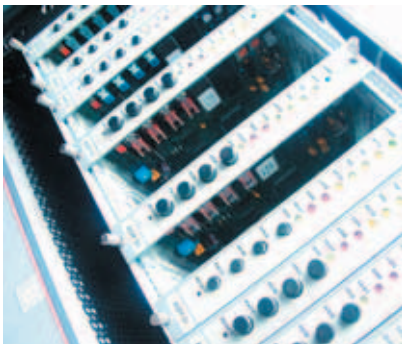


ГОДОВОЙ
ОТЧЕТ 2009



ТОМ 1





Годовой отчет
Annual report

ЖЫЛДЫҚ ЕСЕП '09

ЭЛЕКТРОНДЫҚ ПРЕЗЕНТАЦИЯ
Электронная презентация
Electronic presentation



Годовой отчет АО «ФНБ «Самрук-Қазына». 2009 год

ПРЕОДОЛЕНИЕ КРИЗИСА И ЗАДАЧИ НА ПОСТКРИЗИСНОЕ РАЗВИТИЕ



Астана, 2010

ФОНД «САМРУК-ҚАЗЫНА» В ЦИФРАХ И ФАКТАХ

20% от ВВП Казахстана направлено
на антикризисную программу

52% от ВВП Казахстана (\$75 млрд),
48 крупнейших промышленных компаний
Казахстана – **активы Фонда**

Свыше 240 000 человек
работают в группе Фонда (**3,5% от всех работающих**
казахстанцев)

60% всей депозитной базы страны
приходится на банки с участием Фонда

Фонд «Самрук-Қазына» предоставляет бизнесу
инфраструктуру, что позволяет **повысить**
эффективность бизнеса

157 крупных и стратегических инвестиционных
проектов общей стоимостью **\$109 млрд** – общий
инвестиционный портфель Фонда





СОДЕРЖАНИЕ



6	Ключевые события 2009 года
8	Обращение Председателя Совета директоров
10	Обращение Председателя Правления
12	Глоссарий
14	Основные направления деятельности, цели и задачи



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
"ФОНД НАЦИОНАЛЬНОГО
БЛАГОСОСТОЯНИЯ
"САМРУК-ҚАЗЫНА"

16

Основные показатели стабилизационной деятельности

- Оздоровление финансового сектора Казахстана
- Решение проблем на рынке недвижимости
- Поддержка малого и среднего бизнеса
- Реализация промышленных и инфраструктурных проектов
- Реализация проектов институтами развития Фонда

26

Корпоративное управление

- Отчет о деятельности Совета директоров и Правления Фонда
- Принципы управления персоналом
- Управление рисками

48

Социальная ответственность Фонда

- Безопасность труда
- Охрана здоровья работников
- Профессиональное обучение
- Защита окружающей среды

50

Деятельность дочерних организаций Фонда

- Промышленная группа
- Инфраструктурная группа
- Финансовая группа
- Банковская группа



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2009 ГОДА

ЯНВАРЬ

- Создано акционерное общество «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук»
- Создано товарищество с ограниченной ответственностью «Объединенная химическая компания»

ФЕВРАЛЬ

- Принято решение и начаты процедуры вхождения АО «Самрук-Қазына» в капитал системообразующих банков страны для стабилизации финансовой системы Казахстана
- Принят Закон «О Фонде национального благосостояния»

МАРТ

- Создан АО «Фонд недвижимости Самрук-Қазына» как основной инструмент решения проблем на рынке недвижимости

АПРЕЛЬ

- Фонд «Самрук-Қазына» совместно с крупными банками начал реализацию программы рефинансирования ипотечных кредитов и выделение льготных кредитов для малого бизнеса в рамках Антикризисной программы Правительства

МАЙ

- Подписан Меморандум о взаимопонимании между Международной ассоциацией подрядчиков Республики Кореи и Фондом «Самрук-Қазына» по сотрудничеству в строительной отрасли

СЕНТЯБРЬ

- Пакет акций АО «Национальная компания «Казахстан Инжиниринг» передан в доверительное управление Министерству индустрии и торговли РК

НОЯБРЬ

- АО «Казахтелеком» подписан договор с компанией Tele2 AB Sverige о реализации доли участия АО «Казахтелеком» в операторе сотовой связи ТОО «Мобайл-Телеком Сервис»
- АО «Самрук-Қазына» определен финансовым агентством Правительства
- Начал работу Общественно-консультационный совет при Фонде, состоящий из экспертов и представителей бизнес-ассоциаций

ДЕКАБРЬ

- Между АО «Банк Развития Казахстана» и Экспортно-импортным банком Китая достигнута договоренность о выделении кредита в размере \$1,26 млрд на финансирование проекта строительства объектов инфраструктуры первого интегрированного газохимического комплекса в Атырауской области



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



**Председатель Совета директоров
Премьер-Министр
Республики Казахстан
Карим МАСИМОВ**

Уважаемые партнеры, коллеги, инвесторы!

Создание в октябре 2008 года акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (далее – Фонд) стало очень своевременным решением, позволившим сконцентрировать и скоординировать усилия по стабилизации и модернизации экономики страны.

Фонд успешно управляет принадлежащими ему пакетами акций национальных институтов развития, национальных компаний и других юридических лиц, совершенствует систему корпоративного управления. Также на Фонд возложены дополнительные функции главного оператора антикризисной программы Правительства.

В рамках поручений Президента Республики Казахстан был разработан План совместных действий Правительства, Национального банка и Агентства по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций по стабилизации экономики и финансовой системы, который определил комплекс мер по смягчению негативных последствий глобального кризиса на социально-экономическую ситуацию в стране и обеспечение необходимой основы для будущего качественного экономического роста.

В рамках Программы стабилизационных мер для реализации инфраструктурных, инновационных и промышленных проектов Фонд определил новые ключевые направления

Создание акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» в октябре 2008 года стало очень своевременным решением, позволившим сконцентрировать и скоординировать усилия по стабилизации и модернизации экономики страны.

инвестиционной деятельности. В результате удалось обеспечить положительный рост, стабилизировать ситуацию в банковском секторе, не допустить повышения уровня безработицы, сохранить рост реальных доходов населения, социальных выплат и в основном решить проблемы на рынке недвижимости.

По итогам 2009 года реальный прирост ВВП составил 1,2%. По нашей оценке, эффект антикризисных мер обеспечил дополнительный прирост экономики страны на 3%.

Фонд внес свой вклад в транспарентность процедур заключения договоров закупок товаров, работ и услуг. Благодаря проделанной работе по реструктуризации банковских

задолженностей удалось значительно улучшить работу финансовой системы страны.

АО «Самрук-Қазына» внедрил единый порядок оценки и диагностики систем корпоративного управления по своим дочерним и зависимым организациям на базе систем лучших международных рейтинговых компаний. Это позволило системно отслеживать внедрение и соблюдение наилучших международных стандартов в компаниях группы Фонда. Это дало положительный эффект, что свидетельствует о лидерстве в государственном управлении большой доли госактивов.

Сейчас перед Фондом стоят уже новые задачи посткризисного развития. Вопросы корпоративного управления,

прозрачности, открытости, увеличения производительности и эффективности находятся в центре внимания обновленной стратегии. В этой связи с целью активизации отечественного фондового рынка предполагается реализация небольших пакетов акций некоторых дочерних и зависимых компаний Фонда через фондовый рынок, что даст новый импульс развитию частного сектора и экономики страны.

В целом 2009 год был годом плодотворной работы для Фонда, но АО «Самрук-Қазына» не намерено останавливаться на достигнутом. Впереди требуются решения множества новых задач, поставленных Президентом страны, и у Фонда есть весь необходимый потенциал для их успешной реализации.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



**Председатель Правления
Кайрат КЕЛИМБЕТОВ**

Уважаемые Единственный акционер, партнеры, коллеги!

Прошедший год был для страны и АО «Самрук-Қазына» периодом серьезных испытаний, вызванных разразившимся глобальным экономическим кризисом. И в это сложное время акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» стало основным инструментом «ручного управления» экономикой государства. В рамках антикризисной программы Правительства перед Фондом были поставлены сложные экономические и социальные задачи: удержать стабильность финансового сектора, поддержать отечественных предпринимателей, снизить социальную напряженность, связанную с резким падением объемов долевого жилищного строительства. И Фонд успешно справился с каждой из поставленных государством задач.

В целях стабилизации финансового сектора страны Фонд в 2009 году приобрел контроль над АО «БТА Банк» и АО «Альянс Банк», а также значительные пакеты акций АО «Народный банк Казахстана», АО «Казкоммерцбанк». Вхождение Фонда в капитал крупнейших системообразующих банков, позволил в достаточно короткие сроки

провести три успешные реструктуризации внешних долгов банков, снизив их с почти \$14 млрд до \$4 млрд.

Процедуры по вхождению в состав акционеров банков были поддержаны Правительством, которое выделило Фонду «Самрук-Қазына» из средств Национального фонда в целом для реализации антикризисных мер \$9 млрд.

Помимо прямой капитализации четырех банков, была обеспечена дополнительная поддержка ликвидности банков посредством государственных программ. Кроме того, на депозитах банков были размещены средства Фонда и его компаний. Благодаря принятым мерам мы избежали банковского кризиса, сохранили стабильность финансовой системы и обеспечили в кризисный период кредитование реального сектора экономики, что было особенно актуально для малого и среднего бизнеса. По мере стабилизации ситуации мы намерены выйти из числа акционеров банков.

В результате поддержки долевого строительства мы смогли избежать коллапса в строительной отрасли и в определенной мере стабилизировали ситуацию на рынке недвижимости.

Прошедший год был для страны и АО «Самрук-Қазына» периодом серьезных испытаний, вызванных разразившимся глобальным экономическим кризисом.

Мы организовали и представили субъектам малого и среднего бизнеса через банки второго уровня финансовые ресурсы на сумму 133,6 млрд тенге. Финансированием было охвачено свыше 2 433 заемщиков – во всех регионах страны. С учетом членов семей предпринимателей (в среднем по четыре человека) благодаря нашей помощи порядка 10 тыс. человек получили возможность сэкономить средства по выплате кредитов или получили новые средства для развития своего дела. Дополнительно в стране создано и поддержано около 4 тыс. рабочих мест. Благодаря программам АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» на общую сумму 41,6 млрд тенге, кредиты получили 570 заемщиков малого и среднего бизнеса в Астане.

В результате, в условиях рецессии экономик большинства стран мира в 2009 году, нам удалось обеспечить положительный рост национального благосостояния, стабилизировать ситуацию в банковском секторе, не допустить роста уровня безработицы, сохранить рост реальных доходов населения, социальных выплат и в основном решить проблемы на рынке недвижимости.

В самом Фонде и в его дочерних организациях была про-

ведена оптимизация затрат, которая позволила избежать значительного сокращения инвестиционных программ и производственных планов и не допустить сокращения технического персонала на предприятиях промышленной группы Фонда.

Возникшие в кризисных обстоятельствах «минусы» мы обратили в «плюсы», уделив особое внимание сбалансированному подходу к управлению рисками и затратами, совершенствованию бизнес-процессов и реальному внедрению принципов корпоративного управления в деятельность наших дочерних организаций.

И хотя в результате отрицательного влияния фактора банков в размере 1 059 млрд тенге на финансовый результат Фонда за 2009 год – АО «Самрук-Қазына» получил консолидированный убыток в размере 624,6 млрд тенге, – не окажи Фонд поддержки пяти крупным банкам страны, весь банковский сектор Казахстана получил бы убыток, исчисляемый триллионами тенге.

В целом консолидированные активы Фонда по сравнению с 2008 годом увеличились на 3,7 трлн тенге, или в 1,5 раза. Собственный капитал соста-

вил 4,8 трлн тенге (в 2008 году 4,5 трлн тенге).

Без учета фактора банков второго уровня снижение консолидированного финансового результата Фонда по сравнению с 2008 годом составило бы 9% в тенге, 26% в долларах США (с учетом проведенной в феврале 2009 года девальвации казахстанского тенге). Для сравнения – снижение чистой прибыли сингапурского государственного холдинга Temasek Holdings в долларах США за приблизительно такой же период составило 25%.

Вместе с тем в 2010 году перед Фондом стоят уже новые задачи посткризисного развития. Вопросы корпоративного управления, прозрачности, открытости, увеличения производительности и эффективности будут находиться в центре внимания обновленной Стратегии Фонда. С целью стимулирования частного бизнеса на активное развитие в посткризисный период в интересах национального благосостояния Фонд начнет работу по выводу небольших пакетов акций некоторых дочерних и зависимых компаний на казахстанский фондовый рынок.

Будучи уверенным в том, что человеческий ресурс – один из самых ценных активов любой компании, Фонд раз-

работал кадровую политику, ключевыми приоритетами которой являются: привлечение, развитие и удержание высокопрофессиональных работников; внедрение передовых методов управления человеческими ресурсами.

Крупные запасы минерального сырья, сильные позиции в производстве всего спектра основных казахстанских экспортных товаров, усиление присутствия на внутреннем рынке в качестве крупнейшего потребителя и заказчика – все это обеспечивает Фонду лидерство в регионе и хороший старт для выхода на мировой уровень, а акционерам и партнерам – уверенность в завтрашнем дне.

Выражаю благодарность всем работникам Фонда и компаний группы Фонда за профессиональную работу в 2009 году и приверженность корпоративным ценностям, а нашим партнерам – за плодотворное сотрудничество. Отличная работа коллектива создала хороший задел для дальнейшей успешной реализации намеченных планов и эффективного решения стоящих перед нами задач в любых условиях.

ГЛОССАРИЙ

В настоящем Годовом отчете применяются следующие определения и сокращения:

Фонд, АО «Самрук-Қазына»	Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
РК	Республика Казахстан
Дочерние и зависимые организации, ДЗО	Юридические лица, в которых Фонд владеет более 20% голосующих акций или преобладающую часть уставного капитала которого сформировал Фонд, либо в соответствии с заключенным договором (либо иным образом) Фонд имеет возможность определять решения, принимаемые данным юридическим лицом
Компании Фонда	Национальные институты развития, национальные компании и другие юридические лица, более 50% голосующих акций (долей участия) которых принадлежат Фонду на праве собственности или доверительного управления
Группа Фонда	Фонд, компании, их дочерние организации, более 50% голосующих акций (долей участия) которых принадлежит компаниям, а также юридические лица, более 50% голосующих акций (долей участия) которых принадлежит указанным дочерним организациям компаний
Национальный банк	Национальный банк Республики Казахстан



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ



Миссия Фонда –

содействие росту национального благосостояния через повышение долгосрочной стоимости компаний Фонда и содействие в обеспечении устойчивого развития, диверсификации и модернизации экономики.

Для осуществления своей миссии Фонд действует по трем основным стратегическим направлениям, определенным Советом директоров:

- содействие диверсификации и модернизации национальной экономики;
- повышение долгосрочной стоимости компаний Фонда;
- осуществление роли оператора государственных программ по стабилизации банковского и финансового секторов (временное направление, связанное с не-

обходимостью устранения кризисных явлений в экономике).

Фонд призван оказывать максимальное содействие Правительству Республики Казахстан в реализации задач по диверсификации и модернизации национальной экономики. В рамках данного направления роль Фонда и его компаний состоит в решении следующих стратегических задач:

- финансирование и содействие в реализации проектов, обеспечивающих увеличе-

ние добавленной стоимости в промышленности;

- финансирование и содействие в реализации проектов, обеспечивающих развитие инфраструктуры;
- создание новых несырьевых производств;
- содействие развитию малого и среднего предпринимательства.

В рамках повышения долгосрочной стоимости компаний Фонд призван ускорить развитие экономики благодаря

профессионализации менеджмента и повышению эффективности находящихся в его портфеле компаний. Деятельность Фонда сконцентрирована на решении следующих стратегических задач:

- оптимизация структуры активов;
- внедрение эффективного корпоративного управления;
- внедрение прозрачности при выполнении некоммерческих (социальных) проектов.



Видение Фонда к 2020 году – финансово-инвестиционный фонд, эффективно управляющий активами с целью диверсификации источников доходов государства и роста благосостояния страны.

В целях упреждения и минимизации негативного влияния внешних изменений на экономический рост страны были предприняты антикризисные меры, которые уже показали свою эффективность. Ключевую роль в этом сыграл Фонд, который, помимо функции управляющего активами, выполняет функции антикризисного менеджера. В рамках осуществления роли оператора государственных программ по стабилизации банковского и финансового секторов Фонд призван реализовать следующие задачи:

- способствовать росту возврата на акционерный капитал (ROE) для банков и финансовых институтов;
- содействовать возврату просроченных кредитов корпоративных клиентов и населения.

В целом в краткосрочной перспективе основным приоритетом деятельности Фонда является реализация мероприятий по преодолению последствий кризиса и стабилизации экономики. На этом этапе решаются следующие задачи:

- оптимизация портфелей национальных компаний через выделение непрофильных активов;
- улучшение операционных показателей отраслевых компаний;
- обеспечение прозрачного учета плано-убыточной и социально значимой некоммерческой деятельности;
- решение задач, определенных государственными программами по стабилизации экономики.

В средне- и долгосрочной перспективе основной фокус деятельности Фонда будет сделан на решении задач по диверсификации и модернизации экономики за счет эффективного управления активами и инвестиций в приоритетные отрасли. Фонд будет вкладывать полученные от реализации активов средства, наряду с другими источниками финансирования, в создание новых стратегических преимуществ для страны, а также дальнейшую диверсификацию и модернизацию экономики.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ СТАБИЛИЗАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



«Антикризисный план, который применяется в Казахстане, соответствует мировому опыту».

*Екатерина Трофимова,
эксперт S&P*

Фонд «Самрук-Қазына» определен основным оператором реализации Плана совместных действий Правительства, Агентства Республики Казахстан по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций (далее – АФН) и Национального банка Республики Казахстан.

В рамках антикризисной программы из средств Национального Фонда страны Фонду выделено 1,875 трлн тенге (\$9 млрд до девальвации 2009 г.), из них 486 млрд тенге на стабилизацию финансового сектора, 360 млрд тенге на решение проблем на рынке недвижимости, 120 млрд тенге на поддержку малого и среднего бизнеса, 121,5 млрд тенге на реализацию инновационных, промышленных и инфраструктурных проектов. В течение 2009 года было использовано 942 млрд тенге, или более 80% от выделенных средств.

Благодаря предпринятым мерам удалось не только преодолеть самую острую фазу кризиса, но и обеспечить устойчивость развития экономики, подтверждением чего являются показатели роста экономики за 2009 год в 1,1%.

Оздоровление финансового сектора Казахстана

Из 486 млрд тенге, запланированных на стабилизацию финансового сектора, 476 млрд тенге направлены на решение двух основных задач: выкуп акций системообразующих банков и предоставление фонирования на кредитование экономики.

В рамках вхождения в капитал 2 февраля 2009 года осуществлена покупка простых акций АО «БТА Банк» в размере 75,1% на сумму 212,1 млрд тенге.

27 марта 2009 года выкуплены простые акции АО «Народный банк Казахстана» в размере 20,9% на сумму 26,9 млрд тенге, 29 мая 2009 г. осуществлена покупка привилегированных акций на сумму 33,049 млрд тенге в количестве 196 232 499 шт.

Еще 60 млрд тенге предоставлено АО «Народный банк Казахстана» для финансирования реального сектора экономики.

Наряду с этим АО «Казкоммерцбанк» выделено 84 млрд тенге для финансирования реального сектора экономики. 15 мая 2009 года осуществлена покупка простых акций АО «Казкоммерцбанк» в размере 21,2% на сумму 36 млрд тенге.

2 февраля 2009 года на депозите в АО «Альянс Банк» размещено 24 млрд тенге для

последующей покупки акций. В соответствии с постановлением Правления АФН № 268 от 30 декабря 2009 года, все простые и привилегированные акции АО «Альянс Банк» приобретены Фондом у АФН за 1 тенге.

Важным направлением в рамках стабилизации финансового сектора являлось поддержание темпов кредитования крупных компаний. За счет средств, выделенных АО «Казкоммерцбанк» для финансирования реального сектора экономики, в 2009 году рефинансированы или профинансированы заемщики, работающие в сфере торговли и промышленности. Это позволило поддержать 27 653 действующих рабочих места.

АО «Народный банк Казахстана» полученные 60 млрд тенге направил на рефинансирование или финансирование



заемщиков, работающих в сфере производства продуктов питания, сельского хозяйства, производства и распределения электроэнергии и воды. Поддержано 15 418 действующих рабочих мест.

Помимо стабилизации финансового сектора путем обеспечения ликвидности банковской системы и вхождения Фонда в число акционеров банков, Фонду удалось договориться с кредиторами о реструктуризации внешней задолженности АО «БТА Банк» и АО «Альянс Банк» на общую сумму свыше \$10 млрд.

В 2010 году Фонд продолжит реализацию системных мер поддержки банковского сектора. В соответствии с новой Концепцией развития финансового сектора Республики Казахстан на 2007–2011 годы Фондом будут создаваться условия по недопущению

факторов нестабильности, обнаруженных в ходе кризиса, через внедрение систем корпоративного управления, риск-менеджмента и контроля. Будет проводиться работа по снижению доли проблемных кредитов в ссудном портфеле банков и увеличению возвратности кредитов. Планируется активизировать деятельность банков по увеличению депозитной базы за счет привлечения средств как физических, так и юридических лиц, включая иностранные компании, работающие в Казахстане. Кроме того, будет продолжена работа по поиску стратегических инвесторов для выхода Фонда из состава акционеров банков и возврата ранее вложенных инвестиций, что позволит постепенно снизить роль прямого государственного влияния и уступить место частной инициативе.

Решение проблем на рынке недвижимости

Важным направлением антикризисного плана являлось решение проблем на рынке недвижимости. В 2009 году недвижимость перестала быть наиболее привлекательным финансовым инструментом, при этом отток инвесторов с данного рынка повлек за собой уменьшение количества сделок, остановку строительства большинства объектов, разорение строительных компаний, возникли социальные проблемы с «дольщиками» и «ипотечниками». Исходя из этого, государство предусмотрело для стабилизации данного сегмента национальной экономики 360 млрд тенге, из которых 240 млрд тенге направлено через такие механизмы, как завершение объектов жилья через банки второго уровня (далее – БВУ) с после-

дующей реализацией жилья «по фиксированной и свободной цене», а также завершение объектов через выкуп жилья дочерней организацией Фонда – АО «Фонд недвижимости «Самрук-Қазына», и еще 120 млрд тенге – на уникальную и единственную в СНГ программу рефинансирования ипотечных кредитов. (Таблица 1, см. стр. 18)

14 апреля 2009 года принято постановление Правительства РК № 519, в соответствии с которым АО «Самрук-Қазына» за счет собственных средств предоставляется временная финансовая помощь 33-м строительным компаниям для обеспечения начала строительных работ на объектах недвижимости в городах Астана, Алматы и Алматинской области.

Данная мера оказалась наиболее эффективной в 2009 году и позволила возобновить ра-

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ СТАБИЛИЗАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Таблица 1

№ п/п	Механизмы решения проблем на рынке недвижимости	Сумма на завершение	Кол-во объектов	Кол-во дольщиков	Из них завершены в 2009 году		Инструменты финансирования
					кол-во объектов	кол-во дольщиков в объектах	
1	Завершение строи- тельства объектов жилья через БВУ	16,5	1	2 500	–	–	Прямое кредитование застройщика
		0,7	11	1 360	6	984	Ипотечное кредито- вание по свободной цене через БВУ
2	На выкуп жилья через АО «Фонд недвижимости «Самрук-Қазына»	78,9	16	3 520	2	78	По договору долевого участия или целевого депозита через БВУ
Итого		96,1	28	7 380	8	1 062	

боты на большинстве объек-
тов, планируемых к финанси-
рованию через механизмы
АО «Самрук-Қазына».

В результате реализации при-
нятых мер государственной
поддержки в 2007–2009 годах
(по данным Агентства РК по
делам строительства и жилищ-
но-коммунального хозяйства)
на 31.12.2009 года количест-
во не завершенных строитель-
ством объектов уменьшилось
на 318 (на 71%), решены про-
блемы 36,1 тыс. дольщиков
(на 57%).

В соответствии с поста-
новлением Правительства
Республики Казахстан от
6 марта 2009 года № 265

было создано АО «Фонд
недвижимости «Самрук-
Қазына» (далее – Фонд не-
движимости). Основными
направлениями деятельно-
сти Фонда недвижимости
определены приобретение
жилых и нежилых помеще-
ний в завершенных строи-
тельстве или строящихся
объектах жилищного стро-
ительства, обеспечение
эффективного управления
указанным имуществом.

Основными направлени-
ями деятельности Фонда
являются:

1. Создание собственного
фонда жилых и нежилых
объектов недвижимости.

2. Обеспечение эффектив-
ного управления недви-
жимостью (передача в
аренду, в том числе арен-
ду с последующим выку-
пом, продажа недви-
жимости, организация
работ по эксплуатации,
содержанию и ремонту).

3. Мониторинг мер по под-
держке рынка недви-
жимости.

Задачами Фонда недвижимо-
сти являются:

1. Создание условий для за-
вершения строительства
жилых домов в городах
Астана и Алматы путем
приобретения в них по-

мещений для последую-
щей передачи в аренду с
правом выкупа;

2. Содействие Единственно-
му акционеру в реализа-
ции антикризисных мер
на рынке недвижимости.

