



Опираясь на
ценности



1 243

млрд тенге

консолидированная чистая
прибыль на долю акционера



Оглавление



155

млрд тенге

экономия по итогам закупок

307,6

тыс. человек

численность работников

7,9

млрд тенге

спонсорство и
благотворительность

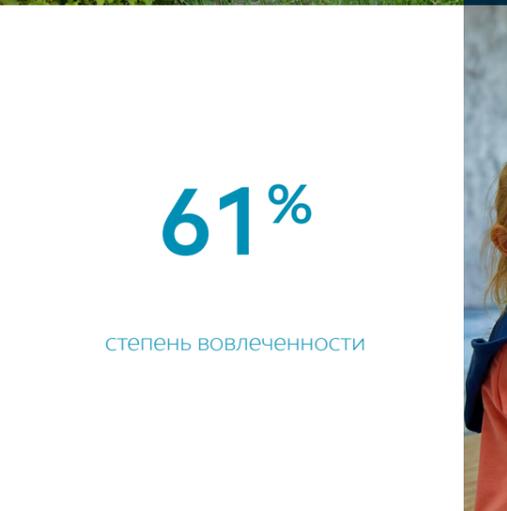


61%

степень вовлеченности

72%

рейтинг социальной
стабильности



Об Отчете _____ 4

Обращение Председателя Правления _____ 6

О Группе Фонда _____ 11

- О Фонде
- О Группе компаний Фонда
- Стратегия развития Фонда
- Наши люди и ценности
- Корпоративное управление
- Управление рисками и внутренний контроль

Управление устойчивым развитием _____ 29

- Инициативы устойчивого развития
- Цели в области устойчивого развития
- Подход Фонда к определению существенных аспектов
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- Членство и участие в ассоциациях и инициативах

Экономическая результативность _____ 51

- Укрепление финансовой устойчивости
- Роль Фонда в экономике страны
- Инвестиционная деятельность Фонда
- Программа трансформации
- Система закупок Группы Фонда

Осуществление ценового маркетинга товаров, работ и услуг, закупаемых в Группе Фонда

Противодействие коррупции и добросовестные деловые практики

Экологическая ответственность и охрана труда _____ 79

- Устойчивые ценности в сфере безопасности и охраны труда
- Экологическая ответственность

Социальная ответственность _____ 93

- Занятость
- Уважение прав человека
- Характеристика работников
- Отбор и трудоустройство
- Вознаграждение и оценка
- Обучение и развитие
- Социальная стабильность
- Развитие корпоративной культуры
- Коммуникации
- Информационная политика Фонда
- Спонсорство и благотворительность

Приложение 1. Инновационные проекты Группы Фонда _____ 122

Приложение 2. Таблица соответствия Отчета Стандартов GRI _____ 128

Обращение Председателя Правления

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Я рад представить вашему вниманию Консолидированный отчет в области устойчивого развития АО «Самрук-Қазына», в котором мы рассказываем о результатах экономической, экологической и социальной деятельности Группы Фонда за 2019 год. В Отчете мы также отразили наш вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН, соответствующий стратегическим целям Фонда.

В 2019 году нами проделана значительная работа по достижению наших целей, сохраняя приверженность выбранной Стратегии развития и внося существенный вклад в повышение благосостояния Республики Казахстан.

Фонд завершил год с положительными финансовыми результатами. Консолидированная чистая прибыль на долю акционера по итогам 2019 года выросла на 57 млрд тенге по сравнению с прошлым годом и составила 1 243 млрд тенге.

В отчетном периоде Единственному акционеру выплачены расширенные дивиденды с учетом прочих распределений в размере 195 млрд тенге, что значительно превышает аналогичный показатель 2018 года. Совокупный объем налоговых выплат в 2019 году остается таким же значительным и сохраняется на уровне 1,1 трлн тенге.

Фонд продолжает выполнять функцию по поддержке экономики страны посредством реализации инфраструктурных проектов, а также региональных проектов и проектов по индустриальному развитию. Фонд участвует в 54 инвестиционных проектах в рамках государственной программы «Нұрлы Жол» и ГПИИР с общим объемом инвестиционных

затрат в размере порядка 8,1 трлн тенге, из которых, на данный момент Группой Фонда реализовано 47 проектов на общую стоимость 5,9 трлн тенге. Данные проекты охватывают в основном транспортную, логистическую, энергетическую и инфраструктурную отрасли.

Пристальное внимание мы уделяем технологическому прогрессу и цифровым решениям, переходу на инновационные формы управления и организации бизнес-процессов. В рамках обновленной Программы трансформации осуществляется процесс непрерывного совершенствования, включающий в себя поиск и рассмотрение новых идей и проектов для повышения эффективности деятельности Портфельных компаний Фонда. В Государственную программу «Цифровой Казахстан» включены 14 проектов Группы Фонда, которые реализуются на текущий момент в рамках Программы Цифровой Трансформации.

Фондом развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust», созданного в целях реализации благотворительных проектов и программ, направленных на решение социально значимых вопросов страны от лица Фонда и всех Портфельных компаний, в 2019 году реализовано 39 социально значимых проектов на сумму 7,56 млрд тенге, которые охватили 392 000 бенефициаров. Кроме того, в течение 2019 года Группой Фонда исполнены поручения Президента Республики Казахстан по строительству 73 социальных объектов в г. Туркестан и восстановлению г. Арысь на общую сумму 41 млрд тенге.

Наша благотворительная и спонсорская деятельность является важным инструментом формирования благоприятного социального климата как в регионах присутствия, так и по



всей территории Республики Казахстан.

Группа компаний Фонда уделяет особое внимание вопросам охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, стратегического управления аспектами ESG, а также поддерживает цели ООН в области устойчивого развития. Группа Фонда обеспечивает приверженность принципам «зеленой» экономики и инициативам Парижского соглашения по изменению климата и декарбонизации экономики согласно Стратегическому плану развития Республики Казахстан до 2025 года, также осуществляет реализацию мероприятий и индикаторов Концепции по переходу РК к «зеленой» экономике.

Мы прикладываем значительные усилия для того, чтобы повысить эффективность мер по охране труда, обеспечению промышленной безопасности и охране окружающей среды. Портфельные компании Фонда активно работают над реализацией планов и проектов по внедрению культуры безопасности на наших предприятиях. Здоровье и безопасность работников – наш приоритет, и мы все сделаем в этом направлении для достижения лучших результатов.

В Фонде ведётся планомерная работа по улучшению корпоративного управления, и, как следствие, повышению добавленной стоимости Группы Фонда. В 2019 году мы актуализировали наши подходы по взаимодействию с Портфельными компаниями с учетом наилучшей практики корпоративного управления. Составы Советов директоров АО НК «КазМунайГаз», АО «НК «Қазақстан темір жолы», АО «Самрук-Энерго», АО «НАК «Казатомпром», АО «Эйр Астана», АО «QAZAQ AIR» в 2019 году были обновлены и усилены

новыми директорами.

Как и в предыдущие периоды, в 2019 году нами проведен ряд мероприятий, направленных на развитие эффективной корпоративной культуры и повышение вовлеченности персонала. 2019 год в Фонде проведен под эгидой Года молодежи и по Группе Фонда проведено более 500 мероприятий. Запущена и реализуется единая онлайн платформа рекрутинга Samruk qyzmet, чья деятельность позволяет обеспечить прозрачность процессов отбора и усилить бренд компаний Группы Фонда.

Система закупок Группы Фонда гарантирует прозрачность процедур, равные условия конкуренции, честное партнерство, надежность поставщиков и полное соблюдение всеми сторонами соответствующих норм. Нами внедрен механизм категорийного управления закупками для поддержки отечественного бизнеса, в 15 раз сокращены количества позиций закупок по внутрихолдинговому принципу, что позволило передать 661 млрд тенге закупок в конкурентную среду, сокращены объемы закупок из одного источника до 2,285 трлн тенге, или в 1,5 раза, что позволило сэкономить порядка 155 млрд тенге в 2019 году. Мы направляем усилия на повышение эффективности цепочек поставок, внедряя лучшие практики и стандарты, а также автоматизируя бизнес-процессы. В отчетном периоде Фондом также принята новая модель закупок, по которой вся цепочка закупок и поставок Фонда и Портфельных компаний будет подлежать регулированию и методологическому сопровождению, принимая во внимание специфику деятельности каждой Компании Фонда.

Начало 2020 года стало турбулентным вызовом для всех нас в силу распространения пандемии Covid-19 и связанного с ним экономического

кризиса. Данная проблема затронула людей во всем мире и стала проверкой на устойчивость и готовность к устойчивому развитию всего общества в целом и бизнеса в частности. В целях минимизации негативных последствий внешних шоков и восстановления экономического роста Президентом Республики Казахстан и Правительством Республики Казахстан принимаются ряд мер и решений по созданию общенациональной системы сдерживания пандемии и антикризисной экономической политики. Поддерживая определенные государством ориентиры нового экономического курса страны с учетом сложившихся обстоятельств, Фонд, в свою очередь, также прикладывает все усилия, чтобы сгладить негативные экономические последствия пандемии везде, где мы работаем. Мы нацелены на поддержку наших работников, обеспечение непрерывности наших производственных и бизнес-процессов, а также устойчивости деятельности Портфельных компаний.

Нами регулярно проводится оценка всех текущих рисков, включая макроэкономические и отраслевые, и мы незамедлительно корректируем наши действия и планы по мере необходимости, разрабатываем и реализуем антикризисные стратегии.

Мы высоко ценим доверие всех наших заинтересованных сторон и заверяем, что Фондом будет продолжена работа по достижению стратегических целей и задач для повышения благосостояния страны.

*Есимов Ахметжан Смагулович
Председатель Правления*



О ГРУППЕ ФОНДА

О Фонде и Группе Фонда
Наша Стратегия развития Фонда
Наши люди и ценности
Корпоративное управление
Управление рисками и внутренний контроль

О Фонде



Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» — Фонд, единственным акционером которого является Правительство Республики Казахстан.

Фонд основан в 2008 году Указом Президента Республики Казахстан путем слияния акционерных обществ «Фонд устойчивого развития «Қазына» и «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук».

Сегодня, Фонд представляет собой коммерческую структуру — инвестиционный холдинг, в котором сконцентрированы активы Казахстана нефтегазового и транспортно-логистического секторов, химической и атомной промышленности, горно-металлургического комплекса, энергетики и недвижимости.

О Группе Фонда

Наши Портфельные компании внесли большой вклад в репутацию и потенциал Фонда.



АО НК «Казмунайгаз»

Сектор: Нефтегаз
Доля владения Фондом: 100%*
Активы: 14 081 915 млн тг
Собственный капитал: 8 196 656 млн тг
Чистая прибыль: 1 158 457 млн тг
Выручка: 6 858 856 млн тг



Казахстанский оператор по разведке, добыче, переработке и транспортировке углеводородов



КАЗАКТЕЛЕКОМ

Крупнейшая телекоммуникационная компания Казахстана, имеет статус национального оператора связи

АО «Казактелеком»

Сектор: Коммуникации
Доля владения Фондом: 52,03%
Активы: 1 079 050 млн тг
Собственный капитал: 462 865 млн тг
Чистая прибыль: 60 345 млн тг
Выручка: 428 080 млн тг



АО «НАК «Казатомпром»

Сектор: Промышленность
Доля владения Фондом: 81,28%
Активы: 1 674 133 млн тг
Собственный капитал: 1 242 154 млн тг
Чистая прибыль: 213 749 млн тг
Выручка: 502 269 млн тг



Казахстанский оператор по импорту-экспорту урана, редких металлов, ядерного топлива для атомных электрических станций



Оператор почтовой связи Казахстана, представляет Почтовую администрацию Казахстана во Всемирном почтовом союзе

АО «Казпочта»

Сектор: Логистика
Доля владения Фондом: 100%
Активы: 111 685 млн тг
Собственный капитал: 40 813 млн тг
Чистая прибыль: 54,4 млн тг
Выручка: 51 255 млн тг



АО «НК «Қазақстан темір жолы»

Сектор: Транспорт и логистика
Доля владения Фондом: 100%
Активы: 3 341 863 млн тг
Собственный капитал: 1 155 504 млн тг
Чистая прибыль: (70 325) млн тг**
Выручка: 1 139 138 млн тг



Крупнейший оператор магистральной железнодорожной сети Казахстана



Крупнейший авиаперевозчик Казахстана

АО «Эйр Астана»

Сектор: Транспорт и логистика
Доля владения Фондом: 51%
Активы: 379 756 млн тг
Собственный капитал: 39 476 млн тг
Чистая прибыль: 11 495 млн тг
Выручка: 343 988 млн тг



* С учетом доли акций КМГ, приобретенных Национальным Банком РК и переданных в доверительное управление Фонда

** Чистый убыток

Фонд ведет свою деятельность на территории Республики Казахстан. География деятельности и рынки присутствия Портфельных компаний представлены в Годовых отчетах и Отчетах в области устойчивого развития, доступных для ознакомления на их корпоративных сайтах.



АО «Qazaq Air»

Сектор: Транспорт и логистика
Доля владения Фондом: 100%
Активы: 37 831 млн тг
Собственный капитал: 2 238 млн тг
Чистая прибыль: (7 210) млн тг**
Выручка: 8 023 млн тг



Казахстанская авиакомпания, выполняющая региональные рейсы внутри страны



Казахстанский оператор по разведке, разработке, добычи, переработке и реализации твердых полезных ископаемых

АО «НГК «Тау-Кен Самрук»

Сектор: Промышленность
Доля владения Фондом: 100%
Активы: 631 495 млн тг
Собственный капитал: 603 046 млн тг
Чистая прибыль: 40 205 млн тг
Выручка: 447 804 млн тг



АО «KEGOC»

Сектор: Электроэнергетика
Доля владения Фондом: 90%+1
Активы: 756 988 млн тг
Собственный капитал: 481 838 млн тг
Чистая прибыль: 40 749 млн тг
Выручка: 263 162 млн тг



Системный оператор единой электроэнергетической системы Казахстана



Казахстанская компания, осуществляющая управление строительством по Группе компаний АО «Самрук-Қазына»

АО «Samruk-Kazyna Construction»

Сектор: Недвижимость
Доля владения Фондом: 100%
Активы: 166 063 млн тг
Собственный капитал: 45 059 млн тг
Чистая прибыль: 6 791 млн тг
Выручка: 21 902 млн тг



АО «Самрук-Энерго»

Сектор: Электроэнергетика
Доля владения Фондом: 100%
Активы: 889 217 млн тг
Собственный капитал: 485 016 млн тг
Чистая прибыль: 7 111 млн тг
Выручка: 243 722 млн тг



Крупнейший в Казахстане многопрофильный энергетический холдинг, успешно интегрированный в международный энергобаланс



Казахстанский оператор по разработке и реализации инвестиционных проектов в химической отрасли

ТОО «Объединенная химическая компания»

Сектор: Промышленность
Доля владения Фондом: 100%
Активы: 574 620 млн тг
Собственный капитал: 194 967 млн тг
Чистая прибыль: (39 504) млн тг**
Выручка: 10 351 млн тг



Стратегия развития Фонда

Стратегия развития Фонда фундаментально согласуется с национальным развитием, целями, ключевыми экономическими задачами и подчеркивает важность Фонда как суверенного фонда в достижении целей развития Республики Казахстан.

Стратегия развития Фонда разработана с учетом опыта ведущих суверенных фондов как «Temasek» (Сингапур), «Khazanah» (Малайзия) и «Mubadala» (Объединенные Арабские Эмираты), операционная и инвестиционная деятельность которых полностью ориентирована на коммерческий фокус, и направлена на внесение изменений в портфель инвестиционных проектов и активов,

пересмотр подходов для реинвестирования средств, обеспечения диверсификации доходов во избежание концентрационного риска, сохранения и преумножения благосостояние будущих поколений.

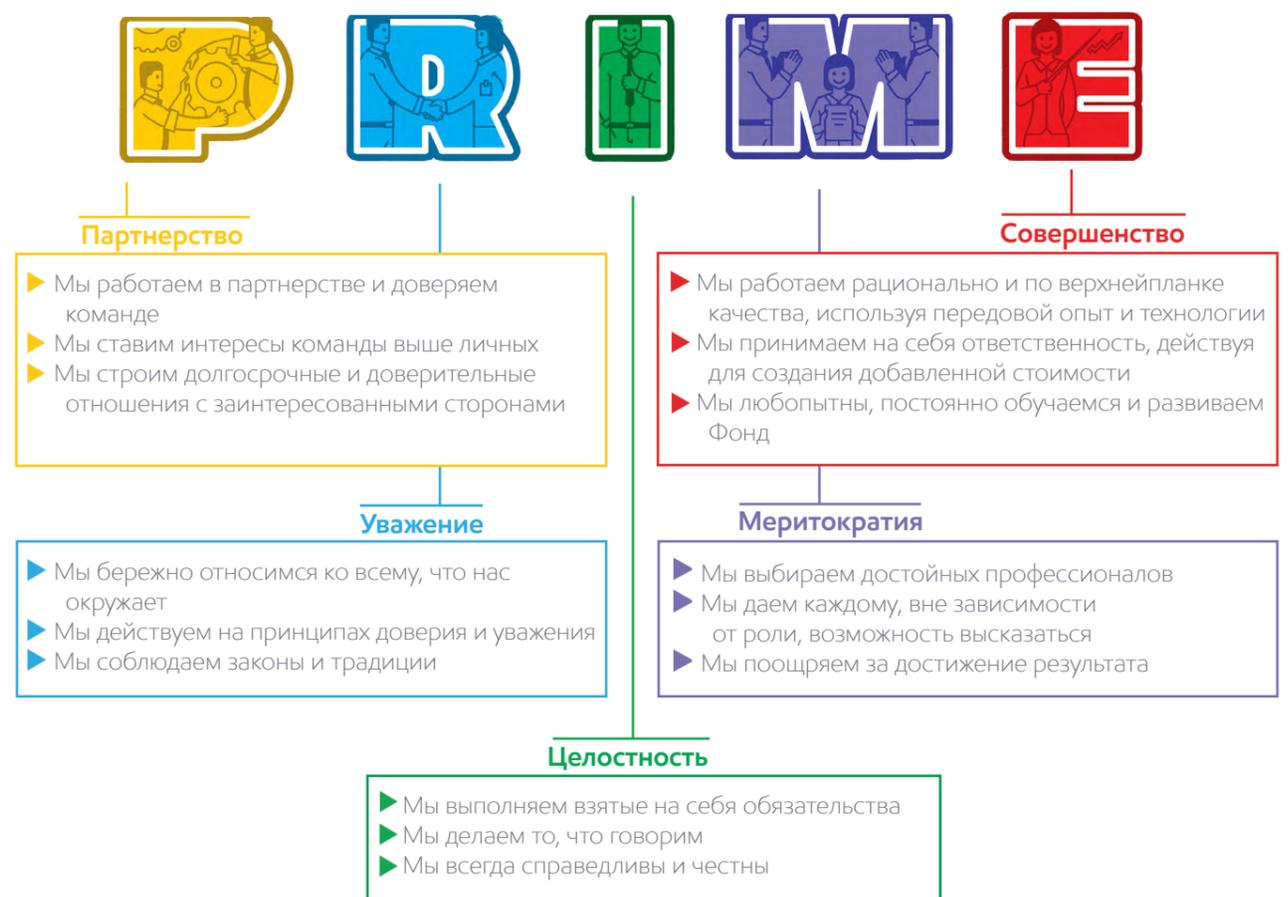
Миссия Фонда заключается в повышении национального благосостояния Республики Казахстан и обеспечении долгосрочной устойчивости для будущих поколений.

Видение к 2028 году определяет Фонд как инвестиционный холдинг, обеспечивающий высокие финансовые показатели, доходы от инвестиций и развивающий портфель на уровне ведущих суверенных фондов благосостояния.

Наши люди и ценности

Наша команда состоит из более 307 тысяч человек, работающих во всех регионах Казахстана.

Мы руководствуемся нашими ценностями PRIME и стремимся достигать наших стратегических целей для повышения национального благосостояния Республики Казахстан.



Стратегические цели

1 Эффективность компаний

Стратегические инициативы

1 Повышение рентабельности компаний

Стратегические задачи

- ▶ Финансовая устойчивость
- ▶ Оптимизация, синергия компаний
- ▶ Цифровая Трансформация

2 Управление портфелем

2 Оптимизация структуры портфеля

- ▶ Приватизация
- ▶ Дивестиции (выход из нестратегических активов)
- ▶ Привлечение стратегических партнеров

3 Диверсификация доходов

- ▶ Диверсификация
- ▶ Новые инвестиции в Казахстане
- ▶ Международные инвестиции

3 Устойчивое развитие

4 Корпоративное управление, устойчивость

- ▶ Эффективное корпоративное управление
- ▶ Инициативы устойчивого развития

Корпоративное управление

Мы рассматриваем корпоративное управление в качестве ключевого фактора роста стоимости Фонда и его инвестиционной привлекательности. В связи с этим постоянное совершенствование системы корпоративного управления, обеспечение прозрачности управления, подтверждение приверженности Группы Фонда следовать стандартам надлежащего корпоративного управления являются приоритетом для нас.

Фонд выстроил систему корпоративного управления в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом и Кодексом корпоративного управления.

Совет директоров

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Фонда в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «О Фонде национального благосостояния», Уставом, Кодексом корпоративного управления, Положением о Совете директоров и иными внутренними документами Фонда. Руководство текущей деятельностью осуществляется Правлением, которое в свою очередь подотчетно Совету директоров.

Для содействия глубокому и тщательному рассмотрению вопросов и подготовки рекомендаций Совету директоров в Фонде созданы и функционируют следующие комитеты Совета директоров:

1. Комитет по аудиту – создан для оказания содействия Совету директоров Фонда в выполнении его контрольных функций за

Кодексом корпоративного управления определены следующие ключевые принципы надлежащего корпоративного управления:

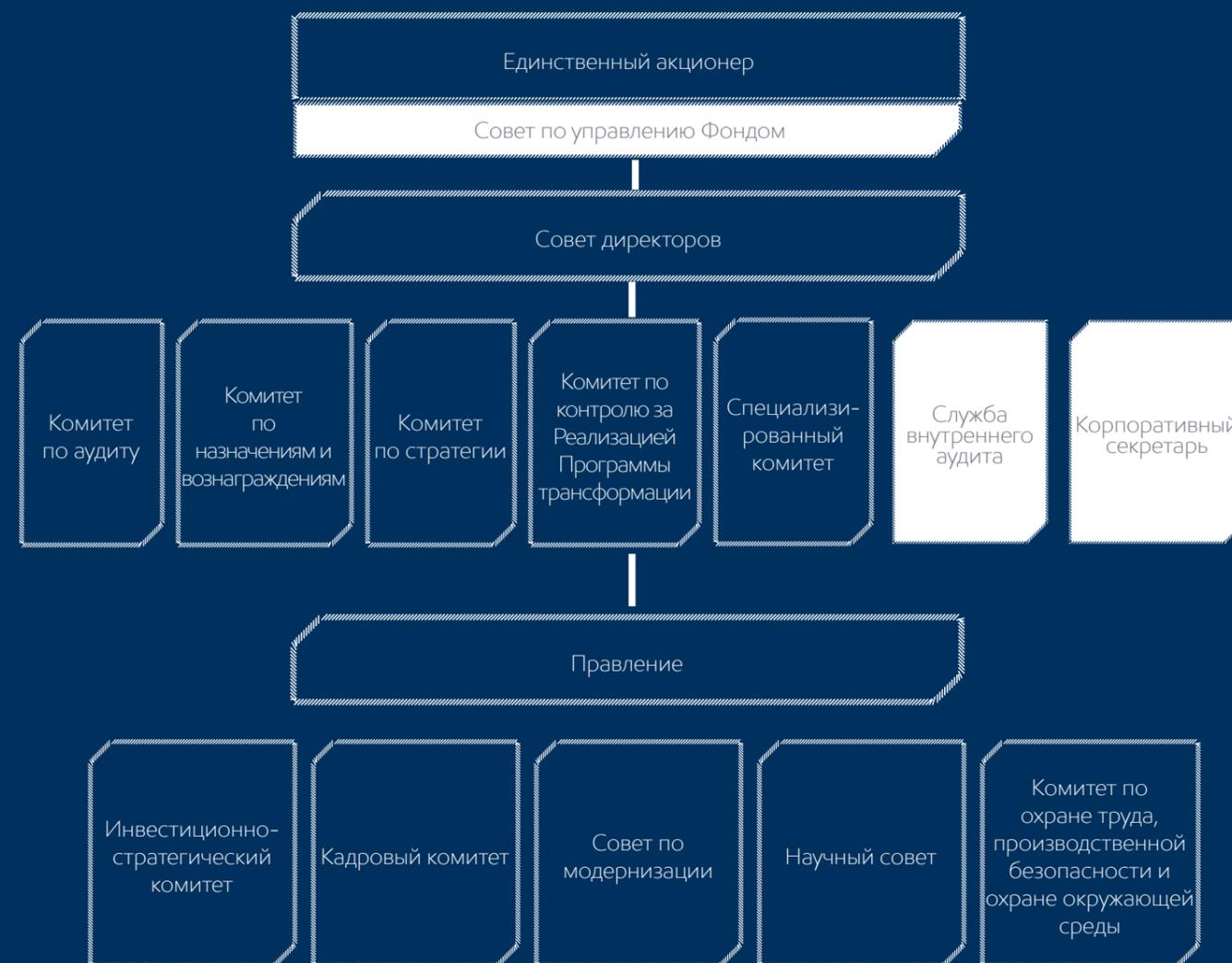
- Правительство как акционер Фонда;
- Взаимодействие Фонда и организаций. Роль Фонда как национального управляющего холдинга права акционеров и справедливое отношение к акционерам;
- Устойчивое развитие;
- Права акционеров и справедливое отношение к акционерам;
- Эффективность Совета директоров и исполнительного органа;
- Управление рисками, внутренний контроль и аудит;
- Прозрачность деятельности.

целостностью финансовой отчетности, эффективностью систем внутреннего контроля и управления рисками, а также за соблюдение принципов корпоративного управления и законодательства. Комитет по аудиту также выдает рекомендации Совету директоров Фонда о назначении или повторном назначении внешнего аудитора.

2. Комитет по стратегии – его функции направлены на рассмотрение вопросов стратегии развития, плана развития Фонда, отчетов о ходе реализации стратегии развития, плана развития Фонда и информации о соответствии стратегий развития национальных компаний с декомпозированными стратегическими показателями национальных стратегий, задач и государственных программ.

3. Комитет по назначениям и вознаграждениям – ответственен за предоставление рекомендаций и формирование предложений по вопросам привлечения квалифицированных

Структура корпоративного управления



Управление рисками и внутренний КОНТРОЛЬ

специалистов в составы Совета директоров, Правления, на должность Корпоративного секретаря, одобрения вознаграждений независимых директоров, условий оплаты труда и премирования членов Правления и Корпоративного секретаря.

4. Комитет по контролю за реализацией Программы трансформации – создан для выполнения задачи по проведению мониторинга и оценки реализации Программы трансформации Фонда и подготовки необходимых рекомендаций Совету директоров Фонда.

Ответственность за экономические, экологические и социальные темы

В соответствии с Кодексом корпоративного управления, Совет директоров и Правление в рамках своих компетенций обеспечивают формирование надлежащей системы в области устойчивого развития и ее внедрение, при этом все работники и должностные лица на всех уровнях вносят вклад в устойчивое развитие.

Делегирование полномочий по решению экономических, экологических и

5. Специализированный комитет – осуществляет комплексный и объективный анализ влияния деятельности организаций, входящих в Группу Фонда, на развитие экономики или отдельно взятой отрасли экономики, за исключением вопросов, связанных с использованием ими средств Национального фонда Республики Казахстан, республиканского бюджета, а также поручительств и активов государства.

социальных вопросов от органа управления исполнительному органу, должностным лицам и другим работникам осуществляется в рамках процессов корпоративного управления в соответствии с Уставом и Кодексом корпоративного управления.

Более подробная информация о структуре корпоративного управления, функциях и составе органов управления и их комитетов, а также их деятельности за 2019 год приведена в Годовом отчете Фонда за 2019 год.

Управление рисками является непрерывным процессом, направленным на снижение уровня рисков до приемлемого значения и недопущение событий, которые могут оказать негативное влияние на достижение бизнес-целей Группы Фонда. Группа стремится к эффективному и проактивному управлению рисками и возможностями, а также последовательному развитию риск-культуры.

Функционирующая в Фонде система внутреннего контроля и управления рисками направлена на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных стратегических и операционных целей, создание и защиту стоимости Фонда, а также на обеспечение ее устойчивого развития посредством оперативного выявления, оценки и эффективного управления рисками и возможностями.

