1-ші томы

ЖЫЛДЫҚ ЕСЕП 2013

САМҰРЫҚ ҚАЗЫНА

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» ҰЛТТЫҚ ӘЛ-АУҚАТ ҚОРЫ» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ

2-ші томы

ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕПТІЛІК

KZ | RU | EN

МАЗМҰНЫ

1. КІРІСПЕ БӨЛІМ
1.1 «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» СӨЗІНІҢ ШЫҒУ ТЕГІ ТУРАЛЫ
1.2. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ 2013 ЖЫЛҒЫ ЦИФРЛАР МЕН ФАКТІЛЕРДЕ
1.3. 2013 ЖЫЛҒЫ ҚОРДЫҢ АЙТУЛЫ ОҚИҒАЛАРЫ
2. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ КІРІСПЕ СӨЗІ
3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫ ТӨРАҒАСЫНЫҢ КІРІСПЕ СӨЗІ
4. ҚОР ТУРАЛЫ
4.1. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ АСА ІРІ ЕТҰ ТІЗБЕСІ ЖӘНЕ ОЛАР ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
4.2. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫ
4.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ БАҒЫТТАРЫ, МАҚСАТТАРЫ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕРІ
4.4. КОМПАНИЯЛАРДЫҢ ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ ҚҰНЫН АРТТЫРУ
4.4.2. Корпоративтік қазынашылық. Ақшаны басқару тиімділігі
4.4.2. Корпоративное казначейство. Эффективность управления деньгами
4.5. ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ
4.5.1. Қордың инвестициялық саясаты
4.5.2. Іске асырылатын және жоспарланып отырған ірі инвестициялық жобалар
4.5.3. Ұлттық экономиканы әртараптандыруға және жаңғыртуға қатысу
4.6. ИННОВАЦИЯЛЫҚ ДАМУ
4.7. ЖЕТКІЗІЛІМДЕРДІ ТИІМДІ БАСҚАРУ ЖӘНЕ КӘСІПКЕРЛІК ОРТАНЫ ДАМЫТУ
4.7.1. Жұмыс істеп тұрған өндірістерді жаңғыртуға және жаңаларын құруға жәрдемдесудің 2013-2022 жылдарға арналған бағдарламасы
4.7.2. Электрондық сатып алу жүйесі
4.8. АДАМ РЕСУРСТАРЫН ДАМЫТУ ЖӘНЕ «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ КОРПОРАТИВТІК ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІГІ
4.8.1. «Самұрық-Қазына» АҚ-ның кадр саясаты
4.8.2. Жұмысшы кадрлар даярлау жүйесін қалыптастыру (дуалдық оқыту)
4.8.3. Әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу
4.8.4. Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі
4.8.5. Экологиялық тұрақтылықты қамтамасыз ету
4.8.6. Демеушілік және қайырымдылық
4.9. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ИМИДЖДІК КОММУНИКА-ЦИЯЛЫҚ САЯСАТЫ
5. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ
5.1. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖӨНІНДЕГІ ҚАҒИДАТТАР ЖӘНЕ ЕСЕП
5.2. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.2.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамы, ДК мүшелерінің қысқаша өмірбаяны
5.2.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2013 жылғы жұмысы туралы есеп
5.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ҚҰРАМЫ. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.3.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының құрамы, топ-менеджерлердің қысқаша өмірбаяндары
5.3.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының жұмысы туралы есеп
5.4. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫ МЕН ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫЙАҚЫСЫ ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
5.5. ІШКІ АУДИТ ЖӘНЕ БАҚЫЛАУ
5.6. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ
6. ЕНШІЛЕС ЖӘНЕ ТӘУЕЛДІ ҰЙЫМДАРДЫҢ ҚЫЗМЕТІ
6.1. «МҰНАЙ-ГАЗ» СЕГМЕНТІ: «ҚАЗМҰНАЙГАЗ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.2. «ТАУ-КЕН ӨНЕРКӘСІП» СЕГМЕНТІ
6.2.1. «ҚАЗАТОМӨНЕРКӘСІП» ҰЛТТЫҚ АТОМ КОМПАНИЯСЫ»
6.2.2. «ТАУ-КЕН САМҰРЫҚ» ҰЛТТЫҚ ТАУ-КЕН КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3. «ИНДУСТРИАЛДЫҚ» СЕГМЕНТІ
6.3.1. «ҚАЗАҚСТАН ИНЖИНИРИНГ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3.2. «БІРІККЕН ХИМИЯ КОМПАНИЯСЫ» ЖШС
6.4. «ТАСЫМАЛДАУ» СЕГМЕНТІ
6.4.1. «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.4.2. «ЭЙР АСТАНА» АҚ
6.5. ЭНЕРГЕТИКА
6.5.1. «KEGOC» АҚ
6.5.2. «САМҰРЫҚ-ЭНЕРГО» АҚ
6.6. ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЯ ЖӘНЕ ПОЧТА БАЙЛАНЫСЫ
6.6.1. «ҚАЗАҚТЕЛЕКОМ» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ
6.6.2. «ҚАЗПОЧТА» АҚ
6.7. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» ЖЫЛЖЫМАЙТЫН МҮЛІК ҚОРЫ» АҚ
6.8. ҚАРЖЫ ИНСТИТУТТАРЫ МЕН ДАМУ ИНСТИТУТТАРЫ
7. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ 2014 ЖЫЛҒЫ ҚЫЗМЕТІНІҢ БАСЫМ БАҒЫТТАРЫ
8. ГЛОССАРИЙ ҚОСЫМШАСЫ

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА»
ҰЛТТЫҚ ӘЛ-АУҚАТ ҚОРЫ»
АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ

1-ші томы 2-ші томы

МАЗМҰНЫ

1. КІРІСПЕ БӨЛІМ

1.1 «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» СӨЗІНІҢ ШЫҒУ ТЕГІ ТУРАЛЫ
1.2. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ 2013 ЖЫЛҒЫ ЦИФРЛАР МЕН ФАКТІЛЕРДЕ
1.3. 2013 ЖЫЛҒЫ ҚОРДЫҢ АЙТУЛЫ ОҚИҒАЛАРЫ

1.1. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» СӨЗІНІҢ ШЫҒУ ТЕГІ ТУРАЛЫ

«Самұрық-Қазына» атауы қазақ мәдениетінде ғана емес, сонымен бірге тұтастай шығыс мәдениетінде ерекше, қасиетті мағынасы бар қазақ тіліндегі «Самұрық» және «Қазына» деген екі сөздің үйлесімінен шыққан.

Мәселен, «Самұрық» Феникс атты мифтік құстың шығыстық ұқсас түрі болып табылады, оның көптеген айрықша қасиеттерінің арасында сиқырлы түрде: өзінің өмірлік циклдарының бірін жанып жатқан отта аяқтау сәтінде жылылық пен жарық бере, және өзінің күл арасынан қайта тууы сәтінде – жаңару бере отырып шексіз қайта туу қабілеті болды.

Аңыздағы Самұрық құсының осы қасиеті 2006 жылы мемлекеттік активтерді басқару жөніндегі жаңа холдингтің атынан көрініс тапты, ол активтерді мемлекеттік басқарудың бұрынғы тәжірибесінің жақсы жақтарын сақтап, және оған жаңа әлемдік озық практикаларды ендіре отырып, осы сапалық жағынан жаңа құрылымның Қазақстан экономикасының дамудың неғұрлым жоғары деңгейіне көшуіне жәрдемдеседі деген мақсатпен құрылды.

«Қазына» өз кезегінде – әл-ауқатпен, капиталдың сенімділігімен және мұрамен қандай да бір түрде байланысты мағынаның көптеген жағымды мәндері мен реңктері бар сөз.

Осыған байланысты осы атаудың сол 2006 жылы болашақ ұрпақтың игілігі үшін ел экономикасын тұрақты дамыту мақсатында құрылған тағы бір құрылымға берілуі заңды болып көрінеді.

2008 жылы осы екі ұйымның қосылуы «Самұрық» мемлекеттік активтерді басқару жөніндегі қазақстандық холдинг» АҚ мен «Қазына» орнықты даму қоры» АҚ біріскен іс-қимылынан синергетикалық тиімділікке қол жеткізуге бағытталды.

«Самұрық» және «Қазына» сөздерін Қордың атауында сақтау Қордың 2022 жылға дейінгі даму стратегиясында тұжырымдалған мақсаттарды – экономиканы оны әртараптандыру арқылы жаңартуды, ұлттық әл-ауқатты арттыруды және әлбетте, ұлттық болашақтағы әл-ауқаты туралы ғана емес, сонымен бірге осы уақытта да оны жақсарту туралы қамқорлық жасауды Қорға міндеттейтін әлеуметтік жауапкершілікті көрсетеді.

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА»
ҰЛТТЫҚ ӘЛ-АУҚАТ ҚОРЫ»
АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ

1-ші томы 2-ші томы

МАЗМҰНЫ

1. КІРІСПЕ БӨЛІМ

1.1 «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» СӨЗІНІҢ ШЫҒУ ТЕГІ ТУРАЛЫ

1.2. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ 2013 ЖЫЛҒЫ ЦИФРЛАР МЕН ФАКТІЛЕРДЕ

1.3. 2013 ЖЫЛҒЫ ҚОРДЫҢ АЙТУЛЫ ОҚИҒАЛАРЫ

KZ RU EN

1.2. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ 2013 ЖЫЛҒЫ ЦИФРЛАР МЕН ФАКТІЛЕРДЕ

«Самұрық-қазына» ақ компаниялары тобы қызметкерлерінің саны **357 997** адамды құрады (оның ішінде өндірістік персонал **325 121** адам немесе қызметкерлердің жалпы санының 90,8%-ы).

Барлық төленген салықтар мен басқа да міндетті төлемдер

875 млрд теңге

(2012 жылмен салыстырғанда 8,5% артық).

2013 жылғы EBITDA MARGIN

EBITDA margin — 21,30%

EBITDA margin без ЕДБ-сіз — 20,90%

Шоғырландырылған таза пайда (шығын)

Жыл	млрд теңге
2013	439,8
2012	1 137,9
2011	350,6

Қордың шоғырландырылған түсімінің жіө шаққандағы көлемі 2013 жылы құрады

15,1%

(33 521 млрд теңгеге 5 077 млрд теңге).

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА»
ҰЛТТЫҚ ӘЛ-АУҚАТ ҚОРЫ»
АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ

МАЗМҰНЫ

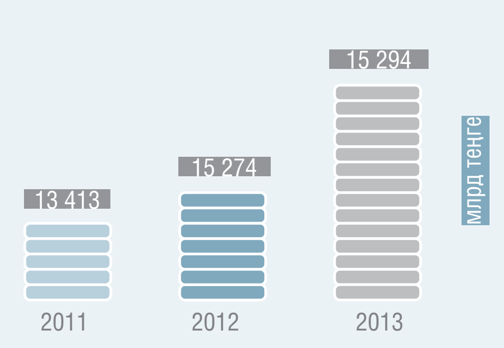
1. КІРІСПЕ БӨЛІМ

1.1 «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» СӨЗІНІҢ ШЫҒУ ТЕГІ ТУРАЛЫ

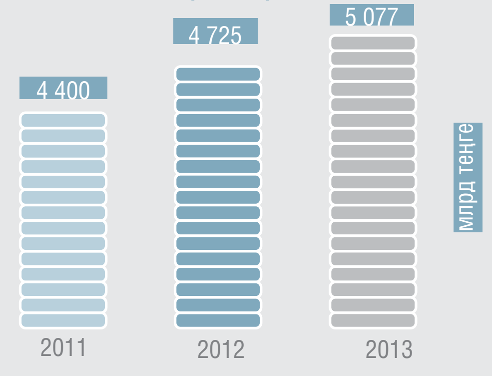
1.2. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ 2013 ЖЫЛҒЫ ЦИФРЛАР МЕН ФАКТІЛЕРДЕ

1.3. 2013 ЖЫЛҒЫ ҚОРДЫҢ АЙТУЛЫ ОҚИҒАЛАРЫ

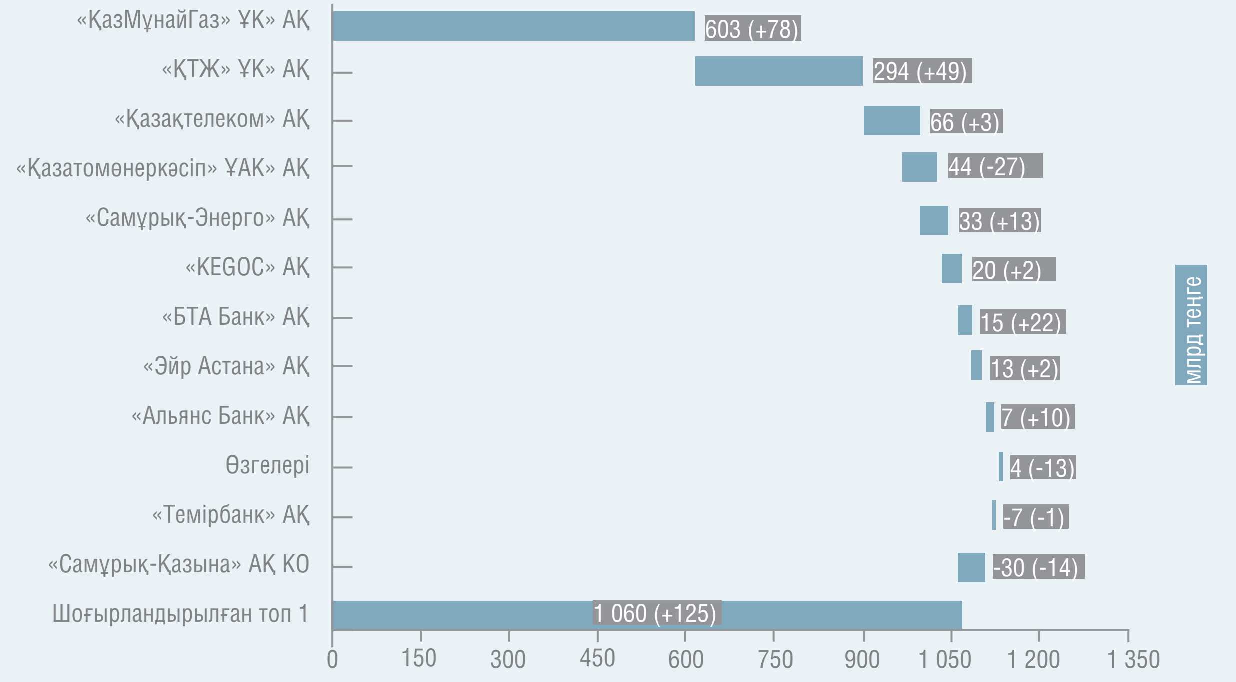
Активтер



Кірістер



2013 жыл үшін компаниялар бөлінісіндегі шоғырландырылған EBITDA (жақшада – 2012 жылға өзгеріс), млрд теңге



«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА»
ҰЛТТЫҚ ӘЛ-АУҚАТ ҚОРЫ»
АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ

МАЗМҰНЫ

1. КІРІСПЕ БӨЛІМ

1.1 «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» СӨЗІНІҢ ШЫҒУ ТЕГІ ТУРАЛЫ

1.2. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ 2013 ЖЫЛҒЫ ЦИФРЛАР МЕН ФАКТІЛЕРДЕ

1.3. 2013 ЖЫЛҒЫ ҚОРДЫҢ АЙТУЛЫ ОҚИҒАЛАРЫ

KZ RU EN

«Самұрық-Қазына» АҚ негізгі қаржылық-экономикалық көрсеткіштері

1-КЕСТЕ. Шоғырландырылған қаржылық көрсеткіштер

Атауы	Өлшем бірлігі	2013 жыл	2012 жыл	Ауытқу, (+/-)	Өзгеру, %-бен
Шоғырландырылған **таза пайда**	млрд теңге	439,8	1 137,9	-698	-61
Негізгі компания акционерінің үлесіне шоғырландырылған **таза пайда**	млрд теңге	407,2	1 067,6	-660	-62
EBITDA margin[1]	%	20,9	19,8	1	
ROA[2]	%	2,9	7,9	-5	
ROE[3]	%	5,9	17,3	-11	

[1]EBITDA margin = = ((сатудан түсетін кірістер және пайыздық кірістер, барлығы – Сатудың өзіндік құны және пайыздық шығыстар – Жалпы және әкімшілік шығыстар – Тасымалдау және сату жөніндегі шығыстар) + (Сатудың өзіндік құнында, жалпы әкімшілік шығыстарда және тасымалдау және сату жөніндегі шығыстарда ескерілетін негізгі құралдардың тозуы және материалдық емес активтердің амортизациясы))/ Сатудан түсетін кірістер және пайыздық кірістер, барлығы.
[2]ROA = Таза кіріс / Бір жыл ішіндегі орташа активтер
[3]ROE = Таза кіріс / Бір жыл ішіндегі орташа меншікті капитал

2-КЕСТЕ. Шоғырландырылған қаржылық көрсеткіштер, ЕДБ-сыз

Атауы	Өлшем бірлігі	2013 жыл	2012 жыл	Ауытқу, (+/-)	Өзгеру, %-бен
Шоғырландырылған **таза пайда**, ЕДБ-сыз	млрд теңге	719,4	793,9	-74	-9
Негізгі компания акционерінің үлесіне шоғырландырылған **таза пайда**, ЕДБ-сыз	млрд теңге	653,8	630,9	23	4
EBITDA margin, ЕДБ-сыз	%	21,3	19,3	2	10
ROA ЕДБ-сыз	%	5,0	6,1	-1	-18
ROE ЕДБ-сыз	%	9,8	12,1	-2,3	-19

3-КЕСТЕ. Сегменттер бөлінісіндегі 2013 жыл ішіндегі қаржылық көрсеткіштер, млрд теңге

Атауы	Мұнай-газ	Тау-кен өнеркәсібі	Тасымалдау	Телекоммуникация және почта байланысы	Энергетика	Қаржы институттары және даму институттары	Корпоративтік орталық және жобалар
Сатудан түскен кірістер және пайыздық кірістер	3 253	334	999	214	210	78	200
Сатудың өзіндік құны және пайыздық шығыстар	2 354	267	712	155	160	54	113
Жалпы кіріс	**899**	**67**	**311**	**59**	**50**	**24**	**86**
Жалпы әкімшілік шығыстар	161	38	96	25	18	20	26
Тасымалдау және сату жөніндегі шығыстар	332	5	5	5	0		
Активтердің құнсыздануын қалпына келтіру	6	1				40	
Активтердің құнсызданауынан шығындар	70	25	5	1	1	120	220
Операциялық қызметтен пайда (шығын)	**341**	**0**	**169**	**28**	**33**	**-67**	**-160**

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА»
ҰЛТТЫҚ ӘЛ-АУҚАТ ҚОРЫ»
АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ

1-ші томы 2-ші томы

МАЗМҰНЫ

1. КІРІСПЕ БӨЛІМ

1.1 «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» СӨЗІНІҢ ШЫҒУ ТЕГІ ТУРАЛЫ

1.2. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ 2013 ЖЫЛҒЫ ЦИФРЛАР МЕН ФАКТІЛЕРДЕ

1.3. 2013 ЖЫЛҒЫ ҚОРДЫҢ АЙТУЛЫ ОҚИҒАЛАРЫ

KZ RU EN

1.3. 2013 ЖЫЛҒЫ ҚОРДЫҢ АЙТУЛЫ ОҚИҒАЛАРЫ

I тоқсан

ҚАҢТАР

Қор Директорлар кеңесінің 2013 жылғы 22 ақпандағы шешімімен (№ 88 хаттама) Қордың 2013-2022 жылдарға арналған кадр саясаты бекітілді.

Қор тобы еншілес және тәуелді компанияларының (бұдан әрі – ЕТҰ) 50%-ы Электрондық сатып алудың ақпараттық жүйесінде электрондық сатып алуларды жүзеге асыруға көшірілді.

«ҚТЖ» ҰК» АҚ халықаралық ISO/IEC 27001:2005 стандартына сәйкестігіне сертификациялық аудиттен өтті.

«Fitch Ratings» «Қазақтелеком» АҚ-ның эмитенті дефолтының ұзақ мерзімді рейтинг бойынша болжамын «Жағымсыздан» «Тұрақтыға» жақсартты және ЭДР «ВВ» деңгейінде растады.

«Samruk-Green Energy» ЖШС индустрияның 700 астам негізгі ойыншыларын біріктіретін Еуропадағы жел энергетикасы кәсібилерінің ең қуатты желісі болып табылатын Еуропалық жел энергетикасы қауымдастығына/ European Wind Energy Association кірген қазақстандық алғашқы компанияға айналды.

Каспий құбыр консорциумы (ККҚ) мен халықаралық банктер синдикаты ККҚ экспорттық жүйесін кеңейту жобасы жөніндегі жұмыстарды қаржыландыру үшін $500 млн астам сомадағы кредиттік желі туралы келісімге қол қойды.

Өзен – Түркменстанмен мемлекеттік шекара желісі бойынша жолаушылар қозғалысы басталды.

Американың ConocoPhillips Petroleum Holding компаниясынан 32 млн АҚШ долларына оның Каспий теңізінің қазақстандық қайраңында орналасқан «Н» блогын игеру жөніндегі жобадағы үлесі (24,5%) сатып алынды.

АҚПАН

Мемлекет басшысының жаңа экономикалық саясатты іске асыру үшін отандық кадрларды міндетті түрде оқытумен алдыңғы қатарлы шетелдік мамандарды тарту жөніндегі тапсырмасын іске асыру басталды.

Біріккен Араб Әмірліктерінің «Emirates Post» почта байланысы операторымен халықаралық почта жөнелтілімдерімен алмасу туралы келісімге және Ақша аударымдары туралы келісімге қол қойылды.

«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ мен «Эйрбас Милитари» ынтымақтастық бойынша өзара түсіністік туралы меморандумға қол қойды.

Қордың шоғырландырылған қаржылық есептілігін дайындау жылдық және жарты жылдық шоғырландырылған қаржылық есептіліктен басқа, тоқсан сайынғы негізде жүзеге асырылады.

НАУРЫЗ

«Адам ресурстарын басқару: ІІІ мың жылдықтың HR-трендтері» атты VIII халықаралық HR-конференция өткізілді, оның шеңберінде ең үздік жұмыс берушіні және «Сенім-2012» үздік HR-жобаны айқындауға арналған Республикалық конкурстың қорытындылары шығарылды.

«ҚТЖ» ҰК» АҚ – «4-і жүйе – Инновациялық идеялардың ақпараттық инкубаторы» жобасы және www.zhastemir.kz корпоративтік әлеуметтік желісі үшін «Үздік HR-жоба» номинациясында «Сенім-2012» сыйлығының дипломанты.

Қор Кадр комитетінің 2013 жылғы 20 наурыздағы № 2/13 шешімімен Персоналдың тартылушылығына зерттеу жүргізу әдіснамасы бекітілді.

Каспий теңізі қазақстандық секторының өнеркәсіптік қауіпсіздігін қамтамасыз ету үшін «Қазақстан Республикасының теңіздерінде және ішкі су айдындарындағы мұнай төгілімдерінің алдын алу және оларға ден қою жөніндегі ұлттық жоспардың» жаңа редакциясы жарияланды.

«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ және «Еврокоптер» компаниясы Әскери мақсаттағы тікұшақтар жасау саласындағы ынтымақтастық туралы меморандумға қол қойды.

II тоқсан

СӘУІР

Қазақстан және Түркменстан Президенттері Н. Назарбаев пен Г. Бердімұхамедов «Болашақ станциясы (Қазақстан Республикасы) – Серхетяка станциясы (Түркменстан)» өткелі бойынша елдердің арасында тікелей темір жол қатынасын ашты.

Қор компанияларының арасындағы тағайындаулар үшін мираскорлар даярлауды қамтамасыз етуге арналған «ТОП 100» бағдарламасын іске асырды.

МАЗМҰНЫ

1. КІРІСПЕ БӨЛІМ

1.1 «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» СӨЗІНІҢ ШЫҒУ ТЕГІ ТУРАЛЫ

1.2. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ 2013 ЖЫЛҒЫ ЦИФРЛАР МЕН ФАКТІЛЕРДЕ

1.3. 2013 ЖЫЛҒЫ ҚОРДЫҢ АЙТУЛЫ ОҚИҒАЛАРЫ

KZ RU EN

ТОП-100 резервшілерінің тізімі бекітілді, оған Қор қызметкерлері және Қордың 10 компаниясынан басқарушы қызметкерлер кірді.

Қор Кадр комитетінің 2013 жылғы 30 сәуірдегі № 3/13 шешімімен шетелдегі Жұмыс тәжірибесі бар біліктілігі жоғары мамандарды «Самұрық-Қазына» АҚ тобына тарту жөніндегі негізгі тәсілдер бекітілді.

Компаниялардың ұзақ мерзімді құнының артуына байланысты ұзақ мерзімді перспективада бизнесті тұрақты дамытуды ынталандыру мақсатында компаниялардың басшы қызметкерлері үшін ұзақ мерзімді сыйақы бағдарламасы бекітілді.

«Samruk-Green Energy» ЖШС және немістің «KD Stahl- und Maschinenbau GmbH» компаниясы қуаттылығы төмен жел электр станцияларын жасау жөніндегі бірлескен кәсіпорын құру туралы негіздемелік келісімге қол қойды.

«ҚТЖ» ҰК» АҚ мен «DP World» компаниясының арасында Ақтау теңіз портын және «Қорғас – Шығыс қақпасы» АЭА басқару жөніндегі ынтымақтастық туралы келісімге қол қойылды.

Екібастұз МАЭС-1-де № 2 энергоблогының үздіксіз жұмысы бойынша рекорд қойылды. Станцияның кідіріссіз және тоқтаусыз жұмысының барлық жылдары ішінде алғаш рет бес ай ішінде 1,8 млрд кВт/сағат электр энергиясы өндірілді.

«ҚазТрансГаз Аймақ» АҚ бірыңғай оператор ретінде Қостанай облысының бөлгіш газ құбырларының 1 306 км сенімгерлікпен басқаруға қабылданды.

«ҚТЖ» ҰК» АҚ және Эстонияның «AS Vopak E.O.S. Ltd.» компаниясы Қазақстанда дайындалған 15 ТЭЗЗА тепловозын сатып алу туралы келісімшартқа қол қойды.

«ҚТЖ» ҰК» АҚ Халықаралық темір жолдар одағының Азия-Тынық мұхиты Өңірлік Ассамблеясының 15-ші отырысын өткізді.

2013 жыл «Самұрық-Қазына» АҚ қызметкерлерін оқыту және дамыту жылы болып жарияланды.

«Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ БҰҰ-ның Жаһандық шартына қосылды.

Оралда «Қазақстан инжиниринг» ұлттық компаниясы» АҚ еншілес кәсіпорны «Зенит» Орал зауыты» жасаған «Орал» зымыран-артиллериялық кемесі суға түсірілді.

Қордың аудиттелген жылдық шоғырландырылған қаржылық есептілігін дайындау мерзімі 23 күнтізбелік күнге қысқарды.

МАМЫР

«Даму институттарын, қаржы ұйымдарын басқару жүйесін оңтайландыру және ұлттық экономиканы дамыту жөніндегі кейбір шаралар туралы» ҚР Президентінің Жарлығына сәйкес «Даму» КДҚ» АҚ, «Қазақстан инвестициялық қоры» АҚ, «ҚазЭкспортГарант» СК» АҚ, «Қазақстан Даму банкі» АҚ акцияларының 100 пайыз пакеттері кейіннен «Бәйтерек» ҰБХ» АҚ-ға берілетін болып, республикалық меншікке берілді.

«Standard&Poors» «Қазақтелеком» АҚ-ның ұзақ мерзімді кредиттік рейтингін: «BB» «Тұрақты» болжамы деңгейінде растады.

Қазақстан және Түркменстан Мемлекет басшыларының қатысуымен «Қазақтелеком» АҚ және «Түркментелеком» ЭМК телекоммуникация желілері түйісінің ашылуы. Бекдаш (Түркменстан) – Темір баба (Қазақстан) учаскесінде телекоммуникация желілерінің түйісін ұйымдастыру Қазақстанға Орталық Азия хабы ретінде түпкілікті қалыптасуға мүмкіндік берді.

Вашингтон қаласында (Колумбия округы) АҚШ-тың уран нарығындағы сату үлесін ұлғайту, осы елдегі уранды барлық түпкілікті тұтынушылармен тікелей тұрақты байланыстарды жолға қою және ұстау мақсатында «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ-ның АҚШ-тағы өкілдігінің ашылуы болды.

Астанада құрылтай конференциясы болды, онда «Самұрық-Энерго» АҚ, «Кәсіподақ Энергия» ҚБ, «Шығыс Қазақстан электр желілерінің кәсіподақ ұйымы» ҚБ және «Алматы облысы Мойнақ СЭС кәсіподақ ұйымы» ҚБ компаниялары тобына кіретін кәсіподақ ұйымдарынан келген делегаттар «Энергетиктер кәсіподақтарының федерациясы» қоғамдық бірлестігін құру туралы қаулы қабылдады.

«KEGOC» АҚ БҰҰ-ның Жаһандық шартына қосылды.

Отан қорғаушылар күнін мерекелеу құрметіне «Отар» әскери базасында Әскери парадтың өткізілуі барысында «Қазақстан инжиниринг» ұлттық компаниясы» АҚ құрамына кіретін кәсіпорындар жасап шығарған әскери, азаматтық және қосарлы мақсаттағы арнайы техни-

МАЗМҰНЫ

1. КІРІСПЕ БӨЛІМ

1.1 «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» СӨЗІНІҢ ШЫҒУ ТЕГІ ТУРАЛЫ
1.2. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ 2013 ЖЫЛҒЫ ЦИФРЛАР МЕН ФАКТІЛЕРДЕ
1.3. 2013 ЖЫЛҒЫ ҚОРДЫҢ АЙТУЛЫ ОҚИҒАЛАРЫ

канын, қару-жарақ пен байланыс құралдарының жаңа және жаңғыртылған үлгілерін көрсету болды.

МАУСЫМ

Е.Л. Бахмутова «Қазпочта» АҚ Директорлар кеңесінің төрайымы болып сайланды.

Қор Директорлар кеңесінің 2013 жылғы 26 маусымдағы шешімімен (№94 хаттама) Корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік саласындағы саясат бекітілді.

2012 жылдың қорытындылары бойынша «Қазпочта» АҚ акциялары бойынша Компания таза кірісінің 15% мөлшерінде дивидендтер төлеу туралы шешім.

«Самұрық-Энерго» АҚ сатып алушылар үшін өтеуге облигациялардың жылдық 7,0% мөлшеріндегі кірістілігімен Қазақстанның қор биржасына (KASE) 2,384 млрд теңге сомасына облигациялар орналастырды.

Fitch Ratings ҚМГ шетелдік валютадағы эмитент дефолтының ұзақ мерзімді рейтингін (ЭДР) «BBB», «Тұрақты» болжамы деңгейінде растады. Сонымен бір мезгілде KazMunaiGaz Finance Sub B.V. шетелдік валютадағы қамтамасыз етілмеген басым рейтингі «BBB» деңгейінде расталды.

«Алматы – Атырау» бағытындағы «Сарайшық» жаңа жүрдек поезы іске қосылды.

Астанада Ә.Е. Шөкеевтің төрағалық етуімен «Самұрық-Қазына» АҚ жанындағы Сараптамалық-консультациялық кеңестің кезекті отырысы өтті. Кеңестің жұмысына Қазақстан Республикасы Парламентінің депутаттары, қоғам қайраткерлері, заңгер ғалымдар, сондай-ақ жұмыс істеп жүрген мамандар қатысты. Отырыста мынадай өзекті мәселелер қаралды: Ұлттық әл-ауқат қорының тобына кіретін ұйымдарды корпоративтік басқаруды және олардың қызметін жетілдіру мәселелері жөніндегі Қазақстан Республикасы Заңының жобасы туралы, Қор тобының бейінді емес активтерді қысқарту жөніндегі іс-шараларының іске асырылуы туралы.

III тоқсан

ШІЛДЕ

«Қазақтелеком» АҚ ай сайынғы төлем деңгейін өзгертпестен Megaline және iDNet кейбір тарифтік жоспарларында Интернет желісінің сыртқы ресурстарына қол жетімділік жылдамдығын ұлғайтты.

Қазақстан Республикасының сыртқы саяси әріптестермен дипломатиялық қатынастар орнатуының 20 жылдығына арналған «Естелік және мерейтойлық күндер» сериясындағы маркаларды жою салтанаты өтті.

Қадағалау аудитінің қорытындылары бойынша «KEGOC» АҚ қолданыстағы интеграцияланған менеджмент жүйесі (ИМЖ) халықаралық стандарттарға сәйкес деп танылды.

Қордың ЕТҰ 100% көлемінде Электрондық сатып алудың ақпараттық жүйесінде сатып алуды жүзеге асырады.

Румынияның SC Rominserv SRL компаниясымен құжаттама әзірлеуге, жабдықтар мен материалдар сатып алуға, құрылыс-монтаж жұмыстарын жүргізуге арналған шартқа қол қойылғаннан кейін Павлодар МХЗ қайта жөндеу жобасын іске асырудың жаңа кезеңіне көшіру туралы жарияланды.

Астанада «GEVO» локомотивтік дизель қозғалтқыштарын жасау зауытының құрылысы алаңында естелік плита ашылды.

ТАМЫЗ

Мемлекет басшысы Н. Назарбаев Астана қаласындағы теміржолшыларға жаңа пәтерлердің кілтін табыс етті.

Қордың өндірістік компанияларына қызметтің стратегиялық әлеуметтік негізгі көрсеткіші (ҚНК) болып табылатын Әлеуметтік тұрақтылық рейтингін енгізді.

Қор Басқармасының жанындағы Кадр комитетінің шешімімен Әлеуметтік тұрақтылық рейтингін (индексін) айқындау әдіснамасы бекітілді.

Өнеркәсіптік автоматтандыру ескеріле отырып, Қазынашылық функцияны басқарудың мақсатты моделін енгізу жобасының жаңартылған жоспары мақұлданды. 2013 жылы қазынашылықты орталықтандырудан болған тиімділік 16,4 млрд теңгені құрады.

«Қазпочта» АҚ-ға Visa International Операциялық комитетінің шешімімен Visa халықаралық төлем жүйесінің қағидаттық мүшесі мәртебесі берілді.

МАЗМҰНЫ

1. КІРІСПЕ БӨЛІМ

1.1 «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» СӨЗІНІҢ ШЫҒУ ТЕГІ ТУРАЛЫ
1.2. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ 2013 ЖЫЛҒЫ ЦИФРЛАР МЕН ФАКТІЛЕРДЕ
1.3. 2013 ЖЫЛҒЫ ҚОРДЫҢ АЙТУЛЫ ОҚИҒАЛАРЫ

«Тұлпар-Тальго» зауытының вагондарынан тұратын Астана – Атырау – Астана жолаушылар поезының жедел маршруты ашылды.

«Самұрық-Энерго» АҚ Алматыда Мамыр жаңа кіші станциясын пайдалуға енгізді.

«ҚазТрансГаз Аймақ» АҚ мен «МАЭК-Қазатомөнеркәсіп» ЖШС арасында «Ақтаугазсервис» АҚ акциялар пакетінің 100% сенімгерлікпен басқару шартына қол қойылды. Енді «ҚазТрансГаз Аймақ» АҚ Маңғыстау облысын газбен жабдықтауды толық қамтамасыз ететін бірыңғай оператор болып табылады.

Moody's өз қызметін Қазақстанның мұнай-газ секторында жүзеге асыратын жеті корпоративтік ұйымның «Baa3» рейтингі болжамын «тұрақтыдан» «жағымдыға» өзгертті. Олардың ішінде «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ, ҚМГ БӨ, KazMunaiGaz Finance Sub BV, «ҚазТрансОйл», «ҚазТрансГаз», «Интергаз Орталық Азия» және «Интергаз Finance BV» бар.

РФ тарифтер жөніндегі федералдық қызметі Қазақстаннан мұнай транзитіне арналған арнайы «Транснефти» тарифінің күшін жойды. Мұнай және мұнай өнімдерінің Беларусь, Қазақстан және Ресей ортақ нарығы туралы келісімнің күшіне енуіне байланысты Қазақстан мұнайының транзитіне Ресей ставкаларын қолдану туралы шешім қабылданды.

Fitch Ratings «Қазақстан инжиниринг» ұлттық компаниясы» АҚ-ға шетелдік және ұлттық валютадағы эмитент дефолтының ұзақ мерзімді рейтингілерін «BBB-» және «BBB», шетелдік валютадағы қысқа мерзімді ЭДР «F3» деңгейінде берді. Ұзақ мерзімді ЭДР бойынша болжам – «Тұрақты».

FC19 жобасының зауыттық № 3 «ҚАЛҚАН» тез жүретін катерін суға түсіру жүзеге асырылды.

«Тұлпар-Тальго» вагондарынан тұратын № 63/64 Астана – Семей жүрдек жолаушылар поезы қатынай бастады.

ҚЫРКҮЙЕК

ҚХР төрағасы С. Цзиньпиннің Қазақстанға мемлекеттік сапарының шеңберінде «ҚТЖ» ҰК» АҚ Президенті А. Мамин және Ляньюньган қаласы партия комитетінің хатшысы Л. Цян ҚТЖ-ның Ляньюньган қаласының (ҚХР) халықтық үкіметімен ынтымақтастығы және өзара іс-қимылы туралы келісімге қол қойды.

Қазақстан және Қытай құны $190 млн болатын «Іле өзенінде қарсы реттегіш Кербұлақ СЭС құрылысын салу» жобасын іске асыру туралы келісімге қол қойды.

«Самұрық-Энерго» АҚ-да алаяқтық пен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты» бекітілді.

Жұмысшы кадрлар даярлаудың дуалдық жүйесін дамыту мақсатында Қор мен «Кәсіпқор» Холдингінің арасында Ынтымақтастық туралы меморандум жасалды.

Екі жаңа топ – 50 бала – Солнечный кентінде Екібастұз МАЭС-2 салған балалар бақшасына бару-ды бастады.

Ақбұлақ кентінде Бозой – Шымкент учаскесінде Бейнеу – Бозой – Шымкент (ББШ) магистралдық газ құбырын газбен толтыруды бастаудың ресми салтанаты болды.

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ тобының мұнай мен газды барлаумен, өндірумен, тасымалдаумен, мұнай өңдеумен айналысатын, сондай-ақ сервис секторында жұмыс істейтін кәсіпорындарының кәсіподақ бірлестіктері «Мұнайгаз кешені қызметкерлерінің салалық кәсіптік одағы» республикалық қоғамдық бірлестігін құрды.

«Қазақстан инжиниринг» ұлттық компаниясы» АҚ өзінің 10 жылдық мерейтойын атап өтті.

2012 жылдың қорытындылары бойынша жыл сайынғы шолу шеңберінде Moody's Investors Service рейтингілік агенттігі «Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ эмитентінің рейтингін «Baa3» деңгейінде және басым талап ету құқығымен қамтамасыз етілмеген бағалы қағаздар рейтингін «Baa3» деңгейінде растады. Болжам «Тұрақты».

Теңбе-тең негізде «Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ тиесілі «Уранды байыту жөніндегі орталық» ЖАҚ және «ТВЭЛ» ААҚ («Росатом» МК кіреді) Ресейдегі «Урал электр химия комбинаты» ААҚ жарғылық капиталындағы 25% плюс 1 акцияны сатып алды.

IV тоқсан

ҚАЗАН

Мемлекет басшысы Н. Ә. Назарбаевтың «Инновациялық технологиялар паркі» арнайы

МАЗМҰНЫ

1. КІРІСПЕ БӨЛІМ

1.1 «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» СӨЗІНІҢ ШЫҒУ ТЕГІ ТУРАЛЫ

1.2. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ 2013 ЖЫЛҒЫ ЦИФРЛАР МЕН ФАКТІЛЕРДЕ

1.3. 2013 ЖЫЛҒЫ ҚОРДЫҢ АЙТУЛЫ ОҚИҒАЛАРЫ

экономикалық аймағын дамыту жөніндегі тапсырмасын орындау шеңберінде «Қазақтелеком» АҚ «Алатау» АТП АЭА-да «Деректерді өңдеудің ақпараттық-коммуникациялық орталығын» құру жөніндегі инвестициялық жобаны іске асырды.

Ақкөл кентінде алаңы – 480 м^2, 80 дана санындағы серверлік тіректері бар, сыйымдылығы – 1 000 жабдық бірлігі бар, қуаты: 1 МВт, резервтеу деңгейі – N+1, қол жетімділік арнасы – 20 Гб/с, ДӨО қол жетімділігі – 99,749% сенімділік деңгейінің дата-орталығы – Tier II іске қосылды.

Мәскеуде DREAM атауын алған Еуропа мен Оңтүстік Шығыс Азия арасында деректерді жылдам беруді ұйымдастыру жөніндегі халықаралық жобаны іске қосу болды. Магистраль Қазақстанның, Ресейдің, Украинаның, Словакияның, Австрияның, Германияның аумағы арқылы өтеді. Шеткі нүктелердің арасындағы – Майндағы Франкфурт – Қазақстан/Қытай шекарасы арасындағы маршруттың жалпы ұзақтығы – 8 700 километр.

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Солтүстік Каспий жобасындағы ConocoPhillips үлесінің 8,4% сатып алу жөніндегі мәмілені аяқтады. Мәміленің сомасы $5,4 млрд құрады.

Әзірбайжан тарабы сол уақытта алға қойған жеткізу шарттарымен келіспеудің нәтижесінде 2008 жылы үзіліп қалған Баку – Тбилиси – Джейхан (БТД) мұнай құбырымен теңіз мұнайын тасымалдау жалғастырылды.

«ҚТЖ» ҰК» АҚ Шеньчжен қаласындағы «China International transport and logisticfair» көрмесіне қатысты және ҚХР, Еуропа және Ресейлік әріптестерімен бірқатар келісімдер жасасты.

Қор Басқармасы Қор тобына кіретін ұйымдардың заң консультанттарындағы мүдделер қақтығысын анықтау, есепке алу және мониторингілеу жөніндегі әдістемелік ұсынымдарды бекітті.

ҚАРАША

«Қазпочта» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен «Қазпочта» АҚ Басқарма төрағасы болып А.Н.Бейсенбаев тағайындалды.

Fitch Ratings Электр желілерін басқару жөніндегі қазақстандық компанияның («KEGOC» АҚ) эмитенті дефолтының рейтингін (ЭДР) «BBB+» деңгейінде растады. Болжам – тұрақты.

Қазақстан мен Ресейдің өңіраралық ынтымақтастық форумының шеңберінде «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ, «ҚазТрансОйл» АҚ және «НК «Роснефть» ААҚ арасында Ресейдің жылына 7 млн тонна көлеміндегі мұнайын ҚХР бағытында тасымалдау бойынша қызметтер көрсетуге арналған шарт жасасу көзделетін «Қазақстан Республикасының аумағы арқылы мұнай тасымалдаудың алдын ала шартына және кепілдіктерге» қол қойылды.

«Қазақстан инжиниринг» ұлттық компаниясы» АҚ жалпы көлемі $200 млн тұратын өзінің халықаралық облигацияларының алғашқы шығарылымын табысты орналастырды.

Астанада «ҚТЖ» ҰК» АҚ қамқорлығымен «Жаңа Жібек жолы – Қазақстан арқылы Қытайдан Еуропаға» атты II Халықаралық көлік-логистикалық бизнес-форум өтті.

ЖЕЛТОҚСАН

Жалпыұлттық телекөпірдің барысында ел Президентіне «Жезқазған – Бейнеу» және «Арқалық – Шұбаркөл» желілерінің түйісуі көрсетілді. Мемлекет басшысы Каспий теңізінде жұмыс істеу үшін «ҚТЖ» ҰК» АҚ сатып алған жүк таситын кемелерге «Түркістан» және «Бекет ата» атауларын берді.

Индустрияландыру күнінің шеңберінде «Қазақтелеком» компаниясы Ақтау, Ақтөбе, Атырау, Қарағанды, Өскемен және Шымкентте жаңа үлгідегі LTE (4G) деректер беру желісі іске қосылды. Алматы облысында ҚР Президенті Н. Назарбаев Қапшағай күн электр станциясын салтанатты жағдайда іске қосты.

Электрондық-оптикалық приборлар шығару жөніндегі «Қазақстан АСЕЛСАН инжиниринг» Қазақстан-Түрік бірлескен кәсіпорны ашылды.

Казанах, Темасек және Мубадала сияқты әлемдік ұлттық әл-ауқат қорларымен Қордың бенчмарк-талдауы өткізілді. Нәтижелер кейбір аспектілер бойынша Қордың әлемдегі өзінің ұқсастарынан жоғары тұрғанын көрсетті, алайда жекелеген салаларда әлі де «тар орындар» бар және таяудағы болашақта Қор қызметінің тиімділігін арттыру әлеуеті бар.

2013 жылы Қордың өндірістік компанияларында («Қазақтелеком» АҚ, «Самұрық-Энерго» АҚ,

МАЗМҰНЫ

1. КІРІСПЕ БӨЛІМ

1.1 «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» СӨЗІНІҢ ШЫҒУ ТЕГІ ТУРАЛЫ

1.2. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ 2013 ЖЫЛҒЫ ЦИФРЛАР МЕН ФАКТІЛЕРДЕ

1.3. 2013 ЖЫЛҒЫ ҚОРДЫҢ АЙТУЛЫ ОҚИҒАЛАРЫ

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ, «ҚТЖ» ҰК» АҚ, «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ, «KEGOC» АҚ, «Эйр Астана» АҚ, «Қазпочта» АҚ, «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ) Әлеуметтік тұрақтылық рейтингін айқындаудың пилоттық жобасы іске асырылды.

2013 жылы Қордың компаниялары 33 колледжбен әлеуметтік әріптестік туралы шарт жасасты, онда Қорда қажет болатын 26 кәсіп бойынша 1000 астам оқушылар қамтылды.

«Дауыс беретін акцияларының елу пайызынан астамын тікелей немесе жанама түрде «Самұрық-Қазына» АҚ иеленетін акционерлік қоғамдардың ішкі аудит қызметі туралы үлгі ереже»; «Дауыс беретін акцияларының елу пайызынан астамын тікелей немесе жанама түрде «Самұрық-Қазына» АҚ иеленетін акционерлік қоғамдарда ішкі аудитті ұйымдастыру жөніндегі әдістемелік ұсынымдар»; «Дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу пайызынан астамын тікелей немесе жанама түрде «Самұрық-Қазына» АҚ иеленетін ұйымдардың ішкі бақылау жүйесі туралы үлгі ереже» жаңа редакцияда бекітілді.

«Сенім-2014» IV Республикалық конкурсы басталды. Оған қатысу үшін 8 номинацияда 100 өтінім берілді.

Қордың тобында 600-ден астам медиаторлар мен келіссөз жүргізушілер даярланды. Еңбек қатынастарын реттеу мәселелері бойынша, медиация туралы 4 ақпараттық анықтамалық жасалды.

Мемлекеттік қабылдау комиссиясының Қапшағай қаласында қуаты 2 МВт күн электр станциясын пайдалануға енгізу жөніндегі актісіне қол қойылды.

«Самұрық-Энерго» АҚ-да Корпоративтік менеджмент жүйесінің (КМЖ) ISO 9001:2008 халықаралық стандартының талаптарына сәйкестігіне екінші қадағалау аудиті табысты жүргізілді.

Қор мен Б.Өтемұратовтың арасындағы келісімдерге қол қойылды, олардың шеңберінде «Альянс Банк» АҚ және «Темірбанк» АҚ акцияларын сату жоспарлануда. Қор мен сатып алушылардың – «Қазкоммерцбанк» АҚ және К.Рақышев мырзаның арасында «БТА Банк» АҚ акцияларын сату жөніндегі мәміленің негізгі шарттары келісілді.

«Самұрық-Энерго» АҚ «Екібастұз МАЭС-1» ЖШС жарғылық капиталына қатысу үлесінің 50%-ын, сондай-ақ «Қазгидротехэнерго» ЖШС жарғылық капиталына қатысу үлесінің 100%-ын сатып алу туралы келісімге қол қойды.

«KEGOC» АҚ қызметкерлерінің тобы «Ілмегін жердің бетіне шығара отырып, аралық тіректердің созғыштарын бекітудің анкерлік түйіні» өнертабысына инновациялық патент алды.

Мемлекеттік қабылдау комиссиясы «АЗПМ-де жол битумдарын өндіру» жобасының объектілерін пайдалануға енгізу туралы актіге қол қойды. Өндіріс басталды.

«ҚазМұнайГаз» - Өңдеу және маркетинг» АҚ компаниялары тобының «ҚазМұнайГаз» логотипінің астына Атырау мұнай өңдеу зауытын, Павлодар мұнай-химия зауытын және «ҚазМұнайГаз Өнімдері» АҚ біріктіретін «қолшатырлық» бренді құрылды.

«ҚазТрансОйл» АҚ Атасу–Алашанкоу магистралдық мұнай құбырының екі жаңа мұнай айдайтын станцияларын пайдалануға қабылдады.

Қазақстан мен Ресей Федерациясының арасында «Қазақстан Республикасының аумағы арқылы мұнай тасымалдау және кепілдіктер туралы» үкіметаралық келісімге қол қойылды, оған сәйкес 2014 жылғы 1 қаңтардан бастап Ресейдің мұнайына айырбасқа Қазақстан өзінің ұқсас көлемдегі мұнайын Қытайға жөнелтетін болады.

Қазақстан Республикасының Президенті Н. Назарбаевтың қатысуымен Астана қаласында аффинаж зауытының құрылысы аяқталды.

Маңғыстау атом энергетикалық комбинатында тәулігіне 12 000 тонна өнімділігімен теңіз суын тұщылату жөніндегі жаңа кешен іске қосылды.

Өскемен қаласындағы «Kazakhstan Solar Silicon» ЖШС («Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ еншілес кәсіпорны) зауытында фотоэлектрлік ұяшықтар – күн энергиясын электр энергиясына түрлендіргіштер өндірісі іске қосылды.

«KEGOC» АҚ ӘЖ 500 кВ «ЮКГРЭС – Алма» құрылысын аяқтады.

«Самұрық-Қазына» АҚ жанындағы Сараптамалық-консультациялық кеңестің кезекті отырысы өтті. Осы отырыс бейінді емес активтерді өткізу үдерісінің ағымдағы жағдайы және Қор тобындағы әкімшілік шығыстарды қысқарту жөніндегі іс-шаралар және сондай-ақ Қор тобының компанияларындағы әлеуметтік тұрақтылық рейтингі мәселелеріне арналды.

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ КІРІСПЕ СӨЗІ

Қазақстан Республикасының Премьер-Министрі,

К. Қ. МӘСІМОВ

Құрметті серіктестер, әріптестер, инвесторлар!

«Самұрық-Қазына» АҚ 2013 жылғы қызметінің қорытындылары Standard&Poor's компаниясының кредиттік рейтингін – «ВВВ+» және «тұрақты» болжам түрінде сақтауға мүмкіндік берді.

«Самұрық-Қазына» АҚ бақылауындағы активтердің стратегиялық маңыздылығын және күшті қаржылық позицияларын да Fitch Ratings рейтингілік агенттігі атады, ол «Самұрық-Қазына» АҚ-ға 2013 жылы «ВВВ+» және «тұрақты» болжам кредиттік рейтингін берді.

«Самұрық-Қазына» АҚ-ның 2013 жылғы таза шоғырландырылған пайдасы екінші деңгейдегі банктерді есептемегенде 719,4 млрд теңге мөлшерінде бағаланады.

2013 жылдың қорытындылары бойынша «Самұрық-Қазына» АҚ компаниялары тобы бюджетке салықтар мен төлемдерді барлығы 875 млрд теңге сомасында төледі, бұл 2012 жылмен салыстырғанда 8,5% артық.

«Самұрық-Қазына» АҚ-ның 2012 жыл қызметінің қорытындылары бойынша 2013 жылы республикалық бюджетке аударған дивидендтердің сомасы 9,1 млрд теңгені құрады.

2013 жылғы 22 ақпанда «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесі «Самұрық-Қазына» АҚ Инвестициялық саясатын бекітті, оның мақсаты «Самұрық-Қазына» АҚ еншілес (тәуелді) ұйымдары қызметінің тиімділігі мен ашықтығын, сондай-ақ инвестициялық үдерістердің шеңберінде «Самұрық-Қазына» АҚ мен еншілес (тәуелді) ұйымдардың арасындағы өзара іс-қимылдың тиімділігін арттыру болып табылады.

«Самұрық-Қазына» АҚ-ның инвестициялық қоржыны жиынтық сомасы шамамен 139 млрд доллар болатын 138 жобаны қамтиды.

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ КІРІСПЕ СӨЗІ

«Самұрық-Қазына» АҚ инвестициялық қызметінің негізгі бағыттарының бірі Қазақстан Республикасын үдемелі индустриялық-инновациялық дамытудың 2010–2014 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасының шеңберінде Республикалық және Өңірлік индустрияландыру карталарына енгізілген инвестициялық жобаларды іске асырудан тұрады.

Бүгінгі таңда «Самұрық-Қазына» АҚ компанияларының тобы ҚР ҮИИДМБ шеңберінде жалпы сомасы 2,7 млрд доллар болатын 11 инвестициялық жобаны іске асыруды аяқтады, үш жылдың ішінде шамамен 6 мың жұмыс орны құрылды. 2013 жылы Ақтау пластикалық массалар зауытында жол битумдарын өндіру басталды, аффинаж зауыты пайдалануға берілді, фотоэлектрлік модульдер өндірісі іске қосылды. Осы жобалардың іске асырылуы жаңа өнімдер өндірісін іске қосу және алдыңғы қатарлы технологиялар тарту үшін негіз қалайды.

«Самұрық-Қазына» АҚ сандық көрсеткіштеріне талдау жасауға ғана емес, сонымен бірге инновацияларды дамытудың сапалық нәтижелерін бағалауға да мүмкіндік беретін инновациялық-технологиялық даму рейтингін айқындауға арналған есептілік жүйесі «Самұрық-Қазына» АҚ инновациялық саясатының ең маңызды құрауыштарының бірі болып табылады.

Мәселен, 2013 жылы «Самұрық-Қазына» АҚ компаниялары жалпы сомасы 2,7 млрд теңге болатын ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстар жүргізуге қаражат жіберді; инновациялық жобаларға инвестициялар жалпы сомасында 150 млрд теңгеден астамды құрады. Бұл ретте, «Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ, «Самұрық-Энерго» АҚ, «KEGOC» АҚ сияқты 3 компания бойынша инновацияларды дамыту нәтижесі ретінде пайданы және/немесе шығыстардың үнемін алу байқалады. Одан әрі инновациялық даму операциялық тиімділікті арттыруға және «Самұрық-Қазына» АҚ тұрақты дамуын қамтамасыз етуге бағытталатын болады.

Дағдарысқа қарсы бағдарламаның шеңберінде банк секторындағы жағдайды тұрақтандыру жөніндегі міндеттердің шешілуіне байланысты, «Самұрық-Қазына» АҚ Мемлекет басшысының тапсырмаларына сәйкес әлеуетті инвесторлармен келіссөздерді аяқтады және 2013 жылғы желтоқсанда «Альянс Банк» АҚ, «Темірбанк» АҚ және «БТА Банк» АҚ акциялары пакеттерін сату жөніндегі мәмілелердің шарттары келісілді.

Өткен жылы даму институттары жаңадан құрылған «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингіне» берілді. Соның нәтижесінде «Самұрық-Қазына» АҚ нақты сектор компанияларының қызметіне, ең алдымен олардың кірістілігін арттыруға және акционер үшін құн жасауға назар аударатын болды.

