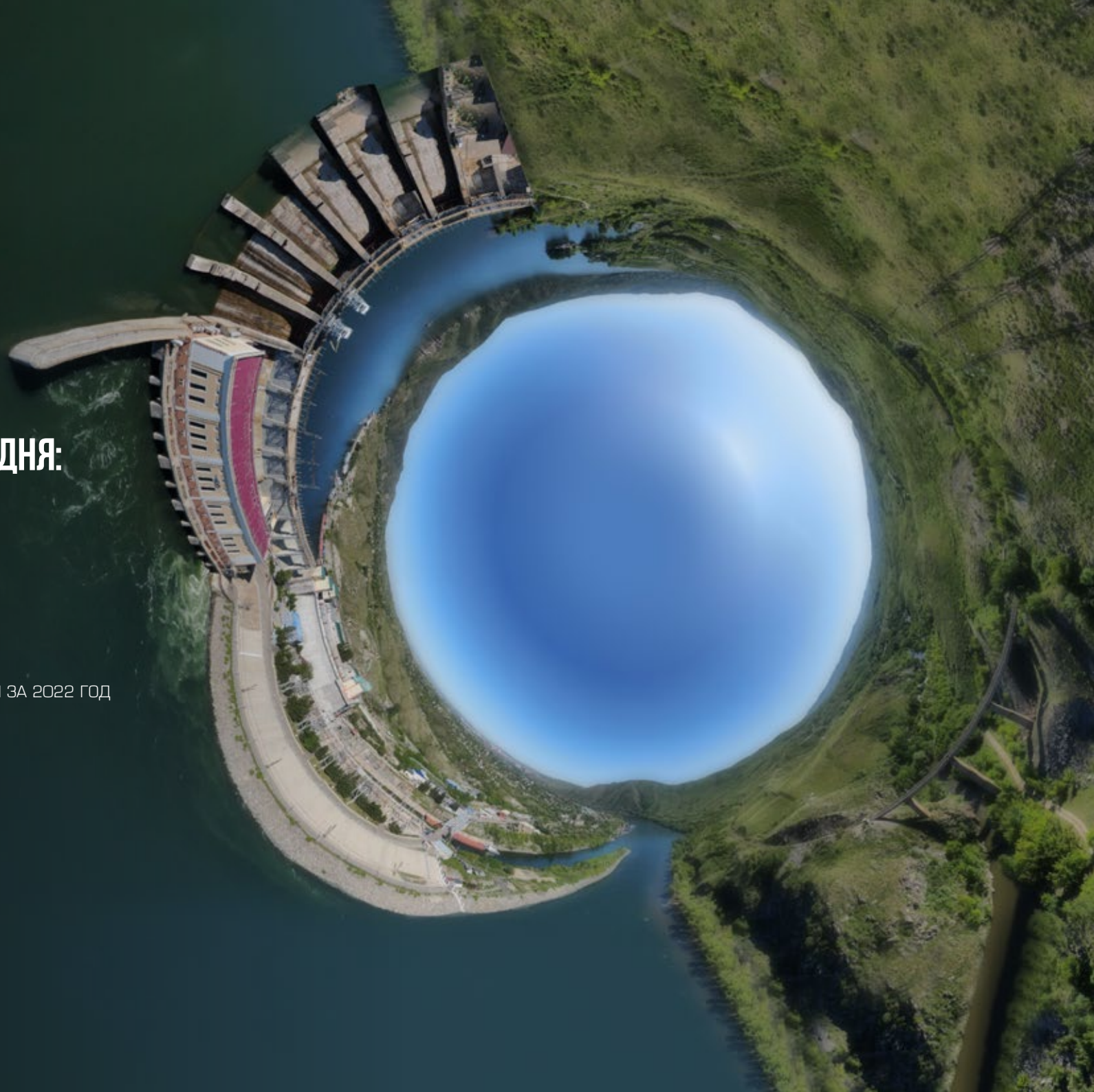




SAMRUK
KAZYNA

**СОЗДАЕМ БУДУЩЕЕ СЕГОДНЯ:
ИНФРАСТРУКТУРА
ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ**

ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЗА 2022 ГОД



ОГЛАВЛЕНИЕ



Ключевые показатели в области устойчивого развития за 2022 год.....	3
Ключевые события в области устойчивого развития за 2022 год.....	4
Принципы и цели устойчивого развития.....	5
Ценности прав человека и этическое поведение.....	6
Нетерпимость к коррупции.....	6
Открытость, прозрачность и подотчетность.....	7
Предупреждение конфликта интересов.....	7



НАШ ОТВЕТ ГЛОБАЛЬНЫМ ВЫЗОВАМ..... 8

Денкарбонизация.....	9
Сдерживающие факторы роста.....	10
Климатические риски и возможности.....	11



СТРАТЕГИЯ ВОПЛОЩАЕТСЯ В ИНВЕСТИЦИИ..... 12

Новые переделы продукции и создание рабочих мест.....	13
Обеспечение устойчивого развития регионов.....	19

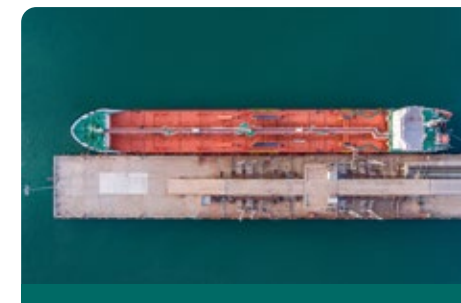


НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ..... 23



НАШИ ЛЮДИ..... 25

Структура персонала.....	26
Равенство для всех.....	27
Забота о наших людях.....	27
Инвестиции в развитие персонала.....	28
Корпоративная культура.....	29
Молодежная политика.....	30
Социально-трудовые отношения.....	31
Безопасность на рабочем месте.....	32
Охрана здоровья.....	34



ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА..... 36

Выбросы парниковых газов.....	37
Качество атмосферного воздуха.....	38
Управление энергоэффективностью.....	40
Сохранение биоразнообразия.....	41
Управление водными ресурсами.....	44

Указатель содержания GRI Content Index.....	47
Анкета обратной связи.....	53
ESG Data.....	54

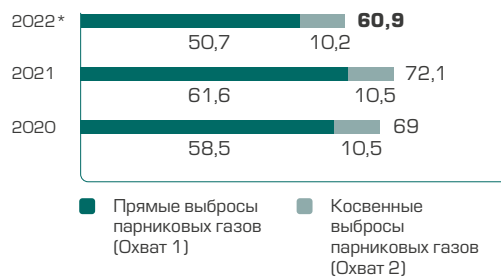


Отчеты об устойчивом развитии АО «Самрук-Қазына» доступны в электронном формате на государственном, русском и английском языках на веб-сайте компании

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

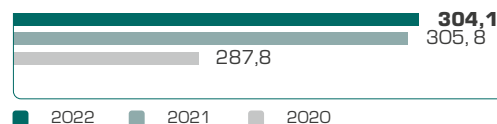
ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

УГЛЕРОДНЫЙ СЛЕД, МЛН ТОНН CO₂-ЭКВ

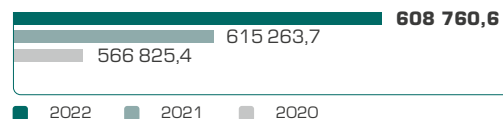


*Значительные изменения объемов выбросов парниковых газов связаны с пересмотром методики и охвата расчета

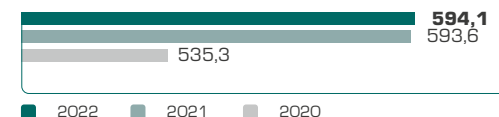
ВОДНЫЙ СЛЕД, МЛН М³



ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ, ТОНН

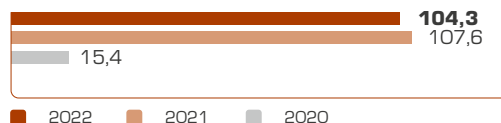


ОБЩЕЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ, МЛН ГДЖ

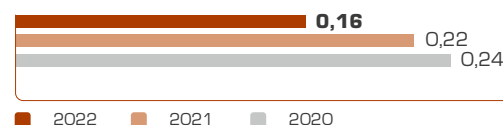


ТРУДОВЫЕ ПРАКТИКИ

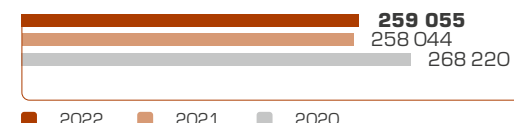
ИНВЕСТИЦИИ В ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ РАБОТНИКОВ, МЛРД



ПОКАЗАТЕЛЬ LTIFR

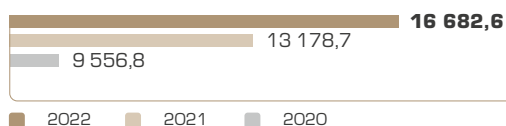


СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ШТАТНЫХ РАБОТНИКОВ НА КОНЕЦ ГОДА

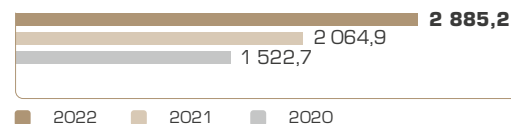


ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ И МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

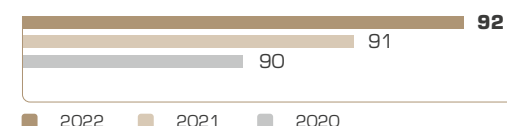
СОЗДАННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, МЛРД ТЕНГЕ



ВЫПЛАТЫ ГОСУДАРСТВУ, МЛРД ТЕНГЕ



ДОЛЯ ТОВАРОВ, РАБОТ И УСЛУГ, ЗАКУПЛЕННЫХ У ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ, %



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЗА 2022 ГОД

АПРЕЛЬ

- Утверждение Программы низкоуглеродного развития АО «KEGOC» до 2031 года и видение по достижению углеродной нейтральности до 2060 года

ИЮНЬ

- Утверждение программы низкоуглеродного развития АО «Эйр Астана» на 2023-2032 годы
- Утверждение программы низкоуглеродного развития АО «Казпочта»
- Первый ежегодный форум Health&Safety АО «Самрук-Қазына»

СЕНТЯБРЬ

- Утверждение программы низкоуглеродного развития ТОО «Samruk-Kazyna Ondev» на период 2022-2031 гг.
- АО «НК «Қазақстан темір жолы» была присвоена оценка ESG в 57 баллов (из теоретических 100), что соответствует рейтингу устойчивости «A2», второму по величине баллу по шкале оценки устойчивости Moody's ESG Solutions.
- АО «KEGOC» выпустило первые «зеленые» облигации в объеме 35 млрд тенге из расчета 35 млн купонных облигаций без обеспечения, номинальной стоимостью 1 000 тенге за штуку

НОЯБРЬ

- В юрисдикции МФЦА зарегистрирована компания Qazaq Green Power PLC для управления «зелеными» активами (ВИЭ, ГЭС).

МАРТ

- АО «НАК «Назатомпром» официально стал полноправным участником Глобального договора ООН

МАЙ

- АО «Самрук-Қазына» присоединился к концепции нулевого травматизма «Vision Zero»

АВГУСТ

- Приобретение АО НК «КазМунайГаз» международных сертификатов возобновляемой энергии I-REC (International Renewable Energy Certificate)
- Утверждение Советом Директоров Концепции по переходу к низкоуглеродному развитию АО «Самрук-Қазына»

ОКТАБРЬ

- Утверждение Концепции энергоперехода АО «НГК «Тау-Кен Самрук» до 2060 года
- Утверждение программы энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» на 2022 – 2060 годы

ДЕКАБРЬ

- Утверждение программы низкоуглеродного развития АО «Казхателеном» на 2022-2032 годы
- II-е заседание Комитета по устойчивому развитию АО «Самрук-Қазына»
- Состоялось успешное размещение «зеленых» облигаций АО «KEGOC» на торговой площадке АО «Казахстанская фондовая биржа» (KASE) общим объемом 16,1 млрд тенге с маржой 3%
- Утверждение Концепции низкоуглеродного развития АО «НК «ҚТЖ» и его дочерних организаций до 2060 года
- Утверждение Правлением Программы энерго- и ресурсосбережения АО «Самрук-Қазына» до 2027 года.
- Присвоение рейтингом агентством S&P Global Ratings АО «НАК «Назатомпром» Оценки ESG на уровне 51/100
- Утверждение стратегической цели «Внедрение принципов ESG» в рамках Плана развития АО «Самрук-Қазына» на 2023-2032 годы
- Обновление ESG риск-рейтинга АО «НК «КазМунайГаз» с оценкой «Medium risk» рейтинговым агентством «Sustainalytics»

ПРИНЦИПЫ И ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ



РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

- Нарращивание кадрового потенциала, усиление компетенции в новых областях

⊕ [Наши люди](#)

⊕ [Приложение 1. Приверженность Целям устойчивого развития ООН](#)

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ



ПЕРЕДОВЫЕ ПРАКТИКИ H&S

- Стремление к «нулевому травматизму» и достижение LTIF O,14 (2023 год)

- Обучение 100 % производственного персонала по культуре безопасности

(2023 год)

⊕ [Наши люди](#)

⊕ [Приложение 1. Приверженность Целям устойчивого развития ООН](#)

5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- ESG-рейтинг Группы Фонда

(70 перцентиль к 2032 году)

- Повышение доли женщин в руководящих органах компаний Фонда

30% к 2030 году

- Доля независимых директоров в составе СД Фонда и ПК

Поддержание на уровне 50%

⊕ [Наш подход к устойчивому развитию](#)

⊕ [Приложение 1. Приверженность Целям устойчивого развития ООН](#)

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



РЕСУРСОБЕРЕЖЕНИЕ

- Снижение энергоемкости производственной деятельности

(-10% к 2027 году)

⊕ [Наш ответ глобальным вызовам](#)

⊕ [Окружающая среда](#)

⊕ [Приложение 1. Приверженность Целям устойчивого развития ООН](#)

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА



ДЕКАРБОНИЗАЦИЯ

- Сокращение прямых и косвенных выбросов парниковых газов (охват 1 и охват 2)

> (-10%) к 2032 году

- Увеличение доли низкоуглеродной генерации в покупке электроэнергии

45% к 2032 году

⊕ [Наш ответ глобальным вызовам](#)

⊕ [Стратегия воплощается в инвестиции](#)

⊕ [Наш подход к устойчивому развитию](#)

⊕ [Окружающая среда](#)

⊕ [Приложение 1. Приверженность Целям устойчивого развития ООН](#)



13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА



«ЗЕЛЕНЕ» ФИНАНСИРОВАНИЕ

- Формирование портфеля офсетных проектов (5,8 млн тонн CO2-экв к 2032 году)

- Доля ВИЭ и ГЭС в производстве электроэнергии 26 % к 2032 году

⊕ [Стратегия воплощается в инвестиции](#)

⊕ [Приложение 1. Приверженность Целям устойчивого развития ООН](#)

16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ



ОТКРЫТОСТЬ, ТРАНСПАРЕНТНОСТЬ И КОМПАЕНС

- Сертификация антикоррупционных комплаенс систем на соответствие требованиям международных стандартов ISO 37001:2016 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством» и ISO 37301:2021 «Система управления соответствием»

- Повышение доли женщин в руководящих органах компаний Фонда

⊕ [О фонде](#)

⊕ [Наш подход к устойчивому развитию](#)

⊕ [Приложение 1. Приверженность Целям устойчивого развития ООН](#)

⊕ [Приложение 4. Наш подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами](#)

ПРИНЦИПЫ И ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Наш подход к устойчивому развитию строится на прочном фундаменте – это основы и ценности, на которых строится наша деятельность. Они поддерживают нас в достижении наших целей.

Соблюдение прав человека	Этичное поведение
Открытость	Нетерпимость к коррупции
Прозрачность	Недопустимость конфликта интересов
Подотчетность	Личный пример

Фонд и наши портфельные компании разделяют приверженность Целям устойчивого развития, принятым Организацией Объединенных Наций (далее – ЦУР ООН), принципам Глобального договора ООН, Принципам ответственного инвестирования ООН, Принципам Экватора.

На уровне стратегического планирования Фонд обеспечивает согласованность стратегии, целей и задач с общими целями в области устойчивого развития, включая, но не ограничиваясь целями, выраженными в ЦУР ООН, а также в Парижском соглашении по климату, и соответствующими национальными и региональными целями. Мероприятия по устойчивому развитию включаются в План мероприятий по реализации Стратегии развития (План развития) Фонда. Более подробно о приверженности ЦУР ООН, стратегических целях Фонда и мероприятиях в области достижения целевых показателей.

Фондом были установлены качественные и количественные показатели ESG-целей для Фонда и портфельных компаний.

ЦЕННОСТЬ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И ЭТИЧНОЕ ПОВЕДЕНИЕ

Республика Казахстан является правовым государством, высшими ценностями которого являются человек, его жизнь, права и свободы. Согласно пункту 2 статьи 14 Конституции Республики Казахстан, никто не может подвергаться какой-либо дискриминации по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или по любым иным обстоятельствам.

И мы, как Фонд национального благосостояния, строго чтим основополагающие права человека. Мы признаем неоспоримую важность предоставления равных прав каждому.

Наш Кодекс поведения, утвержденный Советом директоров в 2017 году, запрещает дискриминацию и притеснение по какому-либо признаку. Кодекс устанавливает общие нормы поведения для всех работников, независимо от их должности, и отражает основные ценности и этические

принципы работы в Фонде. Кодекс распространяется не только на работников Фонда, должностных лиц и директоров Фонда, но и на компании, входящие в Группу Фонда. Деловым партнерам, поставщикам и другим третьим лицам, которые работают с Фондом или представляют Фонд, рекомендовано придерживаться положений данного Кодекса.

Из года в год наша позиция по базовым правам человека остается неизменной: мы не используем детский труд, не практикуем принудительный труд, признаем равные права всех работников и контрагентов, независимо от их расы, религии и пола. Однако мы осознаем исключительную их важность в целом для общества – и поэтому признаем вышеуказанные аспекты существенными для Фонда.

Ознакомление с Кодексом обязательно для всех работников. Кодекс поведения доступен для заинтересованных сторон на нашем официальном сайте на трех языках – казахском, русском и английском.

НЕТЕРПИМОСТЬ К КОРРУПЦИИ

Мы следуем принципу абсолютной нетерпимости к коррупции в любых проявлениях. Основными внутренними документами, регулирующими вопросы противодействия коррупции в Компании, являются:

- Кодекс поведения;
- Политика по противодействию коррупции;
- Политика инициативного информирования.

Политика по противодействию коррупции, утвержденная Советом директоров в 2021 году, включает в себя принципы по отношению к коррупции, дарению и принятию подарков, мошенничеству и другим неправомерным действиям.

Одним из ключевых принципов данной Политики являются приверженность высшего руководства и установление «тона

сверху» (Tone at the Top). Первый руководитель компании Группы Фонда несет персональную ответственность за коррупционные правонарушения подчиненных. Эти изменения уже утверждены по всей Группе компаний Фонда.

Согласно нашей Политике, Фонд, а также должностные лица и работники не осуществляют финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в своей деятельности. Фонд также не осуществляет финансирование благотворительных и спонсорских проектов в целях получения или сохранения преимущества в своей деятельности. Политика размещена на корпоративном сайте Фонда на казахском, русском и английском языках для предоставления полного доступа всем работникам, а также всем заинтересованным сторонам.

ОТКРЫТОСТЬ, ПРОЗРАЧНОСТЬ И ПОДОТЧЕТНОСТЬ

Успешное развитие Фонда как ключевого игрока в экономике страны во многом зависит от того, как выстроено взаимодействие с заинтересованными сторонами. Мы считаем, что диалог и прямое участие заинтересованных сторон являются ключом к обеспечению устойчивого развития экономики и созданию долгосрочной стоимости. Мы выстраиваем отношения, основанные на взаимном доверии, прозрачности и честности. Система регулярного взаимодействия с заинтересованными сторонами подразумевает предоставление значимой и достоверной информации, обеспечение возможности двустороннего диалога, информированности об экологических опасностях и рисках, связанных с деятельностью портфельных компаний, разработкой гибкого механизма подачи жалоб.

Для регулирования основных аспектов диалога с заинтересованными сторонами были разработаны PR-стратегия и План мероприятий на 2022 год, действует Политика по взаимодействию с портфельными компаниями. В отчетном году в Политику внесены поправки – оптимизированы и исключены лишние звенья, созданы дополнительные механизмы повышения эффективности взаимодействия для оперативности реализации бизнес-процессов Фонда.

Для осуществления общественного контроля за деятельностью Фонда и его портфельных компаний с декабря 2021 года ведет работу Общественный совет. Совет был создан путем открытого конкурсного отбора кандидатов. В нем состоят десять человек: семь представителей гражданского общества и три представителя Фонда. Каждое заседание Общественного совета Фонда освещается собственными информационными ресурсами, а также приглашаются различные СМИ, события освещаются

как в интернет-изданиях, так и на телевидении. На корпоративном сайте создана страница Общественного совета Фонда, где публикуются все выданные им рекомендации.

В 2022 году проведено 13 заседаний с привлечением 230 внешних экспертов – это лидеры мнений, общественные деятели, отраслевые эксперты, представители ассоциаций и неправительственные организации – для всестороннего и экспертного рассмотрения вопросов. Было дано 118 рекомендаций.

Кроме этого, регулярно проводятся пресс-брифинги руководителей Группы Фонда, где они отвечают на вопросы СМИ и общественности. Фонд активно рассказывает о своей работе и в социальных сетях, в т.ч. в телеграм-канале @samrukazynaofficial. Еще одна новая форма взаимодействия с обществом – открытые встречи с гражданами в рамках кампании IPO. В сентябре представители Фонда и эксперты объехали весь Казахстан и провели более 130 семинаров с жителями городов и сел о размещении акций компании АО «НК «НазМунайГаз». Эти встречи посетило более 150 тысяч человек. Мы готовы и дальше усиливать прозрачность своей деятельности, чтобы работать и развиваться в согласии с обществом.


ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Учитывая различный характер наших заинтересованных сторон, мы разработали карту стейкхолдеров (см. Приложение №4), где учтен целый ряд механизмов для постоянного взаимодействия с каждым из них, таких как:

- официальный сайт (окно обратной связи на официальном сайте sk.kz);

- электронная почта департамента по связям с общественностью;
- официальные аккаунты Telegram Samruk-Kazyna official, Instagram samruk kazyna_official, Facebook Фонда с возможностью комментирования размещаемой информации;
- пресс-центр Фонда, на площадке которого регулярно проводятся экстренные (по острым вопросам, волнующим заинтересованные стороны) и еженедельные брифинги, выступают первые руководители с отчетностью о деятельности Фонда и т. д. Все выступления транслируются онлайн с возможностью задавать вопросы по видеосвязи, таким образом, предоставлена возможность участия всем желающим без территориальных ограничений (онлайн);
- системы обратной связи – горячая линия (для сообщений о фактах коррупции и иных нарушениях) и Нысана (для обращений работников);
- единая платформа приема и обработки всех обращений граждан E-Otinish.

Каждый работник Группы Фонда или любое третье лицо, в том числе поставщики по вопросам закупок, могут сообщить о любых нарушениях Кодекса поведения, в частности о фактах коррупции, дискриминации, неэтичного поведения и иных нарушениях, обратившись на независимую централизованную горячую линию в случае каких-либо сомнений относительно законности действий любого из работников, контрагентов или других лиц, чья деятельность связана с Фондом. Анонимность и защита от преследования заявителей гарантируются Политикой инициативного информирования. Информация об адресе электронной почты и номерах горячей линии доступна на нашем корпоративном сайте и на сайтах всех наших портфельных компаний.



**НАШ ОТВЕТ
ГЛОБАЛЬНЫМ
ВЫЗОВАМ**

01

ДЕКАРБОНИЗАЦИЯ

Казахстан, являясь крупнейшим эмитентом парниковых газов в Центральной Азии¹, выражает свою приверженность глобальной цели по борьбе с изменением климата. В стране создана база стратегических документов, связанных с изменением климата. Мы следуем целям одной из первых в этом аспекте – Концепции по переходу Республики Казахстан к «зеленой экономике». Концепция включает в себя показатели по повышению энергоэффективности и снижению уровня выбросов углекислого газа в электроэнергетике. В 2016 году Казахстан ратифицировал Парижское соглашение. Далее, после заявления Президента Республики Казахстан в декабре 2020 года о задаче достижения углеродной нейтральности, в стране началась разработка Стратегии достижения углеродной нейтральности к 2060 году, в которой мы принимаем активное участие.

Мы, как социально ответственная организация, можем сыграть важную роль в продвижении климатической повестки в Казахстане и во всем мире. Мы являемся драйвером по переходу к низкоуглеродному развитию, задаем тон и стратегические ориентиры для наших портфельных компаний. Фонд разделяет обеспокоенность мирового сообщества проблемой изменения климата и поддерживает глобальные усилия по сокращению выбросов парниковых газов. Для этого Фонд определил углеродный след Группы Фонда по итогам 2022 года. Он составил 60,9 млн т CO₂-экв. Из них 50,7 млн т CO₂-экв. – это прямые выбросы парниковых газов, 10,2 млн т CO₂-экв. – косвенные выбросы. Среди предприятий Фонда больше всего прямых выбросов парниковых газов приходится на АО «Самрук-Энерго» (65%), деятельность которого связана с выработкой электроэнергии в основном на угольных электростанциях. Доля прямых

выбросов парниковых газов нефтегазовой отрасли (АО «НК «КазМунайГаз» и АО «НК «QazaqGaz») – 28%, деятельность которых также сосредоточена на ископаемых видах топлива. На все остальные компании Фонда приходится меньше 7%.

С 2013 года в стране создана система торговли выбросами, и мы ведем учет и инвентаризацию прямых выбросов парниковых газов. В настоящее время система торговли выбросами покрывает лишь часть сфер деятельности и охватывает почти 50% всех выбросов парниковых газов в Казахстане, однако наши крупные портфельные компании являются участниками данной системы и получают квоты на выбросы.

В рамках современной климатической повестки мы, осознавая необходимость снижения растущей нагрузки на климат и окружающую среду, ориентируемся на климатические цели, определяемые нашей страной, и поддерживаем инициативу достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года. Фонд, как крупный холдинг, представляющий интересы государства в секторах экономики со значительным влиянием в климатическом аспекте, играет ключевую роль в переходе экономики Казахстана на устойчивый путь. Мы инвестируем в различные проекты по строительству и модернизации производственных предприятий, которые используют более эффективные и экологически чистые технологии производства. Мы поддерживаем инновационные проекты, направленные на использование возобновляемых источников энергии, таких как солнечная и ветровая энергия, привлекая инвестиции в проекты, которые соответствуют этим трендам и имеют потенциал для получения прибыли.

