

ОТЧЕТ ПО ИСПОЛНЕНИЮ РЕКОМЕНДАЦИЙ,
ДАНЫХ НА ЗАСЕДАНИЯХ
ОБЩЕСТВЕННОГО СОВЕТА
за 2022 год



РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

1

Рекомендуется заново пересмотреть сроки, которые уже были заявлены согласно текущим решениям Государственной комиссии по вопросам модернизации экономики РК, исходя из текущей конъюнктуры и внешних факторов (конфликт между РФ и Украиной; антироссийские санкции; проблемы логистики по всему миру; высокие цены на нефть (дизтопливо); т.д.).

АО «Самрук-Қазына» (далее – Фонд) и портфельными компаниями совместно с независимым консультантом KPMG был сформирован обновленный перечень активов на приватизацию с учетом критериев, утвержденных Правительством в феврале 2022 года с новыми сроками реализации, с учетом всех факторов. Постановлением Правительства РК от 02 августа 2022 г. №523 были внесены изменения и дополнения в постановление Правительства РК №908 от 29 декабря 2020 г. «О некоторых вопросах приватизации на 2021-2025 годы». Увеличено количество активов с текущих 105 (51 в «периметре») до 254 (202 в «периметре»). 30 апреля 2023 г. решением Правления Фонда утверждены дорожные карты по передаче в конкурентную среду по некоторым активам, прямо принадлежащим Фонду (АО «KEGOC», АО «Эйр Астана, АО «НК «QazaqGaz», АО «Qazaq Air»), приняты к сведению планы-графики по передаче в конкурентную среду по активам, принадлежащим портфельным компаниям Фонда. Помимо изменения количества активов были утверждены новые сроки реализации по крупным активам, предлагаемых к передаче в конкурентную среду в приоритетном порядке: АО «Qazaq Air» - 2023г., АО «KEGOC» - в 2023 г., АО «Самрук-Энерго» - в 2024 г., АО «Эйр Астана» - в 2024 г., АО «QazaqGaz» - в 2025 г., АО «НК «Қазақстан Темір Жолы» - в 2025 г., Фондом и портфельными компаниями проводится качественная предпродажная подготовка по всем объектам приватизации/IPO, в том числе по реструктуризации долговых обязательств, наращиванию операционных показателей, работе с уполномоченными государственными органами по дальнейшему совершенствованию регуляторной среды и т.п.

2

Рекомендуется качественно проработать стратегию, технику, принципы и механизмы приватизации. Данные вопросы необходимо рассматривать в контексте приватизации / IPO каждой компании по отдельности.

В соответствии с постановлением Правительства РК от 29 декабря 2020 г. №908 (далее – ППРК №908) Фонд принимает активное участие в программе приватизации, проводимой государством. Также, в ППРК №908 включены 8 критериев (принципов) внесения в список приватизируемых субъектов квазигосударственного сектора.

Более того, в соответствии с Законом о Фонде и Правилами передачи активов в конкурентную среду реализация и определение способа передачи в конкурентную среду некоторых активов (имеющих социально-экономическое значение и т.д.) осуществляется с обязательным привлечением независимых консультантов.

В ходе соответствующих совещаний с курирующими вопросы приватизации руководителями министерств финансов, национальной экономики и правительства, неоднократно отмечалось о необходимости реализации активов на выгодных для государства условиях и проведении мер предпродажной подготовки, в т.ч. по повышению инвестиционной привлекательности активов. Полагаем, что объекты должны выходить на рынок с привлекательными для инвесторов операционными и финансовыми показателями, понятной инвестиционной историей и бизнес-профилем.

В этой связи, в целях обеспечения реализации активов на выгодных для государства условиях, Фондом и его портфельными компаниями проводятся мероприятия по повышению инвестиционной привлекательности активов.

Вместе с тем, в целях обеспечения наиболее конкурентного процесса приватизации Фонд совместно с его портфельными компаниями с привлечением независимых консультантов проводится всестороннее контактирование с потенциальными инвесторами, являющимися действующими игроками рынка объекта приватизации, в том числе для эффективного управления ожиданиями таких инвесторов.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

3

Рекомендуется отдельные компании Фонда, которые являются субъектами естественных монополий (КазТрансОйл, KEGOC, магистральные ж/д сети), не выводить на приватизацию в ближайшее время, пока в данных отраслях не будет реальной конкуренции.

В соответствии с постановлением Правительства РК от 29 декабря 2020 г. №908 «О некоторых вопросах приватизации на 2021-2025 годы» предусмотрен вывод на IPO/SPO следующих субъектов естественных монополий, входящих в группу Фонда: АО «KEGOC» в 2023 г., АО «НК «ҚТЖ» в 2025 г. При этом, дальнейшая реализация акций АО «Казтрансойл» не предполагается – ранее, в 2023 г. 10% пакет акций АО «Казтрансойл» было размещено на организованном рынке ценных бумаг в рамках программы «Народное IPO».

По АО «KEGOC»: осуществляется планомерная работа. Так, в соответствии с Законом РК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам административной реформы в Республике Казахстан» от 19 апреля 2023 г. № 223-VII ЗРК внесены поправки в Закон РК «Об электроэнергетике», предусматривающие снижение минимального размера владения Национальным управляющим холдингом (Фондом) акциями национальной компании АО «KEGOC» с 90% плюс одна акция до 85% акций. Вывод на рынок дополнительного пакета акций благоприятно скажется на их ликвидности (в особенности, с учетом того, что по имеющейся информации на текущий момент держателем около 7.5% пакета акций компании является АО «Единый накопительный пенсионный фонд»), что также потенциально отразится на увеличении рыночной капитализации компании, в т.ч. с учетом изменений тарифов АО «KEGOC» на услуги по передаче электрической энергии по национальной электрической сети и по пользованию национальной электрической сетью на 2021-2026 гг., утвержденных 03 июля 2023 г.

По АО «НК «ҚТЖ»: с учетом послания Президента РК намечены планы по преобразованию компании в полноценную транзитно-логистическую корпорацию. АО «НК «ҚТЖ» проводится работа по проработке альтернативных маршрутов, расширению мощностей порта Актау для интенсификации транскаспийских танкерных перевозок по направлениям Актау-Баку, Курык-Баку (инфраструктура порта Курык, Актауского морского порта, включая северный терминал, в настоящий момент ограничена), а также другие мероприятия, в т.ч. по финансовому оздоровлению, что в целом позволит компании улучшить финансовое состояние до уровня, достаточного для проведения IPO на выгодных для государства условиях.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

4

Рекомендуется учесть соответствующий формат IPO с участием населения Казахстана, предложить дисконт населению и преимущественно для казахстанских институциональных и розничных инвесторов (по компаниям, которые проводят IPO только на локальном фондовом рынке).

В соответствии с поручениями Главы государства по дальнейшему разгосударствлению экономики, а также в рамках исполнения постановления Правительства от 29 декабря 2020 г. №908 «О некоторых вопросах приватизации на 2021-2025 годы», в 2022 г. Фондом осуществлен вывод на IPO АО НК «КазМунайГаз».

Для целей определения цены для сбора заявок применялся общепринятый комплексный подход, соответствующий международной практике, в т.ч. путем проведения т.н. Pre-deal Investor Education (PDIE) и получения обратной связи от профессиональных участников рынка ценных бумаг. Кроме того, по рекомендации инвестиционных банков был применен дисконт. При этом, итоговая цена для сбора заявок была согласована Государственной комиссией по вопросам модернизации экономики РК.

05 декабря 2022 г. были приняты итоговые решения Совета директоров и Правительства (ППРК №978) по отчуждению акций КМГ по цене 8 406 тенге в объеме 3% от общего капитала компании на общую сумму 153,8 млрд. тенге или эквивалент 330 млн. долларов США. Приоритет отдавался удовлетворению заявок граждан и институциональных инвесторов Казахстана. Цена реализации одной акции была установлена для всех одинаковой (8 406 тенге за акцию). Для большей вовлеченности и удобства населения был предусмотрен длительный период подписки. Прием заявок инвесторов начался 09 ноября 2022 г. в 12:00 по времени г. Астана и завершился для институциональных инвесторов 30 ноября 2022 г. в 18:00, а для розничных – 2 декабря 2022 г. в 15:00 по времени Астаны. 07 декабря 2022 г. осуществлен расчет с новыми акционерами КМГ.

В дальнейшем, Фонд будет придерживаться аналогичных подходов при проведении последующих IPO/SPO других портфельных компаний с учетом ограничений казахстанского и международных финансовых регуляторов (в случае, если сделки будут проходить на международных рынках капитала).

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

5

Провести необходимую разъяснительную работу с населением перед размещением (как в Народном IPO). Провести роуд-шоу с предварительным открытием книг заявок не менее чем на 1 месяц (с учетом имеющихся ограничений международных требований листинга) с публичным предложением параметров.

16 сентября 2022 г. была запущена информационная кампания по разъяснению подготовки к передаче в конкурентную среду активов группы АО «Самрук-Қазына» через инструмент IPO. Передача в конкурентную среду проходит в рамках постановления Правительства РК «О некоторых вопросах приватизации на 2021-2025 годы» от 29 декабря 2020 г. №908. Для реализации данного проекта были созданы мобильные группы для организации встреч с населением в регионах Казахстана. В состав данных групп вошли представители АО «Самрук-Қазына», АО НК «КазМунайГаз», АО «Казпочта», фондовых бирж AIX и KASE и брокерско-дилерских организаций. Представители указанных организаций на встречах знакомили население с ходом реализации программы приватизации и IPO портфельных компаний, распространяли ключевую информацию о первом IPO-кандидате – национальной компании – АО «КазМунайГаз», о механизмах и рисках инвестирования на рынке ценных бумаг, а также отвечали на вопросы, интересующие участников мероприятия.

В сентябре-октябре 2022 г. проводилась разъяснительная работа с населением – non-deal road show, затем в ноябре-декабре состоялось уже deal road show, которое длилось порядка 4 недель путем проведения встреч с инвесторами в регионах РК, а также через ZOOM звонки и эфиры в социальных сетях. Общая медиавовлеченность составила более 25 млн. человек. «Физически», т.е. путем проведения оффлайн-встреч охват составил более 153 тыс. человек.

В результате широкомасштабного маркетинга со всеми группами инвесторов, в том числе с населением, удалось собрать беспрецедентный размер книги заявок как по количеству, которое составило более 129 тысяч, так и по объему в размере более 181 млрд. тенге. Принимая во внимание, что основным приоритетом для распределения заявок были граждане Казахстана, было уделено особое внимание оффлайн и онлайн мероприятиям с регионами страны, в том числе в моногородах и даже отдаленных производственных объектах для встреч с трудовыми коллективами. Общее количество заявок, поступивших от граждан составило 128,7 тысяч на общую сумму 74,6 млрд. тенге, что является по своим масштабам беспрецедентным участием населения в IPO в сравнении со сделками прошлых лет по другим национальным компаниям.

Также данная сделка поставила абсолютный рекорд по своему размеру из когда-либо проводившихся IPO любых казахстанских компаний на локальном фондовом рынке.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

6

Рассмотреть механизм прямой подписки акций для первичного размещения.

Биржей АИХ был разработан инструмент прямой подписки на акции без открытия брокерского счета – мобильное приложение Tabys. Этот способ позволил покупать акции по прямой подписке через мобильное приложение, без открытия брокерского счета, оплатив покупку онлайн банковской картой. Также была предусмотрена возможность покупки акций без открытия брокерского счета не через смартфон, а в отделении почтовой связи. Чтобы оформить прямую подписку на акции через Казпочту, нужно было пройти в одно из автоматизированных отделений и обратиться к оператору с удостоверением личности гражданина РК и именной банковской картой, выпущенной в Казахстане. Через прямую подписку было подано порядка 6 тысяч заявок на 1 млрд 50 миллионов тенге.

7

Обеспечить проведение юридической экспертизы (due diligence) приватизируемых компаний с учетом комплаенс рисков, в том числе на соответствие законодательства, наличия признаков конфликта интереса до установления деловых отношений и т.д. (правила по проверке благонадежности контрагентов АО «Самрук-Қазына»).

В период предпродажной подготовки активов, Фондом и портфельными компаниями с привлечением независимых консультантов проводится комплексная проверка на наличие возможных рисков, соответствие законодательству Республики Казахстан и внутренним нормативно-правовым актам. Кроме того, представители служб комплаенс входят в составы Комиссии отраслевых компаний и проектного офиса Фонда, которые обеспечивают проверку потенциальных покупателей активов на предмет аффилированности в соответствии с Правилами по проверке благонадежности контрагентов АО «Самрук-Қазына».

8

Рассмотреть возможность включения акций компаний, входящих в группу АО «Самрук-Қазына», в биржевые инвестиционные фонды (ETF).