Система управления рисками Фонда разработана с учетом вызовов внешней среды и соответствует принципам, изложенным в международных стандартах по управлению рисками, включая рекомендаций Комитета спонсорских Организаций Комиссии Трэдвэй (COSO).

Среда управления рисками

В Фонде внедрена формализованная структура управления рисками, предусматривающая четкое разделение функций и обязанностей и порядок подотчетности для Совета директоров, Комитета по аудиту, Правления и Департамента по управлению рисками и внутреннего контроля.

Ключевым внутренним документом в области управления рисками Фонда является Политика Фонда по управлению рисками и внутреннему контролю, которая была утверждена Советом директоров в 2019 году в новой редакции. Вместе с тем, в Фонде разработаны и действуют внутренние документы для управления отдельными типами рисков, которые являются существенными для Группы. В 2019 году были приняты следующие документы в области управления рисками:

- Залоговая политика Фонда;
- Политика Фонда по управлению кредитными рисками;
- Корпоративный стандарт Фонда по управлению кредитными рисками;
- Правила Фонда по хеджированию рисков.

В 2019 году продолжена работа по выстраиванию эффективной системы внутреннего контроля, на регулярной основе осуществляется мониторинг контрольных процедур в процессах Фонда. В целях снижения процессных рисков в Фонде проводится общая обязательная и функциональная сертификации работников на знание требований внутренних нормативных документов Фонда.

Конечную ответственность за поддержание бесперебойной работы системы управления рисками и внутреннего контроля несет Совет директоров.

Совет директоров обсуждает риски, которым подвержена деятельность Фонда, на регулярной основе. Комитет по аудиту пристально следит за эффективностью системы управления рисками и регулярно получает от Правления

отчеты о рисках и мерах по управлению ими, отвечает за мониторинг средств внутреннего контроля от имени Совета директоров.

Департамент по управлению рисками и внутреннего контроля отвечает за

координирование деятельности по выявлению и оценке рисков, внедрение передовой практики в области управления рисками, за подготовку отчетностей по рискам, а также за организацию и реализацию страховой защиты Фонда.

Совет директоров	Осуществляет надзор за эффективностью управлением рисками и внутреннего контроля
Комитет по аудиту	Оказывает содействие Совету директоров Фонда по вопросам контроля за надежностью и эффективностью КСУР и внутреннего контроля.
Правление	Обеспечивает создание и поддержание эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля
Департамент по управлению рисками и внутреннего контроля	Координирует принятие мер по выявлению, оценке и минимизации рисков; Разрабатывает политики и процедуры внутреннего контроля; Собирает и обрабатывает данные о результатах оценки рисков; Формирует консолидированные отчеты о рисках
Владельцы рисков	Выявляют отдельно взятые риски и приступают к принятию мер по управлению ими

Аналогичная структура по управлению рисками функционирует также в Портфельных компаниях Фонда.

Существенные риски Группы Фонда в 2019 году

В Группе Фонда сформирован перечень существенных (критических) рисков, который включает стратегические, финансовые, операционные и правовые риски, вероятность

реализации и/или влияние которых оцениваются Группой как высокие. Анализ критических рисков и контроль за реализацией мероприятий по управлению такими рисками находятся в зоне постоянного внимания менеджмента Группы компаний Фонда.

Основные риски	Характер риска	Меры по устранению рисков
<i>Стратегические риски</i>		
Риски значимых инвестиционных проектов	риски, связанные с реализацией различных проектов Группы Фонда, учитывающий своевременность, качество, стоимость и другие показатели.	контроль за исполнением графиков реализации инвестиционных проектов, обеспечение своевременного финансирования, работа со стратегическими партнерами.
Риски Программы приватизации активов.	при реализации Программы приватизации активов Группы Фонда существуют ряд рисков Фонда, как продающего акционера. Среди основных рисков можно выделить следующие: i) реализация активов по цене ниже справедливой стоимости; ii) риск признания обесценения; iii) неисполнение инвестиционных обязательств инвестором; iv) риск потери контроля над стратегическими активами.	Фондом совместно с Портфельными компаниями проводится анализ рисков и работа по подготовке активов к реализации с учетом рыночных условий и степени подготовленности компании для принятия решений по срокам, способам и условиям реализации активов.
<i>Финансовые риски</i>		
Риски ликвидности и нарушения ковенант/ листинговых требований	риски, связанные с неспособностью компании финансировать свою деятельность, своевременно и в полной мере отвечать по своим обязательствам	В рамках управления данными рисками устанавливаются и проводится мониторинг лимитов на степень долговой нагрузки Фонда и Портфельных компаний, принимаются различные меры по обеспечению исполнения ковенантов

		Портфельными компаниями и повышению финансовой устойчивости Группы Фонда.
Валютный риск	риск убытков вследствие неблагоприятного изменения курсов иностранных валют	Проводится контроль за уровнем валютного долга Фонда и Портфельных компаний и анализ влияния курсовых разниц на чистую прибыль, отслеживаются ситуации на внутренних и внешних рынках, действия регулятора, а также осуществляется мониторинг валютных лимитов Фонда на отдельной и консолидированной основе, применяется «балансовое» хеджирование
Кредитный риск	риск возникновения убытков вследствие неисполнения, несвоевременного либо неполного исполнения контрагентом своих обязательств перед Фондом и Портфельными компаниями.	Для управления данным риском устанавливаются казначейские стандарты, используются различные инструменты, используемые в международной практике (лимитирование, диверсификация и др.).
Операционные риски		
Риск социальной нестабильности	риск, связанный с социальной напряженностью различных групп работников Фонда и ПК. За 2019 году «Индекс социальной стабильности» Группы Фонда повысился с 69% и составил 72%. При исследовании были опрошены работники 10 крупных Портфельных компаний.	В целях снижения данного риска проводится работа по вопросам корпоративной социальной ответственности.
Риск несчастных случаев	риск, в силу специфики деятельности, являющийся существенным в основном для Портфельных компаний Фонда, занимающихся производством.	В целях снижения риска в 2019 году в Фонде предусмотрена синергетическая инициатива «Производственная безопасность» для вывода системы управления в области охраны труда, производственной безопасности и охраны окружающей среды (далее - ОТ, ПБ и ООС) в Портфельных компаниях Фонда на уровень лучших международных

		практик. Вышеназванные инициативы реализовываются в рамках работы Комитета по ОТ, ПБ и ООС путем оценки текущего состояния систем управления ОТ, ПБ и ООС в 12 наиболее крупных Портфельных компаниях, идентификации и обеспечения внедрения минимальных требований систем управления ОТ, ПБ и ООС в ПК, планирования и внедрения лучших мировых практик в соответствии с отраслевой спецификой каждой ПК, регулярной оценки эффективности и совершенствования системы управления ОТ, ПБ и ООС ПК.
Риск влияния санкционного законодательства	риск, связанный с введением санкций против стран, в которых находятся активы Фонда/ Портфельных компаний.	В целях минимизации данного риска проводится мониторинг санкций, анализ их влияния на деятельность Фонда и Портфельных компаний для разработки предупредительных и контрольных мероприятий.
Правовые риски		
Риск судебных разбирательств	риск вовлечения Фонда и Портфельных компаний в крупные судебные разбирательства.	Проводятся мероприятия по предварительному разрешению споров посредством переговоров, мониторингу обязательств Фонда по действующим соглашениям, разъяснению нормативно-правовых актов путем переписки с уполномоченными органами и иные действия правового характера по защите интересов Группы Фонда.



УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Разделяя Цели ООН в области устойчивого развития
Инициативы в области устойчивого развития
Анализ существенности
Взаимодействие со стейкхолдерами

Управление устойчивым развитием

Устойчивое развитие является неотъемлемой частью стратегии развития Фонда, в рамках реализации которой Фонд и Портфельные компании продолжают работу по последовательному внедрению принципов устойчивого развития и интеграции экономических, экологических и социальных целей в ключевые бизнес-процессы и систему принятия решений с целью создания долгосрочной стоимости для стейкхолдеров: внедрение риск-ориентированного подхода к управлению рисками в области устойчивого развития, поиск новых возможностей и применение передовых практик для совершенствования деятельности, повышения конкурентоспособности и обеспечения устойчивости бизнеса.

Подход Группы Фонда к управлению устойчивым развитием основан на согласованности стратегических приоритетов развития и нашей деятельности с основополагающими принципами в области корпоративной ответственности и устойчивого развития, общечеловеческими ценностями, приоритетами национального и регионального развития.



Инициативы устойчивого развития

В 2018 году Фонд принял Концепцию устойчивого развития, которая включает девять инициатив в области устойчивого развития:

- сильное корпоративное управление и улучшенная культура риска
- финансовая стабильность
- развитие кадрового потенциала
- высокие этические стандарты и борьба с коррупцией
- ответственные закупки
- хорошая репутация и высокая прозрачность
- сильная культура в области здравоохранения и безопасности
- экологическая ответственность
- ответственное инвестирование

Результатом реализации стратегической цели по устойчивому развитию должно стать создание системы управления, обеспечивающей достижение улучшенных показателей корпоративной социальной ответственности, охраны труда, здоровья и окружающей среды, улучшение экономического воздействия в регионах присутствия, противодействия коррупции, улучшение качества взаимоотношений с заинтересованными сторонами, повышение рейтинга корпоративного управления, общекорпоративной культуры этики и комплаенса.

Группа компаний Фонда выстраивает систему управления в области устойчивого развития, в том числе посредством реализации следующих элементов:

- приверженность Группы Фонда принципам устойчивого развития на всех уровнях управления;
- анализ внешней и внутренней ситуации по трем аспектам устойчивого развития: экономической, экологической и социальной;
- определение рисков в области устойчивого развития в социальной, экономической и экологической сферах;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами и построение карты стейкхолдеров;
- определение целей и КПД в области устойчивого развития;
- реализация приоритетных направлений (инициатив) в области устойчивого развития;
- интеграция устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы;
- повышение квалификации работников Группы в области устойчивого развития;
- организация процесса ежегодной отчетности по устойчивому развитию;
- измерение результативности в области устойчивого развития;
- совершенствование процесса устойчивого развития.

Цели в области устойчивого развития



В 2015 году Организация Объединенных Наций приняла Повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в которой сформулированы 17 глобальных целей в области устойчивого развития (далее — ЦУР) и определены 169 задач в рамках данных ЦУР. Поскольку ЦУР не могут быть достигнуты исключительно усилиями государств и общественных организаций,

ООН призывает бизнес ориентироваться на ЦУР в своей ежедневной деятельности и отчитываться о достигнутом прогрессе. Группа Фонда полностью поддерживает Повестку дня в области устойчивого развития и ЦУР и стремится последовательно интегрировать соответствующие проекты и задачи в свои внутренние документы и практики.

Ключевые проекты Группы Фонда, связанные с достижением ЦУР в 2019 году

ЦУР	Вклад Группы Фонда
<p>Хорошее здоровье и благополучие</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Реализация программ, направленных на сохранение здоровья, повышение доступности и качества медицинских услуг для работников. • Информирование работников Группы и подрядных организаций о правилах производственной безопасности и необходимости их соблюдения. • Реализация образовательных программ в области охраны труда и производственной безопасности. • Реализация мероприятий, направленных на обеспечение здоровья и безопасности.

Подробнее см. разделы Отчета: «Экологическая ответственность и охрана труда», «Права человека»



Качественное образование



- Реализация проектов «Жас Өркен» и «Цифровое лето».
- Благотворительные программы SK Trust: «Дорога в школу», «Мир равных IT возможностей»
- Реализация программ обучения и развития для повышения профессиональных компетенций работников.
- Реализация внешних социальных программ, направленных на поддержку образования в регионах присутствия.
- Взаимодействие с учебными заведениями с целью повышения качества образовательных программ и подготовки для дальнейшего трудоустройства.

Подробнее см. разделы Отчета: «Обучение и развитие», «Спонсорская и благотворительная деятельность»

Гендерное равенство



- Обеспечение равных условий труда для мужчин и женщин

Подробнее см. разделы Отчета: «Вознаграждение и оценка», «Права человека»

Достойная работа и экономический рост



- Обеспечение достойных и безопасных условий труда.
- Выполнение текущих мероприятий по охране труда и производственной безопасности
- Обеспечение участия работников в совершенствовании системы охраны труда
- Реализация инвестиционных проектов
- Исполнение налоговых обязательств.
- Обеспечение равных социальных гарантий и создание равных возможностей для высокопроизводительного труда, профессионального роста и раскрытия потенциала каждого работника
- Создание рабочих мест в регионах присутствия.
- Реализация программ обучения и развития для повышения профессиональных компетенций работников
- Обеспечение прозрачности закупочных процедур
- Наличие Кодекса поведения
- Реализация инициатив для минимизации экологического воздействия Группы

Подробнее см. разделы Отчета: «Экономическая результативность», «Система закупок», «Занятость», «Экологическая ответственность и охрана труда»

Индустриализация, инновации и инфраструктура



- Проекты, направленные на развитие инфраструктуры территорий присутствия
- Реализация инвестиционных проектов по разным направлениям развития индустриализации и инфраструктуры
- Выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ и технико-экономических исследований
- Реализация государственных программ
- Программа SK Trust: «Менің Елім»

Подробнее см. разделы Отчета: «Роль Фонда в экономике стране», «Инвестиционная деятельность», «Инновационная деятельность», «Спонсорская и благотворительная деятельность»

Уменьшение неравенства



- Проект «Аутизм победим!», «Подари детям жизнь», «Центр поддержки детей и семьи», Проекты «Оснащение спортивным оборудованием клуба инвалидов «Алға», «Мир равных IT возможностей»

Подробнее см. разделы Отчета: «Спонсорская и благотворительная деятельность»

Устойчивые города и населенные пункты



- Комплексные экологические программы
- Проекты (мероприятия), направленные на охрану атмосферного воздуха
- Прочие природоохранные мероприятия

Подробнее см. разделы Отчета: «Экологическая ответственность и охрана труда»

Борьба с изменением климата



- Проекты (мероприятия), направленные на охрану атмосферного воздуха

Подробнее см. разделы Отчета: «Экологическая ответственность и охрана труда», «Поддерживая нашу планету»

Партнерство в интересах устойчивого развития



- Взаимодействие с государственными органами, общественными организациями и бизнес-сообществами, в т.ч. по продвижению практик в области устойчивого развития
- Членство компаний Группы в Глобальном договоре ООН и подготовка соответствующей отчетности
- Поддержка корпоративного волонтерства
- Взаимодействие с заинтересованными органами с целью обеспечения учета интересов местных сообществ при принятии решений
- Заключение партнерских отношений с целью реализации программ, направленных на развитие местных сообществ.
- Поддержка инициатив в области устойчивого развития, реализуемых международными и казахстанскими организациями.
- Инвестиции в регионы присутствия Группы (волонтерские и благотворительные проекты, социальная поддержка).
- Публикация нефинансовой отчетности в соответствии со стандартами GRI.
- Развитие практик сбора нефинансовой информации по всей Группе.

Подробнее см. разделы Отчета: «Участие Группы Фонда в инициативах и ассоциациях», «Об Отчете», «Взаимодействие со стейкхолдерами»

Мир сегодня борется с неопределенностью и нарушениями, вызванными пандемией и экономическим кризисом. В настоящий момент существует острая необходимость в принятии мер, способствующих поддержанию устойчивой и полноценной жизни людей, обеспечивая при этом защиту окружающей среды.

Мы осознаем наше влияние на экономику, экологию и общество и, стремясь к росту долгосрочной стоимости, стараемся обеспечивать свое устойчивое развитие в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон, и внести свой вклад в улучшение мира.

17 целей Организации Объединенных Наций в

области устойчивого развития (ЦУР) намечают путь к лучшему и более инклюзивному миру надежды и возможностей к 2030 году.

Несмотря на сложность достижения ЦУР, они предлагают возможности для решения важных вопросов Повестки дня ООН.

Многие из наших портфельных компаний уже вносят свой вклад в реализацию данных задач.

Будучи производственными компаниями со значимым влиянием на экологию, к примеру, АО НК «Казмунайгаз» и АО «Самрук-Энерго» осуществляют экологические проекты, подробнее о которых можно ознакомиться в разделе «Экологические проекты Группы

Фонда». В целях удовлетворения растущей потребности в решениях для зеленой энергии АО «Самрук-Энерго» инвестирует в возобновляемые источники энергии. АО «Samruk-Kazyna Construction» завершает реализацию государственных программ по обеспечению населения доступным жильем. Необходимо отметить огромную роль Корпоративного фонда «Samruk-Kazyna Trust», который является единственным доверенным оператором Группы Фонда по осуществлению благотворительной и спонсорской помощи.

Поддерживая нашу планету

Изменение климата является одним из существенных современных вызовов. К примеру, непредсказуемость погодных условий, которая ставит под угрозу производство продовольствия, повышение уровня моря, которое увеличивает риск природных катастроф, являются последствиями изменения климата и имеют глобальный характер и беспрецедентные масштабы. В этой связи мы должны предпринять решительные действия сегодня, чтобы поддержать нашу планету для благосостояния будущих поколений. Наши усилия, независимо от того, большие они или маленькие, могут изменить наше коллективное будущее.

В целях предотвращения глобального изменения климата и адаптации к его последствиям 197 государств заключили Парижское соглашение согласно Рамочной конвенции об изменении климата. Республика Казахстан также ратифицировала Парижское соглашение и определила низкоуглеродный вектор развития страны. Переход к низкоуглеродной экономике и адаптация к последствиям изменения климата являются



Подход Фонда к определению существенных аспектов

стратегическими задачами Казахстана.

На национальном уровне действует онлайн-система мониторинга, отчетности и верификации источников выбросов парниковых газов. Казахстан ежегодно отчитывается перед секретариатом РКИК ООН по выбросам парниковых газов.

Мы разделяем национальную позицию и стремимся вносить свой вклад в реализацию положений Парижского соглашения. В целях поддержки Целей устойчивого развития ООН Группа Фонда прилагает значительные усилия, направленные на создание лучшего и устойчивого мира.

Так, являясь частью мирового ядерно-топливного цикла и поставляя топливо для атомных электростанций, АО «НАК Казатомпром» обеспечивает развитие ядерной энергетики как одной из безуглеродных отраслей экономики. Производственные процессы Группы АО «НАК Казатомпром» по добыче уранового сырья основаны на наиболее экологичной технологии методом подземного скважинного выщелачивания, применение которой сопровождается минимальными выбросами парниковых газов.

В 2019 году АО НК «Казмунайгаз» опубликовал свой первый в истории верифицированный Отчет по выбросам парниковых газов за 2018 год в рамках Климатической программы CDP (Carbon Disclosure Project), который включает в себя данные прямых и косвенных выбросов парниковых газов по всем активам Компании, включая дочерние организации в Румынии и Грузии. АО НК «Казмунайгаз» стремится управлять климатическими рисками путем сокращения выбросов, создания программы энергоэффективных инвестиций, оценки ее

прогресса и обмена передовым опытом с другими мировыми компаниями. В ноябре 2019 года в городе Нур-Султан был проведен первый Форум по управлению выбросами парниковых газов.

В соответствии с условиями Рамочной конвенции ООН «Об изменении климата», Киотского протокола, Парижского соглашения и экологического законодательства Республики Казахстан в филиалах МЭС АО «KEGOC» проведена инвентаризация парниковых газов, выброшенных в рамках деятельности Компании в окружающую среду за 2019 год.

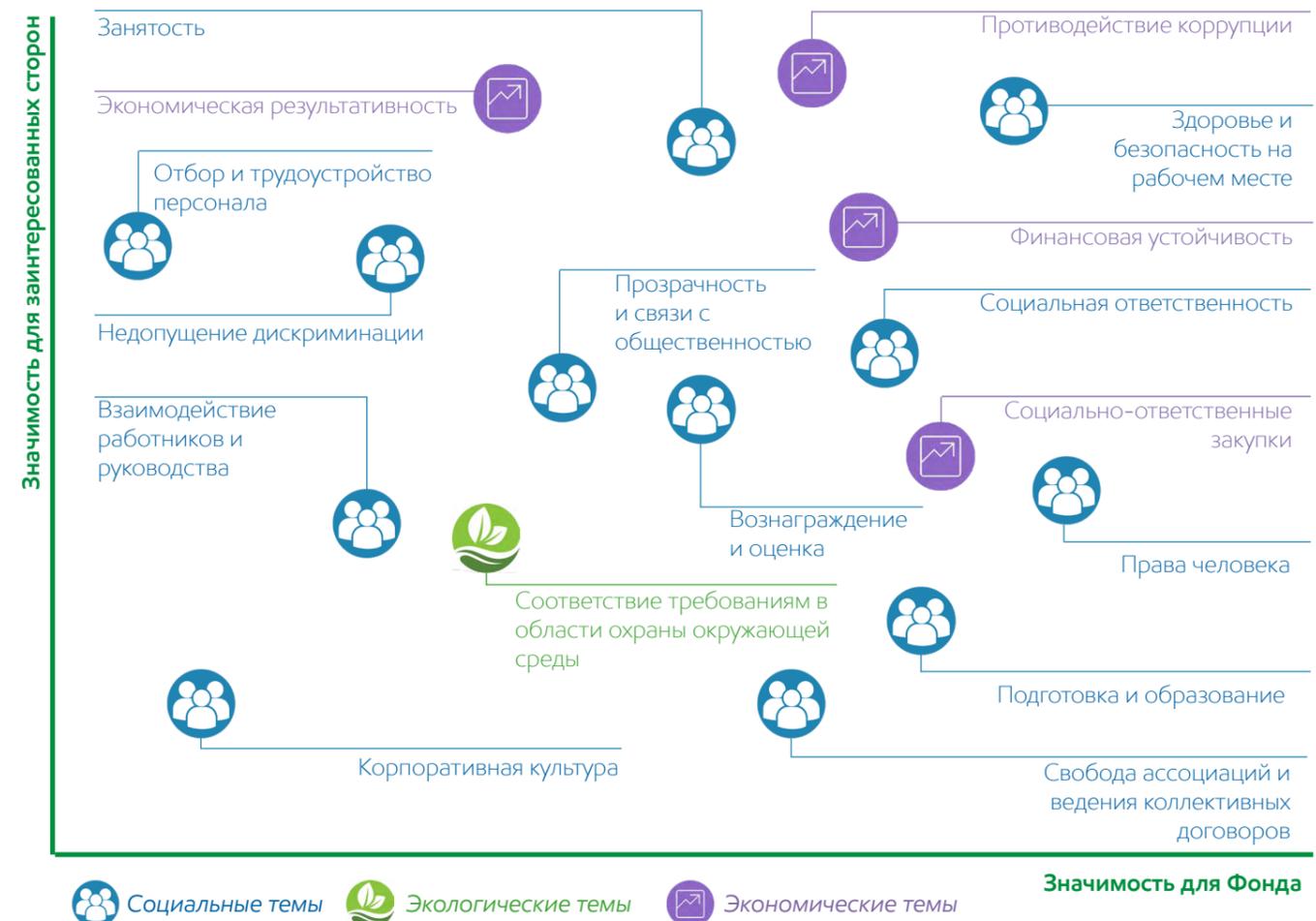
В рамках поддержки возобновляемых источников энергии условными потребителями группы АО «Самрук-Энерго» в 2019 году приобретено 378 млн кВтч «чистой» энергии, что на 40,6% выше аналогичного периода 2018 года. Кроме того, такие ДЗО АО «Самрук-Энерго» как ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», АО «АлЭС» и ТОО «Богатырь Комир» являются котируемыми установками и имеют обязательства по сокращению выбросов ПГ в рамках национальной системы торговли квотами на выбросы ПГ.

Мы внимательно относимся к проблемам изменения климата и рассматриваем их в нашей деятельности. Мы также открыты к партнерству и диалогу с заинтересованными сторонами для обсуждения вопросов реализации ЦУР.

Определение тем, существенных как для заинтересованных сторон, так и для Фонда, и понимание того, каким образом они могут повлиять на нашу способность создавать ценность со временем, принципиально важны для осуществления Фондом своей деятельности.

Наш подход позволил определить широкий круг существенных аспектов. Каждая тема была проанализирована и получила оценку приоритетности. Определенные нами существенные темы затрагивают вопросы и проблемы, включая существенные риски для Группы Фонда.

Матрица существенности



Ниже приведены наши комментарий по темам, которые определены в качестве существенных для заинтересованных сторон и для нас.

Существенный аспект	Комментарий
Экономическая результативность	Группа компаний Фонда вносит существенный вклад в развитие регионов РК, повышение социально-экономического потенциала и улучшение благосостояния населения регионов. Экономическая результативность Фонда позволяет оценить этот вклад в экономику страны, полученные доходы, выплаченные обязательства и налоги.
Противодействие коррупции	В своей повседневной деятельности Группа Фонда руководствуется принципами честного, прозрачного и этичного ведения деятельности и нулевой толерантности к любым проявлениям коррупции.
Социально-ответственные закупки	Система закупок Группы Фонда гарантирует прозрачность процедур, равные условия конкуренции, честное партнерство, надежность поставщиков и полное соблюдение всеми сторонами соответствующих норм. Мы постоянно направляем усилия для повышения эффективности цепочек поставок, внедряя лучшие практики и стандарты, а также автоматизируя бизнес-процессы.
Финансовая устойчивость	Роль Фонда в повышении финансовой устойчивости Группы компаний Фонда способствует достижению стратегической цели долгосрочного устойчивого развития.
Соответствие требованиям в области охраны окружающей среды	Группа Фонда работает над сокращением воздействия на окружающую среду, снижением энергопотребления и ответственным использованием природных ресурсов. Мы объективно оцениваем и стремимся минимизировать экологические риски, вкладываем значительные средства в природоохранные программы различных направлений и внедрение инновационных технологий.
Здоровье и безопасность на рабочем месте	Группа Фонда стремится полностью исключить смертельные случаи на производстве и производственный травматизм.
Социальная ответственность	Для нас социальная ответственность – целая философия, которой, на наш взгляд, должны придерживаться компании, думающие о своем развитии и о развитии общества в целом.
Права человека	Группа Фонда строго соблюдает интересы и права работников, а также содействует предотвращению любых форм дискриминации и принудительного

	труда. Особое внимание уделяется обеспечению безопасности на рабочих местах, улучшению социально-бытовых условий работников и созданию равных возможностей для профессионального и личного роста.
Занятость	Группа Фонда является одним из крупных работодателей в стране: доля работников группы компаний Фонда составляет 3,5% от занятого населения страны или 307,6 тыс. человек.
Недопущение дискриминации	Группа Фонда строго выполняет требования трудового законодательства РК и не нарушает его нормы, в соответствии с которыми никто не может подвергаться какой-либо дискриминации при реализации трудовых прав по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, возраста или физических недостатков, а также принадлежности к общественным объединениям.
Подготовка и образование	Мы инвестируем в обучение и развитие навыков и знаний работников чтобы обеспечить реализацию долгосрочных задач Фонда и предоставить работником возможности для профессионального и карьерного развития.
Свобода ассоциаций и ведения коллективных договоров	Мы, как социально ответственный холдинг, полностью поддерживаем это право и создаём благоприятную среду для реализации права работников на свободу объединений и ведения коллективных договоров.
Вознаграждение и оценка	Создание экономически эффективной системы вознаграждения, необходимой для привлечения, удержания и мотивации работников, является приоритетом Кадровой политики Фонда.
Прозрачность и связи с общественностью	Мы руководствуемся принципом повышения прозрачности и информационной открытости в своей ежедневной деятельности.
Отбор и трудоустройство персонала	Развитие человеческого потенциала и талантов как стратегического ресурса повышения эффективности Фонда является одним из ключевых целей Кадровой политики и Стратегии развития Фонда.
Взаимодействие работников и руководства	Фонд соответствует требованиям трудового законодательства Республики Казахстан и нормам, применимым к таким вопросам в Казахстане.
Корпоративная культура	Корпоративная культура является одним из важных факторов успешного развития Группы Фонда и результативным инструментом повышения эффективности работы персонала.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Поддержание прозрачных, доверительных взаимоотношений со стейкхолдерами в долгосрочной перспективе является основой для устойчивого развития Группы Фонда.

При разработке подхода к управлению взаимодействием с заинтересованными сторонами мы руководствуемся принципами международных и внутрикорпоративных стандартов, а также выявляем и учитываем интересы и ожидания ключевых заинтересованных сторон.

Общие принципы процесса коммуникации и взаимодействия закреплены в Кодексе поведения, который опубликован на корпоративном сайте Фонда.

Внедряемые в Фонде механизмы взаимодействия со стейкхолдерами обеспечивают регулярную обратную связь, позволяют вовремя выявить как риски, так и новые возможности для развития, повышения эффективности нашей деятельности.

