерес заинтересованных сторон к нашим ESG-показателям, нами принято решение, что на ежегодной основе будет проводиться независимая верификация отчетности об устойчивом развитии. Кроме

того, Фонд и крупные портфельные компании будут проходить оценку независимых ведущих международных рейтинговых агентств и получать ESG-рейтинги. Это позволит нашим заинтересованным сторонам отслеживать наш прогресс в области ESG, улучшить уровень прозрачности и достоверности данных в нашей нефинансовой отчетности.

Тема нашего Отчета об устойчивом развитии за 2022 год отражает наши стратегические приоритеты и наши усилия, направленные на обеспечение ответственного и устойчивого инвестирования, эффективного управления активами, обеспечение устойчивых и надежных поставок энергетических ресурсов, содействуя дальнейшему развитию страны.

*С уважением,*

**ЖАМИШЕВ  
БОЛАТ БИДАХМЕТОВИЧ**

*Член Совета директоров,  
Независимый директор АО «Самрун-Қазына»*

# ИНТЕРВЬЮ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



## – Что означает устойчивое развитие сегодня для Группы Фонда?

Текущие глобальные тренды в очередной раз подчеркивают важность вопросов устойчивого развития. А топливно-энергетическая отрасль – одна из тех отраслей, которые затронут самые серьезные изменения.

E, S и G – это три столпа, которые напрямую влияют на наши операционные результаты и стоимость, созданную для наших акционеров. Внедрение принципов ESG для нас означает обеспечивать долгосрочную финансовую устойчивость, при этом сохраняя здоровье и благополучие наших работников, экологическое равновесие в регионах нашей деятельности, а также следовать передовым бизнес-практикам и принципам корпоративного управления (принципы ESG). И это для нас не ново. Стремление к ESG является фундаментальной основой нашей стратегии. [GRI 2-22](#)

## – Что было достигнуто в области устойчивого развития в 2022 году?

С 2016 года мы обеспечиваем прозрачность своей деятельности и ежегодно публикуем отдельные отчеты в области устойчивого развития, в которых раскрываем информацию по различным темам, представляющим интерес для наших заинтересованных сторон.

Мы продолжаем успешную реализацию мер в области энергоэффективности и эффективного использования энергетических и водных ресурсов. В продолжение реализации нашей предыдущей 6-летней программы энергосбережения, которая позволила нам снизить энергоемкость продукции на 27%, в этом году мы утвердили нашу новую 5-летнюю программу и план ее реализации.

Портфельные компании Фонда внедряют наилучшие доступные техники, устанавливают фильтры для снижения негативного воздействия на окружающую среду и автоматические системы мониторинга выбросов. Оснащение тепловых электростанций электрофильтрами и эмульгаторами привело к снижению выбросов золы в 4 раза в течение 10 лет.

Следуя нашей цели по декарбонизации, мы продолжаем наращивать долю возобновляемых источников в структуре производства электроэнергии.

Так, АО «НК «КазМунайГаз» профинансировало производство чистого электричества в Казахстане, приобретя в этом году международные сертификаты возобновляемой энергии I-REC<sup>1</sup> (International Renewable Energy Certificate) объемом 8,5 млн кВт\*ч. Сертификаты I-REC в соответствии с международной практикой (GHGP, CDP, RE100, ISO и др.) позволяют заявлять о снижении выбросов ПГ, связанных с использованием электроэнергии в рамках Scope 2.

Несмотря на оптимизацию организационной структуры Фонда, мы выделили отдельное подразделение для координации деятельности Фонда в направлении ESG. На уровне Правления создан Комитет по устойчивому развитию с участием руководителей портфельных компаний, целью которого является повышение эффективности и координации деятельности в сфере устойчивого развития. Кроме того, при Правлении с 2019 года функционирует Комитет по охране труда, производственной безопасности и охране окружающей

среды, который координирует и контролирует ход выполнения мероприятий в области охраны труда и здоровья.

В этом году Фонд стал участником мировой концепции «Vision Zero», направленной на достижение нулевого травматизма. В свете продолжающейся пандемии COVID-19, несмотря на сложные обстоятельства, мы продолжали успешно работать и достигать поставленных целей. В 2022 году уровень травматизма удалось снизить на 16% – с 133 до 111 работников в сравнении с 2021 годом.

Кроме того, мы поддерживаем проекты, обеспечивающие доступ к образованию, здравоохранению и другим необходимым услугам. Мы также работаем над продвижением гендерного равенства и повышением доли участия женщин в руководстве Группы Фонда. Мы поставили перед собой цель увеличить долю женщин в правлениях, советах директоров и наблюдательных советах по всей Группе компаний Фонда до 20% к концу 2023 года и до 30% к 2030 году.

### **– Назовите ключевые направления низкоуглеродного развития Фонда. Какие изменения следует ожидать в казахстанской энергосистеме?**

Ключевыми направлениями низкоуглеродного развития Фонда являются мероприятия в области альтернативной энергетики, повышения ресурсо- и энергоэффективности, улучшения инфраструктуры, а также эффективного управления углеродным следом и бизнес-процессами.

В планах до 2032 года реализовать ряд инфраструктурных проектов, внедрить лучшие практики и передовые технологические решения, такие как: после газификация алматинского энергокомплекса, развитие генерации возобновляемых источников энергии и гидроэлектростанций до 30%, увеличение доли ВИЭ в покупной электроэнергии

до 45%, реализация мер по энергоэффективности, электрификация железнодорожных перевозок и автотранспорта, снижение потерь и утечек, сокращение выбросов метана, реализация офсетных проектов и др.

### **– Какие вызовы и возможности видит Фонд на пути низкоуглеродного развития?**

Казахстан сталкивается с растущей потребностью в электрической энергии и мощности, что приводит к систематическим аварийным остановкам генерирующего оборудования на электростанциях и увеличению отклонения сальдо-перетока мощности на границе ЕЭС Казахстана с ЕЭС России. В этом году потребление электроэнергии и нагрузка на сеть превысили показатели 2021 года на 6,5%, а максимальная нагрузка на энергосистему была зафиксирована в Алматы – в 1 696 МВт. В долгосрочной перспективе требуется строительство новых генерирующих мощностей, однако барьером развития отрасли является государственная политика по сдерживанию цен на коммунальные услуги, которая приводит к увеличению износа основных фондов и количества аварий оборудования. В связи с этим наблюдается низкая привлекательность электроэнергетической отрасли. Для развития отрасли необходимо опережающими темпами строить новые генерирующие мощности и обновлять основные фонды, однако это может быть затруднено в условиях сдерживания цен на коммунальные услуги. Необходимо найти баланс между сдерживанием цен и обеспечением устойчивого развития электроэнергетической отрасли.

В этом году мы наблюдали сложности прохождения отопительного сезона по стране, поэтому крупнейшие энергетические объекты Казахстана, входящие в Группу компаний Фонда, были предметом нашего пристального внимания.

<sup>1</sup> Сертификаты I-REC подтверждают факт производства возобновляемой электроэнергии. Они торгуются в 51 стране мира, выпускаются по международным стандартам и признаются глобальными организациями.

Несмотря на эти проблемы, я с оптимизмом смотрю в будущее и уверен в силе и устойчивости нашей организации и казахстанской экономики в целом. Я верю, что при правильных инвестициях, партнерстве и руководстве Фонд продолжит играть важную роль в стимулировании экономического роста и создании возможностей для всех.

## – Чем был знаменателен для Фонда прошедший 2022 год?

2022 год стал годом системных реформ. Фонд столкнулся со множеством вызовов и трудностей. В этих условиях Фонду пришлось корректировать условия и графики реализации проектов, искать альтернативные источники финансирования, а также проводить перестройку бизнес-процессов в операционной деятельности для поддержания социальной стабильности на производственных объектах и обеспечения производственной безопасности на объектах добычи, транспортировки и переработки. Благодаря своевременно принятым мерам Фонду удалось смягчить связанные с этим риски. В этом году в Фонде произошли большие перемены, направленные на повышение эффективности и результативности нашей работы. Была проведена оптимизация организационной структуры, принят новый порядок закупок, повышены заработные платы производственному персоналу, усилена роль Общественного совета.

В рамках плана приватизации на 2021–2025 годы, утвержденного Правительством Республики Казахстан, успешно проведено IPO АО «НК «КазМунайГаз». В истории фондового рынка Казахстана первичное публичное размещение акций АО «НК «КазМунайГаз» является самым большим локальным IPO с листингом только на казахстанских фондовых биржах. Залогом успешности данного IPO были масштабная работа, проведенная Фондом и АО «НК «КазМунайГаз» по подготовке к нему, бурное развитие цифровых технологий в финансовом секторе,

<sup>2</sup> Долг по номиналу.

которые значительно облегчили подачу заявок физическими лицами, а также открытость Фонда и компании перед инвестиционным сообществом.

Финансовые показатели Фонда сформировались лучше, чем годом ранее. Компания сгенерировала положительный свободный денежный поток, снизила общий долг Фонда<sup>2</sup> на 9%, с 23,4 до 21,3 млрд долларов США. Показатель финансовой устойчивости Долг/ЕБИТДА на конец 2022 года также демонстрирует положительный результат на уровне 1,73.

Сумма дивидендов и выплат в бюджет Республики Казахстан составила 2,0 трлн тенге, в том числе в виде налогов 1,7 трлн тенге, что составляет 10% ежегодных поступлений в республиканский бюджет. Фонд выполнил обязательства перед акционерами по выплате дивидендов, которые стали самыми крупными за всю историю Фонда – 170 млрд тенге.

Улучшились производственные показатели Группы Фонда, уверенный рост показали такие сферы, как производство и передача электроэнергии, транспортировка нефти и газа, контейнерный транзит и телекоммуникации.

Введен ряд новых объектов. 29 июля в рамках усиления схемы внешнего электроснабжения г. Туркестана был введен новый электросетевой объект – подстанция «Орталық» напряжением 220 кВт. Данный проект АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» «KEGOC» стоимостью 9,9 млрд тенге выполнен на собственные средства компании. При его реализации были приоритетно использованы оборудование и материалы отечественных производителей.

12 сентября состоялся запуск ветроэлектростанции мощностью 60 МВт в Шелекском коридоре Алматинской области, уникальном регионе для развития потенциала ВИЭ.

8 ноября 2022 года был запущен первенец для экономики Казахстана – газохимический комплекс ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc» (KPI) на территории специальной экономической зоны в Карабатане. Мощность продукции составляет 500 тысяч тонн в год, что ставит его в один ряд с крупнейшими игроками на мировом рынке производства полипропилена.

Перед нами стоят новые масштабные задачи. Правительством одобрен второй пакет приоритетных проектов Фонда, состоящий из 20 проектов на сумму более 20,4 трлн тенге в сфере нефтегазовой, энергетической, железнодорожной и телекоммуникационной отраслей.

В наших ежегодных отчетах в области устойчивого развития мы будем представлять для наших заинтересованных сторон информацию о нашем прогрессе.

В заключение я хотел бы выразить благодарность нашим работникам, партнерам и заинтересованным сторонам за их поддержку и вклад в успех Фонда.

*С уважением,*

**ЖАКУПОВ  
НУРЛАН КАРШАГОВИЧ**

*Председатель Правления АО «Самрун-Қазына»*



# СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ

GRI 2-1, GRI 2-6

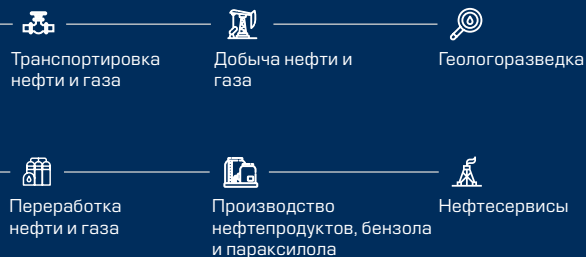
## ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКИЙ СЕКТОР



👤 **138 229 (+0,9%)** | 🌫️ **1,61 (-6,1%)**  
 ⚡ **0,46 ГДж/10 тыс. т км** брутто (электровозы) **(-0,2%)**

**51%** в общем ж/д грузообороте | **15%** в общем ж/д пассажирообороте

## НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР



👤 **58 422 (+2,7%)** | 🌫️ **4,34 (-36%)** | 💧 **83,7 (-0,8%)**  
 ⚡ **2,78 ГДж/т** добытого УВС **(+14,5%)**

**26%** в добыче нефти | **53%** в транспортировке нефти | **84%** в переработке нефти

## КОММУНИКАЦИОННЫЙ СЕКТОР

Предоставление всех видов телекоммуникационных услуг

👤 **24 147 (-7,2%)** | 🌫️ **0,05 (-8,0%)** | 💰 **6 751** тенге ARPU



### КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ АКТИВЫ

**33,6** (+11%)  
трлн тенге

### СОЗДАННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

**16,7** (+26,6%)  
трлн тенге

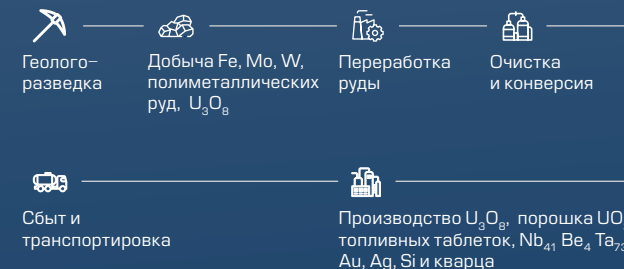
### ВЫПЛАТЫ ГОСУДАРСТВУ РК

**2** (+51%)  
трлн тенге

👤 Численность, человек | 💧 Водозабор, млн м<sup>3</sup> | ⚡ Удельное потребление энергии

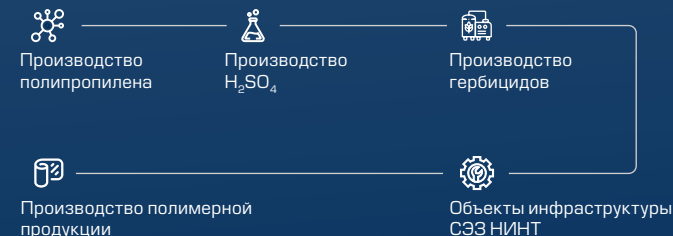
🌫️ Интенсивность выбросов парниковых газов, тонн CO<sub>2</sub>-экв. на млн тенге продаж

## ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ СЕКТОР



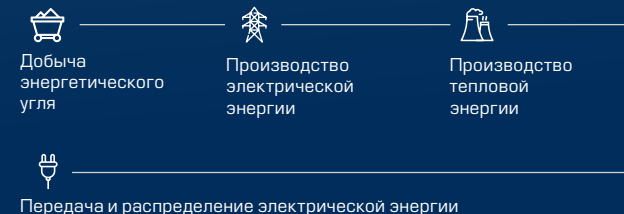
👤 **21 305 (+0,9%)** | 🌫️ **0,01 (-42%)** | **22%** мирового рынка добычи природного урана  
 💧 **9,2 (-9,2%)** | ⚡ **0,25 тыс. ГДж/т U (+1,2%)**

## НЕФТЕГАЗОХИМИЧЕСКИЙ И ХИМИЧЕСКИЙ СЕКТОРА



👤 **565 (-2,2%)** | 🌫️ **0,32 (+39,9%)**  
 ⚡ **14 ГДж./т.** химической продукции **(-37,7%)**

## ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ СЕКТОР

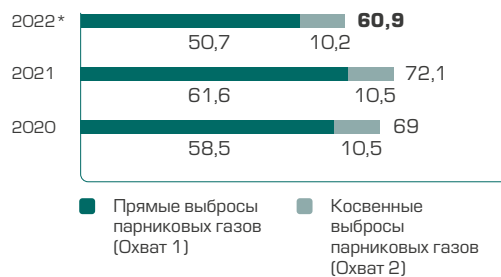


👤 **15 399 (-0,6%)** | 🌫️ **86,53 (-28,6%)** | **32%** генерации электроэнергии в стране  
 💧 **211,2 (-0,06%)** | ⚡ **9,5 ГДж/тыс кВт\*ч (-2,5%)**

# КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

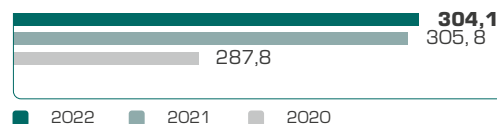
## ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

### УГЛЕРОДНЫЙ СЛЕД, МЛН ТОНН CO<sub>2</sub>-ЭКВ

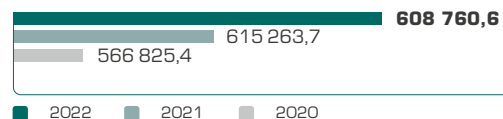


\*Значительные изменения объемов выбросов парниковых газов связаны с пересмотром методики и охвата расчета

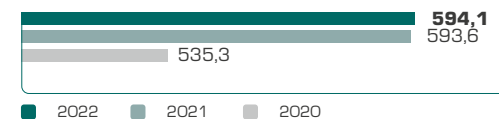
### ВОДНЫЙ СЛЕД, МЛН М<sup>3</sup>



### ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ, ТОНН

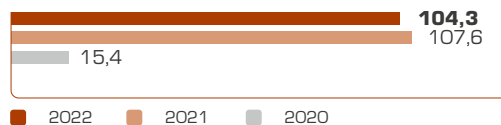


### ОБЩЕЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ, МЛН ГДЖ

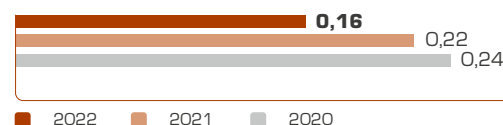


## ТРУДОВЫЕ ПРАКТИКИ

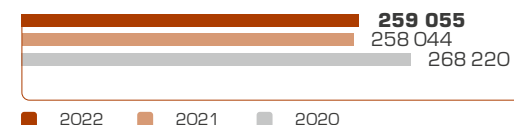
### ИНВЕСТИЦИИ В ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ РАБОТНИКОВ, МЛРД



### ПОКАЗАТЕЛЬ LTIFR

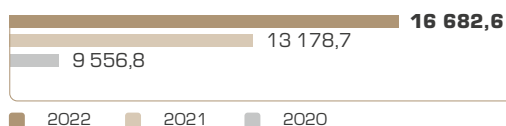


### СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ШТАТНЫХ РАБОТНИКОВ НА КОНЕЦ ГОДА

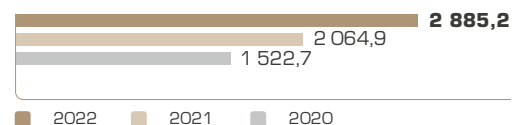


## ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ И МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

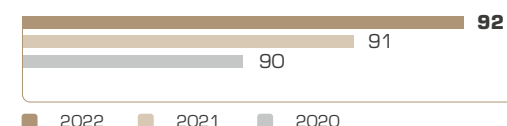
### СОЗДАННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, МЛРД ТЕНГЕ



### ВЫПЛАТЫ ГОСУДАРСТВУ, МЛРД ТЕНГЕ



### ДОЛЯ ТОВАРОВ, РАБОТ И УСЛУГ, ЗАКУПЛЕННЫХ У ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ, %



# КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЗА 2022 ГОД

## АПРЕЛЬ

- Утверждение Программы низкоуглеродного развития АО «KEGOC» до 2031 года и видение по достижению углеродной нейтральности до 2060 года

## ИЮНЬ

- Утверждение программы низкоуглеродного развития АО «Эйр Астана» на 2023-2032 годы
- Утверждение программы низкоуглеродного развития АО «Казпочта»
- Первый ежегодный форум Health&Safety АО «Самрук-Қазына»

## СЕНТЯБРЬ

- Утверждение программы низкоуглеродного развития ТОО «Samruk-Kazyna Ondev» на период 2022-2031 гг.
- АО «НК «Қазақстан темір жолы» была присвоена оценка ESG в 57 баллов (из теоретических 100), что соответствует рейтингу устойчивости «A2», второму по величине баллу по шкале оценки устойчивости Moody's ESG Solutions.
- АО «KEGOC» выпустило первые зеленые облигации в объеме 35 млрд тенге из расчета 35 млн купонных облигаций без обеспечения, номинальной стоимостью 1 000 тенге за штуку

## НОЯБРЬ

- В юрисдикции МФЦА зарегистрирована компания Qazaq Green Power PLC для управления зелеными активами (ВИЭ, ГЭС).

## МАРТ

- АО «НАК «Назатомпром» официально стал полноправным участником Глобального договора ООН

## МАЙ

- АО «Самрук-Қазына» присоединилось к концепции нулевого травматизма «Vision Zero»

## АВГУСТ

- Приобретение АО НК «КазМунайГаз» международных сертификатов возобновляемой энергии I-REC (International Renewable Energy Certificate)
- Утверждение Советом директоров Концепции по переходу к низкоуглеродному развитию АО «Самрук-Қазына»

## ОКТАБРЬ

- Утверждение Концепции энергоперехода АО «НГК «Тау-Кен Самрук» до 2060 года
- Утверждение программы энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» на 2022-2060 годы

## ДЕКАБРЬ

- Утверждение программы низкоуглеродного развития АО «Казхателеном» на 2022-2032 годы
- II заседание Комитета по устойчивому развитию АО «Самрук-Қазына»
- Состоялось успешное размещение зеленых облигаций АО «KEGOC» на торговой площадке АО «Казахстанская фондовая биржа» (KASE) общим объемом 16,1 млрд тенге с маржой 3%
- Утверждение Концепции низкоуглеродного развития АО «НК «ҚТЖ» и его дочерних организаций до 2060 года
- Утверждение Правлением Программы энерго- и ресурсосбережения АО «Самрук-Қазына» до 2027 года
- Присвоение рейтинговым агентством S&P Global Ratings АО «НАК «Назатомпром» оценки ESG на уровне 51/100
- Утверждение стратегической цели «Внедрение принципов ESG» в рамках Плана развития АО «Самрук-Қазына» на 2023-2032 годы
- Обновление ESG риск-рейтинга АО «НК «КазМунайГаз» с оценкой Medium risk рейтинговым агентством Sustainalytics

## О ФОНДЕ

Фонд основан в 2008 году Указом Президента Республики Казахстан. Фонд играет ключевую роль в устойчивом развитии экономики Казахстана посредством управления важнейшими государственными активами.

Единственным акционером Фонда является Правительство Республики Казахстан. Взаимоотношения между Правительством и Группой Фонда осуществляются через Совет директоров в соответствии с принципами корпоративного управления.

В Группу компаний Фонда входят предприятия нефтегазового и транспортно-логистического секторов, химической и атомной промышленности, горно-металлургического комплекса, энергетики и недвижимости. Общие активы под управлением Фонда на конец 2022 года составили 33 574 млрд тенге. [GRI 2-6](#)

- Топ-20 ведущих фондов мира (United Nations)
- Топ-10 самых эффективных фондов (SWFI), рейтинг прозрачности 10 из 10 (SWFI)
- Топ-30 среди ведущих SWF по активам (SWFI)
- Кредитный рейтинг Fitch BBB, S&P (BBB-/A-3), Moody's (Baa2)

Фонд признан на международном уровне и считается одним из самых эффективных и прозрачных фондов в мире.

## МИССИЯ

Обеспечение устойчивого экономического развития и создание долгосрочной стоимости путем эффективного управления диверсифицированным портфелем активов и поддержки бизнеса в интересах народа Республики Казахстан является нашей миссией.

## ВИДЕНИЕ

Наше видение – быть лидером в национальной экономике, осуществляющим прорыв в инновационном развитии на принципах благополучия людей и защиты окружающей среды через ответственные инвестиции.

Роль Фонда заключается в обеспечении синергии между портфельными компаниями, осуществлении инвестиций, особенно в несырьевые отрасли и новые направления, где частный сектор ограничен, развитии целевых отраслей через предоставление экспертизы, компетенций и инвестиций, привлечении инвестиций, в том числе иностранных, через стратегическое партнерство, развитии передовой бизнес-культуры, основанной на принципах защиты собственности и прав акционеров, и поддержке отечественных компаний, в том числе представителей малого и среднего бизнеса, развитии международного партнерства с глобальными стратегическими инвесторами и отраслевыми лидерами, а также с другими фондами национального благосостояния.

## НАША СТРАТЕГИЯ

В 2023 году Фондом был утвержден План развития на 2023–2032 гг. В соответствии с данным Планом были выбраны три стратегических направления развития:

- эффективное управление портфелем активов;
- экосистема для бизнеса;
- устойчивое развитие.

Фонд определил устойчивое развитие в качестве одной из основ для качественного роста и повышения акционерной стоимости. План развития по стратегическому направлению Устойчивое развитие включает следующие ключевые инициативы: корпоративное управление, открытость, транспарентность и комплаенс, социальная ответственность, передовые практики H&S, развитие человеческого капитала, экологическая ответственность и ресурсосбережение, денарбонизация и зеленое финансирование.

## ПРИНЦИПЫ И ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Наш подход к устойчивому развитию строится на прочном фундаменте – это основы и ценности, на которых строится наша деятельность. Они поддерживают нас в достижении наших целей.

Соблюдение прав человека	Этичное поведение
Открытость	Нетерпимость к коррупции
Прозрачность	Недопустимость конфликта интересов
Подотчетность	Личный пример

Фонд и наши портфельные компании разделяют приверженность Целям устойчивого развития, принятым Организацией Объединенных Наций (далее – ЦУР ООН), принципам Глобального договора ООН, Принципам ответственного инвестирования ООН, Принципам Экватора.

На уровне стратегического планирования Фонд обеспечивает согласованность стратегии, целей и задач с общими целями в области устойчивого развития, включая, но не ограничиваясь целями, выраженными в ЦУР ООН, а также в Парижском соглашении по климату, и соответствующими национальными и региональными целями. Мероприятия по устойчивому развитию включаются в План мероприятий по реализации Стратегии развития (План развития) Фонда. Более подробно о приверженности ЦУР ООН, стратегических целях Фонда и мероприятиях в области достижения целевых показателей – ☉ [Приложение 1. Приверженность ЦУР ООН.](#)

Фондом были установлены качественные и количественные показатели ESG-целей для Фонда и портфельных компаний.

# ПРИНЦИПЫ И ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ



## РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

- Нарращивание кадрового потенциала, усиление компетенции в новых областях

⊖ [Наши люди](#)

⊖ [Приложение 1. Приверженность Целям устойчивого развития ООН](#)

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ



## ПЕРЕДОВЫЕ ПРАКТИКИ H&S

- Стремление к «нулевому травматизму» и достижение LTIF O,14 (2023 год)

- Обучение 100 % производственного персонала по культуре безопасности

(2023 год)

⊖ [Наши люди](#)

⊖ [Приложение 1. Приверженность Целям устойчивого развития ООН](#)

5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО



## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- ESG-рейтинг Группы Фонда

(70 перцентиль к 2032 году)

- Повышение доли женщин в руководящих органах компаний Фонда

30% к 2030 году

- Доля независимых директоров в составе СД Фонда и ПК

Поддержание на уровне 50%

⊖ [Наш подход к устойчивому развитию](#)

⊖ [Приложение 1. Приверженность Целям устойчивого развития ООН](#)

# SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



## РЕСУРСОБЕРЕЖЕНИЕ

- Снижение энергоемкости производственной деятельности

(-10% к 2027 году)

⊖ [Наш ответ глобальным вызовам](#)

⊖ [Окружающая среда](#)

⊖ [Приложение 1. Приверженность Целям устойчивого развития ООН](#)

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА



## ДЕКАРБОНИЗАЦИЯ

- Сокращение прямых и косвенных выбросов парниковых газов (охват 1 и охват 2)

> (-10%) к 2032 году

- Увеличение доли низкоуглеродной генерации в покупке электроэнергии

45% к 2032 году

⊖ [Наш ответ глобальным вызовам](#)

⊖ [Стратегия воплощается в инвестиции](#)

⊖ [Наш подход к устойчивому развитию](#)

⊖ [Окружающая среда](#)

⊖ [Приложение 1. Приверженность Целям устойчивого развития ООН](#)



13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА



## ЗЕЛЕНЕЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ

- Формирование портфеля офсетных проектов (5,8 млн тонн CO2-эqv к 2032 году)

- Доля ВИЭ и ГЭС в производстве электроэнергии 26 % к 2032 году

⊖ [Стратегия воплощается в инвестиции](#)

⊖ [Приложение 1. Приверженность Целям устойчивого развития ООН](#)

16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ



## ОТКРЫТОСТЬ, ТРАНСПАРЕНТНОСТЬ И КОМПАЕНС

- Сертификация антикоррупционных комплаенс-систем на соответствие требованиям международных стандартов ISO 37001:2016 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством» и ISO 37301:2021 «Система управления соответствием»

- Повышение доли женщин в руководящих органах компаний Фонда

⊖ [О фонде](#)

⊖ [Наш подход к устойчивому развитию](#)

⊖ [Приложение 1. Приверженность Целям устойчивого развития ООН](#)

⊖ [Приложение 4. Наш подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами](#)

## Почему для нас это важно?

Многие аспекты нашей деятельности затрагивают права человека, включая условия труда наших сотрудников, здоровье и безопасность, цифровые данные, технологии и практику наших поставщиков. Поэтому наше поведение в рамках ведения бизнеса и построения деловых отношений может оказывать значительное влияние на общество, как положительное, так и отрицательное. Кроме того, растущие ожидания наших заинтересованных сторон подтверждают, что права человека являются существенной темой для Фонда.



## Наши цели и задачи:

- Повышение заработных плат работников низкооплачиваемых профессий и должностей в 2023-2027 годах
- Поэтапное повышение доли женщин в составе Совета директоров и исполнительных органов портфельных компаний до 30% к 2030 году
- Поощрение разнообразия возрастов, гендерного и национального баланса в Группе компаний Фонда

Существенные темы	Тип воздействия	Прямое воздействие
Права человека и противодействие дискриминации	+	●

**Тип воздействия:** + позитивное - негативное

## Уровень материалности:

- сильное
- среднее
- слабое

# ЦЕННОСТЬ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И ЭТИЧНОЕ ПОВЕДЕНИЕ

”

Да, Кодекс этики государственного служащего не распространяется на работников Группы Фонда.

Но мы являемся крупнейшим представителем квазигосударственного сектора, самым крупным работодателем в стране и находимся под пристальным вниманием общественности в рамках нами же заявленных принципов открытости и подотчетности.

**Председатель Правления Фонда**

Республика Казахстан является правовым государством, высшими ценностями которого являются человек, его жизнь, права и свободы. Согласно пункту 2 статьи 14 Конституции Республики Казахстан, никто не может подвергаться какой-либо дискриминации по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или по любым иным обстоятельствам.

И мы, как Фонд национального благосостояния, строго чтим основополагающие права человека. Мы признаем неоспоримую важность предоставления равных прав каждому. [GRI 2-23](#)

Наш Кодекс поведения, утвержденный Советом директоров в 2017 году, запрещает дискриминацию и притеснение по какому-либо признаку. [GRI 2-23](#) Кодекс устанавливает общие нормы поведения для всех работников, независимо от их должности, и отражает основные ценности и этические принципы работы в Фонде. Кодекс распространяется не только на работников Фонда, должностных лиц и директоров Фонда, но и на компании, входящие в Группу Фонда. Деловым партнерам, поставщикам

и другим третьим лицам, которые работают с Фондом или представляют Фонд, рекомендовано придерживаться положений данного Кодекса.

Из года в год наша позиция по базовым правам человека остается неизменной: мы не используем детский труд, не практикуем принудительный труд, признаем равные права всех работников и контрагентов, независимо от их расы, религии и пола. Однако мы осознаем исключительную важность в целом для общества – и поэтому признаем вышеуказанные аспекты существенными для Фонда. [GRI 406-1, GRI 408-1, GRI 409-1, GRI 2-23](#)

Ознакомление с Кодексом обязательно для всех работников. Кодекс поведения доступен для заинтересованных сторон на нашем официальном сайте на трех языках – казахском, русском и английском. [GRI 2-23](#)

# НЕТЕРПИМОСТЬ К КОРРУПЦИИ

Мы следуем принципу абсолютной нетерпимости к коррупции в любых проявлениях. Основными внутренними документами, регулирующими вопросы противодействия коррупции в Компании, являются:

- Кодекс поведения;
- Политика по противодействию коррупции;
- Политика инициативного информирования.

Политика по противодействию коррупции, утвержденная Советом директоров в 2021 году, включает в себя принципы по отношению к коррупции, дарению и принятию подарков, мошенничеству и другим неправомерным действиям. [GRI 2-23](#)

Одним из ключевых принципов данной Политики являются приверженность высшего руководства и установление «тона сверху» (Tone at the Top). Первый руководитель компании Группы Фонда несет персональную ответственность за коррупционные правонарушения подчиненных. Эти изменения уже утверждены по всей Группе компаний Фонда. [GRI 3-3](#)

## Почему для нас это важно?

Коррупция является незаконной деловой практикой и одним из основных рисков, связанных с соблюдением нормативно-правового соответствия. Она подрывает социальное и экономическое развитие и дестабилизирует деловую среду. Это противоречит нашим ценностям и влияет на доверие наших заинтересованных сторон. Коррупция неприемлива в Фонде в любых проявлениях, поэтому нами разработан ряд внутренних документов, регулирующих вопросы противодействия коррупции в Компании.



## Наши цели и задачи:

- Эффективное и тесное взаимодействие с антикоррупционной службой, органами финансового мониторинга и прокуратуры
- Сертификация антикоррупционных комплаенс-систем на соответствие требованиям международных стандартов ISO 37001:2016 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством» и ISO 37301:2021 «Система управления соответствием»

Существенные темы	Тип воздействия	Прямое воздействие
Противодействие коррупции	+	●●

**Тип воздействия:** + позитивное - негативное

## Уровень материалности:

- сильное
- среднее
- слабое

Согласно нашей Политике, Фонд, а также должностные лица и работники не осуществляют финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимуществ в своей деятельности. Фонд также не осуществляет финансирование благотворительных и спонсорских проектов в целях получения или сохранения преимуществ в своей деятельности. [GRI 415-1](#) Политика размещена на корпоративном сайте Фонда на казахском, русском и английском языках для предоставления полного доступа всем работникам, а также всем заинтересованным сторонам. [GRI 205-2](#)

# ОТКРЫТОСТЬ, ПРОЗРАЧНОСТЬ И ПОДОТЧЕТНОСТЬ

Успешное развитие Фонда как ключевого игрока в экономике страны во многом зависит от того, как выстроено взаимодействие с заинтересованными сторонами. Мы считаем, что диалог и прямое участие заинтересованных сторон являются ключом к обеспечению устойчивого развития экономики и созданию долгосрочной стоимости. Мы выстраиваем отношения, основанные на взаимном доверии, прозрачности и честности. Система регулярного взаимодействия с заинтересованными сторонами подразумевает предоставление значимой и достоверной информации, обеспечение возможности двустороннего диалога, информированности об экологических опасностях и рисках, связанных с деятельностью портфельных компаний, разработкой гибкого механизма подачи жалоб.

Для регулирования основных аспектов диалога с заинтересованными сторонами были разработаны PR-стратегия и План мероприятий на 2022 год, действует Политика по взаимодействию с портфельными компаниями. В отчетном году в Политику внесены поправки – оптимизированы и исключены лишние звенья, созданы дополнительные механизмы повышения эффективности взаимодействия для оперативности реализации бизнес-процессов Фонда. [GRI 2-29](#)

РИСУНОК №1. КАРТА СТЕЙКХОЛДЕРОВ [GRI 2-29, GRI 413-1](#)



Для осуществления общественного контроля за деятельностью Фонда и его портфельных компаний с декабря 2021 года ведет работу Общественный совет. Совет был создан путем открытого конкурсного отбора кандидатов. В нем состоят десять человек: семь представителей гражданского общества и три представителя Фонда. Каждое заседание Общественного совета Фонда освещается собственными информационными ресурсами, а также приглашаются различные СМИ, события освещаются как в интернет-изданиях, так и на телевидении. На корпоративном сайте создана страница Общественного совета Фонда, где публикуются все выданные им рекомендации.

В 2022 году проведено 13 заседаний с привлечением 230 внешних экспертов – это лидеры мнений, общественные деятели, отраслевые эксперты, представители ассоциаций и неправительственные организации – для всестороннего и экспертного рассмотрения вопросов. Было дано 118 рекомендаций.

Кроме этого, регулярно проводятся пресс-брифинги руководителей Группы Фонда, где они отвечают на вопросы СМИ и общественности. Фонд активно рассказывает о своей работе и в социальных сетях, в т.ч. в телеграм-канале @samrukazynaofficial. Еще одна новая форма взаимодействия с обществом – открытые встречи с гражданами в рамках кампании IPO. В сентябре представители Фонда и эксперты объехали весь Казахстан и провели более 130 семинаров с жителями городов и сел о размещении акций компании АО «НК «КазМунайГаз». Эти встречи посетило более 150 тысяч человек. Мы готовы и дальше усиливать прозрачность своей деятельности, чтобы работать и развиваться в согласии с обществом.

☉ Более детальная информация о нашем взаимодействии представлена в Приложении.

## ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

”

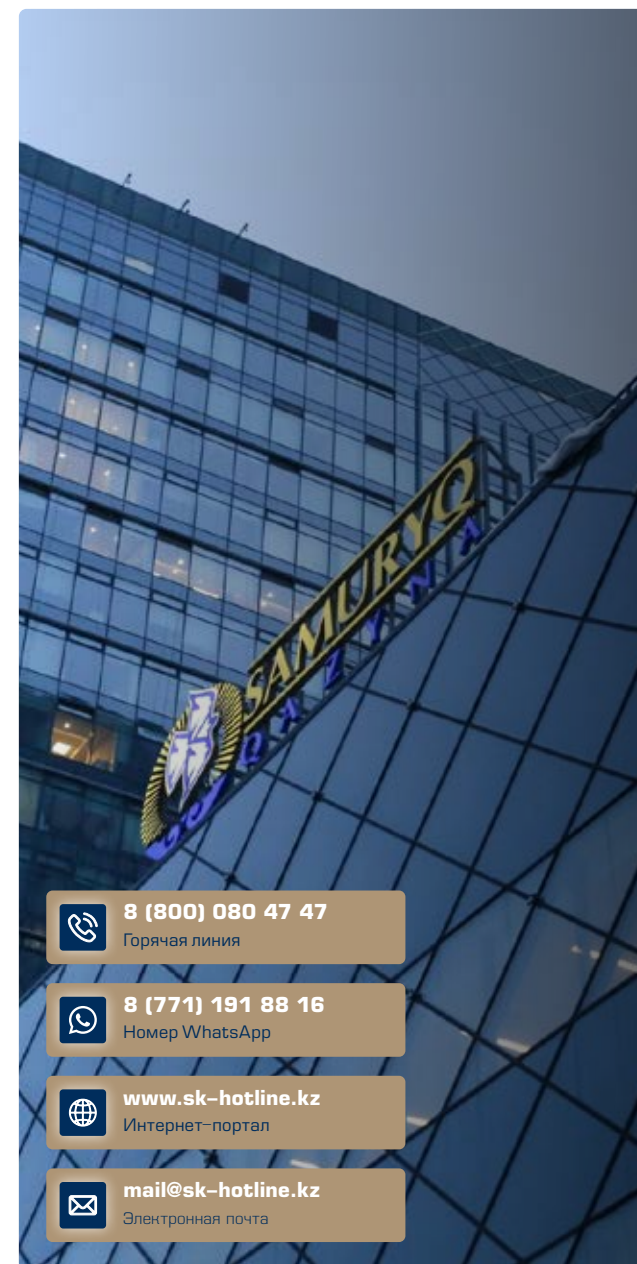
Фонд является работодателем для четверти миллиона человек. У каждого из них должна быть возможность обратиться со своими вопросами к руководителю любого уровня. И самое главное – получить полноценное, качественное разъяснение. Людям важно понимать, что их услышат.


**Председатель Правления Фонда**


Учитывая различный характер наших заинтересованных сторон, мы разработали Карту стейкхолдеров (см. Приложение №4), где учтен целый ряд механизмов для постоянного взаимодействия с каждым из них, таких как:


- официальный сайт (окно обратной связи на официальном сайте sk.kz);
- электронная почта департамента по связям с общественностью;
- официальные аккаунты Telegram Samruk-Kazyna official, Instagram samrukkazyna\_official, Facebook Фонда с возможностью комментирования размещаемой информации;
- пресс-центр Фонда, на площадке которого регулярно проводятся экстренные (по острым вопросам, волнующим заинтересованные стороны) и еженедельные брифинги, выступают первые руководители с отчетностью о деятельности Фонда и т. д. Все выступления транслируются онлайн с возможностью задавать вопросы по видеосвязи, таким образом, предоставлена возможность участия всем желающим без территориальных ограничений (онлайн);
- системы обратной связи – горячая линия (для сообщений о фактах коррупции и иных нарушениях) и Нысана (для обращений работников);
- единая платформа приема и обработки всех обращений граждан E-Otinish.


Каждый работник Группы Фонда или любое третье лицо, в том числе поставщики по вопросам закупок, могут сообщить о любых нарушениях Кодекса поведения, в частности о фактах коррупции, дискриминации, незачитного поведения и иных нарушениях, обратившись на независимую централизованную горячую линию в случае каких-либо сомнений относительно законности действий любого из работников, контрагентов или других лиц, чья деятельность связана с Фондом. Анонимность и защита от преследования заявителей гарантируются Политикой инициативного информирования. Информация об адресе электронной почты и номерах горячей линии доступна на нашем корпоративном сайте и на сайтах всех наших портфельных компаний. [GRI 2-26](#)



 **8 (800) 080 47 47**  
Горячая линия

 **8 (771) 191 88 16**  
Номер WhatsApp

 **www.sk-hotline.kz**  
Интернет-портал

 **mail@sk-hotline.kz**  
Электронная почта




# ПАРТНЕРСТВО И ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ

Группа компаний Фонда стремится к соблюдению и внедрению в свою деятельность лучших практик в области устойчивого развития, включая ключевые принципы Глобального договора ООН, и последовательно наращивает свои компетенции в партнерстве с мировым сообществом:

- член IFSWF (Международный Форум суверенных Фондов благосостояния);
- партнерство с Комитетом содействия развитию международной торговли КНР в рамках Казахстанско-Китайского делового совета;
- партнерство с DIT, Департаментом международной торговли Министерства иностранных дел Великобритании в рамках Казахстанско-Британского делового совета;
- партнерство с KITA, Корейской ассоциацией международной торговли в рамках Казахстанско-Корейского делового совета;
- член Международной концепции нулевого травматизма Vision Zero. [GBI2-28](#)

## ПАРТНЕРСТВО И ЧЛЕНСТВО ПОРТФЕЛЬНЫХ КОМПАНИЙ ФОНДА





# НАШ ОТВЕТ ГЛОБАЛЬНЫМ ВЫЗОВАМ

”

Мы являемся драйвером по переходу к низкоуглеродному развитию, задаем тон и стратегические ориентиры для наших портфельных компаний.

01

## Почему для нас это важно?

Мир стоит на пороге критических глобальных изменений климата. Температурные изменения влекут за собой ряд неблагоприятных климатических явлений (засухи, наводнения, аномальная жара и др.), масштаб которых растет год от года. Мы считаем нашей обязанностью использовать все имеющиеся в нашем распоряжении ресурсы, чтобы достичь углеродной нейтральности, помочь нашим портфельным компаниям и другим заинтересованным сторонам в декарбонизации их глобальных цепочек поставок и минимизировать негативные последствия глобального изменения климата.



## Наши цели и задачи:

- Снижение углеродного следа на 10% к 2032 году от базового 2021 года и достижение углеродной нейтральности к 2060 году
- Увеличение доли низкоуглеродной генерации в покупке электроэнергии до 45% к 2032 году (от уровня 2021 года)

Существенные темы	Тип воздействия	Прямое воздействие
Энергия	-	●●●

**Тип воздействия:** + позитивное - негативное

## Уровень материальности:

- сильное
- среднее
- слабое

# ДЕКАРБОНИЗАЦИЯ

Казахстан, являясь крупнейшим эмитентом парниковых газов в Центральной Азии<sup>3</sup>, выражает свою приверженность глобальной цели по борьбе с изменением климата. В стране создана база стратегических документов, связанных с изменением климата. Мы следуем целям одной из первых в этом аспекте – Концепции по переходу Республики Казахстан к зеленой экономике. Концепция включает в себя показатели по повышению энергоэффективности и снижению уровня выбросов углекислого газа в электроэнергетике. В 2016 году Казахстан ратифицировал Парижское соглашение. Далее, после заявления Президента Республики Казахстан в декабре 2020 года о задаче достижения углеродной нейтральности к 2060 году, в которой мы принимаем активное участие.

Мы, как социально ответственная организация, можем сыграть важную роль в продвижении климатической повестки в Казахстане и во всем мире. Мы являемся драйвером по переходу к низкоуглеродному развитию, задаем тон и стратегические ориентиры для наших портфельных компаний. Фонд разделяет обеспокоенность мирового сообщества проблемой изменения климата и поддерживает глобальные усилия по сокращению выбросов парниковых газов. Для этого Фонд определил углеродный след Группы Фонда по итогам 2022 года. Он составил 60,9 млн т CO<sub>2</sub>-экв. Из них 50,7 млн т CO<sub>2</sub>-экв. – это прямые выбросы парниковых газов, 10,2 млн т CO<sub>2</sub>-экв. – косвенные выбросы. Среди предприятий Фонда больше всего прямых выбросов парниковых газов приходится на АО «Самрук-Энерго» (65%), деятельность которого связана с выработкой электроэнергии в основном на угольных электростанциях. Доля прямых выбросов парниковых газов нефтегазовой отрасли (АО «НК «НазМунайГаз» и АО «НК «QazaqGas») – 28%, деятельность которых также сосредоточена на ископаемых видах топлива. На все остальные компании Фонда приходится меньше 7%.

<sup>3</sup> По данным REdiCAP (The Regional Dialogue on Carbon Pricing).

С 2013 года в стране создана система торговли выбросами, и мы ведем учет и инвентаризацию прямых выбросов парниковых газов. В настоящее время система торговли выбросами покрывает лишь часть сфер деятельности и охватывает почти 50% всех выбросов парниковых газов в Казахстане, однако наши крупные портфельные компании являются участниками данной системы и получают квоты на выбросы.

В рамках современной климатической повестки мы, осознавая необходимость снижения растущей нагрузки на климат и окружающую среду, ориентируемся на климатические цели, определяемые нашей страной, и поддерживаем инициативу достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года. Фонд, как крупный холдинг, представляющий интересы государства в секторах экономики со значительным влиянием в климатическом аспекте, играет ключевую роль в переходе экономики Казахстана на устойчивый путь. Мы инвестируем в различные проекты по строительству и модернизации производственных предприятий, которые используют более эффективные и экологически чистые технологии производства. Мы поддерживаем инновационные проекты, направленные на использование возобновляемых источников энергии, таких как солнечная и ветровая энергия, привлекая инвестиции в проекты, которые соответствуют этим трендам и имеют потенциал для получения прибыли.

Мы определили для себя декарбонизацию в качестве одной из приоритетных стратегических задач, направленную на повышение устойчивости, обеспечение энергетической безопасности и усиление конкурентоспособности. Для определения целевых показателей в 2022 году нами проведено моделирование по трем сценариям развития Фонда до 2032 года с перспективой достижения углеродной нейтральности к 2060 году: «Бизнес как обычно», Декарбонизация и Глубокая декарбонизация.

Самый оптимистичный из сценариев – Глубокая декарбонизация, он позволит добиться снижения углеродного следа на 10% к 2032 году от уровня 2021 года. Данный сценарий предполагает более быстрый энергетический переход посредством ускоренного ввода АЭС, с первым блоком в 2032 году, ростом доли ВИЭ и ГЭС до 30%, повышения уровня электрификации автотранспорта до 19% и доли покупки электроэнергии от альтернативных источников – 45%.

При нейтральном сценарии (декарбонизация) возможно только удержание выбросов на уровне 2021 года. Тогда как при сценарии «Бизнес как обычно» прогнозируется рост углеродного следа на 19%, так как сценарий предполагает

продолжение текущих трендов в деятельности Группы Фонда без фокуса на декарбонизацию.

Направления нашего низкоуглеродного развития полностью соответствуют страновой «Стратегии достижения углеродной нейтральности до 2060 года». Во всех сценариях мы отталкиваемся от необходимости ввода новых мощностей, чтобы избежать нехватки энергии в стране, но сокращение и достижение цели невозможны без ввода АЭС с первым блоком в 2032 году. Введение экологически чистого источника базовой мощности позволит снизить загруженность угольных электростанций и провести консервацию одного из блоков Экибастузской ГРЭС-1 с высоким износом.

Полученные результаты легли в основу утвержденной в отчетном году Концепции низкоуглеродного развития и Плана мероприятий по переходу к низкоуглеродной бизнес-модели. В Концепции заложены видение, цели и ключевые направления справедливого и экономически обоснованного низкоуглеродного развития Фонда с оценочной стоимостью реализации порядка 20-25 млрд долл. США. В отчетном году в реализацию Концепции низкоуглеродного развития все крупные холдинговые компании разработали свои собственные планы по переходу с конкретными целями, мероприятиями, проектами и стоимостью.

© [Количественные показатели подробнее описаны в разделе Выбросы парниковых газов.](#)

## СДЕРЖИВАЮЩИЕ ФАКТОРЫ РОСТА

Волатильность ВВП отрицательно влияет на бюджет государства, увеличивая зависимость от внешнего долга и трансфертов из Национального фонда. Это, в свою очередь, ограничивает инвестиции в инфраструктурные проекты, притом что более 50% бюджетных расходов являются социальными. Недостаток инвестиций не компенсируется частным сектором. Одним из ограничивающих факторов является текущая тарифная политика, направленная на снижение влияния на конечного потребителя. Как результат, износ основных средств в стране увеличился с 36% в 2015 году до 38,7% в 2019 году

(75,5% в электроснабжении, 64,2% в горнодобывающей промышленности и 58,9% в информации и связи).

Недостаточность инвестиций в технологический прогресс также проявляется в низком уровне производительности экономии. Решение данной системной проблемы является одним из ключевых факторов устойчивого роста ВВП и повышения доходов граждан страны.

Применение Фондом установленных тарифов подразумевает возникновение следующих рисков тарифообразования:

ухудшение финансового результата по Группе компаний Фонда, неисполнение показателей Плана развития, применение штрафных санкций.

Реализуемые приоритетные проекты Фонда в области электроэнергетики и газификации регионов могут потребовать актуализации ряда нормативных документов. Планируется вести постоянную работу совместно с заинтересованными государственными органами в целях модернизации регуляторной базы.

## КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

Казахстану нелегко следовать общемировому тренду на декарбонизацию. Экономика нашей страны – одна из самых энерго- и углеродоемких в мире, т.н. угольная генерация продолжает оставаться базовым источником энергии. Стремительный переход к ВИЭ может привести к системным проблемам энергетической безопасности. Международные

организации требуют отказываться от углеводородных энергоносителей, так как при их сжигании образуются газы, которые оказывают «парниковый» эффект и способствуют изменению климата. Но в Казахстане резкий отказ от угля и нефти привел бы к коллапсу всей экономики.

Мы понимаем значимость влияния климатических рисков и возможностей на деятельность Группы Фонда в целом. В связи с этим мы проводим их оценку на уровне Фонда и ставим перед портфельными компаниями задачу по внедрению оценки климатических рисков и возможностей в соответствии с TCFD. Внедрение рекомендаций TCFD

способствует укреплению и развитию корпоративных практик управления рисками, которые готовят Фонд к ожидаемому ужесточению регулирования на финансовых рынках.

С одной стороны, климатическая повестка рассматривается в качестве вызовов традиционной энергетической системе и несет существенные переходные риски для Фонда. Например, ввиду специфики деятельности добыча угля генерация и использование электроэнергии, получаемой через сжигание угля, занимают существенную долю в производственных процессах в Группе компаний

Фонда и обеспечивают занятость 40 тыс. работников по всей стране. Поэтому Фонд на пути к декарбонизации делает ставку на планомерный и разумный переход к низкоуглеродным технологиям без отказа от традиционных энергоносителей. Достижение углеродной нейтральности к 2060 году должно строиться на балансе между энергетической и экологической безопасностью. Поэтому ключевую роль при поэтапном выводе казахстанской экономики из угольной зависимости играет альтернативная энергетика, в частности атомная.