2013 жылдан бастап «Самұрық-Қазына» АҚ жаңа экономикалық саясатты іске асыру үшін отандық кадрларды міндетті түрде оқыта отырып, үздік шетелдік мамандарды іздестіру, таңдау және тарту жөніндегі жұмысты бастады. Шет елдерден келетін біліктілігі жоғары мамандармен күшейтуді және олардың тәжірибесін пайдалануды талап ететін негізгі бағыттар және проблемалық аймақтар анықталды.

Қазақстан Республикасы Президентінің тапсырмасы бойынша ЭКСПО-2017 өткізу шеңберінде Астана қаласында «Жасыл орам» маңызды имидждік жобасы іске асырылуда, оның аумағына энергия тиімділігі саласындағы соңғы әзірлемдерді қолдана отырып, әкімшілік-іскерлік орталығын, тұрғын үй орамдарын, саябақтар мен әлеуметтік-мәдени объектілер орналастыру жоспарлануда.

Қазақстан халқының өңірлік (ішкі) әуе тасымалдарына деген қажеттіліктерін қанағаттандыру мақсатында, өңірлік жаңа әуе компаниясын құру бойынша жұмыс жүргізілуде.

«Самұрық-Қазына» АҚ-ның корпоративтік басқару қағидаттарын ойдағыдай енгізіп жатқандығын атап айту қажет. Осыған байланысты, оның стандарттарын ЭЫДҰ стандарттарына барынша жақындату жөніндегі жұмыс жалғастырылатын болады, бұл ретте нақты өкілеттіктері және бәсекеге қабілетті құрамы бар тиімді директорлар кеңестерін құруға ерекше маңыз берілетін болады.

Тұтастай алғанда, «Самұрық-Қазына» АҚ жұмысының нәтижелері Мемлекет басшысы алға қойған «Самұрық-Қазына» АҚ компанияларының ұзақ мерзімді құнын арттыру және тұрақты дамуды, экономиканы әртараптандыру мен жаңғыртуды қамтамасыз етуге жәрдемдесу арқылы елдің ұлттық әл-ауқатын арттыруға ықпал ету жөніндегі міндеттің ойдағыдай шешіліп жатқандығын көрсетеді.

МАЗМҰНЫ

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫ ТӨРАҒАСЫНЫҢ КІРІСПЕ СӨЗІ

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫ ТӨРАҒАСЫНЫҢ КІРІСПЕ СӨЗІ

«Самұрық-Қазына» АҚ басқармасының төрағасы

Ө. Е. ШӨКЕЕВ

Құрметті ханымдар мен мырзалар!

2013 жылы «Самұрық-Қазына» АҚ Мемлекет басшысының тапсырмаларын және Қордың Даму стратегиясын мынадай үш бағыт бойынша іске асыруға жұмылдырылды: компаниялардың ұзақ мерзімді құнын арттыру; ұлттық экономиканы әртараптандыруға және жаңғыртуға қатысу; әлеуметтік жауапкершілік. Қызметтің жоғары көрсеткіштеріне қол жеткізілді.

Біз Қор тобы компанияларының операциялық тиімділігін, өнімділігін және кірістілігін арттыру есебінен компаниялардың ұзақ мерзімді құнын ұлғайта алдық. 2013 жыл ішіндегі Қордың шоғырландырылған таза кірісі екінші деңгейдегі банктерді есептемегенде 719,4 млрд теңгені құрады, бұл жоспарлы деңгейден 9,4% артық. Біз операциялық кірістілік (EBITDA margin) сияқты тиімділіктің негізгі көрсеткішін жақсарттық. 2011 жылы ол 23,4%-дан 17,8% дейін кеміді. 2013 жылы біз оны 21,3% дейін ұлғайттық. Біз теріс серпінді түзетуге қол жеткіздік.

Бұдан басқа, 2013 жылы екінші деңгейдегі банктерді ескермегенде «Акционердің үлесіне шоғырландырылған таза пайда» көрсеткіші артты және 653,8 млрд теңгені құрады. Қаржылық тұрақтылықтың бекітілген көрсеткіштері (Борыш/EBITDA және Борыш/Капитал) лимиттердің шегінде тұр және тұрақты жақсаруды көрсетеді. Ағымдағы қаржылық тұрақтылық Қорға ішкі нарықта да (5 жылға 5%-бен, 10 жылға 7%-бен), сыртқы нарықта да (5 жылға 3,5%-бен, 10 жылға 5%-бен) арзан қаржыландыру тартуға мүмкіндік береді. Қор компанияларының тобы бойынша қарыз алудың жалпы бос сыйымдылығы 2013 жылдың қорытындылары бойынша шамамен 20 млрд АҚШ долларын құрайды және басым инвестициялық жобаларды қаржыландыру үшін пайдаланылуы мүмкін.

Бейіндік емес активтерді қайта құрылымдау бойынша ауқымды жұмыс жүргізілді. 2013 жылы 713 бейінді емес активтің 482-сі шығарылды, оның ішінде 405 – сатылды, 19 – таратылды, 55 – жергілікті атқарушы органдарға берілді, 3 – қайта ұйымдастырылды. Таяудағы екі жылда 30 актив пен 45 объектіні шығару жоспарланып отыр. Бұл бейінді емес ак-

тивтер бойынша 5,7 млрд теңге шығыннан арылуға мүмкіндік береді. Бейінді емес ауыртпалықтан бас тарта отырып, компаниялар бейінді қызметке ден қоя алады.

Қазынашылық функцияны басқарудың мақсатты моделі жақсы тиімділік береді. 2013 жылдың нәтижесі – 16,4 млрд теңге. Үнемге электрондық сатып алу жүйесінің есебінен де қол жеткізіледі. Нәтижесінде 2013 жылы топ бойынша шығыстарды 16,3 млрд теңгеге дерлік қысқартуға қол жеткізілді. Және бұл көрсеткіш жүйе әлеуетінің игерілуіне қарай артатын болады.

2013 жыл инновациялық-индустриялық және инвестициялық саясатты тиімді іске асыру жылына айналды. Мәселен, жобалар кірістілігінің ең төменгі шегін белгілейтін инвестициялық саясат бекітілді (мысалы, ҚМГ – 13,9%, ҚТЖ – 12,4%, ҚАӨ – 15,8%). Бұл компаниялардың инвестициялық белсенділігін ретке келтіреді және кірістілігі аз жобаларды іске асыруды болдырмайды. Бұдан басқа, «Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ, «Қазақтелеком» АҚ, «KEGOC» АҚ, «Қазпочта» АҚ, «Самұрық-Энерго» АҚ, «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ инвестициялық даму стратегиялары қабылданды. 2013 жылы Қордың 8 ірі компаниясында ҒЗТКЖ-ға 2,7 млрд теңге бағытталды. Инновациялық жобаларға инвестициялар 134,1 млрд теңгені құрады.

Қор Үдемелі индустриялық-инновациялық даму мемлекеттік бағдарламасы жобаларының айтарлықтай бөлігін іске асырады. Мәселен, бағдарламаның 81 млрд АҚШ доллары шамасындағы жалпы сомасынан «Самұрық-Қазына» АҚ үлесіне 42% (34 млрд АҚШ доллары) келеді, және 21 мың тұрақты жұмыс орындары құрылады. 2013 жылы Қор компанияларының тобы жалпы құны 30,9 млрд АҚШ доллары болатын 30 инвестициялық жобаны жүзеге асырды. 600 млн АҚШ доллары сомасына 3 жоба аяқталды – күн панельдері өндірісінің толық циклі, аффинаж зауыты және битум өндіру зауыты іске қосылды. ҮИИДМБ шеңберінде: Өзен – Түркменстанмен мемлекеттік шекара және Жетіген – Қорғас темір жолдарының құрылысы; Мойнақ СЭС салу және қуатын беру; Солтүстік Каспий мұнай тегілімдеріне ден қою экологиялық базасы инвестициялық жобалары толық қуатына шығарылды.

Біз Мемлекет басшысының тапсырмасы бойынша екінші деңгейдегі банктердің капиталынан шықтық. 2013 жылы БТА Банк, Темірбанк және Альянс Банк акцияларын сату жөніндегі транзакциялық құжаттарға қол қойылды.

Даму институттары (ҚДБ, Даму, Қазақстанның инвестициялық қоры, Қазына Капитал Менеджмент және ҚазЭкспорт-Гарант) акцияларының 100 пайыздық пакеттерінің кейіннен «Бәйтерек» ҰБХ» АҚ-ға берілуімен республикалық меншікке берілді.

Біз стратегиялық жоспарлаудың сапасын арттырудамыз. Атап айтқанда, 2013 жылы әрбір компания үшін 10 жылға ҚНК бекіттік. Әрбір көрсеткіш бойынша нәтижелерге тоқсан сайын мониторинг жүргіземіз. Қордың бүкіл тобы өз саласындағы әлемдік көшбасшыларға бағдар алады. Бенчмаркингіні белсенді түрде ілгерілетеміз, оның негізінде компаниялардың мақсатты көрсеткіштерін белгілейміз.

2013 жылы Қор дамуының табыстылығын бағалау және әлсіз жақтарын анықтау үшін халықаралық МакКинзи жетекші компаниясымен бірлесіп бенчмарк-талдау жүргізілді. Әлемде барлығы 73 ұлттық әл-ауқат қоры және ұлттық компанияларды басқаратын 23 мемлекеттік құрылым бар. «Активтердің мөлшері» көрсеткіші бойынша әлемдік рейтингіде біз әлемде 9-орын аламыз. Барлық ұқсас компаниялардың арасында «ақпаратты ашу дәрежесі» көрсеткіші бойынша Қор бірінші орында.

Қазақстан Президенті Қорға және Үкіметке баламалы энергия көздері есебінен EXPO-2017 көрмесі объектілерінің энергиямен толық жабдықталуын қамтамасыз етуді тапсырды. Біз көрмені дайындау шеңберінде іске асырылатын жобалардың тізбесін жасадық, сондай-ақ көрме объектілерін Астана әкімдігінің энергиямен жабдықтауы мәселесін пысықтадық. 2013 жылы елордада «Жасыл орам» құрылысының пилоттық жобасын әзірлеуге кірістік. Бұдан басқа, Қор компанияларының тобында Жасыл экономика тұжырымдамасын және энергиямен жабдықтау бағдарламасын енгізу басталды.

Әлеуметтік жауапкершілікті Қор алдағы он жылдыққа арналған стратегиялық даму бағыттарының бірі ретінде белгіледі. Біз Қор компаниялары үшін стратегиялық ҚНК ретінде Әлеуметтік тұрақтылық рейтингін енгіздік, ол өткен жылы 58% құрады. Бұл «қанағаттанарлық» бағасына сәйкес келетін сары аймақ әлі де жұмыс істеу қажеттігін білдіреді, және біз басшылардың жұмысын бақылауға алатын боламыз. Дуалдық оқытудың шеңберінде Қордың 9 компаниясы Қор компанияларына қажетті 26 кәсіп бойынша 1 000 аса оқушыны қамтитын 33 колледжбен ынтымақтастық орнатты.

Біз қол жеткізген нәтижемен тоқтап қалмаймыз. 2014 жылы бірқатар маңызды міндеттерді шешу қажет. Бұл жыл «Самұрық-Қазына» АҚ компаниялар тобының бизнесін трансформациялау бағдарламасының бастау алатын жылы. Біздің қызметкерлеріміздің аса жоғары кәсібилігі Қор компаниялары тобының тұрақты дамуын қамтамасыз етуге, индустриялық-инновациялық қызметтің тиімділігін арттыруға мүмкіндік беретініне сенімдімін.

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА»
ҰЛТТЫҚ ӘЛ-АУҚАТ ҚОРЫ»
АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ

1-ші томы 2-ші томы

4. ҚОР ТУРАЛЫ

МАЗМҰНЫ

4.1. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ АСА ІРІ ЕТҰ ТІЗБЕСІ ЖӘНЕ ОЛАР ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
4.2. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫ
4.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ БАҒЫТТАРЫ, МАҚСАТТАРЫ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕРІ
4.4. КОМПАНИЯЛАРДЫҢ ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ ҚҰНЫН АРТТЫРУ
4.4.2. Корпоративтік қазынашылық. Ақшаны басқару тиімділігі
4.4.2. Корпоративное казначейство. Эффективность управления деньгами
4.5. ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ
4.5.1. Қордың инвестициялық саясаты
4.5.2. Іске асырылатын және жоспарланып отырған ірі инвестициялық жобалар
4.5.3. Ұлттық экономиканы әртараптандыруға және жаңғыртуға қатысу
4.6. ИННОВАЦИЯЛЫҚ ДАМУ
4.7. ЖЕТКІЗІЛІМДЕРДІ ТИІМДІ БАСҚАРУ ЖӘНЕ КӘСІПКЕРЛІК ОРТАНЫ ДАМЫТУ
4.7.1. Жұмыс істеп тұрған өндірістерді жаңғыртуға және жаңаларын құруға жәрдемдесудің 2013-2022 жылдарға арналған бағдарламасы
4.7.2. Электрондық сатып алу жүйесі
4.8. АДАМ РЕСУРСТАРЫН ДАМЫТУ ЖӘНЕ «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ КОРПОРАТИВТІК ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІГІ
4.8.1. «Самұрық-Қазына» АҚ-ның кадр саясаты
4.8.2. Жұмысшы кадрлар даярлау жүйесін қалыптастыру (дуалдық оқыту)
4.8.3. Әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу
4.8.4. Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі
4.8.5. Экологиялық тұрақтылықты қамтамасыз ету
4.8.6. Демеушілік және қайырымдылық
4.9. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ИМИДЖДІК КОММУНИКАЦИЯЛЫҚ САЯСАТЫ

KZ RU EN

4.1. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ АСА ІРІ ЕТҰ ТІЗБЕСІ ЖӘНЕ ОЛАР ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ

Қор тобының құрылымына мұнай-газ, электр энергетикасы, көлік, телекоммуникация және басқаларды қоса алғанда, экономиканың негізгі секторларының компаниялары кіреді.

Компаниялар тобына 599 ұйым кіреді, олардың ішінде «Самұрық-Қазына» АҚ корпоративтік орталығы, барлық деңгейлердегі 454 еншілес ұйым (бұдан әрі – ЕҰ) және 145 қауымдасқан және бірлескен ұйымдар, «Ұлттық әл-ауқат қоры туралы» ҚР Заңына сәйкес Қор тобына кірмейтін заңды тұлғалар мен банктерді қоса алғанда, қаржы инвестициялары бар.

Қор тобының құрылымына мұнай-газ, электр энергетикасы, көлік, телекоммуникация және басқаларды қоса алғанда, экономиканың негізгі секторларының компаниялары кіреді.

Қор компанияларының қызметі акционерлік капиталдың құнын арттыруға бағытталған, бұл өз кезегінде ұлттық экономиканың бәсекеге қабілеттілігін және тұрақтылығын арттыруға жәрдемдеседі.

«Мұнай-газ» сегменті «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ деген бір компаниямен ұсынылады.

ҚМГ қызметінің негізгі бағыттары басқаларды қоспағанда, мұнай-газ саласындағы мемлекеттік қызметке қатысуды, келісімшарттарға үлестік қатысу арқылы жер қойнауын пайдалану келісімшарттарында мемлекеттік мүддені білдіруді, көмір сутегілерді барлау, әзірлеу, өндіру, қайта өңдеу, сату, тасымалдау, мұнай құбырлары мен газ құбырларын және мұнай кәсіпшілігі инфрақұрылымын жобалау, салу және пайдалану мәселелері бойынша корпоративтік басқару мен мониторингтеуді қамтиды.

Қор ҚМГ-ның жалғыз акционері болып табылады. ҚМГ құрылымына 9 деңгейдегі 221 компания кіреді, олардың 170 еншілес компаниялар.

«Тау-кен өнеркәсібі» сегменті «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ, «Қазақстан Инжиниринг» ҰК» АҚ, «Біріккен химия компаниясы» ЖШС, «Тау-кен Самұрық» АҚ топтастырады.

«Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ (бұдан әрі – ҚАӨ) атом энергетикалық станцияларына арналған уранның және оның қосылыстарының, ядролық отынның, арнайы жабдықтар мен технологиялардың, қосарлы қолдану материалдарының экспорты мен импорты бойынша ұлттық операторы болып табылады. ҚАӨ қызметінің негізгі түрлері мыналар болып табылады:

- уран өндіру, уран өнімдерін өңдеу және сату;
- тантал мен бериллийден жасалған бұйымдар шығару және сату, сондай-ақ ғылыми зерттеулер мен әзірленімдер;
- электр энергиясын, жылу энергиясын және су өндіру және сату;
- өзге де өнімдер өндіру және сату және негізгі өндіріс үшін қызметтер көрсету.

ҚАӨ жалғыз акционері Қор болып табылады. ҚАӨ құрылымына 4 деңгейдегі 70 компания кіреді, олардың 48-і ҚАӨ жүз пайыздық үлесі бар.

«Қазақстан Инжиниринг» ҰК» АҚ (бұдан әрі – ҚИ) республиканың аса ірі қорғаныстық-өнеркәсіптік кәсіпорындарында бірыңғай қаржы, өндірістік және технологиялық саясатты қамтамасыз ететін холдингілік құрылым болып табылады және ҚР Қорғаныс министрлігінің сенімгерлікпен басқаруында болады.

ҚИ кәсіпорындары мұнай-газ, темір жол, агроөнеркәсіп, жылу-энергетика кешендерін білдіретін тапсырыс берушілер үшін өнімдер шығару мен қызметтер көрсетуге, сондай-ақ қару-жарақ пен әскери техника жасау мен жөндеуге маманданған. Оның құрылымына 3 деңгейдегі 34 компания кіреді.

«Біріккен химия компаниясы» ЖШС (бұдан әрі – БХК) жергілікті және әлемдік нарықта қажет етілетін қазіргі заманғы химия өнімдерін шығаруға арналған отандық көмірсутегі және минералдық шикізатты тереңдетіп қайта өңдеуге бағытталған инвестициялық жобаларды әзірлеу және іске асыру жолымен Қазақстан Республикасында химия өнеркәсібін дамытуға жәрдемдеседі.

2013 жылғы жағдай бойынша БХК активтерінің құрылымы 11 компаниямен ұсынылады.

«Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ (бұдан әрі – ТКС) қазіргі заманғы технологияларды қолдана отырып, басым қатты пайдалы қазбалардың (ҚПҚ) шикізаттық базасын тиімді игеру, өндірістік активтерді біріктіру және оларды тиімді басқару есебінен компанияның құнын арттыруды жүзеге асырады.

ТКС құрылымына 6 деңгейдегі 41 компания кіреді, олардың 30-ы «Қазцинк» ЖШС тобына кіреді және 7 компания инвестициялық жобаларды іске асыру мақсатында құрылған.

«Тасымалдау» сегменті «Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ (бұдан әрі – «ҚТЖ» АҚ), «Эйр Астана» АҚ, «Атырау халықаралық әуежайы» АҚ, «Ақтөбе халықаралық әуежайы» АҚ, «Павлодар әуежайы» АҚ-ны қамтиды.

«Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ (бұдан әрі – «ҚТЖ» АҚ) қызметінің негізгі мақсаты экономика мен халықтың багажды, жүк багажын, жүктерді, почта жөнелтімдерін темір жол көлі-

МАЗМҰНЫ

4. ҚОР ТУРАЛЫ
4.1. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ АСА ІРІ ЕТҰ ТІЗБЕСІ ЖӘНЕ ОЛАР ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
4.2. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫ
4.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ БАҒЫТТАРЫ, МАҚСАТТАРЫ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕРІ
4.4. КОМПАНИЯЛАРДЫҢ ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ ҚҰНЫН АРТТЫРУ
4.4.2. Корпоративтік қазынашылық. Ақшаны басқару тиімділігі
4.4.2. Корпоративное казначейство. Эффективность управления деньгами
4.5. ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ
4.5.1. Қордың инвестициялық саясаты
4.5.2. Іске асырылатын және жоспарланып отырған ірі инвестициялық жобалар
4.5.3. Ұлттық экономиканы әртараптандыруға және жаңғыртуға қатысу
4.6. ИННОВАЦИЯЛЫҚ ДАМУ
4.7. ЖЕТКІЗІЛІМДЕРДІ ТИІМДІ БАСҚАРУ ЖӘНЕ КӘСІПКЕРЛІК ОРТАНЫ ДАМЫТУ
4.7.1. Жұмыс істеп тұрған өндірістерді жаңғыртуға және жаңаларын құруға жәрдемдесудің 2013-2022 жылдарға арналған бағдарламасы
4.7.2. Электрондық сатып алу жүйесі
4.8. АДАМ РЕСУРСТАРЫН ДАМЫТУ ЖӘНЕ «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ КОРПОРАТИВТІК ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІГІ
4.8.1. «Самұрық-Қазына» АҚ-ның кадр саясаты
4.8.2. Жұмысшы кадрлар даярлау жүйесін қалыптастыру (дуалдық оқыту)
4.8.3. Әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу
4.8.4. Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі
4.8.5. Экологиялық тұрақтылықты қамтамасыз ету
4.8.6. Демеушілік және қайырымдылық
4.9. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ИМИДЖДІК КОММУНИКАЦИЯЛЫҚ САЯСАТЫ

гімен тасымалдауға деген қажеттіліктерін үздіксіз және сапалы қамтамасыз ету болып табылады.

«ҚТЖ» АҚ жалғыз акционері Қор болып табылады. «ҚТЖ» АҚ құрылымына 5 деңгейдегі 99 компания кіреді, олардың ішінде «ҚТЖ» АҚ жүз пайыз үлеспен 70 компания тиесілі.

«Эйр Астана» АҚ (бұдан әрі – Эйр Астана) қызметінің негізі азаматтық авиацияның әуе кемелерімен жолаушыларды және жүктерді тасымалдау болып табылады. Қор (51%) және «BAE Systems Kazakhstan Ltd.» (49%) Эйр Астананың акционерлері болып табылады.

«Атырау халықаралық әуежайы» АҚ, «Ақтөбе халықаралық әуежайы» АҚ, «Павлодар әуежайы» АҚ негізінен әуежай қызметі жөніндегі қызметті көрсетеді. «Атырау халықаралық әуежайы» АҚ және «Ақтөбе халықаралық әуежайы» АҚ іс жүзінде әуе кемелерінің барлық түрлерін қабылдайды және оларға қызмет көрсетеді.

«Энергетика» сегменті Қордың мынадай компанияларын қамтиды: «Самұрық-Энерго» АҚ (бұдан әрі – Самұрық-Энерго) және «Электр желілерін басқару жөніндегі қазақстандық компания» АҚ (KEGOC) (бұдан әрі – KEGOC) және осы сегменттегі ең ірілері болып табылады, «КОРЭМ» АҚ (бұдан әрі – КОРЭМ), «Ш. Шөкин атындағы Энергетика ҚазҒЗИ» АҚ (бұдан әрі – ҚазҒЗИ) және «Қарағандыгипрошахт и К» ЖШС (бұдан әрі – Қарағандыгипрошахт).

KEGOC Қазақстанның Бірыңғай электр энергетикасы жүйесінің (бұдан әрі – ҚР БЭЖ) жүйелік операторы болып табылады. Электр энергиясын беру, желіге бостауды және электр энергиясын тұтынуды техникалық диспетчерлеу, электр энергиясының өндірілуін/тұтынылуын теңгерімдеу жөніндегі және жасалған шарттардың талаптарына сәйкес электр энергиясының шекаралас мемлекеттердің энергия жүйелеріне ток ауысудың шарттық шамаларын қамтамасыз ету жөніндегі қызметтерді көрсетеді, меншік нысанына қарамастан, ҚР БЭЖ объектілерін орталықтандырылған жедел-диспетчерлік басқаруды жүзеге асырады.

Самұрық-Энерго мен оның еншілес кәсіпорындары қызметінің негізгі түрлері электр және жылу энергиясын өндіру; электр энергиясын беру және бөлу; энергетикалық көмір өндіру; энергетика объектілерін қайта жөндеу, кеңейту және салу болып табылады.

ҚазЭҒЗИ электр энергетикасы саласында ғылыми және қолданбалы зерттеулер мен әзірленімдер, электр энергетикасы саласын қажет етілетін және бәсекеге қабілетті инновациялық ғылыми әзірленімдермен қамтамасыз ету, ғылыми және ғылыми-техникалық қызметтің нәтижелерінің тиімді коммерцияланауын қамтамасыз ету, отандық және шетелдік алдыңғы қатарлы технологиялардың трансфертін енгізу, стратегиялық және жедел басқару жөніндегі тиімді жүйені жасау бойынша қызметтер көрсетеді.

КОРЭМ қызметінің негізгі түрлері орталықтандырылған алаңда электр энергиясымен сауда-саттықтар жүргізуге дайындықты қамтамасыз ету болып табылады, ал **Қарағандыгипрошахт** тау-кен өндірістерін жобалауды, ғимараттар мен құрылыстарды қала салу және сәулеттік жобалауды, сондай-ақ көмір және тау-кен өнеркәсібінің кәсіпорындары үшін табиғат қорғауды жобалауды және нормалауды жүзеге асырады.

«Телекоммуникациялар және почта байланысы» сегменті «Қазақтелеком» АҚ және «Қазпочта» АҚ компанияларын қамтиды.

«Қазақтелеком» АҚ Қазақстан Республикасы байланысының аса ірі операторы бола отырып, ақпараттық-коммуникациялық қызметтердің кең спектрін ұсынады, оның ішінде тіркелген телефония, ұтқыр байланыс, деректер беру және жоғары жылдамдықты Интернет, операторларға қызметтер, ақылы телевизия қызметтері және АТ-сервистер. Қазақтелекомның құрылымына 3 деңгейдегі 13 компания кіреді; компанияның өңірлерде филиалдық желісі бар және 51% иелену үлесімен Қордың тобына кіреді.

«Қазпочта» АҚ Поштаның ұлттық операторы болып табылады.

Қазпочта пошта саласында хаттар мен сәлемдемелерді, жеделдетілген және курьерлік поштаны жөнелту жөніндегі қызметтерді көрсетеді, пошталық ақша аударымдарын аударады, баспа басылымдарын таратады. Қазпочта қаржы-банктік қызметтер саласында жалақы, зейнетақы мен жәрдемақы төлеу, валюталық-айырбастау операциялары, депозиттер, есептік-кассалық қызмет көрсету, инкассация және ақша және құндылықтар тасымалдау сияқты қызметтерді, бағалы қағаздар нарығындағы брокерлік қызметтерді, электрондық ақша аударымдарын және т.б. көрсетеді.

Агенттік қызметтер саласында екінші деңгейдегі банктер беретін тұтыну кредиттеріне қызмет көрсету дамуға ие болды.

«Қазпочта» АҚ-ның облыстарда, аудандарда және ауылдық елді мекендерде кең филиалдық желісі бар, активтерінің құрылымы 2 деңгейдегі 3 компанияны құрайды.

«Қаржы институттары және даму институттары» сегменті осы сегменттегі ірі компаниялар болып табылатын мынадай компанияларды қамтиды: «БТА Банк» АҚ, «Альянс Банк» АҚ, «Темірбанк» АҚ, сондай-ақ «Самұрық-Қазына» жылжымайтын мүлік қоры» АҚ, «Астана-Финанс» АҚ, Sekerbank T.A.S.

«Қазақстанның Даму банкі» АҚ, «Даму» кәсіпкерлікті дамыту қоры» АҚ, «Қазына Капитал Менеджмент», «ҚазЭкспортГарант» экспорттық-кредиттік сақтандыру корпорациясы» АҚ және «Қазақстан инвестициялық қоры» АҚ бойынша сегмент 2013 жылдың үш айы ішіндегі ғана деректерді көрсетеді, өйткені 2013 жылдың сәуірінде осы ұйымдардың акциялар пакеттері тиісті бейінді министрліктерге сенімгерлікпен басқаруға

МАЗМҰНЫ

4. ҚОР ТУРАЛЫ

4.1. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ АСА ІРІ ЕТҰ ТІЗБЕСІ ЖӘНЕ ОЛАР ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
4.2. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫ
4.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ БАҒЫТТАРЫ, МАҚСАТТАРЫ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕРІ
4.4. КОМПАНИЯЛАРДЫҢ ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ ҚҰНЫН АРТТЫРУ
4.4.2. Корпоративтік қазынашылық. Ақшаны басқару тиімділігі
4.4.2. Корпоративное казначейство. Эффективность управления деньгами
4.5. ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ
4.5.1. Қордың инвестициялық саясаты
4.5.2. Іске асырылатын және жоспарланып отырған ірі инвестициялық жобалар
4.5.3. Ұлттық экономиканы әртараптандыруға және жаңғыртуға қатысу
4.6. ИННОВАЦИЯЛЫҚ ДАМУ
4.7. ЖЕТКІЗІЛІМДЕРДІ ТИІМДІ БАСҚАРУ ЖӘНЕ КӘСІПКЕРЛІК ОРТАНЫ ДАМЫТУ
4.7.1. Жұмыс істеп тұрған өндірістерді жаңғыртуға және жаңаларын құруға жәрдемдесудің 2013-2022 жылдарға арналған бағдарламасы
4.7.2. Электрондық сатып алу жүйесі
4.8. АДАМ РЕСУРСТАРЫН ДАМЫТУ ЖӘНЕ «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ КОРПОРАТИВТІК ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІГІ
4.8.1. «Самұрық-Қазына» АҚ-ның кадр саясаты
4.8.2. Жұмысшы кадрлар даярлау жүйесін қалыптастыру (дуалдық оқыту)
4.8.3. Әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу
4.8.4. Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі
4.8.5. Экологиялық тұрақтылықты қамтамасыз ету
4.8.6. Демеушілік және қайырымдылық
4.9. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ИМИДЖДІК КОММУНИКАЦИЯЛЫҚ САЯСАТЫ

KZ RU EN

берілді. 2013 жылғы мамырда «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ құрылғаннан кейін олардың акциялар пакеттері «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» АҚ-ға (бұдан әрі – Бәйтерек) сенімгерлікпен басқаруға берілді.

«Самұрық-Қазына» жылжымайтын мүлік қоры» АҚ (бұдан әрі – Жылжымайтын мүлік қоры) құрылыс объектілеріндегі тұрғын және тұрғын емес үй-жайларды сатып алу және жылжымайтын мүлік пулын тиімді басқаруды қамтамасыз ету жолымен жылжымайтын мүлік нарығын тұрақтандыру мақсатында құрылды. Жылжымайтын мүлік қорының қызметі Қазақстан Республикасында тұрғын үй құрылысын дамытуға жәрдемдесуге бағытталған. Жылжымайтын мүлік қорының құрылымына 4 компания кіреді.

«Корпоративтік орталық және жобалар» сегментіне **«Самұрық-Қазына» АҚ**, сондай-ақ «Самұрық-Қазына Инвест» ЖШС, «Самұрық-Қазына Келісімшарт» ЖШС, «Самұрық-Қазына Финанс» ЖШС, «СҚ-Фармация» ЖШС кіреді.

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ІРІ ЕНШІЛЕС ЖӘНЕ ТӘУЕЛДІ ҰЙЫМДАРЫ

Мына еншілес ұйымдар осы шоғырландырылған қаржылық есептілікке енгізілген:

	Иелену үлесі	
	2013	2012
«ҚазМұнайГаз» ұлттық компаниясы» АҚ («ҚМГ» ҰК) және еншілес ұйымдары	100,00%	100,00%
«Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» АҚ («ҚТЖ» ҰК» АҚ) және еншілес ұйымдары	100,00%	100,00%
«Қазатомөнеркәсіп» Ұлттық атом компаниясы» АҚ («ҚАӨ» ҰАК) және еншілес ұйымдары	51,00%	51,00%
«Қазақтелеком» АҚ («ҚТК») және еншілес ұйымдары	100,00%	100,00%
«Самұрық-Энерго» АҚ («Самұрық-Энерго») және еншілес ұйымдары	100,00%	100,00%
«Электр желілерін басқару жөніндегі қазақстандық компания» АҚ («KEGOC») және еншілес ұйымдары	51,00%	51,00%
«Эйр Астана» АҚ («Эйр Астана»)	97,26%	97,28%
«БТА Банк» АҚ («БТА») және еншілес ұйымдары *	67,00%	67,00%
«Альянс Банк» АҚ («Альянс Банк») және еншілес ұйымдары	100,00%	100,00%
«Қазпочта» АҚ және еншілес ұйымдары	100,00%	100,00%
«Қазақстан Инжиниринг» Ұлттық компаниясы» АҚ («Қазақстан Инжиниринг») және еншілес ұйымдары	100,00%	100,00%
«Самұрық-Қазына» жылжымайтын мүлік қоры» АҚ	100,00%	100,00%
«Ақтөбе халықаралық әуежайы» АҚ	100,00%	100,00%
«Самұрық-Қазына Келісімшарт» ЖШС	100,00%	100,00%
«Тау-кен Самұрық» ұлттық тау-кен компаниясы» АҚ және еншілес ұйымдары	50%+1	50%+1
«Академик Ш. Ш. Шокин атындағы Қазақ энергетика ҒЗИ» АҚ	100,00%	100,00%
«Біріккен химия компаниясы» ЖШС («БХК») және еншілес ұйымдары	100,00%	100,00%
«Самұрық-Қазына Инвест» ЖШС	100,00%	100,00%
«КОРЭМ» АҚ	100,00%	100,00%
«Атырау халықаралық әуежайы» АҚ	90,00%	90,00%
«Павлодар әуежайы» АҚ	79,88%	79,90%
«Қарағандыгипрошахт және К» ЖШС	100,00%	100,00%
«Темірбанк» АҚ*	100,00%	100,00%
KGF SLP	100,00%	100,00%
KGF IM	100,00%	100,00%
KGF Management	-	100,00%
«СҚ Финанс» ЖШС	-	100,00%
«Қазгеология» ұлттық геологиялық компания» АҚ	-	100,00%
«СҚ-Фармация» ЖШС	-	94,96%
«ҚазЭкспортГарант» Экспорттық-кредиттік сақтандыру корпорациясы» АҚ (экспорттық кредиттер мен инвестицияларды сақтандыру жөніндегі МСК)	-	100,00%
«Досжан темір жолы» АҚ	-	100,00%
«Қазақстанның Инвестициялық қоры» АҚ	-	100,00%
«Қазақстанның Даму банкі» АҚ («КДБ») және еншілес ұйымдары	-	100,00%
«Даму» кәсіпкерлікті дамыту қоры» АҚ («Даму»)	-	100,00%
«Kazyna Capital Management» АҚ және еншілес ұйымдары		
«Шығыс Қазақстан өңірлік энергетикалық компаниясы» АҚ**		

* 2013 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Топ даму институттары мен қаржы ұйымдарын қызметі тоқтатылған ретінде таныды.
**2013 жылғы 14 наурыздан бастап «Шығыс Қазақстан өңірлік энергетикалық компаниясы» АҚ еншілес ұйым ретінде «Самұрық-Энерго» АҚ құрамына кіреді.

4. ҚОР ТУРАЛЫ

МАЗМҰНЫ

4.1. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ АСА ІРІ ЕТҰ ТІЗБЕСІ ЖӘНЕ ОЛАР ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ

4.2. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫ

4.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ БАҒЫТТАРЫ, МАҚСАТТАРЫ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕРІ

4.4. КОМПАНИЯЛАРДЫҢ ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ ҚҰНЫН АРТТЫРУ

4.4.2. Корпоративтік қазынашылық. Ақшаны басқару тиімділігі

4.4.2. Корпоративное казначейство. Эффективность управления деньгами

4.5. ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ

4.5.1. Қордың инвестициялық саясаты

4.5.2. Іске асырылатын және жоспарланып отырған ірі инвестициялық жобалар

4.5.3. Ұлттық экономиканы әртараптандыруға және жаңғыртуға қатысу

4.6. ИННОВАЦИЯЛЫҚ ДАМУ

4.7. ЖЕТКІЗІЛІМДЕРДІ ТИІМДІ БАСҚАРУ ЖӘНЕ КӘСІПКЕРЛІК ОРТАНЫ ДАМЫТУ

4.7.1. Жұмыс істеп тұрған өндірістерді жаңғыртуға және жаңаларын құруға жәрдемдесудің 2013-2022 жылдарға арналған бағдарламасы

4.7.2. Электрондық сатып алу жүйесі

4.8. АДАМ РЕСУРСТАРЫН ДАМЫТУ ЖӘНЕ «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ КОРПОРАТИВТІК ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

4.8.1. «Самұрық-Қазына» АҚ-ның кадр саясаты

4.8.2. Жұмысшы кадрлар даярлау жүйесін қалыптастыру (дуалдық оқыту)

4.8.3. Әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу

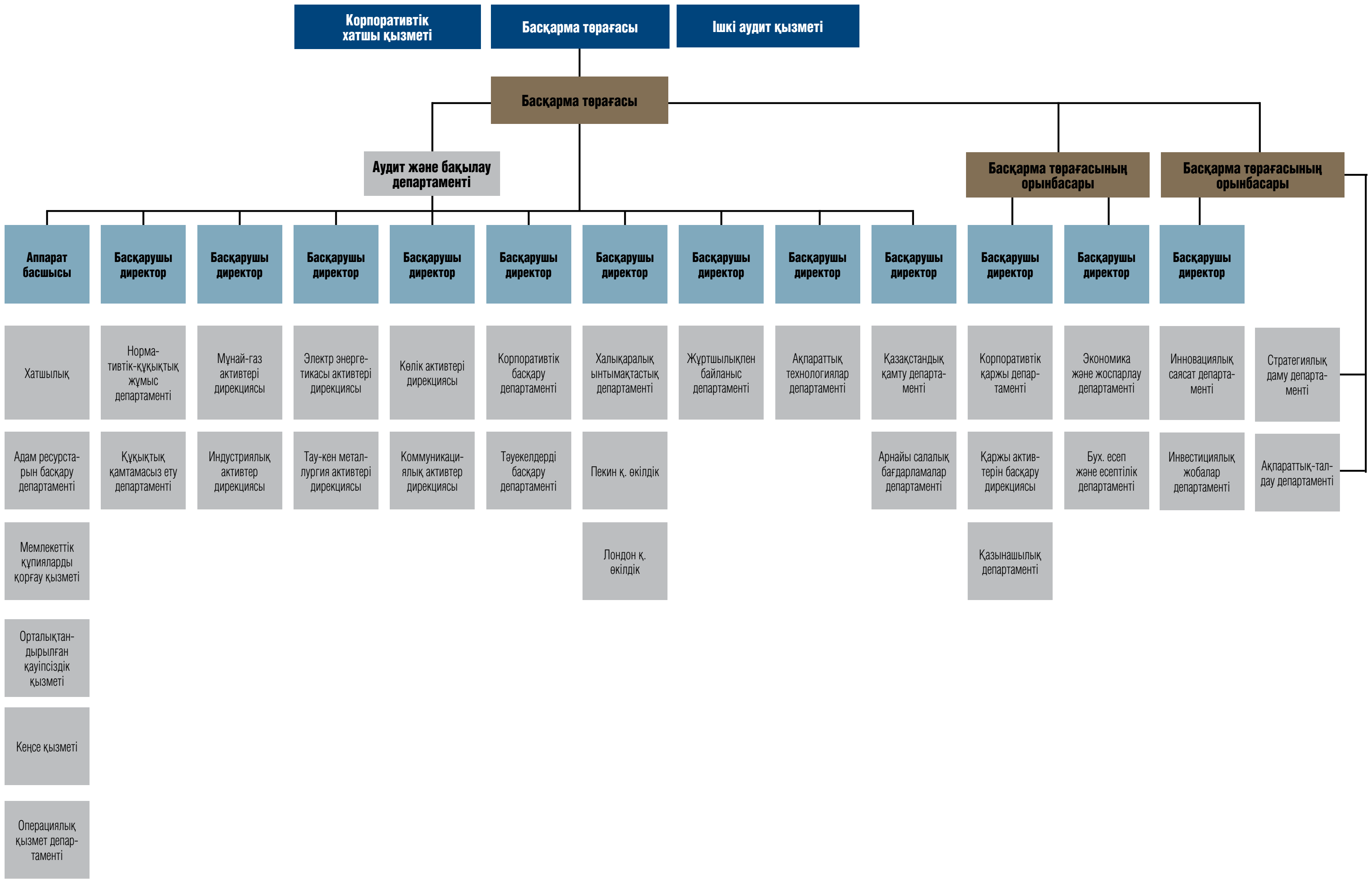
4.8.4. Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі

4.8.5. Экологиялық тұрақтылықты қамтамасыз ету

4.8.6. Демеушілік және қайырымдылық

4.9. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ИМИДЖДІК КОММУНИКАЦИЯЛЫҚ САЯСАТЫ

4.2. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫ



МАЗМҰНЫ

4. ҚОР ТУРАЛЫ

4.1. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ АСА ІРІ ЕТҰ ТІЗБЕСІ ЖӘНЕ ОЛАР ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
4.2. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫ
4.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ БАҒЫТТАРЫ, МАҚСАТТАРЫ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕРІ
4.4. КОМПАНИЯЛАРДЫҢ ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ ҚҰНЫН АРТТЫРУ
4.4.2. Корпоративтік қазынашылық. Ақшаны басқару тиімділігі
4.4.2. Корпоративное казначейство. Эффективность управления деньгами
4.5. ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ
4.5.1. Қордың инвестициялық саясаты
4.5.2. Іске асырылатын және жоспарланып отырған ірі инвестициялық жобалар
4.5.3. Ұлттық экономиканы әртараптандыруға және жаңғыртуға қатысу
4.6. ИННОВАЦИЯЛЫҚ ДАМУ
4.7. ЖЕТКІЗІЛІМДЕРДІ ТИІМДІ БАСҚАРУ ЖӘНЕ КӘСІПКЕРЛІК ОРТАНЫ ДАМЫТУ
4.7.1. Жұмыс істеп тұрған өндірістерді жаңғыртуға және жаңаларын құруға жәрдемдесудің 2013-2022 жылдарға арналған бағдарламасы
4.7.2. Электрондық сатып алу жүйесі
4.8. АДАМ РЕСУРСТАРЫН ДАМЫТУ ЖӘНЕ «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ КОРПОРАТИВТІК ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІГІ
4.8.1. «Самұрық-Қазына» АҚ-ның кадр саясаты
4.8.2. Жұмысшы кадрлар даярлау жүйесін қалыптастыру (дуалдық оқыту)
4.8.3. Әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу
4.8.4. Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі
4.8.5. Экологиялық тұрақтылықты қамтамасыз ету
4.8.6. Демеушілік және қайырымдылық
4.9. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ИМИДЖДІК КОММУНИКАЦИЯЛЫҚ САЯСАТЫ

4.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ БАҒЫТТАРЫ, МАҚСАТТАРЫ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕРІ

«Самұрық-Қазына» АҚ-ның Жалғыз акционері Қазақстан Республикасының Үкіметі болып табылады.

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 14 қыркүйектегі № 1202 қаулысымен «Самұрық-Қазына» АҚ-ның 2012–2022 жылдарға арналған Даму стратегиясы бекітілді.

«Самұрық-Қазына» АҚ-ның 2012–2022 жылдарға арналған Даму стратегиясы Қордың индустриалық-инновациялық, әлеуметтік-экономикалық және өзге қызмет салаларындағы мемлекет саясатының негізгі бағыттарын ескере отырып әзірленген және онда Қордың миссиясы, көрінісі, стратегиялық бағыттары, мақсаттары мен міндеттері анықталған.

Қордың миссиясы – Қордың тобына кіретін ұйымдардың ұзақ мерзімді құнын арттыру және активтерді тиімді басқару арқылы Қазақстан Республикасының ұлттық әл-ауқатын арттыру.

Қордың 2022 жылға қарсы көрінісі – ең үздік әлемдік практикаларға қол жеткізген компанияларды біріктіретін, шикізаттық емес компанияларды дамытудың жетекші катализаторы және ел экономикасының тұрақты жұмысын қолдаудың негізі болып табылатын стратегиялық холдинг.

Өзінің көрінісіне қол жеткізіп және миссиясын іске асыру үшін Қор қызметін төмендегідей үш стратегиялық бағыт бойынша әрекет етеді:
1. Компаниялардың ұзақ мерзімді құнын арттыру.
2. Ұлттық экономиканы әртараптандыруға және жаңғыртуға қатысу.
3. Әлеуметтік жауапкершілік.

1. Компаниялардың ұзақ мерзімді құнын арттыру
Бірінші бағыт шеңберінде Қордың басты мақсаты ең үздік әлемдік практикаларға қол жеткізген компаниялардың ұзақ мерзімді құнын арттыру және оларды қалыптастыру. Қор компанияларының қызметі жоғары операциялық тиімділік, өнімділік пен табыстылық, жоғары қаржылық тұрақтылық, инновациялық дамудың жоғарғы деңгейі, активтердің айқын және оңтайлы құрылымы тәрізді өлшемдерге сай болып отыруы тиіс.

Алға қойылған мақсатқа қол жеткізу үшін Қор мынадай міндеттерді шешеді:
- *компанияларды бенчмаркинг арқылы қаржылық және өндірістік тиімділікті арттыруға ынталандыру;*
- *корпоративтік басқару деңгейін арттыру;*
- *инвестициялық саясатты іске асыру;*
- *активтерді қайта құрылымдау және компанияларды IPO-ға шығару;*
- *компаниялардың тиімділігін басқару жүйесін жақсарту;*
- *инновацияларды дамыту;*
- *адами капиталды дамыту.*

2. Ұлттық экономиканы әртараптандыруға және жаңғыртуға қатысу
Қор Қазақстан Республикасының Үкіметіне еліміздің стратегиялық және бағдарламалық құжаттары шеңберінде ұлттық экономиканы әртараптандыру мен жаңғырту жөніндегі міндеттерін іске асыруға барынша жәрдем көрсетіп отыруға арналған.

Қордың екінші стратегиялық бағыты шеңберіндегі негізгі мақсаты жаңа өндірістік және инфрақұрылымдық активтерді құру және жұмыс істеп тұрғандарын жаңғырту, сондай-ақ қосылған құн тізбегін дамыту болып табылады.

Бұл мақсатқа мынадай міндеттерді іске асыру жолымен қол жеткізіледі:
- *стратегиялық инвестицияларды жүзеге асыру;*
- *жеткізілімдерді тиімді басқару және кәсіпкерлік ортаны дамыту;*
- *даму институттары арқылы экономиканың дамуын ынталандыру.*

3. Әлеуметтік жауапкершілік
Қор компаниялардың ұзақ мерзімді құнын барлық мүдделі тараптардың, соның ішінде қоғамның мүдделерін ескерусіз арттыру мүмкін болмайды. Қор тобындағы әлеуметтік жауапкершіліктің стандарттарын арттыру оның стратегиялық мақсаттарының бірі болып табылады. Қордың компаниялар тобы өндірістің қауіпсіздігі және қоршаған ортаны қорғау саласындағы үлгілі жұмыс берушіге және көшбасшыға айналуға ұмтылады.

Әлеуметтік жауапкершілік стандарттарын арттыру мынадай міндеттерді іске асыру арқылы жүзеге асырылады:
- *әлеуметтік-еңбек қатынастарын әлеуметтік әріптестік қағидатына негіздей отырып реттеу;*
- *мамандарды даярлау жүйесін қалыптастыру;*
- *өндірістегі экологиялық тұрақтылық пен қауіпсіздікті қамтамасыз ету (энергияның тиімділігін арттыру, ресурс үнемдеу және баламалы энергия көздерін пайдалану басты қағидаттар болып табылады);*
- *әлеуметтік жобаларды іске асыру саласында біріңғай саясатты белгілеу;*
- *біріңғай коммуникациялық стратегияны құру.*

МАЗМҰНЫ

4. ҚОР ТУРАЛЫ

4.1. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ АСА ІРІ ЕТҰ ТІЗБЕСІ ЖӘНЕ ОЛАР ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
4.2. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫ
4.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ БАҒЫТТАРЫ, МАҚСАТТАРЫ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕРІ
4.4. КОМПАНИЯЛАРДЫҢ ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ ҚҰНЫН АРТТЫРУ
4.4.2. Корпоративтік қазынашылық. Ақшаны басқару тиімділігі
4.4.2. Корпоративное казначейство. Эффективность управления деньгами
4.5. ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ
4.5.1. Қордың инвестициялық саясаты
4.5.2. Іске асырылатын және жоспарланып отырған ірі инвестициялық жобалар
4.5.3. Ұлттық экономиканы әртараптандыруға және жаңғыртуға қатысу
4.6. ИННОВАЦИЯЛЫҚ ДАМУ
4.7. ЖЕТКІЗІЛІМДЕРДІ ТИІМДІ БАСҚАРУ ЖӘНЕ КӘСІПКЕРЛІК ОРТАНЫ ДАМЫТУ
4.7.1. Жұмыс істеп тұрған өндірістерді жаңғыртуға және жаңаларын құруға жәрдемдесудің 2013-2022 жылдарға арналған бағдарламасы
4.7.2. Электрондық сатып алу жүйесі
4.8. АДАМ РЕСУРСТАРЫН ДАМЫТУ ЖӘНЕ «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ КОРПОРАТИВТІК ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІГІ
4.8.1. «Самұрық-Қазына» АҚ-ның кадр саясаты
4.8.2. Жұмысшы кадрлар даярлау жүйесін қалыптастыру (дуалдық оқыту)
4.8.3. Әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу
4.8.4. Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі
4.8.5. Экологиялық тұрақтылықты қамтамасыз ету
4.8.6. Демеушілік және қайырымдылық
4.9. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ИМИДЖДІК КОММУНИКАЦИЯЛЫҚ САЯСАТЫ

4.4. КОМПАНИЯЛАРДЫҢ ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ ҚҰНЫН АРТТЫРУ

4.4.1. Компаниялардың құнын бағалау

Қор барлық бастамаларды «Самұрық-Қазына» АҚ 2012–2022 жылдарға арналған Даму стратегиясында белгіленген үш стратегиялық бағыттың шеңберінде жүзеге асырады, атап айтқанда:
1. Компаниялардың ұзақ мерзімді құнын арттыру.
2. Ұлттық экономиканы әртараптандыруға және жаңғыртуға қатысу.
3. Әлеуметтік жауапкершілік.

Осы үш бағытты іске асыру Қорға өзінің миссиясын – ұйымдардың ұзақ мерзімді құнын арттыру және активтерді тиімді басқару арқылы ұлттық әл-ауқатты арттыруды орындауға мүмкіндік береді.

Компаниялардың ұзақ мерзімді құнын арттыру жөніндегі бірінші мақсатты табысты іске асыру Қор компанияларынан әлемдік нарықта бәсекеге қабілетті компаниялар құруға мүмкіндік береді, олардың қызметі жоғары операциялық тиімділік, алдыңғы қатарлы компаниялар деңгейіндегі өнімділік пен кірістілік, инновациялық дамудың жоғары деңгейі сияқты өлшемдерге жауап беретін болады.

Компаниялардың ұзақ мерзімді құнын арттыру жөніндегі Қордың стратегиялық мақсатының орындалуын бағалау мақсатында 2013 жылы Қор Директорлар кеңесінің 12 желтоқсандағы шешімімен (№ 105 хаттама) Қордың және оның еншілес ұйымдарының құнын бағалау әдістемесі (бұдан әрі – Әдістеме) бекітілді.

Әдістемеде дисконтталған ақша ағындары әдісінің көмегімен кірістік әдіс негізінде компаниялардың құнын есептеу болжанады.

Әдістемеге сәйкес жиынтық ақша ағындарының келтірілген құнын анықтау үшін дисконттау ставкасы – меншікті капитал құнының ставкасы пайдаланылады. 2013 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша меншікті капиталдардың құнын бағалайтын және компаниялардың құнын бағалау үшін қолданылатын тиісті ставкалар Қордың Инвестициялық-инновациялық комитетінің 2014 жылғы 10 сәуірдегі № 7 шешімімен бекітілді.

Әдістемеге сәйкес отандық және шетелдіктерді қоса алғанда, акциялары қор нарықтарына орналастырылған компаниялардың құнын есептеу (2013 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша – «Қазақтелеком» АҚ) нарықтық капиталдандыру терминдерінде жүргізіледі. Әдістемеде осындай компаниялардың акциялары үшін белсенді нарық өлшемдері белгіленген, және егер компаниялардың акциялары оларды қанағаттандырмаған жағдайда, оның құнын бағалау қор нарықтарына орналастырылмаған компаниялардың құнын бағалау әдістемесіне сәйкес жүзеге асырылады.

Компаниялардың құнын есептеу компаниялардың Директорлар кеңестерінің/Қадағалау кеңестерінің шешімдерімен бекітілетін Даму жоспарларының (ірі инвестициялық жобалардың іске асырылуы туралы деректерді қоса алғанда) негізінде жүзеге асырылады.

Қордың құны Әдістемеге сәйкес Даму жоспарын ұсынған еншілес ұйымдар құнының, сондай-ақ Қор иелену үлесін ескере отырып Даму жоспарларын ұсынбаған, Қордың құрылымына кіретін меншікті капиталдарының сомасына тең (2013 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша – «Майқайың алтын» АҚ)

Еншілес ұйымдардың және Қордың құнын арттыру жөніндегі Қордың ұзақ мерзімді мақсатының орындалуын бағалау болашақта 2013 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша бағамен салыстыру бойынша құнның азаюы немесе артуы терминдерінде жүзеге асырылатын болады.

2013 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Қор құнының бағасы (жиынтық) 6 190,9 млрдтеңгені (1$ үшін 153,61 теңге бағамы бойынша 40,3 млрд АҚШ долл.) құрайды. Әдістеме бойынша жүзеге асырылатын баға компаниялардың сату, IPO-ға шығару (акцияларды бастапқы орналастыру), Қаржылық Есептіліктің Халықаралық Стандарттарына (бұдан әрі – ҚЕХС) сәйкес қаржылық есептілік дайындау және т.б. үшін компаниялардың құнын бағалау болып табылмайтынын және оны болжамайтынын атап айту қажет.

4.4.2. Корпоративтік қазынашылық. Ақшаны басқару тиімділігі

Өткен кезеңнің ішінде қазынашылық саласындағы корпоративтік саясаттарды жетілдіру бойынша айтарлықтай жұмыс жүргізілді, Бірыңғай саясаттың қағидаттарын 50% астам тікелей және жанама компанияларға тарату тетігі ресмилендірілді (2013 жылғы ақпан – Басқарма Қазынашылық стандартты бекітті). Қазынашылық операциялардың негізгі қағидаттары, оның ішінде ағымдағы шоттар мен депозиттерге ақша позициясының оңтайлы қатынасы қағидаты, орталықтандырылған банк қатынастары қағидаты, талдамалық сараптаманы болжау және күшейту сапасын арттыру регламенттелді.