При определении заинтересованных сторон и взаимодействия с ними, Фондом используются передовые международные стандарты серии

AA 1000 «Стандарт принципов подотчетности» (Accountability Principles Standard 2008), AA 1000 «Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами» 2011 (AA 2011 Stakeholder Engagement Standard 2011). Данные стандарты разработаны Британским институтом социальной и этической отчетности в целях повышения качества нефинансовой отчетности, прозрачности, подотчетности и устойчивости компаний.

В соответствии с требованиями вышеперечисленных стандартов, Фондом реализуются следующие процессы:

- Оценка и раскрытие нефинансовых результатов своей деятельности, помимо основных финансовых показателей.
- Внедрение Стратегии развития, охватывающей экономические, социальные и экологические компоненты.
- Постоянный диалоговый процесс со всеми группами заинтересованных сторон.
- Учет интересов и требований заинтересованных сторон, а также предоставление результатов деятельности.
- Поддержка и пропаганда принципов устойчивого развития и социальной отчетности.

Наши ключевых стейкхолдеры



Взаимодействие с Единственным акционером

Единственным акционером Фонда является Правительство Республики Казахстан. Взаимоотношения между Фондом и Единственным акционером регулируются Законом Республики Казахстан «О Фонде национального благосостояния» и Соглашением о взаимодействии между Правительством Республики Казахстан и Фондом, который устанавливает основные принципы взаимодействия и требования Правительства к Фонду по вопросам нашей деятельности.

Ключевыми принципами взаимодействия между Правительством и Фондом являются:

- Управление Фондом со стороны Правительства исключительно посредством реализации полномочий Единственного акционера, предусмотренных Законом Республики Казахстан «О Фонде национального благосостояния» и (или) уставом Фонда, и представительства членом Правительства в Совете директоров Фонда;
- Невмешательство Правительства, его членов, а также должностных лиц государственных органов



в оперативную (текущую) деятельность Группы Фонда;

- Отчетность и прозрачность деятельности Группы Фонда.

Фонд ежегодно осуществляет выплату дивидендов в соответствии с нашей дивидендной политикой и решением Единственного акционера.

Взаимодействие с Портфельными компаниями

Мы возлагаем ответственность за деятельность наших Портфельных компаний на советы директоров и исполнительные органы, а также поддерживаем формирование высококвалифицированных, опытных и разнообразных составов советов директоров и исполнительных органов,

обеспечивающих принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах организации и с учетом справедливого отношения ко всем акционерам и принципам устойчивого развития.

Для полной реализации своей миссии и удовлетворения требований акционера и других заинтересованных сторон Фондом разработана и поддерживается в рабочем состоянии система управления Портфельными компаниями, целями которой являются:

- соблюдение иерархии порядка рассмотрения вопросов и принятия решений;
- своевременное принятие решений корпоративными органами Портфельных компаний и Фонда;
- повышение управляемости

- процессов для органов Портфельных компаний;
- повышение рейтинга корпоративного управления Портфельных компаний.

Система управления Фондом Портфельными компаниями построена на соблюдении следующих принципов управления:

- четкое разграничение компетенций и полномочий органов Портфельных компаний (Единственный акционер/Общее собрание акционеров/Единственный участник/Общее собрание участников, Совет директоров/Наблюдательный совет, исполнительного органа), работников и должностных лиц Портфельных компаний;
- четкое разграничение ответственности органов Портфельных компаний, работников и должностных лиц Портфельных компаний;
- невмешательство Фонда в операционную деятельность Портфельных компаний, управление посредством реализации прав акционера/участника и посредством взаимодействия с Советами директоров/Наблюдательными советами, в том числе через своих Представителей в Советах директоров/Наблюдательных советах Портфельных компаний. Вовлечение в операционную деятельность Портфельных компаний Фонд осуществляет только в случаях системного невыполнения Портфельными компаниями своих стратегических целей и задач.

Описание системы управления Портфельных компаний Фонда и требования к их управлению, способы и подходы управления систематизированы и объединены в Политике по взаимодействию Фонда с Портфельными компаниями, которая была пересмотрена и актуализирована в 2019 году.

Взаимодействие с работниками

Наши работники – ключевой элемент устойчивости



Группы Фонда, обеспечивающий успешное функционирование и развитие бизнеса. Создание высококвалифицированной и мотивированной команды работников – основная цель взаимодействия с работниками и необходимый компонент для увеличения стоимости Фонда.

Мы создаем для наших работников достойные условия труда, а также развиваем систему мотивации. Мы реализуем различные программы обучения для работников, в том числе в рамках Корпоративного университета «Самрук-Казына»

Взаимодействие с Бизнес-партнерами и поставщиками

Мы содействуем развитию долгосрочных и устойчивых отношений с деловыми партнерами. Группа Фонда, придерживаясь политики осмотрительного конкурентного выбора, стремится вести дела только с надежными партнерами, которые в своей практике не допускают нарушений законодательства, а также исключают коррупцию, дискриминацию и несоблюдение прав человека.

В цепочку поставок Группы Фонда включены организации разнообразных форм и масштаба

деятельности – крупные компании, малый и средний бизнес, индивидуальные предприниматели. Мы открыты для сотрудничества и предоставляем равные конкурентные условия, направленные на беспристрастный и эффективный выбор поставщиков и подрядчиков. Прочные и взаимовыгодные отношения с надежными партнерами являются необходимым условием для устойчивой работы и выполнения обязательств Группы.

Взаимодействие с Местными сообществами, НПО, обществом

Реализация программ социальных инвестиций осуществляется в постоянном контакте с заинтересованными сторонами, среди которых – государственные органы, общественные организации, корпоративные и благотворительные фонды.

Взаимодействие с государственными органами

Взаимодействие с государственными органами осуществляется через поддержку долгосрочной, комфортной и предсказуемой системы взаимоотношений для достижения стратегических целей развития Фонда.

Одним из важных механизмов реализации указанной цели является активное вовлечение Фонда в законотворческий процесс государственных органов, достижение проактивности в работе с ними и нивелирование возможных рисков. Также, Фонд принимает активное участие в реализации государственных программ и инициатив. Мы гордимся возможностью играть важную роль в поддержке государственной концепции развития и стратегии (там, где это

согласуется с целями нашей деятельности).

Фонд не осуществляет выплат в пользу политических партий, организаций или их представителей и не принимает участия в политической деятельности.

Взаимодействие с бизнес-сообществом и СМИ

Мы стремимся постоянно повышать уровень информационной прозрачности и регулярно информируем представителей бизнес-сообществ и средств массовой информации, используя для этого различные каналы. Демонстрируя информационную открытость, Компания регулярно взаимодействует со средствами массовой информации, предоставляя сведения, интересующие общественность.

Фонд является также участником и организатором форумов, конференций, круглых столов и других мероприятий, в рамках которых осуществляется взаимодействие с другими заинтересованными сторонами по кругу широких вопросов. Мы принимаем участие в вопросах по совершенствованию бизнес-среды и продвижению законодательных инициатив.



Членство и участие в ассоциациях и инициативах

Группа Фонда поддерживает различные инициативы в жизни профессионального сообщества и решении актуальных задач отрасли, в том числе в области устойчивого развития. Участие во внешних инициативах и ассоциациях является важным направлением деятельности Группы.

Ключевые примеры участия в организациях с многосторонним участием на уровне Группы

Портфельная компания	Инициативы и ассоциации
	<ul style="list-style-type: none"> Инициатива Всемирного банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году» Глобальная Метановая Инициатива Климатическая программа CDP Рейтинг экологической ответственности нефтегазовых компаний Казахстана Международная организация по стандартизации ISO Инициатива прозрачности добывающих отраслей (ИПДО) Национальная Палата Предпринимателей РК «Атамекен» Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY» Глобальный Договор ООН IOGP. Международная Ассоциация производителей нефти и газа Международная ассоциация научно-технического и делового сотрудничества по геофизическим исследованиям и работам в скважинах («АИС») Международная Ассоциация транспортировки нефти (IAOT) Ассоциация налогоплательщиков Казахстана Союз машиностроителей Казахстана Казахстанская ассоциация сварки «KazWeld» Союз инженеров-энергетиков РК Национальная ассоциация бизнеса «IRIS» Ассоциация предпринимателей морского транспорта РК «Союз нефтесервисных компаний Казахстана» Международная ассоциация «Транскаспийский международный транспортный маршрут» Международная ассоциация для обеспечения ликвидации аварийных разливов нефти Oil Spill Response Limited (OSRL) РОО «Казахстанский союз юристов»



- World Nuclear Association (Всемирная ядерная ассоциация)
- Tantalum-Niobium International Study Center (Международный центр по исследованиям тантала и ниобия)
- Ассоциация «Ядерное общество Казахстана»
- The World Nuclear Fuel Market (Мировой рынок ядерного топлива)
- Nuclear Energy Institute (Институт ядерной энергетики)
- World Nuclear Transport Institute (Всемирный институт ядерных перевозок)
- ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий»
- ОЮЛ «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY»
- Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»
- Vision ZERO - Глобальная программа по продвижению концепции «Нулевого травматизма»



- Совет по железнодорожному транспорту государств-участников Содружества
- Организация сотрудничества железных дорог (ОСЖД) (участие РК)
- Международный Координационный Совет по трансевразийским перевозкам (КСТП)
- Шанхайская организация сотрудничества (участие РК)
- Ассоциация национальных экспедиторов Казахстана (АНЭК)
- Международный союз железных дорог (МСЖД)
- ОЮЛ «Ассоциация налогоплательщиков Казахстана»
- ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана»
- Международный Союз спортсменов – железнодорожников (USIC)
- Глобальный договор ООН
- Координационный Совет Транскаспийского Международного Транспортного Маршрута
- ОЮЛ «Союз транспортных и логистических организаций и ассоциаций «KAZLOGISTICS»
- Корпоративный фонд «KAZLOGISTICS»
- Некоммерческое партнерство «Объединение производителей железнодорожной техники»
- Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»
- Евразийский экономический союз (участие РК)
- ОЮЛ в форме Ассоциации «Ассоциация развития конкуренции и товарных рынков»

- ОЮЛ «Международная Ассоциация «Транскаспийский Международный Транспортный Маршрут» ISO (International Organization for Standardization)
- Парижское соглашение
- Международное движение «Vision Zero» Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО) по продвижению концепции нулевого травматизма
- Vision ZERO - Глобальная программа по продвижению концепции «Нулевого травматизма»



- Электроэнергетический Совет СНГ
- Казахская Электроэнергетическая Ассоциация
- Ассоциация KAZENERGY
- Национальная Палата Предпринимателей РК «Атамекен»
- Глобальный договор ООН



- ОЮЛ «Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация»
- ОЮЛ «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY»
- Национальная Палата Предпринимателей РК «Атамекен»
- Учреждения Пул резервов электрической мощности Казахстана
- Ассоциация развития конкуренции и товарных рынков
- Электроэнергетический совет (ЭЭС) СНГ;
- Международный совет по большим электрическим системам высокого напряжения (Conseil International des Grands Réseaux Électriques – CIGRE);
- Евразийский экономический союз (Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Российская Федерация, Кыргызская Республика)
- Всемирный энергетический совет
- Ассоциация EURELECTRIC
- Исполнительная ассамблея при Мировом энергетическом совете (WEC)
- Европейская экономическая комиссия ООН
- Координационный электроэнергетический совет Центральной Азии (КЭС ЦА)



- Международная ассоциация воздушного транспорта (International Air Transport Association (IATA))
- Ассоциация авиакомпаний Азиатско-Тихоокеанского региона (Association of Asia Pacific Airlines (AAPA))
- Клиринговая палата Международной ассоциации воздушного транспорта (IATA Clearing House)
- Всемирный фонд безопасности полетов



- Национальная телекоммуникационная Ассоциация (НТА)
- Ассоциация развития конкуренции
- ОЮЛ Союз машиностроителей Казахстана
- Международный Союз электросвязи (МСЭ)
- Региональное Содружество в области связи (РСС)
- Республиканский совет по поддержке предпринимательства при партии «Нұр Отан» (РОСПП)
- НПП РК «Атамекен»
- ОЮЛ «Коалиция за «зеленую» экономику и развитие G-GLOBAL»
- Национальная Ассоциация блокчейн и криптотехнологий
- ОЮЛ «Ассоциация экологических организаций Казахстана»
- «ИКС Холдинг»



- Vision ZERO - Глобальная программа по продвижению концепции «Нулевого травматизма»



- ОЮЛ «Республиканская Ассоциация Горнодобывающих и горно-металлургических предприятий»
- ОЮЛ «Республиканская Ассоциация производителей драгоценных металлов»
- НПП РК «Атамекен»



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Роль Фонда в экономике Республики Казахстан
Ключевые финансовые показатели
Финансовая устойчивость
Инвестиционная деятельность
Программа Трансформации
Ответственная система закупок
Инновационная деятельность
Противодействие коррупции

Экономическая результативность

Реализуя свою деятельность по различным направлениям устойчивого развития, Группа Фонда создает дополнительную стоимость для своих заинтересованных сторон.

Мы вносим существенный вклад в развитие регионов Республики Казахстан, повышению социально-экономического потенциала и улучшению благосостояния населения регионов.

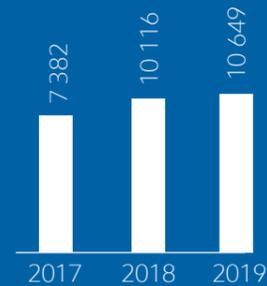
Экономическая результативность Фонда позволяет оценить этот вклад в экономику страны, полученные доходы, выплаченные обязательства и налоги.

Индикаторы, млрд тенге	2017	2018	2019
Валовая прибыль	1 634	2 349	2 715
Дивиденды, выплаченные акционеру	11,9	12,7	63,7
Выплаченные налоги	1 287	1 758	1 859
Зарплата персоналу	882	945	1 034
Выплаты поставщикам	5 166	6 820	6 739
Выплаченные проценты	454	535	474
Спонсорство и благотворительность*	16,3	7,3	7,9

* Расходы по спонсорской помощи в составе Общих административных расходов

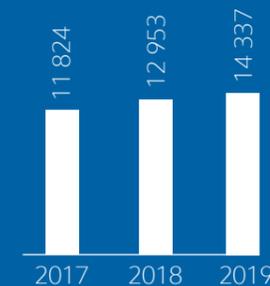
Консолидированная выручка

KZT10 649 млрд



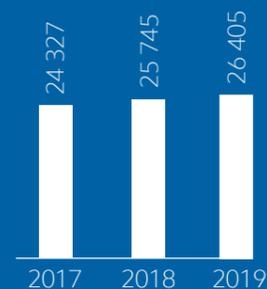
Акционерный капитал

KZT14 337 млрд



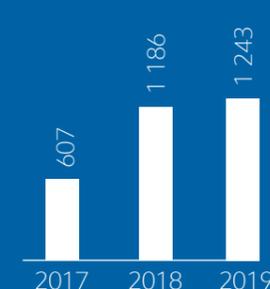
Активы

KZT26 405 млрд

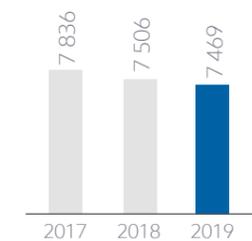


Консолидированная чистая прибыль на долю акционера

KZT1 243 млрд



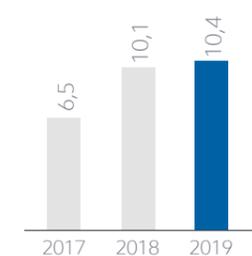
Займы, KZT млрд



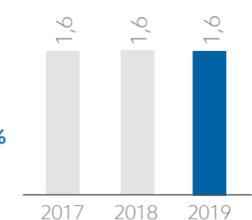
ROA, %



ROE, %



Текущая ликвидность, %

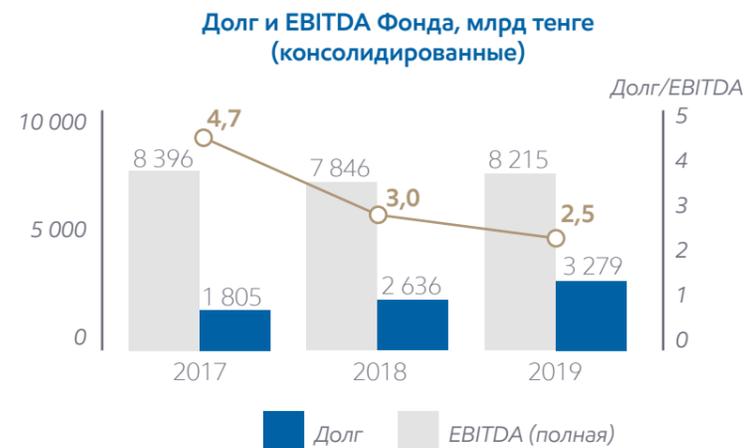


Укрепление финансовой устойчивости

Фонд играет важную роль в повышении и укреплении финансовой устойчивости компаний Группы Фонда, управлении объемами заимствований и при необходимости, оказании финансовой поддержки в виде внутреннего кредитования.

Ключевые финансовые показатели устойчивости Группы Фонда

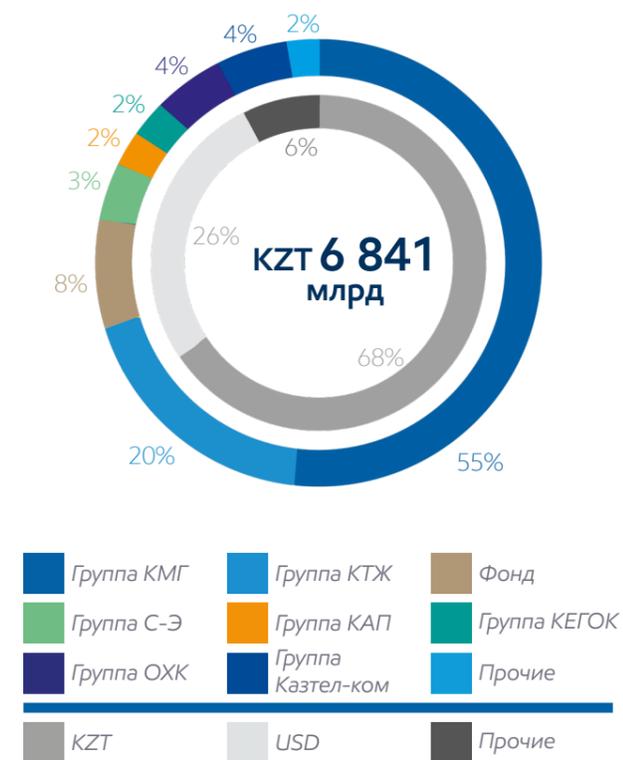
Консолидированный показатель Долг/ЕВITDA на уровне Фонда в 2019 году составил 2,51. Основной причиной улучшения показателя по сравнению с 2018 годом является увеличение консолидированного показателя ЕВITDA на 644 млрд тенге. По состоянию на конец 2019 года Долг составил 8 215 млрд тенге, в том числе внешний долг Фонда – 13,4 млрд ДСША.



Эффект хеджирования валютных займов

Фондом для хеджирования валютных займов используются чистые активы дочерних организаций, функциональной валютой которой является доллар США. По состоянию на 31 декабря 2019 года объем чистых активов дочерних организаций (КМГ Кашаган Б. В., ТШО, КМГ Карачаганак, ТОО «Казцинк» и т. д.) используемых для хеджирования, составляет 10,5 млрд ДСША.

Отраслевая и валютная диверсификация кредитного портфеля



Повышение финансовой устойчивости Портфельных компаний остается одной из основных целей Фонда, для достижения которой в течение года были реализованы различные инициативы в части рефинансирования валютных займов отдельных Портфельных компаний Фонда, снижения доли валютных займов, снижения уровня долга путем досрочных и плановых погашений.

В 2020 году в целях более эффективного управления финансовыми ресурсами планируется реализация следующих инициатив:

1. усиление требований по соблюдению ковенантов и пересмотр пороговых / целевых показателей коэффициентов финансовой устойчивости в соответствии с текущими конкурентными рыночными условиями;
2. направление излишней ликвидности АО «НК Казмунайгаз» на снижение обязательств в рамках программы по досрочному погашению долга;
3. в целях снижения консолидированного долга, внешнего долга, а также развития внутригруппового финансирования планируется осуществлять внутреннее кредитование Портфельных компаний;
4. меры по увеличению операционного дохода ЕВITDA;
5. обязательное согласование Инвестиционно-стратегического комитета Фонда крупных капитальных проектов Портфельных компаний и другие мероприятия.

Кредитные рейтинги Фонда

S&P Global Ratings: (01.07.2020г.)

- Долгосрочный и краткосрочный кредитные рейтинги по обязательствам в национальной валюте – «BB+/B», прогноз «Стабильный»
- Долгосрочный и краткосрочный кредитные рейтинги по обязательствам в иностранной валюте – «BB+/B», прогноз «Стабильный»
- Долгосрочный рейтинг по национальной шкале – «kzAA-»
- Приоритетные необеспеченные рейтинги внутренних облигаций – «BB+»

**S&P Global
Ratings**

Fitch Ratings: (26.04.2019г.)

- Долгосрочный рейтинг дефолта эмитента (РДЭ) в национальной валюте – «BBB», прогноз «Стабильный»
- Долгосрочный рейтинг дефолта эмитента (РДЭ) в иностранной валюте – «BBB», прогноз «Стабильный»
- Краткосрочный РДЭ в иностранной валюте – «F2»
- Национальный долгосрочный рейтинг – «AAA (kaz)»
- Рейтинг приоритетных необеспеченных внутренних облигаций – «BBB'''/'''AAA (kaz)»

FitchRatings

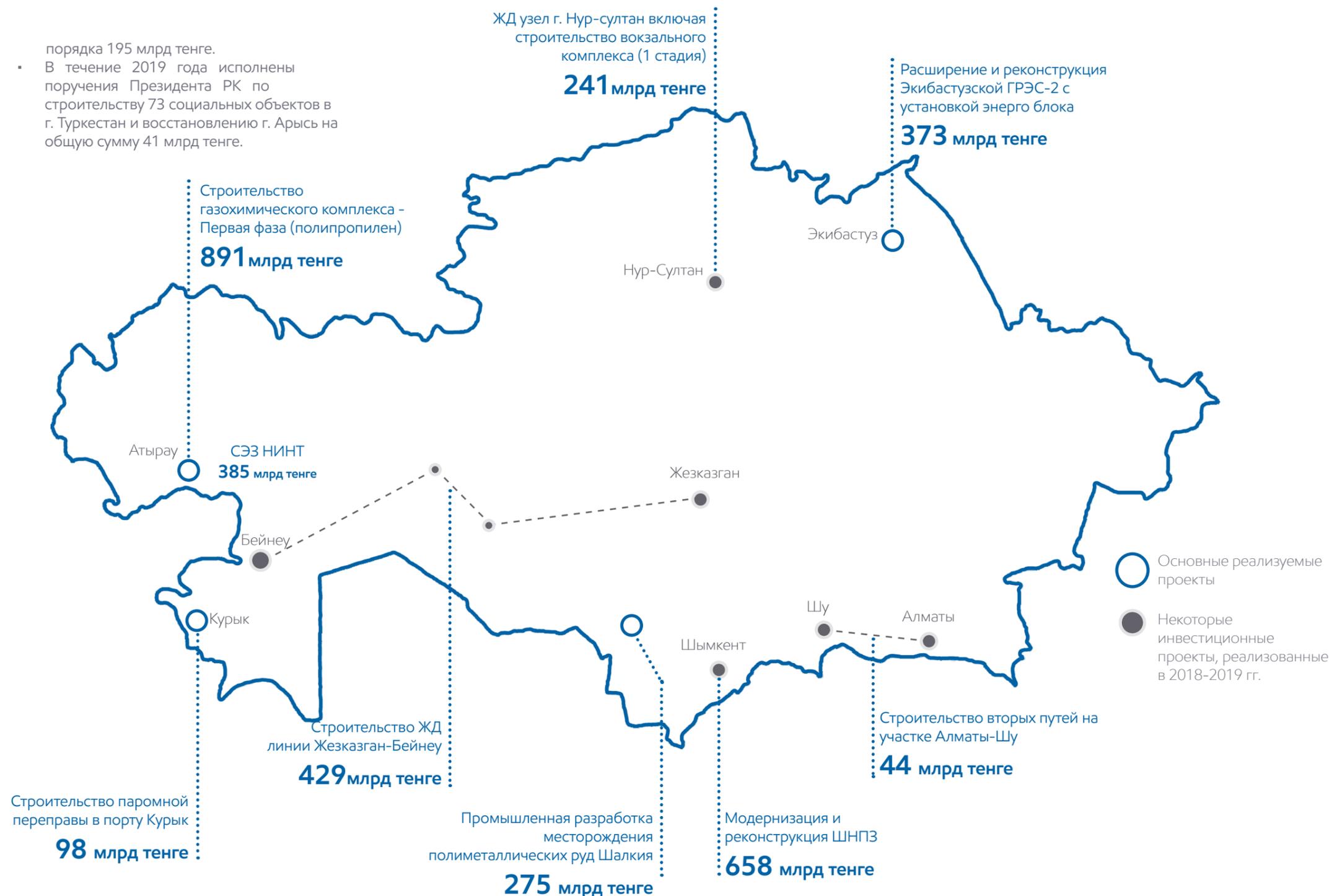
Роль Фонда в экономике страны

Фонд в своей деятельности руководствуется основными стратегическими документами страны, такими как Стратегия 2050, Стратегический план развития Республики Казахстан до 2025 года, План нации - «100 конкретных шагов по реализации пяти институциональных реформ Главы государства Нурсултана Назарбаева», ежегодные послания Главы государства народу Казахстана и другие государственные программы.

Реализация государственных программ и инициатив Президента РК

- В Государственную программу «Цифровой Казахстан» включены 14 проектов Группы Фонда, которые реализуются на текущий момент в рамках Программы Цифровой Трансформации.
- В рамках реализации Пяти социальных инициатив Первого Президента Республики Казахстан Н.А. Назарбаева от 5 марта 2018 года, Фонд досрочно выполнил строительство линейной части магистрального газопровода «Сарыарка», общей стоимостью 267,3 млрд тенге. Данный газопровод соединил Центральный Казахстан и столицу нашего государства единой газотранспортной сетью, и позволил создать 194 новых рабочих мест в период эксплуатации и улучшить экологическую обстановку в регионе.
- В соответствии с посланием Президента Республики Казахстан от 2 сентября 2019 года Фонд реализует поручение по сокращению численности в национальных компаниях к 2024 году на 25%.
- По итогам 2019 года Фонд направил в государственный бюджет порядка 1 103 млрд тенге в виде налогов и других платежей. Дивиденды и другие распределения акционеру составили

- порядка 195 млрд тенге.
- В течение 2019 года исполнены поручения Президента РК по строительству 73 социальных объектов в г. Туркестан и восстановлению г. Арысь на общую сумму 41 млрд тенге.



Инвестиционная деятельность Фонда

Реализуемые проекты согласно ГПИИР

6

инвестиционные
проекты

KZT 2,1 трлн

стоимость

3,1 тыс

постоянные
рабочие места

9,1 тыс

временные
рабочие места

Реализуемые проекты согласно Программе Нурлы жол

1

инвестиционные
проекты

KZT 98 млрд

стоимость

0,2 тыс

постоянные
рабочие места

0,5 тыс

временные
рабочие места

Всего реализуемых проектов согласно государственным программам

7

инвестиционные
проекты

KZT 2,2 трлн

стоимость

3,3 тыс

постоянные
рабочие места

9,6 тыс

временные
рабочие места

Фонд продолжает выполнять функцию по поддержке экономики страны посредством реализации инфраструктурных проектов, а также региональных проектов и проектов по индустриальному развитию. Таким образом, Фонд участвует в 54 инвестиционных проектах в рамках государственной программы «Нурлы Жол» и ГПИИР с общим объемом инвестиционных затрат в размере порядка 8,1 трлн тенге, из которых, на данный момент Группой Фонда реализовано 47 проектов на общую стоимость 5,9 трлн тенге, и 7 проектов на стадии реализации, стоимость которых составляет 2,2 трлн тенге. Данные проекты охватывают в основном транспортную, логистическую, энергетическую и инфраструктурную отрасли.