Поддержка малого и среднего бизнеса

Немаловажным направлени-
ем антикризисного плана яв-
лялась поддержка предприни-
мательства. Малый и средний
бизнес (далее – МСБ) – ос-
нова гражданского общества,
которая не только выполня-
ет огромную социальную роль,
поддерживая экономическую

активность большей части населения, но и обеспечивает значительные налоговые поступления в бюджет.

По состоянию на 31 декабря 2009 года количество зарегистрированных субъектов малого и среднего предпринимательства в Казахстане достигло 1,09 млн, что составляет 93% от общего количества хозяйствующих субъектов. И именно они существенно пострадали от последствий мирового финансового кризиса. МСБ первым ощущает все негативные воздействия, чутко реагирует на все изменения в экономике, готов расти или сжиматься, отражая текущую ситуацию на рынке.

Именно поэтому для минимизации рисков по снижению темпов кредитования отечественного предпринимательства государство выделило через АО «Самрук-Қазына» 120 млрд тенге для поддержки МСБ.

Банками-партнерами профинансированы 2 515 заемщиков на сумму 144,7 млрд тенге. Средняя сумма кредита составила 54,1 млн тенге, средний срок кредита – 44 месяца, средневзвешенная процентная ставка – 11,3%, эффективная процентная ставка – 12,2% го-

довых. Создано и поддержано 3 141 рабочее место.

В региональном разрезе наибольшие суммы выданы в г. Астане – 47,4 млрд тенге (428 заемщиков) и г. Алматы – 22,9 млрд тенге (300 заемщиков). Наименьшие суммы выдачи наблюдались в Жамбылской – 2,2 млрд тенге (36 заемщиков) и в Кызылординской областях – 1,7 млрд тенге (88 заемщиков).

Для поддержки субъектов МСБ, занятых переработкой продукции, с 1 июля 2009 года запущена программа «Даму-Колдау», которая предусматривает прямое кредитование предприятий–переработчиков сельскохозяйственной продукции и производителей продуктов питания под банковские гарантии. По данной программе было прокредитовано 12 проектов на общую сумму более 3,25 млрд тенге.

Реализация инновационных, индустриальных и инфраструктурных проектов

В соответствии с постановлением Правительства от

28 сентября 2009 года № 1453 Фонд осуществил капитализацию «дочернего» АО «Банк Развития Казахстана» (далее – БРК) на 115 млрд тенге. Государственная поддержка в виде капитализации БРК позволяет привлечь дополнительные инвестиции в экономику на сумму свыше \$4 млрд. Базой фондирования новых проектов являются кредитные линии зарубежных институтов развития (Эксим-Банк Китая, Внешэкономбанк России), связанные займы под покрытие экспортных кредитных агентств (ЭКА) и другие источники.

В рамках Плана стабилизационных мер БРК рассматривалась возможность финансирования 18 стратегических инвестиционных проектов в ключевых сферах экономики: энергетике, транспортной инфраструктуре, нефтегазовой отрасли и обрабатывающей промышленности с общим объемом запрашиваемой государственной поддержки \$2,5 млрд.

В 2009 году БРК начато финансирование двух проектов на общую сумму 22,2 млрд тенге, среди которых:

– комплексное развитие горнолыжного курорта Шым-

булак на сумму \$100 млн (15 млрд тенге);

– расширение и модернизация производства ферросплавов (Таразский металлургический завод) в объеме \$48 млн (7,2 млрд тенге).

Реализация проектов институтами развития

Приоритетной задачей институтов развития остается финансирование проектов, способствующих диверсификации экономики, снижению ее зависимости от сырьевых отраслей путем развития в первую очередь стратегических секторов экономики. (Графики 1, 2, 3)

В рамках инвестиционной деятельности институтами развития с начала деятельности по состоянию на 31 декабря 2009 года был одобрен и находился на разных стадиях реализации 131 инвестиционный проект на общую сумму 2,061 трлн тенге с участием институтов развития на сумму 511 млрд тенге. В рамках финансирования лизинговых операций было одобрено

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ СТАБИЛИЗАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

График 1. Количество и общая стоимость проектов, одобренных институтами развития с момента своего создания, по состоянию на 31 декабря 2009 года

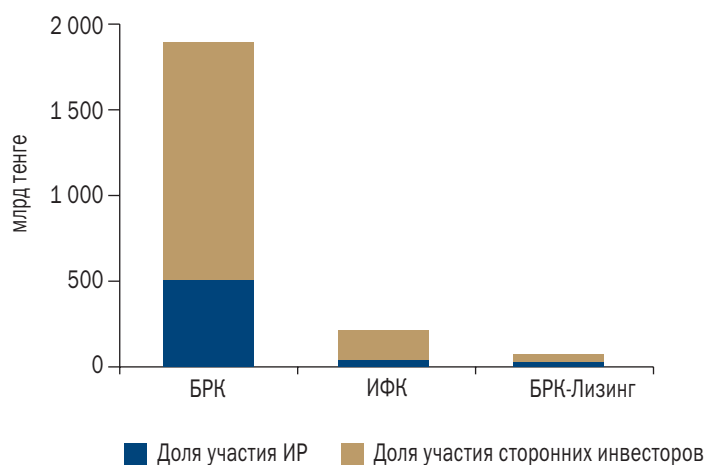
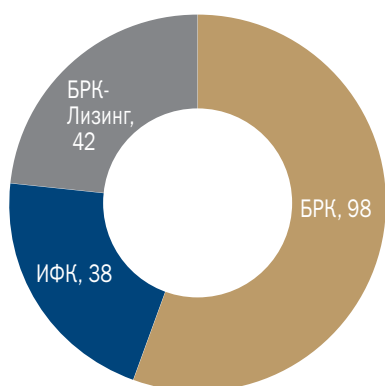


График 2. Количество и общая стоимость проектов, финансируемых институтами развития, по состоянию на 31 декабря 2009 года

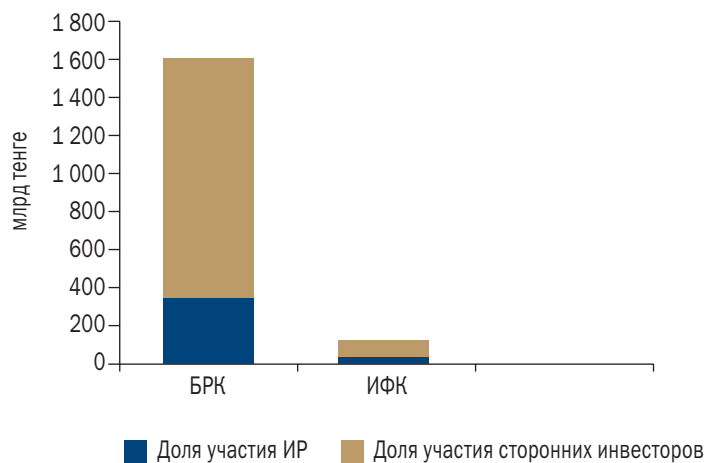
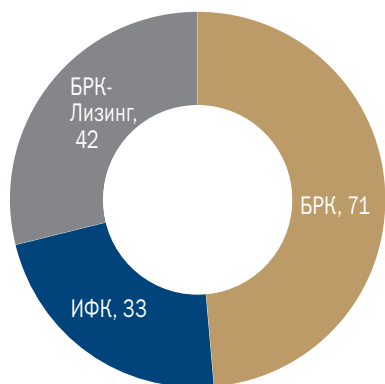
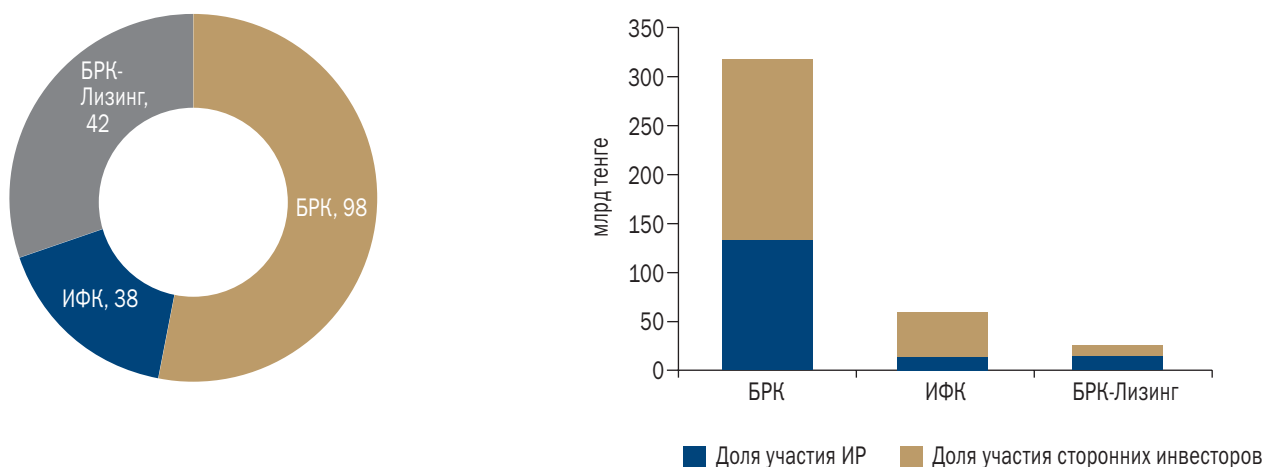


График 3. Количество и общая стоимость введенных в эксплуатацию проектов, финансируемых институтами развития, по состоянию на 31 декабря 2009 года



42 проекта общей стоимостью 70,32 млрд тенге при участии институтов развития в размере 29,08 млрд тенге.

АО «БАНК РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНА»

АО «Банк Развития Казахстана» (далее – БРК) с начала своей деятельности по состоянию на 31 декабря 2009 года одобрено к финансированию **98 инвестиционных проектов** на сумму \$12,7 млрд, с долей участия БРК \$3,4 млрд. В 2009 году БРК одобрено **4 инвестиционных проекта**

общей стоимостью \$1,22 млрд (доля банка \$536 млн).

Общая сумма освоения средств по одобренным с начала деятельности БРК инвестиционным проектам по состоянию на 31 декабря 2009 года составила порядка \$1,81 млрд.

Ссудный портфель БРК на 31 декабря 2009 года сформирован в размере \$2 млрд, увеличившись с начала года на \$217 млн, или на 12% к объему ссудного портфеля на конец 2008 года. При

этом доля кредитов на реализацию инвестиционных проектов составила \$1,62 млрд (81%), отражая инвестиционную направленность в деятельности БРК.

При участии БРК введен в эксплуатацию **51 инвестиционный проект** на сумму \$2,12 млрд (доля банка \$902 млн, или 42% от стоимости проектов). По всем предприятиям создано **13 959 новых рабочих мест**.

В 2009 году введены в эксплуатацию 5 предприятий и

одна линия электропередачи. (Таблица 2, см. стр. 22)

В рамках Плана первоочередных действий по обеспечению стабильности социально-экономического развития Республики Казахстан от 6 ноября 2007 года БРК обеспечивал **рефинансирование ссудной задолженности заемщиков перед банками второго уровня** по ранее выданным инвестиционным кредитам. Советом директоров БРК одобрено к финансированию **25 инвестиционных проектов** на общую сумму проек-

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ СТАБИЛИЗАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Таблица 2

	Проект	Сумма проекта, млн тенге	Дата запуска	Регион реализации	Всего созданных рабочих мест
1	Строительство ТОО «АЛЗ» завода по производству металлопрокатной продукции мощностью 149 тыс. тонн в год в г. Актау	26,97	июнь 2009 года	Мангистауская область	250
2	Организация перерабатывающего предприятия ТОО «Kazakhstan Rubber Recycling» по выпуску резиновой крошки различных фракций от отработанных транспортных шин, мощностью 21 тыс. тонн в год в г. Астане	19,47	июль 2009 года	Астана	34
3	Организация производства ТОО «IAG-Trade» по глубокой переработке рыбной продукции в г. Капшагае, Алматинской области, производственной мощностью 4 тыс. тонн в год и строительство промышленного холодильника с плановой вместимостью продукции – 2 тыс. тонн в год	9,12	июль 2009 года	Алматинская область	75
4	Увеличение производства ТОО «RG Brands Kazakhstan» сильногазированных напитков торговой марки Pepsi с 225 млн до 480 млн литров в год, соков со 120 млн литров до 340 млн литров, чая с 5,7 тыс. тонн до 6,3 тыс. тонн, снеков с 550 тонн до 1 080 тонн в год в Алматинской области	124,46	октябрь 2009 года	Алматинская область, г. Алматы	900
5	Производство ячеистого бетона на базе завода ЖБИ АО «АктобеСтройИндустрия» мощностью до 170 тыс. куб. метров в г. Актобе	35,01	декабрь 2009 года	Актюбинская область	145
6	Строительство АО «КЕГОС» второй линии электропередачи 500 кВ транзита Север – Юг Казахстана с увеличением пропускной способности линии электропередачи с 600 до 1200 МВт (2–3 этапы)	245,70	сентябрь 2009 года	Меж-региональный	-
	Итого:	451,60			1 404

тов в объеме более \$1 млрд с объемом рефинансирования БРК \$510 млн. На 31 декабря 2009 года рефинансировано **19** проектов на сумму \$345 млн.

Проекты, рефинансируемые БРК, имеют большое значение для экономики страны и относятся к таким значимым отраслям, как **транспорт и связь, металлургическая промышленность, строительная отрасль** и др.

БРК также осуществляет обслуживание инвестиционных проектов на **агентской основе**. По состоянию на 31 декабря 2009 года в БРК находится на обслуживании на агентской основе **13** инвестиционных проектов, реализуемых за счет средств **3** государственных внешних займов и бюджетных кредитов и **10** гарантированных государством займов, на сумму эквивалентную \$697 млн.

Лизинговая деятельность

С 2005 года осуществляет свою деятельность дочерняя компания БРК – АО «БРК-Лизинг», деятельность которой направлена на осуществление лизингового финансирования инвестиционных проектов в обрабатывающей промыш-

ленности, производственной и транспортной инфраструктуре.

По состоянию на 31 декабря 2009 года АО «БРК-Лизинг» **одобрено** к финансированию **42** проекта на сумму \$474 млн с участием в одобренных проектах на сумму \$196 млн. Компанией **полностью профинансированы 29** лизинговых сделок на сумму \$89,5 млн (сумма проектов \$173 млн). Объем лизингового портфеля по состоянию на 31 декабря 2009 года составил \$144 млн.

В рамках реализации бюджетной программы «Организация лизинга техники и оборудования для выращивания хлопчатника, развития текстильной и швейной промышленности в рамках пилотного кластера «Текстильная промышленность» БРК был предоставлен долгосрочный низкопроцентный целевой заем, по которому одобрено **11** проектов, на общую сумму \$142 млн, при участии АО «БРК-Лизинг» на сумму \$54 млн.

АО «ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ФОНД КАЗАХСТАНА»

АО «Инвестиционный фонд Казахстана» (далее – ИФК) были одобрены к финансированию **38** инвестиционных проек-

тов. По состоянию на 31 декабря 2009 года портфель ИФК состоит из **33** инвестиционных проектов (с учетом полного выхода из двух проектов в 2009 году) общей стоимостью 122,27 млрд тенге, или **\$824,14 млн**, с участием ИФК на сумму **27,932** млрд тенге.

Общее количество рабочих мест составляет по всем дочерним компаниям ИФК 4 363 единицы. (Графики 4, 5, см. стр. 24)

Размер инвестиций в проекты в 2009 году составил 1,51 млрд тенге. Указанные инвестиции представляют собой очередную транш в проект по строительству на концессионной основе железной дороги на участке Шар – Усть-Каменогорск, реализуемый АО «Досжан темир жолы», дочерней компанией ИФК.

В 2009 году ИФК продолжил работу по «выходу» из проинвестированных компаний. По итогам года ИФК осуществил полный «выход» из двух инвестиционных проектов и частичный – из одного проекта.

По итогам года ИФК получен общий доход от управления инвестиционным портфелем на сумму более 380 млн тенге.

АО «KAZYNA CAPITAL MANAGEMENT»

Целью деятельности АО «Kazyna Capital Management» (далее – КСМ) является повышение общей инвестиционной и инновационной активности в стране путем инвестирования в казахстанские и зарубежные инвестиционные фонды, включая: фонды прямых инвестиций, инфраструктурные фонды, венчурные фонды, фонды портфельных инвестиций.

КСМ является эффективным механизмом привлечения долгосрочных иностранных инвестиций в Казахстан.

С начала деятельности КСМ приняты обязательства по инвестированию в семь инвестиционных фондов. Размер инвестиционного фонда определяет объем инвестиций, которые может осуществить данный фонд, при этом деньги выделяются не сразу, а участники обязуются предоставить их по требованию инвестфонда. (Таблица 3, см. стр. 25)

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ СТАБИЛИЗАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

График 4. Отраслевая структура реализуемых проектов

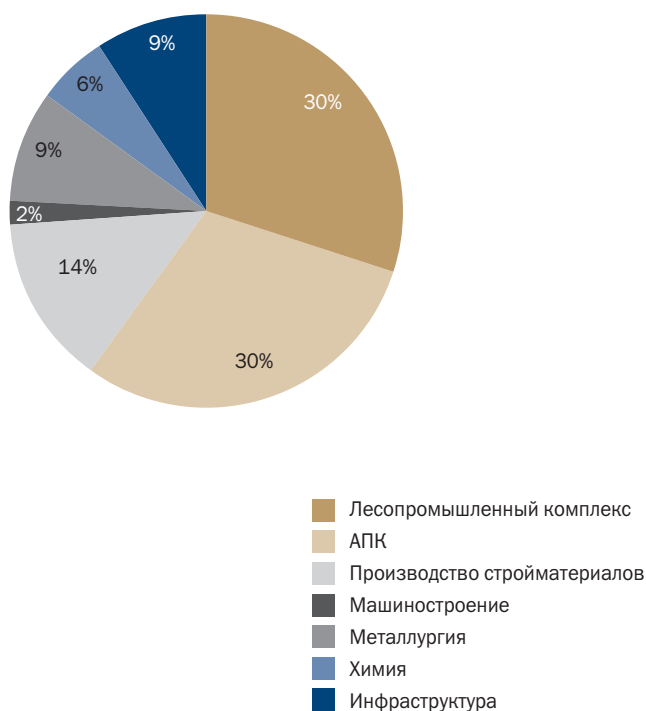
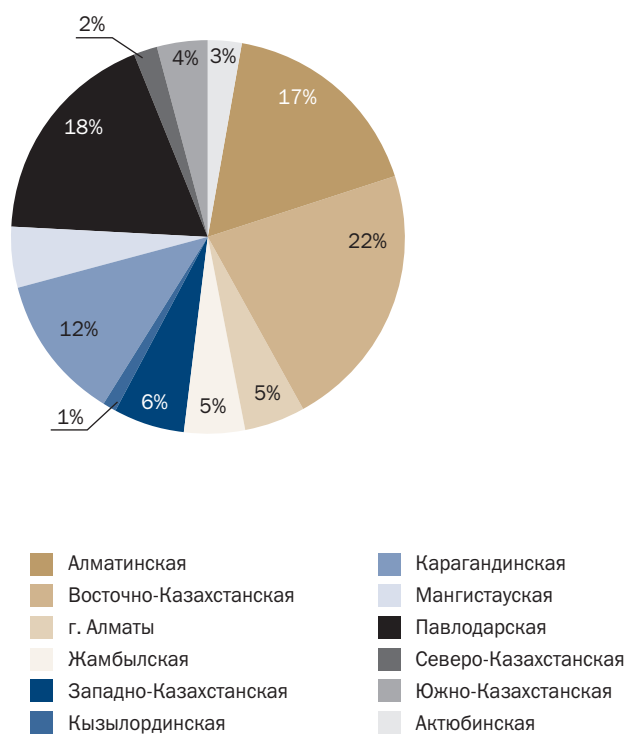


График 5. Региональная структура реализуемых проектов



В 2009 году АО «Kazyna Capital Management» приняты обязательства по инвестированию еще в три фонда:

1. Wolfensohn Capital Partners, L.P., обязательства КСМ составляют \$24,85 млн;
2. Macquarie Renaissance Infrastructure Fund L.P., обязательства КСМ составил \$50 млн;

3. CITIC-Kazyna Investment Fund I, L.P., обязательства КСМ составляют \$100 млн.

Совокупный размер принятых обязательств КСМ по вышеуказанным инвестиционным фондам составил \$174,85 млн (26,2 млрд тенге).

Общий размер капитализации инвестиционных фондов, по которым КСМ были при-

няты обязательства по инвестированию, составляет 292,5 млрд тенге (\$1,95 млрд), из них, согласно учредительным документам инвестиционных фондов, 60 млрд тенге (\$400 млн) будет направлено в инвестиционные проекты на территории Республики Казахстан.

Таблица 3

млн тенге

Наименование фонда	Общий размер фонда	Инвестиции в Казахстан	Отраслевые приоритеты
Aureos Central Asia Fund	10 500	5 250	Обрабатывающая промышленность. Производство пищевых продуктов и напитков. Разработка программного обеспечения, консультационная деятельность, связанная с компьютерами, и смежные виды деятельности. Связь. Производство медицинских продуктов и фармацевтических препаратов.
Казахстанско-Таджикистанский фонд прямых инвестиций	4 800	0	Производство, передача и распределение электроэнергии. Деятельность связанная с инфраструктурой. Разработка месторождений, производство кокса, продуктов нефтеперегонки, химических веществ и химических продуктов, резиновых и пластмассовых изделий, прочих неметаллических минеральных продуктов. Производство пищевых продуктов и напитков. Деятельность бюро путешествий, туристических агентств и экскурсоводов.
Falah Growth Fund	90 000	36 000	Производство, передача и распределение электроэнергии. Операции с недвижимым имуществом. Финансовая деятельность и страхование. Разработка программного обеспечения, консультационная деятельность, связанная с компьютерами, и смежные виды деятельности. Связь.
Kazakhstan Growth Fund	18 750	13 125	Производство пищевых продуктов и напитков. Производство машин для горнодобывающей промышленности, разработки карьеров и строительство. Металлургическая промышленность. Производство древесины, деревянных и пробковых изделий (кроме мебели). Производство продуктов соломки и плетенки. Производство текстильных изделий.
Wolfensohn Capital Partners	37 500		Производство, передача и распределение электроэнергии. Финансовая деятельность и страхование. Розничная торговля.
Macquarie Renaissance Infrastructure Fund	225 000	45 000	Транспорт и складское хозяйство. Производство, передача и распределение электроэнергии.
CITIC-Kazyna Investment Fund I	30 000	15 000	Транспорт и складское хозяйство. Финансовая деятельность и страхование. Другие несырьевые секторы.
Итого	416 550	114 375	

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



Объединение в Фонде промышленных, инфраструктурных и финансовых активов диктует необходимость осуществления системного и скоординированного управления компаниями, входящими в группу Фонда.

Высокий уровень корпоративного управления в холдингах является важным условием эффективного управления активами в рамках реализации поставленных перед Фондом задач.

Основополагающими документами, регулируемыми процедурами взаимодействия между Фондом и дочерними компаниями, принятыми в 2009 году, стали:

– **Кодекс корпоративного управления** – утвержден 18 ноября 2009 года Советом директоров Фонда. Кодекс разработан в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан на основе Казахстанского кодекса корпоративного управления, одобренного решением Совета эмитентов, а также принци-

пов корпоративного управления ОЭСР (The OECD Principles of Corporate Governance) и Объединенного кодекса корпоративного управления (The Combined Code on Corporate Governance).

Основополагающими принципами, которыми руководствуется Фонд при построении модели корпоративного управления, закрепленными в Кодексе корпоративного управления, являются:

- принцип защиты прав и интересов Единственного акционера;
- принцип эффективного управления Фондом Советом директоров и Правлением;
- принцип самостоятельной деятельности Фонда;
- принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Фонда;
- принципы законности и этики;
- принципы эффективной дивидендной политики;
- принципы эффективной кадровой политики;

- принцип охраны окружающей среды;
- политика регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- принцип ответственности.

– **Концепция распределения полномочий** органов акционерных обществ, все голосующие акции которых находятся в собственности АО «Самрук-Қазына». Данный документ является определяющим во взаимоотношениях между Фондом и ДЗО в рамках процедур корпоративного управления. Концепция четко определяет компетенции и разграничивает полномочия органов дочерних компаний Фонда.

– **Порядок взаимодействия** по вопросам обеспечения деятельности представителей АО «Самрук-Қазына» в советах директоров и наблюдательных советах компаний группы АО «Самрук-Қазына».

В группе компаний Фонда успешно внедряется практика

заслушивания отчетов советов директоров ключевых дочерних компаний перед Фондом. На постоянной основе осуществляется обмен опытом внутри группы компаний Фонда и унификация документов в области корпоративного управления.

По вновь созданным компаниям Фонда в отчетном периоде согласно требованиям законодательства и наилучшей практики разработаны кодексы корпоративного управления, созданы советы директоров и комитеты, предприняты другие шаги по созданию эффективной системы управления.

По остальным компаниям для обеспечения баланса интересов акционера, совета директоров, менеджмента обновлены составы советов директоров с обязательным включением независимых директоров.