С другой стороны, переход к углеродной нейтральности рассматривается нами в качестве новых возможностей для роста. Наши ключевые возможности при систематическом и сбалансированном энергопереходе:

- Ускорение диверсификации портфеля;
- Развитие новых индустрий;
- Создание новых рабочих мест и повышение квалификации кадров;
- Получение доступа к финансам и инвестициям;
- Трансферт технологий и передача знаний. [GRI 201-2](#)

**ТАБЛИЦА №1. УПРАВЛЕНИЕ КЛИМАТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ И ВОЗМОЖНОСТЯМИ ФОНДА**

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	МЕТРИКИ И ЦЕЛИ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Интеграция вопросов устойчивого развития в действующую структуру корпоративного управления;</li> <li>• Создание Комитета по Устойчивому развитию при Правлении Фонда для управления развитием в области ESG для координации мероприятий и инициатив во всех портфельных компаниях Фонда;</li> <li>• Учет мировых тенденций по снижению углеродного следа, развитию ВИЭ, углеродному регулированию.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Декарбонизация определена в качестве одной из приоритетных стратегических задач;</li> <li>• Учет климатических целей в Плане развития Фонда;</li> <li>• Концепция низкоуглеродного развития определила 3 сценария развития;</li> <li>• Учет мероприятий по адаптации к изменению климата в финансовых планах.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Идентификация климатических рисков;</li> <li>• Внедрение практики интеграции климатических рисков в корпоративную систему управления рисками.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Для достижения целей Концепции низкоуглеродного развития разработан План мероприятий по переходу к низкоуглеродной бизнес-модели;</li> <li>• Ежегодная инвентаризация и мониторинг выбросов парниковых газов;</li> <li>• Отчетность и верификация данных по выбросам парниковых газов, введение в практику отчетности по Охвату 3;</li> <li>• Исследования по альтернативной энергетике и ВИЭ.</li> </ul>

**ТАБЛИЦА 2. РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ПЕРЕХОДОМ К НИЗКОУГЛЕРОДНОЙ ЭКОНОМИКЕ** GRI201-2

### Переходные риски

#### Риски в сфере политики и нормативно-правовые риски

**Риски:**

- Рост затрат на соблюдение требований национального экологического законодательства
- Рост затрат из-за ужесточения национального и международного углеродного регулирования
- Ограничения в ведении бизнеса в результате распространения новых климатических инициатив

**Мероприятия:**

- Контроль соблюдения норм законодательства в области охраны окружающей среды и сроков предоставления заявок на разрешения на эмиссии и отчетности в государственные регулирующие органы; соблюдение технических регламентов
- Мониторинг использования лимита квот на выбросы парниковых газов, проведение инвентаризации выбросов парниковых газов
- Внедрение практики раскрытия информации, связанной с климатом, рисками и возможностями, согласно требованиям GRI и TCFD
- Внедрение ACM на 12 установках 1 категории Группы Фонда
- Совершенствование практики управления экологическими и климатическими рисками, реализация программы повышению эффективности использования материалов, энергии и воды, рациональному обращению с отходами
- Коммуникации с заинтересованными сторонами по совершенствованию законодательства
- Обеспечение коммерческой привлекательности и окупаемости проектов, что сегодня ограничено тарифной политикой, направленной на сдерживание роста
- Использование механизма офсетов

#### Технологические риски

**Риски:**

- Рост затрат на усиление национальной электрической сети для обеспечения готовности к подключению новых крупных энергоисточников, интеграции возобновляемых источников энергии и систем хранения энергии
- Рост затрат на модернизацию и техническое перевооружение энергетической инфраструктуры, внедрение низкоуглеродных технологий
- Рост цен на энергию, сырье и другие ресурсы

**Мероприятия:**

- Утверждена Концепция низкоуглеродного развития, включая План по переходу к низкоуглеродной бизнес-модели
- Утверждена Программа ресурсо- и энергосбережения Фонда до 2027 года
- Фонд начал реализовывать элементы технологии Smart Grid на примере АО «КЕГСОС»
- Начато строительство маневренной ПГУ в г. Туркестане (более подробно в таблице №7)
- Взаимодействие с государственными органами и организациями по вопросам развития рынка электрической энергии и электрической мощности
- Увеличение ресурсной базы газа за счет геологоразведки и новых проектов
- Реализация приоритетных проектов (таблица № 7)
- Финансирование и реализация программы НИОКР
- Разработка и использование новых технологий, таких как ВИЭ, энергоэффективные технологии, НДТ, технологии улавливания и хранения углерода и пр.)

#### Рыночные риски

**Риски:**

- Отказ от финансирования в связи с высоким уровнем выбросов парниковых газов
- Снижение маржинальности из-за роста цен на сырье и энергию
- Риск изменения спроса и предложения на определенные товары, продукты и услуги, связанные с климатом
- Риск упущенной выгоды вследствие начала нового сырьевого суперцикла

**Мероприятия:**

- Мониторинг исполнения плана реализации электроэнергии, реализуемых инвестиционных проектов, освоения капитальных вложений Фонда
- Привлечение значительного объема инвестиций, которые ранее в основном были направлены на развитие нефтегазового сектора
- Прозрачные и конкурентные условия отбора инвестиционных проектов и обеспечения высокого уровня стабильности для инвесторов
- Обеспечение планомерного и разумного энергоперехода на основе разумного баланса между темпами развития человеческой цивилизации и обеспечением экологического равновесия

#### Репутационные риски

**Риски:**

- Дисбаланс между социально-экономическим развитием и экологическим влиянием (риски энергетической безопасности)
- Негативное социальное влияние в результате отказа от использования угля (5 моногородов и порядка 40 000 работников зависят от угольной отрасли страны)

**Мероприятия:**

- Членство в международных ассоциациях и инициативах
- Получение ESG-рейтинга

## Физические риски

### Кратковременные риски, обусловленные экстремальными погодными явлениями, такими как циклоны, ураганы, наводнения

#### Риски:

- Длительный период аномально высоких или низких температур воздуха
- Экстремальные погодные явления

#### Мероприятия:

- Добровольное страхование имущества от ущерба (случайной гибели, утраты или повреждения) в результате наступления случайного и непредвиденного прямого физического воздействия
- Защита имущественных интересов работников посредством системы обязательного страхования работников от несчастных случаев при исполнении ими трудовых (служебных) обязанностей
- Обязательное экологическое страхование

### Систематические (хронические) риски, вызванные долгосрочными изменениями в климатических моделях

#### Риски:

- Дефицит водных ресурсов и климатические изменения в водосборном бассейне Наспия
- Изменению уровня Каспийского моря и рек в регионах деятельности Группы Фонда

#### Мероприятия:

- Завод по опреснению пластовой воды на месторождении Каражанбас
- Реконструкция и расширение магистрального водовода «Астрахань – Мангышлак»
- Ликвидация исторических отходов
- Мониторинг подтопляемых и затопленных скважин

В отношении имеющихся рисков, связанных с изменением климата, мы оценили и признали резервы на ликвидацию объектов эксплуатации и восстановление экологического ущерба портфельными компаниями Фонда, которые извлекают из недр ресурсы. Такой резерв на 31 декабря 2022 года составил 363 064 млн тенге. [GRI 201-2](#)

В целях совместной реализации инициатив и проектов, привлечения инвестиций Фонд будет расширять практику взаимодействия с крупными международными организациями и фондами национального благосостояния. Более того,

помимо привлечения инвестиций для устойчивого развития экономики страны, взаимодействие с международными стратегическими партнерами окажет положительный эффект через трансферт передовых знаний, практик и технологий. Усиление инициатив по глобальному партнерству наряду с географической диверсификацией позволит Фонду получить доступ на новые рынки и наращивать опыт международных инвестиций, объединяя ресурсы и компетенции через механизмы соинвестирования и повышая имидж Республики Казахстан и Фонда.

Мы убеждены, что достижение углеродной нейтральности к 2060 году должно быть основано на рациональном балансе между энергетической и экологической безопасностью. Поэтому ключевую роль при поэтапном выводе казахстанской экономики из угольной зависимости играет альтернативная энергетика, в частности атомная генерация.



# СТРАТЕГИЯ ВОПЛОЩАЕТСЯ В ИНВЕСТИЦИИ

”

Мы стремимся к статусу Лидера национальной экономики, и мы понимаем, что стабильность наших финансовых результатов оказывает прямое влияние на экономику страны.

02



Наш Фонд стремится к статусу Лидера национальной экономики, и мы понимаем, что стабильность наших финансовых результатов оказывает прямое влияние на экономику страны. [GRI 3-3](#)

В нашем портфеле присутствуют стратегические и социально значимые активы. Порядка 30% выручки фонда приходится на регулируемые субъекты, 12% – на субъекты естественных монополий.

По результатам деятельности Фонда в 2022 году наблюдается рост финансовых показателей, в том числе по доходам от основной деятельности (+26% к факту 2021 года) и чистому доходу (+24% за период). В 2022 году государством были выплачены субсидии в размере 53,4 млрд тенге. [GRI 201-4](#)

По итогам 2022 года наблюдается значительное улучшение показателей финансовой устойчивости Группы Фонда. Консолидированные активы Группы Фонда составили 33,6 трлн тенге по состоянию на 31 декабря 2022 года, что на 3,3 трлн тенге, или на 11%, больше по сравнению с аналогичным показателем 2021 года. По состоянию на конец 2022 года показатель Долг/ЕБИТДА снизился до уровня 1,73 по сравнению с 2021 годом за счет роста ЕБИТДА и снижения долга, обусловленный в основном досрочным погашением валютных займов, рефинансированием займов и укреплением курса к иностранной валюте. Снижение данного показателя является надежным индикатором финансовой устойчивости Группы Фонда.

**ТАБЛИЦА 3. СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, МЛРД ТЕНГЕ<sup>4</sup>**

Показатель	2020	2021	2022
<b>Созданная прямая экономическая стоимость</b>			
<b>Суммарные доходы<sup>5</sup></b>	<b>9 556,8</b>	<b>13 178,7</b>	<b>16 682,6</b>
<b>Распределенная экономическая стоимость</b>			
<b>Суммарные расходы<sup>6</sup></b>	<b>-8 974,2</b>	<b>-11 270,3</b>	<b>-14 313,8</b>
<b>Нераспределенная экономическая стоимость</b>			
<b>Прибыль</b>	<b>582,5</b>	<b>1 908,4</b>	<b>2 368,9</b>
Выплаты государству <sup>7</sup>	-1 522,7	-2 064,9	-2 885,2
Выплаты поставщикам капитала (дивиденды)	-251,9	-247,9	-486,3
Капитальные вложения	1 434,4	1 572,4	1 880,3

В 2022 году созданная Фондом прямая экономическая стоимость составила 16 682,6 млрд тенге, распределенная стоимость – 14 313,8 млрд тенге, а нераспределенная стоимость – 2 368,9 млрд тенге. [GRI 201-1](#)

<sup>4</sup> В соответствии с рекомендациями GRI по раскрытию информации 201-1 для подготовки таблицы использовалась финансовая отчетность Фонда, подготовленная согласно МСФО (IFRS).

<sup>5</sup> Итого выручка и прочие доходы в отчете о совокупном доходе.

<sup>6</sup> Итого расходы и затраты в отчете о совокупном доходе.

<sup>7</sup> Платежи в бюджет и КПН во всех регионах деятельности Группы Фонда.



**ТАБЛИЦА 4. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ЕД.**

Наименование показателей по портфельным компаниям	Ед. изм.	2020	2021	2022
Добыча нефти и газового конденсата	млн тонн	21,8	21,7	22
Добыча природного и попутного газа по активам на долю КМГ	млрд м <sup>3</sup>	8,2	8,1	8,2
Транспортировка нефти	млн тонн	73,2	74,6	74,7
Переработка нефти и газа	млн тонн	18,1	18,8	19,9
Оптовая реализация нефтепродуктов КМГ, внутренний рынок	млн тонн	2,2	3,6	4,1
Добыча угля	млн тонн	43,3	44,6	42,5
Добыча урана	тыс. тонн	19,6	21,8	21,3
Реализация газа:	млрд м <sup>3</sup>	23,8	23,6	22,7
в том числе на внутренний рынок	млрд м <sup>3</sup>	15,9	17,6	18,4
Магистральная транспортировка газа	млн м <sup>3</sup>	86 590	95 422	83 744
Производство электрической энергии	млрд кВт*ч	31,4	35,6	35,9
Объемы передачи электроэнергии (НЕГОС)	млрд кВт*ч	46,2	54,6	58,5
Грузооборот (ж/д)	млрд т-км	231,8	233,3	245,2
Пассажиरोоборот (ж/д)	млрд п-км	8,6	9,5	12,4
Пассажиропоток (авиа)	млн чел.	3,7	7,2	7,9
Почтовые и курьерские услуги	млн ед.	137,8	131,7	114,7
Число фиксированных линий	тыс. линий	2 893, 5	2 774,5	2 636,6
Количество абонентов фиксированного ШГД <sup>в</sup>	тыс. портов	1 833,2	1 860,7	1 857,4
Количество абонентов платного ТВ	тыс. точек	863,9	918,7	917,5
Количество абонентов мобильной связи	млн абонентов	14,8	14,5	14,4

В целях оптимизации управления Фондом в 2022 году была произведена реструктуризация с сокращением численности административно-управленческого персонала корпоративного центра в два раза, с 248 до 124 человек, и количества руководящих позиций с 10 до 5. Оптимизировано количество структурных подразделений на 33%, исключены должностные позиции «советников» как штатных единиц. Принято

решение о закрытии зарубежных представительств Фонда. Сокращена численность корпоративных центров в два раза – с 2 786 до 1 393 человек, иностранных специалистов среди административно-управленческого персонала в два раза – с 47 до 24, иностранных членов в советах директоров – с 23 до 14.

<sup>в</sup> Широкополосный доступ к интернету.



## ДИВИДЕНДЫ И ПРОЧИЕ ВЫПЛАТЫ В БЮДЖЕТ

Будучи государственным предприятием, Фонд облагается различными налогами и сборами, установленными Правительством Казахстана. По итогам 2022 года государству было выплачено более 1 696 млрд тенге в виде налогов и прочих выплат.

Помимо уплаты налогов Фонд вносит свой вклад в доходы государства посредством дивидендов, которые он выплачивает государству в качестве единственного акционера. По итогам 2022 года выплачено 170 млрд тенге дивидендов, что больше показателей 2021 года в два раза.

Правительство наделяет Фонд различными обязательствами, связанными со спонсорством и финансированием. Так как Правительство является конечным акционером Группы,

<sup>9</sup> Без учета ИПН.

расходы, связанные с исполнением таких обязательств, признаются в консолидированной финансовой отчетности как «прочие распределения в пользу Акционера» в составе капитала.

**ТАБЛИЦА 5. ВЫПЛАТЫ ГОСУДАРСТВУ, РК, МЛРД ТЕНГЕ**

Наименование	2021	2022
Дивиденды	88	170
Прочие распределения	68	132
Налоги, выплаченные в бюджет РК <sup>9</sup>	1 167	1 696,4
Выплаты в Нацфонд от приватизации активов	0,6	0,1
ИТОГО	1 324	1 998,5

Мы намерены еще больше повысить прозрачность и открытость в вопросах уплаты налогов. Для этой цели в период 2022–2023 годов мы намерены внедрить систему горизонтального мониторинга в вопросах уплаты налогов в рамках пилотного проекта Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан. Данная инициатива позволит еще больше повысить прозрачность, снизить налоговые риски, штрафы и пени и в перспективе – сократить затраты на налоговое администрирование. Горизонтальный мониторинг является мировым трендом в налоговом администрировании, который активно продвигается в странах – членах Организации экономического сотрудничества и развития и уже внедрен в более чем 53 странах по всему миру.



## Почему для нас это важно?

Учитывая сформированную производственную и сырьевую базу, мы стремимся к развитию новых переделов. Выход на новые переделы ставит перед нами задачи по наращиванию кадрового потенциала, усилению компетенций в новых областях и непрерывному повышению квалификации работников, основываясь на лучших мировых практиках.



## Наши цели и задачи:

- Ввод 14 проентов на сумму 1,6 трлн тенге с созданием 1,3 тыс. постоянных рабочих мест в 2023 году
- Формирование сети отечественных и зарубежных научно-технологических партнеров
- Увеличение финансирования прикладных исследований до 8 млрд тенге до конца 2026 года

Существенные темы	Тип воздействия	Прямое воздействие
Местные сообщества	+/-	●●
Экономическая результативность	+	●●●

Тип воздействия: + позитивное - негативное

## Уровень материалности:

- сильное
- среднее
- слабое

# НОВЫЕ ПЕРЕДЕЛЫ ПРОДУКЦИИ И СОЗДАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ

GRI 3-3, GRI 203-1

## ПРОМЫШЛЕННОСТЬ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

### Развитие НИОКР и инноваций, высокотехнологичных производств

Наращивание научно-исследовательского потенциала обеспечит конкурентоспособность в долгосрочной перспективе. Мы проводим работу по развитию научных разработок, выстраивая тесные взаимосвязи с научно-исследовательским сообществом и увеличивая практический эффект научных разработок, в том числе с поддержкой проведения исследовательской работы отечественными кадрами. Большое внимание уделяется вопросам коммерциализации научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в целях получения своевременного экономического эффекта от научных разработок.

Нами создан Центр научно-технологических инициатив – «единое окно» для научной и инновационной деятельности. Этот шаг позволяет нам эффективнее координировать работу по развитию научных разработок, промышленных инноваций и инновационной культуры в портфельных компаниях и обеспечивает внедрение отечественных и зарубежных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (далее – НИОКР) на производстве.

По итогам 2022 ЦНТИ уже было рассмотрено более 120 заявок на НИОКР (согласно процедурам Корпоративного стандарта по НИОКР и инновациям, принятого 17 марта 2022 года), из них одобрено к реализации на заседаниях Научно-технического совета Фонда 70 проектов на общую сумму 8,5 млрд тенге, в т.ч. 51 проект АО «НАК «Назатомпром», 12 проектов АО «НК «НазМунайГаз», 4 проекта ТОО «Samruk-Kazyna Odeu», 2 проекта АО «Самрук-Энерго» и 1 проект АО «НГК «Тау-Кен Самрук».

В настоящий момент мы внедряем новую информационную систему для поддержки научно-инновационной деятельности, которая будет предусматривать внутренние потребности и особенности бизнес-процессов Группы Фонда, а также будет включать все необходимые функции для обеспечения работы по приему и рассмотрению заявок на проведение НИОКР. Дополнительно ожидаются запуск и обеспечение эффективного и прозрачного механизма отбора, экспертизы и мониторинга НИОКР проектов с учетом международного опыта. В рамках плана работ будут проведены инновационный аудит Группы Фонда и анализ состояния развития научно-технической и инновационной инфраструктуры предприятий Группы Фонда и выработаны соответствующие рекомендации. [GRI 203-2](#)

### Развитие ресурсной базы и модернизация инфраструктуры

В настоящее время ожидается дефицит ресурсной базы газа в стране в связи с амбициозными планами газификации и декарбонизации промышленности, развитию газохимических производств.

Вместе с тем развитие ресурсной базы ограничено следующими ключевыми сдерживающими факторами:

- сбыт газа для внутреннего потребления является убыточным для участников рынка. Текущая цена закупки газа у недропользователей ниже себестоимости его добычи, а фактическая цена сбыва (текущая оптовая и розничная цена реализации газа) ниже себестоимости сбыва;
- в связи с общей убыточностью газового рынка интерес частных инвесторов является низким.

В условиях надвигающегося дефицита увеличение ресурсной базы является стратегически важным приоритетом для Фонда.

Наращивание добычи сырья с использованием полной мощности производственных предприятий поможет реализовать экспортный потенциал. Это также обеспечит сырьевую независимость по созданию базы для выпуска продукции с высокой добавленной стоимостью, где особое внимание будет уделено востребованным товарам в соответствии с анализом потенциальных мировых потребностей.

Увеличение ресурсной базы возможно за счет реализации новых проектов геологоразведки, а также за счет расширения действующих месторождений.

Так, в 2022 году по результатам разведки и доразведки на действующих месторождениях общий прирост в 2022 году составил до 19 млн тонн. По результатам бассейнового моделирования и анализа исторических данных определены 5 наиболее перспективных участков, требующих дополнительных исследований путем постановки опережающих сейсморазведочных работ в рамках геологического изучения нефтяных недр.

В пакет приоритетных проектов Фонда также вошли проекты по строительству газоперерабатывающих мощностей. В рамках увеличения ресурсов товарного газа до 30 млрд м<sup>3</sup> в год АО «НК «QazaqGaz» ведется реализация проекта по строительству Кашаганского ГПЗ мощностью 1 млрд м<sup>3</sup> в год. Кроме того, планируется реализация проекта по увеличению переработки кашаганского газа по этапу 2А мощностью 2-4 млрд м<sup>3</sup> в год.

Реализация ввода новых генерирующих мощностей в 2024–2031 годах (восстановление энергоблока № 1 на Экибастузской ГРЭС-1 с установкой новых электрофильтров, расширение Экибастузской ГРЭС-2 с установкой блоков №3 и №4, строительство ГРЭС-3 и т. п.) увеличит потребление угля станций на 233% и составит порядка 37,8 млн тонн в год, что требует увеличения добычи угля на разрезах АО «Самрун-Энерго».

## Модернизация имеющейся и строительство новой инфраструктуры

В 2022 году в эксплуатацию введено 5 проектов на сумму 1 344 млрд тенге.

В 2022 году велась работа по первому пакету приоритетных инвестиционных проектов, включая реконструкцию и расширение водовода «Астрахань – Мангышлак», строительство опреснительного завода в п. Кендерли, газификации местности Сарша и курортной зоны «Теплый пляж», реконструкцию газотранспортной системы Мангистауской области, строительство Кашаганского ГПЗ мощностью 1 млрд м<sup>3</sup>, строительство лупинга магистрального газопровода «Макат – Северный Кавказ» и газовой инфраструктуры для газоснабжения Алматинских ТЭЦ 1, 2 и 3.

В 2022 году введен в эксплуатацию завод ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.», который должен серьезно продвинуть казахстанскую газохимическую отрасль и будет производить 500 тыс. тонн различных марок полипропилена в год. Предприятие имеет большой экспортный потенциал: 10% продукции планируется реализовывать на внутреннем рынке исходя из потребностей, а 90% – на экспорт в страны Европы, Турцию, КНР и СНГ.

Также АО «НК «КазМунайГаз» реализованы проекты по модернизации компрессоров закачки сырого газа на Кашаганском месторождении и установке 4-го компрессора обратной закачки газа на Карачаганском месторождении. Важным стратегическим событием для АО «НК «КазМунайГаз» стало приобретение доли в размере 8,4% в проекте Кашаган у Фонда за 3,8 млрд долларов США.

Была введена в эксплуатацию ветряная электростанция мощностью 60 МВт с перспективой расширения до 300 МВт в Шелекском коридоре, уникальном регионе для развития потенциала ВИЭ. Новая станция включает в себя 24 ветроэнергетические установки, каждая номинальной мощностью 2,5 МВт. Новая ВЭС будет вырабатывать 225,7 млн кВт\*ч электроэнергии в год.

KEGOC был реализован проект по строительству подстанции «Орталык» мощностью 220 кВт\*ч в Туркестанской области. В 2022 году подстанция была введена в эксплуатацию. Цель проекта – повышение энергетической безопасности Республики Казахстан и надежности национальной энергетической системы. Строительство завода смешанного цикла с гибким режимом генерации создаст благоприятные условия для интеграции возобновляемых источников энергии в энергетическую систему Республики Казахстан.

В ноябре 2022 года была подписана обязывающая документация по вхождению стратегического партнера ПАО «СИБУР Холдинг» в проекты по производству полипропилена и полиэтилена.

Фондом был определен перечень приоритетных проектов, состоящий из двух пакетов. В первый пакет входят 13 проектов на сумму 3,6 трлн тенге. Это проекты обеспечения водой западных областей Казахстана, проекты в области газоснабжения, электроэнергетики и развития ж/д транспорта. Второй перечень состоит из 20 проектов на сумму 20,4 млрд тенге. Это проекты в области нефтегазохимии, газоснабжения, электроэнергетики, в том числе ВИЭ, телекоммуникаций и развития ж/д транспорта.

В 2023 году запланирован ввод 14 проектов на сумму 1,6 трлн тенге с созданием 1,3 тыс. постоянных рабочих мест. 4 проекта входят в перечень приоритетных.

## ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

### Развитие промышленности и создание рабочих мест

Принимая во внимание текущую социально-экономическую конъюнктуру развития страны и роль Фонда для экономики страны (доля Фонда в экономике страны составила 5,7% в 2022 году), мы сфокусированы на инвестициях прежде всего в экономику Казахстана, в том числе в целях реализации стратегических проектов. Модель управления Фондом в ближайшие 7 лет определена в качестве стратегического холдинга с задачами поддержания социального и инфраструктурного развития страны.

Фонд продолжает выполнять функцию по поддержке экономики страны посредством реализации инфраструктурных проектов, а также региональных проектов и проектов по индустриальному развитию.

В соответствии с инвестиционной политикой Фонда, которая включает принцип ответственных инвестиций и учитывает критерии ESG, Фонд реализует два панета приоритетных инвестиционных проектов Группы Фонда на общую сумму более 24 трлн тенге. Данные проекты охватывают области расширения критической инфраструктуры нефтегазохимии, электроэнергетики, газовой инфраструктуры, железнодорожного транспорта, телекоммуникации, строительство ветряных электростанций с инновационными для Казахстана системами накопления электроэнергии (таблица 7).

Реализация приоритетных проектов будет оказывать долговременный эффект на деятельность и стоимость активов Фонда, позволит создать новые рабочие места, а также проекты будут системообразующими и повлияют на развитие отраслей и укрепление экономики страны, окажут влияние на улучшение инвестиционного климата в целом.

### Новые переделы продукции и создание индустрий

Ключевая роль Фонда в экономике Республики Казахстан – диверсификация и развитие экономики через инвестиции в высокотехнологичные проекты, особенно в области переработки сырья и создания цепочек добавленной стоимости. Для этого мы активно работаем по привлечению крупных иностранных инвесторов для реализации инновационных проектов. Это осуществляется через стратегическое партнерство с иностранными инвесторами, что позволяет создать условия для реализации проектов с высоким потенциалом роста и развития (например, строительство ветряных электростанций с инновационными для Казахстана системами накопления электроэнергии).

Особое внимание уделяется высокотехнологичным производствам, которые способны увеличить добавленную стоимость в промышленном секторе.

Примером такого проекта является интегрированный газохимический комплекс, открытый в ноябре 2022 года, оператором которого стало дочернее предприятие Фонда – ТОО Kazakhstan Petrochemical Industries Inc. (KPI). KPI – это первый масштабный завод в нефтегазохимической отрасли Казахстана, осуществляющий глубокую переработку сырья. Проект направлен на диверсификацию экономики Казахстана и уход от сырьевой направленности экспорта. Завод производит до 500 тыс. тонн полипропилена в год, что составляет около 1% от мирового производства полипропилена, и позволяет Казахстану войти в число ведущих мировых производителей этого продукта.

Дополнительно в период с 2023 по 2027 год Фонд планирует реализовать проект по производству полиэтилена и необходимой инфраструктуры, продолжая тем самым создание новых переделов продукции и развитие промышленных индустрий.

Планируется реализация проектов по развитию новых переделов в различных отраслях, таких как химическая, пищевая (создание производства желатина, производство полного цикла по выращиванию фруктов, создание Агросфонда), обрабатывающая (производство сэндвич-панелей из минераловатных плит, производство теплоизоляционных материалов), строительная промышленность.

Детальный перечень проектов указан в таблице № 7. [GRI 203-1, GRI 203-2](#)

### Развитие кадрового потенциала и создание рабочих мест

Создание новых рабочих мест имеет важные аспекты для регионов, где мы осуществляем свою деятельность: социальный (снижение безработицы, улучшение жизненного уровня), экономический (рост экономики, развитие малого бизнеса), развитие кадрового потенциала (привлечение и развитие специалистов) и диверсификация экономики (снижение зависимости от определенных секторов).

Фонд является крупнейшим работодателем в стране. Количество созданных рабочих мест в группе Фонда в отчетном году превысило 259 тыс. человек. Выход на новые переделы продукции ставит новые задачи перед Фондом по наращиванию кадрового потенциала, усилению компетенции в новых областях и непрерывное повышение квалификации работников, основываясь на лучших мировых практиках.

В 2022 году в эксплуатацию введено 5 проектов в секторах нефтегазохимии, энергетики с созданием 5 682 временных и 709 постоянных рабочих мест. [GRI 203-2](#)

Реализация новых инвестиционных проектов Группы Фонда позволит создать около 50 тыс. рабочих мест. [GRI 203-2](#)

Увеличение производительности труда играет ключевую роль в повышении доходов и благосостояния населения. Мы стремимся к рациональному использованию ресурсов и слаженному функционированию всех факторов производства сегодня для сохранения и поддержания будущих поколений. Это требует концентрирования текущих программ и планов Фонда на повышении производительности труда – создании продуктивных рабочих мест в секторах с высокой добавленной стоимостью и применения передовых технологий в производстве. Согласно Национальному плану развития Республики Казахстан, поставлена цель увеличения производительности труда по всей стране на 45% к 2025 году. Фонд отразил данную цель в Плане развития на 2023–2032 годы и планирует к 2032 году увеличить производительность труда в 1,5 раза по сравнению с показателем 2021 года.

### **Равный доступ к инфраструктуре и рынкам**

В рамках реформирования Группы компаний Фонда продолжается работа по стимулированию развития отечественного бизнеса путем создания равного доступа к инфраструктуре и рынкам.

АО «Самрук-Энерго» осуществляет централизованную реализацию электрической энергии от Экибастузских

ГРЭС-1, ГРЭС-2 и Мойнанской ГЭС в составе единой группы лиц. Целью продажи электрической энергии от единой группы лиц является предоставление субъектам рынка равных условий, исключая дискриминацию из-за различий в утвержденных предельных тарифах. Централизованная реализация электрической энергии позволяет определить средневзвешенную стоимость электроэнергии для всех субъектов рынка.

Согласно поручению Президента Республики Казахстан, будет продолжена дальнейшая газификация страны, в том числе северных регионов, с целью увеличения охвата населения природным газом до 13,5 млн человек (65%) к 2030 году. В рамках реализации данного поручения изучаются различные варианты, в том числе строительство дальнейших этапов проекта магистрального газопровода «Сарыарна».

Также, согласно Плану действий по реализации предвыборной программы Президента Республики Казахстан «Справедливый Казахстан – для всех и для каждого. Сейчас и навсегда», Фонду была поручена задача по обеспечению внутреннего рынка основными видами нефтепродуктов путем наращивания объемов переработки до 21 млн тонн в год. В рамках проекта дорожной карты, разработанной Министерством энергетики Республики Казахстан, начато базовое проектирование расширения Шымкентского

нефтеперерабатывающего завода с 6 до 9 млн тонн в год. Завершение проекта расширения ШНПЗ запланировано на 2029 год. Увеличение проектной мощности переработки на ШНПЗ позволит увеличить объем переработки до 21,3 млн тонн в год.

Мы обеспечим внедрение прозрачных механизмов и устранение барьеров для участников рынков газа, поставок угля и электроэнергии, подачи вагонов и доступа к другой инфраструктуре.

### **ЧИСТАЯ ВОДА**

Мы реализуем проекты, направленные на решение вопросов водообеспечения в регионах присутствия.

В 2022 году запущен завод по опреснению пластовой воды на месторождении Каражанбас. Целью проекта является решение социальных проблем дефицита питьевой воды в регионе. [GRI203-2](#) Теперь АО «Каражанбасмунай» использует в своей деятельности продукцию завода (очищенную попутно добываемую воду) в производственных целях взамен волжской воды. В результате снижения потребления месторождением пресной воды (на 1,2 млн м<sup>3</sup>) населению региона перераспределяется дополнительно 1,2 млн м<sup>3</sup> волжской воды.



Проект по реконструкции и расширению магистрального водовода «Астрахань – Мангышлак» реализуется с целью решения дефицита воды в Западных регионах и обеспечения водой населения, сельхозпроизводителей, промышленных и нефтегазодобывающих предприятий. Водовод является единственным централизованным источником подачи воды для потребителей Курмангазинского, Исатайского и Жылыойского районов Атырауской области с фактическим годовым объемом подачи воды 4,8 млн м<sup>3</sup>, а также для города Жанаозена, Бейнеуского, Мангистауского, Каракиянского и Тупкараганского районов Мангистауской области с годовым объемом подачи воды 10,5 млн м<sup>3</sup>. Население, потребляющее воду, составляет более 35% численности Мангистауской области и более 28% численности Атырауской области. Ежегодно потребление воды населением растет на 4-5%. Проектом реконструкции предусмотрено увеличение пропускной способности магистрального водовода и обновление изношенного оборудования. В 2022 году начались строительные работы, завершение проекта планируется в 2023 году.

В планах Фонда реализовать еще один проект – «Строительство опреснительного завода морской воды в Кендерли мощностью 50 000 м<sup>3</sup>/сутки». Проект планируется завершить к концу 2024 года. [GRI 203-2](#)

Целью проекта является обеспечение питьевой водой населения и предприятий г. Жанаозена и близлежащих населенных пунктов. Проект является низкорентабельным и реализуется за счет собственных средств Группы Фонда. Реализация проекта позволит снизить технологическую нагрузку на магистральный водовод «Астрахань – Мангышлак» соразмерно проектной мощности опреснительного завода.

## ДОСТУПНАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

### Надежная энергетика

Для поддержания населения и улучшения условий жизни в Казахстане АО «НК «QazaqGaz», чья газораспределительная сеть представлена в 16 регионах страны, включая вновь образованные, реализует социально значимые проекты в регионах своего присутствия. Реализация деятельности АО «НК «QazaqGaz» имеет высокую социальную и стратегическую значимость для регионов присутствия:

- обеспечение энергетической безопасности, надежного и бесперебойного газоснабжения;
- перевод промышленных объектов и субъектов предпринимательства на природный газ.

По итогам 2022 года 57,7% граждан (11 млн человек) имеют доступ к газу. В 2022 году 143 000 новых потребителей в 160 населенных пунктах получили доступ к газу. Согласно поручению Главы государства, будет продолжена дальнейшая газификация страны, в том числе Северных регионов, с целью увеличения охвата населения природным газом до 13,5 млн человек (65%) к 2030 году. В 2022 году упущенная выгода АО НК «НазМунайГаз» составила 453,9 млрд тенге.

В настоящее время Фонд придерживается политики дальнейшего сдерживания роста цен на газ для внутренних потребителей. В приоритетном порядке будут сдерживаться цены на газ для социально незащищенных слоев населения. АО «НК «QazaqGaz» осуществляет оптовую реализацию товарного газа по предельным оптовым ценам, ежегодно утверждаемым Министерством энергетики. [GRI 203-2](#)

### Ресурсосбережение

Для минимизации негативного воздействия на окружающую среду, в частности на климат, необходима комплексная стратегия. Это подразумевает выработку экологически сознательного мышления, получение глобальных оценок ESG и использование цифровых инноваций для отслеживания воздействия на окружающую среду.

Активы Фонда сосредоточены в таких важнейших секторах экономики Казахстана, как электроэнергетика, добыча и переработка полезных ископаемых, транспорт и телекоммуникации, которые обладают значительным потенциалом энергосбережения, как показывают результаты энергетических аудитов.

Фондом ведется постоянная работа по повышению энергоэффективности и снижению энергоемкости своих производств. Так, с 2014 по 2020 год реализована комплексная Программа повышения энергоэффективности, реализация которой уже позволила сократить индекс энергоемкости валового объема товарной продукции по сравнению с 2014 годом на 27% (до 3,6 т.у.т./млн тенге). В рамках модернизации и энергосбережения выполняется замена старого (менее эффективного) оборудования на новое, переход с мазута на природный газ (в качестве топлива на добывающих объектах) и использование присадок нового поколения для увеличения дебита.



## ЧИСТЫЙ ВОЗДУХ

Высокая доля использования угля для производства электроэнергии и тепла, а также наличие в нашем портфеле компаний, использующих углеводородное топливо для обеспечения своей производственной и операционной деятельности, вносят ключевой вклад в загрязнение атмосферного воздуха и влияние на изменение климата (на предприятия Фонда приходится 26,5% выбросов загрязняющих веществ в стране<sup>10</sup>).

Одной из наших основных экологических задач является сокращение выбросов загрязняющих веществ в результате производственной деятельности и достижение нулевого уровня регулярного факельного сжигания на нефтегазодобывающих активах.

Мы планируем продолжить реализацию мероприятий, направленных на снижение выбросов загрязняющих веществ: перевод угольных мощностей на природный газ, расширение мощностей низкоуглеродной энергетики (АЭС и ВИЭ) модернизацию технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизация выработки и потребления тепловой энергии, а также развитие собственных низкоуглеродных источников генерации и применение наилучших доступных техник (чистых угольных технологий и технологий улавливания выбросов). [GRI 203-2](#)

На электростанциях Фонда завершена замена электрофильтров на фильтры нового поколения от ведущих мировых производителей-лидеров в области золоулавливания. Достигнут КПД улавливания 99,6%. Мероприятия по модернизации электрофильтров позволили сократить выбросы золы в атмосферу на 17 тыс. тонн на один блок. Внедрены низкоэмиссионные горелочные устройства, обеспечивающие концентрацию оксидов азота не более 650 мг/м<sup>3</sup>.

Мы продолжаем программу по оснащению автоматизированными системами мониторинга эмиссий загрязняющих веществ 12 объектов I категории опасности (в секторах добычи нефти и газа, переработки нефти и газа, газохимии, производства электроэнергии), позволяющие осуществлять мониторинг эмиссий в окружающую среду в режиме реального времени. На двух объектах установка завершена. На остальных объектах завершение установки ожидается в течение 2023 года.

В портфель проектов, планируемых к реализации в ближайшее время, вошли проекты по снижению негативного влияния на окружающую среду г. Алматы за счет перевода станций на сжигание природного газа, а также обеспечение потребителей г. Алматы и Алматинского региона надежным и бесперебойным снабжением тепловой и электрической энергией:

- модернизация Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду, предполагающая строительство новой станции с использованием газотурбинных технологий мощностью до 600 МВт на площадке Алматинской ТЭЦ-2;
- реконструкция Алматинской ТЭЦ-3 на базе ПГУ с увеличением мощности станции до 450 МВт;
- строительство ПГУ мощностью 200-250 МВт на площадке Алматинской ТЭЦ-1.

По оценкам экспертов, проект газификации станции соответствует самым жестким требованиям Республики Казахстан и Европейского союза. Ожидаемое сокращение выбросов загрязняющих веществ после газификации алматинского энергокомплекса – на 88% (или в 8 раз), с 49,6 тыс. тонн до 6 тыс. тонн. Ожидаемое сокращение удельных выбросов загрязняющих веществ по группе компаний АО «Самрук-Энерго» – на 14%, с 10,1 до 8,6 г/кВт\*ч.

В секторе добычи и переработки нефти и газа также ведутся работы по сокращению выбросов загрязняющих веществ. Нефтеперерабатывающие заводы группы

<sup>10</sup> Данные по выбросам загрязняющих веществ в Казахстане за 2022 год являются предварительными и составляют 2,3 млн тонн.



компаний АО «НК «КазМунайГаз» включены в Национальный проект «Зеленый Казахстан», целью которого является улучшение качества воздуха в Казахстане. В рамках этого проекта предусмотрено снижение лимита выбросов на этих заводах с 30,7 до 20 тыс. тонн в год (снижение до 35%). В рамках проекта до 2025 года будут реализованы мероприятия, направленные на снижение загрязнения воздуха. На нефтеперерабатывающих заводах утверждены Планы мероприятий с целевыми показателями по энерго- и ресурсосбережению и снижению выбросов в атмосферный воздух до 2031 года, включающие такие мероприятия, как замена технически устаревших горелок на технологических печах, возврат факельных газов в топливную сеть завода,

модернизация системы улавливания паров при пропарке реакторов установки замедленного коксования, перевод наливных операций по светлым нефтепродуктам на эстакаду герметичного налива, монтаж понтонов на резервуарах и т. д.

Одной из наших важнейших задач по сокращению выбросов в атмосферный воздух является повышение полезного использования и утилизации сырого газа, сведение к минимуму факельного сжигания газа в секторе добычи и переработки нефти и газа, как в одном из крупнейших эмитентов выбросов загрязняющих веществ в Фонде. В стремлении свести к минимуму объемы регулярного сжигания сырого газа АО «НК «КазМунайГаз» в 2015 году поддержало инициативу

Всемирного банка «Полная утилизация попутного нефтяного газа к 2030 году».

За последние годы реализован ряд мероприятий по увеличению полезного использования сырого газа, в результате этот показатель был улучшен и составил 98,8% по итогам 2022 года. Объем факельного сжигания сырого газа в сравнении с 2017 годом сократился на 89%. Показатель сжигания газа находится на уровне 1,5 тонны на 1 тыс. тонн добытого УВС (в 2021 году – 2,1, в 2020 году – 2,2), что на 29% ниже показателя за 2021 год и на 84% ниже среднеотраслевого показателя IOGP

**ТАБЛИЦА 6. ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ ГРУППЫ ФОНДА (ПО НАПРАВЛЕНИЯМ) GRI 203-1, GRI 203-2**

Промышленность, инновации и инфраструктура		
Наименование проекта	Цель проекта	Сроки реализации
Строительство газовой инфраструктуры для ТЭЦ-1, ТЭЦ-2, ТЭЦ-3, г. Алматы	Обеспечение газом потребителей г. Алматы и Алматинского региона.	ноябрь 2021 – декабрь 2023 гг.
Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3 на базе ПГУ с увеличением мощности станции до 450 МВт	Обеспечение потребителей г. Алматы и Алматинского региона надежным и бесперебойным снабжением электрической и тепловой энергией в соответствии с графиками нагрузок и температурными режимами.	2021–2025 гг.
Расширение ТЭЦ-1 со строительством ПГУ мощностью 200-250 МВт	Расширение Алматинской ТЭЦ-1 со строительством ПГУ мощностью 200-250 МВт для обеспечения надежности теплофикации и электрификации города Алматы.	2021–2026 гг.
Реконструкция кабельных сетей г. Алматы	Снижение потери в кабельных линиях и сокращение аварийных отключений.	2022–2030 гг.
Строительство вторых путей на ж/д участке «Достык – Мойынты»	Повышение скорости движения поездов, увеличение пропускной и провозной способности основного транзитного коридора Казахстана по маршруту Китай – Европа.	2022–2025 гг.
Строительство сети 5G в Республике Казахстан	Обеспечение широкополосным доступом к мобильному интернету и соответствующее увеличение скорости передачи данных.	декабрь 2027 г.
Прокладка ВОЛС магистрали по дну Каспийского моря	Создание цифрового коридора из Европы до Китая по маршруту Азербайджан – Казахстан, проходящего по дну Каспия из Азербайджана в Казахстан, тем самым транзита интернет-трафика в Среднюю Азию и Китай. Один из важных и масштабных проектов по повышению статуса нашей страны в качестве регионального цифрового хаба. Реализация данного проекта позволит диверсифицировать потоки транзита данных.	2023–2024 гг.
Строительство железнодорожной линии «Дарбаза – Манктаарал»	Разгрузка пункта пропуска «Сарыагаш» и привлечение дополнительного грузопотока до 10 млн тонн в год, а также соединение Манктаральского района Туркестанской области с основной железнодорожной веткой.	2024–2025 гг.
Реконструкция газотранспортной системы Мангистауской области	Проект подразумевает строительство 2-й нитки и капитальный ремонт первой нитки газопровода «Бейнеу Жанаозен», капитальный ремонт трех ниток газопровода «Жанаозен – Актау», а также реконструкцию компрессорных станций «Жанаозен» и «Бейнеу».	август 2021 – декабрь 2024 гг.

Строительство третьего железнодорожного пограничного перехода «Бахты» на казахстанско-китайской границе с выходом на существующий железнодорожный участок Семей – Антогай	Увеличение пропускной способности в китайском направлении до 20 млн тонн.	2024–2025 гг.
Строительство электростанции на базе ПГУ мощностью до 1 000 МВт в Турнестанской области	Строительство повысит энергетическую безопасность страны, в частности, позволит компенсировать недостающие энергетические мощности, нивелировать аварийные перепады напряжения, которые создаются энергосистемой Центральной Азии (Узбекистан, Кыргызстан), и самостоятельно бесперебойно снабжать энергией социально ориентированные жизнеобеспечивающие объекты. Более того, данная станция создаст благоприятные условия для интеграции возобновляемых источников энергии в национальную энергетическую систему. Для строительства станции будет создано 2 тыс. новых рабочих мест.	2022–2025 гг.
Строительство второй нитки МГ «Бейнеу – Бозой – Шымкент» (1 этап)	Повышение мощности газотранспортной системы для увеличения охвата газификацией населения стране, обеспечение газом промышленных потребителей.	2023–2029 гг.
Строительство обводной ж/д линии в обход Алматинского узла	Позволит в среднем до 24 часов сократить доставку грузов через город и разгрузить станцию Алматы.	2023–2024 гг.
Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока ст. №3	Для преодоления будущего энергодефицита Фонд реализует проект по созданию новых мощностей электрогенерации.	2006–2025 гг.
Расширение Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока ст. №4		2022–2028 гг.
<b>Достойная работа и экономический рост</b>		
Проект по производству полиэтилена	Завод будет способствовать поддержанию социальной стабильности в регионе и созданию новых рабочих мест. В частности, на этапе строительства будет создано порядка 8 000 рабочих мест, а в период эксплуатации – 875 постоянных мест. Вклад в ВВП страны оценивается на уровне 1,2%. В случае принятия положительного решения реализация Проекта по производству полиэтилена позволит повысить эффективность и улучшить диверсификацию бизнеса Фонда, а также конкурентоспособность экономики страны в целом за счет выпуска технологичной и высокомаржинальной продукции (повышение эффективности цепочки добавленной стоимости, диверсификацию бизнеса и расширение портфеля производимых продуктов из углеводородного сырья).	2022–2028 гг.
Производство бутадиена и его производных в Казахстане	Реализация проекта позволит создать более 2000 рабочих мест в период строительства и 700 рабочих мест (высококвалифицированных специалистов) в период эксплуатации.	2022–2025 гг.
Строительство сернонисклотного завода мощностью 800 тыс. тонн в год	Позволит создать новые рабочие места (при строительстве 800 чел., при эксплуатации 500 чел.). Повысит социально-экономическое развитие региона, ежегодные налоговые отчисления составят ≈ 4 млрд тенге. Снизит зависимость от импорта серной кислоты (импорт составил: 2021 г. ≈ 10%, 2022 ≈ 38%). Исключит риск дефицита серной кислоты: ожидаемый дефицит серной кислоты в Республике Казахстан к 2025 году составит 1516 тыс. тонн. Попутная выработка электроэнергии составит 30 МВт.	2022–2026 гг.
<b>Чистая вода</b>		
Реконструкция и расширение магистрального водовода «Астрахань – Мангышлак»	Увеличение пропускной способности магистрального водовода «Астрахань – Мангышлак» и обновления изношенного оборудования для обеспечения водой населения, сельхозпроизводителей, промышленных и нефтегазодобывающих предприятий. Водовод является единственным централизованным источником подачи воды для потребителей Курмангазинского, Исатайского и Жылыойского районов Атырауской области с фактическим годовым объемом подачи воды 4,8 млн м³, а также для г. Жанаозена, Бейнеуского, Мангистауского, Каракиянского и Тупкараганского районов Мангистауской области с годовым объемом подачи воды 10,5 млн м³. Население, потребляющее воду, составляет более 35% численности Мангистауской области и более 28% численности Атырауской области. Ежегодно потребление воды населением растет на 4-5%.	2022–2023 гг.
Строительство опреснительного завода морской воды «Нендерли»	Обеспечение водой население и предприятия г. Жанаозена и снижение нагрузки на водовод «Астрахань – Мангышлак».	2023–2024 гг.

### Доступная и чистая энергия

Объединение энергосистемы Западного Казахстана с ЕЭС	Повышение пропускной способности и надежности электроснабжения потребителей Западной зоны ЕЭС Казахстана с усилением электрических сетей 220 кВт между западными областями страны, а также обеспечение выдачи мощности планируемых к строительству крупных объектов ветряной и газовой генерации.	2022–2028 гг.
Усиление электрической сети Южной зоны ЕЭС	Усиление электроэнергетической системы Южной зоны ЕЭС Казахстана по территории страны для обеспечения надежности электроснабжения потребителей и усиления электрической связи между областями Южной зоны.	2021–2027 гг.
Строительство ВЭС мощностью 1 ГВт с системой накопления энергии на юго-востоке Казахстана совместно с Total Eren	Реализация проекта увеличит генерацию зеленой электроэнергии в стране и позволит предотвратить выбросы углекислого газа (оценочно 3 млн тонн CO <sub>2</sub> -экв.).	2021–2027 гг.
Строительство ветряной электростанции мощностью 1 ГВт совместно с ACWA Power	Реализация проекта увеличит генерацию зеленой электроэнергии в стране и позволит предотвратить выбросы углекислого газа.	определяется
Строительство газоперерабатывающего завода «Кашаган» (1 этап)	Расширение ресурсной базы для дальнейшей газификации страны, развитие газоперерабатывающей отрасли Казахстана и защита окружающей среды.	февраль 2021 – апрель 2025 гг.
Строительство Лупинга МГ «Манат – Северный Кавказ»	Обеспечение надежности газоснабжения населения и крупных промышленных предприятий г. Атырау и Атырауской области и для предупреждения чрезвычайных ситуаций, связанных с остановкой однониточного газопровода.	ноябрь 2021 – июнь 2023 гг.
Газификация местности «Сарша» и курортной зоны «Теплый пляж»	Обеспечение природным газом потребителей местности «Сарша» и курортной зоны «Теплый пляж» в Мангистауской области	июль 2021 – июнь 2023 гг.
Строительство АЭС мощностью до 2 800 МВт	Повышение пропускной способности и надежности электроснабжения потребителей Западной зоны ЕЭС Казахстана с усилением электрических сетей 220 кВт между западными областями страны, а также обеспечение выдачи мощности планируемых к строительству крупных объектов ветряной и газовой генерации.	2022–2035 гг.
<b>Чистый воздух</b>		
Развитие Кашаганского проекта по утилизации сырого газа (2 этап)	Производство товарного газа – «переходного» вида топлива для энергетического перехода.	2023–2028 гг.
Строительство Экибастузской ГРЭС-3 с установкой энергоблоков ст. № 1 и № 2 на базе технологии чистого угля	Для преодоления будущего энергодефицита Фонд реализует проект по созданию новых мощностей электрогенерации на базе технологии чистого угля.	2023–2030 гг.
Строительство на Алматинской ТЭЦ-2 ПГУ мощностью до 600 МВт	Снижение негативного экологического влияния станции на экологическую обстановку Алматы за счет перевода станции на сжигание природного газа, а также обеспечения потребителей Алматы и Алматинского региона надежным и бесперебойным снабжением тепловой и электрической энергией в соответствии с графиками нагрузки.	2020–2026 гг.

Информацию об инфраструктурных проектах, лучших практиках, технологических решениях Фонда, направленных на достижение целей по декарбонизации, вы можете найти в Плане по переходу АО «Самрук-Қазына» к низкоуглеродной бизнес-модели (Приложение 1 к Концепции низкоуглеродного развития Фонда [https://sk.kz/investors/financial-performance/reports/low-carbon\\_development\\_concept\\_ru.pdf](https://sk.kz/investors/financial-performance/reports/low-carbon_development_concept_ru.pdf)).

## Почему для нас это важно?

25% деятельности Группы компаний Фонда являются социально значимой. Поэтому благополучие страны и наших граждан является нашим приоритетом и Фонд заинтересован в принятии инвестиционных решений, где положительный эффект для населения значительно превышает материальную выгоду.



## Наши цели и задачи:

- Реализация социально значимых проектов в регионах своего присутствия
- Осуществление благотворительной деятельности и корпоративного спонсорства, а также продвижение корпоративного волонтерства

Существенные темы	Тип воздействия	Прямое воздействие	Косвенное воздействие
Местные сообщества	+/-	●●	
Непрямые экономические воздействия	+	●●●	●●●
Практики закупок	+	●●●	●●●

**Тип воздействия:** + позитивное - негативное

## Уровень материальности:

- сильное
- среднее
- слабое

# ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ GRI 3-3

Деятельность Фонда сконцентрирована не только на извлечении прибыли, мы выполняем функцию перераспределения средств между разными отраслями экономики на благо страны и наших граждан. Скорее наоборот, деятельность Фонда по модернизации и поддержке социальной инфраструктуры, требует принятия инвестиционных решений, где косвенный социальный эффект значительно превышает материальные затраты. В 2022 году сумма перекрестного субсидирования Фонда составила 918 млрд тенге. При этом 256 млрд тенге составили сумму капитальных вложений на поддержание, не покрытых тарифом.

В целом 36 из 143 видов деятельности Группы компаний Фонда, или 25%, являются социально значимыми: реализация газа на внутренний рынок, внутренние пассажирские перевозки и другие.

Социально значимая деятельность Фонда представлена во всех основных секторах экономики страны, таких как:

- обеспечение граждан газом и водой;
- пересылка посылок по Республике Казахстан, распространение периодики, выплата пенсий и пособий;
- пассажирские перевозки, грузовые перевозки во внутреннем сообщении;
- внутренние пассажирские авиаперевозки;
- предоставление телекоммуникационных услуг;
- строительство для укрепления экономики и благополучия народа;
- поддержка отечественного предпринимательства и развитие импортозамещения;
- благотворительность.

## ЗАБОТАСЯ ОБ ОТДАЛЕННЫХ РЕГИОНАХ

Национальная компания АО «Казпочта» играет важную роль в экономике Казахстана и является ключевым игроком на рынке почтовых услуг. Фонд – гарант надежности и высокого качества оказываемых почтовых услуг. АО «Казпочта», входящее в Группу компаний Фонда, оказывает широкий спектр услуг: почтовые, финансовые, агентские и цифровые услуги, а также имеет большое количество отделений по всей стране (более чем 2700 отделений во всех значимых населенных пунктах), что позволяет населению легко получить доступ к услугам в любой точке страны по самым низким ценам.

АО «Казпочта» предоставляет населению востребованные почтовые услуги по самым низким в стране ценам. Так, при оказании услуг по распространению периодических печатных изданий по подписке компания несет убытки по доставке их в селе и городе.