Фонд работает над повышением инвестиционной привлекательности портфельных компаний Фонда, что в свою очередь должно создать предпосылки для включения акций данных компаний в биржевые инвестиционные фонды (ETF). При этом, согласно международной практике созданием ETF занимаются инвестиционные компании и банки. Следовательно, создание ETF, как правило, не входит в компетенцию продающих акционеров и листинговых компаний.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

9

Продвигать в рамках приватизируемых компаний план владения служащими акциями своих компаний (Employee Stock Ownership Program), что позволит увеличить количество розничных клиентов и объединить менеджмент, акционеров и работников для достижения общих целей. Также это будет ответом на запрос о справедливом распределении благосостояния среди населения.

Фондом и его портфельными компаниями в рамках подготовки к их выводу на IPO/SPO рассматривается возможность имплементации мотивационных пакетов, предусмотренных международной практикой для листинговых компаний. В целом, внедрение таких мотивационных пакетов является одним из положительных стимулов для потенциальных инвесторов, в особенности, для международных профессиональных институциональных инвесторов, т.н. qualified institutional buyers (QIBs), для покупки акций тех эмитентов, где подобные программы внедрены, т.к. это является одним из индикаторов, что менеджмент компании в достаточной степени мотивирован на поддержание рыночной капитализации компании и будет действовать в интересах всех акционеров.

10

Рекомендуется использовать инфраструктуру, знания, широкую филиальную сеть, сайты инвестиционных банкиров и брокеров для организации процесса размещения акций. Как результат получить широкое качественное распространение ценных бумаг.

В сентябре-октябре 2022 г. проводилась разъяснительная работа с населением - non-deal road show, затем в ноябре состоялось уже deal road show. Общая медиа вовлеченность составила более 25 млн. человек. «Физически», т.е. путем проведения оффлайн-встреч охват составил более 153 тыс. человек. В результате широкомасштабного маркетинга со всеми группами инвесторов, в том числе с населением, удалось собрать беспрецедентный размер книги заявок как по количеству, которое составило более 129 тысяч, так и по объему в размере более 181 млрд. тенге. Принимая во внимание, что основным приоритетом для распределения заявок были граждане Казахстана, было уделено особое внимание оффлайн и онлайн мероприятиям с регионами страны, в том числе в моногородах и даже отдаленных производственных объектах для встреч с трудовыми коллективами. Общее количество заявок, поступивших от граждан составило 128,7 тысяч на общую сумму 74,6 млрд. тенге, что является по своим масштабам беспрецедентным участием населения в IPO в сравнении со сделками прошлых лет по другим национальным компаниям.

Впервые в Казахстане был использован инструмент прямой подписки – через мобильное приложение Tabys и через отделения «Казпочты». Для прямой подписки можно было подать заявку на акции непосредственно акционеру – Фонду. Благодаря этому, а также мобильным приложениям отдельных банков второго уровня и брокерско-дилерских организации принять участие в IPO смогли жители тех регионов и отдаленных населенных пунктов, где нет представителей брокерских компаний. Через прямую подписку было подано порядка 6 тысяч заявок на 1 млрд 50 миллионов тенге.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

11

Рекомендуется улучшить уровень корпоративного управления в портфельных компаниях Фонда, исключить аффилированность работников в органах управления компаний.

Меры по дальнейшему развитию корпоративного управления в группе АО «Самрук-Қазына»:

1. Для приведения в соответствие с лучшей международной практикой в области корпоративного управления, включая положения Кодекса корпоративного управления Великобритании и ОЭСР, АО «Самрук-Қазына» разработан проект Кодекса корпоративного управления в новой редакции.

Кодекс содержательно сокращается в два раза и дополнен, в том числе, следующими нормами:

- рекомендация об избрании старшего независимого директора;
- регламентация деятельности Службы комплаенс;
- внедрение принципов ESG в бизнес процессы группы АО «Самрук-Қазына»;
- усиление независимости независимых директоров, а также усиление компетенции комитетов.

Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 27 октября 2022 года и решением Совета директоров АО «Самрук-Қазына» от 14 декабря 2022 года проект нового Кодекса одобрен и рекомендован к вынесению на рассмотрение Единственного акционера АО «Самрук-Қазына».

Постановлением Правительства РК от 14 июля 2023 года №590, Кодекс утвержден в новой редакции.

2. Тенденции развития корпоративного управления в последние годы показывают, что усиливается глобальное внимание к качеству работы Совета директоров. Усиление Совета директоров, их профессионального состава и в целом работы, это одна из приоритетных задач АО «Самрук-Қазына».

В Совете директоров и Наблюдательном совете, комитетах при Совете директоров портфельных компаний АО «Самрук-Қазына» должен соблюдаться баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах компании.

В этой связи, с учетом целей, задач, планов и отраслевых направлений деятельности портфельных компаний АО «Самрук-Қазына», согласно требованиям законодательства Республики Казахстан, Кодекса корпоративного управления и внутренних нормативных документов АО «Самрук-Қазына», планомерно проводится работа по качественному обновлению профессионального состава Совета директоров и Наблюдательного совета во всех портфельных компаниях АО «Самрук-Қазына».

3. Согласно лучшей международной практике в области корпоративного управления, с учетом норм Кодекса корпоративного управления АО «Самрук-Қазына», подготовлен отчет по самооценке АО «Самрук-Қазына» о соответствии Принципам Сантьяго ("Santiago Principles": The 24 Generally Accepted Principles and Practices for sovereign wealth funds), который в установленном порядке был направлен в адрес Международной группы управляющих суверенными фондами благосостояния (International Forum of Sovereign Wealth Funds (IFSWF)).

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

12

Рекомендуется рассмотреть внедрение долгосрочной системы премирования управленческого персонала (например, опционы на акции) для повышения заинтересованности ключевых управленческих работников в увеличении капитализации компании. Пересмотреть систему оценки критериев эффективности менеджмента и рыночной эффективности.

В работе

13

Рассмотреть для приватизации возможность выделения из группы компаний Фонда небольших компаний, занимающихся неосновной деятельностью в первую очередь.

Согласно Корпоративному стандарту по выводу нестратегических активов (дивестиции) организациями, входящими в группу акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» ежегодно формируются Перечни нестратегических активов портфельных компаний Фонда. В рамках данной работы портфельные компании Фонда проводят планомерную работу по реализации активов входящих в данные перечни.

14

Направить в СПК и акиматы список ликвидируемых компаний для возможной передачи под управление с учетом востребованности в регионах.

На регулярной основе проводится обновление перечней нестратегических активов, где указаны юридические лица группы Фонда для последующей ликвидации. В зависимости от актива данные о ликвидируемых компаниях могут быть направлены в СПК и областные акиматы.

15

Определить количественные и качественные показатели снижения доли Фонда в экономике Казахстана, на основании которых можно оценить эффективность принимаемых Фондом мер и реформ.

В работе

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

1

Систематизировать жалобы участников закупок для сравнения с жалобами за прошлый год и до начала действия нового Порядка, для анализа эффективности внесенных изменений в процедуры закупок.

Исполнено. Реестр жалоб формируется и систематизируется на веб-портале закупок Фонда, который размещен для просмотра в открытом доступе.
В целях соблюдения правоприменимости вносимых изменений и дополнений в Порядок, Фонд на постоянной основе осуществляет анализ выявленных нарушений при осуществлении закупочных процедур организациями Фонда в рамках совершенствования норм Порядка.

2

Рассмотреть вопрос о предоставлении отечественным производителям возможности расторжения договоров без штрафных санкций, в случае отсутствия возможности пересмотра годичного контракта в сторону увеличения.

Исполнено. Пунктом 8 статьи 65 к Порядку предусмотрена возможность расторжения договора по взаимному согласию сторон в случае, если Заказчик не имеет возможности увеличить сумму договора с отечественным товаропроизводителем при условии обоснования производителем факта существенного увеличения стоимости сырья и комплектующих, необходимых для производства товара.

3

Снизить документооборот для бизнеса, максимально интегрировать процессы сбора документов в существующие базы данных для сбора справок.

Исполнено частично. В настоящее время, веб-порталом закупок zakup.sk.kz (далее – ИСЭЗ) реализована интеграция со следующими базами данных портала электронных государственных закупок, Mitwork, и Национальным Банком Казахстана.
В плане-графике по модификации ИСЭЗ на 2023 год запланированы мероприятия по дополнительной интеграции ИСЭЗ с базами государственных органов и организаций. Принимая во внимание, что Фонд и ТОО «Самрук-Казына Контракт» не обладают достаточными полномочиями на получение доступа к базам данных ГО, содержащих налоговую, коммерческую и другую охраняемую законами тайны (в т.ч. персональные данные физических лиц), работы по интеграции на стадии согласования.
Вместе с тем, в целях реализации поручения Главы государства по реформированию закупочной деятельности Фонда, Фондом совместно с МФ РК, АО «ЦЭФ» и ТОО «Самрук-Казына Контракт» ведутся работы по внедрению в закупках требований по финансовой устойчивости потенциальных поставщиков, которая требует интеграцию с базой данных органов государственных доходов МФ РК. Фондом инициированы дополнения и изменения в Порядок в части уточнения требований финансовой устойчивости.

4

Интегрировать информацию о планах закупок с информацией о результатах закупок на публичном ресурсе.

Исполнено. Информация о планах закупок, а также о результатах закупок, в том числе, договорах, размещена в открытом доступе на главной странице веб-портала zakup.sk.kz.

5

Отказаться от детального регулирования некритичных закупок до 100 МРП.

Исполнено. Решением Совета директоров Фонда от 10 июня 2022 года № 197 утверждены изменения и дополнения в Порядок, в том числе предусматривающие предоставление возможности Заказчикам осуществлять закупки товаров до 100 МРП без применения веб-портала закупок Фонда в порядке, определенном портфельными компаниями.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

6

Предоставить возможность дистрибьютерским центрам, реализующим продукцию отечественным производителям участвовать в закупках как отечественным производителям.

Частично исполнено. Дистрибьютерские центры вправе принимать участие во всех закупках организаций Фонда, за исключением закупок среди отечественных товаропроизводителей, состоящих в Реестре Фонда. В случае участия дистрибьютеров наравне с отечественными товаропроизводителями возникают существенные риски поставки импортной продукции под видом казахстанской в связи с невозможностью отслеживания факта производства партии товара в Казахстане и отсутствия подтверждающих документов по аналогии с СТ-KZ и Индустриальным сертификатом (для производителей товара). Вместе с тем, Фондом сейчас вносятся изменения, позволяющие допускать к закупкам, где указана определенная марка товара, только производителей и официальных представителей (дилеров) по оборудованию и запчастям для нефтеперерабатывающих заводов. В случае положительной правоприменительной практики, данная норма будет тиражирована и на другие закупки.

7

При осуществлении предварительного квалификационного отбора рассмотреть возможность расширения перечня категорий товаров, работ и услуг.

Исполнено. В настоящее время количество категорий в сравнении с 2021 годом – общее количество категорий за 2022 и текущий период 2023 года составляет 54, увеличение - 36 категорий. Дополнительно в разработке находится порядка 45 новых категорий. Работа в данном направлении ведется на постоянной основе.

С ростом количества новых категорий увеличивается количество потенциальных поставщиков, прошедших ПКО: в сравнении с 2021 годом – общее количество потенциальных поставщиков за 2022 и текущий период 2023 года составляет 259, увеличение - 177 предприятий.

8

Рекомендовать Фонду и его портфельным компаниям создать детализированный реестр всех покупаемых товаров на уровне каждой компании Фонда (наименование, подробное описание, цена) для упрощения процесса сравнения и управления.

Исполнено. План закупок, формируемый в соответствии с требованиями Порядка, содержат всю требуемую информацию, а именно, наименование товаров, работ и услуг, описание, маркетинговую цену. При этом, планы закупок формируются и ведутся всеми портфельными компаниями и доступны к просмотру на ИСЭЗ.

9

Возобновить в Фонде процесс маркетинга цен свыше 150 млн тенге.

Исполнено. В целях реализации принципа невмешательства в операционную деятельность портфельных компаний Фонда, с 1 апреля 2022 года Заказчики осуществляют маркетинг цен на товары самостоятельно в порядке, определенном Приложением № 3 к Порядку осуществления закупок Фонда.

Вместе с тем, в целях минимизации риска завышения закупочных цен в 2022 году Фондом внедрен автоматический анализ плановых цен на предмет превышения средних плановых и фактических цен по группе компаний Фонда, а также внедрено автоматическое сравнение цен Заказчиком с ценами государственных закупок. По решению Совета директоров Фонда от 21 апреля 2023 года № 217 мониторинг осуществляется по закупкам свыше 50 млн.тг.

10

Рассмотреть возможность включения в Порядок системы согласительных комиссий для пересмотра цен по уже заключенным договорам, как в государственных закупках.