Мы определили для себя декарбонизацию в качестве одной из приоритетных стратегических задач, направленную на повышение устойчивости, обеспечение энергетической безопасности и усиление конкурентоспособности. Для определения целевых показателей в 2022 году нами проведено моделирование по трем сценариям развития Фонда до 2032 года с перспективой достижения углеродной нейтральности к 2060 году: «Бизнес как обычно», Декарбонизация и Глубокая декарбонизация.

Самый оптимистичный из сценариев – Глубокая декарбонизация, он позволит добиться снижения углеродного следа на 10% к 2032 году от уровня 2021 года. Данный сценарий предполагает более быстрый энергетический переход посредством ускоренного ввода АЭС, с первым блоком в 2032 году, ростом доли ВИЭ и ГЭС до 30%, повышения уровня электрификации автотранспорта до 19% и доли покупки электроэнергии от альтернативных источников – 45%.

При нейтральном сценарии (декарбонизация) возможно только удержание выбросов на уровне 2021 года. Тогда как при сценарии «Бизнес как обычно» прогнозируется рост углеродного следа на 19%, так как сценарий предполагает продолжение текущих трендов в деятельности Группы Фонда без фокуса на декарбонизацию.

Направления нашего низкоуглеродного развития полностью соответствуют страновой «Стратегии достижения углеродной нейтральности до 2060 года». Во всех сценариях мы отталкиваемся от необходимости ввода новых мощностей, чтобы избежать нехватки энергии в стране.

¹ По данным REEdCAP (The Regional Dialogue on Carbon Pricing).

но сокращение и достижение цели невозможны без ввода АЭС с первым блоком в 2032 году. Введение экологически чистого источника базовой мощности позволит снизить загрузженность угольных электростанций и провести консервацию одного из блоков Экибастузской ГРЭС-1 с высоким износом.

Полученные результаты легли в основу утвержденной в отчетном году Концепции низкоуглеродного развития и Плана мероприятий по переходу к низкоуглеродной бизнес-модели. В Концепции заложены видение, цели и ключевые направления справедливого и экономически обоснованного низкоуглеродного развития Фонда с оценочной стоимостью

реализации порядка 20-25 млрд долл. США. В отчетном году в реализацию Концепции низкоуглеродного развития все крупные холдинговые компании разработали свои собственные планы по переходу с конкретными целями, мероприятиями, проектами и стоимостью.

СДЕРЖИВАЮЩИЕ ФАКТОРЫ РОСТА

Волатильность ВВП отрицательно влияет на бюджет государства, увеличивая зависимость от внешнего долга и трансфертов из Национального фонда. Это, в свою очередь, ограничивает инвестиции в инфраструктурные проекты, притом что более 50% бюджетных расходов являются социальными. Недостаток инвестиций не компенсируется частным сектором. Одним из ограничивающих факторов является текущая тарифная политика, направленная на снижение влияния на конечного потребителя. Как результат, износ основных средств в стране увеличился с 36% в 2015 году до 38,7% в 2019 году

(75,5% в электроснабжении, 64,2% в горнодобывающей промышленности и 58,9% в информации и связи).

Недостаточность инвестиций в технологический прогресс также проявляется в низком уровне производительности экономики. Решение данной системной проблемы является одним из ключевых факторов устойчивого роста ВВП и повышения доходов граждан страны.

Применение Фондом установленных тарифов подразумевает возникновение следующих рисков тарифообразования:

ухудшение финансового результата по Группе компаний Фонда, неисполнение показателей Плана развития, применение штрафных санкций.

Реализуемые приоритетные проекты Фонда в области электроэнергетики и газификации регионов могут потребовать актуализации ряда нормативных документов. Планируется вести постоянную работу совместно с заинтересованными государственными органами в целях модернизации регуляторной базы.

КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

Казахстану нелегко следовать общемировому тренду на декарбонизацию. Экономика нашей страны – одна из самых энерго- и углеродоемких в мире, т.к. угольная генерация продолжает оставаться базовым источником энергии. Стремительный переход к ВИЭ может привести к системным проблемам энергетической безопасности. Международные организации требуют отказываться от углеводородных энергоносителей, так как при их сжигании образуются газы, которые оказывают «парниковый» эффект и способствуют изменению климата. Но в Казахстане резкий отказ от угля и нефти привел бы к коллапсу всей экономики.

Мы понимаем значимость влияния климатических рисков и возможностей на деятельность Группы Фонда в целом. В связи с этим мы проводим их оценку на уровне Фонда и ставим перед портфельными компаниями задачу по внедрению оценки климатических рисков и возможностей в соответствии с TCFD. Внедрение рекомендаций TCFD способствует укреплению и развитию корпоративных практик управления рисками, которые подготовят Фонд к ожидаемому ужесточению регулирования на финансовых рынках.

С одной стороны, климатическая повестка рассматривается в качестве вызовов традиционной энергетической системе и несет существенные переходные риски для Фонда. Например, ввиду специфики деятельности добыча угля

генерация и использование электроэнергии, получаемой через сжигание угля, занимают существенную долю в производственных процессах в Группе компаний Фонда и обеспечивают занятость 40 тыс. работников по всей стране. Поэтому Фонд на пути к декарбонизации делает ставку на планомерный и разумный переход к низкоуглеродным технологиям без отказа от традиционных энергоносителей. Достижение углеродной нейтральности к 2060 году должно строиться на балансе между энергетической и экологической безопасностью. Поэтому ключевую роль при поэтапном выводе казахстанской экономики из угольной зависимости играет альтернативная энергетика, в частности атомная.

С другой стороны, переход к углеродной нейтральности рассматривается нами в качестве новых возможностей для роста. Наши ключевые возможности при систематическом и сбалансированном энергопереходе:

- Ускорение диверсификации портфеля;
- Развитие новых индустрий;
- Создание новых рабочих мест и повышение квалификации кадров;
- Получение доступа к финансам и инвестициям;
- Трансферт технологий и передача знаний.

В отношении имеющихся рисков, связанных с изменением климата, мы оценили и признали резервы на ликвидацию

объектов эксплуатации и восстановление экологического ущерба портфельными компаниями Фонда, которые извлекают из недр ресурсы. Такой резерв на 31 декабря 2022 года составил 363 064 млн тенге.

В целях совместной реализации инициатив и проектов, привлечения инвестиций Фонд будет расширять практику взаимодействия с крупными международными организациями и фондами национального благосостояния. Более того, помимо привлечения инвестиций для устойчивого развития экономики страны, взаимодействие с международными стратегическими партнерами окажет положительный эффект через трансферт передовых знаний, практик и технологий. Усиление инициатив по глобальному партнерству наряду с географической диверсификацией позволит Фонду получить доступ на новые рынки и наращивать опыт международных инвестиций, объединяя ресурсы и компетенции через механизмы соинвестирования и повышая имидж Республики Казахстан и Фонда.

Мы убеждены, что достижение углеродной нейтральности к 2060 году должно быть основано на рациональном балансе между энергетической и экологической безопасностью. Поэтому ключевую роль при поэтапном выводе казахстанской экономики из угольной зависимости играет альтернативная энергетика, в частности атомная генерация.



**СТРАТЕГИЯ
ВОПЛОЩАЕТСЯ
В ИНВЕСТИЦИИ**

02

НОВЫЕ ПЕРЕДЕЛЫ ПРОДУКЦИИ И СОЗДАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

Развитие НИОКР и инноваций, высокотехнологичных производств

Наращивание научного-исследовательского потенциала обеспечит конкурентоспособность в долгосрочной перспективе. Мы проводим работу по развитию научных разработок, выстраивая тесные взаимосвязи с научно-исследовательским сообществом и увеличивая практический эффект научных разработок, в том числе с поддержкой проведения исследовательской работы отечественными кадрами. Большое внимание уделяется вопросам коммерциализации научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в целях получения своевременного экономического эффекта от научных разработок.

Нами создан Центр научно-технологических инициатив – «единое окно» для научной и инновационной деятельности. Этот шаг позволяет нам эффективнее координировать работу по развитию научных разработок, промышленных инноваций и инновационной культуры в портфельных компаниях и обеспечивает внедрение отечественных и зарубежных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (далее – НИОКР) на производстве.

По итогам 2022 ЦНТИ уже было рассмотрено более 120 заявок на НИОКР (согласно процедурам Корпоративного стандарта по НИОКР и инновациям, принятого 17 марта 2022 года), из них одобрено к реализации на заседаниях Научно-технического совета Фонда 70 проектов на общую сумму 8,5 млрд тенге, в т.ч. 51 проект АО «НАК «Казатомпром», 12 проектов АО «НК «КазМунайГаз», 4 проекта ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu», 2 проекта АО «Самрун-Энерго» и 1 проект АО «НГК «Тау-Кен Самрун».

В настоящий момент мы внедряем новую информационную систему для поддержки научно-инновационной деятельности, которая будет предусматривать внутренние потребности и особенности бизнес-процессов Группы Фонда, а также будет включать все необходимые функции для обеспечения работы по приему и рассмотрению заявок на проведение НИОКР. Дополнительно ожидаются запуск и обеспечение эффективного и прозрачного механизма отбора, экспертизы и мониторинга НИОКР проектов с учетом международного опыта. В рамках плана работ будут проведены инновационный аудит Группы Фонда и анализ состояния развития научно-технической и инновационной инфраструктуры предприятий Группы Фонда и выработаны соответствующие рекомендации.

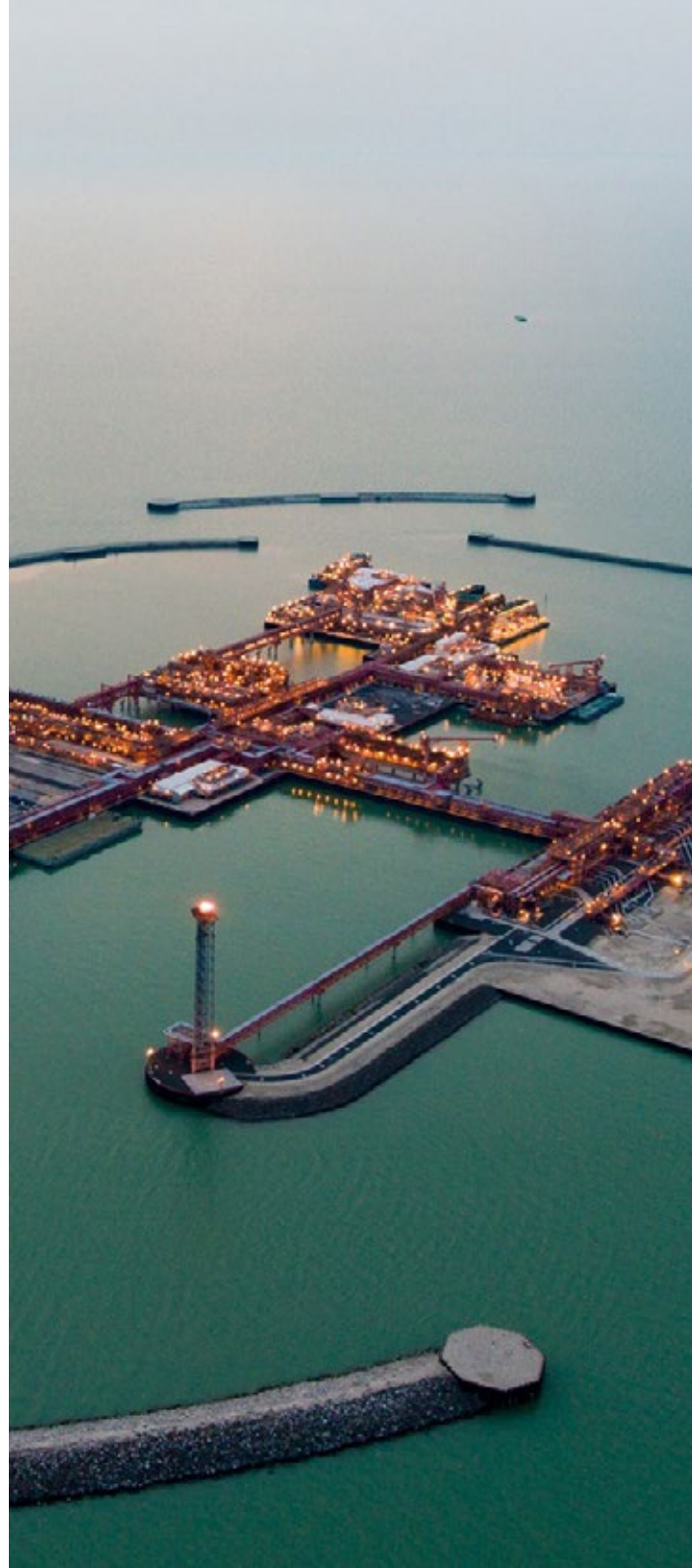
Развитие ресурсной базы и модернизация инфраструктуры

В настоящее время ожидается дефицит ресурсной базы газа в стране в связи с амбициозными планами газификации и декарбонизации промышленности, развитию газохимических производств.

Вместе с тем развитие ресурсной базы ограничено следующими ключевыми сдерживающими факторами:

- сбыт газа для внутреннего потребления является убыточным для участников рынка. Текущая цена закупки газа у недропользователей ниже себестоимости его добычи, а фактическая цена сбыта (текущая оптовая и розничная цена реализации газа) ниже себестоимости сбыта;
- в связи с общей убыточностью газового рынка интерес частных инвесторов является низким.

В условиях надвигающегося дефицита увеличение ресурсной базы является стратегически важным приоритетом для Фонда.



Наращивание добычи сырья с использованием полной мощности производственных предприятий поможет реализовать экспортный потенциал. Это также обеспечит сырьевую независимость по созданию базы для выпуска продукции с высокой добавленной стоимостью, где особое внимание будет уделено востребованным товарам в соответствии с анализом потенциальных мировых потребностей.

Увеличение ресурсной базы возможно за счет реализации новых проектов геологоразведки, а также за счет расширения действующих месторождений.

Так, в 2022 году по результатам разведки и доразведки на действующих месторождениях общий прирост в 2022 году составил до 19 млн тонн. По результатам бассейнового моделирования и анализа исторических данных определены 5 наиболее перспективных участков, требующих дополнительных исследований путем постановки опережающих сейсморазведочных работ в рамках геологического изучения нефтяных недр.

В пакет приоритетных проектов Фонда также вошли проекты по строительству газоперерабатывающих мощностей. В рамках увеличения ресурсов товарного газа до 30 млрд м³ в год АО «НК «QazaqGaz» ведется реализация проекта по строительству Кашаганского ГПЗ мощностью 1 млрд м³ в год. Кроме того, планируется реализация проекта по увеличению переработки кашаганского газа по этапу 2А мощностью 2-4 млрд м³ в год.

Реализация ввода новых генерирующих мощностей в 2024–2031 годах (восстановление энергоблока № 1 на Экибастузской ГРЭС-1 с установкой новых электрофильтров, расширение Экибастузской ГРЭС-2 с установкой блоков №3 и №4, строительство ГРЭС-3 и т. п.) увеличит потребление угля станций на 233% и составит порядка 37,8 млн тонн в год, что требует увеличения добычи угля на разрезах АО «Самрун-Энерго».

Модернизация имеющейся и строительство новой инфраструктуры

В 2022 году в эксплуатацию введено 5 проектов на сумму 1 344 млрд тенге.

В 2022 году велась работа по первому пакету приоритетных инвестиционных проектов, включая реконструкцию и расширение водовода «Астрахань – Мангышлак», строительство опреснительного завода в п. Кендерли, газификации местности Сарша и курортной зоны «Теплый пляж», реконструкцию газотранспортной системы Мангистауской области, строительство Кашаганского ГПЗ мощностью 1 млрд м³, строительство лупинга магистрального газопровода «Макат – Северный Кавказ» и газовой инфраструктуры для газоснабжения Алматинских ТЭЦ 1, 2 и 3.

В 2022 году введен в эксплуатацию завод ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.», который должен серьезно продвинуть казахстанскую газохимическую отрасль и будет производить 500 тыс. тонн различных марок полипропилена в год. Предприятие имеет большой экспортный потенциал: 10% продукции планируется реализовывать на внутреннем рынке исходя из потребностей, а 90% – на экспорт в страны Европы, Турцию, КНР и СНГ.

Также АО «НК «КазМунайГаз» реализованы проекты по модернизации компрессоров закачки сырого газа на Кашаганском месторождении и установке 4-го компрессора обратной закачки газа на Карачаганском месторождении. Важным стратегическим событием для АО «НК «КазМунайГаз» стало приобретение доли в размере 8,4% в проекте Кашаган у Фонда за 3,8 млрд долларов США.

Была введена в эксплуатацию ветряная электростанция мощностью 60 МВт с перспективой расширения до 300 МВт в Шелекском коридоре, уникальном регионе для развития потенциала ВИЭ. Новая станция включает в себя 24 ветроэнергетические установки, каждая номинальной мощностью 2,5 МВт. Новая ВЭС будет вырабатывать 225,7 млн кВт*ч электроэнергии в год.

KEGOC был реализован проект по строительству подстанции «Орталык» мощностью 220 кВт*ч в Туркестанской области. В 2022 году подстанция была введена в эксплуатацию. Цель проекта – повышение энергетической безопасности Республики Казахстан и надежности национальной энергетической системы. Строительство завода смешанного цикла с гибким режимом генерации создаст благоприятные условия для интеграции возобновляемых источников энергии в энергетическую систему Республики Казахстан.

В ноябре 2022 года была подписана обязывающая документация по вхождению стратегического партнера ПАО «СИБУР Холдинг» в проекты по производству полипропилена и полиэтилена.

Фондом был определен перечень приоритетных проектов, состоящий из двух пакетов. В первый пакет входят 13 проектов на сумму 3,6 трлн тенге. Это проекты обеспечения водой западных областей Казахстана, проекты в области газоснабжения, электроэнергетики и развития ж/д транспорта. Второй перечень состоит из 20 проектов на сумму 20,4 млрд тенге. Это проекты в области нефтегазохимии, газоснабжения, электроэнергетики, в том числе ВИЭ, телекоммуникаций и развития ж/д транспорта.

В 2023 году запланирован ввод 14 проектов на сумму 1,6 трлн тенге с созданием 1,3 тыс. постоянных рабочих мест. 4 проекта входят в перечень приоритетных.

ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Развитие промышленности и создание рабочих мест

Принимая во внимание текущую социально-экономическую конъюнктуру развития страны и роль Фонда для экономики страны (доля Фонда в экономике страны составила 5,7% в 2022 году), мы сфокусированы на инвестициях прежде всего в экономику Казахстана, в том числе в целях реализации стратегических проектов. Модель управления Фондом в ближайшие 7 лет определена в качестве стратегического холдинга с задачами поддержания социального и инфраструктурного развития страны.

Фонд продолжает выполнять функцию по поддержке экономики страны посредством реализации инфраструктурных проектов, а также региональных проектов и проектов по индустриальному развитию.

В соответствии с инвестиционной политикой Фонда, которая включает принцип ответственных инвестиций и учитывает критерии ESG, Фонд реализует два пакета приоритетных инвестиционных проектов Группы Фонда на общую сумму более 24 трлн тенге. Данные проекты охватывают области расширения критической инфраструктуры нефтегазохимии, электроэнергетики, газовой инфраструктуры, железнодорожного транспорта, телекоммуникации, строительство ветряных электростанций с инновационными для Казахстана системами накопления электроэнергии.

Реализация приоритетных проектов будет оказывать долговременный эффект на деятельность и стоимость активов Фонда, позволит создать новые рабочие места, а также проекты будут системообразующими и повлияют на развитие отраслей и укрепление экономики страны, окажут влияние на улучшение инвестиционного климата в целом.

Новые переделы продукции и создание индустрий

Ключевая роль Фонда в экономике Республики Казахстан – диверсификация и развитие экономики через инвестиции в высокотехнологичные проекты, особенно в области переработки сырья и создания цепочек добавленной стоимости. Для этого мы активно работаем по привлечению крупных иностранных инвесторов для реализации инновационных проектов. Это осуществляется через стратегическое партнерство с иностранными инвесторами, что позволяет создать условия для реализации проектов с высоким потенциалом роста и развития (например, строительство ветряных электростанций с инновационными для Казахстана системами накопления электроэнергии).

Особое внимание уделяется высокотехнологичным производствам, которые способны увеличить добавленную стоимость в промышленном секторе.

Примером такого проекта является интегрированный газохимический комплекс, открытый в ноябре 2022 года, оператором которого является дочернее предприятие Фонда – TOO Kazakhstan Petrochemical Industries Inc. (KPI). KPI – это первый масштабный завод в нефтегазохимической отрасли Казахстана, осуществляющий глубокую переработку сырья. Проект направлен на диверсификацию экономики Казахстана и уход от сырьевой направленности экспорта. Завод производит до 500 тыс. тонн полипропилена в год, что составляет около 1% от мирового производства полипропилена, и позволяет Казахстану войти в число ведущих мировых производителей этого продукта.

Дополнительно в период с 2023 по 2027 год Фонд планирует реализовать проект по производству полиэтилена и необходимой инфраструктуры, продолжая тем самым создание новых переделов продукции и развитие промышленных индустрий.

Планируется реализация проектов по развитию новых переделов в различных отраслях, таких как химическая, пищевая (создание производства желатина, производство полного цикла по выращиванию фруктов, создание Агрофонда), обрабатывающая (производство сэндвич-панелей из минераловатных плит, производство теплоизоляционных материалов), строительная промышленность.

Развитие кадрового потенциала и создание рабочих мест

Создание новых рабочих мест имеет важные аспекты для регионов, где мы осуществляем свою деятельность: социальный (снижение безработицы, улучшение жизненного уровня), экономический (рост экономики, развитие малого бизнеса), развитие кадрового потенциала (привлечение и развитие специалистов) и диверсификация экономики (снижение зависимости от определенных секторов).

Фонд является крупнейшим работодателем в стране. Количество созданных рабочих мест в группе Фонда в отчетном году превысило 259 тыс. человек. Выход на новые переделы продукции ставит новые задачи перед Фондом по наращиванию кадрового потенциала, усилению компетенции в новых областях и непрерывное повышение квалификации работников, основываясь на лучших мировых практиках.

В 2022 году в эксплуатацию введено 5 проектов в секторах нефтегазохимии, энергетики с созданием 5 682 временных и 709 постоянных рабочих мест.

Реализация новых инвестиционных проектов Группы Фонда позволит создать около 50 тыс. рабочих мест.

Увеличение производительности труда играет ключевую роль в повышении доходов и благосостояния населения. Мы стремимся к рациональному использованию ресурсов

и слаженному функционированию всех факторов производства сегодня для сохранения и поддержания будущих поколений. Это требует концентрирования текущих программ и планов Фонда на повышении производительности труда – создании продуктивных рабочих мест в секторах с высокой добавленной стоимостью и применения передовых технологий в производстве. Согласно Национальному плану развития Республики Казахстан, поставлена цель увеличения производительности труда по всей стране на 45% к 2025 году. Фонд отразил данную цель в Плане развития на 2023–2032 годы и планирует к 2032 году увеличить производительность труда в 1,5 раза по сравнению с показателем 2021 года.

Равный доступ к инфраструктуре и рынкам

В рамках реформирования Группы компаний Фонда продолжается работа по стимулированию развития отечественного бизнеса путем создания равного доступа к инфраструктуре и рынкам.

АО «Самрук-Энерго» осуществляет централизованную реализацию электрической энергии от Экибастузских ГРЭС-1, ГРЭС-2 и Мойнанской ГЭС в составе единой группы лиц. Целью продажи электрической энергии от единой группы лиц является предоставление субъектам рынка равных условий, исключая дискриминацию из-за различий в утвержденных предельных тарифах. Централизованная реализация электрической энергии позволяет определить средневзвешенную стоимость электроэнергии для всех субъектов рынка.

Согласно поручению Президента Республики Казахстан, будет продолжена дальнейшая газификация страны, в том числе северных регионов, с целью увеличения охвата населения природным газом до 13,5 млн человек (65%) к 2030 году. В рамках реализации данного поручения изучаются различные

варианты, в том числе строительство дальнейших этапов проекта магистрального газопровода «Сарыарна».

Также, согласно Плану действий по реализации предвыборной программы Президента Республики Казахстан «Справедливый Казахстан – для всех и для каждого. Сейчас и навсегда», Фонду было поручена задача по обеспечению внутреннего рынка основными видами нефтепродуктов путем наращивания объемов переработки до 21 млн тонн в год. В рамках проекта дорожной карты, разработанной Министерством энергетики Республики Казахстан, начато базовое проектирование расширения Шымкентского нефтеперерабатывающего завода с 6 до 9 млн тонн в год. Завершение проекта расширения ШНПЗ запланировано на 2029 год. Увеличение проектной мощности переработки на ШНПЗ позволит увеличить объем переработки до 21,3 млн тонн в год.

Мы обеспечим внедрение прозрачных механизмов и устранение барьеров для участников рынков газа, поставок угля и электроэнергии, подачи вагонов и доступа к другой инфраструктуре.

ЧИСТАЯ ВОДА

Мы реализуем проекты, направленные на решение вопросов водообеспечения в регионах присутствия.

В 2022 году запущен завод по опреснению пластовой воды на месторождении Каражанбас. Целью проекта является решение социальных проблем дефицита питьевой воды в регионе. Теперь АО «Каражанбасмунай» использует в своей деятельности продукцию завода (очищенную попутно добываемую воду) в производственных целях взамен волжской воды. В результате снижения потребления месторождением пресной воды (на 1,2 млн м³) населению региона перераспределяется дополнительно 1,2 млн м³ волжской воды.

Проект по реконструкции и расширению магистрального водовода «Астрахань – Мангышлак» реализуется с целью решения дефицита воды в Западных регионах и обеспечения водой населения, сельхозпроизводителей, промышленных и нефтегазодобывающих предприятий. Водовод является единственным централизованным источником подачи воды для потребителей Курмангазинского, Исатайского и Жылыойского районов Атырауской области с фактическим годовым объемом подачи воды 4,8 млн м³, а также для города Жанаозен, Бейнеуского, Мангистауского, Каракиянского и Тупкараганского районов Мангистауской области с годовым объемом подачи воды 10,5 млн м³. Население, потребляющее воду, составляет более 35% численности Мангистауской области и более 28% численности Атырауской области. Ежегодно потребление воды населением растет на 4-5%. Проектом реконструкции предусмотрено увеличение пропускной способности магистрального водовода и обновление изношенного оборудования. В 2022 году начались строительные работы, завершение проекта планируется в 2023 году.

В планах Фонда реализовать еще один проект – «Строительство опреснительного завода морской воды в Кендерли мощностью 50 000 м³/сутки». Проект планируется завершить к концу 2024 года.

Целью проекта является обеспечение питьевой водой населения и предприятий г. Жанаозена и близлежащих населенных пунктов. Проект является низкорентабельным и реализуется за счет собственных средств группы Фонда. Реализация проекта позволит снизить технологическую нагрузку на магистральный водовод «Астрахань – Мангышлак» соразмерно проектной мощности опреснительного завода.

ДОСТУПНАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

Надежная энергетика

Для поддержания населения и улучшения условий жизни в Казахстане АО «НК «QazaqGaz», чья газораспределительная сеть представлена в 16 регионах страны, включая вновь образованные, реализует социально значимые проекты в регионах своего присутствия. Реализация деятельности АО «НК «QazaqGaz» имеет высокую социальную и стратегическую значимость для регионов присутствия:

- обеспечение энергетической безопасности, надежного и бесперебойного газоснабжения;
- перевод промышленных объектов и субъектов предпринимательства на природный газ.

По итогам 2022 года 57,7% граждан (11 млн человек) имеют доступ к газу. В 2022 году 143 000 новых потребителей в 160 населенных пунктах получили доступ к газу. Согласно поручению Главы государства, будет продолжена дальнейшая газификация страны, в том числе Северных регионов, с целью увеличения охвата населения природным газом до 13,5 млн человек (65%) к 2030 году. В 2022 году упущенная выгода АО НК «НазМунайГаз» составила 453,9 млрд тенге.

В настоящее время Фонд придерживается политики дальнейшего сдерживания роста цен на газ для внутренних потребителей. В приоритетном порядке будут сдерживаться цены на газ для социально незащищенных слоев населения. АО «НК «QazaqGaz» осуществляет оптовую реализацию товарного газа по предельным оптовым ценам, ежегодно утверждаемым Министерством энергетики.

Ресурсосбережение

Для минимизации негативного воздействия на окружающую среду, в частности на климат, необходима комплексная стратегия. Это подразумевает выработку экологически сознательного мышления, получение глобальных оценок ESG и использование цифровых инноваций для отслеживания воздействия на окружающую среду.

Активы Фонда сосредоточены в таких важнейших секторах экономики Казахстана, как электроэнергетика, добыча и переработка полезных ископаемых, транспорт и телекоммуникации, которые обладают значительным потенциалом энергосбережения, как показывают результаты энергетических аудитов.

Фондом ведется постоянная работа по повышению энергоэффективности и снижению энергоемкости своих производств. Так, с 2014 по 2020 год реализована комплексная Программа повышения энергоэффективности, реализация которой уже позволила сократить индекс энергоемкости валового объема товарной продукции по сравнению с 2014 годом на 27% (до 3,6 т.у.т./млн тенге). В рамках модернизации и энергосбережения выполняется замена старого (менее эффективного) оборудования на новое, переход с мазута на природный газ (в качестве топлива на добывающих объектах) и использование присадок нового поколения для увеличения дебита.

ЧИСТЫЙ ВОЗДУХ

Высокая доля использования угля для производства электроэнергии и тепла, а также наличие в нашем портфеле компаний, использующих углеводородное топливо для обеспечения своей производственной и операционной деятельности, вносят ключевой вклад в загрязнение атмосферного воздуха и влияние на изменение климата

(на предприятия Фонда приходится 26,5% выбросов загрязняющих веществ в стране²).

Одной из наших основных экологических задач является сокращение выбросов загрязняющих веществ в результате производственной деятельности и достижение нулевого уровня регулярного факельного сжигания на нефтегазодобывающих активах.

Мы планируем продолжить реализацию мероприятий, направленных на снижение выбросов загрязняющих веществ: перевод угольных мощностей на природный газ, расширение мощностей низкоуглеродной энергетики (АЭС и ВИЭ) модернизацию технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизация выработки и потребления тепловой энергии, а также развитие собственных низкоуглеродных источников генерации и применение наилучших доступных техник (чистых угольных технологий и технологий улавливания выбросов).

На электростанциях Фонда завершена замена электрофильтров на фильтры нового поколения от ведущих мировых производителей-лидеров в области золоулавливания. Достигнут КПД улавливания 99,6%. Мероприятия по модернизации электрофильтров позволили сократить выбросы золы в атмосферу на 17 тыс. тонн на один блок. Внедрены низкоэмиссионные горелочные устройства, обеспечивающие концентрацию оксидов азота не более 650 мг/м³.

Мы продолжаем программу по оснащению автоматизированными системами мониторинга эмиссий загрязняющих веществ 12 объектов I категории опасности (в секторах добычи нефти и газа, переработки нефти и газа, газохимии, производства электроэнергии), позволяющие осуществлять мониторинг эмиссий в окружающую среду в режиме реального времени. На двух объектах установка

² Данные по выбросам загрязняющих веществ в Казахстане за 2022 год являются предварительными и составляют 2,3 млн тонн.

завершена. На остальных объектах завершение установки ожидается в течение 2023 года.

В портфель проектов, планируемых к реализации в ближайшее время, вошли проекты по снижению негативного влияния на окружающую среду г. Алматы за счет перевода станций на сжигание природного газа, а также обеспечение потребителей г. Алматы и Алматинского региона надежным и бесперебойным снабжением тепловой и электрической энергией:

- модернизация Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду, предполагающая строительство новой станции с использованием газотурбинных технологий мощностью до 600 МВт на площадке Алматинской ТЭЦ-2;
- реконструкция Алматинской ТЭЦ-3 на базе ПГУ с увеличением мощности станции до 450 МВт;
- строительство ПГУ мощностью 200-250 МВт на площадке Алматинской ТЭЦ-1.

По оценкам экспертов, проект газификации станции соответствует самым жестким требованиям Республики Казахстан и Европейского союза. Ожидаемое сокращение выбросов загрязняющих веществ после газификации алматинского энергокомплеса – на 88% (или в 8 раз), с 49,6 тыс. тонн до 6 тыс. тонн. Ожидаемое сокращение удельных выбросов загрязняющих веществ по группе компаний АО «Самрук-Энерго» – на 14%, с 10,1 до 8,6 г/кВт*ч.

В секторе добычи и переработки нефти и газа также ведутся работы по сокращению выбросов загрязняющих веществ. Нефтеперерабатывающие заводы группы компаний АО «НК «КазМунайГаз» включены в Национальный проект «Зеленый Казахстан», целью которого является улучшение качества воздуха в Казахстане. В рамках этого проекта предусмотрено снижение лимита выбросов на этих заводах с 30,7 до 20 тыс. тонн в год (снижение до 35%). В рамках проекта до 2025 года будут реализованы мероприятия, направленные на снижение загрязнения воздуха. На нефтеперерабатывающих заводах утверждены

Планы мероприятий с целевыми показателями по энерго- и ресурсосбережению и снижению выбросов в атмосферный воздух до 2031 года, включающие такие мероприятия, как замена технически устаревших горелок на технологических печах, возврат фанельных газов в топливную сеть завода, модернизация системы улавливания паров при пропарке реакторов установки замедленного коксования, перевод наливных операций по светлым нефтепродуктам на эстакаду герметичного налива, монтаж понтонов на резервуарах и т. д.

Одной из наших важнейших задач по сокращению выбросов в атмосферный воздух является повышение полезного использования и утилизации сырого газа, сведение к минимуму фанельного сжигания газа в секторе добычи и переработки нефти и газа, как в одном из крупнейших эмитентов выбросов загрязняющих веществ в Фонде. В стремлении свести к минимуму объемы регулярного сжигания сырого газа АО «НК «КазМунайГаз» в 2015 году поддержало инициативу Всемирного банка «Полная утилизация попутного нефтяного газа к 2030 году».

За последние годы реализован ряд мероприятий по увеличению полезного использования сырого газа, в результате этот показатель был улучшен и составил 98,8% по итогам 2022 года. Объем фанельного сжигания сырого газа в сравнении с 2017 годом сократился на 89%. Показатель сжигания газа находится на уровне 1,5 тонны на 1 тыс. тонн добытого УВС (в 2021 году – 2,1, в 2020 году – 2,2), что на 29% ниже показателя за 2021 год и на 84% ниже среднеотраслевого показателя IOGP

Информация об инфраструктурных проектах, лучших практиках, технологических решениях Фонда, направленных на достижение целей по декарбонизации, вы можете найти в Плане по переходу АО «Самрук-Қазына» к низкоуглеродной бизнес-модели (Приложение 1 к Концепции низкоуглеродного развития Фонда https://sk.kz/investors/financial-performance/reports/low-carbon_development_concept_ru.pdf).



ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ

Деятельность Фонда сконцентрирована не только на извлечении прибыли, мы выполняем функцию перераспределения средств между разными отраслями экономики на благо страны и наших граждан. Скорее наоборот, деятельность Фонда по модернизации и поддержке социальной инфраструктуры, требует принятия инвестиционных решений, где косвенный социальный эффект значительно превышает материальные затраты. В 2022 году сумма перекрестного субсидирования Фонда составила 918 млрд тенге. При этом 256 млрд тенге составили сумму капитальных вложений на поддержание, не покрытых тарифом.

В целом 36 из 143 видов деятельности Группы компаний Фонда, или 25%, являются социально значимыми: реализация газа на внутренний рынок, внутренние пассажирские перевозки и другие.

Социально значимая деятельность Фонда представлена во всех основных секторах экономики страны, таких как:

- обеспечение граждан газом и водой;
- пересылка посылок по Республике Казахстан, распространение периодики, выплата пенсий и пособий;
- пассажирские перевозки, грузовые перевозки во внутреннем сообщении;
- внутренние пассажирские авиаперевозки;
- предоставление телекоммуникационных услуг;
- строительство для укрепления экономики и благополучия народа;
- поддержка отечественного предпринимательства и развитие импортозамещения;
- благотворительность.

ЗАБОТЯСЬ ОБ ОТДАЛЕННЫХ РЕГИОНАХ

Национальная компания АО «Казпочта» играет важную роль в экономике Казахстана и является ключевым игроком на рынке почтовых услуг. Фонд – гарант надежности и высокого качества оказываемых почтовых услуг. АО «Казпочта», входящее в Группу компаний Фонда, оказывает широкий спектр услуг: почтовые, финансовые, агентские и цифровые услуги, а также имеет большое количество отделений по всей стране (более чем 2700 отделений во всех значимых населенных пунктах), что позволяет населению легко получить доступ к услугам в любой точке страны по самым низким ценам.

АО «Казпочта» предоставляет населению востребованные почтовые услуги по самым низким в стране ценам. Так, при оказании услуг по распространению периодических печатных изданий по подписке компания несет убытки по доставке их в селе и городе.

Помимо традиционных почтовых услуг с неизменной и незаменимой работой почтальонов АО «Казпочта» оказывает финансовые услуги, в число которых входит выплата пенсий. Специальная услуга «Доставка 80 плюс» позволяет пенсионерам старше 80 лет пользоваться услугой бесплатной доставки пенсии. Деньги доставляют непосредственно до адресата почтовые операторы на своих участках.

АО «Казахтелеком» продолжает развивать связь в сельской местности. За два года Компания обеспечила современными технологиями связи более полутора миллиона сельских жителей. В 2023 году запланировано обеспечить интернетом еще 142 сельских населенных пункта посредством развертывания сети LTE. Также на 2023–2024 гг. Компания планирует развитие сети МШПД в сельской местности.

ОТКРЫТЫЕ ТРАНСПОРТНЫЕ КОРИДОРЫ И ЛОГИСТИКА

Железнодорожный транспорт является важным элементом инфраструктуры страны, обеспечивающим связь между городами и регионами, а также способствующим развитию экономики. Поэтому правительство стремится снизить стоимость билетов на поездах, чтобы сделать путешествия более доступными для всех слоев населения. Одним из способов сдерживания роста тарифов является субсидирование стоимости билетов. При этом стоимость пассажирских перевозок не повышается благодаря государственным субсидиям (38 млрд тенге).

За отчетный год пассажирооборот составил более 12,4 млн п-км (на 30% больше, чем в 2021 году).

АО «НҚ «Қазақстан темір жолы» активно работает над улучшением условий пассажирских перевозок. Компания инвестирует в модернизацию парка пассажирских вагонов, включая приобретение новых вагонов с более современными условиями комфорта и безопасности. Так, в 2022 году пассажирский железнодорожный парк Казахстана пополнили 62 вагона «Тальго», а в ближайшие годы планируется закупить еще около 500 новых вагонов, что позволит обновить в общей сложности две трети вагонов. Будет организовано производство новых вагонов в Казахстане на базе бывшего завода «Тұлпар» (действующее ТОО «Штадлер Казахстан»). Важным аспектом является обучение местных кадров. Казахстанский персонал завода ТОО «Штадлер Казахстан» будет проходить обучение на заводах Stadler.

АО «НҚ «Қазақстан темір жолы» также играет важную роль в обеспечении социально-экономического развития Казахстана, предоставляя доступные тарифы на перевозку. При этом уровень тарифов в Казахстане на основную номенклатуру грузов в разы ниже тарифов

в России, Узбекистана и других стран СНГ. Это позволяет казахстанским компаниям экономить на транспортных расходах, что способствует развитию бизнеса и экономики страны в целом. Причем за АО «НК «Қазақстан темір жолы», как за национальным перевозчиком грузов, сохраняется обязанность перевозить все грузы без права выбора (и доходные, и убыточные).

АО «НК «Қазақстан темір жолы» обеспечивает поставку базовых материалов, добываемых и производимых на территории страны со скидкой для потребности внутреннего рынка в целях производства продукции среднего и высокого переделов. Кроме того, АО «НК «Қазақстан темір жолы» перевозит не только коммерческие грузы, но и социально значимые грузы, находящиеся на особом контроле, такие как каменный уголь и зерно, а также предпринимает меры по укреплению связей с железными дорогами других стран.

В рамках национального проекта «Сильные регионы – драйвер развития страны» и Концепции развития транспортно-логистического потенциала до 2030 года реализуется проект по строительству вторых путей на железнодорожном участке Достык – Мойынты, что позволит увеличить грузопоток и развитие контейнерных перевозок.

Также проводится работа по увеличению транзитного потенциала Казахстана, что позволило достичь исторического максимума в транзите в 2022 году.

ДОСТУПНОЕ АВИАСООБЩЕНИЕ ДЛЯ ВСЕХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН

Национальный авиаперевозчик АО «Эйр Астана» стремится внести свой вклад в развитие гражданской авиации Казахстана и изменить жизнь общества к лучшему, придерживаясь традиций социальной ответственности и реализовывая благотворительные и спонсорские проекты.

АО «Эйр Астана» оказывает помощь, предоставляя возможность льготных авиаперевозок для определенных

категорий граждан Республики Казахстан. Авиакомпания рассматривает возможность предоставления бесплатных авиабилетов либо скидок для детей из малоимущих семей, вылетающих на лечение или операцию, с онкологическими или сердечно-сосудистыми заболеваниями, неизлечимыми в Республике Казахстан.

АО «Эйр Астана» со дня основания помогает участникам ВОВ, гражданам Республики Казахстан, путешествовать по Казахстану и СНГ. Авиакомпания предоставляет ветеранам 100% скидку на перелет, без учета аэропортовых и других сборов.

Еще один авиаперевозчик, входящий в структуру Фонда, АО «QAZAQ AIR», осуществляет обслуживание субсидируемых социально значимых авиаперевозок в Республике Казахстан. В АО «QAZAQ AIR» предусмотрен специальный льготный тариф для пассажиров от 16 до 22 лет, а также старше 60 лет. В региональную маршрутную сеть АО «QAZAQ AIR» вошли востребованные, социально важные маршруты, субсидируемые государством, по направлениям: из Туркестана в Костанай, Уральск, Актобе, из Алматы в Жезказган, из Астаны в Талдыкорган и Павлодар, а также из Жезказгана в Караганду.

СТРОИТЕЛЬСТВО КАК ФУНДАМЕНТ ЭКОНОМИКИ И БЛАГОПОЛУЧИЯ НАРОДА

Мы активно взаимодействуем с государственными органами и местными властями в целях совместного решения вопросов, связанных с развитием инфраструктуры регионов, включая строительство доступного жилья и социальных объектов. В рамках такого партнерства мы участвуем в разработке и реализации государственных программ в различных регионах Казахстана.

В рамках данной инициативы мы инвестируем собственные и привлекаемые заемные средства в строительство. По состоянию на конец 2022 года мы являемся держателями

контрактов на строительство 12 жилых домов и одного завода кровельных и облицовочных материалов. Мы также управляем строительством и недвижимостью и участвуем в проектах по реконструкции старых и ветхих зданий, участвуем в государственной программе строительства заводов, направленных на импортозамещение строительных материалов.

Национальный проект «Комфортная школа»

Фонд выполняет задачу по реализации Плана действий по реализации предвыборной программы Президента Республики Казахстан «Справедливый Казахстан – для всех и для каждого. Сейчас и навсегда» по введению 1,5 млн ученических мест с комфортными условиями обучения для окончательного решения проблемы перегруженных классов, аварийных школ и трехсменного обучения.

Мы планируем строительство 401 новой школы по всему Казахстану до конца 2025 года. Это позволит создать более 842 тыс. современных ученических мест и полностью отменить третьи смены. Школы будут построены как в городах, так и в удаленных населенных пунктах во всех регионах Республики Казахстан. Общий объем финансирования составит 26 млрд тенге. На текущий момент Национальный проект «Комфортная школа» утвержден постановлением Правительства Республики Казахстан.

ПОДДЕРЖКА ОТЕЧЕСТВЕННОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И РАЗВИТИЕ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ

Фонд и его портфельные компании, осуществляющие закупки товаров и услуг у отечественных производителей, играют важную роль в экономическом развитии регионов. В 2022 году сумма закупленных товаров, работ и услуг составила 3 591 млрд тенге, и 92% этой суммы приходится на отечественных поставщиков.

Закупки у отечественных поставщиков товаров, работ и услуг способствуют созданию новых рабочих мест, развитию инфраструктуры, росту производственных мощностей, развитию производственно-сбытовых цепочек и повышению конкурентоспособности местных компаний. Это, в свою очередь, способствует экономическому развитию регионов, увеличению доходов населения и снижению социальной напряженности.

Для обеспечения равного доступа к закупкам действующим участникам рынка в 2022 году, с учетом мнения широкого круга заинтересованных сторон, мы внесли существенные изменения в процедуры закупок, направленные на поддержку бизнеса, особенно местных производителей и субъектов малого и среднего предпринимательства, расширение доступа и устранение барьеров для бизнеса, повышение прозрачности закупок и минимизацию коррупционных рисков. В 2022 году доля местного содержания в закупках была увеличена до 79% (в 2021 году – 77%).

Также сокращены основания для закупок из одного источника на 44%, оптимизирован перечень внутрихолдинговых закупок с 208 до 100 позиций, что уменьшило неконкурентные закупки.

Закупки у отечественных производителей также способствуют развитию национального производства и технологическому прогрессу, сокращению зависимости от импорта и укреплению экономической независимости страны. Один из механизмов поддержки отечественных производителей – Программа импортозамещения, где производитель обязуется создать производство импортируемой продукции, а Фонд обеспечивает долгосрочный спрос на данную продукцию. Фонд на ежеквартальной основе утверждает перечень товаров, по которым есть долгосрочная потребность чистого импорта. Программой предлагается наладить производство в Казахстане.

В рамках реализации Программы импортозамещения, направленной на создание новых, не имеющих аналогов в Казахстане производств, с 2018 по 2022 год компаниями Фонда заключен 331 офтейк-контракт на общую сумму 101,4 млрд тенге. При этом в 2022 году заключено 139 офтейк-контрактов на общую сумму 19,2 млрд тенге. Заключение офтейк-контрактов позволило впервые в Казахстане наладить производство трансформаторов и реакторов шунтирующих (ТОО «Asia Trafo») и других товаров.

Способствуя продвижению устойчивого и ответственного бизнеса, соответствующего принципам устойчивого развития, мы приступили к внедрению ESG-критериев в нескольких направлениях своей закупочной деятельности. Одним из основных направлений является рассмотрение заявок потенциальных поставщиков на реализацию проектов в рамках Программы содействия созданию новых производств, согласно утвержденному Порядку заключения и исполнения офтейк-контрактов. Оценка проектов является важным этапом рассмотрения заявок и напрямую влияет на одобрение Комиссией Фонда для дальнейшего заключения офтейк-контракта с поставщиком.

Оценка проектов включает такие ESG-критерии, как: использование зеленых возобновляемых источников энергии (ВЭС, АЭС, ГЭС, солнечные электростанции и возобновляемые источники электроэнергии) в жизненном цикле производимого товара (производство товара, закупка сырья, доставка, продажа, использование, утилизация и прочее), в том числе признаков планируемого к производству товара (товары, при использовании которых сокращаются выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ), а также применение иных технологий для снижения углеродного следа.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В РАМКАХ КОНТРАКТОВ НА НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЕ

Портфельные компании Фонда в рамках контрактов на недропользование осуществляют финансирование социально значимых объектов, строительства спортивных комплексов, социально-экономического развития региона и др. Так, контрактами на недропользование дочерних организаций АО «НК «НазМунайГаз» предусмотрено выделение значительных денежных средств на развитие регионов производственного присутствия и социальную помощь нуждающимся слоям населения, а также на основании соглашений и меморандумов, заключенных с акиматами областей, портфельные компании перечисляют средства в местные исполнительные органы, которые исходя из потребностей местных сообществ распределяют средства.

Уделяя внимание большое внимание развитию и обучению подрастающего поколения и молодежи в регионах присутствия, АО «НАК «Назатомпром» в рамках корпоративного волонтерства и профориентации с 2020 года организует информационный лагерь по развитию лидерского потенциала SANA для школьников. Основная цель лагеря – это развитие личностных компетенций и лидерских качеств, эмоционального интеллекта через обучающие и информационные мероприятия для учащихся.

Мы предоставляем возможность прохождения студентами различных вузов практики и оплачиваемой стажировки. Так, в 2022 году 2 студента Евразийского национального университета им. Л.Н. Гумилева, а также 6 студентов других вузов прошли стажировку в Фонде. 741 человек из обучающихся в вузах Казахстана и за рубежом прошел практику на производственных объектах Фонда по направлениям нефтегазохимии, энергетической и атомной отрасли (Казахстанско-Британский технический университет,

Атырауский университет нефти и газа им. С. Утебаева, Satbayev University и др.).

97 человек прошли летнюю практику на производственных объектах Фонда в рамках Летней школы по направлениям нефтегазохимии, энергетики и атомной отрасли.

АО «НАК «Казатомпром» традиционно сотрудничает с вузами и профильными колледжами Республики Казахстан, а также с учреждениями образования ближнего зарубежья по специальностям атомной отрасли (НазНИТУ им. К. Сатпаева, ВКГТУ им. Д. Серикбаева, ЮКГУ им. М. Ауэзова, Национальный исследовательский томский политехнический университет, Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ», Московский государственный институт электроники и математики и др.). В рамках данного сотрудничества АО «НАК «Казатомпром» обучает работников на программах магистратуры, а также физических лиц, не состоящих в трудовых отношениях с АО «НАК «Казатомпром» и его предприятиями, на программах бакалавриата.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Мы продолжаем вносить вклад в социальное развитие страны путем осуществления благотворительной деятельности и корпоративного спонсорства, а также продвижения корпоративного волонтерства. В 2022 году рамках действующего благотворительного проекта «Жеңіс» волонтеры, в том числе работники портфельных компаний Фонда, оказали помощь ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла в Костанайской области. Наши работники участвуют в различных внешних социальных инициативах и акциях, таких как проведение концертов для домов-интернатов престарелых и инвалидов Павлодарской области и в селах Экибастузского региона, акция «Біз біргеміз», всемирная акция World cleanup day и другие.

Во время пожаров в Костанайской области наши работники оказали помощь жителям региона. АО «НК «Қазақстан темір жолы» представлены пожарные поезда, АО «Назпочта» обеспечило доставку гуманитарной помощи, КФ «Samruk-Kazyna Trust» выделил для НКО Костанайской области внеочередные гранты на финансирование социальных проектов для помощи пострадавшим, в рамках действующего благотворительного проекта «Жеңіс» волонтеры оказали помощь ветеранам ВОВ и труженикам тыла в Костанайской области, медицинский поезд «Саламатты Қазақстан», запущенный КФ «Samruk-Kazyna Trust», оказал медицинскую помощь. АО «Казактелеком» полностью освободил жителей Аулиекольского района от абонентской платы и реализовал проект восстановления сетей в Костанайской области, обеспечив новый микрорайон «Бирлин» в селе Аулиеколь современными услугами телекоммуникаций. Услугами новоселы пользовались бесплатно до конца 2022 года.

Samruk–Kazyna Trust

В своей благотворительной деятельности мы отдаем приоритет проектам, направленным, прежде всего, на улучшение социально-экономической ситуации регионов и повышение качества жизни местного населения, охватывающие максимальное количество людей.

Данные проекты реализуются от всей Группы Фонда Единым оператором благотворительности Фонда – КФ «Samruk-Kazyna Trust» – в тесном взаимодействии с портфельными компаниями Фонда, с населением, общественностью и местной исполнительной властью. Инициаторами проектов являются как портфельные компании, так и неправительственные организации. Деятельность осуществляется с привлечением экспертов в сфере общественной и социальной политики. Благотворительность осуществляется на основе принципов законности, равноправия, добровольности и гласности. В целях обеспечения открытости принимаемых решений

потенциальные пользователи получили возможность участия и выступления на заседаниях Попечительского совета в режиме онлайн. КФ «Samruk-Kazyna Trust» регулярно отчитывается Общественному совету Фонда и СМИ о проделанной работе. На регулярной основе проводится разъяснительная работа с заинтересованными лицами касательно регламентов, норм, правил осуществления благотворительной деятельности. В 2022 году принято около 700 звонков, проведено 80 встреч с широкой общественностью, представителями НПО, журналистами, лидерами общественного мнения, работниками в 8 регионах с общим количеством более 600 человек.

2022 год был объявлен Главой государства Годом детей, в этой связи наши усилия были направлены, прежде всего, на поддержку детей в регионах нашей страны. В течение года было реализовано 43 социальных проекта, помощь получили около 500 тыс. человек, в том числе из социально уязвимых слоев населения и дети, из которых 95 тыс. человек из сельской местности и 55 тыс. детей. С помощью реализации проектов обеспечено работой 624 человека. Среди ключевых инициатив – организация медицинских поездов для жителей регионов, адаптивный спорт для особенных детей, а также поставка гипотермических устройств для реанимации младенцев в родильных домах. В рамках направлений Благотворительной программы были реализованы проекты по следующим направлениям:

- по направлению «помощь людям, сообществам в социальном и медицинском секторах» реализовано 23 проекта на общую сумму 5 788 млн тенге;
- по направлению «развитие медиа, культурного сообщества, развитие человеческого потенциала» реализовано 14 проектов на общую сумму 1 376 млн тенге;
- по направлению «реализация региональной программы социальных инвестиций в регионах присутствия группы Фонда» реализовано 6 проектов на общую сумму 2 839 млн тенге.

НАШ ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ



03

Для достижения Целей устойчивого развития мы последовательно интегрируем принципы ESG в корпоративную культуру и ключевые процессы Фонда. Мы постоянно совершенствуем систему корпоративного управления в соответствии с лучшими мировыми практиками, являясь драйвером изменений в портфельных компаниях, задавая высокие стандарты и требования.