Помимо традиционных почтовых услуг с неизменной и незаменимой работой почтальонов АО «Казпочта» оказывает финансовые услуги, в число которых входит выплата пенсий. Специальная услуга «Доставка 80 плюс» позволяет пенсионерам старше 80 лет пользоваться услугой бесплатной доставки пенсии. Деньги доставляют непосредственно до адресата почтовые операторы на своих участках. [GRI 203-2](#)

АО «Казхателеном» продолжает развивать связь в сельской местности. За два года Компания обеспечила современными технологиями связи более полутора миллиона сельских жителей. В 2023 году запланировано обеспечить интернетом еще 142 сельских населенных пункта посредством развертывания сети LTE. Также на 2023–2024 гг. Компания планирует развитие сети МШПД в сельской местности. [GRI 203-2](#)

## ОТКРЫТЫЕ ТРАНСПОРТНЫЕ КОРИДОРЫ И ЛОГИСТИКА

Железнодорожный транспорт является важным элементом инфраструктуры страны, обеспечивающим связь между городами и регионами, а также способствующим развитию экономики. Поэтому Правительство стремится снизить стоимость билетов на поездах, чтобы сделать путешествия более доступными для всех слоев населения. Одним из способов сдерживания роста тарифов является субсидирование стоимости билетов. При этом стоимость пассажирских перевозок не повышается благодаря государственным субсидиям (38 млрд тенге). [GRI 203-2](#)

За отчетный год пассажирооборот составил более 12,4 млн п-км (на 30% больше, чем в 2021 году).

АО «НК «Қазақстан темір жолы» активно работает над улучшением условий пассажирских перевозок. Компания инвестирует в модернизацию парка пассажирских вагонов, включая приобретение новых вагонов с более современными условиями комфорта и безопасности. Так, в 2022 году пассажирский железнодорожный парк Казахстана пополнили 62 вагона «Тальго», а в ближайшие годы планируется закупить еще около 500 новых вагонов, что позволит обновить в общей сложности две трети вагонов. Будет организовано производство новых вагонов в Казахстане на базе бывшего завода «Тұлпар» (действующее ТОО «Штадлер Казахстан»). Важным аспектом является обучение местных кадров. Казахстанский персонал завода ТОО «Штадлер Казахстан» будет проходить обучение на заводах Stadler.

АО «НК «Қазақстан темір жолы» также играет важную роль в обеспечении социально-экономического развития Казахстана, предоставляя доступные тарифы на перевозку. При этом уровень тарифов в Казахстане на основную номенклатуру грузов в разы ниже тарифов в России, Узбекистана и других стран СНГ. Это позволяет казахстанским компаниям экономить на транспортных расходах, что способствует развитию бизнеса и экономики страны в целом. Причем за АО «НК «Қазақстан темір жолы», как за национальным перевозчиком грузов, сохраняется обязанность перевозить все грузы без права выбора (и доходные, и убыточные).

АО «НК «Қазақстан темір жолы» обеспечивает поставку базовых материалов, добываемых и производимых на территории страны, со скидкой для потребности внутреннего рынка в целях производства продукции среднего и высокого переделов. Кроме того, АО «НК «Қазақстан темір жолы» перевозит не только коммерческие грузы, но и социально значимые грузы, находящиеся на особом контроле, такие как каменный уголь и зерно, а также предпринимает меры по укреплению связей с железными дорогами других стран.

В рамках национального проекта «Сильные регионы – драйвер развития страны» и Концепции развития транспортно-логистического потенциала до 2030 года реализуется проект по строительству вторых путей на железнодорожном участке Достык – Мойынты, что позволит увеличить грузопоток и развитие контейнерных перевозок.

Также проводится работа по увеличению транзитного потенциала Казахстана, что позволило достичь исторического максимума в транзите в 2022 году. [GRI 203-2](#)

## ДОСТУПНОЕ АВИАСООБЩЕНИЕ ДЛЯ ВСЕХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН

Национальный авиаперевозчик АО «Эйр Астана» стремится внести свой вклад в развитие гражданской авиации Казахстана и изменить жизнь общества к лучшему, придерживаясь традиций социальной ответственности и реализовывая благотворительные и спонсорские проекты.

АО «Эйр Астана» оказывает помощь, предоставляя возможность льготных авиаперевозок для определенных категорий граждан Республики Казахстан. Авиакомпания рассматривает возможность предоставления бесплатных авиабилетов либо скидок для детей из малоимущих семей, вылетающих на лечение или операцию, с онкологическими или сердечно-сосудистыми заболеваниями, неизлечимыми в Республике Казахстан.

АО «Эйр Астана» со дня основания помогает участникам ВОВ, гражданам Республики Казахстан, путешествовать по Казахстану и СНГ. Авиакомпания предоставляет ветеранам 100% скидку на перелет, без учета аэропортовых и других сборов.

Еще один авиаперевозчик, входящий в структуру Фонда, АО «QAZAQ AIR», осуществляет обслуживание субсидируемых социально значимых авиаперевозок в Республике Казахстан. В АО «QAZAQ AIR» предусмотрен специальный льготный тариф для пассажиров от 16 до 22 лет, а также старше 60 лет. В региональную маршрутную сеть АО «QAZAQ AIR» вошли востребованные, социально важные маршруты, субсидируемые государством, по направлениям: из Туркестана в Костанай, Уральск, Актобе, из Алматы в Жезказган, из Астаны в Талдыкорган и Павлодар, а также из Жезказгана в Караганду. [GRI 203-2](#)

## СТРОИТЕЛЬСТВО КАК ФУНДАМЕНТ ЭКОНОМИКИ И БЛАГОПОЛУЧИЯ НАРОДА

Мы активно взаимодействуем с государственными органами и местными властями в целях совместного решения вопросов, связанных с развитием инфраструктуры регионов, включая строительство доступного жилья и социальных объектов. В рамках такого партнерства мы участвуем в разработке и реализации государственных программ в различных регионах Казахстана.

В рамках данной инициативы мы инвестируем собственные и привлекаемые заемные средства в строительство. По состоянию на конец 2022 года мы являемся держателями контрактов на строительство 12 жилых домов и одного завода кровельных и облицовочных материалов. Мы также управляем строительством и недвижимостью и участвуем в проектах по реконструкции старых и ветхих зданий, участвуем в государственной программе строительства заводов, направленных на импортозамещение строительных материалов.

## Национальный проект «Комфортная школа»

Фонд выполняет задачу по реализации Плана действий по реализации предвыборной программы Президента Республики Казахстан «Справедливый Казахстан – для всех и для каждого. Сейчас и навсегда» по введению 1,5 млн ученических мест с комфортными условиями обучения для окончательного решения проблемы перегруженных классов, аварийных школ и трехсменного обучения.

Мы планируем строительство 401 новой школы по всему Казахстану до конца 2025 года. Это позволит создать более 842 тыс. современных ученических мест и полностью отменить третьи смены. Школы будут построены как в городах, так и в удаленных населенных пунктах во всех регионах Республики Казахстан. Общий объем финансирования составит 26 млрд тенге. На текущий момент Национальный проект «Комфортная школа» утвержден постановлением Правительства Республики Казахстан. [GBI.203-2](#)

## ПОДДЕРЖКА ОТЕЧЕСТВЕННОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И РАЗВИТИЕ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ

Фонд и его портфельные компании, осуществляющие закупки товаров и услуг у отечественных производителей, играют важную роль в экономическом развитии регионов. В 2022 году сумма закупленных товаров, работ и услуг составила 3 591 млрд тенге, и 92% этой суммы приходится на отечественных поставщиков. [GBI.203-2](#)

Закупки у отечественных поставщиков товаров, работ и услуг способствуют созданию новых рабочих мест, развитию инфраструктуры, росту производственных мощностей, развитию производственно-сбытовых цепочек и повышению конкурентоспособности местных компаний. Это, в свою очередь, способствует экономическому развитию регионов, увеличению доходов населения и снижению социальной напряженности.



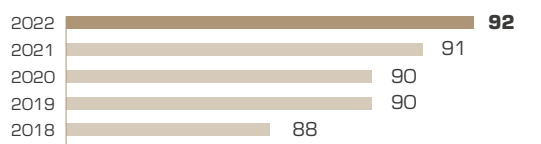
Для обеспечения равного доступа к закупкам действующим участникам рынка в 2022 году, с учетом мнения широкого круга заинтересованных сторон, мы внесли существенные изменения в процедуры закупок, направленные на поддержку бизнеса, особенно местных производителей и субъектов малого и среднего предпринимательства, расширение доступа и устранение барьеров для бизнеса, повышение прозрачности закупок и минимизацию коррупционных рисков. В 2022 году доля местного содержания в закупках была увеличена до 79% (в 2021 году – 77%).

Также сокращены основания для закупок из одного источника на 44%, оптимизирован перечень внутрихолдинговых закупок с 208 до 100 позиций, что уменьшило неконкурентные закупки. [GRI 413-1](#)

Закупки у отечественных производителей также способствуют развитию национального производства и технологическому прогрессу, сокращению зависимости от импорта и укреплению экономической независимости страны. Один из механизмов поддержки отечественных производителей – Программа импортозамещения, где производитель обязуется создать производство импортируемой продукции, а Фонд обеспечивает долгосрочный спрос на данную продукцию. Фонд на ежеквартальной основе утверждает перечень товаров, по которым есть долгосрочная потребность чистого импорта. Программой предлагается наладить производство в Казахстане.

## РИСУНОК №2. ДОЛЯ ТОВАРОВ, РАБОТ И УСЛУГ, ЗАКУПЛЕННЫХ У ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ПОСТАВЩИКОВ, %.

[GRI 204-1](#)



В рамках реализации Программы импортозамещения, направленной на создание новых, не имеющих аналогов в Казахстане производств, с 2018 по 2022 год компаниями Фонда заключен 331 офтейк-контракт на общую сумму 101,4 млрд тенге. При этом в 2022 году заключено 139 офтейк-контрактов на общую сумму 19,2 млрд тенге. Заключение офтейк-контрактов позволило впервые в Казахстане наладить производство трансформаторов и реакторов шунтирующих (ТОО «Asia Trafo») и других товаров.

Способствуя продвижению устойчивого и ответственного бизнеса, соответствующего принципам устойчивого развития, мы приступили к внедрению ESG-критериев в нескольких направлениях своей закупочной деятельности. Одним из основных направлений является рассмотрение заявок потенциальных поставщиков на реализацию проектов в рамках Программы содействия созданию новых производств, согласно утвержденному Порядку заключения и исполнения офтейк-контрактов. Оценка проектов является важным этапом рассмотрения заявок и напрямую влияет на одобрение Комиссией Фонда для дальнейшего заключения офтейк-контракта с поставщиком.

Оценка проектов включает такие ESG-критерии, как: использование зеленых возобновляемых источников энергии (ВЭС, АЭС, ГЭС, солнечные электростанции и возобновляемые источники электроэнергии) в жизненном цикле производимого товара (производство товара, закупка сырья, доставка, продажа, использование, утилизация и прочее), в том числе признаков планируемого к производству товара (товары, при использовании которых сокращаются выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ), а также применение иных технологий для снижения углеродного следа.

## ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В РАМКАХ КОНТРАКТОВ НА НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЕ

Портфельные компании Фонда в рамках контрактов на недропользование осуществляют финансирование социально значимых объектов, строительства спортивных комплексов, социально-экономического развития региона и др. Так, контрактами на недропользование дочерних организаций АО «НК «НазМунайГаз» предусмотрено выделение значительных денежных средств на развитие регионов производственного присутствия и социальную помощь нуждающимся слоям населения, а также на основании соглашений и меморандумов, заключенных с акиматами областей, портфельные компании перечисляют средства в местные исполнительные органы, которые исходя из потребностей местных сообществ распределяют средства. [GRI 203-2](#)

Уделяя внимание большое внимание развитию и обучению подрастающего поколения и молодежи в регионах присутствия, АО «НАК «Назатомпром» в рамках корпоративного волонтерства и профориентации с 2020 года организует информационный лагерь по развитию лидерского потенциала SANA для школьников. Основная цель лагеря – это развитие личностных компетенций и лидерских качеств, эмоционального интеллекта через обучающие и информационные мероприятия для учащихся.

Мы предоставляем возможность прохождения студентами различных вузов практики и оплачиваемой стажировки. Так, в 2022 году 2 студента Евразийского национального университета им. Л.Н. Гумилева, а также 6 студентов других вузов прошли стажировку в Фонде. 741 человек из обучающихся в вузах Казахстана и за рубежом прошел практику на производственных объектах Фонда по направлениям нефтегазохимии, энергетической и атомной отрасли (Казахстанско-Британский технический университет, Атырауский университет нефти и газа им. С. Утебаева, Satbayev University и др.).



97 человек прошли летнюю практику на производственных объектах Фонда в рамках Летней школы по направлениям нефтегазохимии, энергетики и атомной отрасли.

АО «НАК «Казатомпром» традиционно сотрудничает с вузами и профильными колледжами Республики Казахстан, а также с учреждениями образования ближнего зарубежья по специальностям атомной отрасли (НазНИТУ им. К. Сатпаева, ВКГТУ им. Д. Серинбаева, ЮКГУ им. М. Ауэзова, Национальный исследовательский томский политехнический университет, Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ», Московский государственный институт электроники и математики и др.). В рамках данного сотрудничества АО «НАК «Казатомпром» обучает работников на программах магистратуры, а также физических лиц, не состоящих в трудовых отношениях с АО «НАК «Казатомпром» и его предприятиями, на программах бакалавриата.

## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Мы продолжаем вносить вклад в социальное развитие страны путем осуществления благотворительной деятельности и корпоративного спонсорства, а также продвижения корпоративного волонтерства. В 2022 году рамках действующего благотворительного проекта «Жеңіс» волонтеры, в том числе работники портфельных компаний Фонда, оказали помощь ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла в Костанайской области. Наши работники участвуют в различных внешних социальных инициативах и акциях, таких как проведение концертов для домов-интернатов престарелых и инвалидов Павлодарской области и в селах Экибастузского региона, акция «Біз біргеміз», всемирная акция World cleanup day и другие.

[SRI 203-2](#)

Во время пожаров в Костанайской области наши работники оказали помощь жителям региона. АО «НК «Қазақстан темір жолы» представлены пожарные поезда, АО «Назпочта» обеспечило доставку гуманитарной помощи, КФ «Samruk-Kazyna Trust» выделил для НКО Костанайской области внеочередные гранты на финансирование социальных проектов для помощи пострадавшим, в рамках действующего благотворительного проекта «Жеңіс» волонтеры оказали помощь ветеранам ВОВ и труженикам тыла в Костанайской области, медицинский поезд «Саламатты Қазақстан», запущенный КФ «Samruk-Kazyna Trust», оказал медицинскую помощь. АО «Казактелеком» полностью освободило жителей Аулиекольского района от абонентской платы и реализовало проект восстановления сетей в Костанайской области, обеспечив новый микрорайон «Бирлин» в селе Аулиеколь современными услугами телекоммуникаций. Услугами новоселы пользовались бесплатно до конца 2022 года.

### Samruk–Kazyna Trust

В своей благотворительной деятельности мы отдаем приоритет проектам, направленным, прежде всего, на улучшение социально-экономической ситуации регионов и повышение качества жизни местного населения, охватывающие максимальное количество людей.

Данные проекты реализуются от всей Группы Фонда Единым оператором благотворительности Фонда – КФ «Samruk-Kazyna Trust» – в тесном взаимодействии с портфельными компаниями Фонда, с населением, общественностью и местной исполнительной властью. Инициаторами проектов являются как портфельные компании, так и неправительственные организации. Деятельность осуществляется с привлечением экспертов в сфере общественной и социальной политики. Благотворительность осуществляется на основе принципов законности, равноправия, добровольности и гласности. В целях обеспечения открытости принимаемых решений

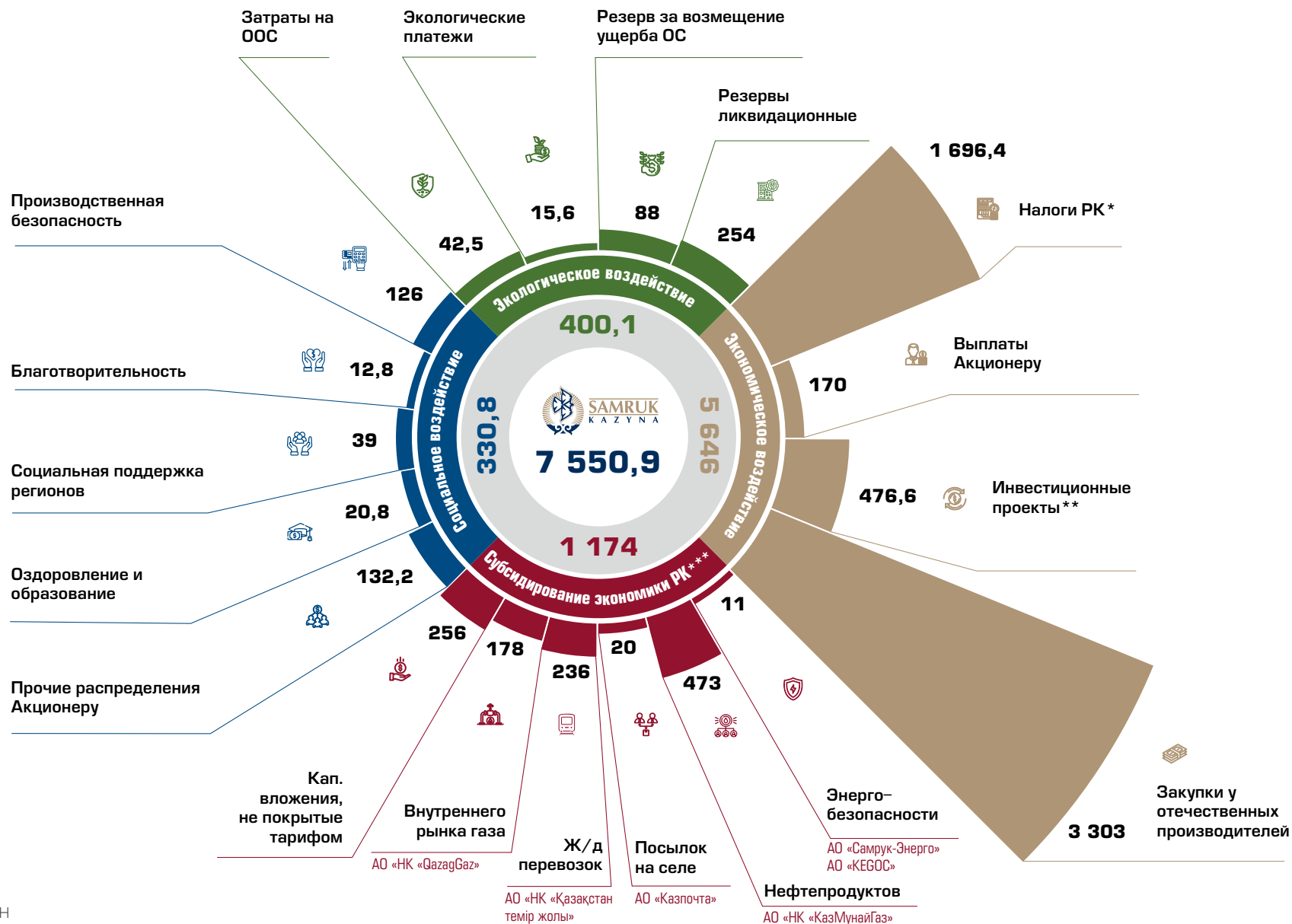
потенциальные пользователи получили возможность участия и выступления на заседаниях Попечительского совета в режиме онлайн. КФ «Samruk-Kazyna Trust» регулярно отчитывается Общественному совету Фонда и СМИ о проделанной работе. На регулярной основе проводится разъяснительная работа с заинтересованными лицами касательно регламентов, норм, правил осуществления благотворительной деятельности. В 2022 году принято около 700 звонков, проведено 80 встреч с широкой общественностью, представителями НПО, журналистами, лидерами общественного мнения, работниками в 8 регионах с общим количеством более 600 человек.

2022 год был объявлен Главой государства Годом детей, в этой связи наши усилия были направлены, прежде всего, на поддержку детей в регионах нашей страны. В течение года было реализовано 43 социальных проекта, помощь получили около 500 тыс. человек, в том числе из социально уязвимых слоев населения и дети, из которых 95 тыс. человек из сельской местности и 55 тыс. детей. С помощью реализации проектов обеспечено работой 624 человека. Среди ключевых инициатив – организация медицинских поездов для жителей регионов, адаптивный спорт для особенных детей, а также поставка гипотермических устройств для реанимации младенцев в родильных домах. В рамках направлений Благотворительной программы были реализованы проекты по следующим направлениям:

- по направлению «помощь людям, сообществам в социальном и медицинском секторах» реализовано 23 проекта на общую сумму 5 788 млн тенге;
- по направлению «развитие медиа, культурного сообщества, развитие человеческого потенциала» реализовано 14 проектов на общую сумму 1 376 млн тенге;
- по направлению «реализация региональной программы социальных инвестиций в регионах присутствия Группы Фонда» реализовано 6 проектов на общую сумму 2 839 млн тенге.

# МАТРИЦА ВОЗДЕЙСТВИЯ ЗА 2022 ГОД, МЛРД ТЕНГЕ

GRI 203-1, GRI 203-2



\* Без учета ИПН

\*\* Без учета НДС, по методу начисления

\*\*\* Перекрестное субсидирование Фондом социально значимых сфер целях сдерживания роста цен и тарифов

---

# НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

”

Мы постоянно совершенствуем систему корпоративного управления в соответствии с лучшими мировыми практиками, являясь драйвером изменений в портфельных компаниях, задавая высокие стандарты и требования.



# 03

Для достижения Целей устойчивого развития мы последовательно интегрируем принципы ESG в корпоративную культуру и ключевые процессы Фонда. Мы постоянно совершенствуем систему корпоративного управления в соответствии с лучшими мировыми практиками, являясь драйвером изменений в портфельных компаниях, задавая высокие стандарты и требования. [GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 405](#)

Утвержденный Правительством Кодекс корпоративного управления Фонда учитывает последние мировые тренды в области корпоративного управления и наиболее актуальные положения ОЭСР, в частности в вопросах повышения эффективности Советов директоров и их подотчетности акционерам. Разработка Кодекса велась с непосредственным участием экспертов ОЭСР, менеджмента Фонда и пула независимых директоров Группы.

Группа компаний Фонда стремится к максимально возможному соблюдению принципов Кодекса корпоративного управления в целях укрепления доверия со стороны институциональных инвесторов. В 2022 году был проведен анализ основных положений Кодекса на предмет их соблюдения, в отчетном году Фонд в основном соблюдал все принципы, изложенные в Кодексе.

Повышая стандарты в области корпоративного управления, мы ориентируемся на требования Премиум-сегмента<sup>11</sup> ведущих фондовых бирж, которые, в свою очередь, основываются на самых строгих предписаниях Кодекса корпоративного управления Великобритании, Руководства ОЭСР для предприятий с государственным участием. Как результат, соответствие требованиям Премиум-сегмента значительно повышает возможности компаний на рынках капитала.

Будучи ответственным инвестором, Фонд содействует развитию надлежащей практики корпоративного управления во всех портфельных компаниях. Представители Фонда являются членами СД портфельных компаний, что дает возможность Фонду обеспечивать функционирование корпоративного управления на высоком уровне, а также соблюдение интересов Фонда при принятии решений в портфельных компаниях. Фонд рассматривает отчеты портфельных компаний по оценке эффективности СД, отчеты о деятельности портфельных компаний, утверждает Стратегии портфельных компаний, с учетом каскадирования стратегических целей Фонда.

Мы осознаем, что риски, связанные с недостаточной раскрываемостью информации, становятся инвестиционными

рисками, влияющими на долгосрочную устойчивость и стоимость компаний. В этой связи нами проводится работа по повышению качества и доступности раскрываемой информации, в том числе через регулярную отчетность IFSWF (International Forum of Sovereign Wealth Funds) по соблюдению Принципов Сантьяго.

Группа Фонда внедряет в практику подготовку ежегодной нефинансовой отчетности (отчеты об устойчивом развитии) в соответствии с передовыми международными стандартами (GRI, TCFD, ISSB, CDP). В качестве инструмента, позволяющего отслеживать реальные изменения в бизнесе, в Группе Фонда уже внедрена и будет расширяться практика прохождения независимой оценки авторитетными международными рейтинговыми агентствами и получения ESG-рейтингов.

В 2022 году во всех портфельных компаниях обновлены уставы и положения о Совете директоров в части разграничения компетенций и полномочий Совета директоров и Правления, унифицированы порядок проведения заседаний и формат материалов к заседаниям Совета директоров. В 2023 году продолжится работа по интеграции ключевых положений Кодекса корпоративного управления Великобритании в Кодекс корпоративного управления Фонда.

<sup>11</sup> Сегмент Стандарт предполагает соблюдение базовых минимальных требований Евросоюза к эмитентам, нет обязательного требования соблюдать предписания Кодекса НУ Великобритании.

# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В своей ежедневной практике мы стремимся придерживаться высоких стандартов корпоративного управления в деятельности Группы Фонда и непрерывно работаем над улучшениями в этой области, используя лучший международный опыт.

Управление вопросами устойчивого развития интегрировано в действующую структуру корпоративного управления и осуществляется на всех организационных уровнях.

☉ [Годовой отчет 2022: Система корпоративного управления](#)

Единственным акционером Фонда является Правительство Республики Казахстан, в полномочия которого входят утверждение Плана развития Фонда, избрание и досрочное прекращение членом Совета директоров и Председателя Правления. [GRI 2-10](#)

Совет директоров осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением устойчивого развития, принимает решения по экономическим, экологическим и социальным вопросам, основываясь на рекомендациях соответствующих Комитетов. [GRI 2-9](#) Совет директоров делегирует решение задач текущей деятельности компании Правлению во главе с его Председателем. [GRI 2-13](#)

Для повышения эффективности принимаемых решений, предварительного рассмотрения и выработки рекомендаций по наиболее сложным и значимым экономическим, экологическим и социальным вопросам Советом директоров сформированы пять действующих Комитетов, один из которых возглавляет независимый директор. Вопросы устойчивого развития рассматриваются в следующих Комитетах при Совете директоров: [GRI 2-9](#), [GRI 2-12](#), [GRI 2-14](#)

- Комитет по назначениям и вознаграждениям предоставляет рекомендации и формирует предложения

по вопросам привлечения квалифицированных специалистов в состав Совета директоров, Правления, на должность Корпоративного секретаря, одобрения вознаграждений независимых директоров, условий оплаты труда и премирования Председателя и членов Правления, а также Омбудсмана и Корпоративного секретаря;

- Комитет по аудиту Совета директоров Фонда осуществляет контроль за рисками в области устойчивого развития, качеством нефинансовой информации и отчетности, соблюдением принципов корпоративного управления и законодательства, а также контроль независимости внешнего и внутреннего аудита;
- Комитет по стратегии рассматривает вопросы стратегического планирования, в том числе План развития Фонда на 10-летний период и План мероприятий Фонда на 5-летний период; вопросы инвестиционной деятельности Группы компаний Фонда;
- Комитет по контролю за реализацией Программы трансформации рассматривает вопросы трансформации Фонда и вопросы реструктуризации и приватизации активов.

Информация о полном составе Совета директоров и Комитетах при Совете директоров подробно раскрывается в Годовом отчете Фонда за 2022 год.

☉ [Годовой отчет 2022: Совет Директоров и его комитеты](#),

а также на корпоративном сайте. [GRI 2-9](#), [GRI 2-10](#)

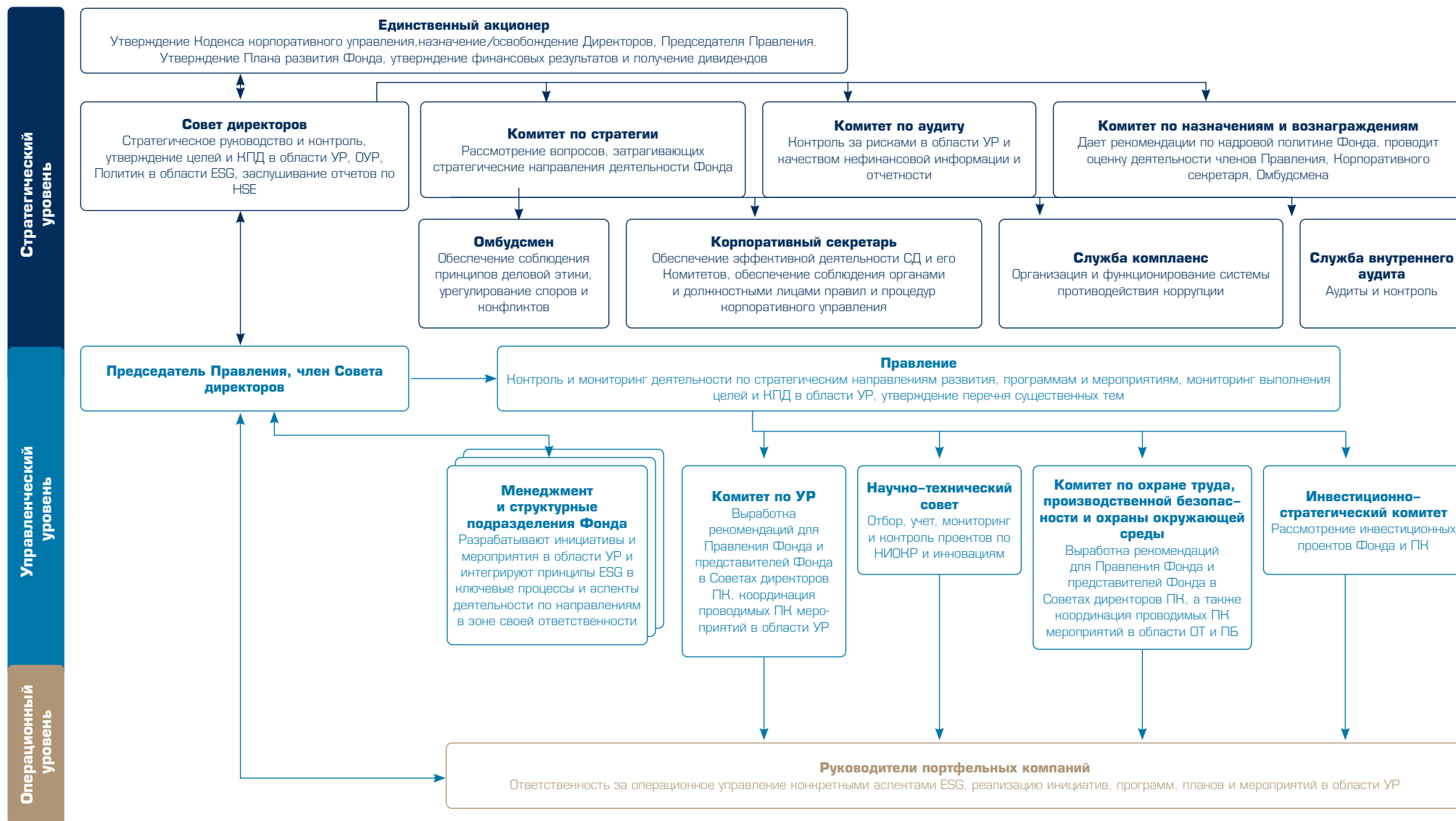
☉ [sk.kz](#)

Информация о деятельности Совета директоров и его Комитетов ежегодно размещается на корпоративном сайте.

В 2022 году было проведено 18 заседаний Совета директоров, на которых был рассмотрен 121 вопрос.



# СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ АСПЕКТАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



В рамках устойчивого развития были утверждены следующие отчетности: Отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления; Отчетность в области устойчивого развития за 2021 год; Отчет Управляющего директора по экономике и финансам; рассмотрение Отчета по безопасности, охране труда и предотвращению распространения COVID-19 в портфельных компаниях Фонда; Отчет о результатах диагностики корпоративного управления.

Руководящие работники Фонда, ответственные за решение экономических вопросов, а также вопросов устойчивого развития, являются членами Правления. Правление Фонда осуществляет руководство ежедневной деятельностью Компании, обеспечивая ее соответствие Плану развития, Плану мероприятий и решениям, принятым Единственным акционером и Советом директоров. Правление ежеквартально отчитывается перед Советом директоров о результатах деятельности Фонда. [GRI 2-12](#), [GRI 2-13](#) Согласно внутренним нормативным документам, Председатель Правления Фонда не может быть Председателем Комитета Совета директоров Фонда. [GRI 2-11](#)

Основные вопросы, рассмотренные Правлением Фонда в 2022 году:

- Утверждение годовых финансовых отчетностей портфельных компаний Фонда за 2021 год;
- Избрание Советов директоров и Наблюдательных советов портфельных компаний Фонда;
- Согласование и/или назначение первых руководителей портфельных компаний Фонда;
- Пополнение уставных капиталов портфельных компаний Фонда;
- Внесение изменений в уставы и иные внутренние нормативные документы портфельных компаний Фонда.

При Правлении осуществляют свою деятельность следующие Комитеты в области устойчивого развития:

- Комитет по охране труда, производственной безопасности и охране окружающей среды. Комитет служит диалоговой

платформой по обсуждению проблемных вопросов, обмена опытом, а также вынесения на рассмотрение стратегических инициатив и идей в области охраны труда, производственной безопасности и охраны окружающей среды;

- Комитет по устойчивому развитию. Целью создания Комитета по устойчивому развитию являются выработка рекомендаций и координация проводимых портфельными компаниями мероприятий в области устойчивого развития;
- Научно-технический совет. Совет обеспечивает коллегиальное и прозрачное принятие решений, проводит отбор, учет, мониторинг и контроль проектов по НИОКР и инновациям.

В 2022 году в Фонде произошли структурные изменения, направленные на внедрение принципов ESG. Создано отдельное структурное подразделение при Правлении – департамент ESG – под руководством управляющего директора по стратегии и управлению активами, координирующее работу в данном направлении. [GRI 2-24](#)

## ОТБОР И ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Критерии отбора и избрания членов Совета директоров, в том числе независимых директоров, и Председателя Совета директоров определены Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом Компании, Кодексом корпоративного управления и Положением о Совете директоров Компании.

Согласно положениям Кодекса корпоративного управления Фонда, при отборе кандидатов в состав Совета директоров во внимание принимаются:

- 1) опыт работы на руководящих должностях;
- 2) опыт работы в качестве члена Совета директоров;
- 3) стаж работы;



- 4) образование, специальность, включая наличие международных сертификатов;
- 5) наличие компетенций по направлениям и отраслям (отрасли могут меняться в зависимости от портфеля активов);
- 6) деловая репутация;
- 7) наличие прямого или потенциального конфликта интересов в случае избрания в состав Совета директоров Фонда.

В 2022 году в состав Совета директоров Фонда вошли 7 человек, из них 3 – независимых директора, доля независимых директоров составила 43% и соответствует передовым международным практикам. За отчетный период состав Совета директоров был сбалансирован с точки зрения знаний, компетенций, отраслевой экспертизы и возрастного разнообразия. [GRI 2-10](#)

В состав Комитетов входят члены Совета директоров Фонда и эксперты, обладающие необходимыми профессиональными знаниями для работы в конкретном Комитете. [GRI 2-10](#)

Члены Совета директоров должны на постоянной основе повышать свои знания в части компетенций Совета директоров и выполнения своих обязанностей в Совете директоров и Комитетах, включая такие направления, как законодательство, корпоративное управление, управление рисками, финансы и аудит, устойчивое развитие, знание отрасли и специфики деятельности организации. С 2021 года в Фонде действуют Правила профессионального развития членов Совета директоров Фонда. [GRI 2-17](#)

Для обеспечения наличия коллективных знаний с 2020 года действует Положение об оценке деятельности Совета директоров, Комитетов Совета директоров, Председателя и членов Совета директоров АО «Самрук-Қазына», согласно которым Совет директоров, Комитеты, Председатель и члены Совета директоров оцениваются в рамках

структурированного процесса, утвержденного Советом директоров. Способами оценки являются самооценка или привлечение независимого консультанта для повышения качества оценки. При этом не реже одного раза в три года оценка проводится с привлечением независимого консультанта. Результаты оценки принимаются во внимание при переизбрании или досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров. [GRI 2-18](#)

Независимая оценка корпоративного управления Фонда была проведена в 2021 году. Оценка охватывала пять компонентов корпоративного управления, включая эффективность Совета директоров и исполнительного органа, управление рисками, внутренний контроль и аудит, устойчивое развитие и прозрачность. По итогам оценки были даны рекомендации по дальнейшему повышению эффективности корпоративного управления, над которыми мы продолжили работу в отчетном году. В 2022 году по вышесказанным пяти компонентам корпоративного управления была проведена самооценка. [GRI 2-18](#)

## ПОЛИТИКА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ПРАВЛЕНИЯ

В соответствии с законодательством<sup>12</sup> размер и условия выплаты вознаграждений независимым директорам Фонда определяются Единственным акционером. [GRI 2-19, GRI 2-20](#)

Члены Совета директоров Фонда, являющиеся государственными служащими, не получают отдельного вознаграждения за членство в Совете директоров и его Комитетах. [GRI 2-19](#)

Предусмотрено фиксированное годовое вознаграждение для независимых директоров, иных выплат не предусмотрено. Размер и условия выплаты вознаграждений независимым

директорам Фонда определены постановлением Правительства Республики Казахстан от 17 октября 2008 года №962 «О мерах по реализации Указа Президента Республики Казахстан от 13 октября 2008 года №669» (Приложение №3, оформленное с грифом «ДСП»). [GRI 2-19, GRI 2-21](#)

Условиями выплаты вознаграждения Независимому директору являются: [GRI 2-18, 2-19](#)

- 1) добросовестное выполнение полномочий члена Совета директоров Фонда с использованием способов, которые в наибольшей степени отражают интересы Фонда;
- 2) руководство при принятии решений законодательством, уставом и внутренними документами Фонда;
- 3) участие в заседаниях Совета директоров Фонда, за исключением болезни, отпуска, командировки, с предоставлением подтверждающих документов.

В случае участия Независимого директора менее чем в половине проведенных очных и заочных заседаний Совета директоров Фонда годовое вознаграждение уменьшается на пятьдесят процентов, за исключением случаев, предусмотренных в подпункте 3.

Вознаграждение членов Правления складывается из постоянной и переменной составляющих. Переменная составляющая привязана к выполнению среднесрочных целей и задач и устанавливается в соответствии с корпоративными и функциональными КПД Фонда, утвержденными Советом директоров. В отношении вознаграждения, привязанного к результатам деятельности, определены четкие целевые измеримые КПД. Более подробно тема о политике и процессе определения вознаграждений раскрыта в Годовом отчете Фонда за 2022 год.

🔗 [Годовой отчет 2022: Политика вознаграждения](#)

<sup>12</sup> Закон Республики Казахстан «О Фонде национального благосостояния».



# УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Корпоративная система управления рисками является ключевым компонентом системы корпоративного управления и направлена на своевременную идентификацию, оценку, управление и мониторинг рисков. КСУР направлена на обеспечение разумной уверенности для достижения стратегических и операционных целей, целей в области достоверной отчетности и соблюдения законодательства.

Основным внутренним нормативным документом, регулирующим вопросы управления рисками в Фонде, является Политика Фонда по управлению рисками и внутреннему контролю. Данная Политика составлена с учетом рекомендаций COSO «Концептуальные основы управления рисками организаций: интеграция со стратегией и показателями эффективности» и призвана обеспечить усиление ответственности владельцев рисков за управление рисками на всех уровнях Фонда, повысить интеграцию риск-менеджмента во все процессы Фонда. Совет директоров утверждает риск-аппетит на предстоящий период, карту и регистр рисков, а также ежеквартально утверждает отчеты по рискам Фонда, которые включают стратегические, финансовые, правовые и операционные риски.

В целях эффективного управления рисками Советом директоров определен принцип «трех линий защиты». [GRI 2-23](#) Первой линией защиты являются непосредственные владельцы рисков. Вторая линия защиты – Департамент управления рисками и внутреннего контроля и Служба комплаенс, осуществляющие контрольные и мониторинговые функции. Третьей линией защиты является Служба внутреннего аудита, обеспечивающая объективную и независимую оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. [GRI 2-16](#), [GRI 2-24](#)

Все ключевые риски, включая риски несчастных случаев, риски значимых инвестиционных проектов, риски социальной нестабильности, финансовые риски, риски судебных разбирательств, риски ущерба репутации, риск

влияния санкционного законодательства, риски программы приватизации, были в постоянном фокусе внимания и контроля Совета директоров в 2022 году. [GRI 2-12](#)

## ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ [GRI 2-24](#)

Совет директоров играет важную роль в формировании эффективной системы управления рисками. Совет директоров ответственен за утверждение общей политики управления рисками и внутреннего контроля Фонда, а также политики по управлению отдельными рисками Фонда и структуру управления рисками; утверждение риск-аппетита, ключевых рисков показателей, регистра рисков и карты рисков; ежеквартальное утверждение отчетов по управлению рисками с описанием и анализом ключевых рисков компании и мероприятиями по управлению рисками.

При Совете директоров в целях эффективного осуществления функций по управлению рисками и внутреннего контроля функционирует Комитет по аудиту, который выполняет следующие функции рекомендательного характера по вопросам управления рисками и внутреннего контроля: предварительное одобрение вопросов по рискам, выносимых на рассмотрение Совета директоров; рассмотрение критических рисков, проведенных мероприятий и планов Группы Фонда по управлению рисками и внутренним контролем; анализ отчетов внешнего и внутренних аудиторов о состоянии систем внутреннего контроля и управления рисками Фонда.

Правление несет ответственность за организацию и эффективное функционирование КСУР для обеспечения выполнения и следования корпоративным политикам. В функции Правления по вопросам рисков входит: своевременное предоставление Комитету по аудиту и Совету

директоров ежеквартальных отчетов по рискам; обеспечение реализации Политики КСУР и совершенствование внутренних документов в области управления рисками и внутреннего контроля Фонда; утверждает организационную структуру Фонда, обеспечивающую эффективную систему управления рисками.

Служба внутреннего аудита осуществляет деятельность по предоставлению независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование деятельности организации. Внутренний аудит помогает организации достичь поставленных целей, используя систематизированный и последовательный подход к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления.

Департамент управления рисками и внутреннего контроля выполняет следующие функции: обеспечение функционирования КСУР, разработка и актуализация методологических документов по КСУР; анализ внутренних/внешних факторов, которые могут оказать существенное влияние на риски Группы Фонда; идентификация рисков в карте и регистре рисков, осуществление консолидации рисков по Группе Фонда путем анализа информации; несет ответственность за своевременную подготовку регистра рисков, карты рисков и риск-аппетита, а также за подготовку ежеквартальной отчетности по рискам Фонда; взаимодействие с СВА, портфельными компаниями, внешними консультантами и другими заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками в рамках своей компетенции.

В 2022 году в регистре риска Фондом были утверждены 24 риска как наиболее значимые для деятельности Фонда, разделенные в следующие группы: стратегические риски, финансовые риски, операционные риски и правовые риски. В регистре рисков присутствуют ESG-риски, такие как экологический риск, риск несчастных случаев, риск

социальной нестабильности, риски персонала, риск судебных разбирательств, риск нарушения принципов корпоративного управления, комплаенс-риски. Также Фондом в 2022 году учитывались климатические риски-факторы в рамках экологического риска.

## СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Система внутреннего контроля является неотъемлемой частью КСУР Фонда и нацелена на построение системы управления, способной быстро реагировать на процессные риски, осуществлять контроль за основными и вспомогательными процессами и ежедневными операциями, построена в соответствии с моделью COSO «Внутренний контроль – Интегрированная модель» и состоит из пяти взаимозависимых компонентов:

- контрольная среда;
- оценка рисков;
- контрольные процедуры;
- информация и коммуникация;
- мониторинг.

В 2022 году была продолжена работа по выстраиванию эффективной системы внутреннего контроля путем документирования контрольных процедур во внутренних нормативных документах Фонда и соблюдения внутренних нормативных документов в области управления рисками и внутреннего контроля.

Служба внутреннего аудита Фонда является важным элементом системы управления рисками и контроля. В 2022 году Служба внутреннего аудита провела проверки в соответствии с утвержденным Годовым аудиторским планом и предоставила рекомендации по улучшению систем внутреннего контроля и управления рисками в области процесса бизнес-планирования, процесса закупок, соблюдения норм положенности административных расходов. По результатам проверок Служба выдала рекомендации, в том числе предложения по улучшению существующих систем внутреннего контроля и управления рисками, процессов, принципов и методов ведения деятельности.

Служба внутреннего аудита ведет свою деятельность в соответствии с международными профессиональными стандартами внутреннего аудита, в том числе с Кодексом

этики Международного института внутренних аудиторов. В Службе внедрены Программы гарантий/обеспечения и повышения качества внутреннего аудита с целью оценки деятельности внутреннего аудита на предмет соответствия Определению внутреннего аудита, требованиям Международных стандартов профессиональной практики внутреннего аудита Института внутренних аудиторов и Кодексу этики, а также оценки эффективности и результативности внутреннего аудита и выявления возможностей для совершенствования деятельности.

Программа гарантий/обеспечения и повышения качества внутреннего аудита предусматривает периодическую внутреннюю оценку и текущий мониторинг деятельности, внешнюю независимую оценку, проводимую минимум один раз в 5 лет, а также регулярный сбор отзывов объекта аудита по результатам аудиторской проверки. В 2023 году запланировано проведение внешней независимой оценки деятельности Службы, результаты которой будут представлены Совету директоров Фонда.

© [Годовой отчет 2022: Управление рисками и внутренний контроль](#)

## РАБОТА СЛУЖБЫ КОМПЛАЕНС И ИНСТИТУТ ОМБУДСМЕНА

Служба комплаенс является драйвером изменений не только Фонда, но и всего квазигосударственного сектора в сторону большей прозрачности. Борьба с коррупцией ведется по всей Группе компаний Фонда сразу в нескольких направлениях. Мы активно продвигаем институт комплаенс во всех портфельных компаниях, тем самым выводя борьбу с коррупцией на качественно новый уровень.

С 2017 года созданы комплаенс-службы в крупных портфельных компаниях Фонда. В данное время во всех дочерних и зависимых компаниях, подпадающих под требования Закона РК «О противодействии коррупции»,

функционируют комплаенс-службы или подразделения, на которые возложено исполнение антикоррупционных комплаенс-функций. Для обеспечения своей эффективности функция комплаенс наделена достаточными полномочиями и ресурсами.

Все комплаенс-службы подотчетны напрямую Советам директоров / Наблюдательным советам, что обеспечивает их независимость от исполнительных органов. Конфликты интересов исключаются путем исключения возможности совмещения других должностей в компании. [GRI2-15](#) Мы следуем лучшим международным практикам в сфере

управления коррупционными и регуляторными рисками. Осуществляются анализ и мониторинг этих рисков, результаты которых направляются в заинтересованные государственные органы и компании. В отчетном периоде все значимые бизнес-процессы Фонда проанализированы с целью идентификации коррупционных и иных рисков. [GRI205-1](#)

В рамках реформ Фонда усилена роль комплаенса в обеспечении прозрачности закупок. Согласно новому Порядку закупок, принятому с 1 апреля 2022 года, определены категории закупок из одного источника, которые являются объектом комплаенс-проверки. Также установлен

запрет деловых отношений с поставщиками, участники которых зарегистрированы в офшорных юрисдикциях. В новом Порядке закупок предусмотрена возможность одностороннего расторжения сделок в случае нарушения поставщиками антикоррупционных обязательств.

Одним из действенных инструментов предотвращения коррупции стала проверка благонадежности контрагентов. В настоящее время осуществляются работы по автоматизации этого процесса в системе электронных закупок Фонда. Планируется подключение к государственным базам данных, что позволит проводить анализ действующих контрагентов, а также проверку благонадежности третьих лиц и их аффилированности с работниками Группы компаний Фонда. Подключение к базе данных позволит проводить проверку по санкционным и иным «черным спискам», а также мониторинг активности третьих лиц на основе сценариев и исторических данных.

Все работники и члены руководящих органов при заключении трудовых договоров проходят комплексную проверку благонадежности, а также ознакомление с Политикой по противодействию коррупции. [GRI 205-2](#) В течение отчетного периода обучение по вопросам противодействия коррупции прошло 100% руководящих работников и административно-управленческого персонала Фонда.

На официальном корпоративном сайте Фонда на главной странице и в разделе «Комплаенс» на государственном, русском и английском языках размещена информация о требованиях системы противодействия коррупции, основные документы в области комплаенса, с также контакты горячей линии, функционирующей в Компании. Обращения, в том числе анонимные, поступившие на горячую линию и по другим официальным каналам, рассматриваются согласно установленным процедурам. Оператором горячей линии является независимая по отношению к Фонду компания, что позволяет обеспечить должный уровень конфиденциальности и анонимность заявителя.

Для повышения осведомленности работников Группы компаний Фонда о работе горячей линии на постоянной основе в общедоступных местах размещаются видеоролики, постеры, используются скринсейверы с контактами горячей линии. [GRI 2-25](#) Проводится разъяснительная работа и популяризация горячей линии с целью повышения культуры сообщения о нарушениях, в том числе с привлечением высшего руководства компаний, включая установленные Фондом политики по защите заявителя и недопустимости притеснений. [GRI 2-24](#)

Динамика поступающих сообщений на горячую линию демонстрирует возрастающее доверие к горячей линии со стороны работников и контрагентов Группы компаний Фонда.

Процессы регистрации поступающих обращений и предоставления ответов заявителю полностью автоматизированы в рамках комплексной системы комплаенс. Все обращения от оператора горячей линии поступают на рассмотрение комплаенс-офицеров Группы компаний Фонда в режиме реального времени.

Всего за отчетный период на горячую линию поступило 905 обращений. Из общего количества поступивших обращений четверть была подтверждена. [GRI 2-25](#)

По Группе компаний Фонда за отчетный период по результатам комплаенс-проверок и расследований Служб комплаенс портфельных компаний (в том числе по обращениям на горячую линию) к дисциплинарной ответственности привлечен 171 работник. В отчетном периоде в Группе Фонда за коррупционные правонарушения привлечены к уголовной ответственности 2 человека. [GRI 2-25](#), [GRI 205-3](#)

На 2023 год Фондом запланированы следующие мероприятия, направленные на дальнейшее формирование антикоррупционной культуры:

- прохождение сертификационного аудита на предмет соответствия требованиям международного стандарта

ISO 37001 в Фонде с дальнейшей поэтапной сертификацией компаний Группы Фонда;

- развитие информационных систем и инструментов анализа данных для митигации выявляемых коррупционных рисков;
- участие в развитии института антикоррупционного комплаенса в квазигосударственном секторе совместно с уполномоченными государственными органами;
- развитие «новых» направлений комплаенса (в том числе санкционный, листинговый, регуляторный, антимонопольный и др.) с дальнейшим каскадированием в портфельные компании через единые методологические подходы.

## Омбудсмен

В Фонде функционирует институт Омбудсмана, который занимается продвижением принципов корпоративной этики, обеспечением объективного урегулирования корпоративных конфликтов и этических нарушений. [GRI 2-25](#) Деятельность омбудсмана Компании регулируется законодательством Республики Казахстан, Уставом, Положением об омбудсмене Фонда, Кодексом поведения Фонда и другими внутренними документами.

Основные задачи Омбудсмана:

- оказание содействия в разрешении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, а также в соблюдении принципов деловой этики работниками;
- оказание содействия повышению рейтинга и имиджа Фонда посредством раннего предупреждения и урегулирования споров и конфликтов;
- обеспечение неформальных коммуникаций между руководителями и работниками, своевременное выявление на этой основе проблем и направлений для совершенствования, внесение предложений по совершенствованию политик и процедур Фонда и портфельных компаний.



# НАШИ ЛЮДИ

”

Наши работники – это главная ценность и главный ресурс. Уровень их профессионализма и безопасности непосредственно влияет на результаты нашей деятельности и нашу ценность для инвесторов.

04

Наши работники – это главная ценность и главный ресурс. Уровень их профессионализма и безопасности непосредственно влияет на результаты нашей деятельности и нашу ценность для

инвесторов. Мы привлекаем профессиональных кандидатов на рынке труда открытым и прозрачным способом, разрабатываем программы для развития профессионализма наших работников,

предоставляем доступ к обучению работникам в соответствии с принципом меритократии, а также обеспечиваем их безопасными условиями труда.

## СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

В области управления человеческими ресурсами мы следуем нормам казахстанского и международного права. Нами утверждена Кадровая политика, направленная на привлечение и мотивацию квалифицированных кадров, развитие корпоративной культуры и внедрение передовых технологий управления персоналом.

С целью построения эффективной системы управления человеческими ресурсами мы постоянно актуализируем Корпоративный стандарт, который определяет принципы, подходы и требования к HR-процессам и способствует внедрению лучших HR-практик в Группе Фонда. [GRI 2-24](#)

Процессы управления человеческими ресурсами регламентируются рядом правил, например Правилами оплаты труда и социальной поддержки работников и др. [GRI 3-3](#)

Списочная численность работников Группы Фонда за 2022 год составляет 259 055 человек (258 044 в 2021-м).