Ключевым шагом в развитии практики корпоративного управления группы компаний Фонда стала разработанная совмест-



но с консультантами **Методика диагностики уровня корпоративного управления** в компаниях, принадлежащих Фонду, которая позволяет определить конкретный рейтинг и уровень соответствия наилучшей практике корпоративного управления. Целью создания Методики стало повышение эффективного корпоративного управления компаний Фонда путем структурированного и последовательного подхода к оценке и развитию их систем корпоративного управления. Методика служит эффективным инструментом мониторинга процесса совершенствования корпоративного управления в группе компаний Фонда.

Методика разработана на основе следующих передовых стандартов:

- Методология GAMMA Standard&Poor's.
- Принципы корпоративного управления ОЭСР.
- Рекомендации ОЭСР по корпоративному управлению для компаний с государственным участием.

- Combined Code on Corporate Governance.
- Рекомендации института сертифицированных секретарей и администраторов.
- Руководство по реформированию деятельности компаний, связанных с государством (GLC), подготовленные Комитетом Путражайя по высокой эффективности GLC (Kazanaah Nasional Berhad, Малайзия).

Методика позволяет решать следующие задачи:

- стимулирование последовательного улучшения практики и оценка результативности корпоративного управления в дочерних компаниях в соответствии со стратегией Фонда и стратегическими целями компаний;
- обеспечение разграничения компетенций органов дочерних компаний;
- снижение риска дублирования функций, принятия противоречащих друг другу решений в дочерних компаниях;

- способствование снижению стоимости привлечения капитала дочерними компаниями (корпоративное управление учитывается не только в рейтинге корпоративного управления S&P, но и в кредитных рейтингах S&P, Fitch, Moody's);
- предоставление позитивных сигналов для инвесторов (как акционеров, так и держателей облигаций);
- повышение прозрачности и подотчетности менеджмента дочерних компаний.

В 2009 году проведена **диагностика системы корпоративного управления** по состоянию на 2008 год в АО «Национальная компания «КазМунайГаз», АО «КЕГОС», АО «Банк Развития Казахстана», АО «Казхаттелеком», АО «Национальная компания «Қазақстан Темір Жолы», АО «Национальная атомная компания «Казатомпром», АО «Казпочта».

По результатам проведенной диагностики в ряде компаний Фонда выявлены слабые места

систем управления: недостаточная формализация процедур корпоративного управления, низкий уровень прозрачности. По каждой проблеме было выработано конкретное решение и приняты планы по совершенствованию корпоративного управления дочерними компаниями, в которых проходила диагностика.

В 2010 году планируется проведение диагностики корпоративного управления еще в ряде компаний группы Фонда.

Отдельными компаниями Фонда проведена значительная работа по получению рейтингов корпоративного управления у международных рейтинговых агентств, в частности по шкале Standard & Poor's:

- АО «КЕГОС» – 5 баллов
- АО «Банк Развития Казахстана» – 5 баллов
- АО «Национальная компания «КазМунайГаз» – 5 баллов
- АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз» – 6 баллов
- АО «Казхаттелеком» – 5 баллов

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Соответствие деятельности Фонда положениям кодекса корпоративного управления

Ниже приведена информация о соблюдении Фондом в 2009 году Кодекса корпоративного управления Фонда

Статья/ норма Кодекса корпоративного управления Фонда	Информация о соблюдении/ не соблюдении нормы в 2009 году
25. Разделение полномочий между Советом директоров и Правлением должно быть изложено в соответствующих положениях о Совете директоров и Правлении.	Соблюдено. Органы Общества осуществляют деятельность в соответствии с утвержденными положениями о Совете директоров и Правлении Фонда.
37. Фонд в целях обеспечения возможности принятия Единственным акционером обоснованных решений, а также доведения до сведения Заинтересованных лиц информации о деятельности Фонда, обеспечивает своевременное раскрытие перед Единственным акционером и Заинтересованными лицами достоверной информации о Фонде, в том числе о его финансовом положении, экономических показателях, результатах его деятельности, структуре собственности и управления.	Соблюдено. Правлением Фонда регулярно предоставляется информация Совету директоров и Единственному акционеру Фонда о деятельности как Фонда, так и компаний, пакеты акций/ долей участия которых принадлежат Фонду.
43. Дивидендная политика Фонда должна быть прозрачной и доступной для изучения Единственным акционером, потенциальными инвесторами и общественностью Республики Казахстан.	Соблюдено частично. Дивидендная политика в отношении Фонда не утверждена. Дивидендная политика Фонда по отношению к дочерним организациям на 2009–2013 годы утверждена и доведена до компаний.
48. В своей деятельности Фонд следует принципам максимально бережного и рационального отношения к окружающей среде в соответствии с требованиями законодательства и общепризнанными стандартами по охране окружающей среды.	Соблюдено частично. Данная норма включена в кодексы корпоративного управления дочерних и зависимых компаний Фонда. Кроме того, в 2009 году Фондом проведена предварительная работа по определению дальнейших действий Фонда в части проведения экологического аудита и снижения уровня выбросов парниковых газов промышленными объектами, принадлежащими компаниям Фонда.
49. Фонд будет стремиться к проведению экологического аудита в его дочерних и зависимых организациях.	
54. Совет директоров утверждает и периодически пересматривает политику и правила урегулирования корпоративных конфликтов, при которых их решение будет максимально отвечать интересам Фонда и Единственного акционера.	Не соблюдено. В 2009 году корпоративные конфликты и конфликты интересов выявлены не были. Согласно Кодексу корпоративного управления Фонда в 2010–2011 годах планируется утверждение документов, детально регламентирующих процедуры по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов в Фонде.
62. Основные принципы предотвращения конфликта интересов закрепляются в Кодексе деловой этики Фонда, утверждаемом Советом директоров.	

73. Взаимоотношения между Фондом и дочерними и зависимыми организациями осуществляются через соответствующие органы в рамках законодательства и утвержденных корпоративных процедур.	Соблюдено частично. В целом все решения органов дочерних и зависимых организаций Фонда осуществляются в соответствии с законодательством и внутренними документами данных организаций. Однако имеют место нарушения вышеуказанной нормы в виду особенностей действующего законодательства (к примеру - нормативы административных расходов определяются в соответствии с постановлениями Правительства РК).
77. Совет директоров производит объективную оценку следования утвержденным приоритетным направлениям с учетом рыночной ситуации, финансового состояния Фонда и других факторов, оказывающих влияние на финансово-хозяйственную деятельность Фонда.	Соблюдено частично. Советом директоров утверждены Стратегические приоритеты развития Фонда в ноябре 2009 года. В этой связи оценка следования Фондом вышеуказанному документу будет проведена в 2010 году.
82. Каждый Директор обязан присутствовать на всех заседаниях Совета директоров и Комитета, в состав которого он входит. Отступление от данной нормы допускается в исключительных случаях, оговариваемых в положениях о Совете директоров и Комитетам.	Соблюдено частично. Информация по посещаемости заседаний Совета директоров и Комитетов в разделе «Отчет о деятельности Совета директоров в 2008–2009 годах».
89. Совет директоров организует соответствующее обучение для вновь избранных Директоров для полноценного введения в должность, а также регулярное совершенствование знаний и навыков Директоров, необходимых для его работы в составе Совета директоров.	Соблюдено. Для вновь избранного члена Совета директоров – независимого директора организованы процедуры по вступлению в должность, в том числе ознакомление с основными документами Фонда, структурой, особенностями законодательного регулирования деятельности Фонда. Советом директоров Фонда утверждена Политика введения в должность вновь избранных членов Совета директоров.
110. Рассмотрение и принятие решений по стратегическим вопросам деятельности Фонда осуществляется только на заседаниях Совета директоров с очной формой голосования.	Соблюдено. Проект Стратегических приоритетов развития Фонда был рассмотрен на очных заседаниях Совета директоров Фонда.
113. Фонд раскрывает сведения о размере вознаграждений Директоров в соответствии с законодательством. Сведения о размерах вознаграждений Директоров за отчетный период подлежат обязательному раскрытию в годовом отчете, подготовленном для Единственного акционера.	Не соблюдено.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

117. Совет директоров должен ежегодно давать официальную и всестороннюю оценку своей работы, работы его Комитетов, Службы внутреннего аудита, а также работе каждого Директора. При этом ни один из Директоров не должен быть вовлечен в процесс оценки своей деятельности. Результаты оценок обсуждаются на заседании Совета директоров.	Соблюдено частично. В 2009 году оценка работы Совета директоров Фонда не проводилась в связи с отсутствием методологической базы для проведения оценки. Советом директоров Фонда был заслушан и одобрен отчет о деятельности Службы внутреннего аудита Фонда за 2009 год.
171. Советом директоров одобряется положение о дивидендной политике, определяющее принципы и механизмы реализации дивидендной политики Фонда, которое подлежит утверждению Единственным акционером. Дивидендная политика раскрывается в том числе на веб-сайте Фонда.	Не соблюдено. Дивидендная политика Фонда не утверждена.
185. Фонд своевременно раскрывает информацию обо всех существенных фактах своей деятельности, в частности, о своем финансовом положении, планах и результатах деятельности, информацию о своей практике корпоративного управления, своевременно публикует календарь корпоративных событий и другую существенную информацию. Фонд своевременно готовит другие важные документы, такие, как проспекты ценных бумаг, ежеквартальные отчеты, сообщения о существенных фактах.	Соблюдено частично. Календарь корпоративных событий не опубликован на корпоративном веб-сайте Фонда. Фонд своевременно готовит документы, связанные с операциями с ценными бумагами Фонда в соответствии с действующим законодательством.
191. Работники Фонда обязаны не разглашать конфиденциальную внутреннюю (служебную) информацию на время осуществления ими трудовой деятельности. Фонд устанавливает срок по неразглашению указанной информации после прекращения ими трудовой деятельности в Фонде.	Соблюдено. При приеме на работу работники Фонда подписывают соответствующее соглашение.
192. Фонд готовит финансовую отчетность в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности.	Соблюдено.
199. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Фонда, оценки в области внутреннего контроля, управления рисками, исполнения документов в области корпоративного управления и консультирования в целях совершенствования деятельности Фонда, – в Фонде образуется Служба внутреннего аудита. Работники Службы внутреннего аудита не могут быть избраны в состав Совета директоров и Правления.	Соблюдено. Служба внутреннего аудита Фонда создана. Работники СВА не являются членами Совета директоров и Правления Фонда.

<p>79. Совет директоров по мере необходимости, но не реже одного раза в год, обеспечивает проведение пересмотра эффективности системы внутреннего контроля Фонда и выработывает предложения по ее совершенствованию.</p> <p>201. Совет директоров, как минимум, один раз в год обязан осуществлять оценку (вместе с Комитетом по аудиту и Службой внутреннего аудита) эффективности системы внутреннего контроля Фонда и отчитываться перед Единственным акционером о проведении такой оценки. Такая оценка охватывает полный существенный контроль, включая финансовый и операционный, контроль над соблюдением и эффективностью системы управления рисками.</p>	<p>Соблюдено частично.</p> <p>В 2009 году Советом директоров Фонда принимались решения по утверждению ряда документов, регламентирующих внутренние процедуры Фонда, в том числе управление рисками, являющимися базовыми элементами системы внутреннего контроля. Также Совет директоров Фонда в рамках ежеквартальных отчетов Службы внутреннего аудита Фонда был информирован об эффективности отдельных элементов системы внутреннего контроля, которые были проанализированы Службой внутреннего аудита Фонда согласно Аудиторскому плану на 2009 год.</p>
<p>204. Комитет по аудиту оценивает эффективность деятельности Службы внутреннего аудита и представляет соответствующие рекомендации Совету директоров.</p>	<p>Соблюдено.</p> <p>Комитетом по аудиту Совета директоров Фонда был заслушан и одобрен отчет о деятельности Службы внутреннего аудита Фонда за 2009 год. Комитет по аудиту Совета директоров Фонда рекомендовал Совету директоров Фонда одобрить отчет о деятельности Службы внутреннего аудита Фонда за 2009 год.</p>
<p>205. С целью получения независимого мнения о достоверности и объективности составления финансовой отчетности Фонд проводит аудит годовой финансовой отчетности за истекший год с привлечением внешнего аудитора (аудиторской организации) в соответствии с требованиями законодательства.</p>	<p>Соблюдено.</p> <p>Привлечена внешняя аудиторская организация – компания Ernst & Young.</p>
<p>216. Фонд выбирает поставщиков услуг преимущественно на конкурсной основе в соответствии с действующим законодательством.</p>	<p>Соблюдено.</p> <p>Утверждены Правила закупок акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и организациими пятьдесят и более процентов акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления. Фонд осуществляет закупки в соответствии с вышеуказанными Правилами.</p>

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Отчет о деятельности Совета директоров АО «Самрук-Қазына» в 2008–2009 годах

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ФОНДА

Совет директоров Фонда сформирован в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах». Первый состав Совета директоров избран постановлением Правительства Республики Казахстан № 962 от 17 октября 2008 года.

К.К. Масимов	– Председатель Совета директоров, Премьер-министр Республики Казахстан
А.О. Исекешев	– Помощник Президента Республики Казахстан
С.М. Мынбаев	– Министр энергетики и минеральных ресурсов Республики Казахстан
Б.Б. Жамишев	– Министр финансов Республики Казахстан
В.С. Школьник	– Министр индустрии и торговли Республики Казахстан
Б.Т. Султанов	– Министр экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан
А.В. Мирчев	– Независимый директор
Р. Эванс	– Независимый директор
К.Н. Келимбетов	– Председатель Правления Фонда

В связи с кадровыми изменениями в Правительстве Республики Казахстан состав Совета директоров Фонда изменен постановлением Правительства Республики Казахстан № 785 от 27 мая 2009 года и по состоянию на 31 декабря 2009 года в него входили следующие 10 членов:



МАСИМОВ Карим Кажимканович

Председатель Совета директоров, Премьер-министр Республики Казахстан, в Совете директоров – с 17 октября 2008 года.

Родился в 1965 году. Окончил Пекинский институт языка, Юридический институт Уханьского университета, Казахскую государственную академию управления. Имеет специальности юриста-международника и экономиста. Доктор экономических наук. Владеет английским, китайским, арабским языками. Трудовую деятельность начал главным экономистом, начальником отдела Министерства труда, затем старшим специалистом представительства Министерства внешнеэкономических связей республики в г. Урумчи (КНР), исполнительным директором Торгового дома Казахстана в Гонконге. Был председателем правления Алматинского торгового-финансового и Народного сберегательного банков. Назначался министром транспорта и коммуникаций, заместителем премьер-министра, помощником Президента Республики Казахстан. С января 2006 года – вице-премьер, с апреля 2006 года – вице-премьер, министр экономики и бюджетного планирования.

С января 2007 года – Премьер-министр Республики Казахстан.

Постановлением Правительства Республики Казахстан № 962 от 17 октября 2008 года назначен Председателем Совета директоров АО «Самрук-Қазына».



БИШИМБАЕВ Куандык Валиханович

Член Совета директоров с 27 мая 2009 года.

Родился в 1980 году. В 1999 году окончил Казахскую государственную академию управления по специальности «Международные экономические отношения», в 2001 году по программе «Болашак» – Школу менеджмента и бизнеса при Университете им. Дж. Вашингтона (США), степень Магистра бизнес-управления. В 2002 году окончил Таразский государственный университет им. М. Дулати по специальности «Правоведение». Трудовую деятельность начал в 2001 году главным менеджером в АО «Банк Развития Казахстана». С августа 2002 года по март 2003-го – начальник отдела функционального анализа Департамента бюджетной политики и планирования, заместитель начальника Управления инвестиционного планирования и анализа Департамента стратегического планирования и инвестиционной политики Министерства экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан. С 2003 года работал на руководящих должностях в акционерных обществах: «Национальный инновационный фонд», «Центр маркетинговых и аналитических исследований», «Корпорация «Ордабасы». С ноября 2005 года – советник министра экономики и бюджетного планирования, с февраля 2006 года – советник Премьер-министра Республики Казахстан. С января 2007 года занимал должность вице-министра индустрии и торговли. С февраля 2008 года – заведующий Отделом социально-экономического мониторинга Администрации Президента, затем помощник Президента Республики Казахстан.

Постановлением Правительства Республики Казахстан № 785 от 27 мая 2009 года избран в состав Совета директоров АО «Самрук-Қазына» в качестве Помощника Президента Республики Казахстан.



СУЛТАНОВ Бахыт Турлыханович

Член Совета директоров с 17 октября 2008 года.

Родился в 1971 году. Окончил Казахский национальный технический университет, Казахскую Государственную Академию Управления. Имеет специальность «инженер-электрик».

Трудовую деятельность начал в 1994 году со службы в Министерстве финансов Республики Казахстан. В 2004 году назначен вице-министром экономики и бюджетного планирования, в 2006 году – Председателем Агентства по статистике, в августе 2007 года – министром экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан.

С октября 2007 г. по октябрь 2008 г. – член Совета директоров АО «Фонд устойчивого развития «Қазына», член Совета директоров АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук».

Постановлением Правительства Республики Казахстан № 962 от 17 октября 2008 года избран в состав Совета директоров АО «Самрук-Қазына» в качестве министра экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



ИСКЕШЕВ Асет Орентаевич

Член Совета директоров с 17 октября 2008 года.

Родился в 1971 году. Окончил юридический факультет Казахского Государственного университета им. аль-Фараби, Академию Государственного управления при Президенте РК.

Работал в Агентстве по стратегическому планированию и реформам, в Министерстве юстиции, Министерстве экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан. С 2003 года – вице-министр индустрии и торговли Республики Казахстан. С 2006 г. по 2007 г. – Заместитель Председателя Правления АО «Фонд устойчивого развития «Қазына». С 2007 г. по 2008 г. – директор по финансовым инструментам Банк «Кредит Суисс» (Швейцария). С 2008 г. по май 2009 г. – Помощник Президента Республики Казахстан. С мая 2009 года – министр индустрии и торговли Республики Казахстан.

Постановлением Правительства Республики Казахстан № 962 от 17 октября 2008 года избран в состав Совета директоров АО «Самрук-Қазына» в качестве Помощника Президента РК.

Постановлением Правительства Республики Казахстан № 785 от 27 мая 2009 года переизбран в состав Совета директоров АО «Самрук-Қазына» в качестве министра индустрии и торговли Республики Казахстан.



ЖАМИШЕВ Болат Бидахметович

Член Совета директоров с 17 октября 2008 года.

Родился в 1957 году. В 1981 году окончил Казахский сельскохозяйственный институт, экономист, кандидат экономических наук.

Трудовую деятельность начал в 1981 году. В разные годы работал в Национальном пенсионном агентстве Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, Агентстве по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций, был вице-министром труда и социальной защиты населения, финансов, внутренних дел, заместителем Председателя Национального банка Республики Казахстан.

С 14 ноября 2007 года – министр финансов Республики Казахстан.

С апреля по октябрь 2008 года – член Совета директоров АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук».

С марта по октябрь 2008 года – член Совета директоров АО «Фонд устойчивого развития «Қазына». Постановлением Правительства Республики Казахстан № 962 от 17 октября 2008 года избран в состав Совета директоров АО «Самрук-Қазына» в качестве министра финансов Республики Казахстан.



МЫНБАЕВ Сауат Мухаметбаевич

Член Совета директоров с 17 октября 2008 года.

Родился в 1962 году. В 1985 году окончил Московский Государственный университет им. М.В. Ломоносова (МГУ), экономист-кибернетик; в 1988 году – аспирантуру МГУ, кандидат экономических наук. В начале трудовой деятельности занимался преподаванием в ведущем экономическом вузе Казахстана, позднее возглавил Республиканскую строительную биржу «Казахстан». В его трудовой биографии – должности заместителя председателя Правления акционерного банка «Казкоммерцбанк», вице-министра финансов, вице-преьера, заместителя руководителя Администрации Президента, президента ЗАО «Банк Развития Казахстана», гендиректора ТОО «Каспийская промышленно-финансовая группа». В разные годы также возглавлял министерства финансов, сельского хозяйства, индустрии и торговли, энергетики и минеральных ресурсов. С 31 января 2006 года по август 2007 года – Председатель правления АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук».

Постановлением Правительства Республики Казахстан № 962 от 17 октября 2008 года избран в состав Совета директоров АО «Самрук-Қазына» в качестве министра энергетики и минеральных ресурсов Республики Казахстан.



МИРЧЕВ Александр Васильевич

Независимый директор, член Совета директоров с 17 октября 2008 года.

Родился в 1957 году в городе София, Болгария. Гражданин Соединенных Штатов Америки. Президент «Крулл Корп.», г. Вашингтон, США, – компании, предоставляющей глобальные стратегические решения с учетом новых экономических трендов, экономической безопасности и вызовов в сфере мировой экономической политики.

Он также занимает должность Президента Объединенного Королевского Института по Исследованию Вопросов Безопасности и Обороны (РУСИ) Интернешнл, г. Вашингтон, и Вице-президента РУСИ, г. Лондон, Великобритания, созд. 1831 г.; является Американским Членом-Основателем Совета Института Киссинджера по вопросам отношений между Китаем и США при Международном Исследовательском Центре им. Президента Вудро Вилсона, США, членом Совета директоров Атлантического Совета США.

На протяжении своей профессиональной карьеры занимал должности председателя Совета директоров и Директора крупных, с миллиардными оборотами, международных компаний, Председателя совместного предприятия с корпорацией, предоставляющей высокопрофессиональные решения в сфере управления рисками, акции которой котируются на бирже «NASDAQ» в США, а также был Директором одной из ведущих юридических фирм США.

С 2007 года – старший экономический советник Премьер-министра Республики Казахстан.

С 2007 года по октябрь 2008 года – Председатель Совета директоров - независимый директор АО «Фонд устойчивого развития «Қазына».

Постановлением Правительства Республики Казахстан № 962 от 17 октября 2008 года избран в состав Совета директоров АО «Самрук-Қазына».

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



Сэр Ричард ЭВАНС

Независимый директор, член Совета директоров с 17 октября 2008 года.

Родился в 1942 году в Блэкпуле, Англия.

В 1960 году окончил Королевскую масонскую школу (Хартфордшир, Лондон). Начал трудовую деятельность в 1960 году, работая в отделе договоров Министерства транспорта и технологий Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии. Позднее работал в отделе государственных договоров компании Ferranti Ltd, был коммерческим менеджером отдела военной авиации компании «British Aircraft Corporation» (BAC), коммерческим директором, помощником управляющего директора компании «British Aerospace plc.», заместителем управляющего директора и директором авиационной группы, директором по маркетингу компании «British Aerospace plc.», председателем компании «British Aerospace Defence Company», исполнительным директором компании «British Aerospace plc.», председателем компании «BAE Systems»; возглавлял компанию «United Utilities plc.»; был ректором Центрального университета Ланкашир.

С 2006 г. по 2008 г. – председатель Совета директоров АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук».

Постановлением Правительства Республики Казахстан № 962 от 17 октября 2008 года избран в состав Совета директоров АО «Самрук-Қазына».



МОЛДАЖАНОВА Гульжан Талаповна

Независимый директор, член Совета директоров с 27 мая 2009 года.

Родилась в 1966 году. В 1989 году окончила с отличием Казахский Государственный университет в г. Алматы, в 1994-м – аспирантуру МГУ. Кандидат физико-математических наук. В 1998 году окончила Финансовую академию при Правительстве РФ по специальности «мировая экономика» (диплом с отличием); в 2001 году – Школу бизнеса Антверпенского университета и Института бизнеса и делового администрирования при Правительстве РФ (Executive MBA, диплом с отличием); в 2008 году получила Сертификат независимого директора Института независимых директоров Великобритании (Institute of Directors, Great Britain).

В разные годы – финансовый менеджер, заместитель директора Алюминиевого дивизиона группы «Сибирский Алюминий», зам. директора «Объединенной компании Сибирский алюминий (ОКСА)» Москва, Россия; директор по продажам и маркетингу, директор по стратегии и корпоративному развитию; член правления компании «Русский Алюминий» (РусАл), Москва, Россия; управляющий директор по алюминиевому бизнесу, генеральный директор ООО «Компания «Базовый Элемент» (Базэл), Москва, Россия.

Постановлением Правительства Республики Казахстан № 785 от 27 мая 2009 года избрана в состав Совета директоров АО «Самрук-Қазына».



КЕЛИМБЕТОВ Кайрат Нематович

Председатель Правления, член Совета директоров с 17 октября 2008 года.

Родился в 1969 году. Окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, Институт рынка при Казахской государственной академии управления, Национальную высшую школу государственного управления при Президенте Республики Казахстан. Помимо казахского и русского, владеет английским, французским языками.

В 1997 году работал в аппарате Агентства по стратегическому планированию, где в составе большой группы принимал участие в разработке Послания Президента Республики Казахстан, известного как «Стратегия «Казахстан-2030», позднее возглавил Агентство по стратегическому планированию. В разные годы работал заведующим социально-экономического отдела Администрации Президента Республики Казахстан, вице-министром финансов. С 2002 г. по 2006 г. – министр экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан.

С 2006 г. по 2008 г. занимал должность председателя Правления АО «Фонд устойчивого развития «Қазына».

С января по октябрь 2008 года – Руководитель Администрации Президента Республики Казахстан. С октября 2008 года – Председатель Правления АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».