Основными мероприятиями, реализованными в 2019 году, являются:

- в рамках Комплексного плана приватизации в сентябре 2019 года проведено дополнительное размещение путем ускоренного сбора заявок (АВВ) 3,8% акций АО «НАК «Казатомпром» на площадках Лондонской фондовой биржи и Биржи «Международного финансового центра «Астана». 49,1 млрд тенге привлеченных средств, после вычета вознаграждений инвестиционных банков,

направлены в Национальный Фонд РК. Продолжается работа по подготовке к выводу на IPO/SPO или продаже стратегическим инвесторам остальных 8 крупных ПК Фонда в 2020-2023 годы; из 158 некрупных активов группы Фонда, включенных в Комплексный план приватизации, выведено за 2016-2020 годы 137 активов, включая реализацию 84 активов на 172 млрд тенге, ликвидацию или реорганизацию 53 активов. На текущий момент остался 21 актив, подлежащий к выводу в конкурентную среду;

- в 2019 году Фонд инвестировал 12,5 млрд тенге в растущие компании. Продолжаются строительные работы по проектам Шалкия и Алайгыр, КРІ, строительству объектов инфраструктуры СЭЗ «НИИТ» и т.д.;
- чистые выгоды Программы трансформации в 2019 году составили 69 млрд тенге. Портфель проектов состоит из 55 проектов и 108 мероприятий с общей суммой чистых выгод в размере 130 млрд тенге на 2020-2024 годы, в том числе 66 млрд тенге прямых финансовых выгод.

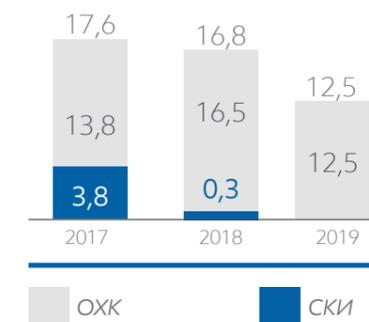
Пересмотр инвестиционного портфеля

За 2019 год завершена работа по внедрению портфельного подхода управления инвестиционными проектами в Фонде и во всех Портфельных компаниях. В рамках внедрения портфельного подхода, Фонд провел работу по пересмотру и ранжированию текущих и перспективных инвестиционных проектов Группы Фонда.

Основными направлениями капитальных вложений Фонда являются реализация инвестиционных проектов в дочерних компаниях КМГ, ОХК, КТЖ и другие. Основными инвестиционными проектами, по которым требуются большие капитальные вложения — это разведка и добыча нефти и газа, строительство железнодорожных путей, строительство газохимического комплекса, строительство вокзального комплекса, строительство линий электропередач и другие не менее важные проекты.

В 2019 году Фонд инвестировал 12,5 млрд тенге в растущие компании. Продолжаются строительные работы по крупным горнодобывающим проектам Шалкия и Алайгыр, КРІ, строительству объектов инфраструктуры СЭЗ «НИИТ» и т.д.

Инвестиции в растущие компании, млрд тенге



Осуществление новых инвестиций

Миссия Фонда заключается в повышении национального благосостояния Республики Казахстан и обеспечении долгосрочной устойчивости для будущих поколений. Видение к 2028 году определяет Фонд как инвестиционный холдинг, обеспечивающий высокие финансовые показатели, доходы от инвестиций и развивающий портфель на уровне ведущих суверенных фондов благосостояния.

В рамках реализации своей миссии, Фонд определяет инвестиционные цели:

- обеспечение долгосрочного устойчивого роста стоимости портфеля Фонда и разумного наращивания капитала;
- формирование, сохранение и приумножение финансового благосостояния для будущих поколений;
- обеспечение диверсификации портфеля по географии, отраслям экономики и классам активов.

В этой связи проводится конкретные работы для планомерного формирования портфеля международных портфельных и прямых инвестиций, а также работа по наращиванию новых инвестиций в отраслях экономики Республики Казахстан, которые являются приоритетными для развития и стратегически важными в рамках ключевых государственных программ в национальной экономике и стратегии.

В 2019 году в рамках развития новых инвестиций были выполнены следующие мероприятия:

- Советом директоров Фонда утверждена Инвестиционная политика Фонда, которая определяет инвестиционные цели, критерии и принципы Фонда, а также долгосрочную

Программа трансформации

- целевую структуру портфеля Фонда;
- Правлением Фонда утверждены:
 1. Правила по осуществлению новых инвестиций Фонда, которые определяют процесс и критерии новых инвестиций;
 2. Правила по осуществлению международных инвестиций в рамках формирования Фонда будущих поколений, которые определяют критерии и направления международных портфельных инвестиций;
 3. Правила по выбору внешних управляющих фондами, которые определяют критерии и процесс выбора внешних управляющих активами;
- изучен опыт суверенных фондов Khazanah, GIC Private Limited, Korea Investment Corporation, Temasek, Mubadala и Национального Банка РК по осуществлению международных инвестиций;
- проведены встречи и детальные переговоры с банками-кастодианами, юридическим консультантом и более чем 40 внешними управляющими фондами;
- «ТОО «Самрук-Казына Инвест» совместно с CITIC (КНР) и АО «НУХ «Байтерек» был создан Фонд прямых инвестиций Eurasian Nury Investment Fund (КНР). Фонд будет осуществлять проекты приоритетно на территории РК, что позволит создать рабочие места и привлечет дополнительные инвестиции в страну;
- а также были рассмотрены концепции новых инвестиционных проектов, реализуемых совместно со стратегическими партнерами.

Инвестиционно-стратегический комитет

В сентябре 2017 года Инвестиционный комитет Фонда был трансформирован в Инвестиционно-стратегический комитет для повышения эффективности при принятии решений Правлением Фонда и оказания поддержки представителям Фонда в Советах директоров/Наблюдательных советах Портфельных компаний по значимым проектам.

Рабочим органом Инвестиционно-стратегического комитета является Сектор по управлению портфелем активов Фонда.

- с 15 сентября 2017 года по 31 декабря 2019 года было проведено 82 заседаний Инвестиционно-стратегического комитета, из них 74 очных и 8 заочных, всего рассмотрено 137 вопросов по которым даны 105 контрольных поручений;
- из них в 2019 году было проведено 29 заседаний, из них 25 очных и 4 заочных, рассмотрено 94 вопроса.

В течение 2019 года Инвестиционно-стратегическим комитетом рассмотрены следующие вопросы:

- 40 проектов долгосрочных финансовых вложений (LFP), в том числе приобретение/отчуждение долей участия Фондом/Портфельными компаниями;
- 7 проектов капитальных вложений (CAPEX);
- 25 материалов по стратегическому развитию Фонда и Портфельных компаний, включая Бизнес-планы;
- 16 материалов по реализации Кредитной политики, Политики управления долгом и финансовой устойчивостью;
- 6 материалов по прочим вопросам.

В 2019 году Фонд обновил подходы к реализации Программы трансформации и определил следующие инициативы:

1. производственная безопасность;
2. культура высокой производительности;
3. набор индивидуальных инициатив, направленных на повышение эффективности ПК;
4. новая модель закупок Группы Фонда;
5. повышение эффективности ИТ;
6. повышение эффективности функции по управлению данными;
7. реализация Киберцита Группы Фонда.

В рамках обновленной Программы цифровой трансформации запущен процесс непрерывного совершенствования, в рамках которого происходит постоянный поиск и анализ новых идей и инициирование проектов для повышения эффективности ключевого бизнеса ПК.

На сегодняшний день в портфель проектов включены 55 проекта и 108 мероприятия с общей суммой чистых выгод в размере 130 млрд тенге на 2020-2024 г, в том числе 66 млрд тенге, которые напрямую

отражаются в финансовых показателях.

В качестве успешных примеров в 2019 году можно отметить следующие проекты в Портфельных компаниях Фонда:

1. переход на 3-х годичный межремонтный период на АНПЗ и ПНХЗ (АО НК «КазМунайГаз»);
2. создание центра компетенции категорийного управления закупками (АО НК «КазМунайГаз»);
3. внедрение новой модели управления техническим обслуживанием и ремонтами в АО «Мангистаумунайгаз» (АО НК «КазМунайГаз»): снижены затраты на техническое обслуживание и ремонт нефтепромышленного оборудования, увеличена оборачиваемость материальных запасов для ремонтов и снижены объемы запасов;
4. «Мобильные диагностические комплексы»: за счет внедрения комплексов продиагностировано 73 тыс. км, из них 1699 км с неудовлетворительной оценкой, и 217 острodefектных рельс, то есть мест

Программа трансформации реализуется в шести крупных Портфельных компаниях Фонда



5. «Внедрение новой модели маркетинга и продаж» - введены в действие новые веб-сайты АО «KTZ Express» и АО «Казтемиртранс», запущены контактные центры для клиентов, заключены договора на оказание услуг перевозки без посредников, путем участия в закупках Фонда и на портале государственных закупок (АО «НК «КТЖ»);

Инновационная деятельность

По итогам года чистые выгоды составили 69 млрд тенге

- внедрение целевой модели функции маркетинга и продаж (АО «НАК «Казатомпром»);
- реализация Плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности (АО «НАК «Казатомпром»).

- договора с логистическими компаниями «GrandBillion», «Grandpost», «Post Chain», «SF Express», «Chang Da Yong Yue», «Clevy»;
- внедрение платежного инструмента, интегрированного с инфраструктурой электронного правительства, для перевода граждан в безналичную среду с целью продвижения мобильных платежей и мобильного правительства (АО «Казпочта»). В рамках данного проекта запущен электронный кошелек на портале post.kz и проведены работы по интеграции с порталом электронного правительства по 42 услугам для оплаты платежным инструментом. Дополнительно на портале электронного правительства (egov.kz) запущена оплата платежей в бюджет посредством мобильного баланса сотовых операторов Activ/Kcell/Beeline;
- создание и внедрение открытой цифровой платформы для МСБ (АО «Казактелеком») - в рамках проекта был реализован базовый функционал платформы ismet.kz, который снят с декабря 2018 года с мониторинга после успешной сдачи государственной аттестации на информационную безопасность. На текущий момент платформа развивается в соответствии с потребностями рынка.

В рамках Программы трансформации реализуется 14 проектов и мероприятий Группы Фонда, включенных в Государственную программу «Цифровой Казахстан», из которых 5 проектов уже реализованы:

- переход на увеличенный межремонтный период на НПЗ РК в АО НК «КазМунайГаз» (в том числе автоматизация системы ТОРО). Эффект в 2019 году составил 3 млрд тенге;
- создание системы мультимодальных перевозок (АО «НК «КТЖ»);
- совершенствование законодательства по вопросам развития бизнес-среды и регулирования торговой деятельности, а также таможенного законодательства (АО «Казпочта»), позволило запустить услугу транзита международных почтовых отправлений из СЭЗ МЦПС «Хоргос». На территории СЭЗ был запущен бондовый склад. На сегодня заключены

Группа Фонда уделяет повышенное внимание научным разработкам и научно-техническому развитию своего производства. Группа ежегодно разрабатывает и реализует проекты, направленные на технологический прогресс и инновационное развитие отраслей, также сотрудничает с учебными и научными заведениями по развитию отраслевой науки в разных областях деятельности.

Стимулирование разработки и внедрения в Группе Фонда инновационных процессов и технологий является одной из основных задач Фонда в соответствии с Законом Республики Казахстан «О Фонде национального благосостояния».

3 июля 2019 года Советом директоров Фонда утверждена Индустриально-инновационная политика Фонда в новой редакции. Реализация Политики будет способствовать формированию инновационной культуры, достижению экономических и иных выгод, в том числе синергии, развитию сотрудничества с научными институтами на единой площадке Фонда. Порядок рассмотрения инновационных идей всех заинтересованных сторон регламентирован Правилами рассмотрения инновационных инициатив, реализации и внедрения инноваций в Группе Фонда, утвержденными решением Правления Фонда от 31 мая 2019 года.

Научный совет

В 2019 году решением Правления Фонда создан консультативно-совещательный орган - Научный совет при Правлении Фонда, выполняющий функции координационного центра при поиске, оценке и содействии внедрению инноваций в компаниях Фонда.

Проведены первые заседания Совета, рассмотрены предложения по нефтегазовым проектам «Тенгиз», «Кашаган» и «Карачаганак», геофизической разведки «Аэротомография», утвержден план работ Совета на 2019-2020гг.

Принципы и механизм работы Научного совета Фонда:

- в состав Научного совета включены внешние научно-технические эксперты, представители Фонда и национальных компаний для экспертизы и оценки потенциала инноваций;
- поиск и отбор инноваций осуществляется из пула зарекомендовавших себя технологий, ноу-хау и инновационных инициатив для решения отраслевых проблем ПК Фонда;
- созданы Центры технологических инициатив Фонда и Новосибирского государственного университета (ЦТИ), ЦТИ и ПК начата проработка первых 5 из 14 инновационных инициатив для рассмотрения Научным советом, это:
 - аэротомография – инициатива признана перспективной (прорабатывается АО «НГК «Тау-Кен Самрук» на перспективных участках самостоятельной геологоразведочной программы);
 - создание накопителей электроэнергии с подключением к автоматике регулирования частоты и мощности (АО «KEGOC»);
 - моделирование движения воздушной среды и мониторинг поступления загрязняющих веществ от ТЭЦ-1,2,3 г.Алматы (АО «Самрук-Энерго»);
 - разработка функциональных тренажеров с использованием технологий виртуальной реальности для профессиональной подготовки специалистов (АО «НК «Қазақстан Темір

Система закупок Группы Фонда

- Жолы»);
- внедрение цифровых экспертных систем для повышения эффективности при освоении месторождений (АО «НК «КазМунайГаз»);
- 4. формируется «Перечень приоритетных задач» ПК для рассмотрения Научным советом и утверждения Правлением Фонда. Перечень будет размещен на корпоративном сайте Фонда для изучения и подачи инновационных идей и предложений от научных и образовательных организаций, мировых компаний-лидеров в различных отраслях деятельности;
- 5. в 2020 году Фондом с учетом предложений АО «НАК «Казатомпром», АО «НК «Қазақстан Темір Жолы», АО «Казактелеком», АО «Самрук-Энерго», АО «НК «КазМунайГаз», АО «KEGOC», АО «НГК «Тау-Кен Самрук» начата работа с МЦРИАП РК и Министерством юстиции РК по Концепции законопроекта «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты по вопросам инновационного и научно-технического развития РК»;
- 6. начата проработка возможности сотрудничества с Инновационным центром «СКОЛКОВО» (г. Москва, РФ), рассматривается предварительная идея «Антикоррозионное покрытие».

Более подробная информация об инновационных проектах компаний Группы Фонда приведена в Приложении 1 к Отчету.

Система закупок Группы Фонда гарантирует прозрачность процедур, равные условия конкуренции, честное партнерство, надежность поставщиков и полное соблюдение всеми сторонами соответствующих норм.

Единым оператором Группы Фонда в сфере закупок является Товарищество с ограниченной ответственностью «Самрук-Казына Контракт», которое активно реализовывает задачи, направленные на обеспечение повышения эффективности закупочной деятельности организаций Фонда в соответствии со стратегическими целями компании.



Для достижения поставленных целей Товарищество осуществляет следующие виды деятельности:

- разработка, внедрение, эксплуатация и совершенствование информационной системы электронных закупок в качестве единого портала для проведения закупок компаниями Группы Фонда;
- мониторинг доли местного содержания в закупках товаров, работ и услуг, предусматривающий сбор, обобщение и анализ информации по местному содержанию в закупках компаний Группы Фонда с предоставлением отчетности в уполномоченные государственные органы;
- проведение маркетинга цен (предоставление ценовых маркетинговых заключений на планируемые к закупке товары способом открытого тендера, стоимость по лоту которого равна или превышает 150 млн тенге, предоставление ценовых диапазонов на товары, предоставление ценовых заключений на Перечень товаров в рамках Программы содействия развитию новых производств);
- проведение и техническое сопровождение процедур предварительного квалификационного отбора потенциальных поставщиков и формирование Перечня квалифицированных поставщиков компаний Группы Фонда в соответствии с утвержденными стандартами Фонда;
- осуществление работ по разработке и внедрению в закупочную деятельность компаний Фонда закупочных категорийных стратегий на основе унификации и стандартизации критериев покупаемых в Группе Фонда товаров, работам и услугам;
- разработка, ведение и совершенствование Единого номенклатурного справочника товаров, работ, услуг (ЕНС ТРУ), являющегося систематизированным перечнем ТРУ, применяемым компаниями группы Фонда, государственными учреждениями и иными юридическими лицами для планирования, учета и анализа закупочной деятельности;
- организация и проведение обучающих мероприятий по вопросам процедур закупок;
- поиск, изучение, привлечение и внедрение инновационных решений в

Миссия ТОО «Самрук-Казына Контракт» заключается в активном содействии повышению операционной эффективности Портфельных компаний Фонда в сфере закупочной деятельности.

Видение к 2028 году определяет ТОО «Самрук-Казына Контракт» как многофункциональный Центр Фонда, осуществляющий широкий спектр сервисных услуг в сфере закупок Холдинга.

Достижение миссии и видения Товарищества будет обеспечено посредством реализации двух стратегических целей:

- Эффективность закупочной деятельности Холдинга;
- Устойчивый рост корпоративной культуры и качества управления закупочной деятельностью Холдинга.

- системе электронных закупок; мониторинг исполнения мероприятий по реализации, реструктуризации акций и долей участия, принадлежащих на праве собственности Фонду или организациям, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей

участия) которых прямо принадлежит Фонду и которым прямо или косвенно принадлежат на праве собственности либо находятся в доверительном управлении голосующие акции (доли участия) Компании, подлежащей реализации, реструктуризации.

Основные направления деятельности и достижения в 2019 году

Сопровождение и совершенствование информационной системы электронных закупок

В рамках работы по повышению эффективности и прозрачности закупок Группы Фонда в 2018 году ТОО «Самрук-Казына Контракт» разработана и введена в эксплуатацию новая электронная площадка для проведения закупок – ИСЭЗ 2.0 (далее также – Система), которая заменила прежде действовавшую систему, внедренную в 2013 году. Необходимость внедрения новой системы была обусловлена задачей по дальнейшей цифровизации закупок, объединению разрозненных информационных систем и баз данных по закупкам, снижению административной нагрузки на закупочную деятельность портфельных компаний.

В процессе разработки ИСЭЗ 2.0 акцент сделан на применении цифровых технологий и полной автоматизации всего закупочного цикла начиная от планирования потребностей, проведения закупочных процедур и заканчивая заключением и исполнением электронных договоров.

В 2019 году Товариществом продолжена работа по дальнейшей цифровизации закупочной деятельности в рамках ИСЭЗ 2.0 путем разработки и внедрения новых модулей, оптимизации и совершенствовании ранее внедренных модулей. Благодаря этому на сегодняшний день информационная система электронных закупок позволяет обеспечить прозрачность закупок организаций Фонда, при этом стимулируя открытую и честную конкуренцию в закупочной деятельности всей группы Фонда.

В дополнение к внедренным в 2018

году модулям (модули планирования закупок, осуществления закупок, электронных договоров, предварительного квалификационного отбора поставщиков, прайс-листов и базы цен, электронных обращений, календаря уведомлений, мобильное приложение ИСЭЗ) в 2019 году Товариществом в рамках Дорожной карты по цифровизации закупочной деятельности

реализованы задачи по внедрению новых функционалов с учетом обновленных требований закупочной политики Фонда, обеспечивающих прозрачность и эффективность закупок в Группе Фонда, стимулирование казахстанского производства товаров, работ, услуг, максимальное содействие инвестиционной активности бизнеса.

Результаты деятельности за 2017-2019 годы

Показатели работы ИСЭЗ и ИСЭЗ 2.0	2017	2018	2019
Проведено закупок, тыс. ед.	188,5	227	472
Суммарная стоимость проведенных закупок, трлн тенге	2,3	2,7	5,6
Количество зарегистрированных банков второго уровня	16	14	18
Количество зарегистрированных наблюдателей	12	26	30
Обработано обращений, тыс.	20	21	30,5
Регистрация новых поставщиков, тыс.	18	27,5	16,5
Количество зарегистрированных заказчиков	224	207	187
Количество заключенных электронных договоров, тыс.			69,2
Суммарная стоимость электронных договоров, трлн тенге			1,045

По итогам 2019 года достигнута значительная экономия от проведения электронных закупок

155 млрд тенге

Таким образом, информационная система электронных закупок позволяет обеспечить прозрачность закупок организаций Фонда, при этом стимулируя открытую и честную конкуренцию в закупочной деятельности всей Группы Фонда.

Мониторинг доли местного содержания в закупках товаров, работ и услуг

В соответствии с Законом РК «О Фонде национального благосостояния» ТОО «Самрук-Казына Контракт» обеспечивает сбор, анализ, обобщение информации по местному содержанию в закупках товаров, работ и услуг организации Фонда.

Информация предоставляется консолидировано в уполномоченный орган в области государственной поддержки индустриально-инновационной деятельности по форме и в установленные сроки.

Развитие местного содержания всегда находится в зоне особого внимания Елбасы, Президента и Правительства Республики Казахстан.

В целях сохранения положительной динамики местного содержания продолжена работа по координации закупочной деятельности Группы Фонда в рамках развития местного содержания и импортозамещения.

По итогам 2019 года общий объем закупок товаров, работ, услуг по Группе Фонда составил 4,476 трлн тенге. Фактическая доля местного содержания составила 75%, в том числе: в товарах – 62% (1,644 трлн тенге); в работах, услугах – 83% (2,832 трлн тенге).

Динамика закупок и доли местного содержания по Группе Фонда за 2017 – 2019 гг.

	2017		2018		2019	
	млрд тенге	%	млрд тенге	%	млрд тенге	%
Товары	1 646	68	1 880	68	1 644	62
Работы и услуги	3 234	79	3 052	80	2 832	83
ИТОГО	4 880	75	4 932	75	4 476	75

Расширение конкурентных закупок

Начиная с 2018 года, проделана значительная работа по сокращению неконкурентных закупок способом из одного источника.

В первую очередь, были сокращены внутривхолдинговые закупки. Так, по итогам 2019 года номенклатура товаров, работ, услуг,

закупаемых в рамках внутривхолдинговой кооперации, сокращена в 15 раз (с 4500 позиций до 301).

Если в 2017 году объем внутривхолдинговых закупок составлял 1,9 трлн тенге, то по итогам 2019 года данный показатель составил 0,8 трлн тенге.

Сокращение перечня товаров, работ, услуг, разрешенных к закупкам внутри Холдинга, позволила за два года (2018–2019) дополнительно вывести в конкурентную среду 652 млрд тенге.

Более 13 тыс. субъектов малого и среднего бизнеса получили дополнительные заказы, а благодаря открытой ценовой конкуренции между поставщиками, Фонд получил экономию в закупках в объеме 40 млрд тенге. Кроме того, в 2019 году пересмотрены основания одного источника, а также ужесточены условия принятия решения о закупке из одного источника по результатам несостоявшихся закупок.

В целом, благодаря предпринятым мерам за последние два года наблюдается значительный рост конкурентных закупок способом открытого тендера и запроса ценовых предложений. Так, объем закупок способом открытого тендера вырос в 2019 году в 4 раза (с 284 млрд тенге в 2017 году до 1,1 трлн тенге в 2019 году), способом запроса ценовых предложений увеличился в 2 раза (с 25 млрд тенге в 2017 году до 55 млрд тенге в 2019 году). Экономия выросла с 121 млрд тенге в 2018 году до 155 млрд тенге в 2019 году.

Экономика простых вещей

В Казахстане на сегодня особое внимание уделяется развитию отраслей «экономики простых вещей». Развитие «экономики простых вещей», это — насыщение внутреннего рынка отечественными товарами, стимулирование конкурентоспособности обрабатывающей промышленности и прежде всего выпуск широкой номенклатуры товаров народного потребления.

О необходимости развития данного

направления говорил и Первый Президент РК – Елбасы Н. Назарбаев в Послании «Рост благосостояния казахстанцев: повышение доходов и качества жизни» и Глава государства К-Ж. Токаев в обращении к народу «Конструктивный общественный диалог – основа стабильности и процветания Казахстана».

В рамках данного направления в отчетном периоде разработана номенклатура товаров по легкой, мебельной, пищевой и строительной промышленности из 3 664 позиций и направлена в ДЗО Фонда для обеспечения приоритета закупок у ОТП по всем способам закупок.

Совместно с НПП «Атамекен» и отраслевыми ассоциациями оптимизирован перечень товаров,купаемых у организаций инвалидов. По итогам спецдежда выведена в закупки среди отечественных товаропроизводителей. В результате проведенной работы в данном направлении, в 2019 году доля закупок у отечественных товаропроизводителей по мебельной продукции составила – 48%, по строительным материалам – 82%, что выше аналогичного показателя 2018 года (71%). Позитивная тенденция также достигнута по товарам легкой промышленности, если в 2018 году доля закупок у местных товаропроизводителей составляла 65%, то в 2019 году она увеличена до 73%. В 2020 году Фондом планируется увеличить данный показатель до 85%. Положительная динамика также сложилась по товарам пищевой промышленности (рост с 55% в 2018 до 76% в 2019 году, с установлением плана в 2020 году до 90%).

По итогам 2019 года доля местного содержания в товарах,купаемых в рамках экономики простых вещей, по Группе Фонда составила

48%, а доля закупок у ОТП – 75%. В 2020 году поставлена задача довести показатель по доле закупок у ОТП «экономики простых вещей» до 90%.

Импортозамещение

В целях стимулирования и создания условий для развития новых производств Фондом реализуется Программа по содействию модернизации действующих и созданию новых производств.

Цель Программы – это поддержка частных предпринимателей, инициирующих новые производства, а также технологическое перевооружение с целью выпуска продукции, востребованной компаниями Группы Фонда.

Начиная с января 2019 года на площадке ТОО «Самрук-Казына Контракт» создан постоянно действующий Проектный офис на уровне Фонда по местному содержанию и импортозамещению. Заседания проводятся на еженедельной основе с приглашением казахстанского бизнеса, НПП «Атамекен» и Портфельных компаний. Также, во всех дочерних компаниях созданы Локальные проектные офисы, куда вошли представители производственных подразделений и служб закупок.

В 2019 году Комиссией Фонда по рассмотрению Проектов по созданию новых производств было одобрено 25 проектов по созданию новых производств, не имеющих аналогов в Республике Казахстан, что демонстрирует приверженность и стремление Фонда к реализации инициатив по развитию и стимулированию внутреннего производства.

Проектами предусматриваются инвестиции

в размере 196 млрд тенге и создание 1 445 рабочих мест. В рамках проектов заключено 32 договора на общую сумму – 7,1 млрд тенге.

Внедрение и совершенствование системы предварительного квалификационного отбора поставщиков товаров, работ и услуг

Международная практика в области закупочной деятельности демонстрирует широкое развитие механизма проведения предварительного квалификационного отбора (ПКО) потенциальных поставщиков, желающих участвовать в проводимых закупках заказчика. Данную процедуру проводят такие компании как Achilles Group Limited, Газпром, Тенгизшевройл, Khazanah Nasional Berhad и другие организации. Практика ПКО обусловлена тем, что заказчики нацелены на приобретение качественных товаров, работ и услуг у квалифицированных поставщиков в целях минимизации рисков по не своевременной и не качественной поставке товаров, выполнению работ, оказанию услуг и оптимизации сроков проведения закупок. В свою очередь, квалификация поставщиков подразумевает соответствие поставщика международным стандартам и соответствующему уровню предъявляемых требований по качеству, ресурсам, производственным мощностям и т. Д.

В декабре 2015 года Фондом была утверждена Политика по управлению закупочной деятельностью, которая определила принципы и подходы к ПКО потенциальных поставщиков для Группы компаний Фонда. 30 мая 2016 года был утвержден Стандарт ПКО, описывающий весь процесс начиная с регистрации в информационной системе предварительного квалификационного

отбора (ИС ПКО), заканчивая включением в перечень квалифицированных потенциальных поставщиков.

Для оперативности и исключения субъективного подхода в процессе проведения ПКО потенциальных поставщиков была разработана и внедрена автоматизированная ИС ПКО (www.pko.skz.kz).

25 июля 2016 года ТОО «Самрук-Казына Контракт» приступило к процедуре предварительной квалификации потенциальных поставщиков, включающей в себя:

- формирование Перечня товаров, работ и услуг, закупаемых у квалифицированных потенциальных поставщиков;
- оценку потенциальных поставщиков на предмет соответствия требованиям Квалификационных критериев, определенных Стандартом ПКО, осуществляемый посредством анкетирования и технического аудита;
- автоматизированное определение рейтинга квалифицированного потенциального поставщика по итогам аудита в ИС ПКО;
- формирование Перечня предварительно квалифицированных потенциальных поставщиков.

26 сентября 2018 года для оперативности и централизации бизнес процессов по закупочной деятельности, процесс проведения ПКО потенциальных поставщиков был интегрирован из информационной системы ПКО (www.pko.skz.kz) в модуль ПКО в информационной системе электронных закупок (zakup.skz.kz). При этом следует отметить, что с момента внедрения ПКО с учетом интересов отечественного бизнеса, а также с целью повышения эффективности процесса ПКО Фондом вносились изменения в процедуру ПКО, направленные на расширение

конкурентной среды закупок, обеспечение доступа к закупкам как можно большего количества поставщиков и стимулирование тем самым развития внутреннего производства товаров, работ и услуг.