Значительных колебаний численности работников между отчетными периодами не выявлено. [GRI 2-7](#)

В связи со спецификой нашей производственной деятельности доля мужчин традиционно составляет большую часть – 72%, в то время как женщины составляют 28% (из 259 055 человек). [GRI 2-7](#) Доля административно-управленческого персонала – 7% (из них доля женщин составляет 58%), 93% – производственный персонал (из них доля женщин составляет 25%). Доля руководящих и управленческих работников – 5% (из них доля женщин составляет 40%).

В высшем руководстве доля женщин составляет: в правлениях Группы компаний Фонда – 15%, наблюдательных и попечительских советах, а также в советах директоров компаний Фонда – 14%. [GRI 405-1](#)

Мы работаем над повышением доли женщин в руководящих органах портфельных компаний: разработан план по поэтапному повышению доли женщин в составе советов

директоров и исполнительных органов портфельных компаний до 30% до 2030 года (15% в 2022 году). К декабрю 2023 года средняя доля женщин в правлениях, советах директоров и наблюдательных советах по всей Группе компаний Фонда должна достичь 20%, к 2030 году – 30%. Эти планы полностью соответствуют мировому тренду на гендерное равенство.

За прошедший год в Фонде произошли значительные изменения в руководстве, включая сокращение числа топ-менеджеров и замену трех из пяти управляющих директоров. Эти изменения также коснулись руководства 8 из 12 крупных компаний.

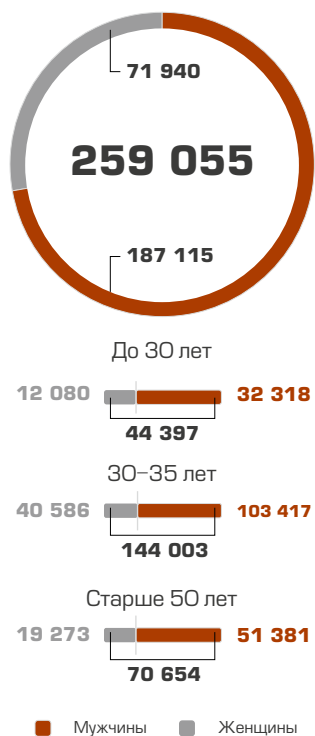
Коэффициент текучести кадров по итогам 2022 года составил 8,9% (12% в 2021 году), что в пределах показателя текучести кадров в соответствии с пунктом 25 Комплексного плана мероприятий по обеспечению социальной стабильности в Группе Фонда (14%), утвержденного Председателем Правления Фонда на 2022 год (№ 9-р). [GRI 401-1](#)



# РАВЕНСТВО ДЛЯ ВСЕХ

Мы обеспечиваем равные условия труда для всех работников, искореняя любые формы притеснения или дискриминации на рабочем месте, а также обеспечиваем справедливые и прозрачные процессы найма и продвижения по карьерной лестнице. Для повышения прозрачности процедуры отбора и найма работников в Фонд и портфельные компании с 2019 года действует единая онлайн-платформа рекрутинга Samruk Qyzmet (QSamruk.kz), объединяющая 493 компании Группы Фонда. С 2022 года все вакансии публикуются в открытом доступе в tg-канале @samrukazynaofficial.

**РИСУНОК №3. КОЛИЧЕСТВО ШТАТНЫХ РАБОТНИКОВ НА КОНЕЦ ГОДА ПО ПОЛУ**



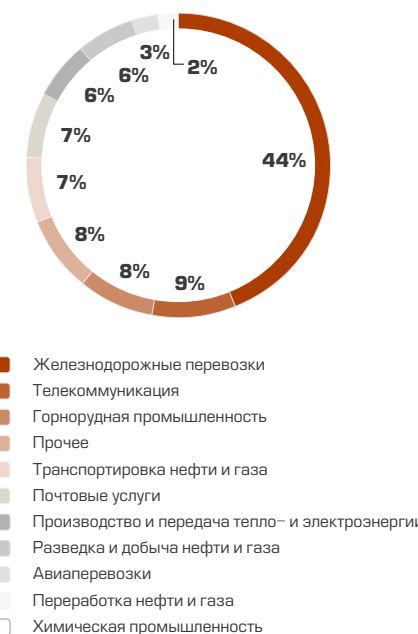
Количество соискателей на едином рекрутинговом портале в 2022 году увеличилось на 60% (с 84 486 до 136 489 соискателей), что свидетельствует о высоком интересе к работе в компаниях Фонда. За весь период (с 2019 года) опубликовано более 27 600 вакансий (за 2022 год – 17 354). Количество вакансий, закрытых внешними кандидатами через qsamruk.kz в 2022 году, – 7 221 (1 794 в 2021-м).

Мы придерживаемся политики равенства для всех и поддержки людей с ограниченными возможностями, в 2022 году Фонд является работодателем для 2 860 людей с ограниченными возможностями, при этом из них наибольшее количество людей проживают в Мангистауской области (482 человека). В Фонде отсутствуют гендерные ограничения, например, было отмечено увеличение на 16,7% мужчин, выходявших в отпуск по беременности и родам и в отпуск по уходу за ребенком в 2022 году, по сравнению с 2021 годом (более подробно – в Приложении 9).

У нас отсутствуют различия в базовом окладе и системе выплаты вознаграждения в зависимости от гендерных различий [GRI 405-2](#), а также отсутствует дискриминация работников по гендерному, возрастному, национальному, религиозному или иным признакам. [GRI 2-24, GRI 406-1](#)

Фонд содействует продвижению казахстанского персонала на руководящие должности, поэтому 10 иностранных работников из числа административно-управленческого персонала были заменены казахстанскими гражданами. Количество иностранцев в Совете директоров и наблюдательных советах также было сокращено с 23 до 14 (40%). [GRI 202-2](#) Фонд активно привлекает на руководящие позиции членов Президентского молодежного резерва талантов. Трое из пяти управляющих директоров самого Фонда – молодые выпускники Президентского молодежного кадрового резерва.

**РИСУНОК №4. СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**



Усилены требования к руководящему составу. Теперь всех кандидатов на посты первых руководителей, управляющих директоров и глав подразделений компаний Фонда проверяют комплаенс-офицеры, чтобы не допустить аффилированности и коррупции. Проверки на полиграфе, также известные как тесты на детекторе лжи, используются в качестве инструмента для проверки потенциальных кандидатов на должности, связанные с высокими коррупционными рисками, а именно на руководящие должности в сфере закупок. [GRI 205-1](#) За отчетный период такую проверку прошли 133 кандидата в 52 компаниях, при этом 27 человек не прошли тест и не были приняты на работу.

# ЗАБОТА О НАШИХ ЛЮДЯХ

## Почему для нас это важно?

Наше отношение к сотрудникам и их представителям является основой ведения бизнеса. С целью создания благоприятных условий для эффективной работы, привлечения и удержания высококвалифицированных кадров оказывается социальная поддержка для всех штатных работников Фонда и портфельных компаний, включающая в себя различные виды социальных пособий и компенсаций.



## Наши цели и задачи:

- Формирование и развитие эффективной корпоративной культуры, базирующейся на сильных лидерских командах, внедрении основополагающих принципов меритократии и инвестировании в развитие кадров
- Внедрение различных механизмов, в том числе нефинансовых, включая улучшение условий коллективных договоров и социального пакета, публичное признание заслуг

Существенные темы	Тип воздействия	Прямое воздействие	Косвенное воздействие
Безопасность и здоровье на рабочем месте	-	● ● ●	● ● ●

**Тип воздействия:** + позитивное - негативное

## Уровень материальности:

- ● ● сильное
- ● среднее
- слабое

С целью создания благоприятных условий для эффективной работы, привлечения и удержания высококвалифицированных кадров оказывается социальная поддержка для всех штатных работников Фонда и портфельных компаний<sup>13</sup>. Мы предоставляем работникам гарантированный социальный пакет, который включает в себя различные виды социальных пособий и компенсаций:

- материальная помощь на оздоровление к трудовому отпуску;
- выплаты в связи с беременностью и родами;
- ежемесячные выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет;
- оказание содействия в решении жилищных вопросов;
- компенсации при расторжении трудового договора в случае невозможности перевода на другую работу, в связи с общей утратой трудоспособности, получением инвалидности;
- единовременная выплата в связи со смертью работника на организацию похорон, единовременная выплата семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве. [GRI 401-2](#)

Мы предоставляем все необходимые условия для отпуска в связи с материнством/отцовством. В 2022 году 9 274 человека (9 513 в 2021-м) оформили отпуск по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком (в том числе 5,4% мужчин). Показатель вернувшихся из декретного отпуска 42% женщин и 41% мужчин (в 2021 г. – 56% и 38% соответственно). [GRI 401-3](#)

Фонд также предоставляет социальные гарантии на добровольное медицинское страхование на случай болезни, а также для популяризации здорового образа жизни предоставляется рассрочка на покупку абонементов на посещение фитнес-клуба. [GRI 401-2](#)

Кроме того, работникам предоставляются исторически сформировавшиеся виды социальной поддержки. [GRI 401-2](#) Данные виды социальной помощи закреплены в коллективных

договорах либо предусмотрены внутренними нормативными документами отдельного предприятия. К таким выплатам относятся:

- выплаты в связи с достижением юбилейного возраста;
- в связи с заключением брака;
- краткосрочный отпуск при вступлении в брак;
- в связи с рождением ребенка;
- в связи со смертью родных – с сохранением заработной платы;
- на лечение и оплату медицинских операций, в случае если затраты на лечение превышают лимит, установленный программой страхования;
- работникам-инвалидам;
- детям-инвалидам работника;
- и многое другое.

Эти пособия не претерпели изменений, несмотря на кризисный период.

В соответствии с национальным законодательством, пенсионные накопления граждан находятся в Едином накопительном пенсионном фонде. Пенсионные накопления состоят из: минимальной пенсионной ставки, гарантированной государством; индивидуальных пенсионных накоплений (ежемесячный взнос – 10% от заработной платы) и дополнительных региональных надбавок. [GRI 201-3](#)

Отношение минимальной среднемесячной заработной платы наших работников (с учетом премий, доплат и надбавок) к установленной национальным законодательством минимальной заработной плате за 2022 год в зависимости от региона деятельности находится в пределах:

- для производственного персонала (мужчины) от 1,2:1 до 2,7:1;
- для производственного персонала (женщины) от 1,2:1 до 2,4:1;
- для административно-управленческого персонала (мужчины) от 2,4:1 до 5,5:1;
- для административно-управленческого персонала (женщины) от 2,4:1 до 4,5:1.

<sup>13</sup> Социальный пакет может отличаться в зависимости от организации.

## Почему для нас это важно?

Все больше внимания в мире уделяется развитию человеческого капитала, одного самых ценных ресурсов. Реализация амбиций нашей стратегии зависит от высокомотивированных сотрудников и их развития в новых областях. Поэтому инвестиции в наших работников являются основными приоритетами для поддержания и усиления конкурентных преимуществ Фонда.



## Наши цели и задачи:

- Непрерывное повышение квалификации сотрудников, основываясь на лучших мировых практиках
- Улучшение лидерского потенциала наших сотрудников, поддерживая развитие современных бизнес-лидеров

Существенные темы	Тип воздействия	Прямое воздействие
Обучение и образование	+	●●

Тип воздействия: + позитивное - негативное

## Уровень материалности:

- сильное
- среднее
- слабое

Самое высокое значение данного коэффициента приходится на Мангистаускую и Атыраускую области.

В 2022 году зарплаты 243 тыс. работников Группы Фонда повышены на 5-48% с акцентом на низкооплачиваемые должности.

# ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Развитие человеческого капитала через наращивание кадрового потенциала, усиление компетенций наших работников в новых областях и непрерывное повышение их квалификации, основываясь на лучших мировых практиках, является одной из наших стратегических задач.

Развитие наших работников основано на принципе 70/20/10, при котором каждый работник отвечает за свое собственное обучение и развитие в соответствии с индивидуальным планом развития. Фонд инвестирует в саморазвитие, обучение, коучинг, менторство, функциональные академии, HR-проекты и профессиональные сообщества внутри Группы Фонда, чтобы создать высококвалифицированный кадровый потенциал. Основные приоритеты для поддержания и усиления конкурентных преимуществ включают в себя внедрение программ развития компетенций, модульных программ обучения, приоритетное обучение инженеров и технических специалистов и рабочих, развитие дуального обучения для инженерных и технических специальностей, использование цифровых технологий в обучении и разработку программ адаптации для всех уровней персонала. Наши подходы включают в себя разработку внутренней системы обучения, ротацию работников для приобретения и развития навыков, создание пула талантов, улучшение методов оценки, обеспечение передачи знаний между иностранными и местными работниками, поддержку работников в международных программах обучения и внедрение программ аутплейсмента для помощи работникам в переходе к новым возможностям в случае сокращения, реструктуризации, ликвидации или выхода на пенсию. [GRI 404-2](#), [GRI 3-3](#)

За 2022 год 625 328 работников Группы Фонда прошли обучение. В этих целях затраты составили 104,3 млрд тенге при средней стоимости обучения – 166,7 тыс. тенге на одного работника

Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации – не позднее 15 календарных дней, если трудовым, коллективным договорами не предусмотрен более длительный срок уведомления. [GRI 402-1](#)

(227,9 тыс. тенге в 2021 году). Общее время обучения персонала в 2022 году составило 11,8 млн часов в год (производственного персонала – 6,1 млн часов в год, административно-управленческого – 5,7 млн часов в год).

В среднем 19 академических часов обучения прошел 1 работник Группы Фонда, в том числе: [GRI 404-1](#)



Основные принципы управления талантами включают развитие кадрового потенциала Фонда в соответствии с бизнес-стратегией, прозрачность и справедливость, создание пула преемников, отвечающих нашим реальным потребностям, обсуждение карьерных планов и развитие карьеры работников за пределами своего подразделения. Основной задачей системы управления талантами является создание пула работников, обладающих потенциалом для выполнения важных для компании ролей, и обеспечение Фонда необходимыми талантами в будущей перспективе.



Мы проводим регулярную оценку деятельности персонала, которая регулируется Правилами оценки деятельности административных и управленческих работников АО «Самрук-Қазына». Цель оценки – повышение эффективности деятельности работников путем определения требований к результатам работы, навыкам, знаниям и компетенциям работников для достижения стратегических целей Фонда. [СБІ.404-3](#) Оценка деятельности основана на следующих основных принципах:

- предоставление справедливой и объективной обратной связи, построенной на доверии;
- оказание помощи в выявлении потребности в обучении и развитии;
- содействие в улучшении индивидуальных показателей деятельности.

Мы также уделяем внимание системе признания заслуг работников и поощрению за достижения бизнес-результатов, а также совершенствуем систему оплаты труда. Для этого Фонд проводит анализ рынка труда, поддерживает уровень заработных плат в соответствии с финансово-экономическими возможностями, сохраняет дифференцированный подход к определению уровня заработных плат и сокращает разрывы между административно-управленческим и производственным персоналом. Такая же система внедряется в портфельных компаниях.

## КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Мы работаем над созданием эффективной корпоративной культуры, основанной на сильной команде лидеров, вовлеченности и согласованности деятельности работников. Наши корпоративные ценности HIT (Humility, Integrity, Transparency): скромность, честность и прозрачность – лежат в основе нашей корпоративной культуры и являются основными принципами внутренних и внешних коммуникаций.

Наше руководство четко придерживается корпоративных этических норм поведения, поддерживает и развивает корпоративную культуру на высоком уровне и действует в интересах Фонда и населения в целом. Соблюдение и развитие корпоративных ценностей поведения как внутри, так и вне Фонда является зоной ответственности каждого руководителя и работника.

Наша сервисная компания, частное учреждение «Samruk Business Academy»<sup>14</sup>, оказывающая услуги в сфере обучения, оценки и развития персонала, переподготовки и повышения квалификации специалистов Группы компаний Фонда, помогает нам в формировании корпоративной культуры в соответствии с нашими стратегическими целями развития. В отчетном году были проведены следующие знаковые мероприятия:

- VII Ежегодный Форум генеральных директоров «Лидерство в области производственной безопасности. Новые вызовы и подходы» АО «НК «ҚазМунайГаз» (75 участников);
- завершено трехлетнее модульное обучение в рамках программы 100 молодых лиц АО «НК «Қазақстан темір жолы»;

- лидерские программы: 2-й модуль «Мансап. Пул Б» (14 участников) для менеджмента и кадрового резерва АО «НК «ҚазМунайГаз»;
- программа «Гендерное равенство» для Фонда (140 участниц приняли участие, завершают проект 71);
- Молодежный форум «Инструменты публичных коммуникаций агентов изменений» для АО «ҚазТрансОйл» (50 участников);
- проведены 1-й и 2-й модули обучения программы Middle Management, рассчитанной на период обучения с октября 2022 года по май 2023 года;
- первый и второй этапы программы по развитию молодых лидеров, целевой аудиторией которой являются молодые специалисты Фонда и портфельных компаний до 35 лет.

Ежегодно мы проводим конкурс «Үздік маман», который направлен на продвижение идеи о всеобщем труде и популяризацию производственных профессий.

### Дальнейшие направления развития

- Запуск новых программ обучения (школы HR, PR, IR и т. д.);
- Международная аккредитация FMD Global/Global CCU;
- Внедрение системы SBA LMS (автоматизированная система по распространению знаний и опыта);
- Создание центра прикладных квалификаций с экспертной и методологической поддержкой;
- Разработка производственных программ обучения «Школа нефтегазовой промышленности и нефтехимии», «Школа транспорта и коммуникаций», «Школа IT и телекоммуникаций», «Школа энергетики», Health&Safety School.

<sup>14</sup> SBA переименован в 2022 году из частного учреждения «Корпоративный университет «Самрук-Қазына», созданного в 2004 году на базе «Единого центра развития персонала».

# МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

На сегодняшний день в Группе компаний Фонда насчитывается свыше 44,5 тыс. молодых специалистов в возрасте до 30 лет, или 17% от общего количества работников. Доля руководящих и управленческих работников в возрасте до 30 лет – 7%. С целью системного подхода к работе с молодежью, внедрению новых подходов с акцентом на интеллектуальное и профессиональное развитие молодых специалистов в Фонде реализуется План мероприятий по развитию молодежной политики. В каждой портфельной компании определены супервайзеры для работы с молодежью. Внедрен институт Молодежных советов.

Разработана программа проведения интенсивного челленджа *Jas Samyruq* (индивидуальное выполнение заданий по трем направлениям развития – физическое, эмоциональное и интеллектуальное), по итогам которого проведен молодежный образовательный форум для 200 наиболее активных работников портфельных компаний (лидеры мнения).

АО «НАК «Казатомпром» реализует программы «Жас Өркен» и «Ізбасар» для развития молодых специалистов. Цель программы – возвращение талантливых лидеров с перспективой поэтапного карьерного роста на предприятиях компании.



## Почему для нас это важно?

Социально-трудовые отношения являются важной составляющей в обеспечении повышения качества и результативности труда. Каждый работник имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов и интересов трудовых коллективов. Для нас важно полностью поддерживать это право и создавать для него необходимые условия.



## Наши цели и задачи:

- Реализация Комплексного плана по обеспечению социальной стабильности
- Продвижение и укрепление роли примирительных институтов, в том числе обучение профсоюзам и создание собственного пула медиаторов.

Существенные темы	Тип воздействия	Прямое воздействие
Взаимодействие с работниками	+	● ● ●

**Тип воздействия:** + позитивное - негативное

## Уровень материальности:

- ● ● сильное
- ● среднее
- слабое

# СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Неоспоримым правом работников является право на свободу объединений, право объединяться в профессиональные союзы для защиты интересов трудовых коллективов. Мы, как социально ответственная компания, полностью поддерживаем это право и создаем благоприятную среду для развития данной институциональной структуры. [GRI 407-1](#)

Профсоюзы являются хорошим примером платформы для диалога, что подтверждается мировым опытом. На конец 2022 года коллективные договоры подписаны в 38 наших портфельных компаниях (в 2021 году – 37). [GRI 2-24](#), [GRI 407-1](#), [GRI 2-30](#)

Площадкой для регулирования социально-трудовых отношений и развития социального партнерства в Группе компаний Фонда является Центр социального взаимодействия и коммуникаций (далее – ЦСВК). Для координации взаимодействия подразделений Фонда и портфельных компаний в случае возникновения кризисных ситуаций и организаций антикризисных мероприятий с 2021 года действует Оперативный штаб Фонда. За отчетный период проведено 7 заседаний Оперативного штаба.

Мы ведем мониторинг за морально-психологическим климатом в трудовых коллективах. Ведется работа по улучшению условий труда, предотвращению трудовых споров и т. д. При ЦСВК функционирует Центр мониторинга социальной стабильности, осуществляющий в режиме 24/7 сбор и анализ оперативных данных о предпосылках или фактах возникновения социальной напряженности в трудовых коллективах по четырем каналам связи (электронная почта, телефон, мессенджер Whatsapp, веб-сайт). В 2022 году через горячую линию его кол-центра «Нысана» поступило более 23 тыс. сообщений, из них по вопросам социально-трудовых отношений (релевантные) – 1 037. Зарегистрировано 86 забастовок, 78 из которых приходятся на Мангистаускую область, из них 30 забастовок со стороны подрядных организаций нефтегазового сектора.

Внедрена интерактивная Карта социальной стабильности, через которую в режиме реального времени отслеживается ситуация на предприятиях Группы компаний Фонда (в периметре 12 портфельных компаний, более 230 тыс. чел.).

С 2013 года в Группе компаний Фонда проводится Исследование уровня социальной стабильности Samruk Research Services, которое позволяет диагностировать проблемные зоны в социально-трудовых отношениях производственных коллективов по всему Казахстану и своевременно принимать превентивные меры. Оно охватывает практически всех работников компаний.

Уровень социальной стабильности в Группе компаний Фонда по итогам 2022 года удовлетворительный – общий показатель SRS составил 70%, снизившись на 3% по сравнению с 2021 годом (охват более 97 тыс. респондентов). Исследование проводилось посредством СМС-рассылки (онлайн-опрос) и телефонного опроса.

Уже более пяти лет комплексный образовательный проект «Корпоративная школа профсоюзных активистов Фонда» возвращает профессиональных профсоюзных работников новой формации. В программе обучения особое внимание уделяется таким методам, как управление конфликтами, медиация, психология эффективного общения, формирование коллективного договора. Большое внимание также уделяется пошаговому алгоритму создания профсоюза и формирования коллективного договора. В Школе активистов слушателей учат предотвращать возникновение споров, а не бороться с их последствиями. Программа Школы включает обучение востребованным сегодня навыкам, таким как трудовое право, ведение коллективных переговоров и организация профсоюза. [GRI 407-1](#)

В марте 2022 года мы запустили проект «Пул медиаторов». Обучение в городах Астана и Алматы прошли 102 работника из различных портфельных компаний Группы Фонда. Целью данного проекта является наличие сертифицированного медиатора в каждой компании Группы Фонда для своевременного выявления

## Почему для нас это важно?

Безопасность и защита на работе – это основное право человека, и мы обязаны заботиться о безопасности наших сотрудников и всех, кто работает на наших объектах. Особое внимание уделяется поддержанию эффективной системы управления производственной безопасностью в соответствии с международным стандартом ISO 45001 «Система менеджмента в области охраны здоровья и безопасности труда».



## Наши цели и задачи:

- Достижение LTIFR 0,14 в 2023
- Достижение LTIFR 0,11 в 2027
- 100 % обучение производственного персонала по культуре безопасности в 2023 году

Существенные темы	Тип воздействия	Прямое воздействие	Косвенное воздействие
Безопасность и здоровье на рабочем месте	-	● ● ●	● ● ●

Тип воздействия: + позитивное - негативное

## Уровень материальности:

- ● ● сильное
- ● среднее
- слабое

и разрешения конфликтов. С 2018 по 2021 год Центр социально-трудовых отношений обучил более 300 профсоюзных работников компаний Группы Фонда по всему Казахстану. Обучение еще 80 профсоюзных лидеров было завершено 19 августа 2022 года. [GRI 407-1, GRI 2-24](#)

Еще одно направление – внедрение в Группе компаний Фонда методов IR (Industrial relations – производственные отношения), что позволит повысить социально-бытовые условия на производстве. В 2022 году утвержден Корпоративный стандарт для обеспечения единых подходов и централизованного регулирования развития IR в Группе

## БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Обеспечение производственной безопасности и стремление к «нулевому травматизму» является неотъемлемой частью нашей стратегии. Ввиду специфики нашей деятельности работа на производственных объектах, входящих в Группу Фонда, может быть потенциально опасной для людей и служить причиной потери трудоспособности или утраты активов, снижения эффективности производства, финансовых убытков, что может отрицательно сказаться на репутации Фонда. В этой связи 2022 год был объявлен Годом безопасности и охраны труда в Группе компаний Фонда.

Для достижения нашей стратегической цели мы уделяем особое внимание поддержанию эффективной системы управления производственной безопасностью в соответствии с международным стандартом ISO 45001 «Система менеджмента в области охраны здоровья и безопасности труда», которая распространяется на всех работников Группы Фонда. В рамках этой системы мы следуем требованиям национального законодательства Республики Казахстан в области промышленной, пожарной безопасности и охраны труда, а также внедряем лучшие отраслевые мировые практики по обеспечению безопасности на рабочем месте. Мы осуществляем свою деятельность в соответствии

компаний Фонда, также проведено обучение в области санитарно-эпидемиологического мониторинга социально-бытовых условий, развития внутренних коммуникаций, культуры обратной связи и профилактики давления на рабочем месте, а также об истории и взаимосвязи IR с повесткой ESG и Целями устойчивого развития.

Благодаря принимаемым мерам возникающие трудовые споры решаются в рамках правового поля с применением методов медиации, привлечением локальных профсоюзных организаций Группы компаний Фонда и через обращение в судебные органы.

с Политикой в области производственной безопасности, Корпоративным стандартом по управлению производственной безопасностью, которые распространяются на портфельные компании, их дочерние и зависимые организации, а также на поставщиков услуг. [GRI 403-1, GRI 403-8, GRI 3-3](#)

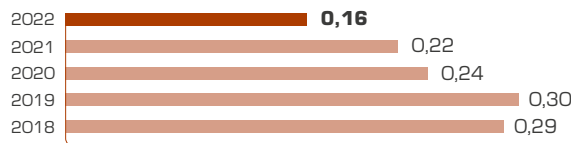
При этом компании сами обеспечивают внедрение и сертификацию систем менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда и обеспечивают их соответствие требованиям вышеуказанных документов. Совершенствование систем ведется на непрерывной основе посредством разработки или актуализации отдельных процедур по соответствующим направлениям производственной безопасности, разработки плана мероприятий по повышению эффективности системы производственной безопасности и пр.

Топ-менеджмент Группы Фонда играет важную роль в обеспечении безопасности на рабочем месте. Он является драйвером безопасного поведения и демонстрирует приверженность и вовлеченность в вопросы производственной безопасности. В 2022 году Совет директоров стал уделять еще больше внимания

мониторингу здоровья и безопасности работников. Отчеты по производственной безопасности рассматривались на заседаниях Совета директоров. Продолжался мониторинг случаев заражения COVID-19 вне зависимости от стабилизации ситуации в стране.

В Фонде на протяжении трех лет успешно работает диалоговая площадка по обсуждению проблемных вопросов, обмену опытом, а также по рассмотрению стратегических инициатив и идей в области производственной безопасности – Комитет по охране труда, производственной безопасности и охране окружающей среды при Правлении Фонда. В состав данного Комитета входят ответственные представители уровня CEO-1 13 наиболее крупных портфельных компаний. Основной целью Комитета являются выработка рекомендаций для Правления Фонда и представителей Фонда в Советах директоров, обеспечение координации и контроля за ходом выполнения мероприятий портфельных компаний по повышению эффективности корпоративной системы управления в области производственной безопасности. [GRI 403-4, GRI 2-24](#)

#### РИСУНОК №5. ДИНАМИКА КОЭФФИЦИЕНТА ТРАВМ С ПОТЕРЕЙ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ (LTIFR), ЕД.



В 2022 году проведено 5 заседаний Комитета по охране труда, производственной безопасности и охране окружающей среды. Работа была сфокусирована на следующих направлениях:

- мониторинг прогресса и результатов деятельности в сфере производственной безопасности;

- рассмотрение результатов расследований несчастных случаев и предпринятых мероприятий;
- разработка новых и совершенствование существующих нормативных документов и процессов (в том числе ряд решений по цифровизации) в области производственной безопасности.

В крупных портфельных компаниях созданы службы по производственной безопасности. Мы внедряем прямую административную подотчетность функции по производственной безопасности в каждой портфельной компании первому руководителю. Так, в АО «НК «QazaqGaz» в 2022 году функция по производственной безопасности была отделена от производственного блока и сформирована самостоятельная служба, находящаяся в подчинении Председателя Правления Компании. В среднем по Группе Фонда на одного сотрудника производственной безопасности приходится 134 работника. [GRI 403-3](#)

#### РИСУНОК №6. ДИНАМИКА КОЭФФИЦИЕНТА СМЕРТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЕВ, ЕД.



Мы используем риск-ориентированный подход в обеспечении безопасности на рабочих местах. На регулярной основе в течение отчетного года на различных уровнях управления проводились аудиты состояния рабочих мест. Количество проведенных внутренних аудитов на соответствие требованиям в области производственной безопасности в 2022 году достигло 25 641 аудита (19 073 аудита в 2021 году). При этом из 126 тыс. выявленных несоответствий устранено 121 тыс.

По остальным нарушениям установлены более длительные сроки устранения. [GRI 403-2](#)

Работа без несчастных случаев и аварий на производстве в Группе компаний зависит не только от целенаправленных действий работников, но также и от работников подрядных организаций. Предъявляемые требования к подрядным организациям по неукоснительному соблюдению корпоративных положений и правил по безопасности и охране труда является неотъемлемой частью эффективной системы управления в области производственной безопасности Фонда. Требования, предъявляемые к работникам подрядных организаций, в том числе в части их квалификации и компетенции, такие же, как и к нашим работникам. Эти требования являются частью договоров с подрядными организациями. Их соблюдение оценивается Фондом и портфельными компаниями в ходе выездных аудитов, по фактической оценке, подрядных организаций на соответствие требованиям производственной безопасности.

Большая поддержка работникам на местах оказывается со стороны 178 профсоюзных организаций. В целях сохранения жизни и здоровья работников на рабочих местах совместно с профсоюзами предусматриваются мероприятия по улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, организации внутреннего и общественного контроля. [GRI 403-7, GRI 403-10](#)

Мы ежегодно обеспечиваем финансирование мероприятий по предупреждению несчастных случаев, улучшению санитарно-бытовых условий труда для работников, оздоровления работников, по закупу средств индивидуальной защиты, химчистке и стирке спецодежды, проведению обучения и пропаганды вопросов охраны труда. В 2022 году на эти цели было затрачено 126 млрд тенге (99,8 млрд тенге в 2021-м).

**ТАБЛИЦА 7. ИНВЕСТИЦИИ В ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ, МЛРД ТЕНГЕ**

	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Всего</b>	<b>57,0</b>	<b>65,3</b>	<b>122,4</b>	<b>99,8</b>	<b>126,0</b>
Охрана труда	17,0	17,7	19,9	22,6	24,4
Пожарная безопасность	7,6	8,2	8,6	10,2	15,2
Промышленная безопасность	27,8	34,0	88,4	60,8	81,9
Обучение	2,0	2,4	1,9	2,4	1,7
Другое	2,2	2,5	3,3	3,6	2,5

С целью мотивации портфельных компаний к улучшению состояния производственной безопасности по результатам 2022 года впервые внедрена практика присвоения ежегодной номинации Председателя Правления Фонда за достижение результатов в области производственной безопасности. Так, по результатам проведенной оценки номинантом на первое место определена компания АО «Казахтелеком», которая была награждена Почетной грамотой Председателя Правления Фонда. [GRI 403-7](#)

## Ключевые результаты 2022 года

Совместно с нашими портфельными компаниями мы провели системную работу, направленную на совершенствование систем управления производственной безопасностью и снижение уровня травматизма, по следующим направлениям:

- 1) Повышение лидерства и приверженности руководителей. В АО «Казахтелеком», АО «KEGOC», АО «НК «QazaqGaz», ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» по аналогии с Фондом, впервые проведены специализированные Форумы по производственной безопасности. На данных мероприятиях первые руководители, руководители

дочерних и зависимых организаций и структурных подразделений приняли на себя обязательства по производственной безопасности.

Кроме того, руководители уровня CEO-1 теперь должны будут осуществлять выездные проверки производственных площадок не реже одного раза в два месяца. Всего руководителями компаний уровня CEO-1 в отчетном году проведены 43 проверки.

- 2) Повышение уровня культуры безопасности, изменение осознанности и вовлеченность работников в вопросы производственной безопасности. В 2022 году активно внедрялись проактивные инструменты предупреждения травматизма, такие как регистрация опасных условий, опасных действий, потенциально опасных происшествий (Near Miss), проведение Поведенческих наблюдений безопасности, реализация права каждого работника на приостановку небезопасных видов работ. В 2022 году проведено 136 360 Поведенческих наблюдений безопасности, было приостановлено 2 040 небезопасно выполняемых видов работ (1 797 в 2021-м), что свидетельствует о растущем уровне культуры безопасного труда. [GRI 403-2](#)
- 3) Обмен опытом как внутри Группы Фонда, так и с передовыми компаниями отраслей промышленности. Руководители и работники служб производственной безопасности посетили и ознакомились с подходами к работе в таких крупных организациях, как «Тенгизшевройл», «(NCOC) Норт Каспиан Оперейтинг Компани», «(KPO B.V.) Карачаганак Петролеум Оперейтинг Б. В.». Работники АО «Казпочта», в рамках обмена опытом по обеспечению транспортной безопасности, посетили ТОО «Торгово-транспортная компания», работники АлЭС АО «Самрук-Энерго» ознакомились с порядком обеспечения электробезопасности на энергокомплексе ТОО СКЗ-У, и ТОО СКЗ-У с ответным визитом посетило ГРЭС-1.

- 4) Развитие компетенций работников. В 2022 году было обучено 210 406, или 81%, работников в рамках требований законодательства РК в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, 62 114, или 24%, работников были обучены курсам, выходящим за рамки законодательства РК. В том числе на курсах NEBOSH обучено 244 работника, на курсах IOSH – 817 работников, «безопасному вождению» (defensive driving) обучались 3 069 работников. Кроме того, мы разработали свой собственный корпоративный учебный курс «Культура безопасности труда», который получил одобрение Института по технике безопасности и охране здоровья Великобритании и в планах обучить по данному курсу 100% производственного персонала. [GRI 403-5](#)
- 5) Цифровизация процессов. В системе SAP запущена отчетность по происшествиям и опережающим индикаторам.
- 6) Предупреждение ЧС. Внедрена практика проведения совместных учений по ликвидации условных аварий на опасных производственных объектах. Так, на базе ГНПС «Ақтау» Мангистауского нефтепроводного управления проведено учение Команды управления кризисными ситуациями на тему «Пожар в резервуарном парне».
- 7) Проведение перекрестных аудитов. Всего Фондом совместно с экспертами компаний проведены аудиты в 18 организациях Фонда, в ходе которых выявлено более 600 несоответствий, потенциально являющихся предпосылками к несчастным случаям. [GRI 403-2](#)

Итогом деятельности стало снижение общего количества пострадавших в результате несчастных случаев на производстве на 16% в сравнении с 2021 годом (с 133 до 111 человек). В оценку производственного травматизма были включены все работники Группы Фонда. [GRI 403-9](#)

Коэффициент LTIFR составил 0,16<sup>15</sup>, демонстрируя снижение на 27% по сравнению с 2021 годом.

Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Фонда, начал подсчитываться с 2022 года и составил 0,15.

К сожалению, в 2022 году произошло 12 несчастных случаев со смертельным исходом (14 случаев в 2021-м): в АО «НК «Қазақстан темір жолы» – 5, АО «Самрук-Энерго» – 4, АО «НК «ҚазМунайГаз» – 1, АО «НЕГОС» – 1, АО «НАК «Қазатомпром» – 1. [GRI 403-9](#)

**ТАБЛИЦА 8. КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ ПО ВИДАМ ПРОИСШЕСТВИЙ В 2022 ГОДУ, ЕД.**

Портфельные компании	Причина смертельного исхода	Кол-во случаев
АО «НК «Қазақстан темір жолы»	Занятие между вагонами	2
	Поражение электрическим током	1
	Падение с высоты	1
	Обрушение конструкции	1
АО «Самрук-Энерго»	Поражение электрическим током	1
	Падение с высоты	1
	Наезд подвижным составом	1
	Занятие между кузовом и подвесной авто	1
АО «НК «ҚазМунайГаз»	Разгерметизация трубопровода	1
АО «НАК «Қазатомпром»	ДТП	1
АО «НЕГОС»	Падение с высоты	1

Важным аспектом являются анализ и расследование инцидентов, происходящих на производстве, и принятие мер для предотвращения их повторения в будущем. По каждому случаю проводится анализ, рассылаются информационные бюллетени с кратким описанием обстоятельств, причин и принятых корректирующих мер с целью недопущения их повторения в других компаниях. [GRI 403-7](#)

55% всех травматических случаев тяжелой степени тяжести приходится на три категории происшествий: падение, спотыкание и поскользывание, воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и ДТП.

Большинство несчастных случаев с тяжелой степенью тяжести произошли с пострадавшими в возрасте от 36 до 50 лет. Почти треть пострадавших имели стаж работы от 11 до 20 лет. Это свидетельствует о том, что по прошествии времени у работников с большим стажем возникает чувство самоуверенности и отсутствует собранность при выполнении работы. В этой связи наши мероприятия на 2023 год будут направлены в том числе на решение данной проблемы. [GRI 403-9](#)

**РИСУНОК №7. НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ ПО ВИДАМ ПРОИСШЕСТВИЙ В 2022, %**



<sup>15</sup> LTIFR (коэффициент травм с потерей рабочего времени) – количество работников компании, пострадавших в несчастных случаях с потерей трудоспособности (в т.ч. погибшие), умноженное на 1 миллион человеко-часов и деленное на общее количество отработанных человеко-часов за 12 отчетных месяцев. [GRI 403-9](#)

# ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

Мы стремимся помочь каждому работнику сформировать свое собственное осознанное отношение к теме благополучия и привить навыки, необходимые для здоровой и счастливой жизни на работе и вне ее. Фонд проводит планомерную работу по улучшению физического благополучия, формированию полезных привычек для повышения качества жизни, улучшения здоровья и повышения продуктивности.

Управление вопросами в области охраны здоровья и гигиены труда в Группе Фонда проводится в соответствии с требованиями казахстанского законодательства: Трудового кодекса, Кодекса о здоровье, Санитарных правил и инструкций Республики Казахстан, Международных требований в области охраны здоровья и гигиены труда. Не реже чем один раз в пять лет проходит аттестация производственных объектов по условиям труда с привлечением независимой специализированной организации, по результатам которой проводится комплекс

организационно-технических мероприятий по улучшению условий и безопасности труда. [GRI 3-3, GRI 403-3](#)

По итогам 2022 года количество смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью, по причине ухудшения здоровья снизилось на 49%, всего зарегистрировано 27 смертельных случаев на рабочем месте, 90% которых вызвано заболеваниями кровообращения, в том числе сердечно-сосудистыми заболеваниями.

Одной из возможных причин высокого процента заболеваний сердечно-сосудистой системы среди работников являются осложнения после пандемии COVID-19 или «постковидный синдром».

В 2022 году зафиксирован рост количества случаев ухудшения здоровья на рабочем месте до 6 384 (3 877 в 2021 году). Одной из причин роста случаев ухудшения

здоровья является пандемия COVID-19. В 2022 году 201 463 работника (из подлежащих осмотру 207 407) прошли периодический медицинский осмотр.

С целью снижения случаев ухудшения здоровья, а также для улучшения физического благополучия, формирования полезных привычек для повышения качества жизни работников в портфельных компаниях ведется следующая работа:

- 1) проводится ежегодный медицинский осмотр, предсменный и послесменный контроль за состоянием здоровья работников; по результатам медицинского осмотра выдаются рекомендации по профилактике социально значимых заболеваний, а также по дальнейшему наблюдению, лечению и реабилитации;
- 2) разрабатывается ежегодный план мероприятий по оздоровлению работников и улучшению условий труда, согласованный с территориальным подразделением





ведомства государственного органа в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения;

- 3) проводятся спартакиады, спортивные мероприятия на предприятиях и центральных аппаратах ПК, направленные на оздоровление работников;
- 4) медицинскими работниками проводятся санитарно-просветительная работа в виде лекций и беседы по профилактике болезней системы кровообращения, табакокурения, алкоголизма, нерационального питания на производственных объектах;
- 5) работники направляются на санаторно-курортное лечение, выдается материальная помощь к отпуску в целях оздоровления;
- 6) в АО «НК «Қазақстан темір жолы» по рекомендации Фонда установлен новый показатель производственной безопасности, состоящий из четырех индикаторов, в том числе Коэффициент частоты ухудшения состояния здоровья со смертельным исходом с каскадированием на сетевой и региональные уровни управления.

[GRI 403-6, GRI 403-7](#)

## Дальнейшие направления развития

Наша цель на 2023 год – достичь показателя LTIFR 0,14, который является корпоративным КПД Фонда. Дополнительно в КПД портфельных компаний включены регистрация поведенческих наблюдений по безопасности, карточек по безопасности и охране труда, проведение аудитов подрядных организаций и другое, что в целом должно позитивно повлиять на минимизацию случаев травматизма.

Мы намерены продолжить нашу работу по повышению уровня культуры безопасности работников, развитию Лидерства топ-менеджмента, обеспечению надежности оборудования и применению действенных методов по предупреждению ЧС.

Для этих целей разработан и утвержден Председателем Правления Фонда План мероприятий по производственной безопасности на 2023 год, состоящий из 38 конкретных мероприятий с установленными сроками, в том числе:

- 100% обучение всего производственного персонала культуре безопасности;
- внедрение систем мотивации и определение четких критериев ответственности за нарушение требований безопасности;
- разработка курсов и проведение обучения работников методам безопасного осуществления наиболее опасных видов работ;
- разработка и контроль исполнения Планов технического перевооружения;
- внедрение процедуры блокировки и маркировки Lockout/tagout (LOTO);
- продолжение работы по автоматизации отчетности и применению цифровых решений.

В том числе портфельными компаниями прорабатывается вопрос внедрения и финансирования следующих инструментов:

- автоматическое оповещение о приближении железнодорожного подвижного состава к месту проведения путевых работ;
- система дистанционного видеоконтроля при движении вагонами вперед – «техническое зрение»;
- система позиционирования работников;
- оснащение крупногабаритной техники световым индикатором опасных зон;
- отслеживание состояния здоровья работников с помощью наручных браслетов и других решений.
- создание постоянно действующего штаба для систематизации работы и оперативного реагирования на возможные ЧС;

- проведение командно-штабных учений по ликвидации аварии, ЧС с привлечением Фонда и государственных органов;
- анализ и при необходимости установка дополнительных приборов, позволяющих в автоматическом режиме контролировать превышение ПДК опасных веществ в воздухе рабочей зоны;
- продолжение работы по управлению подрядными организациями.

В 2022 году количество выявленных несоответствий во время аудитов в области производственной безопасности в подрядных организациях составило 15 863, из которых устранено 14 707. Таким образом, было принято решение с 2023 года продолжить вести активную работу с подрядными организациями, не входящими в Группу компаний Фонда, по формированию культуры ответственного поведения в области производственной безопасности. Одним из первых этапов работы является внедрение в компаниях отчетности о состоянии производственной безопасности в подрядных организациях. С будущего года закреплена ответственность не менее одного раза в квартал проводить совещания руководством региональных подразделений компаний с подрядными организациями, осуществляющими работы на объектах, что позволит повысить уровень формирования культуры безопасности среди подрядных организаций.

Фонд будет продолжать системную работу в совершенствовании системы производственной безопасности и поддерживать каждого из Группы компаний, кто проявляет лидерство и осознанно соблюдает требования безопасности труда, призывает к этому своих коллег. [GRI 403-6](#)

# ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

”

Мы признаем нашу ответственность за соблюдение экологических норм в регионах присутствия и за охрану окружающей среды, поэтому мы стремимся улучшить наши показатели каждый день и готовы реагировать на будущие вызовы и возможности

05

## Почему для нас это важно?

Мы стремимся улучшать свои показатели в области охраны окружающей среды для минимизации негативного воздействия в результате нашей деятельности и выражаем готовность реагировать на будущие вызовы и возможности для обеспечения благополучия нынешних и будущих поколений.



### Наши цели и задачи:

- Доля ВИЭ и ГЭС в производстве электроэнергии 26 % к 2032 году (от уровня 2021 года)
- Формирование портфеля офсетных проектов 5,8 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв к 2032 году (от уровня 2021 года)
- Достижение нулевого уровня регулярного факельного сжигания на нефтегазодобывающих активах
- Выработка на уровне Фонда единых подходов к управлению рисками воздействия на биоразнообразии и раскрытию информации
- Разработка Программ по управлению водными ресурсами

Существенные темы	Тип воздействия	Прямое воздействие	Косвенное воздействие
Энергия	-	●●●	
Вода и сточные воды	-	●●●	
Биоразнообразие	-	●	●●
Выбросы	-	●●●	
Местные сообщества	+-	●●	

Тип воздействия: + позитивное - негативное

### Уровень материалности:

- сильное
- среднее
- слабое

Мы признаем нашу ответственность за соблюдение экологических норм в регионах присутствия и за охрану окружающей среды, поэтому мы стремимся улучшить наши показатели каждый день и готовы реагировать на будущие вызовы и возможности. [GRI 413-1](#)

Мы проводим системную работу по взаимодействию с населением по вопросам охраны окружающей среды. Мы разделяем основные положения принципа предосторожности (Принцип 15 Рио-де-Жанейрской Декларации по защите окружающей среды и развитию ООН, 1992 г.). Обязательно перед запуском новых проектов и объектов мы проводим комплекс мероприятий в рамках оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС), направленных на информирование общественности о планируемой деятельности и ее возможном воздействии, с целью выявления общественного мнения и его учета в процессе оценки воздействия. Мы обеспечиваем доступ всех заинтересованных сторон к проектам ОВОС, прием и регистрацию замечаний и предложений. Материалы размещаются на веб-сайтах местных органов власти и в СМИ с целью ознакомления населения с запланированными мероприятиями. [GRI 3-3](#)

## ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

По последним доступным данным, вклад портфельных компаний Фонда в прямые выбросы парниковых газов в масштабах страны оценивается в 14,7%, при этом

объем выбросов CO<sub>2</sub> (углекислый газ) составляет 15,6% от страновых выбросов CO<sub>2</sub>.

В 2022 году углеродный след Группы Фонда (прямые и косвенные выбросы парниковых газов) составил 60,9 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв.<sup>16</sup> Однако данные об углеродном следе Фонда не включают установки, не охваченные системой квотирования, а также данные по косвенным выбросам могут быть неполными из-за отсутствия требований о предоставлении данных о косвенных выбросах<sup>17</sup>.

Прямые выбросы составили 50,7 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв. [GRI 305-1](#) Объем косвенных выбросов составил 10,2 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв. [GRI 305-2](#) Объем прямых выбросов парниковых газов ниже показателя 2021 года на 10,9 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв., объем косвенных выбросов ниже показателя 2021 года на 0,3 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв. [GRI 305-4](#) Показатель интенсивности выбросов парниковых газов составил 108,9 тонны CO<sub>2</sub>-экв. на млн тенге выручки, что на 27,5% ниже показателя 2021 года. Эти изменения связаны с пересмотром методики расчета выбросов метана в отчетном году<sup>18</sup>. [GRI 305-5](#)

Прямые выбросы CO<sub>2</sub> (углекислый газ) сократились на 1,1% от уровня 2021 года и составили 44,9 млн тонн CO<sub>2</sub> (45,4 в 2021-м), что является результатом ряда инициатив по сокращению выбросов парниковых газов. [GRI 305-1, GRI 305-5](#)

Казахстанской системой торговли выбросами охвачены 14 дочерних и зависимых организаций группы АО «НК «НазМунайГаз» (операторы установок), которые входят в Национальный план распределения квот на выбросы парниковых газов. Операторы установок на ежегодной основе разрабатывают отчеты об инвентаризации парниковых газов, которые подлежат верификации аккредитованной

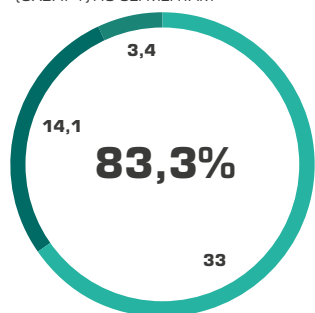
<sup>16</sup> Согласно Концепции низкоуглеродного развития Фонда, углеродный след в 2021 году составил 75 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв., что связано с более полным охватом Концепции всех источников выбросов парниковых газов, а также с применением другой методики расчета и учета выбросов метана.

<sup>17</sup> Данные представлены за 2020 год, Стратегия достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года.

<sup>18</sup> Значительные изменения объемов выбросов парниковых газов связаны с пересмотром методики и охвата расчета в соответствии с Концепцией низкоуглеродного развития Фонда. Согласно Концепции низкоуглеродного развития Фонда, углеродный след в 2021 году составил 75 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв.

**РИСУНОК №8. ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (УГЛЕРОДНЫЙ СЛЕД И РАЗБИВКА НА ПРЯМЫЕ И КОСВЕННЫЕ ВЫБРОСЫ)**

**ПРЯМЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ**  
(ОХВАТ 1) ПО СЕКТОРАМ



- Электроэнергетический сектор 33 млн т CO<sub>2</sub> экв (40,3 млн т CO<sub>2</sub> экв в 2021)
- Нефтегазовый сектор 14,1 млн т CO<sub>2</sub> экв (18 млн т CO<sub>2</sub> экв в 2021)
- Транспортно-логистический сектор 3,4 млн т CO<sub>2</sub> экв (3,1 млн т CO<sub>2</sub> экв в 2021)

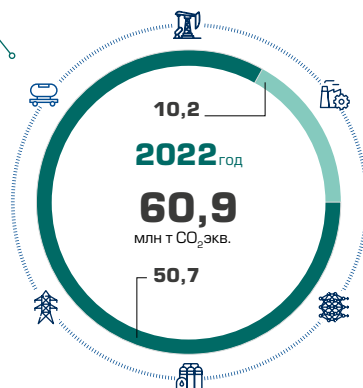
- 65%** прямых выбросов приходится на электроэнергетический сектор
- 83%** прямых выбросов приходится на стационарные источники сжигания ископаемого топлива, включая сжигание на факелах
- 8%** прямых выбросов приходится на выбросы от промышленных процессов

независимой организацией. Квотируемые установки имеют обязательства по сокращению выбросов парниковых газов в рамках национальной системы торговли квотами на выбросы парниковых газов. На долю квотируемых установок приходится 34 млн тонн CO<sub>2</sub>.