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА»
ҰЛТТЫҚ ӘЛ-АУҚАТ ҚОРЫ»
АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ

1-ші томы 2-ші томы

МАЗМҰНЫ

4. ҚОР ТУРАЛЫ

4.1. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ АСА ІРІ ЕТҰ ТІЗБЕСІ ЖӘНЕ ОЛАР ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
4.2. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫ
4.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ БАҒЫТТАРЫ, МАҚСАТТАРЫ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕРІ
4.4. КОМПАНИЯЛАРДЫҢ ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ ҚҰНЫН АРТТЫРУ
4.4.2. Корпоративтік қазынашылық. Ақшаны басқару тиімділігі
4.4.2. Корпоративное казначейство. Эффективность управления деньгами
4.5. ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ
4.5.1. Қордың инвестициялық саясаты
4.5.2. Іске асырылатын және жоспарланып отырған ірі инвестициялық жобалар
4.5.3. Ұлттық экономиканы әртараптандыруға және жаңғыртуға қатысу
4.6. ИННОВАЦИЯЛЫҚ ДАМУ
4.7. ЖЕТКІЗІЛІМДЕРДІ ТИІМДІ БАСҚАРУ ЖӘНЕ КӘСІПКЕРЛІК ОРТАНЫ ДАМЫТУ
4.7.1. Жұмыс істеп тұрған өндірістерді жаңғыртуға және жаңаларын құруға жәрдемдесудің 2013-2022 жылдарға арналған бағдарламасы
4.7.2. Электрондық сатып алу жүйесі
4.8. АДАМ РЕСУРСТАРЫН ДАМЫТУ ЖӘНЕ «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ КОРПОРАТИВТІК ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІГІ
4.8.1. «Самұрық-Қазына» АҚ-ның кадр саясаты
4.8.2. Жұмысшы кадрлар даярлау жүйесін қалыптастыру (дуалдық оқыту)
4.8.3. Әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу
4.8.4. Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі
4.8.5. Экологиялық тұрақтылықты қамтамасыз ету
4.8.6. Демеушілік және қайырымдылық
4.9. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ИМИДЖДІК КОММУНИКАЦИЯЛЫҚ САЯСАТЫ

2013 жылғы наурызда Қор Қазынашылығы транзакциялар көлемін, компанияларды қамтудың ауқымды периметрін ескермеген пилоттық өнімдерге бұрын болжалған автоматтандырудың орнына қазынашылық функционалды өнеркәсіптік автоматтандыруға жедел көшуге бастамашылық жасады. Қор Басқармасының 2013 жылғы 14 тамыздағы кеңейтілген отырысында Қазынашылық функцияның мақсатты моделін енгізу жобасының жаңартылған жоспары бекітілді. Бұдан басқа, жобаны іске асырудың бірінші кезеңдерінің негізгі нәтижелері баяндалды: бірыңғай корпоративтік стандарттардың енгізілуімен және қазынашылық қоржынның параметрлері орталықтандырылған бекітілуімен және оның мониторингісімен ғана 2013 жылдың 8 айы ішіндегі тиімділік 15 млрд теңгені құрады.

Жаңа жоспарда қазынашылық функционалдың өнеркәсіптік негізге көшуінің басталуы көзделеді. Корпоративтік қазынашылық енгізу жобасын автоматтандыру жөніндегі барлық міндеттер екі кезеңге бөлінген. 1-кезең 2014 жылы басталады, ал 2-кезеңнің міндеттерін (қаржы тәуекелдерін орта мерзімді болжау және басқару) 2015 жылы бастау жоспарлануда.

2013 жылдың аяғына дейінгі кезең ішіндегі негізгі нәтижелер мыналар болып табылады:

- қазынашылық операциялардың негізгі қағидаттары регламенттелді;
- 16,4 млрд теңге жылдық тиімділік алынды (2013 жыл үшін);
- корпоративтік валюталық дилинг және неттинг үдерістері енгізілді;
- банктік ақпараттық пулды іске асыру кезеңі басталды;
- банк тарифтерін бастапқы оңтайландыру жүргізілді, екінші деңгейдегі банктер үшін бірыңғай қағидалар енгізілді;
- Жобалау кеңсесі және Басқарушы комитет құрылды;
- ҚБЕО және ЕДБ бірлесіп Қордың деректер беруге арналған ҚБЕО арнасын тестілеу жөнінде жұмыс жүргізілуде;
- резидент емес банктер бойынша, SWIFT арнасын сатып алу бойынша жұмыс жүргізілуде;
- қазынашылық функционалдың тиімділігі жөніндегі KPI әдістемесі әзірленді.

МАЗМҰНЫ

4. ҚОР ТУРАЛЫ

4.1. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ АСА ІРІ ЕТҰ ТІЗБЕСІ ЖӘНЕ ОЛАР ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
4.2. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫ
4.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ БАҒЫТТАРЫ, МАҚСАТТАРЫ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕРІ
4.4. КОМПАНИЯЛАРДЫҢ ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ ҚҰНЫН АРТТЫРУ
4.4.2. Корпоративтік қазынашылық. Ақшаны басқару тиімділігі
4.4.2. Корпоративное казначейство. Эффективность управления деньгами
4.5. ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ
4.5.1. Қордың инвестициялық саясаты
4.5.2. Іске асырылатын және жоспарланып отырған ірі инвестициялық жобалар
4.5.3. Ұлттық экономиканы әртараптандыруға және жаңғыртуға қатысу
4.6. ИННОВАЦИЯЛЫҚ ДАМУ
4.7. ЖЕТКІЗІЛІМДЕРДІ ТИІМДІ БАСҚАРУ ЖӘНЕ КӘСІПКЕРЛІК ОРТАНЫ ДАМЫТУ
4.7.1. Жұмыс істеп тұрған өндірістерді жаңғыртуға және жаңаларын құруға жәрдемдесудің 2013-2022 жылдарға арналған бағдарламасы
4.7.2. Электрондық сатып алу жүйесі
4.8. АДАМ РЕСУРСТАРЫН ДАМЫТУ ЖӘНЕ «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ КОРПОРАТИВТІК ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІГІ
4.8.1. «Самұрық-Қазына» АҚ-ның кадр саясаты
4.8.2. Жұмысшы кадрлар даярлау жүйесін қалыптастыру (дуалдық оқыту)
4.8.3. Әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу
4.8.4. Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі
4.8.5. Экологиялық тұрақтылықты қамтамасыз ету
4.8.6. Демеушілік және қайырымдылық
4.9. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ИМИДЖДІК КОММУНИКАЦИЯЛЫҚ САЯСАТЫ

KZ RU EN

4.5. ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ

4.5.1. Қордың инвестициялық саясаты

2013 жылғы 22 ақпанда «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен (№ 88 хаттама) «Самұрық-Қазына» АҚ Инвестициялық саясаты бекітілді.

«Самұрық-Қазына» АҚ Инвестициялық саясатының мақсаты акцияларының (қатысу үлестерінің) елу және одан да көп пайызын тікелей немесе жанама түрде Қор иеленетін компаниялар инвестициялық қызметінің тиімділігін және ашықтығын, оның ішінде «Самұрық-Қазына» АҚ мен еншілес компанияларының арасында инвестициялық үдерістер шеңберінде өзара іс-қимылдың тиімділігін арттыру жолымен ұлғайту болып табылады.

Инвестициялық саясат «Самұрық-Қазына» АҚ-ға «Самұрық-Қазына» АҚ-ның Даму стратегиясын орындауға және компаниялардың ұзақ мерзімді құнын арттыру жөніндегі «Самұрық-Қазына» АҚ мақсатына қол жеткізуге бағытталған еншілес ұйымдар инвестициялық қызметінің ұтымдылығын және нәтижелілігін шоғырландырылған деңгейде бақылауға мүмкіндік береді.

4.5.2. Іске асырылатын және жоспарланып отырған ірі инвестициялық жобалар

ҚР үдемелі индустриялық-инновациялық дамыту жөніндегі мемлекеттік бағдарламаның шеңберінде Қордың компаниялары тобы 2013 жылы жалпы құны $30,9 млрд болатын 30 инвестициялық жобаны жүзеге асырды, олар іс жүзінде экономиканың барлық секторларында ұсынылған және индустрияландыру мақсаттарына қол жеткізуде стратегиялық маңызы бар. Осы жобаларды іске асыру құрылысын салу кезінде 47 мыңнан астам жұмыс орындарын, сондай-ақ пайдаланылуы кезеңінде 20 мыңнан астам тұрақты жұмыс орындарын ашуға мүмкіндік береді.

Іске асырылатын (іске асырылған) инвестициялық жобалар

Қор ҮИИДМБ шеңберінде барлығы мынадай 11 инвестициялық жобаны пайдалануға енгізді:

- ҚР-да жүк вагондарын шығару жөніндегі қуаттарды жасау;
- Астана қаласында Тальго жолаушылар вагондарын жасау зауытын салу;
- «Өзен – Түркменстанмен мемлекеттік шекара» темір жол желісін тарту;
- «Жетіген – Қорғас» темір жол желісін тарту;
- Электровоздар өндірісін ұйымдастыру;
- KAZ PV қазақстандық кремнийі негізінде фотоэлектрлік модульдер өндірісін құру;
- Мойнақ СЭС қуатын беру схемасы;
- Солтүстік Каспий мұнай төгілімдеріне ден қою экологиялық базасын салу;
- Қуаты 300 МВт Мойнақ СЭС салу;
- Аффинаж зауытын салу;
- Ақтау пластикалық массалар зауытында жол битумдарын өндіру.

Олардың ішінен жалпы құны $327 млн болатын 2 инвестициялық жоба пайдалануға енгізілді.

Астана қаласында аффинаж зауытының құрылысы аяқталды, ол қуаты 25 тонна алтын және 50 тонна күміс болатын құрамында алтын бар шикізатты кешенді және тереңдетіп өндеуді жүзеге асыруға мүмкіндік береді.

Ақтау қаласында Ақтау пластикалық массалар зауытында жол битумдары өндірісі іске қосылды, ол жыл сайын кемінде 406,5 мың тонна көлемінде жол битумын, 255,4 мың тонна бензин-дизельдік фракцияны, 330,3 мың тонна вакуумдық газойльді өндіруге мүмкіндік береді.

2014 жылы пайдалануға енгізу жоспарланып отырған жобалар

2014 жылы Индустрияландыру картасы шеңберінде Қор жалпы құны $1,2 млрд болатын 5 инвестициялық жобаны іске асыруды аяқтауды жоспарлап отыр:

- «FTTH желілерін тарту» (Fiber to the Home). Жоба Астана мен Алматы ққ., облыс орталықтарында көп пәтерлі үйлерді, ұялы байланыс операторларын, корпоративтік клиенттерді, соның ішінде жалпы білім беру мекемелерін, әкімдіктерді, министрліктер мен ведомстволарды, денсаулық сақтау объектілерін 100% қамти отырып FTTH әмбебап талшықты-оптикалық қатынау желісін құруға бағытталған.
- өндірістік қуаты жылына 180 мың тонна күкірт қышқыл зауытын қайта салу. Бұл жоба уран өндіретін кәсіпорындарды күкірт қышқылымен қамтамасыз етуге бағытталған;
- өндірістік қуаты 45 МВт жел электр станциясын салу. Жоба «EXPO-2017» халықаралық көрмесін электрмен жабдықтауды қамтамасыз етуге бағытталған;
- 12 трансформаторлық қосалқы станциялардың құрылысын салу (олардың ішінде 10 ҚС пайдалануға енгізілді, 2 ҚС 2014 жылдың екінші тоқсанында аяқтау жоспарланып отыр), бұл Алматы қаласы мен Алматы облысындағы тұрғын үй-коммуналдық шаруашылығының, метрополитеннің, АТП АЭА нысандарын энергиямен қамтамасыз етуге мүмкіндік береді;
- Алматы өңірін электрмен жабдықтаудың сенімділігін қамтамасыз ету үшін 500, 200 кВ кернеулі желілерімен Қазақстан ҰЭЖ қоса отырып, 500/220 кВ Алма ҚС салу;

САМҰРЫК ҚАЗЫНА

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» ҰЛТТЫҚ ӘЛ-АУҚАТ ҚОРЫ» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ

1-ші томы 2-ші томы

4. ҚОР ТУРАЛЫ

МАЗМҰНЫ

4.1. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ АСА ІРІ ЕТҰ ТІЗБЕСІ ЖӘНЕ ОЛАР ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ

4.2. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫ

4.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ БАҒЫТТАРЫ, МАҚСАТТАРЫ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕРІ

4.4. КОМПАНИЯЛАРДЫҢ ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ ҚҰНЫН АРТТЫРУ

4.4.2. Корпоративтік қазынашылық. Ақшаны басқару тиімділігі

4.4.2. Корпоративное казначейство. Эффективность управления деньгами

4.5. ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ

4.5.1. Қордың инвестициялық саясаты

4.5.2. Іске асырылатын және жоспарланып отырған ірі инвестициялық жобалар

4.5.3. Ұлттық экономиканы әртараптандыруға және жаңғыртуға қатысу

4.6. ИННОВАЦИЯЛЫҚ ДАМУ

4.7. ЖЕТКІЗІЛІМДЕРДІ ТИІМДІ БАСҚАРУ ЖӘНЕ КӘСІПКЕРЛІК ОРТАНЫ ДАМЫТУ

4.7.1. Жұмыс істеп тұрған өндірістерді жаңғыртуға және жаңаларын құруға жәрдемдесудің 2013-2022 жылдарға арналған бағдарламасы

4.7.2. Электрондық сатып алу жүйесі

4.8. АДАМ РЕСУРСТАРЫН ДАМЫТУ ЖӘНЕ «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ КОРПОРАТИВТІК ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

4.8.1. «Самұрық-Қазына» АҚ-ның кадр саясаты

4.8.2. Жұмысшы кадрлар даярлау жүйесін қалыптастыру (дуалдық оқыту)

4.8.3. Әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу

4.8.4. Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі

4.8.5. Экологиялық тұрақтылықты қамтамасыз ету

4.8.6. Демеушілік және қайырымдылық

4.9. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ИМИДЖДІК КОММУНИКАЦИЯЛЫҚ САЯСАТЫ

KZ RU EN

– «Атырау МӨЗ қайта жөндеу және жаңғырту» жобасының бірінші кезеңін пайдалануға енгізу (Хош иісті көмірсутегілерін өндіру жөніндегі кешенді салу), ол жылына 133 мың тонна бензол мен 496 мың тонна параксилол өндіруге мүмкіндік береді.

4.5.3. Ұлттық экономиканы әртараптандыруға және жаңғыртуға қатысу

Бүгінде Қазақстан экономикасын жаңғыртуға және әртараптандыруға жәрдемдесу мақсатында Қор мұнай-газ, электр энергиясын өндіру және бөлу салаларындағы, сондай-ақ инфрақұрылымды дамыту салаларындағы инвестициялық жобаларды іске асыру бойынша жұмыс жүргізуде.

Мұнай-газ саласында «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ «Атырау МӨЗ-ін қайта жөндеу және жаңғырту» (мұнайды тереңдетіп өндеу кешенін салу) жобасын іске асырады, ол Атырау МӨЗ-ның өнімділігін 5,5 млн т/г дейін және мұнайды өндеу тереңдігін 87% дейін, Еуро-4 және Еуро-5 стандарт талаптарына сай мотор отындарының алыну мөлшерін 77% дейін арттыруға бағытталған.

Қазақстанның батысынан оңтүстігіне қарай өткізу қуаты жылына 10 млрд текше м Бейнеу – Бозой – Шымкент газ құбырын тарту бойынша жұмыс жүргізілуде.

Еліміздің экспорттық әлеуетін арттыруға, өндірістердің анағұрлым жоғары көрсеткіштерге көшу, сондай-ақ импортталатын өнімдердің жекелеген түрлеріне тәуелділігін азайтуға жәрдемдесу мақсатында Қор **химия саласында** мынадай жобаларды іске асыруда:

– Біріктірілген газ-химия кешенінің құрылысын салу. Жобада Атырау облысында қуаты жылына 500 мың тонна полипропилен және қуаты 800 мың тонна полиэтилен өндіру жөніндегі кешен құру болжанады;
– Глифосат өндіру. Жобада Қазақстанның ішінде де, сонымен бірге оның шегінен тысқары жерлерде де қажет етілетін инновациялық химия өнімдерін шығару мақсатында Жамбыл облысындағы «Тараз химия паркі» арнайы экономикалық аймағының аумағында жоғары қосылған құн деңгейімен технологиялық жағынан байланысқан өндірістер тізбегін қалыптастыру жолымен бірыңғай химия кешенін құру болжанады.

Электр қуатын өндіру мен тарату саласында Қазақстанның энергетикалық тиімділігін қамтамасыз етуге бағытталған жобалар іске асырылуда, соның ішінде:

– Екібастұз ГРЭС-1 кеңейту және қайта жөндеу, ол Қазақстан мен Ресейдегі электр қуатына өсіп келе жатқан сұранысты қанағаттандыру үшін № 8, № 2 және № 1 блоктарын қалпына келтіруді көздейді;
– Екібастұз ГРЭС-2 станциясын № 3 ст. энергоблогын орнатумен кеңейту және қайта жөндеу, ол станцияның белгіленген қуатын 600–660 МВт-ке арттыруға мүмкіндік береді;
– Қазақстанның Оңтүстік аймағының электр қуатына деген өсіп келе жатқан сұранысын қанағаттандыру мақсатында қуаты 1 320 МВт Балқаш ЖЭС станциясын (көмір жылу электростанциясының алғашқы модулін салу) салу;
– Шардара ГЭС станциясын оны пайдалану мерзімін ұзарту үшін жаңғырту, белгіленген қуатын 16%-ға 116 МВт дейін арттыру;
– Қазақстанның ұлттық электр желісін жаңғырту, II кезең, бұл Қазақстанның ҰЭЖ техникалық деңгейін арттыру және энергетикалық тиімділі мен сенімділігін қамтамасыз ету мақсатында кіші станциялардағы ескірген жабдықты айырбастау мен жаңа электр беріліс желілерінің құрылысын салуды көздейді;
– Екібастұз – Шұлбі СЭС (Семей) – Өскемен 500 кВ желісін тарту. Жоба Солтүстік – Шығыс қимасындағы желілердің өткізу қабілетін ұлғайтуға, электр энергиясының Ресей БЭЖ желісі арқылы транзитіне байланыссыз Шығыс Қазақстан облысының тапшылығын жабуды қамтамасыз етуге бағытталады.

Көлік саласында Қор Жезқазған – Бейнеу және Арқалық – Шұбаркөл теміржол желілерінің құрылысы бойынша екі ірі инфрақұрылымдық жобаны іске асыруға кірісті. Бірінші теміржол желісі Маңғыстау, Қарағанды, Ақтөбе және Қызылорда облыстарының аумағы арқылы өтетін болады, жалпы қашықтығы 988 км. Қашықтығы 214 км екінші теміржол желісі Қостанай және Қарағанды облыстарының аумағы арқылы өтеді.

Қазақстанның Қытаймен шекара маңындағы сауда-экономикалық, ғылыми-техникалық, мәдени ынтымақтастығын дамыту мақсатында «Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ заманауи көліктік-логистикалық, туристік инфрақұрылымының негізінде Қорғас Халықаралық шекара маңындағы ынтымақтастық орталығын құру жобасын іске асыруда.

Өңдеу өнеркәсібі саласында Қор «Қызылорда қаласында табақ шыны жасау зауытын салу» жобасын іске асыруда. Жобада Қазақстан Республикасында қуаты тәулігіне 600 тонна (жылына 175 мың тонна) жоғары технологиялы табақ шыны өндірісін құру көзделеді.

«САМҰРЫК-ҚАЗЫНА»
ҰЛТТЫҚ ӘЛ-АУҚАТ ҚОРЫ»
АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ

1-ші томы 2-ші томы

4. ҚОР ТУРАЛЫ

МАЗМҰНЫ

4.1. «САМҰРЫК-ҚАЗЫНА» АҚ АСА ІРІ ЕТҰ ТІЗБЕСІ ЖӘНЕ ОЛАР ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
4.2. «САМҰРЫК-ҚАЗЫНА» АҚ ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫ
4.3. «САМҰРЫК-ҚАЗЫНА» АҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ БАҒЫТТАРЫ, МАҚСАТТАРЫ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕРІ
4.4. КОМПАНИЯЛАРДЫҢ ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ ҚҰНЫН АРТТЫРУ
4.4.2. Корпоративтік қазынашылық. Ақшаны басқару тиімділігі
4.4.2. Корпоративное казначейство. Эффективность управления деньгами
4.5. ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ
4.5.1. Қордың инвестициялық саясаты
4.5.2. Іске асырылатын және жоспарланып отырған ірі инвестициялық жобалар
4.5.3. Ұлттық экономиканы әртараптандыруға және жаңғыртуға қатысу
4.6. ИННОВАЦИЯЛЫҚ ДАМУ
4.7. ЖЕТКІЗІЛІМДЕРДІ ТИІМДІ БАСҚАРУ ЖӘНЕ КӘСІПКЕРЛІК ОРТАНЫ ДАМЫТУ
4.7.1. Жұмыс істеп тұрған өндірістерді жаңғыртуға және жаңаларын құруға жәрдемдесудің 2013-2022 жылдарға арналған бағдарламасы
4.7.2. Электрондық сатып алу жүйесі
4.8. АДАМ РЕСУРСТАРЫН ДАМЫТУ ЖӘНЕ «САМҰРЫК-ҚАЗЫНА» АҚ КОРПОРАТИВТІК ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІГІ
4.8.1. «Самұрық-Қазына» АҚ-ның кадр саясаты
4.8.2. Жұмысшы кадрлар даярлау жүйесін қалыптастыру (дуалдық оқыту)
4.8.3. Әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу
4.8.4. Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі
4.8.5. Экологиялық тұрақтылықты қамтамасыз ету
4.8.6. Демеушілік және қайырымдылық
4.9. «САМҰРЫК-ҚАЗЫНА» АҚ ИМИДЖДІК КОММУНИКАЦИЯЛЫҚ САЯСАТЫ

KZ RU EN

4.6. ИННОВАЦИЯЛЫҚ ДАМУ

2012 жылғы желтоқсанда бекітілген Қордың Индустриялық-инновациялық саясатына сәйкес инновациялық дамудың негізгі мақсаты – Қор компанияларының операциялық тиімділігін арттыру.

Осы саясатты іске асыру үшін 2013 жылы Қордың 8 ірі компаниясы инновациялық стратегияларын әзірледі; бұл ретте жүргізілген салыстырмалы талдау өндірістік үдерістердің көптеген көрсеткіштері бойынша компаниялардың салалар бойынша ұқсастарынан айтарлықтай кейін қалып келе жатқандығын көрсетті. Осыған байланысты, қазіргі кезде инновациялық дамудың негізгі нысаны технологиялар трансферті болып табылады. 2013 жылы инновациялық жобаларға инвестициялардың көлемі 150,8 млрд теңгені, ғылыми зерттеулер мен әзірленімдерге 2,6 млрд теңгені құрады. Инновациялық жобалардың іске асырылуына қарамастан, компанияларда көбінесе инновациялық қызметтің экономикалық нәтижелерін бағалау бойынша жұмыс жолға қойылғанын атап айту қажет. Мәселен, тек үш компания ғана өздерінің 2013 жыл ішіндегі таза пайдасында инновациялық қызметтен алынған үлестің бар екендігін көрсетті, олар – «Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ (1,62%), «Самұрық-Энерго» АҚ (0,4%) және «KEGOC» АҚ (0,12%).

Инновациялық дамудың көп факторлы үдеріс екендігін атап айту қажет, оның нәтижелілігін өлшеу үшін Қорда инновациялық даму рейтингін анықтайтын арнайы ҚНК жүйесі әзірленді және енгізілді.

Мәселен, 2013 жылдың рейтингін бағалау қорытындылары бойынша (2016 жыл рейтингінің 100% мақсатты мәніне қол жеткізілуінен пайызбен) «Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ (77%), «KEGOC» АҚ (76%) және «Самұрық-Энерго»АҚ (71%) сияқты компаниялар рейтингінің көшбасшылары болып табылады. Қалған компаниялар рейтингінің аз мәндеріне қол жеткізді: «Қазақтелеком» АҚ (54%), «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ (51,28%), «Қазпочта» АҚ (50%), «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ (49%), «Қазақстан Инжиниринг» АҚ (40,76%).

Инновациялық даму рейтингінің мақсатты мәндеріне қол жеткізу үшін жаңа өнімдер, қызметтер өндірісін құру және/немесе жұмыс істеп тұрғандарының тиімділігін арттыру нәтижесі болып табылатын инновациялық жобаларды тікелей іске асырудан басқа Компания инновациялардың өсуі үшін қажетті шарттарды қалыптастыруға:

- мамандар дайындауға, идеялар мен ұсыныстар жинақтауды ынталандыру әдістерін енгізуге;
- экономикалық нәтиже алуға бағытталған инновациялық дамумен корпоративтік басқару жүйесін құруға;
- технологиялық дамуды жоспарлау үшін негіз ретінде технологиялық аудит жүргізуге күш-жігерін жұмсайды.

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА»
ҰЛТТЫҚ ӘЛ-АУҚАТ ҚОРЫ»
АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ

1-ші томы 2-ші томы

4. ҚОР ТУРАЛЫ

МАЗМҰНЫ

4.1. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ АСА ІРІ ЕТҰ ТІЗБЕСІ ЖӘНЕ ОЛАР ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
4.2. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫ
4.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ БАҒЫТТАРЫ, МАҚСАТТАРЫ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕРІ
4.4. КОМПАНИЯЛАРДЫҢ ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ ҚҰНЫН АРТТЫРУ
4.4.2. Корпоративтік қазынашылық. Ақшаны басқару тиімділігі
4.4.2. Корпоративное казначейство. Эффективность управления деньгами
4.5. ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ
4.5.1. Қордың инвестициялық саясаты
4.5.2. Іске асырылатын және жоспарланып отырған ірі инвестициялық жобалар
4.5.3. Ұлттық экономиканы әртараптандыруға және жаңғыртуға қатысу
4.6. ИННОВАЦИЯЛЫҚ ДАМУ
4.7. ЖЕТКІЗІЛІМДЕРДІ ТИІМДІ БАСҚАРУ ЖӘНЕ КӘСІПКЕРЛІК ОРТАНЫ ДАМЫТУ
4.7.1. Жұмыс істеп тұрған өндірістерді жаңғыртуға және жаңаларын құруға жәрдемдесудің 2013-2022 жылдарға арналған бағдарламасы
4.7.2. Электрондық сатып алу жүйесі
4.8. АДАМ РЕСУРСТАРЫН ДАМЫТУ ЖӘНЕ «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ КОРПОРАТИВТІК ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІГІ
4.8.1. «Самұрық-Қазына» АҚ-ның кадр саясаты
4.8.2. Жұмысшы кадрлар даярлау жүйесін қалыптастыру (дуалдық оқыту)
4.8.3. Әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу
4.8.4. Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі
4.8.5. Экологиялық тұрақтылықты қамтамасыз ету
4.8.6. Демеушілік және қайырымдылық
4.9. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ИМИДЖДІК КОММУНИКАЦИЯЛЫҚ САЯСАТЫ

KZ RU EN

4.7. ЖЕТКІЗІЛІМДЕРДІ ТИІМДІ БАСҚАРУ ЖӘНЕ КӘСІПКЕРЛІК ОРТАНЫ ДАМЫТУ

4.7.1. Жұмыс істеп тұрған өндірістерді жаңғыртуға және жаңаларын құруға жәрдемдесудің 2013–2022 жылдарға арналған бағдарламасы

«Самұрық-Қазына» АҚ Жұмыс істеп тұрған өндірістерді жаңғыртуға және жаңаларын құруға жәрдемдесу бағдарламасын жаңа редакцияда бекітті.

Бағдарлама жаңа өндірістерге бастамашылық жасайтын жеке кәсіпкерлерді қолдауға, сондай-ақ «Самұрық-Қазына» АҚ тобының компаниялары қажетсінетін өнім шығару үшін жұмыс істеп тұрған өндірістерді жаңғыртуға бағытталған.

Қор компаниялары тұрақты негізде сатып алатын импорттық өнімдердің тізбесі қалыптастырылып, орналастырылды. Тізбеге мұнай-газ машиналарын жасау, темір жол көлігі, химия өнеркәсібі саласына және басқа да экономика салаларына жататын тауар позициялары кіреді.

Осы Бағдарламаның шеңберінде «Самұрық-Қазына» АҚ-да жұмыс істеп тұрған өндірістерді жаңғыртуға және жаңаларын құруға жәрдемдесу жөніндегі жобаларды қарау және бағалау комиссиясы жұмыс істейді. 2013 жылы Қордың жаңа жобаларды қарау жөніндегі комиссиясы 10 жобаны мақұлдады, кейбір жобалар бойынша «Самұрық-Қазына Инвест» ЖШС тарапынан тең қаржыландыру мәселесі пысықталуда.

Қабылданған күш-жігердің нәтижесінде «Самұрық-Қазына» АҚ отандық тауар өндірушілердің санын ұлғайтуға, отандық өнімнің түр-түрін және бәсекеге қабілеттілігін арттыруға қол жеткізу ниетінде.

4.7.2. Электрондық сатып алу жүйесі

«Самұрық-Қазына» АҚ Электрондық сатып алудың ақпараттық жүйесі (бұдан әрі – ЭСАЖ) ақпаратты жинақтауға, яғни – компанияның өсуіне, оның рентабельділігінің артуына ықпал етеді. ЭСАЖ-дың арқасында бюджет қаражатын үнемдеуге және «Самұрық-Қазына» АҚ (бұдан әрі – Қор) сатып алу үдерісінің ашықтығын қамтамасыз етуге үлкен қадам жасалды. ЭСАЖ-ды пайдалану сатып алуға қатысушылардың арасында тауарларды, жұмыстарды және қызметтерді нақты уақыт режимінде конкурстық іріктеуді қамтамасыз етеді, сатып алу үдерісіне барлық қатысушылар үшін тең жағдайлар жасайды, қажетті сатып алуды жылдам табады, әлеуетті өнім берушілердің қай аумақта болғанына қарамастан, олардың кең жігінің сатып алуға қатысуы үшін мүмкіндіктер береді.

2013 жылы Қор тобы еншілес және тәуелді компанияларының ЭСАЖ-да электрондық сатып алуды жүзеге асыруға кезең-кезеңімен көшуі жүзеге асырылды. Электрондық сатып алудың жүзеге асырылуына мониторинг жасау мақсатында 9-нысанның автоматтандырылған есептілік жүйесі әзірленді және енгізілді. Жоғарыда көрсетілген нысан бойынша ақпарат шоғырлануда және Қорға ай сайынғы негізде ұсынылуда. 2013 жылдың қорытындылары бойынша Қордың ЕТҰ-ларының ЭСАЖ-ға көшуі 100%-ды құрады.

Бүгінгі таңда ЭСАЖ-ға тапсырыс берушілер, өнім берушілер туралы барлық қажетті ақпарат, сондай-ақ тауарлар, жұмыстар мен қызметтер туралы көп деректер қоры жинақталған. ЭСАЖ-да 21 000 астам әлеуетті өнім берушілер және Қордың 248 еншілес және тәуелді ұйым тіркелген.

2013 жылдың қорытындылары бойынша ЭСАЖ-ға 46 889, олардың ішінде 13 119 на сумму 163 млрд теңге сомаға 13 119 сатып алу жарияланды, үнемдеу **16,3 млрд** теңге немесе жоспарлы бағалардың 10%-ын құрады.

Электронды сатып алуды жүзеге асыру тиімділігін және 10-15% шамасында үнемдеу деңгейін қолдау мақсатында бағаны төмендетуге сауда-саттықтарды енгізу бойынша қосымша жұмыс жасалды, осы тәсілдің мәні қатысушылардың тауарға, жұмысқа немесе қызметке арналған бағаның сауда-саттығын қадамдық төмендетуге өнім берушінің өзі үшін ең оңтайлы немесе шекті деп санайтын деңгейге дейін жеткізгенге дейін. Сондай-ақ бірінші кезектегі сатып алу тізбесі арқылы тауарлар, жұмыстар және қызметтерді сатып алу функционалы іске қосылды. Екікезеңдік тендер тәсілімен электрондық сатып алу функционалы және сатып алудың ұзақ мерзімді жоспары бойынша жүзеге асырылатын электрондық сатып алу функционалы қолданысқа енгізілді.

2014 жылы Қор бағаны төмендетуге сауда-саттықты қолданумен сатып алу санын арттыруды жоспарлап отыр. Төмендетуге сауда-саттықтарды қолдану Холдинг ұйымдарының бюджеттік қаражатын үнемдеуге оң әсерін тигізеді, баға ұсыныстарын беру процесінің толық ашықтығын қамтамасыз етеді, бұл адал бәсекелестік күрес үшін басты шарт болып табылады, сондай-ақ сауда-саттықтарды жүргізудің әр кезеңінде Тапсырыс берушінің ықпалына жол берілмеуін қамтамасыз етеді.

«Самұрық-Қазына» АҚ компаниялары тобының сатып алуы өзінің әр жақтылығына және елеулі көлемінің болуына байланысты елдегі кәсіпкерлікті дамытуға үлкен ықпалын тигізеді.

Қор компаниялары тобының сатып алу көлемі 2012 жылы 3,48 триллион теңге соманы, 2013 жылы – 3,43 триллион теңге соманы құрады, оның ішінде:
- тауарлар – 1 382 млрд теңге (ЖҚ үлесі – 59%),
- жұмыстар – 1 070 млрд теңге (ЖҚ үлесі – 64%),
- қызметтер – 978 млрд теңге (ЖҚ үлесі – 92%) (1-диаграмма).

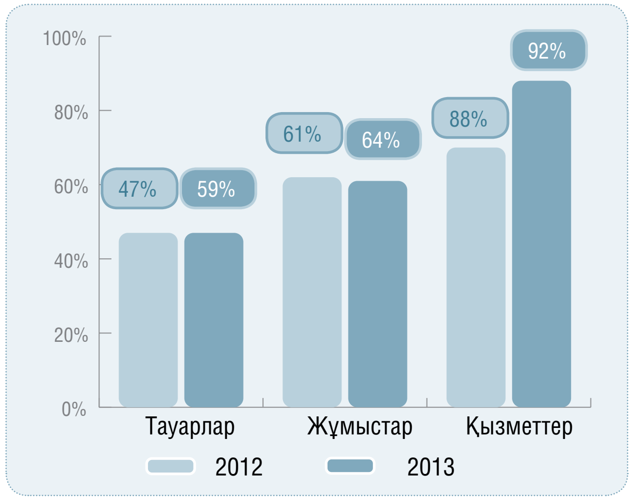
МАЗМҰНЫ

4. ҚОР ТУРАЛЫ

4.1. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ АСА ІРІ ЕТҰ ТІЗБЕСІ ЖӘНЕ ОЛАР ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
4.2. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫ
4.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ БАҒЫТТАРЫ, МАҚСАТТАРЫ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕРІ
4.4. КОМПАНИЯЛАРДЫҢ ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ ҚҰНЫН АРТТЫРУ
4.4.2. Корпоративтік қазынашылық. Ақшаны басқару тиімділігі
4.4.2. Корпоративное казначейство. Эффективность управления деньгами
4.5. ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ
4.5.1. Қордың инвестициялық саясаты
4.5.2. Іске асырылатын және жоспарланып отырған ірі инвестициялық жобалар
4.5.3. Ұлттық экономиканы әртараптандыруға және жаңғыртуға қатысу
4.6. ИННОВАЦИЯЛЫҚ ДАМУ
4.7. ЖЕТКІЗІЛІМДЕРДІ ТИІМДІ БАСҚАРУ ЖӘНЕ КӘСІПКЕРЛІК ОРТАНЫ ДАМЫТУ
4.7.1. Жұмыс істеп тұрған өндірістерді жаңғыртуға және жаңаларын құруға жәрдемдесудің 2013-2022 жылдарға арналған бағдарламасы
4.7.2. Электрондық сатып алу жүйесі
4.8. АДАМ РЕСУРСТАРЫН ДАМЫТУ ЖӘНЕ «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ КОРПОРАТИВТІК ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІГІ
4.8.1. «Самұрық-Қазына» АҚ-ның кадр саясаты
4.8.2. Жұмысшы кадрлар даярлау жүйесін қалыптастыру (дуалдық оқыту)
4.8.3. Әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу
4.8.4. Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі
4.8.5. Экологиялық тұрақтылықты қамтамасыз ету
4.8.6. Демеушілік және қайырымдылық
4.9. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ИМИДЖДІК КОММУНИКАЦИЯЛЫҚ САЯСАТЫ

KZ RU EN

1-ДИАГРАММА. «Самұрық-Қазына» АҚ сатып алуындағы жергілікті қамту үлесінің серпіні



Қордың сатып алуының негізгі көрсеткіштерінің бірі қазақстандық тауарларды, жұмыстар мен қызметтердің сатып алынатын үлесі болып табылады. 2012 және 2013 жылдарды салыстыра келе, сатып алудағы жергілікті қамтудың оң серпінін көруге болады. Айталық, 2012 жылы жергілікті қамтудың үлесі 63%-ды құрады, 2013 жылы 70%-ды құрады. Сатып алынған тауарлардағы жергілікті қамту үлесі 12%-ға өсті. Сатып алынған жұмыстар мен қызметтердегі жергілікті қамту үлесі 3%-ға артты. Сатып алынған тауарлар мен жұмыстардың жергілікті қамту үлесі көрсеткіштердің тұрақтылығын көрсетеді.

4.8. АДАМ РЕСУРСТАРЫН ДАМЫТУ ЖӘНЕ «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ КОРПОРАТИВТІК ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

4.8.1. «Самұрық-Қазына» АҚ-ның кадр саясаты

Қордың Директорлар кеңесінің 2013 жылғы 22 ақпандағы шешімімен (№ 88 хаттама) Қордың 2013–2022 жылдарға арналған кадр саясаты бекітілді, ол адам ресурстарын басқару саласындағы пайымды, құндылықтарды, қағидаттар мен негізгі бағыттарды, сондай-ақ осы қызметтің тиімділік өлшемдерін айқындайды.

Кадр саясатында акценттер еңбек ресурстарының сапасын арттыруға, персоналды ұзақ мерзімді жоспарлауға, біліктілік талаптарын және кәсіби стандарттарды күшейтуге, оқу орталықтарын және оқытудың дуальдық жүйесін жаңғыртуға қойылады. Кадр резервтерін қалыптастыруға және басқарушы позициядағы сабақтастықты жоспарлауға ерекше көңіл бөлінеді. Қызметті бағалау, қызметкерлерді жалғастыру және уәждеу жүйесі арасындағы байланыс күшейтіледі.

Корпоративтік мәдениетті дамытуға, ұйымдық құрылымдарды және жұмыс процестерін басқаруға аса маңызды мән бөлініп отыр, бұл сондай-ақ Кадр саясатының күшті жағы болып табылады және Қор тобындағы кадр менеджментінің дамудың келесі кезеңіне өтуіне қызмет етеді. Кадр саясатын және оның тиімділігінің ҚНК іске асыру іс-шараларының егжей-тегжейлі жоспары әзірленді.

Өзін дамыту және тараптас жоғары білікті кадрларды тарту мақсатында екі бағытта жұмыс жүргізілді.

Біріншіден, басқарушы құрамның сабақтастығын және сапасын қамтамасыз ету мақсатында «ТОП-100» бірыңғай кадр резервінің жобасы іске асырылды.

Екіншіден, Мемлекет басшысының «Қазақстан-2050» стратегиясы» Жолдауына сәйкес Қор әлемдік деңгейдегі компанияларда жұмыс тәжірибесі бар жоғары білікті мамандарды Қор тобына тарту бойынша жұмыс жүргізді.

Бірыңғай кадр резервін дамыту туралы

Сабақтастық жоспарлары орнын басушы ретінде бекітілген Компаниялардан келген резервшілердің ашықтығын қамтамасыз етеді, олар бос орындар пайда болған кезде негізгі лауазымдарға тағайындалатын болады.

2013 жылы Қор компаниялары (Компаниялардан ішкі үміткерлер болмаған кезде) арасындағы тағайындаулар үшін орнын басушылардың дайындығын қамтамасыз етуге тартылған Қордың ТОП-100 бірыңғай кадр резерві бағдарламасы белсенді дамыды.

2013 жылдың наурызында ТОП-100 резервшілер тізімі бекітілді, оған Қордың қызметкерлері және Қордың 10 компаниясынан басқарушы қызметкерлер кірді.

МАЗМҰНЫ

4. ҚОР ТУРАЛЫ

4.1. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ АСА ІРІ ЕТҰ ТІЗБЕСІ ЖӘНЕ ОЛАР ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
4.2. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫ
4.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ БАҒЫТТАРЫ, МАҚСАТТАРЫ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕРІ
4.4. КОМПАНИЯЛАРДЫҢ ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ ҚҰНЫН АРТТЫРУ
4.4.2. Корпоративтік қазынашылық. Ақшаны басқару тиімділігі
4.4.2. Корпоративное казначейство. Эффективность управления деньгами
4.5. ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ
4.5.1. Қордың инвестициялық саясаты
4.5.2. Іске асырылатын және жоспарланып отырған ірі инвестициялық жобалар
4.5.3. Ұлттық экономиканы әртараптандыруға және жаңғыртуға қатысу
4.6. ИННОВАЦИЯЛЫҚ ДАМУ
4.7. ЖЕТКІЗІЛІМДЕРДІ ТИІМДІ БАСҚАРУ ЖӘНЕ КӘСІПКЕРЛІК ОРТАНЫ ДАМЫТУ
4.7.1. Жұмыс істеп тұрған өндірістерді жаңғыртуға және жаңаларын құруға жәрдемдесудің 2013-2022 жылдарға арналған бағдарламасы
4.7.2. Электрондық сатып алу жүйесі
4.8. АДАМ РЕСУРСТАРЫН ДАМЫТУ ЖӘНЕ «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ КОРПОРАТИВТІК ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІГІ
4.8.1. «Самұрық-Қазына» АҚ-ның кадр саясаты
4.8.2. Жұмысшы кадрлар даярлау жүйесін қалыптастыру (дуалдық оқыту)
4.8.3. Әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу
4.8.4. Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі
4.8.5. Экологиялық тұрақтылықты қамтамасыз ету
4.8.6. Демеушілік және қайырымдылық
4.9. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ИМИДЖДІК КОММУНИКАЦИЯЛЫҚ САЯСАТЫ

KZ RU EN

ТОП-100-дің 102 резервшілерінің небәрі Компаниялар ішінде резервшілерді тағайындау статистикасы 21%-ды, Қор компаниялары арасында өткен % қызметкерлер – 3%-ды құрады.

ТОП-100 дамыту бағдарламасы шеңберінде ТОП-100 резервшілері үшін 3 іс-шара өткізді: 2013 жылғы 18 сәуірде ТОП-100 резервшілеріне әлеуетті сыртқы бағалауын зерттеу нәтижелерін таныстырды, 2013 жылы 23 тамызда «Болашақтың қаласы» атты тим-билдинг өткізілді, 2013 жылғы 24 қазанда тәуелсіз директор Ричард Эванспен мастер-класс ұйымдастырылды.

«ТОП–100» бағдарламасын құрайтын ең маңызды құрамдауышы Қор компаниялары тобының ішінде де (Бірыңғай корпоративтік портал және SK News газеті арқылы), сондай-ақ тұтастай алғанда жұртшылықты да кеңінен хабардар ету және жарақтандыру болып табылады.

Шетелдік мамандарды тарту туралы

Отандық кадрларды міндетті түрде оқыта отырып, жаңа экономикалық саясатты іске асыру үшін үздік шетелдік мамандарды тарту жөніндегі шаралар кешенін әзірлеуді көздейтін Қазақстан Республикасының Премьер-Министрі С.Н. Ахметовтің 2012 жылғы 29 желтоқсанда бекіткен Мемлекет басшысының 2012 жылғы 14 желтоқсандағы «Қазақстан-2050» стратегиясы: қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты» атты Қазақстан халқына Жолдауын іске асыру жөніндегі жалпыұлттық іс-шаралар жоспарының 4-тармағын орындау үшін Қор компаниясына шет елдерден келген менеджерлерді тарту бойынша негізгі тәсілдер, Қазақстан Республикасы Экономика және бюджеттік жоспарлау министрлігіне жіберілген шет елдерден келген үздік мамандарды тарту үшін қолайлы жағдайлар жасау мақсатында Қазақстан Республикасының заңнамасын жетілдіру бойынша ұсыныстар пысықталды.

Шетелдік мамандарды Қор тобына тарту бойынша ұсыныстар 2013 жылғы 22 ақпанда (№ 88 хаттама) Қордың Директорлар кеңесімен қаралды.

Қордың Кадр комитетінің 2013 жылғы 30 сәуірдегі № 3/13 шешімімен «Самұрық-Қазына» АҚ тобына шетелдік жұмыс тәжірибесі бар біліктілігі жоғары мамандарды тарту бойынша негізгі тәсілдер бекітілді.

Қордың Жұмыс тобы Қордың тәуелсіз директоры Р. Эванстың қатысуымен (құрамы Қордың Кадрлар комитетінің 2013 жылғы 15 наурыздағы №1 хаттама шешімімен бекітілді) шет елдерден біліктілігі жоғары мамандарды тартуды талап ететін негізгі бағыттар мен проблемалық аймақтар пысықталды және нақтыланды, тартылатын мамандарға қойлатын лауазымдық позициялар мен біліктілік талаптар айқындалды.

Жоғары білікті кандидаттарды іздеу және тарту үшін Қор жетекші әлемдік рекрутингілік ұйымдардың топ парағына кіретін рекрутингілік ұйымдарда персоналды іріктеу бойынша консультациялық қызметтерді сатып алды.

Қазіргі уақытта ҚР Премьер-Министрінің 2013 жылғы 7 тамыздағы № 133-ө өкімімен бекітілген Жоспарға сәйкес Қор 2013 жылы әлемдік деңгейдегі компанияларда топ-менеджерлердің жұмыс тәжірибесі бар 2 маманды жұмысқа қабылдады. Ішкі әңгімелесу нәтижелері бойынша жаңа ұйымдық құрылым шеңберінде Қордың басқа позицияларына кандидаттар іріктелді.

Қордың Кадр комиеті Қорға оның тобының кадр саясатын іске асыруға көмектесуге арналған, Қордың стратегиялық мақсаттарын іріктеу жүйесімен байланыстыру арқылы корпоративтік басқарудың тиімділігін арттыруға, Қор компанияларының қызметіне баға беру және басқару органдары мен атқарушы органдарының мүшелерін мотивациялауға арналған Қор Басқармасының жанындағы тұрақты түрде жұмыс істейтін кеңес беруші-кеңесу органы болып табылады.

Кадр комитетінің қызметін оңтайландыру және корпоративтік басқаруды жетілдіру мақсатында Қор Басқармасының 2011 жылғы 27 маусымдағы шешімімен бекітілген Кадр комитеті туралы ереже жаңартылды (№29/11 хаттама).

Аталмыш Ережеде Кадр комитетінің мәртебесі мен құзыреті, құрылымы мен құрамы, жұмыс тәртібі белгіленген. Кадр комитетінің негізгі міндеттері Қор тобының кадр саясатын іске асыруға, корпоративтік мәдениетті, әлеуметтік саясатты дамытуға байланысты. Бұл жағдайда компаниялардың басқарушы қызметкерлерін тағайындауды (сайлауды) Қордың Кадр комитеті арқылы келісудің қосымша рәсімі алынып тасталған болатын, аталмыш рәсім компанияның Директорлар кеңесінің функцияларының қайталанып отыруына және келісу рәсімінің созылуына әкеп соқтырады, бұл Қор тобындағы корпоративтік басқару процесіне жағымсыз әсерін тигізуде.

Кадр комитеті Қор компанияларының тәуелсіз директорларының лауазымына кандидаттарды қарастыруды және келісуді, бірыңғай кадрлық резервке енгізілген қызметкерлердің тізімін, сондай-ақ Қор тобының кадр саясатын жүзеге асыруға байланысты өзге мәселелерді бекітуді жүзеге асырады.

Кадр комитетінің құрылымына екі комиссия кіреді:
- тұрғын үй комиссиясы;
- корпоративтік мәдениет мәселелері жөніндегі комиссия.

2013 жылы Кадр комитетінің 9 отырысы өткізілді, онда Қордың еншілес және тәуелді ұйымдарының тәуелсіз директорларына кандидаттарды келісу бойынша материалдар қаралды, тартушылықты зерттеу және әлеуметтік тұрақтылық рейтингін анықтау әдіснамасы бекітілді.

МАЗМҰНЫ

4. ҚОР ТУРАЛЫ

4.1. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ АСА ІРІ ЕТҰ ТІЗБЕСІ ЖӘНЕ ОЛАР ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
4.2. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫ
4.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ БАҒЫТТАРЫ, МАҚСАТТАРЫ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕРІ
4.4. КОМПАНИЯЛАРДЫҢ ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ ҚҰНЫН АРТТЫРУ
4.4.2. Корпоративтік қазынашылық. Ақшаны басқару тиімділігі
4.4.2. Корпоративное казначейство. Эффективность управления деньгами
4.5. ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ
4.5.1. Қордың инвестициялық саясаты
4.5.2. Іске асырылатын және жоспарланып отырған ірі инвестициялық жобалар
4.5.3. Ұлттық экономиканы әртараптандыруға және жаңғыртуға қатысу
4.6. ИННОВАЦИЯЛЫҚ ДАМУ
4.7. ЖЕТКІЗІЛІМДЕРДІ ТИІМДІ БАСҚАРУ ЖӘНЕ КӘСІПКЕРЛІК ОРТАНЫ ДАМЫТУ
4.7.1. Жұмыс істеп тұрған өндірістерді жаңғыртуға және жаңаларын құруға жәрдемдесудің 2013-2022 жылдарға арналған бағдарламасы
4.7.2. Электрондық сатып алу жүйесі
4.8. АДАМ РЕСУРСТАРЫН ДАМЫТУ ЖӘНЕ «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ КОРПОРАТИВТІК ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІГІ
4.8.1. «Самұрық-Қазына» АҚ-ның кадр саясаты
4.8.2. Жұмысшы кадрлар даярлау жүйесін қалыптастыру (дуалдық оқыту)
4.8.3. Әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу
4.8.4. Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі
4.8.5. Экологиялық тұрақтылықты қамтамасыз ету
4.8.6. Демеушілік және қайырымдылық
4.9. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ИМИДЖДІК КОММУНИКАЦИЯЛЫҚ САЯСАТЫ

KZ RU EN

4.8.2. Жұмысшы кадрлар даярлау жүйесін қалыптастыру (дуалдық оқыту)

«Самұрық-Қазына» АҚ-да дуалдық оқытуды енгізу бойынша Жол картасын (2012 жылғы 20 қыркүйек) іске асыру барысында 2013 жылы Қор компаниялары Қор компанияларында сұранысқа ие болған 26 кәсіп бойынша 1 000 астам оқушыны қамти отырып 33 колледжбен әлеуметтік әріптестік туралы шарт жасасты.

Компания білім беру процесін ұйымдастыруға, еңбек нарығы қажеттілігіне және кадрларды дайындаудың дуальдік жүйесі қағидаттарына сәйкес оқу жоспарлары мен бағдарламаларын қалыптастыруға белсенді қатысуда. Қор тобы компаниялары нақты өндірістік жағдайларда оқушыларды оқыту үшін инструкторлар құрамын айқындады. Барлық кәсіпорындарда өндірістік практикадан өтуге арналған жұмыс орындары, басым бөлігінде ақылы практикалар жоспарланды. Кәсіпорындардың инженерлік-техникалық қызметкерлері ТжКБ мекемелерінде оқу процесіне тартылуда. Кәсіпорындар ТжКБ мекемелерінің кабинеттерін, шеберханалары мен зертханаларын материалдық-техникалық жарақтандыруға қатысуда. Колледж оқушылары өндірістік оқыту кәсіпорынның өндірістік алаңдарында да, сондай-ақ кәсіпорындардың оқу орталықтарында да өткізілуде. Осы мақсатта оқу орталықтарын материалдық-техникалық базаны белсенді жарақтандыру жүргізілуде.

Қор сондай-ақ кәсіптік стандарттарды әзірлеу бойынша ауқымды жұмыс жүргізіп отыр. Қор компанияларында қолданыстағы кәсіптер мен мамандықтар тізбесі қалыптасты. Кәсіптік стандарттарды және біліктіліктің салалық шеңберлерін әзірлеу бойынша әдістемелік ұсыныстар әзірленді және оларға сәйкес Қор компаниялары қызметінің бағыттары бойынша 200-ден астам кәсіптік стандарттар әзірленді. Қор компанияларының жұмыс топтарын кәсіптік стандарттарды әзірлеу әдістемесін оқыту жүргізілді.

4.8.3. Әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу

«Әлеуметтік жауапкершілік» стратегиясының бағыттарын іске асыру шеңберінде 2013 жылғы 26 маусымда Қордың Директорлар кеңесінің шешімімен Корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік саласындағы Саясат (№ 94 хаттама) бекітілді. Саясат Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына, Жарғыға, Қордың 2012–2022 жылдарға арналған Даму стратегиясына және Қордың өзге де нормативтік құжаттарына сәйкес әзірленді және адам құқықтары, еңбек қатынастары, қоршаған ортаны қорғау, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласында БҰҰ Жаһандық шартының қағидаттарына негізделеді.

Бұдан басқа, әлеуметтік көңіл-күйді диагностикалау және қақтығыстардың алдын алу, Қор тобындағы басшылықтың анықталған теріс факторлар мен процестерге уақтылы ден қоюы, персоналдың бизнес-тиімділігін және Қор тобының әлеуметтік саясатын арттыру мақсатында Қор алғаш рет Әлеуметтік тұрақтылық рейтингін енгізді.

Қордың әлеуметтік тұрақтылық рейтингі қызметтің стратегиялық әлеуметтік негізгі көрсеткіші (ҚНК) болып табылады және Қордың Басқармасы жанындағы Кадр комитетінің 2013 жылғы 5 тамыздағы (№ 6/13 хаттамасы) бекітілген Әлеуметтік тұрақтылық рейтингі (индексін) айқындау әдіснамасы негізінде жылына бір реттен жиі емес айқындалады.

Рейтингті айқындау мақсаты еңбек ұжымында әлеуметтік тыныштық, өндірістік персоналдың әлеуметтік өзін-өзі сезіну және тартылу деңгейін бағалау, сондай-ақ компанияның әлеуметтік даму деңгейін бағалау болып табылады.

В 2013 жылы Қордың өндірістік компанияларында («Қазақтелеком» АҚ, «Самұрық-Энерго» АҚ, «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ, «ҚТЖ» ҰК» АҚ, «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ, «KEGOC» АҚ, «Эйр Астана» АҚ, «Қазпочта» АҚ, «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ) әлеуметтік тұрақтылығы рейтингін айқындаудың пилотты жобасы іске асырылды. Тұтастай алғанда, зерттеу нәтижелеріне сәйкес Қор бойынша 2013 жыл ішінде Әлеуметтік тұрақтылық рейтингі 58%-ды құрады, бұл әлеуметтік тұрақтылықтың орташа деңгейіне сәйкес келеді және еңбек ұжымдарында тұрақсыздандыру үшін алғышарттар болған кезде әлеуметтік міндеттерді жеткілікті түрде табысты шешуді білдіреді, олар бойынша компаниялар жұмысты күшейтетін болады.

Орталық әлеуметтік әріптестіктің біртұтас жаңа технологияларын әзірлеу және енгізу бойынша белсенді жұмыс жүргізуде. Қазіргі уақытта Орталықтың қызметі үш ірі блокқа шоғырландырылған: біріншіден, бұл мемлекеттік органдармен, ҮЕҰ және БАҚ-тармен әлеуметтік жауапкершілік және әріптестіктің барлық бағыттары бойынша тығыз және жемісті өзара іс-қимыл; екіншіден, бұл әлеуметтік-еңбек қатынастарын диагностикалаудың инновациялық әдістемелерін құру және енгізу, және үшіншіден, бұл әлеуметтік-еңбек қақтығыстарын алдын алудың жаңа тетіктерін енгізу.