Утвержденный Правительством Кодекс корпоративного управления Фонда учитывает последние мировые тренды в области корпоративного управления и наиболее актуальные положения ОЭСР, в частности в вопросах повышения эффективности Советов директоров и их подотчетности акционерам. Разработка Кодекса велась с непосредственным участием экспертов ОЭСР, менеджмента Фонда и пула независимых директоров Группы.

Группа компаний Фонда стремится к максимально возможному соблюдению принципов Кодекса корпоративного управления в целях укрепления доверия со стороны институциональных инвесторов. В 2022 году был проведен анализ основных положений Кодекса на предмет их соблюдения, в отчетном году Фонд в основном соблюдал все принципы, изложенные в Кодексе.

Повышая стандарты в области корпоративного управления, мы ориентируемся на требования Премиум-сегмента³ ведущих фондовых бирж, которые, в свою очередь, основываются на самых строгих предписаниях Кодекса корпоративного управления Великобритании, Руководства ОЭСР для предприятий с государственным участием. Как результат, соответствие требованиям Премиум-сегмента значительно повышает возможности компаний на рынках капитала.

Будучи ответственным инвестором, Фонд содействует развитию надлежащей практики корпоративного управления во всех портфельных компаниях. Представители Фонда являются членами СД портфельных компаний, что дает возможность Фонду обеспечивать функционирование корпоративного управления на высоком уровне, а также соблюдение интересов Фонда при принятии решений в портфельных компаниях. Фонд рассматривает отчеты портфельных компаний по оценке эффективности СД, отчеты о деятельности портфельных компаний, утверждает Стратегии портфельных компаний, с учетом каскадирования стратегических целей Фонда.

Мы осознаем, что риски, связанные с недостаточной раскрываемостью информации, становятся инвестиционными

рисками, влияющими на долгосрочную устойчивость и стоимость компаний. В этой связи нами проводится работа по повышению качества и доступности раскрываемой информации, в том числе через регулярную отчетность IFSWF (International Forum of Sovereign Wealth Funds) по соблюдению Принципов Сантьяго.

Группа Фонда внедряет в практику подготовку ежегодной нефинансовой отчетности (отчеты об устойчивом развитии) в соответствии с передовыми международными стандартами (GRI, TCFD, ISSB, CDP). В качестве инструмента, позволяющего отслеживать реальные изменения в бизнесе, в Группе Фонда уже внедрена и будет расширяться практика прохождения независимой оценки авторитетными международными рейтинговыми агентствами и получения ESG-рейтингов.

В 2022 году во всех портфельных компаниях обновлены уставы и положения о Совете директоров в части разграничения компетенций и полномочий Совета директоров и Правления, унифицированы порядок проведения заседаний и формат материалов к заседаниям Совета директоров. В 2023 году продолжится работа по интеграции ключевых положений Кодекса корпоративного управления Великобритании в Кодекс корпоративного управления Фонда.

³ Сегмент Стандарт предполагает соблюдение базовых минимальных требований Евросоюза к эмитентам, нет обязательного требования соблюдать предписания Кодекса НУ Великобритании.



НАШИ ЛЮДИ

04

Наши работники – это главная ценность и главный ресурс. Уровень их профессионализма и безопасности непосредственно влияет на результаты нашей деятельности и нашу ценность для

инвесторов. Мы привлекаем профессиональных кандидатов на рынке труда открытым и прозрачным способом, разрабатываем программы для развития профессионализма наших работников,

предоставляем доступ к обучению работникам в соответствии с принципом меритократии, а также обеспечиваем их безопасными условиями труда.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

В области управления человеческими ресурсами мы следуем нормам казахстанского и международного права. Нами утверждена Кадровая политика, направленная на привлечение и мотивацию квалифицированных кадров, развитие корпоративной культуры и внедрение передовых технологий управления персоналом.

С целью построения эффективной системы управления человеческими ресурсами мы постоянно актуализируем Корпоративный стандарт, который определяет принципы, подходы и требования к HR-процессам и способствует внедрению лучших HR-практик в Группе Фонда.

Процессы управления человеческими ресурсами регламентируются рядом правил, например Правилами оплаты труда и социальной поддержки работников и др.

Списочная численность работников Группы Фонда за 2022 год составляет 259 055 человек (258 044 в 2021-м).

Значительных колебаний численности работников между отчетными периодами не выявлено.

В связи со спецификой нашей производственной деятельности доля мужчин традиционно составляет большую часть – 72%, в то время как женщины составляют 28% (из 259 055 человек). Доля административно-управленческого персонала – 7% (из них доля женщин составляет 58%), 93% – производственный персонал (из них доля женщин составляет 25%). Доля руководящих и управленческих работников – 5% (из них доля женщин составляет 40%).

В высшем руководстве доля женщин составляет: в правлениях Группы компаний Фонда – 15%, наблюдательных и попечительских советах, а также в советах директоров компаний Фонда – 14%.

Мы работаем над повышением доли женщин в руководящих органах портфельных компаний: разработан план по поэтапному повышению доли женщин в составе советов

директоров и исполнительных органов портфельных компаний до 30% до 2030 года (15% в 2022 году). К декабрю 2023 года средняя доля женщин в правлениях, советах директоров и наблюдательных советах по всей Группе компаний Фонда должна достичь 20%, к 2030 году – 30%. Эти планы полностью соответствуют мировому тренду на гендерное равенство.

За прошедший год в Фонде произошли значительные изменения в руководстве, включая сокращение числа топ-менеджеров и замену трех из пяти управляющих директоров. Эти изменения также коснулись руководства 8 из 12 крупных компаний.

Коэффициент текучести кадров по итогам 2022 года составил 8,9% (12% в 2021 году), что в пределах показателя текучести кадров в соответствии с пунктом 25 Комплексного плана мероприятий по обеспечению социальной стабильности в Группе Фонда (14%), утвержденного Председателем Правления Фонда на 2022 год (№ 9-р).



РАВЕНСТВО ДЛЯ ВСЕХ

Мы обеспечиваем равные условия труда для всех работников, искореняя любые формы притеснения или дискриминации на рабочем месте, а также обеспечиваем справедливые и прозрачные процессы найма и продвижения по карьерной лестнице. Для повышения прозрачности процедуры отбора и найма работников в Фонд и портфельные компании с 2019 года действует единая онлайн-платформа рекрутинга Samruk Qyzmet (QSamruk.kz), объединяющая 493 компании Группы Фонда. С 2022 года все вакансии публикуются в открытом доступе в tg-канале @samrukazyptaofficial.

Количество соискателей на едином рекрутинговом портале в 2022 году увеличилось на 60% (с 84 486 до 136 489 соискателей), что свидетельствует о высоком интересе к работе в компаниях Фонда. За весь период (с 2019 года) опубликовано более 27 600 вакансий (за 2022 год – 17 354). Количество вакансий, закрытых внешними кандидатами через qsamruk.kz в 2022 году, – 7 221 (1 794 в 2021-м).

Мы придерживаемся политики равенства для всех и поддержки людей с ограниченными возможностями, в 2022 году Фонд является работодателем для 2 860 людей с ограниченными возможностями, при этом из них наибольшее количество людей проживают в Мангистауской области (482 человека). В Фонде отсутствуют гендерные ограничения, например, было отмечено увеличение на 16,7% мужчин, вышедших в отпуск по беременности и родам и в отпуск по уходу за ребенком в 2022 году, по сравнению с 2021 годом.

У нас отсутствуют различия в базовом окладе и системе выплаты вознаграждения в зависимости от гендерных различий, а также отсутствует дискриминация работников по гендерному, возрастному, национальному, религиозному или иным признакам.

Фонд содействует продвижению казахстанского персонала на руководящие должности, поэтому 10 иностранных работников из числа административно-управленческого

персонала были заменены казахстанскими гражданами. Количество иностранцев в Совете директоров и наблюдательных советах также было сокращено с 23 до 14 (40%). Фонд активно привлекает на руководящие позиции членов Президентского молодежного резерва талантов. Трое из пяти управляющих директоров самого Фонда – молодые выпускники Президентского молодежного кадрового резерва.

Усилены требования к руководящему составу. Теперь всех кандидатов на посты первых руководителей, управляющих директоров и глав подразделений компаний Фонда проверяют комплаенс-офицеры, чтобы не допустить аффилированности и коррупции. Проверки на полиграфе, также известные как тесты на детекторе лжи, используются в качестве инструмента для проверки потенциальных кандидатов на должности, связанные с высокими коррупционными рисками, а именно на руководящие должности в сфере закупок. За отчетный период такую проверку прошли 133 кандидата в 52 компаниях, при этом 27 человек не прошли тест и не были приняты на работу.

ЗАБОТА О НАШИХ ЛЮДЯХ

С целью создания благоприятных условий для эффективной работы, привлечения и удержания высококвалифицированных кадров оказывается социальная поддержка для всех штатных работников Фонда и портфельных компаний⁴. Мы предоставляем работникам гарантированный социальный пакет, который включает в себя различные виды социальных пособий и компенсаций:

- материальная помощь на оздоровление к трудовому отпуску;
- выплаты в связи с беременностью и родами;

- ежемесячные выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет;
- оказание содействия в решении жилищных вопросов;
- компенсации при расторжении трудового договора в случае невозможности перевода на другую работу, в связи с общей утратой трудоспособности, получением инвалидности;
- единовременная выплата в связи со смертью работника на организацию похорон, единовременная выплата семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве.

Мы предоставляем все необходимые условия для отпуска в связи с материнством/отцовством. В 2022 году 9 274 человека (9 513 в 2021-м) оформили отпуск по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком (в том числе 5,4% мужчин). Показатель вернувшихся из декретного отпуска 42% женщин и 41% мужчин (в 2021 г. – 56% и 38% соответственно).

Фонд также предоставляет социальные гарантии на добровольное медицинское страхование на случай болезни, а также для популяризации здорового образа жизни предоставляется рассрочка на покупку абонементов на посещение фитнес-клуба.

⁴ Социальный пакет может отличаться в зависимости от организации.

Кроме того, работникам предоставляются исторически сформировавшиеся виды социальной поддержки. Данные виды социальной помощи закреплены в коллективных договорах либо предусмотрены внутренними нормативными документами отдельного предприятия. К таким выплатам относятся:

- выплаты в связи с достижением юбилейного возраста;
- в связи с заключением брака;
- краткосрочный отпуск при вступлении в брак;
- в связи с рождением ребенка;
- в связи со смертью родных – с сохранением заработной платы;
- на лечение и оплату медицинских операций, в случае если затраты на лечение превышают лимит, установленный программой страхования;
- работникам-инвалидам;
- детям-инвалидам работника;
- и многое другое.

Эти пособия не претерпели изменений, несмотря на кризисный период.

В соответствии с национальным законодательством, пенсионные накопления граждан находятся в Едином накопительном пенсионном фонде. Пенсионные накопления состоят из: минимальной пенсионной ставки, гарантированной государством; индивидуальных пенсионных накоплений (ежемесячный взнос – 10% от заработной платы) и дополнительных региональных надбавок.

Отношение минимальной среднемесячной заработной платы наших работников (с учетом премий, доплат и надбавок) к установленной национальным законодательством минимальной заработной плате за 2022 год в зависимости от региона деятельности находится в пределах:

- для производственного персонала (мужчины) от 1,2:1 до 2,7:1;

- для производственного персонала (женщины) от 1,2:1 до 2,4:1;
- для административно-управленческого персонала (мужчины) от 2,4:1 до 5,5:1;
- для административно-управленческого персонала (женщины) от 2,4:1 до 4,5:1.

Самое высокое значение данного коэффициента приходится на Мангистаускую и Атыраускую области.

В 2022 году зарплаты 243 тыс. работников Группы Фонда повышены на 5-48% с акцентом на низкооплачиваемые должности.

Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации – не позднее 15 календарных дней, если трудовым, коллективным договорами не предусмотрен более длительный срок уведомления.

ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Развитие человеческого капитала через наращивание кадрового потенциала, усиление компетенций наших работников в новых областях и непрерывное повышение их квалификации, основываясь на лучших мировых практиках, является одной из наших стратегических задач.

Развитие наших работников основано на принципе 70/20/10, при котором каждый работник отвечает за свое собственное обучение и развитие в соответствии с индивидуальным планом развития. Фонд инвестирует в саморазвитие, обучение, коучинг, менторство, функциональные академии, HR-проекты и профессиональные сообщества внутри Группы Фонда, чтобы создать высококвалифицированный кадровый потенциал. Основные приоритеты для поддержания и усиления конкурентных преимуществ включают в себя внедрение программ развития компетенций, модульных программ обучения, приоритетное

обучение инженеров и технических специалистов и рабочих, развитие дуального обучения для инженерных и технических специальностей, использование цифровых технологий в обучении и разработку программ адаптации для всех уровней персонала. Наши подходы включают в себя разработку внутренней системы обучения, ротацию работников для приобретения и развития навыков, создание пула талантов, улучшение методов оценки, обеспечение передачи знаний между иностранными и местными работниками, поддержку работников в международных программах обучения и внедрение программ аутплейсмента для помощи работникам в переходе к новым возможностям в случае сокращения, реструктуризации, ликвидации или выхода на пенсию.

За 2022 год 625 328 работников Группы Фонда прошли обучение. В этих целях затраты составили 104,3 млрд тенге

при средней стоимости обучения – 166,7 тыс. тенге на одного работника (227,9 тыс. тенге в 2021 году). Общее время обучения персонала в 2022 году составило 11,8 млн часов в год (производственного персонала – 6,1 млн часов в год, административно-управленческого – 5,7 млн часов в год).

Основные принципы управления талантами включают развитие кадрового потенциала Фонда в соответствии с бизнес-стратегией, прозрачность и справедливость, создание пула преемников, отвечающих нашим реальным потребностям, обсуждение карьерных планов и развитие карьеры работников за пределами своего подразделения. Основной задачей системы управления талантами является создание пула работников, обладающих потенциалом для выполнения важных для компании ролей, и обеспечение Фонда необходимыми талантами в будущей перспективе.

Мы проводим регулярную оценку деятельности персонала, которая регулируется Правилами оценки деятельности административных и управленческих работников АО «Самрук-Қазына». Цель оценки – повышение эффективности деятельности работников путем определения требований к результатам работы, навыкам, знаниям и компетенциям работников для достижения стратегических целей Фонда. Оценка деятельности основана на следующих основных принципах:

- предоставление справедливой и объективной обратной связи, построенной на доверии;
- оказание помощи в выявлении потребности в обучении и развитии;
- содействие в улучшении индивидуальных показателей деятельности.

Мы также уделяем внимание системе признания заслуг работников и поощрению за достижения бизнес-результатов, а также совершенствуем систему оплаты труда. Для этого Фонд проводит анализ рынка труда, поддерживает уровень заработных плат в соответствии с финансово-экономическими возможностями, сохраняет дифференцированный подход к определению уровня заработных плат и сокращает разрывы между административно-управленческим и производственным персоналом. Такая же система внедряется в портфельных компаниях.

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Мы работаем над созданием эффективной корпоративной культуры, основанной на сильной команде лидеров, вовлеченности и согласованности деятельности работников. Наши корпоративные ценности HIT (Humility, Integrity, Transparency): скромность, честность и прозрачность – лежат в основе нашей корпоративной культуры и являются основными принципами внутренних и внешних коммуникаций.

Наше руководство четко придерживается корпоративных этических норм поведения, поддерживает и развивает корпоративную культуру на высоком уровне и действует в интересах Фонда и населения в целом. Соблюдение и развитие корпоративных ценностей поведения как внутри, так и вне Фонда является зоной ответственности каждого руководителя и работника.

Наша сервисная компания, частное учреждение «Samruk Business Academy»⁵, оказывающая услуги в сфере обучения, оценки и развития персонала, переподготовки и повышения квалификации специалистов Группы компаний Фонда, помогает нам в формировании корпоративной культуры в соответствии с нашими стратегическими целями развития. В отчетном году были проведены следующие значимые мероприятия:

- VII Ежегодный Форум генеральных директоров «Лидерство в области производственной безопасности. Новые вызовы и подходы» АО «НК «ҚазМунайГаз» (75 участников);
- завершено трехлетнее модульное обучение в рамках программы 100 молодых лиц АО «НК «Қазақстан темір жолы»;

- лидерские программы: 2-й модуль «Мансап. Пул Б» (14 участников) для менеджмента и кадрового резерва АО «НК «ҚазМунайГаз»;
- программа «Гендерное равенство» для Фонда (140 участниц приняли участие, завершают проект 71);
- Молодежный форум «Инструменты публичных коммуникаций агентов изменений» для АО «ҚазТрансОйл» (50 участников);
- проведены 1-й и 2-й модули обучения программы Middle Management, рассчитанной на период обучения с октября 2022 года по май 2023 года;
- первый и второй этапы программы по развитию молодых лидеров, целевой аудиторией которой являются молодые специалисты Фонда и портфельных компаний до 35 лет.

Ежегодно мы проводим конкурс «Үздік маман», который направлен на продвижение идеи о всеобщем труде и популяризацию производственных профессий.

Дальнейшие направления развития

- Запуск новых программ обучения (школы HR, PR, IR и т. д.);
- Международная аккредитация FMD Global/Global CCU;
- Внедрение системы SBA LMS (автоматизированная система по распространению знаний и опыта);
- Создание центра прикладных квалификаций с экспертной и методологической поддержкой;
- Разработка производственных программ обучения «Школа нефтегазовой промышленности и нефтехимии», «Школа транспорта и коммуникаций», «Школа IT и телекоммуникаций», «Школа энергетик», Health&Safety School.

⁵ SBA переименован в 2022 году из частного учреждения «Корпоративный университет «Самрук-Қазына», созданного в 2004 году на базе «Единого центра развития персонала».

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

На сегодняшний день в Группе компаний Фонда насчитывается свыше 44,5 тыс. молодых специалистов в возрасте до 30 лет, или 17% от общего количества работников. Доля руководящих и управленческих работников в возрасте до 30 лет – 7%. С целью системного подхода к работе с молодежью, внедрению новых подходов с акцентом на интеллектуальное и профессиональное развитие молодых специалистов в Фонде реализуется План мероприятий по развитию молодежной политики. В каждой портфельной компании определены супервайзеры для работы с молодежью. Внедрен институт Молодежных советов.

Разработана программа проведения интенсивного челленджа *Jas Samıyıc* (индивидуальное выполнение заданий по трем направлениям развития – физическое, эмоциональное и интеллектуальное), по итогам которого проведен молодежный образовательный форум для 200 наиболее активных работников портфельных компаний (лидеры мнения).

АО «НАК «Казатомпром» реализует программы «Жас Өркен» и «Ізбасар» для развития молодых специалистов. Цель программы – возвращение талантливых лидеров с перспективой поэтапного карьерного роста на предприятиях компании.



СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Неоспоримым правом работников является право на свободу объединений, право объединяться в профессиональные союзы для защиты интересов трудовых коллективов.

Мы, как социально ответственная компания, полностью поддерживаем это право и создаем благоприятную среду для развития данной институциональной структуры.

Профсоюзы являются хорошим примером платформы для диалога, что подтверждается мировым опытом. На конец 2022 года коллективные договоры подписаны в 38 наших портфельных компаниях (в 2021 году – 37).

Площадкой для регулирования социально-трудовых отношений и развития социального партнерства в Группе компаний Фонда является Центр социального взаимодействия и коммуникаций (далее – ЦСВК). Для координации взаимодействия подразделений Фонда и портфельных компаний в случае возникновения кризисных ситуаций и организаций антикризисных мероприятий с 2021 года действует Оперативный штаб Фонда. За отчетный период проведено 7 заседаний Оперативного штаба.

Мы ведем мониторинг за морально-психологическим климатом в трудовых коллективах. Ведется работа по улучшению условий труда, предотвращению трудовых споров и т. д. При ЦСВК функционирует Центр мониторинга социальной стабильности, осуществляющий в режиме 24/7 сбор и анализ оперативных данных о предпосылках или фактах возникновения социальной напряженности в трудовых коллективах по четырем каналам связи (электронная почта, телефон, мессенджер Whatsapp, веб-сайт). В 2022 году через горячую линию его кол-центра «Нысана» поступило более 23 тыс. сообщений, из них по вопросам социально-трудовых отношений (релевантные) – 1 037.

Зарегистрировано 86 забастовок, 78 из которых приходится на Мангистаускую область, из них 30 забастовок со стороны подрядных организаций нефтегазового сектора.

Внедрена интерактивная Карта социальной стабильности, через которую в режиме реального времени отслеживается ситуация на предприятиях Группы компаний Фонда (в периметре 12 портфельных компаний, более 230 тыс. чел.).

С 2013 года в Группе компаний Фонда проводится Исследование уровня социальной стабильности Samruk Research Services, которое позволяет диагностировать проблемные зоны в социально-трудовых отношениях производственных коллективов по всему Казахстану и своевременно принимать превентивные меры. Оно охватывает практически всех работников компаний.

Уровень социальной стабильности в Группе компаний Фонда по итогам 2022 года удовлетворительный – общий показатель SRS составил 70%, снизившись на 3% по сравнению с 2021 годом (охват более 97 тыс. респондентов). Исследование проводилось посредством СМС-рассылки (онлайн-опрос) и телефонного опроса.

Уже более пяти лет комплексный образовательный проект «Корпоративная школа профсоюзных активистов Фонда» возвращает профессиональных профсоюзных работников новой формации. В программе обучения особое внимание уделяется таким методам, как управление конфликтами, медиация, психология эффективного общения, формирование коллективного договора. Большое внимание также уделяется пошаговому алгоритму создания профсоюза и формирования коллективного договора. В Школе активистов слушателей учат предотвращать возникновение споров, а не бороться

с их последствиями. Программа Школы включает обучение востребованным сегодня навыкам, таким как трудовое право, ведение коллективных переговоров и организация профсоюза.

В марте 2022 года мы запустили проект «Гул медиаторов». Обучение в городах Астана и Алматы прошли 102 работника из различных портфельных компаний Группы Фонда. Целью данного проекта является наличие сертифицированного медиатора в каждой компании Группы Фонда для своевременного выявления и разрешения конфликтов. С 2018 по 2021 год Центр социально-трудовых отношений обучил более 300 профсоюзных работников компаний Группы Фонда по всему Казахстану. Обучение еще 80 профсоюзных лидеров было завершено 19 августа 2022 года.

Еще одно направление – внедрение в Группе компаний Фонда методов IR (Industrial relations – производственные отношения), что позволит повысить социально-бытовые условия на производстве. В 2022 году утвержден Корпоративный стандарт для обеспечения единых подходов и централизованного регулирования развития IR в Группе компаний Фонда, также проведено обучение в области санитарно-эпидемиологического мониторинга социально-бытовых условий, развития внутренних коммуникаций, культуры обратной связи и профилактики давления на рабочем месте, а также об истории и взаимосвязи IR с повесткой ESG и Целями устойчивого развития.

Благодаря принимаемым мерам возникающие трудовые споры решаются в рамках правового поля с применением методов медиации, привлечением локальных профсоюзных организаций Группы компаний Фонда и через обращение в судебные органы.

БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Обеспечение производственной безопасности и стремление к «нулевому травматизму» является неотъемлемой частью нашей стратегии. Ввиду специфики нашей деятельности работа на производственных объектах, входящих в группу Фонда, может быть потенциально опасной для людей и служить причиной потери трудоспособности или утраты активов, снижения эффективности производства, финансовых убытков, что может отрицательно сказаться на репутации Фонда. В этой связи 2022 год был объявлен Годом безопасности и охраны труда в Группе компаний Фонда.

Для достижения нашей стратегической цели мы уделяем особое внимание поддержанию эффективной системы управления производственной безопасностью в соответствии с международным стандартом ISO 45001 «Система менеджмента в области охраны здоровья и безопасности труда», которая распространяется на всех работников Группы Фонда. В рамках этой системы мы следуем требованиям национального законодательства Республики Казахстан в области промышленной, пожарной безопасности и охраны труда, а также внедряем лучшие отраслевые мировые практики по обеспечению безопасности на рабочем месте. Мы осуществляем свою деятельность в соответствии с Политикой в области производственной безопасности, Корпоративным стандартом по управлению производственной безопасностью, которые распространяются на портфельные компании, их дочерние и зависимые организации, а также на поставщиков услуг.

При этом компании сами обеспечивают внедрение и сертификацию систем менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда и обеспечивают их соответствие требованиям вышеуказанных документов. Совершенствование систем ведется на непрерывной основе посредством разработки или актуализации отдельных процедур по соответствующим направлениям производственной безопасности, разработки плана

мероприятий по повышению эффективности системы производственной безопасности и пр.

Топ-менеджмент Группы Фонда играет важную роль в обеспечении безопасности на рабочем месте. Он является драйвером безопасного поведения и демонстрирует приверженность и вовлеченность в вопросы производственной безопасности. В 2022 году Совет директоров стал уделять еще больше внимания мониторингу здоровья и безопасности работников. Отчеты по производственной безопасности рассматривались на заседаниях Совета директоров. Продолжался мониторинг случаев заражения COVID-19 вне зависимости от стабилизации ситуации в стране.

В Фонде на протяжении трех лет успешно работает диалоговая площадка по обсуждению проблемных вопросов, обмену опытом, а также по рассмотрению стратегических инициатив и идей в области производственной безопасности – Комитет по охране труда, производственной безопасности и охране окружающей среды при Правлении Фонда. В состав данного Комитета входят ответственные представители уровня CEO-1 13 наиболее крупных портфельных компаний. Основной целью Комитета является выработка рекомендаций для Правления Фонда и представителей Фонда в Советах директоров, обеспечение координации и контроля за ходом выполнения мероприятий портфельных компаний по повышению эффективности корпоративной системы управления в области производственной безопасности.

В 2022 году проведено 5 заседаний Комитета по охране труда, производственной безопасности и охране окружающей среды. Работа была сфокусирована на следующих направлениях:

- мониторинг прогресса и результатов деятельности в сфере производственной безопасности;

- рассмотрение результатов расследований несчастных случаев и принятых мероприятий;
- разработка новых и совершенствование существующих нормативных документов и процессов (в том числе ряд решений по цифровизации) в области производственной безопасности.

В крупных портфельных компаниях созданы службы по производственной безопасности. Мы внедряем прямую административную подотчетность функции по производственной безопасности в каждой портфельной компании первому руководителю. Так, в АО «НК «QazaqGaz» в 2022 году функция по производственной безопасности была отделена от производственного блока и сформирована самостоятельная служба, находящаяся в подчинении Председателя Правления Компании. В среднем по Группе Фонда на одного сотрудника производственной безопасности приходится 134 работника.

Мы используем риск-ориентированный подход в обеспечении безопасности на рабочих местах. На регулярной основе в течение отчетного года на различных уровнях управления проводились аудиты состояния рабочих мест. Количество проведенных внутренних аудитов на соответствие требованиям в области производственной безопасности в 2022 году достигло 25 641 аудита (19 073 аудита в 2021 году). При этом из 126 тыс. выявленных несоответствий устранено 121 тыс. По остальным нарушениям установлены более длительные сроки устранения.