В соответствии со структурой деятельности Фонда, международными требованиями и руководствами по раскрытию информации о выбросах парниковых газов оценка выбросов проводится по следующим аспектам:

- прямые выбросы парниковых газов, связанные со сжиганием углеводородного топлива и веществ, неизбежными летучими выбросами (утечками),

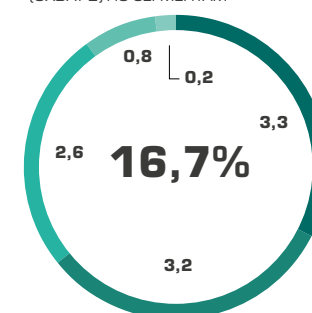
**УГЛЕРОДНЫЙ СЛЕД ФОНДА, МЛН Т CO<sub>2</sub>-ЭКВ.**



- Прямые выбросы парниковых газов
- Косвенные выбросы парниковых газов

- функционированием любых производственных объектов и осуществляемых производственных процессов – выбросы Scope 1 (также для целей отчетности в соответствии с методическими указаниями);
- косвенные энергетические выбросы, связанные с потреблением электроэнергии, тепловой энергии, горячей воды и пара, поставляемых со стороны, – выбросы по Scope 2;
  - выбросы по Scope 3 – все прочие выбросы парниковых газов, возникающие в цепочке создания ценности компании, а именно выбросы при использовании реализованной продукции (категория 11 – Use of Sold Products). Портфельные компании Фонда, такие как

**КОСВЕННЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ**  
(ОХВАТ 2) ПО СЕКТОРАМ



- Нефтегазовый сектор 3,3 млн т CO<sub>2</sub> экв (3,4 млн т CO<sub>2</sub> экв в 2021)
- Транспортно-логистический сектор 3,2 млн т CO<sub>2</sub> экв (3,2 млн т CO<sub>2</sub> экв в 2021)
- Электроэнергетический сектор 2,6 млн т CO<sub>2</sub> экв (2,9 млн т CO<sub>2</sub> экв в 2021)
- Горно-металлургический сектор 0,86 млн т CO<sub>2</sub> экв (0,87 млн т CO<sub>2</sub> экв в 2021)
- Телекоммуникационный сектор

**100%** косвенных выбросов составляют выбросы от покупной электроэнергии (рыночный метод)

Наибольший вклад в косвенные выбросы вносят нефтегазовый, транспортно-логистический и электроэнергетический сектора

АО «НАК «Назатомпром» и АО «НК «НазМунайГаз», уже осуществляют расчет выбросов парниковых газов по Scope 3. АО «НК «НазМунайГаз» раскрывает информацию по выбросам по категории № 11 «Использование проданных продуктов». В других портфельных компаниях Фонда также планируется поэтапное развитие отчетности по Scope 3. [GRI 305-3](#)

Расчет выбросов парниковых газов производится в соответствии с Приказом №280-п от 5 ноября 2010 года «Об утверждении отдельных методик по расчету выбросов парниковых газов», Приказом №9 Министра экологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 17 января

2023 года «Об утверждении Методик по расчету выбросов и поглощения парниковых газов», Приказом №221 Министра энергетики Республики Казахстан от 19 марта 2015 года «Об утверждении Правил мониторинга и контроля инвентаризации парниковых газов», Приказом №502 и.о. Министра энергетики Республики Казахстан от 28 июля 2015 года «Об утверждении форм отчетов об инвентаризации парниковых газов», Приказом №371 Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан «Об утверждении Методик по расчету выбросов и поглощения парниковых газов» от 13 сентября 2021 года, «Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК». [GRI 305-1, GRI 305-2](#)

Основными эмитентами парниковых газов Фонда являются сектор производства электроэнергии и тепла (54,2%) и сектор разведки, добычи, транспортировки, переработки углеводородов (28,6%). В охват раскрытия информации о выбросах парниковых газов вошли портфельные компании, находящиеся под операционным контролем Фонда и которые подпадают под национальное регулирование в сфере выбросов парниковых газов Республики Казахстан. В границы инвентаризации не были включены зарубежные активы, а также портфельные компании, находящиеся под финансовым контролем Фонда. [GRI 305-1 GRI 305-2](#)

## КАЧЕСТВО АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

По итогам 2022 года общее количество загрязняющих веществ по Группе Фонда составило 608,7 тыс. тонн, снижение по отношению к 2021 году – на 1,1% (615,3 тыс. тонн). [GRI 305-7](#)

На сектор производства электроэнергии и тепла приходится 59% выбросов загрязняющих веществ (или 358,1 тыс. тонн), что выше уровня 2021 года на 0,08% (357,7 тыс. тонн в 2021 году). Ежегодно снижаются удельные выбросы загрязняющих веществ в данном секторе: по итогам 2022 года достигнуто снижение на 2% по сравнению

Основная доля потребляемой электроэнергии сектора производства электроэнергии и тепла производится с использованием ископаемых видов топлива. В результате сжигания топлива, в воздух попадают парниковые газы, влияющие на изменение климата. В 2022 году объем прямых выбросов CO<sub>2</sub> (углекислый газ) по сектору составил 32 млн тонн CO<sub>2</sub>, что на 3% ниже показателя 2021 года. Объем удельных выбросов также сократился на 0,02 млн тонн CO<sub>2</sub>/млн кВт\*ч по сравнению с показателем 2021 года и составил 0,8 млн тонн CO<sub>2</sub>/млн кВт\*ч.

Производственная деятельность сектора разведки, добычи, транспортировки, переработки углеводородов также связана с использованием ископаемых видов топлива. В 2022 объем прямых выбросов CO<sub>2</sub> сектора составил 9,8 млн тонн CO<sub>2</sub>, увеличившись на 3,1% по сравнению с показателем 2021 года. Удельный объем выбросов парниковых газов по сектору разведки, добычи, транспортировки, переработки углеводородов составил 0,0003 млн тонн CO<sub>2</sub> на 1000 тнэ УВС.

В 2018 году АО «НК «НазМунайГаз» заявило о своем участии в инициативе CDP – международном сообществе инвесторов по раскрытию информации о прямых и косвенных выбросах парниковых газов и рисках, связанных с изменением климата,

с показателем 2021 года благодаря увеличению доли выработки ВИЭ и ГЭС, газовой ТЭЦ-1 (на единицу вырабатываемой электроэнергии).

В секторе добычи и переработки нефти и газа по итогам 2022 года общее количество загрязняющих веществ составило 120,6 тыс. тонн, увеличившись с 2021 года на 9,4% (110,2 тыс. тонн). Доля данного сектора от Фонда составляет 20% в 2022 году. Увеличение объема выбросов загрязняющих веществ в секторе добычи и переработки нефти и газа в 2022 году связано с ростом потребления

включая оценку всего углеродного следа товарной продукции от скважины до ее конечного использования. В июле 2022 года на площадке CDP опубликован Климатический опросник АО «НК «НазМунайГаз» за 2021 год, который включает в себя данные об объемах прямых и косвенных выбросов парниковых газов по всем активам компании, включая дочерние организации в Румынии и Грузии. Также получение международного климатического рейтинга CDP есть в планах АО «НАК «Назатомпром» на 2023 год.

Доля выбросов парниковых газов других портфельных компаний незначительна. Показатели по всем портфельным компаниям вы можете найти в Приложении 9.

В своей деятельности мы не осуществляем значительных выбросов озоноразрушающих веществ, которые влияют на изменение климата, в связи с этим на уровне Фонда этот показатель не консолидируется. Проводятся периодический контроль и мониторинг. Вопросы изменения климата требуют идентификации рисков и принятия мер по снижению нагрузки на окружающую среду. [GRI 305-6](#)

энергоресурсов в связи с выходом в номинальный режим ГТЭС «Каламнас» после капитального ремонта, а также с увеличением объема переработки нефти на 20% по ТОО «ПетроКазахстанОйл продантс».

На сектор транспортировки газа приходится 20% выбросов загрязняющих веществ Фонда (в 2021 г. – 23%). Объем загрязняющих веществ составил 123 тыс. тонн, снизившись с 2021 года на 11,4% (139 тыс. тонн).

**ТАБЛИЦА №9. ОБЩИЕ РАСХОДЫ И ИНВЕСТИЦИИ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ПО ТИПУ МЕРОПРИЯТИЙ, МЛН ТЕНГЕ**

Тип мероприятий	2021	2022
Внедрение технологий	4 579,8	1 150,7
Энергоэффективность	184,4	920,7
Исследования и разработки	727,6	890,7
Платежи за эмиссии	13 716,6	13 747
Прочие	36 100,1	39 575

На сектор железнодорожных перевозок приходится 0,8% выбросов загрязняющих веществ Фонда. По итогам 2022 года выбросы снизились на 18,7% – с 6,4 тыс. тонн до 5,1 тыс. тонн – по отношению к 2021 году. Ежегодное уменьшение выбросов достигается за счет внедрения новых тепловозов, приобретения новых пассажирских вагонов с комбинированным отоплением, перевода

котельных с твердого на газообразное топливо и подключения систем отопления производственных зданий к электрическому теплоснабжению.

На сектор добычи и переработки полезных ископаемых приходится менее 1% выбросов загрязняющих веществ Фонда. По итогам 2022 года общее количество загрязняющих веществ в секторе составило 1,4 тыс. тонн, снизившись на 5% по сравнению с показателем 2021 года (1,5 тыс. тонн) в связи с оснащением источников выбросов дополнительными установками по очистке газообразных веществ, повышением эффективности работы имеющегося газоочистного оборудования и сокращением объемов производства.

Доля загрязняющих веществ по остальным портфельным компаниям Фонда составляет менее 1%. [GRI 305-7](#)

Для сокращения влияния на окружающую среду ежегодно выделяются средства на ее охрану. В 2022 году общие расходы и инвестиции в охрану окружающей среды составили 56 284 млн тенге, что больше на 1,8% расходов за 2021 год.

### Дальнейшие направления развития

Мы планируем продолжить реализацию мероприятий, направленных на снижение выбросов загрязняющих веществ: модернизацию технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизацию выработки и потребления тепловой энергии, а также развитие собственных низкоуглеродных источников генерации, а также применение наилучших доступных техник (чистые угольные технологии и технологии улавливания выбросов).



# УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬЮ

Одним из ключевых направлений в достижении наших целей в области низкоуглеродного развития является максимально рациональное использование топливно-энергетических ресурсов. В связи с этим мы уделяем большое внимание повышению энергоэффективности и энерго- и ресурсосбережению во всех портфельных компаниях. В Фонде принята Программа энерго- и ресурсосбережения до 2027 года, которая определяет цели и задачи Группы Фонда в области энерго- и ресурсосбережения и повышения энергетической эффективности, а также устанавливает приоритетные направления и принципы реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности. [GRI 3-3](#)

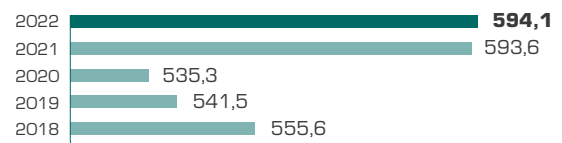
Общее потребление энергии внутри Фонда в отчетном году составило 594,1 млн ГДж<sup>19</sup>, в сравнении с 2021 годом наблюдается небольшой рост – в 0,08%. За период 2018–2022 гг. произошел рост уровня потребления энергетических ресурсов на 6,9%, что обусловлено увеличением производства электроэнергии на угольных ГРЭС АО «Самрун-Энерго», запуском газотурбинной электростанции Карабатан ТОО «Karabatan Utility Solutions», ростом потребления газа на собственные нужды и технологические потери, в результате чего увеличилось потребление угля и природного газа. [GRI 302-1](#)

В структуре потребления энергии из невозобновляемых источников по Фонду в 2022 году каменный уголь занимает порядка 55%, газ – 18% (в том числе природный газ – 15%, другие виды – 3%), жидкое топливо – 8% (в том числе дизельное топливо – 5%, другие виды – 3%), нефтезаводской газ и электроэнергия от внешних источников – по 7%. [GRI 302-1](#)

Наибольшее потребление энергоресурсов приходится на сектор производства электроэнергии и тепла – 57% (340,2 млн ГДж в 2022 году), ввиду особенностей деятельности компании. Основу потребления составляет

уголь разреза «Богатырь», потребление которого для производства электрической и тепловой энергии на угольных электростанциях Фонда превышает 18 млн тонн угля в год. Удельное энергопотребление сектора производства электроэнергии и тепла в отчетном году составило 9,5 ГДж/тыс. кВт\*ч. [GRI 302-3](#)

**РИСУНОК №9. ОБЩЕЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ, МЛН ГДЖ**



На сектор переработки нефти и газа приходится 12% (68,6 млн ГДж в 2022 году) общего потребления энергетических ресурсов Фонда. Удельное энергопотребление сектора – 3,8 ГДж/тонн переработанной нефти (газа). Сектор разведки и добычи нефти и газа потребляет порядка 10% (58,2 млн ГДж в 2022 году), сектор транспортировки нефти и газа – 8% (49,5 млн ГДж в 2022 году) из общего потребления энергетических ресурсов Фонда. В секторе разведки и добычи нефти и газа удельное энергопотребление составило 2,8 ГДж/тонн добытого УВС, в секторе транспортировки нефти газа – 0,7 ГДж/тонну транспортированной нефти (газа). [GRI 302-3](#)

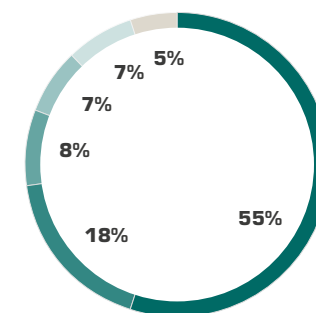
Доля сектора железнодорожных перевозок составляет 7% (40,9 млн ГДж в 2022 году) от общего потребления энергоресурсов Фонда. На балансе АО «НК «Қазақстан темір жолы» находится более 16 тыс. км железнодорожных путей и порядка 1,7 тыс. локомотивов. На тягу поездов потребляется электроэнергия от внешних источников (29% – 11,8 млн ГДж в 2022 году) и дизельное топливо (64% – 26,4 млн ГДж в 2022 году), что суммарно составляет порядка 93%

от общего потребления сектора. На долю остальных секторов приходится 7% от общего потребления энергоресурсов.

Потребление энергии от возобновляемых источников в 2022 году составило – 96 тыс. ГДж, из них 43 тыс. ГДж – покупная, 53 тыс. ГДж – собственное производство. [GRI 302-1](#)

В рамках проводимой работы по энерго- и ресурсосбережению и повышению энергоэффективности за 2022 год суммарный объем энергосбережения составил 16,5 млн ГДж. Сектором производства электроэнергии и тепла выполнено 58 мероприятий, направленных на снижение потребления топливно-энергетических ресурсов, что позволило сэкономить более 14,2 млн ГДж топлива. Потребление электрической энергии сектором по итогам 2022 года снизилось по отношению к прошлому году на 2%, также существенно снизилось потребление тепловой энергии по отношению к прошлому году (на 7%). [GRI 302-4](#)

**РИСУНОК №10. ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ИЗ НЕВОЗВОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ В 2022 ГОДУ, %**



- Уголь
- Газ
- Жидкое топливо
- Нефтезаводской газ
- Покупная электроэнергия
- Прочее

<sup>19</sup> Данный показатель не включает технологические потери газа.

В секторах переработки, разведки и добычи и транспортировки нефти и газа в текущем году выполнено более 49 мероприятий по Плану низкоуглеродного развития, расчетная годовая экономия топливно-энергетических ресурсов составила 2,1 млн ГДж.

### Дальнейшие направления развития:

Нашими основными задачами в области энергосбережения до 2027 года являются:

- снижение энергоемкости продукции пяти крупных компаний Фонда на 10% к 2027 году (от базового 2021 года), что позволит обеспечить решение задачи по снижению энергоемкости валового внутреннего продукта Республики Казахстан;
- постоянное повышение энергетической эффективности производственных процессов на основе эффективного управления технологическими процессами и применения инновационных технологий и оборудования;
- создание оптимальных организационных и экономических условий для достижения целевых показателей Программы;
- эффективное использование и сокращение потребления топливно-энергетических и водных ресурсов;
- внедрение системы показателей энергоэффективности системы энергоменеджмента.

В секторе производства электроэнергии и тепла строительство новых объектов угольной генерации и модернизация действующих станций предполагает, что основное и вспомогательное оборудование новых станций будет установлено с учетом применения новейших энергоэффективных технологий с целью снижения удельных расходов условного топлива, что впоследствии повлияет на снижение выбросов парниковых газов.

В рамках реализации Программы энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» на 2022–2060 годы сектором ведется работа по увеличению доли возобновляемых источников энергии в структуре генерации. Цель Программы – снижение нетто углеродного следа АО «Самрук-Энерго» к 2060 году.

Для достижения целевого показателя по снижению углеродного следа и обеспечения растущего спроса на электроэнергию потребуется реализация ряда новых проектов ВЭС и ГЭС суммарной мощностью порядка 6 000 МВт. К 2060 году АО «Самрук-Энерго» планирует строительство порядка 200 МВт солнечной генерации, а также строительство пилотного проекта ГеоТЭС мощностью 20 МВт. АО «Самрук-Энерго» также планирует изучение перспектив развития водородной энергетики для снижения углеродного следа как универсального вторичного энергоносителя.

В секторах переработки, разведки и добычи и транспортировки нефти и газа была разработана Программа низкоуглеродного развития на период 2022–2031 годов, в рамках которой были поставлены, в частности, следующие цели в области энергосбережения:

- гармонизация автоматизированной системы энергоменеджмента с производственным процессом;
- внедрение политики повышения энергоэффективности с инструментами мотивации работников АО «НК «КазМунайГаз» для внесения рационализаторских предложений;
- оптимизация нормативно-технической базы в области энергопотребления и ресурсосбережения.

В рамках Программы низкоуглеродного развития на период 2022–2031 годов АО «НК «КазМунайГаз» также планирует развитие использования ВИЭ.





# СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Одним из важнейших вызовов современному человечеству является неуклонное сокращение биологического разнообразия на планете. В среде ученых принято говорить о Шестом вымирании видов, вызванном исключительно результатами деятельности человека. Проведенное в 2022 году в Канаде 15-е совещание Конференции сторон Конвенции ООН о биологическом разнообразии (COP15), по результатам которого была подписана Куньминско-Монреальская рамочная программа в области биоразнообразия, принято считать ключевым событием, определившим актуальность вопросов биологического разнообразия для мирового сообщества на ближайшие годы.

Инвестиционный рынок также продемонстрировал существенное повышение внимания к данным вопросам. Так, была активизирована работа Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с природой (TNFD), которая объединяет финансовые институты, корпорации и поставщиков рыночных услуг, управляющих в совокупности 20 трлн долларов США. Ведущие мировые рейтинговые агентства также начали адаптировать свои продукты под вопросы сохранения биоразнообразия. Так, например, рейтинговое агентство MSCI разработало решения по геоинформационному анализу рисков биоразнообразия.

Имея большой объем производственных активов и широкое географическое присутствие в регионах Казахстана, Фонд посчитал необходимым не отставать от глобальных тенденций и поставил вопросы сохранения биологического разнообразия в число важных приоритетов. Несмотря на отсутствие в 2022 году единой стратегии в области сохранения биоразнообразия по Группе компаний, данный вопрос находится под пристальным вниманием руководства Фонда в рамках процессов раскрытия информации в отчетности по устойчивому развитию.

При этом мы уделяем внимание вопросам биологического разнообразия еще с 2017 года. В 2022 году некоторые портфельные компании Группы Фонда, такие как АО «Казахтелефон», АО «НАК «Казатомпром», разработали и утвердили руководящие документы по управлению воздействием на биоразнообразие.

В настоящем Отчете мы начинаем практику раскрытия консолидированной позиции по вопросам воздействия на биоразнообразие. В будущем мы намерены уделить максимально большое внимание вопросам оценки рисков и возможностей, связанных с сохранением биоразнообразия.

[GRI 3-3](#)

## ПОТЕНЦИАЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ И ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ [GRI 304-1, 304-2](#)

Компании Группы Фонда имеют различные масштабы, направления деятельности и географическое присутствие. Ввиду данного обстоятельства возможные пути воздействия деятельности Группы Фонда на биоразнообразие могут сильно различаться.

### Значимая линейная инфраструктура

Группа Фонда кумулятивно присутствует во всех регионах Республики Казахстан. В первую очередь это касается компаний с обширной линейной инфраструктурой. В частности, магистральные нефте- и газопроводы АО «КазТрансОйл» и АО «НК «QazaqGaz», магистральные воздушные линии электропередачи АО «KEGOC», воздушные линии электропередач распределительных

электроэнергетических компаний АО «Самрук-Энерго», железнодорожные пути АО «НК «Казахстан темір жолы», кабельные телекоммуникационные сети АО «Казахтелефон», проложены по многим, а в некоторых случаях – по всем регионам Казахстана. Такая инфраструктура затрагивает, как правило, лесостепные, околородные, степные, полупустынные и пустынные биотопы, которые встречаются преимущественно на мелкосопочных, холмистых и равнинных рельефах.

Инфраструктура некоторых из указанных портфельных компаний и/или их дочерних организаций проходит вблизи или через значимые территории для сохранения биоразнообразия: ключевые территории биоразнообразия, ключевые орнитологические территории или особо охраняемые природные территории.

Основными аспектами негативного влияния портфельных компаний со значимой линейной инфраструктурой на биоразнообразие являются:

- препятствование железнодорожных путей, искусственных ограждений, насыпных дамб, скоростных автострад путям миграции копытных млекопитающих;
- гибель животных на железнодорожных путях и автомобильных дорогах;
- гибель птиц от поражения электрическим током на воздушных линиях электропередачи средней мощности и оборудовании подстанций, находящемся под рабочим напряжением;
- гибель птиц от столкновения с воздушными линиями электропередачи, а также в ходе сервисных работ на данных линиях.

Портфельные компании Фонда признают перечисленные риски и реализуют мероприятия, направленные на их минимизацию.

Например, для минимизации гибели птиц от поражения электрическим током на воздушных линиях портфельными компаниями проводится работа по установке птицезащитных устройств, а также плановое переоснащение воздушных линий 6-10 кВ со штыревыми изоляторами на воздушные линии, исполненные самонесущим изолированным проводом (СИП-3).

Также в 2022 году Научно-техническим советом Фонда был одобрен научно-исследовательский проект АО «НАК «Казатомпром» – «Проведение комплексных исследований по защите птиц от воздействия линий электропередач на предприятиях АО «НАК «Казатомпром». Данный проект стал первым научным проектом в Группе компаний Фонда, который направлен на снижение гибели птиц на воздушных линиях.

## Месторождения по добыче нефти и газа

Отдельную категорию Группы Фонда составляют нефтегазодобывающие предприятия, а также предприятия, оказывающие им сервисное обслуживание. Нефтегазодобывающие компании, входящие в Группу Фонда, стационарны и расположены преимущественно в Западных областях Казахстана, в пустынных и полупустынных биотопах. Отдельные месторождения расположены в акватории Каспийского моря и представляют собой особую группу рисков для биоразнообразия.

Так, акватория восточной части Северного Каспия со своими водно-болотными угодья и дельты рек Волги (в пределах Республики Казахстан), Урала и Эмбы, а также прилегающее побережье и акватория самого моря являются важнейшими на Евразийском континенте угодьями и входят в государственную заповедную зону в северной части Каспийского моря. Данные угодья обеспечивают

существование миллионов водоплавающих и околоводных птиц в период гнездования, линьки, сезонных миграций и зимовки. Через Северный Каспий пролегает один из наиболее крупных в Евразии Сибирско-Черноморско-Средиземноморский пролетный путь.

Основными аспектами негативного влияния нефтегазодобывающих компаний на биоразнообразие являются:

- фактор беспокойства для каспийских тюленей;
- механическое загрязнение птиц и тюленей нефтью и нефтепродуктами;
- нанесение вреда ихтиофауне и тюленям в результате аварийных/несанкционированных выбросов токсичных веществ в Каспийское море;
- токсическое действие углеводородов нефти на открытых полях испарения;
- гибель околоводных птиц, садящихся на поля испарения;
- гибель птиц от поражения электрическим током на ВЛ и оборудовании подстанций, находящемся под рабочим напряжением;
- фактор беспокойства при обустройстве новых скважин и сопутствующей инфраструктуры;
- деградация растительных сообществ в результате расширения сети промысловых дорог.

Помимо мероприятий, направленных на минимизацию рисков для биоразнообразия, Группа Фонда реализует также и компенсационные мероприятия в целях возмещения нанесенного ущерба. Так, сервисная компания ТОО «Женис Оперейтинг» совместно с РГКП «Атырауский осетровый рыбоводный завод» в 2022 году провели работы по выращиванию молоди осетровых рыб навеской 1,5 г в количестве 28 123 шт. на сумму 1 406,2 тыс. тенге с последующим их выпуском в реку Урал.



## Горнорудные предприятия

В Группу Фонда входят предприятия горнорудного сектора. К ним относятся добычные предприятия АО «НАК «Казатомпром» и АО «НГК «Тау-Кен Самрук».

АО «НАК «Казатомпром», являющееся акционером в нескольких уранодобывающих предприятиях в Кызылординской, Туркестанской, Жамбылской и Акмолинской областях, а также энергопередающей компанией со значительной протяженностью воздушных линий, в 2022 году продолжило реализовывать дорожную карту реализации Плана действий в экологической и социальной сферах (ESAP), в рамках которой предусмотрены периодические научно-исследовательские работы по оценке воздействия на биоразнообразие.

Технология проведения горнорудных работ (как при открытых, так и при закрытых горных работах, а также при подземном скважинном выщелачивании) предполагает наличие риска негативного воздействия на существующую экосистему. В числе основных аспектов негативного влияния можно выделить следующие:

- фактор беспокойства от взрывных и буровых работ, светового шума и т. д.;
- прямой ущерб существующим растительным сообществам;
- несанкционированные и аварийные сбросы, разливы выщелачивающих и продуктивных растворов;
- гибель животных на дорогах промышленного значения;
- гибель птиц от поражения электрическим током на воздушных линиях и оборудовании подстанций, находящихся под рабочим напряжением;
- фактор беспокойства при обустройстве новых скважин и сопутствующей инфраструктуры;
- деградация растительных сообществ в результате расширения сети промышленных дорог.

## Производство электроэнергии

АО «Самрук-Энерго» владеет группой энергетических компаний, большую часть которых составляют компании, производящие электроэнергию. Некоторые электростанции портфельных компаний находятся в непосредственной близости от значимых территорий для сохранения биоразнообразия.

Наибольшее потенциальное влияние на вопросы биоразнообразия могут оказать гидроэлектростанции, электросетевые компании, а также ветряные электростанции. Это во многом обусловлено климатическими и физическими особенностями расположения электростанций, а также их функциональной ролью. Например, гидроэлектростанции, как правило, расположены в верховьях горных рек или на плотинах водохранилищ, где очень богато разнообразие биологических видов как водных растений и животных, так и наземных. Кроме того, регулирование уровня воды в плотине предполагает периодический пересмотр уровня в реке ниже по течению, если емкость контррегулятора недостаточна для поддержания стабильного уровня в реке ниже по течению. Расположение ветряных электростанций в местах с большой ветровой нагрузкой в некоторых случаях совпадает с миграцией птиц.

Основные аспекты негативного влияния гидроэлектростанций и ветряных электростанций на биоразнообразие:

- гибель ихтиофауны (икры), водных беспозвоночных, водных растений, некоторых водоплавающих и околоводных птиц при значительных перепадах уровня воды в реках и/или других водоемах;
- гибель птиц от столкновения с турбинами ветряных электростанций;

- гибель птиц от поражения электрическим током на воздушных линиях средней мощности и оборудовании подстанций, находящемся под рабочим напряжением;
- гибель птиц от столкновения с воздушными линиями, а также в ходе сервисных работ на воздушных линиях.

## Прочие виды деятельности

В Группе компаний Фонда присутствуют и другие компании – транспортного, строительного и сервисного направления, влияние которых на биоразнообразие в настоящее время не оценено.

## Дальнейшие направления развития:

- Проведение комплексных научно-исследовательских работ по изучению биоразнообразия в крупных портфельных компаниях (АО «НК «КазМунайГаз», АО «Самрук Энерго», АО «НГК Тау-Кен Самрук»);
- Выработка на уровне Фонда единых подходов к управлению рисками воздействия на биоразнообразие и раскрытию информации;
- Проведение процедуры общественного заверения;
- Финансирование природоохранных мер (спонсорство по отдельным видам);
- Активное вовлечение НКО в вопросы улучшения процедур управления биоразнообразием.

## ПЕРЕЧЕНЬ ЗАТРОНУТЫХ ТЕРРИТОРИЙ, ЗНАЧИМЫХ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

**ТАБЛИЦА 10. ЗАТРОНУТЫЕ ИЛИ РАСПОЛОЖЕННЫЕ ВБЛИЗИ ТЕРРИТОРИЙ ПОРТФЕЛЬНЫХ КОМПАНИЙ ФОНДА КЛЮЧЕВЫЕ ОРНИТОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕРРИТОРИИ (ИВА)<sup>20</sup>**

№	ИВА	Наименование юридического лица
1	KZO06	АО «Интергаз Центральная Азия» (АО НК «QazaqGaz»)
2	KZO08	АО «НазТрансОйл» (АО «НК «НазМунайГаз»)
3	KZO09	АО «НазТрансОйл» (АО «НК «НазМунайГаз»)
4	KZO10	АО «Интергаз Центральная Азия» (АО НК «QazaqGaz»)
5	KZO11	1. АО «НазТрансОйл» (АО «НК «НазМунайГаз») 2. ТОО «Исатай Оперейтинг Компани» (АО «НК «НазМунайГаз»)
6	KZO12	ТОО «Антауский Морской Северный Терминал» (АО «НК «Қазақстан темір жолы»)
7	KZO13	АО «НазТрансОйл» (АО «НК «НазМунайГаз»)
8	KZO16	АО «НазТрансОйл» (АО «НК «НазМунайГаз»)
9	KZO17	АО «НазТрансОйл» (АО «НК «НазМунайГаз»)
10	KZO18	АО «Интергаз Центральная Азия» (АО «НК «QazaqGaz»)
11	KZO49	ТОО «Первая ветровая электрическая станция» (АО «Самрун-Энерго»)
12	KZO56	ТОО «Ereymenay Wind Power» (АО «Самрун-Энерго»)
13	KZO63	АО «Интергаз Центральная Азия» (АО «НК «QazaqGaz»)
14	KZO65	АО «Интергаз Центральная Азия» (АО «НК «QazaqGaz»)
15	KZO66	АО «Интергаз Центральная Азия» (АО «НК «QazaqGaz»)
16	KZO68	1. ТОО «Наратау» (АО «НАН «Назатомпром») 2. ТОО «Уранэнерго» (АО «НАН «Назатомпром»)

<sup>20</sup> <http://datazone.birdlife.org/site/mapsearch>.

№	ИВА	Наименование юридического лица
17	KZO69	1. ТОО «Наратау» (АО «НАН «Назатомпром») 2. ТОО «СП «Буденовское» (АО «НАН «Назатомпром») 3. ТОО «Уранэнерго» (АО «НАН «Назатомпром») 4. ТОО «Русбурмаш-Казахстан» (АО «НАН «Назатомпром»)
18	KZO70	1. ТОО «Назатомпром-SaUran» (АО «НАН «Назатомпром») 2. АО СП «Анбастау» (АО «НАН «Назатомпром») 3. ТОО «Уранэнерго» (АО «НАН «Назатомпром») 4. АО «Шалкия Цинк ЛТД» (АО «НГН «Тау-Кен Самрун») 5. АО «Интергаз Центральная Азия» (АО «НК «QazaqGaz»)
19	KZO71	АО «Шалкия Цинк ЛТД» (АО «НГН «Тау-Кен Самрун»)
20	KZO72	1. ТОО СП КАТКО (АО «НАН «Назатомпром») 2. АО «Шалкия Цинк ЛТД» (АО «НГН «Тау-Кен Самрун»)
21	KZO73	АО «Интергаз Центральная Азия» (АО «НК «QazaqGaz»)
22	KZO76	1. АО «Шардаринская ГЭС» (АО «Самрун-Энерго») 2. АО «Интергаз Центральная Азия» (АО «НК «QazaqGaz»)
23	KZO84	ТОО «EWP», ТОО «ПВЭС» (АО «Самрун-Энерго»)
24	KZ103	АО «Мойнанская гидроэлектростанция имени У.Д. Кантаева» (АО «Самрун-Энерго»)
25	KZ105	ТОО «Богатырь Номир» (АО «Самрун-Энерго»)
26	KZ108	1. АО «Шульбинская ГЭС» (АО «Самрун-Энерго») 2. ТОО «Назцинк» (АО «НГН «Тау-Кен Самрун»)

**ТАБЛИЦА 11. ЗАТРОНУТЫЕ ИЛИ РАСПОЛОЖЕННЫЕ ВБЛИЗИ ТЕРРИТОРИЙ ПОРТФЕЛЬНЫХ КОМПАНИЙ ФОНДА КЛЮЧЕВЫЕ ТЕРРИТОРИИ БИОРАЗНООБРАЗИЯ (КВА)<sup>21</sup>**

№	КВА	Наименование юридического лица
1	19 944	АО «Шардаринская ГЭС» (АО «Самрун-Энерго»)
2	19 955	1. ТОО СП НАТНО (АО «НАН «Назатомпром») 2. АО «Шалкия Цинк ЛТД» (АО «НГК «Тау-Нен Самрун»)
3	20 601	АО «Мойнакская гидроэлектростанция имени У.Д. Кантаева» (АО «Самрун-Энерго»)
4	20 927	1. АО «Озенмунайгаз» (АО «НН «НазМунайГаз») 2. ТОО «Антауский Морской Северный Терминал» (АО «НН «Қазақстан темір жолы»)
5	21 811	АО «Озенмунайгаз» (АО «НН «НазМунайГаз»)
6	21 947	АО «Шалкия Цинк ЛТД» (АО «НГК «Тау-Нен Самрун»)
7	21 969	ТОО «Samruk-Green Energy» (АО «Самрун-Энерго»)
8	21 980	АО «Эмбамунайгаз» (АО НН «НазМунайГаз»)
9	21 986	ТОО «EWP», ТОО «ПВЭС» (АО «Самрун-Энерго»)
10	22 007	ТОО «НМГ-Карачаганан» (АО «НН «НазМунайГаз»)
11	22 284	1. ТОО «Назатомпром-SaUran» (АО «НАН «Назатомпром») 2. АО «Шалкия Цинк ЛТД» (АО «НГК «Тау-Нен Самрун»)
12	46 725	АО «Мойнакская гидроэлектростанция имени У.Д. Кантаева» (АО «Самрун-Энерго»)

**ТАБЛИЦА 12. ЗАТРОНУТЫЕ ИЛИ РАСПОЛОЖЕННЫЕ ВБЛИЗИ ТЕРРИТОРИЙ ПОРТФЕЛЬНЫХ КОМПАНИЙ ФОНДА ООПТ**

№	Наименование юр. лица	ООПТ
1	АО «НН «НазМунайГаз» <sup>22</sup>	1. Государственная заповедная зона в северной части Каспийского моря 2. Устюртский государственный природный заповедник 3. Кендерли-Каясанская заповедная зона республиканского значения 4. 8 заказников 5. 1 природный парк регионального значения
2	АО «Интергаз Центральная Азия» (АО «НН «QazaqGaz») <sup>23</sup>	Сырдарья-Туркестанский государственный региональный природный парк
3	МГ «Бухара-Урал» (АО «НН «QazaqGaz») <sup>24</sup>	Михайловский государственный природный заказник
4	МГ «Казахстан-Китай» (АО «НН «QazaqGaz»)	Южно-Казахстанская заповедная зона
5	ТОО «EWP», ТОО «ПВЭС», АО «Мойнакская гидроэлектростанция имени У.Д. Кантаева» (АО «Самрун-Энерго») <sup>25</sup>	1. Государственный национальный природный парк «Буйратау» 2. Чарынский государственный национальный природный парк



**BRCC**

Biodiversity Research & Conservation

Выражаем благодарность Общественному Фонду «Центр изучения и сохранения биоразнообразия» за предоставление информации и фотоматериалов к настоящему Отчету.

<sup>21</sup> <https://www.keybiodiversityareas.org/sites/search>.

<sup>22</sup> По данным годовых отчетов портфельных компаний.

<sup>23</sup> По данным годовых отчетов портфельных компаний.

<sup>24</sup> По данным годовых отчетов портфельных компаний.

<sup>25</sup> По данным обзора Общественного фонда «Центр изучения и сохранения биоразнообразия» (BRCC).

# УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

По данным ООН, для более чем 40% мирового населения проблема нехватки воды актуальна и, по прогнозам, будет обостряться. В настоящее время более 1,7 млрд людей живут в бассейнах рек, где водопотребление превышает возможности пополнения запасов воды.

Мы следуем в своей деятельности Экологическому кодексу, Водному кодексу, Налоговому кодексу Республики Казахстан, установленным санитарным правилам Республики Казахстан, общекорпоративным политикам, водными принципам АО «НК «КазМунайГаз», управлению на уровне комитетов Совета директоров (в некоторых портфельных компаниях). [GRI 303-2, GRI 3-3](#)

С 2017 года в АО «НК «КазМунайГаз» внедрен Корпоративный стандарт по управлению водными ресурсами, который определяет 8 ключевых «водных» принципов и устанавливает требования к деятельности организаций, входящих в группу АО «НК «КазМунайГаз» в области водосбережения и водопотребления. Результаты деятельности Группы компаний АО «НК «КазМунайГаз» в части пользования водными ресурсами консолидируются в корпоративном центре, где анализируется суммарное воздействие Компании на водные ресурсы. Помимо этого, АО «НК «КазМунайГаз» раскрывает информацию о водном следе в рамках Опросника по водной безопасности Carbon Disclosure Project с 2019 года.

В 2021 году АО «НАК «Казатомпром» утвердило корпоративный стандарт «Методические указания по организации мониторинга воздействия подземно-скважинного выщелачивания урана на грунтовые и подземные воды», и уранодобывающие предприятия внедрили и осуществляют мониторинг подземных вод. Цель стандарта – установление единых требований к проведению мониторинга состояния природных вод в районе расположения урановых месторождений АО «НАК «Казатомпром» в период добычи урана способом подземного

скважинного выщелачивания и по завершении данного процесса уранодобывающими предприятиями.

Для контроля воздействия на водные объекты мы ведем ежеквартальный мониторинг подземных и поверхностных водных объектов. Для подземных вод применяются наблюдательные мониторинговые скважины. Мы регулярно проводим мероприятия, направленные на снижение объемов забираемой воды и увеличение оборотного водопользования для поверхностных водных объектов. Результаты мониторинга воздействия на чувствительные водные объекты доводятся до сведения стейкхолдеров ежеквартально. Вопросы регулирования водных ресурсов в портфельных компаниях координируются департаментами экологии. [GRI 303-3](#)

## ВОДОЗАБОР

За 2022 год водозабор портфельных компаний Фонда составил 304 143 Мл (тыс. м<sup>3</sup>), что на 38,4% больше ежегодного водозабора города Астаны. [GRI 303-3](#)

Наиболее существенное воздействие наша деятельность оказывает на водные объекты Западного региона Казахстана (реки Урал, Нигач, пески Кокжиде, Пятимарское водохранилище), реку Шарын и Бестюбинское водохранилище (АО «Мойнанская гидроэлектростанция»), реку Сырдарья и Шардаринское водохранилище, канал им. Н. Сатпаева, Шидертинский канал (Большое Алматинское озеро и бассейн реки Большая Алматинка (Каскад гидроэлектростанций), Капшагайское водохранилище (Капшагайская гидроэлектростанция), ШУ-Сарыусусский бассейн, которые представляют собой особую экологическую, хозяйственную, историко-культурную и рекреационную ценность. [303-1](#)

В 2022 году компаниями Фонда было забрано 205 073 Мл (тыс. м<sup>3</sup>) пресной воды, что составляет 67,4%

общего водозабора. Водозабор соленой воды составляет 99 070 Мл (тыс. м<sup>3</sup>), 32,3% от общего водозабора Фонда.

В 2022 году для целей добычи, переработки нефти и газа было забрано 83 707 Мл (тыс. м<sup>3</sup>), что меньше уровня 2021 года на 0,8% (тыс. м<sup>3</sup>).

Общий объем водозабора сектора добычи и переработки урана составил 9 188,9 Мл (тыс. м<sup>3</sup>), что в общем объеме водозабора портфельных компаний Фонда не превышает 3%.

Основной объем водозабора обеспечивается за счет подземных водных объектов (93,3%).

В 2022 году сектором производства тепловой и электрической энергии было забрано 211 247 Мл (тыс. м<sup>3</sup>), что на 133 Мл (тыс. м<sup>3</sup>) меньше объема водозабора в 2021 году.

## ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ

Фонд является масштабным потребителем водных ресурсов. Общий объем водопотребления в 2022 году составил 304 143 Мл (тыс. м<sup>3</sup>). [GRI 303-5](#)

Наиболее значимыми секторами – потребителями водных ресурсов в технологических процессах Фонда являются: производство электроэнергии (58,8% общего водопотребления Фонда; АО «Самрук-Энерго»), добыча и переработка нефти и газа (17,1%; АО «НК «КазМунайГаз»), производство тепловой энергии (18,6%; АО «Самрук-Энерго»), добыча и переработка урана (не превышает 2,8%; АО «НАК «Казатомпром»). Для целей настоящего Отчета водопотребление других секторов Группы Фонда незначительно (2,7%), а также потребление водных ресурсов для хозяйственно-бытовых целей. [GRI 303-5](#)

В 2022 году для целей производства тепловой и электрической энергии было потреблено 211 247 Мл (тыс. м³) воды, что составляет 69,5% от общего водопотребления Фонда. Водопотребление сектора производства тепловой и электрической энергии сократилось на 133 Мл (тыс. м³) по сравнению с 2021 годом.

В 2022 году водопотребление по портфельным компаниям сектора добычи и переработки нефти и газа составило 83 707 Мл (тыс. м³) – 27,5% от общего водопотребления Фонда.

В 2022 году сектором добычи и переработки урана потреблено 9 188,9 Мл (тыс. м³), что меньше на 9,2%, чем в 2021 году. Уменьшение потребления воды связано с увеличением объема добычи урана в 2022 году.

## ВОДООТВЕДЕНИЕ

В 2022 году было отведено 87 926 Мл (тыс. м³), что на 1,1% меньше, чем в 2021 году. Из данного объема 83 569 Мл (тыс. м³) сброшено в искусственные поверхностные объекты (поля фильтрации, пруд-накопитель, пруд-испаритель, и т.д.), 941 Мл (тыс. м³) передано сторонним организациям. Водоотведение осуществляется в пруды-испарители; сброс загрязненных сточных вод в водоемы Фондом не осуществляется. Нормативы качества отведенной воды, установленные экологическим законодательством, достигаются использованием механических и биологических методов очистки стоков. [GRI 303-4](#)

Самыми значимыми источниками образования промышленных сточных вод в секторе производства тепловой и электрической энергии являются процессы удаления и транспортировки золошлаковых отходов в золоотвал по системам гидрозолоудаления, где сточные воды используются в качестве дополнительного транспортного агента. В 2022 году объем отведенных сточных вод составил

**РИСУНОК №11. ВОДНЫЙ БАЛАНС, ТЫС. М³**



\*без учета водозабора ГЭС

73 818 Мл (тыс. м³), что на 774 Мл (тыс. м³) и на 1% меньше, чем в 2021 году.

Сектором добычи, переработки нефти и газа было отведено 10 692,3 Мл (тыс. м³) сточной воды. Существенный объем воды используется повторно только в секторе переработки нефти и газа, где в 2022 году было повторно использовано 5 522,5 Мл (6,6% от общего водопотребления портфельных компаний сектора добычи, переработки нефти и газа; тыс. м³) воды, что больше на 502,2 Мл (тыс. м³), чем в 2021 году.

Сектором добычи и переработки урана в 2022 году было отведено 3 415,6 Мл (тыс. м³), что на 29,2% меньше, чем в 2021 году.

За 2022 год общий объем добытой попутно-пластовой воды составил 136 519,2 Мл (тыс. м³), 99,2% которой было закачано в пласт для поддержания пластового давления. Дополнительно незначительные объемы воды используются на подпитку систем пожаротушения, выработку пара и хозяйственно-питьевые нужды.

Фонд не осуществляет возврат воды в природные водные объекты. Мы сфокусированы на эффективном использовании водных ресурсов и, как следствие, на сокращении забора воды. Для прозрачности этого показателя и возможности его отслеживания в дальнейшем мы понимаем, что показатель забора воды равен потреблению воды.

## Дальнейшие направления развития

Вопросы управления водными ресурсами являются одним из ключевых климатических рисков для нас. В этой связи мы разработали Программу энерго- и ресурсосбережения на 2022–2027 годы, целью которой является в том числе рациональное использование водных ресурсов. Анализ данных портфельных компаний показал низкий уровень качества данных, полученных расчетным путем, а не прямыми измерениями. Поэтому наша краткосрочная задача – организация эффективного технического учета потребления энергоресурсов и водных ресурсов, в том числе автоматизация сбора данных и контроль за водопользованием.

В 2023 году запланирована разработка Программ по управлению водными ресурсами в АО «НК «НазМунайГаз» и АО «НАК «Назатомпром», целью которых является проведение детального анализа и определение мероприятий и целевых показателей по сокращению водозабора, увеличению оборотного водоснабжения.

Для поиска дополнительных возможностей для сокращения потерь водных ресурсов планируется также вовлечение персонала в рациональное потребление энергетических и водных ресурсов. [GRI 3-3, GRI 303-1](#)

Одним из основных природоохранных мероприятий является реализация проекта TAZALYQ, в рамках которого проводятся модернизация и реконструкция механических и биологических очистных сооружений Атырауского нефтеперерабатывающего завода, а также реконструкция полей испарения и канала нормативно-очищенных стоков.

Введен в эксплуатацию опреснительный завод на АО «Каражанбасмунай» в Мангистауской области. Завод предназначен для обработки и утилизации пластовой воды и снабжения технической водой в целях повышения нефтеотдачи пластов месторождения Каражанбас методом закачки пара в пласт.

ТОО «Karabatan Utility Solutions» осуществляет производство химически очищенной воды по принципу нулевых жидких сбросов для производственных объектов, находящихся на территории специальной экономической зоны «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк в Атырауской области» (СЭЗ). Предприятие обеспечивает водоподготовку и очистку всех видов стоков от технологических линий для обеспечения производственной водой, противопожарной водой, деминерализованной водой, обессоленной водой технологических нужд инфраструктуры Интегрированного газохимического комплекса (ТОО «KPI») и ПГТЭС ТОО «KUS», а также для будущих нужд ТОО «KLE», ТОО «Butadiene».

Данный процесс позволяет добиться исключения сброса жидких отходов в окружающую среду, создать замкнутый цикл водооборота, тем самым значительно снизить потребность в исходной речной воде как в сырье для получения обессоленной воды для нужд предприятий, повысить коэффициент полезного использования исходного сырья.





# СОБЛЮДЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ТРЕБОВАНИЙ

Мы ведем работу по выявлению несоответствий природоохранному законодательству Республики Казахстан на производственных объектах, определению проблемных вопросов и управлению рисками для проведения мероприятий по предотвращению каких-либо несоответствий требованиям законодательства.

В 2022 году сумма расходов Фонда на охрану окружающей среды составила 56,3 млрд тенге, из них 24% составили выплаты налогов за эмиссии, 76% – затраты на природоохранные мероприятия, страхование, компенсационные мероприятия в области охраны окружающей среды, инвестиции на предотвращения воздействия на окружающую среду и пр. Инвестиции в переработку нефтеотходов начиная с 2015 года увеличились в три раза и составляют более трети всех расходов на охрану окружающей среды сектора добычи и переработки нефти.

Сумма оплаченных штрафов за нарушение природоохранного законодательства составила 1 937,2 млн тенге. Наибольшая сумма штрафов в отчетном году приходится на сектор добычи и переработки урана – 1 653,1, штрафы предъявлены ТОО «СП «Инкай» за превышение разрешенной нормы сточных вод.

Компаниями сектора добычи и переработки нефти и газа в 2022 году было оплачено 273 млн тенге, из них 88,4 млн тенге за штрафы, предъявленные в предыдущих годах. Компаниями проводились работы по обжалованию ряда предъявленных предписаний: жалобы частично были удовлетворены, часть суммы штрафов была снижена. В секторе также велись работы по выявлению

несоответствий экологическому законодательству Республики Казахстан на производственных объектах, по определению проблемных вопросов и управлению рисками для проведения мероприятий по предотвращению несоответствий требованиям законодательства.

В 2022 году основными направлениями Фонда в области соблюдения экологических требований являлись:

- получение или поддержание действительности всей разрешительной документации, необходимой для каждого проекта;
- обеспечение соответствия требованиям законодательства для снижения риска потенциальных экологических инцидентов и санкций со стороны компетентных органов;
- исполнение требований Экологического кодекса Республики Казахстан в отношении установления автоматизированных систем мониторинга эмиссий загрязняющих веществ на 12 объектах, подпадающих под требования пункта 11 главы 2 «Правил ведения автоматизированной системы мониторинга эмиссий в окружающую среду при проведении производственного экологического контроля». Шесть объектов принадлежат АО «Самрук-Энерго» и шесть объектов – АО «НН «НазМунайГаз»;
- активное участие в работе технических рабочих групп по разработке справочников по НДТ «Добыча нефти и газа», «Утилизация, обезвреживание и удаление отходов, в том числе термическим способом». В отношении разработанных справочников по наилучшим доступным техникам «Переработка нефти и газа» и «Сжигание топлива на крупных установках в целях производства энергии» также проводятся обсуждения.





# ПРИЛОЖЕНИЯ

”

Мы предоставляем сопоставимую и полезную для принятия решений ESG-информацию для инвесторов и всех заинтересованных сторон

# 06

# МЕТОДИКА ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА

Наш подход к представлению материального воздействия и показателей устойчивого развития заключается в публикации соответствующей информации в интегрированном виде и всеобъемлющим образом, чтобы она была легко доступна для наших заинтересованных сторон. В связи со вступлением в силу обновленных стандартов GRI 1: Основы 2021 и GRI 3: Существенные темы 2021, возникла необходимость пересмотра принятого подхода в определении существенных тем для раскрытия в Отчете. Согласно GRI 3: Существенные темы 2021, перечень существенных тем был утвержден Правлением Фонда.

## ПОДХОД К ВЫЯВЛЕНИЮ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

**Первый шаг.** Понимание контекста Фонда с точки зрения устойчивого развития, том числе влияния на права человека в рамках деятельности Фонда и деловых отношений, с учетом миссии Фонда, его стратегических приоритетов, отраслевой специфики деятельности портфельных компаний Группы Фонда и их значительной роли в экономике страны, влиянии на экологию и людей.

**Второй шаг.** Идентификация фактического и потенциального воздействия (отрицательные и положительные воздействия, краткосрочные и долгосрочные воздействия, преднамеренные и непреднамеренные воздействия, а также обратимые и необратимые воздействия) Фонда на экономику, окружающую среду и людей, а также выявление тем, которые могут быть включены в Отчет с точки зрения контекста устойчивого развития. Фактическое негативное воздействие было оценено по тяжести воздействия, а потенциальное негативное воздействие – по тяжести и вероятности. Значимость фактического положительного воздействия была определена по масштабу воздействия, а значимость

потенциального положительного воздействия – по масштабу и вероятности. При выборе наиболее существенных ESG-вопросов использовались новые методологические подходы, включая отбор на основе «двойной существенности», то есть выбор тем, наиболее существенных для финансовых результатов компании и стоимости ее бизнеса, а также для общества (с точки зрения заинтересованных сторон).

На данном этапе проанализирован широкий перечень источников и выявлены релевантные для Фонда темы в области устойчивого развития. Подход основывался на:

- анализе национальных трендов и регуляторной среды в области устойчивого развития (Экологический кодекс, проект Стратегии достижения углеродной нейтральности);
- анализе глобальных трендов в сфере устойчивого развития, в том числе ЦУР ООН, международных стандартов отчетности в области устойчивого развития, в том числе требований Директивы по нефинансовой отчетности Directive 2014/95/EU, Директивы по корпоративной отчетности в области устойчивого развития (CSRD) № 2022/2464, опросно-оценочных форм рейтинговых агентств, отчетов и исследований ведущих консалтинговых и аналитических компаний, меморандумов международных форумов и т. д. Мы также учли отраслевые особенности секторов, в которых ведем свою деятельность, и обратились к существующим отраслевым стандартам отчетности в области устойчивого развития; GRI 2021;
- учете существенных рисков для деятельности Фонда;
- анализе основных интересов/тем, поднимаемых заинтересованными сторонами в области устойчивого развития;
- пересмотре тем, которые были признаны значимыми в прошлом отчетном периоде, и анализе обратной связи к нашему предыдущему отчету;
- анализе внутренних документов (долгосрочный План развития, Кодекс корпоративного управления,

корпоративные политики и процедуры, ключевые риски) и аудиторских отчетов.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами имеет для нас фундаментальное значение, т.к. это позволяет нам понимать, что для них является приоритетными вопросами и каковы их ожидания от деятельности Группы Фонда.

Для определения тем, представляющих интерес для наших заинтересованных сторон, мы учли темы, которые обсуждались на площадке Общественного совета, профильных ассоциаций, запросы внутренних и внешних заинтересованных сторон, полученные с помощью официальных каналов Компании для обратной связи.

На данном шаге мы определили приоритетность тем, основываясь на результатах опроса (анкетирования). В ходе анкетирования мы попросили ключевых руководителей Фонда и портфельных компаний оценить темы с точки зрения их воздействия и влияния, а также определить темы, которые они бы хотели включить в Отчет.

Результатом данного этапа стал предварительный перечень существенных тем, которые в дальнейшем были оценены и ранжированы.

**Третий шаг.** Оценка своего фактического и потенциального воздействия на экономику, окружающую среду и людей; анализ предварительного перечня тем, с учетом рисков и возможностей для Фонда.

Каждая тема оценивалась с точки зрения фактического и потенциального положительного или отрицательного воздействия, серьезность этого воздействия (масштаб scale и охват score) по 3-балльной шкале, значимость этого влияния – по шкале от 1 до 5.

**Четвертый шаг.** Приоритизация наиболее значительных тем для включения их в отчетность.

Мы оценили выявленные существенные темы с точки зрения соблюдения Принципа полноты, чтобы убедиться, что Отчет даст разумное и сбалансированное представление о нашем воздействии и позволит заинтересованным сторонам оценить результаты нашей деятельности.

В результате проведения данных процедур были выявлены 13 существенных тем и 87 тематических показателей для раскрытия.

До публикации Отчета высшее руководство Фонда рассматривает и утверждает его содержание (перечень существенных тем).

Наша цель – расставить приоритеты в соответствии с влиянием на экономику, окружающую среду и людей – для последующего планирования дальнейших действий.

Повышение уровня взаимодействия с заинтересованными сторонами увеличило количество раскрываемых в этом Отчете значимых социальных аспектов. В конечном итоге это значительно повлияло на матрицу существенности и сместило акцент настоящего Отчета на социальное воздействие нашей деятельности. [GRI 3-1](#)

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ, ОСВЕЩАЕМЫЕ В НАШЕМ ОТЧЕТЕ

Темы, которые определены как значимые, и их приоритетность отражены на диаграмме и в матрице существенности, представленной в Приложении 2. Отчет раскрывает темы, имеющие высокий или средний приоритет.