В рамках нового Стандарта управления закупочной деятельностью Фонда, утвержденного 9 сентября 2019 года, в процессы ПКО внесены существенные изменения, направленные на эффективное и упрощенное прохождение потенциальными поставщиками предварительного квалификационного отбора.

Результаты ПКО по состоянию на конец 2019 года

Основные показатели	Значения
Общее количество включенных в Перечень предварительно квалифицированных потенциальных поставщиков, ед. по состоянию на 31 декабря 2019 года	5 415
Количество позиций, включенных в Перечень товаров, работ и услуг, закупаемых у квалифицированных потенциальных поставщиков	9 966
Доля конкурентных закупок, проведенных среди поставщиков, включенных в Перечень ПКО, % (за 2019 год)	61*

* При расчете данного показателя используются данные из Информационной системы электронных закупок и считается процентное соотношение количества закупок, проведенных по особому порядку ПКО к общему количеству проведенных конкурсных закупок. Также, в учет берутся данные по первично проведенным закупкам, без учета последующих действий (переобъявление ввиду не состоявшегося тендера, переобъявление ввиду изменений в плане закупок, отмены тендера и т.д.).

Общий достигнутый эффект от реализации ЗКС нарастающим итогом в 2019 году составил 36,1 млрд тенге, в том числе за 2019 год – 21,4 млрд тенге.

	2017	2018	2019	Итого
Выгоды КУЗ, млн тенге	2 856	11 777	21 425	36 058

В 2019 году в рамках поддержки местных производителей 6 ЗКС из 10 ЗКС, реализуемых на уровне Фонда, ориентированы на поддержку ОТП с общей суммой закупок 88,5 млрд тенге и получены выгоды в размере 3,2 млрд тенге:



«Легковые автомобили и автобусы»



«Электроэнергия»



«Кабельно-проводниковая продукция»



«Специальная обувь»



«Грузовые автомобили и специальная техника»



«Масла и смазки»

В начале 2019 года была осуществлена передача проекта КУЗ в операционную деятельность Портфельных компаний.

Деятельность Центра компетенций по категорийному управлению закупками

В рамках Программы Трансформации в 2017 году Фондом был создан Центр компетенций Фонда, в лице ТОО «Самрук-Казына Контракт», по управлению категориями закупок.

Категорийное управление закупками – это стратегическое управление процессами закупки товаров, работ и услуг, которое связывает бизнес-цели и требования заказчиков с возможностями рынка и максимизирует долгосрочную ценность как заказчика, так и поставщика. При данной системе управления закупками учитываются коммерческие и технические подходы к ТРУ.

По итогам 2019 года в перечень категорий закупок по Группе компаний Фонда вошли 113 закупочных категорийных стратегий, подлежащие разработке и реализации. Из них реализованы – 9 стратегий, в разработке – 17 стратегий, утверждены – 15 стратегий, в реализации – 67 стратегий и приостановлены – 6 стратегий.

В том числе, в перечень категорий закупок для разработки и реализации закупочных категорийных стратегий на уровне Фонда включены 12 категорий, из них в реализации 10 ЗКС, по двум категориям ожидается разработка в 2020 году.

№	Компания	Количество ЗКС
1	АО НК «КазМунайГаз»	25
2	АО «НК «Қазақстан темір жолы»	30
3	АО «НАК «Казатомпром»	14
4	АО «Самрук-Энерго»	11
5	АО «KEGOC»	11
6	АО «Казпочта»	8
7	АО «НГК «Тау-Кен Самрук»	1
8	АО «Qazaq Air»	1
9	ЦК/ Фонд	12
ИТОГО		113

Осуществление ценового маркетинга товаров, работ и услуг, закупаемых в Группе Фонда

Товарищество, как Оператор Фонда по закупкам Группы Фонда, осуществляет деятельность по отслеживанию динамики рыночных цен на закупаемый Группой Фонда ряд товаров: дорогостоящие (сумма по

лотам равна или превышает 150 млн тенге) и планируемые к закупке в рамках поддержки развития новых производств.

По состоянию на 31 декабря 2019 года выдано 345 заключений, рассмотренный плановый бюджет закупок составил 138,8 млрд тенге, рекомендованный бюджет – 131,5 млрд тенге. Экономия – 7,3 млрд тенге.

Динамика ценового маркетинга за период 2015-2019 гг.

Показатель	2015	2016	2017*	2018*	2019
Выданные ценовые заключения	2 583	1 666	969	124	345
Экономия бюджетных средств (млрд тенге)	8,36	4,85	4,139	0,271	7,3

* Снижение объемов заявочных компаний в 2017-2018 годах связано с внесением изменений в Правила закупок Фонда, предусматривающих исключение норм по маркетингу цен

Выборочная проверка соблюдения при осуществлении закупочной деятельности корпоративных норм по маркетингу цен позволила дополнительно сэкономить бюджеты ДЗО Фонда на 576,1 млн тенге.

В целях полноценного и качественного проведения организациями Фонда ценового анализа, снижения затрат на поиск цен, на базе ИСЭЗ 2.0 в ноябре 2018 года запущен модуль «База цен и прайс-листы».

База цен агрегирует в одном формате на основе кодов ЕНС ТРУ цены планов закупок, рыночные цены и закупочные цены. ДЗО Фонда получают уведомление о превышении

среднехолдинговых цен по конкретному товару при формировании планов закупок. Данная мера является превентивной и разработана в целях исключения завышения бюджетов закупок на стадии планирования.

Следует отметить, что для удобства потенциальных поставщиков и ДЗО Фонда с портала skm.kz перенесена часть функционала по загрузке прайс-листов на товары, работы и услуги, являющаяся составной частью Базы цен. На конец 2019 года в Базу загружено более 45 048 позиций прайс-листов (для сравнения на конец 2018 года – 3000).

Также, в рамках модернизации ИСЭЗ 2.0

с октября 2019 года внедрен функционал «Консолидированный план закупок поставщика», позволяющий по загруженным кодам прайс-листа просматривать/выгружать пользователям плановую потребность ДЗО Фонда.

Совершенствование процесса закупок Фонда и Портфельных компаний

Фондом на постоянной основе ведется работа по совершенствованию системы закупок путем внесения изменений в нормативные акты Фонда по закупкам.

В 2019 году проведены следующие мероприятия:

1. введены в действия изменения в Правила закупок (утверждены Советом директоров Фонда от 13 декабря 2018 года), направленные на сокращение закупок из одного источника и поддержку отечественных производителей (в т.ч. МСБ):
 - исключен способ прямого заключения договора, а также повышен уровень принятия решений при закупках из одного источника по итогам несостоявшегося тендера;
 - введен обязательный закуп среди товаропроизводителей, состоящих в Реестре Фонда, и обязанность потенциальных поставщиков строительно-монтажных работ приобретать товары у отечественных производителей при исполнении договора на сумму свыше 250 млн тенге;
 - снижена нагрузка на малый и средний бизнес по нотариальному заверению документов и почтовым отправлениям оригиналов документов при закупках на

- сумму ниже 150 млн тенге;
 - сокращены сроки заключения договоров с 25 до 10 дней;
 - урегулированы сроки приемки товаров, работ, услуг;
 - исключена возможность отмены тендеров после вскрытия заявок.
2. приняты изменения и дополнения в Правила закупок (утверждены Советом директоров Фонда от 3 июля 2019 года), направленные на совершенствование закупочных процедур и поддержку отечественных производителей (в т.ч. МСБ);
 - сокращение сроков оплаты поставщикам с 30 рабочих до 30 календарных дней;
 - предоставление поставщикам права выбора обеспечения тендерной заявки (в виде денег или банковской гарантии);
 - добавление основания на закуп способом из одного источника в рамках выполнения поручений Первого Президента РК – Елбасы;
 - повышение уровня ответственности при закупе способом из одного источника еженедельной и ежедневной потребности (решение принимается только на уровне первого руководителя компаний Фонда);
 - наличие в тендерной документации информации об уровне ответственностей субъектов строительства;
 - установление приоритетности указания в технических спецификациях национальных стандартов (иных стандартов только при отсутствии).
 3. приняты изменения и дополнения в Правила закупок (утверждены Советом директоров Фонда от 16 октября 2019 года), направленные на снижение доли неконкурентных закупок:
 - внедрен новый способ закупок «конкурентные переговоры» которые

- проводятся по итогам несостоявшихся тендеров или закупок способом запроса ценовых предложений, а также по ряду товаров, работ и услуг, которые заказчики ранее были вправе приобрести способом из одного источника;
 - уменьшен предельный объем субподряда по договорам закупок с 2/3 до 1/4;
 - оптимизирован процесс закупок компаний Фонда единственными участниками которых являются нерезиденты РК.
4. введен обязательный маркетинг со стороны Уполномоченного органа на закупки товаров свыше 150 млн тенге в целях обеспечения объективного контроля закупочных цен Заказчиков;
 5. сокращены максимальные сроки проведения аудита в рамках предварительной квалификации потенциальных поставщиков с 5 до 3 рабочих дней, а также установлена прозрачная процедура обжалования потенциальными поставщиками результатов предварительной квалификации;
 6. внесены изменения в Правила ведения реестров товаропроизводителей Холдинга и организаций инвалидов, направленные на повышение прозрачности формирования реестров и отсеивание «лжепроизводителей»;
 7. внесены изменения в Инструкцию по проведению электронных закупок, предусматривающие снижение нагрузок участникам закупок при работе на электронном портале закупок;
 8. внесены изменения в Стандарт управления закупочной деятельностью «Проведение предварительного квалификационного отбора» направленные на наделение комиссии Фонда полномочиями по рассмотрению апелляций потенциальных поставщиков в части восстановления статуса

квалифицированного поставщика; 9. решением Правления Фонда от 7 октября 2019 года внесены изменения в Правила организации работы по управлению категориями закупок в Холдинге. Основные изменения были направлены на упорядочивание процедур формирования Перечня категорий.

Методологическое руководство и координация процесса закупок в Фонде и Портфельных компаниях

Соответствующим структурным подразделением Фонда рассмотрено более 800 обращений потенциальных поставщиков, заказчиков, структурных подразделений Фонда по вопросам разъяснения положений нормативных документов, регламентирующих вопросы осуществления процедур закупок, включая ответы на обращения (запросы, поручения) Администрации Президента РК, Канцелярии Премьер-Министра РК, государственных органов.

Сертификация специалистов закупочной деятельности

На сегодняшний день внедрена сертификация специалистов закупочной деятельности. Для проведения сертификации Фонд обеспечил переработку тестовых вопросов и ситуационных задач по 12 документам, регламентирующим процесс закупок Фонда. В 2019 году проведена сертификация около 900 работников Группы компаний Фонда.

Противодействие коррупции и добросовестные деловые практики

В своей повседневной деятельности Группа Фонда руководствуется принципами честного, прозрачного и этичного ведения деятельности и нулевой толерантности к любым проявлениям коррупции. Мы ведем целенаправленную работу по недопущению и противодействию проявлениям коррупции и мошенничества. Вопросы своевременного выявления и реагирования на данные факты находятся в зоне постоянного внимания менеджмента.

Основным внутренним документом, который устанавливает ценности, принципы, стандарты и нормы поведения в Фонде, является Кодекс поведения, утвержденный Советом директоров. Указанный документ доступен на корпоративном сайте Фонда на русском, английском и казахском языках. Соответствующие Кодексы деловой этики и поведения действуют также в Портфельных компаниях Фонда, доступные для ознакомления на корпоративных ресурсах.

В настоящее время при приеме на работу каждый работник Фонда в обязательном порядке проходит процедуру ознакомления с Кодексом поведения. Это относится и к бизнес-партнерам Фонда: во всех типовых договорах, заключаемых с контрагентами, существует антикоррупционная оговорка, предусматривающая обязательства поставщиков соблюдать законодательство Республики Казахстан по вопросам противодействия коррупции, а также информирование заказчика о любых предполагаемых и фактических нарушениях антикоррупционного законодательства и правил закупок посредством «горячей линии».

В Группе Фонда применяется ряд механизмов и инструментов, направленных на противодействие коррупции и мошенничеству. В число основных механизмов входят:

- разработка внутренних нормативных документов, доведение до всех

заинтересованных сторон и обеспечение их исполнения;

- информирование и обучение работников по вопросам противодействия коррупции;
- эффективные механизмы получения и обработки обратной связи, в том числе функционирование «горячей линии»;
- выявление, оценка и воздействие на риски, связанные с коррупцией и мошенничеством, в рамках бизнес-процессов;
- включение требований о соблюдении Кодекса поведения и законодательства Республики Казахстан по вопросам противодействия коррупции в договоры с контрагентами.

В 2019 году Группой Фонда были реализованы мероприятия в рамках исполнения Плана по обеспечению соблюдения Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции»:

- проведен детальный анализ рисков коррупции в сфере закупок, найме, оценке, продвижении и увольнении персонала, других сферах с учетом специфики деятельности компаний;
- разработаны планы мероприятий по минимизации рисков коррупции, выявленных по результатам анализа коррупционных рисков;
- проведены комплаенс-тренинги для работников административно-управленческого персонала с освещением положений законодательства Республики Казахстан по вопросам противодействия коррупции;
- обеспечено размещение контактных данных и разъяснение по «горячей линии» (по вопросам противодействия коррупции) Фонда на всех корпоративных веб-сайтах дочерних и зависимых организаций, о работе «горячей линии» по каналам внутренних коммуникаций проинформированы работники компаний;

- проведен анализ внутренних нормативных документов и обеспечено приведение их в соответствие с законодательством Республики Казахстан по вопросам противодействия коррупции с учетом анализа коррупционных рисков;
- утверждены/актуализированы в соответствии с требованиями законодательства и результатами анализа коррупционных рисков политикой по противодействию коррупции в дочерних и зависимых организациях;
- введена антикоррупционная оговорка во все типовые договоры, по всем закупкам товаров и услуг, предусматривающие обязательства поставщиков соблюдать законодательство Республики Казахстан по вопросам противодействия коррупции, а также информировать заказчика о любых предполагаемых и фактических нарушениях антикоррупционного законодательства и правил закупок;
- актуализированы нормативные документы по вопросам отбора и найма работников, предусматривающие процедуру проверки аффилированности должностных лиц Группы компаний Фонда с лицами, рассматриваемыми в качестве кандидатов на работу, а также назначаемыми на руководящие должности в Группе компаний Фонда соответствии с законами «О противодействии коррупции», «Об акционерных обществах» и «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью».
- обеспечено регулярное предоставление в советы директоров информации по результатам рассмотрения обращений (включая «горячую линию») в сфере комплаенс, в том числе противодействия коррупции;
- регулярно проводились рабочие встречи руководителей комплаенс-служб Группы Фонда, на которых обсуждены актуальные вопросы по противодействию коррупции, организованы встречи с профильными

экспертами (в том числе Агентства по противодействию коррупции).

Хотелось бы упомянуть о меморандуме, заключенном между Фондом и Агентством по противодействию коррупции о сотрудничестве по вопросам создания атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции и формирования антикоррупционной культуры, что является гарантом надлежащего и эффективного исполнения всех мер по противодействию коррупции в Группе Фонда.

Политика инициативного информирования

В Фонде действует политика инициативного информирования, которая устанавливает порядок информирования о нарушениях Кодекса поведения, требований по борьбе с коррупцией, мошенничеством, взяточничеством и иных нарушениях.

Одним из эффективных инструментов контроля качества соблюдения Группой Фонда и ее работниками законодательных и этических норм в сфере противодействия коррупции, мошенничества и отмывания доходов является функционирование единой централизованной «горячей линии», администрируемой независимой компанией, которая обеспечивает рассмотрение ответственными подразделениями компаний Группы Фонда, в том числе Службами комплаенс всех поступающих сообщений (контакты «горячей линии» размещены на корпоративных сайтах Портфельных компаний на государственном, русском и английском языках.) По итогам 2019 года на «горячую линию» поступило 213 обращений физических и юридических лиц по разным категориям деятельности, из которых 52 обращения были подтверждены. Приняты меры по взысканию к виновным лицам и разработаны планы корректирующих действий.



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Безопасность на рабочем месте
Обеспечение экологической ответственности
Ключевые показатели в области охраны труда, производственной
безопасности и охраны окружающей среды

Экологическая ответственность и охрана труда

Цели по управлению вопросами охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды (ОТ, ПБ и ООС) Группы Фонда напрямую связаны со Стратегией развития Фонда на 2018–2028 годы, предусматривающей реализацию инициатив «Создание и поддержание культуры здоровья и безопасности» и «Обеспечение экологической устойчивости» в рамках устойчивого развития Фонда.

Группа компаний Фонда уделяет особое внимание вопросам охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, стратегического управления аспектами ESG (Environmental – Social – Governance / Экология – Социальная сфера – Управление), а также преследуют цели инициатив ООН в области устойчивого развития. Группа компаний Фонда обеспечивает приверженность принципам «зеленой» экономики и инициативам Парижского соглашения по изменению климата и декарбонизации экономики согласно Стратегическому плану развития Республики Казахстан до 2025 года, также осуществляет реализацию мероприятий и индикаторов Концепции по переходу РК к «зеленой» экономике.

Необходимым условием эффективной результативности в этой области и в снижении производственных рисков является большая вовлеченность работников и поддержание открытого диалога с заинтересованными сторонами по вопросам обеспечения ОТ, ПБ и ООС.

В 2019 году компании Группы Фонда продолжили целенаправленную системную работу в области обеспечения безопасности и здоровья работников, повышения экологической безопасности технологических процессов, а также защиты окружающей среды.

Устойчивые ценности в сфере безопасности и охраны труда

Портфельные компании Фонда осуществляют производственную деятельность в соответствии с требованиями национального законодательства и утвержденными внутренними Политиками в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды. Ряд наших Портфельных компаний являются участниками глобальной программы по продвижению концепции «Нулевого травматизма» (Vision Zero) и ставят перед собой цель по достижению нулевого значения к 2025 года по показателю «несчастный случай со смертельным исходом».

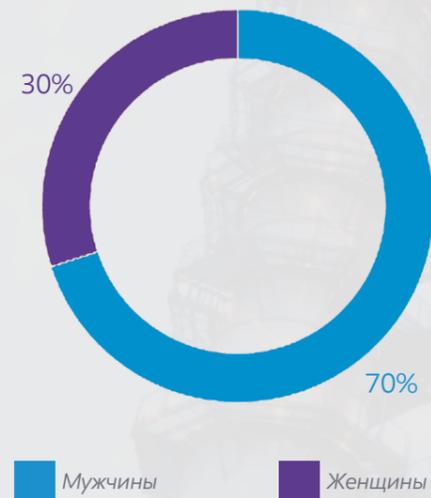
Портфельные компании демонстрируют приверженность инициативам Стратегического плана развития РК до 2025 года по обеспечению безопасности и охраны труда для обеспечения высокого качества жизни, которые включают в себя инициативы по внедрению инновационной стандартизированной системы управления охраной труда, и электронной базы данных стандартов, инвентаризации и актуализации стандартов по безопасности и охране труда, также кадровое развитие в области охраны труда.

Проведенная работа в области охраны труда и производственной безопасности в 2019 году:

- Внедрена «Система блокировки оборудования и средств предупреждения» (ЛОТО) в Портфельных компаниях.
- Большое внимание уделяется вовлечению топ-менеджмента Портфельных компаний в вопросы ОТ и ПБ:
- Проводятся выездные совещания по ОТ и ПБ для линейных руководителей предприятий, мастер-классы для работников Корпоративных центров и ДЗО по вопросам производственной безопасности;

- В рамках Kazakhstan Energy Week 2019 проведен первый Симпозиум SPE: охрана труда, промышленная безопасность, охрана окружающей среды и социальная ответственность в Каспийском регионе (370 участников);
- Проведены ежегодные Форумы Генеральных директоров в области безопасности и охраны труда, совещаний в области ОТ и ПБ для линейных руководителей ДЗО/филиалов/подразделений АО «НК Казмунайгаз», АО «НАК «Казатомпром», АО «НК «КТЖ», АО «KEGOC»;
- Регулярно проводятся поведенческие аудиты безопасности (ПНБ, ПАБ, ПДБ), в рамках которых наблюдения за безопасностью отслеживаются, а небезопасные действия и условия в дальнейшем устраняются.
- В АО «НК «КТЖ» успешно реализуется проект мобильных диагностических комплексов, которые в 12 раз увеличат частоту проведения диагностики пути, на 90% повысит качество выявленных дефектов, что значительно повлияет на обеспечение безопасности поездов.
- В АО «Казпочта» реализован проект «Управление логистическими потоками, развитие fulfillment-центров» для автоматизации оборудования в целях снижения физического труда сортировщиков.
- В АО «НАК «Казатомпром» функционирует «Информационная система «eKAP»: HSE», предназначенная для регистрации опасных условий, опасных действий и «near misses».
- В рамках Программы трансформации Фонда реализуется синергетическая инициатива «Производственная безопасность» для повышения культуры безопасности и вывода системы управления в области охраны труда, производственной безопасности и охраны окружающей среды в Портфельных компаниях на уровень международных стандартов.

Доля пострадавших в несчастных случаях работников в Группе Фонда по полу, %



Произошедшие несчастные случаи в Группе Фонда по региону, %



Показатели в области ОТ и ПБ в Портфельных компаниях

Показатель	2018	2019
АО «KEGOC»		
Количество смертельных случаев	1	0
LTIFR**	0,3	0
АО «НК КазМунайГаз»		
Количество смертельных случаев	1	2
LTIR*	0,32	0,31
АО «НК «Қазақстан Темір Жолы»		
Количество смертельных случаев	9	4
LTIFR**	0,22	0,23
АО «Казактелеком»		
Количество смертельных случаев	0	0
LTIR*	0,03	0,01
АО «Самрук-Энерго»		
Количество смертельных случаев	2	1
LTIFR**	0,28	0,33
АО «НАК «Казатомпром»		
Количество смертельных случаев	1	1
LTIFR**	0,31	0,24
АО «Казпочта»		
Количество смертельных случаев	0	3

*Lost time injury rate (LTIR) – коэффициент несчастных случаев с потерей трудоспособности, связанных с трудовой деятельностью согласно законодательства РК.

**Lost time injury frequency rate (LTIFR) – коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности.

Показатели в области ОТ и ПБ в Группе Фонда

	2017	2018	2019
Общее количество несчастных случаев	177	157	152
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом	44	14	11
Общее количество пострадавших	190	169	167

В отчетном периоде в Группе Фонда произошло 152 несчастных случая, из которых 11 – со смертельным исходом. По итогам 2018 года данный показатель составлял 14. Портфельные компании осуществляют планомерный пересмотр системы охраны здоровья и производственной безопасности, и реализуют меры по предотвращению и минимизации производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Общее количество пострадавших в несчастных случаях в 2019 году составило 167 человек, из которых 70% – мужчины, 30% – женщины, соответственно. География произошедших несчастных случаев показывает, что большинство (29% и 28%) произошло в Южно-Казахстанском и Северо-Казахстанском регионах.



Запланированные мероприятия в области охраны труда и производственной безопасности на 2020-2024 годы:

- Одним из приоритетных направлений работы в 2020 год определено направление «Цифровизация процессов ОТ, ПБ и ООС».
- Проведение диагностики систем управления ОТ, ПБ и ООС Портфельных компаний в рамках функционирования Комитета по ОТ, ПБ и ООС Фонда с целью разработки Планов развития систем ОТ, ПБ и ООС и дальнейшим выполнением мероприятий.
- Повышение прозрачности и качества раскрытия информации об аспектах ESG на информационных порталах. Так, в АО «НК Казмунайгаз» планируется установка КПД «ESG Рейтинг» в качестве функционального КПД Управляющего директора, курирующего вопросы устойчивого развития.
- Внедрение лучших мировых практик в соответствии с отраслевой спецификой каждой компании предотвращения несчастных случаев на производстве и профилактику профессиональных заболеваний персонала.
- Регулярная оценка эффективности внедрения и совершенствования системы управления ОТ, ПБ и ООС.
- Внедрение программы уведомления о нарушениях и поощрения культуры свободы высказывания личного мнения (speak up culture).
- Обеспечение регистрации происшествий без последствий, в том числе выявление и регистрация опасных условий и опасных действий на местах.
- Пересмотр процесса управления подрядными организациями в области ОТ, ПБ и ООС.

Экологическая ответственность

В рамках экологической ответственности основными направлениями Портфельных компаний Фонда являются управление выбросами парниковых газов и сокращение факельного сжигания газа, управление водными ресурсами, управление отходами производства, рекультивация нарушенных земель, повышение энергоэффективности и обеспечение радиационной безопасности.

Мы обеспечиваем приверженность инициативам Стратегического плана развития РК до 2025 года в области «зеленой» экономики и охраны окружающей среды, которая ориентирована на повышение качества природных ресурсов, развитие альтернативных источников энергии, адаптацию к изменению климата, а также декарбонизацию и повышение энергоэффективности экономики.

Проведенная работа в области экологической ответственности в 2019 году:

- В зрелых Портфельных компаниях внедрены системы энергоменеджмента, разработаны обширные программы по повышению энергоэффективности и энергосбережения.
- В рамках реализации требований Парижского соглашения АО «НК «КТЖ» и АО «НК КазМунайГаз» участвовали в разработке Стратегии низкоуглеродного развития РК до 2050 г.
- Впервые опубликован Отчет АО «НК КазМунайГаз» по выбросам парниковых газов за 2018 год в рамках Климатической программы CDP (Carbon Disclosure Project) по всем активам группы компаний АО «НК КазМунайГаз», включая дочерние организации в Румынии и Грузии, и тем самым АО «НК КазМунайГаз» показало свою приверженность принципам устойчивого

развития.

- В АО «НК КазМунайГаз» предусмотрен КПД по снижению интенсивности сжигания ПНГ и достижению полной утилизации исторических нефтеотходов.
- Подписан Меморандум о сотрудничестве в сфере охраны окружающей среды между Министерством экологии, геологии и природных ресурсов РК и АО «НК КазМунайГаз», целью которого является утилизация/переработка отходов.
- Разработана Программа достижения полной утилизации исторических загрязнений АО «НК КазМунайГаз» с дорожной картой до 2024 года. В будущем нефтеотходы не будут складироваться на территории Компании, а сразу будут передаваться специализированным организациям для переработки.
- На предприятии АО «НАК «Казатомпром» ТОО «Байкен-Ц» внедрена автоматизированная система экологического мониторинга с передачей информации в режиме online. Она позволяет оперативно выявлять и реагировать на случаи негативного воздействия на окружающую среду.
- Закрытие рудника «Уванас» «Казатомпром-SaUran» с выполнением всех контрактных обязательств перед государством по ликвидации последствий недропользования, и распределением и трудоустройством освободившихся работников.
- Создан Центр экологического проектирования и мониторинга АО «НАК «Казатомпром» в целях существенного укрепления экологической экспертизы в рамках прогнозирования и мониторинга воздействия производственной деятельности на окружающую среду и процесс планирования закрытия рудников.
- Находится на стадии реализации проект

Green Office в большинстве Портфельных компаний Фонда, предполагающее бережливое использование бумаги, внедрение системы сортировки отходов, замену кулеров на водоочистители (пурифайеры – системы фильтрации для бесперебойной подачи воды, без использования пластиковых бутылей), озеленение офиса, сбор макулатуры и раздельный сбор пластика.

Запланированные мероприятия в области экологической ответственности на 2020-2024 годы:

- Участие в дальнейшей работе по совершенствованию проекта нового Экологического Кодекса в Рабочей группе Мажилиса Парламента Республики Казахстан, в состав которой войдут представители НПП «Атамекен», отраслевых ассоциаций и промышленности. Портфельные компании примут участие в разработке национальных справочников наилучших доступных техник (НДТ).
- Автоматизация бизнес-процессов ОТ, ПБ и ООС и модернизация корпоративной информационной системы управления данными по охране труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности, предупреждению чрезвычайных ситуаций в АО «НК КазМунайГаз» в рамках программы «Цифровизации HSE 4.0»;
- Полная утилизация исторических загрязнений к 2024 году на предприятиях АО «НК КазМунайГаз»;
- Утверждение Плана мероприятий по снижению выбросов в атмосферный воздух, плана мероприятий по полному прекращению регулярного факельного сжигания ПНГ, корпоративного документа, регламентирующего процесс проведения

инвентаризации, мониторинга, отчетности и верификации выбросов парниковых газов по группе компаний АО «НК КазМунайГаз».