Орталық Қордың еншілес және тәуелді компанияларының (бұдан әрі – Қордың ЕТҰ) қызметкерлері арасынан кәсіби медиаторлар мен келіссөз жүргізушілерін дайындауды жүзеге асырады. 2014 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша Қор тобында қазіргі кезде Қордың ЕТҰ еңбек ұжымдарында медиация құралдарын бірлесіп енгізетін және қолданатын 660 медиатор мен келіссөз жүргізушілер дайындалды.

Осыған байланысты, Қор сондай-ақ еңбек қақтығыстарының болуы мүмкін зардаптарының пайда болу және жеңілдету тәуекелін азайту мақсатында еңбек заңнамасын жақсарту бойынша үлкен жұмыс жүргізілуде. Сонымен, 2013 жылы «Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» ҚР Заң жобасы әзірленді.

Осы заң жобасын реттеудің мәні акционерлік қоғамдардың, оның ішінде жұмыс беруші мен қызметкердің өзара қарым-қатынастарына, әлеуметтік еңбек қақтығыстарына, қызметкерлердің еңбекақы төлеу жүйесі мен өзге де мәселелерге қатысты бөлігіндегі қызмет мәселелері болып табылады.

Заң жобасы ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің атына жіберілді.

4.8.4. Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі

Қор мен оның Компаниялары топтағы өнеркәсіптік компаниялардың күнделікті қызметіне ең үздік халықаралық стандарттарды енгізуге тырысумен еңбек қауіпсіздігі мәселелеріне ерекше көңіл бөледі. Қызметкерлердің өмірі мен денсаулығына қауіп төндіретін жағдайлардың туындау тәуекелін азайту мәселелері Қордың Басқармасы және Директорлар кеңесінің отырыстарында үнемі қарастырылып отырады. Компаниялар басшылығының алдында Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкес қажетті корпоративтік стандарттар мен регламенттерді әзірлеп енгізу міндеті қойылған.

Еңбек қауіпсіздігін жақсарту үшін компаниялар еңбек қызметі барысында өндірістік жарақат алуды азайтуға, еңбек жағдайлары мен еңбекті қорғауды жетілдіруге, қызметкерлердің өмірі мен денсаулығын сақтауға арналған ұйымдық-техникалық іс-шаралардың ішкі жоспарларын іске асырып отырады. Бұл жоспарларда жазатайым оқиғалардың алдын алу және қызметкерлерді қауіпсіздік техникасына үйрету, өндіріс жабдықтары мен аспаптарының қауіпсіздік талаптарына сәйкестігіне тексеру жүргізу жөніндегі іс-шараларды қамтиды.

Жыл сайын Қордың компаниялары еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды қамтамасыз ету және өндірістік жарақат алуды азайту іс-шараларына қаржы бөліп отырады.

Қордың компаниялар тобы Қор ЕТҰ қызметкерлерінің еңбек қауіпсіздігі мен денсаулығын сақтауды қамтамасыз ету үшін өз жауапкершілігін толық сезінеді.

Жұмысқа қабылдау кезінде, сондай-ақ жыл бойы тұрақты негізде Қордағы еңбекті қорғау мен қауіпсіздік техникасының жүйесін реттейтін ішкі нормативтік құжаттармен тұрақты негізде таныстыру шаралары жүргізіліп отырады.

Қор еңбек жағдайларын қамтамасыз ету және жақсарту жауапкершілігін өзіне қабылдайды, қызметкерлердің өмірі мен денсаулығының өндірістік қызмет нәтижелеріне қатынасы бойынша басымдылығын мойындайды.

Заңнама нормаларына сәйкес қызметтердің талап етілетін көлемін ескере отырып, сақтандыру қызметтерінің өнім берушілерін таңдап, қызметкерлерді сақтандыруды жүзеге асырады.

4.8.5. Экологиялық тұрақтылықты қамтамасыз ету

Қордың компаниялар тобының Қазақстан мен өзге елдердің экономикасы үшін стратегиялық маңызы бар шаруашылық қызметі миллиондаған адамдардың мүддесін қозғайды. Қордың компаниялар тобының өз қызметін іске асыруы кезінде қоршаған ортаға тигізетін әсері оның қоғам алдындағы жауапкершілігін айқындайды.

Табиғи орта мен биологиялық сан-алуандықтың келешек ұрпақтың игілігі болып табылатынын ескере отырып, Қор өз қызметінде экономикалық, әлеуметтік және экологиялық аспектілерді тұрақты дамытудың теңгерімделген саясатын іске асыруда. Табиғи ортаның сапасын қалпына келтіру мен тұрақтандыру үшін Қор барынша тиімді және экологиялық қауіпсіз жобаларды ендіріп отырады.

Қор және оның Компаниялары қоршаған ортаны қорғау саласында тиімді жұмыс істейтін халықаралық үкіметтік және үкіметтік емес ұйымдармен, ғылыми және білім мекемелерімен ынтымақтастықты қолдауда.

Қоршаған ортаны қорғау саласындағы Қор саясатының негізгі мақсаттары мыналар болып табылады:

- Қордың еншілес компаниялары қызметінің қоршаған ортаға тигізетін жағымсыз әсеріне баға беру және басқару, алдын алу және төмендету;
- технологиялық жабдықтардың, өндірістік объектілер мен қоршаған ортаның жағдайын сапалы бақылау және мониторингінің корпоративтік жүйесін заманауи деңгейде жасау;
- қоршаған ортаны қорғау саласында ақпараттық ашықтықты қамтамасыз ету;
- қоршаған ортаны қорғау саласында экологиялық тәуекелдерді азайту, экологиялық менеджмент және өндірістік көрсеткіштерді жақсарту бойынша қызметке барлық персоналды тарту.

Өндірістік компаниялар тазартқыш табиғат қорғау құрылыстарын қайта салу, қалдықтармен жұмыс істеу жүйесін жетілдіру, өндірістік және іргелес аймақтарды көгалдандыру, қоршаған табиғи ортаның күйіне экологиялық мониторинг жүргізу және

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА»
ҰЛТТЫҚ ӘЛ-АУҚАТ ҚОРЫ»
АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ

1-ші томы 2-ші томы

4. ҚОР ТУРАЛЫ

МАЗМҰНЫ

4.1. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ АСА ІРІ ЕТҰ ТІЗБЕСІ ЖӘНЕ ОЛАР ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
4.2. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫ
4.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ БАҒЫТТАРЫ, МАҚСАТТАРЫ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕРІ
4.4. КОМПАНИЯЛАРДЫҢ ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ ҚҰНЫН АРТТЫРУ
4.4.2. Корпоративтік қазынашылық. Ақшаны басқару тиімділігі
4.4.2. Корпоративное казначейство. Эффективность управления деньгами
4.5. ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ
4.5.1. Қордың инвестициялық саясаты
4.5.2. Іске асырылатын және жоспарланып отырған ірі инвестициялық жобалар
4.5.3. Ұлттық экономиканы әртараптандыруға және жаңғыртуға қатысу
4.6. ИННОВАЦИЯЛЫҚ ДАМУ
4.7. ЖЕТКІЗІЛІМДЕРДІ ТИІМДІ БАСҚАРУ ЖӘНЕ КӘСІПКЕРЛІК ОРТАНЫ ДАМЫТУ
4.7.1. Жұмыс істеп тұрған өндірістерді жаңғыртуға және жаңаларын құруға жәрдемдесудің 2013-2022 жылдарға арналған бағдарламасы
4.7.2. Электрондық сатып алу жүйесі
4.8. АДАМ РЕСУРСТАРЫН ДАМЫТУ ЖӘНЕ «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ КОРПОРАТИВТІК ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІГІ
4.8.1. «Самұрық-Қазына» АҚ-ның кадр саясаты
4.8.2. Жұмысшы кадрлар даярлау жүйесін қалыптастыру (дуалдық оқыту)
4.8.3. Әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу
4.8.4. Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі
4.8.5. Экологиялық тұрақтылықты қамтамасыз ету
4.8.6. Демеушілік және қайырымдылық
4.9. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ИМИДЖДІК КОММУНИКАЦИЯЛЫҚ САЯСАТЫ

KZ RU EN

МАЗМҰНЫ

4. ҚОР ТУРАЛЫ

4.1. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ АСА ІРІ ЕТҰ ТІЗБЕСІ ЖӘНЕ ОЛАР ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
4.2. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫ
4.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ БАҒЫТТАРЫ, МАҚСАТТАРЫ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕРІ
4.4. КОМПАНИЯЛАРДЫҢ ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ ҚҰНЫН АРТТЫРУ
4.4.2. Корпоративтік қазынашылық. Ақшаны басқару тиімділігі
4.4.2. Корпоративное казначейство. Эффективность управления деньгами
4.5. ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ
4.5.1. Қордың инвестициялық саясаты
4.5.2. Іске асырылатын және жоспарланып отырған ірі инвестициялық жобалар
4.5.3. Ұлттық экономиканы әртараптандыруға және жаңғыртуға қатысу
4.6. ИННОВАЦИЯЛЫҚ ДАМУ
4.7. ЖЕТКІЗІЛІМДЕРДІ ТИІМДІ БАСҚАРУ ЖӘНЕ КӘСІПКЕРЛІК ОРТАНЫ ДАМЫТУ
4.7.1. Жұмыс істеп тұрған өндірістерді жаңғыртуға және жаңаларын құруға жәрдемдесудің 2013-2022 жылдарға арналған бағдарламасы
4.7.2. Электрондық сатып алу жүйесі
4.8. АДАМ РЕСУРСТАРЫН ДАМЫТУ ЖӘНЕ «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ КОРПОРАТИВТІК ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІГІ
4.8.1. «Самұрық-Қазына» АҚ-ның кадр саясаты
4.8.2. Жұмысшы кадрлар даярлау жүйесін қалыптастыру (дуалдық оқыту)
4.8.3. Әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу
4.8.4. Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі
4.8.5. Экологиялық тұрақтылықты қамтамасыз ету
4.8.6. Демеушілік және қайырымдылық
4.9. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ИМИДЖДІК КОММУНИКАЦИЯЛЫҚ САЯСАТЫ

KZ RU EN

т.б. сол сияқты іс-шаралардың есебінен қоршаған ортаның сапасын тұрақтандыру жұмысын жүргізді.

Бұдан бөлек, Қор әлеуметтік әріптес үшін жер қойнауын пайдалану саласында инвестициялық жобаларды іске асыру кезінде негізгі талап ретінде қоршаған ортаны қорғау саласындағы заңнаманың барлық талаптарына жауап беретін жоғары технологиялық және тиімді қайта өңдеуші өндірістерді салу, инновациялық технологияларды дамыту және пайдалану бойынша талапты қамтиды.

Тұтастай алғанда, 2013 жылдың қорытындылары бойынша Қордың негізгі еншілес ұйымдары қызметінің қоршаған ортаға тигізетін әсерінің көрсеткіштерін азайту беталысы сақталды.

Қоршаған ортаны қорғаудың көпшілік қабылдаған нормаларын сақтау қоршаған ортаға тигізетін жағымсыз әсерді азайтуға мүмкіндік беретіні белгілі.

4.8.6. Демеушілік және қайырымдылық

Қор спортты, дене шынықтыруды, білім беруді, денсаулық сақтауды, қоршаған ортаны қорғау саласын қолдауға арналған әлеуметтік маңызы бар жобаларға қатысып отырады.

Қор мен оның еншілес компанияларын демеушілік және қайырымдылық қолдауы ашықтыққа негізделген және Компанияның беделін нығайтуға, Қор мен Компаниялар тобының жағымды бет-бейнесін құруға, олардың танымалдық дәрежесін арттыруға және қабылдаушылығын жақсартуға ықпал етеді.

Қордың жоғары беделі корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік саласындағы қызметтің маңызды көрсеткіштерінің бірі болып табылады. Демеушілік пен қайырымдылықтың тиімді саясаты Қордың қызметкерлерінің тарапынан Қорға деген сенімінің артуына және Қорды оның қызметкерлерінің, сондай-ақ тұтастай Қоғамның жақсы қабылдауына ықпал етеді, сондай-ақ Қор жайлы бизнес-әріптестердің жағымды пікірін нығайтып және олардың тиімді экономикалық іс-қимылдар жасауы мен қолайлы шешім қабылдауына ықпал етеді.

Қазіргі әлемде әлеуметтік жауапкершілік тек қана демеушілік пен қайырымдылық ретінде ғана емес, сонымен қатар компанияның іскерлік беделі мен капиталдануын арттыратын тиімді қызмет ретінде қабылданады. Қор мен ЕТҰ қоғам (сыртқы) мен қызметкерлердің алдындағы (ішкі корпоративтік) әлеуметтік жауапкершілік саясатын жүзеге асыруға белсенді түрде қатысады.

Сыртқы әлеуметтік жауапкершіліктің негізгі басымдылық бағыттары мыналар:
- құзыреті шеңберінде әлеуметтік саладағы мемлекеттік бағдарламаларды жүзеге асыру;
- демеушілік және қайырымдылық көмек көрсету;
- қоршаған ортаны қорғауға жәрдемдесу болып табылады.

Ішкі корпоративтік әлеуметтік жауапкершіліктің негізгі басымдылық бағыттары мыналар:
- қызметкерлерге арнап еңбек жағдайларын жасау;
- қызметкерлердің денсаулығын сақтау мен жақсартуға арнап жағдай жасау;
- қызметкерлерді кәсіби оқыту және дамыту болып табылады.

Демеушілік және қайырымдылық қызметі компанияның іскерлік беделі мен капиталдануын арттыратын тиімді қызмет ретінде қарастырылады.

4.9. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ ИМИДЖДІК КОММУНИКАЦИЯЛЫҚ САЯСАТЫ

«Самұрық-Қазына» АҚ имидждік және коммуникациялық саясаты Басқарманың сыртқы отырысының 2013 жылғы 27 желтоқсандағы № 69/13 хаттамасымен бекітілген.

«Самұрық-Қазына» АҚ-ның 2014–2022 жылдарға арналған имидждік және коммуникациялық саясаты (бұдан әрі – Саясат) Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына, Корпоративтік басқару кодексіне, Қордың Жарғысына және ішкі құжаттарына сәйкес әзірленген.

Саясат Қордың ақпараттық-имидждік жұмысын жүйелендіретін және беделдікті басқарудағы құзыреттілік деңгейлерін, Қор өз PR қызметінде бағдарланған коммуникациялар мен стратегиялық нысаналы топтардың негізгі арналарын айқындайтын Қордың ішкі құжаты болып табылады. Саясат Қор компаниялары тобын, PR-де дағдарысты жағдайларға әсер ететін кодтау жүйесін қабылдаудың бірыңғай өзегін құру, Қор топ-менеджменті ішінен пікірлердің көшбасшыларын құру ретінде осындай жаңа енгізілмені ұсынады.

Саясатта көрсетілген шараларды қабылдау Қор компаниялары тобын сарапшылар, шетелдік қоғамдастық және Қазақстан Республикасы халқының кең ортасы арасында қолдаудың жаңа деңгейіне шығаруға мүмкіндік береді.

МАЗМҰНЫ

5. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

5.1. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖӨНІНДЕГІ ҚАҒИДАТТАР ЖӘНЕ ЕСЕП
5.2. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.2.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамы, ДК мүшелерінің қысқаша өмірбаяны
5.2.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2013 жылғы жұмысы туралы есеп
5.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ҚҰРАМЫ. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.3.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының құрамы, топ-менеджерлердің қысқаша өмірбаяндары
5.3.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының жұмысы туралы есеп
5.4. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫ МЕН ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫЙАҚЫСЫ ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
5.5. ІШКІ АУДИТ ЖӘНЕ БАҚЫЛАУ
5.6. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

KZ RU EN

5. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

5.1. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖӨНІНДЕГІ ҚАҒИДАТТАР ЖӘНЕ ЕСЕП

«Ұлттық әл-ауқат қоры туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес Қор тобына ең үздік корпоративтік басқару практикасын енгізу Қордың алдында тұрған басым міндеттердің бірі болып табылады.

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 14 қыркүйектегі № 1202 қаулысымен бекітілген «Самұрық-Қазына» АҚ-ның 2012–2022 жылдарға арналған ұзақ мерзімді даму стратегиясында корпоративтік басқару деңгейін арттыру компаниялардың ұзақ мерзімді құнын арттыру бағыттары шеңберінде жеке міндет ретінде бөліп көрсетіледі.

Стратегияны іске асыру шеңберінде Қор өз компанияларында корпоративтік басқару деңгейін арттыру бойынша дәйекті жұмыс жүргізіп келеді.

2013 жылы жұмыс мынадай негізгі бағыттар бойынша жүргізілді:

1. Қордың компанияларымен өзара іс-қимыл процестерін жетілдіру және Директорлар кеңесінің тиімділігін арттыру;
2. Корпоративтік басқаруды диагностикалау (деңгейді бағалау);
3. Қор тобы ішінде корпоративтік басқару бойынша тәжірибе алмасу және әлеуетті арттыру.

Қордың компанияларымен өзара іс-қимыл процестерін жетілдіру және Директорлар кеңесінің тиімділігін арттыру

Қордың стратегиясында стратегиялық холдинг ретінде 2022 жылға қарай Қордың пайымы мәлімделді.

Стратегиялық холдинг моделі директорлар кеңесі арқылы басқаруға негізгі топтастырумен Компаниялардың стратегиялық басшылығын көздейді.

2013 жылы ЕТҰ басқару жөніндегі регламент әзірленді (Governance Manual), соның негізінде ЭЫДҰ елдерінің (Жаңа Зеландия) практикасы қойылған. Регламент Директорлар кеңестеріндегі өкілдері арқылы және толассыз үдерістер көмегімен акционер ретінде Қордың ЕТҰ-лармен өзара іс-қимылын жүйелендіруге бағытталған. Басқарудың бірыңғай циклі шеңберінде ЕТҰ басқарудың нақты жүйесі жасалды: Жоспарлау; Жоспарларды іске асыру; Бақылау және Мониторинг; Нәтижелерді бағалау.

Регламентте Компаниялардың басқару моделіне директорлар кеңестері арқылы өтуге және акционер ретінде Қордың, директорлар кеңестері мен менеджмент арасындағы құзыреттіліктер мен жауапкершіліктерді нақты шектеуге бағытталған бастамалар бекітілді:

- Акционердің күтулері (жыл сайын Қор алдағы жылға ДК алдына міндеттер қояды);
- Компаниялардың ДК толық құрамымен Қор Басқармасының отырысы. Отырыстарда акционердің деңгей мәселелері: Компаниялардың стратегиялық даму, даму жоспарларын іске асыру мәселелері, акционерлердің жалпы жиналысына шығарылатын мәселелерді бекті (жылдық қаржылық есептілік, жылдық есеп, т.б.), Компаниялар қызметінің өзге де мәселелері талқыланды;
- Корпоративтік күнтізбе: корпоративтік органдардың бір жылға арналған мәселелерін қарау тәртібі мен мерзімдерін регламенттейді;
- Қор тобы тәуелсіз директорларымен Басқарма төрағасының кездесулерін өткізу бойынша бастама жалғастырылды. 2013 жылы екі кездесу өткізілді: 21-22 мамырда және 21-22 қарашада. Тәуелсіз директорлар үшін арнайы web-портал іске қосылды және жұмыс істейді.

Корпоративік басқару диагностикасы (деңгейді бағалау)

Корпоративтік басқару деңгейін мониторингілеу және өлшеу мақсатында 2009 жылдан бастап тәуелсіз консультанттарды тарта отырып, Қорда және еншілес ұйымдарда корпоративтік басқару диагностикасын жыл сайын жүргізуде. Корпоративтік басқару диагностикасы Қор тобында корпоративтік басқару жүйелерін дамытудың оң серпінін көрсетуде (2-диаграмма):

Қор компаниялары өтпелі кесте бойынша, кезекпе-кезек диагностикалауда. 2013 жылы бес компанияда корпоративтік басқару диагностикасы жүргізілді – «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ, «Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ, «Қазақстан Инжиниринг» ҰК» АҚ, «Қазақтелеком» АҚ және «Қазпочта» АҚ. Нәтижелер оң трендті көрсетіп отыр. Қазірдің өзінде 2013 жылы екі компания 2015 жылғы көрсеткішке қол жеткізді – Қазақтелеком және Қазпочта (80%-дан астам және тиісінше 75%), басқа компаниялар 70%-ға шектен асып отыр (ҚМГ, ҚТЖ, Қазатомөнеркәсіп).

Корпоративтік басқаруды диагностикалау қорытындылары бойынша 2013 жылы Компания Корпоративтік басқаруды жетілдіру жөніндегі іс-шаралар жоспарын әзірлеп, енгізуде.

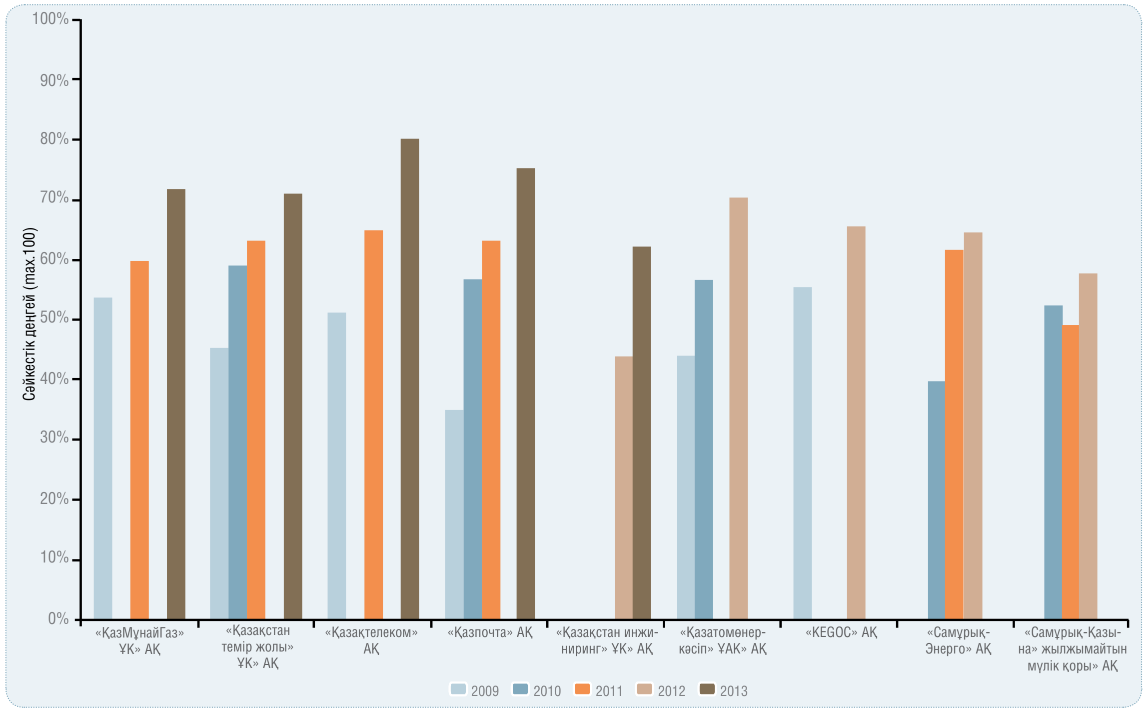
2013 жылғы 17 маусымда Қордың Басқармасы ЖШС нысанында Қор тобы компанияларында корпоративтік басқаруды диагностикалау әдістемесі бекітілді.

МАЗМҰНЫ

5. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

5.1. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖӨНІНДЕГІ ҚАҒИДАТТАР ЖӘНЕ ЕСЕП
5.2. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.2.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамы, ДК мүшелерінің қысқаша өмірбаяны
5.2.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2013 жылғы жұмысы туралы есеп
5.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ҚҰРАМЫ. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.3.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының құрамы, топ-менеджерлердің қысқаша өмірбаяндары
5.3.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының жұмысы туралы есеп
5.4. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫ МЕН ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫЙАҚЫСЫ ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
5.5. ІШКІ АУДИТ ЖӘНЕ БАҚЫЛАУ
5.6. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

2-ДИАГРАММА. «Самұрық-Қазына» АҚ корпоративтік басқару жүйесін диагностикалау нәтижелерінің серпіні



Корпоративтік басқару бойынша Қор тобы ішінде тәжірибе алмасу және әлеуетті арттыру

Тәжірибе алмасу және оқытушы іс-шаралар корпоративтік басқаруды дамытуда маңызды рөл атқарады. Осы аспектіге жыл сайын елеулі назар аударып отыр.

2013 жылы мынадай маңызды іс-шаралар іске асырылды:

- 1 шілдеде Ұлыбританияның Премьер-Министрі Д. Кэмеронның Қазақстан Республикасына сапары шеңберінде Қор мен Ұлыбританияның Директорлар институты (ДИ) арасында Өзара түсіністік туралы меморандумға қол қойылды. Меморандумның мақсаты Қордың стратегиялық міндеттерін қолдау үшін әріптестікте жұмыс істеуде екі тараптың ниеті болып табылады. Меморандум шеңберінде ДИ өз бағдарламалары бойынша Қор тобының лауазымды тұлғалары мен қызметкерлерін оқытады;
- VI Астана экономикалық форумы шеңберінде 22 мамырда «Корпоративтік басқару жүйесіндегі қазіргі заманғы әлемдік үрдістер және қолданыстағы практика» атты панельдік сессия өткізілді. Талқылау қорытындылары бойынша Қордың өкілдері корпоративтік басқару тақырыбында дөңгелек үстелді 2014 жылы АЭФ шеңберінде жүргізуге ниет білдіргенін мәлімдеді;
- 6 маусымда «Самұрық-Қазына» АҚ компаниялар тобының Корпоративтік омбудсмендер кеңесінің отырысы өткізілді;
- 10-12 маусымда «Самұрық-Қазына» АҚ компаниялар тобының омбудсмендері үшін «Менеджерлерге арналған медиациялық құзыреттер» атты тақырыпта оқытып-үйрететін семинар болды (омбудсмендер «Самұрық-Қазына» АҚ тобы компанияларында корпоративтік медиатор қызметін жүзеге асыруға мүмкіндік беретін корпоративтік медиаторларды куәландыруды алды);
- «Самұрық-Қазына» АҚ компаниялары тобының және Корпоративтік хатшылар клубының Корпоративтік хатшылар кеңесі мүшелерінің бірлескен отырыстары өткізілді;
- Қор тобы қызметкерлері үшін 26 қарашада акционерлік қоғамдарда және жауапкершілігі шектеулі серіктестіктерде Қордың корпоративтік басқару диагностикасы әдістемесі бойынша корпоративтік басқару диагностикасының практикалық аспектілері бойынша екі оқытып-үйретуші семинар өткізілді.

Мүдделер қақтығысын реттеу саясаты

Қорда лауазымды тұлғалар мен қызметкерлерді олардың жеке қызметі мен мүдделері Қордағы міндеттерін орындауға қайшы келмеуі үшін қамтамасыз етуі тиіс. Мүдделер қақтығысына байланысты нақты бұзушылықтар Қордың беделіне зиян келтіруі және оған қоғамдық сенімін кетіруі мүмкін. Осыған байланысты лауазымды тұлғалар мен қызметкерлер мүдделер қақтығысының тіпті көзге көрерлік жағын жасауы мүмкін жағдайлардан қашуы мүмкін.

МАЗМҰНЫ

5. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

5.1. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖӨНІНДЕГІ ҚАҒИДАТТАР ЖӘНЕ ЕСЕП
5.2. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.2.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамы, ДК мүшелерінің қысқаша өмірбаяны
5.2.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2013 жылғы жұмысы туралы есеп
5.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ҚҰРАМЫ. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.3.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының құрамы, топ-менеджерлердің қысқаша өмірбаяндары
5.3.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының жұмысы туралы есеп
5.4. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫ МЕН ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫЙАҚЫСЫ ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
5.5. ІШКІ АУДИТ ЖӘНЕ БАҚЫЛАУ
5.6. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

KZ RU EN

Мүдделер қақтығысына байланысты негізгі аспектілер Қордың Іскерлік этика кодексінде көрсетілген. «Самұрық-Қазына» АҚ Іскерлік этика кодексіне сәйкес Қорда Омбудсмен тағайын далды.

Омбудсменнің негізгі функциялары Кодекстің ережелерін сақтамау мәліметтерін жинау, қызметкерлерге, лауазымды тұлғаларға Кодекстің ережелері бойынша кеңес беру, Кодекс ережелерін бұзу бойынша дауларды қарауға бастамашылық жасау болып табылады.

Бұдан бөлек, 2013 жылы Қор «ҚР кейбір заңнамалық актілеріне Ұлттық әл-ауқат қорының тобына кіретін ұйымдардың корпоративтік басқаруды және қызметін жетілдіру мәселелері жөнінде өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» ҚР Заң жобасын (Заң жобасы) әзірледі.

Қордың 2012 жыл ішіндегі қызмет қорытындыларына арналған «Самұрық-Қазына» АҚ 2013 жылғы 7 ақпандағы кеңейтілген кеңесінде берілген Қазақстан Республикасының Премьер-Министрі С.Н. Ахметовтің тапсырмаларын орындау үшін Заң жобасының тұжырымдамасы Қор Басқармасының төрағасы Ө.Е. Шөкеевтің 2013 жылғы 20-21 мамырда өткен Қор компаниялары тобының тәуелсіз директорларымен кездесуге қатысушылардың қарауына шығарылды.

Осы кеңестің тапсырмаларын іске асыруда заң жобасы және оған қатысты тұжырымдама Қор Басқармасының 2013 жылғы 9 шілдедегі шешімімен мақұлданды. Бұдан басқа, олар Қор Директорлар кеңесінің 2013 жылғы 10 қыркүйектегі отырысында да қаралды.

Заң жобасы ҚР Индустрия және жаңа технологиялар министрлігінің, Экономика және бюджеттік жоспарлау министрлігінің, сондай-ақ ҚР Ұлттық банкінің атына жіберілді.

Бұдан басқа, Заң жобасы мемлекеттік органдардың Еуропалық қайта құру және даму банкімен бірлесіп іске асыратын корпоратвтік басқару саласында Қазақстанның заңнамасын реформалау жобасы шеңберінде құрылған Техникалық комитеттің отырыстарында қаралады.

Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттарын басшылыққа алу туралы есеп

Қордың корпоративтік басқару кодексі Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 5 қарашадағы № 1403 қаулысымен бекітілді. Корпоративтік басқару кодексі ережелерінің басым бөлігі орындалуда.

2013 жылдың ішінде Қор мына ережелерді қоспағанда, Корпоративтік басқару кодексіне сәйкес өз міндеттемелері мен талаптарын орындады:

Кодекстің ережесі	Мәртебесі
28. Директорлар кеңесінің сандық құрамы Қордың Жарғысымен айқындалады, бұл ретте тәуелсіз директорлардың саны Директорлар кеңесі сандық құрамының бестен екісінен кем болмауға тиіс. 87. Директорлар кеңесінің өкілеттілік мерзімін айқындау, оның мүшелерін сайлау және оларды мерзімінен бұрын тоқтату Жалғыз акционердің айрықша құзыретіне жатады. Директорлар кеңесінің сандық құрамы Қордың жарғысымен айқындалады, бұл ретте тәуелсіз директорлардың саны директорлар кеңесінің сандық құрамының бестен екісінен кем болмауы тиіс.	Ішінара сақталған Қазіргі кезде Қордың Директорлар кеңесінің құрамындағы тәуелсіз директорлардың үлесі 37,5%-ды құрайды (бестен екісінен кем болмауы немесе 40% болуы тиіс). Сонымен қатар, өткен жылмен салыстырғанда жақсы жағына қарай өзгерістер болғанын, сол себепті 2013 жылы осы үлес 27%-ды құрағанын, ал 2014 жылғы 8 қаңтарда ҚР Үкіметінің №1493 қаулысы қабылданғанын, соған сәйкес 8 мүшеден тұратын, олардың үшеуі тәуелсіз директорлар болып табылатын Қордың Директорлар кеңесінің жаңа құрамы бекітілгенін атап көрсетеміз.
29. Әрбір Директордың жұмысын бағалау жүйесі Жалғыз акционер мен Қордың мүдделерінде олардың жұмыстарын ынталандыруды қамтамасыз етуге тиіс. Әрбір Директордың жұмысын бағалау жүйесінің негізі Қордың Директорлар кеңесі және Директорлар кеңесінің жұмыс жоспары туралы ережеде бекітілген мақсаттар, міндеттер, міндеттемелер мен функциялар, сондай-ақ корпоративтік басқарудың халықаралық озық практикасы ұсынымдарына сәйкес Директорлар кеңесіне өз міндеттерін озық түрде шешуге және Қордың табысты және тұрақты дамуын қамтамасыз ету үшін барынша үлес қосуға мүмкіндік беретін сол міндеттемелер мен функциялардың орындалуын бағалау болып табылады.	Ішінара сақталған Қордың Директорлар кеңесінің қызметіне бағалау жүргізілген жоқ. Консультанттарды тарта отырып, «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің қызметін тәуелсіз бағалау жүргізу мәселесі 2012 жылы мамырда Директорлар кеңесінің Тағайындаулар және сыйақы жөніндегі комитетінің қарауына шығарылды. Комитет тәуелсіз бағалауды жүргізбеу шешімі қабылданды.

МАЗМҰНЫ

5. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

5.1. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖӨНІНДЕГІ ҚАҒИДАТТАР ЖӘНЕ ЕСЕП
5.2. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.2.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамы, ДК мүшелерінің қысқаша өмірбаяны
5.2.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2013 жылғы жұмысы туралы есеп
5.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ҚҰРАМЫ. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.3.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының құрамы, топ-менеджерлердің қысқаша өмірбаяндары
5.3.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының жұмысы туралы есеп
5.4. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫ МЕН ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫЙАҚЫСЫ ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
5.5. ІШКІ АУДИТ ЖӘНЕ БАҚЫЛАУ
5.6. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

Кодекстің ережесі	Мәртебесі
49. Қор өз қызметінде Заңнама талаптарына және қоршаған ортаны қорғау жөніндегі жалпы танылған стандарттарға сәйкес қоршаған ортаға барынша ұқыпты және ұтымды қатынастар қағидаттарын басшылыққа алады. 50. Қор өзінің еншілес және тәуелді ұйымдарында экологиялық аудит жүргізуге ұмтылатын болады.	Ішінара сақталған Экологиялық аудитті жүргізу практикасы жүйелі болып табылмайды. Қор экология мәселесіне көңіл бөліп отыр. Өндірісте экологиялық тұрақтылық пен қауіпсіздікті қамтамасыз ету Қор Стратегиясының міндеттерінің бірі болып табылады. «Қордың адам ресурстарын және корпоративтік әлеуметтік жауапкершілігін дамыту» бөлімінде барынша егжей-тегжейлі ақпарат ашып көрсетілген.
56. Директорлар кеңесі корпоративтік қақтығыстарды реттеу саясатын және оның қағидаларын бекітеді және оларды оқтын-оқтын қайта қарайды, олардың кезінде оларды шешу Қор мен Жалғыз акционердің мүдделеріне барынша жауап беретін болады. 171. Қорда Жалғыз акционердің өтініштерін тіркеудің және корпоративтік дауларды тиімді реттеу жүйесі қабылданды.	Ішінара сақталған Директорлар кеңесі корпоративтік қақтығыстарды реттеу қағидасын бекіткен жоқ. Бұл ретте корпоративтік қақтығыстарды реттеу жөніндегі кейбір ережелер Қордың корпоративтік басқару кодексінде көзделген. 2013 жылдың ішінде Қорда корпоративтік қақтығыстар жағдайлары болған жоқ.
69. Корпоративтік басқарудың нақты құрылымдары, рәсімдері және практикасы Қордың Жарғысымен және ішкі құжаттарымен, оның ішінде: – Директорлар кеңесі туралы; – Басқарма туралы; – Комитеттер туралы; – Корпоративтік хатшы туралы; – Ішкі бақылау жүйесі туралы; – Тәуекелдерді басқару туралы; – Ақпаратты ашу туралы ережелермен реттеледі	Ішінара сақталған Қорда ақпараттың ашу туралы ереже бекітілген жоқ. Ақпаратты ашу қағидаттары акционерлік қоғамдар туралы қолданыстағы заңнамада, сондай-ақ Қордың ішкі құжаттарының регламенттерінде реттеледі.
83. Әрбір Директор өзі құрамына кіретін Директорлар кеңесінің және Комитеттің барлық отырыстарына қатысуға міндетті. Директорлар кеңесі туралы ережеде айтылған ерекше жағдайларда ғана осы нормадан қалыс қалуына жол беріледі.	Ішінара сақталған Отырыстарға келушілердің саны туралы толық ақпарат «Директорлар кеңесі» бөлімінде келтірілген.
85. Директорлар кеңесі өз қызметінің және жекелеген директорлардың жұмысын бағалау тетігін әзірлейді, Директорлар мен Басқарманың, комитеттер мен Ішкі аудит қызметінің жұмысын бағалаудың әдістері мен өлшемдерін құрады және тұрақты түрде қайта қарайды. 119. Директорлар кеңесі жыл сайын өзінің жұмысына, оның комитеттерінің, Ішкі аудит қызметінің, сондай-ақ әрбір Директордың жұмысына ресми және жан-жақты баға беруі тиіс. Директорлардың бір де біреуі өз қызметін бағалау үдерісіне тартылмауы қажет. Бағалау нәтижелері Директорлар кеңесінің отырысында талқыланады. 120. Директорлар кеңесінің төрағасы, Тағайындау және сыйақы жөніндегі комитет Директорлар кеңесінің мықты және әлсіз жақтары танылған және қажет болған кезде Директорлар кеңесіне жаңа мүшелерді сайлау және/немесе Директорларды қызметтен шеттету Жалғыз акционерге ұсынылған Директорлар кеңесінің қызметін бағалау қорытындыларымен танысуы және оны ескере отырып, әрекет жасауы тиіс.	Ішінара сақталған Қорда Директорлар кеңесінің, оның комитеттерінің қызметін бағалау жөнінде қағидалар қабылданған жоқ. 2012 жылы Директорлар кеңесі оның шеңберінде ІАҚ қызметі бағаланатын Қордың Ішкі аудит қызметі қызметкерлерінің қызметі мен сыйақысын бағалау қағидаларын бекітті. Сондай-ақ, 2014 жылы ІАҚ қызметіне тәуелсіз бағалау жүргізу үшін сыртқы консультанттарды тартуды жоспарлауда.

МАЗМҰНЫ

5. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

5.1. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖӨНІНДЕГІ ҚАҒИДАТТАР ЖӘНЕ ЕСЕП
5.2. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.2.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамы, ДК мүшелерінің қысқаша өмірбаяны
5.2.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2013 жылғы жұмысы туралы есеп
5.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ҚҰРАМЫ. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.3.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының құрамы, топ-менеджерлердің қысқаша өмірбаяндары
5.3.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының жұмысы туралы есеп
5.4. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫ МЕН ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫЙАҚЫСЫ ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
5.5. ІШКІ АУДИТ ЖӘНЕ БАҚЫЛАУ
5.6. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

Кодекстің ережесі	Мәртебесі
90. Директорлар кеңесі жаңадан сайланған Директорлар лауазымға толыққанды енуі үшін оларға арнап тиісті оқу, сондай-ақ оның Директорлар кеңесінің құрамында жұмысы үшін қажетті білімдері мен дағдыларын тұрақты жетілдіруді ұйымдастырады.	Ішінара сақталған 2013 жылы Директорлар кеңесінің құрамына Директорлар кеңесінің жаңа мүшелері сайланған жоқ және ДК мүшелері үшін тренингтер мен семинарлар ұйымдастырылмады. Бұл ретте Қорда Директорлардың жаңадан сайланған мүшелерін лауазымға енгізу саясаты қолданылады. Қордың Директорлар кеңесіне елдің мемлекеттік жүйесінде жоғары орын алып отырған тұлғалар, сондай-ақ Қордың Директорлар кеңесінің жұмысына қатысу үшін қажетті білімдері бар жоғары кәсіби шетелдік тәуелсіз директорлар кіреді.
178. Қор жасау кезінде мүдделілігі бар мәмілелер жасамауға тырысады. Мұндай мәмілелер жасаған жағдайда, Қор Қордың үлестес тұлғалары туралы ақпаратты ашып көрсетеді. Директорлар кеңесі жасау кезінде мүдделілігі бар Қордың еншілес пен тәуелді ұйымдары арасында мәмілелер жасау тәртібін айқындайды.	Ішінара сақталған Қор жасау кезінде мүдделілігі бар Қор тобына кіретін ұйымдармен мәмілелер жасайды. Осы практика еншілес ұйымдардың меншік құрылымымен, ерекшелігімен және сатып алынатын қызметтер, тауарлар, жұмыстармен түсіндіріледі. Мұндай мәмілелер заңнама нормаларында және «Самұрық-Қазына» АҚ тобына кіретін ұйымдар арасындағы мәміле жасау қағидаларында реттеледі, олардың жасалуы қатысты «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңында Қордың Директорлар кеңесі бекіткен ерекше талаптар белгіленген. Бұл ретте Қор өзге тұлғалармен осындай мәмілелерді жасауға ұмтылмайды.
181. Басқарма әзірлейді және директорлар кеңесі бекіткеннен кейін Қордың маңызды корпоративтік оқиғалары саласында келісілген саясатты қадағалайды, мұнда мынадай мәселелерге ерекше назар аударылады: – маңызды корпоративтік оқиғаларды іске асыру тетіктері мен рәсімдерін айқындау; – іске асырылатын маңызды корпоративтік оқиғаларды алдын ала мақұлдау және бағалау; – маңызды корпоративтік оқиғаларды жан-жақты талдау және талқылау.	Ішінара сақталған Директорлар кеңесі Қордың маңызды корпоративтік оқиғалары саласындағы саясатты бекіткен жоқ. Маңызды корпоративтік оқиғалар туындаған жағдайда, осы мәселелер Қор органдарының құзыреті шеңберінде қаралады. Бұдан басқа, Қор өз қызметін бұқаралық ақпарат құралдарында белсенді жариялап отырады, бұл маңызды корпоративтік оқиғалар туралы ақпаратты ашудың тиісті дәрежесін қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

МАЗМҰНЫ

5. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

5.1. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖӨНІНДЕГІ ҚАҒИДАТТАР ЖӘНЕ ЕСЕП
5.2. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.2.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамы, ДК мүшелерінің қысқаша өмірбаяны
5.2.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2013 жылғы жұмысы туралы есеп
5.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ҚҰРАМЫ. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.3.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының құрамы, топ-менеджерлердің қысқаша өмірбаяндары
5.3.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының жұмысы туралы есеп
5.4. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫ МЕН ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫЙАҚЫСЫ ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
5.5. ІШКІ АУДИТ ЖӘНЕ БАҚЫЛАУ
5.6. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

5.2. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5.2.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамы, ДК мүшелерінің қысқаша өмірбаяны

2013 жылдың бірінші жартыжылдығында «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамына 11 мүше кірді: С.Н. Ахметов – Қазақстан Республикасының Премьер-Министрі – Директорлар кеңесінің төрағасы; Б.Т. Сұлтанов – Қазақстан Республикасы Президенті Әкімшілігі Басшысының орынбасары; Қ.Н. Келімбетов – Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасары; Ә.Ө. Исекешев – Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасары – Қазақстан Республикасы Индустрия және жаңа технологиялар министрі; Б.Б. Жәмішев – Қазақстан Республикасының Қаржы министрі; С.М. Мыңбаев – Қазақстан Республикасы Мұнай және газ министрі; Е.А. Досаев – Қазақстан Республикасы Экономика және бюджеттік жоспарлау министрі; А.В. Мирчев – тәуелсіз директор; Г.Т. Молдажанова – тәуелсіз директор; Р. Эванс – тәуелсіз директор; Ө.Е. Шөкеев – «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының төрағасы.

Сонымен қатар, тәуелсіз директор Г.Т. Молдажанова 2013 жылғы 3 маусымнан бастап Қордың Директорлар кеңесінен шығару туралы өтініш берді, ол қанағаттандырылды.

Мемлекет басшысының 2013 жылғы 3 шілдедегі № 596, 2013 жылғы 1 қазандағы № 654 Жарлықтарымен С.М. Мыңбаев және Қ.Н. Келімбетов басқа лауазымдарға тағайындалуына байланысты Үкіметтің құрамынан шығарылды.

Мемлекет басшысының 2013 жылғы 6 қарашадағы № 683, № 684 Жарлықтарымен Б.Б. Жәмішев Қазақстан Республикасы Өңірлік даму министрі болып тағайындалды, Б.Т. Сұлтанов Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасары – Қазақстан Республикасының Қаржы министрі болып тағайындалды.

2013 жылғы 31 желтоқсонда «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің келесі құрамы жұмыс істеді:

С.Н. Ахметов – Қазақстан Республикасының Премьер-Министрі – Директорлар кеңесінің төрағасы; **Б.Т. Сұлтанов** – Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасары – Қазақстан Республикасының Қаржы министрі; **Ә.Ө. Исекешев** – Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасары – Қазақстан Республикасы Индустрия және жаңа технологиялар министрі; **Е.А. Досаев** – Қазақстан Республикасы Экономика және бюджеттік жоспарлау министрі; **А.В. Мирчев** – тәуелсіз директор; **сэр Р. Эванс** – тәуелсіз директор; **Ө.Е. Шөкеев** – «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының төрағасы.

Сонымен бірге, Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2014 жылғы 8 қаңтардағы № 1493 қаулысымен сегіз мүшеден тұратын «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің жаңартылған құрамы бекітілді: С.Н. Ахметов, Б.Т. Сұлтанов, Е.Т. Орынбаев, Е.А. Досаев, сэр Р. Эванс, А.В. Мирчев, Н. Стейплтон, Ө.Е. Шөкеев.

Сондай-ақ Қазақстан Республикасы Президентінің 2014 жылғы 2 сәуірдегі № 779 Жарлығымен Қазақстан Республикасының Премьер-Министрі болып К.Қ. Мәсімов тағайындалды. Осыған байланысты, Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2014 жылғы 9 сәуірдегі № 329 қаулысымен «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы болып Қазақстан Республикасының Премьер-Министрі К.Қ. Мәсімов сайланды.

МАЗМҰНЫ

5. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

5.1. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖӨНІНДЕГІ ҚАҒИДАТТАР ЖӘНЕ ЕСЕП
5.2. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.2.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамы, ДК мүшелерінің қысқаша өмірбаяны
5.2.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2013 жылғы жұмысы туралы есеп
5.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ҚҰРАМЫ. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.3.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының құрамы, топ-менеджерлердің қысқаша өмірбаяндары
5.3.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының жұмысы туралы есеп
5.4. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫ МЕН ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫЙАҚЫСЫ ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
5.5. ІШКІ АУДИТ ЖӘНЕ БАҚЫЛАУ
5.6. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

АХМЕТОВ Серік Нығметұлы

Директорлар кеңесінің төрағасы – Қазақстан Республикасының Премьер-Министрі (2012 жылдың қазан айынан бері).

1958 жылдың 25 маусымында туылған, ҚР азаматы. 1985 жылы Қарағанды металлургиялық комбинатының жанындағы втуз-зауытын инженер-металлург мамандығы бойынша, 1993 жылы – Ресей басқару академиясының аспирантурасын (Мәскеу) тәмамдаған.

Экономика ғылымдарының докторы.

1976–1978 жылдары – әскери міндетін өтеу.

1978–1983 жылдары – Қарметкомбинаттың металл жонушысы.

1983–1985 жылдары – комбинаттың комсомол комитетінің хатшысы.

1985 жылы – ЛКМСК Теміртау қалалық комитетінің бірінші хатшысы.

1986–1989 жылдары – Қарағанды облыстық комсомол комитетінің бірінші хатшысы.

1989 жылы – Қарағанды облыстық партия комитетінің жауапты ұйымдастырушысы.

1990–1993 жылдары – Ресейдің басқару академиясының аспиранты.

1993 жылы – маркетинг бюросының бастығы, Қарметкомбинаттың СЭБ (Сыртқы экономикалық байланыстар) бөлімінің бастығы.

1994 жылы – «Футау» бірлескен кәсіпорнының басшысы.

1995 жылы – «Кең дала» Қазақстан агроөнеркәсіп биржасының бас директоры.

1996 жылы – қайта құрылған «Кең дала» Орталық Қазақстан тауар биржасының президенті.

1998–2001 жылдары – Қазақстан Республикасы Президенті Әкімшілігінің ұйымдастыру-бақылау бөлімінің мемлекеттік инспекторы.

2001–2003 жылдары – Теміртау қаласының әкімі.

2003–2004 жылдары – Астана қаласы әкімінің бірінші орынбасары.

2004–2005 жылдары – Қазақстан Республикасы Президенті Әкімшілігінің Ұйымдастыру-бақылау жұмысы мен кадр саясаты басқармасының Мемлекеттік инспекциясының меңгерушісі.

2005–2006 жылдары – «Атамекен» Қазақстан Жалпыұлттық кәсіпкерлер мен жұмыс берушілер одағының атқарушы директоры, кейіннен Басқарма төрағасы.

2006–2009 жылдары – Қазақстан Республикасың көлік және коммуникация Министрі.

2009 жылы – Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасары.

2009–2012 жылдары – Қарағанды облысының әкімі.

2012 жылдың қаңтар-қыркүйегі – ҚР Премьер-Министрінің бірінші орынбасары.

2012 жылдың 24 қыркүйегінен бастап – Қазақстан Республикасының Премьер-Министрі.

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылдың 4 қазанындағы № 1256 қаулысымен «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы етіп сайланды.

Қазақстан Республикасы Президентінің 2014 жылғы 2 сәуірдегі №779 Жарлығы негізінде «Қазақстан Республикасының Премьер-Министрі С.Н. Ахметовтің қызметтен кетуі туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2014 жылғы 9 сәуірдегі № 329 қаулысымен «Самұрық-Қазына» АҚ АҚ Директорлар кеңесі төрағасының өкілеттіктері тоқтатылды.

МАЗМҰНЫ

5. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

5.1. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖӨНІНДЕГІ ҚАҒИДАТТАР ЖӘНЕ ЕСЕП

5.2. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5.2.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамы, ДК мүшелерінің қысқаша өмірбаяны

5.2.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2013 жылғы жұмысы туралы есеп

5.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ҚҰРАМЫ. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5.3.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының құрамы, топ-менеджерлердің қысқаша өмірбаяндары

5.3.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының жұмысы туралы есеп

5.4. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫ МЕН ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫЙАҚЫСЫ ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ

5.5. ІШКІ АУДИТ ЖӘНЕ БАҚЫЛАУ

5.6. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

СҰЛТАНОВ Бақыт Тұрлыханұлы

2008 жылдың 17 қазанынан бастап Директорлар кеңесінің мүшесі.

1971 жылдың 29 қарашасында Алматы қ. туылған, ҚР азаматы.

1994 жылы Қазақ ұлттық техникалық университетін, «Автоматика және басқару жүйесі» факультетін, «инженер-электрик» мамандығы бойынша, 1995 жылы – Қазақ мемлекеттік басқару академиясын тәмамдаған.

Алғашқы еңбек жолын 1994 жылы Қазақстан Республикасының Қаржы министрлігінде мемлекеттік қызметтен бастады.

2004–2006 жылдары – Қазақстан Республикасының Экономика және бюджеттік жоспарлау вице-министрі.

2006–2007 жылдары – Қазақстан Республикасы Статистика жөніндегі агенттігінің төрағасы.

2007 ж. – Қазақстан Республикасының Қаржы вице-министрі.

2007 жылдың тамызы – Қазақстан Республикасының Экономика және бюджеттік жоспарлау министрі.

2007 жылдың тамыз айынан бастап 2010 жылға дейін – ҚР Экономика және бюджеттік жоспарлау министрі.

2010 жылдың наурыз айынан бастап – ҚР Президентінің көмекшісі.

2007 жылдың қазан айынан бастап 2008 жылдың қазан айына дейін – «Қазына» орнықты даму қоры» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі, «Самұрық» мемлекеттік активтерді басқару жөніндегі қазақстандық холдингі» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі.

ҚР Үкіметінің 2008 жылдың 17 қазанындағы № 962 қаулысымен «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамына Қазақстан Республикасының экономика және бюджеттік жоспарлау министрі ретінде сайланды.

ҚР Үкіметінің 2010 жылдың 15 наурызындағы № 201 қаулысымен «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамына Қазақстан Республикасы Президентінің көмекшісі ретінде қайта сайланды.

ҚР Үкіметінің 2012 жылдың 2 ақпанындағы № 194 қаулысымен Сұлтанов Бақыт Тұрлыханұлы «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамына ҚР Президенті Әкімшілігі Басшысының орынбасары ретінде қайта сайланған.

ҚР Президентінің 2013 жылғы 6 карашадағы № 684 Жарлығымен Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасары – Қаржы министрі болып тағайындалды.

ҚР Президентінің 2013 жылғы 6 қарашадағы №684 Жарлығымен Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасары – Қаржы министрі болып тағайындалды, сондай-ақ жаңа түрінде «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамына қайта сайланды.

ИСЕКЕШЕВ Әсет Өрентайұлы

2008 жылдың 17 қазанынан бастап Директорлар кеңесінің мүшесі.

1971 жылы Қарағанды облысында туылған, Қазақстан Республикасының азаматы.

Әл-Фараби атындағы Қазақ мемлекеттік университетінің заң факультетін (1994 ж.), Қазақстан Республикасы Президентінің жанындағы Мемлекеттік басқару мектебін (қазіргі – ҚР Президентінің жанындағы Мемлекеттік басқару академиясы) тәмамдады. Сонымен қатар Оңтүстік Кореядағы, Англия, Германиядағы экономика және қаржы жөніндегі бірқатар арнайы бағдарламаларды тәмамдаған.

Қазақстан Республикасының Стратегиялық жоспарлау мен реформалар жөніндегі агенттігінде, Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде жұмыс істеген. 2002 жылдан бастап 2003 жылға дейін – Қазақстан Республикасы экономика мен бюджеттік жоспарлау министрінің кеңесшісі.

2003 жылдан бастап 2006 жылға дейін – Қазақстан Республикасы Индустрия және сауда вице-министрі.

2006 жылдан бастап 2007 жылға дейін – «Қазына» орнықты даму қоры» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары.

2007 жылдан бастап 2008 жылға дейін – «CreditSwiss» банкіндегі (Қазақстан) қаржылық аспаптар жөніндегі директор.

2008 жылдан бастап 2009 жылдың мамыр айына дейін – Қазақстан Республикасы Президентінің көмекшісі.

2009 жылдың мамыр айынан бастап – Қазақстан Республикасының индустрия және сауда министрі.

2010 жылдың наурыз айынан бастап – Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасары – Қазақстан

МАЗМҰНЫ

5. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

5.1. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖӨНІНДЕГІ ҚАҒИДАТТАР ЖӘНЕ ЕСЕП
5.2. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.2.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамы, ДК мүшелерінің қысқаша өмірбаяны
5.2.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2013 жылғы жұмысы туралы есеп
5.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ҚҰРАМЫ. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.3.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының құрамы, топ-менеджерлердің қысқаша өмірбаяндары
5.3.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының жұмысы туралы есеп
5.4. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫ МЕН ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫЙАҚЫСЫ ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
5.5. ІШКІ АУДИТ ЖӘНЕ БАҚЫЛАУ
5.6. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

Республикасының Индустрия және жаңа технологиялар министрі.

ҚР Үкіметінің 2008 жылдың 17 қазанындағы № 962 қаулысымен «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамына Қазақстан Республикасы Президентінің көмекшісі ретінде сайланды.