**ТАБЛИЦА 13. СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ ФОНДА НА 2022 ГОД** [GRI 413-2, GRI 3-2](#)

Существенные темы	Тип воздействия	Оценка существенности		ЦУР ООН
		Существенность прямого воздействия	Существенность косвенного воздействия	
<b>Экологические темы</b>				
Энергия	-	● ● ●		7
Вода и сточные воды	-	●	● ●	13
Биоразнообразие	-			13
Выбросы	-	● ● ●		13
<b>Социальные темы</b>				
Взаимодействие с работниками	+	● ● ●		8 16
Безопасность и здоровье на рабочем месте	-	● ● ●	● ● ●	3 8
Обучение и образование	+	● ●		4
Права человека и противодействие дискриминации	+	●		4 5 10
Местные сообщества	+-	● ●		11 17
<b>Экономические темы</b>				
Экономическая результативность	+	● ● ●		7 9 11 17
Непрямые экономические воздействия	+	● ● ●	● ● ●	7 9 11 16 17
Противодействие коррупции	+	● ●		16
Практики закупок	+	● ● ●	● ● ●	16

**Тип воздействия:** + позитивное - негативное

**Уровень материальности:**

- ● ● сильное
- ● среднее
- слабое

## ИЗМЕНЕНИЯ В СУЩЕСТВЕННОСТИ ТЕМ

Мы внесли ряд изменений в существенные темы в сравнении с Отчетом об устойчивом развитии 2021 года.

2021	2022
<b>Экологические темы</b>	
Экономное потребление энергии	Энергия
Минимизация отходов	Вода и сточные воды
Низкоуглеродное развитие	Биоразнообразие
Прямые и косвенные выбросы CO <sub>2</sub>	Выбросы
<b>Социальные темы</b>	
Влияние на занятость населения	Занятость
Здоровье и производственная безопасность (включая COVID-19)	Безопасность и здоровье на рабочем месте
Обучение и развитие персонала	Обучение и образование
Вознаграждение и оценка персонала	Права человека и противодействие дискриминации
Благотворительная деятельность	Местные сообщества
Корпоративная культура	
Многообразие и инклюзивность	
<b>Экономические темы</b>	
Система корпоративного управления	Экономическая результативность
Равновесие гендерного состава управляющих органов, в том числе Совета директоров	Непрямые экономические воздействия
Противодействие коррупции	Противодействие коррупции
Социально ответственные закупки	Практики закупок
Прозрачность и раскрытие информации	
Добропорядочность и комплаенс	



# НЕЗАВИСИМОЕ ЗАВЕРЕНИЕ

GRI 2-5



«КПМГ Такс энд Эдвайзори»  
жауапкершілігі  
шектеулі серіктестік  
Қазақстан, А25D6Т5, Алматы,  
Достық д-лы, 180,  
+7 (727) 298-08-98

Товарищество с ограниченной  
ответственностью  
«КПМГ Такс энд Эдвайзори»  
Қазақстан, А25D6Т5, Алматы,  
пр. Достық, 180

## Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении выборочной информации Отчета об устойчивом развитии АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» за 2022 год

Акционерам АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»

### Введение

Мы были привлечены Руководством АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (далее – «Компания») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации, определенной ниже, раскрытой в Отчете об устойчивом развитии Компании за год, закончившийся 31 декабря 2022 года (далее – «Отчет»).

### Предмет процедур

Мы провели оценку качественной и количественной информации, представленной в Отчете, указанной или раскрытой в Приложении 3 «Указатель содержания GRI Content Index» Отчета и приведена в Приложении А к настоящему Заключению («Выборочная информация»).

### Применимые критерии

Мы провели оценку Выборочной информации, используя требования к раскрытию информации, содержащиеся в стандартах отчетности в области устойчивого развития, которые опубликованы Глобальной инициативой по отчетности (GRI) (далее – «Применимые критерии»).

### Ответственность Руководства

Руководство несет ответственность за подготовку и представление Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями, а также за создание и поддержание соответствующих систем внутреннего контроля, обеспечивающих подготовку Отчета.

Руководство несет ответственность за предотвращение и выявление фактов недобросовестных действий, а также за выявление и соблюдение применимых к деятельности Компании нормативных правовых актов.

Руководство несет ответственность за обеспечение надлежащего обучения сотрудников, вовлеченных в подготовку Отчета, надлежащее обновление информационных систем и обеспечение того, что любые изменения в системе отчетности охватывают все ключевые подразделения.

© 2023 «КПМГ Такс энд Эдвайзори» ЖШС, Қазақстан Республикасы заңсызсына сайлас тәртіппе компания, индустриалдык қысқартылған жауапкершілікпен шектелген серіктестік ұйымы. Қазақстан Республикасы заңсызсына сайлас тәртіппе компания, индустриалдык қысқартылған жауапкершілікпен шектелген серіктестік ұйымы. Қазақстан Республикасы заңсызсына сайлас тәртіппе компания, индустриалдык қысқартылған жауапкершілікпен шектелген серіктестік ұйымы.

© 2023 TOO «KPMG Такс энд Эдвайзори», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Республики Казахстан, участник глобальной инициативы независимых фирм КПМГ, входящая в KPMG International Limited, членскую организацию компании с ограниченной ответственностью, ограниченную практикой своим участникам. Все права защищены.

### АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Отчета об устойчивом развитии Компании АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» за 2022 год

Страница 2

### Наша ответственность

Наша ответственность заключается в выполнении задания, обеспечивающего ограниченную ответственность в отношении подготовки Выборочной информации в соответствии со Применимыми критериями и в представлении заключения на основании проведенной работы.

Мы выполнили наше задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличное от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее – МСЗОУ 3000 (пересмотренный)), а также, в отношении выбросов парниковых газов, в соответствии с МСЗОУ 3410 «Задания, обеспечивающие уверенность, в отношении отчетности о выбросах парниковых газов» (далее – МСЗОУ 3410), выданными Советом по Международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность МСЗОУ 3000 (пересмотренный) и МСЗОУ 3410 требуют планирования и проведения наших процедур таким образом, чтобы получить ограниченный уровень уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1 «Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, или задания по оказанию сопутствующих услуг», который требует, чтобы организация разработала, внедрила и использовала систему управления качеством, в том числе подтвержденную политикой и процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Мы соблюдаем независимость и другие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), основанным на основополагающих принципах добросовестности, объективности, профессиональной компетентности и должной осмотрительности, конфиденциальности и профессионального поведения.

### Процедуры

Задание, обеспечивающее ограниченную ответственность, включают направление запросов в первую очередь лицам, ответственным за подготовку Выборочной информации, и применение аналитических и других процедур, в зависимости от обстоятельств. Данные процедуры включали:

- проведение опросов Руководства с целью получения понимания процессов определения Компанией тем и вопросов, имеющих существенное значение для ключевых групп заинтересованных сторон Компании;
- проведение опросов Руководства и ответственных сотрудников на уровне Компании и дочерних организаций в отношении стратегии в области устойчивого развития и политик, регламентирующих ключевые вопросы в значимых для Компании областях, а также реализации данных политик на практике;

© 2023 «КПМГ Такс энд Эдвайзори» ЖШС, Қазақстан Республикасы заңсызсына сайлас тәртіппе компания, индустриалдык қысқартылған жауапкершілікпен шектелген серіктестік ұйымы. Қазақстан Республикасы заңсызсына сайлас тәртіппе компания, индустриалдык қысқартылған жауапкершілікпен шектелген серіктестік ұйымы. Қазақстан Республикасы заңсызсына сайлас тәртіппе компания, индустриалдык қысқартылған жауапкершілікпен шектелген серіктестік ұйымы.

© 2023 TOO «KPMG Такс энд Эдвайзори», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Республики Казахстан, участник глобальной инициативы независимых фирм КПМГ, входящая в KPMG International Limited, членскую организацию компании с ограниченной ответственностью, ограниченную практикой своим участникам. Все права защищены.

**АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»**

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Отчета об устойчивом развитии Компании АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» за 2022 год

Страница 3

- проведение опросов сотрудников Компании и дочерних организаций, ответственных за подготовку и предоставление информации для отражения в Отчете;
- сравнение Выборочной информации с соответствующей информацией в исходных документах, для определения точности информации и того, вся ли соответствующая информация, содержащаяся в таких исходных документах, была включена в Отчете;
- прочтение информации, представленной в Отчете, для определения, соответствует ли она нашим общим знаниям и пониманию результатов в области устойчивого развития Компании;
- получение консолидированных данных для каждой выбранной информации на уровне компании и на уровне дочерних организаций в соответствии с границами отчетности, разработанными руководством, и согласование данных с информацией, представленной в Предмете процедур;
- осуществление следующих процедур в отношении Выборочной информации на выборочной основе:
  - \* получение подтверждающих данных, первичных документов, системных записей или отчетов по проверяемым значениям для сверки с информацией, представленной на уровне дочерних организаций;
  - \* выполнение пересчета (где применимо) Выборочной информации на уровне дочерних организаций из полученных выгрузок из систем, отчетов и прочих связанных записей.

Процедуры в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам выполнения, а также являются более ограниченными по сравнению с процедурами в рамках задания, обеспечивающего разумную уверенность. Вследствие этого уровень уверенности, достигаемый в результате выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем уровень уверенности, который был бы достигнут в результате выполнения задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Мы полагаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы обеспечить основание для нашего вывода.

**Присущие ограничения**

В силу ограничений, присущих любой структуре внутреннего контроля, существует вероятность возникновения и необнаружения ошибок или несоответствий в информации, представленной в Отчете. Наше задание не предназначено для обнаружения всех недостатков в системе внутреннего контроля, применимой к подготовке и представлению Отчета, так как задание не выполнялось непрерывно в течение отчетного периода, а процедуры проводились на выборочной основе.

**Вывод**

Наш вывод был сформирован на основании и с учетом аспектов, описанных в настоящем заключении.

По результатам проведенных нами процедур, описанных в настоящем заключении, и полученных доказательства в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Выборочная информация, определенная

© 2023 «КПМТ» ТОО энд Дзайворон ХСЗС, Қарағанды Республикасы аймақтасында тіркелген компания, жаратылыс пен қорғалған интеллектуалдық қасиеттерімен ҚРМБ International Limited мәжесі айналысқан компанияның құрамына кіреді. ҚРМБ түрлісі филиарлы компаниялар, ұйымдар, құрылымдар, берілген құрылымдар.

© 2023 ТОО «КПМТ» ТОО энд Дзайворон, компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Республики Казахстан, участник публичной организации независимой фирмы КРМБ, входящий в КРМБ International Limited, часть акционеров компании с ответственностью, определенной правилами своих участников. Все права защищены.

**АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»**

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Отчета об устойчивом развитии Компании АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» за 2022 год

Страница 4

выше, не подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

**Ограничения по использованию и распространению**

Наше заключение не должно рассматриваться в качестве отчета, который может быть использован или на который может полагаться какая-либо сторона, желающая приобрести какие-либо права против нас, кроме Акционеров Компании, для любой цели или в любом ином контексте. Любое лицо, за исключением Акционеров Компании, получившее доступ к нашему заключению или его копии и принявшее решение полагаться на наше заключение (или его любую часть), будет нести собственные риски. В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме Акционеров Компании, за выполненную работу и настоящее заключение.

Наше заключение предоставляется Акционерам Компании исходя из того, что его не будут цитировать, и на него не будут ссылаться, полностью или частично, без нашего предварительного согласия в письменном виде.

  
ТОО «КПМТ-Такланд Дзайворон»  
Алматы, Республика Казахстан  
22 сентября 2023 года

© 2023 «КПМТ» ТОО энд Дзайворон ХСЗС, Қарағанды Республикасы аймақтасында тіркелген компания, жаратылыс пен қорғалған интеллектуалдық қасиеттерімен ҚРМБ International Limited мәжесі айналысқан компанияның құрамына кіреді. ҚРМБ түрлісі филиарлы компаниялар, ұйымдар, құрылымдар, берілген құрылымдар.

© 2023 ТОО «КПМТ» ТОО энд Дзайворон, компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Республики Казахстан, участник публичной организации независимой фирмы КРМБ, входящий в КРМБ International Limited, часть акционеров компании с ответственностью, определенной правилами своих участников. Все права защищены.



**АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»**

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Отчета об устойчивом развитии Компании АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» за 2022 год  
Страница 5

**Приложение А**

GRI показатель	Наименование показателя	Раздел и страница в Отчете
2-1	Сведения об организации	Об отчете, стр. 3, Приложение 6. Контактная информация; стр.117
2-2	Предприятия, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Об отчете, стр. 3; Приложение 2. Границы отчетности; стр. 97-100
2-3	Период отчетности, периодичность и контактное лицо	Об отчете, стр. 3, Приложение 3. Указатель содержания GRI Content Index, стр.101; Приложение 6. Контактная информация, стр. 117
2-4	Пересмотр информации	Приложение 3. Указатель содержания GRI Content Index, стр. 101
2-5	Внешнее заверение	Об отчете, стр. 3. Независимое заверение, стр. 86
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Обращение члена Совета директоров, стр. 4-5; Создание стоимости, стр. 9, О Фонде, стр. 12; Приложение 3. Указатель содержания GRI Content Index, стр. 101
2-7	Работники	Наши люди (Структура персонала), стр. 53; Приложение 3. Указатель содержания GRI Content Index, стр. 101; Приложение 9. ESG Data; 125-128
2-8	Работники, не являющиеся штатными работниками	Указатель содержания GRI Content Index, стр. 101; Приложение 9. ESG Data, стр.126
2-9	Структура и состав руководства	Наш подход к устойчивому развитию, стр. 44-46
2-10	Выдвижение и выбор высший руководящий орган	Наш подход к устойчивому развитию; стр. 44, 45, 48
2-11	Председатель высшего руководящего органа	Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление); стр. 47
2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействием	Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление, Управление рисками и внутренний контроль); стр. 45, 47, 49
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление); стр. 45, 47
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Об Отчете, стр. 3; Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление); стр. 45
2-15	Конфликты интересов	Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление); стр. 50
2-16	Передача информации о важнейших проблемах	Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление); стр. 49;

© 2023 «KPMG Тас энд Дэвидсон» ЖШС, Казахстан Республикасы заңнаммен белгіленген құқықпен қамтамасыз етілген компания, жарандығын өз елдеріндегі заңнаммен белгіленген мемлекет КPMG International Limited меншік алушы компаниясының бірден-бірі КPMG тұлғасын қамтамасыз ететін ұйымы болып табылады. Барлық құқықтар қорғалған.

© 2023 TOO «KPMG Тас энд Дэвидсон», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Республики Казахстан, участник глобальной организации независимых фирм KPMG, входящей в KPMG International Limited, членскую организацию компании с ограниченной ответственностью, определенной партиципационным соглашением. Все права защищены.

**АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»**

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Отчета об устойчивом развитии Компании АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» за 2022 год  
Страница 6

		Приложение 3. Указатель содержания GRI Content Index, стр. 102
2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа	Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление); стр. 48
2-18	Оценка эффективности работы высшего руководящего органа	Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление); стр. 48
2-19	Политика вознаграждения	Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление); стр. 48
2-20	Процесс определения размера вознаграждения	Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление); стр. 48
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление); стр. 48
2-22	Заявление об устойчивом развитии	Обращение Члена Совета директоров, стр. 5; Интервью Председателя Правления, стр. 6
2-23	Обязательства в области политики	О Фонде (Ценность прав человека и этическое поведение. Нетерпимость к коррупции); стр. 14; Наш подход к устойчивому развитию (Управление рисками и внутренний контроль); стр. 49
2-24	Внедрение обязательств в области политики	Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление, Управление рисками и внутренний контроль, Работа службы комплаенс и институт Омбудсмена); стр. 48-49, 51; Наши люди (Структура персонала, Равенство для всех, Социально-трудовые отношения, Безопасность на рабочем месте) стр. 53-54, 59, 60-61; Приложение 1. Приверженность целям устойчивого развития ООН; стр. 92-96
2-25	Процессы по устранению негативных воздействия	Наш подход к устойчивому развитию (Работа службы комплаенс и институт Омбудсмена); стр. 51
2-26	Механизмы обращения за советом и выражения озабоченности	О Фонде (Предупреждение конфликта интересов) стр. 16
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	Окружающая среда (Соблюдение экологических требований); стр. 81
2-28	Членские ассоциации	О Фонде (Партнерства и членства в ассоциациях); стр. 17
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	О Фонде (Открытость, прозрачность и подотчетность); стр. 15; Приложение 4. Наш подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами (Карта стейкхолдеров); стр. 107-112
2-30	Коллективные соглашения	Наши люди (Социально-трудовые отношения); стр. 59

© 2023 «KPMG Тас энд Дэвидсон» ЖШС, Казахстан Республикасы заңнаммен белгіленген құқықпен қамтамасыз етілген компания, жарандығын өз елдеріндегі заңнаммен белгіленген мемлекет KPMG International Limited меншік алушы компаниясының бірден-бірі KPMG тұлғасын қамтамасыз ететін ұйымы болып табылады. Барлық құқықтар қорғалған.

© 2023 TOO «KPMG Тас энд Дэвидсон», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Республики Казахстан, участник глобальной организации независимых фирм KPMG, входящей в KPMG International Limited, членскую организацию компании с ограниченной ответственностью, определенной партиципационным соглашением. Все права защищены.



**АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»**

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Отчета об устойчивом развитии Компании АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» за 2022 год  
Страница 7

3-1	Процесс определения существенных тем	Методика подготовки отчета (Подход к выявлению существенных тем); стр. 83-84
3-2	Перечень существенных тем	Методика подготовки отчета (Подход к выявлению существенных тем); стр. 84
3-3	Управление существенными темами	Стратегия воплощается в инвестиции; стр. 25
201-1	Прямая экономическая стоимость, созданная и распределенная	Стратегия воплощается в инвестиции; стр. 25
201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности в связи с изменением климата	Отвечая глобальным вызовам (Климатические риски и возможности); стр. 20-23
201-3	Обязательства по планам с установленными выплатами и другие пенсионные планы	Наши люди (Забота о наших людях); стр. 55
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	Стратегия воплощается в инвестиции; стр. 25
3-3	Управление существенными темами	Стратегия воплощается в инвестиции (Новые переделы продукции и создание рабочих мест); стр. 28
203-1	Разработка и воздействие инвестиций в инфраструктуре и оказываемые услуги	Стратегия воплощается в инвестиции (Новые переделы продукции и создание рабочих мест, Обеспечение устойчивого развития регионов); стр. 28, 30, 34-36, 42
203-2	Значительные непрямые экономические воздействия	Стратегия воплощается в инвестиции (Новые переделы продукции и создание рабочих мест, Обеспечение устойчивого развития регионов); стр. 28, 30, 34, 42
3-3	Управление существенными темами	Стратегия воплощается в инвестиции (Обеспечение устойчивого развития регионов); стр. 37
204-1	Соотношение закупок у местных поставщиков	Стратегия воплощается в инвестиции (Обеспечение устойчивого развития регионов); стр. 40; Приложение 9. ESG Data, стр. 129
3-3	Управление существенными темами	О Фонде (Нетерпимость к коррупции); стр. 14
205-1	Оценка операций на предмет рисков, связанных с коррупцией	Наш подход к устойчивому развитию (Работа службы комплаенс и институт Омбудсмена); стр. 50; Наши люди (Равенство для всех); стр. 54
205-2	Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур	О Фонде (Нетерпимость к коррупции); стр. 15; Наш подход к устойчивому развитию (Работа службы комплаенс и институт Омбудсмена); стр. 51

© 2023 «KTBM» Тас энд Дарханов ЖСҚ, Қазақстан Республикасы заңнамасына сәйкес қаржы компаниясы, жауапкершілігі шектеулі серіктестігімен иеленген компания. ҚРМД Іnternational Limited негізгі айналымы компанияның құрамына кірмейді. ҚРМД тұлғалық форманың қалғандық ұйымдық құрылымы: барлық құрылым қаржысы.

© 2023 TOO «KTBM» Тас энд Дарханов компаниясы, қаржыгерлікпен айналысатын және заңнамалық Қазақстан Республикасында, ұлттық компанияның иелігіндегі компания. ҚРМД Іnternational Limited, негізгі айналымы компанияның құрамына кірмейді, компанияның ұйымдық құрылымы: барлық құрылым қаржысы.

**АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»**

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Отчета об устойчивом развитии Компании АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» за 2022 год  
Страница 8

205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые меры	Наш подход к устойчивому развитию (Работа службы комплаенс и институт Омбудсмена); стр. 51
3-3	Управление существенными темами	Окружающая среда (Управление энергоэффективностью); стр. 71
302-1	Потребление энергии внутри организации	Окружающая среда (Управление энергоэффективностью); стр. 71; Приложение 9. ESG Data, стр. 133-135
302-2	Потребление энергии за пределами организации	Приложение 3. Указатель содержания GRI Content Index, стр. 104
302-3	Энергоемкость	Окружающая среда (Управление энергоэффективностью); стр. 71; Приложение 9. ESG Data, стр. 134-135
302-4	Сокращение энергопотребления	Окружающая среда (Управление энергоэффективностью); стр. 71-72; Приложение 9. ESG Data, стр. 133
302-5	Сокращение потребностей в энергии для продуктов и услуг	Приложение 3. Указатель содержания GRI Content Index, стр. 104
3-3	Управление существенными темами	Окружающая среда (Управление водными ресурсами); стр. 78
303-1	Использование воды как общего ресурса	Окружающая среда (Управление водными ресурсами); стр. 78, 80
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды (водоотведением)	Окружающая среда (Управление водными ресурсами); стр. 78
303-3	Общее количество забираемой воды	Окружающая среда (Управление водными ресурсами); стр. 78-79; Приложение 9. ESG Data, стр. 135
303-4	Сброс воды (водоотведение)	Окружающая среда (Управление водными ресурсами); стр. 79; Приложение 9. ESG Data, стр. 136
303-5	Водопотребление	Окружающая среда (Управление водными ресурсами); стр. 78; Приложение 9. ESG Data, стр. 135-136
3-3	Управление существенными темами	Окружающая среда (Сохранение биоразнообразия); стр. 73
304-1	Рабочие площадки, находящиеся в собственности, арендованные, администрируемые или прилегающие к ним охраняемые территории или территории с высоким уровнем биоразнообразия вне охраняемых территорий	Окружающая среда (Сохранение биоразнообразия); стр. 73
304-2	Описание значительных воздействий деятельности,	Окружающая среда (Сохранение биоразнообразия); стр. 73

© 2023 «KTBM» Тас энд Дарханов ЖСҚ, Қазақстан Республикасы заңнамасына сәйкес қаржы компаниясы, жауапкершілігі шектеулі серіктестігімен иеленген компания. ҚРМД Іnternational Limited негізгі айналымы компанияның құрамына кірмейді. ҚРМД тұлғалық форманың қалғандық ұйымдық құрылымы: барлық құрылым қаржысы.

© 2023 TOO «KTBM» Тас энд Дарханов компаниясы, қаржыгерлікпен айналысатын және заңнамалық Қазақстан Республикасында, ұлттық компанияның иелігіндегі компания. ҚРМД Іnternational Limited, негізгі айналымы компанияның құрамына кірмейді, компанияның ұйымдық құрылымы: барлық құрылым қаржысы.

**АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»**

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Отчета об устойчивом развитии Компании

АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» за 2022 год

Страница 9

	продуктов и услуг на биоразнообразие	
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	Приложение 3. Указатель содержания GRI Content Index, стр. 105
304-4	Общее количество видов, занесенных в Красную книгу МСОП и в национальный список охраны природы с местами обитания в зонах, подверженных воздействиям производственной деятельности и риску вымирания.	Приложение 5. Виды, выявленные на территориях присутствия и их природоохранный статус; стр. 113-116
3-3	Управление существенными темами	Окружающая среда (Выбросы парниковых газов); стр. 67
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Окружающая среда (Выбросы парниковых газов); стр. 67-69; Приложение 9. ESG Data, стр. 131-132
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	Окружающая среда (Выбросы парниковых газов); стр. 67-69; Приложение 9. ESG Data; стр. 132
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3)	Окружающая среда (Выбросы парниковых газов); стр. 68; Приложение 3. Указатель содержания GRI Content Index, стр. 105
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Окружающая среда (Выбросы парниковых газов); стр. 67; Приложение 9. ESG Data, стр. 132-133
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Окружающая среда (Выбросы парниковых газов); стр. 67
305-6	Выбросы веществ, способствующих разрушению озонового слоя (ОРВ)	Окружающая среда (Выбросы парниковых газов); стр. 69, Приложение 3. Указатель содержания GRI Content Index, стр. 105
305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Окружающая среда (Качество атмосферного воздуха); стр. 69-70; Приложение 9. ESG Data, стр. 135
3-3	Управление существенными темами	Наши люди (Структура персонала); стр. 53
401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров	Наши люди (Структура персонала); стр. 53; Приложение 9. ESG Data; стр. 128
401-2	Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются временным работникам на условиях или работникам на условиях неполной занятости	Наши люди (Забота о наших людях); стр. 55
401-3	Декретный отпуск	Наши люди (Забота о наших людях); стр. 55; Приложение 9. ESG Data; стр. 128

© 2023 «KTMB» Тас энд Драйверс ЖСҚ, Қазақстан Республикасы заңсыздығына байланысты тіркелген компания, жауапкершілігі шектелген заңдылық тұлғасы. ҚТМБ International Limited негізгі иелікшісі компанияның қарамағында өкілетті болған ұйымның ұйымдастырушысы болып табылады.

© 2023 TOO «KTMB» Тас энд Драйверс, компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Республики Казахстан, участник глобальной организации независимых фирм KPMG, входящая в KPMG International Limited, частную акционерную компанию с ответственностью, ограниченной парламентским актом участников. Все права защищены.

**АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»**

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Отчета об устойчивом развитии Компании

АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» за 2022 год

Страница 10

3-3	Управление существенными темами	Наши люди (Структура персонала); стр. 53
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Наши люди (Забота о наших людях); стр. 56
3-3	Управление существенными темами	Наши люди (Безопасность на рабочем месте); стр. 60
403-1	Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Наши люди (Безопасность на рабочем месте); стр. 60
403-2	Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	Наши люди (Безопасность на рабочем месте); стр. 61-62
403-3	Службы охраны здоровья	Наши люди (Безопасность на рабочем месте, Охрана здоровья); стр. 61, 64
403-4	Участие работников, консультации и коммуникация по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Наши люди (Безопасность на рабочем месте); стр. 61
403-5	Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Наши люди (Безопасность на рабочем месте); стр. 62
403-6	Продвижение здоровья работников	Наши люди (Охрана здоровья); стр. 65
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных деловыми отношениями	Наши люди (Безопасность на рабочем месте, Охрана здоровья); стр. 61-65
403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Наши люди (Безопасность на рабочем месте); стр. 60
403-9	Производственные травмы	Наши люди (Охрана здоровья); стр. 62-63; Приложение 9. ESG Data; стр. 129-130
403-10	Профессиональные заболевания	Наши люди (Охрана здоровья); стр. 61, Приложение 9. ESG Data, стр. 130
3-3	Управление существенными темами	Наши люди (Инвестиции в развитие персонала); стр. 56
404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	Наши люди (Инвестиции в развитие персонала); стр. 56; Приложение 9. ESG Data; стр. 128-129
404-2	Программы повышения квалификации работников и программы помощи при переходе на другие должности	Наши люди (Инвестиции в развитие персонала); стр. 56

© 2023 «KTMB» Тас энд Драйверс ЖСҚ, Қазақстан Республикасы заңсыздығына байланысты тіркелген компания, жауапкершілігі шектелген заңдылық тұлғасы. ҚТМБ International Limited негізгі иелікшісі компанияның қарамағында өкілетті болған ұйымның ұйымдастырушысы болып табылады.

© 2023 TOO «KTMB» Тас энд Драйверс, компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Республики Казахстан, участник глобальной организации независимых фирм KPMG, входящая в KPMG International Limited, частную акционерную компанию с ответственностью, ограниченной парламентским актом участников. Все права защищены.

**АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»**

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Отчета об устойчивом развитии Компании АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» за 2022 год


Страница 11



404-3	Процент работников, получающих регулярные оценки производительности и развития карьеры	Наши люди (Инвестиции в развитие персонала); стр. 57
3-3	Управление существенными темами	Наши люди (Структура персонала), стр. 53
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	О Фонде (Ценность прав человека и этическое поведение); стр. 14; Наши люди (Равенство для всех); 54
3-3	Управление существенными темами	Наши люди (Структура персонала), стр. 53
407-1	Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциаций ведение коллективных переговоров может подвергаться существенному риску	Наши люди (Социально-трудовые отношения); стр. 59-60
3-3	Управление существенными темами	Наши люди (Структура персонала), стр. 53
408-1	Деятельность и поставщики, подверженные значительному риску случаев использования детского труда	О Фонде (Ценность прав человека и этическое поведение); стр. 14
3-3	Управление существенными темами	Наши люди (Структура персонала), стр. 53
409-1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев принудительного или обязательного труда	О Фонде (Ценность прав человека и этическое поведение); стр. 14
3-3	Управление существенными темами	Наши люди (Структура персонала), стр. 53
413-1	Деятельность с участием местного сообщества, оценки воздействия и программы развития	О фонде (Открытость, прозрачность и подотчетность); стр. 15; Стратегия воплощается в инвестиции (Обеспечение устойчивого развития регионов); стр. 40; Приложение 4. Наш подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами; стр. 107-112
413-2	Операции со значительным фактическим и потенциальным негативным воздействием на местные сообщества	Методика подготовки отчета (Существенные темы, освещаемые в нашем отчете); стр. 84, Приложение 3. Указатель содержания GRI Content Index; стр. 107; Приложение 4. Наш подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами; стр. 107-112




© 2023 «KTBM» Тас энд Заркауер ЖСҚ, Қазақстан Республикасы заңсыздығына байланысты тіркелген компания, шаршылығы өзіндік қаржымен қолданылатын компания. ҚРМҚК International Limited компаниясінің иелігіндегі компания. ҚРМҚК International Limited компаниясінің қолданылатын компаниясінің иелігіндегі компания. Барлық құқықтар қорғалған.

© 2023 TOO «KTBM» Тас энд Заркауер, компания, шаршылығы өзіндік қаржымен қолданылатын компания, шаршылығы өзіндік қаржымен қолданылатын компания. ҚРМҚК International Limited компаниясінің иелігіндегі компания. ҚРМҚК International Limited компаниясінің қолданылатын компаниясінің иелігіндегі компания. Барлық құқықтар қорғалған.


# ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ЦЕЛЯМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН GRI 2-24

Приоритетные задачи по ЦУР ООН	Стратегическая задача Фонда / Цель	Прогресс в 2022 году	Мероприятия за 2022	Разделы ОУР 2022
 <p>Сокращение уровня травматизма и повышение безопасности труда. Увеличить финансирование здравоохранения и профессиональной подготовки.</p> <p>Обеспечить охват услугами здравоохранения.</p>	<p><b>Стратегическая задача № 16</b> <b>Передовые практики H&amp;S</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Достижение LTIFR 0,14 в 2023</li> <li>• Достижение LTIFR 0,11 в 2027</li> <li>• 100% обучение производственного персонала культуре безопасности в 2023 году</li> </ul>	<p>Фонд присоединился к концепции Vision Zero. Руководство приняло обязательство по снижению всех инцидентов, в т. ч. с тяжелыми последствиями, в целях снижения количества смертельных случаев до нулевого уровня.</p> <p>Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве снижено на 16%.</p> <p>Коэффициент травматизма с потерей рабочего времени LTIFR снизился на 27% (LTIFR 0,16).</p> <p>Коэффициент смертельных случаев FAR (Fatal Accident Rate) снизился на 11%.</p> <p>Количество смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью по причине ухудшения здоровья, снизилось на 49%;</p> <p>97% работников прошли периодический медицинский осмотр;</p> <p>28 628 работников обучены навыкам оказания первой доврачебной помощи.</p>	<p>Утверждены Политика и Корпоративный стандарт по производственной безопасности.</p> <p>Проведены перекрестные аудиты в организациях Фонда.</p> <p>Подписан меморандум о взаимопонимании между Фондом, Министерством труда и соцзащиты и Международной ассоциацией социального обеспечения (ISSA).</p> <p>Разработан корпоративный учебный курс «Культура безопасного труда».</p> <p>Осуществление автоматизации медицинских предсменных и послесменных осмотров.</p>	<p>☉ <a href="#">Безопасность на рабочем месте</a></p> <p>☉ <a href="#">Охрана здоровья</a></p>

Приоритетные задачи по ЦУР ООН	Стратегическая задача Фонда / Цель	Прогресс в 2022 году	Мероприятия за 2022	Разделы ОУР 2022
 <p>Равный доступ к качественному дошкольному обучению.</p> <p>Бесплатное начальное и среднее образование. Ликвидировать все виды неравенства в сфере образования.</p> <p>Полная занятость, обучение и образование для молодежи.</p> <p>Создание и совершенствование учебных заведений, учитывающих интересы детей, особые нужды людей с ограниченными возможностями здоровья.</p>	<p><b>Стратегическая задача №15 Социальная ответственность</b></p> <p><b>Цель №17 Развитие человеческого капитала</b></p>	<p>Благотворительный бюджет КФ «Samruk-Hazyna Trust» на 2022 год составил 9,9 млрд тенге.</p> <p>Реализовано 43 социальных проекта, помощь получили около 500 тыс. человек, в том числе 55 тыс. детей.</p> <p>2 студента Евразийского национального университета им. Л.Н. Гумилева, а также 6 студентов других вузов прошли стажировку в Фонде.</p> <p>На базе портфельных компаний 741 человек из обучающихся в вузах Казахстана и за рубежом прошел практику по направлениям нефтегазохимии, энергетической и атомной отрасли;</p> <p>97 человек прошли летнюю производственную практику на предприятиях Фонда.</p> <p>Стартовал Национальный проект «Комфортная школа» по строительству 401 школы к 2025 году.</p>	<p>По программе «Избасар» отобраны 8 молодых специалистов для прохождения оплачиваемой стажировки на предприятиях АО «НАК «Казатомпром».</p> <p>177 детей из регионов присутствия обеспечены стипендией и грантами на обучение в учреждениях технического и профессионального, послесреднего образования и школах-интернатах Республики Казахстан.</p> <p>По проекту образовательного фонда IQanat предоставлено 50 грантов для учеников 10 классов на обучение в школе-пансионе IQanat High School of Buzabay.</p> <p>Обучено 100 многодетных матерей, одиноких и попавших в трудную ситуацию женщин востребованным профессиям и обеспечено их трудоустройство.</p> <p>Организован Республиканский конкурс сочинений «Айтұмар» среди детей с целью развития и популяризации детской литературы.</p> <p>Реализован проект Soyle по пропаганде и содействию в расширении сферы применения государственного языка.</p> <p>Реализован проект «Саламатты Болашақ» в сотрудничестве с Фондом «Мир равных возможностей» по организации бесплатных секций адаптивного спорта для 1100 детей с ограниченными возможностями.</p>	<p><a href="#">Обеспечение устойчивого развития регионов</a></p> <p><a href="#">Инвестиции в развитие персонала</a></p> <p><a href="#">Молодежная политика</a></p> <p><a href="#">Приложение 4. Наш подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами</a></p>
 <p>Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин, а также обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни.</p>	<p><b>Стратегическая задача №13 Корпоративное управление</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Достичь к 2030 году 30% доли женщин в составах СД организаций и исполнительных органов Фонда и организаций</li> </ul> <p>Войти к 2032 году в 70% перцентиль по уровню ESG-рейтинга</p>	<p>Средневзвешенный показатель доли женщин в составе СД/НС в портфельных компаниях Фонда – 15%.</p> <p>В Фонде отсутствуют различия в базовом окладе и в системе выплаты вознаграждения в зависимости от гендерных различий.</p> <p>АО «НАК «Казатомпром» (ESG-рейтинг S&amp;P Global Ratings 51);</p> <p>АО «НК «ҚазМұнайГаз» (ESG-рейтинг Sustainalytics 28.5);</p> <p>АО «НК «Қазақстан темір жолы» (ESG-рейтинг Moody's 57).</p>	<p>Старт программы «Гендерное равенство» для Фонда (140 участников), которая продолжится в 2023–2027 годах, направленной на повышение доли присутствия женщин в составе советов директоров, наблюдательных советов и исполнительных органов.</p>	<p><a href="#">Корпоративное управление</a></p> <p><a href="#">Структура персонала</a></p> <p><a href="#">Равенство для всех</a></p>

Приоритетные задачи по ЦУР ООН	Стратегическая задача Фонда / Цель	Прогресс в 2022 году	Мероприятия за 2022	Разделы ОУР 2022
 <p>Развивать надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру.</p> <p>Содействовать всеохватной и устойчивой индустриализации.</p> <p>Всеобщий доступ к современному энергоснабжению.</p> <p>Увеличить долю энергии из возобновляемых источников.</p> <p>Развивать исследования, технологии, инвестиции в области экологически чистой энергетики.</p> <p>Повышать эффективность использования ресурсов при потреблении и производстве.</p>	<p><b>Стратегическая задача № 18 Ресурсосбережение</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Снижение энергоемкости производственной деятельности на 10% к 2027 году (от уровня 2021 года)</li> <li>Увеличение доли низкоуглеродной генерации в покупке электроэнергии до 45% к 2032 году (от уровня 2021 года)</li> </ul> <p>Доля ВИЭ и ГЭС в производстве электроэнергии 26% к 2032 году (от уровня 2021 года)</p>	<p>Доля ВИЭ и ГЭС в производстве электроэнергии 6%.</p> <p>В юрисдикции МФЦА зарегистрирована компания Qazaq Green Power PLC для управления зелеными активами (ВИЭ, ГЭС).</p>	<p>Утверждена Программа ресурсо- и энергосбережения.</p> <p>Фонд начал реализовывать элементы технологии Smart Grid на примере АО «HEGOC».</p> <p>Начато строительство маневренной ПГУ в г. Туркестане (более подробно – на стр. 42).</p> <p>Портфельные компании АО «Самрун-Энерго» и АО «НК «НазМунайГаз» планируют до 2027 года внедрение дополнительных ВИЭ (включая ГЭС) с общей установленной мощностью порядка 2,3 ГВт.</p> <p>Предусмотрен ввод в эксплуатацию ВЭС мощностью 1 ГВт с 2026 года (в 2025 г. – 100, в 2026 г. – +100 мВт, в 2027 г. – +300 мВт).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Декарбонизация</a></li> <li><a href="#">Новые переделы продукции и создание рабочих мест</a></li> <li><a href="#">Управление энергоэффективностью</a></li> </ul>
 <p>Занятость и достойная работа с равной оплатой труда.</p> <p>Полная занятость и достойная работа с равной оплатой труда.</p> <p>Защищать трудовые права и обеспечить безопасные условия работы.</p> <p>Работа, обучение и образование для молодежи.</p> <p>Устойчивый экономический рост.</p> <p>Диверсификация и модернизация и инновации для экономической продуктивности.</p>	<p><b>Стратегическая задача № 15 Социальная ответственность</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>В 2023–2027 годах внедрение корпоративных ценностей и реализация мер по развитию корпоративной культуры</li> <li>В 2023–2027 годах повышение заработных плат работников низкооплачиваемых профессий и должностей</li> <li>Процент выполнения дорожной карты Фонда по корпоративной культуре</li> <li>Текучесть кадров</li> <li>Уровень удовлетворенности работников условиями труда</li> <li>Уровень вовлеченности персонала</li> </ul>	<p>Фонд является работодателем для четверти миллиона человек – более 259 тыс. работников.</p> <p>Трое из пяти управляющих директоров Фонда – молодые выпускники Президентского молодежного кадрового резерва.</p> <p>В 2022 году направлено 340 млрд тенге на повышение зарплаты от 5 до 48% работникам на низкооплачиваемых должностях и производственному персоналу.</p>	<p>Привлечение на руководящие позиции членов Президентского молодежного резерва талантов.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Ценность прав человека и этическое поведение</a></li> <li><a href="#">Равенство для всех</a></li> <li><a href="#">Забота о наших людях</a></li> <li><a href="#">Социально-трудовые отношения</a></li> <li><a href="#">Безопасность на рабочем месте</a></li> <li><a href="#">Охрана здоровья</a></li> </ul>
 <p>Развитие НИОКР и инноваций, высокотехнологичных производств.</p>	<p><b>Стратегическая задача № 6 Развитие НИОКР и инноваций, высокотехнологичных производств</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Формирование сети отечественных и зарубежных научно-технологических партнеров</li> <li>Наращивание научного-исследовательского потенциала</li> <li>Увеличение финансирования прикладных исследований до 8 млрд тенге до конца 2026 года</li> </ul>	<p>В фонде функционирует Научно-технический совет.</p> <p>Создан Center for Scientific and Technological Initiatives «Samgau» (ЦНТИ).</p> <p>Одобрены к реализации на заседаниях Научно-технического совета Фонда 70 проектов на общую сумму 8,5 млрд тенге.</p>	<p>Фонд планирует инвестировать более чем 13 трлн тенге в различные сектора, включая развитие транспортно-логистической инфраструктуры (модернизация нефтегазовой, энергетической, железнодорожной и телекоммуникационной систем Казахстана), энергетику и социальную сферу.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Новые переделы продукции и создание рабочих мест</a></li> </ul>

Приоритетные задачи по ЦУР ООН	Стратегическая задача Фонда / Цель	Прогресс в 2022 году	Мероприятия за 2022	Разделы ОУР 2022
 <p>Создание равных условий труда для всех работников, искоренение любых форм притеснения или дискриминации на рабочем месте.</p>	<p><b>Стратегическая задача № 17 Развитие человеческого капитала</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Создание справедливых и прозрачных процессов найма и продвижения по службе продвижение казахстанского персонала на руководящие должности</li> <li>Повышение доли позиций, закрытых внутренними продвижениями в Фонде</li> <li>Назначения из пула преемников на ключевые должности Фонда</li> <li>Снижение текучести среди пула преемников Фонда</li> </ul>	<p>Количество соискателей на едином рекрутинговом онлайн-портале QSamruk.kz в 2022 году увеличилось на 60%.</p> <p>Количество вакансий, закрытых внешними кандидатами через qsamruk.kz в 2022 году, – 7 249 (1 795 в 2021-м).</p> <p>Количество иностранцев в Совете директоров и наблюдательных советах сокращено с 23 до 14 (40%).</p>	<p>Развитие Samruk Qyzmet как собственной платформы для поиска и подбора персонала для обеспечения прозрачного найма.</p> <p>С 2022 года все назначения публикуются в открытом доступе в tg-канале @samrukazyuaofficial.</p>	<p><a href="#">☉ Наши люди</a></p>
 <p>Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов.</p>	<p><b>Стратегическая задача № 8 Крупные инфраструктурные проекты</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация социально значимых проектов в регионах присутствия</li> </ul>	<p>Деятельность Фонда имеет высокую социальную и стратегическую значимость для регионов присутствия.</p> <p>В 2022 году состоялось открытие первого интегрированного газохимического комплекса, оператором которого является ТОО Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.</p>	<p>Строительство газоперерабатывающего завода на базе сырья месторождения Нашаган.</p> <p>Газификация местности Сарша и курортной зоны «Теплый пляж».</p> <p>Реконструкция газотранспортной системы Мангистауской области.</p> <p>Строительство лупинга на магистральном газопроводе «Манат – Северный Кавказ».</p> <p>Газификация г. Алматы, модернизация, реконструкция газораспределительных сетей г. Алматы; газификация 3 населенных пунктов (г. Житикара, п. Тобол, с. Большая Чураковка) Костанайской области.</p>	<p><a href="#">☉ Стратегия воплощается в инвестиции</a></p>
 <p>Включение мер реагирования на изменение климата в политику и планирование.</p> <p>Повышение сопротивляемости и способности адаптироваться к опасным климатическим явлениям.</p>	<p><b>Стратегическая задача № 19 Декарбонизация</b></p> <p><b>Цель № 20 Зеленое финансирование</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Снижение углеродного следа на 10% к 2032 году от базового 2021 года и достижение углеродной нейтральности к 2060 году</li> <li>Формирование портфеля офсетных проектов 5,8 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв. к 2032 году (от уровня 2021 года)</li> <li>Степень исполнения Плана по переходу к низкоуглеродной бизнес-модели Фонда, %</li> <li>Получение рейтингов CDP</li> </ul>	<p>АО «Самрук-Энерго» осуществило дебютное размещение зеленых облигаций путем публичной подписки на фондовой бирже Международного финансового центра «Астана» – Astana International Exchange в размере 18,4 млрд тенге с купонной ставкой 11,4% годовых и сроком обращения 6,5 лет.</p> <p>АО «НН «КазМунайГаз» приобрело международные сертификаты возобновляемой энергии.</p> <p>ТОО «ПВЭС» зарегистрировало в качестве офсета 136 тыс. тонн CO<sub>2</sub>-экв.</p>	<p>Утверждена Концепция низкоуглеродного развития Фонда, включая План по переходу к низкоуглеродной бизнес-модели.</p> <p>Утвержден План по переходу к низкоуглеродной бизнес-модели, который содержит 53 мероприятия по четырем направлениям.</p> <p>В 9 портфельных компаниях утверждены собственные Программы низкоуглеродного развития.</p> <p>На стадии регистрации офсетные проекты ТОО «Энергия Семиречья» 180 тыс. тонн CO<sub>2</sub>-экв. и ТОО «Samruk-Green Energy» – 17 тыс. тонн CO<sub>2</sub>-экв.</p>	<p><a href="#">☉ Наш ответ глобальным вызовам</a></p> <p><a href="#">☉ Новые переделы продукции и создание рабочих мест</a></p> <p><a href="#">☉ Управление рисками и внутренний контроль</a></p> <p><a href="#">☉ Выбросы парниковых газов</a></p>

Приоритетные задачи по ЦУР ООН	Стратегическая задача Фонда / Цель	Прогресс в 2022 году	Мероприятия за 2022	Разделы ОУР 2022
 <p>Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития.</p>	<p><b>Стратегическая задача № 14 Открытость, транспарентность и комплаенс</b></p> <p><b>Стратегическая задача № 15 Социальная ответственность</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Сертификация антикоррупционных комплаенс-систем на соответствие требованиям международных стандартов ISO 37001:2016 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством» и ISO 37301:2021 «Система управления соответствием»</li> <li>Уровень социальной стабильности (SRS)</li> <li>Степень вовлечения комплаенса в бизнес-процессы Фонда</li> <li>Уровень осведомленности работников Фонда о требованиях в области противодействия коррупции</li> </ul>	<p>В Группе компаний Фонда функционирует 77 самостоятельных комплаенс-служб и 44 подразделения, на которые возложено исполнение антикоррупционных комплаенс-функций;</p> <p>133 кандидата в 52 компаниях прошли проверку на полиграфе.</p>	<p>Внедрено новое направление «Развитие производственных отношений (Industrial relations)» для обеспечения установленных гарантий в области трудовых отношений для работников подрядных организаций.</p> <p>Утвержден Корпоративный стандарт по развитию производственных отношений.</p> <p>Ежеквартальные исследования Samruk Research Services в целях мониторинга и прогнозирования в области социально-трудовых отношений.</p> <p>Создается пул медиаторов для разрешения конфликтных ситуаций в трудовых коллективах, трудовых споров и т. д.</p>	<p>☉ <a href="#">Нетерпимость к коррупции</a></p> <p>☉ <a href="#">Работа Службы комплаенса и институт омбудсмена</a></p> <p>☉ <a href="#">Социально-трудовые отношения</a></p> <p>☉ <a href="#">Приложение 4. Наш подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами</a></p>
 <p>Стимулировать и поощрять эффективное партнерство.</p>	<p><b>Стратегическая задача № 10 Глобальное партнерство и координация инвестиционной деятельности</b></p>	<p>Подписано соглашение по проекту постройки ветропарка на юго-востоке Казахстана с французской компанией Total Eren.</p>	<p>Фонд организовал первый Health&amp;Safety Форум с целью обмена опытом и передовыми практиками, анализа существующих проблем, а также создания новой крупной экспертной площадки в сфере безопасности и охраны труда.</p> <p>Подписаны меморандумы о сотрудничестве с АФМ в целях повышения прозрачности деятельности Группы Фонда; подписан меморандум с аниматором Атырауской области о взаимном сотрудничестве в области регулирования социально-трудовых отношений.</p>	<p>☉ <a href="#">Стратегия воплощается в инвестиции</a></p> <p>☉ <a href="#">Приложение 4. Наш подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами</a></p>



## ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ [GRI 3-3](#)

Из-за разнообразия наших операций, диапазона деятельности и масштаба Фонда определение простых и прозрачных границ для отчетности в области устойчивого развития является сложной задачей. Мы стремимся быть последовательными и прозрачными в отношении различий в границах.

Границы Отчета охватывают портфельные компании Фонда, в которых пятьдесят и более процентов голосующих акций (доли участия) прямо или косвенно принадлежат Фонду на праве собственности или доверительного управления, также в границы включены компании, в которых Фонд владеет менее 50% акций, но которые тем не менее находятся под нашим управлением, если не указано иное. Границы нашей отчетности в области устойчивого развития зависят от рассматриваемой темы.

**Финансовые результаты** деятельности включают в себя консолидированные данные Фонда и контролируемых им компаний. Перечень компаний указан в Примечании 34 к Консолидированной финансовой отчетности Фонда за год, закончившийся 31 декабря 2022 года.

**Производственные показатели** приведены по портфельным компаниям Фонда и контролируемым ими дочерним организациям, если не указано иное. Пояснения по каждому конкретному показателю приведены в сносках в тексте Отчета.

**Экологические и социальные показатели** не включают ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.», так как в 2022 году на объекте проводились пусконаладочные работы. [GRI 2-2](#)

ESG-категория	Наименование	Границы Отчета	Допущения, расчеты, сбор данных	Методология
GRI 201	Экономическая результативность	В соответствии с Консолидированной финансовой отчетностью		Основные показатели деятельности, используемые Группой для управления капиталом своих дочерних организаций, – это следующие коэффициенты: долг к доходу до учета процентов, налогообложения, износа и амортизации («D/EBITDA») от прекращенной и продолжающейся деятельности; долг к капиталу («D/E»). Долг равняется обязательствам по займам, долговым бумагам, гарантиям и финансовой аренде соответствующих дочерних организаций, уменьшенных на стоимость денежных средств и их эквивалентов. Капитал равняется всему капиталу дочерней организации, относящемуся к доле Акционера материнской компании.
GRI 203	Непрямые экономические воздействия		Анализ и расчеты доведения кросс-субсидируемых и социально направленных тарифов и цен на товары и услуги до рыночно необходимых подготовлены портфельными компаниями. Показатели рассчитаны Департаментом экономики и планирования и Департаментом стратегии и финансово-экономического управления Фонда.	
GRI 204	Практики закупок		По всем портфельным компаниям, находящимся под управлением Фонда и осуществлявшим закупки товаров и услуг.	

ESG-категория	Наименование	Границы Отчета	Допущения, расчеты, сбор данных	Методология
GRI 302	Энергия	АО «НК «КазМунайГаз», АО «НАК «Назатомпром», АО «Самрун-Энерго», АО «Эйр Астана», АО «НК «Қазақстан темір жолы», АО «Қазахтелефон», АО «KEGOC», АО НК «НК «QazaqGaz», ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu»	В соответствии с Консолидированной финансовой отчетностью, за исключением компаний, не осуществляющих деятельности, связанной с потреблением ТЭР, или потреблении ТЭР несущественно в общем объеме потребления (менее 1%). Информация о суммарном объеме энергосбережения в результате инициатив, направленных на сокращение потребления энергии, не включает в себя также данные АО «Эйр Астана», АО «KEGOC» и ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» по причине несущественности этих данных, что связано со спецификой деятельности компаний.	Общее потребление энергии в отчете является суммой потребляемого невозобновляемого и возобновляемого топлива, потребляемого покупного электричества и тепловой энергии, в сумму не входят проданное электричество и тепловая энергия.  Портфельными компаниями Фонда в настоящий момент не ведется сбор информации о потреблении энергии за пределами их организаций.
GRI 303	Вода и сточные воды	АО «НК «КазМунайГаз», АО «НАК «Назатомпром», АО «Самрун-Энерго»	Охват включает портфельные компании Фонда, осуществляющие деятельность, связанную с использованием в производственных процессах водных ресурсов, и оказывающие наиболее существенное влияние на окружающую среду.  Существенными с точки зрения использования водных ресурсов определены следующие сектора: производство электроэнергии (58,8% общего водопотребления Фонда), добыча и переработка нефти и газа (17,1%; в связи с отчуждением АО «НК «QazaqGaz» в ноябре 2021 года, информация по сектору за 2021–2022 годы предоставлена без учета данного актива), производство тепловой энергии (18,6%, в т.ч. ЭТН, наиболее крупный потребитель водных ресурсов сектора), добыча и переработка урана (менее 2,8%; учет водоотведения по типу приемника не осуществляется АО «НК «Назатомпром», информация будет раскрываться в следующем отчетном периоде). Количественные показатели представляют собой фактические данные за 12 месяцев 2022 года (собранные как с помощью измерительных устройств, так и расчетным путем).  Для целей настоящего Отчета потребление водных ресурсов для хозяйственно-бытовых нужд является несущественным.	Фонд придерживается нормативов Экологического кодекса, Водного кодекса, Налогового кодекса Республики Казахстан, Санитарных правил Республики Казахстан, общекорпоративных политик, водных принципов АО «НК «КазМунайГаз», управления на уровне комитетов Совета директоров (в некоторых портфельных компаниях).  Сравнительный анализ водозабора был осуществлен на основании данных, предоставленных за 2021 год. Статистический сборник Департамента Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан по городу Астане.
GRI 304	Биоразнообразие	АО «НК «КазМунайГаз», АО «НАК «Назатомпром», АО «Самрун-Энерго», АО «НК «Қазақстан темір жолы», АО «Қазахтелефон», АО «KEGOC», АО «НК «QazaqGaz», АО «НГК «Тау-Кен Самрун»	Охват включает портфельные компании, деятельность которых оказывает влияние или потенциально может оказать влияние на биоразнообразие.	Данные для раздела были получены при участии Общественного фонда «Центр изучения и сохранения биоразнообразия» (BRCC).