- Выполнение Плана природоохранных мероприятий и реализация программ по утилизации попутного нефтяного газа.
- В АО «НК КазМунайГаз» планируется разработка, верификация и сдача отчетности Климатической и Водной программ в рамках CDP (Carbon Disclosure Project).
- Рекультивация 12 гектар исторических загрязнений на 984-985 км магистрального нефтепровода «Узень – Атырау – Самара» АО «КазТрансОйл» в 2020-2022 годах.
- Снижение выбросов загрязняющих веществ путем перевода системы отопления производственных объектов с твердого топлива на природный газ в газифицированных регионах Казахстана, и модернизация системы освещения с применением светодиодного осветительного оборудования в рамках исполнения Стратегия по осуществлению инвестиционной деятельности в отношении «зеленых» инвестиций АО «Казпочта»;
- Выполнение исследования возможности внедрения автоматизированной системы мониторинга эмиссии в окружающую среду на стационарных источниках выбросов загрязняющих веществ в ДЗО АО НАК «Казатомпром» в 2020-2021 гг.
- Разработка АО «УМЗ» (ДЗО АО НАК «Казатомпром») проекта по захоронению твердых радиоактивных отходов (ТРО) на территории бывшего Семипалатинского испытательного ядерного полигона в целях снижения техногенного воздействия на окружающую среду с завершением строительства в 2028 году.
- Внедрение в АО «Qazaq Air» международной системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда ISO 45001.



ПК	Расходы и инвестиции в охрану окружающей среды, млн тенге
АО «НК «КазМунайГаз»	14 045
АО «НАК «Казатомпром»	1 880,3
АО «НК «Қазақстан темір жолы»	701,6
АО «Самрук-Энерго»	4 616,2
АО «KEGOC»	44,6
АО «Казактелеком»	122
АО «Казпочта»	26,9
АО «Эйр Астана»	74,9
АО «НГК «Тау-Кен Самрук»	92,7
Всего	21 604,2

Штрафы, наложенные за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований по Группе Фонда составили 251,3 млн тенге. Значительная доля размера (90%) штрафов и иных санкций, наложенных за несоблюдение нормативных требований по охране окружающей среды по Группе приходится на АО «НК «КазМунайГаз». В 2019 году затраты на природоохранную деятельность предприятий Фонда, включая текущие затраты и инвестиции, уменьшились на 5 млрд тенге по сравнению с предыдущим периодом и составили 21,6 млрд тенге. Наибольшая доля экологических расходов и инвестиций в АО НК «КазМунайГаз», АО «Самрук-Энерго» и АО «НАК «Казатомпром».

Показатели в области ООС в Портфельных компаниях

ПК	Показатель	2018	2019
	Водозабор, млн м3	93,7	93,6
	Выбросы CO2, млн тонн	9,3	9,4
	Энергопотребление, млн ГДж	12,6	12,7
	Уровень утилизации нефтяного газа, %	93	97
	Водозабор, млн м3	12,2	12,2
	Выбросы CO2, млн тонн	0,13	0,12
	Энергопотребление, млн ГДж	17,32	16,04
	Выбросы загрязняющих веществ от стационарных источников, тонн	11,4	11,35
	Уровень экологического воздействия, коэф-т	0,66	0,65
	Водопотребление, м3	0,39	-
	Энергопотребление, млн ГДж	0,646	0,654
	Водозабор, млн м3	10 546	11 198
	Объем многократно или повторно используемой воды, млн м3	2 959	2 943
	Объем сточных вод, млн м3	77	76
	Объем ЗШО, тыс.тонн	7 664	7 569
	Выбросы ЗВ, тыс.тонн	323,8	317,06
	Выбросы CO2, млн тонн	33,7	32,05

Проекты, направленные на охрану окружающей среды Группы Фонда

Экологические проекты АО НК «Казмунайгаз»

Модернизация очистных сооружений ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс»

Благодаря завершению работ по модернизации очистных сооружений была улучшена эффективность очистки производственных сточных вод по нефтепродуктам и взвешенным веществам с 76% до 98%, что снижает экологическую нагрузку за счет сокращения эмиссий в окружающую среду.

Введены дополнительные стадии очистки сточных вод на установках ультрафильтрации и обратного осмоса. Очищенная сточная вода используется в системе оборотного водоснабжения предприятия и соответствует нормативным требованиям. Глубокая очистка стоков на установках ультрафильтрации и обратного осмоса позволяет экономить свежую воду до 1,5 млн м³ в год, ранее забираемых из городских систем водоснабжения.

В 2019 году объем возврата очищенных сточных вод и повторно использованных промышленных стоков составил 882,721 тыс.м³, в том числе – в противопожарную систему возвращено 645,430 тыс.м³ стоков. Сэкономлено 184 млн тенге в эквиваленте на свежую воду. После установок «Глубокой очистки – ультрафильтрации и обратного осмоса» в виде подпитки блока оборотного водоснабжения использовано 237,291 тыс. м³ очищенных сточных вод, что позволило дополнительно сэкономить эквивалентный объем свежей технической воды.

Строительство магистрального газопровода «Сары-Арка»

В 2019 году успешно завершена реализация

инвестиционного проекта «Строительство магистрального газопровода «Сары-Арка». I-этап. Участок «Кызылорда – Астана». Газопровод, берущий начало в Кызылординской области, позволит транспортировать газ в объеме до 2,2 млрд м³ в год для обеспечения стабильных поставок отечественного природного газа населению г. Нур-Султана, Караганды, Темиртау, Жезказгана и вдоль трассы магистрального газопровода. Согласно прогнозу, ожидается подключение к газу около 2,7 млн человек из 171 населенного пункта.



Переход от традиционных источников топлива на природный газ окажет позитивное влияние на экологическое состояние на территориях населенных пунктов, снизив выбросы загрязняющих веществ в атмосферу и обеспечивая сохранение земельных и водных ресурсов.

ТОО «КазОйл Актобе»: сокращение факельного сжигания газа

В конце 2018 году на месторождении Кожасай запущен в эксплуатацию современный газоперерабатывающий комплекс АО «КазТрансГаз». Ввод в полномасштабную эксплуатацию современного газоперерабатывающего комплекса на месторождении Кожасай в Актобинской области позволил значительно сократить



сжигание газа на факелах с 173 млн м³ до 33 млн м³, соответственно, сокращены выбросы парниковых газов на 67% в сравнении с 2017 годом.

Экологические инициативы

- Ликвидация исторических загрязнений, а также ликвидация источников негативного влияния на окружающую среду (бездействующих скважин, накопителей сточных вод, полигонов и прочих производственных объектов).
- Сокращение сбросов загрязняющих веществ: Проект «Тазалык»: модернизация очистных сооружений сточных вод ТОО «АНПЗ» и рекультивация полей испарения «Тухлая балка». Модернизация очистных сооружений поможет снизить водозабор из реки Урал за счет применения многоступенчатой системы

которая позволит удалять из стоков до 99% загрязняющих веществ и, следовательно, многократно увеличить повторное использование воды, позволяющий вернуть в производство до 50% очищенных стоков. Данный проект позволит прекратить эксплуатацию полей испарения, исключить воздействие на грунтовые воды, флору, фауну и атмосферный воздух города Атырау.

- Строительство опреснительных установок. Осуществляя производственную деятельность в регионе присутствия и осознавая свою ответственность, группа компаний КМГ заинтересована в социально-экономическом развитии и рациональном использовании водных ресурсов Мангистауской области.
- В настоящее время

идет строительство опреснительного завода на месторождении Каражанбас, который позволит высвободить объем волжской воды для региона не менее 17 тысяч м³/сутки. В АО «Каражанбасмунай» в 2019 году начаты строительно-монтажные работы опреснительного завода. Завод по опреснению пластовой воды предназначен для обработки и утилизации пластовой воды и снабжения технической водой в целях повышения нефтеотдачи пластов месторождения Каражанбас методом закачки пара в пласт.

- Опреснительный завод планируется построить в районе зоны отдыха «Кендерли» Мангистауской области. Предполагаемая мощность составит 50 тысяч кубометров воды в сутки. В настоящее время г. Жанаозен снабжается питьевой водой на расстоянии 2000 км путем транспортировки волжской воды с реки Кигач. Строительство опреснительных установок положительно скажется для населения не только Мангистауской, но также Атырауской области.
- В рамках климатического проекта NAMA КТГО

планирует и дальнейший рост доли газовых АтиСТ в собственном автопарке в рамках мероприятия «Перевод автотранспортных средств с традиционного топлива Аи, Дт на использование КПГ (обновление парка)». В период 2020–2024 гг. за счет модернизации структуры автопарка доля газовых автомобилей (не ниже класса Евро 3) должна возрасти до 35 процентов. Улучшение структуры потребления топлива и класса автотранспорта путем обновления (приобретения) новых 16 автомобилей, использующих СУГ, и 46 автомобилей, использующих КПГ, позволит значительно снизить выброс вредных веществ от транспорта КТГО. Если в 2018 году объем выброса вредных веществ от транспорта составил 17 962 тонны, то в 2024 году, после проведения намеченных мероприятий, которые потребуют около 600 млн тенге за весь период в пять лет, эти выбросы могут быть снижены соответственно до 17 144 тонны/год или на 4,6 %.

Экологические проекты АО «Казактелеком»

- Работники РДТ «Алматытелеком» телефонизировали и провели ремонт сети телекоммуникаций детского дома «Ковчег» г.Талгар Алматинской области. Все работы по телефонизации объектов детского дома были проведены по инициативе работников дирекции, совместно с руководством детского дома
- Проект «100 кг макулатуры — это одно спасенное дерево». Дирекция информационных систем стала одним из первых филиалов АО «Казактелеком», установившая экомбоксы вместо урн для сбора макулатуры, с целью ее дальнейшей

переработки. За месяц работники филиала собрали свыше 100 кг бумаги. Таким образом, коллектив Дирекции помогает сохранить экологию области. С 2020 года в АО «Казактелеком» планируется ввести отдельный сбор отходов.

- Проект «Сохраняя лес – мы сохраняем будущее». В 2019 году работниками Дивизиона по корпоративному бизнесу реализован проект по переходу на безбумажное обслуживание клиентов. Теперь абонентам В2В нет необходимости посещать пункты сети сервиса для заключения договоров, получения актов и счетов-фактур. Документы ежемесячно размещаются на ISMET.kz. Время обслуживания сократилось от 1-2 дней, до 10 минут. Количество договоров и дополнительных соглашений, заключенных в 2019 году, составило более 2,5 тыс. Абонентам предоставлены порядка 5,5 млн актов выполненных работ и счетов-фактур в электронном формате.

Экологические проекты АО «НК «КТЖ»

Реализуются мероприятия по снижению эмиссии:

- Внедрение тепловозов серии «ЭВОЛЮШН», обладающие пониженным выбросом загрязняющих веществ, что позволит снизить выбросы в атмосферный воздух более чем в 2,2 раза по сравнению с тепловозами старых моделей.
- Приобретение новых пассажирских вагонов, оснащенные туалетами замкнутого типа, что позволит исключить бактериальные загрязнения железнодорожного полотна фекальной микрофлорой.
- Перевод котельных с твердого на газообразное топливо, подключение

отоплений производственных зданий к городскому центральному теплоснабжению, что способствует снижению загрязнения атмосферного воздуха от стационарных источников.

- Внедрение системы отдельного сбора отходов, что позволяет сократить затраты, связанные с обращением отходов производства на 20%.

Комитет по охране труда, производственной безопасности и охране окружающей среды

Вопросы ОТ, ПБ и ООС являются первостепенным приоритетом как для Портфельных компаний, так и для Фонда в целом. Топ-менеджмент Фонда демонстрирует личную приверженность и вовлеченность вопросам ОТ, ПБ и ООС. Вопросы ОТ, ПБ и ООС выносятся на рассмотрение Комитета по аудиту и Совета директоров на регулярной основе.

В 2019 году в Фонде начата системная работа в отношении ОТ, ПБ и ООС: при Правлении Фонда создан Комитет по охране труда, производственной безопасности и охране окружающей среды. Основными целями Комитета являются организация эффективного обмена опытом между Портфельными компаниями в области ОТ, ПБ и ООС и вывод систем управления ОТ, ПБ и ООС ПК на уровень международных стандартов. Портфельные компании принимают активное участие в поддержке проводимой работы, в том числе в части организации выездных совещаний Комитета.

Комитет ОТ, ПБ и ООС – это открытая рабочая площадка для диалога по обсуждению и решению проблемных вопросов, обмена

опытом, вынесения на рассмотрение стратегических инициатив и идей.

В 2019 году проведены 6 заседаний Комитета. В настоящее время существует необходимость объективной оценки состояния систем менеджмента ОТ, ПБ и ООС по Группе Фонда, после чего будет начат процесс по выработке рекомендаций по улучшению данных систем для Правления Фонда и Представителям интересов Фонда в Советах директоров/Наблюдательных советах Портфельных компаний. В связи с этим в соответствии с данными на первом заседании поручениями были заслушаны 12 Портфельных компаний, которые поделились опытом в сфере ОТ, ПБ и ООС, методикой оценки, результатами самооценки и Планом совершенствования системы.

Основной задачей на 2020–2021 годы является построение системной работы по непрерывному совершенствованию систем управления (СУ) ОТ, ПБ и ООС Портфельных компаний. Для этого на 2020 – 2021 годы запланировано выполнение следующих основных этапов в Портфельных компаниях:

- разработка и утверждение единой методики диагностики СУ ОТ, ПБ и ООС;
- обучение специалистов ОТ, ПБ и ООС по проведению диагностики/аудитов;
- проведение диагностики/аудитов СУ ОТ, ПБ и ООС;
- GAP анализ и разработка Планов улучшения СУ ОТ, ПБ и ООС.

Таким образом, работа Комитета в 2020–2021 годы будет сфокусирована на проведении оценки компаний по единой методике оценки системы управления ОТ, ПБ и ООС с дальнейшей выработкой и выполнением Планов по улучшению систем управления ОТ, ПБ и ООС.



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Занятость
Обеспечение прав человека
Развитие человеческого ресурса
Эффективные корпоративные коммуникации
Информационная политика
Спонсорская и благотворительная деятельность



Занятость

Группа Фонда обеспечивает около **307,6 тыс.** рабочих мест на **306** предприятиях.



Наша кадровая политика направлена на привлечение и удержание ответственных и профессиональных работников. Развитие карьеры, мотивации и оценки результативности работников – одно из ключевых направлений корпоративной системы развития персонала. Успех деятельности Группы Фонда в настоящем и будущем также зависит от нашей способности к привлечению, развитию, мотивации и удержанию высококвалифицированных работников.

Мы уделяем особое внимание развитию стратегических навыков и компетенций наших работников, формированию кадрового резерва и развитию лидерского потенциала. Помимо этого, для обеспечения роста нашего портфеля, операционной эффективности и экономической результативности также потребуются постоянное развитие нашей корпоративной культуры.

В рамках развития человеческого капитала Фонд продолжает внедрение новых моделей поведения для «коммерческого» мышления и готовности к изменениям». При этом, ключевые ценности Фонда, отраженные в аббревиатуре PRIME – Partnership (Партнерство), Respect (Уважение), Integrity (Честность), Meritocracy (Меритократия) и Excellence (Совершенство), служат движущей силой и основой успеха.



Уважение прав человека

Группа Фонда признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека, провозглашенных ООН и на протяжении всей своей деятельности ответственно разделяет принципы в области прав человека, трудовых отношений и борьбы с коррупцией.

Мы считаем, что каждый должен обладать всеми провозглашенными правами, включая право на труд, право на благоприятную окружающую среду, права особых групп населения, без какого бы то ни было различия, независимо от расы, цвета кожи, пола, возраста, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, инвалидности, имущественного

или иного положения, а также равными возможностями для женщин и мужчин, исключая любые формы притеснения или дискриминации в области труда и занятости.

Группой Фонда не используется детский труд и не практикуется принудительный труд.

Каждый работник Группы Фонда имеет равные возможности в реализации своих прав и свобод в сфере труда.

В Фонде все работники нанимаются на индивидуальной основе, и им полностью предоставляются права в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан.

В Портфельных компаниях ведется практика заключения

коллективных договоров: АО «НК Қазақстан Темір Жолы», АО «KEGOC», АО «Казахтелеком», АО «Казпочта», АО «НАК Казатомпром», АО «НК «КазМунайГаз», АО «Самрук-Энерго», АО «Эйр Астана» и АО «Samruk-Kazyna Construction». Во многих производственных предприятиях Портфельных компаний также заключены коллективные договоры.

Коллективный договор предоставляет работникам дополнительные социальные гарантии в части оплаты труда, оказания материальной помощи, социальных пособий по временной нетрудоспособности, пенсионных программ, выплат для оказания помощи в различных жизненных ситуациях, а также охраны труда и обеспечения безопасности.

Доля работников, охваченных коллективными договорами, %

№	ПК	Доля работников, охваченных коллективными договорами, %
1.	АО «НК «Казмунайгаз»	83%
2.	АО «НК «ҚТЖ»	77,4%
3.	АО «KEGOC»	100%
4.	АО «Казахтелеком»	96%
5.	АО «Казпочта»	100%
6.	АО «НАК «Казатомпром»	98%
7.	АО «Самрук-Энерго»	97%
8.	АО «Эйр Астана»	13,80%
9.	АО «Samruk-Kazyna Construction»	61%

Коллективный договор предусматривает виды денежной компенсации, социальных льгот работников. При этом, нормы и виды социальной поддержки каждая компания устанавливает в зависимости от финансового положения и результатов переговорного процесса с представителями работников.

Характеристика работников

В 2019 году показатель среднесписочной численности работников Группы Фонда составила более 300 тыс. человек. Информация представлена в разрезе следующих компаний: Фонд, АО «НК «Казмунайгаз», АО «НК «ҚТЖ», АО «KEGOC», АО «Казхателеком», АО «Казпочта», АО «НАК «Казатомпром», АО «НГК «Тау-Кен Самрук», АО «Самрук-Энерго», АО «Эйр Астана», АО «QAZAQ AIR», АО «Samruk-Kazyna Construction» и ТОО «Объединенная химическая компания».

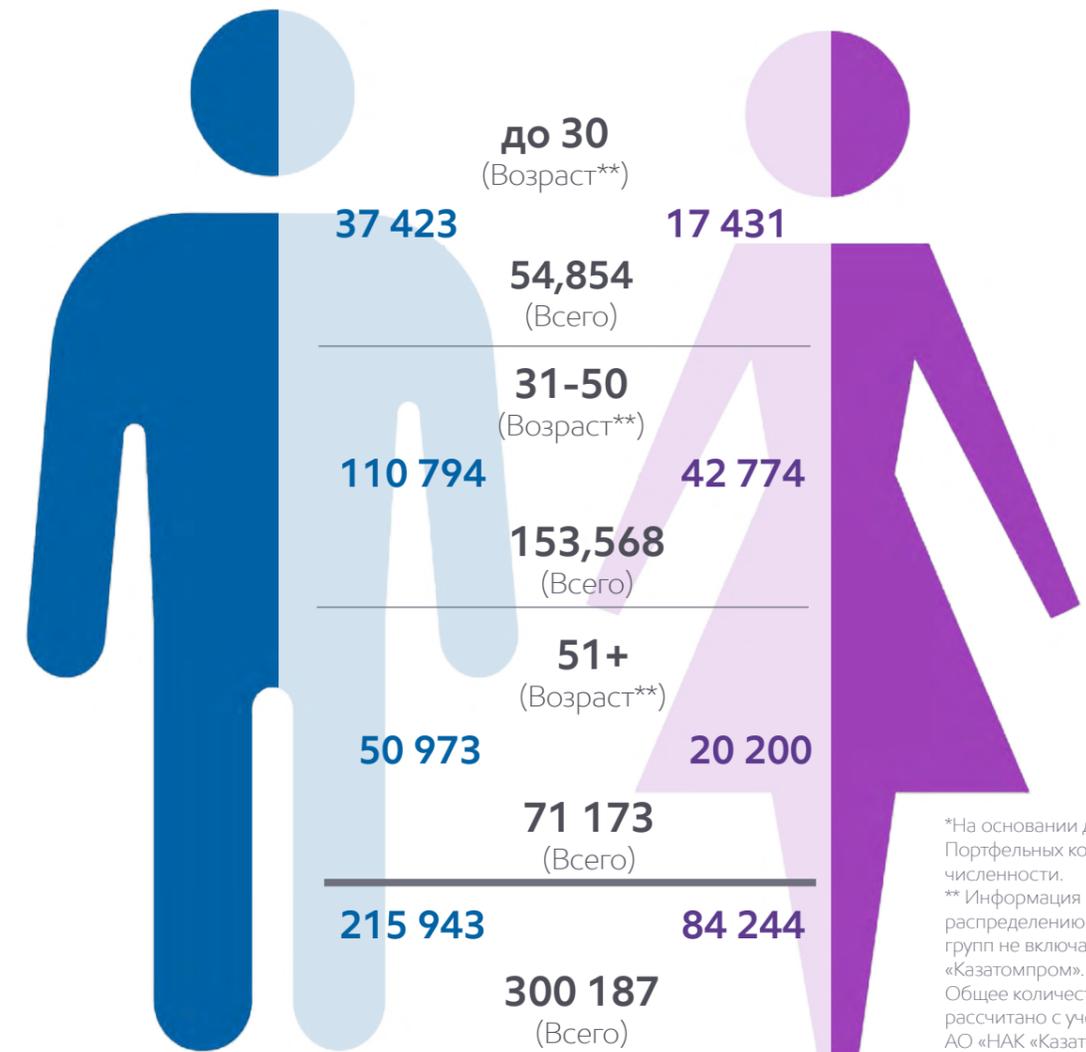
В связи со спецификой производственной деятельности отдельных Портфельных компаний Фонда доля мужчин среди рабочих традиционно насчитывает большую часть – 72%, в то время как женщины составляют оставшиеся 28%.

Среди работников Группы имеются представители разных возрастных категорий, что подтверждает отсутствие дискриминации по возрасту в кадровой политике. В 2019 году 25% работников от общей списочной численности составили работники старше 50 лет, 55% – работники в возрасте от 30 до 50 лет и 20% – младше 30 лет.

Динамика численности работников и коэффициента текучести персонала по Группе Фонда



Гендерное и возрастное распределение по Группе Фонда в отчетном периоде, чел.*



*На основании данных, полученных от Портфельных компаний по списочной численности.
** Информация по гендерному распределению в разрезе возрастных групп не включает АО «НАК «Казатомпром». Общее количество работников рассчитано с учетом работников АО «НАК «Казатомпром».



Коэффициент текучести кадров по Фонду и Группе Фонда

№	ПК	Текучесть, %*
1.	АО «Самрук-Қазына»	15,0
2.	АО «НК «Казмунайгаз»	6,5
3.	АО «НК «Қазақстан темір жолы»	7,8
4.	АО «KEGOC»	7,4
5.	АО «Казактелеком»	8,3
6.	АО «Казпочта»	24,7
7.	АО «НАК «Казатомпром»	10,0
8.	АО «НГК «Тау-Кен Самрук»	20,8
9.	АО «Самрук-Энерго»	8,5
10.	АО «Эйр Астана»	13,1
11.	АО «QAZAQ AIR»	56,0
12.	АО «Samruk-Kazyna Construction»	23,5
13.	ТОО «Объединенная химическая компания»	26,8

В сравнении с прошлыми периодами, коэффициент текучести кадров в Группе Фонда имеет динамику снижения, и по итогам 2019 года составляет 9,2%. Численность работников, с которыми прекращены трудовые отношения составила свыше 32 тыс. человек. Из них: доля молодых специалистов до 30 лет – 33%, группа в возрасте 31-50 лет – 48%, старше 51 лет – 19%.

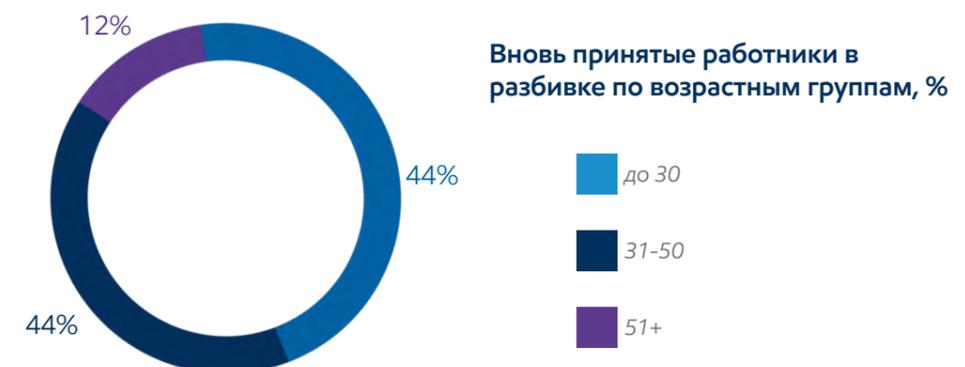
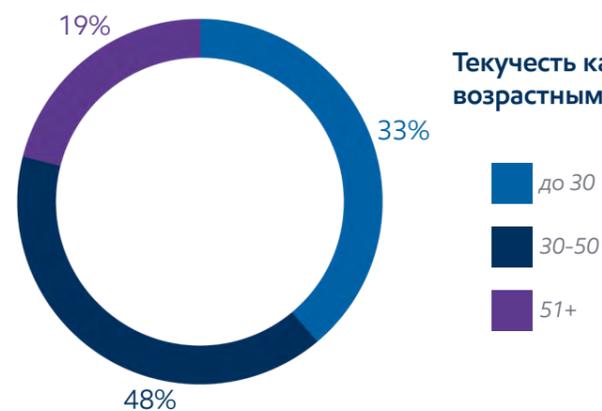
* по сост. на 31.12.2019г.

Количество вновь принятых работников составило свыше 29 тыс. человек, в т.ч. доля работников в возрастной группе до 30 лет и от 31-50 лет по 44%, от 51 и свыше – 12%. Относительно высокая доля вновь принятых работников до 30 лет в 2019 году положительно повлияет на показатель среднего возраста в Группе Фонда учитывая динамику снижения текучести кадров за последние годы.

Возраст	Вновь принятые работники**	Количество работников, расторгнувших трудовые отношения
до 30	11 469	10 715
31-50	11 361	15 809
51+	2 972	6 056
Всего	29 348	32 620

* На основании данных, полученных от Портфельных компаний.

** Информация по вновь принятым работникам в разрезе возрастных групп не включает АО «НАК «Казатомпром» и ТОО «Объединенная химическая компания». Общее количество вновь принятых работников рассчитано с учетом работников АО «НАК «Казатомпром» и ТОО «Объединенная химическая компания».



Отбор и трудоустройство

В 2019 году в Фонде закрыто 109 вакансий, из них кандидатами из Группы Фонда 63 вакансии (52%). При этом среднее количество откликов на 1 вакантную позицию составило 243 человек, а средняя продолжительность поиска и подбора 1 кандидата – 24 рабочих дня.

- В 2019 году усилена работа с внутренними кандидатами. Процесс поиска и подбора перестроен таким образом, чтобы приоритет в рассмотрении кандидатов отдан внутренним кандидатам (сначала рассматриваются кандидаты из плана преемственности, затем другие внутренние кандидаты, только при отсутствии внутренних кандидатов – рассматриваются внешние кандидаты). Это дало возможность по итогам 2019 года достичь уровня вертикальной ротации (назначение на вышестоящие должности) – 64%.
- В 2019 году в Фонде запущена платформа Samruk qyzmet для поиска работы в качестве единого оператора Портфельных компаний. С момента запуска платформы было опубликовано более 1700 вакансий от 144 компаний и трудоустроено более 240 соискателей.

Показатели	2018	2019	Изменение
Количество объявленных/открытых вакансий	117	120	В 2019 году на 3 объявленных вакансий больше
Количество закрытых вакансий	91	109	В 2019 году на 18 закрытых вакансий больше
Средний конкурс на 1 вакансию	300	243	В 2019 году средний конкурс на 1 вакантную позицию на 57 кандидатов меньше, что связано с увеличением скорости закрытия вакансий
Количество кандидатов, прошедших оценку профессиональных знаний и способностей	354	136	В 2019 году количество кандидатов, прошедших оценку профессиональных знаний методом тестирования, на 218 кандидатов меньше, что подтверждает эффективность процесса оценки кандидатов на предыдущих этапах

- С целью привлечения талантливых выпускников с высоким потенциалом в Группу Фонда и подготовки молодых лидеров через практику наставничества реализуется проект «Жас-Өркен». В 2019 году из 16 стажеров программы «Жас Өркен-2017», прошедших все четыре

ротации, 100% все были трудоустроены в Портфельные компании Фонда. В 2020 году осуществлен выпуск «Жас Өркен 2018» и все 14 молодые специалисты (100%) трудоустроены в Группе Фонда. «Жас Өркен 2019» – 23 участника приступили третьей ротации с 29 июня 2020 году.

- Программу стажировки «Цифровое лето 2019» успешно прошли 53 участника, из них 32 – студенты 3-го курса (выпускники ВУЗов 2020г.) и 21 – студенты 4 курса (выпускники ВУЗов 2019 г.). Участникам Программы предоставлялось обучение в Корпоративном Университете «Самрук-Казына» и у бизнес-партнеров Фонда – Microsoft, Huawei, Oracle, Cisco, HP, IBM и SAP. Во время всей Программы стажерам выплачивалась ежемесячная стипендия за счет средств Фонда. Из 21 выпускников 2019 года 10 стажеров были трудоустроены в Портфельные компании Фонда.