Постановлением Правительства Республики Казахстан № 962 от 17 октября 2008 года избран в состав Совета директоров АО «Самрук-Қазына».

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Члены Совета директоров, за исключением независимых директоров, осуществляют свою деятельность на безвозмездной основе. Размер вознаграждения независимых директоров определяется Советом директоров, без участия независимых директоров.

Количество заседаний и отчет о работе Совета директоров

Совет директоров Фонда	проведено заседаний с 13 октября 2008 года по 31 декабря 2009 года	
	очных 21	заочных 14

Информация о посещаемости членов Советов директоров

Ф.И.О.	Посещаемость (заседания Совета директоров)	%
Масимов К.К.	35 из 35	100
Келимбетов К.Н.	35 из 35	100
Эванс Р.	35 из 35	100
Жамишев Б.Б.	34 из 35	97
Султанов Б.Т.	32 из 35	91
Мирчев А.В.	29 из 35	83
Школьник В.С.	15 из 19	79
Исекешев А.О.	29 из 35	83
Мынбаев С.М.	27 из 35	77
Молдажанова Г.Т.	12 из 16	75
Бишимбаев К.В.	12 из 16	75

В центре внимания Совета директоров АО «Самрук-Қазына» в 2009 году находились вопросы оперативной координации Фонда как основного оператора антикризисного плана Правительства, с государственными органами, вовлеченными в реализацию данного плана.

Такая координация была возможна благодаря тому, что в состав Совета директоров входят министры экономического блока казахстанского правительства, и это позволило обеспечить не только оперативность, но и учет интересов общественности и тех групп ка-

захстанских граждан, которые в первую очередь пострадали от последствий мирового финансового кризиса.

Участие в работе Совета директоров независимых директоров из числа авторитетных международных специалистов, специализирующихся в разных отраслях экономики, позволило разносторонне рассматривать выносимые на Совет директоров вопросы и учитывать мировой опыт.

Решения принимались исходя из принципа сбалансированного участия государства в экономике, с одной стороны, и обеспечения экономической безопасности Казахстана, с другой.

В частности, в соответствии с решениями Совета директоров Фонд приобрел акции и/или принял в доверительное управление акции системообразующих казахстанских банков второго уровня.

Совет директоров рассмотрел и утвердил ряд внутренних документов, регламентирующих деятельность Фонда и позволивших в кратчайшие сроки осуществить интеграцию активов и корпоративных культур предшественников Фонда –

холдингов «Самрук» и «Қазына». Советом директоров одобрены Стратегические приоритеты развития АО «Самрук-Қазына» до 2020 года, разработанные с участием международной консалтинговой компании «McKinsey & Company».

Единственным акционером – Правительством Республики Казахстан утвержден Меморандум об основных принципах деятельности Фонда. Советом директоров утвержден Кодекс корпоративного управления Фонда.

Кроме того, членами СД рассмотрены Финансово-инвестиционная стратегия, разработанная с участием международной компании «Boston Consulting Group», и Методика диагностики корпоративного управления в компаниях группы Фонда, над которой работали эксперты международной консалтинговой компании KPMG.

В течение года Советом директоров большое внимание уделялось деятельности дочерних и зависимых организаций Фонда. Так, его решениями были проведены изменения в органах управления крупнейших национальных компаний и институтов развития, внесены

<p>изменения и дополнения во внутренние документы, регламентирующие деятельность дочерних организаций, заслушаны отчеты компаний.</p> <p>По решению Совета директоров Фонда созданы новые дочерние организации: ТОО «Объединенная химическая</p>	<p>компания», АО «Фонд недвижимости «Самрук-Қазына».</p> <p>В 2009 году была продолжена работа созданных в 2008 году Службы корпоративного секретаря, Службы внутреннего аудита (руководитель которой выполняет также функции секретаря Комитета по аудиту),</p>	<p>Комитета по аудиту, Комитета по назначениям, Комитета по вознаграждениям, кроме того, был образован Комитет мониторинга, контроля и анализа.</p> <p>В целом заседания Совета директоров Фонда проходят на регулярной основе, результатом которых становятся реше-</p>	<p>ния по ключевым направлениям деятельности Фонда.</p>
--	--	--	---

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

По состоянию на 31 декабря 2009 года в Фонде функционируют 4 комитета Совета директоров Фонда.

Комитет Совета директоров	Дата основания	Состав Комитета	Количество заседаний со дня основания
Комитет по аудиту	13 декабря 2008	Р. Эванс – Председатель; Мирчев А.В., управляющий директор*	8
Комитет по вознаграждениям	25 декабря 2008	Мирчев А.В. – Председатель; Эванс Р., Молдажанова Г.Т., два эксперта – работники Фонда	2
Комитет по назначениям	25 декабря 2008	Масимов К.К. – Председатель; Мирчев А.В., Эванс Р.	0**
Комитет мониторинга, контроля и анализа***	27 апреля 2009 года	Жамишев Б.Б. – Председатель; представители заинтересованных государственных органов	2

* В состав Комитета включен управляющий директор Фонда, являющийся сертифицированным бухгалтером, в качестве эксперта/консультанта, что соответствует требованиям Кодекса корпоративного управления.

** В рамках утвержденного Кодекса корпоративного управления предполагается решить вопрос об объединении Комитета по вознаграждениям и Комитета по назначениям в единый Комитет по назначениям и вознаграждениям.

*** Специальный Комитет создан в связи с использованием АО «Самрук-Қазына» средств бюджета и Национального Фонда Казахстана.

Отклонений предложений и/или рекомендаций всех вышеуказанных Комитетов не было. Комитетами даны в общем 19 рекомендаций Совету директоров, которые были поддержаны Советом директоров Фонда.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту со дня создания, 13 декабря 2008 года, по 31 декабря 2009 года провел 8 заседаний (из них 3 очных), на которых рассматривались следующие вопросы:

- Выработка рекомендаций Совету директоров АО «Самрук-Қазына» по определению внешнего аудитора, а также размера оплаты услуг внешнему аудитору по аудиту консолидированной финансовой отчетности «Самрук-Қазына» за 2008 год.
- Создание Службы внутреннего аудита и предварительное одобрение руководителя Службы внутреннего аудита.
- Предварительное одобрение размера должностного оклада руководителя Службы внутреннего аудита и условий оплаты труда и премирования работников Службы внутреннего аудита.
- О включении в состав Комитета эксперта с глубоким знанием и опытом в сфере бухгалтерского учета и подготовки финансовой отчетности.
- Предварительное одобрение Положения о Службе внутреннего аудита АО «Самрук-Қазына» и Правил работы Службы внутреннего аудита АО «Самрук-Қазына».
- Обсуждение с представителями внешнего аудитора Фонда компании ТОО «Эрнст энд Янг» вопросов, связанных с составлением консолидированного финансового отчета Фонда за 2008 год.
- О предварительном одобрении аудированной консолидированной финансовой отчетности Фонда за 2008 год.
- О предварительном одобрении Годового аудиторского плана Службы внутреннего аудита на 2009 год.
- О предварительном одобрении определения ТОО «Эрнст энд Янг» аудиторской организацией, осуществляющей аудит Фонда за 2009 год.
- О предварительном одобрении Отчета Службы внутреннего аудита Фонда по итогам 9 месяцев 2009 года.
- Статус реализации Плана по выполнению рекомендаций внешнего аудитора ТОО «Эрнст энд Янг» по итогам аудита консолидированной финансовой отчетности за 2008 год.
- Об объеме аудиторских и неаудиторских услуг, приобретаемых у аудиторских компаний «большой четверки» компаниями Фонда, а также об имевшей место практике смены аудиторской организации и аудиторского партнера.
- О рассмотрении подходов в области назначения внешнего аудитора Фонда на ближайшие годы.
- О рассмотрении отчета о рисках группы компаний Фонда за II квартал 2009 года.
- Об одобрении Аудиторских отчетов Службы внутреннего аудита.
- О предварительном одобрении Годового аудиторского плана Службы внутреннего аудита на 2010 год.

Отчет о работе Правления АО «Самрук-Қазына»

Правление является коллегиальным исполнительным органом Фонда и осуществляет руководство его текущей деятельностью, действует в интересах Фонда и его Единственного акционера и подотчетно последнему и Совету директоров Фонда.

Решением Совета директоров Фонда от 7 ноября 2008 года № 2 определен состав Правления Фонда в количестве 5 (пяти) человек: председатель, два его заместителя и два Управляющих директора – члена Правления.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ:



**Председатель Правления
АО «Самрук-Қазына»
КЕЛИМБЕТОВ КАЙРАТ НЕМАТОВИЧ**

(см. стр. 37)



**Заместитель Председателя Правления
КУЛИБАЕВ ТИМУР АСКАРОВИЧ**

Родился 10 сентября 1966 года в Алма-Ате. В 1988 году окончил МГУ им. М.В. Ломоносова. Имеет ученую степень кандидата экономических наук. В 1997 году был назначен на должность директора дирекции оценки проектов и ведения переговоров Госкомитета Республики Казахстан по инвестициям. Позднее занимал должности вице-президента по экономике и финансам ЗАО «Национальная нефтегазовая компания «Казахойл», президента ЗАО «НКН «КазТрансОйл», генерального директора ЗАО «Национальная компания «Транспорт нефти и газа», первого вице-президента АО «НК «КазМунайГаз», созданного путем слияния ЗАО «НК «Казахойл» и ЗАО «НК «Транспорт Нефти и Газ».

Затем был Советником Президента Республики Казахстан, заместителем председателя Правления АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук».

17 октября 2008 года назначен заместителем председателя правления АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».

С 2005 года возглавляет Ассоциацию «KazEnergy», объединяющую предприятия нефтегазового и энергетического секторов, осуществляющих свою деятельность в РК.

Награжден орденами «Курмет» (РК, 2001 год) и «Дружбы» (РФ, 2007 год), юбилейными медалями «Қазақстан Конституциясына 10 жыл» (РК, 2005 год) и «10-летие Астаны» (РК, 2008 год).

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



Заместитель Председателя Правления
ДУНАЕВ АРМАН ГАЛИАСКАРОВИЧ

Родился 7 октября 1966 г. в с. Кугалы Гвардейского района Талдыкорганской области. Окончил Казахский государственный университет им С.М. Кирова по специальности «политическая экономия». Кандидат экономических наук (защитил диссертацию в Московском государственном университете им. М. Ломоносова, 1991 год).

Занимал должности директора департамента государственного долга и кредитования, департамента государственного заимствования Министерства финансов Республики Казахстан. Позднее – посты вице-министра финансов, экономики и бюджетного планирования, председателя Правления АО «Национальный инновационный фонд», Председателя Агентства Республики Казахстан по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций. В 2008 году назначен Председателем Правления АО «Фонд устойчивого развития «Қазына». С ноября 2008 года по настоящее время – заместитель Председателя Правления АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына». Награжден орденом «Курмет», медалями, поощрен благодарственным письмом Президента Республики Казахстан.



Управляющий директор – Член Правления АО «Самрук-Қазына»
АЙТЕКЕНОВ КАЙРАТ МЕДЫБАЕВИЧ

Родился 21 ноября 1963 года в Костанае.

В 1985 году окончил Алматинский институт народного хозяйства по специальности «экономика труда», в 1997 году – Национальную Высшую школу государственного управления при Президенте РК по специальности «государственное управление». Владеет казахским, русским, немецким и французским языками.

С 1997 года работал главным специалистом отдела анализа и информации Департамента формирования целей и приоритетов, начальником отдела анализа человеческого развития Управления стратегического контроля Департамента стратегического анализа Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан.

Позднее занимал посты директора Департамента планирования расходов отраслевых органов Министерства экономики и бюджетного планирования, вице-министра экономики и бюджетного планирования, туризма и спорта Республики Казахстан, заместителя Председателя Правления по работе с государственными органами и операционной деятельности в АО «Фонд устойчивого развития «Қазына».

В ноябре 2008 года назначен Управляющим директором – членом Правления АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».

Награжден государственными медалями. Имеет научные публикации по вопросам налогообложения недропользователей, кластерного развития.

Участвовал в разработке Стратегии «Казахстан-2030».



Управляющий директор – Член Правления АО «Самрук-Қазына»
КАРИЕВ АЙДАН ТАБОНИЯЗОВИЧ

Родился 10 октября 1971 года в Алма-Ате.

Окончил Московский государственный институт международных отношений МИД РФ по специальности «специалист по международным экономическим отношениям со знанием иностранного языка». Владеет английским, французским языками.

Трудовую деятельность начал стажером-консультантом Французского банка «Credit Commercial de France», позднее был представителем банка «Credit Commercial de France» в РК; работал в Государственном комитете РФ по управлению государственным имуществом, заместителем Генерального директора ЗАО «Глобал Казкоммерц Секьюритиз», заместителем Председателя Правления ЗАО «Инвестиционный банк «Глобал Казкоммерц»; управляющим директором ТОО «Visor Holding», управляющим директором ЗАО «Национальная компания «КазМунайГаз», и. о. генерального директора ТОО «Самрук Инвест».

В ноябре 2008 года назначен на должность Управляющего директора АО «Самрук-Қазына». С 2009 года – Управляющий директор – Член Правления АО «Самрук-Қазына».



Управляющий директор – Член Правления АО «Самрук-Қазына»
САФИНОВ КАНАТБЕК БЕЙСЕНБЕКОВИЧ (полномочия прекращены с 8 июня 2009 года)

Родился 24 марта 1962 года в с. Бурное Джамбулской области.

В 1985 году окончил КазГУ им. С.М. Кирова, юрист. Доктор юридических наук.

1985 г. – стажер-исследователь МГУ им. М.В. Ломоносова. 1986 г. – аспирант Института государства и права АН КазССР. 1990 г. – м.н.с. Института государства и права АН КазССР. 1992 г. – зам. гендиректора внешнеторговой компании «Казахстан сервис» при МВЭС. 1994 г. – зам. торгового представителя Республики Казахстан в ФРГ, Австрии (Эссен, ФРГ). 1996 г. – вице-президент по внешним связям НК «Қазақстан әуе жолы». 1997 г. – менеджер дирекции оценки проектов и ведения переговоров Госкомитета РК по инвестициям, директор юридического департамента ННК «Казахойл», зав. отделом правовой экспертизы; 1999 г. – зав. отделом законодательства, обороны и правопорядка; 2000 г. – заведующий юридическим отделом Канцелярии Премьер-министра РК; 2002 г. – зам. гендиректора ЗАО «КазТрансОйл», управляющий директор по правовому обеспечению АО НК «КазМунайГаз». 2006–2008 – управляющий директор – член правления АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук»; 2008–2009 – Управляющий директор – член Правления АО «Самрук-Қазына».

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Основным направлением работы Правления Фонда в 2009 году стало управление процессом реализации Стабилизационной программы правительства, в т. ч. оперативное решение вопросов вхождения в состав акционеров системообразующих банков.

Правление также обеспечило проведение объективного разбирательства ситуации с систематизацией активов АО «Национальная компания «Казатомпром», активизацию проекта Системы управленческой отчетности (СУО), целью которого является обеспечение прозрачности финансовой системы промышленных компаний Фонда, снижения расходов и повышения производительности труда.

Акцент в деятельности Правления в отчетный период был сделан также на внедрение в деятельность дочерних и зависимых организаций систем риск-менеджмента, учета, планирования и бюджетирования, ориентированных на результат; приведения инвестиционной политики компаний в соответствие с экономической целесообразностью и социаль-

ной значимостью для роста благосостояния казахстанцев.

В течение 2009 года состоялось 128 заседаний Правления, в ходе которых рассмотрено почти 600 вопросов.

Правлением Фонда сформирована необходимая внутренняя нормативная база Фонда. Утверждены или одобрены документы, подробно регламентирующие различные аспекты деятельности Фонда, его подразделений и компаний.

Правлением в отчетный период созданы ТОО «СК-Фармация», АО «Фонд недвижимости «Самрук-Қазына», ТОО «Самрук-Қазына Контракт», согласовано с органом управления Фонда создание некоммерческой организации – Корпоративного Фонда «СК-Астана», основным предметом деятельности которого являются вопросы оказания спонсорской помощи общественным организациям страны, осуществляющим функции и задачи по развитию отдельных видов спорта в Республике Казахстан.

Внутри Фонда созданы активно функционирующие Ин-

вестиционный комитет, Бюджетный комитет, Комитет по управлению активами и пассивами при Правлении Фонда, Казначейский совет.

Реализуя функции акционера и участника, Правление Фонда активно участвует в формировании органов управления и исполнительных органов дочерних и зависимых организаций Фонда.

Так, решением Правления Фонда создан Комитет по кадровой политике при Правлении и утверждены Правила согласования, назначения (избрания) на ключевые должности организаций, входящих в группу компаний Фонда.

Комитеты при Правлении иницируют разработку и внедрение в деятельность Фонда и ДЗО стандартов в области управления рисками, планирования, анализа инвестиционных проектов, кадровой политики. При этом комитеты взаимодействуют с отраслевыми Дирекциями, которые координируют деятельность дочерних компаний, реализацию ими стратегий развития, утвержденных Правлением Фонда.

Инвестиционный комитет Правления

В 2009 году поступило на рассмотрение 157 инвестиционных проектов общей стоимостью \$109 млрд. Из них в ходе 8 заседаний рассмотрен 41 проект общей стоимостью более \$20 млрд. Одобрено к финансированию 12 проектов, по остальным даны рекомендации по совершенствованию. При этом в 2009 году освоено около \$1,3 млрд.

Основная часть инвестиций по проектам, принятым в работу в 2009 году, приходится на 2010–2014 годы.

Члены Инвесткомитета принимали участие в разработке Государственной программы по форсированному индустриально-инновационному развитию Республики Казахстан на 2010–2014 гг.

В компетенции Комитета: мониторинг исполнения рекомендаций Комитета; работа с инициаторами проектов по исполнению рекомендаций инвесткома; подготовка заключений и справочной информации по проектам.

Инвестиционным комитетом осуществляется сотрудничество с финансовыми институтами и промышленными корпорациями Южной Кореи, Израиля, Франции, Италии, Германии, России, КНР, Японии, Туркменистана, Турции, Беларуси, США, Швейцарии.

В результате деятельности Инвесткомитета Фондом подписаны соглашения о сотрудничестве со стратегическими партнерами: Hyundai Corporation, Finmeccanica, Eurocopter (EADS), GE O&G Nuovo Pignone, Sanofi-Aventis Kazakhstan.

Бюджетный комитет Правления

В целях выработки единой позиции представителей АО «Самрук-Қазына» по вопросам финансово-хозяйственной деятельности в органах дочерних и зависимых организаций, в том числе при утверждении планов развития, обеспечения своевременного и качественного утверждения и исполнения годового бюджета Фонда создан Бюджетный комитет.

Основной целью Бюджетного комитета является повыше-

ние эффективности деятельности Фонда и его дочерних и зависимых организаций, в том числе оптимизация структуры их активов и затрат.

В 2009 году проведено 24 заседания Бюджетного комитета, по итогам заседаний было рассмотрено и принято решений по 113 вопросам, связанным с финансово-хозяйственной деятельностью дочерних организаций Фонда.

Комитет по кадровой политике Правления

Комитет по кадровой политике является постоянно действующим консультативно-совещательным органом при Правлении Фонда, созданным для содействия Фонду в реализации кадровой политики по всей группе компаний Фонда.

Задачами Комитета является выработка конкретных мер по предупреждению корпоративной коррупции, повышению ответственности руководителей всех уровней за принимаемые решения и действия подчиненных. Комитет осуществляет свою деятельность на основании Положения и Правил согласования, назначения (из-

брания) на ключевые должности организаций, входящих в группу Фонда, утвержденных решением Правления Фонда от 1 июня 2009 года.

Основная цель Комитета – координация, реализация кадровой политики в области формирования и развития кадрового резерва (пула) руководящих работников организаций, более 50% голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат Фонду, системы назначений и оценки эффективности деятельности руководящих работников ДЗО в секторе корпоративного управления.

В настоящее время проработаны предложения по оптимизации внутрикорпоративных процедур Фонда, связанных с вопросами назначения и досрочного прекращения полномочий руководителей исполнительных органов организаций, входящих в группу Фонда. В этой связи в Правила согласования, назначения (избрания) на ключевые должности организаций, входящих в группу компаний Фонда, вносятся изменения и дополнения в части совершенствования

системы назначений и работы Комитета.

За первый год деятельности Комитет рассмотрел материалы о назначениях на ключевые должности в ДЗО Фонда по 140 кандидатам.

Принципы управления человеческими ресурсами

Человеческие ресурсы – основной организационный источник роста, развития и повышения стоимости управляемых активов в Фонде. АО «Самрук-Қазына» осуществляет переход на качественно новый уровень системы управления человеческими ресурсами. Большое значение придается совершенствованию политики управления человеческими ресурсами всего Фонда.

Ключевыми приоритетами кадровой политики Фонда являются:

- привлечение, развитие и удержание высокопрофессиональных работников;

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- внедрение передовых методов управления человеческими ресурсами, создание в группе Фонда эффективных подразделений по работе с персоналом;
- формирование профессионального кадрового резерва группы Фонда;
- создание целостной системы корпоративного обучения группы Фонда;
- управление пулом руководящих работников группы Фонда.

Проведение эффективной кадровой политики обеспечивает формирование в группе Фонда пула высококвалифицированных менеджеров, отвечающих требованиям профессионализма, деловой этики и корпоративной культуры.

Основные направления кадровой политики реализуются путем принятия соответствующих политик и типовых правил Фонда.

Фондом внедряются единые стандарты и подходы в сфере найма работников на основе конкурсного отбора кадров, обучения и развития персонала, формирования кадро-

вого резерва, оплаты труда и социальной поддержки, согласования, назначения (избрания) на руководящие должности и других сферах.

Внедрение принципов конкурсного отбора кадров на вакантные административные должности позволит привлечь в Фонд и его дочерние и зависимые организации наиболее квалифицированных и талантливых специалистов.

Основные принципы конкурсного отбора:

- общедоступность каждого кандидата в соответствии со своими способностями и профессиональной подготовкой;
- профессионализм и компетентность;
- прозрачность;
- ответственность;
- соответствие кандидатов предъявляемым квалификационным требованиям.

Потенциальные кандидаты на ключевые должности в группе компаний Фонда рассматриваются Комитетом по кадровой политике при Правлении Фон-

да в соответствии с утвержденными Правилами согласования, назначения (избрания) на ключевые должности в организациях, входящих в группу Фонда. Лица, претендующие на ключевые должности, должны обладать соответствующим высшим образованием и уровнем профессиональной подготовки, установленными квалификационными требованиями.

В нескольких компаниях Фонда (АО «НК «Қазақстан Темір Жолы», АО «Қазақтелеком», АО «KEGOC», АО «Эйр Астана», АО «Казпочта») запущен проект по формированию кадрового резерва руководящих работников. Цель проекта – обеспечение группы Фонда достаточным количеством квалифицированных управленцев, прошедших предварительную оценку и подготовку. Фонд рассматривает данный проект как один из инструментов внедрения лучших практик корпоративного управления. Перспективные специалисты, отобранные по единым стандартам в кадровый резерв, подготовленные и обученные, могут в установленном порядке рассматриваться Комитетом по кадровой политике при Правлении Фонда для назначения (избрания) на ключевые должности в группе Фонда.

Фонд инвестирует в обучение своих работников, повышая их стоимость на рынке труда и создавая таким образом дополнительную мотивацию для продолжительной совместной работы.

В 2008 году Фондом подписаны Меморандумы о сотрудничестве с одной из ведущих мировых инжиниринговых компаний «Сингапур Текнолоджис» и общепризнанным крупнейшим в мире центром обучения и подготовки менеджеров – Корпоративным университетом «Дженерал Электрик» (GE). В соответствии с достигнутыми договоренностями в 2009 году на базе Корпоративного университета «Дженерал Электрик» начата работа по подготовке высокопрофессиональных специалистов для Фонда и его дочерних организаций.

Так, GE по запросу HR-департамента Фонда разработал программу тренинга для руководящих работников группы Фонда, аналогичной по содержанию «Global Customer Summit», проводимому ежегодно в Корпоративном Университете GE им. Джека Уэла. Программа включала в себя обзор лучших практик GE по вопросам стратегиче-

ского управления, корпоративной культуры, развития лидерства, процесса управления изменениями, Lean six sigma и других. Первое обучение по программе лидерства для работников Фонда и его компаний проведено с 3 по 6 ноября 2009 года.

На базе действовавшего в рамках холдинга «Самрук» ЧУ «Единый центр развития персонала» в 2009 году создано ЧУ «Корпоративный университет «Самрук-Қазына». Его основная миссия – подготовка руководителей мирового уровня и предоставление качественных HR-решений, увеличивающих стоимость компаний.

Одна из ключевых HR-задач Фонда – создание сплоченной команды, нацеленной на достижение стратегических целей Фонда. Основополагающими корпоративными ценностями Фонда, разделяемыми всеми сотрудниками, являются **порядочность, надежность, профессионализм, эффективность труда, взаимопомощь и взаимоуважение.**

В целях формирования корпоративной культуры в Фонде проводятся мероприятия,

направленные на сплочение коллектива, обучение командной работе, спортивные мероприятия, мероприятия для детей работников.