ҚР Үкіметінің 2009 жылдың 27 мамырындағы № 785 қаулысымен «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамына Қазақстан Республикасының Индустрия және сауда министрі ретінде қайта сайланды.

ҚР Үкіметінің 2010 жылдың 15 наурызындағы № 201 қаулысымен «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамына Премьер-министрінің орынбасары – Қазақстан Республикасы Индустрия мен жаңа технологиялар министрі ретінде қайта сайланған.

ҚР Үкіметінің 2012 жылғы 2 ақпандағы № 194 қаулысымен «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамына ҚР Индустрия және жаңа технологиялар министрі ретінде қайта сайланды. 2012 жылдың 4 қазанынан бастап – Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасары – Қазақстан Республикасы Индустрия және жаңа технологиялар министрі.

ҚР Үкіметінің 2014 жылғы 8 қаңтардағы № 1493 қаулысымен «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамынан шығарылды.

ДОСАЕВ Ерболат Асқарбекұлы

2012 жылдың 4 қазанынан бастап Директорлар кеңесінің мүшесі.

1970 жылдың 21 мамырында Алматы қаласында туылды, ҚР азаматы.

Алматы энергетика институтын, Бауман атындағы Мәскеу мемлекеттік техникалық университетін тәмамдады.

2000 жылы – Қазақстан Республикасының вице-қаржы министрі.

2001 жылы – Қазақстанның Даму банкі Директорлар кеңесінің төрағасы.

2001–2003 жылдары – Қазақстан Республикасы Табиғи монополияларды реттеу, бәсекелестікті қорғау және шағын бизнесті қолдау агенттігінің төрағасы.

2003–2004 жылдары – Қазақстан Республикасының қаржы министрі; Қазақстандағы Еуропаның Қайта құру және Даму банкінің (ЕҚДБ) басқарушысы; Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің басқарма мүшесі.

2004–2006 жылдары – Қазақстан Республикасының Денсаулық сақтау министрі.

2006–2012 жылдары – «ҚазИнвестБанк» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы.

2012 жылдың 25 қыркүйегінен бастап – Қазақстан Республикасы экономикалық даму және сауда министрі.

2013 жылдың 16 қаңтарынан бастап – Қазақстан Республикасы Экономика және бюджеттік жоспарлау министрі.

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 4 қазандағы №1256 қаулысымен Қазақстан Республикасы Экономикалық даму және сауда министрі ретінде «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамына сайланды.

2013 жылғы 16 қаңтардан бастап – Қазақстан Республикасының Экономика және бюджеттік жоспарлау министрі, сондай-ақ «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамына жаңа түрінде қайта сайланды.

Сэр Ричард ЭВАНС

2008 жылдың 17 қазанынан бастап Тәуелсіз директор, Директорлар кеңесінің мүшесі.

1942 жылы Блэкпул қ.(Англия) туылған, Ұлыбританияның азаматы.

1960 жылы Корольдік масондық мектебін (Хартфордшир, Лондон) тәмамдады. Еңбек жолын 1960 жылы Ұлыбритания мен Солтүстік Ирландияның Біріккен Корольдігінің Көлік және технологиялар министрлігінің келісімшарттар бөлімінде бастады. Кейінірек «Ferranti Ltd» компаниясының мемлекеттік келісімшарттар бөлімінде жұмыс істеді, «British Aircraft Corporation» (BAC) компаниясы әскери авиация бөлімінің коммерциялық менеджері, «British Aerospace plc.» компаниясының коммерциялық директоры, басқарушы директорының көмекшісі, «British Airospace plc.» компаниясының авиациялық тобының басқарушы директорының орынбасары және директоры, маркетинг жөніндегі директоры, «British Aerospace Defence Company» компаниясының төрағасы, «British Aerospace plc.» компаниясының атқарушы директоры, «BAE Systems» компаниясының төрағасы болып

МАЗМҰНЫ

5. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

5.1. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖӨНІНДЕГІ ҚАҒИДАТТАР ЖӘНЕ ЕСЕП
5.2. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.2.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамы, ДК мүшелерінің қысқаша өмірбаяны
5.2.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2013 жылғы жұмысы туралы есеп
5.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ҚҰРАМЫ. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.3.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының құрамы, топ-менеджерлердің қысқаша өмірбаяндары
5.3.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының жұмысы туралы есеп
5.4. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫ МЕН ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫЙАҚЫСЫ ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
5.5. ІШКІ АУДИТ ЖӘНЕ БАҚЫЛАУ
5.6. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

қызмет етті, «United Utilities plc.» компаниясын басқарды; Ланкашир Орталық университетінің ректоры болған.

2006 және 2008 жылдар аралығында – «Самұрық» мемлекеттік активтерді басқару жөніндегі қазақстандық холдингі» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы.

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2008 жылдың 17 қазанындағы № 962 қаулысымен «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамына сайланған.

МИРЧЕВ Александр Васильевич

2008 жылғы 17 қазаннан бастап Тәуелсіз директор, Директорлар кеңесінің мүшесі.

1957 жылдың 28 сәуірінде София қ. (Болгария) туылған, АҚШ азаматы. Заң ғылымдарының магистры, Джордж Вашингтон Университетінің Ұлттық заң орталығы, Вашингтон қ., АҚШ. Ғылым докторы, қасиетті Климент Охридский университеті, София қ., Болгария. ондондағы экономика және саяси ғылымдар мектебінде, Вашингтондағы әлемдік саясат институтында, Бостон университеті мен Гарвардтың бизнес мектебінде дәреже алып және мамандыанды. Президент В. Вилсон атындағы Халықаралық зерттеу орталығының жанындағы ҚХР мен АҚШ арасындағы қатынастар мәселелері жөніндегі Киссинджер институтының Қамқоршылар кеңесінің мүшесі (АҚШ). АҚШ азаматы. Экономикалық өсу және жаңғырту саласындағы ғаламдық стратегиялық шешімдерді ұсынатын «Крулл-корпорейшн» компаниясының (Вашингтон қ., АҚШ) Президенті.

Болгарияның Ғылым академиясы мен Парламентінің жанындағы Академиялық кеңестің мүшесі және Ұлттық орталықтың аға ғылыми қызметкері, Софиялық университеттің дәріс оқушысы, Ресей ғылым академиясының жанындағы Еуропа институтының жетекші халықаралық сарапшысы болған, Ресей жаратылыстану ғылымдары академиясының шынайы мүшесі және Украина Сыртқы сауда-саттық пен қаржы университетінің құрметті ғылым докторы болып табылады.

Төрт монография мен көптеген мақалалардың авторы, академиялық және кәсіби журналдардың редакторы және баспагері болған.

2007 жылдан бері – ҚР Премьер-министрінің аға экономикалық кеңесшісі.

2007 жылдан бастап 2008 жылдың қазанына дейін – «Қазына» орнықты даму қоры» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы – тәуелсіз директоры.

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2008 жылдың 17 қазанындағы № 962 қаулысымен «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамына Тәуелсіз директор ретінде сайланды.

ШӨКЕЕВ Өмірзақ Естайұлы

2011 жылдың 26 желтоқсанынан бастап Басқарма төрағасы, Директорлар кеңесінің мүшесі.

1964 жылы 12 наурызда Түркістан қаласында туылған, ҚР азаматы.

1986 жылы Мәскеу экономикалық-статистикалық институтын тәмамдады. Экономист-математик, экономика ғылымдарының докторы.

1986–1988 жылдары ҚазКСР Мемлекеттік жоспары жанындағы ЖАБЖ ҒЗИ кіші ғылыми қызметкері.

1988–1991 жылдары – Мәскеу мемлекеттік экономика, статистика және информатика университетінің аспиранты.

1991–1992 жылдары – Жоспарлау үрдістерін автоматтандыру және басқару құрылымдарын жетілдіру ҒЗИ жетекші ғылыми қызметкері.

1992–1993 жылдары – ҚР Президенті жанындағы Жоғары экономикалық кеңестің кеңесшісі.

1993 жылы – ҚР Президентінің Аппараты мен Министрлер Кабинетінің қаржы және еңбек бөлімі меңгерушісінің орынбасары.

1993–1995 жылдары – Оңтүстік Қазақстан облысы әкімінің орынбасары.

1995 жылдың қарашасынан – 1997 жылдың наурыз айына дейін – Қазақстан Республикасының Экономика министрі.

1997 жылдың наурыз-қазан айларында – Қазақстан

МАЗМҰНЫ

5. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

5.1. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖӨНІНДЕГІ ҚАҒИДАТТАР ЖӘНЕ ЕСЕП
5.2. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.2.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамы, ДК мүшелерінің қысқаша өмірбаяны
5.2.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2013 жылғы жұмысы туралы есеп
5.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ҚҰРАМЫ. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.3.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының құрамы, топ-менеджерлердің қысқаша өмірбаяндары
5.3.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының жұмысы туралы есеп
5.4. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫ МЕН ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫЙАҚЫСЫ ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
5.5. ІШКІ АУДИТ ЖӘНЕ БАҚЫЛАУ
5.6. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

Республикасының Экономика және сауда министрі.

1997 жылдың шілде-қазан айларында – ҚР Премьер-Министрінің орынбасары (макроэкономика, өнеркәсіптің шұғыл қызметі, сауда, көлік, энергетика, ғылым, ТМД елдерімен қарым-қатынас мәселелері жөнінде).

1997 жылдың қазан айынан – 1998 жылдың сәуір айына дейін – «ТұранӘлемБанк» ЖАҚ (БТА) Басқармасының төрағасы.

1998 жылдың сәуір-тамыз айларында – ҚР Президенті Әкімшілігі жетекшісінің орынбасары.

1998 жылдың тамыз айынан – 2004 жылдың наурыз айына дейін – Қостанай облысының әкімі.

1997 жылдың ақпан-қараша айларында – ҚР Президенті жанындағы Жоғары экономикалық кеңестің мүшесі.

1997 жылдың қараша айынан 1998 жылдың тамыз айына дейін – ҚР тұрақты даму жөніндегі Ұлттық кеңестің мүшесі.

1997 жылдың наурыз-желтоқсан айларында – «Қазақойл» ҰМК» ЖАҚ бақылау кеңесінің төрағасы.

2004 жылдың наурызынан бастап – Астана қаласының әкімі.

2006 жылдың қыркүйек айынан – Оңтүстік Қазақстан облысының әкімі.

2007 жылдың тамызынан – ҚР Премьер-Министрінің орынбасары.

2009 жылдың 3 наурызында Мемлекет басшысының Жарлығымен Қазақстан Республикасы Премьер-министрінің Бірінші орынбасары болып тағайындалды.

2011 жылдың 11 сәуірінде Мемлекет басшысының Жарлығымен қайтадан Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің бірінші орынбасары болып тағайындалды.

2011 жылғы 26 желтоқсанда «Самұрық-Қазына» АҚ Басқарма төрағасы болып тағайындалды.

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2011 жылғы 26 желтоқсандағы № 1600 қаулысымен «Самұрық-Қазына» АҚ Басқарма төрағасы болып тағайындалды және «Самұрық-Қазына» АҚ Басқарма төрағасы ретінде «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамына сайланды.

МАЗМҰНЫ

5. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

5.1. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖӨНІНДЕГІ ҚАҒИДАТТАР ЖӘНЕ ЕСЕП
5.2. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.2.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамы, ДК мүшелерінің қысқаша өмірбаяны
5.2.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2013 жылғы жұмысы туралы есеп
5.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ҚҰРАМЫ. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.3.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының құрамы, топ-менеджерлердің қысқаша өмірбаяндары
5.3.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының жұмысы туралы есеп
5.4. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫ МЕН ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫЙАҚЫСЫ ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
5.5. ІШКІ АУДИТ ЖӘНЕ БАҚЫЛАУ
5.6. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

5.2.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2013 жылғы жұмысы туралы есеп

2013 жылы «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 17 отырысы (87-ден 103 аралығында отырыс), олардың ішінде 6 ішкі және 11 сыртқы отырыс өткізілді. Барлығы 119 мәселе қаралды, олар бойынша 156 шешім қабылданып, 49 тапсырма берілді.

Сондай-ақ есепті кезеңде «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің Аудит жөніндегі комитетінің 6 отырысы (1 ішкі, 5 сыртқы), «Самұрық-Қазына» АҚ Тағайындаулар және сыйақылар жөніндегі комитетінің 4 отырысы (2 ішкі, 2 сыртқы) және «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесі жанындағы Мамандандырылған комитеттің 3 отырысы (2 ішкі, 1 сыртқы). Бұл ретте «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің (бұдан әрі - Директорлар кеңесі) ішкі отырысында бюджеттік заңнаманың өзгеруіне байланысты «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің Мониторингілеу, бақылау және талдау комитетінің қызметін тоқтата тұру туралы 2013 жылғы 24 сәуірдегі № 91 шешім қабылданды.

2013 жылы «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңестерінің отырыстарына «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесі мүшелерінің қатысуы

р/с №	ТАӘ, лауазымы	Қатысуы (%-бен)
1	С.Н. Ахметов – Қазақстан Республикасының Премьер-Министрі, Директорлар кеңесінің төрағасы	100
2	Б.Т. Сұлтанов – Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасары – Қаржы министрі, Директорлар кеңесінің мүшесі	100
3	Қ.Н. Келімбетов – Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасары* (2013 жылғы 1 қазаннан бастап Қазақстан Республикасы Ұлттық банкінің төрағасы болып тағайындалды), Директорлар кеңесінің мүшесі.	100
4	Ә.Ө. Исекешев – Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасары – Қазақстан Республикасы Индустрия және жаңа технологиялар министрі, Директорлар кеңесінің мүшесі	94
5	Б.Б. Жәмішев – Қазақстан Республикасының Қаржы министрі* (2013 жылғы 6 қарашадан бастап Қазақстан Республикасы Өңірлік даму министрі болып тағайындалды), Директорлар кеңесінің мүшесі	93
6	С.М. Мынбаев – Қазақстан Республикасы Мұнай және газ министрі* (2013 жылғы 3 шілдеден бастап «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ Басқармасының төрағасы болып тағайындалды), Директорлар кеңесінің мүшесі	100
7	Е.А. Досаев – Экономика және бюджеттік жоспарлау министрі, Директорлар кеңесінің мүшесі	94
8	Сэр Р. Эванс – тәуелсіз директор	100
9	А.В. Мирчев – тәуелсіз директор	88
10	Г.Т. Молдажанова– тәуелсіз директор* (2013 жылғы 3 маусымнан бастап Директорлар кеңесінің құрамынан шықты)	100
11	Ө.Е. Шөкеев– «Самұрық–Қазына» АҚ Басқарма төрағасы, Директорлар кеңесінің мүшесі	100

Кадр мәселелері шеңберінде Директорлар кеңесінің 2013 жылғы 7 маусымдағы № 93 шешімімен «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының мүшесі, «Самұрық-Қазына» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары Қ.У. Бишімбаевтың өкілеттіктері, сондай-ақ басқа жұмысқа ауысуына байланысты онымен жасалған еңбек қатынастары мерзімінен бұрын тоқтатылды. Осы шешіммен Директорлар кеңесі Д.И. Ердебайды «Самұрық-Қазына» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары, «Самұрық-Қазына» АҚ Басқарма мүшесі етіп сайлады.

Мемлекет басшысының 2012 жылғы 14 желтоқсандағы «Қазақстан-2050» стратегиясы: қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты» атты Қазақстан халқына Жолдауын іске асыру жөніндегі жалпыұлттық іс-шаралар жоспарының 4-тармағына сәйкес отандық кадрларды міндетті түрде оқыта отырып, жаңа экономикалық саясатты іске асыру үшін үздік шетелдік мамандарды тарту жөніндегі шаралар кешенін әзірлеу қажет.

Осы тапсырманы орындау үшін және Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 14 қыркүйектегі № 1202 қаулысымен бекітілген «Самұрық-Қазына» АҚ-ның 2012–2022 жылдарға арналған Даму стратегиясының іске асырылуын қамтамасыз ету мақсатында «Самұрық-Қазына» АҚ шетелдерден біліктілігі жоғары мамандарды тарту жолымен кү-

МАЗМҰНЫ

5. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

5.1. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖӨНІНДЕГІ ҚАҒИДАТТАР ЖӘНЕ ЕСЕП
5.2. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.2.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамы, ДК мүшелерінің қысқаша өмірбаяны
5.2.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2013 жылғы жұмысы туралы есеп
5.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ҚҰРАМЫ. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.3.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының құрамы, топ-менеджерлердің қысқаша өмірбаяндары
5.3.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының жұмысы туралы есеп
5.4. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫ МЕН ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫЙАҚЫСЫ ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
5.5. ІШКІ АУДИТ ЖӘНЕ БАҚЫЛАУ
5.6. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

шейтуді талап ететін «Самұрық-Қазына» АҚ негізгі бағыттары мен проблемалық аймақтарын айқындады.

Осыған байланысты, Директорлар кеңесі ішкі отырыста 2013 жылғы 22 ақпандағы № 88 «Самұрық-Қазына» АҚ қызметкерлерінің жалпы санын 5 бірлікке ұлғайтуды мақұлдады және «Самұрық-Қазына» АҚ штаттық қызметкерлер санын 155 (жүз елу бес) бірлік етіп бекітті.

Басқарушы қызметкерлерге олардың «Самұрық-Қазына» АҚ стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуде қосқан үлесі үшін қызметтің нәтижелерін бағалау және объективті негіздер құру мақсатында Директорлар кеңесі 2013 жылғы нақты мәндерімен «Самұрық-Қазына» АҚ басқарушы қызметкерлері және «Самұрық-Қазына» АҚ Ішкі аудит қызметінің басшысы қызметтерінің негізгі көрсеткіштерінің картасын бекітті. Бұдан басқа, Директорлар кеңесі 2013–2015 жылдарға арналған «Самұрық-Қазына» АҚ Басқарма төрағасы мен мүшелері қызметінің ұзақ мерзімді негізгі көрсеткіштерін бекітті.

Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес «Самұрық-Қазына» АҚ Төрағасы және Басқарма мүшелерінің еңбекақы төлеу талаптарына төрт лауазымдық жалақы мөлшерінде еңбек шартын мерзімінен бұзу кезінде өтемақылық төлемдерді белгілеу бөлігінде толықтыру енгізілді. Осыған байланысты Директорлар кеңесі «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының төрағасына және мүшелеріне еңбекақы төлеу және сыйлықақы беру талаптарын айқындады.

Директорлар кеңесінің шешімдеріне сәйкес 2013 жылы «Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ және «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ-қа Қазақстан Республикасының экономикасын және қаржылық жүйесін тұрақтандыру бойынша шараларды іске асыруға бөлінген қаражат есебінен қарыз берді.

Сондай-ақ Директорлар кеңесі «Қазақстанның Даму Банкі» АҚ, «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ, «ҚазЭкспортГарант» экспорттық-кредиттік сақтандыру корпорациясы» АҚ, «Қазақстанның инвестициялық қоры» АҚ, «Даму» кәсіпкерлікті дамыту қоры» АҚ, «Қазгеология» ұлттық геологиялық барлау компаниясы» АҚ жүз пайыздық акциялар пакетін иеліктен айыруды, сондай-ақ «СҚ-Фармация» ЖШС-дағы жүз пайыздық қатысу үлесін республикалық меншікке беру «Даму институттарын, қаржы ұйымдарын басқару жүйесін оңтайландыру және ұлттық экономиканы дамыту жөніндегі кейбір шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2013 жылғы 22 мамырдағы № 571 Жарлығын, «Даму институттарын, қаржы ұйымдарын басқару жүйесін оңтайландыру және ұлттық экономиканы дамыту жөніндегі кейбір шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2013 жылғы 22 мамырдағы № 571 Жарлығын іске асыру жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2013 жылғы 25 мамырдағы № 516 қаулысын орындау шеңберінде «Ұлттық әл-ауқат қоры туралы» Қазақстан Республикасы Заңы 2-бабының 3-тармағына, «Мемлекеттік мүлік туралы» Қазақстан Республикасының Заңы 181-бабының 5-тармағына және «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 53-бабы 2-тармағының 15) тармақшасына сәйкес жүргізу шешімін қабылдады.

Директорлар кеңесінің 2013 жылғы 24 сәуірдегі № 91 шешімімен жалғыз қатысушысы «Самұрық-Қазына» АҚ болып табылатын KGF Management, KGF SLP және KGF IM еншілес компаниялары таратылды.

«Ұлттық әл-ауқат қоры туралы» Қазақстан Республикасы Заңы 2-бабының 3-тармағына, «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасы Заңы 53-бабы 2-тармағының 15) тармақшасына, Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2011 жылғы 28 қыркүйектегі № 1103 қаулысымен бекітілген Сыйға тарту шарты бойынша мемлекеттің мүлік құқығына ие болу қағидасының 2-тармағына сәйкес Директорлар кеңесі «Самұрық-Қазына» АҚ-ға тиесілі Kazakhmys plc компаниясының саны 58 876 793 (елу сегіз миллион сегіз жүз жетпіс алты мың жеті жүз тоқсан үш) дана акциясын мемлекеттік меншікке белгіленген тәртіппен өтеусіз беру (сыйға тарту) жолымен иеліктен айыруды жүзеге асыру шешімін қабылдады.

2013 жылғы 26 маусымда Директорлар кеңесі № 94 ішкі отырыста 2012 жыл ішіндегі «Самұрық-Қазына» АҚ жылдық қаржылық есептілігін (шоғырландырылған және жеке) алдын ала бекітті және «Самұрық-Қазына» АҚ бір жай акциясына есептегенде 2012 жыл ішіндегі дивидендтің мөлшері 2 (екі) теңге 61 (алпыс бір) тиын болып бекітілді.

Директорлар кеңесінің сыртқы отырысында 2013 жылғы 1 шілдедегі № 96 «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ-тың KMG Kashagan B.V. ниеті туралы ақпараты қаралды, ӨБК-дегі қатысу үлесінің 8,33%-ын, North Caspian Operating Company B.V.дағы акциялардың 8,33%-ын және CNPC Kazakhstan B.V. пайдасына North Caspian Transportation Manager Company B.V. акциялардың 8,33%-ын иеліктен айыру жүргізілді.

Жыл бойы Директорлар кеңесінің назарына мынадай ақпарат алынды: «Самұрық-Қазына» АҚ компанияларының бейінді емес активтері мен объектілерін қайта құрылымдау бойынша, «Самұрық-Қазына» АҚ компанияларында Директорлар кеңестерінің қызметін тәуелсіз бағалау жүргізу қорытындылары бойынша, «Самұрық-Қазына» АҚ-тың екінші деңгейдегі банктер капиталынан шығуы бойынша Мемлекет басшысы тапсырмасының орындалу барысы туралы, «Жасыл орам» жобасын іске асырудың ағымдағы мәртебесі туралы, «Самұрық-Қазына» АҚ-тың 2011–2015 жылдарға арналған Даму жоспарын орындау туралы, «Самұрық-Қазына» АҚ-тың 2012–2022 жылдарға арналған Даму стратегиясын іске асыру барысы туралы, «Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ еншілес және тәуелді ұйымдарының акциялар пакеттерін бағалы қағаздар нарығына шығару бағдарламасын

МАЗМҰНЫ

5. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

5.1. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖӨНІНДЕГІ ҚАҒИДАТТАР ЖӘНЕ ЕСЕП
5.2. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.2.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамы, ДК мүшелерінің қысқаша өмірбаяны
5.2.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2013 жылғы жұмысы туралы есеп
5.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ҚҰРАМЫ. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.3.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының құрамы, топ-менеджерлердің қысқаша өмірбаяндары
5.3.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының жұмысы туралы есеп
5.4. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫ МЕН ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫЙАҚЫСЫ ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
5.5. ІШКІ АУДИТ ЖӘНЕ БАҚЫЛАУ
5.6. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

іске асыру барысы туралы, «Самұрық-Қазына» АҚ-тың және оның тобына кіретін ұйымдардың 2012 жыл ішіндегі демеушілік және қайырымдылық көмек көрсету туралы есебі, Қазақстанның индустриялық-инновациялық дамуының 2020 жылға дейінгі тұжырымдамасын әзірлеу және қаржыландыру туралы, «Самұрық-Қазына» АҚ компаниялар тобы үшін Ақпараттық технологиялар стратегиясына негізгі тәсілдер, «Самұрық-Қазына» АҚ компанияларының шығындарын оңтайландыру туралы, «Самұрық-Қазына» АҚ және оның еншілес ұйымдарында корпоративтік басқаруды диагностикалау нәтижелері туралы, «Альянс Банк» және «Темірбанк» акционерлік қоғамдарының акцияларын иеліктен айыру туралы, «Самұрық Эйр» акционерлік қоғамын құру туралы.

2013 жылы Директорлар кеңесі мынадай құжаттарды бекітті:
– «Самұрық-Қазына» АҚ-ның инвестициялық саясаты;
– «Самұрық-Қазына» АҚ-ның 2013-2022 жылдарға арналған кадр саясаты;
– «Самұрық-Қазына» АҚ-ның корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік саласындағы саясаты;
– жаңа редакциядағы «Самұрық-Қазына» АҚ-ның Тәуекелдерді басқару саясаты;
– жаңа редакциядағы «Самұрық-Қазына» АҚ тәуекелдерді сәйкестендіру және бағалау қағидалары;
– жаңа редакциядағы «Самұрық-Қазына» АҚ-ның елдік лимиттерін белгілеу қағидалары;
– «Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамының Директорлар кеңесі туралы ережеге өзгерістер мен толықтырулар;
– «Самұрық-Қазына» АҚ жылдық бюджетін әзірлеу, бекіту, орындау және мониторингі жасау қағидаларына өзгерістер мен толықтырулар;
– «Самұрық-Қазына» АҚ болжамды бұзушылықтары туралы хабарлама саясаты;
– «Самұрық-Қазына» АҚ компаниялар құнын бағалау әдістемесі;
– «Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамының Іскерлік этика кодексіне өзгерістер мен толықтырулар;
– «Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамы тобының Ішкі кредит саясатына өзгерістер мен толықтырулар;
– «Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамының даму жоспарын орындау бойынша есептерді әзірлеу, бекіту, мониторингі және іске асырылуын бағалау, ұсыну қағидаларына өзгерістер;
– «Самұрық-Қазына» акционерлік қоғамы қызметкерлерінің іссапарлары туралы қағидаларға өзгерістер мен толықтырулар.

Директорлар кеңесі мыналардың күші жойылды деп таныды:
– «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2009 жылғы 21 сәуірдегі шешімімен (№ 17 хаттама) бекітілген «Самұрық-Қазына» АҚ Тәуекелдерді басқару корпоративтік жүйесінің тұжырымдамасы;
– Қордың Директорлар кеңесінің 2009 жылғы 21 сәуірдегі шешімімен (№ 17 хаттама) бекітілген «Самұрық-Қазына» АҚ операциялық тәуекелдерін бағалау және басқару қағидалары.

Директорлар кеңесінің 10 қыркүйектегі № 98 шешіміне сәйкес «Самұрық-Энерго» АҚ-тың «Екібастұз МАЭС-1» ЖШС қатысу үлесінің 50%-ын және «Қазгидротехэнерго» ЖШС қатысу үлесінің 100%-ын сатып алуы үшін «Самұрық-Қазына» АҚ облигацияларының тоғызыншы шығарылымының талаптары айқындалды.

Тоқсан сайынғы негізде Директорлар кеңесі «Самұрық-Қазына» АҚ Ішкі аудит қызметінің есептерін, тәуекелдер бойынша есептерді қарастырды.

Директорлар кеңесінің 10 қыркүйектегі № 98 шешімімен Корпоративтік хатшының орынбасары – «Самұрық-Қазына» корпоративтік хатшы қызметінің басшысы Ж.Е. Құрманғазиев келесі 2 жылдық мерзімге «Самұрық-Қазына» АҚ омбудсмені болып қайта тағайындалды.

Директорлар кеңесінің шешімдерімен «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесі жанындағы Мамандандырылған комитеттің және «Самұрық-Қазына» АҚ Халықаралық консультациялық кеңестің құрамдарына өзгерістер енгізілді.

Директорлар кеңесі «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің тәуелсіз директорларына кандидат туралы» мәселені қарады және «Самұрық-Қазына» АҚ Жалғыз акционеріне тәуелсіз директор ретінде «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамына Найджел Джон Стейплтонды сайлауды ұсынды.

2014 жылға Директорлар кеңесі мынадай құжаттарды бекітті: «Самұрық-Қазына» АҚ Ішкі аудит қызметінің жылдық аудиторлық жоспары, «Самұрық-Қазына» АҚ жылдық бюджеті, «Самұрық-Қазына» АҚ тәуекелдер және бақылаулар матрицасы, тәуекел-тәбет, тәуекелдер тізілімі, тәуекелдер картасы, негізгі тәуекел көрсеткіштері, Негізгі тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шаралар жоспары, «Самұрық-Қазына» АҚ-тың 2014–2018 жылдарға арналған Даму жоспары, «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің жұмыс жоспары.

Тұтастай алғанда, Қордың Директорлар кеңесінің отырысы Директорлар кеңесінің 2013 жылғы 11 желтоқсандағы № 86 хаттамалық шешімімен бекітілген Директорлар кеңесінің 2013 жылға арналған жұмыс жоспарына сәйкес тұрақты негізде өтті.

5.1. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖӨНІНДЕГІ ҚАҒИДАТТАР ЖӘНЕ ЕСЕП
5.2. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.2.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамы, ДК мүшелерінің қысқаша өмірбаяны
5.2.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2013 жылғы жұмысы туралы есеп
5.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ҚҰРАМЫ. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.3.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының құрамы, топ-менеджерлердің қысқаша өмірбаяндары
5.3.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының жұмысы туралы есеп
5.4. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫ МЕН ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫЙАҚЫСЫ ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
5.5. ІШКІ АУДИТ ЖӘНЕ БАҚЫЛАУ
5.6. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ КОМИТЕТТЕРІ

Директорлар кеңесінің комитеті	Негізі жасалған күні	2012 жылғы отырыстар саны
Аудит жөніндегі комитет	13.12.2008 ж.	6 (1 ішкі, 5 сыртқы)
Тағайындаулар және сыйақылар жөніндегі комитет	15.01.2010 ж.	4 (2 ішкі, 2 сыртқы)
Мониторингілеу, бақылау және талдау комитеті	27.04.2009 ж.	2013 жылғы сәуірде таратылды.
Мамандандырылған комитет	26.05.2012 ж.	3 (2 ішкі, 1 сыртқы)

Аудит жөніндегі комитет Қордың қаржылық есептілігінің, ішкі бақылау жөніндегі саясатының және тәуекелдерді сәйкестендіру, бағалау және есеп берудің тиімділігіне талдау жасау үшін жауапты. Ол сондай-ақ Қордың жекелеген және біріктірілген қаржылық есептіліктерінің біртұтастығын қадағалап, сыртқы аудиторлармен байланысты, соның ішінде олар жүзеге асыратын аудиторлық емес қызметтердің көлемі, деңгейі мен құны бойынша бақылап отырады, сондай-ақ Ішкі аудит қызметінің рөлін және оның жұмысының тиімділігін бақылап отырады.

2013 жылы Аудит жөніндегі комитет 2012 жылы өткізілген 10 отырыс, оның ішінде 2 ішкі отырыспен салыстырғанда барлығы 6 отырыс, оның ішінде 1 ішкі отырыс өткізді. Аудит жөніндегі комитет отырыстарының санын, оның ішінде ішкі отырыстардың санын азайту Аудит жөніндегі комитет құрамынан тәуелсіз директор – Г.Т. Молдажанованың шығуымен түсіндіріледі.

Бір жыл бойы Аудит жөніндегі комитет бірқатар ішкі аудит мәселелерін қарастырып, сондай-ақ 14 аудиторлық есепті, оның ішінде төмендегілерге қатысты жүргізілген тексерулер бойынша есептерді зерделеді:

- Қордың ішкі бақылау жүйесін және АТ инфрақұрылымын бағалау;
- қаржылық тәуекелдерді басқару;
- Қордың әртүрлі құрылымдық бөлімшелерінің қызметі;
- Қордың адам ресурстарын басқару жүйесі;
- АТ қауіпсіздігі және SAP пен БЕЖ енгізу нәтижелері.

Аудит жөніндегі комитеттің отырыстарында 2012 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл ішіндегі Қордың қаржылық есептілігін алдын ала мақұлдау мәселелері және сыртқы аудиторлардың жұмыс нәтижелері қаралды. Сыртқы аудитормен кездесу барысында Аудит жөніндегі комитет Қор тобы бойынша ішкі бақылау жүйесіне жатқызылған ортаға қатысты сыртқы аудитордың есебін егжей-тегжейлі қарастырды.

Қосымша 1 ішкі отырысты Аудит жөніндегі комитеттің төрағасы Аудит жөніндегі комитет отырысының шеңберінен тыс Аудит жөніндегі комитеттің құзыретіне кіретін мәселелер бойынша өткізді. Осы отырыс Қордың тәуекелдерін басқарудың корпоративтік жүйесі аудитінің нәтижелерін талқылау мақсатында KPMG консалтингілік компаниясының қатысуымен өткізілді. Бұдан басқа, жыл бойы Аудит жөніндегі комитет құжаттарды Қордың Директорлар кеңесінің қарауына кейін шығарардың алдында Қордың тәуекелдерді басқару жүйесінің құжаттары қаралды.

Қордың корпоративтік басқаруын жақсарту аясында Аудит жөніндегі комитет Қордың болжанып отырған бұзушылықтары туралы хабарламаны зерттеп, алдын ала Саясатты мақұлдады.

Тағайындаулар мен сыйақылар жөніндегі комитеті

2012 жылы «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің Тағайындаулар және сыйақылар жөніндегі комитетінің (бұдан әрі – Комитет) 4 отырысын өткізді. Барлығы 12 мәселе қарастырылды.

Бұл ретте тәуелсіз директор Г.Т. Молдажанова 2013 «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінен шығу туралы өтініш бергенін, оның қанағаттандырылғанын атап өтеміз.

Жалпы алғанда, Комитеттің отырыстары Комитеттің 2013 жылғы 22 ақпандағы № 5 хаттамалық шешімімен бекітілген Комитеттің 2013 жылға арналған жұмыс жоспарына сәйкес тұрақты негізде өтті.

Комитеттің отырыстарында мынадай мәселелер қаралды:

1. «Самұрық–Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің Тағайындаулар және сыйақылар жөніндегі комитетінің 2012 жыл ішіндегі қызметі туралы есеп ***(баяндамашы – Г.Б. Райысова)***.
2. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің тәуелсіз директорларына кандидаттары үшін біліктілік талаптар туралы ***(баяндамашы – Ө.Е. Шөкеев)***.
3. «Самұрық-Қазына» АҚ тобының басқарушы қызметкерлерін ынталандыру жүйесі туралы ***(баяндамашы – Г.Б. Райысова).***
4. Мыналар үшін нысаналы мәндері бар қызметтің негізгі көрсеткіштерін (ҚНК) бекіту туралы:

4.1. «Самұрық-Қазына» АҚ 2013 жылғы басқарушы қызметкерлері ***(баяндамашы – Н.Қ.Рахметов)***;

4.2. «Самұрық-Қазына» АҚ 2013 жылғы Ішкі аудит қызметінің басшысы ***(баяндамашы – Р.Эванс)***.

5. «Самұрық–Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің Тағайындаулар және сыйақылар жөніндегі комитетінің 2013 жылға арналған Жұмыс жоспарын бекіту туралы ***(баяндамашы – Г.Б. Райысова).***
6. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының мүшелері туралы ***(сыртқы отырыс)***.

МАЗМҰНЫ

5. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

5.1. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖӨНІНДЕГІ ҚАҒИДАТТАР ЖӘНЕ ЕСЕП
5.2. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.2.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамы, ДК мүшелерінің қысқаша өмірбаяны
5.2.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2013 жылғы жұмысы туралы есеп
5.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ҚҰРАМЫ. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.3.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының құрамы, топ-менеджерлердің қысқаша өмірбаяндары
5.3.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының жұмысы туралы есеп
5.4. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫ МЕН ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫЙАҚЫСЫ ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
5.5. ІШКІ АУДИТ ЖӘНЕ БАҚЫЛАУ
5.6. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

7. 2012 жыл ішіндегі нақты мәндерімен «Самұрық-Қазына» АҚ басқарушы қызметкерлерінің ҚНК карталарын бекіту және басқарушы қызметкерлерге 2012 жыл ішіндегі жұмыс қорытындылары бойынша сыйақы төлеу туралы ***(баяндамашы – Н.Қ. Рахметов).***
8. Басқарма төрағасының орынбасары Д.И. Ердебайдың 2013 жылға арналған ҚНК картасын бекіту туралы ***(баяндамашы – Н.Қ. Рахметов).***
9. Басқарушы директор - Басқарма мүшесі Н.Қ. Рахметовтің 2013 жылға арналған ҚНК картасын түзету туралы ***(баяндамашы – Н.Қ. Рахметов).***
10. 2013–2015 жылдарға арналған «Самұрық-Қазына» АҚ басқарушы қызметкерлердің ұзақ мерзімді ҚНК бекіту туралы ***(баяндамашы – Р. Эванс)***.
11. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің тәуелсіз директорларына кандидат туралы ***(сыртқы отырыс)***.

Барлық мәселелер бойынша «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің тиісті хаттамалық шешімдері қабылданды, Комитеттің ұсыныстары және/немесе ұсынымдарының ауытқулары болған жоқ. 2013 жылы Комитет Директорлар кеңесіне 10 ұсыным берді, оны «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесі қолдады.

Мамандандырылған комитет

2013 жылы «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесі жанындағы Мамандандырылған комитеттің (бұдан әрі – Комитет) 3 отырысы, олардың ішінде 2 ішкі және 1 сыртқы отырыс өткізілді. Барлығы 8 мәселе қаралды.

Комитеттің қызметі Директорлар кеңесінің 2013 жылғы 6 наурыздағы шешімімен (№ 90 хаттама) бекітілген Комитеттің 2013 жылға арналған жұмыс жоспарына сәйкес жүзеге асырылды. Комитеттің жұмыс жоспары шеңберінде Комитеттің отырыстарында мынадай мәселелер қаралды:

1. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесі жанындағы Мамандандырылған комитетінің жұмыс жоспарын мақұлдау туралы ***(баяндамашы – Ж.Е. Құрманғазиев).***
2. Кешенді талдау жүргізу бойынша қызметтерді көрсету кезінде аудиторлық ұйымға қойылатын біліктілік талаптарын келісу туралы ***(баяндамашы – С.Н. Мыңшәріпова).***
3. «Самұрық-Қазына» АҚ тобына кіретін ұйымдардың қызметіне әсерін талдауға, экономиканы немесе экономиканың жеке алынған салаларын және оны өткізу мерзімдерін дамытуға тиесілі ұйымдар тізбесін келісу туралы ***(баяндамашылар – Н.Қ. Рахметов, А.Б. Зейнелғабдин).***
4. Тізбенің 2-тармағында белгіленген ұйымдар бойынша талдау жөніндегі аудиторлық компания үшін консультациялық қызметтерге техникалық тапсырмаларды келісу туралы ***(баяндамашы – Н.Қ. Рахметов).***
5. Тізбенің 2-тармағында айқындалған ұйымдар бойынша тексеру тобы үшін талдауға және оны өткізу мерзімдеріне жататын мәселелер тізбесін келісу туралы ***(баяндамашы – А.Б. Зейнелғабдин).***
6. «Самұрық-Қазына» АҚ тобына кіретін ұйымдардың Қазақстан Республикасының экономикасын немесе экономиканың жеке алынған саласын дамытуға арналған қызметіне әсерін талдау жүргізу үшін тексеру тобының құрамын қалыптастыру туралы ***(баяндамашы – А.Б. Зейнелғабдин).***
7. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесі жанындағы Мониторинг, бақылау және талдау комитетінің одан арғы жұмысына қатысты ***(баяндамашы – Ж.Е. Құрманғазиев).***
8. «Самұрық-Қазына» АҚ тобы компанияларының қызметін кешенді талдау жүргізу жөнінде консалтингілік қызметтерді сатып алу бойынша техникалық ерекшелікті жаңа редакцияда мақұлдау туралы ***(сырттай дауыс беру).***

Барлық мәселелер бойынша тиісті хаттамалық шешімдер қабылданды.

Комитеттің жұмыс жоспарына сәйкес 2013 жылы сыртқы консультанттарды тарта отырып 2011 жыл – 2013 жылғы 9 ай кезеңі ішіндегі Қордың үш компаниясының («Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ, «KEGOK» АҚ, «Самұрық-Энерго» АҚ) қызметіне кешенді талдау жүргізілді.

2013 жылы «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесі (бұдан әрі – Қор) Комитеттің құрамына мынадай өзгерістер енгізді:

1. Директорлар кеңесінің 2013 жылғы 26 қазандағы шешімімен (№ 99 хаттама) Республикалық бюджеттің атқарылуын бақылау жөніндегі есеп комитетінің (бұдан әрі – Есеп комитеті) мүшесі ретінде оның өкілеттігінің тоқтатылуына байланысты **Комитеттің мүшесі** Зейнелғабдинның өкілеттілігі тоқтатылды. Комитет мүшесі – Есеп комитетінің өкілі болып **Ж.С. Сәрсенқұлов тағайындалды.**

2. Қордың Директорлар кеңесінің 2013 жылғы 25 желтоқсандағы шешімімен (№ 103 хаттама) Комитеттің төрағасы Б.Б. Жәмішевтің және Комитеттің мүшесі Б.Х. Тәшеневтің өкілеттіктері мерзімінен бұрын тоқтатылды. **Комитеттің төрағасы болып** Қордың Директорлар кеңесінің мүшесі, Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасары, Қазақстан Республикасының Қаржы министрі **Б.Т. Сұлтанов** сайланды. **Комитеттің мүшесі болып** Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің Бюджеттік кредит беру және Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің қаржылық секторымен өзара іс-қимыл департаментінің директоры **А.С. Исенов** сайланды.

МАЗМҰНЫ

5. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

5.1. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖӨНІНДЕГІ ҚАҒИДАТТАР ЖӘНЕ ЕСЕП
5.2. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.2.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамы, ДК мүшелерінің қысқаша өмірбаяны
5.2.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2013 жылғы жұмысы туралы есеп
5.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ҚҰРАМЫ. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.3.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының құрамы, топ-менеджерлердің қысқаша өмірбаяндары
5.3.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының жұмысы туралы есеп
5.4. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫ МЕН ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫЙАҚЫСЫ ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
5.5. ІШКІ АУДИТ ЖӘНЕ БАҚЫЛАУ
5.6. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

2013 жылы «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесі мүшелерінің комитеттер отырысына қатысуы

р/с №	Комитеттің аты, Директорлар кеңесі мүшесінің ТАӘ	Қатысу (%-бен)
	АУДИТ ЖӨНІНДЕГІ КОМИТЕТ (2013 ЖЫЛЫ 6 ОТЫРЫС: 1 ІШКІ ЖӘНЕ 5 СЫРТҚЫ)	
1	Сэр Р. Эванс - тәуелсіз директор	100
2	Мирчев А.В. – тәуелсіз директор	83
3	Молдажанова Г.Т. – тәуелсіз директор	100
	ТАҒАЙЫНДАУ ЖӘНЕ СЫЙАҚЫ ЖӨНІНДЕГІ КОМИТЕТ (2013 жылы 4 отырыс: 2 ішкі және 2 сыртқы)	
1	Ахметов С.Н. – Қазақстан Республикасының Премьер-Министрі, «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы, Комитет төрағасы	100
2	Сэр Р. Эванс – тәуелсіз директор, Комитеттің мүшесі	100
3	Мирчев А.В. - тәуелсіз директор, Комитеттің мүшесі	50
4	Молдажанова Г.Т. - тәуелсіз директор, Комитеттің мүшесі (2013 жылғы 3 маусымнан бастап Директорлар кеңесінің құрамынан шықты)	100
	МАМАНДАНДЫРЫЛҒАН КОМИТЕТ (2013 жылы 3 отырысы болды: 2 ішкі, 1 сыртқы)	
	Жәмішев Б.Б. – Қазақстан Республикасы Қаржы министрі, «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі, Комитеттің төрағасы	100%
	Зейнелғабдин А.Б. – Республикалық бюджеттің атқарылуын бақылау жөніндегі есеп комитетінің мүшесі, дауыс беру құқығы бар сарапшы	100%
	Рахметов Н.Қ. – «Самұрық-Қазына» АҚ Басқарушы директор – Басқарма мүшесі, дауыс беру құқығы бар сарапшы	100%
	Боранғалиева М.М. – «Самұрық-Қазына» АҚ Экономика және жоспарлау департаментінің директоры, дауыс беру құқығы бар сарапшы	100%
	Мыңшәріпова С.Н. – «Самұрық-Қазына» АҚ Аудит және бақылау департаментінің директоры, дауыс беру құқығы бар сарапшы	100%
	Молдашев А.Т. – ҚР Қаржы министрлігінің Қаржылық бақылау комитеті Төрағасының орынбасары, дауыс беру құқығы бар сарапшы	100%
	Тәшенев Б.Х. – ҚР Қаржы министрлігі мемлекеттік мүлікті және оңалту және банкроттық рәсімдерін басқару әдіснамасы департаментінің директоры, дауыс беру құқығы бар сарапшы	100%
	Фишер И.Я. – ҚР Қаржы министрлігі Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті мемлекеттік қатысуымен мемлекеттік емес заңды тұлғалармен жұмыс басқармасының бастығы, дауыс беру құқығы бар сарапшы	100%
	МОНИТОРИНГІ ЖАСАУ, БАҚЫЛАУ ЖӘНЕ ТАЛДАУ КОМИТЕТІ (2013 ЖЫЛЫ ОТЫРЫСТАР ӨТКІЗІЛГЕН ЖОҚ, ДК ШЕШІМІМЕН ЖОЙЫЛҒАН, 24 СӘУІРДЕГІ № 91 ХАТТАМАСЫ)	

МАЗМҰНЫ

5. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

5.1. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖӨНІНДЕГІ ҚАҒИДАТТАР ЖӘНЕ ЕСЕП
5.2. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.2.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамы, ДК мүшелерінің қысқаша өмірбаяны
5.2.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2013 жылғы жұмысы туралы есеп
5.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ҚҰРАМЫ. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.3.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының құрамы, топ-менеджерлердің қысқаша өмірбаяндары
5.3.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының жұмысы туралы есеп
5.4. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫ МЕН ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫЙАҚЫСЫ ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
5.5. ІШКІ АУДИТ ЖӘНЕ БАҚЫЛАУ
5.6. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

KZ RU EN

5.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ҚҰРАМЫ. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП

5.3.1. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ҚҰРАМЫ, ТОП-МЕНЕДЖЕРЛЕРДІҢ ҚЫСҚАША ӨМІРБАЯНДАРЫ

ШӨКЕЕВ Өмірзақ Естайұлы (ҚР азаматы)

2011 жылғы 26 желтоқсаннан бастап Басқарма төрағасы, Директорлар кеңесінің мүшесі.

«Самұрық-Қазына» АҚ қызметіне жалпы басшылықты жүзеге асырады, Заңнамада, Қордың Жарғысында, сондай-ақ Қордың ішкі актілерінде айқындалған функцияларды орындайды.

БАХМУТОВА Елена Леонидовна (ҚР азаматы)

Басқарма төрағасының орынбасары (2012 жылдың қаңтарынан бастап).

Жоғары экономикалық білімі бар. Алматы халық шаруашылық институтын тәмамдады.

Еңбек жолын 1983 жылы бастап және 1993 жылға дейін нақты экономика секторы кәсіпорындарында түрлі лауазымдарда қызмет етті.

1993 жылдан бастап Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің орталық аппаратында жұмыс істеді, Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Бюджеттік департаментін басқарды.

2001 ж. сәуір айынан бастап Қазақстан Республикасы еңбек және халықты әлеуметтік қорғау Вице-министрі болып қызмет атқарды.

2002 ж. тамыз айынан бастап Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің Зейнетақы жинақтау қорларының қызметін реттеу департаментінің директоры болып қызмет етті.

2002 ж. қыркүйек айынан бастап Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің Қаржылық қадағалау департаментінің директоры болды.

2004 жылдың қаңтарынан бастап Қазақстан Республикасы Қаржы нарығы мен қаржылық ұйымдарды реттеу агенттігі төрағасының орынбасары болды.

2008 жылдың қаңтарынан бастап Қазақстан Республикасы Қаржы нарығы мен қаржылық ұйымдарды реттеу агенттігінің төрағасы болып сайланды.

«Самұрық-Қазына» АҚ басшысының орынбасары етіп тағайындалған сәтке дейін БТА, Альянс және Темірбанк банкілеріндегі акциялардың мемлекеттік қоржындарын басқарған Қордың еншілес компаниясын басқарды.

Қордың оның қаржылық активтерінің, қаржылық стратегияны іске асырудың тиімділігін арттыру, Қор мен Компаниялардың қаржылай ресурстарын тиімді басқару мәселелері жөніндегі қызметін үйлестіреді.

Қордың есептік саясатын, қарыз алу саясатын, сондай-ақ дивиденд саясатын әзірлеу мен іске асыруды ұйымдастырады.

Қор мен Компаниялардың қаржылық ұйымдармен, қаржы нарығы мен қаржылық ұйымдарды реттеуді жүзеге асыратын уәкілетті органмен өзара әрекеттесуін ұйымдастырады.

«Даму» кәсіпкерлікті дамыту қоры» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі.

МАЗМҰНЫ

5. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

5.1. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖӨНІНДЕГІ ҚАҒИДАТТАР ЖӘНЕ ЕСЕП
5.2. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.2.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамы, ДК мүшелерінің қысқаша өмірбаяны
5.2.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2013 жылғы жұмысы туралы есеп
5.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ҚҰРАМЫ. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.3.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының құрамы, топ-менеджерлердің қысқаша өмірбаяндары
5.3.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының жұмысы туралы есеп
5.4. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫ МЕН ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫЙАҚЫСЫ ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
5.5. ІШКІ АУДИТ ЖӘНЕ БАҚЫЛАУ
5.6. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

ЕРДЕБАЙ Дәурен Иманжанұлы (ҚР азаматы)

Басқарма төрағасының орынбасары (2013 жылғы мамырдан бастап).

Білімі: жоғары экономикалық. Қазақ мемлекеттік академиясын тәмамдады.

Қазақстан Республикасы Экономика және сауда министрлігінің жетекші маманы, бастықтың орынбасары (08.1998–08.2001), Қазақстан Республикасы Премьер-Министрі орынбасарының кеңесшісі (08.2001–02.2002), Азиялық Даму банкінің консультанты (02.2002–09.2002); Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі Департамент директорының орынбасары (09.2002–01.2003); Қазақстан Республикасы Президенті Кеңсесінің консультанты (01.2003–07.2003), Қазақстан Республикасы Индустрия және сауда министрлігі Инвестициялар жөніндегі комитет төрағасының орынбасары (07.2003–10.2004), «SAT&Company» ЖШС Бас директорының бірінші орынбасары (2004–2007), «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc» АҚ Президенті, «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc» ЖШС бас директоры (2007–2009), «Біріккен химия компаниясы» ЖШС Басқарма төрағасы (02.2009–05.2013) болып қызмет атқарды.

Қордың активтерін басқару бойынша жұмысты үйлестіреді. Қордың ұзақ мерзімді даму стратегиясының, инновациялық саясатының, инвестициялық қызмет, сатып алуда Қазақстандық қамтуды дамыту бойынша, арнайы салалық бағдарламаларды іске асыру бойынша қызмет саласындағы Қордың саясатының жүргізілуін айқындайды және үйлестіреді, сондай-ақ Қордың ақпараттық-талдамалық сүйемелденуін қамтамасыз ету мәселелері бойынша Қор қызметінің үйлестірілуін жүзеге асырады.

СӘРСЕНБАЕВ Талғат Есенәліұлы (ҚР азаматы)

Басқарушы директор – Басқарма мүшесі (2012 жылғы мамырдан бастап)

Білімі жоғары. КСРО ІІМ Қарағанды жоғары мектебін тәмамдады. Заң ғылымдарының докторы, профессор.

Тергеу бөлімшелерінде, Б. Бейсенов атындағы ҚР ІІМ Қарағанды заң институтында, Қазақстан Республикасы Президенті Әкімшілігінде, Бас прокурордың ерекше тапсырмалар жөніндегі аға көмекшісі, Ресей Федерациясындағы Қазақстан Республикасы Елшілігінде кеңесші, Қазақстан Республикасы Парламенті Сенаты Аппаратының басшысы болып қызмет атқарды.

Қордың құқықтық қамтамасыз ету мәселелері бойынша, оның ішінде әзірлеу міндеті Қорға жүктелген немесе оның қатысуымен жүзеге асырылатын нормативтік құқықтық актілердің жобаларын дайындау мәселелері бойынша қызметін үйлестіреді.

Қордың Басқарма төрағасының тапсырмасы бойынша Қазақстан Республикасының Парламентімен, Қазақстан Республикасы Президентінің Әкімшілігімен, Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің Кеңсесімен, орталық мемлекеттік органдармен, өзге де органдар мен ұйымдармен өз құзыретіне жататын мәселелер бойынша, оның ішінде Қор әзірлеген не оның қызметіне қатысты нормативтік құқықтық актілерді келісу, қарау және қабылдау мәселелері бойынша өзара іс-қимылын ұйымдастырады.

МАЗМҰНЫ

5. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

5.1. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖӨНІНДЕГІ ҚАҒИДАТТАР ЖӘНЕ ЕСЕП
5.2. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.2.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамы, ДК мүшелерінің қысқаша өмірбаяны
5.2.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2013 жылғы жұмысы туралы есеп
5.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ҚҰРАМЫ. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.3.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының құрамы, топ-менеджерлердің қысқаша өмірбаяндары
5.3.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының жұмысы туралы есеп
5.4. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫ МЕН ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫЙАҚЫСЫ ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
5.5. ІШКІ АУДИТ ЖӘНЕ БАҚЫЛАУ
5.6. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

РАХМЕТОВ Нұрлан Құсайынұлы (ҚР азаматы)

Басқарушы директор – Басқарма мүшесі (2011 жылдың мамырынан бастап).

1965 жылдың 24 қыркүйегінде Батыс Қазақстан облысында туылған.

1987 жылы М. В. Ломоносов атындағы Мәскеу мемлекеттік университетін тәмамдаған. Физика-математика ғылымдарының кандидаты.

1990–1991 жылдары – ҚазКСР ҒА Математика және механика институтының кіші ғылыми қызметкері.

1991–1996 жылдары – Абай атындағы Алматы мемлекеттік университетінің математикалық талдау кафедрасының аға оқытушысы.

1997–1998 жылдары – «BUTYA» компаниясының экономисі, жоспарлау-қаржы бөлімінің бастығы, қаржы директоры.

1998 жылы – «Қазақстан темір жолы» РМК Бас директорының орынбасары.

1998–2001 жылдары – ҚР Мемлекеттік кіріс министрлігі Талдау және болжау департаментінің директоры.

2001–2002 жылдары – ҚР Мемлекеттік кіріс вице-министрі.

2002–2003 жылдары – ҚР Қаржы вице-министрі.

2003–2004 жылдары – «ҚазТрансГаз» АҚ және «Intergas Central Asia» АҚ бас директорының орынбасары.

2004–2006 жылдары – «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ Экономика және қаржы жөніндегі басқарушы директоры.

2006–2008 жылдары – ҚР Қаржы министрлігі Салық комитетінің төрағасы.

2008 жылдың қарашасынан бастап – «Самұрық-Қазына» АҚ Басқарушы директоры.