В 2020 году планируется проведение следующих мероприятий:

- Дальнейшая реализация проектов «Жас-Өркен» и «Цифровое лето» со 100%-ным трудоустройством выпускников программ;
- Дальнейшее совершенствование единой онлайн платформы рекрутинга «Samruk qyzmet», являющегося единым оператором Портфельных компаний, направленной на обеспечение прозрачности процессов отбора и усиление бренда компаний Группы Фонда. Также планируется разработка и реализация Плана по повышению бренда работодателя Фонда.



SAMRUK QYZMET

"Samruk qyzmet" находится на qsamruk.kz

Вознаграждение и оценка

Система оплаты труда и премирования основана на оценке должностей и эффективности работы работников:

- для оценки должностей Фонд и компании используют систему грейдинга по международной методологии в области управления человеческими ресурсами. Единый подход оценки должностей позволил объективно сравнивать должности между компаниями, сравнивать зарплаты специалистов в стране, в регионе и глобально.
- процесс оценки эффективности работы является основой для вознаграждения, поощрения, бонусов, обучения и профессионального развития, а также служит для целей удержания работников.

Оценка эффективности деятельности работников позволяет определить требования к результатам работы, навыкам, знаниям и компетенциям работников для выполнения стратегических целей Фонда и основана на следующих основных принципах:

- предоставление справедливой и объективной обратной связи, построенной на доверии;
- оказание помощи в выявлении потребностей в обучении и развитии;
- содействие в улучшении индивидуальных показателей деятельности.

Система мотивации, принятая Фондом, обеспечивает четкую зависимость вознаграждения наших работников от результатов их работы, включая внедренную систему оценки деятельности и вознаграждений, отсутствуют различия в базовом окладе и в системе выплаты вознаграждения в зависимости от гендерных различий.

Подход к мотивации персонала строится на принципах обеспечения конкурентного уровня оплаты труда, прозрачности и соблюдения прав работников. Все изменения в систему оплаты труда вносятся с учетом мнений и предложений заинтересованных сторон.

Создание экономически эффективной системы вознаграждения, необходимой для привлечения, удержания и мотивации работников, является приоритетом. Фокус делается на совокупном вознаграждении, включающем помимо оплаты труда и премирования, также льготы и неденежное вознаграждение.

С 2019 года в Фонде реализуется проект PRIMEDEA, направленный на развитие культуры «коммерческого мышления» работников и их готовность к изменениям. PRIMEDEA – проект, сокращающий жизненный цикл идеи (подача/утверждение/реализация) и направленный как на внутренние изменения/улучшения, так и на глобальные проекты. Проводятся периодические неформальные встречи руководства Фонда с работниками, подавшими идеи. Авторы идей, приносящих значительный экономический эффект, получают вознаграждение согласно внутренним процедурам.

Обучение и развитие

Мы уделяем особое внимание развитию навыков и знаний команды для обеспечения реализации стратегических целей и задач Фонда, и предоставляем равные возможности для профессионального и карьерного роста всем работникам.

Фонд создает среду, стимулирующую к получению новых знаний и саморазвитию работников, формирует культуру передачи опыта и знаний внутри Группы Фонда.

По результатам оценки деятельности, с учетом стратегических целей и задач Фонда, работники формируют индивидуальные планы развития по принципу «70:20:10»: где 70% времени занимает обучение за счет решения реальных задач на рабочем месте, 20% - через обратную связь от опытных коллег и 10% - обучение на семинарах.

Данная модель является проводником перемен, способствует эффективному обучению, достижению высокой производительности труда и развитию мышления работников.

Показатели по обучению и развитию работников Группы Фонда

Показатели	Среднее количество часов обучения в 2018г.	Среднее количество часов обучения в 2019г.
Среднегодовое количество часов обучения 1 работника	33,82	25,8
в том числе:		
1 работник женского пола	29,4*	25,8**
1 работник мужского пола	22,7*	29**

Показатели по обучению и развитию работников Фонда

Показатели	Среднее количество часов обучения в 2018г.	Среднее количество часов обучения в 2019г. (штатный работник и аутсафтинг)
Среднегодовое количество часов обучения 1 работника	28	35
в том числе:		
1 работник женского пола	27	36
1 работник мужского пола	29	35

*- Информация составлена без учета АО «НАК «Казатомпром»

** - Информация составлена без учета АО «НАК «Казатомпром» и АО «Казпочта»

Корпоративный университет «Самрук-Казына»



В 2019 году для работников организован ряд обучающих мероприятий, направленных на расширение профессиональных, управленческих и личностно-деловых компетенций, как обучение по международной инвестиционной деятельности, международные сертификационные программы, лидерские программы, участие в форумах и конференциях, языковые курсы и др.

Для усиления компетенций Фонда по инвестициям в 2019 году реализованы ряд мероприятий:

- разработаны и утверждены требования к организации международных стажировок и обучения;
- рассмотрено более 60 международных инвестиционных организаций и определен short list;
- разработаны и утверждены требования и критерии отбора пула работников для направления на международные обучение и стажировки, определен short list претендентов;
- определены контрактные условия с работниками, порядок предоставления отпуска для сдачи экзаменов по сертификационным программам.

Корпоративный Университет «Самрук-Казына» создан в 2004 году и является открытым, успешным центром накопления передового опыта и генерации новых знаний.

Ценности

Честность	Результат	Развитие
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Мы за прозрачные процессы ▪ Мы за открытость нашим коллегам, партнерам и клиентам ▪ Мы за то, чтобы слова не расходились с делом 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Мы делаем свою работу качественно и в срок ▪ Мы превосходим ожидания клиентов и делаем их счастливыми ▪ Мы за долгосрочный результат, а не краткосрочную выгоду ▪ Мы ответственны за свою работу, как за личное дело 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Мы должны развиваться сами, чтобы развивать других ▪ Мы открыты к изменениям и формируем тренды ▪ Мы учимся на ошибках

Основные виды деятельности

Корпоративное обучение:

- Администрирование обучающего мероприятия;
- Организация и проведение обучения и мероприятия в корпоративном формате.

Общий центр обслуживания «HR Qyzmet»:

- Кадровое администрирование
- Расчет заработной платы
- Сопровождение ИПС
- Администрирование

оценки деятельности персонала

- Аутстаффинг
- Администрирование рекрутинга
- Контактный центр

Центр HR консалтинга:

- Культура высокой производительности
- Оценка персонала
- Грейдинг
- Исследование вовлеченности

Функциональные академии:

- Бизнес академии HR Академия, CG Академия, IT Академия, PM Академия
- Бизнес школы Школа C&B, Школа HR бизнес партнера, Школа кадрового администрирования, Школа рекрутера

Командообразующие мероприятия:

- Интеллектуальные игры, Аудиторный тренинг, Командообразование, Тематическая деловая игра, в стиле Leap, Волонтерский, Воркшоп

Бизнес-симуляции:

- Семинар с использованием инструментов имитации бизнес процессов. Продукт является уникальным на территории РК.

Онлайн-обучение и вебинары:

- Доступ к системе онлайн обучения. Каталог из более чем 95 курсов
- Разработка обучающегося контента любой сложности, в т.ч. для производственного персонала
- Решение для дистанционного обучения iSpring

Ключевые результаты деятельности за 2019 год

Программа развития молодых специалистов «Жас Өркен»

16 участников успешно трудоустроены

Программа стажировки «Цифровое лето»

14 участников успешно трудоустроены

Рекреационная программа для молодых специалистов Группы компаний Фонда

Более 1000 работников производственных компаний и победители конкурсов приняли участие

Сертификация специалистов закупочной деятельности Группы компаний Фонда

около 1000 работников подразделения по закупкам компаний приняли участие в тестировании

Samruk Qyzmet

В августе 2019 года была запущена Платформа Qsamruk kz, которая обеспечивает прозрачность отбора, экономит время рекрутеров, оптимизирует работу процессов отбора и автоматизирует многие этапы.

Зарегистрировано

157 компаний	более 1000 вакансий	что дает больше возможностей для соискателей найти работу своей мечты	10 000 соискателей	более 20 000 откликов
------------------------	-------------------------------	---	------------------------------	---------------------------------

Было принято с момента запуска проекта

176
сотрудников

Из них больше всего приняты в:

27
Логистика
21
Бухгалтерия
20
Производство и IT

23
АО «НК «ҚТЖ»
21
АО НК «КМГ»
43
АО «Ембімұнайгаз»

В настоящее время проходит мощная кампания по продвижению платформы среди целевой аудитории при консолидации усилий всех компаний АО «Самрук-Қазына»

Внутренние проекты

Степень удовлетворенности заказчиков услуг по итогам 2019 года составила 98%

Услуги HR Консалтинга

- Культура высокой производительности – диагностика корпоративной культуры для 10 компаний

- Оценка персонала – более 1000 очных оценок
- Грейдинг – оценка должностей для 2 компаний
- Исследование вовлеченности – более 4000 респондентов

Транзакционный центр HR Qyzmet

- Услуги кадрового администрирования – более 4000 человек на обслуживании
- Расчет заработной платы – более 3000 человек на обслуживании
- Администрирование обучения – более 13000 человек на обслуживании
- Оценка персонала – около 1000 человек
- Аутстаффинг – более 1500 человек для более 50 компаний заказчиков
- Контактный центр – более 2000 человек
- Новые клиенты за 2019 года – более 10 компаний

Новые проекты

RPA роботизация процессов

- Роботизация процессов – это очередной шаг:
- к повышению эффективности производства;
 - сокращение затрат на 20–40% в рутинных, повторяемых, алгоритмируемых процессах обработки данных;
 - повышение надежности, точности исполнения операций;
 - снятие пиковых нагрузок в процессах закрытия периодов.

В 2019 году запущены работы:

1. Оформление отпусков;
2. Формирование справок с места работы;
3. Сверка корректности расчета заработной платы;
4. Расторжение/прекращение трудовых

- договоров;
- 5. Оформление командировок;
- 6. Прием сотрудника.

В 2020 году планируется:

Роботизация двух процессов для внешних заказчиков и восьми процессов для внутренних заказчиков.

Роботы для внутренних заказчиков:

- Оркестратор лицензий для Контакт-центра;
- Уведомление о командировках;
- 6 роботов в процессе анализа.

Lean Management – Система непрерывного совершенствования

Цель – развитие и интеграция инструментов, систем бережливого производства для достижения высокого качества оказания услуг, повышения операционной эффективности и соответствие требованиям в цифровой среде. Сокращено потерь в организации на 8200 человеко-часов:

- Научились видеть потери в рутинной операционной деятельности
- Внедрили «celebrate the red» если есть отклонение, значит есть и потеря, и возможность к улучшению

100% вовлечение персонала в инструменты Lean:

- Определены роли в каждом департаменте
- Проведено более 70 внутренних тренингов и 14 финальных отчетов

Дисциплина и фокус на Lean инструментах

- Следование разработанным «живым» стандартам
- Создано более 100 «живых» стандартов

Поиск коренных причин проблем:

- Вовлечение в активности по решению проблем и использование инструментов 5 Why?, Fishbone
- Проведение более 10 Kaizen сессий

43

идей реализовано через “Банк идей”

79%

тренингов предоставлено lean лидерами

~8200

человеко-часов сокращено в процессах

6

основных инструментов lean

1. DSM – цикл системных структурных собраний
2. 8 видов потерь
3. SOP/OPL/ RACI – матрица ролей и обязанностей
4. Sit ins – наблюдение за работой
5. 5S – организация рабочего места
6. Kaizen sessions – улучшение процессов

Социальная стабильность

Фондом создана система регулирования социально-трудовых отношений и измеряется индекс социальной стабильности (ИСС), что дает возможность определить проблемные вопросы социального характера, планировать сценарии возможного развития социальных конфликтов и предложить конкретные меры по обеспечению социальной стабильности.

Показатели индекса социальной стабильности в разрезе Портфельных компаний Фонда

№	Портфельные компании	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
1	АО «KEGOC»	74%	77%	82%	82%	88%	85%	90%
2	АО «НАК «Казатомпром»	66%	76%	72%	81%	83%	80%	80%
3	АО «НК «Қазақстан темір жолы»	58%	65%	66%	65%	70%	65%	71%
4	АО «НК «КазМунайГаз»	61%	74%	74%	74%	76%	74%	72%
5	АО «Казпочта»	54%	67%	68%	71%	70%	65%	74%
6	АО «Қазақтелеком»	58%	71%	71%	73%	72%	71%	69%
7	АО «Самрук-Энерго»	63%	69%	72%	72%	73%	64%	65%
8	АО «Эйр Астана»	62%	70%	71%	64%	53%	52%	63%
9	АО «НГК «Тау-Кен Самрук»	-	-	-	-	-	-	83%
10	ТОО «Объединенная химическая компания»	-	-	-	-	-	-	53%

По итогам ИСС 2019 года совокупный показатель по Группе компаний Фонда составил 72%, что соответствует уровню «выше среднего» (в зоне «позитивный настрой»). Портфельные компании

Фонда уделяют повышенное внимание социальным настроениям работников. Социальный фон и настроения производственного персонала указывают на их позитивный настрой и конструктивный подход в решении возникающих проблем.

Показатели индекса социальной стабильности по Группе Фонда

Индексы	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Индекс социальной стабильности	58%	70%	70%	71%	72%	69%	72%
Индекс социальных настроений	48%	58%	58%	61%	66%	64%	63%
Удовлетворенность условиями труда	39%	51%	55%	55%	64%	59%	55%
Лояльность персонала	35%	43%	46%	48%	64%	52%	49%
Оценка системы коммуникаций и взаимоотношений	27%	38%	43%	43%	71%	62%	66%

Фонд принимает системные меры по улучшению социальных настроений работников на постоянной основе:

- на ежеквартальной основе осуществляется мониторинг жалоб и обращений работников;
- инициированы проекты по социальной адаптации высвобождаемых работников;
- сформированы институт омбудсмана и медиации;
- проводится обучение членов согласительных комиссий, образовательная программа в 4-х регионах страны «Школа профсоюзного лидерства»;
- осуществляется выпуск корпоративного издания и портала SK-News, единого портала для внутренних коммуникаций, функционирует горячая линия Группы компаний Фонда, проводится консультационная поддержка подразделений компаний Фонда по выстраиванию коммуникаций.

Несмотря на резкое падение цены на нефть, пандемию Covid-19 и ухудшение экономической ситуации в мире, одной из задач Фонда на 2020 год будет соблюдение баланса по сохранению рабочих мест и оптимального количества необходимых трудовых ресурсов для выполнения плановых объемных показателей. Для сохранения социальной стабильности и поддержки занятости персонала Группой компаний Фонда предусматриваются меры социально ответственного высвобождения персонала, а также мероприятия по социальной адаптации высвобождаемых работников.

Развитие корпоративной культуры

В целях достижения стратегических целей Группа Фонда продолжает активно развивать корпоративную культуру.

В 2019 году в Портфельных компаниях Фонда (АО «НК КазМунайГаз», АО «НК «КТЖ», АО НАК «Казатомпром», АО «Казпочта», АО «KEGOC», АО «Самрук-Энерго») разработаны мероприятия по развитию и коммуникации по Группе Фонда корпоративной культуры высокой производительности, ответственности и результативности.

В Группе компаний Фонда ежегодно измеряется вовлеченность персонала. Исследование вовлеченности позволяет руководителям получить обратную связь от работников, структурированную по научно-обоснованной методологии, и на основе этого принимать взвешенные решения по социально-трудовым отношениям.

Индекс вовлеченности в Фонде в 2019 году составил 61% и впервые за последние 4 года перешел в позитивную зону. Показатель вырос на 8% по сравнению с 2018 годом.

Показатели индекса вовлеченности в Фонде

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Фонд	47%	50%	63%	61%	49%	59%	53%	61%

Показатели индекса вовлеченности в Группе Фонда

Категория работников	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Производственный персонал	35%	46%	50%	51%	66%	58%	56%
Административно-управленческий персонал	54%	55%	55%	58%	55%	53%	61%

Результаты исследования вовлеченности производственного персонала указали на то, что среди работников сложился хороший бренд Портфельных компаний Фонда: 79% испытывают гордость за свою работу, 74% готовы рекомендовать компанию как хорошего работодателя. На высоком уровне организованы процессы по поддержке работников и выстраиванию взаимоотношений между работниками. 84% работников говорят о выстроенной политике безопасности в компании и 85% удовлетворены режимом работы.

По итогам замера вовлеченности компаниями Группы Фонда принимаются точечные решения по улучшению процессов, развитию внутренних коммуникаций и обратной связи.

В рамках развития человеческого капитала, в соответствии с Кадровой политикой Фонда на 2018-2028 годы, Фонд осуществляет мероприятия по дальнейшему развитию корпоративной культуры в Фонде, разработке мероприятий по повышению вовлеченности персонала, улучшению бренда работодателя, внедрению программ развития лидерства для управленческих работников, внедрению корпоративных стандартов по привлечению, развитию и удержанию талантов, преемственности и передаче знаний, компенсациям и вознаграждениям, а также внедрению системы карьерного планирования.

В 2019 году проведены ряд мероприятий, направленных на развитие эффективной корпоративной культуры и повышение вовлеченности персонала:

- сессии с участием CEO-1 и CEO-2 для подтверждения приверженности ценностям



PRIME и целевой корпоративной культуре;

- встречи без галстуков с участием Заместителя Председателя Правления;
- организованы командообразующие и корпоративные мероприятия для работников Фонда (тимбилдинги, празднование 8 Марта, Дня защиты детей, Дня независимости и другие);
- организовано участие работников в благотворительных акциях;
- регулярная публикация информации о новых работниках Фонда в газете SK News;
- разработаны и проводятся адаптационные курсы для вновь принятых работников и другие.

По итогам ежегодного исследования уровня вовлеченности работников в Фонде проведена коммуникация с руководителями (до CEO-2) и составлен План развития корпоративной культуры PRIME в Фонде.

Должное внимание уделяется работе с молодежью. В рамках молодежной политики в Фонде реализуется специальный проект Jas samıyq, действует Координационный штаб

Коммуникации

молодежи, состоящий из 47 лидеров молодежных советов портфельных компаний.

В Портфельных компаниях назначены внештатные советники (на общественных началах) руководителей по вопросам молодежи и волонтерства из числа активных лидеров молодежных движений компаний.

В целях содействия развитию человеческого потенциала и молодых талантов страны и привлечения в Фонд и Портфельные компании молодых специалистов в группе Фонда реализуются программы «Жас Өркен» и «Цифровое лето». Выпускники программ «Жас Өркен-2017» и «Жас Өркен-2018» - все 30 молодых специалистов (100%) трудоустроены в портфельные компании Фонда. По программе «Цифровое лето» стажировку в компаниях группы прошли 114 выпускников, из которых 43 были трудоустроены в Группе Фонда.

Реализуется рекреационная программа для производственной молодежи, по которой уже прошли оздоровление и обучение 1200 работников всех Портфельных компаний. Конкурс «Лучший по профессии» стал консолидирующим звеном и мотивирующей площадкой для производственной молодежи Фонда.

2019 год в Фонде проведен под эгидой Года молодежи и по группе Фонда проведено более 500 мероприятий, направленные на благотворительность, популяризацию спорта и здорового образа жизни, подготовку молодых управленцев.

В 2020 году в бюджет продолжена работа по повышению корпоративной культуры в Группе Фонда и планируется реализация следующих мероприятий:

- Проведение исследования вовлеченности персонала на ежегодной основе, и разработка мероприятий по повышению уровня вовлеченности персонала;
- Формирование нового HR процесса «Управление корпоративной культурой» и включение его в Корпоративный стандарт по управлению человеческими ресурсами Группы Фонда, данная мера даст возможность обеспечить единство подходов в Группе к процессу управления корпоративной культурой, способствовать формированию среды и модели поведения, влияющих на обеспечение реализации бизнес и наших стратегических задач и повысить уверенность стейкхолдеров в устойчивом развитии Группы Фонда через формирование и развитие корпоративной культуры;
- Продолжение реализации мероприятий по развитию и коммуникаций по Группе Фонда корпоративной культуры высокой производительности, ответственности и результативности.

Внутренние коммуникации

Развитие корпоративной культуры в Фонде осуществляется за счет использования широкого набора инструментов коммуникаций, включая сеть внутренних информационных каналов и каналов обратной связи, встречи руководства с работниками, проведение корпоративных мероприятий для работников. В 2019 году внедрены новые виды коммуникаций, как «встречи без галстука» -

встреча руководства Фонда с работниками, в рамках которых каждый работник может получить ответы на интересующие его вопросы, также начата практика по улучшению деятельности и бизнес-процессов Фонда посредством сбора идей работников. Существуют также механизмы связи как сообщения о новостях, корпоративная газета, видеоматериалы, внутренний портал.

Внешние коммуникации

В целях укрепления репутации и повышения прозрачности деятельности в 2019 году Фондом реализованы следующие мероприятия:

- 1 мая 2019 года организована презентация первого лоукостера «Fly Arystan» с участием Председателя Правления Фонда и Президента АО «Эйр Астана»;
- 2 июля 2019 года проведено торжественное награждение выпускников Программы «Жас Өркен» с участием Председателя Правления Фонда;
- 1 сентября 2019 года проведен Пресс-тур в г. Арысь;
- 9 октября 2019 года проведен Пресс-тур по завершению строительства магистрального газопровода «Сарыарка» с участием Председателя Правления Фонда и АО НК «КазМунайГаз»;
- 14 ноября 2019 года проведено заседание Совета по управлению Фондом под председательством Первого Президента Республики Казахстан;
- 18 декабря 2019 года проведена

Конференция «Digital Samruk 2019» с участием Премьер-Министра Республики Казахстан.

Международные мероприятия

В 2019 году проведены заседания Деловых советов:

- 11 сентября 2019 г. в г. Пекин, КНР проведено 6-е заседание Казахстанско-Китайского Делового совета.
- 23 октября 2019 года в г. Лондон, Великобритания проведено 3-е Заседание Казахстанско-Британского Делового Совета и Глобальный Казахстанский Инвестиционный Форум 2019 совместно с АО НК «Kazakh Invest», Посольством Республики Казахстан в Соединенном Королевстве Великобритании и Financial Times.

Также в 2019 году проведен ряд международных мероприятий:

- MarketSite в г.Дубай, ОАЭ, посвященный

Информационная политика Фонда

стратегии развития Фонда и программе приватизации.

- 25 апреля 2019 г. в г. Пекин, КНР проведен Круглый стол по инвестиционному сотрудничеству РК-КНР 28 марта 2019 г. проведен круглый стол с инвесторами на площадке Nasdaq Dubai.

Международное инвестиционное сотрудничество

- 9 сентября подписано Соглашение об инвестиционной подписке Eurasian Nurgly Investment Fund (ENIF) (первое закрытие – 200 млн долларов США).
- 22 октября 2019 г. подписано соглашение об основных условиях инвестирования совместного с Da Vinci Capital (Великобритания) фонда новых технологий (первое закрытие – 100 млн долларов США).



Мы следуем принципам информационной открытости, гарантируем своевременное предоставление существенной информации своим акционерам, инвестиционному сообществу и всем заинтересованным сторонам.

В целях соблюдения интересов заинтересованных сторон Фонд своевременно и достоверно раскрывает информацию о всех важных аспектах своей деятельности, включая финансовые и нефинансовые результаты деятельности.

В соответствии с требованиями Закона РК «Об акционерных обществах»,

«О рынке ценных бумаг», нормативными актами уполномоченного органа, а также внутренними правилами фондовой биржи, Фонд осуществляет своевременное раскрытие информации на интернет-ресурсе депозитария финансовой отчетности и фондовой биржи.

Согласно Постановлению Правительства Республики Казахстан от 31 октября 2012 года №1384, Фонд раскрывает необходимую государственным органам информацию на интернет-ресурсе Фонда.

В Фонде действует Кодекс корпоративного управления, Устав, Политика по раскрытию

информации, Правила по раскрытию и сохранности информации и другие внутренние нормативные документы, определяющие принципы и подходы к раскрытию и защите информации, и перечень информации, раскрываемой заинтересованным сторонам. Кроме того, в рамках внедрения передовых практик по раскрытию информации и повышения подотчетности Фонда обществу, Фондом ежегодно формируются Годовые отчеты и Отчеты в области устойчивого развития, которые утверждаются Советом директоров и публикуемые на интернет-ресурсе Фонда.

Спонсорство и благотворительность

Учитывая масштабы и значимость Группы компаний Фонда в Казахстане, интересы компании наряду с получением максимальной прибыли, направляются на интеграцию принципов корпоративной социальной ответственности (КСО) в стратегию бизнеса, а также улучшение социальной среды через реализацию системной благотворительной деятельности.

Фонд развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust» является Единым оператором благотворительной деятельности Группы компаний АО «Самрук-Қазына» и реализует благотворительные проекты и

программы, направленные на решение социально значимых вопросов страны от лица АО «Самрук-Қазына» и всех Портфельных компаний.

В своей работе Фонд развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust» руководствуется следующими документами, регламентирующими благотворительную деятельность:

1. Политика благотворительности Фонда;
2. Благотворительная программа Фонда;
3. Правила оказания и мониторинга благотворительности «Samruk-Kazyna Trust».



Стратегия благотворительной деятельности

1 Мыслим глобально

Фонд развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust» создает экосистему для развития эффективных и системообразующих социальных изменений в обществе, которая работает на все заинтересованные стороны:

- Люди
- Государственные органы
- Гражданский сектор
- Бизнес

2 Конструктивный подход

Главная стратегия благотворительной деятельности:

- Изучение проблематики
- Развитие
- Обучение
- Долгосрочное социальное воздействие

3 Стремимся к лучшему

Фонд развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust» поддерживает идею, что может:

- Стать одним из крупных центров инновационных социальных изменений
- Стать лучшей благотворительной практикой в РК

2010-2015



АО «Самрук-Қазына»

АО «Самрук-Қазына» поддерживало благотворительные проекты через оператора - «СК-Астана», а портфельные компании - самостоятельно в различных социально значимых областях.

2015



Трансформация АО «Самрук-Қазына»

Принят Закон РК «О благотворительности». Это способствовало принятию решения о вводе моратория на реализацию спонсорских и благотворительных проектов портфельными компаниями АО «Самрук-Қазына».

2016



Создание Фонда развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust»

Создание Единого оператора благотворительной деятельности группы компаний АО «Самрук-Қазына». Перед «Samruk-Kazyna Trust» была поставлена задача по разработке эффективного механизма реализации благотворительной деятельности от лица группы компаний АО «Самрук-Қазына».

2016-2017



Фонд развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust»:

- Выстроил систему качественного отбора и контроля социально значимых проектов;
- Внедрил единый мониторинг выделяемых средств;
- Исключил дублирование финансирования проектов;
- Повысил результативность каждого проекта.

2018-2019



Фонд развития социальных проектов «SamrukKazyna Trust»:

- Снижение общей годовой суммы благотворительности;
- Сохранение и увеличение количества бенефициаров и качества реализуемых благотворительных проектов.

История благотворительной деятельности

1 642 000 человек получили благотворительную помощь за указанный период

400 000
бенефициаров

500 000
бенефициаров

742 000
бенефициаров

Бюджет благотворительной программы за 2019 год – 10 000 000 000 тенге

Каналы приема обращений: адресная доставка и через корпоративный сайт www.sk-trust.kz

За 2019 год поступило 1051 обращений, из них 290 обращений по проекту «ӘРЕКЕТ».

По итогам 2019 г в рамках реализации Благотворительной программы поддержано 39 социально-значимых проектов в 17 регионах Казахстана с охватом более 390 тыс. бенефициаров по следующим направлениям:

1. помощь людям, сообществам в социальном и медицинском секторах 15 проектов на общую сумму 2,02 млрд тенге, в том числе реабилитация детей с диагнозом ДЦП (1 170 детей с ДЦП прошли реабилитацию), помощь детям с тяжелыми заболеваниями (258 детей направлены на лечение за рубеж), оказание социальной поддержки ветеранам Великой Отечественной Войны (1 440 ветеранов ВОВ и труженников тыла

получили адресную помощь), обеспечения жителей отдаленных станций и разъездов качественными медицинскими услугами (охвачено 278 отдаленных станций и разъездов, обследовано 67 540 жителей, в том числе 11 256 детей, проведено 4 119 малых хирургических операций) и прочее.