ESG-категория	Наименование	Границы Отчета	Допущения, расчеты, сбор данных	Методология
GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5	Выбросы парниковых газов		<p>В соответствии с Консолидированной финансовой отчетностью, за исключением зарубежных активов, а также портфельных компаний, не осуществляющих деятельности, связанной с выбросами парниковых газов, или выбросы парниковых газов которых незначительны.</p> <p>В Охват 1 включены установки, выбрасывающие более 20 тыс. тонн CO<sub>2</sub>.</p> <p>Количественные показатели представляет собой фактические данные за 12 месяцев 2022 года.</p>	<p>Расчет выбросов парниковых газов производится в соответствии с Приказом №280-п от 5 ноября 2010 года «Об утверждении отдельных методик по расчету выбросов парниковых газов», Приказом №9 Министра экологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 17 января 2023 года «Об утверждении Методик по расчету выбросов и поглощения парниковых газов», Приказом №221 Министра энергетики Республики Казахстан от 19 марта 2015 года «Об утверждении Правил мониторинга и контроля инвентаризации парниковых газов», Приказом №502 и.о. Министра энергетики Республики Казахстан от 28 июля 2015 года «Об утверждении форм отчетов об инвентаризации парниковых газов», Приказом №371 Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан «Об утверждении Методик по расчету выбросов и поглощения парниковых газов» от 13 сентября 2021 года, «Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИИ».</p>
GRI 305-6	Озоноразрушающие вещества	-	-	<p>В своей деятельности Фонд не осуществляет значительных выбросов озоноразрушающих веществ, которые влияют на изменение климата, в связи с этим на уровне Фонда этот показатель не консолидируется.</p>
GRI 305-7	Выбросы загрязняющих веществ		<p>В соответствии с Консолидированной финансовой отчетностью, за исключением компаний, не осуществляющих деятельности, связанной с выбросами загрязняющих веществ, или выбросы загрязняющих веществ незначительны в общем объеме выбросов (менее 1%).</p>	<p>Данные по выбросам загрязняющих веществ в Казахстане за 2022 год, используемые для расчета доли выбросов Фонда в общестрановых, являются предварительными и составляют 2,3 млн тонн.</p>
GRI 401, 402, GRI 404, 405	Занятость, практика трудовых отношений, подготовка и образование, разнообразие и равные возможности	<p>В соответствии с Консолидированной финансовой отчетностью (за исключением НРП), дополнительно включены компании, не контролируемые Фондом, но в которых Фонд является учредителем: НФ «Samruk-Kazyna Trust», частное учреждение «Samruk Business Academy», Центр социального взаимодействия и коммуникаций.</p>	<p>Данный подход соответствует отраслевой практике, потому что это данные, которыми Фонд может напрямую управлять и влиять.</p>	
GRI 403	Безопасность и здоровье на рабочем месте	<p>АО «НК «КазМунайГаз», АО «НАК «Казатомпром», АО «Самрук-Энерго», АО «Эйр Астана», АО «НК «Қазақстан темір жолы», АО «Казактелеком», АО «KEGOC», АО НК «АО «НК «QazaqGaz», ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu», АО «НГН «Тай-Кен Самрук», АО «Казпочта», АО «QAZAQ AIR», АО «Samruk-Kazyna Construction»</p>	<p>13 портфельных компаний, осуществляющих производственную деятельность и вошедших в периметр Комитета по охране труда, производственной безопасности и охране окружающей среды.</p>	

<b>ESG-категория</b>	<b>Наименование</b>	<b>Границы Отчета</b>	<b>Допущения, расчеты, сбор данных</b>	<b>Методология</b>
GRI 406, 407, 408, 409, 205	Права человека, принудительный и детский труд, недопущение дискриминации, противодействие коррупции	Наши политики и требования применяются как внутри Фонда, так и за его пределами, применимы к подрядчикам и всем заинтересованным сторонам, которые прямо или косвенно связаны с Фондом.	Количественные показатели приведены по Группе компаний Фонда, если не обозначено иное.	Информация с единой платформы приема и обработки всех обращений граждан E-Otinish. Информация с систем обратной связи горячей линии (для сообщений о фактах коррупции и иных нарушениях) и Нысана (для обращений работников). Информация службы безопасности Фонда.
GRI 413	Местные сообщества	В соответствии с Консолидированной финансовой отчетностью.		

# ПРИЛОЖЕНИЕ 3. УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI CONTENT INDEX

Индекс показателя	Наименование показателя	Комментарий	Раздел и страница в Отчете
2-1	Сведения об организации		<a href="#">Об Отчете</a> , <a href="#">Создание стоимости</a> , <a href="#">Приложение 6. Контактная информация</a>
2-2	Предприятия, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития		<a href="#">Об отчете</a> , <a href="#">Приложение 2. Границы отчетности</a>
2-3	Период отчетности, периодичность и контактное лицо	Консолидированная финансовая отчетность Группы Фонда выпущена за год, закончившийся 31 декабря 2022 года.	<a href="#">Об Отчете</a> , <a href="#">Приложение 6. Контактная информация</a>
2-4	Пересмотр информации	Не применимо, Фонд не выполнял пересмотр информации.	
2-5	Внешнее заверение		<a href="#">Об Отчете</a> , <a href="#">Независимое заверение</a>
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Не описана цепочка создания стоимости.	<a href="#">О Фонде</a> , <a href="#">Создание стоимости</a>
2-7	Работники	Не указаны: методология и допущения при сборе информации.	<a href="#">Наши люди (Структура персонала)</a> , <a href="#">Приложение 9. ESG Data</a>
2-8	Работники, не являющиеся штатными работниками	Нет наиболее распространенных типов работников и их договорных отношений, нет типа работ, которые они выполняют. Не указаны: методология и допущения при сборе информации.	<a href="#">Приложение 9. ESG Data</a>
2-9	Структура и состав руководства		<a href="#">Наш подход к устойчивому развитию</a> , <a href="#">Годовой отчет 2022: Совет директоров и его комитеты</a>
2-10	Выдвижение и выбор в высший руководящий орган		<a href="#">Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление)</a> , <a href="#">Годовой отчет 2022: Совет директоров и его комитеты</a>
2-11	Председатель высшего руководящего органа		<a href="#">Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление)</a> , <a href="#">Годовой отчет 2022: Совет директоров и его комитеты</a>
2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействием		<a href="#">Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление. Управление рисками и внутренний контроль)</a> , <a href="#">Годовой отчет 2022: Совет директоров и его комитеты</a>
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями		<a href="#">Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление)</a> , <a href="#">Годовой отчет 2022: Система корпоративного управления</a>
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития		<a href="#">Об Отчете</a> , <a href="#">Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление)</a>

Индекс показателя	Наименование показателя	Комментарий	Раздел и страница в Отчете
2-15	Конфликт интересов		<ul style="list-style-type: none"> <li>☉ <a href="#">Наш подход к устойчивому развитию (Работа Службы комплаенс и институт омбудсмена)</a></li> <li>☉ <a href="#">Годовой отчет 2022: Совет директоров и его комитеты</a></li> </ul>
2-16	Передача информации о важнейших проблемах	Критических замечаний, которые были доведены до сведения высшего руководящего органа, за отчетный период не было.	<ul style="list-style-type: none"> <li>☉ <a href="#">Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление)</a></li> </ul>
2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа		<ul style="list-style-type: none"> <li>☉ <a href="#">Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление)</a></li> </ul>
2-18	Оценка эффективности работы высшего руководящего органа		<ul style="list-style-type: none"> <li>☉ <a href="#">Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление)</a></li> <li>☉ <a href="#">Годовой отчет 2022: Совет директоров и его комитеты</a></li> </ul>
2-19	Политика вознаграждения		<ul style="list-style-type: none"> <li>☉ <a href="#">Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление)</a></li> <li>☉ <a href="#">Годовой отчет 2022: Политика вознаграждения</a></li> </ul>
2-20	Процесс определения размера вознаграждения		<ul style="list-style-type: none"> <li>☉ <a href="#">Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление)</a></li> <li>☉ <a href="#">Годовой отчет 2022: Политика вознаграждения</a></li> </ul>
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	Законодательные ограничения Постановление Правительства Республики Казахстан от 17 октября 2008 года № 962 «О мерах по реализации Указа Президента Республики Казахстан от 13 октября 2008 года № 669» (Приложение № 3, которое оформлено с грифом «ДСП»).	<ul style="list-style-type: none"> <li>☉ <a href="#">Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление)</a></li> <li>☉ <a href="#">Годовой отчет 2022: Политика вознаграждения</a></li> </ul>
2-22	Заявление об устойчивом развитии		<ul style="list-style-type: none"> <li>☉ <a href="#">Обращение члена Совета директоров</a></li> <li>☉ <a href="#">Интервью Председателя Правления</a></li> </ul>
2-23	Обязательства в области политики		<ul style="list-style-type: none"> <li>☉ <a href="#">О Фонде. (Ценность прав человека и этическое поведение. Нетерпимость к коррупции)</a></li> <li>☉ <a href="#">Наш подход к устойчивому развитию (Управление рисками и внутренний контроль)</a></li> </ul>
2-24	Внедрение обязательств в области политики		<ul style="list-style-type: none"> <li>☉ <a href="#">Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление, Управление рисками и внутренний контроль, Работа службы комплаенс и институт Омбудсмена)</a></li> <li>☉ <a href="#">Наши люди (Структура персонала, Равенство для всех, Социально-трудовые отношения, Безопасность на рабочем месте)</a></li> <li>☉ <a href="#">Приложение 1. Приверженность целям устойчивого развития ООН</a></li> </ul>
2-25	Процессы по устранению негативного воздействия		<ul style="list-style-type: none"> <li>☉ <a href="#">Наш подход к устойчивому развитию (Работа Службы комплаенс и институт омбудсмена)</a></li> </ul>
2-26	Механизмы обращения за советом и выражения озабоченности		<ul style="list-style-type: none"> <li>☉ <a href="#">О Фонде (Предупреждение конфликта интересов)</a></li> </ul>

Индекс показателя	Наименование показателя	Комментарий	Раздел и страница в Отчете
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов		<a href="#">⊕ Годовой отчет 2022: Приложение 1. Консолидированная финансовая отчетность</a> <a href="#">⊕ Окружающая среда (Соблюдение экологических требований)</a>
2-28	Членские ассоциации		<a href="#">⊕ О Фонде (Партнерство и членство в ассоциациях)</a>
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами		<a href="#">⊕ О Фонде (Открытость, прозрачность и подотчетность)</a> <a href="#">⊕ Приложение 4. Наш подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами (Карта стейкхолдеров)</a>
2-30	Коллективные соглашения		<a href="#">⊕ Наши люди (Социально-трудовые отношения)</a>
3-1	Процесс определения существенных тем		<a href="#">⊕ Методика подготовки отчета (Подход к выявлению существенных тем)</a>
3-2	Перечень существенных тем		<a href="#">⊕ Методика подготовки отчета (Существенные темы, освещаемые в нашем отчете)</a>
3-3	Управление существенными темами		<a href="#">⊕ Стратегия воплощается в инвестиции</a>
201-1	Прямая экономическая стоимость, созданная и распределенная		<a href="#">⊕ Стратегия воплощается в инвестиции</a> <a href="#">⊕ Годовой отчет 2022: Консолидированные финансовые показатели</a>
201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности в связи с изменением климата		<a href="#">⊕ Наш ответ глобальным вызовам (Климатические риски и возможности)</a>
201-3	Обязательства по планам с установленными выплатами и другие пенсионные планы		<a href="#">⊕ Наши люди (Забота о наших людях)</a>
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства		<a href="#">⊕ Стратегия воплощается в инвестиции</a>
3-3	Управление существенными темами		<a href="#">⊕ Стратегия воплощается в инвестиции</a>
203-1	Разработка и воздействие инвестиций в инфраструктуре и оказываемые услуги		<a href="#">⊕ Стратегия воплощается в инвестиции (Новые пределы продукции и создание рабочих мест, Обеспечение устойчивого развития регионов)</a>
203-2	Значительные непрямые экономические воздействия		<a href="#">⊕ Стратегия воплощается в инвестиции (Новые пределы продукции и создание рабочих мест, Обеспечение устойчивого развития регионов)</a>
3-3	Управление существенными темами		<a href="#">⊕ Стратегия воплощается в инвестиции (Обеспечение устойчивого развития регионов)</a>
204-1	Соотношение закупок у местных поставщиков		<a href="#">⊕ Стратегия воплощается в инвестиции (Обеспечение устойчивого развития регионов)</a> <a href="#">⊕ Приложение 9. ESG data</a>
3-3	Управление существенными темами		<a href="#">⊕ О Фонде (Нетерпимость к коррупции)</a>

Индекс показателя	Наименование показателя	Комментарий	Раздел и страница в Отчете
205-1	Оценка операций на предмет рисков, связанных с коррупцией		<a href="#">☉ Наш подход к устойчивому развитию (Работа службы комплаенс и институт Омбудсмена)</a> <a href="#">☉ Наши люди (Равенство для всех)</a>
205-2	Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур		<a href="#">☉ О Фонде (Нетерпимость к коррупции)</a> <a href="#">☉ Наш подход к устойчивому развитию (Работа службы комплаенс и институт Омбудсмена)</a>
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые меры		<a href="#">☉ Наш подход к устойчивому развитию (Работа службы комплаенс и институт Омбудсмена)</a>
3-3	Управление существенными темами		<a href="#">☉ Окружающая среда (Управление энергоэффективностью)</a>
302-1	Потребление энергии внутри организации		<a href="#">☉ Окружающая среда (Управление энергоэффективностью)</a> <a href="#">☉ Приложение 9. ESG data</a>
302-2	Потребление энергии за пределами организации	Недоступность информации: сбор данных не ведется.	
302-3	Энергоемкость		<a href="#">☉ Окружающая среда (Управление энергоэффективностью)</a> <a href="#">☉ Приложение 9. ESG data</a>
302-4	Сокращение энергопотребления		<a href="#">☉ Окружающая среда (Управление энергоэффективностью)</a> <a href="#">☉ Приложение 9. ESG data</a>
302-5	Сокращение потребностей в энергии для продуктов и услуг	Недоступность информации: сбор данных не ведется.	
3-3	Управление существенными темами		<a href="#">☉ Окружающая среда (Управление водными ресурсами)</a>
303-1	Использование воды как общего ресурса		<a href="#">☉ Окружающая среда (Управление водными ресурсами)</a>
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды (водоотведение)		<a href="#">☉ Окружающая среда (Управление водными ресурсами)</a>
303-3	Общее количество забираемой воды		<a href="#">☉ Окружающая среда (Управление водными ресурсами)</a> <a href="#">☉ Приложение 9. ESG data</a>
303-4	Сброс воды (водоотведение)		<a href="#">☉ Окружающая среда (Управление водными ресурсами)</a> <a href="#">☉ Приложение 9. ESG data</a>
303-5	Водопотребление		<a href="#">☉ Окружающая среда (Управление водными ресурсами)</a> <a href="#">☉ Приложение 9. ESG data</a>
3-3	Управление существенными темами		<a href="#">☉ Окружающая среда (Сохранение биоразнообразия)</a>
304-1	Рабочие площадки, находящиеся в собственности, арендованные, администрируемые или прилегающие к ним охраняемые территории или территории с высоким уровнем биоразнообразия вне охраняемых территорий		<a href="#">☉ Окружающая среда (Сохранение биоразнообразия)</a>
304-2	Описание значительных воздействий деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразии		<a href="#">☉ Окружающая среда (Сохранение биоразнообразия)</a>



Индекс показателя	Наименование показателя	Комментарий	Раздел и страница в Отчете
304-3	Сохраненные или восстановленные места обитания	Недоступность информации: сбор данных на уровне Фонда не ведется.	
304-4	Общее количество видов, занесенных в Красную книгу МСОП и в национальный список охраны природы с местами обитания в зонах, подверженных воздействиям производственной деятельности и риску вымирания.		<a href="#">☉ Приложение 5. Виды, выявленные на территориях присутствия и их природоохранный статус</a>
3-3	Управление существенными темами		<a href="#">☉ Окружающая среда (Выбросы парниковых газов)</a>
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)		<a href="#">☉ Окружающая среда (Выбросы парниковых газов)</a> <a href="#">☉ Приложение 9. ESG data</a>
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)		<a href="#">☉ Окружающая среда (Выбросы парниковых газов)</a> <a href="#">☉ Приложение 9. ESG data</a>
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3)	Портфельные компании Фонда, такие как АО «НК «НазМунайГаз» и АО «НК «QazaqGaz», осуществляют расчет выбросов парниковых газов по Score 3; расчет другими портфельными компаниями не осуществляется. В связи с этим Score 3 не входит в периметр отчетности.	<a href="#">☉ Окружающая среда (Выбросы парниковых газов)</a>
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов		<a href="#">☉ Окружающая среда (Выбросы парниковых газов)</a> <a href="#">☉ Приложение 9. ESG data</a>
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов		<a href="#">☉ Окружающая среда (Выбросы парниковых газов)</a>
305-6	Выбросы веществ, способствующих разрушению озонового слоя (ОРВ)	В своей деятельности мы не осуществляем значительных выбросов ОРВ, которые влияют на изменение климата, в связи с этим на уровне Фонда этот показатель не консолидируется.	<a href="#">☉ Окружающая среда (Выбросы парниковых газов)</a>
305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ		<a href="#">☉ Окружающая среда (Качество атмосферного воздуха)</a> <a href="#">☉ Приложение 9. ESG data</a>
3-3	Управление существенными темами		<a href="#">☉ Наши люди (Структура персонала)</a>
401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров		<a href="#">☉ Наши люди (Структура персонала)</a> <a href="#">☉ Приложение 9. ESG data</a>
401-2	Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются временным работникам или работникам на условиях неполной занятости		<a href="#">☉ Наши люди (Забота о наших людях)</a>
401-3	Декретный отпуск		<a href="#">☉ Наши люди (Забота о наших людях)</a> <a href="#">☉ Приложение 9. ESG data</a>
3-3	Управление существенными темами		<a href="#">☉ Наши люди (Структура персонала)</a>
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации		<a href="#">☉ Наши люди (Забота о наших людях)</a>
3-3	Управление существенными темами		<a href="#">☉ Наши люди (Безопасность на рабочем месте, Охрана здоровья)</a>
403-1	Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте		<a href="#">☉ Наши люди (Безопасность на рабочем месте)</a>

Индекс показателя	Наименование показателя	Комментарий	Раздел и страница в Отчете
403-2	Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев		☉ <a href="#">Наши люди (Безопасность на рабочем месте)</a>
403-3	Службы охраны здоровья		☉ <a href="#">Наши люди (Безопасность на рабочем месте, Охрана здоровья)</a>
403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте		☉ <a href="#">Наши люди (Безопасность на рабочем месте)</a>
403-5	Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте		☉ <a href="#">Наши люди (Безопасность на рабочем месте)</a>
403-6	Продвижение здоровья работников		☉ <a href="#">Наши люди (Охрана здоровья)</a>
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных деловыми отношениями		☉ <a href="#">Наши люди (Безопасность на рабочем месте, Охрана здоровья)</a>
403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте		☉ <a href="#">Наши люди (Безопасность на рабочем месте)</a>
403-9	Производственные травмы		☉ <a href="#">Наши люди (Безопасность на рабочем месте)</a> ☉ <a href="#">Приложение 9. ESG data</a>
403-10	Профессиональные заболевания		☉ <a href="#">Наши люди (Безопасность на рабочем месте)</a>
3-3	Управление существенными темами		☉ <a href="#">Наши люди (Инвестиции в развитие персонала)</a>
404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника		☉ <a href="#">Наши люди (Инвестиции в развитие персонала)</a> ☉ <a href="#">Приложение 9. ESG data</a>
404-2	Программы повышения квалификации работников и программы помощи при переходе на другие должности		☉ <a href="#">Наши люди (Инвестиции в развитие персонала)</a>
404-3	Процент работников, получающих регулярные оценки производительности и развития карьеры		☉ <a href="#">Наши люди (Инвестиции в развитие персонала)</a>
3-3	Управление существенными темами		☉ <a href="#">Наши люди (Структура персонала)</a>
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия		☉ <a href="#">О Фонде (Ценность прав человека и этическое поведение)</a> ☉ <a href="#">Наши люди (Равенство для всех)</a>
3-3	Управление существенными темами		☉ <a href="#">Наши люди (Структура персонала)</a>
407-1	Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциаций, ведение коллективных переговоров может подвергаться существенному риску		☉ <a href="#">Наши люди (Социально-трудовые отношения)</a>
3-3	Управление существенными темами		☉ <a href="#">Наши люди (Структура персонала)</a>
408-1	Деятельность и поставщики, подверженные значительному риску случаев использования детского труда		☉ <a href="#">О Фонде (Ценность прав человека и этическое поведение)</a>
3-3	Управление существенными темами		☉ <a href="#">Наши люди (Структура персонала)</a>

Индекс показателя	Наименование показателя	Комментарий	Раздел и страница в Отчете
409-1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев принудительного или обязательного труда		☉ <a href="#">О Фонде (Ценность прав человека и этическое поведение)</a>
3-3	Управление существенными темами		☉ <a href="#">Наши люди (Структура персонала)</a>
413-1	Деятельность с участием местного сообщества, оценки воздействия и программы развития		☉ <a href="#">О Фонде (Открытость, прозрачность и подотчетность)</a> ☉ <a href="#">Стратегия воплощается в инвестиции (Обеспечение устойчивого развития региона)</a> ☉ <a href="#">Приложение 4. Наш подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами</a>
413-2	Операции со значительным фактическим и потенциальным негативным воздействием на местные сообщества	Существенных фактических и потенциальных негативных воздействий на местные сообщества не выявлено	☉ <a href="#">Методика подготовки отчета (Существенные темы, освещаемые в нашем отчете)</a> ☉ <a href="#">Приложение 4. Наш подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами</a>

## ПРИЛОЖЕНИЕ 4. НАШ ПОДХОД К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ GRI 2-29, GRI 413-1

Ключевые группы заинтересованных сторон	Ожидания заинтересованных сторон	Каналы взаимодействия	Частота	Основные мероприятия по взаимодействию в отчетном году / Ключевые события 2022 года
Единственный акционер	<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация стратегических целей;</li> <li>повышение эффективности и достижение НПД;</li> <li>влияние на занятость населения;</li> <li>поддержка регионов присутствия.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Публикация отчетов о текущей деятельности;</li> <li>проведение годового общего собрания акционеров.</li> </ul>	Регулярно	<ul style="list-style-type: none"> <li>Правительством одобрен второй пакет приоритетных проектов Фонда.</li> <li>Предоставлен отчет руководства о работе Фонда в Мажилисе.</li> </ul>
Государственные органы власти	<ul style="list-style-type: none"> <li>Соблюдение нормативных требований и совершенствование нормативно-правовой базы;</li> <li>вклад в развитие регионов присутствия Фонда;</li> <li>содействие в обеспечении занятости населения и поддержка предпринимательства.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Участие в рабочих группах, конференциях;</li> <li>создание партнерств, участие в совместных проектах;</li> <li>проведение совещаний, встреч, форумов, семинаров, презентаций;</li> <li>ведение деловой переписки и осуществление электронной рассылки;</li> <li>размещение информации на корпоративном сайте компании;</li> <li>публикации в СМИ и сети интернет;</li> <li>публикация отчетов о текущей деятельности;</li> <li>предоставление отчетности государственным органам.</li> </ul>	По мере необходимости	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведен совместный пресс-брифинг Фонда и Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.</li> <li>Подписано Соглашение о сотрудничестве с акиматом Актюбинской области в регулировании социально-трудовых отношений.</li> <li>Проведены Номандно-штабные учения на головной нефтеперекачивающей станции (ГНПС) «Антау» Мангистауского нефтепроводного управления компании АО «НазТрансОйл» с участием Минэнерго и МЧС Республики Казахстан, а также медицинской и аварийно-спасательной служб.</li> </ul>

Ключевые группы заинтересованных сторон	Ожидания заинтересованных сторон	Каналы взаимодействия	Частота	Основные мероприятия по взаимодействию в отчетном году / Ключевые события 2022 года
Работники	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Безопасные условия труда;</li> <li>• конкурентоспособная заработная плата;</li> <li>• профессиональный рост;</li> <li>• качественный социальный панет.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Заключение коллективных договоров;</li> <li>• выпуск корпоративного журнала и ведение внутрикорпоративных социальных сетей;</li> <li>• проведение встреч с руководством и менеджментом;</li> <li>• рассмотрение обращений, полученных по горячей линии.</li> </ul>	Регулярно	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведен конкурс профессионального мастерства «Үздік маман».</li> <li>• Запущена программа «Жас Самрун» для молодых специалистов.</li> <li>• Проведены встречи Первых руководителей с трудовыми коллективами ПН Фонда в регионе.</li> <li>• Запущена Программа «Гендерное равенство».</li> <li>• Подписан Меморандум о взаимопонимании между Фондом и французской компанией Assystem по подготовке кадров в области атомной энергетики.</li> <li>• Создан нетворкинг-клуб для пресс-секретарей Фонда PR-FAMILY.</li> <li>• Проведена серия командообразующих мероприятий «Нетворкинг и корпоративная культура».</li> <li>• Подписано Соглашение между АО «НН «QazaqGaz» и Technip Energies, MEDEF International и France Hydrogen о сотрудничестве по вопросам усиления компетенций работников в газовой отрасли на базе научно-технического центра «QazaqGaz НТЦ».</li> <li>• Подписано Соглашение между АО «НН «QazaqGaz» и Baker Hughes по обучению специалистов на базе Шымкентского учебного комбината.</li> <li>• Расширено долгосрочное партнерство с Boeing по подготовке кадрового резерва.</li> </ul>
ПН	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Определение стратегических целей;</li> <li>• определение целей в области ESG;</li> <li>• совершенствование системы корпоративного управления.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение совещаний, встреч, презентаций;</li> <li>• ведение деловой переписки и осуществление электронной рассылки;</li> <li>• проведение интервьюирования, консультаций, фокус-групп, форумов, презентаций;</li> <li>• размещение информации на корпоративном сайте Фонда.</li> </ul>	Регулярно	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обновлено Политика по взаимодействию с портфельными компаниями.</li> <li>• Проведена проверка крупнейших энергетических объектов Казахстана, входящих в Группу компаний Фонда.</li> <li>• Проведены командно-штабные учения на головной нефтеперерабатывающей станции «Антау» Мангистауского нефтепроводного управления компании АО «НазТрансОйл».</li> </ul>
Общественные (неправительственные) организации, ассоциации	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Поддержка социальной сферы;</li> <li>• подотчетность населению;</li> <li>• тарифы на социально значимые товары и услуги;</li> <li>• региональное развитие.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Размещение информации на корпоративном сайте Фонда;</li> <li>• публикации в СМИ и сети интернет;</li> <li>• использование онлайн-механизмов обратной связи;</li> <li>• публикация отчетов о текущей деятельности.</li> </ul>	По мере необходимости	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Осуществлены трансляции заседаний Общественного совета с приглашением экспертов (в том числе онлайн).</li> <li>• Членство в Ассоциации «HAZENERGY».</li> <li>• Членство в Международной ассоциации транспортировщиков нефти.</li> <li>• Поддержана международная инициатива Всемирного банка по прекращению регулярного сжигания ПНГ к 2030 году.</li> <li>• Членство в Глобальном договоре ООН.</li> <li>• Принято участие в отраслевых форумах, конференциях.</li> <li>• Членство в рабочих группах по социальным и экологическим вопросам.</li> </ul>

Ключевые группы заинтересованных сторон	Ожидания заинтересованных сторон	Каналы взаимодействия	Частота	Основные мероприятия по взаимодействию в отчетном году / Ключевые события 2022 года
Инвестиционное сообщество и кредитные рейтинговые агентства	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Раскрытие финансовой и нефинансовой информации;</li> <li>• инвестиционные проекты;</li> <li>• приватизация и IPO;</li> <li>• климатическое и зеленое финансирование;</li> <li>• финансирование приоритетных инвестиционных проектов Фонда в Казахстане.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Публикация отчетов о текущей деятельности;</li> <li>• проведение инвестиционных встреч.</li> </ul>	Регулярно	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Заключено Кредитное соглашение между АО «Алматинские электрические станции» (АлЭС) и Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР) о финансировании проекта «Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду». Сумма сделки составляет 130 млрд тенге.</li> <li>• Принято участие в Казахстанском глобальном инвестиционном форуме «Новая экономическая дипломатия и пути инвестирования в Казахстан», организованном на площадке Лондонской фондовой биржи.</li> <li>• Принято участие в Казахстанско-Катарском инвестиционном форуме, организованном Фондом и Kazakh Invest.</li> <li>• Подписано соглашение с Суверенным фондом Катара о намерениях совместно инвестировать \$200 млн.</li> <li>• Заключено соглашение АО «НК «Қазақстан темір жолы» с банком Societe Generale о долгосрочном контракте с вагоностроительной компанией Alstom о производстве на казахстанском заводе ЭКЗ 245 электровозов.</li> </ul>

Ключевые группы заинтересованных сторон	Ожидания заинтересованных сторон	Каналы взаимодействия	Частота	Основные мероприятия по взаимодействию в отчетном году / Ключевые события 2022 года
Общество	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Поддержка социальной сферы;</li> <li>• подотчетность населению;</li> <li>• тарифы на социально значимые товары и услуги;</li> <li>• региональное развитие.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение встреч с заинтересованными сторонами;</li> <li>• проведение публичных встреч и семинаров.</li> </ul>	Регулярно	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Оказана помощь жителям Костанайской области, пострадавшим от пожаров: АО «НН «Қазақстан темір жолы» представлены пожарные поезда, АО «Назпочта» обеспечило доставку гуманитарной помощи, АО «Назахтелеком» полностью освободило жителей Аулиекольского района от абонентской платы, КФ «Samruk-Kazyna Trust» выделил для НКО Костанайской области внеочередные гранты на финансирование социальных проектов для помощи пострадавшим, в рамках действующего благотворительного проекта «Жеңіс» волонтеры оказали помощь ветеранам ВОВ и труженикам тыла в Костанайской области, медицинский поезд «Саламатты Қазақстан», запущенный КФ «Samruk-Kazyna Trust», оказал медицинскую помощь.</li> <li>• Специалисты ГРЭС-1 и ГРЭС-2 приняли участие в ликвидации последствий ЧС в Энибастузе.</li> <li>• Проведено 13 открытых заседаний Общественного совета.</li> <li>• Одобрено 8 благотворительных проектов Мангистауского региона на сумму 1,8 млрд тенге.</li> <li>• Стартовал проект по модернизации железнодорожного участка «Достык-Мойынты» протяженностью 836 км.</li> <li>• Проведена неформальная встреча с талантливыми казахстанцами, которые живут и работают в США.</li> <li>• Запущен проект КФ «Samruk-Kazyna Trust» «Медицинские поезда» для оказания бесплатного медицинского обследования жителей отдаленных станций и близлежащих к ним населенных пунктов страны, не имеющих доступа к качественным медицинским услугам.</li> <li>• Проведен Форум финансовой грамотности на площадке AIX в рамках Международной недели инвесторов.</li> <li>• Проведены вебинары для населения – информационные блоки от экспертов онлайн, с возможностью задавать вопросы (реализован большой блок по IPO).</li> <li>• За отчетный период в рамках проекта IPO сделано 3072 публикации в СМИ. Подготовлено 153 видеоролика.</li> <li>• Проведена масштабная информационно-разъяснительная кампания по программам приватизации и IPO во всех регионах республики с участием представителей Фонда, АО «НН «НазМунайГаз», АО «Назпочта», казахстанских фондовых бирж AIX и KASE и брокерско-дилерских организаций.</li> <li>• Проведено более 200 встреч с населением в рамках IPO с охватом всех областей, практически всех городов Казахстана (153 151 человек).</li> <li>• Организованы 2 расширенные пресс-конференции CEO в СЦК.</li> <li>• Проведено 19 пресс-брифингов в пресс-центре Фонда.</li> <li>• В рамках проекта IPO медиавовлеченность аудитории составила 18 652 113 пользователей.</li> <li>• Проведено открытое заседание Общественного совета Фонда с целью презентации Концепции низкоуглеродного развития Фонда.</li> </ul>




Ключевые группы заинтересованных сторон	Ожидания заинтересованных сторон	Каналы взаимодействия	Частота	Основные мероприятия по взаимодействию в отчетном году / Ключевые события 2022 года
Медиа	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Публикация новостей;</li> <li>• предоставление ответов на запросы журналистов;</li> <li>• проведение брифингов/пресс-конференций.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Публикация пресс-релизов;</li> <li>• публикация отчетов о текущей деятельности;</li> <li>• ведение социальных сетей;</li> <li>• размещение информации на корпоративном сайте Фонда;</li> <li>• выпуск печатного корпоративного издания.</li> </ul>	Регулярно	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведено 3 обучающих семинара для СМИ.</li> <li>• Запущены новые рубрики #бiздiңтулғалар, #медицинскийпоезд #сказаносделано в Telegram-канале Фонда.</li> <li>• Разработана PR-стратегия 2022.</li> <li>• Проводятся неформальные встречи с руководителями СМИ и медиа.</li> <li>• Организована встреча CEO с главными редакторами и брейн-ринг с журналистами ведущих изданий.</li> <li>• Точечное взаимодействие со СМИ: письменные и устные ответы на запросы журналистов со сроком ответа не более 7 дней.</li> <li>• Подготовлены ответы на запросы 43 СМИ.</li> <li>• Информационные рассылки в СМИ.</li> <li>• Размещены на сайте 183 пресс-релиза и направлена рассылка в СМИ с освещением совещаний, выступлений и других мероприятий.</li> <li>• В социальных сетях Фонда размещено 1870 материалов.</li> <li>• Проведены 6 круглых столов, организованы записи специальных выпусков ТВ-программ, выпущен 481 материал в СМИ по теме атомной энергетики. В том числе по итогам поездки в Аккую (55 материалов) по теме атомной энергетики.</li> </ul>
Подрядчики и поставщики	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Прозрачность проведения закупок;</li> <li>• минимизация барьеров.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Публикация отчетов о текущей деятельности;</li> <li>• ведение социальных сетей;</li> <li>• размещение информации на корпоративном сайте Фонда;</li> <li>• выпуск печатного корпоративного издания.</li> </ul>	По мере необходимости	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3,3 трлн тенге выплачено отечественному бизнесу, по итогам закупок 92% составила доля местного содержания в закупках.</li> <li>• Заключен 4 391 долгосрочный договор с отечественными поставщиками.</li> </ul>
Бизнес-сообщество	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Совершенствование системы закупок в части поддержки долгосрочных контрактов;</li> <li>• справедливое ценообразование;</li> <li>• соответствие цены качеству и приоритет качества над стоимостью.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение встреч с представителями бизнеса;</li> <li>• размещение информации на корпоративном сайте Фонда;</li> <li>• ведение деловой переписки и осуществление электронной рассылки.</li> </ul>	По мере необходимости	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведена встреча в Актюбинской области с представителями бизнеса, компаний «ERG Казхром» (Актюбинский завод ферросплавов), работниками образования и медицины.</li> <li>• Проведено онлайн-совещание руководства Фонда с бизнесменами по вопросам закупок. В мероприятии приняли участие более 200 представителей бизнеса, топ-менеджеры Фонда и руководители портфельных компаний.</li> </ul>

Ключевые группы заинтересованных сторон	Ожидания заинтересованных сторон	Каналы взаимодействия	Частота	Основные мероприятия по взаимодействию в отчетном году / Ключевые события 2022 года
Партнеры	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Прозрачная закупочная деятельность;</li> <li>• долгосрочная устойчивость.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение совещаний, встреч, презентаций;</li> <li>• ведение деловой переписки и осуществление электронной рассылки.</li> </ul>	По мере необходимости	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Заключен меморандум о взаимопонимании с China Machinery Engineering Corporation (CMEC) в рамках сотрудничества при дальнейшей реализации проекта расширения и реконструкции Экибастузской ГРЭС-2.</li> <li>• Заключено Соглашение между Фондом, АО «НК «КазМунайГаз» и Total Eren об основных условиях реализации проекта по ВИЭ.</li> <li>• Заключен меморандум о взаимопонимании между АО «НАК «Казатомпром» и Orano Mining по вопросу добычи урановой руды.</li> <li>• Заключено Соглашение между АО «НК «КазМунайГаз» и Air Liquide о сотрудничестве в сфере нефтегазохимии.</li> <li>• Заключено Соглашение о намерениях в области энергетики между Фондом и GE в рамках сотрудничества и обмена опытом при эксплуатации современных газовых турбин GE.</li> <li>• Заключено Соглашение о сотрудничестве между АО «НК «Қазақстан темір жолы» и Wabtec Corporation в области обслуживания казахстанских локомотивов и их перевода на газ.</li> <li>• Подписано Соглашение между АО «НК «QazaqGaz» и Technip Energies, MEDEF International и France Hydrogen о сотрудничестве по вопросам переработки газа, снижения углеродного следа.</li> <li>• АО «НК «QazaqGaz» вместе с Honeywell будут внедрять цифровизацию в газовую отрасль Казахстана, вместе с Solar Turbines – модернизировать газотранспортную инфраструктуру Республики Казахстан.</li> <li>• Заключен Меморандум о сотрудничестве между Фондом и PowerChina Resources Ltd, предусматривающий реализацию второй фазы проекта в Шелекском коридоре с увеличением мощности ВЭС до 300 МВт.</li> <li>• Долгосрочное партнерство с Boeing в сфере коммерческой авиации, включая развитие авиалиний и аэропортов.</li> <li>• Подписан договор между АО «Эйр Астана» и Air Lease Corporation о поставке в операционный лизинг 3 новых широкофюзеляжных самолетов Boeing 787-9 Dreamliner.</li> <li>• При поддержке EXIM Bank рассматривается возможность приобретения 20 воздушных судов реактивного семейства 737 MAX для АО «QAZAQ AIR».</li> <li>• Заключен Меморандум о взаимопонимании между АО «НГК «Тау-Нен Самрук» и Qatar Mining по вопросу перспективных проектов в горнодобывающей сфере на территории Казахстана.</li> <li>• В рамках участия в Казахстанско-французском инвестиционном круглом столе в Венгрии состоялось посещение атомной станции «Панск» и стройплощадок будущих новых энергоблоков.</li> <li>• Заключено соглашение о намерениях в области энергетики с GE в рамках инвестиционного круглого стола с американским бизнесом, во время визита Президента Казахстана в США.</li> <li>• Проведены встречи с представителями Ирана, Сингапура, Германии с целью обсуждения расширения и перспективы сотрудничества.</li> <li>• Подписано Специальное соглашение с Правительством Французской Республики «О реализации сотрудничества в сфере борьбы с глобальным потеплением».</li> </ul>



# ПРИЛОЖЕНИЕ 5. ВИДЫ, ВЫЯВЛЕННЫЕ НА ТЕРРИТОРИЯХ ПРИСУТСТВИЯ, И ИХ ПРИРОДООХРАННЫЙ СТАТУС GRI 304-4

№	Название на русском языке	Название на латинском языке	Статус IUCN	Статус в Красной книге РК (если применимо)	Источник (компания)*
<b>Птицы</b>					
1	Малая белая цапля	Egretta garzetta	Least concerned – вызывающие наименьшие опасения 	3 категория: редкие, встречающиеся в небольшом количестве	АО «НК «НазМунайГаз» АО «НАК «Назатомпром»
2	Колпица	Platalea leucorodia	Least concerned – вызывающие наименьшие опасения 	2 категория: вид, численность которого быстро сокращается	АО «НК «НазМунайГаз» АО «НАК «Назатомпром»
3	Пеликан (без конкретного вида)	Pelecanus crispus	Near threatened – близкие к уязвимому положению 	2 категория: вид, численность которого быстро сокращается	АО «НК «НазМунайГаз»
4	Худрявый пеликан	Pelecanus crispus	Near threatened – близкие к уязвимому положению 	2 категория: вид, численность которого быстро сокращается	АО «НК «QazaqGaz»
5	Лебедь-кликун	Cygnus cygnus	Least concerned – вызывающие наименьшие опасения 	2 категория: вид, численность которого быстро сокращается	АО «НК «НазМунайГаз» АО НК «QazaqGaz» АО «НАК «Назатомпром»
6	Белоглазая чернеть	Aythya nyroca	Near threatened – близкие к уязвимому положению 	3 категория: редкие, встречающиеся в небольшом количестве	АО «НК «НазМунайГаз»
7	Черноголовый хохотун	Larus ichthyaetus	Least concerned – вызывающие наименьшие опасения	2 категория: вид, численность которого быстро сокращается	АО «НК «НазМунайГаз»

№	Название на русском языке	Название на латинском языке	Статус IUCN	Статус в Красной книге РК (если применимо)	Источник (компания)*
8	Степной орел	<i>Aquila nipalensis</i>	Endangered – находящиеся под угрозой исчезновения 	5 категория: восстановленные, нуждающиеся в постоянном контроле	АО «НК «НазМунайГаз» АО «Самрук-Энерго» АО «НК «QazaqGaz» АО «НАК «Назатомпром»
9	Шилоклювка	<i>Recurvirostra avosetta</i>	Least concerned – вызывающие наименьшие опасения	–	АО «НК «НазМунайГаз»
10	Кулик-сорока	<i>Haematopus ostralegus</i>	Near threatened – близкие к уязвимому положению	–	АО «НК «НазМунайГаз»
11	Фламинго	<i>Phoenicopterus roseus</i>	Least concerned – вызывающие наименьшие опасения	2 категория: вид, численность которого быстро сокращается	АО НК «НазМунайГаз»
12	Балобан	<i>Falco cherrug</i>	Endangered – находящиеся под угрозой исчезновения	1 категория: вид, находящийся под угрозой исчезновения	АО «НК «НазМунайГаз»
13	Беркут	<i>Aquila chrysaetos</i>	Least concerned – вызывающие наименьшие опасения	3 категория: редкие, встречающиеся в небольшом количестве	АО «НК «НазМунайГаз» АО «НАК «Назатомпром»
14	Филин	<i>Bubo bubo</i>	Least concerned – вызывающие наименьшие опасения	2 категория: вид, численность которого быстро сокращается	АО «НК «НазМунайГаз»
15	Стервятник	<i>Neophron percnopterus</i>	Endangered – находящиеся под угрозой исчезновения	3 категория: редкие, встречающиеся в небольшом количестве	АО «НК «НазМунайГаз»
16	Султанна	<i>Porphyrio porphyrio</i>	Least concerned – вызывающие наименьшие опасения	2 категория: вид, численность которого быстро сокращается	АО «НК «НазМунайГаз»
17	Орлан-белохвост	<i>Haliaeetus albicilla</i>	Least concerned – вызывающие наименьшие опасения	2 категория: вид, численность которого быстро сокращается	АО «НК «НазМунайГаз»
18	Скопа	<i>Pandion haliaetus</i>	Least concerned – вызывающие наименьшие опасения	1 категория: вид, находящийся под угрозой исчезновения	АО «НК «НазМунайГаз» АО «НАК «Назатомпром»
19	Кречетка	<i>Vanellus gregarius</i>	Critically endangered – находящиеся на грани полного исчезновения 	1 категория: вид, находящийся под угрозой исчезновения	АО «НК «НазМунайГаз»
20	Орел-могильник	<i>Aquila heliaca</i>	Vulnerable – уязвимые 	3 категория: редкие, встречающиеся в небольшом количестве	АО «Самрук-Энерго» АО «НАК «Назатомпром»
21	Савка	<i>Oxyura leucocephala</i>	Endangered – находящиеся под угрозой исчезновения	1 категория: вид, находящийся под угрозой исчезновения	АО «НК «QazaqGaz»
22	Стрепет	<i>Tetrax tetrax</i>	Near threatened – близкие к уязвимому положению	- Другой вид стрепета ( <i>Otis tetrax</i> ) – во второй категории	АО «НК «QazaqGaz»
23	Белобрюхий рябок	<i>Pterocles alchata</i>	Least concerned – вызывающие наименьшие опасения	3 категория: редкие, встречающиеся в небольшом количестве	АО «НК «QazaqGaz»
<b>Рептилии</b>					
24	Палласов полоз	<i>Elaphe sauromates</i>	Least concerned – вызывающие наименьшие опасения	–	АО «НК «НазМунайГаз»
25	Среднеазиатская (степная) черепаха	<i>Testudo horsfieldii</i>	Vulnerable – уязвимые	В Красной книге категория не указана	АО «НК «НазМунайГаз»

№	Название на русском языке	Название на латинском языке	Статус IUCN	Статус в Красной книге РК (если применимо)	Источник (компания)*
26	Европейская болотная черепаха	<i>Emys orbicularis</i>	Near threatened – близкие к уязвимому положению	В Красной книге категория не указана	АО «НК «QazaqGaz»
<b>Млекопитающие</b>					
27	Каспийский тюлень	<i>Phoca caspica</i>		–	АО «НК «НазМунайГаз»
28	Джейран	<i>Gazella subgutturosa</i>	Vulnerable – уязвимые	3 категория: редкие, встречающиеся в небольшом количестве	АО «НК «НазМунайГаз» АО «НК «QazaqGaz»
29	Устюртский горный баран – уриал	<i>Ovis vignei</i>	Vulnerable – уязвимые	В Красной книге категория не указана	АО «НК «НазМунайГаз»
30	Каранал	<i>Caracal caracal</i>	Least concerned – вызывающие наименьшие опасения	1 категория: вид, находящийся под угрозой исчезновения	АО «НК «НазМунайГаз»
31	Медоед	<i>Mellivora capensis</i>	Least concerned – вызывающие наименьшие опасения	1 категория: вид, находящийся под угрозой исчезновения	АО «НК «НазМунайГаз»
32	Переднеазиатский леопард	<i>Panthera pardus saxicolor</i>	Vulnerable – уязвимые нет в книге по такому латинскому названию	В Красной книге категория не указана	АО «НК «НазМунайГаз»
33	Белобрюхий стрелоух	<i>Otonycteris hemprichi</i>	Least concerned – вызывающие наименьшие опасения	3 категория: редкие, встречающиеся в небольшом количестве	АО «НК «НазМунайГаз»
34	Остроухая ночница	<i>Myotis blythii</i>	Least concerned – вызывающие наименьшие опасения	–	АО «НК «НазМунайГаз»
35	Рыжая вечерница	<i>Nyctalus noctula</i>	Least concerned – вызывающие наименьшие опасения	–	АО «НК «НазМунайГаз»
36	Шакал	<i>Canis aureus</i>	Least concerned – вызывающие наименьшие опасения	–	АО «НК «НазМунайГаз»
37	Енотовидная собака	<i>Nyctereutes procyonoides</i>	Least concerned – вызывающие наименьшие опасения	–	АО «НК «НазМунайГаз»
38	Полосатая гиена	<i>Hyaena hyaena</i>	Near threatened – близкие к уязвимому положению	–	АО «НК «НазМунайГаз»
39	Индийский динообраз	<i>Hystrix indica</i>	Least concerned – вызывающие наименьшие опасения	4 категория: неопределенные (недостаточно изученные), но с низкой численностью	АО «НК «НазМунайГаз»
<b>Насекомые</b>					
40	Богомол боливария короткокрылая	<i>Bolivaria brachyptera</i>	Data deficient – недостаток данных	В Красной книге категория не указана (сокращающиеся в численности)	АО «НК «QazaqGaz» АО «НАК «Назатомпром»
					
41	Стреноза Красотна-девушка	<i>Calopteryx virgo</i>	Least concerned – вызывающие наименьшие опасения	В Красной книге категория не указана (сокращающиеся в численности)	АО «НК «QazaqGaz»
42	Божья коровка Стеторус точечный	<i>Stethorus punctillum</i>		–	АО «НК «QazaqGaz»
43	Клоп Арма ольховая	<i>Arma custos</i>		–	АО «НК «QazaqGaz»
44	Древесный богомол	<i>Hierodula tenuidentata</i>	Least concerned – вызывающие наименьшие опасения	В Красной книге категория не указана (сокращающиеся в численности)	АО «НК «QazaqGaz» АО «НАК «Назатомпром»
45	Коранус короткокрылый	<i>Coranus subapterus</i>		–	АО «НК «QazaqGaz»
<b>Растения</b>					
46	Адонис волжский	<i>Adonis vologensis</i>			АО «НАК «Назатомпром»
47	Тюльпан понинающий	<i>Tulipa patens</i>			АО «НАК «Назатомпром»
48	Прострел раскрытый	<i>Pulsatilla patens</i>			АО «НАК «Назатомпром»

№	Название на русском языке	Название на латинском языке	Статус IUCN	Статус в Красной книге РК (если применимо)	Источник (компания)*
49	Ковыль перистый	<i>Stipa pennata</i>			
50	Тюльпан Шренка	<i>Tulipa suaveolens</i>		Входит в ПП РК по редким видам	
51	Полипорус корнелюбивый	<i>Polyporus rhizophilus</i> Pat			
52	Волчегодник алтайский	<i>Daphne altaica</i>			
53	Таволгоцвет Шренка	<i>Spiraeanthus schrenkianus</i>	Endangered – находящиеся под угрозой исчезновения	Входит в ПП РК по редким видам	
54	Тюльпан Биберштейна	<i>Tulipa biebersteiniana</i>		Входит в ПП РК по редким видам	
55	Тюльпан двуцветковый	<i>Tulipa biflora</i>			АО «НАК «Назатомпром»
56	Туранга сизая	<i>Populus pruinosa</i>			АО «НАК «Назатомпром»

# ПРИЛОЖЕНИЕ 6. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

## АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ФОНД НАЦИОНАЛЬНОГО БЛАГОСОСТОЯНИЯ «САМРУК-ҚАЗЫНА»

**Юридический и фактический адрес:** ул. Сыганак, 17/10,  
Республика Казахстан, г. Астана, 010000 [GRI 2-1](#)

**Канцелярия:** +7 (7172) 55-40-01

**ИНН:** 081140000436

**Отчетный год:** 2022

**ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ, С КОММЕНТАРИЯМИ  
И ПРЕДЛОЖЕНИЯМИ ОТНОСИТЕЛЬНО ОТЧЕТА  
ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ К РАБОТНИКАМ ФОНДА:**

### По вопросам ESG

Email: [sustainability@sk.kz](mailto:sustainability@sk.kz)

### По запросам СМИ и внутренним коммуникациям

Email: [press@sk.kz](mailto:press@sk.kz)

### По вопросам, связанным со взаимодействием с инвесторами

Email: [ir@sk.kz](mailto:ir@sk.kz)

### Горячая линия

Тел.: 8 (800) 080 4747 (звонок на территории Республики Казахстан  
бесплатный)

Email: [mail@sk-hotline.kz](mailto:mail@sk-hotline.kz) [GRI 2-3](#)

## ГРУППА ПО ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТА:

### Координатор проекта:

Нуанбаева Елена

### Над отчетом работали:

Абдрахманов Канат  
Адильбеков Найнар  
Алтынбеков Чингиз  
Альмаганбетова Асель  
Альмухамбетов Орал  
Еленев Ербол  
Жумабек Айдос  
Жамбурбаева Карина  
Игизбаев Кадырбек  
Набдрашитов Азат  
Набилов Асхат  
Нажибаева Айжан  
Нарабеков Олжас  
Ненжали Раиса  
Пирмаханов Сакен  
Сатубалдин Несипбай  
Тлегенова Амина  
Утепов Мират  
Хашиева Лидия  
Шомаева Гульсара  
Шуманых Гафура

 Веб-сайт: [www.sk.kz](http://www.sk.kz)

 [Instagram.com/samrukkazyna\\_official](https://www.instagram.com/samrukkazyna_official)

 [Facebook.com/SamrukKazyna](https://www.facebook.com/SamrukKazyna)

 [T.me/samrukkazynaofficial](https://t.me/samrukkazynaofficial)

 [Youtube.com/user/SKazyna](https://www.youtube.com/user/SKazyna)

# ПРИЛОЖЕНИЕ 7. АНКЕТА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

Пожалуйста, уделите несколько минут для заполнения данной анкеты для Отчета по устойчивому развитию 2022 года. Мы ценим ваше мнение, так как это помогает нам эффективнее управлять нашей деятельностью и улучшать результаты.

**Что из нижеперечисленного интересует вас больше всего? (множественный выбор)**

- Корпоративное управление и прозрачность
- Действия в области корпоративной ответственности
- Окружающая среда
- Здоровье и безопасность
- Человеческие ресурсы
- Информация о заинтересованных сторонах (акционер, работники, клиенты, поставщики, НПО и т. д.)

**Пожалуйста, выберите, насколько вы согласны со следующим:**

- (1) Категорически не согласен**
- (2) Не согласен**
- (3) Затрудняюсь ответить**
- (4) Согласен**
- (5) Полностью согласен**

- Принципы и проблемы в достаточной степени раскрыты в соответствии со стратегией развития Фонда.
- Содержание полное и понятное.
- Структура Отчета функциональная и полная.
- Представленная информация надежна и точна.
- Таблицы и графики понятны для понимания и изображены качественно.
- Изображения и рисунки улучшают Отчет, делая его доступным для чтения и более интересным.
- Версия для печати соответствует публикации об устойчивом развитии.
- Я предпочитаю электронную версию Отчета.
- Я буду рекомендовать Отчет другим.