Частично исполнено. В соответствии с нормами утвержденного Порядка предусмотрены условия по внесению изменений и (или) дополнений в заключенный договор (долгосрочный) о закупках по взаимному согласию сторон, в том числе в части увеличения/уменьшения суммы договора.

Вопрос создания согласительных комиссий на уровне портфельных компаний Фонда прорабатывается с Министерством финансов РК, Агентством по защите и развитию конкуренции РК и НПП РК «Атамекен». На данном этапе получено согласование от Агентства по защите и развитию конкуренции РК, с Министерством финансов РК и НПП вопрос прорабатывается.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

11

Рассмотреть возможность уравнивания условий и предпочтений для поставщиков смазочных масел в рамках закупочно-категорийных стратегий.

Исполнено. Закупочная категорийная стратегия «Масла и смазки» признана утратившей силу решением Правления Фонда от 30 июня 2022 года (протокол №36/22). Исключение ЗКС «Масла и смазки» поддержано ОЮЛ «Казхимпром», отечественными товаропроизводителями и НПП по итогам совещания с участием представителей Товарищества (протокол №6 от 27 апреля 2022 года).

12

Рассмотреть вопрос расширения закупочно-категорийной стратегии.

В работе. С момента введения в действие нового Порядка, количество рычагов и инструментов реализации закупочных категорийных стратегий было сокращено. Количество категорий включенных в Перечень категорий составляет 24.

В настоящее время прорабатывается вопрос о возможности реализации некоторых закупочных категорийных стратегий, разработанных на уровне Фонда с применением особого порядка осуществления закупок. Данный механизм позволит повысить качество поставок, и внедрить следующие инициативы: заключение стратегических соглашений с заводами производителями/официальными представителями на территории РК, управление долями рынка, значительное сокращение сроков приобретения ТРУ для Заказчиков, что также минимизирует риск срыва исполнения производственных программ.

13

ТОО «Самрук-Қазына Контракт», рассмотреть предложения по изменению подходов к нормам демпинга, так как в ходе переговоров демпинг доходит до 30-50% (вместо утвержденных 15%), что негативно влияет на качество товаров.

Исполнено. Закупочными категорийными стратегиями Фонда предусмотрен основной способ закупок – открытый тендер. При определении условий демпинга в рамках ЗКС руководствуются нормами действующего Порядка закупок.

14

Унифицировать стандарты по спецодежде для группы компаний Фонда.

Исполнено. Стандарты по специальной одежде унифицированы на уровне портфельных компаний Фонда с участием представителей рынка, в т.ч. НПП «Атамекен», ассоциации легкой промышленности и СРО «QaztextileIndustry», в части корректности применения ГОСТ, в т.ч. по поддержке ОТП сырья (ткани, фурнитуры и утеплителей). Унификация видов тканей на уровне группы компаний Фонда сложно выполнима в связи с наличием различной специфики отраслей, а также климатических условий потребления ТМЦ (железнодорожная, нефтяная, горнорудная, энергетика и т.д.).

15

В связи с импортом сырья, всем предприятиям легкой промышленности, предлагается удлинить сроки поставок до 90 дней, т.к. 40-50 дней требуется для изготовления тканей.

Исполнено. Порядком предусмотрено требование об установлении при закупках среди товаропроизводителей Фонда сроков поставки не менее 60 календарных дней, по сложным и критически важным товарам - не менее 120 календарных дней.

Также, условиями закупочной категорийной стратегии по категории «Специальная одежда» (от «29» декабря 2022 года протокол №70/22) предусмотрен срок поставки до 90 дней.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

16

Разместить на публичном ресурсе информацию по 200 полученным предложениям касательно закупок, а также о результатах их рассмотрения.

Исполнено. Информация о всех предложениях бизнеса и результатах их рассмотрения размещены на официальном веб-сайте Фонда www.sk.kz.

17

Предоставить разъяснения по особым условиям для QazCloud.

Исполнено. ТОО «QazCloud» является сервисной компанией, предоставляющей широкий спектр услуг - поддержка, обслуживание и модернизация IT - инфраструктуры, IT аутсорсинг, аренда виртуальных IT ресурсов (IaaS/SaaS/PaaS/BaaS), защита информационных данных, ОЦИБ (Оперативный центр информационной безопасности).

В настоящее время ТОО «QazCloud» осуществляет свою деятельность на равных конкуретных условиях как и другие участники ИТ рынка Республики казахстан. Компания оказывает услуги как на внешнем рынке (Национальный банк Казахстана, НАО «Фонд социального медицинского страхования» и др) так и для организаций Фонда.

18

Согласиться с целесообразностью производить закуп сырья в Казахстане, как одну из мер поддержки отечественных производителей при заключении договоров.

Исполнено. В рамках осуществления закупок закупочной категорийной стратегии по категории «Специальная одежда» предусмотрены подходы по развитию поставщиков путем внедрения ключевых показателей деятельности (далее – КПД), в т.ч. КПД по увеличению доли местного содержания. Данный подход позволяет мотивировать поставщиков по использованию местного сырья с целью дальнейшей пролонгации договора на следующий год.

19

Рассмотреть возможность внедрения практики подписания протоколов намерений с местными поставщиками сырья для подтверждения казахстанского содержания.

Исполнено. В рамках закупочной категорийной стратегии по категории «Специальная одежда» закупки осуществляются среди потенциальных поставщиков, прошедших ПКО, где одним из критериев является подтверждение поставщиком наличие контрактов/договоров о намерении с ОТП сырья (ткани, фурнитуры и утеплителей).

Кроме того, во исполнение настоящего пункта разработан проект Программы развития полного цикла производства (далее - Программа 2.0), целью которой является постепенное повышение уровня локализации производства готовой обработанной продукции, закупаемой компаниями Фонда, с целью доведения до наиболее полного цикла производства.

В фокусе программы будет содействие в создании новых производств сырья и комплектующих, при этом в отдельных случаях будет необходимо обеспечить взаимодействие поставщиков Фонда с уже налаженными производствами. На данный момент проводятся работы по обсуждению с бизнес-сообществом подходов по реализации Программы, а также анализ поступивших предложений к ней.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

20

Рассмотреть предложение производителей мебели о снятии запрета на приобретение офисной мебели.

Исполнен. Запрет приобретения офисной мебели на трехлетний период установлен Постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 июля 2020 года № 475. в связи с ичетчением срока действия

21

Рассмотреть возможность внедрения факторинга в систему закупок.

Исполнено. Внедрение факторинга в систему закупок Фонда потребует значительных доработок веб-портала закупок, требующее интеграцию с соответствующими уполномоченными органами, в т.ч. банковскими системами. Кроме того, факторинг как правило может налагать на потенциальных участников дополнительную нагрузку по подготовке документов (сведения об оборотах, задолженности, контрагенты и т.д.). Учитывая изложенное, полагаем внедрение факторинга в систему закупок Фонда нецелесообразным.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

1

Рассмотреть вопрос о корреляции политики по повышению заработной платы работников АО «НК «КМГ» с эффективностью деятельности компании.

АО «НК «КазМунайГаз» (далее – КМГ) является социально-ответственной компанией, поэтому в полной мере исполняет свои обязательства перед обществом и в регионах своего присутствия. Порядка 74% общей численности работников группы КМГ сосредоточено в западном регионе Казахстана (в т.ч. в Мангистауской области 52%), где социальная обстановка нестабильна. В том числе, группа компаний КМГ исполняет свои обязательства по действующим Коллективным Договорам, по ежегодной индексации заработных плат на плановые макропоказатели по инфляции, направленные АО «Самрук-Қазына». При этом, Руководству группы компаний КМГ, ежегодно устанавливаются КПД по оптимизации структуры КМГ, улучшение удельных показателей, восполнение запасов углеводородов, улучшения выходов на НПЗ, и прочие, направленные на повышение эффективности деятельности Компании, тем самым нивелируя ежегодную индексацию по уровню заработных плат в КМГ.

2

Провести разъяснительную работу по неподтвержденным обращениям в службу комплаенс, несмотря на анонимность, поднимать и разъяснять коллективам суть затрагиваемых проблем и видение компании по ним.

Службой комплаенс в июле и в октябре 2022 года были проведены совещания с участием дочерних организаций КМГ по вопросам комплаенс по итогам работы за 2 и 3 кварталы 2022 года, в ходе которых проведена разъяснительная работа по рассмотрению поступивших обращений в службы комплаенс. По итогам совещаний были даны поручения на постоянной основе проводить информирование работников о функционировании Горячей линии, принять меры по улучшению показателей индекса нетерпимости к коррупции, по итогам проведенной оценки Центра социального взаимодействия и коммуникаций в первом полугодии 2022 года, на постоянной основе проводить разъяснительную работу по неподтвержденным обращениям, поступающим в Службу комплаенс, несмотря на анонимность, поднимать и разъяснять коллективам суть затрагиваемых проблем и видение компании по ним. Обращения в КМГ поступают через платформы e-otinish.gov.kz, nysana.cscck.kz, sk-hotline.kz. Обращения рассматриваются в установленный законодательством срок. Службой комплаенс рассматриваются все анонимные обращения поступившие на Горячую линию.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

3

Рассмотреть предложения по использованию механизмов «зеленого финансирования».

На рассмотрении в КМГ имеется пул проектов в кластере возобновляемых источников энергии (т.н. ВИЭ) такие как:

- Проект «Строительство ветряной электростанции мощностью 1000 МВт в п.Мирный Жамбылской области» с использованием системы накопления энергии. 9 июня 2022 года подписано Соглашение о принципах, Total Eren S.A. определен Девелопером Проекта, КМГ и АО «Самрук-Қазына» Со-девелоперами на сумму 1,8-2,0 млрд. долларов США. Гибридный проект возобновляемых источников энергии в Мангистауской области, предусматривающий строительство ВЭС мощностью 80 МВт с годовой выработкой 272 ГВтч/год, СЭС мощностью 100 МВт с годовой выработкой 177 ГВтч/год на сумму 85 млн. долларов США.
- Проект «Строительство маломощных ВИЭ на территории ДЗО КМГ мощностью до 6,7 МВт», в целях снижения косвенных выбросов дочерних компаний КМГ в Атырауской и Мангистауской области на 6 995 тонн CO₂ в год на сумму 9 млн долларов США.

В рамках 1-го международного конгресса «ECOJER» – «Формируй устойчивое будущее!», 3 июня 2021 года в г.Нур-Султан, запущен совместный с Европейским Банком Реконструкции и Развития (далее – ЕБРР) проект «зеленого финансирования» TAZALYQ на Атырауском НПЗ (далее – АНПЗ). АНПЗ и ЕБРР подписали Соглашение о финансировании проекта TAZALYQ на сумму 34,1 млрд тенге, на 7 лет, под гарантию КМГ. Реализация проекта улучшает состояние окружающей среды г.Атырау, содействует развитию экологически чистых технологий и «зеленой» экономики, оказывает благотворное влияние на здоровье жителей города и позволит минимизировать воздействие АНПЗ на окружающую среду, флору и фауну Атырауского региона.

В целом, инвестиционные банки и финансовые учреждения отмечали интерес по участию в финансировании/организации финансирования для реализации проектов группы КМГ в сфере ВИЭ.

Отличительной особенностью данного вида финансирования по сравнению с классическим финансированием, является необходимость исполнения ковенантов по достижению определенных «зеленых» показателей, такие как снижение уровня выбросов к установленным срокам, повышение энергоэффективности, а также иные параметры, которые должны будут быть верифицированы независимым консультантом.

На сегодня, стоимость заимствования в текущих рыночных условиях достаточно высокая. К примеру, доходность по еврооблигациям КМГ в обращении со сроками погашения в 2025-2048гг. составляет от 6,04% до 7,62% годовых (согласно отчету инвестиционного банка JP Morgan от 12.12.2022г.). Анализ выявил, что стоимость заимствования по «зеленым» инструментам не отличается существенно от стоимости заимствования при использовании классических инструментов.

Ряд финансовых учреждений, таких как ЕБРР, предполагают высокие требования по соответствию экологической и социальной политике банка, внедрению системы экологического и социального управления, применение наилучших доступных технологий, принятых в Европейском союзе при разработке проектных решений.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

3

Рассмотреть предложения по использованию механизмов «зеленого финансирования».

Так, по мере перехода проектов в сфере ВИЭ, находящихся на рассмотрении в КМГ к этапу «реализация», необходимо будет принять во внимание вышеупомянутые обстоятельства, влияющие на успешность их реализации.