Ключевым показателем «здоровья» компании является степень удовлетворенности, которая определяется по результатам исследования удовлетворенности персонала Фонда.

Так, результаты исследования, проведенного в 2009 году, показали уровень удовлетворенности условиями труда выше среднего (3,6 балла из 5 максимальных).

Управление рисками

Риск-менеджмент является неотъемлемой составляющей деятельности Фонда и его дочерних организаций, направленной на идентификацию, оценку и мониторинг всех существенных рисков, а также на принятие мер по снижению уровня рисков, которые могут негативно влиять на стоимость и репутацию Фонда и его компаний. Основными категориями риска, присущими для Фонда являются финансовые и операционные риски.

В соответствии с лучшими практиками корпоративного управления внедрена регулярная отчетность по рискам перед Правлением и Советом директоров, включая предоставление карты рисков, отчетов по рискам Фонда и обзоров по финансовой устойчивости Фонда. Также по мере необходимости Правлению и Совету директоров предоставляются данные о существенных изменениях в рисках.

Так, на фоне снижения основных экономических показателей одним из критических рисков в 2009 году являлся риск нарушения договорных обязательств по привлеченным ранее займам, реализация которого могла повлечь досрочный отзыв выданных займов. В рамках управления этим риском Фондом и его компаниями были приняты такие меры как: повышение уровня капитализации компаний, рефинансирование займов на более привлекательных условиях и договорных обязательств, достижение договоренности с кредиторами по изменению значений и порядка расчета финансовых коэффициентов.

В 2009 году для способствования повышению эф-

фективности управления рисками и улучшения коммуникации с дочерними организациями при Правлении Фонда создан Совет по управлению рисками, в который входят представители Фонда и его дочерних организаций. Дополнительно в рамках управления финансовыми рисками в 2009 году в Фонде создан Комитет по управлению активами и пассивами, целью которого является минимизация рисков, связанных с привлечением и размещением денежных средств, максимизация доходности Фонда, а также определение среднесрочной политики по управлению активами и пассивами и подготовка долгосрочной политики.

Для оценки существующей системы риск-менеджмента в Фонде и выявления направлений, в которых необходимо продолжить работу для совершенствования системы управления рисками, в конце 2009 года была привлечена консалтинговая компания PriceWaterhouseCoopers. По итогам указанной оценки система управления рисками Фонда признана соответствующей основным требованиям международных стандартов риск-менеджмента.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ФОНДА



Ставя задачу о вхождении Казахстана в число 50 наиболее конкурентоспособных государств мира, Президент Республики Казахстан Нурсултан Назарбаев особо выделил внедрение международных стандартов социальной ответственности бизнеса как одно из приоритетных направлений дальнейшей модернизации социальной сферы, а национальные компании и крупных инвесторов – как основных проводников социальной ответственности бизнеса перед обществом и продвижения принципов Глобального договора ООН в сфере социально-трудовых отношений.

Социальная ответственность в современном мире воспринимается не только как спонсорство и благотворительность, но и как эффективная деятельность, повышающая

деловую репутацию и капитализацию компании.

Фонд и его компании принимают активное участие в реализации политики социальной ответственности бизнеса перед обществом. Основными приоритетными направлениями оказания спонсорской и благотворительной помощи являются реализация приоритетных проектов в социальной сфере (спорт и культура, здравоохранение, социальное обеспечение, в том числе помощь детям-сиротам, ветеранам, инвалидам и др.).

Внутренняя социальная ответственность Фонда направлена на создание благоприятных условий для их эффективной работы, удержание и привлечение высококвалифицированных работников.

Безопасность труда

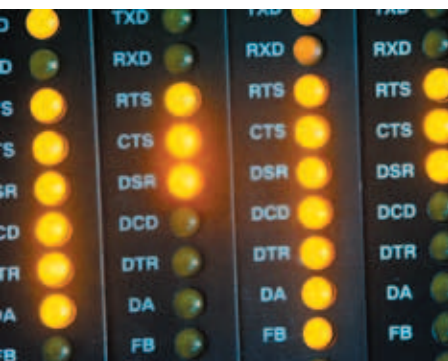
Вопросам безопасности труда Фонд уделяет особое внимание, стремясь к внедрению лучших международных стандартов данной области в ежедневную деятельность промышленных компаний группы Фонда. Вопросы снижения риска возникновения ситуаций, связанных с угрозой жизни и здоровью работников, регулярно рассматриваются на заседаниях Правления и Совета директоров Фонда. Перед руководством компаний ставится задача разработки и внедрения необходимых корпоративных стандартов и регламентов.

Для улучшения состояния безопасности труда, снижения производственного травматизма компаниями реализуются внутренние планы

организационно-технических мероприятий, направленные на снижение производственного травматизма, совершенствование условий и охраны труда, сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Данные планы включают в себя мероприятия по профилактике несчастных случаев и обучению персонала технике безопасности, ревизию оборудования и инструментов производства на соответствие требованиям безопасности.

Охрана здоровья работников

Работники Фонда обеспечиваются медицинским страхованием (на случай болезни), им предоставляются гарантии и компенсационные вы-



платы, предусмотренные законодательством Республики Казахстан и политикой оказания социальной поддержки работникам. Для сотрудников промышленных компаний группы Фонда, помимо медицинского страхования, организуются регулярные медосмотры и вакцинация за счет компаний.

Профессиональное обучение

В рамках предусмотренных средств и согласно проводимой Фондом политике осуществляется профессиональное обучение и развитие кадров, создание квалифицированной рабочей силы. В целях подготовки квалифицированных технических кадров с учетом перспектив развития отраслей (нефтегазовой,

электроэнергетической, транспортной, телекоммуникационной и др.) национальными компаниями созданы учебные центры.

Защита окружающей среды

Хозяйственная деятельность группы компаний Фонда, имеющая стратегическое значение для экономики Казахстана и других стран, затрагивает интересы миллионов людей. Воздействие на окружающую среду, оказываемое группой компаний Фонда при осуществлении своей деятельности, определяет ее ответственность перед обществом.

Принимая во внимание, что природная среда и биологическое разнообразие – это достояние всех последующих

поколений, Фонд реализует в своей деятельности сбалансированную политику устойчивого развития экономических, социальных и экологических аспектов.

Для восстановления и стабилизации качества природной среды Фонд внедряет наиболее эффективные и экологически безопасные проекты.

Основными целями политики Фонда в области охраны окружающей среды являются:

- оценка и управление, предупреждение и снижение негативных воздействий деятельности Фонда и его дочерних компаний на окружающую среду;
- создание на современном уровне корпоративной системы качественного кон-

троля и мониторинга за состоянием технологического оборудования, производственных объектов и окружающей среды;

- обеспечение информационной открытости в области охраны окружающей среды;
- вовлечение всего персонала Фонда и его дочерних компаний в деятельность по уменьшению экологических рисков, улучшению системы экологического менеджмента и производственных показателей в области охраны окружающей среды.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ФОНДА

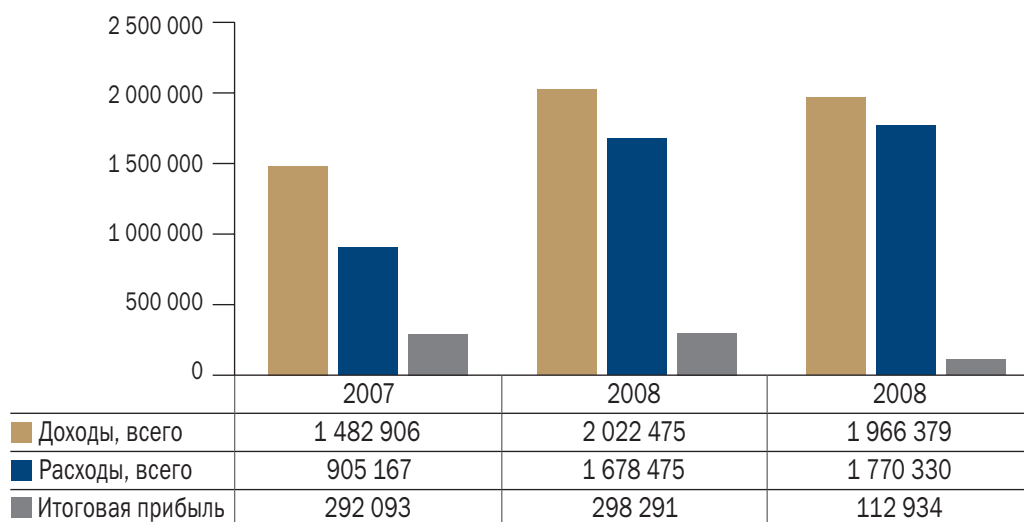


Промышленная группа

АО НК «КАЗМУНАЙГАЗ»

www.kmg.kz

График 6. Основные финансовые показатели, млн тенге



Снижение консолидированных доходов в 2009 году составило 3% (56 095 млн тенге), что в основном обусловлено мировым финансовым кризисом,

снижением цены на нефть и доходов от курсовой разницы. Консолидированные расходы в отчетном году увеличились на 6% (91 855 млн тенге)

в основном за счет увеличения объемов транспортировки нефти и расходов по курсовой разнице, а также увеличения финансирования инвести-

онных проектов (в 2008 году расходы на инвестиционные проекты были резко сокращены). Снижение итоговой прибыли за истекший год произошло на 38% (185 357 млн тенге) в основном за счет снижения средней цены на нефть. (График 6)

Рост объемов добычи нефти и газоконденсата за отчетный период обусловлен поэтапным вводом ТОО «Тенгизшевройл» объектов расширения производства ЗСГ/ПВП (закачка сырого газа/проект второго поколения) и вводом новых скважин ТОО «Казахойл-Актобе». (График 7)

Превышение объемов переработки по сравнению с 2008 годом обеспечено увеличением объемов в ТОО «Атырауский НПЗ» и включением в консолидацию АО «Павлодарский НХЗ» и The Rompetrol Group. (График 8)



Увеличение объемов по транспортировке нефти по сравнению с 2008 годом связано с ростом показателей нефтепроводных систем Атырау – Самара, КТК и Казахстан – Китай. (График 9, см. стр. 52)

Рост по сравнению с 2008 годом обусловлен увеличением пакета акций АО НМСК «Казмортрансфлот» (в 2008 году – 50%, в 2009 году – 100%), введением в эксплуатацию нового танкера «Атырау» дедвейтом

13 тыс. тонн и увеличением дополнительных отгрузок нефти со стороны компаний грузоотправителей. (График 10, см. стр. 52)

Снижение объемов транспортировки газа связано со снижением транзита туркменского газа по договорам купли-продажи с ОАО «Газпром». (График 11, см. стр. 52)

График 7. Добыча нефти и газоконденсата, млн тонн

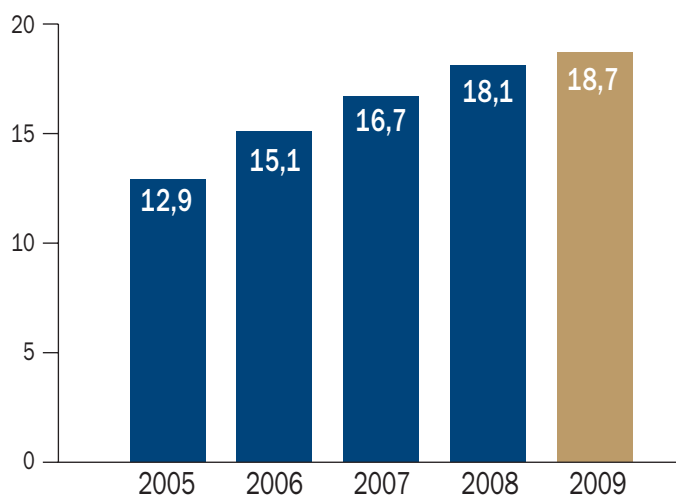
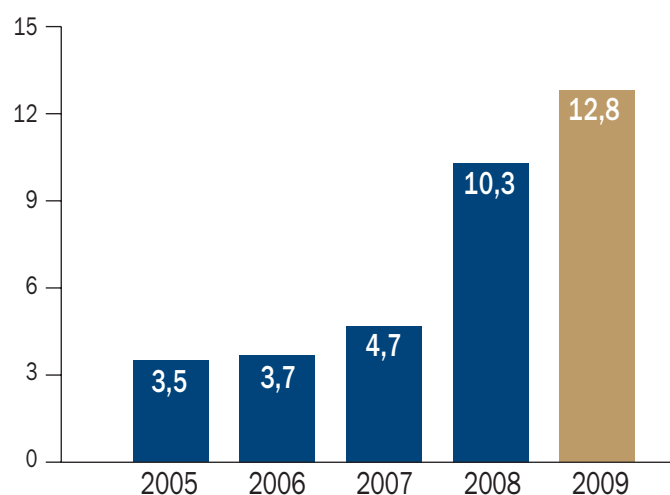


График 8. Переработка нефти, млн тонн



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ФОНДА

График 9. Транспортировка нефти по магистральным нефтепроводам, млн тонн

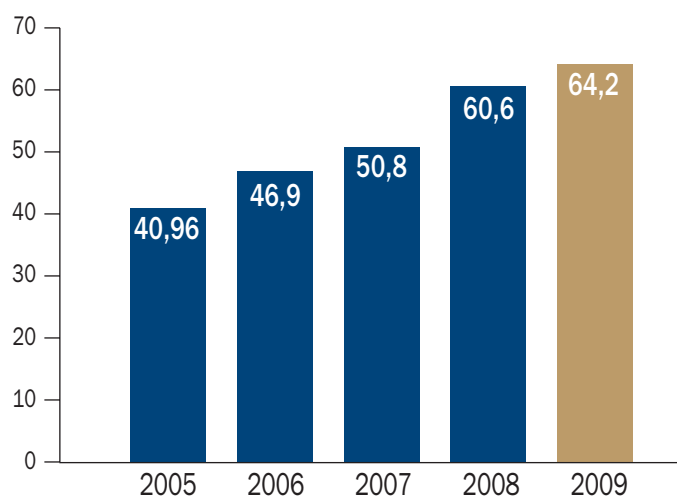


График 10. Транспортировка нефти морским флотом, млн тонн

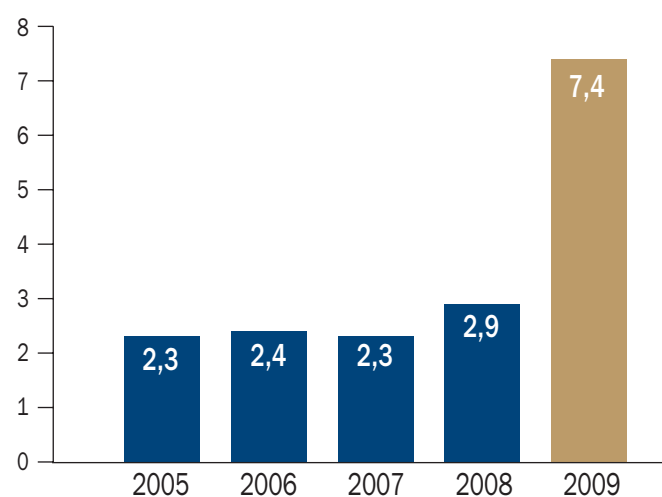
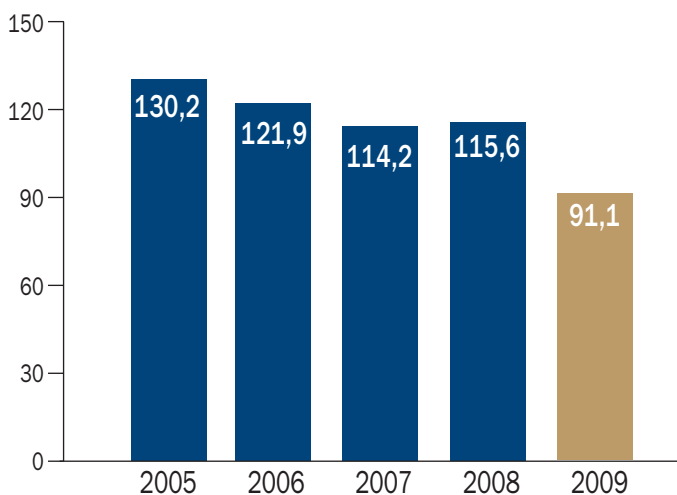


График 11. Транспортировка газа по магистральным газопроводам, млн тонн



В июле 2009 года рейтинговое агентство Moody's Investors Service пересмотрело рейтинг АО «Национальная компания «КазМунайГаз». Рейтинг был помещен в список на возможное понижение 15 июня в связи с нестабильной ситуацией в финансовом секторе страны. Рейтинг АО «Национальная компания «КазМунайГаз» был подтвержден на уровне «Ваа2»; прогноз «Негативный».

Международное рейтинговое агентство Fitch подтвердило ранее присвоенные рейтинги национальной нефтегазовой компании Казахстана

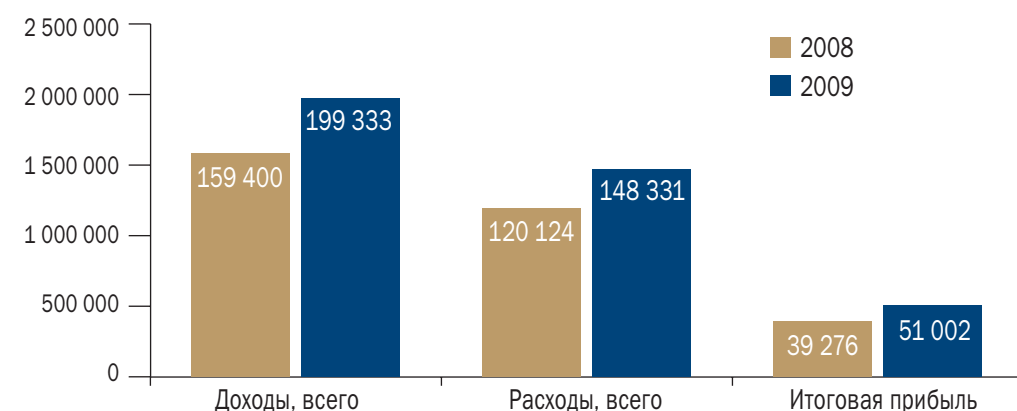
«КазМунайГаз». Долгосрочные рейтинги дефолта эмитента (РДЭ) в иностранной и национальной валюте были подтверждены на уровне «ВВВ-» и «ВВВ» соответственно, приоритетный необеспеченный рейтинг – «ВВВ-» и краткосрочный РДЭ в иностранной валюте – «F3». Прогноз по долгосрочным РДЭ – «Негативный».

АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ»
www.kazatomprom.kz

Таблица 4.

№	Наименование	Ед. изм.	2008 факт	2009 факт	в % к 2008
1	Доходы, всего	млн тенге	159 400	199 333	125%
2	Расходы, всего	млн тенге	- 120 124	- 148 331	123%
3	Итоговая прибыль/убыток	млн тенге	39 276	51 002	130%

График 12. Основные финансовые показатели, млн тенге



Общие доходы по итогам 2009 г. увеличились на 18%, или 27,32 млрд тенге и составили 182,48 млрд тенге. Увеличение доходов обусловлено ростом объемов реализации урановой продукции.

Общие расходы в 2009 г. составили 145,26 млрд тенге. Рост по отношению к

2008 г. составил 36%, или 38,13 млрд тенге. Увеличение расходов обусловлено увеличением объемов добычи и реализации урановой продукции.

Консолидированный чистый доход АО «НАК «Казатомпром» по итогам 2009 года составил 40,68 млрд тенге, рост

по отношению к 2008 году на 266%, или 29,56 млрд тенге.

В декабре 2009 года рейтинговое агентство Moody's изменило прогноз по рейтингу эмитента в иностранной валюте ВааЗ АО «Национальная атомная компания «Казатомпром» с «Негативного» на «Стабильный».

Рейтинговая оценка отражает растущие успехи в стабилизации деятельности и сильные показатели кредитоспособности, даже в сложных рыночных условиях. Изменение прогноза с «Негативного» на «Стабильный» отражает мнение Moody's о том, что в рамках нынешнего режима регулирования компания будет и впредь вносить значительный прогресс в завершение инвестиционной программы при сохранении консервативной финансовой политики. Кроме того, ожидается, что расширение международного сотрудничества поможет компании двигаться вверх по ядерно-топливному циклу и поддерживать текущий уровень доходности, по крайней мере в среднесрочной перспективе.

Также рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочный рейтинг дефолта эмитента (РДЭ) АО «Национальная атомная компания «Казатомпром», («Казатомпром») в иностранной валюте на уровне «ВВВ-» и краткосрочный РДЭ «F3». Прогноз по долгосрочному РДЭ – «Стабильный».

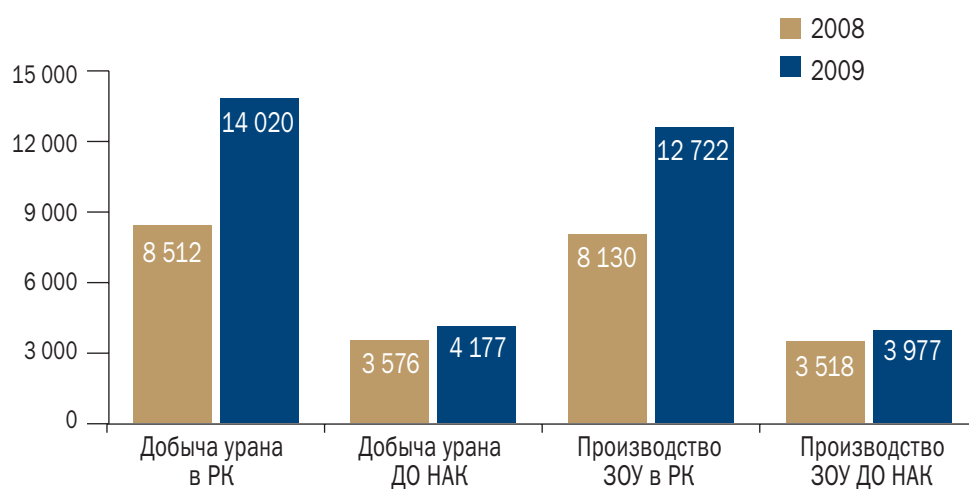
Прогноз по рейтингу «Казатомпрома» был изменен с «Негативного» на «Стабильный».

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ФОНДА

Таблица 5. Основные производственные показатели

№	Наименование	Ед. изм.	2008 факт	2009 факт	в % к 2008
1	Добыча урана в РК, в т. ч.		8 512	14 020	165
	доля АО «НАК «Казатомпром» по доле участия	тонн	5 134	7 467	145
2	Производство закиси-оксида урана в РК	тонн	8 130	12 722	156
3	Электроэнергия	тыс. кВт*час	4 113 667	4 018 612	98
4	Теплоэнергия	ГКал	2 789 371	2 713 394	97
5	Вода	тыс. куб. м	1 090 784	970 481	89
6	Инвестиции		95 691	59 081	62
	в т. ч. дочерними организациями НАК	млн тенге	48 235	26 461	54,8

График 13. Основные производственные показатели, тонн



16 декабря 2009 года вслед за рейтинговым действием агентства в отношении Казахстана («ВВВ-»/прогноз «Стабильный»).

Рейтинги компании отражают ее сильные позиции на мировом урановом рынке. Благоприятным фактором в отношении компании, является то, что запланированное производство урана в 2009–2012 годах будет вестись в рамках долгосрочных контрактов. Другим позитивным моментом являются высокие барьеры для доступа, свойственные сектору, в котором действуют жесткие требования по лицензированию, и межправительственное регулирование.

АО «ТАУ-КЕН САМРУК»

www.tks.kz

Таблица 6.

№	Наименование	Ед. изм.	2009
1	Доходы, всего	тыс. тенге	29 024
2	Расходы, всего	тыс. тенге	- 463 323
3	Итоговая прибыль / убыток	тыс. тенге	- 434 299

АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук» создано в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 15 января 2009 года № 10 во исполнение поручения главы государства, данном на расширенном заседании Правительства Республики Казахстан от 13 октября 2008 года.

Целью создания Компании является осуществление деятельности в области разведки, разработки, добычи, переработки и реализации твердых полезных ископаемых (далее – ТПИ), воспроизводство минерально-сырьевой базы Казахстана для продвижения экономических и стратегических интересов государства в управлении государственными активами в горно-металлургической промышленности, развитие минерально-сырьевого комплекса страны и раскрытие

потенциала горнорудной индустрии Казахстана посредством внедрения новых технологий.

В течение 2009 года организационно-правовые мероприятия были завершены, в том числе разработка и утверждение внутренней нормативной документации, формирование органов управления и кадрового состава компании, материально-техническое оснащение и т. д.

Советом директоров Компании в декабре 2009 года утверждены Стратегия развития АО «Тау-Кен Самрук» на 2010–2020 годы и План развития АО «Тау-Кен Самрук» на 2010 год.

В рамках обеспечения эффективной деятельности по недропользованию в области разведки, добычи, переработки и реализации проектов в

сфере недропользования, подготовлен Перечень месторождений твердых полезных ископаемых, состоящий из 330 объектов, свободных от недропользования.

Приобретено 92 пакета геологической информации по месторождениям полезных ископаемых, таким как: золото, медь, бокситы, никель, кобальт, вольфрам, молибден, редкие металлы, железо, ТМО, свинец, цинк, хромитовые руды. По результатам анализа имеющейся информации определен Перечень свободных от недропользования месторождений из 67 объектов, предлагаемых к совместной реализации, который размещен на сайте Компании.