Работа без несчастных случаев и аварий на производстве в группе компаний зависит не только от целенаправленных действий работников, но также и от работников подрядных организаций. Предъявляемые требования к подрядным организациям по неукоснительному соблюдению корпоративных положений и правил по безопасности

и охране труда является неотъемлемой частью эффективной системы управления в области производственной безопасности Фонда. Требования, предъявляемые к работникам подрядных организаций, в том числе в части их квалификации и компетенции, такие же, как и к нашим работникам. Эти требования являются частью договоров с подрядными организациями. Их соблюдение оценивается Фондом и портфельными компаниями в ходе выездных аудитов, по фактической оценке, подрядных организаций на соответствие требованиям производственной безопасности.

Большая поддержка работникам на местах оказывается со стороны 178 профсоюзных организаций. В целях сохранения жизни и здоровья работников на рабочих местах совместно с профсоюзами предусматриваются мероприятия по улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, организации внутреннего и общественного контроля.

Мы ежегодно обеспечиваем финансирование мероприятий по предупреждению несчастных случаев, улучшению санитарно-бытовых условий труда для работников, оздоровления работников, по занулу средств индивидуальной защиты, химчистке и стирке спецодежды, проведению обучения и пропаганды вопросов охраны труда. В 2022 году на эти цели было затрачено 126 млрд тенге (99,8 млрд тенге в 2021-м).

С целью мотивации портфельных компаний к улучшению состояния производственной безопасности по результатам 2022 года впервые внедрена практика присвоения ежегодной номинации Председателя Правления Фонда за достижение результатов в области производственной безопасности. Так, по результатам проведенной оценки номинантом на первое место определена компания АО «Казахтелеком», которая была награждена Почетной грамотой Председателя Правления Фонда.

Ключевые результаты 2022 года

Совместно с нашими портфельными компаниями мы провели системную работу, направленную на совершенствование систем управления производственной безопасностью и снижение уровня травматизма, по следующим направлениям:

- 1) Повышение лидерства и приверженности руководителей. В АО «Казахтелеком», АО «KEGOC», АО «НН «QazaqGaz», ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» по аналогии с Фондом, впервые проведены специализированные Форумы по производственной безопасности. На данных мероприятиях первые руководители, руководители дочерних и зависимых организаций и структурных подразделений приняли на себя обязательства по производственной безопасности. Кроме того, руководители уровня CEO-1 теперь должны будут осуществлять выездные проверки производственных площадок не реже одного раза в два месяца. Всего руководителями компаний уровня CEO-1 в отчетном году проведены 43 проверки.
- 2) Повышение уровня культуры безопасности, изменение осознанности и вовлеченность работников в вопросы производственной безопасности. В 2022 году активно внедрялись проактивные инструменты предупреждения травматизма, такие как регистрация опасных условий, опасных действий, потенциально опасных происшествий (Near Miss), проведение Поведенческих наблюдений безопасности, реализация права каждого работника на приостановку небезопасных видов работ. В 2022 году проведено 136 360 Поведенческих наблюдений безопасности, было приостановлено 2 040 небезопасно выполняемых видов работ (1 797 в 2021-м), что свидетельствует о растущем уровне культуры безопасного труда.
- 3) Обмен опытом как внутри Группы Фонда, так и с передовыми компаниями отраслей промышленности. Руководители и работники служб производственной безопасности посетили и ознакомились с подходами к работе в таких крупных организациях, как

«Тенгизшевройл», «(NOC) Норт Каспиан Оперейтинг Компани», «(KPO B.V.) Карачаганак Петролеум Оперейтинг Б. В.».

Работники АО «Казпочта», в рамках обмена опытом по обеспечению транспортной безопасности, посетили ТОО «Торгово-транспортная компания», работники АлЭС АО «Самрук-Энерго» ознакомились с порядком обеспечения электробезопасности на энергокомплексе ТОО СКЗ-У, и ТОО СКЗ-У с ответным визитом посетили ГРЭС-1.

- 4) Развитие компетенций работников. В 2022 году было обучено 210 406, или 81%, работников в рамках требований законодательства РК в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, 62 114, или 24%, работников были обучены курсам, выходящим за рамки законодательства РК. В том числе на курсах NEBOSH обучено 244 работника, на курсах IOSH – 817 работников, «безопасному вождению» (defensive driving) обучались 3 069 работников. Кроме того, мы разработали свой собственный корпоративный учебный курс «Культура безопасности труда», который получил одобрение Института по технике безопасности и охране здоровья Великобритании и в планах обучить по данному курсу 100% производственного персонала.
- 5) Цифровизация процессов. В системе SAP запущена отчетность по происшествиям и опережающим индикаторам.
- 6) Предупреждение ЧС. Внедрена практика проведения совместных учений по ликвидации условных аварий на опасных производственных объектах. Так, на базе ГНПС «Ақтау» Мангистауского нефтепроводного управления проведено учение Команды управления кризисными ситуациями на тему «Пожар в резервуарном парке».
- 7) Проведение перекрестных аудитов. Всего Фондом совместно с экспертами компаний проведены аудиты в 18 организациях Фонда, в ходе которых выявлено более 600 несоответствий, потенциально являющихся предпосылками к несчастным случаям.

Итогом деятельности стало снижение общего количества пострадавших в результате несчастных случаев на производстве на 16% в сравнении с 2021 годом (с 133 до 111 человек). В оценку производственного травматизма были включены все работники Группы Фонда.

Коэффициент LTIFR составил 0,16, демонстрируя снижение на 27% по сравнению с 2021 годом.

Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Фонда, начал подсчитываться с 2022 года и составил 0,15.

К сожалению, в 2022 году произошло 12 несчастных случаев со смертельным исходом (14 случаев в 2021-м): в АО «НК «Қазақстан темір жолы» – 5, АО «Самрук-Энерго» – 4, АО «НК «ҚазМунайГаз» – 1, АО «НЕГОС» – 1, АО «НАК «Қазатомпром» – 1.

Важным аспектом являются анализ и расследование инцидентов, происходящих на производстве, и принятие мер для предотвращения их повторения в будущем. По каждому случаю проводится анализ, рассылаются информационные бюллетени с кратким описанием обстоятельств, причин и принятых корректирующих мер с целью недопущения их повторения в других компаниях.

55% всех травматических случаев тяжелой степени тяжести приходится на три категории происшествий: падение, спотыкание и поскользывание, воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и ДТП.

Большинство несчастных случаев с тяжелой степенью тяжести произошли с пострадавшими в возрасте от 36 до 50 лет. Почти треть пострадавших имели стаж работы от 11 до 20 лет. Это свидетельствует о том, что по прошествии времени у работников с большим стажем возникает чувство самоуверенности и отсутствует собранность при выполнении работы. В этой связи наши мероприятия на 2023 год будут направлены в том числе на решение данной проблемы.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

Мы стремимся помочь каждому работнику сформировать свое собственное осознанное отношение к теме благополучия и привить навыки, необходимые для здоровой и счастливой жизни на работе и вне ее. Фонд проводит планомерную работу по улучшению физического благополучия, формированию полезных привычек для повышения качества жизни, улучшения здоровья и повышения продуктивности.

Управление вопросами в области охраны здоровья и гигиены труда в Группе Фонда проводится в соответствии с требованиями казахстанского законодательства: Трудового кодекса, Кодекса о здоровье, Санитарных правил и инструкций Республики Казахстан, Международных требований в области охраны здоровья и гигиены труда. Не реже чем один раз в пять лет проходит аттестация производственных объектов по условиям труда с привлечением независимой специализированной организации, по результатам которой проводится комплекс организационно-технических мероприятий по улучшению условий и безопасности труда.

По итогам 2022 года количество смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью, по причине ухудшения здоровья снизилось на 49%, всего зарегистрировано 27 смертельных случаев на рабочем месте, 90% которых вызвано заболеваниями кровообращения, в том числе сердечно-сосудистыми заболеваниями.

Одной из возможных причин высокого процента заболеваний сердечно-сосудистой системы среди работников являются осложнения после пандемии COVID-19 или «постковидный синдром».

В 2022 году зафиксирован рост количества случаев ухудшения здоровья на рабочем месте до 6 384 (3 877 в 2021 году). Одной из причин роста случаев ухудшения здоровья является пандемия COVID-19. В 2022 году 201 463

работника (из подлежащих осмотру 207 407) прошли периодический медицинский осмотр.

С целью снижения случаев ухудшения здоровья, а также для улучшения физического благополучия, формирования полезных привычек для повышения качества жизни работников в портфельных компаниях ведется следующая работа:

- 1) проводится ежегодный медицинский осмотр, предсменный и послесменный контроль за состоянием здоровья работников; по результатам медицинского осмотра выдаются рекомендации по профилактике социально значимых заболеваний, а также по дальнейшему наблюдению, лечению и реабилитации;
- 2) разрабатывается ежегодный план мероприятий по оздоровлению работников и улучшению условий труда, согласованный с территориальным подразделением ведомства государственного органа в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения;
- 3) проводятся спартакиады, спортивные мероприятия на предприятиях и центральных аппаратах ПК, направленные на оздоровление работников;
- 4) медицинскими работниками проводятся санитарно-просветительная работа в виде лекций и беседы по профилактике болезней системы кровообращения, табакокурения, алкоголизма, нерационального питания на производственных объектах;
- 5) работники направляются на санаторно-курортное лечение, выдается материальная помощь к отпуску в целях оздоровления;
- 6) в АО «НК «Қазақстан темір жолы» по рекомендации Фонда установлен новый показатель производственной безопасности, состоящий из четырех индикаторов, в том числе Коэффициент частоты ухудшения состояния здоровья со смертельным исходом с каскадированием на сетевой и региональные уровни управления.

Дальнейшие направления развития

Наша цель на 2023 год – достичь показателя LTIFR O,14, который является корпоративным КГД Фонда. Дополнительно в КГД портфельных компаний включены регистрация поведенческих наблюдений по безопасности, карточек по безопасности и охране труда, проведение аудитов подрядных организаций и другое, что в целом должно позитивно повлиять на минимизацию случаев травматизма.

Мы намерены продолжить нашу работу по повышению уровня культуры безопасности работников, развитию Лидерства топ-менеджмента, обеспечению надежности оборудования и применению действенных методов по предупреждению ЧС.

Для этих целей разработан и утвержден Председателем Правления Фонда План мероприятий по производственной безопасности на 2023 год, состоящий из 38 конкретных мероприятий с установленными сроками, в том числе:

- 100% обучение всего производственного персонала культуре безопасности;
- внедрение систем мотивации и определение четких критериев ответственности за нарушение требований безопасности;
- разработка курсов и проведение обучения работников методам безопасного осуществления наиболее опасных видов работ;

- разработка и контроль исполнения Планов технического перевооружения;
- внедрение процедуры блокировки и маркировок Lockout/tagout (LOTO);
- продолжение работы по автоматизации отчетности и применению цифровых решений.

В том числе портфельными компаниями прорабатывается вопрос внедрения и финансирования следующих инструментов:

- автоматическое оповещение о приближении железнодорожного подвижного состава к месту проведения путевых работ;
- система дистанционного видеоконтроля при движении вагонами вперед – «техническое зрение»;
- система позиционирования работников;
- оснащение крупногабаритной техники световым индикатором опасных зон;
- отслеживание состояния здоровья работников с помощью наручных браслетов и других решений.
- создание постоянно действующего штаба для систематизации работы и оперативного реагирования на возможные ЧС;
- проведение командно-штабных учений по ликвидации аварии, ЧС с привлечением Фонда и государственных органов;
- анализ и при необходимости установка дополнительных приборов, позволяющих в автоматическом режиме

контролировать превышение ПДК опасных веществ в воздухе рабочей зоны;

- продолжение работы по управлению подрядными организациями.

В 2022 году количество выявленных несоответствий во время аудитов в области производственной безопасности в подрядных организациях составило 15 863, из которых устранено 14 707. Таким образом, было принято решение с 2023 года продолжить вести активную работу с подрядными организациями, не входящими в Группу компаний Фонда, по формированию культуры ответственного поведения в области производственной безопасности. Одним из первых этапов работы является внедрение в компаниях отчетности о состоянии производственной безопасности в подрядных организациях. С будущего года закреплена ответственность не менее одного раза в квартал проводить совещания руководством региональных подразделений компаний с подрядными организациями, осуществляющими работы на объектах, что позволит повысить уровень формирования культуры безопасности среди подрядных организаций.

Фонд будет продолжать системную работу в совершенствовании системы производственной безопасности и поддерживать каждого из Группы компаний, кто проявляет лидерство и осознанно соблюдает требования безопасности труда, призывает к этому своих коллег.



**ОКРУЖАЮЩАЯ
СРЕДА**



05

Мы признаем нашу ответственность за соблюдение экологических норм в регионах присутствия и за охрану окружающей среды, поэтому мы стремимся улучшить наши показатели каждый день и готовы реагировать на будущие вызовы и возможности.

Мы проводим системную работу по взаимодействию с населением по вопросам охраны окружающей среды. Мы

разделяем основные положения принципа предосторожности (Принцип 15 Рио-де-Жанейрской Декларации по защите окружающей среды и развитию ООН, 1992 г.). Обязательно перед запуском новых проектов и объектов мы проводим комплекс мероприятий в рамках оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС), направленных на информирование общественности о планируемой деятельности и ее возможном воздействии, с целью выявления общественного

мнения и его учета в процессе оценки воздействия. Мы обеспечиваем доступ всех заинтересованных сторон к проектам ОВОС, прием и регистрацию замечаний и предложений. Материалы размещаются на веб-сайтах местных органов власти и в СМИ с целью ознакомления населения с запланированными мероприятиями.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

По последним доступным данным, вклад портфельных компаний Фонда в прямые выбросы парниковых газов в масштабах страны оценивается в 14,7%, при этом объем выбросов CO₂ (углекислый газ) составляет 15,6% от страновых выбросов CO₂.

В 2022 году углеродный след Группы Фонда (прямые и косвенные выбросы парниковых газов) составил 60,9 млн тонн CO₂-экв.⁶ Однако данные об углеродном следе Фонда не включают установки, не охваченные системой квотирования, а также данные по косвенным выбросам могут быть неполными из-за отсутствия требований о предоставлении данных о косвенных выбросах⁷.

Прямые выбросы составили 50,7 млн тонн CO₂-экв. Объем косвенных выбросов составил 10,2 млн тонн CO₂-экв. Объем прямых выбросов парниковых газов ниже показателя 2021 года на 10,9 млн тонн CO₂-экв., объем косвенных выбросов ниже показателя 2021 года на 0,3 млн тонн CO₂-экв. Показатель интенсивности выбросов парниковых газов составил 108,9 тонны CO₂-экв. на млн тенге выручки, что на 27,5% ниже показателя 2021 года. Эти изменения связаны с пересмотром методики расчета выбросов метана в отчетном году⁸.

Прямые выбросы CO₂ (углекислый газ) сократились на 1,1% от уровня 2021 года и составили 44,9 млн тонн CO₂ (45,4 в 2021-м), что является результатом ряда инициатив по сокращению выбросов парниковых газов.

Казахстанской системой торговли выбросами охвачены 14 дочерних и зависимых организаций группы АО «НК «НазМунайГаз» (операторы установок), которые входят в Национальный план распределения квот на выбросы парниковых газов. Операторы установок на ежегодной основе разрабатывают отчеты об инвентаризации парниковых газов, которые подлежат верификации аккредитованной независимой организацией. Квотируемые установки имеют обязательства по сокращению выбросов парниковых газов в рамках национальной системы торговли квотами на выбросы парниковых газов. На долю квотируемых установок приходится 34 млн тонн CO₂.

В соответствии со структурой деятельности Фонда, международными требованиями и руководствами по раскрытию информации о выбросах парниковых газов оценка выбросов проводится по следующим аспектам:

- прямые выбросы парниковых газов, связанные со сжиганием углеводородного топлива и веществ,

неизбежными летучими выбросами (утечками), функционированием любых производственных объектов и осуществляемых производственных процессов – выбросы Scope 1 (также для целей отчетности в соответствии с методическими указаниями);

- косвенные энергетические выбросы, связанные с потреблением электроэнергии, тепловой энергии, горячей воды и пара, поставляемых со стороны, – выбросы по Scope 2;
- выбросы по Scope 3 – все прочие выбросы парниковых газов, возникающие в цепочке создания ценности компании, а именно выбросы при использовании реализованной продукции (категория 11 – Use of Sold Products). Портфельные компании Фонда, такие как АО «НАК «Назатомпром» и АО «НК «НазМунайГаз», уже осуществляют расчет выбросов парниковых газов по Scope 3. АО «НК «НазМунайГаз» раскрывает информацию по выбросам по категории № 11 «Использование проданных продуктов». В других портфельных компаниях Фонда также планируется поэтапное развитие отчетности по Scope 3.

⁶ Согласно Концепции низкоуглеродного развития Фонда углеродный след в 2021 году составил 75 млн тонн CO₂-экв., что связано с более полным охватом Концепции всех источников выбросов парниковых газов, а также с применением другой методики расчета и учета выбросов метана.

⁷ Данные представлены за 2020 год. Стратегия достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года.

⁸ Значительные изменения объемов выбросов парниковых газов связаны с пересмотром методики и охвата расчета в соответствии с Концепцией низкоуглеродного развития Фонда. Согласно Концепции низкоуглеродного развития Фонда, углеродный след в 2021 году составил 75 млн тонн CO₂-экв.

Расчет выбросов парниковых газов производится в соответствии с Приказом №280-п от 5 ноября 2010 года «Об утверждении отдельных методик по расчету выбросов парниковых газов», Приказом №9 Министра экологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 17 января 2023 года «Об утверждении Методик по расчету выбросов и поглощения парниковых газов», Приказом №221 Министра энергетики Республики Казахстан от 19 марта 2015 года «Об утверждении Правил мониторинга и контроля инвентаризации парниковых газов», Приказом №502 и.о. Министра энергетики Республики Казахстан от 28 июля 2015 года «Об утверждении форм отчетов об инвентаризации парниковых газов», Приказом №371 Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан «Об утверждении Методик по расчету выбросов и поглощения парниковых газов» от 13 сентября 2021 года, «Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК».

Основными эмитентами парниковых газов Фонда являются сектор производства электроэнергии и тепла (54,2%) и сектор разведки, добычи, транспортировки, переработки углеводородов (28,6%). В охват раскрытия информации о выбросах парниковых газов вошли портфельные компании, находящиеся под операционным контролем Фонда и которые подпадают под национальное регулирование в сфере

выбросов парниковых газов Республики Казахстан. В границы инвентаризации не были включены зарубежные активы, а также портфельные компании, находящиеся под финансовым контролем Фонда.

Основная доля потребляемой электроэнергии сектора производства электроэнергии и тепла производится с использованием ископаемых видов топлива. В результате сжигания топлива, в воздух попадают парниковые газы, влияющие на изменение климата. В 2022 году объем прямых выбросов CO₂ (углекислый газ) по сектору составил 32 млн тонн CO₂, что на 3% ниже показателя 2021 года. Объем удельных выбросов также сократился на 0,02 млн тонн CO₂/млн кВт*ч по сравнению с показателем 2021 года и составил 0,8 млн тонн CO₂/млн кВт*ч.

Производственная деятельность сектора разведки, добычи, транспортировки, переработки углеводородов также связана с использованием ископаемых видов топлива. В 2022 объем прямых выбросов CO₂ сектора составил 9,8 млн тонн CO₂, увеличившись на 3,1% по сравнению с показателем 2021 года. Удельный объем выбросов парниковых газов по сектору разведки, добычи, транспортировки, переработки углеводородов составил 0,0003 млн тонн CO₂ на 1000 тнэ УВС.

В 2018 году АО «НК «НазМунайГаз» заявило о своем участии в инициативе CDP – международном сообществе инвесторов по раскрытию информации о прямых и косвенных выбросах парниковых газов и рисках, связанных с изменением климата, включая оценку всего углеродного следа товарной продукции от скважины до ее конечного использования. В июле 2022 года на площадке CDP опубликован Климатический опросник АО «НК «НазМунайГаз» за 2021 год, который включает в себя данные об объемах прямых и косвенных выбросов парниковых газов по всем активам компании, включая дочерние организации в Румынии и Грузии. Также получение международного климатического рейтинга CDP есть в планах АО «НАК «Назатомпром» на 2023 год.

Доля выбросов парниковых газов других портфельных компаний незначительна. Показатели по всем портфельным компаниям вы можете найти в Приложении 9.

В своей деятельности мы не осуществляем значительных выбросов озоноразрушающих веществ, которые влияют на изменение климата, в связи с этим на уровне Фонда этот показатель не консолидируется. Проводятся периодический контроль и мониторинг. Вопросы изменения климата требуют идентификации рисков и принятия мер по снижению нагрузки на окружающую среду.

КАЧЕСТВО АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

По итогам 2022 года общее количество загрязняющих веществ по Группе Фонда составило 608,7 тыс. тонн, снижение по отношению к 2021 году – на 1,1% (615,3 тыс. тонн).

На сектор производства электроэнергии и тепла приходится 59% выбросов загрязняющих веществ (или 358,1 тыс. тонн), что выше уровня 2021 года на 0,08% (357,7 тыс. тонн в 2021 году). Ежегодно снижаются удельные выбросы

загрязняющих веществ в данном секторе: по итогам 2022 года достигнуто снижение на 2% по сравнению с показателем 2021 года благодаря увеличению доли выработки ВИЭ и ГЭС, газовой ТЭЦ-1 (на единицу вырабатываемой электроэнергии).

В секторе добычи и переработки нефти и газа по итогам 2022 года общее количество загрязняющих веществ составило 120,6 тыс. тонн, увеличившись с 2021 года на

9,4% (110,2 тыс. тонн). Доля данного сектора от Фонда составляет 20% в 2022 году. Увеличение объема выбросов загрязняющих веществ в секторе добычи и переработки нефти и газа в 2022 году связано с ростом потребления энергоресурсов в связи с выходом в номинальный режим ГТЭС «Каламкас» после капитального ремонта, а также с увеличением объема переработки нефти на 20% по ТОО «ПетроКазахстанОйл продантс».

На сектор транспортировки газа приходится 20% выбросов загрязняющих веществ Фонда (в 2021 г. – 23%). Объем загрязняющих веществ составил 123 тыс. тонн, снизившись с 2021 года на 11,4% (139 тыс. тонн).

На сектор железнодорожных перевозок приходится 0,8% выбросов загрязняющих веществ Фонда. По итогам 2022 года выбросы снизились на 18,7% – с 6,4 тыс. тонн до 5,1 тыс. тонн – по отношению к 2021 году. Ежегодное уменьшение выбросов достигается за счет внедрения новых тепловозов, приобретения новых пассажирских вагонов с комбинированным отоплением, перевода котельных с твердого на газообразное топливо и подключения систем отопления производственных зданий к электрическому теплоснабжению.

На сектор добычи и переработки полезных ископаемых приходится менее 1% выбросов загрязняющих веществ Фонда. По итогам 2022 года общее количество загрязняющих веществ в секторе составило 1,4 тыс. тонн, снизившись на 5% по сравнению с показателем 2021 года (1,5 тыс. тонн) в связи с оснащением источников выбросов дополнительными установками по очистке газообразных веществ, повышением эффективности работы имеющегося газоочистного оборудования и сокращением объемов производства.

Доля загрязняющих веществ по остальным портфельным компаниям Фонда составляет менее 1%.

Для сокращения влияния на окружающую среду ежегодно выделяются средства на ее охрану. В 2022 году общие

расходы и инвестиции в охрану окружающей среды составили 56 284 млн тенге, что больше на 1,8% расходов за 2021 год.

Дальнейшие направления развития

Мы планируем продолжить реализацию мероприятий, направленных на снижение выбросов загрязняющих веществ: модернизацию технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизацию выработки и потребления тепловой энергии, а также развитие собственных низкоуглеродных источников генерации, а также применение наилучших доступных техник (чистые угольные технологии и технологии улавливания выбросов).



УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬЮ

Одним из ключевых направлений в достижении наших целей в области низкоуглеродного развития является максимально рациональное использование топливно-энергетических ресурсов. В связи с этим мы уделяем большое внимание повышению энергоэффективности и энерго- и ресурсосбережению во всех портфельных компаниях. В Фонде принята Программа энерго- и ресурсосбережения до 2027 года, которая определяет цели и задачи Группы Фонда в области энерго- и ресурсосбережения и повышения энергетической эффективности, а также устанавливает приоритетные направления и принципы реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности.

Общее потребление энергии внутри Фонда в отчетном году составило 594,1 млн ГДж⁹, в сравнении с 2021 года наблюдается небольшой рост – в 0,08%. За период 2018–2022 гг. произошел рост уровня потребления энергетических ресурсов на 6,9%, что обусловлено увеличением производства электроэнергии на угольных ГРЭС АО «Самрун-Энерго», запуском газотурбинной электростанции Карабатан ТОО «Karabatan Utility Solutions», ростом потребления газа на собственные нужды и технологические потери, в результате чего увеличилось потребление угля и природного газа.

В структуре потребления энергии из невозобновляемых источников по Фонду в 2022 году каменный уголь занимает порядка 55%, газ – 18% (в том числе природный газ – 15%, другие виды – 3%), жидкое топливо – 8% (в том числе дизельное топливо – 5%, другие виды – 3%), нефтяной газ и электроэнергия от внешних источников – по 7%.

Наибольшее потребление энергоресурсов приходится на сектор производства электроэнергии и тепла – 57% (340,2 млн ГДж в 2022 году), ввиду особенностей деятельности компании. Основу потребления составляет уголь разреза «Богатырь», потребление которого для производства электрической и тепловой энергии на угольных электростанциях Фонда превышает 18 млн тонн угля в год. Удельное энергопотребление сектора производства электроэнергии и тепла в отчетном году составило 9,5 ГДж/тыс. кВт*ч.

На сектор переработки нефти и газа приходится 12% (68,6 млн ГДж в 2022 году) общего потребления энергетических ресурсов Фонда. Удельное энергопотребление сектора – 3,8 ГДж/тонн переработанной нефти (газа). Сектор разведки и добычи нефти и газа потребляет порядка 10% (58,2 млн ГДж в 2022 году), сектор транспортировки нефти и газа – 8% (49,5 млн ГДж в 2022 году) из общего потребления энергетических ресурсов Фонда. В секторе разведки и добычи нефти и газа удельное энергопотребление составило 2,8 ГДж/тонн добытого УВС, в секторе транспортировки нефти и газа – 0,7 ГДж/тонну транспортированной нефти (газа).

Доля сектора железнодорожных перевозок составляет 7% (40,9 млн ГДж в 2022 году) от общего потребления энергоресурсов Фонда. На балансе АО «НК «Қазақстан темір жолы» находится более 16 тыс. км железнодорожных путей и порядка 1,7 тыс. локомотивов. На тягу поездов потребляется электроэнергия от внешних источников (29% – 11,8 млн ГДж в 2022 году) и дизельное топливо (64% – 26,4 млн ГДж в 2022 году), что суммарно составляет порядка 93% от общего потребления сектора. На долю остальных секторов приходится 7% от общего потребления энергоресурсов.