Со своей стороны, КМГ в рамках исполнения п.21 Дорожной карты закрепления контроля по исполнению поручений Председателя Правления Фонда А.М. Саткалиева, данных на совещании по вопросам реализации расширенной дорожной карты во исполнение поручений Президента Республики Казахстан по вопросам реформирования АО «Самрук-Казына» 19 июля 2022 года, КМГ разработал ряд предложений, которые необходимы для привлечения «зеленого финансирования», и презентовал на совещании в АО «Самрук-Казына» под председательством управляющего директора по стратегии и управлению активами Бердигулова Е.К. от 31.10.2022 года.

В частности, все механизмы «зеленого финансирования» требуют отдельного учета денежных потоков, направляемых на «зеленые» проекты и традиционные проекты. Для этого КМГ предложил предусмотреть отдельный бюджет для «зеленых» проектов, что подразумевает выделение дополнительной группы проектов, на которые не будет распространяться Корпоративный стандарт по инвестиционной деятельности. Для финансирования в «зеленые» проекты КМГ предлагает разработать отдельные правила.

Также, для разграничения денежных потоков между традиционными и «зелеными» проектами важно определить, что является «зеленым» проектом. Для этого КМГ предлагает использовать Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении классификации (таксономии) «зеленых» проектов, подлежащих финансированию через «зеленые» облигации и «зеленые» кредиты» №996 от 31 декабря 2021 года (далее – ПП РК №996). В рамках ПП РК №996 определены направления, количественные показатели снижения выбросов, повышения энергоэффективности либо экономии ресурсов, достаточные для отнесения проекта к статусу «зеленый». При этом ПП РК №996 основан на опыте формирования перечня «зеленых» проектов Европейского союза и Китая, которые активно привлекают «зеленые финансы».

Со своей стороны КМГ полагает, что разработанные предложения и формирование конкретных проектов по снижению выбросов парниковых газов, повышению энергоэффективности, сокращению эмиссий, а также восстановление ситуации на мировых рынках обеспечит возможность привлечения инструментов «зеленого» финансирования.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

4

Установить более высокие требования к подрядным организациям в части исполнения трудового законодательства для исключения репутационных и других рисков по отношению к компании.

В начале 2022 года КМГ в целях обеспечения социальной стабильности в регионе была проведена работа по сокращению разрыва в размерах заработных плат между ДЗО КМГ и их подрядными организациями. Для этого, КМГ были приняты следующие меры:

- увеличена заработная плата работникам подрядных организаций,
- принято решение о ежегодной индексации заработных плат подрядчиков на уровень инфляции по аналогии с заработными платами заказчика,
- введен гарантированный социальный пакет для работников подрядных организаций.

ДЗО КМГ с подрядными организациями заключены 158 дополнительных соглашений, предусматривающие данные изменения и, соответственно, увеличение тарифов на услуги.

Одним из условий при заключении дополнительных соглашений было использование денежных средств, предназначенных для оплаты труда работников по договору, исключительно для указанных целей, и в не меньших условиях. Подрядные организации не вправе использовать указанные денежные средства на иные цели.

В связи с этим, Представительством КМГ в г. Актау осуществляется:

- мониторинг за целевым использованием денежных средств подрядными организациями;
- непрерывный мониторинг и анализ ситуации в трудовом коллективе на предмет выявления и фиксации возможных факторов, причин, условий и предпосылок возникновения негативных проявлений социального-бытового характера;
- изучение и прогнозирование реальные и возможные риски возникновения социального недовольства в трудовом коллективе.

5

Рассмотреть предложения по децентрализации закупок новых технологий для региональных ДЗО КМГ для де бюрократизации процессов и снижения коррупции. Исключить согласования с НК «КМГ» и КМГ Инжинирингом.

Согласно действующим Правилам организации, проведения и учета опытно-промышленных испытаний новых видов техники и технологий для добычи нефти, и газа группы компаний АО НК «КазМунайГаз» (далее – Правила ОПИ), а также Положению о Научно-техническом совете при ТОО «КМГ Инжиниринг» (далее - НТС) вопросы внедрения новых технологий выносятся на НТС. НТС является постоянно действующим консультативно-совещательным органом и предназначен для коллегиального обсуждения, выработки предложений и рекомендаций по решению научно-технических, технологических, инновационных и технико-экономических вопросов группы компаний КМГ. В состав НТС входят профильные специалисты как ТОО «КМГ Инжиниринг (далее - КМГИ), так и КМГ. Исключение процесса согласования указанных вопросов на уровне НТС, по нашему мнению, приведет к отсутствию независимой экспертизы, снижению эффективности внедрения новых технологий, а также к увеличению предпосылок для коррупции.

В этой связи, необходимо оставить процесс принятия решения внедрения новых технологий на уровне НТС.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

6

Рассмотреть предложения по пересмотру правил закупок в области безвозмездных ОПИ (опытно-промышленных испытаний). ДЗО КМГ практикуют внедрение новых технологий через безвозмездные ОПИ, мотивируя подрядчиков тем, что в случае положительного эффекта, технология будет внедрена в компании. В правилах так же прописано, что ОПИ необходимо провести не менее чем на трех скважинах, что в разы увеличивает капитальные затраты подрядчика. При этом нигде в договоре ОПИ не указывается, что в случае положительного результата, подрядчику гарантируется объем работ.

7

Рассмотреть возможность снижения автономности КМГ Инжиниринг. На данный момент этот институт, основная функция которого научно-техническое сопровождение проектов, превратился в отдельное «государство», хотя по сути является подрядчиком. Все правила прописаны так, что даже в случае несогласия недропользователей с позицией института, рычаги влияния на КМГ Инжиниринг либо отсутствуют, либо очень слабые.

8

Усилить работу Службы комплаенс АО «НК «Казмунайгаз». В правилах нет четкого регламента ответа на официальные обращения и порядка обжалования ответов. Имеются факты, когда подрядные компании месяцами не получали ответов на обращения. На обращения в службу комплаенс получен ответ, что регламентом не закреплены сроки ответов на обращения и отвечать на все обращения сотрудники не обязаны. Касательно непрофессионального и неэтичного ответа по телефону, прокомментировали, что нужно было записать разговор, так как запись Службой не ведется, а без доказательств никаких мер принять не могут.

СТАТУС:

Вопрос ставится справедливо, и КМГ поддерживает такую постановку вопроса. Ранее КМГ поднимал данный вопрос перед Фондом (письмо №101-34/4135 от 24.06.21г. прилагается), но поддержки не нашел. Дочерние и зависимые организации КМГ при проведении ОПИ руководствуются Правилами ОПИ. Решение о промышленном внедрении новой техники или технологии принимается НТС по результатам ОПИ. В случае принятия решения о промышленном внедрении ДЗО КМГ должны руководствоваться Порядком осуществления закупок АО «Самрук-Қазына» (далее - Порядок). Порядком не предусмотрена возможность закупок товаров, работ и услуг с одного источника по результатам успешных ОПИ. В связи с этим, необходимо предусмотреть в Порядке соответствующие преимущества для компаний, проводимых безвозмездные ОПИ, перед другими участниками тендера. Для положительного решения вопроса целесообразно данную инициативу частным компаниям вносить в Фонд через НПП «Атамекен», который стоит на защите интересов бизнеса и конкуренции. При этом частным компаниям рекомендуется также заручиться поддержкой АЗРК и Минфина РК, которые наряду с НПП «Атамекен» участвуют в согласовании всех предложений в Порядок закупок Фонда.

КМГИ является исполнителем работ по своему профилю по договорам с КМГ и его ДЗО. Выбор КМГИ в качестве подрядчика осуществляется в соответствии с Порядком закупок АО «Самрук-Қазына». Филиалы КМГИ в основном финансируются недропользователями – ДЗО КМГ и зависят от заказчиков. Головной офис КМГИ финансируется в рамках договора с КМГ, и его работа направлена на повышение эффективности деятельности активов КМГ. Наличие головного офиса, не подконтрольного ДЗО, позволяет КМГ получать независимые рекомендации для принятия управленческих решений по улучшению деятельности ДЗО. В отношении "рычагов влияния" следует отметить, что управление КМГИ осуществляется Наблюдательным советом КМГИ, состоящим из представителей КМГ.

См. п.2 выше

РЕКОМЕНДАЦИИ:

1

Рассмотреть возможность ускоренного подписания регламента взаимодействия с частными перевозчиками.

2

Рассмотреть возможность и допустить частные компании к МЖС в рамках 18 маршрутов, которые согласованы руководством КТЖ и Правительством РК в 2021 году.

3

Возобновить работу рабочих групп по системным вопросам с участием частных перевозчиков на площадках КТЖ.

СТАТУС:

По инициативе частных перевозчиков в рамках Рабочей группы, созданной АО «НК «КТЖ», рассматривается вопрос о придании Регламенту статуса НПА РК. Проект по завершению актуализации будет вынесен на рассмотрение Министерства индустрии и инфраструктурного развития РК в установленном порядке.

В соответствии с законодательством РК АО «НК «КТЖ» заключены договоры с ТОО «DAR Rail» и ТОО «ТТТ Сервис» на 2023-2024 перевозочный год.

Из 18 маршрутов, предварительно согласованных на совещании в Правительстве РК для доступа ТОО «DarRail», 6 являются экспортными и не могут быть освоены частным перевозчиком в связи с невозможностью взаимодействия с ж/д администрацией/перевозчиком принимающей стороны (данная проблема была доведена до профильного министерства).

Из оставшихся 12 маршрутов с перевозчиком ТОО «DAR Rail» в 2023 году заключен договор на 10 маршрутов, при этом по факту работает на 7 маршрутах. Не освоено перевозчиком 3 маршрута.

С ТОО «ТТТ-Сервис» в 2023 году заключен договор на 15 маршрутов, из них 3 являются экспортными и не могут быть освоены частным перевозчиком в связи с невозможностью взаимодействия с ж/д администрацией/перевозчиком принимающей стороны. Из оставшихся 12 маршрутов, предоставленных для обслуживания, перевозчик работает на 7 маршрутах. На оставшихся 5 маршрутах не приступил к работе по собственной инициативе, несмотря на свою заявку.

Заседания рабочей группы в АО «НК «КТЖ» с участием частных перевозчиков возобновлены с 2022 года. Проведено 95 протокольных совещаний в соответствии с совместно сформированным Планом работ рабочей группы.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

4

Внедрить в отчеты качественный показатель, как количество брошенных поездов.

Учитывая непредсказуемость причин образования брошенных поездов, невозможно спланировать их нормативное количество, и в случае установления каких-либо предельных значений приведет к излишнему бюрократическому документообороту и отчетности.

Поезда останавливают в случае неприема груза грузополучателями или погранпереходами в связи с неготовностью принять груз смежными перевозчиками, морскими портами, например, из-за поломки или перегруженности выгрузочного оборудования, по погодным условиям, а также по техническим причинам.

В текущих рыночных условиях вагонного бизнеса вагоновладельцы сами оперируют своим парком и при не востребоваемости отставляют их от движения. Также имеют место излишние заказы грузоотправителями вагонов собственности других ж.д. администраций, превышающие фактические возможности отгрузки. С этой трудностью АО «НК «КТЖ» столкнулось в середине 2022 года, когда с переменой геополитической ситуации собственники других стран планомерно осваивали рынок экспорта казахстанских грузов.

Образование брошенных поездов по указанным выше причинам, а также в условиях роста объема перевозок, проведения ремонтно-путевых работ и загруженности отдельных элементов ж.д. инфраструктуры по принципу «домино» приводит к бросанию других поездов.

Следовательно, бросание поезда – это часть технологического процесса, зачастую возникающая по независящим от железной дороги факторам.

5

Подготовить отчет по замечаниям от руководителя рабочей группы по транспорту и логистике НПП «Атамекен» Кадирова Б.Р. предоставить отчет для размещения на публичном ресурсе Общественного Совета АО «Самрук-Қазына».

В АО «НК «КТЖ» продолжает работу специально созданный в 2022 году штаб, направленный на обеспечение оперативного реагирования на поездную обстановку и организацию движения поездов.

В состав штаба включено руководство АО «НК «КТЖ» и диспетчерский аппарат. Проводятся селекторные совещания с региональными подразделениями, ответственными за регулирование движением поездов, закреплена персональная ответственность.

Основными причинами затруднений в продвижении поездопотока в 2023 году является дисбаланс между растущими перевозками и отсутствием резервов пропускной способности, вызванный ростом на сети вагонного парка, проведением работ по оздоровлению инфраструктуры и ограниченного приема по отдельным внешним стыкам соседними дорогами.

Ввиду изменения интенсивности и направленности грузопотоков, вызванной переменой геополитической ситуации на континенте, АО «НК «КТЖ» столкнулось с хаотичным движением порожних вагонов собственников других стран по Казахстану, которые планомерно осваивали рынок экспорта казахстанских грузов.

Вместе с тем на текущий момент достигнуто снижение среднесуточного наличия брошенных поездов по сравнению с критической ситуацией в 2022 году.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

1

Рекомендуется усилить работу по повышению качества связи ввиду снижения показателя лояльности (NPS).