2011 жылдың мамыр айы – «Самұрық-Қазына» АҚ Басқарушы директоры – Басқарма мүшесі етіп сайланды.

Қордың Қор мен Компаниялардың даму жоспарларын, Қор бюджетін жоспарлауды және орындалуына мониторинг жүргізу, сондай-ақ Қор активтерінің құрылымын оңтайландыру мәселелері жөніндегі қызметін үйлестіреді.

Қордың Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкес бухгалтерлік және салықтық есепті, шоғырландырылған қаржылық есептіліктің тәуелсіз аудиті процесінің ұйымдастырылуын қамтамасыз етеді.

«ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің және «Самұрық-Қазына Финанс» ЖШС Қадағалау кеңесінің мүшесі болып табылады.

5.3.2. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП

2013 жылы «Самұрық-Қазына» АҚ ***(бұдан әрі – Қор)*** Басқармасының 69 отырысы, олардың ішінде 30 ішкі және 39 сыртқы отырыс, оның ішінде күн тәртібіндегі 77 мәселені Қордың Директорлар кеңесінің қарауына шығарумен 29 отырыс өткізілді.

Қордың Басқармасы есепті кезең ішінде барлығы Қордың және оның еншілес компаниялар қызметінің әртүрлі аспектілеріне қатысты **428 мәселені қарастырды.**

Қарастырылып отырған кезеңде Қордың Басқармасы қабылдаған шешімдер арасында мыналарды атап көрсетуге болады:

1. Қордың тобы:

– Мемлекет басшысының 2012 жылғы 14 желтоқсандағы «Қазақстан-2050» стратегиясы: қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты» атты Қазақстан халқына Жолдауын іске асыру жөніндегі жалпыұлттық іс-шаралар жоспарын орындау бойынша Қордың Іс-шаралар жоспарын бекіту туралы;
– Мемлекет басшысының «Самұрық-Қазына» АҚ-ның екінші деңгейдегі банктердің акционерлік капиталынан 2013 жылғы 31 желтоқсанға дейін шығуы бойынша тапсырмасын және стратегиялық инвесторларға «Альянс Банк», «Темірбанк» және «БТА Банк» акционерлік қоғамдарының акцияларын иеліктен айыру бөлігінде «Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамының кейбір мәселелері туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2013 жылғы 4 наурыздағы № 206 қаулысын орындау;
– «Даму институттарын, қаржы ұйымдарын басқару жүйесін оңтайландыру және ұлттық экономиканы дамыту жөніндегі кейбір шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2013 жылғы 22 мамырдағы № 571 Жарлығын іске асыру жөніндегі шаралар туралы

МАЗМҰНЫ

5. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

5.1. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖӨНІНДЕГІ ҚАҒИДАТТАР ЖӘНЕ ЕСЕП
5.2. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.2.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамы, ДК мүшелерінің қысқаша өмірбаяны
5.2.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2013 жылғы жұмысы туралы есеп
5.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ҚҰРАМЫ. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.3.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының құрамы, топ-менеджерлердің қысқаша өмірбаяндары
5.3.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының жұмысы туралы есеп
5.4. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫ МЕН ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫЙАҚЫСЫ ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
5.5. ІШКІ АУДИТ ЖӘНЕ БАҚЫЛАУ
5.6. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

- Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2013 жылғы 25 мамырдағы № 516 қаулысын орындау үшін даму институттарының акциялар пакеттерін «Бәйтерек» ұлттық басқарушы холдингі» акционерлік қоғамға сенімгерлік басқаруға беру туралы шарттар жасау;
- «Тараз химиялық паркі» арнайы экономикалық аймағын құру» инвестициялық жобасын іске асыру шеңберінде «Тараз химиялық паркі» арнайы экономикалық аймағының Басқарушы компаниясын құруға қатысу туралы;
- Халықаралық ынтымақтастық хатшылығын құру туралы.

2. Құжаттарды алдын ала мақұлдау және Директорлар кеңесінің қарауына шығару:

- «Қор тобына шетелдік мамандарды тарту туралы» мәселені Қордың Директорлар кеңесінің қарауына шығару туралы;
- «Қордың штат кестесін бекіту туралы» мәселені Қордың Директорлар кеңесінің қарауына шығару туралы;
- Қордың инвестициялық саясатын Қордың Директорлар кеңесіне шығару туралы;
- «Темірбанк» АҚ және «Альянс Банк» АҚ акцияларын иеліктен шығару туралы» мәселені Директорлар кеңесінің қарауына шығару туралы;
- Қорда қызметтік және коммерциялық құпияның сақталуын қамтамасыз ету жөніндегі Нұсқаулыққа өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы мәселені Қордың Директорлар кеңесінің қарауына шығару туралы.

3. Қордың заң жобасының қызметі:

- ҚР кейбір заңнамалық актілеріне Ұлттық әл-ауқат қорының тобына кіретін ұйымдардың корпоративтік басқаруды және қызметін жетілдіру мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы;
- Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы.

4. Қордың нормативтік-құқықтық базасын қалыптастыру, бекіту:

- Қордың қазынашылық қоржынының негізгі параметрлерін бекіту туралы;
- Қор тобына кіретін ұйымдардың заң консультанттарынан мүдделер қақтығысын анықтау, есепке алу және мониторингілеу бойынша әдістемелік ұсынымдарды бекіту туралы;
- Қордың Имиджік және коммуникациялық саясатын бекіту туралы;
- Қор және дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу пайыздан астамы меншік немесе сенімгерлік басқару құқығында Қорға тікелей немесе жанама түрде тиесілі ұйымдар үшін аудиторлық ұйымды таңдау бойынша тәртіпті жаңа редакцияда бекіту туралы;
- Қордың ақпараттық қауіпсіздігі саласында нормативтік құжаттарды бекіту туралы;
- Қордың және дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу пайыздан астамы меншік немесе сенімгерлік басқару құқығында Қорға тікелей немесе жанама түрде тиесілі ұйымдардың тауарлар, жұмыстар, қызметтеріне электрондық сатып алу жүргізу жөніндегі нұсқаулықты бекіту туралы;
- Қор компаниялары құнын бағалау әдістемесін бекіту туралы;
- «Самұрық-Қазына» АҚ компаниялары тобы үшін ақпараттық технологиялар стратегиясына негізгі тәсілдерді бекіту туралы;
- Қордың негізгі тәуекелді көрсеткіштерін әзірлеу және енгізу әдістемесін бекіту туралы;
- Қордың Тәуекелдерді басқару саясатын жаңа редакцияда бекіту туралы;
- Қордың Тәуекелдерді сәйкестендіру және бағалау қағидаларын жаңа редакцияда бекіту туралы;
- Қордың салықтық есеп саясатын жаңа редакцияда бекіту туралы;
- Қордың елдік лимиттерін белгілеу қағидаларын жаңа редакцияда бекіту туралы;
- Қор компанияларының құнын бағалау әдістемесін бекіту туралы;
- Қордың 2014–2018 жылдарға арналған даму жоспарын бекіту туралы;
- Қордың ақпараттық технологиялар саласындағы Саясатын бекіту туралы;
- Дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу пайыздан астамы компаниялар үшін ішкі бақылау және ішкі аудит саласында әдістемелік ұсынымдарды және корпоративтік стандарттарды бекіту туралы.

5. Демеушілік және қайырымдылық көмекті (ДҚК) Президенттің, Премьер-Министрдің тапсырмалары бойынша және ДҚК жалпы жоспары шеңберінде көрсету:

- «Еуразиялық Медиа форумы» халықаралық қоры» корпоративтік қоры;
- «Болашақ» корпоративтік қоры;
- «Қазақстаннің іскер әйелдері қауымдастығы» қоғамдық бірлестігі;
- «Еуразиялық медиа форум» халықаралық қоры» корпоративтік қоры;
- «ҚР Ұлттық спорт түрлері қауымдастығы» ЗТБ;
- «Қазақстанның спорт атысы түрі федерациясы» ҚБ
- «Қасиетті Жол» Жеке меншік қайырымдылық қоры» жеке меншік қоры;
- «Ардагерлер ұйымы» РҚБ Орталық кеңесі;
- «Ерікті қайырымдылық қоғамы» ҚҚ
- спорттың жекелеген түрлерін қолдау мақсатында«СК-Астана» корпоративтік қоры.

Қор Басқармасының құрамы::

2013 жылдың бірінші жартыжылдығында «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының құрамына 5 мүше кірді: **Ө.Е. Шөкеев** – «Самұрық-Қазына» АҚ Басқарма төрағасы, **Е.Л. Бахмутова** – «Самұрық-Қазына» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары; **Қ.У.Бишімбаев** – «Самұрық-Қазына» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары; **Н.Қ. Рахметов** – «Самұрық-Қазына» АҚ

МАЗМҰНЫ

5. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

5.1. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖӨНІНДЕГІ ҚАҒИДАТТАР ЖӘНЕ ЕСЕП
5.2. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.2.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамы, ДК мүшелерінің қысқаша өмірбаяны
5.2.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2013 жылғы жұмысы туралы есеп
5.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ҚҰРАМЫ. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.3.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының құрамы, топ-менеджерлердің қысқаша өмірбаяндары
5.3.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының жұмысы туралы есеп
5.4. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫ МЕН ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫЙАҚЫСЫ ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
5.5. ІШКІ АУДИТ ЖӘНЕ БАҚЫЛАУ
5.6. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

Басқарушы директор - Басқарма мүшесі; **Сәрсенбаев Т.Е.** – «Самұрық-Қазына» АҚ Басқарушы директор - Басқарма мүшесі.

Сонымен қатар, Директорлар кеңесінің 2013 жылғы 7 маусымдағы № 93 шешімімен «Самұрық-Қазына» АҚ Басқарма мүшесі, заместителя Председателя Правления «Самұрық-Қазына» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары Қ.У. Бишімбаевтың өкілеттілігі, сондай-ақ басқа жұмысқа ауысуына байланысты онымен еңбек қатынастары тоқтатылды.

Директорлар кеңесінің жоғарыда аталған шешімімен Д.И. Ердебай «Самұрық-Қазына» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары, «Самұрық-Қазына» АҚ Басқарма мүшесі болып сайланды.

2013 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының мынадай құрамы әрекет етеді:

Шөкеев Ө.Е. – «Самұрық-Қазына» АҚ Басқарма төрағасы; **Бахмутова Е.Л.** – «Самұрық-Қазына» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары; **Ердебай Д.И.** – «Самұрық-Қазына» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары; **Рахметов Н.Қ.** – «Самұрық-Қазына» АҚ Басқарушы директоры-Басқарма мүшесі; **Сәрсенбаев Т.Е.** – «Самұрық-Қазына» АҚ Басқарушы директоры-Басқарма мүшесі.

5.4. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫ МЕН ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫЙАҚЫСЫ ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ

Қор Басқармасы мүшелеріне сыйақы беру Қордың Директорлар кеңесі бекіткен «Самұрық-Қазына» АҚ Басқарма төрағасы және мүшелерінің еңбекақы төлеу және сыйлықақы беру шарттарына сәйкес жүзеге асырылады және лауазымдық жалақыны, Қазақстан Республикасы Тәуелсіздігі күніне орай біржолғы сыйлықақыны, сондай-ақ жыл ішіндегі жұмыс қорытындылары бойынша сыйақыны қамтиды.

Жыл ішіндегі жұмыс қорытындылары бойынша сыйақы қол жеткізген табыс және жұмыс тиімділігін арттырғаны үшін материалдық көтермелеу мақсатында қызметті бағалау нәтижелеріне байланысты төленеді.

Қор Басқармасының төрағасы және оның мүшелерінің қызметін бағалауды Қордың Директорлар кеңесі қызметтің уәжделген негізгі көрсеткіштерін (ҚНК) қолдану жолымен жүргізіледі.

Қор Басқармасы төрағасының және оның мүшелерінің уәжделген ҚНК Қордың стратегиялық мақсаттарын бизнес-процестер/қызметтің бағыттары бойынша нақты көрсеткіштерге каскадтау жолымен Қордың Директорлар кеңесінің Тағайындаулар және сыйақылар жөніндегі комитеті (бұдан әрі – ТСК) әзірлейді және Қордың Директорлар кеңесімен бекітіледі.

Есепті жыл ішінде шоғырландырылған қорытынды пайданың бар болуы сыйақы төлеу үшін негізгі шарт болып табылады.

Қор Басқармасының төрағасына және мүшелеріне сыйақы Қордың Директорлар кеңесінің шешімдері негізінде Қордың Директорлар кеңесі белгілеген сыйақының шекті мөлшерлері шеңберінде жылдық аудиттелген қаржылық есептілік негізінде ТСК ұсынымдарын ескере отырып төленеді.

Қордың тәуелсіз директорларына сыйақы және шығыстар өтемақысын төлеу Қордың Директорлар кеңесінің 2009 жылғы 27 сәуірдегі шешімімен (№ 18 хаттама) бекітілген Қордың тәуелсіз директорларына сыйақы және шығыстар өтемақысын төлеу қағидаларына және тәуелсіз директорлармен жасалған шарттарға сәйкес жүзеге асырылады.

5.5. ІШКІ АУДИТ ЖӘНЕ БАҚЫЛАУ

Қордың ішкі бақылау жүйесін ұйымдастыру басқарушы холдинг ретінде Қор ішінде де, сондай-ақ еншілес ұйымдар деңгейінде де тиімді ІБЖ құруға бағытталған бақылау рәсімдері мен іс-шараларының іске асырылуын көздейді.

Дауыс беретін акцияларының елу пайыздан астамын Қор иеленетін Қордың барлық еншілес ұйымдары компаниялардың директорлар кеңесіне ұйымдық бағыныштты және функционалды есеп беретін Ішкі аудит қызметін (ІАҚ) құрды және олармен жұмыс істейді. Компаниялардың ІАҚ қызметі Қор бекіткен корпоративтік стандарттар базасында әзірленетін ережелер мен регламенттер негізінде жүзеге асырылады және компаниялардың директорлар кеңесіне ішкі бақылау, тәуекелдерді басқару және корпоративтік басқару жүйесінің жай-күйі туралы объективті әрі тәуелсіз кепілдіктер және консультациялар беруге бағытталған.

2013 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Қор еншілес ұйымдарда ішкі аудит пен ішкі бақылау мәселелерін реттейтін 8 нормативтік құжатты бекітті, оның ішінде:

МАЗМҰНЫ

5. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

5.1. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖӨНІНДЕГІ ҚАҒИДАТТАР ЖӘНЕ ЕСЕП
5.2. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.2.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамы, ДК мүшелерінің қысқаша өмірбаяны
5.2.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2013 жылғы жұмысы туралы есеп
5.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ҚҰРАМЫ. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.3.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының құрамы, топ-менеджерлердің қысқаша өмірбаяндары
5.3.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының жұмысы туралы есеп
5.4. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫ МЕН ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫЙАҚЫСЫ ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
5.5. ІШКІ АУДИТ ЖӘНЕ БАҚЫЛАУ
5.6. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

1. Дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу пайыздан астамын «Самұрық-Қазына» АҚ тікелей немесе жанама түрде иеленетін акционерлік қоғамдардың ішкі аудит қызметі туралы үлгі ереже;
2. «Дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу пайыздан астамын «Самұрық-Қазына» АҚ тікелей немесе жанама түрде иеленетін акционерлік қоғамдарда ішкі аудитті ұйымдастыру бойынша әдістемелік ұсынымдар;
3. Дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу пайыздан астамын «Самұрық-Қазына» АҚ тікелей немесе жанама түрде иеленетін ұйымдардың ішкі бақылау жүйесі туралы үлгі ереже;
4. Дауыс беретін акцияларының елу пайыздан астамын «Самұрық-Қазына» АҚ тікелей немесе жанама түрде иеленетін акционерлік қоғамдардың Директорлар кеңесінің Аудит комитеті жөніндегі үлгі ереже;
5. Ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін бағалау әдістемесі;
6. Тәуекелдерді корпортивтік басқару жүйесінің тиімділігін бағалау әдістемесі;
7. Ақпараттық жүйелер аудитін жүргізу әдістемесі;
8. ІАҚ және оның басшысының қызмет тиімділігін бағалау әдістемесі.

Бұдан басқа, компаниялардың ІАҚ қызметінің халықаралық ішкі аудит стандарттарына сәйкестігін қамтамасыз ету мақсатында Қор ІАҚ стратегиясы мен бюджетін әзірлеу мәселелері бойынша бірқатар құжаттарды пайдалануға ұсынды.

Есепті жылы Қордың компанияларында олардың ІАҚ күштерімен Қор бекіткен әдістемелер негізінде ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігіне бағалау жүргізілді, олардың нәтижелері және осы процестерді жетілдіру бойынша ұсыныстар компаниялардың Директорлар кеңесіне берілді.

Қордың корпоративтік орталығында, сондай-ақ Қордың еншілес ұйымдарында ІАҚ жұмыс істейді, өз қызметінде Қордың Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген және Ішкі аудиттің халықаралық кәсіптік стандарттарының талаптарына сәйкес келетін ішкі аудит ұйымдастырудың қағидаттары мен тәртібін көздейтін ішкі нормативтік құжаттарды басшылыққа алады.

Сондай-ақ Қордың ІАҚ тұрақты негізде өз жұмысын жетілдіру бойынша шараларды алдын ала қабылдайды. Атап айтқанда, Қордың ІАҚ Ішкі аудит жүргізу әдістемесі, ІАҚ даму стратегиясы, Қордың болжанып отырған бұзушылықтары туралы хабарлама саясаты әзірленді. Қордың ІАҚ өз қызметінде ішкі аудитті ұйымдастыруға бағдарланған тәуекел тәсілінің қағидаттарын қолданады және тиісті әдістемелер негізінде Қорда ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігін бағалауды жүзеге асырады. Ішкі аудит процесін ілгерілетудің пайдасына 2012 жылдың 4-тоқсанында тәуелсіз консультанттар жүргізген Қорда корпоративтік басқару жүйесін диагностикалау нәтижелері айтып отыр, осыған сәйкес Қордың корпоративтік орталығындағы ішкі аудит жүйесі 89% деңгейіне бағаланған.

Қордың Аудит және бақылау департаменті ішкі аудит пен бақылаудың заманауи үрдістері мен үздік практикаларын ескере отырып, еншілес ұйымдарда ішкі аудит пен ішкі бақылауды жетілдіру бойынша тұрақты жұмыс жүргізуде. Есепті жылы жаңа редакцияда 3 нормативтік құжат (Қор Басқармасының 2013 жылғы 13 желтоқсандағы шешімі (№ 67/13 хаттама), оның ішінде ІАҚ туралы үлгі ереже бекітілді. ІАҚ туралы үлгі ереже және Ішкі аудитті ұйымдастыру жөніндегі әдістемелік ұсыныстар.

Қор тобына кіретін компаниялардың құнын арттыруға, мемлекеттің экономикалық стратегиясын іске асыруға бағытталған Қор қызметінің мақсаттары мен міндеттері Қор және оның еншілес ұйымдары сүйенетін мемлекеттік, өз және тартылған қаражатты пайдалану тиімділігіне талдау мен бақылауды талап етеді.

Қор тобы компаниялары қызметін кешенді талдау, олардың ұлттық экономиканы және оның кейбір салаларын дамытуға ықпал жасау Қордың Директорлар кеңесі жанындағы Мамандандырылған комитеті (бұдан әрі – Комитет) қызметі шеңберінде Қорда жүзеге асырылады. 2013 жылы сыртқы консультанттардың қатысуымен Қордың үш компаниясының қызметіне талдау жүргізілді: «Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ, «Самұрық-Энерго» АҚ және «KEGOC» АҚ. Жүргізілген талдау нәтижелері бойынша есеп Қордың Директорлар кеңесіне және Республикалық бюджеттің атқарылуын бақылау жөніндегі есеп комитетіне ұсынылды.

Қордың ішкі бақылау жүйесі «Ұлттық әл-ауқат қоры туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес Қор Басқармасы төрағасының бұйрықтары негізінде Аудит және бақылау департаменті жүзеге асыратын еншілес ұйымдарға қатысты бақылау-тексеру іс-шараларын қамтиды. Есепті жылы Қордың Аудит және бақылау департаменті «Қазпочта» АҚ және «Атырау халықаралық әуежайы» АҚ қаржы-шаруашылық қызметінің жекелеген мәселелері бойынша тексеру, сондай-ақ құрылтайшылары Қор болып табылатын «СҚ-Астана» корпоративтік қорындағы, «Әлеуметтік әріптестік орталығы» корпоративтік қорындағы 2012 жыл ішінде қаржы-шаруашылық қызметті тексеру жүзеге асырылды. Тексерулер мен тексерістер қорытындылары бойынша табылған кемшіліктер мен бұзушылықтары жою бойынша ұсыныстармен актілер мен қорытындылар берілді.

Ішкі бақылау жүйесін ұйымдастыру тәуекелдерге тез әсер етуге қабілетті басқару жүйесін құруды, компанияның негізгі және қосымша бизнес-процестері мен күнделікті операцияларын бақылауды жүзеге асыруды, сондай-ақ жақсарту үшін кез келген елеулі кемшіліктер мен салалар туралы тиісті деңгейдегі басшылықты дереу хабардар етуді жүзеге асыруды көздейді.

МАЗМҰНЫ

5. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

5.1. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖӨНІНДЕГІ ҚАҒИДАТТАР ЖӘНЕ ЕСЕП
5.2. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.2.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамы, ДК мүшелерінің қысқаша өмірбаяны
5.2.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2013 жылғы жұмысы туралы есеп
5.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ҚҰРАМЫ. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.3.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының құрамы, топ-менеджерлердің қысқаша өмірбаяндары
5.3.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының жұмысы туралы есеп
5.4. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫ МЕН ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫЙАҚЫСЫ ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
5.5. ІШКІ АУДИТ ЖӘНЕ БАҚЫЛАУ
5.6. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

5.6. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

Қор компаниялары тобының тұрақты дамуын қамтамасыз ету, корпоративтік шешімдер қабылдау мақсатында бағдарланған тәуекел тәсілін пайдалана отырып жүзеге асырылады.

Қордың тәуекелдерді басқару процесінің негізгі қағидаттары мыналар болып табылады:
тұтастық – Қор тобының жиынтық тәуекел элементтерін тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесі бөлінісінде қарау;
ашықтық – тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесін дербес не жеке жүйе ретінде қарастыруға тыйым салу;
құрылымдығы – тәуекелдерді басқарудың кешенді жүйесі нақты құрылымға ие;
хабардар болуы – тәуекелдерді басқару объективті, расталған және өзекті ақпараттың болуымен сүйемелденеді;
үздіксіздігі – тәуекелдерді басқару процесі тұрақты негізде жүзеге асырылады;
циклдығы – тәуекелдерді басқару процесі оның негізгі құрамдауыштарының үнемі қайталанып отыратындығын білдіреді.

Қорда жыл сайынғы негізде «Тәуекелдер және бақылаулар матрицасы», негізгі тәуекел көрсеткіштері, Қордың сыни тәуекелдерінің тізілімі мен картасы шоғырландырылған негізде жаңартылып отырады. Сыни тәуекелдерді басқару үшін оларды басқару жоспары бекітілген. Қор менеджменті қызметін жүзеге асыру кезінде тәуекелдер тұрақты негізде ескеріледі және қайта оралмайтын зардаптарға жол бермеу үшін шешімдер қабылданады. ТБКЖ жетілдіру мақсатында Тәуекелдерді басқару саясаты, Тәуекелдерді сәйкестендіру және бағалау қағидалары, Іске асырылған тәуекелдерді есепке алу және талдау регламенті, Елдік лимиттерді белгілеу қағидалары өзектендірілді, Негізгі тәуекел көрсеткіштерін әзірлеу және енгізу әдістемесі әзірленді. Қор компаниялары тобында тәуекелдерді басқару бойынша бірыңғай тәсілді енгізу мақсатында құжаттар еншілес компаниялардың ТБКЖ қойылатын ең төменгі талаптарды белгіледі.

Еншілес компаниялардың Директорлар кеңестерінің/Қадағалау кеңестерінің қарауына тәуекелдер, тәуекелдердің карталары бойынша тоқсан сайынғы есептер және барынша маңызды тәуекелдерді басқару жөніндегі жоспарлар шығарылады. Қордың Директорлар кеңесі және Басқармасы тұрақты өсуді қамтамасыз ету үшін тәуекелдерді басқару маңыздылығын түсінеді. Тәуекелдерді тиімді басқару мақсатында тәуекел-менеджмент жүйесі басқарудың басқа жүйелерімен: стратегиялық жоспарлаумен, бюджеттеумен және инвестициялық қызметпен біріктірілген. Борышты және қаржылық тұрақтылықты басқару саясаты шеңберінде еншілес компаниялар қарыз алудың шекті сыйымдылығы бұзушылықтарын анықтау және қаржылық тәуекелдерді басқару мақсатында тоқсан сайынғы негізде қаржылық тұрақтылық коэффициенттерін сақтау бойынша есептерді ұсынады.

Тәуекел-мәдениетті арттыру мақсатында жыл сайынғы негізде тәуекел-үйлестірушілерді оқыту және тестілеу жүргізіледі, қажеттілігіне қарай құрамына еншілес компаниялардың тәуекел-менеджерлері кіретін Тәуекелдер жөніндегі кеңестің отырыстары шақырылады.

Стратегиялық жоспарлау
Қордың онжылдық кезеңге арналған жалпы даму стратегиясын айқындау кезінде Қордың өзінің ұзақ мерзімді мақсаттарына қол жеткізуге ықпал жасайтын тәуекелдерді анықтау және бағалау бойынша жұмыс жүргізіледі.

Бюджет жасау және инвестициялық қызмет
Бюджеттік жоспарлау шеңберінде еншілес компаниялардың даму жоспарларында іске асырылуы ҚНК орындауда көрсетілуі мүмкін тәуекелдер ескеріледі.

Әрбір инвестициялық жоба үшін Қордың ДК бекітілген инвестициялық саясаты шеңберінде тәуекелдер картасы жасалады және азайту бойынша шаралар айқындалады.

Қор тобында тұрақты негізде тәуекелдерді басқару жүйесі туралы персоналдың хабардарлығын арттыру жөніндегі іс-шаралар өткізіледі, тренингтер мен семинарлар өткізіледі.

Төменде тәуекелдердің толық тізбесі келтіріледі.

Апаттардың (өрт, жарылыс, су басу, сыну және оларға байланысты өндіріс үзілістері, экология залалдары, өндірістегі жазатайым оқиғалар және т.б.) болуы салдарынан қаржылық шығындар
Қабылданған шаралар:
– Өндірістік жарақаттануды және апаттарды азайту, қоршаған ортаға зиянды әсер ету, жарақаттануға жол бермеуді қамтамасыз ететін бақылаулар мен рәсімдер белгілеу, еңбектің қауіпсіз жағдайларын қамтамасыз ету бойынша кешенді пәрменді шараларды әзірлеу.

Рұқсат етілмеген митингілер, ереуілдер, өңірлерде әлеуметтік тұрақсыздықтың шиеленісуі
Қабылданған шаралар:
– Корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік мәселелері бойынша жұмыс жүргізілуде, оның ішінде: бірінші басшылардың өндірістік ұжымдармен жыл сайынғы кездесулері, басшылық пен ұжым арасындағы кері байланысты қамтамасыз ету, өндірістердегі ақпараттық-түсіндіру жұмыстары, басшылықтың өндірістік объектілердің еңбек ұжымдарымен кездесулері.
– Әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеудің озық тәжірибесін жинақтау үшін Әлеуметтік әріптестік орталығы әрекет етеді. Қордың тапсырмасына сәйкес Орталық әлеуметтік-еңбек даулары мен қақтығыстарын болжау және ескерту мақсатында Қор компаниялары тобының әлеуметтік тұрақтылық рейтингісін айқындау бойынша ауқымды зерттеу жүргізілді. 2013 жыл ішіндегі Қордың еншілес компанияларындағы

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА»
ҰЛТТЫҚ ӘЛ-АУҚАТ ҚОРЫ»
АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ

1-ші томы 2-ші томы

МАЗМҰНЫ

5. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

5.1. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖӨНІНДЕГІ ҚАҒИДАТТАР ЖӘНЕ ЕСЕП
5.2. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ. ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.2.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің құрамы, ДК мүшелерінің қысқаша өмірбаяны
5.2.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2013 жылғы жұмысы туралы есеп
5.3. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ҚҰРАМЫ. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП
5.3.1. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының құрамы, топ-менеджерлердің қысқаша өмірбаяндары
5.3.2. «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының жұмысы туралы есеп
5.4. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМАСЫ МЕН ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫЙАҚЫСЫ ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ
5.5. ІШКІ АУДИТ ЖӘНЕ БАҚЫЛАУ
5.6. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

KZ RU EN

әлеуметтік тұрақтылық рейтингі 58%-ды (ШЕКТЕН жоғары – 50% Әдіснамаға сәйкес – ахуал тұрақты) құрады.

«Халықтық IPO» бағдарламасының міндеттеріне қол жеткізбеу тәуекелі
«Халықтық IPO» бағдарламасының қатысушы-компаниялары ішкі құжаттар мен процестерді халықаралық талаптарға сәйкес келтіру бөлігінде тәуелсіз консультанттармен өзара іс-қимылды қоса алғанда, бекітілген жоспарға сәйкес дайындық іс-шараларын өткізді.

Операциялық, инвестициялық, қаржылық қызметті жүзеге асыру үшін өтімділіктің жетіспеуі
Қор тобының бірқатар компанияларының қызметі шикізат нарықтарында қолайсыз жағдаяттың пайда болу тәуекеліне ұшыраған. Шикізатқа арналған бағалардың әлемдік болжамдары және бағаларға қаржылық көрсеткіштер сезімділігін бағалау деректері негізінде бағалы тәуекелдерді хеджирлеу орындылығы мәнінде шешімдер де қабылданады.

Әлемдік экономикадағы қолайсыз өзгерістер Қор компаниялары тобының қызметін жүзеге асыру үшін қаражат тапшылығына алып келеді, бұл, өз кезегінде инвестициялық жобаларды іске асыруды бұзуға, операциялық қызметті жүзеге асыру мүмкін еместігіне, кейбір компаниялардың дефолтына алып келуі мүмкін. Қор өтімділіктің белгіленген нормативтерінің сақталуын бақылайды. Қажеттілігіне қарай, Қордың Басқармасы және Директорлар кеңесі Қор тобының ірі компанияларының қаржылық тұрақтылық мәселелерін, сондай-ақ дамудың қолайсыз сценарий болған кезде ден қоюдың ықтимал нұсқалары қарастырылады. Қордың өтімділік тапшылығы тәуекелдерінен «қауіпсіздік жастығын» және Қор тобының барлық барынша тиімді басқару үшін орталықтандырылған қазынашылық тұжырымдасын қамтамасыз ету үшін өтімді қаражатты қарастыру мәселесін пысықтау процестері іске қосылды. Қор тобы үшін өтімділікті жоғалту тәуекелі мұнайға бағаны төмендету тәуекелімен өзара байланысты болады.

Ағымдағы іс-шаралар:
- Қордың және Қордың еншілес компанияларының шығындарын қысқарту бағдарламасын іске асыру.
- Қаржылық ковенанттарды сақтау.
- Қазынашылықты басқарудың нысаналы моделін енгізу жоспарын іске асыру.

Инвестициялық жобалар тәуекелдері
Осы тәуекел салынған инвестициялардан жоспарланып отырған нәтижені ала алмаудың әлеуетті қаупіне жауапты болады. Осы тәуекел түрін басқару мүмкіндігі негізінде қолайлы тәуекел тұжырымдамасы жатыр, ол күтілетін пайда мен шығын қаупі арасындағы белгілі бір теңгерімге сәйкес келеді, ол жобаның тәуекелдерін бағалау және жобалау тәуекелдерін басқару – рәсімдер кешенін көздейді.

Тәуекелді басқару жөніндегі ағымдағы іс-шараларға:
- инвестициялық жобалардың ағымдағы қоржынын сапалы талдау;
- мемлекеттік органдар, Қор, Қордың еншілес компаниялары, олардың стратегиялық әріптестері тарапынан іс-қимылдарды үйлестіру және келісімділігі;
- сенімді мердігерлерді таңдау;
- Қордың инвестициялық және инновациялық саясатын жаңарту;
- Қордың еншілес компанияларының инновациялық даму және инвестициялық жобаларының рейтингілеріне тоқсан сайынғы мониторинг жатқызылуы мүмкін.

Кредиттің тәуекел
Кредиттік тәуекел – тәуекел контрагенттің Қор тобының алдындағы өз міндеттемелерін мерзімінде және толық көлемде орындамауы не тиісті дәрежеде орындамауы.

Тәуекелдерді уақытылы анықтауға, тұрақты мониторинг жасауға, тұрақты мониторинг жасауға және тиімді басқаруға бағытталған тетіктер тиімділігін арттыру мақсатында, Қор:
- Қордың ішкі саясаты мен қағидаларын өзектендіру арқылы кредит тәуекелі бойынша басқару жөніндегі рәсімдерді ұлғайту жөнінде жұмыс жүргізіледі. Осы жұмыс шеңберінде кредит тәуекелін тиімді басқаруды арттыру үшін тәсілдемелер біршама деңгейде жаңартылады және толықтырылады;
- сыртқы контрагенттер бойынша лимиттер тұрақты түрде белгіленеді және тоқсан сайынғы негізде ол бойынша мониторинг жүргізіледі.

Валюта бағамдарының жағымсыз тербелуі
Топ валюта бағамдарының жағымсыз өзгеру тәуекелінің әсеріне түсіп отырады. Топ қарыз қаражаттарын тек сыртқы емес, сондай-ақ ішкі нарықта да тартып отырады, бұл валюталық тәуекелді азайтуға мүмкіндік береді. Жағымсыз зардаптарға жол бермеу мақсатында валюталық тәуекелге ұшырауына тұрақты талдау жүргізіледі және тиісті шаралар қабылданып отырады.

Пайыздық құбылмалы ставкалардың ауытқуы
Пайыздық тәуекелге ұшырауы негізінен пайыздық құбылмалы пайыздық ставкалармен Қор компаниялары тобының ұзақ мерзімді міндеттемелеріне жатады. Қарыздар бойынша қызмет көрсетуге байланысты шығындардың өсімі төлеу қабілетіне жағымсыз әсерін тигізуі мүмкін. Бұл тәуекелді басқару негізінен қарыздар бойынша тұрақты және құбылмалы пайыздық ставкаларды қолдану арқылы жүзеге асырылады.

Қор тобының негізгі операциялық тәуекелдері еншілес компанияларға шоғырланғанын ескере отырып, осы тәуекелдерді басқару тікелей тәуекелдердің иелерімен, бірақ Қор тарапынан үнемі бақылау кезінде жүзеге асырылады.

МАЗМҰНЫ

6. ЕНШІЛЕС ЖӘНЕ ТӘУЕЛДІ ҰЙЫМДАРДЫҢ ҚЫЗМЕТІ

6.1. «МҰНАЙ-ГАЗ» СЕГМЕНТІ: «ҚАЗМҰНАЙГАЗ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.2. «ТАУ-КЕН ӨНЕРКӘСІП» СЕГМЕНТІ
6.2.1. «ҚАЗАТОМӨНЕРКӘСІП» ҰЛТТЫҚ АТОМ КОМПАНИЯСЫ»
6.2.2. «ТАУ-КЕН САМҰРЫҚ» Ұ ЛТТЫҚ ТАУ-КЕН КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3. «ИНДУСТРИАЛДЫҚ» СЕГМЕНТІ
6.3.1. «ҚАЗАҚСТАН ИНЖИНИРИНГ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3.2. «БІРІККЕН ХИМИЯ КОМПАНИЯСЫ» ЖШС
6.4. «ТАСЫМАЛДАУ» СЕГМЕНТІ
6.4.1. «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.4.2. «ЭЙР АСТАНА» АҚ
6.5. ЭНЕРГЕТИКА
6.5.1. «KEGOC» АҚ
6.5.2. «САМҰРЫҚ-ЭНЕРГО» АҚ
6.6. ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЯ ЖӘНЕ ПОЧТА БАЙЛАНЫСЫ
6.6.1. «ҚАЗАҚТЕЛЕКОМ» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ
6.6.2. «ҚАЗПОЧТА» АҚ
6.7. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» ЖЫЛЖЫМАЙТЫН МҮЛІК ҚОРЫ» АҚ
6.8. ҚАРЖЫ ИНСТИТУТТАРЫ МЕН ДАМУ ИНСТИТУТТАРЫ

6. ЕНШІЛЕС ЖӘНЕ ТӘУЕЛДІ ҰЙЫМДАРДЫҢ ҚЫЗМЕТІ

6.1. «Мұнай-газ» сегменті

«ҚАЗМҰНАЙГАЗ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ

www.kmg.kz

«ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ (бұдан әрі – ҚМГ, «ҚазМұнайГаз») – мемлекеттің Қазақстанның мұнай-газ саласындағы мүддесін танытып отырған, көмірсутегілерді барлайтын, өндіретін, өндейтін және тасымалдайтын ұлттық компания. Акцияларының 100 пайызы «Самұрық-Қазына» АҚ-ға тиесілі.

«ҚазМұнайГаз» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы Қазақстан Республикасы Президентінің 2002 жылдың 20 ақпанындағы № 811 Жарлығының негізінде «Казахойл» ұлттық мұнай-газ компаниясы мен «Мұнай мен газды тасымалдау» ұлттық компаниясын біріктіру арқылы құрылған.

ҚМГ 2012–2022 жылдарға арналған даму стратегиясына сәйкес негізгі стратегиялық мақсаты – активтердің ұзақ мерзімді құнын арттыру арқылы акционерлік құнын барынша көтеру және ұлттық экономиканы жаңғырту мен әртараптандыруға көмек көрсету болып табылады.

Миссиясы – Қазақстан Республикасының ұлттық мұнай-газ саласын дамытуға қатысу ісінен барынша пайда алуын қамтамасыз ету.

Көрініс – ҚМГ өндірістік қызметтің жоғары қауіпсіздік стандарттарына сәйкес келетін тиімділігі жоғары және бәсекеге қабілетті ықпалдастырылған мұнай-газ компаниясы.

«ҚазМұнайГаздың» көздеген мақсаты – 2022 жылға қарсы сұйық көмірсутегілердің (мұнай мен конденсаттың) қорын жылына 1 413 млн тоннаға, мұнай өндіру көлемін – жылына 35,4 млн тоннаға дейін арттыра отырып, әлемнің отыз ең ірі мұнай-газ компаниясының қатарына ену.

Мұнай-газ саласында мемлекеттік саясатқа қатысу, жер қойнауын пайдалану келісімшарттарында оларға үлестік қатысу арқылы мемлекеттің мүддесін білдіру, корпоративтік басқару және көмірсутегілерді барлау, игеру, өндіру, өндеу, сату, тасымалдау, мұнай құбырлары мен газ құбырларын және мұнай-газ кәсіптік инфрақұрылымын жобалау, салу, пайдалану мәселелері ҚазМұнайГаз-дың негізгі қызмет түрлері болып табылады.

ҚМГ-ның негізгі қаржылық көрсеткіштері 1-кестеде келтірілген, олар жағымды серпінін көрсетуде.

1-КЕСТЕ. Негізгі қаржылық көрсеткіштер, млн теңге

Көрсеткіштер	2012 жыл	2013 жыл
Кірістер, барлығы	3 498 327	3 809 704
Шығыстар, барлығы	3 084 904	3 321 062
Бір жылға пайда/(шығын)	413 423	488 642

2013 жылдың қорытындылары бойынша ҚазМұнайГаз еліміздің мұнай-газ секторында өндірістік қызмет бойынша көшбасшылық жайғасымдарды иеленуде (2-кесте).

2-КЕСТЕ. Негізгі өндірістік көрсеткіштер *

Көрсеткіштер	2010 жыл	2011 жыл	2012 жыл	2013 жыл
Мұнай және газ конденсатын өндіру, мың тонна	21 969	21 105	21 390	22 630
Газ өндіру, млн $м^3$	4 912	4 850	5 528	6 924
Магистральдық мұнай құбырларымен мұнай тасымалдау[1], млн тонна	65,83	66,87	65,79	67,22
Мұнайды теңізбен тасымалдау, мың тонна	7 082	9 234	11 355	8 878
Магистральдық газ құбырымен газ тасымалдау, млрд $м^3$	101,65	110,55	109,19	110,14
Көмірсутегі шикізатын өндеу, мың тонна	14 766	15 326	15 884	16 050

* - өндірістік блоктардың дөңгелектелген деректерінен болмашы ерекшеленуі мүмкін.

[1]«ҚазТрансОйл» АҚ магистральдық құбыры бойынша мұнай тасымалдау көлемін және Batumi Terminals Ltd компанияларының (100%) тасымалдау көлемін және «МұнайТас» солтүстік-батыс құбыр компаниясы» АҚ (51%) мен«Қазақстан-Қытай құбыры» ЖШС (50%) компанияларының тасымалдау көлемін қамтиды.

САМҰРЫК ҚАЗЫНА

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» ҰЛТТЫҚ ӘЛ-АУҚАТ ҚОРЫ» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ

1-ші томы 2-ші томы

МАЗМҰНЫ

6. ЕНШІЛЕС ЖӘНЕ ТӘУЕЛДІ ҰЙЫМДАРДЫҢ ҚЫЗМЕТІ

6.1. «МҰНАЙ-ГАЗ» СЕГМЕНТІ: «ҚАЗМҰНАЙГАЗ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.2. «ТАУ-КЕН ӨНЕРКӘСІП» СЕГМЕНТІ
6.2.1. «ҚАЗАТОМӨНЕРКӘСІП» ҰЛТТЫҚ АТОМ КОМПАНИЯСЫ»
6.2.2. «ТАУ-КЕН САМҰРЫҚ» Ұ ЛТТЫҚ ТАУ-КЕН КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3. «ИНДУСТРИАЛДЫҚ» СЕГМЕНТІ
6.3.1. «ҚАЗАҚСТАН ИНЖИНИРИНГ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3.2. «БІРІККЕН ХИМИЯ КОМПАНИЯСЫ» ЖШС
6.4. «ТАСЫМАЛДАУ» СЕГМЕНТІ
6.4.1. «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.4.2. «ЭЙР АСТАНА» АҚ
6.5. ЭНЕРГЕТИКА
6.5.1. «KEGOC» АҚ
6.5.2. «САМҰРЫҚ-ЭНЕРГО» АҚ
6.6. ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЯ ЖӘНЕ ПОЧТА БАЙЛАНЫСЫ
6.6.1. «ҚАЗАҚТЕЛЕКОМ» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ
6.6.2. «ҚАЗПОЧТА» АҚ
6.7. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» ЖЫЛЖЫМАЙТЫН МҮЛІК ҚОРЫ» АҚ
6.8. ҚАРЖЫ ИНСТИТУТТАРЫ МЕН ДАМУ ИНСТИТУТТАРЫ

KZ RU EN

Негізгі іске асырылатын және жоспарланған инвестициялық жобалар:

- Атырау МӨЗ қайта құру және жаңғырту;
- жол битумдарын шығару;
- Шымкент МӨЗ қайта құру және жаңғырту;
- Павлодар МХЗ жаңғырту;
- Бейнеу – Бозой – Шымкент газ құбырын салу;
- Қазақстан-Қытай газ құбырын салу;
- Атырау облысында біріктірілген газ-химия комбинатына (БГХК) жоғары қысымды бұратын газ құбырын салу;
- «Қазақстан-Қытай» мұнай құбырын салудың екінші кезеңінің екінші кезегі» жобасы шеңберінде «Атасу-Алашанқай» мұнай құбырының № 8 МҚС және № 10 МҚС салу, жылына 20 млнтонна мұнайға дейін өнімділікті ұлғайту;
- «Қаламқас-Қаражанбас-Ақтау» және «Өзен – Жетібай – Ақтау» магистральдық мұнай құбырын жаңғырту, 2 әмбебап паромдарды салу/сатып алып, пайдалану;
- Батыс Қазақстан облысында газ турбиналы электр станциясы, Құрық кентіндегі кеме жасайтын зауыт.

6.2. «Тау-кен өнеркәсіп» сегменті

6.2.1. «ҚАЗАТОМӨНЕРКӘСІП» ҰЛТТЫҚ АТОМ КОМПАНИЯСЫ»

www.kazatomprom.kz

KAZATOMPROM

«Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ-ның (бұдан әрі – ҚАӨ) негізгі қызмет түрлері мыналар болып табылады:

- уран өндіру, уран өнімдерін өңдеу және сату;
- бериллий, танталдан жасалған бұйымдарды шығару мен сату, сондай-ақ ғылыми зерттеулер мен әзірлемелер;
- электр энергиясын, жылу энергиясын және суды өндіру және сату.

Бүгінгі таңда, ҚАӨ әлемдегі ең ірі уран өндіруші компания болып табылады.

ҚАӨ қызметінің 2013 жылғы негізгі өндірістік-қаржылық көрсеткіштері 1-кестеде көрсетілген.

1-КЕСТЕ. Қызметтің негізгі көрсеткіштері

Көрсеткіштер	2012 жыл	2013 жыл
Барлық ЕТҰ қатысу үлесі бойынша ҚАӨ уран өндіру көлемі	11 931	12 568
Жарияланған дивидендтер	23 501	7 637
Барлық кәсіпорындар бойынша тізімдік саны	25 101	27 342

2013 және 2012 жылдарға негізгі шоғырландырылған қаржылық қорытындылар 2-кестеде берілген.

2-КЕСТЕ. Негізгі қаржылық көрсеткіштер, млн теңге

Көрсеткіштер	2012 жыл	2013 жыл
Кірістер, барлығы	321 746	288 283
Азшылық үлесін шегергенге дейінгі пайда/(шығын)	51 997	36 532
Өткізудің өзіндік құны	243 907	229 905

2013 жылы «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ-ның шоғырландырылған қаржылық көрсеткіштері 2012 жылғы қорытындылардан төмен болды. Осы серпінге, бәрінен бұрын, әлемдік нарықтардағы табиғи уранға споттық котировкалардың 2013 жылғы төмендеуі есебінен уранның шала тотығын өткізуден түскен кірістің төмендеуі ықпал етті.

«Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ-ның таза кірісі 2013 жылғы азшылық үлесін шегергенге дейін 36 532 млн теңгені құрады, ол 2012 жылғы көрсеткіштен 29,8%-ға төмен.

Ірі инвестициялық жобалар

«Ұжымдық карбонаттар мен сирек кездесетін металдардың жеке қоспаларының тәжірибелік-өнеркәсіптік өндірісін құру» жобасы

«Ұжымдық карбонаттар мен сирек кездесетін металдардың жеке қоспаларының тәжірибелік-өнеркәсіптік өндірісін құру» жобасын 2010 жылы мамырда құрылған «SARECO» бірлескен кәсіпорны» ЖШС (51% – «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ, 49% – Sumitomo Corporation) іске асырады. Жоба Степногорск қаласында сирек кездесетін металдардың (бұдан әрі – СКМ) концентраттарының тау-кен байыту кешені мен гидрометаллургиялық өндірісін салуды және пайдалануды болжайды.

2013 жылы мынадай жұмыстар жасалды:

- технологиялық жабдықты кешенді сынап көру аяқталды;
- кешенді сынап көру жүргізілген өнімдердің тәжірибелік топтамалары әлеуетті өнім берушілерге жіберілді;
- «Жобаларды мемлекеттік ведомстволықтан тыс сараптама» РМК оң қорытынды алынды;
- жер қойнауын пайдалануға келісімшарт алу шеңберінде ҚР ИЖТМ-мен төте келіссөздер өткізілді;
- ҚР Геология комитетінде ТМҚ қорлары бекітілді;

МАЗМҰНЫ

6. ЕНШІЛЕС ЖӘНЕ ТӘУЕЛДІ ҰЙЫМДАРДЫҢ ҚЫЗМЕТІ

6.1. «МҰНАЙ-ГАЗ» СЕГМЕНТІ: «ҚАЗМҰНАЙГАЗ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.2. «ТАУ-КЕН ӨНЕРКӘСІП» СЕГМЕНТІ
6.2.1. «ҚАЗАТОМӨНЕРКӘСІП» ҰЛТТЫҚ АТОМ КОМПАНИЯСЫ»
6.2.2. «ТАУ-КЕН САМҰРЫҚ» Ұ ЛТТЫҚ ТАУ-КЕН КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3. «ИНДУСТРИАЛДЫҚ» СЕГМЕНТІ
6.3.1. «ҚАЗАҚСТАН ИНЖИНИРИНГ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3.2. «БІРІККЕН ХИМИЯ КОМПАНИЯСЫ» ЖШС
6.4. «ТАСЫМАЛДАУ» СЕГМЕНТІ
6.4.1. «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.4.2. «ЭЙР АСТАНА» АҚ
6.5. ЭНЕРГЕТИКА
6.5.1. «KEGOC» АҚ
6.5.2. «САМҰРЫҚ-ЭНЕРГО» АҚ
6.6. ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЯ ЖӘНЕ ПОЧТА БАЙЛАНЫСЫ
6.6.1. «ҚАЗАҚТЕЛЕКОМ» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ
6.6.2. «ҚАЗПОЧТА» АҚ
6.7. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» ЖЫЛЖЫМАЙТЫН МҮЛІК ҚОРЫ» АҚ
6.8. ҚАРЖЫ ИНСТИТУТТАРЫ МЕН ДАМУ ИНСТИТУТТАРЫ

- ЖСМ техникалық концентраты сапасының талап етілген деңгейі қамтамасыз етілді (ЖСМ техникалық концентратының сапасы кез келген өндірушінің дайын өнімін шығаруға мүмкіндік береді);
- зауыт шикізатпен және реагенттермен қамтамасыз етілген;
- біліктілікті арттыру үшін персоналды оқыту жүргізілді;
- талдамалық зертхананың тұрақты әрі дәл жұмысы жолға қойылды.

«KAZ PV қазақстандық кремний негізінде фотоэлектрлік модульдердің өндірісін құру» жобасы

Жобаны іске асырудың мақсаты негізгі шикізат ретінде 100% қазақстандық кремнийді қолдана отырып, үздік әлемдік технологиялар трансферті негізінде ҚР үшін жаңа өнім – фотоэлектрлік пластиндер мен модульдерді шығаратын өндірістерді құру арқылы «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ-ның қызметін әртараптандыру болып табылады.

Жоба 4 бөліктен тұрады:
1) Кварц өндіру, Сарыкөл кенорны, Үштөбе қ., Алматы облысы («Кварц» ЖШС);
2) «Қазақстандық жоғары жиілікті кварц негізінде металлургиялық өндірісті – металлургиялық кремний өндірісін құру» Үштөбе қ., Алматы облысы («МК «KazSilicon» ЖШС);
3) «Негізгі шикізат ретінде қазақстандық кремнийді қолдана отырып, фотоэлектрлік пластиндер шығаратын өндіріс құру – фотоэлектрлік пластиндер шығаратын зауыт, Өскемен қ., Шығыс Қазақстан облысы («Kazakhstan Solar Silicon» ЖШС);
4) «Фотоэлектрлік модульдерді құрастыру зауыты, Астана қ. («Astana Solar» ЖШС).

2012 жылғы 25 желтоқсанда Мемлекет басшысы Н.Ә. Назарбаевтың қатысуымен Астана қаласында зауыттың ресми ашылуы жүзеге асырылды, алғашқы модульдер шығарылды. Астана қаласында өнім шығаратын көлемі бойынша қуаттылығы 50 МВт белгіленген қуаттылық немесе 230 мың еуропалық стандартты және сапалы фотоэлектрлік модульдер. Зауыт өз өнімін шығару үшін тек отандық - қазақстандық металлургиялық кремний пайдаланады.

2013 жылғы желтоқсанда Өскемен қаласында күн ұяшықтары мен күкірт пластиндерін шығаратын зауытты пайдалануға енгізілді.

6.2.2. «ТАУ-КЕН САМҰРЫҚ» ҰЛТТЫҚ ТАУ-КЕН КОМПАНИЯСЫ» АҚ

www.tks.kz

«Тау-Кен Самұрық» ұлттық тау-кен компаниясы» акционерлік қоғамы (бұдан әрі – «Тау-Кен Самұрық» АҚ, Қоғам) қатты пайдалы қазбаларды барлау, өндіру, өңдеу және өткізу саласындағы қызметті, сондай-ақ Қазақстан Республикасының минералдық-шикізат базасының ұдайы өндірісін жүзеге асыру мақсатында құрылған.

Миссиясы – активтердің құны мен ТМК өнімдерінің бәсекеге қабілеттілігінің өсуін қамтамасыз ету. Жеке меншік сектормен әріптестікте қоршаған орта мен келешек ұрпаққа қамқорлық көзқараспен ҚПК-ны тиімді барлауды, өндіруді және өңдеуді қамтамасыз ету.

«Тау-Кен Самұрық» АҚ қызметінің негізгі стратегиялық бағыттары:
- басым ҚПК-ның жоғары сапалы және ұзақ мерзімді ресурстық базасын қалыптастыру және олардың өндірісін қамтамасыз ету;
- ҚПК-ны барлау, өндіру, өңдеу саласындағы активтердің қоржынын қалыптастыру;
- Жобалардың Research and Development (инновациялық қызмет) дамыту.

«Тау-Кен Самұрық» АҚ-ның негізгі қаржылық көрсеткіштері
Қоғамның 2013 жылдың қорытындылары бойынша тартылған капиталдың рентабельділігі («ROACE») ұқсас 2012 жылмен салыстырғанда оң серпінге ие, ол «Тау-Кен Самұрық» АҚ-ға «Қазцинк» ЖШС жарғылық капиталындағы 29,82% үлесті беруінен орташа пайдаланылатын капиталдың ұлғаюына байланысты (1-кесте).

1-КЕСТЕ. Қаржылық ҚНК

Көрсеткіштер	Атауы	2012 жыл	2013 жыл
ROACE*			
EBITDA margin*	%	-	-
Таза кіріс (шығын)	млн теңге	(608)	1 670

** - көрсеткіштер Жалғыз акционер бекіткен әдістеме бойынша есептелген.*

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА»
ҰЛТТЫҚ ӘЛ-АУҚАТ ҚОРЫ»
АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ

1-ші томы 2-ші томы

МАЗМҰНЫ

6. ЕНШІЛЕС ЖӘНЕ ТӘУЕЛДІ ҰЙЫМДАРДЫҢ ҚЫЗМЕТІ

6.1. «МҰНАЙ-ГАЗ» СЕГМЕНТІ: «ҚАЗМҰНАЙГАЗ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.2. «ТАУ-КЕН ӨНЕРКӘСІП» СЕГМЕНТІ
6.2.1. «ҚАЗАТОМӨНЕРКӘСІП» ҰЛТТЫҚ АТОМ КОМПАНИЯСЫ»
6.2.2. «ТАУ-КЕН САМҰРЫҚ» Ұ ЛТТЫҚ ТАУ-КЕН КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3. «ИНДУСТРИАЛДЫҚ» СЕГМЕНТІ
6.3.1. «ҚАЗАҚСТАН ИНЖИНИРИНГ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3.2. «БІРІККЕН ХИМИЯ КОМПАНИЯСЫ» ЖШС
6.4. «ТАСЫМАЛДАУ» СЕГМЕНТІ
6.4.1. «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.4.2. «ЭЙР АСТАНА» АҚ
6.5. ЭНЕРГЕТИКА
6.5.1. «KEGOC» АҚ
6.5.2. «САМҰРЫҚ-ЭНЕРГО» АҚ
6.6. ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЯ ЖӘНЕ ПОЧТА БАЙЛАНЫСЫ
6.6.1. «ҚАЗАҚТЕЛЕКОМ» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ
6.6.2. «ҚАЗПОЧТА» АҚ
6.7. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» ЖЫЛЖЫМАЙТЫН МҮЛІК ҚОРЫ» АҚ
6.8. ҚАРЖЫ ИНСТИТУТТАРЫ МЕН ДАМУ ИНСТИТУТТАРЫ

KZ RU EN

2013 жылы 379 млн теңге мөлшеріндегі жалпы кірістер екінші деңгейдегі банктерге (ЕДБ) уақытша бос ақша қаражатын орналастыру нәтижесінде алынған қаржылық кірістермен және еншілес ұйымға жер қойнауын пайдалану құқығын беру салдарынан жер пайдалану құқықтарын алуға бұрын жіберілген шығындарды қалпына келтіруден кіріс алу арқылы қалыптастырылған.