**Оцените в порядке приоритетности от 1 до 5 следующие области, в которых компания разработала значительные инициативы и мероприятия, по вашему мнению:**

**(выбрать можно до 5 пунктов)**

- Безопасность на рабочем месте
- Охрана окружающей среды
- Вклад в устойчивое развитие регионов
- Вклад в инфраструктурное развитие страны
- Прозрачность
- Социально значимая деятельность
- Экономическое процветание
- Декарбонизация

**К какой из этих групп заинтересованных сторон вы относитесь? (один вариант)**

- Работники
- Население в регионах деятельности
- НПО
- СМИ
- Поставщики
- Клиенты
- Деловые партнеры
- Представители власти
- Другие

**Как на ваше мнение о Фонде повлияло прочтение Отчета об устойчивом развитии за 2022 год? (один вариант)**

- Положительно
- Не повлияло
- Отрицательно

## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Фамилия \_\_\_\_\_

Имя \_\_\_\_\_

Род деятельности \_\_\_\_\_

Место работы \_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_

Мобильный телефон \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

Веб-сайт \_\_\_\_\_

Место проживания \_\_\_\_\_

# ПРИЛОЖЕНИЕ 8. ГЛОССАРИЙ

**Акционер** – лицо, являющееся собственником акции.

**Благотворительность** – социально полезная деятельность, основанная на оказании благотворительной помощи и удовлетворении гуманитарных потребностей, осуществляемая добровольно, безвозмездно либо на льготных условиях в виде спонсорской и меценатской деятельности.

**Группа Фонда** – Фонд, компании, их дочерние организации, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых принадлежат компаниям, а также юридические лица, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых принадлежит указанным дочерним организациям, в отношении которых Законом «О Фонде национального благосостояния» устанавливается специальное правовое положение.

**Должностное лицо** – член Совета директоров, исполнительного органа или лицо, единолично осуществляющее функции исполнительного органа.

**Другие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 3)** – выбросы парниковых газов, отличающиеся от энергетических косвенных выбросов парниковых газов, которые являются следствием деятельности организации, но возникают из источников парниковых газов, принадлежащих другим организациям или контролируемых ими.

**Заинтересованные стороны** – физические лица, юридические лица, группы физических или юридических лиц, которые оказывают влияние или могут испытывать влияние деятельности Фонда и/или портфельных компаний, их продуктов или услуг и связанных с этим действий в силу норм законодательства, заключенных договоров (контрактов) или косвенно (опосредованно); это определение не распространяется на всех тех, кто может быть знаком

с Фондом и портфельными компаниями или выражать мнение о них; основными представителями заинтересованных сторон являются акционеры, работники, клиенты, поставщики, государственные органы, дочерние организации, держатели облигаций, кредиторы, инвесторы, общественные организации, население регионов, в которых осуществляется деятельность Фонда или портфельной компании.

**Квотируемая установка** – установка, объем квотируемых выбросов парниковых газов которой превышает двадцать тысяч тонн диоксида углерода в год в регулируемых секторах экономики.

**Ключевые показатели деятельности (КПД)** – характеризующие уровень эффективности деятельности Фонда или портфельной компании показатели, позволяющие оценить эффективность их деятельности в целом, а также руководящих работников Фонда или портфельной компании. КПД имеют количественное значение, утверждаемое в составе плана мероприятий Фонда или портфельной компании и соответствующее результатам их деятельности за планируемые и отчетные периоды.

**Независимый директор** – член Совета директоров, который не является аффилированным лицом данного акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров (за исключением случая его пребывания на должности независимого директора данного акционерного общества); не является аффилированным лицом по отношению к аффилированным лицам данного акционерного общества; не связан подчиненностью с должностными лицами данного акционерного общества или организаций – аффилированных лиц данного акционерного общества и не был связан подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров; не является государственным служащим; не является

представителем акционера на заседаниях органов данного акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров; не участвует в аудите данного акционерного общества в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации, и не участвовал в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров.

**Омбудсмен** – лицо, назначаемое Советом директоров Фонда, роль которого заключается в консультировании обратившихся к нему работников Фонда и портфельных компаний и оказании содействия в разрешении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, а также в соблюдении принципов деловой этики работниками Фонда и портфельных компаний.

**Портфельные компании** – юридические лица, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат Фонду на праве собственности или доверительного управления.

**Партнеры** – поставщики и подрядчики, партнеры в совместных проектах.

**План мероприятий** – документ, определяющий основные направления деятельности и ключевые показатели деятельности Фонда или портфельных компаний на пятилетний период, утверждаемый Советом директоров.

**Правительство** – Правительство Республики Казахстан, Единственный акционер Фонда.

**Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)** – выбросы парниковых газов из источников парниковых газов, являющихся собственностью организации или контролируемых ею.

**Рациональное использование топливно–энергетических ресурсов** – это использование ресурсов, обеспечивающее достижение максимальной эффективности при существующем уровне развития техники и технологии, с учетом ограниченности их запасов и соблюдения требований снижения техногенного воздействия на окружающую среду и других требований общества.

**Система оборотного водоснабжения** – система водоснабжения, при которой вода используется многократно для тех же целей без очистки.

**Система повторного водоснабжения** – система водоснабжения, при которой отводимая сточная вода используется после очистки для других целей.

**Тонна условного топлива (т.у.т.)** – пересчет натурального топлива (т.н.т.) в условное (т.у.т.) производится по калорийному эквиваленту путем умножения количества натурального топлива на величину отношения низшей теплотворной способности топлива данного вида к теплотворной способности 1 кг условного топлива.

**Топливо–энергетические ресурсы** – совокупность различных видов топлива и энергии (продукция нефтеперерабатывающей, газовой, угольной, торфяной и сланцевой промышленности, электроэнергия атомных и гидроэлектростанций, а также местные виды топлива), которыми располагает страна для обеспечения производственных, бытовых и экспортных потребностей.

**Углеродный след** – сумма выбросов и удалений парниковых газов в производственной системе, выраженная как эквиваленты и основанная на оценке жизненного цикла продукции с использованием одной категории воздействия – изменения климата. Эквивалент конкретного количества парникового газа вычисляется как масса данного парникового газа, умноженная на его потенциал глобального потепления. Для целей настоящей Концепции в углеродный след включены прямые (диоксид углерода,  $\text{CO}_2$ ) и метан ( $\text{CH}_4$ ) и энергетические косвенные выбросы парниковых газов.

**Углеродная нейтральность** – нулевой уровень выбросов парниковых газов, достигаемый за счет баланса между выбросами и поглощениями углекислого газа.

**Условное топливо** – принята при технико-экономических расчетах, регламентируемая в нормативах и стандартах единица, служащая для сопоставления тепловой ценности различных видов органического топлива.

**Устойчивое развитие** – это развитие, при котором Фонд и портфельные компании управляют влиянием своей деятельности на окружающую среду, экономику, общество и принимают решения с учетом соблюдения интересов заинтересованных сторон.

**Фонд** – акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».

**Энергетический аудит (энергоаудит)** – сбор, обработка и анализ данных об использовании энергетических ресурсов в целях оценки возможности и потенциала энергосбережения и подготовки заключения по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

**Энергетические ресурсы** – совокупность природных и произведенных носителей энергии, запасенная энергия которых используется в настоящее время или может быть использована в перспективе в хозяйственной и иных видах деятельности, а также виды энергии (атомная, электрическая, химическая, электромагнитная, тепловая и другие виды энергии).

**Энергетическая эффективность (энергоэффективность)** – количественное отношение объема предоставленных услуг, работ, выпущенной продукции (товаров) или произведенных энергетических ресурсов к затраченным на это исходным энергетическим ресурсам.

**Эффективное использование энергетических ресурсов** – достижение технически возможного и экономически оправданного уровня использования энергетических ресурсов.

**Энергосбережение** – реализация организационных, технических, технологических, экономических и иных мер, направленных на уменьшение объема используемых энергетических ресурсов.

**Энергоменеджмент** – комплекс административных действий, направленных на обеспечение рационального потребления энергетических ресурсов и повышение энергоэффективности объекта управления, включающий разработку и реализацию политики энергосбережения и повышения энергоэффективности, планов мероприятий, процедур и методик мониторинга, оценки энергопотребления и других действий, направленных на повышение энергоэффективности.

**Энергетические косвенные выбросы парниковых газов (Охват 2)** – выбросы парниковых газов при производстве электрической энергии, тепла или пара, потребленных организацией.



# СОКРАЩЕНИЯ И АББРЕВИАТУРЫ

<b>АЭС</b>	Атомная электростанция
<b>ВИЭ</b>	Возобновляемые источники энергии
<b>ВЭС</b>	Ветряная электростанция
<b>ГеоТЭС</b>	Геотермальная электростанция
<b>ГТЭС</b>	Газотурбинная электростанция
<b>ГРЭС</b>	Гидрорециркуляционная станция
<b>ГЭС</b>	Гидроэлектростанция
<b>КПД</b>	Ключевые показатели деятельности
<b>ЛЭП</b>	Линия электропередачи
<b>МГ</b>	Магистральные газопроводы
<b>НИОКР</b>	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
<b>НПО</b>	Неправительственные организации
<b>ОНУВ</b>	Определяемые на национальном уровне вклады
<b>ООПТ</b>	Особо охраняемые природные территории
<b>ПГ</b>	Парниковые газы
<b>ПГУ</b>	Парогазовая установка
<b>ПНГ</b>	Попутный нефтяной газ
<b>ОЭСР</b>	Организация экономического сотрудничества и развития
<b>СУГ</b>	Сжиженный углеводородный газ
<b>США</b>	Соединенные Штаты Америки
<b>СЭС</b>	Солнечная электростанция

<b>т.у.т.</b>	Тонна условного топлива
<b>ТЭР</b>	Топливо-энергетические ресурсы
<b>ТЭЦ</b>	Теплоэлектроцентраль
<b>ЦНТИ</b>	Центр научно-технологических инициатив
<b>ЦСВК</b>	Центр социального взаимодействия и коммуникаций
<b>ЦУР ООН</b>	Цели устойчивого развития, принятые Организацией Объединенных Наций
<b>ШНПЗ</b>	Шымкентский нефтеперерабатывающий завод
<b>AIX</b>	Astana International Exchange
<b>BAU</b>	Business as usual
<b>CDP</b>	The Carbon Disclosure Project
<b>CO<sub>2</sub></b>	Диоксид углерода
<b>D</b>	Decarbonization
<b>DD</b>	Deep Decarbonization
<b>ESG</b>	Экологическое, социальное и корпоративное управление (Environmental, Social, and Corporate Governance)
<b>KASE</b>	Казахстанская фондовая биржа
<b>KBA</b>	Ключевые территории биоразнообразия
<b>IBA</b>	Ключевые орнитологические территории
<b>ISO</b>	Международная организация по стандартизации (International Organization for Standardization)
<b>SRS</b>	Samruk Research Services
<b>TCFD</b>	Целевая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)

# ПРИЛОЖЕНИЕ 9. ESG DATA

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Ключевые производственные показатели	единица измерения	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Нефтегазовый сектор</b>						
Добыча нефти и газового конденсата	тыс. тонн/год	23 625,9	23 634,9	21 767,2	21 665,2	22 025,2
Добыча нефти и газового конденсата (в сутки)	тыс. тонн/сутки	64,7	64,8	59,6	59,4	60,3
Добыча природного и попутного газа	млн м <sup>3</sup> /год	8 485,9	8 805	8 516,8	8 359,2	8 518,6
Добыча природного и попутного газа (в сутки)	тыс.м <sup>3</sup> /сутки	978,3	982,2	914,9	784,2	782,9
Количество участков бурения (с долей более 50%)	кол-во	71	71	67	65	65
Переработка нефти и газа	тыс. тонн	19 715	20 588	18 077	18 833	19 900
Производство нефтепродуктов, в т.ч.	тыс. тонн	18 338	19 134	16 818	17 404	18 668
Бензин	тыс. тонн	4 854	5 128	4 592	4 941	5 330
Мазут	тыс. тонн	2 344	2 347	1 939	2 190	2 416
Вакуумный газойль (ВГО)	тыс. тонн	771	463	522	526	482
Параксилон	тыс. тонн	16	119	205	45	76
Дизельное топливо	тыс. тонн	6 569	6 945	6 305	6 387	6 588
Бензол	тыс. тонн	16	27	44	7	9
Нокс	тыс. тонн	347	373	345	386	377
Сжиженный газ	тыс. тонн	826	838	804	806	846
Сера	тыс. тонн	46	54	53	61	60
Авиационное топливо	тыс. тонн	570	872	457	595	838
Печное топливо	тыс. тонн	167	25	34	14	16
Битум	тыс. тонн	549	607	871	601	657
Товарная нефть	тыс. тонн	251	254	243	257	231
Сырье для тех. углерода	тыс. тонн	-	-	-	26	10
Легкая нефтя	тыс. тонн	-	5	-	-	2
Пропилен	тыс. тонн	142	153	-	-	-
Другое (указать)	тыс. тонн	869	926	403	562	730
Установленная мощность переработки*	тыс. тонн/сутки	75,8	75,8	75,8	75,8	76
Транспортировка природного газа, в т.ч.	млрд м <sup>3</sup> *км	121 415	113 220	97 033	106 835	95 550
по магистральным газопроводам	млн м <sup>3</sup>	111 567	103 494	86 590	95 422	83 744
по газораспределительным сетям	млн м <sup>3</sup>	9 848	9 726	10 443	11 413	11 806

Ключевые производственные показатели	единица измерения	2018	2019	2020	2021	2022
Транспортировка нефти, в т.ч.	млн т/км	75 038	78 066	73 171	74 565	74 659
по магистральным трубопроводам	млн т/км	67 961	67 337	64 181	64 710	65 316
морским сообщением (танкеры)	млн т/км	7 077	10 729	8 990	9 855	9 343
<b>Энергетика</b>						
Объем производства электроэнергии, в т.ч.	млрд кВт*ч	31,7	30,2	31,4	35,6	35,9
на угле	млрд кВт*ч	28,4	27	28,2	32,8	32,7
на газе природном	млрд кВт*ч	0,4	0,3	0,5	0,4	0,4
на мазуте	млрд кВт*ч					
ГЭС	млрд кВт*ч	2,7	2,7	2,6	2,2	2,6
ВЭС	млрд кВт*ч	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
СЭС	млрд кВт*ч	0,0072	0,0073	0,0079	0,0090	0,0082
Производство электроэнергии от турбины ТОО «СНЗ-У»*	млрд кВт*ч	0,114	0,118	0,104	0,105	0,116
Протяженность воздушных и кабельных линий (ЛЭП 0,4-220 кВ)	км	44 732,6	45 599,9	45 882,7	45 983,5	45 676,2
Протяженность воздушных и кабельных линий (ЛЭП 330-500 кВ)	км	10 152,1	10 151,3	10 151,3	10 145,5	10 145,5
Протяженность воздушных и кабельных линий (ЛЭП 1150 кВ)	км	1 421,2	1 421,2	1 421,2	1 421,2	1 421,2
Объем отпуска электроэнергии (исключается собственное производство)	млн кВт*ч	5 904	6 218	6 055	6 702	6 839
Объем добычи угля	млн тонн	44,9	44,9	43,3	44,6	42,5
<b>Химическая отрасль</b>						
Серная кислота	тонн	121 244,9	154 334,6	153 601,3	180 902,8	175 339,2
Жидкий гербицид	тыс. литров	0	980	1 073	197	603
Гранулированный гербицид	тонн	0	0	0	46,3	12,1
БОПП	тонн	4 596	7 070	8 312	9 357	5 299
ПМ	тыс. шт.	15 921	20 682	17 848	15 546	15 476
<b>Добыча и переработка полезных ископаемых</b>						
Объем добычи природного урана	тонн	21 699	22 761	19 587	21 834	21 279
Объем производства урановой продукции	тонн	21 705	22 808	19 477	21 819	21 227
Объем производства редких металлов	тонн	1 869	1 823	1 530	1 580	1 469
Объем добычи и переработки руды	тонн	-	21 920	21 920	-	185 000
Производство готовой продукции: аффинированное золото	тонн	22,7	29,2	33,5	51,1	55,6
Производство готовой продукции: аффинированное серебро	тонн	6,2	7	9	6,4	8,3
Производство готовой продукции: кремний	тонн	14 408	14 134	-	-	-
Производство готовой продукции: кварц	тонн	49 000	53 000	-	-	-

Ключевые производственные показатели	единица измерения	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Общий объем экспорта продукции в натуральных величинах</b>						
Объем реализации U308 (консолидированный)	тонн	16 647	16 044	16 432	16 526	16 358
вкл. объем реализации Компании	тонн	15 287	14 148	14 126	13 586	13 572
<b>Объем продаж редких металлов</b>						
Бериллиевая продукция	тонн	1 662	1 636	1 375	1 529	1 332
Танталовая продукция	тонн	138	120	144	165	166
Ниобиевая продукция	тонн	23	9	16	8	13
<b>Услуги связи</b>						
Число фиксированных линий	тыс. линий	2 978, 5	2 849,9	2 893, 5	2 774,5	2 636,6
Количество абонентов широкополосного доступа	тыс. портов	1 700, 9	1 705,5	1 833,2	1 860,7	1 857,4
Количество абонентов платного ТВ	тыс. точек	772,4	774	863,9	918,7	917,5
Количество абонентов мобильной связи	млн абонентов	16,1	15,5	14,8	14,5	14,4
<b>Авиаперевозки</b>						
Количество вылетов	нол-во	44 670	47 505	30 955	47 113	51 819
Средний возраст флота	нол-во лет	8,3	6,5	5,1	4,7	5
Предельный пассажирооборот (Available Seat Kilometres)		14 267 050	14 781 918	7 904 320	13 063 678	15 921 347
<b>Железнодорожные перевозки</b>						
Пассажиропоток*	млрд п-км	19,1	18,4	8,6	13,6	16,9
Грузооборот**	млрд тонн/км	219,9	224	231,8	233,3	245,2
<b>Почтовые услуги</b>						
Почтовые услуги	тыс. ед.	191 951	177 517	137 752	131 662	114 663

**ОПТОВАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ НЕФТЕПРОДУКТОВ, ПРОИЗВЕДЕННЫХ В РК**

Продукция	единица измерения	2018		2019		2020		2021		2022	
		Вн. рынок	Экспорт	Вн. рынок	Экспорт	Вн. рынок	Экспорт	Вн. рынок	Экспорт	Вн. рынок	Экспорт
Бензин, в т.ч.	тыс. тонн	701	0	789	37	647	163	1 195	0	1 333	7
Мазут	тыс. тонн	192	414	188	469	211	402	241	542	265	588
Вакуумный газойль (ВГО)	тыс. тонн	0	200	0	167	0	155	0	166	0	105
Параксилон	тыс. тонн	0	2	0	55	0	90	0	25	0	34
Дизельное топливо	тыс. тонн	954	0	1 028	0	930	115	1 291	57	1 513	0
Бензол	тыс. тонн	0	5	0	12	0	19	0	4	0	3
Нокс	тыс. тонн	44	58	40	51	61	57	79	66	56	65
Сжиженный газ	тыс. тонн	128	0	114	0	133	1	162	1	204	0
Сера	тыс. тонн	9	4	2	13	6	5	3	17	5	14
Авиационное топливо	тыс. тонн	34	0	85	0	65	0	120	0	161	0
Печное топливо	тыс. тонн	32	34	7	0	6	0	4	0	0	0
Битум	тыс. тонн	53	0	65	0	87	0	83	0	125	0
Технологическое топливо	тыс. тонн	0	0	0	0	0	0	382	0	408	0
<b>Другое</b>	<b>тыс. тонн</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>0</b>

**СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ** [GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 401-1, GRI 403-9](#)

Штатные работники	единица измерения	2018	2019	2020	2021	2022
Количество штатных работников на конец года	чел.	286 520	278 586	268 220	258 044	259 055
по полу						
Мужчины	чел.	205 006	199 236	190 914	185 233	187 115
Доля мужчин	%	72	72	71	72	72
Доля мужчин в руководящих органах	%	67	75	69	62	60
Женщины	чел.	81 514	79 350	77 306	72 811	71 940
Доля женщин	%	28	28	29	28	28
Доля женщин в руководящих органах	%	33	25	31	38	40
по возрасту						
<b>До 30 лет</b>	чел.	61 178	55 811	52 355	44 845	44 397
Доля работников до 30	%	21	20	20	17	17
Мужчины	чел.	43 302	39 240	37 039	31 988	32 318
Женщины	чел.	17 876	16 571	15 316	12 857	12 080

Руководящие органы	чел.	1 038	954	817	929	814
<b>30-50 лет</b>	чел.	153 312	150 639	145 436	143 421	144 003
Доля работников от 30 до 50	%	53	55	54	56	56
Мужчины	чел.	108 835	106 883	102 129	102 287	103 417
Женщины	чел.	44 477	43 756	43 307	41 134	40 586
Руководящие органы	чел.	6 846	7 051	7 127	7 584	7 788
<b>Старше 50 лет</b>	чел.	72 030	72 136	70 429	69 778	70 654
Доля работников старше 50	%	25	27	26	27	27
Мужчины	чел.	52 869	53 113	51 746	50 958	51 381
Женщины	чел.	19 161	19 023	18 683	18 820	19 273
Руководящие органы	чел.	2 813	2 767	2 807	3 098	3 107
по виду деятельности		286 520	278 586	268 220	258 044	259 055
Производство и передача тепло- и электроэнергетики	%	5	5	6	6	6
Разведка и добыча нефти и газа	%	5	5	5	6	6
Переработка нефти и газа	%	2	2	2	2	2
Транспортировка нефти и газа	%	6	6	6	7	7
Железнодорожные перевозки	%	47	46	44	44	44
Горнорудная промышленность	%	8	8	8	8	8
Авиаперевозки	%	2	2	2	2	3
Почтовые услуги	%	8	8	8	7	7
Химическая промышленность	%	0	0	0	0	0
Телекоммуникация	%	8	10	10	10	9
Прочее	%	9	8	8	8	8
по сроку договора о найме		286 520	278 586	268 220	258 044	259 055
Постоянные работники	чел.	273 210	264 370	254 719	245 056	246 618
Мужчины	чел.	200 589	194 432	186 767	181 478	183 178
Женщины	чел.	72 621	69 938	67 952	63 578	63 440
Временные работники (на период отпуска по беременности и родам и по уходу за ребенком, учебного отпуска и др.)	чел.	13 310	14 216	13 501	12 988	12 436
Мужчины	чел.	4 417	4 804	4 147	3 755	3 937
Женщины	чел.	8 893	9 412	9 354	9 233	8 499
по региону		286 520	278 586	268 220	258 044	259 055
Республика Казахстан	чел.	277 769	269 880	259 616	249 816	250 813
г. Астана	чел.	25 843	26 307	23 778	22 274	19 862
Павлодарская область	чел.	16 519	15 895	15 138	14 536	14 662

Алматинская область	чел.	27 748	28 287	27 376	25 944	26 886
Кызылординская область	чел.	14 358	14 292	13 100	12 445	13 274
Актюбинская область	чел.	17 123	17 441	16 466	15 659	15 535
Атырауская область	чел.	19 279	17 945	18 304	17 552	17 472
Мангистауская область	чел.	28 518	27 441	26 803	27 298	28 688
Северо-Казахстанская область	чел.	3 155	3 031	2 838	2 945	3 202
Костанайская область	чел.	11 376	10 665	10 939	10 375	10 480
Жамбылская область	чел.	12 340	12 094	11 501	11 070	10 889
Туркестанская область	чел.	14 213	13 931	13 619	14 111	15 926
г. Шымкент	чел.	5 475	5 672	5 321	5 351	5 869
Абайская область	чел.	7	6	6	6	472
г. Алматы	чел.	27 524	29 523	28 909	26 360	18 250
Жетысуская область	чел.	11	12	13	9	764
Анмолинская область	чел.	7 719	7 343	6 711	7 132	10 403
Карагандинская область	чел.	15 137	15 747	15 323	14 572	15 822
Улытауская область	чел.	1	1	25	33	284
Западно-Казахстанская область	чел.	9 983	4 107	3 610	3 525	4 384
Восточно-Казахстанская область	чел.	15 901	15 426	15 072	13 984	14 524
Южно-Казахстанская область	чел.	1 888	1 858	1 842	1 691	204
Прочие области	чел.	3 651	2 856	2 942	2 944	2 961
За пределами Республики Казахстан	чел.	8 752	8 707	8 605	8 229	8 242
Персонал с ограниченными возможностями	чел.	1 937	2 541	2 443	2 725	2 860
Республика Казахстан	чел.	1 923	2 530	2 432	2 710	2 848
г. Астана	чел.	116	134	137	138	136
Павлодарская область	чел.	140	169	189	191	187
Алматинская область	чел.	122	184	205	199	211
Кызылординская область	чел.	81	149	144	224	210
Актюбинская область	чел.	107	129	128	120	136
Атырауская область	чел.	183	231	214	229	236
Мангистауская область	чел.	244	290	303	454	482
Северо-Казахстанская область	чел.	31	62	41	37	39
Костанайская область	чел.	74	91	82	95	100
Жамбылская область	чел.	64	115	98	92	118
Туркестанская область	чел.	81	94	93	108	182

г. Шымкент	чел.	43	67	69	86	94
Южно-Казахстанская область	чел.	83	95	100	96	36
Абайская область	чел.	–	–	–	–	2
г. Алматы	чел.	135	160	146	129	137
Жетысуская область	чел.	11	11	8	10	12
Акмолинская область	чел.	76	129	77	79	94
Карагандинская область	чел.	150	186	196	201	209
Улытауская область	чел.	–	–	–	–	1
Западно-Казахстанская область	чел.	56	70	71	77	71
Восточно-Казахстанская область	чел.	113	154	117	122	137
За пределами Республики Казахстан	чел.	14	11	11	15	12
Текущее число надров	%	10	9	9	13	8
Новые работники, принятые в отчетном году в разбивке по полу	чел.	39 602	33 829	35 103	41 436	38 437
Мужчины	чел.	28 618	23 747	26 059	30 013	28 305
Женщины	чел.	10 984	10 082	9 044	11 423	10 132
Количество работников, которые ушли в отпуск по беременности и родам и в отпуск по уходу за ребенком или вернулись из этих отпусков	чел.	13 129	13 641	14 329	14 780	13 170
Мужчины	чел.	269	393	453	604	705
Женщины	чел.	12 860	13 248	13 876	14 176	12 465
<b>ВРЕМЕННЫЕ РАБОТНИКИ</b>	<b>единица измерения</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Временные работники (на период отпусков по беременности и родам и по уходу за ребенком, учебного отпуска и др.)	чел.	13 310	14 216	13 501	12 988	12 436,3
Мужчины	чел.	4 417	4 804	4 147	3 755	3 937
Женщины	чел.	8 893	9 412	9 354	9 233	8 499,3
<b>ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА</b>	<b>единица измерения</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Общее количество часов обучения в год</b> <a href="#">GRI 404-1</a>	часов	3 843 772,1	7 725 566,4	7 201 789,5	6 115 097	11 809 889
Мужчины	часов	3 146 574	743 167	6 051 484	1 677 832	9 208 124
Женщины	часов	697 198	6 982 399	1 150 305	4 437 266	2 601 765
<b>Среднее количество часов обучения на одного работника в год</b> <a href="#">GRI 404-1</a>	часов	15	16	16	13	19
по полу						
Мужчины	часов	17	8	17	7	22
Женщины	часов	9	17	12	20	13



по должностям						
Руководители	часов	555 770	1 126 545	948 246	1 074 268	1 590 746
Специалисты	часов	1 132 033	1 947 678	2 078 862	2 545 972	4 158 895
Рабочие	часов	2 155 968	4 651 343	4 174 682	2 494 857	6 060 248
Количество обученных работников в год	чел.	262 370	490 983	454 922	472 316	625 328
Расходы на обучение работников в год	млн тенге	13 319	21 405	15 448	107 621	104 259
<b>ПРАКТИКА ЗАКУПОК</b>	<b>единица измерения</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Всего закупленных товаров и услуг	млрд тенге	3 216	3 731	3 103	3 427	3 591
Закупки, проведенные способом из одного источника	млрд тенге	2 829	2 285	626	475	636
Закупки, проведенные способом из одного источника	%	88	61	20	14	18
Закупки, проведенные способом запроса ценовых предложений	млрд тенге	22	35	45	55	83
Закупки, проведенные способом запроса ценовых предложений	%	1	1	1	2	2
Закупки, проведенные способом открытого тендера	млрд тенге	365	492	515	640	1 077
Закупки, проведенные способом открытого тендера	%	11	13	17	19	30
Закупки, путем проведения конкурентных переговоров	млрд тенге	0	17	1 152	1 405	997
Закупки, путем проведения конкурентных переговоров	%	0	0	37	41	28
Закупки, в рамках внутрихолдинговой кооперации	млрд тенге		902	765	852	799
Закупки, в рамках внутрихолдинговой кооперации	%	0	24	25	25	22
<b>ДОЛЯ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ</b>	<b>единица измерения</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Всего по Фонду	%	88	90	90	91	92
В разрезе портфельных компаний						
АО «НазМунайГаз»	%	79	79	82	78	82
АО «НазТрансГаз»	%	-	-	-	90	90
АО «Казахстан Ттемір Жжолы»	%	74	80	80	79	85
АО «НАК «НазАтомПромНазатомпром»	%	84	80	68	80	82
АО «Самрун-Энерго»	%	85	80	79	89	85
АО «Казахтелефон»	%	23	51	41	55	24
АО «Эйр Астана»	%	32	33	30	45	23
АО «Негек»	%	62	58	62	58	52
АО «НГК «Тау-Нен Самрун»	%	68	71	70	46	52
АО «Назпочта»	%	64	80	74	26	34
Прочие	%	46	34	38	36	30
<b>ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ <a href="#">GRI 403-9</a></b>	<b>единица измерения</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Количество зарегистрированных несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью	чел.	157	145	117	119	108

Количество пострадавших при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью	чел.	162	165	122	133	111
Количество погибших при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью	чел.	15	11	11	14	12
Количество тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью	чел.	–	–	–	–	71
Коэффициент частоты производственных травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)	коэффициент	0,29	0,3	0,24	0,22	0,16
Коэффициент несчастных случаев со смертельным исходом	коэффициент	2,49	1,95	2,18	2,93	2,60
Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью	коэффициент	–	–	–	–	0,15
Коэффициент дорожно-транспортных происшествий	коэффициент	0,11	0,08	0,04	0,07	0,05
Количество всех дорожно-транспортных происшествий	ед.	165	131	68	79	60
<b>Показатели производственного травматизма по Группе (подрядные организации)</b>						
Количество погибших работников подрядных организаций при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью	чел.	0	4	2	1	1
Количество пострадавших работников в подрядных организациях при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью	чел.	2	22	21	17	14
<b>Показатели производственных болезней</b>						
Количество случаев ухудшения здоровья на рабочем месте, не связанных с трудовой деятельностью и не приведших к летальному исходу	чел.	–	–	–	3 877	6 384
Количество смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью по причине ухудшения здоровья	чел.	–	–	–	53	27
Количество работников, состоящих на «Д» учете	чел.	–	–	–	108 501	23 958
Количество работников, подлежащих обязательному периодическому медицинскому осмотру	чел.	–	–	–	203 212	207 407
Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр в соответствии с законодательством РК	чел.	–	–	–	193 026	201 463
Количество пожаров	ед.	89	91	90	103	106
Количество аварий	ед.	2	5	5	13	7
Количество инцидентов	чел.	357	316	327	284	334
<b>Затраты на охрану труда и промышленную безопасность</b>						
Сумма затраченных денежных средств для обеспечения требований в области производственной безопасности, в том числе по направлениям:	млрд тенге	57	65,3	122,4	99,8	126
Охрана труда	млрд тенге	17	17,7	19,9	22,5	24,4
Пожарная безопасность	млрд тенге	7,6	8,2	8,6	10,2	15,2
Промышленная безопасность	млрд тенге	27,8	34	88,4	60,8	81,9
Обучение	млрд тенге	2	2,4	1,9	2,4	1,7
Другое	млрд тенге	2,2	2,5	3,3	3,6	2,5

## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

<b>СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ФОНДА</b>	<b>единица измерения</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Средний возраст	лет	59	60	56	51	52
Председатель Совета директоров		Сагинтаев	Мамин	Дудас	Дудас	Дудас
Независимые директора в Совете директоров	чел.	3	3	4	4	3
Доля независимых членов в Совете директоров	%	43	43	57	50	43
Председатель Правления в Совете директоров	чел.	Есимов	Есимов	Есимов	Сатналиев	Сатналиев
Количество проведенных заседаний	кол-во	11	10	15	10	18
<b>ПРАВЛЕНИЕ ГРУППЫ ФОНДА</b>	<b>единица измерения</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Количество членов	ед	287	272	267	271	258
Мужчины	ед	272	264	258	262	248
Женщины	ед	24	28	28	26	36
Доля женщин в Правлении	%	8	10	10	10	14

## ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ [GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 302-4](#)

<b>КЛИМАТ И ЭКОЛОГИЯ</b>	<b>единица измерения</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Углеродный след</b>	млн т CO <sub>2</sub> -экв.	<b>65,1</b>	<b>64,5</b>	<b>69</b>	<b>72,1</b>	<b>60,9</b>
<b>Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1) <a href="#">GRI 305-1</a></b>	млн т CO <sub>2</sub> -экв.	58,5	56,7	58,4	61,6	50,7
по виду парниковых газов						
Диоксид углерода (CO <sub>2</sub> )	млн т CO <sub>2</sub>	46,2	44,3	44,7	45,4	44,9
Метан (CH <sub>4</sub> )	млн т CO <sub>2</sub> -экв.	11,8	11,9	12,9	15,3	5,1 <sup>26</sup>
Оксид азота (N <sub>2</sub> O)	млн т CO <sub>2</sub> -экв.	0,5	0,4	0,9	0,9	0,6
по сегментам						
Разведка и добыча нефти и газа	млн т CO <sub>2</sub> -экв.	4,2	3,8	4,1	4,3	2,8
Переработка нефти и газа	млн т CO <sub>2</sub> -экв.	4,4	4,8	6,2	6,1	5,2
Транспортировка нефти и газа	млн т CO <sub>2</sub> -экв.	5,1	5,7	4,7	7,5	6,1
Разведка и добыча урана	млн т CO <sub>2</sub> -экв.	0,13	0,11	0,09	0,11	0,10
Производство электроэнергии и тепла	млн т CO <sub>2</sub> -экв.	41,2	39,11	40,68	40,31	32,99
Железнодорожные перевозки	млн т CO <sub>2</sub> -экв.	2,33	2,23	2,16	2,28	2,39
Пассажирские авиаперевозки	млн т CO <sub>2</sub> -экв.	1,07	0,97	0,54	0,84	1,02
Телекоммуникационные услуги	млн т CO <sub>2</sub> -экв.	0,03	0,02	0,03	0,03	0,03

<sup>26</sup> Уменьшение связано с изменением методики расчета в соответствии с Приказом №9 Министра экологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 17 января 2023 года «Об утверждении Методик по расчету выбросов и поглощения парниковых газов».

Сектор передачи электрической энергии	млн т CO <sub>2</sub> -эquiv.	0	0	0,0085	0,0091	0,0089
Производство химической продукции	млн т CO <sub>2</sub> -эquiv.	0,0008	0,0017	0,0012	0,0013	0,0015
Добычные проекты	млн т CO <sub>2</sub> -эquiv.	0,0023	0,0027	0,0012	0,0012	0,0014
Металлургические проекты (только для Тау-Кен Алтын, Тау-Кен Темір на простое)	млн т CO <sub>2</sub> -эquiv.	0,0714	0,0490	0,0002	0,0002	0,002
по источникам						
от стационарного сжигания, включая сжигание на фанелах	млн т CO <sub>2</sub> -эquiv.	39,2	37,3	38,1	42,7	42,2
неорганизованные источники	млн т CO <sub>2</sub> -эquiv.	3,8	3,9	5,8	6	3
промышленные процессы (кроме ТЭР)	млн т CO <sub>2</sub> -эquiv.	3,7	3,9	2,6	5	4
другие		11,9	11,5	12	7,9	1,5
<b>Косвенные выбросы ПГ (Охват 2) <small>GRI 305-2</small></b>	<b>млн т CO<sub>2</sub>-эquiv.</b>	<b>6,62</b>	<b>7,81</b>	<b>10,53</b>	<b>10,53</b>	<b>10,2</b>
O&G: по сегментам						
Разведка и добыча нефти и газа	млн т CO <sub>2</sub> -эquiv.	1,3	1,32	1,44	1,38	1,26
Переработка нефти и газа	млн т CO <sub>2</sub> -эquiv.	1,88	1,79	1,84	1,7	1,74
Транспортировка нефти и газа	млн т CO <sub>2</sub> -эquiv.	0,14	0,35	0,33	0,33	0,29
Разведка и добыча урана	млн т CO <sub>2</sub> -эquiv.	-	0,84	0,82	0,84	0,84
Железнодорожные перевозки	млн т CO <sub>2</sub> -эquiv.	3,3	3,3	3,3	3,2	3,2
Производство электроэнергии и тепла	млн т CO <sub>2</sub> -эquiv.	-	-	-	-	0,013
Пассажирские авиаперевозки	млн т CO <sub>2</sub> -эquiv.	-	0,198	0,196	0,225	0,204
Телекоммуникационные услуги	млн т CO <sub>2</sub> -эquiv.	-	-	2,61	2,85	2,63
Сектор передачи электрической энергии	млн т CO <sub>2</sub> -эquiv.	0,00001	0,000019	0,000012	0,000012	0,0014
Производство химической продукции	млн т CO <sub>2</sub> -эquiv.	0,00001	0,000019	0,000012	0,000012	0,0014
Добычные проекты	млн т CO <sub>2</sub> -эquiv.	0,017	0,016	0,013	0,023	0,018
Металлургические проекты (только для Тау-Кен Алтын, Тау-Кен Темір на простое)	млн т CO <sub>2</sub> -эquiv.	0,264	0,242	0,003	0,003	0,003
<b>Удельные выбросы ПГ (Охват 1) <small>GRI 305-4</small></b>	<b>млн т CO<sub>2</sub>-эquiv./ед. прод.</b>					
O&G: по сегментам						
Разведка и добыча нефти и газа	млн т CO <sub>2</sub> -эquiv./1000 т УВС	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0001
Переработка нефти и газа	млн т CO <sub>2</sub> -эquiv./1000 т УВС	0,0002	0,0002	0,0003	0,0002	0,0002
Транспортировка нефти и газа	млн т CO <sub>2</sub> -эquiv./1000 т УВС	0,00006	0,00006	0,00005	0,00006	0,00005
Выработка эл. энергии (ТОО «ЭГРЭС-1»; АО «СЭГРЭС-2»; АО «АлЭС» (ТЭЦ-1; ТЭЦ-2; ТЭЦ-3)	млн т CO <sub>2</sub> /млн кВт*ч	0,92	0,86	0,88	0,86	0,84
Выработка теплоэнергии (АО «АлЭС»)	млн т CO <sub>2</sub> -эquiv./млн Гкал	0,44	0,44	0,43	0,31	0,3
Добыча угля (ТОО «Богатырь-Номир»)	млн т CO <sub>2</sub> -эquiv./млн тонн	0,26	0,25	0,27	0,17	0,03

Разведка и добыча урана	млн т CO <sub>2</sub> -экв./т U	0,000006	0,000005	0,000005	0,000005	0,000005	
Железнодорожные перевозки (грузооборот)	грамм CO <sub>2</sub> -экв /ткм	10,5	8,7	8,1	6,7	8,8	
Железнодорожные перевозки (пассажирооборот)	грамм CO <sub>2</sub> -экв /км-п	15,6	13,9	30,9	20,4	17,2	
<b>Удельные выбросы ПГ (Охват 2) GRI.305-4</b>		<b>млн т CO<sub>2</sub>-экв./ед прод</b>					
O&G: по сегментам							
Разведка и добыча нефти и газа	млн т CO <sub>2</sub> -экв./1000 т УВС	0,05	0,05	0,06	0,06	0,06	
Переработка нефти и газа	млн т CO <sub>2</sub> -экв./1000 т УВС	0,1	0,09	0,1	0,09	0,09	
Транспортировка нефти и газа	млн т CO <sub>2</sub> -экв./1000 т УВС	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01	
Разведка и добыча урана	млн т CO <sub>2</sub> -экв./т U	-	0,00004	0,00004	0,00004	0,00004	
Железнодорожные перевозки (грузооборот)	грамм CO <sub>2</sub> -экв /ткм	15,2	14,9	14,4	13,9	13,3	
Железнодорожные перевозки (пассажирооборот)	грамм CO <sub>2</sub> -экв /км-п	22,5	22,1	52,3	34,2	26,4	
<b>Интенсивность выбросов парниковых газов GRI.305-4</b>							
Выбросы ПГ (Охват 1) на выручку в тенге	метрических тонн CO <sub>2</sub> -экв. на млн тг продаж	166,2	167,9	152,6	130,2	92,9	
Выбросы ПГ (Охват 1) на выручку в долларах США	метрических тонн CO <sub>2</sub> -экв. на млн тг продаж	57 265,2	64 169,1	63 013,9	55 348,9	43 075,7	
Выбросы ПГ (Охват 1 + 2) на выручку в тенге	метрических тонн CO <sub>2</sub> -экв. на млн тг продаж	169,9	173,7	165,8	150,2	108,9	
Выбросы ПГ (Охват 1 + 2) на выручку в долларах США	метрических тонн CO <sub>2</sub> -экв. на млн тг продаж	58 673,5	66 205,5	65 366	57 213,1	44 907,6	
<b>Дополнительно о выбросах парниковых газов: квоты</b>							
Выделено квот на выбросы парниковых газов	т CO <sub>2</sub>		112 279 844		40 758 049	40 037 200	
Инвентаризировано выбросов парниковых газов	т CO <sub>2</sub>	41 985 174,8	40 029 837,6	41 131 752,6	41 796 175,2	40 753 643,1	
Дефицит, в т.ч.	т CO <sub>2</sub>	7 382 682	6 214 876	7 284 717	5 108 907	4 785 231	
Получено дополнительно	т CO <sub>2</sub>	7 313 560	6 214 876	6 966 630	4 956 071	92 382	
<b>ПОТРЕБЛЕНИЕ РЕСУРСОВ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ</b>		<b>единица измерения</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Суммарное потребление энергии<sup>27</sup></b>		тыс. ГДж	555 646,3	541 493,5	535 287,4	593 626,7	594 144,2
Электроэнергия, в т.ч.	тыс. ГДж	55 465	54 913,7	53 361,9	55 402,3	54 499,9	
Покупная электроэнергия, в т.ч.	тыс. ГДж	40 871,3	40 794,9	40 009,9	40 558,2	39 063,7	
ВИЭ	тыс. ГДж	0	0	0	26,2	43	
собственное производство электроэнергии, в т.ч.:	тыс. ГДж	14 593,7	14 118,8	13 351,9	14 844	15 436,2	
ВИЭ	тыс. ГДж	47,6	41,8	49,7	36,8	52,6	
Тепловая энергия, в т.ч.:	тыс. ГДж	36 641,9	41 730,9	41 413,1	41 568,3	40 371,9	
покупная тепловая энергия	тыс. ГДж	8 491,9	7 176,9	6 773,3	6 717,5	5 989	

<sup>27</sup> Согласно GRI 2021, суммарное потребление энергии (302-1. е) = потребляемое невозобновляемое топливо + потребляемое возобновляемое топливо + покупные электроэнергия, тепловая энергия, охлаждение, пар + непротребленные электроэнергия, тепловая энергия, охлаждение, пар – проданные электроэнергия, тепловая энергия, охлаждение, пар.

собственное производство тепловой энергии	тыс. ГДж	28 149,9	34 554	34 639,8	34 850,8	34 382,9
Охлаждение	тыс. ГДж	0	0	0	0	0
Пар	тыс. ГДж	0	0	0	0	0
Нефтезаводской газ	тыс. ГДж	33 433,5	36 209,3	41 034	37 919,4	43 156
Уголь	тыс. ГДж	300 506	281 929,6	293 560,4	334 720,2	328 635,9
ПНГ	тыс. ГДж	14 877,1	14 786,3	13 931,6	14 460,6	104 280,2
Газ, включая:	тыс. ГДж	96 728,2	103 320,1	94 336,3	109 071,7	104 280,2 <sup>28</sup>
природный газ	тыс. ГДж	84 671,1	86 700,8	76 876	90 779,6	87 056
газ отбензиненный	тыс. ГДж	11 863,5	16 418,2	17 256,5	18 071,4	17 103,2
СПБТ (СУГ)	тыс. ГДж	193,5	201,2	203,7	220,7	121
Жидкое топливо, включая:	тыс. ГДж	46 497,5	45 553,4	36 799,4	42 713,4	50 214,4
бензин	тыс. ГДж	1 135,7	1 075,1	976,6	892,3	958,3
дизельное топливо	тыс. ГДж	30 024,2	29 093,3	27 992,8	29 743,2	30 971,9
авиакеросин	тыс. ГДж	15 337,7	15 385	7 830,1	12 077,9	18 288,3
Котельное топливо, включая:	тыс. ГДж	14 240,7	11 723	8 842,4	7 465,6	7 099
печное топливо	тыс. ГДж	809,8	1 257,3	1 171,9	1 780,1	3 216
нефть	тыс. ГДж	1 588	864,6	780,5	651,9	958
мазут	тыс. ГДж	11 829,6	9 555,8	6 836	5 006	2 924
судовое топливо (мазут, ИФО)	тыс. ГДж	13,4	45,2	53,9	27,5	1
<b>O&amp;G: по сегментам</b>						
Разведка и добыча нефти и газа	тыс. ГДж	53 131,3	54 652,9	50 950,2	53 869,7	58 216,2
Переработка нефти и газа	тыс. ГДж	67 408,4	70 180,7	71 294,1	67 323	68 654
Транспортировка нефти и газа	тыс. ГДж	48 070,2	50 590,6	42 020,1	54 934,2	49 516
Разведка и добыча урана	тыс. ГДж	5 584,8	5 425,6	5 072,8	5 470,5	5 250,1
Производство электроэнергии и тепла	тыс. ГДж	310 642,9	291 384	306 441,5	346 373,9	340 197,2
Железнодорожные перевозки	тыс. ГДж	40 675,7	39 489,9	38 659,3	39 759,8	40 938,7
Пассажирские авиаперевозки	тыс. ГДж	16 431,4	16 458,5	9 039,4	13 076,8	19 428,9
Телекоммуникационные услуги	тыс. ГДж	1 369,8	1 405,5	1 433,4	1 624,2	1 385,7
Сектор передачи электрической энергии	тыс. ГДж	10 780,7	10 711	10 350,7	11 163	10 373,2
Производство химической продукции	тыс. ГДж	75	154,8	89,9	91,8	80,5
<b>Удельное потребление энергии</b>						
		<b>кВт*ч/ед. прод.</b>				
По сегментам:						
Разведка и добыча нефти и газа	ГДж/т добытого УВС	2,29	2,37	2,39	2,43	2,78

<sup>28</sup> Данный показатель не включает технологические потери газа.

Переработка нефти	ГДж/т переработанной нефти (газа)	4,1	4,05	4,45	3,84	3,79
Транспортировка нефти	ГДж/т нефти	0,56	0,62	0,59	0,7	0,7
Удельный расход энергии на грузооборот (электровозы)	кВт*ч/ 10 тыс. т км	132,5	128,9	126,2	128,7	128,4
Удельный расход энергии на грузооборот (тепловозы)	кВт*ч/10 тыс. т км	28,7	28,2	27,5	28,4	26,9
Производство химической продукции	ГДж/т выпускаемой химической продукции	10,9	14,3	12	22,6	14
Разведка и добыча урана	тыс. ГДж/т добытого U	0,220	0,305	0,259	0,251	0,254
Производство электроэнергии и тепла	ГДж/тыс. кВт*ч	9,8	9,6	9,8	9,7	9,5
Металлургические проекты (только для Тау-Кен Алтын, Тау-Кен Теміг на простое)	ГДж/ т аффинированного золота	71	67	202	141	162
<b>Суммарный объем энергосбережения</b>	тыс. ГДж	1 716,2	9 595,1	13 029,1	15 825,2	16 551,3
<b>ВЫБРОСЫ</b>	<b>единица измерения</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Выбросы загрязняющих веществ, в том числе по виду загрязняющих веществ	т	599 990	594 341,2	566 825,4	615 263,7	608 760,6
Оксиды азота (в пересчете на NOx)	т	93 339,3	89 799,4	91 314,3	100 913,7	104 212,6
Диоксид серы (SO <sub>2</sub> )	т	217 466	225 427	220 942,3	236 412,3	235 612,2
Твердые частицы (PM)	т	45 414,2	44 582	45 856,3	51 333	51 217,8
Оксид углерода (CO)	т	32 929,1	27 361,2	25 138,9	27 864,6	29 719,6
Прочие по месту выбросов	т	209 574,4	203 093,7	180 128,3	195 441,7	187 998,4
Республика Казахстан	т	599 990	594 340,8	566 544,2	614 965,1	608 676,5
За пределами Республики Казахстан	т	93,5	93,5	84,1	84,1	84,1
<b>ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ</b>	<b>единица измерения</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Водозабор <small>GRI 303-3</small></b>	<b>тыс. куб. м</b>	300 346	293 850	287 829	305 844	304 143
Пресная вода (общая минерализация <1000 мг/л)	тыс. куб. м	158 143	157 123	185 614	200 712	205 073
Другая вода (общая минерализация ≥1000 мг/л) по типу источника	тыс. куб. м	142 203	136 727	102 215	105 133	99 070
Поверхностные водные объекты	тыс. куб. м	186 591	185 233	183 916	201 267	199 760
Подземные водные объекты	тыс. куб. м	42 377	43 055	43 225	39 914	34 622
Городские системы водоснабжения	тыс. куб. м	44 359	40 982	40 143	44 527	49 498
Другие источники	тыс. куб. м	27 018	24 580	20 545	20 137	20 264
Удельное водопотребление	куб. м на ед. продукции	567	474	538	467	435
<b>Водопотребление <small>GRI 303-5</small></b>	<b>тыс. куб. м</b>	300 346	293 850	287 829	305 844	304 143
Производственные нужды, из них	тыс. куб. м	225 553	222 706	219 803	237 391	234 895

Хозяйственно-питьевые	тыс. куб. м	6 466	5 751	6 059	5 712	5 831
Переданы без использования	тыс. куб. м	56 109	54 699	51 514	52 621	54 227
<b>Водоотведение <small>GRI 303-4</small></b>	<b>тыс. куб. м</b>	<b>84 606</b>	<b>81 163</b>	<b>82 537</b>	<b>88 912</b>	<b>87 926</b>
По типу приемников						
Сброшено в пруды-испарители	тыс. куб. м	77 520	74 059	76 444	83 163	83 569
Передано сторонним организациям	тыс. куб. м	1 836	1 429	853	926	941
Повторное использование						
Объем повторно используемой воды	тыс. куб. м	10 011	7 112	8 008	9 302	10 122
Объем оборотной воды	тыс. куб. м	3 757 254	3 630 426	3 581 714	3 935 229	3 978 678
O&G: Общий объем добытой попутной пластовой воды	тыс. куб. м	124 372	129 200	125 374	136 520	136 519
<b>ПРОЧИЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>						
Кол-во часов обучения в области ООС на человека	кол-во/чел.	-	-	32	24	24
<b>РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ</b>	<b>единица измерения</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Расходы на охрану окружающей среды</b>						
Всего	млн тенге	35 273,7	32 425,6	41 576,9	55 308,5	56 284,3
по типу мероприятий						
Внедрение технологий, в т.ч.:	млн тенге	1 283,3	1 247,5	1 234,8	4 579,8	1 150,7
НДТ	млн тенге	0	0	0	0	8,6
АСМ	млн тенге	0	0	0	0	1 092,5
Энергоэффективность	млн тенге	1 048,9	950,9	1 085,2	184,4	920,7
Исследования и разработки	млн тенге	861,8	734,1	1 152,5	727,6	890,7
Платежи за эмиссии, в т.ч.:	млн тенге	11 507,3	9 991,2	10 956,5	13 716,6	13 747
Сумма нормативных платежей за эмиссии (налог)	млн тенге	10 401,8	9 944,6	10 886,9	13 696,9	13 738,6
Сумма платежей за сверхнормативные эмиссии	млн тенге	1 105,6	46,6	69,6	19,7	8,4
Прочие	млн тенге	20 572,4	19 502	27 147,9	36 100,1	39 575
<b>Сумма оплаченных штрафов за нарушение природоохранного законодательства</b>		<b>8 635,3</b>	<b>243,5</b>	<b>334,4</b>	<b>627,2</b>	<b>1 937,2</b>
Предъявлено	млн тенге	85 614,3	244,5	269,2	752,2	1 831,7
Оплачено	млн тенге	8 635,3	243,5	335,2	627,2	1 937,2
Случаи нефинансовых санкций	кол-во	3	1	0	0	2





SAMRUK  
KAZYNA