2023 год объявлен Годом улучшения сервиса АО «Казахтелеком», произведены структурные изменения – выделена функция по управлению клиентским опытом, создан Комитет по управлению качеством сервиса. Ключевые инициативы по технической части: переход с устаревших медных сетей на современные оптические сети; обновление терминального оборудования. Ключевые мероприятия по улучшению качества обслуживания: внедрение системы клиентской оценки качества обслуживания, запуск мотивационной программы по качеству сервиса для работников фронтлайн подразделений, расширение списка Self Service инструментов (цифровых операций) в мобильном приложении.

2

Рекомендуется провести открытый стол по исследованию в области 5G.

АО "Казахтелеком" 29.06.2022г. проведена онлайн конференция по концепции внедрения технологии 5G в Казахстане с участием СМИ, мобильных операторов, МЦРИАП РК, Национальной Телекоммуникационной Ассоциации РК и высших учебных заведений, а также экспертов в сфере технологии 5G.

3

АО «Казахтелеком» проработать вопрос возможности раскрытия отчета КПМГ по независимой оценке акций АО «Кселл».

Возможность раскрытия отчета независимого оценщика КПМГ по оценке акций АО «Кселл» была повторно изучена, однако в силу законодательных ограничений в части разглашения конфиденциальной и инсайдерской информации, в том числе с учетом договорных обязательств, раскрыть отчет КПМГ по независимой оценке акций АО «Кселл» не представляется возможным.

См. Приложение №1 к настоящему отчету.

4

Опубликовать на сайте АО «Казахтелеком» и странице Общественного совета АО «Самрук-Қазына» подробный и исчерпывающий ответ касательно возможных манипуляций с акциями АО «Кселл», зафиксированных финансовым регулятором, после изучения официального ответа Агентства РК по регулированию и развитию финансового рынка на запрос исполнительного директора Ассоциации QAMS Темирбаева Д. Е.

После изучения АО «Казахтелеком» ответа Агентства РК по регулированию и развитию финансового рынка (далее – Агентство) на запрос исполнительного директора Ассоциации QAMS Темирбаева Д.Е. стало ясно, что конкретную информацию о сделках Агентство Темирбаеву Д.Е. также не представило. На соответствующий дополнительный запрос АО «Казахтелеком» Агентством было представлено письмо в формате ДСП ("для служебного пользования"), которое не подлежит раскрытию в публичном доступе. При этом АО «Казахтелеком» заверяет, что согласно письму Агентства в отношении АО «Казахтелеком», признаки заключения сделок с акциями АО «Кселл», как совершенных в целях манипулирования рынком ценных бумаг, Агентством не установлено, что также подтверждено ответом Агентства. Таким образом, никакой дополнительной информации относительно ранее раскрытого комментария АО «Казахтелеком» на корпоративном сайте по данному вопросу нет (справочно: <https://telecom.kz/ru/news/view/32976>).

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

5

Рассмотреть возможность перехода на прямые контракты с производителями (например, Huawei, Ericsson и т.д.).

Согласно утвержденному Порядку осуществления закупок перед инициацией закупок АО "Казактелеком" осуществляет процедуру определения маркетинговой стоимости закупаемого товара. Если речь идет о закупке оборудования конкретного производителя (в целях доукомплектации/ расширения ранее установленного на сети АО «Казактелеком» оборудования), то запрос на предоставление коммерческого предложения обязательно направляется производителям оборудования. Последние в своих ответах на запросы АО «Казактелеком» указывают, что поставку оборудования для АО «Казактелеком» будут осуществляться через сеть авторизованных производителем компаний, резидентов РК. Поэтому для закупки оборудования АО «Казактелеком» проводит процедуру открытого тендера с торгами на понижение, в рамках которого Поставщик должен предоставить письмо производителя, подтверждающего его авторизацию. В дополнение необходимо отметить, что закупка на условиях DDP, место назначения (поставка на склад Заказчика, с оплатой таможенных пошлин) освобождает Заказчика от возможных валютных рисков, затрат на услуги таможенного брокера, расходов по хранению груза на СВХ и рисков срыва реализации проекта по причине задержки процедур.

6

Рассмотреть возможность перехода на поставку оборудования от производителя на партнера в Казахстан (DDU) по примеру компании Cisco.

См. п.5 выше.

7

Рассмотреть возможность организации мероприятий по переходу СОПМ АО «Казактелеком» на отечественные решения, включая пульт управления.

Совместно с поставщиком отечественных решений СОПМ проводятся подготовительные работы по реализации проекта модернизации оборудования в 2023 году. Более подробная информация по данному проекту является конфиденциальной.

8

Вынести вопрос демополизации АО «Казактелеком» на отдельное заседание Общественного Совета АО «Самрук-Қазына» по мере его проработки.

По мере получения рекомендаций от Комиссии по демополизации, вопрос будет внесен на рассмотрение Общественного совета АО «Самрук-Қазына».

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

9

Рассмотреть возможность увеличения сроков ознакомления с конкурсными требованиями до 10 рабочих дней, согласно порядка осуществления закупок АО «ФНБ Самрук-Қазына» и юридическими лицами, 50 и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления.).

Срок проведения предварительного обсуждения до 5 рабочих дней согласно действующему Порядку закупок АО «Казахтелеком» считает достаточным и не требующего продления. Норма по увеличению предварительного рассмотрения до 10 рабочих дней увеличит срок поставки товара в эксплуатацию, выполнения работ и оказания услуг. Это окажет негативное влияние на сроки реализации проектов, так как срок проведения закупочной процедуры, исполнение договора с учетом поставки товара на склад, выполнения работ и оказания услуг, способом открытого тендера на данный момент уже превышает два месяца (60 календарных дней).

10

Рассмотреть возможность проведения публичных обсуждений технических требований с обязательным протоколированием замечаний и предложений для конкурсов свыше 200 млн. тенге

В действующем утвержденном Порядке осуществления закупок существует норма по предварительному обсуждению тендерной документации, к которой представлены технические требования.
Данная норма применима ко всем закупкам способом открытого тендера.

11

Обновить утвержденные в 2019 году документы АО «Казахтелеком» «Политика о противодействии коррупции», «Кодекс деловой этики», «Политика уведомления о предполагаемых неэтичных/неправомерных действиях» на основе полученного в 2022 году опыта.

В «Политику уведомления о предполагаемых неэтичных/неправомерных действиях в АО «Казахтелеком» внесены дополнения, регламентирующие порядок действий при поступлении обращения с признаками уголовного или административного правонарушения в отношении работников АО «Казахтелеком», в том числе Председателя Правления и принятия решения о подаче заявления в уполномоченные правоохранительные органы (утверждены Советом директоров, протокол № 10 от 20.09.2022).

В Политику противодействия коррупции в АО «Казахтелеком» внесены дополнения, касающиеся дисциплинарной ответственности Председателя Правления за совершение коррупционных правонарушений подчиненными (утверждены Советом директоров, протокол № 5 от 22.04.2022).

СПРАВКА

1. В соответствии с условиями договора, заключенного между АО «Казахтелеком» и ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори» от 28.07.2021 (далее-Договор), по результатам проведенной независимой оценки, определению рыночной стоимости акционерного капитала АО «Кселл» (в том числе 24% акций АО "Кселл") КПМГ составлен Отчет об оценке, которому АО «Казахтелеком» придал отчету статус Конфиденциального. Согласно Положению о коммерческой тайне АО "Казахтелеком", информация о реализованных и реализуемых сделках М&А, реструктуризации, реорганизации дочерних и зависимых организаций, включая их составляющие и всю связанную документацию, является конфиденциальной.

Так как этот отчет имеет статус Конфиденциальный АО «Казахтелеком» ссылается на:

1.1 Закон РК "Об акционерных обществах", акционер обязан не разглашать информацию об обществе или его деятельности, являющуюся служебной, коммерческой или охраняемой законом тайной.

1.2. Закон о рынке ценных бумаг, где запрещается передавать третьим лицам или делать доступной для третьих лиц инсайдерскую информацию, за исключением случаев, предусмотренных законами Республики Казахстан.

2. Согласно пункта 9.2. Договора (см. ниже) АО «Казахтелеком» не может передавать отчет без письменного согласия ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори» и освобождения его от ответственности.

9. КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

9.1. В процессе оказания услуг Исполнителю будут предоставлены документы, материалы и другая информация от Заказчика, которые должны рассматриваться как конфиденциальные, включая факт существования Договора и любых контактов между Сторонами в отношении Договора, и Исполнитель не должен раскрывать, публиковать, предавать гласности или иным образом предоставлять третьим сторонам такую Конфиденциальную информацию или любую ее часть без предварительного получения письменного согласия Заказчиком, за исключением случаев, когда такая информация должна быть раскрыта в соответствии с требованиями законодательства.

9.2. Все документы и информация, материалы, отчеты и продукты, полученные или разработанные Исполнителем в ходе выполнения Услуг (далее — «Результат Услуг»), являются 'собственностью Заказчика и не могут быть раскрыты или переданы какой-либо третьей стороне без предварительного письменного согласия Заказчика за исключением объектов интеллектуальной собственности, используемых Исполнителем в процессе оказания Услуг для создания Результата Услуг, как созданные им в самом процессе, а также за исключением случаев, установленных законодательством Республики Казахстан. Заказчик также не вправе передавать Результат Услуг третьим лицам без письменного согласия Исполнителя на условиях освобождения от ответственности после согласования всех писем об ограничении ответственности с Заказчиком и третьими лицами. Исполнитель сохраняет за собой авторские права и все другие права интеллектуальной собственности на Результат Услуг, а также право собственности на рабочие материалы Исполнителя.

Для сведения: согласно вышеуказанному Договору, отчет предназначается для принятия АО «Казахтелеком» управленческих решений, соответственно раскрывается Совету директоров АО «Казахтелеком» и «Самрук-Казына» в соответствии с компетенциями.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

1

Разместить на сайте «Samruk-Kazyna Trust» четкий регламент рассмотрения заявок, требования и сроки.

Осуществлён редизайн сайта, размещена отдельная вкладка «Подать заявку» с разъяснением этапов подачи и рассмотрения, Правил оказания и мониторинга благотворительности и портала для подачи заявки. На главной странице сайта размещены видеоинструкции о подаче заявки на двух казахском и русском языках. Также, видеоинструкции выложены на канале @SamrukKazynaTrust портала YouTube с общим количеством просмотров более 170 просмотров.

2

Определить форму завершения проекта, как осуществляется выход из проекта.

Согласно Типовому договору оказания благотворительной помощи, размещенному в Правилах оказания и мониторинга благотворительности после завершения проекта, Пользователь обязуется в течение 1 месяца опубликовать публичный отчет об использовании благотворительной помощи в электронных, печатных и/или корпоративных СМИ по итогам реализации благотворительного проекта с отражением полученных результатов своей деятельности.

3

Рассмотреть повторно отчет «Samruk-Kazyna Trust» в конце года для анализа проектов.

Проведение отчетной встречи на Общественном совете по итогам года запланировано в срок не позднее 31 января 2023 года, по итогам полугодия – в срок не позднее 31 июля 2023 года. Также, 11 января 2023 года «Samruk-Kazyna Trust» планирует провести открытое отчетное мероприятие об итогах деятельности за 2022 год с приглашением всех заинтересованных лиц, включая членов Общественного совета АО «Самрук-Қазына».

4

Разместить на сайте «Samruk-Kazyna Trust» все одобренные проекты с суммами финансирования.

По итогам каждого проведённого заседания Попечительского совета на сайте размещается информация об одобренных проектах в разделе «Проекты».

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

5

Рассмотреть возможность увеличения географии по проектам благотворительности «Samruk-Kazyna Trust» по регионам и на селе.