Выработаны критерии отбора инвестиционных проектов, определены предполагаемые источники финансирования, разработаны и утверждены

внутренние регламенты рассмотрения инвестиционных проектов.

В 2009 году рассмотрено порядка 30 инвестиционных проектов в рамках статьи 71 Закона Республики Казахстан «О недрах и недропользовании», а также проектов на соискание партнерства по освоению свободных от недропользования объектов.

Решением Совета директоров АО «Тау-Кен Самрук» (протокол от 11 декабря 2009 года № 08/09) создано предприятие по разведке, добыче и переработке золота с аффинажным производством ТОО «Тау-Кен Алтын».

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ФОНДА

ТОО «ОБЪЕДИНЕННАЯ ХИМИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ»

www.ucc.com.kz

Таблица 7.

№	Наименование	Ед. изм.	2009
1	Доходы, всего	тыс. тенге	47 378
2	Расходы, всего	тыс. тенге	- 577 033
3	Итоговая прибыль / убыток	тыс. тенге	- 529 566

ТОО «Объединенная химическая компания» создано 22 января 2009 года.

Единственным участником ТОО «Объединенная химическая компания» (далее – Компания) является АО «Самрук-Қазына».

Основной целью деятельности Компании является содействие развитию химической промышленности в Республике Казахстан.

В 2009 году по итогам инвестиционной деятельности Компания вошла в состав участников ТОО «Сернокислотный завод Казатомпром» (ТОО «СКЗ-К») с долей 51%, совместно с ТОО «Казфосфат» создала совместное предприятие ТОО «ХимФос» с долей Компании 30%, приняла в доверительное управление 51%-ную долю в ТОО «Kazakhstan

Petrochemical Industries» для участия в реализации следующих проектов:

«Реконструкция сернокислотного завода производственной мощностью 180 тыс. тонн в год в г. Степногорске» (ТОО «СКЗ-К»);

«Реконструкция суспензионно-флотационной фабрики для производства фосфоритного концентрата и строительство завода по производству серной кислоты в Жамбылской области» (ТОО «ХимФос»);

«Строительство интегрированного газохимического комплекса в Атырауской области» (ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries»).

В 2009 году операторами указанных проектов при участии Компании были начаты работы по организации финан-

сирования с привлечением заемного капитала.

Проект строительства газохимического комплекса включен в перечень инвестиционных стратегических проектов, утвержденный постановлением Правительства Республики Казахстан от 1 сентября 2009 года № 1293.

Наряду с этим Компания занималась детальной проработкой ряда инвестиционных проектов по производству серной кислоты, хлор-щелочной продукции, каустической соды, минеральных удобрений, синтетических моющих средств, резинотехнических изделий, смазочных материалов и другой химической продукции.

В IV квартале 2009 года Компания направила в Министерство энергетики и минеральных ресурсов РК заявку на

участие в конкурсе инвестиционных программ и конкурсное предложение на получение права недропользования по месторождениям фосфоритовых руд «Кок-Джон» (участки «Арал-Тюбе» и «Кесик-Тюбе») и «Гиммельфарбское» в рамках проекта строительства завода по производству минеральных удобрений.

В 2009 году Компания выступила соисполнителем с крупнейшей консалтинговой компанией Nexant, специализирующейся на химической и нефтехимической промышленности, заказа Министерства индустрии и торговли Республики Казахстан по разработке Мастер-плана развития химической промышленности Республики Казахстан на 2010–2014 годы.

Инфраструктурная группа

АО «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»
www.railways.kz

Таблица 8.

Наименование	Ед. изм.	2009	2008	2007
Доходы, всего	тыс. тенге	484 210 007	510 035 689	437 454 350
Расходы, всего	тыс. тенге	- 466 320 710	- 448 487 934	- 410 614 598
Итоговая прибыль	тыс. тенге	17 889 297	61 547 755	26 839 752

Консолидированная чистая прибыль составила 17,9 млрд тенге и снизилась к уровню 2008 года на 72% (46 млрд тенге). При этом необходи-

мо отметить, что за счет эффекта изменения ставки корпоративного подоходного налога в 2008 году произошла экономия по отсро-

ченному подоходному налогу на 35 млрд тенге, что привело к увеличению чистой прибыли за 2008 год на 28,9 млрд тенге.

Рентабельность деятельности в 2009 году составила 4,1%, что ниже показателя 2008 года на 71%.

График 14. Грузооборот в разрезе сообщений за 2009 год

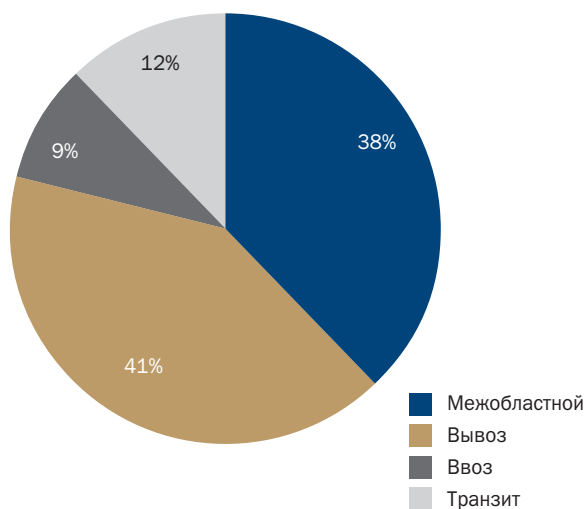
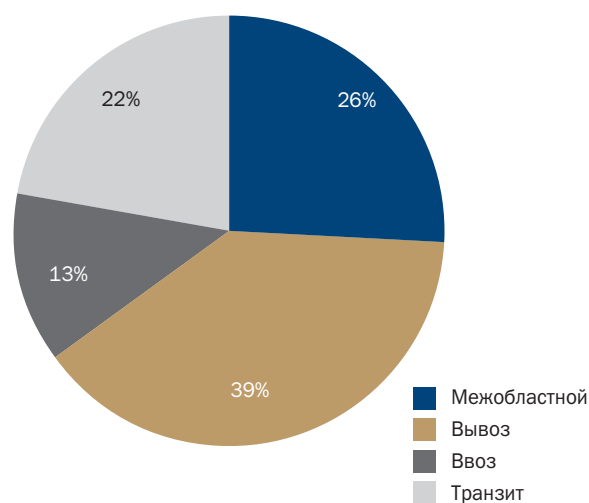


График 15. Доход от перевозок грузов в разрезе сообщений за 2009 год



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ФОНДА

Грузооборот от перевозок за отчетный период в сравнении с показателем 2008 года снизился на 17 604 млн ткм, или на 8,2%, и составил 197 302,3 млн ткм.

Инвестиционная деятельность

В связи с реализацией Антикризисной программы в 2009 году уменьшены объемы капитальных вложений АО «НК «КТЖ» и ее до-

черных организаций. Исполнение Плана капитальных вложений за 2009 год по отношению к 2008 году сократилось на 25% и составило 103,16 млрд тенге.

16 сентября 2009 г. Служба кредитных рейтингов Standard & Poor's подтвердила долгосрочные кредитные рейтинги «BB+» и рейтинги по национальной шкале «kzAA-» АО «НК «Қазақстан Темір Жолы».

График 17. Перевезено грузов в межобластном сообщении

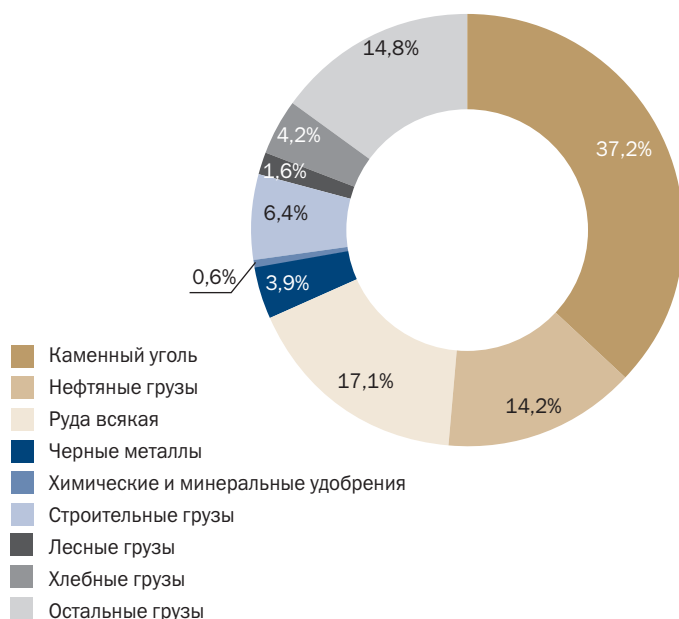


График 16. Динамика грузооборота в 2003–2009 гг., млн ткм

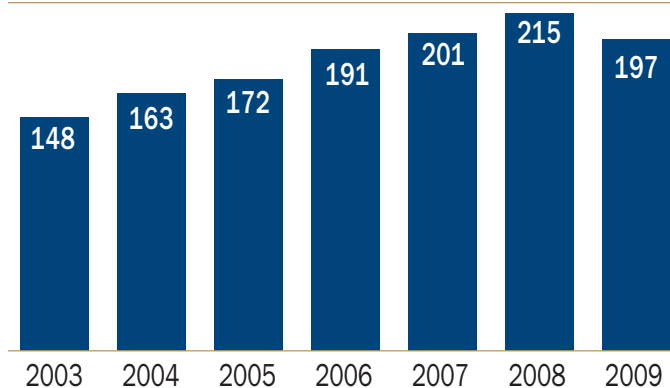


График 18. Перевезено грузов в импортном сообщении



График 19. Перевезено грузов в экспортном сообщении

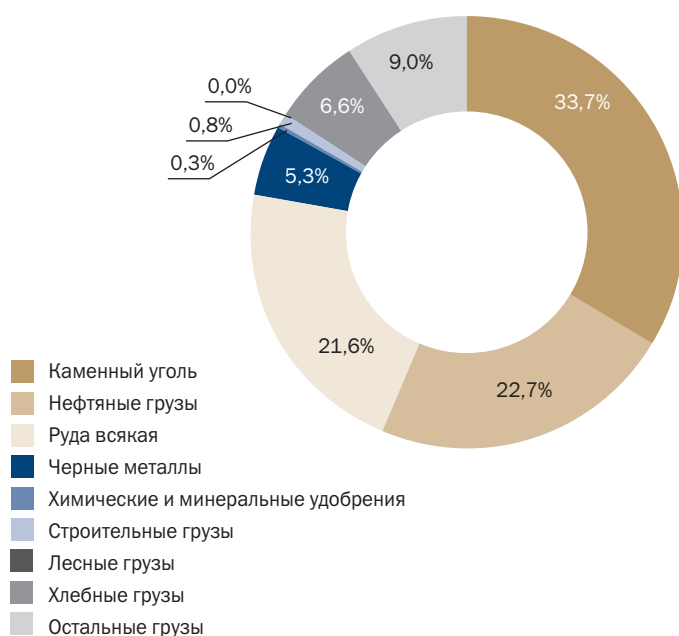


График 20. Перевезено грузов в транзитном сообщении

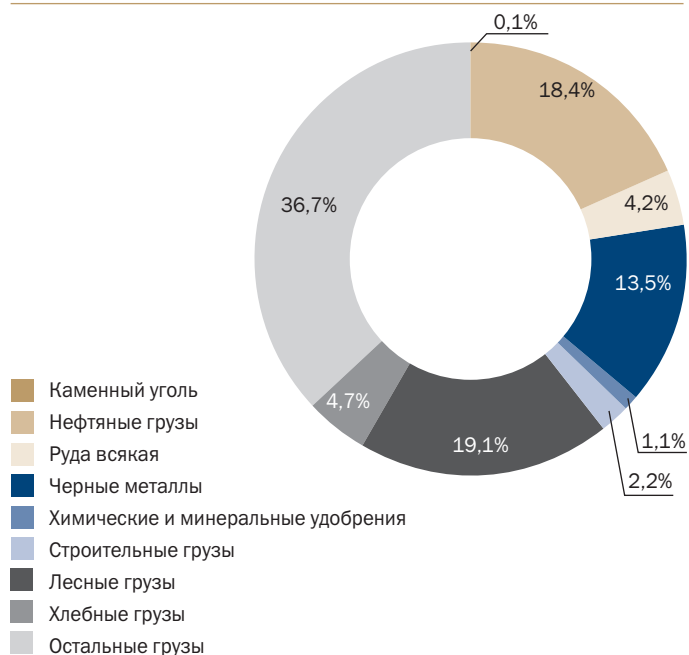


Таблица 9.

Наименование категорий	2008	2009	%	Отклонение, сумма
Всего по группе компаний, млн тенге	137 074	103 169	75	-33 905
Крупные стратегические проекты, млн тенге	4 637	17 977	388	13 340
Расширение, модернизация и развитие, млн тенге	91 208	56 276	62	-34 932
Капитальный ремонт и замена активов на равнозначные, млн тенге	41 229	28 916	70	-12 313

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ФОНДА

АО «KEGOC»
www.kegoc.kz

Таблица 10.

№	Наименование	Ед.изм	2009	2008
1	Доходы, всего	тыс. тенге	35 346 711	34 259 253
2	Расходы, всего	тыс. тенге	- 39 860 292	- 26 798 816
3	Итоговая прибыль / убыток	тыс. тенге	- 4 513 581	7 460 437

Основные финансовые показатели

Общие консолидированные доходы по итогам 2009 года составили 35,3 млрд тенге, что выше показателя за 2008 год на 12%, или 3,9 млрд тенге.

Доходы по основной деятельности сложились на уровне 32,7 млрд тенге, что выше показателя 2008 года на 1,7 млрд тенге.

Реализация инвестиционных проектов

В 2009 году объем освоенных капитальных вложений составил 29,42 млрд тенге. В том числе:

По проекту «Модернизация Национальной электрической сети Казахстана, I этап» освоены капитальные вложения на сумму 8,55 млрд тенге.

По проекту «Строительство второй линии электропередачи 500 кВ транзита Север–Юг Казахстана» – 18,22 млрд тенге; в соответствии с планом реализации проекта завершено строительство второй ВЛ 500 кВ транзита Север–Юг Казахстана общей протяженностью 1 096,94 км.

По проекту «Схема выдачи мощности Мойнакской ГЭС» – 26,3 млн тенге; выполнена корректировка сметного расчета и финансово-экономического раздела технико-экономического обоснования.

По проекту «Строительство ПС 500/220 кВ «Алма» с присоединением к НЭС Казахстана линиями 500, 220 кВ» – 10,4 млн тенге; разработана проектно-сметная документация и начато строительство здания

производственного назначения на ПС 500 кВ «Алма».

Кредитные рейтинги компании:

- «Standard & Poor's» 3 сентября 2009 года долгосрочный кредитный рейтинг компании «BB+» поместил в список CreditWatch со стабильным прогнозом.
- Moody's Investors Service 23 декабря 2009 года подтвердило кредитный рейтинг в иностранной и национальной валюте на уровне «Baa3/ Негативный».
- Fitch Ratings 16 декабря 2009 года подтвердило кредитный рейтинг в иностранной валюте на уровне «BBB-» и изменило прогноз с «Негативного» на «Стабильный».

АО «КАЗАХТЕЛЕКОМ»
www.telecom.kz

Таблица 11.

№	Наименование	Ед. изм.	2009	2008
1	Доходы, всего	тыс. тенге	167 508 947	161 767 145
2	Расходы, всего	тыс. тенге	- 139 613 497	- 132 291 641
3	Итоговая прибыль / убыток	тыс. тенге	27 895 450	29 475 504

Основные финансовые показатели

Проводимые АО «Казакхтелеком» (далее – Общество) планомерная модернизация и дальнейшее развитие сетей телекоммуникаций, направленные на

повышение качества предоставляемых услуг, способствовали увеличению уровня востребованности и потребления услуг телекоммуникаций, что сказалось на уровне доходов Компании. (График 21)

График 21. Динамика доходов от реализации, млн тенге

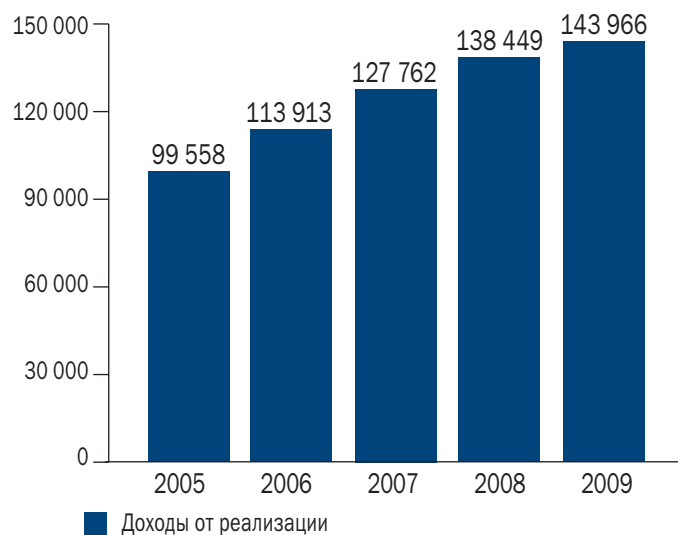


График 22. Структура доходов АО «Казакхтелеком»



*Доходы от основной деятельности по Обществу (без дочерних компаний).

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ФОНДА

Себестоимость реализованной продукции составила в целом по группе компаний АО «Казахтелеком» 92,73 млрд тенге, снижение затрат к уровню 2008 г. составило 7,55%.

Фактический доход в 2009 году по отношению к 2008 году вырос на 3,98%, по отношению к 2005 году – на 44,60%.

Наблюдается тенденция роста доходов на одного работника: фактический рост в 2009 году

в сравнении с 2008 годом составил 3,82%.

В структуре доходов наблюдается увеличение доли доходов от услуг сети передачи данных, которая в 2009 году составила 25,3%. (График 22, см. стр. 61)

Себестоимость реализованной продукции составила в целом по группе компаний АО «Казахтелеком» 92,73 млрд тенге, снижение затрат к уровню 2008 года – 7,55%.

30 октября 2009 года АО «Казахтелеком» осуществило размещение выпуска индексированных облигаций без обеспечения на сумму 45,5 млрд тенге с плавающей купонной ставкой вознаграждения и сроком обращения 10 лет.

Купонное вознаграждение будет выплачиваться каждые шесть месяцев. Выкуп индексированных облигаций будет осуществляться АО «Казахтелеком» равными полугодовыми плате-

жами по истечении двухлетнего льготного периода.

Облигациям присвоена рейтинговая оценка «BB/kzA» международным рейтинговым агентством Standard & Poor's, в связи с чем облигации включены в официальный список АО «Казахстанская фондовая биржа» по категории «Долговые ценные бумаги с рейтинговой оценкой».

Таблица 12. Основные индикаторы деятельности

Наименование показателей	2009	2008	Откл., %
Показатели эффективности			
ROACE	11,2	13,6	82,3
ARPU на одну фиксированную линию, тыс. тенге/год	30,40	30,49	99,7
ARPU по широкополосному доступу для физических лиц, тыс. тенге/месяц	3,25	3,26	99,6
ARPU на мобильного абонента, тыс. тенге/месяц	0,69	0,84	82,1
Количество работников, чел.	30 325	30 282	100,1
Доходы всего на 1 работника, тыс. тенге	4 747	4 572	103,8
Число линий фиксированной связи на одного работника, линии	119,6	110,1	108,6
Технические показатели			
Количество фиксированных линий, линии	3 625 195	3 333 118	108,7
Уровень цифровизации местной сети, %	90,74	86,07	105,4
Количество абонентов мобильной связи дочерних компаний, чел.	1 876 365	1 598 554	117,3
Количество пользователей Интернета, всего, чел.	1 816 057	1 190 737	152,5
в том числе пользователей ШПД, чел.	1 417 803	660 818	214,5
Отраслевые показатели			
Телефонная плотность, число линий фиксированной связи на 100 жителей	25	23,4	106,8
Максимальная аудитория пользователей Интернета, тыс. чел.	3 160	2 327	135,7
Число абонентов мобильной связи, тыс.	15 700	12 300	127,6

*Финансовые показатели Общества в соответствии с финансовой отчетностью по МСФО

АО «САМРУК-ЭНЕРГО»
www.samruk-energy.kz

Таблица 13. Основные финансовые показатели

№	Наименование	Ед.изм	2009	2008
1	Доходы, всего	тыс. тенге	72 322 636	62 444 497
2	Расходы, всего	тыс. тенге	- 73 752 292	- 54 713 666
3	Итоговая прибыль / убыток	тыс. тенге	- 1 429 656	7 730 831

Доход от основной деятельности АО «Самрук-Энерго» за 2009 год составил 64,5 млрд тенге, рост в сравнении с 2008 годом составил 9,5%. Операционная прибыль составила 18,5 млрд тенге.

по курсовой разнице, связанных с займами в иностранной валюте, компания получила убыток в размере 2,7 млрд тенге. Без учета девальвации прибыль компании составила бы 11,8 млн тенге.

выше аналогичного периода 2008 года за счет увеличения уставного капитала и передачи акций АО «Алатау Жарык Компаниясы» в группу компаний АО «Самрук-Энерго».

В результате девальвации тенге и, как следствие, возникновения значительных расходов

На 31 декабря 2009 года активы Общества составили 183,3 млрд тенге, что на 18%

На 31 декабря 2009 года доля выработки электроэнергии «Самрук-Энерго» на энергетическом рынке Казахстана составляет 14,7%, по итогам 2008 года доля составляла 13%.

Таблица 14. Структура активов

	Наименование аффилированных организаций	Доля Компании в Уставном капитале на 2009 год, %
1	АО «Бухтарминская ГЭС»	90,00
2	АО «Жамбылская ГРЭС им. Батурова»	50,00
3	АО «КазКуат»	100,00
4	АО «КМГ-Энерго»	100,00
5	АО «Мангистауская РЭК»	75%+1 акция
6	АО «Усть-Каменогорская ГЭС»	72,76
7	АО «Шульбинская ГЭС»	92,14
8	АО «Экибастузская ГРЭС-2»	50,00
9	АО «Балхашская ТЭС»	100,00
10	ТОО «Богатырь Комир»	50,00
11	АО «Алатау Жарык Компаниясы»	100,00

Работа АО «Самрук-Энерго» в 2009 году в электроэнергетической и угольной отраслях осуществлялась в штатном режиме. Намеченные объемы производства за отчетный период в целом по компании выполнены. (Таблица 14)

В сфере инвестиционной деятельности:

За 2009 год по АО «Самрук-Энерго» объем освоения крупных инвестиционных проектов составил 19 285 млн тенге – на

25% выше показателя 2008 года, что обусловлено продолжающейся реализацией проектов модернизации электросетевого хозяйства Алматы, Мангистауской РЭК, улучшения технического состояния Экибастузской ГРЭС-2, строительства Мойнакской ГЭС.

В 2009 году после реконструкции были введены в эксплуатацию 7 подстанций в Алматы, прирост мощности составил 252 МВА.

В 2009 году:

- продолжено строительство Мойнакской ГЭС на реке Чарын мощностью 300 МВт;
- проводилась работа по организации финансирования проектов строительства Балхашской ТЭС, расширения Экибастузской ГРЭС-2, модернизации и расширения Актобе ТЭЦ;
- продолжены работы по модернизации Алматинских и Мангистауских электрических сетей, а также по строительству и расширению золоотвалов Алматинских ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3, по замене вентиляторных градирен на ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ФОНДА

АО «КАЗПОЧТА»
www.kazpost.kz

Таблица 15. Основные направления и итоги финансово-хозяйственной деятельности за 2009 год

№	Наименование	Ед. изм	2009	2008
1	Доходы, всего	тыс. тенге	17 492 510	16 034 283
2	Расходы, всего	тыс. тенге	- 18 607 806	- 17 155 580
3	Итоговая прибыль / убыток	тыс. тенге	- 1 115 296	- 1 121 297

Совокупные доходы в 2009 году составили свыше 17,5 млрд тенге, что выше в 1,9 раза, или на 8,6 млрд тенге уровня 2005 года.