Потребление энергии от возобновляемых источников в 2022 году составило – 96 тыс. ГДж, из них 43 тыс. ГДж – покупная, 53 тыс. ГДж – собственное производство.

В рамках проводимой работы по энерго- и ресурсосбережению и повышению энергоэффективности за 2022 год было суммарно выполнено 16,5 млн ГДж. Сектором производства электроэнергии и тепла выполнено 58 мероприятий, направленных на снижение потребления топливно-энергетических ресурсов, что позволило сэкономить более 14,2 млн ГДж топлива. Потребление электрической энергии сектором по итогам 2022 года снизилось по отношению к прошлому году на 2%, также существенно снизилось потребление тепловой энергии по отношению к прошлому году (на 7%).

В секторах переработки, разведки и добычи и транспортировки нефти и газа в текущем году выполнено более 49 мероприятий по Плану низкоуглеродного развития, расчетная годовая экономия топливно-энергетических ресурсов составила 2,1 млн ГДж.

Дальнейшие направления развития:

Нашими основными задачами в области энергосбережения до 2027 года являются:

- снижение энергоемкости продукции пяти крупных компаний Фонда на 10% к 2027 году (от базового 2021 года), что позволит обеспечить решение задачи по снижению энергоемкости валового внутреннего продукта Республики Казахстан;
- постоянное повышение энергетической эффективности производственных процессов на основе эффективного управления технологическими процессами и применения инновационных технологий и оборудования;

⁹ Данный показатель не включает технологические потери газа.

- создание оптимальных организационных и экономических условий для достижения целевых показателей Программы;
- эффективное использование и сокращение потребления топливно-энергетических и водных ресурсов;
- внедрение системы показателей энергоэффективности системы энергomenеджмента.

В секторе производства электроэнергии и тепла строительство новых объектов угольной генерации и модернизация действующих станций предполагает, что основное и вспомогательное оборудование новых станций будет установлено с учетом применения новейших энергоэффективных технологий с целью снижения удельных расходов условного топлива, что впоследствии повлияет на снижение выбросов парниковых газов.

В рамках реализации Программы энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» на 2022–2060 годы сектором ведется работа по увеличению доли возобновляемых источников энергии в структуре генерации. Цель Программы – снижение нетто углеродного следа АО «Самрук-Энерго» к 2060 году.

Для достижения целевого показателя по снижению углеродного следа и обеспечения растущего спроса на электроэнергию потребуются реализация ряда новых проектов

ВЭС и ГЭС суммарной мощностью порядка 6 000 МВт. К 2060 году АО «Самрук-Энерго» планирует строительство порядка 200 МВт солнечной генерации, а также строительство пилотного проекта ГеоТЭС мощностью 20 МВт. АО «Самрук-Энерго» также планирует изучение перспектив развития водородной энергетики для снижения углеродного следа как универсального вторичного энергоносителя.

В секторах переработки, разведки и добычи и транспортировки нефти и газа была разработана Программа низкоуглеродного развития на период 2022–2031 годов, в рамках которой были поставлены, в частности, следующие цели в области энергосбережения:

- гармонизация автоматизированной системы энергomenеджмента с производственным процессом;
- внедрение политики повышения энергоэффективности с инструментами мотивации работников АО «НК «НазМунайГаз» для внесения рационализаторских предложений;
- оптимизация нормативно-технической базы в области энергопотребления и ресурсосбережения.

В рамках Программы низкоуглеродного развития на период 2022–2031 годов АО «НК «НазМунайГаз» также планирует развитие использования ВИЭ.

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Одним из важнейших вызовов современному человечеству является неуклонное сокращение биологического разнообразия на планете. В среде ученых принято говорить о Шестом вымирании видов, вызванном исключительно результатами деятельности человека. Проведенное в 2022 году в Канаде 15-е совещание Конференции сторон Конвенции ООН о биологическом разнообразии (COP15), по результатам которого была подписана Куньминско-Монреальская рамочная программа в области биоразнообразия, принято считать ключевым событием, определившим актуальность вопросов биологического разнообразия для мирового сообщества на ближайшие годы.

Инвестиционный рынок также продемонстрировал существенное повышение внимания к данным вопросам. Так, была активизирована работа Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с природой (TNFD), которая объединяет финансовые институты, корпорации и поставщиков рыночных услуг, управляющих в совокупности 20 трлн долларов США. Ведущие мировые рейтинговые агентства также начали адаптировать свои продукты под вопросы сохранения биоразнообразия. Так, например, рейтинговое агентство MSCI разработало решения по геоинформационному анализу рисков биоразнообразия.



Имея большой объем производственных активов и широкое географическое присутствие в регионах Казахстана, Фонд посчитал необходимым не отставать от глобальных тенденций и поставил вопросы сохранения биологического разнообразия в число важных приоритетов. Несмотря на отсутствие в 2022 году единой стратегии в области сохранения биоразнообразия по Группе компаний, данный вопрос находится под пристальным вниманием руководства Фонда в рамках процессов раскрытия информации в отчетности по устойчивому развитию.

При этом мы уделяем внимание вопросам биологического разнообразия еще с 2017 года. В 2022 году некоторые портфельные компании Группы Фонда, такие как АО «Казахтелеком», АО «НАК «Казатомпром», разработали и утвердили руководящие документы по управлению воздействием на биоразнообразие.

В настоящем Отчете мы начинаем практику раскрытия консолидированной позиции по вопросам воздействия на биоразнообразие. В будущем мы намерены уделить максимально большое внимание вопросам оценки рисков и возможностей, связанных с сохранением биоразнообразия.

ПОТЕНЦИАЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ И ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Компании Группы Фонда имеют различные масштабы, направления деятельности и географическое присутствие. Ввиду данного обстоятельства возможные пути воздействия деятельности Группы Фонда на биоразнообразие могут сильно различаться.

Значимая линейная инфраструктура

Группа Фонда кумулятивно присутствует во всех регионах Республики Казахстан. В первую очередь это касается компаний с обширной линейной инфраструктурой. В частности, магистральные нефте- и газопроводы АО «КазТрансОйл» и АО «НК «QazaqGaz», магистральные воздушные линии электропередачи АО «KEGOC», воздушные линии электропередач распределительных электроэнергетических компаний АО «Самрун-Энерго», железнодорожные пути АО «НК «Казахстан темір жолы», кабельные телекоммуникационные сети АО «Казахтелеком», проложены по многим, а в некоторых случаях – по всем регионам Казахстана. Такая инфраструктура затрагивает, как правило, лесостепные, околородные, степные, полупустынные и пустынные биотопы, которые встречаются преимущественно на мелкопочвенных, холмистых и равнинных рельефах.

Инфраструктура некоторых из указанных портфельных компаний и/или их дочерних организаций проходит вблизи или через значимые территории для сохранения биоразнообразия: ключевые территории биоразнообразия, ключевые орнитологические территории или особо охраняемые природные территории.

Основными аспектами негативного влияния портфельных компаний со значимой линейной инфраструктурой на биоразнообразие являются:

- препятствование железнодорожных путей, искусственных ограничений, насыпных дамб, скоростных автострад путям миграции копытных млекопитающих;
- гибель животных на железнодорожных путях и автомобильных дорогах;
- гибель птиц от поражения электрическим током на воздушных линиях электропередачи средней мощности и оборудования подстанций, находящихся под рабочим напряжением;



- гибель птиц от столкновения с воздушными линиями электропередачи, а также в ходе сервисных работ на данных линиях.

Портфельные компании Фонда признают перечисленные риски и реализуют мероприятия, направленные на их минимизацию.

Например, для минимизации гибели птиц от поражения электрическим током на воздушных линиях портфельными компаниями проводится работа по установке птицезащитных устройств, а также плановое переоснащение воздушных линий 6-10 кВ со штыревыми изоляторами на воздушные линии, исполненные самонесущим изолированным проводом (СИП-3).

Также в 2022 году Научно-техническим советом Фонда был одобрен научно-исследовательский проект АО «НАК «Казатомпром» – «Проведение комплексных исследований по защите птиц от воздействия линий электропередач на предприятиях АО «НАК «Казатомпром». Данный проект стал первым научным проектом в Группе компаний Фонда, который направлен на снижение гибели птиц на воздушных линиях.

Месторождения по добыче нефти и газа

Отдельную категорию Группы Фонда составляют нефтегазодобывающие предприятия, а также предприятия, оказывающие им сервисное обслуживание. Нефтегазодобывающие компании, входящие в Группу Фонда, стационарны и расположены преимущественно в Западных областях Казахстана, в пустынных и полупустынных биотопах. Отдельные месторождения расположены в акватории Каспийского моря и представляют собой особую группу рисков для биоразнообразия.

Так, акватория восточной части Северного Каспия со своими водно-болотными угодья и дельты рек Волги (в пределах Республики Казахстан), Урала и Эмбы, а

также прилегающее побережье и акватория самого моря являются важнейшими на Евразийском континенте угодьями и входят в государственную заповедную зону в северной части Каспийского моря. Данные угодья обеспечивают существование миллионов водоплавающих и околоводных птиц в период гнездования, линьки, сезонных миграций и зимовки. Через Северный Каспий пролегает один из наиболее крупных в Евразии Сибирско-Черноморско-Средиземноморский пролетный путь.

Основными аспектами негативного влияния нефтегазодобывающих компаний на биоразнообразие являются:

- фактор беспокойства для каспийских тюленей;
- механическое загрязнение птиц и тюленей нефтью и нефтепродуктами;
- нанесение вреда ихтиофауне и тюленям в результате аварийных/несанкционированных выбросов токсичных веществ в Каспийское море;
- токсическое действие углеводородов нефти на открытых полях испарения;
- гибель околоводных птиц, сажающихся на поля испарения;
- гибель птиц от поражения электрическим током на ВЛ и оборудовании подстанций, находящемся под рабочим напряжением;
- фактор беспокойства при обустройстве новых скважин и сопутствующей инфраструктуры;
- деградация растительных сообществ в результате расширения сети промысловых дорог.

Помимо мероприятий, направленных на минимизацию рисков для биоразнообразия, Группа Фонда реализует также и компенсационные мероприятия в целях возмещения нанесенного ущерба. Так, сервисная компания ТОО «Женис Оперейтинг» совместно с РГКП «Атырауский осетровый рыбоводный завод» в 2022 году провели работы по выращиванию молоди осетровых рыб навеской 1,5 г в количестве 28 123 шт. на сумму 1 406,2 тыс. тенге с последующим их выпуском в реку Урал.

Горнорудные предприятия

В Группу Фонда входят предприятия горнорудного сектора. К ним относятся добычные предприятия АО «НАК «Казатомпром» и АО «НГК «Тау-Нен Самрук».

АО «НАК «Казатомпром», являющееся акционером в нескольких уранодобывающих предприятиях в Кызылординской, Туркестанской, Жамбылской и Акмолинской областях, а также энергопередающей компанией со значительной протяженностью воздушных линий, в 2022 году продолжило реализовывать дорожную карту реализации Плана действий в экологической и социальной сферах (ESAP), в рамках которой предусмотрены периодические научно-исследовательские работы по оценке воздействия на биоразнообразие.

Технология проведения горнорудных работ (как при открытых, так и при закрытых горных работах, а также при подземном скважинном выщелачивании) предполагает наличие риска негативного воздействия на существующую экосистему. В числе основных аспектов негативного влияния можно выделить следующие:

- фактор беспокойства от взрывных и буровых работ, светового шума и т. д.;
- прямой ущерб существующим растительным сообществам;
- несанкционированные и аварийные сбросы, разливы выщелачивающих и продуктивных растворов;
- гибель животных на дорогах промыслового значения;
- гибель птиц от поражения электрическим током на воздушных линиях и оборудовании подстанций, находящихся под рабочим напряжением;
- фактор беспокойства при обустройстве новых скважин и сопутствующей инфраструктуры;
- деградация растительных сообществ в результате расширения сети промысловых дорог.

Производство электроэнергии

АО «Самрук-Энерго» владеет группой энергетических компаний, большую часть которых составляют компании, производящие электроэнергию. Некоторые электростанции портфельных компаний находятся в непосредственной близости от значимых территорий для сохранения биоразнообразия.

Наибольшее потенциальное влияние на вопросы биоразнообразия могут оказать гидроэлектростанции, электросетевые компании, а также ветряные электростанции. Это во многом обусловлено климатическими и физическими особенностями расположения электростанций, а также их функциональной ролью. Например, гидроэлектростанции, как правило, расположены в верховьях горных рек или на плотинах водохранилищ, где, как правило, очень богато разнообразие биологических видов, как водных растений и животных, так и наземных. Кроме того, регулирование уровня воды в плотине

предполагает периодический пересмотр уровня в реке ниже по течению, если емкость контррегулятора недостаточна для поддержания стабильного уровня в реке ниже по течению. Расположение ветряных электростанций в местах с большой ветровой нагрузкой в некоторых случаях совпадает с миграцией птиц.

Основные аспекты негативного влияния гидроэлектростанций и ветряных электростанций на биоразнообразие:

- гибель ихтиофауны (икры), водных беспозвоночных, водных растений, некоторых водоплавающих и околоводных птиц при значительных перепадах уровня воды в реках и/или других водоемах;
- гибель птиц от столкновения с турбинами ветряных электростанций;
- гибель птиц от поражения электрическим током на воздушных линиях средней мощности и оборудовании подстанций, находящихся под рабочим напряжением;
- гибель птиц от столкновения с воздушными линиями, а также в ходе сервисных работ на воздушных линиях.

Прочие виды деятельности

В Группе компаний Фонда присутствуют и другие компании – транспортного, строительного и сервисного направления, влияние которых на биоразнообразие в настоящее время не оценено.

Дальнейшие направления развития:

- Проведение комплексных научно-исследовательских работ по изучению биоразнообразия в крупных портфельных компаниях (АО «НК «НазМунайГаз», АО «Самрук Энерго», АО «НГК Тау-Кен Самрук»);
- Выработка на уровне Фонда единых подходов к управлению рисками воздействия на биоразнообразие и раскрытию информации;
- Проведение процедуры общественного заверения;
- Финансирование природоохранных мер (спонсорство по отдельным видам);
- Активное вовлечение НКО в вопросы улучшения процедур управления биоразнообразием.

УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

Мы следуем в своей деятельности Экологическому кодексу, Водному кодексу, Налоговому кодексу Республики Казахстан, установленным санитарным правилам Республики Казахстан, общекорпоративным политикам, водными принципам АО «НК «НазМунайГаз», управлению на уровне комитетов Совета директоров (в некоторых портфельных компаниях).

С 2017 года в АО «НК «НазМунайГаз» внедрен Корпоративный стандарт по управлению водными ресурсами, который определяет 8 ключевых «водных» принципов и устанавливает требования к деятельности организаций, входящих в группу АО «НК «НазМунайГаз» в области водосбережения и водопотребления. Результаты деятельности Группы компаний АО «НК «НазМунайГаз» в части пользования водными ресурсами консолидируются

в корпоративном центре, где анализируется суммарное воздействие Компании на водные ресурсы. Помимо этого, АО «НК «НазМунайГаз» раскрывает информацию о водном следе в рамках Опросника по водной безопасности Carbon Disclosure Project с 2019 года.

В 2021 году АО «НАК «Казатомпром» утвердило корпоративный стандарт «Методические указания по организации мониторинга воздействия подземно-скважинного выщелачивания урана на грунтовые и подземные воды», и уранодобывающие предприятия внедрились и осуществляют мониторинг подземных вод. Цель стандарта – установление единых требований к проведению мониторинга состояния природных вод в районе расположения урановых месторождений АО «НАК

«Казатомпром» в период добычи урана способом подземного скважинного выщелачивания и по завершении данного процесса уранодобывающими предприятиями.

Для контроля воздействия на водные объекты мы ведем ежеквартальный мониторинг подземных и поверхностных водных объектов. Для подземных вод применяются наблюдательные мониторинговые скважины. Мы регулярно проводим мероприятия, направленные на снижение объемов забираемой воды и увеличение оборотного водопользования для поверхностных водных объектов. Результаты мониторинга воздействия на чувствительные водные объекты доводятся до сведения стейкхолдеров ежеквартально. Вопросы регулирования водных ресурсов в портфельных компаниях координируются департаментами экологии.

ВОДОЗАБОР

За 2022 год водозабор портфельных компаний Фонда составил 304 143 Мл (тыс. м³).

Наиболее существенное воздействие наша деятельность оказывает на водные объекты Западного региона Казахстана (реки Урал, Кигач, пески Конжиде, Пятимарское водохранилище), реку Шарын и Бестюбинское водохранилище (АО «Мойнакская гидроэлектростанция»), реку Сырдарья и Шардаринское водохранилище, канал им. Н. Сатпаева, Шидертинский канал (Большое Алматинское озеро и бассейн реки Большая Алматинка (Наснад гидроэлектростанций), Капшагайское водохранилище (Капшагайская гидроэлектростанция), Шу-Сарысусский бассейн, которые представляют собой особую экологическую, хозяйственную, историко-культурную и рекреационную ценность.

В 2022 году компаниями Фонда было забрано 205 073 Мл (тыс. м³) пресной воды, что составляет 67,4% общего водозабора. Водозабор соленой воды составляет 99 070 Мл (тыс. м³), 32,3% от общего водозабора Фонда.

В 2022 году для целей добычи, переработки нефти и газа было забрано 83 707 Мл (тыс. м³), что меньше уровня 2021 года на 0,8% (тыс. м³).

Общий объем водозабора сектора добычи и переработки урана составил 9 188,9 Мл (тыс. м³), что в общем объеме водозабора портфельных компаний Фонда не превышает 3%.

Основной объем водозабора обеспечивается за счет подземных водных объектов (93,3%).

В 2022 году сектором производства тепловой и электрической энергии было забрано 211 247 Мл (тыс. м³), что на 133 Мл (тыс. м³) меньше объема водозабора в 2021 году.

ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ

Фонд является масштабным потребителем водных ресурсов. Общий объем водопотребления в 2022 году составил 304 143 Мл (тыс. м³).

Наиболее значимыми секторами – потребителями водных ресурсов в технологических процессах Фонда являются: производство электроэнергии (58,8% общего водопотребления Фонда; АО «Самрун-Энерго»), добыча и переработка нефти и газа (17,1%; АО «НК «НазМунайГаз»), производство тепловой энергии (18,6%; АО «Самрун-Энерго»), добыча и переработка урана (не превышает 2,8%; АО «НАК «Назатомпром»). Для целей настоящего Отчета водопотребление других секторов Группы Фонда незначительно (2,7%), а также потребление водных ресурсов для хозяйственно-бытовых целей.

В 2022 году для целей производства тепловой и электрической энергии было потреблено 211 247 Мл (тыс. м³) воды, что составляет 69,5% от общего водопотребления Фонда. Водопотребление сектора производства тепловой и электрической энергии сократилось на 133 Мл (тыс. м³) по сравнению с 2021 годом.

В 2022 году водопотребление по портфельным компаниям сектора добычи и переработки нефти и газа составило 83 707 Мл (тыс. м³) – 27,5% от общего водопотребления Фонда.

В 2022 году сектором добычи и переработки урана потреблено 9 188,9 Мл (тыс. м³), что меньше на 9,2%, чем в 2021 году. Уменьшение потребления воды связано с увеличением объема добычи урана в 2022 году.

ВОДООТВЕДЕНИЕ

В 2022 году было отведено 87 926 Мл (тыс. м³), что на 1,1% меньше, чем в 2021 году. Из данного объема 83 569 Мл (тыс. м³) сброшено в искусственные поверхностные объекты (поля фильтрации, пруд-накопитель, пруд-испаритель, и т.д.), 941 Мл (тыс. м³) передано сторонним организациям. Водоотведение осуществляется в пруды-испарители; сброс загрязненных сточных вод в водоемы Фондом не осуществляется. Нормативы качества отведенной воды, установленные экологическим законодательством, достигаются использованием механических и биологических методов очистки стоков.

Самыми значимыми источниками образования промышленных сточных вод в секторе производства тепловой и электрической энергии являются процессы удаления и транспортировки золошлаковых отходов в золоотвал по системам гидрозолоудаления, где сточные воды используются в качестве дополнительного транспортного агента. В 2022 году объем отведенных сточных вод составил 73 818 Мл (тыс. м³), что на 774 Мл (тыс. м³) и на 1% меньше, чем в 2021 году.

Сектором добычи, переработки нефти и газа было отведено 10 692,3 Мл (тыс. м³) сточной воды. Существенный объем воды используется повторно только в секторе переработки нефти и газа, где в 2022 году было повторно использовано 5 522,5 Мл (6,6% от общего водопотребления портфельных компаний сектора добычи, переработки нефти и газа; тыс. м³) воды, что больше на 502,2 Мл (тыс. м³), чем в 2021 году.

Сектором добычи и переработки урана в 2022 году было отведено 3 415,6 Мл (тыс. м³), что на 29,2% меньше, чем в 2021 году.

За 2022 год общий объем добытой попутно-пластовой воды составил 136 519,2 Мл (тыс. м³), 99,2% которой было закачано в пласт для поддержания пластового давления. Дополнительно незначительные объемы воды используются на подпитку систем пожаротушения, выработку пара и хозяйственно-питьевые нужды.

Фонд не осуществляет возврат воды в природные водные объекты. Мы сфокусированы на эффективном использовании водных ресурсов и, как следствие, на сокращении забора воды. Для прозрачности этого показателя и возможности его отслеживания в дальнейшем мы понимаем, что показатель забора воды равен потреблению воды.

Дальнейшие направления развития

Вопросы управления водными ресурсами являются одним из ключевых климатических рисков для нас. В этой связи мы разработали Программу энерго- и ресурсосбережения на 2022–2027 годы, целью которой является в том числе рациональное использование водных ресурсов. Анализ данных портфельных компаний показал низкий уровень качества данных, полученных расчетным путем, а не прямыми измерениями. Поэтому наша краткосрочная задача – организация эффективного технического учета потребления энергоресурсов и водных ресурсов, в том числе автоматизация сбора данных и контроль за водопользованием.

В 2023 году запланирована разработка Программ по управлению водными ресурсами в АО «НК «НазМунайГаз» и АО «НАК «Казатомпром», целью которых является проведение детального анализа и определение мероприятий и целевых показателей по сокращению водозабора, увеличению оборотного водоснабжения.

Для поиска дополнительных возможностей для сокращения потерь водных ресурсов планируется также вовлечение персонала в рациональное потребление энергетических и водных ресурсов.

Одним из основных природоохранных мероприятий является реализация проекта TAZALYQ, в рамках которого проводятся модернизация и реконструкция механических и биологических очистных сооружений Атырауского нефтеперерабатывающего завода, а также реконструкция полей испарения и канала нормативно-очищенных стоков.

Введен в эксплуатацию опреснительный завод на АО «Каражанбасмунай» в Мангистауской области. Завод предназначен для обработки и утилизации пластовой воды и снабжения технической водой в целях повышения нефтеотдачи пластов месторождения Каражанбас методом закачки пара в пласт.

ТОО «Karabatan Utility Solutions» осуществляет производство химически очищенной воды по принципу нулевых жидких сбросов для производственных объектов, находящихся на территории специальной экономической зоны «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк в Атырауской области» (СЭЗ). Предприятие обеспечивает водоподготовку и очистку всех видов стоков от технологических линий для обеспечения производственной водой, противопожарной водой, деминерализованной водой, обессоленной водой технологических нужд инфраструктуры Интегрированного газохимического комплекса (ТОО «KPI») и ПГТЭС ТОО «KUS», а также для будущих нужд ТОО «KLPЕ», ТОО «Butadiene».

Данный процесс позволяет добиться исключения сброса жидких отходов в окружающую среду, создать замкнутый цикл водооборота, тем самым значительно снизить потребность в исходной речной воде как в сырье для получения обессоленной воды для нужд предприятий, повысить коэффициент полезного использования исходного сырья.



УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI CONTENT INDEX

Индекс показателя	Наименование показателя	Комментарий	Раздел и страница в Отчете
2-1	Сведения об организации		Об Отчете , Создание стоимости , Приложение 6. Контактная информация
2-2	Предприятия, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития		Об отчете , Приложение 2. Границы отчетности
2-3	Период отчетности, периодичность и контактное лицо	Консолидированная финансовая отчетность Группы Фонда выпущена за год, закончившийся 31 декабря 2022 года.	Об Отчете , Приложение 6. Контактная информация
2-4	Пересмотр информации	Не применимо, Фонд не выполнял пересмотр информации.	
2-5	Внешнее заверение		Об Отчете , Независимое заверение
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Не описана цепочка создания стоимости.	О Фонде , Создание стоимости
2-7	Работники	Не указаны: методология и допущения при сборе информации.	Наши люди (Структура персонала) , Приложение 9. ESG Data
2-8	Работники, не являющиеся штатными работниками	Нет наиболее распространенных типов работников и их договорные отношения, нет типа работ, которые они выполняют. Не указаны: методология и допущения при сборе информации.	Приложение 9. ESG Data
2-9	Структура и состав руководства		Наш подход к устойчивому развитию , Годовой отчет 2022: Совет Директоров и его комитеты
2-10	Выдвижение и выбор высший руководящий орган		Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление) , Годовой отчет 2022: Совет Директоров и его комитеты
2-11	Председатель высшего руководящего органа		Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление) , Годовой отчет 2022: Совет Директоров и его комитеты
2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействием		Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление. Управление рисками и внутренний контроль) , Годовой отчет 2022: Совет Директоров и его комитеты
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями		Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление) , Годовой отчет 2022: Система корпоративного управления
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития		Об отчете , Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление)
2-15	Конфликты интересов		Наш подход к устойчивому развитию (Работа Службы комплаенс и институт омбудсмена) , Годовой отчет 2022: Совет Директоров и его комитеты

Индекс показателя	Наименование показателя	Комментарий	Раздел и страница в Отчете
2-16	Передача информации о важнейших проблемах	Критических замечаний, которые были доведены до сведения высшего руководящего органа, за отчетный период не было.	☉ Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление)
2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа		☉ Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление)
2-18	Оценка эффективности работы высшего руководящего органа		☉ Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление) ☉ Годовой отчет 2022: Совет Директоров и его комитеты
2-19	Политика вознаграждения		☉ Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление) ☉ Годовой отчет 2022: Политика вознаграждения
2-20	Процесс определения размера вознаграждения		☉ Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление) ☉ Годовой отчет 2022: Политика вознаграждения
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	Законодательные ограничения Постановление Правительства Республики Казахстан от 17 октября 2008 года № 962 «О мерах по реализации Указа Президента Республики Казахстан от 13 октября 2008 года № 669» (Приложение № 3, которое оформлено с грифом «ДСП»).	☉ Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление) ☉ Годовой отчет 2022: Политика вознаграждения
2-22	Заявление об устойчивом развитии		☉ Обращение члена Совета директоров ☉ Интервью Председателя Правления
2-23	Обязательства в области политики		☉ О Фонде. (Ценность прав человека и этическое поведение. Нетерпимость к коррупции) ☉ Наш подход к устойчивому развитию (Управление рисками и внутренний контроль)
2-24	Внедрение обязательств в области политики		☉ Наш подход к устойчивому развитию (Корпоративное управление, Управление рисками и внутренний контроль, Работа службы комплаенс и институт Омбудсмена) ☉ Наши люди (Структура персонала, Равенство для всех, Социально-трудовые отношения, Безопасность на рабочем месте) ☉ Приложение 1. Приверженность целям устойчивого развития ООН
2-25	Процессы по устранению негативного воздействия		☉ Наш подход к устойчивому развитию (Работа Службы комплаенс и институт омбудсмена)
2-26	Механизмы обращения за советом и выражения озабоченности		☉ О Фонде (Предупреждение конфликта интересов)
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов		☉ Годовой отчет 2022: Приложение 1. Консолидированная финансовая отчетность ☉ Окружающая среда (Соблюдение экологических требований)
2-28	Членские ассоциации		☉ О Фонде (Партнерства и членства в ассоциациях)

Индекс показателя	Наименование показателя	Комментарий	Раздел и страница в Отчете
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами		<ul style="list-style-type: none"> ⊕ О Фонде (Открытость, прозрачность и подотчетность) ⊕ Приложение 4. Наш подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами (Карта стейкхолдеров)
2-30	Коллективные соглашения		⊕ Наши люди (Социально-трудовые отношения)
3-1	Процесс определения существенных тем		⊕ Методика подготовки отчета (Подход к выявлению существенных тем)
3-2	Перечень существенных тем		⊕ Методика подготовки отчета (Существенные темы, освещаемые в нашем отчете)
3-3	Управление существенными темами		⊕ Стратегия воплощается в инвестиции
201-1	Прямая экономическая стоимость, созданная и распределенная		<ul style="list-style-type: none"> ⊕ Стратегия воплощается в инвестиции ⊕ Годовой отчет 2022: Консолидированные финансовые показатели
201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности в связи с изменением климата		⊕ Наш ответ глобальным вызовам (Климатические риски и возможности)
201-3	Обязательства по планам с установленными выплатами и другие пенсионные планы		⊕ Наши люди (Забота о наших людях)
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства		⊕ Стратегия воплощается в инвестиции
3-3	Управление существенными темами		⊕ Стратегия воплощается в инвестиции
203-1	Разработка и воздействие инвестиций в инфраструктуре и оказываемые услуги		⊕ Стратегия воплощается в инвестиции (Новые переделы продукции и создание рабочих мест, Обеспечение устойчивого развития регионов)
203-2	Значительные не прямые экономические воздействия		⊕ Стратегия воплощается в инвестиции (Новые переделы продукции и создание рабочих мест, Обеспечение устойчивого развития регионов)
3-3	Управление существенными темами		⊕ Стратегия воплощается в инвестиции (Обеспечение устойчивого развития регионов)
204-1	Соотношение закупок у местных поставщиков		<ul style="list-style-type: none"> ⊕ Стратегия воплощается в инвестиции (Обеспечение устойчивого развития регионов) ⊕ Приложение 9. ESG data
3-3	Управление существенными темами		⊕ О Фонде (Нетерпимость к коррупции)
205-1	Оценка операций на предмет рисков, связанных с коррупцией		<ul style="list-style-type: none"> ⊕ Наш подход к устойчивому развитию (Работа службы комплаенс и институт Омбудсмена) ⊕ Наши люди (Равенство для всех)
205-2	Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур		<ul style="list-style-type: none"> ⊕ О Фонде (Нетерпимость к коррупции) ⊕ Наш подход к устойчивому развитию (Работа службы комплаенс и институт Омбудсмена)
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые меры		⊕ Наш подход к устойчивому развитию (Работа службы комплаенс и институт Омбудсмена)
3-3	Управление существенными темами		⊕ Окружающая среда (Управление энергоэффективностью)

Индекс показателя	Наименование показателя	Комментарий	Раздел и страница в Отчете
302-1	Потребление энергии внутри организации		⊕ Окружающая среда (Управление энергоэффективностью) ⊕ Приложение 9. ESG data
302-2	Потребление энергии за пределами организации	Недоступность информации: сбор данных не ведется	
302-3	Энергоемкость		⊕ Окружающая среда (Управление энергоэффективностью) ⊕ Приложение 9. ESG data
302-4	Сокращение энергопотребления		⊕ Окружающая среда (Управление энергоэффективностью) ⊕ Приложение 9. ESG data
302-5	Сокращение потребностей в энергии для продуктов и услуг	Недоступность информации: сбор данных не ведется	
3-3	Управление существенными темами		⊕ Окружающая среда (Управление водными ресурсами)
303-1	Использование воды как общего ресурса		⊕ Окружающая среда (Управление водными ресурсами)
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды (водоотведение)		⊕ Окружающая среда (Управление водными ресурсами)
303-3	Общее количество забираемой воды		⊕ Окружающая среда (Управление водными ресурсами) ⊕ Приложение 9. ESG data
303-4	Сброс воды (водоотведение)		⊕ Окружающая среда (Управление водными ресурсами) ⊕ Приложение 9. ESG data
303-5	Водопотребление		⊕ Окружающая среда (Управление водными ресурсами) ⊕ Приложение 9. ESG data
3-3	Управление существенными темами		⊕ Окружающая среда (Сохранение биоразнообразия)
304-1	Рабочие площадки, находящиеся в собственности, арендованные, администрируемые или прилегающие к ним охраняемые территории или территории с высоким уровнем биоразнообразия вне охраняемых территорий		⊕ Окружающая среда (Сохранение биоразнообразия)
304-2	Описание значительных воздействий деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразие		⊕ Окружающая среда (Сохранение биоразнообразия)
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	Недоступность информации: сбор данных на уровне Фонда не ведется	
304-4	Общее количество видов, занесенных в Красную книгу МСОП и в национальный список охраны природы с местами обитания в зонах, подверженных воздействиям производственной деятельности и риску вымирания.		⊕ Приложение 5. Виды, выявленные на территориях присутствия и их природоохранный статус
3-3	Управление существенными темами		⊕ Окружающая среда (Выбросы парниковых газов)
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)		⊕ Окружающая среда (Выбросы парниковых газов) ⊕ Приложение 9. ESG data
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)		⊕ Окружающая среда (Выбросы парниковых газов) ⊕ Приложение 9. ESG data

Индекс показателя	Наименование показателя	Комментарий	Раздел и страница в Отчете
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3)	Портфельные компании Фонда, такие как АО «НК «НазМунайГаз» и АО «НК «QazaqGaz», осуществляют расчет выбросов парниковых газов по Score 3; расчет другими портфельными компаниями не осуществляется. В связи с этим Score 3 не входит в периметр отчетности.	⊕ Окружающая среда (Выбросы парниковых газов)
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов		⊕ Окружающая среда (Выбросы парниковых газов) ⊕ Приложение 9. ESG data
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов		⊕ Окружающая среда (Выбросы парниковых газов)
305-6	Выбросы веществ, способствующих разрушению озонового слоя (ОРВ)	В своей деятельности мы не осуществляем значительных выбросов ОРВ, которые влияют на изменение климата, в связи с этим на уровне Фонда этот показатель не консолидируется.	⊕ Окружающая среда (Выбросы парниковых газов)
305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ		⊕ Окружающая среда (Качество атмосферного воздуха) ⊕ Приложение 9. ESG data
3-3	Управление существенными темами		⊕ Наши люди (Структура персонала)
401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров		⊕ Наши люди (Структура персонала) ⊕ Приложение 9. ESG data
401-2	Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются временным работникам или работникам на условиях неполной занятости		⊕ Наши люди (Забота о наших людях)
401-3	Декретный отпуск		⊕ Наши люди (Забота о наших людях) ⊕ Приложение 9. ESG data
3-3	Управление существенными темами		⊕ Наши люди (Структура персонала)
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации		⊕ Наши люди (Забота о наших людях)
3-3	Управление существенными темами		⊕ Наши люди (Безопасность на рабочем месте, Охрана здоровья)
403-1	Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте		⊕ Наши люди (Безопасность на рабочем месте)
403-2	Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев		⊕ Наши люди (Безопасность на рабочем месте)
403-3	Службы охраны здоровья		⊕ Наши люди (Безопасность на рабочем месте, Охрана здоровья)
403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте		⊕ Наши люди (Безопасность на рабочем месте)
403-5	Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте		⊕ Наши люди (Безопасность на рабочем месте)
403-6	Продвижение здоровья работников		⊕ Наши люди (Охрана здоровья)
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных деловыми отношениями		⊕ Наши люди (Безопасность на рабочем месте, Охрана здоровья)

Индекс показателя	Наименование показателя	Комментарий	Раздел и страница в Отчете
403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте		☉ Наши люди (Безопасность на рабочем месте)
403-9	Производственные травмы		☉ Наши люди (Безопасность на рабочем месте) ☉ Приложение 9. ESG data
403-10	Профессиональные заболевания		☉ Наши люди (Безопасность на рабочем месте)
3-3	Управление существенными темами		☉ Наши люди (Инвестиции в развитие персонала)
404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника		☉ Наши люди (Инвестиции в развитие персонала) ☉ Приложение 9. ESG data
404-2	Программы повышения квалификации работников и программы помощи при переходе на другие должности		☉ Наши люди (Инвестиции в развитие персонала)
404-3	Процент работников, получающих регулярные оценки производительности и развития карьеры		☉ Наши люди (Инвестиции в развитие персонала)
3-3	Управление существенными темами		☉ Наши люди (Структура персонала)
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия		☉ О Фонде (Ценность прав человека и этическое поведение) ☉ Наши люди (Равенство для всех)
3-3	Управление существенными темами		☉ Наши люди (Структура персонала)
407-1	Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциаций, ведение коллективных переговоров может подвергаться существенному риску		☉ Наши люди (Социально-трудовые отношения)
3-3	Управление существенными темами		☉ Наши люди (Структура персонала)
408-1	Деятельность и поставщики, подверженные значительному риску случаев использования детского труда		☉ О Фонде (Ценность прав человека и этическое поведение)
3-3	Управление существенными темами		☉ Наши люди (Структура персонала)
409-1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев принудительного или обязательного труда		☉ О Фонде (Ценность прав человека и этическое поведение)
3-3	Управление существенными темами		☉ Наши люди (Структура персонала)
413-1	Деятельность с участием местного сообщества, оценки воздействия и программы развития		☉ О Фонде (Открытость, прозрачность и подотчетность) ☉ Стратегия воплощается в инвестиции (Обеспечение устойчивого развития региона) ☉ Приложение 4. Наш подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами
413-2	Операции со значительным фактическим и потенциальным негативным воздействием на местные сообщества	Существенных фактических и потенциальных негативных воздействий на местные сообщества не выявлено	☉ Методика подготовки отчета (Существенные темы, освещаемые в нашем отчете) ☉ Приложение 4. Наш подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами

АНКЕТА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

Пожалуйста, уделите несколько минут для заполнения данной анкеты для Отчета по устойчивому развитию 2022 года. Мы ценим ваше мнение, так как это помогает нам эффективнее управлять нашей деятельностью и улучшать результаты.

Что из нижеперечисленного интересует вас больше всего? (множественный выбор)

- Корпоративное управление и прозрачность
- Действия в области корпоративной ответственности
- Окружающая среда
- Здоровье и безопасность
- Человеческие ресурсы
- Информация о заинтересованных сторонах (акционер, работники, клиенты, поставщики, НПО и т. д.)

Пожалуйста, выберите, насколько вы согласны со следующим:

(1) Категорически не согласен

(2) Не согласен

(3) Затрудняюсь ответить

(4) Согласен

(5) Полностью согласен

- Принципы и проблемы в достаточной степени раскрыты в соответствии со стратегией развития Фонда.
- Содержание полное и понятное.
- Структура Отчета функциональная и полная.
- Представленная информация надежна и точна.
- Таблицы и графики понятны для понимания и изображены качественно.
- Изображения и рисунки улучшают Отчет, делая его доступным для чтения и более интересным.
- Версия для печати соответствует публикации об устойчивом развитии.
- Я предпочитаю электронную версию Отчета.
- Я буду рекомендовать Отчет другим.

Оцените в порядке приоритетности от 1 до 5 следующие области, в которых компания разработала значительные инициативы и мероприятия, по вашему мнению:

(выбрать можно до 5 пунктов)

- Безопасность на рабочем месте
- Охрана окружающей среды
- Вклад в устойчивое развитие регионов
- Вклад в инфраструктурное развитие страны
- Прозрачность
- Социально значимая деятельность
- Экономическое процветание
- Декарбонизация

К какой из этих групп заинтересованных сторон вы относитесь? (один вариант)

- Работники
- Население в регионах деятельности
- НПО
- СМИ
- Поставщики
- Клиенты
- Деловые партнеры
- Представители власти
- Другие

Как на ваше мнение о Фонде повлияло прочтение Отчета об устойчивом развитии за 2022 год? (один вариант)

- Положительно
- Не повлияло
- Отрицательно

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Фамилия _____

Имя _____

Род деятельности _____

Место работы _____

Должность _____

Мобильный телефон _____

E-mail _____

Веб-сайт _____

Место проживания _____

ESG DATA

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Ключевые производственные показатели	единица измерения	2018	2019	2020	2021	2022
Нефтегазовый сектор						
Добыча нефти и газового конденсата	тыс. тонн/год	23 625,9	23 634,9	21 767,2	21 665,2	22 025,2
Добыча нефти и газового конденсата (в сутки)	тыс. тонн/сутки	64,7	64,8	59,6	59,4	60,3
Добыча природного и попутного газа	млн м ³ /год	8 485,9	8 805	8 516,8	8 359,2	8 518,6
Добыча природного и попутного газа (в сутки)	тыс.м ³ /сутки	978,3	982,2	914,9	784,2	782,9
Количество участков бурения (с долей более 50%)	кол-во	71	71	67	65	65
Переработка нефти и газа	тыс. тонн	19 715	20 588	18 077	18 833	19 900
Производство нефтепродуктов, в т.ч.	тыс. тонн	18 338	19 134	16 818	17 404	18 668
Бензин	тыс. тонн	4 854	5 128	4 592	4 941	5 330
Мазут	тыс. тонн	2 344	2 347	1 939	2 190	2 416
Вакуумный газойль (ВГО)	тыс. тонн	771	463	522	526	482
Параксилон	тыс. тонн	16	119	205	45	76
Дизельное топливо	тыс. тонн	6 569	6 945	6 305	6 387	6 588
Бензол	тыс. тонн	16	27	44	7	9
Нокс	тыс. тонн	347	373	345	386	377
Сжиженный газ	тыс. тонн	826	838	804	806	846
Сера	тыс. тонн	46	54	53	61	60
Авиационное топливо	тыс. тонн	570	872	457	595	838
Печное топливо	тыс. тонн	167	25	34	14	16
Битум	тыс. тонн	549	607	871	601	657
Товарная нефть	тыс. тонн	251	254	243	257	231
Сырье для тех. углерода	тыс. тонн	-	-	-	26	10
Легкая нефтя	тыс. тонн	-	5	-	-	2
Пропилен	тыс. тонн	142	153	-	-	-
Другое (указать)	тыс. тонн	869	926	403	562	730
Установленная мощность переработки*	тыс. тонн/сутки	75,8	75,8	75,8	75,8	76
Транспортировка природного газа, в т.ч.	млрд м ³ *км	121 415	113 220	97 033	106 835	95 550
по магистральным газопроводам	млн м ³	111 567	103 494	86 590	95 422	83 744
по газораспределительным сетям	млн м ³	9 848	9 726	10 443	11 413	11 806

Ключевые производственные показатели	единица измерения	2018	2019	2020	2021	2022
Транспортировка нефти, в т.ч.	млн т/км	75 038	78 066	73 171	74 565	74 659
по магистральным трубопроводам	млн т/км	67 961	67 337	64 181	64 710	65 316
морским сообщением (танкеры)	млн т/км	7 077	10 729	8 990	9 855	9 343
Энергетика						
Объем производства электроэнергии, в т.ч.	млрд кВт*ч	31,7	30,2	31,4	35,6	35,9
на угле	млрд кВт*ч	28,4	27	28,2	32,8	32,7
на газе природном	млрд кВт*ч	0,4	0,3	0,5	0,4	0,4
на мазуте	млрд кВт*ч					
ГЭС	млрд кВт*ч	2,7	2,7	2,6	2,2	2,6
ВЭС	млрд кВт*ч	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
СЭС	млрд кВт*ч	0,0072	0,0073	0,0079	0,0090	0,0082
Производство электроэнергии от турбины ТОО «СНЗ-У»*	млрд кВт*ч	0,114	0,118	0,104	0,105	0,116
Протяженность воздушных и кабельных линий (ЛЭП 0,4-220 кВ)	км	44 732,6	45 599,9	45 882,7	45 983,5	45 676,2
Протяженность воздушных и кабельных линий (ЛЭП 330-500 кВ)	км	10 152,1	10 151,3	10 151,3	10 145,5	10 145,5
Протяженность воздушных и кабельных линий (ЛЭП 1150 кВ)	км	1 421,2	1 421,2	1 421,2	1 421,2	1 421,2
Объем отпуска электроэнергии (исключается собственное производство)	млн кВт*ч	5 904	6 218	6 055	6 702	6 839
Объем добычи угля	млн тонн	44,9	44,9	43,3	44,6	42,5
Химическая отрасль						
Серная кислота	тонн	121 244,9	154 334,6	153 601,3	180 902,8	175 339,2
Жидкий гербицид	тыс. литров	0	980	1 073	197	603
Гранулированный гербицид	тонн	0	0	0	46,3	12,1
БОПП	тонн	4 596	7 070	8 312	9 357	5 299
ПМ	тыс. шт.	15 921	20 682	17 848	15 546	15 476
Добыча и переработка полезных ископаемых						
Объем добычи природного урана	тонн	21 699	22 761	19 587	21 834	21 279
Объем производства урановой продукции	тонн	21 705	22 808	19 477	21 819	21 227
Объем производства редких металлов	тонн	1 869	1 823	1 530	1 580	1 469
Объем добычи и переработки руды	тонн	-	21 920	21 920	-	185 000
Производство готовой продукции: аффинированное золото	тонн	22,7	29,2	33,5	51,1	55,6
Производство готовой продукции: аффинированное серебро	тонн	6,2	7	9	6,4	8,3
Производство готовой продукции: кремний	тонн	14 408	14 134	-	-	-
Производство готовой продукции: кварц	тонн	49 000	53 000	-	-	-

Ключевые производственные показатели	единица измерения	2018	2019	2020	2021	2022
Общий объем экспорта продукции в натуральных величинах						
Объем реализации U308 (консолидированный)	тонн	16 647	16 044	16 432	16 526	16 358
вкл. объем реализации Компании	тонн	15 287	14 148	14 126	13 586	13 572
Объем продаж редких металлов						
Бериллиевая продукция	тонн	1 662	1 636	1 375	1 529	1 332
Танталовая продукция	тонн	138	120	144	165	166
Ниобиевая продукция	тонн	23	9	16	8	13
Услуги связи						
Число фиксированных линий	тыс. линий	2 978, 5	2 849,9	2 893, 5	2 774,5	2 636,6
Количество абонентов широкополосного доступа	тыс. портов	1 700, 9	1 705,5	1 833,2	1 860,7	1 857,4
Количество абонентов платного ТВ	тыс. точек	772,4	774	863,9	918,7	917,5
Количество абонентов мобильной связи	млн абонентов	16,1	15,5	14,8	14,5	14,4
Авиaperезовки						
Количество вылетов	нол-во	44 670	47 505	30 955	47 113	51 819
Средний возраст флота	нол-во лет	8,3	6,5	5,1	4,7	5
Предельный пассажирооборот (Available Seat Kilometres)		14 267 050	14 781 918	7 904 320	13 063 678	15 921 347
Железнодорожные перевозки						
Пассажиропоток*	млрд п-км	19,1	18,4	8,6	13,6	16,9
Грузооборот**	млрд тонн/км	219,9	224	231,8	233,3	245,2
Почтовые услуги						
Почтовые услуги	тыс. ед.	191 951	177 517	137 752	131 662	114 663

ОПТОВАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ НЕФТЕПРОДУКТОВ, ПРОИЗВЕДЕННЫХ В РК

Продукция	единица измерения	2018		2019		2020		2021		2022	
		Вн. рынок	Экспорт	Вн. рынок	Экспорт	Вн. рынок	Экспорт	Вн. рынок	Экспорт	Вн. рынок	Экспорт
Бензин, в т.ч.	тыс. тонн	701	0	789	37	647	163	1 195	0	1 333	7
Мазут	тыс. тонн	192	414	188	469	211	402	241	542	265	588
Вакуумный газойль (ВГО)	тыс. тонн	0	200	0	167	0	155	0	166	0	105
Параксиллол	тыс. тонн	0	2	0	55	0	90	0	25	0	34
Дизельное топливо	тыс. тонн	954	0	1 028	0	930	115	1 291	57	1 513	0
Бензол	тыс. тонн	0	5	0	12	0	19	0	4	0	3
Нокс	тыс. тонн	44	58	40	51	61	57	79	66	56	65
Сжиженный газ	тыс. тонн	128	0	114	0	133	1	162	1	204	0

Продукция	единица измерения	2018		2019		2020		2021		2022	
		Вн. рынок	Экспорт	Вн. рынок	Экспорт	Вн. рынок	Экспорт	Вн. рынок	Экспорт	Вн. рынок	Экспорт
Сера	тыс. тонн	9	4	2	13	6	5	3	17	5	14
Авиационное топливо	тыс. тонн	34	0	85	0	65	0	120	0	161	0
Печное топливо	тыс. тонн	32	34	7	0	6	0	4	0	0	0
Битум	тыс. тонн	53	0	65	0	87	0	83	0	125	0
Технологическое топливо	тыс. тонн	0	0	0	0	0	0	382	0	408	0
Другое	тыс. тонн	4	0	14	0	15	0	18	0	22	0

СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Штатные работники	единица измерения	2018	2019	2020	2021	2022
Количество штатных работников на конец года	чел.	286 520	278 586	268 220	258 044	259 055
по полу						
Мужчины	чел.	205 006	199 236	190 914	185 233	187 115
Доля мужчин	%	72	72	71	72	72
Доля мужчин в руководящих органах	%	67	75	69	62	60
Женщины	чел.	81 514	79 350	77 306	72 811	71 940
Доля женщин	%	28	28	29	28	28
Доля женщин в руководящих органах	%	33	25	31	38	40
по возрасту						
До 30 лет	чел.	61 178	55 811	52 355	44 845	44 397
Доля работников до 30	%	21	20	20	17	17
Мужчины	чел.	43 302	39 240	37 039	31 988	32 318
Женщины	чел.	17 876	16 571	15 316	12 857	12 080
Руководящие органы	чел.	1 038	954	817	929	814
30-50 лет	чел.	153 312	150 639	145 436	143 421	144 003
Доля работников от 30 до 50	%	53	55	54	56	56
Мужчины	чел.	108 835	106 883	102 129	102 287	103 417
Женщины	чел.	44 477	43 756	43 307	41 134	40 586
Руководящие органы	чел.	6 846	7 051	7 127	7 584	7 788
Старше 50 лет	чел.	72 030	72 136	70 429	69 778	70 654
Доля работников старше 50	%	25	27	26	27	27
Мужчины	чел.	52 869	53 113	51 746	50 958	51 381
Женщины	чел.	19 161	19 023	18 683	18 820	19 273

Руководящие органы	чел.	2 813	2 767	2 807	3 098	3 107
по виду деятельности		286 520	278 586	268 220	258 044	259 055
Производство и передача тепло- и электроэнергии	%	5	5	6	6	6
Разведка и добыча нефти и газа	%	5	5	5	6	6
Переработка нефти и газа	%	2	2	2	2	2
Транспортировка нефти и газа	%	6	6	6	7	7
Железнодорожные перевозки	%	47	46	44	44	44
Горнорудная промышленность	%	8	8	8	8	8
Авиaperезовки	%	2	2	2	2	3
Почтовые услуги	%	8	8	8	7	7
Химическая промышленность	%	0	0	0	0	0
Телекоммуникация	%	8	10	10	10	9
Прочее	%	9	8	8	8	8
по сроку договора о найме		286 520	278 586	268 220	258 044	259 055
Постоянные работники	чел.	273 210	264 370	254 719	245 056	246 618
Мужчины	чел.	200 589	194 432	186 767	181 478	183 178
Женщины	чел.	72 621	69 938	67 952	63 578	63 440
Временные работники (на период отпуска по беременности и родам и по уходу за ребенком, учебного отпуска и др.)	чел.	13 310	14 216	13 501	12 988	12 436
Мужчины	чел.	4 417	4 804	4 147	3 755	3 937
Женщины	чел.	8 893	9 412	9 354	9 233	8 499
по региону		286 520	278 586	268 220	258 044	259 055
Республика Казахстан	чел.	277 769	269 880	259 616	249 816	250 813
г. Астана	чел.	25 843	26 307	23 778	22 274	19 862
Павлодарская область	чел.	16 519	15 895	15 138	14 536	14 662
Алматинская область	чел.	27 748	28 287	27 376	25 944	26 886
Қызылординская область	чел.	14 358	14 292	13 100	12 445	13 274
Антюбинская область	чел.	17 123	17 441	16 466	15 659	15 535
Атырауская область	чел.	19 279	17 945	18 304	17 552	17 472
Мангистауская область	чел.	28 518	27 441	26 803	27 298	28 688
Северо-Казахстанская область	чел.	3 155	3 031	2 838	2 945	3 202
Костанайская область	чел.	11 376	10 665	10 939	10 375	10 480
Жамбылская область	чел.	12 340	12 094	11 501	11 070	10 889
Туркестанская область	чел.	14 213	13 931	13 619	14 111	15 926
г. Шымнент	чел.	5 475	5 672	5 321	5 351	5 869