География реализации проектов напрямую зависит от Потенциальных пользователей, направивших заявку с того или иного региона. На сегодняшний день, Корпоративным фондом «Samruk-Kazyna Trust» одобрено 22 проекта по регионам и на селе на общую сумму 6,9 млрд. тенге, из них:

1. БФ «Аяла» / Управляемая гипотермия - Жетысу, Мангистауская, ВКО, ЗКО и г. Шымкент;
2. КФ "Фонд социальных проектов" / Медицинские поезда – жители отдаленных станций всех областей РК;
3. ОФ "Инклюзия Болашақ Атырау"/Зейін Атырау – г. Атырау;
4. КФ "Қамқорлық қоры" / Создание 8 центров для детей с аутизмом и другими ментальными нарушениями - Жетысуская, Актюбинская, Восточно-Казахстанская, Жамбылская, Костанайская, Павлодарская области, гг Алматы, Шымкент;
5. КФ "Қамқорлық қоры" / Создание 13 центров раннего вмешательства - 1. Область Жетысу 2. Атырауская область 3. Восточно - Казахстанская область 4. Жамбылская область 5. Западно-Казахстанская область 6. Карагандинская область 7. Костанайская область 8. Кызылординская область 9. Павлодарская область 10. Северо-Казахстанская область 11. Туркестанская область 12. г. Алматы 13. г. Шымкент;
6. ОФ "Жарылқау" / "Укрепление материально технической базы общеобразовательных школ г. Жанаозен" - Жанаозен, Мангистауская область;
7. Общественный фонд «Образовательный фонд IQanat»/«IQanat-Жарқын болашақ» - Жанаозен, Мангистауская область;
8. ЧУ "ЦСВК" / Дорога в школу - 1. Атырауская область 2. Мангистауская область 3. Кызылординская область 4. Туркестанская область 5. Акмолинская область 6. Западно-Казахстанская область 7. Восточно-Казахстанская область 8. Павлодарская область 9. Актюбинская область 10. Абайская область;
9. ОО «Ассоциация деловых женщин по Атырауской области» / ӘРЕКЕТ – Атырауская область;
10. Общественное объединение «ЭКО Атамекен» / «Организация санитарных узлов внутри общеобразовательных школ» – пос. Жартытобе, Акколтык, Бабата Сузакского района Туркестанской области;
11. Общественный фонд «Отырар-эл Фараби жәрдем» / «Оказание эффективной медицинской помощи в отдаленных населенных пунктах района (приобретение 2-х автомобилей скорой помощи)» - с. Аккум и Коксарай Отырарского района Туркестанской области;
12. Инициативные проекты/ «Жедел көмек» и «Шектеусіз қозғалыс» - области Жетысу, Абай, Улытау, а также Аулиекольский район Костанайской области;
13. ОФ «Мир равных возможностей» / Саламатты болашақ – открытие секций в Жамбылской, Туркестанской, Западно-Казахстанской, Павлодарской, Актюбинской, Карагандинской, Мангистауской, Восточно-Казахстанской, Атырауской областях, областях Абай, Жетысу, гг. Шымкент, Нур-Султан, Алматы;
14. РОО «Казахстанская федерация пара волейбола» - Мангистауская, Актюбинская, Жамбылская, Западно - Казахстанская области, г. Шымкент;
15. КФ «Samruk-Kazyna Trust» / Центры притяжения для детей, подростков и молодежи в пос. Миялы Кызылкогинского района Атырауской области, пос. Шага Сузакского района Туркестанской области;
16. КФ "Компания по строительству объектов"/Строительство физкультурно-оздоровительного комплекса в с. Аманкарагай Аулиекольского района Костанайской области;
17. ОО «По содержанию и уходу одиноких и оставшихся без попечения пожилых людей» / Старость не в тягость «Активное долголетие» - Карагандинская область;
18. ОО «Атырау. Маленькая страна» / Социальная деревня Маленькая страна – г. Атырау;
19. КФ «Компания по строительству объектов» / Строительство спортивных площадок в г. Жанаозен и пос. Жетыбай;
20. КГУ «Специализированный дом ребенка «Үміт» управления здравоохранения акимата Жамбылской области / «Подари улыбку Детям!»;
21. ОФ «Социально-культурный фонд «Отбасы» / «Tabysty otbasy» – области Абай, Улытау, Жетису;
22. ОФ «YouthArt» / «Проектирование и ревитализация объекта Областная юношеская библиотека им. С. Жиенбаева в г. Актобе»
23. ОФ «Дамыған әлем» / Комплексное развитие инфраструктуры части сел Жамбылской области – 4 населенных пункта Жамбылской области.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

6

Предоставить информацию скольким людям удалось помочь с запуском колл-центра.

По состоянию на конец 2022 года общее количество принятых и обработанных звонков от физических и юридических лиц со всех регионов РК составило более 720 обращений.

7

Применять в работе «Samruk-Kazyna Trust» цифровые решения и рассмотреть возможности создания Цифровой витрины по всем проектам во избежание дублирования заявок.

Данный пункт тесно коррелирует с п.4, во исполнение которого «Samruk-Kazyna Trust» после одобрения проектов на Попечительском совете размещает информацию со списком всех проектов на сайте «Samruk-Kazyna Trust». Кроме того, на официальном сайте «Samruk-Kazyna Trust» размещается информация об одобренных проектах с 2018 года.

8

Разработать декларацию о принципах работы «Samruk-Kazyna Trust».

Принципы работы, а также приоритетные направления осуществления благотворительности определены Политикой Благотворительности АО «Самрук-Қазына» от 28.01.2016г. Протокол №126.

9

Рекомендовать рассмотреть предложения по структурированию согласно международным практикам, когда часть денег выделяют международные организации.

В августе 2022 года «Samruk-Kazyna Trust» направлены письма о поиске путей взаимного сотрудничества (№ 493 от 08.08.2022г.), таким международным крупным компаниям как Shell, Тенгизшевройл и Газпромнефть. Ответов на письма на сегодняшний день не получено.

10

Рекомендовать «Samruk-Kazyna Trust» рассматривать проекты для особенных детей.

По состоянию на 8 декабря 2022 года из бюджета 2022 года одобрено 42 проекта на общую сумму 9,9 млрд. тенге, из них 10 проектов на общую сумму - 2,6 млрд. тенге направлены на создание условий для детей с особенностями.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

11

Рекомендовать «Samruk-Kazyna Trust» оказывать административную поддержку и проводить обучение для подачи как правильно подавать заявки на получение средств от Фонда.

В период с июня по декабрь 2022 года фондом «Samruk-Kazyna Trust» проведено 78 встреч с широкой общественностью, представителями НПО, журналистами, лидерами общественного мнения, ДЗО в 8 регионах с общим количеством более 600 человек в городах: Атырау, Павлодар, Кызылорда, Нур-Султан, Актобе, Актау, Туркестан, Усть-Каменогорск.
Наряду с этим, проведены онлайн-встречи с действующими грантополучателями в рамках проекта «ӨРЕКЕТ» из более 10 регионов Казахстана.
На главной странице сайта размещены видеоинструкции о подаче заявки на двух казахском и русском языках. Также, видеоинструкции выложены на канале @SamrukKazynaTrust портала YouTube с общим количеством просмотров более 170 просмотров.

12

Внедрить системные меры для непрерывности деятельности бенефициаров от фондов.

При рассмотрении каждой последующей заявки на оказание благотворительной помощи значительный акцент делается на устойчивости и системности проекта, подходов в реализации, возможности самостоятельного обеспечения после окончания финансирования. Проводится анализ существующих рисков по проекту, запрашивается отчет о проделанной работе в рамках сотрудничества с местными исполнительными органами, ДЗО, представленными в регионе и прочими партнерами.

13

Усилить работу «Samruk-Kazyna Trust» в местах присутствия филиалов портфельных компаний

Из бюджета 2022 года по состоянию на конец 2022 года по запросу и рекомендациям ПК и ДЗО одобрено и реализуются 8 проектов на общую сумму 2,6 млрд. тенге от следующих ПК и ДЗО:
1. АО «НК «КазМунайГаз» (в т.ч. АО «ОзенМунайГаз», АО «ЭмбаМунайГаз»)
2. АО «НАК «Казатомпром»
3. ЧУ «ЦСВК»
В 2023 году при выборе благотворительных проектов будут реализованы 30% страновых проектов 70% в регионах присутствия группы компаний АО «Самрук-Қазына».

14

Закрепить процент по проектам в сельской местности аналогично как по страновым проектам.

«Samruk-Kazyna Trust» большую часть средств будет направлять на проекты в регионах присутствия группы АО «Самрук-Қазына», дочерние предприятия которых в большинстве случаев находятся в сельской местности. Из бюджета 2022 года одобрено 42 проекта на общую сумму 9,9 млрд тенге с общим количеством бенефициаров более 500 тыс. человек, из них:
- 95 000 человек – из сельской местности;
- 55 000 – количество детей.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

15

Сформировать единую базу неправительственных организаций для своевременных пояснений процесса подачи заявки в синергии с портфельными компаниями Фонда.

База НПО имеется у местных исполнительных органов, во время разъяснительной работы в регионах созданы чаты для оперативного решения возникающих вопросов.
Также существует единая, постоянно обновляющаяся база НПО при Комитете по делам гражданского общества Министерства информации и общественного развития Республики Казахстан.

16

Представить предложения по модели эффективного привлечения софинансирования.

Обеспечено привлечение дополнительных источников финансирования социальных проектов (600 млн. тенге).
Также, в рамках реализации проектов «Создание 13 центров раннего вмешательства» и «Создание 8 центров для детей с аутизмом и другими ментальными нарушениями» КФ «Қамқорлық қоры» заключен меморандум с ОФ «Қазақстан Халқына» о взаимной реализации проекта в соотношении расходов 50/50 от общего бюджета.

17

Рекомендовать «Samruk-Kazyna Trust» организовать семинар совещание по системной поддержке проектов по аутизму (сентябрь) с участием всех благотворительных фондов и заинтересованных государственных органов.

В ноябре 2022 года проведен видео конференц-звонок с участием члена общественного совета Казыбаева А.К., на котором обсуждены вопросы организации совещания по системной поддержке проектов по аутизму. Фондом «Samruk-Kazyna Trust» предложено на отчетном мероприятии 11 января 2023 года выделить отдельную сессию, посвященную данному вопросу.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

1

Обратить внимание на необходимость проведения заседаний Общественного совета Фонда на государственном языке.

Заседания Общественного совета Фонда проводятся на государственном и русском языках

2

Рассмотреть возможность включения в отчет Фонда дополнительной детальной информации, интересующей казахстанскую общественность.

Находится в работе

3

Рекомендовать руководителю службы комплаенс Фонда (Акшалову Д.) раскрывать публично недостатки системы комплаенс, включая случаи нарушения корпоративного управления в национальных компаниях, коррупционные схемы, скандалы и т.д. и методы борьбы с ними.

Во исполнение данной рекомендации, 07 декабря 2022 года на пресс-конференции с участием Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службой), представителей СМИ, а также руководителей служб комплаенс/лиц, ответственных за ведение комплаенс-функций портфельных компаний Фонда, руководителем Службы комплаенс был презентован доклад о результатах деятельности функции комплаенс в Фонде и компаниях, входящих в группу Фонда. В ходе данного доклада руководителем Службы комплаенс Фонда отмечено, что всего с начала 2022 года в отношении должностных лиц группы компаний Фонда возбуждено 38 уголовных дел. Ряд из них прекращены, по другим ведутся разбирательства, по некоторым уже вынесен приговор. В качестве примера представитель Фонда привел компанию АО «Казахтелеком» и Кайрата Сатыбалды, приговоренного к тюремному сроку.

4

Рекомендовать включение в отчет по финансово-хозяйственной деятельности Фонда информацию по темпам роста доходов и расходов на консолидированном уровне с разбивкой по компаниям.

Находится в работе

5

Направить Айгазину Ж. информацию по структуре капитала по национальным компаниям, заслушанным на Общественном совете Фонда в 2022 году.

Информация по капиталу портфельных компаний Фонда, заслушанным на Общественном совете в 2022 году, по итогам 2022 года:

- КМГ: 9 873 450 млн. тенге.
- КТЖ: 1 462 692 млн. тенге.
- КЕГОС: 653 565 164 тыс. тенге.
- Казахтелеком: 648 154 408 тыс. тенге.

6

Дополнить дивидендную политику Фонда мерами по усилению коммуникации с миноритарными акционерами.

Находится в работе

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

7

КФ Samruk-Kazyna Trust (Адиевой А.) предоставить информацию по благотворительным акциям в регионах (массовый спорт, детские площадки и т.д.), рекомендовать расширить географию по благотворительности.

География реализации проектов напрямую зависит от Потенциальных пользователей, направивших заявку с того или иного региона. По 2022 году: Попечительским советом Samruk-Kazyna Trust одобрено финансирование 43 проектов на сумму 10 004 123 109 тенге, а общее количество прямых бенефициаров благотворительных проектов составило более 500 000 человек, из которых:

1. По направлению «помощь людям, сообществам в социальном и медицинском секторах» реализовано 23 проекта на общую сумму 5 788 263 634 тенге.
2. По направлению «развитие медиа, культурного сообщества, развитие человеческого потенциала» реализовано 14 проектов на общую сумму 1 376 718 591 тенге.
3. По направлению «реализация региональной программы социальных инвестиций в регионах присутствия группы Фонда» реализовано 6 проектов на общую сумму 2 839 140 884 тенге.
4. По направлению «укрепление репутации и продвижение имиджа Фонда и/или группы Фонда» благотворительная деятельность не оказывалась.