В связи с ухудшением ситуации на финансовом рынке в 2009 году произошло обесценивание ценных бумаг ряда отечественных компаний, разместивших облигации на внутреннем

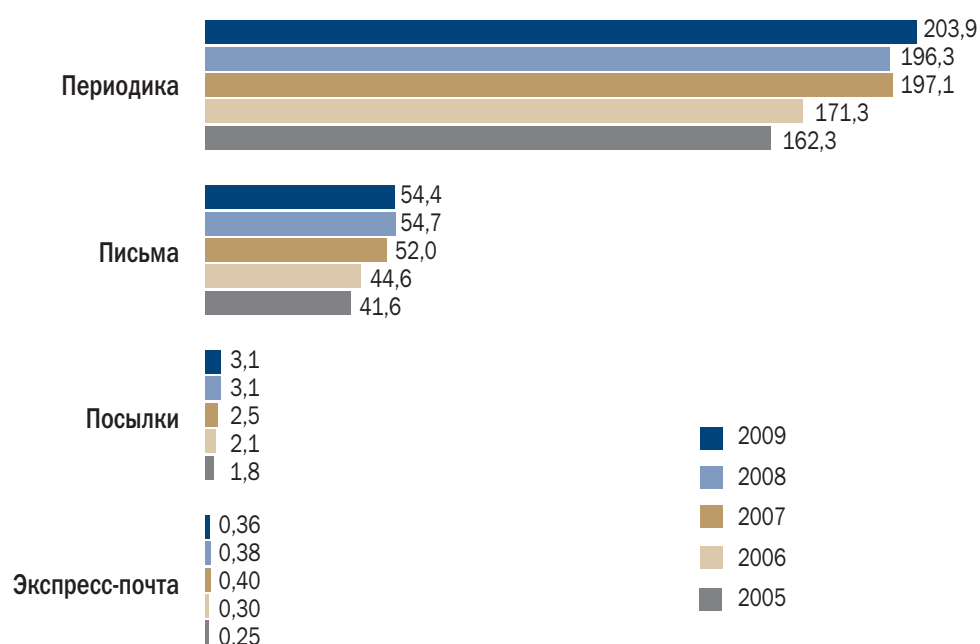
рынке страны. Данный фактор негативно отразился на финансовом состоянии АО «Казпочта», являющегося активным участником фондового рынка, в связи с этим по итогам работы за

2009 год получен убыток в сумме (- 1,11) млрд тенге, что ниже уровня 2005 года в 12,8 раза.

Почтовые услуги

- объем письменной корреспонденции составил 54,4 млн шт. с ростом относительно 2005 года на 30,8%, или на 12,8 млн шт.;
- объем посылок составил 3,1 млн шт., что выше уровня 2005 года на 72,2%, или на 1,3 млн шт.;
- объем доставленных периодических изданий составил 203,9 млн шт. с увеличением против 2005 года на 25,6%, или на 41,6 млн шт.;
- объемы ускоренной почты составили 0,35 млн шт., что выше уровня 2005 года на 40%, или на 0,1 млн шт.

График 23. Объемы основных почтовых услуг, млн ед.



Финансовые услуги

- общая сумма выплаченной заработной платы бюджетным и другим организациям по сравнению с 2005 годом выше на 82,5%, или на 37,6 млрд тенге и составила 83,2 млрд тенге;
- объем выплаченных пенсий и пособий составил 318,1 млрд тенге, превысив уровень 2005 года в 2,2 раза, или на 172,2 млрд тенге;
- объем принятых за отчетный период коммунальных, налоговых и иных платежей составил 132,3 млрд тенге, по сравнению с 2005 годом произошел рост в 2,4 раза, или на 77,1 млрд тенге;
- объем денежных переводов составил в сумме 11,1 млрд тенге, что выше уровня 2005 года в 1,7 раза, или на 4,5 млрд тенге.

Сохранилась тенденция роста доходов на одного работника, фактический рост в 2009 году в сравнении с 2008 годом составил 9,4%.

График 24. Объемы основных финансовых услуг, млрд тенге

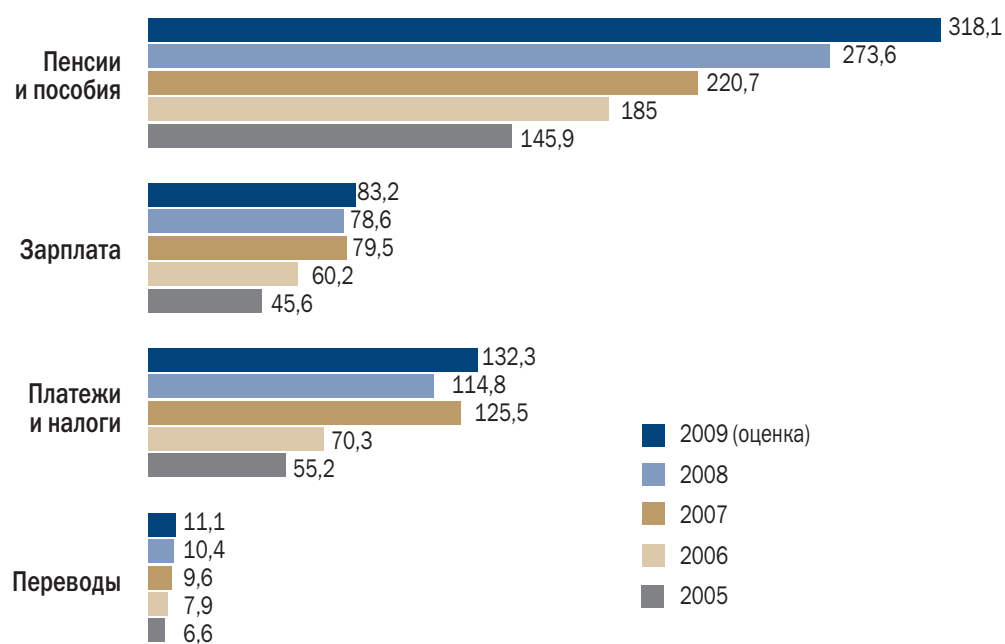
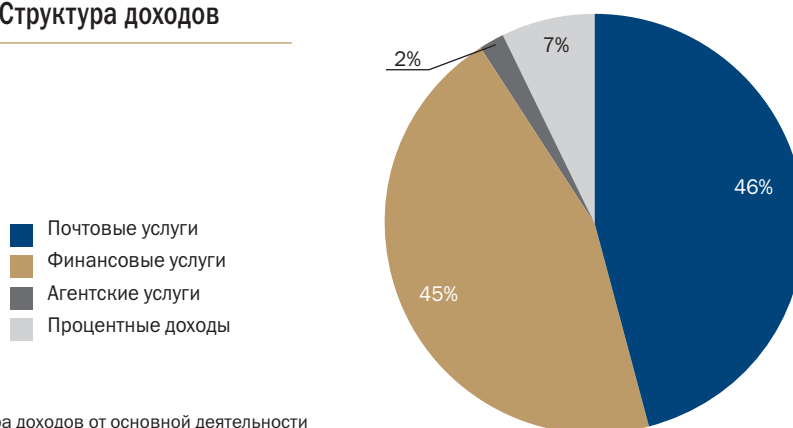


График 25. Структура доходов



*структура доходов от основной деятельности

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ФОНДА

В структуре доходов наблюдается увеличение доли доходов от почтовых и финансовых услуг, в 2009 году составивших 46% и 45% соответственно. (График 25, см. стр. 65)

Себестоимость реализованной продукции составила 13,3 млрд тенге, рост к уровню 2008 года составил 11,4%.

Общество проводит планомерную работу по модернизации и развитию почтово-сберегательной системы, направленную на повышение качества предоставляемых услуг, путем совершенствования системы логистики и расширения клиентской базы по почтовой торговле, расширению новых видов услуг, включая карточные продукты, что повлекло увеличение уровня востребованности и по-

требления почтовых и финансовых услуг. Данный фактор отразился на уровне доходов Компании.

Основные направления инвестиционной деятельности в 2009 году

Объем капитальных вложений за 2009 год в целом по АО «Казпочта» составил в общей сумме 3 459,9 млн тенге, в том числе за счет средств республиканского бюджета – 1 439,2 млн тенге и собственных средств – 2 020,7 млн тенге.

Инвестиционная деятельность в отчетном году была направлена на реализацию следующих проектов:

- Программа развития почтово-сберегательной системы РК на 2005–2011 годы;

- создание инфо-логистической системы;
- модернизация информационной системы (ИТ);
- развитие инфраструктуры в городах, включая создание и оснащение оборудованием сортировочного центра в г. Алматы;
- материально-техническое оснащение;
- текущее восстановление выбывающих основных фондов.

Международное рейтинговое агентство «Standard & Poor's» подтвердило рейтинги казахстанского государственного оператора почтовой связи АО «Казпочта». Долгосрочный кредитный рейтинг был под-

твержден на уровне «BB», рейтинг по национальной шкале – «kzA+». Прогноз по рейтингам – «Стабильный».

Международное рейтинговое агентство «Moody's Investor's Services» присвоило АО «Казпочта» рейтинг эмитента Baa3, прогноз «Стабильный». При этом рейтинг по национальной шкале был присвоен на уровне Aa3.kz. Прогноз «Стабильный» отражает ожидания Moody's, что «Казпочта» добьется значительного успеха в своей инвестиционной деятельности, а также то, что текущая форма собственности будет сохранена.

Таблица 16. Направление использования инвестиций в 2009 году, млн тенге

Направления использования	РБ	Собственные средства	ВСЕГО
Приобретение, строительство и капитальный ремонт зданий	1 412,8	245,2	1 658,0
Реконструкция и оснащение логистического центра		858,7	858,7
Создание инфо-логистической системы		584,3	584,3
Компьютерное, телекоммуникационное и банковское оборудование	4,6	118,4	123,0
Почтовое и прочее оборудование	21,8	43,6	65,4
Транспортные средства		170,5	170,5
ремонт вагонов		140,1	140,1
автотранспорт		30,4	30,4
ИТОГО	1 439,2	2 020,7	3 459,9

Финансовая группа

АО «БАНК РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНА»
www.kdb.kz

Уставный капитал АО «Банк Развития Казахстана» сформирован в объеме 256 млрд тенге, увеличившись в 2009 году на 165 млрд тенге.

Основные показатели финансово-хозяйственной деятельности

Рост объемов кредитной и инвестиционной деятельности

напрямую отражается на росте активов и обязательств БРК. (График 29, см. стр. 68)

Активы БРК на конец 2009 года достигли 879 млрд тенге,

увеличившись с начала года на 504 млрд тенге (235%).

Обязательства БРК на конец 2009 года составили 570 млрд тенге, увеличившись с начала

График 26. Динамика одобренных к финансированию инвестиционных проектов и экспортных операций, \$ млн

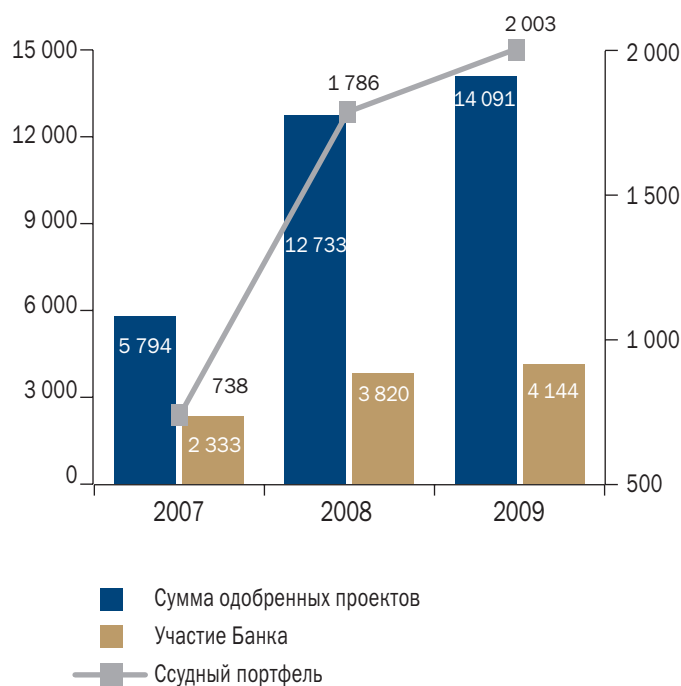


График 27. Отраслевая структура кредитного портфеля, %

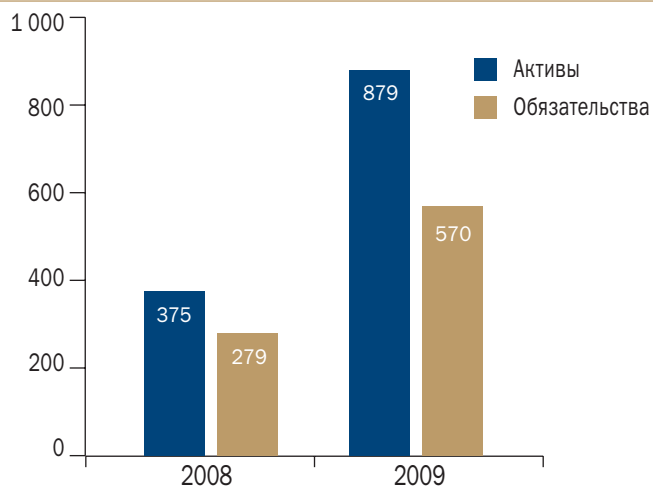


ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ФОНДА

График 28. Отраслевая структура одобренных к финансированию экспортных операций, %



График 29. Динамика активов и обязательств Банка, млрд тенге



2009 года на 291 млрд тенге (204%).

Собственный капитал БРК по итогам 2009 года составил 308,5 млрд тенге, а оплаченный уставный капитал БРК сформирован в объеме 256 млрд тенге, увеличившись в т. г. на 165 млрд тенге.

Кредитные рейтинги Банка

Moody's Investors Service: долгосрочный рейтинг по обязательствам в иностранной валюте – Baa2/Негативный.

Standard & Poor's: рейтинг в иностранной валюте – BBB-/Стабильный/A-3 и в национальной валюте – BBB/Стабильный/A-3.

Fitch Ratings: рейтинг в иностранной валюте – BBB-/Стабильный/F3 и в национальной валюте – BBB/Стабильный/F3.

АО «ФОНД РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА «ДАМУ»

www.damu.kz

Основные финансовые показатели деятельности Фонда (подтвержденные заключением независимого аудита)

По состоянию на 31 декабря 2009 года активы АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» (далее – Фонд «Даму») составили 260,75 млрд тенге, увеличившись за 2009 год на 94% за счет займов, предоставленных Акционером (117 млрд тенге – 3-й транш Стабилизационной программы, 3 млрд тенге – программа «Даму-Қолдау», 22,3 млрд тенге – программа «Даму-Регионы»).

Собственный капитал Фонда «Даму» составляет 29,89 млрд

тенге, Уставный капитал – 44,92 млрд тенге. Собственный капитал уменьшился на 24% за счет нераспределенного убытка, который образовался в результате формирования провизий по требованию внешнего аудитора ТОО «Ernst & Young» по всем займам АО «БТА Банк», АО «Альянс Банк» и их дочерним организациям в пределах 25% от суммы требований.

По итогам 2009 года Фонд «Даму» достиг отрицательного финансового результата -10,38 млрд тенге, что произошло в результате начисления провизий в размере 18,0 млрд тенге по займам, выданным БВУ в рамках программ обу-

словленного размещения средств для кредитования МСБ. При этом прибыль до начисления провизий составляет 6,24 млрд тенге.

Результаты реализации программ Фонда «Даму» по поддержке сектора МСБ Казахстана

В соответствии со стратегическими задачами, определенными Стратегией деятельности Фонда «Даму» на 2009–2019 годы, Фонд «Даму» осуществляет реализацию 8 финансовых (Стабилизационная программа 1-й – 3-й транши, «Даму-Регионы», «Даму-Өндіріс», «Даму-Қолдау», Программа развития МКО на 2008–2012 годы, Программа микрокредитования женского предпринимательства, Гарантирование обязательств МСБ, Субсидирование процентных ставок) и 2 нефинансовых программ («Бизнес-Советник», «Даму-Кемек»).

Фондом «Даму» также реализуется ряд проектов по нефинансовой поддержке МСБ, включая выпуск ежегодной аналитической книги по МСБ (в марте т.г. подготовлен 1-й выпуск), выпуск при поддержке Фонда еже-

месячного журнала «Мой бизнес. Казахстан» (выпускается с ноября 2009 года), Геоинформационную систему макроэкономических показателей и показателей деятельности Фонда «Даму» для внутренних и внешних пользователей (доступ внешним пользователям открыт по адресу <http://gis.damu.kz/>), телепередачу по проблемам предпринимателей с ограниченными возможностями «Жәрдем».

В результате реализации программ финансовой поддержки МСБ Фондом «Даму» профинансирован/рефинансирован 8 991 проект на сумму более 411 млрд тенге, за счет чего создано и поддержано более 27,5 тыс. рабочих мест.

В рамках Программы «Бизнес-Советник» по итогам первого полноценного курса обучения, проведенного в 2009 году во всех 209 запланированных районах 14 областей и городах Астана и Алматы, обучение в рамках программы прошли 11 603 человек, из которых 40% составили предприниматели, 60% физические лица. В 2010 году запланировано проведение курсов в апреле и сентябре.

Таблица 17. Доходы и расходы Фонда «Даму» за 2009 год, млн тенге

	2008	2009
Всего доходы:	10 089	21 619
Доход от ссудного портфеля Фонда	1 347	1 257
Доход от обусловленного размещения	7 316	19 287
Доходы от неосновной деятельности	1 426	1 075
Всего расходы, в том числе:	8 923	33 846
Расходы по %	4 300	12 900
Провизии на ссудный портфель	2 738	18 000
Другие расходы	1 885	1 513
Прибыль до налогообложения	1 200	-11 756
Корпоративный подоходный налог	415	1 372
Чистая прибыль	785	-10 384

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ФОНДА

АО «ЖИЛИЩНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ БАНК КАЗАХСТАНА»

www.hcsbk.kz

Основные финансовые показатели

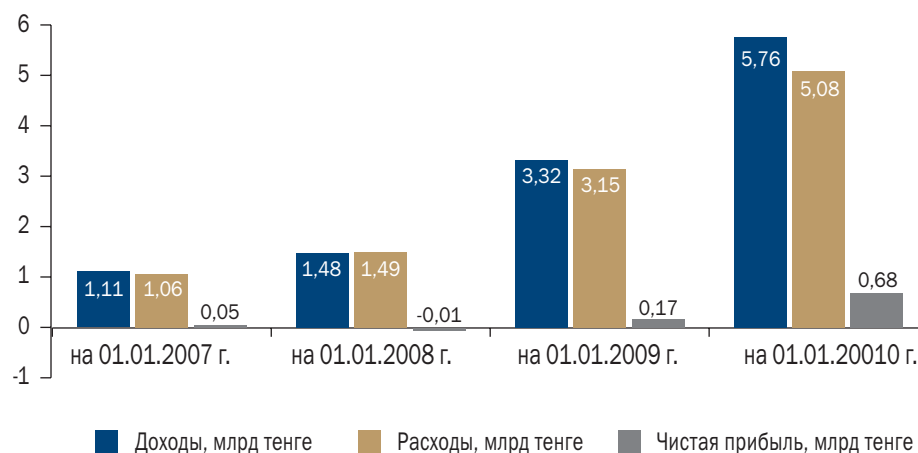
Деятельность АО «Жилстройсбербанка Казахстана» (далее – ЖССБК) характеризуется динамичным ростом финансовых показателей деятельности.

Основными статьями увеличения активов ЖССБК являются займы, выданные клиентам, и средства, размещенные в финансовые активы. Кредитный портфель в среднем за период 2006–2008 годов увеличился в 4,9 раза (за 2006 год – в 9,1 раза, за 2007 год – в 3,5 раза, за 2008 год – 2,1 раза), что отражено в графике 31.

Основным фактором роста обязательств ЖССБК является увеличение вкладов участников системы жилстройсбережений. Депозитная база в среднем за период 2006–2008 годов увеличилась в 1,6 раза (за 2006 год – в 2,5 раза, за 2007 год – в 1,5 раза, за 2008 год – в 0,7 раза), что отражено также в графике 31.

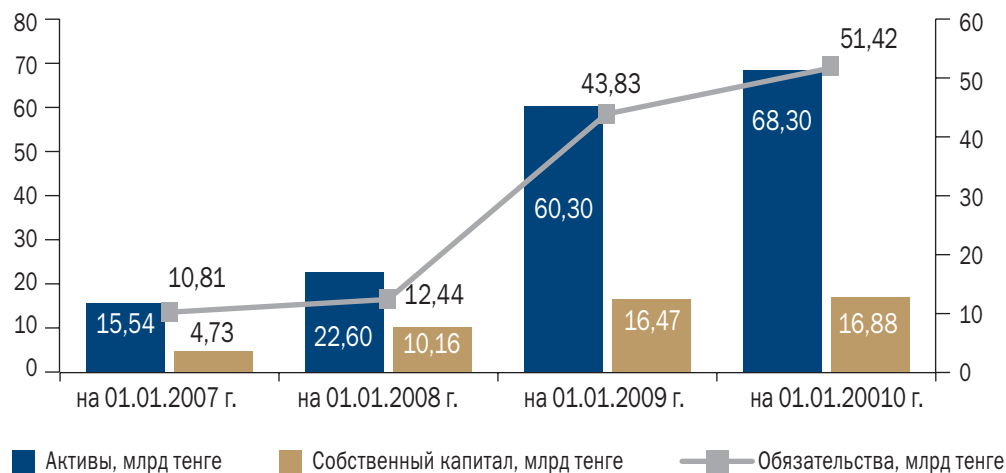
Объем кредитного портфеля превышает объем депозит-

График 30. Динамика изменения чистой прибыли Банка*



*с учетом резервов под обесценение по займам в 2007 и 2008 годах

График 31. Динамика балансовых показателей



ной базы начиная с 2007 года, что обусловлено включением в данный период в линию кредитных услуг системы жилстройсбережений предварительных займов и увеличением в 2008 году активности кредитования в данном направлении.

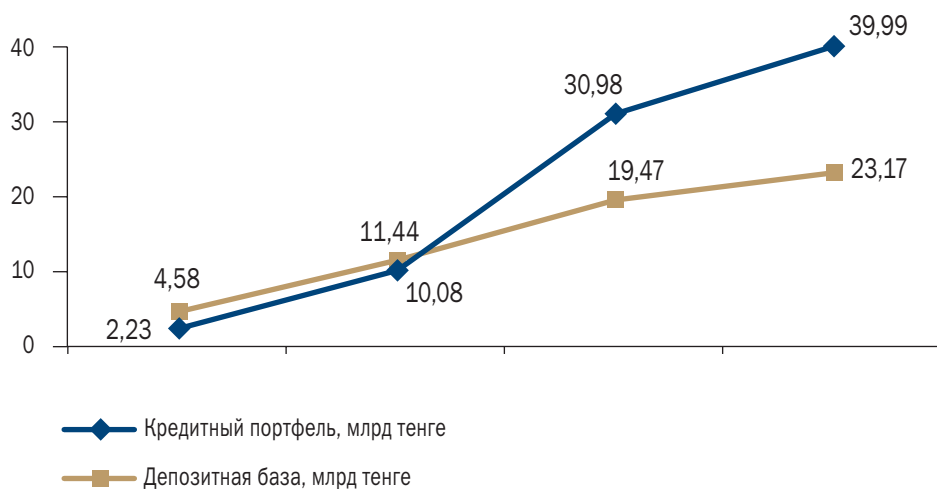
Необходимо отметить, что период 2008–2009 годов проходит в условиях глобального экономического кризиса, сокращения объемов производства, снижения потребительского спроса, снижения активности строительства и ухудшения других социально-экономических

показателей экономики Республики Казахстан, что также влияет на деятельность ЖССБК и экономики страны в целом. К примеру, темпы роста кредитного портфеля сократились с 352% в 2007 году до 207% в 2008 году, темпы роста депозитной базы сократились со 150% в 2007 году до 70% в 2008 году, наблюдается ухудшение качества активов ЖССБК за данный период.

Между тем, высокая надежность ЖССБК была отмечена международным рейтинговым агентством Moody's. В июле

2009 года рейтинговым агентством был подтвержден кредитный рейтинг по долгосрочным и краткосрочным обязательствам ЖССБК на уровне «Ваа3/P-3».

График 32. Рост кредитного портфеля и депозитной базы



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ФОНДА

Банковская группа

АО «АЛЬЯНС БАНК»
www.alb.kz

Реструктуризация

31 декабря 2009 года АО «Самрук-Қазына» приобрел 100% простых и привилегированных акций АО «Альянс Банк» (далее – Банк). Это стало подтверждением того, что реструктуризация задолженности Банка проводится успешно и в оговоренные сроки.

До этого, 15 декабря, собрание кредиторов Банка подавляющим большинством голосов (95,1%) одобрило План реструктуризации задолженности Банка. Таким образом, были соблюдены условия для вхождения государства в капитал Банка.

Следующей процедурой, согласно Плану реструктуризации, уже в 2010 году будет докапитализация Фондом Банка на 129 млрд тенге путем приобретения вновь выпущенных простых акций Банка на сумму не более 24 млрд тенге и конвертации права требования по облигациям Банка в привилегированные акции на сумму 105 млрд тенге. Также согласно Плану в докапитализации Банка приняли участие кредиторы, которые конверти-

руют свои требования к Банку в акции.

Структура

С приходом в Банк новой команды управленцев структура Банка в целом была упрощена и облегчена за счет оптимизации числа подразделений и административных надстроек, что, в свою очередь, значительно повысило эффективность и оперативность управления и механизмов обратной связи.

Сегодняшняя структура Банка позволяет ему в кратчайшие сроки реагировать на все вызовы на рынках и организовывать рабочий процесс в соответствии с меняющейся обстановкой.

В настоящее время Банк располагает разветвленной филиальной сетью, которая насчитывает 19 филиалов и 115 отделений в 56 городских и сельских населенных пунктах Республики Казахстан.

Кроме того, Банк располагает обширной сетью эквайринговых устройств, которая насчитывает свыше 900 банкоматов, в том числе более 300 банкоматов с функцией приема наличных (cash-in).