2013 жылы 1 877 мың теңге мөлшерінде жалпы шығыстар «Тау-Кен Самұрық» АҚ корпоративтік орталығының және еншілес ұйымы «Тау-Кен Алтын» ЖШС-ның жалпы және әкімшілік шығыстарын қамтиды.

«Тау-Кен Самұрық» АҚ-ның таза кірісі 2013 жылы «Қазцинк» ЖШС жарғылық капиталындағы 29,82% үлесті Қоғамға беру есебінен 2012 жылғы -608 млн теңгеден 1 670 млн теңгеге дейін өсті (2-кесте).

2-КЕСТЕ. Жиынтық (жалпы) кірістер мен шығыстар, млн теңге

Көрсеткіштер	**2012 жыл**	**2013 жыл**
Жалпы кірістер	176	379
Жалпы шығыстар	776	1 877
Жиынтық пайда	-	-
Үлестік қатысу әдісі бойынша ескерілетін ұйымның кірістеріндегі / (шығыстарындағы) үлес	-	3 167
Табыс салығы бойынша шығыстар	8	-
Таза кіріс / (шығын)	-608	1 670

«Тау-Кен Самұрық» АҚ-ның 2013 жылғы 31 желтоқсанға **меншік капиталы** 214 176 млн теңгені құрады. 2012 жылмен салыстырғанда 208 556 млн теңгеге меншік капиталының ұлғаюы «Қазцинк» ЖШС-ға 29,82% қатысу үлесін «Тау-Кен Самұрық» АҚ-ға беруге және «Тау-Кен Самұрық» АҚ жарғылық капиталына «Самұрық-Қазына» АҚ салымдары есебінен «Тау-Кен Самұрық» АҚ жарғылық капиталының ұлғаюына, оның ішінде «Астана қаласында аффинаждық зауытты салу» жобасын және қатты пайдалы қабалар (ҚПҚ) бойынша жер қойнауы саласындағы жобаларды қаржыландыруға байланысты.

Өтімділік көрсеткіштері туралы ақпарат

Қоғамның қаржы институттарынан қарыздар бойынша міндеттемелері жоқ, оның салдарынан Борыш / EBITDA қаржылық тұрақтылық көрсеткіші есептелмейді.

Қаржылық левередж көрсеткіштері және ағымдағы өтімділік коэффициенті Қоғамның ағымдағы қаржылық жағдайына оң сипат береді, ол инвестициялық жобаларды іске асырудың бастапқы кезеңіне байланысты қаржы институттары мен басқа да қаржы міндеттемелерінен қарыздардың болмауының салдары.

Басым ҚПҚ-ның жоғары сапалы және ұзақ мерзімді ресурстық базасын қалыптастыру және оларды кейіннен өндіруді қамтамасыз ету бойынша стратегиялық бағытты іске асыру мақсатында «Тау-Кен Самұрық» АҚ 2013 жылы төмендегі төрт жер қойнауын пайдалану объектісі бойынша Құрыретті органмен жер қойнауын пайдалануға келісімшарттар жасады:

- Қарағанды облысында Алайғыр кенорнында полиметал рудаларын өндіру (20.02.2013 жылы жасалды);
- Қарағанды облысында Спасск мыс кен орнында мыс, алтын және ілеспе компоненттерді барлау (20.02.2013 жылы жасалды);
- Алматы облысында Түйық-Темірлік кен ауданында мыс, қорғасын, барит барлау (27.03.2013 жылы жасалды);
- Жамбыл облысында Гагарин кен орнында алтын барлау (27.12.2013 жылы жасалды).

6.3. «Индустриалдық» сегменті

6.3.1. «ҚАЗАҚСТАН ИНЖИНИРИНГ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ

www.ke.kz

«Қазақстан Инжиниринг» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы (бұдан әрі – Компания) республиканың ең ірі машина жасау кәсіпорындарына бірыңғай қаржылық, өндірістік және технологиялық саясатты қамтамасыз етіп отырған холдингілік құрылым болып табылады. Компанияның Жалғыз акционері «Самұрық-Қазына» АҚ болып табылады.

Компанияның кәсіпорындары мұнай-газ, теміржол, агроөнеркәсіп, жылу-энергетика кешендерін білдіретін тапсырыс берушілерге арнап өнімдерді шығарумен және қызмет көрсетумен, сондай-ақ қару-жарақ пен әскери техниканы жасап шығару және жөндеумен айналысады.

Компанияның миссиясы Компания тобына кіретін ұйымдардың активтерін тиімді басқару және ұзақ мерзімді құнын ұлғайту арқылы машина жасау саласын дамытуда мемлекеттің стратегиялық мүддесін іске асырудан тұрады.

САМҰРЫК ҚАЗЫНА

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» ҰЛТТЫҚ ӘЛ-АУҚАТ ҚОРЫ» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ

1-ші томы 2-ші томы

МАЗМҰНЫ

6. ЕНШІЛЕС ЖӘНЕ ТӘУЕЛДІ ҰЙЫМДАРДЫҢ ҚЫЗМЕТІ

6.1. «МҰНАЙ-ГАЗ» СЕГМЕНТІ: «ҚАЗМҰНАЙГАЗ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.2. «ТАУ-КЕН ӨНЕРКӘСІП» СЕГМЕНТІ
6.2.1. «ҚАЗАТОМӨНЕРКӘСІП» ҰЛТТЫҚ АТОМ КОМПАНИЯСЫ»
6.2.2. «ТАУ-КЕН САМҰРЫҚ» Ұ ЛТТЫҚ ТАУ-КЕН КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3. «ИНДУСТРИАЛДЫҚ» СЕГМЕНТІ
6.3.1. «ҚАЗАҚСТАН ИНЖИНИРИНГ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3.2. «БІРІККЕН ХИМИЯ КОМПАНИЯСЫ» ЖШС
6.4. «ТАСЫМАЛДАУ» СЕГМЕНТІ
6.4.1. «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.4.2. «ЭЙР АСТАНА» АҚ
6.5. ЭНЕРГЕТИКА
6.5.1. «KEGOC» АҚ
6.5.2. «САМҰРЫҚ-ЭНЕРГО» АҚ
6.6. ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЯ ЖӘНЕ ПОЧТА БАЙЛАНЫСЫ
6.6.1. «ҚАЗАҚТЕЛЕКОМ» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ
6.6.2. «ҚАЗПОЧТА» АҚ
6.7. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» ЖЫЛЖЫМАЙТЫН МҮЛІК ҚОРЫ» АҚ
6.8. ҚАРЖЫ ИНСТИТУТТАРЫ МЕН ДАМУ ИНСТИТУТТАРЫ

KZ RU EN

Мақсаты – «Еңбек өнімділігі» көрсеткіші бойынша біршама тиімді машина жасау корпорацияларының ТОП-50 кіру.

2013 жылы өнімді сатудың шоғырландырылған көлемі 50,3 млрд теңге жоспардың орнына 44,7 млрд теңгені құрады (жоспарды орындау 89%, 2012 жылғы факті 86%, 1-кесте). Жоспарды орындамаудың негізгі факторы 45%-ға арнайы өнім және қосарлы мақсаттағы тапсырыстар көлемін азайту болып табылады (іс жүзінде 13,5 млрд теңге, жоспар 24,8 млрд теңге), атап айтқанда:

– «Мемлекеттік қорғаныс тапсырысы туралы» ҚР Үкіметінің қаулысына енгізілген өзгерістер және Компания өніміне күш ведомстволарының мұқтаждығының азаюына байланысты («ҚазинжЭлектроникс» АҚ, «СМЗ» АҚ, «Гидроприбор ҒЗИ» АҚ, «Зенит» ОЗ» АҚ, «С.М. Киров атындағы зауыт» АҚ, «811-ші КИ АЖЗ» АҚ, «Петропавл ауыр машина жасау зауыты» АҚ, «Омега» ПЖЗ» АҚ, «Семей машина жасау зауыты» АҚ);
– тапсырыс берушіден аккредитивті кеш алуға байланысты, ол бұйымдар топтамасын жөнелтуді кідіртуге әкеп соқтырды. («С.М. Киров атындағы машина жасау зауыты» АҚ).

1-КЕСТЕ. ҚШҚ негізгі көрсеткіштері, млрд теңге

№ п/п	Көрсеткіштер	2012 жыл	2013 жыл			
			Жоспар	Іс жүзінде	% орындау	2012 жылға %-бен
1	Өнім өткізу көлемі	42,37	42,60	32,2	75%	75%
2	Арнайы өнім және қосарлы мақсаттағы өнім	28,13	24,83	13,5	55%	48%
3	Азаматтық өнім	14,24	17,77	18,7	105	131%
4	Сервистік қызметтер көлемі (инжиниринг)	9,78	7,71	12,5	163%	128%
5	Өнім өткізуден және көрсетілген қызметтерден кіріс (инжиниринг)	52,15	50,32	44,7	89%	86%

Сонымен қатар, азаматтық мақсаттағы өнім бойынша 5%-ға (2012 жылғы фактіге 31%-ға) жоспарлы көрсекішті артығымен орындау мұнай-газ, энергетика және басқа секторлар үшін өнім тапсырыстарының ұлғаюына байланысты.

2013 жылы сервистік қызметтер көлемінің 12,5 млрд теңгеге (жоспардың 163%, 2012 жылғы фактіге 128%) өсуі байқалады. Бұл Мемлекеттік қорғаныс тапсырысы шеңберінде көрсетілетін қызметтер көлемінің ұлғаюына байланысты.

Есептік кезеңде кірістер 46 491 млн теңгені құрады. Шығыстар 43 408 млн теңгені құрады.

2013 жылға таза шоғырландырылған пайда 3 083 млн теңгені немесе жоспардың 119%-ын және 2012 жылғы көрсеткіштің 84%-ын құрады (2-кесте).

2-КЕСТЕ. «Қазақстан инжиниринг» ҰК» АҚ негізгі шоғырландырылған қаржылық көрсеткіштері, млн теңге

Көрсеткіштер	2012 жыл	2013 жыл
Кірістер, барлығы	54 162	46 491
Шығыстар, барлығы	49 603	43 408
Жиынтық пайда	4 558	3 083

Компанияның іске асырған және іске асырып жатқан инвестициялық жобалары:

1. «Eurocopter» компаниясымен ЕС 145 тікұшақтарын шығаратын, жеткізетін және техникалық қызмет көрсететін кәсіпорын құру.
2. «Мұнаймаш» АҚ-ға мұнай өнеркәсібі бұйымдарын механикалық өңдейтін өндірісті жаңғырту.
3. Бронетанкті техниканы жаңғыртуды және күрделі жөндеуді қамтамасыз ету үшін «Семей инжиниринг» АҚ өндірісін жаңғырту.
4. «Тыныс» АҚ-ға газдандырылатын модельдер бойынша құю кәсіпорнын игеру.
5. «Тыныс» АҚ-ға тоқылмайтын материалдар (геотоқыма) өндіру.
6. «ПЗТМ» АҚ-ға электрлік қазандық жабдығын дайындайтын өндіріс құру.
7. Қазақстан Республикасының аумағында электрондық-оптикалық приборлар өндіретін орталық құру.
8. «Indra Systemas S.A.» компаниясымен РЭБ және РЛС жүйелерін жинау өндірісі.
9. Астана қаласында авиациялық-техникалық орталық құру.

МАЗМҰНЫ

6. ЕНШІЛЕС ЖӘНЕ ТӘУЕЛДІ ҰЙЫМДАРДЫҢ ҚЫЗМЕТІ

6.1. «МҰНАЙ-ГАЗ» СЕГМЕНТІ: «ҚАЗМҰНАЙГАЗ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.2. «ТАУ-КЕН ӨНЕРКӘСІП» СЕГМЕНТІ
6.2.1. «ҚАЗАТОМӨНЕРКӘСІП» ҰЛТТЫҚ АТОМ КОМПАНИЯСЫ»
6.2.2. «ТАУ-КЕН САМҰРЫҚ» Ұ ЛТТЫҚ ТАУ-КЕН КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3. «ИНДУСТРИАЛДЫҚ» СЕГМЕНТІ
6.3.1. «ҚАЗАҚСТАН ИНЖИНИРИНГ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3.2. «БІРІККЕН ХИМИЯ КОМПАНИЯСЫ» ЖШС
6.4. «ТАСЫМАЛДАУ» СЕГМЕНТІ
6.4.1. «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.4.2. «ЭЙР АСТАНА» АҚ
6.5. ЭНЕРГЕТИКА
6.5.1. «KEGOC» АҚ
6.5.2. «САМҰРЫҚ-ЭНЕРГО» АҚ
6.6. ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЯ ЖӘНЕ ПОЧТА БАЙЛАНЫСЫ
6.6.1. «ҚАЗАҚТЕЛЕКОМ» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ
6.6.2. «ҚАЗПОЧТА» АҚ
6.7. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» ЖЫЛЖЫМАЙТЫН МҮЛІК ҚОРЫ» АҚ
6.8. ҚАРЖЫ ИНСТИТУТТАРЫ МЕН ДАМУ ИНСТИТУТТАРЫ

6.3.2. «БІРІККЕН ХИМИЯ КОМПАНИЯСЫ» ЖШС

www.ucc.com.kz

«Біріккен химия компаниясы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі (бұдан әрі – БХК) 2009 жылдың 22 қаңтарында «Самұрық-Қазына» АҚ Директорлар кеңесінің 2008 жылдың 28 қарашасындағы шешіміне сәйкес құрылған.

БХК-ның жалғыз қатысушысы – «Самұрық-Қазына» АҚ.

БХК-ның ақысы төленген жарғылық капиталы – 62,4 млрд теңге (2013 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша).

«Самұрық-Қазына» АҚ-ның 2012–2022 жылдарға арналған даму стратегиясына сәйкес келтіру мақсатында БХК-ның 2012–2022 жылдарға арналған даму стратегиясы жаңа редакцияда БХК Қадағалау кеңесінің 2013 жылғы 20 наурыздағы шешімімен бекітілді.

БХК миссиясы – химия саласын Қазақстан экономикасының озық салаларының біріне айналдыру үшін дамыту.

Стратегиялық даму бағыттары:
– БХК ұзақ мерзімді құнын арттыру.
– Ұлттық экономиканы әртараптандыру мен жаңғыртуға жәрдемдесу.
– Әлеуметтік жауапкершілік.

2022 жылға қарай негізгі мақсатты қондырғылар:
– Өндірістің жалпы көлемі 464 млрд теңге.
– EBITDA margin операциялық кірістілігі 35%.
– Еңбек өнімділігі 150 млн теңге/адам.

БХК негізгі міндеттері:
– Ұйымға жаңа өндірістік қуаттылықтар құру және қолданыстағыларды жаңғырту;
– Инжинирингілік қызмет;
– Инновациялық қызмет;
– Химиялық кластерлер қалыптастыру.

Химия саласының мақсатты сегменттері:
– Минералдық тыңайтқыштарды қоса алғанда, органикалық емес химияның базалық өнімдері (органикалық емес базалық);
– Органикалық химия мен полимерлердің базалық өнімдері (базалық органика);
– Арнайы химикаттардың кейбір түрлері.

2013 жылдың қорытындылары бойынша БХК таза шығыны 2 444,4 млн теңгені құрады және 1 051,8 млн теңгеге ұлғайды. Шығынның өсу себебі жаңадан құрылған компаниялардың шығыстарын шоғырландыру да болып табылады (1-кесте).

1-КЕСТЕ. 2012–2013 жылдардағы негізгі шоғырландырылған қаржылық нәтижелер, млн теңге

Көрсеткіштер	2012 жыл	2013 жыл
Кірістер, барлығы	361,7	997,0
Шығыстар, барлығы	1 754,4	3 441,4
Бір жылға пайда/шығын	-1 392,6	-2 444,4

БХК кірістері, негізінен, «СКЗ-U» ЖШС-ға кесек күкірт өткізумен берілген.Компаниялар тобының шығыстары, негізінен жалпы және әкімшілік шығыстармен берілген. Компаниялар тобы осы сәтте инвестициялық сатыда екеніне байланысты, 2013 жылғы барлық шығыстардың жалпы және әкімшілік шығыстарға 76%-ы және өзіндік құнына – 17%-ы келеді.

2013 жылы шығыстардың өсімі 1 687 млн теңгені құрады ол жаңадан құрылған компаниялардың шығыстарын шоғырландырудан туындаған. Шоғырландыруға 2013 жылы мына еншілес компаниялардың көрсеткіштері де қосылды: «Полимер Продакшн» ЖШС, «ХИМ-плюс» ЖШС және «ХимПарк Тараз» АЭК БК» АҚ.

2013 жылы инвестициялық қызмет негізгі түрі болып табылады, оның шеңберінде БХК мына жобаларды басқаруды жүзеге асырды:
1) Ақмола облысында қуаты жылына 180 мың тонна болатын күкірт қышқылы зауытын жаңғырту;
2) Атырау облысында біріктірілген газ-химия кешенін салу, Бірінші фаза (полипропилен);
3) Атырау облысында біріктірілген газ-химия кешенін салу, Екінші фаза (полиэтилен);
4) Атырау облысында полимерлік өнім өндіру;
5) «Тараз химия паркі» АЭА құру;
6) Глифосат, үш хлорлы фосфор, каустикалық сода және хлор өндіру;
7) Натрий цианидін өндіру;
8) Калий сульфатын өндіру;
9) Қарашығанақ және Қашаған кен орындарымен шикізат базасында мұнай-химия өндірісін ұйымдастыру (үшінші фаза);
10) Бутадиен және синтетикалық каучуктар өндіру;
11) Инжинирингілік қызметтер көрсету.

МАЗМҰНЫ

6. ЕНШІЛЕС ЖӘНЕ ТӘУЕЛДІ ҰЙЫМДАРДЫҢ ҚЫЗМЕТІ

6.1. «МҰНАЙ-ГАЗ» СЕГМЕНТІ: «ҚАЗМҰНАЙГАЗ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.2. «ТАУ-КЕН ӨНЕРКӘСІП» СЕГМЕНТІ
6.2.1. «ҚАЗАТОМӨНЕРКӘСІП» ҰЛТТЫҚ АТОМ КОМПАНИЯСЫ»
6.2.2. «ТАУ-КЕН САМҰРЫҚ» Ұ ЛТТЫҚ ТАУ-КЕН КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3. «ИНДУСТРИАЛДЫҚ» СЕГМЕНТІ
6.3.1. «ҚАЗАҚСТАН ИНЖИНИРИНГ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3.2. «БІРІККЕН ХИМИЯ КОМПАНИЯСЫ» ЖШС
6.4. «ТАСЫМАЛДАУ» СЕГМЕНТІ
6.4.1. «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.4.2. «ЭЙР АСТАНА» АҚ
6.5. ЭНЕРГЕТИКА
6.5.1. «KEGOC» АҚ
6.5.2. «САМҰРЫҚ-ЭНЕРГО» АҚ
6.6. ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЯ ЖӘНЕ ПОЧТА БАЙЛАНЫСЫ
6.6.1. «ҚАЗАҚТЕЛЕКОМ» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ
6.6.2. «ҚАЗПОЧТА» АҚ
6.7. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» ЖЫЛЖЫМАЙТЫН МҮЛІК ҚОРЫ» АҚ
6.8. ҚАРЖЫ ИНСТИТУТТАРЫ МЕН ДАМУ ИНСТИТУТТАРЫ

6.4. «Тасымалдау» сегменті

6.4.1. «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ

www.railways.kz

ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ

«Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы – басқаратын активтерінің көлемі 3,5 млрд АҚШ долларынан асатын Қазақстан Республикасындағы ірі холдинг.

Компания ұзындығы 14,8 мың км, электрленген учаскелері – 4,2 мың км елдің темір жол магистральдық желісіне сүйенеді. Олардың 2000 км жуығын компания Қазақстанның транзиттік басымдылығын біршама нығайта отырып, 2010–2013 жылдарды қоса алғандағы кезеңде салды.

Компанияның мүдделер саласында жүк және жолаушылар тасымалдары, логистика, телекоммуникация, инфрақұрылым, инвестициялық жобалар. «ҚТЖ» ҰК» АҚ-ның 100% акциясы «Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамына тиесілі.

Компанияның негізгі даму міндеттері:

- еңбек өнімділігінің өсуі;
- жүрдек жолаушылар қозғалысын дамыту және ұйымдастыру;
- жүк тасымалдау саласында көшбасшылық ұстанымды қамтамасыз ету;
- отандық темір жол машинасын жасау саласын құру.

Бүгінгі танда Компанияда үш біршама беделді рейтингілік агенттіктердің рейтингілері бар:
1. Standard&Poor's –BBB- /Тұрақты деңгейінде;
2. Fitch Ratings – BBB-/Позитивтік деңгейде;
3. Moody's Investors Service – Baa3/ Тұрақты деңгейінде.

«ҚТЖ» ҰК» АҚ-ның 2013 жылғы қаржылық-экономикалық қызметі
2013 жылғы жалпы кірістер 2012 жылға қарағанда 8,4%-ға өсті. Ағымдағы қызметке жалпы шығыстар өткен жылдың деңгейіне қарағанда 9,9%-ға ұлғайды (1-кесте). Әкімшілік шығыстардың 18,2%-ға, кредиттер бойынша қаржылық шығыстардың 25%-ға, өткізілген өнімнің өзіндік құнының 5% өсуі және т.б. шығыстардың ұлғаюының негізгі себебі болды.

1-КЕСТЕ. Негізгі қаржылық көрсеткіштер, млн теңге

Көрсеткіштер	2012 жыл	2013 жыл
Кірістер, барлығы	814 963	883 517
Шығыстар, барлығы	696 100	765 081
Бір жылға пайда/шығын	118 863	118 436

2013 жылы **тарифтік жүк айналым** 231 248 млн т-км құрады, ол 2012 жылғы фактіден 1,9%-ға төмен және құрылыс жүктері, темір және түсті руданы, қара металды есептемегенде, жүктердің барлық түрлері бойынша тасымалды азайтуға байланысты.

2013 жылы 293 602 мың тонна **жүк тасымалданды**, ол 2012 жылғы деңгейден 0,4%-ға төмен.

2012 жылы **жүк тиеу** 255 232 мың тоннаны құрады, ол 2012 жылғы фактіден 1%-ға төмен.

«Жолаушылар тасымалы» АҚ шоғырландыруға кіретін тасымалдаушылар бойынша **жолаушыларды жөнелту** 2013 жылы 20 450 мың адам деңгейіне жетті, ол 2012 жылғы фактіден 4,9%-ға жоғары.

Ірі инвестициялық жобалар
«ҚТЖ» ҰК» АҚ-ның инвестициялық қызметі теміржол көлігінің тұрақты жұмыс істеуін қамтамасыз ету, тасымалдау қызметтерінің сапасы мен қауіпсіздігін арттыру жөніндегі іс-шаралар кешенін іске асыруға бағытталған.

«ҚТЖ» ҰК» АҚ компаниялар тобының 2013 жылға арналған күрделі қаржы жоспары «ҚТЖ ҰК» АҚ Басқармасының шешімімен 467 858 мың теңге көлемінде бекітілді, атқару 469 849 мың теңгені немесе 100,4%-ды құрады.

Есептік кезеңде мынадай ірі жобалар іске асырылды:

- «Арқалық – Шұбаркөл», «Жезқазған – Бейнеу» жаңа теміржол желілерін салу жөніндегі жұмыс жалғастырылды, желінің бүкіл ұзындығына бас жолды төсеу аяқталды. Есептік жылы игерілген инвестициялардың көлемі 180 329 млн теңгені құрады.
- біршама қаражат жылжымалы құрамды жаңартуға жіберілді, оның ішінде:
  - жалпы сомасы 72 984 млн теңгеге 97 бірлік локомотив сатып алынды және 38 бірлікке күрделі жөндеу жүзеге асырылды;
  - жалпы сомасы 27 942 млн теңгеге 1 704 бірлік жүк вагондары сатып алынды және 1 450 бірлікке күрделі жөндеу жүзеге асырылды;
  - жалпы сомасы 37 785 млн теңгеге 237 бірлік жолаушылар вагондары сатып алынды және 51 бірлікке күрделі жөндеу жүзеге асырылды;
  - 114 млн теңге сомаға 89 бірлік контейнерлер сатып алынды.

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА»
ҰЛТТЫҚ ӘЛ-АУҚАТ ҚОРЫ»
АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ

1-ші томы 2-ші томы

МАЗМҰНЫ

6. ЕНШІЛЕС ЖӘНЕ ТӘУЕЛДІ ҰЙЫМДАРДЫҢ ҚЫЗМЕТІ

6.1. «МҰНАЙ-ГАЗ» СЕГМЕНТІ: «ҚАЗМҰНАЙГАЗ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.2. «ТАУ-КЕН ӨНЕРКӘСІП» СЕГМЕНТІ
6.2.1. «ҚАЗАТОМӨНЕРКӘСІП» ҰЛТТЫҚ АТОМ КОМПАНИЯСЫ»
6.2.2. «ТАУ-КЕН САМҰРЫҚ» Ұ ЛТТЫҚ ТАУ-КЕН КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3. «ИНДУСТРИАЛДЫҚ» СЕГМЕНТІ
6.3.1. «ҚАЗАҚСТАН ИНЖИНИРИНГ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3.2. «БІРІККЕН ХИМИЯ КОМПАНИЯСЫ» ЖШС
6.4. «ТАСЫМАЛДАУ» СЕГМЕНТІ
6.4.1. «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.4.2. «ЭЙР АСТАНА» АҚ
6.5. ЭНЕРГЕТИКА
6.5.1. «KEGOC» АҚ
6.5.2. «САМҰРЫҚ-ЭНЕРГО» АҚ
6.6. ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЯ ЖӘНЕ ПОЧТА БАЙЛАНЫСЫ
6.6.1. «ҚАЗАҚТЕЛЕКОМ» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ
6.6.2. «ҚАЗПОЧТА» АҚ
6.7. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» ЖЫЛЖЫМАЙТЫН МҮЛІК ҚОРЫ» АҚ
6.8. ҚАРЖЫ ИНСТИТУТТАРЫ МЕН ДАМУ ИНСТИТУТТАРЫ

KZ RU EN

– 39 866 млн теңге сомаға 631 км көлемінде жолдың жоғары құрылысын күрделі жөндеу жүргізілді;
– «Астана қаласында электровоздар шығаратын зауыт салу» жобасын іске асыру жалғастырылды. 2013 жылғы қазанда зауыт пайдалануға тапсырылды (мемлекеттік қабылдау комиссиясының актісіне қол қойылды).

www.airastana.com

6.4.2. «ЭЙР АСТАНА» АҚ

«Эйр Астана» акционерлік қоғамы (бұдан әрі – Авиакомпания) «Самұрық-Қазына» АҚ (51%) мен BAE Systems британ компаниясының (49%) біріккен кәсіпорны болып табылады.

Авиакомпания 20 ішкі және 43 халықаралық рейстерді орындайды. «Эйр Астана» авиакомпаниясының флоты 30 батыс өндірісінің әуе кемесінен құралған. Компания 2020 жылға қарай 43 ұшаққа дейін өзінің әуе кемесі флотын кеңейтуді жоспарлап отыр.

Миссиясы – клиенттердің сеніміне, компанияның мүддесіне және Қазақстан Республикасының мұқтаждығына жауап беретін ең жоғары қауіпсіздік және сервис стандарттарына сәйкес халықаралық және ішкі бағыттар бойынша авиатасымал қызметтерін беру.

2013 жылғы қызметінің негізгі көрсеткіштері
Авиакомпанияның негізгі қаржылық көрсеткіштері 1-кестеде берілген.

1-КЕСТЕ. Негізгі қаржылық көрсеткіштер, млн теңге

Көрсеткіштер	2012 жыл	2013 жыл
Кірістер, барлығы	131 284	147 352
Шығыстар, барлығы	122 177	139 538
Бір жылға пайда/шығын	9 107	7 814

Авиакомпанияның кірісі 2013 жылы 147 352 млн теңгені құрады, ол 2012 жылмен салыстырғанда 12,2%-ға көп. Сонымен қатар, авиакомпанияның пайдасы 2013 жылы 2012 жылмен салыстырғанда 14,2%-ға қысқарды және 7 814 млн теңгені құрайды. Пайданың азаюы 2012 жылмен салыстырғанда 2013 жылы шығыстардың 14,2%-ға ұлғаюына байланысты.

Тасымалданған жолаушылардың саны 2013 жылы 3 675 155 жолаушыны құрады. Бұл 2012 жылға қарағанда 13,26%-ға артық. Тасымалданған жолаушылардың санының ұлғаюы 6,6%-ға (2 117 868) ішкі бағыттар бойынша тасымалдау өсуінің есебінен және 23,7%-ға (1 557 287) халықаралық бағыттар бойынша тасымалдау өсуінің есебінен болды.

Флотты жаңарту
Авиакомпания паркі 30 батыс өндірісінің қазіргі заманғы әуе кемесінен тұрады және әлемдегі ең жас авиакомпания болып табылады. 2013 жылдың аяғынжа флоттың орташа жас мөлшері 6,4 жылды құрады және 2014 жылдың аяғында 5,6 жылға дейін төмендейді. 2011 жылдан бастап авиакомпания қаржылық және операциялық лизинг үйлесімінде тартылған жаңа әуе кемелерімен паркті жаңарту және кеңейту бағдарламасын іске асыруда: өндіруші зауыттардан тікелей 3 жаңа ұшақ 2011 жылы, 6-ауы 2012 жылы, 7-еуі 2013 жылы және 5-еуі 2014 жылы – барлығы 21 жаңа әуе кемесі жеткізілді.

Ұшақтарды сатып алуды қаржыландыру
Жоспарға сәйкес сатып алу шарттары бойынша өндіруші зауыттардан тікелей жеткізілген алты ұшақ экспорт-кредит агенттіктерінің кепілдігімен қаржыландырылды.

Бағыттық желіні дамыту
2013 жылы авиакомпания жаңа бағыттар ашу және жұмыс істеп тұрған рейстердің жиіліктерін қосу арқылы бағыттық желіні дамытуды жалғастырды. Мәселен, Астанадан Лондонға, Киев, Оренбург, Бішкек, Алматыдан Хошиминге, Киев, Қостанай, Атыраудан Мәскеуге жаңа бағыттар ашылды.

2013 жылғы сервис саласындағы жетістіктер
2013 жылы маусымда Ле-Буржде 50-ші мерейтой Париж авиашоуы шеңберінде өткен Skytrax «Әлем авиакомпаниялары 2013» сыйлығы жеңімпаздарын марапаттау салтанатында «Эйр Астана» кезекті рет Skytrax 4 жұлдызды агенттігінің рейтингісі берілді, сондай-ақ «Орталық Азия мен Үндістандағы үздік авиакомпания» атауын иеленді. Бұдан басқа, ұлттық авиатасымалдаушыға «Орталық Азия мен Үндістандағы үздік сервис» сыйлығы белгіленді. Осылайша, «Эйр Астана» Skytrax 4 жұлдызды агенттігінің рейтингісі берілген ТМД және Шығыс Еуропа авиакомпаниялар арасында бірінші әрі жалғыз авиакомпания.

Инженерлік-техникалық қамтамасыз ету
Базалық техникалық қызмет көрсету және әуе кемелерін жөндеу өндірісі бойынша жеке меншік техникалық орталықты дамытуды көздейтін стратегияға сәйкес 2013 жылы авиакомпания Алматы қаласындағы әуежайда базада техникалық мүмкіндіктерді кеңейтуді жалғастырды, мұнда EASA Part 145 стандарттары бойынша мақұлданған цех жұмыс істейді.

МАЗМҰНЫ

6. ЕНШІЛЕС ЖӘНЕ ТӘУЕЛДІ ҰЙЫМДАРДЫҢ ҚЫЗМЕТІ

6.1. «МҰНАЙ-ГАЗ» СЕГМЕНТІ: «ҚАЗМҰНАЙГАЗ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.2. «ТАУ-КЕН ӨНЕРКӘСІП» СЕГМЕНТІ
6.2.1. «ҚАЗАТОМӨНЕРКӘСІП» ҰЛТТЫҚ АТОМ КОМПАНИЯСЫ»
6.2.2. «ТАУ-КЕН САМҰРЫҚ» Ұ ЛТТЫҚ ТАУ-КЕН КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3. «ИНДУСТРИАЛДЫҚ» СЕГМЕНТІ
6.3.1. «ҚАЗАҚСТАН ИНЖИНИРИНГ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3.2. «БІРІККЕН ХИМИЯ КОМПАНИЯСЫ» ЖШС
6.4. «ТАСЫМАЛДАУ» СЕГМЕНТІ
6.4.1. «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.4.2. «ЭЙР АСТАНА» АҚ
6.5. ЭНЕРГЕТИКА
6.5.1. «KEGOC» АҚ
6.5.2. «САМҰРЫҚ-ЭНЕРГО» АҚ
6.6. ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЯ ЖӘНЕ ПОЧТА БАЙЛАНЫСЫ
6.6.1. «ҚАЗАҚТЕЛЕКОМ» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ
6.6.2. «ҚАЗПОЧТА» АҚ
6.7. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» ЖЫЛЖЫМАЙТЫН МҮЛІК ҚОРЫ» АҚ
6.8. ҚАРЖЫ ИНСТИТУТТАРЫ МЕН ДАМУ ИНСТИТУТТАРЫ

2013 жылы компания ұшақтарға линейлік техникалық қызмет көрсетуді жүзеге асыру үшін Астанада жеке меншік техникалық орталық салу бойынша жобаға бастамашылық жасады.

Пилоттарды бастапқы оқыту бағдарламасы
Ab-initio пилоттарды бастапқы оқыту бағдарламасы – бұл ең жоғары халықаралық стандарттар бойынша Қазақстанның біліктілігі жоғары пилоттарын дайындайтын ұзақ мерзімді жоба. Оқу әлемдегі үш жетекші авиациялық дайындау орталықтарында өткізіледі: Майамиде негізделген AeroSim (Флорида штаты, АҚШ), Коркадағы (Ирландия) Атлантика жазғы дайындық академиясы (Atlantic Flight Training) және Херес қаласындағы (Испания) Еуропалық жазғы мектеп. Оқу аяқталғаннан кейін кадеттер EASA лицензиясын алады. 2013 жылы 59 жаңа пилот оқудан өтті. 2014 жылы 54 жаңа пилот дайындау жоспарланып отыр.

6.5. Энергетика

6.5.1. «KEGOC» АҚ

www.kegoc.kz

KEGOC

«KEGOC» акционерлік қоғамы – Қазақстан Республикасының Ұлттық желісін басқаратын және Қазақстан Республикасының Бірыңғай электр энергетикалық жүйесінің Жүйелік операторы болып табылатын компания (бұдан әрі – «KEGOC» АҚ).

Миссиясы – қазіргі заманғы техникалық, экономикалық, экологиялық талаптарға, кәсіби қауіпсіздік және денсаулық сақтау стандарттарына сәйкес Қазақстан Республикасының Бірыңғай электр энергетикалық жүйесінің сенімді жұмыс істеуін және тиімді дамуын қамтамасыз ету.

Көрінісі – 2025 жылы «KEGOC» АҚ өңірлік ауқымдағы электр энергетикасы саласындағы әлемдік деңгейдегі компания мен құзыреттер орталығына айналады.

Негізгі стратегиялық мақсаты – жаһандық экономикада бәсекеге қабілетті компанияны құру.

Қаржылық экономикалық көрсеткіштер
Компанияның 2013 жылғы барлық кірісі 79 178 млнтеңгені құрады, бұл 2012 жылмен салыстырғанда 17,1%-ға артық. Компанияның 2013 жылғы операциялық пайдасы 7 596 млн теңгені құрады, бұл 2012 жылға қарағанда 9,4%-ға артық (1-кесте). 2012 жылмен салыстырғанда ол 367 322 млн теңге деңгейіне жетіп, 58%-ға өсті.

1-КЕСТЕ. Негізгі қаржылық көрсеткіштер, млн теңге

Көрсеткіштер	2012 жыл	2013 жыл
Кірістер, барлығы	67 599	79 178
Шығыстар, барлығы	60 658	93 678
Бір жылға пайда/шығын	6 941	-14 500 (7 596)[1]

Инвестициялық қызмет
Өңіраралық желіні дамыту және жаңа генерациялайтын қуаттарды енгізу жоспарланған қуаттарды беруді ескере отырып, Компания ұлтық электр желісін жаңғыртуға, республиканың электр энергиясын тұтынушыларға мұқтаждықты жабу мақсатында жаңа электр энергетикасы объектілерін салуға, экспорттық және транзиттік әлеует құруға бағытталған бесленді инвестициялық саясат жүргізеді.

2013 жылы Компания мынадай жобаларды іске асыруды жалғастырды:

«Қазақстанның Ұлттық электр желісін жаңғырту, II-кезең» жобасы
Жобаны іске асыру мақсаты нарық жағдайларында электр жабдығының тиімді тұрақты жұмысын қамтамасыз ету, тұтынушыларды электрмен жабдықтау сенімділігін және сапасын арттыру, жоғары вольтты жабдықтың техникалық және экологиялық қауіпсіздігін арттыру, жабдыққа қызмет көрсету және жөндеуге пайдалану шығындарын азайту, Қазақстанның ҰЭЖ жұмысының сенімділігін қамтамасыз ету және техникалық деңгейін арттыру болып табылады.

«Қазақстанның ҰЭЖ 500, 220 кВ желілерге қосатын 500/220 кВ Алма КС салу» жобасы
Жобаның мақсаты – Алматы өңірінің электрмен жабдықталу сенімділігін қамтамасыз ету, Балқаш ЖЭС бірінші кезекті куатын беру (1320 МВт), Алматы спутник қалаларын дамытуға техникалық мүмкіндік құру, Алматы қаласы индустриалдық паркін салу.

«Екібастұз – Шүлбі СЭС (Семей) – Өскемен 500 кВ желісін салу» жобасы
Жобаны іске асыру мақсаты Солтүстік – Шығыс қимасында желілердің өткізу қабілетін ұлғайту, Шығыс Қазақстан облысының тапшылықтарын жабуды қамтамасыз ету болып табылады.

[1]Жақшада «құрылыс» класы бойынша негізгі құралдарға жүргізілген қайта бағалауды есептемегенде, 2013 жылдың қаржылық қорытындылары бойынша алынған көрсеткіштердің мәні көрсетілген.

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА»
ҰЛТТЫҚ ӘЛ-АУҚАТ ҚОРЫ»
АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ

1-ші томы 2-ші томы

МАЗМҰНЫ

6. ЕНШІЛЕС ЖӘНЕ ТӘУЕЛДІ ҰЙЫМДАРДЫҢ ҚЫЗМЕТІ

6.1. «МҰНАЙ-ГАЗ» СЕГМЕНТІ: «ҚАЗМҰНАЙГАЗ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.2. «ТАУ-КЕН ӨНЕРКӘСІП» СЕГМЕНТІ
6.2.1. «ҚАЗАТОМӨНЕРКӘСІП» ҰЛТТЫҚ АТОМ КОМПАНИЯСЫ»
6.2.2. «ТАУ-КЕН САМҰРЫҚ» Ұ ЛТТЫҚ ТАУ-КЕН КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3. «ИНДУСТРИАЛДЫҚ» СЕГМЕНТІ
6.3.1. «ҚАЗАҚСТАН ИНЖИНИРИНГ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3.2. «БІРІККЕН ХИМИЯ КОМПАНИЯСЫ» ЖШС
6.4. «ТАСЫМАЛДАУ» СЕГМЕНТІ
6.4.1. «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.4.2. «ЭЙР АСТАНА» АҚ
6.5. ЭНЕРГЕТИКА
6.5.1. «KEGOC» АҚ
6.5.2. «САМҰРЫҚ-ЭНЕРГО» АҚ
6.6. ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЯ ЖӘНЕ ПОЧТА БАЙЛАНЫСЫ
6.6.1. «ҚАЗАҚТЕЛЕКОМ» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ
6.6.2. «ҚАЗПОЧТА» АҚ
6.7. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» ЖЫЛЖЫМАЙТЫН МҮЛІК ҚОРЫ» АҚ
6.8. ҚАРЖЫ ИНСТИТУТТАРЫ МЕН ДАМУ ИНСТИТУТТАРЫ

KZ RU EN

«Осакаровка БТКС 220 кВ ЖЖ жаңғырту» жобасы
Жобаның мақсаты - Астана қаласы тұтынушыларының электрмен жабдықталу сенімділігін арттыру, сондай-ақ қалада және Астана қаласы индустриалдық аумағында салу жоспарланған объектілерде электр энергияға өсіп келе жатқан мұқтаждықты қамтамасыз ету.

«Қазақстанның БЭЖ-імен Павлодар энергия торабы байланысын күшейту» жобасы
Жобаны іске асыру мақсаты Павлодар қаласы тұтынушыларының электрмен жабдықталу сенімділігін қамтамасыз ету және Қазақстанның БЭЖ-іне қаланың электр станцияларының қуатын беру болып табылады.

2013 жылы 42 646 млн астам теңге игерілді, оның ішінде ірі стратегиялық жобаларды іске асыруға – 31 537 млн теңге, қолданыстағы активтерді жаңартуға және ауыстыруға – 2 927 млн теңге.

6.5.2. «САМҰРЫҚ-ЭНЕРГО» АҚ

www.samruk-energy.kz

«Самұрық-Энерго» АҚ-ның (бұдан әрі – Қоғам) акционері «Самұрық-Қазына» АҚ болып табылады, оған компанияның акциялар пакетінің 100%-ы тиесілі. «Самұрық-Энерго» активтерінің құрылымы 4 деңгейдегі 36 компаниядан тұрады.

«Самұрық-Энерго» АҚ-ның жарғылық капиталы 233 946 млн теңгені құрайды. Қоғамның жарияланған акцияларының саны 5 602 187 жай акцияны, Қоғамның орналастырылған акцияларының саны – 5 463 437 жай акцияны құрады.

Қоғамның миссиясы
Еліміздің экономикасының жоғарғы қарқынмен дамуын қолдау үшін және қазақстандықтардың тіршілік ету деңгейін арттыру үшін тұрақты даму арқылы жаһандық энергия экологиялық бастамалар шеңберінде электр және жылу энергиясының, сондай-ақ көмірдің сенімді және тиімді өндірісі мен жеткізілуін қамтамасыз ету.

Қоғамның бейнесі
Еуразиялық маңызға ие бәсекеге қабілетті электр энергетикалық холдинг.

Қоғамның мақсаты
Негізгі мақсаты – электр энергиясы мен көмірдің жеткізілу сенімділігін қамтамасыз ету, сондай-ақ ҚР БЭЖ тұрақтылығын қолдау.

Қоғам осы мақсаттарға мына міндеттерді жүзеге асыру арқылы қол жеткізетін болады:
1) ұлттық маңыздағы станцияларға бақылау орнату.
2) генерациялау құрылымына оңтайландыру жүргізу.
3) резервтік қуаттылықтарды қамтамасыз ету.
4) экспортталатын/импортталатын электр энергиясын сатусатып алуды орталықтандыру және экспорттық әлеуетті дамыту.

Қаржылық шаруашылық қызметі
Қоғамның 2013 жылғы кірісі 171 993 млрд теңгені құрады, бұл 2012 жылғы осындай көрсеткішінен 54,3%-ға артық. 2013 жылғы жұмыс қорытындылары бойынша таза пайда 41 876 млн теңгені құрады. Былтырғы 2012 жылмен салыстырғанда пайда 23 245 млн теңгеге немесе 124,7%-ға артты (1-кесте).

1-КЕСТЕ. Негізгі қаржылық көрсеткіштер, млн теңге

	2012 жыл	2013 жыл
Кірістер, барлығы	111 441	171 993
Шығыстар, барлығы	92 810	130 117
Бір жылға пайда/(шығын)	18 632	41 876

Қызметінің басты көрсеткіштері
2013 жылы электр энергиясының өндіріс көлемі 33 млрд 497 млн кВтс құрады, 2012 жылға қарағанда – 130%.

Жылу энергиясының өндірісі – 6 млн 786 мың Гкал, 2012 жылға қарағанда 96,3%.

41,7 млн тонна көмір өндірілді, бұл 2012 жылмен салыстырғанда 5%-ға аз.

Инвестициялық қызмет
Қоғамның инвестициялық қызметі капиталды қажетсінетін бағыт болып табылады. Жобаларды бұдан әрі Қоғамның, ЕТҰ-ның меншік қаражаты, республикалық бюджет пен Ұлттық қордың қаражаты есебінен, сонымен қатар қазақстандық және халықаралық қаржы институттарының қарыздық қаражатының есебінен қаржыландырылады және жоспарланады. Капитал салымдары көлемінінің үлкен болуы, сондай-ақ жобаларды жүзеге асырудың ұзақ мерзімі салдарынан қазақстандық және шетелдік банкілер жобалардың экономикалық тиімділігі көрсеткіштеріне және экологиялық талаптарды сақтауға ерекше көңіл бөледі.

Қоғамның іске асырылып отырған инвестициялық жобалар қоржынына 13 инвестициялық жоба кіреді, оларды іске асыру жұмыс істеп тұрған станциялардың белгіленген қуаттылығын

МАЗМҰНЫ

6. ЕНШІЛЕС ЖӘНЕ ТӘУЕЛДІ ҰЙЫМДАРДЫҢ ҚЫЗМЕТІ

6.1. «МҰНАЙ-ГАЗ» СЕГМЕНТІ: «ҚАЗМҰНАЙГАЗ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.2. «ТАУ-КЕН ӨНЕРКӘСІП» СЕГМЕНТІ
6.2.1. «ҚАЗАТОМӨНЕРКӘСІП» ҰЛТТЫҚ АТОМ КОМПАНИЯСЫ»
6.2.2. «ТАУ-КЕН САМҰРЫҚ» Ұ ЛТТЫҚ ТАУ-КЕН КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3. «ИНДУСТРИАЛДЫҚ» СЕГМЕНТІ
6.3.1. «ҚАЗАҚСТАН ИНЖИНИРИНГ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3.2. «БІРІККЕН ХИМИЯ КОМПАНИЯСЫ» ЖШС
6.4. «ТАСЫМАЛДАУ» СЕГМЕНТІ
6.4.1. «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.4.2. «ЭЙР АСТАНА» АҚ
6.5. ЭНЕРГЕТИКА
6.5.1. «KEGOC» АҚ
6.5.2. «САМҰРЫҚ-ЭНЕРГО» АҚ
6.6. ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЯ ЖӘНЕ ПОЧТА БАЙЛАНЫСЫ
6.6.1. «ҚАЗАҚТЕЛЕКОМ» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ
6.6.2. «ҚАЗПОЧТА» АҚ
6.7. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» ЖЫЛЖЫМАЙТЫН МҮЛІК ҚОРЫ» АҚ
6.8. ҚАРЖЫ ИНСТИТУТТАРЫ МЕН ДАМУ ИНСТИТУТТАРЫ

ұлғайту және жаңа қуаттылықтар құру арқылы Қазақстанның электр энергиясы мен электр энергиясындағы тапшылығын жабуға мүмкіндік береді. Жобаның 4-уі ҮИИДМБ шеңберінде, 4 жоба – Индустриалдандыру картасы шеңберінде іске асырылуда.

6.6. Телекоммуникация және почта байланысы

6.6.1. «ҚАЗАҚТЕЛЕКОМ» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ

www.telecom.kz

«Қазақтелеком» акционерлік қоғамы (бұдан әрі – Қоғам, Компания) – ақпараттық-коммуникациялық қызметтердің кең спектрін ұсынатын Қазақстан Республикасының ең ірі байланыс операторы. Компания Қазақстан Республикасының Байланыс және ақпарат министрлігі 06.05.2011 жылы берген № 11000766 бас лицензия негізінде әрекет жасайды.

«Қазақтелеком» АҚ – орталықтандырылған түрде басқарылатын заңды тұлға, оның құрамында 23 филиал, сондай-ақ Ресей Федерациясында, Қытай Халық Республикасында өкілдіктері бар.

Компанияның Орталық кеңсесі Қазақстанның бас қаласы – Астана қаласында орналасқан. Компанияда шамамен 30 мың адам жұмыс істейді. «Қазақтелеком» АҚ-ның елдің әр облысында өңірлік бөлімшелері бар және елдің бүкіл аумағында байланыс қызметтерін беруді қамтамасыз етеді.

2013 жылдың қорытындысы бойынша Компания 4 млн астам тұрақты байланыс абоненттеріне қызмет көрсетеді. Қазақстан Республикасындағы телефонмен қамтылу тығыздығы орта есеппен әр 100 адамға 23,8 тұрақты телефон желісін құрайды.

«Қазақтелеком» АҚ-ның Интернет желісіне қол жеткізу қызметін пайдаланушылардың саны 2013 жылдың аяғында 3,9 млн адам деңгейінде, оның ішінде кең жолақты Интернет желісін пайдаланушылардың саны 3,8 млн адамды құрады.

Компанияның телекоммуникация желісіне Қазақстан Республикасының 120 астам байланыс операторының желісі қосу жүзеге асырылды. Бұдан басқа, «Қазақтелеком» АҚ алыс және жақын шетелдегі 40-тан астам операторлармен тығыз байланыс жасап, өзара әрекет жасайды.

Негізгі қаржылық көрсеткіштер
Берілетін қызметтердің сапасын арттыруға бағытталған «Қазақтелеком» АҚ (бұдан әрі – Компания) жүргізетін телекоммуникация желілерін жоспарлы жаңғырту және одан әрі дамыту телекоммуникация қызметтерінің сұранымға ие болу және тұтынылу деңгейінің артуына мүмкіндік берді, ол Компанияның кіріс деңгейіне ықпал етті (1-кесте).

1-КЕСТЕ. Негізгі қаржылық көрсеткіштер, млн теңге

Атауы	2012 жыл	2013 жыл
Кірістер, барлығы	384 153	198 233
Шығыстар, барлығы	162 010	178 672
Жиынтық пайда	222 143	19 561

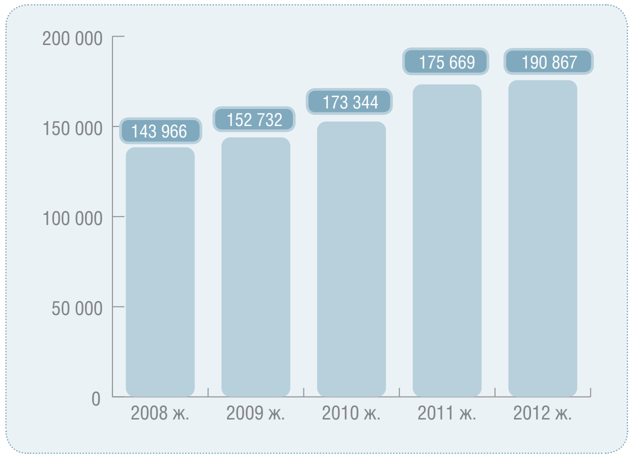
2013 жылы бар-жоғы 198 233 млн теңге сомасында кіріс есептелді, ол «GSM Қазақстан» ЖШС-да тоқтатылған қызметтен түскен кірісті 2012 жылы есептеуге байланысты 48,4%-ға 2012 жылғы деңгейден төмен.

Шығыстар тұтастай алғанда 178 672 млн теңге құрады, ол 2012 жылғы деңгейден 10,3% жоғары.

Жиынтық пайда 19 561 млн теңге сомасында алынды, ол «GSM Қазақстан» ЖШС-да тоқтатылған қызметтен түскен кірісті 2012 жылы есептеуге байланысты 11,3 есе 2012 жылғы деңгейден төмен.

2013 жылғы «Қазақтелеком» АҚ компаниялар тобындағы негізгі қызметтен түскен тұтастай алғандағы кіріс 190 867 млн теңге сомаға есептілді, ол 2012 жылдағы деңгейге қатысты 8,7%-ға өсті (1-диаграмма).

1-ДИАГРАММА. Негізгі қызметтен түскен кіріс серпіні, млн теңге



«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА»
ҰЛТТЫҚ ӘЛ-АУҚАТ ҚОРЫ»
АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ

1-ші томы 2-ші томы

МАЗМҰНЫ

6. ЕНШІЛЕС ЖӘНЕ ТӘУЕЛДІ ҰЙЫМДАРДЫҢ ҚЫЗМЕТІ

6.1. «МҰНАЙ-ГАЗ» СЕГМЕНТІ: «ҚАЗМҰНАЙГАЗ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.2. «ТАУ-КЕН ӨНЕРКӘСІП» СЕГМЕНТІ
6.2.1. «ҚАЗАТОМӨНЕРКӘСІП» ҰЛТТЫҚ АТОМ КОМПАНИЯСЫ»
6.2.2. «ТАУ-КЕН САМҰРЫҚ» Ұ ЛТТЫҚ ТАУ-КЕН КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3. «ИНДУСТРИАЛДЫҚ» СЕГМЕНТІ
6.3.1. «ҚАЗАҚСТАН ИНЖИНИРИНГ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3.2. «БІРІККЕН ХИМИЯ КОМПАНИЯСЫ» ЖШС
6.4. «ТАСЫМАЛДАУ» СЕГМЕНТІ
6.4.1. «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.4.2. «ЭЙР АСТАНА» АҚ
6.5. ЭНЕРГЕТИКА
6.5.1. «KEGOC» АҚ
6.5.2. «САМҰРЫҚ-ЭНЕРГО» АҚ
6.6. ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЯ ЖӘНЕ ПОЧТА БАЙЛАНЫСЫ
6.6.1. «ҚАЗАҚТЕЛЕКОМ» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ
6.6.2. «ҚАЗПОЧТА» АҚ
6.7. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» ЖЫЛЖЫМАЙТЫН МҮЛІК ҚОРЫ» АҚ
6.8. ҚАРЖЫ ИНСТИТУТТАРЫ МЕН ДАМУ ИНСТИТУТТАРЫ

KZ RU EN

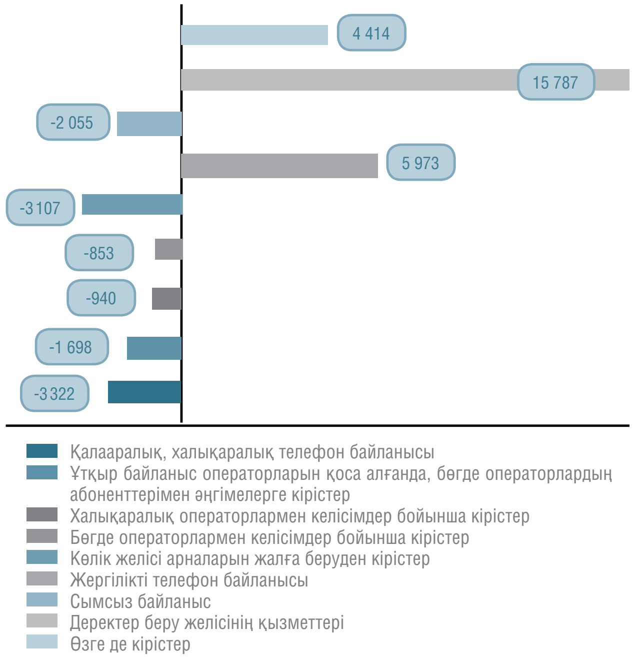
2013 жылы біршама үлес салмақты мына кірістер алады:

- деректер беру желілері қызметтерінен, «Қазақтелеком» АҚ кірістерінің жалпы құрылымындағы үлесі 43,6%-ды құрады;
- жергілікті телефон байланысы қызметтерін беруден, кірістерінің жалпы құрылымындағы үлесі 25,1%-ды құрады;
- қалааралық және халықаралық телефон байланысы қызметтерін беруден, оның кірістерінің жалпы құрылымындағы үлесі 7,2%-ды құрады (2-диаграмма).