Корпоративным фондом «Samruk-Kazyna Trust» одобрено 27 проектов по регионам и на селе на общую сумму 8,1 млрд. тенге, из них:

1. БФ «Аяла» / Управляемая гипотермия - Жетысу, Мангистауская, ВКО, ЗКО и г. Шымкент (бюджет – 104 млн. тенге);
2. КФ "Фонд социальных проектов" / Медицинские поезда – жители отдаленных станций всех областей РК (бюджет – 759,4 млн. тенге);
3. ОФ "Инклюзия Болашақ Атырау"/Зейін Атырау – г. Атырау (бюджет – 27,4 млн. тенге);
4. КФ "Қамқорлық қоры" / Создание 8 центров для детей с аутизмом и другими ментальными нарушениями - Жетысуская, Актюбинская, Восточно-Казахстанская, Жамбылская, Костанайская, Павлодарская области, г Алматы, Шымкент (бюджет – 1,2 млрд. тенге);
5. КФ "Қамқорлық қоры" / Создание 13 центров раннего вмешательства - 1. Область Жетысу 2. Атырауская область 3. Восточно - Казахстанская область 4. Жамбылская область 5. Западно-Казахстанская область 6. Карагандинская область 7. Костанайская область 8. Кызылординская область 9. Павлодарская область 10. Северо-Казахстанская область 11. Туркестанская область 12. г. Алматы 13. г. Шымкент (бюджет – 750 млн. тенге);
6. ОФ "Жарылқау" / "Укрепление материально технической базы общеобразовательных школ г. Жанаозен" - Жанаозен, Мангистауская область (бюджет – 169 млн. тенге);
7. Общественный фонд «Образовательный фонд IQanat»/«IQanat-Жарқын болашақ» - Жанаозен, Мангистауская область (бюджет – 270 млн. тенге);
8. ЧУ "ЦСВК" / Дорога в школу - 1. Атырауская область 2. Мангистауская область 3. Кызылординская область 4. Туркестанская область 5. Акмолинская область 6. Западно-Казахстанская область 7. Восточно-Казахстанская область 8. Павлодарская область 9. Актюбинская область 10. Абайская область (бюджет – 185 млн. тенге);
9. ОО «Ассоциация деловых женщин по Атырауской области» / ӘРЕКЕТ – Атырауская область (бюджет – 48 млн. тенге);
10. Общественное объединение «ЭКО Атамекен» / «Организация санитарных узлов внутри общеобразовательных школ» – пос. Жартытобе, Акколтык, Бабата Сузакского района Туркестанской области (бюджет – 36,8 млн. тенге);

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

7

КФ Samruk-Kazyna Trust (Адиевой А.) предоставить информацию по благотворительным акциям в регионах (массовый спорт, детские площадки и т.д.), рекомендовать расширить географию по благотворительности.

8

Рассмотреть возможность проведения отдельного совещания по деятельности группы компаний Фонда по социальным направлениям портфельных компаний (36 направлений - пассажирские авиа, ж/д перевозки, цены на газ, интернет, трансферты на спорт и т.д.).

11. Общественный фонд «Отырар-эл Фараби жәрдем» / «Оказание эффективной медицинской помощи в отдаленных населенных пунктах района (приобретение 2-х автомобилей скорой помощи)» - с. Аккум и Коксарай Отырарского района Туркестанской области (бюджет – 37,2 млн. тенге);
12. Инициативные проекты/ «Жедел көмек» и «Шектеусіз қозғалыс» - области Жетысу, Абай, Улытау, а также Аулиекольский район Костанайской области (бюджет – 1,04 млрд. тенге);
13. ОФ «Мир равных возможностей» / Саламатты болашақ – открытие секций в Жамбылской, Туркестанской, Западно-Казахстанской, Павлодарской, Актюбинской, Карагандинской, Мангистауской, Восточно-Казахстанской, Атырауской областях, областях Абай, Жетысу, г. Шымкент, Нур-Султан, Алматы (бюджет - 195,4 млн. тенге);
14. РОО «Казахстанская федерация пара волейбола» - Мангистауская, Актюбинская, Жамбылская, Западно - Казахстанская области, г. Шымкент (бюджет – 18,4 млн. тенге);
15. КФ «Samruk-Kazyna Trust» / Центры притяжения для детей, подростков и молодежи в пос. Миялы Кызылкогинского района Атырауской области, пос. Шага Сузакского района Туркестанской области (бюджет – 643 млн. тенге);
16. КФ "Компания по строительству объектов"/Строительство физкультурно-оздоровительного комплекса в с. Аманкарагай Аулиекольского района Костанайской области (бюджет – 480 млн. тенге);
17. ОО «По содержанию и уходу одиноких и оставшихся без попечения пожилых людей» / Старость не в тягость «Активное долголетие» - Карагандинская область (бюджет – 26,5 млн. тенге);
18. ОО «Атырау. Маленькая страна» / Социальная деревня Маленькая страна – г. Атырау (бюджет – 37,5 млн. тенге);
19. КФ «Компания по строительству объектов» / Строительство спортивных площадок в г. Жанаозен и пос. Жетыбай (бюджет – 1,009 млрд. тенге);
20. КГУ «Специализированный дом ребенка «Үміт» управления здравоохранения акимата Жамбылской области / «Подари улыбку Детям!» (бюджет – 23,4 млн. тенге);
21. ОФ «Социально-культурный фонд «Отбасы» / «Tabysty otbasy» – области Абай, Улытау, Жетису (бюджет – 197 млн. тенге);
22. ОФ «YouthArt» / «Проектирование и ревитализация объекта Областная юношеская библиотека им. С. Жиенбаева в г. Актобе» (бюджет – 498,5 млн. тенге);
23. ОФ «Дамыған әлем» / Комплексное развитие инфраструктуры части сел Жамбылской области – 4 населенных пункта Жамбылской области (бюджет – 171,4 млн. тенге);
24. КФ "БФ "Каритас Казахстан" / Открытие и оснащение центра для детей с синдромом Дауна, направлен на содействие социальной адаптации и интеграции в общество детей и подростков с синдромом Дауна – г. Алматы, Атырау, Кульсары (бюджет – 100,7 млн. тенге);
25. ОФ "Ақ жұлдыз" / "Социальный проект "Шыңға өрлеу" – пос. Отеген батыра, Илийского района, Алматинской области (бюджет – 101,6 млн. тенге).

Согласно плану работы Общественного совета АО «Самрук-Қазына» на 2023 год проведение отдельного заседания по деятельности группы компаний АО «Самрук-Қазына» по социальным направлениям портфельных компаний запланировано к концу 2023 года.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

1

Рекомендовать своевременное направление стейкхолдеру исследований - правлению АО «Самрук-Қазына» не только результаты исследований, а также рекомендации какими мерами следует обеспечить социальную устойчивость деятельности Фонда и ДЗО Фонда.

Приоритетными являются рекомендации, подготовленные не только для конкретной портфельной компании в индивидуальном отчете, но и точечные рекомендации в целом по АО «Самрук-Қазына». С сентября 2022 года ЧУ «Центр социального взаимодействия и коммуникаций» (далее – Центр) внедрена практика по включению в аналитических отчетах рекомендации с определением конкретных мер по социальной устойчивости деятельности ДЗО ПК, а также выделению ДЗО/филиалы, в которых предлагается проведение глубинных исследований в целях выявления точечных проблем с последующей выработкой адресных рекомендаций. Данная работа будет и далее совершенствоваться и улучшаться.

2

Рассмотреть предложение по проведению социологических опросов на полугодовой основе согласно международной практике и с учетом текущей социально-экономической ситуацией в Казахстане.

Пересмотрена частота проведения исследования с переходом с ежеквартального на полугодовой вариант проведения с начала 2023 года. Данная норма закреплена в новой Методологии исследования по определению уровня социальной стабильности в трудовых коллективах группы АО «Самрук-Қазына». В настоящий момент проводится опрос первого полугодия 2023 года. Полевые исследования завершатся 28 июля 2023 года, после чего начнется этап обработки данных и подготовки аналитических отчетов по группе АО «Самрук-Қазына».

3

Рекомендации правлению Фонда и портфельным компаниям должны направляться не только по итогам глубинных исследований в проблемных компаниях, а также по результатам текущих опросов и исследований по всем компаниям.

Рекомендации общего характера разрабатываются по итогам анализа результатов каждого проведенного опроса SRS с выделением “тревожных зон”, требующих особого мониторинга и направляются правлению АО «Самрук-Қазына» и ПК. Выводы с рекомендациями являются неотъемлемой частью аналитического отчета, содержащего детальную информацию по всем исследуемым вопросам в разрезе ДЗО/филиалов (для ПК) и ПК (для АО «Самрук-Қазына»). В обязательном порядке каждый отчет сопровождается рекомендациями.

4

Рассмотреть возможность верификации методологии осуществляемых опросов независимыми экспертами для легитимности и прозрачности исследований.

Решением Правления АО «Самрук-Қазына» №10/23 от 24.02.2023г. была утверждена новая Методология определения уровня социальной стабильности в группе компаний АО «Самрук-Қазына» с учетом внесенных в нее изменений. С 2023 года определение Индекса SRS в группе компаний АО «Самрук-Қазына» будет осуществляться на основе новой методологии. Работа по разработке новой Методологии SRS проводилась специально созданной рабочей группой (Приказ №157 от 08.11.2022г.) из числа сотрудников отдела социологических исследований и аналитики Центра, а также экспертного сообщества. Методология по определению уровня социальной стабильности SRS включает в себя оценку внутренних (внутрикорпоративных) и внешних факторов, влияющих на уровень социальных настроений производственного персонала. Так, если на уровень вовлеченности работников работодатель имеет прямое влияние, то на уровни социального благополучия и социального спокойствия работодатель влияет косвенно, иногда в виду объективных причин не может повлиять вообще (инфляция, общественно-политическая и социально-экономическая обстановка в стране, геополитическая ситуация в мире). Также Методология была внесена в Государственный реестр прав на объекты, охраняемые авторским правом (Свидетельство №29617 от 20.10.2022г.)

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

5

Рекомендовать при проведении опросов включить показатель уровня закрежденности работника, как одного из важных показателей социального благополучия.

Показатель уровня закрежденности работников была добавлена в анкету исследования SRS как отдельная метрика. Формулировка вопроса следующая: «Какую часть от общего дохода семьи Вы тратите на выплату кредита(-ов) (рассрочка, автокредитование, ипотека, микрозаймы)?» (варианты ответов предложены в виде процентов).

6

Рекомендовать добавить карту рисков по итогам исследований по всем компаниям Фонда

В Центре функционирует интерактивная Карта социальной стабильности, через которую в режиме реального времени отслеживается ситуация на предприятиях группы компаний АО «Самрук-Қазына». Данная карта располагает данными как по жалобам и обращениям работников по социально-трудовым вопросам, так и результатам исследований SRS, где зоны особого контроля (зоны риска) показаны «красным» или «желтым» цветом в зависимости от уровня напряженности трудовых коллективов. На данный момент к данным Карты подключены ряд портфельных компаний (КТЖ, КМГ, КАП и КТ). Работа в данном направлении продолжается.

7

Рекомендовать расширить каналы и механизмы взаимодействия с работниками группы компаний Фонда.

Расширить каналы и механизмы взаимодействия с работниками группы компаний АО «Самрук-Қазына» позволит запуск работы в рамках Industrial relations (производственные отношения), Корпоративный пул медиаторов и работа среди молодежи. Так, внедрено новое направление «Развитие производственных отношений». Утвержден Корпоративный стандарт по развитию производственных отношений АО «Самрук-Қазына» (выписка Протокола Правления №53/22 от 29.09.22г.). В портфельных компаниях АО «Самрук-Қазына» и их ДЗО создаются подразделения IR, основной целью которых является обеспечение установленных гарантий в области трудовых отношений для работников подрядных организаций. Будет продолжена работа по продвижению и укреплению роли примирительных институтов. Реализуются проекты «Корпоративная школа профсоюзных активистов» и «Корпоративный пул медиаторов». Работники группы АО «Самрук-Қазына», обученные в рамках указанных программ, будут привлекаться в разрешение конфликтных ситуаций в трудовых коллективах, трудовых споров и т.д. (всего обучено 300 работников профсоюзов и 102 медиатора работников группы компаний АО «Самрук-Қазына»). Проводится работа по созданию центра компетенции среди молодых специалистов группы компаний (90 тыс. чел.), проведен форум среди молодых специалистов, отобранных по принципу активности, в целях создания лидеров мнений и дальнейшей работы по улучшению социальной стабильности в группе АО «Самрук-Қазына». Данная работа будет продолжена.