Видение перспектив развития Банка:

- Коммерчески эффективная, устойчивая и транспарентная банковская организация с развитой системой корпоративного управления и системой риск-менеджмента международного уровня.
- Системообразующий банк, входящий в пятерку крупнейших частных банков Казахстана по размеру активов.
- Универсальный банк, работающий во всех сегментах рынка с фокусом на обслуживании населения, операционном обслуживании юридических лиц и финансировании малого и среднего бизнеса.

Основные задачи Банка на 2010–2013 годы:

- Интенсивный рост блоков розничного бизнеса, малого и среднего бизнеса и операционного сервиса юридических лиц.
- Постоянное и неуклонное повышение качества кредитного портфеля, обеспечение эффективного и

надежного размещения временно свободных денежных средств Банка.

- Качественное и оперативное финансовое сопровождение государственных программ поддержки и развития реального сектора экономики.
- Совершенствование систем корпоративного управления до уровня лучших международных практик.
- Снижение зависимости от рынков капитала.
- Оптимизация действующих бизнес-процессов и технологий.
- Автоматизация существующих бизнес-процессов.
- Увеличение эффективности региональной сети Банка.

Финансовые показатели (по аудированной отчетности)

Капитал

Собственный капитал Банка на конец 2009 года сложился отрицательный и составил -526 млрд тенге, что связано со значительным убытком, полученным Банком за 2008–2009 годы. Убытки Банка связаны с переоценкой активов, результатом которой стало значитель-

ное начисление провизий по кредитной деятельности и дебиторской задолженности Банка. Данная переоценка имеет отношение к сделкам, заключенным в течение 2005–2008 годов, которые не были должным образом отражены в балансовом отчете. В рамках этих сделок Банком были выпущены гарантии, обеспеченные облигациями Казначейства США, приблизительная сумма которых составила \$1,1 млрд. (График 33)

Активы

Активы Банка за 2009 год снизились на 44% – до 419 млрд тенге. Снижение активов главным образом произошло в результате уменьшения объема кредитного портфеля Банка ввиду начисления значительного объема провизий и приостановки активной кредитной деятельности на фоне объявленного процесса реструктуриза-

ции задолженности Банка. (График 34)

Обязательства и Капитал

Обязательства Банка за 2009 год изменились незначительно. Это связано с тем, что снижение по одним статьям обязательств компенсировалось ростом по другим статьям. На рост отдельных статей обязательств Банка в большей степени повлияла девальва-

График 33. Собственный капитал АО «Альянс Банк», млрд тенге

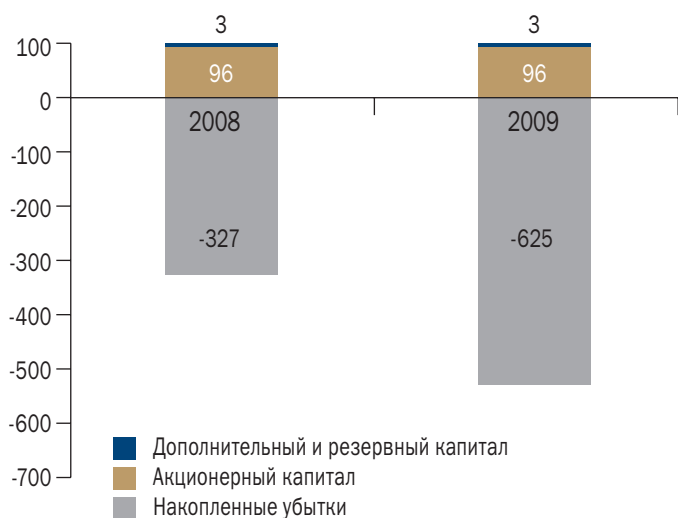
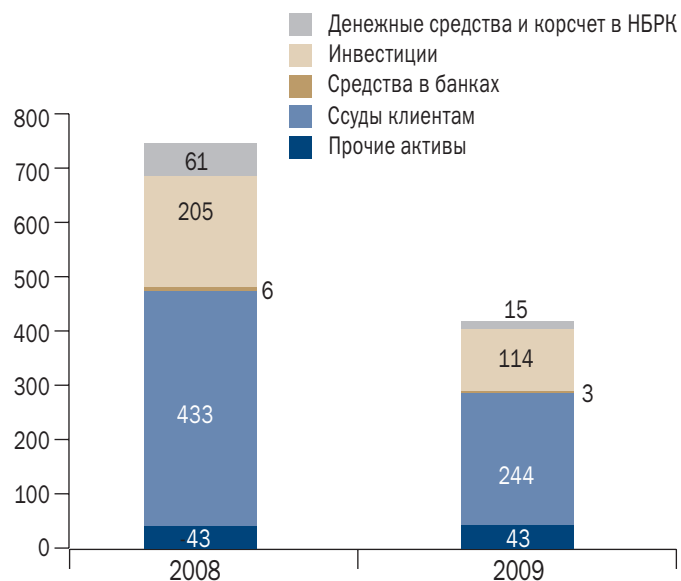


График 34. Активы АО «Альянс Банк», млрд тенге



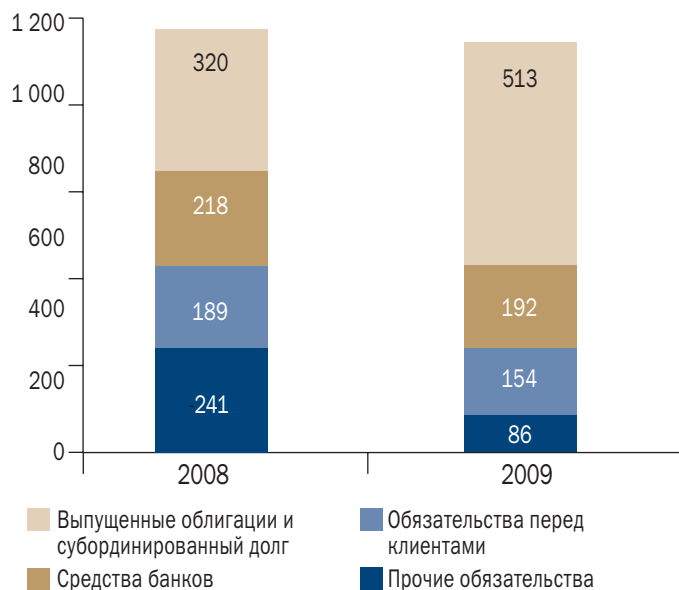
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ФОНДА

ция казахстанского тенге по отношению к доллару США, учитывая, что основную долю обязательств Банка составляли средства, привлеченные на внешних рынках в виде выпущенных еврооблигаций, синдицированных и двусторонних займов. В то же время обязательства перед клиентами Банка снизились на 19% в связи со значительным снятием депозитных средств клиентами на фоне девальвации тенге и объявленной реструктуризации задолженности Банка. (График 35)

Финансовый результат

По итогам 2009 года Банк получил убыток в размере 298,6 млрд тенге. Убыток у Банка сложился в связи со снижением процентного дохода Банка на фоне ухудшения качества ранее выданных кредитов, переоценкой активов, результатом которой стало начисление значительного объема провизий по кредитной деятельности, а также убытка, полученного Банком в результате досрочного закрытия контрактов по своп-операциям и курсовой переоценки.

График 35. Обязательства АО «Альянс Банк», млрд тенге



АО «БТА БАНК»
www.bta.kz

Реструктуризация

В рамках мероприятий по поддержке стабильности финансового сектора Республики Казахстан 2 февраля 2009 года Правительство Казахстана приняло предложение АФН о выкупе контрольного пакета акций АО «БТА Банк» (далее – БТА).

Выкуп осуществлялся через дополнительную эмиссию простых акций банка. Весь объем эмис-

сии был выкуплен АО «Самрук-Қазына».

23 апреля 2009 года БТА объявил о прекращении выплат основного долга по всем своим внешним обязательствам и производил только выплаты процентного вознаграждения. 24 июля 2009 года, БТА объявил о своем решении расширить границы моратория на выплаты финансовых задолженностей, согласно которому с 22 июля 2009 года были приостановлены выплаты процентов.

В 2010 году БТА завершит процесс реструктуризации.

Структура

На сегодня БТА это:

- Более 1,2 млн частных и 145 тыс. корпоративных клиентов;
- 22 филиала и 230 отделений по Казахстану;
- Международные представительства в Украине, России, ОАЭ и Китае;

- достижение прочного запаса ликвидности, сбалансированного и доходного кредитного портфеля;

- соблюдение регуляторных требований;

- сохранение эффективных механизмов прежней коммерческой деятельности с фокусированием на Казахстан.

При сохранении за БТА статуса акционерного общества с преобладающим пакетом акций у государства, возникают хорошие перспективы для того, чтобы стать главным банком, консолидирующим инвестиционные ресурсы государства и частных инвесторов по финансированию проектов, которые будут реализовываться в рамках реализации стратегических документов государства.

Банковская сеть БТА распространяется на Россию, Украину, Беларусь, Армению, Грузию, Казахстан и Турцию.

БТА и его дочерние организации предоставляют розничные и корпоративные банковские, страховые, лизинговые и прочие финансовые виды услуг.

Видение перспектив развития БТА

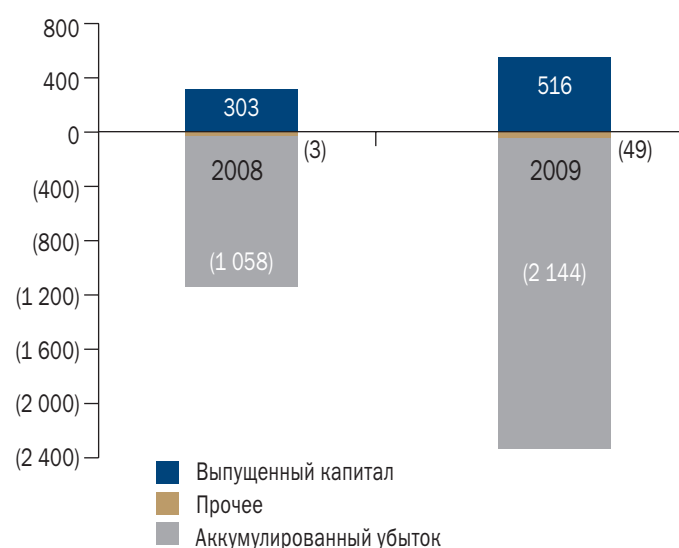
Целью плана реструктуризации заимствований и рекапитализации является:

- обеспечение результативного управления активами и пассивами БТА;

Основные моменты стратегии БТА:

- пересмотр базы фондирования – смещение акцентов на внутренний рынок, активное участие в государственных программах;

График 36. Дефицит капитала АО «БТА Банк», млрд тенге



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ФОНДА

- максимизация денежных потоков от уже существующих активов, включая возврат по безнадежным кредитам;
- концентрация на внутреннем (казахстанском) рынке;
- кредитование МСБ и розничного сектора станут ключевыми направлениями для БТА, пересмотр политики по кредитованию корпоративных клиентов;
- пересмотр и улучшение процедур выдачи кредитов с упором на эффективность управления кредитными рисками;

- сохранение основной клиентской базы.

После вхождения АО «Самрук-Қазына» в состав акционеров БТА, его финансовая и инвестиционная стратегия изменилась. БТА переориентировал свой бизнес на внутренний рынок вместо кредитования проектов за рубежом, сделав акцент на качественном обслуживании корпоративных и розничных клиентов и инвестировании надежных рентабельных проектов в Казахстане.

Финансовые показатели (по аудированной отчетности)

Капитал

Дефицит капитала БТА на конец 2009 года составил -1 678 млрд тенге, что связано со значительным убытком, полученным БТА за 2008–2009 годы.

В отчетные периоды имело место существенное ухудшение консолидированного финансового положения БТА и его дочерних организаций, в основном возникшее в результате наступления убытка по кредитному портфелю. Кроме того, в 2009 году произошла девальвация тенге по отношению

к доллару США на 23%. Это также оказало негативное влияние на БТА и его клиентов, что привело к дальнейшему ухудшению активов БТА.

Активы

Активы БТА за 2009 год снизились на 10% – до 1,97 трлн тенге.

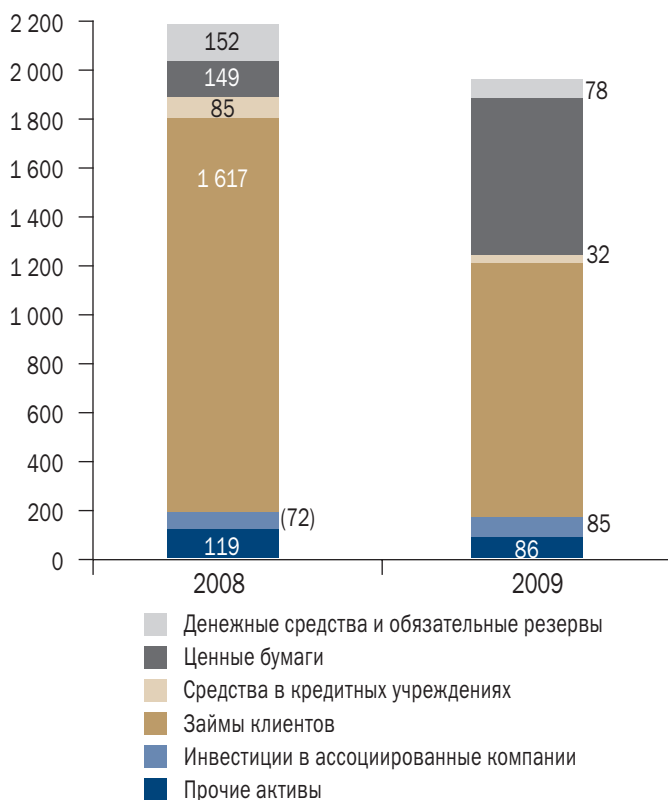
Снижение активов главным образом обусловлено ухудшением качества кредитного портфеля БТА, в связи с чем БТА признал значительные убытки от обесценения займов в 2009 году. Также для БТА, как находящегося в процессе реструктуризации, обязательная норма резервов была установлена на уровне 0% как для внешних, так и для внутренних обязательств.

Обязательства

Обязательства БТА за 2009 год выросли на 25% – до 3,65 трлн тенге.

Рост обусловлен сделками РЕПО с Национальным банком РК. Также в 2009 году БТА выпустил долговые ценные бумаги номинальной стоимостью 645 млрд тенге. Уменьшение обязательств наблюдается по средствам клиентов в связи

График 37. Активы АО «БТА Банк», млрд тенге



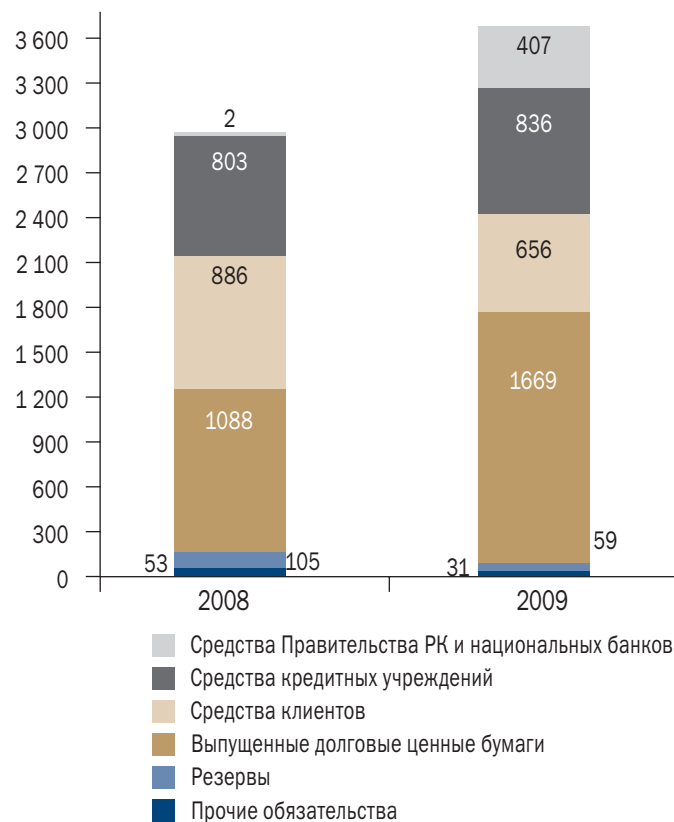
со значительным снижением средств по срочным вкладам.

Финансовый результат

По итогам 2009 года БТА получил убыток в размере 1,11 трлн тенге. Убыток у БТА сложился в связи с увеличением отчислений на обесценение ввиду ухудшения качества

кредитного портфеля, а также убытка, полученного БТА в результате курсовой разницы по операциям с иностранной валютой.

График 38. Обязательства АО «БТА Банк», млрд тенге



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ФОНДА

АО «ТЕМИРБАНК»
www.temirbank.kz

АО «Темірбанк» (далее – Темірбанк) основано 26 марта 1992 года. В первые годы деятельности Темірбанк развивался как специализированный железнодорожный банк. Позднее банк превратился в универсальный финансовый институт, оказывающий широкий спектр услуг клиентам из различных отраслей экономики.

В декабре 2006 года Темірбанк стал Дочерней организацией АО «БТА Банк». 14 октября 2009 года подписан договор о передаче АО «БТА Банк» пакета акций Дочерней организации АО «БТА Банк» – Темірбанк в доверительное управление АО «Самрук-Қазына».

Темірбанк осуществляет деятельность как розничный банк на рынке банковских услуг.

В 2009 году Темірбанк успешно завершил освоение средств АО «Самрук-Қазына» в рамках Государственной программы по рефинансированию ранее выданных ипотечных займов. Общая сумма рефинансирования составила 6,0 млрд тенге.

Таблица 18. Динамика основных показателей деятельности АО «Темірбанк» за 2007–2009 годы

тыс. тенге	на 31 декабря 2007	на 31 декабря 2008	на 31 декабря 2009
Активы	333.783.033	294.933.908	226.505.811
Ссудный портфель	279.754.649	267.915.937	288.029.966
Ссудный портфель с учетом провизий	269.631.385	249.493.464	197.286.085
Средства клиентов	64.106.388	63.323.278	47.996.546

В 2009 году Темірбанк продолжил активное участие в программах по стабилизации и развитию приоритетных секторов экономики (строительный сектор, малый и средний бизнес, обрабатывающая промышленность) с привлечением средств от государственных институтов развития (АО «Самрук-Қазына», АО «ФРП «Даму», АО «Фонд стрессовых активов»).

В 2009 году Темірбанк успешно завершил все работы по международной сертификации, необходимой для выпуска и обслуживания микропроцессорных платежных карт. В 2010 году планируется получение статуса Принципиально члена VISA International и лицензии на торговый эквайринг.

Структура

Темірбанк имеет разветвленную филиальную сеть, насчитывающую 21 филиал и 94 банковских отделения. Географическое расположение

филиалов практически полностью покрывает все регионы страны, обеспечивая присутствие Темірбанка во всех областных центрах и городах республиканского значения.

Общая сеть электронных устройств самообслуживания на конец 2009 года насчитывала 340 банкоматов, 300 POS-терминалов и 99 электронных терминалов.

Видение перспектив развития Темірбанка

Темірбанк должен стать современным универсальным розничным банком:

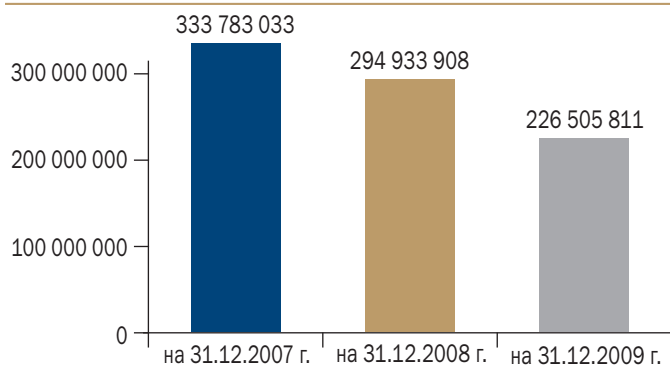
- отвечающим растущим требованиям населения страны и экономики;
- конкурентоспособным и рентабельным;
- высокотехнологичным, использующим мировой опыт и технологические новшества.

Основные задачи Темірбанка на 2010–2012 годы:

- увеличение доли краткосрочного и среднесрочного розничного кредитования;
- повышение качества вновь выдаваемых займов;
- активное участие в государственных программах по поддержке и восстановлению приоритетных секторов экономики;
- привлечение внутренних сбережений населения с удешевлением и удлинением сроков;
- формирование конкурентоспособной тарифной политики Темірбанка, обеспечивающей поддержание доходов от банковских операций и услуг на эффективном уровне путем гибкого и обоснованного применения цен и тарифов;

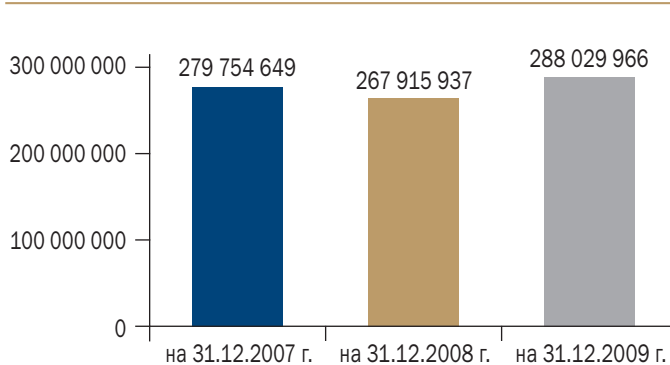
- систематизация деятельности по возврату проблемных займов, путем сегментации проблемных заемщиков и выработки единых решений по однородным проблемным вопросам;
- формирование позитивного имиджа;
- достижение положительной рентабельности и улучшение показателей эффективности всех филиалов Темірбанка;
- поддержание принимаемого на себя Банком совокупного риска на уровне, определенном Темірбанком;
- формирование персонала Темірбанка с профессиональными и личностными качествами, в максимальной степени отвечающими стратегическим целям Темірбанка;
- разработка бизнес-процессов, позволяющих достичь конкурентных преимуществ
- в области качества и скорости обслуживания клиентов среди банков - конкурентов;
- обеспечение бизнеса бесперебойной работой с высокой скоростью предоставления сервиса и сокращение операционных расходов посредством автоматизации.

График 39. Динамика активов, тыс. тенге



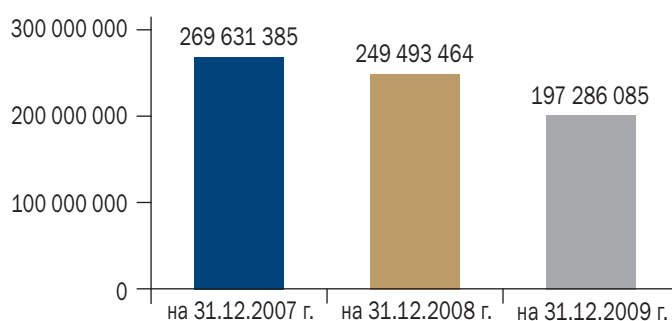
По состоянию на 31 декабря 2009 года активы Темірбанк составили 226,50 млрд тенге, что на 68,42 млрд тенге, или на 23% ниже по сравнению с показателем 2008 года (294,94 млрд тенге).

График 41. Динамика ссудного портфеля, тыс. тенге



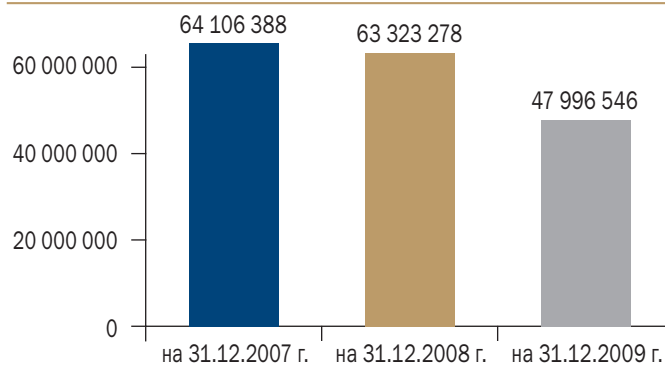
По состоянию на 31 декабря 2009 года ссудный портфель Темірбанка, с учетом провизий, составил 197,28 млрд тенге, что на 21% ниже по сравнению с показателями за 2008 года (249,49 млрд тенге).

График 40. Динамика ссудного портфеля с учетом провизий, тыс. тенге



На конец 2009 года ссудный портфель Темірбанка составил 288,03 млрд тенге, что на 20,11 млрд тенге, или на 8% выше по сравнению с показателями 2008 года (267,92 млрд тенге).

График 42. Динамика средств клиентов, тыс. тенге



По итогам 2009 года средства клиентов, находящиеся в Темірбанке, составили 47,99 млрд тенге, что на 15 327 млн тенге, или на 24% ниже по сравнению с показателями 2008 года (63,32 млрд тенге).



Акционерное общество
«Фонд национального благосостояния
«Самрук-Қазына»

Юридический адрес:
Республика Казахстан,
010000, г. Астана,
ул. Кабанбай батыра, д. 23

Почтовый адрес:
Республика Казахстан,
010000, г. Астана,
ул. Кабанбай батыра, д. 19

Канцелярия:
Тел.: 79 04 86, 79 04 87, 49 04 88
Факс: 79 04 00



SAMRUK
KAZINA

www.samruk-kazyna.kz