Абайская область	чел.	7	6	6	6	472
г. Алматы	чел.	27 524	29 523	28 909	26 360	18 250
Жетысуская область	чел.	11	12	13	9	764
Акмолинская область	чел.	7 719	7 343	6 711	7 132	10 403
Карагандинская область	чел.	15 137	15 747	15 323	14 572	15 822
Улытауская область	чел.	1	1	25	33	284
Западно-Казахстанская область	чел.	9 983	4 107	3 610	3 525	4 384
Восточно-Казахстанская область	чел.	15 901	15 426	15 072	13 984	14 524
Южно-Казахстанская область	чел.	1 888	1 858	1 842	1 691	204
Прочие области	чел.	3 651	2 856	2 942	2 944	2 961
За пределами Республики Казахстан	чел.	8 752	8 707	8 605	8 229	8 242
Персонал с ограниченными возможностями	чел.	1 937	2 541	2 443	2 725	2 860
Республика Казахстан	чел.	1 923	2 530	2 432	2 710	2 848
г. Астана	чел.	116	134	137	138	136
Павлодарская область	чел.	140	169	189	191	187
Алматинская область	чел.	122	184	205	199	211
Кызылординская область	чел.	81	149	144	224	210
Актюбинская область	чел.	107	129	128	120	136
Атырауская область	чел.	183	231	214	229	236
Мангистауская область	чел.	244	290	303	454	482
Северо-Казахстанская область	чел.	31	62	41	37	39
Костанайская область	чел.	74	91	82	95	100
Жамбылская область	чел.	64	115	98	92	118
Туркестанская область	чел.	81	94	93	108	182
г. Шымкент	чел.	43	67	69	86	94
Южно-Казахстанская область	чел.	83	95	100	96	36
Абайская область	чел.	-	-	-	-	2
г. Алматы	чел.	135	160	146	129	137
Жетысуская область	чел.	11	11	8	10	12
Акмолинская область	чел.	76	129	77	79	94
Карагандинская область	чел.	150	186	196	201	209
Улытауская область	чел.	-	-	-	-	1
Западно-Казахстанская область	чел.	56	70	71	77	71
Восточно-Казахстанская область	чел.	113	154	117	122	137
За пределами Республики Казахстан	чел.	14	11	11	15	12

Текучесть кадров	%	10	9	9	13	8
Новые работники, принятые в отчетном году в разбивке по полу	чел.	39 602	33 829	35 103	41 436	38 437
Мужчины	чел.	28 618	23 747	26 059	30 013	28 305
Женщины	чел.	10 984	10 082	9 044	11 423	10 132
Количество работников, которые ушли в отпуска по беременности и родам и в отпуска по уходу за ребенком или вернулись из этих отпусков	чел.	13 129	13 641	14 329	14 780	13 170
Мужчины	чел.	269	393	453	604	705
Женщины	чел.	12 860	13 248	13 876	14 176	12 465
ВРЕМЕННЫЕ РАБОТНИКИ	единица измерения	2018	2019	2020	2021	2022
Временные работники (на период отпусков по беременности и родам и по уходу за ребенком, учебный отпуск и др.)	чел.	13 310	14 216	13 501	12 988	12 436,3
Мужчины	чел.	4 417	4 804	4 147	3 755	3 937
Женщины	чел.	8 893	9 412	9 354	9 233	8 499,3
ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА	единица измерения	2018	2019	2020	2021	2022
Общее количество часов обучения в год	часов	3 843 772,1	7 725 566,4	7 201 789,5	6 115 097	11 809 889
Мужчины	часов	3 146 574	743 167	6 051 484	1 677 832	9 208 124
Женщины	часов	697 198	6 982 399	1 150 305	4 437 266	2 601 765
Среднее количество часов обучения на одного работника в год	часов	15	16	16	13	19
по полу						
Мужчины	часов	17	8	17	7	22
Женщины	часов	9	17	12	20	13
по должностям						
Руководители	часов	555 770	1 126 545	948 246	1 074 268	1 590 746
Специалисты	часов	1 132 033	1 947 678	2 078 862	2 545 972	4 158 895
Рабочие	часов	2 155 968	4 651 343	4 174 682	2 494 857	6 060 248
Количество обученных работников в год	чел.	262 370	490 983	454 922	472 316	625 328
Расходы на обучение работников в год	млн тенге	13 319	21 405	15 448	107 621	104 259
ПРАКТИКА ЗАКУПОК	единица измерения	2018	2019	2020	2021	2022
Всего закупленных товаров и услуг	млрд тенге	3 216	3 731	3 103	3 427	3 591
Закупки, проведенные способом из одного источника	млрд тенге	2 829	2 285	626	475	636
Закупки, проведенные способом из одного источника	%	88	61	20	14	18
Закупки, проведенные способом запроса ценовых предложений	млрд тенге	22	35	45	55	83
Закупки, проведенные способом запроса ценовых предложений	%	1	1	1	2	2
Закупки, проведенные способом открытого тендера	млрд тенге	365	492	515	640	1 077
Закупки, проведенные способом открытого тендера	%	11	13	17	19	30

Закупки, путем проведения конкурентных переговоров	млрд тенге	0	17	1 152	1 405	997
Закупки, путем проведения конкурентных переговоров	%	0	0	37	41	28
Закупки, в рамках внутрихолдинговой кооперации	млрд тенге		902	765	852	799
Закупки, в рамках внутрихолдинговой кооперации	%	0	24	25	25	22
ДОЛЯ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ	единица измерения	2018	2019	2020	2021	2022
Всего по Фонду	%	88	90	90	91	92
В разрезе портфельных компаний						
АО «НазМунайГаз»	%	79	79	82	78	82
АО «НазТрансГаз»	%	–	–	–	90	90
АО «Назахстан Ттемир Жжолы»	%	74	80	80	79	85
АО «НАК «НазАтомПромНазатомпром»	%	84	80	68	80	82
АО «Самрун-Энерго»	%	85	80	79	89	85
АО «Назахтелеком»	%	23	51	41	55	24
АО «Эйр Астана»	%	32	33	30	45	23
АО «Негон»	%	62	58	62	58	52
АО «НГК «Тау-Нен Самрун»	%	68	71	70	46	52
АО «Назпочта»	%	64	80	74	26	34
Прочие	%	46	34	38	36	30
ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	единица измерения	2018	2019	2020	2021	2022
Количество зарегистрированных несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью	чел.	157	145	117	119	108
Количество пострадавших при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью	чел.	162	165	122	133	111
Количество погибших при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью	чел.	15	11	11	14	12
Количество тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью	чел.	–	–	–	–	71
Коэффициент частоты производственных травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)	коэффициент	0,29	0,3	0,24	0,22	0,16
Коэффициент несчастных случаев со смертельным исходом	коэффициент	2,49	1,95	2,18	2,93	2,60
Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью	коэффициент	–	–	–	–	0,15
Коэффициент дорожно-транспортных происшествий	коэффициент	0,11	0,08	0,04	0,07	0,05
Количество всех дорожно-транспортных происшествий	ед.	165	131	68	79	60
Показатели производственного травматизма по Группе (подрядные организации)						
Количество погибших работников подрядных организациях при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью	чел.	0	4	2	1	1
Количество пострадавших работников в подрядных организациях при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью	чел.	2	22	21	17	14

Показатели производственных болезней						
Количество случаев ухудшения здоровья на рабочем месте, не связанных с трудовой деятельностью и не приведших к летальному исходу	чел.	-	-	-	3 877	6 384
Количество смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью по причине ухудшения здоровья	чел.	-	-	-	53	27
Количество работников, состоящих на «Д» учете	чел.	-	-	-	108 501	23 958
Количество работников, подлежащих обязательному периодическому медицинскому осмотру	чел.	-	-	-	203 212	207 407
Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр в соответствии с законодательством РК	чел.	-	-	-	193 026	201 463
Количество пожаров	ед	89	91	90	103	106
Количество аварий	ед	2	5	5	13	7
Количество инцидентов	чел.	357	316	327	284	334
Затраты на охрану труда и промышленную безопасность						
Сумма затраченных денежных средств для обеспечения требований в области производственной безопасности, в том числе по направлениям:	млрд тенге	57	65,3	122,4	99,8	126
Охрана труда	млрд тенге	17	17,7	19,9	22,5	24,4
Пожарная безопасность	млрд тенге	7,6	8,2	8,6	10,2	15,2
Промышленная безопасность	млрд тенге	27,8	34	88,4	60,8	81,9
Обучение	млрд тенге	2	2,4	1,9	2,4	1,7
Другое	млрд тенге	2,2	2,5	3,3	3,6	2,5

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ФОНДА	единица измерения	2018	2019	2020	2021	2022
Средний возраст	лет	59	60	56	51	52
Председатель Совета директоров		Сагинтаев	Мамин	Дудас	Дудас	Дудас
Независимые директора в Совете директоров	чел.	3	3	4	4	3
Доля независимых членов в Совете директоров	%	43	43	57	50	43
Председатель Правления в Совете директоров	чел.	Есимов	Есимов	Есимов	Сатналиев	Сатналиев
Количество проведенных заседаний	кол-во	11	10	15	10	18
ПРАВЛЕНИЕ ГРУППЫ ФОНДА	единица измерения	2018	2019	2020	2021	2022
Количество членов	ед	287	272	267	271	258
Мужчины	ед	272	264	258	262	248
Женщины	ед	24	28	28	26	36
Доля женщин в Правлении	%	8	10	10	10	14

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

КЛИМАТ И ЭКОЛОГИЯ	единица измерения	2018	2019	2020	2021	2022
Углеродный след	млн т CO ₂ -эquiv.	65,1	64,5	69	72,1	60,9
Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	млн т CO ₂ -эquiv.	58,5	56,7	58,4	61,6	50,7
по виду парниковых газов						
Диоксид углерода (CO ₂)	млн т CO ₂	46,2	44,3	44,7	45,4	44,9
Метан (CH ₄)	млн т CO ₂ -эquiv.	11,8	11,9	12,9	15,3	5,1 ¹⁰
Оксид азота (N ₂ O)	млн т CO ₂ -эquiv.	0,5	0,4	0,9	0,9	0,6
по сегментам						
Разведка и добыча нефти и газа	млн т CO ₂ -эquiv.	4,2	3,8	4,1	4,3	2,8
Переработка нефти и газа	млн т CO ₂ -эquiv.	4,4	4,8	6,2	6,1	5,2
Транспортировка нефти и газа	млн т CO ₂ -эquiv.	5,1	5,7	4,7	7,5	6,1
Разведка и добыча урана	млн т CO ₂ -эquiv.	0,13	0,11	0,09	0,11	0,10
Производство электроэнергии и тепла	млн т CO ₂ -эquiv.	41,2	39,11	40,68	40,31	32,99
Железнодорожные перевозки	млн т CO ₂ -эquiv.	2,33	2,23	2,16	2,28	2,39
Пассажирские авиаперевозки	млн т CO ₂ -эquiv.	1,07	0,97	0,54	0,84	1,02
Телекоммуникационные услуги	млн т CO ₂ -эquiv.	0,03	0,02	0,03	0,03	0,03
Сектор передачи электрической энергии	млн т CO ₂ -эquiv.	0	0	0,0085	0,0091	0,0089
Производство химической продукции	млн т CO ₂ -эquiv.	0,0008	0,0017	0,0012	0,0013	0,0015
Добычные проекты	млн т CO ₂ -эquiv.	0,0023	0,0027	0,0012	0,0012	0,0014
Металлургические проекты (Только для Tau-Ken Алтын, Tau-Ken Temir на простое)	млн т CO ₂ -эquiv.	0,0714	0,0490	0,0002	0,0002	0,002
по источникам						
от стационарного сжигания, включая сжигание на фанелах	млн т CO ₂ -эquiv.	39,2	37,3	38,1	42,7	42,2
неорганизованные источники	млн т CO ₂ -эquiv.	3,8	3,9	5,8	6	3
промышленные процессы (кроме ТЭР)	млн т CO ₂ -эquiv.	3,7	3,9	2,6	5	4
другие		11,9	11,5	12	7,9	1,5
Косвенные выбросы ПГ (Охват 2)	млн т CO₂-эquiv.	6,62	7,81	10,53	10,53	10,2
O&G: по сегментам						
Разведка и добыча нефти и газа	млн т CO ₂ -эquiv.	1,3	1,32	1,44	1,38	1,26
Переработка нефти и газа	млн т CO ₂ -эquiv.	1,88	1,79	1,84	1,7	1,74

¹⁰ Уменьшение связано с изменением методики расчета в соответствии с Приказом №9 Министра экологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 17 января 2023 года «Об утверждении Методик по расчету выбросов и поглощения парниковых газов».

Транспортировка нефти и газа	млн т CO ₂ -экв.	0,14	0,35	0,33	0,33	0,29
Разведка и добыча урана	млн т CO ₂ -экв.	-	0,84	0,82	0,84	0,84
Железнодорожные перевозки	млн т CO ₂ -экв.	3,3	3,3	3,3	3,2	3,2
Производство электроэнергии и тепла	млн т CO ₂ -экв.	-	-	-	-	0,013
Пассажирские авиаперевозки	млн т CO ₂ -экв.	-	0,198	0,196	0,225	0,204
Телекоммуникационные услуги	млн т CO ₂ -экв.	-	-	2,61	2,85	2,63
Сектор передачи электрической энергии	млн т CO ₂ -экв.	0,00001	0,000019	0,000012	0,000012	0,0014
Производство химической продукции	млн т CO ₂ -экв.	0,00001	0,000019	0,000012	0,000012	0,0014
Добычные проекты	млн т CO ₂ -экв.	0,017	0,016	0,013	0,023	0,018
Металлургические проекты (Только для Тау-Кен Алтын, Тау-Кен Темір на простое)	млн т CO ₂ -экв.	0,264	0,242	0,003	0,003	0,003

Удельные выбросы ПГ (Охват 1)

млн т CO₂-экв./ед. прод.

O&G: по сегментам

Разведка и добыча нефти и газа	млн т CO ₂ -экв./1000 т УВС	0,0002	0,0002	0,0002	0,0002	0,0001
Переработка нефти и газа	млн т CO ₂ -экв./1000 т УВС	0,0002	0,0002	0,0003	0,0002	0,0002
Транспортировка нефти и газа	млн т CO ₂ -экв./1000 т УВС	0,00006	0,00006	0,00005	0,00006	0,00005
Выработка эл. энергии (ТОО «ЭГРЭС-1»; АО «СЭГРЭС-2»; АО «АлЭС» (ТЭЦ-1; ТЭЦ-2; ТЭЦ-3)	млн т CO ₂ /млн кВт*ч	0,92	0,86	0,88	0,86	0,84
Выработка теплоэнергии (АО «АлЭС»)	млн т CO ₂ -экв./млн Гкал	0,44	0,44	0,43	0,31	0,3
Добыча угля (ТОО «Богатырь-Номир»)	млн т CO ₂ -экв./млн тонн	0,26	0,25	0,27	0,17	0,03
Разведка и добыча урана	млн т CO ₂ -экв./т U	0,000006	0,000005	0,000005	0,000005	0,000005
Железнодорожные перевозки (грузооборот)	грамм CO ₂ -экв./ткм	10,5	8,7	8,1	6,7	8,8
Железнодорожные перевозки (пассажирооборот)	грамм CO ₂ -экв./км-п	15,6	13,9	30,9	20,4	17,2

Удельные выбросы ПГ (Охват 2)

млн т CO₂-экв./ед прод

O&G: по сегментам

Разведка и добыча нефти и газа	млн т CO ₂ -экв./1000 т УВС	0,05	0,05	0,06	0,06	0,06
Переработка нефти и газа	млн т CO ₂ -экв./1000 т УВС	0,1	0,09	0,1	0,09	0,09
Транспортировка нефти и газа	млн т CO ₂ -экв./1000 т УВС	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
Разведка и добыча урана	млн т CO ₂ -экв./т U	-	0,00004	0,00004	0,00004	0,00004
Железнодорожные перевозки (грузооборот)	грамм CO ₂ -экв./ткм	15,2	14,9	14,4	13,9	13,3
Железнодорожные перевозки (пассажирооборот)	грамм CO ₂ -экв./км-п	22,5	22,1	52,3	34,2	26,4

Интенсивность выбросов парниковых газов

Выбросы ПГ (Охват 1) на выручку в тенге	метрических тонн CO ₂ -экв. на млн тг продаж	166,2	167,9	152,6	130,2	92,9
Выбросы ПГ (Охват 1) на выручку в долларах США	метрических тонн CO ₂ -экв. на млн тг продаж	57 265,2	64 169,1	63 013,9	55 348,9	43 075,7

Выбросы ПГ (Охват 1 + 2) на выручку в тенге	метрических тонн CO ₂ -экв. на млн тг продаж	169,9	173,7	165,8	150,2	108,9
Выбросы ПГ (Охват 1 + 2) на выручку в долларах США	метрических тонн CO ₂ -экв. на млн тг продаж	58 673,5	66 205,5	65 366	57 213,1	44 907,6

Дополнительно о выбросах парниковых газов: квоты

Выделено квот на выбросы парниковых газов	т CO ₂		112 279 844		40 758 049	40 037 200
Инвентаризировано выбросов парниковых газов	т CO ₂	41 985 174,8	40 029 837,6	41 131 752,6	41 796 175,2	40 753 643,1
Дефицит, в т.ч.	т CO ₂	7 382 682	6 214 876	7 284 717	5 108 907	4 785 231
Получено дополнительно	т CO ₂	7 313 560	6 214 876	6 966 630	4 956 071	92 382

ПОТРЕБЛЕНИЕ РЕСУРСОВ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

	единица измерения	2018	2019	2020	2021	2022
Суммарное потребление энергии¹¹	тыс. ГДж	555 646,3	541 493,5	535 287,4	593 626,7	594 144,2
Электроэнергия, в т.ч.	тыс. ГДж	55 465	54 913,7	53 361,9	55 402,3	54 499,9
Покупная электроэнергия, в т.ч.	тыс. ГДж	40 871,3	40 794,9	40 009,9	40 558,2	39 063,7
ВИЭ	тыс. ГДж	0	0	0	26,2	43
собственное производство электроэнергии, в т.ч.:	тыс. ГДж	14 593,7	14 118,8	13 351,9	14 844	15 436,2
ВИЭ	тыс. ГДж	47,6	41,8	49,7	36,8	52,6
Тепловая энергия, в т.ч.:	тыс. ГДж	36 641,9	41 730,9	41 413,1	41 568,3	40 371,9
покупная тепловая энергия	тыс. ГДж	8 491,9	7 176,9	6 773,3	6 717,5	5 989
собственное производство тепловой энергии	тыс. ГДж	28 149,9	34 554	34 639,8	34 850,8	34 382,9
Охлаждение	тыс. ГДж	0	0	0	0	0
Пар	тыс. ГДж	0	0	0	0	0
Нефтезаводской газ	тыс. ГДж	33 433,5	36 209,3	41 034	37 919,4	43 156
Уголь	тыс. ГДж	300 506	281 929,6	293 560,4	334 720,2	328 635,9
ПНГ	тыс. ГДж	14 877,1	14 786,3	13 931,6	14 460,6	104 280,2
Газ, включая:	тыс. ГДж	96 728,2	103 320,1	94 336,3	109 071,7	104 280,2 ¹²
природный газ	тыс. ГДж	84 671,1	86 700,8	76 876	90 779,6	87 056
газ отбензиненный	тыс. ГДж	11 863,5	16 418,2	17 256,5	18 071,4	17 103,2
СПБТ (СУГ)	тыс. ГДж	193,5	201,2	203,7	220,7	121
Жидкое топливо, включая:	тыс. ГДж	46 497,5	45 553,4	36 799,4	42 713,4	50 214,4
бензин	тыс. ГДж	1 135,7	1 075,1	976,6	892,3	958,3
дизельное топливо	тыс. ГДж	30 024,2	29 093,3	27 992,8	29 743,2	30 971,9
авиакеросин	тыс. ГДж	15 337,7	15 385	7 830,1	12 077,9	18 288,3
Котельное топливо, включая:	тыс. ГДж	14 240,7	11 723	8 842,4	7 465,6	7 099

¹¹ Согласно GRI 2021 суммарное потребление энергии (302-1. e) = потребляемое невозобновляемое топливо + потребляемое возобновляемое топливо + покупные электроэнергия, тепловая энергия, охлаждение, пар + непотребленные электроэнергия, тепловая энергия, охлаждение, пар – проданные электроэнергия, тепловая энергия, охлаждение, пар

¹² Данный показатель не включает технологические потери газа.

печное топливо	тыс. ГДж	809,8	1 257,3	1 171,9	1 780,1	3 216
нефть	тыс. ГДж	1 588	864,6	780,5	651,9	958
мазут	тыс. ГДж	11 829,6	9 555,8	6 836	5 006	2 924
судовое топливо (мазут, ИФО)	тыс. ГДж	13,4	45,2	53,9	27,5	1

O&G: по сегментам

Разведка и добыча нефти и газа	тыс. ГДж	53 131,3	54 652,9	50 950,2	53 869,7	58 216,2
Переработка нефти и газа	тыс. ГДж	67 408,4	70 180,7	71 294,1	67 323	68 654
Транспортировка нефти и газа	тыс. ГДж	48 070,2	50 590,6	42 020,1	54 934,2	49 516
Разведка и добыча урана	тыс. ГДж	5 584,8	5 425,6	5 072,8	5 470,5	5 250,1
Производство электроэнергии и тепла	тыс. ГДж	310 642,9	291 384	306 441,5	346 373,9	340 197,2
Железнодорожные перевозки	тыс. ГДж	40 675,7	39 489,9	38 659,3	39 759,8	40 938,7
Пассажирские авиаперевозки	тыс. ГДж	16 431,4	16 458,5	9 039,4	13 076,8	19 428,9
Телекоммуникационные услуги	тыс. ГДж	1 369,8	1 405,5	1 433,4	1 624,2	1 385,7
Сектор передачи электрической энергии	тыс. ГДж	10 780,7	10 711	10 350,7	11 163	10 373,2
Производство химической продукции	тыс. ГДж	75	154,8	89,9	91,8	80,5

Удельное потребление энергии

кВт*ч/ед. прод.

По сегментам:						
Разведка и добыча нефти и газа	ГДж/т добытого УВС	2,29	2,37	2,39	2,43	2,78
Переработка нефти	ГДж/т переработанной нефти (газа)	4,1	4,05	4,45	3,84	3,79
Транспортировка нефти	ГДж/т нефти	0,56	0,62	0,59	0,7	0,7
Удельный расход энергии на грузооборот (электровозы)	кВт*ч/ 10 тыс. т км	132,5	128,9	126,2	128,7	128,4
Удельный расход энергии на грузооборот (тепловозы)	кВт*ч/10 тыс. т км	28,7	28,2	27,5	28,4	26,9
Производство химической продукции	ГДж/т выпускаемой химической продукции	10,9	14,3	12	22,6	14
Разведка и добыча урана	тыс. ГДж/т добытого U	0,220	0,305	0,259	0,251	0,254
Производство электроэнергии и тепла	ГДж/тыс. кВт*ч	9,8	9,6	9,8	9,7	9,5
Металлургические проекты (Только для Тау-Нен Алтын, Тау-Нен Темір на простое)	ГДж/ т аффинированного золота	71	67	202	141	162

Суммарный объем энергосбережения

тыс. ГДж

1 716,2 9 595,1 13 029,1 15 825,2 16 551,3

ВЫБРОСЫ

единица измерения

2018 2019 2020 2021 2022

Выбросы загрязняющих веществ, в том числе	т	599 990	594 341,2	566 825,4	615 263,7	608 760,6
по виду загрязняющих веществ						
Оксиды азота (в пересчете на NOx)	т	93 339,3	89 799,4	91 314,3	100 913,7	104 212,6

Диоксид серы (SO _x)	т	217 466	225 427	220 942,3	236 412,3	235 612,2
Твердые частицы (PM)	т	45 414,2	44 582	45 856,3	51 333	51 217,8
Оксид углерода (CO)	т	32 929,1	27 361,2	25 138,9	27 864,6	29 719,6
Прочие	т	209 574,4	203 093,7	180 128,3	195 441,7	187 998,4
по месту выбросов						
Республика Казахстан	т	599 990	594 340,8	566 544,2	614 965,1	608 676,5
За пределами Республики Казахстан	т	93,5	93,5	84,1	84,1	84,1

ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ	единица измерения	2018	2019	2020	2021	2022
Водозабор	тыс. куб. м	300 346	293 850	287 829	305 844	304 143
Пресная вода (общая минерализация <1000 мг/л)	тыс. куб. м	158 143	157 123	185 614	200 712	205 073
Другая вода (общая минерализация >1000 мг/л)	тыс. куб. м	142 203	136 727	102 215	105 133	99 070
по типу источника						
Поверхностные водные объекты	тыс. куб. м	186 591	185 233	183 916	201 267	199 760
Подземные водные объекты	тыс. куб. м	42 377	43 055	43 225	39 914	34 622
Городские системы водоснабжения	тыс. куб. м	44 359	40 982	40 143	44 527	49 498
Другие источники	тыс. куб. м	27 018	24 580	20 545	20 137	20 264
Удельное водопотребление	куб. м на ед. продукции	567	474	538	467	435
Водопотребление	тыс. куб. м	300 346	293 850	287 829	305 844	304 143
Производственные нужды, из них	тыс. куб. м	225 553	222 706	219 803	237 391	234 895
Хозяйственно-питьевые	тыс. куб. м	6 466	5 751	6 059	5 712	5 831
Переданы без использования	тыс. куб. м	56 109	54 699	51 514	52 621	54 227
Водоотведение	тыс. куб. м	84 606	81 163	82 537	88 912	87 926
По типу приемников						
Сброшено в пруды-испарители	тыс. куб. м	77 520	74 059	76 444	83 163	83 569
Передано сторонним организациям	тыс. куб. м	1 836	1 429	853	926	941
Повторное использование						
Объем повторно используемой воды	тыс. куб. м	10 011	7 112	8 008	9 302	10 122
Объем оборотной воды	тыс. куб. м	3 757 254	3 630 426	3 581 714	3 935 229	3 978 678
O&G: Общий объем добытой попутной пластовой воды	тыс. куб. м	124 372	129 200	125 374	136 520	136 519
ПРОЧИЕ ПОКАЗАТЕЛИ						
Кол-во часов обучения в области ООС на человека	кол-во/чел.	-	-	32	24	24

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	единица измерения	2018	2019	2020	2021	2022
Расходы на охрану окружающей среды						
Всего	млн тенге	35 273,7	32 425,6	41 576,9	55 308,5	56 284,3
по типу мероприятий						
Внедрение технологий, в т.ч.:	млн тенге	1 283,3	1 247,5	1 234,8	4 579,8	1 150,7
НДТ	млн тенге	0	0	0	0	8,6
АСМ	млн тенге	0	0	0	0	1 092,5
Энергоэффективность	млн тенге	1 048,9	950,9	1 085,2	184,4	920,7
Исследования и разработки	млн тенге	861,8	734,1	1 152,5	727,6	890,7
Платежи за эмиссии, в т.ч.:	млн тенге	11 507,3	9 991,2	10 956,5	13 716,6	13 747
Сумма нормативных платежей за эмиссии (налог)	млн тенге	10 401,8	9 944,6	10 886,9	13 696,9	13 738,6
Сумма платежей за сверхнормативные эмиссии	млн тенге	1 105,6	46,6	69,6	19,7	8,4
Прочие	млн тенге	20 572,4	19 502	27 147,9	36 100,1	39 575
Сумма оплаченных штрафов за нарушение природоохранного законодательства		8 635,3	243,5	334,4	627,2	1 937,2
Предъявлено	млн тенге	85 614,3	244,5	269,2	752,2	1 831,7
Оплачено	млн тенге	8 635,3	243,5	335,2	627,2	1 937,2
Случаи нефинансовых санкций	кол-во	3	1	0	0	2