8

Рекомендовать рассмотреть возможность применения функции виртуальной приемной для анонимного обращения работников

Для координации взаимодействия подразделений АО «Самрук-Қазына» и портфельных компаний в случае возникновения кризисных ситуаций и организаций антикризисных мероприятий в августе 2021 года был создан Оперативный штаб АО «Самрук-Қазына». Уже существует и функционирует Центр мониторинга социальной стабильности, осуществляющий сбор и анализ оперативных данных о предпосылках или фактах возникновения социальной напряженности в трудовых коллективах в режиме 24/7 по 4 каналам связи (электронная почта, телефон, мессенджер Whatsapp, веб-сайт). Внедрен дополнительный канал приема обращений по QR-коду, в том числе по приему анонимных обращений, что позволяет в виртуальном пространстве принимать все обращения.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

9

Рекомендовать пересмотреть дублирующие функции ЧУ «Центр социального взаимодействия и коммуникаций» с КФ «Samruk-Kazyna Trust».

На сегодняшний день, дублирующие функции Центра с ЧУ КФ «Samruk-Kazyna Trust» отсутствуют. При этом следует отметить, что в августе 2022 года Центр, в качестве партнера, принимал участие в благотворительном проекте «Дорога в школу», являющимся проектом SK Trust, в рамках которого дети из социально-уязвимых слоев населения были обеспечены школьными наборами для подготовки в 1-й класс (определено 12 000 (двенадцать тысяч) участников. Охват был определен на основании ответов акиматов Акмолинской, Атырауской, Абайской, Актюбинской, Мангистауской, Западно-Казахстанской, Восточно-Казахстанской, Кызылординской, Павлодарской и Туркестанской областей.

10

Рассмотреть возможность расширения прав работников для защиты от негативного социального воздействия в трудовых договорах между работодателем и работником (например, отразить пункт что работник имеет право обратиться в call center «Нысана» в случае давления руководства и т.п.).

Центром на постоянной основе прорабатываются вопросы по защите работников от негативного социального воздействия и обеспечению социальной стабильности. Проводится анализ лучших практик регулирования социально-трудовых отношений. В результате внедрено новое направление «Развитие производственных отношений». В портфельных компаниях АО «Самрук-Қазына» и их ДЗО созданы подразделения IR, основной целью которых является обеспечение установленных гарантий в области трудовых отношений для производственных работников группы компаний АО «Самрук-Қазына».

11

Рекомендовать усилить мониторинг СМИ, Центру социального взаимодействия и коммуникаций принимать непосредственное участие в данном мониторинге ввиду наличия соответствующего функционала по социальному взаимодействию и социальных сетей.

Центром на постоянной основе проводится мониторинг и анализ публикуемых материалов в СМИ и социальных сетях. По результатам Центром мониторинга социальной стабильности подготавливается справка, которая включается в ежедневные и еженедельные сводки.

12

Рекомендовать расширить охват социологических исследований в вопросах социальной стабильности с учетом внешних факторов.

Центром принимаются все меры для расширения охвата социологических исследований и в дальнейшем будет проводиться системная работа в данном направлении. Данный вопрос напрямую зависит от предоставляемых портфельными компаниями АО «Самрук-Қазына» данных по количеству ДЗО/Филиалов и численности работников.

В частности, Центром перед началом опроса в рамках исследования направляются письма в портфельные компании АО «Самрук-Қазына» для заполнения актуальных данных о количестве ДЗО/Филиалов с численностью работников (в разрезе социально-демографических характеристик) и обезличенных контактных номеров после получения которых формируется выборка респондентов (не менее 10% от общей численности работников, генеральная совокупность – около 210 тыс. производственников). В свою очередь, на все предоставленные номера (около 180 тыс. обезличенных контактных данных), без исключения осуществляется рассылка для участия в опросе.

В данном случае охват зависит непосредственно от уровня проводимой коммуникационной работы на местах в ДЗО/Филиалах о необходимости активного участия работников в опросе (но не ниже порога достаточности).

РЕКОМЕНДАЦИИ:

1

Рекомендовать провести работы по анализу предложений для использования цифровых каналов в целях предотвращения сбоев.

2

Рассмотреть предложение о постоянном мониторинге рисков, связанных с санкционными ограничениями при сотрудничестве с российскими партнерами.

3

Направить членам Общественного совета пояснения о механизме гарантирования минимальной доходности по акциям.

4

Рекомендовать оценивать эффективность просветительской кампании не по числу пришедших на разъяснительные встречи, а по количеству открытых брокерских счетов.

СТАТУС:

После ряда нововведений со стороны Агентства по регулированию и развитию финансового рынка РК стало возможным самим банкам второго уровня выступать в качестве брокеров. Поэтому к моменту IPO крупнейшими банками Халык и БЦК в своих мобильных приложениях, которыми пользуются миллионы людей, были адаптированы инструменты для мгновенного открытия брокерских счетов и подачи заявок на покупку акций КМГ. Важно также отметить усилия и других финансовых институтов как группу Фридом и Скайбридж Капитал, которые внедрили различные цифровые и маркетинговые инструменты, применяли проактивный подход, в том числе путем проведения розыгрышей смартфонов, push и pop-up уведомлений, инстаграм-эфиров и zoom-сессий с целевыми аудиториями.

Через мобильное приложение Tabys, разработанное AIX, поступило более 5 тыс. заявок, а общий удовлетворенный объем, приходящийся на AIX составил 16,4 млрд. тенге. Вместе с тем, через нашу старейшую фондовую биржу в Казахстане – площадку KASE – прошло 89% всего объема на общую сумму 137,5 млрд. тенге, что также стало возможным благодаря доверию инвесторов и рынка сложившейся годами инфраструктуре KASE.

Таким образом, помимо рекордов по количеству и объему заявок, данная сделка также стала первым «цифровым» IPO, т.к. порядка 99% всех заявок пришли через мобильные приложения.

Риски были нивелированы тем, что все заявки, подвергались первоначальному скринингу на уровне банкиров-букраннеров с последующим верхнеуровневым скринингом на уровне Фонда и КМГ.

Всем членам Общественного совета направлена Дивидендная политика АО «Самрук-Қазына» .

Всем членам Общественного совета направлена информация по количеству брокерских счетов.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

5

Рассмотреть возможные решения для избежания каких-либо сбоев в работе приложений, озвученных в ходе заседания, для обеспечения эффективности размещения, доступа широкого круга инвесторов, граждан и юридических лиц.

См. п. 1 выше.

6

Рассмотреть возможность использования резидентами Республики Казахстан банковских приложений, активных на рынке ценных бумаг, в целях широкого охвата населения.

См. п. 1 выше.

7

Рекомендовать ускорить завершение реализации непрофильных активов АО «КазМунайГаз».

Реализация активов АО «НК «КазМунайГаз» осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства РК №908 и Корпоративным стандартом по выводу нестратегических активов (дивестиции) АО «Самрук-Қазына».

8

Рассмотреть возможность формализации условий для предотвращения правовых рисков при наличии ограничений к инвестору.

Правовых рисков при неудовлетворении тех или иных заявок инвесторов, которые были поданы в период подписки, в соответствии с общепринятой практикой, законодательством Республики Казахстан и нормативно-правовыми актами регуляторов и фондовых бирж, не имеется.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

1

Вынести на следующее заседание Общественного совета вопросы экологической политики Фонда и принципов ESG

Заседание Общественного совета АО «Самрук-Қазына» по «Концепции низкоуглеродного развития и внедрению принципов ESG» проведено 12.12.2022г.

2

Экспертам направить в Фонд развернутые письменные предложения, которые будут учтены при финализации проекта стратегии.

Все комментарии и предложения экспертов учтены при одобрении Плана развития АО «Самрук-Қазына» на 2023-2032 годы Советом директоров АО «Самрук-Қазына» от 13 декабря 2022 года (протокол № 207). На самом заседании Совета директоров АО «Самрук-Қазына» Жамишев Б.Б. выступил с кратким резюме комментариев экспертов по данному вопросу.

3

Тщательно рассмотреть вопрос тарифообразования на электроэнергию, перевозки, связь и другие услуги совместно с Правительством РК, с учетом озвученного Главой государства принципа «тариф взамен на инвестиции».

Дорожная карта по второму пакету приоритетных инвестиционных проектов группы АО «Самрук-Қазына», которая также включает мероприятия по тарифообразованию, направлена в госорганы на согласование письмом АО «Самрук-Қазына» № 12-07-10/7772 от 06.12.2022г.

4

Рассмотреть возможность обеспечения соблюдения интересов миноритарных акционеров в рамках предстоящего IPO.

Проведена успешная кампания по IPO АО «НК «КазМунайГаз» с соблюдением всех законодательных норм, в том числе обеспечивая соблюдение интересов миноритарных акционеров. Обновлены внутрикорпоративные нормативные документы, касающиеся деятельности коллегиальных органов.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

5

Руководству Фонда максимально учесть мнение экспертов, снять озвученные ими противоречия, переставить акценты и более четко сформулировать набор конкретных спланированных действий, в том числе вопросы по увеличению стоимости чистых активов, развитию честной конкуренции, внедрению принципов ESG.

Все комментарии и предложения экспертов учтены при одобрении Плана развития АО «Самрук-Қазына» на 2023-2032 годы Советом директоров АО «Самрук-Қазына» от 13 декабря 2022 года (протокол № 207). В соответствии с актуальным Планом развития основными направлениями деятельности АО «Самрук-Қазына» определены эффективное управление портфелем активов, экосистема для бизнеса и устойчивое развитие.

6

Рассмотреть возможность Пересмотреть мандата Фонда, структуру целей и приоритетов; рассмотреть озвученные предложения о трансформации Фонда в государственную инвестиционную корпорацию или переходе к коммерческой структуре с уклоном в социальную сферу.

В соответствии с Планом развития АО «Самрук-Қазына» на 2023-2032 годы, одобренным Советом директоров АО «Самрук-Қазына» от 13 декабря 2022 года (протокол № 207), определено, что, принимая во внимание текущую социально-экономическую конъюнктуру развития страны и роль АО «Самрук-Қазына» для экономики страны, целесообразным на сегодняшний день видится фокусирование инвестиций, прежде всего, в экономику Казахстана, в том числе в целях реализации стратегических проектов. В этой связи, модель управления АО «Самрук-Қазына» в ближайшие 7 лет определена в качестве стратегического холдинга с задачами поддержания социального и инфраструктурного развития страны. К 2030 году АО «Самрук-Қазына» должно перейти на модель работы инвестиционного холдинга при благоприятной конъюнктуре рынка с сохранением мажоритарной доли в стратегических активах АО «Самрук-Қазына». В целях усиления своей конкурентоспособности и репутации как «перспективного партнера» в глобальном масштабе АО «Самрук-Қазына» будет стремиться к диверсификации портфеля, и наполнять его прорывными проектами с высокой долей экспорта.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

1

Вынести на следующее заседание Общественного совета вопрос Концепции низкоуглеродного развития и принципов ESG.

Заседание Общественного совета АО «Самрук-Қазына» по «Концепции низкоуглеродного развития и внедрению принципов ESG» проведено 12.12.2022г.

2

Руководству Фонда при структуризации проектов рекомендовать принимать во внимание, каким образом они будут соотноситься с государственной политикой и регуляторной базой без возможности применения «порядка исключения».

Инвестиционная политика АО «Самрук-Қазына» полностью соотносится с государственной политикой и регуляторной базой. Единственным акционером АО «Самрук-Қазына» является Правительство РК. При актуализации Плана развития АО «Самрук-Қазына» на 2023-2032 годы, постановлением Правительства РК от 17 марта 2023 года №230, вышеуказанные вопросы согласованы со всеми заинтересованными государственными органами РК и нашли свое отражение в данном документе.

3

Рекомендовать портфельным компаниям вынесение на последующие заседания Общественного совета все значимые инвестиционные проекты по мере готовности.

Портфельные компании АО «Самрук-Қазына» готовы вынести инвестиционные проекты на обсуждение в рамках Общественного совета Фонда согласно плану мероприятий Общественного совета на 2023 год.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

СТАТУС:

1

Руководству АО «Самрук-Қазына» рассмотреть рекомендации экспертов, прозвучавшие на заседании Общественного совета.

Находится в работе

2

Руководству АО «Самрук-Қазына» рекомендовать обсудить вопрос о возобновляемой энергетике на уровне Правительства с целью обеспечения энергобезопасности, включая энергобезопасность в масштабах региона.

Находится в работе

3

Руководству АО «Самрук-Қазына» рекомендовать совместно с портфельной компанией АО «QazaqGaz» обратить внимание на актуальность поиска, разведки новых газовых месторождений, вынести детализированные отчеты о результатах на последующие заседания Общественного совета.

Находится в работе

4

Руководству АО «Самрук-Қазына» рекомендовать рассмотреть вопрос разработки четкого плана по проектам ВИЭ до 2030 года, а в долгосрочной перспективе (до 2060 года) – в виде концепции или программы.

Находится в работе