2-ДИАГРАММА. 2013 жылғы негізгі қызметтен кірістердің құрылымы, %

Негізгі қызметтен болатын кірістер құрылымында «КарТел» компаниясының жеке меншік талшықты-оптикалық байланыс желілерінің құрылысын аяқтауға негізделген көлік желісі арналарын жалға беруден және нәтижесінде жалданатын арналарды қысқарту салдарында кірістердің көлемін біршама азайту үдерісі байқалады. Дыбысты телефония қызметтері ұтқыр байланыс қызметтерін алмастыруға және хабарласудың баламалы түрлерін дамытуға байланысты өз позициясын береді. Осы себеп бойынша бөгде операторлардың абоненттерінен кірістер азаяды. Деректер беру қызметтері және жергілікті телефон байланысы қызметтері бойынша оң серпінге қол жеткізілді (3-диаграмма).

3-ДИАГРАММА. 2012 жылға қарағанда 2013 жылғы кірістер құрылымындағы өзгерістер, млн теңгемен



Компанияның бір қызметкеріне кірістердің көп жылдар аралығында өсудің оң үрдісі бар. 2013 жылы бір қызметкерге кіріс 6392 млн теңгені құрады, ол 2012 жылмен салыстырғанда 6,4%-ға артық және 2008 жылға ақарғанда 40%-ға артық.

Компания қызметінің негізгі индикаторлаы 2-кестеде берілген.

2-КЕСТЕ. Қызметтің негізгі индикаторлары

Қаржылық көрсеткіштер *(шоғырландырылған)**	**Өлшем бірлігі**	**2012**	**2013**
Қызметтерді өткізуден кірістер	млн теңге	175 669	190 867
Таза пайда	млн теңге	222 130**	19 614
EBITDA	млн теңге	69 068	65 829
EBITDA margin,	%	39	34
Күрделі қаржы	млн теңге	63 270	61 503
Тиімділік көрсекіштері			
ROACE	%	62,5**	8,2
Бір абонентке орташа кіріс (ARPU)	теңге/ай	2 823	3 086

МАЗМҰНЫ

6. ЕНШІЛЕС ЖӘНЕ ТӘУЕЛДІ ҰЙЫМДАРДЫҢ ҚЫЗМЕТІ

6.1. «МҰНАЙ-ГАЗ» СЕГМЕНТІ: «ҚАЗМҰНАЙГАЗ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.2. «ТАУ-КЕН ӨНЕРКӘСІП» СЕГМЕНТІ
6.2.1. «ҚАЗАТОМӨНЕРКӘСІП» ҰЛТТЫҚ АТОМ КОМПАНИЯСЫ»
6.2.2. «ТАУ-КЕН САМҰРЫҚ» Ұ ЛТТЫҚ ТАУ-КЕН КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3. «ИНДУСТРИАЛДЫҚ» СЕГМЕНТІ
6.3.1. «ҚАЗАҚСТАН ИНЖИНИРИНГ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3.2. «БІРІККЕН ХИМИЯ КОМПАНИЯСЫ» ЖШС
6.4. «ТАСЫМАЛДАУ» СЕГМЕНТІ
6.4.1. «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.4.2. «ЭЙР АСТАНА» АҚ
6.5. ЭНЕРГЕТИКА
6.5.1. «KEGOC» АҚ
6.5.2. «САМҰРЫҚ-ЭНЕРГО» АҚ
6.6. ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЯ ЖӘНЕ ПОЧТА БАЙЛАНЫСЫ
6.6.1. «ҚАЗАҚТЕЛЕКОМ» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ
6.6.2. «ҚАЗПОЧТА» АҚ
6.7. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» ЖЫЛЖЫМАЙТЫН МҮЛІК ҚОРЫ» АҚ
6.8. ҚАРЖЫ ИНСТИТУТТАРЫ МЕН ДАМУ ИНСТИТУТТАРЫ

Қаржылық көрсеткіштер *(шоғырландырылған)**	**Өлшем бірлігі**	**2012**	**2013**
Ұтқыр абонентке ARPU	мың теңге/ай	0,72	0,67
Қызметкерлердің саны	адам	29 237	29 847
Бар-жоғы 1 қызметкерге кірістер	мың теңге	6 008,4	6 394,9
Бір қызметкерге тіркелген байланыс желілерінің саны	желі/адам	143,7	146,4
Активтер туралы мәліметтер			
Активтер, барлығы	млн теңге	419 259	416 135
Ұзақ мерзімді кредиттер	млн теңге	63 786	36 029
Жеке меншік капитал	млн теңге	276 748	265 503
Техникалық көрсеткіштер			
Тіркелген желілердің саны	желі	4 047 566	4 085 811
Жергілікті желіні цифрландыру деңгейі	%	97,2	98,2
Тіркелген КАҚ абоненттерінің саны	абоненттер	1 204 957	
Ұтқыр байланыс абоненттерінің саны	абоненттер	1 467 520	
Ұтқыр КАҚ абоненттерінің саны (EVDO, LTE, UMTS)	абоненттер	1 125 991	628 521
Ақыты ТД абоненттерінің саны	абоненттер	75 966	112 373
Салалық көрсеткіштер			
Телефон тығыздығы	100 тұрғынға желі	26	26,1
Интернетке КАҚ абоненттердің саны	мың абонент	1 607,2	1 928,7
Ұтқыр байланыс абоненттерінің саны	мың абонент	25 980	29 675,6
Ұтқар байланыстың белсенді пайдаланушылары бойынша енуі	%	180,1	177
Ақылы ТВ абоненттерінің саны	мың абонент	1 043,3	
Макроэкономикалық көрсеткіштер			
Қазақстан халқы, барлығы	мың адам	16 911,91	17 165,2
ЖІӨ өсуі	%	105,0	106,0
Тұтыну бағаларының индексі	%	106,0	104,8
Орташа бір жылға долларға теңгенің бағамы	теңге	149,11	152,13

6.6.2. «ҚАЗПОЧТА» АҚ

www.kazpost.kz

«Қазпочта» АҚ Қазақстан Республикасының аумағында шаруашылық жүргізуші субъектілерге және халыққа почта-жинақтау қызметтерінің кең спектірін ұсына отырып, ұлттық почта байланысының операторы болып табылады.

Почта саласында «Қазпочта» АҚ хаттар мен сәлемдемелерді жіберу, жедел және курьерлік почта, почталық ақша аударымдары, баспа басылымдарын тарату бойынша қызметтер көрсетеді. Компания қаржы-банктік қызметтер саласында валюта-айырбастау операциялары, депозиттер, төлемдер қабылдау, есеп-кассалық қызметтер көрсету, инкассация және ақша мен құндылықтарды тасымалдау, бағалы қағаздар нарығындағы брокерлік қызметтер, электрондық ақша аударымдары, трансфер-агенттік қызмет және т.б. сынды осындай қызметтерді ұсынады. Агенттік қызметтер саласында екінші деңгейгі банктер ұсынатын тұтыну кредиттеріне қызмет көрсету белсенді түрде дамуда.

«Қазпочта» АҚ-ның облыстарда, аудандар мен ауылдық елдімекендерде кең филиалдық желілері бар, активтерінің құрылымы 2 деңгейдегі 3 компанияны құрайды.

САМҰРЫК ҚАЗЫНА
«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» ҰЛТТЫҚ ӘЛ-АУҚАТ ҚОРЫ» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ
1-ші томы 2-ші томы

МАЗМҰНЫ

6. ЕНШІЛЕС ЖӘНЕ ТӘУЕЛДІ ҰЙЫМДАРДЫҢ ҚЫЗМЕТІ

6.1. «МҰНАЙ-ГАЗ» СЕГМЕНТІ: «ҚАЗМҰНАЙГАЗ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.2. «ТАУ-КЕН ӨНЕРКӘСІП» СЕГМЕНТІ
6.2.1. «ҚАЗАТОМӨНЕРКӘСІП» ҰЛТТЫҚ АТОМ КОМПАНИЯСЫ»
6.2.2. «ТАУ-КЕН САМҰРЫҚ» Ұ ЛТТЫҚ ТАУ-КЕН КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3. «ИНДУСТРИАЛДЫҚ» СЕГМЕНТІ
6.3.1. «ҚАЗАҚСТАН ИНЖИНИРИНГ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3.2. «БІРІККЕН ХИМИЯ КОМПАНИЯСЫ» ЖШС
6.4. «ТАСЫМАЛДАУ» СЕГМЕНТІ
6.4.1. «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.4.2. «ЭЙР АСТАНА» АҚ
6.5. ЭНЕРГЕТИКА
6.5.1. «KEGOC» АҚ
6.5.2. «САМҰРЫҚ-ЭНЕРГО» АҚ
6.6. ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЯ ЖӘНЕ ПОЧТА БАЙЛАНЫСЫ
6.6.1. «ҚАЗАҚТЕЛЕКОМ» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ
6.6.2. «ҚАЗПОЧТА» АҚ
6.7. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» ЖЫЛЖЫМАЙТЫН МҮЛІК ҚОРЫ» АҚ
6.8. ҚАРЖЫ ИНСТИТУТТАРЫ МЕН ДАМУ ИНСТИТУТТАРЫ

KZ RU EN

«Қазпочта» АҚ-ның негізгі қаржылық көрсеткіштері 1-кестеде берілген.

1-КЕСТЕ. Негізгі қаржылық көрсеткіштер, млн теңге

	2012 жыл	2013 жыл
Кірістер, барлығы	25 910	29 350
Шығыстар, барлығы	24 964	29 185
Жиынтық пайда / шығын	946	165

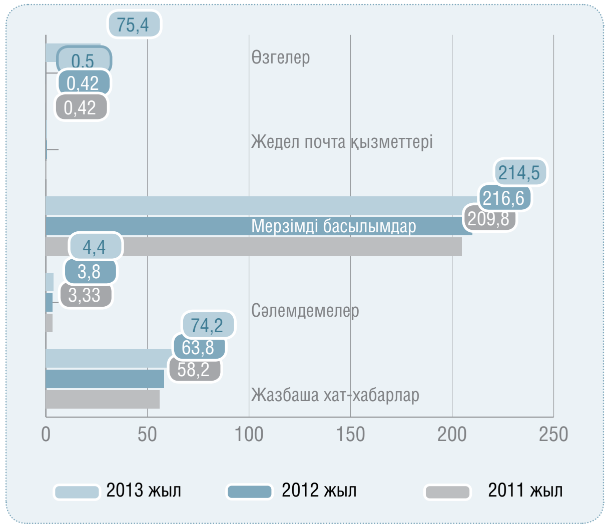
2013 жылдың қорытындысы бойынша жиынтық кіріс 29 350 млн теңгені құрады, бұл 2012 жылғы деңгейден 13,3%-ға жоғары.

Соның нәтижесінде 165 млн теңге мөлшерінде таза кіріс алынды, ол 2012 жылғы деңгейден 5,75% есеге аз.

Почта қызметтері

Жазбаша хат-хабарлардың көлемі 2013 жылы 16,3%-ға немесе 10,4 млн бірлікке өсу отырып 74,2 млн бірлікті құрады (1-диаграмма).

1-диаграмма. Негізгі почта қызметтерінің көлемі, млн бірлік



Сәлемдемелердің көлемі 4,4 млн бірлікті құрады, ол 2012 жылғы деңгейден 17%-ға немесе 0,7 млн бірлікке жоғары.

Жеткізілген мерзімді басылымдардың көлемі 2012 жылға қарағанда 1,7%-ға немесе 2,1 млн бірлікке азая отырып, 214,5 млн бірлікті құрады.

Жедел почта көлемі 0,5 млн бірлікті құрады, ол 2012 жылғы деңгейден 20%-ға немесе 0,1 млн бірлікке жоғары.

Қаржылық қызметтер

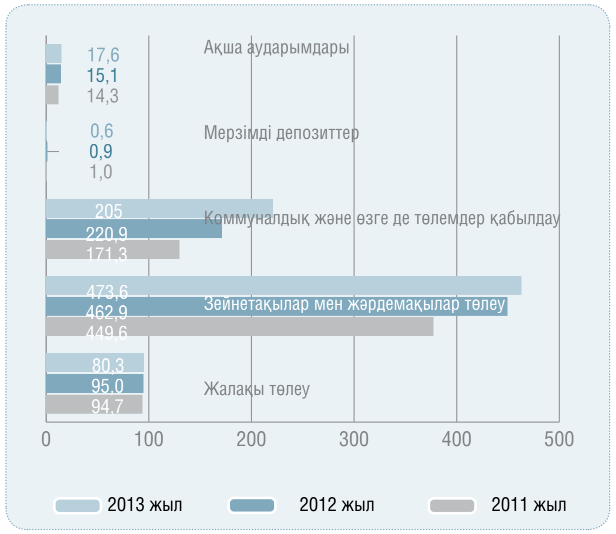
2013 жылы бюджеттік және басқа ұйымдарға төленген жалақының жалпы сомасы 2012 жылмен салыстырғанда 15%-ға немесе 14,5 млрд теңгеге төмен және 80 млрд теңгені құрады (2-диаграмма).

2013 жылы төленген зейнетақылар мен жәрдемақылардың көлемі 2012 жылғы деңгейден 2,3%-ға немесе 10,7 млрд теңгеге арты отырып, 473,6 млрд теңгені құрады.

2013 жылы коммуналдық және өзге де төлемдердің есептік кезеңде қабылданған көлемі 250 млрд теңге деңгейіне жетті, ол 2012 жылғы деңгейден 13%-ға немесе 29 млрд теңгеге артты.

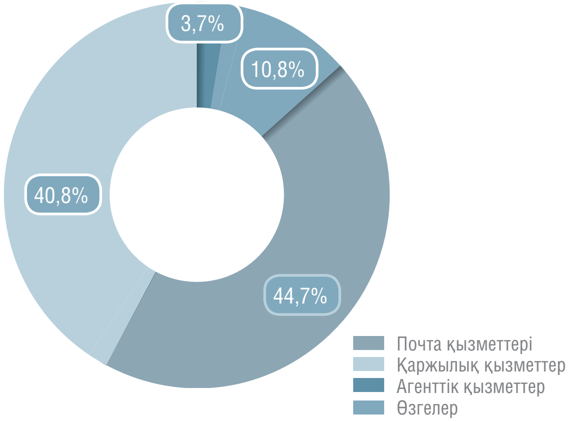
Ақша аударымдарының көлемі 17,6 млрд теңгені құрады, ол 2012 жылғы деңгейден 17,1%-ға немесе 2,5 млрд теңгеге жоғары.

2-диаграмма. Негізгі қаржылық қызметтердің көлемі, млрд теңге



2013 жылы Компанияның жалпы кірістер құрылымында почта және қаржы қызметтерін беруден кіріс тиісінше 44,7% және 40,8%-ды құрады (3-диаграмма).

3-диаграмма. Кірістер құрылымы



МАЗМҰНЫ

6. ЕНШІЛЕС ЖӘНЕ ТӘУЕЛДІ ҰЙЫМДАРДЫҢ ҚЫЗМЕТІ

6.1. «МҰНАЙ-ГАЗ» СЕГМЕНТІ: «ҚАЗМҰНАЙГАЗ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.2. «ТАУ-КЕН ӨНЕРКӘСІП» СЕГМЕНТІ
6.2.1. «ҚАЗАТОМӨНЕРКӘСІП» ҰЛТТЫҚ АТОМ КОМПАНИЯСЫ»
6.2.2. «ТАУ-КЕН САМҰРЫҚ» Ұ ЛТТЫҚ ТАУ-КЕН КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3. «ИНДУСТРИАЛДЫҚ» СЕГМЕНТІ
6.3.1. «ҚАЗАҚСТАН ИНЖИНИРИНГ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3.2. «БІРІККЕН ХИМИЯ КОМПАНИЯСЫ» ЖШС
6.4. «ТАСЫМАЛДАУ» СЕГМЕНТІ
6.4.1. «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.4.2. «ЭЙР АСТАНА» АҚ
6.5. ЭНЕРГЕТИКА
6.5.1. «KEGOC» АҚ
6.5.2. «САМҰРЫҚ-ЭНЕРГО» АҚ
6.6. ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЯ ЖӘНЕ ПОЧТА БАЙЛАНЫСЫ
6.6.1. «ҚАЗАҚТЕЛЕКОМ» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ
6.6.2. «ҚАЗПОЧТА» АҚ
6.7. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» ЖЫЛЖЫМАЙТЫН МҮЛІК ҚОРЫ» АҚ
6.8. ҚАРЖЫ ИНСТИТУТТАРЫ МЕН ДАМУ ИНСТИТУТТАРЫ

3,7%-ға дейін (2012 жылы – 2,6%) агенттік қызметтер үлесінің ұлғаюы байқалады. Өткізілген өнімнің өзіндік құны 2013 жылы 23,9 млрд теңгені құрады, ол 2012 жылғы деңгейден 18,5%-ға жоғары. Почта қызметтері бойынша еңбек өнімділігі 2013 жылы 21,4 мың бірлік/адамды құрады, ол 2012 жылғы көрсеткіштен 21,5%-ға артты. Қаржылық қызметтер бойынша еңбек өнімділігі 2013 жылы 47,7 млнтеңге/адам құрады, 2012 жылғы деңгейге қарағанда 6,1%-ға өсті.

2013 жылы «Қазпочта» АҚ берілетін қызметтердің сапасын жақсарту мақсатында өндірістік қорлардың жаңғыртуға және жаңартуға 4 469 млн теңге қаржыландырылды (2-кесте).

2-КЕСТЕ. Өндірістік қорларды жаңғырту және жаңарту, млн теңге

Атауы	2012	2013
Ғимараттарды салу, күрделі жөндеу, жылжымайтын мүлік объектілерін тіркеу	305	536
Компьютерлік, телекоммуникациялық жабдық және серверлер	741	620
Банктік жабдық (постерминалдар, банкоматтар және кассалық жабдық)	192	62
Почта және өндірістік жабдық, жиһаз (почта, көтеру көлік жабдығы және жиһаз)	159	191
Автокөлік және почта вагондары	671	802
Техникалық қауіпсіздік құралдары	127	76
МЕА (материалдық емес активтер)	588	117
Өзге де жобалар (IPO жобасы бойынша КФК)	91	275
Өзге де жобалар (Жылжымайтын мүлік объектілерін беру)	0	165
Өзге де жобалар («Қазпочта» АҚ жарғылық капиталын кезек-кезеңмен ұлғайту бағдарламасы)	0	1 508
Инвестициялық жобалар:	0	0
«EMS Kazpost» курьерлік почтасының филиалын құру	280	27
Постаматтар желісін құру	0	90
Жиынтығы:	**3 392**	**4 469**

6.7. «Самұрық-Қазына» жылжымайтын мүлік қоры» АҚ

http://fnsk.kz/rus/index.php

ФОНД НЕДВИЖИМОСТИ «Самрук-Казына»

«Самұрық-Қазына» жылжымайтын мүлік қоры» акционерлік қоғамы (бұдан әрі – Жылжымайтын мүлік қоры) «Жылжымайтын мүлік нарығындағы проблемаларды шешу жөніндегі кейбір шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2009 жылғы 6 наурызындағы № 265 қаулысына сәйкес құрылған.

Миссиясы: тұрғын үй құрылысын инвестициялау арқылы халыққа тұрғын үйдің қол жетімділігін арттыру.

Көрінісі: тұрғын үй құрылысын инвестициялауды және жылжымайтын мүлікті тиімді басқаруды жүзеге асыратын еліміздегі жетекші қаржы институты.

Жылжымайтын мүлік қоры **қызметінің негізгі стратегиялық бағыттары:**

1. Мемлекетке жылжымайтын мүлік нарығын тұрақтандыруға жәрдемдесу;
2. Тұрғын үй құрылысын инвестициялау;
3. Қызметінің тиімділігін арттыру.

Жылжымайтын мүлік қорының қызметі Қазақстан Республикасында тұрғын үй құрылысының дамуға жәрдем көрсетуге бағытталған.

Жарғыға сәйкес Жылжымайтын мүлік қоры мына шараларды жүзеге асырады:
– тұрғын және коммерциялық үй-жайлар түрінде жаңа активтерді құру;
– құрылыс объектілерін қаржыландыру, құрылысы аяқталған не салынып жатқан жылжымайтын мүлік объектілерінде тұрғын және тұрғын емес (коммерциялық) үй-жайлар сатып алу;
– жылжымайтын мүлікті басқаруды қамтамасыз ету (жылжымайтын мүлікті жалға беру, оның ішінде кейіннен сатып алу

МАЗМҰНЫ

6. ЕНШІЛЕС ЖӘНЕ ТӘУЕЛДІ ҰЙЫМДАРДЫҢ ҚЫЗМЕТІ

6.1. «МҰНАЙ-ГАЗ» СЕГМЕНТІ: «ҚАЗМҰНАЙГАЗ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.2. «ТАУ-КЕН ӨНЕРКӘСІП» СЕГМЕНТІ
6.2.1. «ҚАЗАТОМӨНЕРКӘСІП» ҰЛТТЫҚ АТОМ КОМПАНИЯСЫ»
6.2.2. «ТАУ-КЕН САМҰРЫҚ» Ұ ЛТТЫҚ ТАУ-КЕН КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3. «ИНДУСТРИАЛДЫҚ» СЕГМЕНТІ
6.3.1. «ҚАЗАҚСТАН ИНЖИНИРИНГ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3.2. «БІРІККЕН ХИМИЯ КОМПАНИЯСЫ» ЖШС
6.4. «ТАСЫМАЛДАУ» СЕГМЕНТІ
6.4.1. «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.4.2. «ЭЙР АСТАНА» АҚ
6.5. ЭНЕРГЕТИКА
6.5.1. «KEGOC» АҚ
6.5.2. «САМҰРЫҚ-ЭНЕРГО» АҚ
6.6. ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЯ ЖӘНЕ ПОЧТА БАЙЛАНЫСЫ
6.6.1. «ҚАЗАҚТЕЛЕКОМ» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ
6.6.2. «ҚАЗПОЧТА» АҚ
6.7. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» ЖЫЛЖЫМАЙТЫН МҮЛІК ҚОРЫ» АҚ
6.8. ҚАРЖЫ ИНСТИТУТТАРЫ МЕН ДАМУ ИНСТИТУТТАРЫ

құқығымен жалға беру, сату, пайдалану, күтім жасау және жөндеу жұмыстарын ұйымдастыру және т.б.)

Жылжымайтын мүлік қоры 2009 жылғы 19 наурызында Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің тіркеу органдарында тіркелген.

«Самұрық-Қазына» жылжымайтын мүлік қоры» АҚ компаниялар тобының құрылымы

«Самұрық-Қазына» жылжымайтын мүлік қоры» АҚ

«Менеджмент ЖҚ» ЖШС(қатысу үлесі 100%)

«СҚ Девелопмент» ЖШС (қатысу үлесі 100%)

Компания акцияларының 100%-ы «Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ-ға (Жалғыз акционер) тиесілі.

«Менеджмент ЖҚ» ЖШС 2010 жылы құрылған. Жылжымайтын мүлік қоры оның жалғыз құрылтайшысы болып табылады. «Менеджмент ЖҚ» ЖШС қызметінің негізгі бағыты тұрғын және коммерциялық үй-жайларды жалға беру, жылжымайтын мүліктің күтімі мен пайдаланылуына бақылау жүргізу болып табылады.

«СҚ Девелопмент» ЖШС 2013 жылы құрылған. Жылжымайтын мүлік қоры оның жалғыз құрылтайшысы болып табылады. «СҚ Девелопмент» ЖШС ЖШС қызметінің негізгі бағыты жаңа инвестициялық девелоперлік жобаларды дамыту болып табылады.

Жылжымайтын мүлік нарығын тұрақтандыруда мемлекетке жәрдем көрсету бойынша жүргізіліп отырған жұмыстың қорытындылары бойынша 2013 жылы Жылжымайтын мүлік қоры Дағдарысқа қарсы бағдарламаны іске асыруды аяқтап қалды, оның шеңберінде (есептік күні бұзылған келісімшарттарды санамағанда) Астана, Алматы қалалары мен Алматы облысындағы жалпы сомасы 83,5 млрд теңге болатын 21 объектінің құрылысын аяқтау міндеттемелері қабылданды. Іс-жүзінде 82,8 млрд теңге инвестиция жұмсалды.

Есептік күні 20 объектінің құрылысы аяқталды, 18 объекті пайдалануға енгізілді, оның ішінде есептік кезеңде 1 объекті пайдалануға енгізілді. Пайдалануға енгізілген объектілер бойынша 1 765 үлескердің проблемасы шешілді.

2013 жылы «Қол жетімді тұрғын үй - 2020» бағдарламасын іске асыру шеңберінде Жылжымайтын мүлік қоры жалпы сомасы 41,9 млрд теңге болатын 5 тұрғын үй құрылыс шартын жасасты.

Тұрғын объектілердің жалпы алаңы – 315,5 мың шаршы метр, оның ішінде Жылжымайтын мүлік қорының үлесі – 412 мың шаршы метр. «Қол жетімді тұрғын үй-2020» бағдарламасы шеңберінде тұрғын үй құрылысына тартылған жеке инвестициялардың үлесі 25,6%-ды құрады. 2013 жылғы желтоқсанда Ақтөбе қаласында «Юнис-Сити»ТК (20,2 мың шаршы метр) және Тараз қаласында В. Маяковский, 42 көшесіндегі ТК (3,7 мың шаршы метр) пайдалануға енгізілді.

Мемлекет басшысы 2013 жылғы 23 қаңтардағы отырыста Қорға Астана қаласының әкімдігімен бірлесіп Астана қаласында «Жасыл орам» салу жобасын іске асыруды тапсырды.

«Жасыл орам» аумағына «жасыл» құрылыс: LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) бойынша ғимараттарды ерікті сертификаттау жүйесінде энергия үнемдеу саласындағы соңғы әзірленімдерді қолдана отырып, әкімшілік-іскерлік орталық, тұрғын үй орамдарын, парктер мен әлеуметтік мәдени-тұрмыс объектілерін орналастыру жоспарланып отыр.

«СҚ Девелопмент» ЖШС тұлғасында Жылжымайтын мүлік қоры осы жобаның операторы болып анықталды.

2013 жылғы 13 тамызда ЭКСПО-2017 көрме кешенінің сәулет дизайнын әзірлеу жөніндегі халықаралық сәулет конкурсы шеңберінде «Жасыл орам» пилоттық жобасын таныстыру ұйымдастырылды, мұнда Мемлекет басшысы «AEDAS» компаниясының «BI-Group» Холдингі компаниялар тобымен бірлескен Сығанақ көшесінің солтүстік жағына, Тұран даңғылының батыс жағына, Комсомольский кентінің оңтүстік жағына, «Жағалау» ТК шығыс жағына («Хат Шатыр» мәдени ойын-сауық орталығының маңына) орналасатын жобаны іске асыру тұжырымдамасын мақұлдады.

Жылжымайтын мүлік қорының есептік кезең бойынша жиынтық кірісі 6 078 млн теңгені құрады, яғни 2012 жылғы көрсеткішке қатысты 86%. 2010–2012 жылдардағы дағдарысқа қарсы бағдарлама шеңберінде жылжымайтын мүліктің біраз бөлігін өткізу нәтижесінде кірістің азаюы болды. «Қол жетімді тұрғын үй-2020» бағдарламасы шеңберінде жылжымайтын мүлікті өткізу 2014 жылдан бастап жоспарланды (1-кесте).

1-КЕСТЕ. Жылжымайтын мүлік қорының негізгі қаржылық көрсеткіштері, млн теңге

Атауы	2011	2012	2013			
	іс жүзінде	іс жүзінде	жоспар	іс жүзінде	жоспардың %-ы	2012 ж. фактіге %-бен
Жалпы кірістер	8 432	7 047	5 280	6 078	115%	86%
Жалпы шығыстар	4 057	2 875,5	4 706	4 059	86%	141%

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» ҰЛТТЫҚ ӘЛ-АУҚАТ ҚОРЫ» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ

1-ші томы 2-ші томы

МАЗМҰНЫ

6. ЕНШІЛЕС ЖӘНЕ ТӘУЕЛДІ ҰЙЫМДАРДЫҢ ҚЫЗМЕТІ

6.1. «МҰНАЙ-ГАЗ» СЕГМЕНТІ: «ҚАЗМҰНАЙГАЗ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.2. «ТАУ-КЕН ӨНЕРКӘСІП» СЕГМЕНТІ
6.2.1. «ҚАЗАТОМӨНЕРКӘСІП» ҰЛТТЫҚ АТОМ КОМПАНИЯСЫ»
6.2.2. «ТАУ-КЕН САМҰРЫҚ» Ұ ЛТТЫҚ ТАУ-КЕН КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3. «ИНДУСТРИАЛДЫҚ» СЕГМЕНТІ
6.3.1. «ҚАЗАҚСТАН ИНЖИНИРИНГ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3.2. «БІРІККЕН ХИМИЯ КОМПАНИЯСЫ» ЖШС
6.4. «ТАСЫМАЛДАУ» СЕГМЕНТІ
6.4.1. «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.4.2. «ЭЙР АСТАНА» АҚ
6.5. ЭНЕРГЕТИКА
6.5.1. «KEGOC» АҚ
6.5.2. «САМҰРЫҚ-ЭНЕРГО» АҚ
6.6. ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЯ ЖӘНЕ ПОЧТА БАЙЛАНЫСЫ
6.6.1. «ҚАЗАҚТЕЛЕКОМ» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ
6.6.2. «ҚАЗПОЧТА» АҚ
6.7. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» ЖЫЛЖЫМАЙТЫН МҮЛІК ҚОРЫ» АҚ
6.8. ҚАРЖЫ ИНСТИТУТТАРЫ МЕН ДАМУ ИНСТИТУТТАРЫ

KZ RU EN

Атауы	2011	2012	2013			
	іс жүзінде	іс жүзінде	жоспар	іс жүзінде	жоспардың %-ы	2012 ж. фактіге %-бен
Корпоративтік табыс салығы бойынша шығыстар	1 102	792	155	463	299%	58%
Таза кіріс (шығын)	3 273	3 379	419	1 556	371%	46%

6.8. Қаржы институттары мен даму институттары

«Даму институттарын, қаржы ұйымдарын басқару жүйесін оңтайландыру және ұлттық экономиканы дамыту жөніндегі кейбір шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2013 жылғы 22 мамырдағы № 571 Жарлығына, «Даму институттарын, қаржы ұйымдарын басқару жүйесін оңтайландыру және ұлттық экономиканы дамыту жөніндегі кейбір шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2013 жылғы 22 мамырдағы № 571 Жарлығын іске асыру жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2013 жылғы 25 мамырдағы № 516 қаулысына сәйкес «Самұрық-Қазына» АҚ-ға тиесілі «Қазына Капитал Менеджмент» АҚ (бұдан әрі – ҚКМ), «ҚазЭкспортГарант» экспорттық-кредиттік сақтандыру корпорациясы» АҚ (бұдан әрі – КЭГ), «Қазақстанның инвестициялық қоры» АҚ (бұдан әрі – ҚИК), «Даму» кәсіпкерлікті дамыту қоры» АҚ (бұдан әрі – Даму), сондай-ақ «Қазақстан даму банкі» АҚ (бұдан әрі – ҚДБ) жүз пайыз акциялар пакеттері 27.08.2013 жылы (ҚКМ, КЭГ, ҚИК, Даму) және 25.10.2013 жылы (ҚДБ) «Бәйтерек» ҰБХ» АҚ жарғылық капиталына төлемге кейіннен бере отырып, республикалық меншікке берілді.

ЕКІНШІ ДЕҢГЕЙДЕГІ БАНКТЕР

«АЛЬЯНС БАНК» АҚ

www.alb.kz

Қайта құрылымдау
2010 жылғы 26 наурызда «Альянс Банк» АҚ (бұдан әрі – АБ) міндеттемелерін қайта құрылымдау аяқталды, оның қорытындылары сыртқы борышты 4,43 млрд АҚШ долларынан 1,08 млрд АҚШ долларына дейін азайту және қаржыландыру талаптарын 7 жылдан 20 жылға дейін 4–10-жылдық жеңілдік кезеңімен ұзарту болып табылды.

Құрылымы
2013 жылғы 31 желтоқсанға АБ акционерлерінің құрылымы былайша көрінеді:
- «Самұрық-Қазына» АҚ (бұдан әрі – Қор): 67%;
- Кредиторлар: 33%.

АБ кең тараған филиалдық желісі бар, ол қызметкерлерінің жалпы саны 3 201 адамды құрайтын 19 филиал мен 105 бөлімшеден тұрады.

АБ-ның даму перспективаларының көрінісі:
2013 жылғы 23 қаңтарда Қазақстан Республикасы Үкіметінің кеңейтілген отырысында Мемлекет басшысы Қазақстандық екінші деңгейдегі банктердің акционерлері құрамынан Қордың шығуы жөнінде тапсырма берді.

2013 жылғы 12 желтоқсанда Қор мен Б.Д. Өтемұратов мырза арасында Қорға тиесілі Альянс Банктің 16% жай акциясын және 16% артықшылықты акциясын сатып алу-сату бойынша құжаттарға қол қойылды.

Мәмілелерді жабуды 2014 жылы жүзеге асыру жоспарланып отыр. АБ Қормен бірлесіп қол қойылған АБ акцияларын сатып алу-сату бойынша құжаттардың талаптарын орындау жөніндегі іс-шараларды өткізуде.

Қаржылық көрсеткіштер*

Активтер
АБ активтері 31.12.2013 жылғы жағдай бойынша 475,768 млрд теңгені құрады. Активтердің төмендеуі, негізінен, кредиттер бойынша құнсызданудан резерв мөлшерінің ұлғаюына байланысты Кредит қоржынының 81,112 млрд теңгеге кемуі есебінен болды.

Міндеттемелер
АБ міндеттемелері 31.12.2013 жылғы жағдай бойынша 550,853 млрд теңгені құрады. Міндеттемелердің төмендеуі, негізінен, Депозит қоржыны көлемінің азаюы және 29,694 млрд теңге сомаға ағымдағы шоттардағы қалдықтар есебінен болды.

*Қаржылық көрсеткіштер 2013 жылғы аудиттелген шоғырландырылған қаржылық есептілікке сәйкес берілген.

МАЗМҰНЫ

6. ЕНШІЛЕС ЖӘНЕ ТӘУЕЛДІ ҰЙЫМДАРДЫҢ ҚЫЗМЕТІ

6.1. «МҰНАЙ-ГАЗ» СЕГМЕНТІ: «ҚАЗМҰНАЙГАЗ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.2. «ТАУ-КЕН ӨНЕРКӘСІП» СЕГМЕНТІ
6.2.1. «ҚАЗАТОМӨНЕРКӘСІП» ҰЛТТЫҚ АТОМ КОМПАНИЯСЫ»
6.2.2. «ТАУ-КЕН САМҰРЫҚ» Ұ ЛТТЫҚ ТАУ-КЕН КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3. «ИНДУСТРИАЛДЫҚ» СЕГМЕНТІ
6.3.1. «ҚАЗАҚСТАН ИНЖИНИРИНГ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3.2. «БІРІККЕН ХИМИЯ КОМПАНИЯСЫ» ЖШС
6.4. «ТАСЫМАЛДАУ» СЕГМЕНТІ
6.4.1. «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.4.2. «ЭЙР АСТАНА» АҚ
6.5. ЭНЕРГЕТИКА
6.5.1. «KEGOC» АҚ
6.5.2. «САМҰРЫҚ-ЭНЕРГО» АҚ
6.6. ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЯ ЖӘНЕ ПОЧТА БАЙЛАНЫСЫ
6.6.1. «ҚАЗАҚТЕЛЕКОМ» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ
6.6.2. «ҚАЗПОЧТА» АҚ
6.7. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» ЖЫЛЖЫМАЙТЫН МҮЛІК ҚОРЫ» АҚ
6.8. ҚАРЖЫ ИНСТИТУТТАРЫ МЕН ДАМУ ИНСТИТУТТАРЫ

Капитал
АБ капиталы 31.12.2013 жылы 75,085 млрд теңге теріс мағынаны құрады. Капиталдың теріс мағынасы жағымсыз қаржылық нәтиже алуға байланысты.

Қаржылық нәтиже
2013 жылғы қорытындылар бойынша АБ 86,232 млн теңге мөлшерінде жиынтық шығын алды. 2013 жылы АБ жылдық аудит қорытындылары бойынша кредиттер бойынша привизияларды жете есептеуге байланысты 84,731 млрд теңге сомасында қосымша шығынды таныды.

Рейтингілер
Standard&Poor's: CCC/ (28.10.2013ж.)/Жағымсыз, kzCCC+
Fitch Ratings: CCC/CCC (24.05.2013 г.).

ағымдағы:
Standard and Poor's (11.02.2014 ж.):
D/D
D ұлттық шкаласы бойынша
Fitch Ratings: RD/RD (31.03.2013 ж.)

«БТА БАНК» АҚ

www.bta.kz

БТА БАНК

Қайта құрылымдау
2010 жылы «БТА Банк» АҚ (бұдан әрі – БТА) міндеттемелерін қайта құрылымдау аяқталды, оның қорытындылары бойынша берешекті өтеу мерзімін 8 жылдан 20 жылға дейін біруақытта ұлғайта отырып, берешек мөлшері 12,2 млрд АҚШ долларына 4,2 млрд АҚШ долларына дейін азайтылды. 2012 жылғы желтоқсанда 11,1 млрд АҚШ доллары сомасына БТА қаржылық берешегін қайталама қайта құрылымдау аяқталды, оның қорытындылары бойынша қайта құрылымдауға жататын берешек шамамен 11,1 млрд АҚШ долларынан 3,3 млрд АҚШ долларына дейін қысқартылды.

Құрылымы
Екінші қайта құрылымдау аяқталғаннан кейін БТА акционерлерінің құрылымы былайша берілді:
- Қор: 97,3%;
- Кредиторлар: 2,5%;
- Өзгелер: 0,2%.

Ағымдағы сәтте БТА-тің кең тараған филиалдық желісі бар, ол қызметкерлерінің жалпы саны 4 567 адамды құрайтын Қазақстан бойынша 19 филиалды және 174 бөлімшені құрайды.

Бұдан басқа, БТА-да:
- Ресейде, Қытайда және Лондонда халықаралық өкілдіктері бар;
- БТА-ның банктік желісі Ресейге, Украинаға, Белоруссияға, Арменияға, Грузияға, Қазақстанға және Түркияға таратылады.

Банктің даму перспективаларының көрінісі:
2013 жылғы 23 қаңтарда Қазақстан Республикасы Үкіметінің кеңейтілген отырысында Мемлекет басшысы Қазақстандық Қорға тиесілі БТА акцияларын стратегиялық инвесторға өткізу арқылы БТА қоса алғанда, қазақстандық екінші деңгейдегі банктердің акционерлері құрамынан Қордың шығуы жөнінде тапсырма берді.

2013 жылғы 27 желтоқсанда Қор мен «Қазкоммерцбанк» АҚ құрамында инвесторлар консорциумы және К. Рақышев мырза арасында Қорға тиесілі БТА-ның акцияларын сату және сатып алуға бастамашылық жасайтын алдын ала, бірақ міндеттемейтін уағдаластығына қол жеткізді.

Осы сәтте Бан Қормен бірлесіп 2014 жылы мәмілелерді аяқтау мақсатында БТА акцияларын сатып алу-сату шарттарының талаптарын келісу жөніндегі іс-шараларды өткізуде.

Қаржылық көрсеткіштер*

Активтер
Активтер 31.12.2013 жылы ҚЕХС бойынша 1 603 млрд теңгені құрады, ол, негізінен БТА кредит қоржынын азайту есебінен 31.12.2012 жылмен салыстырғанда 7,6 млрд теңгеге азайды.

Міндеттемелер
Міндеттемелер 31.12.2013 жылы ҚЕХС бойынша 1 323 млрд теңгені құрады, ол 18,4 млрд теңгеге RCTFF бойынша БТА міндеттемелерін өтеуге байланысты кредиттік мекемелер алдындағы міндеттемелерді азайту есебінен 31.12.2012 жылдан бастап салыстырғанда 19 млрд теңгеге азайды.

Капитал
Капитал 31.12.2013 жылы ҚЕХС бойынша 280 млрд теңгені құрады, ол 7,5 млрд теңге мөлшерінде 2013 жылғы қорытындылар бойынша таза пайда және «СҚ Лизинг» АҚ мен «Темірлизинг» АҚ-дағы БТА үлесінің өсуіне байланысты азшылық үлесінің ұлғаюы есебінен 31.12.2012 жылмен салыстырғанда 11 млрд теңгеге ұлғайды.

Қаржылық нәтиже
2013 жылғы қорытындылар бойынша ҚЕХС бойынша таза кіріс 7,5 млрд теңгені құрады, ол негізінен, шығарылған борыштық бағалы қағаздар бойынша міндеттемелердің бірша-

*Қаржылық көрсеткіштер 2013 жылғы БТА-ның аудиттелген шоғырландырылған қаржылық есептілігіне сәйкес берілген.

МАЗМҰНЫ

6. ЕНШІЛЕС ЖӘНЕ ТӘУЕЛДІ ҰЙЫМДАРДЫҢ ҚЫЗМЕТІ

6.1. «МҰНАЙ-ГАЗ» СЕГМЕНТІ: «ҚАЗМҰНАЙГАЗ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.2. «ТАУ-КЕН ӨНЕРКӘСІП» СЕГМЕНТІ
6.2.1. «ҚАЗАТОМӨНЕРКӘСІП» ҰЛТТЫҚ АТОМ КОМПАНИЯСЫ»
6.2.2. «ТАУ-КЕН САМҰРЫҚ» Ұ ЛТТЫҚ ТАУ-КЕН КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3. «ИНДУСТРИАЛДЫҚ» СЕГМЕНТІ
6.3.1. «ҚАЗАҚСТАН ИНЖИНИРИНГ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.3.2. «БІРІККЕН ХИМИЯ КОМПАНИЯСЫ» ЖШС
6.4. «ТАСЫМАЛДАУ» СЕГМЕНТІ
6.4.1. «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ» АҚ
6.4.2. «ЭЙР АСТАНА» АҚ
6.5. ЭНЕРГЕТИКА
6.5.1. «KEGOC» АҚ
6.5.2. «САМҰРЫҚ-ЭНЕРГО» АҚ
6.6. ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЯ ЖӘНЕ ПОЧТА БАЙЛАНЫСЫ
6.6.1. «ҚАЗАҚТЕЛЕКОМ» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ
6.6.2. «ҚАЗПОЧТА» АҚ
6.7. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» ЖЫЛЖЫМАЙТЫН МҮЛІК ҚОРЫ» АҚ
6.8. ҚАРЖЫ ИНСТИТУТТАРЫ МЕН ДАМУ ИНСТИТУТТАРЫ

ма қысқаруына, Қор депозитінің ставкалардың 11%-дан 7%-ға дейін азаюына, 2012 жылы қайта құрылымдау нәтижелері бойынша Банк капиталына Қор депозиттерінің бір бөлігін айырбастауға, сондай-ақ 8,8 млрд теңге мөлшерінде кейінге қалдырылған салықты 2013 жылы БТА тануына байланысты пайыздық шығыстардың азаюы есебінен болды.

Рейтингілер
Moody's Investors Service: Caa1/дамушы/ (2013 ж.);
Standard & Poor's: шақырылып алдынды (10.11.11 ж.);
Fitch Ratings: CCC/позитивтік/ (2013 ж.);
Қазақстан РА сарапшысы: шақырылып алдынды (22.12.11ж.).

ағымдағы:
Moody's: B3/оң/ (2014 ж.);
Fitch Ratings: CCC/позитивтік/ (2013 ж.).

«ТЕМІРБАНК» АҚ

www.temirbank.kz

Қайта құрылымдау
2010 жылдың 30 маусымында Темірбанк (бұдан әрі – ТБ) өз міндеттемелерін қайта құрылымдау бойынша рәсімдерді аяқтады, оның негізгі қорытындысы 2010 жылғы 30 маусымдағы жағдай бойынша ТБ берешегінің 277,0 млрд теңгеден 180,9 млрд теңгеге дейін азаюы және ТБ жеке капиталының 51,2 млрд теңгеге дейін ұлғаюы болды. ТБ-ның қайта құрылымдау нәтижесінде алған кірісі 93,8 млрд теңгені құрады.

Құрылымы

2013 жылы ТБ өзінің қызметін барлық облыс орталықтары мен республикалық маңызы бар қалаларда ТБ-ның болуын қамтамасыз ете оотырып, Қазақстан Республикасының барлық аумағында орналасқан 21 филиалы, 86 бөлімшесі арқылы жүзеге асырды. ТБ қызметкерлерінің жалпы саны 2 501 адамды құрады.

Акционерлердің құрылымы былайша берілген:
- Қор: 79,88%;
- Кредиторлар: 20,05%;
- «БТА Банк» АҚ: 0,07%.

ТБ-ның даму перспективаларының көрінісі

2013 жылғы 23 қаңтарда Қазақстан Республикасы Үкіметінің кеңейтілген отырысында Мемлекет басшысы біріңғай стратегиялық инвестор пайдасына өткізу арқылы қазақстандық екінші деңгейдегі банктердің акционерлері құрамынан Қордың шығуы жөнінде тапсырма берді.

2013 жылғы 12 желтоқсанда Қор мен Б.Д. Өтемұратов мырза арасында Қорға тиесілі ТБ-ның 79,88% жай акциясын сатып алу-сату бойынша құжаттарға қол қойылды (толық пакет).

Осы сәтте ТБ Қормен бірлесіп қол қойылған ТБ акцияларын сатып алу-сату бойынша құжаттардың талаптарын орындау жөніндегі іс-шараларды өткізуде.

Қаржылық көрсеткіштер*

Активтер
ТБ активтері 31.12.2013 жылғы жағдай бойынша 301,3 млрд теңгені құрады, 2013 жылдың қорытындысы бойынша жиынтық активтер 2012 жылмен салыстырғанда 4,9%-ға өсті. Клиенттерге қарыздар 2012 жылмен салыстырғанда 19,5 млрд теңгеге немесе 9,2-ға ұлғайды, құнсызданудан резерв шегерілген несие қоржыны 31.12.2013 жылы 230,7 млрд теңгені құрады.

Міндеттемелер
ТБ міндеттемелері 31.12.2013 жылғы жағдай бойынша 246,4 млрд теңгені құрады. 2013 жылы ТБ міндеттемелерінің жалпы ұлғаюы 2012 жылмен салыстырғанда 8,7%-ға, оның ішінде клиенттердің қаражаты 19,7%-ға ұлғайды.

Капитал
ТБ капиталы 31.12.2013 жылы 54,9 млрд теңгені құрады. 2012 жылмен салыстырғанда кему 9,1%-ды құрады, ол 5,5 млрд теңге сомасында банктің жағымсыз қаржылық нәтижеге қол жеткізуінен болды.

Қаржылық нәтиже
2013 жылғы қорытындылар бойынша ТБ 5,5 млрд теңге мөлшерінде шығын алды. Жағымсыз қаржылық нәтиже 7,7 млрд теңге сомасында қарыздар бойынша привизиялар құруға ТБ шығыстарының біршама ұлғаюына байланысты.

Рейтингілер
Standard & Poor's (28.10.2013):
B/Тұрақты/B,
kzBB/-/-

* Қаржылық көрсеткіштер 2013 жылғы ТБ-ның аудиттелген қаржылық есептілігіне сәйкес берілген.

ҚОРДЫҢ 2014 ЖЫЛҒЫ ҚЫЗМЕТІНІҢ БАСЫМ БАҒЫТТАРЫ МЫНАЛАР БОЛЫП ТАБЫЛАДЫ:

1. Трансформация – Қордың операциялық холдингтен стратегиялық белсенді акционер моделіне акцентпен өтуі.
2. Еншілес және тәуелді ұйымдардың директорлар кеңестерін күшейту, олардың тиімділігін арттыру.
3. Қызметтің негізгі көрсеткіштері жүйесін жетілдіру.
4. Активтерді қайта құрылымдау.
5. Бизнес-үдерістерді қайта құру.
6. Салалық топтарды күшейту.
7. «Самұрық-Қазына» АҚ мен ЕТҰ қағазсыз құжат айналымына өту.
8. Қор компанияларының тобына «Идеялар қоры» автоматтандырылған жүйесін енгізу.
9. Қор тобының компанияларында синергиялық АТ аудиттерін ұйымдастырып, өткізу.
10. Қор тобының компанияларында АТ саласында стратегиялық бастамаларды іске асыру.
11. Қор компанияларында инновациялық топ менеджерлердің біліктілігін арттыру.
12. Белсенді инновациялық қызметкен Қордың ЕТҰ кезең-кезеңмен өту.
13. Қор тобының компанияларында бірыңғай инновациялық қызмет ұйымын қалыптастыру.
14. Қордың еншілес және тәуелді ұйымдарында корпоративтік басқару жүйелеріне диогностикалау жүргізу.
15. Бағалы қағаздар нарығында «Самұрық-Қазына» АҚ еншілес және тәуелді ұйымдарының акциялар пакеттерін шығару бағдарламасын іске асыруды жалғастыру.
16. 2013 жылғы 23 қаңтарда Қазақстан Республикасы Үкіметінің кеңейтілген отырысында берген Мемлекет басшысының тапсырмасына сәйкес БТА, Альянс және Темірбанк банктерінің капталынан «Самұрық-Қазына» АҚ-ның шығуы бойынша жұмыстар жүргізу.
17. «Самұрық-Қазына» АҚ-ның индустрияландыру картасы шеңберінде жалпы құны 1,2 млрд доллар болатын бес жобаны іске асыруды аяқтауы:

- FTTH (Fiber to the Home) желілерін салу. Жоба жалпы білім беру мекемелерін, әкімдіктерді, министрліктер мен ведомстволарды, Астана және Алматы қалаларындағы, облыстық орталықтардағы денсаулық сақтау объектілерін қоса алғанда, көп пәтерлі үйлерді, ұтқыр байланыс операторларын, корпоративтік клиенттерді 100% қамтитын FTTH әмбебап талшықты-оптикалық қол жеткізу желісін құруға бағытталған;
- өндірістік қуаттылығы жылына 180 мың тонна болатын күкірт қышқылы зауытын жаңғырту. Осы жоба уран өндіретін кәсіпорындарды күкірт қышқылымен қамтамасыз етуге бағдарланған;
- қуаты 45 МВт жел электр станциясын салу. Жоба «EXPO-2017» халықаралық көрмесін электрмен жабдықтауды қамтамасыз етуге бағытталған.
- 12 трансформаторлық кіші станциялар салу (оның 10 КС пайдалануға енгізілді, 2 КС 2014 жылғы екінші тоқсанда аяқтау жоспарланып отыр), ол тұрғын үй коммуналдық шаруашылық объектілерін, метрополитенді, Алматы қаласында және Алматы облысында АТП АЭА электрмен жабдықтауды қамтамасыз етуге мүмкіндік береді;
- Алматы өңірінің энергиямен жабдықталу сенімділігін қамтамасыз ету үшін 500, 200 кВ кернеу желілерін Қазақстанның ҰЭЖ-не қосатын 500/220 кВ Алма КС салу.
- «Атырау МӨЗ қайта құру және жаңғырту» жобасының бірінші кезеңін пайдалануға енгізу (Хош иісті көмірсутегін өндіретін кешен салу), ол жылына 133 мың тонна бензол және 496 мың тонна параксилол өндіруге мүмкіндік береді.

18. Үздік халықаралық практиканы ескере отырып, жаңа сатып алу қағидаларын әзірлеу.
19. ЭКСПО-2017 дайындық.
20. Дуальдық оқыту жүйесінде кадрларды даярлау және әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу саласында жұмыстарды жалғастыру.

ГЛОССАРИЙ ҚОСЫМШАСЫ

Осы Жылдық есепте мынадай анықтамалар мен қысқартулар қолданылады:

Қор, «Самұрық-Қазына» АҚ	«Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамы
АБ	«Альянс Банк» АҚ
ЕДБ	Екінші деңгейдегі банктер
ҚДБ	«Қазақстан Даму Банкі» АҚ
БТА	«БТА банк» АҚ
Қордың компаниялар тобы, Топ	Қор, компаниялар, дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) 50%-дан астамы компанияларға тиесілі олардың еншілес ұйымдары, сондай-ақ дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) 50%-дан астамыкомпаниялардың осы еншілес ұйымдарына тиесілі заңды тұлғалар
Еншілес және тәуелді ұйымдар, ЕТҰ	Қор 20%-дан астам дауыс беретін акцияларын иеленетін немесе Қор қалыптастырған жарғылық капиталдың бір бөлігін иеленетін не жасалған шартқа сәйкес (не басқаша түрде) Қор осы заңды тұлға қабылдайтын шешімдерді анықтау мүмкіндігі бар заңды тұлғалар
ҚИҚ	«Қазақстанның инвестициялық қоры» АҚ
ҚАӨ	«Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ
Қордың компаниялары	Ұлттық даму институттары, ұлттық компаниялар және дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) 50% астамы меншік немесе сенімгерлік басқару құқығында Қорға тиесілі басқа да заңды тұлғалар
ҚКМ	«Қазына Капитал Менеджмент» АҚ
ҚМГ	«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ
«ҚТЖ» ҰК» АҚ	«Қазақстан темір жолы» ҰК АҚ
ҚБЕО	Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің Қазақстан Банкаралық есеп айырысу орталығы
ҚЕХС	Қаржылық есептіліктің халықаралық стандарттары
БХК	«Біріккен химия компаниясы» ЖШС
ҚР	Қазақстан Республикасы
ДҚК	Демеушілік және қайырымдылық көмек
ІАҚ	Ішкі аудит қызметі
ДК	Директорлар кеңесі
ТМД	Тәуелсіз елдер достастығы
ТБ	«Темірбанк» АҚ

МАЗМҰНЫ

БАЙЛАНЫС

Kazakhstanika.kz

Редакциялық алқа:
Ердебай Д.И.
Тәжібаев Ұ.Қ.
Бахмутова Е.Л.
Рахметов Н.Қ.
Сәрсенбаев Т.Е.
Бейсенғалиев Б.Т.
Байдәулетов Н.Т.
Сәлімгереев М.Ж.
Ізбастин Қ.Т.
Қалетаев Д.А.
Бектеміров Қ.А.
Мыңжасаров Ж.А.
Әбдіғаппаров Ә.М.
Құрманғазиев Ж.Е.
Құсайынова С.Д.

«Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамы

Заңды мекенжайы:
Қазақстан Республикасы
010000, Астана қаласы,
Қонаев көшесі, 8
Б-блогы

Кеңсе:
+7(7172) 554-002, 554-001, 552-630
Факс: +7 (7172) 554-000
www.sk.kz