2. развитие медиа, культурного сообщества, развитие человеческого потенциала 20 проектов на общую сумму 2,54 млрд тенге, включая мероприятия по популяризации государственного языка (170 000 человек обучено казахскому языку на сайте по разным уровням), оказания содействия в становлении инклюзивного общества (созданы два кабинета по поддержке инклюзивного образования для детей с расстройством аутистического спектра), поддержки талантливых детей и подростков из малообеспеченных семей, развитию и популяризации массовых видов спорта и прочее.
3. реализация региональной программы 4 проекта на общую сумму 2,99 млрд тенге в следующих сферах:
 - создания спортивной инфраструктуры – установлено 36 площадок в 15 регионах Казахстана (5 резерв);

- улучшения жилищных условий для 6 000 жителей г. Жанаозен;
- воспитания молодого поколения в духе патриотизма и приобщения к культуре своего народа – 600 детей стали участниками детского экскурсионного поезда «Туған елге саяхат»;
- развития социального предпринимательства среди НКО в 17 регионах страны – представители 51 некоммерческой организации прошли обучение навыкам социального предпринимательства, 25 НКО получили гранты на развитие социального предпринимательства.

Фондом было профинансировано строительство 7 объектов на сумму 34 млрд тенге в г. Туркестане, включая Музей Ходжа Ахмет Яссауи, стадион на 7 000 мест, Амфитеатр, Цифровой офис, Дворец школьников, Конгресс центр и реализация проекта «Smart city» и проведение сетей связи, а также профинансировано восстановление 66 поврежденных социальных объектов города Арысь Туркестанской области на сумму 7 млрд тенге в г. Арысь, включая 36 государственных и частных детских садов, 16 средних школ, 8 медицинских учреждений,

3 спортивных школ. Кроме того, Фондом финансируется строительство в г. Нур-Султан легкоатлетического спортивного комплекса на сумму 32 млрд тенге и Казахского драматического театра на сумму 26,5 млрд тенге. Данные расходы в финансовой отчетности Фонда были признаны в качестве «Прочих распределений в пользу акционера» на основании поручений Президента РК и Постановлений Правительства РК. В 2020 году в соответствии с поручением Главы государства РК касательно оптимизации непродуктивных расходов в квазигосударственном секторе, объем Благотворительной программы сокращен с 10 млрд тенге до 7,5 млрд тенге. При этом, направления по оказанию благотворительной помощи сохранены.

Вместе с тем, в целях эффективной реализации социально-значимых проектов, способствующих повышению уровня и качества жизни отдельных категорий граждан, заключены Меморандумы о сотрудничестве между Фондом и Министерством труда и социальной защиты населения РК, а также с Акиматами городов Нур-Султан, Алматы, Туркестанской области и Фондом Первого Президента РК – Елбасы.



Приложение 1

Инновационные проекты Группы Фонда

Результаты инновационной деятельности ТОО «КМГ Инжиниринг»

Список инновационных разработок, по которым получены охранные документы – авторское свидетельство

1. «Гидродинамический симулятор для композиционного моделирования химического заводнения пласта», проведен этап тестирования, в настоящее время продолжается усовершенствование программы.
2. «Оценщик успешности нефтегазового проспекта» и «Верреса – Вероятностный расчёт РЕСурсов Аналитическим способом», этап тестирования временно приостановлен.
3. «Единая методика и унифицированные нормы времени на научно-исследовательские и проектно-изыскательские работы в ТОО «КМГ Инжиниринг» (Лабораторные исследования в нефтедобыче), развитие проекта в настоящее время на этапе выбора инструментов и вариантов коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности.
4. «Единая методика и унифицированные нормы времени на научно-исследовательские и проектно-изыскательские работы в ТОО «КМГ Инжиниринг», развитие проекта в настоящее время на этапе выбора инструментов и вариантов коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности.
5. «Унифицированные нормы времени на текущий и капитальный ремонт скважин для группы компаний АО «НК «КазМунайГаз», развитие

- проекта в настоящее время на этапе выбора инструментов и вариантов коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности.
6. «Методика расчета технологических и технических норм расхода оборудования, запасных частей и материалов при проведении подземного ремонта нефтедобывающих скважин» и «Методика расчёта потребности в технологическом транспорте для нефтедобывающих компаний на основе норм времени», развитие проекта в настоящее время на этапе выбора инструментов и вариантов коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности.

Результаты инновационной деятельности АО «НК «КТЖ»

1. «Восстановление крестовин методом автоматической наплавки», восстановлено 600 крестовин на сумму 271, 6 млн тенге.
2. «Внедрение алюминотермитной сварки рельс», сварено 2 200 стыков на сумму 405, 6 млн тенге.
3. «Переход на композиционные тормозные колодки на магистральных и маневровых локомотивах», проводятся эксплуатационные испытания с установкой их на электровоз.
4. «Автоматизированное управление вагонным парком», утверждена Дорожная карта автоматизации бизнес – процессов. Ведется интеграция с первоисточником данных.
5. «Внедрение комплектов стрелочных переводов с увеличенным эксплуатационным ресурсом», рассматривается закуп безподкладочных переводов стрелочных типа Р65 марки

- 1/11, 1/9 на железобетонных брусках, внедрение запланировано с 2020 года.
6. «Применение композитных материалов в железобетонных конструкциях железнодорожных мостов», заключен договор с ТОО «Полимер».
7. «Внедрение системы контроля и управления пригородных перевозок СКУПП», разработана и сдана вся техническая документация. Запущена система СКУПП на 2-х составах электропоезда серии ЭПЗД №0002, №0003. В настоящее время ведется подключение электропоездов ЭПЗД №0004, №0027, №0028, №0029, №0030, №0032.
8. «Внедрение системы автоматического ведения поезда», системой автоведения оборудованы следующие локомотивы: грузовых электровозов серии KZ8A – 53 ед.; пассажирских электровозов серии KZ4AT – 20 ед.; пассажирских тепловозов серии ТЭПЗ3А – 20 ед. С конца февраля 2020 года на участках Алматы-Актогай, Алматы-Алтынколь введены в эксплуатацию пассажирские поезда с тепловозами ТЭПЗ3А в режиме автоведения. С этого же периода на участках Нур-Султан – Аتبасар, Нур-Султан – Кокшетау – Жана-Есиль – Пресногорьковская, Нур-Султан – Караганда, Нур-Султан – Экибастуз – Павлодар введена в эксплуатацию Система автоведения в грузовом движении с электровозами серии KZ8A. После завершения создания и корректировки базы данных для системы автоведения будут введены и другие участки для использования режима автоведения на электровозах серии KZ8A. В целях валидации нового программного обеспечения бортовой системы локомотива с функцией системы автоведения на пассажирском электровозе KZ4AT №0017

в период 24 февраля по 6 марта 2020 года проведены статистические и динамические испытания по станции Нур-Султан.

Результаты инновационной деятельности АО «Казхателеком»

1. «Облачное» видеонаблюдение», в рамках данного проекта в 2019 году было произведено расширение ресурсов и платформы «Облачного видеонаблюдения», а именно:
 - Количество установленных видеокамер свыше 30 000 штук. География предоставления услуги: г. Алматы, г. Нур-Султан, г. Шымкент, областные и районные центры (всего 26 городов);
 - Сервера для хранения видеозаписей расширены до порядка 13 Петабайт;
 - Расширение сетевого стыка с платформой «Облачного видеонаблюдения» до 200 Гбит/с.

Был запущен продукт по Облачному видеонаблюдению для бизнеса для B2B/B2G сегментов и проводились пилотные проекты с государственными органами по онлайн-доступу к видеокамерам, установленным в общественных местах.

2. «Предоставление ресурсов Blockchain». В 2019 году был реализован программно-аппаратный комплекс, представляющий четыре аппаратных узла Блокчейн в городах Павлодар, Актюбинск, Шымкент, Караганда, которые работают под управлением Блокчейн-платформы Hyperledger fabric. Также в рамках данного проекта был сформирован продукт по предоставлению вычислительных и инфраструктурных ресурсов Blockchain по концепции BaaS (Blockchain-as-a-Service).
3. «Беспроводные сети с низким

- энергопотреблением (на базе технологии LoRa)». На сегодняшний день подключены 324 базовых станций LoRa в 14 городах РК. Так же в рамках данного проекта были запущены 2 услуги: «Транспорт для подключения M2M датчиков учета ресурсов» и «Smart City – управление ресурсами» – «Умное ЖКХ», «Умное освещение» на сегменте B2B/B2G.
4. В г.Акколь организован ситуационный центр АО «Казахтелеком». Внутри данного ситуационного центра организован стенд для демонстрации инфраструктуры и проектов Smart City, реализованных АО «Казахтелеком» в г.Акколь:
 - Облачное видеонаблюдение и видеоаналитика
 - Smart Metering (умный ЖКХ)
 - Smart Home (умный дом)
 - Оптическая инфраструктура АО «Казахтелеком»
 - Оптическая транспортная сеть
 - Оптические сети внутри городов
 - Оптическая инфраструктура внутри домов
 - ЦОД-ы
 - Тестирование 5G в Казахстане
 5. В рамках проекта «Миграции сетей передачи данных на SDN/NFV» планируется новая архитектура, включающая в себя замену большого числа узлов и ЦОДов на высокопроизводительную платформу виртуализированных сетевых и вычислительных сервисов.
 6. В 2019 году на 129 Гбит/с была увеличена пропускная способность платформы кэширования Google Global Cache. С учетом всех платформ кэширования (Google, Facebook, Vk.com, Akamai) общий кешированный трафик составляет порядка 1 050 Гбит/с из 2 142 Гбит/с и позволяет сэкономить 4,8 млрд тг. Также в 2019

- году был организован пилот по прямому стыку с точкой присутствия Amazon Web Services во Франкфурте (AWS Direct Connect). В рамках данного пилота для 2-х клиентов были организованы выделенные сетевые соединения между локальными ЦОД клиентов и Amazon Web Services с помощью защищенного VPN каналов.
7. В соответствии с Дорожной картой по тестированию и внедрению технологии 5G в Республике Казахстан было проведено 10 тестирований 5G в полевых условиях в г. Нур-Султан, г. Алматы и Алматинской области в диапазонах радиочастот 3,5 ГГц и 28 ГГц с использованием оборудования и программного обеспечения различных производителей, различных клиентских терминалов и для различных кейсов применения. Для проведения тестирования технологии 5G было выполнено обновление элементов ядра сети Tele2/Altel и Kcell для проведения тестирования в режиме Non-Stand-Alone, что позволило провести тестирование на коммерческой сетях Tele2/Altel и Kcell с использованием коммерческих абонентских устройств. Также 24 октября 2019 года была запущена базовая станция 5G на территории Международного технопарка IT-стартапов "Astana Hub" на постоянной основе в тестовом режиме в диапазоне радиочастот 3,5 ГГц для тестирования решений 5G резидентами "Astana Hub".
 8. В рамках выполнения Дорожной карты по тестированию и внедрению технологии 5G в Республике Казахстан была начата разработка Концепции внедрения технологии 5G в Республике Казахстане, предусматривающая технические, регуляторные, финансово-экономические и санитарно-эпидемиологические аспекты внедрения технологии 5G в стране. На

- конец 2019 года была завершена 1-ая часть данной концепции, а саму концепцию планируется закончить в мае 2020 года.
9. В рамках развития электронной коммерции в 2019 году выполнено следующие мероприятия:
 - Подписание договора с партнерами и увеличение ассортиментной матрицы
 - Миграция платформы ktstore на виртуальные серверы VPS
 - Реализация функционала отображения релевантных товаров вместе с выбранным товаром для увеличения корзины и реализация функционала по уведомлению клиента с момента заказа товара, с целью улучшения сервиса
 - Оснащение курьеров брендированной одеждой chocomart.kz
 - Переезд на Панфилова 129 и открытие точки самовывоза в центре города
 - Развитие сервиса «Продажа вместе с установкой товара от chocomart»
 - Подписание договора реализации смартфонов Кселл
 - Интеграция с Казахтелеком: баннер на сайте telecom.kz
 - На сайте telecom.kz размещена кнопка «Магазин», таким образом обеспечивается развитие экосистемы продуктов группы компаний
 - Завершена интеграция с сетью постаматов MyPost и Tastamat, 500 ед по казахстану, теперь клиенты могут заказывать товары в постаматы
 - Завершена техническая с Евразийским банком и Каспи банком, старт продаж товаров в рассрочку и кредит
 - Участие в акции «Каспи Жума» и увеличение продаж
 - Подключение продукта PayDA от Евразийского банка
 - Благодарственные письма с

- промокодами на следующие покупки для клиентов chocomart с целью улучшения сервиса и продаж
- Сокращение сроков доставки до регионов через новых логистических партнеров
10. В рамках реализации проекта по финтех в 2019 году, в связи с отсутствием учетной регистрации, продукт ktray работал в качестве внутреннего механизма сбора платежей только на ресурсах telecom.kz и ismet.kz (снизили риск, но при этом запустили продукт). В период работы в таком режиме (с мая по декабрь 2019) было принято и обработано свыше 15 тыс. транзакций на общую сумму 68 млн тенге (платежи за услуги связи, коммунальные и транспорта). Комиссия N+ за обработку данных платежей составила 1,1 млн тенге. По запросу ДРБ АО «Казахтелеком» в сервисе ktray (web, ios, android) реализована новая функция отображения задолженности по периодам и пени (с детализацией).

Результаты инновационной деятельности АО «Самрук-Энерго»

1. В рамках реализации проекта «Технологии топочных устройств котлоагрегатов для сжигания высокозольных углей Экибастузского месторождения (НИОКР)» на базе Назарбаев университета создана научно-исследовательская лаборатория.
2. По проекту «Системы без мазутной растопки котлоагрегатов» в настоящее время проведен инженеринговый анализ среди поставщиков оборудования в Китае, также были проведены соответствующие лабораторные испытания экибастузского

- угля в Китае. Осуществлено первичное обследование на предмет готовности текущей инфраструктуры к проектам по цифровизации, по итогам сформирована Концепция программы цифровизации. Запущен проект «Автоматическое регулирование частоты мощности».
- Начиная с 2015 года СЭС 2МВт является площадкой для тестирования инновационных технологий ВИЭ, включая первую на территории СНГ и Центральной Азии технологию аккумулирования электроэнергии EnergyPod в промышленных масштабах. В 2019 году Общество завершило строительство солнечной электростанции мощностью 0,4 МВт. Реализация проекта осуществлена на базе инфраструктуры существующей СЭС 2 МВт в г. Капшагай.
 - Проект «Переход на циклично-поточную технологию (ЦПТ) добычи, транспортировки, усреднения и погрузки угля на разрезе «Богатырь» Экибастузского угольного месторождения», в 2019 году проект вступил в фазу активной реализации, в том числе начаты строительные-монтажные работы и изготовление оборудования.
 - Проект «Модернизация Шардаринской ГЭС» который предполагает замену морально и физически устаревшего оборудования для повышения производительности, и безопасности эксплуатации станции, что позволит увеличить установленную мощность до 126 МВт и производить дополнительные 57 млн. кВт·ч электроэнергии в год. В 2019 году введены в эксплуатацию Гидроагрегаты №1 и №2. Ведутся пуско-наладочные работы на Гидроагрегатах №3 и №4. Проект планируется к завершению в 2020

- году.
- Проект «Реконструкция и расширение мощности Экибастузской ГРЭС-1 (Восстановление блока №1)», по результатам 2019 года ведутся строительные-монтажные работы. Общий объем выполненных работ по проекту составляет 44 %.
 - Проект «Строительство ветровой электрической станции в районе г. Ерейментау мощностью 50 МВт», реализация которого позволит дополнительно производить более 215 млн кВт·ч (увеличение проектной мощности со 180 млн в год) электроэнергии в год. Целью проекта является применение возобновляемых источников энергии для снижения уровня использования углеводородных энергоносителей при производстве электрической энергии. В 2019 году по проекту разработана проектно-сметная документация. Проект планируется к завершению в 2021 году.
 - Проект «Строительство ветровой электрической станции в Шелекском коридоре мощностью 60 МВт с перспективой расширения до 300 МВт», реализация которого позволит дополнительно производить 225,7 млн. кВт·ч электроэнергии в год. Целью проекта является применение возобновляемых источников энергии для снижения уровня использования углеводородных энергоносителей при производстве электрической энергии. В 2019 году по проекту разработана проектно-сметная документация, ведутся строительные-монтажные работы.
 - Проект «Алматинской ТЭЦ-2 АО «АлЭС», основной целью которого является реализации модернизация существующей Алматинской ТЭЦ-2 и снижение

негативного воздействия на экологию города Алматы и Алматинского региона. По проекту «Модернизации Алматинской ТЭЦ-2» 2018 году разработано пред-ТЭО проекта, в котором рассмотрено несколько вариантов реализации. В 2019 году начата разработка ТЭО проекта.

оборудования наземного комплекса для освоения малодебитных скважин», разработана установка по промывке и освоению скважин, изготовлены в количестве 3 штук внедрены в производство. Экономия внедряемой технологии за год составит: 22,9 млн тенге.

Результаты инновационной деятельности АО «НАК «Казатомпром»

- «Оптимизация потоков технологических растворов при закислении и отработке блоков», разработан программный модуль по оптимизации потоков технологических растворов при закислении и отработке блоков «Симулятор 1.0. Первая версия» Размещение программного модуля «Симулятор 1.0. Первая версия» реализовано на стационарных компьютерах пользователей ГРД АО «НАК «Казатомпром». Симулятор 2.0 Вторая версия и Симулятор 3.0 Третья версия планируются внедрение в 2020 году.
- «Разработка технологии малоокислого выщелачивания с применением кавитационно-струйных технологий в сочетании с химическими реагентами специального назначения», разработан. В 2019 году были проведены полупромышленные испытания. В 2020 году продолжится Фаза 3 - внедрение.
- «Внедрение новых технологий, материалов и оборудования для снижения себестоимости химического концентрата природного урана и закиси-оксида урана», разработан. В 2019 году были проведены полупромышленные испытания. В 2020 году продолжится Фаза 3 - внедрение.
- «Разработка технических средств и

- «Переработка бурового раствора», в настоящее время на участке имеется 3 установки, которые эксплуатируются. Отрабатываются рабочие режимы. Прогнозируемая экономия около 150-200 млн тенге в год.
 - «Мембранная нанофильтрация десорбата», планируемый запуск установки в эксплуатацию – февраль 2020 года.
- Также, в ДЗО АО «НАК «Казатомпром»: ТОО «Каратау», ТОО «Казатомпром-Saugan», ТОО «Байкен-Ц», ТОО «Семизбай-Ц», ТОО «СП «Инкай», ТОО «ДП «Орталык», АО «СП «Заречное», ТОО СП «ЮГХК», ТОО «Хорасан-Ц», АО «Волковгеология», ТОО «Ру-6», ТОО «Катко», ТОО «ИВТ» реализуется ряд инновационных проектов, способствующих технологическому прогрессу и инновационному развитию урановой отрасли.

Приложение 2

Таблица соответствия Отчета Стандартам GRI

GRI Стандарт	Номер	Содержание	Страница
	102-1	Название организации	13
	102-2	Деятельность, бренды, продукция и услуги	13-17
	102-3	Расположение штаб-квартиры	135
	102-4	Местоположение производственных площадок	17
	102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	13
	102-6	Рынки обслуживания	13-17
	102-7	Масштаб организации	2, 13-17
	102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	94
	102-9	Цепочка поставок	65-75
	102-10	Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок	65-75
	102-11	Принцип или подход предосторожности	23-27
	102-12	Внешние инициативы	46-49
	102-13	Членства в ассоциациях	46-49
	102-14	Обращение высшего руководства	6-9
	102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	23-27
	102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	19
	102-17	Механизмы консультаций и обращений по этике	76-77
	102-18	Структура управления	20-22
	102-19	Делегирование полномочий	20-22

GRI Стандарт	Номер	Содержание	Страница
	102-20	Руководящие должности, ответственные за экономические, экологические и социальные темы	22
	102-21	Консультирование заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным темам	135
	102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	22
	102-23	Председатель высшего органа корпоративного управления	22
	102-24	Номинирование и отбор высшего органа корпоративного управления	22
	102-26	Роль высшего органа корпоративного управления в определении целей, ценностей и стратегии	20
	102-31	Обзор экономических, экологических и социальных тем	32-36, 39-41
	102-35	Политики вознаграждения	22
	102-36	Процесс определения вознаграждения	2
	102-40	Список групп заинтересованных сторон	42-45
	102-41	Коллективные трудовые договора	95
	102-42	Идентификация и определение заинтересованных сторон	42-45
	102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	42-45
	102-44	Ключевые темы и поднятые опасения	4
	102-45	Перечень юридических лиц, включенных в консолидированную финансовую отчетность	4
	102-46	Определение содержания отчета и границ тем	4
	102-47	Перечень значимых тем	39-41
	102-48	Повторные заявления	4

GRI Стандарт	Номер	Содержание	Страница
	102-49	Изменения в отчетности	4
	102-50	Отчетный период	4
	102-51	Дата выпуска последнего отчета	4
	102-52	Цикл отчетности	4
	102-53	Контактная информация для вопросов об Отчете	135
	102-54	Заявления об отчетности в соответствии GRI Standards	4-5
	102-55	Указатель содержания GRI	128-131
	102-56	Внешнее заверение	4-5
GRI 103: Подход в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	4, 39-41, 52-64
	103-2	Управленческий подход и его компоненты	4, 39-41, 52-64
	103-3	Оценка управленческого подхода	4, 39-41, 52-64
GRI 201: Экономическая результативность	201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	52-64
	201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности, связанные изменением климата	52-64
GRI 103: Подход в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	4, 39-41, 65-75
	103-2	Управленческий подход и его компоненты	4, 39-41, 65-75
	103-3	Оценка управленческого подхода	4, 39-41, 65-75
GRI 204: Непрямое экономическое влияние	204-1	Доля расходов на местных поставщиков	65-75

GRI Стандарт	Номер	Содержание	Страница
GRI 103: Подход в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	4, 39-41, 76-77
	103-2	Управленческий подход и его компоненты	4, 39-41, 76-77
	103-3	Оценка управленческого подхода	4, 39-41, 76-77
GRI 205: Противодействие коррупции	205-1	Производственные подразделения, оцениваемые на предмет рисков, связанных с коррупцией	76-77
	205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	76-77
	205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	76-77
GRI 103: Подход в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	4, 39-41, 84-91
	103-2	Управленческий подход и его компоненты	4, 39-41, 84-91
	103-3	Оценка управленческого подхода	4, 39-41, 84-91
GRI 307: Соответствие экологическим нормам 2016	307-1	Соблюдение экологического законодательства и нормативных требований	84-91
GRI 103: Подход в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	4, 39-41, 94-114
	103-2	Управленческий подход и его компоненты	4, 39-41, 94-114
	103-3	Оценка управленческого подхода	4, 39-41, 94-114
GRI 401: Занятость 2016	401-1	Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	94-114
	401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляют сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	94-114

Глоссарий

В настоящем Отчете использованы следующие определения и сокращения:

GRI Стандарт	Номер	Содержание	Страница
GRI 103: Подход в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	4, 39-41, 80-83
	103-2	Управленческий подход и его компоненты	4, 39-41, 80-83
	103-3	Оценка управленческого подхода	4, 39-41, 80-83
GRI 403: Здоровье и безопасность 2018	403-1	Процент работников подрядчиков и субподрядчиков, прошедших соответствующее обучение по охране труда и технике безопасности	80-83
	403-2	Виды и уровень производственного травматизма, коэффициент потерянных дней и отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов	80-83
	403-9	Производственные травмы	80-83
GRI 103: Подход в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	4, 39-41, 103-104
	103-2	Управленческий подход и его компоненты	4, 39-41, 103-104
	103-3	Оценка управленческого подхода	4, 39-41, 103-104
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	103-104
	404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	103-104
GRI 103: Подход в области менеджмента 2016	103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	4, 39-41, 95

Фонд, АО «Самрук-Казына»	Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына»
АНПЗ	Атырауский нефтеперерабатывающий завод
ВИЭ	Возобновляемый источник энергии
ГПИИР	Государственная программа индустриально-инновационного развития
ДЗО	Дочерние и зависимые организации
ДСША	Доллар США
ЕНС ТРУ	Единый номенклатурный справочник товаров, работ, услуг
ЖКХ	Жилищно-коммунальное хозяйство
ЗКС	Закупочная категорийная стратегия
ИТ, ИТ	Информационные технологии
ИСС	Индекс социальной стабильности
ИСЭЗ	Информационная система электронных закупок АО «Самрук-Казына»
Компании, Портфельные компании Фонда, ПК	Национальные компании и другие юридические лица, более 50% голосующих акций (долей участия) которых принадлежат Фонду на праве собственности или доверительного управления
КУЗ	Категорийное управление закупками
КПД	Ключевой показатель деятельности
КМГ	АО «НК Казмунайгаз»
КТЖ	АО «НК «Қазақстан темір жолы»
КСУР	Корпоративная система управления рисками
МСФО	Международные Стандарты Финансовой Отчетности
МСБ	Малый и средний бизнес

МЦПС «Хоргос»	АО «Международный центр приграничного сотрудничества «Хоргос»
МЦРИАП РК	Министерство цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан
МЭС	Магистральные электрические сети
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
НПО	Неправительственные организации
НКО	Некоммерческая организация
ОТ, ТБ и ООС	Охрана труда, техника безопасности и охрана окружающей среды
ОХК	ТОО «Объединенная химическая компания»
ПГ	Парниковые газы
ПКО	Предварительный квалификационный отбор
ПНГ	Попутный нефтяной газ
ПНХЗ	Павлодарский нефтехимический завод
РКИК ООН	Рамочная конвенция ООН об изменении климата
СКИ	ТОО «Самрук-Казына Инвест»
СКУПП	Система контроля и управления пригородных перевозок
СМИ	Средства массовой информации
СКИ	ТОО «Самрук-Казына Инвест»
ТЭО	Технико-экономическое обоснование

ТЭЦ	Тепловая электростанция
ЦОД	Центр обработки данных
ЦПТ	Циклично-поточная технология
ЦУР	17 Целей устойчивого развития ООН
ЦТИ	Центр технологических инициатив
ЭПЗД	Электропоезд
ESG	Environmental – Social – Governance
ROA	Коэффициент рентабельности активов
ROE	Коэффициент рентабельности собственного капитала
SK Trust	Корпоративный фонд «Samruk-Kazyna Trust»
ISO	Международная организация по стандартизации
SPE	Society of Petroleum Engineers



**Акционерное общество «Фонд
национального благосостояния
«Самрук-Қазына»**

Республика Казахстан, 010000,
город Нур-Султан
Улица Е10, дом 17/10

Обратная связь

Нам очень важны ваши отзывы.

Если вы хотите предложить новые идеи и новые возможности для партнерства по устойчивому развитию или относительно Отчета, пожалуйста, свяжитесь с нами:

Эльвира Конахбаева – Департамент корпоративного управления

Email: E.Konakhbayeva@sk.kz

Тел: +7 717 255 92 68

Назерке Конысбай – Департамент корпоративного управления

Email: N.Konysbay@sk.kz

Тел: +7 717 255 26 82

**Другие источники информации
о Фонде:**

Корпоративный сайт:

www.sk.kz/

Устойчивое развитие:

<https://sk.kz/sustainable-development/>

Отчеты Фонда:

<https://sk.kz/about-fund/otchety-i-planu/>

**Другие источники информации о Группе
компаний Фонда:**

Корпоративное электронное издание Группы Фонда:

<https://sknews.kz/>

Корпоративный сайт АО НК «КазМунайГаз»:

<https://www.kmg.kz/>

Корпоративный сайт АО «НАК «Казатомпром»:

<https://www.kazatomprom.kz/>

Корпоративный сайт АО «НК «Қазақстан темір жолы»:

<https://www.railways.kz/>

Корпоративный сайт АО «Казактелеком»:

<https://telecom.kz/>

Корпоративный сайт АО «Казпочта»:

<https://post.kz/>

Корпоративный сайт АО «Эйр Астана»:

<https://airastana.com/>

Корпоративный сайт АО «Qazaq Air»:

<https://www.flyqazaq.com/>

Корпоративный сайт АО «KEGOC»:

<https://www.kegoc.kz/>

Корпоративный сайт АО «Самрук-Энерго»:

<https://www.samruk-energy.kz/>

Корпоративный сайт АО «НГК «Тау-Кен Самрук»:

<http://www.tks.kz/>

Корпоративный сайт АО «Samruk-Kazyna

Construction»: <https://skcn.kz/>

Корпоративный сайт ТОО «Объединенная химическая компания»:

<https://ucc.com.kz/>

Корпоративный сайт ТОО «Самрук-Казына Контракт»:

<https://www.sk.kz/>

Корпоративный сайт КФ «Samruk-Kazyna Trust»:

<http://www.sk-trust.kz/>

Корпоративный сайт Корпоративный университет

«Самрук-Казына»: <https://www.skcu.kz/>

